

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

esp Spécialistes
en Placement
d'Informaticiens
878-3333

la presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 18 AVRIL 1981

CAHIER Y

Le choix des employeurs avisés

Pour y faire insérer vos annonces:

285-7320

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Centre Hospitalier Régional De Lanaudière

Situé à 40 milles de Montréal, d'une capacité de 1,000 lits, le CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE est un établissement à la fois en pleine expansion et à vocations multiples...

Pour celui ou celle qui est avide de DEFI, le Centre Hospitalier Régional de Lanaudière requiert les services d'un:

INFORMATICIEN CONSEIL (prolongement de concours)

Sous l'autorité du Directeur général adjoint, le titulaire de ce poste devra:

- posséder une formation universitaire spécialisée en sciences informatiques;
- posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience au sein d'un service informatique d'une société d'envergure, d'un cabinet conseil ou d'un centre hospitalier;
- avoir fait preuve de succès dans l'élaboration de systèmes innovateurs.

**SALAIRE: MINIMUM: \$30,000.00
MAXIMUM: \$40,000.00 si le(la) candidat(e) démontre une VALEUR EXCEPTIONNELLE.**

Offrant d'excellentes opportunités de démontrer vos qualités de leadership, de diplomatie et d'entregent, l'informaticien conseil supervisera à brève échéance une certaine équipe de spécialistes.

Et si en plus, vous faites preuve de créativité, d'aptitudes administratives, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mai 1981 à:

Direction des Ressources Humaines,
Centre Hospitalier Régional de Lanaudière,
1000, boul. Ste-Anne,
Joliette, Qué.
J6E 6J2

CHEF COMPTABLE

Solidement implanté à Québec, notre client est manufacturier d'équipement de camion et chef de file dans son domaine. La modernisation de ses modes de gestion nécessite l'apport des compétences d'un gestionnaire de calibre.

Relevant du contrôleur, le titulaire assumera la direction des opérations comptables de l'entreprise, ce qui implique la saine gestion des prix de revient, le contrôle des politiques et pratiques de crédit et de recouvrement, l'administration et la comptabilisation de la paie des employés ainsi que la coordination des autres secteurs de nature comptable.

Le comptable recherché est membre d'une association professionnelle reconnue et peut justifier une expérience minimale de cinq (5) années acquises en milieu industriel. La maîtrise de l'anglais et du français est essentielle. A une gamme complète d'avantages sociaux se greffe un revenu très compétitif.

Faites suivre votre C.V. en toute confiance à: (Dossier JP-101)



JEAN-YVES PILON & ASSOCIÉS

Conseillers en gestion du personnel et en relations de travail
1110 ouest, rue Sherbrooke, suite 2402
Montréal, Québec H3A 1G8 — 843-5987

DIRECTEUR PERSONNEL ET RELATIONS INDUSTRIELLES (\$30,000 - \$40,000)

La nécessité de centraliser et de normaliser les politiques et les pratiques de gestion des ressources humaines, le besoin évident d'assurer une complémentarité des fonctions de direction ainsi que la courbe de croissance très rapide que connaît cette entreprise québécoise, sont les facteurs qui ont présidé à l'implantation de ce service essentiel.

Conscients du statut et de l'influence de la fonction, les membres du comité de direction reconnaissent que le titulaire doit relever du président et directeur général de l'entreprise. La gestion intégrale du personnel et des relations du travail est au coeur du mandat de ce généraliste de profession. Sa contribution directe aux stratégies décisionnelles et au développement de l'organisation confirme l'importance de son rôle. Ses compétences professionnelles lui permettent de s'intégrer harmonieusement à une jeune équipe de direction et de faire valoir ses talents d'organisateur et de motivateur.

Les candidats se distinguent par leur scolarité en relations industrielles ou une discipline connexe. Leurs réalisations sont variées, concrètes, innovatrices et sont le reflet d'une expérience de plusieurs années en milieu manufacturier syndiqué.

Faites suivre rapidement votre C.V. en toute confiance à: (dossier AN-500)



JEAN-YVES PILON & ASSOCIÉS

Conseillers en gestion du personnel et en relations de travail
1110 ouest, rue Sherbrooke, suite 2402
Montréal, Québec H3A 1G8 — 843-5987

INFORMATIENS SPÉCIALISÉS

La restructuration et l'expansion de nos services informatiques nous permettent d'offrir d'excellentes perspectives de carrière à des informaticiens spécialisés désireux d'oeuvrer dans un cadre de haute technicité. L'environnement logiciel comprend VM, DOS/VSE, CICS/VS, DMS/VS, DL/1, ACM/VTAM, ACF/NCP ainsi qu'une conversion éventuelle à MVS.

Superviseur de l'ordinateur central

(P-01151)

Le titulaire supervise, en quarts rotatifs, l'exploitation de tout l'équipement des traitements des données du service informatique.

Gestionnaire averti, le titulaire possèdera d'excellentes qualités de communicateur. Sa responsabilité première consistera à diriger les complexes d'ordinateurs, les logiciels, les réseaux de transmissions et les systèmes d'application.

Analyste de soutien du réseau

(P-01130)

La personne choisie aura pour tâche de prodiguer les connaissances techniques nécessaires aux opérateurs d'ordinateur en les aidant à résoudre tout problème d'interprétation concernant les procédures courantes d'opération. De plus, elle verra à des difficultés inhérentes au logiciel, contribuant ainsi à rehausser le niveau d'expertise au sein de notre service.

Les candidats à ces postes auront au moins d'une à trois années d'expérience dans une entreprise utilisant des systèmes similaires (IBM 370/4341).

Outre d'excellentes conditions de travail, nous offrons un salaire des plus intéressants, établi selon l'expérience, auquel s'ajoute un large éventail d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à l'un ou l'autre de ces postes, sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, en rappelant le numéro de dossier approprié, à:



Le Service d'embauche, suite 1105
STEINBERG Inc.
Place Alexis Nihon
1500, avenue Alwalter
Montréal, Québec H3Z 1Y3

STEINBERG

Le département des Sciences de l'Éducation de l'Université du Québec à Rimouski est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant:

PROFESSEUR RÉGULIER EN ANDRAGOGIE

FONCTIONS:

- La personne retenue
1. aura à assumer des enseignements, à élaborer et à réaliser des projets de recherche dans le domaine de l'andragogie;
 2. devra, de façon plus particulière, poursuivre une réflexion sur l'éducation permanente, mettre en oeuvre des modalités pédagogiques qui respectent les conditions sociales, les processus d'apprentissage et la psychologie de l'adulte en formation;
 3. aura à travailler à l'encadrement d'étudiants de 3^e cycle en éducation et à assister ces derniers dans leurs travaux de recherche.

EXIGENCES:

La personne retenue devra posséder un doctorat ou une scolarité de doctorat en éducation (andragogie) ou en andragogie.

De plus, elle devra avoir une expérience en enseignement et en recherche universitaires dans le domaine de l'andragogie, notamment sur la nature de l'éducation permanente, les processus d'apprentissage et la psychologie de l'adulte en formation.

Les personnes détentrices d'une maîtrise en éducation (andragogie) ou en andragogie et qui remplissent les autres exigences spécifiées plus haut seront également considérées.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective en vigueur.

ENTREE EN FONCTION:

Jun 1981.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 mai 1981 à:

Monsieur Romain Rousseau, directeur
Département des Sciences de l'éducation
300, avenue des Ursulines
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI
Rimouski
G5L 3A1

P.S. Toute candidature sera traitée confidentiellement.



Université du Québec à Rimouski



cosigma inc.

COSIGMA INC., une division de LAVALIN INC., spécialisée dans le domaine de l'informatique commerciale et scientifique et dans la planification des transports, est à la recherche d'un

ANALYSTE — BANQUE DE DONNÉES

FONCTIONS:

- analyse de différents logiciels de banque de données
- installation et essais des logiciels de banque de données
- direction de l'implantation de logiciels de banque de données sur des projets d'envergure incluant:
 - définition des besoins détaillés
 - implantation des dits logiciels en fonction des besoins
 - rédaction des procédures d'utilisation
 - entraînement des usagers
 - supervision des entrées de données
 - support technique pour les usagers.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire ou équivalent
- connaissance de logiciels de banques de données IDMS, IMS (ou autres même envergure), exploités dans un environnement OS/VS1 avec utilitaire CICS ou TSO
- posséder de 3 à 5 ans d'expérience en conception de systèmes utilisant les logiciels de banque de données mentionnés précédemment
- facilité de communications verbale et écrite en français et anglais.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal.

Si votre expérience et votre formation remplissent ces conditions et si vous voulez vous joindre à un des groupes les plus dynamiques au Canada, veuillez communiquer avec M. Gilles Huot ou lui faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

LAVALIN INC.

Service du Personnel
1130 ouest, rue Sherbrooke
10^e étage
Montréal (Québec) H3A 2R5
Tél. (514) 288-1740, poste 2675

Directeur général

Notre client est à la recherche d'un directeur général pour son usine de panneaux laminés.

L'entreprise recherche une personne mature, capable d'assumer la responsabilité des opérations de fabrication, de gérer les affaires de la compagnie avec un sens aigu de la rentabilité et du développement de nouveaux débouchés.

Le candidat idéal est bilingue, détient un diplôme universitaire et/ou plusieurs années d'expérience dans la production de composants de bois ou dans un secteur connexe.

La rémunération pour ce poste est des plus intéressantes. Elle comporte un salaire de base, un boni sur les performances et des avantages tel que le logement.

Pour toute information, veuillez adresser votre curriculum vitae à Major & Martin Inc., 666 ouest, rue Sherbrooke, bureau 700, Montréal, Québec H3A 1E7 à la compétence de monsieur Roger Martin.

RECRUTEMENT D'INFORMATIENS RÉGIME DE PARTICIPATION AUX PROFITS POSSIBILITÉ QUASI ILLIMITÉE DE GAINS

CBA, chef de file en recrutement et placement d'informaticiens, recherche une personne qui assumera diverses responsabilités à un poste clé.

LE CANDIDAT: Personne travaillant comme conseiller en personnel ou engagée dans la vente/mise en marché au sein d'une entreprise informatique. Les informaticiens chevronnés qui recherchent de nouveaux défis sont également bienvenus.

LE DEFI: Améliorer et augmenter la clientèle de la société, en traitant avec les utilisateurs d'ordinateurs à travers le pays, en plus de collaborer à tout ce qui touche le recrutement et le placement de personnel.

Le chef de file en placement d'informaticiens offre un poste de carrière, un salaire attractif, un régime d'encouragement, des avantages sociaux généreux et un régime de participation aux profits qui ne représentent que quelques-unes des satisfactions que vous retirerez de vos succès.

POUR OBTENIR UNE ENTREVUE CONFIDENTIELLE, VEUILLEZ APPELER STEVEN CHACRA AU 931-8801. DISCRETION ASSURÉE.



1550 O. de Maisonneuve, Suite 805,
Montréal, Québec H3G 1N2
Tél: (514) 931-8801

chacra, belliveau "Les Gens de l'informatique"
& associés

CARRIÈRE DANS LA VENTE

L'une des plus importantes entreprises québécoises du secteur de l'alimentation offre un défi exceptionnel dans la vente et la représentation auprès des chaînes à des personnes responsables répondant aux exigences suivantes:

- Désir de faire carrière dans la vente.
- Posséder une expérience pertinente.
- Désir de faire partie d'une équipe dynamique;
- Désir de partager la tâche de promouvoir sur le marché de Montréal les produits suivants:

Fromage de Beauce . Lait U.H.T. Grand Prê et . Jus d'orange Purfruit.

Le salaire et les conditions sont à discuter et seront en fonction de l'expérience des candidats(e)s.

Votre curriculum vitae sera traité avec discrétion et devra nous parvenir avant le 30 avril 1981.

Coopérative
Laitière
du Sud de Québec
Service des
ressources humaines
C.P. 460
St-Claire
Co. Bellechasse,
Qué. GOR 2V0



MAJOR & MARTIN INC. Conseillers en gestion


N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CHEF COMPTABLE/DIRECTEUR DE BUREAU
MONTRÉAL-EST

Notre client une entreprise manufacturière dont le chiffre d'affaires annuel est approximativement de \$100 millions recherche un Chef Comptable/Directeur de bureau pour ses opérations situées à Montréal-Est.

Relevant du directeur des opérations, le titulaire sera responsable entre autres de la préparation des états financiers, de la paie, des recevables, des payables et de la supervision du personnel de support.

Vous possédez présentement un titre professionnel en comptabilité (ou êtes sur le point de l'obtenir) secondé d'une expérience de travail pertinente et désirez joindre une organisation stable et bien établie, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à l'attention de François Lavigne en mentionnant le numéro de référence 4877-012.

 Ernst & Whinney
ANALYSTES DE LOGICIEL
PROGRAMMEURS DE SYSTÈMES

Le Secteur support technique de notre Service des Systèmes d'information de gestion est présentement en train de structurer son équipe de spécialistes en logiciel.

Les personnes recherchées devront posséder une connaissance du langage "ASSEMBLER" et du langage de commande OS/JCL de même qu'une connaissance du système IBM 4341 fonctionnant sous MVS et utilisant des produits tels TSO/SPF, CICS, VSAM et JES 2. Toute connaissance d'autres logiciels serait un atout.

ANALYSTES DE LOGICIEL**DESCRIPTION:**

Le titulaire conseille sur le plan technique, les directions impliquées dans le choix et l'utilisation des équipements informatiques. Il adapte, met en œuvre et assume l'entretien du logiciel de base. Il conçoit et coordonne les opérations d'assistance à l'étude, à la réalisation et à l'exploitation des chaînes de traitement en vue d'optimiser l'utilisation des moyens de traitement. Il est également responsable de l'établissement et de la mise en application des normes et procédures de langages de contrôle des travaux.

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire en informatique avec quatre (4) années d'expérience dont au moins une (1) année comme analyste en logiciel ou D.E.C. en techniques informatiques avec huit (8) années d'expérience dont une (1) comme analyste en logiciel. Une expérience dans la génération des logiciels est également requise.

PROGRAMMEURS DE SYSTÈMES**DESCRIPTION:**

Le titulaire participe à l'adaptation, à la mise en œuvre et à l'entretien du logiciel de base; il écrit des procédures spécifiques à chaque logiciel de base dans le cadre d'une assistance à la réalisation des applications et de l'exploitation des informations.

QUALIFICATIONS:

D.E.C. en techniques informatiques avec quatre (4) années d'expérience pertinente dont au moins une (1) année comme programmeur de systèmes OU un diplôme universitaire en informatique et une (1) année d'expérience comme programmeur de systèmes.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

La Fédération offre des salaires et des avantages sociaux concurrentiels.

DATE DE CLÔTURE: Le 24 avril 1981

RÉFÉRENCE: 81-3100

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à: Monique Turcotte, Agent de personnel

Fédération des caisses populaires Desjardins de Montréal et de l'Ouest-du-Québec

Service de dotation et de rémunération
1, Complexe Desjardins, Case postale 35
Succursale Desjardins
Montréal, Québec H5B 1E7

SOQUIA

société québécoise d'initiatives agro-alimentaires

Offert aux hommes et aux femmes

ÉCONOMISTE (Un poste à Québec)**LA SOCIÉTÉ**

Soquia est une société d'Etat québécoise oeuvrant dans le secteur agro-alimentaire et dans le secteur des pêcheries commerciales. Sa mission est de susciter ou de participer à des projets susceptibles de favoriser le développement de l'un ou l'autre de ces deux secteurs. Ses formes d'intervention consistent à investir dans le capital-actions d'entreprises et à faire des prêts d'actionnaires. Soquia est représentée au sein des conseils d'administration des entreprises partenaires.

POSTE

Sous la responsabilité du directeur général de la Société, le conseiller économique participe à l'élaboration des orientations et à la stratégie de la Société. Il conseille la direction sur les composantes économiques susceptibles d'avoir des conséquences importantes pour la Société et ses partenaires telles que la structure industrielle, la conjoncture économique et les programmes d'aide gouvernementaux. Il analyse l'impact économique des activités de la Société et propose les changements nécessaires. Il effectue certaines études relativement à des interventions spécifiques de la Société.

QUALIFICATIONS

Le candidat recherché devra posséder:

- 1^o Un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline appropriée, de préférence en sciences économiques;
- 2^o Un minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente;
- 3^o Les qualités personnelles suivantes:

-Attitude de leadership;
-Esprit d'analyse et de synthèse;
-Capacité de travailler en équipe;
-Facilité d'expression écrite et orale.

TRAITEMENT

Ce poste prévoit une rémunération pouvant atteindre 37 900 \$ sujet à révision au 1er juillet 1981. La Société offre également un programme complet d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mai 1981 à:

SOQUIA
1, Parc Samuel Holland, bureau 242
Québec, G1S 4P2 Téléphone: (418) 643-1580

A l'attention de M. André Cloutier, C.A.
Directeur de l'administration

SUPERVISEUR

Comptabilité générale

Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste de superviseur à la comptabilité générale.

Les postulants détiendront un diplôme universitaire et seront membres d'un ordre professionnel tel que C.G.A., R.I.A. ou C.A.

Plusieurs années d'expérience pratique à un poste de supervision dans un milieu manufacturier sont essentielles.

Le / la titulaire sera responsable des comptes à payer, de la paye, de la comptabilité immobilière et des états financiers.

Le poste offre de multiples possibilités pour un professionnel mobile et désireux de poursuivre une carrière intéressante.

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Superviseur du personnel

Monsanto

Canada Inc.
425 St. Patrick,
Ville LaSalle, Québec H8N 2H3



CENTRE ÉDUCATIF
ET DE PLEIN AIR
LA CALÈCHE
INC.

Centre d'accueil de réadaptation pour enfants (10 à 18 ans) mesadaptés socio-affectifs

recherche

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS
(finances et personnel)**RESPONSABILITÉS:**

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste administre les activités relatives aux finances, au personnel, aux relations de travail, au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion adéquate des ressources humaines, matérielles et financières de l'établissement, il est également responsable des services auxiliaires.

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables (options finances et personnel) ou une autre discipline universitaire appropriée.

— quatre ans d'expérience en gestion du personnel et financière

— le candidat devra posséder de l'entregent, être autonome, intègre, responsable et connaître le réseau des Affaires sociales.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales du Québec, classe X6.

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 mai 1981 à:

Directeur Général
C.E.P.A. La Calèche Inc.
125, chemin Tour-du-Lac
Ste-Agathe-des-Monts, P. Qué.
J8C 1B4

LE COLLÈGE MILITAIRE ROYAL DE SAINT-JEAN

demande les services de

PROFESSEURS

dans les disciplines suivantes

- ADMINISTRATION (1)
- HISTOIRE ÉCONOMIQUE (1)
- INFORMATIQUE (1)
- MATHÉMATIQUES (3)
- PSYCHOLOGIE (1)
- SCIENCES POLITIQUES (1)

Deux de ces postes sont en remplacement de professeurs en congé sabbatique. Les autres postes peuvent devenir permanents. Les postes peuvent être comblés avec des professeurs à temps partiel.

DIPLOMES REQUIS: baccalauréat spécialisé dans la discipline à enseigner. On donnera la préférence du détenteur d'une maîtrise ou d'un doctorat obtenu ou à la veille de l'être. Un doctorat ou l'équivalent est exigé pour un poste permanent.

NIVEAUX D'ENSEIGNEMENT: collégial et/ou premier cycle universitaire.

LANGUES D'ENSEIGNEMENT: le français surtout mais aussi l'anglais dans environ la moitié des postes.

CLÔTURE DES CONCOURS: aussitôt que les candidats souhaités auront été trouvés.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:

ADMINISTRATION: nous sommes à la recherche d'un généraliste de préférence. Notre baccalauréat en administration offre deux concentrations, l'une qualitative (administration publique), l'autre quantitative, et une variété de cours sont possibles.

HISTOIRE ÉCONOMIQUE: les cours à donner sont surtout en histoire économique et sociale du Québec et du Canada. Professeur en congé sabbatique.

INFORMATIQUE: les fonctions sont principalement l'enseignement de l'informatique (FORTRAN et COBOL) appliqué aux sciences et à l'ingénierie ainsi qu'à certaines techniques administratives telles que la gestion de banques de données (DBMS), etc. Le titulaire devra aussi participer à la recherche en applications de l'informatique et assumer certaines responsabilités administratives selon les circonstances. Le bilinguisme fonctionnel au niveau de l'enseignement est un avantage.

MATHÉMATIQUES: on accordera la préférence aux candidats spécialisés en mathématiques appliquées avec connaissances en informatique, probabilité, statistiques. Certains des cours à donner sont au niveau collégial et d'autres sont destinés aux étudiants de nos programmes de B.Sc.

PHYSIQUE: un des postes est celui d'un professeur en congé sabbatique et n'a pas d'exigence particulière. Pour combler les deux autres postes, on donnera la préférence à ceux qui ont effectué des travaux dans l'un des domaines d'activité du département, en particulier en optique et en applications des lasers ou en applications de la microélectronique.

PSYCHOLOGIE: enseigner un cours d'introduction à la psychologie en français et en anglais et d'autres cours plus avancés principalement axés sur le leadership.

SCIENCES POLITIQUES: les principaux cours à enseigner seront sur les politiques de défense canadienne, américaine et soviétique dans le cadre de notre programme de B.A. en Études militaires et stratégiques.

Faire parvenir une demande d'emploi en utilisant le formulaire PSC 367-4110 de la Commission de la Fonction publique du Canada, disponible dans les bureaux de poste, ainsi que votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Le Principal et directeur des études
Collège militaire royal de Saint-Jean
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J0J 1R0

DIRECTEUR TECHNIQUE

Avez-vous une solide expérience des systèmes HVAC et une connaissance pratique dans les domaines de la mécanique et de l'électricité? Avez-vous fait vos preuves dans le secteur des complexes commerciaux? Si oui, et de plus vous connaissez le Code du Bâtiment, êtes bilingue, vous êtes en toute probabilité la personne que nous recherchons. Un atout supplémentaire serait d'être accrédité comme ouvrier spécialisé par la province de Québec.

Dirigeant le travail de 20 ouvriers spécialisés, vous devrez assurer toutes les opérations d'entretien, de vérification et de réparations nécessaires à la bonne marche d'un de nos plus importants édifices à bureaux situé à Ottawa.

Nous offrons un excellent salaire allié à une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous possédez l'expérience nécessaire, nous avons l'emploi idéal! Pour profiter de cette perspective de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à:

Paul-M. Beaudry
Directeur, Service du personnel
CAMPEAU CORPORATION «P»
2932 Baseline Road
Ottawa, Ontario
K1N 8R9

Campeau

DONOHUE

La compagnie Donohue Inc. et ses filiales se spécialisent dans la fabrication de bois d'œuvre, de papier journal et de pâte kraft blanchie. Pour ce faire, elles emploient plus de 3,000 personnes oeuvrant à divers endroits au Québec.

- **Coordonnateur, transport et distribution**

Fonctions

Afin de compléter l'équipe responsable du transport et de la distribution, nous recherchons une personne qui sera responsable de l'analyse des procédés et des coûts du transport. Cette dernière, qui relèvera du Directeur de ce service, aura également pour tâche de préparer les propositions et/ou recommandations nécessaires à la réduction ou au maintien des coûts.

Lieu de travail

Québec

Qualifications

La personne recherchée possède l'expérience pertinente au niveau du transport routier, ferroviaire et maritime. Elle doit également être bilingue et de préférence posséder une formation universitaire. Pour relever ce défi, les qualités telles que l'initiative, la facilité à communiquer et le sens de l'organisation sont des prérequis importants.

Rémunération

La rémunération offerte, à laquelle s'ajoutent des avantages sociaux des plus intéressants, tiendra compte des qualifications et de l'expérience des candidats.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

Guy April
Directeur Corporatif
Personnel & Relations Industrielles
DONOHUE INC.
500, Grande Allée est
Québec, QC
G1R 2J7

Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes.

CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU QUÉBEC

OFFRES D'EMPLOIS
postes accessibles aux hommes et aux femmes

ORTHÉSISTE - PROTHÉSISTE
UN LABORATOIRE ORTHÈSE-PROTHÈSE DE LAVAL EST
À LA RECHERCHE D'UN(E)
DIRECTEUR(TRICE)

FONCTIONS:
COORDONNER ET CONTRÔLER LES ACTIVITÉS RELATIVES À LA CONCEPTION LA FABRICATION L'AJUSTEMENT ET LA RÉPARATION D'ORTHÈSES ET DE PROTHÈSES.

EXIGENCES:
DÉTENER UN DIPLOME RECONNU PAR LE MAS ET POSSÉDER UNE EXPÉRIENCE PERTINENTE DE 5 ANS.

CONDITIONS D'EMPLOI:
SALAIRE À DISCUTER SELON L'EXPÉRIENCE EXCELLENTS BÉNÉFICES MARGINAUX.

INSCRIPTION:
LES CANDIDATS (ES) INTÉRESSÉS (ES) DOIVENT S'INSCRIRE AU:

CENTRE DE MAIN D'OEUVRE DU QUÉBEC
1435 BOUL. ST. MARTIN OUEST
SUITE 500
CHOMEDEY LAVAL
H7S 2C6

OU COMMUNIQUER AVEC
SYLVAIN PESANT AU 668-5967

Gouvernement du Québec
Ministère du Travail
et de la Main-d'œuvre



CEGEP de Chicoutimi
534, rue Jacques-Cartier est
Chicoutimi, Qué. (G7H 1Z6)
Tél.: (418) 549-9520

LE COLLÈGE DE CHICOUTIMI REQUIERT LES SERVICES D'UN DIRECTEUR SECTEUR DES SCIENCES ET TECHNIQUES BIOCHIMIQUES**Nature du travail**

L'emploi de directeur du secteur des sciences et techniques biochimiques comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement des disciplines et spécialités suivantes: biologie, techniques de diététiques, techniques de laboratoire médical, techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie, techniques de réadaptation, techniques infirmières et chimie.

Qualifications minimales requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

Cinq (5) années d'expérience dans le milieu de l'éducation, de préférence dans l'enseignement.

Un candidat qui ne possède pas la formation scolaire requise mais qui possède une expérience pertinente et supérieure aux critères minimaux pourra être considéré. De même, des qualités supérieures peuvent compenser pour une expérience inférieure à celle requise par les critères d'admissibilité; l'équivalence est établie par l'employeur.

Conditions

Poste de niveau C-1 selon la politique administrative et salariale des cadres et gérants des Collèges
Echelle de traitement pour 1980-81: entre \$27,375 et \$41,062

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 9 MAI 1981

A: **CONCOURS DIRECTEUR SECTEUR DES SCIENCES ET TECHNIQUES BIOCHIMIQUES**
Direction du personnel
Collège de Chicoutimi
534, Jacques-Cartier est
Chicoutimi
G7H 1Z6

**COMPTABLE INDUSTRIEL**

Notre Division des Télécommunications maritimes et terrestres a un poste vacant pour un Comptable industriel (RIA), ou une personne qui est présentement dans sa dernière année d'études.

Relevant du Directeur de la fabrication et travaillant en étroite collaboration avec le Contrôleur divisionnaire, la personne sera chargée de la préparation du budget, du contrôle des frais et de l'estimation, et sera aussi impliquée dans l'établissement de contrôles sur les inventaires.

De l'expérience dans le domaine de la comptabilité industrielle serait un atout ainsi que la connaissance du français et de l'anglais.

Le poste sera d'intérêt pour les personnes qui gagnent entre \$22-24,000.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un éventail complet d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae, indiquant le niveau académique, l'expérience et le niveau salarial, à:

Administrateur du personnel
Dossier #425

COMPAGNIE MARCONI CANADA
270, chemin Aberdare • Ville Mont-Royal, Qué. H3P 1Y9

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



**PREMIER REPRÉSENTANT
TECHNICO-COMMERCIAL - QUÉBEC**

C-I-L Inc., fabricant d'une gamme variée de produits et l'un des chefs de file de l'industrie chimique canadienne, offre au candidat idéal une occasion exceptionnelle de faire carrière dans la vente à sa division des Plastiques.

L'expansion du secteur des Polyéthylènes de la division des Plastiques a entraîné la création d'un nouveau poste de **premier représentant technico-commercial** au Québec. Le titulaire, qui sera posté à Lachine et relèvera du directeur des Ventes - Polymères, travaillera en collaboration avec une équipe de commercialisation établie à la grandeur du pays et sera responsable des ventes dans la province.

Le poste intéressera les candidats bilingues possédant une expérience pertinente dans la vente et ayant poursuivi des études de niveau universitaire en sciences ou en génie.

La formation initiale quant aux produits et aux marchés se fera dans nos services d'assistance technique. C-I-L offre un salaire intéressant, une gamme complète d'avantages sociaux et toutes les possibilités d'avancement propres à une grande entreprise diversifiée et à fort potentiel de croissance.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 18 mai 1981 et de mentionner le poste n° 111:

A.C. de Greef
Chef du Recrutement
C-I-L Inc.
B.P. 10, Édifice C-I-L
Montréal (Québec)
H3C 2R3

**Gérant régional
des ventes**

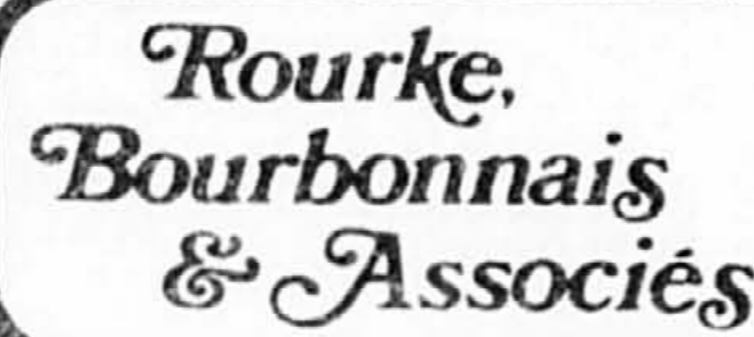
Est du Canada

Son rythme de croissance, le dynamisme de son équipe de direction et la qualité supérieure de ses produits font de notre client un des plus importants manufacturiers d'ameublement de bureau au Canada.

Relevant du vice-président, ventes, vous assumerez la gestion d'un important budget de ventes pour le Québec et les provinces Maritimes. Appuyé par un programme de marketing très agressif, vous participerez activement au développement des ventes à travers un réseau de distributeurs autorisés tout en assurant le leadership nécessaire à une équipe de 10 personnes. Le poste est situé à Montréal et la rémunération comprend un traitement de base des plus intéressants, l'admissibilité à un régime de boni et une automobile.

Bilingue, vous possédez idéalement une solide expérience de la représentation dans le domaine de l'ameublement commercial. Pour assumer ce rôle de premier plan, vos réalisations dans ce secteur devront aussi démontrer votre capacité à diriger et à former une équipe, votre sens de l'autonomie et votre souplesse.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Claude Rousseau, Montréal, sous le numéro de référence 1725.



Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines

Génie-Conseil

Notre client, une société québécoise d'ingénieurs-conseils reconnue tant sur le plan national qu'international pour sa participation dans des travaux de grande envergure, désire combler **deux postes de direction au sein de sa division génie** au siège social de Montréal.

Relevant du vice-président — génie, les deux postes sont très similaires: les titulaires assumeront l'entière responsabilité de la bonne marche et de la coordination des études et travaux entrepris sous la gouverne de leur équipe, composée chacune de plus de 40 professionnels, experts et techniciens.

Les défis sont de taille: la planification et le contrôle des ressources et des activités tant administratives que techniques; l'organisation et l'élargissement de l'éventail des services offerts; l'obtention d'un rendement optimal des ressources à leur disposition en plus d'assurer la liaison entre la firme et la clientèle.

Bilingues, les candidats recherchés ont acquis une grande expertise technique dans leur discipline respective, idéalement dans une firme d'ingénieurs-conseils ou à l'intérieur d'un service d'ingénierie d'une grande entreprise où ils ont été associés à des projets d'envergure.

Le chef de service — génie mécanique doit être un ingénieur de cette discipline, appuyé idéalement par une solide expérience dans la conception et la construction d'usines chimiques ou pétrochimiques, de traitement des eaux et/ou de complexes hydroélectriques. (Dossier 1718)

Le chef de service — génie électrique est un bachelier en génie électrique dont l'expérience fait preuve d'une grande expertise dans la conception et la construction de lignes de transmission, de centrales et de postes électriques. (Dossier 1719)

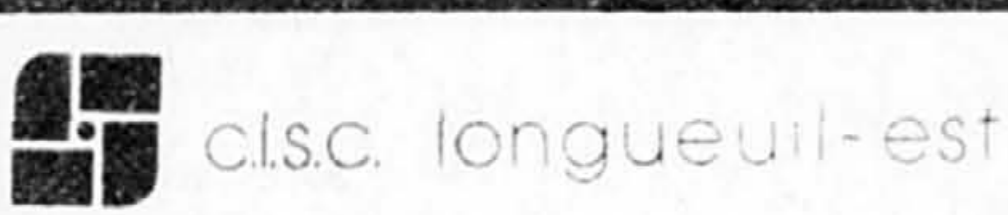
La nature et l'ampleur des responsabilités commandent une rémunération initiale des plus intéressantes à laquelle s'ajoute une participation aux bénéfices et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez soumettre votre curriculum vitae à Claude Rousseau, Montréal, sous le numéro de référence approprié.



Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines



**RECHERCHE LES SERVICES D'UN(E)
COORDONNATEUR(TRICE) SANTÉ**
(poste cadre)

Fonctions:
Le coordonnateur est, au sens du plan d'organisation du CLSC Longueuil-Est, le gestionnaire d'un secteur professionnel identifié.

Il relève du directeur général et reçoit de ce dernier ses divers mandats dont ceux prévus dans son rôle et ceux jugés pertinents.

Il assure l'exécution des programmes et des services (actuels et futurs) à réaliser conformément aux orientations de l'établissement.

Il doit agir comme personne-ressource en tout ce qui a trait à son secteur et il doit faire la planification des programmes qui seront offerts à la population.

Responsabilités spécifiques:
Il devra s'assurer entre autres:

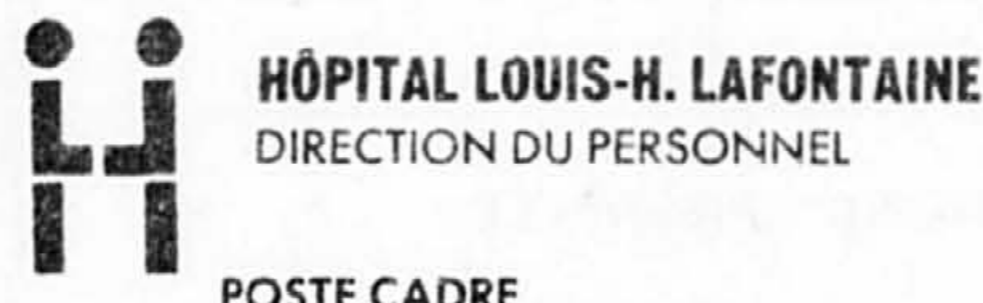
- de l'allocation des ressources humaines du secteur;
- du perfectionnement, de la formation et de l'évaluation de la qualité professionnelle des services;
- de l'équilibre de l'ensemble des programmes et services offerts à la population.

Exigences:
• Diplôme universitaire de premier cycle en science de la santé;
• Une expérience exceptionnelle pertinente à la fonction dans la gestion pourrait suppléer en l'absence d'un diplôme universitaire;
• Expérience pertinente en santé communautaire;
• Capacité de travailler en équipe.

Rémunération:
Selon les normes du M.A.S. pour les cadres des C.L.S.C.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mai 1981, à:

Secrétaire de direction
C.L.S.C. Longueuil-Est
388, Lamarre
LONGUEUIL (Québec) J4J 1T2



**POSTE CADRE
OBJET: CONSEILLER EN
GESTION DU PERSONNEL**

NATURE DE L'EMPLOI:

Assister la direction du personnel dans ses fonctions administratives plus particulièrement en assumant la responsabilité de la coordination et du fonctionnement des comités paritaires, en préparant des projets de politiques administratives, en procédant à la cueillette des informations lors du dépôt de griefs ou autres réclamations et en participant à leur règlement. Doit également tenir à jour la jurisprudence. Le candidat devra manifester une grande polyvalence pour intervenir dans différents dossiers touchant à la fois la gestion des ressources humaines et les relations de travail.

EXIGENCES:
— Diplôme d'études universitaires de premier cycle en relation industrielles ou l'équivalent.
— La connaissance du milieu hospitalier serait un atout.

RÉMUNÉRATION:
Echelle de conseiller en gestion du personnel
Minimum: \$17,889
Maximum: \$37,949

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Le traitement et les bénéfices marginaux accordés sont conformes aux normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées d'adresser leur curriculum vitae avant le 25 avril 1981 au:

Directeur du personnel
Hôpital Louis-H. Lafontaine
7401, rue Hochelaga
Montréal H1N 3M5

**Centre d'accueil
Paul Gouin Inc.**

(Centre d'accueil d'hébergement: — capacité de 100 lits) requiert les services d'un

Directeur(trice) général(e)

FONCTIONS:

Sous l'autorisation du conseil d'administration et en accord avec les exigences du chapitre 48 de la loi sur les services de santé et les services sociaux, le (la) directeur(trice) dirige et coordonne l'ensemble des activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services requis par leur état en regard à la vocation d'un Centre d'accueil d'hébergement.

Il (elle) organise et contrôle l'ensemble des activités administratives de l'établissement.

Il (elle) assure la mise en oeuvre des résolutions du Conseil d'administration dans le but d'atteindre les objectifs escomptés.

Il (elle) s'occupe de planifier, d'organiser et de mettre en oeuvre un système efficace de gestion et de contrôle pour assurer l'appropriation, la conservation et la dispensation des ressources humaines, matérielles et financières de l'organisation.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Le candidat devra être détenteur d'un diplôme universitaire du 1er ou 2e cycle en administration pratique, en administration et/ou en sciences humaines ou l'équivalent.

Il devra posséder également une expérience minimale de 5 ans dans le domaine des affaires sociales de préférence en tant que gestionnaire.

REMUNERATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae, vos preuves de scolarité et les lettres de références avant le 15 mai 1981 au:

Comité de Sélection du D.G.
a/s Andrea Fontaine
5971 St-Hubert
Montréal H2S 2L8

**Marketing
Transport ferroviaire**

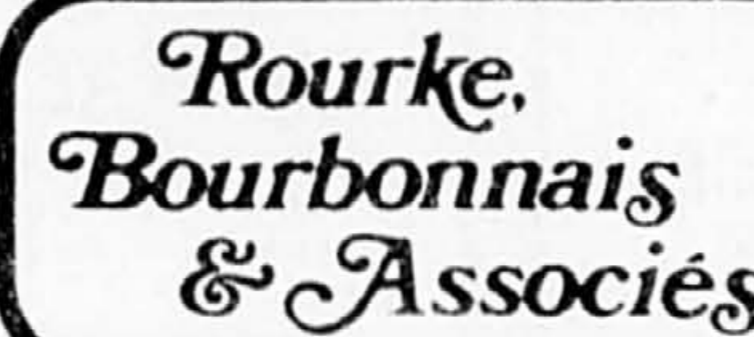
Dans ce contexte, la création d'une équipe de marketing repose sur deux éléments essentiels. D'une part, une importante compagnie à la réputation des plus enviées et possédant de solides ressources financières. D'autre part, un nouveau PDG ayant mis au point une stratégie d'expansion fondée sur une approche audacieuse et des méthodes de marketing hautement sophistiquées.

Le directeur du marketing

Le directeur du marketing aura pour mandat de développer un système et des structures de marketing à l'intérieur de la stratégie globale de l'entreprise. L'éventail de ses responsabilités couvre les systèmes informatisés, les données sur l'industrie, la recherche de marché, la publicité et la promotion. En outre, il agira à titre de conseiller auprès du directeur des ventes.

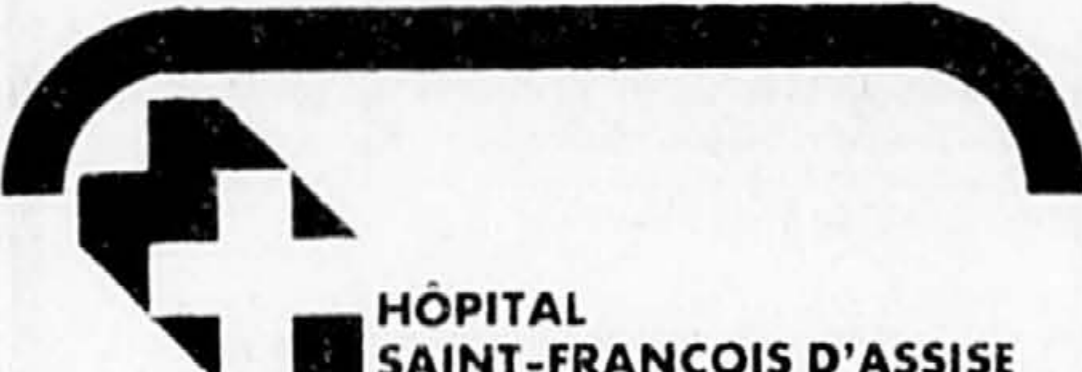
Professionnel du marketing ayant fait vos preuves, vous êtes directement impliqué dans le domaine du transport ou encore dans une industrie où le transport joue un rôle prépondérant. Énergique et autonome, vous savez établir votre potentiel de gestionnaire et êtes maintenant prêt à diriger votre propre équipe de spécialistes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Claude Rousseau, Montréal, sous le numéro de référence 1665.



Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines



**HÔPITAL
SAINT-FRANÇOIS D'ASSISE
EST À LA RECHERCHE D'UN(E)
DIRECTEUR(TRICE)
DES SERVICES PROFESSIONNELS**

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels doit:

- coordonner et surveiller les activités professionnelles et scientifiques qui s'exercent dans l'établissement, sous réserve des responsabilités données aux autres directeurs, envers les professionnels de la santé autres que les médecins et dentistes par les règlements ou le plan d'organisation;
- vérifier le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes et s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et, dans le cas du conseil des médecins et dentistes, qu'il contrôle adéquatement les actes médicaux et dentaires posés dans l'établissement.

EXIGENCES:
— Membre en règle de la Corporation des médecins de la province de Québec;
— Maîtrise en administration ou expérience pertinente.

SALAIRE:
Classe 19 — selon les politiques du ministère des Affaires sociales.

Les candidats(es) intéressé(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures le 1er mai 1981 au:

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Hôpital Saint-François d'Assise
10, rue de l'Espérance
Québec G1L 3L5

COORDONNATEUR DE PROJETS

L'Association professionnelle des optométristes du Québec est à la recherche d'une personne pour planifier, coordonner et exécuter des projets dans deux (2) secteurs d'activités relevant de l'administration. Elle sera responsable de l'application des politiques de l'Association, en plus d'assumer la gestion de certaines affaires courantes.

Qualifications:
— Posséder un diplôme en marketing, et/ou gestion, ou une formation équivalente;
— Expérience de travail au niveau du regroupement dans les mouvements coopératifs tels: coopératives, caisses d'entraide ou organismes similaires;
— Une connaissance des lois dans le domaine de la santé et sécuritaire au travail serait un atout.

Aptitudes:
— Facilités d'expression et de rédaction, affinité pour le travail en équipe et capacité d'animation;
— Disponibilités à voyager à l'extérieur de Montréal.

Rémunération:
— Selon l'expérience et les qualifications.

Les candidats(es) intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 avril 1981 au soin de Monsieur Michel Laplante



Association Professionnelle
des Optométristes
du Québec
614, ouest, rue St-Jacques,
suite 302
Montréal, P.Q. H3C 1E2

L'ALLIANCE DES CHORALES DU QUÉBEC organisme provincial à but non lucratif regroupant des chorales d'amateurs est à la recherche d'un:

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

sous la responsabilité du comité exécutif, la personne choisie est responsable de l'administration générale de l'organisme.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES:

- Planifie et coordonne les activités;
- Coordonne le travail des membres du personnel;
- Assure la gestion financière;
- Assume la responsabilité matérielle des dossiers (négociations des contrats, location et achat);
- Représente l'organisme auprès des membres, des instances gouvernementales et des organismes extérieurs.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration et/ou toute autre discipline connexe et expérience pertinente dans le domaine;
- Disponibilité pour travailler en dehors des heures régulières de travail;
- Capacité de travailler en équipe et d'assumer en collégialité avec le personnel et les bénévoles certaines tâches inhérentes aux objectifs de l'association.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal.

REMUNERATION: Selon les qualifications du (de la) candidat(e). Le salaire peut varier entre \$22,000 et \$27,000.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 24 avril à:

M. Maurice Elie, président
C.P. 1238
Nicolet J0G 1E0
Tél. 588-2530

BOYLE MIDWAY LTÉE

Représentant fabricant de produits tels que Easy Off, Sani-Flush, savon Zero, Wizard, etc. recherche **UN(E) REPRÉSENTANT(E)**

pour la région de Montréal. Expérience requise, âge 23 ans et plus, bilingue, bonne connaissance de l'épicerie.

UN MERCHANDISER

Expérience non requise, âge 20 à 23 ans, bilingue. Faire parvenir curriculum vitae à:

André Fournier
8810, Place Ray-Lawson
Anjou, Qué. H1J 1Z2

VENTE ET MARKETING

Nous recherchons une personne énergique, intelligente et ambitieuse, désirant améliorer son revenu actuel et développer ses capacités.

L'essor de notre compagnie se traduit par une expansion de ses activités de marketing et de production.

Pour de plus amples renseignements appeler:

525-1924

CONTRÔLEUR

Une compagnie située dans les Cantons de l'est, spécialisée dans la fabrication de produits d'acqueducs recherche une personne dynamique pour occuper la fonction de contrôleur.

Le candidat devra idéalement être un R.I.A., C.G.A. ou C.A. avec un minimum de 2 ans d'expérience. Il aura à assumer la responsabilité des fonctions finances, comptabilité et prix de revient. Le bilinguisme est un atout important.

Salaire selon qualifications.

Faire parvenir «curriculum vitae» à:

DAIGLE AQUA INC.
C.P. 110
Cowansville, Qué. J2K 3H1
à Directeur.



Le Centre, qui œuvre dans les domaines de l'innovation technologique, de l'évaluation des inventions et du transfert technologique aux entreprises, est à la recherche de:

ADMINISTRATEUR (1 Poste):

RÔLE:

Fournir toutes les informations nécessaires à la prise de décision lors des négociations de licences d'exploitation d'inventions et la gestion des entreprises reliées au Centre.

FORMATION:

- Baccalauréat en administration ou MBA.
- Quelques années d'expérience en gestion de PME.
- Connaissance en informatique souhaitable.
- Bilingue.

TRAITEMENT: Selon qualifications.

ANALYSTE COMMERCIAL (2 Postes):

RÔLE:

Responsabilité d'un portefeuille de projets d'innovation et prise en charge de divers aspects reliés à la création de nouvelles entreprises, dont l'administration, l'analyse de marchés et la rentabilité des opérations.

FORMATION:

- Jeune ingénieur ayant de solides connaissances techniques, ou
- Autre diplômé universitaire ayant de bonnes connaissances du milieu des affaires, préférablement avec MBA.
- Bilingue.

TRAITEMENT: Selon qualifications.

Toute candidature sera étudiée confidentiellement. Prière d'envoyer curriculum vitae avant le 30 avril 1981 à:

Dr. D. Robert Hay, Directeur
Groupe d'Initiative Technologique
Centre Québécois d'Innovation Industrielle
C.P. 6079, Succursale A
Montréal, Québec H3C 3A7

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



LES CENTRES DE RÉADAPTATION DU CONTREFORT

Les Centres de Réadaptation du Contrefort entreprennent la phase II de leur réorganisation.

Après avoir pris charge des Résidences Rosemere et Carillon de l'ex-réseau Anbar, nous avons mis en place un bon nombre de moyens physiques, organisationnels et professionnels et amorcé un virage définitif dans la mise en oeuvre de véritables programmes de réadaptation.

Compte tenu de ses nouveaux objectifs et afin d'assurer un meilleur agencement des ressources du centre, le plan d'organisation doit maintenant être refondu. Celui-ci traduira la volonté des membres du Conseil d'administration de décentraliser ses activités de façon à se rapprocher davantage des besoins des bénéficiaires. Conséquemment, nous acceptons les candidatures pour les trois (3) postes de cadres supérieurs suivants:

DIRECTEUR DE LA RÉSIDENCE ROSEMÈRE:

Nature de la fonction:

Planifie, organise, dirige et contrôle toutes les activités relatives à la vie de groupe et au traitement des bénéficiaires de la Résidence Rosemere dans le but de promouvoir leur réadaptation physique, intellectuelle, psychologique ou sociale.

Formation et expérience:

Nous sommes à la recherche d'un gestionnaire dynamique qui a fait ses preuves dans le domaine de la mise en place de services de réadaptation auprès de personnes handicapées mentales. Sa formation doit refléter des connaissances cliniques certaines et une approche respectueuse des droits fondamentaux de la personne handicapée mentale.

Remunération:

Classe 1.5 (en voie de révision).

Lieu de travail:

Rosemere.

Date d'entrée en fonction:

Le 1er juin 1981.

DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS:

Nature de la fonction:

Planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'établissement dans le but d'apporter le meilleur support possible à la réadaptation des personnes handicapées mentales qui nous sont confiées.

Formation et expérience:

Nous sommes à la recherche d'une personne pour qui la gestion des ressources humaines représente un défi réaliste et qui a des antécédents académiques et/ou d'expérience lui permettant de s'acquitter avec efficacité de ses responsabilités à l'égard de la gestion des ressources financières et matérielles.

Remunération:

Classe 1.5 (en voie de révision).

Lieu de travail:

Ville Lorraine.

Date d'entrée en fonction:

Le 1er août 1981.

DIRECTEUR DE LA RÉSIDENCE CARILLON:

Nature de la fonction:

Planifie, organise, dirige et contrôle toutes les activités relatives à la vie de groupe et au traitement des bénéficiaires de la Résidence Carillon dans le but de promouvoir leur réadaptation physique, intellectuelle, psychologique ou sociale.

Formation et expérience:

Nous sommes à la recherche d'un gestionnaire dynamique qui a fait ses preuves dans le domaine de la mise en place de services de réadaptation auprès de personnes handicapées mentales. Sa formation doit refléter des connaissances cliniques certaines et une approche respectueuse des droits fondamentaux de la personne handicapée mentale.

Remunération:

Classe 1.5 (en voie de révision).

Lieu de travail:

Carillon (pres de Lachute)

Date d'entrée en fonction:

Le 1er juin 1981.

Faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste recherché à:

Directeur général
Les Centres de Réadaptation
du Contrefort
99 boul. de Gaulle
Suite 206
Lorraine, J6Z 3K3
Avant le 30 avril 1981

POSTES DE PROFESSEURS

DÉPARTEMENT	SPECIALITÉ	Statut (A)	Exigences Minimales (B)	Pour informations supplémentaires DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT
COMMUNICATIONS	- Développement organisationnel, réseaux de communications, psychosociologie de l'organisation et de la communication	1	1, 2	M. Gaëtan Tremblay (282-4151)
	- Journalisme (pratique et critique de l'information)	1	4, 5	
	- Cybernétique (analyste des systèmes télématiques)	1	4, 5	
	- Télévision (réalisateur, producteur)	1	4, 5	
	- Psychosociologie de la communication	2	1, 2	
DESIGN	- Design de l'environnement	1	4, 5	M. Jean-Pierre Hardenne (282-3909)
	- Champs pratiques	1	1, 2	
	- Champs théoriques	1	4, 5	
KINANTHROPOLOGIE	- Neurophysiologie de la motricité (électro-physiologie, neuro-chimie, neuro-anatomie)	1	1 et 7	M. Pierre G. Robineault (282-3717)
INFORMATIQUE DE GESTION (dept. de mathématiques)	- Informatique de gestion, base de données, méthodologie de la programmation, télé-informatique, analyse de système de gestion, architecture et système d'exploitation	1	4, 5	M. Robert V. Anderson (282-4186)
MUSIQUE	- Interprétation (instruments à vent)	1	5, 6	M. Jacques Héту (282-3937)
	- Matières théoriques	1	6	
PSYCHOLOGIE	- Psychologie	3	1	M. René Bernèche (282-4803)
	- Psychologie de l'éducation	1	4	
	- Psychologie clinique, fondements épistémologiques et historiques, neuropsychologie appliquée, méthodes statistiques	1	4	
SCIENCES BIOLOGIQUES	- Microbiologie-immunologie	2	1	M. Jean-Pierre Cheneval (282-3341)
SCIENCES COMPTABLES	- Vérification, comptabilité financière, comptabilité pour planification financière, comptabilité avancée	1	3, 4, 5	M. Lucien Néméh (282-4204)
SCIENCE POLITIQUE	- Administration publique (Québec/Canada)	1	1, 4	M. Cary Hector (282-4527)
THÉÂTRE ET DANSE	- Art dramatique (champs théoriques)	1	4, 5	M. Claude Sabourin (282-8443)

INFORMATIONS GÉNÉRALES:

A) STATUT:

- 1) Régulier: contrat de deux ans renouvelable
- 2) Substitut: contrat d'un an
- 3) Invité: contrat d'un an ou deux ans

B) EXIGENCES MINIMALES:

- 1) Doctorat dans le domaine ou domaine connexe
- 2) Deux (2) maîtrises dans le domaine ou domaine connexe
- 3) Maîtrise, titre professionnel et deux (2) années d'expérience pertinente
- 4) Maîtrise et quatre (4) années d'expérience pertinente
- 5) Exceptionnellement un diplôme de premier cycle et cinq (5) années d'expérience pertinente ou huit (8) années d'expérience professionnelle pertinente
- 6) Maîtrise ou un prix de conservatoire et quatre (4) années d'expérience
- 7) Etudes de 1er et/ou 2e cycle en éducation physique

C) Tous les postes sont ouverts à compter du 1er juin 1981 et sont accessibles aux femmes et aux hommes

D) Les conditions de travail sont déterminées par la convention collective SPUU-UQAM

E) Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé au directeur du département concerné avant le 27 avril 1981

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL
Case Postale 8888, Succursale "A"
Montréal, Québec H3C 3P8



Université du Québec à Montréal

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Une entreprise reconnue dans le domaine des sondages scientifiques offre un poste de directeur général. Ce poste est l'occasion de défis uniques pour une personne qui a oeuvré dans les domaines de la recherche marketing ou sociale appliquée.

Poste à Montréal

Relevant du conseil d'administration, le (la) titulaire devra:

- participer à la définition des orientations et objectifs de l'entreprise;
- voir à la mise en oeuvre des décisions du Conseil d'Administration;
- planifier, contrôler et superviser une équipe spécialisée en réalisation de sondages scientifiques;
- représenter l'entreprise auprès de la clientèle;
- effectuer la promotion des services offerts par l'entreprise en fonction d'objectifs de vente pré-établis;
- accomplir tout autre mandat que peut lui confier le Conseil d'Administration.

Les candidatures considérées pour ce poste auront les atouts suivants:

- une formation universitaire en sciences sociales, recherche marketing ou tout autre formation connexe;
- les qualités requises pour diriger un groupe de travail;
- les qualités requises dans le domaine de la vente et la représentation;
- bilingue.

La rémunération sera fonction des capacités et de l'expérience de la personne choisie.

Adressez votre curriculum vitae avant le 1er mai 81 à:

La Presse Réf. 10695
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Projets miniers et métallurgiques

Kilborn est une société canadienne autogérée qui offre une gamme complète de services tels que gestion de projets, ingénierie, approvisionnement et gestion de travaux de construction pour de grands projets au Canada et à l'étranger, dans les domaines de l'extraction minière, la métallurgie, la pétrochimie, l'environnement et l'urbanisme.

Les postes suivants sont offerts à Montréal:

Concepteurs-dessinateurs

Personnel d'expérience requis dans tous les domaines de conception et de dessin et spécialement dans les domaines de systèmes de maintenance de matériaux et de la tuyauterie.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae détaillé, mentionnant formation, emplois antérieurs et prétentions salariales, à:

M. J.J. Lamarche, ing.
KILBORN (QUÉ.) LTÉE
1000, rue de Sérigny, bureau 615
Longueuil, Québec
J4K 5B1

KILBORN



JASPER PARK LODGE

Prestigieuse villégiature canadienne
sise dans les Rocheuses

Un poste de

SECRÉTAIRE AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

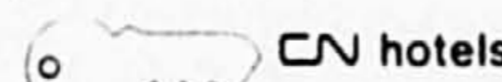
est immédiatement à pourvoir au
Jasper Park Lodge

Le candidat retenu (homme ou femme) manifestera de bonnes aptitudes à la sténographie, à la dactylographie, à la transcription de textes enregistrés sur dictaphone et à la composition de lettres.

Salaires et avantages sociaux très intéressants. Hébergement et repas à prix réduits.

Prière d'adresser immédiatement demande et curriculum vitae à l'attention de:

Monsieur Kevin Emblem
Directeur adjoint
Personnel et Relations syndicales
Hôtels CN
1253, avenue McGill-College
Bureau 300
Montréal
H3B 2Y5



La Corporation professionnelle
des C.G.A. du Québec
recherche

DIRECTEUR(TRICE) DE LA FORMATION

L'ORGANISATION:

Reconnue par le Code des professions, la Corporation professionnelle des comptables généraux licenciés (C.G.A.) du Québec regroupe près de 3,000 membres pratiquant en cabinet privé et au sein d'entreprises privées ou publiques dans toutes les régions du Québec. La population étudiante desservie est à la grandeur du territoire québécois et plus de 4,500 dossiers d'étudiants sont actifs à la Corporation.

LE POSTE:

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste est responsable de mettre en application le programme de la formation, de promouvoir le recrutement et la connaissance de la Corporation dans les milieux universitaires et les cegeps; d'organiser les services aux étudiants; de superviser les stages; de maintenir à jour la réglementation touchant la formation.

La personne choisie devra posséder une formation universitaire ou équivalente et une expérience compatible avec le poste (professeur, conseiller en orientation, etc.). Posséder le titre professionnel C.G.A. serait un atout. Une bonne connaissance d'usage du français et de l'anglais est nécessaire pour communiquer efficacement avec la population desservie.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX:

La rémunération rattachée à ce poste tiendra compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie. Les avantages sociaux seront ceux en vigueur à la Corporation.

Les personnes intéressées devront faire parvenir, sous pli confidentiel, leur curriculum vitae au plus tard le 27 avril 1981 à:

Directeur général
Concours du Directeur(trice) de la formation
La Corporation professionnelle des C.G.A. du Québec
152, rue Notre-Dame est, 3e étage
Montréal, Qué.
H2Y 3P6

**HÔPITAL SAINT-LUC
MONTRÉAL
recherche**

RESPONSABLE DU SERVICE D'APPROVISIONNEMENT

Sommaire des fonctions

Sous l'autorité du Directeur des Finances, le titulaire du poste planifie, coordonne et contrôle les activités relatives au processus d'approvisionnement de l'établissement.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales en technique administrative ou l'équivalent, plus une (1) année de spécialisation dans la même discipline.
- Expérience minimale de cinq (5) années à titre d'acheteur.
- Connaissance du milieu hospitalier sera prise en considération.

Salaires

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae détaillé au Directeur du Personnel avant le 4 mai 1981.

1058, rue Saint-Denis
Montréal (Québec) H2X 3J4

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Multi-nationale canadienne augmente ses investissements au Québec et recherche des candidats compétents en vue de compléter son équipe dynamique.

Les candidats sélectionnés auront à développer de façon professionnelle les marchés allant du particulier au propriétaire des petites et moyennes entreprises.

EXIGENCES:

- Diplôme de secondaire V (minimum)
- Aimer prendre des initiatives
- Recherchant un défi de taille
- Actif socialement
- Confiant et possédant une aptitude positive envers lui-même et les autres.
- Expérience de travail (5 ans environ)

AVANTAGES:

- Entraînement adéquat au frais de la compagnie (4 ans)
- Rémunération selon compétence
- Avantages marginaux avantageux

Si vous voulez être un travailleur autonome et que vous pouvez satisfaire ces exigences, nous désirons vous rencontrer.

Envoyer votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf. 10689
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

CARRIÈRE

Une importante institution financière recherche, pour la région de Montréal, une personne capable d'assumer à courte échéance un poste de responsabilité. Le candidat doit avoir une bonne formation de base et des aptitudes à communiquer avec le public.

Nous sommes prêts à investir dans la formation de la personne qui désire améliorer sa situation actuelle et qui possède les caractéristiques que nous recherchons.

Communiquez avec:

Claude Lamontagne
254-5325

Entre 9h00 et 4h00 p.m. les lundi, mardi et mercredi 20-21 et 22 avril 1981, ou faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf. 10493
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Qué.) H3C 3E3

GÉRANT DE COMPTABILITÉ

Firme dans l'industrie du service se développant rapidement recherche un gérant de comptabilité. Le candidat, se rapportant au vice-président finance, sera responsable de la supervision quotidienne des activités du service de la comptabilité et du personnel, de la préparation des états financiers mensuels et aidera à la préparation des projections et des rentrées d'argent.

Les candidats doivent pouvoir travailler dans les deux langues et avoir expérience d'installation d'informatique maison.

Rémunération selon expérience et qualifications.

Prière d'écrire à:

LA PRESSE, réf.: 10542
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qué. H3C 3E3

**+MR LE CENTRE HOSPITALIER
MAISONNEUVE-ROSEMONT**

**à un besoin urgent d'
INFIRMIERS(ÈRES)**

POSTES: Nous avons présentement plusieurs postes de disponibles sur différentes unités de soins.

STATUT:

Postes temporaires (remplacement de vacances avec possibilité de 3 à 5 jours semaine de jour, soir, nuit ou rotation).

EXIGENCES:

- Avoir complété un DEC en techniques infirmières;
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des documents requis le plus tôt possible à:

Bureau d'emploi
Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
5415 boul. de l'Assomption
Montréal, Qué. H1T 2M4

informaticiens

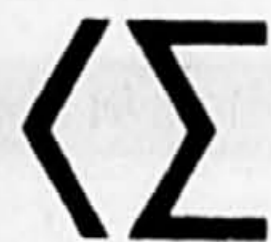
Plusieurs de nos clients exclusifs nous ont chargés de recruter des candidats pour les postes suivants:

POSTE	PROFIL	SALAIRE
Chef de Projet	Système de gestion, centre-ville	\$35,000
Chef de Projet	Équipe de sept, On-Line, St-Laurent	\$35,000
Analyste Technique	Support Technique, 4341 DOS, VS, CICS, VM	\$30,000
Concepteur logiciel	2-3 ans MINI/MICRO, Télécommunications	\$32,000
Analyste de Système	Entrée des Commandes 370/OS	\$30,000
Analyste-Programmeur	3-4 ans, FORTRAN, PL/1, BASIC, génie	\$28,000
Analyste de Système	Fonctionnelle et organique, CICS	\$29,000
Analyste-Programmeur	Manufacturier, 4331, TOTAL, ENVIRON 1	\$28,000
Analyste-Programmeur	2-3 ans COBOL, bancaire, centre-ville	\$28,000
Conseiller Technique	2-3 ans OS/COBOL, liaison avec clientèle	\$30,000
Analyste-Programmeur	3-4 ans OS/COBOL, financier, centre-ville	\$27,000
Programmeur-Analyste	2-3 ans COBOL, HP3000, St-Laurent	\$25,000
Programmeur-Analyste	370/OS COBOL, IDMS, CICS	\$25,000
Programmeur-Analyste	2-3 ans COBOL, 3031/MVS/CICS, centre-ville	\$24,000
Programmeur	2 ans OS/COBOL, développement, centre-ville	\$22,000
Programmeur	1-2 ans OS/COBOL, centre-ville	\$21,000
Programmeur	2 ans COBOL HONEYWELL, IDS, TDS	\$20,000

Pour obtenir de plus amples informations, appelez au 871-3920
SPECIALISTES EN INFORMATIQUE DEPUIS 1972



1440 quest. Ste-Catherine, suite 306
Montréal, Qué. H3G 1R8
Tel. (514) 871-3920



cosigma inc.

LA SOCIÉTÉ

COSIGMA Inc., la division informatique de LAVALIN Inc. qui connaît un essor grandissant, recherche des analystes et des programmeurs pour le développement d'applications commerciales dans un environnement IBM. Les candidats choisis travailleront au service informatique au siège social de la Société d'énergie de la Baie James à Montréal.

LES POSTES

ANALYSTES-CONSEILS EN SYSTEMES

Professionnel chevronné, l'analyste-conseil en systèmes évalue les besoins en informatique des services utilisateurs, est responsable des études de rentabilité et de la conception de dossiers d'analyste et dirige les analystes et programmeurs travaillant sur le projet de développement.

PROGRAMMEURS

Possédant une expérience solide, le programmeur est chargé de transformer les dossiers d'analyse en programmes efficaces, exploitables dans un environnement caractérisé par le matériel IBM 3031, 4300 et 8100 et par le logiciel MVS (SP, VM et IMS/DB-DC). Pour ce faire, il se sert des outils de programmation et de test interactifs les plus modernes, tels que TSO/SPF, BTS (sous TSO).

LES EXIGENCES

Les candidats choisis pour le poste d'Analyste-Conseil en Systèmes devront avoir une formation universitaire et minimum 3 années d'expérience pertinente.

Les candidats choisis pour le poste de Programmeur devront avoir une formation universitaire ou collégiale en informatique et un minimum de deux années d'expérience pertinente.

Des cours de perfectionnement relatifs aux logiciels d'IBM seront offerts aux candidats qui auront les connaissances de base désirées et qui démontreront le potentiel nécessaire à évoluer dans l'entreprise.

Les personnes intéressées devront communiquer avec monsieur Gilles Huot au poste 2675 ou faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

GROUPE LAVALIN
Service du personnel
1130 rue Sherbrooke ouest, 10e étage
Montréal, Québec H3A 2R5
Tél.: (514) 288-1740

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Candidat(e):

Expérience dans la vente des produits de consommation au niveau des magasins à rayons et détaillants. Instruction: Niveau universitaire de préférence en commerce. Bilingue, dynamique, ambitieux, possédant l'esprit d'initiative et de travail d'équipe, ayant un sens inné de la vente.

Position:

Responsable de la promotion de produits de consommation de grande marque sur le marché canadien. Poste offrant des possibilités de carrière très intéressantes.

Lieu de travail: Région de Montréal.

Defi à relever:

Le poste offre d'excellents bénéfices marginaux ainsi que voiture et déplacements payés. Si vous possédez les qualifications énumérées ci-dessus, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant votre salaire actuel à:

UNION CARBIDE DU CANADA LIMITÉE
a/s Marc Turenne
2525 Boul. Jean-Baptiste Deschamps
Lachine, Québec
H8T 1C6



Toute correspondance sera traitée confidentiellement



ctcum

COMMISSION DE TRANSPORT DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

ANALYSTE FINANCIER

Régime des Rentes
(demande 81-054)

FONCTION:

Sous la direction du surintendant, collige, étudie et analyse des données sur l'économie et les marchés financiers. Effectue des études économiques et financières et maintient des contacts avec des courtiers.

EXIGENCES:

— Formation universitaire en administration avec concentration en finance;
— Posséder un minimum de trois années d'expérience sur le marché financier;
— Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée suffisante sera considérée.

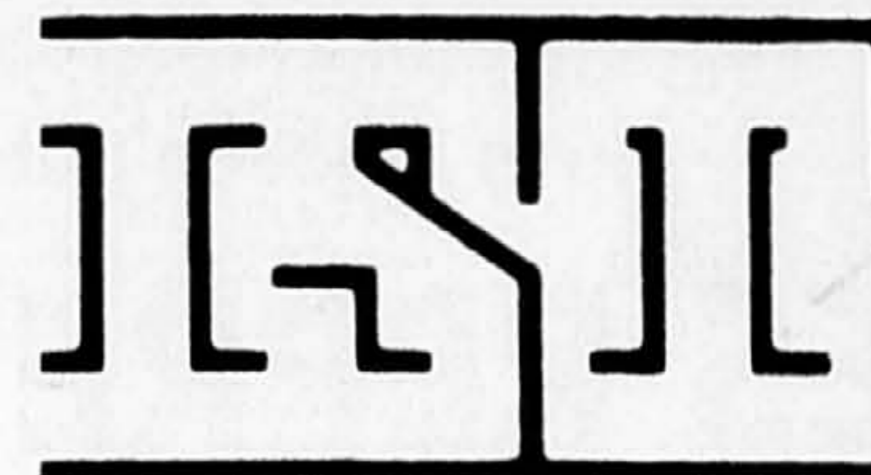
RÉMUNÉRATION:

— Salaire pouvant atteindre \$30,705,50 annuellement;
— Emploi stable
— Avantages sociaux substantiels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Surintendant — Section Personnel
Division des Ressources humaines
1199, rue Bleury
12e étage
Montréal, H3B 3J1

EXCELLENCE EN INFORMATIQUE



Dans le cadre de sa croissance rapide, IST est à la recherche de nombreux candidats qualifiés afin de répondre à la demande de sa clientèle.

IST

IST-SMA

3 postes d'ANALYSTES PROGRAMMEURS, LOGICIEL D'EXPLOITATION INTERMÉDIAIRE OU PRINCIPAL

- Être le principal responsable de logiciels d'exploitation ou de télétraitement.
- Selon le niveau d'expérience, gérer, mener à bien ou participer aux projets de développement dans le domaine des logiciels ou de télétraitement
- Les qualifications requises sont: Expérience en entretien MVS/JES 2, connaissance pratique du langage ASSEMBLER (2 ans)

1 poste d'ANALYSTE PROGRAMMEUR LOGICIEL D'EXPLOITATION, NIVEAU APPRENTISSAGE

Ce poste s'adresse aux candidats ayant une formation universitaire (Informatique) et au moins un an d'expérience comme analyste ou programmeur.

1 poste d'ANALYSTE PROGRAMMEUR, LOGICIEL D'APPLICATIONS

- Entretien, installation et développement des systèmes compatibles sur mini-ordinateurs
- Formation des usagers et installation des systèmes chez le client
- Les qualifications requises sont: Expérience en programmation et analyse d'applications sur mini-ordinateurs, expérience en formation, connaissance du BASIC, FORTRAN ou COBOL.

3 postes d'ANALYSTES PROGRAMMEURS D'APPLICATIONS

- Participer à l'implantation de systèmes d'applications requis par la clientèle
- Les qualifications requises sont: Connaissance du COBOL, VSAM, TSO, SPF, MVS, 2 à 3 ans d'expérience

1 poste de DIRECTEUR DES LOGICIELS D'APPLICATIONS

- Responsable des logiciels d'applications
- Les qualifications requises sont: Connaissance de produits de gestion de fichiers, d'extraction de données, de compilateurs d'ingénierie sous les environnements MVS et CDC, connaissance du marché de Montréal.

1 poste de GESTIONNAIRE PROJET DE HAUT NIVEAU "MRP"

- Faire la gestion des projets de mise en place de systèmes manufacturiers informatisés.
- Implanter, du début à la fin, un des quatre (4) produits "MRP", auprès du client.
- Les qualifications requises sont: Avoir une expérience d'envergure dans la gestion complexe de longue haleine. Avoir déjà participé à la mise en place d'un système manufacturier "MRP" de préférence MAC PAC RPG, MAPICS, IMCS II ou UNIS 1100.
- Le français parlé et écrit est un pré-requis.
- LIEU DE TRAVAIL: région de Québec.

3 postes d'ANALYSTES PROGRAMMEURS D'APPLICATIONS

Développement des applications MEDICO ADMINISTRATIVES pour les centres hospitaliers du Québec

PREMIER POSTE

- Analyse fonctionnelle détaillée de sous-systèmes de Gestion des services aux patients en collaboration avec les conseillers internes, les usagers et les membres de son équipe
- Réaliser des bancs d'essai. Mesurer la performance des systèmes. Évaluer des produits existants
- Les qualifications requises sont: La connaissance du milieu hospitalier et des bases de données structurées, expérience en analyse de systèmes, expertise dans un environnement IBM.

DEUXIÈME POSTE

- Participera l'analyse organique des systèmes
- Programmer des modules interactifs (CICS) et les modules exécutés en différé
- Fournir la documentation technique
- Les qualifications requises sont: L'expérience dans l'utilisation de CICS, solide expertise du langage COBOL, bien connaître l'environnement IBM.

TROISIÈME POSTE

- Assumer le support à l'exploitation des systèmes conventionnels existants
- Participer à l'analyse organique et à la programmation des systèmes médico-administratifs (CICS-IDMS)
- Fournir la documentation technique
- Les qualifications requises sont: Expertise dans l'utilisation de CICS, expertise dans l'utilisation d'une banque de données structurée, connaissance pratique du langage COBOL, connaissances générales d'un environnement de type IBM (JCL, TSO, OS/VS, etc.)

6 postes d'ANALYSTES OU DE PROGRAMMEURS, DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES

- Sous la supervision d'un analyste, participer au développement de nouvelles fonctions d'un système de gestion de ressources humaines pour le milieu des affaires sociales
- Les qualifications requises sont: La connaissance du langage COBOL, JCL, SPF/TSO. (la connaissance de ASSEMBLER, CICS, IDMS sera considérée comme atout)

Veuillez adresser votre curriculum vitae ou téléphoner à:

Louise Bouthillier ou Marcel Bourguignon
Service du Personnel
I S T , 2 Complexe Desjardins, Bureau 1317
Montréal, Québec, H5B 1B3
Tél.: 284-1111

L'INDUSTRIELLE - SERVICES TECHNIQUES INC.
une filiale de L'Industrielle, compagnie d'assurance sur la vie

INSTITUT DOREA INC.

requiert les services d'un DIRECTEUR GÉNÉRAL

CATÉGORIE D'ÉTABLISSEMENT:
Centre de réadaptation pour adultes et enfants déficients mentaux moyens, profonds et sévères autorisé à recevoir 136 bénéficiaires internes et 20 bénéficiaires en services externes.

NATURE DE LA FONCTION:
Sous la responsabilité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement; il élabore, planifie, dirige et contrôle les activités générales de l'établissement. Il voit à son bon fonctionnement en conformité avec les politiques et les directives émises par le conseil d'administration et le ministère des Affaires sociales.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire en sciences de l'administration ou l'équivalent;
- avoir une expérience pertinente minimale de 5 ans en administration à un poste cadre supérieur dans le réseau des affaires sociales;
- une connaissance approfondie de la réadaptation pour déficients mentaux est nécessaire.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 19).

Les personnes désirant présenter leur offre de services sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er mai 1981, 17 heures à:

Monsieur le président
du conseil d'administration
INSTITUT DOREA INC.
Case postale 1000
Franklin Centre
J0S 1E0



TECK CORPORATION

PROJET HIGHMONT

Highmont Mines — mine de cuivre/molybdène et exploitation à ciel ouvert, complexe de concassage, 25,000 tonnes par jour — située dans la Highland Valley près du lac Logan dans le centre-sud de la Colombie Britannique, recherche des

INGÉNIEURS DES MINES

L'un des postes à pourvoir s'adresse à un ingénieur des mines avec 4 à 5 ans d'expérience pertinente. Les autres postes s'adressent à des ingénieurs des mines récemment diplômés qui seront respectivement ingénieur des mines débutant et superviseur des services de formation dans la mine à ciel ouvert.

La société offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels comprenant une allocation logement de 12 000\$ pour les employés qui déménageront au lac Logan.

Si ces postes vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Chief des relations du personnel
HIGHMONT OPERATING CORPORATION
Box 3000
Logan Lake, C.B.
V0K 1W0

COORDONNATEUR(TRICE) SOCIO-COMMUNAUTAIRE

L'établissement:
Situé à Hull, sur un territoire urbain comprenant environ 63,000 habitants, le C.L.S.C. offre ses services à la population depuis sept ans. L'équipe comprend 75 permanents engagés dans des activités diverses: santé, social et communautaire.

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur général, est responsable de la planification, de la coordination et du contrôle des activités relatives aux programmes socio-communautaires destinés à promouvoir et à améliorer le bien-être de la population à desservir.

Responsabilités spécifiques:

- assure les activités relatives à la consultation de la population et sa participation à l'identification de ses besoins;
- assure les activités relatives à la prévention de troubles psycho-sociaux et à la promotion de la santé mentale et sociale;
- établit et maintient des communications avec les ressources du milieu;
- assure à la population des conseils concernant son regroupement ou son orientation vers d'autres ressources communautaires;
- participe à l'élaboration des programmes de l'établissement; définit les règles et les façons.

Exigences:

- diplôme d'études universitaires de trois (3) ans en sciences sociales ou l'équivalent;
- expérience minimum de trois années de travail dont au moins une en gestion.

Remunération:

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales (classe 14).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 23 avril 1981 à 16:30 heures à:

Directeur général,
C.L.S.C. de Hull,
45, rue Ducharme,
Hull, Québec,
J8Y 3P7

en inscrivant sur l'enveloppe: «Concours coordonnateur(trice) socio-communautaire».



Centre local de services communautaires de Hull
45, rue Ducharme, Québec, J8Y 3P7
Tél.: 819-770-6900

Une institution financière au service exclusif des membres de la fonction publique et parapublique recherche

DES REPRÉSENTANTS(ES)

pour poursuivre son programme d'expansion à Montréal

- FONCTIONS:** Nous recherchons des candidats(ES) qui développeront des territoires exclusifs où les méthodes de représentation auprès d'une clientèle définie sont uniques dans l'industrie de l'assurance.
- EXIGENCES:** Aptitudes manifestes pour la représentation. Connaissances ou désir d'apprendre les rudiments de l'assurance-vie selon le programme de formation de l'entreprise. Expérience souhaitable des secteurs suivants: fonction publique, commissions scolaires, hôpitaux. D.E.C. et/ou formation universitaire de préférence.
- RÉMUNÉRATION:** Allocation fixe de territoire, plus commissions et boni de production. Avantages sociaux des plus complets.
- POSTES DISPONIBLES:** Montréal.
- Faire parvenir curriculum vitae au:

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

LA
MUTUELLE-VIE
DES FONCTIONNAIRES
DU QUÉBEC

Case postale 16040
Québec G1K 7X8

INGÉNIEURS AMÉNAGEMENT

IBM Canada Ltée est à la recherche d'ingénieurs en aménagement pour son usine de fabrication, située à Bromont au Québec.

Responsabilités

Les personnes choisies travailleront au sein du service de l'aménagement. Elles fourniront le soutien technique aux systèmes mécaniques des bâtiments et les documenteront. Elles s'occuperont également de projets visant l'amélioration des systèmes mécaniques et la conservation d'énergie.

Qualifications

Elles devront avoir un diplôme universitaire en génie mécanique et de l'expérience dans quelques-uns des secteurs suivants: systèmes de chauffage, ventilation, air comprimé, chaudières et matériel de réfrigération.

Avantages

IBM Canada offre une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes conditions de travail. De plus, une indemnité de déménagement sera accordée, s'il y a lieu. Les personnes intéressées sont priées d'écrire à:



Mlle Nicole Sylvain
IBM Canada Ltée
23, boulevard de l'Aéroport
Bromont (Québec)
J0E 1L0



La division des télécommunications de la Compagnie Marconi Canada poursuit l'expansion de ses services de conception et de développement de systèmes de communications radio et par câble. Nous sommes en mesure d'offrir des postes dans les domaines suivants à des personnes désireuses de voir leur carrière progresser dans un milieu de haute technologie.

CONCEPTEURS EN ÉLECTRONIQUE

Les personnes retenues posséderont de l'expérience dans au moins l'un des domaines suivants: conception de circuits RF, conception de circuits micro-ondes et design de blocs d'alimentation électroniques.

Les candidats idéaux détiendront un diplôme universitaire en génie. Cependant, les postulants possédant une expérience directement reliée à la nature du travail se qualifieront.

CONCEPTEURS EN MÉCANIQUE

Les candidats devront posséder de l'expérience dans le design mécanique des appareils de télécommunications, incluant le développement de concepts d'agencement et le design de petits mécanismes. Une connaissance de procédures de vérification au milieu ambiant serait un atout.

ANALYSTE DE LA FIABILITÉ ET DE LA MAINTENABILITÉ

La personne choisie aura des antécédents dans l'analyse de la fiabilité et de la maintenabilité d'appareils électroniques. De plus, elle possèdera une bonne connaissance du design de circuits incorporant des composants de la plus haute technologie. L'aptitude à travailler avec les programmes LSA et LORA serait un atout certain.

CONCEPTEURS DE PRÉSENTATION DES CIRCUITS

Les titulaires devraient maîtriser l'électronique ainsi que les procédures de dessin et connaître les procédés de fabrication de circuits imprimés tels que la photographie, le piçage, la gravure, le perçage et le laminage. Seuls les candidats avec au moins 3 ans d'expérience dans le domaine seront considérés.

DESSINATEUR EN MÉCANIQUE

Les candidats recherchés auraient une solide connaissance du design électromécanique, des procédures de dessin et seront familiers avec les procédés d'usinage utilisés pour la conception d'appareils de télécommunications. Ils devront posséder au moins 6 ans d'expérience connexe. Une expérience particulière dans le domaine du design des plaques de circuits imprimés serait un atout additionnel.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé, accompagné de vos exigences salariales, au:

Administrateur du personnel
Dossier #7415

COMPAGNIE MARCONI CANADA
380 rue Aberdare • Ville Mont Royal, Qué. H3P 1Y9

Le CURRICULUM VITAE... Votre passeport pour le monde du travail

Notre expérience de près de 10 ans vous assure de la qualité conceptuelle et rédactionnelle de cet indispensable document. Consultez-nous ou commandez notre guide «Comment préparer votre curriculum vitae» et réalisez-le vous-même au prix de \$12 + poste .60 (c.o.d. accepté + \$1.60).

VISA MASTER CHARGE ACCEPTÉES

Currick
1030, rue Cherrier
bureau 306
Montréal (Québec) H2L 1H9
(514) 523-2151

Fem et bure,
d'expression française
au Québec,
spécialisé dans
la rédaction
du curriculum vitae,
depuis 1972.

HÔTEL-DIEU DE LÉVIS est à la recherche d'un(e) HYGIÉNISTE INDUSTRIEL(LE)

DÉPARTEMENT: Santé communautaire

STATUT: Temps complet permanent

NATURE DE LA FONCTION:

Sous la supervision du Coordonnateur en santé au travail, identifier, évaluer et quantifier les risques à la santé des travailleurs des établissements situés sur le territoire du C.H.-D.S.C.

FONCTIONS PRINCIPALES

Devra s'impliquer très activement au niveau de l'identification et de l'évaluation des risques pour la santé des travailleurs et de l'analyse des besoins, soit au niveau d'un établissement comme tel, soit au niveau d'un secteur d'activité économique donnée.

Servira de support technique à l'élaboration et l'évaluation des programmes de surveillance du milieu de travail et de réduction à la source des risques, de même qu'aux programmes de santé des travailleurs dans le cadre de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (Loi 17).

Conseillera le monde du travail pour l'aider dans sa prise en charge de la surveillance et du contrôle du milieu.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Posséder un diplôme de premier cycle dans un domaine pertinent (hygiène industrielle, chimie, génie ou hygiène du milieu);
- Maîtriser les méthodes de mesure de l'environnement et être capable d'identifier les toxiques;
- Toute expérience pertinente pourra compenser pour une formation académique moindre.

EXIGENCES PERSONNELLES

- S'engage à utiliser son véhicule automobile personnel pour ses déplacements;
- Être disponible en dehors des heures normales d'opération;
- Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire;
- Sens de l'organisation;
- Maîtrise de la langue française.

SALAIRE

Selon les politiques du Ministère des Affaires sociales. Toute personne intéressée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae complet, avant le 25 avril à:

DIRECTION DU PERSONNEL
Hôtel-Dieu de Lévis
143, rue Wolfe, Lévis, G6V 3Z1

LE C.I.S.C. NORMAN-BETHUNE

recherche 1 COORDONNATEUR ET RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS

EXIGENCES:

- 1— Détenir un baccalauréat en sciences infirmières.
- 2— Expérience clinique et administrative pertinente (3 à 5 ans)
- 3— Connaissance fonctionnelle de l'anglais.
- 4— Aptitude et capacité à travailler en équipe.

TÂCHES:

- 1— Actualise la programmation des activités de l'Équipe I.
- 2— Assume la coordination des activités de l'Équipe multidisciplinaire I.
- 3— Assume la responsabilité de la qualité professionnelle des soins infirmiers de l'établissement (au 10 avril: 11 infirmières. A venir: 6 autres infirmières)
- 4— Participe à la gestion du personnel conjointement avec le directeur général.
- 5— Autorise le temps supplémentaire et les frais de déplacement.
- 6— Est responsable du remplacement du personnel de l'Équipe.
- 7— Détermine les besoins en formation.
- 8— Coordonne les activités d'intégration du nouveau personnel.
- 9— Participe et collabore avec les organismes du réseau et du milieu.

Ce poste est un poste cadre dont le supérieur immédiat est le directeur général. Le poste sera disponible jusqu'au 15 septembre '83.

SALAIRE: Classe 14
Minimum: \$25,652
Maximum: \$36,160

Les candidats(ES) intéressés(ES) sont priés(ES) de faire parvenir leur curriculum vitae complet:

AVANT LE 1er MAI '81 à 17H00 à l'adresse suivante:

JURY DE SÉLECTION

Dr Richard Rivest,
Directeur général,
CLSC Norman-Bethune,
1665 rue du Couvent,
Chomedey, Ville de Laval,
H7W 3A8

N.B. Pour informations additionnelles téléphoner: 687-5690

Un défi à relever... Directeur de la publicité et de la promotion des services immobiliers

Montréal Trust, l'une des plus importantes sociétés de fiducie du pays, sollicite des candidatures pour son poste de Directeur de la Publicité et de la Promotion des Services Immobiliers.

Travaillant au siège social, à Montréal, et se rapportant au Directeur du Marketing, la personne choisie sera responsable à l'échelle nationale de toute la publicité des promotions de nos bureaux des services immobiliers.

Les candidats intéressés devront avoir une très grande facilité de communication orale et écrite en plus d'être capable d'initiative et de créativité dans un domaine de travail très progressif.

Idealement, la personne choisie aura un minimum de 5 années d'expérience soit chez une agence de publicité ou encore dans un département de publicité pour une compagnie possédant plusieurs succursales, aura acquis une connaissance pratique des opérations du domaine immobilier et pourra travailler aisément dans les deux langues officielles.

Si vous rencontrez ces exigences, nous aimerions faire votre connaissance.

Vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae au:



Montréal Trust

Services du Personnel,
Siège social,
1 Place, Ville-Marie,
Montréal, Québec H3B 4A8

LEMAY CONSTRUCTION LTÉE CONSTRUCTIONS VICAN INC.

Les CONSTRUCTIONS VICAN INC. sont à la recherche de personnes dynamiques pour les fonctions suivantes:

- 1— **ADMINISTRATEUR DES CONTRATS**
— responsable de l'administration générale des contrats et sous-contrats;
— au moins 5 ans d'expérience;
— lieu de travail: Victoriaville.
- 2— **GÉRANT DE PROJET**
— chargé de l'exécution de projet de construction de bâtiments;
— au moins 2 à 3 ans d'expérience;
— lieu de travail: Selon les contrats.
- 3— **ESTIMATEUR**
— participera à la préparation de soumissions;
— au moins 2 à 3 ans d'expérience;
— lieu de travail: Victoriaville.

LEMAY CONSTRUCTION LTÉE est à la recherche de personnes dynamiques pour les fonctions suivantes:

GÉRANTS DE PROJET

- le candidat choisi sera chargé de l'exécution de projets de construction de routes;
- l'expérience requise est de 2 à 5 ans;
- lieu de travail: partout au Québec incluant la Baie James.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» ou communiquer avec:



M. Raymond Girard
Chef du personnel
575 est, boul. Industriel
Victoriaville, Qué.
G6P 6T2
Tél.: 1 (819) 798-0621

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS DU QUÉBEC

Notre société, un distributeur commercial de produits multiples est à la recherche d'un directeur pour ses ventes et opérations au Québec.

Le directeur des opérations du Québec aura la responsabilité du personnel du service des ventes internes ainsi que de celui de l'entrepôt et du service des livraisons à notre succursale principale à Montréal. Le directeur des opérations du Québec aura également la responsabilité du directeur et du personnel d'une autre succursale en province.

Un individu dynamique et ayant une bonne capacité de travail est recherché. Le candidat devrait idéalement avoir une formation universitaire, être bilingue et doué d'un sens d'organisation développé. Le poste demande en outre une habileté à communiquer aisément avec les gens.

REMUNÉRATION:

Un programme complet comprenant salaire et boni, une gamme de bénéfices marginaux de même qu'une automobile de compagnie est offert.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à l'adresse suivante:

Directeur des opérations du Québec
La Presse, Réf. 10,692
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

CENTRE HOSPITALIER FLEURY DEUX ANESTHÉSISTES C.S.P.Q.

Jour, plein temps, permanent
Poste disponible immédiatement.

S'adresser à:

Dr Florent Breton
D.S.P.

381-9311, poste 324

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA BAIE JAMES Chef de division Budget

FONCTIONS:

- Coordonner la préparation des budgets.
- Administrer le système de contrôle budgétaire.
- Voir à l'émission de rapports du budget.
- Participer à l'élaboration de procédures et méthodes.
- Participer à divers travaux spéciaux.

EXIGENCES:

- C.A., C.G.A. ou R.I.A. avec un minimum de 5 ans d'expérience en comptabilité, dont 2 ans comme responsable du budget.
- Sens des responsabilités, de la planification et de l'organisation.
- Initiative et dynamisme.
- Habileté à communiquer et à diriger.
- Parfaite maîtrise du français et facilité d'expression orale et écrite.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

Nous offrons un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Société de développement de la Baie James,
Service des Ressources Humaines,
800, boul. de Maisonneuve est, 22e étage.
Montréal (Québec)
H2L 4M6

POURQUOI DEVENIR GÉRANT POUR LE MAGIC PAN?

Nous savons comment un gérant professionnel dans la restauration cherche des possibilités équivalentes. Au Magic Pan nous vous offrons tout cela et, en plus un restaurant dont vous pourrez être fier. Toutes nos succursales possèdent le charme d'une petite auberge européenne, accueillante et amicale, ce qui constitue un ingrédient important dans la raison de notre succès.

Il n'est pas surprenant que depuis 1976 il y a 8 nouveaux restaurants ici au Canada. Nous nous sommes consacrés à bâtir une organisation solide et durable. Donc, nous offrons en plus des salaires très compétitifs, un plan d'assurance et des avantages exceptionnels. Venez nous voir, profitez de l'ambiance.

Si vous possédez une expérience pertinente dans la gestion de restaurant, si vous êtes bilingues et prêts à déménager, veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de:

ANN CODGON
MAGIC PAN CREPERIE
LES TERRASSES
705 ouest, Ste-Catherine
Montréal, Québec
H3B 4G5



DIRECTEUR

Une importante entreprise, distribuant journaux et revues, établie depuis plusieurs années recherche un directeur pour son service d'expédition. En poste à Montréal le candidat administre un territoire couvrant la province de Québec. Il est secondé par une équipe de 30 personnes.

QUALIFICATION:

Combinaison d'études et d'expérience pertinente à l'emploi.

AVANTAGES:

Une rémunération intéressante selon les qualifications et l'expérience.
Un plan d'assurance collective et un régime de retraite.

S.V.P. faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse, Réf.: 10694
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

VENTES

MBA - MARKETING \$33 à \$40,000
Notre client, un géant dans l'industrie du pétrole, recherche un candidat ayant un MBA et au moins trois ans d'expérience de ventes-marketing. La bilinguisme est essentiel. Au début le titulaire occupera la position d'analyste senior et après un an deviendra gérant de région pour la mise en marché de leur produit. La compagnie vous offre également une gamme complète de bénéfices marginaux.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS (MFG) \$25 à \$35,000-AUTO
Vous possédez un diplôme en chimie (B.Sc.) ou l'équivalent et avec un ou trois ans d'expérience de vente dans les produits chimiques de base, nous avons une ouverture immédiate pour vous à Montréal. Notre client, un manufacturier recherche un candidat capable de travailler avec un minimum de supervision et vous offre un programme complet de bénéfices marginaux.

GÉRANT DES VENTES \$28 à \$32,000-AUTO
Une compagnie manufacturière vendant directement au consommateur recherche un gérant des ventes possédant les qualifications suivantes: jeune et dynamique avec apparence soignée, une à deux années d'expérience de gérance dans la vente, de préférence dans les produits de consommations, bonne maîtrise du français et de l'anglais. La personne choisie sera prête à voyager 50% de son temps. La compagnie vous offre un entraînement complet de 6 mois.

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE \$18 à \$26,000
Une compagnie manufacturière de renommée exceptionnelle dans les communications informatiques est actuellement à la recherche de plusieurs représentants/tes jeunes ayant un minimum de 1 à 2 ans d'expérience de vente. Si vous possédez beaucoup d'initiative et êtes décidés à réussir, notre client vous offre un programme d'entraînement complet de 3 mois bien structuré et soigneusement élaboré, susceptible de vous intéresser. La formation comprend la côte technique du produit, l'administration et un cours de vente professionnelle. Qualifications requises: jeune et dynamique avec apparence soignée, 1 à 2 ans d'expérience de vente, degré universitaire de préférence mais non essentiel, bonne maîtrise du français et de l'anglais.
Les candidats choisis recherchent le succès et désirent une carrière progressive. La compagnie vous offre une gamme complète de bénéfices marginaux et les chances d'avancement sont très grandes.

APPELER JEAN-YVES DE CHAMPLAIN

GÉNIE/PRODUCTION

DIRECTEUR D'USINE \$30 à \$36,000
Poste offrant un défi réel et d'excellentes possibilités d'avancement pour le futur. La personne recherchée est expérimentée dans la fabrication du métal galvanisé.

GÉNIE CHIMIQUE \$31 à \$36,000
Suite à la promotion du directeur de l'usine à Montréal, notre client une multinationale renommée, recherche un ingénieur chimique possédant de 4 à 8 années d'expérience pour prendre la relève de ce poste de gestionnaire.

INGÉNIEUR DE PROJETS \$26 à \$32,000
Votre mandat sera l'implantation d'une nouvelle usine qui sera l'une des plus modernes dans le secteur de l'industrie lourde. Vous êtes gradué en génie électrique, mécanique ou chimique.

DIRECTEUR DES ACHATS \$30 à \$35,000
Vous serez responsable de 25 millions d'achats de biens capitaux et de matières premières (charbon, manganèse, chrome, etc.) destinés à deux usines du secteur primaire. Le candidat idéal est familier avec ce type d'achats et doit refléter des qualités de meneur.

GÉNIE CIVIL \$26 à \$32,000
Expérience en conception de structures d'acier et de béton. Une expertise en mécanique des sols serait un atout.

SUPERVISEUR - INGÉNIEURIE \$25 à \$29,000
Gradué en génie mécanique ou industriel et possédant de 4 à 5 années d'expérience dans une usine de fabrication.

SUPERVISEUR - MÉCANIQUE \$21 à \$23,000
Expérience en supervision de machinistes (alimentation).

COORDONNATEUR SÉCURITÉ \$22 à \$26,000
Gradué en génie et possédant des connaissances au niveau de la prévention des accidents industriels.

APPELER RICHARD DESAUTELS

FINANCE/ADMINISTRATION

CONTRÔLEUR à \$35,000
Notre client, une entreprise d'envergure internationale, recherche un candidat ayant son diplôme C.A., R.I.A. ou C.G.A. et ayant 4 ans ou plus d'expérience en projet de construction.

COMPTABLE D'USINE \$22,000
Ayant 5 ans d'expérience en supervision d'inventaire, payable, et informatique. Certification comptable essentielle.

VÉRIFICATION INTERNE à \$35,000
Une importante société canadienne recherche un vérificateur interne ayant à son actif 2 à 3 ans d'expérience au sein d'une entreprise d'envergure et possédant un diplôme de C.A., C.G.A. ou R.I.A.

ANALYSTE FINANCIER \$30,000
Ayant 4 à 5 ans d'expérience industrielle et possédant un diplôme de C.A., C.G.A. ou R.I.A.

GÉRANT DE CRÉDIT à \$25,000
Une importante entreprise financière recherche un candidat ayant 4 ans ou plus d'expérience dans le domaine du textile, importation ou grossiste.

COMPTABLE à \$25,000
Nous recherchons un candidat ayant 3 ans ou plus d'expérience au sein d'une firme d'assurance ou trust et ayant ou en voie d'obtenir son C.A., C.G.A. ou R.I.A.

APPELER CLAUDE SAUVE

INFORMATIQUE

REPRÉSENTANT DES VENTES \$18 à 50,000 ++
Pour des professionnels chevronnés de la vente de systèmes informatiques, nous avons plusieurs ouvertures dans la vente de mini-ordinateurs, de logiciels ou de services de consultation informatique. Vous êtes agressif et apte à déceler les besoins du prospect et à proposer une solution.

CHEF DE PROJET - MANUFACTURING
Situé dans une ville de province, notre client recherche une personne ayant une expérience de cinq ans dans l'industrie. Vous connaissez le FORTRAN sur HP-3000. Vous vous rapportez au directeur M.I.S. Une connaissance du langage COBOL est un atout certain.

ANALYSTE SUPPORT TECHNIQUE
Une compagnie du centre-ville dans le domaine financier est à la recherche d'analystes pour faire du support technique sur des logiciels tels que CMS, PANYALET, SCRIPT, VSAM, CICS. L'environnement consiste en deux IBM 4341 DOS-VS.

CONCEPTION DE LOGICIEL
Voici une opportunité exceptionnelle pour la personne ayant une expérience de 4 ans dans la conception de logiciel. Vous avez travaillé en ASSEMBLER ou en PASCAL chez un manufacturier d'ordinateur.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE - EST DE LA VILLE
Vous travaillez sur HP-3000 depuis 3 ans avec IMAGE et QUERY en COBOL. Voici l'occasion de participer à la mise sur pied d'un système impliqué toutes les départements de l'entreprise.

PROGRAMMEUR - BASIC
Si vous avez une expérience de 1 à 4 ans sur ordinateur MAI BASIC FOUR, nous avons de très belles opportunités pour vous.

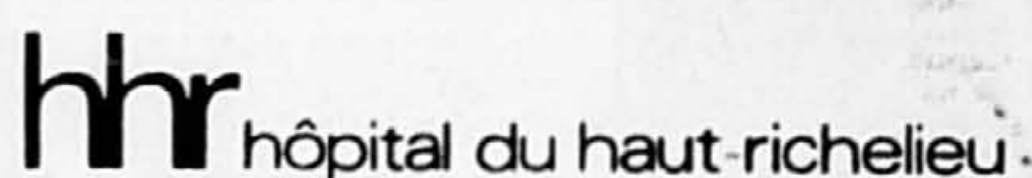
APPELER PIERRE DELISLE



• spécialistes en recrutement
• sélection de cadres
• conseillers en gestion
• re-affectation des cadres

1650 ouest, boul. de Maisonneuve suite 500
Montréal, Québec H3H 2P3
METRO Guy 989-1022

Pour une entrevue confidentielle ou pour de plus amples renseignements concernant ces positions (ou autres), appelez en toute confiance le conseiller désigné ou faites-lei parvenir votre curriculum vitae à l'adresse sous-mentionnée.



L'HÔPITAL DU HAUT-RICHELEU, qui dessert dans le cadre de l'application de la loi 17, une population de 18,000 travailleurs dans 433 entreprises réparties sur un territoire de 1583 milles carrés, recherche pour son département de santé communautaire:

COORDONNATEUR EN SANTÉ AU TRAVAIL

Définition de la fonction:
— Coordonner, contrôler et évaluer les différentes activités relatives à l'exécution du programme de santé au travail.

Nature de la fonction:
— Assurer la gestion des ressources humaines, physiques et financières du service de santé au travail.
— Coordonner la mise en application des programmes de santé spécifiques aux établissements du territoire.
— Évaluer les besoins en formation de son personnel.
— Maintenir des communications avec les établissements et organismes impliqués par la loi 17.

Exigences:
— Être détenteur d'un diplôme d'étude universitaire en science de l'administration.
— Posséder un minimum de 3 ans d'expérience en gestion.

AGENT DE RECHERCHE

Nature de la fonction:
Sous la direction du coordonnateur en santé au travail:
— Elaborer et mettre à jour l'inventaire des entreprises et des ressources en matière de santé au travail du territoire.
— Développer la méthodologie nécessaire à l'évaluation de l'impact des programmes de santé au travail sur l'état de santé des travailleurs.
— Développer un système d'information permettant une planification des besoins en matière de santé au travail.
— Analyser et dégager les problématiques et les besoins en santé au travail en collaboration avec les autres membres de l'équipe.
— Organiser et contrôler un centre de documentation en santé.

Exigences:
— Être détenteur d'un baccalauréat en sciences humaines, sociologie ou relation industrielle de préférence.
— Maîtriser adéquatement la méthodologie de la recherche.
— Posséder 1 à 2 années d'expérience en santé communautaire ou en recherche.

HYGIÉNISTE INDUSTRIEL

Nature de la fonction:
Sous la direction du coordonnateur en santé au travail:
— Identifier et évaluer les risques à la santé auxquels sont exposés les travailleurs du territoire.
— Évaluer l'exposition à des contaminants lorsque requis pour l'étude de réclamations relatives à une maladie professionnelle.
— Participer à l'application du droit au retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite.
— Conseiller les services de santé des entreprises dans l'élaboration des programmes de prévention quant à la nature des risques et la surveillance de l'environnement.
— Collaborer avec les différents intervenants du réseau en santé au travail.

Exigences:
— Être détenteur d'un baccalauréat en sciences pures, chimie préférentiellement.
— Avoir reçu une formation spécifique en hygiène industrielle ou l'équivalent.
— Posséder 1 à 2 années d'expérience en contrôle de l'environnement.
— Être bilingue serait un atout.

Traitement et avantages sociaux:
Selon les politiques du Ministère des Affaires Sociales.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er mai 1981.

Au: Directeur du personnel, Hôpital du Haut-Richelieu, 920 boul. du Séminaire, St-Jean-sur-Richelieu, J3A 1B7

GÉNIE — PRODUCTION

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS \$37 - \$45,000
Notre client recherche un ingénieur chevronné pour son usine à Shawinigan. Le candidat idéal possèdera un minimum de 7 ans d'expérience en génie de procédés. Une connaissance des fours à arc électrique est un atout.

DIRECTEUR D'INGÉNIEURIE \$35,000
Se rapportant au vice-président, il aura 4 départements sous sa supervision. Bonne expérience au niveau de la manufacture.

CHEF DE PROJETS \$30 - \$35,000
Notre client, une des plus importantes sociétés manufacturières de produits métalliques, recherche un ingénieur mécanique pour prendre charge du projet d'expansion de son usine. Il aura déjà l'expérience de supervision de personnel. Cette position ouvre sur un poste d'ingénieur d'usine.

INGÉNIEUR DE PROJET \$33,000
Ingénieur mécanique possédant expérience dans la supervision de personnel.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE \$27 - \$30,000
Pour superviser une équipe de dessinateurs dans la fabrication de turbine.

APPAREILS DE CONTRÔLE ET MESURE \$30,000
Notre client recherche un ingénieur en électricité avec une expérience en pétrochimique, pâtes et papiers ou mines.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE (Pâtes et résines) \$25 - \$30,000 + auto
Le candidat sera responsable pour le développement de produits, la coordination de nouveaux projets, ainsi que leurs applications. Le candidat idéal possèdera un minimum d'un an d'expérience en pigments, peintures ou résines.

INGÉNIEUR D'USINE \$24 - \$27,000
On recherche un ingénieur mécanique ou industriel avec expérience en manufacture.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL \$27 - \$30,000
Ingénieur possédant carte MTM avec expérience dans l'industrie lourde et formation en planification au niveau senior.

SPECIALISTE DU MARCHÉ (plastique) \$25 - \$30,000 + auto
Expérience dans l'industrie du plastique au niveau de la production ou conception d'équipement.

GÉRANT DE PRODUCTION \$25 - \$30,000
Expérience de supervision dans l'industrie de la peinture, caoutchouc ou produits chimiques.

INGÉNIEUR-CHIMISTE \$25 - \$30,000
Le poste est un de spécialiste en développement de produits et infrastructures un ingénieur-chimiste. Le candidat idéal aura une expérience dans le domaine de production des produits chimiques ou pétroliers. Bilingue.

INGÉNIEUR D'USINE \$22 - \$26,000
On recherche un ingénieur mécanique avec bon record en manufacture. Cette entreprise est localisée sur la Rive sud. Un an d'expérience.

Pour une entrevue confidentielle, contactez Yvan Michon

ST-AMOUR et ASSOCIÉS LTÉE MÉTRO MCGILL 288-7400
Spécialistes en recrutement de personnel
666 ouest, rue Sherbrooke, Montréal, Québec - 288-7400

Le Centre d'études universitaires dans l'Ouest québécois recherche pour son Département des Sciences administratives et sociales de Rouyn des professeurs réguliers dans les disciplines suivantes:

- Relations de travail (1)
- Sciences comptables (1)
- Informatique et modèles statistiques (1)
- Informatique de gestion (1)
- Animation (1)

Professeurs suppléants

- Administration (finance) (1)
- Travail social (clinique) (1)

QUALIFICATIONS: Les candidats devront posséder une scolarité de 3e cycle dans le domaine d'expertise, s'engager à compléter des études de doctorat, posséder quelques années d'expérience pertinente et démontrer intérêt et aptitudes pour l'enseignement et la recherche universitaires.

N.B. Les candidats possédant un diplôme de 2e cycle dans la discipline concernée et une expérience pertinente seront considérés.

Travail social et animation:

Diplôme de deuxième cycle et trois (3) années d'expérience pertinente.

Sciences comptables

Diplôme de premier cycle et cinq (5) années d'expérience pertinente.

LIEU DE TRAVAIL:

Rouyn

ENTRÉE EN FONCTION: 1er juin 1981

TRAITEMENT: Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience du candidat.

Prière de faire parvenir votre demande, accompagnée d'un curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 27 avril 1981.

Directeur du Département des Sciences administratives et sociales
Centre d'études universitaires dans l'Ouest québécois
435, rue Gagné
Case postale 700
Rouyn, Qué.
J9X 5E4

Université du Québec
Centre d'études universitaires dans l'Ouest québécois

Le CLSC Samaritech

(Desservant les municipalités de Brossard, Greenfield Park, Ville Lemoyne et St-Lambert)

* Un poste de technicien en assistance sociale à temps complet
(Remplacement de congé de maternité) Clinicien psycho-social.

FONCTIONS:
— Prise de contact.
— Évaluation et prise en charge des demandes.

* Un poste de technicien en assistance sociale à temps partiel
(2 jours/semaine) Maintien à domicile.

FONCTIONS:
— Procéder à l'évaluation des demandes d'aide à domicile;
— Procéder à la relance des cas d'aide à domicile;
— Maintenir le lien avec les praticiens sociaux responsables des dossiers.

EXIGENCES:
— Diplôme en techniques d'assistance sociale;
— Deux ans d'expérience dans le réseau des Affaires sociales;
— Pour le poste au maintien à domicile, expérience auprès des personnes âgées souhaitable;
— Être bilingue (français et anglais).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 24 avril 1981 à:
Madame Christiane Marois

1680 Provencher, Brossard J4W 2Z7
465-4452

DIRECTEUR DES ACHATS

Nous avons créé un nouveau poste pour un acheteur expérimenté (3 à 5 ans minimum) dans la structure d'acier et les matériaux reliés à la construction de bâtisses d'acier. La personne choisie verra aux achats de tout matériel à partir des plans et devis. Elle aura aussi à rechercher des sources nouvelles d'approvisionnement et établir les dossiers des fournisseurs. L'anglais est nécessaire.

Le salaire est ouvert et de nombreux bénéfices marginaux sont offerts.

Si vous êtes dynamique et prêt à relever le défi d'une entreprise en pleine expansion. Adressez en toute confidentialité votre curriculum vitae avant le 27 avril 1981 à:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
125, du Parc, CP 1239
St-Joseph, Beauce G0S 2V0

Agent de théâtre

Le Conseil des Arts du Canada cherche un

Fonctions
Collaborer, avec le chef du Service du théâtre, à la gestion des programmes d'aide du Conseil aux compagnies de théâtre de langue anglaise. Rapports fréquents avec les compagnies et les gens de théâtre, acteurs et administrateurs, et possibilité de jouer un rôle dans la définition des objectifs.

Qualités
Bien connaître la situation passée et présente du théâtre au Canada: son administration, son financement et ses méthodes de production. Avoir une expérience pratique professionnelle. Connaissance étendue des tendances actuelles du théâtre de langue anglaise au Canada.

Langues
Les fonctions du poste s'exercent principalement en anglais. Elles demandent aussi la compréhension du français.

Lieu de travail
Ottawa, mais fréquents déplacements.

Traitement
A partir de \$24,000, selon les qualités.

Envoyer curriculum vitae au plus tard le 24 avril à:
Yves Carrière
Chef du personnel
Conseil des Arts du Canada
Case postale 1047
Ottawa (Ontario)
K1P 5V8

L'UNIVERSITÉ LAURENTIENNE DE SUDBURY

est à la recherche d'un

DIRECTEUR

pour son nouveau programme d'études sur le Mouvement coopératif

Le candidat devra être détenteur d'un diplôme universitaire de deuxième ou troisième cycle (ou une équivalence de type professionnelle, v.g. C.A.) posséder quelques années d'expérience pratique dans le domaine de l'activité coopérative.

Outre une charge d'enseignement réduite, le candidat devra entreprendre une campagne de publicité et de liaison avec les institutions coopératives de l'Ontario ainsi qu'avec les écoles secondaires françaises de cette province.

Poste soumis aux autorisations budgétaires. Envoyer curriculum vitae et références avant le 1er juin 1981 à:

André Girouard, Directeur,
Conseil de l'enseignement en français,
Université Laurentienne,
935, Chemin du Lac Ramsey
Sudbury, Ontario P3E 2C6

REPRÉSENTANT PRODUITS DIAGNOSTIQUES

LE POSTE: Consiste en la vente et le service après vente de nos produits diagnostiques auprès des hôpitaux, de laboratoires privés et de certains laboratoires industriels dans un territoire du Québec.

LES CANDIDATS: Aurons une expérience reconnue dans la vente de produits médicaux ou du travail dans un laboratoire de biochimie ou de microbiologie dans le milieu hospitalier. Ils auront de préférence complété des études collégiales ou universitaires en sciences, et devront résider dans la ville de Québec ou dans sa banlieue.

NOTRE COMPAGNIE: Chef de file dans le secteur de la santé offre un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux incluant une automobile et des frais de représentation.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le salaire exigé à:

LA PRESSE, réf. 10696
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

rpc INGÉNIEUR EN CONSERVATION DE L'ÉNERGIE

FONCTION:
Diriger des vérifications d'énergie dans des établissements industriels et commerciaux du Nouveau-Brunswick. Ce travail implique l'analyse du degré de consommation d'énergie du client et la suggestion de mesures de conservation d'énergie à des coûts effectifs afin de réduire la dépendance d'énergie du client. Le candidat choisi devra donc voyager à travers la province du Nouveau-Brunswick jusqu'à 4 jours par semaine.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Il est essentiel de pouvoir communiquer les détails techniques du programme en français comme en anglais. Il y a présentement un poste à combler soit par un ingénieur professionnel junior, soit par un universitaire récemment gradué en ingénierie ou physique. L'expérience dans un programme d'administration en ingénierie serait un atout.

S'adresser en toute confiance à:
Administrateur Gérant
Conseil de la recherche et de la productivité
Case Postale 6000,
Fredericton, Nouveau-Brunswick
E3B 5M1
Téléphone (506) 455-8994

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

INFIRMIER(ÈRE)

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) infirmier(ère) pour notre service médical de nos usines. Le lieu de travail se situe sur la rive sud à environ 35 minutes du centre-ville de Montréal.

La personne choisie travaillera en compagnie du docteur et d'une autre infirmière et sera responsable de:

- Prodiger des soins;
- Faire passer des examens (electrocardiogramme, prise de sang, etc...);
- Prendre des rendez-vous pour fin d'examen médicaux;
- Remplir des dossiers;
- Etc...

Les heures de travail seront de 6.30 à 3 heures, et ceci comprend une heure de diner soit de 11.30 à 12.30 heures.

Le candidat(e) devra être membre de l'ordre et posséder de nombreuses années d'expérience, préférentiellement en industrie ou dans les services d'urgence d'un hôpital.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Si cette perspective de carrière vous intéresse, veuillez nous faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae à:

PATRICK OUDIN
Service des Relations Industrielles
UNION CARBIDE DU CANADA LIMITÉE

Métaux
Chemin du Canal
Beauharnois, Québec J6N 1W4

LE CENTRE DE SANTÉ DE L'ARCHIPEL

est à la recherche d'un(une)

ERGOTHÉRAPEUTE

FONCTIONS:

En collaboration avec l'équipe de santé mentale cette personne se verra confier la responsabilité de développer un service d'ergothérapie dans un Centre de Santé (C.H. et C.L.S.C.). Il lui faudra concevoir, définir et mettre en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique.

LES CLIENTÈLES VISEES SERONT:

- A) La clientèle psychiatrique:**
- Voir à la création d'atelier d'ergothérapie pour les patients en milieu hospitalier;
 - assurer une prise en charge de la clientèle externe par différents programmes d'ergothérapie ou encore de prise en charge à domicile.
- b) La clientèle de soins prolongés:**
- en collaboration avec l'équipe de nursing, voir à élaborer et à maintenir un programme d'activités occupationnelles et thérapeutiques.

EXIGENCES:

- Doit posséder un diplôme universitaire en ergothérapie.
- Être membre en règle de la corporation professionnelle C.P.E.Q.
- Posséder une expérience pertinente.
- Être capable de travailler dans une équipe multidisciplinaire.
- Montrer une certaine polyvalence au niveau des interventions cliniques.
- Pourra être appelé à participer à tout autre programme de prévention et de promotion de santé mentale.

CONDITIONS SALARIALES ET AUTRES:

- Echelle de salaire des ergothérapeutes (convention collective C.S.N.) plus prime d'isolement allant de 57.47\$ à 86.10\$ par semaine.
- Les frais de déménagement sont défrayés selon les politiques existantes.

Les candidatures devront parvenir d'ici vendredi le 24-04-81 à 17h00 à:

Léonard Chevarie
Directeur du personnel
Centre de Santé de l'Archeipel
Cap-aux-Meules
Îles de la Madeleine (Québec) G0B 1B0

VÉRIFICATEUR INTERNE

Notre client, une importante organisation syndicale, recherche une personne pouvant assumer la fonction de vérificateur auprès de ses organismes affiliés.

Le candidat sera aussi appelé à jouer le rôle de conseiller et de formateur auprès des trésoriers de ces organismes.

Le candidat devra posséder un diplôme universitaire ou être membre d'une association de comptables reconnue. Cependant une expérience pertinente peut compenser l'absence de diplôme.

Le candidat sera appelé à voyager régulièrement en province. De plus, la connaissance du milieu syndical sera un atout.

La rémunération se situe entre \$20.000 et \$24.000. Une allocation d'automobile est fournie en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Reynald Perron, 2 Complexe Desjardins, C.P. 153, Montréal, Québec, H5B 1E8, en vous référant au dossier no 6538.

Maheu, Noiseux, Roy & Compagnie

GESTION SYSTEMATISATION

CHIMISTE (SPÉCIALISÉ EN ENVIRONNEMENT)

(Poste également ouvert aux hommes et aux femmes)

Fonctions principales

Sous la direction du Surintendant — Services Techniques, le titulaire fait partie d'une équipe multidisciplinaire chargée du contrôle de la qualité de notre produit et de nos opérations.

A partir des normes gouvernementales, il effectue ou fait effectuer les études nécessaires, apporte les recommandations pertinentes et participe à différentes décisions permettant de renforcer les politiques d'assainissement.

Il sensibilise chaque département impliqué à l'importance d'une participation collective aux différents programmes de protection de l'environnement et leur apporte une aide constante.

Finalement, en autres tâches, il supervise l'opération du laboratoire et y coordonne toutes les analyses chimiques. Il veille au maintien de l'équilibre chimique du système de distribution de pâtes et eau blanche à travers l'usine d'une capacité de production de 450.000 tonnes de papier journal par année.

Exigences requises

- Baccalauréat en sciences ou en génie, option chimie de préférence.
- Expérience pertinente (corrosion et pollution).
- Connaissance suffisante de l'anglais, langue seconde.

Rémunération

Selon la politique salariale de l'entreprise y incluant tous les avantages sociaux d'usage.

Faites parvenir application à:

Directeur du Personnel — Usine,
La Compagnie de Papier Q.N.S. Limitée,
20, rue Marquette,
Baie Comeau, Qué. G4Z 1K6
Tél.: (418) 296-7487

TRUST GÉNÉRAL

UN DEFI À RELEVER
COMPAGNIE DYNAMIQUE
CROISSANCE CONTINUE

POSTES DE REPRÉSENTANTS IMMOBILIERS
avec ou sans expérience

Nous sommes à la recherche de personnes qui désirent une carrière à la mesure de leurs possibilités. Vous aurez une rémunération à la mesure de vos efforts.

Si vous êtes prêts à relever le défi, nous offrons notre appui.

En plus des bénéfices offerts par les autres courtiers, nous vous offrons:

- | | |
|--|---|
| AVANTAGES: | PRE-REQUIS |
| • Boni intéressant | • Être âgé d'au moins 21 ans |
| • Assurances-vies, salaire, maladie | • Avoir un secondaire IV ou plus |
| • Formation continue | • Pour connaître les exigences de la compagnie, appelez notre directeur |
| • Service hypothécaire | |
| • Références de nos 40 succursales du Québec et de nos clients corporatifs | |

PRENEZ RENDEZ-VOUS en téléphonant du lundi au vendredi à:

Manon Galardo
281-1818

Société de courtage immobilier
du Trust Général Inc.
Courtier



Directeur du personnel

Les entreprises industrielles Westburne Ltée, une organisation des plus importantes dans le domaine de la distribution en gros de matériaux et d'équipements sanitaires, de plomberie, de chauffage, d'aqueducs, de climatisation, électriques et électroniques, recherche un Directeur du personnel, poste nouvellement créé.

Le titulaire relèvera le Directeur Général et fera partie d'une équipe jeune et dynamique pour qui l'aspect «Ressources Humaines» dans l'entreprise est une priorité.

La personne recherchée aura l'opportunité de développer des politiques et procédures sur l'ensemble des disciplines en administration du personnel et particulièrement sur la rémunération, l'embauche et la planification des Ressources Humaines. L'organisation a une volonté bien arrêtée d'être un Leader dans tous les domaines.

Ce poste est susceptible d'intéresser les candidats ayant quelques années d'expérience en administration du Personnel à titre de généraliste ou à titre de spécialiste en rémunération et embauche. Le titulaire devra être apte au travail d'équipe, posséder des qualités évidentes à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.

La rémunération pour ce poste est au-dessus de la moyenne et comprend des avantages reliés à un poste d'exécutif.

Si vous êtes le titulaire dynamique que nous cherchons, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril à:

Les Entreprises industrielles Westburne Ltée
4590 ouest, Henri-Bourassa
Montréal, Québec
H4L 1A9
Dossier: 402-81

Westburne

Compagnie manufacturière
multinationale
recherche un:

ASSISTANT AU SERVICE DES VENTES

Pour la région de Montréal
La personne choisie possèdera les qualifications suivantes:

- Diplôme en commerce, administration, marketing ou autre actuellement inscrite dans un cours dans un de ces domaines;
- Le bilinguisme (anglais/français);
- Être dynamique, posséder de l'initiative et être à la recherche du défi pour potentiellement représenter la compagnie;
- Disponibilité pour une mutation hors de la province.

Le poste offre de bonnes possibilités d'avancement. Les responsabilités incluent:

- Assistance au représentant;
- Communications avec les clients;
- Préparation des commandes.

REMUNERATION:

La compagnie offre un excellent salaire compétitif qui sera en fonction de l'expérience et des qualifications, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature en faisant parvenir son curriculum vitae en toute confiance à:
T.J. Stepien & Assoc.
Dossier 04MT58
620 ouest, rue St-Jacques, suite 310
Montréal, Québec H3C 1C7
S.V.P. mentionner numéro de dossier sur l'enveloppe.



C.L.S.C. de Farnham

recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dans les Cantons de l'Est à 45 minutes de Montréal, un C.L.S.C. avant-gardiste, ayant un taux de pénétration de plus de 85% de sa population et en vitesse de croisière sur le plan fonctionnement et financier.

RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité d'un conseil d'administration dynamique, le directeur général est responsable de l'administration et du fonctionnement de l'établissement, le tout en conformité avec les directives du M.A.S., du CRSSS et les orientations et objectifs du conseil d'administration.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire en sciences de l'administration ou dans une discipline appropriée ou l'équivalent en expérience.
- Expérience minimum de trois (3) années comme cadre supérieur dans le réseau du M.A.S.
- Une expérience pertinente dans le milieu C.L.S.C. sera un atout.

HABILITÉS REQUISES:

Bon communicateur, leadership reconnu, esprit de synthèse.

REMUNERATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Classe 18 — selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

INSCRIPTION:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Président du jury de sélection
C.L.S.C. de Farnham
455 est, rue Yamaska,
Farnham, Qué. J2N 1J2

Pour ou avant le 28 avril 1981 à 16:00 heures.

c.l.s.c. longueuil-est

RECHERCHE LES SERVICES D'UN ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE
Poste à temps complet

Fonctions:
Ouvrer auprès de la clientèle 12-18 ans du secteur est de Longueuil.

Susciter et soutenir le regroupement de jeunes et d'adultes en vue du développement optimal des jeunes.

Collaborer avec les organismes du milieu appelés à intervenir auprès des jeunes.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire en sciences humaines;
- Avoir une expérience minimale de travail de 3 ans auprès des jeunes;
- Avoir une vision approfondie et élargie de la problématique jeunesse;
- Avoir la capacité de travailler avec les adultes autant qu'avec les jeunes;
- Avoir la capacité de travailler avec des jeunes aux prises avec des obstacles à leur développement harmonieux;
- Avoir la capacité de travailler en équipe.

Salaire:
Selon les normes du M.A.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mai 1981, à:

Secrétaire de direction
C.L.S.C. Longueuil-Est
388, Lamotte
LONGUEUIL (Québec) J4J 1T2

Cabinet en plein essor recherche jeunes diplômés

C.A. ou C.G.A.

afin de se joindre à une équipe de vérification dynamique. Les candidats devront avoir une expérience pertinente en vérification des petites et moyennes entreprises.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

MAHEUX, MELANÇON ET ASSOCIÉS, c.a.
5811, Christophe-Colomb
Montréal, Qué. H2S 2G3
Tél.: 271-3593
att: M. Sylvain Perron, c.a.

POSTE DE MÉDECIN

Clinique médicale de 4 omnipraticiens associés, établie depuis 10 ans. Un poste vacant par départ d'un associé pour l'étranger. Privilège d'hospitalisation et de salle d'urgence si désiré. La clientèle de l'associé partant, rapidement récupérable. Disponibilité immédiate. Possibilité de location de la résidence de l'associé partant.

CLINIQUE MEDIKA
845, des Récollets, Trois-Rivières
(819) 379-0451



cosigma inc.

COSIGMA INC., une division de LAVALIN INC., spécialisée dans le domaine de l'informatique commerciale et scientifique et dans la planification des transports, est à la recherche d'un

PROGRAMMEUR — BANQUE DE DONNÉES

FONCTIONS:

- participation à l'installation et aux essais de logiciels de banque de données
- implantation de logiciels de banque de données sur des projets d'envergure incluant:
 - développement programmation de systèmes selon les spécifications établies par l'analyste
 - documentation des systèmes
- entretien des systèmes.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire ou équivalent
- connaissance de logiciels de banque de données IDMS, IMS (ou autres de même envergure), exploités dans un environnement OS/VS1 avec utilitaire CICS ou TSO
- posséder de 1 à 3 ans d'expérience en programmation de systèmes interactifs utilisant les logiciels de banque de données mentionnés précédemment
- facilité de communication verbale et écrite en français et en anglais

LIEU DE TRAVAIL: MONTRÉAL

Si votre expérience et votre formation remplissent ces conditions et si vous voulez vous joindre à un des groupes les plus dynamiques au Canada, veuillez communiquer avec M. Gilles Huot ou lui faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

LAVALIN INC.
Service du Personnel
1130 ouest, rue Sherbrooke
10e étage
Montréal (Québec) H3A 2R5
Tél.: (514) 288-1740, poste 2675



ville de
saint-bruno
de-montarville

CHEF COMPTABLE (POSTE CADRE)

Sous l'autorité du trésorier de la Ville, le titulaire de ce poste est responsable de la comptabilisation de toutes les opérations financières de la Ville et de la préparation des rapports financiers périodiques. De plus, il devra superviser et coordonner le travail de cinq (5) employés.

EXIGENCES:

INSTRUCTION: C.A., C.G., A. ou R.I.A. Toute expérience additionnelle pourra suppléer à une formation académique moindre;

EXPÉRIENCE:

Minimum de trois (3) années de travail pertinent et de gestion. L'expérience dans le domaine municipal ainsi que la connaissance de systèmes informatisés sont des atouts. Ce poste intéressera toute personne dont le salaire actuel se situe aux environs de \$23.000.

Toutes les personnes intéressées doivent adresser leur curriculum vitae avant le 1er mai 1981, à:

Service des Ressources humaines
Ville de Saint-Bruno de Montarville
1585, rue Montarville
Saint-Bruno de Montarville, Qué.
J3V 3T8

POUR OBTENIR UNE MAIN-D'OEUVRE SPÉCIALISÉE...
285-7320
SOUS LA RUBRIQUE
carrières et professions
dans la presse

FAITES UNE BONNE IMPRESSION AVEC UN
CURRICULUM VITAE
préparé par des professionnels
• En français ou en anglais • A prix raisonnable
Pour consultation gratuite: 849-9444
FAUCHER-MALLOW
1117, rue Ste-Catherine ouest, bureau 109
(métro Peel) Montréal, Qué. H3B 1H9

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

AUX DIRECTEURS EXPÉRIMENTÉS SEULEMENT

L'expansion continue d'une filiale locale d'un important conglomérat impliqué dans la fabrication de produits de distribution électrique a créé les postes suivants pour des professionnels parfaitement bilingues:

DIRECTEUR, INGÉNIEURIE DE PRODUIT - Pour travailler à la conception de produits et le contrôle de la qualité. D'heureux résultats dans ces secteurs peuvent conduire au poste de directeur des opérations. Le candidat voulu sera un ingénieur professionnel ou technologue aguerri ayant bonne connaissance des produits électriques et très familier avec les normes CSA.

DIRECTEUR, CONTROLE D'INVENTAIRE ET MATÉRIAUX - Assumera responsabilité complète de cette fonction, y compris les achats. Solide expérience requise, de préférence dans une industrie du type ligne d'assemblage. Expérience des systèmes informatisés et MRP sera un atout certain.

Le déménagement dans les Cantons de l'Est, si nécessaire, sera fourni aux candidats choisis, pour qui la compensation totale sera des plus alléchantes.

Pour une entrevue confidentielle, prière d'appeler au (514) 879-1722 ou d'envoyer votre curriculum vitae au 1253, av. McGill College, suite 1000, Montréal, Qué. H3B 2Y5. Dossier MW 3252

DIVISION RECRUTEMENT DE CADRÉS
H.V. CHAPMAN
 ET ASSOCIÉS LIMITÉE
 CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Halifax • Montréal • Ottawa • Toronto • Winnipeg • Calgary • Edmonton • Vancouver

**INFIRMIÈRE(S)
 DIPLÔMÉ(E)S**



Les Forces armées canadiennes sont à la recherche d'infirmières autorisées prêts à travailler dans leur service de santé.

Nature du poste

A titre d'infirmière militaire, vous fournirez et dirigerez les soins infirmiers dispensés aux membres des Forces armées canadiennes.

Exigences

Être infirmière autorisée, appartenir à une association provinciale d'infirmière.

Obtenez, sans engagement, tous les détails de cette proposition en communiquant avec le centre de recrutement le plus rapproché.

Consultez les pages jaunes à la rubrique «Recrutement».

IMBATTABLE LA VIE DANS LES FORCES



Chartrand, & Frédéric Associés Inc.
 Conseillers en informatique / EDP Consultants
 1350 ouest, rue Sherbrooke, suite 1420, Montréal H3G 1J1
 Tél.: (514) 849-3501

INFORMATIQUE

ANALYSTE, PLANIFICATION & RECHERCHE

Une importante institution recherche un analyste, planification et recherche informatique. La fonction: coordination de la mesure des équipements, analyse des produits (équipements et logiciels), préparation des appels d'offres. Exigences: diplôme d'études collégiales et 4 à 5 années d'expérience pertinente et connaissance d'un environnement de gros systèmes.

CHEF DE SECTION

Notre client dont les bureaux administratifs sont situés au centre-ville, recherche un chef de section. Fonction: diriger une équipe de 15-20 personnes qui travaillent au développement de nouvelles applications. Exigences: une expérience de plusieurs années à titre d'analyste sénior ou chef de projet et aptitude et expérience de gestion.

HP-3000

Notre client, une entreprise manufacturière vient de se doter d'un HP-3000 série 44 et recherche pour son exploitation 2 analystes, 2 programmeurs-analystes et 3 programmeurs. Exigences: Cobol, expérience d'applications manufacturières et HP-3000 (atout).

PROGRAMMEUR COBOL

Un centre informatique ayant un 3033 et un 4341 recherche 4 programmeurs COBOL DOS ou OS. D.E.C. et 2 à 5 ans d'expérience. Ces postes devront être comblés rapidement.

VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC
NICOLE FREDERICK
 AU
849-3501

No. de permis: 039-6100

Ce poste s'adresse à la fois aux hommes et aux femmes

Directeur des communications

Une société d'envergure nationale oeuvrant dans un secteur qui la met en rapport constant avec le grand public, est à la recherche d'un directeur des communications.

Relevant du vice-président, affaires publiques, le titulaire conseille la direction sur les besoins de l'entreprise en matière de communication. Il planifie et dirige le travail d'une trentaine de personnes responsables de la préparation de communiqués, de conférences, de publications diverses, de documents audio-visuels, d'expositions, de campagnes de promotion, etc.

Les candidats devront posséder une formation universitaire de même qu'une bonne expérience de la communication. À défaut de formation universitaire, les candidats auront acquis une solide expérience au sein d'un service d'information ou de relations publiques. Ils auront une excellente connaissance du français ou de l'anglais et une bonne connaissance de l'autre langue.

Le poste intéressera les communicateurs professionnels visant un revenu de 42 000 \$ et plus. Régime complet d'avantages sociaux.

Faites parvenir sans délai votre curriculum vitae en toute confiance à:

Beauregard, Hutchinson, McCoy, Capistran et Associés
 Conseils en Communication

Dossier 4-780
 1600 ouest, boul. Dorchester
 Bureau 600
 Montréal, Québec
 H3H 1P9

Discrétion absolue assurée.

**DIRECTEUR GÉNÉRAL
 P.M.E. — FABRICATION**

Notre client fabrique et distribue, à travers la province, des produits de plastique. L'industrie se caractérise par un niveau de concurrence très élevé, nous recherchons une personne avec des talents pour la négociation.

Le directeur général relèvera directement du président. Il sera entièrement responsable de l'ensemble des activités de la compagnie. Précisément, il aura à diriger un personnel d'environ 50 personnes, y compris une équipe de ventes. Il veillera aux négociations de ventes importantes, établira les politiques de prix et de promotions et déterminera les escomptes à accorder. De plus, par l'entremise d'un directeur d'usine, il sera responsable de la production. Son mandat sera d'augmenter le volume tout en assurant une rentabilité croissante.

Nous recherchons la candidature de personnes ayant acquis une expérience de la vente et du marketing et, de préférence, de l'administration dans une industrie où la concurrence est très forte et où les prix peuvent varier souvent.

Le poste est situé à Montréal, au siège social de la compagnie. La rémunération comprend un salaire de base, une automobile fournie ainsi qu'une formule d'intéressement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer en toute confiance avec nous en mentionnant le dossier 5434.

Bureau 1280
 Place du Canada
 Montréal (Québec)
 H3B 2N2
 Téléphone
 (514) 871-8931

MONTRÉAL
 QUÉBEC
 OTTAWA
 TORONTO
 EDMONTON
 CALGARY

**Bélanger
 Chabot
 Hickling
 Johnston inc.**
 Conseillers en administration

**PRÉPOSÉ À LA PERCEPTION
 DES COMPTES RECEVABLES**

Le poste:

Une fonction avec beaucoup d'autonomie au sein d'une équipe oeuvrant dans le domaine de l'insolvabilité et de la faillite pour assumer l'entière responsabilité de la perception des comptes à recevoir dans les divers mandats.

Le (la) candidat(e):

Une personne possédant beaucoup d'initiative ainsi qu'une expérience de trois ans ou plus dans ce domaine.

Le salaire:

Proportionnel à l'expérience du candidat.

Adresser votre curriculum vitae:

Au directeur du personnel
BLAIS, FORTIER, TOUCHE ROSS, LTÉE
 1, Place Ville-Marie, bureau 2240
 Montréal, P.Q. — H3B 3M4

CONTRÔLEUR

Notre client, une entreprise manufacturière, recherche un contrôleur pour ses opérations situées à St-Laurent.

Sous l'autorité du Président, le titulaire est responsable de l'élaboration du budget global et de son application, de la préparation des états financiers, des politiques de crédit, de la détermination et du contrôle des coûts de production et du respect des différents programmes financiers.

Ce poste intéressera particulièrement les candidats possédant un titre professionnel en comptabilité (ou l'équivalent) secondé d'une expérience pertinente dans l'entreprise manufacturière de \$10 à 20 millions.

Vous désirez joindre une équipe de direction particulièrement dynamique, et avez démontré des qualités de leadership et de communication, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à l'attention de François Lavigne en mentionnant le numéro de référence 363-502.



Ernst & Whinney
 1200, avenue McGill College
 Montréal (Québec) H3B 4G7 Téléphone: 514-871-8901

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

CHRD CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE LANAUDIÈRE
 Secteur de soins psychiatriques, de soins prolongés physiques, et de déficience mentale

**DIRECTEUR ADJOINT
 AUX SOINS INFIRMIERS**

NATURE DE LA FONCTION

Remplace le directeur des soins infirmiers en son absence; participe à la gestion de sa direction, s'assure de la qualité des soins par l'établissement de normes de qualité et leur évaluation, dirige les activités éducatives du personnel infirmier et s'assure du bon déroulement des stages en nursing.

EXIGENCES DE LA FONCTION

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.);
- Maîtrise en nursing: option psychiatrie et santé mentale;
- Connaissances en andragogie et en soins prolongés physiques seraient utiles;
- Expériences pertinentes à la fonction.

RÉMUNÉRATION

Selon les politiques du réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 avril 1981 au

Directeur des Ressources humaines
C.H.R.D.L.
 1000, boul. Ste-Anne
 Joliette, Qué. J6E 6J2

**ASPIRANTS
 PILOTES
 DEMANDÉS**

Les Forces armées canadiennes sont à la recherche «d'aspirants-officiers» pour leur programme de formation de pilotes.

Voici l'occasion de mettre vos aptitudes et vos connaissances à profit et d'entreprendre une carrière de pilote ou de navigateur dans les Forces armées canadiennes.

Un diplôme de secondaire vous rend admissible.

Informez-vous sur tous les aspects de cette proposition en communiquant avec le centre de recrutement le plus rapproché.

Consultez les pages jaunes à la rubrique «Recrutement».

IMBATTABLE LA VIE DANS LES FORCES

LES FORCES ARMÉES CANADIENNES



DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

DESCRIPTION SOMMAIRE:

Le directeur des Ressources humaines est responsable de l'élaboration et de l'application des politiques de la Société en matière de gestion des ressources humaines: dotation, rémunération, formation, développement organisationnel et santé.

Il est également responsable des relations de travail: préparation des mandats de négociation, coordination des comités patronaux de négociation, application des conventions et ententes collectives, règlement des griefs et arbitrages.

QUALIFICATIONS REQUISES:

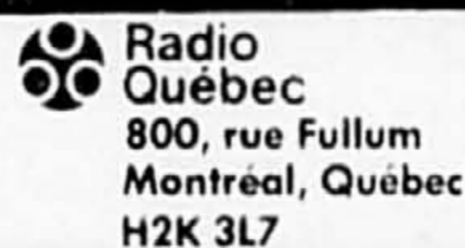
Le candidat recherché possède un diplôme universitaire en relations industrielles, en administration ou dans une autre discipline appropriée et au moins huit (8) ans d'expérience pertinente, dont au moins trois (3) ans dans des fonctions de gestion.

TRAITEMENT:

Selon la politique de rémunération des cadres de la Société.

Les personnes intéressées à postuler cet emploi doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 28 avril 1981 à:

M. Gilbert Buzaré,
 Vice-président à l'Administration



Radio Québec
 800, rue Fullum
 Montréal, Québec
 H2K 3L7



**DIRECTEUR
 TECHNOLOGIE
 PROCÉDÉS DE FABRICATION**

Notre division des télécommunications, l'un de nos plus importants groupes de conception et de production, cherche à s'adjoindre les services d'une personne dynamique à l'esprit innovateur pour diriger le département de la technologie de la fabrication.

Le titulaire administrera le travail de deux groupes d'employés accomplissant les tâches suivantes: ingénierie des méthodes, étude de temps en mouvement, planification des procédés, conception de l'outillage, planification et systèmes.

Le candidat idéal sera diplômé en génie, spécialisé en procédés industriels, possédant de 4 à 5 ans d'expérience dans le secteur de l'électronique.

Nous offrons une excellente rémunération ainsi qu'un large éventail d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné de vos exigences salariales, sous pli confidentiel, à:

Administrateur du personnel
 Dossier #7425

COMPAGNIE MARCONI CANADA

SAINTE-JULIE
 VILLE DE SAINTE-JULIE
 OFFRE D'EMPLOI
 INGÉNIEUR MUNICIPAL

Fonction

Sous l'autorité du Directeur des travaux publics, le titulaire de ce poste aura comme tâches principales:

- La planification, la conception, l'exécution et la surveillance de différents travaux de génie municipal;
- La conception et le contrôle des travaux d'aménagement se rattachant à la construction de certains parcs municipaux;
- La coordination de tous autres grands travaux de génie et d'aménagement (ex: aqueduc, épurateur des eaux, plan directeur, construction d'édifices municipaux, etc...)

Exigences

- Être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Préférentiellement posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience dans le domaine municipal ou l'équivalent;
- Avoir de l'entregent et les aptitudes nécessaires à un travail d'équipe.

Traitement

- Selon la compétence et l'expérience.
- Les bénéficiaires marginaux sont ceux présentement en vigueur pour les employés cadres de la Ville.

Faire parvenir curriculum vitae, en ayant soin d'indiquer la fonction postulée, avant le 6 mai 1981 à:

Ville de Sainte-Julie,
 Bureau du Directeur général,
 93, boul. des Hauts-Bois,
 Case Postale 60,
 Sainte-Julie (Québec),
 J0L 2C0

Le Summum de l'efficacité:

UNE ANNONCE ENCADRÉE
 PLACÉE SOUS LA RUBRIQUE

carrières

ET PROFESSIONS

DANS

la presse

Tél.: 285-7320

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de
la sélection du personnelInscription — Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique du
Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage
Case postale 781
MONTRÉAL, QC H5B 1B9Avocats et notaires, classe II
Traitement de 20 716 \$ à 31 072 \$
(en voie de révision)Période d'inscription:
du 11 avril au 28 avril 1981

Restaurateur d'oeuvres d'art

Concours spécifique numéro 107J-453002/QA. Ce
concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à
cet avis.

Ministère des Affaires culturelles

— Direction générale des musées
— 1 emploi à QuébecAttributions — Effectuer des études et analyses visant
à évaluer l'état de la détérioration et à restaurer des
oeuvres d'art et des objets du patrimoine artistique, eth-
nologique et archéologique dans le domaine de la pein-
ture et de la sculpture polychrome; conseiller les déten-
teurs du patrimoine sur la conservation d'oeuvres d'art
et d'objets de sa spécialité.Conditions d'admission — Diplôme universitaire de 1er
cycle en muséologie, en histoire de l'art ou en toute au-
tre discipline appropriée; 8 années d'expérience perti-
nente aux attributions de l'emploi. Chaque année d'étu-
des pertinentes complémentaires à celles exigées com-
pense pour une année d'expérience pertinente requise.
Chaque année de scolarité manquante peut être com-
pensée par 2 années d'expérience pertinente aux attri-
butions mentionnées. Inclure une photocopie de l'origi-
nal de ses attestations d'études.Inscription — Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique du
Québec
Case postale 15 350
QUÉBEC, QC G1K 7X2Agent culturel, classe 1
Traitement: 28 465 \$ à 34 164 \$Période d'inscription:
du 18 avril au 4 mai 1981

Commissaire du travail

Concours général numéro 128G-456001/QA. Ce
concours vise à constituer une réserve de candidats en vue
de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi
de même nature qui pourrait devenir vacant dans la ré-
gion administrative de Montréal durant la prochaine an-
née.

Présentement

— 1 emploi à Montréal au ministère du Travail
et de la Main-d'oeuvre
— 1 emploi possible à Montréal au ministère
du Travail et de la Main-d'oeuvreAttributions — Investi de tous les pouvoirs, immunités
et privilèges des commissaires nommés en vertu de la
Loi des commissions d'enquête, voir à l'application du
chapitre II du Code du travail (droit d'association) con-
cernant principalement les requêtes en accréditation et
les plaintes en congédiement pour activités syndicales;
entendre les plaintes en congédiement concernant la
Charte de la langue française, la Loi sur les normes de
travail et la Loi sur la santé et sécurité du travail.Conditions d'admission — Diplôme universitaire de 1er
cycle en relations industrielles, en droit ou dans une au-
tre discipline appropriée; 10 années d'expérience dans
le domaine des relations de travail. Chaque année d'étu-
des complémentaire à celle exigée compense pour une
année d'expérience pertinente requise. Chaque année
de scolarité manquante peut être compensée par 2 an-
nées d'expérience pertinente aux attributions mention-
nées. Inclure une photocopie de l'original de ses attesta-
tions d'études.Inscription — Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique du
Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage
Case postale 781
MONTRÉAL, QC
H5B 1B9Commissaire du travail
Traitement de 33 856 \$ à 45 968 \$Période d'inscription:
du 18 avril au 4 mai 1981

Inspecteur en tuyauterie

Concours général numéro 239G-454001/QA. Ce
concours vise à constituer une réserve de candidats en vue
de combler cet emploi et, au besoin tout autre emploi de
même nature qui pourrait devenir vacant au ministère du
Travail et de la Main-d'oeuvre dans la région adminis-
trative de la Mauricie-Bois-Francs, durant la prochaine an-
née.

Présentement 1 emploi à Trois-Rivières

Attributions — Surveiller et contrôler par des travaux
d'inspection l'application de la législation concernant les
systèmes de tuyauterie et des règlements qui en décou-
lent dans le but d'assurer la sécurité du public; signaler
les contraventions constatées et faire des recommanda-
tions nécessaires en vue de corriger les anomalies dé-
celées; participer à la vérification et à l'approbation des
plans et devis des systèmes de tuyauterie.Conditions d'admission — Diplôme d'études collégia-
les avec spécialité en mécanique du bâtiment ou dans
une autre spécialité appropriée et 6 années d'expé-
rience pertinente OU 12 années d'expérience pertinente
notamment à titre de contremaître ou de surveillant de
travaux en plomberie et chauffage. Le candidat qui a 10
ou 8 années d'expérience pertinente est également ad-
mis s'il a réussi, selon le cas, 1 ou 2 années de scolarité
postsecondaire ayant les sciences ou les techniques
physiques comme matières dominantes. Inclure une
photocopie de l'original de ses attestations d'études.Les conditions d'admission des employés de la fonction
publique du Québec sont celles prévues au règle-
ment de classification du corps d'emploi des inspec-
teurs en tuyauterie.Inscription — Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique du
Québec
100, rue Lavolette
TROIS-RIVIÈRES, QC G9A 5S9

Traitement de 19 048 \$ à 23 249 \$

Période d'inscription:
du 18 avril au 4 mai 1981CET AVIS ANNULE ET REMPLACE, QUANT À LA PÉ-
RIODE D'INSCRIPTION, L'AVIS DÉJÀ PARU LE 4 AVRIL
1981 DANS LA PRESSE ET LE SOLEIL, PORTANT LE
MÊME TITRE ET LE MÊME NUMÉRO DE CONCOURS.

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire Offre de service de
l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de
la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous pro-
curer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-
d'oeuvre et la plupart des chaisses populaires.Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie
des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut
de produire les documents exigés entraînera le rejet de la
candidature au concours.Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis
de concours correspondant.L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours
en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Avocat, (Droit municipal)

Concours sectoriel numéro 115H-453001/QA. Ce
concours vise à constituer une réserve de candidats en vue
de combler ces emplois et au besoin, tout autre emploi
de même nature qui pourrait devenir vacant dans la ré-
gion administrative de Québec durant la prochaine an-
née.

Ministère de la Justice

— 2 emplois à Québec au service juridique du
ministère des Affaires municipales
— 1 emploi possible à QuébecAttributions — Sous l'autorité du directeur et du direc-
teur adjoint du service juridique, agir comme conseiller
juridique et comme légiste, en émettant des opinions ju-
ridiques, en rédigeant, selon les intentions des autorités
du ministère-client, des projets de lois, règlements et or-
donnances, en élaborant les textes explicatifs nécessai-
res afin de conseiller adéquatement les autorités du mi-
nistère-client en matière de droit municipal, d'une part,
et de leur fournir les informations et avis demandés,
d'autre part.Conditions d'admission — Être inscrit au tableau de
l'Ordre des avocats du Québec ou de l'Ordre des nota-
ires du Québec ET posséder 3 années d'expérience per-
tinente. Chaque année d'études complémentaire à celle
exigée compense pour une année d'expérience perti-
nente requise. Inclure une photocopie de sa carte de
membre ou de son droit d'exercice pour l'année en
cours.Inscription — Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique du
Québec
Case postale 15 350
QUÉBEC, QC G1K 7X2Avocat et notaire, classe II
Traitement de 20 716 \$ à 31 072 \$
(en voie de révision)Période d'inscription:
du 18 avril au 4 mai 1981

Avocat en droit fiscal

Concours sectoriel numéro 115H-456002/QA. Ce
concours vise à constituer une réserve de candidats en vue
de combler cet emploi et au besoin, tout autre emploi de
même nature qui pourrait devenir vacant dans la région
administrative de Montréal durant la prochaine année.

Ministère de la Justice

— 1 emploi à Montréal au service juridique du
ministère du Revenu.Attributions — Sous la responsabilité du directeur du
Service juridique du Revenu, représenter le sous-mini-
stre du Revenu et le procureur général en demande et en
défense devant les tribunaux de juridictions civile et pé-
nale; conseiller le sous-ministre dans l'interprétation et
l'application des lois fiscales.Conditions d'admission — Être membre du Barreau du
Québec et avoir 3 années d'expérience de la plaidoirie
en droit fiscal, en droit corporatif, en droit commercial
ou en droit criminel (fraude économique). Chaque année
d'études pertinente complémentaire compense pour
une année d'expérience pertinente requise.
Inclure une photocopie de sa carte de membre.Institut de recherche
d'Hydro-Québec
Bureau d'emploi
C.P. 1000
Varenes, Québec.
JOL 2P0

ÉNERGIE ÉOLIENNE

Depuis plusieurs années, l'IREQ est engagé dans
la recherche sur l'énergie éolienne et dans le
développement de systèmes éoliens. Les activités
du programme de R & D sont variées:
modélisation des caractéristiques du vent,
analyse des performances aérodynamiques des
éoliennes ainsi que de la dynamique de la
structure des rotors d'éoliennes et de systèmes
éoliens, participation avec des firmes
manufacturières à la conception de systèmes
éoliens, intégration et évaluation de systèmes
éoliens reliés au réseau électrique.Récemment, Hydro-Québec annonçait,
conjointement avec le CNRC, le lancement du
projet EOLE pour la conception, la construction
et l'évaluation d'un prototype de grand
aérogénérateur à axe vertical de 4 MW.CHERCHEUR EN
DYNAMIQUE DE
STRUCTURE

Concours IR-81-030

Fonctions:

Dans le cadre du développement et de
l'évaluation des grands aérogénérateurs à axe
vertical, participer aux études de la dynamique de
structure comprenant le rotor, les haubans et le
train de transmission de puissance. Les tâches
seront surtout de nature analytique: formulation
de modèles mathématiques et élaboration de
méthodes de solution.

Exigences:

— Détenir de préférence un doctorat en génie
mécanique.
— Être compétent en analyse de la dynamique
de structure et posséder une expérience
pertinente en calculs numériques et en
programmation (Éléments finis et Fortran IV).CHERCHER EN MÉCANIQUE/
AÉRODYNAMIQUE

Concours IR-81-031

Fonctions:

Participer au développement et à l'optimisation
de systèmes éoliens ainsi qu'à leur intégration
dans un réseau électrique. Étroitement reliées à
la conception de systèmes éoliens, les tâches
seront surtout de nature analytique: élaboration
de méthodes analytiques ayant trait à la
modélisation des vents, au comportement
dynamique et aux performances des éoliennes en
fonction des variations du vent ainsi qu'à
l'optimisation de systèmes éoliens.

Exigences:

— Détenir de préférence un doctorat en génie
mécanique.
— Posséder une bonne expérience dans
l'analyse et la simulation de systèmes
complexes.
— Avoir une bonne connaissance de
l'aérodynamique, des méthodes numériques
et de la programmation (Fortran IV).CHERCHEUR EN MESURE ET
ANALYSE

Concours IR-81-032

Fonctions:

Dans le cadre d'une évaluation efficace et
approfondie des systèmes éoliens, participer à la
planification, à la mise en place et à l'exploitation
de systèmes d'acquisition et de traitement des
données. Le travail comprendra les tâches
suivantes:— Identifier les paramètres à mesurer, le type de
mesure à effectuer, l'instrumentation requise
et la forme de présentation des données
expérimentales.
— Développer les systèmes appropriés
d'acquisition et de traitement des données
informatisées.
— Participer aux essais, exécuter les mesures,
analyser et présenter les résultats.
— Fournir un soutien spécialisé au programme
d'expérimentation et d'essais et faire le lien
entre les concepteurs, les théoriciens et les
expérimentateurs.

Exigences:

— Détenir un diplôme de maîtrise, et de
préférence un doctorat, en sciences ou en
génie mécanique.
— Posséder une bonne expérience dans la
recherche expérimentale ou les essais
mécaniques.
— Avoir une bonne connaissance des
diagnostics et de l'instrumentation des mesures
mécaniques, des systèmes d'acquisition et de
traitement de données informatisées, ainsi que
de la programmation (Fortran IV).

Salaire:

Selon la compétence et l'expérience.

Lieu de travail: Varenes, Québec.

N.B.: Les candidats sont priés de faire parve-
nir, aussitôt que possible, un curriculum
vitae complet en prenant soin d'y inscrire
leur numéro d'assurance sociale et le
numéro du concours.Surintendant
des opérationsProduits d'emballage
Usine de MontréalVous désirez relever un nouveau défi pour un employeur à
la réputation bien établie?Notre client, un important fabricant canadien de produits
d'emballage, recherche les services d'un surintendant des
opérations d'une de ses divisions de papiers cartonnés
pour son usine de Montréal.Relevant du directeur de l'usine, ce surintendant sera res-
ponsable de la planification, de l'organisation, de la coor-
dination, de la surveillance et du contrôle des opérations
de production de sa division selon les échéanciers et les
budgets prévus.Ayant une connaissance du génie industriel, le candidat
choisi sera bilingue, aura déjà cumulé plusieurs années
d'expérience en contrôle de production et en entretien et
aura dirigé avec succès des équipes de travailleurs. Les
diplômés en génie ou l'équivalent qui auront de l'expé-
rience dans la fabrication au niveau de l'entretien et des
procédés du génie industriel et qui auront démontré des
qualités de meneurs d'hommes seront également intéres-
sés par une telle possibilité.Alléchant, la rémunération variera en fonction de l'expé-
rience et de la compétence du candidat choisi. Vous bé-
néficiez d'avantages sociaux et vous vous intégrerez
dans un milieu motivant.Vous référant au dossier 01-11-517, veuillez adresser vos demandes à:
René Forget,

1, Place Ville-Marie, suite 2220, Montréal H3B 3M4 — (514) 861-7481

Charette, Fortier, Hawey & Associés/
Touche Ross & Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

DÉVELOPPEMENT
INFORMATIQUEÀ la suite de l'expansion constante de notre entreprise, nous sommes à
la recherche de programmeurs et d'analystes chevronnés pour occuper des
postes de responsabilités au sein de nos services de Développement
Informatique.

FONCTIONS:

Les titulaires de ces postes évolueront au sein d'équipes qui sont respon-
sables du développement de systèmes informatiques d'envergure. Ils
agiront également comme conseiller technique auprès des différents
secteurs de la Banque afin d'accroître le rendement et l'efficacité des
systèmes existants.

EXIGENCES:

Les candidats recherchés possèdent un ou plusieurs des éléments suivants:

— Un BAC ou un DEC en informatique
— Une expérience en télécommunication
— Une connaissance générale des ordinateurs IBM 3033 et des logiciels
d'exploitation associés tels MVS, VTAM
— Une solide expérience en développement de projets d'envergure pour y
avoir participé du début à la fin
— Une connaissance de l'environnement IMS/VS serait un atout.Les personnes possédant un minimum de 2 (deux) ans d'expérience
en programmation et/ou analyse sont invitées à poser leur candida-
ture en envoyant leur curriculum vitae avant le 1er mai 1981 en
mentionnant en référence le numéro de concours LPR 4160-2 à:Claudette Paquette
Conseiller en affectation
Banque Nationale du Canada
S/Planification et Affectation
des ressources humaines
440 ouest, boul. Dorchester
15e étage
Montréal (Québec)
H2Z 1V7BANQUE
NATIONALE
DU CANADAPour faire insérer
une annonce encadrée

SOUS LA RUBRIQUE

carrières
ET PROFESSIONS

dans la presse

COMPOSER 285-7320

CENTRE LOCAL DE SERVICES
COMMUNAUTAIRES DU RICHELIEU

MÉDECIN À TEMPS COMPLET

Nous sommes à la recherche d'un médecin à temps complet à nos points de ser-
vice situés à Rougemont et à St-Césaire, soit à environ 45 minutes de Montréal.

FONCTIONS:

— Consultations sur rendez-vous, clinique externe, visites à
domicile;
— Participation à l'élaboration et la mise sur pied de pro-
gramme de santé préventive;
— Participation à de l'enseignement pour résidents en mé-
decine familiale.

EXIGENCES:

— Membre de la Corporation professionnelle des médecins
du Québec;
— Intérêt marqué pour la médecine préventive et le travail
médical de groupe.

RÉMUNÉRATION:

— Honoraires fixes - selon l'entente MAS-FMOQ.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard
le 1er mai 1981 à:C.L.S.C. du Richelieu
a/s Directeur général
633, 12e Avenue
Richelieu, P.Q. J3L 4V5

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
N.É. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



Hydro-Québec
Bureau d'emploi
C.P. 6106
Succ., «A»
Montréal (Québec)
H3C 3H6

**ANALYSTE —
DÉVELOPPEMENT
SCIENTIFIQUE**

CONCOURS: 81-0161-04-J-9

Fonctions:

- Gérer et réaliser des systèmes scientifiques de gestion et de recherche opérationnelle qui font appel à des techniques nouvelles.
- Coordonner le développement et surveiller les travaux confiés en tout ou en partie à des firmes externes.
- Étudier, choisir et implanter différents logiciels afin d'enrichir la programmation, dont il faudra assurer l'entretien, ainsi que le service d'aide et de soutien aux utilisateurs.
- Étudier, choisir et implanter l'équipement répondant aux besoins des requérants.
- Assister et conseiller les usagers pour l'emploi de nouvelles méthodes ou de techniques modernes dans l'analyse, le développement ou l'utilisation de systèmes d'applications diverses.
- Dans une relation d'aide, coordonner et diffuser dans les différents services informatiques de l'entreprise l'information pertinente à la fonction.

Exigences:

- Posséder une formation universitaire.
- Avoir l'expérience du développement de systèmes informatiques.
- Avoir de la facilité à travailler en groupe et avec les usagers de l'informatique.
- Posséder une bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Avoir la connaissance et l'expérience des techniques nouvelles informatiques, des langages spécialisés ainsi que des logiciels et des équipements existant sur le marché serait un atout.
- Connaître le HP 3000 serait un avantage.

Lieu de travail: Montréal.

**VÉRIFICATEURS
INTERNES**

CONCOURS: 81-0162-04-J-9

Fonctions:

- Vérifier la facturation des contrats de travaux, de services et de fournitures.
- Analyser et évaluer les réclamations des entrepreneurs.
- Évaluer le système de contrôle interne relatif à la gestion des contrats de l'entreprise.
- Vérifier les opérations de chantiers de construction.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire en commerce ou en administration ou encore être membre d'une association de comptable reconnue.
- Posséder un minimum de quatre (4) années d'expérience en vérification.
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse et une aptitude marquée pour la rédaction de rapports.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée.

Lieu de travail: Montréal. (Le candidat devra se rendre à l'occasion aux chantiers de construction).

Traitement:

Jusqu'à 36 902 \$, selon les compétences. Bonnes possibilités d'avancement.

N.B.: Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible à l'adresse ci-dessus, en mentionnant leur NUMÉRO D'ASSURANCE SOCIALE ainsi que le numéro du concours, avant le 4 mai 1981.

**Georges Simenon et ses «Mémoires intimes»:
«La vérité, j'ai mené une vie choquante»**



Photo UPI

Le célèbre écrivain belge Georges Simenon, auteur de plus de deux cents romans, son éternelle pipe à la bouche, travaille dans sa ferme des environs de Lausanne, en Suisse, à la rédaction de ses mémoires intimes, qui seront publiés l'année prochaine.

■ LAUSANNE, Suisse (UPI)

— Pendant un an Georges Simenon a passé six heures chaque jour penché sur un petit bureau, revivant les aspects les plus personnels et intimes de sa vie et les couchant sur papier au fur et à mesure, de son écriture de collégien.

Ce livre, qui s'intitulera «Mémoires intimes», sera publié, l'année prochaine. L'écrivain belge de 78 ans, créateur du célèbre «inspecteur Maigret», y livrera pour la première fois un portrait du véritable Simenon, l'homme qui pendant 55 ans a vécu la vie des personnages de ses livres.

«Mes mémoires seront simplement la vérité, et la vérité c'est que j'ai mené une vie choquante.»

Simenon affirme avoir couché avec 10 000 femmes. «Mais je n'en ai pas honte», ajoute-t-il aussitôt.

«Le livre est une saga de ma famille et de moi, une sorte d'autobiographie. Ce sera un volume très épais. Au moins aussi épais que la Bible.»

Né à Liège, en Belgique, le 13 février 1903, Simenon est, selon le statistique de l'ONU, l'auteur le plus publié dans le monde après Lénine et Marx.

Ses 212 romans, dont 80 «Maigret», ont été traduits en 53 langues, et publiés dans 37 pays. Une soixantaine de films ont été faits à partir de ses livres, et 15 pays passent actuellement des séries télévisées de ses romans.

Grand, les cheveux gris, Simenon écrivait en moyenne six ouvrages par an. Il a «pris sa retraite» en 1973, mais au cours de l'année consacrée à ses mémoires, il dit avoir travaillé deux fois plus fort et écrit deux fois plus qu'auparavant.

Tirant sur son éternelle pipe — il en a au moins une vingtaine sur le manteau de la cheminée de la salle spacieuse qui lui sert

de cabinet de travail, de salle de séjour et de chambre à coucher. — Simenon écrit à la main pour la première fois.

«Après avoir utilisé une machine à écrire ou un dictaphone pendant toute ma carrière d'écrivain, quand j'ai commencé mes mémoires j'ai découvert que j'avais gardé la même écriture que lorsque j'avais 16 ans», dit Simenon.

«Mais contrairement aux mémoires des autres auteurs, je ne parle pas de chefs d'Etat, de banquiers, de célébrités de Hollywood ou d'autres personnes célèbres que j'ai rencontrées. Ce sont mes mémoires les plus intimes. Exclusivement ma vie personnelle.»

A 70 ans, Simenon a abandonné le roman après en avoir écrit pendant 55 ans parce «qu'un jour j'en ai eu assez de me mettre dans la peau des autres. J'ai passé toute ma vie à essayer de comprendre les gens et j'ai décidé qu'il était à peu près temps que j'essaie de me comprendre moi-même.»

Y a-t-il réussi? La réponse vient aussitôt: «Vous lirez mes mémoires.»

La «retraite» de Simenon a amené d'autres changements importants. Il a laissé sa grande demeure de cinq millions de dollars au-dessus du lac de Genève pour une petite ferme transformée qui est coincée entre de grands immeubles dans les environs de Lausanne. Sa collection de tableaux, dont plusieurs Picasso et Vlaminck, a été entreposée en lieu sûr.

«Je n'ai jamais été si heureux de ma vie, dit-il. Je ne vais pas au théâtre, au cinéma, dans les réceptions, les déjeuners officiels, les restaurants ou les soirées de bridge — et je ne voyage plus.»

«Je reste tranquillement à la maison, je travaille et je vais faire de longues marches le long du lac avec Teresa», ajoute Si-

menon, jetant un coup d'oeil à l'Italienne qui est sa compagne depuis plus de vingt ans. Teresa s'occupe de ses interviews, tient son agenda soigneusement.

«Après deux mariages, j'ai enfin trouvé la femme que j'ai cherché pendant toute ma vie, dit Simenon, revenant à son sujet favori: les femmes.»

«Une de mes grandes amours était Joséphine Baker; j'ai même voulu l'épouser. Mais j'étais très pauvre à l'époque et elle était très riche. J'avais peur de devenir M. Baker.»

Il ne croit plus au mariage, de toute façon.

«Teresa et moi n'avons pas besoin d'être mariés, explique-t-il, je pense que le mariage est une formalité stupide.»

Quand on lui parle d'argent, Simenon devient vague.

«Je ne sais pas du tout si je suis riche ou millionnaire. Pour moi l'argent n'existe pas. On peut dire que j'en ai gagné beaucoup et que j'en ai dépensé beaucoup.»

Les livres de Simenon, en particulier les «Maigret», continuent de bien se vendre — au moins 500 millions d'exemplaires selon les plus récents chiffres. Ils sont si en vogue en Union soviétique qu'ils ont été traduits dans un grand nombre de langues parlées en URSS.

Depuis qu'il a abandonné le roman, Simenon a produit 16 volumes de notes et de réflexions, et cinq autres sont à venir.

En pleine forme et bonne santé à 78 ans, Simenon dit qu'il aimerait bien vivre jusqu'à 100 ans «en autant que je ne devienne pas invalide».

Que ferait-il pendant ces années? Il répond sans hésitation.

«J'écrirais.»

«Je n'ai qu'une vague idée de ce que je vais faire ensuite, mais en tout cas je n'arrêterai jamais d'écrire. J'arrêterai uniquement quand j'en serai complètement incapable, c'est-à-dire quand je serai mort.»

**CARRIÈRES
ET PROFESSIONS**

soyez
sérieux

composez
285-7320

POUR UNE
ANNONCE
ENCADREE

SOUS LA RUBRIQUE

carrières
ET PROFESSIONS

DANS

la presse



“joignez-
vous à
l'équipe”

LE
DIMANCHE
MATIN
EXIGEZ

Dimanche-Matin

RIEN
D'AUTRE

Service à domicile

353-4930

partout en province
sans frais

1-800-361-7680

Yvon Pedneault est fier de l'équipe des lecteurs absolument exceptionnels de Dimanche-Matin. Vous savez, sans doute, que les lecteurs de Dimanche-Matin sont considérés comme étant les plus fidèles à leur journal et les plus talentueux. De plus, le profil des lecteurs est jugé l'un des plus élevés en raison de votre éducation et de votre bon goût. Il faudrait aussi ajouter que vous êtes des consommateurs enthousiastes représentant tous les milieux. Pourquoi les lecteurs adoptent-ils Dimanche-Matin? Parce que c'est le journal du dimanche le plus complet qui s'adresse à toute la famille.

Dimanche-Matin

CARRIÈRES UNIQUES EN INFORMATIQUE

MINO-ORDINATEUR

SOUVERTSS

Plusieurs postes sont actuellement offerts à des personnes possédant une expérience des mini-ordinateurs en milieu commercial. REF.: #C101.

PROGRAMMEUR COBOL

\$20-25K

L'occasion pour Programmeurs possédant au moins deux années d'expérience Cobol. De travailler au sein d'une équipe de projets engagée dans le développement de systèmes de base de données. Cette expérience de base de données bien qu'utile n'est cependant pas exigée, le ou la titulaire devront recevoir la formation voulue. REF.: #C102.

ANALYSTE DE SYSTÈMES

\$24-27K

Un Programmeur/Analyste ayant un goût marqué pour l'analyse est demandé afin de participer au développement de nouveaux systèmes ainsi que ceux qui sont déjà en PLACE. Contacts fréquents avec les usagers à différents niveaux. Une connaissance des systèmes de paie et comptabilité serait un atout. REF.: #C103.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR COBOL

\$23-26K

Importante compagnie aérienne recherche personne pour assumer la responsabilité de développement des systèmes financiers et de comptabilité. Les tâches comprennent les contacts avec les usagers, la conception des systèmes, quelque programmation et l'implantation des systèmes. L'expérience IBM quoique utile n'est cependant pas exigée. REF.: #C104.

SUPPORT TECHNIQUE

\$25-35K

Notre client recherche la personne-clé connaissant bien l'Assembleur du 370 PS/MVS ou du 4331 DOS/VM. Le salaire est proportionnel à vos qualifications. Vous deviendrez vite le No 1 de l'équipe avec potentiel illimité de carrière. REF.: #C105.

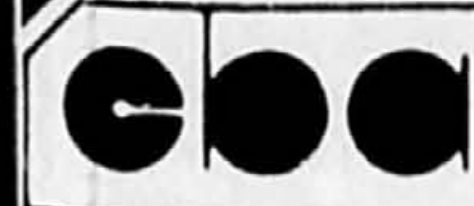
CHEF DE PROJET ANALYSTE DE SYSTÈMES

\$26-31K

De trois à cinq ans en tant qu'Analyste, de préférence en milieu financier ou de distribution. Les responsabilités, les échanges avec les utilisateurs à tous les échelons, la définition des problèmes, la mise au point et la préparation de documents relatifs aux solutions, l'établissement des spécifications, la direction des Programmeurs pour la mise en application. Candidat souhaitant accéder à un poste de gestion. REF.: #106.

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS SUR LES POSTES CI-HAUT MENTIONNÉS ET PLUSIEURS AUTRES PRÉSENTEMENT DISPONIBLES, VEUILLEZ APPELER EN CONFIDENCE STEVEN CHACRA AU 931-8801.

1550 O. de Maisonneuve, Suite 805,
Montréal, Québec, H3G 1N2
Tél.: (514) 931-8801



chacra, belliveau & associés "Les Gens de l'informatique"

SCIENCES ET TECHNIQUES

Les USA veulent maîtriser l'énergie provenant de la chaleur du sous-sol

potassium, qui se produit naturellement. La chaleur supplémentaire provient des roches ou magma en fusion profondément à l'intérieur et sous la croûte, ainsi que de la chaleur qui remonte de l'intérieur de la Terre.

Le manteau, situé sous la croûte, descend jusqu'à une profondeur d'environ 1.790 milles, alors que le noyau est à plus de 3.900 milles de la surface de la Terre. Les geysers, les sources d'eau chaude et les éruptions volcaniques viennent de cette marmite géante.

Or, si les éruptions volcaniques sont dangereuses, les geysers et les sources d'eau chaude peuvent être bénéfiques. L'énergie géothermique des sources chaudes a été utilisée, par exemple, pour prendre des bains et cuire les aliments depuis des centaines d'années dans diverses régions du monde. L'Italie a utilisé la vapeur provenant de failles dans la Terre pour produire de l'électricité depuis 1904, tandis que les Islandais utilisent l'eau chauffée géothermiquement pour leurs maisons depuis 1930. Les Etats-Unis possèdent la région riche en vapeur sèche la plus importante au monde dans un endroit appelé The Geysers, situé à une centaine de mil-

les au nord de San Francisco. Cette vapeur est utilisée depuis 1960 pour faire fonctionner des groupes électrogènes à des coûts très avantageux. Malheureusement, il y a peu de puits de vapeur sèche comme ceux des Geysers qui produisent de la vapeur saturée et supersaturée mélangée à aucun liquide.

Dans certaines régions des Etats-Unis, en particulier dans l'Ouest, l'énergie géothermique peut être exploitée plus facilement que dans d'autres. Lorsque de la chaleur est concentrée en dépôts importants, elle peut être utilisée pour produire de l'énergie électrique. Les programmes du secrétariat américain à l'énergie sont axés principalement sur les ressources de qualité supérieure, et il n'est peut-être pas possible, avec la technologie actuelle, de produire de l'énergie électrique directement à partir des sources géothermiques de faible qualité de l'est des Etats-Unis. Toutefois, il semble qu'il soit possible d'utiliser ces sources pour le chauffage et la climatisation.

Il existe trois principaux types de sources géothermales.

Les ressources hydrothermales sont des nappes souterraines d'eau chauffée par les roches

chaudes. Dans certains de ces systèmes, l'eau s'échappe à la surface et se déverse d'elle-même sous la forme de geysers ou de sources chaudes. Dans d'autres, l'eau chaude est enfermée dans des espaces souterrains et peut être amenée à la surface en forant des puits. Lorsque ces eaux sont plus chaudes que 350 degrés Fahrenheit, la chaleur peut être utilisée pour produire de l'énergie électrique. Un certain nombre d'endroits dans les Etats de l'Ouest offrent cette possibilité, comme dans l'Imperial Valley en Californie. Lorsque l'eau a une température inférieure à 212 degrés F, les systèmes d'eau chaude peuvent être utilisés (comme à Boise, dans l'Idaho) pour des applications directes, comme pour le chauffage d'immeubles.

Des réservoirs de chaleur sous pression se trouvent dans les endroits où la chaleur montant continuellement de l'intérieur de la Terre, est enfermée par des couches argileuses isolantes dans un bassin qui s'affaisse. Ces réservoirs se trouvent le long des côtes de la Louisiane et du Texas sur le sol et en mer. Ils se caractérisent par des températures très élevées (jusqu'à 530° F) et la présence de méthane. Le

coût du forage pour aller chercher cette chaleur est extrêmement élevé. Les ressources de roches sèches chaudes constituent 80 p. cent des sources géothermiques américaines. Elles se composent de vastes masses souterraines de roches imperméables sèches chauffées par des chambres adjacentes de magma (roches en fusion), et leur contenu de chaleur est énorme. Cependant, aucun moyen économique n'a été mis au point pour récupérer cette énergie, qui se trouve dans l'ensemble des Etats-Unis.

La plupart des spécialistes disent qu'il n'y a pas véritablement de problèmes techniques graves qui puissent empêcher d'accroître l'exploitation de l'énergie géothermique.

Les Etats-Unis produisent actuellement environ 600 mégawatts d'électricité commerciale et 40 mégawatts d'énergie thermique équivalente provenant des ressources géothermiques. L'objectif du secrétariat à l'énergie est de produire plus de 20.000 mégawatts d'électricité et 17.000 à 60.000 mégawatts d'énergie thermique à partir des sources géothermales d'ici l'an 2000.

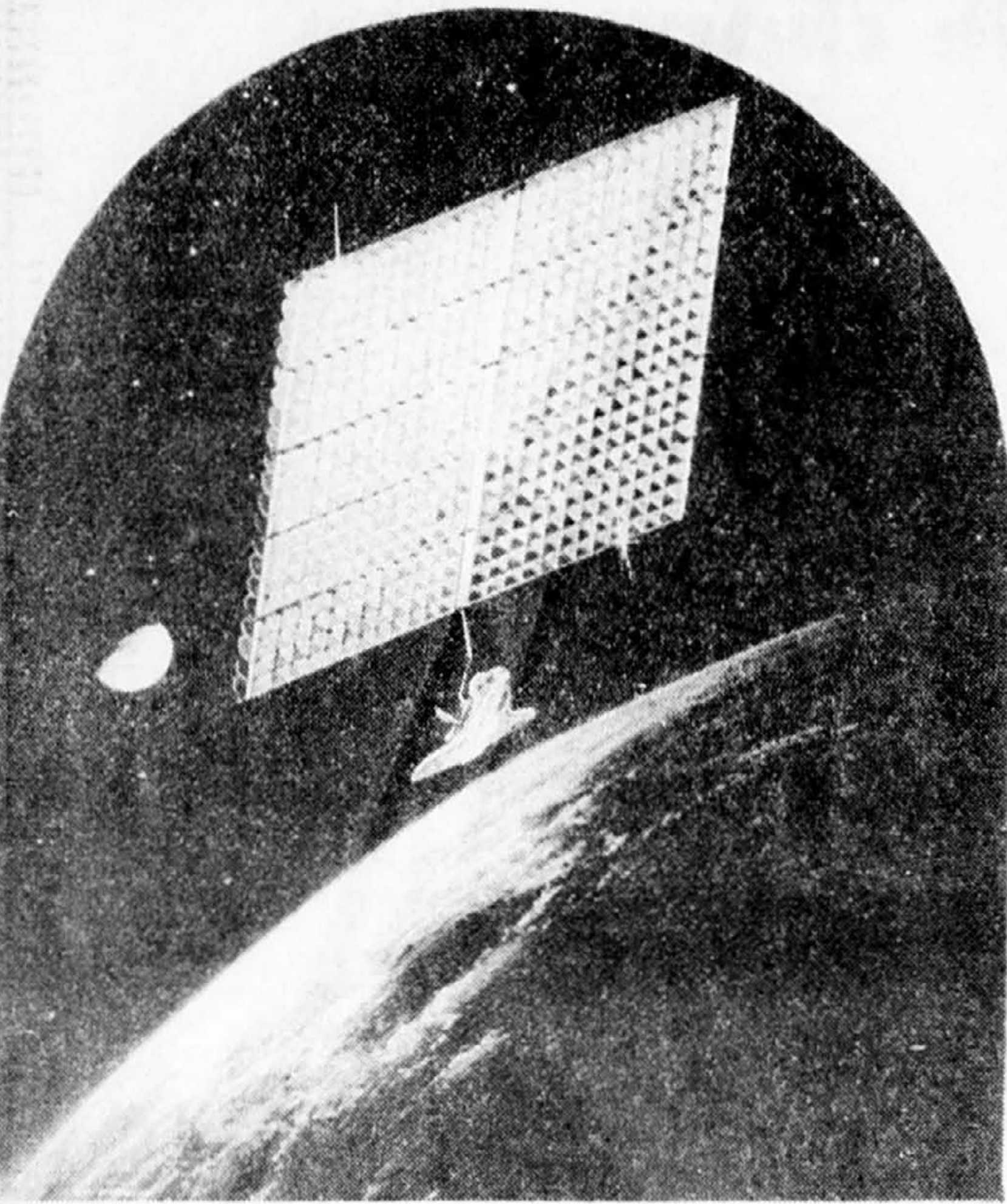


photo UPI
Ce croquis représente un immense panneau constitué de centaines de capteurs qui pourrait un jour produire jusqu'à 1.000 kilowatts en énergie solaire dans l'espace. Il s'agit d'un des systèmes étudiés actuellement par la NASA pour fournir de l'énergie supplémentaire pour assurer le fonctionnement de la navette spatiale.

NEW YORK (INA) — Le gouvernement américain a consacré la somme rondelette de plus d'un demi-milliard de dollars au cours des cinq dernières années pour l'exploitation d'une source d'énergie qui se trouve dans le sol. Et avec bonne raison, car cette énergie est une réserve inépuisable de chaleur naturelle contenue dans la Terre elle-même.

La Terre peut être divisée en trois unités concentriques (la croûte, le manteau et le noyau) et la chaleur augmente avec la profondeur. La technologie actuelle ne nous permet d'attein-

dre que la chaleur contenue dans les couches supérieures de la croûte.

La croûte est une couche extérieure d'environ 10 milles d'épaisseur qui comprend tous les océans, les autres eaux de surface et les configurations terrestres. Elle représente seulement 0,3 p. cent de la masse totale de la planète et c'est la seule partie qui a été explorée et dont la composition chimique a été analysée d'une façon approfondie. A l'intérieur de la croûte, les roches sont chauffées principalement par la décomposition des isotopes radioactifs, comme le

LE TÉLESCOPE SPATIAL Une machine à remonter le temps

Les hommes de science américains ont entrepris de construire une machine à remonter le temps.

Si l'engin fonctionne (et les chances de succès sont excellentes) il permettra à l'homme de percer des mystères remontant à des milliards d'années.

L'engin, dont les différentes composantes sont mises au point actuellement dans plusieurs laboratoires dispersés à travers le

TIMOTHY FERRIS
Independent News Alliance

territoire américain, ne ressemblera aucunement au traineau victorien décrit par H. G. Wells dans «The Time Machine». Il n'est pas fait de bronze, de cuir et de verre teinté, mais d'alliages métalliques super-légers et de multiples instruments électroniques. Plutôt que d'être actionné dans un sous-sol d'Angleterre, il oeuvrera dans l'espace.

De quoi s'agit-il? Du télescope spatial.

Devant être placé en orbite terrestre en 1983 grâce à la navette spatiale (si celle-ci consent jamais à fonctionner correctement) ce télescope spatial de 10 tonnes permettra à l'homme, pour la première fois, de scruter les profondeurs du Cosmos à l'extérieur de la turbulente atmosphère de notre planète. La vision qu'il nous permettra d'avoir des étoiles et des distantes galaxies promet d'être aussi surprenante que celle expérimentée par un enfant myope utilisant des lunettes pour la première fois.

Pourquoi appelle-t-on le télescope spatial une machine à remonter le temps?

L'Univers a ceci de caractéristique que plus notre regard plonge loin dans l'espace, plus loin nous remontons dans le temps. La lumière provenant d'une galaxie située à 10 millions d'années-lumière a voyagé dans l'espace durant le même nombre d'années avant de nous parvenir. La galaxie à un million d'années-lumière que nous apercevons, nous la voyons telle qu'elle

était il y a un million d'années-lumière. L'histoire de l'Univers est donc littéralement écrite à travers le cosmos pour qui est équipé de télescopes assez puissants pour la lire.

Le télescope spatial aura une puissance inconnue jusqu'à présent. Son miroir de 96 pouces de diamètre, destiné à capter la lumière, les caméras sophistiquées qui l'accompagnent ainsi que de multiples instruments à la fine pointe de l'électronique, feraient le bonheur de tout observatoire terrestre. Opérant dans la clarté parfaite de l'espace, le télescope nous permettra de décupler notre vision de l'Univers, de plonger 10 fois plus loin dans l'histoire cosmique.

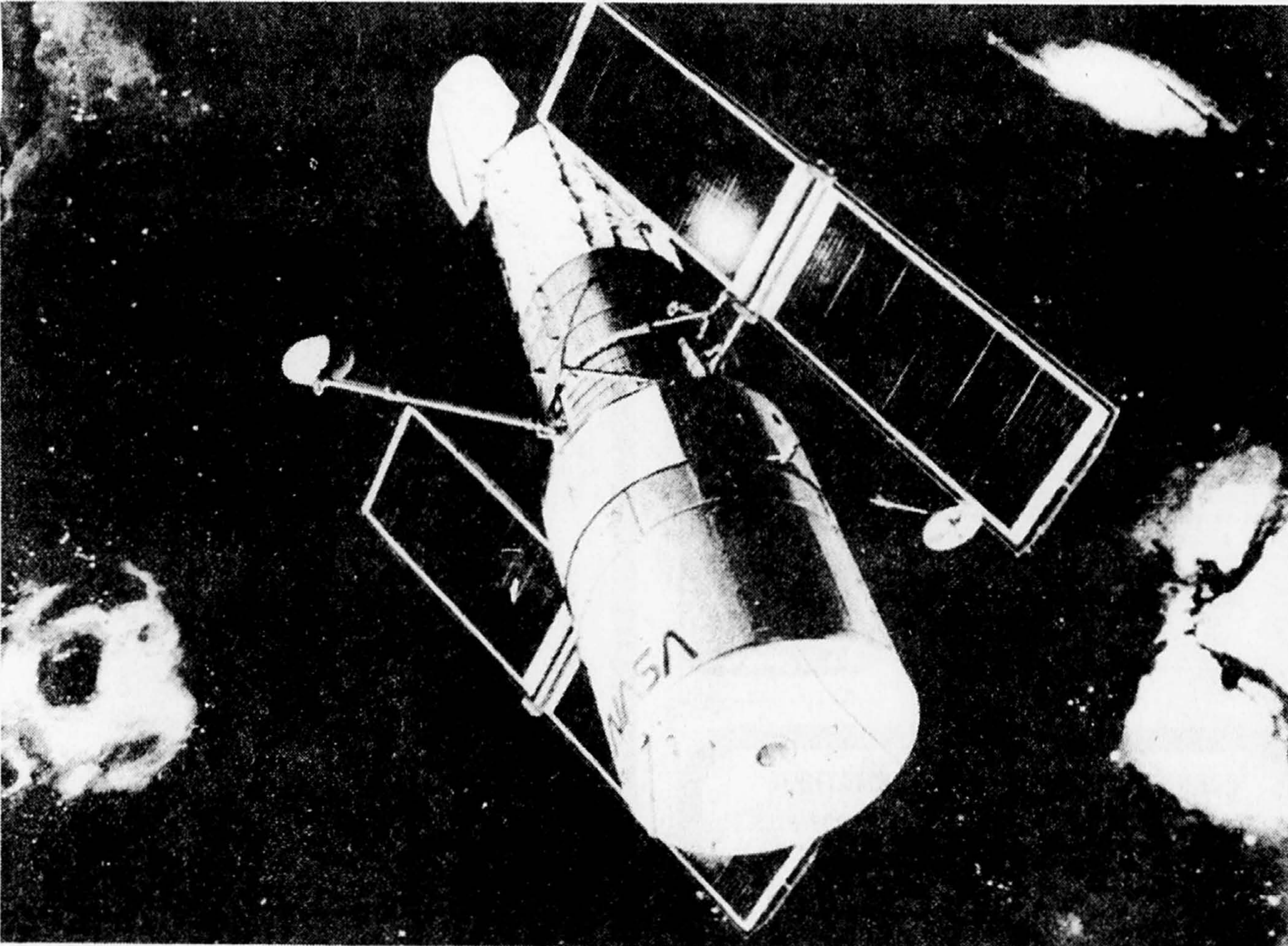
Il s'agit d'une histoire que nous lirons avec enthousiasme, l'histoire d'une naissance et d'une évolution s'étendant sur une échelle de temps incommensurable.

Le drame universel

Cette histoire a débuté, selon maints scientifiques, il y a quelque 20 milliards d'années par le «grand bang» par lequel l'Univers, alors composé d'énergie pure, commença à s'étendre et à se refroidir pour former cette énergie froide que nous connaissons aujourd'hui sous le nom de matière. Une période de grande noirceur suivit, alors que les nuages primitifs de gaz simples se coagulaient pour former les premières galaxies stellaires.

Durant les milliards d'années d'évolution cosmique qui suivirent, des étoiles naquirent et moururent et chacune, en mourant, projeta dans l'espace des matériaux encore plus évolués chimiquement. Ce procédé conduisit à cette soupe si complexe et si diverse de matériaux que l'on retrouve dans les étoiles qui, tel le Soleil, furent formées à une époque relativement tardive de l'histoire cosmique: en troisième acte, pourrions-nous dire, du drame universel.

Grâce aux télescopes radios et optiques déjà existants, nous



Le télescope spatial, tel que conçu par un artiste.

photo UPI

pouvons étudier les stades les plus rapprochés ou les plus éloignés de l'histoire cosmique, mais rien de la longue histoire qui s'écoule entre ces deux extrêmes.

L'énergie du «grand bang» elle-même a été détectée par les radio-astronomes, qui l'ont qualifiée de radiation cosmique d'arrière-plan. Quant aux quasars, qui semblent être les noyaux incandescents de jeunes galaxies en voie de formation, ils sont si brillants que nous pouvons les voir à des distances de plus de 15 milliards d'années-lumière: les voir toutefois à l'état où ils étaient quand l'Univers était encore jeune. Quant à l'histoire récente du même Univers, nous pouvons la lire dans les millions de galaxies semblables à la nôtre qui peuplent l'espace à quelques centaines de millions d'années-lumière de distance. Entre ces deux extrêmes, toutefois, nous ne pouvons rien voir à l'heure actuelle. Les galaxies ayant dépassé le stade de quasars projettent une luminosité trop faible pour être perçue par les télescopes actuels. Le

Moyen-Age de l'Univers nous reste donc inconnu.

L'écologie galactique

Le télescope spatial rendra possible l'examen de la presque totalité de cette histoire, peut-être, du moins, la dernière moitié de cette période. Grâce à lui, les astronomes pourraient être capables d'observer les galaxies telles qu'elles étaient il y a cinq ou six milliards d'années, alors que notre soleil et ses planètes se formaient.

Nous ne pourrions peut-être pas observer l'entière évolution du Cosmos (des télescopes encore plus puissants seront nécessaires pour atteindre cet objectif) mais nous aurons la chance d'étudier de près ce qui s'est produit dans l'acte précédent de cette évolution, avant que la portion du ciel qui est notre fosse son apparition.

Le télescope spatial nous permettra également d'étudier de plus près la matière qui nous entoure. De nouvelles étoiles (et

possiblement de nouvelles planètes) sont toujours en formation dans notre propre galaxie, à des endroits éloignés tout au plus de quelques centaines d'années-lumière. Le télescope spatial peut ramener cette matière à une échelle semblable à celle de notre système solaire, permettant peut-être aux savants de déterminer de quelle façon se sont formés le Soleil et ses planètes.

Les étoiles en déclin, par ailleurs, peuvent être étudiées de plus près pour tenter de préciser le rôle qu'elles jouent dans l'écologie galactique. Cela signifie que nous pouvons étudier l'histoire cosmique, non seulement en l'examinant directement à grande distance, tels des spécialistes en histoire naturelle mettant à jour une forêt carbonifère, mais en étudiant des étoiles à différents stades de leur cycle, tout comme un naturaliste dans une forêt réelle.

Lorsque le télescope spatial aura été placé en orbite, et qu'il retransmettra à la Terre des milliers d'informations qui se-

ront scrutées de près par les spécialistes, il aura pour compagnons des milliers d'autres objets artificiels. Ces derniers sont souvent équipés d'objectifs, mais la grande majorité d'entre eux sont pointés vers la Terre. Beaucoup de ces satellites sont à caractère militaire; des espions surveillant les ennemis potentiels. Seuls quelques-uns, tel le télescope spatial, dirigent leurs objectifs vers l'espace, pour nous aider à mieux comprendre l'Univers qui a accouché de l'homme, pour nous aider à mieux comprendre l'évolution de notre secteur spatial et pour mieux nous situer dans le Cosmos.

Notre avenir, en qualité d'espace distincte, pourrait être symbolisée par une des deux options que nous suggère l'émission que les Etats-Unis s'approprient à placer sur orbite: nous refermerons-nous sur nous-mêmes pour ne nous préoccuper que de nos petits problèmes et de nos inquiétudes ou aurons-nous l'intelligence de nous projeter vers l'avenir pour mieux connaître le sort qui nous est réservé?