

L'ÉNERGIE ATOMIQUE DU CANADA, LIMITÉE SOCIÉTÉ DE RECHERCHE ÉTABLISSEMENT DE RECHERCHES NUCLÉAIRES DE WHITESHELL

Il y a des postes disponibles à l'Établissement de recherches nucléaires de Whiteshell. Les titulaires travailleront au sein d'un groupe étudiant le comportement sous combustion des mélanges hydrogène-air-vapeur dans les enceintes étanches. Le programme de recherches couvre l'allumage, l'inflammabilité, la combustion laminaire et turbulente, l'accélération de la flamme et la détonation dans les mélanges en question ainsi que l'effet de l'échelle et de la géométrie sur ces phénomènes.

SCIENTIFIQUE/ INGÉNIEUR DE COMBUSTION

Le candidat choisi pour ce poste sera chargé d'étudier la cinétique chimique et les vitesses de propagation de la flamme dans les mélanges à hydrogène mentionnés ci-dessus pour déterminer les vitesses de combustion. Les secteurs d'activité comportent l'application de techniques de mesure optique non intrusives telles que la photographie de Schlieren, anémométrie Doppler au laser et la spectroscopie de Raman pour déterminer la vitesse de la flamme, la vitesse du gaz, la concentration des espèces, etc., pour la mise au point de modèles et la vérification.

On demande un Ph.D. en génie mécanique, génie chimique et aérospatial ou en chimie physique pour ce poste. On retiendra les candidats ayant une maîtrise en sciences dans la partie technique ainsi que de l'expérience y afférente en recherche. On demande de solides connaissances en combustion, cinétique chimique ou en systèmes de mesure optique. L'expérience des écoulements à réaction chimique est un atout.

INGÉNIEUR DE MODÉLISATION MATHÉMATIQUE

Les charges de ce poste comportent la modélisation des divers phénomènes de combustion dans les mélanges hydrogène-air-vapeur dont l'allumage, l'accélération de la flamme et la détonation. Le candidat choisi sera en étroite liaison avec les expérimentateurs étudiant ces phénomènes et les aidera à mettre au point des modèles appropriés d'étude par ordinateur.

On demande une licence supérieure en sciences ou ingénierie ainsi que la preuve de compétence en modélisation pour ce poste. On demande, de préférence, de solides connaissances en analyse numérique des écoulements à réaction chimique. L'expérience en modélisation des phénomènes de combustion est un atout.

MINÉRALISTE/ PHYSICOCHIMISTE

Il y a un poste d'associé de recherche disponible pour un minéraliste ou physicochimiste au service de Recherches chimiques. On demande, pour ce poste, des candidats ayant prouvé une aptitude à la recherche dans le domaine des équilibres solide/solution, de la cinétique et de la science de surface. Le candidat choisi acquerra la connaissance de base nécessaire à la prédiction du comportement à long terme des déchets nucléaires sous diverses formes ainsi que leurs produits d'altération dans différentes conditions hydrothermiques. La recherche intéressera la vitesse de libération de radionucléides de matrices de silicate enroulées à grande profondeur dans des formations de roche granitique, dans une enceinte d'évacuation de déchets nucléaires, et sous l'action d'eaux souterraines salines. Les études porteront surtout sur les essais et comporteront de la théorie dans une grande mesure.

INGÉNIEUR PRINCIPAL D'APPLICATIONS POUR MICRO-ORDINATEURS ET DE CONCEPTION ÉLECTRONIQUE

Les charges de ce poste comportent la conception de systèmes d'acquisition/de contrôle de données pour micro-ordinateurs en temps réel. En outre, le candidat choisi aidera le personnel à choisir le matériel électronique d'ordinateurs et le logiciel de micro-ordinateurs.

On demande une maîtrise en sciences ou un Ph.D. en génie électrique/électronique. Les candidats pourraient être retenus à condition de prouver leur compétence dans les domaines en question. Ils doivent avoir au moins 6 ans d'expérience en conception de systèmes d'acquisition/de contrôle de données en temps réel dont les logiciels. Ils doivent connaître à fond le logiciel de micro-ordinateur DEC (LSI-II) et le logiciel en temps réel et de traitement multitâche. Ils doivent avoir conçu des systèmes numériques et à microprocesseurs au niveau de la puce (microplaquette). Une grande compétence en conception de logiciel dont l'analyse de circuits analogiques et numériques, la conception de circuits ainsi que la connaissance des techniques de dessin, construction et d'essai est un atout certain tout comme l'est la connaissance d'une grande variété de systèmes de commande de micro-ordinateurs et de langages de programmation. La personne en question doit avoir des connaissances en conception/mise au point au lieu d'en maintenance ou d'en usage final.

Le salaire de départ correspondant à ces postes est fonction des compétences et de l'expérience. La SREACL offre un ensemble complet d'avantages sociaux et une indemnité de déménagement.

L'Établissement de recherches nucléaires de Whiteshell emploie à peu près 1050 personnes; il est situé à 105 km au nord-est de Winnipeg, Pinawa, où habite la plupart des employés est une ville moderne construite sur la Rivière Winnipeg passant à proximité du parc provincial de Whiteshell, ville gérée; elle se trouve à environ 15 km du centre de recherches.

Le personnel des deux sexes que ces postes intéressent et qui a les qualités et compétences nécessaires est prié de se mettre en rapport par écrit avec le chef du Personnel, en indiquant tous détails y afférents à l'adresse suivante: Le Chef du Personnel, L'Énergie Atomique du Canada, Limitée, Établissement de recherches nucléaires de Whiteshell, PINAWA, Manitoba R0E 1L0.



Atomic Energy of Canada Limited
Research Company

L'Énergie Atomique du Canada, Limitée
Société de Recherche

RELATIONS PUBLIQUES Cadre de fort calibre

Une des plus importantes firmes de relations publiques au monde requiert les services d'un gestionnaire de fort calibre pour son bureau de Montréal.

Ce gestionnaire est responsable de comptes majeurs, d'offrir un service de très grande qualité, de générer des affaires et d'assumer la responsabilité et la rentabilité de son centre de profits.

Bilingue, la personne recherchée possède une solide feuille de route et compte 5 à 10 ans d'expérience croissante avec des conseillers en relations publiques, en publicité ou au sein d'un service des relations publiques. Reconnue pour sa compétence, cette personne possède le dynamisme, la personnalité et le leadership nécessaires pour relever ce défi et elle a fait preuve de réalisations importantes. Dynamique et mature elle est très à l'aise auprès de cadres supérieurs et n'attend que l'occasion pour se réaliser.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquez en toute confiance avec Jacques Denis en mentionnant votre rémunération actuelle vous référant au dossier A-293.

Jacques Denis & associés

Cabinet conseil, Recherche de cadres, ressources humaines
1110 ouest Sherbrooke, chambre 2208, Montréal (Québec) H3A 1G8

Tél.: 282-9008

PROFESSEUR EN ÉLECTROCHIMIE AU DÉPARTEMENT DE CHIMIE

Poste accessible aux femmes et aux hommes

Le département de chimie de l'Université du Québec à Montréal invite les candidatures pour combler un poste de professeur à temps complet en électrochimie.

Le titulaire participera à l'enseignement de l'électrochimie et de matières connexes au premier cycle et aux études avancées. Il développera un programme de recherche et assurera la direction de travaux de recherche d'étudiants au niveau supérieur.

Exigences:
Être titulaire d'un doctorat en chimie et avoir acquis une expérience de recherche en électrochimie ou dans un domaine connexe. Une activité de recherche poursuivie en rapport avec l'industrie, l'environnement ou le milieu de travail constitue un atout.

Traitement:
Selon les normes de la convention collective SPUQ-UQAM.

Échéance:
Les candidatures seront reçues jusqu'au 31 octobre 1984 en vue d'une entrée en fonction le 1^{er} décembre 1984.

Soumettre son curriculum vitae détaillé accompagné d'un exposé du programme de recherche projeté et fournir les noms et adresses de trois personnes pouvant être consultées à:

Monsieur le directeur
Département de chimie
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale "A"
Montréal (Québec) H3C 3P8



Université du Québec à Montréal



Geoffrion, Leclerc Inc.

ANALYSTE

Recherchons analyste qui se spécialisera dans l'analyse de compagnies à fortes opérations québécoises.

Expérience requise: Minimum 3 ans dans l'analyse des titres boursiers, bilingue.

Les postulants à ce nouveau poste doivent adresser leur demande par écrit avec un curriculum vitae avant le 26 septembre 1984 à:

Directeur, Recherche Institutionnelle
Geoffrion, Leclerc Inc.
Bureau 900
5, Place Ville-Marie
Montréal (Québec)
H3B 2G2

Wagner & Associés

est en pleine expansion au
niveau international et à ce
effet recherche un

CONSEILLER EN RECRUTEMENT INFORMATIQUE

Si vous avez:

- de l'expérience en recrutement ou dans la vente professionnelle
- l'esprit d'un entrepreneur
- le désir de vous dépasser en sachant que chacune de vos initiatives générera un salaire nettement supérieur à l'effort fourni

Votre appel sera le bienvenu

625, Président-Kennedy
Suite 400, Montréal
Québec H3A 1K2

842-3931
GABRIEL WAGNER

Directeur national des ventes

Produits industriels

Un fabricant canadien de produits industriels destinés à l'industrie du transport est à la recherche d'un directeur des ventes dynamique possédant un leadership reconnu et un bon sens des affaires. Lieu de travail: Montréal.

Sous l'autorité du président, le titulaire de ce poste assumera la responsabilité de la préparation des plans commerciaux et de la mise au point de stratégies de vente adaptées aux tendances du marché. Votre principal mandat: la gestion efficace, l'animation et la supervision d'une équipe de ventes et de service après-vente constituée d'environ 25 personnes. Vous serez en outre chargé des activités de prospection en regard des principaux clients actuels et potentiels de l'entreprise, et ce à travers le Canada.

Ingénieur, de préférence en mécanique, vous possédez de dix à quinze ans d'expérience dans la gestion des ventes de produits industriels. Vos atouts-maîtres sont la confiance en soi, l'intégrité et des qualités d'entregent exceptionnelles. Bilingue, vous cherchez, dans le domaine de la gestion des ventes, un poste de haute direction qui offre des possibilités d'avancement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Robert Fullerton, à Montréal, sous le numéro de référence 2278. Une discrétion absolue vous est assurée.

**Rourke,
Bourbonnais**

Montréal: 1808, rue Sherbrooke-Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451
Calgary: 300, 5^e avenue Sud-Ouest T2P 3C4
(403) 263-9076

Conseil de direction en ressources humaines

Planification financière et contrôle

Entreprise progressive, leader dans son secteur et filiale d'une puissante société internationale, notre client fabrique et distribue une vaste gamme de biens de consommation dont la réputation est des plus enviables.

Relevant du vice-président trésorier, le titulaire de ce poste nouvellement créé sera entre autres responsable de l'ensemble de la comptabilité, de la planification et de l'analyse financière. Au nombre des principaux objectifs à atteindre figurent la mise au point de contrôles perfectionnés et la création d'un système avant-gardiste de communication de l'information financière en vue d'optimiser le processus décisionnel au sein de l'entreprise.

Parfaitement bilingue, les candidats à ce poste possèdent une assignation professionnelle en comptabilité et peuvent justifier d'une vaste expérience et d'une feuille de route éloquentes dans le domaine des contrôles financiers. Gestionnaire et communicateur de talent, vous possédez la souplesse, le sérieux ainsi que l'esprit pratique qu'exige ce poste et vous désirez évoluer rapidement vers d'autres responsabilités-clés.

Ce poste intéressera les candidats dont la rémunération actuelle dépasse 50 000 \$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marianne B. Donaldson, à Montréal, sous le numéro de référence 2277. Une discrétion absolue vous est assurée.

**Rourke,
Bourbonnais**

Montréal: 1808, rue Sherbrooke-Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451
Calgary: 300, 5^e avenue Sud-Ouest T2P 3C4
(403) 263-9076

Conseil de direction en ressources humaines



Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, boul. Dorchester ouest, Montréal, Qué. H3Z 1V4

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du syndic, la personne assiste un cadre dirigeant dans ses fonctions administratives et professionnelles. Elle note en sténographie et transcrit ses notes au dactylo. Elle rédige et prépare la correspondance dans les deux langues. Elle dactylographie à partir d'enregistrement sur rubans magnétiques, de brouillons ou de textes. Elle est responsable de l'organisation matérielle des réunions et prend les rendez-vous si nécessaire. Elle assiste aux réunions et dresse les procès-verbaux. Elle répond aux questions relevant de sa compétence. Elle procède à la classification des dossiers. Elle achemine les appels téléphoniques et / ou prend les messages. Elle reçoit le public avec ou sans rendez-vous. Elle effectue tout autre travail connexe.

EXIGENCES

- D.E.C. en secrétariat et minimum de cinq (5) années d'expérience dont deux (2) à titre de secrétaire de direction;
- français orthographique et grammatical impeccable ainsi que connaissance suffisante de la langue anglaise parlée et écrite;
- dactylographie impeccable à partir d'enregistrement au dictaphone, de la sténographie ou de tout autre document;
- capacité de rédiger la correspondance en français et en anglais à partir de notes ou d'idées maîtresses;
- autonomie, sens de l'organisation et des responsabilités;
- capacité d'établir de bons contacts avec le public et de faire preuve de diplomatie et de discrétion;
- capacité de travailler sous pression et de faire face aux situations de stress.

TRAITEMENT

Classe 5 Minimum 18 141,09\$ Maximum 21 661,06\$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1984 à:

Mme Georgette Guy
Service du personnel

cegep
rimouski

Institut de marine
du Cégep de Rimouski

PROFESSEUR

Le Cégep de Rimouski requiert pour son Institut de Marine les services d'un professeur pour l'année scolaire 1984-85 dans la discipline suivante:

CONCOURS NO:

843-248.02 Navigation: 1 remplaçant

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire de premier cycle ou brevet supérieur en navigation ou en voie d'obtention.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 septembre 1984, à 17 heures, à l'adresse suivante:

CONCOURS NO: 843-248.02
SERVICE DU PERSONNEL
Cégep de Rimouski
60, rue de l'Évêché ouest
Rimouski (Québec)
G5L 4H6

Les Services CSG Ltée, la plus grande compagnie de services informatiques au Canada, annonce l'ouverture de plusieurs postes de programmeurs/analystes principaux. Ces employé(e)s devront travailler comme consultants chez les clients de notre division des Services Professionnels, et/ou sur des projets internes.

Bâtissez votre carrière chez CSG

SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE

Les candidat(e)s à ces postes doivent posséder un diplôme universitaire en informatique, ou l'équivalent, et avoir acquis de trois à quatre ans d'expérience en développement d'applications.

La préférence sera accordée aux candidat(e)s disposant d'une expérience diversifiée en terme de moniteurs de télétraitement, de langages de programmation, d'applications interactives et de SGBD.

Les candidat(e)s choisi(e)s seront responsables de toutes les phases de mise au point des systèmes, de la conception à la mise en place. Ils/Elles devront faire preuve d'aptitudes de communication avec des clients de divers niveaux et ce, en français comme en anglais.

Toutes les personnes qualifiées et intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Division des Services Professionnels
Les Services CSG Ltée
2020 Université, Bureau 1100
Montréal (Québec)
H3A 2A5
Tél: (514) 843-4211



Une institution financière au service exclusif des membres de la Fonction publique et parapublique recherche un:

Conseiller(e) en assurance collective

pour compléter son équipe à Montréal

Sous l'autorité du directeur des ventes et du marketing de l'assurance collective, le titulaire devra solliciter de nouveaux groupes, entretenir des relations très étroites avec la clientèle actuelle et éventuelle et assurer le service après vente.

Fort(e) d'une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans, le (la) candidat(e) devra démontrer une bonne maîtrise des protections offertes dans le domaine de l'assurance et des rentes collectives. La connaissance du marché de la Fonction publique et parapublique ainsi que les différentes mesures sociales seront un atout.

Le poste donne lieu à une rémunération selon la compétence et il est assorti d'une gamme complète d'avantages sociaux. De plus, il donne droit à une automobile fournie.

Toutes les candidatures seront tenues confidentielles et elles devront être envoyées avant le 29 septembre 1984 à:

Mutuelle des Fonctionnaires du Québec
a/s Directeur des Ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

ctcum

Chef de section Électricité de bâtiments Service du génie

Sous la direction du chef de division, Études techniques électricité, le chef de section doit coordonner l'exécution des travaux d'études pour les projets touchant les travaux neufs, les améliorations, les modifications et l'entretien des équipements électriques des bâtiments de la CTCUM.

La fonction demande d'apporter une expertise à toutes les étapes des études et vous serez appelé à établir les charges de travail de techniciens et de dessinateurs. Vous devrez également participer, à titre de gestionnaire, à l'élaboration, l'implantation et l'évaluation de programmes administratifs et techniques.

Vous avez complété un baccalauréat en génie électrique, option électrotechnique, avec spécialisation en électricité de bâtiments et contrôles. Vous possédez un minimum de six années d'expérience pertinente et vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre sens de l'organisation et vos qualités de gestionnaire.

Le salaire sera déterminé, à l'intérieur de l'échelle prévue pour ce poste, en tenant compte de votre profil formation/expérience. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées, hommes et femmes, sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 21 septembre 1984.

CTCUM
Division Dotation et Formation
Concours 84-343-1
1199, rue Bleury, 12^e étage
Montréal (Québec)
H3B 3J1

REPRÉSENTANTS SENIORS

Une maison de représentation publicitaire est à la recherche de représentants seniors.

Les candidats retenus auront une connaissance approfondie de la presse régionale. De plus, ils pourront évoluer avec un minimum de supervision pour atteindre des objectifs de ventes déterminés en fonction d'un haut revenu.

Envoyez votre curriculum vitae à:
LA PRESSE, Réf.: 13429
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3

C.A. ET ÉTUDIANT C.A.

demandé pour assumer la responsabilité d'un groupe de clients.

Candidats bilingues, dynamiques, avec minimum 3 ans d'expérience pratique.

Veillez adresser votre curriculum vitae (discrétion assurée) à

M. J. Dublin
Lavett Feldstein Dublin Epstein
Tozman Pinsky
5250 Ferrier, bureau 505
Montréal, Québec H4P 1L4
(514) 341-4298

Industries de câbles d'acier Limitée

Reconnus à travers le Canada comme chef de file parmi les manufacturiers de câbles d'acier, nous cherchons présentement à combler le poste suivant à notre bureau de Pointe-Claire:

Programmeur-analyste (IC83-02)

Relevant du directeur du service de l'informatique, vous assurerez les responsabilités relatives à la création et à la transformation de programmes touchant les différentes activités de l'entreprise.

Si vous avez acquis de l'expérience (5 ans) dans un milieu informatique et possédez un diplôme technique de niveau collégial ou universitaire, en plus d'une connaissance approfondie des systèmes IBM 34 et 38 et des langages COBOL, RPGII et RPGIII, nous sommes en mesure de vous offrir d'excellentes perspectives d'avenir. Le bilinguisme est souhaitable.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au:



INDUSTRIES DE
CÂBLES D'ACIER
LIMITÉE
5501, Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec)
H9R 1B7



COMMISSION SCOLAIRE DES MOISSONS DIRECTEUR GÉNÉRAL

Notre organisme est une commission scolaire intégrée de 3 650 élèves qui existe depuis plus de six (6) ans et après une baisse de population, nous sommes actuellement en légère croissance.

Nous désirons combler le poste de directeur général, devenu vacant, par une personne (homme ou femme) dynamique et habile, possédant le leadership requis pour être le plus haut fonctionnaire dans notre organisation. Nous sommes en plein développement d'une politique d'évaluation des apprentissages, d'une politique d'évaluation du personnel et d'une politique de responsabilisation des intervenants pédagogiques. Nous sommes également à la recherche et en développement d'une vocation professionnelle dans notre polyvalente. Si ces défis vous intéressent, vous êtes les bienvenus.

L'emploi de directeur général d'une commission scolaire comporte la responsabilité totale de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:
Diplôme terminal de premier ou de deuxième cycle dans un domaine pertinent à l'emploi.

Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) dans un emploi de cadre.

SALAIRE
Selon la politique administrative et salariale en vigueur pour une commission scolaire intégrée, classe I.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant LUNDI, LE 24 SEPTEMBRE 1984 à 16h30 au:

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
Commission scolaire des Moissons
200, rue Ellice
Beauharnois (Québec)
J6N 1Y1

Prière d'indiquer sur l'enveloppe:
«POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL»

SUPERVISEUR/COMPTABILITÉ

Entreprise de distribution à l'échelle nationale recherche un responsable compétent à superviser le département de la comptabilité.

La tâche:

- Coordonner les activités comptables
- Superviser le personnel du département
- Préparer les états financiers mensuels

Le (la) candidat(e):

— Bilingue, détenir un titre comptable (CA, RIA, CGA) ou sur le point de l'obtenir

Posséder les qualités suivantes:

- Dynamique, persévérant, exigeant, méthodique, responsable, bon jugement et habile à travailler en équipe.
- Avoir de 2 à 3 années d'expérience pertinente.

Traitement:

Salaire annuel d'environ \$30,000, plan boni pouvant atteindre \$3,000 et de généreux avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur résumé avant le 28 septembre 1984 à:

La Presse, réf. 13424
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Panofor Inc. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux gaufrés destinés aux industries de la construction. Nous cherchons pour notre équipe de production une personne d'expérience à titre de:

Chef Contrôle de la qualité

Sous la surveillance générale du directeur d'usine, vous vous occuperez du contrôle quotidien de la qualité avec l'aide d'un technologiste. En collaboration avec le personnel de production vous serez responsable d'améliorer les méthodes et les procédés. Vous travaillerez à la mise au point de nouveaux produits fabriqués à partir des panneaux gaufrés.

Dynamique, autonome et ayant fait preuve d'initiative dans le domaine de la recherche, vous êtes aussi un bon communicateur. Vous devez avoir une bonne connaissance de la chimie du bois. Une expérience de la fabrication de panneaux gaufrés ou structuraux serait un atout important. Ce poste sera d'un intérêt particulier aux ingénieurs chimistes ou forestiers.

Nous offrons une rémunération concurrentielle doublée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



PANOFOR INC.

Paul Langlois
Directeur du personnel
C.P. 2222
Val-d'Or (Québec)
J9P 5W4

Panofor Inc. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux gaufrés destinés aux industries de la construction. Nous cherchons pour notre équipe d'entretien d'usine une personne d'expérience à titre de:

Chef d'entretien

Sous la surveillance générale du directeur d'usine, vous organiserez et dirigerez les activités du service mécanique, électrique, instrumentation et contrôle. Vous serez responsable d'administrer votre division en fonction du budget et des objectifs du service.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous possédez un esprit d'analyse développé, le sens de l'organisation et l'habileté nécessaire pour diriger une équipe multidisciplinaire. Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur et possédez de trois à cinq années d'expérience industrielle. Nous considérons également les candidatures de personnes n'ayant pas cette formation universitaire mais possédant une solide expérience en production continue.

Le poste offre d'excellentes possibilités de croissance professionnelle au sein d'une entreprise solidement établie. En plus d'une gamme complète d'avantages sociaux, la société offre un salaire attractif en fonction de l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



PANOFOR INC.

Paul Langlois
Directeur du personnel
C.P. 2222
Val-d'Or (Québec)
J9P 5W4

Panofor Inc. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux gaufrés destinés aux industries de la construction. Nous cherchons pour notre service d'entretien d'usine une personne d'expérience à titre de:

Concepteur dessinateur

Nous recherchons une personne qui aime relever des défis pour se joindre à une entreprise dynamique dont le siège social est à Val-d'Or et dont les produits sont en demande croissante.

Sous la supervision d'un chargé de projets, vous travaillerez sur les différents projets rendus nécessaires par le fonctionnement quotidien de l'usine et la réalisation du budget d'immobilisation.

La personne recherchée devrait avoir de 3 à 5 ans d'expérience dans l'industrie du bois, de préférence dans le domaine des panneaux structuraux.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et un grand éventail d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



PANOFOR INC.

Paul Langlois
Directeur du personnel
C.P. 2222
Val-d'Or (Québec)
J9P 5W4



centre hospitalier rouyn-noranda

Centre hospitalier de soins spécialisés de 229 lits opérant un Centre d'accueil de 75 lits.

RECHERCHE

Un(e) coordonnateur(trice) du Centre d'accueil

SOMMAIRE DE FONCTION

— Sous l'autorité de la Direction des soins infirmiers, le(la) coordonnateur(trice) gère les ressources humaines, matérielles et financières du Centre d'accueil et doit s'assurer en tout temps de la satisfaction des besoins des résidents.

— De plus, il(elle) élaborera des projets de ressources alternatives et verra à leur réalisation. Il(elle) développera les relations avec les divers intervenants communautaires et promouvra des échanges de services. Il(elle) assumera une responsabilité globale des services à la personne âgée.

FORMATION

— Diplôme de 1^{er} cycle en sciences humaines ou en sciences administratives.

EXPÉRIENCE

Une expérience de gestion d'au moins deux (2) ans dans le réseau des Affaires sociales est exigée. La personne ayant démontré un dynamisme et un intérêt marqués envers la personne âgée sera avantagée.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

— Immédiatement

RÉMUNÉRATION

— Selon les normes applicables dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 septembre 1984 à:

LA DIRECTION DU PERSONNEL
Centre hospitalier Rouyn-Noranda
4, 9^e rue
NORANDA (Québec)
J9X 2B2
Tél.: (819) 764-5131 poste 346

Vice-président finance et trésorerie

Cette moyenne entreprise du secteur primaire recherche un professionnel de la finance qui pourra en assurer la saine administration financière et fournir des conseils appropriés aux directeurs généraux des filiales à l'intérieur de ce groupe. La structure étant très décentralisée, il est important que le futur titulaire possède d'excellentes relations interpersonnelles. Il aura à élaborer et appliquer des politiques de gestion financière pratiques, qui tiendront compte du contexte organisationnel et des besoins comptables de l'entreprise. Le titulaire dirigera une équipe de spécialistes en comptabilité, contrôle financier, informatique et analyse financière. Afin de se qualifier pour ce poste, les candidats devront posséder une expérience pratique en finance et trésorerie d'au moins dix années, de préférence dans le secteur primaire, posséder un titre professionnel reconnu, être en mesure de s'exprimer clairement dans les deux langues. La rémunération offerte est d'ordre supérieur. Veuillez soumettre votre curriculum vitae rappelant la mention Dossier 9154.

**Price
Waterhouse
et Associés**

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

Directeur Marketing

Cette entreprise de distribution de produits industriels continuera sa croissance ordonnée et sérieuse par sa capacité d'adaptation et son choix judicieux des membres de son équipe de direction. Dans la perspective de l'exploitation de nouveaux produits et de marchés plus étendus à travers le pays, il est maintenant approprié d'ajouter un directeur de marketing à cette équipe dynamique. La personne recherchée devra témoigner de réalisations concrètes de mise en marché de produits industriels (spécialisés ou non) incluant la planification de la stratégie de vente nécessaire à la réalisation des plans de commercialisation. Le titulaire aura une formation universitaire en génie, renforcée d'une M.B.A. et aura le charisme nécessaire pour secondar le directeur général dans la réalisation profitable de la croissance prévue. Sa capacité de communiquer efficacement dans les deux langues sera un atout précieux. La rémunération reflétera l'importance de ce poste situé à Montréal. Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à J.M.B. Beaupré (514) 879-9050. Rappelez la mention Dossier 4159.

**Price
Waterhouse
et Associés**

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

Directeur du personnel

Société très florissante et prépondérante, sur le plan international, dans le domaine de la fabrication de biens de consommation, notre client réalise plus d'une centaine de millions de dollars de chiffre d'affaires. Établi au Canada depuis longtemps, il a des usines et des entrepôts dans tout le pays. En son nom, nous recherchons un généraliste très compétent pour prendre la direction du personnel à son usine de Montréal. Le rôle du titulaire de ce poste sera surtout axé sur le perfectionnement organisationnel. Dans le cadre de l'expansion interne et des projets d'acquisition de l'entreprise, sa fonction première, à court terme, comprendra l'analyse des structures et la mise en oeuvre d'un plan de perfectionnement. Le recrutement, l'orientation professionnelle et l'analyse fondamentale de l'entreprise seront ses préoccupations immédiates. Ces tâches le prépareront à accéder à un rôle au niveau de l'ensemble de la Société. Les candidats doivent posséder obligatoirement, en plus d'un diplôme universitaire, de 5 à 10 années d'expérience de la direction du personnel. Seuls les candidats dont l'orientation est très dynamique et pratique seront pris en considération. La Société ayant son siège social à Toronto et sa division à Montréal, il est nécessaire de pouvoir s'exprimer couramment dans les deux langues officielles. Le salaire excellent comprend une prime généreuse et un programme d'avantages sociaux exceptionnellement souple. Rappelez la mention Dossier n° 2420.

**Price
Waterhouse
et Associés**

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
P.O. Box 51, Toronto Dominion Centre
Toronto, Ontario M5K 1G1

Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

SUPERVISEUR EN INFORMATIQUE

Notre client est à la recherche d'une personne dynamique pour prendre charge de son département de l'informatique à Montréal.

RESPONSABILITÉS: Diriger les activités journalières du département — Assurer la sécurité des données quant à l'accès à l'information et les systèmes en parallèle, sur place et à l'extérieur — Voir à ce que les systèmes soient à date en tout temps — Fournir aux usagers les services requis et les informer de tout délai — Maintenir un inventaire à jour de tout le système informatique, tels qu'ordinateur, terminaux, imprimante et multiplex, etc. — Fournir à la direction un rapport sur les besoins des usagers accompagné d'une liste des priorités, du coût des programmes, ainsi que la date estimée d'échéance de ceux-ci.

EXPERIENCE REQUISE: 5 ans de supervision sur ordinateur HP-3000 est nécessaire. Le bilinguisme est aussi requis.

Si le défi de cet emploi est à votre mesure, veuillez communiquer avec **Mlle Johanne Bourassa, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier no 2155LPS.**



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

DIRECTEUR DES VENTES

LE POSTE:

Ce poste s'adresse à toute personne qui désire faire partie d'une équipe dynamique se spécialisant dans des disciplines sportives en pleine expansion.

LES RESPONSABILITÉS

Votre expérience vous aidera à préparer des objectifs, des stratégies et des budgets de vente. Vous aurez aussi à organiser et à participer à des salons de sport à travers le Canada. Vous serez à la tête d'un groupe de représentants à travers le pays.

LA PERSONNE

Notre client recherche une personne attirée vers les sports, bilingue et dynamique pour chapeauter le service des ventes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Gilles Custeau, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2153LPS.



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

Le Centre Hospitalier Douglas est à la recherche d'un(e) TECHNICIEN(NE) EN HORTICULTURE

Responsabilités générales:

La personne qui détiendra ce poste relèvera du Coordonnateur de la réadaptation. Elle aura la responsabilité de coordonner toutes les activités horticoles ainsi que celles des bénéficiaires et des bénévoles impliqués dans le projet d'horticulture. Elle verra également à la planification et à l'organisation des activités thérapeutiques et horticoles.

Qualifications requises:

- Diplôme d'études collégiales en horticulture ornementale
- Diplôme universitaire dans la même discipline ou l'équivalent serait un atout
- Expérience avec clientèle psychiatrique
- Bilingue.

Description des tâches:

- Préparer un calendrier des activités horticoles telles que le plantage, l'émondage et le rempotage, etc., afin de développer le projet d'horticulture à la serre de l'hôpital et sur le terrain.
- Prendre les moyens pour éviter toute infection ou toute infestation de tout genre à la serre.
- Planifier les activités thérapeutiques pour les bénéficiaires.
- Assumer le contrôle des commandes de fournitures ainsi que l'achat de l'équipement nécessaire pour le bon fonctionnement de la serre.
- Collaborer avec les unités de soins ainsi que le bureau de placement pour le recrutement de bénéficiaires.
- Assurer la sécurité des bénéficiaires dans l'utilisation de l'équipement utilisé à la serre.
- Superviser l'entraînement et l'horaire de tous les bénéficiaires et employés travaillant à la serre, lorsque nécessaire.
- Coordonner la vente des produits cultivés à la serre.

Salaire:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er octobre 1984 en mentionnant le numéro de dossier P-1984-10 au:

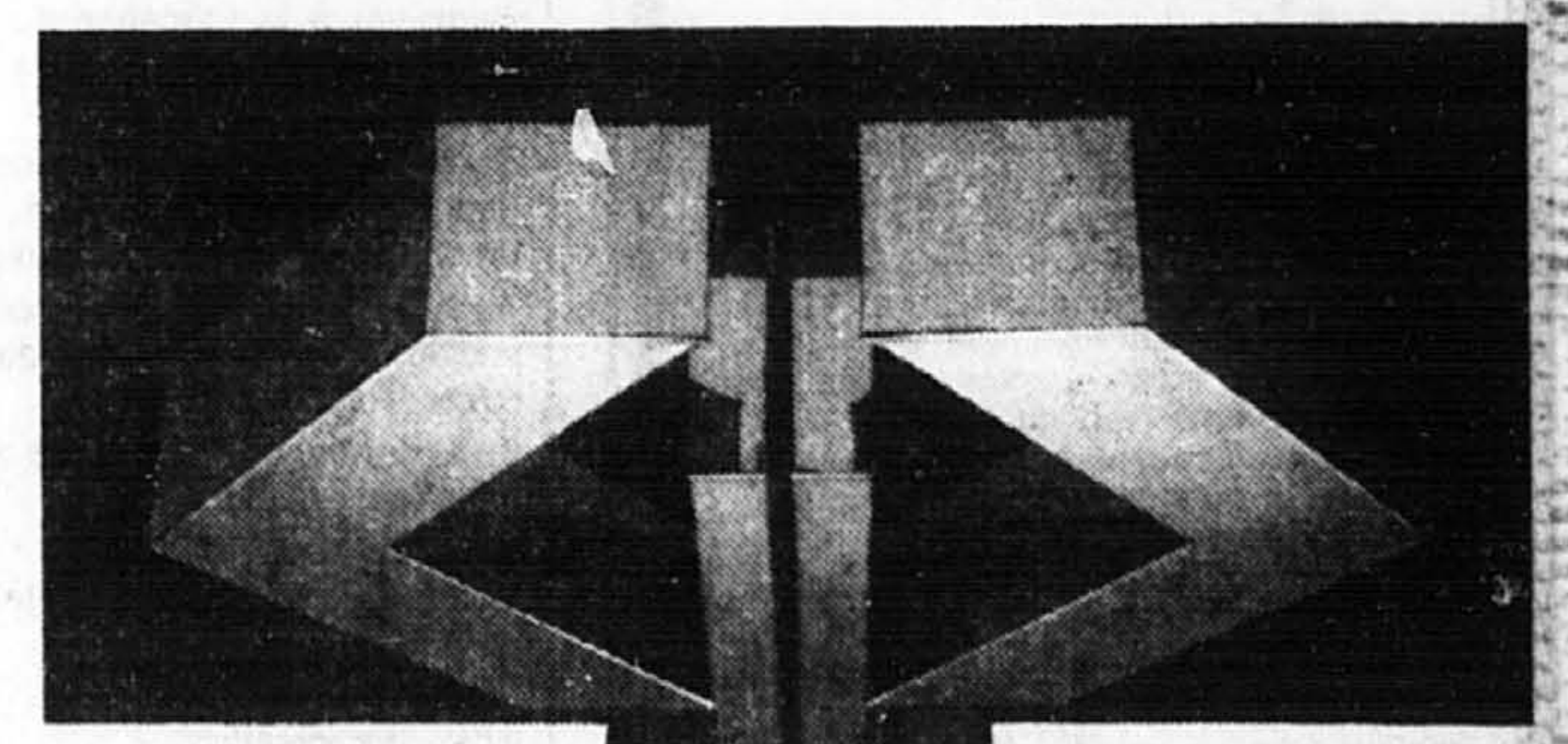
Service du personnel

**CENTRE
HOSPITALIER
DOUGLAS**



**DOUGLAS
HOSPITAL
CENTRE**

6875 BOUL. LASALLE BLVD./VERDUN, QUEBEC, H4H 1R3



Le choix des banquiers de demain

La Banque de Commerce procède actuellement à une restructuration de ses services aux entreprises afin de répondre aux nouvelles demandes du marché et de mieux servir la clientèle. Pour relever ce défi avec succès nous devons accentuer notre compétence dans certains secteurs. Ce changement rapide exige que nous développiions des solutions innovatrices qui s'adapteront au profil des années 80 et 90.

À la lueur de ces changements importants, la Banque a soigneusement planifié sa stratégie et a élaboré un programme avancé de formation, de façon à développer la compétence et la spécialisation au niveau de nos services aux entreprises.

Dans cette optique la Banque de Commerce recherche des diplômés universitaires de deuxième cycle (MBA) possédant deux à trois années d'expérience reliée au monde des affaires. Ils devront également être prêts à travailler dans différents centres de notre réseau. Le bilinguisme serait un atout.

Si une telle perspective de carrière peut répondre à vos aspirations, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Monsieur Gilles Choquet, Directeur, Ressources humaines, C.P. 6003, Succursale "A", Montréal, Québec, H3B 3Z4.**

**BANQUE DE COMMERCE
CANADIENNE IMPÉRIALE**

GÉRANT RÉGIONAL

Un important distributeur de produits et d'équipements de laboratoire est à la recherche d'un gérant régional pour diriger ses opérations au Québec et dans les provinces maritimes.

Sous l'autorité du directeur des ventes et du marketing, le gérant régional sera responsable du service des ventes internes et externes et, à cette fin, devra coordonner les activités de la compagnie pour l'est du Canada.

EXIGENCES

Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire, une excellente connaissance des produits vendus et de la clientèle ainsi qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des produits de laboratoire. Bilinguisme essentiel.

PARTICULARITÉS:

Salaire de base compétitif, programme de bonis, avantages sociaux intéressants et voiture fournie.

Faire parvenir votre c.v. avant le 28 septembre 1984 à l'attention de: M. Jean-Guy Campeau, directeur des ventes et du marketing.

**MAYNARD
SCIENTIFIQUE**

550 Boul. Montpellier
Saint-Laurent, P.Q.
H4N 2G7

Division de Ingram & Bell Ltée.
Discrétion assurée

DIRECTEUR DES VENTES DE SECTEUR

Motocyclettes/Équipements lourds

Notre nom est synonyme de haute performance et notre réussite en est une preuve tangible. Nos motocyclettes et nos pièces d'équipements lourds reflètent la réputation de haute performance et de qualité Honda.

Nous recherchons présentement une personne ayant connu beaucoup de succès dans la distribution auprès des détaillants et concessionnaires, possédant des connaissances dans l'industrie des motocyclettes, des pièces d'équipements lourds ou des véhicules de loisir et dotée d'excellentes aptitudes pour les communications et les relations interpersonnelles. Ce poste exige également une disponibilité pour effectuer plusieurs déplacements à l'intérieur d'un territoire désigné.

Chez Honda on ne vous offre pas seulement un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux incluant des régimes de soins dentaires et de pension ainsi qu'une voiture fournie par la compagnie, on vous offre également la chance de travailler dans un environnement des plus stimulants. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

**Madame B. Wilson
Service National des ressources
humaines**

HONDA

Honda Canada Inc., 715 Milner Avenue
Scarborough (Ontario) H1B 2K9

Technicien(ne) en administration

Service de l'approvisionnement
(concours 4-009)

Responsabilités: analyse et vérifie les requisitions des services, procède à l'approvisionnement, s'assure du suivi des commandes et de la conformité des pièces justificatives. Assiste le chef de l'approvisionnement dans la coordination des activités du service.

Exigences: D.E.C. en techniques administratives ou autres disciplines pertinentes appuyé par trois années d'expérience en négociations d'achat, secteur médical, de préférence en milieu hospitalier.

Rémunération: selon la politique salariale du M.A.S.

Office de service: faites parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le numéro de concours, avant le 28 septembre 1984.

Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront une lettre faisant suite à leur candidature.



**Centre
hospitalier
de gatineau**

C.P. 2000
Gatineau
(Québec)
J8P 7H2

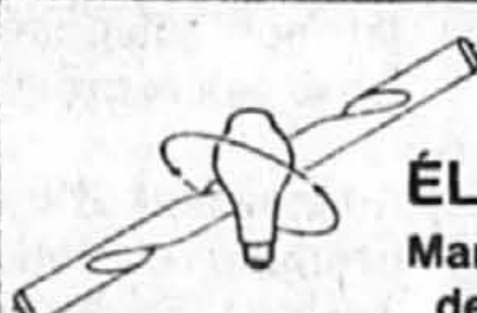
REPRÉSENTANT

Une manufacture de pompes en pleine expansion est à la recherche d'un représentant pour un territoire établi dans la province de Québec.

Si vous êtes connaissant en grossistes dans le marché de la plomberie et du chauffage, et que vous êtes à la recherche d'une carrière relevant des défis, nous aimerions vous rencontrer. Dans le cas contraire, si vous n'êtes pas dans ce marché et que vous aimeriez le devenir nous sommes disposés à vous donner la formation nécessaire. Le candidat doit être bilingue.

Pour de plus amples informations, veuillez nous expédier votre curriculum vitae à:

BURKE INDUSTRIE DE SYSTÈME À EAU LTÉE
187, Chemin Spring Garden
Dollard-des-Ormeaux, Québec H9B 2N6



La compagnie
**DURO-TEST
ÉLECTRIQUE LTÉE**
Manufacturier d'éclairage
de qualité depuis 1929

REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES

Montréal Trois-Rivières
Québec Laurentides

- Comptes protégés
- Bon taux de commission
- Boni d'automobile

Pour rendez-vous, s.v.p., téléphonez à frais virés au:

(514) 861-1520
Demandez M. Tony Mastròvito

jocus
les spécialistes des bons jouets

**Vous connaissez les enfants,
Vous avez le sens
de l'organisation,
Vous désirez une occupation
intéressante
et bien rémunérée...**

**JOCUS vous offre
la possibilité de devenir
conseiller(ère) en jouets.**
Informations: Aline Hamel
1-514-527-8221

À la fine pointe de la technologie moderne dans le domaine de la révision, de la fabrication et de la réparation de moteurs et de pièces, Rolls-Royce est un nom synonyme de qualité. Nous sommes fiers de cette renommée, mais nous le sommes plus encore de la supériorité de notre équipe de professionnels. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne très motivée pour relever le défi du poste suivant :

Représentant Soutien à la clientèle

Nous requérons les services d'un spécialiste des moteurs d'avion pour assurer le soutien technique à nos clients, sur place. Vous fournirez votre expertise dans les domaines de la formation, de l'installation des moteurs, des opérations à terre et de la résolution des problèmes, aux compagnies d'aviation et aux entreprises privées. Vous devrez être disposé à voyager fréquemment pour apporter votre assistance, sur rendez-vous ou sur demande.

5 ans d'expérience dans le domaine des turbines à gaz, rehaussée, de préférence, d'une connaissance technique et opérationnelle des moteurs d'avion Rolls-Royce.

Si vous croyez que vos qualifications correspondent à nos exigences et que vous désirez joindre les rangs d'une société progressive, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire en fonction de votre expérience. Les personnes que ce poste intéresse sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le numéro de référence S 4286, à :

Mme Lieve Cupers
Agent de recrutement

Vous possédez un baccalauréat en science dans un domaine pertinent ainsi qu'une licence en règle d'ingénieur d'entretien d'aéronefs. Nous accorderons la préférence aux personnes possédant au moins



Rolls-Royce (Canada) Limitée
9500 Côte de Liesse, Lachine, Québec H8T 1A2

Contrôleur de Banque- Directeur de l'Exploitation et des Procédures

Notre cliente, une banque avant-gardiste de l'annexe B, est actuellement à la recherche d'une personne bilingue pour prendre en main la responsabilité de toutes les activités internes, y compris le soutien à apporter au contrôle des opérations de change étranger, du commerce, de la trésorerie, des affaires internationales et des activités informatiques. Le poste offre un salaire intéressant et des perspectives d'avancement illimitées.

Le candidat retenu aura un solide bagage comptable et sera appelé à participer aux travaux de rédaction, de recommandation et de mise en oeuvre des politiques d'exploitation, ainsi qu'à l'étude et à la mise sur pied de nouveaux systèmes ou de systèmes existants, de procédés, méthodes et imprimés à utiliser dans le cours des activités ou qui pourraient les modifier. Il aura aussi la responsabilité de diriger le personnel interne. Une expérience du milieu bancaire serait un atout, mais non obligatoire.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae sous le numéro de référence MF-1004, accompagné de leurs états de service et de salaires, à:
Richter, Usher & Vineberg,
1 Westmount Square,
20e étage, Montréal, Québec H3Z 2Z9.
Discrétion assurée.

Richter Usher & Vineberg
Comptables Agréés
Montréal • Toronto

Superviseur en vérification

Notre division de vérification de Montréal recherche actuellement plusieurs professionnels fortement motivés pour répondre aux besoins d'un groupe de clients d'un niveau élevé, assurer la formation et superviser le personnel et apporter de nouvelles idées pour l'expansion de notre cabinet.

Les candidat(e)s que nous recherchons auront un minimum de 3 ans d'expérience en comptabilité publique ainsi que le titre de C.A. et auront démontré de solides aptitudes à former et diriger le personnel.

Nous offrons un salaire intéressant, d'excellentes perspectives d'avancement, ainsi qu'un cadre de travail très agréable et coopératif.

Si vous êtes à la recherche d'un poste stimulant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Carolyn Cohen, C.A., Directrice, Développement professionnel et ressources humaines, 1 Westmount Square, 19e étage, Montréal, Québec H3Z 2Z9

Richter Usher & Vineberg
Comptables Agréés
Montréal • Toronto

ctcum

Analystes en génie industriel Service du génie

La Commission de Transport de la Communauté urbaine de Montréal est à la recherche d'analystes en génie industriel afin de combler deux postes actuellement vacants au sein de son service du Génie.

Les titulaires de ces postes seront appelés à effectuer pour les secteurs opérationnels de l'électromécanique et de l'entretien des propriétés, divers projets de génie industriel touchant les méthodes de travail, le choix des équipements, la productivité, etc. Ainsi, ils analyseront les besoins, développeront les études et assureront le support requis en période d'implantation.

Les candidats recherchés détiennent un diplôme universitaire de premier cycle en génie industriel et ont acquis une expérience d'au moins un an et demi dans des postes similaires en entreprise. Professionnels dans leur approche, ils sont reconnus pour leur sens des responsabilités et leur habileté à travailler en équipe à divers niveaux de gestion.

Les salaires offerts seront déterminés à l'intérieur de l'échelle prévue pour ces postes, en tenant compte du profil formation / expérience des candidats. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Ces postes étant ouverts aux hommes et aux femmes, toutes les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante en mentionnant le numéro de concours correspondant. Les candidatures seront acceptées jusqu'au 24 septembre 1984.

CTCUM
Division Dotation et Formation
(Concours 84-430)
1199, Bleury, 12e étage
Montréal (Québec) H3B 3J1



Molson vient de mettre sur pied un centre de tri. Il s'agit d'une opération manuelle, répartie sur trois quarts de travail, qui pourrait éventuellement être automatisée.

Si vous possédez plus de 5 années d'expérience en supervision de grands groupes de travail, soit dans un contexte de production continue à fort débit, soit dans un contexte entrepôt/expédition/manutention, vous êtes l'une des personnes que nous souhaitons recruter pour compléter notre équipe.

Contremaîtres - Centre de tri

Effectuant le travail à partir de directives générales, les personnes retenues devront travailler en vue d'atteindre les objectifs opérationnels dont elles ont la responsabilité. Le milieu de travail exige des motivateurs de premier ordre qui seront responsables de la direction du personnel, de la coordination et du contrôle du travail de leur section dans le cadre des politiques du service. Les personnes retenues devront être capables de régler des problèmes qui exigent un esprit d'analyse et du jugement. Elles auront su démontrer des qualités de chef et de bon communicateur.

Les postulants doivent posséder une connaissance pratique de l'application d'une convention collective et des normes de sécurité au travail, ainsi qu'une connaissance en appréciation du rendement.

Le poste offre un salaire initial de plus de 30 000 \$ et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service du personnel, C.P. 1600, Place d'Armes, Montréal (Québec) H2Y 3L3.

MOLSON

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Agent de recherches

(Recherche en matière
d'incendie)
(Carleton Place, Ontario)

La Station de recherche expérimentale sur l'incendie est un laboratoire de la division des recherches en bâtiment du CNRC qui est situé entre Almonte et Carleton Place en Ontario, à soixante kilomètres environ à l'ouest d'Ottawa. Cette installation polyvalente permet d'effectuer des études expérimentales à grande échelle sur les bâtiments en feu.

Un chercheur en matière d'incendie est actuellement requis pour entreprendre des recherches dans le domaine de la science du feu, pour aider les comités de rédaction de codes et de normes dans l'exécution de leurs tâches et pour fournir aux services d'incendie des renseignements et des conseils d'ordre technique.

Il est préférable que la personne retenue soit un ingénieur ou un physicien détenant une maîtrise ou un doctorat. Les personnes qui possèdent un baccalauréat et qui ont un excellent dossier scolaire et de l'expérience pertinente seront également considérées. Les candidat(e)s doivent manifester de l'intérêt pour la combustion ou le transfert de chaleur et de masse, pour la recherche sur les techniques et l'équipement de suppression d'incendie et sur toutes autres questions techniques préoccupant les services d'incendie.

Le traitement pourrait aller jusqu'à 50 371 dollars par année selon la formation et l'expérience. Une indemnité de réinstallation sera versée s'il y a lieu.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence BR-84-9-LP.

Canada

STANDARD LIFE

Étant donné l'expansion constante de notre portefeuille de valeurs immobilières, notre service des investissements immobiliers est à la recherche d'un

Administrateur immobilier

qui relève du directeur de la succursale de gestion immobilière de Montréal.

Le titulaire du poste sera chargé de l'exploitation courante de nos immeubles au Québec, lesquels sont à vocation principalement commerciale et industrielle. Nous requérons du candidat qu'il possède un minimum de 8 ans d'expérience dont au moins 5 en immeuble commercial, qu'il puisse communiquer efficacement en anglais et en français et qu'il consente à se déplacer occasionnellement. La personne choisie devra également se montrer apte à établir et à entretenir de bonnes relations avec les locataires.

Idéalement, le candidat devra avoir obtenu ou être en voie d'obtenir le titre de C.P.M.

Nous offrons un salaire intéressant et une excellente gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos prétentions salariales à:

Denis Gagnon
Chargé des relations
avec les employés

Compagnie d'assurance
Standard Life
1245 ouest, rue Sherbrooke
Montréal (Québec)
H3G 1G3

Discrétion assurée.

PROFESSEUR-CHERCHEUR (2 postes)

Fonction
Poursuivre des travaux de recherche fondamentale et appliquée dans le domaine urbain et régional en approfondissant surtout les aspects socio-économiques.

Participer à des travaux d'équipe et éventuellement diriger des études multidisciplinaires.

Participer à la formation de chercheurs et à l'enseignement de deuxième et de troisième cycles.

Exigences
Doctorat en sociologie, économie, sciences politiques, géographie, urbanisme, etc. avec spécialisation dans un domaine relié aux études urbaines et régionales.

Aptitude à analyser, de façon rigoureuse, les aspects sociaux ou économiques pertinents au domaine de spécialisation.

Expérience en recherche scientifique et dans le travail en équipe.

Salaire
Selon la convention collective des professeurs de l'INRS.

Lieu de travail
INRS-Urbanisation
3465, rue Durocher
Montréal

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Date d'entrée en fonction: au plus tard juin 1985.

Les personnes intéressées à l'un de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet en y indiquant le numéro du concours SP 84-34, avant le 15 octobre 1984, au:

Directeur du personnel
Institut national de la recherche scientifique
Case postale 7500
Sainte-Foy, Québec, G1V 4C7

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

FRANCHISES DISPONIBLES

avec territoire protégé

Vous êtes ambitieux, déterminé et vous tenez à réussir? Alors, vous êtes peut-être la personne que nous cherchons pour représenter l'un des appareils de bureau les plus extraordinaires de l'heure.

LE PRODUIT

Unibind est un système de reliure nouveau et tout à fait unique qui, à l'aide d'une couverture enveloppante monopiece, relie tout document en quelques secondes. Après l'avoir essayé, le milieu des affaires et les milieux spécialisés se demandent comment ils ont pu s'en passer si longtemps.

LE MARCHÉ

Il est presque illimité: comptables, avocats, bureaux de recherche, ingénieurs, centre d'informatique, écoles, bibliothèques, etc.

LE POTENTIEL

Lui aussi est ILLIMITÉ! Une fois vendu, l'appareil continue à travailler pour vous, car vos clients continuent à vous commander des couvertures. Il est facile de voir l'argent que vous ferez en très peu de temps à titre de franchisé Unibind.

Parlez-nous de vous et de vos ambitions. Nous vous parlerons de Unibind et de tout ce que ce système inédit peut vous apporter.

Écrivez ou téléphonez à

Unibind

1800, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec) H3H 2H2
(514) 932-4333

REPRÉSENTANT(E)S TECHNIQUES

Un accroissement d'activités dans notre Division avionique nous permet d'offrir des postes à des représentants techniques sur place, pour prendre en charge une gamme de produits techniques d'avant-garde.

Les responsabilités qui incombent des conseils et de l'aide aux clients comprennent aussi: l'installation de systèmes; les procédés d'utilisation; problèmes d'application et dépannage d'une grande variété de produits dans leur concept d'utilisation.

Les postulants doivent avoir une bonne connaissance de l'électronique. Une connaissance spécialisée des microprocesseurs et de l'utilisation des ordinateurs est souhaitable. De l'expérience antérieure relative aux systèmes avioniques serait un véritable atout. Une bonne connaissance de la langue anglaise est obligatoire. Toute personne postulant cet emploi doit être prête à voyager très souvent.

Les postulants se verront offrir un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux dans des emplois qui comportent beaucoup de défis et la satisfaction de participer à l'accroissement de nouveaux produits avec le leader canadien en avionique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, au:

Directeur, administration du personnel
Dossier NC-110

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9

POUR REPRÉSENTANTS DE VENTES EXCEPTIONNELS, ÉNERGIQUES, AUTONOMES, CRÉATEURS

De nos jours, toute entreprise dynamique est constamment à la recherche de représentants, mais peu d'entre elles sont disposées à offrir une rémunération supérieure pour ses représentants exceptionnels.

Au premier trimestre en 1984, une nouvelle gamme de produits révolutionnaires nous permettra de devenir le leader de l'industrie.

Joignez nos rangs immédiatement, nous vous donnerons une formation pertinente qui vous permettra d'atteindre des revenus supérieurs même en 1984.

Veuillez contacter:

NASHUA

Copieurs de
qualité

Pierre Côté
(514) 731-7941
NASHUA CANADA LIMITÉE
3755, rue Hickmore
Ville St-Laurent, Qc
H4T 1S5

AVOCAT

Nous recherchons un jeune avocat ayant une année d'expérience en litige général pour vacation devant les tribunaux. Notre bureau est à Longueuil.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en décrivant bien votre expérience à:

MONTGRAIN, McCLURE, ST-GERMAIN,
DUBREUIL, LAPORTE & PAYETTE
174, boul. Ste-Foy, suite 102
Longueuil, Québec J4J 1W9
Votre candidature sera strictement confidentielle.

UNE CARRIÈRE PASSIONNANTE DANS LA VENTE DE PRODUITS COSMÉTIQUES

Vous détenez un diplôme en esthétique. Vous avez de l'expérience dans la vente. Nous vous offrons probablement l'étape suivante dans votre plan de carrière.

Adressez votre curriculum vitae avant le 24 septembre à:

La Presse, Réf.: 13432
C.P. 8041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

À la fine pointe de la technologie moderne dans le domaine de la révision, de la fabrication et de la réparation de moteurs et de pièces, Rolls-Royce est un nom synonyme de qualité. Nous sommes fiers de cette renommée, mais nous le sommes plus encore de la supériorité de notre équipe de professionnels. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne très motivée pour relever le défi du poste suivant :

Administrateur en personnel

Sous l'autorité du chef, Services du personnel et administration, vous serez appelé à effectuer des recherches et à participer à l'élaboration de projets et de systèmes relatifs à la gestion des ressources humaines.

Vous détenez un baccalauréat en administration spécialisé en personnel, ou un grade universitaire en relations industrielles, et comptez au moins deux ans d'expérience pertinente. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle et une connaissance du domaine de la santé et de la sécurité au travail constituerait un atout.

Si vous croyez que vos qualifications répondent à nos exigences et que vous désirez rejoindre les rangs d'une entreprise progressive, vous serez certainement intéressé par la gamme d'avantages sociaux complète et le salaire adapté à votre expérience que nous offrons.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le numéro de référence S 4309, à :

Mme Lieve Cupers
Agent de recrutement



Rolls-Royce (Canada) Limitée
9500 Côte de Liesse, Lachine, Québec H8T 1A2

Coordonnateur vente auprès des marchands Ordinateurs personnels

Olivetti Canada Limited est l'une des filiales de Olivetti International — chef de file mondial en matériel de bureau automatisé, ordinateur personnel et de gestion, terminal d'enregistrement au point de vente et poste de télégestion bancaire en direct — qui connaissent un essor particulièrement soutenu. Notre réseau compte s'étendre encore considérablement avec l'introduction de nouveaux produits et d'opérations manufacturières en plein essor. Une équipe de gestion dynamique, un réseau de service à la clientèle incroyable, des opérations de haute technologie et une alliance avec A.T.&T. contribuent à créer un climat très sûr et très stimulant pour les affaires.

Nous recherchons un spécialiste qui possèdera une solide expérience de la vente de systèmes informatisés personnels et qui fera preuve de capacités à produire des objectifs de vente en conformité avec les normes industrielles. Formation en vente et en service après-vente de systèmes dans un réseau de marchands indispensable.

Vos efforts seront appuyés par d'importantes campagnes de publicité et de marketing. Si c'est le genre de défi que vous avez toujours recherché, alors n'hésitez pas à poser votre candidature à ce poste plein d'avenir dont la rémunération offerte est supérieure à la moyenne.

Les candidats qualifiés sont invités à soumettre leur C.V. ou téléphoner :

Jennifer Walker
Directeur du Recrutement
Olivetti Canada Limitée
1390 Don Mills Road
Don Mills, Ontario
M3B 2X3
Numéro: 1-416-447-3351
ou sans frais: 1-800-268-7673

olivetti

CARRIERES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE EN PRODUCTION \$40,000

Notre client, une importante compagnie de produits pharmaceutiques, a un urgent besoin d'un analyste en production. La personne requise doit avoir 4 ans d'expérience en production dans un environnement IBM OS MVS CICS. Les candidats avec une connaissance approfondie des produits FDR/ADR et UCCL (ou DMS) seront parmi les premiers à être considérés. Excellentes possibilités d'avancement au support technique.

ANALYSTE EN METHODES ET PROCEDURES \$45,000

Une importante compagnie d'assurance requiert les services d'un analyste senior pour son département de méthodes et procédures. Le titulaire sera responsable des études de faisabilité de l'analyse fonctionnelle, de la mise en oeuvre et du suivi des systèmes et de la formation des usagers. Le candidat idéal aura terminé son premier cycle universitaire et possèdera un minimum de 5 ans d'expérience comme analyste conseil. Une connaissance des systèmes de bureautique sera un atout précieux.

SPÉCIALISTES EN LOGICIELS \$43,000

Notre client, une grande société internationale utilisant la technologie de fine pointe, est présentement à la recherche de spécialistes en logiciels IBM. Ces opportunités sont disponibles pour des informaticiens possédant une expérience pertinente principalement avec MVS et CICS. Un poste est aussi disponible pour un expert en support technique des produits reliés à la télécommunication, comme SNA, VTAM, NCP, etc.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR: CICS \$39,000

Notre client, une entreprise internationale en pleine expansion, a un urgent besoin de deux analystes/programmeurs avec un minimum de 3 ans d'expérience dans un environnement IBM de grande capacité. Les candidats idéaux seront bilingues et devront posséder de fortes connaissances de CICS: COMMAND et COBOL. Utilisant des techniques structurées, les professionnels choisis seront impliqués immédiatement dans le développement d'un système complexe de distribution, et auront l'occasion d'être formés en structure de bases de données hiérarchiques.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR: S34 \$34,000

Une compagnie manufacturière de grande envergure recherche un analyste/programmeur pour travailler dans un environnement IBM Système 34. La personne choisie sera responsable initialement de la conception et de la mise en oeuvre d'un système d'inventaire, et participera dans le choix et la conversion des nouveaux équipements dans un avenir rapproché. Les candidats doivent être bilingues et avoir un minimum de 3 ans d'expérience en RPG II avec des connaissances approfondies du Système 34. Excellents avantages sociaux.

ANALYSTE EN SYSTÈMES MANUFACTURIERS \$42,000

Ce chef de file de la haute technologie requiert un analyste avec un minimum de 5 ans d'expérience. Le candidat choisi doit avoir déjà travaillé dans un environnement HP 3000 COBOL et posséder une habileté à communiquer avec les cadres supérieurs. La personne sera responsable de l'optimisation des systèmes manufacturiers existants et de la réalisation des nouveaux systèmes. Excellentes possibilités.

PRIÈRE D'APPELER C. SOREL AU: (514) 878-3333
Montréal • Toronto • Québec • Ottawa • Frédéricton • New York



Spécialistes en Placement d'Informaticiens

Suite 750, Place du Canada
Montréal, Qué. H3B 2N2

Haute technologie

Le défi de la concurrence au niveau international et les changements technologiques nous amènent à rechercher des :

Représentants des ventes

Voici une occasion idéale de vous joindre à l'un des plus importants fabricants d'équipement aérospatial et de systèmes de navigation. Vous travaillerez à Montréal et vous assumerez la responsabilité de la vente d'équipement et de composants électroniques, mécaniques et hydromécaniques à d'autres fabricants et à des agences gouvernementales partout en Amérique du Nord.

Ces postes vous permettront de développer et de mettre en oeuvre des stratégies de vente et de promotion visant à accroître le volume des ventes.

Les personnes retenues devront détenir un diplôme en génie électronique, mécanique ou hydraulique et posséder une expérience probante de cinq à sept années dans la vente de produits aérospatiaux et des systèmes de navigation de haute technologie.

Les professionnels de la vente agressifs qui font preuve de beaucoup d'assurance bénéficieront dans notre entreprise d'un excellent salaire concurrentiel, d'une compagnie d'une gamme complète d'avantages sociaux incluant un programme de participation aux bénéfices.

Les demandes seront traitées confidentiellement et devront être adressées à Mario Donati (514) 744-2511 poste 100.



Aviation Electric Ltd
200, boulevard Laurentien
St-Laurent (Québec) H4M 2L5

ASEA INC. un chef de file dans le domaine de la fabrication et de la mise en marché d'équipements électriques et industriels au Canada depuis plus de 50 ans est à la recherche d'une personne compétente pour sa division d'appareillage de réseaux de lignes situées à Varennes.

Technicien(ne) Génie industriel

Relevant du chef de service vous assumerez les responsabilités suivantes :

- effectuer des travaux reliés aux descriptions de la fabrication (process layout);
- faire des études de méthodes et de temps en usine.

Vous possédez un DEC en technologie de la mécanique et de trois à cinq ans d'expérience pertinente acquise au sein d'une industrie lourde. Une formation ou une expérience en MTM et en informatique constitueront des atouts précieux. La connaissance de l'anglais parlé et écrit est essentielle.

Nous offrons un salaire concurrentiel rehaussé d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à



D. Payant
Chef de service des ressources humaines
ASEA INC.
1600, Montée Ste-Julie
Varennes (Québec) JOL 2P0

HVR LE CENTRE HOSPITALIER MAISONNEUVE-ROSEMONT

pour sa direction des soins infirmiers un(e) COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE NUIT (temps partiel permanent 2 jours/sem.)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité de l'adjoint(e) administratif(ve) ou directeur du service des soins infirmiers, le (la) coordonnateur(trice) des activités planifie, dirige, coordonne et évalue les besoins de remplacement de personnel selon les priorités de soins sur son quart de travail et les activités des ressources humaines de l'équipe volante.

TÂCHES PRINCIPALES:

- Établir les objectifs reliés à ses activités, en conformité avec les objectifs du service des soins infirmiers;
- Contribue au développement, à la diffusion et au maintien de la philosophie qui anime la direction du service des soins infirmiers, transmet l'information administrative pertinente au personnel de l'équipe volante et/ou aux unités de soins, selon le besoin;
- Crée un climat facilitant la diffusion de l'information et les échanges intra et inter-services;
- Assure une continuité de l'information entre les coordonnateurs(trices) des activités de soins, tant au niveau des soins, des politiques et procédures, qu'au niveau du besoin de remplacement en ressources humaines;
- Est responsable de la planification, de la coordination des activités des soins infirmiers se déroulant sur son quart de travail, et ce via la structure administrative existante sur les unités de soins;
- Collabore aux programmes de soins, d'enseignement et d'évaluation relatifs aux unités de soins;

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle;
- Expérience de quelques années dans un poste de gestion;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 septembre 1984 à :

Monsieur Michel Morin
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, Qc
H1T 2M4



Centre hospitalier Jonquière

Établissement de 300 lits de soins spécialisés sollicite des candidatures pour le poste de :

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

Fonctions:

Le (la) directeur(trice) des Services professionnels doit, sous l'autorité du directeur général :

- Diriger, coordonner et surveiller les activités des chefs de département clinique prévus à l'article 71.1 et coordonner avec les autres directeurs concernés, sous réserve du plan d'organisation, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement.
- Surveiller le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes, s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et, dans le cas du conseil des médecins et dentistes, qu'il contrôle adéquatement les actes médicaux et dentaires posés dans l'établissement.
- Assumer toutes autres fonctions prévues au plan d'organisation de l'établissement.

Exigences du poste:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Diplôme universitaire en administration et/ou expérience en gestion souhaitable.
- Leadership, sens des responsabilités, esprit d'analyse et de synthèse, habileté à communiquer, facilité à travailler en équipe.

Rémunération et avantages sociaux:

Selon les normes en vigueur dans le réseau du ministère des Affaires sociales.

Les candidat(e)s intéressé(e)s à ce poste sont prié(e)s de transmettre leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1984 à :

M. Jean Michaud
Directeur général par intérim
Centre hospitalier Jonquière
2230, rue de l'Hôpital
C.P. 1200
JONQUIÈRE (Québec) G7X 7X2
Tél.: (418) 547-3651, poste 225

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

(Centre hospitalier régional de soins généraux et spécialisés de 358 lits)

recherche

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) À LA DIRECTION

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste participe à l'organisation, à la coordination et au contrôle des activités relatives aux soins infirmiers afin de répondre aux besoins des bénéficiaires. Il pourvoit également à l'utilisation rationnelle des ressources sous sa juridiction, à l'instauration de mécanismes de contrôle reliés au remplacement du personnel et ce, compte tenu de l'évaluation des besoins dans sa sphère d'activités. Les développements actuels et futurs de l'organisation représentent un défi intéressant à relever pour tout gestionnaire dynamique.

Exigences:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Bacc. en sciences infirmières
- Expérience minimale de 3 ans à un poste administratif comportant des responsabilités comparables.

Toute expérience administrative supérieure et/ou formation connexe en administration pourrait servir d'équivalence au diplôme de 1er cycle en sciences infirmières.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1984 à :

Directeur du personnel
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
St-Jérôme J7Z 5T3

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

AUTOMATE PROGRAMMABLE

Nous sommes présentement à la recherche d'un spécialiste dans le domaine des automates programmables.

QUALIFICATIONS:

- Connaissance des automates programmables
- Parfaitement bilingue
- Autonome et dynamique
- Posséder une formation technique

Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 24/09/84 à :

Guillevin International Inc.
M. Paul R. Legault, c.a.
400, boul. Montpellier
Ville St-Laurent, Qc
H4N 2G7
(514) 747-9851

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Une entreprise dynamique, spécialisée dans le secteur de l'imprimerie, localisée dans la région de Joliette, est à la recherche d'un directeur de production.

La personne choisie s'occupera:

- de voir à l'organisation et au contrôle des opérations de production d'une imprimerie commerciale.

Le candidat idéal:

- Possède une attestation d'études en ingénierie ou en techniques de production.
- Bénéficie d'une expérience dans le domaine des arts graphiques suivants: composition, caméra, stripping, presses avec et sans fourneau (Web Heat set et non Heat set) et reliure.

Salaire suivant compétence.

Discretion assurée au candidat. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1984.

M. Gaëtan Malo
Vice-président



Imprimerie Nationale Joliette Ltée
585, rue Saint-Pierre sud, C. P. 250
Joliette, J6E 3Z7

CONSEILLER

Le candidat doit être détenteur du Bacc. en administration ou un M.B.A. avec de l'expérience dans les fonds de pension/fiducie/conseiller en valeurs mobilières. Nous recherchons quelqu'un de bilingue, mature, ayant confiance en lui (elle) afin de transiger avec des cadres. Cette personne doit aimer les défis et prendre des initiatives.

Notre compagnie est le plus gros service d'évaluation comparative de fonds non taxables au Canada, et ne cessons de croître. Nous requérons un nouveau conseiller pour notre bureau de Montréal.

Si vous possédez les caractéristiques décrites ci-dessus et de plus pouvez faire des présentations devant des groupes d'individus nous sommes prêts à vous aider à développer ces qualités par un entraînement professionnel et de l'expérience.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à :

LES ASSOCIÉS PENSION FINANCE LTÉE
440 ouest, boul. Dorchester, suite 205
Montréal, P.Q. H2Z 1V7

REPRÉSENTANT(E) EN SYSTÈMES COMPTABLES «Une écriture»

Manufacturier de systèmes de comptabilité à écriture unique (one-write) pour le domaine commercial et municipal et principal fournisseur d'imprimés municipaux; fait appel aux candidats(es) ayant des connaissances de base en comptabilité avec bonne expérience de vente et résidant dans le territoire à desservir.

TERRITOIRE

Lavolette, Champlain, St-Maurice, Maskinongé, Berthier, Joliette, Montcalm, Prévost, Assumption, Deux-Montagnes, Argenteuil, Papineau, Laurentides-Labelle, Gatineau.

ENTRAÎNEMENT DE BASE. TERRITOIRE PROTÉGÉ. AVANTAGES SOCIAUX

RÉMUNÉRATION

\$25,000 et plus par année comprenant salaire de base, commission, bonus, allocation pour automobile.

Faire parvenir curriculum vitae:

La Presse, Réf. 13433
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

CENTRE D'ACCUEIL PROVIDENCE AUCLAIR et DORCHESTER

Centre d'hébergement pour personnes âgées d'une capacité de 372 lits recherche un(e)

SECRÉTAIRE DE DIRECTION TEMPS COMPLET

LE SERVICE: Soins de santé et d'assistance.

FONCTIONS: Personne qui assiste la directrice dans ses fonctions. Elle assiste aux réunions et dresse le procès verbal. Elle fournit elle-même réponse à certaines questions de sa compétence et prépare la synthèse des problèmes cliniques complexes.

EXIGENCES:

- Détener un cours de secrétariat reconnu;
- Minimum de 5 années d'expérience dont 2 en secrétariat administratif.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 octobre 1984 à :

Chef du service-Gestion du personnel
1650 Dorchester ouest
Montréal, Qué. H3H 1P8

PROFESSEUR POSTE OUVERT IMMÉDIATEMENT (année scolaire 84-85)

- Classe spéciale — élèves socio-émotifs
- École publique du district #33, N.-B.
- Journée scolaire habituelle
- Salaire: minimum \$21,000, maximum \$38,786

CRITÈRES:

- Bachelier d'enseignement spécial ou équivalence
- Expérience avec enfants socio-émotifs, autistiques, troubles de comportements, etc.

Faire parvenir votre demande avant le 20 septembre 1984 à :

M. Gérard Thibodeau, président
Association des enfants retardés d'Edmunston Inc.
Casier postal 363
Edmunston, N.-B.
E3V 2H4

Qualiticien de logiciel

Informatique de gestion

Northern Telecom est un chef de file incontesté dans la conception, la fabrication et la commercialisation d'équipements de télécommunication d'avant-garde. Cette supériorité est la conséquence directe de notre engagement à réaliser un milieu de travail où l'individu et le progrès technologique poissent s'épanouir... un milieu qui vous encourage à aller jusqu'au bout de vos ambitions et de vos capacités.

Situé à Montréal, ce poste vous permettra de jouer un rôle important dans notre fonction informatique de gestion. Vous travaillerez dans plusieurs établissements et serez responsable de la revue des spécifications de l'informatique de gestion; vous participerez à l'examen des études et des codes, à la revue des projets et aux essais des systèmes. Après installation, vous effectuerez les mesures de performances des applications.

Le poste nécessite au moins dix ans d'expérience en informatique et une M.Sc. ou un Ph.D. en informatique. Une bonne connaissance générale du fonctionnement des entreprises et une expérience en conception de bases de données sont essentielles. Vous devez être doué pour les relations interpersonnelles pour faciliter vos relations tant avec nos informaticiens de gestion dans les usines, qu'avec les cadres supérieurs.

Chez nous, la rémunération est à la mesure de votre supériorité dans l'industrie: les salaires sont donc très concurrentiels et assortis d'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez adresser votre curriculum vitae, sous la référence B3933 (discretion assurée) à:

Bruce D. Barnes
Chef, Recrutement professionnel
Commutation de pointe
Northern Telecom Canada Ltée.
C.P. 3000
Brampton (Ontario) L6V 2M6



Compétences d'abord

nt northern telecom

RCA Électrooptique

Une division en pleine expansion de RCA Inc., chef de file mondial dans son domaine étend son activité à de nouvelles technologies et recherche par conséquent des candidats qualifiés pour les postes suivants:

Directeur, exploitation

Relevant du directeur général, émetteurs et détecteurs à semi-conducteurs, vous serez responsable d'un groupe de plus de 60 employés, dont 15 scientifiques et ingénieurs. Vous serez également en charge de diriger les activités d'ingénierie et de fabrication du produit. Vous devez avoir fait preuve d'une aptitude à assumer des responsabilités de direction dans un secteur de haute technologie. La connaissance des émetteurs et détecteurs de lumière à semi-conducteurs est un atout certain. Un diplôme en ingénierie (ou l'équivalent) est essentiel. L'aptitude à former et à motiver le personnel à tous les niveaux est aussi primordiale.

Chef d'équipe, conception et essais

Relevant du directeur, exploitation, vous serez principalement responsable de la conception des circuits selon les spécifications militaires et de la direction d'un groupe d'ingénieurs, de scientifiques et de techniciens. Vous devez posséder de solides antécédents en génie (huit (8) à dix (10) ans d'expérience) et une connaissance approfondie des dispositifs électrooptiques à semi-conducteurs.

Ingénieur, applications du produit

Relevant du directeur, commercialisation, vous vous occuperez principalement des relations techniques avec la clientèle, les ingénieurs, les techniciens et le reste du personnel. L'entregent et le sens de l'organisation sont requis. Vous devez avoir une formation d'ingénieur ainsi qu'une connaissance du rendement et de l'utilisation des divers types d'émetteurs et détecteurs à semi-conducteurs.

Ingénieur, soutien technique

Relevant du directeur, fabrication, vous serez principalement responsable du soutien technique auprès du groupe de fabrication. Un diplôme en ingénierie ainsi que trois (3) à cinq (5) ans d'expérience pertinente dans le domaine des semi-conducteurs sont essentiels.

Ces postes offrent des salaires intéressants ainsi qu'une vaste gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 5 octobre 1984, à l'adresse suivante: **Louis Fortin, Directeur, Relations Industrielles, RCA Inc. 21001 Route Transcanadienne, Voie de service nord, Ste-Anne-de-Belleuve (Québec) H9X 3L3**

N.B. Veuillez préciser lequel des quatre (4) postes offerts vous intéresse.

RCA

Une tradition d'avant-garde!



Directeur du Service de l'évaluation

La Communauté urbaine de Montréal sollicite la candidature d'hommes et de femmes aptes à occuper le poste de Directeur du Service de l'évaluation.

Relevant du Directeur général, le titulaire administre le service: il planifie, organise, dirige et contrôle des activités professionnelles et administratives appliquées à des rôles d'évaluation dont la valeur dépasse 45 milliards de dollars; il assure une saine gestion d'un budget annuel d'environ 15 millions de dollars et d'un personnel de quelque 300 employés.

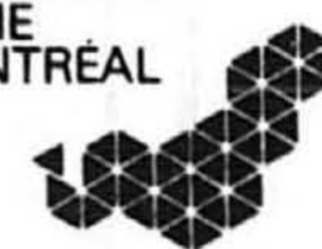
Le directeur du service préside aussi à l'application des différentes étapes de la réforme gouvernementale de l'évaluation et il entretient des relations efficaces avec les autorités des municipalités membres de la Communauté de même qu'avec les représentants du gouvernement du Québec.

Les personnes que nous recherchons détiennent, de préférence, un diplôme universitaire dans une discipline compatible avec la nature de la fonction; elles ont acquis une vaste expérience de gestion de grandes organisations; elles possèdent une connaissance approfondie des techniques d'évaluation et de l'investissement dans le domaine immobilier.

Les candidats ont en plus les qualités personnelles leur permettant de bien assumer les responsabilités propres à ce poste sur les plans technique, administratif et humain.

Nous invitons les intéressés à soumettre leur curriculum vitae en faisant référence au dossier no 84-1049. Les demandes seront traitées avec la plus grande discrétion.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL



J.A.C. Daigneault
Division des ressources humaines
Communauté urbaine de Montréal
2, Complexe Desjardins
Niveau promenade, suite 238
Montréal H5B 1E6
Téléphone: 872-6984

Katimavik

KATIMAVIK...un nom qui évoque le défi! Depuis 1977, notre organisation a permis à des milliers de jeunes bénévoles venant de tous les coins du pays, de vivre une expérience d'apprentissage unique en son genre. Katimavik est une organisation sans but lucratif, financée par le Secrétariat d'Etat du Canada. Nous vous invitons aujourd'hui à joindre nos rangs à titre de:

Gestionnaire des services informatiques

En assumant les fonctions exigeantes attachées au poste de Gestionnaire des services informatiques, la personne idéale devra jouer un rôle de premier plan au sein de l'organisation. Ses tâches consisteront, entre autres, à planifier, mettre en oeuvre, coordonner et évaluer tous les systèmes informatiques actuellement en place. Une connaissance approfondie de la micro et la mini informatique sera par conséquent indispensable. Votre contribution viendra s'ajouter aux efforts déployés par Katimavik en vue d'atteindre ses buts et ses objectifs.

Nous cherchons une personne qui possède un diplôme universitaire en informatique et qui compte cinq années d'expérience en gestion, de préférence en opération et planification de systèmes. La connaissance d'usage des deux langues officielles constitue un atout précieux.

La rémunération offerte pour le poste commence à 25 280 \$ et dépendra de vos qualifications et de votre expérience. Vous bénéficierez en outre d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae détaillé avant le 29 septembre 1984 à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
Katimavik - Secrétariat général
2270, avenue Pierre-Dupuy
Montréal (Québec) H3C 3R4

Katimavik



UN CENTRE HOSPITALIER DE 747 LITS
recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES AUXILIAIRES

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Le (la) directeur (trice) des services auxiliaires doit sous l'autorité du directeur général:

- Entretien et assurer le fonctionnement et l'inspection des terrains, édifices et équipements conformément aux lois et aux règlements;
- Assurer l'organisation, le fonctionnement et la surveillance de tous les services de communication;
- Organiser et surveiller le fonctionnement des opérations de lingerie et de l'entretien ménager;
- Assurer l'élaboration et la mise en application de plans de sécurité d'urgence, notamment en cas d'incendie ou d'accidents;
- Assurer l'ordre de la sécurité.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en génie;
- La complémentarité d'une formation administrative serait souhaitable;
- Connaissance et expérience en construction de bâtiments;
- Leadership, habileté, à communiquer, facilité à travailler en équipe.

ÉCHELLE DE SALAIRE:

Selon la politique salariale du Ministère des Affaires Sociales.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de transmettre leur «curriculum vitae» avant le 5 octobre 84 à:

M. Gaston Pelland
Directeur général
HÔPITAL DE L'ENFANT-JÉSUS
1401, 18^e rue
Québec, G1J 1Z4

UNIVERSITÉ CONCORDIA



Adjoint(e) au doyen des études supérieures

Sous l'autorité du doyen des études de 2^e et 3^e cycles, l'adjoint(e) voit au fonctionnement journalier de tous les domaines du Bureau des études supérieures, c.-à-d., admissions, mémoires et thèses, publications, publicité et bourses. Il (elle) supervise le travail de neuf autres employés et administre le budget de fonctionnement. Il (elle) préside ou siège à des comités ayant trait à l'administration des études supérieures dans et à l'extérieur de l'Université.

Exigences:

Les candidats possèdent une maîtrise et plusieurs années d'expérience acquise de préférence dans l'administration universitaire. Ils sont d'excellents communicateurs, ont beaucoup d'entregent et solutionnent habilement les problèmes. Ils maîtrisent l'anglais et possèdent une connaissance d'usage du français. Il est souhaitable qu'ils aient des connaissances de la statistique et de la comptabilité.

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature au:

Service des ressources humaines
Campus Sir George Williams
1420, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 400
Montréal (Québec) H3K 1K5
879-8119

CONTREMAÎTRE MACHINES À PAPIER

Rolland Inc., une entreprise de renom évoluant dans la fabrication et la distribution des papiers fins et stratifiés décoratifs, désire s'adjoindre un contremaître aux machines à papier.

Il s'agit certes d'un défi de taille puisque vous devrez vous assurer que la fabrication du papier rencontre les normes et spécifications exigées par nos clients.

Vous possédez au moins cinq ans d'expérience au niveau des machines à papier, jumelée à une expérience pertinente en gestion de personnel. Vos réalisations antérieures témoignent d'un esprit d'équipe et d'initiative, de leadership et d'un sens des responsabilités, qualités qui vous permettront de vous acquitter avec succès des responsabilités inhérentes à ce poste.

Si vous croyez être la personne recherchée, profitez d'une occasion unique offrant la possibilité d'une carrière enrichissante dans un milieu géographique privilégié.

La rémunération est à la mesure des responsabilités et comprend une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:



Rolland inc.

Direction des Ressources humaines
Case postale 850
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 5V6



Telesat
Canada

Les Services de télécommunications de notre société canadienne de communications par satellites ont besoin, à Montréal, d'un

TECHNICIEN EN COMMUNICATIONS

qui participerait à l'exploitation et à l'entretien de divers genres d'appareils de communications en effectuant des tâches d'entretien préventif et correctif, à la mise en oeuvre et à la documentation d'essais, surtout sur le terrain dans la région de Montréal. Il lui faudra également, à l'occasion, se rendre dans des endroits éloignés du nord du Québec. Il devra faire preuve d'initiative et pouvoir travailler sans grande surveillance. De préférence bilingue.

Si vous détenez un diplôme technique en électronique ou l'équivalent et si vous possédez plusieurs années d'expérience dans les appareils et les réseaux de télécommunications, nous aimerions que vous entriez en contact avec nous.

Nous offrons une échelle de salaires et des avantages sociaux concurrentiels, y compris une indemnité de déménagement. Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en citant le numéro de dossier TC 84-42, à:

Agent de recrutement
TELESAT CANADA
333 River Street
Ottawa, Ontario
K1L 8B9



VILLE DE SOREL

ADJOINT ADMINISTRATIF

DIRECTEUR DU PERSONNEL

RESPONSABILITÉS:

Le candidat planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives au personnel et aux conventions collectives concernant quelque cent quarante-deux employés répartis selon quatre contrats collectifs.

Le titulaire élabore et fait appliquer des politiques administratives en plus d'assister les gestionnaires de tous les niveaux dans la gestion de leurs ressources humaines.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire de premier cycle en administration du personnel ou connaissances académiques équivalentes
- les années d'expérience pertinente à la fonction seront considérées
- être disponible pour s'établir en permanence dans la ville de Sorel

TRAITEMENT:

Le salaire et les bénéfices marginaux offerts sont établis par la politique de gestion et de rémunération des employés cadres.

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1984 à l'adresse suivante:

Me Jean Charbonneau, greffier
Hôtel de ville
71, rue Charlotte - C.P. 368
Sorel (Québec) J3P 7K1

INFIRMIER(E) INDUSTRIEL(LE)

FIBERGLAS CANADA INC., chef de file dans la fabrication d'isolant au Canada, est à la recherche d'un(e) infirmier(e) industriel(le) pour son usine de Candiach, sur la rive-sud de Montréal.

Relevant du directeur des ressources humaines, le titulaire est responsable du service médical de l'usine ainsi que de l'administration des programmes de santé et d'hygiène industrielle de la société. De plus, cette personne assumera les responsabilités du rôle d'infirmier(e) tel que défini dans le programme de prévention de la C.S.S.T.

Le candidat recherché est membre de l'O.I.I.Q. et a acquis une expérience de 3 à 5 ans en milieu industriel.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Elizabeth Forgues Samson
Service des ressources humaines
FIBERGLAS CANADA INC.
131, boul. Montcalm nord
CANDIACH (Québec) J5R 3L7

FIBERGLAS CANADA INC.

Poste offert également aux hommes et aux femmes.

offre d'emploi

Gouvernement du Québec
Ministère du Conseil exécutif
Secrétariat général

PROJET ARCHIPEL

UN OU UNE ARCHITECTE PAYSAGISTE

Un ou une architecte paysagiste pour concevoir et illustrer des propositions et critères d'aménagement et d'intégration urbaine des ouvrages hydrauliques prévus dans le cadre du projet Archipel.

Concours numéro: T-9

Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié dans cet avis.

Conseil exécutif

Secrétariat Archipel

— emploi à Montréal

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du responsable du Secteur Aménagement, effectuer des recherches en vue d'élaborer les critères particuliers de performance esthétique et environnementale pour l'intégration urbaine et la polyséquence des ouvrages du projet Archipel, en fonction des critères de faisabilité du projet; concevoir et illustrer des propositions d'aménagement sous forme de plans, croquis, montages, maquettes, etc., pour les fins du rapport de faisabilité du projet; collaborer aux opérations de communication; participer à divers comités et groupes de travail.

CONDITIONS D'ADMISSION — Diplôme de premier cycle en architecture du paysage. Trois années d'expérience pertinentes. Habitude du contexte urbain et des travaux de grande échelle. Excellente capacité d'illustration.

NATURE ET DURÉE DE L'EMPLOI

— poste occasionnel

— durée de 6 mois

— possibilité de renouvellement

TRAITEMENT — Selon les normes en vigueur au Gouvernement du Québec.

Période d'inscription: 17 au 21 septembre

Faire parvenir curriculum vitae à:

Secrétariat ARCHIPEL

s/s Madeleine Bonin

3450, rue St-Urbain

Montréal (Québec) H2X 2N5

Québec

Vice-président Ressources humaines

La maison Steinberg désire s'adjoindre une personne polyvalente pour jouer un rôle de premier plan au sein de sa division alimentaire du Québec, l'un des secteurs les plus importants de cette entreprise qui regroupe plus de 140 magasins dans l'Est du Canada.

Sous l'autorité du directeur général, vous serez appelé à diriger les activités de la division, en particulier dans les secteurs de la formation et du développement organisationnel, de l'engagement du personnel, des communications, des relations du travail, de la santé et de la sécurité au travail, ainsi que de l'hygiène alimentaire. Nous comptons sur votre dynamisme et votre perspective globale pour bâtir une équipe qui saura vous seconder dans l'accomplissement de votre mission commerciale. Votre participation au comité de direction sera également requise.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez plusieurs années d'expérience dans un poste de direction en ressources humaines, au sein d'une grande entreprise. Vos antécédents en relations du travail ainsi que vos réalisations importantes dans plusieurs domaines tels que le développement organisationnel, la formation des cadres, le cheminement de carrière, la planification de la main-d'oeuvre, la rémunération, les régimes de retraite et les avantages sociaux, la santé et la sécurité ainsi que les communications, vous ont préparé à un poste de cette envergure. Vous démontrez également des aptitudes marquées pour la communication et faites preuve de l'entregent, de l'ouverture d'esprit et de la sensibilité aux réalités commerciales nécessaires pour oeuvrer dans le domaine des ressources humaines. La maîtrise des deux langues est de rigueur.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux qui reflètent l'importance que nous accordons à ce poste.

Si vous croyez réunir les qualités et les antécédents professionnels qui vous permettront d'apporter une contribution majeure à notre essor économique, veuillez adresser votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 1895, au :

Service des ressources humaines
Steinberg Inc.
Plaza Alexis-Nihon
1500, avenue Atwater
Bureau 818
Montréal (Québec) H3Z 1Y3
STEINBERG

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE DOCUMENTAIRE

L'Université de Québec à Montréal compte 830 professeurs, 2 000 chargés de cours, un millier d'employés de soutien; plus de 30 000 étudiants sont inscrits dans des programmes couvrant les trois cycles d'études.

Le Service de l'informatique, un des services du Vice-rectorat aux communications a comme mandat de mettre à la disposition de la communauté universitaire tous les équipements et ressources informatiques nécessaires aux activités d'enseignement, de recherche et de gestion.

La section "Informatique documentaire" est spécifiquement responsable de fournir aux bibliothèques de l'UQAM et à celles des autres constituantes du réseau de l'UQ, l'expertise, les services informatiques et le support pour les systèmes de repérage et de gestion documentaire.

Le directeur du Service de l'informatique est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice plus particulièrement responsable de la planification, de l'organisation, de la promotion et du contrôle du développement des systèmes d'informatique documentaire faisant appel à des techniques de pointe: banque de données, télécommunication, mode conversationnel, etc. La personne représentera l'UQAM en ce qui concerne l'exploitation d'un catalogue collectif du réseau de l'UQ ainsi qu'après d'organismes intéressés par ces systèmes afin d'en faire la promotion et la vente.

Responsable d'une équipe de trois personnes, la personne assurera le développement et l'entretien du système implanté sur un ordinateur VAX-11/780.

Qualifications requises:

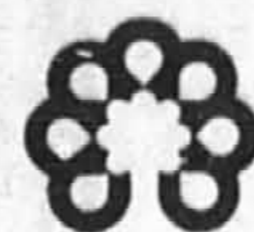
La personne recherchée possède un diplôme universitaire en "informatique" ou en sciences appliquées, un minimum de cinq (5) années d'expérience en informatique (analyse) dont au moins trois (3) dans un poste de gestion (chef de projet ou d'équipe). La connaissance du milieu universitaire et du fonctionnement du système documentaire en usage dans les bibliothèques est requise. L'expérience de travail sur des ordinateurs VAX (Digital-Equipement) serait un atout.

Traitement:

Selon l'échelle de salaire des cadres de l'Université de Québec à Montréal. Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae complet doivent parvenir au service du personnel SOUS PLI CONFIDENTIEL avant le 21 septembre 1984 à 17h00, à l'attention de monsieur Paul Charlebois, directeur du service du personnel, C.P. 8888, Succursale "A", Montréal, Québec, H3C 3P8.



Université de Québec à Montréal



Centre d'accueil Jean-Olivier-Chénier.

(Centre de réadaptation pour personnes présentant une déficience mentale avec handicaps associés)

est à la recherche de candidats pour combler des postes à temps plein et à temps partiel dans les disciplines suivantes:

PHYSIOTHÉRAPEUTES

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du coordonnateur de programme, le physiothérapeute devra, face à une problématique décelée concernant un bénéficiaire, investiguer, concevoir et mettre en application un programme de traitement visant la réadaptation fonctionnelle.

Il aura principalement à intervenir au niveau de la marche, du positionnement, des problèmes de respiration et des problématiques liées aux activités de la vie quotidienne. De plus, il aura un rôle à jouer en tant que consultant, conseiller, superviseur et formateur auprès des personnes en charge des bénéficiaires. Enfin, il devra assurer un suivi en milieu scolaire.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en physiothérapie.
- Être membre en règle de la Corporation des physiothérapeutes du Québec.
- Connaissance en déficience mentale serait un atout.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

ERGOTHÉRAPEUTES

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du coordonnateur de programme, l'ergothérapeute devra, face à une problématique décelée concernant un bénéficiaire, investiguer, concevoir et mettre en application un programme de réadaptation.

Il aura principalement à intervenir au niveau de l'alimentation, positionnement et stimulation globale. De plus, il aura un rôle à jouer en tant que consultant, conseiller, superviseur et enseignant auprès des personnes en charge des bénéficiaires. Enfin, il devra assurer un suivi en milieu scolaire.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en ergothérapie.
- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes du Québec.
- Connaissance en déficience mentale serait un atout.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

SPÉCIALISTE EN COMMUNICATION NON VERBALE

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du coordonnateur de programme des activités cliniques, le spécialiste en communication non verbale devra, face à une problématique décelée concernant un bénéficiaire, investiguer, concevoir et mettre en application un programme de communication adapté aux besoins du bénéficiaire.

De plus, il aura un rôle à jouer en tant que consultant, conseiller, superviseur et enseignant auprès des personnes en charge des bénéficiaires.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en orthophonie ou dans une discipline appropriée avec spécialisation ou expérience en communication non verbale.
- Connaissance en déficience mentale serait un atout.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 septembre 1984.

CENTRE D'ACCUEIL JEAN-OLIVIER CHÉNIER
Attention du Directeur des Services professionnels
8000, rue Notre-Dame ouest
Montréal, Québec H8R 1H2
Tél.: (514) 364-2280

DEUXIÈME CONCOURS LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL BAIE-COMEAU HAUTERIVE

requiert les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Directeur général, le/la titulaire de ce poste, nommé(e) par le Conseil d'administration, aura à assumer la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités propres à la direction des soins infirmiers en ce qui concerne les soins, le personnel, le budget, le matériel et les équipements. Il(elle) aura à coordonner et évaluer les soins infirmiers dispensés dans le centre hospitalier.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Formation universitaire de 2e cycle en administration des soins infirmiers ou de la santé, ou formation équivalente.
- Expérience minimale de cinq (5) années dans un poste similaire au cours desquelles il(elle) a pu démontrer ses habiletés de gestionnaire; il(elle) peut témoigner de réalisations importantes en gestion des soins infirmiers.
- Avoir suivi l'évolution du nursing.
- Avoir un intérêt pour la formation, l'enseignement, la recherche.

RÉMUNÉRATION

Selon la politique de rémunération des cadres du réseau des Affaires sociales.

INSCRIPTION

Si vous avez le goût du dépassement et du défi et que ce poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae, avant 24h00, le 29 septembre 1984, au:

DIRECTEUR GÉNÉRAL
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL
BAIE-COMEAU HAUTERIVE
635, boulevard Joliet
Baie-Comeau, Québec
G5C 1P1

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES CENTRE HOSPITALIER COOKE

L'ORGANISATION:

Le centre hospitalier Cooke de Trois-Rivières, établissement de 206 lits pour bénéficiaires en soins prolongés et réadaptation physique active, a pour mission de répondre aux exigences des bénéficiaires en leur offrant des services adaptés, dans un milieu de vie humain et animé.

Le centre hospitalier se préoccupe également d'offrir à son personnel un contexte organisationnel favorisant la réalisation de soi.

LE POSTE:

Relevant du directeur général, le directeur des ressources humaines a la responsabilité de produire les résultats pertinents aux zones de performance suivantes:

Pour l'établissement:

- Gestion des ressources humaines, des relations avec le réseau, des relations de travail, des systèmes administratifs.

Pour son unité de gestion:

- Gestion des services à la clientèle, de la contribution personnelle, des ressources financières, des relations avec les autres unités administratives et des ressources matérielles.

LE CANDIDAT (homme ou femme):

Le professionnel recherché devra répondre aux exigences suivantes:

- détenir une maîtrise universitaire dans le champ des sciences humaines et/ou de l'administration. Une expérience équivalente sera considérée.
- Disposer d'un minimum de 3 ans d'expérience dans un poste de cadre en gestion de personnel.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:

La rémunération et les avantages sociaux selon les normes du M.A.S.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae et les motivations de sa candidature avant le 21 septembre 1984.

Gilles Label, Directeur général
CENTRE HOSPITALIER COOKE
3450, Ste-Marguerite
Trois-Rivières, P.Q. G8Z 1X3

SPÉCIALISTE EN PROCÉDÉ DE MOULAGE PAR INJECTION

Notre usine de plastique est un important fabricant de bouchons moulés par injection destinés aux industries: alimentaire, pharmaceutique, cosmétique et des boissons.

Nous recherchons présentement un spécialiste pour notre service technique.

Le candidat choisi sera responsable de la technologie, du choix et du design des moules, des spécifications d'équipement et de l'établissement des conditions de moulage.

Exigences:

- Avoir démontré sa compétence dans le moulage par injection et connaître à fond l'équipement, soit les moules et les machines.
- Être capable de faire des analyses détaillées pour fin de rapport.
- La préférence sera donnée aux candidats ayant complété des études universitaires ou collégiales dans le domaine du plastique.

Les applications parvenues à l'adresse ci-dessous seront traitées en toute confidentialité.

LA COMPAGNIE
CONSUMERS
GLASS
LIMITÉE

(contenants et couvercles)
33, rue Taylor
Waterloo, Qc JOE 2N0
Att.: Carmen Bourgeois

DIRECTEUR DES VENTES CANTONS DE L'EST

INDUSTRIES USP INC., filiale de CAE INDUSTRIES LTD., entreprise spécialisée dans la fabrication de tamis industriels, placage au chrome dur, coulage de pièces d'alliage non ferreux (fonderie) désire s'adjoindre les services d'un directeur des ventes.

Le titulaire sera entièrement responsable du service des ventes et aura comme objectif principal d'évaluation et le développement du marché dont une part importante se situe à l'extérieur du Québec.

Bilingue et jouissant d'une solide formation technique (Ing. mécanique...).

Le candidat aura au moins 5 ans d'expérience en vente et marketing industriel.

Toute expérience reliée au domaine des pâtes et papiers serait un atout.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

INDUSTRIES USP INC.
ATT: NORMAND FORTIN
72, rue Queen
Lennoxville, Qué. J1M 2C3
ou communiquez au:
(819) 562-4754

Les Pavillons Bois Joly Inc.

Centre d'accueil et de réadaptation pour adolescentes de 12 à 18 ans, requiert les services d'un

CHEF D'UNITÉ Foyer de groupe

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité du Directeur des services professionnels et de réadaptation, le titulaire de ce poste est responsable de la direction, de la coordination et de l'application des programmes de réadaptation auprès d'adolescentes mésoadaptées socio-affectives.

Exigences minimales:

- diplôme universitaire 1^{er} cycle en psychoéducation
- minimum de 5 années de travail en centre d'accueil auprès d'adolescent(e)s mésoadapté(e)s socio-affectif(ve)s

Atouts supplémentaires:

- connaissance et/ou expérience en gestion
- expérience en foyer de groupe comme cadre intermédiaire

Rémunération:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées et répondant aux exigences minimales devront faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 29 septembre 1984, au:

Service du personnel
Les Pavillons Bois Joly Inc.
3000, rue Pratte
St-Hyacinthe J2S 7B8

UNIVERSITÉ CONCORDIA



Analyste de programmes

L'analyste apporte principalement son concours à l'établissement et au développement des logiciels rattachés à l'ordinateur central, à la production et à l'essai de nouvelles versions à l'analyse des problèmes d'ordinateur et aux services aux usagers.

Exigences:

Les candidats, excellents communicateurs, possèdent un baccalauréat en informatique et ont travaillé au moins deux ans sur des appareils Control Data ou DEC. Les candidatures de personnes ayant plus d'expérience sont également acceptées.

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature, en mentionnant le salaire désiré, au:

Service des ressources humaines
Campus Sir George Williams
1420, rue Sherbrooke ouest
Bureau 400
Montréal (Québec) H3G 1K5
879-8119

SURVEILLANT DE BUREAU

Notre compagnie, un des plus importants fabricants de produits réfractaires, recherche un surveillant de bureau localisé à Montréal et dont les fonctions comprennent la supervision du comptoir des commandes de la vente, de la facturation des constructions, etc. pour nos territoires de ventes du Québec et des Maritimes.

La personne choisie sera bilingue et possèdera de l'expérience de vente interne.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, ainsi que vos exigences salariales et qualifications au:

Directeur des Relations Industrielles
Casier Postal 1750
Succursale «B»
Montréal, Québec
H3B 3L3

Notre client un fabricant reconnu dans le domaine de l'alimentation dont l'usine est située à 10 km au nord de Laval recherche les services d'un:

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Le candidat recherché est une personne d'âge mûr connaissant bien le domaine de la comptabilité et du prix de revient, doué d'un sens pratique développé et n'ayant pas peur des défis. Relevant du conseil d'administration le titulaire aura les responsabilités de l'élaboration et l'implantation de procédures relatives aux opérations de production et de vente, de préparer les états financiers mensuels, de coordonner les efforts et les programmes de la production et de la vente de façon à faire progresser rapidement les ventes de la compagnie.

La rémunération sera en fonction de l'expérience et des aptitudes du candidat.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 septembre 1984 à:

La Presse, réf.: 13425
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Prévoyant une vaste expansion et une pénétration systématique du marché, avec les professionnels de l'optique, nous recherchons une personne ayant de l'ambition et l'expertise des ventes, bref, un vrai

DIRECTEUR DES VENTES ET DU MARKETING

Le mandat consistera à diriger la stratégie des ventes et du marketing pour l'Est du Canada, à maintenir une liaison constante avec la direction, à servir les principaux comptes-clients, à former les représentants et à répartir efficacement les territoires.

Un excellent programme de rétribution attend cette personne.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 13431
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal H3C 3E3

TEXAS INSTRUMENTS INCORPORATED



La division des Systèmes Digitaux de TEXAS INSTRUMENTS est présentement à la recherche d'un(e)

ANALYSTE DES SYSTÈMES (BILINGUE)

possédant deux (2) années d'expérience en PRÉ et APRÈS vente.

La personne choisie sera responsable d'une gamme complète de micro et mini ordinateurs ainsi que les terminaux et imprimantes.

Idealement elle sera dynamique et sera en mesure de travailler d'une façon autonome et pourra traiter efficacement avec la direction.

Un diplôme collégial connexe et la connaissance des équipements de TEXAS INSTRUMENTS est préférable.

TEXAS INSTRUMENTS offre d'excellents avantages sociaux, allocation de voiture, dépenses payées et chances d'avancement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

A. Van Nieuwburg
TEXAS INSTRUMENTS INC.
9460 Transcanadienne,
Saint-Laurent, Qc H4S 1R7

La qualité de nos interventions auprès de l'industrie canadienne a fait de nous l'un des cabinets-conseils en gestion les plus réputés au Canada.

CONSEILLERS EN GÉNIE INDUSTRIEL

Bilingue et ingénieur professionnel, vous avez cinq ans ou plus d'expérience en industrie ou en consultation. Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout intéressant.

Nous fournissons un environnement favorable à l'épanouissement individuel et professionnel. Nous encourageons l'individualisme et l'originalité.

Thorne Stevenson & Kellogg
Membre Association Canadienne des Conseillers en Administration

Représentant des ventes

Notre client, un chef de file dans la fabrication d'articles ménagers/quincaille, recherche un représentant des ventes possédant audace et ambition pour desservir le marché montréalais.

La personne choisie sera bilingue et aura acquis une solide expérience d'au moins 5 ans en commercialisation/vente, acquise de préférence dans l'industrie des articles ménagers/quincaille.

Ce poste stimulant sera d'un intérêt particulier pour des professionnels de la vente hautement motivés possédant un talent pour négocier et conclure des transactions.

Cette société vous offre une rémunération proportionnelle à vos qualifications et à votre expérience, ainsi qu'un éventail complet d'avantages sociaux, y compris une voiture.

Nous ferons suivre les demandes incluant les exigences salariales au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2001
Montréal (Québec) H3A 1E7



Δ Ρ Ρ ° Γ ' J C L L D °

COMMISSION SCOLAIRE CRIE

La Commission Scolaire Crie est une commission scolaire régie par la Loi de l'Instruction Publique. Elle fut créée en 1978 en vertu de la convention de la Baie James et du Nord Québécois.

COORDONNATEUR SERVICE DE L'ÉQUIPEMENT

Tâches principales:

Sous la responsabilité du Directeur des Services Administratifs et Financiers, le Coordonnateur des Services de l'Équipement est responsable pour l'administration, gestion et coordination de toutes les activités et ressources en regard des opérations, rénovations et projets de construction du département de l'Équipement.

Le Coordonnateur devra:

- être responsable de la planification, développement, organisation, implantation, supervision, évaluation et contrôle en conformité avec les budgets d'immobilisation approuvés, les prévisions d'investissement, les projets et l'administration du personnel;
- évaluer la vraisemblance de tous les projets d'immobilisation (mineurs et majeurs) en terme de besoins, priorités, organisation du travail, estimation et contrôle des coûts; superviser la rénovation et la construction des écoles et des autres projets de construction;
- identifier les sources de disponibilité financières afin d'assurer la mise en oeuvre des services et le transport des biens, le logement, les achats, l'organisation des voyages, le programme d'entretien et d'équipement pour les communautés Cries.

Qualifications:

- Gradué universitaire en Génie Civil et au moins huit (8) ans d'expérience pertinente et.
- Une connaissance et expérience très large en planification et gérance de projets de construction et.
- Facilité de communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais. La connaissance de la langue Crie serait un atout supplémentaire.
- La connaissance des conditions nordiques et si possible des modes de vie et de la culture de la nation Crie.

Lieu de travail: Val d'Or, Québec.

Salaires et conditions de travail:

Sera basé sur les qualifications et l'expérience en conformité avec les Politiques administratives et salariales telles qu'approuvées par le Ministère de l'Éducation du Québec.

Les candidats intéressés peuvent envoyer, en toute confidentialité leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de référence, avant ou pour le 17 septembre 1984, à l'attention de:

Roderick Pachano
Directeur, Services financiers et administratifs
COMMISSION SCOLAIRE CRIE
1462, rue de la Québécoise
C.P. 1210
Val d'Or (Québec) J9P 4P8
Tél.: (819) 824-2764

DIRECTEUR DE MISE EN MARCHÉ

Nous recherchons actuellement des candidatures pour combler un poste au sein de notre secteur de la mise en marché.

Relevant du Vice-président marketing, le titulaire aura comme responsabilité la coordination du plan directeur de mise en marché. Il s'attaquera aux stratégies impliquant l'environnement concurrentiel et l'analyse de la part actuelle du marché. Il coordonnera les travaux reliés au développement des produits et des services existants et recommandera les modifications nécessaires.

Le candidat recherché occupe déjà avec succès un poste de responsabilité dans le domaine de la commercialisation et dans le secteur des points de vente au détail. Il est familier avec les études de marché, les objectifs de ventes et d'inventaire, les techniques marchandes et promotionnelles et il peut établir efficacement des politiques de prix cohérentes.

De plus, il a démontré des capacités d'autonomie, de gestion et de bon communicateur. Il travaille facilement en équipe, a du leadership et est dynamique.

Pour combler ce poste exigeant, nous recherchons la candidature de personnes bilingues qui possèdent une formation technique à laquelle vient s'ajouter une formation universitaire. La connaissance du milieu photographique est un atout supplémentaire.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre résumé en toute confiance à Serge Danis, en indiquant vos antécédents salariaux, au plus tard le 21 septembre 1984.

10,900 Colbert
Anjou, Québec
H1J 2G6



COORDONNATEUR D'UNITÉS DE SOINS INFIRMIERS POSTE À TEMPS COMPLET DE JOUR

L'Hôtel-Dieu de St-Hyacinthe, un Centre de gérontogériatrie et de soins prolongés, recherche un professionnel d'expérience pour procéder à la planification, à la coordination et au contrôle des activités relatives à l'agencement d'unités de soins infirmiers dans le but d'assurer aux bénéficiaires les soins les plus adéquats.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers ou dans une discipline connexe et posséder une solide expérience de gestion. (Toute expérience jugée équivalente pourra pallier au manque de scolarité.) Ce poste exige une connaissance particulière des programmes et des activités hiérarchiques en soins infirmiers. De plus, vous devez être membre en règle de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec.

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 30 septembre 1984 à:

C.H. HÔTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE
Direction de la gestion du personnel
1800, rue Desaulles
Saint-Hyacinthe
Québec J2S 2T2

Coordonnateur d'unités de soins infirmiers



D'UN RESPONSABLE DE L'APPLICATION DU PROGRAMME DE PRÉVENTION DES INFECTIONS PROLONGATION DU CONCOURS

STATUT: Temps complet permanent.

FONCTIONS:

Le titulaire assume la responsabilité du dépistage des infections dans le centre hospitalier et participe à leur contrôle. Il (elle) participe également à l'enseignement du personnel et à des projets de recherche en prévention des infections.

EXIGENCES:

- baccalauréat en sciences infirmières ou autre;
- formation en épidémiologie ou son équivalent;
- expérience au niveau d'une unité de soins infectée et/ou expérience dans l'évaluation de la qualité des produits ou autre expérience pertinente touchant de près ou de loin les malades infectés.

REMUNÉRATION:

selon le M.A.S.
Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum-vitae avant le 24 septembre 1984, à la

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE LANAUDIÈRE
1,000 boulevard Ste-Anne
Joliette, Qué. J6E 6J2

LIGNE AÉRIENNE DIRECTEUR DES VENTES PASSAGER

Compagnie aérienne internationale recherche un Directeur des ventes passager, bilingue, pour son bureau de Montréal.

Le candidat choisi devra:

- posséder au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de la vente passager au service d'une ligne aérienne internationale et un minimum de 2 ans d'expérience dans un poste de direction;
- pouvoir communiquer couramment en français et en anglais avec le personnel des ventes et la clientèle, pour tout ce qui touche l'industrie du voyage;
- être capable d'obtenir des résultats avec un minimum de supervision;
- être au courant des questions actuelles de l'industrie, connaître les tarifs, la réglementation, les taux de commission et les «incentives», etc.

D'excellents avantages sociaux, incluant la possibilité de voyager au Canada et à l'étranger sont offerts.

Salaires en fonction de l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE
Ref.: 13423
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



OFFRE D'EMPLOI INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

FONCTIONS:

Personne qui participe à l'administration d'un ensemble de procédés diagnostiques, thérapeutiques et préventifs. Elle donne des soins infirmiers et de bien-être aux bénéficiaires. Elle exécute certains examens et prescriptions. Elle collabore avec les autres professionnels lors d'exams et de traitements.

EXIGENCES:

Spécialisation en services de la santé d'une école reconnue du ministère de l'Éducation du Québec et membre de leur corporation.

Connaissance pratique en gérontologie.

Être capable de travailler en équipe.

STATUT: Sur appel

SALAIRE: Selon la convention collective en vigueur

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} octobre 1984 à:

Centre d'accueil Chevalier de Lévis
a/s Directeur général
40, rue Lévis
Longueuil, P.Q.
J4H 1S5



REPRÉSENTANT PRODUITS ÉLECTRIQUES

La personne choisie possèdera 3 à 5 ans d'expérience en application et en vente de commandes industrielles et de moteur et de produits électromécaniques. Les principales tâches comprendront la promotion de nouvelles gammes de produits auprès des distributeurs, fabricants, clients et futurs clients au Québec.

Bilinguisme indispensable.

VENTE À L'INTÉRIEUR PRODUITS ÉLECTRIQUES

Nous recherchons une personne d'expérience qui sera chargée de s'occuper de la vente, de la cueillette et de l'emballage des commandes, de l'assemblage des composants, du stock, des catalogues, des prix, etc., pour aider les représentants.

Bilinguisme indispensable.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

Division électrique
RHP Canada Inc.
5385, rue Paré
Montréal, Qc
H4P 1P9

À l'attention du directeur-ventes MTE



Prolongation de concours

CONCOURS: 84-08-176

recherche CONSEILLER À LA QUALITÉ DES SOINS INFIRMIERS EN SANTÉ MENTALE

Unité administrative: Direction des soins infirmiers
Classification: Cadre fonctionnel T.P. 3 jours/semaine.

Sommaire de l'emploi:

- Développer, implanter, maintenir, évaluer et améliorer les programmes sectoriels de qualité de soins infirmiers en santé mentale. Participer à ces mêmes phases pour le programme général de qualité de soins.
- Apporter une expertise clinique en soins infirmiers en santé mentale.

Qualifications:

Scolarité: Maîtrise en nursing psychiatrique ou dans un domaine connexe.

Expérience: 5 ans d'expérience en soins infirmiers en santé mentale.

Rémunération: classe salariale 13.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1984 à:

CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL
Direction des Ressources Humaines
Pièce 1.53
1755, boul. René-Laennec
Vimont, Laval — H7M 3L9

GÉRANT MAGASIN DE SPORT

Sports Jules Lavigne Inc. est à la recherche d'un gérant jeune, dynamique, connaissant du succès dans la vente au détail, pour sa succursale de Beaconsfield.

Le candidat recherché devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans l'exploitation d'un magasin de sport à volume important, détenir possiblement un diplôme en administration et être apte à diriger le personnel.

La rémunération, bâtie en fonction des réalisations, sera excellente.

Les postulants sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à:

Sports Jules Lavigne Inc.
1079, rue Bégin
Ville St-Laurent
H4R 1V8
Att.: M. Daniel St-Pierre

SURVEILLANT DE CHANTIER

LA TÂCHE: Surveillance des travaux, coordination des sous-traitants, mise à jour des échéanciers et correction des plans.

LES EXIGENCES:

- DEC en architecture
- 5 à 10 ans d'expérience
- Connaissance approfondie:
 - Structure générale d'un bâtiment
 - Code de construction
 - Normes de la S.C.H.L.
 - Normes de la C.S.S.T.
- Ayant travaillé au moins 1 an en surveillance de chantier

Faire parvenir curriculum vitae à:

DANIEL ST-JEAN
Gérant — Opérations
CAMPEAU CORPORATION
3270, Chemin Cherrier
Ile Bizard, Québec
H9C 1E2

Vérificateur senior

Notre firme, de taille moyenne, au service de la P.M.E., est à la recherche d'un vérificateur senior pour son bureau de Montréal. Le candidat, C.A. de préférence avec un minimum de 3 ans d'expérience dans la pratique publique, sera responsable de dossiers de vérification anglais et français et devra diriger le travail de vérificateurs stagiaires. Nous offrons un salaire concurrentiel, de bonnes possibilités d'avancement ainsi qu'un cadre de travail stimulant où les contacts avec les associés sont directs et où l'on utilise les techniques de pointe en informatique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Richard Miller, C.A.
Cook, Perry, Sewell & Cie
Comptables agréés
245, rue Victoria, Suite 800
Westmount, Québec
H3Z 2M6

COOK, PERRY, SEWELL & CIE
COMPTABLES AGRÉÉS
MONTRÉAL — TORONTO — OTTAWA



TÉLÉCOMMUNICATIONS

SPÉCIALISTE SENIOR en PLANIFICATION D'INFRASTRUCTURES DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

pour une assignation d'une durée de 3 ans en AFRIQUE ANGLOPHONE.

Le (la) candidat(e) doit posséder, au minimum, un degré universitaire de premier cycle ainsi qu'une solide expérience dans le domaine visé, acquise au Canada qu'à l'étranger.

Rémunération selon qualifications.

Adresser votre curriculum vitae détaillé à:

Jacques F. Brunelle, ing.
Président
Brunelle Lambert International Ltée
820, boul. Normandie
Saint-Jean-sur-Richelieu, Qc
J3A 1H1