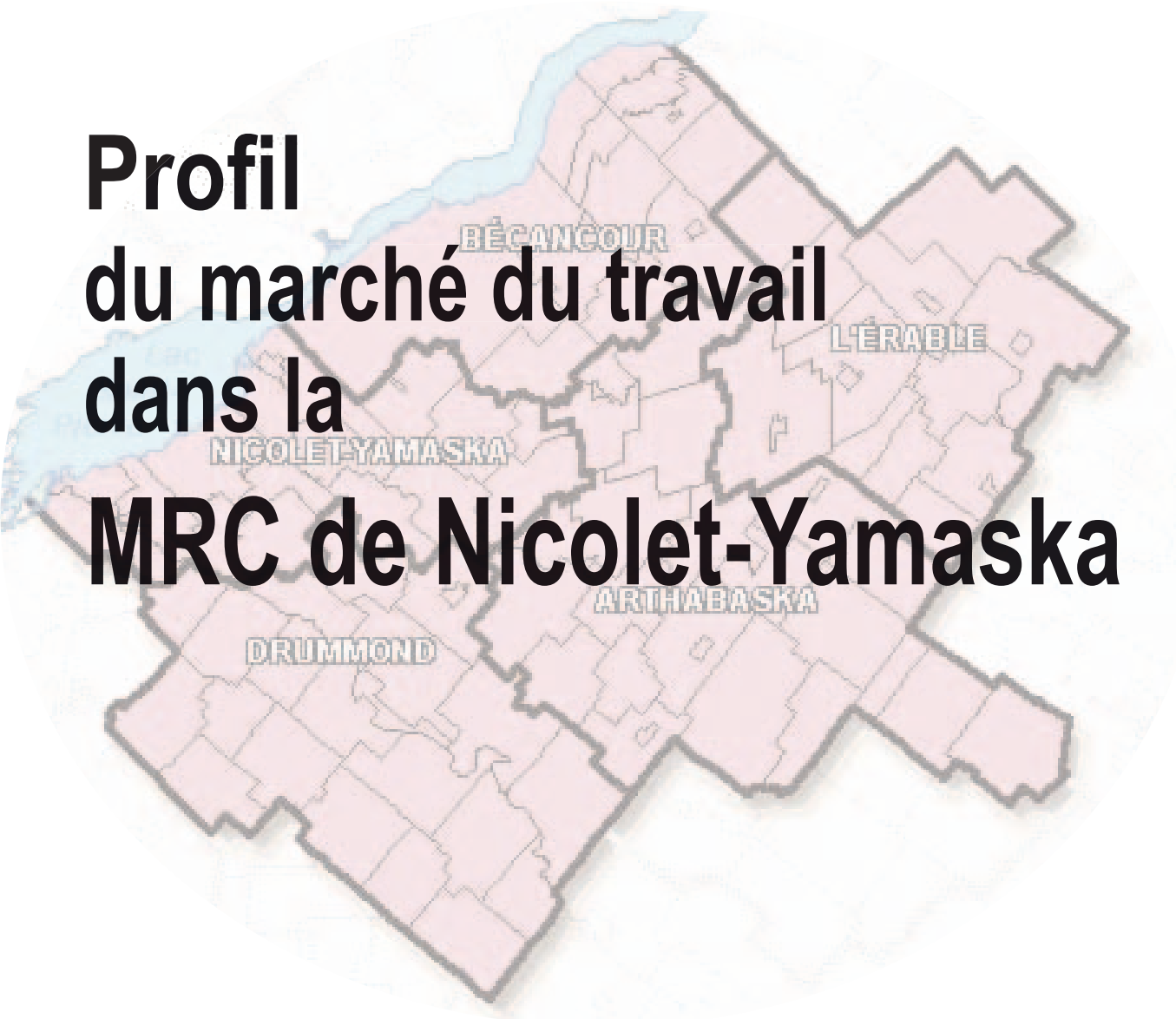




Profil du marché du travail dans la MRC de Nicolet-Yamaska

Édition 2009



Direction de la planification et des services aux entreprises

Éric Lampron, directeur par intérim

Analyse et rédaction

Michel Proulx

Collaboration à la recherche, à l'analyse et à la rédaction

Marie-Andrée Coutu, conseillère à la planification et au partenariat

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Conception graphique, mise en page et révision de texte

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail de la MRC de Nicolet-Yamaska est réalisé par la Direction de la planification et des services aux entreprises de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56121-7 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56122-4 (pdf)

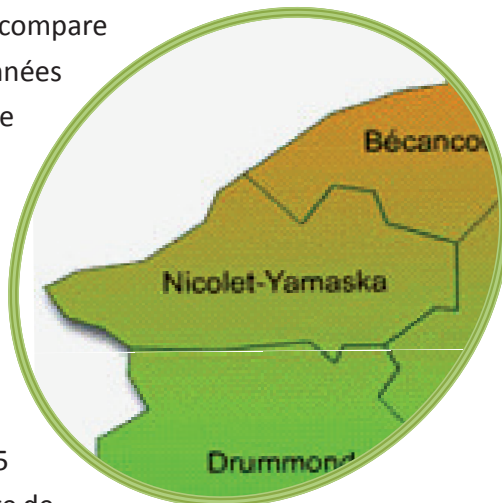
Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté (MRC) de Nicolet-Yamaska et la compare aux situations régionale et provinciale. Il s'appuie sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale, ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec se sont détériorés ces derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.



A handwritten signature in black ink, reading "Jean-François Ruel".

Jean-François Ruel
Directeur régional
Emploi-Québec du Centre-du-Québec

Table des matières

Faits saillants.....	5
1. Le territoire à l'étude	8
2. L'évolution démographique	9
2.1 L'ensemble de population	9
2.2 La population des municipalités ..	9
2.3 La population et les groupes d'âge	10
2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans	11
2.5 Les soldes migratoires	11
2.6 La population immigrante	12
3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence.....	15
3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail	15
3.1.1 L'évolution de l'activité	15
3.1.2 L'évolution du chômage... ..	17
3.1.3 L'évolution de l'emploi	17
3.2 La scolarité et la population active	18
3.3 Le revenu des personnes en emploi....	21
3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe	21
3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence	21
3.4 Le nombre d'heures travaillées	24
3.5 Le travail autonome..	25
3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail	25
4. L'Évolution de l'emploi selon le lieu de travail	27
4.1 L'emploi dans les municipalités	27
4.2 L'emploi et les niveaux de compétence	28
4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois	29
5. Les déplacements entre le domicile et le travail.....	30
6. Les prestataires, les participantes et les participants	32
6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi	32
6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale... ..	32
Annexes.....	35
Lexique.....	39

Faits saillants

L'évolution démographique

- ⌘ La population totale de la MRC de Nicolet-Yamaska comptait en 2006 près de 23 007 personnes, alors qu'en 1996 elles étaient 23 675. Dans la dernière décennie, la population de la MRC a diminué de 2,8 %, contrairement à ce qui était observé au Centre-du-Québec (+4,3 %) et au Québec (+5,7 %). Entre 2001 et 2006, la MRC connaissait une baisse de 2,1 % de sa population totale.
- ⌘ Entre 2001 et 2006, la population de 0 à 14 ans et de 30 à 44 ans a décru dans des proportions plus importantes que les autres groupes d'âge (-8,5 % et -17,7 %).
- ⌘ En 2006, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,8 % de la population.
- ⌘ Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, la population de 15 à 64 ans a diminué entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 15 190 personnes de 15 à 64 ans, alors que cinq ans auparavant on en comptait 15 430, ce qui représente une diminution de 1,6 %. Pendant ce temps, la région et le Québec voyaient leur population de 15 à 64 ans augmenter respectivement de 2,5 % et de 4,6 %.
- ⌘ La MRC de Nicolet-Yamaska pourrait voir, d'ici 2026, sa population totale diminuer de 4,3 %, tandis que la région et le Québec pourraient voir la leur augmenter respectivement de 3,2 % et de 6,3 %.
- ⌘ La population en âge de travailler devrait diminuer de 19,4 %, comparativement à 11,4 % dans le Centre-du-Québec et à 6,1 % au Québec.
- ⌘ Entre 2001 et 2006, la MRC de Nicolet-Yamaska présentait un solde migratoire intraprovincial négatif de 85 personnes. Les pertes étaient principalement attribuables aux départs de 74 personnes vers les autres MRC de la région et de 70 personnes vers la Mauricie.
- ⌘ Le solde migratoire négatif était principalement attribuable aux départs des personnes de 15 à 24 ans et plus particulièrement aux 20 à 24 ans.

- ⌘ En 2006, 1,7 % de la population de la MRC de Nicolet-Yamaska était constituée de personnes immigrantes, soit 370 personnes, alors que cette proportion était de 2,2 % au Centre-du-Québec et de 11,5 % au Québec.
- ⌘ Le certificat ou le diplôme d'autres études non universitaires était le plus répandu chez les personnes immigrantes (22,1 %), alors que les personnes immigrantes de la MRC étaient peu nombreuses à détenir un baccalauréat et autres diplômes supérieurs au baccalauréat.

L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- ⌘ Le taux d'activité des hommes sur le marché du travail entre 2001 et 2006 est demeuré stable, celui des femmes a augmenté de 52,6 % à 57,2 %, soit de 4,6 points de pourcentage.
- ⌘ Le taux de chômage dans la MRC de Nicolet-Yamaska s'était maintenu à moins de 6 %. Il était de 5,7 % en 2001 et de 5,6 % en 2006.
- ⌘ Le taux de chômage des femmes (4,8 %) était plus bas que celui des hommes (6,3 %). Entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a diminué de 0,7 point de pourcentage tandis que celui des hommes a augmenté de 0,5 points de pourcentage.
- ⌘ Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 2,8 % entre 2001 et 2006. Le taux d'emploi en 2006 était de 59,6 %, soit une augmentation de 2,2 points de pourcentage par rapport à 2001.
- ⌘ En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 64,9 % comparativement à 55,4 % pour les femmes. En 2001, ce taux était de 65,2 % pour les hommes et de 49,8 % pour les femmes. Le taux d'emploi des femmes a donc crû pendant que celui des hommes a légèrement reculé.
- ⌘ La MRC présentait une proportion élevée de personnes en emploi possédant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, mais à l'inverse peu de personnes en emploi avaient une scolarité

de niveau universitaire. L'ensemble du Québec comptait en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme supérieur, tandis que la MRC en comptait 13,2 % et le Centre-du-Québec, 14,7 %.

- ⌘ Une proportion de 31,7 % des hommes en emploi avait obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers et une proportion de 18,9 % détenait un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.
- ⌘ Le taux de chômage des personnes scolarisées, et ce, tous niveaux de compétence confondus, était inférieur à celui du Québec. Pour la région, la même situation était observée.
- ⌘ Comme pour le Centre-du-Québec et le Québec, le taux de chômage des personnes scolarisées de la MRC de Nicolet-Yamaska était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint.
- ⌘ Le revenu d'emploi moyen total en 2005, à temps plein et à temps partiel, des personnes en emploi de la MRC de Nicolet-Yamaska (27 728 \$) est inférieur à celui du Centre-du-Québec (29 676 \$) et inférieur à celui du Québec (35 775 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptaient moins d'emplois de niveaux de compétence de gestion et professionnel et plus d'emplois de niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen, tous niveaux de compétence confondus.
- ⌘ L'écart du revenu d'emploi moyen, à temps plein comme à temps partiel, persistait entre les hommes et les femmes de la MRC, et ce, peu importe les niveaux de compétence atteints. Cet écart était de 10 858 \$ en faveur des hommes, ce qui représente un revenu supérieur de 33,0 % pour les hommes.
- ⌘ En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 70,6 %, comparativement à 30,6 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans occupant un emploi, 36,1 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures). Cette proportion était de 57,9 % pour les femmes.
- ⌘ Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 66,7 %, soit 74,8 % pour les hommes et 53,3 % pour les femmes.
- ⌘ La proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC de Nicolet-Yamaska (9,1 %) était supérieure à celle de la région (7,9 %) et à celle de la province (7,1 %). De plus, pour chacun de ces territoires, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué entre 2001 et 2006. La MRC a connu une baisse plus importante de travailleuses et de travailleurs autonomes (- 9,1 %) qu'au Centre-du-Québec (-5,9 %) et qu'au Québec (-3,7 %).
- ⌘ Le taux d'activité des personnes immigrantes était de 44,1 % en 2006 dans la MRC, comparativement à 62,3 % pour le Centre-du-Québec et à 61,3 % pour le Québec. Le taux d'activité des personnes immigrantes de la MRC de Nicolet-Yamaska est le plus bas dans les cinq MRC de la région.
- ⌘ Parmi les personnes immigrantes en emploi, près de 56 % avaient soit un certificat ou un diplôme d'autres études non universitaires, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. Un plus grand nombre d'hommes immigrants en emploi détenaient ces niveaux de scolarité que les femmes (75,1 % contre 46,2 %).

L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

- ⌘ Entre 2001 et 2006, la ville de Nicolet se démarquait quant à l'augmentation du nombre d'emplois (+630).
- ⌘ Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, les hommes et les femmes occupaient principalement des emplois de niveaux de compétence technique et intermédiaire. Les emplois requérant un niveau de compétence de gestion étaient peu présents dans la MRC, tant pour les hommes que pour les femmes.
- ⌘ Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (1 510), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 395), les soins de santé et d'assistance sociale (1 135), les services

Faits saillants

d'enseignement (1 065) et le commerce de détail (1 015). Ces secteurs procuraient au total 6 120 emplois, soit 63,4 % de l'emploi total de la MRC de Nicolet-Yamaska.

- ✂ Les principaux gains d'emploi étaient redevables aux secteurs suivants : soins de santé et d'assistance sociale (+355), services d'enseignement (+260), commerce de détail (+190) et construction (+85).

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

- ✂ En 2006, la MRC comptait 4 770 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 46,0 % des personnes en emploi.

Les prestataires, les participantes et les participants

- ✂ Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC de Nicolet-Yamaska s'établissait à 713 personnes en juin 2008, ce qui représente 8,2 % du nombre total de prestataires de l'assurance-emploi de la région. De ce nombre, 66,5 % étaient des hommes.
- ✂ Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 11,4 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska, comparativement à 7,1 % au Centre-du-Québec et à 13,4 % au Québec.
- ✂ En juin 2008, la MRC comptait 611 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 9,4 % du nombre total de prestataires du programme d'aide sociale dans la région. De ce nombre, 304 étaient des hommes (49,8 %) et 307 des femmes (50,2 %).
- ✂ De 2005 à 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 17,8 % dans la MRC, comparativement à 9,2 % au Centre-du-Québec et à 11,8 % au Québec.

- ✂ Au mois de juin 2008, les MRC de Nicolet-Yamaska et de Bécancour¹ comptaient 827 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 18,4 % du nombre total de prestataires du programme de solidarité sociale de la région. De ce nombre, 444 étaient des hommes, soit 53,7 %.

- ✂ Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 91,9 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska. Au Centre-du-Québec, cette variation à la hausse était de 17,7 % et de 10,5 % au Québec. Ces écarts importants entre la MRC, la région et le Québec, s'expliquent par le fait que les dossiers administratifs des prestataires de ce programme dans la MRC de Bécancour ont été transférés au Centre local d'emploi de Nicolet.

- ✂ En juin 2008, la MRC de Nicolet-Yamaska comptait 16 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 8,3 % du nombre total de participants à ce programme dans la région. La proportion d'hommes se situait à 43,8 % et celle des femmes, à 56,2 %.

¹ L'ensemble des dossiers des prestataires du programme de solidarité sociale de la MRC de Bécancour a été confié en 2007 au Centre local d'emploi de Nicolet. En février 2009, l'ensemble des dossiers de ces prestataires a été confié au Centre local d'emploi de L'Érable.

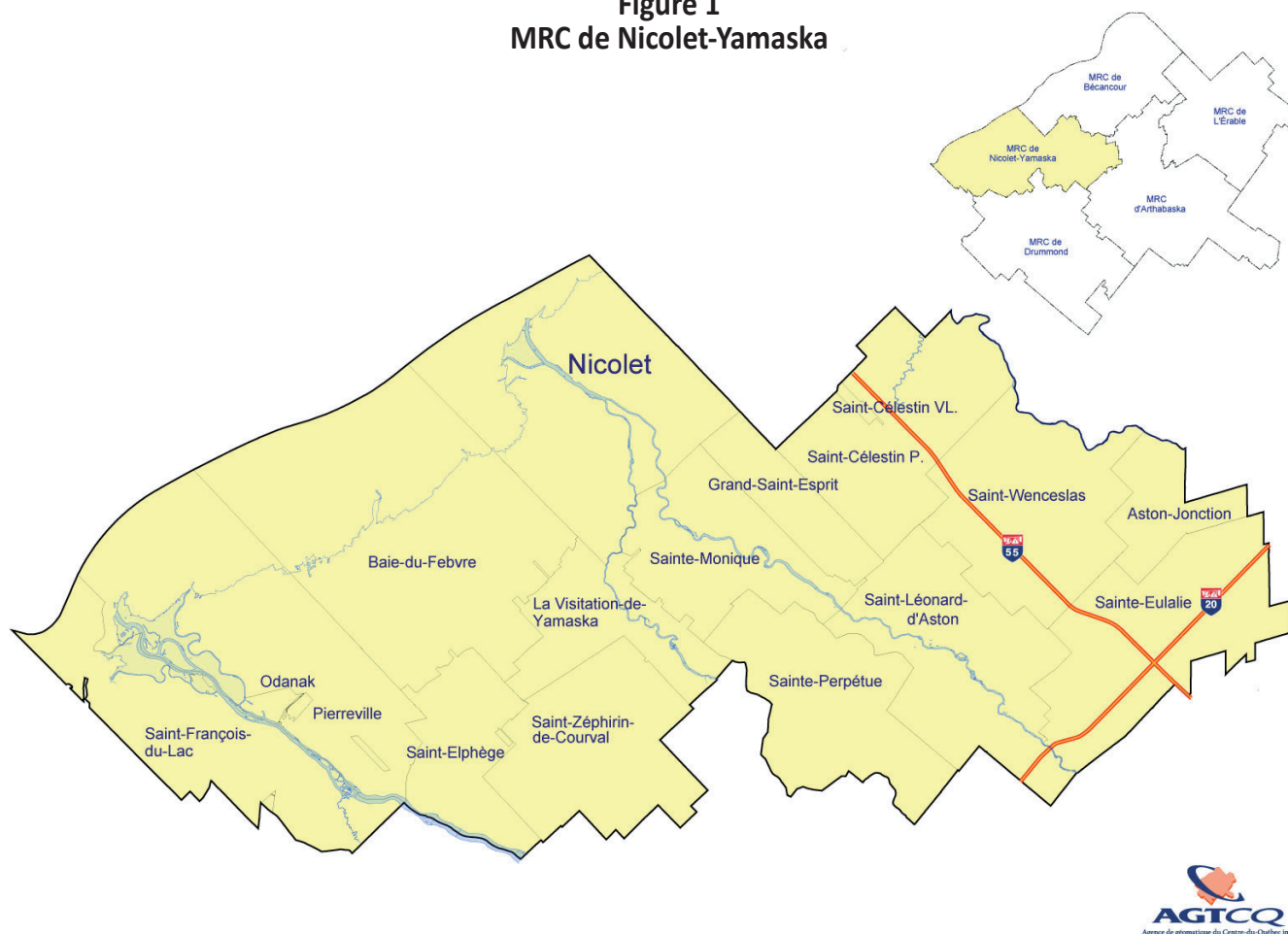
1. Le territoire à l'étude

La MRC de Nicolet-Yamaska se situe dans la partie nord-ouest de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 005 km² selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. La MRC de Nicolet-Yamaska est bornée par les MRC de Drummond, d'Arthabaska et de Bécancour, ainsi que par la région administrative de la Montérégie à l'ouest et par le fleuve Saint-Laurent au nord. L'autoroute 20 (Jean-Lesage) passe à l'extrême sud-est du territoire.

Selon le ministère des Affaires municipales², 17 municipalités, villages, paroisses et ville composaient la MRC de Nicolet-Yamaska en 2006. Une seule ville se retrouve sur le territoire de la MRC de Nicolet-Yamaska, il s'agit de Nicolet. La figure 1 présente les différents territoires locaux de la MRC.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population était de 22,8 habitants/km², comparativement à 33,1 habitants/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec.

Figure 1
MRC de Nicolet-Yamaska



² En 2008, le nom de ce ministère a été changé pour : ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

2. L'évolution démographique

2.1 L'ensemble de population

La MRC de Nicolet-Yamaska comptait en 2006 une population totale de près de 23 000 personnes, soit 10,3 % de la population du Centre-du-Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la MRC a été en décroissance. Elle se chiffrait en 1996 à 23 675 personnes, à 23 481 en 2001, pour s'établir à 23 007 en 2006, soit une décroissance de 2,8 % pour la période de 1996 à 2006.

Cette situation se démarquait de celle observée au Centre-du-Québec et au Québec. En effet, le tableau 1 nous révèle, respectivement pour le Centre-du-Québec et le Québec, des taux de croissance de 4,3 % et de 5,7 % pour la période de 1996 à 2006.

Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006

	Population totale			Variation		
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006	1996-2006
Nicolet-Yamaska	23 675	23 481	23 007	-0,8%	-2,0%	-2,8%
Centre-du-Québec*	214 900	218 440	224 200	1,6%	2,6%	4,3%
Québec	7 138 795	7 237 479	7 546 131	1,4%	4,3%	5,7%

* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

2.2 La population des municipalités

Entre 2001 et 2006, tel que présenté au tableau 2, trois territoires de la MRC de Nicolet-Yamaska se sont démarqués au chapitre de la croissance de leur population. Il s'agit de la réserve indienne d'Odanak, du village de Saint-Célestin et de la municipalité de Saint-François-du-Lac avec des variations à la hausse respectives de 10,4 %, de 3,4 % et de 2,1 %. Les municipalités les plus touchées par la décroissance de leur population sont : La Visitation-de-Yamaska (-11,5 %), Sainte-Monique (-9,3 %) et Aston-Jonction (-8,9 %). Nicolet a vu pour sa part sa population décroître de 1,3 % (-101 personnes).

L'âge médian de la population totale de la MRC de Nicolet-Yamaska était de 43,9 ans en 2006. L'âge médian de la population de Nicolet était quant à lui de 45,5 ans.

Tableau 2 - Évolution de la population des municipalités, 2001-2006

Territoire	2006	2001	Variation entre 2001 et 2006	Âge médian
MRC de Nicolet-Yamaska	23 007	23 481	-2,0%	43,9
Nicolet	7 827	7 928	-1,3%	45,5
Pierreville	2 337	2 402	-2,7%	46,9
Saint-Léonard-d'Aston	2 146	2 231	-3,8%	42,9
Saint-François-du-Lac	2 002	1 961	2,1%	45,9
Saint-Wenceslas	1 101	1 132	-2,7%	42,8
Baie-du-Febvre	1 063	1 135	-6,3%	43,4
Sainte-Perpétue	959	993	-3,4%	40,1
Sainte-Eulalie	894	884	1,1%	43,4
Saint-Zéphirin-de-Courval	825	825	0,0%	35,2
Saint-Célestin (V)	762	737	3,4%	45,5
Saint-Célestin (M)	624	647	-3,6%	42,5
Sainte-Monique	536	591	-9,3%	42,4
Odanak	469	425	10,4%	39,6
Grand-Saint-Esprit	466	489	-4,7%	40,4
Aston-Jonction	377	414	-8,9%	40,4
La Visitation-de-Yamaska	348	393	-11,5%	38,5
Saint-Elphège	271	294	-7,8%	40,7

Légende : V = ville, M = municipalité.

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies.

Sources : Statistiques Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

Les municipalités qui affichaient l'âge médian le plus élevé sont : Pierreville (46,9 ans), Saint-François-du-Lac (45,9 ans), Saint-Célestin (45,5 ans) et Nicolet (45,5 ans). La population de ces municipalités représentait 56,2 % de la population totale de la MRC.

2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale de la MRC de Nicolet-Yamaska se chiffrait en 2006 à 23 007 personnes. De ce nombre, 49,2 % (11 315) étaient des hommes, tandis que 50,8 % (11 695) étaient des femmes.

Rappelons que la MRC de Nicolet-Yamaska a connu, entre 2001 et 2006, une diminution de sa population totale de 2,1 %. Cette décroissance est plus prononcée pour les femmes que pour les hommes. En effet, le nombre de femmes a diminué de 2,3 % comparativement à 1,9 % pour les hommes. Cette situation différerait de celle observée au Centre-du-Québec qui a connu une croissance de sa population féminine et masculine (2,7 % contre 2,5 %). Le tableau 3 fait état de l'évolution de la population totale de la MRC selon le sexe et les groupes d'âge entre 2001 et 2006.

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 68,3 % de la population totale en 2006.

Tableau 3 - Évolution de la population selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006

Groupe d'âge	Nicolet-Yamaska						Centre-du-Québec			Québec		
	Nombre de personnes en 2006			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
0-14	1 925	1 835	3 760	-7,9%	-9,2%	-8,5%	-4,7%	-4,2%	-4,5%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
15-29	2 085	1 890	3 975	-5,0%	-5,3%	-4,8%	-1,8%	-2,9%	-2,3%	3,3%	3,8%	3,5%
30-44	2 045	2 125	4 175	-19,6%	-16,0%	-17,7%	-10,2%	-9,7%	-10,0%	-7,6%	-8,1%	-7,9%
45-54	2 025	1 910	3 930	11,6%	12,0%	11,6%	7,8%	9,9%	8,8%	10,9%	11,1%	11,0%
55-64	1 570	1 540	3 110	17,2%	17,1%	16,9%	28,3%	27,7%	27,9%	25,8%	24,6%	25,2%
65 et plus	1 675	2 385	4 060	9,1%	-1,2%	2,5%	15,8%	10,1%	12,3%	15,5%	10,5%	12,6%
Total 15-64	7 725	7 465	15 190	-2,2%	-1,1%	-1,6%	2,3%	2,7%	2,5%	4,6%	4,5%	4,6%
Total	11 315	11 695	23 010	-1,9%	-2,3%	-2,1%	2,5%	2,7%	2,6%	4,4%	4,2%	4,2%

Note : La somme des données par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Les femmes représentaient 49,1 % de la population en âge de travailler, les hommes 50,9 %, soit la situation inverse observée dans la population totale (50,8 % pour les femmes et 49,2 % pour les hommes). Selon le tableau 3, les hommes étaient plus présents parmi les groupes d'âge des 0 à 14 ans, des 15 à 29 ans, des 45 à 54 ans et des 55 à 64 ans. Quant aux femmes, elles sont plus nombreuses parmi les groupes d'âge des 30 à 44 ans et des 65 ans et plus.

La population en âge de travailler a connu, entre 2001 et 2006, une décroissance moins marquée que celle observée dans la population totale de la MRC. En effet, le groupe d'âge des 15 à 64 ans a diminué dans une proportion de 1,6 %, comparativement à 2,1 % pour la population totale.

Le nombre d'hommes en âge de travailler a décru davantage que celui de la population totale (-2,2 % contre -1,9 %). Quant au nombre de femmes en âge de travailler, il a diminué dans une proportion moindre que celui de la population totale (-1,1 % contre -2,3 %).

2. L'évolution démographique

Parmi tous les groupes d'âge, seulement trois d'entre eux ont crû entre 2001 et 2006 : les 45 à 54 ans (+11,6 %), les 55 à 64 ans (+16,9 %) et les 65 ans et plus (+2,5 %).

Comme l'indique le tableau 3, la décroissance de la population de moins de 45 ans était plus importante dans la MRC qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec, et ce, peu importe les groupes d'âge.

2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Nicolet-Yamaska pourrait connaître une diminution de sa population totale de près de 4 % entre 2006 et 2026. Cette situation est inverse à celle du Centre-du-Québec et du Québec puisqu'il est estimé que leur population croîtra dans une proportion respective de 3,2 % et de 6,3 %.

Selon le tableau 4, les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans la MRC sont plus préoccupantes. La population de 15 à 64 ans pourrait décroître de 19,4 % entre 2006 et 2026. Le Centre-du-Québec, de même que le Québec, pourraient aussi voir leur population en âge de travailler décroître entre 2006 et 2026, mais dans des proportions moindres.

Tableau 4 - Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans, 2006-2026

	Évolution de la population totale entre 2006 et 2026	Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026	Plus haut niveau atteint des 15 à 64 ans	Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint
Nicolet-Yamaska	-4,3%	-19,4%	Déjà en décroissance	
Centre-du-Québec	3,2%	-11,4%	156 458	2009
Québec	6,3%	-6,1%	5 369 938	2010

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, Édition 2003.

2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 5 présente les migrations survenues aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. La MRC de Nicolet-Yamaska a connu un solde migratoire négatif (-79 personnes), tandis que le Centre-du-Québec affichait un solde migratoire positif (+609 personnes).

Tel que l'indique le tableau 6, les migrations de population de la MRC de Nicolet-Yamaska vers d'autres MRC du Centre-du-Québec (74) et vers la Mauricie (70) ont contribué de façon importante aux résultats négatifs qu'affiche la MRC en matière de solde migratoire.

2. L'évolution démographique

Tableau 5 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, 2006-2007 *

	Internationales			Interprovinciales			Intraprovinciales			Solde migratoire total
	Immigrants	Émigrants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	
Nicolet-Yamaska	4	-4	8	23	25	-2	1 035	1 120	-85	-79
Centre-du-Québec	461	92	369	248	386	-138	n.d.	n.d.	378	609

* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.

Source : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6 - Migrations intraprovinciales, 2006-2007

Principaux gains		Principales pertes	
Lanaudière	20	Autres MRC de la région	74
Montérégie	18	Mauricie	70
Montréal	11	Capitale-Nationale	19
Abitibi-Témiscamingue	4	Chaudière-Appalaches	5

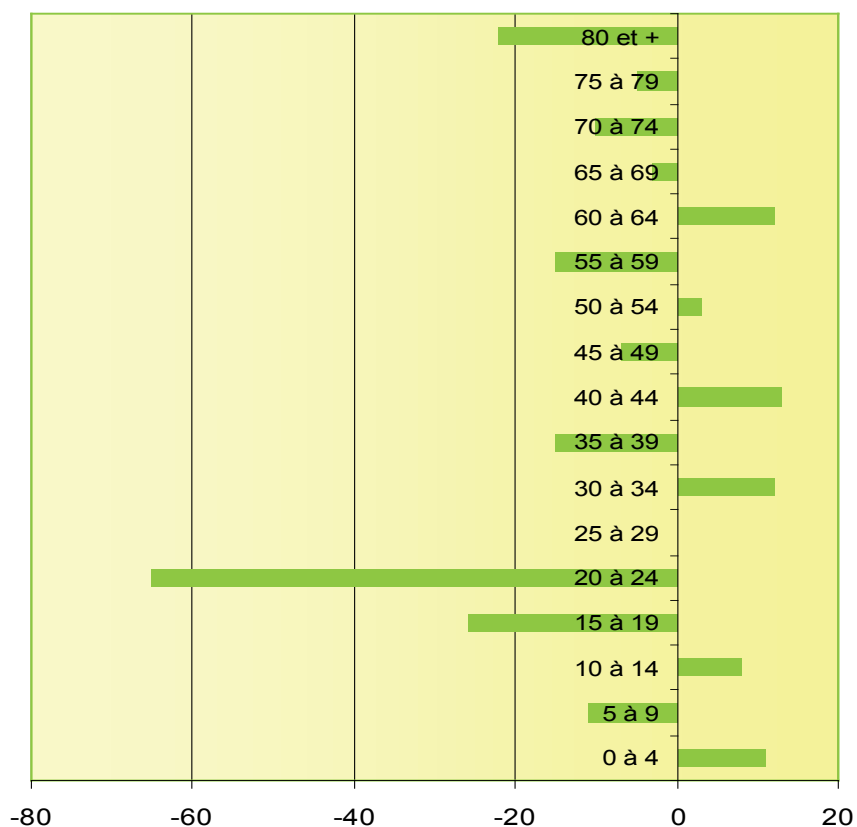
Source : Institut de la statistique du Québec.

Graphique 1 - Soldes migratoires selon les groupes d'âge, 2006-2007

Le graphique 1 illustre les soldes migratoires pour différents groupes d'âge de la population de la MRC. Globalement, les principaux soldes migratoires négatifs entre 2006 et 2007 se retrouvaient chez les personnes de 15 à 24 ans (-91).

2.6 La population immigrante

Selon le Recensement de 2006, tel que l'indique le tableau 7, la MRC de Nicolet-Yamaska comptait 370 personnes immigrantes, soit 165 hommes et 205 femmes. Les hommes constituaient 44,6 % de la population immigrante, comparativement à 51,6 % au Centre-du-Québec et à 49,1 % au Québec. Les personnes immigrantes représentaient 1,7 % de la population totale de la MRC, ce qui est inférieur à ce qui est observé dans la région (2,2 %) et au Québec (11,5 %). Les personnes immigrantes de la MRC de Nicolet-Yamaska composaient seulement 7,6 % de la



Source : Institut de la statistique du Québec.

2. L'évolution démographique

**Tableau 7 - Nombre de personnes immigrantes selon la MRC,
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006**

	Drummond	Nicolet-Yamaska	Bécancour	Arthabaska	L'Érable	Centre-du-Québec	Québec
Population totale *	91 055	22 280	18 510	65 075	22 725	219 645	7 435 900
hommes	45 175	11 125	9 420	32 285	11 420	109 425	3 645 975
femmes	45 875	11 155	9 085	32 790	11 305	110 210	3 789 925
Personnes immigrantes	2 520	370	430	1 200	365	4 885	851 555
hommes	1 340	165	235	565	215	2 520	417 920
femmes	1 180	205	195	635	155	2 370	433 635
Personnes immigrantes/ population totale	2,8%	1,7%	2,3%	1,8%	1,6%	2,2%	11,5%
hommes	3,0%	1,5%	2,5%	1,8%	1,9%	2,3%	11,5%
femmes	2,6%	1,8%	2,1%	1,9%	1,4%	2,2%	11,4%
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (nombre)	1 180	35	40	435	70	1 760	193 905
hommes	635	10	10	185	40	880	95 340
femmes	550	25	30	245	25	875	98 560
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (proportion)	46,8%	9,5%	9,3%	36,3%	19,2%	36,0%	22,8%
hommes	47,4%	6,1%	4,3%	32,7%	18,6%	34,9%	22,8%
femmes	46,6%	12,2%	15,4%	38,6%	16,1%	36,9%	22,7%
Personnes immigrantes en 2001	1 555	490	260	1 255	245	3 805	706 965
hommes	740	245	130	680	90	1 885	348 290
femmes	815	240	135	580	160	1 930	358 675
Évolution du nombre de personnes immigrantes de 2001 à 2006 (proportion)	62,1%	-24,5%	65,4%	-4,4%	49,0%	28,4%	20,5%
hommes	81,1%	-32,7%	80,8%	-16,9%	138,9%	33,7%	20,0%
femmes	44,8%	-14,6%	44,4%	9,5%	-3,1%	22,8%	20,9%

* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. En raison des nombres qui ont été arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

population immigrante totale du Centre-du-Québec, situant la MRC au quatrième rang à ce niveau, juste avant la MRC de L'Érable qui arrivait au dernier rang.

Au tableau 7, on observe qu'en 2001, 490 personnes immigrantes résidaient dans la MRC de Nicolet-Yamaska. En 2006, elles étaient 370, soit une diminution de 24,5 %. Cette situation se démarque de celles observées au Centre-du-Québec (+28,4 %) et au Québec (+20,5 %). Seule la MRC d'Arthabaska affichait également une baisse de sa population immigrante entre 2001 et 2006.

Le nombre d'hommes immigrants est passé de 245 hommes en 2001 à 165 en 2006, soit une diminution de 32,7 %, comparativement à une variation à la hausse de 33,7 % au Centre-du-Québec et de 20,0 % au Québec.

Globalement, les femmes immigrantes de la MRC de Nicolet-Yamaska étaient plus nombreuses que les hommes à n'avoir aucun diplôme. En effet, une proportion de 38,9 % d'entre elles n'avait aucun certificat, diplôme ou grade, tandis que pour les hommes, cette proportion se situait à 25,0 %. Au Centre-du-Québec, la même situation s'observe avec un taux de 31,6 % pour les femmes et de 21,8 % pour les hommes.

Le certificat ou le diplôme le plus fréquemment détenu par les hommes immigrants était celui des autres études non universitaires (40,6 %), tandis que pour les femmes immigrantes, c'est le diplôme d'études secondaires ou l'attestation d'équivalence qui est le plus fréquent (25,0 %). Une proportion de 6,3 % des hommes avait obtenu un baccalauréat ou des études supérieures à ce niveau de scolarité. Dans la région, cette proportion était de 13,7 %. Par ailleurs, au Québec, les niveaux de scolarité les plus répandus, tant chez les hommes que chez les femmes, étaient le baccalauréat et les études supérieures au baccalauréat (30,2 % pour les hommes et 25,2 % pour les femmes).

Tableau 8 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	30,9%	25,0%	38,9%	26,4%	21,8%	31,6%	22,8%	20,3%	25,2%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	17,6%	12,5%	25,0%	25,5%	23,7%	27,4%	18,8%	17,9%	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	17,6%	21,9%	16,7%	14,2%	17,4%	10,9%	10,7%	12,2%	9,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	22,1%	40,6%	8,3%	15,0%	18,3%	11,4%	13,2%	12,8%	13,5%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	2,9%	0,0%	0,0%	5,0%	6,7%	4,9%	6,8%	6,6%	7,1%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	7,4%	6,3%	13,9%	13,9%	13,7%	13,8%	27,7%	30,2%	25,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail³

3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, 11 700 personnes étaient actives au plan de l'emploi dans la MRC de Nicolet-Yamaska sur une population totale de 15 ans et plus de 18 520 personnes, ce qui représente un taux d'activité de 63,2 %. Ce taux a augmenté par rapport à 2001 (60,9 %), mais il demeure toujours en deçà des taux observés en 2006 au Centre-du-Québec (64,6 %) et au Québec (64,9 %), tel que l'indique le tableau 9.

Tableau 9 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail, 2006

Indicateurs	Sexe	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus		53 640	15 450	75 065	18 815	18 520	181 490	6 184 490
Hommes		26 490	7 825	37 010	3 425	9 210	89 960	3 007 825
Femmes		27 155	7 620	38 055	9 385	9 305	91 520	3 176 660
Population active		34 780	9 465	49 020	12 250	11 700	117 215	4 015 200
Hommes		18 870	5 455	26 620	6 770	6 380	64 095	2 124 040
Femmes		15 905	4 010	22 400	5 475	5 320	53 110	1 891 160
Personnes occupées		32 840	8 850	45 570	11 520	11 045	109 825	3 735 505
Hommes		17 790	5 060	24 790	6 435	5 980	60 055	1 967 185
Femmes		15 055	3 785	20 775	5 085	5 060	49 760	1 768 320
Chômeuses / chômeurs		1 935	615	3 450	730	660	7 390	279 695
Hommes		1 080	395	1 830	335	400	4 040	156 855
Femmes		850	225	1 620	395	255	3 345	122 840
Personnes inactives		18 865	5 985	26 045	6 565	6 820	64 280	2 169 290
Hommes		7 615	2 375	10 390	2 655	2 830	25 865	883 785
Femmes		11 250	3 610	15 655	3 910	3 985	38 410	1 285 500
Taux d'activité		64,8%	61,3%	65,3%	65,1%	63,2%	64,6%	64,9%
Hommes		71,2%	69,7%	71,9%	71,8%	69,3%	71,2%	70,6%
Femmes		58,6%	52,6%	58,9%	58,3%	57,2%	58,0%	59,5%
Taux d'emploi		61,2%	57,3%	60,7%	61,2%	59,6%	60,5%	60,4%
Hommes		67,2%	64,7%	67,0%	68,3%	64,9%	66,8%	65,4%
Femmes		55,4%	49,7%	54,6%	54,2%	54,4%	54,4%	55,7%
Taux de chômage		5,6%	6,5%	7,0%	6,0%	5,6%	6,3%	7,0%
Hommes		5,7%	7,2%	6,9%	4,9%	6,3%	6,3%	7,4%
Femmes		5,3%	5,6%	7,2%	7,2%	4,8%	6,3%	6,5%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

³ Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

La population active de la MRC a connu, entre 2001 et 2006, une faible variation positive de 2,8 %. Au Centre-du-Québec et au Québec, la hausse a été respectivement de 4,9 % et de 7,3 %.

En 2006, les hommes demeuraient toujours plus actifs que les femmes (6 380 hommes actifs contre 5 320 femmes actives). Cette situation prévaut également pour la région (26 260 contre 22 400) de même que pour le Québec (2 124 040 contre 1 891 160).

Les femmes ont connu une augmentation de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 57,2 % en 2006 tandis qu'en 2001, il était à 52,6 %. Quant aux hommes, les données nous indiquent que leur taux d'activité est resté stable (69,2 % contre 69,3 % en 2006).

Tableau 10 - Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Nicolet-Yamaska, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus	18 705	9 285	9 425	18 520	9 210	9 305	-185	-75	-120	-1,0%	4,7%	4,0%
Population active	11 385	6 425	4 960	11 700	6 380	5 320	315	-45	360	2,8%	4,9%	7,3%
Personnes occupées	10 740	6 050	4 690	11 045	5 980	5 060	305	-70	370	2,8%	5,9%	8,8%
Chômeuses / chômeurs	645	375	275	660	400	255	15	25	-20	2,3%	-7,3%	-9,3%
Personnes inactives	7 320	2 855	4 465	6 820	2 830	3 985	-500	-25	-480	-6,8%	4,9%	-1,5%
Taux d'activité	60,9%	69,2%	52,6%	63,2%	69,3%	57,2%	2,3	0,1	4,6		0,1	0,7
Taux d'emploi	57,4%	65,2%	49,8%	59,6%	64,9%	54,4%	2,2	-0,3	4,6		0,7	1,5
Taux de chômage	5,7%	5,8%	5,5%	5,6%	6,3%	4,8%	-0,1	0,5	-0,7		-0,8	-1,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et 2006.

La population totale de 15 ans et plus de la MRC était concentrée dans la ville de Nicolet dans une proportion de près de 33 %. La ville comptait en 2006, 6 040 personnes dont 52,7 % étaient des femmes. Le tableau 11 indique que la population totale de 15 ans et plus a diminué entre 2001 et 2006 (1,3 %) et que la population des femmes de 15 ans et plus a baissé davantage (3,2 %).

En 2006, 3 805 personnes se sont déclarées actives à Nicolet, ce qui représente un taux d'activité de 63,0 % et une augmentation de 1,6 point de pourcentage par rapport à 2001. Cet écart était de 2,3 points de pourcentage dans la MRC.

Sur une population totale de 15 ans et plus de 18 520 personnes en 2006, la MRC de Nicolet-Yamaska dénombrait 6 820 personnes inactives (36,8 %), tandis que Nicolet en comptait 2 235.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 11 - Évolution des indicateurs du marché du travail, Nicolet, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)				
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec
Population totale de 15 ans et plus	6 120	2 835	3 290	6 040	2 850	3 185	-80	15	-105	-1,3%	4,7%
Population active	3 760	1 995	1 765	3 805	1 935	1 870	45	-60	105	1,2%	4,9%
Personnes occupées	3 580	1 895	1 685	3 595	1 825	1 770	15	-70	85	0,4%	5,9%
Chômeuses/chômeurs	180	100	80	210	110	100	30	10	20	16,7%	-7,3%
Personnes inactives	2 360	840	1 520	2 235	920	1 315	-125	80	-205	-5,3%	4,9%
Taux d'activité	61,4%	70,4%	53,7%	63,0%	67,9%	58,7%	1,6	-2,5	5,0		0,1
Taux d'emploi	58,5%	66,8%	51,3%	59,5%	64,0%	55,6%	1,0	-2,8	4,3		0,7
Taux de chômage	4,9%	5,0%	4,5%	5,5%	5,7%	5,3%	0,6	0,7	0,8		-0,8

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, 660 personnes étaient en chômage parmi la population active de la MRC, ce qui représente un taux de chômage de 5,6 %. En 2001, ce nombre s'établissait à 645 personnes pour un taux de chômage de 5,7 %. Le taux de chômage dans la MRC de Nicolet-Yamaska a donc été stable entre 2001 et 2006 (voir le tableau 10).

Comme en 2001, le taux de chômage des hommes (6,3 %) en 2006 était supérieur à celui des femmes (4,8 %). De plus, entre 2001 et 2006, le taux de chômage des hommes de Nicolet-Yamaska a augmenté et celui des femmes a diminué.

En 2006, le taux de chômage dans la MRC de Nicolet-Yamaska était inférieur à celui de l'ensemble du Québec (7,0 %) et à celui du Centre-du-Québec (6,3 %). En fait, la MRC est celle qui détenait en 2006, avec la MRC d'Arthabaska, le taux de chômage le plus faible du Centre-du-Québec.

Quant à Nicolet, le tableau 11 révèle que 210 personnes étaient à la recherche d'un emploi en 2006, ce qui représente un taux de chômage de 5,5 %. En 2001, 180 personnes se déclaraient en chômage, ce qui équivaut à un taux de chômage de 4,9 %. Le taux de chômage des hommes (5,7 %) était légèrement plus élevé que celui des femmes (5,3 %).

Le plus haut taux de chômage de la MRC de Nicolet-Yamaska se retrouvait dans la municipalité de Saint-Célestin, soit 10,1 %.

L'annexe 1 présente les taux de chômage de même que les taux d'emploi pour chacune des municipalités de la MRC de Nicolet-Yamaska.

3.1.3 L'évolution de l'emploi

La MRC de Nicolet-Yamaska comptait en 2006, 11 045 personnes en emploi sur une population totale de 15 ans et plus de 18 520, soit un taux d'emploi de 59,6 %, une augmentation de plus de 2 points de pourcentage par rapport à 2001, soit 305 personnes occupées de plus. Cette augmentation de 2,2 points de pourcentage entre 2001 et 2006 dépassait celle observée dans la région (0,7 point de pourcentage) et celle du Québec (1,5).

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

En 2006, 5 980 hommes étaient en emploi sur un total de 9 210 hommes de 15 ans et plus, ce qui représente un taux d'emploi de 64,9 %. Les femmes, quant à elles, occupaient un emploi dans une proportion de 54,4 %. Sur 9 305 femmes de 15 ans et plus, 5 060 d'entre elles occupaient un emploi en 2006.

Le taux d'emploi des hommes est demeuré stable entre 2001 et 2006. Il était de 65,2 % en 2001 et de 64,9 % en 2006. Le taux d'emploi des femmes est passé de 49,8 % en 2001 à 54,4 % en 2006, soit une augmentation de plus de 5 points de pourcentage.

À Nicolet, le taux d'emploi était de 59,5 % en 2006, un taux similaire à celui qui prévalait dans la MRC. Le taux d'emploi des hommes (64,0 %) était supérieur à celui des femmes (55,6 %). Le taux d'emploi des femmes a crû entre 2001 et 2006 (+4,3 points de pourcentage) alors que celui des hommes a diminué (-2,1 points de pourcentage).

Les municipalités où le taux d'emploi a le plus augmenté, entre 2001 et 2006, sont : Sainte-Monique (+17,0 points de pourcentage), Saint-Célestin (+13,9), Grand-Saint-Esprit (+13,7), Aston-Jonction (+11,7), Pierreville (+6,5), La Visitation-de-Yamaska (+5,7), Sainte-Eulalie (+5,1) et Saint-Wenceslas (5,0).

L'annexe 2 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence des personnes.

3.2 La scolarité et la population active

Parmi les personnes occupées en 2006, 21,4 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, 45,8 % détenaient un certificat, un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, 19,5 % possédaient un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire et, finalement, 13,2 % avaient obtenu un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures (voir le graphique 2).

Le graphique 2 fait ressortir, d'une part, que la MRC de Nicolet-Yamaska comptait plus de personnes en emploi faiblement scolarisées, c'est-à-dire sans certificat, diplôme ou grade, qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec. D'autre part, il précise que la MRC disposait d'un plus grand nombre de personnes en emploi ayant un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, mais de moins de personnes en emploi ayant un certificat ou un grade universitaire.

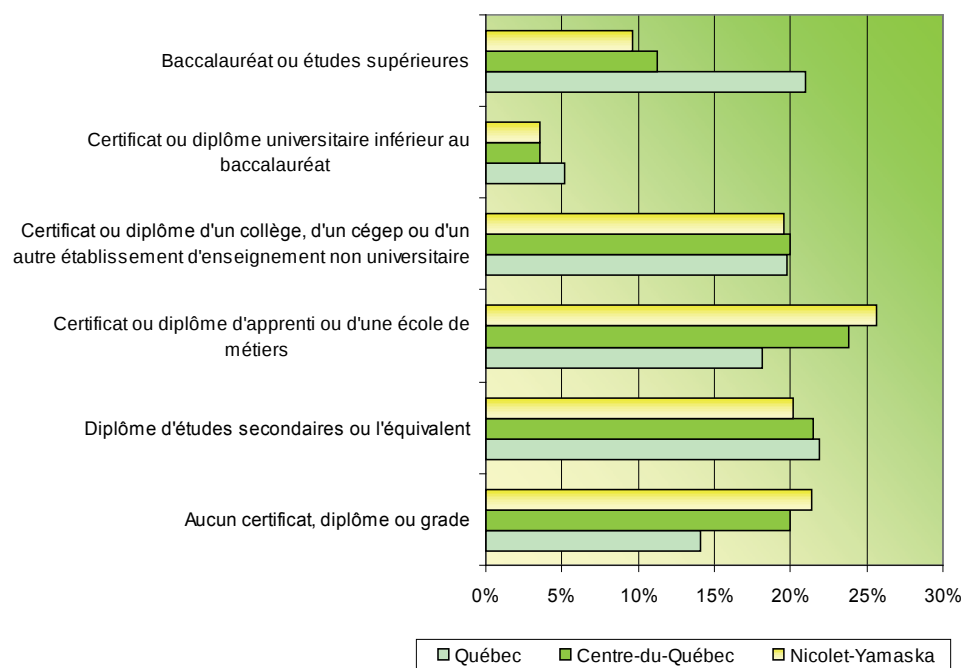
La proportion des personnes occupées ayant atteint une scolarité de niveau secondaire était similaire (45,8 %) à celle observée dans l'ensemble de la région (45,3 %).

Une proportion de 25,6 % des personnes occupées possédait un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, tandis qu'une proportion de 20,2 % des personnes occupées détenait un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. La MRC avait à peu près la même proportion, en 2006, de personnes en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire (19,5 %) qu'au Centre-du-Québec (20,0 %) et qu'au Québec (19,8 %).

Si la MRC présentait des proportions élevées de personnes en emploi ayant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, elle affichait par contre de faibles résultats pour celles ayant un diplôme universitaire. Pendant que l'ensemble du Québec comptait, en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme supérieur, la MRC en comptait pour sa part 13,2 % et la région, 14,7 %.

Tel que présenté au tableau 12, les femmes de la MRC de Nicolet-Yamaska étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, une proportion moindre d'entre elles, soit 16,0 % ne possédait aucun certificat, diplôme ou grade, alors que pour les hommes, cette proportion s'élevait à 26,0 %, soit un écart de 10,0 points de pourcentage. Au Centre-du-Québec, la même situation prévalait en faveur des femmes avec un écart de 8,2.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, MRC de Nicolet-Yamaska

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

À l'exception du certificat ou du diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à avoir obtenu un certificat ou un diplôme. Les certificats ou les diplômes obtenus le plus fréquemment chez les femmes en emploi étaient le certificat ou le diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire (27,8 %), suivi du diplôme d'études secondaires ou l'équivalent dans une proportion de 21,8 %. La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 11,3 %. Dans la région, cette proportion s'établissait à 13,5 %.

Pour les hommes en emploi, le certificat ou le diplôme le plus répandu était celui d'apprenti ou le diplôme d'une école de métiers dans une proportion de 31,7 % (28,5 % pour la région). Par ailleurs, une proportion de 18,9 % (20,2 % pour la région) des hommes en emploi détenait un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.

Tableau 12 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006

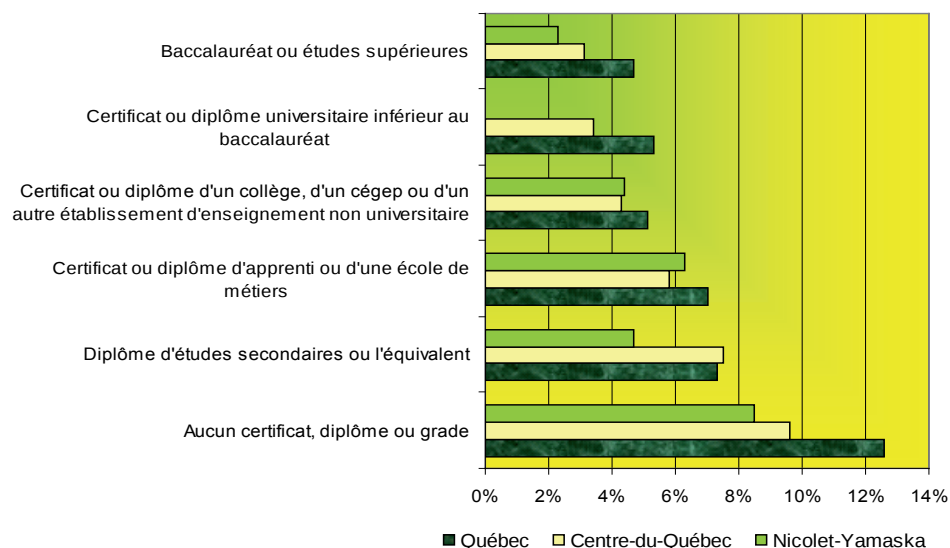
	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	26,0%	16,0%	-10,0	23,7%	15,5%	-8,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	18,9%	21,8%	2,9	20,2%	23,2%	2,9
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	31,7%	18,5%	-13,2	28,5%	18,1%	-10,4
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	12,5%	27,8%	15,2	15,7%	25,3%	9,6
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,5%	4,7%	2,2	2,6%	4,6%	1,9
Baccalauréat ou études supérieures	8,4%	11,3%	2,9	9,3%	13,5%	4,2

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Le graphique 3 dévoile que la population active de la MRC détenait un taux de chômage inférieur à celui du Québec, peu importe le niveau de scolarité atteint.

Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Comme au Centre-du-Québec et pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage de la population active de la MRC de Nicolet-Yamaska était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint. Ainsi, les personnes sans certificat, diplôme ou grade, avaient un taux de chômage plus élevé (8,5 %) que celles qui avaient obtenu un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures (2,3 %).

Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, le taux de chômage des hommes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade, était

inférieur à celui des femmes. Le taux de chômage des hommes s'établissait à 8,3 %, celui des femmes à 9,5 %, soit un écart de 1,2 point de pourcentage en faveur des hommes. Au Centre-du-Québec, ces taux étaient plus élevés, soit 8,5 % pour les hommes et 11,7 % pour les femmes, avec un écart de 3,2 points de pourcentage.

Tableau 13 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	8,3%	9,5%	1,2	8,5%	11,7%	3,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	3,8%	5,1%	1,3	7,4%	7,5%	0,1
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	6,4%	6,5%	0,1	5,5%	6,4%	0,9
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	7,4%	3,1%	-4,3	4,8%	3,9%	-0,9
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	0,0%	0,0%	0,0	3,7%	3,2%	-0,5
Baccalauréat ou études supérieures	3,8%	1,7%	-2,1	3,5%	2,8%	-0,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.3 Le revenu des personnes en emploi

3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

En 2005, le revenu d'emploi moyen total des personnes occupées de la MRC de Nicolet-Yamaska était de 27 728 \$. Pour le Centre-du-Québec et le Québec, le revenu d'emploi moyen total se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$. Ainsi, le revenu d'emploi moyen total enregistré dans la MRC était inférieur de 1 948 \$ au revenu des personnes en emploi dans la région et de 8 047 \$ à celui des personnes occupées du Québec. Cet écart important entre la MRC et le Québec peut s'expliquer par les faits que les personnes occupées sont moins scolarisées dans la MRC (21,44 % contre 14,1 % ne possédaient pas un certificat ou un diplôme) et qu'elles occupent en plus grand nombre des postes de niveaux de compétence technique et intermédiaire et moins d'emplois de niveaux de compétence professionnel et de gestion qu'au Québec.

Les hommes de la MRC de Nicolet-Yamaska disposaient d'un revenu d'emploi moyen total inférieur à celui des hommes de la région et du Québec. Le revenu d'emploi moyen total des hommes se situait à 32 706 \$, alors que ceux des hommes du Centre-du-Québec et du Québec étaient respectivement de 34 634 \$ et de 41 900 \$. Le revenu d'emploi moyen total des femmes dans la MRC en 2005 était de 21 848 \$, comparativement à 23 604 \$ au Centre-du-Québec et à 28 882 \$ au Québec.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 37 443 \$ pour la MRC tandis qu'au Centre-du-Québec, il était de 36 864 \$ et qu'au Québec, il atteignait 45 294 \$.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était supérieur à celui des femmes. Pour la MRC, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était de 37 456 \$ et celui des femmes de 27 737 \$, ce qui représente un écart de 9 719 \$ en faveur des hommes. Cet écart grimpe à 10 101 \$ (24,7 %) dans la région et à 13 265 \$ (26,0 %) au Québec.

Tableau 14 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005

	Revenu d'emploi moyen total			Revenu d'emploi moyen à temps plein		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Arthabaska	30 127 \$	35 701 \$	23 418 \$	38 144 \$	43 049 \$	30 996 \$
Bécancour	31 873 \$	37 290 \$	24 184 \$	40 578 \$	44 649 \$	33 684 \$
Drummond	30 462 \$	35 176 \$	24 796 \$	37 443 \$	41 240 \$	31 923 \$
L'Érable	25 450 \$	29 259 \$	20 553 \$	31 449 \$	34 423 \$	26 679 \$
Nicolet-Yamaska	27 728 \$	32 706 \$	21 848 \$	33 506 \$	37 456 \$	27 737 \$
Centre-du-Québec	29 676 \$	34 634 \$	23 604 \$	36 864 \$	40 924 \$	30 823 \$
Québec	35 775 \$	41 900 \$	28 882 \$	45 294 \$	51 025 \$	37 760 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

En 2005, le revenu d'emploi moyen total dans la MRC de Nicolet-Yamaska augmentait en fonction du niveau de compétence de l'emploi⁴. Ainsi, les personnes qui avaient un emploi de niveau de compétence de gestion disposaient d'un revenu moyen total de 39 713 \$, tandis que les personnes qui détenaient un emploi de niveau de compétence élémentaire avaient un revenu moyen total de 18 026 \$. À l'exception des personnes qui possédaient un emploi de niveau de compétence intermédiaire, celles qui occupaient un emploi dans les autres niveaux de compétence gagnaient un revenu moyen total inférieur à celui du Centre-du-Québec et du Québec.

⁴ Les définitions des niveaux de compétence sont présentées dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Les hommes avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des femmes. Ce constat prévaut pour la MRC de Nicolet-Yamaska, le Centre-du-Québec et le Québec. L'écart de revenu le plus élevé se situait au niveau de compétence de gestion (+14 136 \$) pour les hommes et l'écart le plus faible au niveau de compétence élémentaire (+10 217 \$).

Tableau 15 - Revenu d'emploi moyen total selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

Niveaux de compétence	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	39 713 \$	44 791 \$	30 655 \$	50 567 \$	58 337 \$	35 132 \$	62 321 \$	70 298 \$	47 709 \$
Professionnel	44 320 \$	53 255 \$	39 261 \$	48 634 \$	57 723 \$	43 202 \$	54 028 \$	64 795 \$	45 277 \$
Technique	27 715 \$	32 569 \$	21 109 \$	29 239 \$	33 767 \$	22 326 \$	34 101 \$	39 426 \$	27 056 \$
Intermédiaire	24 535 \$	29 916 \$	18 208 \$	24 331 \$	29 485 \$	18 500 \$	26 560 \$	31 260 \$	22 085 \$
Élémentaire	18 026 \$	22 894 \$	12 680 \$	18 692 \$	22 457 \$	14 171 \$	18 320 \$	21 985 \$	13 649 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein, tel que l'indique le tableau 16, augmentait en 2006 dans la MRC selon le niveau de compétence des personnes en emploi, tout comme c'était le cas dans la région et au Québec. Le revenu d'emploi moyen à temps plein dans la MRC était toutefois moins élevé que celui observé dans la région et au Québec, à l'exception de celui des personnes possédant un emploi de niveau de compétence intermédiaire dont le revenu d'emploi était légèrement supérieur à celui de la région (31 297 \$ contre 31 189 \$).

Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes étaient également plus élevé que celui des femmes dans la MRC de Nicolet-Yamaska. L'écart le plus important à la faveur des hommes s'observait dans les emplois de niveau de compétence de gestion (+14 873 \$) et de niveau de compétence professionnel (+ 14 223 \$).

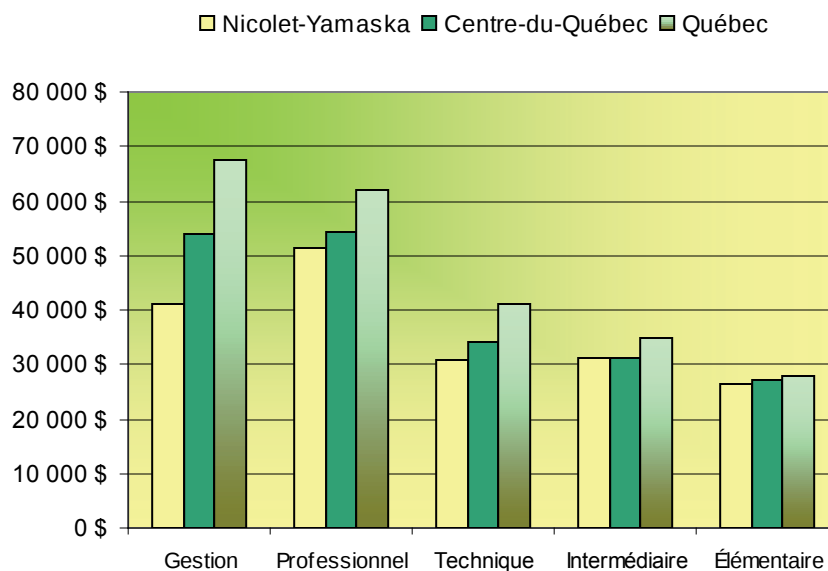
Tableau 16 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

Niveaux de compétence	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	41 194 \$	46 371 \$	31 498 \$	53 781 \$	60 326 \$	39 860 \$	67 680 \$	74 972 \$	53 235 \$
Professionnel	51 388 \$	59 866 \$	45 643 \$	54 495 \$	62 664 \$	48 896 \$	62 003 \$	71 509 \$	53 109 \$
Technique	30 938 \$	35 143 \$	24 342 \$	34 126 \$	37 939 \$	27 395 \$	41 009 \$	46 161 \$	33 388 \$
Intermédiaire	31 297 \$	35 109 \$	25 524 \$	31 189 \$	35 251 \$	25 238 \$	34 705 \$	38 854 \$	29 960 \$
Élémentaire	26 428 \$	30 596 \$	19 852 \$	27 297 \$	31 237 \$	21 173 \$	27 976 \$	31 888 \$	21 441 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

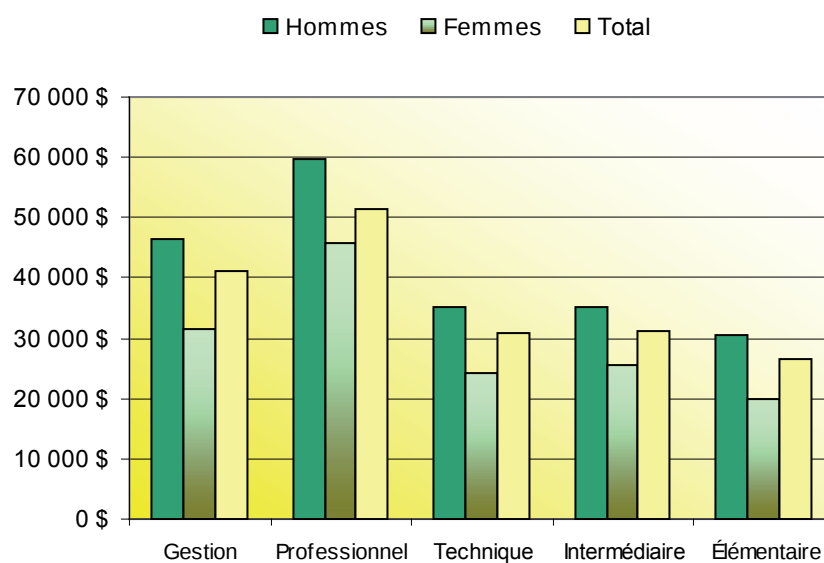
3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.4 Le nombre d'heures travaillées

En 2006, près de 10 800 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi, soit 5 820 hommes et 4 965 femmes. De ce nombre, 1 715 personnes étaient âgées de 15 à 24 ans, 7 540 personnes de 25 à 54 ans et 1 785 de 55 ans et plus.

Quelque 8 165 personnes de 15 à 64 ans travaillaient 30 heures et plus par semaine. De ce nombre, 5 635 personnes travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 4 110 hommes. Près de 2 200 personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 1 495 femmes et 695 hommes.

Tableau 17 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	435	170	265	50	30	20	315	95	220	85	55	30
1 - 14 heures	755	305	445	430	230	200	225	45	180	130	50	85
15 - 29 heures	1 430	385	1 045	360	120	235	775	145	635	370	170	200
Moins de 30 heures (temps partiel)	2 185	695	1 495	785	345	440	1 000	190	810	505	220	285
30 - 39 heures	2 530	840	1 690	285	130	155	1 920	545	1 375	355	185	170
40 heures et plus	5 635	4 110	1 520	595	450	150	4 310	3 095	1 215	835	645	190
30 heures et plus (temps plein)	8 165	4 950	3 215	880	575	300	6 225	3 635	2 590	1 190	830	360
Total des personnes occupées	10 785	5 820	4 965	1 715	955	760	7 540	3 915	3 620	1 785	1 110	675

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 70,6 %, comparativement à 30,6 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 36,1 % étaient des hommes qui travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures) en comparaison à 57,9 % pour

Tableau 18 - Proportion des personnes occupées selon les heures travaillées par sexe et par groupe d'âge, 2006

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Hommes	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	4,0%	2,9%	5,3%	2,9%	3,1%	2,6%	4,2%	2,4%	6,1%	4,8%	5,0%	4,4%
1 - 14 heures	7,0%	5,2%	9,0%	25,1%	24,1%	26,3%	3,0%	1,1%	5,0%	7,3%	4,5%	12,6%
15 - 29 heures	13,3%	6,6%	21,0%	21,0%	12,6%	30,9%	10,3%	3,7%	17,5%	20,7%	15,3%	29,6%
Moins de 30 heures (temps partiel)	20,3%	11,9%	30,1%	45,8%	36,1%	57,9%	13,3%	4,9%	22,4%	28,3%	19,8%	42,2%
30 - 39 heures	23,5%	14,4%	34,0%	16,6%	13,6%	20,4%	25,5%	13,9%	38,0%	19,9%	16,7%	25,2%
40 heures et plus	52,2%	70,6%	30,6%	34,7%	47,1%	19,7%	57,2%	79,1%	33,6%	46,8%	58,1%	28,1%
30 heures et plus (temps plein)	75,7%	85,1%	64,8%	51,3%	60,2%	39,5%	82,6%	92,8%	71,5%	66,7%	74,8%	53,3%
Total des personnes occupées	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

les femmes⁵. Les personnes occupées de 25 à 54 ans travaillaient davantage à temps plein dans une proportion de 92,8 % pour les hommes et de 71,5 % pour les femmes. Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 66,7 % (74,8 % d'hommes et 53,3 % de femmes).

3.5 Le travail autonome

Dans la MRC en 2006, 1 000 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 9,1 % des personnes occupées de la MRC. Cette proportion était supérieure à celle du Centre-du-Québec (7,9 %) et à celle du Québec (7,1 %). En 2001, les travailleuses et les travailleurs autonomes représentaient 18,2 % des personnes occupées. Ainsi, le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 9,1 points de pourcentage entre 2001 et 2006. Le territoire de Nicolet-Yamaska a subi une baisse plus importante que celle de la région (-5,9) et celle du Québec (-3,7).

Les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleurs autonomes. Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, 10,5 % des hommes occupés étaient des travailleurs autonomes, contre 7,4 % des femmes. Toute proportion gardée, il y avait plus de travailleurs autonomes dans la MRC qu'au Centre-du-Québec (8,9 %) et qu'au Québec (8,1 %). Les travailleuses autonomes étaient également plus nombreuses dans la MRC que dans la région (6,7 %) et qu'au Québec (5,9 %).

Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué davantage pour les hommes (-11,3 points de pourcentage) que pour les femmes (-6,1).

Tableau 19 - Proportion des travailleuses et travailleurs autonomes, 2006

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Travailleuses et travailleurs autonomes	1 000	625	375	8 685	5 340	3 345	263 560	158 830	104 730
Nombre total de personnes en emploi	11 045	5 980	5 060	109 820	60 065	49 760	3 735 505	1 967 185	1 768 320
Proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes en 2006	9,1%	10,5%	7,4%	7,9%	8,9%	6,7%	7,1%	8,1%	5,9%
Proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes en 2001	18,2%	21,8%	13,5%	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%
Variation 2001-2006	-9,1	-11,3	-6,1	-5,9	-7,3	-4,1	-3,7	-5,3	-1,8

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, la population immigrante de 15 ans et plus totalisait en 2006, 340 personnes, soit 7,9 % de la population immigrante du Centre-du-Québec. De ce nombre, 150 personnes étaient actives sur le marché du travail avec un taux d'activité de 44,1 %, contre 63,2 % pour la population totale de 15 ans et plus de la MRC, soit 19,1 points de pourcentage de moins.

Parmi les personnes immigrantes actives, 150 occupaient un emploi, ce qui correspond à un taux d'emploi de 100 %. Ce taux était supérieur de 40,4 points de pourcentage à celui de la population active de la MRC (59,6 %). À cet égard, la MRC de Nicolet-Yamaska obtenait des résultats nettement plus élevés que le Centre-du-Québec (57,1 %), de même que le Québec (54,5 %).

⁵ À noter que pour ce groupe d'âge, il peut se retrouver une part significative de jeunes aux études occupant un emploi à temps partiel.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 20 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006

	Population de 15 ans et plus	Population active	Personnes occupées	Chômeuses / chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Arthabaska	1 040	605	535	70	58,2%	51,4%	11,6%
Bécancour	380	240	235	10	63,2%	61,8%	4,2%
Drummond	2 185	1 445	1 310	140	66,1%	60,0%	9,7%
L'Érable	370	245	235	15	66,2%	63,5%	6,1%
Nicolet-Yamaska	340	150	150	0	44,1%	44,1%	0,0%
Centre-du-Québec	4 325	2 695	2 470	225	62,3%	57,1%	8,3%
Québec	833 925	511 055	454 540	56 515	61,3%	54,5%	11,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

En 2006, le taux de chômage des personnes immigrantes était nul comparativement à 5,6 % pour la population totale de 15 ans et plus de la MRC. Au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes était respectivement de 8,3 % et de 11,1 %.

Près de 33 % des personnes immigrantes en emploi avaient un certificat ou un diplôme correspondant à d'autres études non universitaires. Une plus faible proportion de personnes immigrantes de la MRC possédait un baccalauréat ou un diplôme supérieur (13,3 %) qu'au Centre-du-Québec (18,0 %) et qu'au Québec (34,1 %).

Aucune personne immigrante dans la MRC ne détenait de diplôme d'études secondaires ou d'attestation d'équivalence. Au Centre-du-Québec, c'était près d'une personne immigrante sur quatre qui détenait une telle scolarité.

Tableau 21 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	26,7%	18,8%	30,8%	16,0%	15,9%	16,2%	12,6%	13,4%	11,6%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	0,0%	0,0%	0,0%	24,3%	23,8%	25,7%	17,6%	17,4%	17,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	23,3%	18,8%	30,8%	18,4%	20,2%	15,7%	12,1%	12,8%	11,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	33,3%	56,3%	15,4%	18,2%	19,9%	15,7%	15,8%	14,5%	17,4%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%	4,3%	5,8%	7,8%	7,1%	8,7%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	13,3%	12,5%	23,1%	18,0%	15,9%	21,5%	34,1%	34,8%	33,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

4. L'Évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.1 L'emploi dans les municipalités

Entre 2001 et 2006 dans Nicolet-Yamaska, l'emploi progressait dans une proportion de 5,1 %. Cette augmentation est plus élevée que ce qui est observé au Centre-du-Québec (3,1 %). De plus, l'augmentation du nombre d'emplois dans la MRC a été plus importante pour les femmes (9,0 %) que pour les hommes (1,6 %).

Tableau 22 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les municipalités, 2001-2006

	Emplois totaux en 2006			Emplois totaux en 2001			Variation 2001-2006					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre			En pourcentage		
							Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Sainte-Eulalie (M)	340	195	145	260	155	105	80	40	40	30,8%	25,8%	38,1%
Aston-Jonction (M)	120	85	40	120	60	60	0	25	-20	0,0%	41,7%	-33,3%
Saint-Wenceslas (M)	515	360	150	445	310	135	70	50	15	15,7%	16,1%	11,1%
Saint-Célestin (M+VL)	630	295	335	550	270	280	80	25	55	14,5%	9,3%	19,6%
Saint-Léonard-d'Aston (M)	1 035	540	490	1015	620	390	20	-80	100	2,0%	-12,9%	25,6%
Sainte-Perpétue (P)	300	165	135	295	170	125	5	-5	10	1,7%	-2,9%	8,0%
Sainte-Monique (M)	170	130	40	255	170	85	-85	-40	-45	-33,3%	-23,5%	-52,9%
Grand-Saint-Esprit (M)	n.d.	n.d.	n.d.	140	90	50	-140	-90	-50	n.d.	n.d.	n.d.
Nicolet (V)	4 435	2 045	2 390	3 805	1 725	2 080	630	320	310	16,6%	18,6%	14,9%
La Visitation-de-Yamaska (M)	125	75	45	120	55	60	5	20	-15	4,2%	36,4%	-25,0%
Saint-Zéphirin-de-Courval (P)	160	115	45	225	150	80	-65	-35	-35	-28,9%	-23,3%	-43,8%
Saint-Elphège (P)	70	50	15	140	100	40	-70	-50	-25	-50,0%	-50,0%	-62,5%
Baie-du-Febvre (M)	460	235	220	430	240	190	30	-5	30	7,0%	-2,1%	15,8%
Pierreville (M)	645	270	375	555	285	280	90	-15	95	16,2%	-5,3%	33,9%
Saint-François-du-Lac (M)	445	235	210	730	370	360	-285	-135	-150	-39,0%	-36,5%	-41,7%
Odanak (RI)	155	50	105	105	45	60	50	5	45	47,6%	11,1%	75,0%
Nicolet-Yamaska	9 655	4 895	4 760	9 185	4 820	4 365	470	75	395	5,1%	1,6%	9,0%
Centre-du-Québec	102 490	55 170	47 325	99 395	54 525	44 865	3 095	645	2 460	3,1%	1,2%	5,5%
Québec	3 383 055	1 707 385	1 675 670	3 160 615	1 635 020	1 525 595	222 440	72 365	150 075	7,0%	4,4%	9,8%

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village, RI = réserve indienne.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

4. L'Évolution de l'emploi selon le lieu de travail

Parmi les municipalités de la MRC de Nicolet-Yamaska, cinq se sont démarquées quant au nombre d'emplois total. Elles regroupaient en 2006, 7 260 emplois, c'est-à-dire 75,2 % des emplois de la MRC. Il s'agit de Nicolet avec 4 435 emplois (45,9 %), de Saint-Léonard-d'Aston avec 1 035 emplois (10,7 %), de Pierreville avec 645 emplois (6,6 %), de Saint-Célestin avec 630 emplois (6,5 %) et finalement de Saint-Wenceslas avec 515 emplois (5,3 %).

Entre 2001 et 2006, quatre municipalités se sont démarquées davantage au chapitre de la croissance de l'emploi, ce sont : Nicolet (+630), Pierreville (+90), Saint-Célestin (+80) et Sainte-Eulalie (+80).

Pour la même période, cinq municipalités ont subi des baisses d'emplois. Les plus significatives ont été observées à Saint-François-du-Lac avec 285 emplois en moins et à Sainte-Monique avec 85 emplois en moins.

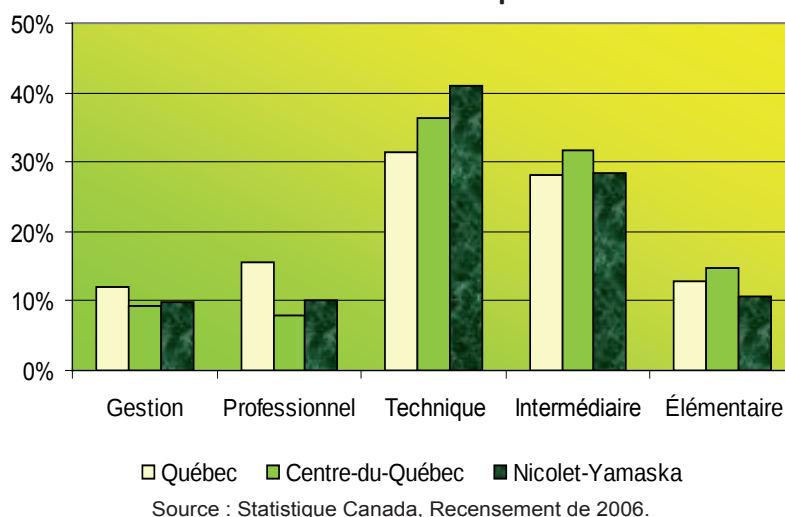
4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, les hommes exerçaient principalement un emploi de niveau de compétence technique (41,0 %) et intermédiaire (28,5 %). Au Centre-du-Québec, 36,3 % des hommes occupaient un emploi de niveau de compétence technique et 31,7 % occupaient un emploi de niveau de compétence intermédiaire. Seulement 9,7 % des hommes exerçaient un emploi de niveau de compétence de gestion et 10,2 % de niveau de compétence professionnel. Ces proportions sont légèrement supérieures à ce qui est observé au Centre-du-Québec, mais nettement inférieures à celles observées au Québec.

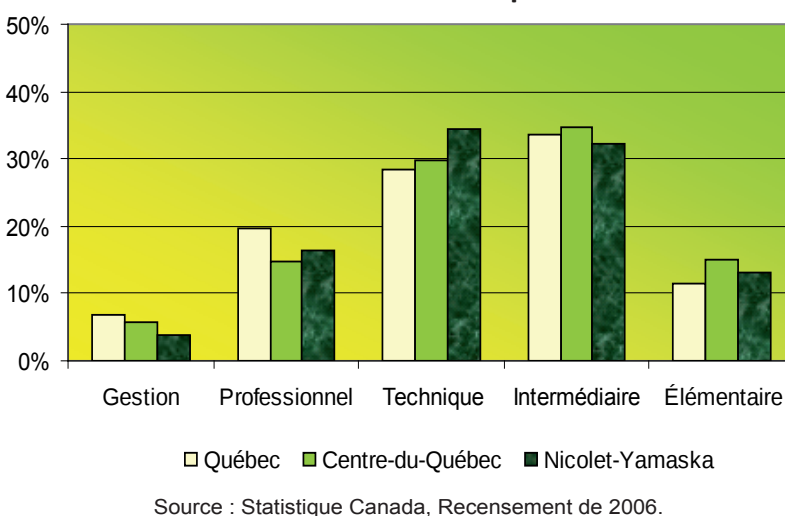
Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, les femmes occupaient, pour leur part, dans une proportion de 34,4 % des emplois de niveau de compétence technique et à 32,3 % des emplois de niveau de compétence intermédiaire.

Comme pour les hommes, peu de femmes exerçaient des fonctions de niveau de compétence de gestion dans la MRC (3,9 %), tout comme au Centre-du-Québec (5,7 %) et au Québec (6,9 %).

Graphique 6 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence



Graphique 7 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence



4. L'Évolution de l'emploi selon le lieu de travail

Enfin, les graphiques 6 et 7 permettent de constater que les femmes exerçaient davantage d'emplois exigeant un niveau de compétence professionnel que les hommes (16,3 % contre 10,2 %), et que les hommes occupaient, pour leur part, davantage d'emplois exigeant un niveau de compétence de gestion (9,7 % contre 3,9 %).

4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (1 510), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 395), les soins de santé et d'assistance sociale (1 135), les services d'enseignement (1 065) et le commerce de détail (1 015). Ces secteurs procuraient au total 6 120 emplois, soit 63,4 % de l'emploi total de la MRC de Nicolet-Yamaska. Le sous-secteur de la fabrication qui comptait le plus de personnes occupées était la fabrication de machines (340).

Globalement, la MRC de Nicolet-Yamaska a vu croître l'emploi entre 2001 et 2006. Ce gain d'emplois s'établissait en 2006 à 470, soit une variation positive de 5,1 % par rapport à 2001.

Les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : les soins de santé et d'assistance sociale (+355 emplois), les services d'enseignement (+260), le commerce de détail (+190) et la construction (+85).

Du côté des pertes d'emplois, les principaux secteurs d'activité économique touchés étaient : l'administration publique (-100), la fabrication (-90), le transport et l'entreposage (-55) et l'hébergement et les services de restauration (-45).

En ce qui concerne le secteur d'activité de la fabrication, deux sous-secteurs ont connu, entre 2001 et 2006, des pertes d'emplois. Il s'agit des secteurs de la fabrication d'aliments (-70 emplois) et de la fabrication de produits métalliques (-15).

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail.

Au total, la MRC comptait en 2006, 4 770 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que leur lieu de résidence, soit une proportion de 46,0 % des personnes occupées. Les principaux déplacements du domicile vers le travail, à l'intérieur de la MRC de Nicolet-Yamaska, s'effectuaient vers la ville

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

de Nicolet.

Les personnes résidant à Saint-François-du-Lac se déplaçaient pour le travail vers Baie-du-Febvre, Pierreville, Saint-Elphège et vers la réserve indienne d'Odanak. Quant aux personnes résidant à Saint-Léonard-d'Aston, elles se déplaçaient vers Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas et vers Sainte-Eulalie. Le tableau 23 fait part des principaux déplacements du domicile vers le travail entre les différentes municipalités de la MRC.

En 2006, les personnes résidant dans la MRC et qui travaillaient à l'extérieur de la MRC de Nicolet-Yamaska, se déplaçaient principalement de Nicolet vers Trois-Rivières (375 personnes). Le tableau 24 présente les

**Tableau 23 - Principaux déplacements
à l'intérieur de la MRC de Nicolet-Yamaska, 2006**

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Grand-Saint-Esprit, La Visitation-de-Yamaska, Saint-Zéphirin-de-Courval, Sainte-Monique, Sainte-Perpétue	Nicolet	240
Baie-du-Febvre, Pierreville, Saint-Elphège, Odanak	Nicolet	190
Saint-François-du-Lac	Baie-du-Febvre, Pierreville, Saint-Elphège, Odanak	115
Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	Nicolet	90
Saint-Léonard-d'Aston	Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	85
Nicolet	Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	85

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

principaux lieux de travail des personnes résidant dans la MRC et travaillant à l'extérieur de ce territoire.

Les principaux déplacements des personnes qui résidaient à l'extérieur de la MRC et qui travaillaient dans la MRC s'effectuaient à partir de Trois-Rivières (760 personnes) et de Bécancour (380 personnes). Ces déplacements

**Tableau 24 - Principaux départs
de la MRC de Nicolet-Yamaska vers l'extérieur, 2006**

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Nicolet	Trois-Rivières	375
Grand-Saint-Esprit, La Visitation-de-Yamaska, Saint-Zéphirin-de-Courval, Sainte-Monique, Sainte-Perpétue	Drummondville	260
Baie-du-Febvre, Pierreville, Saint-Elphège, Odanak	Bas-Richelieu	245
Nicolet	Bécancour	210
Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	Trois-Rivières	165
Saint-François-du-Lac	Bas-Richelieu	155

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Tableau 25 - Principales arrivées de l'extérieur de la MRC de Nicolet-Yamaska, 2006

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Trois-Rivières	Nicolet	760
Bécancour	Nicolet	380
Trois-Rivières	Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	115
Bécancour	Aston-Jonction, Saint-Célestin, Saint-Wenceslas, Sainte-Eulalie	110
Drummondville	Saint-Léonard-d'Aston	100

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

se faisaient vers la ville de Nicolet. Le tableau 25 fait part des principales arrivées des autres MRC et des autres régions.

Trois municipalités étaient particulièrement touchées par le déplacement de leurs résidentes et de leurs résidents vers d'autres municipalités de la MRC ou d'autres régions pour y occuper un emploi. Ces territoires sont : Nicolet, Saint-François-du-Lac et Saint-Léonard-d'Aston. La ville de Nicolet accueillait 2 090 personnes, dont 1 140 étaient des femmes. Nicolet affiche un solde positif de 1 045 travailleuses et travailleurs avec 1 045 départs et 2 090 arrivées. Le tableau 26 dresse un portrait des arrivées et des départs selon le sexe.

Les municipalités de Saint-François-du-Lac (-375) et de Saint-Léonard-d'Aston (-40) affichaient des soldes négatifs en 2006. Davantage d'hommes que de femmes se déplaçaient de leur lieu de résidence vers une autre municipalité, MRC ou région à partir de Saint-François-du-Lac tandis qu'autant de femmes que d'hommes résidant à Saint-Léonard-d'Aston se déplaçaient pour exercer leur emploi.

Tableau 26 - La situation dans les principales municipalités, 2006

Nicolet			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	595	450	1 045
Arrivées	950	1 140	2 090
Solde	+ 355	+ 690	+ 1 045

Saint-François-du-Lac			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	340	205	545
Arrivées	95	75	170
Solde	- 245	- 130	- 375

Saint-Léonard-d'Aston			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	270	265	535
Arrivées	255	240	495
Solde	- 15	- 25	- 40

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
 Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale, soient les

6. Les prestataires, les participantes et les participants

prestataires du programme d'aide sociale et ceux du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent les participantes et les participants du programme Alternative jeunesse qui s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale.

6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que l'indique le tableau 27, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Nicolet-Yamaska était de 713 personnes en juin 2008, ce qui représentait 8,2 % de l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 474 étaient des hommes (66,5 %) et 239 des femmes (33,5 %). Le Centre-du-Québec comptait 8 692 prestataires de l'assurance-emploi, dont 62,8 % étaient des hommes et 37,2 % des femmes. La proportion des hommes prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC était supérieure à celle de la région.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 11,4 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska, comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec. La MRC a bénéficié d'une baisse plus importante que celle de la région.

Enfin entre juin 2007 et juin 2008, la MRC et le Québec ont connu une diminution des prestataires de l'assurance-emploi plus importante qu'entre juin 2005 et juin 2008, contrairement à la région où cette baisse a été moins importante. En effet dans la MRC, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a chuté de 17,3 %, comparativement à 4,7 % dans la région et à 14,6 % au Québec.

Tableau 27 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005-juin 2008

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	805	516	289	9 360	5 572	3 788	245 237	150 030	95 207
Juin 2007	862	576	286	9 119	5 633	3 486	248 773	156 540	92 233
Juin 2008	713	474	239	8 692	5 455	3 237	212 331	135 152	77 179
Variation 2007-2008	-17,3%	-17,7%	-16,4%	-4,7%	-3,2%	-7,1%	-14,6%	-13,7%	-16,3%
Variation 2005-2008	-11,4%	-8,1%	-17,3%	-7,1%	-2,1%	-14,5%	-13,4%	-9,9%	-18,9%

Sources : Statistique Canada et Service Canada.

6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires soutenus par le programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes rencontrant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes et les participants au programme Alternative jeunesse sont des jeunes adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ils reçoivent alors une allocation de participation.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Au mois de juin 2008, la MRC de Nicolet-Yamaska comptait 611 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 9,4 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 304 étaient des hommes (49,7 %) et 307 étaient des femmes (50,3 %).

Pour la même période au Centre-du-Québec, 6 508 personnes étaient prestataires du programme d'aide sociale, dont 50,5 % étaient des hommes. Le Québec comptait 225 855 prestataires, dont 51,0 % étaient des hommes.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a chuté de 17,8 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska, comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec. Le nombre de femmes prestataires du programme d'aide sociale a diminué davantage que celui des hommes, tant dans la MRC que dans la région, qu'au Québec. Dans la MRC, cet écart était de 7,4 points de pourcentage en faveur des femmes, comparativement à 6,5 points de pourcentage pour la région et à 5,4 points pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une diminution des prestataires du programme d'aide sociale de 10,3 %, comparativement à 7,3 % au Centre-du-Québec et 3,6 % au Québec.

L'annexe 4 présente un portrait des prestataires du programme d'aide sociale en juin 2008 selon le sexe, l'âge, la durée cumulative depuis janvier 1975 et la scolarité.

Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, 2005-2008

	Nicolet-Yamaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	743	353	390	7 169	3 492	3 677	256 033	126 683	129 350
Juin 2007	681	324	357	7 021	3 502	3 519	234 357	118 950	115 407
Juin 2008	611	304	307	6 508	3 286	3 222	225 855	115 213	110 642
Variation 2007-2008	-10,3%	-6,2%	-14,0%	-7,3%	-6,2%	-8,4%	-3,6%	-3,1%	-4,1%
Variation 2005-2008	-17,8%	-13,9%	-21,3%	-9,2%	-5,9%	-12,4%	-11,8%	-9,1%	-14,5%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Selon le tableau 29, au mois de juin 2008, la MRC de Nicolet-Yamaska comptait 827 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représentait 18,4 %⁶ de l'ensemble des prestataires du programme de solidarité sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 444 étaient des hommes (53,7 %) et 383 étaient des femmes (46,3 %).

Pour la même période, au Centre-du-Québec, 4 505 personnes étaient prestataires du programme de solidarité sociale, dont 51,2 % étaient des hommes. Au Québec, 140 458 personnes étaient soutenues par le programme, dont 51,0 % des prestataires étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires se comportent de façon similaire.

Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 91,9 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska. Au Centre-du-Québec, cette variation à la hausse était de 17,7 % et de 10,5 % au Québec. Ces écarts importants de points de pourcentage entre la MRC, la région et le Québec, s'expliquent par le fait que les dossiers administratifs des prestataires de ce programme résidant dans la MRC de Bécancour étaient administrés en 2007 par le Centre local d'emploi de Nicolet.

⁶ L'administration des dossiers des prestataires du programme de solidarité sociale de la MRC de Bécancour a été confiée en 2007 au Centre local d'emploi de Nicolet. En février 2009, l'administration des dossiers de ces prestataires a été confiée au Centre local d'emploi de L'Érable.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008

	Nicolet-Yamaska*			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	431	242	189	3 828	1 967	1 861	127 168	64 668	62 500
Juin 2007	804	422	382	4 377	2 204	2 173	139 269	70 771	68 498
Juin 2008	827	444	383	4 505	2 307	2 198	140 458	71 688	68 770
Variation 2007-2008	2,9%	5,2%	0,3%	2,9%	4,7%	1,2%	0,9%	14,7%	0,4%
Variation 2005-2008	91,9%	83,5%	102,6%	17,7%	17,3%	18,1%	10,5%	10,9%	10,0%

* Les dossiers administratifs des prestataires du programme de solidarité sociale de Bécancour ont été transférés au CLE de Nicolet en 2007, ce qui explique la variation à la hausse importante du nombre de prestataires.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, dans la MRC de Nicolet-Yamaska, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 2,9 %, comparativement à 2,9 % au Centre-du-Québec et à 0,9 % au Québec.

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent également des jeunes âgés de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

La MRC de Nicolet-Yamaska comptait en juin 2008, 16 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 8,3 % de l'ensemble des participants à ce programme au Centre-du-Québec. La proportion des hommes participant à ce programme était de 43,8 % et celle des femmes, de 56,2 %.

Tableau 30 - Caractéristiques des participantes et des participants au Programme Alternative jeunesse, juin 2008

MRC	Homme	Femme	Total	Âge		
				moins 18 ans	18 à 21 ans	21 ans et +
Arthabaska	42,7%	57,3%	82	4	37	41
Bécancour	61,5%	38,5%	26	0	18	8
Drummond	53,2%	46,8%	62	1	31	30
L'Érable	37,5%	62,5%	8	0	3	5
Nicolet-Yamaska	43,8%	56,2%	16	1	9	6
Centre-du-Québec	50,0%	50,0%	194	6	98	90

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Annexes

Annexe 1 - Évolution des indicateurs du marché du travail par municipalité

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Aston-Jonction (M)	50,0%	8,6%	61,7%	5,1%	11,7	-3,5
Baie-du-Febvre (M)	60,0%	5,9%	59,4%	7,0%	-0,6	1,1
Grand-Saint-Esprit (M)	64,9%	4,1%	78,6%	0,0%	13,7	-4,1
La Visitation-de-Yamaska (M)	67,3%	5,0%	73,0%	4,2%	5,7	-0,8
Nicolet (V)	58,5%	4,8%	59,6%	5,5%	1,1	0,7
Notre-Dame-de-Pierreville ¹	50,3%	7,3%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Pierreville (M)	47,0%	16,5%	53,5%	6,1%	6,5	-10,4
Saint-Célestin (VL)	53,8%	8,7%	67,7%	4,5%	13,9	-4,2
Saint-Célestin (M)	73,3%	2,5%	68,3%	10,1%	-5,0	7,6
Sainte-Eulalie (M)	48,6%	2,9%	53,7%	5,9%	5,1	3,0
Saint-Elphège (P)	66,7%	0,0%	46,3%	9,1%	-20,4	9,1
Sainte-Monique (M)	53,9%	5,3%	70,9%	3,3%	17,0	-2,0
Sainte-Pertéue (P)	60,1%	2,2%	58,9%	3,2%	-1,2	1,0
Saint-François-du-Lac (M)	49,5%	6,8%	52,9%	5,9%	3,4	-0,9
Saint-Léonard-d'Aston (M)	62,4%	5,0%	64,3%	4,3%	1,9	-0,7
Saint-Thomas-de-Pierreville ²	66,0%	4,5%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Saint-Wenceslas (M)	56,1%	5,2%	61,1%	3,5%	5,0	-1,7
Saint-Zéphirin-de-Courval (P)	60,0%	7,6%	64,1%	7,9%	4,1	0,3
MRC Nicolet-Yamaska	57,4%	5,7%	59,6%	5,6%	2,2	-0,1
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7	-0,8

¹ Intégrée à Pierreville après 2001.

² Intégrée en partie à Pierreville et en partie à Saint-François-du-Lac après 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC Nicolet-Yamaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	11 045	5 980	5 060	10 740	6 055	4 690	305	2,8%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 425	1 025	400	1 495	1 070	430	-70	-4,7%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	15	0	10	10	0	5	50,0%
Services publics	45	40	10	65	65	0	-20	-30,8%
Construction	565	495	75	580	510	70	-15	-2,6%
Fabrication	1 965	1 370	590	2 075	1 500	575	-110	-5,3%
Fabrication d'aliments	260	170	95	315	225	95	-55	-17,5%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	25	15	10	30	25	10	-5	-16,7%
Usines de textiles	10	0	10	35	10	25	-25	-71,4%
Usines de produits textiles	10	0	0	0	10	0	10	
Fabrication de vêtements	45	10	40	150	20	130	-105	-70,0%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0	10	0	0	0	10	
Fabrication de produits en bois	215	145	75	145	105	40	70	48,3%
Fabrication du papier	35	20	10	30	20	10	5	16,7%
Impression et activités connexes de soutien	70	40	25	75	45	25	-5	-6,7%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits chimiques	65	50	10	90	55	30	-25	-27,8%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	50	30	15	60	55	10	-10	-16,7%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	60	50	15	30	30	10	30	100,0%
Première transformation des métaux	130	120	10	225	215	10	-95	-42,2%
Fabrication de produits métalliques	185	160	25	200	155	40	-15	-7,5%
Fabrication de machines	245	210	35	250	200	50	-5	-2,0%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0	0	0	10	0	0	
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	30	20	10	40	30	10	-10	-25,0%
Fabrication de matériel de transport	200	160	45	150	110	40	50	33,3%
Fabrication de meubles et de produits connexes	210	130	80	120	90	30	90	75,0%
Activités diverses de fabrication	105	45	60	115	95	20	-10	-8,7%
Commerce de gros	500	400	100	520	350	175	-20	-3,8%
Commerce de détail	1 210	530	675	965	505	460	245	25,4%
Transport et entreposage	565	435	130	535	410	125	30	5,6%
Industrie de l'information et industrie culturelle	115	50	60	80	55	30	35	43,8%
Finance et assurances	210	35	175	245	80	165	-35	-14,3%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	45	30	15	60	25	40	-15	-25,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	240	115	125	280	125	155	-40	-14,3%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	0	
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	170	125	45	145	105	35	25	17,2%
Services d'enseignement	800	310	490	675	180	490	125	18,5%
Soins de santé et assistance sociale	1 205	205	1 005	945	155	795	260	27,5%
Arts, spectacles et loisirs	85	30	55	90	25	70	-5	-5,6%
Hébergement et services de restauration	600	145	455	555	185	360	45	8,1%
Autres services, sauf les administrations publiques	875	375	500	945	460	490	-70	-7,4%
Administrations publiques	405	245	160	465	245	220	-60	-12,9%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexes

Annexe 3 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail

MRC Nicolet-Yamaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total
Emploi total	9 655	4 895	4 760	9 185	4 820	4 365	470	5,1%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 395	980	415	1 415	1 010	405	-20	-1,4%
Construction	335	285	50	250	210	45	85	34,0%
Fabrication	1 510	985	525	1 600	1 115	485	-90	-5,6%
Fabrication d'aliments	140	60	80	210	120	85	-70	-33,3%
Fabrication de produits en bois	160	100	55	140	105	35	20	14,3%
Fabrication de produits métalliques	150	115	35	165	120	45	-15	-9,1%
Fabrication de machines	340	300	40	320	275	40	20	6,3%
Fabrication de meubles et de produits connexes	180	105	75	95	65	25	85	89,5%
Activités diverses de fabrication	170	65	100	110	85	25	60	54,5%
Commerce de gros	445	320	130	430	255	175	15	3,5%
Commerce de détail	1 015	470	545	825	430	400	190	23,0%
Transport et entreposage	330	240	90	385	280	105	-55	-14,3%
Finance et assurances	255	65	190	255	55	195	0	0,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	195	120	75	230	110	120	-35	-15,2%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	0	
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	70	55	15	80	55	30	-10	-12,5%
Services d'enseignement	1 065	425	635	805	245	550	260	32,3%
Soins de santé et assistance sociale	1 135	185	950	780	90	685	355	45,5%
Hébergement et services de restauration	475	110	365	520	185	335	-45	-8,7%
Autres services, sauf les administrations publiques	895	370	525	875	380	495	20	2,3%
Administrations publiques	370	210	155	470	265	205	-100	-21,3%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 4 - Prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

		Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec	Québec
		Juin 2008	Juin 2008	Juin 2008
Nombre total de prestataires adultes		611	6 508	225 855
Sexe	Hommes	49,8%	50,5%	51,0%
	Femmes	50,2%	49,5%	49,0%
Âge	moins de 21 ans	3,1%	5,0%	2,2%
	21 à 24 ans	7,4%	8,5%	4,4%
	25 à 29 ans	10,5%	13,0%	7,1%
	30 à 34 ans	10,1%	11,2%	7,0%
	35 à 39 ans	9,8%	9,4%	7,1%
	40 à 44 ans	11,6%	10,7%	7,7%
	45 à 49 ans	13,4%	10,5%	7,5%
	50 à 54 ans	9,2%	10,3%	6,6%
	55 ans et plus	24,9%	21,3%	12,0%
	Âge moyen	42,7	40,9	41,4
Durée cumulative depuis janvier 1975	Premier mois	1,0%	0,8%	70,0%
	2 à 5 mois	2,0%	2,6%	2,5%
	6 à 11 mois	1,8%	4,4%	3,6%
	12 à 23 mois	6,4%	7,3%	5,3%
	24 à 47 mois	8,8%	13,8%	7,7%
	48 à 119 mois	26,0%	27,2%	15,8%
	120 mois et plus	54,0%	43,8%	26,1%
	Moyenne	147,3	126	119,6
Scolarité*	Primaire	10,1%	7,6%	4,5%
	Secondaire I à sec. IV	49,1%	45,1%	22,6%
	Sec. V	15,2%	19,4%	11,0%
	Collégiale	5,2%	5,1%	3,3%
	Universitaire	1,5%	2,0%	3,4%
	Inconnue	18,8%	20,8%	16,8%

* Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeuses/chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiantes et étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi :

Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi :

Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi :

Les personnes ayant contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Lexique

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/ chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 : Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services

Commerce de gros (SCIAN 41)
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)
 Finance et assurances (SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)
 Services d'enseignement (SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)
 Administrations publiques (SCIAN 91)

Industrie de production des biens

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

Niveaux de compétence	Études - formation	Autres critères
O / Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A / Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B / Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C / Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D / Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigence scolaire particulière.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.