

2013

Enquête

sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences
des entreprises de cinq employés et plus dans la
MRC DE NICOLET-YAMASKA

Étude réalisée par :



Équipe de réalisation :

Sophie Poirier, superviseure de collecte et chargée de projet Écho Sondage

Robert Delisle, analyste traitement statistique

Guyline Bérubé, analyste-rédactrice

Direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Marie-Andrée Coutu, directrice

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Remerciements :

Emploi-Québec Centre-du-Québec tient à remercier les 2 359 employeurs qui ont accepté de participer à l'enquête permettant de connaître de façon détaillée les besoins de main-d'œuvre dans l'ensemble de la région. Cette contribution est inestimable, car elle permettra d'orienter les travaux d'Emploi-Québec et de ses partenaires en plus d'informer les personnes à la recherche d'un emploi.

Ce document peut être consulté sur le site Internet d'Emploi-Québec au :
www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013
ISBN 978-2-550-68990-4 (pdf)



■ TABLE DES MATIÈRES

- Précisions méthodologiques _____ p.3
- Caractéristiques des entreprises enquêtées _____ p.4
- Volet Main-d'œuvre – Évolution du nombre d'emplois _____ p.6
- Volet Main-d'œuvre – Difficultés de recrutement antérieures ou actuelles _____ p.9
- Volet Main-d'œuvre – Intentions d'embauche _____ p.11
- Volet Formation _____ p.13
- Volet Gestion des ressources humaines _____ p.14
- Volet Mesures et services d'Emploi-Québec _____ p.16

ANNEXES STATISTIQUES :

- Complément d'analyses
- Ventilation des professions

■ PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

■ Contexte de la démarche et objectifs

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et des caractéristiques des entreprises du Centre-du-Québec visait principalement les objectifs suivants :

- Recenser les données nominatives et d'emploi de l'ensemble des entreprises de cinq employés et plus du Centre-du-Québec.
- Identifier les besoins de main-d'œuvre et de compétences de ces entreprises issues de l'ensemble de l'économie.
- Permettre d'orienter l'intervention d'Emploi-Québec.

■ Population cible et échantillonnage

La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région du Centre-du-Québec comptant cinq employés et plus œuvrant dans les secteurs suivants :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, foresterie et mines; • Services publics et construction; • Fabrication • Commerce de gros et de détail; • Transport et entreposage; • Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles; | <ul style="list-style-type: none"> • Finances, assurances et services immobiliers; • Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets; • Enseignement et administration publique; • Santé et assistance sociale; • Autres services. |
|---|---|

Selon les données du répertoire des établissements du Centre-du-Québec, la MRC de Nicolet-Yamaska compte 1 073 entreprises qui emploient 9 305 personnes. Si l'on tient compte des secteurs d'activité retenus et de l'échantillonnage, nous disposons au total de 334 coordonnées d'entreprises, dont 45 se sont révélées non éligibles (entreprises fermées, moins de cinq employés, etc.). Parmi les 289 entreprises éligibles, 220 entrevues téléphoniques ont été réalisées. Après pondération, cela représente **282 entreprises** comptant **8 226 employés**.

■ Taux de réponse, pondération et marges d'erreur

Toutes les entrevues ont été réalisées entre le 15 mars et le 19 mai 2013. Le taux de réponse est de 79,0 % et la marge d'erreur maximale pour cet échantillon est de $\pm 3,2$ %. Spécifions qu'une pondération corrigeant la non-réponse a été réalisée, et ce, selon les cinq MRC, les trois tailles d'entreprises et les onze secteurs d'activité.

■ Quelques notions pour le lecteur

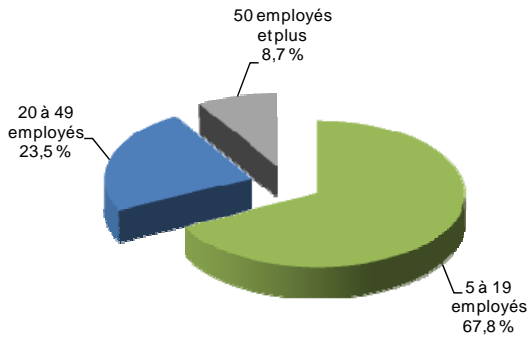
Difficultés de recrutement : *professions pour lesquelles l'entreprise a rencontré des difficultés de recrutement durant les 12 mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue.*

Intentions d'embauche : *Intentions d'embauche de nouveaux travailleurs mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauche qui seront à combler principalement pour l'année 2013 et début 2014.*

Besoins de formation : *Besoins de formation identifiés par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue en termes de professions et de nombre de postes touchés.*

Enfin, rappelons au lecteur que, dans les graphiques et les tableaux du présent document, la somme des pourcentages, calculée à partir de chiffres arrondis, ne correspond pas forcément à 100. Ainsi, une variation maximale de plus ou moins 1 % peut être observée.

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

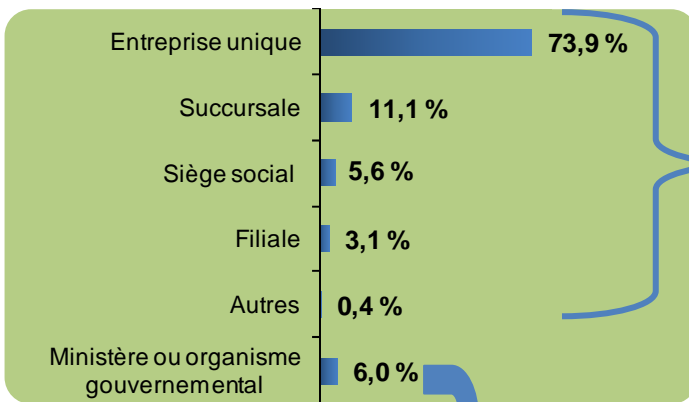
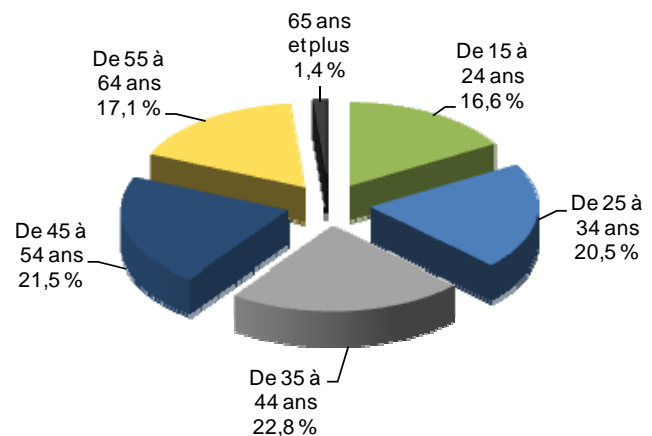


Taille des entreprises

Parmi l'ensemble des entreprises interrogées, 8,7 % des entreprises ont une taille de 50 employés et plus, représentant 55,8 % de l'ensemble des employés. De leurs côtés, les 23,5 % d'entreprises comptant entre 20 et 49 employés gèrent 22,6 % des employés, alors que les 67,8 % des entreprises de 5 à 19 employés cumulent 21,6 % de l'ensemble des employés. Au total, cela représente 8 226 employés sur le territoire, dont 72,4 % travaillent à temps plein (44,7 % femmes et 55,3 % hommes) et 27,6 % à temps partiel (74,6 % femmes et 25,4 % hommes).

Âge des employés

L'âge de plus de quatre employés sur dix des entreprises de la MRC de Nicolet-Yamaska se situe entre 35 et 44 ans (44,3 %).



S'agit-il ... ?

D'un organisme à but lucratif	81,9 %
D'un organisme à but non lucratif	18,1 %

S'agit-il ... ?

D'une entreprise parapublique	41,5 %
D'une administration publique provinciale	39,6 %
D'une administration publique régionale	18,9 %

Quelle est la forme juridique de l'établissement?

Une personne morale, compagnie ou société par actions	76,0 %
Une entreprise individuelle ou à propriétaire unique	15,1 %
Une coopérative	4,0 %
Une société en nom collectif, en commande ou en participation	3,8 %
Une association ou regroupement de bénévoles	1,1 %

Les entreprises interrogées sont en forte proportion des établissements uniques (73,9 %). Parmi les ministères ou organismes gouvernementaux, on note qu'il s'agit plus souvent d'une entreprise parapublique (41,5 %) ou d'une administration publique provinciale (39,6 %). Les autres types d'entreprises s'avèrent en proportion plus grande des entreprises à but lucratif (81,9 %) dont la forme juridique est plus souvent une personne morale, une compagnie ou une société par actions (76,0 %).

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Tableau 1 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche, les besoins de formation, les difficultés de recrutement et la taille des entreprises selon le secteur d'activité

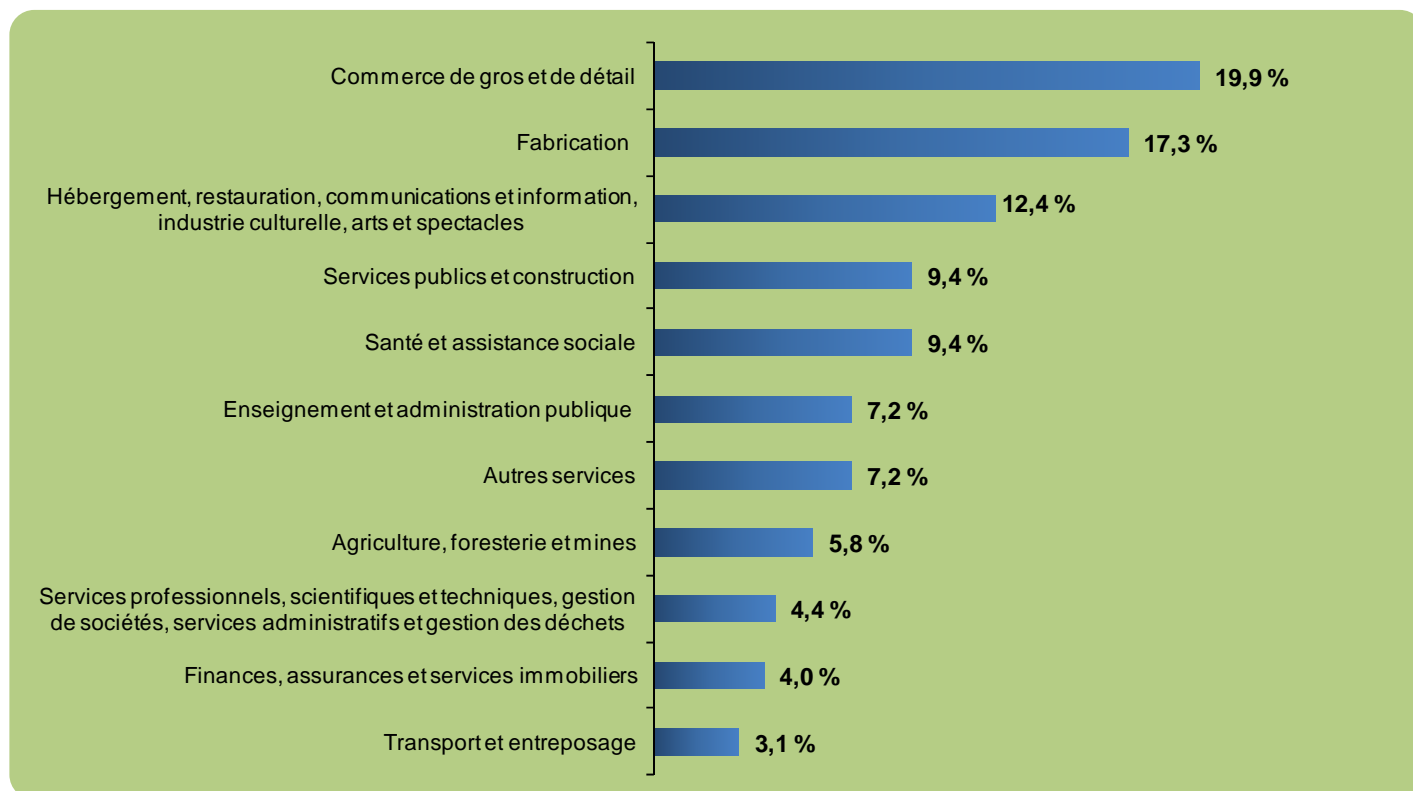
Le tableau 1 indique le nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel indiqués pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes touchés par des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon le secteur d'activité. De plus, l'information est aussi présentée en fonction de la taille des entreprises. Une énumération détaillée des professions est aussi présentée à l'annexe « Ventilation des professions ».

Nombre et pourcentages d'entreprises concernées	Intentions d'embauche (n=117) – 45,2 %	Prévision des besoins de formation (n=151) – 57,7 %	Difficultés de recrutement (n=67) – 24,0 %	Taille des entreprises (n = 282)		
				5 à 19 employés	5 à 19 employés	5 à 19 employés
Agriculture, foresterie et mines	59	50	9	125	85	0
Services publics et construction	20	27	3	157	62	157
Fabrication	87	158	20	259	382	1 165
Commerce de gros et de détail	37	173	14	323	421	323
Transport et entreposage	17	16	3	59	125	0
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles	52	41	12	264	167	60
Finances, assurances et services immobiliers	1	48	7	80	109	0
Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets	4	29	3	94	20	0
Enseignement et administration publique	7	87	10	76	268	1 653
Santé et assistance sociale	143	337	17	205	151	1 068
Autres services	10	63	4	132	70	166
TOTAL	438	1 031	102	1 774	1 860	4 592

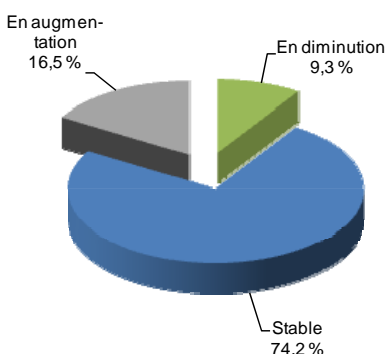
■ CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Regroupement sectoriel des entreprises

C'est dans le secteur du commerce de gros et de détail que l'on retrouve le plus grand nombre d'entreprises, soit 19,9 %, suivi du secteur de la fabrication avec 17,3 % des entreprises. Ces secteurs engagent respectivement 13,0 % et 22,0 % de l'ensemble des employés. Ajoutons que le secteur de l'enseignement et de l'administration publique compte, à lui seul, 24,3 % de l'ensemble des employés, même s'il ne représente que 7,2 % des entreprises. Il en est de même pour le secteur de la santé et de l'assistance sociale qui cumule 17,3 % de l'ensemble des employés, mais ne représente que 9,4 % des entreprises.



■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE



Évolution du nombre d'emplois dans l'entreprise

Au cours des douze derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés d'une majorité d'entreprises est demeuré stable (74,2 %). Il s'avère en augmentation dans 16,5 % des cas et en diminution pour 9,3 % des entreprises.

Si dans 39,6 % des cas, les entreprises n'ont pas de période où le nombre d'emplois maximal a été atteint au cours des douze derniers mois, 32,4 % d'entre elles affirment l'avoir atteint en été, 11,4 % au printemps, 11,0 % en automne et 5,6 % à l'hiver.

Tableau 2 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et des besoins de formation, ainsi que le nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles, selon les grands groupes professionnels

Le tableau 2 indique le nombre de personnes et d'entreprises concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel mentionnés pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes et d'entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon les grands groupes professionnels.

Grands groupes professionnels	Nombre et pourcentage d'entreprises concernées	Nombre d'intentions d'embauche des 12 prochains mois (n=117) – 45,2 %	Prévision des besoins de formation (n=151) – 57,7 %	Postes avec difficultés de recrutement des 12 derniers mois (n=67) – 24,0 %
		Nbre de personnes	Nbre de personnes	Nbre de postes
Cadres supérieurs		0	1	0
Cadres intermédiaires spécialisés		2	58	3
Personnel professionnel en gestion des affaires et finances		12	75	4
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif		2	26	0
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires		0	0	0
Personnel de soutien de bureau		3	38	4
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires		0	2	0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées		8	15	8
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées		11	4	5
Personnel professionnel en soins infirmiers		33	33	1
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)		11	15	6
Personnel technique des soins de santé		8	15	3
Personnel de soutien des services de santé		67	121	4
Personnel professionnel en services d'enseignement		0	14	0
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires		5	13	6
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement		15	139	3
Personnel des services de protection publique de première ligne		0	0	0
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique		0	20	0
Personnel professionnel des arts et de la culture		0	2	0
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs		8	2	0
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées		2	4	1
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés		15	12	10
Représentants des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail		12	67	5
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés		13	3	7
Personnel de soutien des ventes		5	0	0
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.		31	30	4
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries		55	146	13
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires		5	20	0
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien		29	23	2
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé		3	3	0
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe		0	4	0
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe		18	27	6
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles		22	15	0
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs poste central de contrôle		8	8	1
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé		19	72	6
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique		16	3	1
TOTAL		438	1 031	102

Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

■ **VOLET MAIN-D'ŒUVRE**

Tableau 3 : Principales professions concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation, ainsi que par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

De son côté, le tableau 3 présente ces mêmes concepts selon les principales professions concernées. On y voit que les intentions d'embauche sont plus grandes parmi les aides-infirmiers (65 personnes) et les infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (33 personnes), alors que les formations concerneront particulièrement les aides-infirmiers (120 personnes) et les travailleurs des services sociaux et communautaires (64 personnes). Les difficultés de recrutement, quant à elles, sont ou ont été plus élevées parmi les cuisiniers (9 postes).

INTENTIONS D'EMBAUCHE (N = 438)		PRÉVISION DES BESOINS DE FORMATION (N = 1 031)		DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (N = 102)	
CNP Professions	N	CNP Professions	N	CNP Professions	N
3413-Aides-infirmiers	65	3413-Aides-infirmiers	120	6322-Cuisiniers	9
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	33	4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	64	8431-Ouvriers agricoles	6
6711-Serveurs au comptoir	30	6421-Vendeurs - commerce de détail	50	6421-Vendeurs - commerce de détail	5
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	26	4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	46	6513-Serveurs d'aliments et de boissons	4
7511-Conducteurs de camions de transport	23	1114-Autres agents financiers	46	3413-Aides-infirmiers	4
8611-Manœuvres à la récolte	22	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	36	4151-Psychologues	4
8431-Ouvriers agricoles	18	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	36	7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4
9619-Autres manœuvres services de transfo./utilité publique	14	9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	35	6711-Serveurs au comptoir	3
6322-Cuisiniers	13	7312-Mécaniciens d'équipement lourd	33	1114-Autres agents financiers	3
6421-Vendeurs - commerce de détail	12	3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	33	7241-Électriciens (sauf électriciens indus./réseau électrique)	3
1121-Professionnels en ressources humaines	11	4217-Autre personnel relié à la religion	29	1414-Réceptionnistes	2
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	10	8431-Ouvriers agricoles	27	2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	9	1241-Adjoints administratifs	26	3141-Audiologistes et orthophonistes	2
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	9	0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	22	7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2
9462-Bouchers industriels	7	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	22	2154-Arpenteurs-géomètres	2
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs réseau électrique	7	6711-Serveurs au comptoir	22	7511-Conducteurs de camions de transport	2
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	7	7452-Manutentionnaires	20		
3143-Ergothérapeutes	7	4412-Aides familiaux résidents	20		
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	6	7311-Mécaniciens de chantier et industriels	20		
4217-Autre personnel relié à la religion	6	7511-Conducteurs de camions de transport	19		
2252-Designers industriels	6	1111-Vérificateurs et comptables	19		
		7333-Électromécaniciens	19		

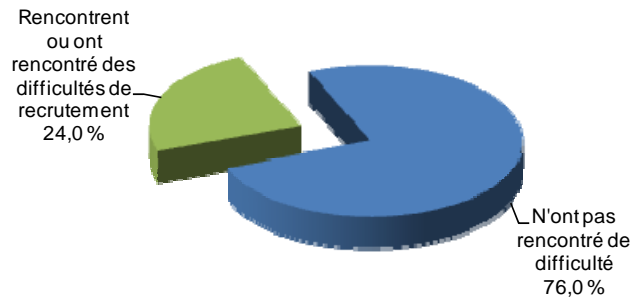
*Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.
CNP = Classification nationale des professions. Spécifions que, contrairement aux années précédentes, la classification de 2011 a été utilisée cette année.*

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (AU MOMENT DE L'ENTREVUE)

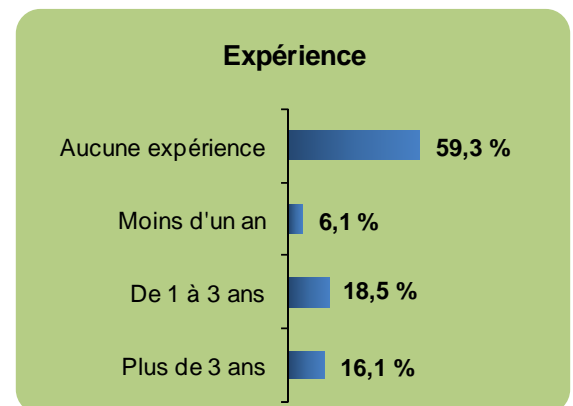
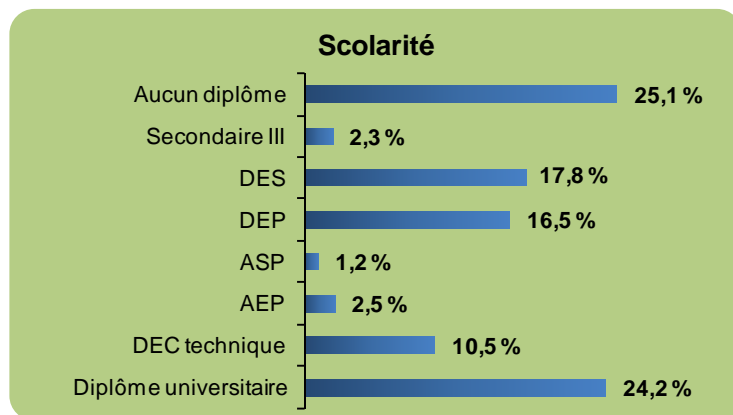
D'autre part, les entreprises répondantes affirment dans une proportion de 24,0 % qu'au cours de la dernière année ou au moment de l'entrevue, elles ont rencontré des difficultés de recrutement, c'est-à-dire que des postes demeurent ou sont demeurés vacants au sein de leur entreprise pendant plus de trois mois. Au total, cela représente 102 postes.

Au cours des 12 derniers mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

De façon générale, une plus grande proportion d'entreprises exige un diplôme d'études universitaires (24,2 %) ou aucun diplôme (25,1 %) et aucune expérience (59,3 %).



Les principales compétences recherchées ayant trait aux difficultés de recrutement sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (72,3 %) et les compétences de base (61,7 %), tandis que les causes reliées à ces difficultés sont principalement le manque de candidats qualifiés (68,0 %), expérimentés (37,0 %) et compétents (32,0 %).

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	4,7 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	72,3 %
Compétences de base	61,7 %
Compétences interpersonnelles	47,9 %
Connaissances en informatique et en bureautique	21,9 %
Connaissances en planification et en gestion	11,8 %
Connaissances linguistiques	11,6 %
Autres compétences et connaissances	6,3 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES*

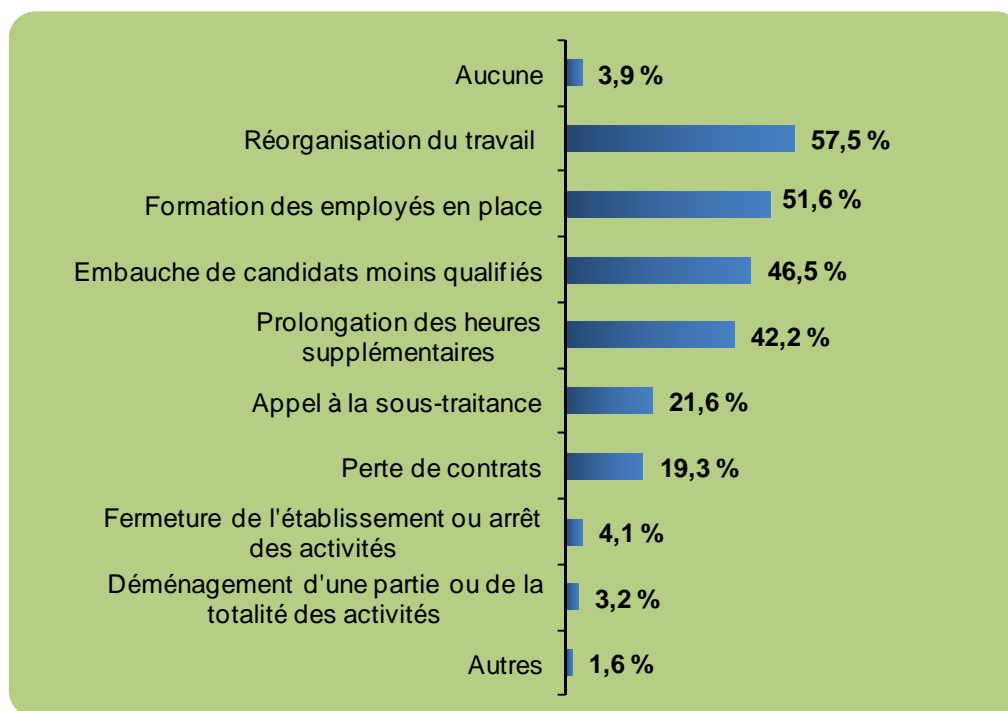
Manque de candidats qualifiés	68,0 %
Manque de candidats expérimentés	37,0 %
Manque de candidats compétents	32,0 %
Lieu de travail (éloignement)	23,8 %
Horaire de travail	14,8 %
Lacunes dans les qualités personnelles	14,2 %
Travail saisonnier	13,9 %
Salaire	12,8 %
Travail temporaire	11,9 %
Milieu de travail	5,8 %
Connaissances linguistiques	4,5 %
Autre	7,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Conséquences des difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

Enfin, si les difficultés de recrutement que les entreprises rencontrent ou ont rencontrées au cours des douze derniers mois persistent, les principales conséquences¹ générées par ces difficultés impliqueront une réorganisation du travail (57,5 %), la formation des employés en place (51,6 %), l'embauche de candidats moins qualifiés (46,5 %) et/ou l'obligation de prolonger les heures supplémentaires (42,2 %).



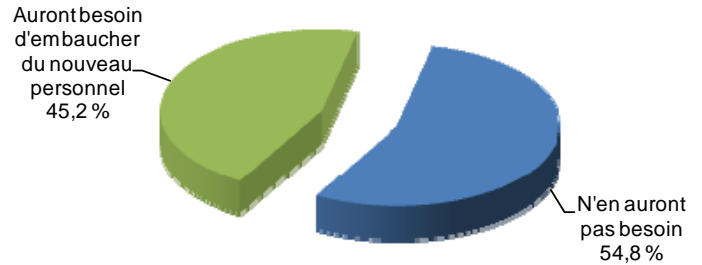
¹ Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

INTENTIONS D'EMBAUCHE

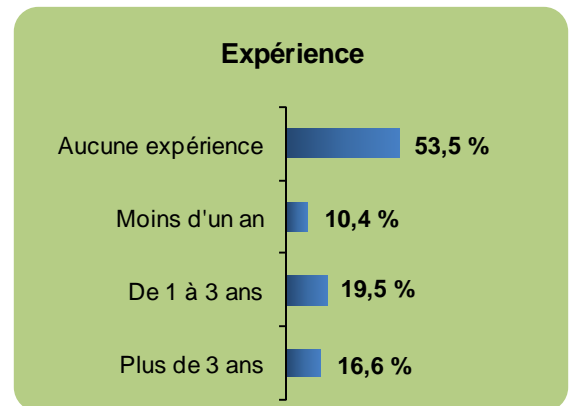
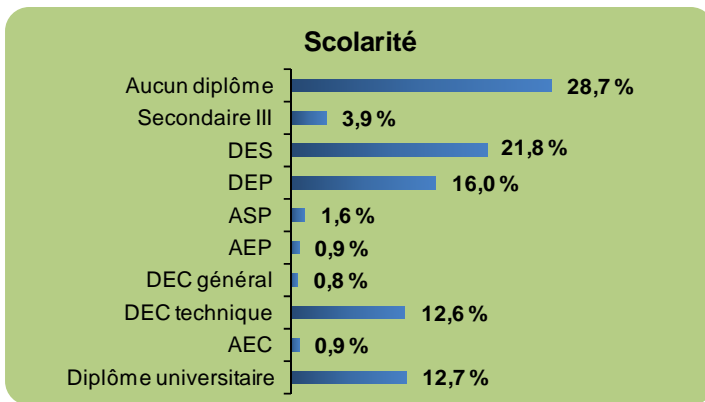
Au cours des douze prochains mois, 45,2 % des entreprises affirment qu'elles auront besoin d'embaucher du nouveau personnel. Le nombre de postes touchés par ces intentions d'embauche s'élève à 142 postes et atteindra 438 personnes.

Au cours des 12 prochains mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

En ce qui a trait au niveau de scolarité minimale et de l'expérience requise pour ces postes, on note que de façon générale une plus grande proportion d'entreprises n'exige qu'un diplôme d'études secondaires générales (21,8 %) ou aucune scolarité (28,7 %) et aucune expérience (53,5 %).



Toujours concernant ces postes à combler, il appert qu'on prévoit engager 50,7 % du personnel pour le roulement du personnel, 22,2 % pour combler de nouveaux postes et 21,6 % pour des remplacements à la suite d'une prise de retraite. Enfin, on constate que les principales compétences et connaissances exigées pour ces postes sont des compétences techniques propres à l'exercice de la profession (65,2 %), des compétences de base (59,2 %) et compétences interpersonnelles (41,4 %).

RAISONS DES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE

Le roulement du personnel	50,7 %
De nouveaux postes	22,2 %
Le remplacement à la suite d'une retraite	21,6 %
Autres	5,5 %

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	4,3 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	65,2 %
Compétences de base	59,2 %
Compétences interpersonnelles	41,4 %
Connaissances en informatique et en bureautique	22,1 %
Connaissances linguistiques	19,2 %
Connaissances en planification et en gestion	8,6 %
Autres compétences et connaissances	10,8 %

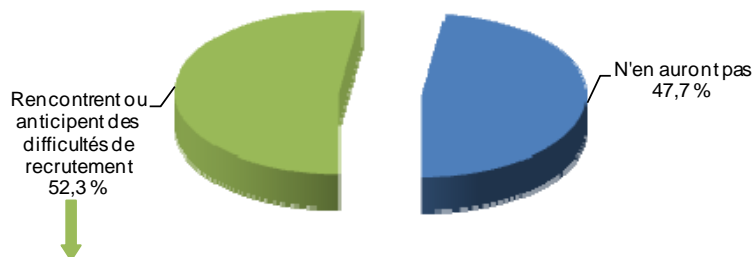
* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Toujours concernant les prévisions d'embauche des 142 nouveaux postes, on apprend du graphique ci-contre que 52,3 % des entreprises rencontrent ou anticipent des difficultés de recrutement. Les principales causes de ces difficultés sont, encore ici, le manque de candidats qualifiés (63,9 %), compétents (45,3 %) et expérimentés (42,4 %).

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES AUX INTENTIONS D'EMBAUCHE*

Manque de candidats qualifiés	63,9 %
Manque de candidats compétents	45,3 %
Manque de candidats expérimentés	42,4 %
Travail saisonnier	18,4 %
Lieu de travail (éloignement)	15,6 %
Lacunes dans les qualités personnelles	14,3 %
Travail temporaire	13,2 %
Horaire de travail	12,1 %
Salaire	12,0 %
Milieu de travail	9,2 %
Connaissances linguistiques	9,1 %
Autre	20,1 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

Moyens utilisés pour l'embauche

Le tableau suivant montre les moyens utilisés habituellement par les entreprises pour recruter leur main-d'œuvre. On y voit que les moyens jugés les plus efficaces par une majorité d'entreprises sont des recommandations d'employés ou du réseau de contacts (50,5 %), le placement en ligne via emploi.quebec.net (49,0 %), les annonces dans les médias (31,9 %) et/ou la banque de curriculum vitae de l'établissement (29,0 %).

Moyens utilisés pour l'embauche*	
Recommandations d'employés ou du réseau de contacts	50,5 %
Placement en ligne via emploi.quebec.net	49,0 %
Annonce dans les médias	31,9 %
Banque de curriculum vitae de l'établissement	29,0 %
Institutions de formation	11,2 %
Centre local d'emploi	10,7 %
Sites Internet liés à l'emploi	8,3 %
Agences de placement privées	6,7 %
Événements promotionnels (portes ouvertes, salon de l'emploi, etc.)	0,8 %
Autres	8,0 %

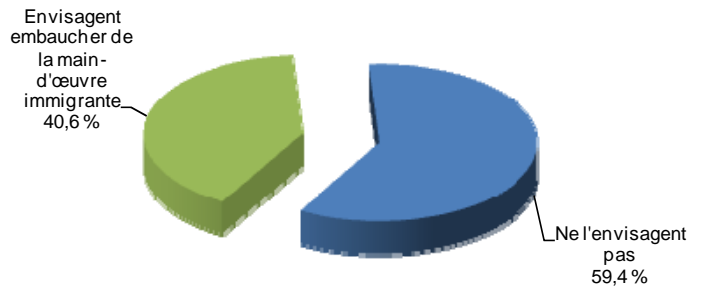
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

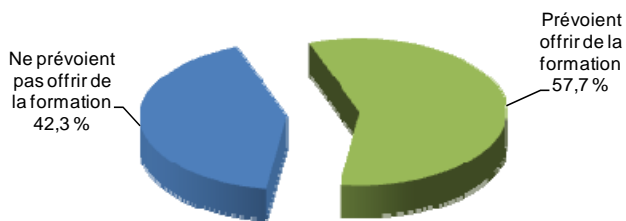
Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

Toujours en lien avec les prévisions d'embauche pour les douze mois suivant l'entrevue, le graphique ci-contre indique que 40,6 % des entreprises envisagent embaucher de la main-d'œuvre immigrante.

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



VOLET FORMATION



Formations planifiées pour les 12 prochains mois

Maintenant, en ce qui a trait à la formation prévue au cours des douze prochains mois, on note que 57,7 % des entreprises prévoient offrir des activités de formation à leurs employés. Au total, cela représente 191 postes et 1 031 personnes qui bénéficieront de ces formations.

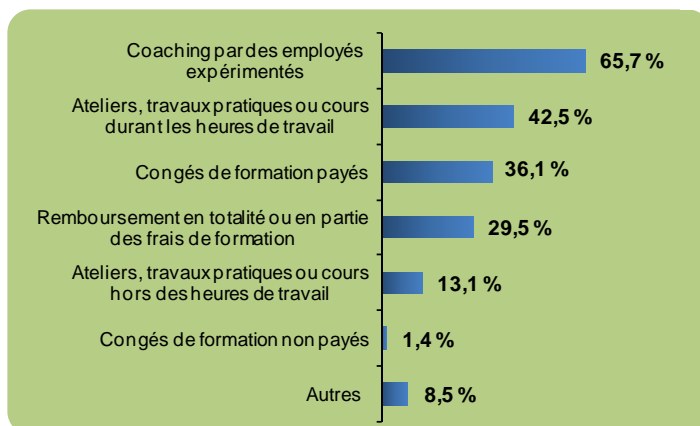
Nature des formations planifiées

En ce qui concerne la nature des formations planifiées pour les douze prochains mois, les principales compétences ou connaissances à acquérir pour les employés sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (82,9 %).

Nature des formations*

Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	82,9 %
Compétences de base	29,2 %
Compétences interpersonnelles	24,2 %
Connaissances en informatique	18,8 %
Connaissances en planification et en gestion	16,6 %
Connaissances linguistiques	3,0 %
Autres compétences ou connaissances	9,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.



Méthodes utilisées le plus fréquemment pour former les employés*

Spécifions que les méthodes utilisées le plus fréquemment par les entreprises pour former leurs employés s'avèrent le coaching par des employés expérimentés (65,7 %) et les ateliers, les travaux pratiques ou les cours durant les heures de travail (42,5 %).

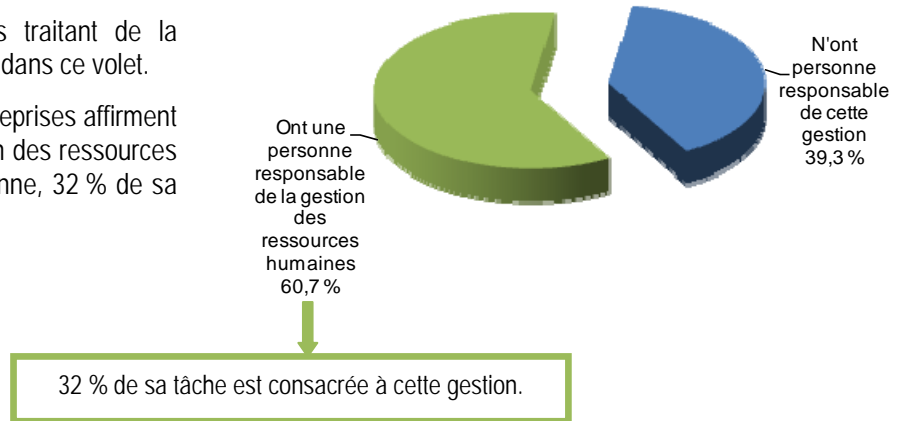
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

Tous les résultats recueillis aux questions traitant de la gestion des ressources humaines sont traités dans ce volet.

On constate tout d'abord que 60,7 % des entreprises affirment avoir une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans leur établissement. En moyenne, 32 % de sa tâche est consacrée à cette responsabilité.



Difficultés en gestion des ressources humaines

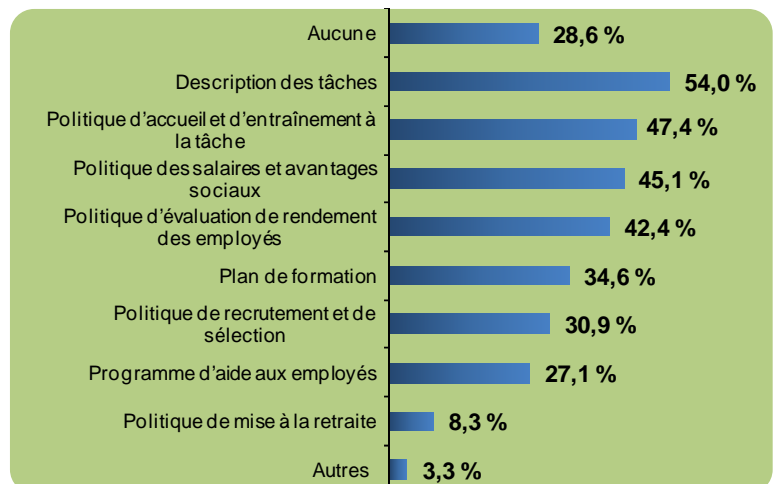
Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines* :	
Aucune	43,3 %
Recrutement, sélection et embauche	34,6 %
Roulement et rétention	14,9 %
Motivation, mobilisation et reconnaissance	14,4 %
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise	12,2 %
Relations et climat de travail	8,3 %
Coaching, encadrement	8,1 %
Mises à pied, licenciement et congédiement	5,0 %
Formation	4,7 %
Autres	0,5 %

On précise aussi que la principale difficulté rencontrée au sein de la gestion des ressources humaines s'avère le recrutement, la sélection et l'embauche (34,6 %). Ajoutons, toutefois, que 43,3 % des entreprises affirment n'éprouver aucune difficulté en gestion de ressources humaines.

* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

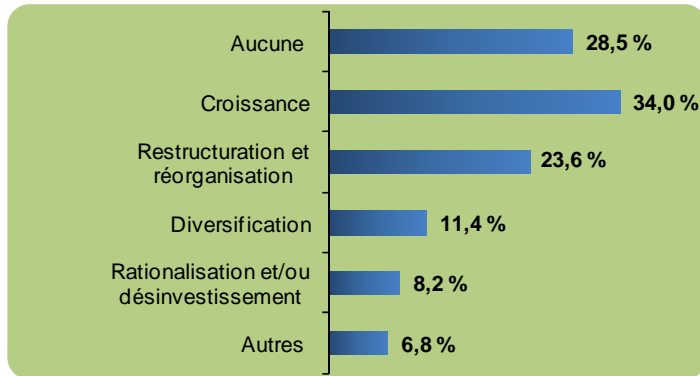
Politiques de gestion des ressources humaines implantées*

Les principales politiques de gestion implantées dans les entreprises sont la description de tâches (54,0 %), des politiques d'accueil et d'entraînement à la tâche (47,4 %), des politiques des salaires et avantages sociaux (45,1 %) et des politiques d'évaluation de rendement des employés (42,4 %).



* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

Quant aux stratégies d'affaires envisagées pour les douze mois suivant l'entrevue, il s'agit plus souvent de stratégies de croissance (34,0 %) ou d'une restructuration et d'une réorganisation (23,6 %).

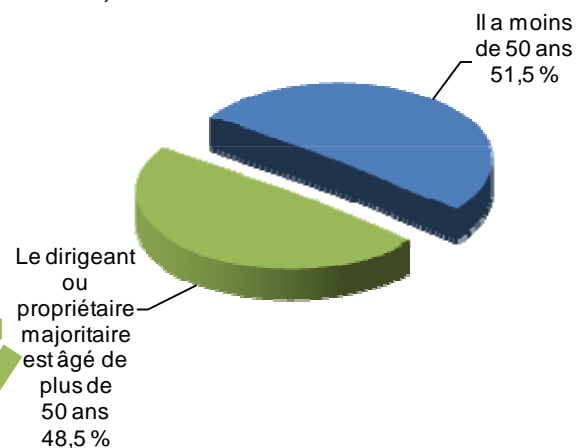
Parallèlement, mentionnons que 28,5 % des établissements n'envisagent aucune stratégie d'affaires.

Plan de relève des dirigeants ou propriétaires et continuité des entreprises

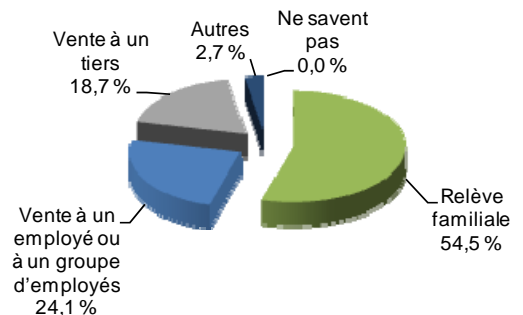
(Cette section ne concerne que les entreprises uniques ou un organisme à but lucratif ou non et dont la forme juridique est soit une entreprise individuelle, une société en nom collectif, en commandite ou en participation, une coopérative, une personne morale, compagnie ou société par actions ou une association ou regroupement de bénévoles.)

Par ailleurs, en ce qui a trait au plan de relève des dirigeants ou propriétaires majoritaires des entreprises (n = 266), mentionnons tout d'abord que 48,5 % d'entre eux sont âgés de plus de 50 ans. La répartition des dirigeants ou propriétaires selon leur âge est la suivante :

Quel est l'âge du dirigeant ou propriétaire majoritaire?			
Moins de 50 ans	51,5 %	60 à 64 ans	8,1 %
50 à 54 ans	15,7 %	65 ans et plus	9,5 %
55 à 59 ans	14,2 %	Ne savent pas	0,9 %



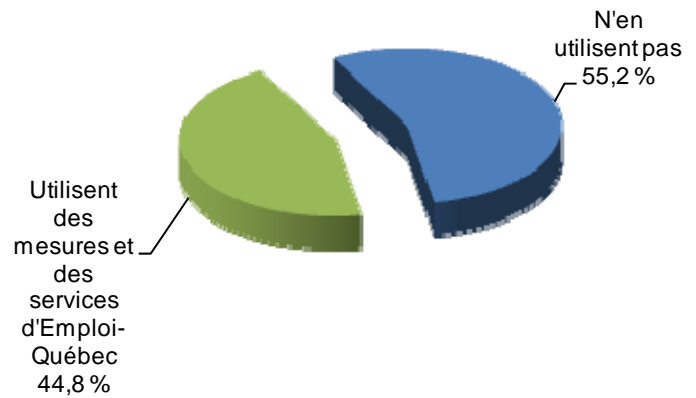
	Oui	Non	Ne savent pas
Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève du dirigeant ou propriétaire majoritaire?	31,7 %	65,2 %	3,1 %
Est-il prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des 5 prochaines années?	32,8 %	50,9 %	16,3 %



Ajoutons que 31,7 % des entreprises se disent préoccupées par la relève du dirigeant ou du propriétaire majoritaire. Dans 32,8 % des cas, il est prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des cinq prochaines années. Ces dernières précisent également que les scénarios d'une relève familiale (54,5 %) et de la vente à un employé ou à un groupe d'employés (24,1 %) sont les plus probables. Enfin, spécifions que 35,2 % des entreprises désirent recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise.

▪ VOLET MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC

Ce dernier volet nous apprend que 44,8 % des entreprises ont utilisé les mesures et les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec, que ce soit du placement en ligne, de la formation, du coaching de gestion, un programme d'apprentissage, etc.





ANNEXE 1 :
ANALYSES STATISTIQUES
COMPLÉMENT D'ANALYSES

Répartition des entreprises et du nombre d'employés au moment de l'entrevue

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	29	282	100%	8226	100%
5 à 19	9	191	67,8%	1774	21,6%
20 à 49	28	66	23,5%	1860	22,6%
50 et plus	186	25	8,7%	4592	55,8%
Agriculture, foresterie, mines	13	16	5,8%	210	2,6%
Services publics et construction	14	26	9,4%	376	4,6%
Fabrication	37	49	17,3%	1806	22,0%
Commerce de gros et de détail	19	56	19,9%	1067	13,0%
Transport et entreposage	21	9	3,1%	184	2,2%
Hébergement, restauration, communications et culture	14	35	12,4%	491	6,0%
Finances, assurances et services immobiliers	17	11	4,0%	189	2,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	9	12	4,4%	114	1,4%
Enseignement et administration publique	98	20	7,2%	1997	24,3%
Santé et assistance sociale	54	27	9,4%	1424	17,3%
Autres	18	20	7,2%	368	4,5%
Total	29	282	100%	8226	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	9	277	100%	2429	100%
5 à 19	3	190	68,5%	547	22,5%
20 à 49	10	65	23,5%	621	25,6%
50 et plus	57	22	8,0%	1261	51,9%
Agriculture, foresterie, mines	2	16	5,9%	38	1,6%
Services publics et construction	2	26	9,6%	63	2,6%
Fabrication	6	47	17,1%	265	10,9%
Commerce de gros et de détail	5	55	20,0%	268	11,1%
Transport et entreposage	5	9	3,1%	39	1,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	4	35	12,7%	152	6,3%
Finances, assurances et services immobiliers	11	11	4,0%	118	4,9%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5	11	3,9%	53	2,2%
Enseignement et administration publique	41	19	6,9%	788	32,5%
Santé et assistance sociale	20	27	9,6%	521	21,4%
Autres	6	20	7,3%	122	5,0%
Total	9	277	100%	2429	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	11	276	100%	3008	100%
5 à 19	4	190	68,8%	756	25,1%
20 à 49	13	65	23,6%	840	27,9%
50 et plus	67	21	7,7%	1413	47,0%
Agriculture, foresterie, mines	9	16	5,9%	143	4,7%
Services publics et construction	12	26	9,6%	308	10,2%
Fabrication	30	46	16,8%	1377	45,8%
Commerce de gros et de détail	8	55	20,0%	419	13,9%
Transport et entreposage	8	9	3,2%	73	2,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	35	12,7%	112	3,7%
Finances, assurances et services immobiliers	4	11	4,1%	47	1,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3	11	3,9%	32	1,0%
Enseignement et administration publique	17	19	6,9%	317	10,6%
Santé et assistance sociale	3	27	9,6%	79	2,6%
Autres	5	20	7,3%	101	3,4%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	11	276	100%	3008	100%
5 à 19	4	190	68,8%	756	25,1%
20 à 49	13	65	23,6%	840	27,9%
50 et plus	67	21	7,7%	1413	47,0%
Agriculture, foresterie, mines	9	16	5,9%	143	4,7%
Services publics et construction	12	26	9,6%	308	10,2%
Fabrication	30	46	16,8%	1377	45,8%
Commerce de gros et de détail	8	55	20,0%	419	13,9%
Transport et entreposage	8	9	3,2%	73	2,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	35	12,7%	112	3,7%
Finances, assurances et services immobiliers	4	11	4,1%	47	1,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3	11	3,9%	32	1,0%
Enseignement et administration publique	17	19	6,9%	317	10,6%
Santé et assistance sociale	3	27	9,6%	79	2,6%
Autres	5	20	7,3%	101	3,4%
Total	11	276	100%	3008	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	6	266	100%	1546	100%
5 à 19	2	184	69,1%	331	21,4%
20 à 49	4	61	23,0%	217	14,0%
50 et plus	47	21	7,9%	999	64,6%
Agriculture, foresterie, mines	1	15	5,7%	20	1,3%
Services publics et construction	0	24	9,0%	0	,0%
Fabrication	1	43	16,0%	40	2,6%
Commerce de gros et de détail	3	55	20,7%	189	12,2%
Transport et entreposage	4	9	3,3%	31	2,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	5	34	12,8%	161	10,4%
Finances, assurances et services immobiliers	2	11	4,2%	22	1,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	12	4,6%	16	1,0%
Enseignement et administration publique	13	18	6,6%	224	14,5%
Santé et assistance sociale	27	27	10,0%	726	47,0%
Autres	6	19	7,2%	116	7,5%
Total	6	266	100%	1546	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	2	260	100%	525	100%
5 à 19	1	181	69,5%	150	28,5%
20 à 49	2	58	22,4%	136	25,9%
50 et plus	11	21	8,1%	239	45,6%
Agriculture, foresterie, mines	1	15	5,8%	9	1,7%
Services publics et construction	0	24	9,2%	5	1,0%
Fabrication	1	43	16,3%	38	7,2%
Commerce de gros et de détail	2	53	20,3%	132	25,1%
Transport et entreposage	5	9	3,3%	41	7,7%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	33	12,7%	66	12,6%
Finances, assurances et services immobiliers	0	11	4,3%	4	,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	12	4,7%	13	2,5%
Enseignement et administration publique	6	16	6,2%	91	17,4%
Santé et assistance sociale	4	26	9,8%	98	18,7%
Autres	1	19	7,3%	28	5,4%
Total	2	260	100%	525	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	4	247	100%	973	100%
5 à 19	2	175	70,9%	303	31,1%
20 à 49	5	55	22,4%	287	29,5%
50 et plus	23	17	6,8%	383	39,4%
Agriculture, foresterie, mines	2	15	6,0%	27	2,8%
Services publics et construction	2	26	10,7%	48	4,9%
Fabrication	4	39	15,8%	171	17,6%
Commerce de gros et de détail	5	52	21,0%	238	24,5%
Transport et entreposage	1	6	2,4%	5	,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	6	35	14,2%	193	19,9%
Finances, assurances et services immobiliers	3	10	4,0%	25	2,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	12	5,0%	16	1,6%
Enseignement et administration publique	10	10	4,1%	99	10,2%
Santé et assistance sociale	6	23	9,2%	135	13,9%
Autres	1	19	7,8%	15	1,6%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	4	247	100%	973	100%
5 à 19	2	175	70,9%	303	31,1%
20 à 49	5	55	22,4%	287	29,5%
50 et plus	23	17	6,8%	383	39,4%
Agriculture, foresterie, mines	2	15	6,0%	27	2,8%
Services publics et construction	2	26	10,7%	48	4,9%
Fabrication	4	39	15,8%	171	17,6%
Commerce de gros et de détail	5	52	21,0%	238	24,5%
Transport et entreposage	1	6	2,4%	5	,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	6	35	14,2%	193	19,9%
Finances, assurances et services immobiliers	3	10	4,0%	25	2,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	12	5,0%	16	1,6%
Enseignement et administration publique	10	10	4,1%	99	10,2%
Santé et assistance sociale	6	23	9,2%	135	13,9%
Autres	1	19	7,8%	15	1,6%
Total	4	247	100%	973	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 25 ans à 34 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	5	245	100%	1202	100%
5 à 19	2	180	73,4%	337	28,0%
20 à 49	6	50	20,3%	322	26,8%
50 et plus	35	15	6,3%	543	45,2%
Agriculture, foresterie, mines	3	15	6,0%	41	3,4%
Services publics et construction	5	26	10,8%	134	11,2%
Fabrication	8	39	16,0%	307	25,5%
Commerce de gros et de détail	3	50	20,3%	157	13,0%
Transport et entreposage	6	6	2,5%	35	3,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	35	14,3%	94	7,8%
Finances, assurances et services immobiliers	4	10	4,0%	39	3,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	11	4,6%	24	2,0%
Enseignement et administration publique	3	10	4,2%	30	2,5%
Santé et assistance sociale	14	23	9,4%	310	25,8%
Autres	2	19	7,8%	30	2,5%
Total	5	245	100%	1202	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 35 ans à 44 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	5	244	100%	1333	100%
5 à 19	2	177	72,7%	385	28,8%
20 à 49	7	51	21,0%	379	28,4%
50 et plus	37	15	6,3%	570	42,7%
Agriculture, foresterie, mines	3	15	6,1%	51	3,8%
Services publics et construction	3	24	9,8%	80	6,0%
Fabrication	9	39	16,1%	358	26,9%
Commerce de gros et de détail	4	51	20,8%	193	14,4%
Transport et entreposage	8	6	2,5%	48	3,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	35	14,4%	98	7,3%
Finances, assurances et services immobiliers	6	10	4,0%	55	4,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	11	4,7%	28	2,1%
Enseignement et administration publique	7	12	4,8%	86	6,5%
Santé et assistance sociale	13	22	9,0%	291	21,9%
Autres	2	19	7,9%	45	3,4%
Total	5	244	100%	1333	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	5	244	100%	1260	100%
5 à 19	2	176	72,2%	392	31,1%
20 à 49	5	52	21,4%	267	21,2%
50 et plus	39	15	6,3%	601	47,7%
Agriculture, foresterie, mines	3	15	6,1%	46	3,7%
Services publics et construction	4	24	9,8%	85	6,7%
Fabrication	5	39	16,1%	206	16,4%
Commerce de gros et de détail	4	52	21,4%	200	15,9%
Transport et entreposage	3	6	2,5%	20	1,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	34	13,9%	59	4,7%
Finances, assurances et services immobiliers	4	10	4,0%	40	3,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	11	4,7%	16	1,3%
Enseignement et administration publique	5	12	4,8%	57	4,5%
Santé et assistance sociale	21	22	8,9%	444	35,2%
Autres	4	19	7,9%	86	6,8%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	5	244	100%	1260	100%
5 à 19	2	176	72,2%	392	31,1%
20 à 49	5	52	21,4%	267	21,2%
50 et plus	39	15	6,3%	601	47,7%
Agriculture, foresterie, mines	3	15	6,1%	46	3,7%
Services publics et construction	4	24	9,8%	85	6,7%
Fabrication	5	39	16,1%	206	16,4%
Commerce de gros et de détail	4	52	21,4%	200	15,9%
Transport et entreposage	3	6	2,5%	20	1,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	34	13,9%	59	4,7%
Finances, assurances et services immobiliers	4	10	4,0%	40	3,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	11	4,7%	16	1,3%
Enseignement et administration publique	5	12	4,8%	57	4,5%
Santé et assistance sociale	21	22	8,9%	444	35,2%
Autres	4	19	7,9%	86	6,8%
Total	5	244	100%	1260	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 55 ans à 64 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	4	235	100%	1003	100%
5 à 19	1	170	72,1%	156	15,6%
20 à 49	3	49	20,8%	154	15,3%
50 et plus	41	17	7,1%	693	69,1%
Agriculture, foresterie, mines	1	16	6,9%	21	2,1%
Services publics et construction	1	21	9,1%	18	1,8%
Fabrication	3	38	16,1%	109	10,9%
Commerce de gros et de détail	2	49	21,0%	85	8,5%
Transport et entreposage	5	6	2,6%	33	3,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	1	33	14,0%	40	4,0%
Finances, assurances et services immobiliers	1	10	4,2%	11	1,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	11	4,8%	10	1,0%
Enseignement et administration publique	38	12	4,9%	440	43,9%
Santé et assistance sociale	9	21	8,8%	181	18,0%
Autres	3	18	7,7%	55	5,4%
Total	4	235	100%	1003	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 65 ans et plus

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	0	229	100%	81	100%
5 à 19	0	168	73,3%	34	41,7%
20 à 49	1	46	19,8%	30	37,4%
50 et plus	1	16	6,9%	17	20,9%
Agriculture, foresterie, mines	0	16	7,1%	4	4,9%
Services publics et construction	0	21	9,3%	0	,0%
Fabrication	0	37	15,9%	16	19,5%
Commerce de gros et de détail	0	47	20,6%	13	15,7%
Transport et entreposage	1	6	2,6%	5	5,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	0	31	13,4%	2	2,5%
Finances, assurances et services immobiliers	0	10	4,3%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	11	4,9%	0	,0%
Enseignement et administration publique	1	10	4,4%	6	7,2%
Santé et assistance sociale	0	21	9,0%	6	7,8%
Autres	2	19	8,4%	29	36,5%
Total	0	229	100%	81	100%

Période d'emplois maximale au cours des 12 derniers mois

	Printemps (mars, avril, mai)	Été (juin, juillet, août)	Automne (septembre, octobre, novembre)	Hiver (décembre, janvier, février)	Ne s'applique pas (pas de variation)	Total Nombre d'entreprises
	%	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	11,4%	32,4%	11,0%	5,6%	39,6%	282
5 à 19	10,6%	32,7%	11,1%	7,7%	37,9%	191
20 à 49	9,9%	31,1%	9,6%	,0%	49,4%	66
50 et plus	22,4%	33,0%	14,3%	4,1%	26,2%	25
Agriculture, foresterie, mines	30,4%	42,4%	27,2%	,0%	,0%	16
Services publics et construction	19,2%	28,7%	15,4%	9,6%	27,1%	26
Fabrication	14,2%	37,1%	7,2%	4,3%	37,1%	49
Commerce de gros et de détail	16,8%	28,8%	11,0%	4,1%	39,4%	56
Transport et entreposage	,0%	17,9%	,0%	15,4%	66,7%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	3,2%	49,5%	3,2%	9,6%	34,5%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	24,9%	,0%	12,6%	62,6%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,1%	26,3%	,0%	13,1%	47,5%	12
Enseignement et administration publique	,0%	21,2%	28,5%	,0%	50,3%	20
Santé et assistance sociale	,0%	30,0%	22,2%	,0%	47,8%	27
Autres	15,8%	26,6%	,0%	5,4%	52,3%	20

Période d'emplois maximale au cours des 12 derniers mois

	Printemps (mars, avril, mai)	Été (juin, juillet, août)	Automne (septembre, octobre, novembre)	Hiver (décembre, janvier, février)	Ne s'applique pas (pas de variation)	Total
	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	11,4%	32,4%	11,0%	5,6%	39,6%	282
5 à 19	10,6%	32,7%	11,1%	7,7%	37,9%	191
20 à 49	9,9%	31,1%	9,6%	,0%	49,4%	66
50 et plus	22,4%	33,0%	14,3%	4,1%	26,2%	25
Agriculture, foresterie, mines	30,4%	42,4%	27,2%	,0%	,0%	16
Services publics et construction	19,2%	28,7%	15,4%	9,6%	27,1%	26
Fabrication	14,2%	37,1%	7,2%	4,3%	37,1%	49
Commerce de gros et de détail	16,8%	28,8%	11,0%	4,1%	39,4%	56
Transport et entreposage	,0%	17,9%	,0%	15,4%	66,7%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	3,2%	49,5%	3,2%	9,6%	34,5%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	24,9%	,0%	12,6%	62,6%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,1%	26,3%	,0%	13,1%	47,5%	12
Enseignement et administration publique	,0%	21,2%	28,5%	,0%	50,3%	20
Santé et assistance sociale	,0%	30,0%	22,2%	,0%	47,8%	27
Autres	15,8%	26,6%	,0%	5,4%	52,3%	20
Total	11,4%	32,4%	11,0%	5,6%	39,6%	282

Évolution du nombre d'emplois au cours des 12 derniers mois

	En diminution	Stable	En augmentation	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	9,3%	74,1%	16,5%	281
5 à 19	12,4%	76,4%	11,2%	190
20 à 49	,0%	75,2%	24,8%	66
50 et plus	10,3%	53,7%	36,0%	25
Agriculture, foresterie, mines	,0%	80,1%	19,9%	15
Services publics et construction	19,2%	47,9%	32,9%	26
Fabrication	8,9%	67,0%	24,2%	49
Commerce de gros et de détail	11,5%	74,2%	14,3%	56
Transport et entreposage	15,4%	84,6%	,0%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	9,6%	78,3%	12,1%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,1%	86,9%	,0%	12
Enseignement et administration publique	14,0%	71,5%	14,5%	20
Santé et assistance sociale	,0%	78,6%	21,4%	27
Autres	5,4%	84,2%	10,4%	20
Total	9,3%	74,1%	16,5%	281

Difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	24,0%	76,0%	280
5 à 19	20,1%	79,9%	191
20 à 49	31,8%	68,2%	65
50 et plus	33,7%	66,3%	24
Agriculture, foresterie, mines	39,5%	60,5%	16
Services publics et construction	9,6%	90,4%	26
Fabrication	27,3%	72,7%	47
Commerce de gros et de détail	21,4%	78,6%	55
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	34,5%	65,5%	35
Finances, assurances et services immobiliers	25,1%	74,9%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	21,2%	78,8%	12
Enseignement et administration publique	21,2%	78,8%	20
Santé et assistance sociale	20,3%	79,7%	27
Autres	15,8%	84,2%	20
Total	24,0%	76,0%	280

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Aucun diplôme	Secondaire 3	DES général	DEP	ASP	AEP	DEC technique	AEC	Universitaire
	%	%	%	%	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	25,1%	2,3%	17,8%	16,5%	1,2%	2,5%	10,5%	24,2%	99
5 à 19	40,5%	5,3%	23,4%	14,0%	,0%	,0%	3,0%	13,9%	43
20 à 49	27,4%	,0%	19,7%	21,7%	,0%	3,9%	11,9%	15,3%	28
50 et plus	,0%	,0%	7,6%	15,2%	4,1%	4,8%	20,3%	48,1%	29
Agriculture, foresterie, mines	88,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	11,3%	,0%	9

Centre-du-Québec

Services publics et construction	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	3
Fabrication	23,3%	,0%	17,4%	17,4 %	5,8 %	,0%	18,0%	18,0 %	20
Commerce de gros et de détail	18,2%	,0%	33,5%	24,5 %	,0%	7,7%	16,1%	,0%	14
Transport et entreposage	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	62,9%	18,6%	18,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0 %	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	38,2%	61,8 %	3
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	13,8 %	13,8%	72,5 %	10
Santé et assistance sociale	5,8%	,0%	19,1%	18,4 %	,0%	,0%	6,3%	50,4 %	17
Autres	26,1%	,0%	23,9%	50,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	4
Total	25,1%	2,3%	17,8%	16,5 %	1,2 %	2,5%	10,5%	24,2 %	99

Expérience requise pour les difficultés de recrutement

	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	59,3%	6,1%	18,5%	16,1%	102
5 à 19	62,5%	2,5%	21,6%	13,4%	45
20 à 49	49,4%	14,7%	19,7%	16,1%	28
50 et plus	63,6%	3,5%	12,4%	20,5%	29
Agriculture, foresterie, mines	88,7%	,0%	11,3%	,0%	9
Services publics et construction	,0%	,0%	100%	,0%	3
Fabrication	47,2%	,0%	17,4%	35,4%	20
Commerce de gros et de détail	27,3%	7,7%	40,6%	24,5%	14
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	,0%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	54,6%	9,3%	26,8%	9,3%	12
Finances, assurances et services immobiliers	80,0%	,0%	20,0%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,8%	,0%	,0%	38,2%	3
Enseignement et administration publique	71,2%	,0%	13,8%	15,0%	10
Santé et assistance sociale	82,6%	17,4%	,0%	,0%	17
Autres	23,9%	23,9%	,0%	52,2%	4
Total	59,3%	6,1%	18,5%	16,1%	102

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	61,7%	38,3%	72,3%	27,7%	102
5 à 19	73,8%	26,2%	67,0%	33,0%	45
20 à 49	61,1%	38,9%	65,3%	34,7%	28
50 et plus	43,1%	56,9%	87,6%	12,4%	29
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	60,9%	39,1%	9
Services publics et construction	100%	,0%	100%	,0%	3
Fabrication	82,0%	18,0%	70,9%	29,1%	20
Commerce de gros et de détail	90,9%	9,1%	76,2%	23,8%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	100%	,0%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	72,2%	27,8%	54,6%	45,4%	12
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	20,0%	80,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	100%	,0%	3
Enseignement et administration publique	70,1%	29,9%	56,3%	43,7%	10
Santé et assistance sociale	19,1%	80,9%	100%	,0%	17
Autres	52,2%	47,8%	100%	,0%	4
Total	61,7%	38,3%	72,3%	27,7%	102

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	47,9%	52,1%	11,6%	88,4%	102
5 à 19	40,2%	59,8%	5,2%	94,8%	45
20 à 49	26,9%	73,1%	21,4%	78,6%	28
50 et plus	80,7%	19,3%	12,3%	87,7%	29
Agriculture, foresterie, mines	11,3%	88,7%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	34,8%	65,2%	29,0%	71,0%	20
Commerce de gros et de détail	40,6%	59,4%	16,8%	83,2%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	53,8%	46,2%	3

Hébergement, restauration, communications et culture	37,1%	62,9%	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	38,2 %	61,8 %	3
Enseignement et administration publique	70,1%	29,9%	,0%	100%	10
Santé et assistance sociale	80,9%	19,1%	5,8%	94,2 %	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	4
Total	47,9%	52,1%	11,6 %	88,4 %	102

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances en informatique et en bureautique		Connaissances en planification et en gestion		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	21,9%	78,1%	11,8%	88,2%	102
5 à 19	24,5%	75,5%	6,4%	93,6%	45
20 à 49	19,7%	80,3%	12,2%	87,8%	28
50 et plus	19,9%	80,1%	19,9%	80,1%	29
Agriculture, foresterie, mines	11,3%	88,7%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	29,6%	70,4%	29,6%	70,4%	20
Commerce de gros et de détail	31,5%	68,5%	14,7%	85,3%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	80,0%	20,0%	20,0%	80,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	38,2%	61,8%	3
Enseignement et administration publique	15,0%	85,0%	15,0%	85,0%	10
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	17
Autres	26,1%	73,9%	,0%	100%	4
Total	21,9%	78,1%	11,8%	88,2%	102

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autres compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	6,3%	93,7%	102
5 à 19	2,8%	97,2%	45
20 à 49	14,2%	85,8%	28
50 et plus	4,1%	95,9%	29
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	3
Fabrication	5,8%	94,2%	20
Commerce de gros et de détail	9,1%	90,9%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	29,9%	70,1%	10
Santé et assistance sociale	5,8%	94,2%	17
Autres	,0%	100%	4
Total	6,3%	93,7%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	13,9%	86,1%	11,9%	88,1%	102
5 à 19	22,4%	77,6%	11,4%	88,6%	45
20 à 49	14,4%	85,6%	3,6%	96,4%	28
50 et plus	,0%	100%	20,9%	79,1%	29
Agriculture, foresterie, mines	66,9%	33,1%	16,6%	83,4%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	20
Commerce de gros et de détail	27,3%	72,7%	9,1%	90,9%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	27,8%	72,2%	9,3%	90,7%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	27,5%	72,5%	10
Santé et assistance sociale	5,8%	94,2%	32,2%	67,8%	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	4

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	13,9%	86,1%	11,9%	88,1%	102
5 à 19	22,4%	77,6%	11,4%	88,6%	45
20 à 49	14,4%	85,6%	3,6%	96,4%	28
50 et plus	,0%	100%	20,9%	79,1%	29
Agriculture, foresterie, mines	66,9%	33,1%	16,6%	83,4%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	20
Commerce de gros et de détail	27,3%	72,7%	9,1%	90,9%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	27,8%	72,2%	9,3%	90,7%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	27,5%	72,5%	10
Santé et assistance sociale	5,8%	94,2%	32,2%	67,8%	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	4
Total	13,9%	86,1%	11,9%	88,1%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	23,8%	76,2%	12,8%	87,2%	102
5 à 19	32,2%	67,8%	16,7%	83,3%	45
20 à 49	12,2%	87,8%	14,7%	85,3%	28
50 et plus	21,8%	78,2%	4,8%	95,2%	29
Agriculture, foresterie, mines	16,6%	83,4%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	34,2%	65,8%	,0%	100%	20
Commerce de gros et de détail	35,0%	65,0%	25,9%	74,1%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	37,1%	62,9%	9,3%	90,7%	12
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,2%	61,8%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	27,5%	72,5%	28,8%	71,2%	10
Santé et assistance sociale	7,5%	92,5%	24,9%	75,1%	17
Autres	,0%	100%	26,1%	73,9%	4
Total	23,8%	76,2%	12,8%	87,2%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	5,8%	94,2%	14,8%	85,2%	102
5 à 19	3,2%	96,8%	10,2%	89,8%	45
20 à 49	3,9%	96,1%	29,7%	70,3%	28
50 et plus	11,7%	88,3%	7,6%	92,4%	29
Agriculture, foresterie, mines	16,6%	83,4%	11,3%	88,7%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	5,8%	94,2%	12,9%	87,1%	20
Commerce de gros et de détail	7,7%	92,3%	16,8%	83,2%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	53,8%	46,2%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	18,6%	81,4%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	10
Santé et assistance sociale	12,6%	87,4%	24,2%	75,8%	17
Autres	,0%	100%	26,1%	73,9%	4
Total	5,8%	94,2%	14,8%	85,2%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	68,0%	32,0%	37,0%	63,0%	102
5 à 19	60,0%	40,0%	31,4%	68,6%	45
20 à 49	56,8%	43,2%	51,7%	48,3%	28
50 et plus	91,7%	8,3%	31,6%	68,4%	29
Agriculture, foresterie, mines	44,4%	55,6%	27,8%	72,2%	9
Services publics et construction	100%	,0%	,0%	100%	3
Fabrication	88,4%	11,6%	59,3%	40,7%	20
Commerce de gros et de détail	57,4%	42,6%	63,6%	36,4%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	18,6%	81,4%	18,6%	81,4%	12
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	20,0%	80,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	100%	,0%	3
Enseignement et administration publique	56,3%	43,7%	15,0%	85,0%	10
Santé et assistance sociale	100%	,0%	24,9%	75,1%	17
Autres	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	4
Total	68,0%	32,0%	37,0%	63,0%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats expérimentés (expérience)		Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	37,0%	63,0%	32,0%	68,0%	102
5 à 19	31,4%	68,6%	25,0%	75,0%	45
20 à 49	51,7%	48,3%	43,8%	56,2%	28
50 et plus	31,6%	68,4%	31,6%	68,4%	29
Agriculture, foresterie, mines	27,8%	72,2%	27,8%	72,2%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	59,3%	40,7%	53,5%	46,5%	20
Commerce de gros et de détail	63,6%	36,4%	48,3%	51,7%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	18,6%	81,4%	18,6%	81,4%	12
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	100%	,0%	3
Enseignement et administration publique	15,0%	85,0%	,0%	100%	10
Santé et assistance sociale	24,9%	75,1%	37,5%	62,5%	17
Autres	50,0%	50,0%	26,1%	73,9%	4
Total	37,0%	63,0%	32,0%	68,0%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	32,0%	68,0%	4,5%	95,5%	102
5 à 19	25,0%	75,0%	,0%	100%	45
20 à 49	43,8%	56,2%	3,9%	96,1%	28
50 et plus	31,6%	68,4%	12,3%	87,7%	29
Agriculture, foresterie, mines	27,8%	72,2%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	53,5%	46,5%	17,4%	82,6%	20
Commerce de gros et de détail	48,3%	51,7%	7,7%	92,3%	14
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	18,6%	81,4%	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	10
Santé et assistance sociale	37,5%	62,5%	,0%	100%	17
Autres	26,1%	73,9%	,0%	100%	4
Total	32,0%	68,0%	4,5%	95,5%	102

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	%
Nicolet-Yamaska	7,6%	92,4%	100%
5 à 19	8,3%	91,7%	100%
20 à 49	14,2%	85,8%	100%
50 et plus	,0%	100%	100%
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	100%
Services publics et construction	,0%	100%	100%
Fabrication	,0%	100%	100%
Commerce de gros et de détail	9,1%	90,9%	100%
Transport et entreposage	46,2%	53,8%	100%
Hébergement, restauration, communications et culture	17,5%	82,5%	100%
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	100%
Enseignement et administration publique	29,9%	70,1%	100%
Santé et assistance sociale	,0%	100%	100%
Autres	,0%	100%	100%
Total	7,6%	92,4%	100%

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Aucune		Vous devrez réorganiser le travail		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	3,9%	96,1%	57,5%	42,5%	67
5 à 19	6,8%	93,2%	40,8%	59,2%	38
20 à 49	,0%	100%	72,3%	27,7%	21
50 et plus	,0%	100%	100%	,0%	8
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	54,1%	45,9%	6
Services publics et construction	,0%	100%	100%	,0%	3
Fabrication	,0%	100%	55,5%	44,5%	13
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	58,0%	42,0%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	53,8%	46,2%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	9,3%	90,7%	63,9%	36,1%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	38,2%	61,8%	3
Enseignement et administration publique	34,4%	65,6%	65,6%	34,4%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	81,4%	18,6%	5
Autres	,0%	100%	31,4%	68,6%	3
Total	3,9%	96,1%	57,5%	42,5%	67

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés		Vous devrez former vos employés en place		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	46,5%	53,5%	51,6%	48,4%	67
5 à 19	36,0%	64,0%	39,2%	60,8%	38
20 à 49	60,2%	39,8%	67,3%	32,7%	21
50 et plus	61,3%	38,7%	70,3%	29,7%	8
Agriculture, foresterie, mines	54,1%	45,9%	61,5%	38,5%	6
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	83,8%	16,2%	75,7%	24,3%	13
Commerce de gros et de détail	40,3%	59,7%	59,7%	40,3%	12
Transport et entreposage	46,2%	53,8%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	26,8%	73,2%	53,6%	46,4%	12
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,8%	38,2%	61,8%	38,2%	3
Enseignement et administration publique	31,4%	68,6%	34,2%	65,8%	4
Santé et assistance sociale	37,2%	62,8%	57,3%	42,7%	5
Autres	34,3%	65,7%	34,3%	65,7%	3
Total	46,5%	53,5%	51,6%	48,4%	67

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez prolonger les heures supplémentaires		Vous devrez faire appel à la sous-traitance		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	42,2%	57,8%	21,6%	78,4%	67
5 à 19	30,3%	69,7%	13,4%	86,6%	38
20 à 49	59,1%	40,9%	28,1%	71,9%	21
50 et plus	55,6%	44,4%	44,1%	55,9%	8
Agriculture, foresterie, mines	31,2%	68,8%	,0%	100%	6
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	56,5%	43,5%	47,4%	52,6%	13
Commerce de gros et de détail	49,5%	50,5%	29,4%	70,6%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	46,2%	53,8%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	54,6%	45,4%	9,3%	90,7%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	50,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	38,2%	61,8%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	81,4%	18,6%	,0%	100%	5
Autres	65,7%	34,3%	,0%	100%	3
Total	42,2%	57,8%	21,6%	78,4%	67

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous perdez des contrats		Vous déménagez une partie ou la totalité de vos activités		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	19,3%	80,7%	3,2%	96,8%	67
5 à 19	19,3%	80,7%	,0%	100%	38
20 à 49	21,3%	78,7%	4,8%	95,2%	21
50 et plus	14,7%	85,3%	14,7%	85,3%	8
Agriculture, foresterie, mines	22,9%	77,1%	,0%	100%	6
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	35,4%	64,6%	9,0%	91,0%	13
Commerce de gros et de détail	9,2%	90,8%	,0%	100%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	9,3%	90,7%	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	38,2%	61,8%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	18,6%	81,4%	,0%	100%	5
Autres	34,3%	65,7%	,0%	100%	3
Total	19,3%	80,7%	3,2%	96,8%	67

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous fermez votre établissement et cesserez vos activités		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	4,1%	95,9%	1,6%	98,4%	67
5 à 19	3,8%	96,2%	2,7%	97,3%	38
20 à 49	6,3%	93,7%	,0%	100%	21
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	8
Agriculture, foresterie, mines	22,9%	77,1%	,0%	100%	6
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	3
Fabrication	10,1%	89,9%	8,1%	91,9%	13
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	12
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	5
Autres	,0%	100%	,0%	100%	3
Total	4,1%	95,9%	1,6%	98,4%	67

Intentions d'embauche pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
	Nicolet-Yamaska	45,2%	54,8%
5 à 19	35,7%	64,3%	178
20 à 49	57,7%	42,3%	60
50 et plus	89,0%	11,0%	21
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	16
Services publics et construction	42,5%	57,5%	26
Fabrication	53,0%	47,0%	44
Commerce de gros et de détail	37,6%	62,4%	52
Transport et entreposage	50,0%	50,0%	6

Hébergement, restauration, communications et culture	62,6 %	37,4 %	32
Finances, assurances et services immobiliers	16,8 %	83,2 %	8
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	34,4 %	65,6 %	12
Enseignement et administration publique	45,8 %	54,2 %	19
Santé et assistance sociale	37,0 %	63,0 %	24
Autres	31,8 %	68,2 %	19
Total	45,2 %	54,8 %	259

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										Total Nombre de postes
	Aucun diplôme	Secondaire 3	DES général	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	28,7%	3,9%	21,8%	16,0%	1,6%	,9%	,8%	12,6%	,9%	12,7%	146
5 à 19	33,9%	6,6%	32,7%	8,6%	,0%	,0%	1,7%	12,0%	,0%	4,6%	67
20 à 49	30,8%	3,2%	16,3%	21,6%	3,2%	3,2%	,0%	2,5%	3,2%	15,9%	40
50 et plus	17,4%	,0%	8,7%	23,3%	2,6%	,0%	,0%	24,5%	,0%	23,5%	38
Agriculture, foresterie, mines	75,7%	,0%	17,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	7,0%	,0%	,0%	14
Services publics et construction	21,6%	,0%	53,0%	25,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	14
Fabrication	23,8%	6,9%	16,9%	23,8%	3,9%	3,9%	,0%	13,4%	3,9%	3,4%	34
Commerce de gros et de détail	22,0%	,0%	39,0%	21,9%	,0%	,0%	,0%	17,2%	,0%	,0%	21
Transport et entreposage	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	53,7%	15,4%	25,7%	,0%	,0%	,0%	5,1%	,0%	,0%	,0%	22
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	38,2%	,0%	61,8%	4
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	49,3%	,0%	50,7%	9
Santé et assistance sociale	5,3%	,0%	12,3%	23,8%	,0%	,0%	,0%	18,5%	,0%	40,1%	19
Autres	17,9%	,0%	,0%	17,9%	16,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	47,8%	6
Total	28,7%	3,9%	21,8%	16,0%	1,6%	,9%	,8%	12,6%	,9%	12,7%	146

Expérience requise pour les intentions d'embauche

	Quel est le nombre d'années d'EXPÉRIENCE requis ou exigé à l'embauche?					Total Nombre de postes
	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans		
	%	%	%	%		
Nicolet-Yamaska	53,5%	10,4%	19,5%	16,6%		143
5 à 19	54,5%	8,9%	20,2%	16,4%		69
20 à 49	47,2%	10,8%	22,0%	20,0%		39
50 et plus	58,3%	13,1%	15,4%	13,1%		36
Agriculture, foresterie, mines	75,7%	10,3%	7,0%	7,0%		14
Services publics et construction	40,6%	,0%	39,6%	19,8%		13
Fabrication	45,1%	16,9%	21,1%	16,9%		34
Commerce de gros et de détail	38,2%	10,4%	23,4%	28,0%		21
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	,0%		3
Hébergement, restauration, communications et culture	70,3%	10,3%	19,4%	,0%		22
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	100%		1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,2%	,0%	38,2%	23,6%		4
Enseignement et administration publique	49,0%	,0%	,0%	51,0%		6
Santé et assistance sociale	77,1%	17,6%	,0%	5,3%		19
Autres	,0%	,0%	64,2%	35,8%		6
Total	53,5%	10,4%	19,5%	16,6%		143

Raison des intentions d'embauche : Roulement de personnel

	Moyenne	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	1,8	123	100%	221	100%
5 à 19	1,4	57	46,4%	78	35,3%
20 à 49	1,9	37	30,2%	69	31,3%
50 et plus	2,6	29	23,4%	74	33,4%
Agriculture, foresterie, mines	3,7	12	9,6%	44	19,8%
Services publics et construction	,4	14	11,6%	6	2,8%
Fabrication	1,0	23	18,3%	23	10,4%
Commerce de gros et de détail	1,1	20	16,1%	22	10,0%
Transport et entreposage	10,0	2	1,3%	16	7,1%

Hébergement, restauration, communications et culture	2,1	20	15,9%	41	18,4%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	1	1,1%	1	,6%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0	3	2,1%	0	,0%
Enseignement et administration publique	,3	6	4,6%	1	,7%
Santé et assistance sociale	3,4	18	14,4%	60	27,0%
Autres	1,1	6	4,9%	7	3,1%
Total	1,8	123	100%	221	100%

Raison des intentions d'embauche : Remplacement à la suite d'une prise de retraite

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	,9	102	100%	94	100%
5 à 19	,1	46	44,9%	6	6,6%
20 à 49	,2	32	30,8%	6	6,3%
50 et plus	3,3	25	24,3%	82	87,1%
Agriculture, foresterie, mines	,5	7	7,3%	3	3,7%
Services publics et construction	,1	14	14,0%	2	1,6%
Fabrication	,6	21	20,7%	12	12,5%
Commerce de gros et de détail	,1	17	16,3%	2	2,5%
Transport et entreposage	,0	2	1,5%	0	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,0	13	12,7%	0	,0%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,4%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0	3	2,6%	0	,0%
Enseignement et administration publique	,0	6	5,6%	0	,0%
Santé et assistance sociale	6,1	12	11,9%	74	78,5%
Autres	,2	6	6,0%	1	1,2%
Total	,9	102	100%	94	100%

Raison des intentions d'embauche : Nouveaux postes

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	,9	105	100%	97	100%
5 à 19	,7	51	48,4%	37	38,0%
20 à 49	,9	33	30,8%	28	29,5%
50 et plus	1,4	22	20,7%	31	32,5%
Agriculture, foresterie, mines	,0	6	6,1%	0	,0%
Services publics et construction	,9	14	13,6%	12	12,7%
Fabrication	1,7	29	27,5%	50	51,5%
Commerce de gros et de détail	,6	17	15,8%	11	11,1%
Transport et entreposage	,5	3	2,8%	1	1,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	,2	13	12,3%	2	2,3%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,3%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,8	4	4,0%	3	3,4%
Enseignement et administration publique	,8	7	6,8%	6	5,9%
Santé et assistance sociale	1,8	5	5,0%	9	9,6%
Autres	,4	5	4,7%	2	2,2%
Total	,9	105	100%	97	100%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	,3	91	100%	24	100%
5 à 19	,5	43	47,7%	20	82,2%
20 à 49	,1	32	34,7%	3	12,9%
50 et plus	,1	16	17,6%	1	4,9%
Agriculture, foresterie, mines	1,8	6	7,0%	12	49,2%
Services publics et construction	,0	14	15,7%	0	,0%
Fabrication	,1	20	21,9%	1	4,9%
Commerce de gros et de détail	,1	18	19,5%	1	4,6%
Transport et entreposage	,0	2	1,7%	0	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,7	13	14,3%	9	37,1%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,5%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,4	3	2,9%	1	4,2%
Enseignement et administration publique	,0	6	6,3%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,0	3	3,6%	0	,0%
Autres	,0	5	5,5%	0	,0%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	,3	91	100%	24	100%
5 à 19	,5	43	47,7%	20	82,2%
20 à 49	,1	32	34,7%	3	12,9%
50 et plus	,1	16	17,6%	1	4,9%
Agriculture, foresterie, mines	1,8	6	7,0%	12	49,2%
Services publics et construction	,0	14	15,7%	0	,0%
Fabrication	,1	20	21,9%	1	4,9%
Commerce de gros et de détail	,1	18	19,5%	1	4,6%
Transport et entreposage	,0	2	1,7%	0	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,7	13	14,3%	9	37,1%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,5%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,4	3	2,9%	1	4,2%
Enseignement et administration publique	,0	6	6,3%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,0	3	3,6%	0	,0%
Autres	,0	5	5,5%	0	,0%
Total	,3	91	100%	24	100%

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base , lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	59,2%	40,8%	65,2%	34,8%	147
5 à 19	63,1%	36,9%	65,9%	34,1%	69
20 à 49	69,8%	30,2%	65,0%	35,0%	40
50 et plus	40,9%	59,1%	64,2%	35,8%	38
Agriculture, foresterie, mines	37,9%	62,1%	58,4%	41,6%	14
Services publics et construction	50,1%	49,9%	100%	,0%	14
Fabrication	62,3%	37,7%	59,2%	40,8%	34
Commerce de gros et de détail	82,4%	17,6%	67,1%	32,9%	21
Transport et entreposage	,0%	100%	46,2%	53,8%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	84,6%	15,4%	30,3%	69,7%	22
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	100%	,0%	4
Enseignement et administration publique	50,7%	49,3%	68,1%	31,9%	9
Santé et assistance sociale	29,9%	70,1%	100%	,0%	19
Autres	34,3%	65,7%	17,9%	82,1%	6
Total	59,2%	40,8%	65,2%	34,8%	147

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	41,4%	58,6%	19,2%	80,8%	147
5 à 19	28,2%	71,8%	20,1%	79,9%	69
20 à 49	53,9%	46,1%	27,4%	72,6%	40
50 et plus	51,8%	48,2%	9,1%	90,9%	38
Agriculture, foresterie, mines	34,6%	65,4%	7,0%	93,0%	14
Services publics et construction	32,4%	67,6%	,0%	100%	14
Fabrication	20,7%	79,3%	13,4%	86,6%	34
Commerce de gros et de détail	47,6%	52,4%	23,8%	76,2%	21
Transport et entreposage	,0%	100%	53,8%	46,2%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	34,9%	65,1%	14,9%	85,1%	22
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,8%	38,2%	23,6%	76,4%	4
Enseignement et administration publique	50,7%	49,3%	34,7%	65,3%	9
Santé et assistance sociale	82,4%	17,6%	19,2%	80,8%	19
Autres	47,8%	52,2%	65,7%	34,3%	6
Total	41,4%	58,6%	19,2%	80,8%	147

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances linguistiques		Connaissances en planification et en gestion		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	19,2%	80,8%	8,6%	91,4%	147
5 à 19	20,1%	79,9%	1,6%	98,4%	69
20 à 49	27,4%	72,6%	17,3%	82,7%	40
50 et plus	9,1%	90,9%	11,7%	88,3%	38
Agriculture, foresterie, mines	7,0%	93,0%	7,0%	93,0%	14

Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	14
Fabrication	13,4%	86,6%	14,2%	85,8%	34
Commerce de gros et de détail	23,8%	76,2%	15,2%	84,8%	21
Transport et entreposage	53,8%	46,2%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,9%	85,1%	5,1%	94,9%	22
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	23,6%	76,4%	23,6%	76,4%	4
Enseignement et administration publique	34,7%	65,3%	17,3%	82,7%	9
Santé et assistance sociale	19,2%	80,8%	,0%	100%	19
Autres	65,7%	34,3%	,0%	100%	6
Total	19,2%	80,8%	8,6%	91,4%	147

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autre compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	10,8%	89,2%	147
5 à 19	9,0%	91,0%	69
20 à 49	15,9%	84,1%	40
50 et plus	8,7%	91,3%	38
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	14
Services publics et construction	46,1%	53,9%	14
Fabrication	10,8%	89,2%	34
Commerce de gros et de détail	4,8%	95,2%	21
Transport et entreposage	53,8%	46,2%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	5,1%	94,9%	22
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	4
Enseignement et administration publique	,0%	100%	9
Santé et assistance sociale	10,7%	89,3%	19
Autres	,0%	100%	6
Total	10,8%	89,2%	147

Rencontre ou anticipation de difficultés de recrutement pour les intentions d'embauche

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
	Nicolet-Yamaska	52,3%	47,7%
5 à 19	45,7%	54,3%	69
20 à 49	57,9%	42,1%	40
50 et plus	58,3%	41,7%	38
Agriculture, foresterie, mines	58,8%	41,2%	14
Services publics et construction	56,9%	43,1%	14
Fabrication	51,9%	48,1%	34
Commerce de gros et de détail	54,3%	45,7%	21
Transport et entreposage	100%	,0%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	35,4%	64,6%	22
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,8%	38,2%	4
Enseignement et administration publique	50,8%	49,2%	9
Santé et assistance sociale	68,5%	31,5%	19
Autres	17,9%	82,1%	6
Total	52,3%	47,7%	147

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	18,4%	81,6%	13,2%	86,8%	77
5 à 19	17,7%	82,3%	8,3%	91,7%	31
20 à 49	32,7%	67,3%	8,6%	91,4%	23
50 et plus	4,5%	95,5%	25,1%	74,9%	22
Agriculture, foresterie, mines	82,5%	17,5%	29,4%	70,6%	8
Services publics et construction	19,0%	81,0%	,0%	100%	8
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	18
Commerce de gros et de détail	18,5%	81,5%	8,8%	91,2%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,5%	85,5%	14,5%	85,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	34,3%	65,7%	31,4%	68,6%	4
Santé et assistance sociale	7,8%	92,2%	33,1%	66,9%	13
Autres	,0%	100%	,0%	100%	1

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	18,4%	81,6%	13,2%	86,8%	77
5 à 19	17,7%	82,3%	8,3%	91,7%	31
20 à 49	32,7%	67,3%	8,6%	91,4%	23
50 et plus	4,5%	95,5%	25,1%	74,9%	22
Agriculture, foresterie, mines	82,5%	17,5%	29,4%	70,6%	8
Services publics et construction	19,0%	81,0%	,0%	100%	8
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	18
Commerce de gros et de détail	18,5%	81,5%	8,8%	91,2%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,5%	85,5%	14,5%	85,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	34,3%	65,7%	31,4%	68,6%	4
Santé et assistance sociale	7,8%	92,2%	33,1%	66,9%	13
Autres	,0%	100%	,0%	100%	1
Total	18,4%	81,6%	13,2%	86,8%	77

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	15,6%	84,4%	12,0%	88,0%	77
5 à 19	23,2%	76,8%	13,0%	87,0%	31
20 à 49	14,6%	85,4%	12,8%	87,2%	23
50 et plus	6,1%	93,9%	9,7%	90,3%	22
Agriculture, foresterie, mines	17,5%	82,5%	41,3%	58,7%	8
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	8
Fabrication	19,3%	80,7%	6,6%	93,4%	18
Commerce de gros et de détail	32,4%	67,6%	8,8%	91,2%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,5%	85,5%	14,5%	85,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,2%	61,8%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	31,4%	68,6%	34,3%	65,7%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	7,8%	92,2%	13
Autres	,0%	100%	,0%	100%	1
Total	15,6%	84,4%	12,0%	88,0%	77

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	9,2%	90,8%	12,1%	87,9%	77
5 à 19	4,7%	95,3%	3,6%	96,4%	31
20 à 49	14,2%	85,8%	20,9%	79,1%	23
50 et plus	10,5%	89,5%	15,0%	85,0%	22
Agriculture, foresterie, mines	29,4%	70,6%	11,9%	88,1%	8
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	8
Fabrication	20,7%	79,3%	7,4%	92,6%	18
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	17,7%	82,3%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	53,8%	46,2%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	14,5%	85,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,2%	61,8%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	31,4%	68,6%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	7,8%	92,2%	13
Autres	,0%	100%	,0%	100%	1
Total	9,2%	90,8%	12,1%	87,9%	77

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	63,9%	36,1%	42,4%	57,6%	77
5 à 19	60,8%	39,2%	34,3%	65,7%	31
20 à 49	74,5%	25,5%	68,9%	31,1%	23
50 et plus	57,2%	42,8%	26,1%	73,9%	22
Agriculture, foresterie, mines	76,2%	23,8%	41,3%	58,7%	8
Services publics et construction	69,0%	31,0%	69,0%	31,0%	8
Fabrication	92,6%	7,4%	54,0%	46,0%	18
Commerce de gros et de détail	61,3%	38,7%	38,5%	61,5%	11

Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	27,4%	72,6%	12,9%	87,1%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	100%	,0%	3
Enseignement et administration publique	65,7%	34,3%	68,6%	31,4%	4
Santé et assistance sociale	40,9%	59,1%	15,6%	84,4%	13
Autres	100%	,0%	100%	,0%	1
Total	63,9%	36,1%	42,4%	57,6%	77

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Lacune dans les qualités personnelles		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Nicolet-Yamaska	45,3%	54,7%	14,3%	85,7%	77
5 à 19	49,3%	50,7%	4,7%	95,3%	31
20 à 49	64,2%	35,8%	26,5%	73,5%	23
50 et plus	20,1%	79,9%	14,9%	85,1%	22
Agriculture, foresterie, mines	41,3%	58,7%	29,4%	70,6%	8
Services publics et construction	100%	,0%	38,0%	62,0%	8
Fabrication	46,7%	53,3%	13,3%	86,7%	18
Commerce de gros et de détail	37,7%	62,3%	18,5%	81,5%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	27,4%	72,6%	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	38,2%	61,8%	3
Enseignement et administration publique	68,6%	31,4%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	15,6%	84,4%	,0%	100%	13
Autres	100%	,0%	,0%	100%	1
Total	45,3%	54,7%	14,3%	85,7%	77

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Connaissances linguistiques		Autre		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	9,1%	90,9%	20,1%	79,9%	77
5 à 19	6,9%	93,1%	14,6%	85,4%	31
20 à 49	5,6%	94,4%	,0%	100%	23
50 et plus	15,7%	84,3%	48,8%	51,2%	22
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	8
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	8
Fabrication	33,3%	66,7%	18,5%	81,5%	18
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	46,2%	53,8%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,5%	85,5%	14,5%	85,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	76,0%	24,0%	13
Autres	,0%	100%	,0%	100%	1
Total	9,1%	90,9%	20,1%	79,9%	77

Moyens utilisés pour l'embauche

	Placement en ligne via emploi.quebec.net		Annonces (journaux, radio et publications diverses)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	49,0%	51,0%	31,9%	68,1%	282
5 à 19	47,0%	53,0%	28,8%	71,2%	191
20 à 49	47,7%	52,3%	37,9%	62,1%	66
50 et plus	67,2%	32,8%	40,5%	59,5%	25
Agriculture, foresterie, mines	24,3%	75,7%	18,1%	81,9%	16

Services publics et construction	9,6%	90,4%	34,6 %	65,4 %	26
Fabrication	72,3%	27,7%	16,4 %	83,6 %	49
Commerce de gros et de détail	53,2%	46,8%	32,7 %	67,3 %	56
Transport et entreposage	15,4%	84,6%	17,9 %	82,1 %	9
Hébergement, restauration, communications et culture	59,4%	40,6%	31,3 %	68,7 %	35
Finances, assurances et services immobiliers	25,1%	74,9%	75,1 %	24,9 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,5%	52,5%	39,4 %	60,6 %	12
Enseignement et administration publique	43,1%	56,9%	57,0 %	43,0 %	20
Santé et assistance sociale	57,9%	42,1%	26,3 %	73,7 %	27
Autres	56,8%	43,2%	35,6 %	64,4 %	20
Total	49,0%	51,0%	31,9 %	68,1 %	282

Moyens utilisés pour l'embauche

	Agences de placement privées (chasseurs de tête, etc.)		Institutions de formation (stages, placement étudiant, etc.)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	6,7%	93,3%	11,2%	88,8%	282
5 à 19	3,5%	96,5%	6,4%	93,6%	191
20 à 49	10,1%	89,9%	19,3%	80,7%	66
50 et plus	23,1%	76,9%	26,6%	73,4%	25
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	9,1%	90,9%	16
Services publics et construction	9,6%	90,4%	27,1%	72,9%	26
Fabrication	12,3%	87,7%	10,8%	89,2%	49
Commerce de gros et de détail	9,5%	90,5%	5,7%	94,3%	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	12,3%	87,7%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	8,1%	91,9%	26,3%	73,7%	12
Enseignement et administration publique	,0%	100%	21,2%	78,8%	20
Santé et assistance sociale	9,8%	90,2%	12,7%	87,3%	27
Autres	,0%	100%	10,4%	89,6%	20
Total	6,7%	93,3%	11,2%	88,8%	282

Moyens utilisés pour l'embauche

	Centre local d'emploi		Sites Internet liés à l'emploi (Jobboom, Monster)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	10,7%	89,3%	8,3%	91,7%	282
5 à 19	12,5%	87,5%	5,8%	94,2%	191
20 à 49	4,7%	95,3%	10,1%	89,9%	66
50 et plus	13,3%	86,7%	22,7%	77,3%	25
Agriculture, foresterie, mines	18,1%	81,9%	6,2%	93,8%	16
Services publics et construction	7,9%	92,1%	,0%	100%	26
Fabrication	8,9%	91,1%	16,9%	83,1%	49
Commerce de gros et de détail	11,1%	88,9%	1,9%	98,1%	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	12,5%	87,5%	11,8%	88,2%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	12,6%	87,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,3%	73,7%	13,1%	86,9%	12
Enseignement et administration publique	7,3%	92,7%	,0%	100%	20
Santé et assistance sociale	8,7%	91,3%	13,9%	86,1%	27
Autres	16,2%	83,8%	10,8%	89,2%	20
Total	10,7%	89,3%	8,3%	91,7%	282

Moyens utilisés pour l'embauche

	Recommandations de vos employés ou votre réseau de contacts		Banque de curriculum vitae de votre établissement (courrier ou courriel)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	50,5%	49,5%	29,0%	71,0%	282
5 à 19	53,8%	46,2%	30,3%	69,7%	191
20 à 49	48,7%	51,3%	27,3%	72,7%	66
50 et plus	30,2%	69,8%	23,2%	76,8%	25
Agriculture, foresterie, mines	45,7%	54,3%	6,2%	93,8%	16

Services publics et construction	90,4%	9,6%	19,2%	80,8%	26
Fabrication	42,0%	58,0%	30,1%	69,9%	49
Commerce de gros et de détail	44,7%	55,3%	34,3%	65,7%	56
Transport et entreposage	66,7%	33,3%	48,7%	51,3%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	60,1%	39,9%	40,9%	59,1%	35
Finances, assurances et services immobiliers	25,1%	74,9%	87,4%	12,6%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,5%	52,5%	13,1%	86,9%	12
Enseignement et administration publique	14,5%	85,5%	28,5%	71,5%	20
Santé et assistance sociale	50,4%	49,6%	18,4%	81,6%	27
Autres	68,0%	32,0%	5,4%	94,6%	20
Total	50,5%	49,5%	29,0%	71,0%	282

Moyens utilisés pour l'embauche

	Événements promotionnels (portes ouvertes, salons)		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	,8%	99,2%	8,1%	91,9%	282
5 à 19	,6%	99,4%	7,0%	93,0%	191
20 à 49	,0%	100%	9,8%	90,2%	66
50 et plus	4,8%	95,2%	11,1%	88,9%	25
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	36,2%	63,8%	16
Services publics et construction	,0%	100%	9,6%	90,4%	26
Fabrication	2,4%	97,6%	,0%	100%	49
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	8,5%	91,5%	56
Transport et entreposage	,0%	100%	15,4%	84,6%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	3,2%	96,8%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	12,3%	87,7%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	,0%	100%	27,8%	72,2%	20
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	27
Autres	5,4%	94,6%	,0%	100%	20
Total	,8%	99,2%	8,1%	91,9%	282

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

	Oui	Non	Total
	Nombre d'entreprises		
	%	%	
Nicolet-Yamaska	40,6%	59,4%	282
5 à 19	34,6%	65,4%	191
20 à 49	49,3%	50,7%	66
50 et plus	63,9%	36,1%	25
Agriculture, foresterie, mines	60,5%	39,5%	16
Services publics et construction	71,3%	28,7%	26
Fabrication	42,7%	57,3%	49
Commerce de gros et de détail	29,3%	70,7%	56
Transport et entreposage	66,7%	33,3%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	44,1%	55,9%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	21,2%	78,8%	12
Enseignement et administration publique	57,5%	42,5%	20
Santé et assistance sociale	30,0%	70,0%	27
Autres	24,8%	75,2%	20
Total	40,6%	59,4%	282

Formations planifiées pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	57,7%	42,3%	261
5 à 19	49,4%	50,6%	181
20 à 49	70,3%	29,7%	58
50 et plus	93,7%	6,3%	21
Agriculture, foresterie, mines	51,4%	48,6%	16
Services publics et construction	23,4%	76,6%	26
Fabrication	75,6%	24,4%	45
Commerce de gros et de détail	58,6%	41,4%	49
Transport et entreposage	23,1%	76,9%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	38,5%	61,5%	34
Finances, assurances et services immobiliers	57,0%	43,0%	10
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	60,6%	39,4%	12
Enseignement et administration publique	69,4%	30,6%	19
Santé et assistance sociale	79,4%	20,6%	25
Autres	69,9%	30,1%	18
Total	57,7%	42,3%	261

Nombre de postes avec intentions de formation

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Nicolet-Yamaska	5,4	191	100%	1031	100%
5 à 19	3,7	101	53,0%	370	35,9%
20 à 49	6,5	55	28,8%	356	34,5%
50 et plus	8,8	35	18,1%	305	29,6%
Agriculture, foresterie, mines	3,6	14	7,2%	50	4,9%
Services publics et construction	4,4	6	3,2%	27	2,7%
Fabrication	3,6	44	23,1%	158	15,3%
Commerce de gros et de détail	4,8	36	18,9%	173	16,8%
Transport et entreposage	12,0	1	,7%	16	1,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	2,3	18	9,2%	41	4,0%
Finances, assurances et services immobiliers	11,6	4	2,2%	48	4,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3,0	10	5,1%	29	2,8%
Enseignement et administration publique	6,7	13	6,8%	87	8,4%
Santé et assistance sociale	10,1	33	17,5%	337	32,6%
Autres	5,5	12	6,1%	63	6,1%
Total	5,4	191	100%	1031	100%

Nature des formations planifiées

	Compétences de base		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	29,2%	70,8%	82,9%	17,1%	201
5 à 19	25,3%	74,7%	81,7%	18,3%	102
20 à 49	34,6%	65,4%	83,6%	16,4%	60
50 et plus	31,0%	69,0%	84,7%	15,3%	38
Agriculture, foresterie, mines	7,3%	92,7%	71,4%	28,6%	14
Services publics et construction	67,2%	32,8%	100%	,0%	8
Fabrication	18,0%	82,0%	73,3%	26,7%	46
Commerce de gros et de détail	46,3%	53,7%	80,1%	19,9%	39
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	31,2%	68,8%	87,9%	12,1%	18
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%	,0%	4
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,7%	83,3%	83,3%	16,7%	10
Enseignement et administration publique	44,1%	55,9%	90,5%	9,5%	16
Santé et assistance sociale	25,4%	74,6%	92,2%	7,8%	33
Autres	28,3%	71,7%	90,6%	9,4%	12
Total	29,2%	70,8%	82,9%	17,1%	201

Nature des formations planifiées

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	24,2%	75,8%	3,0%	97,0%	201
5 à 19	15,3%	84,7%	2,4%	97,6%	102
20 à 49	18,6%	81,4%	,0%	100%	60
50 et plus	57,0%	43,0%	9,7%	90,3%	38
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	14
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	8
Fabrication	16,0%	84,0%	5,0%	95,0%	46
Commerce de gros et de détail	22,7%	77,3%	,0%	100%	39
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	12,8%	87,2%	6,4%	93,6%	18
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	4

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,3%	66,7%	,0%	100%	10
Enseignement et administration publique	44,1%	55,9%	8,7%	91,3%	16
Santé et assistance sociale	44,1%	55,9%	3,9%	96,1%	33
Autres	44,1%	55,9%	,0%	100%	12
Total	24,2%	75,8%	3,0%	97,0%	201

Nature des formations planifiées

	Connaissances en informatique		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	18,8%	81,2%	16,6%	83,4%	201
5 à 19	17,3%	82,7%	11,1%	88,9%	102
20 à 49	23,7%	76,3%	27,0%	73,0%	60
50 et plus	15,0%	85,0%	14,9%	85,1%	38
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	14
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	8
Fabrication	15,8%	84,2%	23,7%	76,3%	46
Commerce de gros et de détail	24,2%	75,8%	33,7%	66,3%	39
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	25,5%	74,5%	5,7%	94,3%	18
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	4
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	50,0%	50,0%	33,3%	66,7%	10
Enseignement et administration publique	26,7%	73,3%	8,7%	91,3%	16
Santé et assistance sociale	18,5%	81,5%	3,9%	96,1%	33
Autres	9,4%	90,6%	18,9%	81,1%	12
Total	18,8%	81,2%	16,6%	83,4%	201

Nature des formations planifiées

	Autre		Total Nombre de postes
	Oui	Non	
	%	%	
Nicolet-Yamaska	9,6%	90,4%	201
5 à 19	11,5%	88,5%	102
20 à 49	6,6%	93,4%	60
50 et plus	9,0%	91,0%	38
Agriculture, foresterie, mines	21,4%	78,6%	14
Services publics et construction	27,1%	72,9%	8
Fabrication	4,5%	95,5%	46
Commerce de gros et de détail	3,3%	96,7%	39
Transport et entreposage	100%	,0%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	18
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	4
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	10
Enseignement et administration publique	18,1%	81,9%	16
Santé et assistance sociale	19,7%	80,3%	33
Autres	,0%	100%	12
Total	9,6%	90,4%	201

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Aucun		Coaching par des employés expérimentés		Total Nombre d'entreprises
	Non	Oui	Non	Total	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	100%	65,7%	34,3%		151
5 à 19	100%	65,1%	34,9%		90
20 à 49	100%	61,4%	38,6%		41
50 et plus	100%	77,4%	22,6%		20
Agriculture, foresterie, mines	100%	82,4%	17,6%		8
Services publics et construction	100%	59,0%	41,0%		6
Fabrication	100%	69,7%	30,3%		34

Commercé de gros et de détail	100%	64,7%	35,3%	29
Transport et entreposage	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	91,4%	8,6%	13
Finances, assurances et services immobiliers	100%	50,2%	49,8%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	43,3%	56,7%	7
Enseignement et administration publique	100%	78,3%	21,7%	13
Santé et assistance sociale	100%	52,7%	47,3%	20
Autres	100%	57,6%	42,4%	13
Total	100%	65,7%	34,3%	151

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Ateliers, travaux pratiques ou cours durant les heures de travail		Ateliers, travaux pratiques ou cours en dehors des heures de travail		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	42,5%	57,5%	13,1%	86,9%	151
5 à 19	34,0%	66,0%	14,4%	85,6%	90
20 à 49	56,4%	43,6%	16,7%	83,3%	41
50 et plus	51,4%	48,6%	,0%	100%	20
Agriculture, foresterie, mines	47,2%	52,8%	,0%	100%	8
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	6
Fabrication	48,7%	51,3%	3,8%	96,2%	34
Commerce de gros et de détail	43,3%	56,7%	16,6%	83,4%	29
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	17,1%	82,9%	8,6%	91,4%	13
Finances, assurances et services immobiliers	74,9%	25,1%	74,9%	25,1%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	56,7%	43,3%	21,7%	78,3%	7
Enseignement et administration publique	54,7%	45,3%	,0%	100%	13
Santé et assistance sociale	29,8%	70,2%	22,9%	77,1%	20
Autres	56,9%	43,1%	17,3%	82,7%	13
Total	42,5%	57,5%	13,1%	86,9%	151

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Congés de formation non payés		Congés de formation payés		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	1,4%	98,6%	36,1%	63,9%	151
5 à 19	1,2%	98,8%	38,3%	61,7%	90
20 à 49	2,4%	97,6%	30,1%	69,9%	41
50 et plus	,0%	100%	38,4%	61,6%	20
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	8
Services publics et construction	,0%	100%	74,9%	25,1%	6
Fabrication	,0%	100%	23,4%	76,6%	34
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	40,2%	59,8%	29
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	17,1%	82,9%	13
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	49,8%	50,2%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,4%	86,6%	43,3%	56,7%	7
Enseignement et administration publique	,0%	100%	44,4%	55,6%	13
Santé et assistance sociale	,0%	100%	64,2%	35,8%	20
Autres	8,6%	91,4%	25,9%	74,1%	13
Total	1,4%	98,6%	36,1%	63,9%	151

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Remboursement en totalité ou en partie des dépenses de formation					Autres	
	Oui		Non		Total		
	%	%	%	%	%	%	
							Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	29,5%	70,5%	8,5%	91,5%			151
5 à 19	26,8%	73,2%	8,1%	91,9%			90
20 à 49	27,4%	72,6%	10,9%	89,1%			41
50 et plus	46,0%	54,0%	5,0%	95,0%			20
Agriculture, foresterie, mines	29,6%	70,4%	,0%	100%			8
Services publics et construction	41,0%	59,0%	41,0%	59,0%			6
Fabrication	20,3%	79,7%	10,0%	90,0%			34
Commerce de gros et de détail	36,0%	64,0%	15,6%	84,4%			29
Transport et entreposage	,0%	100%	100%	,0%			1
Hébergement, restauration, communications et culture	16,2%	83,8%	,0%	100%			13
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%			6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,4%	86,6%	,0%	100%			7
Enseignement et administration publique	54,7%	45,3%	,0%	100%			13
Santé et assistance sociale	43,8%	56,2%	5,0%	95,0%			20
Autres	25,2%	74,8%	,0%	100%			13
Total	29,5%	70,5%	8,5%	91,5%			151

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	60,7%	39,3%	282
5 à 19	55,4%	44,6%	191
20 à 49	68,2%	31,8%	66
50 et plus	81,6%	18,4%	25
Agriculture, foresterie, mines	60,5%	39,5%	16
Services publics et construction	52,1%	47,9%	26
Fabrication	73,4%	26,6%	49
Commerce de gros et de détail	69,8%	30,2%	56
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	39,9%	60,1%	35
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	86,9%	13,1%	12
Enseignement et administration publique	64,2%	35,8%	20
Santé et assistance sociale	63,1%	36,9%	27
Autres	47,7%	52,3%	20
Total	60,7%	39,3%	282

Pourcentage de la tâche en gestion des ressources humaines

	Moyenn e	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	31,7	171
5 à 19	25,6	106
20 à 49	31,8	45
50 et plus	63,6	20
Agriculture, foresterie, mines	32,3	10
Services publics et construction	13,8	14
Fabrication	31,8	36
Commerce de gros et de détail	31,9	39
Transport et entreposage	42,7	3
Hébergement, restauration, communications et culture	27,5	14
Finances, assurances et services immobiliers	19,9	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	24,1	11
Enseignement et administration publique	53,6	13
Santé et assistance sociale	35,8	17
Autres	36,2	10
Total	31,7	171

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Aucune		Programme d'aide aux employés		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	28,6%	71,4%	27,1%	72,9%	282
5 à 19	35,7%	64,3%	17,0%	83,0%	191
20 à 49	18,7%	81,3%	47,2%	52,8%	66

50 et plus	,0%	100%	52,2 %	47,8 %	25
Agriculture, foresterie, mines	57,6 %	42,4 %	24,3 %	75,7 %	16
Services publics et construction	44,2 %	55,8 %	,0% %	100% %	26
Fabrication	26,9 %	73,1 %	31,7 %	68,3 %	49
Commerce de gros et de détail	29,1 %	70,9 %	21,9 %	78,1 %	56
Transport et entreposage	33,3 %	66,7 %	33,3 %	66,7 %	9
Hébergement, restauration, communications et culture	31,7 %	68,3 %	9,3% %	90,7 %	35
Finances, assurances et services immobiliers	12,6 %	87,4 %	75,1 %	24,9 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,3 %	73,7 %	26,3 %	73,7 %	12
Enseignement et administration publique	7,2% %	92,8 %	63,6 %	36,4 %	20
Santé et assistance sociale	29,3 %	70,7 %	33,8 %	66,2 %	27
Autres	10,8 %	89,2 %	25,3 %	74,7 %	20
Total	28,6 %	71,4 %	27,1 %	72,9 %	282

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de recrutement et de sélection		Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	30,9%	69,1%	47,4%	52,6%	282
5 à 19	18,4%	81,6%	36,6%	63,4%	191
20 à 49	49,3%	50,7%	66,1%	33,9%	66
50 et plus	78,3%	21,7%	80,9%	19,1%	25
Agriculture, foresterie, mines	18,1%	81,9%	24,3%	75,7%	16
Services publics et construction	7,9%	92,1%	27,1%	72,9%	26
Fabrication	39,2%	60,8%	52,6%	47,4%	49
Commerce de gros et de détail	24,4%	75,6%	56,0%	44,0%	56
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	15,4%	84,6%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	9,3%	90,7%	46,6%	53,4%	35
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	74,9%	25,1%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,5%	52,5%	60,6%	39,4%	12
Enseignement et administration publique	63,6%	36,4%	49,6%	50,4%	20
Santé et assistance sociale	43,6%	56,4%	51,1%	48,9%	27
Autres	35,2%	64,8%	40,6%	59,4%	20
Total	30,9%	69,1%	47,4%	52,6%	282

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique d'évaluation de rendement des employés		Politique des salaires et avantages sociaux		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	42,4%	57,6%	45,1%	54,9%	282
5 à 19	33,0%	67,0%	37,6%	62,4%	191
20 à 49	54,2%	45,8%	54,6%	45,4%	66
50 et plus	83,1%	16,9%	77,5%	22,5%	25
Agriculture, foresterie, mines	24,3%	75,7%	24,3%	75,7%	16
Services publics et construction	17,5%	82,5%	36,7%	63,3%	26
Fabrication	50,7%	49,3%	48,1%	51,9%	49
Commerce de gros et de détail	41,9%	58,1%	42,0%	58,0%	56
Transport et entreposage	15,4%	84,6%	30,8%	69,2%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	30,6%	69,4%	27,8%	72,2%	35
Finances, assurances et services immobiliers	74,9%	25,1%	74,9%	25,1%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,5%	52,5%	60,6%	39,4%	12
Enseignement et administration publique	63,7%	36,3%	78,8%	21,2%	20
Santé et assistance sociale	48,5%	51,5%	48,5%	51,5%	27
Autres	51,8%	48,2%	46,0%	54,0%	20
Total	42,4%	57,6%	45,1%	54,9%	282

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Description des tâches		Plan de formation		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	54,0%	46,0%	34,6%	65,4%	282
5 à 19	45,7%	54,3%	31,6%	68,4%	191
20 à 49	67,1%	32,9%	40,0%	60,0%	66
50 et plus	83,8%	16,2%	43,3%	56,7%	25
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	18,1%	81,9%	16
Services publics et construction	17,5%	82,5%	9,6%	90,4%	26
Fabrication	62,3%	37,7%	41,1%	58,9%	49
Commerce de gros et de détail	52,6%	47,4%	25,3%	74,7%	56

Transport et entreposage	48,7%	51,3%	30,8 %	69,2 %	9
Hébergement, restauration, communications et culture	43,8%	56,2%	31,3 %	68,7 %	35
Finances, assurances et services immobiliers	74,9%	25,1%	74,9 %	25,1 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	60,6%	39,4%	60,6 %	39,4 %	12
Enseignement et administration publique	70,9%	29,1%	42,4 %	57,6 %	20
Santé et assistance sociale	70,7%	29,3%	49,6 %	50,4 %	27
Autres	68,0%	32,0%	32,4 %	67,6 %	20
Total	54,0%	46,0%	34,6 %	65,4 %	282

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de mise à la retraite		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	8,3%	91,7%	3,2%	96,8%	282
5 à 19	4,3%	95,7%	3,5%	96,5 %	191
20 à 49	12,3%	87,7%	2,1%	97,9 %	66
50 et plus	29,0%	71,0%	4,8%	95,2 %	25
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	16
Services publics et construction	,0%	100%	9,6%	90,4 %	26
Fabrication	7,5%	92,5%	2,4%	97,6 %	49
Commerce de gros et de détail	8,7%	91,3%	2,3%	97,7 %	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	35
Finances, assurances et services immobiliers	37,4%	62,6%	12,3 %	87,7 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	42,4%	57,6%	7,3%	92,7 %	20
Santé et assistance sociale	7,9%	92,1%	4,9%	95,1 %	27
Autres	,0%	100%	,0%	100%	20
Total	8,3%	91,7%	3,2%	96,8 %	282

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Aucune		Formation		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	43,3%	56,7%	4,7%	95,3%	282
5 à 19	46,1 %	53,9 %	4,5 %	95,5 %	191
20 à 49	37,8 %	62,2 %	5,0 %	95,0 %	66
50 et plus	35,7 %	64,3 %	4,8 %	95,2 %	25
Agriculture, foresterie, mines	42,4 %	57,6 %	6,2 %	93,8 %	16
Services publics et construction	46,2 %	53,8 %	,0%	100%	26
Fabrication	32,3 %	67,7 %	7,2 %	92,8 %	49
Commerce de gros et de détail	54,2 %	45,8 %	4,6 %	95,4 %	56
Transport et entreposage	84,6 %	15,4 %	,0%	100%	9

Hébergement, restauration, communications et culture	37,7 %	62,3 %	6,4 %	93,6 %	35
Finances, assurances et services immobiliers	50,2 %	49,8 %	,0% %	100% %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,5 %	47,5 %	,0% %	100% %	12
Enseignement et administration publique	21,2 %	78,8 %	7,3 %	92,7 %	20
Santé et assistance sociale	42,9 %	57,1 %	8,7 %	91,3 %	27
Autres	41,0 %	59,0 %	,0% %	100% %	20
Total	43,3 %	56,7 %	4,7 %	95,3 %	282

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Recrutement, sélection et embauche		Roulement et rétention		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	34,6%	65,4%	14,9%	85,1%	282
5 à 19	28,5%	71,5%	11,1 %	88,9 %	191
20 à 49	44,4%	55,6%	17,6 %	82,4 %	66
50 et plus	55,5%	44,5%	37,1 %	62,9 %	25
Agriculture, foresterie, mines	42,4%	57,6%	6,2% %	93,8 %	16
Services publics et construction	47,9%	52,1%	15,4 %	84,6 %	26
Fabrication	45,4%	54,6%	19,3 %	80,7 %	49
Commerce de gros et de détail	30,0%	70,0%	10,1 %	89,9 %	56
Transport et entreposage	15,4%	84,6%	,0% %	100% %	9
Hébergement, restauration, communications et culture	25,3%	74,7%	21,7 %	78,3 %	35
Finances, assurances et services immobiliers	37,4%	62,6%	24,9 %	75,1 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	21,2%	78,8%	26,3 %	73,7 %	12
Enseignement et administration publique	49,7%	50,3%	6,7% %	93,3 %	20
Santé et assistance sociale	28,9%	71,1%	21,4 %	78,6 %	27
Autres	21,2%	78,8%	5,4% %	94,6 %	20
Total	34,6%	65,4%	14,9 %	85,1 %	282

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Motivation, mobilisation et reconnaissance		Mises à pied, licenciement et congédiement		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	14,4%	85,6%	5,0%	95,0%	282
5 à 19	12,3%	87,7%	4,5%	95,5%	191
20 à 49	15,4%	84,6%	6,6%	93,4%	66
50 et plus	27,5%	72,5%	4,8%	95,2%	25
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	,0%	100%	16
Services publics et construction	9,6%	90,4%	,0%	100%	26
Fabrication	30,1%	69,9%	9,4%	90,6%	49
Commerce de gros et de détail	10,8%	89,2%	4,2%	95,8%	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	24,6%	75,4%	3,2%	96,8%	35
Finances, assurances et services immobiliers	12,3%	87,7%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,1%	86,9%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	,0%	100%	7,3%	92,7%	20
Santé et assistance sociale	11,6%	88,4%	17,3%	82,7%	27
Autres	5,4%	94,6%	,0%	100%	20
Total	14,4%	85,6%	5,0%	95,0%	282

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Coaching, encadrement		Relations et climat de travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	8,1%	91,9%	8,3%	91,7%	282
5 à 19	5,2%	94,8%	9,4%	90,6%	191
20 à 49	11,4%	88,6%	4,7%	95,3%	66
50 et plus	22,0%	78,0%	9,6%	90,4%	25
Agriculture, foresterie, mines	15,2%	84,8%	9,1%	90,9%	16
Services publics et construction	9,6%	90,4%	9,6%	90,4%	26
Fabrication	9,7%	90,3%	4,3%	95,7%	49
Commerce de gros et de détail	12,2%	87,8%	6,5%	93,5%	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	9,3%	90,7%	15,3%	84,7%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	8,1%	91,9%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	,0%	100%	6,7%	93,3%	20
Santé et assistance sociale	7,9%	92,1%	13,5%	86,5%	27
Autres	,0%	100%	16,2%	83,8%	20
Total	8,1%	91,9%	8,3%	91,7%	282

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources...		Autres		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	12,2%	87,8%	,5%	99,5%	282
5 à 19	10,9%	89,1%	,7%	99,3%	191
20 à 49	15,5%	84,5%	,0%	100%	66

50 et plus	13,2%	86,8%	,0%	100%	25
Agriculture, foresterie, mines	15,2%	84,8%	,0%	100%	16
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	26
Fabrication	13,7%	86,3%	,0%	100%	49
Commerce de gros et de détail	8,3%	91,7%	2,3 %	97,7 %	56
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	15,7%	84,3%	,0%	100%	35
Finances, assurances et services immobiliers	12,3%	87,7%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,1%	86,9%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	21,8%	78,2%	,0%	100%	20
Santé et assistance sociale	20,3%	79,7%	,0%	100%	27
Autres	10,8%	89,2%	,0%	100%	20
Total	12,2%	87,8%	,5%	99,5 %	282

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Aucune		Restructuration et réorganisation		Nombre d'entreprises	
	Oui	Non	Oui	Non		Total
	%	%	%	%		
Nicolet-Yamaska	28,5%	71,5%	23,6%	76,4%	282	
5 à 19	34,2%	65,8%	22,0%	78,0%	191	
20 à 49	21,2%	78,8%	21,5%	78,5%	66	
50 et plus	4,1%	95,9%	40,9%	59,1%	25	
Agriculture, foresterie, mines	24,3%	75,7%	27,2%	72,8%	16	
Services publics et construction	28,7%	71,3%	34,6%	65,4%	26	
Fabrication	18,3%	81,7%	11,8%	88,2%	49	
Commerce de gros et de détail	44,0%	56,0%	31,1%	68,9%	56	
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	,0%	100%	9	
Hébergement, restauration, communications et culture	28,1%	71,9%	21,7%	78,3%	35	
Finances, assurances et services immobiliers	25,1%	74,9%	37,7%	62,3%	11	
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,3%	73,7%	34,4%	65,6%	12	
Enseignement et administration publique	21,8%	78,2%	27,8%	72,2%	20	
Santé et assistance sociale	28,2%	71,8%	9,8%	90,2%	27	
Autres	21,6%	78,4%	26,1%	73,9%	20	
Total	28,5%	71,5%	23,6%	76,4%	282	

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Nombre d'entreprises	
	Oui	Non	Oui	Non		Total
	%	%	%	%		
Nicolet-Yamaska	34,0%	66,0%	11,4%	88,6%	282	
5 à 19	26,1%	73,9%	10,4%	89,6%	191	
20 à 49	46,3%	53,7%	13,7%	86,3%	66	
50 et plus	62,5%	37,5%	12,6%	87,4%	25	
Agriculture, foresterie, mines	24,3%	75,7%	6,2%	93,8%	16	
Services publics et construction	23,4%	76,6%	7,9%	92,1%	26	
Fabrication	47,6%	52,4%	27,5%	72,5%	49	
Commerce de gros et de détail	29,7%	70,3%	10,3%	89,7%	56	
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	,0%	100%	9	
Hébergement, restauration, communications et culture	43,4%	56,6%	9,6%	90,4%	35	
Finances, assurances et services immobiliers	24,9%	75,1%	,0%	100%	11	
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	39,4%	60,6%	26,3%	73,7%	12	
Enseignement et administration publique	21,2%	78,8%	,0%	100%	20	
Santé et assistance sociale	39,8%	60,2%	12,4%	87,6%	27	
Autres	26,6%	73,4%	,0%	100%	20	

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Nombre d'entreprises	
	Oui	Non	Oui	Non		Total
	%	%	%	%		
Nicolet-Yamaska	34,0%	66,0%	11,4%	88,6%	282	
5 à 19	26,1%	73,9%	10,4%	89,6%	191	
20 à 49	46,3%	53,7%	13,7%	86,3%	66	
50 et plus	62,5%	37,5%	12,6%	87,4%	25	
Agriculture, foresterie, mines	24,3%	75,7%	6,2%	93,8%	16	
Services publics et construction	23,4%	76,6%	7,9%	92,1%	26	
Fabrication	47,6%	52,4%	27,5%	72,5%	49	
Commerce de gros et de détail	29,7%	70,3%	10,3%	89,7%	56	
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	,0%	100%	9	
Hébergement, restauration, communications et culture	43,4%	56,6%	9,6%	90,4%	35	
Finances, assurances et services immobiliers	24,9%	75,1%	,0%	100%	11	
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	39,4%	60,6%	26,3%	73,7%	12	
Enseignement et administration publique	21,2%	78,8%	,0%	100%	20	
Santé et assistance sociale	39,8%	60,2%	12,4%	87,6%	27	
Autres	26,6%	73,4%	,0%	100%	20	
Total	34,0%	66,0%	11,4%	88,6%	282	

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Rationalisation et/ou décroissance		Autres		Nombre d'entreprises	
	Oui	Non	Oui	Non		Total
	%	%	%	%		
Nicolet-Yamaska	8,2%	91,8%	6,8%	93,2%	282	
5 à 19	6,0%	94,0%	7,6%	92,4%	191	
20 à 49	12,0%	88,0%	3,6%	96,4%	66	
50 et plus	15,0%	85,0%	9,2%	90,8%	25	
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	,0%	100%	16	
Services publics et construction	9,6%	90,4%	28,7%	71,3%	26	
Fabrication	4,8%	95,2%	4,6%	95,4%	49	
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	56	
Transport et entreposage	33,3%	66,7%	,0%	100%	9	
Hébergement, restauration, communications et culture	15,3%	84,7%	,0%	100%	35	
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	12,3%	87,7%	11	
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	26,3%	73,7%	12	
Enseignement et administration publique	21,2%	78,8%	7,3%	92,7%	20	
Santé et assistance sociale	4,9%	95,1%	7,9%	92,1%	27	
Autres	14,4%	85,6%	5,4%	94,6%	20	
Total	8,2%	91,8%	6,8%	93,2%	282	

Le dirigeant a-t-il plus de 50 ans?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	48,5%	51,5%	266
5 à 19	48,3%	51,7%	187
20 à 49	45,7%	54,3%	58
50 et plus	58,2%	41,8%	21
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	16
Services publics et construction	52,1%	47,9%	26
Fabrication	55,4%	44,6%	49
Commerce de gros et de détail	48,1%	51,9%	55
Transport et entreposage	51,3%	48,7%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	44,1%	55,9%	35
Finances, assurances et services immobiliers	25,1%	74,9%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,5%	52,5%	12
Enseignement et administration publique	40,7%	59,3%	7
Santé et assistance sociale	40,0%	60,0%	24
Autres	46,9%	53,1%	20
Total	48,5%	51,5%	266

Âge du dirigeant

	Moins de 50 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Ne sais pas	Total
	%	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	51,5%	15,7%	14,2%	8,1%	9,5%	,9%	266
5 à 19	51,7%	15,3%	15,1%	8,9%	8,3%	,7%	187
20 à 49	54,3%	15,4%	12,7%	8,6%	9,0%	,0%	58
50 et plus	41,8%	20,5%	10,4%	,0%	21,7%	5,6%	21
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	9,1%	9,1%	33,3%	15,2%	,0%	16
Services publics et construction	47,9%	27,1%	9,6%	15,4%	,0%	,0%	26
Fabrication	44,6%	13,2%	18,6%	7,0%	14,2%	2,4%	49
Commerce de gros et de détail	51,9%	16,8%	17,5%	4,3%	7,1%	2,4%	55
Transport et entreposage	48,7%	17,9%	33,3%	,0%	,0%	,0%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	55,9%	12,5%	12,8%	6,4%	12,5%	,0%	35
Finances, assurances et services immobiliers	74,9%	12,6%	12,6%	,0%	,0%	,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,5%	21,2%	13,1%	13,1%	,0%	,0%	12
Enseignement et administration publique	59,3%	20,4%	,0%	,0%	20,4%	,0%	7
Santé et assistance sociale	60,0%	20,0%	14,7%	5,3%	,0%	,0%	24
Autres	53,1%	5,4%	5,4%	5,4%	30,7%	,0%	20
Total	51,5%	15,7%	14,2%	8,1%	9,5%	,9%	266

Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	31,7%	65,2%	3,1%	129
5 à 19	30,5%	65,0%	4,5%	90
20 à 49	29,6%	70,4%	,0%	26
50 et plus	44,8%	55,2%	,0%	12
Agriculture, foresterie, mines	36,4%	50,0%	13,6%	11
Services publics et construction	15,2%	84,8%	,0%	14
Fabrication	32,0%	68,0%	,0%	27
Commerce de gros et de détail	36,8%	63,2%	,0%	26
Transport et entreposage	65,0%	35,0%	,0%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	42,7%	57,3%	,0%	15
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,7%	55,3%	,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	50,0%	50,0%	3
Santé et assistance sociale	10,2%	89,8%	,0%	10
Autres	34,6%	53,9%	11,5%	9
Total	31,7%	65,2%	3,1%	129

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	32,8%	50,9%	16,3%	129
5 à 19	34,5%	49,5%	16,0%	90
20 à 49	30,4%	44,8%	24,8%	26
50 et plus	25,5%	74,5%	,0%	12
Agriculture, foresterie, mines	45,7%	54,3%	,0%	11
Services publics et construction	63,2%	18,4%	18,4%	14
Fabrication	28,2%	60,1%	11,7%	27
Commerce de gros et de détail	27,8%	48,5%	23,7%	26
Transport et entreposage	,0%	35,0%	65,0%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	57,3%	21,8%	21,0%	15
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,7%	55,3%	,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	10
Autres	23,1%	46,1%	30,8%	9
Total	32,8%	50,9%	16,3%	129

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Relève familiale	Vente à un employé ou à un groupe d'employés	Vente à un tiers	Autre s	Total Nombre d'entreprises
	%	%	%	%	
Nicolet-Yamaska	54,6%	24,1%	18,7%	2,7%	42
5 à 19	45,0%	26,0%	25,3%	3,6%	31
20 à 49	74,0%	26,0%	,0%	,0%	8
50 et plus	100%	,0%	,0%	,0%	3
Agriculture, foresterie, mines	100%	,0%	,0%	,0%	5
Services publics et construction	70,9%	29,1%	,0%	,0%	9
Fabrication	44,8%	27,6%	27,6%	,0%	8
Commerce de gros et de détail	50,0%	32,4%	17,6%	,0%	7
Transport et entreposage	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Hébergement, restauration, communications et culture	36,6%	,0%	50,7%	12,7%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,8%	38,2%	,0%	,0%	3
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Santé et assistance sociale	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Autres	,0%	100%	,0%	,0%	2
Total	54,6%	24,1%	18,7%	2,7%	42

Désirez-vous recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	35,2%	64,8%	129
5 à 19	32,6%	67,4%	90
20 à 49	38,9%	61,1%	26
50 et plus	46,3%	53,7%	12
Agriculture, foresterie, mines	59,2%	40,8%	11
Services publics et construction	44,8%	55,2%	14
Fabrication	28,6%	71,4%	27
Commerce de gros et de détail	32,7%	67,3%	26
Transport et entreposage	35,0%	65,0%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	36,3%	63,7%	15
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,7%	55,3%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	3
Santé et assistance sociale	33,7%	66,3%	10
Autres	34,6%	65,4%	9
Total	35,2%	64,8%	129

Recours à EQ

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Nicolet-Yamaska	44,8%	55,2%	275
5 à 19	38,5%	61,5%	185
20 à 49	47,2%	52,8%	65
50 et plus	85,7%	14,3%	25
Agriculture, foresterie, mines	27,2%	72,8%	16
Services publics et construction	17,5%	82,5%	26
Fabrication	79,8%	20,2%	49
Commerce de gros et de détail	34,3%	65,7%	54
Transport et entreposage	66,7%	33,3%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	49,8%	50,2%	35
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	34,4%	65,6%	12
Enseignement et administration publique	42,5%	57,5%	20
Santé et assistance sociale	56,2%	43,8%	24

Autres	39,4 %	60,6 %	18
Total	44,8 %	55,2 %	275



ANNEXE 2 :
ANALYSES STATISTIQUES
VENTILATION DES PROFESSIONS

NOTE AU LECTEUR

L'ensemble des tableaux présentés dans cette annexe utilise comme base de calcul la codification des différents postes (CNP) pour lesquels les entreprises ont indiqué avoir des difficultés de recrutement, des intentions d'embauche et/ou de formation.

Lorsque cela s'applique, on y retrouve principalement deux types d'information, à savoir le nombre d'entreprises qui ont mentionné un poste et le nombre de personnes concernées par ce poste. Il est à noter que l'information par poste est exclusive. Ainsi, une entreprise ne pouvait mentionner qu'une seule fois le même type de postes. Par contre, le total en fin de tableau cumule le nombre de postes.

Les données peuvent différer quelque peu des chiffres présentés dans le rapport principal, à cause de la non-réponse sur certaines questions lorsqu'il y a des tableaux bivariés.

Section A : Difficultés de recrutement

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC technique	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0911-Directeurs de la fabrication	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1114-Autres agents financiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	,0%	56,3%	43,7%	,0%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2252-Designers industriels	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3131-Pharmaciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3143-Ergothérapeutes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	,0%	,0%	49,0%	51,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4152-Travailleurs sociaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	9	73,3%	,0%	14,5%	12,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	5	24,4%	,0%	51,8%	23,7%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	4	74,3%	,0%	25,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	3	30,8%	69,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	47,2%	,0%	,0%	52,8%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
	Total	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC technique	Universitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
7241-Electriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	6	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	99	25,1%	2,3%	17,8%	16,5%	1,2%	2,5%	10,5%	24,2%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	100%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	3	50,0%	,0%	50,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	100%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	,0%	,0%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	56,3%	,0%	,0%	43,7%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	52,8%	,0%	,0%	47,2%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	100%	,0%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	,0%	100%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	100%	,0%
2252-Designers industriels	1	,0%	,0%	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	100%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	100%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	100%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	100%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	100%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	100%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	100%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	100%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	1	,0%	100%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	1	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	51,0%	49,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	4	100%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	100%	,0%	,0%	,0%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	100%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	100%	,0%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	,0%	100%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	,0%	,0%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	9	52,5%	11,2%	23,8%	12,6%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	100%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	5	52,5%	,0%	23,7%	23,7%
6512-Barmans	1	100%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	4	74,3%	,0%	25,7%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	100%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	3	65,4%	34,6%	,0%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	100%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	1	100%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	3	,0%	,0%	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	36,0%	,0%	,0%	64,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	100%	,0%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	,0%	,0%	100%
7371-Grutiers	1	100%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	2	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	6	77,3%	,0%	22,7%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	,0%	,0%	,0%	100%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	100%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	,0%	,0%	100%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	100%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	100%	,0%	,0%	,0%
Total	102	59,3%	6,1%	18,5%	16,1%

Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?

	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
		Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%
1114-Autres agents financiers	3	,0%	100%	50,0%	100%	,0%	50,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	100%	43,7%	56,3%	,0%	100%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	,0%	100%	100%	47,2%	47,2%	100%	100%	,0%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	,0%	55,7%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	,0%	24,5%	100%	51,0%	24,5%	,0%	,0%	24,5%
4151-Psychologues	4	,0%	34,7%	62,3%	62,3%	,0%	,0%	,0%	37,7%
4152-Travailleurs sociaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	9	,0%	64,1%	88,8%	12,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	5	24,4%	75,6%	47,5%	51,8%	,0%	23,7%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	4	,0%	51,4%	77,1%	74,3%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	3	30,8%	69,2%	,0%	34,6%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?								
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	52,8%	47,2%	47,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	,0%	29,3%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	2	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	6	25,8%	22,7%	74,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
Total	102	4,7%	61,7%	72,3%	47,9%	11,6%	21,9%	11,8%	6,3%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?

	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0111-Directeurs financiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	100%	50,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	43,7%	,0%	43,7%	56,3%	,0%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	47,2%	47,2%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2254-Technologues et techniciens en arpentage	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3141-Audiologistes et orthophonistes	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	44,3%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3233-Infirmiers auxiliaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	,0%	24,5%	,0%	24,5%	,0%	24,5%	,0%	24,5%	75,5%	73,5%	75,5%	51,0%	,0%
4151-Psychologues	4	,0%	,0%	37,7 %	,0%	,0%	34,7%	,0%	,0%	62,3%	,0%	,0%	27,6%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4153-Thérapeutes conjugaux	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	9	11,2 %	,0%	11,2 %	26,7%	39,7%	25,7%	,0%	38,0%	37,8%	25,7%	25,7%	11,2%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	5	,0%	,0%	,0%	,0%	28,1%	48,2%	,0%	48,2%	23,7%	47,5%	23,7%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	4	,0%	48,6%	25,7 %	,0%	25,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	25,7%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?

	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6711-Serveurs au comptoir	3	,0%	100%	,0%	34,6%	34,6%	,0%	,0%	,0%	34,6%	34,6%	34,6%	34,6%	,0%
6741-Personnel de blanchisseries/nettoyage à sec et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	,0%	,0%	,0%	,0%	47,2%	,0%	,0%	,0%	52,8%	52,8%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	,0%	,0%	36,0%	,0%	,0%	,0%	29,3%	,0%	64,0%	29,3%	29,3%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7322-Débosselleurs/réparateurs de carrosserie	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7371-Grutiers	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	6	,0%	48,4%	,0%	25,8%	25,8%	22,7%	25,8%	22,7%	51,6%	48,4%	48,4%	25,8%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	102	1,0%	13,9%	7,6%	11,9%	23,8%	12,8%	5,8%	14,8%	68,0%	37,0%	32,0%	14,2%	4,5%

Section B : Intentions d'embauche

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
			Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	0	0	1	0
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	0	0	1	0
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	0	0	1	0
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	8	3	0	0
1242-Adjoint administratifs juridiques	2	2	0	0	2	0
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	1	0	0	0
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	0	0	1	0
2131-Ingénieurs civils	3	3	0	0	3	0
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	2	0	1	0
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	0	0	2	0
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	0	2	1	0
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	0	1	0	0
2234-Estimateurs en construction	1	1	0	0	1	0
2252-Designers industriels	3	6	4	0	2	0
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	10	23	0	0
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	3	0	0	0
3131-Pharmaciens	1	1	1	0	0	0
3143-Ergothérapeutes	1	7	5	1	0	0
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	4	0	0	0
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	3	0	0	0
3411-Assistants dentaires	1	1	0	0	1	0
3413-Aides-infirmiers	4	65	16	42	7	0
4151-Psychologues	1	2	1	1	0	0
4152-Travailleurs sociaux	1	3	2	1	0	0
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	8	1	0	0
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	6	0	0	0
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	0	0	0	4
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	0	0	1	1
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	1	0	0	0
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	0	0	1	0
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	0	0	1	0
6322-Cuisiniers	5	13	11	1	0	0
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	1	0	0	0
6342-Tailleurs	1	1	0	1	0	0
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	9	0	1	1
6512-Barmans	1	3	3	0	0	0
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	7	0	2	0
6611-Caissiers	1	5	4	0	0	1
6711-Serveurs au comptoir	12	30	27	0	0	3
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	0	0	1	0
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	0	0	3	0
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	0	8	2	0

	Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise		Remplacement à la suite d'une prise de retraite		Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	5	0	20	0
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	1	0	0	0
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	1	1	4	0
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	3	1	2	0
7371-Grutiers	1	1	0	0	1	0
7452-Manutentionnaires	1	5	5	0	0	0
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	19	1	3	0
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	0	2	0	0
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	0	0	5	0
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	3	0	0	0
8431-Ouvriers agricoles	5	18	6	0	0	12
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	22	0	0	0
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	0	1	0	0
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	0	0	7	0
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	1	0	1	0
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	0	0	2	0
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	0	1	0	0
9462-Bouchers industriels	1	7	7	0	0	0
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	0	0	2	0
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	0	0	0	1
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	0	0	2	0
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	0	0	2	0
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	7	0	7	0
Total	142	438	221	94	97	24

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?										
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC générale	DEC technique	AEC	Universitaire	
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1242-Adjointes administratifs juridiques	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	3	6	,0%	,0%	,0%	34,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	65,5%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3131-Pharmaciens	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3143-Ergothérapeutes	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	,0%	,0%	50,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	65	24,5%	,0%	24,5%	51,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4152-Travailleurs sociaux	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	,0%	,0%	,0%	32,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	67,2%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	56,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	43,6%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	5	13	58,6%	,0%	21,1%	20,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	34,0%	,0%	66,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	64,0%	36,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	5	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC générale	DEC technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6711-Serveurs au comptoir	12	30	72,6%	18,3%	9,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Mécaniciens et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	,0%	,0%	27,0%	42,9%	15,9%	,0%	,0%	14,2%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	,0%	,0%	,0%	61,5%	,0%	,0%	,0%	38,5%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	5	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	21,8%	,0%	56,3%	22,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	5	18	87,6%	,0%	12,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergétiques	1	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	7	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	142	438	28,7%	3,9%	21,8%	16,0%	1,6%	,9%	,8%	12,6%	,9%	12,7%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	100%	,0%	,0%	,0%
1242-Adjoint administratifs juridiques	2	2	,0%	,0%	100%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	,0%	,0%	,0%	100%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	,0%	,0%	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	3	6	65,5%	34,5%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	100%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	7	100%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	100%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	,0%	100%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	65	51,0%	49,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	1	2	100%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	67,2%	32,8%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	100%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	100%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	,0%	,0%	56,4%	43,6%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	5	13	60,2%	,0%	39,8%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	80,2%	,0%	,0%	19,8%
6512-Barmans	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	32,0%	36,0%	32,0%	,0%
6611-Caissiers	1	5	100%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	12	30	81,7%	9,1%	9,1%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	15,9%	12,7%	42,9%	28,5%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	38,5%	,0%	,0%	61,5%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	52,3%	,0%	,0%	47,7%
7371-Grutiers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	5	100%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	64,4%	,0%	,0%	35,6%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	,0%	,0%	100%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	5	18	69,3%	18,3%	,0%	12,4%
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	100%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	,0%	,0%	,0%	100%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	,0%	,0%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	100%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	7	100%	,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	,0%	100%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	100%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	,0%	,0%	,0%	100%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	,0%	100%	,0%	,0%
Total	142	438	53,5%	10,4%	19,5%	16,6%

			Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1242-Adjointes administratifs juridiques	2	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	47,8%	52,2%	52,2%	,0%	,0%	52,2%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2154-Arpeurs-géomètres	2	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	57,7%	42,3%	,0%	42,3%	42,3%	42,3%	42,3%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2234-Estimateurs en construction	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	3	6	,0%	34,5%	69,1%	34,5%	,0%	65,5%	34,5%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	7	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	,0%	50,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	65	,0%	49,0%	100%	51,0%	,0%	,0%	,0%	49,0%
4151-Psychologues	1	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	,0%	67,2%	100%	67,2%	32,8%	,0%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	,0%	100%	100%	43,6%	100%	43,6%	43,6%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	5	13	,0%	58,6%	39,1%	41,4%	,0%	,0%	,0%	21,1%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	,0%	100%	35,2%	85,9%	19,8%	53,5%	15,4%	,0%
6512-Barmans	1	3	,0%	100%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							Autres compétences
			Aucune	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
			%	%	%	%	%	%	%	
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	,0%	68,0%	36,0%	64,0%	68,0%	32,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	5	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	12	30	8,1%	73,6%	18,3%	17,3%	9,1%	9,1%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	,0%	35,9%	64,1%	,0%	,0%	64,1%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	,0%	28,7%	100%	42,9%	14,2%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	,0%	28,2%	100%	38,5%	38,5%	38,5%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	,0%	70,7%	77,1%	23,9%	46,8%	,0%	,0%	,0%
7371-Grutiers	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	5	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	,0%	42,5%	78,0%	21,8%	22,0%	,0%	,0%	79,3%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	5	18	18,3%	36,5%	48,9%	36,5%	,0%	,0%	,0%	14,5%
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergétiques	1	7	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9462-Bouchers industriels	1	7	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	142	438	4,3%	59,2%	65,2%	41,4%	19,2%	22,1%	8,6%	10,8%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	100%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	100%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	100%	,0%
1242-Adjoint administratifs juridiques	2	2	,0%	100%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	100%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	100%
2131-Ingénieurs civils	3	3	52,2%	47,8%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	100%	,0%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	100%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	42,3%	57,7%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	100%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	1	,0%	100%
2252-Designers industriels	3	6	69,1%	30,9%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	100%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	100%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	100%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	7	100%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	100%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	100%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	,0%	100%
3413-Aides-infirmiers	4	65	75,5%	24,5%
4151-Psychologues	1	2	100%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	3	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	34,4%	65,6%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	100%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	,0%	100%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	43,6%	56,4%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	100%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	,0%	100%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	,0%	100%
6322-Cuisiniers	5	13	60,2%	39,8%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	100%	,0%
6342-Tailleurs	1	1	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	47,8%	52,2%
6512-Barmans	1	3	50,0%	50,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	32,0%	68,0%
6611-Caissiers	1	5	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	12	30	35,6%	64,4%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	,0%	100%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	35,9%	64,1%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	73,0%	27,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	100%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	100%	,0%
7371-Grutiers	1	1	,0%	100%
7452-Manutentionnaires	1	5	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	57,5%	42,5%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	100%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	,0%	100%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	5	18	30,7%	69,3%
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	100%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	100%	,0%
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	,0%	100%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	100%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	,0%	100%
9462-Bouchers industriels	1	7	100%	,0%
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	,0%	100%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	,0%	100%
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	100%
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	,0%	100%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	,0%	100%
Total	142	438	52,3%	47,7%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
			Durée du travail (saisonnier)		Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salaire	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	Autres										
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1242-Adjoint administratifs juridiques	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%
2154-Arpenteurs-géomètres	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	3	6	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	100%	50,0%	50,0%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	33	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	7	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	50,0%	50,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	4	65	32,4%	35,2%	67,6%	,0%	32,4%	,0%	32,4%	64,8%	64,8%	64,8%	,0%	,0%
4151-Psychologues	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	9	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	2	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6211-Superviseurs des ventes - commerce de détail	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	5	13	,0%	33,8%	33,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	31,2%	31,2%	31,2%	,0%	35,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Taillieurs	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%
6421-Vendeurs - commerce de détail	7	12	32,2%	,0%	,0%	38,2%	29,6%	,0%	29,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	9	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	12	30	48,6%	,0%	,0%	25,7%	25,7%	,0%	25,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?																	
			Durée du travail (saisonnier)		Durée du travail (temporaire)		Lieu de travail éloigné ou isolé		Milieu de travail		Manque de candidats qualifiés		Manque de candidats expérimentés		Manque de candidats compétents		Lacunes dans les qualités personnelles		Connaissances linguistiques	
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%		
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	3	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	8	26	,0%	,0%	,0%	50,2%	24,9%	27,8%	,0%	100%	75,1%	75,1%	24,9%	24,9%						
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%						
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	6	38,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	66,6%	66,6%	,0%	,0%						
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	7	,0%	52,3%	,0%	46,8%	,0%	,0%	,0%	70,7%	47,7%	47,7%	,0%	,0%						
7371-Grutiers	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
7452-Manutentionnaires	1	5	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%			
7511-Conducteurs de camions de transport	7	23	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	38,2%	61,8%	61,8%	61,8%	,0%	,0%						
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%			
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%			
8431-Ouvriers agricoles	5	18	40,5%	,0%	40,5%	,0%	40,5%	40,5%	,0%	100%	40,5%	40,5%	40,5%	40,5%	40,5%	40,5%	,0%			
8611-Manœuvres à la récolte	1	22	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%			
9226-Surveillants en fab. d'autres produits métalliques/mécaniques	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			
9241-Mécaniciens de centrales/opérateurs de réseaux énergiques	1	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9462-Bouchers industriels	1	7	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9524-Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9527-Opérateurs de machines/contrôleurs en fab. appareils électriques	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9612-Manœuvres en métallurgie	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	14	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%			
Total	142	438	18,7%	20,4%	13,5%	15,9%	12,2%	9,4%	12,4%	65,0%	43,1%	46,1%	14,5%	9,2%						

Section C : Formation

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	Nombre d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
0016-Cadres supérieurs - construction	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0114-Directeurs d'autres services administratifs	2	1	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0414-Autres gestionnaires de la fonction publique	1	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	15	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0512-Directeurs - édition	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0513-Directeurs de programmes et de services de sports	1	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	3	3	5	,0%	68,6%	65,7%	31,4%	,0%	34,3%	100%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	3	3	3	,0%	30,8%	69,2%	,0%	,0%	,0%	30,8%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	3	3	7	25,6%	,0%	22,9%	28,6%	,0%	22,9%	51,5%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	4	3	19	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	32,9%	32,9%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	2	46	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	1	11	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjointes administratifs	5	4	26	,0%	,0%	80,2%	30,7%	,0%	30,7%	30,7%	19,8%
1414-Réceptionnistes	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	8	6	36	,0%	47,7%	47,7%	17,8%	,0%	83,1%	16,9%	16,9%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	2	2	2	,0%	,0%	54,2%	,0%	,0%	45,8%	,0%	,0%
2123-Agronomes	2	2	9	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	40,5%	40,5%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	3	2	7	,0%	50,0%	100%	50,0%	,0%	50,0%	50,0%	,0%
2211-Technologues et techniciens en chimie	1	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2281-Techniciens de réseau informatique	1	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3012-Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1	1	33	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3113-Dentistes	1	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3124-Praticiens reliés en soins de santé primaire	1	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3143-Ergothérapeutes	1	1	7	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3211-Technologues de laboratoires médicaux	1	1	4	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3213-Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	2	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	1	1	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	Nombre d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1	1	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	5	5	120	,0%	37,2%	100%	20,1%	,0%	,0%	,0%	18,6%
4031-Enseignants au niveau secondaire	1	1	14	,0%	50,0%	100%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	,0%
4151-Psychologues	1	1	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4152-Travailleurs sociaux	1	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	1	1	7	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4169-Autres professionnels des sciences sociales	0	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	8	6	64	,0%	49,2%	81,5%	51,6%	,0%	32,3%	,0%	18,5%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	4	3	46	,0%	36,1%	100%	36,1%	,0%	,0%	,0%	27,8%
4217-Autre personnel relié à la religion	3	1	29	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	1	1	20	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
5123-Journalistes	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5223-Techniciens en graphisme	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6232-Agents et vendeurs en immobilier	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	5	4	11	,0%	,0%	72,3%	23,1%	,0%	,0%	,0%	49,0%
6346-Directeurs de funérailles et embaumeurs	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	6	5	17	,0%	37,8%	79,7%	18,9%	20,3%	19,5%	18,9%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	8	7	50	,0%	62,3%	90,4%	29,9%	,0%	,0%	9,6%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	1	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	6	5	22	,0%	19,4%	77,7%	19,4%	,0%	,0%	,0%	22,3%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	1	1	8	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	7	6	22	,0%	18,2%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7246-Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7301-Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	1	1	6	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	2	20	,0%	59,9%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	59,9%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	7	6	33	,0%	16,4%	83,6%	16,4%	,0%	16,4%	16,4%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	7	6	36	,0%	33,3%	100%	16,7%	,0%	16,7%	33,3%	,0%

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	Nombre d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
7322-Débossailleurs/réparateurs de carrosserie	1	1	5	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
7333-Électromécaniciens	4	2	19	,0%	30,1%	100%	30,1%	,0%	30,1%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	3	3	20	,0%	38,4%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	3	2	19	,0%	53,6%	53,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	46,4%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7535-Autres préposés à la pose et entretien pièces mécaniques d'auto	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	3	2	4	,0%	46,8%	100%	46,8%	,0%	,0%	46,8%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	5	4	27	,0%	20,2%	79,8%	,0%	,0%	20,2%	,0%	29,8%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	1	1	12	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9215-Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
9223-Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	1	1	7	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
9243-Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et déchet	0	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9421-Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	1	7	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9463-Ouvriers en usine de transformation poisson/fruit de mer	1	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9523-Assembleurs de matériel électronique	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9526-Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	1	1	35	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	1	1	14	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	0	0	.	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	2	2	3	,0%	50,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	191	156	1031	1,3%	29,2%	82,9%	24,2%	3,0%	18,8%	16,6%	9,6%