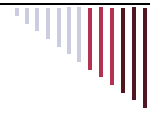


# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec  
des Laurentides

Faits saillants - Région des Laurentides



# Région des Laurentides

## RÉALISATION

Direction du marché du travail et des services spécialisés

## DIRECTION

Hélène OUELLETTE

## COORDINATION

Vladimyr MORENCY, économiste

## RECHERCHE ET RÉDACTION

Vladimyr MORENCY, économiste

Annie COURTOIS, analyste du marché du travail

Mario BRUNO, technicien en information

## MISE EN PAGE ET CONCEPTION VISUELLE

Sylvie BOCK

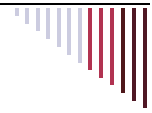
## PUBLICATION DISPONIBLE SUR INTERNET

<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/laurentides>

DÉPÔT LÉGAL – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

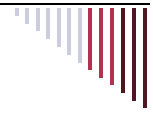
ISBN 978-2-550-86961-0 (PDF)

Juin 2020



# TABLE des matières

INTRODUCTION.....	4
COUP D'ŒIL SUR LA RÉGION.....	5
<b>1 DÉMOGRAPHIE .....</b>	<b>9</b>
1.1 TAILLE ET ÉVOLUTION DE LA POPULATION.....	9
1.2 RÉPARTITION SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE .....	11
1.3 PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES .....	12
<b>2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES.....</b>	<b>15</b>
2.1 CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES .....	15
2.2 NIVEAU DE SCOLARITÉ .....	16
2.3 POPULATION IMMIGRANTE .....	17
2.4 MÉNAGES ET FAMILLES .....	18
2.5 REVENU .....	19
<b>3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL .....</b>	<b>22</b>
3.1 VUE D'ENSEMBLE.....	22
3.2 SITUATION SELON LE SEXE .....	23
3.3 SITUATION SELON L'ÂGE.....	24
3.4 SITUATION SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE.....	25
3.5 SITUATION SELON LES PROFESSIONS .....	27
3.6 TRAVAILLEURS AUTONOMES .....	30
<b>4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE .....</b>	<b>33</b>
4.1 ENTREPRISES.....	33
4.2 NAVETTAGE.....	35
<b>5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS.....</b>	<b>40</b>
5.1 PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
5.2 ADULTES PRESTATAIRES DES PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS .....	42
LISTE DES GRAPHIQUES .....	48
LISTE DES TABLEAUX.....	49
LEXIQUE .....	50



## INTRODUCTION

C'est avec une très grande fierté que je vous présente cette nouvelle édition des faits saillants et des caractéristiques du marché du travail de la région des Laurentides. Cette publication fait suite à des travaux d'analyse réalisés par mon équipe à la Direction régionale de Services Québec des Laurentides, dans un contexte de pleine effervescence du marché du travail.

Ce document présente un portrait de l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations s'y retrouvant font référence aux principaux indicateurs du marché du travail, aux caractéristiques démographiques, aux profils des ménages et des familles, aux secteurs d'activité, aux entreprises, au navettage, etc.

Devant le dynamisme actuel auquel est exposée notre région, ce précieux outil de référence intéressera le personnel ainsi que l'ensemble des acteurs socioéconomiques du territoire. La planification des actions à réaliser pour favoriser l'adaptation des mesures requises pour contrer la rareté de main-d'œuvre et assurer le développement économique et social de la région pourra être optimisée par l'appropriation de ce portrait.

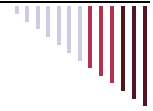
Je souhaite que cet outil de référence puisse vous accompagner tout au long de vos interventions auprès de la clientèle et des entreprises que notre organisation dessert, qu'il puisse vous guider devant les meilleures pratiques à mettre en place, car il constitue un guide témoignant des plus récentes perspectives de la région.

En terminant, je souligne le travail de grande qualité accompli par les membres du personnel de la Direction régionale de Services Québec des Laurentides. Leurs travaux témoignent d'une analyse rigoureuse et d'un grand professionnalisme.

Bonne lecture!

CÉLINE BEAUCHAMP

Directrice régionale de Services Québec  
Laurentides



## COUP D'ŒIL SUR LA RÉGION

La région des Laurentides est l'une des 17 régions administratives de la province de Québec. Située près de Montréal et bordée à l'ouest par l'Outaouais et à l'est par Lanaudière, elle se caractérise par une forte croissance démographique et une économie des plus diversifiées.

La population des Laurentides se concentre particulièrement dans les municipalités situées au sud de la région. Celles-ci font d'ailleurs partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. Leur développement socioéconomique est favorisé, notamment parce que la croissance démographique y est forte et qu'elles se trouvent à proximité de la métropole. Le navettage des travailleuses et des travailleurs entre le sud des Laurentides et les villes de Montréal et de Laval représente d'ailleurs un enjeu important pour les entreprises du territoire qui souhaitent recruter une main-d'œuvre qualifiée. Dans le sud de la région, la production agricole est diversifiée et le secteur de la transformation alimentaire est dynamique. Le secteur industriel est aussi florissant, notamment en raison de la présence d'entreprises hautement technologiques telles que celles associées à l'aéronautique et au transport terrestre avancé. Par ailleurs, l'accroissement de la population stimule la demande dans les secteurs de la construction et des services, particulièrement dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels et du commerce.

Le centre de la région est reconnu pour sa forte activité touristique. La station Mont-Tremblant, par exemple, est l'une des destinations touristiques les plus importantes en Amérique du Nord. Les occasions d'emploi sont donc nombreuses dans les secteurs associés aux services, tels que celui de l'hébergement et de la restauration, celui du commerce et celui des arts, de la culture et des loisirs. Dans le centre de la région, on compte également un nombre grandissant de propriétaires de résidences secondaires qui transforment celles-ci en résidences principales.

L'activité socioéconomique liée à l'exploitation et à la transformation des ressources forestières est d'une importance notable dans le nord de la région des Laurentides. Bien que ces industries aient subi des changements importants au cours des dernières années, les entreprises ont su innover pour assurer leur dynamisme et leur compétitivité. En raison de l'importance du tourisme, les projets de développement sur le territoire sont nombreux et la demande de main-d'œuvre dans le secteur des services est importante. Par ailleurs, le vieillissement de la population entraîne aussi un besoin en ce qui concerne les professions liées à la santé et aux services à la personne.

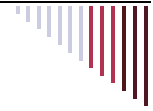
Les Laurentides comptent trois créneaux d'excellence.

**Le créneau Signature Bois Laurentides :** La région compte de nombreuses entreprises des secteurs de la transformation du bois et de la sylviculture qui misent sur l'excellence des activités durables et la création de valeur ajoutée à chacune des étapes de la fabrication des produits du bois.

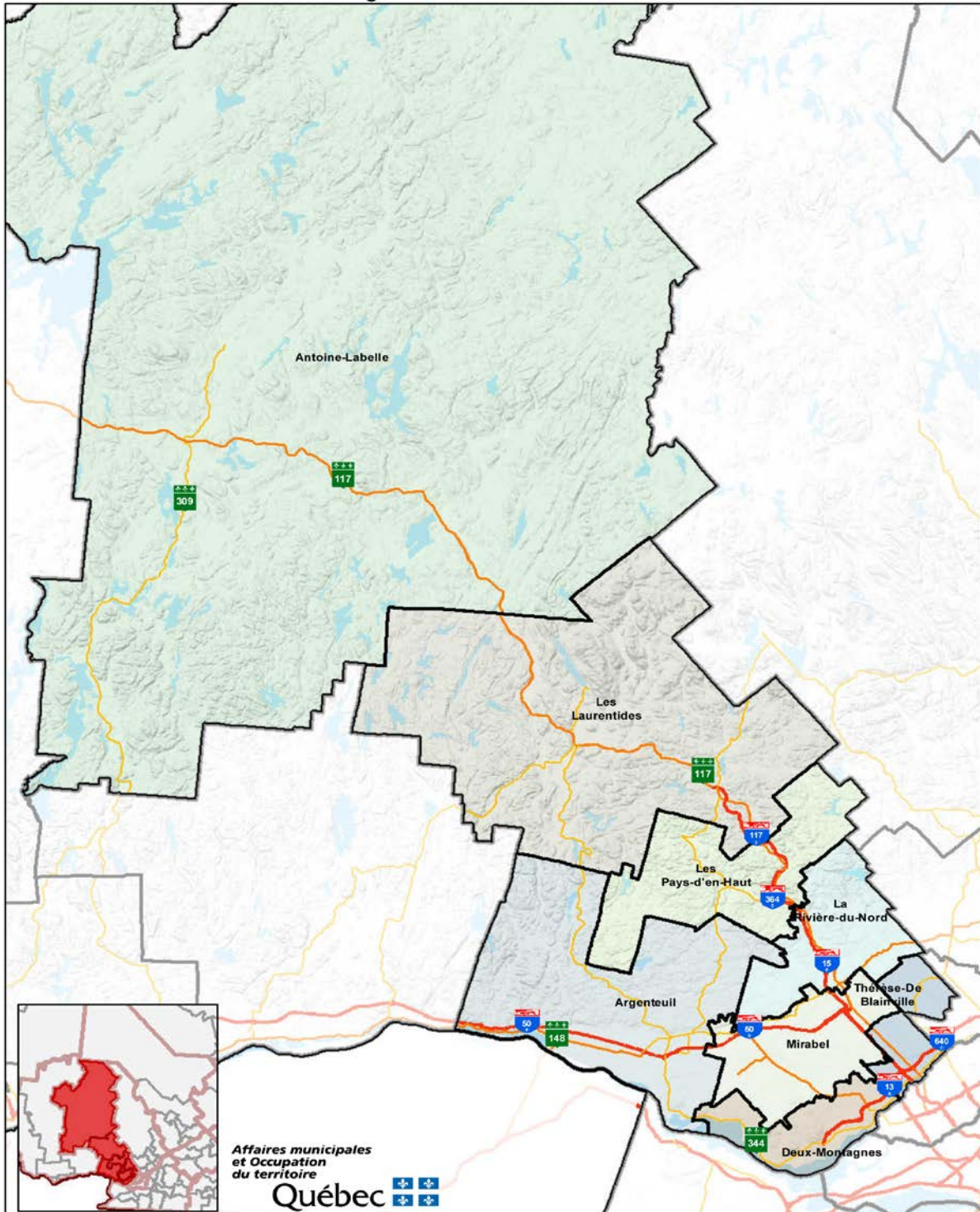
**Le Tourisme de villégiature quatre saisons :** La région est un chef de file en ce qui a trait au tourisme de villégiature quatre saisons. Elle est en effet reconnue au Québec comme une destination plein air offrant un réseau d'hébergement et des activités de loisir de calibre international.

**Le Pôle d'excellence québécois en transport terrestre :** La région joue un rôle important dans le secteur du transport terrestre avancé, notamment en ce qui a trait aux composantes et aux procédés liés à la fabrication de véhicules légers ou lourds à la fine pointe de la technologie en matière d'efficacité énergétique ainsi qu'à la fabrication de véhicules électriques. On y trouve une main-d'œuvre spécialisée, des entreprises d'assemblage de véhicules ou de fabrication de pièces et matériaux ainsi que des centres d'expertise en transport terrestre avancé.

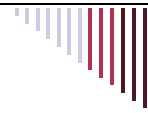
Le dynamisme du marché du travail, combiné au vieillissement des travailleurs, accentue l'ampleur des défis associés au phénomène de la rareté de la main-d'œuvre dans les Laurentides. Les perspectives d'emploi y sont donc excellentes dans plusieurs secteurs, particulièrement en ce qui concerne les emplois spécialisés. Les différents indicateurs du marché du travail témoignent des enjeux actuels et comment ceux-ci se traduisent sur chacun des territoires qui composent les Laurentides.



## CARTE GÉOGRAPHIQUE



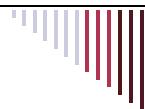
RÉGION DES LAURENTIDES



## REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES

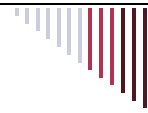
Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors des recensements de 2006 et de 2016, tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui est calculée à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits des recensements de 2006 et de 2016, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques ont une fiabilité plus restreinte. Elles doivent, de ce fait, être interprétées avec prudence. Des notes afférentes au bas de certains tableaux avisent le lecteur de cette situation.



**SECTION 1**

Démographie

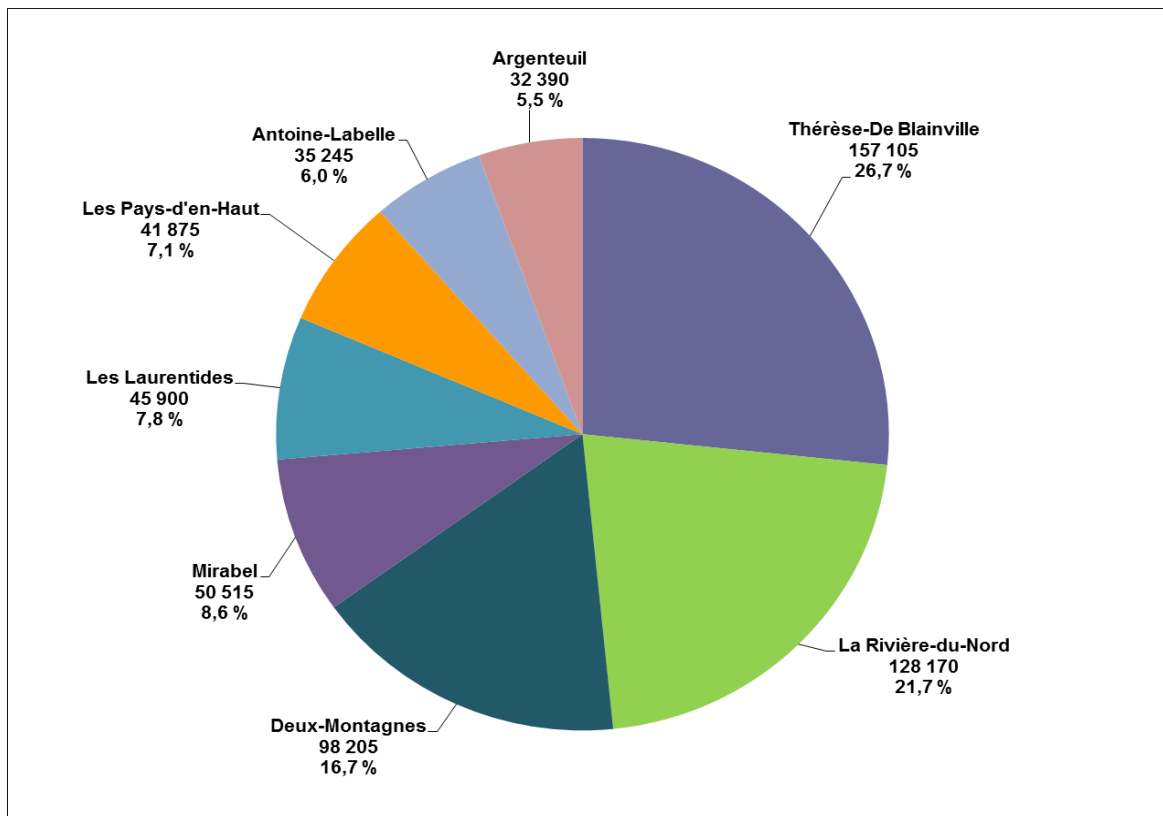


## 1 DÉMOGRAPHIE

### 1.1 Taille et évolution de la population

- En 2016, la région des Laurentides comptait 589 400 habitants, soit 7,2 % de la population du Québec (8 164 360). Elle se classait au 4<sup>e</sup> rang parmi les 17 régions administratives du Québec pour la taille de sa population, derrière Montréal, la Montérégie et la Capitale-Nationale.
- La région des Laurentides est constituée de sept MRC et d'un territoire équivalent (la ville de Mirabel) qui, ensemble, regroupent 76 municipalités.
- Dans la ville de Mirabel et les MRC situées au sud de la région, soit celles de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et de La Rivière-du-Nord, on trouvait un peu plus de 73 % de la population des Laurentides, alors que dans la MRC d'Argenteuil et les trois MRC situées plus au nord, soit celles des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle, on trouvait 27 % de la population régionale.

Graphique 1 : Répartition de la population de la région des Laurentides en 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.



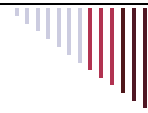
- De 2006 à 2016, la population de la région des Laurentides a connu une croissance (15,3 %) plus élevée que celle du Québec (8,2 %).
- Les plus forts taux de croissance démographique pour la région ont été observés durant cette période à Mirabel (45,9 %) et dans la MRC de La Rivière-du-Nord (26,2 %). La MRC d'Antoine-Labelle, en revanche, a présenté le plus bas taux de croissance démographique, soit 0,7 %.
- Le poids démographique de la région des Laurentides dans l'ensemble du Québec s'est accru de 2006 à 2016, passant de 6,8 % à 7,2 %. Cela s'explique par le fait que le taux de croissance démographique régional a été supérieur à celui observé pour la province durant la période.

Tableau 1 : Évolution de la population de la région des Laurentides, 2006-2016

MRC ou territoire équivalent	Population		Croissance de 2006 à 2016	
	2006	2016	Nombre	Taux
Thérèse-De Blainville	143 370	157 105	13 735	9,6 %
La Rivière-du-Nord	101 570	128 170	26 600	26,2 %
Deux-Montagnes	87 250	98 205	10 955	12,6 %
Mirabel	34 625	50 515	15 890	45,9 %
Les Laurentides	42 895	45 900	3 005	7,0 %
Les Pays-d'en-Haut	36 570	41 875	5 305	14,5 %
Antoine-Labelle	35 000	35 245	245	0,7 %
Argenteuil	29 995	32 390	2 395	8,0 %
<b>Région des Laurentides</b>	<b>511 280</b>	<b>589 400</b>	<b>78 120</b>	<b>15,3</b>
<b>Le Québec</b>	<b>7 546 135</b>	<b>8 164 360</b>	<b>618 225</b>	<b>8,2</b>
Part que représente la région des Laurentides dans l'ensemble du Québec	6,8 %	7,2 %	–	–

Source : Statistique Canada, recensements de 2006 et de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.



## 1.2 Répartition selon le sexe et le groupe d'âge

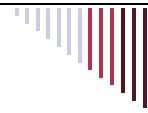
- La proportion de femmes résidant dans la région des Laurentides (50,4 %) était légèrement supérieure à la proportion d'hommes y résidant. Cette proportion était équivalente à celle observée au Québec (50,8 %).
- La région des Laurentides et le Québec ont connu une croissance en ce qui concerne leur population de 14 ans et moins de 2006 à 2016 (5,2 % et 6,4 % respectivement). Le poids relatif de ce segment de la population a baissé durant la même période, passant de 18,4 % à 16,8 % dans la région des Laurentides et de 16,6 % à 16,3 % au Québec.
- La population de 15 à 24 ans a progressé à un rythme soutenu de 8,9 % dans la région des Laurentides, alors qu'elle a diminué en ce qui concerne l'ensemble du Québec (-1,8 %).
- La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (de 15 à 64 ans) a connu une augmentation de 9,5 % (33 725 personnes) de 2006 à 2016. Elle représentait 65,8 % de la population totale en 2016. Ce pourcentage était légèrement supérieur à celui observé au Québec (65,4 %). Rappelons que la disponibilité de la main-d'œuvre sur le marché du travail est étroitement liée à l'augmentation de la population d'âge actif (de 15 à 64 ans).
- On observe que la tendance était au vieillissement de la population dans la région des Laurentides de 2006 à 2016. Le groupe des 65 ans et plus a connu la plus forte progression (62,4 %). Son poids relatif dans la population totale est passé de 12,4 % à 17,4 % (tableau 2).

Tableau 2 : Évolution de la population par sexe et par groupe d'âge, 2006-2016

Indicateurs	Région des Laurentides			Le Québec		
	Nombre 2006	Nombre 2016	Variation 2016/2006	Nombre 2006	Nombre 2016	Variation 2016/2006
<b>Sexe</b>						
Hommes	252 465	292 060	15,7 %	3 687 695	4 016 760	8,9 %
Femmes	258 810	297 345	14,9 %	3 858 435	4 147 605	7,5 %
<b>Groupe d'âge</b>						
0-14 ans	94 090	98 990	5,2 %	1 252 515	1 333 255	6,4 %
15-24 ans	61 005	66 440	8,9 %	947 180	929 925	-1,8 %
25-34 ans	58 665	64 190	9,4 %	960 195	1 010 915	5,3 %
35-44 ans	82 170	75 110	-8,6 %	1 121 420	1 057 065	-5,7 %
45-54 ans	86 405	89 660	3,8 %	1 232 120	1 138 860	-7,6 %
55-64 ans	65 655	92 220	40,5 %	952 430	1 199 145	25,9 %
<b>15-64 ans</b>	<b>353 900</b>	<b>387 625</b>	<b>9,5 %</b>	<b>5 213 345</b>	<b>5 335 910</b>	<b>2,4 %</b>
65 ans et plus	63 285	102 785	62,4 %	1 080 285	1 495 190	38,4 %
<b>Total</b>	<b>511 280</b>	<b>589 400</b>	<b>15,3 %</b>	<b>7 546 135</b>	<b>8 164 360</b>	<b>8,2 %</b>

Source : Statistique Canada, recensements de 2006 et de 2016.

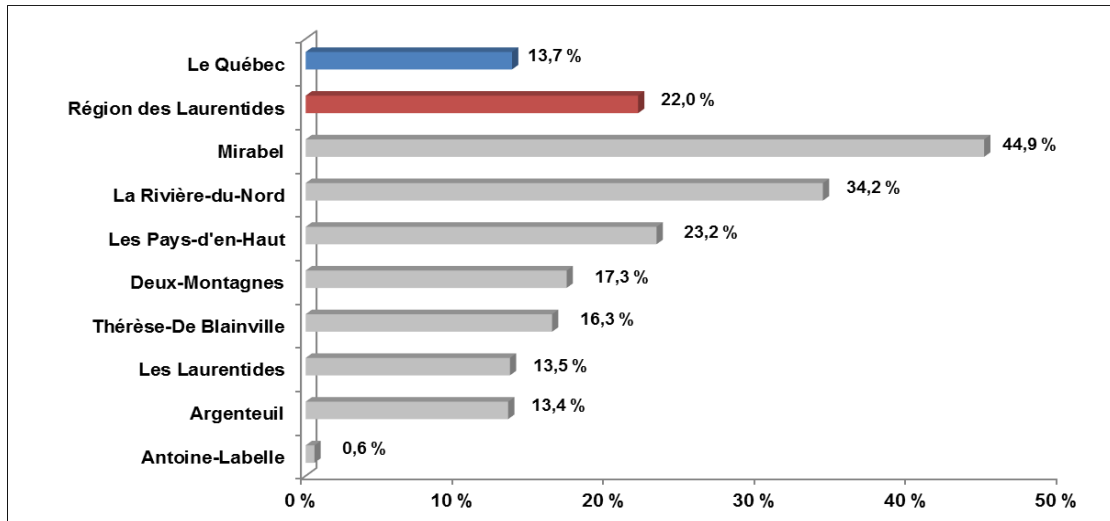
Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.



### 1.3 Perspectives démographiques

- L'Institut de la statistique du Québec<sup>1</sup> a prévu, pour la population de la région des Laurentides, une croissance de 22,0 % de 2016 à 2041. Cette progression est largement supérieure à la prévision liée à la moyenne provinciale (13,7 %). En ce qui concerne les perspectives de croissance démographique, la région des Laurentides se situe au deuxième rang parmi les régions administratives du Québec, derrière Laval (22,4 %) et devant Montréal (18,5 %).

Graphique 2 : Perspectives de croissance démographique, 2016-2041



Source : Institut de la statistique du Québec, traitement effectué par Emploi-Québec.

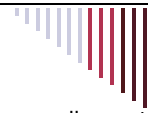
- L'Institut de la statistique du Québec estime que la population de la région des Laurentides était de 617 806 habitants en 2019. Ce nombre pourrait passer à 660 794 en 2026, ce qui correspondrait à une augmentation de 42 988 personnes.

Tableau 3 : Perspectives d'évolution de la population, 2016-2041

	2016	2019	2026	2041
Le Québec	8 225 948	8 455 044	8 830 192	9 350 214
Région des Laurentides	594 918	617 806	660 794	725 852
Thérèse-De Blainville	158 066	161 546	168 893	183 856
La Rivière-du-Nord	129 336	136 304	151 382	173 624
Deux-Montagnes	100 339	103 287	108 863	117 676
Mirabel	51 085	56 612	64 627	74 031
Les Laurentides	46 168	47 502	49 579	52 412
Les Pays-d'en-Haut	42 037	43 857	47 220	51 803
Antoine-Labelle	35 410	35 533	35 722	35 618
Argenteuil	32 477	33 165	34 508	36 832

Source : Institut de la statistique du Québec, traitement effectué par Emploi-Québec.

1. Les données sont tirées de la publication *Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041*. Les estimations de l'Institut de la statistique du Québec pour l'année 2016 peuvent différer de celles de Statistique Canada (recensement). Le scénario de référence présenté ici ne doit pas être interprété comme étant ce qui est attendu, mais bien comme ce qui est possible, si les tendances récentes se maintiennent.



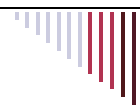
- Le nombre de personnes âgées de 20 à 64 ans dans la région des Laurentides devrait croître annuellement jusqu'en 2041, excepté durant la période allant de 2022 à 2030, selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec. Le nombre de personnes dans ce groupe d'âge, qui était de 364 063 en 2016, devrait être de 378 400 en 2041. Une telle augmentation aurait des effets positifs dans la région. Il y aurait en effet plus de main-d'œuvre disponible et plus de personnes dans la population active<sup>2</sup>.
- La région des Laurentides devrait connaître une décroissance des 20 à 64 ans moins importante que celle prévue pour l'ensemble du Québec. En effet, cette population, pour l'ensemble du Québec, devrait décliner à compter de 2019, et devrait reprendre sa croissance en 2031.
- La région des Laurentides, à l'instar de l'ensemble du Québec, connaît un vieillissement en ce qui concerne sa population. De 2016 à 2041, le poids démographique des jeunes âgés de 0 à 19 ans pourrait baisser de 2,4 points de pourcentage, tandis que celui des 65 ans et plus pourrait augmenter considérablement, passant de 17,1 % en 2016 à 28,6 % en 2041.

Tableau 4 : Évolution de la structure démographique, 2016-2041

	2016			2041		
	0-19 ans	20-64 ans	65 ans et plus	0-19 ans	20-64 ans	65 ans et plus
<b>Le Québec</b>	20,9 %	61,1 %	18,0 %	19,5 %	54,1 %	26,3 %
<b>Région des Laurentides</b>	21,7 %	61,2 %	17,1 %	19,3 %	52,1 %	28,6 %
<b>Thérèse-De Blainville</b>	24,2 %	61,9 %	13,9 %	20,9 %	52,5 %	26,6 %
<b>La Rivière-du-Nord</b>	21,5 %	61,7 %	16,8 %	19,9 %	52,6 %	27,5 %
<b>Deux-Montagnes</b>	23,3 %	61,7 %	15,0 %	20,5 %	53,7 %	25,8 %
<b>Mirabel</b>	27,1 %	63,3 %	9,6 %	23,2 %	56,8 %	20,0 %
<b>Les Laurentides</b>	17,1 %	59,3 %	23,7 %	14,9 %	48,8 %	36,3 %
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	14,9 %	58,5 %	26,6 %	13,4 %	47,3 %	39,3 %
<b>Antoine-Labelle</b>	16,2 %	58,8 %	25,0 %	14,2 %	47,1 %	38,7 %
<b>Argenteuil</b>	18,2 %	59,7 %	22,0 %	15,9 %	49,9 %	34,2 %

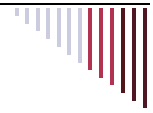
Source : Institut de la statistique du Québec, traitement effectué par Emploi-Québec.

2. La population en emploi ou à la recherche active d'un emploi (les chômeurs).



## SECTION 2

### Caractéristiques démographiques

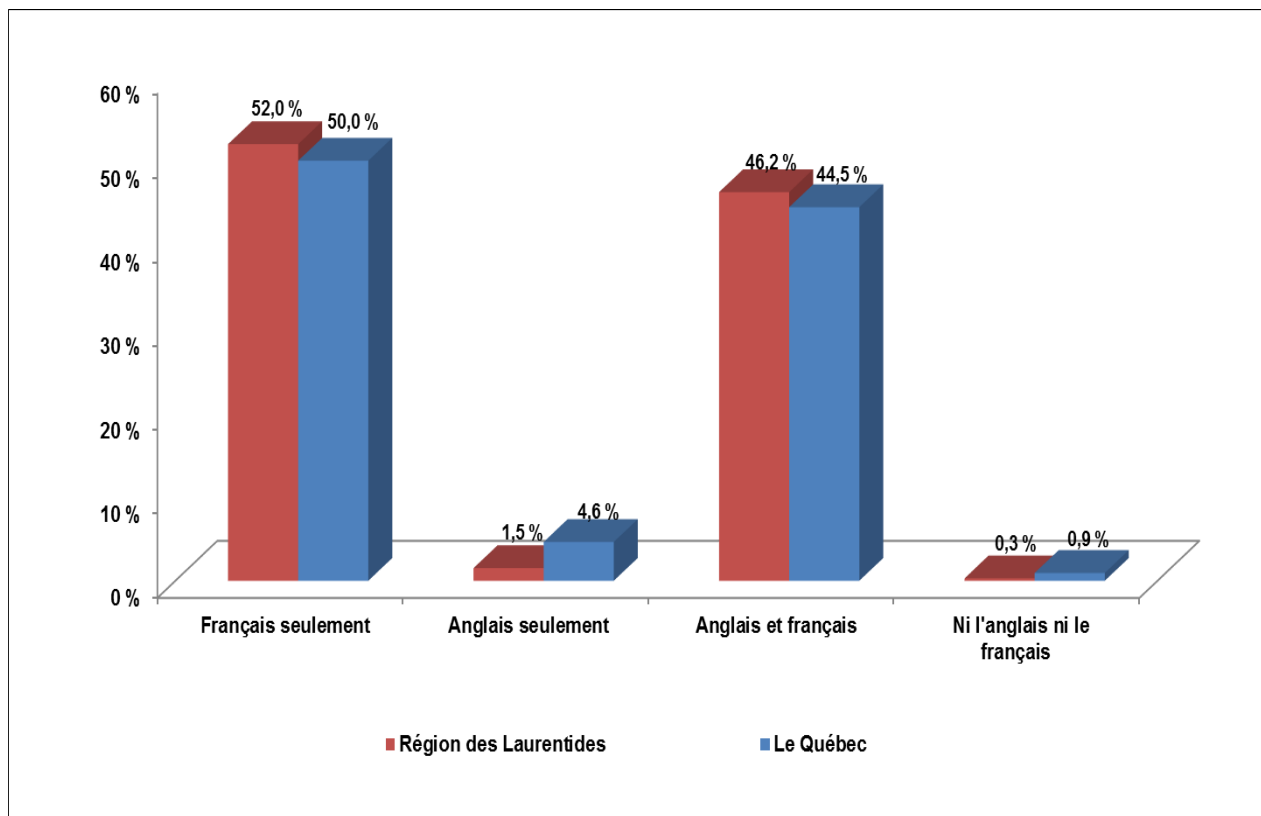


## 2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

### 2.1 Connaissance des langues officielles<sup>3</sup>

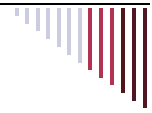
- En 2016, 46,2 % de la population de la région des Laurentides a déclaré connaître le français et l'anglais. Cette proportion était supérieure à celle observée pour l'ensemble du Québec (44,5 %). Les plus fortes proportions de personnes bilingues ont été observées dans les régions de l'Outaouais (61,0 %), de Montréal (59,1 %) et de Laval (58,3 %).
- Les personnes parlant uniquement le français représentaient 52,0 % des résidents de la région, une proportion supérieure à la moyenne provinciale (50,0 %).
- Les personnes unilingues anglophones étaient peu nombreuses sur le territoire. Elles ne formaient que 1,5 % de la population totale, contre 4,6 % au Québec. En ce qui concerne les 17 régions administratives, les plus hauts taux de personnes unilingues anglophones ont été observés dans les régions du Nord-du-Québec (43,6 %), de Montréal (11,5 %) et de l'Outaouais (8,7 %).

Graphique 3 : Connaissance des langues officielles en 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

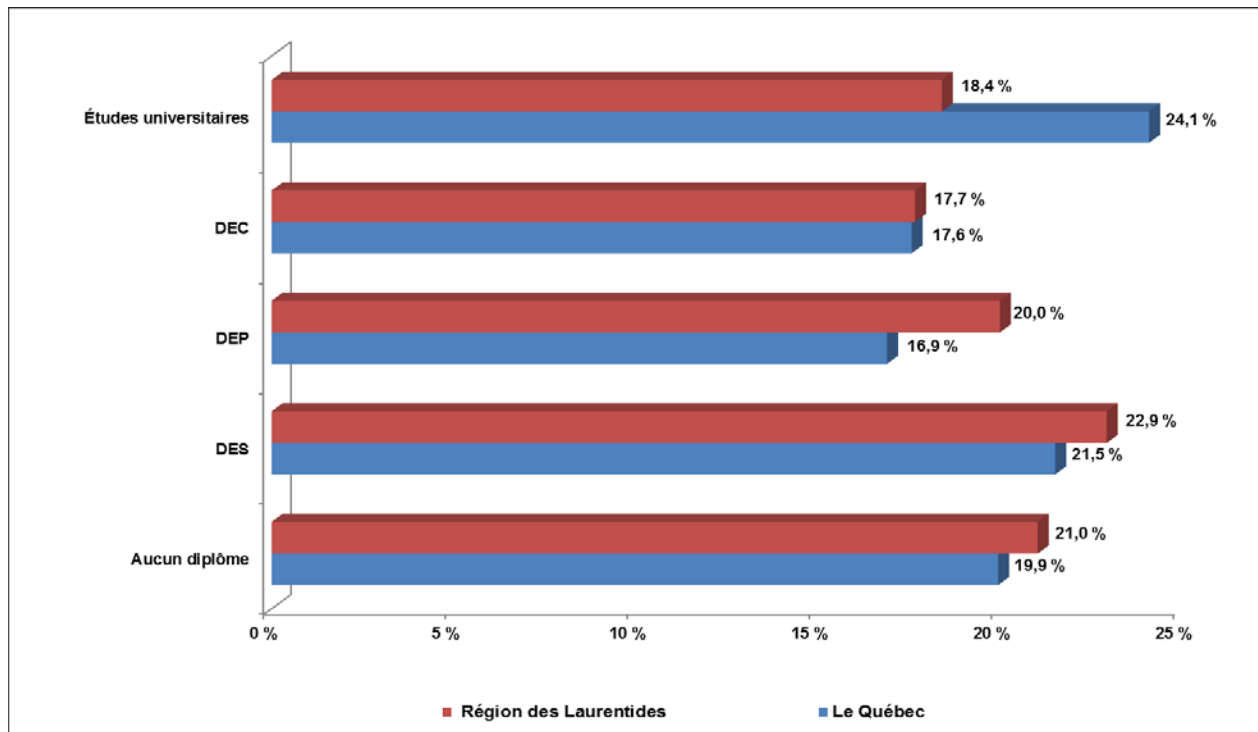
3. En ce qui concerne le recensement de 2016 et les recensements précédents, les données et les analyses sur les langues qui ont été publiées ne tenaient pas compte des résidents d'un établissement institutionnel.



## 2.2 Niveau de scolarité

- La proportion de la population de 15 ans et plus détenant un diplôme universitaire était estimée à 18,4 % dans la région des Laurentides, ce qui correspondait à 5,7 points de pourcentage de moins que dans l'ensemble du Québec (24,1 %).
- Plus du cinquième (21,0 %) de cette population ne détenait aucun diplôme, ce qui était supérieur à la moyenne provinciale (19,9 %).
- La région se distinguait par son taux (20,0 %) de personnes détenant un diplôme d'études professionnelles (DEP), lequel était plus élevé qu'au Québec (16,9 %).
- Dans la région des Laurentides, la proportion de personnes de 15 ans et plus détenant un diplôme d'études secondaires (DES) [22,9 %] était également supérieure à la moyenne observée au Québec (21,5 %).
- Les proportions de diplômés du collégial dans la région des Laurentides et au Québec étaient similaires.

Graphique 4 : Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

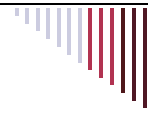
Aucun diplôme : aucun certificat, diplôme ou grade.

DES : diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence.

DEP : certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

DEC : certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement.

Études universitaires : certificat, diplôme ou grade universitaire.



### 2.3 Population immigrante

- En 2016, la région des Laurentides comptait 30 710 personnes immigrantes, ce qui représentait 5,3 % de sa population. Les personnes immigrantes représentaient 13,7 % de la population au Québec.
- La majorité (74,3 %) de la population immigrante de la région des Laurentides résidait dans trois MRC, soit Thérèse-De Blainville (11 785), Deux-Montagnes (6 500) et La Rivière-du-Nord (4 520).
- Un peu moins de la moitié (45,0 %) des immigrants de la région des Laurentides avaient comme lieu de naissance l'Europe, la France étant leur principal pays d'origine, suivie de loin par la Roumanie et le Portugal. Les immigrants originaires du continent américain (22,1 % de la population immigrante) venaient notamment d'Haïti, des États-Unis et de la Colombie. Par ailleurs, la part de la population immigrante que représentaient les immigrants originaires d'Asie, qui venaient essentiellement du Liban et de la Chine, était largement inférieure à celle observée pour l'ensemble du Québec (16,2 % contre 26,6 %). Les immigrants d'origine africaine représentaient environ la même proportion de la population immigrante que les immigrants originaires d'Asie (16,3 % de la population immigrante) et ils venaient principalement du Maroc et de l'Algérie.
- Comme à ce qui est observé au Québec, le taux de chômage des immigrants de la région des Laurentides était supérieur à celui de la population totale (7,9 % contre 6,7 %). À l'échelle du Québec, en 2016, le taux de chômage observé pour la population immigrante était de 9,9 %, comparativement à 7,2 % pour la population totale.

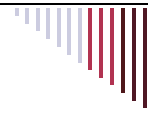
Tableau 5 : Caractéristiques de la population immigrante, 2016

Origine ou lieu de naissance	Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population<sup>4</sup></b>	<b>577 855</b>	<b>100 %</b>	<b>7 965 450</b>	<b>100 %</b>
<b>Non immigrante</b>	<b>546 035</b>	<b>94,5 %</b>	<b>6 788 080</b>	<b>85,2 %</b>
<b>Immigrante</b>	<b>30 710</b>	<b>5,3 %</b>	<b>1 091 305</b>	<b>13,7 %</b>
Immigrants arrivés de 2011 à 2016	3 620		215 170	
Immigrants arrivés de 2006 à 2010	4 860		182 115	
Immigrants arrivés avant 2006	22 230		694 025	
<b>Résidents non permanents</b>	<b>1 120</b>	<b>0,2 %</b>	<b>86 065</b>	<b>1,1%</b>
<b>Lieu de naissance</b>	<b>30 710</b>	<b>100 %</b>	<b>1 091 305</b>	<b>100 %</b>
Amérique	6 790	22,1 %	247 500	22,7 %
Europe	13 830	45,0 %	311 090	28,5 %
Afrique	4 995	16,3 %	241 410	22,1 %
Asie	4 990	16,2 %	289 825	26,6 %
Océanie et autres	100	0,3 %	1 480	0,1 %
<b>Niveau de scolarité des 15 ans et plus</b>	<b>28 910</b>	<b>100 %</b>	<b>1 017 685</b>	<b>100 %</b>
Aucun diplôme	4 680	16,2 %	191 875	18,9 %
DES	5 700	19,7 %	186 035	18,3 %
DEP	4 230	14,6 %	114 100	11,2 %
DEC	5 015	17,3 %	147 865	14,5 %
Études universitaires	9 280	32,1 %	377 815	37,1 %
<b>Taux de chômage chez les 15 ans et plus</b>				
Population immigrante		7,9 %		9,9 %
Population totale		6,7 %		7,2 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

4. Exclut les pensionnaires d'une institution.



## 2.4 Ménages et familles

- En 2016, la région des Laurentides comptait 249 080 ménages privés<sup>5</sup> sur son territoire, ce qui représentait une augmentation de 20,4 % par rapport à 2006.
- La taille moyenne de ces ménages était identique à celle observée pour le Québec (2,3 personnes par ménage).
- La proportion des ménages avec enfants (37,5 %) était plus importante que celle des ménages sans enfants (29,2 %).
- La proportion de ménages privés ne comptant qu'une personne était de 29,4 % en 2016. Cette proportion était inférieure à la moyenne provinciale. En effet, la proportion de ménages comprenant une seule personne était de 33,3 % au Québec.
- Les autres genres de ménages (3,9 % du total des ménages privés) comprenaient les ménages constitués de deux personnes ou plus qui partageaient un logement privé, mais ne formaient pas une famille de recensement<sup>6</sup> et les ménages de recensement multifamiliaux.
- Des 170 590 familles recensées en 2016 dans la région des Laurentides, 45,3 % étaient formées d'un couple marié, tandis que 38,2 % étaient composées de partenaires vivant en union libre. Les familles monoparentales représentaient 16,5 % de l'ensemble des familles du territoire.
- Par rapport au Québec, la région des Laurentides se distinguait par une plus forte présence de couples vivant en union libre.

Tableau 6 : Caractéristiques des ménages privés et des familles en 2016

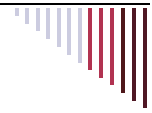
Indicateurs	Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre			
<b>Ménages privés en 2006</b>	<b>206 815</b>		<b>3 189 340</b>	
<b>Total de ménages privés en 2016</b>	<b>249 080</b>		<b>3 531 660</b>	
Taille moyenne des ménages privés en 2016 (personnes)	2,3		2,3	
<b>Genre de ménage privé</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Ménage sans enfants	72 785	29,2 %	947 160	26,8 %
Ménage avec enfants	93 350	37,5 %	1 250 100	35,4 %
Ménage formé d'une seule personne	73 325	29,4 %	1 174 695	33,3 %
Autre genre de ménage	9 625	3,9 %	159 710	4,5 %
<b>Total</b>	<b>249 080</b>	<b>100 %</b>	<b>3 531 660</b>	<b>100 %</b>
<b>Type de famille de recensement</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Famille comptant un couple actuellement marié	77 275	45,3 %	1 128 525	50,0 %
Famille comptant un couple en union libre	65 115	38,2 %	749 650	33,2 %
Famille monoparentale	28 195	16,5 %	379 210	16,8 %
<b>Total</b>	<b>170 590</b>	<b>100 %</b>	<b>2 257 385</b>	<b>100 %</b>

Source : Statistique Canada, recensements de 2006 et de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

5. Ménage privé : Personne ou groupe de personnes occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada (les résidents étrangers ne sont pas couverts par la définition).

6. Famille de recensement : Couple marié (avec ou sans enfants), couple en union libre (avec ou sans enfants) ou famille comptant un parent seul.

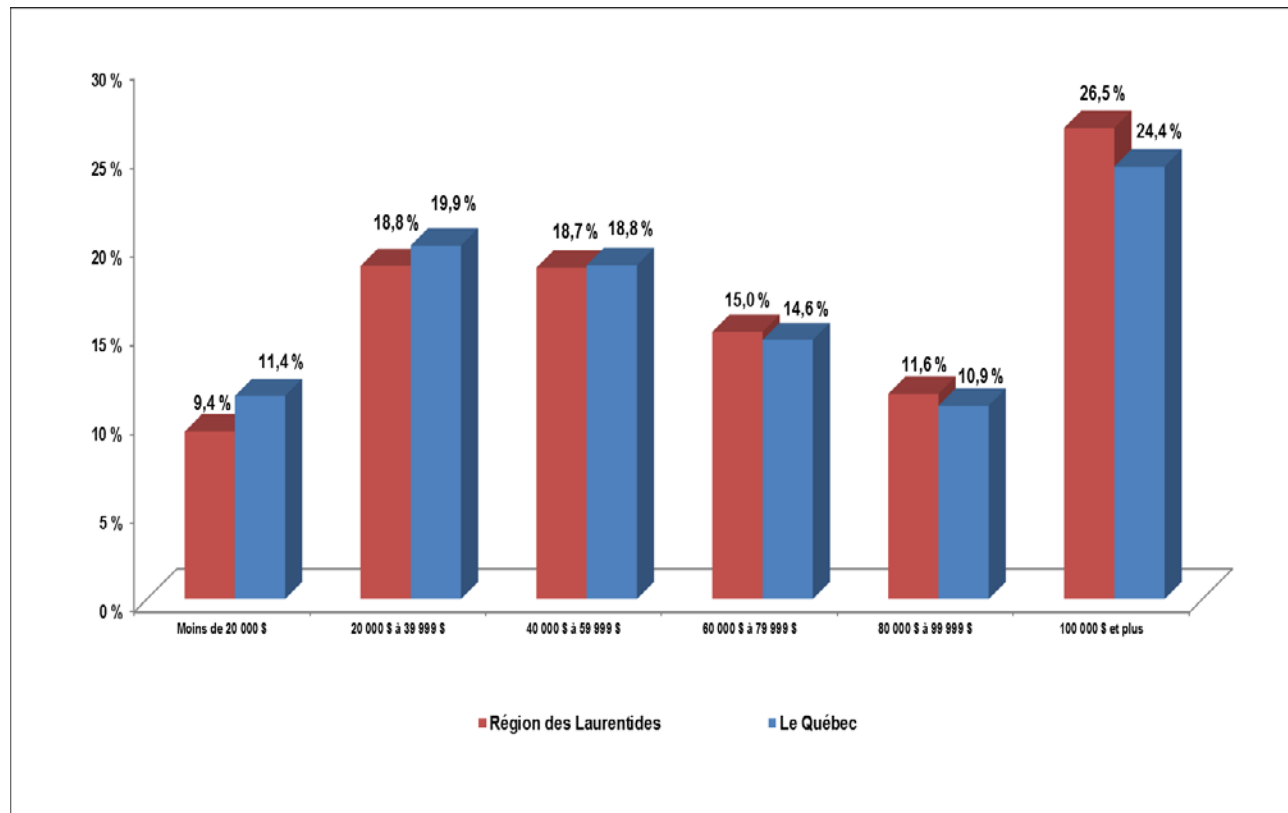


## 2.5 Revenu

### Revenu total des ménages

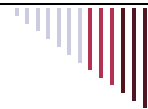
- Les données sur les revenus des 249 080 ménages privés recensés dans la région des Laurentides indiquent que la proportion de ménages ayant un revenu élevé (les mieux nantis) était supérieure à celle observée pour l'ensemble du Québec, alors que la proportion de ménages à faible revenu était inférieure à la moyenne québécoise.
- Le pourcentage de ménages ayant un revenu annuel égal ou supérieur à 100 000 \$ était de 26,5 % dans la région, comparativement à 24,4 % au Québec.
- La région des Laurentides se distinguait également parce qu'on y trouvait une proportion plus élevée de ménages ayant un revenu se situant entre 60 000 \$ et 99 999 \$ que dans l'ensemble du Québec.
- La proportion de ménages ayant un revenu inférieur à 20 000 \$ (9,4 %) était moins importante dans la région que dans l'ensemble du Québec (11,4 %).
- Rappelons qu'en 2015, les ménages privés dans la région des Laurentides présentaient un revenu total médian<sup>7</sup> de 63 924 \$, lequel était supérieur à celui observé pour l'ensemble du Québec (59 808 \$).

Graphique 5 : Revenu total des ménages privés en 2015



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

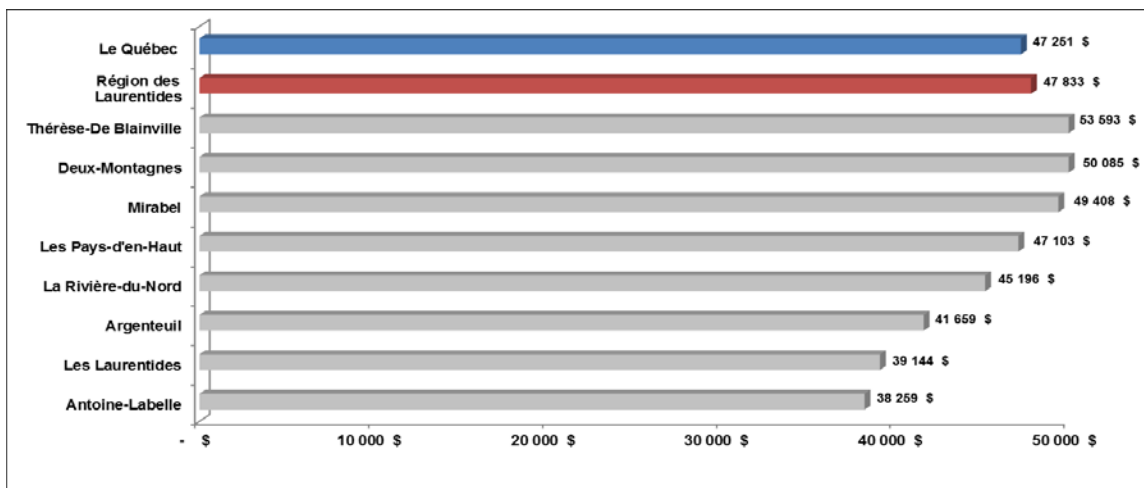
7. C'est un montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition du revenu des ménages. Dans le cas de la région des Laurentides, le revenu total médian est de 63 924 \$. Cela veut dire que, sur les 249 080 ménages privés de la région, la moitié, soit 124 540 ménages, ont un revenu supérieur à 63 924 \$, tandis que l'autre moitié a un revenu inférieur à 63 924 \$.



## Revenu d'emploi médian

- En ce qui concerne les résidents de la région des Laurentides ayant travaillé à temps plein durant toute l'année 2015, le revenu d'emploi médian<sup>8</sup> (47 833 \$) était légèrement supérieur à celui observé pour l'ensemble du Québec (47 251 \$).
- Parmi les 17 régions administratives du Québec, la région des Laurentides se classait au 8<sup>e</sup> rang. Elle venait derrière l'Outaouais (55 007 \$), la Côte-Nord (54 393 \$), le Nord-du-Québec (52 518 \$), l'Abitibi-Témiscamingue (49 572 \$), Laval (49 064 \$), la Montérégie (49 041 \$) et la Capitale-Nationale (48 627 \$).
- Le revenu d'emploi médian des habitants de la partie sud des Laurentides (Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes et Mirabel) était supérieur à celui des habitants de la partie nord (Laurentides et Antoine-Labelle), comme l'indique le graphique 6.

Graphique 6 : Revenu d'emploi médian des personnes en emploi à temps plein toute l'année en 2015



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

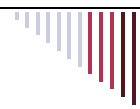
- Comme dans l'ensemble du Québec, le revenu d'emploi médian des femmes de la région des Laurentides était inférieur à celui des hommes. L'écart salarial entre les deux était cependant plus élevé dans la région (12 135 \$) que dans l'ensemble du Québec (9 218 \$).
- Au Québec, comme dans les Laurentides, les personnes de 45 ans et plus présentaient en 2015 un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes des autres groupes d'âge.

Tableau 7 : Revenu d'emploi médian des personnes en emploi à temps plein toute l'année, selon le sexe et le groupe d'âge, en 2015

	Région des Laurentides			Le Québec		
	Revenu	Hommes	Femmes	Revenu	Hommes	Femmes
<b>15 ans et plus</b>	47 833	53 835	41 700	47 251	51 755	42 537
<b>15 à 24 ans</b>	25 985	27 725	23 680	26 483	28 407	24 342
<b>25 à 44 ans</b>	47 815	53 036	42 132	47 425	51 697	42 831
<b>45 ans et plus</b>	51 480	58 642	43 658	50 176	55 436	44 625

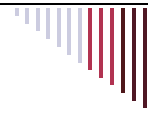
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

8. Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus) en 2015.



## SECTION 3

### Indicateurs du marché du travail



### 3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

#### 3.1 Vue d'ensemble

- La population active de la région des Laurentides s'élevait à 312 945 personnes en 2016 (291 910 personnes en emploi et 21 040 chômeurs<sup>9</sup>). Conséquemment, la région présentait un taux d'emploi de 60,9 % et un taux de chômage de 6,7 %.

Tableau 8 : Principaux indicateurs du marché du travail en 2016

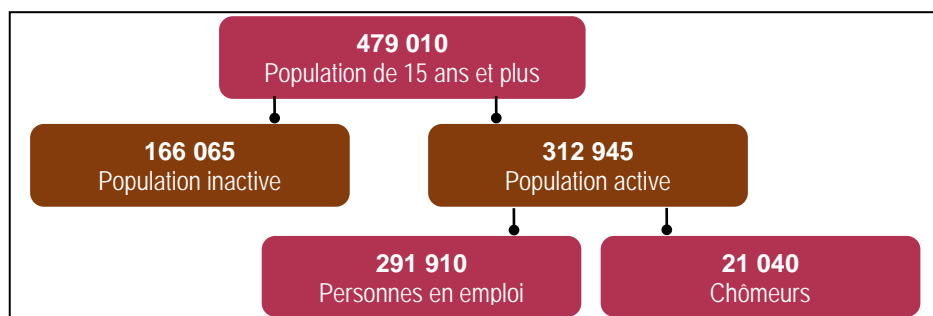
Indicateurs	Région des Laurentides	Le Québec
Population de 15 ans et plus <sup>10</sup>	479 010	6 634 280
Population active	312 945	4 255 495
- Personnes en emploi	291 910	3 949 330
- Chômeurs	21 040	306 175
Population inactive <sup>11</sup>	166 065	2 378 780
Taux d'emploi	60,9 %	59,5 %
Taux de chômage	6,7 %	7,2 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

- Rappelons que le taux d'emploi correspond à la proportion de personnes qui occupent un emploi dans la population en âge de travailler (de 15 ans et plus), alors que le taux de chômage correspond à la proportion de chômeurs dans la population active.
- Le taux d'emploi et le taux de chômage étaient favorablement comparables aux moyennes québécoises (taux d'emploi de 59,5 % et taux de chômage de 7,2 %). En comparant les 17 régions administratives du Québec, on constate que la région des Laurentides se classait au 6<sup>e</sup> rang pour le taux d'emploi et au 7<sup>e</sup> rang pour le taux de chômage. Par ailleurs, la région de la Chaudière-Appalaches se distinguait. C'est celle qui présentait le plus haut taux d'emploi (63,1 %) et le plus bas taux de chômage (4,5 %) à l'échelle provinciale.
- La proportion de travailleurs occupant un emploi à temps plein, c'est-à-dire à raison de 30 heures et plus par semaine, était de plus de 75 % dans la région des Laurentides et au Québec.

Graphique 7 : Principaux indicateurs du marché du travail, région des Laurentides, 2016

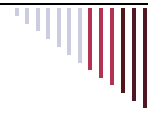


Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

9. Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent **activement** un travail.

10. Exclut les pensionnaires d'une institution.

11. La population inactive est celle qui ne désirait pas ou qui ne pouvait pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Les personnes de cette population n'étaient ni en emploi ni au chômage. Parmi la population inactive, on trouve les étudiants à temps plein, les retraités, les personnes qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que leurs chances de trouver un emploi convenable leur semblaient nulles (les **chômeurs** découragés), les personnes dans l'incapacité de travailler, etc.



### 3.2 Situation selon le sexe

- En 2016, la région des Laurentides comptait 149 895 hommes et 142 015 femmes en emploi.
- Les proportions d'hommes et de femmes en emploi dans la région étaient globalement les mêmes qu'au Québec. En effet, tant dans la région qu'au Québec, les hommes représentaient plus ou moins 52 % de la main-d'œuvre totale, alors que les femmes représentaient environ 48 % de celle-ci.

Tableau 9 : Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, région des Laurentides, 2016

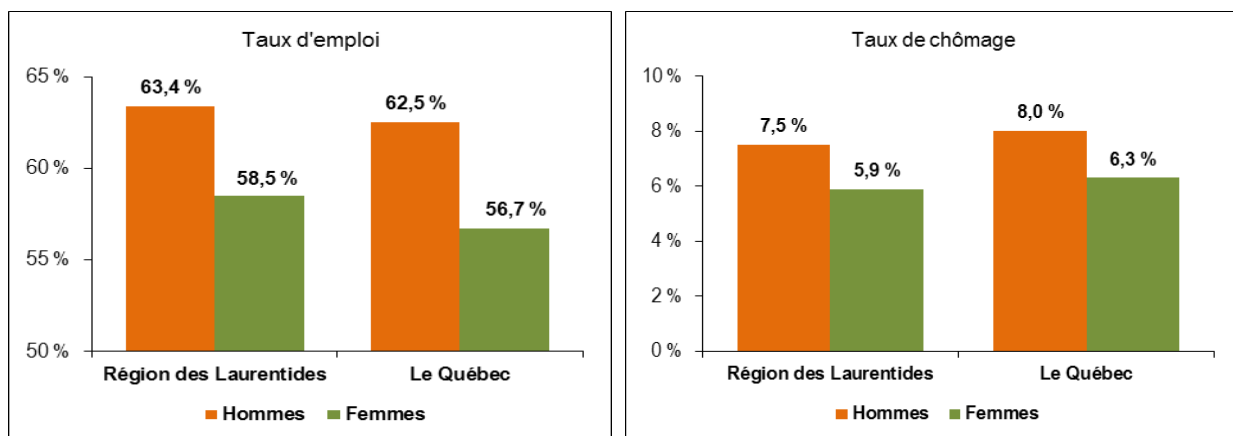
Indicateurs	15-24 ans		25-54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus	34 125	32 090	111 675	115 420	90 570	95 125	236 370	242 640
Population active	22 165	21 700	102 120	99 200	37 805	29 955	162 090	150 860
- Personnes en emploi	19 025	19 580	96 005	94 695	34 865	27 745	149 895	142 015
- Chômeurs	3 140	2 125	6 115	4 505	2 945	2 210	12 195	8 840
Population inactive	11 960	10 390	9 560	16 220	52 765	65 175	74 280	91 780
Taux d'emploi	55,8 %	61,0 %	86,0 %	82,0 %	38,5 %	29,2 %	63,4 %	58,5 %
Taux de chômage	14,2 %	9,8 %	6,0 %	4,5 %	7,8 %	7,4 %	7,5 %	5,9 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

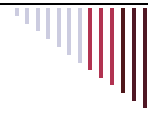
Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

- Le taux de chômage chez les femmes était inférieur à celui chez les hommes (5,9 % contre 7,5 %). Toutefois, la proportion de femmes en emploi (taux d'emploi de 58,5 %) demeurait inférieure à la proportion d'hommes en emploi (taux d'emploi de 63,4 %). Les absences plus ou moins longues des femmes sur le marché du travail, en raison notamment des congés parentaux, expliquent en partie cet écart entre le taux d'emploi chez les hommes et celui chez les femmes.
- Les femmes de 15 à 24 ans présentaient un taux d'emploi (61,0 %) supérieur à celui observé chez les hommes du même groupe d'âge (55,8 %).
- Les femmes comptaient pour près des deux tiers des personnes occupant un emploi à temps partiel dans la région des Laurentides.

Graphique 8 : Indicateurs du marché du travail selon le sexe, 2016



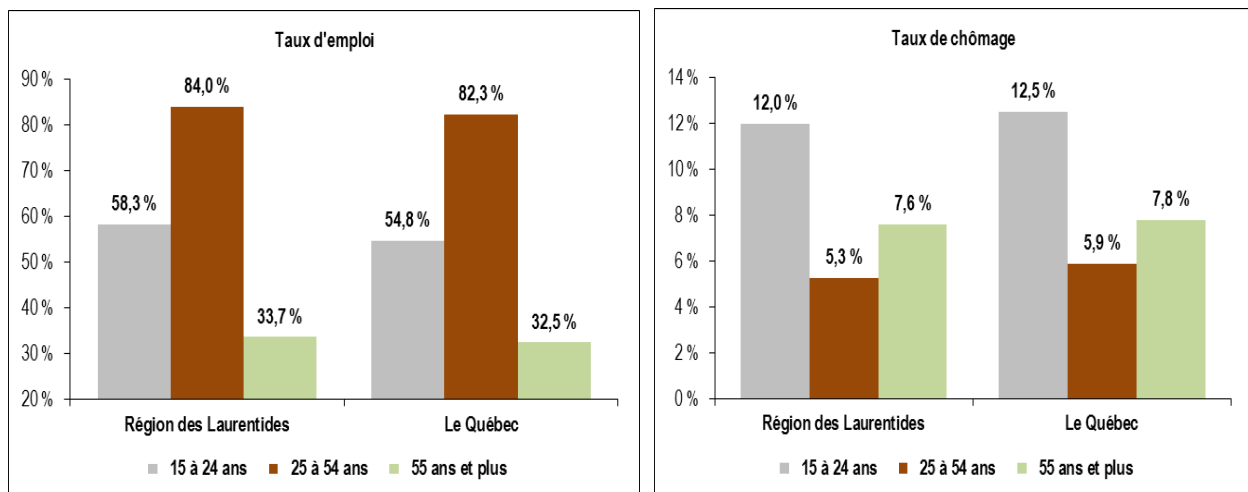
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.



### 3.3 Situation selon l'âge

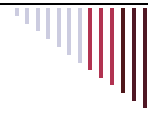
- Globalement, les taux d'emploi et de chômage pour les différents groupes d'âge dans la région des Laurentides étaient semblables à ceux observés pour les mêmes groupes au Québec.
- Les jeunes de 15 à 24 ans de la région des Laurentides présentaient un taux de chômage (12,0 %) inférieur à celui observé chez les jeunes du même groupe d'âge au Québec (12,5 %).
- Les jeunes de 15 à 24 ans de la région des Laurentides se distinguaient, en outre, parce qu'une proportion élevée d'entre eux occupaient un emploi à temps partiel. En effet, près d'un jeune sur deux (49,0 %) travaillait à temps partiel. Le pourcentage atteignait 76,4 % pour les jeunes de 15 à 19 ans (plus de 3 jeunes sur 4). La proportion de personnes travaillant à temps partiel était de 23,7 % chez les 55 ans et plus et de 10,6 % chez les 25 à 54 ans. Ces données peuvent s'expliquer par la conciliation travail-études, en ce qui concerne les jeunes de moins de 25 ans, et par la nature même des emplois occupés (ex. : vente et services).
- La période de chômage chez les jeunes était de moins longue durée que chez les autres groupes d'âge. À titre indicatif, en 2018, la durée moyenne du chômage pour les 15 à 24 ans était de 8 semaines<sup>12</sup> dans la région des Laurentides. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus chômaient durant 24 semaines en moyenne.
- Les 55 ans et plus présentaient un taux d'emploi (33,7 %) inférieur à celui que présentaient les 15 à 24 ans (58,3 %) et les 25 à 54 ans (84,0 %). On remarque également que le taux d'emploi chez les personnes de 55 ans et plus diminue lorsque l'âge augmente en raison, notamment, des départs à la retraite. Dans la région des Laurentides, les 55 à 64 ans présentaient un taux d'emploi de 57,2 % en 2016, alors que les 65 à 69 ans ne présentaient qu'un taux de 18,6 %.
- C'est pour les personnes de 25 à 54 ans que les indicateurs du marché du travail étaient les meilleurs dans les Laurentides et au Québec. Dans les Laurentides, le taux d'emploi était de 84,0 % et le taux de chômage était de 5,3 % en ce qui concerne ce groupe.

Graphique 9 : Indicateurs du marché du travail selon l'âge, 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

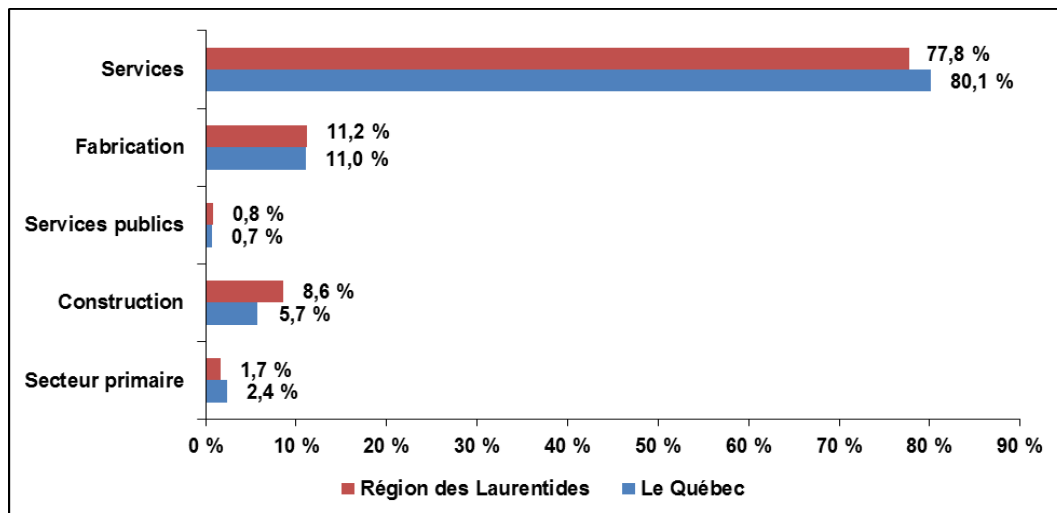
12. Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA), moyennes annuelles, 2018.



### 3.4 Situation selon les secteurs d'activité économique

- En ce qui a trait aux secteurs d'activité économique, la répartition de la population en emploi était relativement semblable dans la région des Laurentides et au Québec.
- Plus des trois quarts (77,8 %) des 291 910 travailleurs habitant la région des Laurentides<sup>13</sup> occupaient un emploi dans le secteur tertiaire, tandis que 20,6 % d'entre eux occupaient un emploi dans le secteur secondaire (fabrication, construction et services publics) et qu'un très faible pourcentage d'entre eux (1,7 %) occupait un emploi dans le secteur primaire.
- La région comptait 4 855 personnes en emploi dans le **secteur primaire**, qui occupaient le plus souvent un emploi saisonnier. Ces personnes travaillaient notamment dans les sous-secteurs suivants : agriculture (3 260 personnes), foresterie et exploitation forestière (610 personnes), activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie (240 personnes) et extraction minière et exploitation en carrière (730 personnes).
- Le nombre d'emplois associés au secteur primaire a légèrement diminué de 2006 à 2016. En effet, dans la région, il y avait en 2016 160 emplois de moins qu'en 2006<sup>14</sup> dans ce secteur.

Graphique 10 : Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2016

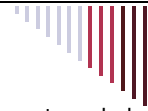


Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

- Parmi les 60 085 personnes travaillant dans le **secteur secondaire**, 25 005 occupaient un emploi dans le secteur de la construction, 2 310 dans le secteur des services publics et 32 770 dans le secteur de la fabrication.
- La région des Laurentides comptait une plus grande proportion de personnes en emploi dans le secteur de la construction que l'ensemble de la province. En effet, 8,6 % des personnes en emploi dans les Laurentides travaillaient dans ce secteur, comparativement à 5,7 % au Québec. De plus, ce secteur a connu une hausse en ce qui concerne le nombre d'emplois de 2006 à 2016, lequel est passé de 18 870 à 25 005. Il s'agit d'un gain de 6 135 emplois entre les deux années.
- En ce qui concerne le secteur de la fabrication, on comptait un plus grand nombre de travailleurs dans les sous-secteurs suivants : fabrication de matériel de transport (7 425 personnes), fabrication d'aliments, de boissons et de tabac (4 415 personnes), fabrication de produits métalliques (2 520 personnes), fabrication de produits chimiques (2 380 personnes), fabrication de produits en bois (2 270 personnes) et fabrication de machines (1 940 personnes).

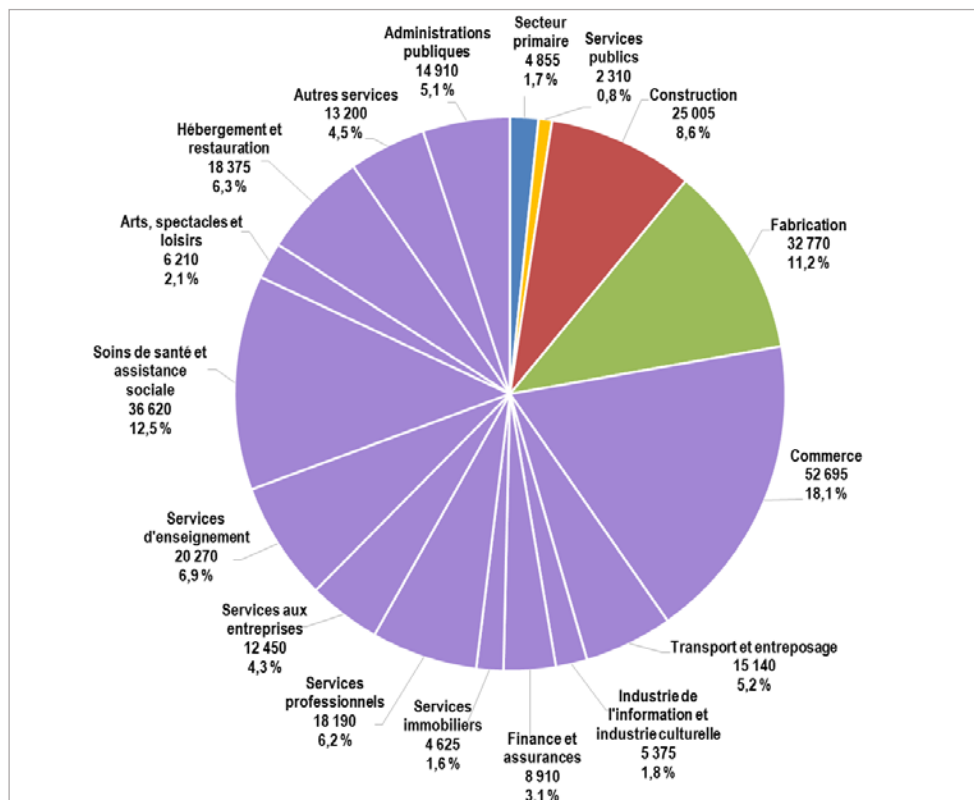
13. Les données portent sur le nombre de personnes en emploi, peu importe leur lieu de travail. Plusieurs personnes habitant la région des Laurentides occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci (voir la section sur le navetage).

14. Source : Statistique Canada, recensement de 2006.



- À l'instar du Québec, la région des Laurentides comptait moins de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication en 2016 qu'en 2006. Le nombre de personnes en emploi dans ce secteur est en effet passé de 37 920 en 2006 à 32 770 en 2016.
- La région des Laurentides se caractérisait également par le fait qu'elle présentait, en ce qui concerne le secteur de la fabrication, une proportion plus grande de travailleurs dans le sous-secteur de la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces qu'au Québec. En effet, les travailleurs dans ce sous-secteur représentaient 17,5 % de la main-d'œuvre du secteur de la fabrication dans la région, contre 6,6 % pour l'ensemble du Québec.

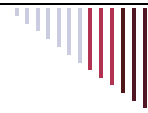
Graphique 11 : Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, région des Laurentides, 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

- En ce qui concerne le **secteur des services**, dans lequel travaillaient 226 970 personnes (77,8 % de la main-d'œuvre de la région), les sous-secteurs suivants dominaient : commerce de gros et de détail (52 695 personnes), soins de santé et assistance sociale (36 620 personnes), services d'enseignement (20 270 personnes), services d'hébergement et de restauration (18 375 personnes), services professionnels (18 190 personnes) et services de transport et d'entreposage (15 140 personnes).
- Le nombre de personnes en emploi dans le secteur des services a augmenté de 15,1 % de 2006 à 2016, passant de 197 215 à 226 970. Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (+8 660 emplois), le secteur du commerce de détail (+4 450 emplois), le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (+3 485 emplois) et celui des services aux entreprises<sup>15</sup> (+3 475 emplois) figurent parmi les secteurs ayant connu les plus fortes croissances.

15. Le secteur des services aux entreprises comprend les services administratifs, les services de gestion des déchets et d'assainissement ainsi que les services de gestion de sociétés et d'entreprises.

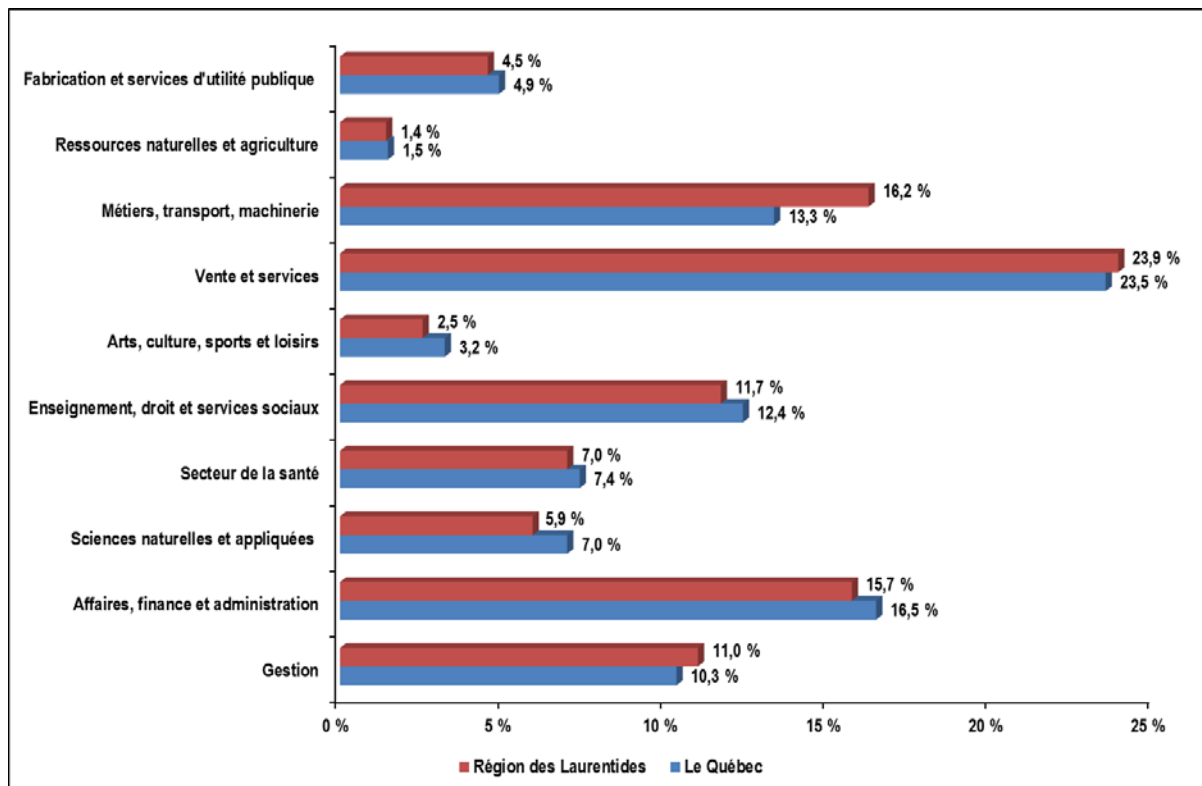


### 3.5 Situation selon les professions

#### Les professions selon le genre de compétence

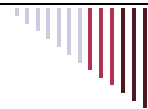
- Bien que les emplois soient nombreux pour une grande diversité de groupes professionnels<sup>16</sup>, on en retrouve un pourcentage plus important dans la région en ce qui concerne les groupes suivants : vente et services (23,9 %), métiers, transport et machinerie (16,2 %) et affaires, finance et administration (15,7 %).
- Cette composition professionnelle de la main-d'œuvre est globalement semblable à celle du Québec. Quelques distinctions peuvent cependant être relevées.
- Le groupe professionnel métiers, transport et machinerie était celui qui affichait l'écart de pourcentage le plus important entre les Laurentides (16,2 %) et l'ensemble du Québec (13,3 %). Cela reflète la structure économique de la région, notamment l'importance des secteurs de la construction et de la fabrication du matériel de transport.

Graphique 12 : Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

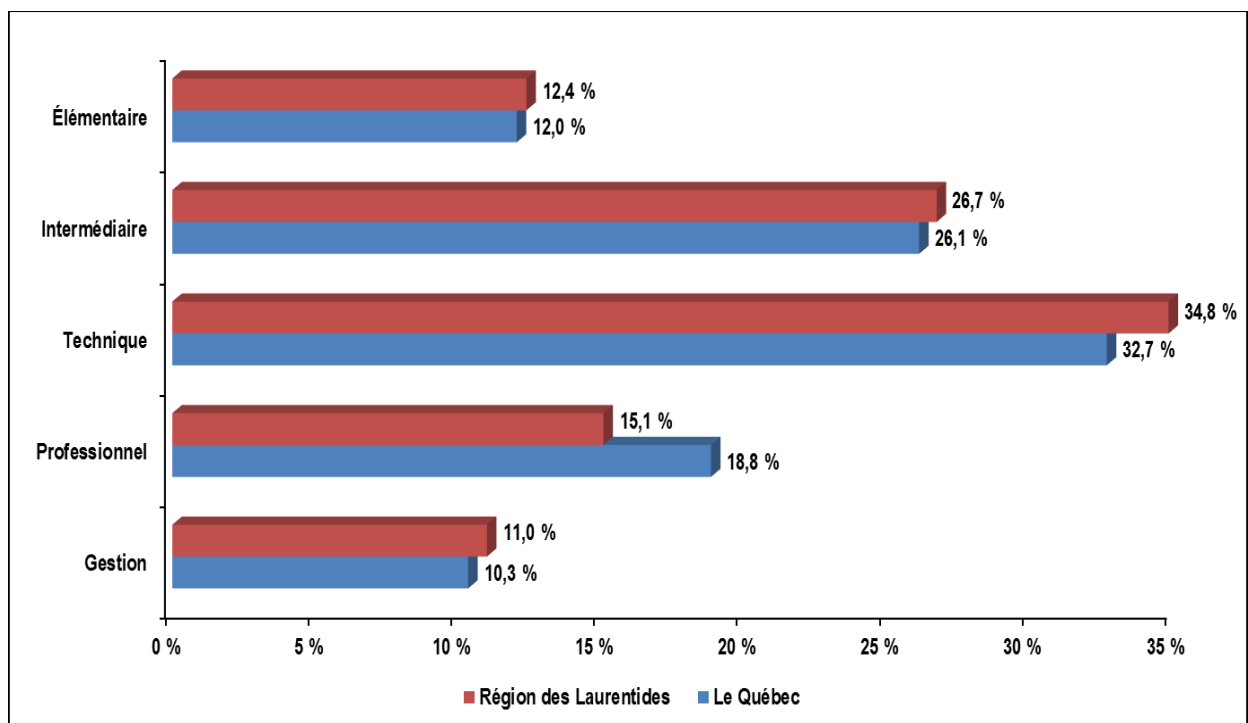
16. Les groupes professionnels présentés dans cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP 2011). En plus de la gestion, neuf groupes correspondant au genre de compétence sont définis dans la CNP (graphique 12).



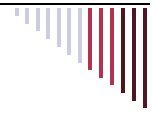
### Les professions selon le niveau de compétence

- Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire en fonction de la formation requise pour exercer la profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également prises en compte pour établir le niveau de compétence associé.
- On distingue cinq niveaux de compétence dans la CNP : gestion, professionnel (un diplôme universitaire est habituellement exigé), technique (un diplôme d'études collégiales ou professionnelles est habituellement exigé), intermédiaire (un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé) et élémentaire (une formation est habituellement offerte en cours d'emploi).
- La région des Laurentides comptait une plus forte proportion de personnes en emploi exerçant des professions de niveau technique (34,8 %) que l'ensemble du Québec (32,7 %).
- La proportion des personnes en emploi exerçant des professions de niveau professionnel dans la région était inférieure de 3,7 points de pourcentage à la proportion du personnel professionnel au Québec (15,1 % contre 18,8 %).
- La proportion de personnes en emploi exerçant une profession de niveau technique (34,8 %) ou professionnel (15,1 %) était plus grande en 2016 qu'en 2006. En effet, elle était respectivement de 31,8 % et de 14,3 % en 2006. La proportion de personnes en emploi exerçant une profession de niveau intermédiaire a plutôt connu une baisse entre ces deux périodes, passant de 30,9 % en 2006 à 26,7 % en 2016.

Graphique 13 : Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2016



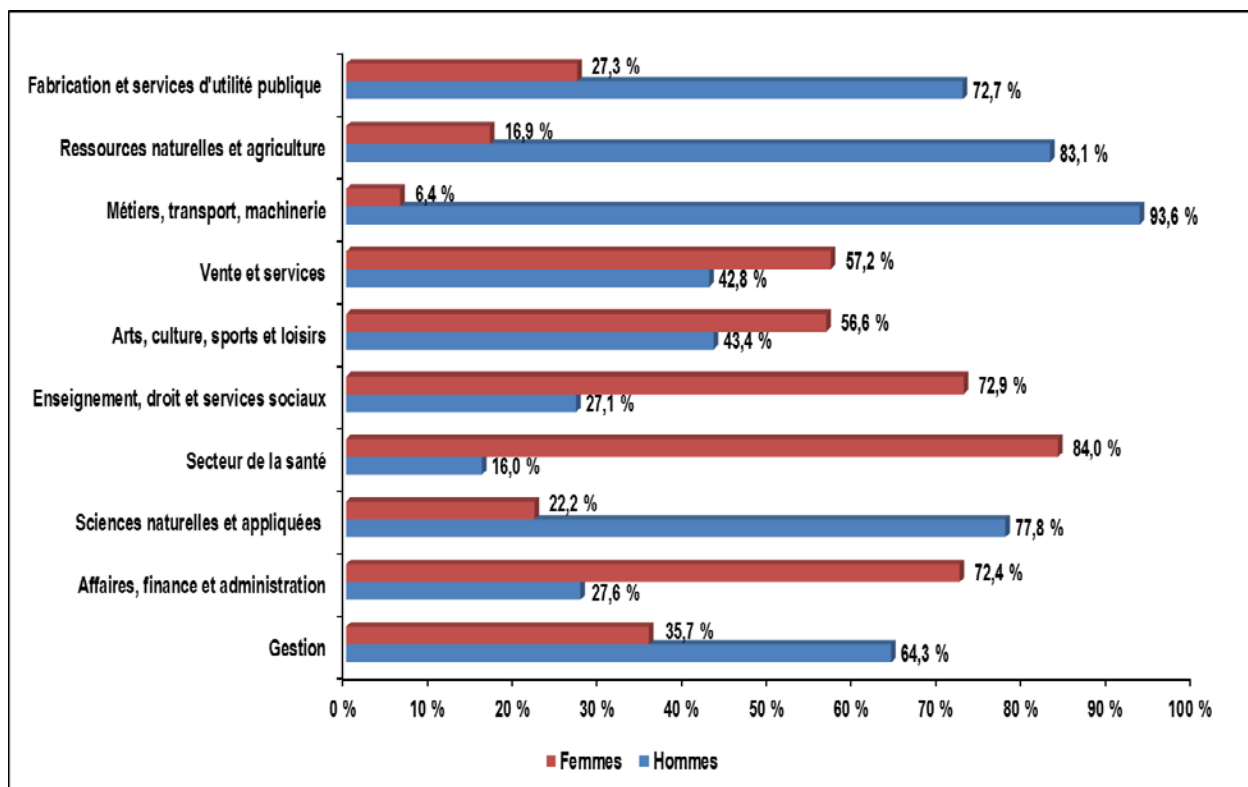
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.



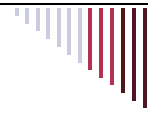
### Les professions selon le sexe

- La répartition de l'emploi par genre de compétence dans la région des Laurentides montrait d'importantes différences entre les hommes et les femmes. Celles-ci étaient semblables à celles observées au Québec.
- Les femmes étaient davantage présentes dans les groupes professionnels suivants : secteur de la santé (84,0 %), enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (72,9 %) et affaires, finance et administration (72,4 %).
- La majorité des travailleurs dans les groupes suivants étaient des hommes : métiers, transport et machinerie (93,6 %), ressources naturelles et agriculture (83,1 %) et sciences naturelles et appliquées (77,8 %).

Graphique 14 : Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, région des Laurentides, 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.



### 3.6 Travailleurs autonomes

- La région des Laurentides comptait 41 235 travailleurs autonomes, ce qui représentait 14,1 % du nombre total de travailleurs. Cette proportion était supérieure à celle observée au Québec (11,8 %).
- En ce qui concerne les 17 régions administratives, la région des Laurentides se classait au 1<sup>er</sup> rang en ce qui concerne la proportion de travailleurs autonomes résidant sur son territoire, devant l'Estrie (13,4 %) et le Centre-du-Québec (12,9 %). Les plus faibles proportions de travailleurs autonomes ont été observées dans les régions de la Côte-Nord (6,4 %) et du Nord-du-Québec (4,3 %).
- Dans la région des Laurentides, ce sont les MRC des Pays-d'en-Haut et des Laurentides qui présentaient les plus importantes proportions de travailleurs autonomes, soit 24,1 % et 19,6 % respectivement. La structure économique de ces deux MRC, qui repose en grande partie sur le tourisme et la villégiature, explique en partie cette forte présence de travailleurs autonomes.
- Tant dans les Laurentides que dans la province, les femmes représentaient 38,4 % de l'ensemble des travailleurs autonomes.

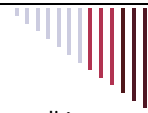
Tableau 10 : Répartition des salariés et des travailleurs autonomes selon le sexe et le groupe d'âge, 2016

Types de travailleurs	Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Salariés</b>	<b>249 935</b>	<b>85,6 %</b>	<b>3 472 190</b>	<b>87,9 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>124 225</b>	<b>49,7 %</b>	<b>1 745 440</b>	<b>50,3 %</b>
15-24 ans	18 385	7,4 %	241 775	7,0 %
25-44 ans	50 700	20,3 %	769 210	22,2 %
45 ans et plus	55 140	22,1 %	734 455	21,2 %
<b>Femmes</b>	<b>125 715</b>	<b>50,3 %</b>	<b>1 726 750</b>	<b>49,7 %</b>
15-24 ans	19 105	7,6 %	251 810	7,3 %
25-44 ans	51 665	20,7 %	755 275	21,8 %
45 ans et plus	54 945	22,0 %	719 665	20,7 %
<b>Travailleurs autonomes</b>	<b>41 235</b>	<b>14,1 %</b>	<b>467 840</b>	<b>11,8 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>25 390</b>	<b>61,6 %</b>	<b>288 185</b>	<b>61,6 %</b>
15-24 ans	575	1,4 %	6 440	1,4 %
25-44 ans	7 845	19,0 %	94 035	20,1 %
45 ans et plus	16 965	41,1 %	187 705	40,1 %
<b>Femmes</b>	<b>15 845</b>	<b>38,4 %</b>	<b>179 655</b>	<b>38,4 %</b>
15-24 ans	440	1,1 %	5 060	1,1 %
25-44 ans	6 150	14,9 %	73 735	15,8 %
45 ans et plus	9 250	22,4 %	100 855	21,6 %
<b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b>	<b>740</b>	<b>0,3 %</b>	<b>9 300</b>	<b>0,2 %</b>
<b>Total</b>	<b>291 910</b>	<b>100 %</b>	<b>3 949 325</b>	<b>100 %</b>

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.



- Une majorité de travailleurs autonomes dans la région des Laurentides avaient des compétences liées aux domaines suivants :
  - Gestion (21,3 %)
  - Vente et services (19,2 %)
  - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (17,9 %)

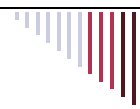
Tableau 11 : Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, 2016

GENRE DE COMPÉTENCE	Région des Laurentides			Le Québec		
	Total	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes
<b>Total</b>	<b>41 235</b>	<b>100 %</b>	<b>38,4 %</b>	<b>467 840</b>	<b>100 %</b>	<b>38,4 %</b>
<b>Gestion</b>	8 795	21,3 %	23,1 %	101 770	21,8 %	22,6 %
<b>Affaires, finance et administration</b>	4 220	10,2 %	54,3 %	46 590	10,0 %	47,8 %
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	2 115	5,1 %	14,4 %	22 660	4,8 %	14,1 %
<b>Secteur de la santé</b>	3 055	7,4 %	65,0 %	38 395	8,2 %	60,0 %
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	3 605	8,7 %	77,7 %	47 070	10,1 %	75,1 %
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	2 715	6,6 %	56,9 %	41 390	8,8 %	49,3 %
<b>Vente et services</b>	7 930	19,2 %	55,2 %	83 970	17,9 %	55,9 %
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	7 370	17,9 %	3,6 %	68 965	14,7 %	3,1 %
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	1 000	2,4 %	12,5 %	11 350	2,4 %	14,4 %
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	430	1,0 %	27,9 %	5 680	1,2 %	30,6 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

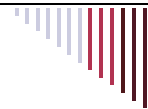
Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.



## SECTION 4

### Entreprises et navettage

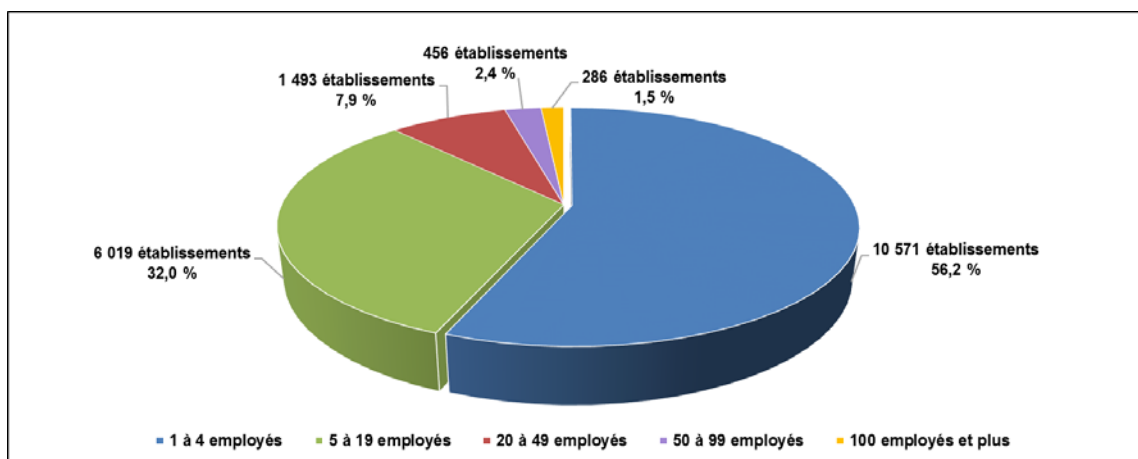


## 4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE

### 4.1 Entreprises

- La région des Laurentides comptait 18 825 entreprises (emplacements) sur son territoire, soit 7,3 % de l'ensemble des entreprises du Québec (258 713). En 2017, on dénombrait 2 412 entreprises de moins qu'en 2012.
- Plus de 55 % de ces entreprises comptaient de un à quatre employés.
- Les entreprises de 100 employés et plus étaient au nombre de 286, ce qui représentait 1,5 % de l'ensemble des entreprises de la région. De ce nombre, 31 comptaient 500 employés ou plus.

Graphique 15 : Répartition des entreprises (emplacements) selon leur taille, région des Laurentides, 2017

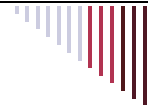


Source : Statistique Canada, registre des entreprises, décembre 2017.

- Le secteur des services dominait la structure économique et comptait 12 414 entreprises, soit plus de 65 % des entreprises de la région. Celui-ci comprend notamment
  - Le sous-secteur du commerce de gros et de détail (qui comptait 3 254 entreprises [magasins d'alimentation, de vêtements et d'appareils électroniques et ménagers, marchands de véhicules automobiles, etc.]);
  - le sous-secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (qui comptait 1 633 entreprises [bureaux d'avocats, de notaires, de comptables, d'architectes, etc.]);
  - le sous-secteur des autres services<sup>17</sup> (qui comptait 1 450 entreprises);
  - le sous-secteur des services d'hébergement et de restauration (qui comptait 1 320 entreprises).
- Le secteur de la construction comptait 3 744 entreprises, soit près de 20 % des entreprises des Laurentides. Plus des deux tiers de celles-ci employaient moins de cinq employés.
- Les entreprises du secteur de la fabrication étaient au nombre de 881. Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises étaient ceux dont les activités étaient liées à la fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques<sup>18</sup> (159 entreprises), à la fabrication de meubles et de produits

17. Comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale consiste à effectuer la réparation ou l'entretien préventif de véhicules automobiles, de machines, de matériel et d'autres produits pour en garantir le bon fonctionnement ou à fournir aux particuliers des services de soins personnels, des services funéraires, des services de blanchissage et d'autres services tels que des soins pour animaux de maison.

18. Fabrication d'éléments de charpentes métalliques, de chaudières et de quincaillerie ainsi que coupe et façonnage de granite, marbre et autres pierres.



connexes (111 entreprises), à la fabrication de machines et de produits informatiques et électroniques ainsi que de matériel, d'appareils et de composants électriques (110 entreprises) et à la fabrication d'aliments et de boissons et de produits du tabac (106 entreprises).

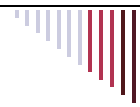
Tableau 12 : Répartition détaillée des entreprises (emplacements) selon la taille et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2017

	Nombre d'employés					Total région des Laurentides	Total Québec
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +		
<b>SECTEUR PRIMAIRE</b>							
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	306	155	42	18	6	527	12 042
Extraction minière, exploitation en carrière	13	11	3	3	1	31	453
<b>TOTAL SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>319</b>	<b>166</b>	<b>45</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>558</b>	<b>12 495</b>
<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>							
Services publics	4	4	1	1	1	11	179
<b>Construction</b>	2 533	1 027	143	28	13	3 744	30 317
<b>Fabrication</b>	348	301	122	48	62	881	13 256
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	28	33	24	7	14	106	1 630
Fabrication de vêtements, de textiles et de produits en cuir	26	9	3	0	3	41	1 004
Fabrication de produits en bois	20	40	17	6	2	85	961
Fabrication de papier, impression et activités connexes de soutien	22	20	3	4	3	52	1 059
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	42	33	18	12	5	110	1 651
Fabrication de matériel de transport	16	11	6	3	14	50	472
Fabrication de produits chimiques et pétrochimiques et de plastique et de caoutchouc	20	32	13	7	10	82	1 298
Fabrication de meubles et de produits connexes	58	37	9	5	2	111	1 291
Fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques	64	61	22	4	8	159	2 577
Activités diverses de fabrication	52	25	7	0	1	85	1 313
<b>TOTAL SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>2 885</b>	<b>1 332</b>	<b>266</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>4 636</b>	<b>43 752</b>
<b>SECTEUR TERTIAIRE (SERVICES)</b>							
Commerce de gros et de détail	1 361	1 359	363	111	60	3 254	46 268
Transport et entreposage	561	198	58	18	19	854	12 821
Industrie de l'information et industrie culturelle	86	59	9	17	4	175	3 801
Services financiers, assurances et immobilier	599	300	75	11	4	989	16 008
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 220	364	37	8	4	1 633	23 444
Gestion de sociétés et d'entreprises	20	19	5	4	4	52	1 235
Services administratifs, services de gestion des déchets, services d'assainissement et autres services de soutien	460	287	61	14	10	832	10 575
Services d'enseignement	72	45	16	4	12	149	2 421
Soins de santé et assistance sociale	701	402	137	29	25	1 294	22 119
Arts, spectacles et loisirs	124	92	52	22	24	314	4 423
Services d'hébergement et de restauration	307	648	263	84	18	1 320	17 871
Autres services	899	493	46	11	1	1 450	22 741
Administrations publiques	3	32	32	15	16	98	1 781
<b>TOTAL SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>6 413</b>	<b>4 298</b>	<b>1 154</b>	<b>348</b>	<b>201</b>	<b>12 414</b>	<b>185 508</b>
Non classés <sup>19</sup>	954	223	28	10	2	1 217	16 958
<b>TOTAL</b>	<b>10 571</b>	<b>6 019</b>	<b>1 493</b>	<b>456</b>	<b>286</b>	<b>18 825</b>	<b>258 713</b>

Source : Statistique Canada, registre des entreprises, décembre 2017.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.

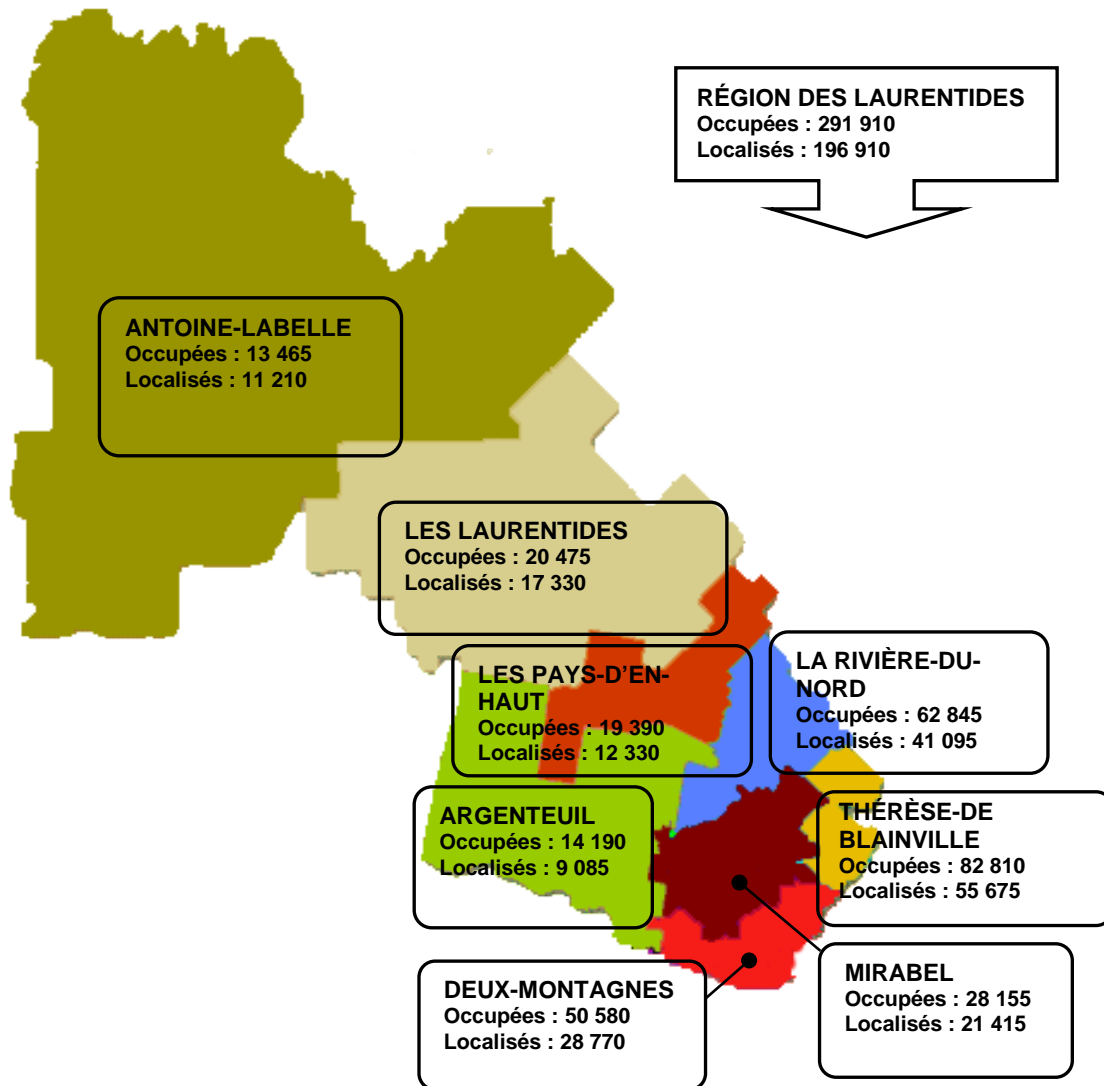
19. Nouvelle catégorie pour les entreprises appartenant à des industries pour lesquelles aucun code SCIAN n'a été établi.

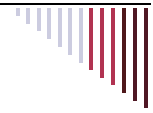


## 4.2 Navettage

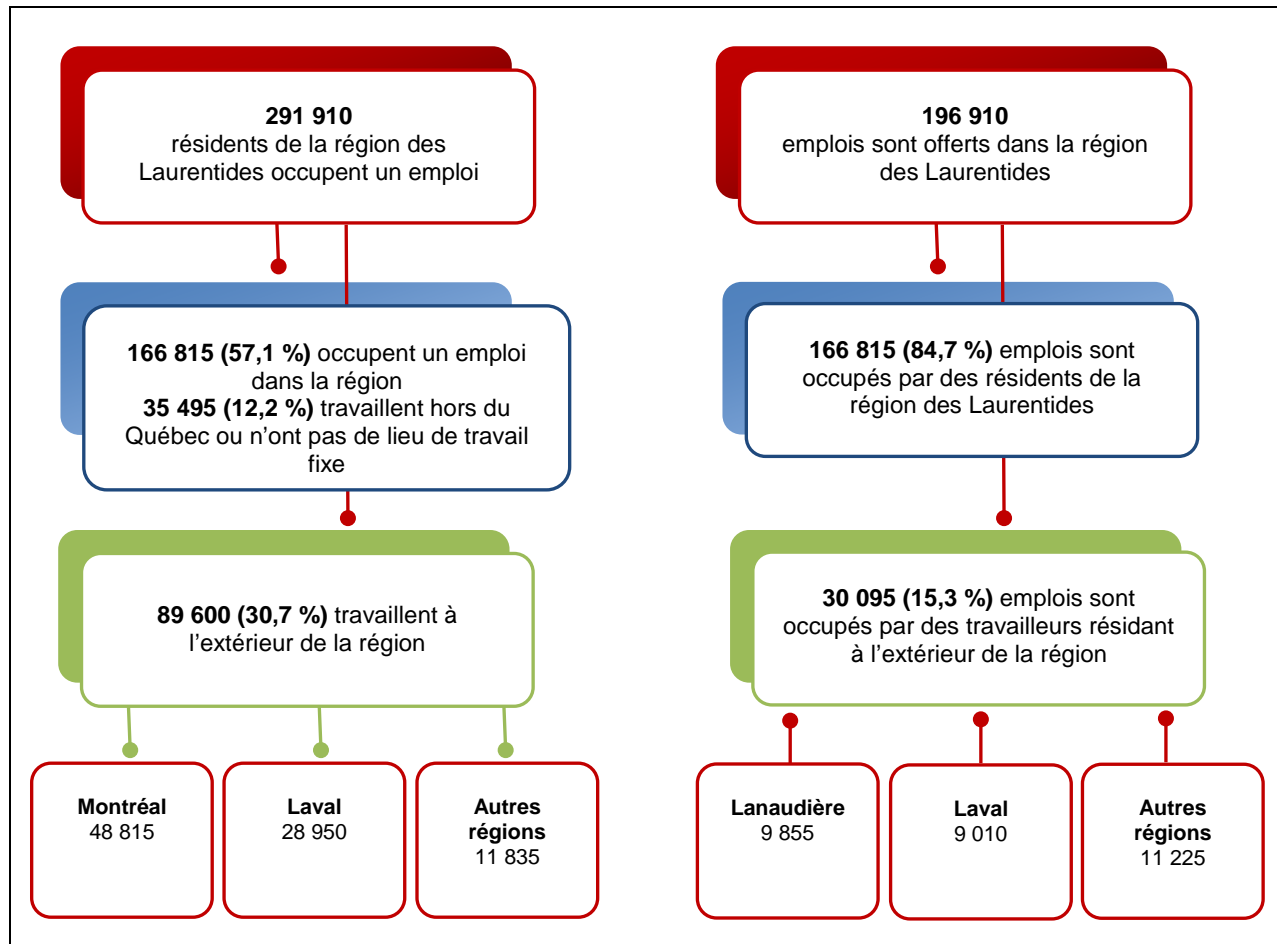
- La mobilité de la main-d'œuvre (travailleurs se déplaçant dans la région ou à l'extérieur de la région) doit être prise en considération dans l'analyse du marché du travail. La région des Laurentides, les MRC de la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des territoires qui, à différents degrés, sont interreliés.
- La main-d'œuvre qui habite les Laurentides peut occuper un emploi sur le territoire ou à l'extérieur de la région. De même, les emplois localisés sur le territoire des Laurentides peuvent être occupés par ses résidents ou encore par des personnes habitant dans une région voisine.
- À titre indicatif, le nombre de personnes en emploi habitant les Laurentides était de 291 910 en 2016, alors que le nombre d'emplois localisés sur le territoire se chiffrait à 196 910.

Graphique 16 : Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC région des Laurentides, 2016





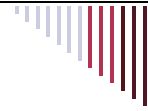
Graphique 17 : Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, région des Laurentides, 2016



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

- En 2016, 57,1 % des 291 910 personnes en emploi habitant la région des Laurentides travaillaient sur le territoire. Par ailleurs, 35 495 personnes (12,2 %) travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (les travailleurs de la construction, les représentants des ventes, etc.), alors que 89 600 personnes (30,7 %) travaillaient à l'extérieur de la région.
- Des 89 600 personnes qui se déplaçaient à l'extérieur de la région pour travailler, 48 815 le faisaient vers Montréal, tandis que 28 950 le faisaient vers Laval. La majeure partie des 11 835 personnes restantes se déplaçaient vers Lanaudière (7 135).
- La majorité (84,7 %) des 196 910 emplois dans la région des Laurentides étaient occupés par ses habitants, tandis que 15,3 % d'entre eux, soit 30 095 emplois, étaient occupés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la région.
- Des 30 095 travailleurs résidant à l'extérieur de la région, 9 855 habitaient dans la région de Lanaudière, 9 010 habitaient dans la région de Laval et 11 225 habitaient dans d'autres régions limitrophes, notamment Montréal (8 055).



### Lieu de travail des résidents par secteur d'activité

- Les principaux secteurs d'activité où l'on trouvait davantage d'emplois occupés par des personnes habitant et travaillant dans la région sont les suivants : hébergement et restauration (79,1 %) <sup>20</sup>, secteur primaire (74,0 %) et soins de santé et assistance sociale (67,4 %).
- Les personnes habitant dans la région qui devaient se rendre sur l'île de Montréal ou à Laval pour travailler occupaient des emplois principalement dans les secteurs suivants : services publics (45,3 %), services financiers et immobiliers (41,8 %), transport et entreposage (39,7 %) et administrations publiques (39,3 %).
- Les personnes habitant les Laurentides qui travaillaient à l'extérieur du Québec ou qui n'avaient pas de lieu de travail fixe se concentraient dans les secteurs suivants : construction (51,5 %), gestion d'entreprises et autres (33,3 %) ainsi que transport et entreposage (20,4 %).

Tableau 13 : Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2016

Lieu de travail	Laurentides	Montréal	Laval	Lanaudière	Autres régions du Québec <sup>1</sup>	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	Total
Secteur d'activité	Nombre						
<b>Secteur primaire</b>	<b>3 590</b>	<b>110</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>220</b>	<b>740</b>	<b>4 850</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>26 500</b>	<b>10 210</b>	<b>5 375</b>	<b>2 035</b>	<b>1 140</b>	<b>14 830</b>	<b>60 090</b>
Services publics	995	910	135	15	45	205	2 305
Construction	7 340	1 735	2 000	650	395	12 885	25 010
Fabrication	18 165	7 565	3 240	1 370	700	1 740	32 775
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>136 715</b>	<b>38 485</b>	<b>23 450</b>	<b>5 050</b>	<b>3 345</b>	<b>19 925</b>	<b>226 970</b>
Commerce de gros et de détail	34 770	6 070	6 425	1 425	825	3 185	52 695
Transport et entreposage	5 285	4 955	1 060	340	410	3 090	15 140
Services financiers et immobiliers	6 665	4 005	1 650	240	130	850	13 535
Services professionnels	9 890	4 045	2 080	365	175	1 635	18 190
Gestion d'entreprises et autres	5 145	1 860	940	200	160	4 150	12 450
Services d'enseignement	13 435	2 725	2 165	530	275	1 135	20 270
Soins de santé et assistance sociale	24 675	5 055	4 025	775	360	1 735	36 620
Information, culture et loisirs	6 255	2 945	835	170	205	1 175	11 585
Hébergement et restauration	14 540	1 140	1 245	365	380	700	18 375
Autres services	8 430	1 640	1 210	330	180	1 410	13 205
Administrations publiques	7 625	4 045	1 815	310	245	860	14 905
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>166 815</b>	<b>48 815</b>	<b>28 950</b>	<b>7 135</b>	<b>4 700</b>	<b>35 495</b>	<b>291 910</b>

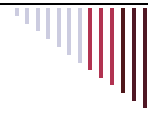
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

1. Comprend la région de la Montérégie et d'autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.

20. Sur les 18 375 personnes travaillant dans le secteur de l'hébergement et de la restauration qui résidaient dans la région des Laurentides, 14 540 (79,1 %) travaillaient sur le territoire.



### Emploi localisé selon le secteur d'activité économique et le lieu de résidence des travailleurs

- Parmi les 196 910 emplois localisés dans la région des Laurentides<sup>21</sup>, 166 815 (84,7 %) étaient occupés par des résidents.
- Quel que soit le secteur d'activité, très peu de travailleurs venaient de l'extérieur de la région. Les secteurs où la proportion de travailleurs venant de l'extérieur de la région était plus élevée étaient les suivants : fabrication (26,3 %), services publics (25,7 %) et transport et entreposage (19,2 %).

Tableau 14 : Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2016

Lieu de résidence	Laurentides	Montréal	Laval	Lanaudière	Autres régions du Québec <sup>1</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>Nombre</b>					
<b>Secteur primaire</b>	<b>3 590</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>110</b>	<b>115</b>	<b>3 960</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>26 500</b>	<b>2 765</b>	<b>2 280</b>	<b>2 460</b>	<b>975</b>	<b>34 990</b>
Services publics	995	55	70	160	60	1 340
Construction	7 340	340	420	600	280	8 990
Fabrication	18 165	2 370	1 790	1 700	635	24 660
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>136 715</b>	<b>5 240</b>	<b>6 640</b>	<b>7 280</b>	<b>2 085</b>	<b>157 955</b>
Commerce de gros et de détail	34 770	1 120	1 635	1 845	570	39 940
Transport et entreposage	5 285	190	420	405	245	6 550
Services financiers et immobiliers	6 665	175	370	335	65	7 610
Services professionnels	9 890	555	415	465	180	11 505
Gestion d'entreprises et autres	5 145	260	215	310	70	6 005
Services d'enseignement	13 435	805	595	630	130	15 595
Soins de santé et assistance sociale	24 675	740	1 155	1 375	180	28 120
Information, culture et loisirs	6 255	205	310	245	140	7 145
Hébergement et restauration	14 540	680	850	565	260	16 890
Autres services	8 430	280	350	415	95	9 570
Administrations publiques	7 625	230	325	690	150	9 025
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>166 815</b>	<b>8 055</b>	<b>9 010</b>	<b>9 855</b>	<b>3 170</b>	<b>196 910</b>

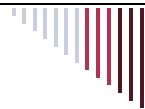
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

1. Comprend la région de la Montérégie et d'autres régions du Québec.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

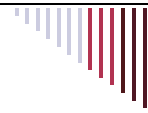
Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.

21. Ces emplois ne comprennent pas ceux qui étaient occupés par les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la région, même si ce lieu de travail pouvait se trouver dans la région.



# SECTION 5

Prestataires



## 5 PRESTATAIRES

### 5.1 Prestataires de l'assurance-emploi

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail dans la région des Laurentides a connu une baisse non négligeable au cours des quatre dernières années, passant de 19 672 en 2014 à 18 257 en 2017 (-7,2 %). À l'échelle de la province, le nombre de ces prestataires a connu une baisse de 11,2 %.
- Ces données correspondent à la moyenne des prestataires sur une période de 12 mois, pour chacune des années visées. Le nombre de prestataires varie grandement selon les saisons. C'est le cas, notamment, dans les secteurs de la construction et de l'agriculture.
- Il s'agit de données administratives provenant de Service Canada et ne correspondant pas à la définition technique du chômage<sup>22</sup>.

Tableau 15 : Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2014-2017

	2014	2015	2016	2017
<b>Le Québec</b>	<b>247 449</b>	<b>248 047</b>	<b>239 438</b>	<b>219 660</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>19 672</b>	<b>20 114</b>	<b>19 599</b>	<b>18 257</b>
Thérèse-De Blainville	4 103	4 238	4 155	3 826
La Rivière-du-Nord	4 427	4 552	4 523	4 243
Deux-Montagnes	2 880	2 978	2 938	2 659
Mirabel	1 684	1 768	1 846	1 708
Les Laurentides	2 192	2 154	2 094	2 011
Les Pays-d'en-Haut	1 205	1 177	1 059	1 036
Antoine-Labelle	2 013	2 044	1 920	1 804
Argenteuil	1 169	1 203	1 064	970

Source : Service Canada, compilation spéciale effectuée par Emploi-Québec, moyennes mensuelles annualisées.

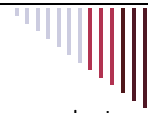
Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.

- En 2017, 68,0 % des 18 257 prestataires de l'assurance-emploi de la région étaient des hommes.
- Les prestataires de l'assurance-emploi appartenaient majoritairement aux groupes professionnels suivants : métiers, transport et machinerie (45,7 %), vente et services (16,8 %) ainsi qu'affaires, finance et administration (9,1 %).
- Comparativement aux poids de ces groupes professionnels dans la population en emploi (16,2 %, 23,9 % et 15,7 % respectivement<sup>23</sup>), on note parmi les prestataires de l'assurance-emploi dans la région une nette surreprésentation de personnes appartenant au groupe professionnel métiers, transport et machinerie.

22. Les chômeurs, selon Statistique Canada, sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent activement un travail. Ainsi, les prestataires de l'assurance-emploi qui travaillent à temps partiel, par exemple les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail partagé, ne sont pas des chômeurs. À l'inverse, certains chômeurs peuvent ne pas être prestataires de l'assurance-emploi. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les chômeurs comme des prestataires de l'assurance-emploi. Par contre, les données sur l'assurance-emploi fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

23. Voir le graphique 12.



- En ce qui a trait au niveau de compétence, la majorité des prestataires de l'assurance-emploi occupaient un emploi de niveau technique (43,5 %) ou de niveau intermédiaire (27,8 %).

Tableau 16 : Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2017

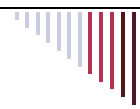
	Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	5 838	32,0 %	71 820	32,7 %
Hommes	12 420	68,0 %	147 840	67,3 %
15-24 ans	1 609	8,8 %	16 992	7,7 %
25-34 ans	4 274	23,4 %	49 314	22,5 %
35-44 ans	3 769	20,6 %	45 544	20,7 %
45-54 ans	4 085	22,4 %	48 756	22,2 %
55-64 ans	3 738	20,5 %	49 003	22,3 %
65 ans et plus	782	4,3 %	10 049	4,6 %
<b>Total</b>	<b>18 257</b>	<b>100 %</b>	<b>219 660</b>	<b>100 %</b>
<b>Catégorie professionnelle</b>				
Gestion	786	4,3 %	9 079	4,2 %
Affaires, finance et administration	1 646	9,1 %	20 546	9,4 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	834	4,6 %	10 230	4,7 %
Secteur de la santé	303	1,7 %	3 951	1,8 %
Sciences sociales, enseignement et administration publique	1 153	6,4 %	16 946	7,8 %
Arts, culture, sports et loisirs	243	1,3 %	4 385	2,0 %
Vente et services	3 038	16,8 %	35 046	16,0 %
Métiers, transport et machinerie	8 251	45,7 %	89 464	41,0 %
Secteur primaire	746	4,1 %	10 987	5,0 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 073	5,9 %	17 823	8,2 %
<b>Niveau de compétence</b>				
Gestion	786	4,4 %	9 079	4,2 %
Professionnel	872	4,9 %	14 450	6,7 %
Technique	7 742	43,5 %	89 895	41,7 %
Intermédiaire	4 953	27,8 %	58 806	27,3 %
Élémentaire	3 435	19,3 %	43 169	20,0 %

Source : Service Canada, compilation spéciale effectuée par Emploi-Québec, moyennes mensuelles annualisées.

Note 1 : La somme des composantes peut différer, les données n'ayant pas été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme obtenue en additionnant les données pour les catégories professionnelles et la somme obtenue en additionnant les données pour les niveaux de compétence ne correspondent pas au total.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces données doit être effectuée avec prudence.



## 5.2 Adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours

- En 2017, la région des Laurentides comptait 6,1 % des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours, ce qui est un pourcentage moins élevé que celui correspondant à son poids démographique à l'échelle de la province (7,2 %).
- Le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours a diminué de 2014 à 2017 sur le territoire des Laurentides, passant de 21 195 en 2014 à 20 018 en 2017 (baisse de 5,6 %).
- À l'échelle provinciale, durant la même période, le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours a connu une baisse de 6,6 %.

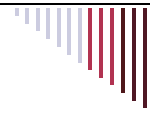
Tableau 17 : Évolution du nombre d'adultes prestataires d'aide financière de dernier recours, 2014-2017

	2014	2015	2016	2017
<b>Le Québec</b>	<b>349 081</b>	<b>345 125</b>	<b>338 213</b>	<b>326 026</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>21 195</b>	<b>21 204</b>	<b>21 001</b>	<b>20 018</b>
<b>Thérèse-De Blainville</b>	3 217	3 267	3 280	3 093
<b>La Rivière-du-Nord</b>	6 233	6 226	6 169	5 854
<b>Deux-Montagnes</b>	2 698	2 663	2 679	2 596
<b>Mirabel</b>	779	778	770	755
<b>Les Laurentides</b>	2 140	2 143	2 121	2 016
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	1 311	1 326	1 271	1 216
<b>Antoine-Labelle</b>	2 399	2 403	2 385	2 281
<b>Argenteuil</b>	2 419	2 399	2 326	2 206

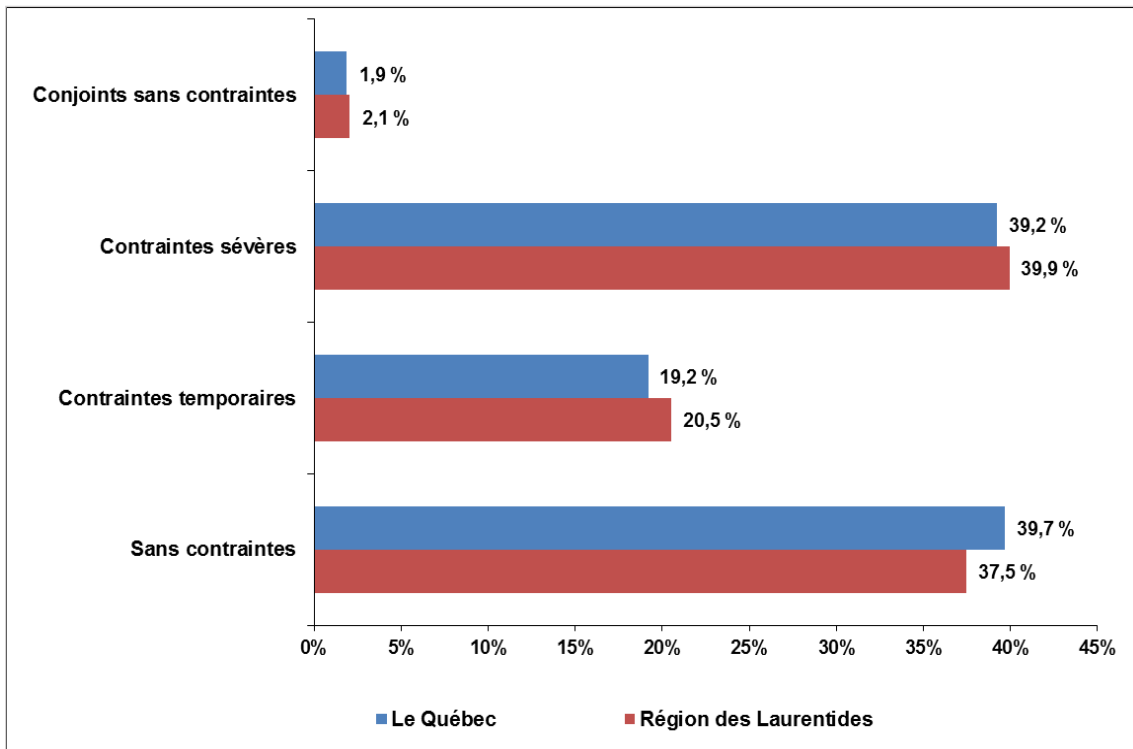
Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.

Note : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

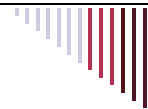
- Les adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours dans la région, au nombre de 20 018 en 2017, se répartissaient comme suit :
  - 7 504 adultes prestataires sans contraintes à l'emploi;
  - 4 107 adultes prestataires avec des contraintes temporaires à l'emploi (état de santé, grossesse, autres);
  - 8 407 adultes prestataires du Programme de solidarité sociale (maladie grave, etc.) et leurs conjoints sans contraintes à l'emploi.
- Les adultes prestataires n'ayant pas de contraintes à l'emploi et ceux ayant des contraintes temporaires à l'emploi (37,5 % et 20,5 % du total des adultes prestataires respectivement) bénéficiaient du Programme d'aide sociale, alors que le Programme de solidarité sociale aidait 7 995 adultes (39,9 %) ayant des contraintes sévères à l'emploi et 412 conjoints (2,1 %) sans contraintes à l'emploi. Les proportions de prestataires étaient semblables à celles observées pour l'ensemble du Québec.



Graphique 18 : Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2017



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.



### Adultes prestataires du Programme d'aide sociale

- Près de 7 adultes prestataires du Programme d'aide sociale sur 10 (69,9 %) dans la région des Laurentides vivaient seuls. Les adultes prestataires à la tête d'une famille monoparentale étaient au nombre de 1 952 et représentaient 16,8 % de l'ensemble des adultes prestataires.

Tableau 18 : Profil des adultes prestataires du Programme d'aide sociale en 2017

Caractéristiques	Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme d'aide sociale</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>
Sans contraintes	7 504	64,6 %	129 397	67,4 %
Contraintes temporaires	4 107	35,4 %	62 589	32,6 %
<b>Situation familiale</b>				
Personnes seules	8 116	69,9 %	128 018	66,7 %
Couples	1 544	13,3 %	32 602	17,0 %
Familles monoparentales	1 952	16,8 %	31 365	16,3 %
<b>Total</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>
<b>Sexe</b>				
Femmes	5 369	46,2 %	89 790	46,8 %
Hommes	6 243	53,8 %	102 195	53,2 %
<b>Total</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>				
Moins de 25 ans	1 398	12,0 %	20 849	10,9 %
25 à 39 ans	3 921	33,8 %	62 335	32,5 %
40 à 54 ans	3 509	30,2 %	62 531	32,6 %
55 ans et plus	2 785	24,0 %	46 271	24,1 %
<b>Total</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>
<b>Niveau de scolarité atteint<sup>24</sup></b>				
Moins d'un DES	6 930	59,7 %	92 479	48,2 %
DES	2 896	24,9 %	43 621	22,7 %
Collégiale et universitaire	977	8,4 %	25 393	13,2 %
Inconnu	810	7,0 %	30 492	15,9 %
<b>Total</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>				
Moins de 1 an	932	8,0 %	21 250	11,1 %
De 1 à 4 ans	2 574	22,2 %	40 097	20,9 %
De 4 à 10 ans	3 129	26,9 %	48 341	25,2 %
10 ans et plus	4 976	42,9 %	82 297	42,9 %
<b>Total</b>	<b>11 612</b>	<b>100 %</b>	<b>191 985</b>	<b>100 %</b>

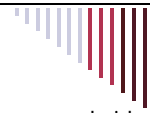
Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.

Note 1 : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme obtenue en additionnant les données pour les ménages ne corresponde pas au total.

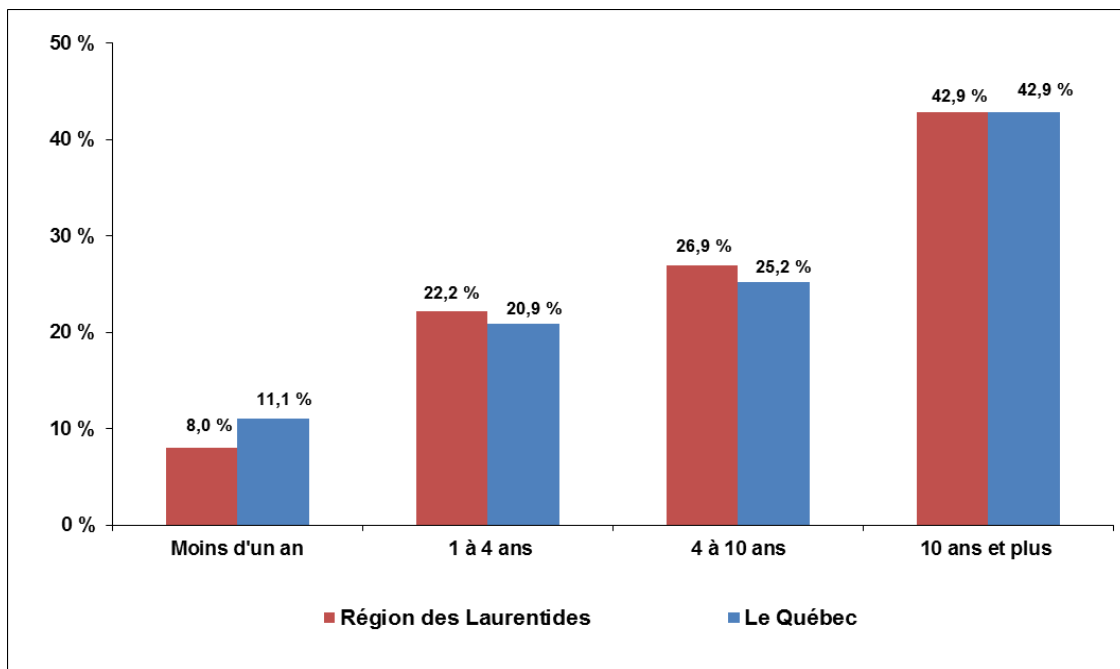
Note 3 : Les couples comprennent les conjoints d'étudiants.

24. Il s'agit du niveau de scolarité le plus élevé ayant été atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus ni sur le nombre d'années de scolarité terminées.



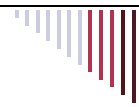
- On trouvait un peu moins de femmes (46,2 %) que d'hommes (53,8 %), prestataires du Programme d'aide sociale dans la région. Les proportions étaient semblables à celles observées pour le Québec (46,8 % de femmes et 53,2 % d'hommes).
- La région comptait 1 398 jeunes adultes de moins de 25 ans qui étaient prestataires du Programme d'aide sociale. Ceux-ci représentaient 12,0 % de l'ensemble des adultes prestataires. Le tiers d'entre eux, soit 474 personnes, habitaient la MRC de La Rivière-du-Nord. Les personnes de 25 à 54 ans constituaient près des deux tiers des adultes prestataires (64,0 %), alors que celles de 55 ans et plus, qui étaient au nombre de 2 785, représentaient 24,0 % des adultes prestataires (graphique 4).
- Près de 6 adultes prestataires sur 10 (59,7 %) dans la région des Laurentides n'avaient pas terminé leurs études secondaires<sup>25</sup>. Cette proportion était supérieure à celle observée pour l'ensemble du Québec (48,2 %). Rappelons que la part de personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, dans l'ensemble de la population de la région, était de 21,0 %.
- Un pourcentage de 69,8 % des adultes prestataires du Programme d'aide sociale de la région ont cumulé quatre ans et plus aux programmes d'aide financière de dernier recours. Plus particulièrement, 42,9 % des adultes prestataires cumulent dix années et plus.

Graphique 19 : Durée cumulative, adultes prestataires du Programme d'aide sociale, 2017



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.

25. Il s'agit du niveau de scolarité le plus élevé ayant été atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus ni sur le nombre d'années de scolarité terminées.



### Adultes prestataires du Programme de solidarité sociale

- La région des Laurentides comptait 8 407 adultes prestataires du Programme de solidarité sociale en 2017. Une grande majorité d'entre eux (95,1 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente.
- La grande majorité (86,0 %) des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale vivaient seuls. De plus, les adultes prestataires étaient en majorité des hommes (53,4 %).

Tableau 19 : Profil des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale en 2017

Caractéristiques	Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme de solidarité sociale</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>
Contraintes sévères	7 995	95,1 %	127 942	95,5 %
Conjoints sans contraintes	412	4,9 %	6 098	4,5 %
<b>Situation familiale</b>				
Personnes seules	7 229	86,0 %	115 981	86,5 %
Couples	944	11,2 %	14 261	10,6 %
Familles monoparentales	234	2,8 %	3 799	2,8 %
<b>Total</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>
<b>Sexe</b>				
Femmes	3 916	46,6 %	61 817	46,1 %
Hommes	4 491	53,4 %	72 224	53,9 %
<b>Total</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>				
Moins de 25 ans	756	9,0 %	9 809	7,3 %
De 25 à 39 ans	1 705	20,3 %	25 298	18,9 %
De 40 à 54 ans	2 695	32,1 %	45 169	33,7 %
55 ans et plus	3 251	38,7 %	53 766	40,1 %
<b>Total</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>
<b>Niveau de scolarité atteint<sup>26</sup></b>				
Moins d'un DES	3 705	44,1 %	54 428	40,6 %
DES	1 500	17,8 %	23 524	17,5 %
Collégiale et universitaire	546	6,5 %	13 027	9,7 %
Inconnu	2 656	31,6 %	43 061	32,1 %
<b>Total</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>				
Moins de 4 ans	786	9,3 %	11 403	8,5 %
De 4 à 10 ans	1 432	17,0 %	20 983	15,7 %
10 ans ou plus	6 189	73,6 %	101 655	75,8 %
<b>Total</b>	<b>8 407</b>	<b>100 %</b>	<b>134 040</b>	<b>100 %</b>

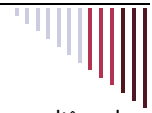
Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.

Note 1 : La somme des composantes peut différer, les données ayant été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme obtenue en additionnant les données pour les ménages ne corresponde pas au total.

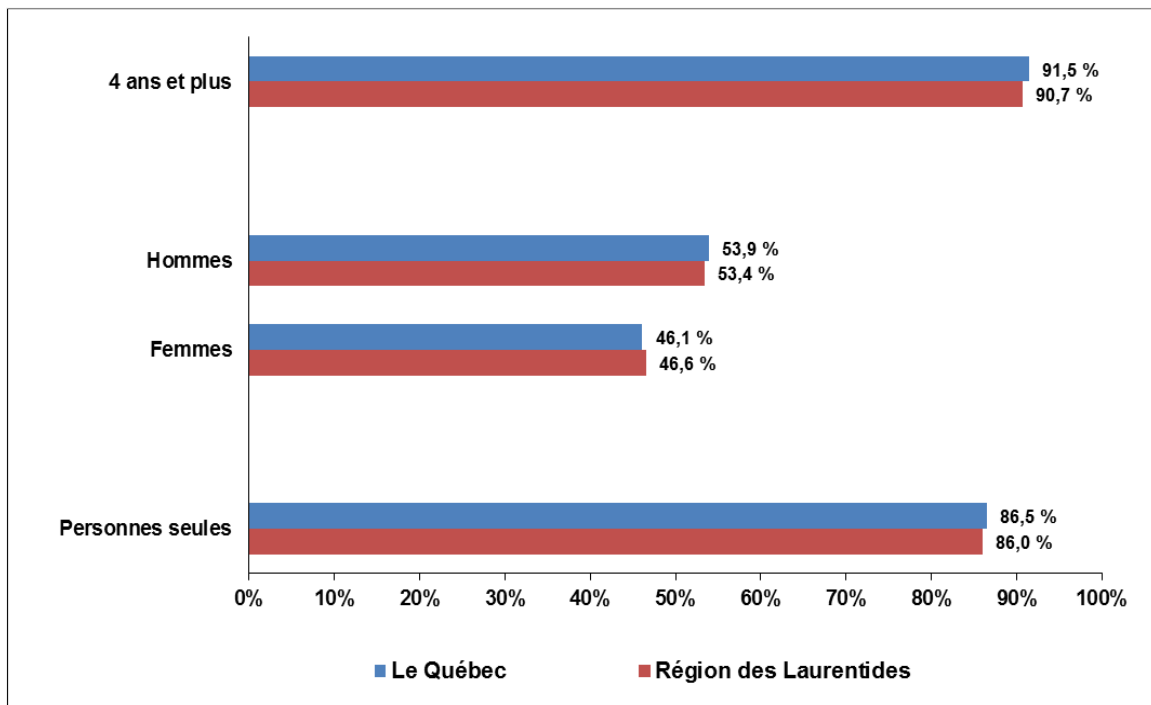
Note 3 : Les couples comprennent les conjoints d'étudiants.

26. Il s'agit du niveau de scolarité le plus élevé ayant été atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus ni sur le nombre d'années de scolarité terminées.

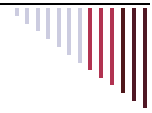


- On constate que les personnes de 40 à 54 ans et celles de 55 ans et plus formaient les groupes d'âge les plus importants en ce qui concerne le Programme, comptant respectivement pour 32,1 % et 38,7 % du total des adultes prestataires.
- La durée cumulative à l'aide fournit un éclairage additionnel sur la nature du Programme. En effet, une grande majorité (90,7 %) des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale dans la région ont cumulé quatre ans et plus aux programmes d'aide financière de dernier recours dans la région des Laurentides. Cette proportion est semblable à celle observée pour le Québec (91,5 %).

Graphique 20 : Principales caractéristiques des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale en 2017

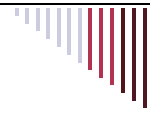


Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées.



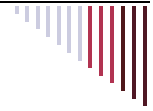
## LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition de la population de la région des Laurentides en 2016 .....	9
Graphique 2 : Perspectives de croissance démographique, 2016-2041 .....	12
Graphique 3 : Connaissance des langues officielles en 2016 .....	15
Graphique 4 : Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2016 .....	16
Graphique 5 : Revenu total des ménages privés en 2015 .....	19
Graphique 6 : Revenu d'emploi médian des personnes en emploi à temps plein toute l'année en 2015 .....	20
Graphique 7 : Principaux indicateurs du marché du travail, région des Laurentides, 2016 .....	22
Graphique 8 : Indicateurs du marché du travail selon le sexe, 2016 .....	23
Graphique 9 : Indicateurs du marché du travail selon l'âge, 2016 .....	24
Graphique 10 : Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2016 .....	25
Graphique 11 : Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, région des Laurentides, 2016 .....	26
Graphique 12 : Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2016 .....	27
Graphique 13 : Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2016 .....	28
Graphique 14 : Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, région des Laurentides, 2016 .....	29
Graphique 15 : Répartition des entreprises (emplacements) selon leur taille, région des Laurentides, 2017 .....	33
Graphique 16 : Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC région des Laurentides, 2016 .....	35
Graphique 17 : Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, région des Laurentides, 2016 .....	36
Graphique 18 : Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2017 .....	43
Graphique 19 : Durée cumulative, adultes prestataires du Programme d'aide sociale, 2017 .....	45
Graphique 20 : Principales caractéristiques des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale en 2017 .....	47



## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Évolution de la population de la région des Laurentides, 2006-2016.....	10
Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2016 .....	11
Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2016-2041 .....	12
Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2016-2041.....	13
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2016 .....	17
Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2016.....	18
Tableau 7: Revenu d'emploi médian des personnes en emploi à temps plein toute l'année,.....	20
Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2016.....	22
Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, région des Laurentides, 2016 .....	23
Tableau 10: Répartition des salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, 2016.....	30
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence 2016.....	31
Tableau 12: Répartition détaillée des entreprises (emplacements) selon la taille et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2017.....	34
Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2016 .....	37
Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, région des Laurentides, 2016.....	38
Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2014-2017 .....	40
Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2017 .....	41
Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires d'aide financière de dernier recours, 2014-2017 .....	42
Tableau 18: Profil des adultes prestataires du Programme d'aide sociale en 2017.....	44
Tableau 19: Profil des adultes prestataires du Programme de solidarité sociale en 2017.....	46



## LEXIQUE

### Population et caractéristiques démographiques

Un **ménage privé** est un ménage occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Les résidents étrangers ne sont pas couverts par cette définition.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires, comme les hôtels, les motels, les refuges où l'on offre des services d'aide, les résidences scolaires, les hôpitaux, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité et les pénitenciers.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe donné de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane.

#### Population des non-immigrants

Cette population comprend les citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

#### Personnes immigrantes

Il s'agit de personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment.

### Marché du travail

La **population en âge de travailler** comprend les personnes de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** comprend l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont au chômage, mais qui cherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** correspond au degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion de personnes actives dans la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

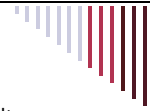
De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leurs chances d'obtenir un emploi s'améliorent. Dans les collectivités qui présentent une situation économique favorable, on observe généralement un taux d'activité plus élevé que dans celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes, que l'on qualifie souvent de « découragées », à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

Les **personnes inactives** désigne les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchent pas de travail et les personnes qui ne peuvent travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

La **population en emploi** (ou **population occupée**) regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui occupent un emploi à temps complet ou à temps partiel et qui sont des salariés ou des travailleurs indépendants.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion de personnes qui ont un emploi dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.



Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La **population au chômage** (ou **chômeurs**) comprend l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion de chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est bonne. Toutefois, techniquement, le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les données sur le chômage obtenues lors des recensements ou des enquêtes sur la population active de Statistique Canada ne doivent pas être confondues avec les données relatives à l'assurance-emploi et aux programmes d'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés, combinés à un taux de chômage faible, est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant l'inverse en ce qui concerne ces taux.

Enfin, plusieurs facteurs doivent être pris en considération dans l'analyse des indicateurs, dont les variations saisonnières de l'activité économique, les facteurs de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques et la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps plein** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine, alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

## Professions

Les groupes professionnels dont il est question dans cette publication sont ceux de la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte quatre niveaux. Elle comprend 10 grandes catégories professionnelles (code numérique à un chiffre) qui se subdivisent en 40 grands groupes (code numérique à 2 chiffres), lesquels se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres). Enfin, ces derniers se subdivisent en 500 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

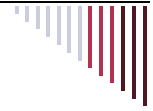
Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement établi selon la durée et la nature des études et la formation requise pour accéder à un emploi et exercer les fonctions liées à cet emploi. Cinq **niveaux de compétence** sont établis pour la CNP :

- **Gestion** : niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé et la disponibilité d'un capital financier constituent un atout
- **Professionnel** : niveau de scolarité universitaire ou équivalent
- **Technique** : niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- **Intermédiaire** : niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- **Élémentaire** : niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. Un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. Les 10 catégories selon le genre de compétence établies pour la CNP sont les suivantes : 0. Gestion, 1. Affaires, finance et administration, 2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, 3. Secteur de la santé, 4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 5. Arts, culture, sports et loisirs, 6. Vente et services, 7. Métiers, transport et machinerie, 8. Ressources naturelles, agriculture et production connexe, 9. Fabrication et services d'utilité publique.

En ce qui concerne le **navettage**, on compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants afin de voir si ceux-ci se déplacent dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province pour aller travailler.



## Prestataires

Les données concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Service Canada. Ces prestataires ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage tirées du recensement ou de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les données sur les **prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours** sont des données administratives provenant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Certains prestataires de l'assurance-emploi ne correspondent pas à la définition technique du chômage (être sans emploi et chercher activement du travail). Certains prestataires participent à des mesures liées à l'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emploi pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme faisant partie de la population inactive en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement à l'échelle locale.

Le **Programme de solidarité sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société en leur fournissant le soutien et l'accompagnement requis.

Le **Programme d'aide sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration à l'emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de l'aide sociale sont répartis en deux catégories liées aux contraintes à l'emploi : ceux n'ayant pas de contraintes et ceux ayant des contraintes temporaires.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion professionnelle ou de maintien en emploi.



# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018