



L'Anse-Saint-Jean
Municipalité hôte de l'assemblée générale annuelle
Population 1225

EN BREF

226 promoteurs
rencontrés

42 projets acceptés

47 fonds octroyés

566 105 \$ en
fonds investis

5 452 203 \$ en
investissements
générés

124 emplois créés
et maintenus

LA MISSION

Le CLD du Fjord a pour mission de favoriser le développement de l'économie locale ainsi que le maintien et la création d'emplois durables sur le territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay.

LES SERVICES

Le CLD du Fjord offre des services de première ligne d'accompagnement, de soutien technique et financier auprès d'entrepreneurs potentiels ou déjà en activité, individuels ou collectifs.

LE TERRITOIRE

Le CLD du Fjord couvre treize municipalités et trois territoires non organisés (TNO) répartis sur un territoire de 42 850 km². On y retrouve un peu plus de 21 600 habitants et près d'un millier d'entreprises principalement dans les domaines du tourisme, des services et de l'exploitation des ressources naturelles. Ce vaste territoire est scindé en deux par la rivière Saguenay et nous retrouvons, en son centre, la ville de Saguenay.

MOT DU PRÉSIDENT

Le rapport annuel est l'occasion de faire le point sur l'année qui vient de se terminer et il me fait plaisir de partager avec vous les résultats positifs des actions du CLD du Fjord qui, au cours de 2013, a canalisé ses énergies à développer l'entrepreneuriat ainsi qu'à créer et maintenir des emplois sur le territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay.

Toutefois, avant de vous livrer les résultats décrits dans le présent rapport et en considérant qu'«une vision c'est chercher à regarder ce que nous devons être», il m'importe de vous partager celle des administrateurs de l'Association des CLD du Québec : un CLD doit être le mandataire du développement économique de sa communauté, à quoi j'ajouterais le qualificatif «majeur». Voilà ce que nous avons le devoir d'être sur notre territoire d'intervention.

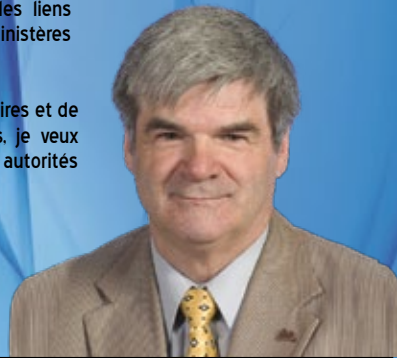
Le CLD du Fjord a forgé sa présence dans le milieu par son implication directe auprès des différents acteurs économiques des communautés rurales de la MRC. Est-il besoin de rappeler que cette implication est représentée dans chaque municipalité par les agents de développement qui exercent une présence constante auprès de toutes les catégories de clientèles? Cette vigie sur le terrain est sans aucun doute ce qui nous distingue des 119 autres CLD du Québec. Elle constitue aussi un élément important dans la réalisation de notre mission et nos mandats. À cet égard, ajoutons que cette présence est aussi assurée par toute l'équipe du CLD qui travaille en synergie.

Depuis la création de la MRC en 2002, la dynamique du développement économique de notre territoire a bien changé. Bien que les opportunités soient intéressantes et que de grands projets tels que ceux de la mine Niobec, Arianne Phosphate et EDF EN Canada progressent, nous devons composer avec certaines réalités difficiles, notamment la crise forestière, l'abandon des terres agricoles ainsi que l'exode des jeunes et des aînés qui sont tous des éléments de mutation des enjeux économiques de notre MRC qu'il nous faut considérer. Comme notre CLD croit qu'il est important de regarder vers l'avenir, nous avons élaboré au cours de l'année 2013 un Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE).

La longue démarche du PALÉE nous a permis de dresser un bilan puis d'examiner nos forces et nos faiblesses. Au cours des prochains mois, nous aurons donc besoin du support de tous les acteurs du milieu économique pour faciliter sa mise en œuvre. Nous estimons donc essentiel de maintenir les liens interrelationnels qui nous lient à chacune des municipalités, à la MRC et aux autorités des ministères impliqués.

En terminant, je tiens à préciser l'importance de travailler en synergie avec nos différents partenaires et de multiplier les ententes de collaboration. Au nom de tout le personnel et des administrateurs, je veux remercier la direction régionale du ministère des Finances et de l'Économie du Québec, les autorités administratives et politiques de la MRC, les autorités régionales du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, Emploi-Québec et les treize municipalités pour la confiance qu'ils accordent à notre organisation.

Laurent Thibeault
Président



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le CLD du Fjord a dressé le bilan des interventions réalisées sur le territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay au cours de l'année 2013 et c'est avec fierté que nous vous le présentons.

Au cours de la dernière année, la qualité des services, les conseils et l'accompagnement réalisés par l'équipe multidisciplinaire que j'ai le plaisir de diriger ont permis à 42 projets de profiter d'aides financières totalisant 566 105 \$ par le biais des 47 fonds autorisés, lesquels ont généré des investissements de 5 452 203 \$. Au total, c'est plus de 124 emplois qui ont été maintenus et créés et 226 promoteurs qui ont été rencontrés. L'excellence de nos résultats nous permet de répondre aux attentes signifiées dans l'entente de partenariat qui nous lie au ministère des Finances et de l'Économie du Québec et de relever les défis identifiés dans la Stratégie québécoise de l'entrepreneuriat.

Soutenir le dynamisme entrepreneurial, être un agent de concertation ainsi qu'un levier incontournable voué à la croissance économique de son territoire, voilà ce qu'une organisation telle que la nôtre a à cœur. C'est aussi pourquoi, en 2013, plus de 90 leaders et intervenants économiques du territoire ont été rencontrés afin de recueillir leurs commentaires sur l'avenir et le développement de leur municipalité respective. L'objectif de ces rencontres était de permettre au CLD du Fjord de procéder à la mise à jour du Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE). Reflétant les besoins du milieu, ce document maître identifie les grandes lignes d'action du CLD du Fjord pour les années 2014 à 2018. Dès le début de l'année en cours, nous avons débuté sa mise en œuvre par l'actualisation des politiques d'investissement en vigueur et la création de nouveaux fonds visant, entre autres, le maintien des services de base, le maintien des entreprises existantes et la diversification économique du territoire. De plus, une ressource du CLD du Fjord a été affectée à l'essor des territoires non organisés. 2014 vient de débuter et encore cette année, la motivation et la passion de mon équipe contribueront à faire du CLD du Fjord une organisation engagée et impliquée.

À la lecture du présent rapport, vous serez à même de constater l'ampleur du travail réalisé en 2013, mais avant, je tiens à adresser mes sincères remerciements aux promoteurs et entrepreneurs qui contribuent à la richesse collective de notre économie locale. Je tiens aussi à remercier mon équipe pour son professionnalisme et son dévouement, l'ensemble des agents de développement ainsi que nos partenaires locaux et régionaux pour leur appui et leur collaboration de même que les membres du conseil d'administration pour leur soutien et leur confiance.



Patricia Tremblay
Directrice générale

IMPLICATIONS DU CLD DU FJORD

Le CLD du Fjord croit qu'il est important de soutenir les initiatives de développement local proposées par les municipalités, les organismes et les entreprises de son territoire. Ainsi, en vertu de la politique d'investissement, une enveloppe maximale de 300 \$ est réservée annuellement pour chacune des treize municipalités pour l'organisation ou la tenue d'événements ou d'activités.

Soucieux de soutenir le développement régional, le CLD du Fjord a attribué près de 11 000 \$ au cours de l'année 2013 pour les événements et activités qui mobilisent la communauté d'affaires dans la région. Par ailleurs, son personnel participe également à de nombreux comités et tables :

- Association régionale des CLD (ARCLD) du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Association des CLD du Québec (ACLDQ)
- Comité de maximisation des retombées économiques du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Comité de mise en candidature du Gala du mérite économique
- Comité de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse
- Comité de suivi de la Navette Maritime du Fjord
- Comité de suivi de la politique d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes
- Comité de suivi de l'entente MigrAction
- Comité de travail de la Station nautique Fjord du Saguenay
- Comité du plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale (2 comités)
- Comité jury du Gala du mérite économique
- Comité local du Centre de transfert d'entreprises
- Comité multiresource de la MRC du Fjord-du-Saguenay
- Comité Tourisme Gourmand
- Comité touristique conseil-accueil de l'Association touristique régionale
- Comité touristique de la MRC du Fjord-du-Saguenay
- Concours québécois en entrepreneuriat (2 comités)
- Conseil régional du mentorat du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Créneau d'excellence AgroBoréal
- Entente de partenariat régional en tourisme
- Équipe synergique de la Table agroalimentaire
- Table locale en économie sociale
- Pôle régional en économie sociale
- Regroupement des clubs de motoneigistes du Saguenay, des Monts-Valin et du Fjord, coop de solidarité
- Stratégie MigrAction et la soirée Fjord en prime 2013
- Table de secteur La Baie/Bas-Saguenay

PALÉE 2014-2018

Au cours de l'année 2013, le CLD du Fjord a procédé à la mise à jour du Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE) afin d'identifier ses orientations pour les cinq prochaines années, soit 2014 à 2018.

Le PALÉE est le document maître qui brosse un tableau des grandes lignes d'action qu'entend réaliser le CLD dont la responsabilité est de soutenir les initiatives entrepreneuriales, aussi bien sur le plan financier que technique, pour les projets et entreprises de son territoire.

Afin de réaliser cette mise à jour, une rencontre a été tenue dans chacune des municipalités de la MRC du Fjord-du-Saguenay ainsi que deux rencontres avec les territoires non organisés (TNO). C'est donc plus de 90 leaders et intervenants locaux du territoire qui ont été consultés.

Ces rencontres avaient pour but de donner l'occasion à chacun des participants de s'exprimer sur l'avenir de sa municipalité et son développement. Issu de ces consultations, un diagnostic de la situation actuelle a été posé pour le territoire : opportunités, menaces et enjeux.

Les commentaires recueillis lors de ces rencontres ont été considérés et le CLD du Fjord s'est assuré que le PALÉE traduise les besoins du milieu. Le document est disponible sur le site Internet du CLD au www.clddufjord.ca.

Séances d'information

Soixante-dix personnes ont assisté aux 37 séances d'information prévues au calendrier 2013. Animée par la conseillère aux entreprises, cette rencontre est l'occasion pour chaque individu désireux de démarrer son entreprise de traiter de la trilogie du lancement d'une entreprise, du plan d'affaires, des démarches et exigences et des aides financières disponibles.

Comité de diversification et de développement

Bien que le Fonds de soutien aux territoires en difficulté du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire ait été épuisé en 2013, le comité de diversification demeure actif afin d'étudier et recommander les dossiers déposés dans le cadre du Programme d'appui au redressement et à la rétention d'entreprises stratégiques et aux territoires en difficulté du ministère des Finances et de l'Économie du Québec.

Soutien technique

Au cours de l'année 2013, le CLD du Fjord a élaboré plusieurs plans d'affaires, incluant des prévisions financières, pour de nombreux dossiers et fait de l'accompagnement et du suivi auprès de plusieurs clients.

SUBVENTIONS DISPONIBLES AU CLD DU FJORD

Certaines entreprises ont bénéficié de plus d'une aide financière au cours de l'année 2013. Les entreprises, les investissements générés et les emplois ont donc été calculés au prorata.

Fonds d'Aide à la consultation (FAC)

Ce fonds est une subvention accordée à une entreprise ayant besoin de recourir aux services d'un consultant pour supporter la bonne marche de ses opérations.

14 FONDS AUTORISÉS • 55 975 \$ OCTROYÉS • 318 554 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds d'Aide à l'économie sociale (FAES)

Ce fonds est une subvention visant à favoriser la croissance et le développement de l'économie sociale en soutenant des entreprises collectives.

7 FONDS AUTORISÉS • 60,78 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
110 000 \$ OCTROYÉS • 2 719 119 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds d'Aide au développement de produits/procédés (FPP)

Ce fonds est une subvention accordée à une entreprise ayant besoin de valider les étapes initiales du développement d'un produit ou d'un procédé afin de confirmer sa faisabilité ou son potentiel.

3 FONDS AUTORISÉS • 23 210 \$ OCTROYÉS • 50 984 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds d'Urgence (FU)

Ce fonds est une contribution de dernier recours, non remboursable et non récurrente, ayant pour but de soutenir rapidement une entreprise, une coopérative ou un organisme sans but lucratif qui n'est pas admissible aux programmes réguliers du CLD du Fjord.

Fonds Étude (FE)

Ce fonds est une subvention qui permet de faire réaliser une étude visant à valider les étapes initiales d'un projet structurant afin de confirmer sa faisabilité ou son potentiel.

3 FONDS AUTORISÉS • 22 749 \$ OCTROYÉS • 111 098 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds Jeunesse (FJ)

Ce fonds est destiné aux jeunes promoteurs âgés entre 18 et 35 ans qui désirent créer ou acquérir une entreprise. Cette aide financière est non remboursable et peut être accordée à deux candidats au plus pour un même projet.

2 FONDS AUTORISÉS • 2,79 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
12 000 \$ OCTROYÉS • 173 942 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds de soutien aux territoires en difficulté (FSTD)

Ce fonds vise à appuyer les territoires et les municipalités qui ont besoin d'un soutien supplémentaire pour maintenir ou créer les conditions propices à leur développement économique et les soutenir dans leur démarche de diversification. L'aide financière accordée peut servir à réaliser des études, des activités ou des projets.

5 FONDS RECOMMANDÉS • 73 258 \$ OCTROYÉS • 163 276 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Programme d'appui au redressement et à la rétention d'entreprises stratégiques et aux territoires en difficulté (PARRESTD)

Ce programme a pour objectif de soutenir les projets permettant de diversifier l'économie du territoire, ayant un effet moteur pour le développement économique de la municipalité ou du territoire et entraînant la création d'emplois durables.

2 FONDS RECOMMANDÉS • 6,28 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
32 625 \$ OCTROYÉS • 167 490 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

FINANCEMENTS DISPONIBLES AU CLD DU FJORD

Certaines entreprises ont bénéficié de plus d'une aide financière au cours de l'année 2013. Les entreprises, les investissements générés et les emplois ont donc été calculés au prorata.

Fonds local d'investissement (FLI)

Ce fonds permet de supporter financièrement les promoteurs ayant un projet de démarrage, d'expansion ou d'acquisition d'une entreprise déjà existante. L'aide financière prend la forme d'un prêt à terme pouvant atteindre 30 000 \$.

3 FONDS AUTORISÉS • 34 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
45 000 \$ OCTROYÉS • 707 700 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds local d'investissement (FLI) volet relève

Ce fonds vise à favoriser les jeunes entrepreneurs de moins de 35 ans à acquérir une entreprise existante. L'aide accordée prend la forme d'un prêt sans intérêt n'excédant pas 25 000 \$ par entrepreneur et 50 000 \$ pour un groupe d'entrepreneurs admissibles. Le prêt, d'une durée de cinq ans, est assorti d'un moratoire sur le remboursement de capital pour la première année.

2 FONDS AUTORISÉS • 8,21 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
50 000 \$ OCTROYÉS • 956 008 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

Fonds local de solidarité (FLS)

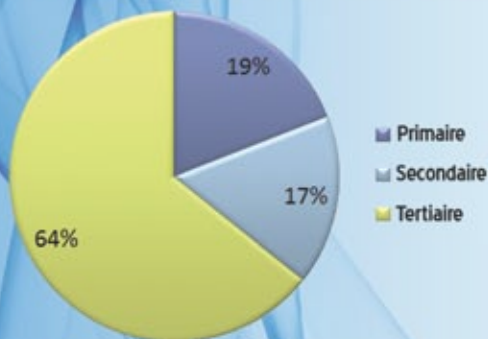
Ce fonds a pour but d'aider financièrement les entreprises nouvelles et existantes afin de créer et maintenir des emplois. Le FLS favorise le développement économique par des investissements dans les entreprises locales en phase de démarrage, en développement ou dans les projets d'acquisition.

Soutien au travailleur autonome (STA)

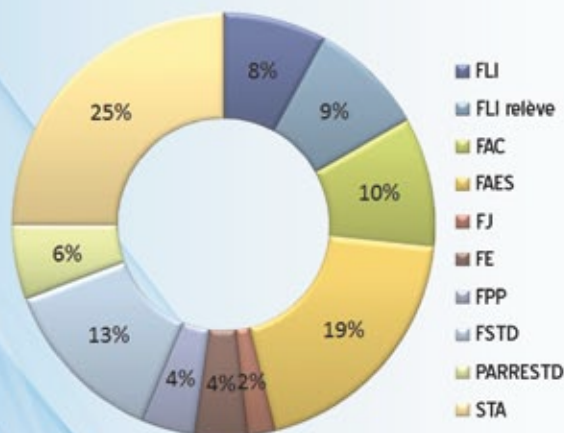
La mesure STA est versée sous forme de prestations et vise à fournir de l'aide sous forme d'encadrement, de conseils techniques et de soutien financier aux personnes admissibles afin qu'elles atteignent l'autonomie sur le marché du travail en créant ou en développant une entreprise ou en devenant travailleur autonome. La gestion de la mesure est assumée par le CLD en vertu d'une entente avec le Centre local d'emploi.

6 PROJETS SOUTENUS • 12 EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS
141 288 \$ OCTROYÉS • 84 032 \$ D'INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS

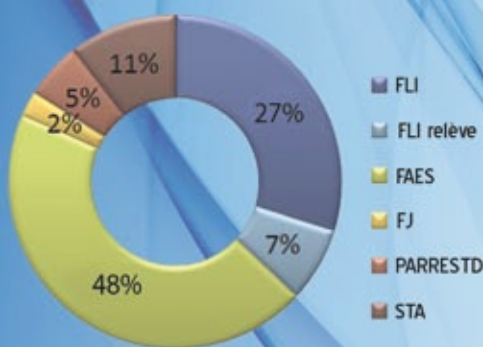
Secteur d'activité des entreprises aidées



Répartition des fonds octroyés



Emplois créés et maintenus



MIGRACTION - SOIRÉE FJORD EN PRIME 2013

Près de 150 personnes étaient présentes au Complexe socioculturel de Saint-Ambroise, le 12 septembre 2013 lors de la soirée Fjord en prime pour accueillir les 90 nouveaux résidents établis dans l'une des treize municipalités de la MRC du Fjord-du-Saguenay.

Lors de cette activité, 21 familles ont eu la chance de remporter par tirage une prime d'établissement de 500 \$ pour les nouveaux propriétaires ou de 200 \$ pour les nouveaux locataires. Des prix de présence d'une valeur de 100 \$ ont aussi été remis parmi les autres participants. Un nouvel ambroisien nous a partagé ce commentaire : « C'était plus que nos attentes, je trouve incroyable que vous réussissiez à aller chercher de telles sommes à chaque année, merci encore pour le 500 \$ ».

Cette activité d'accueil vise à souhaiter formellement la bienvenue aux nouveaux arrivants, mais également à leur permettre de rencontrer divers intervenants politiques, économiques et locaux ainsi que d'autres familles récemment installées afin de créer des liens dans leur nouveau milieu de vie. Pour l'occasion, les agents de développement accompagnés de représentants d'entreprises et d'organismes ont animé le kiosque de leur municipalité respective alors que l'ensemble des maires était présent. Une honorienne d'adoption nous a confié : « Je trouvais ça hyper intéressant. Je m'attardais devant les tables et je regardais tous les papiers. S'établir en région, c'est aussi s'intéresser à ce que font ou offrent les autres municipalités ». Elle nous confie également : « Magnifique soirée, je n'en ressors que plus riche, non seulement en argent, mais en contacts et réseautage pour un "peut-être" futur emploi. »

L'initiative a été mise sur pied par la Table MigrActive du Fjord, en partenariat avec le CLD du Fjord, la MRC du Fjord-du-Saguenay et Place aux jeunes Fjord-du-Saguenay. La démarche s'inscrit dans le cadre de la Stratégie régionale MigrAction qui favorise la rétention, l'établissement et le maintien des jeunes de 18 à 35 ans en région. Depuis ses débuts, la Stratégie élabore et réalise des actions concrètes afin de présenter une offre attractive pour convaincre les jeunes à venir s'installer en région.



ACTIONS COMMUNES

Au sein de chacune des treize municipalités de la MRC du Fjord-du-Saguenay, un agent de développement travaille à faire croître sa localité. L'agent joue un rôle central au sein de sa collectivité et rallie les différents intervenants en vue de dynamiser sa municipalité. Il doit, entre autres, stimuler l'entrepreneuriat, assister et supporter les promoteurs dans leurs démarches, influencer le développement du milieu dans le but d'élaborer et d'initier des projets, supporter le développement communautaire, participer à la réalisation des projets municipaux ainsi que s'impliquer et prendre part aux activités et événements qui ont lieu sur le territoire de sa municipalité.

Bien que les tâches des agents de développement dépendent directement des besoins de leur municipalité respective, chacun d'entre eux se fait un devoir de s'impliquer afin d'améliorer la qualité de vie de la population locale. À cet effet, au cours de l'année 2013, ils ont tous organisé ou collaboré à la mise sur pied d'activités ou de projets culturels, communautaires, récréatifs ou sportifs. Ils sont aussi très proactifs en ce qui a trait à l'exode des jeunes et des aînés et ils ont le souci d'améliorer la situation de l'ensemble des membres de leur communauté peu importe leur groupe d'âge. Les agents font aussi la promotion des saines habitudes de vie via différents programmes en plus de prendre part à plusieurs tables et comités. Finalement, la plupart d'entre eux s'occupent du journal local et du site Web municipal.

Les données sur la population sont issues du Répertoire des municipalités disponible en ligne sur le site Internet du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire.



Bégin

Agente de développement
Isabelle Audet
iaudet@clddufjord.ca
418 672-4270, poste 2504

Marché G. Pilote

En plus d'offrir de nombreux produits d'épicerie, ce marché d'alimentation de proximité tient un petit casse-croûte. Le commerce est opéré depuis de nombreuses années par Valin Pilote qui a à cœur le maintien des services offerts dans son établissement pour ses concitoyens.



Ferland-et-Boilleau

Agente de développement
Karen Otis
kotis@clddufjord.ca
418 676-2529

Coopérative forestière Ferland-Boilleau

La Coop récolte des produits forestiers non ligneux issus de la forêt boréale qu'elle transforme ensuite en huiles essentielles dans ses installations. Toujours à l'affût de nouveaux projets pour diversifier ses activités, des développements importants sont à venir au niveau de la cosmétologie et la pharmacologie.

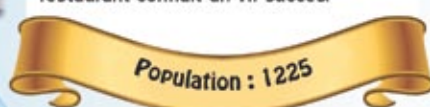


L'Anse-Saint-Jean

Agente de développement
Isabelle Lavioie
ilavioie@clddufjord.ca
418 272-2633, poste 3220

Café du Quai

Natif de la Bretagne, mais conquis par sa municipalité d'accueil, Sébastien Birot offre à la clientèle locale et touristique des crêpes-repas et desserts aux saveurs de sa région natale. Situé à proximité du quai de L'Anse-Saint-Jean, ce petit restaurant connaît un vif succès.





Larouche

Agente de développement
Marie-Belle Girard
mbgirard@clddufjord.ca
418 695-2201, poste 3603

Agence 4B

Forte de plus de dix ans d'expérience en gestion d'événements, Catherine Boulay a mis sur pied sa propre entreprise dans ce domaine. Que ce soit pour une conférence de presse, une activité bénéfice, un événement corporatif, un cocktail dînatoire ou un festival, l'Agence 4B vous aidera à faire de votre événement un succès.



Population : 1329



Petit-Saguenay

Agent de développement
Philôme La France
plafrance@clddufjord.ca
418 272-2323, poste 3311

Les Ateliers Bois de Fer

Didier, ébéniste, et David, forgeron, ont uni leurs forces pour créer des produits uniques : de magnifiques tables alliant le fer forgé au bois massif tiré des forêts de la région. On trouve d'ailleurs les produits de ces jeunes entrepreneurs dans plusieurs établissements de la région.

Population : 723



Rivière-Éternité

Agent de développement
Alain Gagné
agagne@clddufjord.ca
418 272-2860, poste 3105

Centre communautaire et de loisirs

Pour les citoyens de la municipalité, cet endroit est un lieu de rassemblement, une salle à vocation socioculturelle et communautaire, une salle de conditionnement physique, une patinoire, des terrains de balle et de soccer, la tenue de plusieurs activités et bien plus encore.



Population : 494



Saint-Ambroise

Agente de développement
Mireille Bergeron
mbergeron@st-ambroise.qc.ca
418 672-4765, poste 2230

Sellerie du Domaine

Vêtements, équipements, accessoires et nourriture, cette nouvelle boutique équestre saura vous plaire. Amateurs et professionnels, venez rencontrer la propriétaire, Lisa-Ann Boucher, pour vous procurer n'importe quel article lié au monde de l'équitation.

Population : 3715



Saint-Charles-de-Bourget

Agente de développement
Lucie Chabot
lchabot@cddufjord.ca
418 672-2624, poste 2705

Les Jardins de Lily

Au cœur de cette entreprise en plein développement, vous découvrirez les cultures de sureaux blancs, vignes, cerisiers et bulbes d'ail ainsi que différents produits maraichers. En famille ou en groupe, venez rencontrer la propriétaire, Lily Munger, afin d'y pratiquer l'autocueillette, visiter le kiosque à la ferme et goûter aux produits transformés sur place.

Population : 734



Saint-David-de-Falardeau

Agente de développement
Caroline Boles
cboles@cddufjord.ca
418 673-4639

Auberge Carcajou

Pour découvrir ou redécouvrir les plaisirs du Québec, c'est le lieu idéal. La chef Émy Allaire émoussillera vos papilles avec ses plats aux saveurs de notre terroir nordique alors que Marc-André Roy vous aidera à vous amuser et à relaxer : érablière, ski, motoneige, randonnée, pêche, quad, boutique d'artisanat local, forfaits détente, tout y est possible.

Population : 2732





Sainte-Rose-du-Nord

Agente de développement
Nathalie Simard
nsimard@clddufford.ca
418 675-2250, poste 2607

Les Artisans du Fjord

Cette coopérative de travail se spécialise en charpenterie traditionnelle et applique différentes méthodes de construction, soit le Timber Frame, le bois rond de style scandinave et le procédé pièce sur pièce. Ces artisans sauront réaliser maisons, chalets, saunas et charpentes de bois à la mesure de vos rêves.



Population : 408



Saint-Félix-d'Otis

Agent de développement
Danny Desbiens
ddesbiens@clddufford.ca
418 544-5543, poste 2209

Camping Saint-Félix-d'Otis

Situé à quelques minutes de la ville, venez vivre les plaisirs du camping sur un site enchanteur. Plusieurs types d'hébergements vous sont offerts, dont cinq chalets de villégiature quatre saisons. Vous aurez accès à une plage surveillée, aux aires de jeux, à un restaurant ainsi qu'à plusieurs autres services et activités qui sauront plaire à toute la famille.

Population : 1051



Saint-Fulgence

Agente de développement
Delphine Lagadec
dlagadec@clddufford.ca
418 674-2588, poste 2321

Herboréal

En plus de fabriquer différents produits alimentaires, cosmétiques ou de santé naturelle avec plus de 65 plantes et arbres indigènes de la région, Mélanie Sheehy partage sa passion et ses connaissances en herboristerie en donnant plusieurs formations de groupe par année.



Population : 2013



Saint-Honoré

Agente de développement
Kate Primeau
kprimeau@clddufjord.ca
418 673-3405, poste 2113

Marisa Académie

Fondé en 2010 par Martine Bélanger et Isabelle Tremblay, ce centre de formation est le distributeur exclusif de produits pour la pose d'ongles par moulage à l'acrylique au Québec. La boutique Marisa, où l'on trouve plus de 2 500 produits professionnels pour la manucure, sera bientôt mise en ligne.

Population : 5733

GALA DU MÉRITE ÉCONOMIQUE

Le 25 avril 2013 s'est tenue la 9^e édition du Gala du mérite économique organisé par la Chambre de commerce du Saguenay. C'est avec grand plaisir que M. Laurent Thibeault, président du CLD du Fjord, a remis le Dubuc Défi territorial aux trois propriétaires d'Alimentation PLD, M. Patrick Gagné, M^{me} Line Gagné et M. Denis Houde.



Les trois propriétaires d'Alimentation PLD, MM. Denis Houde et Patrick Gagné ainsi que M^{me} Line Gagné, entourent le président du CLD du Fjord, M. Laurent Thibeault.

Décerné pour la première fois en 2013, le Dubuc Défi territorial vise à souligner le mérite d'une entreprise du territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay qui génère des retombées économiques significatives et qui se démarque par sa croissance constante et sa contribution au développement du milieu.

Lors de cet événement, soulignons également la participation de la Maison familiale rurale du Fjord et du Groupe industriel LB, tous deux finalistes dans deux autres catégories.

ACCREDITATION DE LA STATION NAUTIQUE FJORD DU SAGUENAY

En juillet 2013, le comité de travail de la Station nautique Fjord du Saguenay a vu ses efforts récompensés par l'obtention de l'accréditation officielle de l'Association maritime du Québec. Ce faisant, la Station nautique Fjord du Saguenay est devenue la quatorzième station dans la province.



Une station nautique est une entité régionale reconnue regroupant sur son territoire les intervenants en sports, loisirs et événements nautiques aux fins de coordination de l'offre des services, de promotion nationale et internationale ainsi que du développement nautique.

MENTORAT POUR ENTREPRENEURS

Le Réseau M est le réseau de mentorat pour entrepreneurs de la Fondation de l'entrepreneurship. Présent dans toutes les régions du Québec, le Réseau M accélère le développement des entrepreneurs, permet d'augmenter le taux de survie de leur entreprise et de favoriser la croissance de celle-ci.



En mai 2013, M. Paul-Eugène Grenon, chef-mentor de la cellule de mentorat du Fjord, et la coordonnatrice, M^{me} Marie Tremblay, ont assisté au 14^e Rendez-vous annuel du mentorat pour entrepreneurs du Réseau M.

ÉQUIPE

Patricia Tremblay
Directrice générale

Gina Bouchard
Adjointe à la direction

Karine Bolvin
Conseillère aux entreprises

Nadia Houde
Analyste financière

Marie Tremblay
Agente de développement territorial
et responsable des communications

LE CLD DU FJORD,
DES GENS PARTENAIRES
DE VOTRE ÉVOLUTION

AGENTS DE DÉVELOPPEMENT

Isabelle Audet
Municipalité de Bégin

**Jean Bergeron, remplacé par
Philôme La France en janvier 2014**
Municipalité de Petit-Saguenay

Mireille Bergeron
Municipalité de Saint-Ambroise

Caroline Boies
Municipalité de Saint-David-de-Falardeau

Lucie Chabot
Municipalité de Saint-Charles-de-Bourget

Danny Desbiens
Municipalité de Saint-Félix-d'Otis

Alain Gagné
Municipalité de Rivière-Éternité

Delphine Lagadec
Municipalité de Saint-Fulgence

Isabelle Lavoie
Municipalité de L'Anse-Saint-Jean

Kate Primeau
Municipalité de Saint-Honoré

Marie-Belle Girard
Municipalité de Larouche

Karen Otis
Municipalité de Ferland-et-Boilleau

Nathalie Simard
Municipalité de Sainte-Rose-du-Nord

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Laurent Thibeault, président
Maire de Sainte-Rose-du-Nord

Rémi Gagné, vice-président
Maire de Rivière-Éternité

Hélène Gagnon, secrétaire-trésorière
Représentante du secteur «Tourisme»

Réjean Bédard
Maire de Larouche

Lucien Martel
Maire de L'Anse-Saint-Jean

Michel Ringuette
Maire de Saint-Charles-de-Bourget

Ariette Claveau
Représentante du secteur
«Communautaire et institutionnel»

Robert Dionne
Représentant du secteur «Affaires»

Paul-Eugène Grenon
Représentant du secteur «Agricole»

Nicolas Tremblay
Représentant du secteur «Coopératif»

André Gariépy
Directeur du Centre local d'emploi de La Baie

Élise Gauthier
Attachée politique du député de Dubuc

Dominique Teufel
Conseillère en développement économique au
ministère des Finances et de l'Économie du Québec



Centre local de développement

449, rue Principale
Saint-Félix-d'Otis (Québec)
GOV 1M0

Bas-Saguenay : 418 544-0113
Haut-Saguenay : 418 673-1705
Sans frais : 1 888 673-1705

info@clddufjord.ca

www.clddufjord.ca