



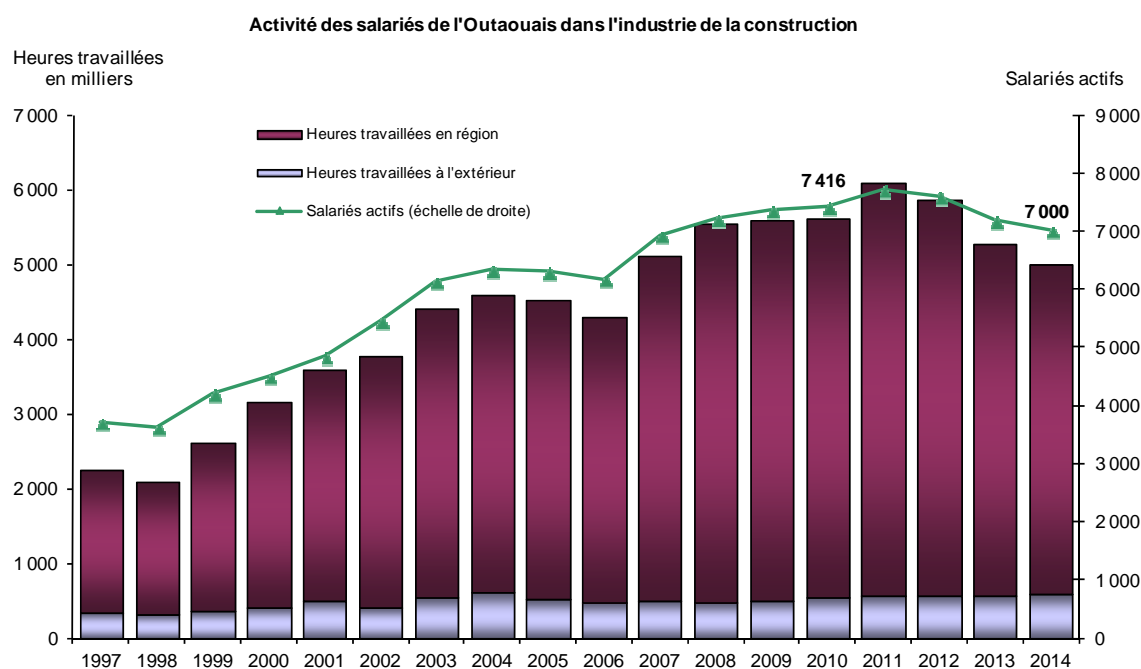
Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région de l'Outaouais¹

Un sommet d'activité en 2011

Un nombre de 7 416 salariés de la région de l'Outaouais ont travaillé en 2010, pour un nombre total de 5,6 millions d'heures travaillées. D'après les données partielles de 2011, l'activité a connu une cinquième année consécutive de croissance.

La construction commerciale et institutionnelle a fortement contribué à la performance de 2011; citons entre autres les travaux effectués à l'hôpital de Gatineau (27,5 M\$) ainsi qu'à la Place Vincent-Massey (100 M\$). La relance de l'activité dans le secteur industriel a également été profitable à l'emploi, particulièrement en raison de la construction des nouvelles installations de Fortress Cellulose Spécialisée (190 M\$) à Thurso.

Soulignons également que 10 % du volume de travail des salariés de la région est effectué dans le reste de la province, particulièrement à Montréal. Par ailleurs, bien que la Commission de la construction du Québec ne détienne pas de données précises sur le déplacement de la main-d'œuvre de l'Outaouais vers les chantiers ontariens, il est estimé qu'une moyenne annuelle de 2 500 salariés ont travaillé en Ontario, au cours des cinq dernières années.



Source : CCQ.

L'impact de la complétion de projets importants se fera sentir au cours des prochaines années

Les plus récentes prévisions entrevoient toutefois un léger déclin de l'emploi pour les trois prochaines années, en raison des contrecoups du parachèvement des travaux d'interconnexion électrique avec l'Ontario (615 M\$), ainsi que par la baisse de régime dans le secteur résidentiel. En effet, après une stabilité en 2012, l'activité est prévue ralentir quelque peu sur les chantiers de construction de la région de l'Outaouais.

¹ Région de placement Outaouais telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Outaouais et la portion entourant Mont-Laurier classée dans la région administrative des Laurentides.



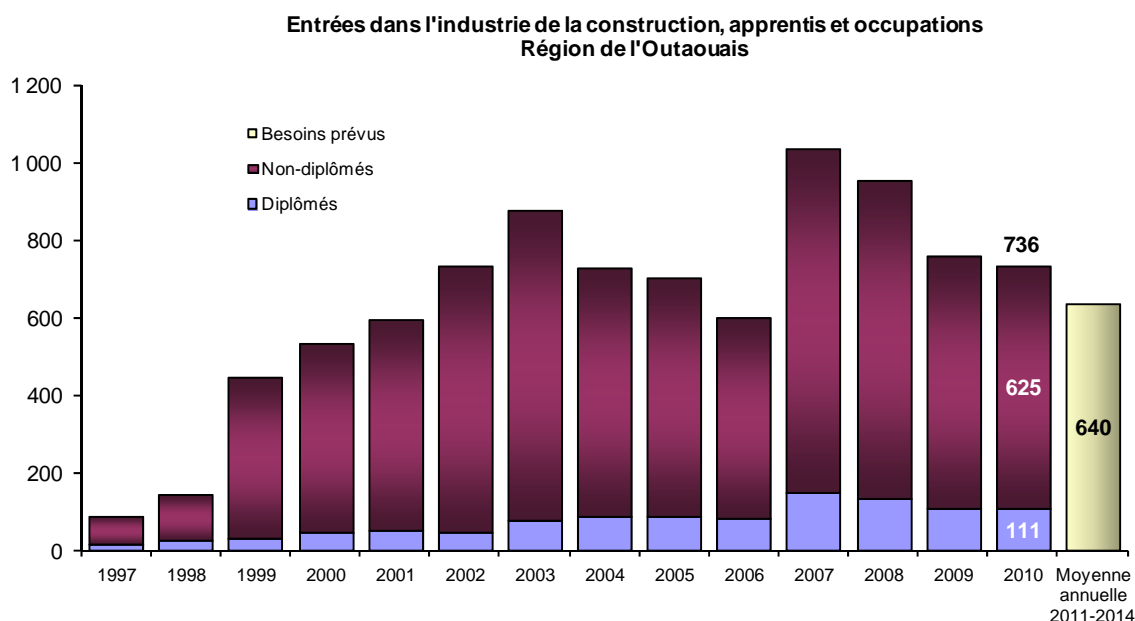
Le secteur génie civil et voirie connaîtra un déclin notable au cours de toute la période de prévision, car en plus de ne plus pouvoir compter sur le projet majeur d'Hydro-Québec et de Hydro One, plusieurs autres se complèteront. Notamment, les travaux de prolongement de l'autoroute 50 (270 M\$), entre Thurso et Montebello, se termineront en 2012. Par ailleurs, les chantiers de la voie rapide pour les autobus, le Rapibus, de même que celui de la deuxième phase du prolongement de l'autoroute 5 (115 M\$), s'échelonnent jusqu'en 2013.

En parallèle, la construction résidentielle, qui représente plus du tiers du volume de travail dans la région, devrait fléchir, après avoir atteint un niveau d'heures travaillées record en 2010. Dans le secteur industriel, après avoir chuté à un creux sans précédent en 2009, le volume de travail s'est relevé grâce au chantier de Fortress Cellulose Spécialisée (190 M\$), mais en raison de l'absence d'autres projets importants, ce secteur verra vraisemblablement son volume de travail se replier de nouveau.

En revanche, la construction institutionnelle et commerciale verra son volume de travail augmenter à un niveau jamais atteint auparavant. Parmi les projets qui continueront à alimenter l'activité dans ce secteur, figure la construction de trois immeubles de bureaux à Gatineau (d'une valeur de 260 M\$, 300 M\$ et 350 M\$). En outre, deux projets verront le jour, soit l'aménagement d'un garage de la Société de transport de l'Outaouais (75 M\$), ainsi que la construction du Complexe Branchaud-Brière de Vision Multisports Outaouais (29,5 M\$).

Des perspectives professionnelles toujours intéressantes

Malgré le ralentissement prévu de la demande, les besoins de main-d'œuvre se feront encore sentir dans la région de l'Outaouais, au cours des prochaines années, et ce, en raison du faible nombre de travailleurs actuellement disponibles (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et des occupations de la construction). Le besoin annuel de nouveaux apprentis et occupations devrait être de l'ordre de 640 de 2012 à 2014, rappelant ainsi la moyenne enregistrée au début des années 2000. Précisons qu'en moyenne seulement 15 % des admissions étaient des finissants des écoles professionnelles au cours de cinq dernières années, il restera donc encore beaucoup de place dans l'industrie pour des finissants des écoles professionnelles.



Source : CCQ

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de l'Outaouais, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	229	23	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Calorifugeur	22	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Carreleur	102	13	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 242	233	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Les finissants se placent très bien.
Chaudronnier	5	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	103	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible.
Couvreur	364	46	Excellentes	Emploi stable, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	564	26	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité nulle.
Installateur de systèmes de sécurité	16	0	Excellentes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle.
Ferblantier	176	7	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité.
Ferrailleur	52	6	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité.
Frigoriste	37	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Grutier	45	0	Excellentes	Emploi stable, disponibilité nulle. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	21	2	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Mécanicien de chantier	19	2	Limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	6	2	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	25	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Monteur d'acier de structure	61	3	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle.
Monteur-mécanicien (vitrier)	108	15	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Opérateur d'équipement lourd	233	32	Limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	363	16	Limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	359	50	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Plâtrier	216	13	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Poseur de revêtements souples	107	15	Bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Poseur de systèmes intérieurs	163	10	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Serrurier du bâtiment	29	3	Excellentes	Emploi stable, disponibilité très faible.
Tuyauteur	321	9	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Arpenteur	16	1	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	29	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Manœuvre	1 187	173	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Monteur de lignes	37	3	Bonnes	Emploi stable, disponibilité très faible.
Scaphandrier	2	0	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	4	1	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	15	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	7 416	736	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de l'Outaouais
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueteur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre des 11 centres désignés (dont celui de Gatineau) répondent aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Le centre de formation de Gatineau répond aux besoins.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné temporairement à Gatineau répond au besoin de la région.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre désigné de Gatineau forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les centres désignés de Gatineau et de Mont-Laurier forment un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 14 centres désignés de la province forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre de Gatineau qui offre ce programme de façon rotative répond aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si 2 cohortes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Gatineau répond aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Le centre de Gatineau forme un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (dont celui de Gatineau) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.