PARIS



La compagnie **AXIOME INFORMATIQUE** recherche des **analystes** et des **analystes-programmeurs** qui se joindront à son équipe de conseillers déjà en poste à Paris.

Vous vous distinguez par votre professionnalisme et votre dynamisme et vous souhaitez acquérir une expérience de travail à l'étranger lors d'un séjour de 12 à 24 mois. Sur le plan technique, vous maîtrisez bien l'environnement IBM et au moins un des produits suivants :

- CICS, DL1, IMS DB/DC
- SQL/DB2, IDEAL/DATACOM
- IDMS, ADS/0

Faites parvenir votre curriculum vitae à :
Luc St-Arnaud
AXIOME INFORMATIQUE
3575, boul. Saint-Laurent, bureau 603
Montréal (Québec) H2X 2T7
Tél. : (514) 982-0464

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi egales à tous.

Toshiba, un chef de file international dans le domaine de la technologie, cherche présentement à combler le poste suivant.

Représentant(e) Technique – Division Médicale

L'élu(e) candidat(e) choisi(e) sera responsable de l'installation et de l'entretien de notre équipement d'imagerie médicale pour la province de Québec.

Vous possédez entre 5 - 10 années d'expérience pertinente, un diplôme de technicien ou l'équivalent et vous êtes bilingue.

Toshiba offre une ambiance de travail professionnelle et stimulante, un salaire concurrentiel à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi qu'un programme d'avantages sociaux incluant :

- Programme de récompense pour les employés
- Régime de retraite et assurance santé, soins dentaires et soins visuels
- Programme d'assurance automobile et propriétaire
- Programme de formation
- Programme d'achat de produits TOSHIBA

Vous êtes intéressé(e) ? Veuillez envoyer votre curriculum vitae sous pli confidentiel, par la poste ou par télécopieur à :

M. Philippe Joseph
TOSHIBA DU CANADA LIMITÉE
Secteur Électronique Industrielle
8639, rue Dalton
Ville Mont-Royal, Québec
H4T 1V5
N° de télécopieur : (514) 738-6862

TOSHIBA
NOUS PRENONS LES AFFAIRES AUX SÉRIEUX.
SECTEUR ÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE

Nestlé

INGÉNIEUR DE PROJET

Chez Nestlé, nos standards et notre renommée d'excellence dans l'industrie alimentaire égalent la qualité que l'on retrouve dans nos produits. Pour soutenir ces hauts niveaux de qualité, nous recherchons le dévouement d'une personne talentueuse. Oeuvrant au sein de l'équipe de l'ingénierie générale, vous y jouerez un rôle-clé en nous maintenant à la tête de notre industrie.

Vous participerez aux nouvelles constructions ainsi qu'à la mise à jour des installations existantes. Vos responsabilités incluront la préparation et le contrôle des budgets ainsi que les relations avec les entrepreneurs externes pour les projets de développement. Vous aurez aussi à conduire les études de faisabilité pour les nouveaux produits.

Le candidat idéal est membre de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario et possède au moins trois années d'expérience, idéalement dans une industrie manufacturière.

Veuillez faire parvenir votre candidature en toute confiance, avant le 6 juillet, à : Monsieur R.D. Thorne, Directeur, Ressources humaines, Les entreprises Nestlé Ltée, Main Street, Chesterville, Ontario K0H 1H0.

Les agences sont priées de s'abstenir.

DESIGNERS SENIORS
DESIGNERS INTERMÉDIAIRES

AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR DE BUREAUX, COMMERCES DE DÉTAIL ET INSTITUTIONS

Le Groupe Robert Vachon Design Inc.
recherche des professionnels d'expérience qui seront amenés à jouer un rôle clé au sein de son organisation.

Expérience sur D.A.O. (dessins assistés par ordinateur) serait un atout.

Les conditions offertes sont très compétitives et le potentiel de carrière sera à la mesure de l'ambition et du dynamisme des intéressé(es).

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

GROUPE ROBERT VACHON DESIGN

MIREILLE LEVEILLE
ADJOINTE ADMINISTRATIVE
GROUPE ROBERT VACHON DESIGN INC.
360, RUE ST-FRANÇOIS-XAVIER #500
VIEUX-MONTRÉAL, QUÉ. H2Y 2S8

LE PETIT PATRO

COORDONNATEUR(TRICE)
(Contexte d'hébergement)

La Maison Le Petit Patro des Basses Laurentides est une ressource d'hébergement de court terme (0 à 60 jours) pour adolescents(tes) de 12 à 17 ans. La ressource est située à Ste-Thérèse et dessert la région des Basses Laurentides.

La tâche
— Gestion du personnel et supervision clinique ;
— Collaboration étroite avec les parents, les organismes référents et les organismes du milieu ;
— Toutes autres tâches inhérentes au bon fonctionnement de la maison.

Qualifications requises
Avoir une formation universitaire en sciences humaines ou sociales et une expérience d'au moins trois (3) ans dans le milieu des affaires sociales. De plus, une expérience IMPORTANTE en intervention auprès des jeunes en difficulté et en gestion du personnel est obligatoire.

Conditions de travail
La personne recherchée est engagée comme permanente à 30 heures semaine. La rémunération, à discuter.

Deux (2) intervenants-résidents
COUPLE OU NON

La tâche
Voir au bon fonctionnement global de la maison, aussi bien au niveau de l'intervention auprès des jeunes (accueil, accompagnement, intervention auprès des jeunes, relations avec les ressources du milieu et du réseau des affaires sociales, etc.) qu'au niveau de l'organisation quotidienne de la maison (nourriture, aménagement, achats, entretien, gestion du budget d'opération, etc.).

Qualifications requises
Avoir une formation collégiale ou universitaire en sciences humaines ou sociales et / ou une expérience pertinente en intervention auprès de jeunes en difficulté. Une expérience en contexte d'hébergement serait un atout.

Conditions de travail
Les intervenants devront être disponibles à venir résider dans la ressource. La rémunération sera à discuter. Les intervenants pourront bénéficier de la présence de personnel, support, de périodes de répit, de vacances et autres avantages.

INTERVENANT JEUNESSE
(Liste de rappel)

Formation universitaire ou collégiale et une expérience pertinente en intervention auprès des jeunes en difficulté. Une expérience en contexte d'hébergement serait un atout.

Pour poser votre candidature, envoyer votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1990 à:

Le Petit Patro des Basses-Laurentides
a / s Mme Élaine Streiger
770, Carré Thibault
Ste-Thérèse, Québec
J7E 4C3



Ville de Montréal

ANALYSTE EN SOFTWARE ET EQUIPEMENT
29 649 $ - 46 723 $
Concours no 73253C

Date limite d'inscription
Le 6 juillet 1990

Nature de l'emploi : La personne titulaire assure le soutien technique des systèmes d'exploitation des ordinateurs centraux. À ce titre, elle effectue l'installation, la personnalisation et d'entretien des logiciels d'exploitation. Elle veille à leur optimisation et au bon fonctionnement, rédige la documentation appropriée, élabore les programmes d'essais et procède au déverminage. Elle effectue également les analyses relatives à l'exploitation des ressources matérielles et logicielles du parc d'ordinateurs. Enfin, elle conseille et assiste techniquement le personnel de développement, les opérations et les usagers dans le domaine de sa compétence.

Conditions d'admissibilité :
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (Bac) en informatique. De préférence posséder de l'expérience en soutien technique dans des environnements de grande envergure de type IBM / MVS ; Une combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et suffisante pourra aussi être considérée.

Environnement technologique :
IBM 3090, VAX, UNISYS 1100 / 92, MVS, ESA, JES, CICS, VTAM / NPC, NETVIEW, NATURAL / ADABAS, VMS, ORACLE, OS / 1100, DMS, MAPPER, TELCON, TIP

DEMANDE D'EMPLOI :
Les personnes intéressées à prendre part à ce concours doivent obligatoirement s'inscrire en remplissant le questionnaire de demande d'emploi que l'on peut se procurer au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, ainsi que dans les bureaux Accès-Montréal, les bibliothèques et les maisons de la Culture de la Ville de Montréal et en le retournant au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, 500, place d'Armes, 13e étage, Montréal H2Y 3W9, accompagné des certificats requis. Le service des affaires corporatives, Module ressources humaines se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription incomplète à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. **Inscrire le numéro du concours et votre numéro d'assurance sociale sur La demande d'emploi.**

COMPTE TENU DES PROGRAMMES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ, CERTAINS POSTES POURRAIENT ÊTRE RÉSERVÉS POUR LES MEMBRES DES GROUPES-CIBLES.

L'Hôpital Royal Victoria, chef de file parmi les établissements de soins de santé, de recherche et d'enseignement au Canada, désire s'adjoindre une personne bilingue et expérimentée à titre de

Chef de service,
centrale de distribution

Votre mandat ? Planifier, organiser, gérer ainsi qu'évaluer les stocks de fournitures, les comptoirs de distribution et les services de réception. Voilà qui exigera tout votre sens de l'innovation, votre leadership, votre créativité et vos cinq années d'une solide expérience en gestion dans des domaines connexes, de préférence en milieu de soins de santé.

Relevant du directeur, gestion des ressources, vous concentrerez vos efforts sur l'évaluation de la productivité et sur la façon de l'améliorer. En outre, vous devrez établir et contrôler un budget d'activités, produire des rapports statistiques et mettre sur pied des programmes d'assurance de la qualité.

Votre salaire, accompagné d'une généreuse gamme d'avantages sociaux, sera établi en fonction de votre expérience et des normes du M.S.S.S.

Si vos antécédents comprennent une formation universitaire et des connaissances éprouvées en décontamination, procédés de stérilisation, entreposage et systèmes de distribution, veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance avant le 6 juillet prochain à :

Renée R. Gillman
Service des ressources humaines
Hôpital Royal Victoria
687, av. des Pins Ouest
Montréal (Québec)
H3A 1A1

HÔPITAL ROYAL VICTORIA

Commission scolaire de Sainte-Thérèse

CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES

Située dans la région des Basses-Laurentides, **la Commission scolaire de Sainte-Thérèse** est une commission en pleine croissance desservant une clientèle de 11 500 élèves des niveaux préscolaire, primaire et secondaire.

Nature du travail :
Les emplois de **conseiller pédagogique** comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre responsable des services d'enseignement et d'animation pédagogique, auprès des enseignants et des autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient, de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement, du matériel didactique, etc.

Concours no 1 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN FRANÇAIS ET EN RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU PRIMAIRE — temps complet.

Concours no 2 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN SCIENCES HUMAINES AU SECONDAIRE — à temps partiel, 35% d'une tâche complète ou 12,25 heures / semaine.

Concours no 3 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN FORMATION HUMAINE ET CHRÉTIENNE AU SECONDAIRE à temps partiel, 35% d'une tâche complète ou 12,25 heures / semaine.

Concours no 4 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN FRANÇAIS, LANGUE MATERNELLE AU SECONDAIRE à temps partiel, 35% d'une tâche complète ou 12,25 heures / semaine.

Concours no 5 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN SCIENCES AU SECONDAIRE (remplacement pour un an).

Concours no 6 :
1 CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN ANGLAIS, LANGUE SECONDE AU PRIMAIRE ET SECONDAIRE à temps complet (remplacement pour un an).

QUALIFICATIONS REQUISES POUR TOUS LES CONCOURS :
— Détenir obligatoirement un diplôme terminal de premier cycle dans un champ ou spécialisation approprié à l'emploi ;
— Avoir enseigné durant trois (3) années ;
— **Pour le concours no 3 seulement :** Détenir un mandat pastoral émis par l'Évêque de Saint-Jérôme.

TRAITEMENT :
Selon la convention collective en vigueur des professionnelles et professionnels : Minimum 28 274 $, maximum 51 676 $.

CANDIDAT :
*Toute personne intéressée par l'un de ces postes est priée de faire parvenir un curriculum vitae, en spécifiant le numéro du concours **avant le 6 juillet 1990** à :*

M. Richard Gosselin
Directeur des services
des ressources humaines
Commission scolaire de Sainte-Thérèse
C.P. 390
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4J6

Port de Montréal — Port of Montreal

Le Port de Montréal recherche activement une personne qualifiée pour combler le poste de

surveillant(e) facturation et statistiques

Sous la surveillance de l'Adjointe au chef de la comptabilité, le titulaire de ce poste participe à l'élaboration et l'application d'un plan d'ensemble visant à développer la compétence du personnel du service et à augmenter l'efficacité des systèmes en place concernant la facturaiton et les statistiques.

La personne recherchée possède une formation universitaire de premier cycle en comptabilité, de trois à cinq ans d'expérience dans un domaine connexe. Les projets qui lui ont été confiés lui ont permis, de faire valoir son dynamisme, son esprit pratique et méthodique et ses habiletés à superviser du personnel. De plus, une connaissance du micro-ordinateur (Lotus et D-Base) serait un atout. Elle peut s'exprimer et écrire aisément en français et en anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

N'hésitez pas à faire parvenir votre Curriculum Vitae, en toute confidentialité, à la

Technicienne au personnel
Édifice du port de Montréal, aile no. 1
Cité du Havre
Montréal, Québec, H3C 3R5

Veuillez prendre note que seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

Nous appliquons un programme d'équité en matière d'emploi pour les personnes faisant partie des groupes cibles (femmes, autochtones, handicapés, minorités visibles).

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

La division des Plastiques de NOVA Pétrochimie Inc., principal producteur de polyéthylène au Canada et fabricant important de polystyrène ainsi que de polypropylène, vous propose deux postes stimulants à son usine de polystyrène à Montréal.

Ingénieur(e) principal(e), projet et usine

Au sein de l'équipe technique de l'usine, vous relèverez du surintendant technique et devrez gérer des projets d'investissement et des frais d'exploitation s'échelonnant de dix mille dollars à deux millions de dollars. Pour ce faire, vous aurez à diriger les équipes affectées aux projets et les entrepreneurs externes, en plus de fournir une aide technique à l'équipe d'entretien.

Couramment bilingue et faisant preuve d'esprit d'équipe, vous possédez un baccalauréat en génie chimique ou mécanique, une solide connaissance des lois et règlements environnementaux et des normes d'ingénierie de même qu'un minimum de cinq années d'expérience comme ingénieur(e) de projet ou d'usine. Il est essentiel que vous ayez des antécédents pertinents en gestion de projet.

Ingénieur(e), procédé chimique

Vous ferez aussi partie de l'équipe technique de l'usine et relèverez du surintendant technique. Vous agirez en tant que conseiller(ère) technique pour le procédé et l'ingénierie. À ce titre, vous serez chargé(e) des analyses techniques, des problèmes, des études de procédé, de l'optimisation des ressources ainsi que de l'évaluation économique et de la conception du procédé pour les projets.

Idéalement, vous parlez couramment les deux langues officielles et vous possédez un baccalauréat en génie chimique et quatre ou cinq années d'expérience dans l'industrie des plastiques ou des produits pétrochimiques. D'autre part, vous combinez l'entregent et le sens de la communication, et vous partirez gagnant(e) si vous êtes familiarisé(e) avec le contrôle statistique et la gestion de la sécurité du procédé.

Pour ces deux postes, vous serez appelé(e) à voyager en Amérique du Nord à l'occasion. NOVA vous offre un salaire et une gamme complète d'avantages sociaux très intéressants, de même qu'un milieu où il est interdit de fumer.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le vendredi 6 juillet à :

Sylvie Bourque
NOVA Pétrochimie Inc.
Division des Plastiques
11625, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1B 5L9

NOVA

Les intermédiaires sont priés de s'abstenir.

---

centre d'accueil **la Clairière**

Le centre d'accueil La Clairière offre à des enfants en difficulté importante d'adaptation sociale des services spécialisés de réadaptation visant à améliorer leur intégration sociale et leur développement.

ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES DE RÉADAPTATION

DÉFI
Relevant du D.S.R., la personne choisie aura la responsabilité de planifier, diriger, coordonner et contrôler une partie importante des programmes et activités s'adressant à la clientèle.
Plus spécifiquement, l'adjoint au D.S.R. aura à assumer :

- la planification et le contrôle d'activités cliniques reliées au fonctionnement des modules des services de réadaptation et du centre éducatif;
- l'adéquacité des services en regard des besoins de la clientèle.

EXIGENCES
Nous sommes à la recherche d'un individu possédant une formation universitaire de premier cycle en sciences humaines et une expérience de 5 années dans une fonction d'encadrement dont 3 années en gestion de programmes-cliniques. Une formation spécialisée complémentaire en gestion des programmes ou dans une discipline clinique connexe sera un atout considéré.
Aussi, dans un contexte de restructuration, la personne recherchée devra être engagée, innovatrice, capable de transformer le stress inhérant à sa fonction en énergie positive et de démontrer un leadership. Elle devra également posséder les qualités personnelles telles l'autonomie, l'initiative, le sens des responsabilités, la facilité pour le travail d'équipe et l'efficience.

TRAITEMENT:
Nous offrons une rémunération conforme à la politique salariale du Ministère de la Santé et des Services sociaux applicable aux cadres de la classe 14.

CONSEILLER EN FORMATION, ENSEIGNEMENT ET RECHERCHE

DÉFI:
Relevant du Directeur des services professionnels, le conseiller en formation, enseignement et recherche aura la responsabilité :

- d'évaluer les besoins de formation et de coordonner l'ensemble des activités de formation clinique du personnel;
- de recommander et de coordonner les activités ou projets de recherche dans le cadre des priorités de l'établissement;
- d'organiser et de coordonner les stages en liaison avec les maisons d'enseignement.

EXIGENCES:
Une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée doublée d'une expérience en formation des adultes ou en enseignement.
Une formation de deuxième cycle en andragogie et une expérience pertinente dans un poste comparable seront des atouts considérés à la sélection.

TRAITEMENT:
Selon l'échelle salariale applicable aux professionnels du M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juillet 1990 au :

CENTRE D'ACCUEIL LA CLAIRIÈRE
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
950, rue de Louvain est
Montréal (Québec) H2M 2E8

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Hydro-Québec
Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

CHEF DE DIVISION COMMERCIALE
Secteur Ouest - Région Saint-Laurent

Concours : 28113P
Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Contexte :
Le secteur Ouest est un des quatre secteurs de la région Saint-Laurent et il dessert 22 municipalités, soit 198 000 clients. Son territoire couvre tout l'ouest de l'île de Montréal.

La division Commerciale est une des quatre divisions du Secteur Ouest et elle emploie 125 personnes réparties dans sept sections. Le chef de la division Commerciale supervise ces sept sections.

Fonctions :
- Gérer, pour le secteur, l'application des programmes commerciaux et du règlement tarifaire ;
- Offrir le service à la clientèle et gérer les activités nécessaires à la facturation, au crédit et au recouvrement ;
- Réaliser les programmes commerciaux, appliquer le règlement tarifaire, négocier les contrats et les administrer, traiter les demandes des abonnés, saisir les données, tenir à jour les dossiers des abonnés et administrer les activités de crédit, de recouvrement, d'encaissement et de relevé des compteurs selon les cycles établis ;
- Gérer l'application des programmes de l'entreprise en matière de santé et sécurité, de contrôle des pertes et de gestion des ressources humaines, matérielles et financières.

Exigences :
- Détenir un diplôme de premier cycle en administration des affaires, options gestion des ressources humaines, management et marketing ;
- Posséder une expérience pertinente de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières ;
- Avoir des aptitudes à communiquer et à entretenir des relations humaines harmonieuses et de la facilité à travailler en équipe ;
- Posséder des aptitudes à agir comme porte-parole de l'entreprise auprès des clients, des partenaires et des tiers, ainsi qu'un intérêt marqué pour la satisfaction des besoins de la clientèle ;
- Avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessus **en précisant le numéro du concours**. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 3 juillet 1990.

Société canadienne d'hypothèque et de logement — Canada Mortgage and Housing Corporation

Avocat principal

La SCHL cherche un avocat principal et fiscaliste pour travailler à son Bureau national à Ottawa.

Vous serez chargé de fournir à la Société des services et des conseils juridiques relatifs à des questions fiscales et commerciales. Vous participerez également, sous une perspective juridique, à l'élaboration de lignes de conduite et de programmes, et exercerez les fonctions de conseiller en matière de droit fiscal auprès de la Caisse de retraite et de ses comités, du Comité de placements de la Société et d'autres comités semblables.

Les postulants doivent posséder au moins cinq années d'expérience en droit fiscal et commercial et être membre du barreau dans l'une des provinces ou dans l'un des territoires du Canada. Ils doivent pouvoir communiquer, tant oralement que par écrit, dans les deux langues officielles. L'expérience dans le domaine de la fiscalité relative aux sociétés d'État constitue un atout certain.

Le candidat choisi fera l'objet d'une vérification approfondie de la fiabilité.

La SCHL offre des avantages sociaux extrêmement concurrentiels et attrayants, ainsi qu'un lieu de travail sans fumée. Une aide pour la réinstallation est prévue au besoin. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 6 juillet 1990 à l'adresse suivante :

Agent des ressources humaines , Groupe de la planification et la gestion des ressources, 682, chemin de Montréal, Ottawa (Ontario) K1A 0P7.

La SCHL respecte les principes de l'équité en matière d'emploi.

Un des **100 meilleurs** employeurs au Canada selon *The Financial Post*

Question habitation, comptez sur nous.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est une importante société d'État collaborant avec l'entreprise privée, les établissements financiers, les différents paliers de gouvernement, les organismes sans but lucratif et les particuliers en vue d'améliorer les conditions de logement des Canadiens.

Canada

CLSC

DE L'ÉLAN

Notre établissement, le CLSC de l'Élan de la MRC d'Abitibi, est situé à Amos et dessert un territoire de 26 000 habitants répartis en 19 municipalités. Si vous êtes intéressé à faire partie d'une équipe jeune et dynamique de professionnels-les et d'administrateurs-trices, nous sommes à la recherche d'un-e:

COORDONNATEUR-TRICE DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

(Poste à temps complet)

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Sous l'autorité du Directeur général, la personne choisie aura la responsabilité de planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités relatives aux services et programmes communautaires de l'établissement.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES:
— Superviser et coordonner tous les programmes socio-sanitaires et communautaires dispensés par le personnel en accord avec la philosophie et les orientations du CLSC;
— Assurer l'utilisation optimale des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont attribuées;
— Participer aux activités reliées à la consultation de la population, à l'analyse des besoins, à l'élaboration et à la réalisation des programmes ainsi qu'à l'évaluation des résultats;
— Agir comme membre de l'équipe de direction du CLSC et à ce titre, contribuer à l'élaboration des politiques et procédures ainsi qu'à la réalisation du mandat global de l'établissement.

EXIGENCES:
— Détenir un baccalauréat en sciences humaines (travail social, psychologie, animation) ou un baccalauréat en sciences de la santé. Une expérience exceptionnelle pourrait compenser l'absence de formation universitaire;
— Posséder une expérience récente et pertinente de trois (3) années dans le domaine dont au moins six (6) mois dans des fonctions de coordination et de gestion;
— Une expérience polyvalente en CLSC ou en milieu communautaire serait un atout;
— Leadership, autonomie, facilité de communication, capacité de travailler en équipe et capacité d'engagement à tous les niveaux.

CONDITIONS D'EMPLOI:
Selon les normes du Ministère de la santé et des services sociaux. Poste cadre correspondant à la classe 14.

DISPONIBILITÉ:
Immédiate

Faire parvenir votre curriculum vitae détaillé avec vos attestations d'études ainsi qu'une lettre manuscrite motivant votre candidature au plus tard le 13 juillet 1990 à 16 h 00 à l'adresse suivante:

COORDINATION DES SERVICES ADMINISTRATIFS
CONCOURS No 90-06-EX.01
CLSC de L'Elan
842, 4e Rue ouest
Amos (Québec)
J9T 3Z2

FLYGT

Ingénieur-technicien, automates, PLC et SCADA

NOUS SOMMES
un des plus importants fabricants de pompes électriques submersibles de renommée internationale.

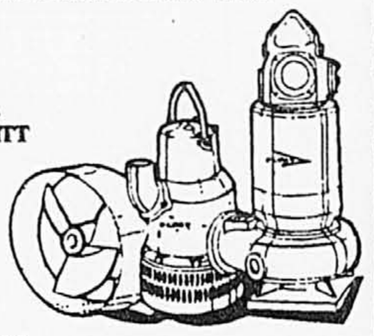
NOUS CHERCHONS UNE PERSONNE
- QUALIFIÉE pour occuper ce poste à notre siège social canadien, à Pointe-Claire;
- FIABLE pour assurer le service et participer à la mise en oeuvre de nos systèmes experts de contrôle assistés par ordinateur et conçus pour les réseaux de stations de pompage; et
- FLEXIBLE pour contribuer à la formation du personnel, aux présentations à l'intention de la clientèle ainsi qu'à la sélection de l'équipement.

VOUS ÊTES
- titulaire d'un diplôme en génie électrique, informatique, électronique, ou l'équivalent;
- fort de deux ou trois années d'expérience avec des contrôles programmables;
- très habile à communiquer en français et en anglais; et
- disponible pour des déplacements fréquents au Canada.

VOUS CHERCHEZ
- un poste offrant des tâches variées et des défis stimulants;
- des possibilités d'avancement et de développement intéressantes, un salaire compétitif de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux; et
- un milieu de travail agréable au sein d'une équipe dynamique.

ALORS, FAITES PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE EN TOUTE CONFIANCE À :

Danielle Déry
FLYGT CANADA
Division de Les Industries ITT du Canada Limitée
300, avenue Labrosse
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4V5



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous, en tenant compte des compétences recherchées.

---

le château

Nous sommes une chaîne de magasins de mode dont le siège social se trouve à Montréal. Nos magasins s'étendent d'un océan à l'autre au Canada et dans l'est des États-Unis.

Nous sommes à la recherche d'un :

DIRECTEUR DE MARKETING

qui se rapportera au vice-président des Ventes et Opérations. Vous serez à la tête d'une équipe créative et spécialistes entièrement dédiés au service, développement et marketing de nos produits.

Le candidat idéal :
- Aura un minimum de 5 ans d'expérience dans la direction d'un service de marketing et publicité ;
- Aura un minimum de 2 ans d'expérience en marketing et publicité dans le domaine de la mode ;
- Aura la preuve d'un projet réussi ;
- Sera bilingue ;
- Sera compétent en communication et composition.

De plus, votre initiative, votre créativité et votre recherche de l'excellence vous permettra de faire une carrière excitante au sein d'un des plus dynamiques détaillants du Canada.

En retour, nous offrons une excellente gamme d'avantages sociaux et une opportunité illimitée de croissance et de développement.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae detaillé à l'adresse suivante :

Les Magasins Château du Canada Ltée
5695, rue Ferrier
Montréal (Québec) H4P 1N1
à l'attention de M. Franco Rocchi
Directeur des ressources humaines
Discrétion assurée

HÔPITAL ST-JOSEPH DE LA PROVIDENCE
ÉTABLISSEMENT À VOCATIONS MULTIPLES
CENTRE HOSPITALIER DE SOINS DE LONGUE DURÉE (136 LITS)
CENTRE D'ACCUEIL (6 LITS)
CENTRE DE JOUR
CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

Nous recherchons une personne compétente pour combler le poste de

PHYSIOTHÉRAPEUTE
TEMPS COMPLET PERMANENT

FONCTIONS:
Personne responsable des programmes de réadaptation fonctionnelle pour la clientèle du Centre hospitalier, du Centre de jour et du CLSC Bordeaux- Cartierville.

EXIGENCES DU POSTE:
- Baccalauréat en physiothérapie.
- Membre en règle de la C.P.P.Q.
- Atout: expérience auprès des personnes âgées.

RÉMUNÉRATION:
- Selon la convention collective.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juillet 1990 à la:

Direction des ressources humaines
HÔPITAL ST-JOSEPH DE LA PROVIDENCE
11844, avenue de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H3M 2X7

LA COOPÉRATIVE DES TECHNICIENS AMBULANCIERS DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN
est à la recherche d'un coordonnateur(trice) général(e)

Aimant relever les défis, il aura à consolider les bases d'une jeune coopérative et lui donner l'orientation requise pour la réalisation de sa mission sociale.

Le candidat recherché possédera une formation de base en gestion des ressources humaines et / ou une expérience pertinente, préférablement dans un secteur connexe. Une expérience de gestion dans un cadre coopératif est un atout.

Rémunération: selon la compétence et l'expérience.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Monsieur Michel Cloutier
Coopérative des techniciens ambulanciers du Québec métropolitain
C. P. 193
Québec (Québec) E1L 4V1

CHÂTEAU JOLIETTE

Le nouvel hôtel du centre-ville de Joliette requiert les services d'un(e)

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

pour développer le marché des réunions d'affaires et des congrès de la région de Montréal.

EXIGENCES: ● Formation de base en vente ou en marketing ● Expérience de vente dans le domaine de l'hôtellerie ● Voiture ● Grande disponibilité.

RÉMUNÉRATION: Programme de rémunération sur base de commission en fonction des résultats.

LIEU DE TRAVAIL: Principalement Montréal avec déplacements hebdomadaires à Joliette.

Faire parvenir C.V. avant le 6 juillet à:

M. Norman Lagarde, Directeur général
Château Joliette
450, rue St-Thomas
Joliette, Qc J6E 3R1

IMMEUBLES LECO

Agent(e) de location commerciale

Nous constituons une entreprise immobilière plus particulièrement spécialisée dans le développement de centres commerciaux. La mise en chantier de deux projets d'ampleur relative nous contraint de repenser notre infrastructure en matière de personnel affecté à la location. Nous sommes donc présentement à la recherche d'un(e) spécialiste de la location.

Préférablement, le candidat(e) convoité(e) sera bilingue, totalisera au minimum trois (3) ans d'expérience dans le domaine de la location commerciale, possédera une formation académique de niveau secondaire V, pourra enfin de façon probante témoigner d'une connaissance avantageusement intéressante des commerçants majeurs, nationaux ou régionaux opérant au Québec.

En collaboration avec la direction de l'entreprise, il (elle) sera appelé(e) à participer à la définition du mix commercial d'un projet donné, à collaborer à la conception des différents instruments de location, à réaliser certaines études préliminaires de marché et surtout, à assumer la prospection de clientèle, la négociation d'offres de location, enfin le suivi de leur clientèle.

Le(la) candidat(e) choisi(e) sera rémunéré(e) de la façon suivante: salaire de base, commissions, frais de représentation. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de contacter Monsieur Gilles Léger afin de prendre rendez-vous et de présenter leur curriculum vitae.

IMMEUBLES LECO INC.
(514) 923-1277

Afin de consolider l'équipe de gestion de la direction exécutive Construction et entretien majeur, le service de la Surveillance est à la recherche d'une personne expérimentée et dynamique au poste suivant :

Chef de division, Surveillance métro

À ce titre, vous assumez la responsabilité de fournir aux employés et aux usagers du réseau un service de qualité en matière de sécurité publique. Vous gérez les ressources humaines, financières et matérielles de la division pour atteindre les objectifs fixés.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous avez suivi quelques cours dans le secteur des techniques juridiques auxiliaires et vous possédez une expérience pertinente d'au moins huit années en surveillance, dont cinq à un poste de gestion. Une connaissance des lois, règlements et normes reliés à la sécurité et aux interpellations est essentielle.

Votre rémunération sera déterminée en fonction de la combinaison de votre formation et de votre expérience (échelle de 46 000 $ à 57 500 $) et accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juillet 1990 à la **S.T.C.U.M., direction exécutive C.E.M., section Dotation, rémunération et planification de la main-d'oeuvre, concours CEM-SUR-90-006, 8845, boulevard Saint-Laurent, 3e étage, Montréal (Québec) H2N 1M3.**

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.

Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal

SECUR

Étant une corporation du Mouvement Desjardins, SECUR est une entreprise oeuvrant dans le transport des valeurs et la sécurité des biens et des personnes. Dans le cadre de la mise en oeuvre de son plan directeur, l'équipe informatique de SECUR doit réaliser de nombreux projets de développement de systèmes et ce, à l'aide de techniques d'analyses structurées et de modélisation avec un langage de quatrième génération et un SGBD relationnel.

L'environnement technologique est axé autour de trois ordinateurs VAX-VMS supportant une centaine de périphériques répartis dans les succursales de Québec, Lévis et Montréal.

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

Sous l'autorité du directeur Systèmes et Méthodes, vous aurez à participer aux phases d'analyses préliminaires et fonctionnalles et assumera la gestion des ressources techniques qui en découlera.

- Baccalauréat en informatique ou dans une discipline connexe.
- Quatre (4) à cinq (5) ans d'expérience en développement de systèmes d'envergure.
- Une connaissance de l'environnement VAX-VMS serait un atout.
- Bilinguisme serait un atout.
- Le travail s'effectuera principalement à notre succursale au Centre-ville de Montréal.

Les personnes qualifiées et intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet et detaillé avant le 4 juillet 1990 et ce, à l'adresse suivante :

SECUR INC.
59, avenue Bégin
Lévis, (Québec)
G6V 4C3
ATT.: Madame Eveline Dumais
Directeure du Personnel

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Gendron Lefebvre inc., importante firme de consultants multidisciplinaires en plein essor où priment la qualité de vie de ses quelque 300 employés ainsi que la qualité du service à la clientèle, recherche un

Directeur, informatique

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de pourvoir le management d'un seul système d'information de gestion.

Vous êtes familiarisé avec les systèmes d'exploitation DOS, UNIX et VMS sur des réseaux comme Novell Ethernet dans plusieurs environnements (IBM compatible, Apple, Intergraph, Motorola, Sun). De plus, vous avez une connaissance de base de la production DAO-CAO, de la géomatique et de la bureautique.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous possédez un diplôme universitaire en arpentage, en génie ou en informatique avec spécialisation en traitement numérique ou avec un SGBD et que vous avez cinq années d'expérience pertinente.

Si vous répondez à cette description et que le défi vous intéresse, n'hésitez plus et joignez-vous à notre entreprise. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juillet 1990 à **Mme Marjolaine Plante, directrice des ressources humaines.**

Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

Gendron Lefebvre
Consultants

2, place Laval, bureau 200, Laval (Québec), CANADA H7N 5N6 Tél.: (514) 384-1260

CSLG
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

POSTE OFFERT AUX FEMMES ET AUX HOMMES
(C-90-56)

LA COMMISSION SCOLAIRE DE LE GARDEUR EST À LA RECHERCHE D'UN

DIRECTEUR ADJOINT D'ÉCOLE SECONDAIRE CLASSE I

NATURE DU TRAVAIL:
L'emploi de directeur adjoint d'enseignement secondaire comporte la responsabilité d'assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion d'un ou des programmes et des ressources de l'école.
Cet emploi peut comporter notamment les responsabilités suivantes:
— assister le directeur d'école dans la gestion des programmes et des ressources d'une unité d'encadrement;
— remplacer le directeur d'ecole en cas d'absence brève de celui-ci.

LES QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES SONT LES SUIVANTES:
1. Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation appropriée;
2. cinq années d'expérience dans un emploi d'enseignement ou de professionnel non enseignant;
3. l'autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT
Minimum: 38 620$ année (en révision)
Maximum: 51 175$ année

Toute personne intéressée et dûment qualifiée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 29 juin 1990 au:

Service des ressources humaines
Commission scolaire de Le Gardeur
80, rue Jean-Baptiste-Meilleur
REPENTIGNY (Québec)
J6A 6C5

(Prière de mentionner le numéro du poste)

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON

Concours no 428
OFFRE D'EMPLOI
PERSONNEL ENSEIGNANT
SESSION AUTOMNE 1990

Le Cégep de Lévis-Lauzon requiert les services d'enseignantes et d'enseignants à l'enseignement régulier de jour en:

Spécialité	Tâche
Agriculture biologique (charge pleine/session)	Intégrer des notions d'agriculture biologique à l'interieur des cours de la 1re année du programme. Collaborer avec le départememt sur des dossiers reliés à l'agriculture biologique.
Génie rural (charge partielle 4 jours/semaine)	Enseigner dans les domaines de machinerie pour récolte, conservation, fertilisation, bâtiments et équipements, régie de machinerie, de l'eau et des sols.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Bacc. en agronomie ou D.E.C. en gestion et exploitation d'entreprises agricoles avec spécialisation appropriée pour génie rural.
— Deux ou trois ans d'expérience pertinente en milieu agricole.
— Aptitudes au travail en équipe.
— Expérience de l'enseignement souhaitable.

Les candidatures seront reçues sous forme de curriculum vitae jusqu'au 4 juillet 1990, 15 h 30 à l'attention de:

Service des ressources humaines
Concours no 428
Cégep de Lévis-Lauzon
205, Mgr-Bourget
Lauzon, Qc
G6V 6Z9

N.B. La sélection pour ces charges aura lieu au début du mois d'août 1990.

INFIRMIÈRE-HYGIÉNISTE BILINGUE

Le BUREAU DE SANTÉ D'ALGOMA recherche une infirmière-hygiéniste pour le bureau de Blind River.

Si vous avez au moins deux années d'expérience récente dans le domaine de la santé communautaire et vous intéressez beaucoup à la promotion de la santé, à l'éducation en matière de santé et à la prévention des maladies, avez-vous envisagé la possibilité de travailler dans une petite collectivité pittoresque située le long de la route transcanadienne près du lac Huron, entre Sault-Ste-Marie et Sudbury?

Votre travail consisterait à fournir divers programmes de prévention et d'éducation en vue de promouvoir et de maintenir la santé des résidents de tous âges.

Exigences: Baccalauréat en sciences infirmières ou diplôme en hygiène publique. Autorisation de pratiquer dans la province de l'Ontario, ou admissibilité à cette autorisation. Le bilinguisme est de rigueur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 juillet 1990 à:

Madame Debbie Shubat
Directrice par intérim
Soins infirmiers
99, Foster Drive
Centre Civic, 6e étage
Sault-Ste-Marie (Ontario)
P6A 5X6

---

steria

STERIA (Canada) Inc.

RECHERCHE 10 ANALYSTES PROGRAMMEURS POUR UNE MISSION DE 2 ANS À PARIS

Le Groupe STERIA (2 000 collaborateurs, des réalisations dans 35 pays) vous propose de participer au développement de FREGATE, son plus important projet actuel (50 millions$) pour la refonte de la facturation téléphonique de France Télécom.

Vous utiliserez notre atelier de génie logiciel CARIATIDES (formation asssurée par nos soins) pour développer des applications en COBOL.

La préférence sera donnée aux candidats de 2 à 5 ans d'expérience en développement sur grands systèmes centraux IBM, motivés et disponibles pour une affectation dès juillet 1990.

À l'issue de votre mission, vous pourrez rejoindre notre personnel québécois ou poursuivre une carrière internationale.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:
Louis-Gilles Richard
Vice-président
255, avenue Saint-Sacrement
Québec (Québec) G1N 3X9
Tel.: (418) 681-7939

ALLEMAGNE, ARABIE SAOUDITE, BELGIQUE, CANADA, CÔTE D'IVOIRE, ESPAGNE, FRANCE, LUXEMBOURG, SUISSE

LIGHTOLIER

ANALYSTE-PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE
Hewlett Packard 3000

Notre réputation dans l'industrie de l'éclairage est des plus solides! Derrière nos produits innovateurs de grande qualité se retrouve une équipe dynamique de soutien administratif et informatique.

Initiative et autonomie... voici les qualités que vous aurez la chance de mettre à l'épreuve à ce poste plein de défis. Vous détenez un baccalauréat en informatique et possédez une expérience d'au moins 2 années en analyse et en programmation, dont une sur un système Hewlett Packard 3000 dans un environnement manufacturier. Le bilinguisme est un atout.

Le niveau salarial de ce poste ainsi que nos avantages sociaux sauront vous plaire!

Pour discuter de votre futur, veuillez faire parvenir votre c.v. au Service des ressources humaines, Lightolier Canada, 3015, Louis Amos, Lachine (Québec) H8T 1C4.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

CANLYTE Le chef de file dans l'éclairage
THE LIGHTING CONCEPT CENTRE
KEENE WIDELITE
LIGHTOLIER
PRODEL
CFI

DOMAINE DE LA CARTE DE MULTISERVICE, CARTE DE CRÉDIT

PREMIER VICE-PRÉSIDENT VENTE ET MAKETING

Relevant du président, la personne choisie sera responsable des ventes et du marketing pour le Canada et les Etats-Unis. Vous devrez élaborer et implanter un plan de développement d'affaires, l'assurera d'une croissance et d'une rentabilité accrue. Membre de l'équipe de direction, vous aurez en outre à maintenir d'etroites relations avec les autres vice-présidents.

Diplôme universitaire, vous possedez une solide expérience dans la direction des ventes et du **marketing direct** de produits ou services. Bilingue, habile négociateur et communicateur, votre dynamisme, votre esprit d'initiative et votre vision d'ensemble s'allient à votre désir d'exceller, à un sens inné des affaires et à une orientation marquée pour l'action et les résultats.

Lieu de travail: Montréal

Faire parvenir votre C.V. sous pli confidentiel.

RAMCI CANADA INC.
600 ouest, de Maisonneuve
29e etage
Montreal (Québec)
H3A 3J2

KÉOPS INFORMATIQUE INC.

KÉOPS, une entreprise de services en ingénierie de logiciels spécialisée dans les domaines industriels et manufacturiers, est présentement à la recherche d'

- **INGÉNIEURS SYSTÈMES**, possédant un minimum de 5 ans d'expérience en contrôle et supervision de procédés industriels, acquisition de données et systèmes en temps réel.

Les candidats devront posséder une expérience pratique du travail en usine, et maîtriser les environnements VAX/VMS, VAX/RDB, ORACLE/SQL, FORTRAN-77 et C. Une bonne expérience en télécommunications et interface avec des contrôleurs programmables serait un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitæ en toute confidentialité à :

KÉOPS Informatique inc., Service du personnel, Dossier n° 914, 486, rue St-Jean, bureau 303, Montréal (QC), H2Y 2S3

KÉOPS respecte une politique d'égalité dans l'emploi.

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

ENSEIGNANTES — ENSEIGNANTS

SESSION AUTOMNE 1990

CHARGÉS À L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER DE JOUR

Concours = 90-67

GÉNIE CIVIL — COURS 221 — 1 CHARGE COMPLÈTE

— Charpente d'acier	4 h/semaine
— Mécanique de bâtiment	3 h/semaine
— Science graphique	4 h/semaine — 2 groupes

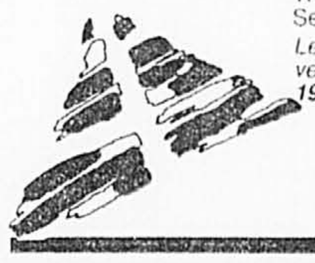
GÉNIE CIVIL — COURS 221 — 1 CHARGE PARTIELLE

— Technologie des agrégats	4 h/semaine

Qualifications:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline concernée.
— Expérience de l'enseignement.
— Expérience pratique de la spécialisation.

Traitement:
Selon les normes de la convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 juin 1990 à 16 h 30 au:



Collège André-Laurendeau
Service des ressources humaines
1111, rue Lapierre
Ville LaSalle (Québec)
H8N 2J4

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
TEMPS PLEIN ET PARTIEL

Leader mondial dans l'industrie alimentaire, **Les Entreprises Nestlé Ltée** recherchent des candidat(e)s pour combler des postes de représentant(e)s dans la région de Montréal.

Vous aurez la responsabilité de représenter des marques de produits aussi prestigieuses et connues que Nestlé, Carnation, Libby's, Stouffer's et Ballard.

Les exigences du poste sont les suivantes:
— Formation universitaire ou experience jugée pertinente
— Aptitudes à la vente
— Dynamisme, initiative, ambition
— Le bilinguisme serait un atout

Les entreprises Nestlé vous offrent un niveau de salaire concurrentiel, une voiture (ou allocation de déplacement pour le poste à temps partiel), une gamme complète d'avantages sociaux et une possibilité de carrière des plus intéressantes dans un environnement très dynamique.

Prière d'envoyer votre C.V. discrétion garantie en mentionnant si vous désirez un poste à temps plein ou partiel.

Les Entreprises Nestlé Limitee
3090, boul. Le Carrefour
Suite 400
Laval, Québec H7T 2J7

* Envoi postal seulement, pas d'appel téléphonique.
* Seules les candidatures retenues feront l'objet de correspondance ultérieure.

Nestlé

Chef de file des instruments médicaux

PROFESSIONNEL EN VENTE

Du talent tout neuf

Déjà bien en avance sur sa concurrence, ce fabricant et distributeur de pointe commercialise sa nouvelle gamme d'instruments médicaux brevetés à travers le Canada. Il recherche actuellement un représentant des ventes bilingue et énergique qui se joindra à une équipe des ventes professionnelle et motivée pour couvrir le territoire du Québec et des Maritimes. Il sera en poste à Montréal.
Relevant du vice-président à Toronto, vous vous appuierez sur votre diplôme universitaire en sciences ou en sciences infirmières ainsi que sur vos aptitudes en relations interpersonnelles pour vendre un éventail de produits jetables utilisés en radiologie, cardiologie et chirurgie, aux docteurs, aux infirmières et aux responsables des achats dans les hôpitaux.

Venez apprécier la vigueur et l'ambiance de cette entreprise à succès, son style de gestion moderne et ses excellents avantages sociaux. Explorez une carrière de grand potentiel et découvrez la vraie signification du mot «satisfaction». Les horaires de travail sont raisonnables. Pour saisir cette occasion exceptionnelle, faites parvenir votre curriculum vitae, ou encore téléphonez à:

Andrejicka-Rochon Corp., Projet # 6-SP-23, 21 Four Seasons Place, Suite 110, Etobicoke (Ontario) M9B 6J8. Tél.: (416) 620-6788, télécopieur: (416) 620-6608.

ANDREJICKA • ROCHON
Conseil à la direction

A.B.I.

EN EXPLOITATION DEPUIS 1986 ALUMINERIE DE BÉCANCOUR COMPTE 800 EMPLOYÉS. UN AGRANDISSEMENT DE 60 % EST PRÉSENTEMENT EN COURS.

ANALYSTE - MAGASIN

(temporaire)

Description de tâches :

Le titulaire est responsable de:
- La codification de tous les articles en magasin
- La standardisation des articles en magasin
- L'élaboration de tests de qualité
- L'intégrité des données descriptives des articles reçus en magasin
- L'étude des paramètres et politiques de réapprovisionnement

Profil recherché :

- Vous aimez les défis et le travail d'équipe
- Vous êtes intéressé aux techniques de pointe

Vous possédez :

- Un diplôme de premier cycle en génie
- 2 ans d'expérience pertinente
- Du dynamisme et le désir de réussir
- Du leadership

A.B.I. offre une rémunération et des avantages sociaux intéressants. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

ALUMINERIE DE BÉCANCOUR INC.: VENEZ GRANDIR AVEC NOUS ! (250 nouveaux emplois)

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 90-737 avant le 30 juin 1990 à:** M. François Girard, Centre d'emploi du Canada, 4160 boulevard Bécancour, Gentilly, Qc, G0X 1G0.

SERVICE À L'ENFANT & À L'ADOLESCENT DE COCHRANE SUD

Le Service à l'Enfant et à l'Adolescent de Cochrane sud est un service d'hygiène mentale situé à Timmins, Ontario. Notre organisme progressif et innovateur est responsable de fournir une gamme de services d'évaluation et de traitement résidentiels et communautaires aux enfants et aux familles souffrant de troubles affectifs, psychosociaux et comportementaux.

EST À LA RECHERCHE DE

Conseillers en hygiène mentale - 3 postes disponibles:

1 - pour les écoles francophones
1 - pour les écoles anglophones
1 - bilingue pour les écoles francophones et anglophones

EXIGENCES:
1. Avoir un grade en travail social, en psychologie ou l'équivalent -une experience d'enseignement serait un atout.
2. Bonnes aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles.
3. Pouvoir travailler en collaboration avec d'autres spécialistes.
4. De bonnes aptitudes à l'organisation.
5. Etre capable de travailler seul.
6. Avoir un permis de conduire en regle.

RESPONSABILITÉS:
1. Faire la liaison entre l'agence, les écoles et d'autres services communautaires.
2. Pouvoir reconnaitre dès les premiers signes les difficultés sociales, émotionnelles et comportementales d'enfants et d'adolescents, et intervenir de manière adéquate.
3. Travailler en collaboration avec d'autres spécialistes pour développer et mettre en oeuvre des initiatives préventives.

THÉRAPEUTE DE GROUPE - 1 POSTE:

Le candidat retenu travaillera au sein d'une équipe dynamique pluridisciplinaire qui emploie une approche progressive dans le traitement des problèmes psychologiques.

Les candidats doivent faire preuve de competences en évaluation et en intervention clinique directe avec les enfants, adolescents et familles utilisant un modèle de thérapie de groupe. Les candidats doivent également posséder d'excellentes aptitudes à la communication et doivent être disposés à travailler en collaboration avec d'autres professionnels dans la communauté.

EXIGENCES:
1. Baccalauréat ou maitrise en psychologie ou en service social.
2. Faire preuve d'aptitudes cliniques à l'évaluation et au traitement de troubles psychologiques et comportementaux chez les enfants et leur famille.
3. Faire preuve d'aptitudes cliniques à la thérapie de groupe.
4. Excellentes aptitudes à la communication.
5. Capacité de travailler avec d'autres spécialistes.
6. Bonnes aptitudes à l'organisation.
7. Le bilinguisme serait un atout.

RESPONSABILITÉS:
1. Évaluations psychosociales et comportementales individuelles ou de groupe des enfants et de leur famille.
2. Traitement dans un groupe therapeutique d'enfants, adolescents et / ou parents.
3. Participation au développement, à la mise en oeuvre et à l'évaluation de programmes de prévention de l'organisme.

CLINICIEN SPÉCIALISÉ DANS LES SERVICES POUR L'AUTISME INFANTILE - 1 POSTE

Le candidat retenu fournira les services d'évaluation et de traitement des enfants autistiques et leur famille en collaboration avec d'autres organismes et professionnels de la communauté.

EXIGENCES:
1. Diplôme collégial ou baccalauréat en études de développement de l'enfance ou experience équivalente.
2. Aptitudes cliniques à l'évaluation des enfants autistiques et à l'intervention.
3. Excellentes aptitudes à la communication.
4. Capacite de travailler en collaboration avec d'autres professionnels.
5. Capacité de travailler de façon independante.
6. Bonnes aptitudes à l'organisation.
7. Permis de conduire en règle.
8. Le bilinguisme serait un atout.

RESPONSABILITÉS:
1. Evaluations psychosociales, comportementales et developpementales des enfants autistiques inscrits au programme.
2. Services de traitement divers, formation et soutien aux pourvoyeurs de soins.
3. Travailler en collaboration avec d'autres organismes et professionnels de la communauté dans le but de répondre aux besoins des enfants autistiques.

L'organisme offre un salaire et des avantages sociaux attirants.

Si vous répondez aux exigences d'un des postes susmentionnés et vous souhaiteriez profiter de cette occasion pour travailler dans un milieu innovateur, plein de défis, veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 6 juillet 1990 à M. Ronald Bert, B.A., M.S.W., C.S.W., directeur général, Service à l'Enfant et à l'Adolescent de Cochrane sud, 27 nord, rue Cedar, TIMMINS (Ontario), P4N 6H8.

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

CONSEILLERE OU CONSEILLER EN PROTECTION JUVÉNILE
ATTACHE D'ADMINISTRATION
31 841 $ à 40 060 $
(en voie de révision)

CONCOURS NUMERO 111G-406012:
A Rouyn

Ce concours permettra pendant au moins une année, de combler des emplois semblables à la Commission de protection des droits de la jeunesse, du ministère de la Justice dans les régions *administratives de l'Abitibi-Témiscamingue*, Montréal, Montérégie, Laurentides, Outaouais et le Nord du Québec. Présentement un emploi à Rouyn.

ATTRIBUTIONS: Recevoir les plaintes sur le non-respect des droits reconnus aux jeunes en difficulté. Procéder à l'investigation et voir à l'application des correctifs appropriés. Vérifier l'exercice des droits et promouvoir ces mêmes droits accordés aux jeunes auprès des établissements concernés.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en service social, criminologie, droit, psycho-éducation, psychologie; 3 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Résidence principale dans les régions administratives de la Montérégie, Montréal, Laurentides, Lanaudière, Outaouais, Abitibi-Témiscamingue et le Nord du Québec.

PERIODE D'INSCRIPTION: 23 juin au 10 juillet 1990

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De la Chevrotière Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Josée Boucher, (514) 393-2076

CET APPEL DE CANDIDATURES ANNULE ET REMPLACE L'APPEL PUBLIE LE 9 JUIN ET PORTANT LE MÊME NUMÉRO DE CONCOURS. LA PÉRIODE D'INSCRIPTION EST PROLONGÉE JUSQU'AU 10 JUILLET 1990. LES CANDIDATURES DÉJÀ REÇUES SERONT AUTOMATIQUEMENT VERSÉES AU PRÉSENT CONCOURS.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux regionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues *à l'adresse indiquée* durant la période d'inscription.

Québec

Tech-rep Électroniques Ltée
7115, Transcanadienne
St-Laurent, Québec
H4T 1A2

Tech-Rep à présentement des postes de conception à combler dans son département d'ingénierie.

Pour ces postes nous recherchons des candidats autonomes, bilingues, consciencieux et responsables.

Circuits logiques-analogiques, ref #0614-01, et Logiciel, ref#0614-11:
- ingénieur intermédiaire, expérience: 3 ans et +
- asservissement
- micro-contrôleur
- instrumentation
- traitement de signaux
- C & assembleur
- logiciel temps réel

Circuits logiques, ref#0614-02, et Logiciel, *ref#0614-12*:
- ingénieur intermédiaire, expérience: 3 ans et +
- uP 6809 & 68K
- micro-contrôleur
- VME & OS9
- HDLC
- C & asm temps réel
- PBX & réseaux

Logiciel, ref#0614-14:
- ORACLE
- UNIX C
- Programmeur junior

Circuits analogiques-RF,ref#0614-03:
- ingénieur intermédiaire, expérience: 3 ans et +
- filtres
- receveur
- EMI & RFI
- transmetteur
- télécommunication
- communication numérique

Circuits logiques PC compatible, ref#0614-04, et Logiciel, ref#0614-13:
- ingénieur intermédiaire, expérience: 3 ans et +
- uP 80286
- architecture PC
- BIOS
- affichage EL
- unitée de disquettes
- PC-DOS

Secrétariat, ref#0614-21:
- 3 ans d'expérience, département d'ingénierie
- WordPerfect 5.0
- Lotus 123
- PageMaker 3.0
- Bilinguisme parfait

Ces postes sont ouvert également aux hommes et aux femmes.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 29 juin 1990 en indiquant le numéro de référence du poste.
Seul les candidats retenus seront contactes.
Aucun appel téléphonique ne sera accepté.

L'une des plus importantes sociétés intégrées de produits forestiers au monde, avec au-delà de 15 000 employés répartis de la Nouvelle-Écosse à la Colombie-Britannique et des ventes annuelles de près de trois milliards de dollars tant au Canada que dans 40 autres pays, recherche, pour son siège social situé à Montréal, un

Spécialiste en taxes de vente

Relevant du directeur, Taxes de vente et à la consommation, la personne choisie s'occupera des taxes de vente fédérale et provinciales, des taxes sur l'essence et le carburant. Plus particulièrement, elle veillera entre autres à minimiser l'impact de ces taxes sur les activités de la compagnie, de ses succursales et de ses filiales canadiennes.

En tant que personne-ressource en fiscalité, elle verra à l'application adéquate de la législation fiscale et guidera le personnel en ce qui a trait à l'interprétation de ces lois.

Un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et deux à trois ans d'expérience dans le domaine de la taxe de vente sont requis pour postuler cet emploi. De bonnes aptitudes en communication dans les deux langues officielles constituent un atout.

Nous offrons des salaires attrayants et un programme complet d'avantages sociaux, en plus d'excellentes possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Produits Forestiers Canadien Pacifique Limitée

Concours 0368
Développement et dotation en personnel
1155, rue Metcalfe, 14e étage
Montréal (Québec) H3B 2X1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

SCÉNARISTES: À VOS CRAYONS!

Nous sommes à la recherche de scénarios originaux dans le but de produire de nouvelles émissions de fiction de tous genres.

Vous avez pondu un scénario et vous le trouvez génial? Faites nous le parvenir à l'adresse suivante:

Les Productions Pram
(«Surprise sur prise»)
Département Idéation/
4215, rue Iberville
Montréal, Québec
H2H 2L5

Ou contactez François Morin au
521-1175
pour avoir plus d'informations.

INGÉNIEURS ET TECHNICIENS SENIORS MÉCANIQUE ET ÉLECTRICITÉ

Une firme d'ingénieurs conseils de la région de la Capitale nationale recherche des ingénieurs ou techniciens seniors en mécanique et en électricite. Emploi permanent. Les candidats devront posséder une expérience minimum de 5 ans dans leur sphère d'activité.

Mécanique

Le poste exige une connaissance approfondie des systèmes de chauffage, plomberie, ventilation et climatisation.

Électricité

Le poste exige une bonne connaissance des codes, de l'éclairage, la distribution générale, les systèmes de securité, d'alarme incendie ainsi que des réseaux d'urgence.

Les salaires seront basés sur l'expérience. Le français est primordial, connaissance de l'anglais un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 18154
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

VOLCANO SYSTÈMES D'ÉNERGIE INC., une entreprise d'envergure nationale oeuvrant dans le secteur de l'énergie et de l'environnement, requiert les services d'un:

INGÉNIEUR DE PROJET

- Possédant un minimum de 5 à 8 ans d'expérience, bilinguisme essentiel;
- Étant familier avec chaudières, appareils de chauffage, échangeurs de chaleur;
- Tâches d'ordre général: sert de liaison entre le client et différentes divisions de l'entreprise pour assurer que l'équipement:
  - i) soit fabriqué et livré conformément aux spécifications vendues;
  - ii) soit livré selon les échéanciers;
  - iii) soit performant selon les prévisions;
  - iv) que le prix de revient soit contrôlé et maintenu dans les normes de rentabilité;
- Pouvant à l'occasion effectuer des calculs de performance et prévisions d'efficacité des produits et accessoires;
- Aura à participer à la sélection et spécification d'accessoires spécifiques;
- Lieu de travail; Saint-Hyacinthe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

VOLCANO SYSTÈMES D'ÉNERGIE INC.
Directeur du personnel
4300, avenue Beaudry
Saint-Hyacinthe, Québec J2S 8A5

Chef de file cherche leader

Le Groupe Jean Coutu, toujours en pleine croissance, a besoin de votre sens de l'organisation et de votre autonomie à un poste clé de son magasin de Joliette :

Directeur(trice) de succursale

Comme vous serez à la tête d'une quarantaine de personnes et que vous assumerez la gestion générale du magasin selon les politiques du Groupe, il vous faut posséder beaucoup de leadership, de disponibilité et d'esprit d'équipe. Ce mandat exige non seulement un sens aigu des responsabilités et la capacité de motiver les gens, mais aussi une solide expérience en gestion d'un commerce de détail à grande surface - de huit à dix années au minimum.

Vos efforts vous vaudront un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels, des bonis au rendement très généreux et, au besoin, une allocation de déménagement.

Si vous avez la forte personnalité qui nous intéresse, faites-vous connaître de **Mme Vivienne Cadorette** en lui envoyant votre curriculum vitae **avant le 28 juin prochain, au 504, rue Manseau, Joliette (Québec) J6E 3E2.**

Le Groupe **Jean Coutu** (PJC) Inc.

Jean Coutu offre des chances d'emploi égales à tous.

GÉRANT ASSURANCE DE QUALITÉ
Usine située à Magog

QUALIFICATIONS:
- Bilingue;
- DEC ou diplôme universitaire;
- Familier avec les demandes de l'industrie de l'automobile SPC, FMEA, etc.

FONCTIONS:
- Mettre en place un système d'assurance qualité;
- Entrainement du personnel;
- En charge de soumettre des échantillons selon GP3;
- Assister le département dans l'augmentation de la productivité.

SALAIRE:
Selon experience.

Envoyer votre curriculum vitae avant le 11 juillet 1990 à:

THONA INC.
Service du personnel
1635, boul. Industriel
Magog (Québec) J1X 5B3

MAISON D'ÉDITION

Recherche un / e représentant / e auprès des institutions scolaires. En plus d'une **excellente** connaissance du français et de l'anglais, tant écrit que parlé, cette personne devra aimer voyager, travailler en équipe et être familier(ère) avec le milieu de l'éducation.

Date d'entrée en fonction: le 8 août 1990.

Prière d'envoyer son c.v. aux:

Éditions Hurtubise HMH
7360, boul. Newman
Ville LaSalle
H8N 1X2

À l'attention de Lise Hallé, secteur commercial.

OCCASION EXCEPTIONNELLE
Directeur régional des ventes recherché
avec expérience
pour secteur Rive-Sud

- Nouveau produit révolutionnaire;
- Revenu illimité;
- Formation complète;
- Aucun investissement.

Information:
M. Tremblay ou M. Longpré
454-2441

P.S.: Veuillez nous contacter au numéro ci-haut mentionné

ORTHOPHONISTE

Si vous souhaitez une carrière avec un organisme des plus progressifs et que vous appréciez le défi de faire partie intégrante d'une équipe multidisciplinaire, nous avons peut-être l'opportunité que vous cherchez.

Le Bureau de santé de l'Est de l'Ontario recherche un ou une orthophoniste détenant une maitrise dans le domaine et éligible à devenir membre de l'OSLA. De préférence, vous êtes parfaitement bilingue et possédez une expérience relative. Comme vous devrez voyager, vous détenez un permis de conduire en bonne et due forme et possédez une automobile.

En retour d'un service dévoué, nous vous offrons un salaire compétitif, d'excellents avantages sociaux et un remboursement pour le kilométrage.

Si vous désirez plus d'information, veuillez vous adresser à Mme Suzanne Knox, au 1-613-933-1375.

Veuillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae à:

Service du personnel
Bureau de santé de l'Est de l'Ontario
1000, rue Pitt
Cornwall (Ontario)
K6J 5T1

Postes à l'étranger

Dans le cadre du démarrage de nouveaux projets d'appui aux institutions financières et aux coopératives agricoles, la Société de développement international Desjardins est à la recherche de deux experts à titre de conseillers auprès de coopératives agricoles. Ces postes sont axés de façon particulière, d'une part, sur le développement organisationnel et, d'autre part, sur la gestion du crédit agricole.

Nous recherchons des candidats dont l'expérience est directement reliée aux domaines suivants : gestion, financement d'entreprises agricoles, formation et développement de coopératives, pour des mandats d'une durée de deux ans à Cap-Haïtien, en Haïti. Le départ aura lieu en septembre 1990.

Conseillers en développement et gestion de coopératives

Fonctions

Le principal mandat des conseillers portera sur des activités permettant une meilleure organisation des coopératives agricoles et une sensibilisation accrue de leurs membres.

- Appui technique aux coopératives agricoles en matière de production et de commercialisation
- Formation des dirigeants et du personnel des coopératives sur le plan de l'organisation coopérative et de la gestion administrative et comptable
- Conception et implantation d'une méthodologie et d'outils adaptés pour l'analyse, l'élaboration et le suivi de dossiers de crédit
- Direction du travail des experts externes (consultants)
- Assistance au directeur de projet dans la réalisation de son mandat

Exigences

- Diplôme universitaire en agro-économie, en finance, en gestion de projets, etc.
- Huit années d'expérience dans le domaine de la gestion ou du financement d'entreprises agricoles
- Très bonne connaissance des systèmes et produits agricoles
- Connaissance du milieu coopératif : ses valeurs, ses mécanismes de fonctionnement, ses difficultés
- Très grande volonté et capacité d'adaptation et de collaboration avec le milieu (le projet se déroule dans un contexte socio-économique très difficile)
- Aptitudes à travailler en équipe
- Au moins un an d'expérience dans les pays en voie de développement

Contexte de l'affectation

Inaccessibilité à la scolarité de niveau secondaire

Les conditions de travail sont celles en vigueur au sein du MCPEDQ, auxquelles s'ajoutent les avantages généralement accordés aux coopérants affectés à l'étranger. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 juin 1990 à Mme Hélène Lacroix Pelletier, au Service des ressources humaines.

La Société de développement international Desjardins (SDID)
150, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P8
Téléphone : (418) 835-2400

Ces postes sont offerts tant aux femmes qu'aux hommes.

Professionnels en consultation informatique

Raymond, Chabot, Martin, Paré, reconnue dans la communauté québécoise comme l'une des plus importantes firmes de conseillers en administration, recherche des professionnels désireux de se joindre au module de consultation informatique.

Analyste,
mini-informatique et micro-informatique

Sous la responsabilité d'un directeur d'études, vous procéderez à l'évaluation des besoins de nos clients et verrez à l'implantation et au suivi des projets. Vous procéderez ainsi à de l'analyse fonctionnelle et organique et participerez aussi à des activités de développement.

Vous possédez un baccalauréat en informatique ainsi qu'une expérience minimale de trois années. Vous êtes familier avec l'environnement UNIX (System V, AIX, ULTRIX, etc.) et le 4GL ORACLE. Toute expérience de PROGRESS constitue un avantage. De plus, vous maîtrisez les techniques courantes de conception et de réalisation de systèmes. De fortes capacités de communication sont requises et le bilinguisme constitue un atout. P-176

Programmeur,
mini-informatique

Sous la responsabilité d'un professionnel chevronné, vous travaillerez au sein de l'équipe de développement. Vous devrez procéder à des fonctions de programmation sur AS-400 dans un contexte de relation constante avec le client. Vous oeuvrerez entre autres avec des applications financières, prise de commande et distribution.

Vous possédez un baccalauréat en informatique ainsi qu'une expérience minimale avec la technologie IBM-S38 ou AS-400. Vous vous distinguez par vos bonnes capacités de communication. Le bilinguisme est un atout. P-177

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Si vous êtes prêt à franchir une étape importante en poursuivant votre carrière en consultation, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence approprié, à Claude St-Pierre, Service des ressources humaines, Tour de la Banque Nationale, bureau 2800, 600, rue de La Gauchetière ouest, Montréal (Québec) H3B 4L8.

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & CIE
Conseillers en administration
Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

La Banque Laurentienne du Canada, une institution dynamique en pleine expansion dans le domaine bancaire et fiduciaire au Canada, est à la recherche de personnel professionnel et enthousiaste qui veut partager son succès.

Conseiller en fiscalité

Le poste
Sous la supervision du directeur, fiscalité, le titulaire de ce poste participe à la planification fiscale de la Banque et de ses filiales et est responsable de la préparation des déclarations fiscales. De plus, il collabore à l'analyse et l'implantation de la nouvelle taxe sur les produits et services (TPS). Enfin, il effectue divers mandats de recherches et analyse les propositions d'amendements aux lois fiscales.

Les exigences
Le candidat idéal est bilingue et détient une formation comptable reconnue (c.a., c.g.a., c.m.a.) alliée à une connaissance théorique et pratique de la fiscalité des particuliers et des corporations. De plus, le titulaire possède au moins deux années d'expérience dans un environnement comptable.

Numéro de référence 90C-06-284

Chef de section Comptabilité de trésorerie

Le poste
Sous la supervision du directeur adjoint, comptabilité, le titulaire est responsable de la gestion de toutes les activités comptables reliées aux opérations de trésorerie de la Banque et de ses filiales incluant les opérations de marché monétaire, change étranger et placements. Il doit s'assurer que le tout concorde avec les politiques comptables de la Banque et recommander toute modification en fonction des nouvelles réglementations et tendances. Il contribue ainsi au développement de ce secteur vital aux opérations de la Banque. Il supervise également le travail de deux employés.

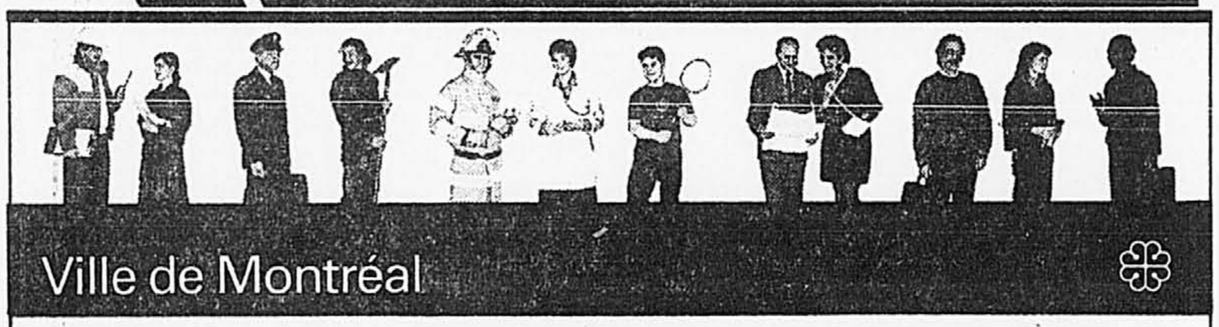
Les exigences
Le candidat idéal détient le titre de comptable agréé, est bilingue et possède quatre années d'expérience dont deux dans un service de comptabilité, de préférence dans le domaine financier.

Numéro de référence 90C-06-285

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, *avant le 30 juin 1990*, en indiquant le **numéro de référence correspondant,** à l'adresse suivante:

BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
Tour Banque Laurentienne
Planification et développement des ressources humaines
1981, avenue McGill College, Bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
On vous donne les moyens.



Ville de Montréal

PRÉPOSÉ(E) À LA PHOTOLITHOGRAPHIE
26 249 $ - 34 997 $
Concours no: 79342B

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail consiste à effectuer les préparatifs nécessaires à l'opération d'appareils photolithographiques et à opérer lesdits appareils servant à préparer les plaques nécessaires à l'atelier d'imprimerie en utilisant des procédés de photomécanique ou autres. La personne titulaire mélange et prépare les produits chimiques nécessaires aux caméras photolithographiques ; monte les plats nécessaires (STRIPPING) et opère des appareils photolithographiques afin de préparer les plaques métalliques servant à l'imprimerie ; effectue les réparations mineures et maintient les appareils en bon état de fonctionnement ; fait l'inventaire de son matériel ; guide et oriente quelques employés à des tâches connexes et vérifie la qualité du travail ; utilise différents appareils de bureautique ; voit au roulement adéquat du matériel qu'il utilise et en informe les personnes concernées.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:
Instruction: Détenir un diplôme d'études collégiales spécialisées, secteur et profil appropriés.

Expérience: Posséder un (1) année d'expérience dans un travail permettant au titulaire de se familiariser avec le domaine de l'emploi.

Autres exigences: Parler et écrire le français; bonnes connaissances des techniques d'imprimerie et de la photolithographie, de l'opération des appareils de photolithographie et d'imprimerie et de leur entretien mineur. Habiletés ou aptitudes à comprendre ou à interpréter la succession des étapes de l'impression, de la photographie et des travaux connexes, à exécuter des travaux de photolithographie, d'impression, d'assemblage, etc.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:
Le 6 juillet 1990.

CONTRÔLEUR(EUSE) D'USINE DE FILTRATION
30 267 $ — 39 719 $
Concours no: 75483A

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail consiste à effectuer le suivi, la vérification et l'analyse continuelle du fonctionnement et l'action sur les contrôles d'une usine de filtration. À cet effet, la personne titulaire analyse et interprète diverses données fournies par l'ordinateur et différents instruments enregistreurs. Elle effectue ou modifie les rectifications proposées par l'ordinateur et modifie au besoin certaines données du mode opératoire. Elle s'assure de faire, au besoin, diverses vérifications de l'appareillage de l'usine. Elle effectue différents titrages et prend les mesures nécessaires. Elle prépare un rapport quotidien des opérations et participe au besoin à la préparation ou à la mise à jour des modes opératoires. Enfin, elle guide et oriente quelques employés affectés à des tâches connexes.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:
Instruction: Détenir un diplôme d'études collégiales spécalisées en technique de l'assainissement des eaux.

Expérience: Posséder deux (2) années d'expérience permettant au titulaire de se familiariser avec l'opération d'une usine de traitement de l'eau.

Autres exigences: Connaissances de la langue française; bonnes connaissances du traitement de l'eau potable ainsi que de l'opération d'une usine de traitement de l'eau, ainsi que des systèmes de contrôle centralisés s'y rattachant ; connaissances de l'électricité et de la mécanique, de la chimie de l'eau et de l'hydraulique ; habiletés à percevoir, analyser et interpréter rapidement des données et signaux ; à lire des plans et autres représentations graphiques, à guider et orienter le travail d'employés.

NOTE: La semaine normale de travail est de 40 heures par semaine selon un système de rotation complète.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:
Le 6 juillet 1990.

DEMANDE D'EMPLOI:
Les personnes intéressées à prendre part à ce concours doivent s'inscrire en remplissant le questionnaire de demande d'emploi que l'on peut se procurer au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, ainsi que dans les bureaux, Accès-Montréal, les bibliothèques et les maisons de la Culture de la Ville de Montréal et en le retournant au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, 500, place d'Armes, 13e étage, Montréal H2Y 3W9, accompagné des certificats requis. Le Service des affaires corporatives-ressources humaines se réserve de droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. **Inscrire le numéro du concours et votre numéro d'assurance sociale sur la demande d'emploi.**

COMPTE TENU DES PROGRAMMES D'ACCÈS À L'EGALITÉ, CERTAINS POSTES POURRAIENT ÊTRE RÉSERVÉS POUR LES MEMBRES DES GROUPES-CIBLES.

DROIT CORPORATIF

Un cabinet d'avocats des plus dynamiques spécialisé dans la pratique du droit international commercial, cherche à développer son secteur de droit corporatif en s'adjoignant un à deux avocats avec une expérience bien établie dans ce domaine. Nous avons une préférence marquée pour les personnes ayant déjà une pratique bien développée et pouvant la maintenir d'une manière autonome. La connaissance d'une langue européenne ou asiatique constitue un atout certain. Nous vous offrons l'occasion unique de sortir du cadre rigide d'une grande étude pour vous joindre à une équipe d'avocats à l'esprit innovateur et créatif au service des gens d'affaires à l'échelle internationale.

La Presse, réf.: 18155
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Chef de file dans son domaine recherche:

CHEF COMPTABLE

Relevant du Président, le candidat(e) sera en charge de l'ensemble des activités relatives aux finances, à la comptabilité, au contrôle interne.

Exigences:
— Bilingue ;
— Membre en règle C.A. ;
— Expérience manufacture souhaitable.

Lieu de travail: Montréal
Salaire: Selon compétences.

Envoyer c.v.:
JOËL BASTIEN
976, LACASSE
Montréal H4C 2Z3

INGÉNIEUR EN ENVIRONNEMENT

Nous recherchons pour embauche immédiate **un ingénieur civil** ou **chimique** avec spécialisation en eaux usées. Le candidat devra être familier avec les différents procédés biologiques utilisés en épuration. Un minimum de 5 années d'expérience est requis. La personne devra également maîtriser parfaitement l'anglais.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae ***avant le 29 juin*** *à:*

ECO ÉQUIPEMENT FEP INC.
8070, Jarry est
Anjou, Québec H1J 1H5

PILOTES
AIR SATELLITE INC.

Recherche capitaines sur Twin Otter.

3000 heures totales.
100 heures sur type.

Excellentes conditions

Madame Édith Fournier
Tél.: (418) 589-8923
(418) 296-0067

Technicien en informatique

Chez Loto-Québec, innovation technologique, diversification des produits et rayonnement hors Québec ne sont pas laissés au hasard... notre croissance est le reflet du dynamisme qui nous anime, d'une saine gestion et des contributions de notre personnel, lui-même hors pair.

Votre mandat principal portant sur la gestion de l'espace disque, vous travaillerez à la fois pour les services Centre de traitement, Soutien central et Opérations. Vous devrez notamment réaliser les configurations des disques magnétiques, établir des normes de gestion de l'espace disque, documenter les outils mis en place et fournir du soutien technique. Vous vous occuperez également de suivi d'incidents, de modifications aux règles de sécurité d'accès aux produits, de distribution d'espace disque, etc.

Pour ce faire, vous devez combiner un D.E.C. en informatique, six années d'expérience pertinente et une bonne connaissance de l'équipement d'une centrale dans un environnement IBM (notamment ASM2, UCC1, TSO, JCL, utilitaires, MVS, ISPF, Panvalet, Endevor, Infoman, CICS, VSAM et IDMS). Toute combinaison équivalente de scolarité et d'antécédents sera considérée. Il est en outre essentiel que vous soyez un bon communicateur, à l'oral et à l'écrit, que vous sachiez travailler en équipe et que vous possédiez l'esprit d'analyse. Nous comptons sur votre sens de la clientèle et sur votre disponibilité à faire des heures le soir et les fins de semaine.

Votre salaire, entre 32 636 $ et 40 124 $, sera accompagné d'une gamme étendue d'avantages sociaux.

Ce n'est pas la chance qui fait de Loto-Québec une entreprise à succès... si vous partagez notre désir de progresser, faites parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'une copie des relevés de notes de vos études collégiales avant le 10 juillet 1990, en mentionnant le concours 90-272-05-144, à : Loto-Québec, Service du personnel, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 3G6.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi et appliquons une politique reliée à l'embauche des personnes handicapées.

ANS D'ESSOR
loto-québec



Les produits de défense SNC ltée, division Arsenaux Canada, entreprise spécialisée dans les munitions militaires et dont le siège social est situé à Le Gardeur, désire s'adjoindre un

GÉRANT DE PROJETS, BALISTIQUE

Relevant du directeur, Recherche et développement, aéromécanique, vous aurez à proposer, organiser et diriger des projets de recherche et développement destinés à la conception de produits dans le domaine de la technologie balistique et des munitions.

Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un baccalauréat en génie mécanique avec spécialisation en aérodynamique ou en balistique. Bilingue, vous avez aussi un minimum de dix années d'expérience pertinente, dont cinq acquises dans des technologies liées à la défense, telles que la conception de munitions ou la balistique.

Lieu de travail : Montréal.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 5 juillet à :

Les produits de défense SNC ltée, division Arsenaux Canada, service des ressources humaines, 5, montée des Arsenaux, Le Gardeur (Québec) J5Z 2P4

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.

SNC
UN MONDE DE GÉNIE, TOURNÉ VERS L'AVENIR

Hydro-Québec

RÉGION LA GRANDE

UNE OU UN CHEF DE SECTION ENTRETIEN DES OUVRAGES CIVILS

Statut: PERMANENT
Lieu de travail: ROUYN-NORANDA

NATURE DE LA FONCTION

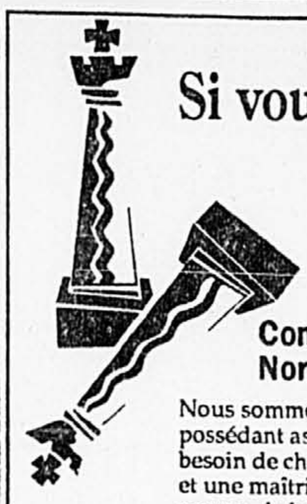
— Fournir aux secteurs les encadrements et le support technique pour la construction et l'entretien des ouvrages de génie civil (barrages, digues, prise d'eau, évacuateur, rives, canaux, etc.).
— Diriger et contrôler la préparation d'études de plans et devis de toute l'ingénierie pour les modifications, réparations et additions aux ouvrages civils de la région.
— Participer à l'élaboration des programmes d'entretien et d'immobilisation des ouvrages de génie civil.
— Diriger et contrôler la préparation des méthodes et guides pour effectuer les inspections pour les entretiens majeurs. La construction et l'entretien courant des ouvrages de génie civil de la région.
— S'assurer du respect des enveloppes budgétaires accordées pour la fonction au niveau régional.

EXIGENCES

— Posséder une formation universitaire en génie civil. Être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (OIQ).
— Posséder une expérience reconnue dans la construction et/ou l'entretien des ouvrages de génie civil (barrages et ouvrages connexes).
— Avoir démontrer des aptitudes à gérer des ressources humaines, matérielles et financières.
— Posséder une grande facilité à motiver, communiquer et travailler en équipe.
— Avoir de la langue française une connaissace appropriée à la fonction.
— Détenir ou être apte à obtenir un permis de conduire du Québec et d'hydro-Québec de classe appropriée.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae complet, détaillant leur formation et leur expérience, au plus tard le 13 juillet 1990 à :

Mme Dominique Gros
Division Personnel
Hydro-Québec
Région La Grande
Case postale 3000
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B5



Si vous n'aimez pas le jeu, changez la règle.

Et c'est exactement ce que nous faisons à l'heure actuelle.

Comptables agréés supérieurs Normes de la comptabilité

Nous sommes donc à la recherche de joueurs d'équipe possédant assez d'expérience pour pouvoir identifier le besoin de changement. Ayant l'etoffe d'associé innovateur et une maîtrise des langues françaises et anglaises. Faisant preuve de leadership et des habiletés de conceptualisation pour apporter efficacement des modifications qui auront un impact considérable sur les systèmes de comptabilité financière au Canada.

Prendre de l'initiative, c'est une de nos forces majeures. Les normes de comptabilité et de vérification que nous établissons sont reconnus et respectés au sein de notre profession autant que parmi les gens d'affaires, les investisseurs et les autorités gouvernementaux et du marché des valeurs. Au Canada comme partout dans le monde, ces normes guident les directeurs d'affaires dans la planification stratégique. Ils permettent aux entreprises de toutes les tailles de demeurer concurrentielles dans leur domaines respectifs. Ils appuient également la position de notre pays dans le marché global.

Si vous avez l'impression que ce poste représente tout un défi... vous avez raison. Alors, écrivez-nous. Ce n'est pas à tous les jours que l'on vous propose l'occasion de changer la règle.

Merci de répondre en toute confiance, à : P. J. Wallace, Service des ressources humaines, L'Institut canadien des Comptables agréés, 150 Bloor Street West, Toronto, Ontario M5S 2Y2.

CICA THE CANADIAN INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS

OUTRE-MER

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant :

Superviseur, laboratoire

À ce poste nouvellement créé, vous installerez le système XRF de même que tout l'équipement permettant d'effectuer l'analyse de la bauxite en vue d'améliorer le contrôle de la qualité. De plus, vous concevrez et mettrez en œuvre les méthodes de préparation et d'analyse des échantillons. Enfin, vous planifierez et recommanderez des programmes de formation à l'intention du personnel de laboratoire et vous participerez à la formulation des procédés de contrôle en matière d'exploitation minière de façon à ce que la qualité du produit expédié corresponde aux exigences des clients.

Pour postuler, vous devez posséder un diplôme d'études universitaires ou collégiales en chimie ou en génie chimique ainsi qu'un certain nombre d'années d'expérience en exploitation minière ou métallurgie.

Vous serez affecté à une mine située dans une région éloignée où résident 13 000 habitants. Nous recherchons une personne mariée ou célibataire, mais il est important de souligner qu'il n'y a pas d'établissements d'enseignement dans ce territoire. Nous sommes toutefois disposés à vous verser une allocation pour payer les frais de scolarité d'études primaires et secondaires à l'extérieur de l'Afrique pour les enfants dont vous avez la charge. La connaissance du français est essentielle.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DOLLARS É.-U. PLUS UNE INDEMNITÉ DE SÉJOUR

AVANTAGES SOCIAUX

- Contrat initial de deux ans
- Salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel
- Logement moderne meublé et climatisé
- Assurance-vie et installations médicales
- Vacances annuelles de six semaines

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entrevues seront obtenues par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél. : (514) 842-8311
Fax : (514) 842-8313

COWAN personnel
LOCAL ET INTERNATIONAL

Le plus grand établissement universitaire de formation d'ingénieurs au Canada

ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Professeurs, génie industriel

Conformément aux lois sur l'immigration, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Département de génie industriel de l'École Polytechnique est à la recherche de candidats pour combler des postes de professeur en **management de la technologie.**

Le Département de génie industriel offre des programmes d'études supérieures dans les orientations productique, ergonomie et management de la technologie.

Fonction
À titre de professeur, les personnes choisies seront appelées à participer à l'enseignement à tous les niveaux d'études.

Elles devront également participer aux activités de recherche du Département dans l'un des trois domaines prioritaires suivants :

a) La planification stratégique des systèmes technologiques
b) La gestion des changements technologiques
c) Les systèmes d'aide à la décision

Exigences
- Doctorat (Ph.D.) en ingénierie ou en management avec spécialisation en management de la technologie

- Expérience de RD reconnue selon les normes des organismes de subventions de recherche

- Une expérience en industrie serait un atout important.

La langue de travail est le français.

Le traitement et les avantages sociaux seront déterminés conformément aux normes en vigueur à l'École Polytechnique.

Les dossiers de candidature, avec curriculum vitae et références, doivent parvenir avant le 21 juillet 1990 à l'adresse suivante :

Directeur
Dép. de génie industriel
École Polytechnique
C.P. 6079, succ. A
Montréal (Québec)
H3C 3A7

Ville de Saint-Hubert

Ce concours est également ouvert aux hommes et aux femmes.

OFFRE D'EMPLOI

CHEF DE DIVISION, VOIES PUBLIQUES

FONCTIONS:
Sous la direction du directeur du Service des Travaux publics, le titulaire planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités reliées à l'entretien, la réparation et l'opération, en régie et/ou à contrat, des infrastructures des réseaux d'aqueduc, d'égouts sanitaire et pluvial, routier, piétonnier et cyclable; de la signalisation routière, piétonnière et cycliste; de la cueillette des ordures (ménagères, recyclables et en vrac); et de l'hygiène générale du territoire.

En hiver, il est responsable de toutes les activités reliées aux opérations de déneigement, en régie et/ou à contrat, des rues, ruelles, trottoirs, passages piétonniers et aires de stationnements municipaux.

EXIGENCES:
— Baccalauréat en technologie de la construction complété par des cours en administration ou toute autre combinaison de formation jugée équivalente.
— Minimum de huit (8) années d'expérience pertinente de préférence dans le domaine municipal, dont au moins cinq (5) à un poste comportant des responsabilités de gestion de personnel.
— Habileté à s'exprimer aussi bien par écrit que verbalement.
— Capacité à diriger et à motiver le personnel à sa charge.
— Sens très développé dans la planification, l'organisation, la direction, la coordination et le contrôle.
— Connaissance de l'interprétation et de l'application d'une convention collective.
— Connaissances techniques appropriées aux activités de sa division.

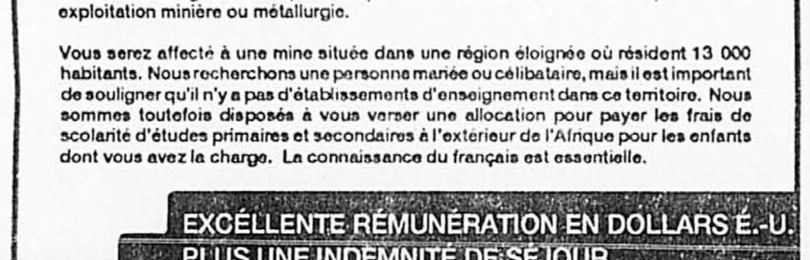
RÉMUNÉRATION:
Salaire à déterminer selon les qualifications.
La Ville offre un programme complet d'avantages sociaux.

PARTICULARITÉ:
À compétence égale, priorité sera donnée aux résidents de Saint-Hubert (à cet effet, fournir une preuve de résidence).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 5 juillet 1990 au:

Service du personnel
Ville de Saint-Hubert
5900, boul. Cousineau
Saint-Hubert (Québec)
J3Y 7K8

Seules les personnes rencontrées par le Comité de sélection recevront une réponse écrite.



Les produits de défense SNC ltée, division Arsenaux Canada, Saint-Augustin, entreprise manufacturière oeuvrant dans le domaine des munitions militaires, est à la recherche d'un

TECHNICIEN EN MÉTALLURGIE

Sous la responsabilité du directeur niveau I, Assurance qualité, vous effectuerez des analyses, tests et inspections d'ordre général ou particulier selon les procédures, méthodes et techniques établies. Vous exécuterez aussi des travaux spéciaux de métallographie, d'essais non destructifs et d'interprétation de lectures. De plus, vous accomplirez certaines activités reliées à la gestion et à l'entretien du laboratoire et de son équipement.

Pour ce faire, vous devez posséder un minimum de quatre ans d'expérience pertinente. Bon communicateur et bilingue, vous êtes titulaire d'un D.E.C. en métallurgie, option contrôle de la qualité.

Nous offrons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 7 juillet 1990, à :

Les produits de défense SNC ltée, division Arsenaux Canada, service des ressources humaines, 40, rue d'Anvers, Saint-Augustin (Québec) G0A 3E0.

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.

SNC
UN MONDE DE GÉNIE, TOURNÉ VERS L'AVENIR

PROFESSEUR(E) RÉGULIER(E) EN ANGLAIS CONCOURS: DGA 119

Le Département des arts et lettres de l'Université du Québec à Chicoutimi sollicite des candidatures pour un poste de professeur(e) régulier(e) en anglais.

Description: La tâche consistera à assurer l'enseignement de la didactique de l'anglais langue seconde (TESL) et/ou des cours en communication au premier cycle au Module des langues modernes. De même, le candidat ou la candidate devra être en mesure d'assumer une activité de recherche pertinente.

Exigences: Doctorat complété en anglais ou en TESL. Et connaissance du français comme langue de travail.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Traitement: Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur; le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience du (de la) candidat(e).

Lieu de travail: Chicoutimi (et, éventuellement les centres hors-campus)

Entrée en fonction: Le 1er septembre 1990.

Date limite: Les candidatures doivent parvenir avant 17h le **20 juillet 1990** au: Doyen de la gestion académique, Université du Québec à Chicoutimi, 555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) Canada, G7H 2B1

Les dossiers devront contenir des photocopies de relevés de notes et de diplômes, ainsi qu'un curriculum vitae complet. Trois lettres de recommandation devront être directement acheminées au bureau de la Gestion académique.

Université du Québec à Chicoutimi

---

conseil régional de loisir lanaudière
une présence active!

DIRECTION GÉNÉRALE

Le Conseil régional de loisir Lanaudière est à la recherche de candidats(es) pour combler le poste de **Directeur(trice) général(e)**

Exigences:
— Baccalauréat dans une discipline connexe;
— Connaissance du milieu et des structures du loisir québécois;
— Expérience minimale de travail de 5 ans dans le domaine du loisir;
— Toute combinaison d'expérience et de formation pertinente pourra être considérée.

Qualités requises:
— Leadership, sens de l'initiative, habiletés de communication, capacité d'analyse et de synthèse.

Date limite:
— 29 juin 1990.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Candidature
Direction générale
Conseil régional de loisir Lanaudière
985, rue Notre-Dame, 4e étage
Joliette, Québec
J6E 3K1

CROIX BLEUE CANASSURANCE

LA CROIX BLEUE offre une gamme variée de produits originaux en assurance de personnes. Notre stratégie de développement puise son dynamisme dans les ressources d'une équipe chevronnée à laquelle nous vous invitons à vous joindre.

Notre organisation fait appel à des personnes qui partagent notre ambition et notre goût du défi.

Notre service des systèmes recherche à combler le poste suivant:

ANALYSTE

Sous la direction de la personne chargée de projet, le titulaire de ce poste est responsable de l'élaboration et de l'amélioration des systèmes d'information.

Exigences: Diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent
Posséder au minimum 5 années d'expérience pertinente à la fonction
La connaissance de l'assurance et des REER est un atout.

Notre environnement: MVS / XA, TSO / ISPF, CICS, CSP

Nous proposons en échange de vos services, un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux.

Nous invitons donc les personnes qualifiées à soumettre leur curriculum vitae, avant le 7 juillet 1990 en indiquant le titre du poste convoité, au:

Service des Ressources humaines
CROIX BLEUE / CANASSURANCE
550, rue Sherbrooke ouest
Bureau 160
Montréal (Québec) H3A 1B9

Superviseur, service à la clientèle

PALM Publicité Marketing, une agence de publicité dynamique au service de clients annonceurs importants, est à la recherche d'un superviseur au service à la clientèle.

La personne recherchée devra posséder:

- une solide formation en marketing
- une expérience minimale de 5 ans en communication publicitaire
- un bon sens stratégique
- une capacité de bien gérer des projets

La préférence sera accordée à la personne qui saura démontrer des qualités de leader et de motivateur. La bonne connaissance de la langue anglaise écrite et parlée sera un atout majeur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

PALM

Monsieur Sabin Lemieux, Vice-président Finances et administration
PALM Publicité Marketing Inc.
1010, rue Sherbrooke ouest, bureau 1200
Montréal (Québec)
H3A 2R7

A.C. Nielsen, leader international en études de marché, poursuit ses activités dans 26 pays a travers le monde. Nous sommes reconnus dans le milieu des affaires pour nos services innovateurs et de grande qualité.

Nous recherchons actuellement plusieurs

Représentant(e)s bilingues, collecte de données

Tous les deux mois, vous irez dans un certain nombre de magasins de détail recueillir des renseignements sur les ventes et les promotions ou d'autres types de données qui nous servent à créer les rapports que nos clients utilisent pour établir leurs stratégies de marketing.

De toute évidence, il ne s'agit pas d'un travail de bureau ordinaire. Vous évoluerez sous un minimum de supervision et vos heures de travail ne seront pas strictement de 9 à 17 heures. Vous vous rendrez à différents endroits presque tous les jours et il est possible que vous soyez muté(e) dans d'autres villes au pays. Ce poste de niveau d'entrée offre de bonnes perspectives d'avancement.

Vous devez être fort(e) en mathématiques, pouvoir tenir compte d'une multitude de détails et posséder de grandes aptitudes pour la communication en français comme en anglais. Votre formation aura lieu à Toronto. Vous serez ensuite muté(e) dans l'une des grandes villes du Canada, aux frais de l'entreprise.

Nous offrons un programme de formation complet, un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et un compte de dépenses équitable. Si vos qualités et compétences conviennent à ce poste et que vous êtes intéressé(e) à faire carrière dans le domaine de l'étude de marché, **veuillez composer le (514) 861-2269 le mardi 26 juin ou le mecredi 27 juin 1990, entre 9 h et 16 h .**

Nielsen
Recherche en Marketing
une compagnie de La Corporation Dun & Bradstreet

CENTRE HOSPITALIER GUY-LAPORTE INC.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Centre Hospitalier Guy-Laporte Inc., est un établissement privé conventionné de courte durée appartenant au réseau de la Santé et des Services sociaux. En plus des services d'hébergement (31 lits), le centre offre des services de bloc opératoire, de radiologie, laboratoire et de clinique externe.

Fonction:	Sous l'autorité du conseil d'administration le directeur général voit à la planification, à l'organisation, au contrôle et au suivi de l'ensemble des activités de l'établissement. Il participe étroitement à la gestion des ressources humaines et des ressources financières.
Exigences:	Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en administration, avoir une expérience de cinq (5) ans comme cadre dans le réseau de la Santé et des Services sociaux dont au moins trois (3) comme cadre supérieur. Avoir une bonne connaissance du réseau de la Santé et des Services sociaux ainsi que du réseau privé conventionné (souhaitable). Être dynamique, avoir le sens du leadership, avoir une facilité de communication.
Conditions:	Selon les conditions et les avantages sociaux prévus par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (cl. 16).

Envoyer votre curriculum vitae avant 17 heures le 5 juillet 1990 au:

Président du Conseil d'administration
Centre Hospitalier Guy-Laporte Inc.
30 est, boulevard Saint-Joseph, bureau 506
Montréal (Québec)
H2T 1G9

HÔPITAL GÉNÉRAL D'OTTAWA
OTTAWA GENERAL HOSPITAL

À l'Hôpital général d'Ottawa, nous sommes réputés pour notre professionnalisme, nos compétences techniques et notre ferme engagement à donner des soins personnalisés. Par l'entremise de notre affiliation à l'Université d'Ottawa, nous sommes reconnus comme un centre hospitalier des plus progressifs dans la recherche et l'enseignement.

DIRECTEUR, service social

Relevant du vice-président, services professionnels, vous dirigerez l'ensemble des services sociaux offerts dans tous les secteurs de l'hôpital, superviserez un personnel d'environ 25 travailleurs sociaux et gérerez un budget de 1,2 millions de dollars.

Vous devez posséder une maîtrise en service social, plusieurs années d'expérience dans un milieu hospitalier, une excellente connaissance de l'anglais et une bonne expérience de la supervision. La connaissance du français parlé serait un atout. L'admissibilité à l'Association des travailleurs sociaux de l'Ontario ou au Collège des travailleurs sociaux agréés de l'Ontario est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 6 juillet 1990, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence HG PR 90-006, à **l'Agent de dotation, Hôpital général d'Ottawa, 501, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8L6.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée. Ce concours est ouvert aux hommes et aux femmes.

Défis et perspectives d'avenir chez un leader de l'industrie hôtelière

Auberge des Gouverneurs Inc. offre l'occasion à une personne de calibre supérieur de se joindre à une entreprise dynamique en plein essor.

Directeur de l'informatique, chaîne d'hôtels

Sous l'autorité du président, vous vous verrez confier la responsabilité du développement et de l'implantation des systèmes informatiques de la chaîne d'hôtels. Vos principaux défis seront d'implanter un système centralisé de traitement des données comptables et administratives, de mettre sur pied un réseau de transmission des données entre les hôtels et le siège social, d'analyser les besoins des usagers et d'apporter des solutions informatiques appropriées en tenant compte des applications déjà existantes.

Pour occuper ce poste à Montréal, vous devez avoir une expérience éprouvée en gestion de projets informatiques et avoir été durant quatre années, coordonnateur et responsable d'un service informatique. Un environnement IBM-S36 et AS-400 vous est familier et vous possédez des connaissances en micro-informatique. Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent, vous possédez de solides bases techniques ainsi que de bonnes aptitudes en organisation et en relations humaines.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juillet 1990 à M. André Poitras, vice-président des ressources humaines, Hôtel des Gouverneurs Inc., 6550, chemin Côte-de-Liesse, bureau 200, Montréal (Québec) H4T 1E3.

HÔTEL DES GOUVERNEURS

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.
Nous assurons la confidentialité.

REPENTIGNY

La Ville de Repentigny est présentement à la recherche de candidatures pour combler le poste de

CONSEILLÈRE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Sous la juridiction du Directeur des ressources humaines, le titulaire du poste élabore et recommande les politiques et procédures en matière de prévention et gestion en santé et sécurité du travail et ce, en conformité avec les lois existantes. Développe et/ou dispense des programmes de formation en santé et sécurité adaptés aux besoins du milieu.

Qualifications requises:

- Posséder une formation universitaire en santé et sécurité du travail ou l'équivalent.
- Avoir acquis un minimum d'une (1) année d'expérience reliée à la fonction. Une expérience en milieu municipal serait un atout intéressant.
- Expérience en animation de groupe.
- Connaissance de la législation applicable.
- L'initiative, le dynamisme, l'esprit d'analyse et de synthèse, le souci de la recherche et des aptitudes manifestes pour la communication orale et écrite sont autant de qualités recherchées.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des attestations d'études et indiquer leurs exigences salariales avant le **6 juillet 1990 à 16 h .**

Veuillez prendre note que nous ne faisons parvenir aucun accusé de réception.

Service des ressources humaines
VILLE DE REPENTIGNY
435, boul. Iberville
REPENTIGNY (Québec)
J6A 2B6

LE CENTRE COMMUNAUTAIRE JURIDIQUE LAURENTIDES-LANAUDIÈRE EST À LA RECHERCHE DE DEUX AVOCAT(E)S

LIEU DE TRAVAIL:	Bureau d'aide juridique de Saint-Jérôme.
FONCTIONS:	Pratique en droit civil, matrimonial et administrafif.
EXIGENCES:	Être membre du tableau de l'Ordre, et avoir deux années d'expérience pertinente.
RÉMUNÉRATION:	Selon les barèmes contenus à la convention collective.

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juillet 1990, à 17 heures à:

Me DENIS SAULNIER, directeur secteur Laurentides
30, rue de Martigny Ouest, bureau 100
Saint-Jérôme (Québec)
J7Y 2E9

Les personnes, dont la candidature sera retenue pour entrevue, seront rencontrées au cours de la semaine du 16 juillet 1990.

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

Municipalité Régionale de Comté du Haut Saint-Laurent

sollicite des candidatures pour combler le poste de:

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

FONCTIONS:
Le secrétaire-trésorier est responsable, sous l'autorité du conseil de la MRC, de l'administration de la corporation dont il doit planifier, organiser et contrôler les activités.
Pour l'application de ces responsabilités générales, le secrétaire-trésorier exerce notamment les fonctions suivantes:

- assurer les communications entre le Conseil et les autres comités d'une part et les autres fonctionnaires et employés de la corporation d'autre part;
- Aider le Conseil ou tout autre comité dans la préparation du budget et, le cas échéant, du programme d'immobilisation, des plans, des programmes et des projets destinés à assurer un bon fonctionnement à la municipalité régionale;
- Examiner les plaintes et les réclamations logées contre la corporation;
- Étudier les projets de règlement de la corporation;
- Assister aux séances du Conseil et des autres comités;
- Faire rapport au Conseil sur l'exécution des décisions prises par celui-ci;
- Assurer le suivi des obligations de la MRC en regard du schéma d'aménagement.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée.
- Être doué pour la communication écrite et verbale.
- Avoir le sens des responsabilités.
- Une connaissance du milieu municipal sera considérée comme un atout important.
- Le/la candidat(e) s'engage à demeurer sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Connaissance de la langue seconde est un atout.

REMUNERATION
La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience du/de la candidat(e).
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 29 juin 1990 à l'adresse suivante:

Secrétaire-trésorier
MRC du Haut-St-Laurent
23, rue King, C.P. 1600
HUNTINGDON (Québec)
J0S 1H0

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.

GOLDWELL

Nous sommes une filiale canadienne d'un des plus grands fabricants allemands de produits pour le soin des cheveux. Notre entreprise vend ses produits exclusivement aux salons de coiffure partout à travers le monde.
Désireux d'augmenter nos ventes dans la province de Québec, nous cherchons, pour la région de:

MONTRÉAL

DES REPRÉSENTANTS BILINGUES

DYNAMIQUES, MOTIVÉS ET EXPÉRIMENTÉS

Nous offrons d'intéressantes conditions d'emploi incluant:
■ un territoire protégé ■ un salaire de base garanti ■ commissions ■ allocations d'auto et dépenses ■ bons vantages sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur c.v. à:

M. Gilles Bertrand
500, boul. Saint-Martin ouest
Bureau 310
Laval, Québec H7M 3Y2

LA COMMISSION RÉGIONALE DES BIBLIOTHÈQUES DE SAINT JOHN

est à la recherche d'un/ une

BIBLIOTHÉCAIRE

pour la Bibliothèque Le Cormoran

Qualifications requises:

- Une Maîtrise en bibliothéconomie
- Une familiarité complète avec la langue et la culture du Canada français est essentielle
- La position peut être considérée comme début de carrière
- Est également demandé, de l'habileté et de l'intérêt dans l'animation des activités communautaires et scolaires
- Une connaissance pratique de l'anglais

La bibliothèque:

- Est une bibliothèque scolaire et publique
- Est une succursale de la Bibliothèque régionale de Saint John
- Est située dans le Centre scolaire / communautaire Samuel-de-Champlain
- Au service de la population francophone et francophile de la région de Saint John (environ 10,000 personnes)
- Au service d'une école publique d'environ 370 élèves, de la 1re à la 12e année

Salaire:

- De 29 146 $ à 34 918 $ en 5 augmentations

Faire parvenir son curriculum vitae, avant le 27 juillet 1990 à:

Dr. M. Eileen Travis, Regional Librarian
Saint John Regional Library
One Market Square
Saint John, New Brunswick
E2L 4Z6

PROFESSIONNELS EN VÉRIFICATION ET EN FISCALITÉ

Cotre cabinet est à la recherche de personnes voulant relever des défis.

VÉRIFICATION: Les candidat(e)s devront posséder un titre professionnel et avoir de 2 à 4 années d'expérience.

FISCALITÉ: Le ou la fiscaliste recherché(e) doit posséder plus de trois années d'expérience, il ou elle aura la responsabilité du département de fiscalité, une maîtrise en fiscalité serait un atout.

Nous offrons une rémunération intéressante et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae sans plus attendre à l'attention de **ROBERT HAMEL, c.g.a.**

BOURGEOIS, MARSOLAIS & ASSOCIÉS, C.A.
50, Place Crémazie, Bureau 910
Montréal (Québec) H2P 2T6

COLLÈGE LASALLE

Le Collège LaSalle, le plus important établissement privé d'enseignement collégial bilingue au Canada et qui offre des programmes de formation professionnelle de première qualité répondant aux besoins de l'industrie de la mode, de l'hôtellerie, du tourisme et de la bureautique, est présentement à la recherche d'un (e) :

Agent(e) de communications

Relevant de la directrice des communications et du marketing, vous aurez pour mandat de développer les communications internes. Vous serez responsable de la rédaction et de la publication des journaux internes ainsi que de textes et communiqués divers.

Habile communicateur(trice) dans les deux langues officielles et titulaire d'un baccalauréat en journalisme, communication ou relations publiques, vous possédez quelques années d'expérience en plus d'être dynamique, motivé(e) et capable de travailler efficacement en équipe.

Pour poser votre candidature, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 juillet 1990, à la ***Direction des ressources humaines, Collège LaSalle, 2000, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H3H 2T2.***

Analystes Programmeurs

COLLÈGE LASALLE MÉDIATIQUE

Collège LaSalle Médiatique Inc., filiale du Groupe Collège LaSalle, firme de Recherche et Développement en CAO-FAO Mode, requiert les services d'analystes programmeurs

Qualifications requises :

- Détenir un diplôme universitaire reconnu, du premier ou second cycle en informatique et/ou en mathématique.
- Avoir une expertise dans l'un des domaines suivants :
  - Graphisme assisté par ordinateur (2D et 3D)
  - Systèmes experts
  - Interface connectivité
  - Technologie Macintosh

La créativité, le sens de l'innovation, le dynamisme, le professionnalisme font aussi partie des qualifications recherchées.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre offre de service ainsi qu'un curiculum vitae avant le 15 juillet 1990 à :

Monsieur André Provost
Collège LaSalle Médiatique inc.
2000, rue Sainte-Catherine ouest, bureau 5100
Montréal, (Québec)
H3H 2T2

ESSELTE METO

SUPERVISEUR(E) — CHARGÉ(E) DE COMPTES

Chef de file dans le domaine de la machine à étiqueter et codifier, nous sommes à la recherche d'une personne pouvant s'occuper des clients majeurs québécois.

Sous l'autorité du directeur des ventes vos responsabilités incluent la vente et le service aux clients majeurs desservant le marché de l'alimentation et du non-alimentaire pour la province de Québec; et une certaine responsabilité dans la supervision des vendeurs.

QUALIFICATIONS:

— 3 à 5 ans d'expérience dans la vente Bureau chef
— Une certaine expérience dans la supervision
— Français et anglais écrit et parlé
— Leadership — Autonomie — Initiative

Nous offrons:
Excellent salaire, plan de bonis, automobile fournie, dépenses payées et avantages sociaux.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 juillet 1990 sous pli confidentiel à:

M. Yves Trudel
Esselte METO
Directeur des ventes
6371, boul. Couture
St-Léonard, Qc
H1P 3J5

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Crédit-Bail Truscap Inc., oeuvre dans le domaine de la location d'équipement depuis près de deux ans. Société affiliée à une fiducie bien établie au coeur de Montréal, l'entreprise a connu une forte croissance depuis ses tous débuts.

L'entreprise recherche **un(e) représentant(e)** de calibre alliant expérience pertinente, feuille de route éloquente en vente de produits financiers de même qu'un sens aigi des communications dans les deux langues. Bien entendu, l'entrepreneurship et la planification seront des atouts importants. Un défi stimulant vous attend si vous répondez à ces exigences.

En retour, **Crédit-Bail Truscap Inc.** offre outre un cadre de travail valorisant, un salaire de base compétitif, une formule de bonification généreuse, une allocation de voiture, une gamme complète d'avantages sociaux de même qu'un programme de formation.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à l'attention de ***M. Louis Ménard, au 1043, Autoroute 13, bureau 205, Chomedey, Laval, Québec H7W 4V3.***

CRÉDIT-BAIL TRUSCAP INC.

MET-CHEM CANADA INC. est une société d'ingénieurs-conseils établie à Montréal qui offre actuellement ses services de gestion de projet et d'assistance technique pour une mine de charbon à ciel ouvert en Inde.

Directeur, ordonnancement et contrôle des coûts

Bureau du projet – Inde

Nous sommes à la recherche d'une personne hautement qualifiée pour diriger les activités de planification et d'ordonnancement du travail du personnel local, ainsi que d'évaluation et de contrôle des coûts, en vue de respecter les exigences globales pour le développement d'une mine de charbon à ciel ouvert de grande capacité située à Rajmahal, Bihar, Inde. Il s'agit d'un mandat d'au moins deux ans.

Votre expérience de cinq à dix ans reliée à des projets miniers, pour lesquels vous avez assumé de hautes responsabilités de supervision constitue un avantage. Il vous faut connaître à fond les systèmes de contrôle informatisés, car vous serez appelé à utiliser le programme d'ordonnancement PRIMAVERA conjointement avec nos propres programmes informatisés de contrôle des coûts utilisant dBASE IV.

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme en génie, ou l'équivalent, et vous devez maîtriser l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

Nous vous offrons un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous souhaitez poursuivre votre carrière dans un autre pays, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur des ressources humaines
MET-CHEM CANADA INC.
425, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 401
Montréal (Québec) H3A 3G5
Télécopieur : (514) 288-7937

MET-CHEM

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

COMMISSION SCOLAIRE DE VAL-D'OR

OFFRE D'EMPLOI

(Cette offre d'emploi s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes)

Dans le cadre de son organisation scolaire pour l'année scolaire 1990-91, la Commission scolaire de Val-d'Or est à la recherche d'enseignants dans les champs suivants:

— Musique (primaire)
— Anglais, langue seconde (primaire)
— Adaptation scolaire (primaire et secondaire)
— Art dramatique
— Mécanique automobile
— Carrosserie

Ces postes sont des postes à temps partiel mais peuvent être, selon les besoins, complétés par l'ajout de tâche dans un autre champ.
Nous avons également besoin de suppléants occasionnels pour remplacer des enseignants absents durant toute l'année scolaire ce qui équivaut à des tâches de 100%.

— Français
— Sciences
— Vente et représentation
— Commerce et secrétariat

QUALIFICATIONS

— Brevet d'enseignement dans la discipline visée.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le treize (13) juillet 1990, 16 heures, à:

M. Claude Daoust
Directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire de Val-d'Or
799, boulevard Forest
Val-d'Or (Qc)
J9P 2L4

*La Commission scolaire participe au programme d'accès à l'égalité.

THE TORONTO FRENCH SCHOOL

RECHERCHE POUR SEPTEMBRE 1990:

Niveau secondaire:
- Professeur d'éducation physique.
- Professeur de français:
- Professeur de philosophie.

Niveau élémentaire:
- Professeur d'éducation physique.

CAMPUS MISSISSAUGA:
- Instituteur / trice — Plein temps — maternelle.
- Instituteur / trice — Plein temps — Grade 2
- Professeur — Mathématiques et sciences Grades 6 / 7 / 8 / 9, anglais et français — Plein temps.

Une connaissance du système scolaire de la France serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Michael Matthews
Directeur des Études
306, Lawrence Avenue East
Toronto, Ontario
M4N 1T7

Collège Edouard-Montpetit

LE COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT SOLLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER 2 POSTES TEMPORAIRES.

SPÉCIALISTE EN MOYENS ET TECHNIQUES D'ENSEIGNEMENT

(CONCOURS NUMÉRO: 90-PR-06)

NATURE DU TRAVAIL:
— Développer le matériel didactique audiovisuel:
— Concevoir et réaliser des productions audiovisuelles:
— Coordonner le personnel rattaché au secteur audiovisuel.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:
— Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en audiovisuel ou technologie éducative:
— 3 années d'expérience pertinente.

DURÉE PRÉVUE DE L'EMPLOI
— Session Automne 1990 avec possibilité de prolongation.

TRAITEMENT ANNUEL
— 27314$ à 49898$.

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

TECHNICIENNE/TECHNICIEN EN ARTS GRAPHIQUES

(CONCOURS NUMÉRO: 90-SR-29)

NATURE DU TRAVAIL:
— Concevoir, réaliser, faire la mise en page et illustrer divers travaux tels que les publications officielles du Collège, les annonces publicitaires, des affiches et d'autres documents à caractère administratif.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:
— Diplôme d'études collégiales en graphisme ou l'équivalent:
— Connaissance du logiciel Page Maker:
— 2 années d'expérience pertinente.

DURÉE PRÉVUE DE L'EMPLOI:
— Environ 10 mois avec possibilité de prolongation.

TRAITEMENT ANNUEL
— 22513$ à 33797$.

Votre offre de Service devra nous parvenir avant 16 h 30 le 29 juin 1990.

Collège Edouard-Pontpetit
a/s Service des ressources humaines
945, chemin de Chanbly
Longueuil (Québec)
J4H 3M6

Le collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité.

Manufacturier d'appareil d'éclairage majeur est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants.

PRÉPOSÉ AU BUREAU DE COMMANDE
GÉRANT DU BURAU DE COMMANDE
PRÉPOSÉ AUX DEVIS
GÉRANT DE PRODUCTION
GÉRANT D'INVENTAIRE

Exigences: Les candidats devront posséder une expérience de 2 ans dans la discipline appropriée.

Connaissance du métal en feuille un atout.

Rémunération selon qualifications et expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 juillet 1990

a/s de Mme Isabel Chayer
Directrice ressources humaines
Peerless Électrique Ltée
9145, rue Boivin
Ville LaSalle H8R 2E5

COUVENT JÉSUS-MARIE DE VALLEYFIELD

recherche un(e)

OMNIPRATICIEN(NE)

pour visite hebdomadaire ou aux deux semaines pour religieuses retraitées.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer au:

Valleyfield:
(514) 373-1822, poste 36

Montréal:
(514) 861-6525, poste 36

Couvent Jésus-Marie
27, de l'Église
Valleyfield J6T 1J7

Le Groupe Permacon inc., le plus important fabricant de produits d'aménagement en béton en Amérique du Nord, est à la recherche d'un

DIRECTEUR PUBLICITÉ ET PROMOTION

Relevant du VP marketing, le titulaire du poste sera entièrement responsable de la conception, du développement et de la réalisation des stratégies publicitaires et promotionnelles du Groupe.

Gestionnaire expérimenté de budgets publicitaires, le candidat recherché possède une expérience certaine au niveau de l'analyse des besoins, de la détermination des objectifs et publics cibles et de l'identification des médias et contenus appropriés. Créatif et innovateur, il aura à développer aussi bien l'image corporative que la demande pour les produits du Groupe. Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire dans une discipline appropriée, posséder plusieurs années d'expérience dans un poste de gestion et être bilingues.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 mai au:

PERMACON MONTCO

Groupe Permacon inc.
Direction des ressources humaines
8145, rue Bombardier
Anjou, Québec
H1J 1A5

OGILVY RENAULT

recherche

UN TRADUCTEUR

Le candidat idéal au poste de **traducteur** (de l'anglais au français) possède un diplôme universitaire en traduction et une expérience d'au moins 5 ans dans l'un ou l'autre des domaines suivants: finance, comptabilité, valeurs mobilières et droit, particulièrement le droit commercial. Il est disponible, capable de travailler sous pression et en équipe et il est d'une grande rigueur.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle et d'excellents avantages sociaux.

Les intéressés, qui devront se soumettre à un examen, sont priés d'envoyer leur curriculum vitae ***avant le 8 juillet 1990,*** *à:*

Heidi Lange
Directrice des ressources humaines
Ogilvy Renault
1981, avenue McGill College
Suite 1100
Montréal (Québec) H3A 3C1

OGILVY RENAULT

recherche

UN AVOCAT-RÉVISEUR

Le candidat au poste d'**avocat-réviseur** doit être membre du Barreau du Québec et avoir une excellente maîtrise des langues française et anglaise. La qualité de la langue ainsi que la recherche de la clarté et de l'exactitude doivent être des préoccupations constantes de cette personne. Une formation en traduction serait un atout.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle et d'excellents avantages sociaux.

Les intéressés, qui devront se soumettre à un examen, sont priés d'envoyer leur curriculum vitae ***avant le 8 juillet 1990,*** *à:*

Heidi Lange
Directrice des ressources humaines
Ogilvy Renault
1981, avenue McGill College
Suite 1100
Montréal (Québec) H3A 3C1

REPRÉSENTANT(E)

TEMPS PARTIEL

La division des piles Eveready Energizer est à la recherche d'un(e) représentant(e) à temps partiel (jour seulement) pour le secteur de Montréal.

Pour occuper ce poste, le(la) candidat(e) devra posséder sa propre voiture (modèle récent).

Une expérience dans le domaine du marché au détail serait un atout.

Nous offrons une rémunération attrayante sur une base forfaitaire, en plus d'une allocation de voiture.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Eveready Division
Ralston Purina Inc.
9960, Côte-de-Liesse
Bureau 106
Lachine (Québec)
H8T 1A1

CHARRON, SCHILLER & ASSOCIÉS C.A.

FISCALISTE

Notre cabinet, situé à Laval, est à la recherche d'un conseiller afin d'accroître notre équipe de fiscalistes.

La personne recherchée devra avoir les qualités suivantes:
— Autonome
— Aptitude au travail en équipe
— Cette fonction requiert une expérience minimale de trois (3) ans et/ou une maîtrise en fiscalité.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous vous prions de transmettre votre curriculum vitae à:

CHARRON, SCHILLER & ASSOCIÉS
Comptables agréés
2500, boul. Daniel-Johnson
11e étage
Laval (Québec)
H7T 2P6
a/s Pierre Béliveau

DOMAINE DE LA CARTE DE MULTISERVICE, CARTE DE CRÉDIT

PREMIER VICE-PRÉSIDENT DES FINANCES ET DE L'ADMINISTRATION

Relevant du président, la personne choisie sera responsable de la gestion des activités comptables et financières de l'entreprise pour le Canada et les États-Unis. Les budgets, l'analyse des états financiers ainsi que le contrôle des coûts compteront parmi les éléments les plus importants de sa tâche. Plus spécifiquement, le titulaire du poste devra produire des informations comptables, procéder à des analyses ponctuelles de la rentabilité financière de différents projets: vous devrez élaborer et implanter un plan de développement d'affaires. Membre de l'équipe de direction, vous aurez en outre à maintenir d'étroites relations avec les autres vice-présidents.

Diplômé universitaire, un titre comptable agréé et en administration reconnu et au moins sept années d'expérience pertinente.

Lieu de travail: Montréal

Faire parvenir votre C.V. sous pli confidentiel.

RAMCI CANADA INC.
600 ouest, boul. de Maisonneuve
29e étage
Montréal (Québec)
H3A 3J2

Notre client une entreprise spécialisée dans la réalisation de contrats de fenêtres pour les secteurs commercial et institutionnel, recherche un dessinateur d'expérience pour appuyer son équipe technique.

DESSINATEUR

La personne choisie sera appelée à:
— analyser les projets
— déterminer et adapter le concept des projets
— préparer les dessins d'ateliers
— participer à la coordination de projets

Les postulants doivent:
— posséder un DEC en architecture avec un minimum de cinq (5) ans d'expérience ou l'équivalent
— toute connaissance de la fenestration sera considérée comme un atout

Si ce défi vous intéresse et que votre profil correspond à nos attentes faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

1205, rue Ampère, bureau 205, Boucherville
(Québec) J4B 7M6 Fax: (514) 655-7040
Tél.: (514) 655-1334

LE GROUPE CONSER

PROGIMED est à la recherche de professionnels en micro-informatique afin de compléter ses équipes de développement.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Vos responsabilités toucheront principalement la programmation de logiciels à partir de spécifications produites par l'analyste.

Vous devez posséder:
— au moins un an d'expérience en développement de logiciel;
— la connaissance des langages PASCAL et / ou C;

Si vous désirez faire partie de notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Progimed

PROGIMED INC.
2619, Charlemagne
Montréal (Québec)
H1W 3S9

MAGAZINE SPÉCIALISÉ

science et insolite

FUSION

nouvelle génération

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE

EXIGENCES: expérience dans la représentation posséder automobile

SECTEUR: métropolitain salaire de base plus commission

Expédier curriculum vitae + photo avant le 4 juillet 1990 à l'adresse suivante:

LES PRODUCTIONS SPECTRA INC.
C.P. 902 DRUMMONDVILLE (QC) J2B 6X1

CONTRÔLEUR

Manufacturier recherche un individu bilingue et motivé, pour combler le poste de contrôleur, afin de compléter son équipe de gérance.

Les responsabilités incluent, la gérance du département de comptabilité; la paye, le crédit, les rapports financiers et les coûts, aussi bien qu'une compétence dans les systèmes informatiques, implantation, contrôle et opérations.

Doté d'un sens d'analyse exceptionnel, orienté vers les résultats, avec une facilité de s'exprimer. Devra posséder un diplôme en comptabilité, avec 4 ou 5 ans d'expérience pratique, dans un environnement manufacturier.

La compensation, selon expérience et qualifications.

S'il vous plait envoyer Curriculum Vitae en toute confiance à 1155, Louis-Joliet, Ville LaSalle, P.Qué. H8N 9Z7

Visez le sommet !

Chez Dun & Bradstreet, nous croyons fermement que les personnes talentueuses doivent être récompensées pour leur contribution. Vous connaissez sans doute toute l'importance de votre travail... et nous aussi. En tant que chef de file mondial dans le domaine des systèmes d'information de gestion, nous représentons le meilleur choix si vous désirez toucher les plus fortes gratifications pour vos efforts. Êtes-vous prêt(e) à relever le grand défi de traiter différents comptes commerciaux dans un territoire trépidant de Montréal ? Si oui, profitez de l'occasion de développement de carrière que nous offrons aux

Représentant(e)s des ventes

Services de commercialisation de Dun & Bradstreet

Notre équipe de vente, base de notre succès, est en pleine effervescence. De ce fait, nous recherchons des personnes enthousiastes, bilingues et s'exprimant bien pour soutenir notre élan ! Vous assurerez la commercialisation de nos systèmes exceptionnels, qui comprennent l'identification des clients éventuels, les listes d'adresses et les services de recherche. Si vous possédez deux ou trois ans d'expérience dans la vente et de fortes aptitudes pour les relations humaines, en plus de disposer d'une voiture et d'être déterminé(e) à réussir, venez discuter de ce poste avec nous.

Dun & Bradstreet offre un programme de rémunération incomparable incluant un salaire de base, des commissions, une allocation pour les dépenses d'automobile, une gamme d'avantages sociaux et une participation aux bénéfices. Vous aurez en outre la chance d'être membre d'une équipe de professionnel(le)s de la vente des plus dynamiques. Qui dit qu'on est toujours seul(e) au sommet ?

Faites parvenir votre curriculum vitae à **Pierre Desrochers, Bureau des ressources humaines, 1010, rue de Sérigny, 8e étage, Longueuil (Québec) J4K 5G7.**

Dun & Bradstreet International

C A R E

CARE Canada, organisme de développement international dynamique, est à la recherche de personnes compétentes pour remplir les postes suivants à son bureau d'Ottawa.

AGENT(E) DE COMMUNICATIONS CAMPAGNES DE FINANCEMENT PAR LA POSTE

Fonctions
Planification et exécution de campagnes nationales de financement par la poste. Principales tâches: rédaction de textes pour les appels de fonds et le bulletin d'information; relations avec les fournisseurs; acquisition de listes d'adresses; recherche, analyse et correspondance avec les donateurs et donatrices; supervision du personnel chargé de recevoir les dons.

Qualifications requises
3 ans d'expérience ou plus: campagnes de financement par la poste. Connaissance du traitement de texte et de bases de données informatisées servant aux campagnes de financement. Formation académique: marketing, relations publiques ou domaine connexe. Le bilinguisme est définitivement un atout.

AGENT(E) DE COMMUNICATIONS CAMPAGNE DE LEVÉE DE FONDS, DONS SUBSTANTIELS

Fonctions
Planification et exécution de campagnes nationales de financement pour recueillir des dons substantiels; collaboration avec les membres du Conseil d'administration pour les activités spéciales et les appels de fonds adressés aux milieux d'affaires; rédaction de matériel publicitaire; analyse des résultats et mise au point de systèmes de contrôle; correspondance avec les donateurs.

Qualifications requises
5 ans d'expérience ou plus: grandes campagnes de financement ou de dons substantiels. Autres qualifications requises pour le poste de responsable des campagnes de financement par la poste (voir ci-dessus).

AGENT(E) DE RECRUTEMENT

Fonctions
Coordination des activités de recrutement; correspondance avec les candidats et les candidates, sélection sur dossier et interviews; annonce des postes vacants; mise sur pied des comités de sélection; relations avec des organismes connexes; services d'information au public; publicité et présentations au besoin.

Qualifications requises
Expérience de travail dans un pays en développement. Expérience pertinente: recrutement, sélection ou supervision du personnel. Une formation dans un domaine connexe serait un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Les titulaires des ces postes à plein temps recevront des salaires concurrentiels et d'excellents avantages sociaux.

AGENT(E) DE COMMUNICATIONS CAMPAGNE DE FINANCEMENT AXÉE SUR L'ENVIRONNEMENT
(POSTE CONTRACTUEL D'UNE DURÉE D'UN AN)

Fonctions
Planification et exécution d'initiatives de levées de fonds en vue d'amasser un minimum de $200.000 afin de financer les projets de CARE dans le domaine de l'environnement. Développe et assure le suivi auprès de sociétés privées, de fondations et de divers organismes subventionnaires. Rédaction de matériel publicitaire, organisation d'événements spéciaux au besoin.

Qualifications requises
Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la levée de fonds et du marketing. Minimum de 2 ans d'expérience auprès d'un organisme oeuvrant dans le domaine environnemental ou tout autre domaine connexe. Excellente connaissance des dossiers environnementaux et des organismes oeuvrant dans le domaine ainsi que du milieu de la levée de fonds au Canada. Formation académique: marketing et/ ou en sciences de l'environnement. Bilinguisme serait un atout.

La description complète de ces postes est disponible sur demande. Veuillez nous faire parvenir, d'ici le 7 juillet 1990, un exemplaire de votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre explicative précisant le poste que vous postulez.

Responsable du recrutement
CARE Canada
C.P. 9000
1550, avenue Carling
Ottawa (Ontario) K1G 4X6

Caisse de dépôt et placement du Québec — la Caisse

INFORMATIQUE

La Caisse utilise, dans la gestion de ses investissements, une gamme diversifiée d'instruments financiers tels que les obligations, les actions, les financements hypothécaires, les investissements immobiliers, les produits synthétiques et dérivés du marché monétaire et les valeurs à court terme.

Cette gestion confère à sa Direction des ressources informatiques le mandat de développer des outils et des systèmes d'information de haute qualité. Dans ce contexte, elle désire s'adjoindre des candidats qualifiés pour combler les postes suivants :

CONSEILLER D'APPLICATION AUX SERVICES-CONSEILS
(poste régulier)

Relevant du chef de service – conseils, le titulaire de ce poste réalise les études préliminaires et a la responsabilité de planifier, de diriger, d'organiser et de contrôler les projets de développement ou d'acquisition de systèmes et de voir à leur évolution.

Exigences
- Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en finance et un minimum de six années d'expérience de préférence dans un contexte financier ;
- Habiletés démontrées en planification et en gestion de projets ;
- Facilité de communication et créativité dans la recherche de solutions.

ANALYSTE AU DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES
(poste temporaire – minimum de 1 an avec possibilité d'extension)

Relevant du chef de service – réalisation, le titulaire de ce poste participe à l'analyse fonctionnelle et réalise la conception technique des systèmes, conçoit les scénarios de tests intégrés et collabore à l'implantation en production.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR
(1 poste régulier – 2 postes temporaires – minimum de 1 an avec possibilité d'extension)

Relevant du chef de service – réalisation, le titulaire de ce poste participe à la conception technique des systèmes, réalise la programmation et les tests unitaires et participe à l'implantation en production.

Exigences
- Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent (analyste) ;
- Diplôme d'études collégiales en techniques informatiques (analyste-programmeur) ;
- Quelques années d'expérience en informatique (analyste et analyste-programmeur/régulier) ;
- Connaissance du secteur financier de préférence.

L'environnement technique est composé d'un ordinateur IBM-4381 fonctionnant en modes VM/CMS, VSE/SP, d'un langage de quatrième génération et d'un important réseau de micro-ordinateurs et de terminaux.

Les personnes intéressées à relever ces défis sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à la **Direction des ressources humaines, Caisse de dépôt et placement du Québec, 1981, avenue McGill College, Montréal (Québec) H3A 3C7.**

TRUST PRÊT ET REVENU

Institution bien implantée dans les secteurs financier, fiduciaire et immobilier, Trust Prêt et Revenu recherche une personne dynamique pour assumer le poste de:

DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION DES VALEURS EN VOÛTE

Vos connaissances spécialisées en valeurs mobilières, alliées à votre familiarité avec les systèmes d'information vous rendent apte à assumer les activités inhérentes à l'administration des valeurs sous garde. À cet effet, vous gérez différentes activités et systèmes reliés à la garde, au règlement des transactions, au contrôle des revenus, au prêt de titres, aux communications aux actionnaires et autres.

Vos activités impliquent des communications externes bilingues avec les courtiers et les agents de transfert. Elles s'exercent dans le cadre d'une philosophie d'excellence du service à la clientèle.

Lieu de travail: Bureau régional de Montréal

Nous offrons une rémunération concurrentielle qui s'accompagne d'un régime complet d'avantages sociaux. Elle s'intègre avantageusement aux opportunités reliées au programme de cheminement de carrière au sein de l'établissement.

Trust Prêt et Revenu souscrit aux principes d'équité en matière de recrutement et assure le traitement de votre demande en toute confidentialité. Faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 7 juillet 1990** à:

La direction des ressources humaines
Trust Prêt et Revenu
850, Place d'Youville
Québec (Québec)
G1R 3P6

LE CENTRE PÉDAGOGIQUE NICOLAS ET STÉPHANIE

Institution privée pour enfants de 4 à 13 ans ayant un trouble de communication et / ou un trouble moteur important, recherche pour l'année 1990-91 :

ORTHOPÉDAGOGUE-ENSEIGNANT(E)
Qualifications:
— Baccalauréat en adaptation scolaire ;
— Qualification légale. Expérience avec un groupe ;
— Minimum 2 années d'expérience nécessaires.

ORTHOPHONISTE
Qualifications:
— Membre en règle de la C.P.O.A.Q. ;
— Qualification légale ;
— Minimum 2 années d'expérience auprès des enfants aphasiques et autres clientèles.

ERGOTHÉRAPEUTE
Qualifications:
— Membre de la Corporation ;
— Bac en ergothérapie ;
— 2 années d'expérience auprès des enfants seraient un atout.

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E)
Qualifications:
— D.E.C. en Éducation spécialisée ;
— Minimum 2 années d'expérience auprès d'enfants en difficulté seraient un atout.

Exigences générales:
— Disponibilité et flexibilité ;
— Affinité à travailler avec une clientèle d'enfants en difficulté dans un contexte de recherche clinique ;
— Affinité à oeuvrer dans un cadre scolaire en implantation et multidisciplinaire ;
— Capacité d'autonomie, d'organisation et de rayonnement scientifique.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juillet 1990 à:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
92, rue NOTRE-DAME, Repentigny, Québec J6A 2P3

HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL

L'HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL, un établissement d'enseignement affilié à l'Université McGill, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) — GESTION DE PROJET

RESPONSABILITÉS:
Relevant du directeur des services techniques, le/la directeur trice adjoint / e Gestion de projet assumera la responsabilité de divers projets de construction et de rénovation et assistera son supérieur dans la planification, la gestion et la supervision de projets de construction de l'Hôpital. À titre de membre de l'équipe des services techniques, il/elle sera responsable d'assurer la qualité et l'efficience du service.

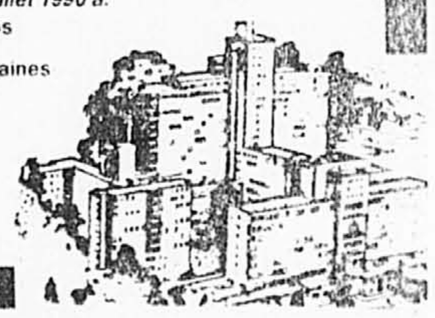
EXIGENCES:
Le(la) candidat(e):
— Doit posséder cinq (5) années d'expérience pratique (sur le terrain) et indiquer ses différentes réalisations sur son curriculum vitae ;
— Doit préférablement posséder un diplôme de premier cycle en génie ou en architecture avec spécialisation en gestion de projet.

La rémunération, les avantages sociaux et les conditions de travail sont établis selon le ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 17.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 juillet 1990 à:

Mme Sandra Theodosopoulos
Gérante de recrutement
Service des ressources humaines
Hôpital Général de Montréal
1650, av. Cedar
Montréal, Québec
H3G 1A4

L'Hôpital Général de Montréal est un établissement de non-fumeurs.



HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL
Centre hospitalier universitaire de soins spécialisés et ultra-spécialisés
recherche

DES DACTYLOS, SECRÉTAIRES ET SECRÉTAIRES MÉDICALES

Statut:
— Postes temporaires à temps complet.
— Liste de rappel.

Exigences requises:
— Diplôme en bureautique ou en secrétariat médical.
— Grammaire française impeccable et dactylographie 60 mots / minute.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ou s'adresser à:

Pauline Belhumeur
Agente de recrutement
Direction des ressources humaines
3840, rue St-Urbain
MONTRÉAL, Qué.
H2W 1T8
Tél. 843-2643

VILLE DE GREENFIELD PARK
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La ville de Greenfield Park est à la recherche d'une personne dynamique pour administrer ses services municipaux. À titre de directeur(trice) général(e), le(la) candidat(e) choisi(e) aura à planifier, organiser et diriger le travail d'une équipe compétente affectée aux divers services municipaux afin de répondre économiquement aux besoins de la population. De plus, il(elle) aura pour fonction de conseiller les administrateurs élus sur toute matière concernant les politiques générales de la Ville.

Le(la) candidat(e) recherché(e) possédera une formation universitaire et aura une solide expérience administrative, acquise idéalement au sein d'une administration municipale où il(elle) aura démontré son leadership et son esprit d'analyse et de synthèse.

Traitement selon qualifications et expérience.

Toute demande sera traitée confidentiellement et devra parvenir au service du personnel de la ville avant le 6 juillet 1990 à l'adresse suivante:

VILLE DE GREENFIELD PARK
Service du personnel
156, boulevard Churchill
Greenfield Park (Québec)
J4V 2M3

LE CENTRE D'ACCUEIL HORIZONS DE LA JEUNESSE
recherche

1 CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION (temps complet)
1 CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION (mi-temps)

Le Centre d'Accueil Horizons de la Jeunesse offre une variété de ressources communautaires et résidentielles dans le milieu **anglophone** pour la readaptation par méthode systémique de jeunes de 6 à 18 ans ayant des problèmes socio-affectifs.

Le Centre d'Accueil Horizons de la Jeunesse est à la recherche de professionnels qualifiés qui s'engagent à développer d'excellents services de réadaptation dans une organisation créative et dynamique.

* **CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION — Programme résidentiel pour filles**
* **CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION — Foyer de dépannage (mi-temps)**

Les candidats sélectionnés pour les postes ci-haut mentionnés seront responsables de la supervision et de l'administration de leurs programmes.

Les **exigences** sont les suivantes: une maîtrise dans un domaine de relations d'aide; trois ans d'expérience de travail avec des jeunes en difficulté et leurs familles; une compréhension des applications de l'approche systémique; capacité de diriger d'une façon énergique, une expérience de supervision ainsi qu'une connaissance appropriée des langues française et anglaise.

Salaire: Selon les normes du MSSS (classe 14)

Ces postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

Les demandes d'emploi doivent nous parvenir avant le 6 juillet 1990 au :

SERVICE DU PERSONNEL
CENTRE D'ACCUEIL HORIZONS DE LA JEUNESSE
6, Weredale Park, Westmount, Québec H3Z 1Y6

Consultants René Gervais inc., une firme d'experts-conseils de Trois-Rivières oeuvrant dans le domaine de l'ingénierie municipale et du bâtiment, est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

- **INGÉNIEUR EN MUNICIPAL**
  Ingénieur d'au moins 10 ans d'expérience
- **INGÉNIEUR EN TRAITEMENT DES EAUX**
  Ingénieur d'au moins 5 ans d'expérience
- **INGÉNIEUR EN STRUCTURE DE BÂTIMENT**
  Ingénieur d'au moins 5 ans d'expérience
- **TECHNICIEN EN MUNICIPAL**
  Technicien, dessinateur et surveillant de chantier d'au moins 5 ans d'expérience
- **TECHNICIEN EN STRUCTURE DE BÂTIMENT**
  Technicien, concepteur et dessinateur d'au moins 5 ans d'expérience
- **TECHNICIEN EN ASSAINISSEMENT DES EAUX**
  Technicien avec un D.E.C. en traitement et 2 ans d'expérience

Ces postes permanents offrent aux candidat(e)s des salaires avantageux selon leurs qualifications, associés à des conditions de travail intéressantes.

Les personnes intéressées à joindre une équipe dynamique sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juillet 1990 à l'adresse suivante:

RENÉ GERVAIS
GROUPE CONSEIL

Consultants René Gervais Inc.
Directeur des ressources humaines
3330, boul. Royal
Trois-Rivières (Québec)
G9A 4M3

Nous pratiquons une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

LA COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC
est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) D'ÉCOLE PRIMAIRE

(clientèle d'environ 380 élèves francophones)

(Cette offre d'emploi s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes de même qu'aux personnes handicapées dans la mesure où elles répondent aux exigences.)

Description de l'emploi:
L'emploi du directeur(trice) d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école d'enseignement primaire conformément aux responsabilités définies par la commission scolaire. Cet emploi comporte en outre, la responsabilité de s'assurer que l'école se donne une orientation propre ou un projet éducatif et d'établir les relations avec la communauté desservie par l'école et plus particulièrement la participation avec le Comité d'école et le Conseil d'orientation conformément à la Loi sur l'instruction publique.

Qualifications requises:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
— Cinq (5) années d'expérience pertinente;
— Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation
ou
— Occuper un emploi de directeur(trice) adjoint(e) d'école.

Conditions d'emploi: Selon le décret.

Rémunération: Minimum: 41 868$/an
Maximum: 54390$/an

Prime de disparité régionale: 5604$/an avec dépendant
3920$/an sans dépendant

Logement fourni à prix modique et frais de déménagement remboursés.
Emploi permanent

Lieu d'affectation: École Galinée de Matagami

Matagami est une ville qui dépend principalement des secteurs minier et forestier. Sa population est d'environ 2500 habitants. Matagami se retrouve dans l'Abitibi à 184 km au nord de la Ville d'Amos.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 juillet 1990 à:

Service de la gestion du personnel
COMMISSION SCOLAIRE DU NOUVEAU-QUÉBEC
Case postale 190
Matagami (Québec)
J0Y 2A0

---

cegep Saint-Jean-sur-Richelieu

POSTES DE CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES ET D'ENSEIGNANTS (République du Gabonaise)

Dans le cadre de la phase III du projet de formation scientifique et technique Canada Gabon (1988-1991) financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et la République du Gabon, le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche d'un candidat au poste de directeur adjoint à l'administration au bureau du projet à Libreville. Ce poste comprend notamment

NIVEAU SECONDAIRE

Postes d'enseignants
- Électro-informatique (C)
- Dessin industriel (C)

Postes de conseillers pédagogiques
(développement de programmes, de matériel didactique et activités du perfectionnement)
- Génie civil (A)
- Dessin technique (A)

NIVEAU SUPÉRIEUR

Postes d'enseignants
- Géologie (B)
- Mathématique et informatique (B)
- Génie civil (A)
- Électro-informatique (A)
- Technologie éducative (A)

(A) Poste à Libreville
(B) Poste à Franceville
(C) Poste à Port-Gentil

Note: certains de ces postes restent à confirmer.

QUALIFICATIONS
Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle pour l'enseignement supérieur et de 1er cycle ou l'équivalent pour l'enseignement de niveau secondaire.

DURÉE DE L'EMPLOI
Les engagements sont pour une période d'une année. Les affectations sur le terrain sont prévues pour le 15 septembre 1990.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 20 juillet à l'adresse suivante:

Monsieur Jules Roy
Directeur du Service des ressources humaines
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
30, boul. du Séminaire, C.P. 1018
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B1

La Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ), organisme paragouvernemental oeuvrant dans le domaine des publications et des banques de données juridiques, recherche un(e) candidat(e) pour son nouveau

Service de recherche
(Conseiller(ère) juridique)

Sous l'autorité de la coordonnatrice, vous effectuerez pour notre clientèle externe diverses recherches documentaires juridiques. Vous déterminerez le cadre de la recherche et son contenu, évaluerez le temps d'exécution et le coût afférent et vous assurerez du classement de la recherche selon l'indexation utilisée.

Exigences :

Membre du Barreau du Québec depuis deux ans, vous avez une expérience en tant que recherchiste juridique. De plus, vous êtes bilingue et possédez un excellent français écrit. Vous connaissez les banques de données juridiques et leurs modes d'interrogation, la micro-informatique et les appareils bureautiques, les logiciels de traitement de texte ainsi que les techniques de recherche juridique. Vous devez faire preuve de débrouillardise et de jugement, du sens d'organisation et des responsabilités, de l'analyse et de la synthèse, d'efficacité et de discrétion, et vous aimez le travail en équipe et auprès du public.

Pour cet emploi contractuel d'un an (renouvelable), vous devez être disponible pour le 13 août 1990.

Rémunération :

Votre salaire s'échelonnera de 27 568 $ à 35 185 $ (en révision) selon votre expérience.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitæ et un de leurs travaux de recherche, d'opinion, etc., avant le 9 juillet 1990.

Société québécoise
d'information juridique
Service du personnel
276, rue Saint-Jacques
Bureau 310
Montréal (Québec) H2Y 1N3

Conseiller en formation générale, secteur français

La Commission scolaire Kativik, au service des collectivités Inuit du Nunavik (Nord québécois), désire s'adjoindre une personne couramment bilingue pour lui confier l'encadrement scolaire d'élèves poursuivant des études en français.

Vous offrirez des services d'orientation personnelle, scolaire et professionnelle en travaillant à divers aspects qui concernent les perspectives d'études postsecondaires. Notamment, vous vous occuperez de l'évaluation et du traitement des demandes de financement ou d'inscription, de l'administration de tests, de conseils aux élèves ainsi que de fournir des renseignements au personnel du Nord.

Pour ce faire, vous devez être disposé à entrer en fonction à Dorval en août prochain, à travailler le soir et à vous déplacer (trois fois par année) pour visiter les villages nordiques. Il est essentiel que vous possédiez un baccalauréat ou une maîtrise en orientation ou en éducation. De l'expérience en enseignement aux autochtones ou dans le Nord serait un atout; des antécédents en orientation dans un milieu pluriculturel vous avantageraient également.

Ce contrat, d'une durée de dix mois débutant en août 1990 et avec la possibilité d'un renouvellement, vous vaudra un salaire de l'ordre de 28 274 $ à 51 676 $, selon vos compétences et votre expérience. Ce poste est situé à Dorval.



Veuillez soumettre votre candidature avant 17 h le 6 juillet 1990 à l'adresse ci-dessous. Les candidats du Nunavik peuvent remettre leur demande au directeur de centre de leur localité, qui l'enverra au

Service des ressources humaines
Commission scolaire Kativik
305, avenue Mimosa
Dorval (Québec) H9S 3K5

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous.

---

cegep Saint-Jean-sur-Richelieu

POSTES DE CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES ET D'ENSEIGNANTS (République Gabonaise)

Dans le cadre de la phase III du projet de formation scientifique et technique Canada-Gabon (1988-1991) financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et la République du Gabon, le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche de candidats afin de pourvoir les postes suivants:

NIVEAU SECONDAIRE

Postes d'enseignants
- Electro-informatique (C)
- Dessin industriel (C)

Postes de conseillers pédagogiques
(Développement de programmes, de matériel didactique et activités de perfectionnement)
- Génie civil (A)
- Dessin technique (A)

NIVEAU SUPÉRIEUR

Postes d'enseignants
- Géologie (B)
- Mathématique et informatique (B)
- Génie civil (A)
- Electro-informatique (A)
- Technologie éducative (A)

(A) Poste à Libreville
(B) Poste à Franceville
(C) Poste à Port-Gentil

Note: certains de ces postes restent à confirmer.

QUALIFICATIONS:
Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle pour l'enseignement supérieur et de 1er cycle ou l'équivalent pour l'enseignement de niveau secondaire.

DURÉE DE L'EMPLOI:
Les engagements sont pour une période d'une année. Les affectations sur le terrain sont prévues pour le 15 septembre 1990.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 20 juillet à l'adresse suivante:

M. Jules Roy
Directeur du Service des ressources humaines
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
30, boul. du Séminaire, C.P. 1018
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B1

SUCO
SOLIDARITÉ

SUCO
poste de
VOLONTAIRE AU NICARAGUA

Conseiller-ère en développement et gestion de coopératives:

Diplôme universitaire, expérience en développement rural ou des coopératives agricoles. Travail d'analyse du mouvement coopératif, de formation à l'animation, à l'organisation, à l'administration et à la gestion pour 14 coopératives regroupées en fédération. Connaissance du Nicaragua et de l'espagnol un atout précieux.

Contrat de deux ans avec allocations de séjour et de logement et prime de reintégration au retour.

Entrée en fonction: automne 1990.

Faire parvenir C.V., noms et adresses de precedents employeurs et de 3 repondants personnels pour references avant le 20 juillet 1990 a SUCO: **Service des ressources humaines, 1265, Berri, #210, Montréal H2L 4X4.**

Poste de

Secrétaire général(e) au bureau de Montréal

Fonctions:
Coordonner la planification, l'exécution et l'évaluation des programmes de SUCO; voir à l'élaboration, au suivi et au contrôle des budgets; assurer le bon fonctionnement de l'equipe et des instances decisionnelles et la representation extérieure de SUCO.

Exigences:
Expérience du développement international, connaissance des ONG de coopération et du mouvement populaire au Québec; tres bonne capacite de coordination, de planification strategique et de gestion; excellent français écrit; connaissance de l'anglais et/ou de l'espagnol un atout; maîtrise de l'usage du micro-ordinateur nécessaire.

Salaire selon expérience et avantages sociaux.

Entrée en fonction: 1er septembre 1990.

Faire parvenir C.V. et références avant le 1er août 1990 au Service des **ressources humaines de SUCO, 1265, Berri, #210, Montréal H2L 4X4.**

SOCIÉTÉ CANADIENNE INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE

EXPORTEZ VOTRE SAVOIR-FAIRE
PARIS, NANTES (FRANCE)

INFORMATICIENS CONFIRMÉS

SCII recherche actuellement, pour oeuvrer au sein de ses filiales françaises:
- Des spécialistes en télécommunication pour des environnements hétérogènes (IBM, Digital, VAX micros).
- Des spécialistes de support technique VAX/VMS et UNIX, ayant préférablement une connaissance des SGBD.
- Des administrateurs de bases de données INGRES et/ou ORACLE.
- Des analystes-programmeurs INGRES et/ou ORACLE ayant de préférence une bonne connaissance du langage C.

Adressez-nous votre dossier de candidature sous la référence ML 23/06/90 et parlons ensemble de votre carrière internationale.

SCII - SOCIÉTÉ CANADIENNE
INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE
Mlle Anne-Marie Castonguay
Direction des ressources humaines
1255, rue University, suite 914
Montréal, Qc, Canada H3B 3W4
tél.: (514) 393-9093 — fax: (514) 393-9389

LE GROUPE SCII
MONTRÉAL - PARIS - LONDRES - MADRID - SAN FRANCISCO

Ingénieur en circulation

Beauchemin-Beaton-Lapointe Inc., firme de génie-conseil, recherche un :

Ingénieur intermédiaire

Responsabilités :
- Planification et gestion de projets dans les domaines de la circulation et de la planification des transports
- Contrôle de la qualité des projets sous sa responsabilité
- Établissement et/ou normalisation des méthodes de travail et des modèles utilisés
- Participation au développement du marché de la circulation
- Support technique aux autres chargés de projets de l'entreprise dans le domaine de la circulation

Compétences techniques :
- Ingénieur en circulation avec expérience de cinq ans dans le domaine de la circulation. Une formation spécialisée pertinente peut combler le manque d'expérience
- Expérience d'une dizaine d'années est souhaitable
- Expérience polyvalente en génie civil, et dans des domaines connexes
- Bonne connaissance des outils informatiques et capacité de voir à leur utilisation efficace dans les domaines de la circulation et de la planification des transports
- Maîtrise du français et de l'anglais et capacité de rédaction dans les deux langues

Formation requise :
- B. Sc. A en génie civil essentiel
- Formation spécialisée en circulation souhaitable

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 juillet au Service des ressources humaines :

BBL Beauchemin-Beaton-Lapointe Inc.
CONSULTANTS
1134, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H3B 1H4
Téléphone : (514) 871-9555 Télécopieur : (514) 397-9750

COLLEGE DE MAISONNEUVE

Le Service de l'Éducation des adultes du Collège de Maisonneuve est à la recherche

D'UN CONSEILLER, D'UNE CONSEILLÈRE EN FORMATION AUPRÈS DES ENTREPRISES

Nature du travail
La personne choisie aura pour tâches principales la promotion et l'élaboration des services de planification de développement de ressources humaines auprès des entreprises. Elle verra, de plus, à offrir des services de consultation et de planification d'activités de formation.

Elle aura également à encadrer l'ensemble du processus de formation sur mesure selon les besoins spécifiques de l'entreprise, à concevoir des activités de formation, à sélectionner et à superviser les formateurs qui les dispensent et à développer de nouveaux niveaux d'intervention.

Qualifications requises
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
- Avoir une formation et de l'expérience en développement organisationnel.
- Avoir une expérience significative d'intervention dans les entreprises.
- Maîtriser le processus de formation sur mesure.
- Connaître les programmes de subventions accessibles aux entreprises.

Ce poste est offert pour un an et est rémunéré selon la convention collective.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae et un texte justifiant sa candidature avant le 7 juillet 1990 à l'adresse suivante:

Collège de Maisonneuve
Service du personnel
3800, Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 2A2

LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DE LA CROIX-ROUGE
Services transfusionnels
Centre de Montréal

INFIRMIÈRE
(Liste de disponibilité jour / soir)

SOMMAIRE DU POSTE
Sous l'autorité de la chef de servise des cliniques mobiles et selon un horaire très variable, l'infirmière effectue des prélèvements de sang dans différentes localités situées dans la région ouest du Québec.

EXIGENCES
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Expérience minimale de 5 ans en soins de courte durée
— Habileté particulière avec la technique d'intraveineuse
— Capacité de travailler en équipe

Les personnes intéressées doivent être en mesure d'entrer en fonction vers le 9 juillet prochain. Elles feront parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 juin 1990 à:

La Société canadienne de la Croix-Rouge
Service des ressources humaines
3131, rue Sherbrooke est
Montréal, Qc
H1W 1B2

SPÉCIALISTES EN MICRO-INFORMATIQUE

Spécialisée en informatique documentaire, l'entreprise a développé Edibase, chef de file des logiciels documentaires au Québec; elle offre aussi différents services documentaires. Des postes sont offerts comme conseiller(ère) aux services à la clientèle, et conseiller(ère) aux services techniques.

Mandat:
— offrir des sessions de consultation et de formation aux utilisateurs du logiciel
— donner une assistance téléphonique
— participer au développement du logiciel et d'applications spécialisées en informatique documentaire
— superviser et réaliser des travaux de production et d'édition de bases de données textuelles

Qualifications recherchées:
— baccalauréat en informatique ou équivalent
— connaissance et expérience approfondies de la micro-informatique (IBM PC), y compris des réseaux et de l'éditique
— excellente capacité de communication
— bilinguisme essentiel

Rémunération concurrentielle selon les qualifications.

Envoyez votre c.v. avant le 5 juillet à:

Inform II - Microfor
a/s Marc-André Ledoux
4999, Ste-Catherine ouest
Suite 430
Westmount, H3Z 1T3

CLSC MERCIER-EST/ANJOU

Avec vous... au besoin.

Ergothérapeute
Programme de Maintien à domicile
(Remplacement congé maternité, temps complet)

▪ Sous l'autorité du coordonnateur, organiser, coordonner et exécuter les activités d'ergothérapie dispensées à domicile.

Pour postuler: ▪ Membre en règle de la C.P.E.Q. ▪ Expérience et/ou stage pratique avec des personnes âgées ou handicapées et en maintien à domicile. ▪ Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire. ▪ Démontrer des capacités d'organisation, posséder le sens des responsabilités et faire preuve d'autonomie professionnelle.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes de la convention collective. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le **3 juillet 1990** au: CLSC MERCIER-EST/ANJOU, Services administratifs, 6830, boulevard Joseph-Renaud, Anjou (Québec) H1K 3V4.

La caisse d'économie Desjardins

Une force au travail

Une tradition bien vivante, reposant sur l'expérience et la renommée d'un mouvement en effervescence : telle est la force au travail de la Caisse d'économie Desjardins. Avec un actif de 1,2 milliard de dollars et près de 300 000 membres issus du milieu, la Fédération des caisses d'économie est en mesure d'offrir une gamme exceptionnelle de services financiers. Une force exemplaire dont le prestige rejaillit sur tous.

Directeur(trice) général(e)

Le Centre de services des employés municipaux de Laval, avec un actif de neuf millions de dollars et sept employés servant 2 200 membres, est en voie de devenir une caisse d'économie autonome. Ce poste, qui intéressera les personnes aimant les défis, comporte les responsabilités suivantes :

Relevant du conseil d'administration, vous aurez à diriger l'ensemble des activités du Centre afin que ses objectifs de développement et de rentabilité soient atteints. En plus de l'administration générale et du contrôle technique, vous aurez comme principal mandat d'appliquer de nouvelles stratégies de développement pour répondre aux besoins croissants des membres.

Vous devez d'abord posséder un baccalauréat en administration et au moins trois années d'expérience pertinente à un poste cadre. Par ailleurs, toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. En outre, vous avez acquis d'excellentes connaissances de la gestion générale d'une caisse, de l'administration et de l'analyse financière ainsi que du crédit. De plus, vous avez su démontrer par vos réalisations votre grande facilité à communiquer et à établir des relations ainsi qu'à superviser du personnel avec confiance et respect.

Enfin, vous devez combiner leadership, autonomie, initiative de même que disponibilité et votre forte capacité décisionnelle est reconnue.

Vous bénéficierez des avantages sociaux usuels et d'une rémunération conforme à l'échelle salariale en vigueur.

Veuillez faire parvenir votre demande écrite accompagnée de votre curriculum vitæ avant le 10 juillet, en mentionnant le numéro de concours 90-06-000, **au Service des ressources humaines, Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec, 7755, boul. Louis-H.- Lafontaine, Anjou (Québec) H1K 4M6.**

Le Centre de recherche industrielle du Québec est une société d'État dont le mandat est de soutenir et de stimuler le développement technologique des entreprises manufacturières du Québec.

Nous recherchons des personnes faisant preuve d'un bon esprit d'équipe, d'initiative, de dynamisme et d'entregent qui, relevant du chef de groupe, répondront aux besoins de la clientèle industrielle en matière de recherche et développement.

Ingénieur(e) spécialiste
en traitement numérique des signaux

Ingénieur(e) en génie électrique ou physique (2e cycle), vous possédez au moins deux années d'expérience dans un laboratoire industriel de développement. Vous connaissez la famille de micro-ordinateurs de traitement de signaux TI TMS-320 et avez de bonnes connaissances en programmation FORTRAN et C tout en étant familiarisé(e) avec les ordinateurs de type VAX 11/785, PC-AT et 386 de même que les postes de travail SUN.

Vous serez appelé(e) à effectuer des travaux de conception, de développement et de mise au point de systèmes, modules et appareils de communication utilisant les techniques de traitement numérique des signaux. De plus, vous participerez à la conception et à la mise au point de logiciels, aux vérifications et essais ainsi qu'à la rédaction de rapports techniques.

Technicien(ne) en électronique

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en électronique ou l'équivalent, vous devez posséder une expérience minimale de cinq années avec des systèmes CAO/FAO. De plus, vous maîtrisez la programmation d'automates ainsi que le logiciel AUTOCAD et les langages de programmation structurée (PASCAL, FORTRAN, C). Le bilinguisme constitue un atout.

Vous serez appelé(e) à effectuer la programmation de robots et de stations de simulation robotique, des dessins sur ordinateur, des montages électroniques et mécaniques ainsi que des branchements électriques.

Nous reconnaîtrons votre compétence par une rémunération et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juillet 1990, en mentionnant le poste désiré, à la :

Vice-présidence aux ressources humaines
Centre de recherche industrielle du Québec
8475, rue Christophe-Colomb
C.P. 2000, succursale Youville
Montréal (Québec) H2P 2X1

CRIQ 20 ANS

Le GROUPE PHARMACEUTIQUE BRISTOL-MYERS SQUIBB, à l'avant-scène dans l'industrie pharmaceutique et dont le siège social est à Montréal, désire combler ce nouveau poste :

Chef, formation et développement organisationnel

Relevant du chef, relations industrielles et formation, vous analyserez les besoins en plus de développer et d'appliquer les programmes et projets. En outre, vous concevrez et animerez des séminaires, vous coordonnerez des vérifications de développement et vous assurerez le suivi pour les techniques destinées à améliorer le rendement du Groupe.

Couramment bilingue, vous possédez une formation universitaire et de trois à cinq années d'expérience pertinente en industrie, en formation et en supervision. Par ailleurs, vous devez être en mesure d'animer des séminaires et de communiquer efficacement.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 13 juillet, en indiquant le dossier MT230690 sur l'enveloppe, au Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, Service des ressources humaines, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7.

Nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi.

Le GROUPE PHARMACEUTIQUE BRISTOL-MYERS SQUIBB

Le Centre hospitalier Anna-Laberge, centre de soins généraux et spécialisés de 250 lits, sollicite des candidatures au poste suivant :

Infirmier(ère), pavillon des naissances 1990-13

- Temps partiel permanent, rotation jour/nuit (7/14)
- Temps partiel permanent, rotation jour/soir (7/14)
- Temps partiel permanent, rotation jour/nuit (4/14)
- Temps complet et partiel temporaire pour une durée d'un an

Pour ces postes, vous devez être titulaire d'un D.E.C. en techniques infirmières ou d'un baccalauréat en soins infirmiers et membre en règle de l'O.I.I.Q. De plus, vous possédez une année d'expérience en périnatalité en milieu hospitalier.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h, le 6 juillet 1990, **en mentionnant le numéro de concours 1990-13 au Service des ressources humaines, Centre hospitalier Anna-Laberge, 200, boulevard Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8.**

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

AVIS DE CONCOURS

Directeur du Service de la sécurité publique

SOUS LA RESPONSABILITÉ DE: Directeur général

RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS:

Sous la supervision du Directeur général, les responsabilités générales du titulaire de ce poste seront de définir les orientations et priorités du Service, de gérer les ressources financières, matérielles et humaines mises à sa disposition, conformément aux dispositions de la Loi en telles matières, conformément aux objectifs et politiques générales de la municipalité, en vue d'assurer la protection de la vie et des biens, de prévenir le crime, d'en rechercher et appréhender les auteurs, de même que prévenir et combattre les sinistres.

Il sera également responsable de la planification, organisation, direction et contrôle des activités administratives et opérationnelles reliées à un corps de policiers-pompiers et services connexes comprenant quarante et un (41) employés.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Diplôme d'études collégiales en techniques policières;
— Certificat de 1er cycle en administration
ou
— Avoir complété avec succès dix (10) cours d'un minimum de 450 heures en gestion policière, conformément au règlement no 13 (décret 2371-81 - Loi de police) ou faire preuve d'une connaissance et d'une expérience jugées équivalentes;
— Formation en prévention et contrôle d'incendies;
— Expérience minimale de sept (7) ans en gestion policière, dont deux (2) ans en gestion de personnel;
— Expérience minimale de cinq (5) ans dans la lutte contre les incendies;
— Excellente connaissance des opérations policières et lutte contre les incendies;
— Habileté à planifier, organiser, contrôler;
— Facilité de communication verbale et écrite;
— Doit faire preuve de qualités professionnelles exigées dans le règlement ci-dessus décrit.

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Conformes aux politiques en vigueur pour les employés cadres de la Ville de Victoriaville.

CANDIDATURE:

Les candidats intéressés par ce poste devront faire parvenir les documents suivants **au plus tard le 14 juillet 1990:**

— curriculum vitae
— copie du ou des certificats d'études et formation reliées aux exigences précédentes
— tout autre diplôme, attestation d'études et relevé de notes
— photographie récente

à l'adresse suivante:

Monsieur Michel Audet
Directeur du personnel
VILLE DE VICTORIAVILLE
Case postale 370
VICTORIAVILLE (Québec)
G6P 6T2

Notes:
— Les candidats sont également priés de décrire dans leur curriculum vitae les principales réalisations qui ont marqué leur expérience de travail;
— Le candidat retenu devra élire résidence à Victoriaville dans les douze (12) mois de son engagement;
— Ce poste est également accessible aux hommes et aux femmes.

Une importante compagnie en alimentation est à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)

à temps plein pour Montréal, Rive-Nord et Rive-Sud.
Les personnes recherchées doivent être bilingues, dynamiques, et avoir un souci du travail bien fait.

L'expérience de vente au détail est essentiel.

— Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 1990.

LA PRESSE, réf.: 18158
C.P. 6041, Succursale A
MONTRÉAL (Québec)
H3C 3E3

CENTRE HOSPITALIER **PIERRE-BOUCHER**

Au centre de nos priorités, le professionnalisme de notre milieu

Au Centre hospitalier Pierre-Boucher, modernisme et soins personnalisés vont de pair. Pour notre personnel, la qualité du milieu est indissociable de l'excellence des services aux bénéficiaires. Et dans la chaîne des ressources humaines, tous les maillons ont un rôle de premier plan.

AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES
CENTRE DE CRISE (POSTE CC-1)
Poste permanent, temps complet

Vous serez chargé(e) de l'intervention clinique et communautaire. Et pour satisfaire une clientèle diversifiée, disponibilité, autonomie, initiative et polyvalence s'imposent. Diplômé(e) universitaire en psychologie, psychoéducation, criminologie ou service social, vous êtes versé(e) dans l'intervention psychosociale auprès d'adultes. Une formation en intervention de crise ou en réseau, ou encore en thérapie brève, serait un atout. Vous devez posséder une automobile.

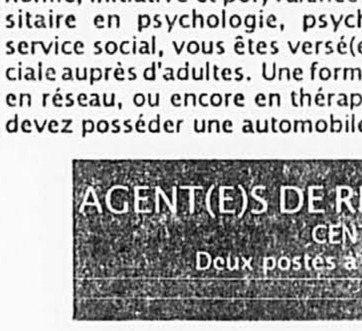
AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES
CENTRE DE JOUR (POSTES CJ-1, CJ2)
Deux postes à temps partiel 3 jours / semaine
(Quart de jour et(ou) soir)

Relevant du chef du service des consultations externes psychiatriques, vous aurez la responsabilité de l'intervention de groupe au centre de jour. Vous devez posséder un diplôme universitaire en psychologie clinique, psychoéducation, criminologie, service social, récréologie ou dans une autre discipline appropriée. Vous devez également posséder une expérience de deux ans en centre de jour et connaissez très bien la clientèle psychiatrique d'un tel centre.

Le premier poste (CJ-1) en est un avec profil de maîtrise en sciences du comportement.

Le deuxième poste (CJ-2) en est un avec profil en récréologie. Vous devrez intervenir au sein de groupes thérapeutiques impliquant des activités sportives et de loisirs.

Votre salaire, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux, sera établi selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.



Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro du poste désiré, avant le 14 juillet 1990, à la Direction de la gestion du personnel, Centre hospitalier Pierre-Boucher, 1333, boul. Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Le Groupe Fuller Jenks, cabinet en pleine croissance spécialisé en insolvabilité et offrant des services de réorganisation, de liquidation ainsi que de faillite, désire combler les postes suivants :

Syndics et syndics-administrateurs

Votre candidature nous intéressera particulièrement si vous possédez une licence de syndic ou si vous avez réussi l'examen du Conseil canadien de l'insolvabilité. Idéalement, vous faites preuve d'autonomie et votre leadership est reconnu. Bilingue, ambitieux et motivé par les défis, vous combinez aussi bien l'initiative que l'entregent.

Notre cabinet vous propose un milieu professionnel, stimulant et dynamique, en plus de possibilités d'avancement. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le poste désiré, à l'attention de Mme Paula Flood, directrice des ressources humaines.

LE GROUPE FULLER JENKS INC.
GESTIONNAIRES ET SYNDICS DE FAILLITE
Bureau 1180, Place du Canada, 1010, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 2S1

Membre de / Member of
HLB INTERNATIONAL

UNE CROISSANCE BIEN GÉRÉE...

Installée au Québec depuis 57 ans, Pilon Produits de bureau est une entreprise québécoise synonyme de qualité dans le domaine des fournitures et de l'équipement de bureau. Nous désirons nous adjoindre une personne qualifiée et bilingue qui travaillera au siège social à Laval, au sein du

Service de l'approvisionnement

Vous verrez au réapprovisionnement d'un certain nombre de produits réguliers et spéciaux pour le Québec, l'Ontario et les Maritimes, au suivi des bons de commande en circulation ainsi qu'au contrôle des stocks et à la rotation, et vous assurerez la liaison entre les fournisseurs et les centres de distribution.

Vous devez posséder à tout le moins un D.E.C. en techniques administratives, et de l'expérience en approvisionnement ou en gestion de stocks.

Si vous êtes intéressé(e) à ajouter votre professionnalisme à celui de notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à :

Pilon
PRODUITS DE BUREAU
Division de JANPAR Produits de bureau Inc.

JANPAR Produits de bureau
Service des ressources humaines
666, boulevard Saint-Martin Ouest
Laval (Québec) H7M 5G4
Dossier 2296

Compagnie aérienne internationale recherche représentant(e) des ventes (passagers) pour son bureau de Montréal. Responsable pour un territoire qui comprend le Québec, les Maritimes et une partie de l'Ontario, le / la candidat(e) est parfaitement bilingue et possède de l'expérience dans le domaine des voyages ayant travaillé soit pour une compagnie aérienne ou agence de voyages.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur c.v. à: **La Presse, réf.: 18156**
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Compagnie d'automation spécialisée en contrôle HVAC recherche un candidat agressif et dymamique pour combler le poste de représentant technique.

Le candidat doit remplir les qualifications suivantes:
— 2 à 3 ans d'expérience dans l'industrie ou l'équivalent
— détenir un certificat en instrumentation et controles ou équivalent
— bilingue

Salaire et bénéfices selon expérience

TOUT CONDIDAT POUR CE POSTE EST PRIÉ D'ENVOYER SON C.V. À:

La Presse, réf.: 18157
C.P. 6041, succ. A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Le Centre de santé de la Basse Côte-Nord est un organisme à vocations multiples (C.A., C.H., C.L.S.C.) fournissant des services de santé et des services sociaux à environ 6000 personnes réparties dans 15 villages du littoral du golfe Saint-Laurent, entre Natashquan et la frontière du Labrador. Cette population est anglophone dans une proportion de 80%.

Agent(e), relations humaines

Sous l'autorité du directeur des Services à la communauté, vous concevrez, actualiserez, analyserez et évaluerez un ou plusieurs programmes sociaux adaptés à la clientèle.

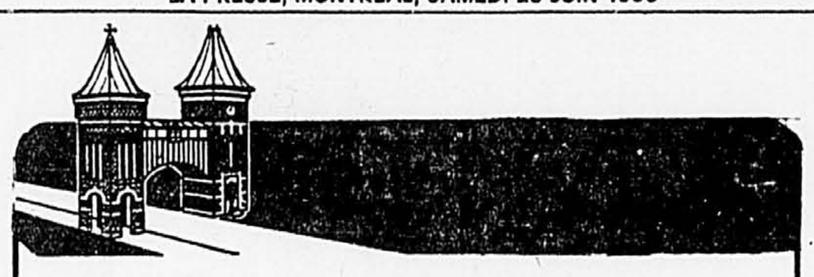
Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines: criminologie, service social, sexologie ou psychologie. Un minimum de deux ans d'expérience et une bonne connaissance d'usage du français et de l'anglais parlés et écrits sont également essentiels.

La rémunération et les avantages sociaux rattachés à ce poste tiendront compte de votre expérience et de vos compétences, en conformité avec les normes applicables dans la convention collective en vigueur. De plus, certains avantages additionnels sont prévus (prime d'éloignement, voyages, logement) en regard du contexte géographique.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 9 juillet 1990 au:

Bureau du Personnel
Centre de santé de la Basse Côte-Nord
Case postale 130
Lourdes-de-Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
(418) 461-2144

CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE NORD



OFFRE D'EMPLOI
VILLE DE SAINT-HYACINTHE
COORDONNATEUR DES ACTIVITÉS AQUATIQUES ET DE PLEIN AIR
SERVICE DES LOISIRS
CONCOURS no 90-107

La Ville de Saint-Hyacinthe est à la recherche d'une personne dynamique, disponible, habile communicateur et possédant des qualités de leadership pour assister le Régisseur des activités sportives et aquatiques dans la planification et l'organisation d'activités aquatiques et de plein air.

Le coordonnateur embauche et supervise le personnel saisonnier des dix (10) piscines municipales et de la base de plein air, il coordonne la réalisation des activités sous sa responsabilité et contrôle l'entretien et la surveillance des équipements. Son mandat comporte aussi une assistance directe à la Corporation Aquatique Maskoutaine.

Le candidat que nous recherchons détient un DEC en technique de loisirs, des certificats à jour de moniteur en sécurité aquatique et de sauvetage ainsi que trois à cinq années d'expérience en milieu aquatique. De plus, une connaissance approfondie du milieu plein air serait un atout certain.

Si ce poste vous intéresse, vous devez faire parvenir votre candidature au Service du Personnel, 700, avenue de l'Hôtel-de-Ville, Saint-Hyacinthe (Qué.) J2S 5B2, à l'attention de Madame Ginette Racicot, Agent de Dotation, en mentionnant le numéro de concours 90-107, au plus tard le 6 juillet 1990.

À COMPÉTENCE ÉGALE, PRÉFÉRENCE SERA ACCORDÉE AUX PERSONNES DOMICILIÉES À SAINT-HYACINTHE.

PERFORM

PERFORM, leader dans la formation des cadres au Canada, est l'une des entreprises qui investit le plus dans la recherche, et son programme de développement pour les prochaines années est des plus ambitieux. Nous désirons adjoindre à notre équipe de recherche et développement un

Rédacteur de programmes de formation en gestion

Collaborant au design des programmes de formation, vous devrez rédiger du matériel d'apprentissage et gérer vos projets.

Exigences :

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en gestion ou en communication.
- Avoir du talent pour la rédaction.
- Faire preuve d'un sens aigu de l'organisation.
- Viser la perfection.
- Être discipliné et bon travailleur.
- Avoir un minimum de cinq ans d'expérience en milieu de travail.

Si ce défi vous tente et que vous désiriez vous joindre à une équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, en indiquant le numéro de dossier R90-101, à Mme Natalie Ladouceur, PERFORM, 19, rue Le Royer Ouest, bureau 200, Montréal (Québec) H2Y 1W4. Télécopieur : (514) 282-8654.

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Pour Les Gens Compétents

Si vous avez récemment obtenu votre diplôme c.a. et si vous êtes bilingue, prêt, désireux et plus que capable de relever les défis du milieu des affaires ... continuez à lire.

LA CORPORATION O'TOOLE'S INC. est une entreprise intéressante, remplie de défis et en pleine expansion. Nous avons l'intention d'ouvrir jusqu'à cinquante Restaurants Pub O'Toole's au cours des prochaines années au Québec et nous avons besoin d'une jeune vedette pour assumer les responsabilités énormes de contrôleur ... et cela, sans délai. Il s'agit d'une occasion incroyable pour ceux qui sont qualifiés dans le domaine de l'informatique et au courant du système de franchises, des règlements fédéraux et provinciaux de taxes et de la dynamique d'un milieu comprenant plusieurs compagnies. Vous serez responsable des états financiers mensuels et du développement et du maintien de contrôles efficaces internes pour protéger les éléments d'actif de la compagnie.

Si vous êtes doué (e) d'une excellente compréhension des principes comptables, d'un esprit d'entrepreneur et de la volonté d'atteindre les sommets ... cet emploi est pour vous.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confidence à:

Linda De Viti
LA CORPORATION O'TOOLE'S INC.
926, rue Victoria, bureau 204
Greenfield Park, Québec
J4V 1M9

O'TOOLE'S RESTAURANT PUB

CLSC DU HAVRE

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

(temps complet pour une année)

Fonctions:
Personne qui fait l'identification et l'analyse des besoins de la population avec des groupes concernés. Conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu et de promouvoir son développement. Agit comme personne ressource auprès des groupes.

Exigences:
— Diplôme universitaire en sciences humaines (option intervention communautaire);
— Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire;
— Expérience de travail avec des organismes communautaires et populaires;
— Expérience de travail dans un domaine connexe;
— Automobile requise.

Rémunération:
Selon les normes en vigueur au sein du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Lieu de travail:
Sorel et les environs.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au CLSC du Havre à l'attention de l'adjoint administratif au plus tard le 6 juillet 1990 à l'adresse suivante:

CLSC DU HAVRE
201, rue du Havre
C.P. 590, SOREL
(Québec) J3P 7N7
(514) 742-6631

WATERVILLE TG INC.

Notre firme spécialisée dans la fabrication de bandes d'étanchéité pour automobile est la 1re au Canada à s'associer au plus grand manufacturier de pièces d'automobiles au Japon. Nous sommes fiers de l'implication des gens qui font de Waterville TG Inc. un lieu dynamique en pleine croissance.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

ACHETEUR

Sous l'autorité du Superviseur des Achats, le titulaire devra:
— Rencontrer différents représentants.
— Négocier des prix (entretien).
— Placer des commandes.
— Assurer un suivi des besoins.
— Rechercher de nouveaux produits et fournisseurs.
— Appuyer les départements dans leurs recherches.
— Coordonner des rencontres entre fournisseurs et requérants au besoin.

Exigences:
— Avoir un diplôme de secondaire V.
— Être bilingue.
— Être dynamique, capable de travailler en équipe et avec peu de supervision.
— Être motivé et capable de prendre des responsabilités majeures concernant les achats.
— Avoir des connaissances en électricité, pneumatique, hydraulique et mécanique.
— Avoir 2 à 3 ans d'expérience aux achats.

L'endroit: Nous sommes situés en Estrie, près de Sherbrooke dans un lieu des plus pittoresques. Nous offrons des chances d'emploi égalespour tous.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

WATERVILLE TG INC.
Service des Ressources humaines
B/S 4500
Waterville (Québec) J0B 3H0

Le Groupe S.M. est une firme d'ingénieurs-conseils, multidisciplinaire, en pleine croissance. Nous recherchons plusieurs candidats dans l'un ou l'autre des domaines spécifiés ci-dessous.

TECHNICIENS(S) EN ASSURANCE QUALITÉ
— Min. 5 à 10 ans d'expérience
— DEC en électricité ou éléctrotechnique

INGÉNIEUR(S) CIVILS
— 8 à 15 ans d'expérience dans la planification et contrôle de coûts.
— Postes à la Baie James.
— Connaissance des grands projets serait un atout.

COORDINATEUR DE SÉCURITÉ (AVEC CARTE)
— Min. de 10 à 15 ans d'expérience pertinente dans le domaine.
— Connaissance des grands projets.
— Postes à la Baie James.

INGÉNIEURS(S) EN ÉLECTRICITÉ
— Min. 5 à 10 ans d'expérience
— Basse et haute tension.
— Postes à la Baie James.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, le plus rapidement possible, à:

LE GROUPE S.M.
Resp. ressources humaines
2111, boul. Fernand Lafontaine
Longueuil (Québec)
J4G 9Z7
Concours: (90-2009)

Hôpital général Juif - Sir Mortimer B. Davis

L'Hôpital général Juif - Sir Mortimer B. Davis, un hôpital d'enseignement de 628 lits affilié à l'université McGill et dispensant des soins tertiaires à une population multiculturelle recherche un(e)

Coordonnateur(trice) des soins infirmiers

Quarts de nuit et de fin de semaine

Avant-garde en soins infirmiers

Recherche de l'excellence

Défis

Plan de carrière

Travail axé sur la pratique clinique, la consultation en gestion et l'affectation des ressources.

Vous êtes dynamique...
- bilingue
- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Hôpital Général Juif - Sir Mortimer B. Davis
Service des ressources humaines
3755, chemin de la Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1E2
Tél. : (514) 340-8265

OFFRE D'EMPLOI

LE GARDEUR — DIRECTEUR DU SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

(2e concours)

La Ville de Le Gardeur est en pleine expansion et a procédé récemment à une réorganisation du service de la sécurité publique.

Nature de la fonction:

La Ville de Le Gardeur est à la recherche d'un directeur du service de la sécurité publique. Sous l'autorité du directeur général, le directeur planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités de ce service qui comprendra les services offerts en matière d'enquêtes, de service de police ainsi que la prévention des incendies.

Conformément aux grandes orientations émises par le Conseil municipal, le directeur s'assurera entre autres d'élaborer des stratégies pour réaliser les objectifs de la Ville en matière de sécurité publique.

Les exigences:
— La personne recherchée devra démontrer un dynamisme et un sens du leadership.
— Elle démontrera ses capacités et ses aptitudes pour travailler en équipe.
— Elle démontrera ses qualités de communicateur afin de répondre aux besoins du citoyen et de maintenir un climat de travail serein.
— Elle possède les qualifications requises prescrites par la Loi et un degré d'expérience pertinente à cette fonction.
— Elle démontrera une capacité à relever les défis.

La rémunération et les avantages sociaux:
— La rémunération sera fixée en fonction de l'expérience et des aptitudes du candidat.
— Ces conditions seront incluses dans un contrat de travail à durée déterminée.

La Ville de Le Gardeur recevra les curriculum vitae des personnes intéressées, incluant une copie des pièces justificatives nécessaires, jusqu'au 9 août 1990 à 16h30 à l'adresse suivante:

RÉFÉRENCE: «Directeur du service de la sécurité publique»

Michel Gobeil, C.M.A.
Directeur général
Ville de Le Gardeur
1, Montée des Arsenaux
Le Gardeur, Québec
J5Z 2C1

EXPERT(E), SERVICE DES SINISTRES

La Compagnie d'Assurance Halifax est à la recherche d'une personne qualifiée qui occupera immédiatement le poste d'Expert(e) en Sinistres.

EXIGENCES:
— Minimum de 5 ans d'expérience à titre d'Expert(e) en Sinistres
— Diplôme A.I.A.C. de préférence
— Connaissances des Lignes Commerciales
— Bilinguisme

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Halifax
Service du personnel
1550 ouest, de Maisonneuve, Bureau 610
MONTRÉAL, (Québec) H3G 2P2

REPRÉSENTATION ET SERVICE À LA CLIENTÈLE
DOMAINE DE L'ÉLECTRONIQUE

Nous recherchons jeune personne avec auto. 1 an d'expérience en vente d'assurance ou autre domaine connexe. Vous recherchez un emploi stable avec revenu assuré et un produit tangible à l'avant-garde du temps?

Nous offrons salaire garanti, boni, dépenses de déplacement, bénéfices. Après période de formation sur nos produits, vous aurez un territoire avec clientèle établie et prospects fournis.

SATELLITE
3600H, boul. Matte
Brossard (Québec)
J4Y 2Z2

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES OPÉRATIONS

Compagnie en pleine expansion recherche pour son bureau de Montréal un responsable des opérations de transport de colis.

Le titulaire, en plus d'une expérience d'au moins trois ans dans ce domaine, est apte à diriger une équipe de vendeurs et assurer un suivi administratif et opérationnel du service.

Le candidat peut être appelé à voyager au Québec et le poste exige une disponibilité au niveau de l'horaire.

Sans être un prérequis absolu une formation universitaire en administration, finance ou marketing serait un atout.

Si un vrai défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au:

VICE-PRÉSIDENT DES OPÉRATIONS
147, rue Principale
Châteauguay, Québec
J6K 1G2

Inscrire sur votre envoi: Dossier P.B. 90-04

Ville de Pierrefonds

Notre municipalité est à la recherche d'une personne pour combler le poste de:

CONTRÔLEUR AUX REVENUS

Le Contrôleur aux revenus assiste la Trésorière dans toutes ses fonctions, principalement dans la gestion financière de certains fonds relatifs aux actifs de la municipalité; s'occupe principalement du contrôle systématique des informations relatives à la tenue à jour du rôle d'évaluation pour fins de taxation et l'analyse rigoureuse des biens-fonds de la Ville.

La personne recherchée est détentrice d'un BAC en comptabilité et est membre d'une association professionnelle soit C.A. ou C.G.A.; elle possède de trois à cinq années d'expérience dans le secteur public ou dans un domaine connexe. De plus, cette personne aura démontré d'excellentes qualités pour la communication verbale et écrite dans les deux langues et des aptitudes pour des relations interpersonnelles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 5 juillet 1990 à:

Madame Denise Langlois
Directrice des Ressources humaines
Ville de Pierrefonds
C.P. 2500
Pierrefonds (Qc) H9H 4N2

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LE CENTRE DES CONGRÈS DE LAVAL

et le Sheraton Laval, chefs de file dans le domaine de l'hôtellerie et des congrès au Québec, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Relevant du directeur général, vos principales fonctions seront d'être responsable d'une équipe de ventes, vous participerez activement aux expositions et salons d'envergure pour les segments de marché québécois et ontarien.

Bilingue, vous possédez une grande connaissance des différents marchés de prospection particulièrement celui des associations. De plus, vous possédez des connaissances de la vente et vous démontrez des qualités de communicateur(trice), d'initiative et d'esprit d'équipe. Vous possédez une expérience de trois ans dans le domaine de l'hôtellerie

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 6 juillet prochain, à:

HÔTELS F.L. LTÉE
Directeur des ventes
2440, Autoroute des Laurentides
Laval, Québec
H7T 1X5

somapro

Réputée pour la qualité de ses services-conseils en informatique depuis plus de douze ans, SOMAPRO compte 150 employés permanents, oeuvrant à partir de cinq bureaux.

Informaticiens-conseils

Analyste et analyste-programmeur en développement de systèmes

- Expérience avec des techniques d'analyse structurée
- Environnements : IBM, VAX, INGRESS, IMS DB/DC, DB2, TÉLON
- Baccalauréat en informatique avec un minimum de trois ans d'expérience ou D.E.C. en informatique avec un minimum de quatre ans d'expérience

Joignez-vous à une équipe dynamique, envoyez votre curriculum vitae à :

somapro

Ressources humaines
818, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 1K3
Tél. : (514) 527-9361

MERCURIADES 90 FINALISTE QUALITÉ TOTALE

SOMAPRO offre des chances d'emploi égales à tous.

somapro

OPPORTUNITÉS DE VENTE

L'ENTREPRISE: Coreco Inc. est un leader mondial dans la technologie de la vision et des distortiomètres audio. Une nouvelle stratégie vivace de ventes et de marketing a engendré la création des opportunités suivantes:

OPPORTUNITÉS:
1. Vente directe des produits de vision Oculus au Québec et au gouvernement fédéral.
2. Vente des produits de vision Oculus aux États-Unis par l'intermédiaire de créneaux de distribution et de revente.
3. Vente des instruments (distortiomètres audio) avec l'aide d'un réseau établi de représentants externes.

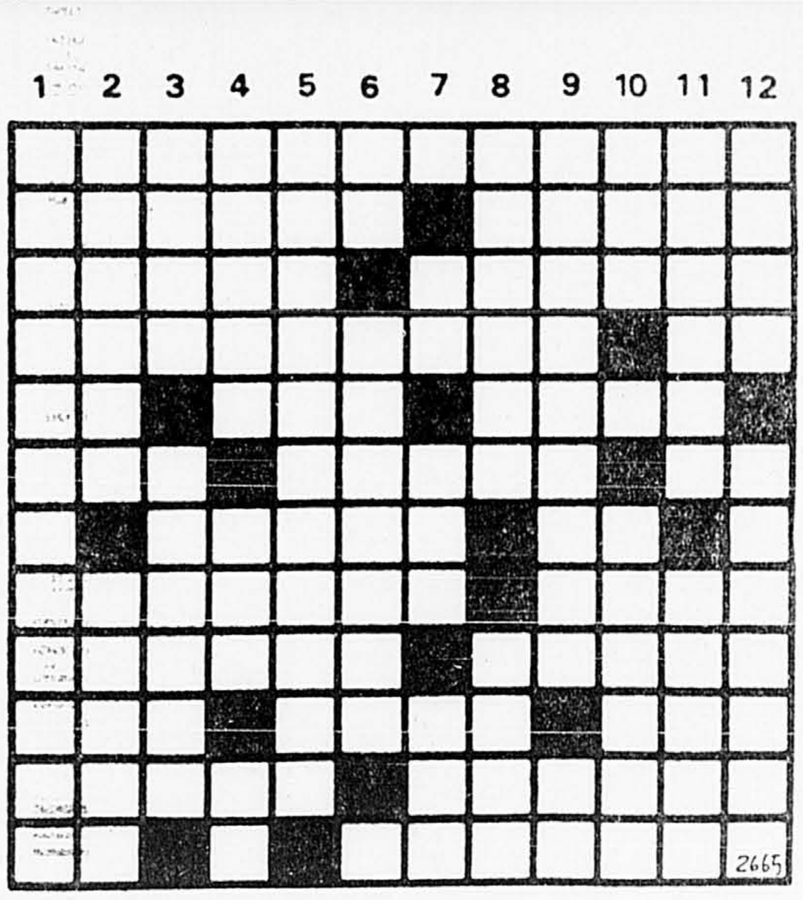
LES CANDIDATS: Vous êtes bilingue, diplômé universitaire en génie ou en informatique. Vous avez 3 à 5 ans d'expérience avec succès dans la vente de produits connexes dans les marchés visés. Vous êtes autonome, motivé, leader et capable de négocier des contrats importants.

LA RÉMUNÉRATION: Très intéressante et axée sur la performance.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:

Coreco Inc., 6969, route Transcanadienne, Bureau 113
Ville St-Laurent, Québec, Canada H4T 1V8
a/s Service des Ressources humaines

MOTS CROISÉS



HORIZONTALEMENT

1 Phénomène secondaire, sans importance par rapport à un autre.
2 Vent — Pour donner des coups.
3 Instrument de musique — Mépris orgueilleux.
4 Appareil servant à séparer le sucre cristallisé des mélasses — Bruit de tambour.
5 Saint normand — Partie d'un grain de blé — Portée au pouvoir.
6 Obtiennent — Chute d'un organe — Abréviation chrétienne.
7 Font partie des ombellifères — Conifère.
8 Gageant — Petit homme.
9 Secourant — Traverse le lac des Quatre-Cantons.
10 Venue au monde — Boule — Utile au golf.
11 Chambre — Assoiffé.
12 Article arabe — Épreuves sportives.

VERTICALEMENT

1 Qui captive.
2 Enfant insupportable — Ancêtre.
3 Colères — Être lent à faire quelque chose.
4 Chemises de sport — Centrale de renseignements — Mot d'enfant.
5 Prêtre qui présidait aux mystères d'Eleusis.
6 Sert à lier — Accord.
7 Impayé — C'était une armée — Principe suprême, dans la pensée chinoise ancienne.
8 Trop gros — Parcouru de nouveau des yeux.
9 Petit gâteau — Tour.
10 Dans l'alphabet grec — Mastics.
11 Sales — Arrose Grenoble.
12 Ville de Sicile — Raisonnables.

■ *SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	L	A	N	C	E	P	I	E	R	R	E	S
2	I	D	E	A	L	E	■	M	A	O	R	I
3	T	O	T	■	U	R	S	U	L	I	N	E
4	T	U	T	U	■	V	O	L	E	■	E	S
5	E	C	E	R	V	E	L	E	■	E	S	T
6	R	I	M	E	U	R	S	■	A	C	T	E
7	A	R	E	T	E	S	■	M	I	R	■	S
8	T	■	N	E	■	E	M	I	R	A	T	■
9	U	L	T	R	A	■	O	N	■	N	E	F
10	R	A	■	I	N	I	T	I	E	■	R	I
11	E	P	A	T	A	N	T	■	T	U	N	E
12	S	E	M	E	■	N	E	G	A	T	I	F

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

VOTRE HOROSCOPE

CANCER — DU 22 JUIN AU 22 JUILLET

Beaucoup de discussions avec des amis vous permettront de voir plus clair en vous. Cette vision plus nette vous encouragera à une franche discussion avec l'être aimé. Vous irez enfin au fond des choses et cela vous soulagera. Ceux qui oeuvrent dans le milieu artistique auront une journée de travail profonde, sérieuse et réjouissante.

LION — DU 23 JUILLET AU 23 AOUT

Les personnes nées sous ce signe se sentiront légères, fantaisistes. Soyez à l'écoute de ce penchant et oubliez pour une fois les tâches qui vous préoccupent. Une sortie avec des amis vers une destination insolite serait de mise. On appréciera votre esprit d'initiative et votre goût à la fête. Si vous conservez cet état d'esprit toute la journée, une rencontre sensationnelle est à prévoir.

VIERGE — DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE

Le travail bien accompli mérite une récompense; telle sera votre motivation aujourd'hui. Ainsi, si vous passez au travers de vos tâches, vous aurez le goût à la fête. Une soirée riche en rebondissements et pleine d'étincelles est à prévoir.

BALANCE — DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE

Vous avez la cote d'amour ce jour-ci dans votre entourage immédiat. Vous voyez la vie sous un angle joyeux et les déplacements vous sont favorables. Il est possible que vous fassiez une rencontre capitale, mais qui, au départ, pourrait être timide et restreinte. Attention toutefois à vos intestins et poumons, car vous serez porté à des excès de nourriture et de cigarette.

SCORPION — DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE

Les natifs de ce signe ne laisseront rien au hasard aujourd'hui. Tout sera basé sur des activités analytiques. Vous disséquerez tout. Vous atteindrez ainsi une vision claire des choses qui vous donnera l'énergie nécessaire pour passer à travers n'importe quoi. Possibilité de faire des rencontres qui vous aideront dans votre vie professionnelle.

SAGITTAIRE — DU 23 NOVEMBRE AU 21 DECEMBRE

C'est une de ces journées propice à la réflexion. Vous serez envahi par un calme bienfaiteur qui vous fera bien voir ce qui est important pour vous. Journée idéale pour prendre des décisions importantes, car votre sens de l'analyse est à son sommet. Il est possible que vous déclinez certaines invitations pour demeurer au foyer.

CAPRICORNE — DU 22 DECEMBRE AU 20 JANVIER

Les personnes nées sous ce signe vivront des moments de grande tension partagés entre leur désir et leur incapacité d'aider les êtres aimés. Leur santé pourrait être affectée par des problèmes affectifs. Au travail, faites attention aux retards et aux erreurs de jugement. En surtout, ne mêlez pas la vie affective à la vie professionnelle, car ce serait une grave erreur. En soirée, vous serez attiré par des désirs d'évasion.

VERSEAU — DU 21 JANVIER AU 19 FEVRIER

L'absence d'une personne aimée se fait sentir. Il vaut peut-être mieux vous distraire plutôt que d'attendre inutilement et broyer du noir. Au travail, tout va pour le mieux et il est question d'augmenter votre salaire. Un souper en charmante compagnie vous réconciliera avec la vie. Attention toutefois aux excès d'alcool car votre émotivité est fragile.

POISSONS — DU 20 FEVRIER AU 20 MARS

La journée est favorable aux activités éducatives au niveau émotionnel aussi bien que culturel. Le natif de ce signe se sentira bien dans sa personnalité et aura une puissante réceptivité aux vibrations des gens de son entourage. Il aura le pouvoir de comprendre les gens et d'obtenir ensuite ce qu'il attend d'eux.

BELIER — DU 21 MARS AU 20 AVRIL

Soyez réaliste, tout ne peut pas changer du jour au lendemain. Mais, présentement, vous êtes au début d'une période plus heureuse et surtout plus chanceuse. Il n'y a rien comme le sourire pour attirer la chance surtout au niveau sentimental. Beaucoup de gens se rapprocheront de vous à nouveau, sachez les faire rire.

TAUREAU — DU 21 AVRIL AU 20 MAI

Vous serez apte à effectuer un travail pénible d'une façon logique et méthodique. Sur le plan affectif, vous manquerez de profondeur et de conviction face à l'être aimé. Votre fatigue physique vous empêchera de profiter pleinement de votre soirée. Une bonne nuit de sommeil vous sera largement bénéfique.

GEMEAUX — DU 21 MAI AU 21 JUIN

Vous aurez une tendance à l'indolence et à la paresse au courant de la journée. Méfiez-vous, car vous pourriez devenir votre propre ennemi par imprudence, manque d'énergie et de bon sens. En ce qui concerne la santé, vous auriez intérêt à suivre un régime pour atteindre votre poids normal.

■ **AVIS AUX LECTEURS**. De nombreux lecteurs écrivent régulièrement afin d'obtenir une consultation. Plusieurs ne reçoivent jamais de réponses. Il y a deux raisons qui expliquent cette situation. En premier lieu, étant donné le volume du courrier à certaine période, nous devons tirer les lettres au sort. Deuxièmement, plusieurs personnes omettent d'indiquer des données essentielles, tels l'heure, le jour, l'année et le lieu de leur naissance. Sans ces informations, il est impossible de répondre valablement à vos questions. C'est pourquoi nous écartons ce genre de lettres. Merci de votre compréhension.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née à Laval, le 29 décembre 1942 vers 11 h a.m. J'aimerais savoir ce que me réserve l'année 1990 en ce qui concerne l'amour, le travail et la santé?

□ *En 1990, période de renouveau, de renaissance en amour et dans les relations de personne à personne qui comptent le plus pour vous. Des relations promptes, inattendues de votre part ou de la part de l'ami ou du conjoint. On remettra en question le style de vie habituel, on cherchera à affirmer sa liberté individuelle, de créer un nouvel ordre, de nouveaux arrangements dans une vie de couple renouvelée, plus souple, à bien des égards. Pas de demi-mesures en 1990, évolution rapide, nouvelle vie à deux avec un conjoint prêt à aller de l'avant et à accepter votre rythme de vie plus rapide, votre avalanche de nouveaux projets. Avec un conjoint ou un ami profondément ancré dans ses habitudes, le statu quo, la crainte du changement, l'année 1990 sera difficile, insoutenable par moments avec de fortes chances d'aboutir à une séparation pure et simple. Autre possibilité, un conjoint un peu pantouflard, capable d'accepter vos revendications d'autonomie, vos nouveaux projets et activités mais sourd à vos besoins amoureux plus pressants. Situation toute trouvée pour une aventure amoureuse extra-conjugale, fort probable dans un tel cas. Si vous êtes seule depuis plus d'un an, il est fort possible que vous vous liiez en 1990, avec une personne beaucoup plus jeune que vous, très différente de vous de par son style de vie, ses valeurs, son milieu social, relation qui se vivra dans un climat de précarité. Très bonne période pour faire des expériences de création artistique ou artisanale. Il faudra surveiller davantage votre santé.*

■ Je suis né à Drummondville, vers 8 h 30, le 8 février 1947. J'aimerais connaître mon ascendant et avoir une idée de ce que l'avenir me réserve.

□ *Un Soleil de naissance à la toute fin du Verseau, signe d'air (mais ce Soleil se trouve presque à l'entrée de l'énigmatique Poissons signe d'eau), donc un mélange des deux signes et un ascendant qui se pointe dans le fougueux Bélier, signe de feu. Un mélange de solitaire qui aime la foule, un ermite parmi le monde et un mondain avec... la solitude. Un côté quelque peu visionnaire, aimant la politique et la sociologie, que l'amitié honore et dont les femmes recherchent la compagnie. Vous êtes galant, primesautier, dirigé, obligé. Pourtant, vous redoutez la domination féminine à cause de la mère, forte personnalité qui a marqué l'enfance et pour longtemps. Certainement des goûts artistiques certains, justement concernant le monde féminin, non? Sûrement, un excellent conseiller. Doué pour l'enseignement, la recherche, les voyages à tendance culturelle, fasciné par l'anthropologie. Actuellement, vous vivez une sorte de cure de rajeunissement. Besoin de larguer les amarres, de prendre le large et de vivre pleinement une liberté retrouvée ou sur le point de l'être. La santé s'améliorerait après des mois difficiles, surtout l'année dernière, le moral, va sans dire, s'en ressent et vous avez envie de mordre à pleines dents dans cette vie renouvelée. Vous avez le choix. Jupiter (la chance sociale) transite actuellement le Cancer, signe d'eau et fait un bon trigone (situation bénéfique) avec votre Soleil natal. Beaucoup de rencontres nouvelles dans des milieux différents, des opportunités exceptionnelles s'offrent à vous. Profitez-en!*



—79—

Un collègue de la Fox avait amené un photographe et un reporter, l'increvable Vincent Canby, qui travaillait alors pour *Variety*. Ils voulaient interviewer Yves Montand. Ils croyaient que la blonde, dans la chambre, était Kim Novak. J'ai dit à Montand: «Foutez-les dehors. — Pourquoi?» Il a essayé d'étouffer les choses avec Candy et le photographe. J'ai reçu un appel de la TWA, et nous avons repris la voiture pour aller à l'avion... Marilyn a attendu et m'a raccompagnée en voiture... Des années plus tard, j'ai travaillé de nouveau avec Yves Montand. «Pourquoi continuent-ils à me poser des questions au sujet de Marilyn? Ce ne serait pas comme ça à Paris. À Paris, une aventure, c'est rien du tout.» May Reiss ajoute encore ceci: «J'ai l'impression que Marilyn Monroe s'attendait qu'Yves Montand l'épouse. Elle n'avait pas l'esprit européen. Mais je ne crois pas qu'elle a divorcé d'avec Miller à cause de Montand.»

Comme elle n'avait pas vu les interviews données par Montand à la presse, Marilyn croyait que leur histoire allait reprendre quand il retournerait à Los Angeles pour refaire certaines parties de la bande-son. (Montand avait déclaré, entre autres, que Marilyn était «une femme malade qui s'était jetée sur lui».) L'ascendant sexuel du chanteur était évident encore dans le niveau d'excitation manifesté par Marilyn pendant le tournage des *Misfits* jusqu'à son retour à New York. N'ayant pas pu le voir à Los Angeles, c'est seulement quand elle reçut à New York le coup de téléphone de Simone Signoret, lui disant que Montand ne viendrait pas, qu'elle comprit que l'histoire était finie. Ce fut le début de la dépression qui la conduira à Payne-Whitney, hôpital psychiatrique pour patients gravement perturbés.

25
Un génie en perdition

Dix-sept jours après que le tournage du *Milliardaire* eut été achevé, Marilyn se rendit à Reno, dans le Nevada, pour y commencer, par une chaleur torride, celui des *Misfits (Les désaxés)* — le poème d'amour, paraît-il, que Miller avait écrit pour la consoler de la perte de leur premier enfant.

Arthur Miller avait tout d'abord écrit une nouvelle qui était devenue un scénario, lequel scénario fut lui-même remanié plusieurs fois. Malgré ses dénégations, cette oeuvre s'inspire largement, pour ses personnages, d'êtres réels: son épouse et ses amis, Montgomery Clift et Eli Wallach, qui jouent dans le film.

C'est l'histoire d'une femme, Roslyn (Marilyn), qui vient séjourner six semaines à Reno pour obtenir son divorce. Elle rencontre trois cow-boys qui gagnent leur vie en vendant des mustangs à des marchands de viande de cheval. Roslyn est une femme dure et dépravée, qui ne tient que grâce à l'alcool, aux hommes et aux tranquillisants. Montgomery Clift joue Perce, un fils à sa maman, neutre, incarnant, selon l'auteur, l'émergence du nouvel homme américain; Eli Wallach est Guido, un fanatique religieux qui sublime la passion charnelle dans une pratique orthodoxe qui vire à l'hystérie. Thelma Ritter joue Isabelle, qui est irritée par Roslyn au point d'avoir envie de la tuer. Miller ne savait pas à qui donner le rôle de Gay, le chef de ces cowboys, le pur «macho», mais il tomba d'accord avec Marilyn que Clark Gable serait parfait. Les deux derniers films du «King» n'avaient pas eu un énorme succès. Ses amis lui déconseillèrent d'accepter ce rôle, et lui-même appréhendait les retards interminables qu'allait occasionner Marilyn. Il proposa donc un contrat incroyable: 750 000 dollars, plus 10 p. 100 des recettes et, en prime, 48 000 dollars pour chaque semaine éventuelle de retard — et ces conditions furent acceptées.

Bien que le metteur en scène, John Huston, ait su utiliser Marilyn d'une manière intéressante, en exploitant les tendances à la drogue et au sadomasochisme qui se développaient en elle à mesure que se défaisait son couple avec Miller, il faut bien dire que le personnage et la carrière de l'actrice n'en sortirent pas grandis. Roslyn n'est pas seulement lugubre, elle est franchement détestable: menteuse, égocentrique, brutale, coquette et dominatrice. Une bonne part des reproches qu'adressait le scénariste Iz Diamond à la Marilyn qui tournait *Certains l'aiment chaud* se retrouve dans le caractère de Roslyn, au point que je me demande si Miller ne s'en est pas directement inspiré. Diamond aimait bien Marilyn à l'époque où elle était starlette, mais il la trouva déplaisante par la suite: «Elle tyrannisait les gens sans défense. Elle était horrible avec sa secrétaire, May Reiss.» Rappelons cependant



En 1958, Marilyn recevait le prix David di Donatello *décerné par l'Italie à la meilleure actrice étrangère. On reconnaîtra à droite Anna Magnani.*

que Marilyn a mis May Reis sur son testament et que celle-ci fut près d'elle quand Montand la plaqua: comment parler dans ces conditions de relations fondées sur un besoin de l'actrice de se sentir physiquement et émotivement supérieure aux autres?

Dès le début, Marilyn critiqua le scénario et espéra que Miller l'améliorerait, c'est-à-dire rendrait son personnage plus humain. Elle le trouvait très bizarre et prédit que le film serait un échec. Elle aurait pu abandonner le projet, surtout après la dissolution de fait de leur couple: ils ne restaient ensemble que pour sauver les apparences et terminer le film. Mais elle se sentait engagée. Dès la première version du scénario, elle émit des réserves sur le personnage de Roslyn, qu'elle jugeait trop «passive». Et elle s'en plaignit auprès de Norman Rosten qui répondit: «C'est un brouillon. Je suis certain qu'il sera retravaillé.» «C'est une ébauche, confirma Miller avec indolence. On pourrait reprendre cette partie-là. Si Marilyn a des critiques précises à formuler!» «Je refuse tout ce discours stupide, rétorqua Marilyn. Il faut qu'il le réécrive!»

On en arrivait au tournage, et Miller n'avait toujours pas retravaillé le personnage de Roslyn. La tension au sein du ménage frisait l'hystérie. Les Strasberg, à qui Miller reprochait de trop protéger Marilyn, ont certainement conseillé à celle-ci de demander à Miller de retoucher son personnage. «Elle avait cru, dit Lena Pepitone, que Miller ne ferait jamais rien pour la blesser; maintenant, elle n'avait plus confiance en lui.

à suivre

© 1987, Sandra Shevey
© Presses de la Renaissance pour la traduction française, 1989.

Les échecs

Jean Hébert, champion du Québec



YVES BOISVERT

Hébert a brillé, Lesiège a glissé, Léveillé l'a rattrapé, Barbeau s'est amusé, Dave Ross s'est calmé, Spraggett a plafonné, Paul Saint-Amand a voyagé (il vient de Québec), Roy en a bavé, Desforges n'a pas lâché et Lagassé, lui, eh bien, il a fait trois grands roques (qu'on note 0-0-0), comme dirait l'autre, et de neuf petits riens a fait un gros zéro mais j'aurais bien voulu vous y voir.

C'était écrit dans le Ciel, direz-vous, mais aussi dans cette chronique: *Jean Hébert* est le meilleur, et ce n'est pas une raison pour cesser de s'améliorer. Le voici champion du Québec depuis le vendredi 15 juin, et ce n'est que justice. Il a fait un parcours presque parfait, au Championnat invitation du Québec, et il a terminé bon premier, avec huit points en neuf rondes (sept victoires, deux nulles). Au total, le maître a réalisé une performance de 2554 (un jeu de grand maître). Sa cote FQE atteint les 2466, et avec l'année formidable qu'il connaît, on peut prévoir qu'il continuera à grimper dans le palmarès échiquéen.

Alexandre Lesiège, 14 ans, termine deuxième ex-aequo avec le champion de l'an dernier, *François Léveillé*, mais c'est bien parce qu'il n'a pas su vaincre Barbeau, en dernière ronde. Alexandre avait une victoire facile mais il a glissé sur la peau de banane échiquéenne que lui a tendue le plus barbu des joueurs montréalais, Sylvain Barbeau lui-même. Cette partie s'est soldée par l'échec et le sourire perpétuels de Barbeau, et Lesiège a terminé avec sept points (six victoires, deux nulles, contre Saint-Amand et Barbeau, et une défaite contre Hébert). Léveillé a perdu contre Lesiège, annulé contre Hébert et Desforges et gagné six fois.

Fait à signaler, avec ce bon tournoi, Lesiège gagne 16 points de cote et atteint les 2403 points selon la Fédération québécoise des échecs. Cela le place en troisième place au Québec, derrière Kevin Spraggett et Jean Hébert, 19 points devant Léveillé et Barbeau!!

En quatrième place, voici *Sylvain Barbeau*, avec 5,5 points. Un début désastreux (0-0-0 lui aussi), puis cinq victoires et une nulle en dernière ronde contre le jeune sacripant des échecs québécois.

Vient en cinquième *Dave Ross*, avec 5 points, puis *Grant Spraggett* avec 4,5. *Paul Saint-Amand jr* retourne à Québec avec, ma foi, un joli 3,5. *Alain Roy* s'est taillé trois points, tandis que *Jean Desforges* en a accumulé 1,5. *Pascal Lagassé*, lui, eh bien... Bon, ça va, vous n'auriez pas fait mieux.

En quelques parties, voici des instantanés de ce joli tournoi organisé par Robert Finta, de la Fédération québécoise des échecs, et qui a attiré plusieurs amateurs sur les derniers milles.

Vous connaissiez l'ouverture Trompovski? Eh bien, on dirait que l'ami Desforges non plus. Une dame est si vite avalée.

Barbeau-Desforges

Huitième ronde. Trompovski.

1.d4 d5 2.Fg5 Cf6 3.Fxf6 exf6 4.e3 Ff5 5.Ce2 Fd6 6.Cg3 Fe6 7.Fd3 Dd7 8.Cd2 Cç6 9.ç3 Ce7 10.Dç2 h5 11.e4 ç5 12.dxç5 Fxç5 13.exd5 Cxd5 14.Cde4 Fb6?? 15.Fb5 (coquin: si 15...Dxb5 16.Cd6+ et gagne la dame!) Les noirs abandonnent (1-0).

En parlant de dame, voyez plutôt ce qu'il arriva à celle de M. Lagassé, en première ronde.

Lagassé-Ross

Première ronde. Française.

1.e4 e6 2.d4 d5 3.Cd2 a6 4.Cgf3 ç5 5.ç3 Cç6 6.exd5 exd5 7.dxç5 Fxç5 8.Cb3 Fa7 9.Fe2 Cf6 10.Fg5 Fxf2+ 11.Rf1 (si 11.Rxf2? Ce4+) **11...Fa7 12.Fxf6 Dxf6 13.Dxd5 Ff5 14.Dç4 g5 15.h3 b5** La dame est cuite (si 16.Dd5 Td8) et les blancs abandonnent (0-1).

Ross-Hebert

Sixième ronde. Bird

1.f4 d5 2.b3 d4 3.Fb2 ç5 4.Cf3 Cç6 5.e3 dxe3 6.Fç4 Cf6 7.De2 Ff5 8.Ce5 e6 9.Cxç6 exd2+ 10.Cxd2 bxç6 11.0-0-0 Fd6 12.g3 0-0 13.h3 Cd5 14.Tdf1 Tfe8 15.Ce4 Fe7 16.g4 Fxe4 17.Dxe4 Ff6 18.g5 Fxb2+ 19.Rxb2 Da5 20.Fd3 Dç3+ 21.Rb1 g6 22.h4 Tad8 23.a3 Dd2 24.Rb2 Dç3+ 25.Rb1 Tb8 26.Fç4 Ce3 27.Ra2 Cxf1 28.Txf1 Ted8 29.Tf3 Td4 30.De2 Dd2 31.Dxd2 Txd2 32.Fd3 ç4 33.bxç4 ç5 34.Te3 Th2 35.Te5 Tç8 36.Rb3 Rf8 37.Ra4 Re7 38.Te1 Txh4 39.Tf1 Tb8 40.Ra5 Tb6 41.a4 Tb4 Les blancs abandonnent (0-1).

Deux rondes plus tard, Grant Spraggett tente la même défense, à quelques variantes près. C'est la débâcle.

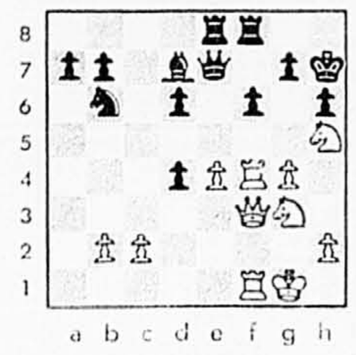
Ross-Spraggett

Huitième ronde. Bird.

1.f4 d5 2.b3 d4 3.Fb2 ç5 4.Cf3 Cç6 5.e3 dxe3 6.Fç4 Cf6 7.De2 exd2+ 8.Cbxd2 Fg4 9.0-0 e6 10.h3 Fxf3 11.Cxf3 Fe7 12.Tad1 Dç8 13.f5 exf5 14.Ce5 Cxe5 15.Dxe5 Db8 16.Fb5+ Rf8 17.Dxf5 Dg3 18.Td7 a6 19.Txe7 Les noirs abandonnent (1-0).

Et c'est ainsi que Jean Hébert est un maître international et pas encore le sieur Spraggett.

Bon. Maintenant, prenons une position. Je ne sais pas, moi... Celle-ci, par exemple:



a b c d e f g h

C'est la position de la partie **Lagassé-Lesiège**, en sixième ronde après les 23 coups et demi que voici:

1.e4 e5 2.Cç3 Cç6 3.Fç4 Cf6 4.d3 Fb4 5.Fg5 h6 6.Fxf6 Dxf6 7.Cge2 Ca5 8.0-0 ç6 9.a3 Cxç4 10.axb4 Cb6 11.f4 exf4 12.Txf4 De7 13.Df1 0-0 14.Df3 Dxb4 15.Taf1 De7 16.Cg3 d6 17.Ch5 f6 18.Dg3 Rh7 19.Ce2 ç5 20.d4 Fd7 21.Df3 Tae8 22.g4 çxd4 23.Ceg3

Une viennoise. je ne sais pas pour vous, mais moi, être les noirs, je m'énerverais un tantinet. À première vue, il y a du sacrifice assassin dans l'air et pas mal de monde dans la colonne f. Mais voilà: les noirs, ce n'est pas moi, c'est Alexandre Lesiège qui les remue. Petite différence. M. Lesiège est un type assez calme. Voyez plutôt comment il joue négligemment, mine de rien, ce petit cavalier qui se ramène dans la partie: **23...Cç4**

Ah! Mais M. Lagassé ne va pas rater l'occasion de faire un sacrifice bien senti et risquer de passer à l'histoire échiquéenne locale! Allez hop, romantisme oblige: **24.Cxg7**

Ouillouillouille.

Mais quand je dis que M. Lesiège est calme, je le pense: **24...Ce5**. C'est tout simple. La suite?

25.Dg2 Dxg7 26.Ch5 Dg5 27.h3 f5 28.exf5 Fç6 29.Dg3 Tg8 30.f6 Dxh5 31.f7 Cxf7 32.Txf7+ Rh8 33.T1f5 Te3 34.Txh5 Txg3+ 35.Rf2 Tg2+ 36.Rf1 Tg6 37.Tf8+ Rh7 38.Tf7+ Rg8 39.Thf5 Txç2 40.Tf8+ Rh7 Les blancs abandonnent (0-1).

Philatélie

Sherlock Holmes a un émule; il est à la Maison de la Poste

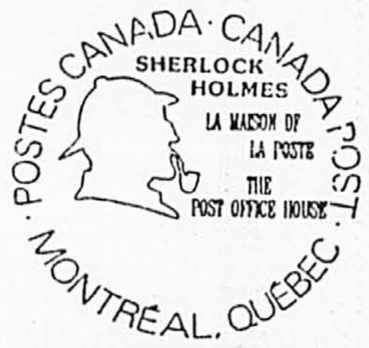


DENIS MASSE

La Maison de la Poste présente jusqu'au 4 septembre une exposition consacrée à Sherlock Holmes, qui ne pouvait être montée avec plus de passion que par un homonyme du héros de Conan Doyle, Bruce HOLMES, membre du Lakeshore Stamp Club et de nombreuses associations qui vouent un culte inébranlable au plus astucieux des détectives britanniques.

Ce qui m'étonne le plus dans cette exposition, c'est que l'auteur a reussi à monter 80 pages sur ce thème plutôt frêle, alors qu'il existe tout au plus huit timbres qui sont consacrés au héros imaginé par Sir Arthur Conan Doyle. Faut le faire.

Ceux qui ne sont pas familiers avec l'oeuvre de ce romancier anglais, ignorent peut-être ce que c'est que « la question bi-métallique ». Il s'agit, me confie Bruce Holmes, de savoir si l'on devait établir la devise monétaire britannique sur l'étalon or, comme aux États-Unis, ou de conserver l'étalon argent, celui de la livre sterling. Le club montréalais des fans de Sherlock Holmes a emprunté cette expression de « Bi-metallic question » pour en faire son nom. Le philatéliste l'a illustrée à l'aide de deux timbres-poste canadiens, celui du chercheur d'or (5 cents, 1958) et celui qui est consacré à la découverte des mines d'argent de Cobalt (14 cents, 1978).



Ce cachet d'oblitération circulaire représentant la silhouette connue de Sherlock Holmes, est apposée sur tout le courrier déposé à la Maison de la Poste durant l'été.

faisant l'apologie de la lutte contre le crime.

D'autres lieux incluant le nom de Holmes sont illustrés par des cachets d'oblitération: Holmes Mills (Kentucky), Holmes Beach (Florida), une succursale postale de New York qui s'appelle Holmes, etc.

Bruce Holmes a remporté une médaille de bronze argentée avec cette collection à l'exposition du Lakeshore l'an dernier. Il en a donné deux versions — des variantes — dans deux numéros de Philatélie Québec (mars 1989 et mars 1990).

Passez voir cette collection à la Maison de la Poste, située au 640 rue Sainte-Catherine Ouest, à Montréal. Elle vous épatera.



PHOTO PIERRE COTE *La Presse*

Coiffé du traditionnel chapeau de Sherlock Holmes et muni d'une loupe, comme il se doit, Bruce Holmes explique à Johanne Hallé, de la Maison de la poste, un détail de sa collection philatélique sur le héros créé par Sir Arthur Conan Doyle. Cette exposition est présentée jusqu'au 4 septembre.

Il a du flair

De la première à la dernière page de cette collection, on trouve ainsi des trouvailles commandées par une intelligence alerte, en parfaite harmonie avec le flair manifesté par le détective de Baker Street tout au long de ses multiples aventures.

Parmi celles qui m'ont séduit, se trouve ce timbre classique anglais à l'effigie de la reine Victoria qui porte, dans les coins inférieurs, les lettres S. H. (on aura deviné que ce sont les initiales du célèbre limier). On sait que la position des tout premiers timbres anglais sur les feuillets de 240 timbres, était indiquée par les lettres de l'alphabet, de A à T dans le sens vertical et de A à L dans le sens horizontal. Bruce Holmes a eu de la chance que son héros ne s'appelle pas Victor Poirot: il n'aurait pas pu présenter de timbres aux initiales de son personnage préféré. Mais... il fallait y penser.

Dans un autre cas, une citation d'une aventure de Sherlock Holmes est mise en lumière. Sherlock poursuit une investigation et dit: « Voyez ici, on peut déceler les lettres C.P.R., cela veut dire Canadian Pacific Raylway ». Pour illustrer philatéliquement cette citation, Bruce Holmes se sert d'un timbre-poste canadien perforé (un *perfin)* où se lisent les initiales C.P.R. en travers du timbre. Comme il en est de tous les perfins, il faut retourner le timbre pour bien discerner les initiales perforées dans le papier.

Des villes au nom de Holmes

Ailleurs, il produit une enveloppe provenant de la ville de Holmes, en Pennsylvanie. Cette enveloppe est affranchie à l'aide d'un timbre tout à fait approprié: il montre le chien McGruff, héros de messages publicitaires à la télé américaine

L'unifolié a 25 ans

■ On dirait un timbre tout exprès émis pour commémorer l'International Benson & Hedges des feux d'artifice de Montréal. En réalité, cette prochaine émission du 29 juin veut célébrer l'adoption du drapeau canadien par notre Parlement il y a 25 ans.



Le nouveau timbre de 39 cents sera vendu également en feuillets complets de 16 figurines sur lesquels les feux d'artifice se prolongent dans une large bordure entourant les timbres.

On doit ce design flamboyant à un artiste de Montréal, Clermont Malenfant. Celui-ci a eu recours à l'infographie, c'est-à-dire la conception visuelle faite par ordinateur.

Il a su éviter l'erreur qui avait été observée sur le premier timbre-poste canadien représentant l'unifolié. Sur ce timbre, des lignes rouges avaient été ajoutées sur les bords de la partie centrale blanche pour la démarquer de la couleur de fond sur laquelle elle était reproduite. Mais c'est là une faute impardonnable dans le protocole du drapeau.

Parmi tous les drapeaux du monde, le nôtre a la particularité de présenter un carré parfait au centre; il est le seul au monde à être conçu de cette façon.

Le bridge

Les dirigeants dans leur tour d'ivoire



ANDRÉ TRUDELLE

La cinquième édition du tournoi international Epson illustre bien la mentalité des dirigeants de ce merveilleux passe-temps qu'est le bridge: des idées de grandeur. Dans son message aux bridgeurs ordinaires, José Damiani, président du comité organisateur, également président de la Fédération française de bridge, disait: «Pendant que vous (les obscurs, les sans gloire) jouerez dans des clubs, d'autres participeront au tournoi au sommet de tours prestigieuses.

Et il les nommait: l'Empire State Building, à New York; la tour de Tokyo; la tour Eiffel, à Paris; la tour de Sydney; les tours Olympiques de Munich et de Montréal; le British Telecom de Londres; le Donaturm de Vienne; l'Euromast de Rotterdam et la tour Ostankino, à Moscou.»

Voilà! Faut-il préciser que la veille de cette cinquième édition du Epson, Damiani avait reçu la Légion d'honneur dans la capitale française?

Le bridge des dirigeants s'isole au sommet des tours et ignore ce qui se passe à la base.

Dommage! Dommage parce que cette base démontre un vif engouement pour ce tournoi Epson dont les organisateurs cherchent désespérémment à atteindre les 100 000 participants à travers le monde... pour voir cet événement inscrit au livre des records Guinness.

L'originalité de l'Epson (du nom de son commanditaire japonais) c'est que tous les participants à travers le monde jouent les mêmes mains en même temps et qu'ils connaissent sur le champ leur pointage.

Autre lacune

Quand vous jouez régulièrement dans un club de bridge, vous savez, à l'issue d'une séance de duplicata, que si vous avez conservé une moyenne de 66 p. cent, vous avez joué une bonne partie. Vous savez également que vous serez tout près de la première place.

Or, cette année, le duo Lupan-Godtfredsen, du Danemark, a gagné, au classement mondial, avec une moyenne de 88 p. cent! Le duo, dont on ne fournit ni les prénoms, ni autre particularité, a amassé 2 125 points sur un total possible de 2400. L'an dernier, les Polonais Biegajlo et Zembrzuski avaient conservé une moyenne de 79,17 p. cent, pour un total d'environ 1920 points... l'équivalent d'une quatrième place cette année.

J'aimerais bien que l'on m'explique comment une paire peut conserver une moyenne de 88 p. cent dans une salle le moindrement équilibrée?

Nous ne sommes pas en gymnastique où la petite Nadia de 1976 avait obtenu la première note parfaite de 10, au Forum.

Pour en revenir aux résultats du 8 juin, les Chinois ont récolté cinq des dix premières places, le Danemark, deux, l'Australie, deux et la France, une.

C'est en Amérique du Nord que les résultats ont été les plus plausibles. Et les renseignements les plus nombreux.

Ed Goldfarb, directeur des communications à l'ACBL, nous apprenait le 15 juin, donc une semaine après l'événement, que les meilleurs résultats en Amérique du Nord appartenaient à Madelyn et Harold Shibe, de Lauderhill, en Floride.

Le couple a amassé 1 765 points pour une moyenne fort valable de 73,6 p. cent. C'est l'équivalent d'une égalité au 26e rang à travers le monde!

Tous deux sont maitres-à-vie, tous deux sont directeurs certifiés et Madelyn Shibe enseigne le bridge en plus.

Au Canada, la paire Grant-Ribeyre (on ne précise pas de quel coin de notre vaste pays) a pris la 36e place avec un total de 1 734 points. Aucun club de la région de Montréal ne m'a fait parvenir de résultat.

Si je n'ai pas eu le plaisir de participer à l'Epson cette année - à cause de mon travail - mon partenaire Gaëtan Thibault a joué à Sainte-Adèle en compagnie de M. Claude Rouleau, l'un de ses élèves. Ils ont fini au premier rang, amassant 1 607 points.

J'ai demandé à Gaetan de commenter une main particulièrement intéressante à ses yeux. Il a choisi la 5e planchette. Voyons tout d'abord la main.

Donneur: Nord
Vulnérabilité: Nord-Sud

Nord
♠ A D 10 4
♡ R 7 4
◇ A R 10 8 7
♣ 4

Ouest
♠ R V 9 2
♡ 9 6 5 2
◇ V
♣ A 9 8 6

Est
♠ 7 6
♡ D 10
◇ 9 6 4 3
♣ R V 7 5 2

Sud
♠ 8 5 3
♡ A V 8 3
◇ D 5 2
♣ D 10 3

Les encheres:

Nord	Est	Sud	Ouest
1 K	passe	1 Co	passe
1 Pi	passe	1 SA	passe
2 Co	passe	2 SA	passe
3 SA	passe	passe	passe

Entame: 6 de Tr

Dans une perspective de capitaine et de descripteur, explique Thibault, la paire Nord-Sud devrait atteindre la manche. Toutefois, il n'est pas d'accord avec l'analyse d'Omar Sharif qui fait gager 2 Co par Nord à sa troisième enchère. Il estime que sur 2 Co, Sud devrait passer avec ses 9 points.

Sharif fait dire 2 SA à Sud dans cette séquence (voir problème).

Après avoir promis cinq cartes de K et quatre cartes de Pi, l'enchère de 2 Co, par Nord devrait montrer trois cartes de Co, donc singleton Tr et une main à ouverture faible de 13 à 15 points.

À 1 K, l'ouvreur montre une main d'ouverture de 13 à 21 points. Quand il gage 1 Pi, comme il ne saute pas, il réduit son éventail de 13 à 18 points. L'enchère de 2 Co limite la main à 13-15.

Si Nord gageait 3 Co et non 2 Co, il montrerait une main d'ouverture de 16 à 18 points (c'est le cas ici), ce qui inciterait Sud, avec ses 9 points, à demander 3 SA.

C'est donc 3 Co que Thibault suggère comme troisième enchère de Nord. Car si Sud évalue à 13-15 la main de l'ouvreur, ce total ajouté à ses 9 points n'atteignent pas les 26 exigés pour la manche.

Ni l'enchère de 2 Co ni celle de 3 Co n'est forcing, souligne Thibault.

Champions

Pour la troisième année consécutive, l'équipe de Pharmaxi, de Saint-Jérome, a remporté le championnat de la Ligue d'hiver des Laurentides, dans la classe «B». L'équipe du capitaine Robert Thibault comprend son épouse Mariette, Cécile Beauchamp, Claude Gagnon, Gaëtan Thibault et André Trudelle.

Dans la finale, Pharmaxi a battu par 14 IMPs seulement l'équipe de Michel Sacault, Serge Chouinard, Kevin Grégoire et Michel Lemieux (Jean Pauzé et sa fille Francine n'ont pas pris part à la finale).

Dans la classe «C», la victoire est allée à Jeanne Hébert, Jean Bélisle, Denise Vosburg, Yvon Hamel et Pierre Saint-Denis.

En bref

D'ici le début de septembre, les séances de duplicata du club Sainte-Colette auront lieu le mardi soir, à 19 h 30, au sous-sol de l'église du même nom et non le vendredi soir.

Thérèse Lalongé donnera des cours de bridge pendant l'été. On peut la rejoindre au 388-8448 jusqu'au 30 juin, puis après le 2 juillet au 688-4344.

Retour à l'Epson

Pour terminer cette chronique sur le tournoi d'Epson, voici la main 36 et les commentaires d'Omar Sharif.

Donneur: Ouest
Vulnérabilité: tous

Nord
♠ D 8 5 3
♡ V 2
◇ A D V 6 5 4
♣ 4

Ouest
♠ V 4
♡ 7 6
◇ R 10 9 3
♣ R 9 8 6 2

Est
♠ A R 9 7 6
♡ R 10 9 8 3
◇ 7
♣ A 10

Sud
♠ 10 2
♡ A D 5 4
◇ 8 2
♣ D V 7 5 3

Les encheres:

Ouest	Nord	Est	Sud
passe	1 K	1 Pi	passe
passe	2 K	2 Pi	passe
passe	passe		

Entame: 8 de K

Nord gagne l'entame du Valet de K et revient Tr pour le 10, le Valet et le Roi. Petit Co vers le 10 et la Dame de Sud. Retour K et Est coupe. Roi de Co pour l'As de Sud. Petit Tr coupé. K coupé. Retour Co coupe. Finalement, Est n'encaissera que cinq levées. Moins trois! Et à votre table?