



CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



ÉLECTRICITÉ

UN SECTEUR QUI SE MAINTIENT

L'électricité se porte bien au Québec. L'activité est en croissance dans ce secteur depuis plus de 10 ans, à l'exception d'une légère baisse lors de la crise économique de 2009. Et les prochaines années ne feront pas exception, puisque l'industrie de la construction aura besoin de 700 à 1000 nouveaux électriciens par an.



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Pour éclairer, chauffer, communiquer, climatiser, alimenter les machines électriques ou contrôler les automatismes, l'électricité est indispensable. On trouve des électriciens dans tous les secteurs de la construction, en majorité dans la construction institutionnelle et commerciale ainsi que dans le bâtiment industriel, mais aussi dans le secteur résidentiel et celui du génie civil.

Le domaine institutionnel s'en tire particulièrement bien. « Les nombreux projets d'hôpitaux stimulent ce domaine, ce qui permettra une croissance de l'emploi », assure Pauline Dupuis, économiste à la Commission de la construction du Québec (CCQ).

Le secteur industriel, qui subit depuis plusieurs années les effets de la baisse de l'activité dans le secteur manufacturier, devrait aussi reprendre de la vigueur en raison de la multiplication des centrales éoliennes. « La Côte-Nord et le Saguenay-Lac-Saint-Jean

présenteront les meilleures perspectives d'emploi pour ce secteur », dit Pauline Dupuis.

Les travaux réalisés sur les lignes électriques poursuivront également leur progression grâce aux différents projets liés au raccordement des parcs éoliens et à la construction de plusieurs postes électriques.

Très nombreux sur les chantiers, les électriciens travaillent néanmoins aussi en dehors de la construction. Jacques Boudreau, directeur général du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique Élexpertise, estime que les perspectives sont bonnes là aussi.

« Les entreprises manufacturières ont de la difficulté à recruter. La demande de main-d'œuvre est élevée, principalement grâce à la création d'emplois et aux départs à la retraite », dit-il.

De bons salaires et avantages sociaux sont offerts dans ce métier, et les électriciens sont protégés par des syndicats, comme la Fraternité internationale des ouvriers en électricité. « À sa première année, un apprenti touche environ 22 300\$. Le salaire augmente considérablement une fois promu compagnon, puisque plus de 80 % d'entre eux font 60 000\$ et plus par année », soutient Pauline Dupuis.

L'ÉLECTRICITÉ EN CHIFFRES

- Plus de **50 %** des emplois en électricité se retrouvent dans la construction.
- Il s'agit, en matière d'effectifs, du deuxième métier en importance dans l'industrie de la construction, après les charpentiers-menuisiers.
- On comptait **16 498** électriciens en construction et **4500** électriciens industriels au Québec en 2011.
- Le secteur institutionnel et commercial regroupe le plus grand nombre d'électriciens, soit **12 602**.
- C'est également l'un des métiers de la construction où l'on trouve le plus de femmes : en 2011, **160** électriciennes ont foulé les chantiers.
- Près de la moitié (**49 %**) des électriciens ont entre 25 et 44 ans.
- L'âge moyen des électriciens est de 38 ans.

PINACLE
ACIER INOXYDABLE INC.

Le plus important distributeur de tuyauteries et de raccords en acier inoxydable au Canada est à la recherche d'un

**REPRESENTANT(E)
AUX VENTES INTERNES**
pour son établissement de Saint-Laurent

Le (la) candidat(e) devra être une personne ressource pour les clients de différents secteurs d'activité comme : pétrochimie, traitements des eaux, pâtes et papiers, entrepreneur en tuyauterie, plomberie, ingénierie, etc.

EXIGENCES :

- Expérience dans la vente de tuyaux, brides, raccords, robinetterie.
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et Outlook.
- Bilinguisme (français et anglais).

COMPÉTENCE :

- Autonomie
- Posséder des habiletés pour développer des relations interpersonnelles
- Posséder les habiletés nécessaires à la vente, au service téléphonique
- Excellent communicateur

CONDITIONS ET AVANTAGES :

Une rémunération avantageuse et compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur candidature par courriel au : poliveira@pinacle.ca au plus tard le 1^{er} février 2013.

**MONTE
AVEC
NOUS
.COM**

Emploi offert

**TECHNICIEN(NE)
EN EXPLOITATION
D'IMMEUBLES**

Poste régulier
TEI-121130 (Montréal)

Des défis à votre mesure
1300 immeubles partout au Québec

Postulez sur
monteavecnous.com

**COLLÈGE
SAINT-SACREMENT**

Le **COLLÈGE SAINT-SACREMENT** de Terrebonne, établissement d'enseignement privé mixte accueillant près de 1 550 élèves, est à la recherche d'un candidat(e) pour la discipline suivante :

**ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS
(TÂCHE COMPLÈTE)**

- Français langue maternelle 3 groupes (75 %)
- Ateliers de lecture et d'écriture informatisés 3 groupes (25 %)
- Temps plein de janvier à la fin juin 2013

Exigences: Diplôme universitaire de premier cycle et qualifications légales d'enseigner.

Entrée en fonction: immédiate

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à :

Collège Saint-Sacrement, Direction du personnel
901, rue Saint-Louis, Terrebonne (Québec) J6W 1K1
Télécopieur : 450 471-5904
Courriel : css@collegesaintsacrement.qc.ca

Candidatures de femmes et de minorités (autochtone, visible et ethnique) bienvenues.

SIQ SOCIÉTÉ
IMMOBILIÈRE
DU QUÉBEC

Gestionnaire du parc immobilier
du gouvernement du Québec

ultragen

Le Groupe Ultragen Itée, est une firme de Génie Conseil établie depuis plus de 25 ans, qui œuvre dans les secteurs du raffinage, de la pétrochimie, des mines, de la métallurgie et des biocarburants.

L'entreprise connaît présentement une forte croissance autant sur la scène locale qu'internationale.

Employeur à opportunités égales, nous sommes à la recherche d'une **cinquantaine de candidats** et de candidates pour combler des postes **d'ingénieurs et de techniciens (DAO)** à nos bureaux de **Montréal, de Boucherville et de Lévis.**

Nous recherchons également des personnes afin de supporter nos efforts de développement dans les marchés suivants : l'Ouest Canadien, les États-Unis et le Moyen Orient.

Pour plus de renseignements, visiter notre site web au www.ultragen.com

Veuillez-nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du département des ressources humaines, par courriel : carriere@ultragen.com.

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

Officier national en gestion du feu

Que fait un boute-feu? À quoi ressemble le quotidien d'un animalier ou d'un détective privé? Pour le savoir, *La Presse* les a rencontrés pour vous. Regard sur des métiers inusités, rares ou méconnus.

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Marie-Ève Foisy peut se vanter d'être un des quatre officiers nationaux en gestion du feu au Canada. Sa mission? Éteindre les incendies sur le territoire de Parcs Canada... et même en allumer, parfois! Portrait d'un métier chaud.

Après avoir terminé un baccalauréat en biologie, Marie-Ève Foisy a été embauchée par Parcs Canada en 2000 et n'en est jamais partie. Elle a d'abord été garde-parc pendant 10 ans avant de chausser les souliers d'officier national en gestion du feu, une fonction qu'elle exerce depuis 2010. « Mon métier rejoint mon intérêt pour la science et l'écologie, tout en me donnant toujours plein de défis à relever et de choses à apprendre », lance-t-elle avec passion.

La priorité, éteindre les feux

Le quotidien de Marie-Ève Foisy varie selon les saisons. L'hiver, son travail se



Marie-Ève Foisy, 36 ans, est l'une des quatre officiers nationaux en gestion du feu au Canada.

concentre sur la gestion des opérations. Elle dresse entre autres le plan stratégique national, elle évalue les équipes de gestion des incendies pour les parcs du pays tout en s'occupant de l'achat d'équipement et du contrat pour les hélicoptères.

Du 1^{er} avril au 1^{er} octobre, c'est une autre paire de manches. Disponibles 24 heures sur 24 tous les jours, Marie-Ève Foisy et son équipe sont sur un pied d'alerte, prêtes à réagir au moindre feu de forêt. « S'il y a un incendie,

il faut trouver les ressources pour l'arrêter, faire une veille météo constante et coordonner la collaboration avec le Centre interservices des feux de forêt du Canada », explique l'officier de 36 ans.

Pour effectuer ce travail, un grand bagage de connaissances est de mise. « Je discute autant de choses très techniques (comme la mécanique des camions ou des hélicoptères) que de gestion à long terme », dit Marie-Ève Foisy.

Comme officier en service, cette dernière est appelée à travailler partout au pays. Les feux décident en quelque sorte de ses déplacements.

Éteindre, mais aussi allumer des feux

L'équipe des officiers nationaux a aussi un autre objectif: planifier les brûlages dirigés. « Le feu est un bon outil pour régénérer une espèce ou pour réduire le combustible forestier, car les vieilles forêts représentent plus de risques d'incendie », explique Marie-Ève Foisy.

Elle a notamment eu la chance de travailler à la restauration du pin blanc dans le parc de la Mauricie et d'avoir brûlé le flanc d'une montagne au parc Yoho, dans l'ouest du pays.

« C'est un travail de longue haleine. L'objectif est pensé des années à l'avance. Tout est planifié: les hectares, le vent et sa direction, les coûts, l'équipe et l'équipement. Disons que c'est une recette que l'on suit à la lettre! »

Sentiment d'urgence

Être sur un pied d'alerte six mois par année n'est pas de tout repos. Les horaires changeants ne sont pas non plus faciles pour la vie de famille, et tout le monde n'est pas prêt à partir 19 jours en Colombie-Britannique à seulement quelques heures d'avis.

Malgré tout, Marie-Ève Foisy adore son travail. « J'aime tout! Prendre des décisions, apprendre, faire preuve de leadership, le tout, entourée d'une équipe très compétente. Mon travail est extraordinaire. Il me donne l'impression d'accomplir quelque chose de grand. Et on ne se le cachera pas; allumer un feu, surtout du haut des airs, c'est grisant! », reconnaît-elle.

Stress, sentiment d'urgence et accomplissements à la grandeur du pays, Marie-Ève Foisy a peut-être la même formation qu'un professeur de biologie, mais son travail est nettement dans une classe à part.

Être efficace, ou savoir gérer son temps

À la fin d'une journée de travail, Louise (nom fictif) quitte le bureau avec une désagréable sensation de culpabilité. Elle n'a pas terminé des tâches planifiées, faute de temps. Les causes sont multiples: appels téléphoniques imprévus, interruption de collègues, réunions qui se sont prolongées indûment. Des spécialistes nous expliquent comment mieux maîtriser ce temps qui nous glisse entre les doigts.

ANNIE BOURQUE
COLLABORATION SPÉCIALE

« Aujourd'hui, les gens doivent gérer un flux gigantesque d'informations comparativement à il y a 10 ou 15 ans », explique François Gamonnet, fondateur de l'Institut de gestion du temps, qui donne des formations dans les entreprises au Québec et en France.

« Inévitablement, ils se retrouvent avec un volume de travail plus élevé. »

Au quotidien, par exemple, un employé doit répondre à plus de 50 courriels par jour. Dans plusieurs cas, ce nombre est grandement supérieur. Au bout d'un an, cela représente plus de 12 000 courriels lus et traités.

« L'afflux de courriels représente le principal problème de gestion de temps des

employés », évalue René-Louis Comtois, auteur de *Gérer vos courriels avant qu'ils vous gèrent*.

Le spécialiste recommande d'éviter de répondre systématiquement aux nouveaux courriels qui entrent. « Cela entraîne une perte considérable de temps. C'est comme si quelqu'un venait vous porter un "Post-it" sur votre bureau en indiquant la nouvelle tâche à accomplir. »

Dresser une liste de priorités

Les spécialistes en gestion de temps prônent tous la même chose: établir l'ordre de priorité des tâches à accomplir avec des outils comme Outlook, Lotus Notes ou GroupWise. « Je constate que, parfois, des gens ont des centaines de projets en cours, dit René-Louis Comtois,

qui est aussi de l'entreprise Formations Qualitemps. Il faut les planifier et leur accorder une priorité un à un. »

Pour sa part, François Gamonnet a déjà rencontré un ingénieur qui était complètement perdu avec tous ses projets. Il lui a alors posé trois questions. Qu'est-ce qui est prioritaire? Quelle est la date d'échéance? En combien de temps est-ce faisable? L'efficacité, selon lui, c'est la capacité de produire les résultats en respectant les échéances.

Limiter les sources d'interruption

Le conférencier et formateur René-Louis Comtois préconise de déterminer une période de temps pour nos appels téléphoniques et une autre, par exemple, pour la

rédaction d'un rapport. « En période de rédaction, il faut limiter les sources d'interruption, dont les appels, les courriels ou l'intrusion d'un collègue qui a aussi une requête urgente. »

Si on doit se concentrer, il conseille de désactiver les alertes et sonneries de son cellulaire et de son ordinateur. « Quand on commence quelque chose de notre liste, on doit absolument la terminer et surtout ne pas la remettre au lendemain. »

En résumé, il faut éviter la procrastination, se fixer des objectifs clairs, être discipliné et dire non à une demande inopinée d'un collègue.

Tiré du livre *Gérer efficacement son temps* de René-Louis Comtois.

provigo
(Imaginez votre nom ici)



Marchands propriétaires franchisés

Provigo Baie d'Urfé

Provigo Montréal, Cavendish

Provigo Montréal, Laurendeau

Provigo Montréal, Ste-Catherine

Provigo Forestville

Provigo Ste-Agathe

Provigo Ste-Foy, Myrand

Provigo Laval, Concorde

Relevez le défi de votre carrière et inscrivez votre nom sous le nôtre !

Provigo vous propose un concept innovateur et profitable :

- une mise de fonds abordable;
- le soutien et la notoriété du chef de file en alimentation au Québec et au Canada;
- un concept unique permettant l'autonomie et l'entrepreneuriat.

Nous recherchons des marchands chevronnés :

- expérimentés dans le domaine des marchés d'alimentation;
- visionnaires et passionnés par le commerce de détail, la mise en marché et la croissance des ventes;
- qui se démarquent auprès de la communauté et de la clientèle;
- reconnus en tant que leaders et capables de mobiliser leurs collègues.

Faites parvenir votre candidature par courriel à ccharla@provigo.ca, ou par télécopieur au 514 383-3012.

Pour plus d'information, visitez notre section carrières sur www.loblaw.ca.
Mot clé : **Franchise**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ou DIRECTRICE GÉNÉRALE

(Pour aérer le texte ci-dessous et en faciliter la lecture, le genre masculin est utilisé pour désigner le masculin ET le féminin. Toutes les candidatures recevront exactement la même considération, qu'elles proviennent d'hommes ou de femmes)

Une entreprise hautement performante et très réputée dans les secteurs de la **salubrité** et de l'**environnement**, offre une importante opportunité de carrière, comme Directeur général pour la grande région métropolitaine de Montréal, y incluant les couronnes Nord et Sud.

PROFIL

- Possède une solide formation académique
- Doté d'une forte personnalité
- Aime travailler avec le public, autant avec les employés qu'avec les clients
- Bon communicateur
- Capable de diriger et motiver du personnel
- Structuré et ordonné dans l'organisation de son travail
- Capable de communiquer en français et en anglais
- Très disponible; en mesure de répondre rapidement aux urgences
- Ambitieux et déterminé

FONCTION

- Diriger l'ensemble de l'entreprise à Montréal
- Diriger le personnel
- Superviser les opérations
- Contribuer au développement des affaires de l'entreprise

RÉMUNÉRATION et AVANTAGES

- Rémunération composée principalement d'un salaire de base à la hauteur des compétences auquel s'ajoute un programme de bonification très stimulant
- Véhicule de fonction et allocation de dépenses

Pour POSTULER

Faites parvenir votre C.V. par la poste avant le 6 février 2013 :

La Presse, **Référence 1377**
C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal QC H3C 3E3
Ou par courriel à : cv@lapresse.ca

SVP, NOTEZ QUE :

Seules les personnes ayant déposé les candidatures répondant le plus aux critères recherchés seront convoquées en entrevues.

Nous remercions toutefois chacune des personnes qui auront déposé leur candidature.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement et les C.V. des candidats non retenus seront électroniquement supprimés et/ou physiquement déchiquetés.

BLESSURES AU TRAVAIL

L'importance d'informer son employeur



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE
QUESTION
DE TRAVAIL

Q « Je suis hortultrice depuis plusieurs années et mon état physique se détériore constamment. J'ai fait une entorse lombaire, une inflammation aux tunnels carpiens avec opération, une épicondylite, une téno-synovite, etc. Certains de ces problèmes sont survenus en raison d'un contexte de travail inhabituel comme l'utilisation

d'un équipement défectueux. Qu'arrivera-t-il si mon état physique empire au point où je ne pourrais plus effectuer mon travail? » — Sylvie

R « Si vous vous blessez au travail, ou que vous développez une douleur liée à votre travail, vous devez informer votre employeur et consulter un médecin », indique Jacques Nadeau, porte-parole de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST).

C'est important de le faire même si vous croyez que votre état n'est pas grave au départ. « Parce que si vous n'en faites pas mention, puis que ça devient grave, ça risque d'être problématique parce qu'on pourra se demander si c'est

vraiment dû à votre travail, indique M. Nadeau. Il faut être très vigilant. »

Si votre médecin considère que votre problème est bel et bien dû à votre travail, il transmettra l'information à la CSST.

« Si la CSST est en désaccord avec le médecin, elle demandera au médecin de la Direction de la santé publique régionale de trancher, précise le porte-parole. Dès qu'il est déterminé que l'employé s'est blessé au travail, il reçoit des indemnités de la CSST. »

Le médecin traitant détermine également à quel moment et dans quel contexte l'employé pourra retourner au travail.

« Si le médecin dit que le patient ne peut plus effectuer telle tâche, nous regardons avec l'employeur ce qu'il est possible

de faire, explique Jacques Nadeau. Il pourrait, par exemple, modifier les façons de fonctionner, l'équipement, ou encore, réaffecter la personne. »

Il se peut que l'employeur ne soit pas en mesure d'adapter la tâche de l'employé.

« Mais normalement, la coopération est bonne, précise le porte-parole. D'autant plus que la main-d'œuvre qualifiée est rare. Par contre, c'est certain que la personne restera retirée de son milieu de travail tant et aussi longtemps qu'elle ne sera pas en mesure d'effectuer son travail de façon sécuritaire. »

Si vous avez des questions, ou pour obtenir des conseils concernant votre situation, vous pouvez composer le 1 866 302-CSST.

Question fréquente

Q Est-ce que la CSST s'occupe principalement de gens qui sont en retrait de leur milieu de travail à long terme?

R La CSST verse 1,8 milliard par année en frais d'indemnisation et de réadaptation. Les cas à risque de chronicité ne représentent que 4 % des dossiers de la CSST, mais accaparent 75 % des coûts d'indemnités de remplacement de revenu.

Source: CSST



Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à mletarte@lapresse.ca

Agences Portes ouvertes

Dans le cadre de la Semaine de la publicité et du marketing, l'Association des agences de publicité du Québec (AAPQ) invite la relève en communication et marketing à sa « Journée portes ouvertes en agence » qui aura lieu le 1^{er} février. Cette activité a pour but de faire découvrir l'univers publicitaire à la relève collégiale et universitaire en vivant une expérience de familiarisation en entreprise durant une demi-journée. En tout, 29 agences participent et les activités sont variées.

Déjà, plus de 350 étudiants des programmes d'administration, de marketing, de publicité, de journalisme, de design, de communications ou de relations publiques se sont inscrits.

Il reste encore quelques places disponibles. Pour inscription : www.aapq.ca/journeesportesouvertes

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Ubisoft Camp de base

Les jeunes de 12 à 15 ans intéressés par une carrière éventuelle dans le domaine du jeu vidéo sont invités à participer au Camp de base Ubisoft, qui aura lieu du 4 au 8 mars dans trois écoles de Montréal. Il dure une semaine et se déroule du lundi au vendredi, de 9 h à 16 h. Il propose des activités d'apprentissage élaborées en fonction de l'âge des participants par Academia, dont la mission est d'encourager la relève dans les médias numériques.

La date limite d'inscription au Camp de base est le 1^{er} février. Pour en savoir plus : http://montreal.ubisoft.com/fr/ubisoft-jobs-ma-carriere/academia/camp_base_12-15

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

2^e concours du 25 janvier au 18 février 2013

Directeur général- Directrice générale

Acteur-clé dans la communauté de La Petite-Patrie et de Villeray et dans le réseau montréalais, le CSSS du Cœur-de-l'Île est un établissement à taille « humaine » qui se démarque par son grand potentiel de développement et par des créneaux cliniques d'expertise, notamment en arthroplastie, en traumatologie secondaire et en psychiatrie transculturelle. À cet égard, d'importants projets technologiques et immobiliers porteurs d'avenir sont déjà réalisés, en cours et à venir.

Membre du réseau des établissements promoteurs de la santé mis en place par l'Organisation mondiale de la santé, notre CSSS préconise des valeurs de respect, d'ouverture sur la communauté, de recherche d'excellence, d'innovation, d'éthique et de transparence.

Parce que nous voulons que nos 2000 employés et gestionnaires ainsi que nos 200 médecins soient de fiers porteurs de notre raison d'être, la dimension humaine est au cœur de nos valeurs et de notre culture. Celle-ci se traduit dans l'application d'une approche de gestion résolument axée sur les personnes, laquelle se reflète sur notre clientèle.

Voilà un CSSS « de cœur » en pleine croissance et ayant développé un environnement et un climat de travail qualifiés d'attrayant, que nous voulons confier à la personne qui sera retenue pour le poste de directeur général ou directrice générale du CSSS du Cœur-de-l'Île.

Vous pouvez consulter la présentation de notre établissement, les qualifications recherchées et toutes les autres informations pertinentes au poste à l'adresse Web suivante :

www.cssscoeurdele.ca/dg

Centre de santé et de services sociaux du Cœur-de-l'Île

Chef des Ressources humaines de la Société



Chaque année, les employés du Groupe d'entreprises de Postes Canada livrent plus de dix milliards d'articles de courrier, de colis et de messages à plus de 15 millions de points de livraison dans des régions urbaines, rurales et éloignées à l'échelle du pays. La vision du Groupe est d'être un chef de file mondial en offrant des solutions novatrices en matière de livraison physique et électronique à l'avantage de ses clients, de ses employés et de tous les Canadiens. Le Groupe d'entreprises de Postes Canada compte un effectif de plus de 69 000 employés et, en 2011, il a enregistré des revenus de plus de sept milliards de dollars. **Postes Canada**, une société d'État, est la composante la plus importante du Groupe d'entreprises de Postes Canada, avec près de 6 500 bureaux de poste, un parc de 7 800 véhicules lui appartenant et des revenus de 5,9 milliards de dollars en 2011. Vous pouvez obtenir des renseignements supplémentaires au sujet de Postes Canada à l'adresse www.postescanada.ca.

En tant que chef des Ressources humaines de la Société, vous travaillerez à partir du siège social à

Ottawa. Vous relèverez directement du président-directeur général et fournirez, à titre de professionnel, des conseils, des directives et du leadership pour tous les efforts concernant les employés, l'organisation et les ressources humaines de la Société. Vous jouerez un rôle stratégique et visible en tant que membre de l'équipe de direction sur qui l'on compte pour faire preuve de leadership, innover et obtenir des résultats permettant à Postes Canada de respecter ses priorités stratégiques et ses objectifs opérationnels. En tant que cadre dirigeant de la Société, vous serez le principal conseiller du président-directeur général et de l'ensemble de l'équipe de direction pour toutes les questions relatives aux ressources humaines. Vous dirigerez la préparation et la présentation de tous les rapports requis et assumerez d'autres responsabilités de gouvernance déterminées par le Comité des ressources humaines et de la rémunération du Conseil d'administration.

En tant que candidat particulièrement qualifié pour le poste et crédible, vous avez une expérience solide

comme dirigeant et généraliste dans une grande entreprise syndiquée. Vous possédez également une grande expérience largement reconnue en transformation de l'entreprise, gestion des talents, gestion des changements, relations du travail, santé et sécurité, rémunération et avantages sociaux et engagement des employés. Vous êtes très respecté pour votre appréciation commerciale et vos conseils à titre de dirigeant et partenaire d'entreprise stratégique et apportez des compétences en gestion des ressources humaines et en matière de leadership exemplaires qui s'avéreront essentielles lorsque vous dirigerez l'équipe très compétente des Ressources humaines, forte de près de 800 personnes. Le fait d'être bilingue, bien que cela ne soit pas une exigence, serait un atout.

Pour explorer davantage cette occasion exceptionnelle, veuillez communiquer avec Ron Robertson ou Kathy Rahme par téléphone au 613 742-3204 ou par courriel à l'adresse kathy.rahme@odgersberndtson.ca.



ODGERS BERNDTSON

50 bureaux répartis dans 28 pays à travers le monde

www.odgersberndtson.ca

Recherche de cadres

• Cadres Intérimaires

• Évaluation du leadership

Joignez une équipe dynamique et reconnue dans son secteur d'activité.

AMÉNAGEMENT DE BUREAU ET COMMERCIAL

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE

Poste permanent

En équipe avec un(e) chargé(e) de projet, le ou la technicien(ne) devra assurer les relevés architecturaux et la mise en plan des espaces, exécuter des jeux de plans complets et devra collaborer au suivi des travaux sur les chantiers.

De 3 à 7 ans d'expérience pertinente. Organisation efficace. Bonne communication. Connaissances en construction. Expérience de chantier. Connaissance pertinente du code national du bâtiment. Maîtrise du logiciel Autocad. Le bilinguisme serait un atout.

DESIGNER INTERMÉDIAIRE

Poste permanent

Le ou la designer choisi(e) aura comme rôle de seconder le ou la chargé(e) de projets dans la réalisation de toutes les étapes nécessaires à la réalisation des projets.

De 5 à 8 ans d'expérience pertinente. Organisation efficace. Bonne communication. Esprit d'équipe. Connaissances en construction. Habileté à réaliser des concepts d'aménagements (couleurs - matériaux - éclairage - etc.) Expérience de chantier. Maîtrise du logiciel Autocad. Le bilinguisme serait un atout.

Faites parvenir votre C.V. à : cv@conceptuminternational.com ou par télécopieur, à l'attention de Mme Annie Langelier, 514 861-0619

Collège de Valleyfield

OFFRE D'EMPLOI

Pour un milieu de travail stimulant au cœur d'un cégep réputé et ouvert sur le monde

> DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

Le Collège de Valleyfield est un établissement d'enseignement collégial et technique qui accueille 2 200 étudiants à l'enseignement régulier et près de 600 à la formation continue. En plus du pavillon principal situé à Salaberry-de-Valleyfield, le Collège opère deux centres de formation pour jeunes et adultes, l'un situé à Vaudreuil-Dorion, l'autre à Châteauguay. Le Collège de Valleyfield dessert le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent; l'une des régions qui affiche l'une des plus fortes croissances démographique et économique du Québec.

Les quelques 300 employés du Collège participent activement au développement de l'établissement et de la région et sont fiers d'appartenir à une communauté d'éducateurs centrée sur les besoins et la réussite éducative des étudiants.

Consultez le www.colval.qc.ca/Contacts section Carrière-emploi afin de prendre connaissance de la description du poste. Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation au plus tard le 15 février 2013 à 16 h 30, à la Direction générale : Collège de Valleyfield – Concours DRH-2013, 169, rue Champlain, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Courriel : dgvvalleyfield@colval.qc.ca.

Le Collège de Valleyfield applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Le masculin est utilisé ici dans son sens épique uniquement. Seules les personnes retenues seront jointes.

CV ÉLECTRICITÉ



Frank Carozza, ingénieur électricien.

PHOTO OLIVIER PONTBRIAND, LA PRESSE

FRANK CAROZZA, INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Après 37 ans de métier, on pourrait croire que l'ingénieur électricien Frank Carozza a tout vu. Que non! Ce passionné de 61 ans assure qu'il n'y a pas de limites à l'apprentissage dans son domaine, et il espère travailler encore plusieurs années avant sa retraite.

Frank Carozza savait qu'il voulait devenir ingénieur dès l'école primaire. C'est un stage chez Hydro-Québec qui l'a convaincu de s'orienter plus précisément vers l'électricité.

Diplôme en génie électrique de l'Université McGill en poche, il est entré chez SNC-Lavalin en 1975. Il a lentement grimpé les échelons de la division Transport et distribution, passant d'ingénieur à chef de service, puis à directeur régional. Il est aujourd'hui directeur régional du Canada pour ce secteur et s'occupe principalement du développement des affaires.

Au quotidien, l'ingénieur électricien conçoit des projets, comme des postes à haute tension ou des centrales, selon les demandes des clients. Il calcule l'énergie et l'approvisionnement nécessaires, évalue le coût de la construction et prévoit les coûts de la main-d'œuvre.

Si la firme qui l'emploie obtient un contrat, il vérifie la documentation, étudie les réseaux électriques et prépare les documents d'installation. Il peut aussi superviser la construction, l'installation et le fonctionnement des équipements électriques.

Les ingénieurs électriciens travaillent en équipe, en plus d'être

chapeautés les trois premières années par un ingénieur d'expérience.

« C'est une profession où il faut avoir la curiosité pour résoudre des problèmes et posséder la patience pour le faire », estime Frank Carozza. C'est d'ailleurs une des principales difficultés du travail, selon lui. « Il y a des journées où tout va mal et où on ne trouve pas de solution. Il faut persévérer, se casser la tête, et ce, sans perdre notre rigueur. »

Le génie électrique est un vaste champ d'expertise. « Informatique, électronique, télécommunications, aérospatiale: les possibilités sont immenses. Et notre métier permet de plus en plus de voyager, puisque les firmes décrochent des contrats à l'étranger. »

A SAVOIR

MILIEU DE TRAVAIL:

centrales électriques, fabricants d'appareils audio et vidéo, firmes d'ingénieurs, Forces armées canadiennes, gouvernements fédéral et provincial, industrie de l'avionique, industrie de l'informatique, industrie des télécommunications

SALAIRE ANNUEL MOYEN: 80 000 \$

NOMBRE DE DIPLÔMÉS AU QUÉBEC EN 2011: 529

NOMBRE DE PERSONNES EN EMPLOI: 8000

POURCENTAGE À TEMPS PLEIN: 97%

POURCENTAGE DE PERSONNES DONT L'EMPLOI EST LIÉ À LA FORMATION: 81,9%

Sources: Emploi-Québec, monemploi.com et Service Canada

KEVEN BOLDUC, ÉLECTRICIEN DU SECTEUR RÉSIDENTIEL

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Que ce soit pour installer l'électricité dans une nouvelle résidence ou exécuter des travaux dans une maison existante, Keven Bolduc est là pour répondre à l'appel. Cet électricien de seulement 22 ans travaille dans le secteur résidentiel depuis maintenant trois ans.

« J'ai commencé ma carrière comme menuisier, mais je me suis vite aperçu que je préférais l'électricité. Tout y est mieux, selon moi », explique-t-il. Il est retourné sur les bancs d'école en 2009, pour suivre une formation professionnelle en électricité à l'institut technique Aviron de Montréal.

Dès 6 h, Keven Bolduc est présent sur le chantier. Selon les journées, il passe des fils électriques, installe les systèmes d'éclairage ou s'occupe de la finition extérieure, selon les plans de l'entrepreneur. Peu importe le travail, il est toujours accompagné d'un autre électricien. Il faut donc être capable de travailler en équipe.

Contrairement aux autres secteurs, l'électricien du secteur résidentiel change de chantier tous les jours. « Dans le commercial, ce n'est pas rare d'engager un électricien pour un contrat de six mois. Ça ne m'arrive jamais. Je commence le matin et je ne pars que lorsque le travail est terminé, que ce soit à 14, 15 ou 16 h », dit Keven Bolduc. Les heures supplémentaires sont d'ailleurs monnaie courante pour cet électricien.

Même s'il travaille pour un entrepreneur, Keven Bolduc rencontre parfois les clients. « Ils viennent me voir s'ils ont des questions ou des demandes, ou encore s'ils veulent que je fasse des modifications », précise-t-il.

Un bon électricien est doté d'une bonne endurance physique – il travaille souvent dans la même position inconfortable ou dans des endroits exigus –, il est débrouillard et capable de conceptualiser le travail. « L'arthrite guette souvent les électriciens à cause des mouvements répétitifs », souligne Keven Bolduc.

L'électricien doit aussi être prudent et jauger les risques, pour ne pas mettre la sécurité des clients en danger. Le travail ne laisse pas de place à l'erreur.

A SAVOIR

MILIEU DE TRAVAIL:

entrepreneurs en électricité, services d'entretien des bâtiments et d'autres établissements, ou à son compte.

SALAIRE ANNUEL MOYEN: 60 000 \$

NOMBRE DE DIPLÔMÉS AU QUÉBEC EN 2011: 1070

NOMBRE DE PERSONNES EN EMPLOI: 17 000

POURCENTAGE À TEMPS PLEIN: 93%

POURCENTAGE DE PERSONNES DONT L'EMPLOI EST LIÉ À LA FORMATION: 79,2%

Sources: Emploi-Québec, monemploi.com et toutpourreussir.com



Keven Bolduc, électricien secteur résidentiel.

PHOTO OLIVIER PONTBRIAND, LA PRESSE

UNE FORMATION BRANCHÉE

Le métier d'électricien est encadré par plusieurs lois et règlements. Seuls les maîtres-électriciens, membres de la Corporation des maîtres-électriciens du Québec, ont le droit d'installer, de rénover, de remplacer ou de réparer un système électrique en tout ou en partie.

On ne s'improvise donc pas électricien du jour au lendemain. Pour le devenir, il faut d'abord suivre une formation professionnelle en électricité ou en électromécanique de systèmes automatisés.

Ce cours de 1800 heures permet aux étudiants d'apprendre à installer, entretenir, vérifier et réparer l'équipement de production, de transmission et de distribution d'électricité. Les diplômés maîtrisent également tout le matériel électrique et les commandes électriques et électroniques connexes.

Pour travailler dans la construction, le diplômé doit ensuite être embauché par une entreprise qui lui

garantit un minimum de 150 heures de travail. Il obtient alors un certificat de compétence-apprenti, qui lui permet de travailler sous la supervision d'un compagnon – un électricien expérimenté – durant toute sa période d'apprentissage.

L'apprenti devra faire quatre périodes d'apprentissage de 2000 heures chacune, soit 8000 heures au total. Il pourra ensuite être admis à l'examen de qualification de la Commission de la construction du Québec. S'il le réussit, il deviendra à son tour compagnon, et pourra finalement travailler seul.

Les ingénieurs électriciens doivent quant à eux avoir fait un baccalauréat en génie électrique ou électronique ou dans une discipline connexe du génie. Une maîtrise ou un doctorat peuvent aussi parfois être exigés. Pour exercer la profession et porter le titre d'ingénieur, il faut également être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT OFFRANT LE PROGRAMME ÉLECTRICITÉ:

- › Aviron Québec Collège technique
- › Centre d'électrotechnologie Pearson (Lachine)*
- › Centre d'études professionnelles (Saint-Jérôme)
- › Centre de formation générale et professionnelle A. W. Gagné (Sept-Îles)
- › Centre de formation professionnelle et générale Manicouagan
- › Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière (Saint-Georges)
- › Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (LaSalle)
- › Centre régional intégré de formation (Granby)
- › Centre Polymétier (Rouyn-Noranda)
- › CFP pour autochtones dans les métiers de la construction (CFPAMC)*
- › CFP Bonaventure-Paspébiac (Bonaventure)
- › CF Le Chantier (Laval)
- › CFP Gabriel-Rousseau (Saint-Romuald)
- › CFP de Jonquières
- › CFP des Moulins (Terrebonne)
- › CFP de l'Outaouais (Gatineau)
- › CFP Paul-Rousseau (Drummondville)
- › CFP Pavillon-de-l'Avenir (Rivière-du-Loup)

- › CFP Pierre-Dupuy (Longueuil)
- › CFP Qualitech (Cap-de-la-Madeleine)
- › CFP 24-Juin (Sherbrooke)
- › École des métiers de la construction de Montréal
- › École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec
- › École professionnelle de Saint-Hyacinthe
- › École professionnelle de métiers (Saint-Jean-sur-Richelieu)
- › Institut technique Aviron de Montréal inc.

* École offrant le programme en anglais seulement.

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT OFFRANT LE PROGRAMME GÉNIE ÉLECTRIQUE:

- › École de technologie supérieure (Montréal)
- › Polytechnique Montréal
- › Université Concordia (Montréal)
- › Université McGill (Montréal)
- › Université Laval (Québec)
- › Université du Québec à Chicoutimi
- › Université du Québec à Rimouski
- › Université du Québec à Trois-Rivières
- › Université de Sherbrooke



Isabelle Ladouceur, électricienne secteur institutionnel-commercial.

PHOTO ALAIN ROBERGE, LA PRESSE

ISABELLE LADOUCEUR, ÉLECTRICIENNE DU SECTEUR INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Isabelle Ladouceur est l'une des 160 femmes à s'activer sur les chantiers de construction de la province. Dans une autre vie, elle faisait de l'éclairage de spectacle, mais elle aimait surtout raccorder les fils électriques. C'est ce qui l'a convaincue de suivre la formation en électricité en 2005.

L'électricienne de 34 ans travaille sur les chantiers institutionnels et commerciaux. Les hôpitaux, les écoles et les supermarchés sont entre autres son terrain de jeu. « J'ai commencé dans le secteur résidentiel, mais je n'aimais pas ça. Je voulais plus de défis! », dit Isabelle Ladouceur.

La journée de l'électricienne commence à l'aube. Elle prépare son équipement, regarde les plans, prend les mesures, puis passe les conduits et les fils électriques. « Les gens pensent à tort qu'on ne s'occupe que du filage. C'est plutôt diversifié. On touche par exemple au voltage, au chauffage et on contrôle le débit d'air dans le système de ventilation. »

L'électricienne est une des premières à s'activer sur un chantier et l'une des dernières à en partir. Elle est là pour raccorder les roulottes du promoteur et préparer les conduits avant l'arrivée des autres corps de métier et fait la finition (poser les plaquettes murales, notamment) lorsque tout le reste est complété.

Même si elle est toujours la seule femme sur place, Isabelle Ladouceur ne voit

pas de différence au quotidien. « Au début, certains me regardent de travers, mais dès que je commence à travailler, ils voient que je connais mon métier et ils me respectent », assure-t-elle. Elle avoue par contre avoir eu la chance de travailler dans de bonnes équipes, qui s'entraident plutôt que d'être en compétition.

Le seul point négatif qu'Isabelle Ladouceur relève: les chantiers sont souvent loin de la maison pour cette résidente de Mascouche.

De la logique, de la précision et une bonne perception spatiale sont de rigueur en électricité. Isabelle Ladouceur conseille surtout à ceux intéressés par ce métier de ne pas le choisir pour la paye. « Oui, c'est bien payé, mais c'est tellement plus que ça! On apprend toujours plein de choses et ce n'est pas répétitif. »

À SAVOIR

MILIEU DE TRAVAIL:
entrepreneurs en électricité, services d'entretien des bâtiments et autres établissements.

SALAIRE ANNUEL MOYEN:
60 000 \$

**NOMBRE DE DIPLÔMÉS
AU QUÉBEC EN 2011:** 1070

**NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI:** 17 000

**POURCENTAGE À TEMPS
PLEIN:** 93%

**POURCENTAGE DE
PERSONNES DONT L'EMPLOI
EST LIÉ À LA FORMATION:** 79,2%

Sources: Emploi-Québec, monemploi.com et toutpoureur.com

SYLVAIN PILON, ÉLECTRICIEN DU SECTEUR INDUSTRIEL

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis 25 ans, Sylvain Pilon exerce « le plus beau métier de la construction », il en est persuadé. Il a d'ailleurs toujours été attiré par l'électricité et ferait le même choix professionnel sans hésiter s'il avait à le refaire.

En un quart de siècle, Sylvain Pilon a surtout travaillé en Outaouais, dans le secteur industriel. « À une certaine époque, il y avait beaucoup de moulins dans la région. Je m'occupais principalement de la machinerie lourde [installation, entretien et réparation] », explique-t-il. Il travaille aussi dans le secteur commercial depuis quelques années, puisque l'industriel a connu un ralentissement.

Pas une journée n'est pareille pour l'électricien. « Un jour, je raccorde des thermopompes, je fais le branchement de la climatisation ou du chauffage. Le lendemain, je peux installer des panneaux électroniques ou des systèmes de sécurité

et le jour suivant, poser des conduits », illustre Sylvain Pilon. C'est cette diversité qu'il préfère par-dessus tout.

« Un bon électricien doit être patient, estime Sylvain Pilon. Il y a tellement de facettes, ça prend du temps pour bien connaître le métier. » Il faut également savoir lire et interpréter les schémas électriques et les plans fournis par l'entrepreneur ou l'ingénieur.

En construction, l'électricien est malheureusement soumis aux aléas de la demande. « C'est le syndicat – la Fraternité internationale des ouvriers en électricité dans ce cas – qui prend contact avec nous pour nous offrir de l'emploi », dit-il. Les heures ne sont pas garanties, mais l'électricien a la chance de pouvoir travailler 12 mois par année.

Il faut d'ailleurs s'adapter au froid dans ce métier. « Faire des branchements à l'extérieur quand il fait -20 °C, les bras toujours dans les airs, à tenter de raccorder les fils, c'est

difficile », avoue Sylvain Pilon. Mieux vaut s'habiller chaudement!

Malgré quelques points négatifs, il recommande vivement son métier. « Du simple fil électrique à l'électronique, nous sommes à la fine pointe de la technologie et notre travail évolue constamment. »

À SAVOIR

MILIEU DE TRAVAIL:
entrepreneurs en électricité, services d'entretien d'usines, d'exploitations minières, de chantiers navals et d'autres industries.

SALAIRE ANNUEL MOYEN:
60 000 \$

**NOMBRE DE DIPLÔMÉS
AU QUÉBEC EN 2011:** 1070

**NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI:** 4500

**POURCENTAGE À TEMPS
PLEIN:** 93%

**POURCENTAGE
DE PERSONNES DONT
L'EMPLOI EST LIÉ
À LA FORMATION:** 79,2%

Sources: Emploi-Québec, monemploi.com et toutpoureur.com



Sylvain Pilon, électricien secteur industriel.

PHOTO ÉTIENNE RANGER, LE DROIT

GASTIER

ISO 9001 - 2008

Gastier, entreprise spécialisée en travaux d'électricité, de mécanique du bâtiment, de conception et de fabrication de panneaux de contrôle, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ – JUNIOR ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ – SÉNIOR

Ces personnes seront responsables de la préparation des soumissions pour des travaux d'électricité majeurs dans les secteurs commerciaux, industriels ou institutionnels et auront pour principales fonctions :

- Lecture et compréhension des plans et devis
- Visite des lieux des futurs projets
- Estimation des quantités
- Transmission d'informations aux différents sous-traitants ou fournisseurs
- Estimation des coûts de construction
- Fermeture de soumission
- Préparation des documents nécessaires à la remise de la soumission et à l'exécution des travaux

Connaissances et habiletés requises :

- L'estimateur en électricité – junior, doit avoir de 0 à 3 années d'expérience.
- L'estimateur en électricité – sénior, doit avoir un minimum de 10 années d'expérience.
- Logiciel Estimateur.
- Bons sens de l'organisation et capacité d'analyse.

Si vous êtes intéressé par un de ces postes, faire parvenir votre c.v. à l'attention de Mme Bianca Rémillard.

Par courriel : bremillard@gastier.com

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

B&C INC.

B&C, détaillant national d'articles ménagers, décor et d'ameublement de maison ayant comme marques renommées Benix, Bowling et Bombay est à la recherche de :

- DIRECTEURS DE MAGASIN
- DIRECTEURS ADJOINTS
- CONSEILLERS EN VENTE pour la région de Montréal / Québec

Vous désirez faire carrière dans le domaine du détail où les possibilités sont infinies? Si vous êtes très énergique, excellent dans un milieu en pleine effervescence et possédez une passion dans le secteur du détail, vous êtes la personne que nous recherchons. Les candidats potentiels doivent avoir des qualités de leadership éprouvées, d'excellentes habiletés de communication et exceller dans le service à la clientèle. Un minimum de 3 ans d'expérience dans le détail est requis pour les postes au niveau de la gestion. Nous offrons des salaires et des avantages concurrentiels ainsi qu'un escompte pour les employés. Veuillez envoyer votre CV par courriel à : hr@thebcgroup.ca

Nous remercions toutes les personnes qui ont postulé; seulement les personnes choisies pour une entrevue seront contactées.

sintra INC.

Chef de file en construction routière dans la région de l'Estrie est à la recherche d'un

Chargé de projet des Carrières et Concassage

Fonctions principales:
Sous la supervision du directeur régional, le Chargé de projet des carrières et concassage aura comme fonctions :

Fonctions spécifiques:

- Planifier les activités de production selon les échéanciers;
- Assurer la réparation des équipements de concassage dans les délais prévus et selon les priorités établies;
- Planifier et organiser les activités des sous-traitants s'il y a lieu;
- Veiller à la prévention des accidents au travail de ses employés;
- Prévoir le personnel compétent au moment approprié;
- Et toutes autres tâches rattachées à l'emploi.

Exigences particulières :

- Détenir un DEC technique ou un baccalauréat dans un domaine pertinent;
- Détenir 10 ans d'expérience pertinente;
- Une expérience en milieu syndiqué serait un atout;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Être disponible à se déplacer fréquemment.

Lieu de travail : Sintra Inc., Région Estrie située au 3600 chemin Dunant, Canton-de-Hatley.

Rémunération :

- Rémunération concurrentielle;
- Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Faire parvenir votre curriculum vitae :
SINTRA INC.
Service des ressources humaines
3600 chemin Dunant
Canton-de-Hatley, Québec, JOB 2C0
Télécopieur : (819) 569-6333
Courriel : rh-estrie@sintra.ca
Site Internet : www.sintra.ca

SERVICE APRÈS-VENTE CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE

Devmont, un important constructeur de condos à Montréal est à la recherche d'un dirigeant/représentant pour son département de service après-vente.

Le candidat devra :

- Posséder une bonne connaissance de la construction;
- Avoir une connaissance des plans de garantie, des normes RBQ et du domaine légal serait un atout;
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel administratif;
- Constater la demande du client sur place;
- Évaluer la situation;
- Effectuer les démarches nécessaires pour régler la situation (planification avec les sous-traitants, les clients, etc.);
- 2 ans d'expérience dans le service à la clientèle dans le domaine de la construction est requis.

Salaire à discuter selon l'expérience. Disponible maintenant.

Faire parvenir c.v. à :
mpelletier@devmont.net

Seuls les candidats retenus seront contactés.

310 BUREAUX

ALIMENTATION L'ÉPICIER

Alimentation L'Épicier, de établie au Québec depuis 1996 recherche un(e)

responsable au SERVICE À LA CLIENTÈLE
pour son bureau chef à St-Léonard. Poste temps plein du lundi au vendredi.

Le(la) candidat(e) devra posséder au moins 3 ans d'expérience et une très bonne connaissance des logiciels Microsoft Office et Acamba ainsi qu'une très bonne maîtrise de l'anglais.

Nous offrons un salaire de 30 à 40K par année selon l'expérience ainsi que de très bonnes conditions de travail.

Envoyer votre CV à :
eric@epicier.ca

319 VENTE COMMERCE

BAIN MAGIQUE VENDEUR(EUSE) / ESTIMATEUR

Ouverture d'un poste immédiat pour vendre avec expérience, dynamique et énergique pour une ligne de produits de rénovation de maison de qualité supérieure. Compagnie nationale en pleine croissance. Doit avoir moyen de transport fiable et être capable de prendre et rapporter des mesures précises.

CV par fax : 514-270-5328 ou cglard@bainmagiquecanada.com

VENDEUR(EUSE)

Designer cuisiniste (ébéniste sur mesure),
• 5 ans d'expérience.

S.V.P. Envoyez CV à : claudef@zonecuisines.ca
Tél. : 450-629-5001

334 SERVICES DOMESTIQUES

FAMILLE à St-Lambert à la recherche d'une dame pour effectuer repas du soir et lavage avec amour, 3-4 jours/sem. Horaire à discuter. Demi-journée poss. Voiture requise. Non-fumeur. 514-572-4417.

GOVERNANTE
privée pour grande maison, Centre-ville de Montréal. Excellente compétence ménagère nécessaire. Non-fumeur, connaissance du cachemire, soie, tissus. Compétence pour repassage, la cuisine et le service. Sens de l'organisation.

Nous fournissons:
Appartement, véhicule, équilibre pour un usage privé, cellulaire, nourriture et uniforme.

Pas de préférence de l'orientation sexuelle.
S.V.P. envoyez votre CV à : montrealgentleman@hotmail.com

GESTIONNAIRE IMMOBILIER
Édifice à bureaux

Gestionnaire immobilier recherché pour un portefeuille d'édifice à bureaux dans la région de Montréal.

De manière générale, le titulaire du poste devra coordonner tous les aspects de la gestion immobilière incluant la relation avec les locataires, les opérations quotidiennes, la perception des loyers, la planification et la préparation des budgets, assurer une gestion efficace de l'administration des contrats et de la gestion du risque. Nous demandons des connaissances éprouvées dans le domaine de la gestion immobilière avec un minimum de cinq ans d'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s par le poste devront faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation avant le 31 janvier, à l'attention de Gilles Binette, à gbinette@alfid.com

300 OFFRES D'EMPLOI

RÉCEPTIONNISTE

En plus de contrôler les appels entrants, vous gèrerez la messagerie et effectuerez des tâches administratives. Vous devez avoir 2 ans d'expérience pertinente et connaître l'environnement MAC. Vous avez une excellente maîtrise du français et un anglais fonctionnel. Vous savez gérer les priorités, vous êtes fiable, minutieux, dynamique et ponctuel.

S.V.P. Faire parvenir votre C.V. à : rh.recept@gmail.com

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École privée recherche pour entrée en fonction immédiate:

- un professeur légalement qualifié temps partiel, niveau secondaire en Arts plastiques
- En Mathématiques temps partiel, niveau primaire
- Un surveillant général, niveau secondaire, pour remplacement congé de maternité

Faxez cv à : L. Azoulay au 514 744-4838

COMMIS-COMPTABLE
bilingue, avec au moins 3 ans d'expérience, pour travail général de comptabilité. Faxez CV à 514-331-2257 ou à judy@chemtech.ca

Groupe de médecins
recherche:

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRÉE DE DONNÉES
pour facturation. Temps partiel. Salaire compétitif, augmentation annuelle.

Info: Sylvia Continelli
Tél. 514-890-8000 #25904

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

PÂTISSIER(E) recherché(e) pour pâtisserie à Outremont. Temps plein. Tél. : 514-271-4299

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

GRAPHISTE recherché(e) Créatif, dynamique et autonome, 3 à 5 d'exp., connaissance logiciels : MAC Illustrator, InDesign, Photoshop. Poste temps plein. Envoyer CV + portfolio à : karine@tabasko.com

340 EMPLOIS DIVERS

Al besoin de 10 EMPLOIS TÉLÉPHONIQUES

Pour centre d'appels. Etre parfaitement bilingue, temps plein/partiel. Étudiant(e)s bienvenus. Horaire flexible. Formation payée. 11 à 17h/heure + boni. Envoyez votre C.V. à Mario@securassurance.ca

Bergeron • Thouin | Architectes INC.

Notre firme est à la recherche d'architectes et de techniciens(nes) ayant plus de 5 années d'expérience et maîtrisant Autocad. Envoyez CV info@btarchitectes.ca

PRIAPE

Priape, leader de boutiques sex-shop, fétichisme et Lifestyle gai au Canada est à la recherche d'un(e)

COMMIS-ACHETEUR ENTREPÔT
expérimenté(e) muni(e) d'une expérience accrue avec l'expédition et l'importation internationale et la logistique des douanes.

- expérience achats et communications avec fournisseurs multiples et avec logiciels de contrôle des stocks
- force en calcul mental et analyse
- bilingue français-anglais obligatoire
- avancement et carrière long terme pour candidat idéal

TECHNICIEN-COMPTABLE
expérimenté(e) pour seconder le Chef Comptable dans un environnement sans comptable.

- Minimum DEC en comptabilité, expérience 3-5 ans, bonne connaissance informatique des logiciels de comptabilité et de Word et Excel, du cycle comptable complet. Bilingue français-anglais.

Pour plus d'info, écrivez ou envoyez C.V. à recrutement@priape.com

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

CHARGÉ(E) DE PROJET
Aménagement de bureaux - Usine en pleine expansion à Dorval.
Min. 5 ans d'exp. : systèmes mobilier / installations / déménagements.
Coordination : architecture / électricité / mécanique.
AutoCAD, bilingue, voiture.
CV à laurette.gagnon@arcadesign.ca

RÉCEPTIONNISTE recherché(e) pour bureau situé à St-Léonard.

- diverses tâches de différentes tâches administratives.

Principales responsabilités :

- répondre au téléphone et acheter les appels/messages;
- ouvrir et distribuer le courrier;
- approvisionner les fournitures de bureau;
- diverses tâches de bureau (réviser/traduire des textes, traiter des tableaux Excel, effectuer du classement) et autres tâches administratives connexes.

Bilinguisme (essentielle) et maîtres de la suite Microsoft (Excel intermédiaire, Word).

Acheminer les CV à :
store@tgbeco.com

ASSISTANT-CONTREMAÎTRE
pour fabricant de produits métalliques et étalage de magasin. Assemblage, emballage, coordination.

Contactez Serge : 514-745-1991

GRUPE VOYAGES QUÉBEC
Guide-accompagnateur (trice) Guide-accompagnateur (trice) Groupe Voyages Québec est présentement à la recherche de guides-accompagnateurs (trices) pour des circuits de courte durée, majoritairement au Québec. Les principales fonctions d'un guide-accompagnateur (trice) est d'orienter, d'informer et de familiariser les passagers avec l'ensemble des activités offertes. Il voit à la sécurité de la clientèle dans ses déplacements avec elle et au bon déroulement de leur circuit. Il fournit des renseignements et des commentaires pertinents. Il doit faire en sorte que les passagers apprécient leur voyage.

Exigences et habiletés :

- Aimer travailler avec le public
- Débrouillardise
- Dynamisme
- Bonnes connaissances géographiques de l'Amérique du Nord un atout
- Anglais fonctionnel un atout

Nous offrons :

- Salaire/conditions compétitifs
- Environnement dynamique

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 12 février à l'attention d'Emilie Gagnon à egagnon@qvq.ca
Seuls les candidats retenus seront contactés.

Québec Linge SERVICE D'UNIFORMES

Québec Linge Co est à la recherche de candidat(e). La personne offrira un service à la clientèle exceptionnel par le biais des livraisons chez nos clients ainsi que de promouvoir nos produits et services de la compagnie. Salaire concurrentiel, commission et une gamme complète d'avantages sociaux.

Exigences : Permis de conduire valide classe 5, 3, ou 1.

- Dossier de conduite impeccable.
- Habiletés pour le service à la clientèle et être axé sur la vente;
- Bonne condition physique (charges de 35 lbs à lever);
- Bonne capacité à travailler sous pression
- Diplôme d'études secondaires et bilingue à l'oral

C.V. ainsi que votre dossier de conduite de la SAAQ à jour à : martine.quintal@canadianlinen.com | Fax 514-670-2071

GAIECOUTE

RECRUTEMENT DE BÉNÉVOLES
Pour service d'écoute en soirée
Détails et inscription en ligne : www.gaiecoute.org
Date limite : 15 février 2013

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

DR JEAN-PIERRE BEDIRIAN est à la recherche d'un(e)

RÉCEPTIONNISTE
temps plein, poste permanent, pour sa nouvelle clinique située à Pierrefonds. Bilinguisme un atout. Seul(e)s les candidat(e)s ayant de l'expérience seront considérés(e)s. SVP envoyer CV: cdpierreffonds@gmail.com

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) ayant un DEC terminé en éducation à l'enfance, ou AEC, ou Certificat universitaire en petite enfance terminé avec plus de 3 ans d'exp. 40h/sem. CV et réf. maison.fonions@qc.airsa.com ou fax: 514 254-1037

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE MATURE, sérieux résidant, pour 40 logis, bricoleur débrouillard, exp. bonne condition. Faxez CV: 514-328-1565

334 SERVICES DOMESTIQUES

Couple de professionnels cherchant NOUNOU, temps plein souhaitant vivre à notre résidence, près du centre-ville de Mtl. Expérience pertinente et amour des enfants requis. Joli quartier rénové en 2012. Tâches ménagères légères (nous avons déjà une femme de ménage). Pour quelqu'un souhaitant investir pour les années à venir. Non-fumeur et permis de conduire des autres. Entrée en fonction en mai 2013 (dès la naissance de notre 1er enfant). Dominique au: 514-967-5993

Problème ?

Si vous n'en pouvez plus de combler le vide, appelez-nous : 450 887-2392

Un centre pour adultes et pour adolescents PAVILLONS DU NOUVEAU POINT DE VUE inc.
Centre de réhabilitation pour problèmes d'alcool, drogues, jeu et médicaments.
356, rue Notre-Dame, Lanoraie (Québec) J0K 1E0
Organisme certifié par le Ministère de la Santé et des Services Sociaux du Québec.
www.pavillondunouveaupointdevue.com

Vous avez un événement à célébrer ?

Ces annonces sont publiées tous les samedis dans La Presse.

Composez le **(514) 987-8363**

Appels interurbains (sans frais) **1 866 987-8363**

LA PRESSE

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSE.CA/METEO

MONTREAL ET LA REGION

AUJOURD'HUI Ciel variable Vents de l'ouest de 10 km/h à 20 km/h. Probabilité de précipitations: 30 %.

MAXIMUM -11

DEMAIN Ensoleillé. Probabilité de précipitations: 10 %.

MAX / MIN -13/-16

CETTE NUIT Passages nuageux en soirée, ciel dégagé au cours de la nuit Vents de l'ouest de 20 km/h à 15 km/h. Probabilité de précipitations: 20 %.

MINIMUM -20

LUNDI Nuageux avec quelques flocons. Probabilité de précipitations: 80 %.

MAX / MIN -7/-9

AUJOURD'HUI JOUR > début 7h22 / fin 16h53 / durée 9h31

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Beau	-16-22
Gatineau	Variable	-11-22
La Tuque	Variable	-13-29
Maniwaki	Variable	-10-27
Mont-Tremblant	Variable	-13-25
Québec	Variable	-13-23
Rimouski	Variable	-15-19
Saguenay	Variable	-17-26
Sainte-Agathe	Variable	-12-27
Sherbrooke	Variable	-13-23
Theftford Mines	Variable	-15-24
Trois-Rivières	Variable	-13-24
Val-d'Or	Variable	-16-27

AU PAYS

Calgary	Beau	0 -10
Charlottetown	Variable	-13 -15
Edmonton	Ensoleillé	-4 -11
Fredericton	Beau	-11 -19
Halifax	Variable	-9 -16
Ottawa	Variable	-11 -22
Regina	Variable	-6 -11
Saint-Jean	Ave neige	-5 -11
Saskatoon	Variable	-9 -13
Toronto	Variable	-4 -13
Vancouver	Pluie	6 3
Whitehorse	Ave neige	-15 -30
Winnipeg	Variable	-12 -14
Yellowknife	Ave neige	-24 -28

LE MONDE

Bruxelles	Pluie	2 -5
Lisbonne	Variable	16 12
Londres	Pluie	5 2
Los Angeles	Averses	18 11
Madrid	Variable	12 6
Mexico	Soleil	20 4
Moscou	Beau	-14 -19
Paris	Pluie	3 1
Pékin	Beau	-1 -8
Port-au-Prince	Beau	33 22
Rio de Janeiro	Averses	31 23
Rome	Soleil	10 2
Tokyo	Beau	6 3
Washington	Beau	2 -4

AU SOLEIL

Acapulco	Soleil	31 23
Cuba	Éclaircies	25 18
Key West	Beau	24 20
Martinique	Variable	30 23
Miami	Soleil	26 17
Orlando	Soleil	26 13
Rép. dominicaine	Éclaircies	28 22
Riviera Maya	Nuageux	27 22

AFFAIRES

Boston	Variable	-3 -11
Chicago	Soleil	-4 -7
New York	Beau	-2 -8
San Francisco	Beau	11 6

©MétéoMédia 2013



Le père de Julien ne lui a jamais parlé des dangers de l'abus de médicaments d'ordonnance. Oups.

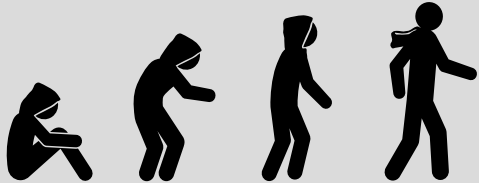
Presque deux fois plus de jeunes affirment conduire sous l'effet de la drogue que sous l'effet de l'alcool. 40 % des adolescents disent avoir déjà été à bord d'un véhicule conduit par quelqu'un qui venait de consommer de la drogue. Prévenez ce genre de situations, trouvez les bons outils pour parler de drogue à vos enfants sur CanadaSansDrogue.org

Source : Enquête sur les toxicomanies au Canada - Consommation d'alcool et drogues par les jeunes



BÉNÉVO LAT

514.842.3351
cabm.net



DANS LA RUE
POUR LES SORTIR DE LA RUE
WWW.DANSLARUE.ORG

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS



APPEL D'OFFRES

Parc national des Îles-de-Boucherville
Camping Grosbois
(génie civil)
Projet n° : 07-6581

Les soumissionnaires peuvent obtenir les informations sur l'appel d'offres en visitant le site :
www.sepaq.com/immobilisations

Dépôt des soumissions :
26 février 2013 à 15 h



APPEL D'OFFRES

Parc national des Îles-de-Boucherville
Camping Grosbois
(bâtiment sanitaire)
Projet n° : 07-6581

Les soumissionnaires peuvent obtenir les informations sur l'appel d'offres en visitant le site :
www.sepaq.com/immobilisations

Dépôt des soumissions :
26 février 2013 à 15 h



APPEL D'OFFRES

Parc national des Grands-Jardins
Réseau de télécommunication
Projet n° : 07-6775

Les soumissionnaires peuvent obtenir les informations sur l'appel d'offres en visitant le site :
www.sepaq.com/immobilisations

Dépôt des soumissions :
19 février 2013 à 15 h



APPELS D'OFFRES

LOT M-2569 - SYSTÈME INTÉRIEUR INCLUANT GYPSE ET PLAFOND - PAVILLON DE LA FRANCE - RDC ET ANNEXE 0
LOT M-8301 - SYSTÈME D'ACCÈS, PROTECTION ANTICHUTE ET LIGNE DE VIE / PAVILLON DE LA FRANCE

TRAVAUX DE MODERNISATION AU CASINO DE MONTRÉAL

Les entrepreneurs peuvent obtenir de l'information sur ces appels d'offres en visitant le site internet de l'entreprise :

www.casiloc.com

APPEL D'OFFRES
DANS L'AFFAIRE DE LA MISE SOUS SÉQUESTRE DE :
146156 CANADA INC.

PricewaterhouseCoopers Inc., en sa qualité de séquestre, demande par la présente des soumissions d'achat pour 12 scènes utilisées pour les événements extérieurs. Ces scènes sont composées de 8 scènes mobiles et de 4 scènes sur base de remorque. Les scènes varient en dimensions (lorsque assemblées) de 75' x 53' x 46' à 24' x 20' x 15', toutes les dimensions sont en pieds.

INSPECTION DES ACTIFS

Les actifs pourront être inspectés en prenant rendez-vous au préalable avec M. Vincent Chevalier, au (514) 205-5001, poste 1857.

INSTRUCTIONS

Les soumissions doivent être envoyées au séquestre, PRICEWATERHOUSE-COOPERS INC., 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2800, Montréal (Québec) H3B 2G4 avant le 18 février 2013 à 15 h.

Les soumissions ne seront pas acceptées à moins d'être scellées et de porter au recto de l'enveloppe et lisiblement inscrit « SOUMISSION 146156 Canada Inc. ». LES SOUMISSIONS DOIVENT ÊTRE ACCOMPAGNÉES D'UN CHÈQUE CERTIFIÉ OU TRAITE BANCAIRE FAIT À L'ORDRE DU SÉQUESTRE ET DONT LE MONTANT REPRÉSENTE AU MOINS 15 % DE LA SOUMISSION.

CONDITIONS ET RÉSERVES

Certaines conditions font partie intégrante de la demande de soumissions. On doit en obtenir copie au bureau du soussigné ou sur les lieux lors de l'examen des biens.

PRICEWATERHOUSECOOPERS INC., Séquestre aux biens de 146156 CANADA INC.
Bernard Brunet, CPA, CA, CIRP



1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2800
Montréal (Québec) H3B 2G4
TÉL. : 514 205-5000 • Téléc. : 514 205-5694

APPEL DE CANDIDATURES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Hydro-Québec est à la recherche d'organismes communautaires désirant être mandataires du programme Remplacement de réfrigérateurs énergivores pour les ménages à faible revenu.

Hydro-Québec, par l'entremise de son prestataire gestionnaire de projet MARCON, invite les organismes communautaires ayant au moins trois années d'expérience auprès des ménages à faible revenu à soumettre leur candidature pour la gestion dans leur région des demandes présentées par des ménages à faible revenu qui souhaitent remplacer leur vieux réfrigérateur énergivore par un nouvel appareil homologué ENERGY STAR® à un prix réduit.

Le mandat de l'organisme serait de faire connaître le programme dans sa région, de valider l'admissibilité des ménages et de les aider à produire une entente conforme aux exigences.

Les organismes intéressés doivent obtenir le Document de référence accessible sur le site www.marcon.qc.ca/mfr.

Ce document leur permettra de connaître le mandat, les critères de sélection et le mode de rémunération; il comprend en outre le formulaire de candidature.

Date et heure de clôture : **13 mars 2013 à 14 h.**

MARCON pourrait ne pas accepter les candidatures après cette échéance.



SUPERGRILLE

HORizontalement

- Peintre né à Montréal le 1er janvier 1927 – Écrivaine morte le 22 janvier 2000 – Avocat et homme politique québécois né le 25 janvier 1928.
- Solutions – Corrigé – Genre littéraire – Collision – Linceul.
- Donc apprécié par bien du monde – Elles craquentent – Autorisé – Prend parti – Anneaux en cordage.
- Nombreux en main – Friandise – Vieille langue – Un doigt – Ils ont beaucoup de loisirs – Qui sont un peu coniques.
- Leurs coups débarrassent ! – N'ont pas d'atomes crochus – Généralement interdites pendant les heures de travail – Passe à Chartres.
- A des aiguilles – Qui arrive au début – Bouclée – Curieux végétaux.
- Garçon de stalle – Ont leurs amateurs – Démoli – Spécialité bretonne – Fait parfois hésiter – Temps moyen de Greenwich.
- Proféré – Plaisent au bétail – Bout de chant – Grand oiseau qui ne volait pas – Puits naturel – Colorer en badigeonnant de jaune d'oeuf.
- Feuillet d'un dépliant – Ne se dégonfle pas – Abattu – Associées – Fruit.
- Partie – Nous font vieillir – Chanter à la manière des Tyroliens – Ils ont des crampons.
- Personnel – Choies – A changer – Langage informatique – Pour changer de chaînes – Ancien royaume du sud-ouest de l'Arabie.
- Ils sont bornés – Trouée – Pour les moteurs – Prénom – Gonflement.
- Courant – Terre de duel – Arrive – Barbouillée – Parcourue de nouveau.
- Relie des rails – Inflammation – Direction générale – Possessif – Oblige à décanter.
- Fourrure – Guirlandes de fleurs et de feuillage suspendues en arc – Bruits – Parfumé l'eau.
- Poussent des cris – En Bretagne – Insignifiant – Bloque le passage.
- Un peu de culture – Bruyante respiration – Elle n'est pas née hier – Philosophe grec – Barbe.
- Outils de sculpteur – Fourrage – Poison – Qui a la langue bien pendue.
- Galère – A cours au Brésil – Passe-temps – Il est insonorisé – Européenne.
- En forte toile – Rivière qui ne gèle pas – Alcool – Las de la destruction – Lettre grecque – Manière.
- Se fait bien chaussé – Héros norvégien – Hors service – Langages particuliers – Air d'Alger – Séparation de deux éléments d'un mot.
- Dissimulé – Prêt à fondre – Esprit – N'embaume pas – Braquée – Préfixe.
- Clarifié – Protections – Mammifère d'Amérique du Sud – Fait rapidement – Ficelée.
- Sont distribués à des fins de propagande – Se boit frais – Île grecque – Se forme dans le foie – Commandement.

- Au poker, réunion d'un brelan et d'une paire – Dans quelques mois – Prend en charge – Un peu mous – Encouragement – D'un auxiliaire.
- Argon – Empêche de dérapier – Ponctuel – Mort d'une cellule – Pas compris par tous les Anglais.
- Monnaie – Pousse sur les vieux arbres – Supporte bien le froid – Y compris le moindre petit grain – Elle a fait des promesses – Graines.
- Divisé en plusieurs scènes – Enzyme – Porte-feuille – Titre – Commence par une histoire d'amour.
- Femme de roi – Relatif à un fleuve d'Europe – Livrer – Classer à part.
- Il est généreux – Excellent – Ennemis du changement – Planche – Tente.
- Vient d'avoir – Ville du Japon – Palmipèdes – Ressemble à une limande – Établies – Réservé au premier.
- Sources de chaleur – Avance mais ne marche pas – Se remplit après les repas – Ils sont semblables – Machin.
- Se décider – Jeux d'hiver 1952 – Se marrent – Maladie du sang.
- Plume – Prénom – Pilastre cornier – Virage sur la neige – Plante des lieux très humides.
- Possessif – Dans le ciel – Souvent catégorique – Chemin – Dans la tapenade – Pied tordu.
- Armes – Indique le lieu – Chrétienne – Maculée – Avance quand il veut – Secoué.
- Connaissent nos allées et venues – Brouiller – Maisons de campagne retirées – Géant.
- Un côté ensoleillé – Contribution volontaire – Dépendant – Porte un beau plumage – Populations sémitiques.
- Grand centre touristique – Sa poudre n'est pas douce – Vieux souci – Astate – Brave – On y lit les grands titres.
- Tissu – Accessible en un clic – Marque d'affection – S'ouvrent avec une clé.

VERTICALEMENT

- Poète né le 8 janvier 1928 – Il a publié *Option Québec*, en janvier 1968 – Il devint Premier ministre du Québec le 8 janvier 1960, succédant à Paul Sauvé – Son film *15 février 1839* est sorti en janvier 2001 – Défenseur du Canadien né le 22 janvier 1946.
- Scabreux – Suite de mots – A besoin d'arbres – Séparation – Mois – Imitation grossière.
- Démodé – Truc – Repousse les vampires ! – Metteur en scène québécois – Guide le navigateur – Fabrication d'objets tressés – Acarien qui aime le fromage.
- Avait un harem – Constituant principal des aciers et des fontes blanches – Article étranger – État de l'Inde – Fait de l'espionnage – Mollusque.
- Entrée – Au travail – Cassés – Gars – Derrière Price – Craignent l'eau – De même.
- Suit le doctorat – Crier – A poil – Personnage biblique – Il

- est souvent en tête – Permettaient d'entrer – Petit pied.
- Entouré – Déduit – Bruit – Commence avec quelques blagues – Se trouve – Manifester de l'hostilité – Matoises.
- Au sud de Zurich – Placées – Éprouvé – Parée – Sculpture – Séparer les lettres – Moins fourni – Attire l'attention.
- Personnel latin – Fait partie d'un système qui soulève – Sans soutien – Se fait souvent attendre – Élimine des déchets – Ont un bon coup de fourchette – A à verser.
- Flasques – Sans son costume – Rechigne – Enfreint – Met une somme en jeu – Se gagne ou se perd.
- Crétin – Se jette dans le Rhin – Bien frappé – N'approuve pas – Limon – Très grande méduse des eaux froides – Huilés.
- Tirent sur les poils – Ne croit pas – Pas repu (A...) – Suivis – Râpés – Elle se fait souvent copier.
- Sous les cordes – La moindre chose – Désignation honorifique – Aspiré – Suit tic – Cultivés pour leurs fleurs – Comme une porte qui claque ! – Tom-pouce.
- Interjection – Pénible – Bâclé – Pas à vous – Jour de fête – Travaille clandestinement – Plante mexicaine.
- Lettre grecque – Inflammation – Ce qu'on a tous fait – Sabre – Prénom – Empereurs.

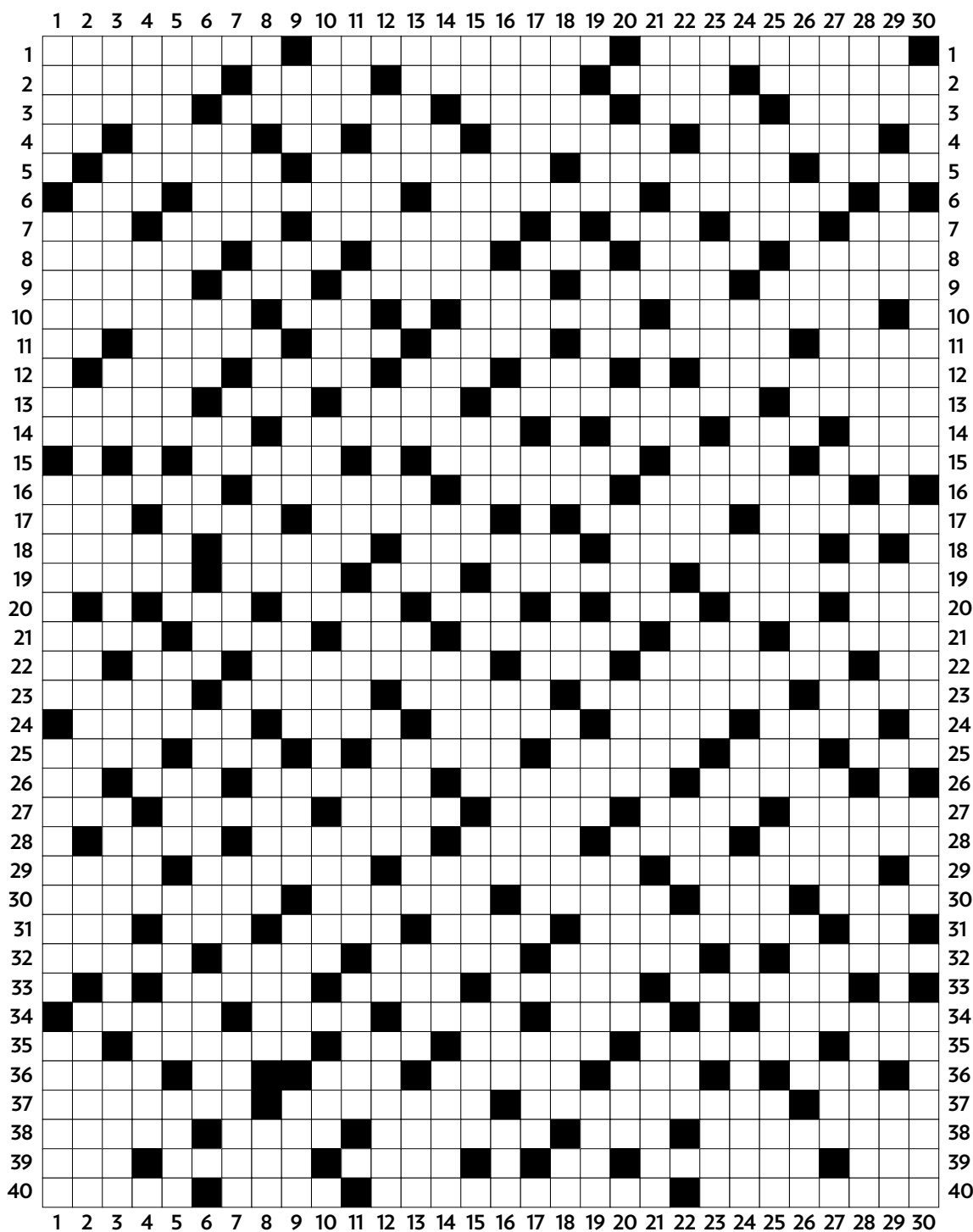
- Falsifié – CD... – Met de la pression – Abîmer – Pot de chambre antillais – Abstrait – Commencement.
- Il n'est pas du tout mondain – Dégrossie – Firme très puissante – Revenu – Fer tranchant placé en avant du soc de la charrue – Maréchal de France.
- Titre de l'Empire ottoman – Prénom – Intéresse le trappeur – Circulent en Italie – Pas caché – Fulminer – Finit à midi.
- Érigée – Se dit d'un cheval dont la robe et les crins sont jaune rougeâtre – Parfois épaté – Coupelle – Le gros fait rêver – Ennuyeuse – Reluqué.
- Secteur réservé – Manière d'aller – Ramassis – Émanaient du roi – Pas toujours bien déneigées à Montréal... – Fragment de roche en forme de goutte – Très pollué au Japon.
- Affaire – Inquiétude exprimée – Insectes sans ailes – Ion de charge électrique négative – Soutenues – Poisson rayé – Total.
- Pour stimuler – Capable de se conserver longtemps – Accueillent des gens qui ont faim – Perforés – Fatigué – Pas bien loin de Nagoya – Soeur de Rachel.
- Comprennent huit éléments binaires – Courante – Bien décorés – Plein aux as – Arbuste – Le coeur en a un – Type.

- Divulgué – Est le premier à écopier – Luxueux – Deux fois, c'est osé – Dévotion – Pure.
- Différents d'un endroit à l'autre – Ancêtre d'une tribu d'Israël – Produit – Peuple de Russie et de Géorgie – Physicien d'origine serbe – Elle est au fond de l'eau – Elle a des alvéoles – Assez salé.
- Trompées – Il a du duvet – Arrivent au nom de l'ordre – Pas encore vue – Admonester – Rongeur – Destination de vacances.
- Débiles – Régna à Mycènes – Cinéaste bengali – Drame – Devrait se laver un peu – Nouveau – Mollusque.
- Est fait de fils – Atmosphère morne – Harmonie – Arbre – Oiseau – Vogue et vole.
- Époque – Essentielles à la poésie – Cuit dans un liquide très, très chaud – On le prend souvent pour un autre – D'un fruit – Vif – Pas appris.
- Grande famille italienne – Opérées au crâne – Fait – Puni – Un peu partout.

Les noms des gagnants seront publiés le vendredi précédant la parution de la prochaine supergrille du samedi 23 février 2013.

La SOLUTION de cette supergrille sera publiée le samedi 23 février 2013.

Michel Hannequart
www.hannequart.com



SOLUTION DE LA DERNIÈRE SUPERGRILLE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
1	L	U	S	S	I	E	R	E	N	T	W	I	S	T	L	E	P	E	T	R	A	E	U	S	B	R	E	T	O	N	1	
2	I	N	T	E	G	R	E	P	H	A	L	A	R	O	P	E	M	A	R	C	E	A	U	N	O	U	E	2				
3	E	T	O	N	N	E	N	T	O	L	E	U	R	I	N	E	R	A	L	L	I	E	M	E	N	T	3					
4	B	E	N	I	E	O	U	I	M	E	T	D	I	C	A	I	R	E	I	E	U	S	I	L	4							
5	E	L	E	V	E	S	R	I	A	S	T	E	E	U	D	E	M	I	S	E	S	S	E	U	L	5						
6	R	S	R	A	S	S	I	S	E	R	A	S	D	E	P	E	N	S	E	R	P	6										
7	M	E	E	P	I	E	U	S	T	O	U	T	S	R	E	N	N	E	G	E	R	B	E	R	A	7						
8	A	G	I	E	N	J	U	L	I	E	N	E	P	I	T	E	S	O	T	O	A	G	8									
9	N	O	T	E	R	E	U	S	M	E	C	S	A	N	O	N	S	E	C	T	A	R	I	S	M	9						
10	T	I	R	I	S	Q	U	E	E	H	O	U	D	E	T	V	N	O	E	U	S	E	10									
11	R	O	N	R	O	N	S	E	S	T	E	M	A	R	C	O	U	S	T	S	E	C	S	H	11							
12	E	P	E	E	R	O	U	L	E	A	U	M	Y	S	T	E	R	E	T	R	E	L	A	M	12							
13	M	E	R	S	I	R	L	C	R	E	E	S	E	C	O	U	R	E	N	T	A	M	13									
14	B	R	A	V	O	E	M	E	T	C	O	L	I	O	U	G	R	I	S	E	R	I	E	V	14							
15	L	E	N	I	N	E	I	A	B	O	N	D	A	N	T	A	L	E	S	O	R	M	E	15								
16	A	T	A	N	T	I	N	E	T	I	P	E	M	E	R	I	L	O	F	T	R	O	Y	16								
17	Y	B	D	E	R	O	U	T	A	N	T	E	I	U	L	E	A	S	P	I	R	A	T	E	U	17						
18	M	E	N	U	I	S	O	U	E	L	L	E	T	M	A	F	E	S	T	R	I	C	T	E	18							
19	O	H	C	O	P	E	C	U	L	A	I	R	B	E	T	A	P	E	S	T	E	R	A	U	19							
20	N	A	T	R	E	M	P	L	I	A	N	E	R	T	E	E	T	H	E	R	E	R	E	B	U	20						
21	T	H	U	E	P	E	I	N	E	R	S	E	A	I	L	O	D	E	U	R	T	E	P	21								
22	I	C	I	S	A	I	G	N	E	M	A	S	M	U	L	E	S	A	N	C	E	D	E	E	22							
23	D	I	V	A	P	L	A	T	S	E	R	E	N	A	D	E	C	O	N	V	I	V	E	A	R	23						
24	I	T	T	R	E	S	O	R	I	E	R	O	S	A	I	T	V	I	P	R	E	T	24									
25	A	M	E	N	E	E	N	E	E	O	P	I	N	I	A	T	R	E	P	E	R	F	I	D	E	25						
26	R	I	R	E	S	A	A	D	O	S	R	A	N	C	I	O	F	O	R	E	E	S	N	26								
27	R	A	G	O	T	B	R	E	L	R	E	G	E	L	L	E	U	S	L	E	S	T	E	27								
28	A	M	E	L	I	O	R	A	T	I	O	N	U	P	A	C	T	E	M	E	R	I	T	E	28							
29	V	O	S	I	C	S	T	E	L	E	N	E	B	O	U	N	T	I	S	S	E	F	29									
30	A	P	O	G	E	E	L	I	E	A	U	T	O	A	N	C	E	T	R	E	S	H	U	M	E	30						
31	I	L	L	I	M	I	T	E	E	N	O	L	U	A	S	R	R	E	S	O	D	A	A	R	31							
32	L	I	T	S	L	E	N	A	T	U	R	E	C	A	S	S	A	N	T	E	N	O	N	O	S	32						
33	L	E	M	A	L	T	A	I	S	V	E	N	D	U	E	M	O	E	U	R	S	K	R	O	L	33						
34	A	R	S	E	N	E	I	S	E	R	E	T	A	B	A	S	S	E	S	R	E	S	A	E	34							
35	N	E	C	D	E	S	S	E	R	T	M	E	S	S	I	L	O	N	G	E	R	T	B	35								
36	C	A	M	A	R	D	E	E	A	T	A	C	A	C	E	T	A	I	O	I	L	B	O	L	36							
37	O	B	O	L	E	B	A	I	N	U	R	A	N	I	E	A	U	S	S	A	N	T	P	A	P	37						
38	U	B	U	S	I	A	G	A	E	R	E	S	S	T	A	R	S	E	C	E	L	A	D	O	N	38						
39	R	A	L	E	S	T	E	R	I	L	E	T	A	B	E	L	L	I	E	U	E	P	I	C	39							
40	T	S	E	T	S	E	S	I	N	U	S	E	V	A	S	I	V	E	S	P	R	E	S	E	N	T	40					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			

LES ÉDITIONS LA PRESSE

NOS EXPERTS SE PRONONCENT

- 2500 pages
- Plus de 200 photos et 2000 photos
- Les meilleurs achats dans 25 catégories
- Un format pratique pour s'y retrouver

LA SUPERGRILLE

DU MOIS

Cinquante personnes
gagneront le livre
« L'AUTO 2013 »
et un sac
réutilisable

Concours « Supergrille 26 • 01 • 2013 » La Presse, Ltée
C.P. 11620, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 5W7

Nom: _____ Âge: _____

Adresse: _____ App: _____

Courriel: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Tél. (rés.): _____ Tél. (travail): _____

Cochez si vous désirez recevoir des offres promotionnelles de La Presse

POUR PARTICIPER

- Remplissez la Supergrille et le coupon de participation. **Les fac-similés ne sont pas acceptés.**
- Retournez le tout avant 17h, le mercredi 13 février à l'adresse indiquée.
- Un tirage au sort, parmi tout le courrier reçu, déterminera les gagnants. Ces personnes devront avoir rempli correctement la grille.
- La valeur totale approximative des prix offerts est de 1 997,50 \$
- Les règlements du concours sont disponibles à La Presse.