

LA BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA

recherche 12 candidats dynamiques pour se joindre à une équipe de 125 professionnels responsables des systèmes d'information de la Banque et de ses filiales.

Analyste

(3 postes)

Sous la direction de chef analyste, vous serez responsable de réaliser des analyses préliminaires et fonctionnelles. Vous pourrez vous voir confier des analyses d'opportunités servant d'orientation pour le choix d'équipement ou de logiciels. De plus, à titre de titulaire d'un ou plusieurs systèmes, vous devrez coordonner une équipe, conseiller et assister l'utilisateur responsable.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et plus de cinq (5) années d'expérience pertinente. Vous possédez également les compétences suivantes : bonne connaissance des méthodologies structurées de développement, aptitudes à coordonner une équipe, esprit d'analyse et de synthèse, aisance à communiquer, expérience avec le langage COBOL dans un environnement MVS, TSO/ISPF, IMS, VSAM, CICS. Une expérience de TANDEM, DB2, AS, et GATEWAY pourrait être un atout.

Numéro de référence 89C-10-271.

Analyste/ programmeur

(7 postes)

Selon votre domaine de compétence vous serez responsable de réaliser l'analyse fonctionnelle, la réalisation technique et l'implantation de divers projets de développement ou d'entretien. Vous pourrez être appelé à participer aux phases d'analyse préliminaire et d'architecture de systèmes avec le responsable du projet.

Vous détenez de préférence un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ainsi que deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente. Vous possédez également les compétences suivantes : esprit d'analyse et de synthèse, aisance à communiquer, expérience avec le langage COBOL dans un environnement MVS, TSO/ISPF, IMS, VSAM, CICS. Une expérience de TANDEM, DB2, AS, GATEWAY pourrait être un atout.

Numéro de référence 89C-10-272.

Analyste Systèmes et méthodes

(1 poste)

À titre d'analyste, vous effectuerez des études de systèmes non informatisés ainsi que la conception et la rédaction des procédés administratifs et opérationnels. Vous pourriez participer au développement de projets informatisés. À l'occasion, vous aurez à coordonner les activités d'un groupe de travail.

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en administration, option systèmes d'information et plus de cinq (5) années d'expérience pertinente, dont deux (2) années à l'intérieur d'institutions financières. Une expérience à titre de chargé de projets et le bilinguisme sont des atouts.

Numéro de référence 89C-10-273.

Chef de quart Production

(1 poste)

Sous la direction du chef de section Gestion des productions, vous serez responsable de contrôler l'exécution de tous les travaux relatifs aux productions de la Banque. Vous serez la personne ressource pour résoudre tout problème originant de l'exécution des productions. Vous aurez à travailler selon des horaires rotatifs.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en informatique et plus de 3 années d'expérience vous ayant permis de vous familiariser avec les activités et les exigences techniques reliées au traitement et aux productions. De plus vous avez une bonne connaissance des environnements IBM, MVS, JCL, TSO/ISPF, IMS, VSAM, CA-11, cédulaire de travaux et de gestion des bibliothèques.

Numéro de référence 89C-10-274.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1989 en indiquant le numéro de référence correspondant, à l'adresse suivante :

BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
1981, avenue McGill College, bureau 1870, Montréal (Québec) H3A 3K3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



BANQUE LAURENTIENNE
DU CANADA

On vous donne les moyens.

CAE Électronique Ltée, une entreprise canadienne, est le chef de file mondial en conception et en fabrication de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de simulateurs de centrales d'énergie, de systèmes de commande et d'acquisition de données, de systèmes de contrôle de navires, d'équipement de détection d'anomalies magnétiques et de systèmes de contrôle du trafic aérien.

Conception de circuits électroniques

Vous devez avoir un baccalauréat ou une maîtrise en génie électrique. De l'expérience dans certains des domaines suivants constituerait un atout :

- Conception en logique numérique (logique des séries ECL 74LS, 74F, 74HCT, 74FCT, etc.)
- Conception de circuits analogiques
- Microprocesseurs et périphériques
- Multiplicateurs et unités de calcul et logiques ALU (nombre entier et virgule flottante)
- Contrôleur de graphiques
- Technologie d'affichage vidéo
- Traitement numérique de signaux
- Systèmes de projection et de moniteur vidéo
- Conception de blocs d'alimentation
- Analyse EMI/EMC

Bien que la préférence sera accordée aux candidats possédant de l'expérience, les demandes des nouveaux diplômés ayant d'excellentes notes et de l'expérience pratique en laboratoire, dans la conception et l'essai, seront également considérées.

Nous offrons une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes à la recherche d'une carrière stimulante et enrichissante au sein d'une équipe dynamique et à la fine pointe de la technologie, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous ou par télécopieur au (514) 341-7699, en mentionnant le domaine qui vous intéresse.

Chef de service, Dotation
CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4



CAE Électronique Ltée

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le groupe des ordinateurs personnels de Philips Électronique Ltée est un chef de file canadien dans la conception, la fabrication et la distribution d'ordinateurs personnels ainsi que dans la conception et le développement de logiciels bureautiques. Comme nous comptons jouer un rôle majeur sur le marché de l'ordinateur personnel, nous cherchons actuellement des personnes qui apporteront une contribution importante aux postes suivants :



Ingénieurs, qualité/fiabilité

Vous devrez assurer la qualité de nos produits et services en effectuant les tâches suivantes :

- Évaluation de la conception
- Essais de systèmes et de périphériques
- Essais de fiabilité suivis
- Évaluation des risques et contrôle statistique de la qualité
- Évaluation de la compétence des fournisseurs
- Établissement de critères d'essais et surveillance des essais relatifs aux ensembles achetés
- Vérification de diverses opérations

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en génie électrique et avez acquis au moins trois ans d'expérience pertinente dans le secteur de l'électronique, notamment dans le domaine du développement, de l'ingénierie des essais ou du contrôle de la qualité. Une bonne connaissance des normes du secteur industriel et des ordinateurs personnels constitue un atout certain.

Si l'occasion de vous tailler une carrière solide et enrichissante dans un milieu innovateur vous intéresse, Philips offre d'excellents avantages sociaux et des salaires concurrentiels. Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence SS8928 au : Service des ressources humaines, Philips Électronique Ltée, 600, boul. D'Frédéric Philips, Saint-Laurent (Québec) H4M 2S9.

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

"Des produits et des gens qui se distinguent."

PHILIPS

Ordinateurs personnels

Fiscaliste

Notre société recherche un(e) fiscaliste pour son cabinet.

Sous la responsabilité d'un associé, le(la) candidat(e) aura comme fonction de réviser les dossiers d'impôt d'un groupe de clients et d'effectuer la planification fiscale personnelle et/ou corporative ainsi que de la consultation générale auprès de ces mêmes clients.

Le(la) candidat(e) recherché(e) possède un diplôme universitaire en sciences de l'administration et il(elle) est membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Il(elle) cumule cinq années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables, dont au moins deux ans dans le domaine de la fiscalité. Il(elle) démontre beaucoup d'initiative et de bonnes aptitudes pour la recherche et le travail d'équipe.

La rémunération offerte pour ce poste se situe entre 42 000 \$ et 60 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Baril
Payette
Lemire
Masson
Godbout

M. Pierre E. Payette, c.a.
Service des ressources humaines
9825, boul. de l'Acadie, bureau 101
Montréal (Québec) H4N 2W2



VILLE DE MERCIER OFFRE D'EMPLOI Poste de policier(e) temporaire

VILLE DE
MERCIER

La Ville de Mercier, située sur la Rive-Sud, à environ 20km de Montréal, est à la recherche d'un(e) policier(e) pour occuper un poste temporaire à temps partiel, en vue de combler les remplacements de vacances, de maladie ou d'accidents de travail.

Salaires et avantages sociaux :
Le salaire et les avantages sociaux sont ceux reconnus par la convention collective en vigueur.

Exigences normales :
— Cours de base en technique policière et diplôme décerné par l'Institut de Police du Québec.
— Bonne connaissance du français écrit et parlé.
— Maîtrise de la langue seconde.

Toutes les personnes intéressées devront envoyer leur curriculum vitae au bureau du Directeur de Police, au plus tard le 30 octobre 1989, à 16h30 et adresse comme suit :

Concours 89-01
Poste de policier(e) temporaire
a/s M. Charles Colpron, Directeur
4, rue Faubert
MERCIER (P.Q.)
J6R 2L3

Offre d'emploi

ASSISTANT(E) EN MATIÈRE D'INSOLVABILITÉ

Au sein d'un groupe dynamique, notre service d'insolvabilité Moquin, Ménard, Giroux, Du Temple Inc. requiert les services d'un(e) assistant(e) en matière d'insolvabilité.

Cet(te) assistant(e) d'expérience exécutera les tâches administratives de dossiers de consommateurs en matière de faillite sous la supervision d'un syndic.

Vous êtes dynamique, discipliné(e), vous vous intégrez rapidement aux dossiers et vous désirez un défi à la mesure de vos ambitions au sein de notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



LE GROUPE
MMG

MOQUIN, MÉNARD, GIROUX,
DU TEMPLE INC.
Syndic de faillite

85, RUE SAINT-CHARLES OUEST, BUREAU 101
LONGUEUIL (QC) J4H 3W7

La Société Infotransfert

Conseiller en informatique

Située à Laval, notre firme d'informatique est à la recherche d'

Analystes-programmeurs

À ce titre, vous serez responsable de l'analyse, du développement et de la programmation de systèmes de gestion.

Pour ce faire, vous devez posséder une formation scolaire pertinente et de trois à cinq ans d'expérience en analyse et programmation sur systèmes d'exploitation. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. La connaissance du langage C et de la base de données ORACLE serait un atout.

Si ce défi vous intéresse et que vous désirez travailler au sein d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 3 novembre 1989, à M^{me} Marjolaine Plante,

4, Place Laval, bureau 610, Laval (Québec), CANADA H7N 5Y3

Ozite, leader canadien dans l'industrie du tapis intérieur-extérieur, connue et reconnue pour la qualité, la durabilité et la fiabilité de ses produits, a su se tailler une place de choix dans l'industrie.

Ozite emploie 180 personnes à son usine de St-Jean et exporte dans le monde entier.

Actuellement, Ozite est à la recherche d'un passionné ou d'une passionnée pour prendre la direction des

RESSOURCES HUMAINES

Avez-vous déjà démontré vos talents de concepteur et d'analyste dans des programmes de formation et d'évaluation avec succès?

La gestion de la paie et la coordination des règlements de griefs et du renouvellement de la convention collective font-elles partie de vos défis?

La connaissance des programmes de prévention et du dossier CSST sont vos atouts.

Viennent s'ajouter des qualités de gestionnaire et de communicateur dans un cadre de «qualité totale» en voie d'implantation...

Alors, un nouveau défi vous attend chez Ozite.

Faites parvenir votre profil de carrière en précisant vos objectifs et vos attentes face au poste que vous offre Ozite.

Ozite
CANADA

Ozite Canada
Alain Le Blanc, Directeur de l'Administration
C.P. 1152
371, Grand Bernier Nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3B 4S2

codev
INTERNATIONAL INC.

PRÉPOSÉ(E) AU CRÉDIT

Notre client, une entreprise en pleine expansion, située à Brossard et grossiste en distribution de systèmes desservant le marché de l'hôtellerie, bars, restaurants, épicerie et magasins de détail est à la recherche d'un(e) préposé(e) au crédit.

Sous l'autorité du contrôleur, le (la) titulaire de ce poste devra transiger et négocier avec les compagnies de finances, procéder aux activités reliées au financement offert par l'entreprise (crédit-bail), concevoir et préparer un plan de financement destiné aux agents, procéder au recouvrement des recevables, évaluer les nouveaux clients et assurer un suivi complet des comptes remis au recouvrement.

La personne qui occupera ce poste est bilingue, possède au moins trois (3) ans d'expérience récente en crédit dans une institution financière reconnue et détient un diplôme de niveau collégial. Les caractéristiques personnelles que nous recherchons: entretient, sens inné de la communication et de la diplomatie.

Ce poste devra intéresser les personnes gagnant actuellement un salaire d'environ \$3 000 \$ par année.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1989 à Mme A.D. Riou en mentionnant le dossier no. 89-10-266 à:

codev
INTERNATIONAL INC.

cabinet conseil en organisation et en gestion des ressources humaines
human resources consulting services
1929, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1N6 • (514) 939-6400

Représentants, services financiers

Notre compagnie, membre du groupe La Laurentienne oeuvrant dans le domaine du courtage des services financiers et des valeurs mobilières, recherche des représentants désirant développer une expertise de conseiller financier pour l'individu et l'entreprise.

Vous êtes du type entrepreneur, dynamique, très doué pour la communication et les relations interpersonnelles et capable de travailler de façon responsable et efficace. Vous bénéficierez de notre expérience pour réaliser vos ambitions.

Votre rémunération reflétera votre facilité à obtenir des résultats dans la vente de produits et de services financiers.

Si vous aspirez à des revenus supérieurs à la moyenne et répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae ou communiquez directement avec M. Joseph Bagdian, vice-président, directeur des ventes, Placements La Laurentienne, 2020, rue University, bureau 1145, Montréal (Québec) H3A 2A5, tél.: (514) 284-8911.

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

Bureaux: Montréal, Laval, Québec, Sherbrooke, Hull

PLACEMENTS
LA LAURENTIENNE

INFORMATICIEN

Fonctions: Dessin assisté par ordinateur sur système IBM relié à une table traçante et ce dans le domaine de l'arpentage.

Exigences: Détenir un D.E.C. en informatique ou l'équivalent. Posséder un minimum de 5 ans d'expérience en informatique dont 2 ans en dessin assisté par ordinateur.

Salaire: 30 000,00 \$ à 35 000,00 \$

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, référence 17 878,
C.P. 6041, succursale A,
Montréal (Québec) H3C 3E3



MUNICIPALITÉ D'ASCOT SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Nature de la fonction: Sous l'autorité du conseil municipal, le secrétaire-trésorier est responsable de l'administration de la corporation et à cette fin planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la corporation.

Le secrétaire-trésorier exerce notamment les fonctions suivantes:

- Il assure les communications entre le conseil et les fonctionnaires et employés de la corporation;
- Il aide le conseil ou tout autre comité dans la préparation du budget, et le cas échéant, du programme d'immobilisation de la corporation et des plans, des programmes et des projets destinés à assurer son bon fonctionnement, avec la collaboration des directeurs de services et des autres fonctionnaires ou employés de la corporation;
- Il examine les plaintes et les réclamations contre la corporation;
- Il prépare les projets de règlements de la corporation;
- Il assiste aux séances du conseil, du comité administratif et des autres comités;
- Il fait rapport au conseil sur l'exécution des décisions de celui-ci et notamment sur l'emploi des fonds aux fins pour lesquelles ils ont été votés.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation universitaire en droit municipal;
- et/ou législation municipale;
- et/ou fiscalité.

EXIGENCES REQUISES

- Compétence en gestion;
- Demande de références significatives;
- Clause de résidence à discuter.

TRAITEMENT

- La rémunération est établie sur une base minimale de 36 000 \$ / année et comporte une gamme complète d'avantages sociaux.

Les demandes d'emploi accompagnées d'un curriculum vitae complet seront traitées confidentiellement et doivent parvenir sous enveloppe scellée au plus tard le 3 novembre 1989 à 16h à l'adresse ci-dessous:

COMITÉ DE SÉLECTION
SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
HÔTEL DE VILLE D'ASCOT
1955, rue Belvédère sud, bureau 100
ASCOT (Québec)

Notre client est un chef de file mondial dans le secteur de la fabrication et de la commercialisation de systèmes et d'équipements de télécommunications très perfectionnés et est à la recherche d'un:

Technicien en génie de fabrication

Fonctions:

Le titulaire du poste devra fournir l'assistance technique aux services de fabrication et d'entretien; mettre à jour et faire appliquer les instructions de fabrication en atelier; définir les problèmes liés aux procédés et au matériel; concevoir, acheter, installer et mettre au point le nouveau matériel et assurer sa participation aux divers programmes de l'entreprise.

Qualifications:

Afin de réussir dans ses fonctions, le titulaire du poste devra posséder un diplôme technique du CEGEP avec spécialisation mécanique. De plus, il devra faire montre d'initiative et de sens de la communication et devra pouvoir travailler seul avec un minimum de supervision et de conseils. Enfin, le bilinguisme complète ce profil.

Notre client offre un salaire à la mesure de l'expérience et des compétences et une vaste gamme d'avantages sociaux.

Si la perspective d'un défi prometteur retient votre attention, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier TEC2110 sur l'enveloppe adressée à:

revista

Publicité Revista Inc.
640, rue St-Paul Ouest, bureau 606
Montréal (Québec) H3C 1L9

Les personnes qui soumettent leur candidature ne doivent attendre d'accusé de réception que si elles sont retenues pour une entrevue. Inutile de téléphoner. Notre client respecte l'équité dans l'emploi.

Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement, conception graphique et services publicitaires.

LE RÉSEAU DE RECHERCHE EN RÉADAPTATION DE MONTRÉAL ET DE L'OUEST DU QUÉBEC

solicite des candidatures au poste de

Coordonnateur(trice) du réseau

L'ORGANISME

Le Réseau de recherche est un organisme sans but lucratif voué au regroupement et à la promotion des activités de recherche en réadaptation physique et sensorielle. Il regroupe huit établissements publics de réadaptation de Montréal et des environs (ouest du Québec) déjà impliqués, chacun avec ses spécificités, dans le domaine de la recherche.

Le Réseau est parrainé par le Fonds de la recherche en santé du Québec. Il a son siège social au 5200, rue Bélanger Est, à Montréal.

LE POSTE

Le (la) coordonnateur(trice) du Réseau aura pour première mission de faire le bilan des activités de recherche existantes chez les partenaires, d'en distinguer les traits communs et de faire des recommandations au Conseil d'administration quant aux pistes de développement de la recherche.

Le (la) coordonnateur(trice) agira également à titre d'intermédiaire auprès du Fonds de la recherche en santé du Québec. Il(elle) animera la recherche dans le Réseau, verra à respecter les besoins de chacun, à préparer les demandes budgétaires et les demandes aux organismes subventionnaires.

LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation de base dans une discipline professionnelle pertinente au domaine de la réadaptation.
- Diplôme de 3e cycle ou l'équivalent, dans un domaine pertinent à la réadaptation.
- Compétence et expérience administratives.
- Connaissance du milieu de la réadaptation et des mécanismes subventionnaires de la recherche.

LA RÉMUNÉRATION

Le salaire sera établi en fonction des qualifications et à la mesure de l'importance du poste.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 novembre 1989 au:

RÉSEAU DE RECHERCHE EN RÉADAPTATION DE MONTRÉAL ET DE L'OUEST DU QUÉBEC
a/s Michel F. Brunet
5200, rue Bélanger Est
Montréal (Québec) H1T 1C9
Tél.: 374-1710 (poste 2309)

L'HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE est à la recherche d'un(e)

Infirmier(ère), quart de travail de jour

Pour ce poste temporaire à temps complet (minimum d'une année) au service du bloc opératoire, vous devez d'abord être membre en règle de l'O.I.L.Q. et posséder un minimum d'une année d'expérience dans ce champ d'activités. De plus, vous devez offrir une disponibilité pour le service de garde du bloc opératoire.

Si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer ou faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} novembre 1989 à M. Denis Hébert, Direction des ressources humaines, Hôpital général LaSalle, 8585, Terrasse Champlain, LaSalle (Québec) H8P 1C1. Tél.: (514) 365-1510, poste 754.

CEGERCO

CONSTRUCTEUR INC. FILIALE DU GROUPE CEGERCO

CEGERCO CONSTRUCTEUR INC., entreprise générale de construction spécialisée dans le domaine du bâtiment, est à la recherche de personnel pour son bureau de Québec.

ESTIMATEUR

Sous l'autorité du directeur régional des projets, le (la) candidat(e) élaborera les budgets de construction à partir d'esquisses. Il(elle) participera également à la préparation et à la fermeture de soumissions en se basant sur des plans et devis complets.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en génie civil, ou architecture, ou l'équivalent;
- Posséder une expérience pertinente de 5 ans à titre d'estimateur pour une firme d'entrepreneur général en construction;
- Bien connaître le marché de la construction dans le secteur de Québec;
- Être dynamique et autonome dans ce domaine;
- Une connaissance de l'estimation pour les projets de type «clé en main» serait un atout.

SURINTENDANT DE CHANTIER

Le (la) candidat(e) devra planifier, organiser et gérer la coordination des travaux de chantier à être réalisés par l'entreprise et ce, sous la direction d'un gestionnaire de projets.

EXIGENCES:

- Posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente comme surintendant de chantiers dans la construction générale;
- Posséder sa carte de compétence et son cours de sécurité sur les chantiers.

GESTIONNAIRE DE PROJETS

Sous la responsabilité du vice-président aux opérations, le (la) candidat(e) devra coordonner les activités reliées à la préparation des soumissions, voir à l'embauche et au suivi des employés de chantier et administrer les projets. Il devra de plus s'assurer du suivi, du contrôle des budgets et de la coordination des opérations des chantiers sous sa responsabilité, en collaboration avec les surintendants.

EXIGENCES:

- Posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente comme gestionnaire de projets dans le domaine de la construction.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Salaire selon expérience et qualification, nombreux avantages sociaux, bonnes conditions de travail.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 31 octobre 1989 à:

CEGERCO CONSTRUCTEUR INC.
475, rue St-Amable, bureau 150
Québec (Québec)
G1R 5E4
ATT.: Monsieur Michel Harvey, ing.,
Directeur général



ASSOCIATION
POUR LES ENFANTS
ATTEINTS DE LEUCÉMIE
ET AUTRES FORMES
DE CANCER

POSTE DE COORDONNATEUR(TRICE) DE LEVÉES DE FONDS

LEUCAN association à but non lucratif de parents d'enfants souffrant de leucémie ou autres formes de cancer, fondée en 1978, recherche une personne dynamique et agressive pour le poste de coordonnateur / trice de levées de fonds.

SOMMAIRES DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général et en collaboration avec une équipe de bénévoles, le / la coordonnateur / trice de levées de fonds planifie, organise, coordonne toutes les activités reliées aux levées de fonds de l'Association (campagnes auprès du grand public, des corporations et événements spéciaux).

EXIGENCES DE L'EMPLOI

Formation académique

Diplôme universitaire de premier cycle en communication, en administration ou en sciences humaines ou expérience équivalente.

Expérience

Une connaissance en levées de fonds, une connaissance en relations publiques et une connaissance du milieu des affaires.

Qualités personnelles

Facilité à communiquer, sens des responsabilités, esprit d'initiative et de créativité, capacité de travailler en équipe.

La personne recherchée est surtout animée du désir de relever un important défi.

Bilingue: Français et anglais.

RÉMUNÉRATION

Entre 30 000 \$ et 35 000 \$ selon qualifications et expérience, plus avantages sociaux et allocation de dépenses.

PRIÈRE DE FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 28 OCTOBRE 1989 À:

LEUCAN INC.
a/s Mme Lisette Le Bourhis
3045, chemin Côte Ste-Catherine
Montréal, Québec H3T 1C4

Le Milieu De Travail Est Un Milieu De Non-Fumeur

Notre client, l'un des chefs de file dans la distribution au détail, est à la recherche d'une personne qualifiée pour occuper le poste de

Gérant(e), centre de distribution

En poste à Laval, vous devrez coordonner, planifier et contrôler les activités du centre de distribution et régler tout problème de fonctionnement.

Vous êtes la personne idéale si vous possédez un diplôme universitaire et que vous avez acquis quelques années d'expérience dans la supervision au sein d'une entreprise comparable. En outre, vous vous distinguez par votre sens de l'organisation et votre leadership. Le bilinguisme serait un atout.

Notre client offre une rémunération très concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les demandes devront nous parvenir avant le 27 octobre 1989 et nous les ferons suivre au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MJ0969 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 849
63, rue de Brébeuf
Montréal (Québec) H2Y 1V7

INGÉNIERIE

INGÉNIEUR D'USINE Jusqu'à 50 000 \$

Une multinationale ayant un actif de cinq milliards de dollars entreprend de moderniser entièrement son usine de Trois-Rivières. Cette installation diversifiée comprend plus de 400 unités de montage différentes. Elle a besoin d'un ingénieur en mécanique responsable et pragmatique, comptant au moins trois années d'expérience dans un milieu de production robotisée, afin d'actualiser l'usine et de la mettre au rythme des années 1990. La personne choisie possédera des compétences reconnues dans l'automatisation d'une chaîne de montage et sera investie du mandat de mettre en œuvre des améliorations capitales, de diriger des projets dont le budget moyen s'élève à 250 000 \$ et de superviser la maintenance de tout l'équipement.

PRIÈRE D'APPELER LISA TOFFLER, B. ING.
Tél. : 849-8322 / Fax : 842-8781

2015, rue Peel, Suite 1100, Montréal, Québec H3A 1T8

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York



CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

CHEF DE PROJET Jusqu'à 60 000 \$

Une firme multinationale oeuvrant dans le domaine du développement de logiciels recherche une équipe de quinze personnes reliées à l'implantation d'un système comptable. Les prérequis comprennent trois années d'expérience dans la gestion de projets, une connaissance des méthodes d'analyse structurée sur des ordinateurs IBM de grande puissance ainsi que le bilinguisme écrit et oral.

REPRÉSENTANT, SOUTIEN TECHNIQUE 60 000 \$

Notre client, une jeune compagnie dynamique oeuvrant dans un secteur de haute technologie et ayant son siège social en Californie, recherche un représentant au soutien technique pour ses produits de 4^e génération. La performance de leur base de données relationnelles, entre autres, dépasse largement les produits de ce type les plus connus sur le marché présentement. Vous avez travaillé au soutien technique dans un environnement VAX/VMS/SQL ORACLE ou INGRESS. Le baccalauréat est essentiel et UNIX un atout.

INGÉNIEUR DE SYSTÈMES (MVS) Jusqu'à 60 000 \$

Voici une occasion idéale pour un programmeur de systèmes MVS/XXA qui possède un certain talent pour la présentation. Le titulaire du poste participera à tous les aspects de la vente et du service après-vente, en plus de s'occuper de la configuration, de l'installation et du soutien de logiciels. Les personnes ayant trois années d'expérience avec les systèmes MVS/XXA et des antécédents dans le service après-vente seront avantagés.

RESPONSABLE, PRÉVENTE ET APRÈS-VENTE Jusqu'à 48 000 \$

Fort d'une expérience de trois années ou plus en informatique avec UNIX, vous serez certainement attiré par ce poste au sein d'une société internationale. Vous vous chargerez de la planification stratégique, des présentations techniques et des demandes d'information. Les avantages sociaux sont exceptionnels, et vous bénéficierez d'indemnités de déplacement.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES, IMS DB/DC 46 000 \$

Notre client, une très grosse entreprise, a besoin de trois programmeurs-analystes possédant au moins deux ans d'expérience avec IMS DB/DC. Les candidats retenus évolueront d'abord au sein d'une équipe de développement responsable d'une nouvelle application complexe.

CONSEILLER, SYSTÈMES COMPTABLES 45 000 \$

Notre client recherche un individu possédant une formation scolaire en comptabilité (soit un c.a., un c.m.a. ou un c.g.a.) ainsi que de l'expérience en développement de systèmes financiers sur les mini-ordinateurs. Chargé d'analyser les besoins des clients, de former les utilisateurs et de procéder à l'implantation de systèmes, le titulaire sera rémunéré en fonction de son rendement.

PROGRAMMEUR, SYSTÈME 38 27 000 \$

Notre client recherche un programmeur pour effectuer la maintenance de systèmes existants ainsi que le développement de nouvelles applications. Le candidat idéal possède un an d'expérience avec le système 38 et RPG III, est bilingue et peut travailler sous un minimum de supervision. PRIÈRE D'APPELER :

JENNIFER NOËL
Tél. : (514) 849-8322 / Fax : (514) 842-8781

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York



Suite 1100
2015, rue Peel
Montréal, Québec H3A 1T8

LE GROUPE QUANTUM

L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL est un centre universitaire de soins ultraspécialisés et généraux de 714 lits.

INFIRMIER(ÈRE)S CANDIDAT(E)S à l'exercice de la profession

POSTES PERMANENTS

TEMPS COMPLET

Équipe volante :
15 postes - nuit
3 postes - soir

TEMPS PARTIEL

Soins intensifs :
2 postes - 7/15 nuit

Unités de soins :
3 postes - soir

POSTES TEMPORAIRES

TEMPS COMPLET

Unités de soins : 4 postes - soir
Insuffisance rénale : 1 poste - soir

TEMPS PARTIEL

Soins intensifs : 2 postes - nuit
Unités de soins : 4 postes - nuit
2 postes - jour

Équipe volante : 5 postes - soir
Insuffisance rénale : 2 postes - soir

Si vous recherchez...

- un champ d'activité à la mesure de vos ambitions
- des soins à la fine pointe de la recherche

Nous vous invitons à vous joindre à

- une direction dynamique et d'avant-garde
- une direction dont la philosophie inspire certaines valeurs du vécu quotidien : soins individualisés, multidisciplinaire, travail d'équipe

Vous trouverez... pour vous

- des soins dispensés selon le modèle Henderson
- un programme d'orientation à la mesure de vos besoins
- un perfectionnement en cours d'emploi
- une occasion de poursuivre des études universitaires en milieu de travail (certificat)
- une garderie sur le terrain de l'hôpital

Si vous êtes l'une des personnes qui pourraient compléter l'équipe, nous vous invitons à joindre au numéro 338-2712 Marie-France Gauthier, agente de personnel, pour prendre rendez-vous. Vous pouvez aussi acheminer votre curriculum vitae dès maintenant.

HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL
Direction - Ressources humaines
Allocation
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5

Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes les personnes. L'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal est un hôpital pour non-fumeurs.

Hôpital du Sacré-Coeur
de Montréal

Notre client, leader industriel réputé, recherche un(e)

Chef, communications aux employés

À ce titre, vous serez chargé(e) de la planification, de l'évaluation et de la mise en œuvre de tous les programmes de communication interne. Vous composerez des articles pour les revues et communiqués consacrés aux employés et vous mènerez toutes les recherches nécessaires à cet effet. Vos responsabilités comprendront également la rédaction de bulletins et des rapports annuels internes. Enfin, vous agirez comme porte-parole de l'entreprise relativement à toutes les publications internes et externes de langue française.

Pour postuler, vous devez posséder un baccalauréat dans une discipline appropriée, par exemple en journalisme ou en communications, ainsi qu'au moins trois années d'expérience en relations publiques, en communications ou dans un domaine connexe. Vos solides aptitudes pour l'organisation et les relations avec les gens sont essentielles, de même qu'une connaissance d'usage des micro-ordinateurs. Il va de soi que vous maîtrisez le français écrit et que les deux langues officielles n'ont pas de secret pour vous. De plus, vous vous distinguez par votre esprit d'équipe et votre autonomie au travail. Votre candidature sera avantagée si vous détenez un certificat en traduction.

Notre client offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Si le poste vous intéresse, veuillez nous envoyer votre curriculum vitae en toute confiance.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles vous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MJ-1449P sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 855
53, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

COMMUNAUTÉ
URBAINE
DE MONTRÉAL



OFFRES D'EMPLOI

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

AGENT DE DOTATION

Concours no 89-2008 A

Nature de l'emploi:

La Communauté urbaine de Montréal est à la recherche d'un agent de dotation qui sera chargé d'accomplir différentes tâches relatives à la dotation en personnel civil pour les services de la Communauté. À cet effet, l'agent de dotation rédige des avis de concours, procède à l'analyse de candidatures, recherche et recommande l'embauche d'employés auxiliaires, assure le suivi des listes et échanciers relatifs aux mouvements de personnel ainsi que la mise à jour de listes de rappel d'employés. Le titulaire compile également des données et des statistiques diverses touchant son secteur d'activités. L'agent de dotation représente la Communauté dans ses transactions avec les employés et les représentants des services pour les questions reliées à son champ d'action.

Qualifications requises:

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en relations industrielles, en administration du personnel ou tout autre discipline appropriée. Il possède de plus, quelque expérience reliée aux responsabilités du poste.

Traitement: 27 074 \$ - 39 331 \$

AGENT DU PERSONNEL- DOTATION

Concours no 89-2009

Nature de l'emploi:

La Communauté urbaine de Montréal est à la recherche d'un agent du personnel - Dotation pour réaliser différentes tâches relatives à la dotation et à l'embauche du personnel civil de la Communauté et plus particulièrement pour effectuer le recrutement et la sélection de candidats, présider des comités de sélection et coordonner les principales activités reliées à l'embauche du personnel. Il est également chargé d'assurer l'application et le respect des politiques de la Communauté de même que des dispositions des conventions collectives régissant les différentes catégories d'employés et conseiller les gestionnaires sur toute question relevant de son domaine d'activité. De plus, l'agent du personnel est appelé à évaluer la qualité métrologique de tests psychométriques et d'en faire l'interprétation.

L'agent du personnel représente la Communauté dans ses transactions avec les employés, les représentants des services et différents syndicats pour les questions reliées à son champ d'action.

Qualifications requises:

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en relations industrielles, en psychologie industrielle, en administration (spécialisation personnel) ou toute autre discipline appropriée. Il possède également quelques années d'expérience reliée aux responsabilités du poste.

Traitement:

Le traitement, situé entre 33 620 \$ et 46 980 \$, tient compte des compétences et de l'expérience du candidat et est enrichi d'avantages accessoires importants.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en faisant référence au numéro de concours approprié. Seules les candidatures accompagnées du diplôme requis ou du certificat officiel d'équivalence émis par le ministère de l'Éducation du Québec et reçues à la division des Ressources humaines le ou avant le 3 novembre 1989 seront considérées.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

Division des Ressources humaines

Section Dotation

2, Complexe Desjardins

19^e étage, bureau 1910

Montréal H5B 1E6

téléphone: 280-3700

La Communauté urbaine de Montréal souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi

Une importante firme dans le domaine de l'assurance collective est à la recherche de deux cadres, soit:

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES VENTES EN ASSURANCES-GROUPES DE TYPE EMPLOYEURS/EMPLOYÉS

Les fonctions seront, entre autres:

- Planification et administration de l'ensemble du service d'assurances-groupes;
- Responsable des politiques de formation des représentants pour ce type d'assurances.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES VENTES

Les fonctions seront, entre autres:

- Planification et administration de l'ensemble du service des ventes;
- Responsable des politiques d'embauche et de la formation des nouveaux représentants.

Les candidats(es) devront avoir un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine recherché, démontrer une capacité certaine en administration et en communication et être bilingues.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Me Daniel Riopel, Vice-Président
Michel Rheaume & Associés Ltée
5055, boul. Métropolitain Est
Bureau 200
Montréal (Québec) H1R 1Z7

Notre entreprise oeuvrant dans le secteur du meuble résidentiel, dont les points de ventes se situent au Canada et aux États-Unis a connue une croissance soutenue au cours des dernières années. L'expansion de nos activités nous amène à la reorganisation de notre équipe de direction et sommes à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR VENTES - MARKETING

Relevant du vice-président ventes-marketing, vous jouerez un rôle de première importance dans l'établissement des objectifs et des stratégies de ventes. Vous dirigerez une équipe de plus de cinquante agents-manufacturiers et maintiendrez des liens étroits avec plusieurs comptes majeurs.

Parfaitement bilingue, vous détenez un baccalauréat en administration des affaires, option marketing, ou l'équivalent, vous avez une approche dynamique et agressive et avez un sens inné de la communication et de la motivation.

La rémunération et les avantages seront établis en fonction de l'importance de ce poste, des qualifications et de l'expérience du candidat.

Pour postuler en toute confidentialité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 17875
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, Québec
H3E 3E3

La FÉDÉRATION DES CÉGEPS est un organisme incorporé dont la mission est de promouvoir le développement de l'enseignement collégial et celui des collèges affiliés. Elle exprime les points de vue des collèges sur toute question d'intérêt collectif auprès des instances gouvernementales et du public en général. Elle constitue également un lieu d'animation et de concertation des collèges affiliés, notamment dans les domaines des affaires pédagogiques, étudiantes, matérielles et financières, des relations de travail, des ressources humaines et des systèmes informatisés de gestion. Elle recherche deux professionnels pour les postes temporaires suivants:

1. Chargé des projets spéciaux

Sous l'autorité du directeur général, vous assurerez principalement la coordination et l'organisation d'événements spéciaux tels que colloques, symposiums, séminaires, rencontres et sessions d'animation. Vous devrez collaborer au choix de la thématique de ces événements, dont vous superviserez l'organisation matérielle, la promotion, le déroulement et le financement. Par ailleurs, vous aiderez au recrutement des conférenciers, animateurs et autres personnes ressources.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, vous possédez de trois à cinq années d'expérience professionnelle pertinente. Une bonne connaissance du réseau collégial serait un net atout. Finalement, vous maîtrisez très bien le français écrit et parlé.

Vous serez en fonction du 8 janvier au 30 juin 1990, avec possibilité de renouvellement jusqu'au 30 juin 1991. Votre salaire pourra atteindre 40 000 \$ selon votre expérience, et une prime de rendement pourra s'ajouter en fonction de l'atteinte d'objectifs particuliers.

2. Conseiller en communication (rédaction)

Relevant du directeur général et de la conseillère en communication, vous aurez à rédiger des communiqués et des textes pour la Fédération. Vous coordonnerez aussi les divers travaux reliés aux publications officielles de celle-ci, à savoir la cueillette des informations, la supervision des travaux de graphisme, d'impression et d'expédition et la préparation des devis techniques. En outre, vous collaborerez avec la conseillère pour tout projet dont elle est responsable.

Vous êtes le candidat recherché si vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié, notamment en journalisme ou en communication, de une à trois années d'expérience professionnelle pertinente et une excellente connaissance du français écrit. De plus, vous pouvez facilement adapter et vulgariser des textes. Vous serez avantagé si vous êtes familiarisé avec le logiciel Microsoft Word.

Pour cet emploi durant du 8 janvier au 22 décembre 1990, votre salaire pourra atteindre 33 000 \$ selon votre expérience.

Si l'un de ces postes vous intéresse, ou les deux, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le ou les postes désirés, et dans des enveloppes distinctes s'il s'agit des deux, avant le vendredi 3 novembre 1989 à 17 heures, à l'attention de:



M. Yves de Belleval
Directeur
Service des ressources humaines
Fédération des cégeps
500, boul. Crémazie Est
Montréal (Québec) H2P 1E7

CREAMARK

RESSOURCES HUMAINES

CHEFS DE PROJETS

Notre client, chef de file dans le milieu des communications au Canada, requiert les services de deux (2) analystes seniors pour sa division informatique de Montréal.

Possédant une très grande capacité de communiquer à tous les niveaux, tant en anglais qu'en français, vous avez acquis une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans en gestion de projets et d'au moins deux (2) ans en développement de 4^e génération.

Si vous êtes cette personne autonome que notre client recherche et si vous aimez relever de nouveaux défis, ce poste vous est offert accompagné d'un salaire compétitif ainsi que d'une gamme complète d'avantages sociaux. Un atout certain si vous avez acquis votre expérience dans un secteur imprimerie ou dans une entreprise de distribution.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 28 octobre 1989 à:

CREAMARK
C.P. 1548, succursale H
Montréal (Québec) H3G 2N5

YBL, division de Les TECHNOLOGIES BABN inc. et chef de file reconnu dans l'impression de billets de loterie, recherche un

Directeur de la sécurité

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la sécurité physique des installations et de la sécurité complète des produits. Vous superviserez une équipe de gardiens et coordonnerez l'ensemble des activités de sécurité. De plus, vous serez appelé à étudier et améliorer constamment les systèmes déjà établis.

Vous possédez un minimum de quinze années d'expérience pertinente dont au moins cinq années à titre de directeur de la sécurité dans une industrie. Vous devez en outre avoir de solides compétences en gestion de personnel et être parfaitement bilingue. Une connaissance de l'informatique serait un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'excellents avantages sociaux.

Les candidats intéressés à relever des défis importants sont invités à envoyer leur curriculum vitae avant le 4 novembre 1989 à :

Sylvy Fogarty
Service des ressources humaines
YBL
5750, rue Fullum
Montréal (Québec)
H2G 2H8

La caractéristique de votre candidature sera respecté.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



Ville Sainte-Catherine
Langue(s)
(514) 339-1000

Responsable pédagogique

Nous voulons combler un poste de responsable pédagogique en 4e et 5e secondaire. Les responsabilités sont: assurer le suivi académique des élèves, et planifier, animer et gérer la vie pédagogique du pavillon.

Le Collège cherche une personne avec de l'expérience d'enseignement au secondaire, une bonne connaissance des programmes, de l'évaluation, et des nouvelles technologies éducatives.

Les conditions de travail sont celles des professionnels non enseignants à l'emploi du Collège.

Les personnes intéressées doivent nous adresser leur curriculum vitae avant le 27 octobre 1989:

Collège Charles-Lemoyne
Service de recrutement
3507, boul. Marie-Victorin
Ville Sainte-Catherine, Qc
J0L 1E0

Le Collège L'Associé de la Famille

DIRECTEUR RÉGIONAL GESTION IMMOBILIÈRE

Royal LePage est présentement à la recherche d'un directeur régional pour sa Division de gestion immobilière de Montréal.

Nous sommes l'une des plus importantes sociétés immobilières à service complet, vous offrant une occasion fantastique d'avancer dans votre carrière au sein d'un environnement dynamique.

D'abord responsable de superviser la gestion de toutes les propriétés résidentielles et commerciales de nos clients, vous devrez également assumer l'expansion des affaires de la Division.

Ce poste relève du vice-président et directeur général, Services de gestion immobilière de l'est du Canada, et offre un salaire concurrentiel, des primes et un programme complet d'avantages sociaux.

Si vous êtes motivé, bilingue et si vous possédez les compétences et la volonté de relever ce «défi», venez partager notre succès! Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

DIRECTRICE - RESSOURCES HUMAINES
2000, rue Mansfield,
bureau 1105
Montréal (Québec)
H3A 2Z9

ROYAL LE PAGE

ASCO VENTES TECHNIQUES

Possédez-vous un D.E.C. option instrumentation et Contrôles?

Avez-vous une expérience pertinente de ventes techniques dans l'industrie pneumatique?

Êtes-vous bilingue, confiant et énergique?

Voulez-vous poursuivre une carrière de vente avec un chef-de-file dans l'industrie canadienne d'équipement de contrôle?

Si oui, ASCOLECTRIC limitée a une ouverture pour vous à son bureau de Montréal. Après une période d'orientation sur les produits, vous serez assigné à votre territoire, et vous vous rapporterez au directeur. Votre sens de l'organisation, et vos talents en communication et présentation assureront votre réussite.

Si une carrière à long terme dans les ventes avec une compagnie en pleine croissance vous intéresse sérieusement, veuillez envoyer votre résumé à :

Mme Rita Edwards,
ASCOLECTRIC Limitée
5500, rue Vanden Abeele
St-Laurent, Québec
H4S 1P9

Industries de câbles d'acier Limitée

Reconnu partout au Canada comme chef de file parmi les fabricants de câbles d'acier, nous désirons combler le poste suivant à notre usine de Pointe-Claire.

Directeur, gestion des stocks

Relevant du vice-président et directeur général, vous serez chargé des approvisionnements en matière première ainsi que la gestion des stocks de produits finis. Vous serez d'ailleurs appelé à déclencher le processus de fabrication afin de regarnir les stocks de façon optimale. Le service de l'approvisionnement et du trafic ainsi que l'entrepôt des fils seront sous votre responsabilité.

Vos réalisations antérieures témoignent de vos connaissances des systèmes intégrés de gestion et de votre maîtrise des principes de gestion «JIT». Votre approche innovatrice du travail et vos qualités de chef font de vous un candidat idéal. Notez bien que le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire à la mesure du défi à relever ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux des plus compétitifs.

Si vous satisfaites à nos exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à :

Directeur des ressources humaines
INDUSTRIES DE CÂBLES D'ACIER LIMITÉE
5501, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B7

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Club AZUR VILLAGE HÔTELIER

Le Club AZUR est une station vacances de première catégorie qui compte 22 pavillons, logeant 182 unités de condotels (l'équivalent d'un hôtel de 380 chambres), un centre récréatif, piscines intérieure et extérieure, tennis, restaurant, bar, dépanneur et halte-garderie. Le concept du village de vacances comprend de nombreux services aux clients, dont l'animation et un circuit fermé de télévision avec production sur place. La première clientèle du Club AZUR est la famille. En opération depuis juin 1987, le Club AZUR est ouvert à l'année.

Le Club AZUR, le nouveau centre de vacances situé aux abords du lac Memphrémagog, est à la recherche d'une personne clé :

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Relevant directement du conseil d'administration, la personne choisie aura à :

- Maintenir la mission d'entreprise dans le cadre des valeurs corporatives mise de l'avant.
- Coordonner l'ensemble des services.
- Préparer et gérer les budgets de l'entreprise.
- Maintenir une présence auprès de la clientèle.
- Représenter l'entreprise.
- Assurer la préparation et le suivi des rencontres du conseil d'administration, du conseil exécutif et de l'assemblée générale.
- Diriger les travaux du comité de direction et de régie.
- Assurer la gestion de l'entente de travail.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 octobre 1989 à :

Monsieur Claude Parent
360, rue Notre-Dame ouest
Bureau 301
Montréal (Québec)
H2Y 1T9

Chef de file dans le monde des communications, cette entreprise d'envergure nationale, connaît depuis plusieurs années un essor considérable. Reconnue pour la qualité de son personnel et des services offerts, elle recherche un

Contrôleur, directeur des services administratifs

À ce titre, et sous l'autorité immédiate du vice-président exécutif, vous serez responsable de l'ensemble des activités relatives aux finances, à la comptabilité, au contrôle interne et à l'information de gestion. Avec votre équipe vous fournirez le support administratif nécessaire aux activités de la division de Montréal.

Ce défi d'envergure est tout aussi exigeant que stimulant. Le candidat que nous recherchons doit donc être dynamique et autonome, avoir un excellent leadership et un bon sens de l'organisation. Il est membre d'une corporation comptable reconnue et détient un minimum de cinq années d'expérience dans un poste similaire.

Un défi d'envergure attend le candidat qui répond aux exigences de ce poste. Faites donc parvenir sans tarder votre curriculum vitae à Claude Laliberté, MULTI-RESSOURCES, 1510, boul. Saint-Cyrille Ouest, Québec (Québec) G1S 1X5, en mentionnant le dossier numéro 89-940.

SERVICE AUX ENTREPRISES
MULTI-RESSOURCES

HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL Centre hospitalier universitaire spécialisé et ultra-spécialisé

COORDONNATEUR(TRICE) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Statut: Temps complet remplaçant (1 an)

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité de l'adjointe à la directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste coordonne et contrôle le secteur de gestion des ressources humaines de la Direction des soins infirmiers.

Plus particulièrement, le coordonnateur devra:

- gérer la liste de rappel des soins infirmiers et contrôler les activités relatives au remplacement du personnel dans les secteurs de la Direction des soins infirmiers;
- améliorer et développer des outils de travail reliés à la gestion des ressources humaines;
- assurer l'implantation de divers projets du secteur des ressources humaines en fonction des priorités établies.

Exigences du poste:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de 1er cycle en sciences infirmières ou autre domaine pertinent à la fonction.
- Certificat en administration (serait un atout).
- Expérience variée de 5 ans dans la profession.
- Expérience de 2 ans en gestion (souhaitable).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 1989 à :

Madame Gisèle Boileau
Chef du Service de dotation
Direction des ressources humaines
3840, rue St-Urbain
MONTRÉAL, Qué.
H2W 1T8

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite.



Administration régionale KATIVIK
KATIVIK Regional Government

L'Administration régionale Kativik, organisme supramunicipal constitué en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois, ayant juridiction sur tout le territoire du Québec situé au nord du 55° parallèle et dont l'un des mandats est de fournir de l'assistance technique à quatorze corporations de village nordique, recherche un candidat dynamique et démontrant un esprit de leadership et d'initiative pour combler son poste de

Technicien en bâtiment

Sous la supervision du coordonnateur en habitation, le technicien en bâtiment a les responsabilités suivantes :

- assister les gérants municipaux d'habitation et les employés municipaux chargés de l'entretien dans leurs fonctions d'entretien et de manipulation de matériel;
- concevoir ou mettre sur pied, ou les deux, un programme de formation afin de parfaire les connaissances des employés municipaux chargés de l'entretien;
- fournir des renseignements techniques sur les pièces et les matériaux aux gérants d'habitation et aux employés chargés de l'entretien.

La personne recherchée devra être bilingue, avoir une bonne connaissance de toutes les facettes de la construction résidentielle et posséder des aptitudes pour la surveillance. Le candidat aura au moins cinq ans d'expérience pertinente et est prêt à relever un défi intéressant.

L'Administration régionale Kativik offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme variée d'avantages nordiques, incluant la prime de vie chère, une allocation de cargo, des voyages et un logement subventionné.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 novembre 1989 à l'attention de M. Watson A. Fournier, Ing., Administration régionale Kativik, C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.

provigo Distribution Inc.

Provigo Distribution Inc., chef de file au Québec dans la distribution, au gros et au détail, de produits alimentaires, recherche pour son service Approvisionnement un :

Coordonnateur, approvisionnement et commercialisation

Vous négociez des ententes et des programmes de commercialisation avec les fournisseurs, assistez aux présentations concernant tous les nouveaux produits ou les changements apportés à un produit et verrez à conclure des accords spéciaux lors de l'acceptation de nouveaux produits. De plus, vous veillerez à ce que les termes et conditions prévus avec les fournisseurs soient respectés et collaborerez, au besoin, à la perception des revenus.

Vous devez détenir un baccalauréat en administration, option marketing ou achats, auquel s'ajoutent cinq années d'expérience pertinente. En outre, vous avez une très bonne connaissance de l'industrie alimentaire. Le bilinguisme est essentiel.

Les candidatures doivent être soumises avant le 3 novembre 1989 à :

Service des ressources humaines
Provigo Distribution Inc.
800, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 600
Montréal (Québec)
H3B 4S7

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



Le transporteur aérien qui a pris le plus d'expansion au cours de la dernière année, est à la recherche de personnes qualifiées pour combler des postes de:

PILOTES DE LIGNE

COMMANDANTS DE BORD

Qualifications:

- Minimum 4,000 heures de vol avec ATR (Licence de pilote de ligne), dont 1,000 à titre de commandant sur un appareil Dash-8 ou de type similaire;
- Carnet de vol certifié;
- I.F.R. Classe 1;
- Médical de catégorie 1;
- Bonne connaissance du français et de l'anglais.

PREMIERS OFFICIERS

Qualifications:

- Minimum 2,500 heures de vol avec ATR (Licence de pilote de ligne);
- Carnet de vol certifié;
- I.F.R. Classe 1;
- Médical de catégorie 1;
- Bonne connaissance du français et de l'anglais;
- Expérience sur avion turbo-propulsé serait un atout.

Le centre des opérations est situé à Québec.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 octobre 1989. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AIR ALLIANCE
611, 6e Avenue
Aéroport de Québec
Sainte-Foy (Québec)
G2E 5W1

LIAISON AIR CANADA

Air Alliance

Directeur(rice) du traitement des données

Goodyear Canada Inc. recherche présentement une personne pour occuper le poste de directeur(riche) du traitement des données, responsable du système informatique pour son usine de Valleyfield.

La personne recherchée doit faire preuve de grandes habiletés de gestion et de relations interpersonnelles et avoir une expérience de travail avec les ordinateurs IBM système 38 et Hewlett Packard 1 000 et 3 000 dans un environnement manufacturier.

QUALIFICATIONS:

- Baccalauréat en sciences informatiques;
- Connaissance des langages RPG III, Cobol et Fortran;
- Au moins 3 à 5 ans d'expérience à un poste de direction;
- Le bilinguisme sera considéré comme un atout;
- La personne devra accepter d'être relocalisée;

Goodyear Canada Inc. offre un salaire en fonction de l'expérience et des qualifications ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1989 à :

Service de gestion du Personnel
GOODYEAR CANADA INC.
2 600, boul. Mgr Langlois
Valleyfield (Québec) J6S 5G6

GOOD YEAR

Nous souscrivons aux principes
d'équité en matière d'emploi

ADS Associés Ltée, firme d'experts-conseil opérant depuis plus de 10 ans, se démarque par une progression accélérée et par la compétence de son personnel.

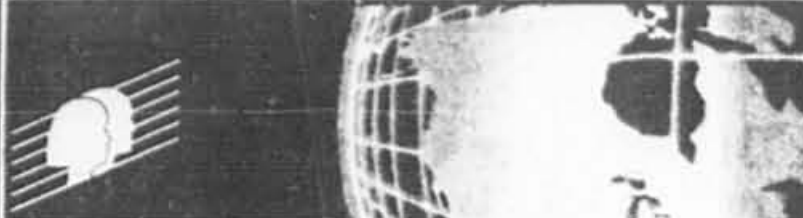
Suite à cette progression, ADS désire combler les postes suivants:

- **INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT**
- sénior et intermédiaire
- **INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE INDUSTRIELLE**
- sénior et intermédiaire
- **INGÉNIEUR EN TRAITEMENT DES EAUX**
(civil, mécanique ou chimique)
- 2 ans et plus d'expérience
- **INGÉNIEUR, GÉOLOGUE OU HYDROGÉOLOGUE**
- caractérisation et décontamination de sites
- **SPÉCIALISTES EN ENVIRONNEMENT**
(biologiste, chimiste, etc.)
- **TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ**
- sénior et intermédiaire
- **TECHNICIEN EN MÉCANIQUE INDUSTRIELLE**
- **TECHNICIEN EN STRUCTURE**
- **DESSINATEUR EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT**

Pour tous ces emplois le salaire sera conforme à vos qualifications et assorti de nombreux avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Gérald Boulay, ing.
Directeur Ingénierie
ADS ASSOCIÉS LTÉE
2155, rue Guy, Bureau 1200
Montréal (Québec)
H3H 2R9



Les produits de Défense SNC Ltée, Division Arsenaux Canada, Le Gardeur, société oeuvrant dans le domaine des munitions militaires, est à la recherche d'un(e) :

Concepteur(trice) en mécanique

Relevant du surintendant, vous concevrez, dessinerez et estimerez des équipements et outils pour satisfaire aux exigences de la production. Vous participerez aux projets courants ainsi qu'au suivi et à la mise en service des équipements. Vous maintiendrez les dessins à jour et appliquerez la spécification CSA-B78, 2-86.

Bilingue, vous êtes diplômé(e) d'une école technique en dessin mécanique et possédez dix ans d'expérience pertinente.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail : Le Gardeur

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1989, à :

Les produits de Défense SNC Ltée, Division Arsenaux Canada, Le Gardeur, Service des ressources humaines, 5, montée des Arsenaux, Le Gardeur (Québec) J5Z 2P4.

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.



UN MOYEN DE GÉNÉRIER DURABLE VERS L'AVENIR

Chef, Service de transmission de la voix

Montréal Trust, l'une des plus importantes sociétés de fiducie canadienne, recherche une personne compétente qui concevra des mécanismes de soutien et des systèmes de contrôle automatisés afin de faciliter la gestion, formulera des politiques et des pratiques exhaustives dans divers domaines comprenant : l'acquisition d'équipement, le contrôle de l'inventaire, la gestion budgétaire. Le candidat retenu négociera efficacement toutes les dispositions des contrats intervenus avec les fournisseurs choisis.

À titre de scolarité de niveau collégial s'ajoutent une expérience pertinente de cinq ou six ans et au moins deux années d'expérience connexe en gestion. Des antécédents dans la technologie de transmission de la voix et les services courants de réseau de télécommunications sont également essentiels.

Nous offrons un salaire concurrentiel auquel se greffent des avantages sociaux généreux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Agent principal
Ressources humaines
1800, avenue McGill College, 15^e étage
Montréal (Québec) H3A 3K9



MONTRÉAL TRUST

Centre d'aide aux entreprises du Bas-Richelieu est à la recherche d'un :

DIRECTEUR GÉNÉRAL pour son Centre d'aide aux Entreprises (C.A.E.)

TÂCHES ET FONCTIONS:

Sous la responsabilité du Conseil d'administration (C.A.) du centre d'aide à l'entreprise, le directeur a pour mandat de planifier, organiser, diriger et coordonner, contrôler et évaluer le personnel et l'ensemble des activités du C.A.E.

CONNAISSANCES:

- Connaissance de la comptabilité commerciale et financière ainsi que de l'analyse financière et industrielle.
- Connaissance économique, commerciale et industrielle du territoire couvert par la Société.

CAPACITÉS:

- Capacité d'analyse de situations économiques.
- Capacité à établir des plans d'investissement et des plans d'affaires.
- Capacité à monter, à documenter et à soumettre au Conseil d'administration (C.A.) et/ou à la commission de crédit, les dossiers des demandes d'aide financière et/ou technique présentées à la Société.
- Capacité administrative à gérer son propre budget ainsi que du personnel.

ÉTUDES ET EXPÉRIENCES:

- Grade acceptable d'une université reconnue avec spécialisation en administration des affaires, en finance, en comptabilité ou en économie, ou toute combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente.
- Expérience reconnue en administration des affaires, en analyse financière et industrielle ou de la promotion industrielle.
- Expérience de la consultation et de la prestation d'aide technique et de conseils aux entreprises.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

À déterminer avec le Conseil d'administration. Frais de voyage et de représentation selon la politique en vigueur.

LIEU PRINCIPAL DE TRAVAIL: Sorel

SALAIRE: Selon l'expérience et la formation.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: À déterminer.

Faire parvenir toute demande accompagnée du curriculum vitae avant le 1er novembre 1989 à :

Centre d'aide aux Entreprises
901, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1L2
À l'attention de M. Gérald Lefebvre



Purolator Courrier Ltée, chef de file dans l'entreprise du courrier, est à la recherche d'une personne pour le poste de

Directeur régional des ventes

Relevant du directeur divisionnaire des ventes, vous serez responsable du développement et de l'exploitation de votre territoire et serez secondé par une équipe dynamique de représentants. La saine gestion de vos ressources financières et humaines ainsi que la réalisation des objectifs établis font partie intégrante des responsabilités qui vous seront assignées.

Le profil que vous allez nous soumettre devra nous décrire vos réussites professionnelles, votre détermination et votre entrepreneurship inné.

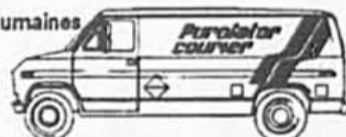
Bilingue, vous avez acquis quelques années d'expérience à un poste similaire dans le domaine du service.

Les candidats retenus seront combattifs, auront de la maturité et feront preuve de qualités personnelles appropriées au poste.

Nous offrons un salaire concurrentiel en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 3 novembre 1989 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Purolator Courrier Ltée
6395, Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec)
H4T 1E5



Société immobilière du Québec

Offre d'emploi

La Société immobilière du Québec gère un parc immobilier de plus de 2 millions de mètres carrés pour les besoins des ministères ou organismes publics. Elle est présentement à la recherche d'un(e) :

ANALYSTE EN INFORMATIQUE (Un emploi à Québec)

ATTRIBUTIONS

Agir comme responsable de la sécurité informatique. À cet effet, coordonner l'ensemble des activités; administrer l'infrastructure de la sécurité informatique; assurer la liaison avec les autres intervenants; gérer la sécurité d'accès aux ressources informatiques; élaborer des principes, normes et directives de sécurité; contrôler la validité de la sécurité développée; préparer les rapports d'anomalies et les rapports de suivi.

QUALIFICATIONS

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou autres disciplines connexes, ajouté à l'expérience pertinente dans l'utilisation des logiciels de sécurité.

La personne recherchée est familière avec l'utilisation des logiciels IDMS, IDD et ADS/O.

À noter que chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience pertinente.

Avoir une bonne connaissance en développement de systèmes informatiques.

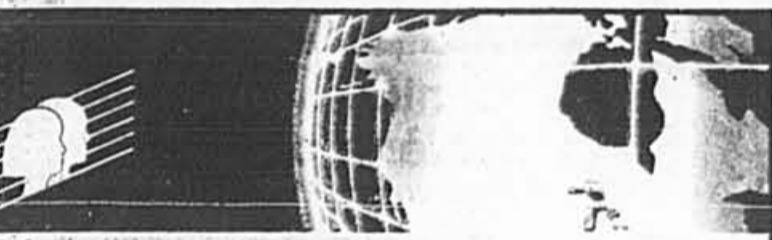
RÉMUNÉRATION

Salaire pouvant atteindre 48 821 \$, selon la scolarité et l'expérience. À cela s'ajoute un intéressant régime d'avantages sociaux.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie de leurs attestations de scolarité, au plus tard le 6 novembre 1989 en indiquant le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
et du développement organisationnel
Concours 89-10
Société immobilière du Québec
475, rue St-Amable, 5^e étage
Québec (Québec)
G1R 4X9



OÙ LE TALENT PUISE SA FORCE

Spécialisé en conception, fabrication et intégration de systèmes électroniques de contrôle pour des projets militaires, industriels et de la garde côtière.

Pour élargir nos horizons, nous sommes à la recherche d'une personne fortement motivée pour combler le poste de

Chef comptable

Vous prendrez charge des activités relatives à la comptabilité et serez responsable de l'intégrité du système comptable.

Vous possédez idéalement le titre de c.a., c.m.a. ou c.g.a., de même qu'une expérience de cinq à dix ans dans un contexte manufacturier. Une connaissance approfondie des systèmes comptables informatisés et la maîtrise des deux langues officielles constituent des atouts majeurs.

Nous offrons un excellent programme d'avantages sociaux et un salaire concurrentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Louise Cartier, Administrateur, ressources humaines,
Securiplex, 210, boulevard Brunswick, Pointe-Claire
(Québec) H9R 1A6.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



SECURIPLEX
Une division de
Les produits de
défense SNC Ltée

Stone-Consolidated Inc., entreprise papetière spécialisée dans le papier journal, la pâte commerciale et les papiers spéciaux de pâte mécanique, cherche à pourvoir au poste ci-dessous. Stone-Consolidated Inc. est une filiale de Stone Container Corporation, le plus important fabricant de carton pour caisses et de papier kraft au monde.

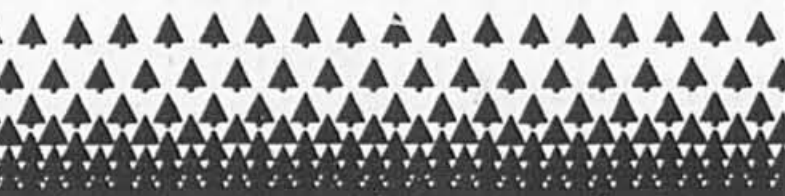
Acheteur

En poste au siège social de Montréal, vous relevez du directeur des achats - Matériel et construction. Vous êtes chargé de l'achat d'équipement, de matériel et de services reliés à la mécanique et à l'électrotechnique industrielles. Vous négociez les prix et les contrats, vous communiquez avec les fournisseurs et les exploitants de la Société, et vous vous rendez sur place au besoin.

Vous êtes ingénieur ou possédez une formation technique équivalente ainsi qu'une expérience de l'approvisionnement, de préférence dans le domaine du matériel de production électrique et mécanique. Vous devez en outre être disposé à vous perfectionner et à poursuivre des études menant au diplôme en approvisionnement. Une bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est essentielle.

Prière de nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1989, en mentionnant le numéro de dossier 67M, au : Service du recrutement, Stone-Consolidated Inc., C.P. 69, Montréal (Québec) H3C 2R5. Discrétion assurée.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



Stone-Consolidated Inc.

SIEMENS

Nous appartenons au groupe international des compagnies Siemens et nous sommes chef de file dans la conception, la fabrication, la commercialisation et l'entretien de produits et de systèmes électriques et électroniques pour les services publics, l'industrie et les secteurs médicaux et scientifiques.

Siemens est à consolider son équipe de génie marin et désire s'adjoindre un

Directeur du marketing, systèmes marins

À ce poste, vous serez appuyé par un groupe de développement de produits d'échelle internationale et par une solide équipe nationale chargée de la conception, de la fabrication et du service après-vente des systèmes.

Vous êtes ingénieur et possédez de l'expérience au niveau des systèmes d'énergie et d'entraînement. De plus, vos talents sont reconnus pour la conception et la mise sur pied de projets concernant des systèmes d'envergure destinés aux services publics et à l'industrie.

Vous devez être prêt à déménager en Allemagne de l'Ouest pour une ou deux années de formation axée sur la conception de projets. Au besoin, des cours de langue vous seront donnés.

Nous offrons une excellente rémunération, des conditions de travail intéressantes ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux généreux.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Si vous croyez posséder les compétences requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Siemens Electric Limitée
Service des ressources humaines
7300, route Transcanadienne
C.P. 7300
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4R6

Les agences sont priées de s'abstenir.

CLSC DES MASKOUTAINS

LE CLSC DES MASKOUTAINS RECHERCHE LES SERVICES D'INFIRMIER(ÈRES) LISTE DE RAPPEL

Nature de la fonction
Dans le cadre du programme maintien à domicile, personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers et/ou collabore à l'administration de procédés thérapeutiques, préventifs, diagnostiques et de recherche.

Exigences
— Facilité de travailler en équipe multidisciplinaire
— Facilité de communication orale et écrite
— Sens des responsabilités
— Disponibilité pour travailler sur horaire flexible
— Doit fournir une automobile au travail.

Exigences académiques
— Être membre en règle de l'OIIQ
— Certificat en santé communautaire ou expérience pertinente
— Expérience récente de deux ans de travail (minimum) en médecine, chirurgie ou gériatrie.

Territoire
Territoire du CLSC des Maskoutains

Salaires
Selon l'échelle de salaire en vigueur au MSSS

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 novembre 1989 à:

Monsieur Donald Côté
Coordonnateur administratif
CLSC des Maskoutains
2650, rue Morin
Saint-Hyacinthe, Québec
J2S 8H1

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Imperial Tobacco, chef de file dans l'industrie du tabac au Canada, désire recruter un

Directeur de projets, recherche à la consommation

Vous devrez contribuer au processus décisionnel et à la productivité générale en mettant à profit vos connaissances pertinentes du marché, en élaborant ou en déterminant les études qualitatives et quantitatives les plus appropriées et en assurant une saine gestion financière.

Vous êtes un candidat de choix si vous possédez un baccalauréat ou une maîtrise en marketing, en sociologie ou en psychologie, ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience connexes. En outre, il est essentiel que vous connaissiez les techniques propres au marketing et aux études de marché, que vous soyez fin communicateur, sûr de vous et crédible.

Si vous correspondez à ce profil, nous offrons un salaire adéquat qu'une gamme complète d'avantages sociaux de premier plan, d'excellentes possibilités d'avancement et un cheminement de carrière des plus prometteurs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à M. Gerald Lavigne, Imperial Tobacco Limitée, C.P. 6500, Montréal (Québec) H3C 3L6.



Imperial Tobacco Limitée

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

TECHNICIEN PRINCIPAL EN ELECTRONIQUE

Une usine exceptionnelle en ingénierie appliquée située à Lasalle offre un poste intéressant et stimulant à un technicien en électronique.

Le candidat doit posséder un diplôme en électronique ou équivalent, d'un collège technique reconnu. Cette personne sera responsable de la conception, construction, essai et opération de systèmes complexes de mesure, destinés à déterminer le comportement statique et dynamique ainsi que la performance d'équipement mécanique et électrique. Une connaissance des concepts EMC et une expérience en réparation, opération et application d'instruments analogiques et numériques à basse fréquence et des systèmes informatiques, analyse de vibration et choc, systèmes à bande magnétique, conjointement avec une aptitude valable en mécanique serait un atout.

Ce travail exige un déplacement occasionnel à l'extérieur.

Le bilinguisme est essentiel.

Le salaire sera proportionnel à l'expérience et à la compétence.

Adressez votre curriculum vitae en toute confiance au: Directeur du personnel, PEACOCK INC., 260, rue St-Patrick, LASALLE (QUÉBEC) H8N 1V1.



Nous offrons des chances égales à tous



CENTRE HOSPITALIER MONT-LAURIER

recherche

DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

LA REGION
Dans l'axe nord-ouest Montréal/Ottawa, notre région se distingue par son environnement (Laurentides/Ontario) et sa qualité de vie exceptionnelle.

L'ETABLISSEMENT
Centre hospitalier de soins de courte durée - 82 lits - 390 employés(es) - Budget de 11 millions.

Un projet de modernisation des services ambulatoires et diagnostiques ainsi que l'ajout des services requis aux fins de réadaptation, soins long terme et clinique externe de gériatrie.

LE MILIEU PROFESSIONNEL
Dans un cadre multidisciplinaire, une équipe de médecins généralistes et spécialistes (cliniques externes) composent le corps médical, secondée de techniciens et professionnels de la santé.

LE POSTE
Sous l'autorité du Directeur général, vous serez responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle des activités professionnelles et scientifiques relatives à la prestation des services médicaux, dentaires et pharmaceutiques.

La charge de travail serait équivalente à 4 jours/semaine.

LES EXIGENCES
Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec. Expérience à titre de Directeur des services professionnels et/ou de gestionnaire médical serait un atout.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son offre de service accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 6 novembre 1989 à:

Direction générale
Centre Hospitalier Mont-Laurier
R.R.1
Mont-Laurier, Québec J9L 3G3

*** Nous accordons l'égalité des chances à l'emploi.



GROUPE FINANCIER EMPIRE

SUPERVISEUR (E)

Nous sommes à la recherche d'une Superviseur(e), émission et changement sur police, possédant les atouts suivants:

- DEC — bilingue — titre FLMI de préférence
- expérience d'au moins 3 ans en supervision dans le domaine
- Bon communicateur — Leadership
- Connaissance du système CAPSIL (un atout)

Salaires selon expérience.

TRADUCTEUR ANGLAIS-FRANÇAIS

Le Groupe Financier Empire, compagnie d'assurance-vie œuvrant également dans le domaine des placements et des rentes, est à la recherche d'un traducteur pour combler un poste au sein de ses Services linguistiques.

Qualités recherchées

- baccalauréat en traduction ou expérience équivalente
- 2 ou 3 ans d'expérience, de préférence en assurances ou services financiers
- excellente connaissance de l'anglais
- capacité à rédiger dans les deux langues
- sens de l'organisation
- connaissance du traitement de texte (WordPerfect)

La personne choisie sera appelée à traduire, de l'anglais au français mais aussi assez souvent du français à l'anglais, des documents de nature administrative, publicitaire, médicale et juridique. Elle sera aussi appelée à rédiger de courts textes dans l'une ou l'autre langue. La capacité à travailler en équipe et à faire face à des échéances serrées est également recherchée.

Nous offrons de bons avantages sociaux ainsi qu'un programme de participation aux bénéfices.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 27 octobre à l'adresse suivante:

Groupe Financier Empire
a/s des Ressources humaines
630, rue Sherbrooke Ouest
11e étage
Montréal (Québec)
H3A 1E4

CARRIÈRES DANS LA VENTE

Quelques-unes des entreprises les plus en vue en Amérique du Nord dans le secteur de la haute technologie étendent leurs activités dans la région de Montréal. Les personnes qui occuperont les postes suivants doivent compter au moins trois années d'expérience de vente dans les milieux de l'informatique et de la télématique.

Directeur de comptes Jusqu'à 90 000 \$
Matériel de télécommunications, marché Telco

Chargé de comptes Jusqu'à 75 000 \$
Nombreuses usines, produits PC et mini des « Fortune 500 »

Représentant principal Jusqu'à 70 000 \$
Processus frontaux, télématique

Représentant commercial Jusqu'à 60 000 \$
Pour les dix plus grands fabricants de mini-ordinateurs

Représentant junior Jusqu'à 32 000 \$
Appareils mécaniques et hydropneumatiques de DEC

PRIÈRE D'APPELER RICK RICHTER
Tél.: 849-8322 / Fax : 842-8781

2015, rue Peel, Suite 1100, Montréal, Québec H3A 1T8

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York

F.-X. DROLET INC.

Une industrie métallurgique, située à Québec, spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques, la soudure, l'estampage et les poêles et foyers à combustion contrôlée, recherche:

Pour sa division mécanique, un:
Représentant en mécanique industrielle et soudure
avec expérience dans le domaine

Pour sa division énergie, un:
Spécialiste en combustion
avec expérience dans le domaine de la combustion, de préférence chauffage au bois et au gaz. Le candidat sera responsable des tests et de la certification des poêles et foyers, du développement de nouveaux produits et de l'adaptation des produits existants aux nouvelles normes antipollution.

Les candidats auront une formation technique.
Le bilinguisme est souhaitable.
Toute application sera gardée confidentielle.

Faire parvenir curriculum vitae à:

a/s Directeur du personnel
245, rue Du Pont, C.P. 178
Québec (Québec)
G1L 4V4

RECHERCHÉ(E)

Suite à un changement d'orientation de ses activités, étant devenu uniquement placeur pour compte, les Services financiers Multi-Groupes sont actuellement à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)S

L'expérience dans le domaine des contrats d'investissement.

Les avantages offerts sont:

- une variété de projets de promoteurs réputés disponibles simultanément, pour répondre aux objectifs de Vos clients (immobilier, films, SPEQ);
- philosophie d'entreprise axée vers le client et non vers le promoteur;
- commissions payées deux (2) fois par mois, au fur et à mesure des ventes;
- programmes d'actionnaire offert aux employé(e)s.

Les candidat(e)s recherché(e)s seront autonomes et inspiré(e) par un esprit d'entrepreneuriat et auront de préférence réussi leur examen de l'Institut canadien des valeurs mobilières.

Si vous êtes un(e) gagnant(e) et aimeriez augmenter votre potentiel de succès, n'hésitez pas à nous envoyer votre curriculum vitae.

NOTE: LES CANDIDAT(E)S QUI VISENT DES REVENUS DE 70 000 \$ ET MOINS SONT PRIÉS DE S'ABSTENIR.

LES SERVICES FINANCIERS MULTI-GROUPE
Courtier en contrats d'investissement
555, boul. René-Lévesque ouest
Suite 1450, Montréal, Québec H2Z 1B1
a/s Monsieur Marc Légaré, c.a.
Vice-Président — Ventes



GROUPE CHAMPLAIN

Un regroupement d'entreprises privées qui offre depuis plus de 23 ans des services d'hébergement et de soins de santé à plus de 1300 personnes retraitées ou handicapées sollicite pour son siège social des offres de service au poste suivant:

CONSEILLER EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Relevant du directeur des ressources humaines, une de vos principales tâches consistent à développer, implanter et assurer le suivi des programmes de prévention auprès de nos différents établissements. De plus, vous aurez à mettre sur pied un secteur santé et sécurité, à l'organiser, à le structurer et à l'outiller afin de répondre aux attentes de l'entreprise. Vous conseillerez et supporterez les gestionnaires dans leur gestion de la santé et sécurité.

Vous représenterez également l'entreprise auprès des différentes instances gouvernementales et syndicales à titre de personne ressource. Afin de combler ce poste, nous recherchons une personne reconnue pour son leadership et son dynamisme possédant les qualifications suivantes:

- Baccalauréat relié au domaine de la santé et sécurité ou en relations industrielles;
- Certificat en santé et sécurité;
- Quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Connaissance des lois en santé et sécurité et du SIMDUT;
- Expérience de formation;
- Habileté orale et écrite;
- Capacité de synthèse et de travail d'équipe
- Expérience de milieux syndiqués.

Nous recherchons une personne qui tout en étant très structurée sera capable de souplesse et d'autonomie.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 novembre prochain à:

Groupe Champlain Inc.
a/s Service de la dotation et de la formation
7150, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec)
M1G 2J5



Lafarge Canada Inc.

Nous désirons présentement nous adjoindre les services de

Techniciens

De préférence technicien en génie civil, vous aurez à effectuer des essais, pour notre laboratoire de ciment/béton et de mortier, selon les méthodes normalisées de l'A.S.T.M. et de l'A.C.N.O.R.

Vous êtes un candidat de choix si vous combinez le sens de l'analyse et de l'exactitude avec de l'expérience dans l'industrie du ciment et du béton et une connaissance de l'anglais.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le 27 novembre 1989 à: Lafarge Canada Inc., Services techniques, référence 001, C.P. 490, succursale B, Montréal (Québec) H3B 3K3.



DIRECTEUR - TÉLÉVENTE

Manac-Prentice Hall est une société internationale florissante qui élabore et assure le soutien de logiciels de grande qualité (IBM AS/400, System/36 et PC) pour des cabinets d'avocats. Nos systèmes sont brevetés et mis en marché par IBM aux États-Unis et au Canada.

Pour continuer à aider nos clients à grandir, nous cherchons un directeur-télévente qui traitera avec notre clientèle de plus en plus nombreuse. La personne choisie sera chargée de l'accroissement global du volume des ventes.

Le bilinguisme et une expérience en télévente ou télémarketing sont essentiels, tandis qu'un diplôme universitaire et des antécédents en informatique générale sont souhaitables.

Le milieu de travail, la rémunération et les avantages sociaux offerts sont excellents. Discretion assurée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Manac - Prentice Hall
Div. Prentice Hall Canada Inc.
Angèle Mullins, Directeur des ressources humaines
Un, Place Ville-Marie, bureau 3400
Montréal (Québec) H3B 3N6



CLSC MONTREAL-NORD

Technicien-iennne en hygiène du travail

(Temps complet, remplacement 1 an approximativement)

- Appliquer les différentes techniques de l'hygiène au travail dans le but d'étudier les postes de travail et leur environnement.

Pour postuler: • D.E.C. en hygiène industrielle. • 1 an d'expérience dans un poste semblable, un minimum. • Bilinguisme, un atout.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre un salaire selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er novembre 1989 au: CLSC MONTREAL-NORD, Service des ressources humaines, 11441, boul. Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9.

Une compagnie de la région de Québec est à la recherche d'un

CHIMISTE

EXIGENCES:
• Baccalauréat en chimie ou l'équivalent;
• Bilingue;
• Facilité d'adaptation;
• Capable de travailler en équipe.

RESPONSABILITÉS:
• Gestion de produits chimiques;
• Montage d'un laboratoire.

LA PRESSE réf.: 17880
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3



CENTRE D'ACCUEIL

INFIRMIERS(ÈRES), INFIRMIÈRES(ÈRES) AUXILIAIRES

Vous êtes dynamique, vous avez le goût d'une approche innovatrice, vous êtes intéressé(e) à offrir des services gériatologiques humanisés et harmonieux?

Venez vous joindre à notre équipe.

Nous sommes à la recherche d'infirmiers(ères) et d'infirmières(ères) auxiliaires pour

- la liste de rappel
- les remplacements temporaires

Les conditions de travail sont celles prévues aux normes du Ministère de la santé et des services sociaux.

Si notre offre vous attire, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 30 octobre 1989 au:

Service des ressources humaines
Centre d'accueil René-Lévesque
1901, rue Claude, Longueuil (Qc) J4G 1Y5

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE

Une revue d'intérêt général recherche un représentant avec expérience de la vente et/ou des publications.

Travail immédiat.
Conditions intéressantes.

Faire parvenir votre c.v. à:
La Presse, Réf.: 17866
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

DESSINATEUR(TRICE) EN CHARPENTE

Détenir un D.E.C. en génie civil. Expérience minimum de deux ans.

Emploi permanent à Granby. Salaire ouvert.

Transmettre c.v. à:
BUREAU D'ÉTUDE ESTRIE CONSULTANTS LTÉE.
50, Dufferin
GRANBY (Québec)
J2G 4W7
Tél.: (514) 372-6607

REPRÉSENTANTS EN PRODUITS SANITAIRES

Partez à votre compte sans investissement

Déjà 6 ex-représentants se sont affiliés à notre entreprise. Nous faisons tout pour vous: livraisons, facturation, collection, etc.

Nous supportons le crédit de vos ventes.

Notre seule exigence:
Vous couvrez présentement un territoire dans Montréal ou un rayon de 50 milles depuis 2 ans minimum.

Pour entrevue strictement confidentielle, appelez Robert Groulx à:
729-9911

HART, SAINT-PIERRE & DES MARAIS

Bureau d'avocats du centre-ville en pleine expansion. À la recherche d'un(e)

AVOCAT(E)

spécialisé(e) en droit corporatif possédant de 3 à 5 années d'expérience dans ce domaine.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement et les candidats devront être bilingues.

Veuillez expédier votre curriculum vitae et votre dossier scolaire à:

Me Michel E. Taillefer,
Hart, Saint-Pierre & Des Marais
1200, avenue McGill College,
suite 1510
Montréal (Québec)
H3B 4G7

COM-STAT AUTOMOTIVE

recherche un

ÉLECTRO-MÉCANICIEN

avec expérience, pour entretien de machines de production.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 octobre 1989 à l'adresse suivante:

478, Notre-Dame
St-Rémi, Québec
J0L 2L0

Infographie — Édition électronique

ANIMATEUR(TRICE)

Fonction:
Assurer la direction d'ateliers de formation en infographie et en édition électronique.

Exigences:
• Expérience pédagogique pertinente en enseignement de groupe.
• Être bon(ne) communicateur(trice).
• Connaissance approfondie des produits Amiga et Macintosh.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 3 novembre à:

CITÉ DES ARTS
15, rue de la Commune ouest, Montréal H2Y 2C5

Important manufacturier d'armoires de cuisine en pleine expansion, recherche:

REPRÉSENTANT(E)S au contrat

pour la région de Montréal.

Clientèle à desservir: entrepreneurs, promoteurs, etc.

(418) 694-1818

Bureau de comptables agréés, situé à Montréal, recherche un

COMPTABLE D'EXPÉRIENCE

apte à compléter des dossiers de vérification.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence 17864
Case postale 6041,
succursale A
Montréal, Québec
H3C 3E3

Menacé d'extinction, le cougar fait un retour remarquable au Canada

BERNARD PARENT
de l'Agence France-Presse

Menacé d'extinction depuis de nombreuses années, le cougar, un majestueux félin brun-roux dont l'habitat naturel s'étendait jadis au nord du Canada jusqu'aux abords de la Terre de Feu, au sud de l'Amérique, revient petit à petit peupler les étendues sauvages canadiennes.

Celui que l'on croyait confiné aux coins les plus reculés des Montagnes Rocheuses occupe maintenant un territoire de plus en plus vaste, sillonnant l'Ouest canadien depuis les environs de Calgary, en Alberta, jusque sur l'île de Vancouver, sur le Pacifique, ou plusieurs spécimens ont été aperçus depuis le printemps dernier. On a également signalé sa présence dans l'Est du pays, une région, croyait-on, qu'il avait complètement déserté.

Jusqu'à tout récemment, on savait très peu du puma, sauf qu'il était, après le jaguar, le deuxième plus gros félin du continent, surpassant le chat sauvage et le lynx. Depuis 1982 cependant, le « Alberta Cougar Project », une étude menée par deux biologistes canadiens et portant sur une population de cougars vivant à l'état sauvage dans la région de Sheep River, au pied des montagnes Rocheuses, au sud-ouest de Calgary, a permis de lever le voile sur de nombreux mystères entourant la vie de cet animal fascinant.

D'abord financé par le gouvernement de l'Alberta, le projet est depuis 1986 sous la responsabilité des biologistes. « Le projet initial ne portait que sur l'évaluation de la densité de la population du cougar dans la région de Sheep River (3,5 pumas/100 km carrés), et avait été mené à terme », a expliqué à Martin Jalkotzy, un des scientifiques. « Mais, a-t-il poursuivi, comme il n'y avait jamais eu d'étude biologique portant sur le cougar dans cette province, nous avons décidé de continuer les recherches ».

Les cougars qu'il a observés avec Ian Ross et Ralph Schmidt, un guide utilisant des chiens, sont parmi les plus gros spécimens d'Amérique du Nord. Les femelles

adultes pesent en moyenne 45 kilos et les mâles soixante-dix. Ces bêtes, dont la taille est comparable à celle d'un berger allemand, mesurent environ deux mètres, du museau jusqu'au bout de la queue.

Pour repérer ce véritable fantôme, l'équipe doit travailler en hiver, les traces étant plus faciles à repérer, et utiliser des chiens. Poursuivi par les pisteurs, le félin trouve refuge au sommet d'un arbre, où, hors d'atteinte, il se croit en sécurité. C'est à ce moment qu'on lui administre un puissant tranquillisant, à l'aide d'un fusil.

Les scientifiques ont ainsi pu munir d'émetteurs 70 pumas, ce qui leur a permis de vérifier la dimension du territoire de chasse de chacun d'eux, la densité de la

se réfugie loin de ses ennemis. La grandeur de cet « aire de répartition » dépend du sexe et de l'âge de l'animal.

Une femelle adulte et seule sillonne un territoire d'environ 158 kilomètres carrés en moyenne, mais celui-ci peut s'étendre ou se retrécir selon la capacité de reproduction de la femelle. Aussi longtemps que ses petits seront sous sa dépendance, elle occupera un aire réduite, afin de revenir régulièrement auprès d'eux pour les nourrir. Le territoire de la famille s'élargit ensuite graduellement pour atteindre un maximum lorsque les rejetons sont âgés de 18 mois.

Le territoire du mâle est beaucoup plus vaste, 364 kilomètres carrés en moyenne, soit plus du double que celui de la femelle.

tes ont observé que chaque territoire mâle chevauche celui de huit femelles.

Les cougars, « prédateurs solitaires, s'évitent mutuellement », explique le bimensuel « Canadian Geographic », dans un reportage portant sur le projet albertain publié récemment. Même lorsque leurs territoires se chevauchent, ils prennent bien soin d'utiliser les lieux communs à tour de rôle. Certains signes, tels l'urine ou des excréments leurs permettent de délimiter leur territoire. Chacun prend la peine de renifler les rejets de l'autre, ce qui lui permet d'évaluer la distance ou le nombre de jours le séparant d'un rival et, au besoin, de prendre une autre direction, par prudence.

Carnivore, le puma est constamment à la recherche de son gibier. Il raffole du chevreuil et de l'élan d'Amérique, notamment. Dans la région de Sheep River, il s'attaque aussi au petit de l'original et au porc-épic. Si la capture est assez grosse, il s'en nourrit pour une période allant de 5 à 10 jours, prenant soins, après chaque repas, de recouvrir la carcasse avec de la neige ou des branchages trouvés aux alentours pour la cacher de la vermine, des ratons-laveurs, des coyotes, des aigles et des ours.

Comme la plupart des prédateurs, le cougar ne tue que pour s'assurer le minimum vital. Dans une étude faite en Utah aux États-Unis, il a été démontré qu'une femelle adulte tue un cerf tous les 16 jours. La proportion augmente à un tous les neuf jours lorsqu'elle doit nourrir trois rejetons et un à tous les trois jours quand ceux-ci sont âgés d'une quinzaine de mois.

L'accouplement des cougars se fait à l'importe qu'elle période de l'année. Les chaleurs de la femelle durent environ huit jours durant lesquels un ou plusieurs mâles la poursuivent et se battent entre eux pour établir leur supériorité. Comme les autres grands félidés (lion, tigre, léopard, jaguar), le puma a une fréquence de copulation très élevée: de 50 à 70 fois en 24 heures.

Devant cette étonnante libido, les biologistes défenseurs de la théorie de l'évolution proposent une explication fascinante. La femelle, qui doit engendrer le plus grand nombre de petits en bonne condition, doit choisir un mâle capable de lui procurer les meilleures garanties génétiques. Un haut taux de copulation la rassure sur la vigueur du géniteur. Selon Jalkotzy, « un plus grand nombre de copulation stimule l'ovulation, comme chez la plupart des félidés ».

Après une gestation de trois mois, la femelle met bas dans des petites niches cachées dans la pierre, un arbre ou le sous-bois touffu. En Alberta, les nichées varient entre deux et trois chatons qui suivront leur mère pendant 18 mois.

Les chercheurs albertains estiment qu'il y a environ de 600 à 700 cougars dans cette province. « Ce n'est pas une grosse population », dit Jalkotzy, « mais le nombre de pumas s'accroît lentement ». Il souligne que certaines personnes chassent encore le cougar pour « le trophée » bien que cette chasse, à l'aide de chiens et en hiver, « ne requiert pas une grande habileté ».



La publicité avait, depuis belle lurette, envahi nos boîtes aux lettres. Voilà maintenant qu'elle prend d'assaut les télécopieurs. Au grand déplaisir des utilisateurs.

La publicité envahit les télécopieurs

ISABELLE ASTIGARRAGA
de l'Agence France-Presse

Devenus un moyen essentiel de communication pour beaucoup d'entreprises et d'administrations, les télécopieurs présentent toutefois un inconvénient majeur: à l'instar d'un service téléphonique à ligne unique, lorsqu'ils sont « occupés » par une communication, ils ne peuvent ni en recevoir, ni en émettre une autre.

D'où les plaintes en nombre croissant aux États-Unis contre les publicités par télécopie. Non seulement, comme celles qui envahissent les boîtes aux lettres, font-elles perdre du temps à ceux qui en expurgent leur courrier en les expédiant le plus souvent à la poubelle, mais elles paralysent de surcroît le télécopieur, empêchant l'entreprise de recevoir toute autre communication si urgente que soit cette dernière.

Selon l'Association des industries électroniques, il y a actuellement 4,3 millions de télécopieurs dans le monde, dont plus de trois millions aux États-Unis, et leur nombre devrait passer à sept millions d'ici 1992. Quant à leur usage, qui a doublé l'an dernier, il devrait quadrupler d'ici 1991.

Plusieurs États américains ont commencé à étudier des projets de loi visant à restreindre ou interdire cette forme de publicité. La première de ces lois se trouvait récemment sur le bureau du gouverneur du Connecticut, M. William O'Neill, qui n'était pas vraiment décidé à la valider par sa signature, d'autant plus que de graves inondations menaçaient une partie de son État et qu'il attendait anxieusement un rapport crucial sur la situation.

Mais il dut patienter plus longtemps que prévu, son télécopieur étant encombré par l'interminable réception de messages provenant des quatre coins de l'État, voire du pays entier, pour l'exhorter à s'opposer à la loi en question.

Convaincu des inconvénients du système par cette démonstration fortuite, le gouverneur changea d'opinion et le Connecticut devint le premier État à interdire la publicité télécopie.

Au Connecticut, toute victime de ces publicitaires d'un genre nouveau pourra désormais les poursuivre en justice et récolter jusqu'à \$200 dollars de dommages et intérêts par infraction.

Une campagne contre-productive

Après le Connecticut, le gouvernement du Maryland a voté une loi plus stricte encore à ce sujet, accordant jusqu'à \$1000 de dommages et intérêts par infraction. Le gouverneur du Maryland, M. William Schaefer, qui devrait bientôt donner son approbation finale à la législation, a lui aussi élargi la cible d'une contre-propagande télécopie dont 345 messages ont monopolisé sa machine pendant plusieurs heures d'une même journée.

Tous les messages étaient du modèle des protestations suggérées par une association qui invitait ses adhérents à les réacheminer en leur nom au gouverneur.

Mais l'assistant du gouverneur ajoute qu'un message sur cinq avait été modifié par leurs expéditeurs, qui préconisaient la promulgation de la loi au lieu de son abandon! Certains exprimaient même avec éloquence leur exaspération devant cette nouvelle formule publicitaire.

Si les messages vantant les mérites de petites entreprises locales comme la pizzeria du quartier sont indésirables, d'autres peuvent être utiles, affirmant les opposants à toute limitation dans ce domaine. De plus, soulignent-ils, une loi prévoyant des dommages et intérêts ne peut qu'encourager les abus, poussant les entreprises à se plaindre de communications qu'elles n'étaient pas vraiment mécontentes de recevoir, simplement pour profiter de la situation.

L'industrie des objets de culte fait encore recette en Italie

JEAN-PAUL CADORET
de l'Agence France-Presse
ROME

L'Italie est le premier producteur mondial d'objets de culte, loin devant la France, la Belgique et l'Espagne, et cette industrie originale, qui a permis à de nombreux artisans de la péninsule de maintenir des tours de main qui viennent de la Renaissance se fait encore remarquer dans certaines rues du centre de Rome.

Derrière le Panthéon, deux ou trois rues pleines de boutiques d'objets destinés aux églises attirent ainsi régulièrement des ecclésiastiques un peu différents venus du monde entier. Dans les vitrines, parfois luxueuses comme celles du Corso voisin, parfois sobres et encombrées comme celles des antiquaires du Trastevere, crucifix, statues, ostensoirs, chasubles, panneaux de chemins de croix, bénitiers ou autels portatifs témoignent de l'habileté, mais aussi de l'inventivité de ce secteur.

« Je viens là tous les ans, pour meubler petit à petit mon église au Gabon », explique un missionnaire farfouillant parmi les statues.

Il a le choix: une dizaine de tailles différentes de statues de la Vierge, ou en bois ou en marbre synthétique. La propriétaire vante la beauté des statues de marbre « presque blanc » de Carrare qu'elle a fait exécuter par des sculpteurs toscans pour une église de Tokyo.

Plus loin, après la devanture d'un tailleur pour ecclésiastique, une autre boutique étale dans sa vitrine les « bambini di Natale », les enfants Jésus de la crèche, en majorité importés d'Espagne. « Ceux-là ne sont pas d'une aussi belle facture que les nôtres, mais ils se vendent bien, car les religieux aiment leur naïveté d'expression », s'excuse le propriétaire du magasin.

Toutes les régions de la péninsule se sont intéressées à ce secteur d'activité discret, mais dont les bénéfices substantiels ont permis la reconversion aisément réussie de nombreux artisans traditionnels.

Les plus importants centres de fabrication d'objets de culte sont les vallées du Haut-Adige, qui jadis étaient isolées l'hiver, et où s'est développé une tradition remarquable de sculpture sur bois; la Toscane, réputée entre autres pour l'édition de missels et d'images pieuses; la Lombardie et ses fondeurs de cloches, et la région vénitienne, célèbre pour ses tissus. Mais les magnifiques linges de soie de Caserta, près de Naples, ont aussi leurs amateurs aux quatre coins du monde.

Récemment, les fabricants italiens d'objets de culte se sont réunis, pour la première fois, en une exposition à Vicenza, près de Venise. Au cours de ce « salon ecclésiastique », qui avait pris pour nom « Koine » (« communauté »), les producteurs ont indiqué que le chiffre d'affaires du secteur dépassait 1500 milliards de lires par

an. Et ils ne comptaient pas les fabricants non déclarés, tous ces artisans qui appartiennent à l'économie souterraine » particulièrement importante en Italie.

L'exposition avait été l'occasion pour les fabricants de discuter de l'évolution du secteur, une évolution qui ne nécessite pas de grandes études de marché: les goûts de la clientèle sont dictés par la Commission pontificale d'art sacré. Celle-ci veille, a rappelé le cardinal Sebastiano Baggio, au respect des décrets du concile Vatican II, « qui a recommandé la sobriété, en tant qu'elle s'oppose au faste, mais non au bon goût ».

Le secteur n'est cependant pas tout à fait à l'abri des révolutions technologiques: certains commerçants spécialisés dans la vente et l'installation d'équipements de surveillance électronique des tableaux et autres trésors des églises. D'autres proposent des kits d'entretien très perfectionnés des fresques ou statues. D'autres encore fabriquent des attachés-cases fermant à clé, pouvant faire autel portatif, avec tout le matériel pour la messe: burette, crucifix, calice.

Même le mobilier évolue: un fabricant de prie-dieu, sous la marque « Genuflex », a lancé, avec paraît-il grand succès, une ligne de confessionnaux insonorisés. « Nous sommes les premiers à résoudre concrètement les problèmes techniques inhérents à la confession », proclame son catalogue.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

REPRÉSENTANT(ES)
Important concessionnaire G.M. de Montréal est à la recherche de représentant(es) pour son département de voiture neuve et usagée.
— Bilingue
— Expérience non requise
— Formation sur place
Envoyer votre curriculum vitae à
La Presse, Réf.: 17876
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc. H3C 3E3
P.S. Vos demandes doivent nous parvenir avant mercredi le 25 octobre.

CONTRÔLEUR
Notre client, une importante société œuvrant dans le secteur manufacturier de haute technologie, demande un contrôleur pour assurer l'administration financière, comptable et informatique d'une de ses divisions. Vous êtes bilingue, diplômé universitaire et possédez un titre professionnel (C.A. ou C.M.A.). Vos 5 à 10 ans d'expérience en milieu manufacturier vous ont préparé à assumer une haute fonction au sein d'une entreprise dynamique en pleine croissance et au changement rapide. Prière d'appeler ou d'écrire en toute confiance à Robert Bard 397-0300.

BARCOURT INTERNATIONAL
Recrutement des Cadres
606 Cathcart, Bureau 530
Montréal, Québec H3B 1K9

ROCTEST LTÉE
Fabricant d'instruments de mesure établi depuis plus de 20 ans recherche candidats pour combler le poste d'INFORMATICIEN nouvellement créé au sein de son équipe.
Les candidats devront détenir un bacc. en informatique, spécialisation mathématiques et avoir complété 3 ans d'expérience de préférence en automatisation et informatique appliquée.
Salaire selon compétence
Envoyez votre c.v. à:
Roctest Ltée
a/s M. Claude Bouchard
665, Pine, St-Lambert, Québec
J4P 2P4

COMPTABLES AGRÉÉS
26 000 \$ - 48 000 \$
Nos clients, firmes prestigieuses de comptables agréés, recherchent présentement des professionnels possédant de deux à six années d'expérience en vérification.
Ceci est une opportunité exceptionnelle de faire partie d'équipes dynamiques et professionnelles en vérification ou en fiscalité.
Ces postes offrent d'excellentes possibilités de carrière ainsi qu'une rémunération intéressante. PRIÈRE D'APPELER:
MARIANNE BURNS
Tél.: 842-5555 / Fax: 849-8846
208, avenue McGill College, Suite 1008, Montréal, Québec H3A 3H3

PULLMAN INTERNATIONAL HOTELS
recherche un
DIRECTEUR ADJOINT
pour son hôtel de Miami.
Le(la) candidat(e) devra:
• Posséder une bonne expérience en réception et en restauration
• Être citoyen canadien
• Être bilingue (français / anglais)
Si ce poste vous intéresse, envoyez votre curriculum vitae à:
M. Jean-Pierre Kling
HÔTEL MARINA PARK
340, Biscayne Boulevard
Miami, Fl., 33132, U.S.A.

REPRÉSENTANT(E)
EN ARTS GRAPHIQUES
Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) ayant une très bonne expérience de la vente pour faire progresser notre département des ventes dans la région d'Ottawa.
La personne doit être:
— agressive
— dynamique
— capable de gérer un territoire
Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une allocation voiture.
Faire parvenir votre c.v. à:
R.G.M.
1504 Notre-Dame ouest
Montréal, Québec
H3J 1M1, réf. 2000

quantum

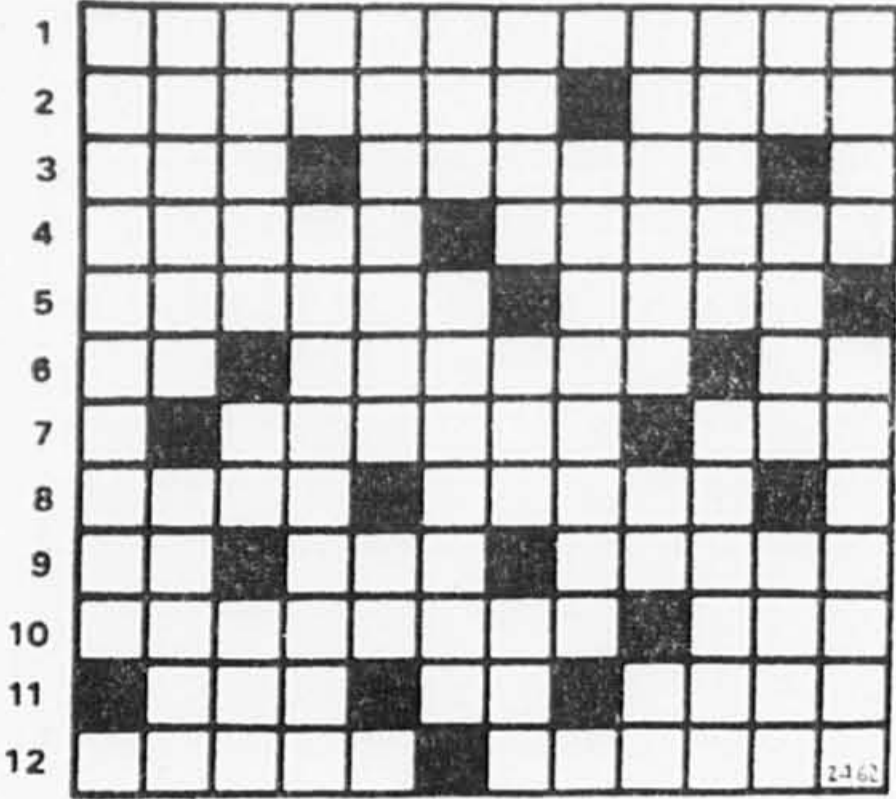
DIRECTEUR RÉGIONAL
VENTES ET MARKETING
Développement du secteur santé et affaires sociales.
Chef de file dans la gestion des services alimentaires au Québec et au Canada est à la recherche de candidats intéressés à relever un défi de taille.
Le mandat:
Développer le marché de la santé et des affaires sociales.
Qualités essentielles:
Sens de l'organisation, de l'autonomie, maîtrise parfaite de la langue française, une maîtrise équivalente de la langue anglaise est un atout.
Entrepreneur et diplomate.
Bon jugement et esprit d'analyse.
Expérience:
Études universitaires en marketing ou en administration seraient avantageuses.
Diplômé en diététique ou en hôtellerie.
Trois à cinq années d'expérience dans le développement de l'industrie du service.
Rémunération:
Salaire concurrentiel.
Bénéfices avantageux.
Plan de bonus intéressant.
Les candidats intéressés de cette opportunité sont priés de faire parvenir leur résumé exécutif à:
LA PRESSE, réf. 17874
C. P. 6041, succ. A
Montréal (Qc) H3C 3E3
Concours no 9102-1089

La NATION (BANDE) CRIE DE OJUE-BOUGOUMOU est à la recherche d'un(e)
comptable
FONCTIONS:
Le (la) comptable assure le contrôle efficace et la mise à jour du système comptable de l'Association E-nuch de Oujé-Bougoumou et du conseil de la Nation crie de Oujé-Bougoumou et doit notamment préparer, réviser et présenter les budgets, les états financiers et le fonds de roulement, les prévisions budgétaires, assurer le contrôle financier des contrats et ententes, prévoir des sessions d'information mensuelles, détenir les renseignements nécessaires pour la préparation de la vérification annuelle et accomplir toutes les tâches connexes requises par le Trésorier.
SALAIRE:
Selon l'expérience.
LIEU DE TRAVAIL:
Chibougamau (Québec)
Les personnes désirant poser leur candidature ont jusqu'au 27 octobre 1989 pour faire parvenir leur curriculum vitae à:
Monsieur Glenn Wapachee
329, 3e Rue
Chibougamau (Québec)
Tél.: 418-748-2617

HUNT PERSONNEL
Notre client, firme réputée mondialement dans la Gestion Conseil est à la recherche d'un
CHEF COMPTABLE
Fonctions:
Le titulaire doit préparer et réviser les budgets, les états financiers et les prévisions budgétaires, assurer le contrôle financier des contrats, détenir les renseignements nécessaires pour la préparation de différents rapports financiers et accomplir toutes tâches connexes.
Exigences:
• Détenir un titre comptable.
• Posséder 2 à 3 années d'expérience en comptabilité générale.
• Avoir d'excellentes aptitudes pour les communications écrites et orales.
• Être bilingue.
Salaire: 35 000 \$
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:
Danièle St-Cyr, SERVICE DE PERSONNEL HUNT, 666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1702, Montréal (Québec) H3A 1E7. Tél.: 842-4693

MOTS CROISÉS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



HORIZONTALEMENT

- 1 Perspicace.
- 2 Action d'ôter — Indique le rapport.
- 3 Première femme — Col des Alpes.
- 4 Elles peuvent être électriques — Abeilles fécondes.
- 5 Se dit d'un frère — Eroder.
- 6 Un des points collatéraux — Animal domestique — Troisième personne.
- 7 Boissons fermentées — Roue à gorge.
- 8 Relatif au raisin — Coupe le haut de.
- 9 Mesure chinoise — Petit poème narratif du Moyen-âge — Parente.
- 10 Convenue — Test projectif.
- 11 Obtenue — De la — Couleur.
- 12 Attire les fideles — Large.

VERTICALEMENT

- 1 Declin.
- 2 Longue redingote d'homme — Branche à fruits dans la taille longue de la vigne.
- 3 Singe d'Amérique du Sud — Bonne action — Cachés.
- 4 Conjugaison — Se dit de certaines voix.
- 5 Confiture — Douze mois.
- 6 S'enfoncé en tournant — Ver marin.

- 7 Defalquer — Maigre — Première page d'un journal.
- 8 Patience.
- 9 Ramène au calme — A moi — Fonctionne.
- 10 Religieuse — Revenus annuels.
- 11 Pronom familial — Port des Etats-Unis — Imbecile.
- 12 Divinité grecque — Carré de tissu-éponge.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMERO



SOLUTION DU DERNIER PROBLEME

VOTRE HOROSCOPE



BALANCE
DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE

Aujourd'hui, la visite d'un parent ou d'un ami pourrait vous causer une agréable surprise. En amour, tout pourrait aller mieux. Il serait peut-être bon d'envisager un voyage. Rien de mieux pour chasser les querelles de ménage. Par contre, au travail, vous êtes toujours à la hauteur et vos supérieurs vous estiment.



SCORPION
DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE

Journée favorable si vous avez l'intention de développer une situation sentimentale heureuse et tranquille. Vous penserez un peu égoïstement que la personne qui vous aime est la pour vous aider. Par chance, vous serez plus démonstratif, plus insouciant et plus gai. En affaire, vous devez faire preuve de jugement dans vos placements d'argent.



SAGITTAIRE
DU 23 NOVEMBRE AU 21 DECEMBRE

Il ne faudrait pas que l'esprit de famille soit absent de votre pensée au cours de cette journée. Vous allez pouvoir être très utile et agréable à quelqu'un de votre parenté. La journée qui commence sera propice aux nouvelles affaires. En amour, il ne faut surtout pas se décourager.



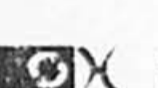
CAPRICORNE
DU 22 DECEMBRE AU 20 JANVIER

Malgré certaines difficultés dans vos rapports avec votre entourage, rien n'est dramatique. Au contraire, si vous avez le sens de l'humour, vous allez pouvoir rire plusieurs fois au cours de cette journée. Cote cœur, évitez les disputes et essayez de faire des concessions. Vous verrez que la bonne entente reviendra.



VERSEAU
DU 21 JANVIER AU 19 FEVRIER

Ce n'est ni l'imprevu ni l'extraordinaire qui vous rendra heureux, mais bien plutôt votre vie de tous les jours. Vous vous sentirez soutenu et compris. La personne aimée fera beaucoup pour vous apporter le goût de vivre. Par contre, attention à la santé, car vous manquez d'exercice.



POISSONS
DU 20 FEVRIER AU 20 MARS

Au travail, n'oubliez pas que tout le monde porte un masque. Faites appel à votre sens de l'observation, ne soyez pas trop crédule. Une grande joie d'ordre sentimental vous attend à

la condition d'éviter de critiquer ce qui se passe autour de vous. Demain, vous aurez à surveiller vos dépenses.



BÉLIER
DU 21 MARS AU 20 AVRIL

Vos amours seront en apparence très calmes et gais, mais cacheroient un besoin de laisser libre cours à votre fantaisie, à votre agitation ainsi qu'à votre agressivité. Vous devriez vous confier à l'être cher. Il sera tellement plus agréable de régler de petits problèmes à deux.



TAUREAU
DU 21 AVRIL AU 20 MAI

L'être cher manquera de patience aujourd'hui avec vous. Le climat sentimental amènera quelques remous. Malgré quelques malentendus et quelques chagrins, vous ne devriez pas rejeter les conseils de vos amis. Ils pourraient vous tirer d'une situation embarrassante si vous êtes empêtré.



GÉMEAUX
DU 21 MAI AU 21 JUIN

Votre vie sentimentale ne sera pas sans accrochage. S'il-vous-plait, ne jouez pas avec les sentiments écorchés d'un être qui vous aime. Essayez plutôt de chercher à mieux connaître ses qualités. Vous verrez, vous sentez de l'humour vous rendra irremplaçable. Au travail, certains changements dans votre attitude seront appréciés par votre entourage.



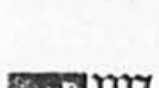
CANCER
DU 22 JUIN AU 22 JUILLET

Vous vous montrerez raisonnable et vous serez rempli de bonne volonté dans vos rapports sentimentaux, cherchant à faire taire en vous votre agressivité et vos réactions spontanées. Vous choisirez mieux vos amitiés. Au travail, on apprécie votre sens de la droiture.



LION
DU 23 JUILLET AU 23 AOUT

Vous montrerez du tact dans vos rapports sur le plan sentimental. Vous ferez la rencontre de personnes mondaines et très charmantes. Vous serez très hésitant, car vous aurez un grand besoin d'éclaircir une situation sentimentale. Au travail, vous n'aurez pas le cœur à l'ouvrage et vous agirez comme un automate.



VIERGE
DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE

Une personne du sexe opposé vous influencera beaucoup sur toutes les questions qui vous «trottent» dans la tête. Tout va assez bien avec l'être cher. Toutefois, vous vous sentirez accablé par vos responsabilités professionnelles au travail. Changez vos méthodes et tout ira pour le mieux.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 29 octobre 1943 à 22 h 30 à Montréal. J'aimerais savoir ce que me réservent les années 1989-1990. Ce qui m'inquiète, ce sont les points importants: santé, amour, argent et travail. Je voudrais acheter un commerce.

□ Il se peut qu'en 1989 et 1990, vous ayez de petits ennuis de santé de type inflammatoires. Derrière ces problèmes, une très grande force vitale et une grande intensité émotionnelle qui veulent s'exprimer à fond, avec courage. Cette force intense qui vous habite a de quoi inquiéter parce qu'elle peut inspirer des actions extrémistes. Mais si vous vous efforcez de respecter les autres et si vous gardez un minimum de bon sens dans tout ce que vous faites, vous verrez que vous possédez une volonté de succès et de renouveau, un goût de l'aventure, du risque et de dépassement personnels qui peuvent enrichir votre vie au cours des prochaines années. Dites oui à cette force qui vous pousse à transformer votre vie, à vivre plus intensément, à secouer vos habitudes, à prendre des risques. Votre désir d'acheter un commerce tombe fort à propos. Des 1990, votre santé s'améliorera, vous entrerez dans un cycle de huit ans propice aux relations sociales et aux affaires, vos tentatives pour travailler de façon autonome, inventive seront favorisées. Ajoutons qu'en 1989-1990, vous voudrez habiter dans un décor totalement renouvelé, vos relations affectives avec vos proches et avec votre famille se transformeront beaucoup. Ne vous sentez pas obligée d'acheter ce commerce des 1989. Vous avez plusieurs années devant vous pour investir et pour vous engager dans une entreprise, un travail autonome ou semi-autonome.

■ Je suis née le 28 mai 1973, à 8 h 40 à Montréal. Quel est mon ascendant? Que me réserve l'avenir en ce qui concerne ma vie sociale, le travail? Avec quel signe je m'accorde le mieux?

□ Vous avez un ascendant Cancer. Vous aimez travailler avec le public et avez une façon particulière de vous montrer protectrice et même maternelle avec votre entourage social et professionnel. La vie vous mettra souvent dans des situations professionnelles avantageuses, chances et il vous suffira de peu de volonté et de confiance en vous pour avoir du succès. Malheureusement, il faudra surmonter et maîtriser une forte tendance à vous sous-estimer, à croire automatiquement à un échec dès qu'il est temps de vous confronter à un individu ou à un groupe. Apprenez dès maintenant à composer avec les conflits, les polémiques, la compétition. Idéaliste et hypersensible, il sera bon de vous endurcir un peu. Vous découvrirez que les autres, en général, ne peuvent pas vraiment vous blesser par leurs propos et par leurs actes. Attirance pour le Capricorne, une certaine complicité avec ce signe. Pour une relation amoureuse, vous pouvez rencontrer quelqu'un appartenant à l'un ou l'autre des douze signes, il s'agira fort probablement d'une personne passablement plus âgée que vous, d'une relation tirant sur l'amitié ou l'une des deux personnes joue un rôle de professeur, de guide et de père face à l'autre. En 1990 début d'une longue période plus stimulante et productive en ce qui concerne les études, le travail et la vie sociale. Vous quitterez avec joie de longues années d'intrusion et d'introspection pour vous lancer avec plus de détermination et d'aisance dans le monde extérieur.



Presse de la Renaissance

— 76 —

«David, vous êtes fou? Il suffit que le cheval fasse un écart, et moi je tombe dans le ravin. Il suffirait qu'il bouge d'un pas.»

Il marmonna quelques mots indistincts.

«Je vous en prie, David, si ça ne vous fait rien, je contournerai le cheval de l'autre côté. Contre la paroi.»

Le cheval ne risquait pas de tomber, parce qu'un cheval sait toujours se protéger. Dans certains films, je suis passé à cheval dans des endroits très étroits, et je me suis éraflé les jambes, parce que le cheval savait bien, lui, qu'il pouvait passer. S'il y a une branche basse et que le cheval peut passer en dessous, c'est au cavalier de se baisser. Un cheval ne fait attention qu'à lui-même.

Cela agaçait David. Cet agacement m'agaçait en retour, je le jugeais peu soucieux de la sécurité des gens. Un réalisateur aurait dû dire: «Vous avez raison. Contournez-le de ce côté-là.»

C'est ce genre d'attitudes qui conduit à des accidents comme celui qui s'est produit sur le tournage de *Twilight Zone*. Les gens ne s'imaginent même pas qu'il peut y avoir du danger sur un tournage. Les réalisateurs sont tellement absorbés par ce qu'ils font que leur jugement s'en trouve faussé. J'ai observé le procès qui a suivi l'affaire de *Twilight Zone*. Quelle tragédie! L'acteur principal fut décapité, et deux enfants, qui travaillaient illégalement, furent tués.

Comme Jack Burns, le cow-boy dont je jouais le rôle, ma meilleure relation au cours du tournage, je l'eus avec mon cheval. Évidemment, le cheval ne me parlait pas. Et il ne devait probablement pas savoir que j'étais le producteur du film.

Nous organisâmes des projections en avant-première de *Seuls sont les indomptés* dans un théâtre de Glendale, en Californie, où l'on donnait *Breakfast at Tiffany's*, avec Audrey Hepburn.

Cette avant-première remporta plus de succès qu'aucune de celles organisées par la Bryna, y compris pour *Spartacus*. Et il y avait la deux publics complètement différents, des adolescents et des cinéphiles adultes. On parlait du film pour un Oscar, en même temps que *To Kill a Mockingbird*, dans lequel Gregory Peck jouait le rôle d'un charitable avocat sudiste; et que Montgomery Clift dans *Freud*, ou *Long Day's Journey into Night*, l'autobiographie d'Eugene O'Neill, dans lequel Katharine Hepburn jouait le rôle de la mère droguée.

Même les gens de la Production Code Administration (les censeurs) louaient le film:

«*Seuls sont les indomptés*, apporte la preuve qu'un film peut être excellent sans cette immoralité et cette décadence qui imprègnent tant de films d'aujourd'hui. C'est une histoire passionnante qui révèle les trefonds de l'âme américaine. La performance de Kirk est plus qu'originale, elle est superbe.»

Je suppliai Universal de ne pas sortir *Seuls sont les indomptés* comme un petit western bon marché, car c'est ainsi qu'ils le considéraient. Faites une sortie modeste, leur disais-je, comme on sort un film d'art: ne dépensez pas d'argent en publicité, sortez-le dans un ou deux cinémas et donnez-lui la chance de trouver lui-même son public, par la bouche à oreille. Cette requête n'était nullement ridicule. J'avais demandé à Walter Reade Jr., le président des Walter Reade Theaters, de visionner le film et de me donner son avis. Avec beaucoup de franchise, il m'écrivit:

«Je dois dire que ce film m'a fortement impressionné (...). D'abord le titre: je suis sûr que vos associés et vous avez passé beaucoup de temps à choisir le titre, mais je le trouve très mauvais et je crois qu'il ne passera pas du tout au box-office. (...) Je crois que c'est un de ces films qui trouvent leur public par la bouche à oreille; il faut qu'il passe longtemps, et que le lancement se fasse très lentement avant de prendre une décision définitive...»

Au lieu de cela, Universal opéra une sortie massive et rapide: pas de projections de presse, pas de grande campagne, pas de salles d'exclusivité. Au même moment, en deux semaines, il pulvérisait tous les records d'audience à Londres et recevait des éloges dithyrambiques dans la presse, notamment dans *Time* et *Newsweek*; en raison même de ce succès, il fut retiré de l'affiche aux États-Unis. La direction d'Universal était vexée de s'être ainsi trompée, et d'avoir compté sur la publicité. Ils laissèrent purement et simplement tomber le film. Siderés, des journalistes réagissaient ainsi: «*Seuls sont les indomptés* est un film... bien seul»; ou bien «Tout le monde trouve que *Seuls sont les indomptés* est un film extraordinaire, sauf les gens de l'Universal.»

Eddie Lewis et moi étions tellement furieux que nous écrivîmes une lettre de neuf pages à l'Universal expliquant comment, à notre avis, ils géraient mal le film, et suggérant des façons d'y porter remède. Il n'en sortit rien.

Seuls sont les indomptés est devenu un classique du cinéma. C'est toujours mon film préféré. Des années plus tard, Artie Shaw, un musicien extraordinaire, est venu me voir et m'a dit: «Je voudrais vendre et distribuer dans tout le pays,

comme il le mérite, *Seuls sont les indomptés*.» Il adorait ce film.

En 1967, Warren Beatty a connu le même problème avec la Warner pour *Bonnie and Clyde*: le film fut jeté dans le circuit de la distribution de masse et fut un échec. Mais Warren eut le courage de lutter contre la compagnie et de la forcer à le sortir dans des cinémas plus petits jusqu'à ce qu'il ait trouvé son public. Il connut dès lors un grand succès.

De tels incidents ont favorisé l'émergence de la production indépendante. Le pouvoir des grandes compagnies s'est lentement effrité; alors qu'au début elles dirigeaient tout, elles se sont muées à présent, pour l'essentiel, en organisations de distribution qui commandent des films à des producteurs indépendants.

À l'automne 1961, Anne et moi nous rendîmes à Rome. *Two Weeks in Another Town* (Quinze jours ailleurs) était le troisième film que je faisais avec Vincente Minnelli comme réalisateur et John Houseman comme producteur. Pour les deux films précédents, *Les ensorcelés* et *La vie passionnée de Vincent Van Gogh*, j'avais été désigné pour les Oscars.

Quinze jours ailleurs (un scénario de Charles Schnee, d'après le roman d'Irwin Shaw) aurait pu être un film très fort sur la vie moderne. Cette idée d'un homme recherchant l'oubli et la rédemption derrière les gens qui l'entourent, durs et superficiels, n'est pas sans évoquer *La Dolce Vita*. Cyd Charisse jouait le rôle de mon ancienne femme, une véritable garce.

Edward G. Robinson jouait le rôle d'un réalisateur de films qui donnait à mon personnage, l'acteur déchu Jack Andrus, une chance de s'en sortir. Eddie avait à l'époque la soixantaine, et il portait encore les cicatrices de cette machine à déchiqueter les hommes qu'avait été la liste noire du début des années cinquante. Personne n'avait formellement accusé Eddie de quoi ce soit; il n'y avait que des ragots. Entre autres «crimes», on reprochait à Eddie son appartenance au groupe «Jeunesse américaine pour la démocratie», et un prêt de 2 500 dollars qu'il avait consenti à Dalton Trumbo. Trois fois, Eddie déposa devant la Commission parlementaire sur les activités antiaméricaines, et trois fois il jura n'avoir jamais été membre du Parti communiste. Puis il comprit que ce n'était pas ce que l'on attendait de lui. On attendait des dénonciations. Il finit par s'exécuter, mais il en conçut un terrible sentiment de culpabilité.

La plupart des plans de *Quinze jours ailleurs* furent tournés à Rome et de nuit. Minelli pouvait facilement dormir dans la journée, parfois jusqu'à six heures du soir. J'en étais, moi, parfaitement incapable, en sorte que je passai trois semaines épuisantes de tournage sans beaucoup dormir.

Liz Taylor se trouvait également à Rome, où elle tournait un «petit» film intitulé *Cléopâtre*. Eddie Fisher et elle donnèrent un cocktail puis un dîner de deux cents couverts au Grand Hôtel, pour célébrer le premier anniversaire de *Spartacus*. Le gâteau pesait plus de dix kilos.

Outre les acteurs de nos deux films, il y avait dans l'assistance Jack Lemmon, Joan Collins, Anthony Quinn, Jack Palance, Charlton Heston, Robert Wagner, Elsa Martinella, Lex Barker.

Rory Colhoun, Dorothy Malone, Hume Cronyn, Barbara Rush, Kenneth Haigh, Gina Lollobrigida et Anthony Franciosa. Il y avait également Richard Burton, qui partageait avec Liz la vedette de *Cléopâtre*. Au cours de la réception, il devint évident que Fisher avait cessé de plaider, et que c'était Burton qui était bien en cour.

Il y avait un certain nombre de scènes scandaleuses dans *Quinze jours ailleurs*. Pour l'une de ces scènes, ils voulaient une chanteuse noire: dans un night-club dépravé de Rome, des gens de la haute société, assis autour d'un verre, observent des gens faisant l'amour sur scène (Hors écran, bien entendu). Ils amenèrent sur le plateau une ravissante jeune fille chaperonnée par ses parents. Elle s'appelait Leslie Uggams et avait une voix également ravissante. Je la revis en janvier 1987 à Sacramento, en Californie, à l'occasion de la deuxième prise de fonctions du gouverneur Deukmejian.

Vincente Minnelli était un homme merveilleux, habitué à travailler dans le cadre du vieux système des compagnies cinématographiques. Il ne travaillait jamais beaucoup sur la post-production d'un film. Le dernier plan tourné, il considérait en avoir fini, et laissait au producteur et au monteur le soin de terminer le travail. Et puis, soudain, la MGM eut un nouveau directeur, Joseph Vogel, qui décida que la compagnie ne produirait plus que des spectacles familiaux. Or *Quinze jours ailleurs* était tout sauf un film pour les familles. Il y avait beaucoup de scènes érotiques, parfois dures. Vogel décida donc de modifier le film au montage; il fallait absolument en tirer un spectacle «tous publics». Les discussions s'engagèrent, mais je me demandais où avait bien pu passer John Houseman, le producteur.

En voyant à quel point ils allaient émasculer le film, j'écrivis à Vogel, bien que je ne fusse qu'un acteur. Je l'implorai, lui disant que s'il avait voulu faire un spectacle familial, il n'aurait pas dû produire *Quinze jours ailleurs*. Margaret Booth, qui est à présent chef-monteuse chez Ray Stark, travaillait sur *Quinze jours ailleurs*. J'allai plaider ma cause auprès d'elle. Elle était d'accord avec moi: ils avaient tort, mais elle travaillait pour la MGM et elle avait peur de perdre son travail. Elle éclata en sanglots. Je n'ai jamais pu m'empêcher de parler!

Ils couperont des scènes les plus passionnantes. Je trouvais cela parfaitement injuste pour Vincente Minnelli qui avait réalisé un si beau travail. Et injuste pour le public, qui payait sa place, et qui aurait pu voir un film profond, aux dimensions tragiques. Ils le sortirent de cette façon, émasculé.

à suivre

© 1988, Kirk Douglas.
© 1989, Presses de la Renaissance, pour la traduction française.