

DOLLAR
73,23 \$ US
-0,15

OR
392,50 \$ US
-1,60

ARGENT
7,548 \$
+0,158

MONTREAL
2480,34
+7,69

TORONTO
5124,52
+7,33

NEW YORK
5478,03
-20,24

QUESTIONS D'ARGENT

Le temps pressé pour Vidéotron Recherche d'un allié afin de pouvoir affronter Bell

HÉLÈNE BARIL ET PIERRE ASSELIN
Le Soleil

■ QUÉBEC — Il ne reste guère de temps à Vidéotron pour se préparer à faire concurrence au téléphone, et le vice-président du conseil, Claude Chagnon, se cherche un partenaire international pour y parvenir.

La transaction engagée avec CFCF et contestée par Cogeco n'est qu'une étape, ont plaidé cette semaine les dirigeants de Vidéotron en entrevue au SOLEIL.

Le but ultime, c'est l'établissement d'une vraie concurrence à Bell Canada dans la câblo-téléphonie et la partie ne sera pas facile, a reconnu M. Chagnon, qui était accompagné du président de Télé-Métropole, Guy Crevier et de Guy Beaudry, vice-président du groupe Vidéotron.

Selon le plan établi par le CRTC, Bell et les câblodistributeurs pourront se livrer concurrence d'ici trois à cinq ans. En réalité, ce sera bien avant, et peut-être dès 1998, estime Guy Beaudry, qui explique que Bell a déjà relié des foyers de Longueuil avec non pas un mais deux câbles coaxiaux pour ce qui ne doit être qu'une expérience-pilote.

Vidéotron veut bien jouer le jeu de la concurrence, mais il ne faudrait pas permettre aux compagnies de téléphone dont les moyens sont disproportionnés d'entrer dans le marché des câblodistributeurs avant que ceux-ci soient prêts à offrir le téléphone. « Il ne faut pas donner un *head start* à Bell », souligne Claude Chagnon, en rappelant l'échec d'Unitel.

« La vraie concurrence, c'est la viabilité des systèmes », note le président de Télé-Métropole, Guy Crevier. Avant de pouvoir concurrencer Bell sur son terrain, les câblodistributeurs ont d'énormes investissements à faire dans les infrastructures. C'est là que réside l'intérêt de l'acquisition de CFCF, qui donnera à Vidéotron, avec un demi-million d'abonnés supplémentaires dans le plus grand marché du Québec, la masse critique qu'il lui faut pour rentabiliser ces investissements.

Mais l'acquisition de CFCF ne suffira pas pour se battre à armes égales avec un concurrent de la taille de Bell. Il faut à Vidéotron un partenaire d'envergure internationale, reconnaissent les dirigeants de la compagnie.

Même si l'alliance semble naturelle, ce partenaire ne sera pas nécessairement Unitel. « Unitel a une expérience en communications interurbaines, ce qu'on a déjà avec Vidéotron Telecom », explique Guy Beaudry.

Ce pourrait par contre être Microcell, une compagnie qui vient d'obtenir



Claude Chagnon sait que Vidéotron devra avoir les moyens pour affronter la concurrence de Bell.

un permis pour les nouveaux services de communications personnelles (SCP). « N'oubliez pas qu'on a 10 % des actions de Microcell », fait remarquer Guy Crevier.

Vidéotron s'estime en bonne position pour affronter la concurrence, qu'elle vienne de Bell, des satellites ou des antennes privées. « Plus on va développer de nouveaux services, plus on va compenser la perte inévitable d'abonnés (au profit des nouvelles technologies) », dit Chagnon fils.

UBI TOUJOURS EN VIE

Le projet UBI doit être vu sous cet angle. M. Chagnon a répété que même si certains prédisent sa mort, UBI est bien en vie et démarrera cet automne au Saguenay.

Les dirigeants de Vidéotron ne doutent pas un instant que l'acquisition de CFCF se réalisera. La guérilla juridique menée par Cogeco qui voudrait elle-même acheter CFCF, ne fait que retarder l'échéance, selon Claude Chagnon.

M. Chagnon a répété qu'une fois la transaction complétée, seule la station de télévision de langue anglaise, CF 12, sera mise en vente.

Le président de Télé-Métropole jure pour sa part qu'il n'est pas question de fermer TQS. Il est possible, selon lui, de positionner les deux stations dans des marchés différents, TQS pour les 18-49 ans et Télé-Métropole pour les 25-54 ans. Le but est d'augmenter l'auditoire total, dit-il.

■ QUÉBEC — C'est connu depuis fort longtemps, les Québécois aiment se « sucrer le bec ». De plus, pour calmer une petite fringale, ils n'hésitent pas à s'offrir quelques grignotines.

Nos « petits appétits » du milieu de l'après-midi ou de fin de soirée, combinés aux anniversaires et aux principales fêtes célébrées au cours d'une année ont donné naissance à une importante industrie qui se charge de combler nos voluptueux désirs.

Une intéressante étude réalisée par Mme Anik Labonté, de la Direction de l'analyse et de l'information économique au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) fait le point sur toute cette industrie tant québécoise, que canadienne et surtout américaine.

On y apprend donc que nos petits caprices alimentaires peuvent rapporter gros et que les entreprises commerciales se livrent depuis des années une lutte impitoyable.

Intitulé « Profil sectoriel Sucre, confiseries et grignotises », le document souligne que l'on retrouve au Québec 104 entreprises enregistrées au Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ) et qui déclareraient fabriquer des confiseries, du chocolat, des grignotises, des confitures ou des tartinades. Ces entreprises emploient 5578 personnes.

Mais, ce qui est étonnant de constater, c'est qu'il se mange annuellement au Canada pour 1,7 milliard \$ de produits de collation. Rien de moins. Au Québec, en 1994, la valeur des livraisons du secteur des confiseries atteignait 203 475 \$ alors que celle des croustilles, des bretzels et du mais soufflé affichait 180 297 \$.

GARGANTUESQUE

Mais ce ne sont là que babioles. Attendons voir maintenant ce que les Américains ingurgitent. C'est gargantuesque. Au seul chapitre des confiseries, ils en ont consommé, en 1993, 5,6 millions de tonnes dont la valeur a atteint 10,8 milliards \$. Ce bilan ne tient même pas compte de la gomme à mâcher. Notons au passage que la valeur des livraisons du fameux « chewing gum » s'élevait en 1993 à 1,3 milliard \$.

Malgré la prolifération des produits de collation, il n'en reste pas moins, comme le souligne le document, que malgré le fait que les consommateurs québécois et canadiens soient de plus en plus soucieux de leur santé, les



Réjean Lacombe

DOSSIER Le Canada grignote pour 1,7 milliard \$

Régions administratives	Activité première		Activité secondaire		TOTAL	
	Emplois	Emplois	Emplois	Emplois	Entreprises	Emplois
Bas-Saint-Laurent (01)	4	18	—	—	4	18
Saguenay-Lac-St-Jean (02)	3	17	—	—	3	17
Québec (03)	10	228	—	—	10	228
Mauricie-Bois-Francs (04)	10	274	—	—	10	274
Estrie (05)	4	27	1	6	5	33
Montréal (06)	21	1447	4	1568	25	3015
Abitibi-Témiscamingue (08)	2	7	—	—	2	7
Chaudière-Appalaches (12)	15	497	2	11	17	508
Laval (13)	4	71	1	50	5	121
Lanaudière (14)	2	54	—	—	2	54
Laurentides (15)	2	58	2	93	4	151
Montréal (16)	14	925	3	227	17	1152
TOTAL QUÉBEC	91	3623	13	1955	104	5578

Il n'y a aucune entreprise produisant des confiseries et/ou des grignotises dans les régions 07, 09, 10 et 11.

Source: Banque de données du CRIQ (1993)

INFOGRAPHIE, LE SOLEIL

confiseries et les grignotises ont leur préférence. « Il semble, écrit Mme Labonté, que les gens feraient attention pendant la semaine et se gâteraient la fin de semaine. »

Au seul chapitre de la consommation de sucre raffiné, la consommation canadienne apparente annuelle est passée d'environ 40 kilogrammes en 1985 à 42,5 kg per capita en 1993, une hausse de 6 %. La consommation québécoise à domicile serait, par ailleurs, inférieure de deux ou trois kilos par personne.

L'étude note au passage que même si la consommation annuelle canadienne de sucre d'érable augmente, il n'en reste pas moins qu'elle est faible avec seulement 0,3 kg par personne en 1992. Quant au miel sa consommation stagne depuis des années avec un maigre 0,85 kg per capita.

Depuis quelques années, de nouveaux produits allégés sont apparus sur les tablettes des épiceries. Mais, au Canada ce sont toujours les croustilles de pomme de terre qui remportent haut la main la faveur populaire.

Toutefois, les tacos et les tortillas ainsi que les bretzels bousculent de plus en plus les habitudes de consommation. En un an, le volume de consommation a augmenté de 6 % alors que celle des « chips » n'a été que de 1 %.

Les ventes de tablettes énergétiques sont également en croissance. En 1994, elles ont atteint 116 millions \$ une croissance de 13 %. Les collations à base de fruits ont également progressé de 15 % et les granolas de 12 %.

LA BATAILLE

Un tel tableau n'est pas sans attiser la convoitise des « grands » de l'indus-

trie alimentaire. Au début des années 80, on a assisté à toute une série de fusions et d'acquisitions dans ce secteur. Ainsi, en 1987, Hershey Canada achète les activités de confiserie de Nabisco Brands.

La même année, Smiles and Chukles, en Ontario, est achetée par Rowntree. Encore en 1987, William Neilson achète l'actif de confiserie de Canadian Cadbury Schweppes Powell. L'année suivante Nestlé acquiert Rowntree MacIntosh et sa division Laura Secord. En 1995, Cadbury Schweppes PLC (Grande-Bretagne) achète Allan Candy Group.

Même phénomène dans le secteur des grignotises. En 1988, Hostess Food Products se fusionne avec Frito Lay Canada propriété de Pepsico. La même année, Borden achète Humpty Dumpty Snacks du Canada. En 1993, Hostess-Frito Lay met la main sur le fabricant de croustilles de pommes de terre Miss Vickie's. Finalement en 1994, Small Fry Snack Food, située en Ontario, acquiert Humpty Dumpty.

Actuellement, Hostess Frito-Lay s'accapare de 34 % du marché suivi de Humpty Dumpty avec 20 %, de Yum Yum avec 10 % et Maple Leaf, 8 %. Les autres marques se partagent 6 % du marché.

Ce n'est pas sans raison que Frito Lay des États-Unis a annoncé au début de 1995 des investissements de près de 225 millions \$ US pour augmenter sa production de grignotises contenant peu ou pas de gras.

La compagnie Nielsen estime pour sa part que la population canadienne dépend presque un demi-milliard de dollars par année pour acquérir des bonbons et des chocolats.

Dans toute cette jungle, il existe une petite entreprise, typiquement québécoise, les Sucreries de Grand-Maman qui concurrençait de gros joueurs comme Laura Secord sur le marché de la consommation de masse.

Les « chips »
conservent
toujours la
faveur
populaire

Brocoli
de la Californie
Grosceur #14
87¢ chacun

En SPÉCIAL
Ces spéciaux sont valides depuis le
lundi 29 avril au dimanche 5 mai 96
inclusivement, ou jusqu'à épuisement
des stocks. Nous nous réservons le
droit de limiter les quantités.

FRUITS ET LÉGUMES FRAIS
Le JAKUIN
JAKUIN

cette semaine
Nombreux autres spéciaux en
magasin, tels que: Laitue romaine
ou frisée de la Californie, gr. #24, cat. no 1,
97¢ chacune; Epinards frais des
États-Unis, sac de 10 oz (284 g), 97¢
le sac; Avocats Hass du Mexique,
gr. #18 ou 20, 2 pour 97¢...

Concombre
anglais
de serre
de l'Ontario
Grosceur moyen
Catégorie no 1
77¢ chacun

Cantaloup
du Guatemala
Grosceur #24
97¢ chacun

Fèves vertes
des États-Unis
pré-emballées
2 1/4 lb / kilo
97¢ la livre

Champignons
frais
du Canada
BLANCS, CÂLÉS OU TRANCHÉS
97¢ la chopine

Laitue
en pomme
de la Californie
Grosceur #24
Catégorie no 1
87¢ chacune

Chou-fleur
de la Californie
Grosceur #12
Catégorie no 1
27¢ chacun

Partenariat pour avoir une zone franche industrielle



Le président de l'Association du centre mondial de commerce Québec-Beauport inc., M. Roland Veilleux, (à droite), et le président de la Chambre de commerce et d'industrie du Québec métropolitain, Me Jean Beaupré, ont signé les accords de partenariat entre les deux organismes.

PIERRE MARTEL
Le Soleil

■ QUÉBEC — Le Chambre de commerce et d'industrie du Québec métropolitain et l'Association du centre mondial du commerce Québec-Beauport inc. unissent leurs efforts pour promouvoir l'instauration dans la région de Québec d'une zone franche industrielle.

Dans ce but, ils ont signé hier une entente de partenariat. « Un comité sera bientôt formé. Nous espérons qu'il va déposer son rapport en octobre. Nous envisageons également d'amorcer dans les meilleurs délais les représentations auprès des diverses instances gouvernementales », a expliqué le président de la Chambre de commerce et d'industrie du Québec métropolitain, Me Jean Beaupré.

te les expédier dans un autre pays. Tout cela sans frais douaniers et sans taxes.

Il y a 145 de ces zones franches aux USA

« L'instauration d'une telle zone franche d'industrie permettrait aux entreprises de la région d'accroître leur compétitivité sur les marchés internationaux. Elle permettrait également de créer de nombreux emplois », d'affirmer Roland Veilleux, président de l'Association du centre mondial de commerce Québec-Beauport inc.

CONCEPT INVISAGÉ

Il y a plusieurs types de zones franches industrielles. Pour le moment, le concept envisagé pour la région de Québec est le suivant : des entreprises installées dans la zone pourraient recevoir des produits de l'étranger, y adjoindre une valeur ajoutée et, ensui-

« dans ces zones », soutient Me Simard.

« Parce qu'elle permet un cadre incitatif aux investissements et une sécurité juridique et financière, parce qu'elle facilite le transfert de technologies, la zone franche industrielle s'avère une opportunité que notre région doit sérieusement considérer pour véritablement prendre le virage de l'international et assurer sa juste place sur l'échiquier mondial », de préciser Roland Veilleux.

AUTRE ENTENTE

Par ailleurs, les présidents des deux organismes ont également signé une seconde entente de partenariat visant, cette fois, à accentuer les services d'accompagnement des entreprises de l'Est du Québec dans leurs démarches à l'exportation.

Un des premiers résultats de cette entente entre la Chambre de commerce et d'industrie du Québec métropolitain et l'Association du centre mondial de commerce Québec-Beauport inc. est l'organisation, pour l'an prochain, d'un salon international thématique où sera mis à profit le réseau de 500 000 membres répartis à travers les 294 World Trade Centers dans le monde.

AVIS DE NOMINATION



Madame Suzy Baronet
Monsieur Serge Matte, directeur des ventes de Télévision Quatre Saisons-Québec, est heureux d'annoncer la nomination de madame Suzy Baronet à titre de conseillère publicitaire.

Madame Baronet a œuvré pendant plusieurs années au sein d'équipes de vente dans le domaine de la radiodiffusion dont Radio Mutuel et Télémedia Communications, et a également agi à titre d'acheteur/médias électroniques chez Cossette Communication Marketing. Madame Baronet se joint à l'équipe dynamique des conseillers publicitaires de Télévision Quatre Saisons, CFAP-TV, desservant le grand marché de Québec.

À vendre

Centre d'affaires de prestige à Sainte-Foy
50 bureaux à frais partagés
Occupation 100%
Pour investisseurs sérieux

Bernard Leclerc C.A.
Re/Max F.D. inc.
courtier immobilier 653-5353
Paul St-Germain
courtier immobilier 871-6377

OCCASION D'INVESTISSEMENT À SEPT-ÎLES



Les Jardins de Chambord
Sept-Îles (Québec)

- Mise de fonds confirmée de seulement 15 %
- 200 logements de type « maison en rangée » regroupés dans onze bâtiments
- Construction 1972 — Structure de bois
- Stationnements extérieurs
- Terrain aménagé de 46 577,6 m.c.
- Près des services

Prix demandé 3 600 000 \$

Un dépôt de 1/2 % (chèque certifié) est requis de la part de tous les proposant.

Pour obtenir la brochure d'information pour l'appel de propositions, veuillez contacter : Marcel Dumont, SCHL, Québec (Québec) Tél. : (418) 649-8080.

SCHL 50 CMHC
Question habitation, comptez sur nous

La SCHL collabore avec tous les paliers du gouvernement, l'industrie et la société afin d'aider les Canadiens à se loger.

LISE WATIER INSTITUT

Pour la fête des Mères

Offrez-lui un **CERTIFICAT-CADEAU** de L'INSTITUT LISE WATIER

Une belle façon de lui dire **JE T'AIME!**

Forfaits beauté. Soins individuels. Produits cosmétiques au choix à partir de 25\$

33, Grande Allée Est, Québec
522-3333

RENCONTRE AVEC L'AVENIR 15 MAI 96

RENDEZ-VOUS D'ACTION, DE RÉSEAUTAGE, DE CONNAISSANCE

Désormais, la haute-technologie est la force vive de notre région. Ce rendez-vous est l'occasion de mieux nous connaître et de développer des liens plus fructueux entre tous ceux qui œuvrent dans la haute-technologie.

RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE

Première étape du Sommet sur la haute technologie de 1997, voilà un nouveau souffle de développement. Soyez présents aux ateliers, allocutions et expositions pour partager l'expérience des têtes d'affiche de la haute technologie dans la région.

DES SUJETS D'AVENIR

- L'importance de la haute technologie pour la région
- Le succès des entreprises technologiques
- Créer et planifier le développement d'une entreprise technologique
- Stratégie de recherche et de produits
- Participer aux réseaux d'entreprises et de commerce virtuels
- Planification financière et fiscale d'une entreprise technologique

DES GENS D'AVENIR

Fernand Labrie, Michel Audet, Yvon Gasse, Michel Gervais, Jean-Guy Paquet, Benoît Montreuil, Nathalie Brouard, la ministre Rita Dionne Marsolais et de nombreux entrepreneurs plongés dans le monde de la haute technologie.

INSCRIPTION TÉL.: 651-7181 / FAX: 651-5248

Organisé par: **Chambre de commerce régionale de Sainte-Foy**

Endroit: **HÔTEL PLAZA 3031, boulevard Laurier Sainte-Foy**

RENDEZ-VOUS TECHNOLOGIQUE DE LA GRANDE RÉGION DE QUÉBEC

LE SOLEIL **unitel** **ICI** Bureau Régional de Développement Régional (Québec) Société québécoise de développement de la région d'Estrie de Québec, de la Chaudière, Appalaches et du Nord du Québec **Price Waterhouse** Compagnie agréée, conseillers en gestion

COMMENT ÉTABLIR UN RÉSEAU DE CONTACTS ET OPTIMISER L'ÉVOLUTION DE VOTRE CARRIÈRE ?

Le mercredi 8 mai 1996

Conférencières

Sheila Fraser-Gagnon, FCA
Associée
Caron Bélanger Ernst & Young

L'Honorable Paule Gauthier, C.P., O.C., C.R.
Desjardins Ducharme Stein Monast

Roselyne Giguère, MBA, ADMA.
Conseillère en ressource humaine

Francine Martel-Vaillancourt, CA
Directrice générale des services en région,
Ministère du revenu du Québec

Où :
Château Bonne Entente
3400, Chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy

QUAND :
Le mercredi 8 mai 1996
17 h 00

COÛT :
35 \$ pour les CA et non-membres (taxes incluses)
20 \$ pour les stagiaires (taxes incluses)

INSCRIPTION :
Sylvie Gagné ou Diane Laprise
Téléphone : (418) 653-9271

Cet événement est présenté par :

Le Comité des femmes CA en action et Les Comptables agréés de Québec

CA Les comptables agréés de Québec

L'ÉCONOMIE

Commères et commérages

Pour une bonne nouvelle, c'en est une. Le ministre Bernard Landry a annoncé cette semaine une révision de la loi québécoise sur les valeurs mobilières qui mettra le Québec au même niveau que le reste du monde en ce qui regarde la divulgation des salaires des dirigeants.

Contrairement à l'Ontario, la Colombie-Britannique et les États-Unis, le Québec n'exige pas des compagnies inscrites en bourse la divulgation des salaires individuels des dirigeants. La loi actuelle exige seulement la divulgation de la rémunération globale des cinq dirigeants les mieux payés de la compagnie.

Le gouvernement précédent avait cédé aux pressions des entreprises et de leurs associations qui voulaient garder cette information confidentielle. Et pourquoi donc ? Pour ne pas nuire aux relations de travail, pour ne pas enclencher de surenchère et pour d'autres raisons encore qui sont et ne sont pas tout à fait la vérité. Dans le fond, tout le monde veut faire des affaires tranquilles sans rendre de comptes à personne.

Le Mouvement Desjardins n'est pas soumis à la loi sur les valeurs mobilières. Mais son prési-

dent, Claude Béland, résiste aux pressions qui se font plus fortes pour que sa rémunération soit rendue publique. C'est du commérage, a-t-il dit encore cette semaine.

Je crois pour ma part que le commérage est plutôt le contraire de l'information. Quand l'information n'est pas disponible, on suppute. Par exemple, je vous dis: il paraît que M. Béland gagne 600 000 \$ par année. Ça c'est du vrai commérage !

Si la rémunération du président du Mouvement Desjardins était connue, il serait possible de comparer, avec le salaire du président de la Banque Nationale, par exemple, qui a encaissé 1,3 million \$ l'an dernier. On pourrait mieux évaluer leurs mérites respectifs, comparer la rentabilité de leurs entreprises. Bref, ça nous permettrait d'être mieux informés tous, autant que nous sommes. Et d'être moins commères.

Cette année, Desjardins a fait un pas vers une plus grande transparence. Dans le rapport annuel, une note aux états financiers révèle que les cinq dirigeants les mieux payés se sont partagé



Hélène Baril

2 239 463 \$ en 1995. Il s'agit de MM. Béland, Jocelyn Proteau, Humberto Santos, John Arbour et Michel Therrien.

Pourquoi s'arrêter en si bon chemin ? M. Béland affirme qu'à moins d'y être obligé par la loi, il n'est pas question d'aller plus loin dans la transparence. Tant pis. Desjardins rate là une bonne occasion d'améliorer son image.

Là où M. Béland a raison, c'est quand il dit que la loi exigeant la divulgation individuelle des salaires

a eu un effet à la hausse sur les salaires des hauts dirigeants. C'est vrai, notamment dans le cas des banques canadiennes, dont les dirigeants ont encaissé des salaires aussi records que leurs profits.

ÉQUILIBRE INÉVITABLE

Mais cet effet à la hausse pourrait bien n'être que temporaire. L'équilibre se rétablira quand l'information circulera depuis assez longtemps pour permettre les comparaisons et susciter des débats dans les assemblées d'actionnaires et dans l'opinion publique. Il est assez gênant d'en-

caisser des millions de dollars d'un côté et de faire des centaines de mises à pied de l'autre.

La divulgation a aussi des effets positifs. De plus en plus, la rémunération des dirigeants est reliée à la performance de leurs entreprises, une tendance qui s'accroîtra avec la publication des rémunérations individuelles. Voilà qui est très sain pour la démocratie corporative.

L'amélioration est déjà perceptible. Les assemblées annuelles des banques sont beaucoup plus intéressantes depuis que les salaires de leurs hauts dirigeants sont connus. Cette année, personne n'a dormi à l'assemblée de la Banque Nationale.

J'espère que le ministre Landry mènera à bien ce projet de réforme de la loi sur les valeurs mobilières. Et pendant qu'il y est, j'aurais une petite suggestion à faire. Pourquoi ne pas en profiter pour mieux baliser le recours aux actions à droits de vote multiples ? Les dirigeants des entreprises québécoises cotées en bourse les utilisent plus que partout ailleurs. Comme pour avoir le meilleur de deux mondes: l'argent du public investisseur et le pouvoir absolu sur leurs entreprises.

Voilà une autre manifestation de la société distincte dont on pourrait se passer.

LA RELANCE DE L'USINE DE NEWPORT

Un promoteur qui soulève des interrogations

GILLES GAGNÉ

Collaboration spéciale

■ NEWPORT — Le promoteur américain intéressé à relancer l'usine de transformation de produits marins de Newport, avec lequel le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation tient la population en haleine depuis deux semaines, ne posséderait aucun immeuble et louerait des espaces qui couvrent à peine 742 pieds carrés, l'équivalent d'un petit appartement !

Bien que le MAPAQ refuse de dévoiler le nom et la provenance de ce promoteur, LE SOLEIL a appris que cette firme, 71 Fillets, de Summerville, au Massachusetts, loue un espace de 600 pieds carrés et un autre de 142 pieds carrés, minuscule, chez l'un des deux propriétaires de l'entreprise, Alfredo Cafaldo. Le chiffre d'affaires annuel de 71 Fillets tournerait autour du million \$.

De plus, et ça n'a rien de rassurant, le ministre Guy Julien, du MAPAQ,

donne jusqu'à lundi matin aux dirigeants de 71 Fillets pour lui prouver qu'ils peuvent, financièrement et techniquement, relancer la grande usine qui a déjà employé 515 personnes avant de faire faillite il y a deux ans.

L'entreprise serait spécialisée dans l'achat de produits marins à l'étranger, dans leur transformation et leur revente. Un Franco-Américain, Armand Saint-Gelais, serait aussi lié à la firme, financée par un comptable, Ir-

vin Giltin. L'assistance annuelle ne permet toutefois pas de localiser l'entreprise sous ce nom et elle aurait perdu son statut corporatif au Massachusetts, mais la loi de cet État n'oblige pas les compagnies à s'enregistrer.

Quand on demande à l'attaché de presse de M. Julien pourquoi ce dernier a dévolu une telle importance à ce promoteur, au point de garantir il y a 15 jours sur les ondes de CHNC de New Carlisle une réponse sur la relance « dans les heures qui suivent », Daniel Laplante répond que ces « gens nous apparaissent de bonne foi », en utilisant le passé...

Un collègue de M. Laplante, l'attaché politique Réjean Saint-Arnaud, note par ailleurs que le dossier de relance de l'usine, assumé par la Société québécoise d'initiative agro-alimentaire et qui devait être soumis à la mi-avril au conseil des ministres pour l'octroi de crédits, a pris une tangente différente

avec l'entrée en scène de 71 Fillets. Depuis huit jours, ajoute-t-il, le mandat de la SOQUIA a changé; cette société publique doit « trouver des exploitants (de l'usine), locataires ou acheteurs ». Sous l'ancien ministre Marcel Landry, la SOQUIA pouvait ouvrir elle-même l'usine, moyennant une subvention qui n'a jamais été soumise à l'attention du cabinet, peut-être parce qu'elle n'aurait jamais été approuvée.

Le maire suppléant de Newport, Jean-Yves Hamel, attend lui aussi, comme les ex-travailleurs, des nouvelles du MAPAQ depuis deux semaines. « Le conseil municipal est frustré, toujours en attente, mais que voulez-vous qu'on fasse ? »

Les élus de Newport envisagent maintenant toutes sortes de scénarios pour remettre l'usine sur la carte, dont une campagne promotionnelle avec vidéo faisant voir le bâtiment, au Boston Seafoods Show, au printemps 1997.

Le chômage baisse aux USA

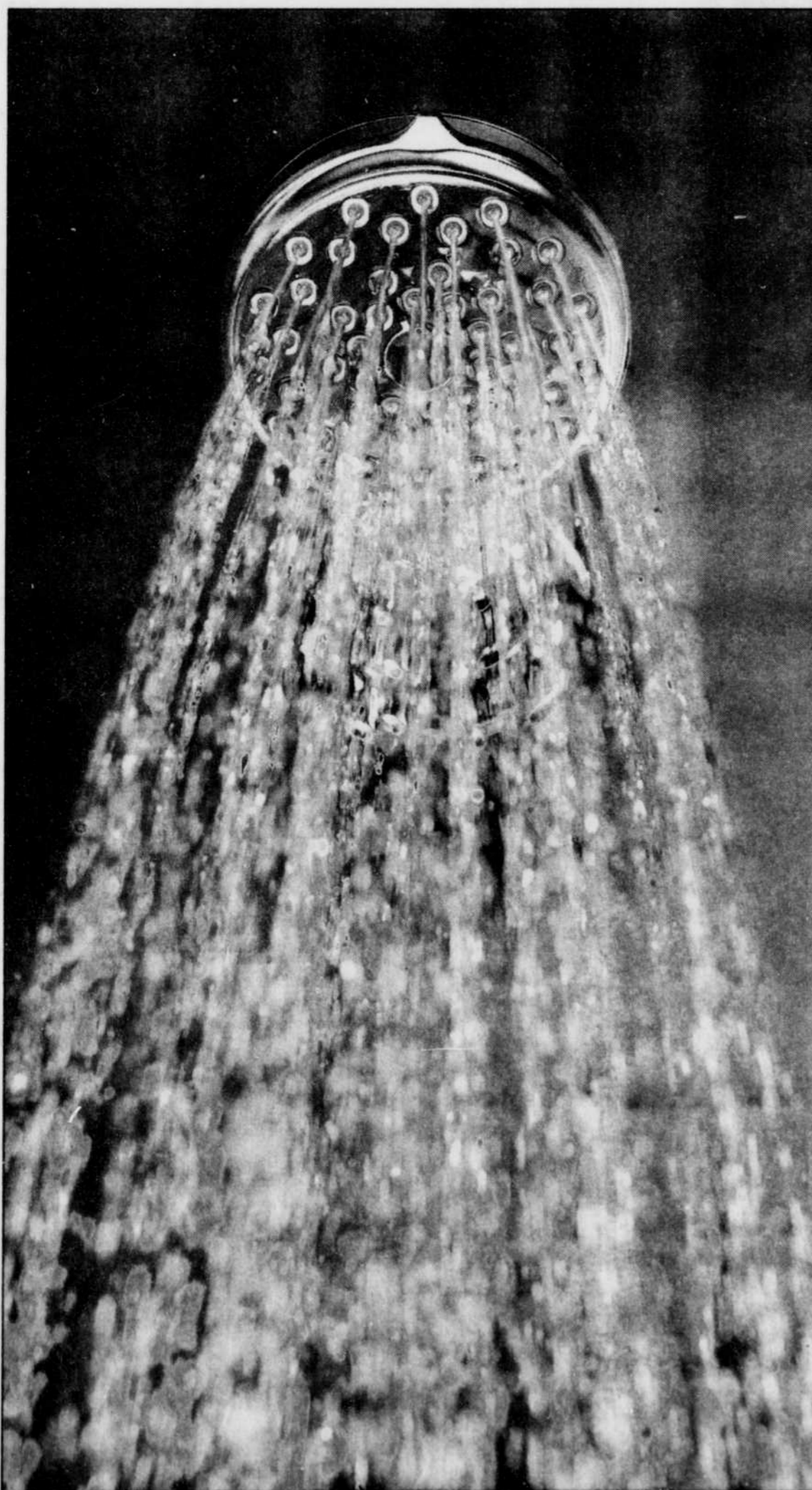
WASHINGTON (Reuter) — Le taux de chômage a baissé à 5,4 % en avril aux États-Unis, alors qu'il était de 5,6 % le mois précédent, a annoncé hier le département du Travail.

RESTAURANT À VENDRE

- En opération depuis plus de 15 ans
- 96 places plus terrasse
- Bail et franchise valables pour 12 ans
- Situé dans la région de Québec

Pour de plus amples renseignements, contacter:

G. Durand
Tél.: (418) 622-7070
Fax: (418) 622-0308



Il y a vingt-cinq ans,
jamais je n'aurais pensé
réussir aussi bien dans la vie.
Les enfants, la maison, la carrière,
et une autre promotion en vue.

Je ne manque de rien,
sauf de temps.

Et dans quelques minutes,

je reprendrai ma course contre la montre.

**C'est sûr qu'un jour
je trouverai le temps**

de penser à notre avenir financier.

Dès que j'aurai une minute pour y penser.



Le temps que vous passez auprès d'un spécialiste en placements est du temps bien investi. Vous découvrirez de nouvelles façons d'atteindre vos objectifs financiers. De plus, vous comprendrez pourquoi neuf millions d'investisseurs au pays et aux quatre coins du globe ont fait de Fidelity la plus grande société de fonds communs de placement à l'échelle mondiale, gérant plus de 475 milliards de dollars*. Pour plus d'information, communiquez avec votre conseiller en placements ou appelez Fidelity au 1 800 579-3331.

Fidelity. Parlez-en à votre spécialiste en placements. C'est le temps.

Fidelity  Investments^{MD}

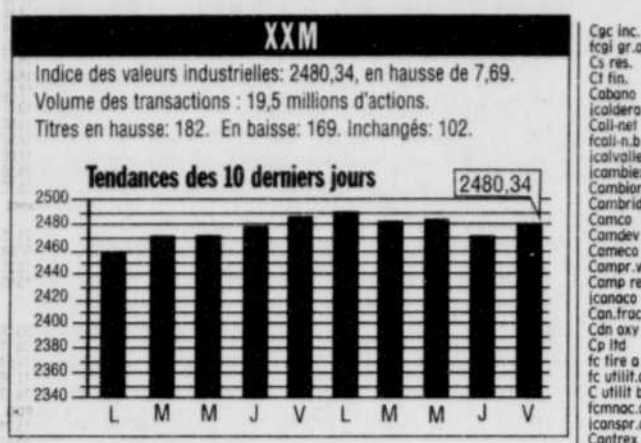
*Gestion des actifs au 31 mars 1996. La gamme complète de fonds communs de placement Fidelity admissibles au REER est vendue exclusivement par des conseillers en placements ou dans le cadre de programmes d'épargne collective parrainés par un employeur. Lisez attentivement le prospectus du fonds avant d'investir.

LE QUOTIDIEN

La valeur des titres est exprimée en dollars. Les lettres a et b différencient les catégories d'actions ordinaires sans droit de vote; le j précède le symbole d'une compagnie junior à la Bourse de Montréal; f= action ordinaire sans droit de vote ou à droit de vote subalterne; p ou o= actions assujetties à des règlements; pr= privilégiées; r=actions privilégiées dernier dividende pas encore versé; u= unité de capital-actions; v= dividende variable; wt ou w= bon de souscription (warrant); z= lot brisé.

COUPON PROV. DE QUÉBEC 8 ans 9 mois. Minimum 7 000. *Taux sujet à changement et disponibilité. Marcel Croteau 418-647-4888. NESBITT BURNS

Montréal



Indice des valeurs industrielles: 2480,34, en hausse de 7,69. Volume des transactions: 19,5 millions d'actions. Titres en hausse: 182. En baisse: 169. Inchangés: 102.

Table of stock prices for Montreal. Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

Table of stock prices for Montreal (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'N a Q' and 'K a M'.

Table of stock prices for Montreal (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'G' and 'H a J'.

Table of stock prices for Montreal (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'N a Q' and 'K a M'.

Table of stock prices for Montreal (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'G' and 'H a J'.

TSE-300

Indice des valeurs industrielles: 5124,52, en hausse de 7,33. Volume des transactions: 70,6 millions d'actions. Titres en hausse: 441. En baisse: 430. Inchangés: 306. TSE 35: 264,25 +0,83. TSE 100: 309,52 +0,42.

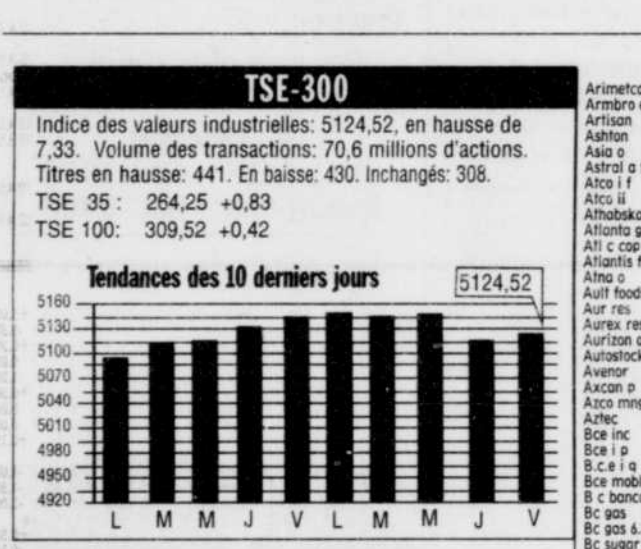


Table of stock prices for TSE-300. Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

Toronto

Table of stock prices for Toronto. Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

Table of stock prices for Toronto (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

Tà Z

Table of stock prices for Toronto (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

Table of stock prices for Toronto (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Ventes Haut Bas Ferm. Chang.'.

New York

Indice des valeurs industrielles: 5478,03, en baisse de 20,24. Volume des transactions: 427,8 millions d'actions. Titres en hausse: 1094. En baisse: 1179. Inchangés: 846.

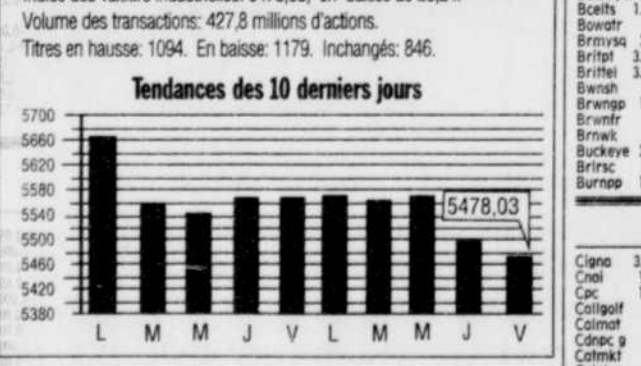


Table of stock prices for New York. Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Div. (W100) haut bas ferm. chang.'.

New York (continued)

Table of stock prices for New York (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Div. (W100) haut bas ferm. chang.'.

Table of stock prices for New York (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Div. (W100) haut bas ferm. chang.'.

Tà Z (continued)

Table of stock prices for New York (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Div. (W100) haut bas ferm. chang.'.

Table of stock prices for New York (continued). Columns include company name, price, and change. Includes sections for 'A et B' and 'Titres Div. (W100) haut bas ferm. chang.'.

OBLIGATION ALGOMA STEEL 9 ans. Minimum 7 000. *Taux sujet à changement et disponibilité. Marcel Croteau 418-647-4888. NESBITT BURNS

Fonds mutuels

Table listing various mutual funds with columns for fund name, category, and performance metrics. Includes sections for 'Fonds de placement', 'Fonds de croissance', and 'Fonds de revenu'.

Toronto

Table of Toronto stock market data, including 'Suite de Toronto' and 'K&M' sections with columns for stock symbols and prices.

TaZ

Table of TaZ stock market data, listing various stock symbols and their corresponding values.

R&S

Table of R&S stock market data, listing various stock symbols and their corresponding values.

H&J

Table of H&J stock market data, listing various stock symbols and their corresponding values.

Bourse américaine

Table of American stock market data, listing various stock symbols and their corresponding values.

Titres au comptoir

Table of over-the-counter stock market data, listing various stock symbols and their corresponding values.

Titres en vente

Table of stocks for sale, listing various stock symbols and their corresponding values.

CARRIÈRES/PROFESSIONS



IMH
cabinet conseil
gestion
informatique inc.

Nous recherchons des candidats pour combler les postes suivants :

- ♦ **Analyste senior**
 - Baccalauréat en informatique
 - 10 années d'expérience et plus
 - Expérience de système de grande envergure.
- ♦ **Analyste**
 - Baccalauréat en informatique
 - 4 années d'expérience et plus
 - Expérience de système de grande envergure.
- ♦ **Programmeur**
 - D.E.C. en informatique
 - 2 années d'expérience et plus
 - Expérience pratique dans l'un des domaines suivants : IMS, IDMS, Cobol, TSO/ISPF, JCL, PL/1, Ultim, DB2, SAS ou PowerBuilder, SQL/Design, Access.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae. Seules les personnes possédant les profils recherchés sont assurées d'un accusé réception.

IMH cabinet conseil gestion informatique inc.
1400, rue Saint-Jean-Baptiste, bureau 205
Québec Qc G2E 5B7

(S.V.P. Pas d'agence de placement, ni d'appels téléphoniques. Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.)

Nous recherchons

Une personne:

- motivée par la performance et le service à la clientèle;
- autonome et dédiée tant à sa clientèle qu'à l'entreprise à laquelle elle s'associe;
- désirant augmenter le succès qu'elle connaît déjà depuis au moins 3 ans en service financier (permis en assurance de personne et/ou en valeur mobilière indispensable).

Nous offrons:

• le meilleur des 2 mondes.

- Autonomie: développez votre propre entreprise selon **VOS** objectifs
- Soutien: profitez de l'expertise d'une équipe professionnelle des plus dynamiques et d'un programme de formation continu des plus complets.
- Choix: offrez une gamme de produits s'adaptant au besoin de chaque client.

Investissez dans **VOTRE** avenir et développez **VOTRE** clientèle. Faites parvenir votre C.V. avec courte lettre de présentation à:

Nicole N. Trudel
Société Financière Courvie
1260, Lebourgneuf, bureau 400
Québec (Québec) G2K 2G2



SOCIÉTÉ FINANCIÈRE
COURVIE

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Compagnie spécialisée dans le domaine des caoutchoucs industriels, courroies de convoyeurs, fabrication de joints et installation.

EXIGENCES:

- Posséder une automobile
- Être polyvalent, dynamique
- Expérience pertinente en représentation industrielle
- Connaissance de base en mécanique

Nous offrons: une base de salaire fixe ainsi qu'un taux de commission.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai à:

Jonction Rapide Inc.
410, Adanac
Beauport (Québec) G1C 7B7

Seuls les C.V. postés seront considérés. Aucune visite ou appel téléphonique ne sera accepté.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES EMBALLAGE INDUSTRIEL

Endurapak Inc. recherche un(e) représentant(e) des ventes dynamique et ambiteux(euse).

La personne choisie sera responsable de la gamme de nos produits d'emballage auprès d'une clientèle intéressante et variée dans les secteurs des ressources, de l'agriculture et de l'industrie primaire. Vous devez être bilingue, avoir une expérience pertinente dans la vente de produits industriels et, bien qu'une éducation post-secondaire soit idéale, elle n'est pas essentielle.

D'excellentes techniques de communication et de présentation, de même qu'une attitude professionnelle dans la vente sont obligatoires.

C'est une occasion excellente avec chance d'avancement, un salaire et des bénéfices concurrentiels. Les personnes intéressées peuvent envoyer leur demande en toute confiance à:

Endurapak Inc.
Directeur des ressources humaines
3100, boul. côte Vertu
Bureau 380
Saint-Laurent (Québec)
H4R 2J8

WORLD BASKETBALL EGYPT

recherche

- **Gestionnaire d'événements** (qualités: originalité, succès)
- **Spécialiste commandites:** (événementiel, médiatique)

Faire parvenir C.V. au
**838, boul. Pie XII, bureau 2,
Sainte-Foy, Québec G1X 3T8.**

La garderie sans but lucratif

Au Palais des Merveilles,

qui opère dans le domaine de la petite enfance depuis 1994, est à la recherche d'une personne qualifiée pour combler le poste de:

Coordonnateur(trice)

Description de la fonction:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) coordonnateur(trice) exerce toutes les fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation) pour l'ensemble des programmes et des ressources en vue d'assurer un fonctionnement efficace de la garderie en conformité avec la philosophie, les politiques et les objectifs déterminés par le conseil d'administration.

Qualifications requises:

• **Formation:** reconnue par l'Office des services de garde à l'enfance
c'est-à-dire DEC en techniques d'éducation en services de garde OU diplôme universitaire dans le domaine de la petite enfance.

• **Expérience** de 5 ans dans le domaine de la petite enfance. De plus, la personne doit posséder une expérience de gestion des ressources humaines et de comptabilité. Toute expérience jugée pertinente pourra être considérée.

• **Qualités requises:** Le (la) candidat(e) devra faire preuve de leadership, de facilité de communication, d'esprit d'équipe et d'initiative.

La personne devra être disponible pour entrer en fonction le 1er juillet 1996.

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 17 mai 1996 à 16 heures, au

1055, 116e Rue
Saint-Georges (Québec) G5Y 3G1
À l'attention de madame Nathalie Poulin

RESPONSABLE DU SYSTÈME DE GESTION MANUFACTURIÈRE

Située à St-Henri de Lévis, Les Salaisons Brochu Inc. fait partie des plus importantes entreprises de transformation alimentaire au Québec et poursuit une croissance constante.

Le poste comporte toutes les responsabilités reliées au développement et au bon fonctionnement de l'ensemble des systèmes produisant l'information essentielle à la gestion de la fabrication. Ces systèmes touchent notamment à la planification de la production, aux approvisionnements, au contrôle des activités de fabrication, à la gestion des stocks et à l'établissement des prix de revient.

Une formation universitaire en génie industriel (membre en règle de l'O.I.Q.) ou en gestion des opérations ou en comptabilité de gestion ayant 2 ou 3 ans d'expérience dans le développement d'un système manufacturier est requis. Le candidat devra avoir une bonne connaissance de l'anglais, être dynamique, faire preuve d'initiative et de détermination.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos résultats scolaires, au plus tard le 15 mai 1996 à l'adresse suivante:

Les Salaisons Brochu Inc.
Madame Sophie Brochu
Direction des Ressources humaines
183, route Kennedy
St-Henri de Lévis, Québec G0R 3E0



**LA COMMISSION
SCOLAIRE CATHOLIQUE
DE SHERBROOKE**

AVIS D'AFFICHAGE

La Commission scolaire catholique de Sherbrooke a pour mission d'offrir aux étudiants du primaire, du secondaire, de la formation professionnelle et des adultes, une éducation de qualité. Elle dessert la population francophone de Sherbrooke, soit près de 22 000 étudiants provenant de 18 municipalités. Elle compte pour ce faire sur près de 2500 ressources humaines, 50 écoles et centres et y affecte un budget de plus de 120 000 000\$.

La Commission scolaire catholique de Sherbrooke recherche

UNE DIRECTRICE GÉNÉRALE OU UN DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le poste:

Relevant du Conseil des commissaires, vous serez responsable de mobiliser toutes les composantes de la Commission scolaire autour de sa mission éducative, d'initier et de mettre en œuvre avec votre équipe, de nombreuses activités et programmes. Votre entrepreneurship sera sollicité pour promouvoir des rapports fructueux avec la communauté et les partenaires socio-économiques de la région.

Impliqué dans la mission éducative, vous aurez à animer et orchestrer de nombreux projets propres à assurer le bon développement de la Commission scolaire. Leader à l'écoute du milieu et présent à votre personnel, vous saurez dans le contexte actuel, faire primer constamment dans les décisions, la mission de la Commission scolaire.

Exigences:

Vous possédez une solide expérience en gestion des organisations (10 ans et plus) et vous détenez de préférence un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié. Vous avez assumé pendant au moins cinq ans une fonction d'encadrement supérieur, préférentiellement dans le domaine de l'éducation.

Rémunération et conditions

Le poste est attribué par mandat d'une durée minimale de trois ans et maximale de cinq ans, renouvelable. Le salaire et les conditions de travail sont conformes au règlement ministériel en vigueur.

Une lettre signifiant votre intérêt pour le poste, accompagnée d'un curriculum vitae et des attestations requises, doit parvenir au plus tard le 24 mai 1996, à l'adresse suivante: M. Jean Pouliot, Comité de sélection de la Directrice générale ou du Directeur général de la C.S.C.S., 800, Carré Victoria, bureau 2211, C.P. 161, Montréal H4Z 1C8.

GESTION - VENTE - MARKETING

Vous avez de l'ambition, une belle personnalité, beaucoup d'entrepreneur et de dynamisme. Une compagnie d'envergure internationale est à la recherche de personnes comme vous, pour occuper un poste offrant d'énormes possibilités de carrière. Pour postuler, vous devez posséder un DEC ou plus.

Faites parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 1027 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Discrétion assurée

**POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION,
COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6**

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; jeudi midi pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

BOUCHON20X4



AVIS DE CONCOURS

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE DE POLICE

LA VILLE DE QUÉBEC EST ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE D'UNE DIRECTRICE OU D'UN DIRECTEUR POUR SON SERVICE DE POLICE.

LE SERVICE

Le Service de police est d'une importance stratégique au cœur de l'administration de Québec. Il doit veiller à adapter ses orientations aux diverses interventions qui métamorphosent le monde d'aujourd'hui, tant au plan des services à la population qu'à celui du développement technologique. Son mandat est de maintenir la paix et l'ordre, de prévenir le crime et les infractions, d'en rechercher les auteurs et de les citer en justice ainsi que de protéger les personnes et les biens. Il favorise le maintien d'un climat de sécurité publique. Le Service de police est composé d'environ 435 policières et policiers et 95 employées et employés civils. Il dessert une population approximative de 280 000 personnes.

DÉFIS PARTICULIERS DU POSTE

La personne titulaire du poste de directrice ou directeur doit principalement établir les objectifs, planifier les stratégies, organiser les activités, coordonner les ressources et évaluer constamment les services offerts aux citoyennes ou citoyens de Québec en matière de sécurité publique. Toutes les activités du service doivent s'inspirer des valeurs organisationnelles et de développement que la Ville de Québec privilégie et participer à l'atteinte des cibles stratégiques prioritaires identifiées par les autorités de la Ville. La mise en place d'une police communautaire au centre-ville en 1995 s'inscrit dans ces orientations. Dans son souci de se rapprocher de la population, le Service de police aura à maintenir et développer ce type d'activité afin de permettre à la Ville de se doter d'une qualité élevée de vie urbaine.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

La personne recherchée possède une formation policière de base ou les connaissances équivalentes. Elle doit posséder une solide formation de généraliste confirmée par un diplôme universitaire en administration ou dans toute autre discipline appropriée. Une expérience confirmée dans la gestion en milieu policier peut remplacer la formation universitaire et pourra être considérée. Cette personne a développé une bonne expertise de travail de plusieurs années (dix années d'expérience à un poste d'officier de police dont au moins cinq années à un poste de direction supérieure) dans les opérations policières, dans la gestion au plan du contrôle et du développement des ressources humaines et budgétaires ainsi qu'au plan de la liaison avec le milieu policier en général et avec les instances socio-économiques et politiques de son environnement.

TRAITEMENT

Ce poste comporte une rémunération et des avantages sociaux compétitifs. Le contrat proposé à la personne titulaire de ce poste est d'une durée de quatre ans.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'attention de monsieur Serge Viau, directeur général, Ville de Québec, 2, rue Desjardins, 3e étage, Québec (Québec) G1R 4S9, avant 16h le vendredi 17 mai 1996.

LA VILLE DE QUÉBEC SOUSCRIT AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN EMPLOI.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 470-07-96



La Caisse
populaire
de Lévis

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE COMPTES

Service conseil aux entreprises

UNE VALEUR RECONNUE

Vous connaissez depuis longtemps le Mouvement Desjardins qui est devenu aujourd'hui un des employeurs les plus importants au Québec.

UN PROFIL QUI VOUS RESSEMBLE

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'administration et avez acquis entre cinq et sept années d'expérience directe en crédit aux entreprises au sein d'une institution financière.

Vous pouvez démontrer des réalisations concrètes dans la gestion de comptes commerciaux et le développement des affaires. Vous êtes à l'affût de toutes les occasions d'affaires et votre démarche est orientée vers les résultats.

Vous faites preuve d'une excellente capacité d'analyse et de jugement et possédez le dynamisme ainsi que la créativité vous permettant d'assumer ces responsabilités à l'intérieur d'un horaire de travail dont la flexibilité répond aux besoins des membres.

UNE CARRIÈRE À ENTREPRENDRE

La Caisse populaire de Lévis possède un actif de près de 300 000 000 \$ et emploie 89 personnes à temps plein et 71 à temps partiel.

Joignez-vous à l'équipe du service aux entreprises, lequel gère un portefeuille de prêts de plus de 125 000 000 \$.

Par une approche proactive et personnalisée, votre défi consistera à gérer un portefeuille de comptes complexes et à participer aux activités de développement et de mise en marché. Vous assumerez évidemment toutes les tâches qui découlent de ces mandats principaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé avant le 15 mai 1996 à :

Direction des ressources humaines
La Caisse populaire de Lévis
300, côte du Passage
Lévis (Québec) G6V 6Y8

Aucun accusé de réception ne sera expédié avant l'étape de présélection. La Caisse pratique une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.



Une entreprise manufacturière québécoise établie dans la région des Bois-Francis depuis plus de 20 ans et qui joue un rôle de premier plan à l'échelle nationale est à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Sous la supervision du directeur général et en étroite collaboration avec les autres directeurs de département, cette personne a la responsabilité de la mise en marché, du développement des ventes ainsi que la gestion administrative de son département.

Les personnes intéressées devront posséder:

- une formation de niveau supérieur
- maîtriser parfaitement le français et l'anglais, tant au niveau oral qu'écrit
- une expérience minimale de 5 ans en représentation avec les chaînes majeures (ex.: Sears, Wal-Mart, Canadian Tire, etc.)
- une expérience avec la gestion informatisée
- un sens de l'innovation et une facilité à travailler en équipe
- une automobile récente et une capacité de se déplacer 1 à 2 jours par semaine dans les principaux centres canadiens

L'entreprise offre un statut et une rémunération de niveau supérieur, en plus d'un programme d'avantages sociaux intéressant.

Veillez prendre note que chacune des exigences énumérées ci-haut devront être remplies afin que votre candidature soit étudiée. Les candidat(e)s devront faire parvenir leur C.V. avant le 13 mai 1996 au:

Dépt 1029 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Assurance vie Desjardins-Laurentienne, une des filiales du Mouvement des caisses Desjardins, est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires. Elle distribue ses services d'assurance, de rente et d'autres services financiers dans tout le Canada, par l'entremise de différents réseaux.

CONSEILLER PRINCIPAL

Architecture technologique

Votre rôle

Vous réaliserez les biens livrables reliés à l'architecture technologique pour l'ensemble des projets de développement de l'entreprise. De plus, vous participerez à la définition des orientations technologiques, en déterminerez les impacts et en élaborerez le plan de transition conséquent. Vos secteurs d'activités seront la technologie de pointe, les outils d'aide au développement, les applications client-serveur et l'équipement s'y rattachant. Certaines activités seront reliées aux télécommunications.

Votre profil

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique jumelé à un minimum de six années d'expérience pertinente. Vous faites preuve d'un fort esprit d'analyse et de synthèse ainsi que d'une bonne capacité à rédiger et à vulgariser de l'information à contenu technologique.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 mai 1996 à :

Assurance vie Desjardins-Laurentienne
Direction des Ressources humaines - Lévis
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec)
G6V 6R2

Assurance vie Desjardins-Laurentienne offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Desjardins pour s'aider soi-même



L'équipe du Château Mont Sainte-Anne, hôtel de villégiature (236 chambres) et centre de congrès, recherche des personnes de haut calibre pour combler les postes de :

DIRECTEUR(TRICE) DE L'ANIMATION

Relevant de la direction générale, vous développerez un programme d'animation sportive, culturelle et sociale reflétant la mission de l'organisation.

Comme membre actif de l'équipe de gestion, vous contribuerez à la personnalisation de l'hôtel par votre créativité, votre dynamisme et votre esprit d'équipe. Vous favoriserez l'implication et le développement du plein potentiel des employés par votre ouverture d'esprit et votre sens des communications.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en récréologie ou en loisirs et/ou avez accumulé 5 années d'expérience pertinente.

RESPONSABLE COMPTES RECEVABLES ET SYSTÈME INFORMATIQUE

Sous la gouverne du directeur des services financiers, vous aurez la responsabilité de la facturation, du suivi et de la comptabilisation des comptes clients. Vous assurerez l'intégrité du fonctionnement du système informatique et agirez à titre de soutien dans ce domaine.

Vous possédez un DEC en techniques informatiques ou administratives. Une formation en gestion hôtelière et/ou une expérience pertinente sont un atout. Vous faites preuve d'initiative, de rigueur, d'un bon jugement, vous êtes autonome et avez un bon sens de l'organisation.

La rémunération et les avantages sociaux offerts sont des plus concurrentiels dans le secteur.

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 10 mai 1996 au :

Château Mont Sainte-Anne
Service des ressources humaines
500, boul. Beau-Pré, Beauport (Québec), G0A 1E0

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

La Corporation des Grands Jardins de Normandie appelle des candidatures pour un poste de

CHEF-HORTICULTEUR(TRICE)

Nouveau site touristique en voie de finalisation, au nord du Lac-St-Jean, les Grands Jardins de Normandie offrent plus de 17 hectares en parterres floraux classiques, potager décoratif et paysage à l'anglaise. Ce site, appelé par son engorgement et son concept à s'inscrire sur le plan national et international, ouvrira ses portes au public le 22 juin.

FONCTION

Sous l'autorité du responsable administratif, le-la titulaire du poste devra planifier, organiser, diriger et contrôler les opérations relatives aux travaux d'horticulture des Grands Jardins et assurer le développement du site conformément à son concept et à sa vocation.

EXIGENCES

- Posséder une expérience pratique de plusieurs années en horticulture et en aménagement et entretien paysager de grandes surfaces.
- Avoir dirigé des travaux d'engorgement et des équipes dans ce domaine.
- Être capable d'élaborer une planification de l'ensemble des opérations relatives à de grands jardins.
- Être capable d'animer le personnel jardinier et avoir une grande aptitude au travail en équipe.
- Posséder un bagage culturel dans le domaine de l'art des jardins.

FORMATION

Détenir au minimum un diplôme de formation collégiale en horticulture ornementale.

LE POSTE

- Emploi à temps plein
- Salaire et conditions à discuter
- Vacances annuelles de 4 semaines
- Résidence à Normandie
- Embauche le plus tôt possible ce printemps

COORDONNÉES

Les candidatures devront être reçues au bureau de l'entreprise avant le 15 mai 1996. Joindre curriculum vitae et indiquer les références de travail. Adresser à :

LES GRANDS JARDINS DE NORMANDIE
Poste de chef-horticulteur
1515, av. du Rocher, C.P. 567
NORMANDIN (Québec) G8M 4S6

GÉRANT EN RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Située à St-Henri de Lévis, A. Lafleur Inc., une importante entreprise de transformation et de vente de viandes transformées au Québec est à la recherche d'un gérant en recherche et développement.

Sous l'autorité du directeur de la mise en marché, la personne choisie aura à gérer les activités relatives à la conception et au développement de nouveaux produits, ainsi qu'à l'optimisation de produits déjà existants. Elle mènera à bien les projets retenus.

La personne recherchée devra détenir une formation universitaire en administration (option marketing) ou en sciences et technologies des aliments et posséder des notions en marketing. Elle devra cumuler cinq (5) ans d'expérience pertinente dont trois (3) ans dans le secteur agro-alimentaire. Elle devra également être parfaitement bilingue, avoir le sens de l'organisation, de l'imagination, du dynamisme ainsi qu'un esprit innovateur et aimer travailler en équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 mai 1996 à l'adresse suivante :

A. LAFLEUR INC.
Madame Sophie Brochu
Direction des ressources humaines
183, route Kennedy
St-Henri de Lévis, Québec G0R 3E0

A. Lafleur souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Lafleur

ÉVALUATEUR(E) AGRÉÉ(E) OU ÉVALUATEUR(E) STAGIAIRE

Godbout, Joseph & Associés Inc., firme d'évaluateurs conseils en immobilier est à la recherche d'un(une) évaluateur(e) agréé(e) ou d'un(e) évaluateur(e) stagiaire pour son bureau situé à Rimouski.

Firme établie à Rimouski en 1984 ayant une succursale à Rivière-du-Loup, elle dessert la clientèle du Bas-St-Laurent-Gaspésie. La compagnie utilise différents logiciels d'évaluation et de gestion.

Le(la) candidat(e) devra détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration avec une spécialisation en immobilier et posséder une expérience de 0 à 5 ans. Il(elle) devra se déplacer dans le territoire desservi et la connaissance de ce dernier serait un atout.

De plus, vous avez des qualités d'apprentissage, vous aimez avoir des contacts avec les gens et travailler dans un environnement informatisé.

Toute personne désirant soumettre sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 15 mai 1996 à l'adresse suivante :

Monsieur Collin Joseph, É.A.
Godbout, Joseph & Associés Inc.
79, rue Évêché Est, bureau 101
Rimouski (Québec)
G5L 1X7

Seulement les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour une entrevue.

Le Séminaire Saint-François de Cap-Rouge est un établissement d'enseignement privé, mixte et catholique qui offre le cours secondaire de formation générale à près de mille élèves (externat et pensionnat). Nous l'assistons dans la recherche d'un(e)

Directeur(trice) des services pédagogiques

Sous l'autorité du directeur général, vous verrez à la formation intellectuelle des élèves. Vous aurez la responsabilité d'appliquer la politique et les règlements scolaires, d'assurer la qualité du personnel enseignant et de l'enseignement, de mettre au point les documents écrits et de donner les instructions où s'exprime la conception des études de l'établissement en concertation avec le comité des études que vous dirigerez. Vous assurerez également la planification et la supervision des services de soutien à l'enseignement.

En plus d'une formation universitaire de premier cycle, vous détenez un brevet d'enseignement du ministère de l'Éducation du Québec et vous cumulez dix années d'expérience en éducation. Vous possédez une bonne connaissance des programmes scolaires au secondaire ainsi que du milieu de l'enseignement privé. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre esprit d'innovation et votre capacité de communication. Le salaire et les autres avantages qui se rattachent à ce poste seront établis selon les conditions de travail en vigueur au Séminaire. La date d'entrée en fonction est à négocier.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité et au plus tard le 15 mai 1996 à l'attention de Richard Marchessault, Le Samuel Holland, édifice 5, (850, ave Ernest-Gagnon, bureau 162), Québec (Québec) G1S 4S2.

R. JACQUES PLANTE

& ASSOCIÉS INC.

Recherche de cadres

Notre client, une entreprise manufacturière en plein essor, désire s'adjoindre un professionnel chevronné pour occuper le poste de

Directeur(trice) de production

Sous l'autorité du directeur des opérations, vous aurez la charge de planifier, organiser, diriger et contrôler les activités reliées à la production. Vous serez responsable de l'élaboration des calendriers de production, de l'embauche du personnel, de l'administration des conventions collectives, ainsi que de l'aspect santé/sécurité et de la formation. Vous verrez également à exécuter ou superviser des programmes visant à assurer l'utilisation des ressources humaines et matérielles afin d'atteindre les objectifs de production fixés.

Détenant un diplôme universitaire dans une discipline appropriée, vous avez acquis dix années d'expérience en milieu manufacturier dont au moins cinq en gestion de la production, et vous comptez à votre actif de solides réalisations. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation et votre capacité de communication. Le salaire et les autres avantages qui se rattachent à cette fonction sont concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité en indiquant le dossier numéro 960410 à l'attention de Richard Marchessault, Le Samuel Holland, édifice 5, (850, ave Ernest-Gagnon, bureau 162), Québec (Québec) G1S 4S2.

R. JACQUES PLANTE

& ASSOCIÉS INC.

Recherche de cadres

Uniboard Canada Inc., le plus grand producteur canadien de panneaux de bois reconstitué, désire combler le poste suivant à son siège social de Laval :

Analyste-programmeur

Sous la supervision du directeur, Développement informatique, vous aurez à élaborer des spécifications organiques et fonctionnelles qui répondent aux besoins de systématisation des différents secteurs de notre entreprise. De plus, vous développerez, à l'aide des outils mis à votre disposition, des programmes correspondant à ces besoins.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique ou l'équivalent, vous avez à votre actif des réalisations concrètes touchant les systèmes d'information de gestion. Vous comptez un minimum de trois années d'expérience pertinente en informatique, plus particulièrement avec le système IBM AS/400.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, avant le 13 mai 1996, au Service des ressources humaines, Uniboard Canada Inc., 3080, boul. Le Carrefour, bureau 400, Laval (Québec) H7T 2R5. Télécopieur : (514) 682-0550

Internet : <http://www.LaPresse.com/Probec>

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.



L'équipe hors pair de Prévost Car Inc. s'assure que tout autocar sortant de nos usines est prêt à tenir la route longtemps, et sous toutes les conditions! Venez poursuivre cette tradition d'excellence.

RÉDACTEUR TECHNIQUE

Relevant du gérant des publications techniques, vous participerez à la conception et à la rédaction des manuels de publication techniques, afin d'informer les clients sur le fonctionnement, l'entretien et la maintenance des produits.

Bilingue, vous possédez une formation collégiale en génie mécanique de même que trois années d'expérience en rédaction de textes et de manuels techniques. De plus, vous faites preuve d'un bon jugement ainsi que d'un esprit analytique.

Vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 11 mai 1996, à Lyne Paquin, Prévost Car Inc., 35, boul. Gagnon, Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0. Téléphone : (418) 883-3391; télécopieur : (418) 883-3099

Un employeur équitable.

PREVOST

LES ASSOCIÉS CORPORATION COMMERCIALE DU CANADA LTÉE

Les Associés, une des plus importantes sources de crédit commercial en Amérique du Nord, recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

pour le territoire de Québec. La personne choisie aura la responsabilité de promouvoir une gamme complète de services financiers dans un territoire déterminé.

La préférence sera donnée au (à la) candidat(e) possédant une expérience en financement d'équipement industriel.

Nous recherchons un(e) candidat(e) bilingue ayant un minimum de 5 ans d'expérience et possédant une formation universitaire. Notre compagnie offre d'excellents bénéfices.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) doit soumettre son curriculum vitae à l'attention de :

«Les Associés» Corporation Commerciale du Canada Ltée
100, boul. Alexis-Hihon, bureau 215
St-Laurent (Québec) H4M 2N7
À l'attention du Directeur de Succursale

La Compagnie minière Québec Cartier, chef de file des producteurs de minerais et de boulettes de fer en Amérique du Nord, exploite une mine à Mont-Wright, un chemin de fer, une usine de bouletage et des installations portuaires à Port-Cartier.

**Nous recherchons pour Mont-Wright un :
CONSEILLER - RESSOURCES HUMAINES**

Relevant du directeur, ressources humaines, le titulaire en poste contribue de façon active au développement, à l'implantation de programmes et activités visant la productivité, le bien-être des employés et un climat organisationnel sain, ceci à travers une gestion évoluée des ressources humaines. Le titulaire est un membre important de l'équipe des ressources humaines.

Les qualifications requises :

Diplômés universitaires en relations industrielles, des ressources humaines ou l'équivalent, les candidats à ce poste comptent cinq ans d'expérience à titre de généraliste au sein d'un milieu industriel. Ils ont oeuvré en matière de gestion et de négociation de conventions collectives de travail. Empathiques, ils inspirent confiance aux cadres aussi bien qu'aux employés syndiqués. Bons communicateurs, reconnus pour leur leadership, ils possèdent des aptitudes pour la résolution de problèmes. Ils sont bons conseillers et ils influencent positivement leur entourage.

Ce poste comporte une rémunération attrayante, rehaussée d'excellents avantages sociaux.

La région de Fermont possède des établissements de santé et d'enseignement adéquats, des centres de loisirs ainsi que des logements à prix raisonnables. Les frais inhérents au déménagement sont assumés par l'entreprise.

Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes. Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 17 mai 1996** à : La Compagnie minière Québec Cartier, bureau d'embauche, Port-Cartier (Québec) G5B 2H3.

Toute demande d'emploi sera traitée confidentiellement.

LE FONDS RÉGIONAL DE SOLIDARITÉ
Gaspésie — Îles-De-La-Madeleine

Société en commandite

La mission du Fonds régional de solidarité est de favoriser le maintien et la création d'emplois, de stimuler l'économie régionale et de contribuer à la formation des travailleurs et travailleuses et des gens de la région en matière d'économie. Le fonds régional effectue des investissements entre 50 000 \$ et 500 000 \$ dans les entreprises de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine et leur apporte un soutien technique.

Le Fonds régional de solidarité Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine désire combler le poste suivant:

CONSEILLER FINANCIER

En accédant à ce poste, vous aurez à identifier des projets d'investissement, à les analyser en fonction des orientations du Fonds régional, à formuler des recommandations et à assurer le suivi administratif des dossiers. Vous conduirez également les négociations et participerez à la préparation des documents juridiques reliés aux projets d'investissement.

Le suivi et l'assistance aux entreprises vous amèneront à siéger à des conseils d'administration ou des comités de gestion dans l'optique de favoriser leur croissance et d'optimiser le rendement de votre portefeuille d'investissement. Vous ferez également du développement d'affaires et de la promotion du Fonds régional.

Les exigences reliées à ce poste font que vous devez détenir un baccalauréat en administration des affaires, option finance, ou l'équivalent, et avoir acquis une expérience d'au moins 7 ans en analyse financière. Un excellent français écrit et parlé ainsi que l'habileté à communiquer et à négocier sont également requis.

Enfin, la maîtrise des outils et logiciels informatiques ainsi que la connaissance du milieu régional constituent des atouts recherchés.

Ce poste est situé à Gaspé. La rémunération est fonction des compétences et de l'expérience et est accompagnée d'avantages sociaux concurrentiels.

Si le poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai 1996, en mentionnant le titre du poste, au **Fonds de solidarité Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, case postale 1810, Gaspé (Québec) G0C 1R0**. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

CRCD

Conseil régional de concertation et de développement (CRCD) Chaudière-Appalaches

Chaudière - Appalaches

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Conseil régional de concertation et de développement Chaudière-Appalaches est un organisme sans but lucratif qui a pour but de promouvoir le développement socioéconomique de la région administrative Chaudière-Appalaches. Pour ce faire, il travaille à la concertation des intervenants socioéconomiques et politiques de la région et assume la gestion des différents programmes et ententes avec le gouvernement du Québec.

Responsabilités

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne est responsable de la gestion du CRCD Chaudière-Appalaches.

- À ce titre, elle doit élaborer la planification et assumer l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des activités de l'organisme.

- De plus, elle gère les divers programmes et ententes sous la responsabilité de l'organisme.

- Les différentes responsabilités doivent s'effectuer avec la collaboration des divers intervenants de la région et des ministères en mettant à contribution les ressources humaines du CRCD.

Exigences et aptitudes

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle, de préférence de deuxième cycle, dans un domaine en relation avec le développement régional.

- Avoir un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un poste cadre et de responsabilités similaires ou apparentes.

- Avoir une bonne connaissance de la région Chaudière-Appalaches et des politiques de développement régional.

- Être dynamique en plus d'avoir une bonne capacité de synthèse et une facilité dans les relations publiques.

Rémunération et autres conditions de travail

- Rémunération selon l'expérience, les qualités et compétences du(de la) candidat(e).

- Lieu de travail à Montmagny

Le candidat devra faire parvenir son curriculum vitae **avant le 17 mai 1996, à 16h**, accompagné d'un texte de deux (2) pages présentant sa vision du développement régional en Chaudière-Appalaches, à l'adresse suivante:

CRCD CHAUDIÈRE-APPALACHES
À l'attention du Président
C.P. 276
Montmagny (Québec)
G5V 3S6

UN DÉFI DE TAILLE À RELEVER

Notre client : Un entrepreneur en construction de renommée internationale et chef de file dans son secteur d'activités.

GÉRANT DE PROJET
(résidentiel, commercial, industriel)

Les fonctions : Prendre en charge toutes les activités reliées à la gestion des projets, qui peuvent varier de 1 à 25 M\$.

Le candidat : Ingénieur civil, de préférence, avec une expérience minimum de 10 ans dans des fonctions similaires qui devra être bilingue, posséder d'excellentes habiletés de communication et de gestion, du leadership et une personnalité très dynamique. Il devra également posséder de bonnes connaissances pratiques en informatique, principalement dans des logiciels d'estimation.

Lieu de travail : **Les Îles Caraïbes**. Le titulaire devra être mobile pour déménager de façon permanente.

Conditions de travail : Poste permanent avec des avantages sociaux intéressants et un salaire à discuter en fonction de l'expérience et des qualifications.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 17 mai 1996** en mentionnant le numéro de dossier.



Ressources Humaines
Formation de personnel
Évaluation de potentiel

PME PARTENAIRES
11535, 1ère Avenue, #301
Ville de St-Georges (Québec)
G5Y 7H5
Dossier # GP-05-17

SPÉCIALISTE EN INFORMATIQUE

Nous recherchons un candidat possédant les qualités suivantes:

- Bonnes connaissances en comptabilité et du logiciel Fortune 1000
- Maîtrise des logiciels utilisés en bureautique
- Habilité à travailler auprès de notre clientèle commerciale (formation)
- Savoir programmer "en clipper et visual basic"
- DEC en informatique avec 3 à 5 ans d'expérience pertinente, bilingue (anglais)

Salaire selon la compétence (20 000\$ à 30 000\$)
S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mai 96 à:



À l'attention de Jean-Marc Ferland
2065, boul. Charest Ouest, #103
Sainte-Foy (Québec) G1N 2G1

Nous soucions-nous à l'équité en matière d'emploi.

W.H. SHURTLEFF CO.

DIVISION INDUSTRIELLE REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

La plus grande compagnie indépendante de distribution en gros de produits chimiques industriels et environnementaux du nord de la Nouvelle-Angleterre recherche un(e) candidat(e) d'expérience pour gérer les ventes dans les régions du nord du Maine et dans les Maritimes.

Les principales compagnies avec lesquelles nous faisons affaires sont les compagnies de Pâtes et Papiers, usines de filtration et purification des eaux usées, centrales électriques.

Nous recherchons une personne dynamique, déterminée, ayant une expérience pratique dans la vente. Un baccalauréat en sciences (chimie) ou en génie chimique serait un atout.

Nous offrons salaire de base, bonus, 401 k, assurance médicale et assurance vie. Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

La Compagnie W.H. Shurtleff
Jeffrey Pellerin, directeur des ventes
P.O. Box 2800
South Portland, ME 04116-2800
Fax: (207) 885-0569

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

PROGRAMMEUR EN INFORMATIQUE

Avec son chiffre d'affaires de plus de 55 millions de dollars, Groupe Dynaco, Coopérative agroalimentaire, offre à une clientèle diversifiée des produits et services de qualité en production animale et végétale, meunerie, centres de rénovation, machinerie, produits pétroliers et transport du lait. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler un poste situé à notre siège social de LA POCATIÈRE.

Relevant du superviseur des services informatiques, vous aurez à modifier ou concevoir différents logiciels selon les normes établies. Vous participerez à l'implantation de nouveaux logiciels, ferez des installations de périphériques dans nos succursales, solutionnerez les problèmes rencontrés par les utilisateurs et verrez à l'entretien des équipements.

Titulaire d'un DEC en informatique, vous possédez 5 années d'expérience en programmation dans un environnement IBM S-36 ou AS-400. Vous aimez travailler en équipe et êtes disponible pour vous déplacer. La connaissance des produits Microsoft tels que EXCEL et ACCESS est un atout.

Si vous désirez évoluer dans un milieu dynamique et en pleine croissance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 13 mai 1996, au: Service des ressources humaines, Dossier no. F-96-04-03, Groupe Dynaco, Coopérative agroalimentaire, 161, route 230 Ouest, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0.

Nous respectons l'égalité des chances en matière d'emploi.



Métro-Richelieu, chef de file au Québec dans le domaine de la distribution alimentaire et des produits pharmaceutiques, recherche une personne apte à occuper le poste suivant:



CONTREMAÎTRE, EXPÉDITION (POSTE DE NUIT)

Relevant du gérant des opérations, vous dirigerez les activités de préparation et de chargement afin de respecter les horaires de départ des livraisons. Plus particulièrement, vous suivrez de près les résultats de votre secteur en vous efforçant de maximiser la qualité des activités et en veillant à l'application des règles de santé et sécurité au travail ainsi que des règlements de l'entreprise.

Vous possédez un diplôme d'études secondaires ainsi que trois années d'expérience pertinente en supervision de personnel syndiqué. La connaissance de la coupe de viande de boeuf, veau et porc constitue un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **10 mai 1996** à l'adresse ci-dessous.

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

Métro-Richelieu Inc., Service des ressources humaines
635, av. Newton, Québec (Québec) G1P 4C4

CONSEILLER ROUTE INTERMÉDIAIRE
CONSEILS ET INDEMNISATION
DIVISION ASSURANCES DES ENTREPRISES

À ce titre, vous procéderez à des enquêtes de nature complexe sur les lieux des sinistres afin d'évaluer le degré de couverture de la police d'assurance, recueillir sur place les témoignages et assurer la négociation et le règlement des sinistres. Votre lieu de travail se situera dans la région «Centre du Québec».

Détenteur d'un DEC en techniques administratives, option assurance OU d'un baccalauréat dans une discipline connexe, vous comptez cinq années d'expérience en assurance, dont trois comme conseiller junior sur la route. Membre de l'Institut d'assurance, vous êtes un habile négociateur reconnu pour votre capacité d'analyse et de synthèse jumelée à un sens poussé de l'organisation. Un joueur d'équipe autonome, vous savez cerner les besoins de vos clients et ainsi offrir un service de qualité supérieure. Le bilinguisme est un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 11 mai 1996**, en indiquant le N° de référence 96-28, à : Ressources humaines, 1100, boul. René-Lévesque ouest, 16^e étage, Montréal (Québec) H3B 4P4.



Nous soucions-nous au principe d'équité en matière d'emploi.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Profil de la personne

D'une grande autonomie le candidat est au fait des derniers développements reliés à sa profession. L'informatique, Internet et le courrier électronique sont des sujets qui le passionnent. L'environnement de la PME lui est familier et son intuition lui permet de comprendre les objectifs recherchés par la direction afin de lui proposer des solutions innovatrices.

Environnement

Nous sommes un franchiseur dynamique. Nous avons développé un excellent logiciel relié à notre secteur d'activité. Désireux de rester le leader de notre industrie nous nous devons d'investir constamment dans des solutions informatiques adaptées au service de nos franchisees.

Atouts

Être des plus dynamiques, connaître l'environnement «clipper» et être capable de soumettre des solutions intégrées.

Si le défi vous intéresse faites parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 1033 - Le Soleil
925, chemin St-Louis
C.P. 1547 - succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Ce poste est ouvert aux femmes et aux hommes.

VOUS EN ÊTES UNE

DIPLOMÉES ET DIPLOMÉS UNIVERSITAIRES

Séances de formation à la recherche d'emploi d'une durée de deux jours spécialement adaptées pour vous.

GRATUITES

pour les diplômées et diplômés depuis plus de deux ans et prestataires d'assurance-chômage.

Inscrivez-vous sans tarder

Service de placement

(418) 656-3575



Partenaire Développement des ressources humaines Canada

Poste: Technicien en incendie

Exigences: Diplôme en technique incendie
Expérience minimale de 3 ans
Lecture de plans
Estimation de projet
Représentation
Bilinguisme un atout

Conditions: Temps plein
Salaire selon expérience

Faire parvenir c.v. à:
C.P. 6500
Québec (Québec) G1K 7R9

ASSISTANT(E) OPTOMÉTRISTE

Optométriste d'expérience recherche assistant(e) optométriste avec expérience pour future clinique d'optométrie située à Sainte-Foy

Faire parvenir votre C.V. avant le 17 mai 1996 au:
Dépt 1031 - Le Soleil
925, chemin St-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec)
G1K 7J6

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION, COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; jeudi midi pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

BOUCHON2024

Conseillère ou conseiller aux entreprises

96-J-11

Caisse populaire Desjardins de Loretteville
9850, boulevard de l'Ornière
Loretteville (Québec) G2A 2M4



LES RESPONSABILITÉS:

La ou le conseiller a comme défis de développer, par son expertise, ses conseils et une approche personnalisée, une relation d'affaires continue avec des membres «entreprises» et de leur offrir des produits et services adaptés à leurs besoins financiers. Son rôle consiste principalement à:

- conseiller les membres «entreprises» dans l'identification de leurs besoins et le choix des services financiers, personnels et commerciaux (crédit, épargne spécialisée et services complémentaires) correspondant à leurs besoins;
- effectuer des analyses financières et organisationnelles dans le cadre d'émission, de suivi et de recouvrement des prêts et faire des recommandations;
- prospecter, solliciter et effectuer la vente conseil de la gamme de produits et services de placement et de financement offerts à la caisse ou dans Desjardins;
- Faire différents suivis administratifs dans le cadre de ses dossiers.

GRAND ENJEUX SE RATTACHANT AU POSTE:

- Fidéliser les membres «entreprises» et développer l'importance du portefeuille «entreprises» dans un marché fort concurrentiel;
- Assurer un service efficace et de qualité de façon à rencontrer les exigences spécifiques de cette clientèle;
- Détecter les besoins des membres «entreprises» en matière notamment d'épargne collectives et de services complémentaires.

LA PERSONNE RECHERCHÉE:

La personne recherchée possède un baccalauréat en administration (finances) et au moins deux (2) années d'expérience pertinente comme chargée de comptes commerciaux ainsi que dans la vente conseil de produits et services de placement et de financement aux entreprises ainsi que des principes, méthodes et procédures utilisés en matière de financement commercial. Elle est reconnue par ses talents de négociateur, sa grande capacité d'analyse et son sens de décision. Elle possède un bon sens du service, de bonnes habiletés de vente et de communication orale et écrite. De plus, elle fait preuve d'autonomie, d'initiative et d'un désir marqué de développer ses compétences.

Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes sera considérée.

LA CAISSE ET SON MILIEU:

Bien implantée dans son milieu, la Caisse populaire Desjardins de Loretteville dispose de 2 points de services pour répondre à ses 21 000 membres et compte sur une équipe composée de plus de 100 ressources. L'actif atteint plus de 153 000 000\$ dont 75 000 000\$ aux prêts aux particuliers et 52 000 000\$ aux prêts aux entreprises.

Le salaire sera déterminé en fonction de vos qualifications et de vos expériences à l'intérieur de l'échelle salariale des emplois non cadres de niveau 8. De plus, vous bénéficierez d'un plan complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet (principales réalisations, etc.) au plus tard le 17 mai 1996 à:

Caisse populaire Desjardins de Loretteville
9850, boul. de l'Ornière
Loretteville (Québec) G2A 2M4
Monsieur Richard Lafrenière, directeur
Service aux entreprises

Desjardins pour s'aider soi-même

Le Groupe Informatique NCP

4750, Boul. Hamel, Québec, Qc G1P 2J9
Fax: (418) 877-6103 Courriel électronique: ncp@craph.org

Le Groupe Informatique NCP est une entreprise spécialisée dans l'analyse et le développement d'applications informatiques. Dans le cadre d'un mandat d'envergure provinciale, notre entreprise est à la recherche d'analystes fonctionnels et d'analystes programmeurs ayant les aptitudes et les compétences pertinentes.

Tous les postes sont à combler dans la ville de Québec. Ces emplois sont à temps complet, à l'intérieur d'un projet à période pré-définie. Le Groupe Informatique NCP offre des salaires très concurrentiels et des avantages sociaux complets. La rémunération sera fixée en fonction des compétences des candidats.

ANALYSTE FONCTIONNEL (deux (2) postes ouverts, 30,000\$ à 45,000\$)

Les qualifications requises sont les suivantes:

- Posséder un baccalauréat ou l'équivalent;
- Posséder un minimum de trois ans d'expérience en analyse fonctionnelle;
- Avoir déjà participé à un projet de développement d'envergure (préférentiellement d'au moins 2000 jours-personnes) à titre d'analyste fonctionnel;
- Avoir une bonne connaissance des principes de fonctionnement d'un système de type client/serveur avec interface graphique, notamment dans un environnement Oracle, Windows et Forms;
- Être familier avec une méthodologie de développement de systèmes reconnue et utilisée dans les organismes gouvernementaux du Québec;
- Avoir déjà élaboré des dossiers fonctionnels, des dossiers d'essais fonctionnels et des essais fonctionnels;
- Maîtriser la langue française, tant verbale qu'écrite.

ANALYSTE PROGRAMMEUR (cinq (5) postes ouverts, 25,000\$ à 40,000\$)

Les qualifications requises sont les suivantes:

- Posséder un baccalauréat ou l'équivalent;
- Posséder un minimum de trois ans d'expérience en programmation;
- Avoir déjà participé à un projet de développement d'envergure (préférentiellement d'au moins 2000 jours-personnes) à titre de programmeur;
- Avoir travaillé comme programmeur dans le développement d'un système de type client/serveur avec interface graphique, notamment dans un environnement Oracle et Windows;
- Avoir déjà effectué la programmation d'applications avec les logiciels Forms et/ou le langage C;
- Être familier avec une méthodologie de développement de systèmes reconnue et utilisée dans les organismes gouvernementaux du Québec;

DATE LIMITE POUR POSTULER: 10 MAI 1996, 16H00

Groupe Informatique NCP

4750, Boul. Hamel, Québec, Qc G1P 2J9
Fax: (418) 877-6103 Courriel électronique: ncp@craph.org

*Nous souscrivons au principe de l'équité dans l'emploi

*Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

COMPTABLES AGRÉÉS

Samson Bélair/Deloitte & Touche, équipe dynamique de comptables agréés et conseillers en management, ayant développé une expertise dans les secteurs privé, public et parapublic, recherche, pour ses bureaux de Rimouski, Baie-Comeau et Sept-Îles, des

Nous sommes à la recherche de personnel pour combler des postes en vérification de niveaux professionnels différents, soit directeur adjoint et directeur.

Selon votre niveau d'expérience ainsi que les responsabilités liées à votre poste, vous participerez soit à la supervision, à l'organisation ou à l'exécution de missions de vérification et d'examen. À ce volet de vérification se greffera un rôle important de conseiller d'affaires auprès de notre vaste clientèle. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe de professionnels associés aux divers mandats que nous réalisons.

Vous êtes comptable agréé et avez acquis au moins trois ans d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables. Vous êtes une personne dynamique dotée d'aptitudes pour le travail multidisciplinaire. Vos capacités d'analyse, de synthèse et de communication, tant orale qu'écrite, ne font pas de doute. Vous connaissez et utilisez efficacement la technologie informatique.

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle. Nous souscrivons à un programme d'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mai 1996 à l'adresse indiquée ci-dessous. Mentionnez dans votre lettre de présentation le ou les endroits où vous souhaitez travailler.

M. Camille LeBlanc, CA
Samson Bélair/Deloitte & Touche
320, rue Saint-Germain Est, bureau 503
Rimouski (Québec) G5L 1C2

**Samson Bélair
Deloitte &
Touche**



288536-P

DOMTAR

Dans le cadre de sa démarche d'amélioration continue, l'unité d'affaires Vapeur et récupération de DOMTAR, Centre d'affaires de Windsor, cherche à combler un poste d'ingénieur.

Ingénieur d'entretien mécanique

Relevant du directeur, vous offrirez le soutien technique nécessaire pour améliorer l'entretien de l'équipement et rehausser son efficacité. Vous collaborerez étroitement à la mise en place des nouveaux équipements en vous assurant que les objectifs d'un entretien efficace, économique et sécuritaire soient respectés.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience en milieu industriel. Le bilinguisme et la connaissance des logiciels usuels sont importants. Dynamique et bon communicateur, vous aimez travailler en équipe et favorisez la participation des employés.

Ce poste offre une occasion intéressante d'apprentissage et de qualification selon la norme des mécaniciens de machines fixes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mai 1996 à **Huguette Boulanger, directrice des ressources humaines, conseillère en recrutement de personnel, RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.**

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**
Société en nom collectif

LA FORCE DU CONSEIL

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

ENSEIGNANT(E)S

DEMANDÉ(E)S

Le Collège Bart, collège privé de niveau collégial, est à la recherche d'enseignant(e)s dans les matières suivantes:

**Comptabilité
Finance
Fiscalité
Mathématiques (méthodes quantitatives)**

Diplôme de 1er cycle requis.
Faire parvenir votre C.V. d'ici le jeudi 9 mai à:

**Direction générale
Collège Bart
751, côte d'Abraham
Québec (Québec) G1R 1A2**

**LE COLLÈGE
BART**

PHARMACIEN(IENNE)S

DEMANDÉ(E)S

2 pharmaciens demandés temps complet

Minimum 40 h / sem.
25\$/heure

Contrat de 1 an

Début de l'emploi: immédiatement
Endroit: Carleton, région Baie des Chaleurs
Envoyer C.V. au:

**674, bc.ul. Perron
Carleton (Québec) G0C 1J0**

**DUBEAU CAPITAL
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE**

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne possédant les qualités suivantes:

- Présentation soignée
- Très discrète
- Très à l'aise avec les chiffres
- Français impeccable
- Obligatoirement bilingue
- Connaître les logiciels Windows 3.1, Excel 5.0 et Word 6.0
- Expérience dans le domaine des valeurs mobilières obligatoire.

Cette personne comblera un poste pour une période de 6 mois.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par courrier à l'adresse suivante ou par fax au (418) 628-7844 et ce, avant le 9 mai 1996:

Dubeau Capital & Cie Ltée
À l'attention de M. Hugues Dubeau

5600, boul. des Galeries, bureau 530
Québec (Québec) G2K 2H6

Veuillez ne pas téléphoner à nos bureaux.

VENDEUR

Conditions de travail: temps plein.

Commissions selon compétence.

Exigences: - être mobile et très disponible;
- bonnes relations interpersonnelles;
- connaissances dans le domaine nautique (vente de bateaux serait un atout).

Lieu de travail: Québec.

Faire parvenir votre C.V. au:

Dépt 1032, LE SOLEIL
925, chemin St-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi

**SUPERVISEUR D'IMMEUBLES
RÉSIDENTIELS**

(environ 800 logements)

Le candidat choisi devra entre autres choses:

- Développer et diriger une équipe de conciergerie;
- Participer activement aux décisions de location;
- Superviser les travaux à effectuer dans les logements;
- Coordonner les opérations courantes de gestion de location, travaux et entretien.

QUALITÉS REQUISES

Le candidat devra:

- Avoir une bonne expérience dans le domaine des immeubles résidentiels;
- Posséder une bonne connaissance de la construction et de la maintenance d'immeubles;
- Avoir des aptitudes de travail en équipe.

REMUNERATION

Le salaire sera établi en fonction des compétences et de l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 1034 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

**DRAKE
INTERNATIONAL**

RÉPARTITEUR

EXIGENCES:

- Cinq ans d'expérience dans le domaine du transport routier
- Connaissance du corridor Québec-Ontario
- Bilinguisme nécessaire.

Comme répartiteur, vous aurez le défi de développer une clientèle et d'utiliser vos meilleures techniques de ventes. Nous devons combler ce poste le plus rapidement possible. Communiquez au 529-9371 ou faites parvenir votre C.V. au:

**320, rue Saint-Joseph Est,
bureau 9
Québec (Québec) G1K 8G5**

**EXCLUSIF
ACHETEZ-VOUS UN
EMPLOI DANS LE
«FINANCEMENT
DE LA PME»**

Nous recherchons 2 candidats prêts à investir chacun 12 500\$ pour devenir courtier autorisé d'un réseau prospère et rémunérateur pour le territoire suivant:

Comprenant: Québec, Chaudière-Appalaches, Bas-St-Laurent, Gaspésie, Côte-Nord, Saguenay, Lac-St-Jean

Vous obtiendrez:

- Marketing exclusif du réseau
- Territoire protégé
- Documents nécessaires au travail
- Entraînement et support technique au jour le jour
- Revenus la 1re année supérieurs à la moyenne

Nous demandons:

- Candidat sérieux avec expérience des affaires
- Débrouillard, négociateur, désireux de réussir
- Automobile nécessaire

Faites carrière avec le seul réseau où les gens d'affaires (PME) solliciteront vos services.

Pour hommes ou femmes
CLUB FINANCE INC.
(514) 354-5947

AGENT(E) D'ADMINISTRATION - CRÉDIT

Relevant du contrôleur, vos principales responsabilités sont:

- Supervision du processus de perception des comptes clients selon les termes de crédit de l'entreprise.
- Supervision de l'émission et l'envoi des relevés de comptes.
- Autoriser les ouvertures de comptes et les approbations de crédit.

Qualifications requises

- DEC en techniques administratives, option finance
- Expérience de quelques années dans la perception de comptes en souffrance «collection».
- Bilinguisme.
- Connaissance d'un environnement informatique.
- Aptitudes à gérer du personnel et à communiquer efficacement par écrit et verbalement.
- Autonome, mature et responsable.

Les personnes intéressées à ce poste doivent soumettre leur candidature par écrit, avant le 17 mai 1996, à:

Dépt 1030 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

SOUS SOUSCRIVONS AU PROGRAMME D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Cossette

Cossette, le plus important groupe de communication à propriété canadienne, se positionne comme le leader offrant l'éventail le plus complet de services en communication-marketing au Canada.

Responsable du support logistique informatique

Le titulaire de ce poste est responsable de gérer l'ensemble des appels de service pour les besoins de la micro-informatique du groupe Cossette Québec. Il aura également à planifier et organiser les mouvements internes d'équipements ainsi qu'assister les usagers dans l'utilisation des logiciels. De plus, le candidat devra être en mesure de jouer un rôle de conseiller et d'intégrateur dans l'élaboration de notre stratégie de formation interne et de gestion de réseaux.

Exigences

- Expérience d'au moins cinq ans dans une fonction similaire;
- Connaissance pratique des systèmes d'exploitation Mac et PC et des logiciels suivants: Excel, Word, c.c. Mail de Lotus, File Maker Pro, Persuasion, Quark Express, Page Maker, Photoshop et Illustrator.
- Grande flexibilité dans son horaire de travail.
- Le bilinguisme serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 17 mai 1996 à:

Dossier DT-161002-B
Cossette Communication-Marketing
437, Grande Allée Est
Québec (Québec)
G1R 2J5

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



FAITES VOTRE CHEMIN

CHAREST FORD RECHERCHE DES CONSEILLERS POUR AUGMENTER SES EFFECTIFS DANS LE DÉPARTEMENT DES VENTES DE VOITURES ET CAMIONS NEUFS.

La facilité de communication, le sens du leadership, l'ambition et la persévérance sont, avec l'aptitude à travailler en équipe et une bonne formation académique, les qualités nécessaires que nous recherchons.

Vous travaillerez dans une ambiance stimulante, avec des gens désireux de vous soutenir, de vous encadrer et de vous offrir la formation nécessaire à votre succès.

Ces postes sont offerts aux femmes et aux hommes. Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de M. Réjean Naud, avant le 14 mai 1996 à l'adresse qui suit. La confidentialité est assurée. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

CHAREST FORD
1350, boul. Charest Ouest
Sainte-Foy (Québec)
G1N 2E5



Donnez... de la tendresse

SECRÉTAIRE DENTAIRE demandé(e)

avec expérience temps plein, 35 heures/semaine

Aller porter C.V. au:

220, route du Pont Saint-Nicolas (Québec)

Les Systèmes Biomédicaux Esna Inc.

une compagnie d'instruments biomédicaux offre un emploi de

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

dans la région de la ville de Québec. On exige un DEC en électrotechnique avec spécialisation en électronique et en système ordinaire et un minimum de 2 ans d'expérience.

Un salaire compétitif, une gamme d'avantages sociaux, une voiture et des possibilités d'avancement sont offerts.

Veuillez envoyer par fax votre c.v. au: **(514) 389-5598**

COMPAGNIE DE CONCEPTION DE PAGE WEB RECHERCHÉE

afin de concevoir des pages Web publicitaires reliées à un site important de Québec. La compagnie devra être créative et connaître les principales technologies reliées au HTML.

Faites parvenir la description de votre entreprise accompagnée d'exemples de réalisation au:

Dépt 1035 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Coordonnateur(trice) ressources humaines

Relevant de la Direction générale, vous aurez à faire le recrutement et la sélection du personnel recherché, maintenir à jour la banque de candidats potentiels, gérer le plan de formation, rédiger et participer à l'écriture de propositions de services professionnels pour les clients, solliciter et servir la clientèle actuelle.

En huit ans d'existence, et avec ses 330 professionnels, ICOTECH s'impose comme l'un des meneurs en matière de développement et conception de systèmes informatiques. Certifié ISO 9001 et offrant un environnement propice à l'épanouissement professionnel, ICOTECH valorise l'apport de ses conseillers et réalise chaque jour des projets d'envergure qui font sa renommée. Joignez-vous à ICOTECH.

CE QUE NOUS OFFRONS



Une formation sera offerte et vous bénéficierez de tous les avantages sociaux en vigueur chez Icotech. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou communiquer avec: **Direction des ressources humaines ICOTECH (Québec) Inc.** 1135, chemin St-Louis, Bureau 100, Sillery (Québec) G1S 1E7. Tél.: (418) 687-9300 Téléc.: (418) 683-6397.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

MOBILIA LTÉE

recherche

VENDEUR(EUSE)

pour son magasin de Québec

- Expérience dans la vente
- Connaissance du meuble
- Disponibilité immédiate
- Plein temps
- Durée limitée (fin de bail)
- Vente à prix réduit
- Salaire à discuter

Contactez
Robert Pion
1-418-623-9986

LE GROUPE INFORMISSION INC.

Le GROUPE INFORMISSION INC. est à la recherche d'un(e) directeur(ice) pour son secteur conseil en Administration et Gestion, ainsi que d'un(e) conseiller(ère) de niveau senior pour occuper le poste d'architecte technologique.

DIRECTEUR (concours #96-03)

Le directeur recherché sera notamment responsable de la mise en marché de nos services et produits-conseils en administration et gestion. Il devra coordonner ses actions avec son vis-à-vis de Montréal.

La personne recherchée a :

- un minimum de 12 années d'expérience dont 6 années comme conseiller dans le domaine, plus spécifiquement dans :
 - la révision des processus administratifs;
 - la réorganisation du travail;
 - la gestion des bénéfices;
 - le réseau de la santé;
- le bilinguisme serait un atout.

ARCHITECTE TECHNOLOGIQUE (concours #96-04)

L'architecte technologique conseillera nos clients et nos équipes au niveau orientations et dans la mise en place de solutions technologiques.

La personne recherchée a :

- un minimum de 12 années d'expérience en informatique, dont 6 années comme conseiller en orientations technologiques;
- une très bonne connaissance des technologies, notamment des approches et solutions client-serveur, orienté objet, AIGL, entrepôt de données;
- une capacité démontrée à suivre l'évolution des solutions du marché;
- le bilinguisme serait un atout.

Si vous êtes à la recherche d'une organisation pour qui la qualité des services rendus aux clients et la qualité du plan de carrière de chacun sont des préoccupations constantes, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mai 1996.

2014, boul. Charest ouest
Bureau 109,
Sainte-Foy (Québec)
G1N 4N6
quebec@informission.ca



SERVICES BARBARA-ROURKE

Services Barbara-Rourke est un centre de services de réadaptation pour personnes présentant une déficience intellectuelle. Notre mandat est de fournir des services de qualité visant le maintien et l'intégration des personnes déficientes intellectuelles dans la communauté.

AUXILIAIRES FAMILIAUX Travail sur appel

Fonctions:

Sous l'autorité d'un chef de service:

- Assurer l'entretien quotidien et effectuer les travaux domestiques légers de la résidence;
- Voir à la préparation et au service des repas;
- Participer à l'organisation matérielle et financière de la résidence;
- Voir au bien-être et aux soins personnels des usager(ère)s;
- Participer à leur éducation et à leur intégration sociale, occasionnellement les accompagner à l'extérieur.

Exigences:

- Secondaire IV et formation d'auxiliaire familial(e) ou de préposé(e) aux bénéficiaires;
- Expérience de travail auprès de personnes vivant en difficulté d'adaptation;
- Moyen de transport pour travailler à nos différents points de service;
- Grande disponibilité (jour, soir, nuit et fins de semaine).

Conditions:

- Rémunération selon la convention collective et gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne qualifiée et intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 11 mai 1996 à:

Services Barbara-Rourke
Service des ressources humaines
110, de Courcelle
Québec (Québec) G1N 4T4

TECHNOLOGIES LYRE

Offre d'emploi

Technologies Lyre inc., une firme de services de développement et de produits en électronique et informatique de calibre international, est à la recherche de candidats junior ou senior pour les postes suivants:

Programmeur-analyste Génie informatique - informatique de génie

Le travail consistera à écrire différents logiciels temps-réel de bas niveau et d'interface-usager pour des applications Windows et/ou Macintosh. Baccalauréat exigé. Maîtrise de l'anglais parlé et écrit nécessaire.

Technologies Lyre offre des conditions salariales avantageuses et un plan d'avantages sociaux. Les projets sont tous de très fort calibre technologique et constituent une opportunité exceptionnelle de réalisation dans le cadre de votre plan de carrière.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
5055, boul. Hamel Ouest, bureau 220
Québec (Québec) G2E 2G6

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

PLACEMENT DE PERSONNEL MARIE-ANDRÉE LAFORCE

Edifice Marie-Andrée Laforce
1675, chemin Sainte-Foy
Québec
G1S 2P7

Conseiller(ère)s - Service à la clientèle

Spécialisé en systèmes d'alarme résidentiels, commerciaux et industriels, notre client recherche trois (3) conseiller(ère)s. Bénéficiant d'une formation solide offerte par le client, les candidat(e)s seront par la suite habilités à solliciter la clientèle par courrier, téléphone ou directement. Une rémunération de 25 000\$ est réalisable combinant salaire de base et commissions méritées. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier ou par fax (418) 682-9753 en mentionnant le titre du poste. Employeurs: les meilleur(e)s candidat(e)s sont inscrit(e)s chez nous avec une garantie de satisfaction de 120 à 180 jours. Nous offrons un service gratuit aux candidat(e)s.

IPL INC., chef de file international dans la transformation de matières plastiques, est présentement à la recherche d'un:

INGÉNIEUR DE PROJETS

- Poste:**
- Relève de l'adjoint automatisation et entretien.
 - Réalisation de projets d'automatisation, de modernisation des équipements d'usine et d'entretien.

- Exigences:**
- Baccalauréat en génie mécanique.
 - Expérience de 2 ans en conception d'équipements automatisés à l'aide du logiciel AUTOCAD.
 - Connaissances des procédés de transformation du plastique (injection et extrusion) seraient des atouts.
 - Connaissance en contrôles électriques, en pneumatique et en hydraulique.
 - Bilinguisme.

Date limite de remise: le lundi 13 mai 1996.
Service des ressources humaines, IPL INC.
140, rue Commerciale
St-Damien (Québec)
GOR 2Y0

Un employeur équitabte

Le Regroupement Mamit Innuat Inc. est un organisme autochtone à but non lucratif, regroupant les quatre (4) communautés montagnaises de la Basse-Côte-Nord (Mingan, Natashquan, La Romaine et Pakua Shipi) qui gère les programmes et dispense des services à la population.

TITRE: Technologue senior

- SERVICE:** Services techniques
- EXIGENCES:** Diplôme d'études collégiales
Un minimum de dix (10) ans d'expérience
Lettres de références
Expérience dans le domaine de la surveillance des travaux
Appartenir à l'Ordre des technologues
Connaissance d'Autocad 12, 13 un atout
Disponibilité à voyager
Être bilingue (parlé, écrit et lu)
Expérience avec les autochtones un atout.
- STATUT:** Permanent à temps complet (35h/semaine)

CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon la politique salariale en vigueur à Mamit Innuat

LIEU DE TRAVAIL: Sept-Îles

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Disponibilité immédiate

FERMETURE DU CONCOURS: Le 15 mai 1996

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de tous documents jugés pertinents à l'adresse suivante:

Le Regroupement Mamit Innuat Inc.
Services techniques
350, rue Smith, bureau 224
Sept-Îles (Québec) G4R 3X2

L'ACQ - région de Québec est à la recherche d'un(e) TECHNICIEN(IENNE) EN ADMINISTRATION

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne recherchée est responsable de la comptabilité générale (états financiers, budget, salaires, application des taxes, etc.). Elle voit à l'administration de la bâtisse et est également agent de publicité (ventes d'annonces pour le répertoire des membres). Elle aura à faire du recrutement auprès de la clientèle cible pour augmenter le membership et organiser des cours en collaboration avec les cégeps ou organismes reconnus. Cette personne possède des qualités évidentes de communication, de diplomatie et de leadership dans ses interventions avec les employeurs de l'industrie de la construction.

- Qualifications requises:**
- DEC en techniques administratives (comptabilité, marketing);
 - Capacité de travailler sur environnement Windows;
 - Aptitude pour les communications et le développement des affaires;
 - Expérience dans la vente et dans le domaine de la construction;
 - Connaissances des lois et règlements de l'industrie de la construction;
 - L'anglais serait un atout;
 - Véhicule obligatoire.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 1996 à:
ACQ - région de Québec
Comité de sélection
375, rue Verdun, local 100
Québec (Québec) G1N 3N8

QIT-Fer et Titane Inc., entreprise minière et métallurgique en croissance, procède présentement à la construction d'une nouvelle usine à même ses installations de Sorel/Tracy. En raison de cette importante expansion, nous cherchons des spécialistes dynamiques pour combler de nouveaux postes.



Ingénieurs de projets mécaniques

Ref. 41-189

En tant que membre d'une importante équipe d'ingénierie, vous aurez à définir, planifier, concevoir et réaliser des projets en mécanique.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie mécanique et cinq ans d'expérience dans un service d'ingénierie. Des connaissances en génie chimique et de l'expérience dans une industrie utilisant des produits chimiques seraient des atouts.

Ingénieur de projet Contrôle et instrumentation

Ref. 41-190

Vous aurez à définir, planifier, concevoir et réaliser des projets de contrôle de procédé, d'automatisation et d'instrumentation. Il vous faudra coordonner les aspects techniques de divers projets et apporter des solutions combinant efficacité, économie et sécurité à des problèmes de complexité variable.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie électrique et cinq ans d'expérience dans un service d'ingénierie. Vous avez des connaissances approfondies et une expérience touchant la programmation, la mise en marche et le dépannage de systèmes complexes à base d'automates programmables et d'interface homme-machine (MMI).

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le numéro du poste visé, avant le 25 mai 1996, au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M6

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

QIT-Fer et Titane Inc.



Réseau santé NOR'EST Health Network

Le Réseau santé NOR'EST situé au Nouveau-Brunswick, comprend quatre hôpitaux et trois centres de santé. Nous sommes engagés à dispenser des soins de santé de qualité et nous offrons des soins et services de niveaux primaire, secondaire, tertiaire et quaternaire dans l'accueillante région Chaleur et la pittoresque Péninsule acadienne située au bord de la mer. Le Centre hospitalier régional situé à Bathurst sollicite des candidats pour un poste temporaire de

COORDONNATEUR(TRICE) DE PROJET

SOMMAIRE DES TÂCHES:
Le (la) candidat(e) choisi(e) relèvera du vice-président aux services de soutien et ses principales responsabilités consisteront à planifier et coordonner toutes les activités reliées au projet de construction et de rénovations majeures du nouveau Service d'urgence du Centre hospitalier régional.

COMPÉTENCES REQUISES:
• Formation pertinente de niveau collégial ou universitaire, de préférence dans le domaine du génie ou de l'architecture du bâtiment, ainsi que plusieurs années d'expérience comme responsable de projets de construction.
• Être bilingue (français et anglais)
• Excellentes aptitudes pour l'organisation, les communications et les relations interpersonnelles.

Les salaires varient en fonction des échelles provinciales. Pour faire acte de candidature, faire parvenir un curriculum vitae détaillé (discretion assurée) avant le 10 mai 1996 à l'adresse suivante:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier régional
1750, prom. Sunset
Bathurst (Nouveau-Brunswick) E2A 4L7
Tél.: (506) 545-1475
Téléco.: (506) 545-2440

Centre hospitalier de Lamèque

Centre hospitalier de l'Enfant-Jésus (RHS) †

Centre hospitalier de Tracadie

Centre hospitalier régional/Regional Hospital Centre

Centre de santé Chaleur Health Center

Centre de santé de Miscou

Centre de santé de Paquetville



Société de portefeuille du Groupe Desjardins, assurances générales

Institution du Mouvement Desjardins, la Société de portefeuille du Groupe Desjardins, assurances générales a connu au cours des dernières années une croissance remarquable. Aussi, nous désirons combler le poste suivant :

ANALYSTE EN TECHNIQUE D'ASSURANCES (Souscripteur siège social) ASSURANCE DES ENTREPRISES

Sous la responsabilité du directeur du service, vous aurez à élaborer différents projets et en assurer la réalisation. Vous concevrez les produits et les formulaires de garantie en matière d'assurance et contribuerez à leur mise en marché. Vous élaborerez les politiques de souscription et participerez aux travaux en rapport avec l'élaboration des tarifs et le développement des systèmes. Vous jouerez le rôle de personne-ressource à des fins de formation et de support à la vente.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'administration ou l'équivalent, vous êtes diplômé(e) de l'Institut d'Assurance du Canada et comptez au moins sept années d'expérience en assurance des entreprises. Personne axée sur le travail d'équipe, dynamique et autonome, vous faites preuve d'un jugement sûr et vous avez d'excellentes aptitudes pour l'analyse, l'organisation et les communications.

LIEU DE TRAVAIL : LÉVIS

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes qualifié(e) et intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant **vendredi, le 10 mai 1996**, en mentionnant le numéro de concours FNT-10, à l'adresse suivante :

Vice-présidence des ressources humaines
Société de portefeuille du Groupe Desjardins, assurances générales
Numéro de concours : FNT-10

C.P. 3500
Lévis (Québec) G6V 6P9

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

Les assurances



Sûr et direct.

LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale et membre du Groupe MFQ, est à la recherche d'un(e) candidat(e) afin de combler un poste à titre d' :

AGENT D'ASSURANCE SERVICE COMMERCIAL

FONCTIONS

- Effectuer la vente, les modifications et les renouvellements des contrats d'assurance commerciale;
- Procéder à la souscription et établir la tarification des demandes d'assurance provenant directement de la clientèle et de nos réseaux de distribution;
- Procéder à l'analyse des dossiers d'assurance, demander et faire l'analyse des rapports;
- Négocier la réassurance auprès des réassureurs de la compagnie;
- Analyser les demandes d'assurance de cautionnements et de responsabilités professionnelles.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option assurance générale ou l'équivalent;
- Détenir le titre de Fellow de l'Institut d'Assurance du Canada (F.I.A.C.), ou en voie de l'obtenir;
- Posséder le permis d'agent d'assurance I.A.R.D. délivré par le Conseil des assurances de dommages;
- Posséder de sept(7) à dix(10) ans d'expérience pertinente;
- La maîtrise de la langue anglaise est considérée comme un atout.

Assorti d'une gamme très complète d'avantages sociaux, ce poste donne lieu à une rémunération basée sur les compétences.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le **vendredi 17 mai 1996**.

LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale
Direction des ressources humaines, case postale 17100
Québec (Québec) G1K 7X2

ABONNEZ-VOUS au SOLEIL...
et courez la chance de gagner une fin de semaine de rêve dans
Charlevoix!
Une seule condition pour gagner: être abonné au quotidien Le Soleil (certaines exceptions s'appliquent).
Pour renseignements:
686-3344
1-800-463-2362
LE SOLEIL

SI VOS PRIORITÉS SONT AILLEURS

LE PAIEMENT PRÉAUTORISÉ

Renseignez-vous:
686-3344 / 1 800 463-2362

TOUT SAVOIR POUR SEULEMENT

19^{75\$} PAR MOIS PAR CAMELOT
24^{69\$} PAR MOIS PAR ROUTE MOTORISÉE

LE SOLEIL

O'BRIEN
AVOCATS

Notre société qui s'est acquise une fière réputation d'intégrité et d'excellence vouée au service des corporations, institutions financières, commissions scolaires, entrepreneurs, promoteurs et gens d'affaires, est à la recherche de deux (2)

SECRÉTAIRES JURIDIQUES

bilingues, l'une(e) possédant un minimum de 3 années d'expérience en litige et l'autre possédant un minimum de 5 années d'expérience en commercial et corporatif. Toute candidature sera traitée de façon confidentielle.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
140, Grande Allée Est, bureau 600 Québec (Québec) G1R 5M8
À l'attention de Me Stéphane Lamonde.

Avocat(e)

Sous la supervision du directeur du développement corporatif, le candidat recherché sera notamment appelé à rédiger les ententes de distribution, de recherche ou de codéveloppement conclues par la société, de même qu'à assurer le suivi de ces ententes ainsi qu'à assumer, de façon générale, la responsabilité du suivi corporatif des obligations d'une société publique.

Le candidat devra être membre du Barreau du Québec, avoir trois à cinq ans d'expérience pertinente en droit des affaires et être parfaitement bilingue. Des connaissances en droit international ainsi qu'en droit de la propriété intellectuelle seraient des atouts.

Pour postuler à ce poste, vous devez être reconnu pour votre sens de l'initiative, votre capacité à rencontrer les objectifs fixés et votre habileté à travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires. Une expérience au sein d'une société publique active sur les marchés internationaux est un atout.

Lieu de travail

Québec (peu ou pas de déplacement nécessaire pour le travail).

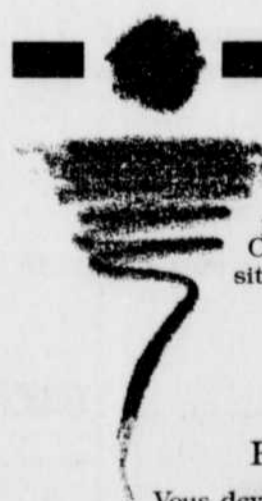
Les personnes qualifiées et intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leur dossier académique avant le **17 mai 1996** à: Les Laboratoires Æterna, 456, Marconi, Sainte-Foy (Québec) G1N 4A8, à l'attention de M. Richard Bordeleau, directeur du développement corporatif. Prière de ne pas téléphoner.



Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous prônons l'équité en matière d'emploi.

Les Laboratoires Æterna Inc. est une société publique de biotechnologie qui consacre ses ressources à la recherche appliquée en biologie moléculaire, en endocrinologie et en physiologie pour développer, fabriquer et commercialiser à l'échelle mondiale des produits innovateurs dans les domaines biopharmaceutiques, nutritionnels et cosmétiques.

En pleine expansion Æterna cherche actuellement à combler le poste suivant avec une personne dynamique et compétente qui désire évoluer dans un environnement exigeant et stimulant.



L'Exclusive Compagnie d'Assurances Générales est une compagnie à chartre québécoise actuellement en cours de formation, qui est la propriété à part entière du Groupe d'Assurance Canadienne Générale et dont le siège social sera situé à Québec.

Responsable de produit

Projets spéciaux - assurances I.A.R.D.

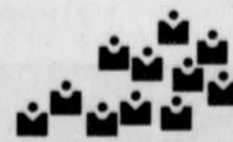
Vous devrez superviser la section des produits et être en mesure de gérer certains projets spéciaux concernant les courtiers d'assurances générales, l'émission et la sélection des risques.

Vous avez acquis une connaissance approfondie des produits et des formulaires d'assurances générales ainsi qu'une expérience d'au moins dix ans dans le domaine de l'assurance. Vous êtes également titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en marketing; en l'absence d'une telle formation, votre candidature pourra être considérée si elle fait état d'une combinaison particulièrement intéressante d'expérience et de compétence.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier 96-2285, à

Jocelyne St-Pierre
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec)
G1S 1X5

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.



MULTI-RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

ACTUALISATION EN BUREAUTIQUE (900.62) *inscrivez-vous avant le 15 mai 1996*

Un programme de formation menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales.

Mettez tous les atouts dans votre manche...

Dans une atmosphère agréable et pratique, les étudiants contrôlent leur participation, leur horaire et le rythme de leur apprentissage.

• Aide financière disponible • Admissible aux prêts et bourses et au Programme Sprint

ACADÉMIE DU SAVOIR
FORMATION EN INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE
1255, Université, bureau 500
Montréal (Québec) H3B 3V8
Communiquez avec nous sans frais pour connaître le bureau le plus près de chez vous.

1-800-746-4321

EXPLOREZ DE NOUVELLES FRONTIÈRES

Le Collège d'Alfred offre différentes possibilités d'acquies une formation en agriculture conçue pour le marché international.

Agriculture et développement international
Agriculture des régions chaudes

Agriculture des régions chaudes est offert en collaboration avec l'Institut Provincial d'Enseignement Supérieur Agricole et Technique du Hainaut en Belgique.

Il y a encore des places disponibles dans les programmes suivants :

- Agriculture générale
- Horticulture
- Production laitière
- Techniques de diététique

(613) 679-2218
31, RUE ST-PAUL, C.P. 580, ALFRED (ONTARIO) CANADA K0B 1A0

COLLÈGE D'ALFRED

la Saie
CORRECTIONS

Veuillez prendre note des corrections suivantes à apporter au cahier:
Supersolde du samedi 4 mai (B4-1A).
PAGE 1, Articles 10 et 12. On aurait dû lire: Modèles de fin de série à prix déjà réduits seulement.

NOTRE CLIENTELE VOUDRA BIEN EXCUSER CES ERREURS ET CONTRETEMPS.

Le groupe
MÉDIOM

INTERNET

pas de contrat à signer
aucun paiement d'avance
pas de mensualités fixes
installation à domicile

99¢ de l'heure

www.mediom.qc.ca
640.7474

ÉTÉ 96 TECHNIQUES DE BUREAU

Pourquoi ne pas étudier cet été? Réduisez la durée de vos études et intégrez le marché du travail plus rapidement.

DÉBUT: 22 mai 1996
DURÉE: 1 an (incluant l'été)
DIPLÔME: Attestation d'études collégiales

Entre autres: Français écrit, rédaction d'affaires, rédaction de rapports, Word, Excel, Access, comptabilité, Fortune 1000, traitement de l'image, anglais des affaires, etc.

ADMISSIBLE AUX: PRÊTS ET BOURSES, programme SPRINT et/ou ASSURANCE-EMPLOI.

Service d'aide au placement, programme sur mesure disponible, renforcement en français et en anglais, stage en entreprise.

INSCRIPTION DÈS MAINTENANT

B LE COLLÈGE BART

Orienté vers l'avenir depuis plus de 75 ans
522-3906
751, côte d'Abraham, Québec G1R 1A2

Pour un emploi de qualité... la formation continue

GRATUITÉ SCOLAIRE

Subventions (bourses) et prêts individuels aux travailleurs et travailleuses

SPRINT vous permet de bénéficier d'une aide financière pendant votre formation (prêts et bourses) jusqu'à 90% de vos revenus d'emploi disponibles après impôts. Ce programme peut s'adresser également aux prestataires d'assurance-chômage (statut étudiant indépendant).

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

SÉANCE D'INFORMATION sur ces programmes et sur le financement SPRINT, le 30 mai à 19h. Pour réservation: (418) 687-5851	TITRE DES PROGRAMMES (A.E.C.)	DÉBUT
COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU Service de la formation continue Pavillon Simone-Monet-Chartrand 1530, boulevard de l'Entente (Québec)	INSTALLATION ET GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES	12-08-96 (32 sem.)
	GESTION DES APPROVISIONNEMENTS	02-09-96 (42 sem.)
	GESTION MICRO-INFORMATIQUE APPLIQUÉE BILINGUE	16-09-96 (37 sem.)
	PLANIFICATION FINANCIÈRE	16-09-96 (30 sem.)

JE VEUX AVANCER DANS LA VIE.

SANS ME DÉPLACER.

Votre avenir professionnel vous préoccupe?

- Vous avez perdu votre emploi?
- Vous êtes affecté à un nouveau poste?
- Vous voulez améliorer vos compétences dans un domaine porteur d'avenir?

➤ **L'activité « Démarche de développement professionnel » est un outil adapté pour :**

- choisir un métier ou une profession
- déterminer les compétences à développer
- évaluer la faisabilité de votre projet
- planifier les activités de formation requises

➤ **Activité de 30 à 40 heures, selon votre rythme**

➤ **Soutien personnalisé**

➤ **Pour tous (aucun préalable)**

➤ **À distance**

RENCONTRE D'INFORMATION
Le mardi 14 mai 1996, à 19 h 00, à la Télé-université, Sainte-Foy, Place de la Cité (entrée Jean-Dequen, porte numéro 6), 7^e étage.
Veuillez confirmer votre présence.

L'UNIVERSITÉ À DISTANCE
Université du Québec
Télé-université
J'EN PROFITE

(418) 657-2262 ou 1-800-665-4333
Demandez le poste 752
INFO@TELUQ.UQUEBEC.CA HTTP://WWW.TELUQ.UQUEBEC.CA

INFORMATIQUE MULTHEXA

vous offre la possibilité de devenir des professionnels d'expérience!

540 - Supporting Microsoft Windows 95
débutant le 8 mai prochain

Possibilité de suivre tous les cours en vue de l'obtention du grade MCSE «Microsoft Certified Systems Engineer»

Ce programme s'adresse aux gestionnaires de réseaux NT ou à tous ceux qui ont une expertise en micro-informatique et qui désirent maîtriser l'une des technologies de l'avenir!

Les avantages

- La formation est donnée en français par des professionnels d'expérience (Ressources certifiées).
- Le manuel du fabricant est compris dans le programme de formation.
- La possibilité de passer vos examens à notre Centre d'examen Prometric et d'obtenir votre certification MCSE «Microsoft Certified Systems Engineer» reconnue mondialement et recherchée dans l'industrie.
- Les cours sont offerts le soir et la fin de semaine.

Veuillez noter que les cours de ce programme sont aussi disponibles le jour.

Pour plus d'information, communiquez avec Ghislaine Moreau, conseillère en formation chez Informatique MultiHexa au **681-0082**.

Microsoft SOLUTION PROVIDER
Authorized Technical Education Center

Allez de l'avant!

Obtenez les compétences recherchées par les employeurs :

- Programmeur/programmeuse analyste (903.64)
- Techniques de micro-informatique (901.91)
- Micro-ordinateur général (903.34)
- Actualisation en bureautique (900.62)

Partez!

TÉLÉPHONEZ AUJOURD'HUI!

- Programme SPRINT (programmeur analyste en 12 mois)
- Enseignement technique de niveau collégial conduisant à une A.E.C.
- Admissibilité aux prêts et bourses
- Possibilité de prolongation des prestations d'assurance-chômage
- Stages en entreprise
- Aide financière disponible
- Service d'aide au placement
- Frais virés acceptés

(418) 694-0211 Québec (Permis # 669639)
(514) 677-9191 Longueuil (Permis # 299504)
(514) 662-9090 Laval (Permis # 389551)

(514) 285-8585 Montréal (Permis # 749747)

COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

DÉCÈS ET AVIS

705 Avis de décès

décès et avis divers 705 à 765

BARIL, Gisèle Paquin, Duberger... BOUCHER, Roger, St-Antoine... CHAMPOUX, Solange Vachon, Montréal... CLOUTIER, Damien, Lévis (Lauzon)... COUILLARD, Maurice, Ville-Vanier... FORTIER, Marie-Paule Demers, Lévis... GAUDREAU, Fernand, Beauport... GODIN, Joseph, St-Alban... HEBERT, Marie-Laure Faucher, Ste-Marie... LABRIE, Claude, Pintendre... LEMAY, Armand, Donnacona... PELCHAT-MARCOTTE, Anne Dugal, Beauport... PRONOVOST, Yvonne Bouchard, Charlesbourg... VAILLANCOURT, Micheline, Charlesbourg



BARIL, Gisèle Paquin... A l'hôpital St-François d'Assise, le 3 mai 1996, à l'âge de 70 ans, est décédée dame Gisèle Paquin, épouse de M. Roland Baril. Elle demeurait à Duberger. La famille recevra les condoléances à la résidence funéraire de la Coopérative de la Falaise 228 Ducharme, Ville Vanier

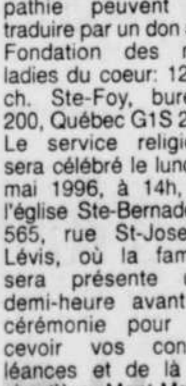
CHAMPOUX, Solange Vachon... A Montréal, le 3 mai 1996, à l'âge de 71 ans, est décédée dame Solange Vachon, épouse du Dr Gatien Champoux. Outre son époux, elle laisse ses enfants: Louise (Yvan Forest), Alain (Manon Vaillancourt), Jean-Jacques (Marie-Françoise Deshaies), Daniel (Chantal Mayrand); ses petits-enfants: Catherine, Amélie, Thierry et Tristan; ses frères et sœurs, ses beaux-frères et belles-sœurs, ses neveux et nièces, ainsi que plusieurs autres parents et amis. Exposée à la résidence funéraire

Magnus Poirier inc. 8900, boul. Maurice Duplessis R.D.P. Montréal le dimanche 5 mai. Les funérailles auront lieu le lundi 6 mai à 11h en l'église St-Joseph de R.D.P., et de là au crématorium

Magnus Poirier inc. Heures des visites: le dimanche 5 mai de 14h à 17h et de 19h à 22h, lundi dès 9h.



CLOUTIER, Damien... A l'hôtel-Dieu de Lévis, le 1er mai 1996, à l'âge de 60 ans, est décédé accidentellement Monsieur Damien Cloutier, époux de dame Louise Chabot. Il demeurait à Lévis, secteur Lauzon. Outre son épouse, il laisse dans le deuil ses enfants: Nathalie (Berthier Roy), Daniel (Line Potvin); ses petits-enfants: Geneviève, Emilys et Jean-Paul Donovan; ses beaux-parents: Napoléon Chabot (Gabrielle Paradis); ses frères, ses sœurs et ses belles-sœurs: Lucien (Rita Girard), Philippe (Juliette Welch), Georges (Laurette Gauvin), Hélène Cloutier Vachon, Narcisse, Ernest, Margot, Pauline Robert-Roy, Madeleine Chabot; sa tante: Soeur Marie-Jeanne Légard religieuse dominicaine de la Trinité; ainsi que plusieurs neveux, nièces, cousins et cousines. Reconnaissance et remerciements au personnel des soins intensifs coronariens de l'hôpital St-François d'Assise. Compensez l'envoi de fleurs par des dons à la Fondation des Maladies du Cœur, 1248 Chemin Ste-Foy, Bureau 200, Québec, G1S 2M5. Pour renseignements 686-0054



BOUCHER, Roger... A son domicile, le 18 avril 1996, à l'âge de 75 ans et 10 mois, est décédé M. Roger Boucher, conjoint de Mme Rolande Dolbec. Il demeurait sur la Route 185, St-Antoine. Le service religieux a eu lieu le 20 avril 1996, en l'église St-Ludger de Rivière-du-Loup et la direction funéraire avait été confiée à la maison funéraire

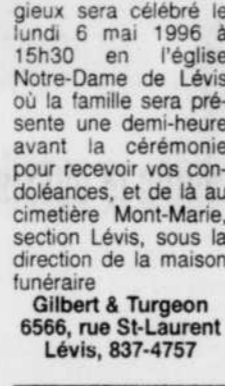
Gilbert & Turgeon 6566, rue St-Laurent Lévis 837-4757 COUILLARD, Maurice... A l'hôpital du St-Sacrement le 3 mai 1996, à l'âge de 85 ans, entouré de l'amour des siens, nous a quitté Monsieur Maurice Couillard retraité de l'Impérial Tobacco. Il était l'époux de feu dame Rose-Aimée Lemelin. Il demeurait à Ville Vanier. La famille recevra les condoléances à la Coopérative de la Falaise 228, Ducharme, Ville Vanier le dimanche de 14h à 17h et de 19h à 22h, lundi de 12h à 13h50. Le service religieux sera célébré le lundi 6 mai, à 14h, en l'église de

St-Eugène et de là au Parc Commémoratif La Souvenance. Il laisse dans le deuil ses enfants, gendres et belles-filles: Jacques (Monique Tremblay), Pierre (France Bradet), Denise (Marc-André Leblond), Hélène (Denis Vallières), Louis (Jacques Chénard), ainsi que petits-enfants, arrière-petits-enfants, beaux-frères, belles-sœurs, neveux, nièces, cousins, cousines et amis. Vos marques de sympathie peuvent se traduire par des offrandes de messes ou des dons à la Fondation de l'hôpital St-Sacrement 1050, ch Ste-Foy, Québec G1S 4L1. Pour renseignements: 686-0054 fax 529-5803



FORTIER, Marie-Paule Demers... A l'hôtel-Dieu de Lévis, le 3 mai 1996, à l'âge de 83 ans, est décédée dame Marie-Paule Demers, épouse de feu M. Albert Fortier. Elle demeurait à Lévis. Elle laisse dans le deuil ses enfants: Micheline, André (Lucille Boutin), Lise, ses petits-enfants: Frédéric Maneux, Marie-Josée et Mélanie Fortier, sa sœur, son frère, ses beaux-frères et ses belles-sœurs: Yvette, feu Antonio (Mathilda Ruel), Clément (feu Lucia Leclerc), Laval Boutin (Françoise Blouin), feu Wilfrid Fortier (Georgette Thériault), feu Thérèse Fortier (Gabriel Martineau), Marguerite Fortier (feu Benoît Bégin); sa grande amie Marie-Anne Larue; ainsi que plusieurs neveux et nièces, cousins et cousines. Le service religieux sera célébré le lundi 6 mai 1996 à 15h30 en l'église Notre-Dame de Lévis où la famille sera présente une demi-heure avant la cérémonie pour recevoir vos condoléances, et de là au cimetière Mont-Marie, section Lévis, sous la direction de la maison funéraire

Gilbert & Turgeon 6566, rue St-Laurent Lévis, 837-4757



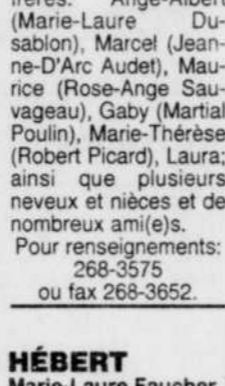
GAUDREAU, Fernand... A l'hôpital St-François d'Assise, le 2 mai 1996, à l'âge de 50 ans, est décédé M. Fernand Gaudreau, époux de dame Suzanne Letarte. Il demeurait à Beauport, quartier Giffard. La famille recevra les condoléances à la résidence funéraire

Wilbrod Robert & Fils 3221, chemin Royal Giffard lundi, jour des funérailles, de 9h30 à 10h50. Le service religieux sera célébré le lundi 6 mai à 11h en l'église St-Ignace-de-Loyola, Giffard, et de là au cimetière paroissial. Il laisse dans le deuil, sa femme, sa mère M. Fernand Guimond (feu Sylva Gaudreau); ses frères: Jean-Yves (Ghislain Paquet), André (Claude Bourret), François (Paul Dumont), Gilles F.S.V. et Raymond (Micheline Lormie); sa belle-sœur M. Monique Letarte; ainsi que plusieurs oncles, tantes, cousins, cousines, neveux, nièces et amis (es). Veuillez compenser l'envoi de fleurs par des dons à la Fondation des Maladies du cœur du Québec, 1248, chemin Ste-Foy, bureau 200, Québec (Québec) G1S 2M5. Pour ceux qui le désirent, condoléances par télécopieur: 661-9224. Pour renseignements: 661-9223.



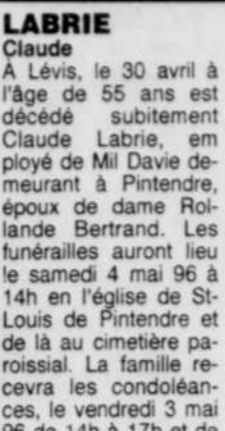
GODIN, Joseph... A l'hôtel-Dieu de Québec, le 2 mai 1996, à l'âge de 70 ans, est décédé M. Joseph Godin, retraité lieutenant de la Marine marchande, fils de feu M. Henri Godin et de feu dame Rose-Anna Mattheu de St-Alban, comté de Portneuf. Le service religieux sera célébré le samedi 4 mai à 14h30, en l'église St-Alban et de là au cimetière paroissial. Il ne sera pas exposé. La famille recevra les condoléances à la résidence funéraire

GUY DENIS LTEE, 264, Principale St-Alban samedi à compter de 13h. Il laisse dans le deuil son fils: Claude (Brigitte Falardeau); ses sœurs et ses frères: Ange-Albert (Marie-Laure Dussablon), Marcel (Jeanne-D'Arc Audet), Maurice (Rose-Ange Sauvageau), Gaby (Martial Poulin), Marie-Thérèse (Robert Picard), Laura; ainsi que plusieurs neveux et nièces et de nombreux amis(es). Pour renseignements: 268-3575 ou fax 268-3652



LEMAY, Armand... Suite à un grand combat livré de façon admirable contre la maladie, sereinement et entouré de ses enfants, à l'hôtel-Dieu de Québec, le 3 mai 1996, à l'âge de 82 ans, est décédé M. le Capitaine Armand Lemaury. Il était l'époux de feu Aqueline St-Onge. Il demeurait à Donnacona. La famille recevra les condoléances au funérarium

Roger Benoit & Fils 324, Notre-Dame Donnacona samedi, jour des funérailles, de 11h à 13h45. Le service religieux sera célébré, en présence du corps, le samedi 11 mai à 14h en l'église Ste-Agnès de Donnacona. L'inhumation des cendres se fera ultérieurement au cimetière paroissial. Il laisse dans le deuil ses enfants et gendres: Micheline (René-Louis Roy), Nicole (Jacques Mercure), Ginette, Ghislain, Renée-Claude Lizotte, Jean-Marc Angers; ses petits-enfants: Mathieu, Marc-Antoine, Annie-Claude, Majorie, Joanie et Carl-Eric; ses frères et sœurs: Denis (Cécile Bergeron), Raymond (Pauline Desmarais), feu Frédéric (Micheline Lapointe), Charles (Marie-Anne Côté), Rose-Lida (feu Pierre Leclerc), Jeannette (feu André Beaudet), Rose-Aline (Réal Guévrement); ses beaux-frères et belles-sœurs de la famille St-Onge: François, feu Paul-Emile (Bernadette Lemaury), Mariette (feu Bernard Labarre), Juliette (Léo Delisle), Louise (Paul-Emile Hébert), Mme Françoise McClure; ainsi que plusieurs neveux et nièces, cousins et cousines, parents et amis (es). Un remerciement tout spécial au personnel infirmier du C.L.S.C. de Portneuf, ainsi que de l'hôtel-Dieu de Québec pour les soins prodigués et leur soutien, de même qu'aux travailleuses autonomes: Mesdames Annie Julien, Chantale Côté, Louise Lachance et Annie Raymond pour leur dévouement de tous les jours.



LABRIE, Claude... A Lévis, le 30 avril à l'âge de 55 ans est décédé subitement Claude Labrie, employé de Mil Davie demeurant à Pintendre, époux de dame Rolande Bertrand. Les funérailles auront lieu le samedi 4 mai 96 à 14h en l'église de St-Louis de Pintendre et de là au cimetière paroissial. La famille recevra les condoléances, le vendredi 3 mai 96 de 14h à 17h et de 19h à 22h et samedi, jour des funérailles à compter de midi à la Résidence funéraire Claude Paquet Inc. 761 ch. Pintendre Pintendre Il laisse dans le deuil, outre son épouse, ses frères et sœurs: Jacqueline (feu Lucien Carrier), Louis (Claude Breton), Charles (Nicole Cameron), Roland (Benoit Déchênes), Irène, Lucienne (feu Jean-Marie Mercier), Clément, Gilles (Claudette Laflamme), Jean-Yves (Nicole Casgrain), Emilienne (Gérard Blanchet), Huguette (Roger Baker), son beau-frère: Gilles Bertrand (Raymonde Bélanger); ainsi que plusieurs oncles, tantes, cousins(nes), neveux, nièces et de nombreux amis(es). Pour renseignements: 835-5329

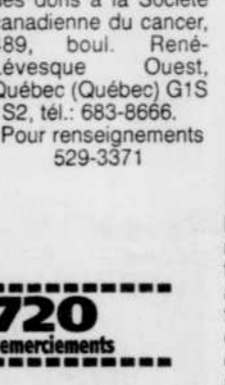


PELCHAT-MARCOTTE, Anna Dugal... A l'hôpital de l'Enfant-Jésus, le 1er mai 1996, à l'âge de 85 ans, est décédée, entourée de l'amour des siens, dame Anna Dugal, épouse en premières nocces de feu M. Lucien Pelchat et en secondes nocces de feu M. Alexandre Marcotte. Elle demeurait à Beauport. La famille recevra les condoléances à la résidence funéraire WILBROD ROBERT & FILS 738, av. Royale Beauport vendredi de 14h à 17h et de 19h à 22h, samedi, jour des funérailles, de 9h30 à 10h45. Le service religieux sera célébré le samedi 4 mai, à 11h, en l'église La Nativité de Notre-Dame, Beauport. Elle laisse dans le deuil, ses enfants: Roland (Lucille Enis), Yvette (Raymond Lapointe), Jean-Claude (feu Pierrette Crevier), Claudette (Marc Bertrand), Yvon (Lise Sénéchale), Colette (Emilien Magnan) et Nicole (feu Gilles Lévesque); ses petits-enfants et arrière-petits-enfants; son frère François; ses belles-sœurs: Sr Yvette Pelchat s.s.c.m., Mme Fernande Pelchat St-Gélas, Mlle Marcelle Pelchat et Mme Thérèse Pelchat ainsi que plusieurs neveux, nièces et amis(es). Pour ceux qui le désirent, condoléances par télécopieur: 661-9224. Pour renseignements: 661-9223

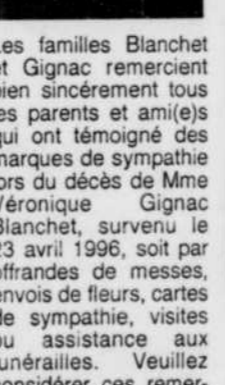


VAILLANCOURT, Micheline... A l'hôpital St-François d'Assise de Québec, le 3 mai 1996, à l'âge de 55 ans, est décédée dame Micheline Vaillancourt. Elle demeurait à Charlesbourg. La famille recevra les condoléances au funérarium le dimanche 5 mai de 14h à 17h et de 19h à 22h, le lundi 6 mai de 11h à 13h30. Le service religieux sera célébré le lundi 6 mai 1996 à 14h, en l'église de Saint-Laurent, Ile d'Orléans et de là au crématorium

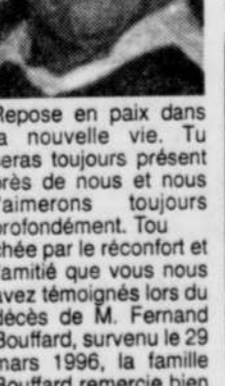
LEPINE CLOUTIER, 6450, Henri-Bourassa Charlesbourg Elle laisse dans le deuil son amour: Jean Simard; ses enfants: Kathleen Michaud (Luc Sauvé), Francis et Martin Michaud; ainsi que son ex-époux: Jacques Michaud. Elle laisse également dans le deuil ses sœurs et frères: Marie (Robert Côté), Marcelle (Lorenzo Gosselin), Jean-Robert (Madeleine Bellefleur), Pierrette (Yvon Labrie), Michel (Rose-Hélène Lemelin) et René V. Lauzière. A la demande de la famille, veuillez compenser l'envoi de fleurs par des dons à la Société canadienne du cancer, 489, boul. René-Lévesque Ouest, Québec (Québec) G1S 1S2, tél.: 683-8666. Pour renseignements: 529-3371



PRONOVOST, Yvonne Bouchard... A l'hôpital St-François d'Assise, le 3 mai 1996, à l'âge de 80 ans, est décédée dame Yvonne Bouchard, épouse de M. Rosaire Pronovost. Elle demeurait à Charlesbourg. La famille recevra les condoléances au funérarium de la Coopérative Funéraire de l'Anse 115, 80e Rue Est Charlesbourg samedi et dimanche, de 14h à 17h et de 19h à 22h, lundi de 11h à 13h30. Le service religieux sera célébré le lundi 6 mai à 14h, en l'église Ste-Cécile, 9150, Grondin, Charlesbourg; et de là au cimetière St-Charles. Elle laisse dans le deuil, outre son époux, sa sœur Anita (Almour Sorel); son frère Anatole (Denise Veilleux de Springfield, Mass.); ses beaux-frères Paul Pronovost (Monique de Riv-Baudette); ses belles-sœurs Cécile Pronovost (Fredy Choquette de Montréal, Jeanne-d'Arc Baudette), Pierrette Pronovost (feu Raymond Ceretti de Riv-Baudette), Bernadette Pronovost (Conrad Clément de Montebello), Gabrielle Pronovost (feu Guy Pronovost de Terrebonne); ainsi que plusieurs neveux, nièces, cousins, cousines et amis(es). Pour renseignements: 525-6044



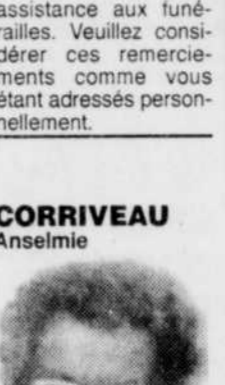
BLANCHET, Véronique Gignac... Les familles Blanchet et Gignac remercient bien sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Mme Véronique Gignac Blanchet, survenu le 23 avril 1996, soit par offrandes de messes, envois de fleurs, cartes de sympathie, visites ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



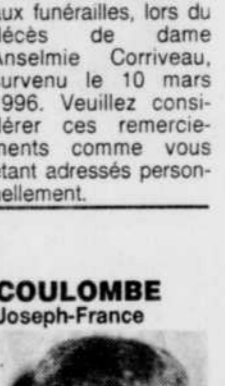
COULOMBE, Joseph-France... Mme Cécile L. Coulombe remercie sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de son époux M. Joseph-France Coulombe, survenu le 20 février 1996, soit par offrandes de messes, affiliations de prières, envois de fleurs, visites au salon ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



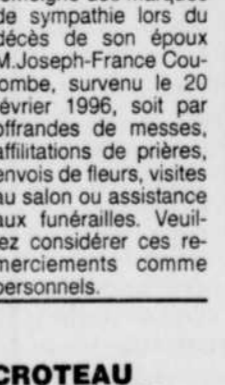
CAOINETTE-AUCLAIR, Julianna Verret... Les familles Verret, Caoquette et Auclair, remercient bien sincèrement tous les parents et ami(e)s qui leur ont témoigné de la sympathie, lors du décès de dame Julianna Verret, survenu le 13 avril 1996; soit par des offrandes de messes, affiliations de prières, envois de fleurs, cartes de sympathie, visites et assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



CORRIVEAU, Anselme... Les membres sa famille remercient sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie, soit par des dons, offrandes de messes et assistance aux funérailles, lors du décès de dame Anselme Corriveau, survenu le 10 mars 1996. Veuillez considérer ces remerciements comme vous étant adressés personnellement.



COULOMBE, Joseph-France... Mme Cécile L. Coulombe remercie sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de son époux M. Joseph-France Coulombe, survenu le 20 février 1996, soit par offrandes de messes, affiliations de prières, envois de fleurs, visites au salon ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



COULOMBE, Gertrude Langlois... Les enfants de Madame Gertrude L. Croteau: Marthe, André, Yolande et Claude remercient bien sincèrement tous les parents et ami(e)s qui leur ont témoigné des marques de sympathie, lors du décès de leur mère, survenu le 30 mars 1996. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



DUMAIS, Jean-Claude... Suite au décès de Monsieur Jean-Claude Dumas, survenu le 2 février 96, son épouse, ses enfants et petits-enfants remercient bien sincèrement tous les parents et amis qui leur ont témoigné des marques de sympathie soit par offrandes de messes, envoi de fleurs, affiliations de prières, cartes de sympathie, visites au salon, dons et assistance aux funérailles. Soyez assurés de notre profonde gratitude. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



DUMAS, Béatrice Dion... Profondément touchés par le réconfort et l'amitié que vous nous avez témoignés lors du décès de votre mère, dame Béatrice Dion-Dumas, survenu le 10 avril 1996, nous ses enfants: Albert (Blancine), Gaétane Dumas et les membres des familles Dion-Dumas remercient sincèrement tous les parents et amis des marques de sympathie témoignées à cette occasion. Un merci spécial s'adresse au personnel de la Chambrière Mgr Bourget pour l'attention accordée pendant son séjour. Que chacun et chacune trouve ici l'expression de notre profonde reconnaissance et considère ces remerciements comme leur étant adressés personnellement.



DUMONT, Jean-Marie... Suite au décès de M. Jean-Marie Dumont, survenu le 26 mars 1996, Mme Colette Samson et ses enfants: Lisa, Denis et Sylvie remercient bien sincèrement parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie. Que chacun d'entre vous trouve dans ces remerciements l'expression de notre profonde reconnaissance.



FRIGAULT, Gisèle Gaudreault... M. Cyrille Frigaault et ses enfants: Nicole, Jacques, Jean-Rock remercient sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Mme Gisèle Gaudreault, survenu le 2 février 1996 à L'Islet, soit par des offrandes de messes, affiliations de prières, envois de fleurs, visites au salon ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

DON IN MEMORIAM FONDATION QUÉBÉCOISE DU CANCER 1675, chemin Sainte-Foy Québec, G1S 2P7 681-9989 1-800-363-0063



GRENIER, Marie-Rose (Rosa)... Françoise Grenier (Roger Latouche) et Jean Grenier (Suzanne Therrien) remercient sincèrement les parents et ami(e)s qui leur ont témoigné de la sympathie lors du décès de leur mère, Madame Marie-Rose (Rosa) Grenier, survenu le 25 mars 1996, soit par offrandes de messes, affiliations aux prières, cartes de sympathie, visites ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



HOULE, Simonne Bouchard... La famille Bouchard remercie bien sincèrement tous les parents et amis qui leur ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de leur sœur Simonne Bouchard Houle survenu le 3 avril 1996, soit par offrandes de messes, affiliations de prières, cartes de sympathie, visite ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnel.



HUOT, Raymond... Son épouse Monique Dussault, sa fille Diane et son conjoint, ainsi que la famille Huot remercient bien sincèrement tous les parents et amis qui leur ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Monsieur Raymond Huot survenu le 10 mars 1996 soit par offrandes de messes, fleurs, dons, affiliations de prières, cartes de sympathie, visite au salon ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.



JONCAS, Albert... Les familles de M. et Mme Lise et Pierre Guillemette ainsi que Mme Louise et M. Marcelin Lavioie de même que Mme Huguette Perkins remercient bien sincèrement tous les parents et amis qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Monsieur Albert Joncas, survenu le 7 mars 1996, soit par offrandes de messes, fleurs, dons, affiliations de prières, cartes de sympathie, visite au salon et assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme vous étant adressés personnellement.

TOUS LES DIMANCHES DANS LES ANNONCES CLASSEES Chronique vétérinaire LE SOLEIL

Suite à la page suivante

DÉCÈS ET AVIS

décès et avis divers 705 à 765

720 Remerciements

LECLERC
Gilberte Renaud
Réconfortés par les généreuses marques d'affection témoignées lors du décès de Mme Gilberte Renaud, épouse de feu M. Jean-Paul Leclerc, survenu le 20 mars 1996, les membres de la famille remercient sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné leur sympathie sous quelque forme que ce soit. Que chacun veuille trouver ici l'expression de notre profonde reconnaissance et considérer ces remerciements comme leur étant adressés personnellement.

LELIEVRE
Léopold



La famille de Monsieur Léopold Lelièvre remercie bien sincèrement tous les parents et amis qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Léopold Lelièvre survenu le 22 mars 1996, soit par des dons, offrandes de messes, affiliations de prières, carte de sympathie et présence aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

MAROTTE
Jean-Paul



Suite au décès de M. Jean-Paul Marotte survenu le 16 avril 1996, ses enfants et ses petit-enfants remercient très sincèrement parents et ami(e)s qui sous quelque forme que ce soit ont eu la générosité de manifester leur sympathie et leur amitié. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

MOISAN
Jean-Guy



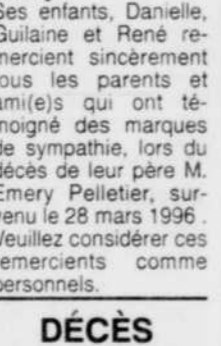
Son épouse Georgette Audy, ses fils Alain (Aline Veilleux), Normand (Claudine Boucher), ainsi que la famille Paul Moisan, remercient sincèrement parents, ami(e)s, compagnons et compagnes de travail qui leur avez témoigné des marques de sympathie, lors du décès de M. Jean-Guy Moisan, survenu le 22 mars 1996, soit par offrandes de messes, dons à la Maison Michel Sarrazin, affiliations de prières ou par votre présence aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme étant personnellement adressés.

OUELLET
Marguerite Morin



Les familles Morin, Côté, Paquet et Ouellet remercient bien sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Mme Marguerite Morin Ouellet, survenu le 21 mars dernier, soit par offrandes de messes, assistance aux obsèques ou de tout autre manière que ce soit. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

PELLETIER
Emery



Ses enfants, Danielle, Guilaine et René remercient sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie, lors du décès de leur père M. Emery Pelletier, survenu le 28 mars 1996. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

DÉCÈS

Communiquez avec votre directeur de funérailles qui nous fera parvenir vos avis de décès. Le Soleil fait parvenir à la famille une reproduction souvenir de chaque parution d'un avis de décès.

PESCADOR
Andréa

Lentement nous te laissons partir. Une nouvelle présence de toi nous habitera et ton souvenir deviendra de réconfort. Mme Cécile Pescador, ses enfants et tous les membres de sa famille remercient sincèrement les parents, amis et collègues qui ont témoigné toute marque de sympathie, lors du décès de Andréa Pescador, survenu le 25 janvier 1996. Votre présence aux funérailles nous a apporté un grand réconfort. Une erreur s'est glissée dans l'avis de décès. André laisse dans le deuil M. Roland Fournier (feu Yolande LaFrance).

PICHETTE
Laurent



Laurent, ce n'est qu'un "Au revoir". Tu seras notre ange-gardien et nous continuerons notre route dans la foi, la paix et l'espérance. Tu laisses un souvenir impérissable dans le cœur de tous ceux et celles qui t'ont cotoyé. Nous remercions parents et amis d'ici et de Toronto pour leurs témoignages d'affection. Merci pour les offrandes de messes, affiliations de prières, témoignages de sympathie, dons à la Fondation québécoise du cancer et présence aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

ROY
Alice Fortier



Nous tenons à remercier le père Gabriel Arseneault, les prêtres concélébrants et vous tous, parents et ami(e)s, qui avez eu la délicatesse, lors du décès de notre chère maman survenu le 22 février 1996, de nous témoigner, par un geste personnel, la part que vous preniez à notre peine. Veuillez considérer ces remerciements comme vous étant personnellement adressés. Ses enfants

SEGUIN
Armand



Son épouse Ghislaine, ainsi que les familles Séguin et Godbout remercient sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de M. Armand Séguin, survenu le 28 février 1996, soit par offrandes de messes, affiliations de prières, fleurs, visites et assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnel.

TANGUAY
Marie-Yvonne Bédard



Les membres de sa famille remercient sincèrement les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de Marie-Yvonne Bédard Tanguay, survenu le 12 mars 1996; soit par offrandes de messes, envois de fleurs, affiliations de prières et assistance aux funérailles. Nous remercions en particulier les personnes que nous pourrions oublier. Veuillez considérer ces remerciements comme personnel.

TARDIF
Adélar



Mme Françoise Côté Tardif et les enfants remercient bien sincèrement tous les parents et ami(e)s qui ont témoigné des marques de sympathie lors du décès de M. Adélar Tardif, survenu le 27 mars 1996, soit par offrandes de messes, envois de fleurs, de dons à la Maison Michel Sarrazin, visites ou assistance aux funérailles. Veuillez considérer ces remerciements comme personnels.

VEZINA
Jeannette Bernier

Vous avez eu la délicatesse lors du décès de Jeannette Bernier Vézina, survenu le 2 avril 1996, de nous témoigner par un geste personnel la part que vous preniez à notre peine. Nous en avons été sincèrement touchés et tenons à vous dire notre profonde gratitude. Son époux Dominique, ses enfants: Denis, Pierre, France et leur conjoint.

AVIS DIVERS

Pour faire paraître un avis dans cette page, veuillez communiquer avec le Service des Annonces Classées, en composant le numéro

686-3311

DÉCÈS

Communiquez avec votre directeur de funérailles qui nous fera parvenir vos avis de décès. Le Soleil fait parvenir à la famille une reproduction souvenir de chaque parution d'un avis de décès.

725 Services anniversaires

BOLDUC
Arthémise Langlois



Le dimanche 12 mai 1996, en l'église St-Albert-Légrand, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de Mme Arthémise Langlois, épouse de feu Joseph Bolduc, décédé le 28 février 1995. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

BELANGER
Claudette Lessard



Le samedi, 11 mai 1996, à 17h, en l'église St-Charles Garnier, sera célébrée une messe anniversaire pour dame Claudette Lessard, épouse de M. Henri Bélanger. Merci à tous ceux et celles qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

BELANGER
Dolores Morency



Le 5 mai 1996, à 9h30, en l'église Notre-Dame de Grâce, sera célébrée, la messe anniversaire, de Mme Dolores Morency Bélanger. Parents et amis sont invités à y assister.

BILODEAU
Cédonia Leblond



Le dimanche 12 mai, 1996, à 10h30 en l'église de St-Charles de Bellechasse, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de Mme Cédonia Leblond, épouse de M. Xavier Bilodeau. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

BOURASSA
Simone Picard



Le dimanche 5 mai 1996 à 11h, en l'église St-Joseph, Québec, sera célébrée une messe anniversaire en mémoire de Mme Simone Picard Bourassa. Parents et amis sont invités à se joindre à la famille pour cette célébration.

DÉCÈS

Le 12 mai 1996, à 10h30 en l'église de Charny, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Edouard Houde, époux de Mme Marie-Louise Hamel. Merci aux parents et amis qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

FALARDEAU
Raymond



Le samedi 11 mai 1996, à 19h, en l'église de St-Gérard de Majella à Val-Bélair, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de Monsieur Raymond Falardeau. Merci aux parents et amis qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

GAGNE
Lilianne Lafond



Pour celle que nous avons aimée et qui est présente dans nos cœurs et nos souvenirs. Une messe anniversaire sera chantée pour Lilianne Lafond Gagné, le dimanche 5 mai à 11h, en l'église St-Emile.

GAMACHE
Fleur-Ange



Le samedi, 11 mai 1996, à 15h, en l'église de St-Damase de L'Islet, sera chantée une messe anniversaire à la mémoire de Mme Fleur-Ange Gamache. Merci aux parents et ami(e)s qui se joindront à nous pour cette célébration.

GIROUX
Anna Girard



Le dimanche 12 mai 1996, à 11h15, en l'église Notre-Dame-de-l'Annonciation de l'Ancienne-Lorette, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de Mme Anna Girard, épouse de feu Joseph Giroux. Merci aux parents et ami(e)s qui se joindront à la famille pour cette célébration.

GODBOUT
Gustave



Le dimanche, 5 mai 1996, à 17h, en l'église des Saints-Martyrs Canadiens, rue Père Marquette, Québec, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Gustave Godbout. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

HOUDE
Edouard



Le 12 mai 1996, à 10h30 en l'église de Charny, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Edouard Houde, époux de Mme Marie-Louise Hamel. Merci aux parents et amis qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

JANVIER
Alphonse



Le samedi 11 mai 1996, à 19h, en l'église de Stadacona, rue François 1er, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Alphonse Janvier. Merci à tous les parents et amis qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

MORIN
Roland



Le samedi 11 mai, à 16h, en l'église St-Eugène (224, av. Du-charme, Vanier), sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de Monsieur Roland Morin. Merci aux parents et amis qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

PAQUET
Claude

Cher époux, papa, grand-papa et ami, Claude, tu as été pour chacun de nous un modèle de foi, de charité et de simplicité. Un vrai chrétien. De là-haut, tu es devenu le protecteur de ceux que tu aimais. Tes petits enfants pensent à toi très souvent, demeure leur ange gardien. Pour commémorer ton souvenir une messe anniversaire sera célébrée le samedi 11 mai 1996, à 17h, en l'église St-Maria Goretti à Charlesbourg. Merci à tous ceux qui s'uniront à nous ton épouse, tes enfants et petits-enfants.

DÉCÈS

AVIS DIVERS

Pour faire paraître un avis dans cette page, veuillez communiquer avec le Service des Annonces Classées, en composant le numéro

686-3311

DÉCÈS

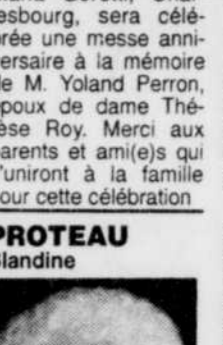
Communiquez avec votre directeur de funérailles qui nous fera parvenir vos avis de décès. Le Soleil fait parvenir à la famille une reproduction souvenir de chaque parution d'un avis de décès.

PAQUET
Raymond



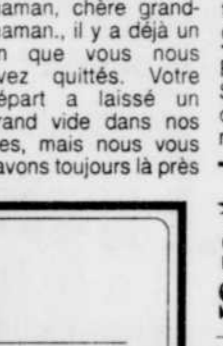
Le samedi, 11 mai 1996, à 16h30, en l'église de St-Rodrigue (1ère Avenue), sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Raymond Paquet. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

PERRON
Yoland



Le dimanche, 5 mai 1996, à 11h, en l'église Maria Goretti, Charlesbourg, sera célébrée une messe anniversaire à la mémoire de M. Yolande Perron, épouse de Mme Thérèse Roy. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à la famille pour cette célébration.

PROTEAU
Blandine



Chère épouse, chère maman, chère grand-maman, il y a déjà un an que vous nous avez quittés. Votre départ a laissé un grand vide dans nos vies, mais nous vous savons toujours là près

de nous pour nous guider et veiller sur nous. En votre souvenir une messe anniversaire sera célébrée le dimanche 5 mai 1996, à 11h45 en l'église de St-Charles Borromée, Charlesbourg. Merci aux parents et ami(e)s qui s'uniront à nous pour cette célébration.

740 Faveurs obtenues



REMERCIEMENTS à Mère Julienne du Rosaire pour faveur obtenue avec promesse de publier. J.T.



REMERCIEMENTS à Mère Julienne du Rosaire pour faveur obtenue avec promesse de publier. L.G.

SERVICES SPÉCIAUX

765 Monuments

ROUSSEAU & FILS
Bernières 836-8848

THERIAULT & FILS
710, 1ère Avenue, Québec
524-1561

Sincères Remerciements

À tous nos parents et amis,

Ma famille, Jocelyne, mon épouse, Josée, ma fille, Nathalie Dufour, la conjointe de Pierre et son fils Jérôme, vous remerciant avec émotion de tout le support, la sympathie et la compassion que vous avez manifestés à notre égard lors du départ tragique et brutal de Pierre, qu'aucun mot humain ne peut décrire la douleur que nous avons éprouvée et que nous éprouvons toujours. Nous avons perdu un fils adoré, un frère vénéré, un conjoint doux et sensible ainsi qu'un père attentif et aimant. Nous, nous savons que tu es heureux dans ta nouvelle vie et que tu nous y attends en nous préparant une place, mais en attendant, veille sur nous, nous t'aimons.

Ton père

La Coopérative funéraire du Plateau

Service de crémation
Arrangements préalables
Service téléphonique 24 heures

Tous nos services regroupés au 693, Nérée-Tremblay, Sainte-Foy
Salons pour exposition seulement au 950, av. des Érables, Québec

688-2411

Nous compatissons à votre deuil et vous offrons nos condoléances

LE SOLEIL

QUESTIONS D'ARGENT

Le président de Stelco dénonce l'accord de Libre-Échange

SUZANNE DANSEREAU
Presse canadienne

■ TORONTO — Pour l'industrie canadienne de l'acier, l'Accord de libre-échange avec les États-Unis est un échec.

Les États-Unis continuent de « harceler » les producteurs canadiens qui veulent exporter, en plus de pratiquer un dumping éhonté d'acier américain.

« Aussi, plutôt que de « tendre l'autre joue » et d'espérer que les Américains soient plus gentils à l'avenir, le gouvernement du Canada devrait-il simplement punir davantage le dumping d'acier américain au Canada.

Voilà ce qu'a déclaré hier Fred Telmer, le président du conseil d'administration de la compagnie Stelco, le plus grand producteur d'acier au Canada.

« Nous ne pouvons pas changer les Américains. Nous pouvons toutefois appliquer nos lois et ne pas permettre le dumping », a déclaré M. Telmer, à la suite de l'assemblée annuelle des actionnaires.

Devant les actionnaires, il a expliqué que malgré la signature de deux accords de libéralisation des marchés avec les États-Unis l'industrie canadienne de l'acier « n'a pas plus de protection contre les lois commerciales américaines que le Japon, la Corée du Sud, la Chine, la France ou l'Italie ».

En fait, depuis l'entrée en vigueur des accords, « le nombre d'irritants ont augmenté », a-t-il fait valoir. Et les groupes mis en place en vertu de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) donnent les mêmes résultats que ceux créés dans le cadre du premier accord de libre-échange (ALE), « c'est-à-dire: rien », a-t-il poursuivi.

M. Telmer a précisé à ses actionnaires qu'il passait beaucoup de temps à se plaindre de la situation devant le premier ministre canadien Jean Chrétien mais que ses efforts ne portaient pas fruit.

En conférence de presse, le président sortant de Stelco, M. Robert J. Milbourne, a estimé que le gouvernement fédéral n'agissait pas parce que cette question n'était pas assez « politiquement populaire ».

« Quand les gens commenceront à perdre leur job, alors là, les politiciens commenceront à s'en préoccuper ».

Selon M. Milbourne et Telmer, Ottawa n'a pas besoin d'adopter de nouvelles lois anti-dumping. Le gouvernement fédéral n'a qu'à appliquer les lois existantes. Selon M. Milbourne, Ottawa a abondamment d'informations sur le problème. « On sait où, qui, et combien » de dumping est pratiqué, a indiqué M. Milbourne.

M. Telmer a donné l'exemple des tuyaux en acier: « des compagnies américaines vendent leur acier à bas prix à des compagnies canadiennes. Celles-ci le transforment en tuyaux et les exportent aux États-Unis en tant que produits canadiens », a-t-il expliqué.

Près de 30% de l'acier utilisé au Canada est importé des États-Unis, estiment les dirigeants de Stelco.

BAISSE DES PROFITS

Par ailleurs, Stelco a rapporté hier que ses profits pour le premier trimestre de 1996 avaient fondu à 17 millions \$, soit 13 cents par action, comparativement à 51 millions \$ ou 45 cents par action, pour la même période en 1995.

Ces résultats décevants font suite à une excellente année 1995 pour Stelco: les profits s'élevaient à 156 millions \$ — le deuxième meilleur résultat de l'histoire de la compagnie.

Selon les explications fournies par



Le président du conseil de Stelco Frederick Stelmer

Stelco, la baisse du premier trimestre de 1996 est attribuable à la faible demande domestique et une continue pression à la baisse des prix.

Hier toutefois, M. Milbourne avait deux bonnes nouvelles: il s'attend à ce que les prix se « raffermissent » et il prédit une meilleure performance financière pour le deuxième trimestre de 1996, grâce entre autres à la reprise dans le domaine de l'automobile.

En 1996, Stelco tentera d'améliorer son bilan financier, et cherchera aussi de nouveaux marchés. On songe entre autres à l'utilisation de l'acier pour remplacer le bois dans l'industrie de la construction.

De plus, certaines usines — comme celle de Contrecoeur, qui emploie 420 personnes au Québec — tenteront de trouver de nouveaux marchés, en Amérique du Sud et en Asie notamment, a précisé M. Milbourne.

NOUVEAU PRÉSIDENT

D'autre part, les actionnaires de Stelco ont appris hier que ce dernier quittait ses fonctions de président et chef de la direction de Stelco le 30 juin prochain.

Il sera remplacé par James C. Alfano, actuellement vice-président de Hilton Works, la plus grande usine de Stelco. Agé de 43 ans, M. Alfano travaille chez Stelco depuis 23 ans.

Quant à M. Milbourne, qui était avec Stelco depuis 33 ans, il occupera la fonction de vice-président du conseil d'administration. En conférence de presse, il a expliqué que sa décision avait été motivée par son désir d'accorder plus de temps à sa famille et d'aller vivre sur la Côte-Ouest.

La Corporation de la Forêt modèle du Bas-Saint-Laurent décerne trois prix

CARL THÉRIAULT
Collaboration spéciale

■ RIMOUSKI — Deux des trois prix décernés cette année par la corporation de la Forêt modèle du Bas-Saint-Laurent ont été remportés par des organismes du Saguenay-Lac-Saint-Jean pour leurs initiatives s'inscrivant dans l'optique du développement durable.

Le Syndicat des producteurs de bois du Saguenay-Lac-Saint-Jean et le Centre de formation et de recherche en environnement du Moyen-Nord de Saint-Félicien ont reçu chacun un prix de 2000 \$ tout comme l'association des étudiants et des étudiantes en foresterie de l'Université Laval qui organise depuis 27 ans la semaine des sciences forestières.

Les producteurs de bois du Saguenay-Lac-Saint-Jean ont contribué à l'application du concept de développement durable par la mise au point d'un guide pour l'élaboration d'un plan régional de protection et de mise en va-

leur des forêts privées. Le groupe de Saint-Félicien a pour sa part réalisé des outils de gestion du milieu naturel dont des modèles d'analyse du paysage forestier et de rentabilité économique de la ferme forestière.

Cette année, la corporation de la Forêt modèle qui a son siège social à Rimouski a décerné trois prix au lieu de deux compte tenu de l'abondance et de la qualité des candidatures.

Le projet de Forêt modèle du Bas-Saint-Laurent est la seule initiative du genre au Québec parmi les projets similaires qui existe dans chacune des provinces canadiennes.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS

CENTRE CARDINAL-VILLENEUVE
APPEL D'OFFRES
SÉPARATION DU RÉSEAU
SANITAIRE ET PLUVIAL
PROJET #90-163-5001V

Propriétaire:
Centre Cardinal-Villeneuve
2975, chemin St-Louis
Sainte-Foy (Québec) G1W 1P9
Téléphone: (418) 653-8766
Télécopieur: (418) 653-9263

Ingénieurs:
Le Groupe Conseil Mécanair
600, rue des Canotons, bureau 200
Québec (Québec) G2E 5W6
Téléphone: (418) 871-2828
Télécopieur: (418) 871-8780

Le Centre Cardinal-Villeneuve demande des soumissions pour la séparation de son réseau sanitaire et pluvial. Les documents contractuels pourront être obtenus à la direction des services administratifs contre un chèque visé non remboursable de 50\$ émis à l'ordre du propriétaire Centre Cardinal-Villeneuve à compter du mercredi 8 mai 1996.

Les soumissions devront être accompagnées soit d'un cautionnement de soumission établi au montant de 10% de la valeur de la soumission valide pour une période de trente (30) jours de la date d'ouverture des soumissions ou soit d'un chèque visé fait à l'ordre du propriétaire.

Les soumissions seront reçues à l'adresse suivante:
Centre Cardinal-Villeneuve
Direction des services administratifs
2975, chemin St-Louis
Sainte-Foy (Québec) G1W 1P9
le mercredi 22 mai 1996 à 15 heures pour être ouvertes publiquement au même endroit, le même jour et à la même heure.

Seuls sont admis à soumissionner les entrepreneurs ayant leur place d'affaires au Québec et détenant la licence requise pour ce genre de travaux.

Les entrepreneurs soumissionnaires sont responsables du choix des sous-traitants, tant pour leur solvabilité que pour le contenu de leur soumission et doivent les informer des conditions qu'ils entendent leur imposer et s'assurer qu'ils détiennent les licences et permis requis.

Le propriétaire ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues et rejettera toute soumission non conforme.

Gilles Pouliot, directeur des services administratifs
Sainte-Foy, le 30 avril 1996.

APPEL D'OFFRES
0753

Centre Hospitalier Régional Baie-Comeau

PROJET : (Système de lève patient sur rail)

PROPRIÉTAIRE : Centre hospitalier régional Baie-Comeau
635, boul. Joliet
BAIE-COMEAU (Québec) G5C 1P1
Téléphone : (418) 589-0716
Télécopieur : (418) 589-7101

La corporation du Centre hospitalier régional Baie-Comeau, propriétaire, demande des soumissions pour l'achat et l'installation "(système de lève patient sur rail)".

Les documents contractuels pourront être obtenus au bureau du responsable des approvisionnements au Centre hospitalier régional Baie-Comeau contre un chèque visé non remboursable de vingt-cinq dollars (25 \$) émis à l'ordre du propriétaire, à compter du 6 mai 1996 aux heures normales de bureau.

Les soumissions devront être accompagnées soit d'un cautionnement de soumission établi au montant de 10 % de la valeur de la soumission valide pour une période de soixante (60) jours de la date d'ouverture des soumissions, soit d'un chèque visé fait à l'ordre du propriétaire, soit d'obligations conventionnelles ou au porteur émises ou garanties par les gouvernements du Québec et du Canada pour la même valeur.

Les soumissions, dans des enveloppes cachetées, portant la mention «**SOUSSION (SYSTÈME DE LÈVE PATIENT SUR RAIL)**» seront reçues au bureau du responsable des approvisionnements au Centre hospitalier régional Baie-Comeau au plus tard le **vendredi 24 mai 1996, à 13 h**, heure locale en vigueur pour être ouvertes publiquement au même endroit, le même jour et à la même heure.

Une visite des lieux est prévue le **13 mai 1996, à 13 h 30, à partir du service des achats du Centre hospitalier.**

Le propriétaire ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues.

Jean Fortin
Responsable des approvisionnements
C.H.R.B.C.

Avis de convocation

La Caisse populaire Desjardins de l'ancienne-Lorette invite ses membres à une assemblée générale annuelle qui se tiendra le **mardi 21 mai 1996 à 19h30 à l'auditorium de la Polyvalente de l'ancienne-Lorette, 1801, rue Notre-Dame à l'ancienne-Lorette.**

Les membres pourront alors prendre connaissance du rapport annuel, voter le rendement des parts permanentes, répartir les trop-perçus le cas échéant, élire les membres dirigeants, et prendre toute autre décision qui leur est réservée. Une période de questions est également prévue.

Lors des élections, une candidature ne pourra être proposée à l'assemblée que si un préavis, signé par un membre et contresigné par la personne candidate, a été donné dans les délais et selon les règles affichées à la Caisse.

Les membres seront appelés à se prononcer sur l'adoption de deux règlements relatifs aux parts permanentes:

- un règlement autorisant l'émission de 2900 parts permanentes de 10\$ chacune pour un montant maximal de 29 000\$, afin de permettre aux membres qui le désirent de participer au «Réinvestissement des intérêts en parts»;
- un règlement autorisant l'émission de 10 000 parts permanentes de 10\$ chacune pour un montant maximal de 100 000\$ (émission 1997).

Ces projets de règlements prévoient notamment les privilèges, droits et restrictions relatifs à ces parts ainsi que les conditions particulières à leur souscription.

De plus, ils devront se prononcer sur l'adoption d'une modification au règlement de régie interne afin de créer une catégorie de membres auxiliaires dispensés de souscrire et payer une part de qualification. Cette catégorie de membres auxiliaires sera constituée exclusivement des mineurs participant à une caisse scolaire.

Tous les membres sont cordialement invités à participer à cette assemblée. Ils peuvent obtenir gratuitement une copie des projets de règlements en s'adressant à la Caisse pendant les heures d'ouverture.

CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE L'ANCIENNE-LORETTE
Signé le 22 avril 1996
Denis Chamberland,
Secrétaire

APPEL D'OFFRES
AUX ASSUREURS

L'Université du Québec au nom d'un regroupement d'universités québécoises recevra jusqu'à **15 heures, le 21 mai 1996**, des soumissions cachetées et portant la mention "Appel d'offres n° 18-96".

L'appel d'offres vise l'assurance-maladie et hospitalisation pour les étudiants étrangers.

Toutes les conditions du présent appel d'offres sont contenues dans un document (cahier des charges) portant le n° 18-96, lequel peut être obtenu auprès de :

Service des achats
Université du Québec
2875, boulevard Laurier
Sainte-Foy (Québec) G1V 2M3
Téléphone: (418) 657-4250

Le regroupement ne s'engage à accepter, ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues.

Université du Québec

avis

Audience publique
La gestion des matières résiduelles au Québec

Audience publique (2^e partie)

Le Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) invite les personnes, groupes et municipalités intéressés à faire connaître leur opinion sur la gestion des matières résiduelles au Québec à se présenter à l'audience publique qui se tiendra les 21 et 22 mai 1996 à Sept-Îles, pour la région de la Côte-Nord, et les 23 et 24 mai 1996 à Alma, pour la région du Saguenay-Lac Saint-Jean. La commission du BAPE entreprendra alors la deuxième partie de l'audience publique qui se poursuivra dans toutes les régions du Québec dans les semaines suivantes.

Lors des séances, la commission entendra toutes les personnes qui auront déposé un mémoire ou qui auront signalé leur volonté de faire connaître de vive voix leur opinion. Toute personne, groupe ou municipalité doit aviser le BAPE de son intention de présenter un mémoire le plus tôt possible. Les mémoires, bien identifiés à la gestion des matières résiduelles au Québec, doivent être transmis au secrétaire du BAPE, de préférence avant le 10 mai 1996, au 625, rue Saint-Amable, 2^e étage, Québec (Québec), G1R 2G5.

À la fin du mandat, le BAPE remettra au ministre de l'Environnement et de la Faune un rapport qui rendra compte des constatations et de l'analyse de la commission ainsi que des recommandations sur les moyens pour réduire à la source et pour mettre en valeur les déchets ou résidus, les rôles et les responsabilités de l'ensemble des intervenants, les leviers économiques et institutionnels pour permettre la prise en charge de ces rôles et responsabilités, les mécanismes démocratiques, administratifs et politiques de gestion régionale et les modes d'élimination.

Coordonnées de l'audience

Côte-Nord 21 et 22 mai 1996 Centre socio-récréatif 500, avenue Joliette Salle Petit Théâtre Sept-Îles	Saguenay/Lac Saint-Jean 23 et 24 mai 1996 Sous-sol Église Saint-Judes 875, rue Bourassa Ouest Alma
---	---

L'horaire exact sera déterminé selon le nombre de présentations.

Disponibilité de l'information

Pour connaître les coordonnées des salles d'audience, l'horaire des séances et l'adresse du centre de consultation le plus près de chez vous, consultez l'information publiée dans les journaux, contactez le bureau de Communication-Québec de votre région ou communiquez avec le BAPE.

Tous les documents déposés lors de la première partie de l'audience (tenue du 4 mars au 26 avril 1996) et les textes de toutes les interventions de cette première partie peuvent être consultés aux locaux du BAPE à Québec et à Montréal ainsi que dans 86 centres de consultation à travers le Québec.

Pour obtenir d'autres renseignements, veuillez vous adresser à M. Serge Labrecque ou à M^{me} Thérèse Daigle, en composant le (418) 643-7447 ou, sans frais, le 1 800 463-4732.

Le secrétaire du BAPE
Jean-Claude Dallaire

Gouvernement du Québec
Bureau d'audiences publiques
sur l'environnement

Québec

QUESTIONS D'ARGENT

BUDGET DU QUÉBEC JEUDI

Les aînés écoperont

■ QUÉBEC (PC) — Les retraités passeront de nouveau à la caisse dans le budget que prévoit déposer, jeudi, le ministre des Finances Bernard Landry.

Après la fin de la gratuité pour les médicaments proposée par le ministre de la Santé, la fin des remboursements pour l'hospitalisation à l'étranger, l'abolition du crédit en fonction de l'âge sur l'impôt foncier dans le budget de l'an dernier, Québec s'appête à donner un autre tour de vis qui touchera les aînés, a appris La Presse.

Québec touchera aux déductions accordées aux personnes âgées, une mesure neutre pour ceux qui ont de faibles revenus, mais qui forcera les retraités plus fortunés à ouvrir leurs goussets, pour déboursés jusqu'à quelques centaines de dollars par année.

Après bien des hésitations, le ministre des Finances aurait opté pour le

jeudi 9 mai, pour déposer son budget, en dépit des Mercuriales qui seront tenues au même moment à Montréal. La brochette de comptes et de courtiers qui hante habituellement le huis clos budgétaire à Québec était attendue au gala annuel.

Le jeudi offre l'avantage stratégique important de mobiliser les éditoriaux de fin de semaine et de repousser, à la semaine suivante, la réplique de l'opposition.

Depuis des semaines, le ministre de la Santé, Jean Rochon, soutient que les personnes âgées ne sont plus aussi démunies que dans les années 70, quand ont été instaurées une foule de mesures sociales les favorisant.

ENTREPRISES

■ Hollinger a l'intention de déménager son siège social enregistré de Vancouver à Toronto, ville où il se trouvait auparavant, a annoncé hier la compagnie. La société, qui est contrôlée par le magnat de la presse Conrad Black, projette de demander aux actionnaires qui assisteront à son assemblée annuelle du 29 mai à Toronto d'approuver le déménagement. Hollinger avait déménagé son siège social à Vancouver en décembre 1990, trois mois après que Bob Rae et les néo-démocrates eurent été portés au pouvoir en Ontario. Le gouvernement de M. Rae a été défait par les conservateurs en juin dernier. Le président de Hollinger, David Radler, a dit qu'en déménageant son siège social la société « reconnaissait qu'un changement s'était produit en Ontario, que la situation s'était améliorée ».

■ Le président et Chef de la direction d'Aluminium Alouette, Otto Knaisch, vient d'annoncer qu'il ne prolongera pas son mandat de trois ans. Il déclare vouloir poursuivre sa carrière professionnelle chez VAW en Allemagne, où il sera responsable d'une des unités d'aluminium laminé. M. Knaisch sera remplacé, le 15 septembre, par Jens Kallmeyer. Ce dernier a été impliqué dès le début du projet Alouette, en plus d'avoir été président du Comité des propriétaires en 1993. R.S.

■ ITEC-Minéral a annoncé hier à Montréal qu'elle procédait à un essai sur place de trois mois de sa technologie de récupération des métaux pour récupérer l'étain des résidus miniers de la mine San Miguel de Potosi en Bolivie. Il s'agit de la dernière étape avant la mise en route du projet à grande échelle qui doit démarrer plus tard cette année, en collaboration avec Comibol, une agence du gouvernement bolivien. Ce projet prend la suite des essais réussis en laboratoire de la technologie de récupération de l'étain des résidus miniers, dont ITEC a l'exclusivité. Cette technologie, qui respecte l'environnement, a aussi été essayée avec succès pour la récupération d'or à l'usine pilote de Norebec-Manitou, au Québec; elle peut être utilisée pour la récupération de toutes sortes de substances métalliques.

■ Les Mines Vauquelin ont annoncé hier qu'un groupe d'investisseurs canadiens et européens s'est porté acquéreur d'un bloc de 1,5 million d'actions de catégorie A de Mines Vauquelin Ltée - soit 12,1% des actions en circulation de l'entreprise. La société entend par ailleurs modifier sa stratégie. Auparavant, Mines Vauquelin procédait à l'acquisition d'une propriété minière et en cédait une participation à un tiers sans en faire elle-même l'exploration. Dorénavant, Mines Vauquelin entend continuer à faire l'acquisition de propriétés minières mais elle en fera elle-même la gestion.

Obligations

TORONTO (PC) — Les prix étaient en baisse, hier, au cours d'une séance active sur le marché canadien des obligations.

Les obligations à terme de deux ans sont restées inchangées à 99,65\$. Les obligations à terme de 10 ans ont perdu 10¢ à 93,05\$. Le long terme a également perdu 10¢ à 96,25\$. Les obligations gouvernementales ont enregistré une baisse de 0,01¢. L'argent au jour le jour était disponible à un taux de 5%.

Table with columns: Taux, Prix Rend. Chang., and various bond types like GOUVERNEMENT FÉDÉRAL, Province, etc.

Table with columns: Province, Taux, and various regional bond types like Alberta, B.C., etc.

Pétroles

NEW YORK (AP) — Le prix du Brent de la Mer du Nord était en baisse de 25¢ à 19,20\$ le baril, hier, au marché de New York. Par ailleurs, le pétrole léger de l'Arabie Saoudite se transigeait à 17,90\$ le baril, une diminution de 25¢.

Métaux

LONDRES (AP) — Le prix des métaux au marché de Londres, hier, à la fermeture, en dollars américains par tonne: cuivre: 2750-2755; plomb: 858,5-859,5; zinc: 1049,5-1050,5; aluminium: 1625-1627; nickel: 8135-8145.

Bourses d'Asie

TOKYO (AP) — À la bourse de Hong Kong, hier, l'indice Hang Seng a perdu 195,56 points pour terminer la journée à 10 734,24. Par ailleurs, la bourse de Tokyo était fermée en raison d'une fête nationale. Elle ne rouvrira que mardi, en raison d'une autre fête nationale lundi.

Dividendes

Par la Presse canadienne Investment Corp Ltd: ordinaire, 0,225\$, extra, 0,075\$. Payable le 28 juin; inscription le 14 juin.

Bénéfices

Par la Presse canadienne Mytec Technologies Inc.: trimestre terminé le 31 mars, 326 000\$, 0,14\$ l'action; 1995, 1 422 000\$, 0,07\$ l'action. Revenue: 1996, 2 370 000\$; 1995, 1 968 000\$. POCO Petroleum Ltd: trimestre terminé le 31 mars, 1996, 5 302 000\$, 5¢ l'action; 1995, 5 829 000\$.

Monnaies

Table with columns: Toronto (PC) and various currency exchange rates like France (franc), Grèce (drame), etc.

Céréales

WINNIPEG (PC) — Les cours étaient variés, hier, sur le marché des céréales de Winnipeg; les livraisons sont pour mai. Le lin a avancé de 2,00\$, à 389,50\$. Le canola (juin) était inchangé, à 472,50\$. Le blé a baissé 3,00\$, à 256,00\$. L'avoine restait stable, à 243,00\$. Les pois aussi, à 226,00\$.

EN BREF

Mérite commercial Desjardins

La Famille Dufour vient d'obtenir le Mérite commercial Desjardins du moi de mai 1996 dans la région Québec Chaudière-Appalaches. L'entreprise familiale a reçu cette distinction pour sa création d'emplois, sa santé financière, ses investissements, son caractère innovateur et la mise en marché de ses produits et services. P.M.

Manuvie se prépare à assurer les Chinois

■ PEKIN (PC) — L'une des plus importantes compagnies d'assurance-vie au Canada entrevoit des occasions d'affaires « gargantuesques » dans le pays le plus peuplé sur la planète et est prête à mettre sur pied la première coentreprise d'assurance sur la vie en Chine.

« Nous nous attendons à avoir des millions de clients dans ce pays », affirme le président-directeur général de la Manuvie, Dominic D'Alessandro.

Manuvie International, une filiale de la Financière Manuvie, a conclu une entente hier avec la Corporation nationale chinoise d'import-export chimique (Sinochem), dans le but de former la Compagnie d'assurance-vie Zhong Hong. Il ne reste plus à obtenir que l'approbation réglementaire de la Banque du Peuple de Chine pour que le projet aille de l'avant.

Le marché de l'assurance en Chine est censé quadrupler au cours des prochaines années pour atteindre d'ici la fin de la décennie 39,6 milliards \$.

BUDGET du QUÉBEC Petit déjeuner-conférence. Une initiative conjointe de: RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ. 10 MAI 1996 à 7h30. Hôtel Plaza 3031, boul. Laurier Sainte-Foy. Coût: 15\$. Réservations: 651-7181 www.ric.qc.ca/ccrsf

L'INCOMPARABLE ET LA PLUS POPULAIRE EN VILLE LAMEGA VENTE 2 POUR LE PRIX 1. OBTENEZ 2 PRODUITS-DÉCORATIONS POUR LE PRIX DE 1 C'EST SEULEMENT CHEZ TI-FRÈRE. COUVRE-PLANCHERS. PLUS DE 100 000 V.C. D'AUBAINES EN COUVRE-PLANCHERS. TAPIS COMMERCIAL*, TAPIS SAXONY*, TAPIS TWIST*, TAPIS RÉSIDENTIEL*, PRÉLARTS* SANS CIRAGE, CÉRAMIQUE MURALE, TUILES PRÉ-ENCOLLÉES, CÉRAMIQUE POUR PLANCHER, TUILES COMMERCIALES. STORES VERTICAUX* PVC STYLE «GRANITE STONE», STORES HORIZONTAUX*, STORES VERTICAUX* PVC FINESSE 3 1/2". LITERIE DOUILLETES, COUVRE-LITS, DRAPS, DUVETS, OREILLERS. ENSEMBLE DE DRAPS EN PERCALE*, DOUILLETES*, COUSSINS DÉCORATIFS*, ACCESSOIRES* DE SALLE DE BAIN RIDEAUX SÉLECTIONNÉS, PAPIER PEINT*, BORDURES DÉCORATIVES*. SERVICE DE DÉCORATION À DOMICILE GRATUIT 681-6023. L'UNIQUE MAXI CENTRE D'AUBAINES EN DÉCORATION