



Commission scolaire
de Rouyn-Noranda



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

grandir
ensemble!

20 ¹³/₁₈



SALON DU SPORT



D'IBERVILLE

L'ÉLÈVE AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS!



CENTRE ÉLISABETH-BRUYÈRE



CENTRE POLYMÉTIER



SACRÉ-CŒUR

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

« ENSEMBLE, NOUS TROUVERONS TOUJOURS DES SOLUTIONS POUR RECENTRER NOS EFFORTS SUR L'ESSENTIEL DE NOTRE MISSION, SOIT LA RÉUSSITE DE TOUS NOS ÉLÈVES. »

C'est avec fierté que nous présentons notre planification stratégique 2013-2018. Vous y trouverez les cinq buts ministériels grâce auxquels il est possible de veiller à la qualité des services éducatifs que nous offrons sur notre territoire. Ces grandes lignes, qui guident toutes les commissions scolaires de la province, influencent nos actions ainsi que nos propres orientations. Elles ont pour but de mettre en place les conditions nécessaires afin que nos élèves, jeunes et adultes, puissent atteindre le plus haut niveau de scolarisation et de qualification possible. Pour y arriver, la Commission scolaire de Rouyn-Noranda s'engage à soutenir ses établissements en respectant les orientations qui les caractérisent.

Les dernières années furent difficiles au plan budgétaire et le futur ne prévoit pas d'amélioration. Depuis la dernière planification stratégique, la Commission scolaire a subi une diminution de 8,42 % de sa clientèle. Étant donné que le financement accordé aux commissions scolaires est en lien direct avec le nombre d'élèves,

notre situation financière a donc été ébranlée. Cette réalité a été conjuguée, par la suite, aux coupures budgétaires qui caractérisent le contexte actuel. Malgré ces faits, ensemble, nous trouverons toujours des solutions pour recentrer nos efforts sur l'essentiel de notre mission, soit la réussite de tous nos élèves. Pour ce faire, nous pouvons compter sur une équipe dévouée et axée vers la recherche de solutions, et ce, malgré le fait que le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre sont devenus des enjeux majeurs à tous les niveaux. Nos cadres ainsi que les membres de notre personnel professionnel, enseignant et de soutien sont consciencieux et sauront affronter le contexte social en mouvance.

Enfin, nous tenons à souligner la contribution exceptionnelle de celles et ceux qui ont participé aux différentes étapes d'élaboration de notre planification stratégique. Il appartient désormais à chacune et chacun d'entre nous de l'actualiser et de lui donner vie afin que nous puissions : **Grandir ensemble!**



Jean-Pierre Frelas
Président du conseil des commissaires



Yves Bédard
Directeur général

MISSION

La Commission scolaire de Rouyn-Noranda, en collaboration avec la communauté, s'engage à promouvoir et à valoriser l'éducation publique sur son territoire, à assurer l'accessibilité ainsi qu'à organiser des services éducatifs de qualité pour l'ensemble de la population dans le but d'amener chaque élève vers la pleine réalisation de son potentiel.

Pour ce faire, elle soutient et accompagne ses établissements dans la réalisation de leur mission et contribue au développement de sa communauté et de sa région dans les activités sociales, culturelles, sportives, scientifiques et économiques.

VISION

La Commission scolaire se veut un lieu d'apprentissage qui entend offrir à ses élèves, jeunes et adultes, et à son personnel un milieu riche, ouvert, diversifié et axé sur la réussite de tous.

VALEURS

Les valeurs sont les principes moraux auxquels doivent se conformer les manières d'être et d'agir d'une organisation qui les reconnaît comme idéales. Elles orientent les actions des individus et leur permettent de se construire une éthique professionnelle et personnelle.

À la Commission scolaire, les valeurs donnent un sens à nos actions, aident à mieux gérer les priorités et renforcent le sentiment de satisfaction personnelle et du devoir accompli.

VOICI LES VALEURS QUI JOUERONT UN RÔLE RASSEMBLEUR, MOBILISATEUR ET MOTIVATEUR :

LE RESPECT

Il se manifeste par l'importance que l'on porte aux personnes, aux idées et aux règles. Dans notre organisation, faire preuve de respect, c'est aussi reconnaître l'effort, la volonté et le courage de ceux qui œuvrent de près ou de loin pour la réussite des jeunes et des adultes.

LA CONSIDÉRATION

Elle se manifeste par la reconnaissance que l'on porte aux personnes, aux idées et aux différences en tenant compte de nos limites dans un monde en constante évolution.

LA COHÉRENCE

Elle se manifeste par une culture organisationnelle qui favorise l'unité d'action. Ainsi, chaque décision, geste ou projet doit être organisé en fonction des élèves et des milieux en harmonie avec les lois, les cadres et les programmes en vigueur.



LE PRÉLUDE

PROFIL DE LA COMMISSION SCOLAIRE EN 2012-2013

ÉLÈVES

2 625 élèves répartis dans 16 écoles primaires

2 168 élèves répartis dans 2 écoles secondaires

Total de 4 793 élèves¹

46 % de la clientèle préscolaire et primaire fréquente, de façon continue ou sporadique, un service de garde

419 élèves en formation professionnelle (équivalent temps plein de 314,77 élèves)²

832 élèves en formation générale des adultes (équivalent temps plein de 282,0 élèves)²

¹ Données provenant des déclarations de clientèle au 30 septembre 2012

² Données provenant du rapport annuel 2012-2013

BUDGET

Plus de 64 000 000 \$

INDICE DE MILIEU SOCIOÉCONOMIQUE (IMSE)

IMSE de 9 École de Bellecombe
École de Cléricy-Mont-Brun
École Notre-Dame-de-Grâce

IMSE de 8 École Notre-Dame-de-Protection
École Le Prélude

Données pour l'année scolaire 2011-2012 qui permettent de classer les écoles sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 10 étant considéré comme le plus défavorisé. L'IMSE est calculé exclusivement à l'aide de trois caractéristiques propres aux familles dont font partie les élèves qui fréquentent une même école, soit le niveau de scolarité de la mère, l'activité des parents par rapport au marché du travail et le revenu familial.

MEMBRES DU PERSONNEL

45 gestionnaires

45 professionnelles et professionnels

534 enseignantes et enseignants

399 employées et employés de soutien

Données provenant des statistiques du personnel en date du 15 mai 2013

ORIENTATION 1

VISER LA RÉUSSITE ET LA PERSÉVÉRANCE DE TOUS NOS ÉLÈVES

AXE D'INTERVENTION

L'augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans¹

OBJECTIFS

- 1** Augmenter le taux de diplomation et de qualification au secondaire après sept années d'études.

SITUATION DE DÉPART Cohorte de 2004 65,7 %

CIBLE Cohorte de 2011 76,2 %

La cohorte de 2004 représente les élèves qui ont commencé leurs études au secondaire en 2003-2004.

- 2** Augmenter le taux de diplomation et de qualification des garçons au secondaire après sept années d'études.

SITUATION DE DÉPART Cohorte de 2003 56,0 %

CIBLE Cohorte de 2011 63,0 %

La cohorte de 2003 représente les garçons qui ont commencé leurs études au secondaire en 2002-2003.

- 3** Réduire le taux de sorties sans diplôme ni qualification (décrocheurs) des garçons inscrits en formation générale des jeunes.

SITUATION DE DÉPART 2010-2011 21,6 %

CIBLE 2017-2018 17,1 %

AXE D'INTERVENTION

L'augmentation du nombre d'élèves de moins de 20 ans en formation professionnelle¹

OBJECTIF

- 4** Augmenter le nombre de nouveaux élèves âgés de moins de 20 ans inscrits à temps complet en formation professionnelle.

SITUATION DE DÉPART 2010-2011 93 élèves

CIBLE 2017-2018 110 élèves

AXE D'INTERVENTION

L'amélioration de la maîtrise de la langue française¹

OBJECTIF

- 5** Augmenter le taux de réussite à l'épreuve unique en français langue d'enseignement de 5^e secondaire (volet écriture).

SITUATION DE DÉPART Épreuve de juin 2011 85,1 %

CIBLE Épreuve de juin 2018 89,6 %

AXE D'INTERVENTION

L'amélioration de la persévérance et de la réussite scolaire chez certains groupes cibles, particulièrement les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDA)¹

OBJECTIF

- 6** Augmenter le taux de qualification des élèves inscrits en formation à un métier semi-spécialisé (FMSS).

SITUATION DE DÉPART 2011-2012 77,1 %

CIBLE 2017-2018 85,0 %



¹ But ministériel

ORIENTATION 2

SOUTENIR L'ENGAGEMENT, L'IMPLICATION ET LA MOBILISATION DE TOUS LES MEMBRES DU PERSONNEL EN VUE DE L'AMÉLIORATION D'UN CLIMAT SAIN ET SÉCURITAIRE DANS NOS ÉTABLISSEMENTS

AXE D'INTERVENTION

L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire dans les établissements¹

OBJECTIF

- 7** S'assurer que les établissements respecteront, d'ici 2018, l'ensemble des orientations ministérielles en matière de mode de vie physiquement actif inscrites à la politique-cadre *Pour un virage santé à l'école*.

ORIENTATION 3

COLLABORER LOCALEMENT ET RÉGIONALEMENT, AVEC NOS PARTENAIRES, AU DÉVELOPPEMENT SOCIAL, CULTUREL, SPORTIF, SCIENTIFIQUE ET ÉCONOMIQUE

AXE D'INTERVENTION

La promotion et la valorisation de l'éducation publique par la présence stratégique de la Commission scolaire dans le développement local et régional

OBJECTIFS

- 8** Soutenir les partenariats qui s'inscrivent dans la réalisation de la mission de la Commission scolaire ou de ses établissements.
- 9** Assurer la présence et la participation active des commissaires auprès des divers organismes et instances du territoire.



¹ But ministériel



ÉVAIN

COMMUNICATION

DIFFUSION

La Commission scolaire transmet au ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport une copie de sa planification stratégique et la rend publique conformément à l'article 209.1 de la Loi sur l'instruction publique.

REDDITION DE COMPTES

Conformément à l'article 220 de la Loi sur l'instruction publique, la Commission scolaire prépare un rapport annuel qui informe la population de la réalisation de sa planification stratégique. Ce rapport rend compte également au Ministre des résultats obtenus en fonction des orientations et des objectifs de la planification stratégique.



VIRAGE VERT

Afin de diminuer la quantité de déchets, la Commission scolaire rend disponible sur son site Web sa planification stratégique. Étant donné l'obligation d'acheminer des copies, ce document est imprimé sur du carton 100 % recyclé, et ce, en quantité limitée.

CSRN
Commission scolaire
de Rouyn-Noranda

70, rue des Oblats Est, C. P. 908
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C9
T 819 762-8161
F 819 764-7170
www.csrn.qc.ca