



# Transfert d'entreprise

## Répertoire des ressources

Région  
de Laval

Novembre 2008



#### **MISE EN GARDE**

*Les renseignements qui figurent dans ce répertoire sont tirés des sites Internet des ressources mentionnées. La liste de ces ressources ainsi que tous les renseignements apparaissant dans le répertoire ne sont pas exhaustifs et ils ne sont fournis qu'à titre indicatif. Le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Emploi-Québec et Laval Technopole ne garantissent d'aucune façon les services offerts ou rendus par l'une ou l'autre de ces ressources. Ils n'assument non plus aucune responsabilité en ce qui concerne les services et le contenu des sites Internet des divers organismes ou entreprises.*

## Répertoire des ressources – Transfert d'entreprise

Ce répertoire est réalisé par le **MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION (MDEIE)** en collaboration avec **Emploi-Québec Laval** et **Laval Technopole** à titre de partenaires.

### **Membres du comité consultatif :**

Guylaine Larose, MDEIE Laval  
Sylvie Allaire, Emploi-Québec Laval  
Damien Cloutier, Laval Technopole

Recherche et montage :    Keving Jean-Louis, personnel étudiant, MDEIE Laval  
   Guylaine Larose, conseillère en développement économique, MDEIE Laval



## AVANT-PROPOS

La relève dans les entreprises québécoises est le sujet de l'heure, qu'il s'agisse d'une relève familiale, d'une relève par les cadres et les employés ou d'une vente à un tiers.

Dans la plupart des cas, il s'agira d'une première transmission de l'entreprise à l'autre génération. Contrairement à ce qu'on observe en Europe et aux États-Unis, où la transmission se réalise sur quatre ou cinq générations, au Québec la tradition et la culture de transmission d'entreprise sont encore inexistantes.

La transmission de l'entreprise, qu'elle soit familiale ou non, est un processus qui exige du temps et un certain recul par rapport à la gestion courante. Si tout le monde s'entend pour affirmer que la réussite d'un transfert passe par un bon plan de relève, la réalisation d'une planification adéquate exige souvent pour sa part l'appui de conseillers professionnels dans ce domaine : avocats, comptables, planificateurs financiers, spécialistes des ressources humaines, spécialistes en gestion, en stratégie, psychologues organisationnels, banquiers, investisseurs en capital de risque, etc.

Ce répertoire présente quelques ressources externes disposées à vous accompagner dans votre processus de transmission d'entreprise, que vous soyez le vendeur ou le repreneur.



## ÉTAPES DU PROCESSUS DE RELÈVE





# Table des matières

<b>1. Aide technique.....</b>	<b>11</b>
<b>1.1 Formation.....</b>	<b>11</b>
Compufinder.....	13
Family Firm Institute.....	13
HEC Montréal.....	14
Institut québécois pour les familles en affaires.....	14
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE).....	15
Relève.ca.....	15
Saje-Montréal-Métro.....	16
Supor – Consultant Réal Larochelle inc. ....	16
<b>1.2 Accompagnement-conseil.....</b>	<b>17</b>
<b>1.2.1 Organismes publics, parapublics ou à but non lucratif .....</b>	<b>19</b>
Banque de développement du Canada.....	19
Centre régional d'établissement en agriculture Laval-Lanaudière (CRÉA-LL) .....	19
CLD de Laval .....	20
Coopérative de développement régional Montréal-Laval .....	20
Emploi-Québec .....	21
Financière agricole du Québec (FADQ) .....	21
Institut québécois pour les familles en affaires.....	22
Laval Technopole.....	22
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) .....	23
Réseau Agriconseils.....	23
Secrétariat aux coopératives.....	24
<b>1.2.2 Organismes privés .....</b>	<b>25</b>
Alia Conseil .....	25
BCF – Avocats, agents de brevets et de marques .....	25
BDO Dunwoody .....	26
BMO Banque privée Harris .....	26
Cafa Financement corporatif.....	26
Darche Solution Relève Inc.....	27
Devgest.....	27
Fellice Stratégies humaines .....	27
Génération +.....	28
Gescor Consultants – Spécialistes en transfert d'entreprises .....	28
Groupe Conseil Continuum .....	29
Groupe Conseil Synergia PME .....	29
Groupe Créacor .....	30
Groupe Interma .....	30

Groupe Perspective.....	31
InterSources.....	31
Lafonds et Associés.....	32
Maletto et Associés.....	32
Pissenlits, conseillers en transition d'entreprise.....	33
Raymond Chabot Grant Thornton.....	33
Société Pierre Boucher.....	34
Stratégika.....	34
Supor – Consultant Réal Larochelle inc.....	34
<b>1.3 Réseautage.....</b>	<b>35</b>
Fédération de la relève agricole du Québec.....	37
Fondation de l'entrepreneurship.....	37
Groupement des chefs d'entreprise du Québec.....	38
<b>1.4 Conférences.....</b>	<b>39</b>
Desjardins : Conférence Continuum.....	41
InterSources.....	41
Pissenlits – Conseillers en transition d'entreprise.....	42
HEC Montréal.....	42
<b>1.5 Documentation.....</b>	<b>43</b>
Banque de développement du Canada.....	45
BCF – Avocats, agents de brevets et de marques.....	45
Centre universitaire PME Centre-du-Québec UQTR.....	45
Desjardins.....	45
Emploi-Québec.....	46
HEC Montréal.....	46
Journal Réseaux.....	46
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE).....	46
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.....	47
Traget Laval.....	47
Références bibliographiques.....	48
<b>1.6 Liens intéressants.....</b>	<b>55</b>
Acquization.biz.....	57
Barreau du Québec.....	57
CAFE Montréal.....	57
Caisse de dépôt et placement du Québec.....	57
Chaire de développement et de relève de la PME – HEC.....	57
Chambre des notaires du Québec.....	57
Consultants Québec.com.....	57
Du rêve à la relève.com.....	58
Fondation des familles en affaires.....	58
Institut québécois pour les familles en affaires (IQFA).....	58

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) .....	58
Ordre des CRHA et CRIA du Québec .....	58
Ordre des comptables agréés du Québec.....	59
Ordre des psychologues du Québec .....	59
Relève.ca .....	59
Réseau Capital.....	59
Succès Relève .....	59
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) .....	59

## **2. Aide financière..... 61**

### **2.1 Subventions..... 61**

CLD de Laval .....	63
Emploi-Québec .....	63
Financière agricole du Québec (FADQ) Laurentides–Lanaudière–Laval et Montréal .....	64
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) – TRANSAQ.....	64
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) .....	65
Réseau Agriconseils Montréal – Laval – Lanaudière .....	65

### **2.2 Prêts, garanties de prêts et capital-actions ..... 67**

Banque CIBC .....	69
Banque de développement du Canada .....	69
Banque de Montréal.....	69
Banque Laurentienne .....	69
Banque Nationale.....	69
Caisse de dépôt et placement du Québec .....	70
Centre financier Desjardins .....	70
CLD de Laval .....	71
Desjardins, capital de risque .....	71
Fédération de la relève agricole du Québec et La Coop fédérée .....	72
Fiducie du Chantier de l'économie sociale du Québec.....	72
FIER Ville-Marie .....	73
Filaction.....	73
Financement agricole Canada (FAC).....	74
Financière agricole du Québec (FADQ) .....	74
Fondation canadienne des jeunes entrepreneurs .....	75
Fondaction CSN.....	75
Fonds de solidarité FTQ.....	76
Fonds GO Capital.....	76
Fonds Soutien Laval.....	77
Investissement Québec.....	77
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) .....	78

Novacap .....	78
Réseau d'investissement social du Québec .....	79
Roynat .....	79
Société d'investissement jeunesse .....	80
Société locale d'investissement dans le développement de l'emploi (SOLIDE) de Laval.....	80

# **1. Aide technique**

## ***1.1 Formation***



## **Compufinder**

707, rue du Village, bureau 202  
Morin-Heights (Québec) J0R 1H0

Téléphone : 450 226-2238  
Sans frais : 1 800 861-6618  
Télécopieur : 450 226-1917  
Courriel : conseil@compufinder.com

Site Internet : [www.compufinder.com](http://www.compufinder.com)

- La formation s'adresse aux gestionnaires appelés à assurer la relève de la haute direction de l'entreprise. Elle vise les aspects décisionnel, fonctionnel et opérationnel. Différentes formules de formation sont offertes.

## **Family Firm Institute**

200 Lincoln Street, Suite 201  
Boston MA 02111  
États-Unis

Téléphone : 617 482-3045  
Télécopieur : 617 482-3049  
Courriel : ffi@ffi.org

Site Internet : [www.ffi.org](http://www.ffi.org)

- Organisme international voué à la formation sur les opportunités des familles en affaires et le développement des entreprises familiales.

## HEC Montréal

3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Montréal (Québec) H3T 2A7

Téléphone : 514 340-6000

Télécopieur : 514 340-6411

Site Internet : [www.hec.ca](http://www.hec.ca)

- Cours : Management de l'entreprise familiale
  - ✓ Le cours de management de l'entreprise familiale s'adresse d'abord aux étudiants intéressés par la reprise du flambeau de l'entreprise familiale, aux personnes se destinant à travailler, pour ou dans des entreprises familiales, de même qu'à toute personne désireuse d'en savoir davantage sur l'entreprise familiale. Le cours se focalise sur les particularités du contexte de l'entreprise familiale et sur ses enjeux.

## Institut québécois pour les familles en affaires

Place Ville-Marie, bureau 3333  
Montréal (Québec) H3B 3N2

Téléphone : 514 877-6607

Télécopieur : 514 877-6666

Courriel : [info@iqfa.ca](mailto:info@iqfa.ca)

Site Internet : [www.iqfa.ca](http://www.iqfa.ca)

- Plan d'intervention :

Des cours, de l'accompagnement, des séminaires et des témoignages approfondissent la démarche de transmission et de continuité de l'entreprise. Ils abordent les thèmes de la famille, de la propriété, de la gouvernance et de la direction d'entreprise.

  - ✓ Cheminement familial et développement de la relève
  - ✓ Processus de transmission accéléré avec accompagnement
  - ✓ Formation des professionnels
  - ✓ Séminaires et témoignages

## Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

705, chemin du Trait-Carré, RC-30  
Laval (Québec) H7N 1B3

Téléphone : 450 680-6175  
Télécopieur : 450 972-3090

Site Internet : [www.mdeie.gouv.qc.ca](http://www.mdeie.gouv.qc.ca)

- Diffusion de la formation sur les meilleures pratiques d'affaires (MPA) traitant de la transmission – reprise d'entreprise.
  - ✓ Relève entrepreneuriale : réussir son transfert de direction
  - ✓ Relève entrepreneuriale : en route vers un transfert d'entreprise gagnant

## Relève.ca

Téléphone : 450 461-2239  
Courriel : [info@releve.ca](mailto:info@releve.ca)

Site Internet : [www.releve.qc.ca](http://www.releve.qc.ca)

- Portail sur la relève des entreprises, l'actualité sur la relève entrepreneuriale, la planification et la gestion de la relève, la formation et le *coaching* des entreprises familiales et des PME.
- Formation personnalisée selon les besoins de la clientèle et en fonction de son secteur d'activité, de son degré d'avancement dans sa réflexion et de la taille de l'entreprise.

Thèmes abordés :

- ✓ L'étape de la réflexion
- ✓ L'évaluation de l'entreprise
- ✓ Le financement de la reprise d'une PME
- ✓ Le diagnostic stratégique
- ✓ La gestion des ressources humaines
- ✓ La préparation de la vente de l'entreprise
- ✓ L'aspect juridique

## **Saje-Montréal-Métro**

Programme Succès-Relève

505, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 510  
Montréal (Québec) H2Z 1Y2

Téléphone : 514 861-7253

Télécopieur : 514 398-9132

Site Internet : [www.succesreleve.com](http://www.succesreleve.com)

- Programme de formation destiné aux personnes qui désirent acheter une entreprise existante et obtenir les compétences nécessaires afin de faire leur acquisition avec succès.

## **Supor – Consultant Réal Larochelle inc.**

631, avenue Davaar  
Montréal (Québec) H2V 3B1

Téléphone : 514 948-0014

Courriel : [supor@colba.net](mailto:supor@colba.net)

- Programme de formation abordant les défis et les enjeux du processus de relève du dirigeant et, plus particulièrement, ceux du processus de transfert de direction.

## ***1.2 Accompagnement-conseil***



## 1.2.1 Organismes publics, parapublics ou à but non lucratif

### **Banque de développement du Canada**

BDC de Laval

2525, boulevard Daniel-Johnson, bureau 100  
Laval (Québec) H7T 1S9

Téléphone : 450 973-6868

Télécopieur : 450 973-6860

Site Internet : [www.bdc.ca](http://www.bdc.ca)

- Services de consultation par l'intermédiaire de BDC Consultation pouvant aider à planifier la transition (transmission à un membre de la famille ou vente à des personnes de l'extérieur ou recherche d'un acheteur). Peut aider à concevoir, développer et mettre en œuvre un plan dont l'objectif est d'assurer la croissance et le succès de l'entreprise à long terme. Peut aider à repérer les problèmes éventuels ou les faiblesses très tôt dans le processus, à trouver des solutions et à assurer une transition sans heurt.

### **Centre régional d'établissement en agriculture Laval-Lanaudière (CRÉA-LL)**

499, rue Calixa-Lavallée, bureau 200  
Joliette (Québec) J6E 7E2

Téléphone : 450 753-3153

Télécopieur : 450 978-5970

- Organisme sans but lucratif ayant pour mission d'accompagner et de conseiller les entreprises agricoles dans leur processus de transfert de ferme et dans toute autre étape stratégique liée à leur développement et à leur pérennité.

## **CLD de Laval**

1555, boulevard Chomedey, bureau 110  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5959  
Télécopieur : 450 978-5970  
Courriel : [info@cldlaval.com](mailto:info@cldlaval.com)

Site Internet : [www.cldlaval.com](http://www.cldlaval.com)

- Services-conseils pour l'acquisition et la relève d'entreprise.

## **Coopérative de développement régional Montréal-Laval**

371, rue Saint-Luc  
Laval (Québec) H7N 4X8

Téléphone : 450 629-4488  
Télécopieur : 450 629-1744  
Courriel : [info@cdr.coop](mailto:info@cdr.coop)

Site Internet : [www.cdr.coop](http://www.cdr.coop)

- Accompagnement dans la création et la consolidation de coopératives de travailleurs ou de travailleuses actionnaires :
  - ✓ Constitution
  - ✓ Prédémarrage
  - ✓ Démarrage
  - ✓ Suivi

## Emploi-Québec

Direction des services aux entreprises

1085, boulevard des Laurentides  
Laval (Québec) H7G 2W2

Téléphone : 450 972-3133  
Télécopieur : 450 972-3160

Site Internet : [www.emploiquebec.net/francais/index.htm](http://www.emploiquebec.net/francais/index.htm)

- Services-conseils en accompagnement des PME dans la planification de la relève (dirigeants et postes clés des entreprises).

## Financière agricole du Québec (FADQ)

Laurentides–Lanaudière–Laval et Montréal

Centre de services de L'Assomption	Centre de services de Saint-Eustache
300, rue Dorval, C. P. 3250	7, chemin de la Grande-Côte
L'Assomption (Québec) J5W 4M9	Saint-Eustache (Québec) J7P 5L3
Téléphone : 450 589-2204	Téléphone : 450 472-1140
Sans frais : 1 800 749-3646	Sans frais : 1 800 749-3646
Télécopieur : 450 589-9727	Télécopieur : 450 472-3911
Courriel : <a href="mailto:assomption@fadq.qc.ca">assomption@fadq.qc.ca</a>	Courriel : <a href="mailto:saint-eustache@fdq.qc.ca">saint-eustache@fdq.qc.ca</a>

Site Internet : [www.financiereagricole.qc.ca](http://www.financiereagricole.qc.ca)

- Services-conseils subventionnés et non subventionnés. Subvention à l'encadrement visant à favoriser le succès d'une entreprise par le transfert d'apprentissages, la mise en place d'outils de gestion adaptés ainsi que l'accès à des spécialistes.

## Institut québécois pour les familles en affaires

Place Ville-Marie, bureau 3333  
Montréal (Québec) H3B 3N2

Téléphone : 514 877-6607  
Télécopieur : 514 877-6666  
Courriel : info@iqfa.ca

Site Internet : [www.iqfa.ca](http://www.iqfa.ca)

- Services de consultation de personnes compétentes offerts aux individus, aux entreprises ou aux familles qui le demandent ou dans le cadre de programmes de formation où l'accompagnement est prévu.
  - ✓ Groupe de consultants indépendants, accrédités et contrôlés.

## Laval Technopole

1555, boulevard Chomedey  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5959  
Télécopieur : 450 978-5970  
Courriel : info@lavaltechnopole.com

Site Internet : [www.lavaltechnopole.com](http://www.lavaltechnopole.com)

- Services d'accompagnement et de suivi des entrepreneurs pour :
  - ✓ le démarrage;
  - ✓ l'expansion;
  - ✓ l'acquisition;
  - ✓ la consolidation d'une entreprise.

## **Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)**

705, chemin du Trait-Carré, RC-30  
Laval (Québec) H7N 1B3

Téléphone : 450 680-6175  
Télécopieur : 450 972-3090

Site Internet : [www.mdeie.gouv.qc.ca](http://www.mdeie.gouv.qc.ca)

- Services-conseils dans le cadre du processus de relève entrepreneuriale. Ce service vise à aider les chefs d'entreprise dans la gestion de leur processus de relève par le soutien de spécialistes.

## **Réseau Agriconseils**

Réseau Agriconseils Montréal – Laval – Lanaudière

867, boulevard l'Ange-Gardien, C. P. 3396  
L'Assomption (Québec) J5W 4M9

Téléphone : 450 589-8345  
Sans frais : 1 866 680-1858  
Télécopieur : 450 589-7812  
Courriel : [secretariat@agriconseils.qc.ca](mailto:secretariat@agriconseils.qc.ca)

Site Internet : [www.agriconseils.qc.ca](http://www.agriconseils.qc.ca)

- L'objectif d'Agriconseils est de fournir une assistance à toutes les étapes de vie de l'entreprise agricole : expansion, diversification, mise en conformité, transfert.
- Services-conseils :
  - ✓ Analyse financière du projet
  - ✓ Élaboration d'un plan d'affaires
  - ✓ Interprétation des états financiers
  - ✓ Choix du financement

## Secrétariat aux coopératives

560, rue Rochester, Tour 1, 5<sup>e</sup> étage  
Ottawa (Ontario) K1A 0C5

Téléphone : 613 759-7194

Télécopieur : 613 759-7489

Courriel : [coops@agr.gc.ca](mailto:coops@agr.gc.ca)

Site Internet : [http://www.agr.gc.ca/rcs-src/coop/index\\_f.php](http://www.agr.gc.ca/rcs-src/coop/index_f.php)

- Aide au développement de coopératives :
  - ✓ Aide au démarrage

## 1.2.2 Organismes privés

### Alia Conseil

550, rue Sherbrooke Ouest, tour Ouest, bureau 1780  
Montréal (Québec) H3A 1B9

Téléphone : 514 281-1200

Télécopieur : 514 281-1282

Site Internet : <http://www.aliaconseil.com>

- Ressources spécialisées dans le développement du capital humain

### BCF – Avocats, agents de brevets et de marques

1100, boulevard René-Lévesque Ouest, 25<sup>e</sup> étage  
Montréal (Québec) H3B 5C9

Téléphone : 514 397-8500

Télécopieur : 514 397-8515

Courriel : [info@bcf.ca](mailto:info@bcf.ca)

Site Internet : [www.bcf.ca/fr/transfert-entreprises/index.asp](http://www.bcf.ca/fr/transfert-entreprises/index.asp)

- Une équipe stratégique en transfert d'entreprise offre le soutien de professionnels qui accompagnent tout au long du processus conduisant à la réalisation de l'acquisition, de la vente envisagée ou du transfert.
  - ✓ Achat et vente d'entreprises
  - ✓ Intéressement des employés
  - ✓ Transfert d'entreprises familiales
  - ✓ Rachat de l'entreprise par les employés (*management "buy-out"*)
  - ✓ Approche multidisciplinaire

## **BDO Dunwoody**

4150, rue De la Gauchetière, suite 200  
Montréal (Québec) H3B 4W5

Téléphone : 514 931-0841  
Télécopieur : 514 931-9491  
Courriel : [montreal@bdo.ca](mailto:montreal@bdo.ca)

Site Internet : [www.bdo.ca/fr/services/financialadvisory/businessvaluation/index.cfm](http://www.bdo.ca/fr/services/financialadvisory/businessvaluation/index.cfm)

- Propose des services en évaluation d'entreprise.

## **BMO Banque privée Harris**

630, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 3200  
Montréal (Québec) H3B 1S6

Téléphone : 1 800 844-6442

Site Internet : [www.bmobanquepriveeharris.com](http://www.bmobanquepriveeharris.com)

- Offre des solutions de gestion du patrimoine, selon une approche intégrée du plan de relève.
- Fournit des conseils en matière de plan de relève et de planification successorale.

## **Caifa Financement corporatif**

4269, rue Sainte-Catherine Ouest, bureau 200  
Westmount (Québec) H3Z 1P7

Téléphone : 514 989-5508  
Télécopieur : 514 989-5941  
Courriel : [info@caifa.ca](mailto:info@caifa.ca)

Site Internet : [www.caifa.ca/fr/services/acquisitions.html](http://www.caifa.ca/fr/services/acquisitions.html)

- Se spécialise dans les transactions de fusions ou d'acquisitions ainsi que dans la recherche de financement.

## **Darche Solution Relève Inc.**

1250, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 2200  
Montréal (Québec) H3B 4W8

Téléphone : 450 466-7247  
Sans frais : 1 866 674-3024  
Télécopieur : 514 466-1692  
Courriel : info@darchesolutionreleve.com

Site Internet : <http://darchesolutionreleve.com/index.html>

- Guide et accompagne les familles en affaires dans la préparation et la réalisation du transfert de leur entreprise à la génération suivante en proposant une solution globale et adaptée qui présente les meilleures chances de succès et préserve l'harmonie familiale.

## **Devgest**

Téléphone : 514 395-1672  
Courriel: pjuneau@devgest.com [www.devgest.com](http://www.devgest.com)

Site Internet : <http://www.devgest.com>

- Se situe à l'avant-garde dans la planification d'un plan de relève et dans la mise en place de solutions de financement spécialisées qui permettront à un propriétaire de consolider son autonomie financière.

## **Fellice Stratégies humaines**

3570, boulevard Sainte-Rose  
Laval (Québec) H7P 4K6

Téléphone : 450 963-3036  
Télécopieur : 450 963-1922  
Courriel : info@fellice.com

Site Internet : [www.fellice.com](http://www.fellice.com)

- Accompagnement à l'identification et au développement de la relève en entreprise

## **Généralions +**

1415, boulevard Mont-Royal  
Outremont (Québec) H2V 2J5

Téléphone : 514 919-9648

Site Internet : <http://www.generations-plus.ca>

- Accompagnement en gestion de ressources humaines lié au transfert d'entreprise

## **Gescor Consultants – Spécialistes en transfert d'entreprises**

202, cr. Joncaire  
L'Île-Bizard (Québec) H9C 2P7

Téléphone : 514 696-6205

Téléphone : 514 207-6841

Téléphone : 514 894-4517

Site Internet : [www.gescor.ca](http://www.gescor.ca)

- Expertise en transfert d'entreprise
- Réseau d'experts et de professionnels
- Coordination des intervenants
- Conseils financiers et stratégiques réalistes et approche unique adaptée aux objectifs personnels et d'affaires

## Groupe Conseil Continuum

354, rue Notre-Dame Ouest, bureau 200  
Montréal (Québec) H2Y 1T9

Téléphone : 514 904-0750  
Télécopieur : 514 284-9290  
Courriel : [info@groupecontinuum.com](mailto:info@groupecontinuum.com)

Site Internet : [www.groupecontinuum.com](http://www.groupecontinuum.com)

- Planification de la relève familiale
  - ✓ Évaluation des dynamiques humaines et de la relève familiale
  - ✓ Définition commune du futur de l'entreprise – conseil de famille
  - ✓ Définition des compétences et des champs d'intérêt de la relève
  - ✓ Plan de transition du leadership
  - ✓ Plan de développement des compétences de la relève

## Groupe Conseil Synergia PME

6, rue des Jacinthes  
Blainville (Québec) J7C 4T3

Téléphone : 450 979-6884  
Télécopieur : 450 979-6887  
Courriel : [mhandfield@videotron.ca](mailto:mhandfield@videotron.ca)

- Services-conseils afin de favoriser la continuité des entreprises avec la relève
  - ✓ Portrait diagnostique entreprise-famille-relève
  - ✓ Besoins et attentes de chacun, orientations stratégiques
  - ✓ Plan de continuité d'entreprise (transfert de propriété, transfert de direction, maintien et développement de l'entreprise)
  - ✓ Coordination et suivi d'avancement
  - ✓ Accompagnement et « *coaching* de transition » avec le chef d'entreprise, la relève et le personnel clé

## **Groupe Créacor**

7505, boulevard Taschereau, bureau 104  
Brossard (Québec) J4Y 1A2

Téléphone : 514 990-3700  
Télécopieur : 514 666-9077  
Courriel : [creacor@creacor.com](mailto:creacor@creacor.com)

Site Internet : <http://www.creacor.com>

- Cabinet-conseil en gestion et en développement organisationnel qui accompagne les gestionnaires et leurs équipes

## **Groupe Interma**

1733, rue Bellerive  
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J2X 2Y3

Téléphone : 514 382-4777  
Télécopieur : 514 382-4777  
Courriel : <mailto:info@groupe-interma.ca>

Site Internet : <http://www.groupe-interma.ca/>

- Accompagner les gestionnaires d'entreprise en développant leurs habiletés vers l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

## Groupe Perspective

425, boulevard De Maisonneuve Ouest, bureau 1008  
Montréal (Québec) H3A 3G5

Téléphone : 514 499-0089  
Télécopieur : 514 844-7938  
Courriel : [info@groupeperspective.com](mailto:info@groupeperspective.com)

Site Internet : [www.groupeperspective.com/releve.php](http://www.groupeperspective.com/releve.php)

- Par l'intermédiaire de Plani-Relève, Groupe Perspective a constitué une équipe de services-conseils multidisciplinaire aux compétences complémentaires (juridiques, RH, développement organisationnel, fiscalité, comptabilité, financement privé et public, etc.) pour conseiller adéquatement à chaque étape d'un plan d'action de relève préalablement élaboré.

## InterSources

1776, boulevard des Laurentides Nord  
Laval (Québec) H7M 2P6

Téléphone : 450 622-4433  
Télécopieur : 450 663-7443  
Courriel : [adm@conseillersintersources.com](mailto:adm@conseillersintersources.com)

Site Internet : [www.intersources.ca](http://www.intersources.ca)

- Planification et gestion de la continuité afin d'assurer de façon optimale un transfert d'expertise ainsi que la relève. Favoriser la mobilisation des acteurs clés vers une vision et des objectifs communs.
  - ✓ Relève familiale, de dirigeant et de la main-d'œuvre
  - ✓ Services-conseils personnalisés et expertise diversifiée
  - ✓ Accompagnement et *coaching* sur mesure
  - ✓ Mise en place d'une gestion stratégique des ressources humaines afin d'atteindre et d'optimiser les objectifs organisationnels établis

## **Lafonds et Associés**

740, rue Saint-Maurice, bureau 600  
Montréal (Québec) H3C 1L5

Téléphone : 514 875-0515  
Sans frais : 1 800 363-0515  
Télécopieur : 514 875-9324  
Courriel : info@lafond.ca

Site Internet : [www.lafond.ca](http://www.lafond.ca)

- Diagnostic de la continuité
  - ✓ Consolider l'équipe de la relève
  - ✓ Dégager un consensus sur la vision de l'entreprise
  - ✓ Établir un plan et un échéancier de transfert
- Plan de transfert du capital, du savoir-faire et du savoir-être
  - ✓ Transfert du capital humain
  - ✓ Transfert du capital financier
  - ✓ Transfert fiscal et juridique
- Audit patrimonial permettant de mesurer l'impact fiscal et financier du départ du propriétaire

## **Maletto et Associés**

1635, rue Sherbrooke Ouest, bureau 200  
Montréal (Québec) H3H 1E2

Téléphone : 514 937-3166  
Télécopieur : 514 937-5471

Site Internet : [www.maletto.com](http://www.maletto.com)

- Firme spécialisée en développement organisationnel et en formation. Elle offre le produit Tandem de gestion qui vise à assurer la pérennité des entreprises en leur proposant un accompagnement dans la gestion de la relève des dirigeants.

## **Pissenlits, conseillers en transition d'entreprise**

50, rue des Sœurs-Grises, bureau 104  
Montréal (Québec) H3C 5P1

Téléphone : 514 212-1330  
Téléphone : 514 953-6600

Site Internet : <http://pissenlits.com/accompagnement.html>

- Accompagne les familles en affaires afin d'assurer la pérennité de l'entreprise à travers les générations à venir en créant un climat propice à l'épanouissement des individus.

## **Raymond Chabot Grant Thornton**

2500, boulevard Daniel-Johnson, bureau 300  
Laval (Québec) H7T 2P6

Téléphone : 514 382-0270  
Télécopieur : 514 875-9797

Site Internet : [www.rcgt.com](http://www.rcgt.com)

- Services-conseils :
  - ✓ diagnostic de l'entreprise et de son environnement;
  - ✓ élaboration d'un plan d'action;
  - ✓ accompagnement lors de la mise en œuvre du plan d'action.
- Programme Relais  
Pour aider les entreprises à planifier la transmission et à régler la succession de la meilleure manière possible, les spécialistes ont développé une approche multidisciplinaire qui aborde les aspects humains, fiscaux, stratégiques et financiers de la planification de la relève.

## **Société Pierre Boucher**

2525, boulevard Daniel-Johnson, bureau 405  
Laval (Québec) H7T 1S9

Téléphone : 450 687-7881  
Courriel : [serviceclients@spb.ca](mailto:serviceclients@spb.ca)

Site Internet : [www.spb.ca](http://www.spb.ca)

- Services-conseils :
  - ✓ identification et développement de la relève;
  - ✓ service aux investisseurs et aux acquéreurs.

## **Stratégika**

2902, croissant des Pins  
Saint-Damien (Québec) J0K 3E0

Téléphone : 450 835-5562

Site Internet : [www.strategikaconseil.com](http://www.strategikaconseil.com)

- Services-conseils :
  - ✓ planification de la relève et de la transmission d'entreprise;
  - ✓ diagnostic organisationnel.

## **Supor – Consultant Réal Larochelle inc.**

631, avenue Davaar  
Montréal (Québec) H2V 3B1

Téléphone : 514 948-0014  
Courriel : [supor@colba.net](mailto:supor@colba.net)

- Conseiller en management, accompagne plusieurs entreprises dans leur processus de transfert.

### **1.3 Réseautage**



## **Fédération de la relève agricole du Québec**

Maison de l'UPA

666, boulevard Roland-Therrien, bureau 105  
Longueuil (Québec) J4H 4E7

Téléphone : 450 679-0530  
Télécopieur : 450 679-2375  
Courriel : [frac@upa.qc.ca](mailto:frac@upa.qc.ca)

Site Internet : [www.frac.qc.ca](http://www.frac.qc.ca)

- Regroupement qui vise une alliance entre les générations

## **Fondation de l'entrepreneurship**

240, rue Saint-Jacques, bureau 400  
Montréal (Québec) H2Y 1L9

Téléphone : 514 873-3262  
Télécopieur : 514 864-3462

Site Internet : [www.entrepreneurship.qc.ca](http://www.entrepreneurship.qc.ca)

- Service de mentorat

La relève est parrainée par un chef d'entreprise d'expérience, qui partage sa connaissance du milieu des affaires et guide le mentoré dans son cheminement vers la prise de contrôle de l'entreprise.

## **Groupement des chefs d'entreprise du Québec**

Groupement des chefs d'entreprise Laval – Lanaudière – Abitibi

Accompagnateur-Groupement :

Téléphone : 450 736-3552

Téléphone : 450 744-3045

Courriel : [info@groupement.ca](mailto:info@groupement.ca)

Site Internet : [www.groupement.ca](http://www.groupement.ca)

- Création de clubs pour aider les chefs d'entreprise à progresser dans la continuité de leur entreprise ainsi que pour soutenir les aspirants-chefs
- Organisation d'ateliers sur la continuité pour exposer les pratiques performantes et des connaissances provenant d'experts
- Développement d'outils : Assurer sa continuité

## **1.4 Conférences**



## Desjardins : Conférence Continuum

Centre financier aux entreprises Desjardins de Laval

2550, boulevard Daniel-Johnson, bureau 210  
Laval (Québec) H7T 2L1

Téléphone : 450 978-2212  
Télécopieur : 450 978-1123

- Conférences sur les différents aspects du transfert d'entreprise

## InterSources

1776, boulevard des Laurentides Nord  
Laval (Québec) H7M 2P6

Téléphone : 450 622-4433  
Télécopieur : 450 663-7443  
Courriel : adm@conseillersintersources.com

Site Internet : [www.conseillersintersources.com](http://www.conseillersintersources.com)

- Conférences misant sur l'interaction avec les participants par des jeux et des exercices pratiques afin d'assurer l'assimilation des notions abordées :
  - ✓ *L'Alzheimer organisationnel™ : l'enjeu de la continuité de l'organisation*
  - ✓ *Capitalisons notre relève... un enjeu de survie (volet de l'Alzheimer organisationnel™)*

## **Pissenlits – Conseillers en transition d’entreprise**

50, rue des Sœurs-Grises, bureau 104  
Montréal (Québec) H3C 5P1  
Téléphone : 514 212-1330

Site Internet : <http://pissenlits.com/savoir-plus.html>

- Propose une série de conférences afin d’explorer les différents enjeux qui traduisent les réalités d’une transmission d’entreprise :
  - ✓ Les aspects stratégiques et psychologiques de la transmission d’entreprise
  - ✓ Les enjeux humains de la transmission d’entreprise
  - ✓ Le leadership et la relève
  - ✓ Les risques de la transmission d’entreprise
  - ✓ L’indépendance financière du cédant
  - ✓ Comment choisir sa relève
  - ✓ La gouvernance; solution à la transmission d’entreprise
  - ✓ Comment optimiser la vente de son entreprise
  - ✓ Comment financer sa relève
  - ✓ Comment prévenir les conflits

## **HEC Montréal**

3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Montréal (Québec) H3T 2A7

Téléphone : 514 340-6000  
Télécopieur : 514 340-6411

Site Internet : [www.hec.ca](http://www.hec.ca)

- Colloque « La transmission d’une entreprise à la famille ou à un tiers : quand, comment, pourquoi? »

## ***1.5 Documentation***



## **Banque de développement du Canada**

Site Internet : [www.bdc.ca/fr/my\\_project/Projects/growth/succession\\_planning.htm](http://www.bdc.ca/fr/my_project/Projects/growth/succession_planning.htm)

- Contient plusieurs articles d'intérêt visant la transmission d'entreprise.

## **BCF – Avocats, agents de brevets et de marques**

Site Internet : [www.bcf.ca/fr/transfert-entreprises/img/pdf/Financementreleve.pdf](http://www.bcf.ca/fr/transfert-entreprises/img/pdf/Financementreleve.pdf)

- *Financement de la relève*, par M<sup>e</sup> Jules Turcotte

## **Centre universitaire PME Centre-du-Québec UQTR**

Site Internet :

[https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/docs/GSC124/F285344595\\_Rel\\_ve\\_MRC\\_Drummond\\_Rapport\\_fi nal.pdf](https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/docs/GSC124/F285344595_Rel_ve_MRC_Drummond_Rapport_fi nal.pdf)

- Étude sur la situation de la relève dans les PME manufacturières de la MRC de Drummond

## **Desjardins**

Site Internet : [www.desjardins.com/fr/a\\_propos/publications/desjardins\\_entreprises/v10\\_no1\\_10.pdf](http://www.desjardins.com/fr/a_propos/publications/desjardins_entreprises/v10_no1_10.pdf)

- Bulletin traitant du transfert d'entreprise

Site Internet : [www.desjardins.com/fr/entreprises/projets/transfert\\_entreprise/acheter\\_entreprise](http://www.desjardins.com/fr/entreprises/projets/transfert_entreprise/acheter_entreprise)

- Guide *Comment acheter une PME* produit en collaboration avec HEC

## Emploi-Québec

Site Internet : <http://emploiquebec.net/francais/regions/laval/publications.asp?categorie=1019103/>

- Étude qualitative sur la relève entrepreneuriale : *La relève dans les entreprises lavalloises, ça se fait*

## HEC Montréal

Site Internet : [www.hec.ca/publications/comment\\_acheter\\_pme/index.html](http://www.hec.ca/publications/comment_acheter_pme/index.html)

- Guide *Comment acheter une PME*

## Journal Réseaux

Site Internet : [www.journal-reseaux.ca/media/octobre-novembre05/vol2\\_no5\\_Releve.pdf](http://www.journal-reseaux.ca/media/octobre-novembre05/vol2_no5_Releve.pdf)

- Forum sur la relève entrepreneuriale : cahier spécial traitant de la relève et du transfert d'entreprise

## Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

Site Internet : [www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=2231](http://www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=2231)

- Carnets sur la relève : *Le transfert d'entreprise en contexte de PME*
  - ✓ Les enjeux de la relève
  - ✓ Le transfert de direction quand l'entreprise demeure familiale
  - ✓ Le transfert de direction quand l'entreprise ne sera plus familiale
  - ✓ Le transfert de propriété : fiscalité et financement

## Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Site Internet : [www.orhri.org/votre\\_emploi/fiche\\_lesoleil.aspx?p=266565](http://www.orhri.org/votre_emploi/fiche_lesoleil.aspx?p=266565)

- Articles de presse sur le transfert d'entreprise

## Traget Laval

Site Internet : [www.traget.ulaval.ca](http://www.traget.ulaval.ca)

- Production d'un bulletin mensuel, *Info-Transfert*, portant sur l'établissement et le transfert de la ferme. Ce bulletin est produit par un groupe de recherche de l'Université Laval (Québec).

## Références bibliographiques

### Livres et chapitres de livres

- ARONOFF, Craig E. et John L. WARD. Family Business Leadership Series, publié par Family Enterprise Publishers, une division de The Family Business Consulting Group Inc. Marietta (GA) 30066.
- Par les éditeurs de *Family Business Magazine* :
  1. The Family Business SUCCESSION Handbook
  2. The Family Business COMPENSATION Handbook
  3. The Family Business LEADERSHIP Handbook
  4. The Family Business MANAGEMENT Handbook
  5. BUILDING STRONG FAMILY TEAMS HandbookPhiladelphia, Family Business Publishing Co.
- GERSICK, Kelin E., John A. DAVIS, Marion MCCOLLOM-HAMPTON, Ivan LANSBERG. *Generation to Generation – Life Cycles of the Family in Business*. Harvard Business School Press, 1997. ISBN 0-87584-555-X
- JAFFE, Dennis T. *Working with the Ones You Love*. Berkeley, CA, Conari Press, 1990. ISBN 0-943233-22-4
- LANSBERG, Ivan. *Succeeding Generations – Realizing the Dream of Family in Business*. Harvard Business School Press, 2000. ISBN 0-87584-742-0
- LANSBERG, Ivan. *The Succession Conspiracy*. *Family Business Review*, vol. 1, n° 2, été 1988.
- PERREAULT, Yvon G. *L'entreprise familiale, la relève : ça se prépare*. Publications Transcontinentales, 1992.
- PERREAULT, Yvon G. *Mettre de l'ordre dans l'entreprise familiale*. Publications Transcontinentales, 1994.
- SAMSON, Alain. *Famille en affaires : pour en finir avec les chicanes*. Publications Transcontinentales, 1994.
- SAMSON, Alain. *La fameuse relève : l'assurer, l'accueillir*, collection Grands Défis, 2003.
- SAMSON, Alain. *Famille inc.*, collection Grands Défis, 2003.
- SAMSON, Alain. *La solution ultime : vendre ou continuer?*, collection Grands Défis, 2003.
- ST-CYR, Louise. « Entreprise familiale et PME », dans *Direction et gestion de PME*, ouvrage sous la direction de Brahim Allali et Louis Jacques Filion, Édition internationale France/Québec, Pearson France/ERPI, Québec, 2007.

- ST-CYR, Louise. « La pérennité de l'entreprise familiale », dans Alain Fayolle et Louis Jacques Filion (dir.), *Devenir entrepreneur*, Pearson Éducation France, collection Village mondial, 206, p. 149 à 162, 2006.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. *Préparer la relève : neuf études de cas sur l'entreprise au Québec*, Les Presses de l'Université de Montréal et Presses HEC, octobre 2003, 219 p.
- ST-CYR, Louise. « L'intégration dans l'entreprise familiale », dans Louis Jacques Filion (dir.), *Réaliser son projet d'entreprise – 3<sup>e</sup> édition*. Éditions Transcontinentales et Fondation de l'entrepreneurship, août 2001, p. 493-508.
- WARD, John L. *Keeping the Family Business Healthy – How to Plan for Continuing Growth, Profitability, and Family Leadership*. ISBN 1-55542-026-5

### Articles à caractère scientifique et professionnel

- LAFORTUNE, Andrée, Claude FRANCOEUR et Suzanne LANDRY. « La transmission d'entreprise au Québec : le point de vue des financiers et les produits disponibles », *Gestion, Revue internationale de gestion*, automne 2004, p. 103-108.
- RICHER, Francine et Louise ST-CYR. « La planification de la relève dans les PME : statistiques et réflexions », *Gestion, Revue internationale de gestion*, vol. 26, n° 2, été 2001, p. 19-26.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « Planning the Transfer Process in Quebec SMEs », dans Vipin Gupta, Nancy Levenburg, Lynda Moore, Jaideep Motwani et Thomas Schwartz (dir.), *Culturally-sensitive Models of Family Business in Anglo Cluster: A Compendium using the GLOBE paradigm*. Hyderabad: ICFAI University Press, 284 p., chap. 2, 2008, p. 46-65.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « Du rêve à la relève », *Premières en affaires*, printemps 2008, p. 21-23.
- ST-CYR, Louise et David SENBEL. « La transmission d'entreprises : un éclairage sur son financement », Numéro spécial « Économies et sociétés », Série K, *Économie de l'entreprise*, n° 1/2007.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « La planification du processus de transmission dans les PME québécoises », *Revue internationale PME*, vol. 18, n°s 3-4, 2005, p. 51-71.
- ST-CYR, Louise, Francine RICHER et Youssef LAMBARAA. « La transmission d'entreprise au Québec : des stratégies diversifiées », *Gestion, Revue internationale de gestion*, automne 2004, p. 95-102.
- ST-CYR, Louise. « La relève dans l'entreprise familiale québécoise : défis et perspectives », dans Stéphane ROUSSEAU (dir.), *L'entreprise familiale : évolution et transmission – Les Journées Maximilien-Caron 2004*, Montréal, Thémis, 2005, p. 5-16.

- ST-CYR, Louise. « La transmission des entreprises : stratégies gagnantes », *Tableau de bord*, Chambre de commerce du Montréal métropolitain, vol. 6, n° 1, octobre 2003, p. 14-15.
- ST-CYR, Louise. « La transmission des entreprises : défis et stratégies », *Dimensions*, Ordre des administrateurs agréés du Québec (ADMA), vol. 14, n° 1, avril/mai/juin 2003, p. 11.
- ST-CYR, Louise. « Assurer sa succession », *Découvrir*, revue de l'Association canadienne-française pour l'avancement des sciences (ACFAS), vol. 22, n° 1, janvier-février 2001, p. 34-35.

### **Actes de colloques scientifiques et professionnels**

- BOURGEOIS, Cédric. « La transmission des entreprises au Québec : un examen des produits utilisés pour le financement du transfert de propriété », Actes du Colloque de l'Association des sciences administratives du Canada – ASAC 2002 – Entrepreneuriat et entreprises familiales.
- INOUSSA, Rahim et Louise ST-CYR. « La planification de la relève dans la PME : revue de la littérature et avenues de recherche », Actes du congrès, 5<sup>e</sup> Congrès international francophone sur la PME (CIFPME), Lille, France, 25-27 octobre 2000, cédérom, 18 p.
- SENBEL, David et Louise ST-CYR. « La transmission d'entreprises : un éclairage sur son financement », Actes du colloque Premières Journées Georges Doriot, « Les conduites du repreneuriat : réussir la reprise et la transmission de l'entreprise », HEC Paris et École de management de Normandie en partenariat avec Babson College, CRG École Polytechnique et OSEO, Deauville, France, 16-17 mars 2006, 25 p.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « Défis et stratégies de transmission de PME québécoises – Étude exploratoire », Actes du Colloque du GESEM « Les enjeux de la transmission d'entreprise », Montpellier, décembre 2002.

### **Rapports de recherche et d'expertise**

- BROUARD, F., L. CADIEUX et W. MENVIELLE (2006). « L'expérience du DBA québécois, un premier regard », *Organisations et territoires*, vol. 15, n° 1, p. 5-14.
- CADIEUX, L. et B. PRUD'HOMME (2007). « La relève dans les PME manufacturières québécoises : un portrait de la MRC de Drummond », *Organisations et territoires*, vol. 16, nos 2/3, p. 51-67.
- CADIEUX, L. (2007). « Succession in small and medium sized family businesses: toward a typology of predecessor roles during and after instatement of the successor », *Family Business Review*, vol. XX, n° 2, p. 95-109.
- CADIEUX, L. (2007). La succession dans les PME familiales : vers une approche intégrée du processus de préparation du successeur, *Économies et sociétés*, vol. 16, n° 1, p. 37-56.
- CADIEUX, L. (2006). « La transmission d'une entreprise familiale : une approche intégrée d'intervention », *Organisations et territoires*, vol. 15, n° 3, p. 15-22.

- CADIEUX, L. (2005). « La succession dans les PME familiales : vers une compréhension plus spécifique de la phase du désengagement », *Journal of Small Business and Entrepreneurship*, vol. 18, n° 3, p. 343-355.
- CADIEUX, L. (2005). La succession dans les PME familiales : proposition d'un modèle de réussite du processus de désengagement du prédécesseur, *Revue internationale PME*, vol. 18, n°s 3-4, p. 31-50.
- CADIEUX, L. et J. LORRAIN (2004). « Et si assurer sa relève dépendait aussi de la manière dont les prédécesseurs réussissent à se désengager? », *Revue internationale de gestion*, vol. 29, n° 3, p. 120-128.
- CADIEUX, L. et J. LORRAIN (2003). « La succession dans les PME familiales : une réflexion sur l'état de nos connaissances et sur nos modes d'intervention », *Organisations et territoires*, vol. 12, n° 1, p. 25-32.
- CADIEUX, L., J. LORRAIN et P. HUGRON (2002). « Succession in Women-Owned Family Businesses: A Case Study », *Family Business Review*, vol. XV, n° 1, p. 17-30.
- CADIEUX, L., J. LORRAIN et P. HUGRON (2002). « La succession dans les entreprises familiales dirigées par les femmes : une problématique en quête de chercheurs », *Revue internationale PME*, vol. 15, n° 1, p. 115-130.
- CADIEUX, L. (2006). « Les propriétaires dirigeants de PME manufacturières face à la relève : un portrait régional », *INFO-PME*, vol. 6, n° 3.
- CADIEUX, L. (2005). « La succession dans les PME familiales : quand le prédécesseur n'a pas encore dit son dernier mot! », *INFO-PME*, vol. 5, n° 1.
- RICHER, Francine. « Sondage sur les besoins de formation de la relève chez les libraires indépendants du Québec », rapport présenté au conseil d'administration de l'Association des libraires du Québec, juin 2007, 25 p.
- RICHER, Francine et Louise ST-CYR. *Guide sur les aspects humains du transfert (The Human Aspects of Transferring Ownership)*, guide destiné aux propriétaires de maisons d'édition présenté à Patrimoine canadien, novembre 2005, 13 p.
- RICHER, Francine et Louise ST-CYR. « La planification de la relève dans les PME au Québec », Rapport présenté au ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC), mars 2001, 103 p.
- SENBEL, David, sous la direction de Louise ST-CYR. « Paroles d'entrepreneurs et de professionnels – Dans un contexte de relève d'entreprise », Cahier de recherche n° 06-02, Chaire de développement et de relève de la PME, HEC Montréal, mars 2006, 30 p.
- SENBEL, David, sous la direction de Louise ST-CYR. « Analyse du transfert de propriété et de son financement au travers 20 cas de relève d'entreprises », Cahier de recherche n° 06-01, Chaire de développement et de relève de la PME, HEC Montréal, février 2006, 84 p.

- ST-CYR, Louise, Francine RICHER, Suzanne LANDRY et Claude FRANCOEUR, Claude. « Étude sur l'établissement des meilleures pratiques pour la transmission des entreprises au Québec : aspects financiers et fiscaux », Cahier de recherche n° 05-02, Chaire de développement et de relève de la PME, HEC Montréal, décembre 2005, 79 p.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « L'achat et la vente de maisons d'édition dans un contexte de relève – une première étape », rapport présenté à Patrimoine canadien, avril 2004, 21 p.
- ST-CYR, Louise et Francine RICHER. « Stratégies de transmission réussie des PME québécoises », Cahier de recherche n° 03-01, Chaire de développement et de relève de la PME, HEC Montréal, juillet 2003, 106 p.

### **Cas et notes pédagogiques**

- PIFFAULT, Joëlle, Louise ST-CYR et Louis-Jacques FILION. « Robert Gagné, propriétaire du North Hatley Inn », rédaction des notes pédagogiques à partir du cas homonyme réalisé en 2003 (cas sur le thème de la relève). Chaire de développement et de relève de la PME, en collaboration avec la Chaire d'entrepreneuriat Rogers – J.-A.-Bombardier, 2003.
- SAURIOL, Lorraine, David SENBEL et Louise ST-CYR. « Les Reproductions BLB (A) », Cas, 21 p. Déposé au Centre de cas HEC, janvier 2008.
- SAURIOL, Lorraine, David SENBEL et Louise ST-CYR. « Les Reproductions BLB (B) », Cas, 5 p. Déposé au Centre de cas HEC, janvier 2008.
- ST-CYR, Louise et Lorraine SAURIOL. « Les Reproductions BLB », Notes pédagogiques, 19 p. Déposé au Centre de cas HEC, janvier 2008.

### **Direction de mémoires d'étudiants de maîtrise**

- BACHA, Stéphanie. « Les facteurs clés de succès de la relève père-fille dans les PME familiales de première génération », octobre 2006. Codirection : Louise St-Cyr et Jean-Pierre Dupuis.
- BOURGEOIS, Cédric. « Le capital de risque comme moyen d'assurer la relève dans les PME », Mémoire de maîtrise. Déposé en février 2002.
- CAILLETTE, Fabien. « Transmission de PME : un modèle non paramétrique de prévision des succès ». Codirection : Louise St-Cyr et Jean Roy. Déposé le 22 décembre 2005.

### **Autres publications**

- Chaussé, R., I. Le Breton et E. Tahmi. *Les entrepreneurs, une affaire de famille*, ASAC - Entrepreneurship, 1994, 15(15), p. 40-58.
- Grégoire, D., Claude Ananou et Nathaly Riverin. *Les préoccupations économiques, politiques et familiales des propriétaires-dirigeants de PME : revue et extension du modèle de Bauer (1993)*. Université du Colorado à Boulder et l'École des Hautes Études commerciales de Montréal.

- Le Breton-Miller, I. et D. Miller. « When and Why Do Family Businesses Outperform? Governance, Long-Term Orientations, and Sustainable Capability », *Entrepreneurship Theory & Practice*, novembre 2006, 30(6), p. 731-746.
- Le Breton-Miller, I. et D. Miller. « The Most Successful Form of Enterprise », dans L.E. Shefsky et J.L. Ward (dir.), *2005 Kellogg Family Business Conference: Best Practices & New Ideas*, 17-18 mai 2005. Evanston (IL), Kellogg School of Management / Northern Trust / Duff & Phelps, 2005, p. 42-44.
- Le Breton-Miller, I., D. Miller et L. Steier. « Towards an Integrative Model of Effective FOB Succession », *Entrepreneurship, Theory & Practice*, été 2004, 28(4), p. 305-328.
- Le Breton-Miller, I. et D. Miller. « To Grow or to Harvest? Governance, Strategy and Performance in Family and Lone Founder Firms », *The Journal of Strategy and Management*, 2008, 1(1).
- Miller, D., I. Le Breton-Miller et B. Scholnick. « Stewardship vs. Stagnation: An Empirical Comparison of Small Family and Non-Family Businesses », *Journal of Management Studies*, janvier 2008, 45(1), p. 50-78.
- Miller, D., I. Le Breton-Miller, R.H. Lester et A.A. Cannella, Jr. « Are Family Firms Really Superior Performers? », *Journal of Corporate Finance*, décembre 2007, 13(5), p. 829-858.
- Miller, D., I. Le Breton-Miller et R.H. Lester. « Divided Loyalties: Governance, Conduct and Performance in Family vs. Other Businesses », dans G.T. Solomon (dir.), *Best Paper Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD). Philadelphia (PA): Academy of Management, août 2007. ISSN 1543-8643. Winner of the Best Family Business Paper Award, Academy of Management Conference 2007.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Kicking the Habit: Broadening our Horizons by Studying Family Business », *Journal of Management Inquiry*, mars 2007, 16(1), p. 1-4.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Priorities, Practices and Strategies in Successful vs. Failing Family Businesses: A Test of the Configuration Perspective », *Strategic Organization*, novembre 2006, 4(4), p. 379-407.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Family Governance and Firm Performance: Agency, Stewardship and Capabilities », *Family Business Review*, mars 2006, 19(1), p. 73-87.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « The Best of Both Worlds: Exploitation and Exploration in Successful Family Businesses », dans J. Baum *et al.* (dir.), *Advances in Strategic Management: Strategy and Ecology*. Oxford, UK, JAI/Elsevier, 2006, vol. 23, p. 217-242.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Lessons from Family Firms about Managing for the Long Run », *Leader to Leader Magazine*, hiver 2006, n° 39, p. 13-17.

- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Management Insights from Great and Struggling Family Businesses », *Long Range Planning*, décembre 2005, 38(6), p. 517-530.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « How to bridge the gap when two partners have opposing visions for the company's operation (case) », *Families in Business*, juillet-août 2005, n° 21, p. 18-19.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. *Managing for the Long Run: Lessons in Competitive Advantage from Great Family Businesses*, Harvard Business School Press, 2005.
- Miller, D., L. Steier et I. Le Breton-Miller. « Lost in time: Intergenerational Succession, Change and Failure in Family Business », *Journal of Business Venturing*, juillet 2003, 18(4), p. 513-531.
- Miller, D. et I. Le Breton-Miller. « Challenge and Advantage in Family Business », *Strategic Organization*, février 2003, 1(1), p. 127-134.

## ***1.6 Liens intéressants***



### **Acquization.biz**

[www.acquization.biz](http://www.acquization.biz)

- ✓ Banque de données sur des acheteurs et des vendeurs potentiels d'entreprises

### **Barreau du Québec**

[www.barreau.qc.ca](http://www.barreau.qc.ca)

- ✓ Bottin des avocats du Barreau du Québec

### **CAFE Montréal**

[www.cafecanada.ca](http://www.cafecanada.ca)

- ✓ Programme d'apprentissage en ligne

### **Caisse de dépôt et placement du Québec**

[http://www.lacaisse.com/fr/nouvelles-medias/Documents/Brochure\\_Transfert\\_Entreprise\\_2007\\_FR.pdf](http://www.lacaisse.com/fr/nouvelles-medias/Documents/Brochure_Transfert_Entreprise_2007_FR.pdf)

- ✓ La série « Les dossiers Entreprises de la Caisse » réunit des textes sur la problématique de la relève et l'importance de cet enjeu pour le développement économique.

### **Chaire de développement et de relève de la PME – HEC**

<http://neumann.hec.ca/chairepme>

- ✓ Le mandat de la Chaire est d'offrir une réflexion de fond sur le phénomène de la pérennité des PME.

### **Chambre des notaires du Québec**

[www.cdnq.org](http://www.cdnq.org)

- ✓ Répertoire des notaires du Québec

### **Consultants Québec.com**

[www.consultantsquebec.com](http://www.consultantsquebec.com)

- ✓ Guichet unique permettant de rechercher, selon différents critères, des firmes de consultants correspondant le mieux à ses besoins

### **Du rêve à la relève.com**

[www.durevealareleve.com](http://www.durevealareleve.com)

- ✓ Contribue au succès des transmissions d'entreprise en informant dirigeants et repreneurs et en leur fournissant des outils pour les aider dans cet exercice.
- ✓ Compte sur des experts conseillers en planification stratégique et en gestion des ressources humaines, comptables agréés, fiscalistes, conseillers juridiques, banquiers et investisseurs.

### **Fondation des familles en affaires**

[www.businessfamilies.com/fr/fondation/index.html](http://www.businessfamilies.com/fr/fondation/index.html)

- ✓ Création et lancement de Centres internationaux pour les familles en affaires (International Centres for Business Families) dans de grandes universités canadiennes

### **Institut québécois pour les familles en affaires (IQFA)**

[www.iqfa.ca](http://www.iqfa.ca)

- ✓ Référence et carrefour sur le sujet de la continuité des entreprises familiales au Québec

### **Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)**

<http://www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=2231>

- ✓ Études, carnets d'information et documents régionaux

### **Ordre des CRHA et CRIA du Québec**

[www.orhri.org/consultants/repertoire](http://www.orhri.org/consultants/repertoire)

- ✓ Portail répertoriant les membres de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et les conseillers en relations industrielles agréés (CRIA)

### **Ordre des comptables agréés du Québec**

[http://ocaq.qc.ca/fra/2\\_protection/2\\_1\\_1\\_bottinCA.asp](http://ocaq.qc.ca/fra/2_protection/2_1_1_bottinCA.asp)

- ✓ Répertoire de consultation qui permet d'obtenir les coordonnées d'un membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec

### **Ordre des psychologues du Québec**

[www.ordrepsy.qc.ca](http://www.ordrepsy.qc.ca)

- ✓ Service de référence de psychologues du Québec

### **Relève.ca**

[www.releve.ca](http://www.releve.ca)

- ✓ Site d'information et de ressources entièrement consacré à la relève des PME québécoises

### **Réseau Capital**

[www.reseaucapital.com](http://www.reseaucapital.com)

- ✓ Répertoire d'investisseurs et de membres de Réseau Capital

### **Succès Relève**

[www.succesreleve.com](http://www.succesreleve.com)

- ✓ Index des ressources disponibles pour soutenir la relève entrepreneuriale. On trouve une multitude d'informations dans les pages de ce site.

### **Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)**

[https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/gscw031?owa\\_no\\_site=484](https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/gscw031?owa_no_site=484)

- ✓ Le transfert générationnel et la transmission d'entreprise figurent parmi les centres d'intérêt de cette chercheuse.



## **2. Aide financière**

### ***2.1 Subventions***



## CLD de Laval

1555, boulevard Chomedey, bureau 110  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5959  
Télécopieur : 450 978-5970  
Courriel : info@cldlaval.com

Site Internet : [www.cldlaval.com](http://www.cldlaval.com)

- Le Fonds jeunes promoteurs s'adresse aux personnes de 18 à 35 ans qui désirent créer ou acquérir une entreprise. La subvention va de 5 000 \$ à 20 000 \$ par projet.
  - ✓ Volet 1 – Concrétisation d'un projet d'entreprise : réalisation d'une étude de faisabilité ou autre étude préparatoire à la création d'une entreprise, pourvu qu'il s'agisse d'un projet considéré comme admissible au programme.
  - ✓ Volet 2 – Création d'une première entreprise : création d'une première entreprise légalement constituée par l'entrepreneur.
  - ✓ Volet 3 – Formation de l'entrepreneur : permettre aux candidats qui bénéficient d'une contribution financière à la création d'une première entreprise d'acquérir une formation pertinente à la réalisation de leur projet.

## Emploi-Québec

Direction des services aux entreprises

1085, boulevard des Laurentides  
Laval (Québec) H7G 2W2

Téléphone : 450 972-3133  
Télécopieur : 450 972-3160

Site Internet : [www.emploiquebec.net/francais/index.htm](http://www.emploiquebec.net/francais/index.htm)

- Aide financière pouvant couvrir jusqu'à 50 % des dépenses admissibles

## **Financière agricole du Québec (FADQ) Laurentides–Lanaudière–Laval et Montréal**

### **Centre de services de L'Assomption**

300, rue Dorval, C. P. 3250  
L'Assomption (Québec) J5W 4M9

Téléphone : 450 589-2204  
Sans frais : 1 800 749-3646  
Télécopieur : 450 589-9727  
Courriel : [assomption@fadq.qc.ca](mailto:assomption@fadq.qc.ca)

### **Centre de services de Saint-Eustache**

7, chemin de la Grande-Côte  
Saint-Eustache (Québec) J7P 5L3

Téléphone : 450 472-1140  
Sans frais : 1 800 749-3646  
Télécopieur : 450 472-3911  
Courriel : [saint-eustache@fdq.qc.ca](mailto:saint-eustache@fdq.qc.ca)

Site Internet : [www.financiereagricole.qc.ca](http://www.financiereagricole.qc.ca)

- Programme d'appui financier à la relève agricole :
  - ✓ subvention à l'établissement de jeunes agriculteurs et agricultrices de 18 à 40 ans, variant entre 20 000 \$ et 40 000 \$;
  - ✓ subvention à l'encadrement, par des services professionnels, d'un maximum de 500 \$ par an;
  - ✓ subvention au démarrage de 10 000 \$ par entreprise.

## **Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) – TRANSAQ**

Direction régionale de Montréal-Laval-Lanaudière

867, boulevard de l'Ange-Gardien, C. P. 3396  
L'Assomption (Québec) J5W 4M9

Téléphone : 450 589-5781  
Télécopieur : 450 589-7812  
Courriel : [bureau.assomption@mapaq.gouv.qc.ca](mailto:bureau.assomption@mapaq.gouv.qc.ca)

Site Internet : [www.mapaq.gouv.qc.ca/NR/rdonlyres/A2E06EB2-9D54-46FD-BA2B-FCEC26828821/0/ProgrammeDeveloppement.pdf](http://www.mapaq.gouv.qc.ca/NR/rdonlyres/A2E06EB2-9D54-46FD-BA2B-FCEC26828821/0/ProgrammeDeveloppement.pdf)

- Développement des entreprises alimentaires et des régions
  - ✓ Financement de 50 % des frais d'expertise externe, maximum de 25 000 \$ pour un projet d'étude de faisabilité technique ou économique pour un projet d'implantation d'entreprise, d'expansion, de diversification, de réorientation, de fusion ou d'acquisition

## **Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)**

705, chemin du Trait-Carré, RC-30  
Laval (Québec) H7N 1B3

Téléphone : 450 680-6175  
Télécopieur : 450 972-3090

Site Internet : [www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=1933&MP=1932-247&MP=1932-247](http://www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=1933&MP=1932-247&MP=1932-247)

- Source de financement disponible

## **Réseau Agriconseils Montréal – Laval – Lanaudière**

867, boulevard l'Ange-Gardien, C. P. 3396  
L'Assomption (Québec) J5W 4M9

Téléphone : 450 589-8345  
Sans frais : 1 866 680-1858  
Télécopieur : 450 589-7812  
Courriel : [secretariat@agriconseils.qc.ca](mailto:secretariat@agriconseils.qc.ca)

Site Internet : [www.agriconseils.qc.ca](http://www.agriconseils.qc.ca)

- Plan de relève subventionné à 75 %, maximum de 12 000 \$ par entreprise (SCEAC, volet 2)
- Accompagnement subventionné à 75 %, maximum de 1 000 \$ par entreprise



## ***2.2 Prêts, garanties de prêts et capital-actions***



## **Banque CIBC**

Site Internet : [www.cibc.com](http://www.cibc.com)

## **Banque de développement du Canada**

BDC de Laval

2525, boulevard Daniel-Johnson, bureau 100  
Lava (Québec) H7T 1S9

Téléphone : 450 973-6868  
Télécopieur : 450 973-6860

Site Internet : [www.bdc.ca/](http://www.bdc.ca/)

## **Banque de Montréal**

Site Internet : [www.bmo.com](http://www.bmo.com)

## **Banque Laurentienne**

Site Internet : [www.banquelaurentienne.ca](http://www.banquelaurentienne.ca)

## **Banque Nationale**

Site Internet : [www.bnc.ca](http://www.bnc.ca)

## **Caisse de dépôt et placement du Québec**

Centre CDP Capital  
1000, place Jean-Paul-Riopelle  
Montréal (Québec) H2Z 2B3

Téléphone : 514 842-3261  
Télécopieur : 514 842-4833  
Courriel : [info@lacaisse.com](mailto:info@lacaisse.com)

Site Internet : [www.lacaisse.com](http://www.lacaisse.com)

- Accès relève
  - ✓ Investissement de la Caisse qui permet d'encaisser une partie de la valeur de l'entreprise et qui assure la sécurité financière
  - ✓ Rachat graduel de la participation à partir des fonds générés par l'entreprise, des mises de fonds de la relève ainsi que du financement additionnel et complémentaire de la Caisse
  - ✓ Rachat total de la participation

## **Centre financier Desjardins**

Centre financier aux entreprises Desjardins de Laval

2550, boulevard Daniel-Johnson, bureau 210  
Laval (Québec) H7T 2L1

Téléphone : 450 978-2212  
Télécopieur : 450 978-1123

Site Internet : [www.desjardins.com](http://www.desjardins.com)

## CLD de Laval

1555, boulevard Chomedey, bureau 110  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5959  
Télécopieur : 450 978-5970  
Courriel : info@cldlaval.com

Site Internet : [www.cldlaval.com](http://www.cldlaval.com)

- Fonds local d'investissement (FLI)
  - ✓ Prêt participatif de 25 000 \$ à 200 000 \$ pour les entreprises manufacturières ou innovantes

## Desjardins, capital de risque

Capital régional et coopératif Desjardins	Fonds régionaux de développement
	Bureau de Laval-Laurentides
Case postale 790, succursale Desjardins	2550, boul. Daniel-Johnson, bureau 210
Complexe Desjardins, bureau 1717	Laval (Québec) H7T 2L1
Montréal (Québec) H5B 1B9	
Téléphone : 1 888 522-3222	Téléphone : 450 978-4224
Sans frais : 1 800 263-7876	Sans frais : 1 877 978-4224
Télécopieur : 514 286-7876	Télécopieur : 450 978-2259

Site Internet : [www.dcrdesjardins.com/Fr/fonds/crcd.html](http://www.dcrdesjardins.com/Fr/fonds/crcd.html)

- Capital de risque et financement mezzanine jusqu'à 20 M\$, sur un horizon de 5 à 8 ans

## **Fédération de la relève agricole du Québec et La Coop fédérée**

555, boulevard Roland-Therrien, bureau 105  
Longueuil (Québec) J4H 4E7

Téléphone : 450 679-0530  
Télécopieur : 450 679-2375

Site Internet : [www.fraq.qc.ca](http://www.fraq.qc.ca)  
Site Internet : [www.coopfed.qc.ca](http://www.coopfed.qc.ca)

- Fonds coopératif d'aide à la relève agricole

En partenariat avec Desjardins, ces deux organismes ont mis en place un fonds destiné à favoriser la relève chez les jeunes agriculteurs.

## **Fiducie du Chantier de l'économie sociale du Québec**

4200, rue Adam  
Montréal (Québec) H1V 1S9

Téléphone : 514 256-0992  
Télécopieur : 514 256-0861

Site Internet : [www.fiducieduchantier.qc.ca](http://www.fiducieduchantier.qc.ca)

- Investissement exclusif dans des entreprises d'économie sociale, dont les coopératives de moins de 200 employés
  - ✓ Les prêts varient entre 50 000 \$ et 1,5 M\$ sans remboursement de capital avant 15 ans. Ce capital patient permet de soutenir les opérations des entreprises et d'appuyer des investissements immobiliers pour le développement de nouvelles activités.

## **FIER Ville-Marie**

Bureau 2000, 20<sup>e</sup> étage  
2000, avenue McGill College  
Montréal (Québec) H3A 3H3

Téléphone : 514 844-1027  
Télécopieur : 514 844-5836  
Courriel : vbvmcap.ca

Site Internet : [www.fierville-marie.com](http://www.fierville-marie.com)

- Capital de risque pour les entreprises de la région de Laval. Vise à investir 1 M\$ en fonds propres (« équité ») par projet, le montant ne pouvant dépasser un maximum de 30 % de détention de l'entreprise (sauf exception). Trois secteurs sont exclus : l'immobilier, l'agriculture et le commerce de détail.
- Le Fonds favorisera le démarrage et le développement d'entreprises à potentiel de développement très élevé appartenant notamment aux secteurs manufacturiers de la haute technologie et de la biotechnologie.

## **Filaction**

2175, boulevard De Maisonneuve Est, bureau 235  
Montréal (Québec) H2K 4S3

Téléphone : 514 525-2042

Site Internet : [www.filaction.qc.ca](http://www.filaction.qc.ca)

- Prêt, garantie de prêt, financement subordonné, « quasi-équité » et capital-actions
- Durée du financement : de 1 à 7 ans

## Financement agricole Canada (FAC)

500, boulevard des Laurentides, bureau 235  
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4M2

Téléphone : 450 438-2119  
Télécopieur : 450 438-9867

Site Internet : [www.fcc-fac.ca](http://www.fcc-fac.ca)

- Le prêt Intergénération favorise la continuité d'entreprise en aidant à la mise de fonds. L'acheteur doit verser une mise de fonds de 10 % du prix d'achat.
- Le prêt Agri+emploi (10 % de mise de fonds) aide à se lancer en agriculture si l'on possède un bon emploi. Il permet de compter sur son revenu d'emploi et sur ses solides antécédents de crédit pour se lancer en agriculture. Les options de remboursement varient en fonction du revenu extérieur.
- Le prêt Agri-début permet aux étudiants et aux diplômés récents d'un programme d'études postsecondaires de réunir les capitaux dont ils ont besoin pour acquérir leur premier actif agricole.

## Financière agricole du Québec (FADQ)

Laurentides–Lanaudière–Laval et Montréal

### Centre de services de L'Assomption

300, rue Dorval, C. P. 3250  
L'Assomption (Québec) J5W 4M9

Téléphone : 450 589-2204  
Sans frais : 1 800 749-3646  
Télécopieur : 450 589-9727  
Courriel : [assomption@fadq.qc.ca](mailto:assomption@fadq.qc.ca)

### Centre de services de Saint-Eustache

7, chemin de la Grande-Côte  
Saint-Eustache (Québec) J7P 5L3

Téléphone : 450 472-1140  
Sans frais : 1 800 749-3646  
Télécopieur : 450 472-3911  
Courriel : [saint-eustache@fdq.qc.ca](mailto:saint-eustache@fdq.qc.ca)

Site Internet : [www.financiereagricole.qc.ca](http://www.financiereagricole.qc.ca)

- Prêt garanti jusqu'à 5 M\$ par entreprise
- Formule vendeur-prêteur
  - ✓ Placement garanti à 100 % par La Financière agricole

## Fondation canadienne des jeunes entrepreneurs

3221, autoroute Laval Ouest  
Laval (Québec) H7P 5P2

Téléphone : 450 688-2923

Site Internet : [www.fcje.ca](http://www.fcje.ca)

- Financement pour la relève (18 à 34 ans)
  - ✓ Les prêts peuvent aller jusqu'à 15 000 \$. Dans le cas du financement pour la relève, le demandeur doit acquérir 51 % des actions votantes de l'entreprise financée au cours des cinq premières années d'exploitation. Le remboursement des prêts peut s'échelonner sur 3 ou 5 ans.

## Fondation CSN

2175, boulevard De Maisonneuve Est, bureau 103  
Montréal (Québec) H2K 4S3

Téléphone : 514 525-5505

Sans frais : 1 800 253-6665

Télécopieur : 514 525-0863

Courriel : [investissement@fondaction.com](mailto:investissement@fondaction.com)

Site Internet : [www.fondaction.com](http://www.fondaction.com)

- Programme de relève entrepreneuriale
  - ✓ Prêt ou prise de participation dans le capital de l'entreprise (minoritaire) variant entre 500 000 \$ et 5 000 000 \$, remboursable sur une période maximale de 8 ans
- Fonds de financement coopératif
  - ✓ Investissement de montants entre 100 000 \$ et 250 000 \$ dans des coopératives

## Fonds de solidarité FTQ

Fonds de solidarité FTQ	Fonds régional de solidarité FTQ Laval
545, boulevard Crémazie Est	3030, boulevard Le Carrefour, bureau 1003
Montréal (Québec) H2M 2W4	Laval (Québec) H7T 2P5
Téléphone : 514 383-8383 poste 5056	Téléphone : 450 978-3344
Sans frais : 1 800 361-5017	Télécopieur : 450 978-3313
Télécopieur : 514 850-4815	Courriel : info@lav.fondsreg.com
Site Internet : <a href="http://www.fondsftq.com">www.fondsftq.com</a>	Site Internet: <a href="http://www.fondsreg.com">www.fondsreg.com</a>

Équipe de Solution Transfert PME  
Vice-président investissement – Transfert PME

Directeur de portefeuille  
Solution Transfert PME

Téléphone : 1 800 361-5017, poste 745

Téléphone : 514 383-2509

- Solution Transfert PME
  - ✓ Les interventions sont essentiellement réservées aux entreprises qui ont une valeur marchande minimale de 750 000 \$, qui jouissent d'une excellente santé financière et qui poursuivront leurs activités selon un plan de croissance soutenue.

## Fonds GO Capital

BDC de Laval

2525, boulevard Daniel-Johnson, bureau 100  
Laval (Québec) H7T 1S9

Téléphone : 450 973-6868  
Télécopieur : 450 973-6860

Site Internet : [www.bdc.ca/fr/about/mediaroom/news\\_releases/2006/20061117.htm?cookie%5Ftest=1/](http://www.bdc.ca/fr/about/mediaroom/news_releases/2006/20061117.htm?cookie%5Ftest=1/)

- Investissement pour la création d'entreprises québécoises dans tous les secteurs de la science et des technologies au Québec, tels que les sciences naturelles, les sciences de la vie et les technologies de l'information
- Investissement dans des entreprises issues des résultats de recherche et développement d'universités, de laboratoires publics ainsi que d'initiatives privées

## Fonds Soutien Laval

1555, boulevard Chomedey, bureau 110  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5959  
Télécopieur : 450 978-5970  
Courriel : [info@cldlaval.com](mailto:info@cldlaval.com)

Site Internet : [www.cldlaval.com](http://www.cldlaval.com)

- Fonds Soutien Laval (FSL)
  - ✓ Prêt « quasi-équité » de 25 000 \$ à 250 000 \$ pour les entreprises manufacturières de la haute technologie et de la biotechnologie

## Investissement Québec

3030, boulevard Le Carrefour, bureau 801  
Laval (Québec) H7T 2P5

Téléphone : 1 866 870-0437

Site Internet : [www.invest-quebec.com](http://www.invest-quebec.com)

- Financement de PME
  - ✓ Prêt à terme garanti allant jusqu'à 50 % du coût net total du projet
  - ✓ Garantie de prêt allant jusqu'à 70 % de la perte nette subie par l'institution financière qui a accordé le prêt; ce prêt doit être inférieur à 50 % du coût net du projet
  - ✓ Minimum de 50 000 \$, aucun maximum

## Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

705, chemin du Trait-Carré, RC-30  
Laval (Québec) H7N 1B3

Téléphone : 450 680-6175  
Télécopieur : 450 972-3090

Site Internet : [www.mdeie.gouv.qc.ca](http://www.mdeie.gouv.qc.ca)

- Programme de soutien des projets économiques (PSPE)  
Le programme a pour objectif d'appuyer des projets d'investissement ainsi que des projets de développement de produits réalisés par des entreprises du Québec dans une perspective d'accroissement de la productivité et de création d'emplois.

## Novacap

375, boulevard Roland-Therrien, bureau 210  
Longueuil (Québec) J4H 4A6

Téléphone : 450 651-5000  
Télécopieur : 450 651-7585  
Courriel : [industries@novacap.com](mailto:industries@novacap.com)

Site Internet : [www.novacap.ca/francais/index.php](http://www.novacap.ca/francais/index.php)

- Investissement d'un minimum de 10 M\$
- Capital-actions seulement
- Retraite / Rachat de la direction : Lorsqu'un actionnaire important veut se retirer de l'entreprise, Novacap peut acheter la compagnie avec l'équipe de direction et fournir aux propriétaires une sortie sécuritaire et profitable.

## Réseau d'investissement social du Québec

4200, rue Adam  
Montréal (Québec) H1V 1S9

Téléphone : 514 866-2355  
Télécopieur : 514 288-0755  
Courriel : [risq@cam.org](mailto:risq@cam.org)

Site Internet: [www.fonds-riq.qc.ca](http://www.fonds-riq.qc.ca)

- Volet aide à la capitalisation pour les coopératives
  - ✓ Prêt, garantie de prêt ou prise de participation pouvant atteindre 50 000 \$, ne nécessitant majoritairement aucune prise de garantie et prenant la forme de capital complémentaire à celui d'autres institutions de financement pour soutenir la mise de fonds des promoteurs
  - ✓ Aide financière sous forme d'avance de fonds de 1 000 \$ à 5 000 \$, sans intérêts et remboursable uniquement si le projet se réalise, pour soutenir les promoteurs dans leurs démarches

## Roynat

Tour Scotia  
1002, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100  
Montréal (Québec) H3A 3L6

Téléphone : 514 987-1234  
Télécopieur : 514 987-1227  
Courriel : [info@roynat.com](mailto:info@roynat.com)

Site Internet : [www.roynat.com](http://www.roynat.com)

- Prêt à terme, financement mezzanine, créances subordonnées, participation au capital-actions

## **Société d'investissement jeunesse**

615, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 720  
Montréal (Québec) H3B 1P5

Téléphone : 514 879-0558

Télécopieur : 514 879-0444

Courriel : [info-generales@sij.qc.ca](mailto:info-generales@sij.qc.ca)

Site Internet : [www.sij.qc.ca](http://www.sij.qc.ca)

- Garantie de prêts personnels accordés par des institutions financières pouvant atteindre 75 000 \$ par entrepreneur, jusqu'à concurrence de 225 000 \$ par projet
- Volet acquéreur
  - ✓ La participation financière se limite à 45 % des besoins financiers globaux.

## **Société locale d'investissement dans le développement de l'emploi (SOLIDE) de Laval**

1555, boulevard Chomedey, bureau 100  
Laval (Québec) H7V 3Z1

Téléphone : 450 978-5966

Télécopieur : 450 978-5970

Courriel : [info@cldlaval.com](mailto:info@cldlaval.com)

Site Internet : [www.cldlaval.com](http://www.cldlaval.com)

- Prêt garanti, prêt non garanti ou prêt participatif comportant une option d'achat d'actions ou une redevance variant entre 5 000 \$ et 50 000 \$ pour les entreprises manufacturières ou innovantes.

Pour tous les renseignements qui concernent les « ressources », veuillez noter :

1. Que le répertoire fera l'objet d'une mise à jour;
2. Que cette mise à jour se retrouvera sur le site Internet du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), ainsi que sur les sites Internet de Laval Technopole et Emploi-Québec.
3. Que pour toute mise à jour ou demande de modification vous devez communiquer avec Guylaine Larose au 450 680-6175, poste 1606.
4. Que la date du changement apparaîtra modifiée au bas de la page.



# La relève entrepreneuriale : Réussir le transfert de direction

Un transfert de direction doit concilier des besoins très variés et la priorité doit être donnée aux besoins de l'entreprise afin d'en assurer le développement et la continuité. Cela suppose de nombreux défis à relever.

En voici quelques-uns :

- Maintenir la confiance des bailleurs de fonds, des fournisseurs et des clients.
- Maintenir la loyauté des employés et des autres membres de la direction.
- Embaucher une main-d'œuvre qualifiée et la conserver.
- Faire face à la concurrence.

Défis de l'entreprise

- Conserver l'harmonie au sein de l'entreprise.
- Choisir sa relève en fonction des besoins de l'entreprise.
- Accepter de partager le pouvoir de décision, puis de le céder.
- Se définir de nouvelles activités significatives.
- Assurer sa sécurité financière future.

Défis des propriétaires cédants

Défis de la relève

- Faire reconnaître son leadership au sein de l'entreprise et de la famille.
- Faire progresser l'entreprise.
- Concilier ses aspirations personnelles avec les besoins de l'entreprise, du prédécesseur et de la famille.

La clé du succès d'une relève entrepreneuriale réussie :  
**La planification**

## ► Quelques questions à poser au dirigeant de l'entreprise dans le cadre d'une évaluation des besoins

- Vos intentions par rapport à l'avenir de l'entreprise sont-elles claires?
- Dans l'affirmative, vos intentions ont-elles été communiquées à votre entourage (relève, employés clés, famille)?
- Les besoins actuels et futurs de l'entreprise ont-ils été définis?
- Une relève potentielle a-t-elle été désignée?
- Si tel est le cas, les besoins de formation et de perfectionnement de cette relève ont-ils été définis?
- Cette relève a-t-elle la reconnaissance des autres membres de la direction et des employés?
- Un plan formel de transfert du pouvoir de direction a-t-il été élaboré?
- Avez-vous fixé le moment de votre retrait de l'entreprise?
- Connaissez-vous le rôle que vous souhaitez conserver dans l'entreprise?
- Un mode de cession a-t-il été choisi?
- Connaissez-vous la partie du financement que vous devrez assumer?
- Savez-vous à qui vous adresser pour obtenir aide et conseils pour vous et votre relève?

## ► Quelques indicateurs pertinents indiquant la nécessité de planifier un transfert de direction

- Aucun membre de la famille ou de la direction n'est intéressé à prendre la relève.
- Plusieurs personnes ont manifesté leur intérêt à prendre la relève, mais le choix reste à faire pour désigner la ou les personnes qui seront le plus en mesure de répondre aux besoins de l'entreprise.
- La relève potentielle n'a pas encore fait le tour des fonctions clés de l'entreprise.
- La relève pressentie ne suscite pas l'adhésion de tous au sein de l'entreprise ou de la famille.
- Le dirigeant ignore la valeur exacte de son entreprise.
- Le dirigeant ne connaît pas les différents modes de cession qui s'offrent à lui.

## Un plan de transfert de direction bien pensé

- ▶ Définir ses intentions en tant que propriétaire cédant et les annoncer aux personnes concernées.
- ▶ Définir les besoins actuels et futurs de l'entreprise.
- ▶ Choisir un mode de cession qui répondra le mieux aux besoins du propriétaire cédant.
- ▶ Choisir un mode de cession qui répondra le mieux aux besoins de l'entreprise (transfert à un membre de la famille, embauche d'un gestionnaire, transmission aux employés clés de l'entreprise, combinaison de divers modes de cession, etc.).
- ▶ Choisir une relève ayant les habiletés et les compétences nécessaires pour faire progresser l'entreprise.
- ▶ Définir le rythme et les conditions de transmission du pouvoir de direction à la relève.
- ▶ Déterminer quels sont les pouvoirs à conserver un certain temps et ceux qu'on veut céder rapidement à la relève.
- ▶ Aider la relève à acquérir le respect et la confiance des autres membres de la direction, des employés, des bailleurs de fonds, des fournisseurs et des clients.
- ▶ Définir les besoins de formation de la relève et planifier une démarche d'apprentissage des fonctions clés de l'entreprise.
- ▶ Établir un calendrier de rencontres obligatoires pour évaluer les étapes franchies et les mandats terminés.

Quelles seront les actions à entreprendre lors de l'élaboration du plan de relève?

### Besoins

### Actions à entreprendre

Le maintien et le développement des activités de l'entreprise

Exemple : *Élaborer un plan de développement de l'entreprise sur trois ans en collaboration avec la relève et les autres membres de la direction.*

Les besoins du propriétaire cédant

Exemple : *Consulter un spécialiste pour déterminer les besoins financiers futurs.*

Les besoins de la relève

Exemple : *Définir les besoins de formation ou de perfectionnement.*

Nous remercions la collaboration  
des partenaires suivants :





Le document peut être consulté  
sur Internet, à l'adresse suivante:  
[www.mdeie.gouv.qc.ca/Laval](http://www.mdeie.gouv.qc.ca/Laval)

*Développement  
économique, Innovation  
et Exportation*

Québec 