

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Les carrières de l'an 2000

■ Les diplômés en rembourrage industriel finissent tous par se placer
page 17



Chercher un emploi

■ L'emploi au prochain millénaire
page 14

Le travail autonome

■ Une nécessité: bâtir un réseau d'affaires
page 13

La chronique interactive

page 16

<http://www.lapresse.com/probec>

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières profession, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.

Simplifiez votre recherche d'emploi !
Vous augmentez vos chances
de succès en tapant la
bonne adresse :

<http://www.lapresse.com/probec>

La Presse

« Et si votre avenir se trouvait ici ? »

Vous bénéficierez d'un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience, de même que d'une vaste gamme d'avantages sociaux incluant des régimes d'épargne et de retraite, une assurance dentaire et médicale ainsi qu'une assurance vie.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 février 1998, en mentionnant la référence SECA 98002, au Service du personnel, Alcan Aluminium Limitée, 1188, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 3G2. Nous vous prions de préciser si vous avez une préférence pour le poste situé à Jonquière ou pour celui de Kitimat.
<http://www.lapresse.com/probec>



L'AVENIR EST SI PROCHE

Alcan Aluminium Limitée recherche des personnes faisant preuve d'un degré élevé d'initiative et d'autonomie afin de pourvoir des postes à ses installations d'Énergie électrique Québec, à Jonquière, et de Kitimat, en Colombie-Britannique.

CONSEILLER DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Vous assisterez les gestionnaires dans l'embauche du personnel cadre en coordonnant les activités de recrutement et le processus de sélection. De plus, vous seconderez l'entreprise dans la gestion des cadres et dirigerez toutes les activités de développement du personnel cadre et syndiqué.

Vous devez posséder un baccalauréat dans une discipline appropriée et surtout bien connaître les théories et principes actuels de gestion des ressources humaines. De plus, il vous faut compter de huit à douze années d'expérience en coordination de la formation, en développement organisationnel ou en perfectionnement des ressources humaines. Il est également essentiel que vous puissiez communiquer avec les gens de tous les échelons de l'entreprise. Enfin, votre français parlé et écrit est excellent, et vous savez parler l'anglais.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LGS



Une affaire de confiance

Groupe LGS inc. compte parmi les leaders au Canada dans les domaines de la consultation en technologies de l'information, en télécommunications et en gestion. Nos 1 400 professionnels se distinguent par leur créativité et leur leadership.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats possédant un minimum de 2 années d'expérience dans l'un des domaines suivants, pour combler des postes permanents et contractuels.

Chefs d'équipe / Analystes fonctionnels (C/S - GUI)

Votre leadership, votre esprit analytique ainsi qu'une expérience d'encadrement d'équipe vous permettront de prendre la responsabilité du développement et de l'évolution de systèmes d'envergure.

Conseillers en architecture fonctionnelle (Entrepôt de données)

Nous recherchons des individus ayant une expertise en tant que modélisateur de données et de traitement pour participer à un projet d'entrepôt de données. Postes ouverts à Montréal et à Jonquière.

Analystes / Analystes-programmeurs

Oracle

Projet de développement d'applications de gestion avec DES/DEV 2000 et PL/SQL.

Cobol Workbench

Plusieurs projets : analyse organique et programmation de systèmes financiers.

Smalltalk

Projets d'envergure, développement orienté objet, environnement VisualAge ou ENFIN, connaissance d'une méthodologie objet souhaitable (OMT, Jacobson...).

Lotus NOTES

Projets de longue durée en développement d'applications NOTES. Possibilité de certification.

Experts an 2000 (Chefs de projet, analystes-programmeurs)

Votre candidature retiendra notre attention si vous possédez de l'expérience dans l'un des domaines suivants :

- COBOL/MVS
- IMS
- DB2
- SAS
- CICS
- IDMS
- C, C++
- Visual Basic

Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre CV avant le 27 février 1998, en mentionnant le titre du poste convoité, à : Mme Susan Piette, Groupe LGS inc., 1155, rue Metcalfe, 12^e étage Montréal (Québec) H3B 2V6.

Tél.: (514) 861-2673 • Téléc.: (514) 861-3832 • Courriel : spiette@lgs.ca

Internet : www.lgs.ca • Service INFO-EMPLOI : (514) 861-3839

<http://www.lapresse.com/probec>

Groupe LGS inc. offre des chances d'emploi égales à tous.



Transformez l'avenir du monde

de l'interconnexion et le vôtre

Faire carrière chez EICON, c'est se donner la chance de préparer le monde de l'interconnexion du 21^e siècle...

Faites partie d'une équipe dynamique qui privilégie l'innovation et récompense les esprits brillants. Non seulement serez-vous associé à la synergie de la recherche et du développement mais vous participerez au déploiement des prochaines générations de logiciels, reconnus et fabriqués par les plus grands noms tels: Microsoft, Novell et IBM.

CONCEPTEURS DE LOGICIELS

Que vous soyez de niveau junior, intermédiaire ou sénior, vous pouvez vous joindre au groupe affecté au développement de systèmes en temps réel pour réseautage, ou au développement d'applicatifs avec interface aux usagers graphiques, utilisant Java et ActiveX/COM.

En plus de votre diplôme universitaire en génie informatique, électrique ou sciences informatiques, vous apportez une expérience de deux à cinq ans en C et C++. Vous êtes très au fait de l'une des familles de protocoles suivants : Internet, Routage, RNSI (ISDN), SS7/DSX. De plus, une notion de Win32 ou d'API de IntraNetwork est nécessaire. Le poste de concepteur d'interface aux usagers requiert une bonne connaissance de Java, ActiveX/COM et MFC. Le bilinguisme est essentiel.

CONCEPTEURS SENIORS - MATÉRIEL

Entouré(e) d'une équipe multidisciplinaire appuyée par des techniciens de calibre, vous verrez à la définition de l'architecture, à la conception et au développement de la validation de produits de communication, utilisant les interfaces T1, T3 et xDSL.

En plus de votre diplôme universitaire en génie électrique, vous possédez une expérience de quatre à huit ans en conception de matériel de réseautage, à la fine pointe des technologies des télécommunications. De plus, des connaissances de View Logic et des systèmes embarqués en temps réel sont requises. Des notions de conception analogique sont un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Si vous rencontrez les exigences de l'un des postes précités, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Stéphanie Létourneau, Conseillère en ressources humaines, Technologies EICON, 9800, boulevard Cavendish, Montréal (Québec) H4M 2V9 • Télécopieur : (514) 832-3011 • Courriel : stephanie@eicon.com

Votre implication vous incite à répondre par des solutions avant-gardistes aux besoins des industries en évolution à travers le monde. De ce fait, vous êtes assuré de toute la satisfaction désirée, tant dans votre vie professionnelle que dans votre bien-être personnel.

SPÉCIALISTES EN VALIDATION

Nos différents environnements de communication nécessitent l'expertise de responsables, à plusieurs niveaux, de la validation de nouveaux produits ou de produits existants. Vos fonctions consisteront à effectuer les essais et à analyser les problèmes, à élaborer ou à faire le suivi du plan d'essai, à informer les concepteurs des problèmes et à déterminer les environnements pour les essais.

Vous vous êtes préparé(e) à ce poste par des études collégiales en informatique ou par une expérience équivalente, soit : en systèmes d'exploitation Windows NT et Windows 95; en réseautage Novell et/ou NT sous LAN et WAN Analyzer Tools et en installation de NT, Win95, etc. Vous serez favorisé(e), par vos notions de TCP/IP, Novell SPX/IPX, NetBios, SNA et X.25 et par vos connaissances de RNIS (ISDN). Le bilinguisme est essentiel.

SPÉCIALISTES - SOUTIEN AUX CONCEPTEURS

Vous assisterez les concepteurs en développement des applications utilisant les API et les outils appropriés. De plus, vous développerez les applications en C destinées à la clientèle, vérifierez les produits existants et les versions subséquentes. Occasionnellement, vous devrez préparer les guides d'utilisateurs pour les clients.

À votre formation universitaire en informatique et/ou votre expérience équivalente, vous cumulez au moins deux années d'expérience en programmation C. De plus, vous possédez une bonne connaissance des systèmes d'exploitation Windows NT et 95, OS/2, Win 3.X, DOS, Unix; des compilateurs MSVC++, Borland C++, IBM C/SET, Unix; des protocoles X.25, RNIS (ISDN), et de Frame Relay, HDLC, SNA, SDLC et APPC. Le bilinguisme est essentiel.

Nous souscrivons au principe
d'équité en matière d'emploi

Technologies EICON,
présente dans plus de
70 pays, s'inscrit
comme chef de file
dans le domaine
des solutions
d'accès à grande
distance.

EICON
TECHNOLOGY

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Park Avenue Location

Vous êtes conseiller(ère) en location automobile depuis plus de trois (3) ans ? ■ Vous êtes de ceux ou celles qu'on revient voir, qu'on redemande et qu'on recommande ? ■ Vous voulez mettre vos talents au service du leader de la location à long terme, établi depuis 35 ans : ■ qui servira vos clients à la hauteur de vos aspirations ; ■ qui offrira des avantages exclusifs et innovateurs à vos clients ; ■ qui pourra répondre aux besoins des corporations professionnelles et des grandes entreprises ; ■ qui possède un parc automobile de plus de 3 500 véhicules de toutes les marques.

Rejoignez l'équipe de Park Avenue Location !

C'est la seule véritable façon d'avoir de l'AVANCEMENT à la mesure de vos compétences ! ■ Plan de rémunération exceptionnel. ■ Faites parvenir votre C.V. à mon attention :

Raymond Denis, Vice-président des ventes
Park Avenue Location

5000 Jean-Talon est. ou fax : 725-1414
Montréal, Qc H1S 1K6 ou e-mail : <http://www.pal.qc.ca>

COLLÈGE DE MAISONNEUVE

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Le Collège de Maisonneuve fournit des services de formation à plus de 5 800 étudiants en formation initiale et à environ 7 000 autres en formation continue. Plus de 600 personnes constituent le personnel régulier de l'établissement.

FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des ressources humaines est responsable des programmes de gestion courante des ressources humaines et des relations de travail.

Cette personne est au cœur de la mise en œuvre d'une politique de gestion des ressources humaines; elle coordonne l'élaboration et l'application des programmes prévus à la politique touchant l'embauche, l'insertion professionnelle, le perfectionnement et l'évaluation du personnel. Cette personne soutient les projets de développement du Collège et conseille l'équipe de gestionnaires en matière de gestion des ressources humaines.

Le personnel du Collège de Maisonneuve comptera sur sa vision du développement des ressources humaines dans un contexte de compressions budgétaires et de recherche de nouveaux modes d'organisation du travail.

EXIGENCES

La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et possède au moins huit ans d'expérience pertinente dont au moins cinq dans des fonctions de cadre. Une expérience dans le milieu collégial serait un atout.

Cette personne a déjà fait la preuve de son leadership, de ses qualités de communication dans différentes situations complexes et de ses capacités à travailler en équipe et à solutionner des problèmes par la négociation.

LES CONDITIONS D'EMPLOI

La date visée d'entrée en fonction est le 16 mars 1998.

Le traitement est établi selon le Règlement ministériel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **lundi 23 février, 16h30**, au :

Secrétariat général
Concours DRH-98
Collège de Maisonneuve
3800 rue Sherbrooke Est
Montréal, H1X 2A2

ESSC

Une division de Genicom Canada

Relevez un nouveau défi et joignez-vous à une équipe dynamique d'une organisation en pleine expansion.

GENICOM Corporation est un fournisseur international de services d'intégration de réseaux, de services avancés et traditionnels, auprès de la moyenne et grande entreprise dans le domaine informatique.

Le poste: REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Le mandat: Effectuer de la réparation d'équipement informatique en clientèle, principalement dans la grande région de Montréal.

Les qualifications:

- Diplôme en électronique au niveau collégial ou supérieur;
- 3 années d'expérience pertinente dans un poste similaire;
- Très bonne maîtrise des langues française et anglaise, parlées et écrites;
- Connaissance de base de l'environnement réseautique (LAN) et des logiciels d'exploitation (Microsoft, Novell, etc.);
- Connaissance des produits de connectivité de type 3270 et 5250 serait un atout majeur;
- Posséder son propre véhicule automobile, en bonne condition de fonctionnement;

Le bureau d'affaires de GENICOM Canada à Montréal est établi depuis les années 70. Pour de plus amples informations sur GENICOM Canada, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse <http://essc.genicom.ca>

Envoyez votre curriculum vitae à :

GENICOM Canada Inc.
A / s de Madame Gloria Thompson
703, Meloche
Montréal (Québec)
H9P 2S4



Group of Development of Industries of the Environment Inc.

DIRECTEUR(Trice) DU CLUB-EXPORT

La Grappe de développement des industries de l'environnement recherche les services d'une directrice ou d'un directeur pour son Club-Export en environnement. Le mandat consiste à favoriser l'accès à des contrats sur les marchés internationaux pour les entreprises en environnement membres du Club-Export. Pour ce faire, la personne devra, d'une part, animer le Club-Export (recrutement, liens avec investisseurs, promoteurs et services gouvernementaux) et, d'autre part, coordonner les efforts des différents réseaux internationaux (ambassades et délégations, universités, réseaux privés).

QUALIFICATIONS

- Connaissance générale du marché mondial en environnement: tendances, réseaux, montages financiers, etc.;
- Dix (10) années d'expérience dans le domaine, incluant du travail à l'étranger;
- Diplôme universitaire en marketing, commerce international ou environnement: un avantage;
- Aptitudes pour les communications et habiletés à travailler avec la micro-informatique;
- Capacité à travailler en trois langues (français, anglais, espagnol ou autre): un atout;
- Entregent et entrepreneurship.

CONDITIONS

La rémunération sera fonction des qualifications. L'emploi est basé à Montréal et nécessitera certains déplacements au Québec et à l'étranger. La personne sera encadrée par le Comité Exportations, et se rapportera directement au pdg de la Grappe, une association dédiée au développement de l'industrie québécoise de l'environnement.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant 17 heures, le 27 février 1998, à :

Grappe de développement des industries de l'environnement
878, Abbés-Primeau, Boucherville (Québec) J4B 3P8
Télécopieur: 514-449-7512
e-mail: cabana@danila.com

Un milieu pour s'épanouir Un milieu pour progresser

Chez Shell Canada nous jouissons d'une solide réputation d'excellence en matière d'exploration, de technologie et d'innovation commerciale et nous sommes convaincus que cette réputation repose essentiellement sur notre personnel qui assure l'exploitation de nos installations d'un bout à l'autre du pays.

Shell offre un milieu de travail dynamique qui favorise l'excellence et l'avancement. Un milieu de travail où les défis et les occasions de donner sa pleine mesure ne manquent pas et où les efforts sont reconnus et récompensés. Un milieu de travail où le perfectionnement sur le plan personnel et professionnel est encouragé et appuyé.

Si vous êtes du type énergique, axé sur les résultats et intéressé par le travail en équipe, Shell vous offre un cadre de travail qui vous conviendra parfaitement. Rejoignez-vous à notre équipe.

Ingénieur(e) de Projets

Vous êtes une personne dynamique et motivée qui favorise le travail d'équipe et l'accomplissement dans un milieu de travail stimulant.

Ingénieur(e) mécanique, civile ou industrielle, vous comptez préférentiellement de deux à cinq années d'expérience dans l'industrie du pétrole ou dans un milieu connexe aux responsabilités du poste. Votre rôle consistera à gérer des projets dans le secteur commercialisation - stations de service.

En plus de posséder une solide compétence technique, vous faites preuve d'aptitudes marquées pour les relations interpersonnelles et les communications. Votre avancement professionnel pourrait comprendre des mutations à d'autres installations Shell à travers le Canada. Le bilinguisme est un atout. Vous êtes prêt(e) à effectuer de fréquents déplacements.

En retour, Shell offre des perspectives de carrière et de perfectionnement intéressantes, ainsi qu'un excellent salaire et une gamme d'avantages sociaux compétitifs.

Ce poste est ouvert à toutes les personnes qui satisfont à ces exigences. Si c'est votre cas et si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, envoyez votre curriculum vitae, au plus tard le 28 février prochain à l'adresse suivante :

Produits Shell Canada Limitée

10501 Sherbrooke est

Montréal-est (Québec) H1B 1B3

Référence : La Coordonnatrice

des ressources humaines,

Québec et Maritimes



Nous communiquerons uniquement avec les personnes devant être considérées en entrevue. Prière de ne pas téléphoner pour obtenir d'autres renseignements.

REGIE REGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

La Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire pourvoir le poste suivant :

Secrétaire exécutive (Services administratifs)

Responsabilités :

Relevant du directeur des Services administratifs, vous l'assisterez dans ses fonctions et vous serez responsable du secrétariat du département des services administratifs.

Exigences :

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales et une expérience pertinente de trois années à un poste de secrétaire exécutive. Parfaitement bilingue à l'oral (anglais et français). Autonome, discrète, vous avez une grande capacité d'organisation, le sens des responsabilités et un bon esprit de décision. Connaissances solides en informatique, particulièrement avec Excel, Word et Windows. Expérience en région éloignée et connaissance de la culture inuite seraient un atout.

Conditions de travail :

Le poste est permanent, à temps complet. La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables du ministère de la Santé et des Services sociaux. La RRSSSN offre une rémunération conforme à l'expérience ainsi que les avantages nordiques quand applicables.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 février 1998 à 17 h :

Directeur des services administratifs

Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik

C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Télécopieur : (819) 964-2888

Toutes les demandes provenant des personnes en stabilité d'emploi du Réseau de la santé et des services sociaux seront traitées en priorité. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

PERKINS

Groupe Cascades

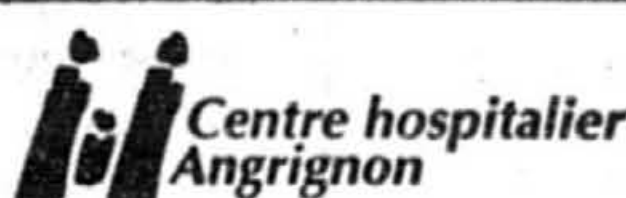
La compagnie Les Papiers Perkins Itée, membre du groupe Cascades, possède cinq unités de production à Lachute, Laval, Kingsey Falls, Rockingham (Caroline du Sud) et Candiac. Cet important fabricant de plusieurs produits dans le domaine du papier tissu, des sacs en papier Kraft et des boîtes pliantes vendus dans les secteurs commercial, industriel et du détail cherche à pourvoir un poste à son usine de Candiac.

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Relevant du superviseur, secteur électrique, vous serez responsable de différents projets d'amélioration de l'équipement industriel ainsi que des nouveaux projets de conception. Vous participerez également à la gestion du dossier d'entretien préventif et à la mise à jour des plans. Enfin, vous travaillerez en équipe avec des membres des différents services de l'usine et serez appelé à diriger du personnel, au besoin.

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique et membre de l'O.I.Q., vous comptez une ou deux années d'expérience pertinente, de préférence dans le domaine des pâtes et papiers, et communiquez bien en anglais. Vous devez également connaître le logiciel AutoCAD, les automates programmables et les systèmes distribués. Souple et autonome, vous savez prendre des décisions et faire face aux responsabilités que représentent les dossiers qui vous sont confiés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 février 1998 au Service des ressources humaines, Les Papiers Perkins Itée, Division Candiac, 75, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) J5R 1C3. Télécopieur : (514) 444-0518 <http://www.lapresse.com/probec>



Le Centre hospitalier Angrignon est un établissement de soins de courte durée qui est également doté d'une mission de soins de longue durée. Cet établissement de 600 lits regroupés dans deux pavillons, est présentement à la recherche d'une (e)

Responsable de nutrition clinique

(3 à 4 jours / semaine)

Statut temporaire, minimum 6 mois

Vous assurerez la supervision des équipes de diététistes et techniciennes en nutrition clinique des deux pavillons.

Vous détenez un baccalauréat en nutrition, êtes membre en règle de l'O.P.D.Q. Vous possédez une expérience professionnelle minimale de 5 ans. Une expérience en gestion est souhaitable.

La rémunération se situe entre 47 040 \$ et 61 151 \$, classe 14. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 février 1998, à : Monsieur Claude Bouchard, directeur des Ressources humaines, Centre hospitalier Angrignon — Pavillon Verdun, 4000, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3.



Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

CONSEILLER EN VENTES D'ASSURANCES ET DE RENTES AUPRÈS DES CAISSES DESJARDINS

LE DÉFI

Sous l'autorité du directeur principal, ventes, secteur ouest, réseau Desjardins, vous aurez à développer de nouvelles affaires auprès des caisses populaires de la Région de la Rive-Sud de Montréal. Vous devrez chercher à conserver de façon optimale les affaires déjà en cours et assurer un excellent service à la clientèle. Vous agirez également comme porte-parole officiel auprès des caisses populaires qui sont localisées sur votre territoire. Ainsi, vos principales tâches consisteront à :

- faire la promotion et la vente des produits d'assurance-prêt et épargne, d'assurance voyage et des autres produits du réseau institutionnel;
- élaborer des stratégies originales de développement pour accroître les ventes des produits et des services dévolus à la 1^{re} vice-présidence, Réseau institutionnel;
- présenter à votre clientèle, les nouveaux produits, les modifications, les nouveaux outils administratifs et les campagnes de promotion et voir à mesurer la satisfaction des clients sur la qualité des produits et services;
- collaborer à la planification des besoins de formation pour supporter directement le personnel des caisses populaires et assurer la diffusion des programmes de formation développés.

LE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en marketing ou en administration et possédez de trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente dans la vente de produits et services financiers. Dynamique, vous vous distinguez par vos talents de communicateur, votre esprit d'équipe et votre sens de l'initiative. De plus, vous faites preuve de créativité et de persévérance pour le développement de votre réseau de clients. Vous êtes en mesure d'atteindre les objectifs de vente fixés et ce, avec un minimum de supervision.

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature au plus tard le 20 février 1998, à l'adresse suivante :

Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Concours LMX-54

2, Complexe Desjardins, Tour Est, 22^e étage,

Montréal (Québec) H5B 1E2

Téléphone: (514) 285-3108

Télécopieur: (514) 285-0070

Internet : www.avdl.com

Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Desjardins pour s'aider soi-même



SGL CARBON GROUP
SGL CANADA INC. Lachute

SGL Canada Inc., membre de SGL Carbon Group, le plus important manufacturier de produits de carbone et de graphite au monde est à la recherche d'un Ingénieur de projet sénior, d'un Ingénieur de procédé et d'un Coordonnateur à l'informatique pour son usine de Lachute, Québec.

INGÉNIEUR DE PROJET SÉNIOR

RESPONSABILITÉS :

L'ingénieur de projet sénior prend charge de projets d'ingénierie impliquant des changements ou améliorations aux installations de l'usine et en assume la pleine responsabilité.

Il conçoit, selon les procédures éprouvées d'ingénierie, des améliorations mécaniques, électriques ou autres pour l'équipement et les installations de l'usine.

Il entreprend, en collaboration avec les différents services, des études afin d'améliorer le rendement de l'équipement.

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat en génie de l'électricité ;
- Bilinguisme ;
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec ;
- Cinq (5) à dix (10) années d'expérience en milieu industriel.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

RESPONSABILITÉS :

Le titulaire pourra occuper des fonctions de gestion de la production sur des quarts de travail et des fonctions connexes en Ingénierie, Contrôle de la Qualité, etc. Ses principales responsabilités seront le développement des méthodes de travail et l'amélioration des équipements et de la qualité du produit.

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat en génie industriel ;
- Bilinguisme ;
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec ;
- Deux (2) à cinq (5) années d'expérience en supervision d'équipe de travail en milieu industriel.

COORDONNATEUR À L'INFORMATIQUE

RESPONSABILITÉS :

Le Coordonnateur à l'Informatique est responsable de l'installation, de la configuration et de la mise à jour des systèmes informatisés utilisés à l'usine.

Il est responsable de la formation du personnel dans les secteurs appropriés et assiste les utilisateurs dans la résolution de problèmes.

Il participe à l'adaptation des systèmes informatisés selon les besoins spécifiques des différents secteurs de l'usine.

Il maintient à jour les systèmes informatisés selon les recommandations des services corporatifs.

QUALIFICATIONS :

- Diplôme collégial ou universitaire ;
- Bilinguisme ;
- Connaissance et expérience des logiciels Novell Netware ;
- Expérience de programmation en Visual Basic et C / C++ ;
- Connaissance et / ou expérience de Windows NT Server ;
- Familier avec le langage SQL DBMS (Oracle de préférence).

La date limite pour recevoir les candidatures est le 27 février 1998 et seuls les candidats retenus seront contactés.

Si vous croyez posséder les qualifications et l'expérience pour combler un de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

DIRECTEUR DU PERSONNEL
SGL CANADA INC.
963, CHEMIN BETHANY
LACHUTE (QUÉBEC) J8H 2C5

GÉOLOGUE / ADMINISTRATEUR

Une occasion unique de contribuer au succès de cette entreprise québécoise et de lancer votre carrière. Notre client exploite en Afrique du Sud un dépôt alluvionnaire d'un potentiel surprenant. Relevant directement du président, vous aurez un rôle à deux volets importants : premièrement, assurer l'exploitation optimale du dépôt, et deuxièmement, participer étroitement à la gestion stratégique de l'entreprise, en plus d'entretenir des liens professionnels avec les partenaires et actionnaires. Vos succès vous permettront d'accéder éventuellement à la direction générale.

Vous êtes géologue de carrière ayant une expertise en gestion d'exploitation minière (idéalement de surface). Vos habiletés d'administrateur et d'excellent communicateur vous permettront de mener votre équipe vers l'atteinte des objectifs corporatifs.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à : Jean Métivier, MÉTIVIER GROUPE CONSEIL INC., 1 Place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal, Qc H3B 4R4. Télécopieur : 866-2115.

Métivier

GROUPE CONSEIL INC.

Partenaire en recherche et sélection de cadres

DEL ÉQUIPEMENT

recherche

REPRÉSENTANT

spécialisé en équipement industriel.

- Monte-charge;
- Bennes basculantes;
- Boîtes de camion;
- Air control valves, cylindres;
- Réseau établi auprès des concessionnaires camions et autos.

Salaire, allocation voiture, avantages sociaux, boni.

Faxer C.V. au : 684-1349

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

SECOR

CONSEILLER(E) EN GESTION DES SERVICES DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

SECOR, firme reconnue pour son expertise en planification et gestion stratégique des organisations, est à la recherche de candidatures pour combler des postes de conseillers au sein de son module santé et services sociaux.

Profil recherché

- Cinq à dix ans d'expérience en gestion de services cliniques ou hospitaliers;
- Compétence en analyse de problématiques organisationnelles et en élaboration de solutions;
- Succès obtenu dans la réalisation de projets novateurs et dans l'atteinte des résultats recherchés;
- À l'écoute du client;
- Facilité de communication orale et écrite;
- Une expérience en consultation représenterait un avantage;
- Bilingue (français et anglais);
- Premier cycle universitaire dans une discipline de la santé ou des services sociaux, doublé d'une maîtrise en administration (MGA, MAP, M.Sc.).

Secteur d'intervention :

- planification stratégique
- transformation des organisations
- gestion de la performance et de la qualité des services

Veuillez transmettre votre curriculum vitae en toute confidentialité à M. André Morin, associé-conseil.

SECOR

555, boul. René-Lévesque Ouest,
9^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1B1

Spécialistes en électricité-analystes de marché

Office national de l'énergie

Calgary (Alberta)

Spécialiste en électricité-analyste de marché

Échelle salariale : de 55 934 \$ à 73 605 \$ par année

Spécialiste en électricité-analyste de marché principale ou principal

Échelle salariale : de 61 246 \$ à 80 597 \$ par année

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces postes, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

Ces postes seront affichés jusqu'au 21 février 1998.

La préférence ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

Canada

MONETTE • BARAKETT • LÉVESQUE • BOURQUE • PEDNEAULT

Avocats
SOCIÉTÉ EN
NOM COLLECTIF

MONETTE BARAKETT LÉVESQUE BOURQUE
PEDNEAULT cabinet réputé désire s'adjoindre un ou une

AVOCAT(E)
DROIT DU TRAVAIL

Les candidats recherchés devront posséder entre trois et cinq ans d'expérience pertinente, être reconnus pour leur facilité à travailler en équipe et leurs aptitudes en communication.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 27 février 1998 à :

Me Pierre Douville

MONETTE BARAKETT LÉVESQUE BOURQUE PEDNEAULT

Place du Canada, bureau 2100

Montréal (Québec) H3B 2R8

Télécopieur : 878-3957 monbar@cam.org

Prière de ne pas téléphoner

INFORMATIQUE

Vous cherchez des défis.
Nous trouvons des emplois.
Venez nous rencontrer
lundi et mardi de 12 h à 20 h.

Notre société offre des services de recrutement en informatique, ingénierie, finances, comptabilité, marketing & ventes, ressources humaines et direction générale.

POSTES PERMANENTS/TEMPORAIRES ACTUELLEMENT DISPONIBLES :

- Analyste-programmeur
- Analyste / Analyste d'affaires
- Chefs de projets / Chefs d'équipe
- Administrateur de bases de données
- Architecte
- Administrateur et technicien de réseau

ENVIRONNEMENTS TECHNOLOGIQUES :

AS/400, RPG/400, C, C++, Cobol, CICS, Internet, Lotus Notes, Unix, Novell, NT, Oracle, DB2, SAP, 4GL, Powerhouse, EDI.

EXIGENCES :

DEC ou BAC en informatique ou équivalence et un an d'expérience.

Si vous ne pouvez venir nous rencontrer, veuillez adresser votre CV au

2020, rue Université, bureau 1090, Montréal (Québec) H3A 2A5

Tél. : (514) 840-1090 • Téléc. : (514) 840-1099

Courriel : rh@prud-homme.com

PRUD'HOMME

Groupe-conseil
EN PSYCHOLOGIE
ORGANISATIONNELLE
INC.



CANADIEN PACIFIQUE

Les Hôtels Canadien Pacifique forment une société déterminée à être le leader des chaînes hôtelières au Canada. Nous sommes convaincus que nous gagnerons la loyauté de nos clients grâce à la chaleur de notre accueil et à la qualité de nos services dépassant leurs attentes et ce, dans un environnement distinctif. Dans le contexte de notre stratégie de croissance, nous avons créé un nouveau poste de Gestionnaire de projets au sein de notre dynamique équipe de gestion à Montréal.

Gestionnaire de projets

Des résultats et de la qualité

Ce rôle stimulant s'adresse à un leader proactif capable de gérer la conception et la construction de projets dans la région du Québec et ce, depuis l'étape du concept jusqu'à la fin des travaux. Vous devrez également veiller à ce que la documentation de la conception soit en accord avec les normes de l'entreprise et assurer la coordination des travaux avec la direction des établissements.

Faisant preuve d'un bon sens de l'organisation et d'un fort souci du détail, vous saurez élaborer et surveiller des horaires et des budgets, faire des soumissions et administrer des contrats, surveiller et superviser des programmes de construction et organiser des rencontres régulières sur les sites de conception et de construction. Gestionnaire professionnel accompli, vous faites preuve de solides aptitudes pour la communication, tant en anglais qu'en français, et la direction d'équipes de travail. Vous apportez à ce poste un baccalauréat pertinent et au moins 5 ans d'expérience en gestion de projets de construction, de préférence dans le domaine de l'hôtellerie. Vous avez des habiletés éprouvées pour le travail sur PC, notamment avec Windows 95, Microsoft Office, Lotus 1-2-3 et WordPerfect.

Si vous vous sentez prêt à relever les stimulants défis de la gestion de projets au sein de la première chaîne hôtelière en importance au Canada, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Directeur corporatif, Ressources humaines, Hôtels Canadien Pacifique, 1, avenue University, bureau 1400, Toronto (Ontario) M5J 2P1. Télécopieur : (416) 367-8226.

LE COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS
recherche
UNE DIRECTRICE GÉNÉRALE
OU UN DIRECTEUR GÉNÉRAL

«Partagez notre passion de l'avenir pour donner ce qu'il y a de mieux à nos enfants!»

Notre collège, fondé en 1888, l'un des plus importants établissements d'enseignement privé au Québec, met tout en oeuvre pour assurer une formation intellectuelle, l'encadrement et une vie scolaire de qualité à ses élèves, filles et garçons de niveau secondaire.

Sous l'autorité du Conseil d'administration de la Coopérative, le directeur général a la responsabilité totale de la gestion de l'ensemble des activités éducatives et administratives de l'établissement.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire, de préférence de deuxième cycle, et dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq ans dans un poste de cadre. Votre expérience de gestion et vos réalisations dans un contexte de changement organisationnel reflètent votre orientation axée sur les besoins des clients. Votre leadership doit contribuer à créer un esprit d'équipe et mobiliser toutes les ressources du milieu vers l'atteinte des résultats escomptés. En soumettant votre candidature, veuillez énoncer votre vision du rôle des parents, des élèves et du personnel au sein d'un établissement coopératif.

Si le défi s'inscrit dans votre plan de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 9 mars 1998, à l'attention de :

Monsieur Daniel Mondor, président
Conseil d'administration du Collège Mont-Saint-Louis
1700, boulevard Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H2C 1J3

Entrée en fonction: le 1^{er} août 1998

Rémunération: selon la «Politique régissant les conditions de travail du directeur général du Collège».

INFORMATIQUE

Notre client, une entreprise de très grande envergure en essor constant au Canada et aux États-Unis, est à la recherche de spécialistes. Les conditions d'emploi, telles que, salaire, avantages sociaux et possibilités d'avancement sont excellentes. Les personnes retenues seront appelées à voyager occasionnellement.

Analyste Support Usager:

Support de haut niveau sur application complexe. Contact étroit avec les clients interne/externe. Voir à l'amélioration constante du système: Analyse, solution et suivi d'intervention

Analyste Concepteur:

Analyse des demandes de services, détermine les solutions, produit les dossiers complets de conception, entretien d'excellentes relations avec les différents groupes d'intervenants et fait le suivi des réalisations.

Analyste Senior évaluation d'impact:

Analyse des impacts de modification en terme de coût, de temps et personnel. Évalue et priorise les dossiers. Entretien d'excellentes relations avec les clients et fournisseurs interne/externe.

Les candidats doivent être bilingue et familier avec des systèmes de gestion intégrés de grande envergure idéalement dans un environnement client/serveur.

DBA, Service de recrutement, 405, rue Sherbrooke Est, bur. 303 Montréal (Québec) H2L 1J9
Tél.: (514) 982-0058 Téléc.: (514) 982-0059
Internet: DBA@sympatico.ca
(Seules les personnes retenues seront contactées.)



Microsoft
SOLUTION PROVIDER
Niveau Partenaire

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

CENTRE-VILLE

- Direction / Architecture technologique (3)
- Architecte S.I. - Temps réel
- Responsable - Essais informatiques
- Chef - Projets S.I. : JAVA, MS-PROJECT, RAD (2)
- DBA - SYBASE, UNIX/NT (2)
- Conseillers - Implantation progiciels (4)
- Développement - JAVA, VB, RAD (4)
- Implantation (A/P) - PEOPLESOFT (4)
- Administration - UNIX (2), NT (2)
- Développement / Support - VMS, UNIX, C (3)

80 K +
70 K +
70 K +
65 K +
65 K +
60 K +
50 K +
Souvert
Souvert
Souvert

AUTRES LOCALISATIONS

- MONTRÉAL : Direction S.I. - Pharmaceutique
- MONTRÉAL : Direction de produits - Logiciel OO
- RIVE-NORD : Chef S.I. - Manufacturier, UNIX/4GL
- MONTRÉAL : Administration - UNIX
- RIVE-NORD : Développement - Manufacturier
- OUEST DE L'ÎLE : Développement - COBOL (4)
- RIVE-SUD : Implantation - Logiciel paye, R.H.

100 K +
70 K +
55 K +
50 K +
45 K +
40 K +
Souvert

DUO MEGA inc.

2015, rue Peel, bureau 1080, Montréal (Québec) H3A 1T8
Tél. : 844-7988 • Téléc. : 288-1831 • E-mail : cv@duomega.com

Pour ces postes PERMANENTS, seules les candidatures PERTINENTES seront retenues.

FOURNIER

PHARMA INC.

Fournier Pharma Inc. est une filiale du Groupe Fournier, France, comptant 3 200 employés dans le monde entier. Dans le cadre de sa croissance rapide sur le marché canadien, Fournier Pharma Inc. désire combler les postes suivants :

Représentant(e)s hospitaliers
Québec et Montréal réseau McGillReprésentant(e)s généralistes
Québec et Trois-Rivières

Vous possédez un diplôme universitaire, préférentiellement en sciences, faites preuve de professionnalisme et de détermination, avez de fortes aptitudes organisationnelles et êtes doué(e) pour les relations interpersonnelles.

Pour les postes de représentants généralistes, vous possédez principalement deux années d'expérience probante en vente, idéalement en pharmacologie médicale.

Pour les postes de spécialistes hospitaliers, vous comptez plus de deux années d'expérience en représentation pharmaceutique, ayant de préférence une excellente connaissance de la cardiologie. Pour le territoire de Montréal, le bilinguisme est essentiel.

Nous vous offrons des conditions d'emploi des plus compétitives, telles que : un plan de carrière, un programme de formation de base avancée, un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un régime de bonification axé sur le rendement.

Pour parler carrière et une évaluation rapide et confidentielle de votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Monsieur Yves Quintal, 133, De La Commune Ouest, bureau 301, Montréal (Québec) H2Y 2C7.

Tél. : (514) 284-7444. Télécopieur : (514) 284-9290.

Internet : quintal@infobahnos.com

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.



Planificateur financier

Une importante firme spécialisée en services financiers dans la région de St-Hyacinthe recherche un planificateur financier avec expérience en assurance et en placement.

Connaissance de logiciels de planification et EXCEL, un atout.

Bonne opportunité de carrière.

Rémunération: salaire de base + bonification.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 février 1998, à :

Référence: 37040
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3



Superviseur(e)s de production

L'usine d'assemblage de Boisbriand située au nord de Montréal, produit la Camaro et la Firebird pour son marché mondial. Afin de combler des postes temporaires à notre usine, nous sommes à la recherche de superviseur(e)s de production avec au moins trois (3) années d'expérience en supervision dans le domaine manufacturier. Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 20 février 1998.

General Motors du Canada Ltée
Service des ressources humaines
C.P. 660
Ste-Thérèse, Québec
J7E 4K6

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Air Canada recherche des candidats hautement qualifiés pour son groupe d'ingénierie afin de fournir un soutien professionnel aux clients dans les domaines d'expertise mentionnés ci-dessous.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie aérospatial, mécanique, électrique ou métallurgique, ou l'équivalent, ainsi qu'être admissible à titre de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez un sens éprouvé du travail d'équipe de même qu'une excellente habileté pour la communication écrite et orale en langue anglaise (la connaissance du français est un atout). Vous montrez de solides aptitudes pour l'analyse et la résolution de problèmes et faites preuve d'initiative et de jugement. Vous devez être disposé à travailler sur demande et à faire des heures supplémentaires selon les besoins quotidiens.

CES POSTES SONT SITUÉS À NOS INSTALLATIONS DE TORONTO, À L'AÉROPORT INTERNATIONAL PEARSON.

Ingénieur en avionique (Réf. EA-1)

Vous analyserez les problèmes de navigabilité ainsi que les nouvelles applications touchant les systèmes de bord suivants : navigation, vol automatique, communication, divertissement, électricité, quantité de carburant, instrumentation, éclairage, etc. Vous résoudrez les problèmes en recommandant des modifications ou des changements dans les programmes de maintenance.

Vous devez avoir de l'expérience dans la conception, la modification et la maintenance de systèmes avioniques numériques et être familiarisé avec les normes et les procédures relatives aux aéronefs et aux essais en atelier. La connaissance des normes de navigabilité de Transports Canada et de la FAA ainsi que des spécifications de l'AEEC serait un atout.

Ingénieur des opérations (Réf. EO-1)

En plus de planifier et d'élaborer des méthodes et des techniques d'exploitation pour les aéronefs de l'entreprise, vous compilerez et réviserez des renseignements techniques relatifs à l'exploitation.

Une expérience de pilotage serait grandement souhaitable, de même qu'une connaissance pratique de la programmation et des applications dans un environnement PC ainsi que de l'exploitation technique des aéronefs. Vous devez être en mesure de négocier avec les organismes de réglementation, les fabricants et les autres succursales de l'entreprise.

Ingénieur, métallurgie (Réf. EM-1)

Vous analyserez des problèmes relatifs aux métaux ainsi qu'aux procédés de transformation métallurgique et électromécanique. De plus, vous planifierez et effectuerez des recherches en laboratoire afin d'analyser les défauts et les pannes puis rédigerez des rapports. Enfin, vous collaborerez à titre de consultant interne dans les domaines des articulations métalliques et de la projection à la flamme, entre autres.

La connaissance du domaine de la fabrication aérospatiale, des matériaux et des technologies de fabrication dans une vaste gamme de secteurs est un atout, de même qu'une expérience de l'industrie et une connaissance pratique d'équipement de laboratoire comme les microscopes électroniques à balayage, le matériel de spectroscopie infrarouge ou de chromatographie en phase gazeuse, etc. Des connaissances en informatique seraient également souhaitables.

Ingénieur, équipement de servitude au sol (Réf. EG-1)

Vous établirez et fournirez des normes relatives aux systèmes électriques et avioniques ainsi que des modèles, des agencements, des devis techniques et des estimations de coûts, pour les projets fonctionnels qui vous seront assignés. Vous vérifierez l'interprétation des devis et vous assurerez du respect des codes et des normes appropriés. De plus, vous inspecterez les projets terminés et en certifierez l'acceptabilité technique. Vous procéderez également au diagnostic des pannes et recommanderez les solutions techniques et les réparations nécessaires pour les bancs d'essai hydrauliques et pneumatiques, l'équipement d'essai avionique et du groupe de motopropulsion, les installations d'essai ainsi que pour l'équipement de soutien au vol et des hangars. Il vous faut connaître les systèmes de CAO pour préparer des modèles, des croquis et des esquisses.

Compagnie aérienne en expansion possédant un réseau mondial étendu, Air Canada offre des possibilités de carrière dans un milieu rempli de défis, ainsi qu'une rémunération reflétant pleinement les compétences et l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence appropriée, à :

Air Canada
C. P. 12000
Dorval (Québec) H4Y 1B6
http://www.lapresse.com/probec

Air Canada remercie toutes les personnes qui répondront à la présente annonce, mais ne communiquera qu'avec celles retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. Air Canada est liée par la Loi sur l'équité en matière d'emploi et la Loi sur les langues officielles du Canada.

Afin d'encourager les initiatives d'équité en matière d'emploi, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées sont priés de s'identifier.



AIR CANADA

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au
mieux-être

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux leaders de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être des individus. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de ses employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Représentants

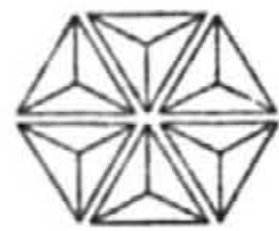
- 1 poste temps plein (réf. AB980211)
Laurentides-Lanaudière et Outaouais
- 1 poste temps partiel (réf. AB980211A)
Laval - Abitibi (contrat de 6 mois)

Vous serez responsable de vendre nos produits auprès de pharmaciens et de généralistes. Pour ce faire, vous respecterez les directives du service de la commercialisation et utiliserez des techniques de vente innovatrices. Dans le cadre de notre programme de commercialisation, vous établirez des buts et des objectifs annuels et mettrez en application les plans d'action permettant de les atteindre. Vous vous tiendrez au fait des activités de la clientèle, de nos produits et des concurrents. Vous assurerez la gestion de votre territoire de vente au moyen d'une base de données informatisée. Enfin, vous serez appelé à voyager pour participer aux réunions de vente nationales et régionales ainsi qu'aux séances de formation organisées par la société.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences ou en commerce et possédez une expérience en promotion de produits cardio-vasculaire. Vous détenez un atout supplémentaire si vous avez à votre actif de deux à trois années de réussites dans le domaine de la vente. Discipliné, vous faites preuve de professionnalisme et de créativité. Autonome et motivé, vous faites preuve d'un bon sens de la planification et de l'organisation, vous possédez d'excellentes aptitudes à la communication et des talents de meneur, et manifestez une bonne capacité d'écoute.

Si vous êtes intéressé à relever l'un de ces défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 février 1998 en précisant le numéro de référence du poste convoité, au **Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2M7. Télécopieur : (514) 333-7943.**

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb



Directeur général

Tennis Montréal, organisme sans but lucratif qui regroupe 9 clubs et 3200 membres, œuvre depuis plus de 10 ans à la promotion et au développement du tennis à Montréal en offrant diverses activités et programmes qui s'adressent tant aux jeunes qu'aux adultes.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et du développement des programmes et activités offerts par l'organisme sur le territoire de la Ville de Montréal. Il coordonne le travail d'une équipe de permanents et de bénévoles.

Ses forces
Un sens exceptionnel de l'organisation, des talents de communicateur et des aptitudes pour l'analyse, la synthèse et l'élaboration de plans d'action. Expérience à gérer des équipes et à travailler avec des bénévoles. Un diplôme en administration ou en gestion de loisir ainsi qu'une connaissance du tennis sont des atouts.

Le salaire sera déterminé selon les qualifications et l'expérience de la personne dont la candidature sera retenue.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 février 1998 par télécopieur au 270-3812 ou à l'adresse suivante :

285, rue Faillon Ouest, bureau 202
Montréal H2R 2W1

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.



CONSEIL
DES MONTAGNAIS
Service de santé
Natashquan, Cte Duplessis (Québec)
G0G 2E0
Tél: (418) 726-3355
Fax: (418) 726-3398

NATASHQUAN / MOYENNE CÔTE-NORD

Le titulaire du poste sera sous la responsabilité du directeur des services communautaires. Tout en assurant le rôle de responsable en soins infirmiers, le ou la responsable appliquera les programmes en santé communautaire.

RESPONSABLE EN SOINS INFIRMIERS

EXIGENCES : * Membre en règle de l'O.I.I.Q. * Baccalauréat en sc. infirmières ou D.E.C. en tech. infirmière avec certificat en santé communautaire et certificat en milieu clinique (serait un atout). * 5 années d'expérience en santé communautaire et clinique. * Expérience en milieu autochtone. * Permis de conduire. * Capacité de voyager en avion.

DURÉE : Une année renouvelable.

AUSSI

INFIRMIER CLINIQUE
(TEMPS PARTIEL)

EXIGENCES : * membre en règle de l'O.I.I.Q., * 2 années d'expérience en milieu clinique et urgence et / ou obstétrique et / ou pédiatrie. Nécessaire.

Veillez faire parvenir votre C.V. aux soins du responsable des soins infirmiers par poste ou télécopieur avant le 20 février 1998.



Denharco inc., une entreprise spécialisée dans la production et la mise en marche d'accessoires de récolte forestière, est à la recherche de personnes qualifiées, compétentes et dynamiques pour se joindre à son équipe à titre de :

PROGRAMMEUR ANALYSTE (DEN-01)
Le candidat retenu aura comme tâches principales :
• le développement d'un module de suivi de garantie sur nos produits ;
• une participation active à l'implantation du logiciel de SSA (BPCS version 4 CD) ;
• le support auprès des usagers et à la formation sur BPCS.

Les exigences :
• baccalauréat en informatique avec trois (3) années d'expérience ou un DEC avec cinq (5) années d'expérience ;
• connaissance du milieu manufacturier, du RPG (RPG ILE un atout) ;
• connaissance des PC et de l'environnement Windows ;
• capacité à travailler avec plate-forme AS-400 modèle 620 qui roulera sur OS400 V4R1 ;
• personne autonome, débrouillarde, curieuse et aimant relever des défis ;
• le bilinguisme est un atout.

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (DEN-02)
Le candidat retenu aura comme tâches principales :
• la configuration de PC ;
• le support aux usagers ;
• la mise à jour de différents logiciels sur le serveur NT et Windows 95 ;
• le passage de NT serveur à Back Office 2.5 ;
• l'assistance pour l'achat des équipements informatiques.

Les exigences :
• un DEC en informatique avec deux (2) années d'expérience sur Window 95 et Window NT (Back Office) ;
• connaissance de SQL serveur et de la ressource ;
• personne autonome, débrouillarde, curieuse et aimant relever des défis ;
• le bilinguisme est un atout.

TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE (DEN-03)
Le candidat retenu aura comme tâches principales :
• de réaliser et mettre à jour les dessins électriques nécessaires à l'amélioration des produits existants conformément aux procédures du système de qualité ISO 9001 ;
• d'évaluer et déterminer des équivalents électriques aux composants des produits à être remplacés ;
• réaliser des tests d'essai sur les différents produits ;
• rédiger les rapports techniques selon les besoins du département ;
• participer aux différents projets qui seront réalisés en ingénierie d'application.

Les exigences :
• DEC en électricité industrielle ou en électronique jumelée à une formation en dessin technique ;
• maîtrise du logiciel de dessin «Autocad» ;
• connaissance de l'environnement PC (Windows 95, Microsoft Office, etc.) ;
• minimum de deux (2) années d'expérience dans un milieu d'ingénierie ou sein d'une entreprise manufacturière avec utilisation d'un logiciel de conception assistée par ordinateur ;
• bilinguisme est un atout important.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Salaire selon l'expérience et les qualifications. Programme de bénéfices marginaux très intéressant. Lieu de travail Saint-Hyacinthe. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 février 1998 avec la mention du code poste sur lequel elles désirent appliquer :

Denharco Inc. a/s du Service des ressources humaines
5110, avenue Beaudry, Saint-Hyacinthe
(Québec) J2S 8A2 • Télécopieur : (514) 773 3203

Denharco



Notre compagnie exerce son activité principale en aéronautique, et tout en affirmant sa volonté de se maintenir en permanence au plus haut niveau technique, élargit son champ d'activité à la sous-traitance et à l'ingénierie en électronique. Cette expansion a créé les opportunités suivantes :

1 Représentant(e) des ventes

Très motivé, autosuffisant, le candidat doit posséder de l'expérience démontrée par ses antécédents, une excellente capacité à communiquer dans les deux langues officielles et une solide connaissance de l'industrie manufacturière québécoise en particulier en électronique. Le candidat devra étendre et développer notre clientèle actuelle et créer de nouveaux comptes en offrant nos activités de sous-traitance et d'ingénierie aux OEM à l'intérieur du Québec. Nos activités incluent :

- développement de prototypes
- études de système
- conception C.I.
- développement logiciel
- montage CMS et « Through Hole »
- montage de câbles et de châssis
- fabrication rapide de prototypes
- gestion de contrats et d'opérations « clés en main »

Ingénieur(e), test et méthodes

Les responsabilités incluent la définition de procédures écrites aussi bien que des gammes de fabrication et leur implantation dans l'atelier de production. Faisant partie de l'équipe d'ingénierie, ce poste devra fournir un support technique adéquat à une ligne d'assemblage de circuits imprimés de haute qualité et assister dans l'introduction de nouveaux procédés de tests et de fabrication ainsi que dans l'apport de nouvelles technologies.

- Bonne connaissance des standards de qualité ISO 9002 et DOT 561 ;
- Capacité d'implanter des solutions aux problèmes liés aux gammes dans l'atelier de production ;
- Formation d'ingénieur complétée par 3 années d'expérience dans l'industrie électronique ;
- Très bonne connaissance des technologies CMS, soudage à la vague, testeur automatique et montage-câblage est requis ;
- Bilinguisme un atout.

2 Techniciens en avionique

- DEC en électronique et 2 à 5 années d'expérience en maintenance d'équipement avionique ;
- Capables de compléter des installations en avionique, analyser des pannes et réparer les équipements avioniques ;
- Bilinguisme.

1 Dessinateur(trice) AUTOCAD 12

- 6 ans d'expérience minimum ;
- Forte connaissance en mécanique ;
- Connaissance des normes ANSI 14.5 et sélection des matériaux ;
- Bonnes aptitudes à communiquer et à écrire ;
- Bilinguisme, être organisé(e) et participation de groupe essentiels.

Si vous êtes à la recherche d'une entreprise qui vous permettra d'explorer le maximum de vos capacités, nous vous encourageons à envoyer votre C.V. accompagné d'une lettre manuscrite à : **TEAM Inc. 4105, Cousens, Ville St-Laurent (Québec) H4S 1V6.**

2599295

Bourse
de Montréal

La Bourse de Montréal, seul parquet physique au Canada où sont négociées actions, options et contrats à terme, est présentement à la recherche d'un professionnel dynamique pour son Service de la réglementation des membres.

Inspecteur, Réglementation des membres

Sous la supervision du responsable, inspections, le candidat recherché procédera à la vérification des éléments financiers afin de s'assurer qu'ils sont conformes aux principes comptables généralement reconnus et qu'ils respectent les règles et règlements de la Bourse ainsi que la Loi sur les valeurs mobilières.

EXIGENCES

- membre d'une corporation professionnelle (C.A., C.G.A., C.M.A.)
- parfaitement bilingue
- excellente capacité de rédaction en français et en anglais
- connaissance de Excel et de l'environnement Windows
- réussite du Cours sur le commerce des valeurs mobilières, un atout

EXPÉRIENCE REQUISE

- C.A. : doit avoir complété le stage requis
- C.G.A. ou C.M.A. : doit posséder deux (2) années d'expérience en vérification interne ou externe
- expérience dans le domaine des valeurs mobilières, un atout

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur dès maintenant au (514) 871-3565 ou par courrier avant le **vendredi 20 février 1998** à l'adresse suivante :

Bourse de Montréal
Service des ressources humaines
Tour de la Bourse, C.P. 61, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1A9
Courrier électronique : ressources_hum@me.org

Prière de ne pas téléphoner. La Bourse de Montréal offre des chances égales d'emploi. Dans ce texte, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Nous sommes une entreprise unique!

Nous avons acquis une solide réputation dans l'industrie du détail en raison de nos collections exclusives et nous avons su croître avec stabilité et assurance depuis plus de 20 ans. Cette évolution nous amène à créer de nouveaux postes au sein des services Finances, Gestion des actifs et Gestion immobilière.

CHEF D'ÉQUIPE, APPROVISIONNEMENT ET ENTENTES FOURNISSEURS. Relevant de la directrice, Informations financières, vous serez responsable de l'administration des ententes d'approvisionnement et du paiement des fournisseurs. Vous participerez aux activités de fermeture de périodes et verrez à développer et mettre en place de nouvelles applications financières informatisées. Titulaire d'un baccalauréat, option finance ou comptabilité, et d'un titre professionnel, vous avez de six à huit années d'expérience. Une expérience en gestion d'équipe est requise.

CHEF DE SERVICE, SERVICES ADMINISTRATIFS RH ET PAIE. Relevant de la directrice, Informations financières, vous serez responsable du développement, de la consolidation et de la gestion des services administratifs liés à la rémunération, aux avantages sociaux, aux conditions de travail et à la paie. Vous détenez un baccalauréat en administration, option ressources humaines, ou en relations industrielles et possédez au moins huit années d'expérience pertinente. Vous êtes familiarisé avec les systèmes informatisés de gestion des ressources humaines (SIRH).

ANALYSTE, PRÉVENTION DES PERTES. Vous participerez à l'élaboration et à l'implantation d'un nouveau programme de prévention des pertes et vous en assurerez l'application par des visites régulières sur tous les sites. Vous possédez cinq années d'expérience pertinente, dont deux dans le secteur du détail. Une expérience dans l'évaluation des systèmes de sécurité serait un atout.

ANALYSTE, CONTRÔLE DE L'INVENTAIRE. Vous participerez à l'élaboration et à l'amélioration des systèmes de contrôles internes de l'inventaire. Vous aurez à collaborer avec les différents services pour assurer la précision et l'intégrité de l'information et signaler les exceptions. Vous détenez un baccalauréat en administration, option comptabilité, et possédez cinq années d'expérience dans le secteur du détail, dont deux dans un poste similaire. Détenir un titre professionnel serait un atout.

ANALYSTE, GESTION IMMOBILIÈRE. Vous serez principalement responsable de la gestion des baux et des taxes. Vous ferez des recommandations basées sur l'analyse et l'évaluation des coûts immobiliers et participerez à la préparation des offres et des pro forma. Vous possédez cinq années d'expérience en gestion immobilière et en finances. Une expérience dans le secteur du détail serait un atout.

Pour tous ces postes, nous cherchons des personnes bilingues maîtrisant le logiciel Excel dans l'environnement Windows.



Veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 2 mars 1998, à :

Boutique Jacob inc.
Service des ressources humaines
365, rue de Louvain Ouest
Montréal (Québec) H2N 2J1

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées seront avisées.

PARCE QUE DE PLUS EN PLUS D'ÉPARGNANTS CHERCHENT UN CONSEILLER DE CONFIANCE POUR LES GUIDER DANS LEURS FINANCES PERSONNELLES,

LE GROUPE OPTION RETRAITE

RECHERCHE DE NOUVEAUX COLLABORATEURS QUI CROIENT QUE LA CONFIANCE DES GENS SE GAGNE ET SE MÉRITE.

Nous sommes un courtier en valeurs mobilières de plein exercice. Nous sommes présents dans neuf villes du Québec, et parce que la demande pour nos services ne cesse de croître, de nouvelles succursales ouvriront bientôt leurs portes. Nous croyons en la pratique rigoureuse de la planification financière pour permettre à nos clients d'atteindre leurs objectifs. Nous leur offrons la gamme complète des produits financiers susceptibles de répondre à leurs besoins, et nous les conseillons.

Si vous êtes un conseiller financier licencié et que vous souhaitez devenir entièrement libre dans vos conseils à vos clients ou que vous cherchez un nouveau partenaire compréhensif qui vous aidera à développer votre potentiel, venez nous rencontrer.

Si vous êtes un professionnel et que vous contemplez la possibilité d'entreprendre une seconde carrière, vous pouvez devenir conseiller en placements à la condition de pouvoir démontrer que vous savez faire preuve à la fois de leadership et d'empathie, et que vous souhaitez mettre votre sens des affaires et votre expérience au service de votre entourage. Alors, venez nous rencontrer.

RENCONTRES « PORTES OUVERTES »

Nous aimerions vous accueillir à l'une ou l'autre de nos rencontres « portes ouvertes », de 17 h à 19 h, aux dates et aux endroits suivants :

Trois-Rivières 16 février
Sherbrooke 23 février
Québec 24 février
Laval 2 mars

Longueuil 3 mars
Montréal 4 et 10 mars
Hull 11 mars
Chicoutimi 16 mars

Nous croyons que votre talent et nos ressources peuvent constituer une combinaison gagnante dont bénéficiera une clientèle satisfaite qui nous accordera sa confiance.

Le nombre de personnes pouvant être reçues en même temps étant limité, veuillez réserver votre place en faisant parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, tout en mentionnant le nom de la ville la plus accessible pour vous, à notre Service des ressources humaines au (514) 861-1976 ou par courrier électronique à drh@option.ca

455, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 201
Montréal (Québec) H2Z 1J1



LE GROUPE
OPTION RETRAITE
INC.

Montréal • Québec • Laval
• Longueuil • Chicoutimi • Hull • Saint-Hyacinthe
• Sherbrooke • Trois-Rivières • Toronto

MEMBRE DE LA
BOURSE
DE MONTRÉAL

MEMBRE
DU FOND CANADIEN
DE PROTECTION
DES ÉPARGNANTS

Directeur régional des ventes

Assurer la direction commerciale d'une équipe de vente au détail

Un détaillant de vêtements remportant un franc succès et affichant une croissance rapide cherche à doter sa talentueuse équipe d'un professionnel hors pair de la gestion des ventes. Cette possibilité très intéressante de vous joindre à cette entreprise dynamique a été créée par une ouverture à la suite d'une promotion à l'interne.

À titre de directeur régional des ventes, vous serez responsable de la gestion d'environ 15 magasins au Québec. Vous soutiendrez la performance des ventes, formerez des gérants de magasin et bâtirez des équipes axées sur le client. Vous porterez une attention spéciale

à la présentation visuelle dans les magasins, afin d'attirer le client cible.

Vous possédez idéalement au moins trois années d'expérience comme superviseur de magasin ou directeur régional. Votre sens aigu des affaires et votre solide engagement à l'égard du client serviront d'appui à la qualité des gammes de vêtements décontractés. Des aptitudes marquées pour la communication, les relations interpersonnelles et pour l'organisation vous permettront d'encadrer et de conseiller les gérants. Cet important détaillant offre une rémunération et des possibilités de carrière intéressantes.

Veuillez acheminer votre CV sous pli confidentiel à :

Mme Michelle Ovrard, KPMG, 2000, avenue McGill
Collège, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 3H8.
Télécopieur : (514) 840-2443. N° de dossier : 11647.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous portez. Veuillez cependant noter que nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus. Nous vous prions de ne pas téléphoner.



Recherche de cadres

DIRECTEUR DES VENTES

Groupe automatisation

Basic Technologies, membre du groupe universel Mannesman Rexroth est un fournisseur de calibre international de produits utilisés pour les mouvements et le contrôle des mouvements y compris les systèmes linéaires Spar, et les contrôleurs/servocommandes et systèmes de contrôle des mouvements Indramat. Nous sommes au service d'une gamme diversifiée d'industries et de fabricants OEM et nous avons fait l'objet d'une croissance fantastique. Les principales applications pour nos produits comprennent les machines spécialisées et à rendement élevé, machines-outils CNC, matériel de manutention, robots industriels, emballage à grande vitesse, matières plastiques et impression. Comme chef de file dans le domaine du contrôle des mouvements et des solutions intégrales à la fine pointe de la technologie, notre philosophie est directe et efficace.

"Une technique impeccable et une bonne valeur appuyées par un personnel hautement qualifié"

En raison de notre croissance, nous sommes à la recherche d'une personne bilingue faisant preuve d'initiative pour combler le poste de Directeur des ventes de notre succursale de la Province de Québec qui se trouve à Montréal. Ce poste intéressera les personnes qui affirment leur leadership par exemple et possèdent des connaissances techniques exceptionnelles dans la vente des produits d'automatisation, du contrôle des mouvements et des servomoteurs, ainsi qu'une connaissance approfondie du marché de la Province de Québec. Appuyé par une équipe d'ingénieurs spécialisés et un personnel de soutien, vous serez responsable du développement, de la croissance et de la gestion d'une équipe de vente dans un milieu où la "vente de solutions" est axée sur le client. Vous recevrez une formation complète sur nos produits. Rémunération intéressante y compris une automobile fournie et un programme intégral d'avantages sociaux.

Si vous êtes à la recherche d'un défi et d'un poste de direction au sein d'une organisation qui saura apprécier vos réalisations, veuillez communiquer avec M. Robert Kennedy au 1-800-251-0960 ou faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au 905-988-3679 afin d'évaluer cette opportunité à fond et en toute confiance.

Website: www.basic.ca

Basic Technologies

Maison de décoration de prestige recherche un(e)

DÉCORATEUR(TRICE)

Ouvrant dans le haut de gamme, nous cherchons un(e) décorateur(trice) bilingue, flexible et dynamique.

Le (la) candidat(e) devra répondre à une clientèle qui exige les dernières tendances en décoration.

Il (elle) devra être en mesure de travailler en groupe et également de bien performer sous pression.

Vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez envoyer votre C.V. à :

Référence: 36995
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

marlette clermont

Opportunité de carrière
Important détaillant dans le domaine du meuble recherche :

Directeur(trice) des ventes
— Professionnel(elle) pour diriger et stimuler une équipe de vente;
— Bilingue;
— 5 ans de succès dans un poste similaire.

Faire parvenir votre C.V. à :

Nicole Gravel
6255, St-Hubert, Montréal H2S 2L9
Fax : (514) 273-8621

COORDONNATEUR, COORDONNATRICE

Service des ressources informatiques et multimédias

Vous possédez au moins une formation universitaire de premier cycle, ainsi que des connaissances et une bonne expérience dans les domaines de l'informatique et du multimédia. Vous devez également avoir une solide expérience en gestion de même qu'un esprit ouvert au développement technologique et au service aux utilisateurs.

Pour ce poste de niveau C-1, la rémunération peut atteindre 66 924 \$ (en demande de révision), selon les compétences et l'expérience.

Votre candidature doit être accompagnée d'un texte de trois pages expliquant votre vision du développement des technologies de l'information et des communications, vos intérêts pour les questions pédagogiques et administratives ainsi que la manière dont vos compétences personnelles et professionnelles peuvent être mises à profit à un tel poste.

Veuillez expédier votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 98-C-02, avant le 27 février 1998, 16 h 30, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Collège Édouard-Montpetit
945, chemin de Chamby
Longueuil (Québec) J4H 3M6
Télécopieur : (514) 679-5570
http://www.lapresse.com/probec



Nous avons à cœur d'évaluer ensemble

Le Collège souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes. Seules les personnes retenues obtiendront une réponse.

AVOCAT

LEPAGE LA ROCHE, cabinet d'avocats est à la recherche d'un(e) collègue présentant le profil suivant:

Membre du Barreau du Québec depuis 5 ans, vous avez pratiqué en litige commercial et avez une expérience et des connaissances solides en droit bancaire, des sûretés ou de l'insolvabilité. Vous vous exprimez clairement, par écrit et oralement, tant en français qu'en anglais, et démontrez une capacité certaine d'analyse et de synthèse.

Vous souhaitez plaider fréquemment, exigez un environnement et un soutien professionnels de qualité et comptez sur une rétribution équitable, le tout dans un milieu humain où productivité et vie familiale sont des notions compatibles.

Si ce profil vous sied, faites parvenir votre curriculum vitae à Lepage La Roche, avant le 28 février 1998, au:

1155, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 2660
Montréal (Québec)
H3B 4S5

Toute communication relative au présent avis sera traitée avec la plus grande confidentialité.

Sachez identifier le diabète. Dès maintenant.

Si vous reconnaissez un de ces symptômes, agissez !

Car si vous ou quelqu'un de votre entourage a éprouvé un de ces signes précurseurs, il peut s'agir de diabète.

Depuis 40 ans, l'Association Diabète Québec poursuit sans relâche sa lutte contre le diabète par le financement de la recherche, l'information et l'aide personnalisée aux personnes diabétiques.

Si vous désirez en connaître davantage sur le diabète, consultez votre association locale ou écrivez à :

Association Diabète Québec

40 ans

5635, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1N 1A3

SOIGNER,
C'EST
BIEN.



PRÉVENIR,
C'EST
MIEUX.

Une bonne idée, la documentation ?



Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

Ma fille de 27 ans possède un DEC en langues et sciences humaines, ainsi qu'un diplôme en tourisme. Jusqu'à présent, elle n'a pas réussi à trouver d'emploi stable. Vers quelle voie devrait-elle se diriger si elle souhaite retourner aux études, tout en étant assurée de trouver du travail à la fin de sa formation ? En documentation, est-ce une bonne idée ?

Éliette BÉDARD

secteurs, notamment l'industrie touristique, offrent généralement des emplois peu réguliers, et il faut être préparé à cette réalité. Ce n'était peut-être pas le cas de votre fille.

Une fois cette démarche accomplie, elle devrait essayer de faire un bilan de ses connaissances et des divers apprentissages qu'elle a pu effectuer. Autrement dit, un inventaire des habiletés qu'elle possède, de son bagage.

M. Rainville conseille également de voir si elle ne pourrait pas, grâce à un projet éducatif à court terme, « bonifier » la formation qu'elle possède déjà, et faire le lien entre ses deux diplômes. Par exemple, elle pourrait obtenir un certificat en relations publiques ou en rédaction, et cibler les maisons de publication spécialisées dans le tourisme, travailler pour des magazines dédiés au tourisme, oeuvrer auprès de voyageurs pour la rédaction de leurs brochures, etc.

Cette façon de procéder lui permettrait sans doute de gagner du temps, car ainsi elle ne serait pas obligée d'étudier pendant les trois ans que nécessite l'obtention d'un baccalauréat ou d'un DEC professionnel.

Pour l'aider dans cette démarche, Serge Rainville suggère de consulter un conseiller d'orientation qui possède une expérience avec les adultes, de préférence.

En ce qui concerne la formation en documentation, vous voulez sans doute parler du programme des Techniques de la documentation, offert dans les établissements

collégiaux. Nous ne pouvons juger pour votre fille de la pertinence de cet apprentissage. Sachez toutefois que le taux de placement pour ces diplômés était, en 1996, de 75,6 %, avec un taux d'emploi relié au domaine d'études principal de 44,4 %, ce qui est relativement faible. Si votre fille compte sur un emploi stable et régulier, ils ne sont généralement pas légion dans ce domaine où l'on oeuvre généralement à contrat en sortant du cégep.

Dernier petit conseil : l'ouvrage intitulé *Les Carrières de l'an 2000*, publié par les Éditions Ma Carrière, recense plus de 100 métiers qui recrutent dans tous les domaines. Une lecture qui serait sans doute intéressante pour votre fille, et qui pourrait l'aider à trouver une formation offrant des débouchés.

Ordre professionnel des conseillers et conseillères d'orientation du Québec : (514) 737-4717 ou 1 800 363-2643 (sans frais)

Le livre *Les Carrières de l'an 2000* est disponible dans la plupart des librairies, ainsi que dans les pharmacies Jean-Coutu.

■ ■ ■

■ Je souhaiterais avoir des informations concernant le baccalauréat en design industriel. Dans quelles universités est-il offert, quelles sont les grandes lignes du programme, quels sont les débouchés ?

Mel BOIVIN

L'Université de Montréal est le seul établissement universitaire au Québec à offrir un baccalauréat en design industriel. Ce programme est contingenté, et 45 à 50 étudiants sont admis chaque année. Les candidats doivent détenir un DEC général ou une formation jugée équivalente, ou encore un DEC professionnel en technique de design industriel. On peut aussi être admissible sur la base d'études universitaires.

La sélection se fait sur la base du dossier académique (50 %) et sur un portfolio qui doit rendre compte

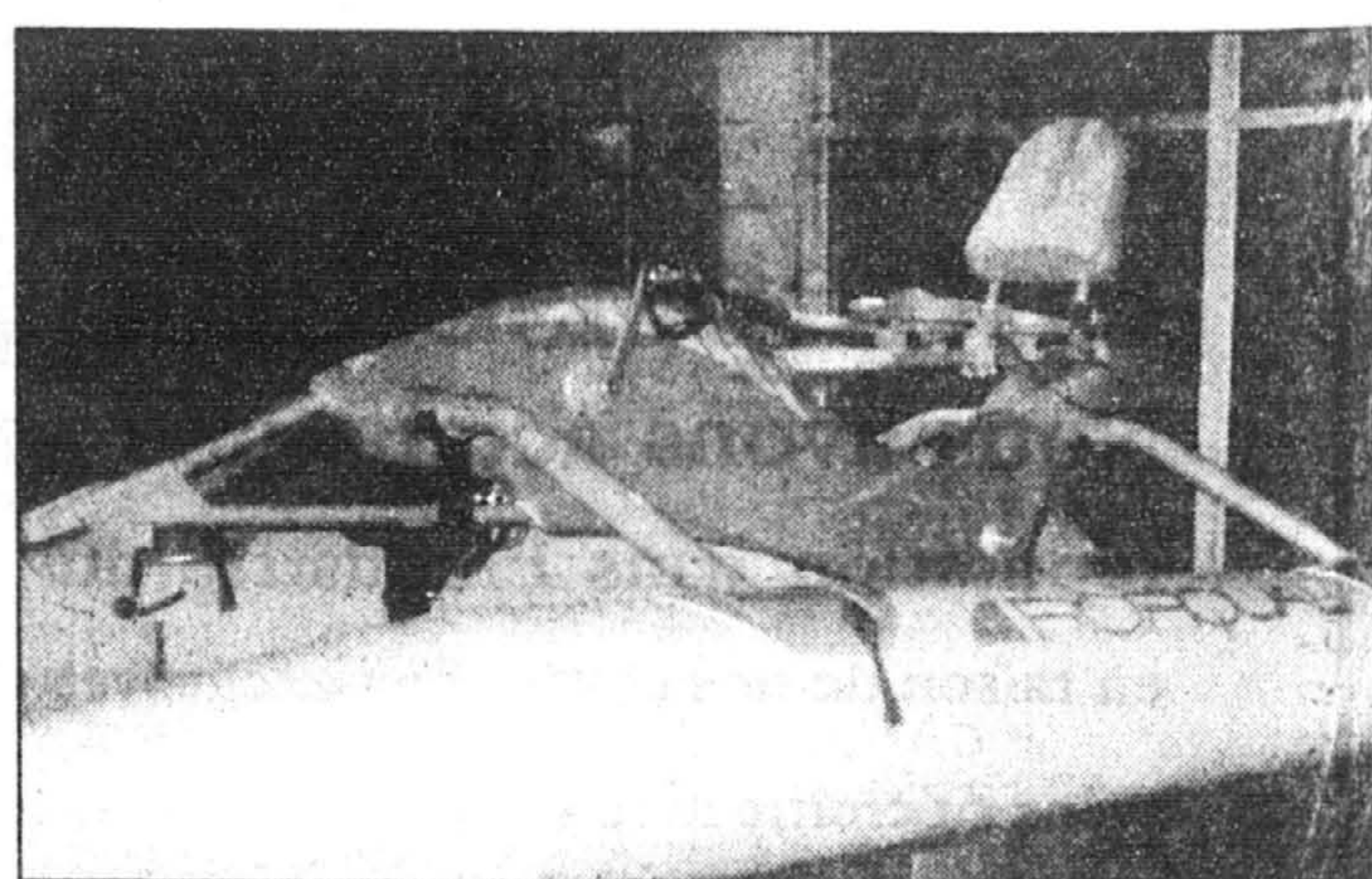


PHOTO ÉCOLE DE DESIGN DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Le pédalo réinventé... Le projet Rorqual, réalisé par des étudiants de l'École de design de l'Université de Montréal et de génie mécanique de l'Université de Sherbrooke.

de la motivation et de l'intérêt des étudiants pour le design (50 %). Ce portfolio est constitué d'un curriculum vitae ainsi que de documents réalisés par le candidat dans le but de démontrer ses aptitudes à travailler en design industriel. Il peut comprendre des dessins, des esquisses, des photos, des diapositives, des œuvres originales ou leur reproduction, des compositions, des présentations d'activités, des réalisations personnelles, etc.

Les cours comportent des ateliers de design et touchent aussi la communication, les technologies, la gestion, ainsi que la théorie ayant trait à différents domaines (forme et couleur, ergonomie, histoire et méthodologie du design, etc.). On travaille beaucoup sur sa planche à dessin, mais aussi sur support informatique. Au total, cette formation dure quatre ans, durant lesquels on pourra aussi effectuer deux stages en entreprise de cinq semaines chacun.

Le taux de placement est d'environ 90 %, soit parmi les meilleurs

de l'Université de Montréal. Les diplômés sont généralement engagés à 50 % au sein d'agences de design, et les autres 50 % exerceront leurs talents auprès d'entreprises diverses. Plusieurs secteurs sont en pleine effervescence, notamment les équipements sportifs, les transports, les instruments médicaux, de même que les équipements, les produits et les aménagements reliés aux besoins spécifiques des personnes âgées. Il en va de même pour le mobilier domestique et institutionnel, les jouets et les équipements d'éclairage.

Pour en savoir plus : École de design industriel de l'Université de Montréal : (514) 343-7556.

On trouve chaque semaine, dans l'espace La Presse du site IDclit, le contenu de cette chronique ainsi que celui des semaines précédentes. Passez faire votre tour ! L'adresse à retenir est la suivante : <http://idclit.collegebdeb.qc.ca>. Vous pourrez aussi y laisser vos questions sur l'emploi et la formation. Nous tenterons d'y répondre une fois la semaine.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE



Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

Il n'existe malheureusement pas de « recette miracle », mais nous pouvons toutefois essayer de vous donner quelques conseils.

Nous avons consulté M. Serge Rainville, conseiller d'orientation en pratique privée. Celui-ci estime que votre fille devrait tout d'abord commencer par faire l'analyse de ce qui n'a pas fonctionné dans le domaine qu'elle a choisi, et tenter de clarifier les raisons de son insuccès. Est-ce le milieu de travail, le travail lui-même, ou bien les causes résident-elles en elle-même ? Certains



Du nouveau! Mon conseiller virtuel

Tous les jours, un conseiller d'orientation répond à vos questions sur Internet

Et c'est gratuit!

<http://idclit.collegebdeb.qc.ca>

Réalisé par :
Ma Carrière Multimédia
Collège de Bois-de-Boulogne
Manoeuvres Numériques

Avec l'appui de :

BANQUE NATIONALE

Développement des ressources humaines Canada

Human Resources Development Canada

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

CONSULTANT TAXES DE VENTE

Êtes-vous à la recherche d'une carrière avec un haut degré d'autonomie et une reconnaissance de votre contribution?

Votre progression pourrait être très rapide.

Nous sommes une société d'experts-conseils en fiscalité à la recherche d'un(e) candidat(e) ayant une formation universitaire en comptabilité, finance, administration, droit ou connaissances techniques équivalentes. Expérience préalable non nécessaire.

Le (la) candidat(e) devra être bilingue, connaître les logiciels Lotus 1 2 3 ou Quattro Pro et être disponible pour voyager occasionnellement, surtout au Québec, aux frais de la société.

Les fonctions sont encadrées par des professionnels d'expérience et comprennent des assignations auprès des cadres des institutions / sociétés clientes.

S.v.p. faire parvenir C.V. par la poste à :

Consultax Planification
500, Place d'Armes, bureau 1703
Montréal (Québec) H2Y 2W2

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

CHEMINÉES SÉCURITÉ INTERNATIONALE LTÉE, un important fabricant de cheminées et de foyers préfabriqués, accrédité selon la norme ISO-9001, recherche un(e) **INGÉNIEUR(E) INDUSTRIEL(LE)** pour son usine de Laval.

Vous aurez comme principale fonction de voir à l'amélioration de l'organisation du travail, des méthodes et procédés de fabrication.

Ayant récemment obtenu un bacc. en génie industriel, vous êtes organisé, autonome, vous planifiez votre temps de façon efficace et le travail d'équipe et le défi sont pour vous des sources de motivation. Nous vous offrons un environnement de travail jeune et dynamique ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez poursuivre une carrière stimulante et enrichissante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en y indiquant vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, avant vendredi le 20 février 1998.

Télécopieur: (514) 687-9569
2125, rue Montigny, Laval (Québec) H7L 3T6

CTC Canada Inc. distributeur d'importance nationale d'articles cadeaux et de fumeurs est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL

Vous vendrez les marques telles que Zippo, Timex, Swiss Army et autres produits tels que «Humidors», accessoires à cigares, jeux, porte-monnaie, etc. dans les réseaux de magasins de cadeaux, pharmacies et tabagies.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae au plus tard le 20 février 1998 à l'adresse suivante:

CTC Canada Inc.
a/s V.P. des Ventes
10 220, Armand-Lavergne
Montréal-Nord, Québec
H1H 3N5

N.B.: Seuls les candidatures retenues seront contactées.

École des
Hautes Études
Commerciales



Professeurs, professeures en statistique et en mathématiques de la finance

Le Service de l'enseignement des méthodes quantitatives de gestion est à la recherche d'un professeur de statistique et d'un professeur en mathématiques de la finance. Il s'agit de postes de professeurs adjoints menant à la permanence, ouverts à compter du 1^{er} juin 1998.

L'École des Hautes Études Commerciales est une grande école professionnelle de gestion de niveau universitaire et d'envergure internationale. Elle mise sur un corps professoral qui excelle en matière d'enseignement et de recherche en gestion. L'École offre des programmes de baccalauréat, de MBA, de M.Sc., de diplômes d'études supérieures, de doctorat ainsi que des programmes de certificat.

Nature de la fonction

Le professeur prend activement part au développement, à l'enseignement et à la préparation des cours de méthodes quantitatives de gestion dans les différents programmes de l'École. Il effectue également de la recherche dans son domaine d'expertise et encadre les étudiants dans leur cheminement universitaire. Il peut être appelé à assumer diverses tâches administratives et à participer à des activités de rayonnement.

Exigences

Être titulaire d'un doctorat, en statistique ou en mathématiques de la finance, ou dans un domaine connexe. Faire preuve d'excellentes qualités de pédagogie. Démontrer des habiletés de recherche et un intérêt marqué pour la publication.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier personnel comportant le curriculum vitae, les noms et les coordonnées de trois répondants et quelques travaux de recherche, avant le 15 mars 1998 à l'une des deux adresses suivantes : par courrier électronique à poste.mgg@hec.ca ou par la poste au Comité de sélection, Service des ressources humaines, École des Hautes Études Commerciales, 3000, chemin de la Côte-Ste-Catherine, Montréal (Québec) H3T 2A7.

Ce poste offre des chances d'emploi égales à tous.



SOCIÉTÉ MANUFACTURIÈRE OUVRANT DANS LE DOMAINE DES COMMUNICATIONS INFORMATIQUES RECHERCHE DES CANDIDAT(E)S POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS:

CONCEPTEUR(E)S EN LOGICIELS

EXIGENCES: Diplôme universitaire en génie électrique ou informatique
Très bonne connaissance langage «C»
Expérience des systèmes en temps réel
Avoir au moins 5 ans d'expérience

Seront privilégiés les candidat(e)s qui auront une ou plusieurs des connaissances suivantes:

Protocol SNMP
Frame Relay et / ou X.25
Protocols Lan (IP / IPX)
Architecture MPC860

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE

TxPORT DATA INC.
3154, boul. Industriel, Laval (Québec) H7L 4P7
Télécopieur: (514) 967-9377

PROFESSEURE, PROFESSEUR EN GESTION DES OPÉRATIONS ET DE LA LOGISTIQUE

Description :

La candidate ou le candidat recherché possède des compétences scientifiques et pratiques : en gestion des approvisionnements, en gestion des entrepôts, en gestion des transports, en recherche opérationnelle. La personne recherchée sait aussi exploiter les technologies de l'information et elle a une bonne connaissance du monde des affaires.

Les tâches à accomplir comprennent, outre la recherche, l'enseignement au niveau du baccalauréat, de la maîtrise et du doctorat, ainsi que la participation à des activités de formation continue.

Les personnes intéressées trouveront des informations supplémentaires sur le département Opérations et systèmes de décision, et sur le poste à combler, à l'adresse électronique : <http://www.fsa.ulaval.ca/dept/osd/>. Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle.

Date d'entrée en fonction : été 1998

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un dossier de candidature, au plus tard le 15 avril 1998, à :

Alain Martel, directeur
Département Opérations et systèmes de décision
Faculté des sciences de l'administration
Cité universitaire (Québec) G1K 7P4
Tél. : (418) 656-5042



Faculté des sciences
de l'administration

Département Opérations et
systèmes de décision

LE SAVOIR DU MONDE
PASSE PAR ICI

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes. En accord avec les exigences du ministre de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyens et citoyennes canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.



La faculté de gestion de l'Université McGill est la plus internationale des grandes écoles d'études commerciales au Canada. La faculté est à la recherche de personnes dynamiques et très motivées pour combler le poste suivant :

Conseiller : carrière en gestion

La faculté est à la recherche d'un professionnel expérimenté et énergique pour aider et conseiller les étudiants en gestion en ce qui a trait à leur carrière. Le conseiller fournit des conseils aux étudiants à la maîtrise (MBA) sur les carrières, les débouchés professionnels et les techniques de recherche d'emploi. Il est également appelé à établir de multiples contacts avec le milieu des affaires et les anciens de McGill afin d'élargir la base d'employeurs et d'obtenir des offres d'emploi au Canada comme à l'étranger. Le candidat retenu est titulaire d'un diplôme universitaire en gestion et possède une expérience solide des affaires, et ce dans une variété de secteurs. Il possède de l'expérience dans un milieu corporatif, un réseau d'affaires solide, ainsi qu'un intérêt à travailler auprès des jeunes. En plus de parler couramment les deux langues officielles, le candidat possède un excellent sens de la communication.

Ce poste est offert à titre contractuel avec possibilité de renouvellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 20 février 1998, à :

Madame Diana Dutton
Directrice de l'Administration
Faculté de gestion
Université McGill
1001, rue Sherbrooke Ouest, bureau R467
Montréal (Québec) H3A 1G5
Télécopieur : (514) 398-5116

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront ; toutefois nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de donner quelque renseignement que ce soit par téléphone au sujet de ce poste.

L'emploi du masculin sous-entend le féminin. L'Université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.

Tous les diplômés en rembourrage se placent

Les Métiers
qui recrutent et les
Carrières
de l'an 2000

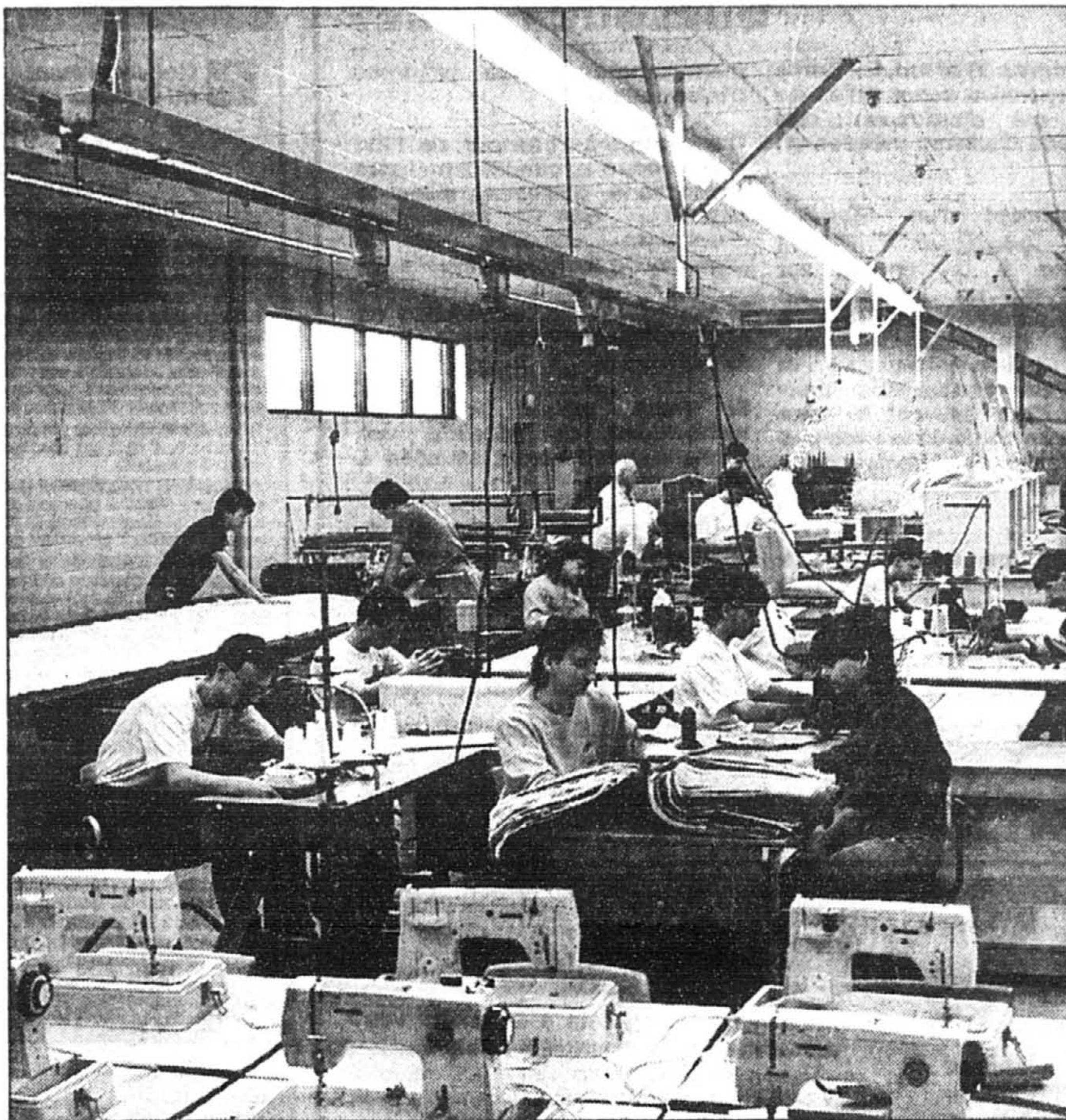
Rembourrage industriel
Taux de placement: 77,8% en 1997

Les portraits présentés dans la chronique Les Carrières de l'an 2000 sont extraits du guide Les Métiers qui recrutent et les Carrières de l'an 2000, une collaboration exclusive de La Presse et des Éditions Ma Carrière. Les formations décrites font partie d'une liste de près d'une centaine de programmes issus des trois niveaux d'enseignement au Québec offrant de bonnes perspectives d'emploi, dès maintenant ou pour les prochaines années.

Même si le taux de placement obtenu au moment de l'enquête provinciale Relance au collégial semble relativement moyen, à l'École québécoise du meuble et du bois ouvré de Victoriaville, seul établissement au Québec à offrir le programme en rembourrage industriel, on indique que les diplômés finissent tous par se placer.

On mentionne également qu'il existe une réelle pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans ce secteur, le petit nombre de diplômés ne pouvant répondre à la demande des employeurs. Cette année, l'École a reçu 54 offres d'emploi mais n'avait que sept finissants à proposer!

Il semble que l'industrie du rembourrage engage souvent du personnel qui ne possède pas de formation spécifique, probablement



Le taux de placement en rembourrage industriel peut sembler moyen, mais tous les diplômés finissent par avoir du boulot dans leur domaine.

faute de trouver des gens qualifiés. Par conséquent, les débouchés sont bons pour ceux qui ont de solides connaissances dans ce domaine et qui sont issus du programme d'enseignement en rembourrage industriel. On

note également une pénurie de main-d'œuvre masculine, les femmes représentant une forte majorité dans ce secteur d'activité.

Le taux d'emploi relié au domaine d'études principal est de 71,4 % en 1997. Certains

diplômés doivent donc parfois travailler dans un secteur connexe et, par conséquent, faire preuve d'une grande polyvalence.

Perspectives

Faute de trouver des travailleurs détenant la bonne formation, les entreprises en sont souvent réduites à embaucher de la main-d'œuvre non qualifiée. Un comble...

« La demande des employeurs est forte surtout dans la grosse industrie, confirme Serge Ratet, de l'École québécoise du meuble et du bois ouvré. Et ce, même s'il peut y avoir une certaine concurrence du découpeur électronique. C'est vrai que ce travail est assez pénible et répétitif, mais celle — car pour l'heure nous avons essentiellement des apprentis femmes — ou celui qui comprend et maîtrise bien les processus de fabrication et de conception peut progresser au sein de l'entreprise, avec augmentation de salaire à la clé. »

Comme la grosse industrie manufacturière du meuble demeure le principal employeur, les finissants doivent s'attendre à travailler surtout dans la région montréalaise. Enfin, après une période de déclin au début des années 1990, ce secteur économique est en pleine reprise actuellement, notamment grâce à d'importantes exportations vers le marché américain.

Salaire

La rémunération hebdomadaire moyenne de départ est de 446 \$, soit environ 23 000 \$ par an. Toutefois, l'expérience aidant, un travailleur compétent peut voir sa moyenne salariale augmenter rapidement. Ce travail reste cependant assez répétitif. Les horaires varient suivant le type d'entreprise; ils sont généralement plus rigides dans une grande manufacture et plus souples dans une petite entreprise.

Les Métiers qui recrutent et les Carrières de l'an 2000 est disponible en librairie et dans les pharmacies Jean Coutu. Pour en savoir plus sur l'ensemble de la collection Ma Carrière par téléphone (514) 890-1480 ou via le réseau Internet: <http://macarriere.qc.ca>

Nouveau!
Édition 1998



Le Grand Guide des certificats universitaires

Pour ajouter une corde à son arc! Le guide idéal pour l'adulte qui désire bonifier sa formation

Un document unique présentant l'ensemble des certificats offerts dans les universités au Québec.

9,95 \$ 132 pages Plus de 200 formations expliquées!

Pour commander:
(514) 890-1480

CARRIÈRE
Les Éditions Ma Carrière

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Tremco Ltée, fabricant canadien de matériaux de construction spécialisés, sert les marchés commercial, industriel, de détail et résidentiel depuis plus de 60 ans. Le Service des produits de détail cherche à pourvoir un poste intéressant dans la région de Montréal.

Gestionnaire de territoire bilingue

Lorsque vous traiterez avec les fournisseurs, vous vous efforcerez d'obtenir le plus grand volume de présentation possible pour toutes les marques de Tremco et vous assurerez du bon emploi des outils publicitaires au point de vente. Vous mettrez en place et maintiendrez des systèmes de gestion commerciale en plus de fournir de l'information et des bilans portant sur la clientèle et la compétition. De plus, vous serez notre représentant auprès de certains clients importants.

Reconnu pour votre initiative et axé sur les résultats, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience dans la vente au détail ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication et les présentations s'adressant à un groupe ou à un particulier. Un diplôme d'études postsecondaires constitue un atout certain.

Nous offrons une rémunération concurrentielle reflétant notre confiance en vos capacités. Joignez-vous à une équipe gagnante. Faites parvenir votre curriculum vitae en anglais au: **Service des ressources humaines Tremco Ltée, 220, avenue Wicksteed Toronto (Ontario) M4H 1G7**

TREMCO

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

lefko

Prenez un virage important avec nous!

Depuis plus de 25 ans, LEFKO (anciennement Lamoureux et Fils) œuvre dans le domaine de la transformation des matières plastiques. L'entreprise amorce actuellement un virage organisationnel d'envergure et est à la recherche d'une personne chevronnée.

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Vous avez de l'énergie à revendre et vous démarquez par votre esprit d'entrepreneuriat et votre leadership, qui vous permettront de diriger une équipe de six personnes. Vous analyserez les procédés et méthodes de fabrication en vue de leur optimisation, ce qui permettra d'automatiser les postes de travail, de rendre le travail plus stimulant et de réduire les coûts de production. Vous devrez porter une attention particulière à la planification de la production. Vous serez appelé à jouer un rôle important en tant que membre de l'équipe de direction. Votre formation en génie et votre expérience de cinq années à un poste similaire, de préférence dans le secteur du plastique, vous seront des plus utiles.

Nous offrons un milieu de travail des plus stimulants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines LEFKO PRODUITS DE PLASTIQUE INC., 1700, boul. Industriel Magog (Québec) J1X 4V9 Télécopieur: (819) 843-6885**

Une PME en pleine croissance, spécialisée dans le développement et la fabrication de produits cosmétiques de soin de la peau, recherche:

- Technicien en chimie
- Superviseur assurance qualité
- Biochimiste
- Pharmacien
- Dermatologue (temps partiel)

Les candidats doivent posséder un diplôme dans une discipline scientifique pertinente, ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience en assurance de la qualité ou en développement dans l'industrie cosmétique ou pharmaceutique.

Envoyez votre C.V. en indiquant le poste à:

Labo.Dermo-Cosmetik, 8360, Bougainville, Montréal H4P 2G1, avant le 22 février.

BANQUE DE C.V.

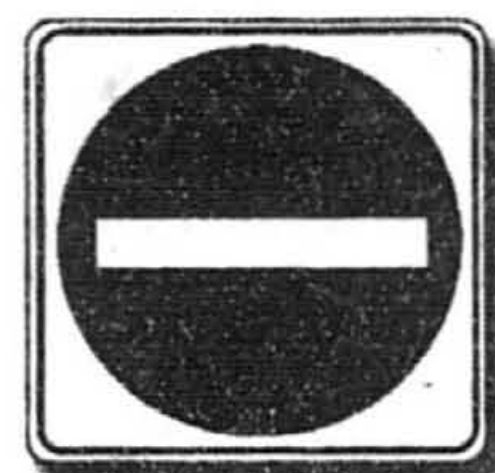
Nous sommes une importante institution financière qui désire renouveler sa banque de C.V. et vous rencontrer.

- Professionnels de l'administration: marketing, fiscalité, management;
- Professionnels de la vente de services financiers.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

**Johanne Lavigne
2, Place du Commerce, bureau 200
Brossard (Québec) J4W 2T8
Adresse Internet: mrs@arvox.ca**

C'EST L'IMPASSE ?



ALTER EGO

Que vous soyez pigiste ou que vous cherchiez un poste permanent, si vous vous sentez coincé dans votre situation actuelle, venez cogner à la porte de notre division informatique. Les nombreux mandats et défis qui vous y attendent alimenteront votre passion pour les défis technologiques.

Ordinateur central

Cobol, CICS
Assembleur, CICS
Natural/Adabas
Cobol, Tandem

Focus
DB2
IMS DB/DC
IDMS

Bases de données et L4G

Oracle
Informix L4G
Powerbuilder 5
SQL Server

2 postes
2 postes
2 postes
1 poste

Développeurs

C ou C++, UNIX
C++, Windows
RPG ou Cobol AS/400
Powerhouse

3 postes
2 postes
4 postes
2 postes

Analystes-programmeurs

Visual Basic 5
Delphi
HTML
Language SQL

2 postes
3 postes
2 postes
1 poste

Divers

Analyste-programmeur ABAP
Administrateur Windows NT
Datawarehouse
Peoplesoft

3 postes
1 poste
1 poste
2 postes

Si l'un de ces postes correspond à votre expertise, retrouvez votre Alter Ego en téléphonant ou en faisant parvenir votre curriculum vitae sans tarder à l'adresse suivante:

Alter Ego Informatique Inc.
1475, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 300
Montréal (Québec) H3G 1T8
Téléphone: (514) 939-7177
Télécopieur: (514) 939-7176
Courriel: altrego@total.net
<http://www.lapresse.com/probec>



United Parcel Service du Canada Ltée

UPS cherche à combler ces postes:

Technicien en soutien informatique

Le candidat doit rencontrer les exigences suivantes:
Avoir un minimum de 2 ans d'expérience;
Posséder un très bon maîtrise de la configuration et de l'installation d'ordinateurs;
Avoir une expérience de travail sur les réseaux (LAN), l'administration et la configuration de Novell et Windows NT, et une connaissance de Windows et MS Office Pro;
Pouvoir fournir un soutien technique à l'utilisateur, sur une base individuelle ou par téléphone;
Avoir une connaissance des réseaux étendus (WAN) et des protocoles Internet serait un atout;
Maîtriser le français et l'anglais et être disponible pour voyager;
Flexibilité de travailler sur des quarts de travail différents.

Superviseur au Service des installations

Le candidat doit rencontrer les exigences suivantes:
Détenir un baccalauréat en génie mécanique, électrique ou civil de préférence;
Avoir 3 ans d'expérience dans la gestion et l'entretien de bâtiments;
Avoir de l'expérience dans la gestion et la construction de projets serait un atout;
Être bilingue, avoir de l'entre-gent et de bonnes aptitudes à communiquer;
Être disponible pour voyager.

Représentant à la sécurité

Le candidat doit rencontrer les exigences suivantes:
Être bilingue, maîtriser le français et l'anglais écrits, avoir de bonnes aptitudes à communiquer;
Avoir un minimum de 5 ans d'expérience comme enquêteur;
Avoir été membre d'un corps policier ou être retraité d'un corps policier serait un atout;
Avoir une connaissance des logiciels Word et Excel;
Travailler selon un horaire de 4 h 30 à 13 h, une certaine flexibilité est nécessaire;
Être disponible pour voyager.

Faire parvenir CV à l'adresse suivante:

United Parcel Service du Canada Ltée
Directeur des ressources humaines
1221, 32^e Avenue
Lachine (Québec) H8T 3H2

NCS
SPÉCIALISTES NATIONAUX EN CÂBLES
NATIONAL CABLE SPECIALISTS

Spécialistes Nationaux en Câbles, une division de NCS International Inc., un chef de file canadien dans la distribution de fil et câble, est à la recherche d'un

Directeur

d'expérience pour son centre de profit de Montréal

Relevant directement du Vice-président et Directeur général, le directeur est responsable des ventes, du service à la clientèle et des opérations du centre de profit. Il identifie, recrute, forme, motive et conserve des employés qualifiés et productifs, de façon à maintenir un service à la clientèle de qualité supérieure.

Nous recherchons une personne bilingue, possédant un minimum de 5 années d'expérience dans un domaine connexe et ayant à son actif des réalisations importantes en gestion, ventes et marketing. D'excellentes habiletés de communication verbale et écrite, un grand leadership et un profil d'entrepreneur élevé sont également requis.

Nous offrons des conditions de rémunération très compétitives (salaire de base et partage des profits) et une gamme complète d'avantages sociaux. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

**Directeur des Ressources humaines
SPÉCIALISTES NATIONAUX EN CÂBLES
400, boul. Montpelier
St-Laurent (Québec) H4N 2G7
Télécopieur: (514) 747-0859
Courriel électronique: g_menell@ncs.sympatico.ca**

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

PORTES
OUVERTES30 nouveaux
postes18 et 19 février 1998
de 12:00 à 14:00 et
de 17:00 à 19:00Veuillez confirmer votre présence et
nous faire parvenir votre C.V. à:

TECHNOLOGIES TTM INC.

1000 de La Gauchetière, bureau 3330,
Montréal, Qc., H3B 4W5

a/s: Cindy Bouchard

Tél: (514) 871-2448 poste 10

Fax: (514) 871-0025

E-mail: CindyBouchard@ttmtech.com

L'INTERNET: ÇA VOUS DIT
QUELQUE CHOSE?

Technologies TTM Inc. fait partie de ces nouvelles compagnies de logiciels qui développent des applications d'affaires utilisées en réseau.

Notre concept d'un **"Espace Virtual Intelligent"** (EVI) correspond à un endroit sur l'Internet ou un Intranet, où diverses personnes, situées à différents endroits géographiques, peuvent travailler et effectuer des transactions financières. Elles peuvent le faire seules ou en conférence avec des représentants des ventes, des experts ou des groupes de support.

L'EVI regroupe la voix et la téléphonie vidéo, le traitement des images (imaging), la gestion du flux de travail (work flow

management) et les systèmes d'information.

C'est donc à l'intérieur de l'EVI que nous concevons nos applications d'affaires, telles que la gestion des transactions financières virtuelles, et la planification financière virtuelle.

Si vous avez de l'expérience en applications d'affaires, venez nous rencontrer.

Si vous utilisez déjà les technologies de réseaux, vos connaissances seront utilisées à leur maximum.

Si les postes énumérés ci-dessous vous intéressent, venez nous rencontrer lors de nos journées portes ouvertes. Vous ne serez pas déçus!

**Concepteurs d'applications
Programmeurs C++ et VB**

Administrateurs de base de données

**Spécialistes en "Middleware"
Développeurs d'applications
WEB**

Concepteurs CTI

appel de candidatures
emplois occasionnelsGouvernement
du Québec

Pour l'équité en emploi

Ministère des Ressources naturelles

GÉOLOGUE — SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES
No des appels: 0600-1240002-10 et 0600-1240003-10

30 954 \$ À 50 358 \$

Ces appels de candidatures visent à combler des emplois occasionnels au ministère des Ressources naturelles, principalement dans le Moyen-Nord ou le Nord du Québec. Ces emplois, d'une durée de trois mois, pourraient être prolongés jusqu'à douze mois. Les candidatures qui satisfont aux conditions d'admission seront inscrites au fichier central dans la région administrative de leur résidence.

PRINCIPALES FONCTIONS: Recueillir sur le terrain les données géoscientifiques pertinentes propres à son champ de spécialisation ainsi que celles nécessaires à la compilation des cartes géologiques, et ce, en parcourant un territoire spécifique. Mettre en carte et interpréter les données recueillies, collaborer à la recherche de solutions aux problèmes géoscientifiques rencontrés dans la cueillette de données. Planifier les cheminements quotidiens à l'aide de photographies aériennes, de cartes topographiques et de toute autre source d'information disponible. Recueillir et transporter les échantillons requis.

REMARQUE: Conditions physiques et milieu de travail particuliers: longues marches quotidiennes (6 à 10 kilomètres) dans des conditions climatiques et physiographiques très difficiles. Logement sous la tente en milieu isolé.

CONDITIONS D'ADMISSION (0600-1240002-10): Détenir un diplôme de premier cycle en géologie ou toute autre discipline pertinente dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études ET posséder une expérience minimale de 10 semaines continues (soit une saison) en cartographie géologique des roches. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident ou de résident permanent.

CONDITIONS D'ADMISSION (0600-1240003-10): Détenir un diplôme de premier cycle en géologie ou un diplôme de deuxième cycle en géologie, géologie structurale, pétrologie des roches magmatiques ou pétrologie des roches métamorphiques ET posséder trois années d'expérience en géologie dont une saison d'une durée minimum de 10 semaines continues en cartographie géologique des roches. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident ou de résident permanent.

INSCRIPTION: 14 au 27 février 1998. Seules les candidatures reçues pendant cette période d'inscription seront acceptées. Faire parvenir le formulaire « Offre de service - emplois occasionnels » au Fichier central du personnel occasionnel, Edifice Lomer-Gouin, 575, rue Saint-Amable, 3e étage, Québec (Québec) G1R 5N9. Téléphone: (418) 528-7157 ou 1-888-772-3657, télécopieur: (418) 644-4938 ou au bureau du Secrétaire du Conseil du trésor de votre région.

INFORMATION: Mme Diane Fournier (418) 627-6268, poste 3681
M. Alain Simard (418) 627-6276, poste 5058

Renseignements importants

Le formulaire « Offre de service - emplois occasionnels » est disponible au Fichier central du personnel occasionnel et dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, dans les centres Travail-Québec, dans les bureaux de Communication-Québec et dans le site Internet du Conseil du trésor (<http://www.tresor.gouv.qc.ca>). Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. La fonction publique favorise, à compétences égales, la nomination d'une personne faisant partie des groupes visés par les programmes d'accès à l'égalité.

Québec

Votre avenir est chez MOMENTUM

La puissance des logiciels de groupe

Les logiciels de groupe permettent d'accroître le partage de l'information entre les différents groupes d'utilisateurs. Depuis l'émergence de cette technologie, Momentum se distingue en tant que chef de file offrant à sa clientèle des solutions entièrement intégrées aux échelles locales et internationales.

Gagnant du Prix Beacon 1998

Momentum eut le grand honneur de gagner le prix Beacon 1998 dans la catégorie Excellence en satisfaction à la clientèle. Momentum fut choisie parmi la communauté de partenaires d'affaires Lotus qui compte plus de 18,000 membres à travers le monde.

Momentum offre une rémunération attrayante à ses professionnels le tout supporté par un environnement stimulant et enrichissant. Les postulants peuvent faire parvenir leur curriculum vitae auprès du Département des ressources humaines.

Momentum vous invite à soumettre votre candidature pour les postes suivants :

**Ventes et marketing
Chargé de compte senior**

**Département de formation
Conseiller (ière) en vente senior**

Compétences requises

- Expérience reconnue en vente (technologie de l'information)
- Autonome et dynamique
- Excellente communication
- Sens de l'organisation
- Bilinguisme français et anglais
- Expérience minimum de 3 ans.
- Travail en équipe
- Responsable



momentum

Le propulseur des logiciels de groupe

CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION
DE LA CÔTE-NORDCentre Jeunesse
Côte-NordCentre de réadaptation
L'ÉmergentCentre
Le CanalLe Centre de réadaptation L'Émergent est à la recherche
de responsables de ressource de type familial.

Vous désirez participer à un nouveau projet s'adressant à une clientèle en déficience intellectuelle et/ou physique? Créer votre propre emploi à titre de travailleur autonome?

Le Centre de réadaptation L'Émergent a élaboré deux projets. Pour chacun, nous sommes à la recherche de personnes intéressées à prendre en charge une ressource résidentielle hébergeant quatre personnes ou plus dans le secteur de Baie-Comeau.

RÔLE DES RESPONSABLES :

Agir à titre d'intervenant principal dans l'application du plan d'intervention, collaborer avec les intervenants du milieu communautaire et du Centre de réadaptation L'Émergent, assister les personnes dans l'ensemble de leurs soins quotidiens sur les plans physique, hygiénique, nutritionnel, social, etc.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Capacité de partager la vie quotidienne des résidents ayant des problèmes de comportement, de partager avec les personnes les activités communautaires, d'assister les personnes dans leur développement social, de prodiguer les soins quotidiens, de vivre avec le changement et de travailler en équipe.

Avoir une bonne connaissance de la clientèle en déficience physique et/ou intellectuelle.

RÉMUNÉRATION :

Selon les règles gouvernementales en vigueur.

Les personnes intéressées pourront nous contacter : il nous fera plaisir de répondre à vos interrogations.

Madame Manon Bourque
Centre de réadaptation L'Émergent
1250, rue Le Strat, Baie-Comeau (Québec) G5C 1T8
Téléphone : (418) 589-2038 Télécopieur : (418) 589-6227

DIRECTEUR / DIRECTRICE
DE PRODUCTION

Le Festival international du nouveau Cinéma et des nouveaux Médias de Montréal recherche un(e) directeur(trice) de production.

Description de tâches:

- Assurer la mise en œuvre et la coordination générale du Festival;
- Établir et coordonner l'échéancier de la production du Festival;
- Évaluer les besoins techniques du Festival;
- Établir et suivre le budget de production;
- Coordonner le travail du personnel sous sa responsabilité;
- Rechercher, négocier et louer les lieux et salles du Festival;
- Négocier avec les fournisseurs;
- Assurer la gestion matérielle de la production du Festival;
- Soutien technique aux projets spéciaux;
- Plantation physique des bureaux;
- Participer à la planification stratégique de l'organisme.

Qualifications requises:

- Une formation et/ou une expérience pertinente;
- Une expérience et/ou une connaissance du milieu culturel et de la production d'événements;
- Connaissances techniques pertinentes;
- Capacité de travailler en équipe et de coordonner une équipe;
- Informatique: Word, Excel, logiciel de gestion de bases de données;
- Dynamisme.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

FCMM
3668, boul. Saint-Laurent
Montréal (Québec) H2X 2V4
Date limite de réception des C.V.:
le 27 février 1998 à 17 h.

Plastiques Anchor Ltée, important fabricant de produits de plastique, est à la recherche d'un(e)

INGÉNIEUR(E) INDUSTRIEL(LE)

Principales tâches:

- Analyse du système de qualité existant, identification des non-conformités, et participation à l'implantation des nouvelles procédures;
- Rédaction des documents et préparation pour l'audit de certification (ISO 9002);
- Réaliser des études de productivité;
- Élaborer des standards de production;
- Participer à l'analyse de projets d'investissement.

Exigences:

- Membre de l'ordre des ingénieurs du Québec;
- Bonne connaissance des mesures ISO;
- Parfait bilinguisme.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES PLASTIQUES ANCHOR LTÉE
730, St-Etienne, C.P. 3408
L'Assomption (Québec) J5W 4M9
Fax: (514) 589-2480

CANDIDATS RECHERCHÉS

Cabinet de CA recherche futurs employés ayant 2, 3 et 4 années d'expérience en vérification. Les candidats sont bilingues et accepteraient, au besoin, de travailler à l'extérieur du pays sur des mandats internationaux. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Faire parvenir votre C.V. à **Nor-mand Venne, CA, Villeneuve & Venne, CA** au 10, boul. Brien, bureau 200, Repentigny (Québec) J6A 4R7.



La Société du crédit agricole est une société d'État dynamique qui fournit des services financiers aux agriculteurs canadiens. Notre engagement envers notre personnel nous assure un milieu de travail à la fois stimulant et innovateur.

Agent ou agente de communications bilingue Poste
permanent à temps plein

Ce poste est conçu pour un ou une spécialiste en communications de premier ordre. Vous devrez faire preuve de dynamisme, de motivation et de créativité pour informer le public et les médias des programmes et objectifs de la SCA, veiller au développement d'une gamme variée d'outils de communication, tant interne qu'externe, et véhiculer une image de marque positive de la Société. Vous devez posséder la vision stratégique nécessaire pour planifier et mettre en œuvre des programmes de communication externes et internes. Vos aptitudes professionnelles en communication verbale et écrite faciliteront l'élaboration de discours, l'exécution de projets de recherche, la production d'outils audiovisuels et la promotion des publications internes. Établir des relations productives avec les médias, le public et le personnel de la Société est une dimension importante de votre rôle.

Vous possédez une connaissance approfondie des médias canadiens et vous excellez dans un environnement dynamique qui vous laisse beaucoup d'autonomie. En plus d'un diplôme universitaire en journalisme ou en lettres, ou d'un diplôme postsecondaire en relations, publiques ou en communications, vous possédez au moins six années d'expérience pertinentes. Le bilinguisme (français/anglais) est essentiel.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature, en toute confidentialité, d'ici 20 février 1998 au plus tard. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant vos attentes salariales, votre niveau de maîtrise de la langue française et le n° de référence 129-97/98; à : Ressources humaines, Société du crédit agricole, 1800, rue Hamilton, C.P. 4320, Regina (Saskatchewan) S4P 4L3.

La SCA croit qu'un milieu de travail hétérogène reflétant les origines et les cultures variées du Canada renforce l'organisation.

Canada

Les agences sont priées
de s'abstenirÉcole des
Hautes Études
CommercialesProfesseur, professeure
de marketing

Le Service de l'enseignement du marketing est à la recherche d'un professeur adjoint. Le poste est ouvert à compter du 1^{er} juin 1998.

L'École des Hautes Études Commerciales est une grande école professionnelle de gestion de niveau universitaire et d'envergure internationale. Elle mise sur un corps professoral qui excelle en matière d'enseignement et de recherche en gestion. L'École offre des programmes de baccalauréat, de MBA, de M.Sc., de diplômes d'études supérieures, de doctorat ainsi que des programmes de certificat.

Nature de la fonction

Le professeur prend activement part à l'enseignement et à la préparation de cours. Il effectue également de la recherche dans son domaine d'expertise et encadre les étudiants dans leur cheminement universitaire. Il peut être appelé à assumer diverses tâches administratives et à participer à des activités de rayonnement dans le milieu des affaires.

Exigences

Être titulaire d'un doctorat et faire preuve d'excellentes qualités de pédagogue. Démontrer des habiletés au niveau de la recherche et un intérêt marqué pour la publication.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier personnel comportant le curriculum vitae, les noms et les coordonnées de trois répondants et quelques travaux de recherche, avant le 15 mars 1998 à l'une ou l'autre des adresses suivantes : par courrier électronique à poste.marketing@hec.ca ou par la poste au Comité de sélection, Service des ressources humaines, École des Hautes Études Commerciales, 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 2A7.

Ce poste offre des chances d'emploi égales à tous.

Importante maison d'édition de manuels scolaires cherche
ANIMATEUR OU
ANIMATRICE PÉDAGOGIQUE
(à temps partiel)

pour présenter son matériel didactique en anglais langue seconde au primaire et offrir de la formation à sa clientèle.

La personne en question doit posséder plusieurs années d'expérience en enseignement au primaire et devra se déplacer fréquemment. Une expérience en encadrement d'enseignants est souhaitable.

Dynamique, elle sait communiquer avec enthousiasme ses connaissances et retenir l'attention de son auditoire tout en demeurant à son écoute.

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation avant le 23 février 1998 à:

Référence: 36994
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Nous pratiquons l'équité en emploi.

CLSC DU RICHELIEU



DIRECTEUR DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET MATÉRIELLES

MANDAT:

Le CLSC du Richelieu et le Centre Rouville ayant convenu d'un rapprochement administratif, le directeur des ressources financières et matérielles et son équipe desservent les deux établissements.

La personne s'assure de la dispensation des services financiers, de l'élaboration et de la mise en place des contrôles internes et du suivi du processus budgétaire.

Elle s'assure du fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, aux ressources informatiques, aux approvisionnements, à l'entretien des bâtiments, aux équipements et terrain, à la buanderie et la lingerie, à l'entretien sanitaire, à la sécurité, aux communications et au service d'alimentation.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en sciences comptables et administratives;
- Préférentiellement membre d'un ordre professionnel (CA / CGA / CMA);
- Expérience d'au moins cinq ans en gestion des services administratifs au niveau supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Capacité de travailler en équipe et de mobiliser les ressources humaines;
- Posséder des qualités relationnelles remarquables;
- Maîtriser les outils informatiques.

CLASSE SALARIALE: Selon les normes du MSSS (classe 16)

DURÉE DE L'AFFICHAGE: Jusqu'au 1er mars 1998

ADRESSE DE RETOUR:

« Concours Directeur des ressources financières et matérielles »
Direction générale
Centre Rouville
300, rue du Dr Poulin
Marieville (Québec)
J3M 1L7
Tél.: (514) 460-4475, poste 100
Fax: (514) 460-3544

CONCOURS FERMÉ

Accessibilité limitée aux cadres permanents ou en stabilité d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux

Note: 1° Nous pratiquons une politique d'égalité dans l'embauche.
2° Seules les personnes retenues seront contactées.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Pour tous les cr@cks en informatique... une carrière en banque.

Recherchez-vous un employeur pas comme les autres – qui a à cœur le bien-être de ses employés ?
Voici un aperçu des personnes que vous pourriez côtoyer :

- des employés qui participent aux décisions stratégiques du secteur;
- une équipe de gestion qui favorise la polyvalence — nous désirons que nos employés développent plusieurs champs d'expertise;
- un groupe d'amélioration organisationnelle qui travaille à mettre en place les suggestions des employés.

Ce à quoi vous aurez droit :

- vous bénéficierez chaque année d'au moins une semaine de formation, parce que, pour nous, la formation c'est important;
- votre rémunération, concurrentielle et innovatrice, visera à reconnaître l'expertise et les résultats.

DIRECTEUR

ÉVOLUTION DES SERVICES ÉLECTRONIQUES

Votre expérience de plus de dix années vous sera très utile dans vos fonctions, où vous aurez à assurer l'évolution de l'ensemble des applications liées aux services électroniques tels que les guichets automatiques, les réseaux partagés, les cartes de crédit et de débit, etc.

- Transaction électronique bancaire (Dossier 98D-02-019)

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Vous avez une connaissance pratique des méthodes de développement.

- AS/400 : Synon et RPG (Dossier 98C-02-004)
- IBM de grande puissance : MVS, CICS, DB2, IMS/DB et VSAM (Dossier 98C-02-005)
- Micro-informatique : client-serveur, Windows NT, OS/2, C++ et VB (Dossier 98C-02-006)

ANALYSTES, DÉVELOPPEMENT

(DE 5 À 10 ANNÉES D'EXPÉRIENCE)

- IBM de grande puissance : MVS, CICS, DB2, IMS/DB, VSAM et Cobol (Dossier 98C-02-007)
- Tandem : Base 24, IBM de grande puissance et environnement transactionnel financier (Dossier 98C-02-008)
- Internet : architecture des sites transactionnels et normes de sécurité (pare-feu) (Dossier 98C-02-009)

CHEFS DE PROJETS

(DE 7 À 12 ANNÉES D'EXPÉRIENCE)

À titre de maître d'œuvre, vous aurez à coordonner des projets dans une approche multidisciplinaire.

- AS/400 : Synon et RPG (Dossier 98C-02-010)
- Plateformes PC et IBM de grande puissance (Dossier 98C-02-011)

CHEF DE QUART, PRODUCTION

Vous superviserez l'exécution de tous les travaux liés au traitement informatique de la Banque, le tout en accord avec les horaires et les périodes de traitement établis. Vous assurerez aussi un soutien de premier niveau pour le dépannage des travaux concernés. Enfin, vous êtes disposé à travailler selon des quarts rotatifs.

- IBM de grande puissance : JCL, TSO/ISPF, Control M, CA-1, OS/400 et CL/400 (Dossier 98C-02-012)

INFRASTRUCTURES TECHNOLOGIQUES

SPÉCIALISTE, ARCHITECTURE DE RÉSEAUX

(DE 8 À 10 ANNÉES D'EXPÉRIENCE)

Vous serez responsable de l'évolution des réseaux locaux et étendus ainsi que de la conception et de la gestion de l'infrastructure technologique de la Banque.

- Réseaux et protocoles de communication SNA, TCP/IP et IPX (Dossier 98C-02-013)

ANALYSTES PRINCIPAUX DE RÉSEAUX

(DE 5 À 7 ANNÉES D'EXPÉRIENCE)

Vous implanterez et assurerez le soutien technique de troisième niveau des réseaux locaux et étendus de la Banque. De plus, vous intégrerez les nouvelles applications sur les réseaux locaux.

- Réseaux Novell et NT, principaux logiciels de bureautique, réseaux et protocoles de télécommunications (Dossier 98C-02-014)

CONSEILLERS

SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Vous définirez les orientations, proposerez et instaurerez des politiques et des procédures de sécurité de l'information, et coordonnerez le développement ainsi que le maintien des plans de relève, tant informatiques qu'administratifs.

- Environnement informatique multiplateformes (Dossier 98C-02-015)

CENTRE DE SUPPORT

En plus de votre rôle de soutien aux informaticiens, vous participerez à la sélection, à la mise en place et à l'évolution de ces outils informatisés en fonction des nouvelles technologies et possibilités.

- Environnement IBM de grande puissance, IMS, DB2, CICS, Panvalet, IMS-XPRT, File-Aid, Easytrieve, Playback, Xpedit, Cobol VS et Cobol II (Dossier 98C-02-016)

SPÉCIALISTE EN ARCHITECTURE

(15 ANNÉES D'EXPÉRIENCE)

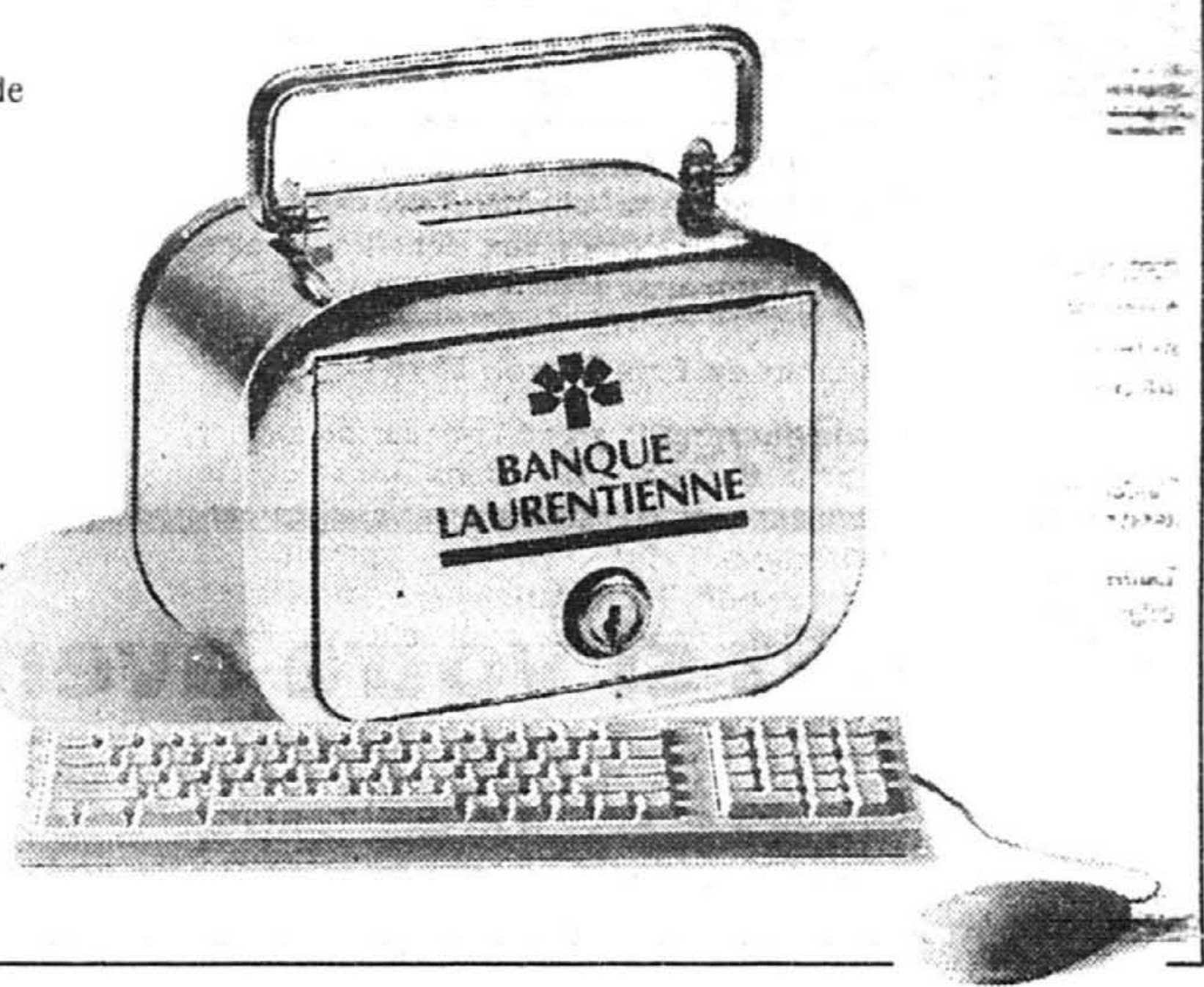
Vous assurerez une vision globale cohérente et proactive des systèmes d'application en place et en développement. Vous participerez à la définition des orientations technologiques de la Banque.

- Plateformes MVS-ESA (CICS, IMS et DB2), AS/400 (Synon et RPG), UNIX et architecture client-serveur (Dossier 98C-02-017)

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier approprié, à l'adresse suivante :

Banque Laurentienne
Service des ressources humaines
1981, avenue McGill College, bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3
http://www.lapresse.com/probec

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



CHCA

Systèmes informatiques CHCA inc.
1695, boul. Laval, bureau 330
Laval (Québec) H7S 2M2

CHCA, créée en 1992, est une entreprise spécialisée dans le développement de logiciels pour les hôpitaux. Elle est reconnue leader de l'industrie dans l'informatisation des blocs opératoires avec son logiciel OPÉRA et poursuit son développement à l'international. Dynamique et professionnelle, vous recherchez un environnement stimulant où les initiatives sont encouragées. La firme en pleine expansion offre les opportunités de carrières suivantes:

CONSEILLER(ÈRE) EN APPLICATION

- Implantation, formation et support à la clientèle;
- Validation et rédaction des manuels de l'utilisateur;
- Support aux ventes;
- Déplacements fréquents.

Compétences requises:

- 5 ans d'expérience poste semblable dans les hôpitaux.

CONSEILLER(ÈRE) AU SUPPORT TECHNIQUE

- Préparation des implantations, configuration des équipements et logiciels;
- Support technique aux conseiller(ères) en application;
- Paramétrisation des applications, validation;
- Approche orientée clientèle.

Compétences requises:

- Bacc., DEC ou CEC en informatique;
- Connaissance de Windows NT, SQL Server;
- Expérience, un atout.

ANALYSTES-PROGRAMMEUR(E)

- Analyse et programmation;
- Préparation des implantations.

Compétences requises:

- Bacc. ou DEC en informatique, 5 ans d'expérience;
- Connaissance de Visual FoxPro, Windows NT, SQL server;
- HTML, un atout.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIVE

- Administration, tenue de livres, facturation, secrétariat.

Compétences requises:

- DEC en bureautique;
- Connaissance avancée de Windows 95, MS Word, MS Excel et Power Point;
- Connaissance d'un logiciel de comptabilité;
- Expérience, un atout.

Salaires très concurrentiels. Bilinguisme requis pour tous les postes.
Veuillez faire parvenir votre C.V. à la direction des ressources humaines.

Hydro Mobile

exceptionnelles, Avant-Garde Engineering recherche un directeur financier pour compléter son équipe de gestion.

Directeur financier

Relevant du président, vous aurez à planifier, diriger et contrôler l'ensemble des activités financières de l'entreprise. Au niveau gestion, vous aurez à superviser le personnel de votre département, implanter en priorité le système comptable ACCPAC Windows et renforcer les contrôles internes existants. Vous devrez à préparer les budgets annuels et réviser les états financiers et vous collaborerez avec les experts externes.

Au niveau financement, vous verrez à la gestion du «cash flow» et des devises étrangères dans un contexte de croissance et d'exportation. Vous accorderez une attention particulière aux opérations de change, à la demande et au suivi des subventions et aux crédits d'impôt. Progressivement, vous aurez à coordonner la recherche de financement, ce qui vous amènera à négocier avec les banquiers et les investisseurs potentiels.

Vous êtes comptable agréé et vous avez 10 ans d'expérience dans plusieurs domaines du secteur manufacturier. Vous avez participé à des activités de recherche de capital. Vous avez donc une bonne connaissance des marchés financiers et vous êtes parfaitement bilingue. Vous êtes méthodique et on vous reconnaît un sens de la persévérance, du leadership et une capacité d'anticipation hors du commun.

Côté informatique, vous êtes très à l'aise.

Si vous êtes intéressé(e) à participer à l'essor d'une entreprise dynamique, faites parvenir votre C.V. avant le 25 février en mentionnant le numéro de dossier: Avant-Garde Engineering 99714.

Bhéreil Conseil Inc.

1668, rue Simard

Sherbrooke (Québec)

J1J 3X1

Fax: 819-346-2539

E-mail: jpbherer@bhererconseil.com

2600609

TAILLEZ VOTRE CARRIÈRE SUR MESURE

Vous aimez la mode et les vêtements au style exclusif?

Relance, designer de mode québécois

présent partout au Canada est à la recherche de conseillères et conseillers pour faire connaître ses collections et organiser des défilés à domicile.

LES AVANTAGES :

- Formation en vente et coordination mode
- Excellents revenus
- Ordinateur portatif fourni
- Horaire flexible: temps plein ou partiel

Faites l'expérience de la mode... différemment :

contactez-nous sans tarder.

1 800 463-1624

Relance

l'expérience mode exclusive... pour femmes actives.

2600608

CADRES / PROFESSIONNELS / DIRECTEURS

CHERCHANT UN SALAIRE DE 40 000 \$ À 350 000 \$

Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui, la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants :

- PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES embauchés en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchise.

- CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionnariat.

- PERSONNEL DE VENTE / MARKETING dans tous les domaines, à tous les niveaux.

- FINANCE ET COMPTABILITÉ — De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.

- ÉDUCATION / ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF / DIPLOMÉS DE MBA OU DOCTORAT / MILITAIRE À LA RETRAITE — Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.

- PROFESSIONNELS DESIRANT DÉMÉNAGER à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.

- FABRICATION / TECHNIQUE / PROFESSIONNELS à tous les niveaux.

Si vous êtes qualifié pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez-nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

Haldane bernard

FONDÉ EN 1947 associés

Services-conseils en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Tél. : (514) 938-0578 Téléc.: (514) 938-9165

Adresse électronique : 700617@ICAN.NET

1250, boul. René-Lévesque Ouest, # 2335, Montréal (Québec) H3B 4W8

Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre.

Hydro Québec

CONSEILLER/CONSEILLÈRE

PRÉVISION DE LA DEMANDE

Unité Prévision et Analyse de la demande

Direction Tarification et Etudes économiques

(Concours LP-9802)

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures des membres des groupes-cibles, soit les femmes, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les personnes handicapées.

Nature de l'emploi

- Réaliser les analyses, les prévisions et le suivi des prévisions dans l'un ou plusieurs des domaines suivants :

- demande d'électricité par secteur de consommation et par clientèle;
- demande des autres formes d'énergie;
- économie;
- prix des énergies concurrentes.

- Effectuer le suivi des prévisions des ventes en regard de l'évolution des marchés et de la conjoncture économique.

- Maintenir et développer les systèmes d'information et de suivi ainsi que les modèles de simulation et de prévision nécessaires à la livraison et à l'amélioration des produits de l'unité.

- Contribuer à l'élaboration des paramètres économiques et énergétiques requis dans la planification et l'évaluation des choix économiques de l'entreprise.

- Préparer les études, analyses et rapports requis par la Régie de l'Énergie.

- Développer et entretenir des liens de collaboration étroits avec diverses unités de l'entreprise et avec des intervenants externes.

- Participer à la réalisation des projets dans le cadre des activités internationales de l'entreprise.

Exigences spécifiques

- Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle en économie.

- Posséder cinq années d'expérience professionnelle pertinente.

- Maîtriser les méthodes de modélisation de l'économie et de la demande.

- Avoir acquis une grande familiarité avec l'informatique.

- Posséder les habiletés suivantes : rigueur d'analyse, initiative, autonomie et facilité à communiquer verbalement et par écrit.

- Avoir une excellente connaissance de la langue française et une très bonne connaissance de la langue anglaise.

Durée du poste : 30 mois (poste temporaire)

Lieu de travail : 680 rue Sherbrooke Ouest, 20^e étage, Montréal (Québec)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours, au plus tard le 25 février 1998. Prière de ne pas téléphoner. Vous recevrez un accusé de réception.

Hydro-Québec - Recrutement

75, boul. René-Lévesque Ouest, 5^e étage,

Montréal (Québec) H2Z 1A4

ou par télécopieur : (514) 289-2078

ou par Internet : Pressault.Lyne@hydro.qc.ca

2600608

ILCO UNICAN

ILCO UNICAN INC., Division - Contrôle d'Accès Électronique, Certifié ISO 9001, chef de file international concepteur et fabricant de systèmes de sécurité électroniques et mécaniques, est à la recherche d'un :

Ingénieur en électromécanique

Vous serez responsable de concevoir et de coordonner la production de fixtures électriques et des méthodes de tests à mener sur les produits électroniques, d'étudier et de résoudre les problèmes techniques, et d'apporter votre soutien à l'assemblage et aux tests de produits.

Vous êtes diplômé en génie, de préférence en production automatisée, profil électronique. Vous devez avoir des connaissances de l'assemblage électronique, mais détenez un atout de plus si vous comptez deux années d'expérience pratique dans ce domaine et avez la connaissance de la mécanique. Le bilinguisme (français, anglais) est essentiel, tout comme le sont les connaissances informatiques.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le 27 février 1998 au Service des ressources humaines, Ilco Unican Inc., division Contrôle d'Accès Électronique, 7301, boulevard Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7. Télécopieur : (514) 735-5732. http://www.careermosaicquebec.com

Pas d'appels S.V.P. Seul(e)s les candidat(e)s considéré(e)s seront contacté(e)s. Vous pouvez également nous contacter sur notre site web : www.ilcounican.com

2600609

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Notre partenaire dans l'excellence

Ingénieur – spécialiste de projet

Ingénierie, groupe industriel

Sous la supervision du responsable de projet de l'ingénierie, vous préparerez et modifierez des instructions de réparation de composants afin de maximiser les rendements pour Rolls-Royce Canada. De plus, vous aurez à résoudre des problèmes techniques importants grâce à la mise en œuvre, à la coordination et à l'exécution de projets.

Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou aéronautique et membre de l'O.I.Q., ou admissible à le devenir, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience en révision de turbines à gaz industrielles ou dérivées de moteur aéro, particulièrement en ce qui touche la conception, le fonctionnement, l'entretien et la révision, de même que la réparation de composants. Vous montrez également de bonnes aptitudes pour les relations interpersonnelles. Réf. 6772

Ingénieur – spécialiste en réparation

Vous serez responsable de l'insaturation des réparations des produits ainsi que de leur développement conformément aux politiques de l'entreprise et aux normes de qualité. Vous vous assurez de l'intégrité technique du moteur ou de ses pièces, selon les exigences et les attentes du client, et dans l'intérêt de celui-ci.

Membre de l'O.I.Q. ou admissible à le devenir, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique et possédez un minimum de cinq années d'expérience liée aux composants de moteur aéro. Vous faites preuve de leadership, d'autonomie et d'une aptitude pour la prise de décisions. Vous maîtrisez l'anglais et le français. Réf. 6748

Chef de la qualité

Vous aurez à élaborer, à mettre en place et à maintenir les procédures de qualité de l'entreprise en conformité avec les règlements et les normes de l'industrie, du gouvernement et de la navigation aérienne. De plus, vous établirez un programme de métrologie qui permettra de vérifier, de diagnostiquer, de réparer et de calibrer tout l'équipement de mesure et d'essai. Enfin, vous concevrez et mettrez en place un programme d'audits interne et externe.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou dans une discipline équivalente jumelé à une expérience de huit années, dont trois à un poste de direction, en assurance-qualité dans un milieu de technologie de pointe. Bilingue, vous êtes familiarisé avec les normes de qualité et de métrologie de la navigation aérienne. Le fait d'être membre d'une association professionnelle représente un atout. Réf. 6755

Chef, service à la clientèle

Relevant du vice-président, réparation des composants, vous serez responsable de la satisfaction des clients tout en respectant les objectifs financiers du groupe de réparation des composants.

En plus d'être titulaire d'un diplôme universitaire en commerce ou en génie, ou de posséder une expérience équivalente, vous comptez de trois à cinq années d'expérience de supervision (au moins quatre employés). Vous avez un solide bagage en matière de service à la clientèle et de soutien technique de même que des connaissances techniques des moteurs, systèmes et procédés liés aux avions. Réf. 6766

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence appropriée, au **Service des ressources humaines, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2**. <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.
Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.



ROLLS-ROYCE
CANADA LIMITEE
Une filiale de Rolls-Royce
Amérique du Nord

Rolls-Royce

«Et si votre avenir se trouvait ici?»

Alcan Aluminium Limitée, dont le siège social est à Montréal, offre des défis stimulants à la mesure des esprits inventifs et rigoureux qui désirent réaliser leur potentiel dans l'action et qui ont la vivacité requise pour s'épanouir chez un leader mondial de l'industrie. Chez Alcan, l'avenir, c'est une façon de vivre, une façon de grandir.

COORDONNATEUR - PROCESSUS DE GESTION DES COMPTES FOURNISSEURS

Alcan Aluminium Limitée est présentement à la recherche d'un comptable professionnel. Vous serez en poste à Montréal, et vos déplacements vous amèneront à l'extérieur de la ville pour environ 50 % de votre temps. Vous serez affecté à la mise en place et à l'opération de méthodes innovatrices de travail et de contrôle dans le cadre de la réingénierie du processus de gestion des comptes fournisseurs. Vos activités couvriront le Canada, éventuellement l'Amérique du Nord.

Pour accomplir ce mandat, vous aurez à former une équipe de 3 ou 4 personnes et à coordonner leurs activités. Vous êtes titulaire d'une certification professionnelle comptable reconnue, possédez de 5 à 7 ans d'expérience, et êtes familier avec les techniques de vérification financière. De plus, vous êtes habitué à travailler avec un ordinateur et possédez des aptitudes en communication. Une bonne connaissance du français et de l'anglais parlé et écrits est essentielle.

Vous bénéficierez d'un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi que d'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1998, en indiquant la référence

STATS : CF au Service du personnel, Alcan Aluminium Limitée, C.P. 6090 Montréal (Québec) H3C 3A2



L'AVENIR EST SI PROCHE

Power 911

Nous offrons des carrières pour des professionnels innovateurs qui souhaitent se joindre à notre équipe de calibre mondial.

Quand chaque seconde compte, nos systèmes d'appels d'urgence évolués 9-1-1 sont en action pour sauver des vies dans plus de 2 600 points de service à travers l'Amérique du Nord et dans le monde entier. Notre produit «Power 911» est une station de travail spécialisée à haute fiabilité, dotée d'une architecture ouverte utilisant une interface usager graphique sophistiquée. Grâce à ces caractéristiques, le produit «Power 911» favorise actuellement l'expansion substantielle de notre clientèle. Conséquemment, nous jouissons d'une croissance extraordinaire donnant lieu à des perspectives de carrières pour des professionnels énergiques et innovateurs qui souhaitent se joindre à notre équipe de calibre mondial et contribuer avec nous à l'amélioration de la qualité de vie.

CHEF D'ÉQUIPE - APPLICATIONS BASE DE DONNÉES

Vous dirigerez une équipe chargée de concevoir et de développer des applications de gestion de données et de génération de rapports. Vous faites preuve de leadership, possédez une solide expérience de développement à l'aide de Microsoft Access, Microsoft SQL Server, C++, Delphi et Crystal Reports, ainsi qu'une solide connaissance des méthodologies orientées objet.

Pour plus d'information sur les autres possibilités de carrières en **CONCEPTION DE LOGICIELS et SERVICE TECHNIQUE À LA CLIENTÈLE**, veuillez consulter notre site Internet au : www.positroninc.com

POSITRON

Positron offre des chances d'emploi égales à tous.

AVIS DE CONCOURS

DIRECTEURS OU DIRECTRICES DU SCRUTIN

Nous sommes à la recherche de personnes désirant relever le défi de seconder le Directeur général des élections en devenant responsables de la tenue des événements électoraux dans les circonscriptions électorales suivantes:

FABRE LAURIER-DORION

ATTRIBUTION Assumer dans sa circonscription électorale la responsabilité de la tenue d'événements électoraux ainsi que de la délimitation des sections de vote et des secteurs électoraux.

CONDITIONS D'ADMISSION AU CONCOURS Posséder la qualité d'électeur et être domicilié dans la circonscription électorale pour laquelle le candidat ou la candidate pose sa candidature ou dans une circonscription électorale contiguë.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Posséder une expérience dans diverses activités professionnelles ou personnelles reliées aux domaines de la gestion administrative, de la formation de personnel et des communications avec le public.
- Démontrer des habiletés professionnelles pertinentes à l'exercice de cette fonction.
- Posséder une connaissance suffisante de la Loi électorale.
- Avoir une très bonne connaissance de la circonscription électorale.
- Avoir la connaissance de la langue française.
- Connaître la langue anglaise lorsque le nombre d'électeurs et d'électorales anglophones le justifie.

L'expérience acquise dans le domaine électoral ou dans des organisations de type communautaire ou social sera considérée comme un atout.

DURÉE DU MANDAT La durée du mandat est de dix ans. Notons que la Loi électorale oblige l'employeur à accorder un congé sans solde et à ne pas exercer de sanctions à l'égard d'un employé ou d'une employée exerçant les fonctions de directeur ou de directrice du scrutin et ce, pour le temps nécessaire à la gestion des événements électoraux.

RÉMUNÉRATION Le taux horaire pour cet emploi est d'environ 30 \$. Le nombre d'heures requis annuellement varie selon la nature des tâches exigées. Par exemple, la tenue d'une élection ou d'un référendum sans recensement est présentement évaluée à 480 heures.

INSCRIPTION Pour obtenir un formulaire d'inscription ou toute autre information relative à ce concours, veuillez composer, entre 9 h et 16 h 30, du lundi au vendredi, l'un ou l'autre des numéros de téléphone suivants:

à l'extérieur de Québec (sans frais): 1 800 461-0422
pour la région de Québec: 528-0422.

Les formulaires d'inscription doivent parvenir aux bureaux du Directeur général des élections avant 16 h 30 le 27 février 1998.



LE DIRECTEUR GÉNÉRAL
DES ÉLECTIONS DU QUÉBEC
François Casgrain, avocat



2 TECHNICIENS - PLANIFICATION Département d'entretien

Avec l'ingénieur d'entretien, et sous sa responsabilité, vous vous occuperez de la gestion courante du programme d'entretien préventif et prédictif, des pièces de rechange et du service. Vous planifierez aussi les travaux d'entretien. Vous élaborerez et analyserez les statistiques de performance et l'historique afin d'optimiser l'entretien.

Pour ces postes, vous possédez un DEC en génie mécanique ou un diplôme technique collégial équivalent, ainsi que de 2 à 4 ans d'expérience en industrie manufacturière. Vous avez de l'intérêt et de l'habileté en entretien. Capable de superviser une équipe, vous faites preuve de leadership et d'esprit d'équipe. Vous êtes autonome et savez prendre des initiatives. Le bilinguisme est un atout. Si vous vous reconnaissez, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste qui vous intéresse, à :

Robert Gingras
Service des ressources humaines,
Les Industries Armstrong Ltée,
6911, boul. Décarie, Montréal
(Québec) H3W 3E5
Fax : (514) 343-3590

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

1 TECHNICIEN - FIABILITÉ D'ENTRETIEN ET APPROVISIONNEMENT Gestion du magasin

Relevant du planificateur général d'entretien, vous serez responsable de la gestion et de l'amélioration du programme de fiabilité des équipements de l'usine. Vous organiserez et structurerez le magasin de pièces afin d'optimiser les inventaires. Vous superviserez aussi le travail du magasinier.

Armstrong

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT

Bureau d'ingénierie recherche ingénieur pour supervision des contrats et l'élaboration des plans et devis.

- 7 à 10 ans d'expérience minimale;
- Aptitude marquée pour le développement des affaires;
- Embauche immédiate;
- Membre de l'O.I.Q.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence: 37010
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

marlette clermont

Ouvrant dans le domaine du meuble nous recherchons :

SECRÉTAIRE

- Exigences :
- Connaissance Macintosh;
 - Parfaite maîtrise du français parlé-écrit;
 - Bilingue;
 - Sens de l'organisation;
 - Expérience en publicité un atout.

Faire parvenir C.V. à :
Nicole Gravel
6255, St-Hubert, Montréal H2S 2L9
Fax: (514) 273-8621



NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

La Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik (RRSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire pourvoir le poste suivant:

Assistant(e) directeur(trice) (Services administratifs)

Responsabilités: Relevant du directeur des Services administratifs, vous l'assisterez dans ses fonctions et vous serez responsable de la supervision des services comptables.

Exigences: Vous devez posséder un baccalauréat en comptabilité. Titre de CA ou CGA constitue un atout certain. Un minimum de 5 ans d'expérience en comptabilité dont deux années dans un poste cadre. Connaissance des normes et pratiques de gestion du ministère de la Santé et des Services sociaux serait un atout. Expérience de travail en milieu interculturel considérée comme un atout. Parfaitement bilingue (anglais et français). Grande capacité d'organisation. Solides aptitudes en communication, à l'oral comme à l'écrit. Disponibilité pour voyager. Grande capacité à développer de bonnes relations interpersonnelles. Connaissances solides en informatique, particulièrement avec Profim, Excel, Word et Windows.

Conditions de travail: Le poste est permanent, à temps complet. La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables du ministère de la Santé et des Services sociaux. La RRSSN offre une rémunération conforme à l'expérience ainsi que les avantages nordiques quand applicables.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 février 1998 à 17 heures à :

Directeur des services administratifs
Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.
Télécopieur: (819) 964-2888.

Toutes les demandes provenant des personnes en stabilité d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux seront traitées en priorité. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Héroux trains d'atterrissage, entreprise spécialisée en aéronautique située à Longueuil, est à la recherche de deux personnes aptes à occuper les postes suivants :

INGÉNIEUR EN ASSURANCE-QUALITÉ

Vous serez responsable de la planification et du contrôle de l'ensemble des activités visant à appliquer les procédures et pratiques de l'assurance-qualité. Vous aurez à développer des plans qualité et à agir comme agent de liaison avec les clients.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez une formation universitaire en mécanique ou en aéronautique ainsi que cinq années d'expérience dans le secteur aéronautique. Vous devez être très à l'aise avec les normes internationales (ISO 9000, AQAPI10, DI 9000 et MIL-Q-9858) tout en ayant une bonne connaissance de la langue anglaise.

CONTREMAÎTRE MAGASINS ET EXPÉDITION/RÉCEPTION

Vous serez responsable du contrôle de l'inventaire des différents magasins, de l'exactitude des quantités de pièces, des méthodes d'entreposage du matériel et de l'organisation des comptes cycliques tout en offrant un service efficace et de qualité à la production. Vous coordonnerez également le transport des pièces en vous assurant de la satisfaction des clients internes ou externes.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales de même que cinq années d'expérience en gestion de magasin dans le secteur manufacturier syndiqué. Une connaissance des systèmes J.I.T., M.R.P., de la norme ISO 9000 et de l'anglais est un atout.

Vous êtes dynamique, perfectionniste et valorisez le travail d'équipe et les relations d'entraide. Si vous désirez relever un de ces défis, faites parvenir votre CV en mentionnant le titre du poste, au plus tard le 20 février 1998 à l'adresse suivante :



HÉROUX INC.
Service des ressources humaines
755, Thurber
Longueuil (Québec) J4H 3N2
Téléc. : (514) 679-9063

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner.
http://www.careermosaicquebec.com



CS&T est un chef de file international dans le domaine des applications de planification et de gestion du temps. Nos produits innovateurs sont distribués auprès de grandes sociétés dans le monde entier.

DÉVELOPPEURS DE LOGICIELS

En tant que membre de notre équipe de R&D, vous pourriez être appelé à travailler sur l'un ou l'autre des projets suivants :

- Développement d'interfaces graphiques utilisateurs pour Windows (VC++, MFC), interfaces clients pour Web (HTML, CGI, Java), Motif (X-Windows, UNIX) et Macintosh (C++, Code Warrior);
- Scripts d'installation (NT installshield, UNIX shell programming);
- Développement de serveurs pour UNIX et NT, y compris les réseaux, les bases de données réparties et les applications intégrées de courrier électronique.

Exigences :

- Baccalauréat en informatique ou en génie informatique
- Connaissance approfondie de C/C++
- Au moins deux ans d'expérience de travail
- Aptitude pour le travail d'équipe
- Bilinguisme (anglais et français) serait un atout

REPRÉSENTANTS AU SUPPORT TECHNIQUE

En tant que membre de notre équipe de support technique, vous aurez la responsabilité de résoudre tous les problèmes techniques soulevés par nos clients. L'excellence du service à la clientèle nécessite des personnes dynamiques, très motivées qui disposent d'aptitudes exceptionnelles pour la communication et pour la résolution des problèmes.

Exigences :

- Baccalauréat en science informatique ou dans un domaine connexe
- Connaissance des environnements UNIX, Windows et MAC
- Excellentes aptitudes de communication verbale et écrite (français, anglais)
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles
- Aptitude pour le travail d'équipe

Pour d'autres offres d'emploi, visitez notre site web à www.cst.ca

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à : CS&T, Ressources humaines, 3333 boul. Graham, 5e étage, Montréal (Québec) H3R 3L5.

Seuls les candidats retenus pour fin d'entrevue seront contactés.

COOPÉRATION INTERNATIONALE



Le Centre canadien d'étude et de coopération internationale (CECI) est l'une des plus importantes organisations de coopération internationale au Canada; elle est financée par l'ACDI, les banques multilatérales et les agences des Nations unies. Le CECI intervient en développement économique et social et dans le domaine des droits de la personne dans 23 pays d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie.

CONSEILLER ADMINISTRATIF ET FINANCIER

POUR LE PROJET D'APPUI EN MATIÈRE

D'ÉDUCATION NON FORMELLE AU SÉNÉGAL

Le projet comprend les volets suivants:

- Implantation d'activités d'alphabétisation;
- Renforcement du ministère délégué chargé de l'éducation et des langues nationales ainsi que des opérateurs chargés de la réalisation des activités;
- Appui à la concertation des acteurs.

L'Agence canadienne d'exécution pour ce projet est l'Université du Québec à Montréal.

Dans son rôle, le conseiller exercera deux fonctions de base, à savoir le conseil et le contrôle.

Plus spécifiquement:

- Poursuit la conception et la mise en place des systèmes administratifs, financiers et comptables nécessaires à la réalisation du projet;
- Assure l'exécution des opérations administratives, financières et comptables; prépare les budgets, produit les rapports financiers; procède aux achats;
- Assure la formation du gestionnaire sénégalais qui le remplacera;
- Appuie les activités de renforcement organisationnel du ministère et des opérateurs en éducation non formelle;
- Participe à la direction collégiale du projet dans le respect des attributions de chacun, mais dans la perspective d'une obligation de résultats d'équipe.

Exigences:

- Formation universitaire en comptabilité;
- Expérience dans l'utilisation de logiciels comptables;
- Expérience professionnelle d'au moins dix ans dont un minimum de quatre ans dans un pays en développement.

Conditions:

- Salaire et indemnités selon la grille en vigueur pour les cadres du CECI;
- Contrat de 16 mois, débutant en mars 1998.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 février 1998.

CECI-Concours Sénégal-AQ

180, rue Sainte-Catherine Est
Montréal, Québec H2K 1K9
Télécopieur: (514) 875-9911

N.B.: Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) recevront un accusé de réception.

L'organisme sans but lucratif, les petits frères des Pauvres, a pour mission d'apporter soutien et réconfort aux personnes âgées isolées et démunies.

DIRECTEUR DU FINANCEMENT

Responsabilités générales

Vous planifiez et organisez toutes les activités de levée de fonds autant pour la sollicitation auprès du grand public, pour les dons planifiés et pour les événements spéciaux.

Vous développez et proposez de nouveaux projets et de nouvelles sources de financement.

Vous devez être parfaitement bilingue et avoir une facilité pour interagir avec les différents donateurs et bénévoles.

Le candidat doit posséder:

- Un minimum de 5 années d'expérience dans des fonctions similaires auprès d'un organisme sans but lucratif ou dans le milieu philanthropique;
- Un baccalauréat en administration ou toute autre discipline connexe;
- Une capacité à développer des réseaux de contacts et une bonne connaissance du milieu des affaires;
- Un esprit d'initiative, une excellente communication écrite et verbale et une grande disponibilité.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 février 1998, 17 heures à:

Les petits frères des Pauvres
4624, rue Garnier, Montréal (Québec)
H2J 3S7
À l'attention de Réal Longpré
ou par fax : (514) 527-7162

L'entrée en fonction est dès que possible. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



L'hôpital Villa Medica, établissement privé conventionné de 122 lits, offre à une clientèle adulte des soins et des services de réadaptation.

Nous sollicitons des candidatures pour la liste de rappel.

Infirmier(ère)s

Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 mars 1998 à la Direction des ressources humaines, Hôpital Villa Medica, 225, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1C9. Télécopieur : (514) 288-7076
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Trustar Limitée, chef de file dynamique et en pleine expansion dans le domaine de l'édition, est à la recherche d'un: Contrôleur corporatif

Relevant du directeur, finances et administration, vous assumerez la coordination des activités ayant trait à la comptabilité.

Pour accéder à ce poste vous devez détenir un titre professionnel reconnu et avoir entre 5 et 10 années d'expérience dans un poste similaire. Vous devez également avoir démontré dans le passé que vous avez d'excellentes aptitudes en gestion du personnel. Le bilinguisme et d'excellentes connaissances en informatique sont également des prérequis importants. Des connaissances ou de l'expérience du milieu de l'édition seraient des atouts importants.

Si vous aimez les défis et que vous cherchez à vous joindre à une entreprise très dynamique, nous sommes intéressés à vous rencontrer. Nous offrons une rémunération compétitive et des avantages sociaux intéressants.

Faites-nous parvenir votre candidature dès maintenant à:

TRUSTAR LIMITÉE
2020, University, bureau 2000, H3A 2A5
À l'attention des Ressources humaines.
Date limite le 23 février 1998.



Carrier Canada Ltée est un chef de file dans la vente et la réparation de systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation. Nous visons la satisfaction de notre clientèle grâce à la qualité supérieure de nos ressources humaines, de nos produits et de notre service de même qu'à notre constant esprit d'innovation. En raison de notre croissance, nous offrons deux nouveaux postes stimulants à Montréal.

Gestionnaire de territoire
Marché commercial

Compte tenu de notre plan stratégique, vous collaborerez avec les entrepreneurs et les distributeurs avec qui nous faisons affaire. À l'aide de techniques de vente novatrices, vous percerez de nouveaux marchés en plus de contribuer à fixer nos buts et objectifs de même qu'à élaborer un plan de mise en œuvre.

Personne très motivée, vous possédez d'excellentes aptitudes pour la planification, l'organisation et les communications. Il vous faut compter au moins cinq années d'expérience de vente dans un domaine technique, tandis qu'un baccalauréat dans une discipline liée au génie représente un atout. Des déplacements fréquents pourraient être requis.

Gestionnaire de territoire
Marché résidentiel

Selon notre plan stratégique, vous serez responsable de l'expansion de notre réseau actuel de distributeurs tout en faisant la prospection active de nouveaux clients. Vous déterminerez de nouveaux débouchés pour notre gamme d'équipement Bryant, ferez la promotion de programmes de commercialisation de distributeurs et assurerez notre présence au sein de l'industrie du chauffage, de la ventilation et de la climatisation.

Votre succès reposera directement sur votre engagement et vos efforts de même que sur vos solides aptitudes pour la vente et la mise en marché. Vous adorez la vente et possédez au minimum trois années d'expérience pertinente dans ce domaine ainsi qu'un baccalauréat dans une discipline liée au commerce ou au génie.

Nous récompenserons votre dynamisme et votre ambition par un salaire de base concurrentiel, des primes et un excellent programme d'avantages sociaux, y compris un régime d'épargne avec participation de l'employeur. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 28 février 1998, au Service des ressources humaines, Carrier Canada Ltée, 1515, chemin Drew, Mississauga (Ontario) L5S 1Y8.
Télécopieur: (905) 405-4003

Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Important entrepreneur en ventilation et en climatisation spécialisé dans les secteurs commercial, institutionnel et industriel.

Mandat

- Préparation des calculs de charge.
- Conception.

Profil du candidat

- Titulaire d'un B.Sc.A. en génie mécanique;
- 4 ans d'expérience pertinente;
- Connaissance des logiciels;
- Sens d'analyse et bon esprit d'équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Diane Maheu
Ventilabec inc.
1955, boulevard Saint-Elzéar Ouest
Laval (Québec) H7L 3N7
ou par télécopieur : (514) 745-2653

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Distributeur autorisé Nortel pour systèmes téléphoniques recherche pour Montréal et banlieue

Représentant(e) des ventes - Télécommunications

- Exigences :
- Diplôme d'études collégiales (DEC)
 - Bilinguisme
 - Véhicule

Atouts :

- Maîtrise de l'informatique
- Expérience dans la vente de systèmes téléphoniques

Veillez faire parvenir votre C.V. pour le 26 février 1998 à l'adresse suivante :

Ressources humaines
EXCEL TÉLÉCOM INC.
9J, Place du Commerce
Brossard (Québec) J4W 2V6
Télécopieur (514) 923-1962

NORTEL
NORTHERN TELECOM
Distributeur Autorisé

REPRÉSENTANT DES VENTES
SALAIRE + COMMISSIONS

Manufacturier national de pompes, nous sommes à la recherche d'un représentant déterminé et motivé, pour se joindre à l'équipe de vente, afin de visiter les grossistes en quincaillerie et en plomberie, dans la province de Québec.

Le candidat recherché doit avoir 3 années d'expérience dans la vente de pompes domestiques, ou dans le domaine de la plomberie relié à la pompe. Il doit aussi posséder une automobile récente, et être disponible pour voyager. Bilinguisme requis.

Le territoire vacant est déjà établi, avec un potentiel de croissance. Ainsi, nous requérons un individu avec beaucoup d'ambition.

Si vous recherchez une carrière prometteuse, faites parvenir votre C.V. à l'attention de M. Richard Cyr, à :

BURKE
Burke Industries de Systèmes à Eau Ltée
9355, Transcanadienne
St-Laurent (Québec)
H4S 1V3

Possibilités de carrières et de mandats

ANALYSTES-PROGRAMMEURS • DÉVELOPPEURS
IMS • DB2 • COBOL • CICS • PL/1 • OS/2 • C/C++

Les postes disponibles sont détaillés dans notre page Web

<http://www.proben.com/proben/jobs.htm>



INFORMATIQUE



Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi

La Gestion Proben Ltée
2075, rue University, bureau 1610
Montréal (Québec) H3A 2L1
Tél.: (514) 288-7161
Téléc.: (514) 843-4095
Courriel: cv@proben.com

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

CLSC SAINT-LÉONARD

INFIRMIER(ÈRE)
BACHELIER(ÈRE)

Remplacement de congé de maternité (1 an) 11 heures/semaine

Fonctions : Assumer la responsabilité de dispenser les rencontres prénatales en anglais à une clientèle résidant sur quatorze territoires de CLSC à l'est du boulevard Saint-Laurent. Assurer les liens avec les établissements participants. Animer et diffuser l'information pertinente liée à des rencontres prénatales. Effectuer le dépistage des participant(e)s présentant certaines difficultés et intervenir au besoin.

Exigences : ■ Baccalauréat en sciences infirmières ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Expérience de deux ans en animation de rencontres prénatales ■ Bilinguisme (français-anglais) ■ Habileté à animer des groupes ■ Connaissance du réseau des CLSC et des ressources en périnatalité ■ Capacité d'élaborer et de conceptualiser des outils de promotion, des contenus et autres outils pédagogiques nécessaires à cette activité ■ Expérience de deux ans de travail auprès d'une communauté d'expression anglaise.

INFIRMIER(ÈRE)

LISTE DE DISPONIBILITÉ - Tous programmes

Exigences : ■ Certificat en santé communautaire ou diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Bilinguisme (français-anglais) ■ Connaissance du réseau des CLSC et des ressources communautaires ■ Expérience clinique d'au moins deux ans en soins infirmiers (médecine, chirurgie, urgence) ■ Expérience en CLSC nécessaire ■ Automobile requise.

Aptitudes : ■ Habileté éprouvée à travailler en équipe interdisciplinaire et en intervention clinique auprès des personnes, de couples, de familles et de groupes ■ Connaissance approfondie des approches cliniques systémiques et communautaires, et habileté éprouvée à les utiliser ■ Aptitude et intérêt pour l'accueil, l'évaluation et l'orientation des demandes d'aide ■ Capacité d'élaborer et d'actualiser des plans d'intervention (de soins) et d'intervenir en situation de crise ■ Facilité d'adaptation et autonomie professionnelle.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 23 février 1998, 16 h, à M^{me} Colette Hénault, au CLSC SAINT-LÉONARD, 5540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9, ou par télécopieur au (514) 328-2976.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Avec vous... au besoin



La Commission canadienne du blé

La CCB est l'un des plus grands exportateurs de blé et d'orge au monde, et son chiffre d'affaires annuel dépasse 6 milliards de dollars. La CCB vend les céréales des Prairies dans plus de 70 pays à travers le monde. À titre d'office de mise en marché à comptoir unique au service des agriculteurs, la CCB remet le produit intégral de ses ventes aux producteurs de blé et d'orge de l'Ouest canadien, déduction faite de ses frais de commercialisation.

Directeur

Groupe chargé de la politique générale

La Commission canadienne du blé cherche à combler le poste de directeur du groupe chargé de la politique générale. Sous l'autorité de la Commission, le titulaire sera chargé de diriger les activités de recherche menées à la CCB concernant la politique générale et les marchés. Ces activités contribuent de manière essentielle à l'élaboration de la stratégie et de l'orientation de la CCB.

Les candidats doivent détenir une maîtrise en sciences économiques, en économie rurale ou dans une discipline connexe. Le fait de détenir un doctorat sera un atout. Le candidat retenu devra posséder des compétences reconnues à titre de chef d'équipe et avoir une connaissance pratique du secteur céréalière canadien. Il devra en outre posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite ainsi qu'un grand sens de l'analyse et de la prise de décisions. La langue de travail est l'anglais.

La Commission canadienne du blé offre des salaires concurrentiels, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les personnes intéressées sont priées de présenter leur demande par écrit, au plus tard le vendredi 20 février 1998, en prenant soin de joindre leur curriculum vitae, d'indiquer leurs attentes salariales et de fournir des références.

Direction des ressources humaines
La Commission canadienne du blé
C.P. 816, succ. Main
Winnipeg (Manitoba) R3B 1B3
Télécopieur : (204) 983-1209

La plus importante compagnie de
messagerie sans fil au monde !

Notre produit vedette, Motorola FLEX[®] est le téléviseur le plus perfectionné actuellement sur le marché.

PAGENET offre des produits de qualité exceptionnelle et un service à la clientèle irréprochable à plus de 10 millions d'abonnés. Notre croissance continue nécessite des gens bilingues dotés d'un esprit d'équipe et d'un souci d'excellence pour combler les postes suivants :

REPRÉSENTANTS
COMPTES MAJEURS

Par votre attitude convaincante, vous êtes le parfait représentant de nos produits et services de messagerie sans fil capable de rencontrer nos objectifs stratégiques. Habile communicateur, doté d'un esprit d'équipe remarquable, vous savez développer une clientèle durable. Votre expérience du milieu des affaires et une gestion du temps efficace contribuent à votre succès. Postes disponibles à Montréal et Sherbrooke.

AGENTS DE
TÉLÉMARKETING

La qualité de vos communications d'affaires doublées d'initiative et de motivation sont les éléments essentiels pour mettre en valeur nos produits de messagerie sans fil et fixer des rendez-vous pour les représentants. Créatif et positif, vous savez être courtois tout en étant persuasif. Vous savez utiliser les ordinateurs personnels.

CONSEILLER
SERVICE À LA
CLIENTÈLE

Vous possédez un minimum de deux années d'expérience au service à la clientèle où vous avez acquis une grande aisance à communiquer tant en anglais qu'en français, ainsi qu'une solide connaissance de l'informatique. De plus, vous êtes doué pour la résolution de problèmes.

Ne manquez pas cette chance ! PageNet vous offre une rémunération concurrentielle selon votre expérience, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Pour tous ces postes, le bilinguisme est essentiel. Si vous vous reconnaissez dans l'un de ces profils et désirez vous joindre à une entreprise en plein essor, faites parvenir votre CV, sous pli confidentiel, avant le 27 février 1998, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, 8250, boul. Décarie, bureau 130
Montréal (Québec) H4P 2P5 • Télécopieur : (514) 736-3650

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
PageNet applique une politique d'équité en matière d'emploi.

PAGENET[®]



L'hôtel Delta Montréal (453 chambres), situé au centre-ville de Montréal recherche un(e)

DIRECTEUR(Trice)
DE L'HÉBERGEMENT

Relevant du Directeur général, le (la) titulaire assumera l'entière responsabilité de la division « hébergement », incluant la réception, l'entretien ménager, le centre sportif, la sécurité et le stationnement.

Qualifications requises :

- Formation dans une école hôtelière reconnue et en gestion;
- Expérience minimale de cinq (5) ans dans un poste similaire;
- Leadership, excellence au niveau du service à la clientèle, connaissance des systèmes informatisés de la réception et bilinguisme sont essentiels;
- Une expérience de travail avec les critères canadiens de la qualité sera un atout certain.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 février 1998 à :

Delta Montréal
Directeur(trice)
des ressources humaines
475, Président-Kennedy
Montréal (Québec) H3A 1J7
Fax: (514) 284-4306

Seules les candidats choisis seront contactés.

Directeur(trice) adjoint(e)
Affaires publiques et communications

Relevant de la directrice, Affaires publiques et communications et en étroite et constante collaboration avec celle-ci, vous participerez activement à l'établissement des priorités relatives à l'administration efficace du service. Vous contribuerez à l'élaboration et à la concrétisation des axes et stratégies de communications internes et externes, relatives aux engagements de l'entreprise et à ses enjeux. Vous collaborerez également à l'organisation d'événements spéciaux et à la coordination de la logistique.

Diplômé(e) universitaire en communications, journalisme, ou autre discipline connexe, vous avez acquis une vaste expertise dans le domaine des affaires publiques et des communications. Excellent(e) communicateur(trice), vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit et possédez une solide expérience dans la rédaction et la révision de textes de communication. Reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, vous êtes capable de saisir rapidement la nature et la portée des enjeux organisationnels. La connaissance de l'industrie aérienne constitue un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez acheminer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 23 février 1998, à :

Aéroports de Montréal, service des ressources humaines
1100, boul. René-Lévesque ouest, 21^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X8

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

QUAKER STATE

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Territoire : CANTONS DE L'EST - BEAUCE - BAS DU FLEUVE.

Produits : HUILE MOTEUR ET LUBRIFIANTS.

Exigences : — Expérience de la vente;
— Connaissance des produits de l'après marché un atout;
— Bilinguisme;

Faire parvenir votre C.V. avant le 27 février 1998.

Envoyer votre curriculum vitae à l'attention de M. Luc Champagne.

Quaker State Inc.
9150, Pascal-Gagnon,
St-Léonard (Québec) H1P 2X4
Télec.: (514) 327-5645



LUQS International Inc., chef de file dans le domaine de l'estimation assistée par ordinateur, est à la recherche de candidats pour le poste de :

REPRÉSENTANT — TERRITOIRE AMÉRICAIN

Parfaitement bilingue ou anglophone, vous devez posséder plusieurs années d'expérience dans le domaine de la vente. Des connaissances avancées en informatique et / ou dans le secteur de la construction sont des atouts considérables.

Vous devez être disponible pour effectuer de nombreux déplacements. Les avantages sociaux sont très compétitifs.

Les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au numéro (514) 629-8840 à l'attention de monsieur Jean-François Girard ou par courrier électronique à jfgirard@luqs.com. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Les Soeurs de la Congrégation de Notre-Dame recherchent pour leur résidence de soins de longue durée de 117 lits des candidates pour combler les postes suivants :

2 postes (7 / 14) coordonnatrice des soins infirmiers en soirée - Bacc. demandé;

2 postes (7 / 14) coordonnatrice des soins infirmiers la nuit - Bacc. demandé;

2 postes (1 / 2 fin de semaine) coordonnatrice des soins infirmiers - jour - DEC + un certificat en soins infirmiers: milieu clinique.

4 postes (7 / 14) infirmière en soirée - DEC;

2 postes (7 / 14) infirmière auxiliaire - jour;

2 postes (3 jrs / sem.) infirmière auxiliaire - jour.

Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Faire parvenir votre C.V. d'ici le 1^{er} mars 1998

à la Direction des ressources humaines

5015, av. Notre-Dame-de-Grâce

Montréal (Québec)

H4A 1K2

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS
(ENTRETIEN MÉNAGER COMMERCIAL)

SIGNATURE SERVICE D'ENTRETIEN est à la recherche d'un(e) candidat(e) possédant une expérience de deux (2) années à titre de directeur des opérations ou bien de cinq (5) années comme superviseur. L'expérience acquise doit se situer au niveau de l'entretien ménager commercial ou de la gestion d'immeubles. De plus, une formation pertinente en administration représente un atout important. Bon communicateur, bilingue et ayant le sens de l'organisation, le ou la candidat(e) est capable de gérer une équipe tant au niveau de la production qu'au niveau des ressources humaines et ce, à l'intérieur d'une vision globale de l'entreprise.

Vous devez faire parvenir votre C.V. au plus tard le mardi 24 février au :

Service des Ressources humaines
4730, rue Papineau
Montréal (Québec) H2M 1V3

Towers Perrin est une société internationale de conseillers de direction qui offre une gamme étendue de services spécialisés visant la gestion efficace des ressources humaines et financières des entreprises. Nous sommes implantés dans 24 pays et comptons plus de 7 500 salariés, dont 600 au Canada. Nous recherchons un actuaire pour se joindre à notre équipe de conseillers à Montréal.

CONSEILLER/
CONSEILLER-ADJOINT
EN ACTUARAT

En raison d'une forte croissance et d'une demande accrue pour nos services de conseil dans le domaine des régimes de retraite, nous recherchons un actuaire pour épauler notre équipe dans la gestion et la réalisation des projets qui leur seront confiés. Ces projets portent sur la conception, le financement, l'administration et la communication de régimes de retraite.

Vous devez avoir de 3 à 5 ans d'expérience pertinente, avoir obtenu le titre d'Associé de l'Institut Canadien des Actuaires et être bilingue. Votre aptitude à la communication et au travail d'équipe de même que votre esprit d'initiative sont vos principales forces.

En plus d'un salaire et d'avantages sociaux concurrentiels, nous offrons un milieu de travail dynamique favorisant le développement continu. Si cette possibilité de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à titre confidentiel, à : Towers Perrin, a/s de Publicité Day inc., 60 rue Saint-Jacques, 7^{ième} étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.

Towers Perrin

VILLE DE CHARLEMAGNE
OFFRE D'EMPLOI - TRÉSORIER(E)

La Ville de Charlemagne, située en banlieue est de Montréal, et ayant une population de plus de 6 000 habitants, est à la recherche d'un(e) trésorier(e).

Ayant pour responsabilité la gestion financière de la Municipalité, cette personne aura, comme principales fonctions, la gestion du budget de la Ville selon les exigences du Conseil municipal. Il (elle) s'acquittera de toutes les tâches comptables et financières, incluant la gestion des règlements d'emprunt, les placements ainsi que la rémunération. Il (elle) analysera et mènera à terme les dossiers qui lui seront confiés.

Qualifications :

- Baccalauréat en sciences comptables;
- Expérience en comptabilité municipale;
- Compétence en administration;
- Connaissance des logiciels Microsoft et de la gestion municipale.

L'autonomie, le sens de l'organisation, la disponibilité, la capacité de communiquer efficacement et de travailler en équipe, sont les principales qualités recherchées.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 21 février 1998, à l'adresse suivante :

Ville de Charlemagne
Direction générale
84, rue du Sacré-Cœur
Charlemagne (Québec) J5Z 1W8
Télécopieur: (514) 581-0597

La Ville de Charlemagne offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

REPRÉSENTANT(E)

Nous sommes un chef de file dans la fabrication de produits alimentaires destinés au marché du service alimentaire et désirons nous adjoindre un(e) représentant(e) expérimenté(e) pour gérer un territoire.

Pour accéder à ce poste vous devez être autonome, dynamique et capable de gérer un territoire. Un minimum de 5 ans d'expérience dans la vente de produits alimentaires est nécessaire; l'expérience de vente au niveau du service alimentaire est un prérequis.

Si vous recherchez de nouveaux défis, nous sommes intéressés à vous rencontrer. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence 37042
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3



BRADSON STAFFING SERVICES est l'une des plus grandes sociétés de placement de personnel temporaire, contractuel et permanent. Nous avons des postes disponibles immédiatement pour des personnes maîtrisant parfaitement les deux langues officielles. Si votre français parlé est impeccable, vous êtes peut-être le candidat idéal pour le poste de :

REPRÉSENTANT DE VENTES/
RENSEIGNEMENTS, APPELS D'ARRIVÉE 14,50 \$/H
BILINGUE (FRANÇAIS/ANGLAIS)

Notre client, une grande entreprise de développement de logiciels située à Mississauga, recherche une personne dynamique et motivée, ayant une expérience de la vente et des centres d'appels d'arrivée. Vous possédez évidemment une expérience professionnelle dans le domaine des logiciels informatiques et une connaissance des principaux composants matériels. Un bon aperçu de l'actualité de l'industrie des logiciels mettrait toutes les chances de votre côté. Ce poste d'avenir vous offre d'excellentes possibilités de carrière.

Téléphonez dès aujourd'hui ou télécopiez votre curriculum vitae à Ava ou Andrea. Tél.: (905) 896-1055, Télécopieur: (905) 896-1035
Courrier électronique: afavreau@bradson.com

BRADSON
BILINGUAL Plus
Win with the Bradson Fit Principle