

**JOURNAL
DU SYNDICAT
PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS
D'HYDRO-QUÉBEC**

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

Volume 44 • numéro 1

Février - Mars 2008

p. 5

**Éditorial : Stratagème
d'Hydro...inadmissible**

p. 7

**Rémunération des chefs :
une première séance de
négociation déchirante**

p. 17

**Deux poids,
deux mesures :
une balance injuste**

p. 31

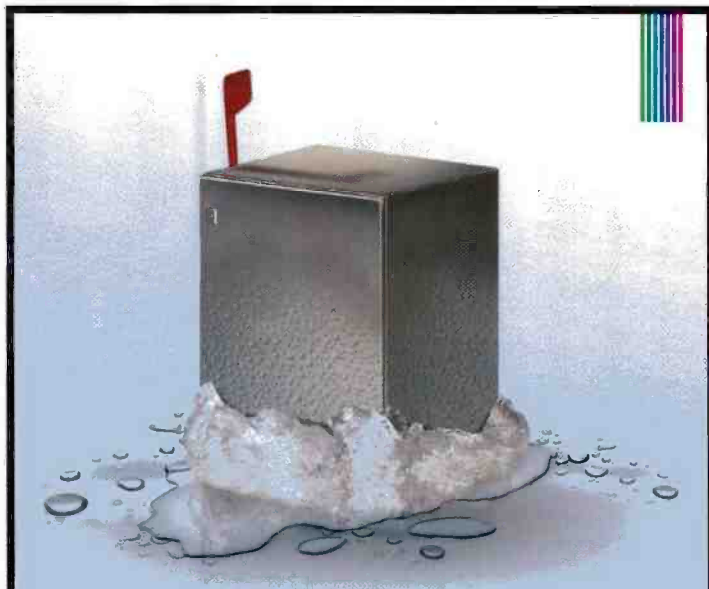
**Mon calvaire : la
reclassification de II à III**



SPÉCIAL « R »

- **Reclassification**
- **Rénumération**
- **Ras-le-bol**

SPIHQ



Ni pluie, ni neige, ni... Vous voyez le tableau.

Des armoires qui garantissent une protection contre la corrosion.



Quand arrive le temps de protéger les équipements sensibles contre les intempéries, rien ne vaut les cabinets muraux Rittal. Notre offre complète de plus de 190 tailles différentes de boîtiers muraux standard, non corrosifs garantit une protection écologique sans égal. Nos armoires Nema 4X en acier inoxydable vantent des caractéristiques telles que des gouttières optionnelles, des joints d'étanchéité déjà en place et une finition durable qui garantissent une protection de vos composants électriques et électroniques dans les conditions les plus ardues. Nous comprenons que vous souhaitez obtenir le produit parfait dans les plus brefs délais. Avec notre nouveau programme "Rittal Xpress", 72 tailles sont disponibles sur stock et livrables le lendemain de la réception de votre commande. Nous livrons tout simplement et rapidement la perfection dans une armoire à protection écologique.

Pour apprendre comment mettre la vitesse et la force des boîtiers muraux Rittal au service de vos applications, appelez nous au numéro gratuit suivant : 1 800.399.0748 ou visitez notre site: www.rittal.ca/wallmount



FRIEDHELM LOH GROUP

GUAY

10 801, rue Colbert, Anjou (Québec) H1J 2G5
Tél. : (514) 354-4420 • Fax : (514) 354-5931



Plus de ressources en gestion environnementale au Québec

Depuis 1986, Solmers œuvre dans le domaine de la gestion environnementale. Aujourd'hui, regroupant près de 50 spécialistes à son emploi, Solmers est devenue la plus grande firme de génie-conseil spécialisée dans la gestion des matières résiduelles au Québec.

Diplômés en hydrogéologie et en études environnementales, géotechniciens experts en conception, construction ou opération de lieux d'entassement, ingénieurs spécialisés en gestion intégrée des matières résiduelles, professionnels de la gestion des eaux usées, des boues ou des eaux de lixiviation : tous possèdent l'expérience et l'expertise unique pour vous aider à trouver des solutions concrètes et sur mesure aux problèmes spécifiques de votre municipalité.

Pour découvrir comment les ressources de Solmers peuvent assurer le succès de vos futurs projets, consultez www.solmers.ca/ressources2

Verreilles : (450) 529-0303 - Sherbrooke : (819) 822-1441

Gestion des matières résiduelles

Analyse environnementale et conformité

Étanchéité et confinement



La force de l'expertise en gestion environnementale



L'ÉCHO est le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Les opinions émises dans ce journal ne représentent pas nécessairement les politiques du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec.

Coordonnées du SPIHQ

1255, rue University, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télec. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Comité Communications et formation syndicale

Manon Lessard-Bélanger, ing.
819 764-5124, poste 4125

Claude Hébert, ing.
418 664-2466, poste 4430

Bruno Langlois, ing.
819 676-3200, poste 5371

Collaboration spéciale

Andrée Rochette, ing.
450 441-7200, poste 7618

Communications, SPIHQ

514 845-4239, poste 109
communication@spihq.qc.ca

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

Photo de couverture

Si Truc Phan, ing.

Retouches photo de couverture

Suzanne Rochette, photographe
(514) 287-9849
srphoto@videotron.ca
www.suzannerochette.com

Volume 44, numéro 1

Tirage

2 500 exemplaires

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-2601
Télec. : 514 276-2894
8020, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P3
Courriel : servaco@videotron.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Télec. : 514 276-7457
8030, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P3

L'ÉCHO



Photo de couverture

Air Show 2007 de St-Thomas, Ontario. Vol en mémoire des vétérans de guerre : le pilote de Bagotville (Québec) du CF-18 est suivi du plus ancien pilote canadien ayant fait la 2^{ème} guerre mondiale

Si Truc Phan, ing.

Appel à tous : Si vous avez de belles photos prises dans le cadre de votre travail, envoyez-les nous ! Nous en avons toujours de besoin pour L'Écho. À vos caméras !

SOMMAIRE

Février - Mars 2008

- 5 Éditorial – Stratagème d'Hydro...inadmissible**
Par le Bureau
- 7 Rémunération des chefs : une première séance de négociation déchirante**
Par Claude Crevier, ing., trésorier
- 9 Échos des comités**
Par les comités
- 17 Deux poids, deux mesures : une balance injuste**
Par Patrick Toner, ing. et David Dolan, ing. jr.
Comité Recours à l'externe
- 21 Courrier des lecteurs**
Les ingénieurs, floués par Hydro-Québec
Par Serge Pelletier, ing., Chef Travaux civils Laurentides
- 23 Candidatures aux postes du Bureau**
- 27 Le délégué, votre porte d'entrée au Syndicat**
Rôle du délégué extrait du Guide syndical du SPIHQ
- 29 Nouveau code relié aux congés sans salaire**
Par Claude Crevier, ing., trésorier
- 31 Mon calvaire : les 14 « stations » de mon dossier de reclassification de II à III**
Par un ingénieur du SPIHQ
- 33 L'échelon au mérite, et si vous en méritiez deux ?**
Par Andrée Rochette, ing.
- 37 Formation**
Par Audrey Castonguay, agente de grief
- 39 Opération nez-rouge : Un mois de fonctionnement, douze mois de retombées**
Par André Sauvé, ing., resp. comité Santé et sécurité
- 41 Nominations**
- 45 Bienvenue parmi nous**
Par Michel Touchette, ing., secrétaire
- 47 Le SPIHQ a besoin de vous**
Calendrier de publication 2008

Certifié ISO 9001 : 2000



GROUPE
Plombaction inc.

Nous sommes fiers de collaborer,
par notre expertise et notre professionnalisme,
à la réalisation des projets majeurs
d'Hydro-Québec.

Tél. : 1-800-461-6064
info@plombaction.com
www.groupeplombaction.com

invensys®

Invensys Process Systems. Un partenaire ayant des capacités illimitées

Invensys est un leader mondial en automatisation et contrôle industriel. Nos produits de marques reconnues sont installés sur plus de 100,000 sites à travers le monde. Parmi ces sites, nous retrouvons des centrales électriques, thermiques, à cycles combinés et nucléaires.

Notre bureau de Montréal, en plus de rencontrer le programme de qualité ISO-9001, a aussi été audité avec succès par CANPAC (Candu Owner Group).

Invensys Canada Inc.
4 Lake, Dollard-des-Ormeaux
Québec, Canada, H9B-3H9

Pour plus d'informations, contactez :
Denis Labarre : 514-946-1664
Denis.labarre@ips.invensys.com
www.invensys.com

INFUSION™

AVANTIS®

FOXBORO®

SIMSCI-ESSCOR™

TRICONEX™

WONDERWARE®

Stratagème d'Hydro...inadmissible

Par le Bureau



Ramzi Chahine, ing.,
président



Éric Bersy, ing.,
1^{er} vice-président



Steven Weyman, ing.,
2^e vice-président



Claude Crevier, ing.,
trésorier



Michel Touchette, ing.,
secrétaire

Régression de la proportion de niveau III et IV au cours des ans, course à obstacles, frustration et démotivation chez les membres, système improductif, voilà le bilan de notre nouveau régime de reclassification négocié en 2003. Ce régime, que le Syndicat voulait plus facilitant et plus permissif, est devenu un cauchemar pour nos membres.

Nos chefs de 1^{er} niveau sont aussi de la partie car lorsqu'ils se comparent, un grand nombre d'entre eux se désolent. Plusieurs font les mêmes tâches, occupent les mêmes fonctions, gèrent autant, sinon plus, de personnel que leurs collègues non ingénieurs. Ce sont les piliers de leur unité. De plus, en tant que professionnels ingénieurs, ils sont assujettis à leur code de déontologie et aux responsabilités qui en découlent. Pour tout cela, qu'est-ce qu'ils récoltent ? Un salaire trop souvent moindre que leurs collègues non ingénieurs ! Tout le monde sait, de la haute Direction jusqu'à la base, que ça n'a pas de sens. Que fait Hydro-Québec pendant ce temps ? Elle tente de nous anesthésier avec de beaux discours sur l'importance de voir des ingénieurs accéder à des postes de cadres. Encore une fois, « les bottines ne suivent pas les babines » !

Autre trouvaille d'Hydro-Québec pour mécontenter nos membres !

Suite à notre victoire à la Commission des relations de travail concernant notre juridiction sur les ingénieurs occupant des postes de spécialistes, Hydro-Québec vient tout juste de commencer à les verser. Or, savez-vous comment elle comptait le faire ? Eh bien, en les intégrant tous au niveau I ! Peu importe que ces derniers aient 5, 10 ou 20 ans d'expérience ou qu'ils aient occupé le niveau A, B, C ou D chez les spécialistes, c'était la même médecine pour tous ! Le Syndicat a dû une fois de plus intervenir pour faire comprendre à l'entreprise l'incohérence de sa politique et ainsi permettre l'intégration de ces ingénieurs dans notre accréditation à des niveaux convenables.

D'après sa façon d'agir, nous voyons qu'Hydro-Québec a une attitude arrogante face à nos membres et semble vouloir les pousser à renier leur appartenance professionnelle pour obtenir une meilleure rémunération. Pour plusieurs, c'en est trop ! C'est devenu de la « discrimination » ! Et ça, le Syndicat ne le tolérera pas.

S'il s'agit d'une nouvelle stratégie concoctée par quelques bonzes pseudo-stratèges en relations de travail pour désyndicaliser nos membres et miner le Syndicat, soyez assuré que le SPIHQ l'a vue et ne les laissera pas faire. À ce jeu-là, nous avons l'expérience et les ressources pour contrer ce type de stratégie. Nous mettons bien en garde ceux qui sont tentés encore une fois de nous affronter sur ce terrain-là. Il est toujours aberrant de constater le peu de mémoire corporative sur certains sujets et comment une entreprise peut vite oublier les leçons du passé. ■



MAISONS MARCOUX

CONSTRUCTION USINÉE

La solution en habitation...

Constructeur de maisons usinées de grande qualité depuis plus de 30 ans.

STE-MARIE, QC (siège social)
1360, boul. Vachon N.
418.387.5517
1 877 977.3322

ST-DONAT
557, rue Principale
819.424.7808
1 877 977.7808

QUÉBEC
2572, boul. Hamel O.
418.684.9874

ALMA
631, ch. du Pont Taché N.
418.480.4333

MONT TREMBLANT
1232, rue de St-Jovite
819.429.6888
1 877 630.6888

LAVAL/RIVE-NORD
500, boul. St-Martin O.
Suite 330
450.901.1990
514.963.3435



8600, Samuel-Hatt, Chambly, Qc J3L 6W4
TÉL : (450) 658-1838 ∞ FAX: (450) 658-8769

Tailleurs de pierre et maçons, à toutes les époques,
ils ont laissé leurs marques en construisant et
restaurant des édifices monumentaux.

Nous sommes fiers de participer
à la restauration et la conservation de notre patrimoine bâti.

Maçonnerie Rainville et Frères, l'art de la pierre.



R.B.Q.: 2553-1393-88



2749, boul. Talbot
Chicoutimi (Québec) G7H 5B1

Tél.: (418) 693-8009
Télec.: (418) 693-5156

www.peinturelsb.com

Marc St-Gelais
marc.lsb@videotron.ca

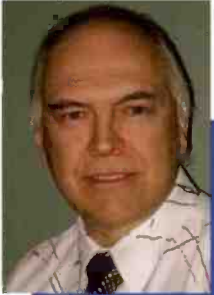
WWW.PEINTURELSB.COM

Rémunération des chefs :

une première séance de négociation déchirante

Par

Claude Crevier, ing.,
trésorier



À la première rencontre de négociation concernant la rémunération des chefs de 1^{er} niveau, Hydro-Québec mettait sur la table, comme première proposition, les conditions de travail des cadres de l'entreprise, tout en demandant au SPIHQ de soustraire ses cadres à presque une dizaine d'articles de la Convention collective.

C'est bien mal connaître la philosophie syndicale et notre volonté, que de soumettre une telle proposition. D'autant plus qu'en mode exploratoire nous avons, à maintes reprises, exprimé clairement à notre vis-à-vis que si Hydro-Québec n'avait que ça dans sa manche, nous ne pourrions avoir d'entente. Pour nous, la solution doit s'harmoniser avec la présente Convention.

Jamais un syndicat ne donnera un chèque en blanc à son employeur concernant la rémunération et les conditions de travail de ses membres. Mais, s'il le fait, ce sera en exigeant des garanties mur à mur. Déjà l'entreprise n'a pas une très bonne feuille de route à ce niveau, car rappelez-vous le dossier de

l'assurance-vie collective supplémentaire (AVCS) où celle-ci nous demandait de lui faire confiance dans les années 1990, ce qui a donné le fiasco que tout le monde connaît maintenant.

À cette première proposition, vos représentants ont réagi fermement en déchirant la proposition patronale (ci-jointe) et en soumettant une contre-proposition qui demandait, pour nos chefs, l'ouverture automatique de nos échelles de reclassification. ■

PROPOSITION

HYDRO-QUÉBEC
VS
SPIHQ

11 DÉCEMBRE 2007

Objet : Rémunération des ingénieurs (SPIHQ) sur des postes de cadres de 1^{er} niveau

1. Portée de l'entente

Tous les employés ingénieurs occupant un poste de cadre de 1^{er} niveau couverts par l'accréditation du SPIHQ selon l'appendice A de la convention collective sont visés par la présente.

2. Rémunération et conditions de travail des ingénieurs sur des emplois cadres de 1^{er} niveau

Les articles 16 « Salaires », 17 « Reclassification des employés », 18 « Semaines et heures de travail », 19 « Travail supplémentaire », 20 – Temps de transport, 21 « Repas », 15.14 " ...candidature sous rubrique autre qu'ingénieur... d'entente no 2 – travail à temps partiel, ne s'appliquent pas à l'ingénieur occupant un poste décrit à l'article 1 de la présente ta... cadre. Les conditions applicables sont celles... et Lettre de gestion traitant de rémunération et conditi... pas à l'ingénieur syndiqué de l'entreprise.

3. La direction

La direction édicte les encadrements et règles de gestion traitant de rémunération et conditions de travail des emplois de cadres et non-régis de l'entreprise.

L'article 12 « Procédure de griefs » ne peut trouver application sur ces règles.

4. La présente entente entre en vigueur à la date de la signature.



**Leur grand-père était déjà notre client. Leur père l'est actuellement.
Et dans 30 ans, nous serons toujours là pour elles.**

Voith Siemens Énergie Hydraulique
9955, avenue de Catania, bureau 160
Brossard (Québec) J4Z 3V5
Tél. : (450) 766-2100
Fax. : (450) 766-2200
www.voithsiemens.com

Engineered reliability.

VOITH SIEMENS
HYDRO POWER GENERATION



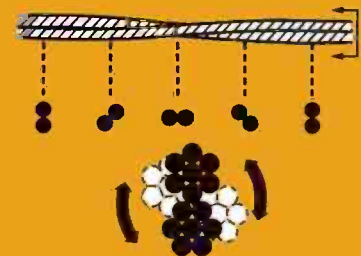
Conducteurs aériens TransPowr® T-2®

Assemblage de 2 conducteurs visant à solutionner
trois problèmes affectant les lignes de transmission
et de distribution : galop, vibration éolienne et oscillation

General Cable

René Roy, Directeur des Ventes Techniques
Téléphone : 450-436-1450 poste 222 cell : 450-530-1743
rroy@generalcable.com www.generalcable.com

BIGC
BRAND



La performance réside dans le design dynamique : 2 conducteurs standards assemblés à intervalle de 2,75 mètres.

Ce design résiste au mouvement induit par le vent de 2 façons :

- le diamètre qui varie constamment inhibe la vibration de résonance sur la ligne
- la résistance à la torsion de l'assemblage absorbe et dissipe le mouvement causé par le vent (à des niveaux sans effet)

Échos des comités

Retour sur les conseils syndicaux

Séances du 12 décembre 2007 et du 6 février 2008

Par
les comités

Le SPIHQ vous offre une revue des activités de ses comités. D'importants travaux sont effectués par ces derniers et cette chronique vous permet d'en prendre connaissance pour en apprécier la valeur. Rappelons que les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. N'hésitez pas à communiquer avec les responsables pour soumettre vos questions, leur demander de l'aide ou leur transmettre de l'information.

Plusieurs postes sont vacants au sein de l'un ou l'autre des comités. Consultez la page 47 pour en savoir davantage.

Ad hoc – Problématiques des ingénieurs Projet de Distribution (12/12/2007)

- Éric Bersy, 1^{er} vice-président (responsable), Nelson Bordeleau, Éric Giguère, Christian Roy, Claude Tremblay

Une première réunion a eu lieu le 13 octobre dernier. C'était une réunion de démarrage et seulement quelques points ont été discutés.

- Il est discuté que la présence de l'ingénieur commence au début du projet. Cela implique de modifier le processus de Distribution. Donc tous s'entendent pour y travailler.
- Le cours de formation sur la déontologie et la loi des ingénieurs serait un pas dans la bonne direction.
- Une réflexion des ingénieurs est à faire au sujet du processus pour les projets de moins de quatre poteaux, mais hors-normes seulement. Une autre réflexion concernant la charge de travail par rapport à la supervision immédiate doit être faite.

La deuxième rencontre aura lieu le 13 décembre 2007, le lendemain du conseil syndical.

Ad hoc – Processus (06/02/2008)

- François LaHaye (responsable), Manon Lessard-Bélanger, Isabelle Simard, Robert Fournier, Armand Boyer

Les processus, pour la plupart des comités, sont actuellement terminés et les originaux seront acheminés au Bureau pour signature. Il reste uniquement à finaliser les processus des comités Gestion du Fonds d'éventualité et Juridiction.

Ad hoc – Ventilation des libérations du Bureau (12/12/2007)

- Carole Leroux (responsable)

Carole Leroux a présenté le rapport au 30 octobre. De plus, elle a informé le conseil qu'une rencontre avait eu lieu avec le comité ad hoc Réflexion sur les activités syndicales-2 dans le but de préciser la poursuite du mandat du comité. À la suite du départ de Maryse Hébert, le comité compte un seul membre.

>>>



**GROUPE - CONSEIL
FORCHEMEX LTÉE**


DIVISION VOIRIE ET OPÉRATION FORESTIÈRE

ENSEMBLE, ON FAIT DU CHEMIN!

Études de faisabilité de réseaux routiers
Localisation et implantation de tracés
Plans et profils préliminaires
Arpentage de construction

Surveillance et gérance des travaux de construction
Service de gestion des infrastructures routières
Élaboration de plans d'interventions de récolte de bois
Assistance technique pour le suivi et
le contrôle des opérations forestières

GROUPE-CONSEIL FORCHEMEX LTÉE

3075, ch. des Quatre-Bourgeois, bureau 300, Sainte-Foy, Québec G1W 4Y4
Tél. : 418.654.9652  Téléc. : 418.654.9668



PROGESTECH

Les consultants en environnement

Gestion environnementale de l'entreprise

- Préparation du dossier environnemental auprès du MDDEP
- Évaluation et gestion des pratiques environnementales
- Vérification de conformité environnementale, etc...

Étude d'évaluation environnementale de sites

Gestion et suivi de sites industriels

- Lieu d'enfouissement
- Fermeture d'usine, etc ...

Accréditation

- Membres accrédités de la liste des experts (L.Q.E.)
- Vérificateurs environnementaux agréés
- Formateurs ISO 14000

303, rue Dessureault, Trois-Rivières (Québec) G8T 2L8
Téléphone: 819 376-2214 - Télécopieur: 819 376-9269
Courriel: info@progestech.qc.ca - www.progestech.qc.ca

*Air Labrador dessert plus de
destinations que tout autre
transporteur aérien avec plus
de 15 destinations
au Québec.*



AIR LABRADOR
Esprit du Vol

1.800.563.3042



BAUER Fondations Canada Inc.
1, Place Ville Marie, Bureau 2821
Montreal (Quebec), H3B 4R4, Canada
Tel.: +418 668 1420 Fax: +418 668 1422
e-mail: BST@bauer.de
Visitez notre site web : www.bauer.de

ÉCHAFAUDAGE

SÉCURITÉ

COFFRAGE

Le plus important fournisseur
de matériel d'échafaudage
en Amérique du Nord.
Plus de 300 millions en inventaire, pour vous servir.

Aluma,
fier fournisseur d'Hydro-Québec
et des entrepreneurs
qui oeuvrent sur ses projets

Aluma | SYSTEMS

www.aluma.com
1-866-258-6201



Communications et formation syndicale (06/02/2008)

- Manon Lessard-Bélanger (responsable), Claude Hébert, Bruno Langlois

Le comité continue de fonctionner avec trois membres sur un potentiel de cinq. À noter que les mandats de deux des membres arriveront à échéance avec l'assemblée générale d'avril 2008.

L'année 2007 s'est terminée avec la publication de **L'Écho vol 45 no 7 (décembre 2007)**. Début 2008, il était prévu de publier deux revues, en janvier et en février-mars. Les textes pour janvier étaient suffisants, à 2 pages près. Mais la date de tombée pour février-mars, ainsi que toutes les étapes de traitement jusqu'à l'impression et à la distribution des revues n'auraient pas permis d'inclure les discours des candidats aux postes des officiers du SPIHQ à temps pour l'assemblée générale du 1^{er} avril. **Prochains numéros : faites-nous parvenir vos textes !**

Le comité CFS se penche de nouveau sur les sections 1 et 2 du **guide syndical**. Dès que les révisions auront été complétées par le comité, Jacqueline Pilote et Andrée Rochette, il restera au Bureau à signifier son approbation concernant le document transmis par le comité. Nous pourrons ensuite envisager d'effectuer le premier envoi dès le début d'année.

Avec le départ d'Élise et de Liette, le renouvellement du **site Internet du SPIHQ** a été remis à 2008.

CTTA – Changements techniques, technologiques et administratifs (12/12/2007)

- Éric Bersy, 1^{er} vice-président (responsable), David Dolan, Yvan D'Auteuil, Valérie Lavoie, Carole Leroux

Les réorganisations en cours sont : Téléconduite, TransÉnergie avec la fusion de Nord et Est et de la fusion de Sud et Ouest, Distribution Laurentides : en début de processus, Gentilly : terminée , CED : règlement à venir au cours des prochaines semaines.

Déontologie et pratique (12/12/2007)

- Yvon Depratto (responsable), Bruno Lalancette, Caroline Ballivy, Éric Giguère, Lisa Vo Van, Claude Tremblay, Francine Duranceau, Sylvain Lambert

Un rapport du comité spécial de l'OIQ sur la pratique de vérification des documents a été préparé récemment et mentionne que l'appartenance syndicale présente un obstacle au respect et au suivi de la déontologie par les ingénieurs. Yvon Depratto s'est objecté à cette mention dans le rapport et notre président a laissé un message de mécontentement à ce sujet au président de l'OIQ. Ce dernier ne l'a pas encore rappelé. Le rapport final sera déposé lors d'une rencontre prévue en mars 2008.

Les faits saillants au niveau des divisions sont les suivants :

- Équipement : des questions relatives aux TQC et à Notarius ont été examinées;
- Distribution : le groupe de travail sur les ingénieurs de Projet poursuit son travail. Une plainte pour pratique illégale à l'endroit des deux compagnies avec lesquelles HQ fait affaire sera déposée à l'OIQ;
- Production : la rencontre prévue sur la gestion des niveaux d'eau n'a pas eu lieu;
- TransÉnergie : on a constaté que les EPC et les EPM viennent parfois modifier des paramètres déjà définis par d'autres ingénieurs.

Formation (06/02/2008)

- Jean Joannette (responsable), Paul R. Jeanty, Frédéric Maltais

Une demande a été faite à Hydro-Québec pour obtenir le bilan de formation pour le cycle 2006-2007. >>>>

BOC



> BOC Canada Limitée approvisionne Hydro-Québec avec une variété de gaz en bouteilles et en cylindre, ainsi que de l'équipement de soudage et des produits relatifs à la sécurité.

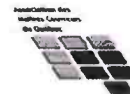
- > Gaz spéciaux
- > Gaz industriels
- > Remorques porte-tubes d'hydrogène
- > Équipement de soudage
- > Équipement de sécurité
- > Produits en vrac

www.bocgases.ca 1-888-256-7359



LES TOITURES VICK & ASSOCIÉS INC

Réfection de tous genres
Entrepreneur général et spécialisé
Industriel • Commercial • Résidentiel



RBQ : 8301-3599-31

Marcel Bernier
Cell.: 514-402-8745

8600, rue Samuel-Hatt, Chambly (Québec) J3L 6W4
Tél. : 450-658-4300 • Fax : 450-658-5134 • mbernier@toit-vick.com

LES CONSULTANTS



LBCD

MEMBRE DE TROW ASSOCIATES INC.

SALABERRY-DE-VALLEYFIELD

40, rue Sainte-Cécile, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1L7 Canada
Tél. : (450) 371-5722 • Téléc. : (450) 371-6955 • vall@lbcd.org • plan@lbcd.org

VAUDREUIL-DORION

1000, av. St-Charles, 10^e étage, bureau 1008, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 8P5 Canada
Tél. : (450) 455-6119 • Téléc. : (450) 455-6388 • vaud@lbcd.org

MONTREAL

425, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1001, Montréal (Québec) H3A 3G5 Canada
Tél. : (514) 339-1500 • Téléc. : (514) 339-1599 • montreal@lbcd.org



Autobus La Québécoise
Tient à vous souhaiter le meilleur des succès!

Spécialités:
Construction et entretien
de lignes de transmission



RBQ: 2347-5114-55

1095, rue Valet, C.P. 155
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2E 3M3

Téléphone: (418) 872-7420
Télécopieur: (418) 872-2001
Courriel: glr@glr.qc.ca
Site: www.glr.qc.ca

ISO 9001

cybectec

Solutions
d'automatisation pour l'énergie

Fier partenaire d'Hydro-Québec

COOPER Power Systems

Gestion du Fonds d'éventualité (12/12/2007)

- Steve Caron (responsable), Claude Crevier, Michel Langlais, Stéphane Plourde

Le comité Gestion du Fonds d'éventualité (GFÉ) s'est réuni à deux occasions depuis le dernier rapport effectué au Conseil syndical du 5 septembre. Il a effectué plusieurs transactions au niveau des titres de participation et a procédé à certains ajustements en vendant 5 fonds et en a racheté 5 nouveaux. Certains de ces fonds mutuels étaient arrivés à maturité et pouvaient être vendus sans pénalité, alors que d'autres ont été transférés dans de nouveaux fonds mutuels des mêmes familles. Le comité a également vendu une partie d'un fonds mutuel pour encaisser une partie des profits réalisés. Au niveau des titres d'emprunt, le comité a décidé de ne faire aucune transaction et d'attendre à la prochaine réunion pour voir l'évolution des taux d'intérêt.

Griefs (06/02/2008)

- Steven E. Weyman (responsable), Michel Bonin

Depuis la tenue du dernier Conseil syndical, 36 nouveaux griefs ont été déposés à Hydro-Québec. Ces griefs touchent les sujets suivants : mouvements de personnel (32), cotisations syndicales non versées (1), réorganisation (1), non paiement des heures supplémentaires (1), heures conciliées coupées suite à l'utilisation du totalisateur virtuel (1).

Malgré les auditions en arbitrage sur l'article 15 – Mouvements de personnel qui ont commencé à l'automne 2006 et les politiques implantées par la Direction au début de cette année, Hydro-Québec continue de multiplier les entorses dans ce dossier. Celles-ci représentent plus de 90 % des griefs déposés depuis le dernier conseil. La prochaine séance d'arbitrage aura lieu le 20 mai 2008.

Juridiction (12/12/2007)

- David Dolan (responsable), Serge Pelletier

Le comité travaillait avec les divisions Distribution et TransÉnergie pour établir un mode de fonctionnement depuis plus d'un an. Par contre, celles-ci ont décidé d'un commun accord que nos revendications étaient non fondées. Le dossier sera référé à la Commission des relations du travail. Le comité est à la recherche de nouveaux membres.

Nomination (06/02/2008)

- Michel Gagné (responsable), Guy St-Germain, Carole Leroux, Frédéric Brouillette, Patrice Blais

Du 4 novembre 2007 au 27 janvier 2008, les représentants du comité Nomination ont assisté à 4 comités de nominations d'ingénieurs (CNI) avec Hydro-Québec afin d'entériner les recommandations d'ingénieurs sur les différents postes offerts. Pour cette période, 55 postes comblés par des ingénieurs ont été présentés. La répartition de ces postes est la suivante : Postes d'ingénieurs (53), poste de cadres (1), poste de spécialistes (0), nouveau gradué IGEE (1).

Parmi ces 55 postes, il y a 40 postes permanents (incluant les nouveaux gradués IGEE) et 15 postes temporaires. L'attribution des dossiers présentés est la suivante : ingénieurs permanents (37), ingénieurs temporaires (6), ingénieurs externes (12), nouveaux gradués IGEE inclus.

Hydro-Québec a déposé 5 dossiers de charge d'équipe pendant cette période. L'état des dossiers présentés, incluant les charges d'équipe, est le suivant : 44 dossiers ont été entérinés (73 %), 7 dossiers sont en suspens, un dossier non recommandé et 8 dossiers font l'objet d'un grief (convention collective non respectée).

>>>

Ciment Tercem 3000^{MD}

Le composé ternaire de Lafarge
idéal pour fabriquer du béton nécessitant
plus de résistance et de durabilité.

606, rue Cathcart
Montréal (Québec) H3B 1L7
Tél. : 888 707-0727 Fax : 514 861-6917



Transport Donald Ross

9084-1412 Qué. inc.

Transport Général

Québec
Ontario
Maritimes
Baie-James

91, route 111
Vassan (Québec)
JoY zRo

Flat bed : 53' 4 essieux & B-Train

Sans frais : (866) 924-3170 Rés. : (819) 824-3170

Fax : (819) 824-8730 Cell. : (819) 856-8010

Pour tous vos besoins en géosynthétiques
Renforcement des sols
Contrôle d'érosion



Manufacturiers de géosynthétiques

1-800-463-0088 418-658-0200 fax : 418-658-0477
e-mail : info@sol-tex.qc.ca www.sol-tex.qc.ca



TRANSFORMATEURS^{LTEF}

PIONEER

TRANSFORMERS^{LTD}



Fabricant de transformateurs
de distribution et puissance
refroidis par liquide

Téléphone : (450) 378-9018

Télécopieur : (450) 378-0626

Site Web : www.pioneertransformers.com

Granby, Québec

CERTIFIÉ : ISO 9001



DESAGNES Groupe
Desgagnés inc.

21, rue du Marché Champlain
Québec (Québec) G1K 8Z8
Téléphone : (418) 692-1000
Télécopieur : (418) 692-6044

Transport maritime de passagers
• Transport maritime de
marchandises et de vracs
liquides, côtier et international
• Armateurs, frêteurs, affréteurs et
agents • Location et opération de
grues et de machinerie lourde
Transbordement intermodal
Transport routier

Division grues, machinerie lourde,
transbordement intermodal
et transport routier :

Tessier Limitée

4, avenue Lavallée
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1L4
Téléphone : (418) 296-2423
Télécopieur : (418) 296-3771
info@tessier.desgagnés.com

PONTS ROULANTS SUR MESURE,
VANNES, POUTRELLES, PIÈCES ENCASTRÉES,
TREUILS DE VANNES, LEVEURS DE POUTRELLES



www.coh.ca

COH inc.

ISO9001:2000

sales@coh.ca — 1.800.831.6509

801, Curé Boivin
Boisbriand, QC
Canada J7G 2J2
Tél.: 450.430.6500
Fax: 450.430.6611

Reclassification (06/02/2008)

- Andros Pierre (responsable), Alain Ranger, Diane Senécal

Depuis 2006, le comité a demandé à recevoir par écrit les motifs détaillés lors des refus de reclassification. HQ refuse toujours de les fournir par écrit. Le Comité se présentera aux prochaines rencontres avec une enregistreuse.

Le Comité demande aux membres de le tenir informé de toutes les étapes du processus de reclassification de façon à lui permettre d'établir des statistiques.

Recours à l'externe (12/12/2007)

- David Dolan (responsable), Anne Fournier, Patrick Toner, Youssef Mossoba

Le comité se concentre sur les mêmes dossiers que ceux du comité Juridiction. Voir l'article du comité Recours à l'externe en page 17 du présent numéro.

Santé et sécurité (06/02/2008)

- André Sauvé (responsable), Ngoc-Viet Tran, Manon Lessard-Bélanger, Raynald Gingras

Le rapport d'enquête de la CSST déposé suite à l'accident mortel à la centrale Rapide-7 (12 octobre 2006), a signalé des dérogations à une norme sur la sécurité des machines remettant en cause certains articles du code de sécurité des travaux. Une rencontre conjointe a eu lieu et une analyse des dérogations est en cours.

Annonces diverses : Le Programme d'Aide aux Employé(e)s (PAE) est à notre disposition, à nous d'en tirer profit. Des problèmes de qualité de l'air en milieu de travail ? La porte d'entrée n'est plus le centre de santé, mais bien le guichet unique au 0-800-7000. Nos ingénieurs qui sont appelés à participer à des essais de contrôle de qualité en usine doivent exercer une certaine prudence afin d'éviter toute situation dangereuse. Côté formation, deux membres de notre comité ont assisté dernièrement au « Grand Rendez-vous Santé-sécurité du travail 2007 » de la CSST.

Spécificités nucléaires (12/12/2007)

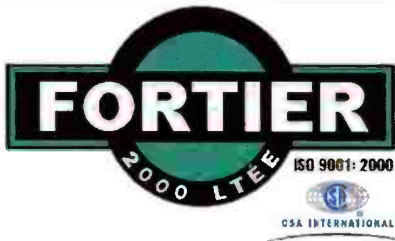
- Denis Labrecque (responsable), François Morasse, Jacques Langlois, Pierre Lesage, Pierre Masse

L'essentiel du travail réalisé cet automne par le comité a été de définir un horaire particulier pour les ingénieurs de Gentilly-2, lorsque la centrale n'est pas en production. En effet, lors des arrêts de production, de nombreux ingénieurs de Gentilly-2 sont impliqués pour effectuer le suivi des différents travaux. Il faut comprendre que ces travaux s'effectuent selon toutes sortes d'horaires, dépendant des contraintes applicables. Cet horaire de travail étant pratiquement défini, les parties doivent maintenant convenir de la rémunération qui y sera associée. Une fois le dossier des horaires en temps d'arrêt terminé, d'autres échanges seront entamés, notamment sur les affectations temporaires et les disponibilités hors site. ■

AVIS IMPORTANT

**L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SPIHQ
AURA LIEU LE 1^{ER} AVRIL PROCHAIN.**

**ASSUREZ-VOUS DE L'AVOIR
À VOTRE AGENDA !**



Manufacturier de produits de béton préfabriqués
Fournisseur homologué d'Hydro-Québec
 (Puits d'accès, boîte de raccordement, socle)



146, rue Commerciale
 St-Henri de Lévis (Québec)
 G0R 3E0

St-Henri : 418-882-2205
 Fax : 418-882-2067

Saguenay : 418-696-0696
 Fax : 418-696-0954

fortier2000@globetrotter.net

tuvico@videotron.ca



Gagné & Roy inc.
 ENTREPRENEUR COUVREUR
 Licence RBO: 2634-9449-18

Spécialités :

- Bitume
- Élastomère
- EPDM
- Pare-air
- PVC

1440, rue du Conseil
 Sherbrooke (Québec)
 J1G 1N4

Tél. : (888) 563-8771
Télé. : (819) 563-0800
 gagneroy@gagneroy.com



Mario (Frank) Roy
 Vice-président, Transport spécialisé

6665, chemin de la Côte-de-Liesse
 Montréal, QC
 Canada H4T 1Z5
 514.343.0044 poste 432
 514.919.1682 cellulaire
 514.343.2618 télé. /
 877.840.2124 sans frais
 froy@traffitech.com
 www.traffitech.com

L'équipe de transport la plus dynamique

**ACKLANDS
 GRAINGER.**

PRODUITS INDUSTRIELS • DE SÉCURITÉ • POUR PARCS DE VÉHICULES

9 succursales au Québec pour vous servir

10300 L-H-Lafontaine
 Anjou, Québec, H1J 2T3
 Tél : (514) 352-1029
 Fax : (514) 352-4704
 Contact : François Bourque

269b, boulevard Laure
 Sept-Iles, Québec, G4R 1W8
 Tél : (418) 968-6062
 Sans frais : (877) 844-6062
 Fax : (418) 968-3745
 Contact : Laurent Turbis

1084 rue Manic
 Chicoutimi, Québec, G7K 1A2
 Tél : (418) 698-1991
 Sans frais : (800) 267-1991
 Fax : (418) 698-1995
 Contact : Carl Otis

5782 boulevard Thimens
 St. Laurent, Québec, H4R 2K9
 Tél : (514) 332-6100
 Fax : (514) 332-4584
 Contact : Marc Lebel

745 rue Vadnais
 Granby, Québec, J2J 1H8
 Tél : (450) 375-9428
 Fax : (450) 375-3321
 Contact : Danielle Paradis

1600 boulevard
 Jean-Jacques Cossette
 Val D'or, Québec, J9P 6Y4
 Tél : (819) 824-2744
 Fax : (819) 824-6947
 Contact : Sylvie Bolduc

3176 boulevard Industriel
 Laval, Québec, H7L 4P7
 Tél : (450) 668-6535
 Fax : (450) 668-6556
 Contact : Sylvain Methot

1625, rue Ampère
 Ville de Québec, Québec, G1P 4B8
 Tél : (418) 687-4106
 Sans frais : (800) 463-6798
 Fax : (418) 687-9636
 Contact : Theo Zordan

2420 rue de la Province
 Longueuil, Québec, J4G 1G1
 Tél : (450) 646-4673
 Fax : (450) 646-6236
 Contact : Michel Pigelet

Visitez-nous à www.acklandsgrainger.com

Vibro-Meter Canada, délégué commercial de Vibro-Meter SA fondée en 1952, est établie au Québec depuis 1986.

Plusieurs des systèmes de haute technologie pour la mesure, la protection, la surveillance et le diagnostic de machines tournantes sont déjà homologués par Hydro-Québec.

Plus de 560 boîtiers d'instrumentation et les chaînes de mesure associées sont installés sur des alternateurs, des compensateurs synchrones et des turbines à gaz au travers le réseau d'Hydro-Québec.

Pour plus d'information, veuillez visiter notre site Internet à : www.vibro-meter.com ou encore communiquer avec notre représentant :



Vibro-Meter

Monsieur Bernard Gauthier

Téléphone : (514) 956-0918

Télex : (514) 956-9610

Courriel : bernard.gauthier@vibro-meter.com



LES BÉTONS CENTRIFUGÉS
 division de LA COMPAGNIE MELOCHE INC.

Gilles Trudel
 Directeur

Manufacturier de poteaux en béton centrifugé
 et de mobilier urbain décoratif

Tél. : (514) 695-3395 • Fax : (514) 695-2316
 3125, boul. Saint-Charles, Kirkland (Québec), H9H 3B9
gtrudel@bcl-cmi.com

Deux poids, deux mesures : une balance injuste

Par

*Patrick Toner, ing. et
David Dolan, ing. jr.,
comité Recours à
l'externe*

Un recours à l'externe légitime versus une utilisation abusive et d'une façon permanente des ressources externes

L'entreprise pourrait confier à des tiers, en tout ou en partie, des prestations de services (ex. : gestion de projets, développement informatique, études d'ingénierie spécialisées, etc.) au lieu de les prendre en charge elle-même à l'interne. Dans le cadre de mandats ponctuels et bien définis, d'une durée précise (ex. : pour parer à un surcroît de travail) ou de mandats nécessitant une main-d'œuvre hautement spécialisée et non disponible à l'interne, il serait tout à fait justifié de recourir à l'externe pour l'obtention des services professionnels.

Toutefois, l'utilisation systématique des ressources externes travaillant dans les bureaux d'Hydro-Québec ou utilisant l'infrastructure d'Hydro-Québec sur de longues périodes (par exemple : 3 à 5 ans) représente des « postes » temporaires, voire permanents, qui n'existent pas officiellement et qui ne sont jamais affichés : c'est une sorte d'impartition.

Selon Hydro-Québec un mandat « ponctuel » serait d'une durée de 3 à 5 ans ou bien d'une durée indéterminée !!!

La juridiction du SPIHQ et l'impact néfaste des « services loués » sur les ingénieurs du SPIHQ

Souvent, la ressource externe fournissant les services professionnels est un ingénieur ou une ingénieure au sens de la Loi, tel qu'inclus préalablement dans la juridiction syndicale. Ce phénomène, appelé communément « service loué », représente un empiètement important sur la juridiction du SPIHQ, qui est la pierre angulaire de notre syndicat.

En ce qui a trait aux services professionnels, souvent les résultats attendus ne sont pas bien définis et faute d'avoir une expertise essentielle à l'interne, l'entreprise n'agit pas comme un client averti. Hydro-Québec devient tributaire des fournisseurs et les procédures internes ne sont pas toujours respectées.

De plus, le transfert de connaissances vers les ressources internes ne se fait pas toujours et les employés internes sont mis à l'écart et ont moins d'occasions de croître en acquérant de nouvelles connaissances. Comme l'a mentionné un article précédent, dans certains domaines, les ingénieurs du SPIHQ deviennent « exportateurs » d'une reclassification au niveau III.

Les coûts financiers et stratégiques associés à cette externalisation, voire cette impartition, s'avèrent très élevés à moyen et à long terme. Par exemple, l'utilisation des ressources externes pour faire l'entretien des systèmes stratégiques, ou encore l'utilisation continue des ressources externes sur de longues périodes. L'utilisation d'ingénieurs en « service loué » entraîne également une perte de membres pour le SPIHQ et par conséquent moins de cotisations, moins de croissance et moins de postes disponibles pour ses membres.

Les coûts cachés : une rémunération à deux vitesses, le mythe de l'efficacité détruit

Dans plusieurs cas, la rémunération des ressources externes dépasserait largement la rémunération d'un ingénieur niveau IV au maximum de l'échelle (en prenant en considération les avantages sociaux, le régime d'intéressement et le régime de retraite), ce qui constitue donc un

>>>

Récipiendaire du "Prix Excellence 2007"
de l'Association des Galvaniseurs d'Amérique.



POUR VOS TRAVAUX DE PYLÔNE...
LA GALVANISATION, C'EST DU LONG TERME.

1 800 463-8313

www.corbecgalv.com

17, Boul. St-Joseph
Lachine, Québec
H8S 2K9

> **Jean-Pierre Xanthopoulos**
Directeur de comptes
Client Executive



Sun Microsystems of Canada Inc.
1800 McGill College Avenue
Suite 800
Montreal, Quebec H3A 3J6
514.880.5239 Cell
jean-pierre.xanthopoulos@sun.com
www.sun.ca



115, rue d'Amsterdam
St-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 2V5
Tél. : (418) 878-1321 Fax : (418) 878-1320
Licence RBQ : 8002-9515-61



SOLUTION

CENTRE DE TRAITEMENT DE SOL

SOLS CONTAMINÉS ?

Pour vos sols contaminés par des hydrocarbures pétroliers,
HAP, crésote, PCP, phénols ou solvants,
faites appel à une SOLUTION :

Rapide

Prise en charge immédiate des sols

Économique

Prix compétitifs

Définitive

Destruction des polluants

Montréal • Québec • Sherbrooke

(866) 653-3584

www.solution-eas.com

La référence des promoteurs immobiliers, entrepreneurs
en excavation, consultants en environnement

Roger Caya
Directeur général / General Manager
roger.caya@industriefabco.com



INDUSTRIE FABCO INC.
Siège social / Head office
2160, rue Sigouin
Drummondville (Québec)
Canada J2C 5Z4
Tél.: (819) 474-3355
Fax: (819) 474-6242
fabco@industriefabco.com
http://www.industriefabco.com

Certifiée
ISO 9001:2000

Chagnon

(1975) LTÉE

SPÉCIALISTES EN TRAVAUX DE TOUS GENRES
AU FÉDÉRAL, PROVINCIAL ET MUNICIPAL

- Signaux de Circulation
- Éclairage de rues, centre d'Achats, stationnement, terrains de jeux
- Installations électriques, commerciales et industrielles
- Signalisation routière
- Conduits souterrains
- Pavage et excavation
- Fibre optique
- Télécommunication

8345, RUE PASCAL-GAGNON, ST-LÉONARD, QUÉ. H1P 1Y5
TÉL. : (514) 321-5204 FAX : (514) 321-4534 - (514) 321-5835
chagnon@chagnon1975.qc.ca

système de rémunération à deux vitesses. Le tableau suivant compare la rémunération payée en 2007 par Hydro-Québec aux ingénieurs du SPIHQ et aux firmes externes. Les chiffres présentés détruisent le mythe de l'efficacité en ce qui concerne l'utilisation des ressources externes. Sur une période de 3 à 5 ans, la différence de rémunération versée aux firmes externes devient significative (ex. : presque 250 K\$ pour une seule ressource externe « intermédiaire » sur 5 ans).

Classification simplifiée pour les ressources externes

Afin d'établir leur taux horaire, les ressources externes profitent d'un système de classification automatique, basé uniquement sur les études réalisées et l'expérience professionnelle. Le formulaire d'évaluation est très simple (une page seulement) ce qui contraste énormément avec le véritable « chemin de croix » que les ingénieurs du SPIHQ doivent parcourir. En bref, pour obtenir un taux horaire de 140 K\$, la ressource externe doit simplement remplir un formulaire d'une page en détaillant son expérience professionnelle et ses études : un processus moins compliqué que « l'Exercice sommaire » de notre processus de reclassification !

Conclusion

L'émergence du domaine du génie informatique et un recours à l'externe tout azimut à travers l'entreprise, notamment dans les domaines de systèmes de conduite de réseau de transport et de distribution, de télécommunications et de projets de distribution représentent une menace pour les ingénieurs d'Hydro-Québec et pour le SPIHQ. De plus, Hydro-Québec doit toujours agir comme un client averti et par conséquent conserver un contrôle technique sur l'évolution, l'implantation et l'entretien des systèmes et des projets stratégiques. Dans une période de croissance pour l'entreprise, le SPIHQ devrait aussi connaître un certain niveau de croissance.

Hydro-Québec doit verser au SPIHQ tous les ingénieurs travaillant comme ressources externes dans les bureaux d'Hydro-Québec ou utilisant les infrastructures d'Hydro-Québec. La logique, la question d'efficacité et notre juridiction syndicale nous donnent raison.

Rémunération payée par Hydro-Québec aux ingénieurs du SPIHQ et aux firmes externes en 2007

Ingénieur (II au max.)	Heures / an	Salaire annuel	Taux / heure
Salaire	1820	86 106 \$	47,31 \$
Boni	1820	0 \$	0,00 \$
Avant.soc. 37,35 %	1820	32 161 \$	17,67 \$
Autres coûts ¹	1820	29 120 \$	16,00 \$
Total	1820	147 386 \$	80,98 \$

Externe (« junior »)	1680	151 200 \$	90,00 \$ ²
Autres coûts ¹	1680	26 880 \$	16,00 \$
Total³	1680	178 080 \$	106,00 \$
Écart par effectif		30 694 \$	

Ingénieur (III au max.)	Heures / an	Salaire annuel	Taux / heure
Salaire	1820	95 242 \$	52,33 \$
Boni	1820	0 \$	0,00 \$
Avant.soc. 37,35 %	1820	35 573 \$	19,55 \$
Autres coûts ¹	1820	29 120 \$	16,00 \$
Total	1820	159 934 \$	87,88 \$

Externe (« intermédiaire »)	1680	184 800 \$	110,00 \$ ²
Autres coûts ¹	1680	26 880 \$	16,00 \$
Total³	1680	211 680 \$	126,00 \$
Écart par effectif		51 746 \$	

Ingénieur (IV au max.)	Heures / an	Salaire annuel	Taux / heure
Salaire	1820	107 632 \$	59,14 \$
Boni	1820	0 \$	0,00 \$
Avant.soc. 37,35 %	1820	40 200 \$	22,09 \$
Autres coûts ¹	1820	29 120 \$	16,00 \$
Total	1820	176 952 \$	97,23 \$

Externe (Expert « senior »)	1680	235 200 \$	140,00 \$ ²
Autres coûts ¹	1680	26 880 \$	16,00 \$
Total³	1680	262 080 \$	156,00 \$
Écart par effectif		85 128 \$	

¹ Coûts estimés (minimum) : bureau (centre-ville), téléphone, ordinateur, administration (RH ou services prof.) etc.

² Taux moyen typique (« junior », « intermédiaire » et « senior »)

³ Taux maximum de 140 \$ (Expert « senior » 250 K\$, annuellement)

⁴ Ces coûts (y compris les « autres coûts ») sont généralement capitalisés dans le cadre de projets.

Qu'est-ce qu'un chef de file ?

Une compagnie qui investit 20% de son chiffre d'affaires dans la recherche et le développement.
ESRI Canada offre des plates-formes géomatiques en architecture SOA.

Des solutions en :

- Production
- Transmission
- Distribution
- Infrastructure de chantier
- Télécommunication
- Environnement

Montréal : 1-866-564-4367 - 514-875-8568 Québec : 418-654-9597
www.esricanada.com infoquebec@esricanada.com



Transport
Michel Galarneau INC.



CERTIFIÉ
ISO 9001 : 2000

R.B.Q. : 2859-0750-61

Entrepreneur général

Génie civil spécialisé

Travaux de routes, égouts, aqueduc et miniers

816, avenue Beauchemin Tél. : (819) 797-3894
Rouyn-Noranda, QC J9X 7A4 Fax : (819) 797-8476
Courriel : transport.galarneau@cablevision.qc.ca



ECL ECL Services inc.

www.ecl-services.ca

« Les spécialistes en équipements de levage »



- Inspection
- Entretien
- Vente
- Réparation
- Modernisation
- Formation
- Fabrication
- Ingénierie
- Conception
- Pièces de rechange



ECL Services inc. Succursale Côte-Nord
1580, rue Provinciale 155A, rue Napoléon
Québec (Québec) Sept-Îles (Québec)
G1N 4A2 G4R 3M1
Tél. : 418-656-9140 Tél. : 418-962-9147
Fax : 418-656-6877 Fax : 418-962-6877

R.B.Q. 8259-6297-00



Où qualité et service sont plus que des promesses!

1 800 361-5123



Amec Usinage inc. est fier de s'associer à Hydro-Québec en usinant pour celle-ci des pièces dont la complexité, les critères de qualité et les requis de livraison répondent à ses exigences. Amec Usinage est enregistré ISO 9001:2000 et les principaux services que nous offrons sont :

Fabrication de pièces de précision à l'unité ou en série

- Tours à contrôles numérique
- Centres d'usinage 3 axes et 4 axes
- Décolletage et service de métrologie (CMM)

110, des Grands-Lacs Tél. : 418-878-4133 Télécopie : 418-878-2536
St-Augustin de Desmaures Courriel : infos@amecusinage.com
(Québec) G3A 2K1 Site Web : www.amecusinage.com

Manufacturier et distributeur de pièces et pompes de remplacement

DARLING

distributeurs de:

ARMSTRONG • MYERS • PEERLESS • WEINMAN

Réparation de pompes de toutes marques
SERVICE D'URGENCE 24 HEURES



5420 Paré, Montréal, QC H4P 1R3
Tél:(514) 342-3030 Fax:(514) 342-3421
Courriel: info@dynapompe.com www.dynapompe.com

Les ingénieurs, floués par Hydro-Québec

Je vous transmets mon opinion sur le déroulement de la négociation en cours sur le dossier des ingénieurs chefs et sur l'offre de l'entreprise d'entreprendre de façon accélérée les négociations pour le renouvellement de notre convention collective.

Plusieurs ingénieurs ont transmis un message assez clair à l'exécutif syndical, concernant leur insatisfaction face à leur rémunération. La direction nous présente toujours les mêmes augmentations d'échelles faméliques en disant qu'ils ne peuvent faire plus, pour ne pas indisposer l'actionnaire. Or, la perception qui se développe chez nos membres, est qu'Hydro-Québec contrôle notre masse salariale, en limitant notre reclassification, particulièrement du niveau 2 au niveau 3. Cette situation est observable, entre autres, dans les postes de gestion et dans certains domaines de l'entreprise, dont la vice-présidence réseau de distribution.

Pendant ce temps, Hydro-Québec procède à une refonte des échelles salariales des cadres et d'autres catégories d'employés. On constate alors qu'ils ont bénéficié d'augmentations supérieures à ce que nous avons obtenues. Le même phénomène s'est produit avec certains spécialistes et avec l'évaluation des emplois pour les employés de bureau. On pourrait ajouter à cette liste les fameux dossiers responsabilisation et rétablissement de service pour les employés métier.

Fonction	2005	2006		2007		2008	
	Salaire	Salaire	Aug.	Salaire	Aug.	Salaire	Aug.
Ingénieur (niveau 2 avec échelon gestion)	85 545 \$	87 256 \$	2 %	89 001 \$	2 %	90 781 \$	2 %
Conseiller (classe 3 à classe C)	72 399 \$	73 847 \$	2 %	87 290 \$	18 %	89 036 \$	2 %
Contremaître à chef travaux électriques (classe 13 à classe 5)	76 042 \$	77 791 \$	2 %	81 663 \$	5 %	83 296 \$	2 %
Chef gestion de projets (classe 14 à classe 6)	80 320 \$	82 167 \$	2 %	94 668 \$	15 %	96 562 \$	2 %
Chef d'unité (classe 17 à classe 7)	98 217 \$	100 476 \$	2 %	106 417 \$	6 %	108 546 \$	2 %

Voici un exemple concret : depuis que je suis chef à Hydro-Québec, mon maximum salarial a toujours été situé entre la classe 14 et la classe 15 du régime cadre. Aujourd'hui, les classes 14 sont passées à 6 et ont un maximum salarial de 5 780 \$ supérieur au mien. Si je regarde le cas de mon patron, son maximum salarial a été augmenté de 6 %, et ce, pour l'année 2007.

Pourtant, mon directeur, lors d'une réunion de cadres tenue à Québec, en novembre 2007, expliquait que la direction voulait vraiment sélectionner, développer et retenir des ingénieurs dans des postes de gestion. Si Hydro-Québec veut rencontrer cet objectif, il est grand temps qu'elle se réveille, regarde ce problème d'injustice salariale de très près, et, surtout, qu'elle passe des belles intentions aux actions.

C'est pour cela que j'ai informé formellement mon employeur que je fais moi-même partie des ingénieurs qui se considèrent floués par Hydro-Québec. C'est certain qu'on ne peut pas affirmer être maltraités, mais nous ne sommes plus traités équitablement. Et ça, chacun d'entre nous devrait le signaler, par écrit, à nos supérieurs hiérarchiques, pour qu'ils soient bien conscients de ce fait et qu'ils informent eux-mêmes leurs supérieurs de notre mécontentement.

Si on nous offre encore 2 % par année, à prendre ou à laisser, on n'est pas prêt de signer.

Serge Pelletier, ing.
Chef Travaux civils, Laurentides
Projets et Service, VPRD

RMS Ovide Rouillard Inc.

RECUPERATION / MATERIAUX / SECS

LA SOLUTION POUR PROLONGER
L'ESPACE DES SITES D' ENFOUISSEMENTS
ET POUR SAUVEGARDER L' ENVIRONNEMENT



Activités

L'entreprise exploite un site de broyage et de récupération de matières résiduelles ligneuses tel que :

- bois de démolition
- palettes de bois
- panneaux d'agglomérés ou pressés
- dormants de chemin de fer
- branches
- bois contre-plaqué ou traité
- poteaux de téléphone
- souches

Certifié par le Ministère de l'Environnement



Pour obtenir plus d'informations communiquez avec nous :

819-864-6969

email : oviderouillard@bellnet.ca

8750, boul. Bourque, Sherbrooke, QC. J1N 3G1

AXOR

un monde de solutions



Partenaire dans le développement
de vos projets

CONCEPTEUR—CONSTRUCTEUR—EXPLOITANT

SIÈGE SOCIAL — 1950, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec)
Canada, H3H 1E7
Tél. 514.846.4000 / Téléc. 514.846.4005
www.axor.com



6155, rue
des Tourelles
Québec (Qc)
G2J 1P7

Tél. : (418) 626-5211
Fax : (418) 626-9312
rblackburn@lsblc.ca
www.lsblc.ca

LABORATOIRE SOL ET BÉTON L.S.B. INC.

RONALD BLACKBURN

Président
Ingénieur services techniques



Géotechnique Environnement / Contrôle Qualité
Sondage Études / Sols - Béton - Asphalte - Acier



Membre
O.A.-G.Q.

Picard & Picard

Arpenteurs-Géomètres

Claude Picard & Michel Picard

Arpenteur-Géomètre

- Cartographie photogrammétrique
- Arpentage foncier
- Arpentage de construction
- Bathymétrie
- Gestion de bases de données

800, boul. Ste-Anne
BEAUPORT (Québec)
G1E 3M2

Tél. : (418) 664-1135
Sans frais : 877-742-2730
Fax : (418) 664-1047



Le groupe CAF

le groupe
Conseil en
Aménagement ent
Forestier

48, 19^{ème} Rue, C.P. 996
Rouyn-Noranda, Québec J9X 2M3
Tél.: (819) 764-9127 Téléc.: (819) 764-6706
www.legroupecaf.com

Paul Bouvier, ing. f.

- Permis d'intervention
- Géomatique
- Surveillance de chantier
- Relevés GPS et correction différentielle
- Mesurage des bois
- Évaluation forestière
- Étude d'impact



BLAIS & LANGLOIS INC

ENTREPRENEURS GÉNÉRAUX

À votre service depuis 35 ans

- TRANSPORT GÉNÉRAL
- MACHINERIE LOURDE
- LOCATION DE ROULOTTES, BUREAUX, DORTOIRS, MAISONS MOBILES ET AUTRES
- CONSTRUCTION ET ENTRETIEN DE CHEMINS L'HIVER
- TRAVAUX MINIERIS
- OPÉRATIONS FORESTIÈRES
- FABRICATION DE BÉTON, USINE DE CONCASSAGE
- TRANSPORT DE MINÉRAIS

3100, BOUL. INDUSTRIEL, MATAGAMI (819) 739-2905
1137, BOUL. INDUSTRIEL, LABEL-SUR-QUÉVILLON (819) 755-3220

Présentation des candidatures aux postes des officiers syndicaux (Bureau)

Dans le message pyramidal N° 2008-01 du 22 janvier 2008, le Syndicat offrait à tout membre en règle un espace rédactionnel dans L'Écho pour présenter sa candidature à l'un ou l'autre des postes qui sont en élection cette année à l'assemblée générale :

- Président
- 2^{ième} vice-président
- Trésorier

L'Écho vous présente donc les trois textes qui ont été reçus. À noter que tout membre en règle peut présenter sa candidature au moment des élections, à l'assemblée générale.



Candidature de Ramzi Chahine au poste de Président du SPIHQ

Chers membres,

Depuis le milieu des années 90, le mouvement syndical fait face à plusieurs réalités :

- La baisse du militantisme qui se faisait plus ressentir car elle ébranlait la base même du fondement de notre syndicat. Cette base qui est fondée sur la participation des membres.
- Le changement au sein des mouvements syndicaux qui affectait les façons de faire traditionnelles de ces derniers pour s'adapter aux réalités du XXI siècle.

Dès mon arrivée au Bureau en 2000 comme vice-président et président depuis 2003, des actions concrètes ont été initiées et mises de l'avant. Déjà le retour du militantisme se fait, mais il reste beaucoup à faire de ce côté.

L'image même du syndicalisme est en train de changer même si les négociations traditionnelles sont toujours de mise et auxquelles la séparation fonctionnelle d'Hydro-Québec ajoute plus qu'un niveau de complexité. De plus, s'additionne une dimension politique qui dépasse les murs d'HQ, et pour certains, les frontières du Québec. Sur ce volet le Bureau travaille sans relâche pour garder le cap sur notre mission première qui est de défendre les droits de nos membres et d'améliorer leur positionnement tant au niveau des conditions de travail qu'au niveau professionnel.

Aujourd'hui je sollicite votre appui pour un nouveau mandat afin de continuer les changements amorcés à l'interne et faire profiter le Syndicat de mon expérience passée dans les négociations futures, de mener notre Syndicat à bon port tout en projetant notre image d'intégrité, de professionnalisme et de notoriété dans tous les domaines. Vous êtes des acteurs de premier plan et ensemble nous avons la grande ambition collective et la nécessité de se prémunir contre les problématiques diversifiées et complexes.

Ramzi Chahine, ing.

>>>



Candidature de Claude Crevier au poste de Président du SPIHQ

Bonjour à tous,

Militant de longue date, je viens solliciter un 1^{er} mandat comme président du SPIHQ. La plupart d'entre vous me connaissez comme trésorier depuis 2001, d'autres comme responsable du comité Avantages sociaux ou représentant des employés sur le comité de retraite du Régime de retraite d'Hydro-Québec (RRHQ). J'ai participé à presque toutes les négociations de convention collective depuis 1991. J'ai été porteur de dossiers majeurs pour le SPIHQ comme le maintien de notre crédit de rente à 2,25 % dans le RRHQ, la défense des droits des participants de l'assurance vie collective supplémentaire (AVCS), la gestion du Fonds d'éventualité. Certains se rappelleront m'avoir vu lors de la dernière tournée ou avoir vu ma photo dans L'Écho, accolée à un article qu'ils ont lu.

Mon leitmotiv a toujours été de communiquer et de fournir une information la plus complète que possible afin que vous, membres, puissiez comprendre les principaux enjeux et prendre des décisions éclairées.

À titre de trésorier, en plus des tâches qui me sont dévolues par nos statuts et règlements, je m'implique dans toutes les fonctions du Bureau comme définir les grandes orientations du SPIHQ et voir à sa gestion quotidienne. Ma tâche s'est élargie et enrichie avec la gestion et la négociation de convention collective de nos employés, ma participation dans des comités spéciaux (Éthique des placements, Réflexion 1, Rémunération 1), la prise en charge de mandats spéciaux comme les relations de travail avec les représentants corporatifs et de Distribution, la négociation concernant les chefs de 1^{er} niveau et beaucoup d'autres comités de relations de travail. De plus, je représente le SPIHQ auprès de Centraide, du Réseau des ingénieurs du Québec et de la Caisse d'économie Desjardins Hydro.

De tempérament modéré, analytique et posé, l'une de mes principales qualités est l'écoute active. J'aime bien réfléchir avant de parler. Je mets beaucoup de temps et d'énergie aux causes auxquelles je crois. Homme de compromis et de négociation, je représente plus souvent qu'autrement la majorité silencieuse des membres. Je sais aussi être ferme et rester sur mes positions lorsque convaincu de la juste cause.

Je vous propose donc pour le poste de Président : compétence dans nombre de domaines d'activité, disponibilité, écoute active, énergie, intégrité, leadership, rigueur, ténacité, travail d'équipe, vision et enfin, un grand souci d'une bonne communication pour le développement de l'organisation.

Claude Crevier, ing.

**À noter que les textes de candidature pour un même poste sont publiés
par ordre alphabétique**

>>>



Candidature de Steven Weyman au poste de 2^{ième} Vice-président du SPIHQ

Bonjour à tous,

Depuis mon retour au Bureau en septembre 2005, je me suis vu confier la responsabilité du Comité des griefs et des mouvements de personnel tout en assurant une participation active dans les négociations, les relations de travail et l'administration de nos affaires syndicales.

Dans le dossier des mouvements de personnel, j'ai investi beaucoup d'énergie à redresser une situation inacceptable dénoncée par nos membres lors de l'assemblée générale. La pression que le Syndicat a appliquée et continue d'appliquer sur Hydro-Québec fait avancer ce dossier. En effet, cette dernière a investi des efforts pour uniformiser le processus des mouvements de personnel aux quatre coins de l'entreprise afin de redresser la situation. Parallèlement, l'arbitrage sur l'article 15 est commencé et devrait se terminer cette année avec une interprétation claire pour tout le monde.

Dans le dossier des griefs et arbitrages, nous avançons à grands pas en multipliant les victoires face à Hydro-Québec. Notre succès est le fruit d'un excellent travail d'équipe et de la structure organisationnelle dont nous nous sommes dotés.

Je profite de l'occasion pour remercier les militants et militantes, les membres ainsi que notre permanence pour leur contribution par des gestes concrets aux actions de leur Syndicat. Tous doivent garder à l'esprit que le succès du SPIHQ repose sur l'effort collectif de ses 1700 membres et de ses employés.


Je compte donc sur votre soutien pour me permettre de continuer à participer aux négociations en cours, aux destinées de notre Institution et continuer à contribuer à l'amélioration de nos conditions de travail pour les deux prochaines années.

Steven Weyman, ing.
2^e Vice-président sortant

Régis Côté et associés, architectes
 682, rue William
 Montréal, Québec, H3C 1N9

Téléphone : 514.871.8595
 télécopieur : 514.871.2279
 courriel : info@rcaa.ca

station hydro-électrique
Eastmain



SERVICES PÉTROLIERS
M.T. INC.

Équipements pétroliers & Industriels

Mario Turcotte, Président
 T: 418 545-1811 F: 418 545-3829 - 1 888 545-1811
 mturcotte@servicespetroliersmt.com

570, boul. Saguenay Ouest, Chicoutimi (Québec) G7J 1H4
 www.servicespetroliersmt.com

LES ÉQUIPEMENTS FORESTIERS
CARDINAL
 SAWMILL EQUIPMENT INC

Distributeur Morbark / Morbark Dealer

Gaétan Bernèche
 Président du c.a. et Directeur général
 Chairman of the Board and General Manager

7, rue du Cheminot
 Angliers (Québec) J0Z 1A0
 Tél.: (819) 949-2281 • Cell.: (819) 372-7487
 Fax: (819) 949-4141 • Rés.: (819) 949-3311
 www.cardinalsaw.com
 gberneche@cardinalsaw.com

Une équipe
 qui tient la route

**Société de
 Services en
 Signalisation SSS inc.**

MONTREAL
 4455, rue Louis-B.-Mayer,
 Laval (Québec) H7P 6B5
 T (450) 978-5678 F (450) 978-3456

QUEBEC
 1925, rue Léon-Harmel,
 Québec (Québec) G1N 4N8
 T (418) 821-2828 F (418) 821-3324
 sss@signalisationsss.ca

www.signalisationsss.ca

**Bois de
 construction**
Sept-Îles Cartier Ltée

164, rue Napoléon Sept-Îles QC G4R 3M3 Tél.: 418 962-9464 Télé.: 418 962-5727	1008, boul. Laure Sept-Îles QC G4R 5P1 Tél.: 418 962-9454 Télé.: 418 962-5818	160, rue Portage-des-Mousses Port-Cartier QC G5B 1E3 Tél.: 418 766-6611 Télé.: 418 766-7149
----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

RONA **Renovateur** **Michel Dinet - Jacques Fortier
 Jacquelin Labrecque
 Marchands-Propriétaires**

TCl
TRANSELEC
COMMON



TCl premier sur toute la ligne

2075, boul. Fortin, Laval (Qc) H7S 1P4 Téléphone sans frais : (888) 511-5118
 Site Web : www.transelec.com Courriel : transelec@transelec.com Télécopieur : (514) 388-9020

Le délégué, votre porte d'entrée au Syndicat

Rôle du délégué - extrait du Guide syndical du SPIHQ¹

Les délégués et délégués-substituts sont élus pour un mandat d'une année, renouvelable. Leur mandat débute à la clôture de l'assemblée générale ordinaire au cours de laquelle leur élection ou leur nomination a été entérinée. Ils demeurent en fonction jusqu'à l'assemblée générale ordinaire suivante ou jusqu'à la nomination de leur successeur.

Le délégué syndical occupe une position influente au sein de l'organisation syndicale. Son rôle comporte essentiellement trois volets : l'animation, la représentation et l'administration du Syndicat.

Le délégué, un animateur :

C'est au sein même de sa section que le travail commence : le délégué est élu par et parmi les membres d'une section. La prise en charge de la vie syndicale à la base même constitue l'une des tâches essentielles du délégué. Par exemple, il doit :

- Accueillir les nouveaux membres (remise de la convention collective et autres documents, signature de la carte d'adhésion pour être membre en règle, etc.);
- Distribuer les documents pertinents (convention collective, statuts, règlements, règles d'ordre, etc.);
- Diffuser l'information (droits des membres, activités syndicales, etc.);
- Répondre aux questions des membres et les rediriger au besoin (convention, comités, griefs, etc.);
- Organiser des rencontres de section (tournée du Bureau, échanges, questions).
Son implication et son dynamisme doivent viser à ce que les membres soient actifs, solidaires et conscients de leur importance dans l'organisation syndicale pour qu'ils soient mobilisés.

Le délégué, un représentant :

Le rôle de représentation du délégué se manifeste à trois niveaux. Le délégué représente sa section au conseil syndical; le Syndicat auprès de sa section; les membres de sa section auprès de l'employeur.

Afin de bien représenter sa section au conseil syndical, le délégué doit connaître ses membres : leur nombre, leur profil (groupe d'âge, ancienneté, etc.), leurs intérêts, la nature de leur travail et les problèmes rencontrés. Ainsi, il est en mesure de donner l'heure juste au conseil syndical quant aux préoccupations de ses membres. Le délégué est en quelque sorte le lien entre la base et les instances syndicales.

Conséquemment et en tant que membre du conseil syndical, le délégué est aussi celui qui transmet l'information dans sa section. C'est lui qui doit informer et expliquer à ses membres les positions et les décisions prises par le conseil syndical.

>>>

¹ Le comité Communications et formation syndicale effectue actuellement une refonte du Guide syndical.

« Fiers partenaires dans les projets de développement énergétique »



www.waskaressources.ca

Waska Ressources

Partenaire cri valorisant un développement durable des ressources du milieu

- Valorisation et formation de la main-œuvre autochtone
- Énergie, mines forêts et environnement
- Travaux de remise en valeur des milieux naturels

Waskaganish
(819) 895-2244
info@waskaressources.ca

Nord-du-Québec et Abitibi
(819) 755-3301
amtech@desfor.com

Québec
(418) 660-2037
info@desfor.com

Montréal et Montérégie
(450) 444-0400
montreal@desfor.com

Mauricie
(819) 536-4666
mauricie@desfor.com

www.desfor.com

Génie conseil en :



LE GROUPE
DESFOR

- Forêtierie
- Environnement
- Voirie forestière
- Expertise professionnelle
- Certification environnementale
- Surveillance de projets



Le Groupe LAR est solidement implanté au Québec depuis au-delà d'un demi-siècle.

Sur les marchés internationaux il s'affirme maintenant plus vivant que jamais, et il sera encore là demain pour assurer la survie de ses réalisations

LAR Machinerie

1760, Route 169, Métabetchouan G8G 1B1
418 349-2875

LAR Matagami

3050, boul. Industriel, Matagami
819 739-2485

CONSULTANTS PRO-CAD INC.

17, rue Plourde, Métabetchouan G8G 1G7
418 349-8653

Courriel : info@lar.qc.ca

www.lar.qc.ca



ENTREPRISES
Pesant

Dévolement | transport spécialisé

3793, Chemin Leroux
Mirabel (Québec) J7N 2Z6
Tél. : 450 258-2032
Télé. : 450 258-2461
www.pesant.ca

9108 4566 Québec Inc.



**CHARIOT
ÉLÉVATEUR
DELIKA
ENR.**

PROPANE, ESSENCE, DIESEL, ÉLECTRIQUE

- Entretien
- Réparation
- Service
- Pièces

**DENIS GAUDREAU
TECHNICIEN**

Service : 24 heures 7 jours
Cell. : (514) 234-6715



PLACAGE AU CHROME DE STE-FOY INC.

Services : ISO 9001

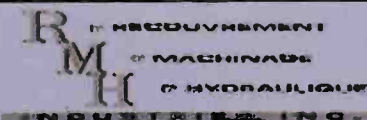
- Chromage industriel dur
- Rectification plane et circulaire
- Réparation de composantes mécaniques
- Honage de tube jusqu'à 36" diamètre x 30' lg

50, rue de Rotterdam
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1S9
Tél. : 418.878.3548
Télé. : 418.878.4569
emoreau@placageauchrome.com
www.placageauchrome.com



Placage au Chrome de Ste-Foy et RMH Industries

32 ans de savoir faire en placage
et réparation mécanique de tout genre



Services : ISO 9001

- Réparation de cylindres hydrauliques
- Métallisation par HVOF
- Usinage et fabrication
- Soudure par arc submergé

130, rue de Rotterdam
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1T3
Tél. : 418.878.0875
Télé. : 418.878.0885
alanglois@rmhindustries.com
www.rmhindustries.com

Enfin, le délégué doit assurer la représentation de ses membres face à l'employeur. Lorsqu'un membre croit que ses droits ne sont pas respectés, il s'adresse d'abord à son délégué ou en second recours à son délégué-substitut. Le représentant syndical doit alors assister et représenter le membre auprès de la Direction, en consultant au préalable le Bureau du Syndicat, et participer aux comités de relation de travail (CRT). Non seulement doit-il pour cela bien connaître ses membres, les problèmes soulevés et la convention collective, mais le délégué doit aussi bien connaître l'entreprise, sa culture, sa structure ainsi que les ressources syndicales pour défendre ses membres.

Le délégué, un administrateur :

Le délégué siège au conseil syndical et doit donc administrer le Syndicat. Certes, il demeure porteur des préoccupations et des mandats de sa section. Mais une question se pose : le délégué doit-il suivre les orientations données par sa section? La réponse n'est pas simple. Toutefois, en tant qu'administrateur du Syndicat, il doit demeurer perméable à toute nouvelle argumentation et perspective lors des débats en conseil syndical. Il est donc souhaitable que le délégué dispose d'une certaine marge de manœuvre dans ses prises de décisions, qu'il aura à expliquer par la suite auprès de ses commettants. ■

Nouveau code relié aux congés sans salaire de l'Appendice J



Suite à nos représentations, Hydro-Québec a introduit en 2007 un nouveau code d'absence pour la production de nos feuilles de temps.

Il s'agit du code 5CFP qui concerne les journées prises dans le cadre des obligations reliées à la garde, à la santé ou à l'éducation de son enfant ou de celui de son conjoint, ou bien en raison de l'état de santé d'un proche parent (conjoint, père, mère, frère, sœur ou un de ses grands-parents).

L'employé(e) a droit à 10 jours d'absence sans salaire par année, qui peuvent être fractionnés en journée. Il est même possible, s'il y a entente avec son supérieur, de demander une demi-journée à la fois.

L'employé(e) doit cependant aviser son supérieur le plus tôt possible de la prise de ce type de congé et doit prendre les moyens raisonnables pour en limiter la prise et la durée.

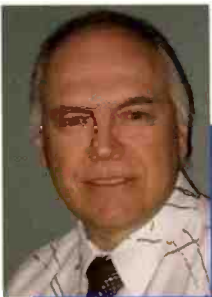
Ce congé a été introduit avec la convention collective de 2004, à la suite de modifications à la Loi des normes du travail du Québec. Jusqu'en 2007, le code 5CCO était utilisé à cette fin dans les feuilles de temps.

Toutefois, la description associée à ce dernier code ne correspondant pas en totalité à celui de l'Appendice J de notre convention collective et cela a amené certains gestionnaires à refuser la demande (pourtant justifiée) de leur employé(e). Notre intervention a permis de démêler les mésententes et de faire corriger la situation.

Enfin, particularité intéressante, comme ce type de congé est associé à la famille, tout comme celui du code 5CCO, l'employé(e) peut racheter son absence sans salaire au Régime de retraite d'Hydro-Québec selon les règles des congés parentaux, soit aux taux des cotisations salariales de l'employé pour la période d'absence. Ce rachat n'est pas automatique, il doit être demandé dans les 180 jours du retour au travail.

N'oubliez donc pas d'en faire la demande à vos représentants de Ressources humaines ou au Centre administratif retraite et assurance (CARA). ■

Par
Claude Crevier, ing.,
trésorier



Une intégration transparente
Des **avantages** évidents



La force de l'engagement



Les solutions CGI pour une gestion de l'exploitation en temps réel

CGI travaille en partenariat avec ses clients du secteur des services publics pour développer des solutions et services qui dépassent leurs attentes. Notre technologie offre de multiples fonctionnalités et a fait ses preuves à maintes reprises. Elle permet de gérer en temps réel les processus vitaux qui sous-tendent le flux horizontal des activités reliant les clients, les salles de contrôle et les équipes sur le terrain.

Nous nous engageons à vous procurer des avantages qui seront garants de votre réussite. Faites-en l'expérience dès maintenant!

services-conseils/Intégration de systèmes/gestion de fonctions informatiques et d'affaires/tsx:gib.a/
Certifiée ISO 9001 www.cgi.com

CONSTRUCTION **InterLag**

**JET DE SABLÉ, PEINTURE,
RÉFECTION DE BÉTON**

Construction Interlag Inc. est un entrepreneur général travaillant principalement sur des ponts, ouvrages d'art, bâtiments industriels, centrales et barrages hydro-électriques.

Nous nous spécialisons dans les domaines suivants :

- Jet de sable & peinture
- Métallisation
- Réfection de béton
- Béton projeté
- Matériel composite
- Ouvrages structuraux



Tél. : 514-**323-6710** • Fax : 514-**323-3882**

8165 Le Creusot, Montréal H1P 2A3

E-mail : info@interlaginc.com

www.interlag.com

R.B.Q. : 8003-2113-20

JENIK INC.

SERVICE 24 HEURES

Transport
Camion-passerelle
Service grue & maintenance

ALCIDE JENKINS

3126, rue Bernard-Pilon
Saint-Mathieu-de-Beloil
(Québec) J3G 4S5

Tél. : (450) 446-6595
Fax : (450) 446-9340
Cell. : (514) 951-6745
E-mail : info@jenik.ca



MÉCANIQUE DE BÂTIMENT

571, Rang 3 Ouest, Saint-Anaclet (Québec) G0K 1H0

Tél. : **418 724-6792** • Fax : **418 722-6271**

N° de licence R.B.Q. : 2374-6217-60

camec@cgocable.ca

Systemes Intérieurs

Licence R.B.Q. : 2629-1617-61



- Commercial • Industriel • Institutionnel
- Plafonds suspendus • Cloisons
- Tirage de joints • Isolation thermique
- Enduit agrylique

systemesinterieurs@mnjinc.ca

Une équipe et un service à votre mesure

1400, rue Coulombe, Sainte-Julie (Québec) J3E 1Y1 • Tél. : (450) 922-3377 • Fax : (450) 922-3393

Mon calvaire : les 14 « stations » de mon dossier de reclassification de II à III

Par
un ingénieur du
SPIHQ

1 Je suis condamné

1^{er} janvier 2005 : l'événement déclencheur choisi survient et je suis condamné à entreprendre les démarches de reclassification II à III.

3 Je subis un premier échec

Février 2005. L'exercice sommaire déposé, mon chef ne signe pas. Il rencontre le tiers initié sans moi, et ne me donne aucun avis formel.

5 Mon chargé d'équipe m'aide

Avril 2005 à décembre 2006. Plusieurs rencontres consacrées à améliorer le texte, chacune étant suivie d'une mise à jour.

7 Je subis un deuxième échec

Juillet 2006. Le dossier est entre deux chaises, sans avis formel et encore une fois, selon mon chef, il faut initier le dossier à nouveau et changer la date de déclenchement pour « ne pas nuire à mon dossier ».

9 Je subis un troisième échec

Mars 2007. Le dossier est complété et remis au représentant des RH. Il refuse de signer. Je dois incorporer les commentaires (de RH sur le contenu !) de l'un et de l'autre jusqu'à l'obtention des précieuses signatures d'approbation.

2 Je suis chargé du fardeau

Janvier 2005. Je dois initier le processus et compléter l'exercice sommaire comme bon me semble : si je n'agis pas, rien n'avance.

4 Je rencontre mon chef

Avril 2005. Rencontre pour faire le point sur mon dossier : je dois améliorer l'argumentation du texte, mais surtout, je dois fournir plus de détails sur mes contributions.

6 Mon chef révisé l'exercice sommaire

Mai 2006. Comme un ingénieur naïf, j'ai laissé traîner mon dossier de reclassification pour me concentrer sur mes dossiers de travail: erreur monumentale. Le texte est révisé mais, selon mon chef, il faut initier le dossier une autre fois et changer la date de déclenchement.

8 Je contacte le SPIHQ

Malgré le non respect évident du processus de reclassification de notre convention, on me conseille de changer la date de déclenchement. Je change la date (maintenant le 1^{er} janvier 2007) et finalement, en janvier 2007, un avis préalable favorable est donné, mais la signature ne pourra avoir lieu qu'une fois le texte ajusté de nouveau.

10 Je suis dépouillé de mes droits

Février 2005 à mars 2007. Tout au long du processus, je me sens dépouillé de mes droits : rencontre avec le tiers initié sans moi ; aucun avis formel ; commentaires de RH sur le contenu ; un dossier « personnel » sans priorité, etc.

>>>

Notre trio SONET-Ethernet :
la fiabilité de réseau
en une solution
compacte.



Module de test multisevice nouvelle génération – Power Blazer FTB-8130NG

- Activation et dépannage de services SONET
- Analyses DS1 à OC-192
- Tests SONET nouvelle génération
- Identification automatique de la structure du signal et surveillance en temps réel

Modules de test Ethernet – Packet Blazers FTB-8510B et FTB-8510G

- Tests de 10 Mbit/s à 10 Gbit/s
- Mesures de bout en bout flexibles
- Tests d'acceptation de liens Ethernet
- Mesures de qualité de service Ethernet et IP



Fabricant de:

- Réducteurs de vitesse à arbres parallèle, angle-droit, en ligne, planétaires, à arbre creux et à vis sans fin (Jusqu'à 5,500,000 lb-po.).
- Accouplements flexibles de type à grille, à engrenages, à disques et élastomériques (jusqu'à 72,500,000 lb-po.).
 - Accouplements hydrauliques à remplissage fixe (Puissances nominales jusqu'à 1500 CV).
- Anti-reculs offert en 17 grandeurs (jusqu'à 747,000 lb-pi.).
 - Pièces de fonderie en acier de haute qualité.
 - Chaines industrielles.
 - Roulements.

Service de renouvellement/réparation de nos réducteurs de vitesse et accouplements hydrauliques.

Pour plus amples détails contactez-nous à :

REXNORD CANADA LP

Montréal Toronto Edmonton Calgary Vancouver



www.rexnord.com

Voyez plus loin avec nous



Si votre vision des affaires tient compte du développement durable, faites équipe avec nous. Notre expertise développée en matière d'énergie et d'électricité de puissance, ainsi que l'éventail de services spécialisés d'ingénierie et de gestion offerts, vous aideront à voir loin devant.

BPR pour enrichir la qualité de vie des gens d'ici et d'ailleurs

514 257-0707
bpr.ca



**RIGUEUR ET AUDACE
EN INGÉNIERIE**

BÂTIMENT ■ INFRASTRUCTURE ■ ÉNERGIE ■ INDUSTRIEL

11 Je suis cloué sur la croix

Mai 2007. Je présente mon dossier au CCI. Aucun représentant de la division TransÉnergie (où je travaille) n'est présent. J'ai une heure pour assurer la réussite de ma carrière chez Hydro-Québec. Je dois souligner l'appui de mon chef à ce moment important et le bon travail du directeur responsable du CCI.

13 Le fardeau est enlevé

Mai 2007. Je reçois une décision favorable du CCI. Je dois quand même faire des démarches moi-même pour que les ajustements salariaux soient appliqués, mais j'entrevois la fin du chemin de croix.

12 Je meurs d'angoisse

Je dois attendre 40 minutes dans un couloir (bien nommé le « couloir de la mort ») avant de connaître la décision du CCI. Un manque total de décorum : le pire moment de mon périple de reclassification.

14 Je pousse un dernier soupir

Juin 2007. Après 2 ½ ans, je peux mettre mon dossier sur une tablette et ranger les trois boîtes pleines de pièces justificatives dans un coin hors de ma vue : j'ai enfin gagné mon ciel !

Note de l'auteur : Je trouve le principe de reclassification très bon et noble, et le processus très bien défini. Toutefois, le non respect de ce processus et l'utilisation de la reclassification pour contrôler la masse salariale transforment un principe noble en calvaire. Comme ingénieur niveau II, au maximum de l'échelle salariale, j'étais très frustré et très déçu d'apprendre que certains employés syndiqués, sans diplôme universitaire, touchaient un salaire plus élevé que le mien. Maintenant, en tant qu'ingénieur niveau III, au maximum de l'échelle salariale, j'ai pu faire le même constat. La reclassification n'est cependant pas le seul problème à régler : il y a aussi la question d'une rémunération équitable et, surtout, celle de la reconnaissance du statut de l'ingénieur professionnel au sein de l'entreprise. ■

L'échelon au mérite, et si vous en méritiez deux ?

Par

Andrée Rochette, ing.



On entend souvent dire, et de plus en plus, que la qualité de vie n'a pas de prix. Et si la surcharge de travail continue de s'accroître, elle ?

Des chiffres nous proviennent de partout, annonçant le pourcentage d'employés qui prendront leur retraite au cours des prochaines années. Combien de ces employés seront nos confrères et consœurs de travail ? En considérant le fait que nous sommes à peu près tous déjà surchargés de dossiers, qu'en sera-t-il dans cinq ans ?

Hydro-Québec choisit de réduire le nombre de postes par attrition, de décréter des moratoires sur l'embauche de personnel, de limiter au minimum nos augmentations de salaires et d'échelles salariales, année après année, de se transformer en coup de vent lors des négociations et en fantôme lors des discussions sur le processus de reclassification de ses ingénieurs. Bien sûr, certains d'entre nous auront la reconnaissance de nos patrons, pour les heures supplémentaires effectuées, les bourrées de travail « temporaires » et les dossiers urgents traités rapidement, au travers des autres dossiers tout aussi importants. Mais vient un moment où une petite tape sur l'épaule n'est plus suffisante.

Et si ce stress constant occasionné par cette mer de travail et ces vagues déferlantes de dossiers devait être rémunéré ?

Mais comment quantifier une surcharge de travail ?

>>>

BELLEMARE

La force d'une équipe

/// groupebellemare.com ///

Transport / Béton / Grues / Machinerie Lourde / Abrasifs & Minéraux / Environnement / Recyclage

Louiseville (Béton)
(819) 228-8411

Trois-Rivières (Béton)
(819) 377-3737

Yamachiche
(819) 296-3767

Trois-Rivières
(819) 379-2535



**FORMATION - CONSULTATION
ÉVALUATION DE SÉCURITÉ**

**INTERVENTION LORS DE DÉVERSEMENT ET DE FUITES
DE MATIÈRES DANGEREUSES
ESPACES CLOS - TRAVAIL EN HAUTEUR
SIMDUT/SGH - TMD & +**

- ✦ Formateurs professionnels et expérimentés
- ✦ Service adapté à votre environnement
- ✦ Formation théorique et pratique (simulateurs)
- ✦ Qualité reconnue à l'échelle mondiale (Plus de 34 pays)
- ✦ Sessions de jour, soir, nuit, fin de semaine.



SGH : SOYEZ PRÊTS !

**FORMATION DE 2 À 3 JOURS POUR SPÉCIALISTES
LA CLASSIFICATION DES MATIÈRES DANGEREUSES SELON LE SGH
(COMPARATIF SIMDUT, TMD, NFPA)**

Tél. (450) 444-0434, Sans frais : 1-888-411-4313, Téléc. (450) 444-4313
3500, boul. Matte, suite 236, Brossard (Qc) J4Y 2Z2
Courriel : groupeprevac@prevac.qc.ca www.groupeprevac.com

amec

Chef de file en gestion de projet et services conseils
en Amérique du Nord

Nous vous offrons les services suivants :

Gestion environnementale
Gestion de sites contaminés
Études d'impact environnemental
Évaluation environnementale de sites, Phase 1, 2 et 3
Évaluation de la condition des bâtisses

AMEC conçoit, développe
et supporte les projets
stratégiques de ses clients

Une expertise mondiale
à votre portée

2519, boul. Chomedey
Laval, QC H7T 2R2
Tél. : (450) 973-1690
Téléc. : (450) 973-7758

www.amec.com

La qualité absolue : notre objectif quotidien

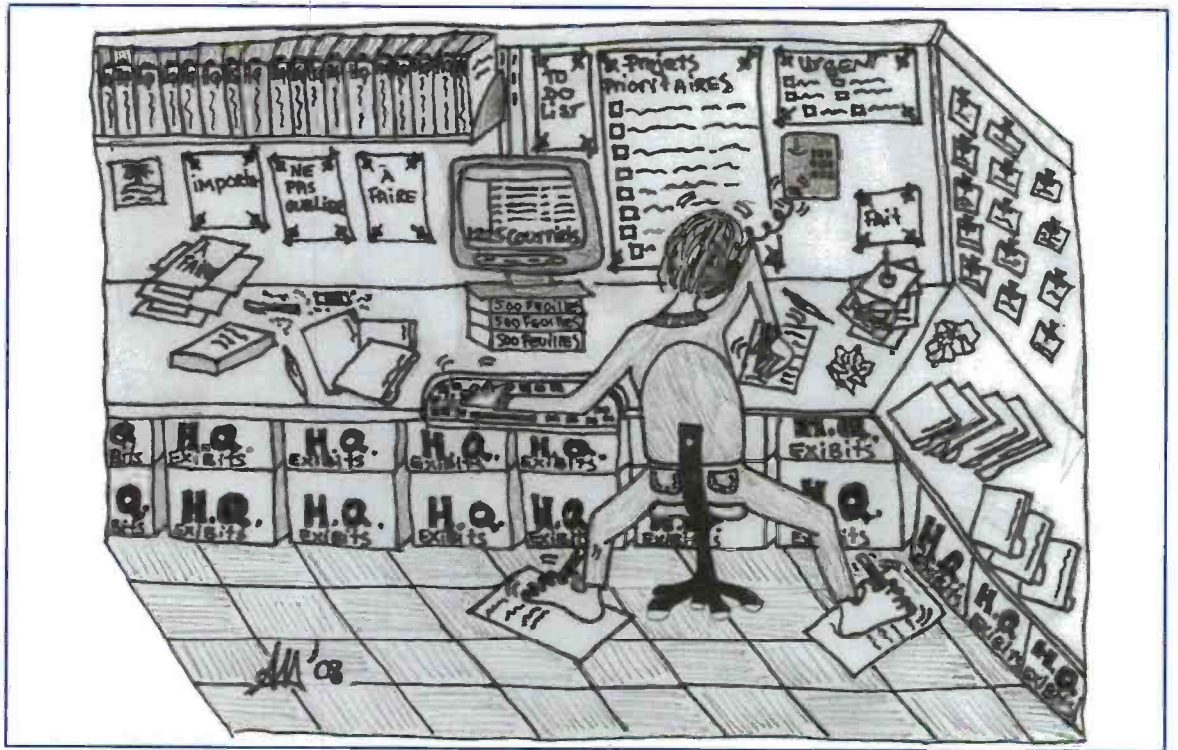


Présente au Québec depuis 50 ans, Hatch est une firme internationale de génie-conseil qui se consacre aux secteurs des mines et métaux, de l'énergie et des infrastructures.

Son expertise unique repose sur le savoir-faire de ses 8 000 employés travaillant dans 80 bureaux autour du globe. Reconnue pour son innovation et son excellence technique, Hatch se démarque par la qualité de ses services.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT • EXCELLENCE TECHNIQUE • INNOVATION

HATCH



Par rapport à celle de nos confrères ?

Par rapport au nombre de dossiers traités ?

Il est effectivement souvent bien difficile d'évaluer le mérite. Cependant, il existe des situations pour lesquelles il est aisé d'établir clairement qu'il y a effectivement surcharge de travail.

Il m'est arrivé à deux reprises de faire une demande pour un deuxième échelon au mérite. À chaque fois, j'ai dû écrire une justification à mon patron en expliquant la nature exceptionnelle de la surcharge de travail vécue l'année précédente.

J'ai fait ma première demande en 2002. Les dossiers à traiter étaient très nombreux et pour différentes raisons la capacité de travail de notre petite équipe de quatre a été réduite pendant plusieurs mois. Résultat : échelon supplémentaire accordé.

En 2003, j'ai obtenu une affectation temporaire au groupe Projets de distribution, comme troisième ingénieure en ingénierie souterraine, pour raison de surcroît de travail. Après environ une année dans ce groupe, l'ingénieur d'expérience supervisant des projets de grande envergure a obtenu une affectation temporaire. Mon jeune collègue et moi avons donc dû nous partager ses dossiers jusqu'à l'embauche de son remplaçant... un an et demi plus tard. Résultat : suite à notre demande, nous avons tous les deux obtenu un échelon supplémentaire en 2005.

Ayant atteint le maximum de l'échelle salariale de mon niveau cette année, ces deux échelons supplémentaires m'auront rapporté pas moins de ... faites le calcul !

Donc, bien qu'il ne soit pas toujours évident de justifier un surcroît de travail, et que plusieurs d'entre vous ont déjà atteint le maximum de leur échelle salariale, il est possible dans certains cas d'obtenir un second échelon, car, après tout, vous le méritez bien ! Et si votre gestionnaire refuse de reconnaître monétairement votre dévouement, il vous est toujours possible d'aller voir ailleurs, là où l'herbe est plus verte. Mais vous aimez votre travail ? Au moins, accordez-y la même importance que votre supérieur : ça vous laissera le temps d'aller jouer dehors... ■



TENAQUIP
DISTRIBUTION INDUSTRIELLE



Fournitures MRE
Fournitures de sécurité
Outils
Lubrifiants & adhésifs
Peinture & revêtements
Abrasifs
Outils de coupe

Instruments
Matériel d'emballage
Contenants & armoires
Équipement pour l'entretien
Manutention
Attaches
et beaucoup plus!

CENTRE TÉLÉPHONIQUE NATIONAL

du lundi au vendredi de 7 h 30 à 18 h.
Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212
info@tenaquip.com • www.tenaquip.com



- Industriel
- Commercial
- Institutionnel
- Instrumentation/contrôle

Électricité Kingston inc.

9100 Elmslie, Lasalle, Québec H8R 1V6

Tél. : (514) 365-1781
Courriel : eki@eki.ca

Téléc. : (514) 364-1434
Lincence RBQ : 1127-4735-33

NOS SYSTÈMES SONT DYNAMIQUES NOUS AUSSI

Nous avons ce qu'il vous faut pour optimiser votre espace et vos marges de profits, du simple îlot de tablettes, aux mezzanines jusqu'aux systèmes d'entreposage complets.



ETALEX
Membre du groupe SJM

L'OPTIMISATION DE VOTRE ESPACE NE DOIT PAS ÊTRE UN SOUCI. 1-800-351-3125

LA MEILLEURE GARANTIE SUR LES PILES DANS L'INDUSTRIE



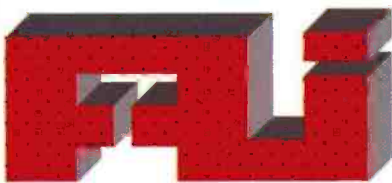
Milwaukee

TECHNOLOGIE
2000 CHARGES
OU
5 ANS GARANTIE

DISTRIBUÉ PAR :

DESCHÊNES
(418) 627-4711 www.deschenes.ca

Québec (418) 627-4711
Rimouski (418) 723-6515
St-Georges (418) 228-1611
Lévis (418) 833-7800
Trois-Rivières (819) 693-2244



ALI EXCAVATION INC.

Usine d'asphalte - Pavage - Excavation générale
Récupération des huiles usées

760, boul. des Érables
Valleyfield (Québec) J6T 6G4

Tél. : (450) 373-2010
Fax : (450) 373-0114
www.aliexcavation.com

Formation

Par

Audrey Castonguay,
agente de grief



Tel que prévu dans la convention collective, la formation constitue un élément important afin de maintenir un haut niveau de compétence. Conformément à la loi favorisant le développement et la reconnaissance de la compétence de la main d'œuvre par l'investissement en formation, l'employeur a l'obligation de fournir l'équivalent d'au moins 1 % de la masse salariale de son entreprise dans la formation.

En l'espèce, l'article 27 de la convention collective prévoit diverses modalités encadrant l'utilisation de la formation dans le cadre professionnel. Les activités de formation peuvent prendre différentes formes telles que des cours, des stages, du parrainage, des congrès, des colloques ou des séminaires, et ce, à l'interne ou à l'externe.

L'élément essentiel dont il faut tenir compte à travers le choix des activités de formation est la planification. C'est-à-dire qu'il est prévu à la convention un crédit minimum de 7 jours pour une période s'échelonnant sur deux ans. Ce crédit est applicable à chaque employé permanent, ainsi qu'à chaque employé temporaire qui a plus d'un an de service continu. L'utilisation de ce crédit doit être préparée sous forme de plan et soumis à l'employeur pour approbation.

La planification doit contenir les informations suivantes :

- l'objectif de la formation professionnelle, son contenu;
- une justification en fonction de son emploi, de son plan de carrière ou de ses projets;
- les coûts.

Durant la formation, le salaire et autres conditions de travail sont maintenus. Dans le cas où la formation est dispensée en dehors des heures régulières de travail ou des centres administratifs d'Hydro-Québec, l'horaire de travail peut être modifié par le gestionnaire et le salaire est maintenu à son taux horaire. Fait important à mentionner : il est possible que le taux de salaire en temps supplémentaire soit applicable si les heures de formation vont au-delà de la période définie par le changement d'horaire. Par exemple, un employé travaillant selon l'horaire variable et dont la formation est prévue de 8 h à 16 h : si elle se prolonge jusqu'à 17 h, l'employé devrait réclamer l'heure en temps supplémentaire. Par ailleurs, les frais de transport sont rémunérés conformément à l'article 20 de la convention collective.

Si vous avez besoin davantage d'informations ou de support, prenez le temps de consulter les articles 20 (temps de transport) et 27 (formation) de la convention collective ou contactez votre comité syndical de formation ou le SPIHQ.

Vous pouvez contacter Audrey Castonguay, agente de griefs, pour toute question relative à la présentation de votre plan de formation après la date d'échéance prévue. ■

Un choix éclairé

pour les affaires

Tarif préférentiel
pour Hydro-Québec

ou pour le plaisir!

Internet haute-vitesse
sans fil gratuit
dans tout l'hôtel.

1500* milles
Aéroplan
par séjour

* Du 14 janvier au 31 mars 2008

Devenez membre du
Club Gouverneur
et profitez de plus
d'avantages.



**GOVERNEUR
HÔTEL**

PLACE DUPUIS MONTRÉAL

1-888-910-1111
www.gouverneur.com

aeroplan



Les Entreprises QMD Inc.



- Entrepreneur général
- Gérant de construction

Tél.: (514) 875-4356

RBQ 8330-8221-55

GEODEFOR INC.

Société d'assistance technique
et d'innovation

210, 9^e RUE, ROUYN-NORANDA
QUÉBEC J9X 2C2

- Dessin et design industriel
- Services techniques
- Impartition
- Reproduction
- Innovation
- Environnement

T 819 762-2888
F 819 762-4814

geodefor@cablevision.qc.ca



Earl F. Danyluk
Président

entreprises ltee de
WYNIBEC

P.O. BOX 279
32 Hillside Drive
Wemindji (Québec)
J0M 1L0

Tél. : 819 978-3031
Fax : 819 978-3033

Construction Générale Verte
Construction Artisanale traditionnelle en bois rond
Sylviculture
Scierie portable
Véhicules tout terrain et petit aéronaf
Transport par voie navigable et terrestre
Service de formation main d'œuvre en foresterie,
de gérance et de supervision main d'œuvre



envirotel 3000 inc.
EXPERTS-CONSEILS EN ENVIRONNEMENT ET FAUNE

SPECIALISTE

Inventaires fauniques

et floristiques pour vos projets
en développement durable

www.envirotel.ca

819 340-6124

compteur
ICHTYOS

Opération nez-rouge :

Un mois de fonctionnement, douze mois de retombées

Par

André Sauvé, ing.,
comité Santé et
sécurité



Jean-Marie De Koninck, président fondateur de l'« Opération nez-rouge », animait un déjeuner-conférence en octobre dernier. Cela se passait dans le cadre du « Grand Rendez-vous Santé-sécurité du travail 2007 », au Palais des Congrès de Montréal. En brochant un historique de ce qui n'était au début qu'une simple activité de levée de fonds pour un club de natation, il nous a fait découvrir que la prévention n'est pas nécessairement une activité pénible, loin de là. Et bien que l'activité de accompagnements comme telle ne dure que quatre semaines, son effet bénéfique se fait ressentir pendant tout le reste de l'année.

Les ingrédients de la recette

Même si tous conviennent que le bénévolat est à la base de l'organisation, le conférencier a insisté sur le fait que ce bénévolat est alimenté tant par la noblesse de la cause et par le désir de faire diminuer le nombre d'accidents liés à la consommation d'alcool, que par l'approche humoristique de la publicité qui entoure l'activité. D'une approche moralisatrice des premières années, on est passé graduellement à des messages à la fois positifs et drôles : « Un petit DRING avant de partir ? » ... « Laisse-toi conduire ... par le bon sens ! » ... « Pendant les fêtes, sers-toi de ta tête ! ». Du côté des bénévoles, les volontaires de la première heure étaient recrutés majoritairement parmi ceux qui avaient vécu, de près ou de loin, un événement tragique lié à l'alcool au volant. Mais au fil des ans, on compte parmi ces volontaires de plus en plus de clients des années précédentes, qui viennent d'une certaine façon « payer au suivant ». De même, plusieurs entreprises ont collaboré tant à la publicité de l'organisation qu'au recrutement de bénévoles, de sorte que des équipes naturelles se sont formées à partir des milieux de travail. Et tout cela dans la convivialité, l'humour et le sentiment d'avoir rendu service.

Changements d'attitudes

Mais là où l'effet boule de neige s'est fait le plus sentir, c'est au niveau de la sensibilisation du public en général. La publicité du temps des fêtes a graduellement induit des changements d'attitudes, comme le programme de chauffeur désigné dans plusieurs bars et discothèques. Il est maintenant fréquent d'observer des groupes de jeunes dont l'un d'eux se porte spontanément volontaire pour agir à titre de chauffeur désigné, et ce, peu importe la période de l'année. Et c'est d'autant plus important que les statistiques montrent que le groupe d'âge des 18-24 ans est le plus exposé.

Le défi : maintenir la vitesse de croisière et l'implication bénévole

L'organisation a connu une croissance étonnante : on retrouve maintenant des cellules d'Opération nez-rouge dans sept (7) provinces canadiennes et quatre (4) pays. On a ainsi pu réaliser au-delà de 1,3 million de accompagnements, grâce au soutien de plus de 550 000 bénévoles. Mais les statistiques de 2007 laissent entrevoir un fléchissement dans le nombre de bénévoles, ce qui se traduit par un délai de réponse plus long. Il s'agit d'un défi que nous connaissons trop bien dans le milieu syndical, mais qui dépend sans doute lui aussi de la convivialité de notre implication. En fait, j'ai pris conscience, suite à cette conférence, que mon implication syndicale est une activité utile, cela va de soi, mais que ma motivation persiste parce que le milieu me le rend bien ! ■

Nominations

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs (postes comblés au 13 décembre 2007).

Numéro d'affichage	Titre du poste	Unité	Division	CNI	Nom du titulaire
				Date	
126839	Ingénieur	Commande - Conception app. électrique et commande	EQ	2007-11-08	Beaudoin, Claude
127436 – 127438	Ingénieur civil	Génie civil de postes	EQ	2007-12-13	Bélanger, Maryse
125278	Ingénieur civil	St-Bruno projeteur DPSBDMP4	DI	2007-11-14	Bélanger, Nicolas
126486	Chef Manut. combustib. et physique réacteur	Manutention du combustible et physique du réacteur	PR	2007-11-14	Bilodeau, Gérard
127439 A – 127437	Ingénieur de projets	Administration d'ingénierie et d'approvisionnement	EQ	2007-12-13	Bilodeau, Pierre
126340	Ingénieur télécommunications	Infrastructure des télécommunications	Groupe Tech	2007-11-08	Boudreau, Chantal
126338	Ingénieur télécommunications	Infrastructure des télécommunications	Groupe Tech	2007-11-08	Boufin, Jacques
125317	Ingénieur	Centre d'acquisition de biens stratégiques	Groupe RH	2007-11-29	Cantin, Jean-Denis
126481	Chef Composantes réacteur et gestion comb.	Composantes du réacteur et gest. comb. systèmes nucl.	PR	2007-11-14	Cantin, Michel
127443 B	Ingénieur de projets	Administration d'ingénierie et d'approvisionnement	EQ	2007-12-13	Choquette, Pierre
Chargé d'équipe	Ingénieur	Plan évolution et architecture	Groupe Tech	2007-11-08	Constantineau, Robert
127044	Ingénieur d'installation	Centrales milieu du complexe	PR	2007-11-29	Cormier, Yves
127479	Ingénieur civil	Études et expertise en barrages	PR	2007-12-13	Côté, Patrice
Chargé d'équipe	Ingénieur	Plan évolution et architecture	Groupe Tech	2007-12-13	Depratto, Yvon
125375	Ingénieur électrique	St-Bruno projeteur DPSBDMP3	DI	2007-11-14	Duguay, Maryse
126885	Ingénieur électrique	Montréal-ouest projeteur DPMTLOP1	DI	2007-11-08	Duguay, Maryse
127035	Ingénieur d'installation	Maintenance et exploitation centrale de La Citière	PR	2007-11-08	Dupont, Pierre
Chargé d'équipe	Chargé d'équipe	Réalisation de projets	Groupe RH	2007-11-29	Falardeau, Michel
126482	Chef Contrôle de procédé	Contrôle de procédé systèmes conventionnels	PR	2007-11-08	Gagné, Michel C.
126488	Chef Systèmes et composantes sous pres.	Système et composantes sous pression	PR	2007-11-14	Gagnon, Jean-Yves
127132	Ingénieur automatismes	Protection - automatismes de production	PR	2007-12-13	Grondin, Maxime
127425 – 127426	Ingénieur	Appareillage de transport	TE	2007-12-13	Guillemette, Valérie
Chargé d'équipe	Ingénieur	Plan évolution et architecture	Groupe Tech	2007-11-08	Hamelin, François

>>>

Les hauts standards de qualité d'Hydro-Québec nous incitent à la performance



Véhicule électrique industriel

MOTREC

Louis Payeur,
président

Tél. : (819) 846-2010
Fax : (819) 846-3050
Site web : www.motrec.com
200, rue Des PME
Sherbrooke (Québec) J1C 0R2

ASPLUNDH

ASPLUNDH CANADA ULC

3366, rue Jacob-Jordan
Terrebonne (Québec) J6X 4J6
Téléphone: (450) 968-1888
Télécopieur: (450) 968-1116



Courriel: francois@asplundhcanada.com
Site Internet: www.asplundhcanada.com

L'innovation technologique chez Dual-ADE
La Nouvelle Génération d'appareillages électriques

MODU-AL
un produit prometteur...

La simplicité du système Modu-Al réside dans la conception même de l'extrusion d'aluminium et des composants d'aluminium moulés qui s'insèrent facilement les uns dans les autres pour former rapidement une structure légère et très robuste qui s'adapte parfaitement aux équipements et aux besoins de nos clients.



INNOVATION ► SOLUTION ► ACTION

155, chemin Godin
Sherbrooke (Québec) J1R 0S6
Tél: 819.829.2100 - Téléc.: 819.829.2363

www.dual-ade.com



A John Deere Company

ERNEST JOUBERT Inc.

925, Ave. Newton, local 118, Québec, QC, G1P 4M2
Téléphone.: 1-(418)-872-7152 Fax.: 1-(418)-872-7143

www.ernestjoubert.ca

INSTRUMENTS ET ACCESSOIRES D'ARRENTAGE ET GÉODÉSIE

VENTES & LOCATIONS
RÉPARATIONS - CALIBRATIONS

FORMATION
ET
SUPPORT TECHNIQUE

ejoubert@ernestjoubertinc.com



PENTAX



Leica
Geosystems

GPS RTK RT-3010S



INDUSTRIES GRC INC

Sylvain Boucher, CMA, MSC
Directeur général
Cell.: (418) 817-1171

2681, De la Salle,
C.P. 1157
Jonquière QC G7S 4K7
www.industriesgrc.com

sylvain.boucher@industriesgrc.com
Tél.: (418) 548-1171, poste 108
Fax: (418) 548-0759

Transformation de métal
en feuilles de haute précision
Boltiers métalliques et cabinets
Atelier de fabrication et de soudage
Soudure robotisée



Forage Laval Inc.
800, boul. Industriel
Bois des Filion (Québec) J6Z 0A3
Tél. : (450) 979-0022
Fax : (450) 979-1372
foragelaval@qc.aira.com

En affaire depuis 1972
Accrédité CAA-Habitation
Membre de la mutuelle de l'APECQ pour la santé et sécurité au travail

Nous avons 15 équipes de travail qui effectuent du sciage et forage de béton et ce dans l'ensemble du territoire québécois, que ce soit dans le domaine du génie civil, de l'industriel ou du commercial. Notre participation à des travaux d'envergures est le résultat de notre réputation quant à la propreté de notre travail ainsi que l'emphase que nous mettrons sur la sécurité lors de l'exécution de nos travaux.

RBQ # 1336-4161-11



Numéro d'affichage	Titre du poste	Unité	Division	CNI	Nom du Titulaire
				Date	
127462	Ingénieur	Analyse et fiabilité	PR	2007-12-13	Labbé, Alexandra
126404	Conseiller sécurité informatique	Maintenance et exploitation des systèmes informatiques	PR	2007-11-29	Leblanc, Yannick
126271	Chef unité technique	Relations et services à la clientèle d'affaires	DI	2007-12-13	Leclair, Jean
127480	Ingénieur civil	Études et expertise en barrages	PR	2007-12-13	Lessard, Marco
126479	Chef Systèmes électriques	Systèmes électriques - systèmes conventionnels	PR	2007-11-08	Marcotte, Pierre C.
Chargé d'équipe	Chargé d'équipe	Atelier mécanique	PR	2007-11-08	Morin, Gaétan
126487	Chef Régulation protection contr.et mesur.	Régulation protection contrôle et mesure	PR	2007-11-14	Nicholls, Richard
126480	Chef Caloport. modér. et gestion eau lourde	Caloporteur, modér. et gestion d'eau lourde syst. Nucl.	PR	2007-11-14	Plante, Steve
127300	Ingénieur (analyse de sûreté)	Évaluation de sûreté	PR	2007-11-29	Raza, Jacques
IGEE	Ingénieur	Programmation du contrôle des mouvements d'énergie	TE	2007-09-20	Richard, Dominic
127324 - 127325	Ingénieur de projets	Administration d'ingénierie et d'approvisionnement	EQ	2007-12-13	Rivard, Gilbert
127132	Ingénieur automatismes	Protection - automatismes de production	PR	2007-11-29	Rochefort, Jean-François
127332	Ingénieur intégrateur	Appareillage de production	PR	2007-11-29	Senécal, Diane
126360	Ingénieur	Sûreté et permis	PR	2007-11-14	Therrien, Simon
126297	Chef unité technique	Relations et services à la clientèle d'affaires	DI	2007-12-13	Travieso, Anita
Chargé d'équipe	Ingénieur	Plan évolution et architecture	Groupe Tech	2007-11-08	Tremblay, Réjean
127205	Ingénieur d'installation	Centrales milieu du complexe	PR	2007-11-29	Truchon, Francis
126483	Chef Électricité, instrument et contrôle	Électricité, instrumentation et contrôle	PR	2007-11-29	Vallée, France
127494	Chef mécanique, civil et tuyauterie	Mécanique, civil, tuyauterie - ingénierie des modifications	PR	2007-12-13	Valois, Steve
127269 A	Chef Administration d'ingénierie	Réfection BOGC	EQ	2007-11-29	Vermette, Pierre
126485	Chef gestion configuration d'ingénierie	Gestion de la configuration d'ingénierie des modifications	PR	2007-11-29	Villeneuve, Serge

N. B. Le masculin est utilisé pour désigner le titre du poste de façon générale.



Question : selon vous, lequel des deux avions représente notre régime de reclassification?

Faites-nous part de vos réflexions.
Les réponses reçues pourront être publiées dans les prochaines parutions de L'Écho.



Pipes-Lines Montréal Ltée - Montréal



Janin-Atlas Inc./Hydro-Québec
Centrale Toulousteuc



Alcan - Jonquiére



Interquisa Canada Inc. - Montréal

TIW offre une équipe complète d'ingénierie, de fabrication et chantier pour des projets de réservoirs, silos, conduites forcées et appareils sous pression.

Produits d'acier **TIW**,
division de Canadian Erectors

2111-B, Léonard-de-Vinci
Sainte-Julie (Québec)
J3E 1Z2

(450) 649-5654
téléphone

(450) 649-4873
télécopieur

www.tiwsteelplatework.ca

ISO 9001

R.B.Q. : 8260-7813-55



**STRUCTURE D'ACIER
FABRICATION ET INSTALLATION**

154, Rainville
Dolbeau-Mistassini
Qc G8L 4Z4

Alain Simard, prop.

Carl Simard, prop.

Tél. & Fax : (418) 276-9698

Cell. : (418) 671-9698

E-mail : ericcarl@bellnet.ca



Stéphane Daoust

Directeur de l'exploitation
s.daoust@busac.com

BUSAC Immobilier

800, de Maisonneuve Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2L 4L8
Téléphone : (514) 284-0014 ■ Télécopieur : (514) 843-7074 ■ www.busac.com



SPÉCIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION

BRIQUES ET PIERRES

FIXOPRO

MONTREAL
(514) 327-7175

LAVAL
(450) 667-5600

QUEBEC
(418) 871-3377

CHICOUTIMI
(418) 545-1945

SHERBROOKE
(819) 563-3052

RIMOUSKI
(418) 732-1697

TROIS-RIVIERES
(519) 373-9090

OTTAWA-HULL
(819) 770-5582

Produits Electriques 3M

**Systèmes d'épissure
et de terminaison à froid**
Efficace, Fiable et Rapide

Pour plus d'information contacter le : 1-800-361-4488

7405, route Transcanadienne, Bureau 100, Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1Z2



Gamme de produits Nortech dédiée à l'énergie

500, av. St-Jean-Baptiste, bureau 195
Québec (Québec) G2E 5R9
418-688-8065 • www.fiso.com



**Instruments de mesure conventionnels
et fibre optique pour barrages**

665, avenue Pine
Saint-Lambert (Québec) J4P 2R4
1-877-767-8378 • www.roctest.com



TELEMAC

SMARTEC



Partenaire avec Hydro-Québec depuis 40 ans

Bienvenue parmi nous

Par

Michel Touchette, ing.,
secrétaire



Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle¹.

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte présentement 1684² cotisants. De ce nombre, 1468 sont membres en règle tel que défini au point 2 du statut 205.

Lors des séances du 12 décembre 2007 et du 6 février 2008, le Conseil syndical a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Arsenault, Olivier	Planification et administration Projets	Manicouagan Matapédia
Hénault, Marie-Andrée	Validation technique PGÉE-Affaires	Complexe Desjardins 3

Hydro-Québec Équipement et SEBJ		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Coutu, Pierre	Ingénierie Péribonka & Grand-Mère	Place Dupuis 5
Jutras, Jacques	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Lafrenière, Isabelle	Projets Trois-Rivières	Mauricie
Lavoie C. Claude	Commande de répartition	Place Dupuis 3
Lupien, Éric	Lignes de transport	Place Dupuis 5
Potvin, Pierre	Projets Transport ouest	Place Dupuis 4

Hydro-Québec Production		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Brasseur, Yvan	Turbines	Gentilly A
Cloutier, Dominique	Électricité, instrumentation & contrôle	Gentilly A
LeBlanc, Yannick	Maintenance et expl. syst. inform.	Siège Social 2
Leprohon, Sébastien	Appareillage électrique	Siège Social 1
Mercier, Guylain	Support technique Production LGR O.	La Grande Rivière
Simard, Michel	Équipe technique	La Grande Rivière
Turcotte, Albert	Soutien technique et Projets - Tracy	Richelieu / Beauharnois

Hydro-Québec TransÉnergie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Côté Marie-Hélène	Appareillage de transport	Maisonneuve

¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder !

² Données contenues au fichier Gestion des membres du Syndicat le 8 février 2008



SEM
Service d'Expertise en Matériaux inc.

INGÉNIERIE. INNOVATION. SOLUTIONS.
Un savoir unique pour un béton durable

230-1400 boul. du Parc-Technologique
Québec (Québec) G1P 4R7
Tél. : 418-656-1003

Courriel : infosem@sem.qc.ca
www.sem.qc.ca

Bijouterie
Chayer

BIJOUTIER • HORLOGER

- Exclusivité Gemme
- Service de gemmologie
- Réparation de bijoux sur place
- Réparation de montre et d'horloge
- Remodelage de bague
- Renfilons colliers de perles
- Achetons vieil or et diamant
- Achetons vieille horloge
- Service professionnel
- Diamantaire

Fermé le lundi

Établi depuis 1954

LE PLUS GRAND REGROUPEMENT DE BIJOUTIER INDÉPENDANT
1009, rue Fleury est • 387-0668 • www.gemme.ca





**LES ENTREPRISES
JACQUES DUFOUR
& FILS INC.**

ISO
9001:2000

Siège social
106, rue Sainte-Anne
Baie-Saint-Paul, QC G3Z 1P5
Téléphone : (418) 435-2445
Télécopieur : (418) 435-5866
Courriel : entjacquesdufour@ejd.ca

Succursale
1, route 138
Pointe-Lebel, QC G0H 1N0
Téléphone : (418) 589-4560
Télécopieur : (418) 589-6632
Licence RBQ : 1203-8626-46

abitibio
(2001)
9105-5293 (Québec) inc.

Adresse postale :
C.P. 85
Val-d'Or (Québec) J9P 4N9

Centre régional :
1995, 3e Avenue Est
Val-d'Or (Québec)
J9P 1W3

Abitibio 2001
Recyclage des sols contaminés
Hydrocarbure • Diesel • Essence

Abitibio01@cablevision.qc.ca

Tél. : (819) 825-6683
Fax : (819) 825-6683

Abitibio 2001

EMERGI-LITE La gamme complète de solutions d'éclairage de secours

IPE

Éclairage régulier,
éclairage de secours ou les deux

Performance, Robustesse

Fluorescent T8 ou T5

Pour en savoir plus, visitez notre site:
www.emergi-lite.com

Emergi-Lite est une marque de commerce de **Thomas & Betts**



LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
<p>Pour ce qui est des sections, nous publierons, dans le prochain numéro, la liste des postes laissés vacants suite aux résultats des élections en cours.</p>	
Comités	Nombre de postes vacants
Avantages sociaux	2 sur 4
Communications et formation syndicale	2 sur 5
CTTA	2 sur 4
Déontologie et pratique	1 sur 11
Formation	1 sur 4
Juridiction	1 sur 3
Reclassification	1 sur 4
Santé et sécurité	1 sur 5
Surveillance	1 sur 4

Il y a présentement des postes vacants au sein des sections et des comités du SPIHQ. Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre syndicat, tout en bénéficiant d'une expérience enrichissante.

Si un poste vous intéresse, informez le secrétaire du SPIHQ de vos objectifs et de vos motivations avec copie au responsable du comité en titre (voir le site Internet du SPIHQ). Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Coordonnées du SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260

Télécopieur : 514 845-0082

Courriel : spihq@spihq.qc.ca

Site Internet : www.spihq.qc.ca

Pour rejoindre l'agente de grief,

Audrey Castonguay :

Tél. : 514 845-4239 poste 108

Courriel : grief@spihq.qc.ca

CALENDRIER DE PUBLICATION 2008

Voici les dates de tombées pour les prochains numéros de L'Écho. Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible. Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à l'adresse suivante : communication@spihq.qc.ca.

Numéro	Date de tombée	Parution
Volume 44 N° 2	7 avril	Avril - Mai
Volume 44 N° 3	16 mai	Juin - Juillet
Volume 44 N° 4	27 juin	Août - Septembre
Volume 44 N° 5	22 septembre	Octobre - Novembre
Volume 44 N° 6	10 novembre	Décembre

Cap sur le monde avec TELUS.



BlackBerry[®] 8830
World Edition

Accédez au réseau sans fil le plus rapide au pays
et prenez votre envol grâce à l'itinérance mondiale*.

Le nouveau téléphone intelligent BlackBerry[™] 8830 avec itinérance mondiale offre de puissantes fonctionnalités, une allure novatrice, un GPS et plus encore. De plus, il vous permet de voyager à l'étranger tout en restant sous l'aile protectrice de TELUS.

Visitez telus.com/envol, un détaillant autorisé ou une boutique TELUS.

 **BlackBerry.**

 **TELUS**

le futur est simple[™]

* Lorsque ce téléphone est utilisé dans les zones de couverture du réseau sans fil haute vitesse (EVDO) de TELUS. L'itinérance mondiale est offerte dans certains pays seulement. Vérifiez la disponibilité des services d'itinérance sur le site telusmobile.com/itinerancemondiale. Research In Motion, le logo RIM, BlackBerry, le logo BlackBerry et SureType sont enregistrés au U.S. Patent and Trademark Office et peuvent être en instance ou enregistrés dans d'autres pays - ces marques et les autres marques de Research In Motion Limited sont utilisées en vertu d'une licence. © 2008 TELUS.