

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

ATS Scientific Inc.

Un distributeur canadien d'appareils scientifiques pour les marchés environnemental, industriel et pharmaceutique cherche un(e) candidat(e) pour la position suivante :

Représentant(e) technique

Le candidat idéal sera bilingue (français et anglais), possèdera un diplôme en chimie avec de l'expérience en ventes ou au laboratoire, et sera disponible pour voyager. Une connaissance des techniques d'instrumentation suivantes sera essentielle :

1. Chromatographie ;
2. Spectroscopie / Spectrométrie ;
3. Automatisation de laboratoire.

Nous offrons une rémunération et des bénéfices marginaux compétitifs. Répondre en confiance, au :

Directeur des ventes
ATS Scientific Inc.,
760, Pacific Road, suite # 21
Oakville (Ontario) L6L 6M5
courrier électronique : ats@ats-scientific.com
Fax : (905) 847-8521

Multimeg Électronique Inc., une compagnie spécialisée en équipement et en logiciel d'optimisation en temps réel pour l'industrie du sciage est à la recherche de :

INGÉNIEUR(E) INFORMATIQUE / PROGRAMMEUR(EUSE) ANALYSTE

- Programmation en langage C / C++ (expérience sur plateforme QNX souhaitable);
- DEC ou bacc. en informatique en fonction du poste;
- 3 à 7 ans d'expérience;
- Disponibilité à voyager pour mise en route;
- Bilingue.

Rémunération

- Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au département du personnel:

MULTIMEG ÉLECTRONIQUE INC.
3675, BOULEVARD GRANDE-ALLÉE
BOISBRIAND (QUÉBEC)
J7H 1H5
Télécopieur: (514) 430-3407



Excellente nouvelle ! Le 21 octobre 1997, la Banque Laurentienne a fait son entrée parmi les plus grandes institutions bancaires, en devenant une banque de l'Annexe I.

Elle compte 12 milliards d'actifs, 3 500 employés, 240 succursales et bureaux et 1 million de clients dans tout le Canada.

Elle offre aussi une gamme complète de services financiers pour les entreprises et les particuliers. Maintenant responsable de son expansion, elle n'a pas fini de grandir...

Directeur des projets

Alliances stratégiques

Relevant du vice-président adjoint, Marketing et Formation, vous serez responsable du développement, de la mise en place, de la mise en marché et de la gestion des alliances stratégiques et des produits pour les Services bancaires aux intermédiaires.

Vos principales tâches consisteront à reconnaître et à proposer d'éventuelles alliances stratégiques et de nouveaux produits, ainsi qu'à assurer le développement rentable des alliances stratégiques par la mise en place de stratégies de gestion, de programmes et de plans d'affaires efficaces et par la mobilisation des équipes de vente concernées. Vous chercherez à maximiser l'utilisation des ressources affectées aux projets, en plus de gérer et de contrôler le budget et les ressources sous votre responsabilité, et de négocier directement les ententes et les plans d'actions avec les partenaires stratégiques. Vous aurez à vous déplacer une ou deux fois par mois.

Vous devez posséder un baccalauréat en administration des affaires, compter sept années d'expérience à un poste équivalent au sein de l'industrie financière et avoir notamment assumé la gestion d'un projet d'envergure et de dossiers de clients importants. Vous devez aussi faire montre de leadership, d'autonomie et d'initiative, avoir de bonnes connaissances en courtage, des aptitudes pour la négociation et de la facilité à communiquer avec des représentants de tous les niveaux hiérarchiques, de même que montrer un bon jugement et de l'habileté en affaires. La maîtrise du français et de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est essentielle.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 novembre, à l'adresse suivante : Banque Laurentienne, Support à la gestion, Tour Banque Laurentienne, 1981, avenue McGill College, bureau 1870, Montréal (Québec) H3A 3K3. Téléc. : (514) 284-5949 <http://www.lapresse.com/jr/bcc>

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



COMMISSION SCOLAIRE DU LAC-SAINT-JEAN

«Savoir et Être»

BANQUE D'ENSEIGNANTS ET D'ENSEIGNANTES

Afin de reconstituer sa banque d'enseignants et d'enseignantes pour la suppléance et éventuellement des contrats à temps partiel, la Commission scolaire du Lac-Saint-Jean est à la recherche de candidats aptes à enseigner :

- l'anglais, langue seconde ;
- les mathématiques et sciences au secondaire.

EXIGENCES :

- Un baccalauréat spécialisé dans la discipline ;
- Permis d'enseigner.

Note : Tout autre baccalauréat assorti d'une bonne connaissance sera considéré.

Faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à :

Monsieur Michel Bolduc, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire du Lac-Saint-Jean
C.P. 1400
Alma (Québec) G8B 5W2

SUPERVISEUR DE MAINTENANCE

Importante compagnie manufacturière de moulage à injection recherche un superviseur de maintenance.

Responsabilité: gérer l'ensemble des activités du service d'entretien mécanique pour une équipe de 6 à 8 mécaniciens; gestion préventive des équipements de production; travailler en collaboration avec le département de Qualité (ISO-9001) et de production et à l'achat des pièces et attribution des contrats d'entretien.

Diplômé en ingénierie (mécanique ou électrique), minimum de 5 années d'expérience dans le milieu du moulage par injection. Bilingue, autonome, bonne communication orale et écrite et grande habileté en leadership.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe en pleine expansion, envoyez votre C.V. à l'adresse suivante:

Réf. 36177
C.P. 6041, succ. Centre-Ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Doré Liaison inc.

Nous sommes conseillers en recrutement et en développement organisationnel depuis 28 ans. Les entreprises que nous desservons œuvrent dans des domaines très variés et la plupart sont impliquées au niveau international.

Nous désirons vous faire part de quelques opportunités de carrière présentement offertes chez nos clients.

Le Menu

Dir. Informatique

Très grande entreprise (Fabrication/Montréal)
Projet n° 9788-R
80-110 K +

Dir. Finance corp.

Moyenne entreprise Niveau international (Horticulture/Montréal)
Projet n° 9783-R
60-80 K

Dir. Finance corp.

P.M.E. (Fabrication/en région) Envergure internationale
Projet n° 9734-R
60-80 K

Contrôleur

Très grande entreprise (Fabrication/en région)
Projet n° 9789-R
80-100 K +++

Dir. Projets

(Dév. Site Web/ Montréal)
Projet n° 9797-R
50-70 K

Ingénieurs électr.

Très grande entreprise (Fabrication/Montréal)
Projet n° 97104-R
35-50 K

Dir. Marketing

Grande entreprise (Service mécanique/Mt)
Projet n° 9785-R
80-100 K

Resp. Finance

Petite entreprise (Montréal)
CA - style entrepreneur
Projet n° 9784-R
60 K +

Dir. Général

Grande entreprise (Distr. équipement/Mt)
Projet n° 9776-R
80-100 K

Gérant Achats

Très grande entreprise (Fabrication/Montréal)
Projet n° 97103-R
50-60 K +

Dir. Opérations

P.M.E. (Fabrication/en région) Ingénieur mécanique 3 opérations au niveau international
Projet n° 9766-R
60-80 K

Dir. Général

P.M.E. (Distribution/Agricole) International
Projet n° 9767-R
70-80 K

Si vous voulez nous faire parvenir votre CV pour d'autres postes éventuels, vous pouvez le faire en indiquant :
Projet n° 97000.

Il est très important d'indiquer le numéro de projet.

Doré Liaison inc., Projet N°
277, boul. Churchill, bureau 301
Greenfield Park (Qc) J4V 2M8
Téléc. : (514) 465-3080
E-mail : dl@total.net

Créateurs de "PERCEPTUM"
www.doreliaison.com

Français / Anglais / Espagnol - Depuis 1969



FCI connecte le monde.

Créée en 1989, la société Framatome Connectors International (FCI) a rapidement conquis une position de leader parmi les fournisseurs mondiaux de systèmes d'interconnexions électriques et électroniques. Aujourd'hui, FCI est le troisième fournisseur mondial de connectique. FCI Électronique Canada recherche des candidats pour combler les postes suivants à son usine de Montréal.

TECHNICIEN EN QUALITÉ (RÉF. 01-97)

Responsabilités

- Coordination, à travers les différentes fonctions, de la résolution des actions correctives et des plaintes des clients.
- Consensibiliser le personnel par la vérification des produits et procédés.
- Gérer la base de données de qualité afin de soutenir le processus d'amélioration continue.

Exigences

- Cours technique en mécanique ou en électronique.
- Certification comme auditeur ISO.
- Expérience de 5 ans comme inspecteur-auditeur qualifié.

COORDONNATEUR DE PROCÉDÉS (RÉF. 02-97)

Responsabilités

- Coordination de l'optimisation des procédés et de la gestion du cheminement des composants.
- Mise en place du programme de protection environnementale et de santé et sécurité au travail.
- Coordination de la mesure du rendement et de la productivité des procédés.
- Soutien au directeur de l'exploitation.

Exigences

- Diplôme en génie industriel, membre de l'OIQ.
- 7 années d'expérience en gestion de projets dans le secteur de la fabrication et aptitudes en gestion de personnel.

Pour l'ensemble de ces postes, vous devez être bilingue, faire preuve d'initiative et être en mesure de travailler en équipe dans un milieu multidisciplinaire. Nous offrons une rémunération très concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur CV, en précisant le n° de référence du poste convoité, à :

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES, FRAMATOME CONNECTORS CANADA (FCI)
150, BOULEVARD MONTRÉAL-TORONTO, LACHINE (QUÉBEC) H8S 1B6 • TÉLÉCOPIEUR : (514) 874-0527

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

INGÉNIEUR DE PROJETS DE NOUVEAUX PRODUITS (RÉF. 03-97)

Responsabilités

- Conception et mise au point de nouveaux produits.
- Gestion de projets d'introduction de nouveaux produits et procédés.
- Soutien à l'efficacité et à l'optimisation de la fabrication.

Exigences

- Ingénieur électricien, membre de l'OIQ, avec 5 ou 6 années d'expérience.
- Expérience en conception pour des applications de transmission de signaux haute vitesse.

PERSONNEL SCIENTIFIQUE, INGÉNIEUR ET TECHNICIEN DE LABORATOIRE (RÉF. 04-97)

Divers postes à combler et, selon le poste, les responsabilités comprendront :

- Elaboration des procédés d'essais.
- Administration des activités de qualification, d'essais, d'analyse et de rédaction de comptes rendus sur les produits.
- Participation et soutien à la mise au point de nouveaux produits.

Exigences

- Baccalauréat en génie, ou maîtrise dans une discipline pertinente.
- DEC en mécanique, en électronique ou en instrumentation.
- Connaissance des normes de l'industrie.

SPÉCIALISTE EN MARKETING (RÉF. 05-97)

Responsabilités

- Préparation des prévisions de ventes et de marges bénéficiaires, de budgets et de plans d'action.
- Préparation d'analyses de marché.
- Exécution de diverses analyses de rentabilité et d'établissement de prix.

Exigences

- Baccalauréat en administration, option marketing, ou équivalent.
- 5 à 7 années d'expérience dans un domaine connexe.

TECHNICIEN CAD DE NOUVEAUX PRODUITS (RÉF. 06-97)

Responsabilités

- Soutien à la mise au point de nouveaux produits et à la rédaction de la documentation d'appui.
- Conception des modifications ou des améliorations apportées aux produits.

Exigences

- DEC en mécanique ou en électrotechnique.
- 3 à 5 années d'expérience.
- Connaissance des logiciels CADKEY et ProEng.

DESSINATEUR DE MOULES À INJECTION (RÉF. 07-97)

Responsabilités

- Conception des outils de moulage.
- Mise à jour des dessins.
- Participation à la résolution de problèmes lors de bris.

Exigences

- Diplôme en transformation des matières plastiques.
- Connaissance des logiciels CADKEY et ProEng.
- 2 ans d'expérience en conception de moules à tolérance élevée.

PLANIFICATEUR, ACHATS-SERVICE À LA CLIENTÈLE (RÉF. 08-97)

Responsabilités

- Rôle d'interface au service à la clientèle pour l'entrée des commandes et le traitement des demandes.
- Ordonnancement des échéanciers de fabrication (MRP).
- Contrôle des inventaires de matières premières et de produits finis.

Exigences

- DEC en techniques de production ou baccalauréat en gestion des opérations de production.
- Attestation APIC / CPIM ou CAPIC, un atout.
- 3 ou 4 années d'expérience en service à la clientèle et en contrôle des stocks.

COMPTABLE D'USINE (RÉF. 09-97)

Responsabilités

- Préparation des états financiers mensuels de l'unité de production.
- Préparation des budgets et analyse des variances budgétaires.
- Responsable de la comptabilité du prix de revient.

Exigences

- Baccalauréat en administration, option comptabilité, ou équivalent, et titre comptable CA, CMA ou CGA.
- 5 années d'expérience en comptabilité industrielle.

REPRÉSENTANT DES VENTES (RÉF. 10-97)

Responsabilités

- Vente du produit, augmentation des parts du marché et atteinte des objectifs de ventes budgétés.
- Analyse et négociation des ententes annuelles et pluriannuelles en collaboration avec l'équipe de vente.
- Préparation et présentation de prévisions de vente, de rapports mensuels et de tout autre rapport demandé dans les délais impartis.

Exigences

- Baccalauréat en administration, option marketing, ou équivalent.
- 5 à 10 années d'expérience en vente de produits électroniques.

TECHNICIEN DE PROCÉDÉ DE PLACAGE (RÉF. 11-97)

Responsabilités

- Diagnostiquer le procédé et les équipements de placage.
- Concevoir et implanter les améliorations au procédé et aux équipements.
- Supporter l'optimisation et la productivité du procédé de fabrication.

Exigences

- DEC en mécanique ou contrôle des procédés.
- Excellente connaissance de la CAO.
- Expérience minimale de 2 années en conception mécanique.



Une importante entreprise de distribution de produits électriques, de fournitures et équipements industriels et de produits de santé-sécurité au Canada est à la recherche d'un :

REPRÉSENTANT EXTERNE

Pour la région de Montréal

Qualifications requises:

- Être dynamique et responsable;
- Connaissance des produits électriques;
- 3 à 5 ans d'expérience.

Nous vous offrons:

Un salaire des plus concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

GUILLEVIN INTERNATIONAL INC.
Service des ressources humaines
360, boul. Montpeller
Saint-Laurent (Québec)
H4N 2G7
Télécopie: (514) 747-3411

Un important manufacturier d'adhésif est à la recherche d'un consultant technique:

Si vous avez de l'expérience sur chantier pour de la pose de revêtement de céramique, de marbre et de granit.

Le candidat doit être complètement bilingue, et avoir une expérience sur ordinateur serait un atout.

Envoyer votre curriculum vitae à:

MAPEI inc.
2900, Francis Hughes
Laval (Québec)
H7L 3J5
Att. Ressources humaines

Contrôleur

Entreprise manufacturière, à Drummondville comptant une cinquantaine d'employés, recherche une personne dynamique ayant complété son stage de C.A.

Veuillez envoyer votre C.V. à
Emballage Coderra Packaging Inc.,
413, Route 122,
St-Basile de Grantham
(Québec) J0C 1K0
Fax: (819) 395-2087

Le Centre Dollard-Cormier recherche des postulant(e)s pour devenir des résidences d'accueil à Montréal. Maximum de six chambres. Revenu obligatoire. Secteurs Rosemont, Ahuntsic, Plateau.

SÉANCES D'INFORMATION

18 novembre 1997, de 19 h à 21 h
19 novembre 1997, de 13 h à 16 h
au 950, rue Louvain Est, Montréal

PROCETECH INC.

INGÉNIEUR OU TECHNOLOGUE INSTRUMENTATION ÉLECTROTECHNIQUE

Entrepreneur en régulation et électricité, secteur industriel et commercial (C.V.A.C.), est à la recherche d'un jeune ingénieur ou technologue en instrumentation / électrotechnique pour poste en conception.

Adressez c.v. à:
Stéphanie Gingras
télécopieur (514) 922-4175
ou 1841-A, rue Lavoisier
Ste-Julie (Québec) J3E 1Y6.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

CHEFS DE SECTEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Relevant du directeur des ventes, vous serez responsable d'un territoire en ce qui a trait au développement des affaires et à la supervision d'une équipe de représentants.

Titulaire d'un diplôme universitaire dans une discipline appropriée ou de toute autre combinaison d'études et d'expérience jugées pertinentes, vous possédez une solide connaissance du marché de l'alimentation et un minimum de trois ans d'expérience dans la gestion d'une équipe de vente. Le bilinguisme est un atout.

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Vous prendrez les commandes, effectuerez la mise en marché de nos produits et développerez un territoire spécifique en effectuant des présentations à la clientèle déjà établie, en recherchant de nouveaux clients et en atteignant les objectifs de ventes.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou de toute autre combinaison d'études et d'expérience jugées pertinentes, vous comptez un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine de la vente, de préférence en alimentation. Le bilinguisme est un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une voiture, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un environnement de travail des plus agréables. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le titre du poste convoité.

EMBOUEILLAGE COCA-COLA Liée Service des ressources humaines 2750, boulevard de l'Assomption Montréal (Québec) H1N 2G9 Télécopieur : (514) 257-5388

Coca-Cola, «Toujours», la bouteille distinctive et le logo stylisé sont des marques déposées de Coca-Cola Liée.

COMME NOUS VOUS VISEZ LE SOMMET



EMBOUEILLAGE COCA-COLA Liée mène actuellement une offensive au Québec et connaît une forte augmentation de ses ventes et une demande accrue pour ses produits. Pour appuyer dans ses efforts pour devenir LA MEILLEURE compagnie de breuvages AU MONDE et pour réagir adéquatement à cette croissance, elle recherche plusieurs professionnels enthousiastes pour rejoindre ses rangs.

Commission scolaire Saint-Jérôme

Personnel enseignant Concours E-97-99

La Commission scolaire Saint-Jérôme, un milieu en pleine expansion, sollicite des candidatures afin de répondre à divers besoins, à compter de janvier 1998. Ces besoins, pouvant subsister jusqu'à la fin de l'année scolaire, se situent dans les spécialités suivantes :

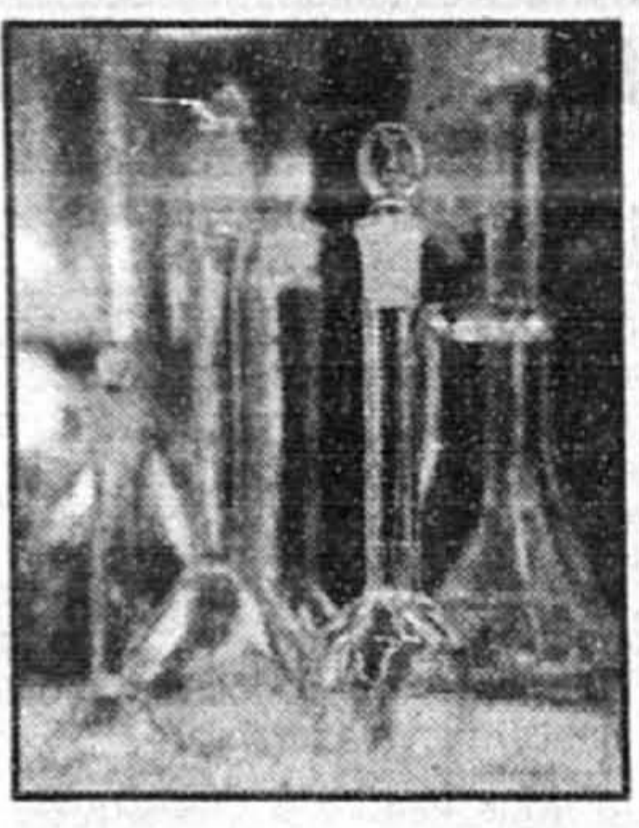
- Champ 01 : adaptation scolaire (primaire et secondaire) et orthopédagogie • Champ 08 : anglais au secondaire • Champ 12 : français au secondaire • Champ 13 : mathématiques et sciences au secondaire • Champ 14 : enseignement religieux et (ou) enseignement moral • Champ 15 : économie familiale • Champ 16 : initiation à la technologie

De plus, un poste à temps plein est maintenant disponible en mathématiques de 4^e secondaire à la polyvalente Saint-Jérôme, secteur de l'Éducation internationale. La personne retenue pour ce poste devra démontrer une ouverture sur le monde de même que posséder une expérience favorisant l'intégration d'information en divers domaines, en plus d'être spécialiste en mathématiques.

Les personnes légalement qualifiées du Québec et disponibles doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 novembre 1997, en mentionnant le numéro de concours, la spécialité à enseigner ainsi que leur disponibilité, à M. Alain Paquin, conseiller en gestion de personnel, Service des ressources humaines, Commission scolaire Saint-Jérôme, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7. Télécopieur : (514) 431-7626; courriel : hals@gries.qc.ca http://www.lapresse.com/probec

Ces postes sont accessibles aux personnes handicapées qui répondent aux exigences précitées.

UNIKEL - Plusieurs postes permanents ou contractuels sont maintenant disponibles chez nos clients. - Analyste fonctionnel (méthodologie) selon exp. \$ - App. ORACLE SAP PEOPLESOFT... selon exp. \$ - Prévante UNIX/NT ou réseaux... 75k \$ + boni - Recruteur avec exp. en informatique... selon exp. \$ - Prévante appl. manufact./financières 75K \$ + boni - Vente appl. manufact./financières... 100k+\$ - Technicien support PC... 40 à 45k \$ - Représentant(e) interne télécom... 35k + boni \$ - Chef projet PASCAL INFORMIX C/S... 55 à 72k \$ - Directeur télécom gestion d'équipe... selon exp. \$ - Adm. de système VAX/VMS... selon exp. \$ - Analyste progr. assurance qualité... 40 à 45k \$ - Adm OS/2, LOTUS NOTES, CC/MAIL... 55 à 60k \$ - Conseiller en architecture réseaux... 50 à 64k \$ - DBA ORACLE sous UNIX... 70 à 80k \$ - Gestionnaire projet senior AS/400... 60k \$ - Rep. ventes 5 ans solution/svendeur selon exp. \$ - Architecte réseaux UNIX 10 ans... 60k+\$ \$ - Prog. C++ VB, GUI, MFC, 3 à 5 ans... 40 à 60k \$ - Prog. 5 ans C/C++ sous UNIX/Win... 50 à 60k \$ - Adm base de données SQL... 45k \$ - Adm réseaux, téléphonie, UNIX OPEN VIEW... \$ - Gest. réseaux NT/Soutien, Niveau 1... ± 50k \$ - Spécialiste réseautique, projet PC... Selon exp. \$ - Ingénieur système UNIX... 50 à 70k \$ - Superviseur PC réseaux... 55 à 65k \$ - Programmeur analyste Visual C++... Selon exp. - Responsable du dév. Visual C++... Selon exp. - Prévante tech. Win, Netscape, Office... 40 à 45k \$ - Rédacteur technique Word, Access... 40k \$ - Directeur commercial système ouvert... 125k \$ - Conseiller-implantation syst.fin/manufact... 170k \$ - Gestionnaire projet senior AS/400... Selon exp. \$ - Programmeur analyste AS/400/RPG... Selon exp. \$ - Représentant ventes senior télécom... 125k+\$ \$ - Help Desk Novell Win95 NT... 35 à 40k \$ Pour plus d'information sur nos autres postes, consultez notre boîte vocale 24/24 hrs ou notre site Internet. (514) 362-7304 ou WWW.UNIKEL.COM Faire parvenir votre cv par téléc. au (514) 362-8270 ou en format WORD à l'adresse internet unikel@unikel.com Recrutement et placement de spécialistes en INFORMATIQUE UNIKEL - 38 Place du Commerce, Bureau 200 Île des Soeurs (Québec) H3E 1T8 Tél. : (514) 362-1234



ENSEMBLE, VERS UN monde EN SANTÉ

Wyeth-Ayerst Canada Inc. est une société pharmaceutique de premier plan, reconnue pour son entrepreneurship et son intérêt à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, notamment grâce à une vaste gamme de produits de qualité supérieure, incluant les produits nutritionnels. Visant constamment des niveaux plus élevés d'accomplissement, nous misons sur un environnement de travail dynamique où l'excellence domine.

Spécialiste en validation de systèmes intégrés de qualité

Relevant du chef de la gestion des systèmes intégrés, vous serez responsable d'effectuer des fonctions de validation sur les systèmes informatisés utilisés dans les services d'Assurance Qualité. À partir d'un plan que vous élaborerez pour les systèmes actuels, vous préparerez les divers documents de validation et les protocoles IQ, OQ, PQ et MQ requis, pour ensuite effectuer les analyses pertinentes. En plus de préparer les processus d'élaboration de validation des systèmes existants ou nouveaux, vous participerez activement à la conception initiale des nouveaux systèmes, tout en assurant un suivi rigoureux des changements des systèmes validés.

Votre expérience technique d'au moins sept ans en AQ/CQ, dans l'industrie pharmaceutique sera essentielle pour relever les défis de ce poste stimulant. Vous possédez également de solides connaissances en génie informatique, dans l'environnement Windows et au moins trois ans d'expérience en méthodes de validation. D'excellentes aptitudes pour la communication, en français comme en anglais, des habiletés supérieures pour la création de documents techniques et la capacité de travailler efficacement sous peu de supervision font aussi partie des qualités recherchées.

Si vous souhaitez donner le meilleur de vous-même dans un environnement de pointe, tout en contribuant à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, joignez-vous à notre équipe. Faites parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le titre du poste convoité, avant le 28 novembre 1997, au : Service des ressources humaines, Wyeth-Ayerst Canada inc., 1025, boul. Marcel-Laurin, Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6. Télécopieur : (514) 744-4256.

Soyez assuré que votre candidature sera traitée en toute confidentialité. Nous remercions tous les postulants, cependant nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes considérées pour une entrevue.



NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

MITEL CORPORATION

La voie du succès est toute tracée.

Joignez-vous à notre équipe et contribuez à façonner la nouvelle génération des produits de communications d'affaires Mitel dans les domaines des systèmes de transmission de la voix et de l'intégration de la téléphonie par ordinateur.

Chargé de comptes

Relevant du chef régional des ventes et des opérations, vous aurez la responsabilité du développement de nouvelles affaires dans la région métropolitaine de Montréal. Votre défi consistera à établir de nouvelles relations tout en maintenant les liens d'affaires déjà en place avec divers consultants, des associations professionnelles et vos propres contacts au sein de l'industrie. De plus, vous élaborerez des stratégies visant à promouvoir l'entreprise, ses produits et votre propre expertise à titre de solution globale pour les besoins des clients en matière de télécommunications.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire en administration, un excellent dossier de réalisations en matière de vente ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience de vente directe de systèmes PBX ou de réseaux locaux (LAN) et longue distance (WAN) de grande envergure. Enfin, vous êtes fortement axé sur les résultats, avez de solides aptitudes pour la gestion des comptes, beaucoup d'entregent et du talent pour les présentations. Le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de dossier 729, d'ici le 3 décembre 1997 à Mitel Corporation, Service des ressources humaines, C.P. 13089, 350, chemin Legget, Kanata (Ontario) K2K 1X3. Téléc. : (613) 592-4784 Vous pouvez postuler en direct sur Internet à www.mitel.com

Nous offrons un programme d'avantages sociaux personnalisés.



CLSC NDC/MTL-0 COORDONNATEUR(TRICE) Programme Enfance/Jeunesse

Fonctions : Sous l'autorité du directeur général, planifier, coordonner, administrer et évaluer les activités cliniques, professionnelles et scientifiques des programmes enfance/jeunesse.

Exigences : ■ Diplôme universitaire de 2^e cycle dans un domaine pertinent ■ Trois années d'expérience en enfance/jeunesse ■ Cinq années d'expérience en tant que cadre gérant une équipe multidisciplinaire dans le réseau de la santé et des services sociaux ■ Bilinguisme ■ Capacité démontrée en planification, organisation et communication ■ Sens du leadership.

Le CLSC offre une rémunération selon les normes du MSSS (classe 13). Accessibilité pour les cadres permanents ou en stabilité d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux.

MÉDECINS OMNIPRATICIEN(NE)S

Fonctions : Tout en complétant l'équipe de sept médecins, intervenir en services à domicile ou en clinique santé, ou encore, en temps partagé entre certains programmes.

Exigences : ■ Médecin omnipraticien, membre du Collège des médecins du Québec ■ Intérêt marqué pour la pratique médicale en CLSC et pour le travail en équipe multidisciplinaire ■ Bilinguisme ■ Travail à mi-temps (minimum de 17,5 h/semaine) ou disponibilité les soirs ou les fins de semaines, ou encore à plein temps.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste désiré, au Bureau des services administratifs, CLSC NDC/MTL-0, 2525, boul. Cavendish, Montréal (Québec) H4B 2Y4. http://www.lapresse.com/probec

Le CLSC applique une politique antitabac strictement respectée.

MacMillan Bathurst, important fabricant de produits d'emballage en carton ondulé, cherche à pourvoir un poste dans la région du Québec et de l'est de l'Ontario.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Relevant du directeur général, vous serez responsable de l'amélioration des procédés de production et ferez des recommandations pour maximiser l'efficacité des opérations. Par ailleurs, vous analyserez les coûts de fabrication et vous occuperez de la préparation des justifications des demandes d'investissement en capitaux.

Excellent communicateur, vous devez être parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, car vous aurez à travailler à l'usine de Pembroke (Ontario). Membre de l'O.I.Q., vous possédez une formation universitaire en génie industriel et comptez cinq années d'expérience à un poste similaire en milieu manufacturier. Enfin, vous faites preuve d'un bon esprit d'analyse et de synthèse.

Nous offrons un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service du personnel, MacMillan Bathurst, 1035, rue Hodge, Saint-Laurent (Québec) H4N 2B4. http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Prière de ne pas téléphoner.

Ubi Soft ENTERTAINMENT

Éditeur de jeux vidéo (POD, Rayman) et d'applications multimédia (Guitar Hits, Kiyoko) recherche dans le cadre de son implantation à Montréal :

INFORMATIENS

Vous aurez pour mission d'effectuer de la recherche et du développement d'outils et de moteurs de jeux 3D multi-joueurs. Vous travaillerez sur les dernières innovations technologiques en micro-informatique, dans une ambiance jeune et dynamique d'un groupe en pleine expansion.

Vous avez complété un baccalauréat de formation universitaire, vous êtes débutant(e) et maîtrisez le langage C. Vous avez réalisé récemment un stage ou un projet important en C ou C++. La connaissance du développement sous Windows et de l'assemblage 80x86 ou RISC est un plus. Vous êtes intéressé(e) par l'informatique technique (IA, réseau, image, génie, logiciel...) et ludique.

Veuillez déposer votre candidature et lettre de motivation en mentionnant le numéro de référence IIE3, à l'adresse suivante : 5505, boul. Saint-Laurent, suite 5000, Montréal, (Québec) H2T 1S6 ou encore vous pouvez envoyer votre C.V. par internet à l'adresse: recrutiinformatiens@ubisoft.fr

Pour votre candidature via internet, merci de ne pas inclure de fichiers attachés et de faire figurer toutes les informations (cv, lettre de motivation, références...) dans votre e-mail.

xebec Services d'imageries Xebec 1790 Beaulac St. Laurent Québec H4R 1W8 Fax : (514) 338-1141

Xebec, le plus important fournisseur d'imagerie électronique, microfilmage et tous produits affiliés, est à la recherche d'une personne qualifiée afin de pourvoir au poste de :

Représentant(e) des ventes

Vous aimez développer de nouvelles opportunités dans le marché, d'offrir de nouveaux produits au sein d'une clientèle établie, en ayant un but de fermer des ventes, nous vous offrons l'opportunité d'une carrière dans la vente. Le candidat idéal devra être bilingue et posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience à des produits et services relatifs, un historique des expériences de ventes avec des compagnies qui figurent au Financial Post 500, une éducation post secondaire, en administration et marketing de préférence.

Xebec offre une gamme complète d'avantages sociaux, une rémunération compétitive, et un environnement de travail énergique. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à consulter notre site web corporatif, www.xebec.ca, pour de plus amples informations sur notre compagnie.

Si vous désirez relever ce défi, joignez-vous à une équipe jeune et dynamique. Veuillez faire parvenir votre C.V. détaillé, références ainsi que la rémunération désirée en toute confiance, via le courrier électronique aux ressources humaines, par télécopie ou par la poste. Nous remercions à l'avance tous les applicants pour l'intérêt envers Xebec, mais nous communiquerons seulement avec les candidat(e)s retenu(e)s.

XEBEC OFFRE DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS TOUTES LES RÉPONSES SONT CONFIDENTIELLES PAS D'AGENCES S.V.P.

Conseiller en Formation Professionnelle a pour mission d'assister les organisations des secteurs privé et public dans la poursuite de leurs objectifs, en leur fournissant des services de consultation en gestion de la formation et en formation sur mesure afin de contribuer de façon importante à l'amélioration de leur performance.

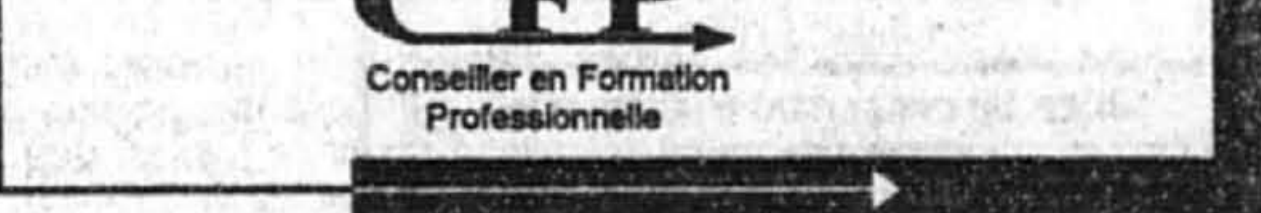
FORMATEURS PIGISTES

Nos interventions de gestion comprennent l'animation de comités de formation, l'établissement d'un lien direct (guichet unique) avec les maisons d'enseignement publiques et privées et avec les programmes gouvernementaux et l'élaboration de programmes de formation, en plus de l'étude de l'admissibilité aux crédits d'impôt et aux subventions provinciales et fédérales. Nous assurons également l'évaluation des besoins et la mise en œuvre des programmes. En matière de formation sur mesure, nos services portent sur les changements technologiques, la gestion de la violence physique et verbale, la réanimation cardio-respiratoire, la santé et la sécurité du travail ainsi que sur les soins à prodiguer en cas d'urgence.

Habile communicateur et doué pour les relations interpersonnelles, vous possédez une formation universitaire et au moins trois années d'expérience dans l'un des domaines d'intervention précités.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à : Conseiller en Formation Professionnelle, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 450, Montréal (Québec) H3B 1X3. Courriel : CFP@total.net http://www.lapresse.com/probec

CFP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Compugen Systèmes Ltée; est un intégrateur d'ordinateurs personnels qui figure parmi les 500 plus grandes entreprises du Financial Post. Nos solutions sur mesure en matière de technologies de l'information se traduisent en résultats durables pour nos clients des secteurs public et privé. Grâce à notre culture d'entreprise dynamique et stimulante, notre personnel bénéficie d'une formation permanente et peut progresser au contact des solutions les plus innovatrices de l'industrie.

Les postes suivants sont ouverts chez Compugen:

Représentants des services techniques à Montréal Étudiez-vous pour devenir spécialiste de systèmes certifié Microsoft ou l'êtes-vous déjà? Êtes-vous spécialiste de réseau certifié ou administrateur de réseau certifié? Avez-vous déjà travaillé sur les systèmes d'exploitation Windows NT, Novell NetWare ou SCO UNIX? Possédez-vous de l'expérience en environnement Windows 95/97, Office 97 de Microsoft et d'autres applications? Si vous êtes diplômé en informatique ou en technologie et possédez de 2 à 10 ans d'expérience en dépannage, nous vous offrons des possibilités d'aller plus loin.

Conseillers au service interne à Toronto Vous avez une grande facilité à communiquer et êtes parfaitement bilingue. Motivé et plein d'initiative, vous assurez un excellent service à la clientèle et nécessitez peu ou pas d'encadrement. De préférence, vous connaissez Windows 95/97, Office 97 de Microsoft et d'autres applications. Vous êtes certifié dans les domaines suivants: A+, au moins 4 plates-formes d'ordinateurs personnels, Win95 ou NT. Si vous possédez une grande expérience du dépannage ainsi que 2 ou 3 ans d'expérience en soutien téléphonique ou sur le terrain, nous saisissons cette occasion unique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Compugen Systems Ltd. Richmond Hill (Ontario) COMPUGEN Télécopieur: (905) 707-2176 Courriel électronique: dflwelling@compugen.com

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

CLSC DU RICHELIEU



LISTE DE RAPPEL

Le Centre Rouville (centre d'hébergement et de soins de longue durée) et le CLSC du Richelieu désirent recruter du personnel disponible dans les différents titres d'emploi suivants:

Pour les résidences du Centre Rouville situées à Marleville, St-Césaire et Chambly: **INFIRMIÈRES AUXILIAIRES ET INFIRMIÈRES AUTORISÉES:**

- Exigences:** — Expérience minimale d'une (1) année dans le titre d'emploi;
— Connaissances souhaitables en gériatrie;
— Disponibilité pour travail sur quarts jour, soir, nuit et fins de semaine.

PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES:

- Exigences:** — Expérience d'un an auprès d'une clientèle de personnes âgées;
— Formation de préposé(e) aux bénéficiaires.

Pour le siège social du C.L.S.C. situé à Richelieu et son point de services situé à St-Césaire: **INFIRMIÈRES AUTORISÉES:**

- Exigences:** — Deux (2) années d'expérience diversifiée en soins infirmiers;
— Formation reconnue en approche communautaire.

Pour la Centrale Info-Santé C.L.S.C. Montérégie gérée par le C.L.S.C. du Richelieu: **INFIRMIÈRES AUTORISÉES:**

- Exigences:** — 5 ans d'expérience diversifiée aux soins infirmiers;
— Formation souhaitable en relation d'aide, en intervention en situation de crise, en approche communautaire;
— Disponibilité pour travail sur quarts jour, soir, nuit et fins de semaine;
— Travail sur outils informatiques.

POSTE TEMPORAIRE - REMPLACEMENT 1 AN

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Affectation aux ressources humaines: dotation, application des conventions collectives concernant les régimes d'assurance collective et autres avantages sociaux, liste de rappel.

- Exigences:** — DEC ou CEC en techniques administratives, option personnel;
— Bonne connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard le 29 novembre 1997, en indiquant sur l'enveloppe le titre d'emploi postulé, à l'adresse suivante:

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE ROUVILLE
300, du DR POULIN, MARLEVILLE
(QUÉBEC) J3M 1L7**

Nous soustrayons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.



PROSIG s'impose dans le domaine des services-conseils, du développement de systèmes d'information de gestion et de l'implantation de produits-logiciels. Utilisant des technologies de pointe, la firme est reconnue, depuis plus de douze ans, pour offrir des solutions innovatrices et une approche avant-gardiste, dynamique et de qualité. Afin de soutenir la croissance de ses activités, PROSIG est à la recherche de candidats pour remplir différentes responsabilités.

OPPORTUNITÉS À MONTRÉAL

Profil recherché

- Vous êtes autonome, avez le goût d'avancer et aimez travailler en équipe dans un esprit de collaboration;
- Vous avez la passion de votre métier;
- Vous vous démarquez par votre dynamisme et souhaitez évoluer dans un environnement où votre collaboration soutenue sera reconnue;
- Vous avez participé dans le cadre d'activités professionnelles à l'évolution technologique récente et avez l'expérience et les connaissances pour occuper l'un ou l'autre des postes disponibles.

Poste de direction:

- **Directeur des Services-conseils région de Montréal:** ce poste se définit principalement par la direction de projets et par le développement des affaires au niveau des services-conseils, orientés vers le développement de systèmes utilisant des technologies de pointe. Relevant du Directeur régional, le candidat recherché est motivé, bilingue, désireux de participer à la gestion et à la croissance de PROSIG et a une connaissance du marché de la région de Montréal. De plus, il détient au minimum un baccalauréat en informatique ou en administration ainsi qu'un minimum de 12 ans d'expérience en informatique, dont plus de 3 à titre de gestionnaire de projet et un minimum de 5 à titre de gestionnaire d'unité avec la responsabilité d'organiser et de développer les affaires. Finalement, il doit posséder une bonne expertise des technologies ORACLE.

Postes professionnels

- **Conseiller-directeur:** ce poste se définit principalement par le développement des affaires ainsi que de la gestion des activités professionnelles. Relevant du directeur des services-conseils, le candidat recherché doit posséder 10 ans d'expérience en informatique, dont 5 à titre de chargé de compte.
- **Analyste-concepteur en système:** détenir un minimum de 3 ans d'expérience, dont une dans un contexte de développement avec le SGBDR ORACLE, DEVELOPER 2000 ou DESIGNER 2000.
- **Analyste-programmeur:** détenir un minimum de 3 ans d'expérience, dont une dans un contexte de développement avec le SGBDR ORACLE, DEVELOPER 2000 ou DESIGNER 2000.
- **Administrateur de base de données ORACLE:** détenir un minimum de 5 ans d'expérience, dont 2 à titre d'administrateur de base de données ORACLE.

PROSIG Informatique est le distributeur de produits financiers ORACLE et également du produit d'entretien préventif MAXIMO. Pour supporter nos activités dans ces domaines, nous recherchons:

- **Chargé d'implantation Systèmes financiers ORACLE:** détenir 8 ans d'expérience en implantation de systèmes dont 3 à titre de responsable de l'implantation de systèmes financiers ORACLE ou l'équivalent.
- **Chargé d'implantation MAXIMO:** détenir 8 ans d'expérience en implantation de systèmes dont 3 à titre de responsable de l'implantation de MAXIMO.

Nous invitons également les TRAVAILLEURS AUTONOMES à présenter leur candidature. En effet, PROSIG Informatique inc. intervient au sein de plusieurs situations où leur présence peut être pertinente.

Nous tenons également à souligner que les postes professionnels sont aussi ouverts pour le bureau de Québec.

Si vous possédez les connaissances et l'expertise pour occuper l'un ou l'autre des postes offerts, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **vendredi 21 novembre 1997**, à l'adresse suivante:

**Madame Christiane Bertrand
PROSIG Informatique inc.
1000, route de l'Église, Bureau 520
Sainte-Foy (Québec)
G1V 3V9**

Pour envoi électronique: Christine.Bertrand@prosig.qc.ca

Nous remercions tous ceux et celles qui nous feront parvenir leur candidature; toutefois, nous ne contacterons que les candidats convoqués à une entrevue.

Ces postes offrent des chances d'emploi égales à tous. De façon à alléger le texte, le genre masculin est utilisé pour désigner tant le masculin que le féminin.

Les remèdes menacent les tigres d'extinction

Agence France-Presse LONDRES

Des enquêteurs de l'Agence d'investigation sur l'environnement (EIA) ont réussi à filmer clandestinement des images prouvant que le commerce illégal de médicaments dérivés du tigre se poursuit dans le monde entier.

Ces produits sont en vente à Amsterdam, Tokyo, Yokohama (Japon) et New York, ont fait savoir les enquêteurs de l'EIA, une organisation non-gouvernementale, basée à Londres, qui enquête sur les trafics d'animaux protégés.

Selon l'Agence, au moins un tigre est tué par jour par des braconniers en Inde afin de fournir le commerce illégal de médicaments dérivés du tigre.

Il reste 3750 tigres en Inde, soit plus de la moitié de l'espèce dans le monde, selon un recensement indien de 1993. Mais le Tiger Trust, une organisation britannique, affirme que leur nombre a chuté à moins de 2500.

En 1947, l'année de l'indépendance de l'Inde, le pays comptait encore 40 000 tigres.

« Il faut mettre définitivement fin au commerce de produits dérivés du tigre si l'on veut qu'ils survivent jusqu'au siècle prochain. Les pays consommateurs ont une responsabilité directe dans le braconnage des tigres », a affirmé le directeur de l'EIA, Dave Currey.

À Amsterdam, les enquêteurs de l'EIA ont trouvé des produits à base d'os de tigre dans la plupart des pharmacies chinoises. Les pharmaciens ont indiqué que la source de ces médicaments était la Chine.

À Tokyo et Yokohama, les deux tiers des pharmacies contactées par téléphone vendaient des produits dérivés du tigre, alors qu'elles n'étaient que 48 % il y a deux ans, selon l'EIA. À New York, 80 % des pharmacies chinoises vendaient des produits dérivés du tigre en février dernier. Mais un contrôle effectué en septembre a montré une diminution radicale.

L'alcool « dérange » cinq millions de Français

Agence France-Presse PARIS

Cinq millions de Français — qui figurent parmi les « champions » de la consommation d'alcool — ont des problèmes d'ordre médical, psychologique ou social liés à l'alcool, selon les organisateurs d'une nouvelle campagne de prévention lancée cette semaine.

Cette campagne rythmée par des spots sur les principales chaînes de télévision, appuyée par 800 radios locales et la distribution de près de trois millions de dépliants, s'adressera jusqu'en décembre aux millions de Français — sur une population totale de 58 millions d'habitants — qui abusent de l'alcool, régulièrement ou occasionnellement, tout en ayant tendance à le nier.

Les spots télévisés illustrent trois cibles apparemment anodines: « l'apéritif », « le repas d'affaires » et « les jeunes », cible privilégiée de la campagne.

En France, « plus d'une femme sur dix et plus d'un homme sur quatre sont des buveurs excessifs », avait estimé en 1996 devant le parlement le secrétaire d'État à la Santé Hervé Gaymard.

Chaque année, l'alcool y est directement ou indirectement responsable de 52 000 morts (soit 10 % environ de la mortalité globale). Au volant, plus de 4 000 morts par an sont directement liés à ce fléau, selon les statistiques officielles.

Trois millions et demi d'hommes et 800 000 femmes ont d'ailleurs avoué avoir conduit en état d'ivresse en 1995.

Le nord et l'ouest du pays paye le plus lourd tribut à l'alcool: le Nord-Pas-de-Calais enregistre un taux annuel de 33 décès pour 100 000 habitants par alcoolisme, psychoses alcooliques et cirrhoses du foie, la Bretagne 28,5 et la Haute-Normandie 26,7. Ce chiffre tombe à 10,4 en Corse.

st amour

VENTES ET MARKETING MÉDICAL ET PHARMACEUTIQUE

CHARGÉ D'AFFAIRES SCIENTIFIQUES

65 000 \$ - 75 000 \$ + primes 10 000 \$ - 15 000 \$ + auto

À la suite d'une promotion interne, notre client, une entreprise de pointe dans le domaine pharmaceutique, cherche un spécialiste qui se chargera des centres hospitaliers principaux. Vous serez responsable des affaires cliniques de l'EMC ainsi que de la promotion d'un nouveau produit en oncologie. Les personnes retenues devront avoir une expérience de vente pharmaceutique en milieu hospitalier et, de préférence, être bilingues.

REPRÉSENTANTS PHARMACEUTIQUES

45 000 \$ - 55 000 \$ + primes 10 000 \$ - 15 000 \$ + auto

Deux entreprises pharmaceutiques de pointe se préparent au lancement de six nouveaux produits et doivent doubler leur personnel de vente à l'échelle du Canada, ce qui se traduit par un besoin de plus de 90 personnes. Idéalement, nos clients recherchent des représentants pharmaceutiques expérimentés ayant une connaissance des spécialités suivantes: psychiatrie, oncologie, maladies cardio-vasculaires et asthme. Cependant, les personnes qui ont une expérience de vente minimale de un an doivent obligatoirement posséder un baccalauréat pour que leur candidature soit considérée.

Veuillez communiquer avec LUC SAMSON (poste 311) ou ALAIN RENAUD (poste 312).

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél.: (514) 288-7400 Téléc.: (514) 288-6745

HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES

Centre d'hébergement et de soins de longue durée, regroupant 162 lits, offrant un milieu de vie chaleureux situé tout près de la station de métro Pie-IX.

URGENT BESOIN POUR LA LISTE DE RAPPEL

(jour, soir, nuit)

INFIRMIER(ÈRES) INFIRMIER(ÈRES) AUXILIAIRES

Exigence: être membre en règle de l'ordre professionnel pertinent, l'expérience constituant un atout.

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

Exigences: avoir suivi le cours de préposé aux bénéficiaires et/ou avoir une expérience pertinente.

AIDES EN ALIMENTATION

L'expérience générale en milieu institutionnel constitue un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, Hôpital Notre-Dame-de-Lourdes, 1870, boul. Pie-IX, Montréal (Québec) H1V 2C6. Télécopieur: (514) 527-4475 <http://www.lapresse.com/probec>

Chef de file dans son domaine, **Produits Chimiques EXPRO Inc.** désire s'adjoindre un:

Ingénieur de Contrôle des procédés

De formation universitaire en génie chimique, le candidat idéal compte huit à dix années d'expérience, préférentiellement concentrées en Contrôle des procédés en milieu manufacturier de produits chimiques.

Les responsabilités seront d'assurer le support technique des superviseurs de production; coordonner l'implantation des procédés lors de l'introduction de nouveaux produits; mener à bien des projets de réduction des coûts; amélioration de la qualité et de la santé et sécurité et de collaborer aux certifications ISO 9001 et QS 9000.

Les candidats bilingues et à l'aise dans un milieu syndiqué axé sur la gestion participative sont priés de faire parvenir leur C.V. à:

**Produits Chimiques EXPRO Inc.
Service des ressources humaines
C.P. 5520
Valleyfield (Québec)
J6S 4V9
ou par télécopieur au (514) 377-7833**



Pfizer, reconnue comme le chef de file de la décennie dans le domaine de la recherche pharmaceutique, désire s'adjoindre des:

Premiers chefs de produits (DEUX POSTES)

Ces postes, relevant des chefs de l'équipe thérapeutique, au sein du Groupe pharmaceutique, offrent un défi stimulant: la planification et la mise en œuvre de stratégies innovatrices de commercialisation de produits pharmaceutiques. Vous êtes une personne axée sur les résultats et faites preuve d'une nette orientation stratégique jumelée à la capacité d'interpréter des concepts relatifs aux produits en vue de la mise en place de programmes de marketing innovateurs. Vous avez un bon esprit d'équipe et le savoir-faire nécessaire pour inciter les intervenants-clés à maximiser la mise en œuvre des programmes et l'utilisation des outils de promotion.

Idéalement, vous possédez de cinq à huit années d'expérience récente en marketing au sein de l'industrie pharmaceutique, de préférence liée aux traitements antibiotiques ou aux thérapies du S.N.C. Une maîtrise ès sciences ou une M.B.A. vous avantageront grandement. Une expérience de la vente de produits pharmaceutiques dans les hôpitaux ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication dans les deux langues officielles, tant à l'oral qu'à l'écrit, sont des atouts. La connaissance des applications micro-informatiques est importante, tout comme un talent pour les relations humaines qui permet de tirer le meilleur de chacun.

Pfizer, employeur respectant l'équité en matière d'emploi, et dont les bureaux sont situés à Kirkland dans l'Ouest-de-l'île, offre une rémunération concurrentielle, un programme de primes pour les cadres de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux personnalisés. Pour permettre un examen confidentiel de votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence 1118, à la



ENSEMBLE, À LA RECHERCHE DE LA SANTÉ

Division des ressources humaines
**Pfizer Canada Inc.
C.P. 800
Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4V2
<http://www.lapresse.com/probec>**

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de répondre aux demandes téléphoniques.

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

FORMATEUR(TRICE) EN BUREAUTIQUE

Un cabinet d'avocats prestigieux du centre-ville recherche une personne dynamique qui sera responsable du support technique aux usagers et coordonnera les activités reliées à la formation des applications de bureautique courantes telles que Microsoft Word, Windows 95 et Microsoft Outlook.

Cette personne travaillera sous la responsabilité du superviseur des services informatiques et sera responsable de la gestion des activités de formation ainsi que le développement et la planification des cours pour l'ensemble du bureau.

La personne choisie possédera un D.E.C. dans une formation pertinente et au moins 2 ans d'expérience en tant que formateur(trice). Elle sera motivée, capable de travailler par objectifs et en équipe. Elle devra aussi posséder un excellent sens de la communication verbale et écrite.

Si vous répondez aux exigences du poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Référence: 38406
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Schwarzkopf, leader dans l'industrie de la coiffure, recherche une personne dynamique qui dirigera et coordonnera les activités de marketing au Québec.

Coordonnateur(trice) Marketing Schwarzkopf

En relation constante avec le marketing, les ventes et les techniciens, vous devrez évaluer et mettre en pratique les programmes.

À titre d'agent(e) de liaison entre le fabricant et le marché du Québec, vous aurez à développer des promotions uniques au marché et à présenter les produits lors des réunions de vente.

Qualités recherchées: • Expérience dans l'industrie de la coiffure • Sens de l'organisation • Connaissance de Word Process • Bilinguisme.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à
**M. Alain Jacquas
H. CHALUT LEE
Télécopieur: (514) 438-0995
<http://www.lapresse.com/probec>**



Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain

C.H.S.L.D. «DES MILIEUX DE VIE»

où l'on met en pratique une philosophie basée sur le respect des droits individuels des résidents.

En vue de poursuivre l'excellence des services personnalisés qu'il dispense à sa clientèle, l'établissement recherche des personnes dynamiques disposées à partager cette philosophie à titre d':

ERGOTHÉRAPEUTE

Contrat temporaire
2 jours / semaine

En collaboration avec les intervenants du milieu, vous devrez concevoir, définir et mettre en application des programmes d'intervention utilisant l'activité comme médium thérapeutique.

La clientèle visée présente des déficits cognitifs sensoriels et physiques.

Vous devez détenir un diplôme universitaire terminal en ergothérapie et posséder une expérience auprès des personnes âgées d'au moins cinq (5) ans. Vous devez également pouvoir vous accommoder d'un horaire flexible et vous sentir à l'aise dans le travail d'équipe.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 novembre 1997 au siège social:

Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
Service du personnel
1725, boul. Gouin Est
Montréal (Québec)
H2C 3H6

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

MARCELLE

Entreprise de grande réputation œuvrant dans le domaine des cosmétiques et des produits de soins pour la peau est à la recherche de:

CHEF DE MARQUE

Responsabilités:

- Gestion de catégorie;
- Marchandisage / Planogramme;
- Marketing de détail;
- Programmes de soutien.

Qualifications:

- De trois à cinq années d'expérience en gestion de produits ou de marque, de préférence reliée au domaine du cosmétique;
- Bilingue;
- Baccalauréat en Marketing / Administration;
- Maîtrise des logiciels (Windows, Excel, Word, Intactix).

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à:

Corp. Pharmaceutique Professionnelle
Attention: Service des Ressources humaines «M»
9200, Côte de Liesse,
Lachine (Québec)
H8T 1A1

DES GENS... UNE ÉQUIPE!

En tant que centre hospitalier universitaire, nous visons plus que jamais l'excellence: l'excellence des soins dispensés, des communications et de la gestion. Nous sommes convaincus que nous possédons, avec notre équipe de 2 100 employés et notre corps médical, tout le talent pour réussir, jour après jour, dans cette voie. C'est ce même désir de surassement que nous recherchons chez la personne qui assurera le leadership de notre organisation.

Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable du fonctionnement de l'hôpital. En plus d'appuyer le conseil d'administration et de veiller à l'exécution de ses décisions, vous participerez étroitement à la définition de ses orientations, de ses objectifs et de ses stratégies d'intervention. Vous devrez assurer la gestion d'une organisation centrée sur ses clients dans un souci constant de qualité, d'efficacité et d'efficience, tout en assurant la concertation avec nos professionnels, notre personnel et les syndicats. Vous devrez également agir en complémentarité avec nos partenaires du réseau.

Vous possédez une formation universitaire de deuxième cycle en administration jumelée à une expérience minimale de 10 années en gestion dans un poste supérieur, dont au moins 2 en milieu comparable. Par vos réalisations, vous serez en mesure de démontrer des capacités supérieures vous permettant de gérer des processus rigoureux de décision à l'intérieur d'une vision stratégique des enjeux et des opportunités. Votre style doit être marqué par l'ouverture d'esprit, la souplesse et une préoccupation réelle de notre personnel, tant médical, que général.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la Santé et des Services sociaux (classe 26).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée d'un curriculum vitae illustrant leurs réalisations selon les exigences et les compétences précitées, avant le 15 décembre 1997, 16 h 30, à: M. Paulin Hovington, Président du comité de sélection, case postale 36538, 598, rue Victoria, Saint-Lambert (Québec) J4P 3S8.



Concours fermé: L'accessibilité au poste est limitée aux hors-cadres et aux cadres permanents ou en stabilité d'emploi du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Affilié à l'Université de Sherbrooke

CLSC PARC EXTENSION

Infirmier(ère) bachelier(ère)

Liste de rappel

Exigences: ■ Permis d'exercice de P.O.I.I.Q. ■ Bacc. en sciences infirmières ou bacc. en sciences comportant au moins deux certificats reconnus par le Comité provincial de perfectionnement prévu à la convention collective. ■ Excellente connaissance du français et de l'anglais. ■ Trois années d'expérience clinique. ■ Expérience en santé communautaire, un atout.

Agent(e) de relations humaines

Liste de rappel

Exigences: ■ Diplôme universitaire en sciences humaines telles que service social, criminologie, psychologie, sexologie. ■ Maîtrise du français et de l'anglais parlés et lus. ■ Expérience minimale de deux ans en intervention psychosociale.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 29 novembre 1997, à la Direction des services administratifs, CLSC Parc Extension, 469, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3N 1R4.

http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite. Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi.



Avec vous... au besoin

CADRES ET PROFESSIONNELS

RECHERCHE D'EMPLOI

LOCAL, NATIONAL ET INTERNATIONAL

30 000 \$ À 300 000 \$

Depuis 50 ans, Bernard Haldane fait autorité dans le domaine de la gestion de carrières. Nos représentants ont aidé au-delà de 600 000 cadres et professionnels qui cherchaient un meilleur poste ou qui désiraient réorienter leur carrière ou déménager dans une autre région. Si vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, télécopiez-nous votre curriculum vitae dès aujourd'hui. Ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

MONTRÉAL (514) 938-0578
Télé.: (514) 938-9185
1250, boul. René-Lévesque Ouest # 2335
Montréal (Québec) H3B 4W8

OTTAWA 1-800-965-9124
Télé.: 613-234-2560
Manulife Pl., 55 Metcalfe St. # 1460
Ottawa (Ontario) K1P 6L5

Haldane
FONDÉE EN 1947 associées
Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises



Bureau dans 73 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Avec et pour l'usager

Coordonnateur ou coordonnatrice du centre d'urgence

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, de la qualité et des risques, vous serez responsable, en collaboration avec les équipes de médecins et de professionnels, de la planification, de la coordination et du contrôle des activités de soins infirmiers du centre d'urgence.

Notre centre d'urgence accueille plus de 40 000 visiteurs par année. Près de 50 professionnels et 16 médecins y œuvrent pour assurer des services de qualité aux usagers. Ce centre d'activités est actuellement en rénovation majeure.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez une expérience pertinente dans un service d'urgence, de même qu'une expérience en gestion.

Conseiller ou conseillère en gestion financière

Sous l'autorité du directeur financier et technique, vous offrirez des services conseils aux différents gestionnaires de l'organisation en matière de finances et de budget. Vous participerez au processus annuel de budgétisation et élaborerez des analyses et des projections financières périodiques. De plus, vous coordonnerez la compilation des statistiques, effectuerez des analyses de coût et de performance, et conseillerez le directeur général, les membres du comité de direction, les chefs de service et les coordonnateurs de centre d'activités dans la gestion financière et budgétaire.

Vous possédez un baccalauréat en administration, option comptabilité ou finance, ou l'équivalent, et êtes membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou de l'Ordre des comptables généraux licenciés du Québec. Familiarisé avec le réseau de la santé et des services sociaux, vous connaissez les systèmes informatisés et la micro-informatique.

Pour ces deux postes, le salaire et les avantages sociaux sont fixés selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des pièces justificatives demandées, au plus tard le 28 novembre 1997, à: Gérard Pezet, Direction de la gestion des relations avec le personnel et la communauté, Centre hospitalier régional du Suroît, 150, rue Saint-Thomas, Valleyfield (Québec) J6T 6C1. Télécopieur: (514) 371-3687; courriel: chrdgrp@rcslr.qc.ca http://www.lapresse.com/probec

Le Centre hospitalier régional du Suroît (CHRS) est un établissement de santé public de soins généraux et spécialisés. On y retrouve également un centre d'hébergement et de soins de longue durée. Il est doté de 279 lits, dont 180 de courte durée, 60 en hébergement et soins de longue durée et 39 en psychiatrie. Le territoire servi par le CHRS se compose des trois municipalités régionales de comté (MRC) du Suroît, soit celles de Beauharnois-Salaberry, de Vaudreuil-Soulanges et du Haut-Saint-Laurent, totalisant plus de 180 000 habitants. Les soins et les services offerts sont adaptés aux besoins et aux conditions spécifiques de la population des trois MRC, tout en considérant les services offerts par les établissements partenaires du Suroît.



Centre hospitalier régional du Suroît à Salaberry-de-Valleyfield

Nous participons au plan d'embauche des personnes handicapées.

MEDCAN Health Management Inc. est un chef de file canadien parmi les prestataires de service de santé au travail. Medcan se développe rapidement et nous sommes à la recherche d'une infirmière pour le poste suivant:

INFIRMIER(ÈRE)-CONSEIL BILINGUE

Poste disponible pour toute personne qualifiée dans le domaine de la gestion d'invalidité reliée au service de santé au travail. Ce poste s'adresse à toute personne créative intéressée à participer au développement et à l'implantation de programmes innovateurs de gestion d'invalidité, de prévention et de retour au travail. Le (la) candidat(e) retenu(e) devra répondre aux exigences suivantes:

UN MINIMUM DE 4 ANS D'EXPÉRIENCE EN SOINS INFIRMIERS DANS LE CADRE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL.

APTITUDE À TRAVAILLER EN ÉQUIPE.

HABILÉTÉS EN COMMUNICATION VERBALE ET ÉCRITE TANT EN FRANÇAIS QU'EN ANGLAIS.

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE.

Medcan offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que des opportunités d'avancement professionnel.

Veillez faire parvenir votre C.V. et attentes salariales avant le 24 novembre 1997, par télécopieur au 1-514-399-7140 ou par courrier, à l'attention de:



Nicole Gauvin
Medcan Health Management Inc.
935, de La Gauchetière
Montréal (Québec) H3B 2M9

Nous remercions tous (toutes) les postulants(es). Cependant, seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(s) pour une entrevue seront contacté(s).

Sauvons les malades chroniques du Saint-Laurent

Rejoignez-vous au Fonds mondial pour la nature (WWF)

866-3159 1 800 866-3497
de Montréal d'ailleurs au Québec

On vous équipe pour l'avenir.

Avec nos systèmes bureautiques avancés et nos innovations technologiques, Lanier Canada Inc. contribue depuis plus de 60 ans à accroître la productivité et l'efficacité d'un nombre grandissant d'entreprises locales, nationales et internationales. Affiliés au Groupe Harris, lui-même membre du très exclusif Fortune 200, nous devons nos succès à la poursuite d'une même et incontournable mission: définir et maintenir des normes de qualité élevées de manière à satisfaire toutes les exigences de nos clients.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Dynamique et ambitieux, vous possédez un diplôme universitaire et au moins un an d'expérience dans un domaine connexe. Nous vous offrons non seulement une rémunération compétitive avec salaire de base, commissions et primes, mais aussi un programme complet d'avantages sociaux. Vous bénéficiez également d'un programme de formation, d'un constant soutien et d'excellentes opportunités de carrière.

Alors, si vous favorisez le travail d'équipe, êtes pourvu d'un esprit novateur et si vous souhaitez relever de stimulants défis... joignez-vous à notre équipe. Faites parvenir votre C.V. à l'attention de:



Greg Reid, Lanier Canada Inc.
100, Lindsay, Dorval (Québec) H9P 2T8
Télécopieur: (514) 631-1877

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.



Fédération des coopératives québécoises en milieu scolaire

OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) commercial(e)

La Fédération, organisme qui regroupe une soixantaine de coopératives scolaires, recherche un(e) directeur(trice) commercial(e) pour son bureau de Montréal. Relevant du directeur général, la direction commerciale a la responsabilité de développer et de maintenir toutes les ententes commerciales et promotionnelles relatives aux activités de vente des coopératives en milieu scolaire, soit dans les domaines de la librairie, de la papeterie ainsi que pour les produits liés à l'informatique.

La personne recherchée possède idéalement une formation universitaire en administration et plus de 7 ans d'expérience dans des fonctions reliées à ce domaine d'activités, ainsi que dans des mandats similaires à ceux à réaliser à la Fédération. D'autre part, elle a une grande facilité pour les communications tant écrites qu'orales et est autonome dans l'utilisation des outils informatiques. Le bilinguisme est essentiel. La connaissance du domaine coopératif est un atout important.

La Fédération offre une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 24 novembre 1997:

Comité de sélection
Fédération des coopératives québécoises en milieu scolaire
780, de Brabant
Ste-Foy (Québec)
G1X 3V9
Télécopieur: (418) 650-3428

TECHNOLOGIES MPB INC.

Une entreprise des plus dynamiques, dans le domaine de la haute technologie, qui s'est taillé une réputation de classe internationale et qui possède une expertise dans divers domaines des technologies de pointe, a des opportunités immédiates pour les postes suivants:

- **Scientifique ou ingénieur de recherche en équipements à fibre optique** — avec maîtrise ou doctorat, ainsi que plusieurs années d'expérience dans le domaine des équipements à fibre optique et autres composants. Une excellente connaissance des amplificateurs à fibre dopée à l'erbium et des technologies connexes est essentielle.
- **Technologue en fibre optique** — cégep ou formation équivalente avec plusieurs années d'expérience pratique dans le domaine des équipements à fibre optique et autres composants. Une bonne connaissance des techniques d'épissure est essentielle.
- **Ingénieurs seniors en radiofréquence** — pour conception de systèmes de radiofréquence et optimisation de systèmes de transmission-réception sans fil pour des applications en télécommunications et sécurité.
- **Technologues en radiofréquence** — avec 3 ans d'expérience minimum dans le développement de produits de radiofréquence. De l'expérience en électronique, conception de circuits, de même qu'en production et essais est requise.
- **Techniciens en électronique** — avec 3 ans d'expérience minimum. De l'expérience en conception de circuits analogiques et numériques, de même qu'en production et essais est requise.

Les candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de Mme Sylvie Rousseau, Ressources humaines, Technologies MPB Inc., 151, boulevard Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E9 ou par télécopieur (514) 694-0776.

Technologies MPB Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi pour les femmes, les personnes autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles.

Un nouveau «phare du bout du monde» en Patagonie

NERVÉ JEGOUZO de l'APP, ST-LAURENT-DE-LA PLAINE

Les militaires argentins l'avaient édifié en 1884 après avoir conquis une Patagonie peuplée d'Indiens. L'écrivain français Jules Verne en avait fait le titre de son dernier roman, paru en 1905.

Aujourd'hui, André Bronner, un navigateur français, prépare l'embarquement pour l'île des États d'un nouveau « phare du bout du monde ».

Passionné de Jules Verne, André connaissait le roman *Le Phare du bout du monde* dans lequel des brigands naufrageurs, surpris sur une île australe par l'arrivée des autorités, attaquent le phare et les bâtiments officiels.

Dans la réalité, le polygone de bois planté sur un promontoire de cette petite île, à l'extrême sud-est de la Patagonie en Argentine, éclairé par des lampes à huile avec une portée de 15 milles, est abandonné en 1904 par les Argentins.

Bronner a exploré pendant trois mois de 1994 cette contrée inhospitalière, peuplée seulement par des albatros, phoques, chèvres sauvages et quelques cerfs.

Il s'y est égaré lors d'un premier voyage en 1993, avant d'être récupéré par une patrouille de l'armée argentine au bout de cinq jours dans le froid et la pluie.

Depuis, il a décidé de reconstruire à l'identique le phare, désormais réduit à un amas de planches dans une contrée désolée non loin du Cap Horn.

À Saint-Laurent-de-la Plaine en Anjou (ouest), avec Paul Perrault, un industriel spécialisé dans les charpentes de monuments historiques comme le château de Versailles ou le musée du Louvre, il achève l'ensemble. D'ici une semaine l'ouvrage de 15 tonnes de bois de sapin du nord embarquera pour Ushuaia en Terre de Feu.

Avec l'aide d'une association regroupant 800 personnes, Bronner a réuni 2 millions de francs (350 000 dollars) de mécènes privés et a obtenu l'appui des autorités argentines et françaises.

« Pour encourager l'opération le président français Jacques Chirac a remis au printemps à son homologue argentin Carlos Menem un exemplaire de l'édition originale du roman de Jules Verne », explique Bronner.

Réplique exacte du premier, mais fonctionnant à l'énergie solaire, le phare arrivera à Ushuaia vers le 15 décembre avant un dernier transfert sur l'île par la marine argentine. Les deux derniers km seront couverts à dos d'homme, ou par hélicoptère si une compagnie pétrolière française présente à 300 km de l'île des États prête son aide.

Une équipe de sept personnes, Français et Argentins, l'assemblera. Parmi eux un musicien qui composera une symphonie sur l'île.

« Cette époque était violente. Des massacres ont eu lieu en Patagonie, c'est une réalité », relève Bronner. « Notre idée c'est de faire rêver. Je n'ai jamais senti l'ombre d'un réflexe nationaliste parmi les autorités argentines dans cette opération », dit-il.

Le premier balayage de la mer est prévu pour la fin février, avec 10 milles de portée. Un symbole, car très peu de navires voguent aujourd'hui dans cette contrée.

Les écoliers argentins vont en profiter pour découvrir Jules Verne, grâce à un concours national sur l'oeuvre de l'auteur prévu au printemps prochain.

Les Américains ont acheté pour 57.3 milliards de drogue

Associated Press WASHINGTON

Les Américains ont dépensé en 1995 quelque 57,3 milliards de dollars pour acheter de la drogue, selon une estimation gouvernementale. Et les trois quarts de cette somme auraient été consacrés à l'achat de cocaïne.

Dans un rapport rendu public lundi par le Bureau de Contrôle de la politique en matière de drogue, la consommation est en baisse depuis 1988 et la première enquête sur ce sujet. À cette date, cette estimation chiffrée était de 91,4 milliards de dollars.

Les postes se répartissent de la manière suivante : 38 milliards en cocaïne, 10 milliards en héroïne, le reste en marijuana et autres.

Pour Barry McCaffrey, directeur de ce service dépendant de la Maison-Blanche, ces « millions gaspillés » auraient permis de payer cinq ans d'université à un million de personnes.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

SKW Canada inc. est un fabricant de silicium, de ferro-silicium et de fumée de silice, d'envergure internationale et solidement implanté dans la région de Trois-Rivières. Nous sommes présentement à la recherche, pour notre usine de Bécancour, d'une:

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE (Concours # SA 97 11 01)

- Pour poser votre candidature, vous devez détenir:
 - Une formation de niveau collégial en technique de bureau;
 - Un minimum de huit (8) ans d'expérience à un poste similaire;
 - Une connaissance parfaite du français et de l'anglais parlés et écrits est essentielle;
 - Une connaissance des logiciels Word 7.0 et Excel 7.0 en environnement Windows.
- Un salaire très compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts pour cet emploi stimulant. Si vous êtes intéressée à un emploi permanent dans un milieu progressif, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais avant le 21 novembre 1997, en mentionnant le numéro du concours, à:

SKW Canada inc.
Membre du groupe VIAG
Service des Ressources humaines
6500, rue Yvon Trudeau
Bécancour (Québec) G0X 1B0
ou
par télécopieur
(819) 294-6239

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

SKW Canada inc. offre l'égalité des chances en emploi.



FRIEDMAN & FRIEDMAN COMPTABLES AGRÉÉS

OÙ LES GENS FONT TOUTE LA DIFFÉRENCE...

Notre cabinet est au service du milieu des affaires depuis plus de 35 ans. Nous sommes affiliés à d'autres cabinets auprès de Nexia International et sommes en mesure de répondre aux besoins de nos clients dans le monde entier. Nous sommes fiers des standards élevés et de l'intégrité que nous apportons au large éventail de services que nous offrons à notre clientèle. Ces services comprennent la fiscalité, la consultation en gestion, la restructuration et l'insolvabilité, les enquêtes et la juricomptabilité, les acquisitions et fusions et l'évaluation d'entreprises.

Dans le cadre de notre effort soutenu à fournir des services professionnels de première qualité, nous cherchons à recruter des gens talentueux, intelligents et motivés. Nous sommes présentement à la recherche de deux candidat(e)s ayant de deux à quatre années d'expérience en vérification. Si vous avez le désir d'apprendre, ainsi que de bonnes aptitudes pour la communication et les échanges interpersonnels, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à notre Service des ressources humaines. Nous remercions à l'avance tous ceux qui répondront à cette offre; cependant, seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s pour des entrevues seront contacté(e)s.

8000, boul. Décarie, bureau 500
Montréal (Québec) H4P 2S4

Télé. : (514) 731-2923
courriel : friedman@friedman.ca

http://www.lapresse.com/probec



LES CENTRES

COMMERCIAUX

CAMBRIDGE LTÉE, une

entreprise dynamique en

matière de gestion

d'immeubles commerciaux

recherche une personne

pour se joindre à son

équipe de direction.

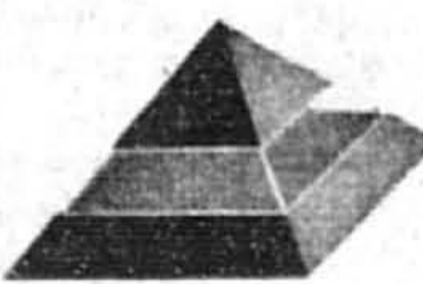


Directeur(trice) du marketing Centre commercial LA PLACE VERTU

Grâce à votre sens aiguisé du marketing et des affaires, vous devrez concevoir et exécuter un plan annuel de marketing efficace, novateur et rentable. Pour réussir, il vous faudra accroître l'achalandage du Centre, faire fructifier les ventes des commerçants et faire augmenter les parts de marché. Vous atteindrez cet objectif en élaborant et en mettant en oeuvre un programme de publicité distinctif, des événements spéciaux uniques et des promotions inédites ciblant particulièrement le marché du Centre. Enfin, vos vives aptitudes analytiques entreront en jeu lorsque vous effectuerez des études de consommation et superviserez le budget de marketing du centre commercial.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires ou en marketing, vous avez accumulé 5 ans d'expérience dans le secteur de la vente au détail, du marketing ou de la gestion de centre commercial. Un diplôme de C.M.D. constitue un atout certain. Vous êtes doué d'un sens inné du leadership et de l'entregent en plus d'être un communicateur persuasif. Vous savez motiver votre entourage et générer des résultats grâce votre esprit créatif.

Les Centres commerciaux Cambridge Ltée vous offrent la chance d'entreprendre une carrière stimulante, en constante évolution et procurant une longueur d'avance. Veuillez faire parvenir, sous pli confidentiel, votre curriculum vitae et vos attentes salariales avant le 30 novembre 1997 au : Directeur général, La Place Vertu, 3205, boul. Côte Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 1V5, fax (514) 331-1014.



Société INNOVATECH
Québec et Chaudière-Appalaches

DIRECTEUR OU DIRECTRICE À L'INVESTISSEMENT

La Société Innovatech Québec et Chaudière-Appalaches, organisme paragouvernemental chargé de promouvoir et de soutenir les initiatives propres à relever la capacité d'innovation technologique dans tout l'Est du Québec, est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice à l'investissement.

La personne recherchée doit avoir au moins cinq ans d'expérience dans le domaine du capital de risque, être familière avec l'analyse des projets d'investissement, l'évaluation des taux de rendement, les différentes méthodes d'évaluation de la valeur des entreprises, la négociation de conventions d'actionnaires, les processus de vérification diligente, etc. Elle doit avoir une formation de base en finance et également posséder une vaste expérience dans le financement des entreprises et des projets d'investissement et, tout particulièrement, avec les entreprises oeuvrant dans les secteurs de la haute technologie et être parfaitement bilingue.

Toute autre formation complémentaire en génie ou en sciences serait grandement souhaitée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 novembre 1997 à l'adresse suivante:

Monsieur Yvon Levesque
Président-directeur général
Société Innovatech
Québec et Chaudière-Appalaches
900, boul. René-Lévesque Est, bureau 300
Québec (Québec) G1R 2B5



Une croissance difficile à contenir...

Grâce à son approche avant-gardiste, à son esprit d'équipe et à son service axé sur le client, BUREAU EN GROS est devenu le détaillant connaissant la plus grande croissance au Canada dans son domaine. Au cours des cinq dernières années, l'entreprise a grandi à un rythme record de 145 % par année... et il n'y a aucun signe de ralentissement !

Représentant(e)s des ventes externes

Bureau en Gros désire confier immédiatement des postes dans la grande région de Montréal, ainsi qu'à Ottawa et Gatineau, à des professionnel(le)s axé(e)s sur les résultats qui désirent contribuer à son essor. Tout en jouant un rôle de premier plan dans l'expansion de l'entreprise en tant que leader de son industrie, vous ferez de la prospection et irez chercher de nouveaux clients.

Fort(e) de vos trois années d'expérience ou plus dans la vente directe aux entreprises, de vos antécédents considérables dans les appels à l'improvisé et d'une motivation exceptionnelle, il vous faut être très disponible pour voyager et avoir accès à un véhicule fiable. Une formation pertinente de niveau postsecondaire serait un atout.



Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le dossier OSR, à M. L. Morabito, BUREAU EN GROS, 3055, boul. Le Carrefour, Laval (Québec) H7T 1C8. Télécopieur : 1-800-891-1890

La diversité et l'égalité sont la fondation de notre philosophie en matière d'emploi.

POMPIÈRES ET POMPIERS CONCOURS NO 971542

LA VILLE DE SAINT-LAURENT EST À LA RECHERCHE DE PERSONNES POUR COMBLER DES POSTES DE POMPIÈRES OU POMPIERS.

EN CONSÉQUENCE, NOUS TENONS À LANCER UNE INVITATION PARTICULIÈRE À TOUTE LA POPULATION DE SAINT-LAURENT INTÉRESSÉE À FAIRE CARRIÈRE AU SEIN DE NOTRE SERVICE DE PRÉVENTION DE L'INCENDIE.

Les titulaires sont appelés à travailler dans divers programmes tels que la prévention de l'incendie, le combat de l'incendie et la sécurité communautaire.

Les personnes intéressées doivent détenir le diplôme d'études professionnelles « Prévention des incendies » et l'attestation de spécialisation professionnelle « Intervention en cas d'incendie ». Elles doivent également détenir un permis de conduire valide de classe 4A et avoir une connaissance de l'anglais appropriée à la fonction.

De plus, le fait d'être détenteur d'un diplôme d'études collégiales (DEC), d'un baccalauréat ou d'un certificat de technicien en prévention de l'incendie (T.P.I.), constituera un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro de concours 971542 avec copie de leurs diplômes académiques et de leur permis de conduire le ou avant le 21 novembre 1997, à l'adresse suivante :

VILLE DE SAINT-LAURENT
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
777, boulevard Marcel Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7



Saint-Laurent



Être un leader de l'industrie laitière québécoise, c'est fabriquer une large gamme de produits de qualité, s'attacher les meilleurs employés et progresser de façon continue sur les marchés national et international. Afin de pourvoir un poste à l'établissement de Chambord, nous recherchons une personne sachant travailler en équipe et qui relèvera du Directeur de l'usine.

Coordonnateur

Ingénierie et maintenance

Vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités de maintenance et d'entretien de l'usine, et assurerez la gestion des projets spéciaux en collaboration avec le Service technique et ingénierie. De plus, vous coordonnerez une équipe multidisciplinaire tout en favorisant l'approche participative et le travail d'équipe. Soucieux de l'amélioration continue, vous serez à l'aise dans un environnement technologique en constante évolution et mettez à profit vos compétences en maintenance préventive.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ainsi que cinq années d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier. Toute expérience de supervision, plus particulièrement en milieu agro-alimentaire, sera considérée comme un atout important. La communication efficace, l'esprit d'équipe, l'initiative et l'autonomie sont autant de qualités qui vous caractérisent.

Nous sommes donc désireux de retenir les services d'une personne qui s'exprime aisément en français et en anglais, qui possède une bonne connaissance des logiciels informatiques courants et qui présente des aptitudes au leadership.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou votre demande d'emploi avant le 28 novembre 1997, en mentionnant le titre du poste, à la Direction des ressources humaines, Groupe Lactel, 1205, rue Ampère, bureau 101, Boucherville (Québec) J4B 7M6. http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Chef national des ventes

INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Notre client, une entreprise d'envergure internationale, cherche une personne chevronnée pour diriger une équipe de vente professionnelle, expérimentée et des plus dynamique.

Relevant du vice-président, Ventes et marketing, vous aurez un impact significatif dans les décisions et les performances de l'entreprise et siégerez, à titre de membre, au comité de direction de la Société.

Vous avez développé de fortes aptitudes pour analyser les marchés et élaborer des plans d'action stratégiques afin d'optimiser les occasions d'affaires. De formation universitaire en administration ou en sciences, vous avez acquis plusieurs années en gestion des ventes dans l'industrie pharmaceutique, où vous êtes reconnu pour vos talents de motivateur et de leader. De plus, vous êtes un excellent communicateur bilingue, et vous demeurez à l'affût des développements et des activités de l'industrie pharmaceutique. Une connaissance des milieux éthique et générique sera aussi essentielle à votre réussite.

Si ce défi vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 novembre 1997, en indiquant le dossier CIV-11, à : Publicité Day inc., Service confidentiel, 60, rue Saint-Jacques, 7^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.

PUBLICITÉ



Nous accusons réception de toutes les candidatures et les transmettons à notre client. Veuillez indiquer, dans une lettre d'accompagnement, le nom de toute entreprise où vous ne désirez pas postuler.

Service Confidentiel

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Nova BUS CORPORATION, chef de file en Amérique du Nord, conçoit, produit et distribue des autobus urbains. Notre société est à la recherche de candidats déterminés et autonomes, désirant s'intégrer à une équipe dynamique, axée sur une philosophie de qualité totale.

Superviseur

Planification de la maintenance

Services techniques

Vous serez responsable du bon fonctionnement de l'équipement de production, de l'entretien préventif et de l'entretien des bâtiments et des terrains, en plus d'assurer la gestion du personnel de l'équipe de la maintenance.

Titulaire d'un D.E.C. en génie mécanique ou en mécanique du bâtiment, vous comptez au moins cinq années d'expérience pertinente en supervision de personnel dans un milieu manufacturier. Le bilinguisme et des compétences pertinentes en informatique (EPIX) sont des atouts.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant clairement le titre du poste, au Service des ressources humaines, Nova BUS CORPORATION, Division des autobus urbains, 1000, boul. Industriel, Saint-Eustache (Québec) J7R 5A5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.



Avions et satellites, deux moyens complémentaires pour le renseignement

Agence France-Presse PARIS

Les satellites sont devenus, ces deux dernières décennies, des atouts indispensables dans la grande bataille du renseignement, mais celle-ci se gagne aussi avec les avions.

Avions de reconnaissance photographique ou d'écoute électronique avec ou sans pilote, satellites d'observation optique ou radar ou d'interception de communications : les militaires disposent, en temps de paix comme en temps de guerre, de deux gammes de moyens complémentaires dans la recherche du renseignement stratégique ou tactique.

Les avions américains U-2, qui effectuent à très haute altitude (plus de 20 km) des missions de reconnaissance pour le compte de l'ONU, constituent l'une des armes de l'arsenal des États-Unis pour connaître, au quotidien, l'état des forces irakiennes. Les photographies des sites irakiens ainsi prises complètent et affinent les observations des satellites-espions américains.

Depuis la fin de la guerre froide, les États-Unis dominent le secteur du renseignement spatial : optique à haute résolution (elle peut lire la plaque d'immatriculation d'une voiture), détection d'explosions nucléaires, alerte avancée pour le départ de missiles balistiques, écoutes et interception des communications téléphoniques et des données électroniques.

nées électroniques.

Tout cela grâce à des dizaines de satellites, dont la durée de vie est de plus en plus longue et les capacités de plus en plus performantes, du domaine du visible jusqu'à l'infrarouge (tous temps) et au radar. Ces satellites évoluent généralement à des altitudes de plusieurs centaines de kilomètres sur des orbites polaires qui leur permettent de voir l'ensemble du globe.

En temps de paix, les données recueillies par les satellites-espions permettent de gérer et de prévenir la gestion des crises d'une part, et d'assurer la surveillance du respect des traités internationaux de limitation des armements d'autre part.

En période de conflit, les satellites suivent le développement d'une situation militaire (tactique) et aident à la décision des responsables politiques. Ainsi, pendant la Guerre du Golfe, les Alliés ont eu les « yeux » et les « oreilles » en permanence dirigés vers le dispositif des unités irakiennes et les objectifs à détruire grâce aux satellites.

Si le renseignement spatial possède des avantages indéniables

(invulnérabilité globale et pas de mise en danger d'hommes), il ne permet pas de tout voir. Les satellites-espions ne voient que de façon intermittente la région à observer, même si l'on peut diriger leurs télescopes vers d'autres points un peu éloignés de leur « trace au sol » (zone d'observation normale).

En temps de paix, les données recueillies par les satellites espions permettent de gérer et de prévenir la gestion des crises

Il faut donc d'autres moyens comme les avions U-2, mis en oeuvre à la fin des années cinquante pour espionner les sites industriels et militaires soviétiques. L'avion de reconnaissance, comme les Mirage F1 CR français qui participent à la surveillance des zones d'interdiction aériennes au-dessus de l'Irak avec les avions américains et britanniques, constitue un autre mode de renseignement.

Enfin les drones, avions sans pilotes, d'une autonomie de vol d'une ou deux heures, peuvent photographier à basse altitude, comme en Bosnie, des sites ou des emplacements d'armes, sans mettre un pilote en danger.

Aujourd'hui, les états-majors disposent même d'un système électronique qui permet de marier sur des écrans de visualisation toutes les données obtenues (satellites, drones, avions) et d'y ajouter celles d'observateurs parachutés sur le terrain. Une manière d'avoir une vision synoptique globale et stéréoscopique dont l'angle de vue est modifiable.

Outils Snap-on du Canada Itée est un chef de file dans la fabrication et la distribution d'outillage et d'équipement dans les secteurs automobile et industriel.

Snap-on ESTN DIVISION DE L'ÉQUIPEMENT Expert-Technicien

Nous cherchons présentement à combler un poste d'expert-technicien pour œuvrer dans la vente d'équipement de pointe Snap-on/Sun dans la région de Montréal.

Le titulaire possède de l'expérience dans la vente et de solides connaissances dans l'équipement de diagnostic des systèmes automobiles. Bilingue, il aime travailler en équipe. Un investissement minime est requis.

Si vous êtes intéressé à faire partie d'une équipe de ventes dynamique dans un secteur d'activité en pleine croissance, envoyez votre curriculum vitae à: Monsieur Denis Pelletier, directeur de succursale, OUTILS SNAP-ON DU CANADA LTÉE, 2281, rue Michelin, Ste-Rose, Laval, QC H7L 5B8; Télécopieur : (514) 687-5260.

Nous remercions tous les postulants et aviserons seulement ceux qui seront retenus pour une entrevue.

Formation

DÉBUTER UN D.E.C. EN ÉLECTRONIQUE EN JANVIER C'EST POSSIBLE!

Trois programmes de D.E.C.

- 243.06 Technologie de l'électronique industrielle (instrumentation et automatisation)
- 243.11 Technologie de l'électronique (télécommunications)
- 243.15 Technologie de systèmes ordonnés

Cours du jour (temps plein)

Début des cours: 13 janvier 1998

Éducation permanente

Premier module: Électronique analogique et applications. 3 soirs/semaine et le samedi matin. Début: 12 janvier 1998. Fin: 30 mai 1998

Inscrivez-vous au plus tôt

UNE A.E.C. EN 16 MOIS VOUS ÊTES UNE PERSONNE EN RECHERCHE D'EMPLOI?

Ceux et celles qui voudraient obtenir un diplôme dans les plus brefs délais peuvent s'inscrire à une A.E.C. technique. Ce programme, d'une durée approximative de 70 semaines, permet de compléter une formation de qualité et de trouver un emploi de technicien. Pendant leur période de formation, s'il y a lieu, les personnes en recherche d'emploi ont droit au maintien de leurs prestations d'assurance-emploi et à l'attribution d'une allocation de formation une fois leurs prestations terminées.

Deux programmes de A.E.C.

- 902.34 Télécommunications
 - 902.37 Technologie de systèmes ordonnés
- Inscrivez-vous au plus tôt. Début des cours : 5 janvier 1998

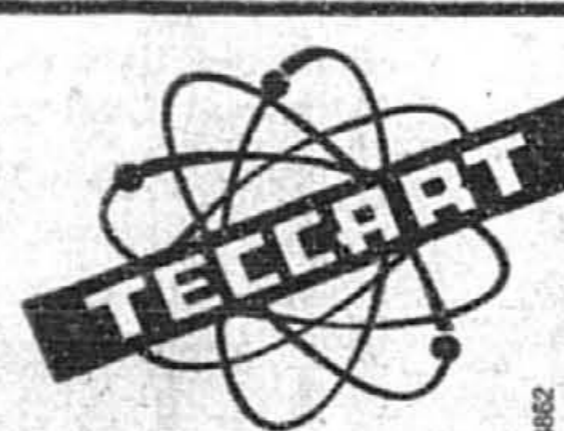
PORTES OUVERTES

AU 3030, RUE HOCHELAGA

MERCREDI 19 NOVEMBRE 1997 DE 18h00 À 21h00

SAMEDI 22 NOVEMBRE 1997 DE 9h30 À 13h00

VISITES INDIVIDUELLES SUR RENDEZ-VOUS (526-2501).



ATELIER DE FORMATION Inscrivez-vous avant le 15 novembre 1997. Créez votre page WEB corporative

www.teccart.qc.ca

Mars : un robot capable de parcourir 100 km au début du 21^e siècle

Agence France-Presse WASHINGTON

Un robot capable de parcourir une centaine de kilomètres pendant un an sur Mars sera déposé au début du 21^e siècle sur la « planète rouge », a annoncé jeudi l'agence spatiale américaine (NASA).

Cet engin, qui sera un peu plus gros que le robot Sojourner qui vient de fonctionner pendant trois mois sur la planète, sera placé à bord d'une des deux sondes de la mission « Mars Surveyor 2001 » qui doivent être lancées en l'an 2001.

Le directeur de la NASA pour le programme d'exploration du système solaire, Carl Pilcher, a souligné en annonçant les premiers instruments scientifiques choisis pour être embarqués sur les sondes que cette mission « constituerait un grand pas en avant pour notre compréhension de Mars et pour ramener sur terre des échantillons » de sol.

La sonde de « Mars Surveyor 2001 » qui restera en orbite sera lancée en Mars de cette année-là, et celle qui atterrira sur la planète avec le robot, en avril.

Le robot sera notamment équipé d'un ensemble d'instruments, Athena, lui permettant d'analyser les roches et le sol, et d'un « vistamboire », appareil permettant de creuser le sol martien et de prélever des échantillons. Ceux-ci pourraient être ramenés sur terre lors d'une autre mission en direction de la « planète rouge », en l'an 2005.

Parmi les autres instruments qui seront emportés par les deux sondes de « Mars Surveyor 2001 » figurent des caméras et un spectromètre à rayons Gamma pour observer l'environnement et l'atmosphère de l'astre.

« Mars Surveyor 2001 » sera précédée dans l'exploration de la planète par deux sondes qui seront lancées fin 1998 et début 1999, Mars Surveyor '98 Orbiter et Mars Surveyor '98 Lander. Celle-ci sera chargée de trouver des traces d'eau, présentes ou passées.

Les responsables de la NASA avaient annoncé mercredi qu'ils n'avaient plus d'espoir d'entrer en contact avec la sonde Mars Pathfinder, posée depuis le 4 juillet dans la plaine d'Ares Vallis. Une autre sonde, Mars Global Surveyor, est actuellement en orbite autour de la planète.

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

Le Cégep André-Laurendeau est reconnu par l'Office du Baccalauréat International.

POUR LE MONDE

NOUVEAUTÉS

Baccalauréat international en sciences humaines

Arts et Lettres

Techniques de logistique du transport

Techniques de production manufacturière

1111, RUE LAPIERRE, LASALLE (MÉTRO ANGRIGNON)
<http://www.claurendeau.qc.ca>

Visites guidées personnalisées sur rendez-vous : 384-9329, poste 100

Je retourne aux études

Je veux Travailler

Début:
17/11/97
02/02/98

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages:
Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Berri-UQAM

Masso thérapie et relation d'aide

Depuis 1986, le Cégep Marie-Victorin offre une formation professionnelle en massothérapie d'une durée de 1000 heures.

Allant des plus récentes connaissances du système neuromusculaire aux plus anciennes conceptions de l'énergétique orientale, notre enseignement privilégie deux techniques de massage reconnues: le massage suédois et le massage shiatsu.

De plus, une formation en relation d'aide, inspirée de l'approche holistique de la santé, fait partie intégrante de notre programme.

École de santé holistique du Cégep Marie-Victorin

767, rue Bélanger Est, Montréal, Qc H2S 1G7 (Métro Jean-Talon)

FORMATION DE NIVEAU I

Janvier 1998

Soirée d'information

Le mercredi 19 novembre à 19 h

Information et inscription: 278-1800

150^e anniversaire de l'abolition de l'esclavage

Agence France-Presse PARIS

Le 150^e anniversaire de l'abolition de l'esclavage en France, le 27 avril 1848, fera l'objet d'une « célébration nationale de grande ampleur » au cours de 1998, a annoncé lundi le porte-parole du gouvernement français, Catherine Trautmann.

Les manifestations seront organisées sous l'égide du ministre de la Culture et du secrétariat d'État à l'Outre-mer d'avril à décembre 1998 en métropole et en outre-mer.

« Pour le gouvernement, l'importance de cet événement va bien au-delà d'une commémoration historique », a affirmé le porte-parole. L'esclavage, aboli une première fois en France en 1794, avait été rétabli par Napoléon en 1802.

Formation

Programmes préuniversitaires

Séances d'accueil et d'intégration
 Sciences de la nature
 D.E.C. en Sciences de la nature
 Sciences humaines
 Sciences humaines avec mathématiques
 Sciences humaines profil administration

Arts et communication
 Langues et communication
 Exploration théâtrale et communication
 Profil bilingue en Arts et communication
 Programme intégré en Sciences, Lettres et Arts

Collège André-Grasset

Votre réussite, notre raison d'être!

Journées portes ouvertes
 Samedi 22 novembre 1997 de 10 h à 16 h
 Mercredi 11 février 1998 de 16 h à 21 h

1001 Crémazie Est, Montréal, (Québec) H2M 1M3
 Tél. : (514) 381-1293
 Téléc. : (514) 381-7421
 Courrier électronique : sec@grasset.qc.ca

IRACHELI

ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PRIVÉ

Découvrir • Être
 Respecter • S'exprimer
 S'ouvrir • Bouger

Apprendre à apprendre

Comprendre • Réfléchir
 Partager • S'efforcer • Évoluer

Réussir!

SCIENCE COMMUNICATION INFORMATIQUE THÉÂTRE

L'ENSEIGNEMENT DE QUALITÉ ACCESSIBLE! SEULEMENT 155\$/MOIS

PROGRAMME DE BOURSES DE MERITE ET DE BOURSES ACADÉMIQUES POUR LES ÉLÈVES DES ÉLÈVES SUPPLÉMENTAIRES

COLLEGE RACHEL 310, RUE RACHEL EST 287-1944

EXAMENS D'ADMISSION: 22 NOVEMBRE 1997, À 8H30

Décrochez... un diplôme du Collège LaSalle!

"Le plus important collège privé bilingue au Canada"

L'École d'administration:

- Gestion de bureau
- Gestion internationale
- Marketing international
- Gestion industrielle
- Transport international

Microsoft Programme de formation académique accrédité

L'École internationale de mode:

Centre collégial de transfert technologique de la mode

- Commercialisation de la mode
- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement

pad

L'École de tourisme et d'hôtellerie:

- Tourisme
- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et restauration

Membre affilié de L'ORGANISATION MONDIALE DU TOURISME

TATA

PORTES OUVERTES

SAMEDI 22 novembre de 10h à 16h
 MARDI 25 novembre de 16h à 21h

2000, Sainte-Catherine Ouest Montréal, Québec H3H 2T2

COLLEGE LASALLE Téléphone: (514) 939-2006, poste 356

Internet : <http://www.clasalle.qc.ca> • admission@admin.clasalle.qc.ca

Plus qu'un Collège, un avenir!

Cours offerts le jour et le soir
 Enseignement en français et en anglais

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310.03 & JCA.02
- Techniques administratives 410.12 offert en Alternance travail-études Programme d'immersion en anglais
- Commerce international 902.58
- Techniques informatiques 903.64
- Techniques de bureau 412.02 & 903.61 Programme d'immersion en anglais (juridique, médical, direction)

Financement disponible

- SPRINT (subventions et prêts individuels aux travailleurs)
- Prêts et bourses
- Éligible aux prestataires d'assurance-emploi
- Service de placement à vie et sans frais

Portes ouvertes

- 25 novembre 1997, de 17 h à 21 h

Inscrivez-vous maintenant pour débiter vos études en janvier ou septembre 1998.

Collège O'Sullivan de Montréal
 (514) 866-4622
 Internet : <http://www.osullivan.edu>

1191, rue de la Montagne, Montréal, Québec H3G 1Z2

MAISONNEUVE POUR LES ADULTES

INSCRIPTION HIVER 1998

Vous voulez éviter les files d'attente, bénéficier d'une priorité d'inscription et ne payer qu'en janvier 1998?

Inscrivez-vous par la poste, entre le 17 novembre et le 6 janvier 1998.

Procurez-vous tous les documents nécessaires en vous présentant au Registrariat (D-3621) du lundi au jeudi, entre 8h30 et 12h et entre 13h et 18h30.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS DÈS MAINTENANT AU 254-7131

POSTE 4800

SERVICE DE FORMATION AUX ADULTES COLLEGE DE MAISONNEUVE
 3800, rue Sherbrooke Est, Montréal, (QC) H1X 2A2
 PIE-IX

FORMATION CRÉDITÉE

ANGLAIS
 ESPAGNOL
 FRANÇAIS
 MATHÉMATIQUES
 PHILOSOPHIE
 SCIENCES HUMAINES
 SÛRETÉ INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE
 ADMINISTRATION
 DOCUMENTATION
 INFORMATIQUE
 MICRO-INFORMATIQUE
 PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Le marché du travail à Montréal, vous gagnez à mieux le connaître!

La Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal offre gratuitement un atelier d'une durée de trois heures, portant sur le marché du travail. Cette activité est offerte aux individus résidant sur l'île de Montréal, avec ou sans emploi, en français ou en anglais, le jour ou le soir.

Cet atelier vous permettra d'apprendre :

- les professions les plus en demande ;
- les secteurs offrant de bonnes perspectives d'emploi ;
- les compétences et les qualités les plus recherchées par les employeurs ;
- les caractéristiques du marché du travail actuel ;
- des informations sur le travail autonome et des ressources pour les personnes qui veulent le devenir.

Si vous avez déjà assisté à cet atelier, veuillez noter que la présente version a été mise à jour et renouvelée.

INFORMATION ET INSCRIPTION Service d'information Accès-Cible -725-7744

Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal

AVOIR LA TÊTE DE L'EMPLOI ÇA PREND DE LA TECHNIQUE!

MULTIHEXA

LE COLLEGE

SOIRÉE D'INFORMATION

le mardi 25 novembre 1997 à compter de 19 h 00
 Vous pouvez confirmer votre présence auprès de madame Anouk Simard au 514-288-HEXA

PROGRAMMEUR-ANALYSTE 903-64
 INCLUANT LA FORMATION MICROSOFT MCSD

TECHNICIEN EN MICRO-INFORMATIQUE 901-91
 INCLUANT LES FORMATIONS MICROSOFT MCP, MCP: SI ET MCSE

Venez rencontrer l'équipe et vous renseigner sur les programmes collégiaux. Informez-vous sur les possibilités de financement et d'aide au placement.

MONTRÉAL : (514) 288-HEXA
 550, Sherbrooke Ouest, Tour Est, bureau 600

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT! DÉBUT DES COURS LE 5 JANVIER 1998

QUÉBEC (418) 681-0082 CHICOUTIMI (418) 690-0270 HULL (819) 777-3288 SHERBROOKE (819) 346-9000

INTERNET : <http://college.multihexa.com>

Formation

• LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION À DISTANCE • L'ARRIMAGE AVEC LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

En 1995, le Centre collégial de formation à distance se dotait d'un plan triennal de développement des nouvelles technologies. Vouloir proposer à sa clientèle des approches pédagogiques nouvelles et diversifiées, le Centre a intégré l'expérimentation de nouvelles technologies à sa stratégie de recherche et de développement. On veut se concentrer sur les modèles pédagogiques les plus appropriés à la clientèle desservie de sorte que l'on puisse en intégrer un certain nombre au processus de production des cours. Les nouvelles technologies de l'information favorisent l'utilisation des contenus multimédia. Dans le secteur de la formation à distance, les modes d'apprentissage des utilisateurs vont être modifiés car l'offre de cours présentera plusieurs formes de contenu sur des supports électroniques et bien souvent en interactivité. Avec le multimédia, c'est l'application même du travail à distance et pourquoi pas dans le secteur de la formation? L'étudiant inscrit à la formation à distance pourra utiliser à la fois des textes, un cédérom, communiquer sur Internet et échanger en visioconférence.

PRODUCTION DE CÉDÉROMS

Le Centre collégial de formation à distance mettra prochainement à la disposition des usagers des cédéroms qu'il a développés et produits en association avec la firme Micro-Intel. La première série (3 cédéroms) s'intitule Entretien des arbres et des arbustes. À partir d'un cours existant déjà sous un format traditionnel dans la banque de cours du CCFD, on a procédé à une réingénierie du cours avec lequel l'élève réalise des apprentissages selon des modèles variés qui n'étaient pas

exploitables avec l'imprimé seul. L'étudiant a accès à des «modules cas» qui sont des mises en situation de programmes réels. Celui-ci doit solutionner des problèmes que lui posent des clients fictifs. Il peut utiliser un carnet de notes, rédiger sa recommandation et la comparer à l'avis de l'expert. Le CCFD poursuit également le développement des cédéroms en partenariat avec d'autres établissements de formation à distance, comme le Collège des Grands Lacs en Ontario et la Société éducative de l'Île du Prince-Édouard et récemment avec le Centre collégial de développement de matériel didactique pour la production du cours Initiation pratique aux méthodes de recherche en sciences humaines.

PROJETS ET RÉALISATIONS SUR INTERNET ET SUR L'AUTOROUTE DE L'INFORMATION

Depuis la fin de 1995, le CCFD s'est doté d'un site Internet, d'un accès au WEB et d'un serveur de courrier de sorte que les communications électroniques sont établies autant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

Dans le cadre du plan triennal de développement, des cours ont été refaits en vue de leur transmission via l'autoroute de l'information. Ainsi en février 1997, deux modules du cours de mathématiques 201-103-77 ont été expérimentés avec des étudiants à domicile. On développe également le nouveau cours Culture scientifique et technologique. Dans ce contexte expérimental, on veut explorer le potentiel d'encadrement télématique interactif, d'apprentissage collaboratif entre étudiants, de partage d'applications, de présentations interactives de contenus ou même la réalisation d'un laboratoire

commun en appliquant la démarche scientifique. Notons également que conjointement avec le Collège Bois-de-Boulogne, le CCFD offre le cours 103 Philosophie et rationalité et dès le début de 1998 le cours Introduction à la psychologie.

ET LA VIDÉOCONFÉRENCE?

Les systèmes de vidéoconférence sont relativement connus. Cette technologie offre l'avantage de dispenser des cours à des groupes localisés à d'autres endroits. L'interactivité est, semble-t-il, encore limitée et les dispositifs nécessaires sont coûteux. Mais depuis peu, des systèmes de vidéo ou plus justement de visioconférence sont disponibles pour des postes de travail informatique individuels à des coûts de plus en plus raisonnables. On veut donc explorer les possibilités de ces technologies, notamment pour le partage d'applications logicielles permettant à des personnes de travailler à distance sur un document commun.

Pour en savoir davantage sur tous ces projets, vous pouvez consulter le site WEB du Centre collégial de formation à distance au: <http://www.crosemont.qc.ca/ccfd> ou encore téléphoner au (514) 864-6464

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- André-Laurendeau
- Bois-de-Boulogne
- Dawson
- Gérard-Godin
- John Abbott
- Maisonneuve
- Marie-Victorin
- Rosemont
- Saint-Laurent
- Vanier
- Vieux Montréal

TECHNIQUES DE BUREAU

Le Collège O'Sullivan de Montréal
vous offre

Jour : Attestation d'études collégiales

- Un programme intensif d'un an débutant le 15 janvier 1998
- Choix de spécialisation : juridique, médical ou direction
- Un taux de placement de plus de 90% de nos gradués(e)s en 1997
- Apprenez les logiciels les plus utilisés : Windows 95, Internet, Word, Excel, Access, PowerPoint, Fortune 1000

Soir : Spécialisations

Optez pour une spécialisation intensive de 15 semaines en secrétariat médical ou juridique et notarial, et apprenez le logiciel Word pour Windows 95

Ces programmes d'études incluent :

Excellent service de placement gratuit et disponible tout au long de votre carrière. Prêts et bourses, SPRINT

Aussi disponible : ATELIERS INTENSIFS

Durée : 7 ou 12 heures
De soir ou de fin de semaine selon l'atelier choisi

- Introduction à Windows 95
- Word 7.0 pour Windows 95 (niveaux 1 et 2)
- Excel 7.0 pour Windows 95 (niveaux 1 et 2)
- PowerPoint 4.0

Soirée d'information et d'inscription
Mardi, 25 novembre 1997 entre 17h et 21h

(514) 866-4622 / 1 (800) 621-8055
admission@osullivan.edu

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

«Pourquoi le Collège CDI? Parce que l'étudiant est au centre des priorités du personnel et reçoit un soutien de tous les instants.»

Sylvain Dinel, Analyste en Bureautique et Réseaux

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général* (903.34)
- Techniques de micro-informatique (901.51)
- Actualisation en bureautique* (900.62)

*Disponible seulement dans certains collèges

COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Réalisez votre avenir

Appellez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal 514 285-8585
Laval 514 662-9090

Longueuil 514 677-9191
Québec 418 694-0211

Numéro de permis 749747

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Formation en micro-informatique

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures), adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

Java, Office, Lotus, Access, Pagemaker, Powerpoint, Visual Basic, Novell Netware, Borland Delphi et C++ et plusieurs autres.

(514) 525-6269
www.collegemarsan.qc.ca

Débuts:
20/10/97
25/10/97
10/11/97
16/11/97
08/12/97
13/12/97

SOIRÉE D'INFORMATION AU COLLÈGE DE ROSEMONT
MERCREDI 26 NOVEMBRE À 19 H

PROGRAMMES OFFERTS

FORMATION PRÉUNIVERSITAIRE

- Sciences de la nature
- Sciences de la santé
- Option Groupe d'excellence en sciences
- Sciences pures et appliquées
- Option Groupe d'excellence en sciences
- Sciences humaines
- Sciences humaines, profil Administration
- Arts - Communication
- Lettres
- Profils: Littérature et cinéma, Langues

FORMATION TECHNIQUE

- Acupuncture traditionnelle
- Aménagement du territoire
- Audioprothèse
- Bureautique
- Informatique
- Inhalothérapie
- Laboratoire médical
- Recherche, enquête et sondage
- Techniques administratives
- Options: Commerce international, Finance, Marketing
- Thanatologie

Un défi stimulant pour les mordus de sciences, soit en sciences de la santé, soit en sciences pures et appliquées.

Programme renouvelé! Une formation universelle!

Formation correspondant davantage aux besoins de l'étudiant et de l'entreprise. Une formule gagnante!

Dans l'Est de Montréal, option offerte uniquement à Rosemont. Possibilité de stages à l'étranger.

LES SCIENCES HUMAINES
Une formation universelle!

300.10 Sciences humaines
300.12 Sciences humaines, profil Administration

Des outils modernes d'apprentissage :

- laboratoire de sciences humaines
- centre multimédia et Internet
- centre de documentation
- cartothèque
- ateliers de recherche
- laboratoire de psychologie expérimentale
- classes-laboratoires
- salle d'observation en psychologie

Site WEB
<http://www.crosemont.qc.ca>

ROSEMONT VOUS ATTEND!

6400, 16^e Avenue (angle Beaubien, près de St-Michel) Montréal (Québec) H1X 2S9 (514) 376-1620, poste 215

Institut Descartes

Permis ministériel n° 749 990

PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

903.61 Techniques Bureautique (avec stage)
903.64 Programmeur-Programmeuse Analyste (deux stages en entreprise)

Programmes admissibles aux :
— Prêts et bourses du MEQ
— Programme de subvention SPRINT

Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi

Les cours débutent bientôt offerts en français et en anglais

Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!

Square Victoria (514) 285-1720

Centre de formation en micro-informatique accrédité par la S.Q.D.M.

Canal Informatique inc.

Offre des cours sur les logiciels de bureautique et techniques. Tant des cours standards à différents niveaux que des cours sur mesure selon des besoins spécifiques. Haute qualité de formation et coûts compétitifs. Nos services s'adressent aux particuliers, aux organismes publics et aux entreprises privées.

• Windows 3.x, 95 et NT • Microsoft Office • WordPerfect Suite • MsProject Internet et beaucoup d'autres

Pour l'inscription appelez dès maintenant au (514) 866-0508.

Formation

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une formation à la fine pointe de la technologie avec des formateurs émérites et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclu programmation et réseaux)
- Actualisation en bureautique (900.62)

Coûts postuniversitaire :

- Intégration de systèmes d'information (inclu programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- Formation à la fine pointe des technologies
- Formateurs compétents et dynamiques
- Service de placement efficace
- Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

ISI Institut supérieur d'informatique

Cliquez ISI !

Montréal **842-2426** Boisbriand **434-2855**

Permis no 30 3-531
* pour les programmes admissibles

Les Technologies de l'Information

DES
JANVIER
1998



Devancez l'avenir

Les technologies de l'information génèrent plus d'emplois que tout autre secteur du marché du travail.

Devenez un spécialiste en technologies de l'information en suivant l'un des nouveaux programmes qu'offre l'Université de Moncton à l'intention des personnes possédant un baccalauréat ou une expérience jugée équivalente.

Certificat de 2e cycle en technologies de l'information (4 mois)
Concentrations : programmation/analyse, gestion de réseaux, infonoutes/multimédia

Diplôme d'études supérieures en technologies de l'information (8 mois suivis d'un stage en entreprise de 4 mois max)

- Formation toujours actualisée
- Équipement à la fine pointe de la technologie
- Apprentissage personnalisé
- Stages pratiques en milieu de travail
- Partenariats avec l'industrie
- Bourses spécifiques aux programmes

Façonner son avenir, c'est ne rien laisser au hasard.

UNIVERSITÉ DE MONCTON **Un accent sur le savoir**

Renseignements : 1 800 561-3996
(506) 858-4310
ti@umoncton.ca
www.umoncton.ca/ti

Programme unique !

Améliorez vos compétences!

Certificat dans le domaine de l'environnement

Le certificat en environnement de l'École Polytechnique : la meilleure façon d'approfondir ses connaissances et de progresser au plan professionnel.

Certificat en sciences appliquées à la protection de l'environnement

- Cours du soir
- Ouvert aux étudiants libres
- Possibilité de baccalauréat par le cumul de 3 certificats
- Enseigné par les meilleurs spécialistes

Inscrivez-vous dès maintenant !

Tél. : (514) 340-4700 Téléc. : (514) 340-4169
certificat@courrier.polymtl.ca
www.polymtl.ca

Pour une formation rigoureuse et pratique dispensée par une équipe de professeurs et d'experts de l'industrie, optez pour les programmes de certificat de l'École Polytechnique

ÉCOLE POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

Programmes uniques !

Améliorez vos compétences!

Certificats dans le secteur du bâtiment

Les certificats dans le secteur du bâtiment de l'École Polytechnique : la meilleure façon d'approfondir ses connaissances et de progresser au plan professionnel.

3 certificats offerts

- Électricité du bâtiment
- Mécanique du bâtiment
- Technologies du bâtiment

- Cours du soir
- Ouverts aux étudiants libres
- Possibilité de baccalauréat par le cumul de 3 certificats
- Enseignés par les meilleurs spécialistes

Inscrivez-vous dès maintenant !

Tél. : (514) 340-4700 Téléc. : (514) 340-4169
certificat@courrier.polymtl.ca
www.polymtl.ca

Pour une formation rigoureuse et pratique dispensée par une équipe de professeurs et d'experts de l'industrie, optez pour les programmes de certificat de l'École Polytechnique

ÉCOLE POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

Gestion et assurance qualité - ISO 9000

Un programme de formation offert en collaboration avec Développement ressources humaines Canada, la Société québécoise de développement de la main d'oeuvre, le Regroupement des ingénieurs de Montréal et le collège de Bois-de-Boulogne.

Objectifs: Au terme du programme, les participants seront aptes à accompagner les entreprises dans le développement, l'implantation et le maintien d'un système qualité et la certification ISO 9000.

Cible visée: Ingénieurs en recherche d'emploi, prestataires d'assurance-emploi.

Durée du programme: 420 heures (17 semaines) incluant un stage de 120 heures en entreprise.

Début: 5 janvier 1998

Fin: 30 avril 1998

Pour information et inscription, veuillez vous présenter sans rendez-vous au Pavillon Ignace-Bourget du collège de Bois-de-Boulogne, 10 500 avenue de Bois-de-Boulogne, local S-238 à 15 heures, le lundi 8 décembre ou le jeudi 11 décembre 1997 ou contactez: Regroupement des ingénieurs: Madame Anca Tismanariu (514) 843-3445 Collège de Bois-de-Boulogne: Madame Jocelyne Handfield (514) 332-3000 poste 350

Collège de Bois-de-Boulogne
L'avenir en formation

FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain.

98-85

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Janvier 98

• CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE •
À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Formation régulière • 16 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

• ILLUSTRATION •
Cours du soir • 360h/2 sessions

• MULTIMÉDIA •
Cours du soir • 405h/2 sessions

Formation professionnelle niveau collégial. Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia. Collège privé d'enseignement professionnel et collégial Permis 749.795 Métro Crémazie



514.388.5725 COLLEGE SALLIE 514.388.5725

Les animaux nous soignent malgré nous

LES PETITS COMPAGNONS



Dr François Lubrina

collaboration spéciale

groupe de non-possesseurs d'animaux et un autre de nouveaux propriétaires de chats ou de chiens.

Dès les premiers mois, ce chercheur notait une diminution significative de problèmes de santé mineurs dans le deuxième groupe. Il est vrai (selon Katcher, Friedmann et Thomas) que le fait tout banal de caresser un compagnon à quatre pattes diminue de façon marquée la pression artérielle, la température de la peau et la fréquence cardiaque. Autant de paramètres indicateurs d'un état de stress.

La simple vue d'un animal peut aussi avoir une fonction apaisante : des individus issus de milieux socio-professionnels divers sont bien moins stressés s'ils lisent en public un texte à haute voix en présence... d'un animal ! Pitou, en écoutant attentivement la voix de son maître, le rassure...

D'autre part, les propriétaires de chats ou de chiens se sentent épaulés (comme par un ange gardien) et possèdent une bien meilleure opinion d'eux-mêmes.

Posséder un animal réduit en vérité le sentiment de solitude. Il confère un sens à l'existence dans la mesure où le maître se sent désormais responsable, pour le meilleur et pour le pire, de la vie d'un petit et plus faible que lui.

Physiquement parlant, le fait tout banal de promener son chien améliore de façon notable la condition physique des indécrottables sédentaires écrasés dans leur fauteuil et obnubilés par la télé. Dès le premier mois, devant la menace



PHOTOTHÈQUE La Presse

Beau temps, mauvais temps, le meilleur ami de l'homme et de la femme vous oblige à une vivifiante promenade de santé.

pipi-caca, les nouveaux maîtres sont passés, et sans regrets pour le suave Bernard Derome, d'une heure de promenade hebdomadaire à quatre heures. Puis à cinq heures de marche par semaine.

C'est d'ailleurs à Montréal, en 1992, et lors de la 6^e Conférence internationale sur les relations homme-animal, que le professeur Reinhold Bergler, de l'Université de Bonn, a présenté une étude démon-

trant l'effet bénéfique des animaux pour diminuer le stress dans notre quotidien. C'est-à-dire face à la pollution sonore, au mécontentement de soi, aux conflits avec ses proches, aux relations difficiles entre voisins, ou même avec des collègues de bureau.

Alors, est-ce pour bientôt, les animaux sur les lieux de travail prévus dans les conventions collectives ?

Quadruple égalité à Gatineau

LES ÉCHECS

Sylvain Barbeau

collaboration spéciale

Le Championnat ouvert de l'Outaouais, disputé à Gatineau, a été la scène d'une quadruple égalité au sommet. Le maître Deen Hergott, d'Ottawa, a remporté le titre au bris d'égalité devant Michaël Schleifer, Miladin Djerkovic et l'étonnant Jacques Côté, la terreur locale.

Ce tournoi a la particularité d'être coté aux plans provincial et fédéral, et de faire partie à la fois du Tour du Québec et de celui de l'Eastern Ontario Chess Association.

En tout, une centaine de joueurs ont effectué le déplacement, ce qui représente un beau succès.

Voici les gagnants :

— Section Ouverte : D. Hergott, M. Schleifer, M. Djerkovic et J. Côté (4/5).

— Moins de 2000 : P. Lalonde (4,5).

— Moins de 1700 : J. Danis, O. Thomann et I. Shinder (4).

— Moins de 1400 : D. Gauthron et T. Angers (4,5).

En Hongrie

Le grand maître Zoltan Almasi a récemment remporté le championnat de Hongrie, qui passera dans les annales pour avoir été le tournoi le moins décisif de l'histoire : 17 parties sur un grand total de 20 se sont soldées par la nullité ! Voici l'une des trois parties qui ont échappé à l'ennui...

Partie de la semaine

Blancs : Peter Leko
Noirs : Zoltan Almasi
Ch. de Hongrie, 1997

1. e4 e5 2. Cf3 Cc6 3. Fb5 Cf6 (La variante berlinoise de l'Espagnole, tel le phénix, renaît périodiquement de ses cendres et non sans succès. Pillsbury, à la fin du siècle dernier, l'utilisait de manière fort artistique et son jeu m'apparaît comme étonnamment moderne un siècle plus tard.) 4. O-O Cxe4 5. d4 Cd6 6. Fxc6 dxc6 7. dxe5 Cf5 8. Dxd8+ (8.De2 Cd4 9.Cxd4 Dxd4 10.Td1 Fg4 ! mène à une égalité confortable pour les noirs.) Rxd8 9. Cc3 Re8 (La partie peut se résumer ainsi : est-ce que la majorité des pions blancs à l'aile-roi sera plus facile à valoriser que la paire de fous des noirs ?) 10. Td1 Ce7 11. Cd4 Cg6 12. Ce4 Fe7 (12a.Cxe5 ? 13.Te1 justifierait le jeu des blancs.) 13. Te1 c5 14. Cb3 (14.Cb5 Rd7 ! suivi de Rc6 est excellent pour les noirs.) b6 15. Cf6+ (Les blancs jouent d'une manière spectaculaire et inefficace dans cette position : il fallait jouer 15.f4 suivi de h3 et g4 si possible.) Rf8 16. Cd5 Fd8 17. Cd2 ? (C'était la dernière chance de pousser f4.) c6 18. Ce3 (18.Cc3 Ff5 n'est pas meilleur ; les blancs se résignent à la perte d'un pion.) Cxe5 19. Cec4 Cg6 20. Cf3 Fc7 21. Cce5 f6 (Voilà la bonne méthode pour accroître son avantage dans ce type de position : on utilise les pions pour contrôler les cases centrales de la couleur du fou adverse.) 22. Cxg6+ hxg6 23.h3 Rf7 (Regardez bien maintenant comment les noirs vont utiliser pièces et pions pour gruger du terrain.) 24. Fe3 g5 25. Ch2 Ff5 26. c3 Tae8 27. Cg4 Fe6 28. f3 Rg6 29. Ff2 Ff4 30. Ce3 Te7 31. a4 The8 32.Cf1 Fb3 (Les échanges de tours contribuent à accroître l'avantage noir parce que le roi pourra effectuer une percée tôt ou tard.) 33. Txe7 Txe7 34. a5 Te7 35. axb6 axb6 36. Ta6 Fc7 37. Fg3 Fd8 38.Fd6 Te6 (Vade retro !) 39. Fg3 Fc4 40. Ta8 Fe7 41. Ta1 f5 (Poussée justifiée par le plein contrôle de la case e5.) 42. Te1 ? (Simplifie le travail des noirs.) Txe1 43. Fxe1 Fd3 44.Ff2 Fd6 45. Fe3 Rf6 46. Cd2 Fg3 47. Cf1 Fe7 48. Cd2 c4 49. g4 c5 50. gxf5 Rxf5 51. Rf2 Ff4 ! (Simplifie au bon moment.) 52. Fxf4Rxf4 53. b3 b5 et les blancs ont abandonné puisqu'après 54.bxc4 bxc4 ils n'ont plus de coup utile, ce qui illustre bien le thème du zugzwang.

Cournoyer et Tretiak vont signer...

PHILATÉLIE

Denis Masse

Deux des joueurs légendaires de la « série du siècle » que l'on a pu reconnaître sur un timbre récent commémorant le tournoi de hockey sur glace Canada-URSS de 1972, le Canadien Yvan Cournoyer et le Russe Vladislav Tretiak, seront, en personne, au stand de la Société canadienne des postes au Salon du livre de Montréal, et accorderont des autographes à ceux qui se procurent sur place un exemplaire de la Collection Souvenir 1997 des timbres du Canada.

Yvan Cournoyer, le célèbre numéro 12 du Canadien, se tiendra au stand des postes le samedi 22 novembre, de 11 h à 12 h 30, et l'as gardien de but de l'équipe soviétique Vladislav Tretiak prendra la relève entre 14 h et 15 h 30.

Le lendemain, 23 novembre, les deux anciens joueurs de hockey se-

ront ensemble au stand des postes de 11 h à 12 h 30, puis encore de 14 h à 15 h 30. Rappelons que le Salon du livre aura lieu à la Place Bonaventure.

Tous les visiteurs qui se procureront le volume de 76 pages pendant la séance de signature d'autographes bénéficieront d'un rabais de 5 \$ sur le prix de ce volume, qui se vend normalement 44,95 \$ (plus taxes).

Explorons Timbreville

Le Musée de la poste canadienne a produit un cédérom intitulé *Timbreville*. Ce disque interactif qui propose une foule d'activités, de jeux de timbres, d'histoires et de divertissements éducatifs peut être utilisé sur les systèmes d'exploitation Windows 3.1, Windows 95 et Macintosh. Il est offert à 34,95 \$, mais dans une brochure promotionnelle qui a été largement distribuée, la Société canadienne des postes accorde un rabais de 5 \$ pour *Timbreville*, valide jusqu'à la fin de janvier 1998.

Le thème de *Timbreville* est une promenade dans l'univers de la philatélie. On peut s'arrêter en cliquant sur l'un ou l'autre des édifices bordant la rue principale de Timbreville, à différents endroits riches d'enseignements sur les timbres.

Par exemple, une visite au Monument du globe, sur la place publique, permet de retracer l'évolution des hiéroglyphes de l'Égypte ancienne jusqu'au Pony Express et aux techniques postales modernes ; une séance de cinéma à l'usine des timbres porte sur la production des timbres depuis leur conception jusqu'à leur impression ; un arrêt à l'arcade permet de se mesurer au jeu de l'étoile filante de la poste aérienne ; un tour à la bibliothèque permet l'examen de plus de 1600 timbres canadiens (la classification Scott a été choisie) ; une halte au club permet d'admirer quelques-unes des plus belles vignettes de la philatélie mondiale.

C'est un disque interactif, richement illustré et d'utilisation facile destiné à tous les membres de la famille, depuis les enfants d'au-

moins huit ans jusqu'aux grands-parents.

Nouvelle exposition et dernier timbre

Une nouvelle exposition s'est ouverte mercredi dernier au Musée canadien de la poste situé à l'intérieur du Musée canadien des civilisations, à Hull. Cette exposition retrace l'histoire de la carte postale illustrée au Canada.

Par ailleurs, le dernier timbre de la production de l'année 1997 a été émis le 6 novembre dernier. Consacré à la Foire royale d'hiver qui a lieu à Toronto depuis 75 ans, il représente un ensemble des animaux de la ferme et des produits de la culture maraîchère en vedette à la foire torontoise, un lieu de promotion international pour les produits et les technologies de l'agriculture canadienne.

Il s'agit d'un timbre de 45 cents très coloré, qui a été dessiné par un artiste qui se spécialise dans le dessin d'étiquettes de produits.

Nous attendons maintenant impatientement la programmation des émissions de timbres pour 1998...

Dit-on enchère forcing ou impérative ?

LE BRIDGE

André Trudelle

En page 3 de chaque numéro de *La Presse*, Paul Roux commente le mot du jour. Certaines questions se posent également au bridge. Quelques lecteurs m'ont demandé pourquoi j'utilisais parfois le mot « forcing » alors que le mot impératif indiquerait la même chose. C'est-à-dire une enchère qui oblige le partenaire à gager plutôt qu'à passer.

J'ai trouvé une réponse justificative dans le *Dictionnaire* de Georges Versini, publié aux Presses universitaires de France en 1968. Donc ce n'est pas d'hier...

« Forcing : terme anglais dont l'équivalent français est impératif. Mais c'est le mot anglais qui a définitivement prévalu dans le vocabulaire du bridge en France. Dire qu'une enchère est forcing, c'est dire que le partenaire de celui qui l'a faite n'a pas le droit de passer, sauf en cas d'intervention adverse. L'enchère forcing a été imaginée par Ely Culbertson. »

En bref

Un quatuor de Montréal, dirigé par Emma Paquette, a remporté le

titre du tournoi senior, catégorie « A », lors du Fleur de Lys d'octobre dernier, à Québec. Mmes Marie-Josée Monty, Francine Guay et Gisèle Camus complétaient l'équipe.

Les séances de duplicata dirigées par Roger et Rolande Desjardins, à Hollywood, ont lieu cette année au Banyan Bridge Club, au 4514, Hollywood Boulevard, le dimanche et le mardi à 19 h 30. Au téléphone : (954) 894-5999. On peut joindre les Desjardins au (954) 921-0739, ou Pauline et Adrien Gauthier au (954) 922-5375. Anna K. Boivin — au (954) 564-4590 — tiendra également une séance de duplicata au club Banyan le lundi soir à compter du 8 décembre.

L'équipe de Louis Gratton (Jacques Leblanc, Stéphane Beaudoin, Larry Friedman, Claude Paquette et Normand Béland) représentera Montréal lors de la rencontre annuelle face aux champions de Toronto. L'équipe de Roland Côté (Francine Busseau) Diane Roux, Fernand Vachon, Nicole et Guy Lequent) a été écartée en finale du groupe « B ».

Depuis le 9 novembre dernier, le club de bridge de Saint-Lambert tient une séance de duplicata le dimanche à 13 h, à la salle des Lions, au 250, Saint-Laurent, à Saint-Lambert. Renseignements (514) 465-9503.

Le club Lakeshore tiendra son championnat de club le mercredi 19 novembre à 19 h 45. Le club

Pierrefonds fera de même le jeudi 27 novembre à 12 h 45 et à 19 h 45.

La France a remporté le championnat du monde open, au début du mois, en Tunisie. L'équipe USA I a fait de même chez les dames, alors que le Canada (Francine Cimon et cie) prenait la sixième place. Un article sera consacré à ce tournoi la semaine prochaine.

Un contrat de 5 Co

La main qui suit a été jouée aux championnats d'Europe de 1961. Sud réussit un contrat de 5 Co, poussé par la défense qui voulait sacrifier à 4 Pi. Ouest entame de l'As de Pi et revient du Roi. Comment Sud a-t-il manié ses cartes pour aligner 11 plis devant lui ?

Il semble bien que le déclarant devra concéder un Pi et deux Tr à ses adversaires. Le déclarant coupe le second Pi et joue un petit Tr vers l'As au mort. Est fournit le 9. Petit Co vers l'As, Roi et Dame de K, petit Co vers le Roi, As de K, Sud défait un petit Tr et le Valet de K tombe ; 10 de K pour défausser un autre Tr. Retour du 10 de Tr. Est prend du Roi et il doit revenir Pi. Sud défait un autre Tr et le mort coupe. Le déclarant n'a plus que du Co. Il a concédé un Pi et un Tr.

Si le déclarant tente sa manœuvre en fin de partie, Est pourra débloquent en fournissant le Roi de Tr sur l'As. Ou si Sud coupe le deuxième Pi, encaisse Roi et Dame

Donneur: Sud			
Vulnérabilité: tous			
NORD			
♠ 63			
♥ R10 8 6			
♦ A10 4 3			
♣ A10 6			
OUEST			
♠ AR10 5 4			
♥ D3			
♦ V9 7			
♣ DV4			
EST			
♠ DV9 8 2			
♥ 7 5			
♦ 8 6 5 2			
♣ R9			
SUD			
♠ 7			
♥ AV9 4 2			
♦ RD			
♣ 8 7 5 3 2			
Les enchères:			
SUD	OUEST	NORD	EST
1 Co	1 Pi	3 Co	3 Pi
4 Co	4 Pi	pas	pas
5 Co	pas	pas	pas
Entame: As de Pi			

Infographie La Presse

de K, As de Co, petit Co vers le mort et As de Tr. Est sera porté à jeter son Roi de Tr sur l'As pour ne pas être remis en main, sachant que le 10 de K est affranchi.

3 lignes d'annonce
4 jours consécutifs
24,99 \$ + taxes

seulement

La Presse

ANIMAUX DOMESTIQUES

RUBRIQUE 220

(0,33 \$ par ligne supplémentaire). Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut d'autre part se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première parution, mais une telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établit obligatoirement sur 4 jours de publication.

Les petites annonces 285-7111
Appels interurbains sans frais: 1 800 361-5013