

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



Le Centre local de développement (CLD) du Haut-Saint-François est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat pour combler le poste de :

CONSEILLÈRE - CONSEILLER EN GESTION D'ENTREPRISE (Nouvel affichage)

Le Centre local de développement (CLD) du Haut-Saint-François voit au développement socioéconomique de la Municipalité régionale de comté (MRC) du Haut-Saint-François et effectue des investissements dans plusieurs entreprises du territoire. La personne recherchée accompagnera en priorité des projets entrepreneuriaux.

Description du poste :

- démarcher, accueillir et accompagner les promotrices ou promoteurs de projets d'affaires, privés ou collectifs;
- répondre aux demandes d'information des promotrices et promoteurs concernant les aides financières disponibles et pertinentes;
- aider au montage du plan d'affaires et à la validation des informations pertinentes.

Exigences et qualifications :

- détenir un diplôme universitaire dans une discipline associée au développement économique, à l'administration, à la gestion de projet ou à toute autre discipline connexe;
- posséder une expérience pertinente liée à des fonctions similaires;
- posséder des aptitudes pour l'accompagnement des entrepreneures et entrepreneurs;
- excellentes habiletés en communication écrite et orale avec des publics variés;
- posséder un esprit de synthèse et d'analyse, aimer le travail d'équipe, faire preuve d'initiative;
- la connaissance de l'anglais et du Haut-Saint-François sont des atouts.

En fonction de la convention collective en vigueur, la candidate ou le candidat retenu se verra offrir une rémunération se situant entre 34 300 \$ et 36 100 \$ dépendant de sa formation, une progression deux fois par année à huit échelons, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein (35 heures/semaine) et dont le lieu de travail est situé à East Angus.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le mardi 19 mai 2009, à 16 h 30 à l'attention du :

Comité de sélection
Poste conseiller en gestion d'entreprise
CLD du Haut-Saint-François
61, rue Laurier
East Angus (Québec) J0B 1R0
Courriel : info.cld@hsfqc.ca
Télécopieur : 819 560-8511
Téléphone : 819 560-8500

278685

Premier collège québécois associé aux **Écoles associées de l'UNESCO**
Vous voulez faire avancer le monde?
Joignez-vous à nous! C'est ce que nous faisons tous les jours!

Reconnu pour son environnement exceptionnel et pour la qualité de la formation qu'il offre, le **collège Bourget** propose un véritable milieu de vie, dynamique, d'avant-garde où l'innovation et la tradition s'unissent pour favoriser le développement intégral de nos élèves. Notre institution d'enseignement, fondée en 1850 et située à flanc de montagne à Rigaud, se révèle un endroit tout particulier où adultes et jeunes peuvent se réaliser.

Vous êtes un candidat intéressant pour notre équipe si...

- Vous aimez et respectez les jeunes;
- Vous souhaitez contribuer à l'épanouissement des jeunes;
- Vous désirez jouer un rôle actif et assumer diverses responsabilités;
- Vous croyez au renouveau pédagogique en cours d'implantation au Québec.

Le collège Bourget est à la recherche d'éducateurs dans les domaines suivants :

Enseignement

Anglais, langue seconde
 Arts plastiques
 Chimie
 Français, langue d'enseignement

Géographie
 Histoire et éducation à la citoyenneté
 Mathématique
 Science et technologie

Animation à la vie étudiante

Nous sommes aussi à la recherche d'un commis à la facturation et à la perception

Veuillez adresser votre curriculum vitae par courriel :

ressourceshumaines@collegebourget.qc.ca

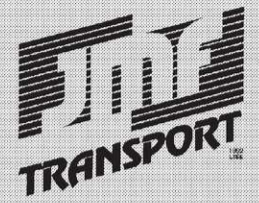
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Le collège Bourget applique une politique d'égalité en emploi.

Au collège Bourget,
nous traversons le temps avec les jeunes...
Depuis près de 160 ans!



279664



RECHERCHE UN

MÉCANICIEN

La compagnie JMF Transport Ltée recherche un mécanicien pour faire l'entretien de sa flotte (camions, remorques et équipements divers).

Le candidat recherché devra être en mesure d'effectuer des travaux de mécanique divers et posséder un D.E.P. en mécanique diesel ou autres formations reconnues.

Le poste offert est permanent. Salaire offert très concurrentiel.

Faire parvenir votre C. V. au

5609, ch. de l'Aéroport, Valcourt (Québec) J0E 2L0.
Télec. : 450 532-2283
Tél. : 450 532-2285
Courriel : bureau@jmftransport.com

279318

LE BLEU, ÇA T'IRAIT BIEN

Best Buy est le plus important détaillant spécialisé dans le domaine des appareils électroniques, des ordinateurs personnels et du divertissement en Amérique du Nord.

Nous recrutons pour notre nouveau magasin à Sherbrooke. Nous recherchons des candidats pour combler nos postes en gestion : Gérant(e)s de ventes, opérations, merchandising et prévention des pertes et pour notre nouvelle division cellulaire (Best Buy Mobile).

Nous recherchons aussi pour les postes suivants : Superviseurs du divertissement, des opérations, cinéma maison, des stocks et de la prévention des pertes, audio numérique et en informatique (la Geek Squad) et merchandising.

- Environnement agréable
- Rabais généreux pour le personnel sur nos produits
- Salaires concurrentiels

Postulez en ligne maintenant à www.bestbuycanada/carrieres.ca et envoyez votre c.v. à ehallett@bestbuycanada.ca

Ne manquez pas cette occasion !



52 / Carrières

279650



FRIGORISTE COMPAGNON

Vous avez le goût de
changement?
Vous aimez les défis et avez
de l'ambition?

Contactez Bridair inc.
En affaires depuis 22 ans!

Demandez Richard Guay
819 564-4688
ou faire parvenir votre C.V.
bridair@qc.aira.com

278535



Chef de file dans la vente de **VÉHICULES RÉCRÉATIFS** (Fifth Wheel, roulotte, tente-roulotte et motorisés) des marques les plus populaires, requiert les services d'une ou d'un

VENDEUSE, VENDEUR

38 hres / semaine

Exigences :
Expérience dans la vente requise
Dynamisme, entregent

Plus offrons : un salaire plus que
compétitif, des programmes de forma-
tion, une ambiance de travail agréable.

Les personnes intéressées peuvent
faire parvenir leur curriculum vitae à

ROULOTTES ÉVASION.COM
A/s Daniel Fisette
600, rue du Parc industriel
Sherbrooke (Québec) J1C 0J2
danielf@roulotteesevasion.com

279263

TRANSPORT YERGEAU INC. Asbestos MÉCANICIEN DIESEL - CAMIONNEUR

Principales fonctions

La personne recherchée devra faire l'entretien préventif et la réparation des camions ainsi que conduire un camion de type Roll-Off. De temps à autre, elle devra également faire le ramassage de la récupération et des déchets à l'aide d'un camion avec chargement de côté et chargement arrière.

Le mandat est pour une durée de 4 à 5 mois à temps plein et par la suite sur une base partielle et/ou sur appel.

Exigences

Secondaire professionnel (DEP), mécanique diesel ou expérience équivalente.

Doit posséder un permis de classe 3 (F et M).

Salaires à discuter selon connaissances et expérience.

Nombre d'heures par semaine : 37,5 h
Lieu de travail : Asbestos

Transmettre votre curriculum vitae
par télécopieur au 819 879-4012 ou
par courrier à
Transport Yergeau, 2, rue Gilbert,
Asbestos (Québec) J1T 4W5.

279319



COMMIS AU SERVICE À LA CLIENTÈLE EN IMPRIMERIE

PRINCIPALES FONCTIONS

- ✓ Assurer le service à la clientèle au comptoir d'accueil;
- ✓ Assister le client lors de la prise de sa commande;
- ✓ Effectuer les soumissions et la facturation des différentes commandes;
- ✓ Effectuer différentes tâches de finition;
- ✓ Mettre à jour le site Internet en numérisant les différentes pochettes de livres.

QUALIFICATIONS REQUISES

- ✓ Diplôme d'études collégiales dans un domaine connexe au travail;
- ✓ Détenir une à deux années d'expérience professionnelle;
- ✓ Connaissance de l'environnement Mac et plus particulièrement des logiciels d'infographie;
- ✓ Personne reconnue pour l'excellence de son travail d'équipe, son dynamisme, son autonomie ainsi que pour son organisation et sa capacité à gérer le stress.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE :

- ✓ Courriel : ressourceshumaines@biblairie.qc.ca;
- ✓ Télécopieur : 819 566-4305

Nous communiquerons avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

279179



POLYCOR inc.

Chef de file en Amérique du nord de l'extraction, de la transformation et de la mise en marché de la pierre dimensionnelle, Polycor inc. réalise 30 % de la production canadienne de granite et exporte 80 % de ses produits bruts aux États-Unis et sur les marchés internationaux. Compagnie en forte expansion, Polycor détient des usines de transformation et des carrières autant au Canada qu'aux États-Unis. Pour appuyer son développement Polycor a besoin de s'adjoindre des personnes pour combler les postes de :

Vice-président contrôle et finance

Sous la responsabilité du vice-président du conseil et chef de la direction financière, le titulaire est responsable de la planification, de la direction et du contrôle de toutes les activités financières de l'organisation. Il gère la trésorerie et planifie l'établissement des budgets. Il élabore et met en oeuvre des politiques et procédures de contrôle financier pour l'ensemble de l'organisation. Il est responsable de l'information qui doit être transmise aux actionnaires. De plus, il supervise le travail de l'équipe comptable et siège sur le comité de direction de l'entreprise. Il est le point de contact des relations d'affaires avec les banques et autres institutions financières. Le tout est réalisé dans un environnement multisites.

Vous êtes détenteur d'un titre comptable C.A. allié à dix (10) ans d'expérience pertinente, de préférence dans le secteur manufacturier. Toute combinaison d'expérience et de formation, jugée pertinente, sera considérée. Vous devez être reconnu pour votre leadership, votre rigueur, votre efficacité ainsi que pour votre sens de l'organisation. De plus, vous êtes en mesure d'utiliser les logiciels de l'environnement Microsoft Office. La maîtrise de la langue anglaise est essentielle.

Technicien prix de revient

(pour trois usines de transformation différentes
situées à St-Sébastien)

Sous la responsabilité du contrôleur, le titulaire gère et contrôle les inventaires de produits (matière première et en cours) et participe au développement des outils de suivi et de mise à jour du prix de revient. Il collabore à l'élaboration et au suivi des différents indicateurs de performance. Il est responsable du suivi des coûts de production et participe à l'analyse et la fermeture des états financiers.

Vous êtes détenteur d'une technique administrative, option comptabilité, allié à cinq (5) ans d'expérience pertinente, dont trois (3) ans en milieu manufacturier. Toute combinaison d'expérience et de formation, jugée pertinente, sera considérée. Vous devez être reconnu pour votre rigueur, votre autonomie, votre sens de l'organisation et des responsabilités. De plus, vous êtes en mesure d'utiliser très efficacement Excel. Une bonne connaissance de la langue anglaise est un atout.

Si le défi vous intéresse et que vous êtes désireux de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 22 mai 2009**, par courriel à rh-hr@polycor.com, par télécopieur au 418 692-0981 ou par la poste aux Ressources humaines, Polycor inc., 139, rue St-Pierre, Québec, (Québec) G1K 8B9. Visitez notre site Internet pour plus d'information : www.polycor.com

Veuillez noter que Polycor inc. souscrit au principe de l'équité en emploi, et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

278687



SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT PRIVÉE
secondaire et collégial

Le Séminaire de Sherbrooke accueille plus de 1000 élèves au secondaire et près de 350 élèves au collégial. Il offre également un service de formation continue aux adultes.



Le collégial du Séminaire de Sherbrooke sollicite des candidatures pour des charges de cours au programme TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE :

- Histoire de l'architecture I 45 heures/session
- Mathématiques en architecture 45 heures/session
- Outils informatiques en architecture I 45 heures/session
- Créativité et esthétique architecturale 45 heures/session
- Atelier d'architecture I 90 heures/session
- Construction de bâtiments I 60 heures/session

Qualifications requises

Les titulaires recherchés doivent détenir un diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans le champ de spécialisation approprié et/ou de l'expérience pertinente.

Conditions de travail

Selon la politique en vigueur au Séminaire de Sherbrooke.

Entrée en fonction : 17 AOÛT 2009 (session Automne 2009)

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **13 mai 2009** à :

Séminaire de Sherbrooke
195, rue Marquette
Sherbrooke (Québec) J1H 1L6

ou courrier@seminaire-sherbrooke.qc.ca

Le Séminaire de Sherbrooke souscrit à une politique d'égalité d'emploi.

... branché sur le monde !

E3

275480



Soucy Techno inc. est une entreprise de Sherbrooke dont les activités principales sont la fabrication de composés de caoutchouc et de plastique servant de produits de base à différentes industries de transformation.

Soucy Techno inc. désire s'adjoindre les services d'une ou d'un

Planificateur assurance qualité

Sous la supervision du directeur Qualité, vous aurez les fonctions de :

- voir à la planification et l'encadrement qualité des projets de développement et des nouveaux produits;
- assurer la bonne gestion documentaire de produits (APOP);
- assurer la gestion des besoins clients ainsi que leur satisfaction;
- gérer les suivis au niveau des mesures préventives et/ou correctives.

Vous devez posséder des habiletés de communication et d'organisation (des connaissances dans le domaine du caoutchouc seraient un atout).

Vous êtes bilingue et connaissez bien l'environnement automobile ainsi que ses normes.

Vous possédez au moins cinq années d'expérience en qualité et vous êtes autonome.

Vous devez également travailler en collaboration avec l'équipe de production et de qualité.

Soucy Techno inc. désire s'adjoindre les services d'une ou d'un

Technicien de laboratoire pour les tests secteur du caoutchouc

Poste temporaire du 18 mai au 28 août 2009
Remplacement de vacances

Sous la supervision du directeur Qualité, vous aurez les fonctions de :

- faire les tests requis par les clients des produits fabriqués (ASTM).

Vous devez posséder des habiletés de communication et d'organisation (des connaissances dans le domaine du caoutchouc seraient un atout).

Vous possédez au moins trois années d'expérience en qualité et vous êtes autonome.

Vous détenez un diplôme collégial en laboratoire ou autre étude connexe.

Vous êtes disponible sur les équipes de jour, de soir ou de nuit.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai 2009 à

Johanne Lewis

Courriel: johanne.lewis@soucy-group.com

Télécopieur : 819 864-6352

Prière de ne pas téléphoner

279315

Technicien en travaux pratiques

Une profession multidisciplinaire des plus satisfaisantes!

« Maman, Maman! Aujourd'hui, à l'école, on a calculé des masses volumiques, construit un dynamomètre, disséqué un œil de bœuf et fabriqué une pile chimique! On a aussi travaillé sur la pompe cardiaque que nous

devons concevoir pour comprendre le fonctionnement du cœur humain... » Voici ce à quoi peut ressembler une journée typique d'un élève au secondaire, mais aussi d'un technicien ou d'une technicienne en travaux prati-

ques au secondaire!

Bien que nous travaillions souvent dans l'ombre, il reste que nous prenons quotidiennement un grand plaisir à penser, à concevoir, à adapter, à préparer et à présenter des laboratoires pour vos adolescents! Nous travaillons étroitement avec les enseignants en sciences afin de faciliter au mieux la compréh-

sion des jeunes.

Un merveilleux côté de notre travail consiste à constamment pouvoir s'épanouir au travers d'une multitude de disciplines scientifiques et technologiques : la chimie, la microbiologie, la biologie, la physique, l'écologie et nouvellement, l'utilisation des machines-outils. Nous devons donc être très polyval-

lents! Eh oui, avec l'arrivée de la réforme, nous sommes appelés à développer nos talents de menuisier, machiniste, électricien, réparateur et encore! Nous devons aussi être alertes aux changements technologiques relevant de l'utilisation des différents sondes assistées par ordinateur utilisées au cours de plusieurs expériences.

Durant les quatre périodes d'une journée, nous assistons les étudiants de la première à la cinquième secondaire à maîtriser d'une façon sécuritaire les bonnes techniques de laboratoire afin d'éviter de faux résultats, de la contamination ou des accidents. Il va de soi que nous préparons aussi tout ce beau matériel et coordonnons les commandes du matériel périssable en fonction de l'horaire des laboratoires. Nous gérons aussi l'élimination des déchets chimiques générés, l'achat d'équipements ainsi que son calibrage et son entretien.

D'où vient notre bagage professionnel? Pour être moi-même très impliquée dans mon association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (APSQ), mes semblables émergent de diverses techniques des cégeps notamment des DEC en laboratoire médical, biotechnologies, chimie analytique, chimie-biologie, écologie appliquée, environnement, assainissement des eaux, physique...

Nous voilà une belle richesse de savoirs qui travaillent à rendre plus concret le monde des sciences avec les enfants!

Maude Lizotte

Technicienne en travaux pratiques
Citée-école Louis-St-Laurent,
East Angus

constructions christian
Belleau
.com

CONTREMAÎTRE DE CHANTIER

Relevant du chargé de projets vous êtes responsable de la qualité et l'exécution des travaux de construction sur divers chantiers résidentiels.

Années d'expérience reliées à l'emploi :

Minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

Formation :

Diplôme de 5e secondaire ou équivalent.

Description des compétences :

Connaissances techniques de la construction obligatoires; habileté manuelle dans la maintenance; sens du leadership et de la communication; capacité à lire des plans et devis; rigueur dans le suivi des dossiers; dynamisme et sens du travail d'équipe; connaissance suite Office.

Langue(s) demandée(s) :

Français (bonnes connaissances);
Anglais (parlé et écrit serait un atout).

Conditions générales :

Temps plein, permanent de jour, 45 heures/semaine;
Être disponible de 7 h à 17 h;

Salaire à discuter selon compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 mai 2009, à l'adresse suivante :

Constructions Christian Belleau inc.
À l'att. de Chantal Ricard

C. P. 6231, succ. Rock Forest, Sherbrooke (Québec) J1N 3C8

Télécopieur : 819 564-9172

bureau.ccb@ccbinc.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

278952

PHARMACIE
UNIPRIX
QUATRE-SAISONS

recherche un ou une

- TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE

- Temps plein
- Expérience requise
- Discretion assurée

Présentez-vous au

930, 13^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1E 3J7

Téléphone : 819 565-9131

demandez Nancy Viens

278536

Technicien(ne)-comptable

Le poste offert est un poste de 40 heures/semaine dans le cadre d'un remplacement de congé de maternité d'une durée de 6 mois avec possibilité de prolongation.

Exigences :

Personne assidue, autonome, honnête et ponctuelle.

Le bilinguisme n'est pas nécessaire, mais serait un atout considéré.

Description :

Classement de documents.

Réception informatique des argents, chèques, cartes de crédits pour la préparation des dépôts bancaires.

Balancer la petite caisse.

Préparation des états de comptes mensuels.

Suivi des recevables et de la facturation.

Plusieurs autres tâches connexes dont quelques heures par jour, la réception et l'acheminement des appels téléphoniques de l'entreprise.

Salaire à discuter.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai à :

André Dulac

Élite Chrysler Jeep Dodge

6138, chemin de St-Élie

Sherbrooke (Québec) J1R 0L1

Ou par courriel à :

andred@epc.qc.ca

279181

VILLE DE Coaticook
150, RUE CHILD, COATICOOK, QC J1A 2B3 (819) 849-2721

Ouverture de poste

INSPECTEUR MUNICIPAL

Poste à temps partiel, 24 heures/semaine

Responsabilités :

Sous la responsabilité du responsable de l'urbanisme, l'inspecteur municipal voit à l'application des différents règlements en matière d'urbanisme et d'environnement, procède à l'analyse des demandes de permis et leur émission, voit au traitement des plaintes, à la délivrance des constats d'infraction, effectue les inspections et répond aux demandes d'information.

Exigences :

Diplôme d'études collégiales en génie civil.

Seront également considérés :

- un diplôme en architecture;
- ou en aménagement du territoire;
- ou des études en technique d'inspection municipale;
- ou un baccalauréat en urbanisme;
- ainsi que toutes autres expériences pertinentes.

Le candidat devra avoir le sens de l'organisation, de la facilité à communiquer et un esprit d'équipe. Il devra également posséder un véhicule et détenir un permis de conduire valide.

Conditions salariales : conformément à la convention collective.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, avant le 15 mai 2009, à 12 h, soit par courriel à

jeanchartier@ville.coaticook.qc.ca, par télécopieur au 819 849-9669, ou par la poste à l'adresse mentionnée ci-dessous :

VILLE DE COATICOOK
150, rue Child
Coaticook (Québec) J1A 2B3



Note : dans le présent texte, le masculin comprend le féminin.
La Ville de Coaticook souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

278672

WOTTON Municipalité de Wotton

AFFICHAGE D'UN POSTE MÉCANICIEN-OPÉRATEUR

Type de poste :

Temps plein, 40 h/semaine.

Sommaire du poste :

Le titulaire de ce poste est sous la responsabilité du chef d'équipe. Il doit être autonome et démontrer des aptitudes à travailler dans plusieurs champs d'activités auprès de l'équipe des travaux publics.

Responsabilités :

À titre de mécanicien, le ou la titulaire doit accomplir, prioritairement, les tâches reliées à l'emploi de mécanicien, et de façon secondaire les tâches d'opérateur telles que décrites à la convention collective, annexe « C ».

Exigences du poste :

Secondaire V;

Diplômé(e) en mécanique de machinerie lourde;

Bonne connaissance en électricité, 12-24 volts et en soudure;

Expériences de travail de mécanicien et diplômé en électromécanique serait un atout;

Détenteur d'un permis de conduire classe 3 ou à l'embauche, doit l'obtenir dans les meilleurs délais.

Le mécanicien doit fournir son coffre d'outils.

Commentaires :

Date d'entrée en fonction, juin 2009.

Conditions salariales :

Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressé(es) doivent faire parvenir physiquement, par écrit, leur candidature pour l'emploi en question, dans un délai de 10 ouvrables, au bureau de la Municipalité de Wotton, situé au 396, rue Mgr l'Heureux, Wotton (Québec) J0A 1N0, le ou avant le 23 mai 2009.

279316

super C

Fleurimont
est à la recherche de

• **Boucher**

Contactez Eric Desmarais

au

819 563-0110

ou télécopiez C. V.

au

819 563-5008

Courriel : emploi.superc@metro.ca

278534

EMPLOI IMMÉDIAT

Manufacturier de monuments
funéraires situé à Laval
recherche :

APPRENTI TAILLEUR DE GRANITE

Travail 5 jours/semaine d'avril
à décembre.

Inf. : 450 669-7467

Télec. : 450 669-5662

Courriel :

glacroix@granitelacroix.com

278954

La mission du Secteur de la formation professionnelle et technique et de la formation continue (SFPTFC)

Le Secteur de la formation professionnelle et technique et de la formation continue a le mandat d'orienter et de soutenir le développement de la formation professionnelle et technique et de la formation continue et de développer et de mettre en œuvre les services éducatifs concernant l'alphabétisation et les autres services en formation générale des adultes prévus à la Loi sur l'instruction publique, conformément aux principes suivants :

- une formation professionnelle et technique adaptée aux besoins et accessible;
- des programmes de formation harmonisés secondaire-collégial;
- une collaboration soutenue avec les partenaires socioéconomiques;
- une approche favorisant l'apprentissage tout au long de la vie.

De façon plus particulière, le Secteur assume les responsabilités suivantes :

- définition et mise en œuvre des politiques, orientations et stratégies en matière de formation professionnelle et de formation générale des adultes; notamment la Politique d'éducation des adultes et de la formation continue;
- identification des besoins de développement ou de révision de programmes d'études de formation professionnelle et technique et de formation générale des adultes et établissement des priorités à cet égard;
- répartition de l'offre de formation en fonction des besoins du marché du travail;
- exercice des responsabilités en matière de reconnaissance des acquis et d'évaluation des apprentissages en formation professionnelle et technique et en formation continue;
- développement des indicateurs en matière de formation professionnelle et technique et de formation générale des adultes;
- détermination des ressources physiques, financières et matérielles requises pour l'enseignement des programmes d'études professionnelles et techniques;
- élaboration du plan triennal d'immobilisations en formation professionnelle (au secondaire);
- coordination et gestion des programmes de formation de courte durée au collégial et développement et expérimentation des formations de courte durée au secondaire;
- coordination des activités de communication en formation professionnelle et technique;
- gestion du budget de la formation offerte selon la formule de l'alternance travail-études;
- établissement de liens avec la Commission de la construction du Québec (CCQ) et représentation aux conseils d'administration des écoles nationales (conduite de camions, école nationale des pompiers, etc.);
- gestion du budget de perfectionnement des enseignantes et des

enseignants et du budget de formation et de sensibilisation en entrepreneuriat;

- élaboration des grands encadrements pédagogiques pour la formation générale des adultes et la formation professionnelle à l'enseignement secondaire (régimes pédago-

giques, instructions annuelles, programmes d'études, etc.);

- élaboration d'un plan d'action visant l'amélioration de la diplomation des élèves inscrits en formation technique (DEC) et sa mise en œuvre.

SOURCE : WWW.INFOROUTEFPT.ORG

Offre d'emploi Compagnie de danse Sursaut

ASSISTANT(E) À LA DIRECTION GÉNÉRALE

Description des tâches :

Assurer les tâches générales de bureau
Tenir à jour le livre de paye
Effectuer toutes autres tâches connexes
Rédiger les communiqués, programme de soirée, documents administratifs et en faire la mise en page
Concevoir et réaliser les outils promotionnels (dépliants, publicités, site web, dossiers de presse)
Assurer le lien avec les médias
Tenir à jour la base de données sur Filemaker

Exigences du poste :

Bilinguisme avec d'excellentes habiletés en rédaction et communications écrites
Excellentes habiletés informatiques sous environnement MAC (Suite Office, Filemaker, Photoshop, Indesign, Dreamweaver)
Bonne connaissance du milieu culturel
Minimum deux années d'expérience dans un poste similaire
Sens de l'organisation, de l'engagement et de l'autonomie

Faite parvenir votre curriculum vitae avant le **27 mai 2009**

à M. Adam Dymburt, Compagnie de danse Sursaut
250, rue du Dépôt bur. 322, Sherbrooke J1H 5G1
télécopie : 819 822-0914 courriel : info@sursaut.ca
Tél.: 819 822-8912

SURSAUT

278448

ARRONDISSEMENT FLEURIMONT PHARMACIEN, PHARMACIENNE

Temps plein ou partiel

Vous désirez faire partie d'une équipe dynamique et très compétente...

- Laboratoire nouvellement rénové
- Horaire sur 4 jours
- 1 fin de semaine sur 4
- Pas de soir les samedis et dimanches;
- Équipe de 2 pharmaciens sur semaine
- Salaire et avantages sociaux très compétitifs.

Communiquez avec
Marie-Claude Lapointe
819 823-2222 - Cell. : 819 820-4015
mclapointe.pjc@videotron.ca
Discrétion assurée.

JEAN GOUTU

278489

Chef des services techniques

Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus, une communauté religieuse située à Sherbrooke, recherche un chef des services techniques. La personne choisie aura la responsabilité de gérer les activités et le personnel rattachés aux services techniques tels : le parc immobilier, la flotte automobile, l'entretien des terrains et bâtiments, les achats et la gestion du magasin central et les télécommunications.

Exigences :

D.E.C. ou diplôme universitaire dans une discipline technique appropriée;
Expérience minimale de 5 années en gestion d'un parc immobilier et de services techniques auxiliaires;
Expérience dans la gestion de budgets, des inventaires et dans la gestion de personnel.

Conditions :

Poste à temps complet (juin);
Échelle salariale équivalente au secteur public.

Faire parvenir votre C. V. (avant le 20 mai) à :

Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus
À l'att. du directeur des ressources humaines
545, rue Allen
Sherbrooke (Québec) J1G 1Z1
Télécopie : 819 565-017
Courriel : fcscj545allen@videotron.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

278987

Une entreprise oeuvrant dans le **DOMAINE des ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX et ORTHOPÉDIQUES** est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT

Si vous êtes bilingue, avez de l'expérience dans la vente, vous êtes énergique, passionné et avez le goût du défi, veuillez faire parvenir votre C. V.

Par courriel à : **cp@latribune.qc.ca**
Référence casier 491

Par courrier à : **La Tribune**
Casier 491
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec)
J1K 2X8



COMMIS-COMPTABLE

Exigences :

- DEC en techniques administratives un atout
- Connaissance du système comptable Acomba
- Connaissance des logiciels Word, Excel
- Sens de l'organisation
- Faire DSP-DSF / TPS-TVQ / Facturation etc.

Salaire selon compétences

SVP veuillez apporter votre curriculum vitae au
1519, rue King Est
Sherbrooke

277396

MÉCANICIENNES OU MÉCANICIENS EN VÉHICULES LOURDS ET LÉGERS

Classe 1 et classe 2

Le Centre de gestion de l'équipement roulant du ministère des Transports du Québec est à la recherche de mécaniciennes ou de mécaniciens pour combler des postes pour ses ateliers de mécanique à travers toute la province. Pour consulter la liste complète des ateliers de mécanique, veuillez consulter le site Internet : **www.cger.mtq.gouv.qc.ca**.

Vous pouvez consulter l'offre d'emploi et vous procurer le formulaire « Offre de service » dans le site Internet **www.cger.mtq.gouv.qc.ca**, dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les bureaux de Services-Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

La période d'inscription à ce concours est du 11 au 25 mai 2009 inclusivement.

Pour information, Jean-François Arsenault :
1 866 275-0241, poste 2250.

279646



Collège Mont Notre-Dame

Éducation internationale
École secondaire privée pour jeunes filles

Le Collège Mont Notre-Dame de Sherbrooke inc. est un établissement d'enseignement secondaire privé pour filles qui accueille près de 600 élèves. Leader en éducation en Estrie depuis 1857, le Collège se distingue par son programme d'éducation internationale, son programme Passions et par la qualité de ses services éducatifs. Le Collège sollicite des candidatures en vue de combler le poste de :

Agente, agent de développement et communication

Sous l'autorité de la direction générale, la personne titulaire de ce poste est responsable de la coordination de la Fondation du Mont Notre-Dame, de la coordination des événements spéciaux et de la relation avec les médias.

Cet emploi comporte notamment les tâches et responsabilités suivantes :

- élaborer un plan d'action annuel et triennal;
- animer différents sous-comités de travail;
- supporter activement les efforts de sollicitation liés au plan de campagne et aux activités;
- supporter les activités de la Fondation et de l'Association des anciennes.

Qualifications requises :

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié ou une équivalence, cumulé à cinq ans d'expérience pertinente à la fonction.

Conditions de travail :

Selon la politique salariale en vigueur au Collège.

Entrée en fonction : AOÛT 2009

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 mai 2009 à :

POSTE AGENT DE DÉVELOPPEMENT ET COMMUNICATION

Collège Mont Notre-Dame de Sherbrooke
114, rue de la Cathédrale
Sherbrooke (Québec) J1H 4M1

279354



Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJL inc. exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec.

DJL

Nous recherchons présentement des : CHARGÉS(ES) DE PROJETS

LIEU

- 1 poste en Outaouais, bureau à Gatineau
- 1 poste en Haute-Yamaska, bureau à Bromont

RESPONSABILITÉS

- Gestion de projets (pavage, excavation, égout et aqueduc).
- Participer à la préparation des soumissions.
- Contrôle des coûts.
- Planification de la main-d'oeuvre et des équipements.
- Respect des échéanciers.
- Suivi des sous-traitants.
- Négociations avec les clients.
- Respect du système qualité.

EXIGENCES

- Ingénieur en génie civil ou technicien en génie civil ou expérience équivalente.
- Posséder de l'expérience dans le domaine (atout considérable).
- Mobilité dans sa région.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
Service des ressources humaines
1550, rue Ampère, bureau 200
Boucherville, (Québec) J4B 7L4
Télec. : 450 655-1201
Courriel : resshum@djl.ca/www.djl.ca

N. B. : seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)

279182

E6 / Carrières Avez-vous

MARLÈNE LEBREUX

COLLABORATION SPÉCIALE

MONEMPLOICOM

Nombreux et variés sont les produits qu'il est possible d'assurer de nos jours : voitures, maisons, ordinateurs, équipements industriels, œuvres d'art, etc. C'est pourquoi le secteur de l'assurance de dommages est constamment à la recherche de candidats. Ceux-ci disposent même d'un tout nouvel outil disponible sur Internet qui leur permettra de découvrir s'ils ont le profil pour faire leur place dans cette industrie aux grandes possibilités de carrière.

Élaboré par la Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages en collaboration avec une firme d'experts en mesure et évaluation, l'outil prend la forme d'un questionnaire interactif intitulé *Avez-vous le profil d'un pro?* Accessible depuis ce mois-ci au www.questionnaire.chad.qc.ca, il est composé de 34 questions auxquelles l'internaute doit répondre par l'affirmative ou la négative.

L'approche semble simple et légère, mais elle n'en demeure pas moins rigoureuse et révélatrice. Les résultats du questionnaire déterminent si la personne possède le profil d'aptitudes et d'attitudes pour devenir expert en sinistre, souscripteur, agent ou courtier en assurance de dommages.

Intéresser la relève à l'assurance de dommages

« Les aptitudes et les attitudes ciblées sont issues d'un sondage réalisé en 2005 auprès d'employeurs du secteur et de fiches développées avec Emploi-Québec. Les questions ont, par la suite, été validées par des intervenants de l'industrie pour s'assurer de leur clarté et de leur pertinence », explique M. Robert LaGarde, président de la Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages.

La Coalition est depuis 2002 à l'origine de plusieurs projets et initiatives. La création de la trousse pédagogique *L'assurance de dommages : un domaine d'avenir!* qui utilise l'approche orientante, le développement du jeu Kambriolage (toujours en ligne sur le site www.kambriolage.com) ainsi que la participation à de nombreux événements sur l'emploi font partie des actions qui ont permis, à ce jour, à des milliers de jeunes de découvrir et de s'intéresser aux carrières en assurance de dommages.

« C'est un fait, le secteur est méconnu, poursuit M. LaGarde. Les gens n'ont pas systématiquement le réflexe de penser à faire carrière dans le domaine de l'assurance de dommages. Avec le questionnaire *Avez-vous le profil d'un pro?* nous avons voulu aller plus loin et créer un outil à travers lequel les personnes, aussi bien en recherche qu'en réorientation de carrière, ont la possibilité de se

Un milieu de travail STIMULANT



Une RÉGION EXCEPTIONNELLE

UNE QUALITÉ DE VIE recherchée

Des gens PASSIONNÉS

Memphrémagog

C'est pour MOI!

Postes – infirmières (possibilité de combler à temps complet)

- De jour, de soir ou de nuit à l'urgence 3 quarts/semaine
- De nuit en médecine et chirurgie 3 quarts/semaine
- Équipe volante de jour 3 quarts/semaine
- Équipe volante de soir ou de nuit 7 quarts/2 semaines

Postes – Infirmières auxiliaires (possibilité de combler à temps complet)

- Équipe volante de soir ou de nuit 7 quart / 2 semaines
- De soir ou de nuit en hébergement et à l'UCDG 3 quarts/semaine

Postes – Infirmières cliniciennes

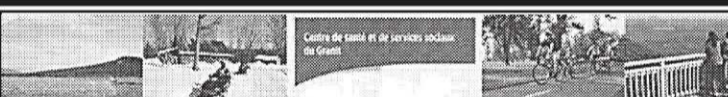
- Équipe volante de jour 3 quarts/semaine (avec possibilité d'assignation à temps complet)

Tous les détails à // cestpourmoi.com

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

278955

Contactez-nous :
cestpourmoi.com ou au 819 843-2572 poste 2496



UNE ÉQUIPE ET DES SERVICES À DÉCOUVRIR !

Vous rêvez de vivre une expérience à titre de gestionnaire ou de professionnel(le) dans un milieu à dimension humaine qui présente des défis qui vous amèneront à vous dépasser et à exploiter toutes vos ressources? Nous vous offrons des projets et des mandats stimulants qui solliciteront votre vision, le sens de la planification, la créativité et la capacité à mobiliser les membres de l'organisation.

Vous rêvez d'influencer le cours des événements et de faire la différence... Nous vous offrons un environnement qui encourage chaque membre à s'approprier la responsabilité de satisfaire nos clients et à prendre les initiatives pour y arriver.

Vous rêvez de laisser votre marque et d'en être fier... Nous vous offrons l'occasion de réaliser votre rêve et de concrétiser notre mission d'établissement.

Vous voulez vivre au coeur d'une ville et d'une région propice aux activités sportives, de plein air et qui sauront répondre à votre mode de vie?

Le Centre de santé et de services sociaux du Granit vous offre tout cela et vous présente les opportunités suivantes :

Poste d'encadrement intermédiaire Temps complet

CHEF D'UNITÉ DES SOINS INFIRMIERS

Soins spécialisés (urgence et soins intensifs), santé courant et admission.

CHEF D'UNITÉ DES SOINS INFIRMIERS

Soins courte durée, programme maladie chronique, programme oncologie et palliatif, nutrition.

Poste non syndiqué Temps complet

CONSEILLER(ÈRE) À LA QUALITÉ DES SERVICES ET DES SOINS INFIRMIERS

Pour plus d'information concernant ces offres et la région, nous vous invitons à consulter les sites Internet suivants :

- www.santemontreal.qc.ca
- www.regionmegantic.com

Nous offrons un support pour faciliter l'installation des personnes retenues, ces services peuvent aller du support à la recherche de logement, à celui de la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe.

Les personnes intéressées par ces défis doivent faire parvenir leur candidature par l'un ou l'autre des moyens de communication suivants, avant le vendredi 22 mai, 16 h.

Par la poste : Direction des ressources humaines
CSSS du Granit
3569, rue Laval
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A5

Télécopieur : 819 583-5336
Courriel : aproteau.granit@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous remercions à l'avance toutes celles qui auront manifesté un intérêt pour l'organisation.

278689

le profil d'un pro... de l'assurance de dommages?

révéler à elles-mêmes si elles ont le profil pour travailler dans le domaine. » M. LaGarde ajoute également que le questionnaire peut constituer un outil pour les établissements d'enseignement, les agents d'Emploi-Québec et les conseillers d'orientation, car ils peuvent l'utiliser pour donner de l'information sur les carrières d'expert en sinistre, de souscripteur, d'agent et de courtier en assurance de dommages.

2010 : 1680 postes!

L'assurance de dommages, c'est plus de 23 000 emplois et quelque 1 300 employeurs établis en région comme dans les grands centres. Les statistiques révèlent que les embauches augmentent au fil des années, que ce soit pour pallier les importants départs à la retraite ou pour appuyer la croissance d'une industrie florissante. Il y aura au moins 1680 postes à pourvoir en assurance de dommages au Québec en 2010, soit quelque 200 de plus que deux ans auparavant.

« Notre industrie est en très bonne santé. On continue de s'assurer, du côté des individus comme des entreprises... Les 220 000 PME québécoises doivent notamment se protéger contre les risques de vol, d'incendie ou d'autres sinistres », affirme M. LaGarde. Sans compter que le secteur de l'assurance de dommages a beaucoup d'avantages à offrir à la relève : salaires intéressants, défis stimulants, chances d'avancement et possibilités de créer sa propre entreprise!

Pour savoir quelle profession correspond à votre personnalité, il suffit de passer le test *Avez-vous le profil d'un pro?* au www.questionnaire.chad.qc.ca.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur (www.septembre.com) qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site www.monemploi.com.

Recherchons

- **Superviseur, superviseuse**
- **Préposés, préposées au service à la clientèle**

pour l'ouverture prochaine de notre restauration rapide



Miss Salade™

situé au 76, rue Wellington Nord, Sherbrooke

Faites parvenir votre CV et lettre de présentation à

info@missalade.ca

278798



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller(ère) interne en informatique

(Lieu de travail : Coopérative de l'Université de Sherbrooke)

La Coopérative de l'Université de Sherbrooke oeuvre avec succès, depuis plus de 40 ans, sur le campus. Nous sommes présentement à la recherche d'un conseiller interne en informatique.

Sous la supervision du responsable du secteur informatique, le conseiller interne en informatique est responsable du bon fonctionnement et de l'excellence du service à la clientèle, des achats, de la gestion des stocks, du suivi après-vente et autres tâches connexes.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans un domaine approprié ou l'équivalent;
- Posséder 1 an d'expérience en vente informatique et service à la clientèle;
- Connaissance des logiciels informatiques courants et spécialisés ;
- Maîtriser les logiciels de la suite Office ;
- Le bilinguisme est un atout.

HABILITÉS RECHERCHÉES :

- Capacité de travailler en équipe;
- Excellente capacité de communication;
- Capacité de résistance au stress;
- Être ponctuel, courtois et polyvalent;
- Sens de l'organisation;
- Initiative;
- Dynamisme;
- Autonomie;
- Capacité à travailler dans un milieu étudiant;
- Entregent et passion pour le service à la clientèle.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Poste permanent de 37,5 heures par semaine, de jour du lundi au vendredi ;
- Entrée en fonction le 1er juin 2009;
- Salaire selon les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant **le 22 mai 2009 (17 h)**, à l'adresse suivante en indiquant le poste pour lequel vous postulez clairement : **Coopérative de l'Université de Sherbrooke**, télécopieur 819 821-3815, courriel : coopudes@usherbrooke.coop.

La coopérative souscrit au principe de l'égalité à l'emploi.

COOPÉRATIVE DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
2 500, boulevard de l'Université, Local B5-014
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Téléphone : 819 821-3599
Télécopieur : 819 821-3815

279180



FilSpec inc. situé à Sherbrooke, chef de file en matière de fabrication de fils spécialisés et exportant aux quatre coins du monde, est à la recherche d'une personne pour combler le poste de :

TECHNICIENNE, TECHNICIEN D'ÉLECTRICITÉ

Responsabilités

Se rapportant au directeur superviseur de l'entretien, la ou le titulaire du poste assumera principalement les responsabilités suivantes :

- Lire et interpréter les schémas électriques, les plans et prescriptions du code électrique
- Faire l'installation, la vérification, les essais et la maintenance du matériel électrique, optique et d'éclairage des équipements et du bâtiment
- Entretien, réparer et installer les équipements électriques et les systèmes de contrôle industriel
- Exécuter et faire le suivi des programmes d'entretien préventif
- Installer, entretenir et calibrer des instruments industriels et dispositifs connexes

Exigences du poste

- Détenir un DEC en technologie de l'électronique industrielle terminé
- Avoir deux (2) ans d'expérience dans un poste similaire
- Détenir obligatoirement le certificat de qualification d'électricien (licence C)
- Posséder des connaissances de base en anglais

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 2009, à l'adresse suivante :

FilSpec inc.
Service des ressources humaines
85, rue de la Burlington, Sherbrooke (Québec) J1L 1G9
Courriel : jpsince@filspec.com - Télécopieur : 819 573-8701

279177

REPRÉSENTANTE, REPRÉSENTANT DES VENTES POUR L'ESTRIE



Principales fonctions :

Maintenir la qualité du service pour la clientèle déjà établie, assurer la formation continue et le développement de nouvelles opportunités d'affaires (clients actuels, nouveaux et potentiels).

Les secteurs visés sont l'entretien des sols, l'hygiène générale et la biotechnologie.

Exigences et conditions de travail :

- Collégial (DEC) terminé
- Une à deux années d'expérience reliées à l'emploi

Description des compétences :

- Expérience dans le domaine de la vente directe et dans le domaine des produits chimiques

Langue(s) demandée(s) :

- Français, très bonne connaissance
- Anglais, bonne connaissance

Salaire à discuter
40 heures/semaine

Conditions diverses :

Dépenses automobile reliées à l'emploi, plan d'assurance collective, bonification
Poste permanent, temps plein de jour

Faites parvenir votre c.v. par télécopieur au 819 228-8302
Courriel : rhum@choisy.com

277397

LE MONDE EST NOTRE TERRAIN DE JEU



ANALYSTE FINANCIER – FISCALITÉ CONSOLIDATION (SM-10-09)

En tant que membre de l'équipe des états financiers corporatifs – consolidation et relevant du coordonnateur consolidation, vous aurez la responsabilité de la préparation et la coordination de la provision d'impôt consolidée trimestrielle. Également vous aurez à participer à la préparation des états financiers consolidés.

ANALYSTE FINANCIER - COMPTES FOURNISSEURS (SS-01-09)

Sous la responsabilité du directeur des finances, vous aurez principalement à préparer le budget et les projections financières relatifs aux soldes des comptes à payer, gérer le processus d'engagements financiers de fin de mois et soutenir et encadrer le travail des commis comptes-fournisseurs.

Pour de plus amples détails sur les qualifications nécessaires et le profil de candidat recherché, visitez la section carrières de notre site Web au :

www.brp.com




DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Village Harmonie est une résidence privée de 143 appartements, ayant une vue sur le lac et sur la ville des plus spectaculaires, et offrant des services de première qualité d'assistance, de soutien, de surveillance et d'activités auprès d'une clientèle d'ânés et de personnes retraitées.

Relevant du gestionnaire, le candidat recherché aura acquis son expérience professionnelle en ayant travaillé dans une résidence pour personnes âgées ou dans le domaine de la santé, de l'hôtellerie autre domaine pertinent. Sa connaissance approfondie de la gestion de personnel, de la coordination des services aux résidents, de la location ainsi que des aspects administratifs reliés à ce poste seront des atouts majeurs. D'excellentes aptitudes en communication, en informatique, en relations personnelles et en organisation ainsi que du leadership et du dynamisme complètent son profil.

Les conditions générales de travail seront discutées lors de l'entrevue.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, à :

M. Pierre M. Dion, gestionnaire
Village Harmonie
5650, rue de L'Harmonie
Lac Mégantic (Québec) G6B 0A1
ou par courriel à : pierrem.dion@sympatico.ca

278681

Adjoint(e) administratif(ve)



Le CPE Imagémo de l'UGS, une corporation sans but lucratif offrant des services de garde éducatifs à la petite enfance, est à la recherche d'une personne dynamique et responsable pour combler ce poste (32 heures - 4 jours/semaine).

Sous la supervision de la directrice générale, vous participerez à la coordination générale et à l'administration du service de garde. Vous serez responsable de diverses tâches administratives notamment de la gestion de la trésorerie, de la tenue de livres, des paies ainsi que de la préparation de divers documents favorisant la prise de décision. Également, vous aurez à gérer les dossiers du personnel (dossiers de maladie, d'invalidité et d'assurance, congés parentaux, etc.) selon les conventions collectives.

Vous détenez un DEC en techniques de comptabilité et de gestion ou l'équivalent jumelé à un minimum de trois années d'expérience pertinente. Vous êtes une personne polyvalente et organisée et faites preuve d'autonomie et d'une bonne capacité à travailler en équipe et dans un environnement animé. Également, vous maîtrisez les logiciels Microsoft Office ainsi que certains logiciels comptables.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **22 mai 2009** à :

Raymond Chabot
Ressources Humaines

Hélène Chrétien, CRHA, Associée, Service externe - RH et recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rchsherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

278038



Le Groupe Champlain est un regroupement de CHSLD privés conventionnés situés dans plusieurs régions du Québec. Le Groupe Champlain offre des services à des personnes adultes qui, privées de leur autonomie physique ou intellectuelle, ont besoin d'un milieu de vie de qualité et respectant leur individualité.

Nous sommes présentement à la recherche de personnel pour notre centre d'hébergement **La Maison Blanche de North Hatley** afin de pourvoir aux affectations suivantes :

- Infirmier(ère)s
- Préposé(e)s aux bénéficiaires
- Préposé(e)s au service alimentaire
- Cuisinier(ère)s

Le diplôme d'études secondaires ou son équivalence est un prérequis pour tous ces postes. Une formation spécifique est requise pour certains titres d'emploi.

Veuillez acheminer votre CV, au plus tard le **25 mai 2009**, par **télécopieur** au **819 842-2470**.

www.groupechamplain.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais seules celles retenues seront contactées.

279663



LE REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE

Le Regroupement CNDE-Dixville est composé de deux établissements ayant pour mission d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement ainsi que des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Le Regroupement dessert des usagers francophones et anglophones sur tout le territoire de l'Estrie et plus de 350 personnes y travaillent.

SOLLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER DES POSTES DE :

GESTIONNAIRE DE L'ACCÈS, DE LA QUALITÉ ET DU PARTENARIAT

(Poste régulier à temps complet)

LE POSTE

Relevant de la directrice des services professionnels, de la qualité et de la recherche, la personne titulaire de ce poste :

- coordonne les travaux relatifs à la mise en oeuvre du plan d'accès de l'établissement, en assure l'évaluation et la reddition de comptes;
- développe et met en place le processus d'amélioration de la qualité des services (satisfaction des usagers, éthique et sécurité, évaluation globale de l'établissement);
- développe des partenariats avec les établissements du réseau afin de favoriser la mise en place de réseaux intégrés de services.

EXIGENCES

- Formation universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente. La candidature d'une personne possédant un diplôme d'études collégiales associé à une solide expérience pourra être considérée.
- Posséder une expérience de travail significative dans le réseau des CRDITED, si possible à titre de gestionnaire.
- Posséder une bonne connaissance du réseau de la Santé et des services sociaux, des lois qui le régissent et des orientations ministérielles en termes d'accès aux services et de complémentarité du réseau.
- Posséder une grande capacité d'établir des liens de collaboration constructifs dans la résolution de situations complexes.
- Démontrer une capacité de travailler en réseau, en partenariat, une habileté de gestion orientée vers les résultats et une capacité de gestion de l'ambiguïté et des paradoxes.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et autres conditions d'emploi sont celles prévues par le MSSS pour le personnel d'encadrement, classe 15.

PARTICULARITÉ

La date d'entrée en fonction pour ce poste est le 14 septembre 2009.

CHEFS DE PROGRAMME DE RÉADAPTATION

(3 postes réguliers à temps complet et une affectation de remplacement de 8 mois)

LE POSTE

Relevant du directeur des services de réadaptation, la personne titulaire de ce poste planifie, organise, contrôle et évalue les activités relatives à la dispensation des services sous sa responsabilité.

Les services supervisés :

À titre indicatif seulement, car il peut y avoir révision des responsabilités dévolues à chaque cadre, les services sous la responsabilité immédiate des personnes recherchées seront pour trois (3) des postes des services résidentiels (RACS) et pour le quatrième poste, la responsabilité de supervision, d'évaluation, de mobilisation des nouveaux employés et de réponse à leurs besoins d'encadrement. Les services supervisés relèvent des deux établissements du regroupement.

EXIGENCES

- Être détenteur d'un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. La candidature d'une personne possédant un diplôme d'études collégiales associé à une solide expérience pourra être considéré.
- Posséder une bonne connaissance des problématiques et de l'intervention en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement.
- Posséder un intérêt marqué pour la gestion (une expérience ou une formation en gestion constitue un atout).
- La personne recherchée doit démontrer une orientation clientèle, être capable de bien cibler les besoins des services et à organiser le travail pour en assurer la pleine réalisation, être capable d'exercer un leadership mobilisateur permettant l'adaptation et l'évolution de ses services; elle doit en outre démontrer une habileté à superviser et mobiliser du personnel et à gérer les aspects administratifs et financiers, faire preuve d'un esprit d'analyse et de synthèse, de bon jugement, d'un bon sens de l'organisation de travail d'équipe, être autonome et bien communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Pour trois des quatre postes, posséder une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et autres conditions d'emploi sont celles prévues par le MSSS pour le personnel d'encadrement, classe 14.

PSYCHOÉDUCATEURS(TRICES)

(3 postes réguliers à temps complet)

LE POSTE

Relevant de la directrice des services professionnels, de la qualité et de la recherche, les personnes titulaires de ces postes assurent la supervision clinique des intervenants des établissements, de façon à ce que leur pratique professionnelle soit conforme aux standards de pratique reconnus et aux processus, politiques et procédures cliniques.

EXIGENCES

- Être détenteur d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychoéducation, sauf si membre de l'Ordre professionnel (clause de droits acquis).
- Appartenance à l'Ordre des conseillers en orientation et des psychoéducateurs.
- Expérience minimale professionnelle de deux ans avec une clientèle présentant une DI ou TED.
- Démontrer un leadership clinique, avoir suffisamment intégré sa pratique professionnelle pour susciter la réflexion et le dépassement.
- Démontrer de bonnes capacités de communication et de relations interpersonnelles, de travail en partenariat, d'analyse et de synthèse, de gestion de l'ambiguïté et des paradoxes et de gestion de soi.
- Posséder une bonne capacité de communication écrite en français.
- Posséder une habileté de travail dans un environnement informatisé.

PARTICULARITÉS

Deux de ces postes relèvent du Centre Notre-Dame de l'Enfant et un du Centre d'accueil Dixville. Pour ce dernier, une connaissance fonctionnelle de l'anglais est requise.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et autres conditions d'emploi sont celles prévues par le MSSS pour les professionnels.

CANDIDATURES

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature, au plus tard le **22 mai 2009, à 16 h 30**, en spécifiant le poste convoité, accompagnée d'une lettre mettant en évidence sa motivation et ses principaux atouts pour ce poste, à l'adresse suivante :

Regroupement CNDE-Dixville
Direction des ressources humaines
Madame Isabelle Audette
1621, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 1K4
Courriel : iaudette.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions toute personne manifestant son intérêt envers ces postes. Seules les personnes dont la candidature sera retenue en présélection seront contactées.

278538