

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de LA VALLÉE-DU-RICHELIEU



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56653-3 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56654-0 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document le genre masculin désigne, lorsque
le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les
hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	L'emploi sectoriel	19
	L'emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Le navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail.....	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.....	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi.....	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence.....	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence.....	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie.....	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence.....	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
Total	96 145	106 760	11,0	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	20 455	21 485	5,0	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	16 795	18 830	12,1	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	24 645	24 970	1,3	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	15 320	17 405	13,6	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	9 925	13 065	31,6	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	9 005	11 005	22,2	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

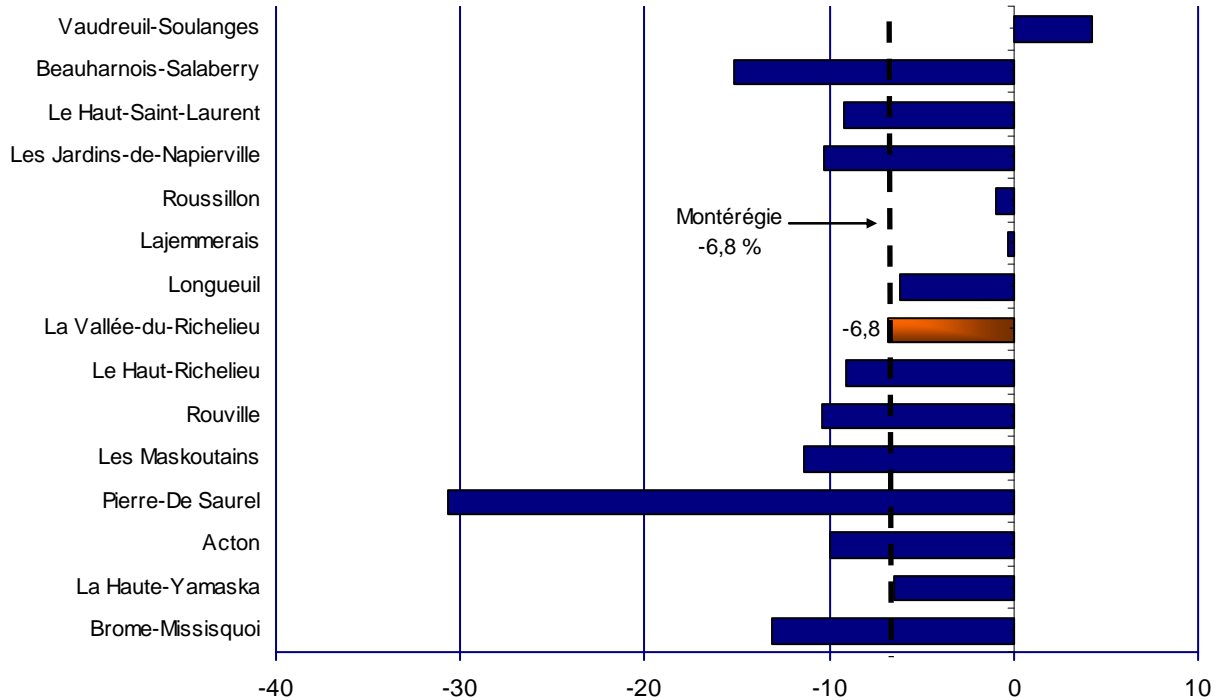
- En 2006, la population totale de la MRC de La Vallée-du-Richelieu s'établissait à 106 760 personnes, en hausse de 11,0 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance de loin supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+3,3 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Moins de 6 % de l'augmentation de la population (+10 615) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+625). En 2006, la MRC comptait 4 115 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans et celle de 30 à 44 ans de la MRC de La Vallée-du-Richelieu affichent une légère augmentation en 2006 par rapport à 2001 (+5,0 % et +1,3 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 35,6 %;
 - en 2006 : 38,8 %.
 - Forte croissance entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus (+21,1 %). Cependant, la croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +3,7 %;
 - entre 2001 et 2006 : +11,4 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2011 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,8 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu :
 - Cette baisse est identique à celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2011, soit un an avant celui qui est attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans pourrait avoir un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur quatre dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse attendue de la population.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

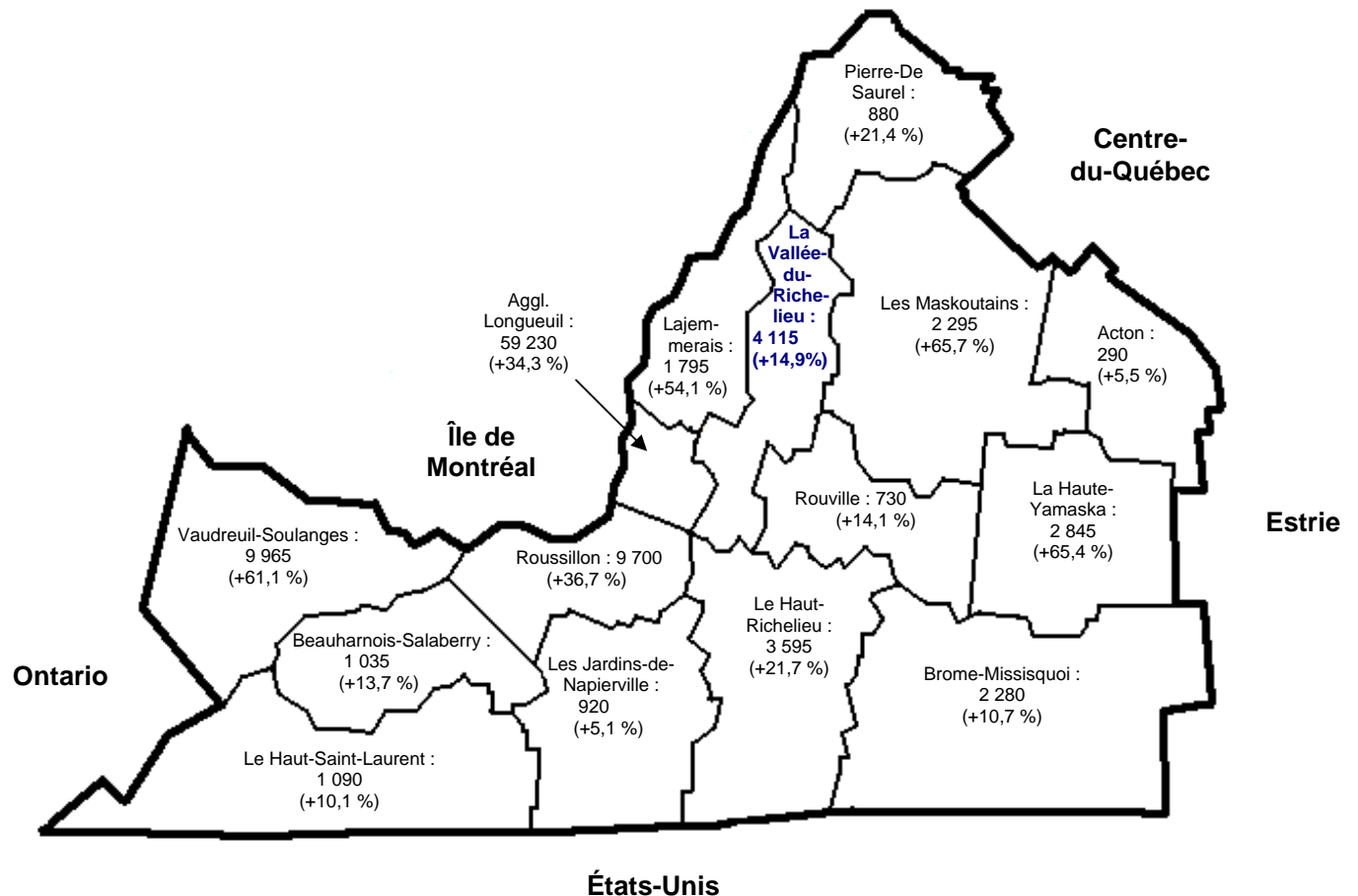
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 15 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait 4 115 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 14,9 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

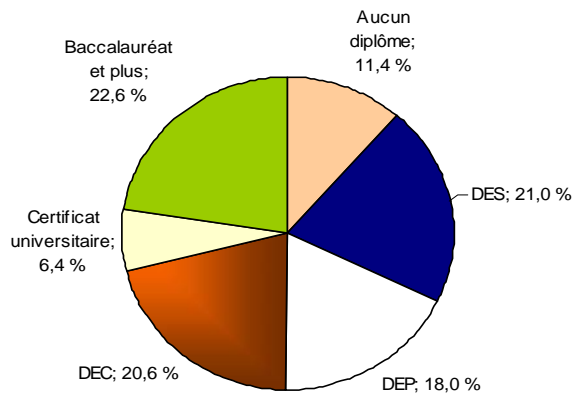
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu présente un niveau de scolarité supérieur à celle de la Montérégie

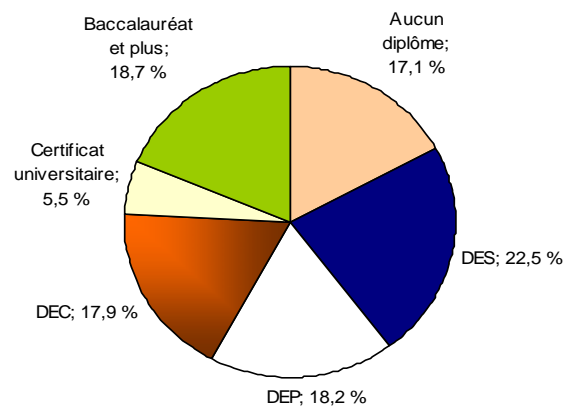
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

MRC de La Vallée-du-Richelieu



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est plus scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (11,4 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (20,6 %) est supérieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé : 22,6 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont inférieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	21,9	18,1	17,0	17,4	12,5	10,3	21,7	23,4
25 à 34 ans	17,6	10,0	16,5	25,9	10,3	5,2	22,4	33,1
35 à 44 ans	19,8	14,9	17,8	18,7	11,6	7,3	23,8	27,5
45 à 54 ans	21,8	19,1	17,3	14,0	14,3	12,1	19,2	17,8
55 à 64 ans	30,2	33,4	16,0	9,6	13,6	17,5	21,7	14,7
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 12,5 % des hommes et 10,3 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de près de dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de six points de pourcentage du côté des femmes et de près de cinq points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 23,4 % des femmes et 21,7 % des hommes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (17,5 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (13,6 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Patriotes, qui couvre les territoires des MRC de La Vallée-du-Richelieu et de Lajemmerais, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 23,1 %, soit 31,7 % chez les garçons et 14,3 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	54 030	51 400	2 630	68,8	4,9	61 420	58 675	2 745	69,5	4,5	14,2	7 275
15 à 19 ans	3 320	2 905	420	45,0	12,7	3 820	3 230	585	44,6	15,3	11,2	325
20 à 29 ans	9 000	8 485	515	82,0	5,7	10 425	9 955	470	85,7	4,5	17,3	1 470
30 à 44 ans	22 330	21 505	830	87,4	3,7	22 875	22 190	690	89,2	3,0	3,2	685
45 à 54 ans	13 350	12 755	605	84,0	4,5	15 460	14 870	590	85,8	3,8	16,6	2 115
55 à 64 ans	5 365	5 150	215	51,9	4,0	7 690	7 340	345	56,5	4,5	42,5	2 190
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 14,2 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi de 68,8 % à 69,5 %;
 - Baisse du taux de chômage de 4,9 % en 2001 à 4,5 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, avec une tendance très marquée pour le groupe des 55 à 64 ans. Ainsi, le taux d'emploi affichait une progression en 2006 par rapport à 2001 (56,5 % comparativement à 51,9 %) pour le groupe des 55 à 64 ans.
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge sauf chez les plus jeunes et les plus âgés. En effet, les personnes de 15 à 19 ans présentent un taux de chômage de 15,3 % en 2006, en hausse de 2,6 points de pourcentage par rapport à 2001 (12,7 %) et celles de 55 à 64 ans ont passé de 4,0 % en 2001 à 4,5 % en 2006. Dans les deux cas, la hausse de l'emploi de 11,2 % et de 42,5 % a été moins marquée que celle de la population active (+15,1 % et +43,3 %).
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Légère amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	28 760	27 320	1 440	74,3	5,0	32 245	30 955	1 285	74,8	4,0	13,3	3 635
15 à 19 ans	1 800	1 510	295	45,3	16,4	1 950	1 670	285	43,8	14,6	10,6	160
20 à 29 ans	4 690	4 380	305	84,0	6,5	5 485	5 245	240	88,7	4,4	19,7	865
30 à 44 ans	11 435	11 010	420	93,1	3,7	11 515	11 190	325	93,9	2,8	1,6	180
45 à 54 ans	7 000	6 715	290	90,5	4,1	8 045	7 830	215	91,3	2,7	16,6	1 115
55 à 64 ans	3 405	3 295	115	62,9	3,4	4 455	4 265	195	65,5	4,4	29,4	970
Femmes	25 270	24 080	1 190	63,6	4,7	29 180	27 720	1 455	64,4	5,0	15,1	3 640
15 à 19 ans	1 520	1 400	125	44,7	8,2	1 865	1 560	300	45,4	16,1	11,4	160
20 à 29 ans	4 305	4 110	205	80,2	4,8	4 935	4 710	220	82,6	4,5	14,6	600
30 à 44 ans	10 890	10 490	415	82,1	3,8	11 355	11 000	360	84,7	3,2	4,9	510
45 à 54 ans	6 350	6 045	315	77,8	5,0	7 420	7 035	380	80,4	5,1	16,4	990
55 à 64 ans	1 960	1 855	100	39,7	5,1	3 230	3 080	155	47,5	4,8	66,0	1 225

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Toutefois, cette tendance est beaucoup moins marquée dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu où les femmes n'ont pris que la moitié des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les hommes de 5,0 % à 4,0 %, mais légère hausse chez les femmes (4,7 % à 5,0 %);
 - Progression de 15,1 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 13,3 % chez les hommes;
 - Légère hausse de la proportion de femmes (0,8 point de pourcentage) et d'hommes (0,5 point de pourcentage) en emploi (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 67,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (77,9 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais avec l'âge il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de dix points de pourcentage de celui des hommes (64,4 % comparativement à 74,8 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

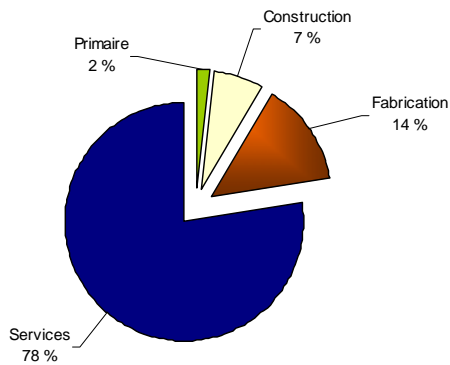
L'EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois agricoles et manufacturiers, mais plus d'emplois dans la construction et les services que dans l'ensemble de la Montérégie

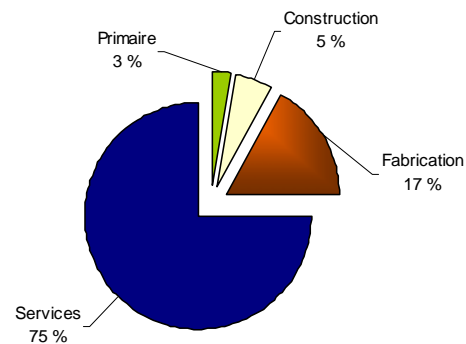
Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006

MRC de La Vallée-du-Richelieu



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (78 % par rapport à 75 %) et celui de la construction (7 % comparativement à 5 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur primaire (2 % par rapport à 3 %) et celui de la fabrication (14 % comparativement à 17 %) s'y avèrent un peu moins importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 2 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 26,7 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 13,9 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres, en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 23,0 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

L'EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans certains sous-secteurs

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	MRC %	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	58 675	100,0	100,0	39,7	41,7	47,2	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	875	1,5	2,5	50,3	48,7	24,0	31,0
111-112 Fermes	800	1,4	2,3	50,6	49,1	25,6	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	0,1	0,2	78,6	48,2	0,0	12,5
22 Services publics	870	1,5	1,0	50,0	54,5	31,0	31,9
23 Construction	4 005	6,8	5,5	37,6	40,2	12,4	12,3
31-33 Fabrication	8 185	13,9	16,9	41,0	42,7	26,9	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 520	2,6	2,4	37,2	37,9	40,1	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	245	0,4	0,3	46,9	51,7	20,4	20,9
313 Usines de textiles	25	0,0	0,3	0,0	51,5	40,0	30,8
314 Usines de produits textiles	40	0,1	0,3	50,0	57,3	75,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	140	0,2	0,5	50,0	55,9	77,8	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	0,0	100,0	51,6	66,7	53,0
321 Fabrication de produits en bois	270	0,5	0,6	35,2	39,6	13,0	18,6
322 Fabrication du papier	240	0,4	0,5	39,6	41,6	20,8	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	580	1,0	0,9	37,9	44,1	31,6	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	35	0,1	0,1	57,1	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	550	0,9	1,1	33,6	43,1	30,9	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	350	0,6	1,3	44,3	38,8	33,8	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	305	0,5	0,5	54,1	43,6	25,8	18,8
331 Première transformation des métaux	385	0,7	1,0	64,9	58,8	15,8	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	720	1,2	1,5	35,4	42,3	16,0	18,4
333 Fabrication de machines	430	0,7	0,8	34,9	41,2	19,5	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	245	0,4	0,9	22,4	34,6	16,3	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	205	0,3	0,6	48,8	40,5	31,7	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	1 245	2,1	1,9	43,0	40,9	18,4	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	375	0,6	0,9	42,7	39,7	14,7	29,3
339 Activités diverses de fabrication	260	0,4	0,6	44,2	40,9	38,5	44,0
41-91 Services	44 660	76,1	73,9	39,2	41,1	54,9	54,7
41 Commerce de gros	2 995	5,1	5,0	40,2	41,2	37,0	33,6
44-45 Commerce de détail	7 250	12,4	12,1	29,9	33,1	51,8	53,3
48-49 Transport et entreposage	2 725	4,6	5,2	54,1	51,4	25,3	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 855	3,2	2,5	32,6	35,7	44,6	45,6
52 Finance et assurances	3 040	5,2	4,4	41,3	45,9	65,0	67,3
53 Services immobiliers et services de location	850	1,4	1,5	48,2	50,9	47,1	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 460	7,6	6,5	38,3	39,4	43,5	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	75	0,1	0,1	46,7	51,0	60,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	1 705	2,9	3,2	44,9	41,7	41,1	41,0
61 Services d'enseignement	4 265	7,3	6,1	45,4	46,9	75,7	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	5 805	9,9	10,5	41,4	44,9	84,3	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 325	2,3	1,7	33,6	34,0	48,7	48,0
72 Hébergement et services de restauration	2 520	4,3	5,4	25,6	26,7	60,9	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 565	4,4	4,8	39,6	44,4	53,9	52,2
91 Administrations publiques	3 225	5,5	4,7	44,2	47,4	43,4	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans certains sous-secteurs (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC de La Vallée-du-Richelieu et l'ensemble de la Montérégie.
- Les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de la culture ainsi que de la finance et des assurances sont proportionnellement plus présents dans la MRC (7,6 %, 3,2 % et 5,2 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (6,5 %, 2,5 % et 4,4 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et l'industrie des produits informatiques et électroniques.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à près de 40 % dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Première transformation des métaux (64,9 %);
 - Fabrication de produits minéraux non métalliques (54,1 %);
 - Transport et entreposage (54,1 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et assistance sociale (84,3 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu);
 - Services d'enseignement (75,7 %);
 - Finance et assurances (65,0 %);
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (60,0 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, environ le quart des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seuls les secteurs de la fabrication de produits textiles (75,0 %), de vêtements (77,8 %) et de produits en cuir (66,7 %) concentrent une part importante de femmes. Précisons ici que ces secteurs connaissent depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC de La Vallée-du-Richelieu					
	Total	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Part relative %
Total de la population en emploi	58 680	100,0	30 960	27 720	47,2	100,0
Gestion	6 840	11,7	4 670	2 170	31,7	9,8
Affaires, finance et administration	11 805	20,1	3 285	8 520	72,2	18,9
Professionnel	1 945	3,3	910	1 035	53,2	2,8
Technique	4 060	6,9	780	3 280	80,8	6,1
Intermédiaire	5 800	9,9	1 600	4 200	72,4	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	4 380	7,5	3 420	960	21,9	6,6
Professionnel	2 420	4,1	1 880	540	22,3	3,4
Technique	1 960	3,3	1 540	420	21,4	3,2
Secteur de la santé	3 245	5,5	525	2 720	83,8	5,8
Professionnel	1 735	3,0	300	1 435	82,7	2,7
Technique	815	1,4	160	655	80,4	1,4
Intermédiaire	695	1,2	65	630	90,6	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	5 480	9,3	1 400	4 080	74,5	8,0
Professionnel	3 860	6,6	1 210	2 650	68,7	5,5
Technique	1 620	2,8	190	1 430	88,3	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	1 980	3,4	920	1 060	53,5	2,6
Professionnel	880	1,5	345	535	60,8	1,1
Technique	1 105	1,9	575	530	48,0	1,5
Vente et services	12 700	21,6	5 815	6 885	54,2	22,5
Technique	3 030	5,2	1 685	1 345	44,4	5,2
Intermédiaire	5 515	9,4	2 215	3 300	59,8	9,0
Élémentaire	4 145	7,1	1 910	2 235	53,9	8,3
Métiers, transport et machinerie	8 690	14,8	8 180	510	5,9	15,8
Technique	5 485	9,3	5 270	215	3,9	9,3
Intermédiaire	2 670	4,6	2 440	230	8,6	5,5
Élémentaire	535	0,9	475	60	11,2	1,0
Primaire	1 035	1,8	880	155	15,0	2,6
Technique	530	0,9	440	90	17,0	1,3
Intermédiaire	220	0,4	195	25	11,4	0,7
Élémentaire	285	0,5	250	35	12,3	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 515	4,3	1 855	660	26,2	7,3
Technique	320	0,5	265	55	17,2	0,8
Intermédiaire	1 480	2,5	1 125	355	24,0	4,4
Élémentaire	715	1,2	465	250	35,0	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (20,1 %), des métiers, du transport et de la machinerie (14,8 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la gestion (11,7 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC présente une plus faible proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (1,8 % comparativement à 2,6 %) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (4,3 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence moins marquée du secteur primaire et de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement plus de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (11,7 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (20,1 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (7,5 % par rapport à 6,6 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (9,3 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (18,5 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,8 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (74,5 %) et les affaires, la finance et l'administration (72,2 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (5,9 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, l'importante concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 57,1 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

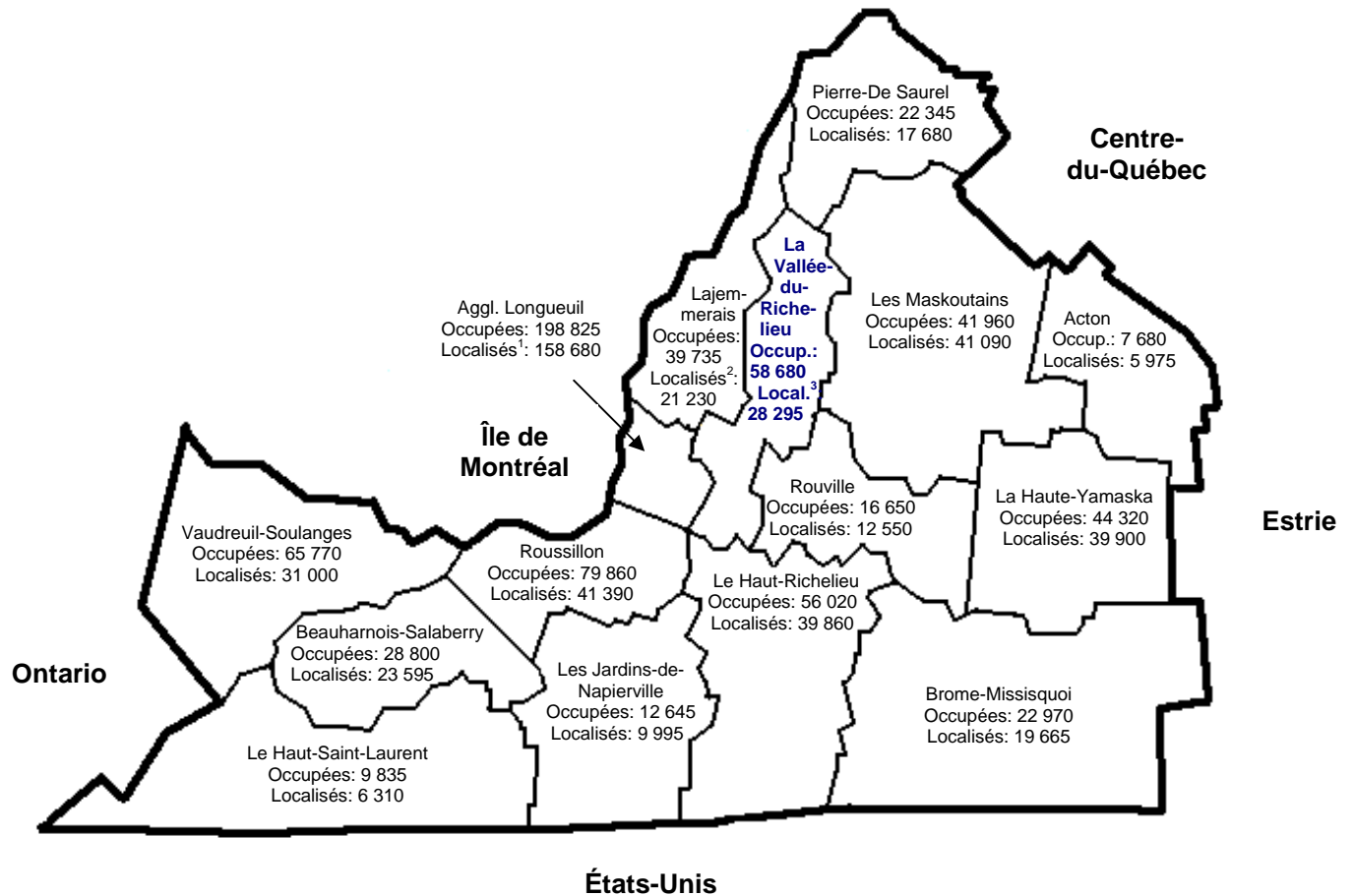
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

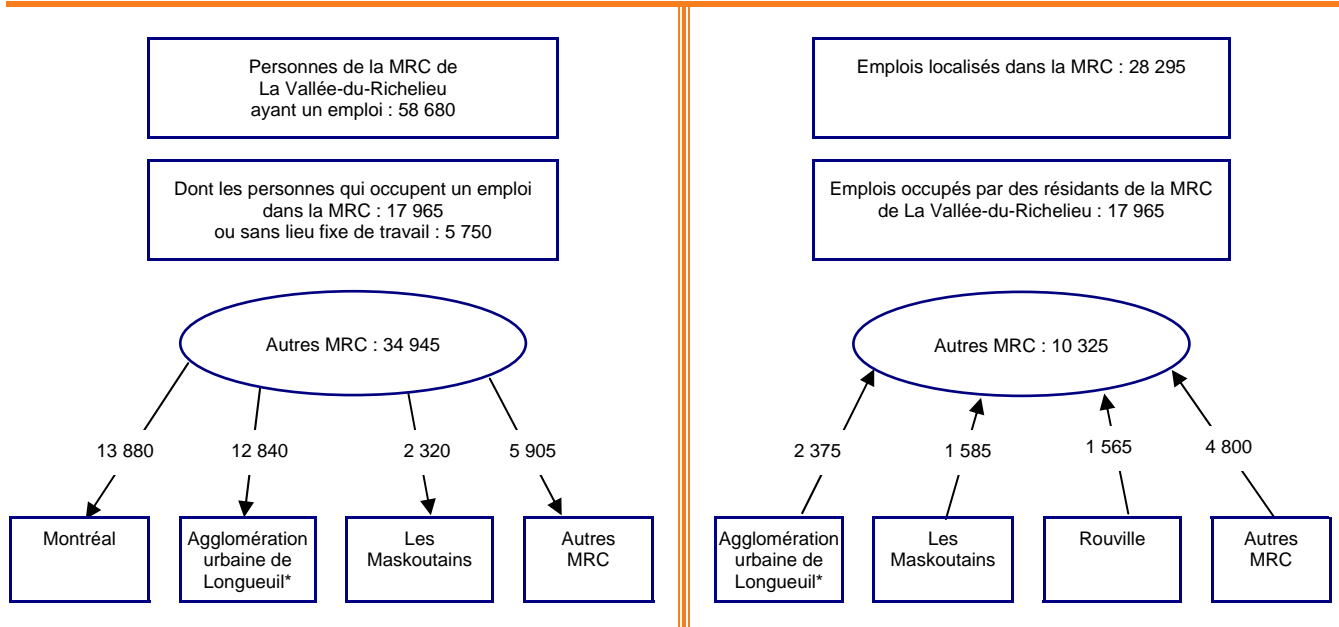
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Six personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 58 680 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 17 965 travaillaient dans la MRC, 5 750 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple, les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 13 880 à Montréal;
 - 12 840 dans l'agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 320 dans la MRC des Maskoutains;
 - Enfin, 5 905 dans d'autres MRC (dont 4 785 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Entre autres, 2 375 résidents de l'agglomération urbaine de Longueuil, 1 585 résidents de la MRC des Maskoutains et 1 565 résidents de la MRC de Rouville occupaient des emplois dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (28 295) ne compte que pour 48,2 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc deux fois plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE**Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la MRC****Tableau 7****Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu* en 2006**

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	41 485	100,0	8,3	4 665	12,7
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	940	2,3	5,5	-280	-23,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	0,1	3,9	-50	-52,6
22 Services publics	560	1,3	14,4	250	80,6
23 Construction	1 765	4,3	10,4	560	46,5
31-33 Fabrication	6 200	14,9	6,3	235	3,9
311 Fabrication d'aliments	1 615	3,9	10,7	295	22,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	100	0,2	12,9	-45	-31,0
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	-25	-100,0
314 Usines de produits textiles	20	0,0	1,1	-60	-75,0
315 Fabrication de vêtements	90	0,2	3,6	-130	-59,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0,1	13,6	-5	-14,3
321 Fabrication de produits en bois	370	0,9	9,4	-155	-29,5
322 Fabrication du papier	140	0,3	5,9	20	16,7
323 Impression et activités connexes de soutien	135	0,3	2,8	-55	-28,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	200	0,5	3,5	-30	-13,0
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	305	0,7	3,8	-10	-3,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	205	0,5	6,3	90	78,3
331 Première transformation des métaux	110	0,3	1,8	-115	-51,1
332 Fabrication de produits métalliques	630	1,5	6,8	135	27,3
333 Fabrication de machines	605	1,5	14,7	255	72,9
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	120	0,3	2,4	80	200,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	85	0,2	2,5	-20	-19,0
336 Fabrication de matériel de transport	850	2,0	7,2	-140	-14,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	360	0,9	6,4	70	24,1
339 Activités diverses de fabrication	215	0,5	6,4	70	48,3
41-91 Services	31 980	77,1	8,9	3 980	14,2
41 Commerce de gros	1 840	4,4	7,7	-70	-3,7
44-45 Commerce de détail	8 920	21,5	12,1	1 155	14,9
48-49 Transport et entreposage	1 260	3,0	6,4	-5	-0,4
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	635	1,5	10,7	115	22,1
52 Finance et assurances	1 170	2,8	7,7	70	6,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	695	1,7	9,5	100	16,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 630	6,3	10,4	705	36,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	35	0,1	9,1	-15	-30,0
56 Services administratifs et services de soutien	995	2,4	8,8	-15	-1,5
61 Services d'enseignement	3 110	7,5	9,0	340	12,3
62 Soins de santé et assistance sociale	3 800	9,2	6,8	775	25,6
71 Arts, spectacles et loisirs	1 020	2,5	12,2	210	25,9
72 Hébergement et services de restauration	2 835	6,8	8,7	425	17,6
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 060	5,0	8,0	165	8,7
91 Administrations publiques	975	2,4	5,0	25	2,6

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à près de 41 485 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 4 665 postes (+12,7 %) par rapport à 2001;
 - 8,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 2,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 5,5 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a fortement diminué de 280 postes (-23,0 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui se traduit par une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 10,4 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 560 postes (+46,5 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 14,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC, et 6,3 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de machines (14,7 %), la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (13,6 %), la fabrication de boissons et de produits du tabac (12,9 %) et la fabrication d'aliments (10,7 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 235 postes (+3,9 %), dont 295 postes dans la fabrication d'aliments et 255 emplois dans la fabrication de machines. Par contre, l'emploi a chuté dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois (-155 postes), de la fabrication de matériel de transport (-140) et de la fabrication de vêtements (-130 postes). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 77,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,9 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (21,5 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et de l'assistance sociale (9,2 %) et des services d'enseignement (7,5 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 3 980 postes (+14,2 %), dont 1 155 emplois additionnels dans le commerce de détail, 775 dans les soins de santé et l'assistance sociale et 705 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 5 750 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	49 829	56 289	41 230	73,2	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	68 219	73 667	56 069	76,1	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	44 057	57 791	38 336	66,3	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	61 749	74 401	49 413	66,4	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	43 005	60 090	38 532	64,1	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	38 274	45 843	35 266	76,9	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	60 533	63 004	51 105	81,1	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	67 653	69 772	59 574	85,4	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	51 313	54 243	40 123	74,0	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	61 737	89 357	54 613	61,1	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	82 254	125 402	71 070	56,7	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	37 489	41 487	35 969	86,7	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	29 630	35 350	28 800	81,5	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	49 189	61 759	44 146	71,5	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	54 469	64 362	49 400	76,8	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	32 326	38 051	31 554	82,9	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	43 424	46 798	39 698	84,8	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	49 878	58 023	43 310	74,6	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	38 190	39 892	35 759	89,6	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	42 375	52 227	29 447	56,4	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	54 548	64 438	38 448	59,7	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	40 103	50 036	27 404	54,8	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	28 422	34 317	22 477	65,5	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	44 723	45 293	33 621	74,2	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	46 777	47 090	37 727	80,1	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	41 132	42 142	28 398	67,4	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	38 292	38 184	39 132	102,5	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	24 590	26 001	15 627	60,1	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	24 036	25 631	15 471	60,4	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	23 933	24 845	0	0,0	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	31 444	31 444	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	41 550	45 115	29 804	66,1	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	52 723	55 533	39 528	71,2	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	41 693	44 669	30 342	67,9	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	34 784	38 977	25 970	66,6	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est près de 3 500 \$ (7 %) plus élevé, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans huit cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel et celles du secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique) sont mieux rémunérées de plus de 4 000 \$ dans l'ensemble de la Montérégie que dans la MRC. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans les secteurs de la santé (niveau professionnel) et de la vente et des services (niveau technique) gagnent en moyenne environ 10 000 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus souvent présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 35 000 résidents sur 58 680 vont dans une autre MRC pour travailler, soit plus d'une personne sur deux. Cette proportion est de 46,3 % dans l'agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans les secteurs du primaire, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, ainsi que dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion, de la santé et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession en Montérégie ainsi que dans la MRC. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est similaire dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 73 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- L'écart de revenu entre les hommes et les femmes s'explique en grande partie :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative mars 2008

	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	69	266	203	538	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	47	171	101	319	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	22	95	102	219	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	69	266	203	538	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	21	116	118	255	557	3 896	4 892	9 345
DES	11	62	55	128	268	1 600	1 567	3 435
Postsecondaires	-	29	-	56	157	776	460	1 393
Inconnue	-	59	-	99	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 538 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, soit 3,0 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 8,3 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (59,3 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de six prestataires sur dix (58,1 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 11,4 %. Près de trois prestataires sur dix (29,2 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et 12,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes ayant un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 37,7 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 49,4 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,1 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	3 130	538	3 668	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	172	4,9	11,7	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	260	7,4	18,5	2 457	4,8	15,4
Technique	1 281	72	1 353	38,7	32,3	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	879	226	1 105	31,6	27,9	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	529	78	607	17,4	9,7	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	29	142	171	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 3 130 prestataires de l'assurance-emploi et 538 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 3 668 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est moins élevée que son poids démographique (6,4 % comparativement à 8,2 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (70,3 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 17,4 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 9,7 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de deux fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (76,8 %) pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (45,4 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (37,6 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	3 130	538	3 668	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	172	4,9	11,7	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	431	32	463	13,2	20,1	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	137	3,9	7,5	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	54	1,5	5,5	753	1,5	5,8
Sc. sociales, ens., admin. publique et religion	244	11	255	7,3	9,3	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	102	15	117	3,3	3,4	953	1,9	2,6
Vente et services	427	122	549	15,7	21,6	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	1 197	162	1 359	38,9	14,8	18 523	36,5	15,9
Primaire	90	10	100	2,9	1,8	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	264	28	292	8,3	4,3	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	28	142	170	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (38,9 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (15,7 %), ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (13,2 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires près de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (38,9 % comparativement à 14,8 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé et de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (85,3 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (82,2 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (53,2 %). Globalement, 38,7 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 6,7 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,4 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 31,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	4 796	100,0	16,9	62 560	100,0	12,6
Gestion	80	1,7	2,7	729	1,2	1,6
Professionnel	328	6,8	8,6	4 910	7,8	6,9
Technique	791	16,5	9,1	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	1 345	28,0	15,7	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	2 240	46,7	52,0	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 4 796 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 16,9 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 18,7 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 3 899 autres embauches (81,3 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux élémentaire (46,7 % de toutes les embauches) et intermédiaire (28,0 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 52,0 % et 15,7 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire, seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	4 796	100,0	16,9	62 560	100,0	12,6
Gestion	80	1,7	2,7	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	300	6,3	6,7	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	261	5,4	22,8	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	189	3,9	14,5	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	163	3,4	5,7	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	104	2,2	10,7	1 798	2,9	15,9
Vente et services	2 093	43,6	26,3	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	803	16,7	21,3	10 627	17,0	15,3
Primaire	155	3,2	17,1	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	636	13,3	31,7	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

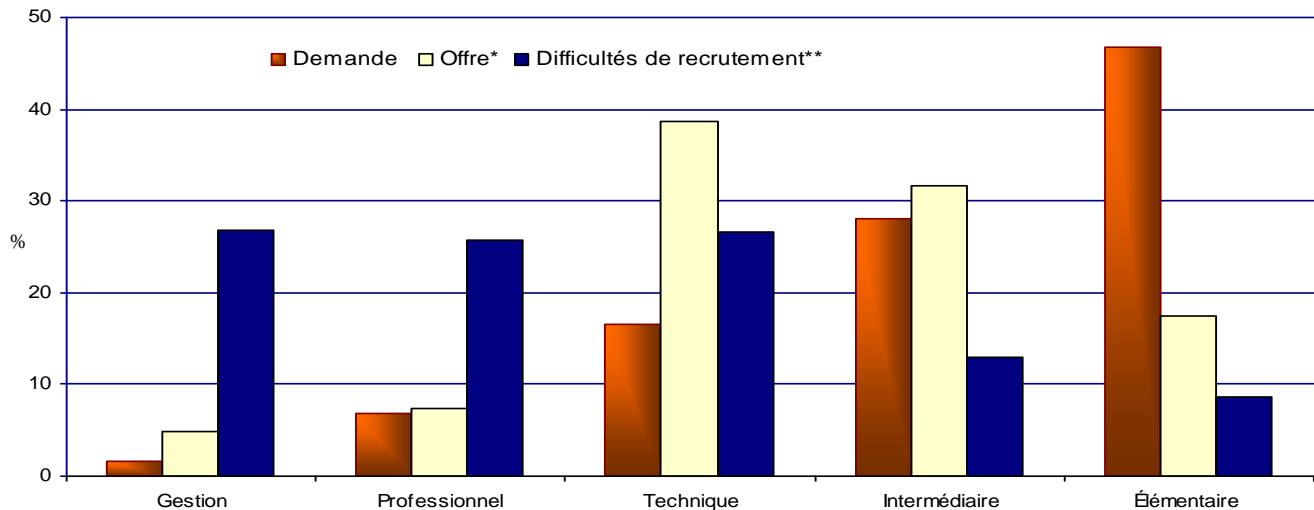
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (43,6 %), des métiers, du transport et de la machinerie (16,7 %) ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (13,3 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du tiers de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (81,3 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur primaire (97,4 %), de la vente et des services (93,0 %), de la santé (92,1 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (88,5 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des sciences naturelles et appliquées, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, du primaire, des métiers, du transport et de la machinerie de même que de la vente et des services.
- L'Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

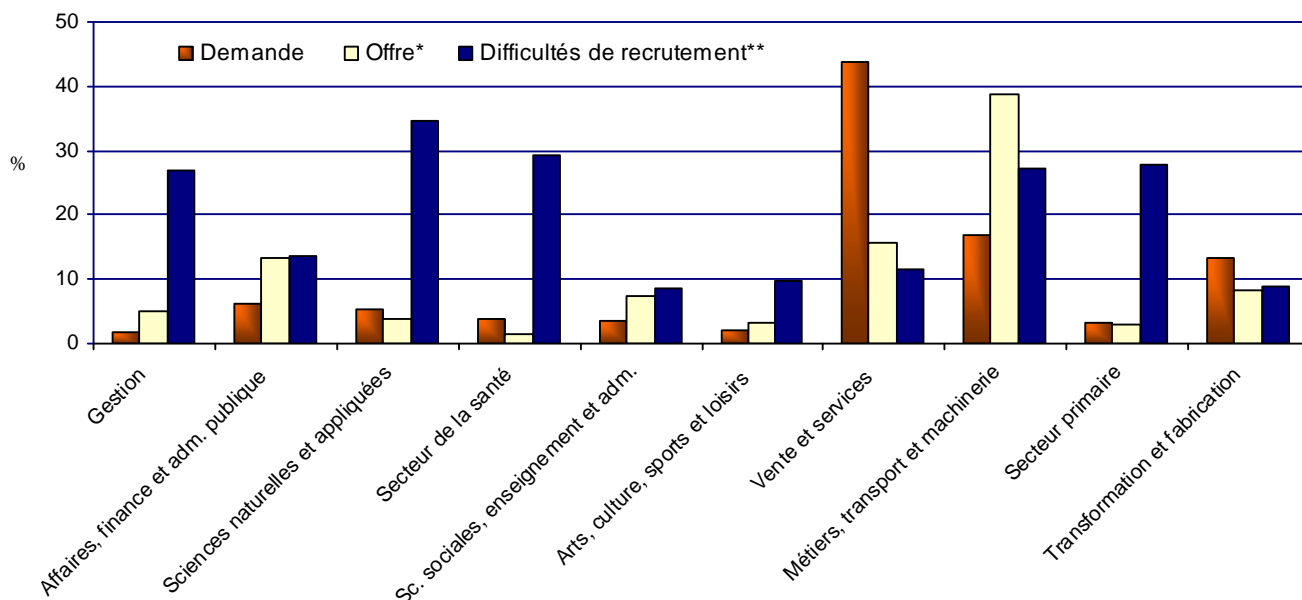
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demande de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans quatre niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble apparaître ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Près des trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (73,6 %).
- C'est dans deux de ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (métiers, transport et machinerie – vente et services) auxquels s'ajoute le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (67,8 % des prestataires sont dans ces trois groupes). Cependant, avec 8,3 % de prestataires, mentionnons que le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique arrive en quatrième place.
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	3 454	2 465	487	274	157	55	11	5
Primaire	108	93	6	7	2	0	0	0
Construction	638	505	90	28	11	3	1	0
Fabrication	230	136	31	29	18	11	2	3
Services	2 478	1731	360	210	126	41	8	2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, on comptait 3 454 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour moins de un pour cent des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 71,7 % d'entre elles. Parmi celles-ci, dix ont 100 employés et plus, ce qui représente près des deux tiers de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (10 sur 16) de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Le secteur de la construction comptait 638 entreprises en 2007, soit 18,5 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 2,4 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 230 établissements en 2007, soit 6,7 % de toutes les entreprises de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Enfin, avec seulement 108 entreprises, le secteur primaire ne représentait que 3,1 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de La Vallée-du-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 454	100,0	40 560	100,0	8,5
Primaire	108	3,1	2 445	6,0	4,4
Construction	638	18,5	5 559	13,7	11,5
Fabrication	230	6,7	2 860	7,1	8,0
Aliments, boissons et tabac	23	0,7	329	0,8	7,0
Textiles et produits textiles	7	0,2	89	0,2	7,9
Vêtements et cuir	2	0,1	87	0,2	2,3
Produits en bois	13	0,4	157	0,4	8,3
Papier	1	0,0	39	0,1	2,6
Impression et activités connexes	15	0,4	196	0,5	7,7
Produits chimiques et pétrole	11	0,3	171	0,4	6,4
Caoutchouc et plastique	10	0,3	135	0,3	7,4
Produits minéraux non métalliques	10	0,3	113	0,3	8,8
Première transformation des métaux	4	0,1	56	0,1	7,1
Produits métalliques	38	1,1	445	1,1	8,5
Machines	15	0,4	242	0,6	6,2
Produits électriques et électroniques	16	0,5	149	0,4	10,7
Matériel de transport	15	0,4	128	0,3	11,7
Meubles et produits connexes	29	0,8	299	0,7	9,7
Activités diverses de fabrication	21	0,6	225	0,6	9,3
Services	2 478	71,7	29 696	73,2	8,3
Commerce de gros	214	6,2	2 523	6,2	8,5
Commerce de détail	405	11,7	5 278	13,0	7,7
Transport et entreposage	183	5,3	2 425	6,0	7,5
Industries de l'information et culture	39	1,1	388	1,0	10,1
Finance et assurances	107	3,1	1 093	2,7	9,8
Immobiliers et location	109	3,2	1 314	3,2	8,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	392	11,3	3 913	9,6	10,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	27	0,8	268	0,7	10,1
Services administratifs et de soutien	188	5,4	1 933	4,8	9,7
Services d'enseignement	36	1,0	349	0,9	10,3
Soins de santé et assistance sociale	203	5,9	2 647	6,5	7,7
Arts, spectacles et loisirs	90	2,6	772	1,9	11,7
Hébergement et restauration	184	5,3	2 713	6,7	6,8
Services personnels	283	8,2	3 813	9,4	7,4
Administration et services d'utilité publique	18	0,5	267	0,7	6,7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (suite)

- Avec ses 3 454 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait pour 8,5 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur de la construction présente une proportion plus élevée, soit de 11,5 %;
 - Le secteur des services et celui de la fabrication se suivent de près avec respectivement des proportions de 8,3 % et de 8,0 %;
 - À l'inverse, le secteur primaire de la MRC affiche la proportion la moins élevée, soit 4,4 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent tous, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 405, soit 11,7 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 392 entreprises, 11,3 % (9,6 % en Montérégie);
 - Services personnels : 283 entreprises, 8,2 % (9,4 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 38 entreprises sur 230, soit 16,5 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Meubles et produits connexes : 29 entreprises (12,6 %);
 - Aliments, boissons et tabac : 23 entreprises (10,0 %);
 - Activités diverses de fabrication : 21 entreprises (9,1 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

