

# FAITS SAILLANTS DE LA REDDITION DE COMPTES

2014-2015



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES PÊCHES MARITIMES

# MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

*C'est avec plaisir et fierté que nous vous présentons les faits saillants de la reddition de comptes 2014-2015 du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM). En parcourant cette publication, vous découvrirez les nombreuses réalisations qui reflètent la vision de notre organisation, soit l'amélioration de la performance globale du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales par le rehaussement des compétences de ses ressources humaines et la valorisation de ses emplois.*

Les grands projets qui ont marqué la dernière année touchent principalement le développement des compétences, la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre et l'élaboration de la planification stratégique 2015-2018.

En matière **de développement des compétences**, nous avons poursuivi l'actualisation de la norme professionnelle de préposé à la transformation des produits marins. Ces travaux nous permettent d'aspirer à offrir aux employeurs une formation actuelle et structurée en milieu de travail, qui rendra possible l'acquisition de compétences pour leurs nouveaux travailleurs, et ce, tout en facilitant leur intégration dans un contexte de rareté de main-d'œuvre. De plus, l'ouverture des économies au commerce international et l'évolution industrielle confrontent les entreprises de l'industrie des pêches maritimes et de l'aquaculture commerciale à une importante concurrence extérieure et les obligent à être plus compétitives. L'innovation devient alors un moteur important afin qu'elles demeurent performantes. C'est dans cette optique que nous avons offert, avec différents partenaires, une formation adaptée à l'industrie dans le but de développer les compétences et les habiletés des dirigeants en gestion de projets innovants.

Un autre enjeu important, pour le secteur de la capture et de l'aquaculture cette fois, est l'absence de relève entrepreneuriale. Après avoir reçu l'appui de cinq associations des secteurs concernés, le CSMOPM a amorcé un projet de transfert intergénérationnel des compétences dont l'objectif est de conserver et de transmettre les savoirs informels collectifs considérés comme critiques pour exercer les métiers de propriétaire-pêcheur, de pisciculteur et de mariculteur. Cette phase du projet consiste à compiler les savoirs informels critiques et à cibler les meilleurs outils à développer afin de faciliter le transfert des compétences pour chacun des métiers visés.

Dans un contexte de départs massifs à la retraite, l'amélioration des pratiques en matière de gestion des ressources humaines est un défi important pour l'industrie, plus particulièrement en ce qui concerne **la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre**. Afin d'outiller les entreprises à mieux planifier les départs à la retraite de leurs employés et d'établir des stratégies de transfert de connaissances, nous avons développé une formation interactive, offerte en ligne, comprenant des mises en situation réalistes, treize outils flexibles ainsi qu'un guide d'accompagnement.

Finalement, l'année 2014-2015 s'est terminée par le dépôt du rapport final des travaux liés à **la planification stratégique 2015-2018**, qui comprend les orientations retenues par l'industrie, en lien avec nos mandats, et qui guideront nos différentes actions au cours des trois prochaines années.

Toutes ces réalisations sont le fruit d'une concertation, d'une mobilisation et d'une grande implication des administrateurs et de l'équipe permanente du CSMOPM. Nous tenons également à souligner l'apport significatif de tous nos partenaires et à les remercier pour leur implication, de près ou de loin, dans les différents projets et activités, faisant de ceux-ci une réussite.



Dann Normand  
Président du conseil d'administration



Nathalie Côté  
Directrice générale

## MISSION

Par la concertation et la mobilisation des acteurs du secteur, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM) a pour mission d'analyser, développer et diffuser un ensemble d'informations, de connaissances et de solutions permettant d'accroître le développement et la valorisation des ressources humaines de l'industrie québécoise des pêches et de l'aquaculture commerciales.

2

## L'INDUSTRIE DES PÊCHES ET DE L'AQUACULTURE COMMERCIALES AU QUÉBEC, C'EST :

1 287  
ENTREPRISES

8 258  
EMPLOIS

89%  
DES  
ÉTABLISSEMENTS  
EN RÉGION  
MARITIME

Source : *Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec, édition 2014.*

# FONCTIONNEMENT, PARTENARIAT ET CONCERTATION

## Fonctionnement

| INSTANCES   |                                     | DATES  |
|---|-------------------------------------|--|
| Assemblée générale annuelle   |                                     | 17 juin 2014   |
| Conseil d'administration  |                                     | 8 séances du 1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015<br><b>Total de 143 heures de participation des membres votants</b> |
| Rencontre publique annuelle   |                                     | 23 septembre 2014  |
| Planification stratégique 2015-2018                                       | Comité de suivi                     | 4 rencontres de juillet à novembre 2014  |
|   | Membres du conseil d'administration | 2 rencontres : le 24 septembre 2014 et le 16 décembre 2014   |
| Rencontres du comité de travail — Changement à l'intervention sectorielle |                                     | 3 rencontres de septembre 2014 à mars 2015   |

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2014-2015

### REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

- › **Alliance des pêcheurs professionnels du Québec (APPQ)**  
Joël Berthelot, administrateur
- › **Association de gestion halieutique autochtone Mi'kmaq et Malécite (AGHAMM)**  
Emmanuel Sandt-Duguay, administrateur
- › **Association des aquaculteurs du Québec (AAQ)**  
Francis Dupuis, secrétaire-trésorier
- › **Association québécoise de commercialisation de poissons et fruits de mer (AQCMER)**  
Pierre-Michel Laverdure, administrateur (juin 2014 à septembre 2014)
- › **Association québécoise de l'industrie de la pêche (AQIP)**  
Robert Langlois, administrateur  
Dann Normand, président
- › **Poissons et fruits de mer Canada (PFMC)**  
Jenny Viotte, administratrice (depuis janvier 2015)
- › **Regroupement des mariculteurs du Québec (RMQ)**  
Éric Bujold, administrateur

### REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

- › **Fédération du commerce (CSN)**  
André Cloutier, administrateur
- › **Syndicat des Métallos**  
Gilles Ayotte, vice-président

## MEMBRES OBSERVATEURS

- › **Commission des partenaires du marché du travail – Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (CPMT-DDCIS)**  
Roselyne McInnes, conseillère en intervention sectorielle
- › **Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CRPMT-GIM)**  
Jacques Veillette, président
- › **École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ)**  
Isabelle Jalbert, directrice
- › **Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, Sous-ministériat aux pêches et à l'aquaculture commerciales – Direction des analyses et des politiques des pêches et de l'aquaculture (MAPAQ)**  
Jean-Michel Poulin, conseiller en politiques et programmes

### ÉQUIPE DU CSMOPM

- › Marjorie Chrétien,  
coordonnatrice de la formation
- › Nathalie Côté,  
directrice générale
- › Léa Richard,  
agente de projets et responsable des communications
- › Johan Tapp,  
secrétaire administrative

## Partenariat et concertation

CONTRIBUTION FINANCIÈRE ESTIMÉE À **53 038 \$** CONSACRÉE EN TEMPS PAR LES PARTENAIRES DU SECTEUR À LA RÉALISATION DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS DU CSMOPM

- Consultation sectorielle de l'industrie dans le cadre de la planification stratégique 2015-2018 : participation de 21 acteurs patronaux et syndicaux
- Mise sur pied de 4 comités de direction pour les projets suivants :
  - Actualisation de la norme professionnelle de préposé à la transformation des produits marins
  - Formation en gestion de l'innovation
  - Transfert intergénérationnel des compétences
  - Rendez-vous de l'emploi du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales
- Membre actif de 4 comités de travail pour les projets suivants :
  - Chantier de la saisonnalité
  - Étude de pertinence pour la norme de contremaître-superviseur
  - Refonte du site [www.tabouffe.com](http://www.tabouffe.com)
  - Prévention des chutes par-dessus bord sur les homardiers
- Participation à 3 rencontres du comité de suivi du Regroupement des employeurs du secteur bioalimentaire 2011
- Membre du comité régional du créneau ACCORD-Ressources, sciences et technologies marines de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

## CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT, À LA RECONNAISSANCE ET À LA PLEINE UTILISATION DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO)

PARTICIPATION D'UN TOTAL DE **91 ENTREPRISES** DE L'INDUSTRIE

- Actualisation de la norme professionnelle de préposé ou préposée à la transformation des produits marins
  - Poursuite des travaux :**
    - Élaboration et validation du profil de compétences par 47 experts de métier
    - Rédaction du projet de norme
    - Adhésion de 44 établissements de transformation des produits marins au projet de norme aux fins de l'obtention d'un large consensus sectoriel

#### IMPLANTATION DES PAMT ET DE LA RCMO

| MÉTIER VISÉ  | NOMBRE D'ENTENTES PAMT SIGNÉES du 1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 | NOMBRE DE CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE ÉMIS du 1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 | NOMBRE DE PERSONNES ÉVALUÉES EN RCMO du 1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 |
|--|--|---|--|
| Préposé à la transformation des produits marins                            | 39   | 21  | 3  |
| Contrôleur de la qualité en usine de transformation de produits aquatiques | 1  | 6   | S.O.   |



- **Promotion des PAMT et de la RCMO auprès de 39 entreprises de la transformation des produits marins**
- **Organisation d'une activité de remise de certificats en collaboration avec le Centre local d'emploi (CLE) Le Rocher-Percé et 2 entreprises de la Gaspésie**
- **Transfert intergénérationnel des compétences pour le secteur de la capture et de l'aquaculture :**

**Début de la 1<sup>re</sup> phase du projet :**

- Métiers visés : propriétaire-pêcheur, propriétaire d'une entreprise de mariculture et pisciculteur
- 7 consultations auprès d'associations régionales et provinciales
- Planification et organisation de 3 groupes de discussion afin de capter les savoirs informels critiques et d'identifier les meilleures stratégies de transfert des compétences à développer

## Formation

- **Réalisation de la 2<sup>e</sup> phase de la formation en gestion de l'innovation :**

- Tenue d'une session en Gaspésie et en Côte-Nord
- 22 participants
- Activité réalisée grâce à la collaboration financière du ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (MEIE) et d'Emploi-Québec

- **Tenue d'un atelier-conférence portant sur la relève dans le secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales, et ayant pour titre *Comment amener la relève à être performante et engagée?***

- **Poursuite des travaux concernant l'étude de pertinence pour le métier de contremaître-superviseur dans les secteurs de la transformation et manufacturier :**

- En collaboration avec 6 CSMO
- Réalisation d'entrevues en profondeur auprès de 3 entreprises pour le secteur de la transformation des produits marins
- Tenue de 2 groupes de discussion auxquels ont participé 5 employeurs et 6 contremaîtres pour le secteur de la transformation des produits marins

- **Participation à la planification des sessions de formation sur l'abattage en 3 étapes pour les chasseurs de phoques de la Haute-Côte-Nord et de la Minganie :**

- En collaboration avec le Conseil canadien des pêcheurs professionnels (CCPP), la Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord et le ministère Pêches et Océans Canada, secteur Côte-Nord
- 4 sessions offertes en décembre 2014
- 90 participants



# CONTRIBUTION AU RENFORCEMENT ET À L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENTREPRISES

## ● Outils en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO)

- Développement d'une formation en ligne :
  - Élaboration d'un parcours interactif en 4 étapes simples grâce à des mises en situation réalistes et adaptées au secteur
  - Création d'un guide d'accompagnement et de 13 outils modifiables
  - Conception d'une capsule diagnostique pour évaluer les pratiques de GPMO

# CONTRIBUTION À L'ENRICHISSEMENT DE LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR LA COLLECTE ET LA DIFFUSION D'INFORMATION STRATÉGIQUE

## VISION

LE CSMOPM A POUR VISION L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE GLOBALE DU SECTEUR DES PÊCHES ET DE L'AQUACULTURE COMMERCIALES PAR LE REHAUSSEMENT DES COMPÉTENCES DE SES RESSOURCES HUMAINES ET LA VALORISATION DE SES EMPLOIS

## ● Planification stratégique 2015-2018

- Élaboration d'un portrait organisationnel et d'un portrait synthèse de l'industrie, ainsi que priorisation des enjeux
- Rédaction et adoption du plan stratégique
- Redéfinition de la mission et élaboration d'une vision

### 5 orientations liées à l'industrie et 27 activités prévues :

- Valoriser et promouvoir les métiers du secteur
- Contribuer à améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises visant l'attraction et le recrutement de la main-d'œuvre
- Soutenir le développement et la consolidation de la formation continue des dirigeants et des employés
- Contribuer au développement de la relève pour les entreprises du secteur afin de faciliter leur transfert
- Sensibiliser les entreprises à l'amélioration de leurs pratiques en matière de santé et sécurité au travail

## ● Chantier de la saisonnalité :

- Élaboration d'un texte argumentaire qualitatif sur l'apport économique global du travail saisonnier au Québec

## Valorisation et promotion des métiers

### ● Présentation d'ateliers d'animation pour la promotion des métiers et des professions :

- 10 écoles secondaires visitées
- 25 ateliers offerts en Gaspésie, aux Îles-de-la-Madeleine et en Côte-Nord

### ● Tenue d'un kiosque d'information aux activités suivantes :

- Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP) :
  - En partenariat avec le CSMOTA
- Rendez-vous des métiers et des professions du Bas-Saint-Laurent :
  - En collaboration avec l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ)

### ● Réalisation de la dernière phase du jeu interactif [www.tabouffe.com](http://www.tabouffe.com) qui promeut les métiers et professions de l'industrie bioalimentaire :

- En collaboration avec les CSMO du commerce de l'alimentation (CSMOCA) et en transformation alimentaire (CSMOTA)
- 49 470 visiteurs : 53 % d'augmentation par rapport à l'an dernier
- Mise à jour d'un guide pédagogique complémentaire aux activités du site Web

PLUS DE 900 ÉTUDIANTS ET 125 PROFESSIONNELS EN ORIENTATION RENCONTRÉS EN 2014-2015

- Publication d'un nouveau document d'information qui vise à faire découvrir 6 métiers spécialisés du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales aux personnes en recherche d'emploi ou en réorientation de carrière
- Mise en ligne de 3 capsules vidéo dressant le portrait des métiers de pêcheur, de technicien aquacole et de préposé à la transformation des produits marins
- Remise de 2 bourses d'études à des élèves de première année au DEP en pêche professionnelle de la Commission scolaire des Îles

## Communication et diffusion

- Réalisation d'une analyse de la pertinence d'intégrer les médias sociaux dans la stratégie de communication du CSMOPM
- Site Internet du CSMOPM :
  - 27 nouvelles publiées sur la page d'accueil
  - 23 % d'augmentation du nombre de visiteurs par rapport à l'an dernier
  - Mise à jour en continu
- Médias :
  - Publication de 3 articles dans le journal *Pêche Impact*
  - Envoi de 6 Infolettres à plus de 215 abonnés
  - Publication des données du *Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec* dans 3 médias régionaux et présentation au Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine

## Consultation et représentation

- Planification, organisation et direction de la 6<sup>e</sup> rencontre de la Table provinciale sur la formation des pêcheurs au Québec : 21 participants provenant de 15 organisations du secteur de la capture
- Contribution aux travaux du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) ainsi qu'au ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MEESR) :
  - Dépôt d'un avis au MELS concernant l'optimisation du programme d'études professionnelles (DEP) Mécanique marine
  - Dépôt d'un avis au MEESR concernant la modulation des programmes d'études collégiales (DEC) Techniques de transformation des produits aquatiques et Techniques d'aquaculture
- Participation aux travaux de consultation concernant l'implantation de la stratégie maritime du Québec :
  - Dépôt d'un avis
  - Participation à une rencontre de travail portant sur la formation de la main-d'œuvre dans le domaine des pêches ainsi que les moyens d'action à privilégier
- Participation à 4 événements de l'industrie

# SOMMAIRE BUDGÉTAIRE 2014-2015<sup>1</sup>

|   |   | REVENUS           | DÉPENSES          |
|---|---|-------------------|-------------------|
| <b>CPMT</b> – Entente-cadre pour le fonctionnement et les activités |   | 390 632 \$        | 390 632 \$        |
| <b>CPMT – FDRCMO :</b>  |   |                   |                   |
|   | Coordonnatrice de la formation 2013-2014                            | 42 343 \$         | 42 343 \$         |
|   | Coordonnatrice de la formation – Frais de déplacement 2013-2014     | 1 510 \$          | 1 510 \$          |
|   | Coordonnatrice de la formation 2014-2015                            | 20 085 \$         | 20 085 \$         |
|   | Coordonnatrice de la formation – Frais de déplacement 2014-2015     | 2 934 \$          | 2 934 \$          |
|   | Révision – Norme de préposé à la transformation des produits marins | 58 631 \$         | 58 631 \$         |
| <b>CPMT – DDCIS :</b>   |   |                   |                   |
|   | Planification stratégique 2015-2018                                 | 22 500 \$         | 22 500 \$         |
|   | Transfert intergénérationnel des compétences                        | 21 971 \$         | 21 971 \$         |
| <b>MEIE</b> – Formation en gestion de l'innovation                  |   | 2 995 \$          | 2 995 \$          |
| <b>EQ</b> – Formation en gestion de l'innovation                    |   | 2 995 \$          | 2 995 \$          |
| <b>Autres revenus :</b>   |   |                   |                   |
|   | Revenus générés et provenant du secteur                             | 8 226 \$          |                   |
|   | Frais de gestion FDRCMO   | 5 466 \$          |                   |
|   |   | <b>580 288 \$</b> | <b>566 596 \$</b> |
|   | Excédent  | 13 692 \$         |                   |

<sup>1</sup> Élaboré à partir des états financiers audités 2014-2015

CPMT : Commission des partenaires du marché du travail

FDRCMO : Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

DDCIS : Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

MEIE : Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations

EQ : Emploi-Québec

Les activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes sont réalisées grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec**



Le CSMOPM remercie également tous les partenaires qui ont contribué à la réalisation de ses activités au cours de la dernière année.



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES PÊCHES MARITIMES**

185, rue de la Reine  
Gaspé (Québec) G4X 1T7  
comite@pechesmaritimes.org  
www.pechesmaritimes.org

Production : Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes  
Coordination : Léa Richard, agente de projets et responsable des communications  
Photographies : Éric Labonté et Marc Lajoie, MAPAQ  
CSMOPM

Conception et infographie : Communications Médialog inc.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015  
978-2-922981-38-4 (Imprimé)  
978-2-922981-39-1 (PDF)