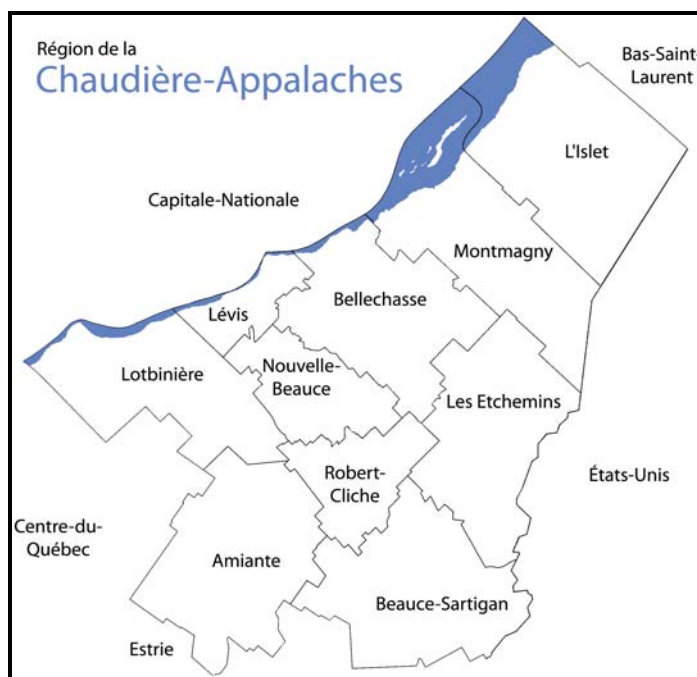


Profil socioéconomique de la MRC de Robert-Cliche

Document de référence

TABLE DES MATIÈRES

1. Population et territoire
2. Structure industrielle et entreprises
 - Entreprises et secteurs d'activité économique
 - Quelques réalités sectorielles
3. Main-d'oeuvre disponible
 - Principaux indicateurs du marché du travail
 - Personnes en emploi
 - Personnes sans emploi
 - Prestataires des régimes d'indemnisation du revenu
4. Développement local
 - Plan d'action local pour l'économie et l'emploi du CLD
 - Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale
 - Développement rural
 - Planification d'Emploi-Québec



Les données du Recensement utilisées dans ce document sont celles de 2006, lorsque disponibles au moment de la mise à jour. Sinon, il s'agit des données du Recensement 2001. Dans ce dernier cas, certains écarts, parfois importants, peuvent donc être constatés par rapport à la situation actuelle. À titre d'exemples, le niveau de scolarité atteint selon les groupes d'âge a progressé de façon importante; de même, pour certains secteurs d'activité économique, le nombre d'emplois a considérablement varié entre les deux recensements (en plus ou en moins).

Emploi-Québec

Centre local d'emploi de Saint-Joseph
1115, avenue du Palais
Saint-Joseph, (Qc) G0S 2V0
Téléphone : (418) 397-4391
Télécopieur : (418) 397-6452

1-800-663-0223

1. POPULATION ET TERRITOIRE

La MRC de Robert-Cliche est située au centre de la Beauce, de part et d'autre de la rivière Etchemin. Elle est bordée au nord par La Nouvelle-Beauce, à l'est par Les Etchemins, au sud-est par Beauce-Sartigan, au sud-ouest par la MRC de L'Amiante et au nord-ouest, par celle de Lotbinière.

Robert-Cliche est favorisée par sa situation à un important carrefour routier, soit, dans l'axe nord-sud, la route 173 qui relie Québec à la frontière américaine et, dans l'axe est-ouest, les routes 108 et 112 qui mènent à l'Estrie¹.

Il s'agit d'un territoire à caractère rural. Sa population de 19 228 habitants est répartie dans 10 municipalités, dont 4 ont moins de 1 000 habitants. Les municipalités de Beauceville et Saint-Joseph-de-Beauce regroupent à elles seules près de 60 % de la population de Robert-Cliche².

La population de la MRC devrait demeurer sensiblement la même entre 2001 et 2026, à l'instar de celle de la région, tandis que celle de l'ensemble du Québec devrait augmenter de 9,3 %³. La Nouvelle-Beauce est la MRC de la région qui regroupe la 3^e plus forte proportion de personnes âgées de 25 ans et moins, et la 5^e plus faible proportion de 55 ans et plus.

Selon les données 2006-2007 de l'Institut de la statistique du Québec, Robert-Cliche fait partie de celles ayant subi des pertes moyennes par suite des migrations, ce qui constitue une amélioration par rapport à 2005-2006 où l'on parlait plutôt de pertes importantes⁴. L'exode de la population, plus particulièrement l'exode des jeunes, est un facteur important de dévitalisation des milieux. Selon un sondage réalisé en 2004-

2005⁵, les principales raisons motivant le départ des jeunes de leur milieu d'origine seraient : vivre leur vie, améliorer leurs perspectives d'avenir et poursuivre des études. Quant à leur retour, il serait surtout motivé par une bonne qualité de vie et le travail.

Près de 68 % des personnes vivant dans la MRC en 2001 y travaillent, tandis que 15,2 % travaillent dans la MRC voisine de Beauce-Sartigan et 10,3 %, dans celle de La Nouvelle-Beauce.

Le revenu annuel moyen des 15 ans et plus en 2000 est de 22 253 \$, sous la moyenne régionale de 24 083 \$:

- **Hommes** : 26 797 \$
- **Femmes** : 17 411 \$

En ce qui concerne le taux d'obtention d'au moins un diplôme d'études secondaires, la MRC de Robert-Cliche se classe au 8^e rang des territoires de la région. Il s'agit de la MRC de la région qui a le moins progressé à ce chapitre entre 2001 et 2006 :

- **Robert-Cliche** : 63,6 %,
- **Chaudière-Appalaches** : 72,1 %.

La fréquentation scolaire des jeunes de 15 à 24 ans en 2001 est la plus faible de l'ensemble des MRC de la région; ainsi, dans Robert-Cliche, 42,5 % des jeunes de ce groupe d'âge ne fréquentent pas l'école, contre 34,7 % pour la région.

2. STRUCTURE INDUSTRIELLE ET ENTREPRISES

◆ Entreprises et secteurs d'activité économique

On dénombre 796 entreprises⁶ dans la MRC de Robert-Cliche, pour un total de 9 740 emplois⁷. La majorité de ces entreprises sont de très petite taille. En effet, 90 % d'entre elles

¹ Site internet du CLD de la MRC de Robert-Cliche, www.cldrc.qc.ca, [page consultée le 6 février 2007].

² *Répertoire des municipalités du Québec*, ministère des Affaires municipales et des Régions, www.mamr.gouv.qc.ca [page consultée le 4 avril 2008].

³ Projections de l'Institut de la statistique du Québec, 2003.

⁴ Les catégories sont : gain important (0,60 % et plus), gain moyen (0,20 % à 0,59 %), gain ou perte faible (-0,19 % à 0,19 %), perte moyenne (-0,59 % à -0,20 %) et perte importante (-0,60 % et moins).

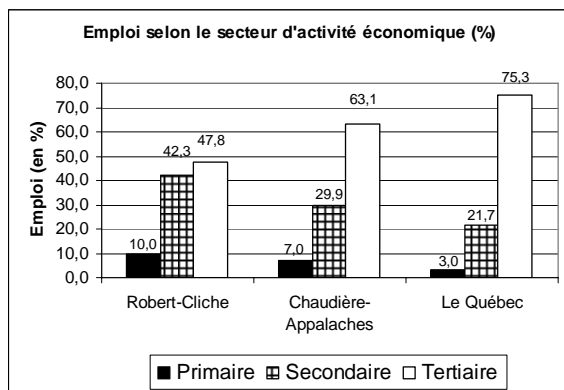
⁵ Madeleine GAUTHIER, Philippe PARENTEAU et Serge CÔTÉ, *La migration des jeunes en Chaudière-Appalaches – résultats d'un sondage 2004-2005 auprès des 20-34 ans du Québec*, Montréal, Observatoire Jeunes et Société, Institut national de la recherche scientifique, Urbanisation, Culture et Société, 2006.

⁶ *Banque de données du registre des entreprises*, Institut de la statistique du Québec, juin 2007.

⁷ *Recensement 2006*, Statistique Canada.

emploient moins de 20 personnes⁸. Selon la *Liste des industries et commerces*⁹, les entreprises les plus importantes (plus de 125 employés) sont :

- Imprimerie Interglobe inc.
- Portes Patio Resiver inc. (produits métalliques)
- Fibre de verre moderne (MAAX inc.)
- Lainages Victor Ltée (textiles)
- Arboriculture de Beauce
- Bonneville portes et fenêtres (usine de Saint-Joseph)
- CRATCA et CHSLD de Beauce
- Régitex (textiles)
- Romaro 2000 (produits de charpente en bois)
- Royal Mat (produits en caoutchouc)



Les données sur les secteurs d'activité économique sont celles du Recensement 2001, celles de 2006 n'étant pas encore disponibles. Il importe de les interpréter avec prudence, des changements importants pouvant être survenus depuis. On observe au graphique qui précède que le secteur primaire occupe une proportion plus importante de la main-d'oeuvre en emploi que la moyenne régionale (10,0 % c. 7,0 %). Il s'agit de la plus forte proportion de la région, après L'Islet. C'est l'agriculture qui offre l'immense majorité des emplois du secteur primaire.

Pour sa part, le secteur secondaire (construction et fabrication) offre de l'emploi à 42,3 % de la main-d'oeuvre en emploi, par comparaison avec 29,9 % régionalement. La MRC de Robert-Cliche est après L'Islet celle où l'on dénombre la plus grande proportion d'emplois reliés à la fabrication dans la région. Les secteurs où elle se démarque sont la fabrication de produits en

bois, la fabrication de vêtements, l'impression, les usines de textiles, la fabrication de produits en plastique et la fabrication d'aliments.

Enfin, le secteur tertiaire occupe une part moins importante, soit la plus faible proportion de l'ensemble des MRC de la région. Dans Robert-Cliche, comme dans l'ensemble des territoires de la région, ce sont le commerce de détail ainsi que les soins de santé et assistance sociale qui offrent la plus grande part de l'emploi du secteur tertiaire. Il en est de même pour la moyenne québécoise.

Les volumes d'emplois les plus importants sont offerts par les secteurs suivants :

- Soins de santé et assistance sociale (900)
- Agriculture (855)
- Fabrication de produits en bois (790)
- Commerce de détail (680)
- Construction (515)
- Services d'enseignement (485)
- Autres services (480)
- Fabrication de vêtements (415)
- Impression (395)

◆ Quelques réalités sectorielles¹⁰

Voici parmi les secteurs importants en 2001 dans la MRC (en terme de volume d'emplois), ceux pour lesquels d'ici à 2012 on prévoit régionalement (Chaudière-Appalaches),

Une croissance de l'emploi :

- Construction
- Soins de santé et assistance sociale
- Commerce de détail
- Autres services

Une stabilité de l'emploi :

- Agriculture
- Services d'enseignement

Une décroissance de l'emploi :

- Fabrication de vêtements
- Fabrication de produits en bois
- Impression

En agriculture, dans l'ensemble de la région, le recrutement ainsi que la rétention de personnel qualifié constituent toujours des problématiques sérieuses.

⁸ BDRE, Institut de la statistique du Québec, juin 2007.

⁹ *Liste des industries et commerces* (LIC) Chaudière-Appalaches, 2007, Emploi-Québec, Direction régionale Chaudière-Appalaches.

¹⁰ Jean GAMACHE, *Perspectives sectorielles 2008-2012*, Emploi-Québec, Direction régionale Chaudière-Appalaches, 2008.

Étant donné l'importance du secteur manufacturier sur le territoire de Robert-Cliche, on peut présumer que cette MRC aura à composer avec les conséquences des réalignements prévus dans ce secteur, dont de possibles pertes d'emplois. Ainsi, le secteur de la fabrication de vêtements doit faire face de plein fouet à une concurrence mondiale accrue et connaît des difficultés grandissantes.

De même, selon le CLD de la MRC de Robert-Cliche, parmi les secteurs manufacturiers, celui du bois de construction et du bois ouvré a été le plus touché par les pertes d'emploi pour une deuxième année consécutive en 2006¹¹.

Des solutions doivent être mises de l'avant pour soutenir l'emploi dans ces secteurs et, le cas échéant, réorienter vers d'autres secteurs la main-d'œuvre mise à pied.

3. MAIN-D'OEUVRE DISPONIBLE

◆ Principaux indicateurs du marché du travail

Selon le recensement de 2006, les principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de Robert-Cliche s'établissent comme suit :

Taux d'emploi des 15 ans et plus

- Robert-Cliche : 63,3 %
- Chaudière-Appalaches : 64 %

Taux de chômage des 15 ans et plus

- Robert-Cliche : 3,5 %
- Chaudière-Appalaches : 4,5 %

Le taux de chômage des femmes (3,2 %) est similaire à celui des hommes (3,7 %). Par contre, leur taux d'emploi est inférieur (55,9 % pour les femmes et 70,6 % pour les hommes).

◆ Personnes en emploi

En 2006, 9 740 personnes sont en emploi dans la MRC. La répartition selon les groupes d'âge n'étant pas encore disponible, voici à titre indicatif cette répartition en 2001 :

- 15-24 ans : 19 %
- 25-44 ans : 45 %
- 45 ans et plus : 36 %

Les MRC de Robert-Cliche et de Beauce-Sartigan sont celles où l'on retrouve en 2001 la plus grande proportion de main-d'œuvre âgée entre 15 et 24 ans, soit 19 %, par comparaison avec la moyenne régionale de 16 %.

Près de 20 % des personnes en emploi en 2001 travaillent à temps partiel, un pourcentage similaire à la moyenne régionale. Ces travailleurs et travailleuses se répartissent comme suit :

- Un peu plus de 4 sur 10 ont 45 ans et plus,
- 2 sur 3 sont des femmes.

◆ Personnes sans emploi

Selon les données du recensement de 2006, un peu plus de 5 635 personnes sont sans emploi sur le territoire de la MRC de Robert-Cliche, dont :

- Quelque **350 chômeurs et chômeuses**¹², c'est-à-dire les personnes à la recherche d'emploi,
 - dont 210 hommes,
 - et 140 femmes;
- quelque **5285 personnes inactives**, c'est-à-dire des personnes qui ne sont ni en emploi ni à la recherche d'emploi,

À noter que dans Robert-Cliche en 2001, 27,8 % de la population âgée entre 45 et 64 ans a atteint un niveau de scolarité inférieur à une neuvième année. La moyenne régionale est de 21,7 %. Pour ces personnes, il peut être plus difficile de se trouver un emploi et de s'y maintenir. En effet, le contexte économique exige de plus en plus une main-d'œuvre qualifiée, polyvalente et faisant preuve d'une grande adaptabilité, entre autres avec l'introduction de nouvelles technologies

En 2006, le taux d'emploi des femmes de 15 ans et plus de Robert-Cliche s'établit à 55,9 %, sous la moyenne régionale de 58,4 %.

Si on souhaite soutenir une participation accrue des femmes au marché du travail, il faudra

¹¹ Édition Beauce, 29 mars 2007.

¹² Personne qui selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada se déclare à la recherche d'emploi. À noter que ces personnes ne sont pas nécessairement prestataires de l'assurance-emploi.

consentir certains ajustements, dont entre autres une meilleure possibilité de conciliation travail-famille, des services de garde adéquats, l'accessibilité au transport en commun, etc.

D'autres groupes de la population font face à des obstacles particuliers pour accéder au marché du travail. Mentionnons, entre autres, les personnes handicapées qui souvent possèdent une scolarité et une expérience de travail insuffisantes, ou encore doivent affronter un manque de réceptivité du marché du travail¹³. Un pourcentage significatif de ces personnes se disent aptes à l'emploi. Parmi le bassin des 1 400 personnes avec incapacité âgées entre 15 et 64 ans recensées sur le territoire de Robert-Cliche, il s'agirait d'un peu plus de 300 personnes qui, avec le soutien requis, pourraient participer pleinement à l'économie régionale et augmenter leur niveau et leur qualité de vie¹⁴.

Dans un contexte de décroissance démographique et de diminution de la population en âge de travailler, l'inclusion au marché du travail du plus grand nombre possible des personnes aptes revêt une importance cruciale.

◆ Prestataires des régimes d'indemnisation du revenu

Prestataires de l'assurance-emploi¹⁵

On dénombre en moyenne en 2007 dans Robert-Cliche, **863 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail¹⁶** :

- 63 % de ces personnes sont des hommes, une proportion légèrement inférieure à la moyenne régionale de 66 %;
- 19 % sont âgées de 45 ans et plus;
- quelque 7 % ont entre 15 et 24 ans.

Les principaux secteurs d'activité¹⁷ d'où proviennent ces prestataires sont, pour les hommes, l'industrie des produits en bois et la construction. Quant aux femmes, elles proviennent dans une plus forte proportion de l'industrie de l'habillement et de l'industrie du bois.

Prestataires de l'assistance sociale¹⁸

Dans Robert-Cliche, on dénombre, en octobre 2007, 285 femmes et 302 hommes, pour un total de **587 prestataires adultes de l'assistance sociale**, répartis comme suit :

- Contraintes sévères à l'emploi : 275
- Contraintes temporaires à l'emploi : 135
- Sans contraintes à l'emploi : 151
- Conjoints sans contraintes sévères : 26

La proportion des adultes prestataires qui présentent des contraintes sévères à l'emploi est identique à la moyenne régionale, soit 47 %.

La forte proportion de prestataires avec contraintes sévères à l'emploi a une incidence importante sur la durée à l'aide. Ainsi, on constate qu'un peu plus de 78 % de cette clientèle cumule une durée de présence à l'aide de 10 ans et plus.

Pour sa part, le pourcentage de prestataires âgés de 45 ans est sensiblement le même que la moyenne régionale, soit un peu plus de 57 %.

Dans la MRC, les ménages prestataires de l'assistance sociale (avec ou sans contraintes) se répartissent de la manière suivante :

	Robert-Cliche	Chaudière-Appalaches
Personnes seules	77 %	80 %
Couples sans enfant	6 %	6 %
Responsables de famille monoparentale	12 %	11 %
Couples avec enfants	4 %	4 %

Par comparaison avec la moyenne régionale, la principale différence a trait à la proportion de ménages prestataires composés de personnes seules laquelle est moins élevée dans Robert-Cliche.

¹³ *Diagnostic sur la formation et l'emploi des personnes handicapées au Québec*, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre pour personnes handicapées, 2005.

¹⁴ *Portrait statistique de la population avec incapacité, région de la Chaudière-Appalaches*, Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

¹⁵ Données de Service Canada, moyennes annuelles 2007, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Chaudière-Appalaches.

¹⁶ Prestataire actif et apte au travail : personne dont la demande est ouverte, mais qui ne reçoit pas nécessairement de prestations.

¹⁷ Selon la Classification type des industries (CTI).

¹⁸ Données du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, octobre 2007, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Chaudière-Appalaches.

Prestataires sans contraintes à l'emploi

L'intégration en emploi des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes à l'emploi constitue une priorité pour Emploi-Québec.

Sur le territoire desservi par le CLE de Saint-Joseph, cette clientèle est moins éloignée du marché du travail que la moyenne régionale :

- 40 % d'entre elle cumule une durée à l'aide de dix ans et plus, et 14 %, une durée de moins de deux ans,
 - pour la région, ces données sont respectivement de 47 % et de 14 %.

Cette clientèle est également plus jeune que la moyenne régionale. Tel qu'illustré au tableau qui suit, on y dénombre une proportion moindre de personnes âgées de moins de 25 ans, mais une proportion également moindre de personnes âgées de 45 ans et plus.

Prestataires sans contraintes à l'emploi	Moins de 25 ans	45 ans et plus
Robert-Cliche	9 %	32 %
Chaudière-Appalaches	13 %	35 %

Afin de soutenir leur retour en emploi, ces personnes nécessitent souvent des services adaptés à leurs besoins. En plus d'une longue période de retrait du marché du travail et d'une scolarité souvent insuffisante, d'autres facteurs peuvent aggraver leur situation et réduire leurs possibilités d'un retour en emploi, dont la responsabilité familiale à titre de famille monoparentale, le vieillissement, les problèmes de santé, la sortie d'un établissement de santé ou de détention et la charge d'enfants de moins de cinq ans¹⁹.

¹⁹ *Caractéristiques limitant l'intégration à l'emploi chez les adultes prestataires sans contraintes à l'emploi, année 2003-2004*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2004.

4. DÉVELOPPEMENT LOCAL

Il faut souligner les initiatives des divers intervenants locaux en vue de dynamiser l'économie de la MRC et d'assurer la qualité de vie de ses citoyens. La concertation tant des partenaires locaux que des intervenants gouvernementaux représente un levier important pour avoir un impact significatif sur le marché du travail et dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

◆ Plan d'action local pour l'économie et l'emploi du CLD

Les Centres locaux de développement (CLD) sont responsables de la planification du développement socioéconomique de leur territoire (MRC ou territoire équivalent). À ce titre, ils ont à produire un Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE). Le PALÉE vise à orienter l'action de l'ensemble des partenaires concernés vers une vision commune de développement du territoire et à unir les efforts afin d'avoir plus d'impact.

Les liens et collaborations entre les CLD et les CLE sont inscrits dans le cadre juridique, soit dans la Loi sur le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Entre autres, il est inscrit à cette Loi que le CLD agit comme organisme consultatif auprès du Centre local d'emploi de son territoire, et que le gestionnaire de CLE siège (sans droit de vote) au conseil d'administration du CLD.

Les CLE et les CLD doivent travailler en étroite collaboration, à l'intérieur de leurs mandats respectifs, tant pour la détermination des objectifs de développement que pour la mise en oeuvre des moyens pour les atteindre. On pourrait mentionner à titre d'exemple l'intervention auprès des entreprises.

Le CLD de la MRC de Robert-Cliche, après un exercice de consultation auprès des différentes Tables sectorielles, a adopté en mars 2005 son Plan d'action local pour l'économie et l'emploi 2005-2007.

Les axes de développement prioritaires retenus pour ce PALÉE sont les suivants :

1. Accentuer le pouvoir d'attraction du territoire afin d'assurer la rétention, le développement dynamique et l'enracinement de sa population
2. Améliorer la qualité de vie du milieu et accroître le sentiment d'appartenance de la population
3. Soutenir l'amélioration de la compétitivité et de la productivité des entreprises en favorisant les meilleures pratiques d'affaires ainsi que les conditions propices à l'innovation, à la formation continue et à la qualification de la main-d'œuvre
4. Développer, diversifier et financer les secteurs culturel, touristique et communautaire
5. Valoriser et dynamiser l'agriculture et la forêt dans une perspective de développement durable et harmonieux

Le Plan d'action pour l'économie et l'emploi 2008-2013 est présentement en élaboration.

◆ **Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale**

Selon le plan de lutte gouvernemental contre la pauvreté, une approche territoriale intégrée favorisant le partenariat, la concertation, la mobilisation et l'engagement des acteurs régionaux et locaux pour faire reculer la pauvreté, en concertation avec la Conférence régionale des élus et les MRC, s'avère un outil important. Aussi, Emploi-Québec doit susciter l'adhésion des partenaires concernés afin de soutenir l'émergence de stratégies locales de lutte contre la pauvreté.

En Chaudière-Appalaches, les territoires desservis par les Centres locaux d'emploi de Lac-Échemin et de L'Islet ont été identifiés par Emploi-Québec comme deux des 50 territoires les plus défavorisés du Québec, sur un total de 150, selon un indice de défavorisation matérielle et sociale. Ils représentent donc des territoires prioritaires pour l'implantation d'une stratégie locale de lutte contre la pauvreté. Cependant, la mise en place d'une telle stratégie n'est pas exclusive à ces deux MRC; par son approche territoriale intégrée, Emploi-Québec vise à s'associer à ses divers partenaires afin de mettre en œuvre de façon concertée des actions de lutte à la pauvreté dans les milieux où de telles actions sont requises.

Développement rural

La majeure partie du territoire de la région de la Chaudière-Appalaches est visée par la Politique nationale de la ruralité adoptée par le gouvernement du Québec pour 2007-2014. Les MRC entièrement couvertes sont : Lotbinière, Bellechasse, L'Islet, La Nouvelle-Beauce, Les Echemins, Montmagny et Robert-Cliche. Pour leur part, les MRC de Beauce-Sartigan et de L'Amiante sont couvertes en partie. Seul le territoire de la ville de Lévis n'est pas concerné.

L'un des principes fondamentaux de cette politique est la prise en charge du développement rural par les communautés locales, et elle retient les MRC comme territoires d'intervention, d'appartenance et de prise de décision.

Cette politique interpelle les différents ministères et les invite à y contribuer selon leurs mandats sectoriels respectifs. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale s'est engagé à soutenir le développement des communautés en milieu rural par la réponse aux besoins en main-d'œuvre, et à tenir en compte les réalités rurales dans les ententes relatives à l'approche territoriale en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Pour leur part, les CLD doivent entre autres tenir compte de la problématique inhérente à la ruralité dans leur Plan d'action pour l'économie et l'emploi²⁰.

◆ **Planification d'Emploi-Québec**

Chaque année, le Centre local d'emploi réalise une planification de ses actions en soutien au développement social et économique du territoire qu'il dessert. Plus spécifiquement, les stratégies et actions mises de l'avant visent à soutenir l'emploi et la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.

Cette planification s'appuie sur une analyse du marché du travail et de la situation de ses différentes clientèles. De plus, elle tient compte des diverses stratégies gouvernementales, ainsi que du Plan d'action local pour l'économie et l'emploi de son territoire auquel le Centre local d'emploi est appelé à collaborer.

²⁰ *Politique nationale de la ruralité 2007-2014*, gouvernement du Québec, ministère des Affaires municipales et des Régions, 2006.

Pour les services publics d'emploi, les priorités d'intervention sont déterminées par une analyse du risque :

- **Pour les personnes** : risque de chômage

- **Pour les entreprises** : risque de perdre ou de ne pouvoir créer des emplois

Juin 2008
