

TECHNOLOGUES

Perspectives favorables et domaines stimulants

Le chapeau de technologue se porte dans plusieurs domaines: la santé, la mécanique, l'informatique... Peu importe son champ d'expertise, le technologue travaille dans le concret et est appelé à utiliser la technologie. Regard sur une profession en constante évolution.

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

L'Office de la langue française a tranché: au Québec, les détenteurs d'un DEC technique sont des technologues – et non des techniciens, terme réservé à ceux qui détiennent un DEP ou un AEC.

Au Québec, les perspectives d'emploi sont excellentes pour les technologues œuvrant dans le secteur de la santé, et sont généralement

bonnes pour ceux pratiquant dans le domaine des sciences appliquées.

Secteur de la santé

En santé, les technologues sont appelés à travailler en étroite collaboration avec les médecins et autres professionnels de la santé. Parmi eux, les inhalothérapeutes, représentés par l'Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec (OPIQ). «Les inhalothérapeutes travaillent auprès de patients atteints de maladies cardio-respiratoires. Ils assurent le traitement et le suivi», explique la directrice générale de l'OPIQ, Josée Prud'Homme.

De son côté, l'Ordre des technologues en imagerie médicale et radio-oncologie (OTIMRO) représente les technologues qui travaillent en radiodiagnostic, médecine nucléaire ou en radio-oncologie. «Ces professionnels vont être appelés à utiliser une technologie en évolution, qui change constamment. Mais l'aspect humain est aussi très important; il faut avoir une capacité d'empathie

et vouloir travailler au service de la population», note Danielle Boué, présidente de l'OTIMRO.

Au service de la société

Regroupant 10 grandes familles technologiques, l'Ordre des technologues professionnels du Québec (OTPQ) représente autant des travailleurs œuvrant dans l'agroalimentaire que l'aéronautique.

«Les technologues en sciences appliquées travaillent dans le concret, le tangible, mais plutôt au niveau conceptuel que manuel. Sur un chantier de construction, c'est le technologue en génie civil qui fait le pont entre l'entrepreneur en construction et l'ingénieur», donne en exemple Denis Beauchamp, directeur général de l'OTPQ.

Selon M. Beauchamp, les technologues seront toujours en demande dans les années à venir. «La technique nous entoure et la société est en constante évolution, dit-il. Nous aurons toujours besoin de gens capables de résoudre des problèmes techniques.»



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

Ordre des technologues en imagerie médicale et radio-oncologie

> **4950** membres,

> Adhésion obligatoire pour pratiquer

> **71%** en radiodiagnostic

> **11%** en radio-oncologie

> **10,5%** en médecine nucléaire

> **85%** travaillent dans le secteur public

Source: OTIMRO

Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec

> **3700** membres

> Adhésion obligatoire pour pratiquer

> Environ **80%** œuvrent principalement dans le secteur public

> Le secteur privé est en expansion, notamment les cliniques privées de chirurgie esthétique et de troubles du sommeil.

(Source: OPIQ)

Ordre des technologues professionnels du Québec

> **4000** membres

> Ordre à titre réservé

> **60** disciplines représentées

> **83%** sont salariés

> **17%** travaillent en pratique privée

LES 10
GRANDES FAMILLES
TECHNOLOGIQUES

1. Technologie du bâtiment et des travaux publics
2. Technologie du génie électrique
3. Techniques de la mécanique
4. Technologie de l'agroalimentaire
5. Technologie de la chimie
6. Technologie forestière
7. Technologie des orthèses-prothèses
8. Technologie de l'environnement
9. Technologie de l'informatique
10. Technologie de la minéralurgie

(Source: OTPQ)



Centre de santé et de services sociaux
Pierre-Boucher

CRÉER DES LIENS POUR
UNE CARRIÈRE EN SANTÉ**DIRECTEUR ADJOINT – 2^e AFFICHAGE
PROGRAMME-CLIENTÈLE DES PERSONNES EN PERTE
D'AUTONOMIE LIÉE AU VIEILLESSEMENT ET À LA
DÉFICIENCE PHYSIQUE (PALVDP)**

Relevant de la directrice du programme-clientèle PALVDP, vous êtes responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières des programmes de milieu de vie naturel : soutien à domicile, centres de jour, transport et réadaptation externe. Ce faisant, vous veillez à ce que les services et programmes préventifs, curatifs et de soutien sous votre responsabilité soient axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés tout en faisant la promotion du maintien en milieu de vie naturel ou substitut non institutionnel. De plus, vous contribuez au fonctionnement efficace des corridors de services avec l'équipe de gériatrie en 2^e ligne et les différents partenaires pour assurer l'accessibilité et le continuum de services auprès des usagers, et vous vous assurez de la pertinence, de la qualité et de l'efficacité des services ainsi que de l'harmonisation des pratiques dans les différents programmes sous votre responsabilité. Nos défis actuels sont l'optimisation des services à domicile, la consolidation d'un réseau de services intégrés pour les personnes âgées, la réorganisation du travail de certains secteurs d'activités (p. ex. : soins infirmiers, gestion des équipements, transport), la révision de l'offre de service dans les ressources intermédiaires et l'unité transitoire de réadaptation fonctionnelle qui sont en pleine expansion.

Un baccalauréat dans un domaine clinique approprié, de préférence en sciences infirmières, auquel s'ajoute ou s'ajoutera bientôt un diplôme de 2^e cycle dans la même discipline ou en administration, est requis pour ce poste tout comme un permis d'exercice en règle d'un ordre professionnel dans une discipline de la santé associée aux soins aux personnes âgées. Vous devez aussi avoir acquis 5 ans d'expérience à titre de gestionnaire clinique dans un établissement du réseau et 3 ans en soutien à domicile. Enfin, l'expérience auprès des ressources non institutionnelles constitue un atout.

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE DYNAMIQUE!

Pour de plus amples renseignements sur ce poste et ses exigences, visitez le jechoisis.qc.ca

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le **numéro de référence 2011-023**, avant **16 h le 14 novembre 2011**, à :

M^{me} Carmen Hamelin
Direction des ressources humaines et
du développement organisationnel
CSSS Pierre-Boucher
1215, chemin Du Tremblay, bureau 220, Longueuil (Québec) J4N 1R4
Télécopieur : 450 468-8169 • Courriel : carmen.hamelin@cssspb.qc.ca

Le genre masculin ou féminin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi.

jechoisis.qc.ca

TRADUCTEUR/TRADUCTRICE PIGISTE

Une organisation syndicale progressiste d'envergure nationale située à Ottawa est à la recherche d'un traducteur ou d'une traductrice pigiste chevronné(e) qui lui fournira au besoin des services de traduction de l'anglais vers le français. Les documents à traduire sont, entre autres, des pièces de correspondance, documents de politique générale, rapports, mémoires, avis consultatifs, bulletins d'information, communiqués de presse, procès-verbaux et brochures. Les activités de l'association portent sur une vaste gamme de sujets concernant le secteur de l'éducation supérieure, dont la négociation collective, la liberté académique, l'équité, la propriété intellectuelle, les droits de la personne et l'éthique de la recherche. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme universitaire en traduction, compter au moins 15 années d'expérience professionnelle en traduction et être en mesure de fournir des services de qualité supérieure dans des délais serrés.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une grille de vos tarifs par courriel à l'Association canadienne des professeurs et professeuses d'université à l'adresse : applications@caut.ca.



AGENCE MÉTROPOLITAINE
DE TRANSPORT

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) est une agence gouvernementale qui a pour mission d'accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements des personnes dans la région métropolitaine de Montréal.

Elle planifie, coordonne, intègre et fait la promotion des services de transport collectif, en étroite collaboration avec ses partenaires.

Ayant à cœur d'offrir des services qui répondent au mieux aux besoins de sa clientèle, elle exploite des trains de banlieue, des autobus métropolitains, des terminus, des stationnements incitatifs et des voies réservées. Ce faisant, elle participe activement à la préservation de l'environnement et de la qualité de vie urbaine.

**La cause des transports collectifs vous tient à cœur ?
L'AMT est actuellement à la recherche de deux directeurs.**

**DIRECTEUR
TARIFICATION ET FINANCEMENT**

Sous la direction du vice-président, Information stratégique et affaires métropolitaines, cette personne est responsable du développement et de la gestion du système tarifaire métropolitain ainsi que de l'application des mécanismes de financement qui régissent les services et équipements de transport collectif de la région métropolitaine de Montréal.

À ce titre, cette personne est appelée à :

1. diriger les études et travaux liés à la tarification et au financement du système de transport métropolitain ;
2. représenter l'AMT auprès des partenaires et piloter les différents comités externes liés aux affaires métropolitaines.

Cette personne dirige aussi une équipe de travail.

En plus de détenir une maîtrise en économie ou dans toute autre discipline appropriée, vous avez à votre actif au moins 10 ans d'expérience pertinente. Votre expérience en transport collectif est un atout.

**DIRECTEUR
DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL
ET GESTION IMMOBILIÈRE**

Sous la direction du vice-président, Affaires corporatives, juridiques et immobilières, cette personne est responsable de la mise en valeur des actifs immobiliers à des fins commerciales (publicité, baux commerciaux, etc.), de la gestion des baux et des opérations commerciales, de la recherche et de l'identification des opportunités ainsi que du développement et de la mise en marché des projets immobiliers.

En plus de détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente, vous avez une excellente connaissance du développement commercial et de la gestion immobilière.

Vous savez démontrer des habiletés de gestion, de relations interpersonnelles et de leadership vous permettant de mobiliser et de diriger une équipe multidisciplinaire et vous avez la préoccupation de fournir des services de qualité.

Pour tous les détails sur ces deux postes, veuillez consulter notre site Web.

amt.qc.ca

AMT

Questions de travail



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Congédiement déguisé?

Q « Mon beau-frère occupe un poste de représentant

technique. Depuis quelques années, un volet de vente s'est ajouté à son travail. Lors d'une récente réunion avec les ressources humaines, on lui a présenté un document à signer : dorénavant, 20 % de son salaire sera retenu à la source. Tous les trois mois, une évaluation de ses ventes sera faite. S'il a atteint ses objectifs, cette retenue sera débloquée. Est-ce légal? »
— Normand

R Patrick Trent, avocat spécialisé en droit du

travail chez Borden Ladner Gervais, se demande si cela serait en réalité un congédiement déguisé. « Un congédiement déguisé, c'est une modification substantielle des conditions de travail d'un salarié imposée unilatéralement par l'employeur. Un employé peut déposer une plainte aux Normes du travail pour congédiement sans cause juste et suffisante et alléguer qu'il a été victime d'un congédiement déguisé », précise

l'avocat. Si le volet vente a été imposé par l'employeur de façon unilatérale, M^c Trent croit que le beau-frère de Normand aurait pu prétendre dès ce moment-là un congédiement déguisé. « Le changement imposé sur la rémunération pourrait être une autre tentative », ajoute M^c Trent. Normand parle de 20 % du salaire retenu pour trois mois. Le mot salaire est important, d'après M^c Trent. « L'article 43 de la Loi sur les normes du travail dit que le

salaire doit être payé à intervalle régulier ne pouvant dépasser 16 jours. Une partie du salaire ne peut donc pas être retenue pendant trois mois. Ce serait différent si on parlait d'une commission », explique l'avocat. L'article 49 pose aussi problème. « L'employeur ne peut effectuer une retenue sur le salaire à moins que ce soit imposé par une loi, une ordonnance d'un tribunal, ou que l'employé y ait consenti », précise M^c Trent. Si l'employé s'est fait présenter des documents qu'il devait signer pour garder son emploi, cela ne peut être considéré comme un consentement. »

DOYEN OU DOYENNE À LA FACULTÉ DES ARTS ET DES SCIENCES

L'Université de Montréal est à la recherche de candidatures pour le poste de doyen ou de doyenne de la Faculté des arts et des sciences. La Faculté compte 26 départements et trois centres d'études regroupés sous trois secteurs : lettres et sciences humaines, sciences sociales et psychologie ainsi que sciences. Elle compte près de 585 professeurs et professeurs et plus de 950 membres du personnel enseignant non régulier. Au delà de 13 700 étudiantes et étudiants sont inscrits aux programmes de 1^{er} cycle de la Faculté alors que celle-ci regroupe plus de 4200 étudiantes et étudiants de deuxième et de troisième cycle. Le doyen ou la doyenne supervise un budget de plus de 120 millions de dollars par année, dont approximativement 72 millions sont générés par la recherche.

Le candidat ou la candidate choisi doit être un dirigeant visionnaire. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche. Ses réalisations devront permettre d'appuyer une nomination à un poste permanent comme professeur titulaire dans l'un des départements de la Faculté, si le candidat ou la candidate est de l'extérieur de l'Université. Il ou elle détient un doctorat ou un diplôme équivalent. Une excellente connaissance du français est requise pour le poste. Le mandat est de quatre (4) ans et il est renouvelable. La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juin 2012.

Pour toute question relative à la description du poste ou au processus de sélection, veuillez communiquer avec Mme Louise Béliveau, vice-rectrice, par courriel à louise.beliveau@umontreal.ca ou par téléphone au 514 343-6798.

Les propositions de candidatures doivent être envoyées d'ici le 4 novembre 2011 à M. Pierre Jalbert à l'adresse suivante pierre.jalbert@umontreal.ca. Elles doivent inclure les nom, adresse électronique et numéro de téléphone de la candidate ou du candidat.

Pour des informations additionnelles :

www.direction.umontreal.ca/secgen/ressources_documents/documents/Description_FR_poste_Doyen_FAS_2011.pdf

U^{de}M

Université  de Montréal

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON

Renommé pour la qualité de sa formation, le Cégep de Lévis-Lauzon accueille près de 3 000 élèves de l'enseignement régulier dans une trentaine de programmes et de voies de spécialisation de formation préuniversitaire et technique. Dynamique et innovant, il se démarque par ses deux centres de transfert technologique (Transbiotech et le Centre de robotique et de vision industrielles), son milieu de vie des plus stimulant et la compétence de ses 500 employés qui œuvrent de manière personnalisée à la réussite des étudiants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un court texte décrivant votre motivation à poser votre candidature, avant **16 h le 11 novembre 2011**, en prenant soin de spécifier le **numéro de concours 1035**, à la **Direction des ressources humaines, Cégep de Lévis-Lauzon, 205, rue Monseigneur-Bourget, Lévis (Québec) G6V 6Z9. Télécopieur : 418 833-7744. Courriel : srh@clevislauzon.qc.ca**

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue, et ce, au plus tard le 17 novembre 2011. Le Cégep de Lévis-Lauzon souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger le texte.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Préoccupé par la réussite des élèves et la qualité des services offerts, vous mobiliserez les ressources humaines pour la réalisation de la mission de formation et de service à la communauté. Ce faisant, vous développerez les programmes et activités correspondant aux besoins de la clientèle et verrez à la promotion de rapports fructueux avec les partenaires à l'interne et à l'externe, tout en assurant la mise en œuvre du plan stratégique ainsi que le développement du Collège.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle, et de préférence un autre de 2^e cycle, dans une discipline appropriée, ainsi qu'au moins 8 ans d'expérience pertinente, dont 3 dans un poste de direction, une formation ou de l'expérience en administration, et une bonne connaissance du milieu de l'éducation.

Pour la description complète de ce poste, consultez la section « Carrières » de notre site web au www.clevislauzon.qc.ca.

UNE PLACE DE CHOIX POUR VOUS!



www.clevislauzon.qc.ca

Chef de la direction

Association des produits forestiers du Canada
fpac.ca

L'Association des produits forestiers du Canada (APFC) est le porte-parole, au Canada et à l'étranger, des producteurs canadiens de bois, de pâte et de papier pour les questions touchant le gouvernement, le commerce et l'environnement. L'industrie canadienne des produits forestiers, dont le chiffre d'affaires atteint 57 milliards de dollars par année et qui représente 2 % du PIB du Canada, est l'un des plus gros employeurs du pays, a des activités dans des centaines de collectivités et procure des centaines de milliers d'emplois directs et indirects d'un océan à l'autre. Au moment où nombre d'associations industrielles sont en mode restriction, l'APFC continue à s'épanouir dans des partenariats innovateurs et des programmes de sensibilisation ambitieux. Sous la conduite de son chef de la direction, en poste depuis plusieurs années, l'Association a contribué à ouvrir la voie à une industrie tournée vers l'avenir, qui présente un dossier environnemental de haut calibre, des marchés en

pleine expansion et de nouveaux produits novateurs, comme les biocombustibles et les biomatériaux. Après avoir tenu la barre de l'Association pendant dix ans, son dirigeant actuel a décidé de prendre sa retraite.

Passionné, dynamique et motivé par la réussite, le nouveau titulaire de ce poste de direction doit être ouvert aux partenariats, démontrer des aptitudes particulières pour favoriser le consensus et se démarquer par une expérience confirmée de la promotion des intérêts. Faisant preuve d'une capacité d'écoute et de communication hors du commun, il excelle à concrétiser le potentiel de ceux qui l'entourent et comprend que la ressource la plus importante d'une organisation est le personnel qui y travaille.

Chef de file talentueux, le candidat idéal a mené des organisations à des résultats ambitieux. Il comprend bien

les rouages décisionnels des gouvernements fédéral et provinciaux et possède une vaste expérience du travail auprès d'un conseil d'administration d'envergure nationale. Il se distingue par sa capacité à collaborer avec une variété d'intervenants et on lui reconnaît une intégrité, une vision et une volonté sans faille. Plus important encore, il incarne les valeurs, les défis et l'avenir d'une industrie forestière canadienne novatrice et durable.

Si vous souhaitez explorer davantage cette avenue stimulante, veuillez communiquer avec Eric Lathrop, de notre bureau d'Ottawa, par téléphone, au 613-742-3211, ou par courriel à eric.lathrop@odgersberndtson.ca, ou visiter notre site internet: www.odgersberndtson.ca/fr/carrieres/10229.



ODGERS BERNDTSON

50 bureaux répartis dans 28 pays à travers le monde

www.odgersberndtson.ca

Recherche de cadres

• Cadres Intérimaires

• Évaluation du leadership

Directeur exécutif / directrice exécutive

Conseil national de recherches Canada / National Research Council Canada



L'Institut national de nanotechnologie (INNNT), l'Institut de recherche en nanotechnologie le plus éminent au Canada, est situé sur le campus de l'Université de l'Alberta, à Edmonton. La vision de l'INNNT, qui est le résultat d'une collaboration unique entre le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) et l'Université, est de devenir un chef de file mondial dans le déploiement responsable de produits et services nanotechnologiques, permettant ainsi d'accroître la compétitivité et la prospérité des Canadiens et des Canadiennes.

L'INNNT est à la recherche d'un directeur exécutif ou d'une directrice exécutive qui guidera l'Institut dans la mise en œuvre de sa prochaine phase de croissance et de développement, améliorant ainsi le prestige de l'INNNT à titre de chef de file mondial dans les domaines des sciences, de la technologie et de l'innovation.

À titre de premier dirigeant de l'Institut, le titulaire est responsable de la stratégie générale, de la direction, de la gestion et du rendement de l'INNNT. Il encouragera le développement d'un milieu de recherche dynamique caractérisé par une collaboration pluridisciplinaire rigoureuse et établira des liens nationaux et

mondiaux qui permettront au Canada de demeurer à l'avant-garde de la recherche et de l'innovation dans le domaine de la nanotechnologie.

Le titulaire possédera un doctorat en sciences ou en génie relié aux activités de R&D de l'INNNT et sera admissible à une nomination au rang de professeur de l'Université de l'Alberta. Des antécédents de leadership exceptionnel dans le domaine de la recherche et de réussites dans le domaine du développement et du transfert des technologies pour la commercialisation industrielle sont requis. Le candidat retenu possédera également une expérience reconnue à diriger des projets et des programmes pluridisciplinaires de R&D d'envergure, combinée à des responsabilités du niveau de la haute direction dans les domaines de la gestion financière et la gestion des ressources humaines, une grande expérience des affaires, de la créativité et des antécédents reconnus dans l'atteinte d'un rendement organisationnel qui respecte les objectifs, les cibles budgétaires et les échéanciers. Les exigences essentielles comprennent l'aptitude d'assurer et de communiquer une vision inspirante, d'établir des partenariats stratégiques avec l'industrie,

les gouvernements et les universités et de gérer les relations avec la clientèle. Les conditions d'emploi avec le CNRC et l'Université de l'Alberta seront établies au moment où une offre sera faite.

Pour poser votre candidature pour cette perspective d'emploi stimulante, veuillez envoyer en toute confiance votre C.V. par courrier électronique par le truchement de notre site Web, à l'adresse www.odgersberndtson.ca/en/careers/10335. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Andrew Dumont, de la firme Odgers Berndtson, au 613-742-3210, ou avec Brian Mellor, également de la firme Odgers Berndtson, au 403-410-6705.

Le CNRC et l'Université de l'Alberta embauchent des employés en fonction du principe de mérite et s'engagent à respecter le principe de l'équité en matière d'emploi. Nous sommes ouverts à la diversité et nous encourageons toutes les femmes et tous les hommes qualifiés à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et les Autochtones.

Nous encourageons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature; toutefois, les citoyens canadiens et les résidents permanents auront la préséance.



ODGERS BERNDTSON

50 bureaux répartis dans 28 pays à travers le monde

www.odgersberndtson.ca

Recherche de cadres

• Cadres Intérimaires

• Évaluation du leadership

EN BREF

Concours pour filles seulement

La seizième édition du concours *Chapeau les filles* qui vise à favoriser la diversification des choix de carrière des jeunes filles et de les encourager à sortir des sentiers battus vient d'être lancée. Il s'adresse aux élèves en formation professionnelle au secondaire et en formation technique au collégial. Son volet *Excellence Science*, qui en est à la onzième année, s'adresse aux étudiantes universitaires en sciences et génie. Sur le thème *Prends ta place*, l'événement 2011-2012 récompensera les efforts de femmes ayant choisi une formation menant à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin. La date limite d'inscription est le 12 février 2012. Plus de détails: www.mels.gouv.qc.ca/chapeaulesfilles

Un professeur de Concordia reçoit une bourse

La Fondation Pierre-Elliott-Trudeau a annoncé les lauréats de son prix de recherche en sciences humaines et sociales de 225 000\$ pour 2011. Ronald Rudin, de l'Université Concordia, se distingue par son innovation à combiner médias et technologies (livres, films, internet, GPS) pour raconter le passé. Macartan Humphreys, chercheur en résidence à l'Université de Colombie-Britannique, se démarque pour son approche innovatrice d'expérimentation sur le terrain. John McGarry, de l'Université Queen's incarne l'expertise canadienne en matière de résolution de conflit et de maintien de la paix et la met à l'œuvre dans les négociations décisives qui ont cours à Chypre. Haideh Moghissi, de l'Université York, est une analyste des questions concernant les femmes dans les sociétés musulmanes. — Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Le Conference Board s'inquiète

Le marché de l'emploi du Canada risque de traverser une période difficile, au moment où l'économie du pays ressent les contrecoups du ralentissement mondial, prévient une étude rendue publique hier. Le Conference Board explique que son indice de l'emploi permet de croire que les perspectives d'embauche à court terme seront faibles, les occasions d'emploi reculant dans 17 des 26 marchés métropolitains étudiés. De plus, une étude réalisée par Capital Economics brosse un portrait très sombre de l'économie canadienne. Le document prédit une croissance anémique de 1,5% en 2012 et de 1% en 2013. Par contre, l'indice d'emploi compilé par le site Monster.ca a progressé de 15% au troisième trimestre, par rapport à la même période l'an dernier. La recrutement en ligne est en hausse de 8% au Québec depuis un an et de 12% en Ontario. Une tendance à la hausse est aussi observée à Québec et à Montréal. — La Presse Canadienne



Exploitez vos talents. Grandissez... avec nous.

Xstrata est un important groupe minier diversifié d'envergure mondiale dont les actions sont inscrites à la Bourse de Londres et à la Bourse suisse. Xstrata, qui a son siège social à Zoug, en Suisse, occupe une position substantielle dans sept grands marchés de produits de base internationaux : le cuivre, le charbon cokéifiable, le charbon thermique, le ferrocrome, le nickel, le vanadium et le zinc. La société est aussi présente dans les secteurs des métaux du groupe du platine, de l'or, du cobalt, du plomb et de l'argent, et possède des installations de recyclage ainsi qu'un nombre de technologies mondiales dont plusieurs sont des chefs de file de l'industrie. Les exploitations et les projets du groupe sont répartis dans 18 pays, et Xstrata emploie environ 56 000 personnes, y compris les sous-traitants.

Mine Raglan – Nunavik et Laval (Québec)

Chargés de projets industriels
REQ11-147 (Nunavik) et REQ11-183 (Laval)
Projets et construction
Postes cadres professionnels et techniques

Relevant du surintendant des projets, vous aurez la responsabilité de gérer des projets afin d'en assurer la réalisation en collaboration avec les départements concernés au site minier Raglan. Pour ce faire, vous devrez respecter les budgets alloués, les échéanciers, de même que les critères de qualité propres aux projets. Vous devrez également établir les besoins et les barèmes de qualité pour ensuite les évaluer concrètement avec les clients. De plus, vous aurez à établir les critères de conception en respectant les pratiques appropriées ainsi que les lois, normes et codes en vigueur. Vous organiserez des rencontres et y participerez avec des employés de divers départements et/ou des consultants afin de cibler les solutions les plus appropriées ainsi que les contraintes à considérer dans le cadre de chacun des projets.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie mécanique, électrique ou civil, jumelé à une expérience d'au moins 5 ans en gestion de projets. Il est à noter qu'une maîtrise en gestion de projets ou une certification PMI constitue un atout important pour l'obtention de ce poste, de même que la connaissance du système de gestion SAP et de Primavera. La communication, la facilité à travailler en équipe, la rigueur ainsi que l'autonomie constituent également des éléments clés qui sont requis pour effectuer ce travail. Enfin, vous devez avoir des aptitudes pour l'informatique, maîtriser l'anglais et le français ainsi qu'être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Horaires de travail pour le poste permanent en rotation au Nunavik (REQ11-147) :

- Quarts de travail de 11 heures par jour.
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et de 14 jours de congé hors site.
- Transport en Boeing privé en provenance et en direction de Montréal ou Rouyn-Noranda (selon le lieu de résidence) pour se rendre au site minier.
- Hébergement et repas fournis.

Horaires de travail pour le poste permanent à Laval (REQ11-183) :

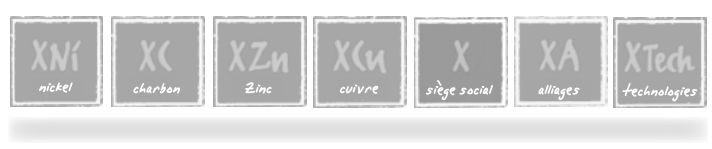
L'horaire de travail est de 37,5 heures par semaine, du lundi au vendredi. Vous pourriez être appelé à travailler occasionnellement sur le site minier.

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le **10 novembre 2011**, en visitant le site www.xstratacareers.com (sous la section « Nickel »).

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Pour obtenir des renseignements sur ces postes, sur nos perspectives de carrière et sur RAGLAN, visitez notre site Web : www.xstratacareers.com



Appel de candidatures

Conseil des arts et des lettres du Québec

Le Conseil des arts et des lettres du Québec cherche à pourvoir le poste suivant :

AGENT(E) DE RECHERCHE ET D'ANALYSE FINANCIÈRE
(Poste temporaire à 3 jours / semaine – Bureau de Québec)

Les personnes qui désirent obtenir plus de renseignements concernant la nature de ce poste, les conditions d'admissibilité et la façon de soumettre une candidature sont invitées à consulter le site Web du Conseil :

www.calq.gouv.qc.ca

Le Conseil accepte les candidatures jusqu'au **7 novembre, 17 heures**.

Le Conseil des arts et des lettres du Québec invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI



Professeurs réguliers

Département	Discipline
Chimie-biologie	• Biochimie • Physiopathologie • Spécialiste en science forensique
Ergothérapie	• Ergothérapie – réadaptation au travail
Génie chimique	• Énergie/technologies vertes
Génie mécanique	• Mécatronique
Langues modernes et traduction	• Traduction générale et spécialisée
Orthophonie	• Orthophonie – clientèle adulte
Philosophie et des arts	• Philosophie moderne • Pratique artistique des nouveaux médias • Pratiques installatives et interdisciplinaires
Psychoéducation	• Évaluation des difficultés d'adaptation en psychoéducation
Psychologie	• Facteurs de changements en psychothérapie • Méthodes de recherche appliquées à la psychologie • Psychologie de la santé
Sciences de l'activité physique	• Psychopédagogie de l'éducation physique et à la santé (didactique et gestion de groupe en éducation physique et à la santé) • Exercices thérapeutiques et réadaptation/éducation musculosquelettique
Sciences comptables	• Comptabilité financière/certification • Comptabilité financière/comptabilité de management (Campus Longueuil) • Technologie de l'information (TI)/certification
Sciences de l'éducation	• Didactique du français • Technologies de l'information et de la communication en éducation
Sciences de la gestion	• Communication et stratégie marketing • Finance entrepreneuriale • Gestion de projet • Management et gestion internationale • Management et nouveaux modèles d'affaires basés sur les TIC (technologies de l'information et de la communication) • Systèmes d'information
Sciences humaines	• Géographie et sciences de l'environnement
Sciences infirmières	• Soins infirmiers cliniques • Soins infirmiers en gériatrie • Soins infirmiers en santé mentale

Professeurs cliniciens

Département	Discipline
Chiropratique	• Réadaptation • Techniques chiropratiques et internats

Professeur suppléant

Département	Discipline
Génie industriel	• Génie industriel dans le secteur de la santé et des services sociaux

Une connaissance fonctionnelle du français est exigée pour ces postes. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Consultez notre site web pour les descriptions complètes et les détails de postulation au

www.uqtr.ca/postesofferts

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Plus qu'un emploi,
un environnement
de travail



Directeur des systèmes et technologies de l'information (SI/TI) et dirigeant principal de la gestion de l'information (GI)

L'hôpital Montfort d'Ottawa, chef de file de la francophonie ontarienne en matière de santé, est un centre hospitalier universitaire reconnu pour la qualité de ses soins primaires et secondaires et pour sa saine gestion ainsi que pour son mandat de formation clinique et de recherche en santé des populations. Particulièrement soucieux de ses obligations et de ses responsabilités en matière d'autosuffisance en soins de santé pour la collectivité franco-ontarienne, il offre une formation clinique en français en médecine et dans une cinquantaine d'autres disciplines connexes. La majeure partie d'un grand projet d'expansion et de transformation de presque 300 M\$ visant à doubler la superficie et le personnel de l'hôpital est terminée. L'organisation est prête pour la prochaine étape du Nouveau Montfort dont la vision et les valeurs supportent le développement d'une culture d'excellence.

Relevant de la vice-présidente, Planification et développement, vous fournirez votre leadership dans le domaine des technologies, des systèmes et de la gestion de l'information pour assurer le développement des orientations stratégiques axées sur un service constant et un support à une clientèle évoluant dans les domaines de la santé, universitaire et de la recherche.

Leader stratégique en support à une équipe performante, vous jouerez un rôle prépondérant dans l'implantation des meilleures pratiques en matière de SI/TI-GI, tout en dirigeant une équipe dévouée, en évaluant constamment les nouvelles technologies et en gérant la stratégie de déploiement dans un environnement informatique dynamique qui inclut un réseau de transmission. Vous apporterez à ce poste une vaste expérience dans la mise en place d'une vision technologique solide et dans la gestion efficace d'échanges et de discussions à travers toute l'organisation au sujet des priorités et des infrastructures en TI, et vous êtes en mesure d'élaborer un plan stratégique de SI/TI-GI qui s'inscrit parfaitement dans le Plan stratégique 2011-2015 de l'hôpital. Reconnu comme un habile agent de changement, vous pourriez également relever vos manches pour plonger dans la direction et la réalisation quotidienne des activités tout en favorisant le respect et la collégialité dans le milieu de travail.

Riche en défis, ce poste vous offre la possibilité de vraiment mettre à profit votre savoir-faire en gestion et dans les technologies.

Veuillez faire parvenir votre candidature en toute confidentialité à M^{me} Maureen Sinden, Recherche de cadres, 440, avenue Laurier Ouest, bureau 200, Ottawa (Ontario) K1R 1X6. Courriel : sinden@intranet.ca

L'utilisation du masculin a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination aux personnes des deux sexes.

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, dont le siège social est situé à La Prairie, offre de l'enseignement à plus de 23 000 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 14 écoles secondaires, 2 centres de formation générale pour adultes ainsi que 2 centres de formation professionnelle.

PSYCHOLOGUE

Poste régulier

Pour plus de renseignements au sujet des exigences et des conditions d'emploi de ces postes, veuillez visiter le www.csdgs.qc.ca, rubrique « Offres d'emploi ».

Seules les personnes retenues recevront une réponse.

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

csdgs.qc.ca

50, boulevard Taschereau, La Prairie (Québec) J5R 4V3
Téléphone : 514 380-8899





Centre
de réadaptation
Lucie-Bruneau

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) PROLONGATION DE CONCOURS

Le Centre de réadaptation Lucie-Bruneau offre aux personnes ayant une déficience motrice ou neurologique des services personnalisés, spécialisés et surspécialisés en adaptation-réadaptation et en intégration sociale, résidentielle et professionnelle. La mission de l'établissement inclut également les services de soutien à l'intégration, d'aide et d'accompagnement aux familles et aux proches, ainsi que des ressources résidentielles alternatives.

La réputation et l'expertise du Centre sont reconnues dans le milieu, tous les intervenants oeuvrant dans une perspective d'optimisation de la participation sociale et de la qualité de vie. Sa clientèle se retrouve principalement dans la grande région de Montréal, mais sa couverture de services est également suprarégionale et nationale.

LA FONCTION ET LES DÉFIS

Relevant du conseil d'administration, le directeur(trice) général(e) gère l'ensemble des activités de l'établissement et assure la réalisation de sa mission et de ses orientations, dans le respect de ses valeurs distinctives. Il exerce un leadership mobilisateur permettant de poursuivre la concrétisation des objectifs de spécialisation, d'excellence, d'innovation, de dynamisme et de rayonnement faisant partie du plan stratégique, avec un souci constant d'efficacité. Il assure également le développement de la mission universitaire au sein de l'établissement, dans le cadre d'un consortium regroupant six établissements de réadaptation, et contribue activement à la démarche menant à la désignation universitaire.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Le poste intéressera des gestionnaires aguerris ayant au moins dix ans d'expérience et de réalisations de direction probantes à des postes de niveau supérieur, connaissant très bien le fonctionnement du Réseau de la santé et des services sociaux et ayant un intérêt manifeste face au milieu de la réadaptation. Les candidats recherchés se démarquent non seulement par leurs habiletés de gestion, mais aussi par leurs valeurs personnelles, leur humanisme et leur engagement. L'expérience en établissement de santé ou de services sociaux universitaire constitue un atout et, au plan académique, l'exigence est de détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle en administration ou dans une discipline pertinente. Une expérience exceptionnelle de gestion pourrait compenser l'absence de ce diplôme.

La rémunération et les conditions d'emploi sont conformes aux politiques applicables aux directeurs généraux du réseau de la santé et des services sociaux, la classe d'intégration HC-05 s'appliquant.

Si ce poste représente pour vous un défi intéressant, veuillez transmettre votre curriculum vitae par courriel avant le 15 novembre 2011 accompagné d'une lettre d'intention à :

Monsieur Errol Pailé | Président du comité de sélection
Concours « directeur général » | Courriel : quebec@filion.ca

Le Centre de réadaptation Lucie-Bruneau assure, sans discrimination, l'accès à cet emploi. Les demandes seront traitées en toute confidentialité. À compétences égales, un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats.



Le Centre de réadaptation Lucie-Bruneau est un établissement agréé par le Conseil québécois d'agrément



Faites la différence

Urgences-santé, c'est quelque 1 300 employés dévoués et compétents qui offrent 24 h sur 24 des services de qualité à la population de Montréal et de Laval. Faites la différence dans la vie de milliers de gens. Joignez-vous à l'équipe du plus important service préhospitalier d'urgence au Canada.

Chef du service des communications

Relevant du président-directeur général, vous orienterez et organiserez l'ensemble des activités relatives aux communications internes et externes, au service à la clientèle et aux relations communautaires. Responsable d'une équipe d'employés dédiés aux communications et aux relations communautaires, vous devrez notamment élaborer et coordonner l'application du plan de communication et d'affaires publiques, et développer des liens continus avec les directions ainsi qu'avec les partenaires du réseau de la santé et des services sociaux, tout en harmonisant les interventions avec les partenaires opérationnels. Il vous faudra également déterminer les stratégies médias en période de crise ou pour toute question sur la Société.

Voici une belle occasion de mettre à profit votre diplôme de 1^{er} cycle en communications, relations publiques, marketing ou toute autre discipline connexe, ou toute autre expérience exceptionnelle pertinente jugée équivalente, et vos 5 ans et plus d'expérience en communications ou en relations publiques, dont 3 comme gestionnaire. Très habile pour communiquer en anglais comme en français, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous avez également acquis de l'aisance dans les échanges avec les médias. De plus, vous démontrez un goût marqué pour le travail en équipe et des aptitudes reconnues en conceptualisation, synthèse et organisation. Idéalement, vous connaissez le milieu préhospitalier ou celui de la sécurité publique.

Rémunération : de 62 686,92 \$ à 81 492,12 \$, selon l'expérience

Pour tous les détails au sujet de cet emploi et de ses exigences, consultez la section « Carrières » de notre site web.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre de l'emploi convoité**, au plus tard le **11 novembre 2011**, à la **Direction des ressources humaines, Urgences-santé, 3232, rue Bélanger, Montréal (Québec) H1Y 3H5. Télécopieur : 514 723-5791. Courriel : emploi@urgences-sante.qc.ca**

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

La Corporation d'Urgences-santé applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



www.urgences-sante.qc.ca

Montréal

La Ville de Montréal c'est tout un monde

Le Service de l'eau de la Ville de Montréal recherche une / un Directrice / Directeur – Gestion stratégique des réseaux d'eau

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité de la Directrice du Service de l'eau, le (la) titulaire a la responsabilité de la gestion des actifs des réseaux d'eau potable et d'égout secondaires de la Ville de Montréal, sous deux (2) axes principaux : la planification du renouvellement des réseaux et l'augmentation de l'entretien des actifs.

À la tête de six (6) divisions réparties sur le territoire et regroupant une soixantaine de personnes hautement qualifiées, le (la) titulaire aura plusieurs défis importants qui s'intégreront dans un contexte d'accélération des investissements et de gestion d'un budget et d'activités en croissance. Il (elle) devra faire preuve de leadership et être en mesure de dégager une vision stratégique et mobilisatrice.

DÉFIS

- Travailler en partenariat avec les arrondissements et les services corporatifs.
- Implanter les meilleures pratiques de gestion des actifs et de contrôle interne.
- Développer un plan d'assurance qualité pour l'ensemble des activités.
- Gérer la réalisation du plan d'intervention intégré pour les actifs des réseaux d'eau et les actifs de voirie et assurer la pérennité de la mise à jour des données.
- Recruter, mobiliser, encadrer et former du personnel hautement qualifié.

INSCRIPTION

Pour une description plus détaillée de ce poste et pour poser votre candidature, visiter le site des offres d'emploi au portail de www.ville-montreal.qc.ca à la **catégorie cadre de direction**.

Période d'inscription : au plus tard le 7 novembre 2011

Les demandes reçues après la période d'inscription ne seront pas considérées.

La ville de Montréal souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.



mûr pour un changement de carrière?

Loblaws est la plus importante entreprise de distribution alimentaire et l'un des plus importants détaillants de services et de produits pharmaceutiques, de marchandise générale et de services et produits financiers au Canada. Nous offrons à nos clients un vaste choix toujours grandissant d'excellents produits et services à très bons prix, qui répondent aux besoins quotidiens des foyers canadiens.

GÉRANT PRINCIPAL, PROJETS STRATÉGIQUES

En étroite collaboration avec le vice-président principal exploitation, Division conventionnelle, vous devrez élaborer des stratégies et des plans visant à appuyer les activités commerciales clés et découvrir les meilleures pratiques mises en œuvre à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. Vous réaliserez le suivi avec les directeurs de district, les directeurs de magasin et les autres collègues pour vous assurer que les solutions mises de l'avant sont adéquates et qu'elles ont l'effet attendu. De plus, vous identifierez des façons de mesurer le progrès et ferez rapport des résultats. Vous serez responsable de communiquer avec les collègues et de les former.

Exigences :

- Diplôme d'études postsecondaires (MBA ou baccalauréat en administration des affaires de préférence) ou expérience de travail équivalente
- De trois à cinq ans d'expérience en exploitation
- Capacité à réaliser des analyses de rentabilisation
- Connaissance des processus et du cycle de vie de la gestion de projet
- Capacité à influencer, à négocier et à former les autres à tous les niveaux
- Bilinguisme
- Disponibilité à voyager (35 % à 50 % du temps)

Vous pouvez faire parvenir votre candidature par courriel à nrochet@provigo.ca.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



La **Conférence régionale des élus de Laval (CRÉ DE LAVAL)** est l'interlocutrice privilégiée du gouvernement du Québec en matière de développement pour la région de Laval. Elle est mandatée pour favoriser la concertation des partenaires et élaborer un plan stratégique de développement pour la région.

La CRÉ DE LAVAL est à la recherche de candidat(e)s afin de combler le poste suivant :

Agent(e) de développement – Forum jeunesse

Nous vous offrons un milieu de travail stimulant ainsi qu'une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Pour une description complète, consulter le www.crelaval.qc.ca



LE COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS,
ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT
SECONDAIRE PRIVÉ,
SOLLICITE DES CANDIDATURES
POUR COMBLER LE POSTE DE

DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SERVICES ÉDUCATIFS

RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services éducatifs est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des programmes et des moyens d'enseignement, des programmes d'études, de l'évaluation et de la mesure de l'apprentissage et des ressources qui y sont affectées.

Pour plus de précisions quant à la description des tâches et des responsabilités afférentes, veuillez consulter le site du Collège à l'adresse suivante : www.msl.qc.ca sous la rubrique « postes disponibles ».

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle mais de préférence de deuxième cycle dans un champ approprié;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner ;
- Huit années d'expérience pertinente dont au moins trois ans dans un poste de cadre d'école.

ENTRÉE EN FONCTION : 9 janvier 2012

DATE LIMITE DE MISE EN CANDIDATURE :

Le 7 novembre 2011, 15 h.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un court texte motivant vos intérêts pour le poste à :

Madame Sylvie Dorion
Courriel : sdorion@msl.qc.ca
Télécopieur : 514-382-5886

Le Collège Mont-Saint-Louis souscrit au principe de l'égalité en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité.

CV

L'UQAM reçoit 4,8 millions pour des chaires de recherche

CAROLINE RODGERS,
COLLABORATION SPÉCIALE

Le gouvernement fédéral a annoncé récemment des subventions de 4,8 millions de dollars pour la création ou le renouvellement de chaires de recherche du Canada à l'UQAM, trois en sciences et trois en sciences humaines.

Étude du vieillissement

Parmi les nouvelles chaires, on a créé la chaire de recherche du Canada sur le vieillissement et la prévention du déclin cognitif, rattachée à l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal.

Louis Bherer, directeur de la recherche clinique à l'IUGM, en sera titulaire.

Son objectif est de mieux comprendre pourquoi et comment l'exercice physique et la stimulation intellectuelle à l'aide de programmes informatisés peuvent prévenir le déclin des fonctions cérébrales souvent observé au cours du vieillissement et chez les personnes âgées qui souffrent de maladies chroniques.

Le Bouclier canadien sous la loupe

On a aussi créé la chaire de recherche du Canada sur la structure sismique et l'évolution de la portion est du Bouclier canadien afin d'évaluer les richesses géologiques de cette région.

Fiona Darbyshire, professeure au département des sciences de la Terre et de l'atmosphère et membre du centre de recherche GEOTOP, en sera titulaire.



OFFRE D'EMPLOI

Le RSEQ (Réseau du sport étudiant du Québec) assure la promotion et le développement du sport et de l'activité physique en milieu étudiant, de l'initiation jusqu'au sport de haut niveau. Il favorise ainsi l'éducation, la réussite scolaire et la santé des jeunes.

Pour l'appuyer dans l'application de sa mission et dans la réalisation de ses objectifs, le RSEQ désire s'adjoindre les services d'un (e) :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES PROGRAMMES COLLÉGIAUX

Relevant du directeur général, vous aurez la responsabilité de concevoir, de développer et de réaliser des plans d'action, principalement pour les programmes sportifs collégiaux de même que pour certains programmes sportifs scolaires et universitaires. Vous aurez à gérer des ressources humaines, financières et matérielles et à maintenir les relations avec les membres et des intervenants du milieu sportif collégial québécois.

Les personnes intéressées peuvent consulter l'offre détaillée du poste au rseq.ca sous la rubrique emplois.



ENSEMBLE, engagés vers la réussite

La **Commission scolaire des Trois-Lacs** accueille quelque 14 000 élèves et emploie environ 1 800 personnes qui, ensemble, collaborent à la réussite des élèves, jeunes et adultes, en les amenant à devenir des citoyens responsables et engagés dans leur milieu. Découvrez la magnifique région de Vaudreuil-Soulanges, à quelques minutes à l'ouest de Montréal, au www.7mvs.ca.

Direction des Ressources financières et du transport

Poste à temps plein (100 %)

Rémunération : de 76 743 \$ à 102 326 \$

Transmettez votre CV en indiquant le **numéro de concours 11-12-C009** à reshum@cestrois-lacs.qc.ca

Psychoéducateur(trice)

Services complémentaires et adaptation scolaire
Remplacement (100 %)

Rémunération : de 39 048 \$ à 71 889 \$

Transmettez votre CV en indiquant le **numéro de concours 11-12-P018** à recrutement@cestrois-lacs.qc.ca ou par la poste au **Service des ressources humaines et de l'organisation scolaire, Commission scolaire des Trois-Lacs, 400, av. Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion, QC J7V 6B1.**

www.cestrois-lacs.qc.ca, section « Travailler à la CSTL »



Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi et invitons les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

CASSIOPÉE PARADIS-GAGNON, INHALOTHÉRAPEUTE

EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Respirer, c'est essentiel! Les inhalothérapeutes sont les premiers à le savoir. Diplômée du cégep de Sainte-Foy, Cassiopée Paradis-Gagnon fait partie de ceux qui permettent aux gens de reprendre leur souffle.

Celle-ci a été en contact très tôt avec le métier, puisqu'elle souffre d'asthme. «La santé m'intéressait, mais je n'avais pas envie de passer huit ans à l'école», dit-elle. Une formation technique en inhalothérapie était donc un choix tout indiqué pour elle.

Urgences, soins intensifs, néonatalogie, physiologie respiratoire: les inhalothérapeutes peuvent travailler dans différentes unités. Certains assistent aussi les anesthésistes en salle de chirurgie pour surveiller les fonctions

vitales du patient et vérifier le bon fonctionnement des appareils.

D'autres font du suivi à domicile ou encore de la prévention et de la sensibilisation en travaillant dans les cliniques de maladies pulmonaires.

Cassiopée Paradis-Gagnon, de son côté, travaille en milieu hospitalier à Québec depuis six ans, en thérapie respiratoire. Elle est également coordonnatrice du département par intérim, depuis près d'un an. «Je me concentre présentement plus sur la gestion. J'établis des procédures et des politiques pour faciliter le travail des inhalothérapeutes», explique-t-elle.

Le quotidien d'un inhalothérapeute se divise entre l'administration des traitements aux patients et le réglage des paramètres respiratoires.

La technologie occupe une grande part du travail. «On doit manipuler plusieurs appareils, tels que des respirateurs artificiels ou encore des tables d'anesthésie», dit M^{me} Paradis-Gagnon.

Comme les technologies changent rapidement, il est nécessaire de

mettre sans cesse à jour ses connaissances.

L'empathie, une bonne compréhension des appareils et un jugement clinique hors pair sont des aptitudes essentielles pour devenir un bon inhalothérapeute.

«Il faut aussi savoir gérer son stress. Parfois, le téléavertisseur

sonne aux cinq minutes!», ajoute M^{me} Paradis-Gagnon.

Les intéressés par la profession doivent persévérer selon elle. «Lors des stages, on peut avoir l'impression de ne pas avoir le poids dans le système de santé, dit-elle. Avec l'expérience, on se rend toutefois compte que les médecins nous écoutent.»



PHOTO PASCAL RATTHE, LE SOLEIL

L'empathie, une bonne compréhension des appareils et un jugement clinique hors pair sont des aptitudes essentielles pour un bon inhalothérapeute, selon Cassiopée Paradis-Gagnon.

À SAVOIR

FORMATION: DEC en techniques d'inhalothérapie

EMPLOYEURS POTENTIELS: Hôpitaux, CLSC, centres de soins de longue durée, cliniques privées

SALAIRE HORAIRE MOYEN (SECTEUR PUBLIC): De 21,05\$ à 30,78\$ selon les échelons et responsabilités

PLACEMENT: 92% des diplômés ont trouvé un emploi (2009)

TAUX DE DEMANDE: Élevé

PERSPECTIVES: Très favorables

Sources: OPIQ, www.metiers-quebec.org, Emploi Québec

MARIE-ANDRÉE NORMANDIN, TECHNOLOGUE EN MÉDECINE NUCLÉAIRE

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis cinq ans, Marie-Andrée Normandin travaille comme technologue en médecine nucléaire à l'Hôtel-Dieu du CHUM. Un emploi qu'elle n'a pas eu trop de difficulté à trouver: «J'ai fait mon stage ici et après ils m'ont engagée!», raconte-t-elle.

Marie-Andrée travaille en imagerie médicale, un secteur qui a deux branches bien distinctes, soit le radiodiagnostic, qui prend des images fixes du corps au moyen de rayon X, par exemple, et la médecine nucléaire, qui s'intéresse plutôt au fonctionnement du corps humain.

«En gros, j'injecte un produit radiopharmaceutique

qui fait le tour du corps du patient, et je prends des photos en même temps. Je peux faire autant des images pour dépister un cancer, pour une fracture que des examens pour le coeur, les reins, les os. C'est très précis», explique-t-elle. Les images qu'elle produit servent ensuite au médecin spécialiste, qui peut établir le diagnostic.

La jeune femme de 27 ans voulait travailler dans le domaine de la santé, sans savoir où exactement. C'est après avoir obtenu un DEC en sciences de la nature qu'elle découvre le DEC en médecine nucléaire. «Les conditions de travail sont très bonnes et il n'y a généralement pas de quart de travail la nuit», apprécie-t-elle.

La profession plaît beaucoup à la jeune technologue: «C'est très diversifié, je travaille autant en laboratoire, avec des appareils photo qu'avec des patients», énumère-t-elle, même si elle avoue qu'il faut un bon moral pour travailler avec des gens qui sont souvent atteints de cancer.

À l'hôpital, ses journées sont très remplies: «Le matin, je prépare les produits radiopharmaceutiques que j'injecterai

au cours de la journée, puis je calibre les appareils photo pour être certaine que tout fonctionne bien. Quand je reçois le patient, je lui fais remplir un questionnaire pour déterminer quel examen je dois faire. J'injecte ensuite le produit et je prends les photos, ce qui peut prendre jusqu'à une heure. Au total, je reçois de 8 à 15 patients dans une journée.»

Appelée à travailler avec des instruments à la fine pointe de la technologie, Marie-Andrée aime que son domaine évolue rapidement. Nouveaux produits, appareils photo, techniques d'examen, son domaine est tout sauf stagnant. Côté aptitudes, elle croit qu'il faut être minutieux, avoir une bonne dextérité, en plus d'être autonome et débrouillard pour devenir un bon technologue en médecine nucléaire.



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Marie-Andrée Normandin, technologue en médecine nucléaire à l'Hôtel-Dieu du CHUM, croit qu'il faut être minutieux, avoir une bonne dextérité, en plus d'être autonome et débrouillard pour devenir un bon technologue en médecine nucléaire.

À SAVOIR

FORMATION: DEC en technologie de médecine nucléaire

EMPLOYEURS POTENTIELS: Hôpitaux, cliniques privées, laboratoires pharmaceutiques

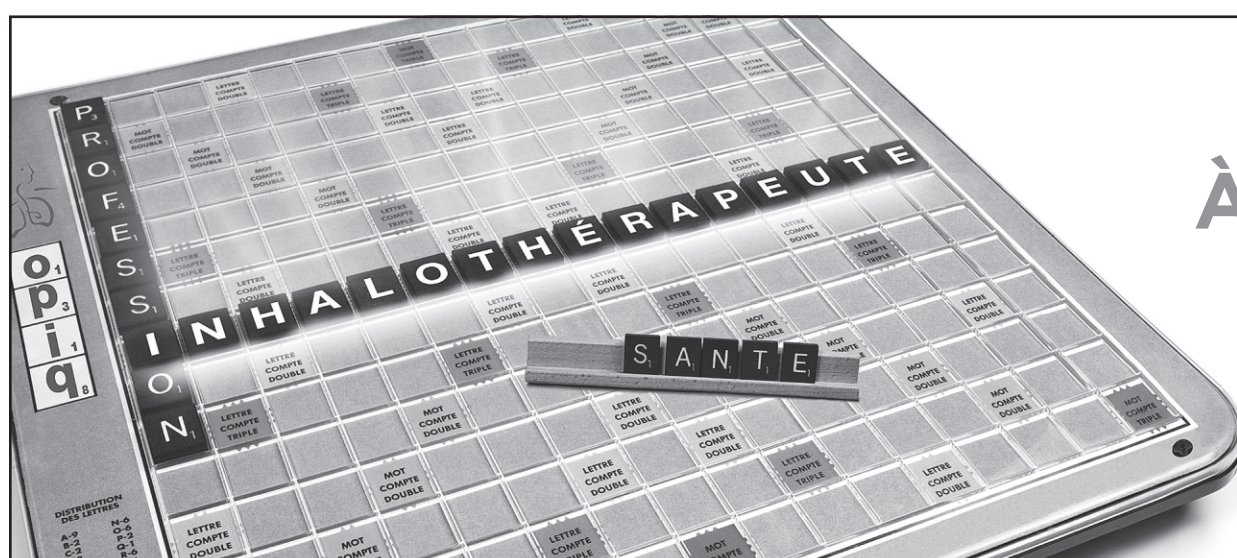
SALAIRE HORAIRE MOYEN (SECTEUR PUBLIC): De 19,82\$ à 30,40\$ selon les échelons et responsabilités

PLACEMENT: 90% des diplômés ont trouvé un emploi à temps plein (2008)

TAUX DE DEMANDE: Élevé

PERSPECTIVES: Très favorables

Sources: OMTIRO, Emploi Québec, www.metiers-quebec.org



ON GAGNE À LE CONNAÎTRE

L'inhalothérapeute, un professionnel à 100%! La profession d'inhalothérapeute est encore méconnue bien que ce soit un professionnel reconnu par le Code des professions du Québec depuis 1985. Il possède une expertise en soins du système cardiorespiratoire et en assistance anesthésique. Il exerce donc sa profession en étroite collaboration avec les médecins omnipraticiens et certains spécialistes tels les anesthésiologistes, les pneumologues, les urgentologues, les intensivistes, les cardiologues et les pédiatres ainsi qu'avec les autres professionnels de la santé.



TECHNOLOGUES

PIER-ANN VACHON, TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE



PHOTO CLAUDE POULIN, LA TRIBUNE

Comme la profession ne s'exerce que dans le secteur public de la santé, les technologues en radio-oncologie doivent être prêts à travailler dans les grands centres, note Pier-Ann Vachon.

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Pier-Ann Vachon a d'abord découvert la profession de technologue en radio-oncologie lorsque sa grand-mère a été traitée pour un cancer du sein.

Elle avait toujours été intéressée par le milieu hospitalier, mais redoutait les horaires surchargés et atypiques, après avoir vu sa mère travailler en tant qu'infirmière toute sa vie. Les horaires de jour et le salaire intéressant ont attiré son attention sur ce domaine lié au traitement du cancer.

« C'est un métier où on est en contact avec des patients qui ont le cancer, que ce soit après leur traitement de chimiothérapie ou pendant. Mon rôle est d'appliquer des traitements localisés à l'aide d'une machine à radiothérapie », explique la jeune femme de 27 ans.

C'est au CHU de Sherbrooke, sa ville natale, que Pier-Ann a trouvé un emploi il y a trois ans, après ses études au Collège Ahuntsic.

« C'est beaucoup d'études, mais j'ai trouvé ça passionnant! On étudie particulièrement la biologie, car il faut apprendre à connaître tous les types de cancer. »

Son travail consiste à accueillir les patients et à leur administrer le traitement de radiothérapie, mais il y a aussi tout un protocole à suivre: « Le patient va d'abord passer un scan de la partie à traiter.

À SAVOIR

FORMATION: DEC en technologie en radio-oncologie

EMPLOYEURS POTENTIELS: Hôpitaux

SALAIRE HORAIRE MOYEN:
De 19,82 \$ à 30,40 \$ selon les échelons et responsabilités

PLACEMENT:
100 % des diplômés ont trouvé un emploi (2009)

TAUX DE DEMANDE: Élevé

PERSPECTIVES: Très favorables

Sources: OMTIRO, Emploi Québec, www.metiers-quebec.org

Ensuite, les images s'en vont en dosimétrie, afin de calculer la dose que le médecin veut donner. Je fais ensuite une simulation de traitement pour déterminer les endroits où faire les marques sur la peau du patient, car c'est important de toujours les placer de la même façon », explique celle qui peut voir une trentaine de patients par jour.

Même si elle travaille avec la technologie, Pier-Ann affirme que c'est le côté humain qui est le plus important dans son métier.

« Il faut beaucoup d'empathie, être passionné par ses patients et veiller à leur bien-être. On les traite souvent sur

de longues périodes, donc on apprend à les connaître. Bien sûr, on travaille avec des gens malades, mais ce n'est pas déprimant, car ils ont tellement à nous apprendre. Ça met les valeurs à la bonne place. »

Comme la profession ne s'exerce que dans le secteur public de la santé, les technologues en radio-oncologie doivent être prêts à travailler dans les grands centres, note-t-elle.

« J'ai été chanceuse, car il existe un département de radio-oncologie à Sherbrooke, mais si je venais de Gaspésie ou d'Abitibi, il aurait fallu que je parte de ma région pour travailler », conclut-elle.

STÉPHANE GARIÉPY, TECHNOLOGUE EN TÉLÉCOMMUNICATION

IRIS GAGNON-PARADIS
COLLABORATION SPÉCIALE

Stéphane Gariépy a toujours été attiré par les gadgets.

« Je suis de la génération des premiers cellulaires, au début des années 90. J'ai toujours été attiré par l'électronique et les nouvelles technologies », explique-t-il.

C'est ainsi qu'il a suivi, vers la fin des années 90, une formation en technique de génie électrique au cégep. Un programme qui mène à plusieurs chemins, notamment celui des télécommunications, un domaine en plein essor. « On peut se spécialiser dans une branche, par exemple être surveillant de chantier ou travailler en ingénierie ou en design », détaille-t-il.

À titre d'intégrateur des technologies de l'information pour Verreault (une firme

de construction et filiale de Dessau, firme de génie-conseil) le technologue travaille présentement sur le projet de centre de recherche du CHUM.

« Je fais de l'intégration de toutes les technologies, que ce soit en électronique ou informatique: sécurité, multimédia, réseaux sans fil ou filaire, vidéo surveillance... Mon travail a donc plusieurs facettes et je peux être autant au bureau que sur le chantier », explique-t-il.

Une variété qui lui plaît particulièrement: « C'est très diversifié comme travail. J'adore aussi travailler sur des projets d'envergure qui sont hautement technologiques, comme celui du centre de recherche du CHUM présentement. Cela me permet de voir et toucher les nouvelles technologies qui s'installent dans les bâtiments. »



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Comme la technologie évolue très rapidement en télécommunications, être à l'affût des nouvelles tendances est primordial pour ceux qui considèrent la profession de technologue en télécommunication, avance Stéphane Gariépy.

Comme la technologie évolue très rapidement en télécommunications, être à l'affût des nouvelles tendances est primordial pour ceux qui considèrent cette profession, avance le technologue. « Il faut être curieux et vouloir apprendre. La débrouillardise est nécessaire aussi, c'est important d'être vif d'esprit et de pouvoir réagir rapidement aux situations. »

C'est aussi un domaine où il y a beaucoup d'avancement, note le technologue. « Au début de ma carrière, j'étais technologue, puis je suis devenu responsable technique, donne-t-il en exemple. Il y a beaucoup de possibilités, même dans les petites PME: obtenir des rôles plus importants ou travailler en gestion, par exemple. »

À ce titre, M. Gariépy a effectué à l'université un

programme court en gestion et termine présentement son certificat en administration, en plus d'être associé certifié en gestion de projet du PMI Institute.

« C'est le créneau que je me suis bâti! Mon expertise me permet de toucher autant à la conception, à l'exécution qu'à la mise en service des équipements. Je peux donc voir toutes les facettes! », souligne l'homme de 36 ans.

À VOIR

FORMATION: DEC en technologie de l'électronique, spécialisation en télécommunications

EMPLOYEURS POTENTIELS: Câblodistributeurs, compagnies oeuvrant en télécommunications, multimédia, réseautique, domotique (contrôle et surveillance), firmes de construction, d'ingénierie, etc.

SALAIRE MOYEN ANNUEL: 71 403 \$

PLACEMENT: 81 % des diplômés ont trouvé un emploi (2009)

DIPLÔMÉS: 48 % poursuivent leur études à l'université

TAUX DE DEMANDE: Modéré

PERSPECTIVES: Acceptables

Sources: Enquête salariale 2011 OTPQ, www.metiers-quebec.org, Emploi Québec

FORMATION

Devenir technologue: une formation exigeante

Pour ceux qui envisagent le métier de technologue, il faut savoir que la plupart des programmes techniques offerts au collégial sont contingentés.

Un bon dossier scolaire est donc primordial pour être admis dans celui de son choix.

Ceux qui choisiront la voie des sciences appliquées suivront, en général, des cours en mathématiques, chimie, physique et théorie du génie, en plus des cours axés sur la technologie propre à leur domaine.

En fait, les formations sont tellement poussées que des universités commencent à les reconnaître en offrant des programmes passerelles à ceux qui désirent poursuivre leurs études à un niveau universitaire.

L'École de technologie supérieure, notamment, est la seule université du Québec à offrir des programmes de baccalauréat en génie non contingentés

qui s'adressent spécifiquement aux détenteurs d'un DEC technique.

Dans le secteur de la santé, là encore, la formation est exigeante, avec des cours qui touchent notamment les domaines de biologie appliquée, physique, chimie et psychologie. Tous les DEC comprennent plusieurs stages en milieu hospitalier.

Du côté des inhalothérapeutes, l'OPIQ revendique depuis plusieurs années la création d'un DEC-BAC, déplorant certaines insuffisances du côté de la formation.

« Selon nous, il faudrait ajouter 1047 heures au programme actuel. Plusieurs scénarios sont sur la table et les discussions sont en cours avec le gouvernement », affirme Josée Prud'Homme, directrice générale. Pour le moment, les technologues peuvent se perfectionner en suivant un certificat en inhalothérapie à l'université.

Ordre des technologues professionnels du Québec (55 DEC reconnus au Québec)

Orthèses et prothèses orthopédiques, Santé animale
Gestion et exploitation d'entreprise agricole,
Génie chimique, Aménagement et urbanisme,
Électronique industrielle, Génie métallurgique:
procédés de transformation, Techniques d'avionique
Gestion de réseaux informatiques, Design industriel.

Ordre des technologues en imagerie médicale et radio-oncologie

- 1- DEC en technologie de radiodiagnostic. Offert dans les cégeps de Rimouski, Sainte-Foy, Ahuntsic, Lafèche et Dawson (anglais seulement)
- 2- DEC en technologie de médecine nucléaire Offert au Collège Ahuntsic
- 3- DEC en technologie de radio-oncologie Offert dans les cégeps de Sainte-Foy, Ahuntsic et Dawson (anglais seulement)

Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec

- 1- DEC en techniques d'inhalothérapie. Offert dans huit cégeps: Chicoutimi, Sainte-Foy, Rosemont, Sherbrooke, Outaouais, Valleyfield, Collège Ellis et Vanier College (anglais seulement).
- 2- Certificat de premier cycle universitaire en inhalothérapie. Offert à distance par l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

Le patient est au cœur de notre profession et de nos préoccupations.



L'imagerie au cœur de votre santé.



Ordre des technologues en imagerie médicale et en radio-oncologie du Québec

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



NOUS EMBAUCHONS

actuellement des
agents de centre d'appels!

Envoyez votre CV à
jobs@ioscenter.com
Ou appelez-nous au (514) 871-8467

7777, boul. Décarie, bureau 100
Montréal (Québec) H4P 2H2
NAMUR

marie claire Boutiques

TERRA NOSTRA SAN FRANCISCO

Groupe Marie-Claire, un leader dans l'industrie de la mode, est à la recherche de talents pour se joindre à son équipe de design et de développement de produit.


DESIGNER MERCHANDISEUR

- Diplôme en design de mode
- Maîtrise d'illustrator et Photoshop dans un environnement Mac
- À la fine pointe des tendances modes actuelles
- De l'expérience de travail avec l'Asie
- Bilinguisme

TECHNICIEN(NE) EN AJUSTEMENT DE VÊTEMENTS

- Formation en patron
- De l'expérience dans la supervision des essayages, le suivi des corrections et l'approbation des vêtements avec l'Asie
- Maîtrise d'illustrator dans un environnement Mac
- Minuterie et rapidité dans l'exécution du travail

Rémunération compétitive basée sur l'expérience.
Faites parvenir votre cv à l'attention de Robert Provost à rprovost@marie-claire.com ou par fax au 514-355-2423.



SUPERVISEUR(E) À POURVOIR

Serta Mattress Company est un important fabricant de l'industrie du matelas engagé envers la qualité et le service. L'entreprise est à la recherche d'une personne bilingue (anglais et français canadien) entreprenante, enthousiaste et fiable pour pourvoir un poste à temps plein dans son usine de Montréal.

La personne recherchée possède une expérience de supervision pertinente dans le domaine de la production et de l'assemblage dans un milieu de fabrication « juste à temps », de même que dans le domaine de la production allégée. L'expérience dans les domaines de l'expédition, de la livraison et de l'acheminement de marchandises est un atout.

L'entreprise offre une rémunération concurrentielle, des possibilités d'avancement et des avantages sociaux comprenant les soins médicaux et dentaires et l'assurance vie, ainsi qu'une contribution à un régime d'épargne-retraite et une participation aux bénéfices.

Posez votre candidature en ligne à :
www.jobs.serta.com (demande no 981883)
Employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

BOURÉ THERRIEN ARCHITECTES

Firme d'architecture à Rosemère, est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:
ARCHITECTE CONCEPTEUR 5 ans et plus d'expérience et connaissances de AUTOCAD.
Faites parvenir CV à btarchitectes@videotron.ca

310 BUREAUX

COMMIS SERVICE À LA CLIENTÈLE / RÉCEPTIONNISTE

Entreprise québécoise œuvrant dans le secteur manufacturier de meubles de bureau, recherche un(e) candidat(e) pour occuper le poste de commis service à la clientèle et réceptionniste à temps plein. Le titulaire du poste a pour principales fonctions d'assurer le service à la clientèle, le traitement des commandes, la réception des appels et autres fonctions connexes. Le ou la candidat(e) doit être parfaitement bilingue (anglais/français) au parlé et à l'écrit, avoir 3 à 5 années d'expérience minimum dans un poste similaire, posséder des aptitudes de vente, service à la clientèle, habileté système informatique, Office, Internet et autres. Les qualités recherchées sont: responsable, ponctuel(le), résistant(e) au stress et dynamique. Salaire compétitif.
Fax (514) 351-4577
ou courriel: melissa.tessier@flexfab.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

Le 357c

Établissement privé du Vieux-Montréal recherche Cuisinier(ère) et Commis pâtissier(ère)
Profil recherché: Formation pertinente, expérience en restauration haut de gamme, organisation autonome et dextérité
Postes temps plein soir, semaine, salaire concurrentiel, avantages + bonnes conditions.
Envoyer CV à rh-357c@le357c.com ou fax: 514 499-0157

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

École secondaire privée située à Cartierville recherche
• HOMME DE MAINTENANCE
À temps plein pour l'entretien de ses deux bâtiments
Prérequis:
• Permis de conduire classe 5 valide + véhicule
• Expérience en plomberie, menuiserie et électricité
• Doit posséder ses propres outils
• Autonome, responsable et ayant le sens des priorités
• En bonne forme physique
Conditions de travail
Envoyer CV par fax au: 514-331-2312
Par courriel: informations@ecolepasteur.net
Seulement les candidatures retenues seront contactées.

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE CONCIERGE RÉSIDENT

Bilingue, pour 36 unités à Mt. Ménage, collecte de loyers, location, réparation mineures, etc. Honnête, responsable et travaillant, exp. et références. \$15 fourni + salaire. Envoyez CV à: ellevor.mgmt@gmail.com ou tél: 514-242-8928

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

Recherche DIRECTEUR(TRICE)

au département Art d'Asie et Collections. Maîtrise en marché de l'art, bacc en droit. Exc. niveau de français oral/écrit. Bon niveau d'anglais, 1 an d'expérience en vente aux enchères et dans spécialités demandées. CV à: stephanie@legor.net

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANTE DENTAIRE

Remplacement congé de maternité. Temps plein, dès maintenant jusqu'à avril 2013. Horaire: 30-35h/sem. de jour (sept. à juin). Horaire d'été 4 jours (2 soirs). Avec expérience. Ste-Rose, Laval. Cell. 514 946-9663

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École primaire privée de Cartierville recherche
• UN(E) ENSEIGNANT(E) en 5e année
Pour un remplacement de congé de maternité de novembre 2011 à juin 2012.
Envoyer votre CV:
Par fax: 514-331-2312
Par courriel: tomas@ecolepasteur.net
Seulement les candidatures retenues seront contactées.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Compagnie en emballages de fruits et légumes à Boucherville recherche un(e) **COMMIS DE BUREAU** Minimum 2 ans d'expérience. Bilingue. Complexes recevables et payables, réception, prise d'appels et tâches minimales de secrétariat. Autonome, débrouillard et ponctuel. Envoyez C.V. en indiquant La Presse en référence
info@marcan-inc.com

313 INFORMATIQUE

RECHERCHONS COMMIS bilingue, pour travail administratif.

Atout: A/S400. SVP faire parvenir CV au 514-871-9532.

313 INFORMATIQUE

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

temps plein. Salaire selon expérience. 514-282-1224

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

École, primaire et secondaire privée de Montréal recherche un(e) enseignant(e) de français dynamique pour un poste à temps plein au 1er cycle du secondaire. Qualification au Québec requise. Faire parvenir votre CV à l'adresse: info@alexmanoogian.qc.ca

Établissement privé d'enseignement secondaire

situé à Rosemère recherche **SURVEILLANT(E)** Horaire: 11h05 à 13h35
Consultez externat.qc.ca section Offre d'emploi

INFORMATIQUE SASKATCHEWAN

2 postes de technicienne ou technicien informatique un pour la ville de Regina et l'autre pour la ville de Saskatoon en Saskatchewan

Sommaire du poste
La ou le technicien en informatique assure le bon fonctionnement des équipements, des logiciels et des systèmes informatiques et elle ou il offre un support technique à l'ensemble des utilisateurs de l'organisation.

AMNISTIE INTERNATIONALE

514-766-9766
1-800-565-9766

PROFESSEURS D'ANGLAIS

Le centre HILDID Languages est à la recherche de professeurs d'anglais langue seconde avec une expérience d'au moins 1 année. S.V.P. parvenir votre CV à info@hildid.com

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) RECHERCHÉ(S)

Pour la Communauté hellénique du Grand Montréal dans ses garderies sur la Five-Sud et à Roxboro. La maîtrise du français et/ou du grec est requise. Durée: six mois, débutant en février 2012. Possibilité de permanence. CV à socrates@hcgm.org ou par fax au 514-738-5466 a/s Mme Tsakanikas. Date limite: le 4 novembre 2011.

310 BUREAUX

COMMIS DE BUREAU

Sous la supervision du contrôleur, nous recherchons un commis de bureau (pour paie, payables et travail administratif). Faire parvenir votre CV à: PAUL@ELLIPTION.COM

316 ASSURANCE

RECHERCHE courtier en assurances des entreprises avec expérience, bilingue.

Faxer CV au 514-353-5652 ou via courriel info@ajaassurances.com

319 VENTE COMMERCE

REPRÉSENTANT(E)

Doit posséder une auto et expérience de vente B to B (vente auprès de compagnies) Offrons: support aux ventes, salaire de base + commissions, frais et avantages. Courriel: emploi@enationale.ca
Fax: 514-329-4811

RESTAURANT haut de gamme, à haut volume recherche

•Maître d'hôtel-sommelier (5 ans d'exp.)
•Serveur et Commis à la suite (3 ans d'exp.)
Postes de soir
Contactez-nous par fax: 514-878-2239 ou par courriel: clkggestion@yahoo.ca

RESTAURANT KAPETAN

à Bilingue, pour 36 unités à Mt. Bilingue, min. 3 ans d'exp. Serveur(euse)s, Jimmy ou Johnny 450-671-6671.

334 SERVICES DOMESTIQUES

AIDE FAMILIALE RÉSIDANTE

1-2 ans d'exp. Bonne connaissance du turc et cuisine turque. CV: byildiz03@gmail.com

340 EMPLOIS DIVERS

CHERCHONS personnes auto-motivées, dynamiques, créatives, bilingues, avec le sens de l'humour, pour se joindre à notre

cié de magasins de détail de mode (cuir) en expansion. Bon salaire, formation disponible pour ceux qui veulent avancer dans la compagnie.
senazen@aol.com

348 MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI

FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE

www.101trucs.evolupro.com

« INTERVENEZ ET COMMENTEZ »

Le blogue de Sophie Cousineau

lapresse.ca/cousineau



Vous avez un événement à célébrer?

Ces annonces sont publiées tous les samedis dans La Presse.

Composez le (514) 987-8363

Appels interurbains (sans frais) 1 866 987-8363

LA PRESSE

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSE.CA/METEO

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Passages nuageux. Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %.

DEMAIN Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 30 %.

MAXIMUM 7
MINIMUM 1

CETTE NUIT Ciel variable en soirée, plutôt nuageux au cours de la nuit. Vents du nord-est de 15 km/h à 20 km/h. Probabilité de précipitations: 30 %.

LUNDI Ciel variable. Probabilité de précipitations: 30 %.

MAX / MIN 8/0
9/-2

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Beau	6 0
Gatineau	Variable	7 -1
La Tuque	Soleil	5 -4
Maniwaki	Variable	6 -3
Mont-Tremblant	Beau	4 -5
Québec	Soleil	6 -3
Rimouski	Beau	4 -2
Saguenay	Ensoleillé	4 -3
Sainte-Agathe	Beau	5 -4
Sherbrooke	Beau	5 -5
Theftord Mines	Ensoleillé	4 -4
Trois-Rivières	Ensoleillé	6 -1
Val-d'Or	Variable	5 -3

AU PAYS

Calgary	Soleil	9 -1
Charlottetown	Variable	7 3
Edmonton	Soleil	9 1
Fredericton	Soleil	7 0
Halifax	Ensoleillé	7 2
Ottawa	Variable	7 0
Regina	Plu et nei	6 -5
Saint-Jean	Averses	6 2
Saskatoon	Neige fond	6 -5
Toronto	Éclaircies	8 0
Vancouver	Averses	11 7
Whitehorse	Ave neige	2 -5
Winnipeg	Beau	8 0
Yellowknife	Ave neige	1 0

LE MONDE

Bruxelles	Nuageux	16 10
Lisbonne	Beau	20 12
Londres	Nuageux	15 11
Los Angeles	Soleil	21 13
Madrid	Soleil	19 8
Mexico	Soleil	19 7
Moscou	Nuageux	5 -1
Paris	Nuageux	17 11
Pékin	Soleil	16 8
Port-au-Prince	Beau	34 24
Rio de Janeiro	Variable	27 19
Rome	Beau	21 12
Tokyo	Nuageux	19 15
Washington	Plu et nei	5 0

AU SOLEIL

Acapulco	Beau	33 23
Cuba	Orages	30 23
Key West	Averses	26 23
Martinique	Variable	31 24
Miami	Averses	26 22
Orlando	Averses	26 16
Rép. dominicaine	Beau	30 25
Riviera Maya	Averses	28 25

AFFAIRES

Boston	Averses	8 0
Chicago	Soleil	12 3
New York	Plu et nei	6 0
San Francisco	Soleil	22 12

Yellow

SOYEZ DANS
LE VENT
CET AUTOMNE!



**PARTICIPEZ AU
CONCOURS**

Jamais sans mon iPad2
À GAGNER : 10 iPad2



Le concours se termine le 30 octobre.

yellowshoes.com

