

**Éléments de problématique
de la main-d'oeuvre en emploi
Services conseils en ingénierie**

Mise à jour 2004-2005

Nous avons le plaisir de vous présenter les divers éléments de la problématique de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en Mauricie.

Ce document a été réalisé grâce à différentes sources, dont les données relatives au contexte socioéconomique de la région Mauricie. Ces dernières proviennent notamment de diverses recherches documentaires.

L'approche sectorielle fut préconisée pour acquérir la connaissance des problématiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

À cet égard, le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT), dont l'une des responsabilités est de définir la problématique du marché du travail en fonction des orientations générales de la politique du marché du travail, ont retenu 15 secteurs d'activité économique jugés stratégiques au chapitre de l'emploi en région.

Les secteurs retenus par les membres du CRPMT sont :

**Foresterie et exploitation forestière
Agriculture, aliments, boissons et tabac
Commerce de détail
Culture
Deuxième transformation métallique**

**Économie sociale et action communautaire
Fabrication de produits en bois
Industrie électrique et électronique
Meuble et articles d'ameublement
Pâtes et papiers**

**Services automobiles
Services conseils en ingénierie
Tourisme
Transport routier
Vêtement**

Les lecteurs et lectrices trouveront, dans ce document, la mise à jour 2004-2005 des éléments de la problématique du marché du travail et de l'emploi de chacun des secteurs d'activité retenus, lesquels feront l'objet d'interventions auprès des employeurs de la région Mauricie au cours de la période 2002-2005.

Ginette Lanthier

Ginette Lanthier
Directrice régionale

Michel Angers

Michel Angers
Président du Conseil régional

des partenaires du marché du travail

SERVICES CONSEILS EN INGÉNIERIE

COMMENTAIRES

Portrait statistique du secteur

En Mauricie, le secteur des services conseil en ingénierie offre plusieurs types de services. Ces services sont offerts en région par des établissements compétents et polyvalents dans des domaines d'activité aussi diversifiés que la mécanique, l'électrotechnique, la voirie, le génie du bâtiment, le génie civil, l'environnement ainsi que la géotechnique. Parmi les services conseils offerts dans ces domaines, se retrouve les études de faisabilité ou d'impact, la confection des plans et devis, l'apport de solution adaptée aux besoins du client (solution clé en main), de même que la surveillance et la gestion de travaux. Les établissements de la région possèdent aussi l'expertise et les compétences nécessaires pour mener à terme un projet de sa phase préliminaire jusqu'à sa phase finale. Il semble que, de plus en plus, la clientèle du secteur, qui est formée d'entreprises et des gouvernements, privilégierait les établissements capables d'offrir un tel type de service.

La population occupée dans ce secteur est une main-d'œuvre dite « spécialisée », et ce, dans une proportion de 76 %. Cette main-d'œuvre se définit comme étant composée de professionnels (38 %) et de techniciens (38 %). Une concentration moindre de 4,8 % comparativement à l'ensemble du Québec. La proportion des travailleurs de métier, c'est-à-dire ceux occupant des postes intermédiaires, s'avère plus élevée en Mauricie que sur l'ensemble du Québec avec une différence de 2,1 %.

Le secteur compte 42,7 % de ses travailleurs dont l'âge se situe entre 25 et 35 ans, alors que 45,3 % sont âgés entre 35 et 44 ans. La main-d'œuvre apparaît assez bien répartie entre ces deux groupes d'âge. Le groupe dont l'âge se situe entre 24 et 29 ans représente 19,2 % des travailleurs du secteur. Ce groupe n'est pas aussi fortement représenté que ceux des 30-34 ans et des 35-44 ans. Il semble possible de croire que, d'ici quelques années, les travailleurs seront plus nombreux à quitter le marché du travail que le nombre de jeunes à le joindre. Comme aucune donnée ne laisse entrevoir la possibilité d'une éventuelle pénurie de main-d'œuvre, ce phénomène peut s'expliquer par l'entrée tardive des ingénieurs sur le marché du travail ainsi que leur sortie à un âge plus avancé.

Le secteur de services conseils en ingénierie emploie une grande variété de travailleurs du savoir. Ces travailleurs occupent des emplois d'ingénieurs et de techniciens. Parmi les ingénieurs, se retrouve surtout des ingénieurs en génie civil, en génie mécanique et en génie électrique. Du côté des techniciens, ce sont les techniciens en dessin, en génie civil et en génie mécanique qui occupent une place importante au sein de ces firmes.

SERVICES CONSEILS EN INGÉNIERIE

COMMENTAIRES

Ce secteur doit pour demeurer compétitif être en évolution constante en ce qui a trait aux compétences de ses acteurs. Le secteur des services conseils en ingénierie a fait sienne cette réalité. En effet, presque la totalité du secteur, soit 80 % des firmes, se proposent d'offrir de la formation à leurs employés au cours des douze prochains mois. Les formations touchant plusieurs domaines allant de l'utilisation de nouveaux logiciels, à l'adaptation à une nouvelle technologie et autres formations spécifiques aux métiers exercés dans le secteur.

Les perspectives sectorielles 2003 à 2007, confirment que l'emploi continuera de croître à un bon rythme. La progression annuelle estimée se situe à 3,4 %, ce qui est plus de deux fois supérieure à celle de l'emploi total.

Le profil régional de l'Ordre des ingénieurs du Québec donne une bonne idée des professionnels oeuvrant dans le secteur ainsi que de leur champ de compétences.

Tableau 1
Répartition selon le titre

	Femmes	Hommes	Total
Ingénieurs, ingénieures	68	1 116	1 184 (88 %)
Ingénieurs juniors, ingénieures juniors	5	27	32 (2 %)
Ingénieurs stagiaires, ingénieures stagiaires	23	114	137 (10 %)
Total	96 (7 %)	1 257 (93 %)	

SERVICES CONSEILS EN INGÉNIERIE

COMMENTAIRES

Tableau 2
Répartition selon le champ de compétences (diplôme)

	Femmes	Hommes	Total
Génie agricole	0	13	13
Génie alimentaire	1	1	2
Autre spécialisation	0	2	2
Génie du bâtiment	0	1	1
Génie chimique	20	124	144
Génie civil	16	192	208
Génie de la construction	1	11	12
Génie électrique	10	305	315
Génie et gestion construction	0	10	10
Génie géologique	1	13	14
Génie général	0	1	1
Génie industriel	22	106	128
Génie mécanique	9	288	297
Génie mec-électrique	0	7	7
Génie minier	1	10	11
Génie mec-manufacturier	6	50	56
Génie métallurgie	1	44	45
Génie des métaux	3	9	12
Génie de la production autom.	1	5	6
Génie physique	3	47	50
Génie unifié	1	18	19

SERVICES CONSEILS EN INGÉNIERIE

COMMENTAIRES

Répartition des ingénieurs selon le lieu de travail

Trois-Rivières	394
Trois-Rivières-Ouest	56
Cap-de-la-Madeleine	123
Shawinigan	173
Grand-Mère	61
Louiseville	11
St-Louis-de-France	6
Yamachiche	7
Pointe-du-Lac	6

N.B. : Ce tableau représente une répartition géographique des ingénieurs oeuvrant sur le territoire. Cependant, nombre d'entre eux, tout en étant membres de l'Ordre peuvent occuper des postes autres que celui d'ingénieur. De plus, l'ensemble des tableaux ne se limite pas aux services conseils en ingénierie, mais couvre l'ensemble des activités économiques.

Source : Ordre des Ingénieurs du Québec
Région Mauricie

Perspectives professionnelles 2002-2006

SERVICES CONSEILS EN INGÉNIERIE

COMMENTAIRES

Région Mauricie

CNP	Titre	Nombre d'emplois en Mauricie 2001	Salaire horaire moyen au Québec en 2001	Perspectives professionnelles 2002 à 2006 en Mauricie	Part des femmes
2131	Ingénieurs civils, ingénieures civiles	165	26,50 \$	Favorables	6 %
2132	Ingénieurs mécaniciens, ingénieures mécaniciennes	130	35,90 \$	Favorables	7,6 %
2141	Ingénieurs, ingénieures d'industrie et de fabrication	65	30,40 \$	Favorables	0 %
2154	Arpenteurs géomètres, arpenteuses géomètres	60	15,10 \$	NP	16,6 %
2147	Ingénieurs informaticiens, ingénieures informaticiennes	Moins de 50	22,10 \$	NP	12,5 %
2122	Ingénieurs conseils, ingénieures conseils en foresterie	75	29,50 \$	Acceptables	20 %
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens, ingénieures électriciennes et électroniciennes	260	31,80 \$	Favorables	9,6 %
2241	Technologues en génie électrique et électronique	240	26,30 \$	Favorables	0 %
2251	Technologues en architecture	80	15,20 \$	NP	50 %
2231	Techniciens, techniciennes en génie civil	230	20,80 \$	Acceptables	10,8 %
2254	Techniciens, techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Moins de 50	NP	NP	0 %