

ZOOM



Le caribou de la Gaspésie D 3
Ces souris qui ne sourient plus D 3



Le top 10 de l'été
PLAGES PUBLIQUES

Nous poursuivons aujourd'hui notre périple à travers la grande région de Québec avec la présentation du second volet de nos Top 10 de l'été 2003: les plus belles plages publiques, sujet de circonstances s'il en est, après cette semaine de canicule hurlante. Nous avons choisi de vous amener au fleuve et sur des lacs de villégiature pour humer le vent ou faire trempette. Profitez-en! Et si d'aventure vous n'étiez pas d'accord avec nos choix ou connaissiez une belle plage qui aurait été oubliée, écrivez-nous à redaction@lesoleil.com. Nous publierons vos suggestions la semaine prochaine.

- 21 juin **Parcs et jardins**
AUJOURD'HUI PLAGES PUBLIQUES
- 5 juillet **Plages publiques**
- 12 juillet **Observation des oiseaux**
- 19 juillet **Beaux points de vue**
- 26 juillet **Œuvres d'art extérieures**
- 2 août **Chutes et rivières**
- 9 août **Beaux arbres**
- 16 août **Églises**
- 23 août **Rues commerciales**

Vive la plage!

■ Ne nous faisons pas d'illusions, le Québec n'est pas Hawaï ou la Floride. Les plages, et encore plus les plages publiques, y sont peu nombreuses, et rarement spectaculaires. La région de Québec ne fait pas exception.

Il existe malgré tout quelques jolis petits coins répondant à cette définition, c'est-à-dire une étendue presque plate couverte de sable ou de galets au bord d'un cours d'eau, dixit le dictionnaire. À mon goût, les plus belles se trouvent sur les cours d'eau naturels, ce qui n'empêche pas les petits lacs artificiels d'attirer leur lot de visiteurs.

Contrairement aux parcs, leur accès y est (très) rarement gratuit. Il est même parfois assez cher pour que l'on doive envisager d'y passer la journée si l'on veut rentabiliser



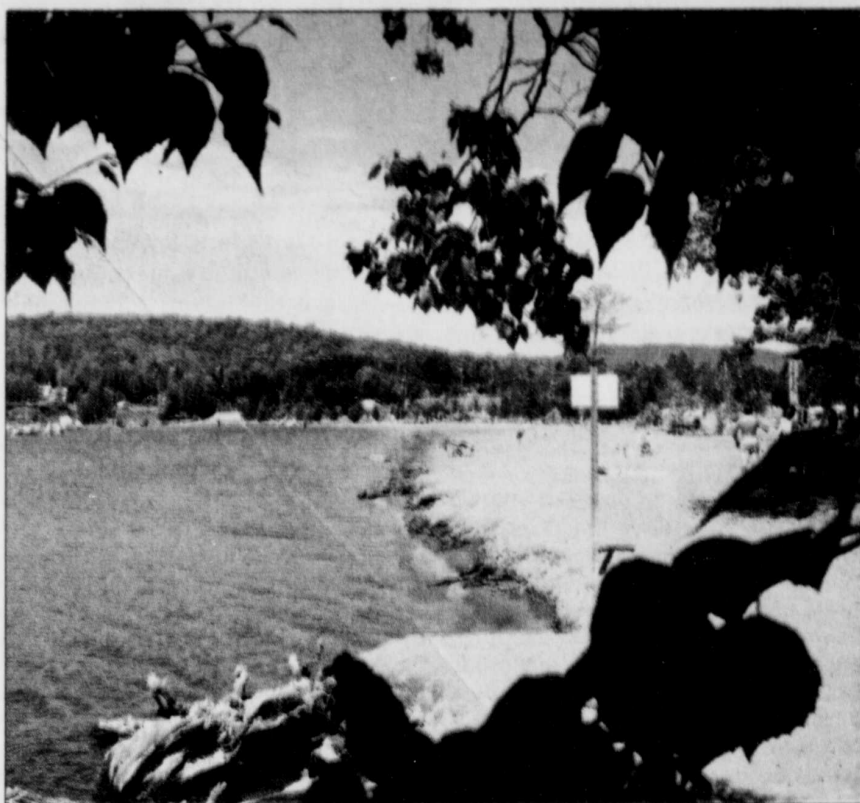
Claudette Samson
CSamson@lesoleil.com

son investissement. Quelle famille voudra en effet déboursier plus de 20 \$ simplement pour aller faire trempette une demi-heure?

Conclusion: on ne va pas à la plage comme on va à la piscine, uniquement pour s'y baigner. La plage, en fait, est souvent synonyme de farniente. On s'y prélassse, on s'y fait bronzer, on y joue, on y lit, on y pique-nique, on s'y promène (lorsqu'elle est assez grande), on s'y amuse entre amis... En d'autres mots, la plage appelle les vacances, ou vice-versa!

Voir PLAGE en D 2 >

Plage Lac-Saint-Joseph, à Fossambault-sur-le-Lac



LE SOLEIL, CLEMENT THIBAUT

De toutes les plages de la région de Québec, celle qui fut longtemps dénommée Germain est probablement la plus connue. Ceux qui l'ont fréquentée à une autre époque vous diront certainement qu'elle a beaucoup changé, en mieux. Coquetterie suprême, elle est aujourd'hui garnie de véritables palmiers. Le camping offre toutes les accommodations et des jeux pour enfants. En sus, cours et location d'embarcation. Tarifs quotidiens: 10 \$ (adultes), 8 \$ (13-17 ans), 6 \$ (3-12 ans) et 28 \$ (familles de deux adultes et deux enfants de 12 ans et moins). Les prix diminuent à 14h30, et à 16h. Pause cycliste de 90 minutes à demi-tarif. Surveillance de 10 h à 18 h. Dernière cote: B, en 2002.



La plage de la corporation Eco-Parc des Etchemins est une petite oasis au centre-ville de Lac-Etchemin.

LE SOLEIL, PATRICE LAROCHE

Notre palmarès des plus belles plages

- 1 **Plage Lac-Saint-Joseph, à Fossambault-sur-le-Lac** 7001, route de Fossambault. À partir de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier, direction Fossambault-sur-le-Lac. Contourner le lac par la rive est, jusqu'au camping. Environ trois quarts d'heure de Québec.
- 2 **Plage Eau Claire, lac Simon, à Saint-Léonard** 100, chemin du Lac-Simon. À partir de Saint-Raymond, suivre la route 367 vers Saint-Léonard et Rivière-à-Pierre. Environ huit kilomètres après Saint-Léonard, bifurquer à gauche vers le lac Simon. Environ une heure et quart de Québec.
- 3 **Plage du Camping municipal de Saint-Ubalde, au lac Blanc** 2300, route du Lac-Blanc. À partir de Saint-Marc-des-Carières, direction Saint-Casimir. De là, emprunter la 353 Nord jusqu'à Saint-Ubalde. À partir du village, suivre les indications pour le camping municipal. Environ une heure et quart de Québec.
- 4 **Plage Saint-Daniel, lac Saint-François, parc de Frontenac** À partir de Thetford Mines, direction du parc national de Frontenac par la rue Saint-Alphonse. Prendre à droite le chemin du Mont-Granit qui devient le chemin de l'Aéroport et suivre les indications jusqu'à Saint-Daniel.
- 5 **Plage Eco-Parc, à Lac-Etchemin** À partir de Lévis, prendre la route 173 jusqu'à Lac-Etchemin. Dans la municipalité, emprunter la rue Giguère, jusqu'à la plage.
- 6 **Plage de Cap-Santé** Route 138 jusqu'au village de Cap-Santé. À hauteur de l'église, entrer dans le village et emprunter la côte qui descend vers le fleuve.
- 7 **Plage Jacques-Cartier, à Sainte-Foy — Cap-Rouge** Accès par la côte de Cap-Rouge ou la rue Saint-Félix, à Cap-Rouge, ou par le chemin de la Plage-Jacques-Cartier, via le chemin St-Louis, à Sainte-Foy.
- 8 **Plage de la baie de Beauport** Accès par Henri-Bourassa Sud, au bout de la zone industrielle.
- 9 **Plage du Domaine Joly-de Lotbinière, à Sainte-Croix** Route 132 jusqu'à Sainte-Croix. À l'ouest du village, emprunter la route de l'Anse-Platon jusqu'au bout. Environ une demi-heure du pont.
- 10 **Plage de Saint-François, île d'Orléans** Direction Saint-François, par la rive sud de l'île. À environ 200 mètres avant l'église, prendre le chemin du Quai et descendre jusqu'au bout. Environ 40 minutes de Québec.

L'ordre est aléatoire

Source: Claudette Samson

INFOGRAPHIE LE SOLEIL

QUOI? Vous avez de la difficulté à comprendre dans le bruit?

La prothèse de technologie numérique vous permet maintenant de résoudre ce problème. Elle s'ajuste automatiquement en amplifiant la parole tout en réduisant les bruits ambiants. Elle est disponible dans tous les modèles dont la prothèse super-miniaturisée.

Saviez-vous que...
Le coût de certaines prothèses auditives peut être défrayé entièrement par la Régie d'assurance maladie du Québec, la CSST, les anciens combattants et les assurances privées. Renseignez-vous!

Une période d'expérimentation vous convaincra de l'efficacité de nos prothèses auditives.

BÉRUBÉ • BRASSARD
AUDIOPROTHÉSISTES
PROTHÈSES AUDITIVES
L'oreille... entendre battre la vie.

QUÉBEC 522-3656
320, Saint-Joseph Est, local SS-036
LORETTEVILLE 842-0793
Centre médico-dentaire • 153, boulevard Valcartier
LÉVIS 835-0497
53, avenue Bégin
EXTÉRIEUR SANS FRAIS: 1-800-363-7386

Plage Eco-Parc, à Lac-Étchemin



LE SOLEIL, PATRICE LAROCHE

La plage de la corporation Eco-Parc des Étchemins est une petite oasis au centre-ville de Lac-Étchemin. Agrémentée de superbes plates-bandes de vivaces et d'un beau terrain gazonné, elle offre une bande de sable d'une bonne centaine de mètres de largeur. Le parc comprend également une section de jeux pour enfants. En sus, glissade d'eau et location d'embarcations. Il y a un casse-croûte et des toilettes. Tarifs pour les non-résidents : 3\$ (adultes), 1,50\$ (6 à 17 ans) et gratuit pour les 0 à 6 ans. Surveillance de 10h à 18h. Dernière cote : A, le 18 juin 2003.

PLAGE

Suite de la D 1

Et pour tenter une autre comparaison avec les parcs, ajoutons qu'on y est rarement tranquille... à moins qu'il ne pleuve ou fasse froid !

Mais le Québec étant ce qu'il est, il suffit que la chaleur se pointe pour que l'*homo sapiens* sorte sa chaise et sa glacière et se précipite sur le premier banc de sable venu. À la condition, bien sûr, qu'il se trouve au bord de l'eau.

Mais qu'est-ce qui caractérise une « belle » plage ? À coup sûr la qualité de son environnement. Une belle rive naturelle, dans un environnement boisé, la qualité du sable, un beau point de vue, un fond d'eau agréable à marcher sont des attributs majeurs.

Ajoutons à cela, lorsqu'on désire s'y baigner — ce qui n'est quand même pas obligatoire —, la qualité de l'eau.

QUALITÉ DE L'EAU

Au Québec, le ministère de l'Environnement vérifie la qualité de l'eau des plages aménagées, sécuritaires et dont la baignade est supervisée, selon le porte-parole Christian Sasseville.

Cette définition exclut donc toutes les plages ou grèves se trouvant en bordure du fleuve. Elle permet aussi probablement à de nombreuses petites plages de lacs d'échapper au programme de contrôle bactériologique. Ces endroits demeurent alors des secrets bien gardés par une poignée de personnes !

Selon Léonce Naud, président de la Société des gens de baignade, les plages du Saint-Laurent ont été littéralement abandonnées des pouvoirs publics, « ce qui ne veut pas dire qu'il n'y a pas d'usage ». Lui-même milite avec son association pour la transformation de la tête du bassin Louise en lieu de baignade.

Après tout, souligne-t-il, une plage n'est rien d'autre qu'une rampe de mise à l'eau pour les humains !

Malheureusement, dit-il, le Québec, contrairement aux pays européens, n'a pas de politique établissant le droit public d'accès aux littoraux. Cette absence de politique coûte selon lui des centaines de millions de dollars à l'État, puisque l'état venu, les Québécois partent en masse vers les côtes américaines et les Maritimes pour toucher à l'eau. Les pauvres, eux, restent en ville, sur l'asphalte. « Il n'y a pas de lobby pour le peuple. C'est pourquoi notre association existe », dit-il, en exprimant l'espoir de voir son vœu se réaliser un jour.

□ Cinq autres belles plages publiques Page D 10

Plage du Domaine Joly-de Lotbinière, à Sainte-Croix



LE SOLEIL, RAYNALD LAVOIE

Environ 80% des visiteurs du Domaine s'y rendent pour visiter les jardins et bâtiments. Mais un 10% va spécifiquement pour sa plage-grève, absolument magnifique. À la condition de marcher une quinzaine de minutes depuis la barrière d'entrée, les randonneurs ont accès à une longue bande de sable et galets qui s'étire jusqu'aux escarpements rocheux caractérisant une partie de la rive de Lotbinière. À l'occasion, des voiliers sont ancrés dans la petite anse, offrant un tableau absolument charmant. Restaurant et toilettes. Tarifs (pour l'ensemble du parc) : 10\$ (adultes), 9\$ (65 ans et plus), 7\$ (étudiants), gratuit pour les six ans et moins. Ouvert de 10h à 17h, 9h le dimanche. Information non disponible sur la qualité de l'eau. Mais bien qu'on n'y vienne généralement pas pour la baignade, les enfants y barbotent volontiers.

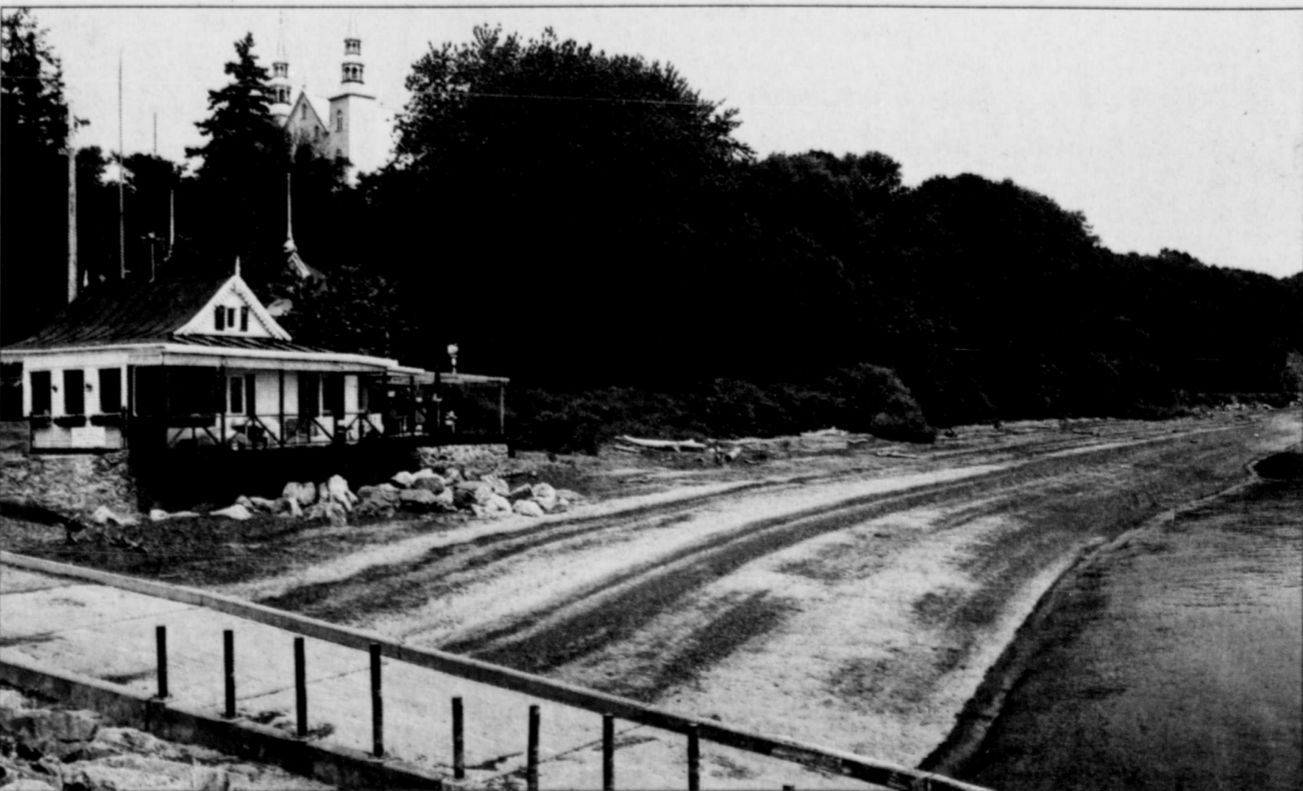
Plage Jacques-Cartier, à Sainte-Foy — Cap-Rouge



LE SOLEIL, RAYNALD LAVOIE

Qu'est-ce qui n'a pas encore été dit sur la plage Jacques-Cartier ? Non seulement sa situation géographique la rend incontestable dans un « top ten », mais elle est effectivement très belle. Le point de vue particulier qu'elle offre sur le fleuve et sur les ponts lui confère une bonne part de son cachet. Ceux qui n'apprécient guère marcher directement dans le sable et les cailloux peuvent emprunter la promenade aménagée. C'est d'ailleurs la principale activité qui s'y pratique, avec les pique-niques ! De la marina de Cap-Rouge jusqu'à Sainte-Foy, la randonnée fait 1,6 kilomètre. L'accès est gratuit. On y retrouve toilettes et casse-croûte. La baignade est interdite.

Plage de Cap-Santé



LE SOLEIL, PATRICE LAROCHE

La plage de Cap-Santé est bien connue des gens du secteur, qui la fréquentent depuis fort longtemps. Nichée en contrebas de ce magnifique village, elle est privée, mais l'accès y est permis, à la condition de ne pas faire de bruit. Selon les marées, la bande de sable et de petits cailloux qui la borde est plus ou moins large. Les fins de semaine, l'endroit est souvent plein. Ceux qui se donnent la peine de marcher quelques minutes accèdent à un beau banc de sable entrant sous les arbres, ce qui permet de s'abriter du soleil. Accès libre, aucune accommodation sur place. Fermée de 22h à 7h pour assurer la quiétude des résidents. De nombreuses personnes s'y baignent. Aucune information officielle n'a pu être obtenue sur la qualité de l'eau.

A PROPOS DU « TOP TEN »

Le Québec a beau être un pays gorgé de lacs et de rivières en plus d'être mouillé par un magnifique fleuve, les plages publiques n'y sont pas légion.

La région de Québec ne faisant pas exception, il m'a fallu m'éloigner sensiblement des centres urbains pour dénicher de beaux coins d'eau invitant à la farniente.

Néanmoins, je suis demeurée dans un rayon permettant des expéditions d'une journée.

La baignade n'étant par ailleurs pas un critère obligatoire de l'exercice qui m'a été confié, j'ai élargi ma recherche au fleuve. D'ailleurs, la qualité de son eau s'est sensiblement améliorée ces dernières années, et il est maintenant possible de s'y baigner en plusieurs endroits sans risque de devenir mutant !

Mon choix a finalement porté sur cinq plages de lacs et cinq plages ou grèves du fleuve. Un choix bien personnel évidemment, et qui n'a rien de scientifique !

J'ai par exemple renoncé à inclure certaines plages qui sont très bien, mais ne répondent pas tout à fait aux besoins d'espace d'un grand nombre de personnes qui y débarqueraient d'un coup. C'est le cas des quatre plages du lac Beauport.

La plage du camping Le Saint-Laurent, à Saint-Michel-de-Bellechasse, a été exclue pour les mêmes raisons : il n'y a pas de stationnements pour les visiteurs. Dommage, car elle est très belle.

Enfin, compte tenu du fait que la plupart des plages sont à accès payant, j'ai jugé important d'en inclure qui soient gratuites, même si, en contrepartie, elles n'offraient pas toujours les accommodations de base. Bonnes découvertes ! C.S.



Le top 10 de l'été
PLAGES PUBLIQUES

AIDEZ-NOUS

À DÉCOUVRIR QUÉBEC

Chaque semaine d'ici la fin de l'été, nous vous proposons un circuit thématique inédit dans la ville de Québec et la région. Vous avez des idées? Des secrets à partager? Des suggestions? Consultez le calendrier de nos thèmes hebdomadaires et écrivez-nous à redaction@lesoleil.com.

VOS RÉACTIONS

Vous n'êtes pas d'accord avec notre choix des plus belles plages publiques de la région de Québec?

Nous en avons oublié des importantes? Vous voudriez ajouter à notre liste? Écrivez-nous à redaction@lesoleil.com.

Nous publierons samedi prochain dans le cahier Zoom une liste de nos « oublis ».



PHOTO: APEL LAC-SAINT-CHARLES

La semaine dernière, nous vous présentions les 10 plus beaux parcs et jardins publics. Un lecteur nous a fait part d'un « oubli » : les Marais du Nord, à Lac-Saint-Charles. Ce parc, ouvert le 3 mai dernier, propose 3,6 km de sentiers pédestres où se voient plantes aquatiques et plus de 150 espèces d'oiseaux. Il faut obligatoirement réserver pour un groupe d'au moins six personnes et le coût d'entrée varie entre trois et huit dollars. Pour s'y rendre : autoroute 73 Nord, sortie 167.



été 2003
LES ESPÈCES
MENACÉES

Nous poursuivons aujourd'hui notre grande série d'été sur les neuf espèces animales menacées de disparition sur le territoire du Québec. Derrière chacune de ces bêtes se cache une histoire fascinante. Une histoire où l'homme est toujours profondément impliqué...

LE CARIBOU de la Gaspésie

Prédateurs et coupes forestières ont mené la vie très dure à ce cervidé

■ Si, cet été, vous partez en randonnée dans le parc de la Gaspésie, vous devrez vous comporter avec les égards dus à une espèce qui se fait dangereusement rare.

La survie du caribou de la Gaspésie est en effet menacée au point où l'horaire des randonnées a été adapté à ses besoins! C'est que la simple présence des marcheurs dérange les caribous. Ceux-ci ont tendance à s'enfoncer dans la forêt au moindre bruit. Sous le couvert boisé, ils deviennent des proies plus faciles pour le coyote et l'ours noir, ses principaux prédateurs. Sans compter qu'ils passent alors plus de



Anne-Louise Champagne

ALChampagne@lesoleil.com

temps à être aux aguets et à se sauver qu'à se nourrir ou à se reposer...

La Gaspésie a bien du mal à garder ses caribous. Une chasse intensive au XIX^e siècle, une mystérieuse épidémie dans les années 20, deux incendies de forêt (1921 et 1941), la prédation par l'ours noir, et par le coyote (depuis les années 70): autant d'événements qui ont lentement mais sûrement miné cette population de cervidés. On en comptait au moins 750 vers les années 50. Aujourd'hui,

FICHE TECHNIQUE	
□ Nom de l'espèce:	Caribou de la Gaspésie
□ Nom latin:	<i>Rangifer tarandus caribou</i>
□ Famille:	Mustélidés terrestres (mouffette rayée, vison, belette)
□ Description:	C'est un caribou montagnard; le Québec compte également des caribous forestiers et toundriques.
□ Statut:	Espèce vulnérable
□ Priorité:	Maintenir la proportion de faons à l'automne à 17% de la population totale, et ramener la population à 150 caribous en cinq ans et à 175 en 10 ans.

INFOGRAPHIE LE SOLEIL

on estime leur population à 140, et ce sont les derniers représentants au sud du fleuve Saint-Laurent. Ce qui leur a valu d'être désignés « espèce vulnérable », et affublés du triste titre de population relique.

VERS LES SOMMETS

Le caribou est une bête qui vit la plupart du temps au sommet des monts Albert, McGerrigle et Logan, dans le parc de la Gaspésie, et qui occupe aussi une bordure importante de territoire autour du parc.

Jadis, cette espèce peuplait également les provinces maritimes et quelques États de la Nouvelle-Angleterre.

L'altitude est étroitement liée à leur survie. C'est là que les femelles mettent bas. Les monts dont les sommets sont dégarnis permettent aux caribous d'échapper plus facilement à leurs prédateurs. L'été, ils y trouvent leur nourriture: lichen terricole (au sol), mousse, graminées.

L'hiver, la rareté de ces plantes les pousse à descendre en plus basse altitude, où ils se nourrissent alors de lichen arboricole, disponible malgré le couvert de neige.

Tout ce qui perturbe ces éléments vient mettre en danger la survie de la population. Les coyotes qui s'attaquent aux faons en altitude. Les coupes forestières qui privent les caribous de leur garde-manger hivernal, parce ce sont les plus vieux arbres qui sont couverts de lichens. Par ailleurs, le caribou est une espèce qui se plaît dans les forêts surannées. Les coupes forestières favorisent, par contre, les populations de prédateurs.

Devant toutes ces embûches, de nombreuses mesures ont été prises pour tenter de rétablir la population. À commencer par la création du parc, en 1937, puis par l'interdiction de la chasse, en 1949.

La harde a été classée menacée en 1984 par le Comité sur la situation des



Le caribou vit la plupart du temps au sommet des monts.



Source: René Faubert, FAPAD

INFOGRAPHIE LE SOLEIL

espèces en péril au Canada (COSE-PAC), pour ensuite « graduer » au rang d'espèce en voie de disparition. Le gouvernement du Québec a aussi désigné, en 2001, le caribou et son habitat comme étant vulnérables.

Les activités dérangeantes pour l'espèce ont été encadrées. Le Plan d'aménagement forestier de 1999 contenait des interdictions ou des limitations de coupe dans certains secteurs, particulièrement sensibles pour le caribou.

Le contrôle des prédateurs est accentué depuis 2001. Déjà, il y avait eu quelques campagnes de chasse au coyote au milieu des années 90. Les scientifiques tentent aussi de connaître plus en détail les déplacements des prédateurs, afin d'avoir sur eux un contrôle plus efficace.

Ces mesures sont contenues dans les Plans de rétablissement du caribou de la Gaspésie (2002-2012). Le salut des caribous de la Gaspésie passe par le contrôle des prédateurs. Il sera assuré si le nombre de faons atteint 17% de la population totale. Le comité de rétablissement espère aussi atteindre le nombre de 150 caribous en 2007 et de 175 avant 2012. Il pourra alors dire « mission accomplie ».

Sources: Caroline Turcotte, Société de la faune et des parcs, Plan de rétablissement du caribou de la Gaspésie (2002-2012).

Il est interdit aux randonneurs de sortir du sentier ou de harasser les caribous. Du 25 juin jusqu'au début septembre, un garde-parc naturaliste sera présent tous les jours afin de faire appliquer ces règles. Cette photo a été prise au mont Jacques-Cartier.



L'ILLUSTRATION DES PISTES DU CARIBOU EST TIRÉE DE MURIE, CLAUD J. « LES TRACES D'ANIMAUX », 363 PAGES, ÉDITIONS BROQUET

PHOTO: JEAN-PIERRE HUARD, SÉPAG

SCIENCE

Ces souris qui ne sourient plus

Des scientifiques ont créé une race possédant les symptômes de la dépression

MATHIEU RAVAUD
© Libération

■ Des chercheurs du CNRS de l'unité de neuropsychopharmacologie expérimentale de Rouen ont obtenu une lignée de souris complètement déprimées. Passives, résignées, apathiques, ces souris constituent pourtant une réussite pour ces scientifiques, qui ont ainsi créé le premier modèle génétique de dépression chez le petit mammifère.

Présentant une pathologie comparable à la dépression humaine, ces petits rongeurs permettront peut-être de mieux comprendre la maladie qui deviendra en 2020, selon l'OMS, la deuxième cause de maladies et de handicaps dans le monde. Ces travaux présagent l'apparition à terme de nouveaux traitements plus efficaces.

DÉMASQUÉES

« La peur ou le besoin font tous les mouvements de la souris », écrivait Buffon. Mais ces deux motivations ne suffisent même plus aux souris dépressives Rouen, du nom de leur ville natale. Comment les chercheurs ont-ils obtenu de tels spécimens? Tout simplement en

faisant s'accoupler les souris les plus résignées de nature, détectées à l'aide de deux expériences.

La première consiste à suspendre l'animal par la queue à un crochet qui permet de mesurer leur agitation, ou plutôt leur immobilité, pendant six minutes. Les rongeurs volontaires, ceux qui tentent de se redresser, sont retirés de l'expérience. Seconde étape, l'épreuve du bain. La souris est placée dans un cylindre vertical rempli d'eau. Là encore, leur réaction est observée pendant six minutes. L'animal déprimé ne déploie que les efforts minimaux pour maintenir sa tête hors de l'eau. Démasquées, les souris résignées sont alors invitées à se reproduire entre elles.

La nouvelle génération subira une sélection identique et ainsi de suite. Résultat? À la 12^e génération, les rejets sont tous de type déprimé. Parents dépressifs, ne culpabilisez pas pour autant, vos enfants ne seront pas fatalement victimes de dépression: « Gare aux amalgames, prévient Bruno Giros, directeur de l'unité de recherche neurobiologie et psychiatrie de l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM). On ne peut pas dire que cette maladie est héréditaire. Certaines personnes vont la développer sans antécédent familial, alors que d'autres, issues d'une famille où les cas dépressifs sont nombreux, n'en seront jamais atteintes. Pour le moment, on peut juste parler d'une sorte de prédisposition, dans un sens comme dans l'autre. Mais a priori l'environnement de l'individu a également beaucoup d'influence sur l'apparition de la maladie. »

PROZAC

Si les chemins qui mènent une souris et un être humain à la dépression

sont bien différents, les maux dont ils souffrent sont comparables. « À l'instar d'un patient dépressif, la souris dépressive Rouen souffre d'anhédonie, à savoir d'une perte de sa capacité à éprouver du plaisir, comme le prouve la diminution de sa consommation de solution sucrée, explique Jean-Marie Vaugeois, l'un des heureux papas. De même que ce patient voit son taux de cortisol augmenter, le rongeur présente un taux de corticostérone, son hormone équivalente, plus élevé. Par ailleurs, les souris résignées sont également victimes des troubles du sommeil caractéristiques de la dépression chez l'homme. »

Autre point commun, les chercheurs ont constaté une inhibition de l'activité électrique des neurones à sérotonine, un neurotransmetteur également impliqué chez l'homme. Enfin, toutes ces perturbations qui affectent la souris sont atténuées par l'administration de divers antidépresseurs, comme la fluoxétine, la molécule du Prozac. Bref, les res-

semblances semblent difficilement discutables.

GÈNES ET TRAITEMENTS

La genèse de cette lignée de souris ouvre des voies intéressantes dans l'étude de la dépression humaine. D'une part, elle pourrait accélérer la détermination d'éventuels gènes influençant la susceptibilité à cette maladie. D'autre part, les mécanismes neurophysiologiques et neurochimiques des antidépresseurs seront mieux connus, ce qui pourrait aboutir à la sélection de nouveaux traitements plus ciblés et plus rapides.

Jusqu'ici, les recherches se heurtaient au manque de précision des tests: « Expérimenter un médicament sur des animaux non caractérisés reviendrait à administrer un antidépresseur à la population entière, pour en mesurer les effets », explique Jean-Marie Vaugeois. Ces travaux pourraient donc bien contribuer à endiguer ce que beaucoup nomment la « maladie du siècle ». De quoi remonter un peu le moral des petits rongeurs.

ÉDITORIAL

Président et Éditeur ALAIN DUBUC
 Rédacteur en chef YVES BELLEFLEUR
 Directeur de l'éditionnel JEAN-MARC SALVET
 Directeur de l'information FRANÇOIS BOURQUE

La grande séduction

Le quatrième mandat du maire de Québec, Jean-Paul L'Allier, devait être celui de la construction, du développement d'une nouvelle ville plus forte, plus unie, plus consciente de ses atouts, plus cohérente dans ses actions. Mais d'ici la fin de son mandat, en 2005, le maire devra plutôt dépenser son énergie à défendre son nouveau-né en péril, à éviter la déconstruction. Et on sent bien que la motivation n'est pas au rendez-vous, que ce nouveau défi dont il ne voulait pas lui laisse un arrière-goût amer.

En entrevue avec l'équipe éditoriale du SOLEIL, hier, M. L'Allier n'a pas caché son manque d'enthousiasme à l'idée de devoir faire campagne contre les défusions, après avoir investi tant d'énergie dans la vente de son projet de regroupements. De toute évidence, il se prépare à ce boulot avec l'entrain d'un homme qui doit se présenter en salle d'opération.

Mais au moins, il se prépare. Peut-être avec un peu de retard. Peut-être aurait-il dû prévenir les coups, éviter de nier trop longtemps la menace défusionniste et entamer plus rapidement un processus de décentralisation des pouvoirs vers les arrondissements. Mais heureusement, il est sorti de son mutisme et a développé un plan. Il veut prendre la défense de la ville en la construisant et fera des propositions en ce sens aux citoyens. Contrairement à l'opposition, qui a souvent tendance à critiquer sans jamais rien proposer.



Julie Lemieux
 Jlemieux@lesoleil.com

Parmi les arguments qu'il entend développer pour convaincre les citoyens des anciennes villes de rester, le maire a mentionné la possibilité d'étirer le rattrapage fiscal de la banlieue sur une période plus longue que 10 ans. L'offre pourrait être séduisante pour les gens de Sillery ou de Sainte-Foy, qui verraient leur compte de taxes gonfler moins rapidement. Mais cette arme à double tranchant risquerait aussi de braquer les contribuables de la ville-centre, qui devaient bénéficier très vite du rattrapage fiscal. Il ne faudrait tout de même pas prendre le risque de semer la révolte chez les profusions afin de séduire des gens qui, de toute façon, pourraient demeurer dans le camp des défusions.

Le maire a toutefois d'autres munitions dans son sac, comme la décentralisation des pouvoirs vers les arrondissements et la réorganisation des départements de la Ville afin de permettre aux citoyens d'avoir accès à la plupart des services municipaux dans leur propre quartier. Des éléments qui pourraient jouer en faveur des fusions et qui permettront de faire face à la crise tout en poursuivant le travail de construction de la grande ville.

Mais le pouvoir de conviction du maire L'Allier par rapport à la menace défusionniste ne se situe pas uniquement au niveau de ces propositions bien terre à terre. Au-delà de la grosseur du compte de taxes ou de la concrétisation de certains projets, le succès de cette opération charme dépendra surtout de la capacité du maire à vendre sa vision de cette grande ville en laquelle il croit si fermement.

Le succès de cette opération charme dépendra surtout de la capacité du maire L'Allier à vendre sa vision de cette grande ville en laquelle il croit si fermement

Si M. L'Allier ne semble pas avoir le goût de se battre contre les défusionnistes, il devra à l'opposé trouver l'énergie de transmettre sa passion, son amour de Québec à tous ceux qui ne l'ont pas encore apprivoisée. Le maire a toujours su manier les mots. Les prochains mois lui donneront l'occasion d'utiliser ce talent pour rallier les citoyens à sa cause, pour les toucher en plein cœur et leur donner la piqure de cette capitale qu'il adore.

Pour ce faire, M. L'Allier aurait intérêt à contrer les arguments des défusionnistes en amorçant un réel dialogue avec la banlieue et en faisant connaître les projets qui ne pourraient voir le jour si la fusion n'avait pas eu lieu. La gratuité des bibliothèques en est un bel exemple. Les citoyens doivent savoir ce qu'ils manqueront si la ville est démembrée afin de faire échec à ceux qui leur rappellent constamment les sous qu'ils perdront à cause des fusions.

Les préparatifs des Fêtes du 400^e pourront aussi servir de catalyseur afin de semer la passion de Québec à tous vents. À condition, toutefois, que l'ensemble du territoire se sente concerné par ces festivités. Plusieurs projets qui s'inscrivent dans le cadre du 400^e bénéficieront surtout au centre-ville, comme la revitalisation de la rivière Saint-Charles ou la réfection de sites historiques. Il faudra trouver un moyen d'intégrer la banlieue à la fête pour qu'elle soit fière, elle aussi, de vivre dans ce berceau de la francophonie.

Il serait en outre fort dommage de célébrer les 400 ans d'une ville fragmentée, qui viendrait tout juste de se faire amputer de quelques membres stratégiques. Cet anniversaire historique devrait plutôt être l'occasion de célébrer le passé, d'oublier les chicanes et les mauvais sentiments et de se tourner tous ensemble vers l'avenir.

Le mandat du maire L'Allier ne se déroulera peut-être pas comme il l'avait prévu. D'autant plus que les finances publiques le forceront à faire des choix déchirants, à abandonner des projets qui auraient pu être intéressants pour la Vieille Capitale, à renoncer aux coups d'éclat qui auraient pu permettre de mieux faire passer la pilule des fusions. Mais s'il parvient à relever le défi qui l'attend et à éviter la vague des défusions, s'il réussit à transmettre sa passion de la ville à la grande majorité des citoyens et à les convaincre de regarder tous dans la même direction, le maire laissera derrière lui un héritage d'une immense richesse. L'héritage d'une vision, d'une unité qui a trop souvent fait défaut à la capitale au fil des années.

PRÉVISIONS ÉCONOMIQUES...



CARREFOUR DES LECTEURS

Le Québec entre deux fêtes ?

On a pris l'habitude, au fil des ans, d'opposer les deux fêtes qui, au Québec, marquent l'arrivée de l'été. La Saint-Jean et la Fête du Canada, une semaine plus tard, sont devenues les moments symboliques des deux options qui opposent entre eux les Québécois depuis plus d'un quart de siècle. Le rouge contre le bleu, le Canada contre le Québec, le Non contre le Oui.

Cette opposition, encouragée par des politiciens des deux camps qui ont voulu faire de ces fêtes des outils de propagande, est devenue parfaitement artificielle. D'abord parce qu'il n'y a pas, comme certains le croient encore, deux fêtes, l'une pour les souverainistes ou les nationalistes ardents le 24 juin, et une autre pour les fédéralistes le 1^{er} juillet.

Cette idée procède d'une vision simpliste de la société et de l'identité québécoise qui ne correspond d'ailleurs plus à la réalité politique contemporaine. Au Québec, dans les faits, il n'y a qu'une seule grande fête patriotique, et c'est la Saint-Jean. Elle occupe, dans le cœur des Québécois, une place à laquelle la Fête du Canada ne peut pas prétendre.

Ensuite, parce qu'il n'y a pas deux sortes de Québécois, ceux du 24 juin et ceux du 1^{er} juillet. Une fête nationale a pour but de rassembler les citoyens et non pas de les diviser en fonction de clivages politiques. La Saint-Jean doit être la fête de tous les Québécois. Malgré des efforts d'ouverture depuis quelques années, ce n'est pas encore le cas. Elle deviendra vraiment la fête rassembleuse qu'elle doit être quand elle sera débarrassée de ses connotations politiques et qu'elle ne sera plus perçue, en certains milieux, comme la célébration du projet souverainiste. Tant qu'il en sera ainsi, une partie importante de la population, en fait une majorité, ne s'y sentira pas pleinement chez elle.

Cette fête, il faut le noter, a suivi toute une trajectoire. D'abord fête de saint Jean-Baptiste, le patron des Canadiens français, fêtée par les francophones de toutes les provinces, elle est devenue, avec la Révolution tranquille, une fête nationale, celle des Québécois francophones, pour progressivement devenir celle de tous les citoyens du Québec, au-delà de leurs origines. Un processus qui épouse l'évolution de la société québécoise.

Par définition, cette fête est nationaliste, dans le sens large du terme, c'est-à-dire qu'elle repose sur l'idée que les Québécois forment une nation et que la fête sert à célébrer ce sentiment d'appartenance et la fierté d'être québécois.



La Saint-Jean deviendra vraiment la fête rassembleuse qu'elle doit être quand elle sera débarrassée de ses connotations politiques et qu'elle ne sera plus perçue, en certains milieux, comme la célébration du projet souverainiste.

L'existence de la nation québécoise a autrefois été l'objet d'un combat. Mais cela a cessé d'être un enjeu politique parce que la très grande majorité des Québécois, peu importe leurs opinions politiques ou leurs origines, reconnaît et accepte l'existence de cette nation. Ce qui fait l'objet d'un débat politique, c'est quel est le meilleur chemin que doit suivre la nation québécoise pour poursuivre son épanouissement.

Dire que le Québec est une nation n'est plus un slogan depuis longtemps dans l'esprit des gens, mais un état de fait, une réalité historique, sociologique et culturelle qui fait partie du bagage commun. Voilà pourquoi cette fête, qui célèbre le sentiment national, se situe au-delà du débat politique. Voilà aussi pourquoi cette fête doit clairement appartenir à tout le monde parce qu'aucun courant ne peut prétendre avoir un monopole sur le sentiment national.

Au Québec, on ne retrouve pas en général un sentiment d'appartenance au Canada comparable à celui qui s'exprime envers le Québec. Le Québec, c'est la nation, la patrie, le lieu d'attachement et de définition de l'identité. Les liens avec le Canada sont d'un autre ordre, parce que ceux qui souhaitent le maintien du lien avec le Canada le font pour des raisons qui ne sont pas liées à l'identité et qui ne suscitent en général pas d'élan patriotique. On peut vouloir faire partie du Canada, être fiers d'être canadiens, tenir aux valeurs communes, mais cela ne mènera pas aux élan et au sentiment d'appartenance que l'on associe à la patrie.

L'idée du gouvernement fédéral d'organiser des fêtes du Canada qui pourraient rivaliser en passion avec celle du Québec,

avec drapeaux, rassemblements, spectacles, était vouée à l'échec, du moins au Québec. Cela a toutefois permis d'exporter dans les autres provinces une façon plus intense d'exprimer le sentiment national.

Cela étant dit, cette surenchère canadienne dans l'organisation des fêtes du Canada a été en bonne partie une réponse à l'investissement massif que les gouvernements du Québec ont fait dans les fêtes de la Saint-Jean, surtout dans les périodes où le Parti québécois était au pouvoir. Il est clair que les gouvernements souverainistes ont vu dans cette expression de la fierté nationale un tremplin pour promouvoir l'idée de la souveraineté.

Et les fêtes, la publicité, les thèmes, les spectacles, les discours ont alimenté une vaste machine de propagande pour la souveraineté, assez pour que ceux qui ne partagent pas cette vision ne se sentent pas vraiment bienvenus dans des célébrations qui ne les incluent pas.

Il n'y a pas deux sortes de Québécois, ceux du 24 juin et ceux du 1^{er} juillet

Comme si le courant souverainiste avait une sorte de monopole sur la nation. C'est un sentiment répandu. Même LE SOLEIL est tombé dans le panneau cette semaine en réservant sa page d'opinions, lundi, veille de la Fête nationale, au Conseil de la souveraineté, qui parlait bien sûr de souveraineté. Le 24 juin n'est pas la fête du « Oui », ni celle du « Non », mais celle de tous les Québécois.

La Fête nationale s'est heureusement ouverte et ses organisateurs ont adopté une approche pluraliste dont il faut féliciter. Le fait que Luck Merville en ait été cette année le porte-parole officiel témoigne de ce changement. Mais le jupon dépasse encore. Ne serait-ce que le slogan de la fête de cette année : « Rêver bleu »!

Le fait que les fêtes soient encore organisées par le Mouvement national des Québécois n'aide pas, un organisme fort respectable mais dont la mission est « de défendre et promouvoir la langue française, la souveraineté du Québec et la fierté nationale ».

Est-il normal qu'un organisme voué à la promotion de la souveraineté, un projet éminemment politique et auquel n'adhère qu'une partie de la population, organise une fête qui se veut rassembleuse pour l'ensemble des Québécois? Évidemment pas. On réglerait bien des problèmes en confiant l'organisation de la Saint-Jean à un organisme moins marqué politiquement et qui reflète mieux la complexité et les consensus de la société québécoise.



Au Québec, dans les faits, il n'y a qu'une seule grande fête patriotique, et c'est la Saint-Jean. Elle occupe, dans le cœur des Québécois, une place à laquelle la Fête du Canada ne peut pas prétendre.

OPINIONS

CHRONIQUE POLITIQUE

Passez un bel été... Vous en aurez besoin!

Avez-vous remarqué combien, malgré le beau temps et l'arrivée des festivals, l'air est morose? On se sent comme à la fin d'une journée de canicule, sentant l'orage inévitable.

Prenez Jean Chrétien par exemple. Il finit en lion. Sa popularité n'a jamais été aussi grande. Kyoto, le financement de la santé, la moralité publique, son opposition à la guerre en Irak: il a droit à des compliments pour la plupart de ses grandes initiatives politiques... Même dans la presse québécoise. Et personne ne s'étonne plus de le voir partir en voyage, comme cet aller-retour à Prague la semaine prochaine, pour assister à la sélection de la ville hôte des Jeux olympiques d'hiver de 2010. Remarquez que si Vancouver devait l'emporter, Paul Martin finirait par se dire que son rival a une chance inouïe.

À Ottawa où j'étais cette semaine, on parle beaucoup de « l'héritage de Jean Chrétien ». On en parle au passé puisque les ministères sont déjà en mode « transition ». Mais le premier ministre prie tous les soirs pour que la Gendarmerie royale du Canada ne fasse pas preuve, pour une fois, d'une rare diligence.

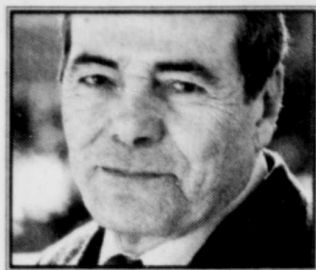
Les enquêtes sur le fameux programme des commandites sont très avancées. La GRC a accumulé tant de preuves qu'on se demande pourquoi

elle n'a pas encore soumis son dossier au procureur général du Canada — Martin Cauchon en l'occurrence! On sait déjà que l'ancien ministre Alfonso Gagliano en sortira amoiché. On parle même de la possibilité que l'ancien directeur de Cabinet, Jean Pelletier, écope lui aussi. Le lieutenant politique, le directeur de Cabinet: la soupe est chaude au bureau du premier ministre. À l'instar de Brian Mulroney avec l'affaire Airbus, Jean Chrétien pourrait traîner ce boulet pendant des mois après son départ.

Sa crainte est évidemment que « les affaires » — Groupaction, Everest et autres filiales — ne ternissent de façon irrémédiable son « héritage ». Comptez sur l'Alliance canadienne et la presse de Toronto pour rappeler que le premier ministre est Québécois, et que les mauvais coups ont généralement été faits au Québec. « *It smells Quebec garlic* », disait-on au temps de Brian Mulroney.

Jean Chrétien passera donc un bel été, mais tout en se demandant si sa réputation survivra, intacte, jusqu'à la grande fête de novembre prochain à Toronto, marquant ses 40 ans de vie politique et ses 10 ans à la tête du gouvernement.

Jean Charest inquiète, en particulier les anciens qui ont participé aux travaux du comité de transition. Personnellement, je les trouve un peu impatientes après seulement deux mois au



Michel Vastel
Mvastel@lesoleil.com

pouvoir. On dit que son entourage manque d'expérience, laissant toute l'influence au secrétaire général du conseil de direction, André Dicaire, et au directeur de Cabinet, Michel Crête, qui ne sont pas du sérail libéral.

Ceux qui se seraient étonnés que les deux lois sur les défusions municipales soient aussi mal foutues sont bien naïfs: ce sont les mêmes fonctionnaires, qui avaient écrit les lois sur les fusions, qui ont rédigé celles sur les défusions! Les milieux d'affaires n'aimaient pas du tout l'agitation sociale qui s'annonçait un peu partout. Ils l'ont fait savoir et, avant de fermer boutique pour les vacances, le premier ministre a lâché un peu de lest.

Lui aussi passera un bel été. Après la Conférence annuelle des premiers ministres des provinces, à l'Île-du-Prince-Édouard — le premier ministre croquera peut-être Mario Dumont

et sa famille sur une plage! — la famille Charest prendra pour sa part le chemin de la France et de l'Italie. Et puis, en réponse à ce lecteur qui s'inquiète que le premier ministre de l'Alberta, Ralph Klein, puisse rencontrer le vice-président des États-Unis alors que Lucien Bouchard s'était vu interdire par Ottawa la porte du bureau du président du Mexique, Vicente Fox, je vous annonce que Charest, lui aussi, rencontrera Dick Cheney.

En fait, ce sera mieux qu'une audience à la Maison-Blanche puisque les deux hommes taquineront les truites de la rivière Restigouche. Comme pour Bernard Lord l'an dernier qui avait rencontré George Bush père, c'est Brian Mulroney qui a offert ses bons offices pour organiser cette partie de pêche.

On se montre très discret sur cette rencontre mais elle est importante. Jean Chrétien ne peut même pas rencontrer, en tête-à-tête, le président Bush qui vient encore une fois de reporter sa visite officielle à Ottawa. Que le vice-président se montre de son côté aussi accueillant pour les premiers ministres des provinces, il doit bien y avoir là un message... Et peut-être une nouvelle forme de diplomatie canado-américaine.

L'été sera beau, donc, pour nos chefs politiques. Mais de quoi seront faits l'automne et l'hiver prochains? Dans les coulisses du pouvoir à Ottawa, on

ne parle que de l'avenir de George W. Bush. Quand on vit à côté d'un éléphant aux pieds d'argile, on s'inquiète de ses trébuchements!

L'économie américaine est au bord de l'effondrement. La Réserve fédérale n'a pratiquement plus de marge de manœuvre pour la relancer. Et les citoyens américains commencent à craindre que les troupes en Irak ne s'enlisent de plus en plus dans une véritable guérilla, de celles contre lesquelles les armées modernes sont impuissantes. S'il fallait que l'économie américaine n'arrive point à se relever, la crainte ouvertement exprimée des milieux dits informés est que George W. Bush, pour assurer sa réélection en 2004, ouvre un autre front, en Iran cette fois. Cela surviendrait pendant que le premier ministre d'Israël, Ariel Sharon, continue d'opposer son terrorisme d'État au terrorisme de la rue des ghettos palestiniens.

Plus que jamais, le Moyen-Orient est une poudrière... « Et on va être pris avec 1800 hommes dans la région, en Afghanistan! », me dit un mandarin de la Défense nationale avec un frisson dans la voix...

Je vous le dis, passez un bel été et faites provision d'optimisme. Vous risquez d'en avoir besoin à l'automne...

Sur ces propos encourageants, je vous quitte jusqu'à la Fête du travail. Et je vous interdix de spéculer sur le sujet de mon prochain livre... Profitez de l'été!

L'AVENIR DU TRANSPORT AÉRIEN

Le succès des tarifs réduits ne laisse pas indifférent

Jacques Roy, Ph.D.

L'auteur est expert en transport, professeur titulaire au Service de l'enseignement de la gestion des opérations et de la production et directeur du groupe de recherche Chaîne à HEC Montréal.

Les intempéries se succèdent sans répit depuis trois ans dans le ciel de l'industrie du transport aérien. L'éclatement de la bulle technologique, le ralentissement économique, les attentats terroristes du 11 septembre 2001, la guerre en Irak et finalement l'épidémie de SRAS auront eu un effet dévastateur sur la demande de transport aérien. Partout dans le monde, les compagnies aériennes ont ainsi enregistré des pertes d'environ 30 milliards \$US depuis l'an 2000, soit l'équivalent de tous les profits engrangés depuis le début de l'aviation civile! En Europe, des transporteurs au passé prestigieux comme Sabena et Swissair ont dû déclarer forfait. Aux États-Unis, le deuxième transporteur aérien au monde, United Airlines, s'est placé sous la protection de la loi sur les faillites alors qu'au Canada, le transporteur dominant, Air Canada, s'est placé sous la protection de la loi sur les arrangements avec les créanciers le 1^{er} avril 2003.

En dépit de cette conjoncture, force est de constater qu'un segment de l'industrie, celui des transporteurs à tarifs réduits, continue d'afficher des profits et une croissance qui font saluer les transporteurs réguliers conventionnels. Bref, les problèmes de l'industrie sont-ils reliés à une conjoncture passagère ou ne sont-ils pas plutôt les symptômes d'une véritable métamorphose?

LES LEÇONS DU PASSÉ

L'industrie du transport aérien est tributaire de la situation économique. Elle est donc cyclique et généralement peu rentable, avec quatre à six années de relative rentabilité suivies de trois ou quatre années de pertes financières. Ainsi, peu après la déréglementation du transport aérien aux États-Unis, en 1978, l'industrie entra dans une période difficile causée par le ralentissement économique de 1980 à 1983. Il en résulta la disparition de nombreux transporteurs dont People Express en qui plusieurs fondaient des espoirs. Une décennie plus tard, de 1990 à 1993, l'économie était de nouveau en récession et, la guerre du Golfe ainsi que la flambée des prix du pétrole aidant, les transporteurs aériens connurent alors une des périodes les plus difficiles de leur histoire avec des pertes de milliards de dollars. Des transporteurs aussi prestigieux que Pan American et Eastern Airlines avaient alors fait faillite. Cela ne ressemble-t-il pas étrangement à ce qui se passe aujourd'hui?

Et pourtant, quelques années plus tard, soit vers la fin des années 90, certains dirigeants de l'industrie se comportaient comme si la prospérité était là pour durer en commandant de nombreux nouveaux avions et en accor-



Contrairement à ses concurrents, le précurseur et modèle incontesté dans le domaine des transporteurs à tarifs réduits, Southwest, n'a pas besoin de systèmes informatisés de réservation complexes et coûteux car sa tarification est fort simple et ses ventes se font de plus en plus par Internet.

des augmentations substantielles de salaires à leurs employés. Les transporteurs réguliers, comme United Airlines et Air Canada, se retrouvent donc aujourd'hui avec un excédent de capacité et dans l'obligation de récupérer une partie de l'augmentation des salaires et autres avantages accordés à leurs employés quelques années plus tôt, à défaut de quoi ils seront acculés à la faillite.

NOUVEAUX PHÉNOMÈNES

Le comportement des voyageurs d'affaires

On a longtemps cru que les voyageurs d'affaires étaient peu sensibles aux tarifs aériens puisqu'ils étaient forcés de se déplacer sans préavis et qu'ils recherchaient surtout des fréquences élevées et des horaires flexibles. Or, on assiste, depuis quelques années déjà, à un changement de paradigme. Malgré les privilèges qui leur sont parfois accordés (salons d'attente VIP, programmes pour voyageurs assidus, sièges plus confortables), les voyageurs d'affaires sont plutôt mécontents de leur sort. Plusieurs estiment en effet que le service obtenu n'est pas à la hauteur des tarifs élevés exigés par les compagnies aériennes. Les mieux nantis vont même jusqu'à abandonner la classe affaires des transporteurs réguliers pour se tourner vers d'autres types de services comme le nolisément de jets privés.

D'autres vont tout simplement substituer des déplacements par d'autres moyens comme la vidéoconférence. Depuis les attentats du 11 septembre 2001, certains voyageurs d'affaires craignent l'avion et préfèrent utiliser des moyens de transport alternatifs comme le train, l'autobus ou l'automobile, surtout pour les courts trajets. D'autres encore voyagent tout autant en avion, mais plus économiquement. Pour profiter des tarifs réduits, les voyageurs d'affaires réservent maintenant 11 jours d'avance, en moyenne, aux États-Unis. Enfin, un nombre croissant de voyageurs d'affaires vont tout simplement opter pour les transporteurs à tarifs réduits.

Les transporteurs à tarifs réduits

Le précurseur et modèle incontesté dans le domaine des transporteurs à tarifs réduits est la compagnie Southwest qui a réussi à attirer l'attention de l'industrie en étant le seul transporteur à déclarer des profits durant la difficile période de 1990 à 1993 et en célébrant l'an dernier sa 30^e année consécutive de profitabilité. Son succès, Southwest le doit à l'application de quelques règles assez simples et à une culture d'entreprise axée sur la réduction des coûts.

Tout d'abord, Southwest échappe à la domination de ses concurrents, les transporteurs réguliers conventionnels, en évitant le plus possible leurs

plaques tournantes. Il choisit plutôt des aéroports secondaires pour desservir les grandes agglomérations américaines. Southwest n'a pas besoin de systèmes informatisés de réservation complexes et coûteux car sa tarification est fort simple et ses ventes se font de plus en plus par Internet. Southwest n'utilise qu'un seul type d'appareil, le Boeing 737, ce qui réduit ses coûts d'entretien. Il a choisi un

Au Canada, la part de marché des transporteurs à tarifs réduits est passée de 16% en 2000 à 36% en 2002 et pourrait franchir 50% en 2004

segment de marché où le service à bord n'est pas le critère le plus important. En effet, Southwest se spécialise sur les trajets de courte distance, à tarifs réduits, à l'intérieur des États-Unis. Il offre des fréquences élevées entre les 58 villes desservies point à point, c'est-à-dire en évitant les fameuses plaques tournantes, sources de congestion et de coûts élevés. Son personnel est polyvalent et, contrairement à la croyance populaire, largement syndiqué.

Un tel succès ne laisse pas indifférent. D'autres transporteurs américains comme JetBlue tentent de co-

pier la formule gagnante de Southwest. En Europe, des transporteurs à tarifs réduits comme EasyJet, Ryanair et Virgin Express sont également apparus. Bien qu'ils ne connaissent pas tous le même succès que Southwest, ils occupent une part grandissante du marché. Au Canada, c'est surtout WestJet qui occupe ce segment du marché intérieur mais de nouveaux transporteurs comme Jetsgo et Canjet se sont ajoutés l'an dernier. Dans l'ensemble du Canada, la part de marché des transporteurs à tarifs réduits est passée de 16% en 2000 à 36% en 2002 et on prévoit qu'elle franchira le cap des 50% en 2004.

Il n'est donc pas étonnant qu'Air Canada ait cherché à stopper cette croissance en lançant, à son tour, son propre service à tarifs réduits (Tango) et une nouvelle filiale dénommée Zip. On doit constater néanmoins que ces initiatives n'ont pas permis à Air Canada de dégager des résultats financiers positifs. Car, s'il est relativement facile pour un transporteur conventionnel de cesser de servir des repas à bord, d'adopter un seul type d'appareils et de favoriser les réservations par Internet, il est beaucoup plus difficile de changer sa culture organisationnelle pour la rendre conforme au modèle des transporteurs à tarifs réduits.

Dans un tel contexte que nous réserver l'avenir?

CARRIÈRES

workopolis.com
LE PLUS IMPORTANT SITE EMPLOIS AU CANADA



LEADERSHIP

Le comptoir
WAL-MART

La Compagnie Wal-Mart du Canada, Division Pharmacie Québec, recherche un(e) pharmacien(ne) propriétaire à Rivière-du-Loup.

La Division Pharmacie Québec de Wal-Mart Canada développe une nouvelle franchise qui se situera dans le futur magasin Wal-Mart de Rivière-du-Loup à compter de l'automne 2003.

Nous recherchons un pharmacien ou pharmacienne qui désire exploiter cette franchise comme pharmacien propriétaire. Nous désirons nous associer avec un pharmacien dynamique qui n'a pas peur des défis et qui a fait montre d'entrepreneuriat et de succès dans ses activités professionnelles.

Nous offrons un support extrêmement dynamique par l'entremise de notre bureau régional. Plusieurs services ont été développés au niveau de la commercialisation, des services professionnels, des opérations et du financement.

Si cette opportunité de faire partie d'une bannière en forte croissance et hautement performante vous intéresse, veuillez communiquer avec M. Yvan Lagacé, Directeur des services professionnels.

Yvan Lagacé, Directeur des services professionnels
Division Pharmacie Québec, La Compagnie Wal-Mart du Canada
7445, boul. Langelier, St-Léonard (Québec) H1S 1V9
Téléphone : (514) 255-0818
Courriel : ylagace@wal-mart.com

PROFESSIONNALISME



Busque & Laflamme

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE L'APPROVISIONNEMENT

Busque & Laflamme inc., une entreprise de la Beauce œuvrant dans le secteur des produits forestiers, cherche à combler un poste de responsable de l'approvisionnement en matière première pour une usine de sciage.

EXIGENCES DU POSTE

- Formation en foresterie (ingénieur ou technicien)
- Bilingue
- Se déplacer dans toute la Nouvelle-Angleterre, New York et l'Ontario
- Débrouillard
- Autonome
- Jugement
- Aptitudes pour la négociation

L'expérience dans le domaine serait souhaitable et pourrait pallier au manque de formation en foresterie.

Salaire compétitif.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 14 juillet 2003.

BUSQUE & LAFLAMME INC.
51, Route du Lac Poulin, C.P. 1009
St-Benoit, QC
G0M 1P0
Tél: 418-228-9666 Téléc: 418-228-4307
Courriel: busquelafamme@busquelafamme.qc.ca



Préposé(e) au service après-vente

Laflamme, une entreprise de Saint-Apollinaire spécialisée dans la fabrication de portes et fenêtres depuis plus de 50 ans, désire s'adjoindre un(e) préposé(e) au service après-vente.

Relevant du superviseur du service après-vente, cette personne aura comme principales fonctions :

- la réception, l'analyse et le suivi des réclamations adressées au service après-vente;
- la transmission et le suivi des cas de service aux techniciens et/ou sous-traitants.

Qualifications requises :

- Bilinguisme obligatoire (parlé et écrit);
- Excellentes connaissances des produits de fenestration, leurs caractéristiques ainsi que leur installation;
- Facilité de communication et courtoisie avec la clientèle;
- Débrouillardise, minutie, autonomie;
- Habileté à travailler en équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au directeur du service à la clientèle avant le 4 juillet 2003.

Laflamme Portes & Fenêtres Inc.
39, Industrielle
Saint-Apollinaire (Québec) G0S 2E0

CPE Montessori de Québec

POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Description du poste

Sous l'autorité du conseil d'administration, planifier, gérer et contrôler l'ensemble des activités du CPE.

Qualités et compétences recherchées

- Expérience de gestion au sein d'un CPE ou autre serait un atout
- Mobilisateur et communicateur
- Bonne connaissance administrative
- Formation universitaire dans discipline appropriée

Faire parvenir C.V. avant le 4 juillet au :
107, rue de l'Abbé-Pierre
Sainte-Foy (Québec) G2G 1J9

Att. : Comité de sélection



Commission
scolaire de
la Capitale

La Commission scolaire de la Capitale offre des services d'enseignement à plus de 32 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire et secondaire, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes.

SRH-02-03-129

ANIMATRICE ou ANIMATEUR DE VIE SPIRITUELLE ET D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Poste régulier temps plein 35 h/s

Écoles secondaires Cardinal-Roy (40 %) et Vanier (60 %)

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi d'animatrice ou d'animateur de vie spirituelle et d'engagement communautaire comporte plus spécifiquement l'élaboration et la réalisation de programmes d'activités à caractère communautaire, humanitaire, spirituel et religieux visant à favoriser, chez les élèves, le développement d'une vie spirituelle autonome et responsable et leur contribution à l'édification d'une société harmonieuse et solidaire dans le respect des droits et libertés de conscience et de religion.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié comportant des cours dans les domaines suivants :
- spirituel ou religieux
- social

dont notamment des cours sur les grandes religions, les croyances ou les courants de pensée séculière, le rôle de la religion dans la vie des individus et des sociétés, les pratiques sociales et les enjeux sociaux contemporains, les techniques d'animation, la psychopédagogie de l'enfance et de l'adolescence, la relation d'aide et l'éthique de l'intervention, ainsi que des séminaires d'intégration personnelle et professionnelle et des stages d'observation et d'animation.

- Posséder des expériences variées, pertinentes et intégrées dans le domaine de l'animation d'activités à caractère spirituel ou religieux et à caractère communautaire.
- Posséder une bonne connaissance des réalités du monde scolaire du secondaire.
- Posséder une bonne connaissance de soi, la capacité d'entretenir de bonnes relations plus une bonne communication interpersonnelle.

RÉMUNÉRATION : variant entre 33 931 \$ et 62 475 \$

OFFRE DE SERVICES

Toute personne dépose sa candidature par écrit, en fournissant un curriculum vitae accompagné de ses diplômes. Les candidatures devront être reçues au plus tard le lundi 7 juillet 2003 avant 16 h 30 à l'adresse suivante :

Commission scolaire de la Capitale
Services des ressources humaines
1900, Place Côté, Québec (Québec) G1N 3Y5
Télécopieur : (418) 686-4045 • courriel : srh@cscapitale.qc.ca

Seules les personnes retenues suite à une présélection seront contactées.



La Fédération des comités de parents du Québec est une corporation à but non lucratif qui regroupe les parents engagés dans les structures scolaires. Elle a pour mission d'offrir aux parents l'information et la formation nécessaires à leur participation à l'école, de les représenter et d'exprimer leur opinion, de défendre leurs droits et leurs intérêts dans le système scolaire et de participer au développement de l'éducation avec les autres partenaires du réseau scolaire.

La Fédération est à la recherche de candidatures en vue de combler le poste suivant :

Directrice ou directeur général

Cette personne est responsable de fournir appui au conseil d'administration en matière de gestion, de recherche et développement de la Fédération. Elle assume la permanence et, à cette fin, développe des stratégies visant à assurer la cohérence des interventions de la Fédération, la visibilité et le dévouement d'une image positive de l'organisme ainsi que l'établissement de liens avec les organismes partenaires.

Profil de la personne recherchée

Détener un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent à la fonction et posséder un minimum de trois ans d'expérience à un poste similaire;

Avoir une bonne connaissance du milieu de l'éducation, de la législation et de la réglementation concernant le réseau préscolaire, primaire et secondaire ainsi que de la gestion financière;

Démontrer une très bonne capacité à innover, à développer des stratégies et des plans d'action, à assumer un rôle conseil auprès des parents engagés dans la structure scolaire et des membres du conseil d'administration de la Fédération;

Faire preuve d'autonomie, de synthèse et de jugement ainsi que d'un très bon sens de l'organisation et du contrôle des ressources;

Être capable d'entretenir et de promouvoir des relations harmonieuses et efficaces avec les diverses instances politiques, avec les membres du conseil d'administration et plus particulièrement les membres du comité exécutif ainsi qu'avec le personnel;

La connaissance de la langue anglaise constitue un atout.

La rémunération sera établie en considération de la compétence et de l'expérience du candidat retenu.

Si vous possédez les qualifications recherchées et si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 juillet 2003 au :

Directeur des services administratifs
Fédération des comités de parents du Québec
389, boulevard Rochette
Beauport (Québec) G1C 1A4
Pour mieux connaître la FCPQ : www.fcqq.qc.ca



CLSC-CHSLD Haute-Ville-Des-Rivières
CLSC, centre affilié universitaire

Le CLSC-CHSLD Haute-Ville - Des-Rivières est un établissement opérant un CLSC, Centre affilié universitaire, desservant une population de 80 000 personnes. Il administre les programmes régionaux de services Info-Santé, Santé au travail, Services de première ligne destinés à la population d'expression anglaise ainsi que le programme provincial Centre Anti-Poison du Québec. Il opère cinq résidences d'hébergement et de soins de longue durée totalisant 653 lits, des services ambulatoires gériatriques et des cliniques externes spécialisées. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine familiale et en sciences de la santé et des services sociaux et un milieu de recherche en services de première ligne. Il compte près de 1500 employés répartis dans 12 sites de services.

LE CLSC-CHSLD HAUTE-VILLE - DES-RIVIÈRES SOLLICITE DES CANDIDATURES À LA FONCTION DE :

COORDONNATRICE-COORDONNATEUR DE L'HÉBERGEMENT ET DES SOINS INFIRMIERS

(poste à temps complet permanent)

CONCOURS 2003-06-01

Résidence Christ-Roi (130 lits hébergement de longue durée, 8 lits hébergement temporaire, 2 lits soins palliatifs, 10 lits polyvalents)

Sommaire du poste

Sous l'autorité du directeur de l'hébergement et des soins infirmiers, la ou le titulaire du poste coordonne les programmes d'hébergement qui sont offerts présentement par la Résidence Christ-Roi et exerce une supervision sur le fonctionnement global de la résidence dont elle ou il est responsable. La personne titulaire du poste veille à ce que les services rendus à la clientèle hébergée, essentiellement composée de personnes dont le niveau de perte d'autonomie fonctionnelle ou psychosociale requiert leur hébergement, le soient de manière à respecter la dignité des personnes et puissent leur prodiguer un milieu de vie adéquat. Elle ou il assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa supervision.

Exigences

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières
- Détenir un diplôme de deuxième cycle sera considéré comme un atout
- Détenir un permis d'exercice de l'OIIQ
- Expérience minimale de cinq ans en gestion des soins infirmiers
- Habiletés reconnues en gestion
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Compétence marquée en communication, travail d'équipe
- Capacité de pratiquer un leadership mobilisateur
- Connaissance en gérontologie
- Dynamisme.

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 16).

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 18 juillet 2003, 16 h à l'adresse ci-dessous ou par télécopieur au numéro (418) 691-0716 en mentionnant le titre d'emploi et le numéro de concours.

CLSC-CHSLD Haute-Ville-Des-Rivières

Concours 2003-06-01
Direction des ressources humaines
Avenue Sacré-Cœur, Québec (Québec) G1N 2W1

www.cchvd.rq.ca

Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.

COMMISSION SCOLAIRE DE KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP

La Commission scolaire de Kamouraska-Rivière-du-Loup est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de :

DIRECTRICE ADJOINTE DIRECTEUR ADJOINT

de l'École polyvalente La Pocatière qui a une clientèle d'un peu plus de 600 élèves. L'équipe de cette école secondaire est composée de 64 personnes (1 directeur, 44 enseignants, 15 employés de soutien et 3 professionnels non enseignants).

Nous vous invitons à lire la description complète du poste et des qualifications requises sur le site Web de la Commission scolaire de Kamouraska-Rivière-du-Loup :

www.cskamloup.qc.ca/dossiers/offre.html

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, incluant votre curriculum vitae et le numéro du concours, avant 16 h 00 le 10 juillet 2003, à l'attention de Monsieur Yvan Tardif, directeur général, par courriel à dirgen@cskamloup.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Concours numéro 61-2002-2003
Yvan Tardif, directeur général
Commission scolaire de Kamouraska-Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 3Z5

La commission scolaire remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour obtenir de plus amples informations :

Téléphone : (418) 868-2217
Télécopieur : (418) 862-0964
Courriel : dirgen@cskamloup.qc.ca



UNE VISION QUI FAIT ÉCOLE!

WWW.CSKAMLOUP.QC.CA



DAVIE
MARITIME INC.

Davie Maritime Inc., entreprise manufacturière de la région de Québec œuvrant en construction et réparation navales, désire obtenir des candidatures pour combler le poste suivant :

COORDONNATEUR À L'ENVIRONNEMENT

Relevant du directeur des Services d'usine et de l'environnement, le titulaire assure l'élaboration, la mise en application et la coordination des programmes dans le domaine de l'environnement en vue de prévenir ou réduire toutes les formes de pollution pouvant résulter des activités du chantier.

Exigences

- Formation universitaire en génie ou en sciences alliée à environ 5 ans d'expérience dans des activités relatives au domaine de l'environnement dans un milieu industriel.
- Être au courant des lois, règlements et politiques en matière d'environnement ainsi que des principales techniques utilisées pour prévenir et/ou réduire toutes les formes de pollution.
- Doit connaître les produits dangereux, les normes, les codes de pratique de gestion et le programme SIMDUT.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juillet 2003 au :

Service des ressources humaines

Davie Maritime inc.

22, rue George-D.-Davie, Lévis (Québec) G6V 8V5
Télécopieur : (418) 833-8124 - gisele.giguere@davie.ca

Nous soustrayons au principe d'équité en matière d'emploi.

Groupe Urgence Sinistre, le plus grand réseau de professionnels de l'après-sinistre à travers la province, est à la recherche d'une candidate pour combler le poste de :

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Exigences :

- DEC en bureautique ayant 2 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit.
- Connaissance des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Outlook.

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (418) 839-3321 ou par courriel à ljouset@usg.qc.ca. Date limite pour poser votre candidature : le 4 juillet 2003. Prière de ne pas téléphoner, seules les personnes sélectionnées seront contactées.

URGENT BESOIN PHYSIOTHÉRAPEUTE ERGOTHÉRAPEUTE

Avec intérêt travail d'équipe
Clinique de réadaptation

Envoyer C.V.

avant le 4 juillet 2003, 16h, à :

Marie-Hélène Paquin,
Téléphone : (418) 836-0638
Télécopieur : (418) 836-0166

**POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES
DANS CETTE SECTION**

COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication;
mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique
Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et li-
bertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12).

Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

LE SOLEIL

est actuellement à la recherche de candidat(e)s
pour agir à titre

**CONSEILLER SENIOR
RESSOURCES HUMAINES****Résumé des fonctions**

Relevant du vice-président, finances, administration et production, votre rôle consiste à conseiller la direction générale et les directions de service dans les activités reliées à l'administration des ressources humaines de l'entreprise : négociation et administration des conventions collectives, la sélection et l'évaluation du personnel, les mouvements de main-d'œuvre, la formation, l'organisation du travail et l'évaluation des emplois, la santé et la sécurité au travail. Vous êtes également responsable de l'administration de la paie et des avantages sociaux et, à titre d'expert, de certains dossiers de relations de travail, d'équité salariale ou autres.

Exigences

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder un baccalauréat en relations industrielles ou autre discipline appropriée et plus de 5 ans d'expérience préalable dont au moins 3 à 5 ans dans une fonction similaire. Il (elle) devra également faire preuve d'esprit d'analyse, de dynamisme, de créativité et de fortes habiletés dans les relations interpersonnelles.

Conditions de travail

La rémunération est intéressante et compétitive dans le domaine des communications. L'entreprise offre une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidat(e)s qui désirent poser leur candidature à ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 juillet à :

LE SOLEIL

Concours : **CONSEILLER SENIOR EN RESSOURCES HUMAINES**

925, chemin Saint-Louis, C.P. 1957, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



déjà plus loin

La Faculté de médecine de l'Université de Sherbrooke jouit d'une réputation de premier ordre grâce à ses innovations en pédagogie, à son adaptation constante aux besoins changeants de la société, ainsi qu'au succès de ses équipes de recherche de classe mondiale. Elle rayonne parmi l'élite internationale en tant que seule faculté au Canada et au monde francophone à être désignée centre collaborateur de l'Organisation mondiale de la santé en matière de formation en santé. La Faculté de médecine connaît actuellement une forte croissance de ses effectifs professoraux et étudiants, à tous les cycles, en plus d'un progrès majeur des subventions de recherche méritées par son corps professoral. Cette Faculté fait non seulement la fierté de toute l'Université de Sherbrooke, mais elle constitue aussi un exemple et un moteur de développement apprécié et soutenu par tous ses centres hospitaliers affiliés et toute la communauté régionale.

**DOYENNE OU DOYEN
FACULTÉ DE MÉDECINE**

Le mandat du doyen actuel de la Faculté de médecine se terminant le 31 décembre 2003, un comité de mise en candidature a été formé pour recruter un doyen ou un doyen en vue d'assurer la relève. Toute personne ou organisme intéressé à faire des recommandations, commentaires ou suggestions relativement à cette nomination est prié de les présenter par écrit ou en audience, en s'adressant à :

M. Jean-Pierre Perreault, secrétaire
Comité de mise en candidature
Faculté de médecine
Université de Sherbrooke
3001, 12^e Avenue Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5N4
Téléphone : (819) 564-5281

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent également faire parvenir leur curriculum vitae détaillé au secrétaire du comité.

La date limite pour demander une audience, soumettre une intervention écrite ou encore poser sa candidature est fixée au **2 septembre 2003**.

L'Université de Sherbrooke respecte le principe de l'équité en matière d'emploi. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes permanentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/srh

Personnel recherché pour occuper un poste de chargé de relève sur un contrat d'envergure.

Horaires rotatifs d'environ 35 heures/semaine.

- Détener un DEC dans une discipline appropriée
- Trois (3) années d'expérience dans le domaine de la sécurité incluant la gestion de personnel
- Détener un permis de conduire de classe 4A
- Connaissance de l'informatique: Word, Excel et autres
- Avoir fait partie des Forces armées canadiennes ainsi que la maîtrise de l'anglais seraient des atouts.

Faites-nous parvenir votre C.V. avant le 4 juillet 2003 :

Marc Jolin
Directeur des ressources humaines
3405, boul. Wilfrid-Hamel, local 330
Québec (Québec)
G1P 2J3
resshum@cccque.ca

Multi-Prêts
COURTIER HYPOTHÉCAIRE

Courtier hypothécaire

Nous vous offrons:

- Carrière dynamique et enrichissante
- Formation unique au pays
- Programme d'assurance-groupe exclusif
- Soutien et encadrement

Nous possédons:

- Autonomie
- Expérience en crédit et en vente
- Certificat d'agent immobilier

Nous recherchons des candidats à une ÉQUIPE DYNAMIQUE!

JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE!

Pour postuler: Suzanne Giroux
Télécopieur: 418 622-8911 sgiroux@multi-prets.com

Agrinove
Coopérative agroalimentaire

Agrinove Coopérative agroalimentaire est une entreprise de transport et de transformation de produits laitiers dynamique et en pleine croissance. Elle est à la recherche, d'un ou une:

CONTRÔLEUR(E)

Relevant du directeur administration et finance, le ou la contrôleur(e) organise et contrôle les activités comptables, budgétaires et financières de la coopérative. Plus précisément, il ou elle aura à appuyer le département de l'administration et des finances dans l'élaboration des états financiers, budgets, prix de revient et autres dossiers ayant trait à la bonne marche des opérations comptables.

EXIGENCES

- Détener un baccalauréat en administration des affaires ou dans un domaine pertinent ;
- Posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience;
- Avoir de l'expérience dans le secteur agroalimentaire;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels courants;
- Être membre d'une association comptable (CA, CGA, CMA);
- Connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Les candidats devront faire preuve de: leadership, autonomie, dynamisme, initiative, capacité à résoudre des problèmes, aptitudes pour le travail d'équipe et esprit de synthèse et d'analyse. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 25 juillet 2003, à M. Frédéric Boucher au: Télécopieur: (418) 883-2346 ou Courriel: frederik.boucher@agrinove.com

**VILLE DE THETFORD MINES
OFFRE D'EMPLOI
ANIMATEUR AQUATIQUE
ET ADJOINT À LA
COORDONNATRICE AQUATIQUE**
(Poste régulier à temps partiel à 70%)

La Ville de Thetford Mines est à la recherche d'un animateur aquatique et adjoint à la coordonnatrice aquatique pour travailler au Service des loisirs et de la culture, et plus précisément aux piscines de Thetford Mines et Black Lake.

Fonctions:
Les responsabilités générales de ce poste sont les suivantes: assiste la responsable dans la prise des inscriptions, dans l'offre de cours spécialisés ainsi que dans le fonctionnement du secteur aquatique; anime des cours offerts aux adultes et aux aînés tels «Aquaforme» et «Natacion».

Qualifications requises:
Le candidat devra posséder des connaissances spécialisées en natation ainsi que les qualifications nécessaires tels le Brevet de sauveteur national piscine et le Brevet moniteur en sécurité aquatique. De plus, la détention du Brevet de moniteur en sauvetage, le Brevet d'instructeur en sécurité aquatique ainsi qu'une formation en aquaforme seraient des atouts.

Salaires et conditions de travail
Le salaire et les conditions de travail sont ceux déterminés à la convention collective des employés de bureau de la Ville de Thetford Mines.

Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes. Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 10 juillet 2003 à l'adresse suivante:

Concours «**Animateur aquatique et adjoint à la coordonnatrice aquatique**»
Service des ressources humaines
144, rue Notre-Dame Sud, Case postale 489
Thetford Mines (Québec) G6G 5T3

Surintendants

Arrimage du St-Laurent, division de La Compagnie d'Arrimage de Québec, une entreprise de manutention portuaire se spécialisant dans le vrac, est à la recherche de candidat(e)s pour combler des postes de

Sous la responsabilité du directeur général et du directeur des opérations/maintenance, le (la) surintendant est responsable de la planification du chargement et du déchargement des navires ainsi que des opérations sur le terminal. Il (elle) est aussi responsable de la supervision de ces opérations.

Les personnes recherchées détiennent un diplôme d'études collégiales dans un domaine pertinent jumelé à un minimum de cinq (5) années d'expérience en supervision de personnel. De plus, des connaissances de l'opération de machinerie lourde seront considérées comme un atout. Enfin, les candidat(e)s recherché(e)s sont bilingues, responsables, ont le sens de l'initiative, de bonnes connaissances en informatique, sont ordonné(e)s, font preuve de débrouillardise et sont en bonne forme physique.

Si vous êtes intéressé(e) par cet emploi, veuillez transmettre votre C.V. ainsi que vos références au plus tard le 4 juillet 2003 à l'adresse suivante :

Arrimage du St-Laurent
Direction des ressources humaines
961, boul. Champlain, C.P. 1502, Québec (Québec) G1K 7H6
Télécopieur : (418) 522-2563 • Courriel : rh@qsl.com

Holiday Inn
SAGUENAY

CHEF EXÉCUTIF

Holiday Inn Saguenay - Centre des congrès dont la mission, entre autres, est d'offrir à tous ses clients un service d'une qualité exceptionnelle et reconnue, est à la recherche d'un chef exécutif.

Sous l'autorité du directeur général, le candidat devra prendre en charge les opérations des cuisines pour le restaurant et les banquets reconnus pour leur excellence et leurs hauts standards et ce, dans un concept déjà établi.

Il est détenteur d'un diplôme d'une institution reconnue et a acquis au moins 5 ans d'expérience dans le domaine. Il devra faire preuve de leadership, de dynamisme, d'esprit d'équipe et d'une facilité d'adaptation. La gestion des coûts et la communication sont des qualités essentielles de la personne recherchée.

Nous offrons une position à long terme, un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants. De plus, la région présente de réels avantages pour la famille et l'individu dans un cadre naturel extraordinaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au service des ressources humaines avant le 12 juillet 2003 à l'adresse suivante :

Holiday Inn Saguenay - Centre des congrès
2675, boulevard du Royaume
Jonquière (Québec)
G7S 5B8
Télécopieur : 418 548-9584
Courriel : rdore@hissaguenay.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

Poste pour responsable en Assurance Qualité

TITRE DU POSTE
Responsable en Assurance Qualité

DESCRIPTION DU POSTE
La personne en charge de ce poste devra posséder des connaissances des normes GMP, GCP et GMP ainsi que des différents systèmes de qualité en vigueur. La personne devra avoir de l'expérience en rapport avec les transactions avec la FDA. Une connaissance de l'anglais lu, écrit et parlé sera également un atout majeur. La personne recherchée devra aimer travailler dans un environnement dynamique où le travail d'équipe est essentiel. Une excellente communication avec les pairs et le leadership seront des qualités essentielles pour ce type de fonction. La personne devra être capable de travailler couramment avec un ordinateur et des logiciels incluant Word et Excel.

PRÉREQUIS
La personne recherchée devra posséder un baccalauréat en sciences. De trois (3) à cinq (5) années d'expérience en Assurance Qualité serait souhaitable. Un certificat en Assurance Qualité serait un atout.

SALAIRE ET CONDITIONS
Selon l'échelle salariale en vigueur au CRI et l'expérience

UNITÉ
Centre de recherche en infectiologie (CRI)
Centre hospitalier universitaire de Québec, Pavillon CHUL

ADRESSE
2705, boul. Laurier, local RC-709
Sainte-Foy (Québec) G1V 4G2

Veuillez faire parvenir, avant le 13 juillet 2003, votre CV, une brève description de votre expérience et/ou de vos intérêts ainsi que les références de deux personnes par courriel, à l'attention de monsieur Pierre Provencher (pierre.provencher@crchul.ulaval.ca)

microflex

Dans le cadre d'importants projets d'expansion du marché européen, Microflex, chef de file mondial dans le domaine de la conception, du développement et de l'implantation de systèmes informatisés de billetterie tels que le réseau Admission au Canada, Ticketmaster aux États-Unis et plusieurs réseaux européens, est à la recherche de candidat(e)s de talent pour combler les postes suivants :

Coordonnateur de projets
Vous aurez la responsabilité de planifier, coordonner et documenter les projets.
Bilingue, vous devez avoir 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion de projets, un baccalauréat en informatique ou autre spécialité connexe. Votre aisance à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit sera essentielle pour décrire et documenter les projets en cours en anglais et/ou en français.
Une connaissance des bases de données, des logiciels Access et MsProject sera considérée comme un atout.

Analyste qualité
Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire en informatique et 4 à 7 années d'expérience pertinente dont 3 axées sur le contrôle qualité logiciel. Vous serez chargé de la mise en place et du suivi des mesures relatives au contrôle qualité pour l'ensemble des projets de développement.

Analyste fonctionnel
Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire en informatique et 4 à 7 années d'expérience pertinente dont 2 en analyse fonctionnelle et design d'interface usager. Vous serez en charge de la définition des besoins et des exigences fonctionnelles pour divers produits relatifs au système de distribution.
Veuillez expédier votre curriculum vitae avant le 12 juillet 2003, en indiquant le poste convoité.

Microflex 2001 LLC, division de Ticketmaster
Service des ressources humaines
76, rue Saint-Paul
Québec (Québec) G1K 3V9
Ou à : recrutement@microflex.ca

**L'Islet DIRECTEUR(TRICE)
GÉNÉRAL(E) PAR INTÉRIM**

LE TERRITOIRE :
La Municipalité Régionale de Comté de L'Islet, située à la limite est de la région Chaudière-Appalaches, est localisée à environ 100 kilomètres de Québec. Le territoire couvre au-delà de 2000 km² qui s'étend du fleuve Saint-Laurent jusqu'à la frontière américaine. On retrouve sur le territoire quatorze (14) municipalités dont la population totale est près de 20 000 habitants.

LE POSTE :
La MRC de L'Islet est à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e) par intérim pour combler un poste de congé sans solde. Ce poste est pour une période d'un an à partir du 1^{er} septembre 2003 et pourrait être prolongé.
Sous l'autorité du conseil des maires, le (la) directeur(trice) général(e) doit gérer le personnel, élaborer et gérer le budget et faire part des états financiers aux élus. Il voit, entre autres, à l'administration de la MRC et coordonne l'application des décisions et des principaux projets approuvés par le conseil.

LES TÂCHES :

- Planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités de tous les services de la MRC.
- Organiser et répartir les ressources humaines, physiques et financières de la MRC en collaboration avec le personnel cadre, en fonction des objectifs politiques et des priorités adoptées par le conseil des maires.
- Assister aux réunions du conseil et des divers comités.
- Préparer les prévisions budgétaires de la MRC en collaboration avec le personnel cadre et dans le respect de la philosophie du conseil. S'assurer du suivi du budget et que les dépenses encourues soient justifiées.
- Remplir toutes les autres fonctions pertinentes à l'emploi et exécuter différents mandats spécifiques qui lui seront confiés par le conseil.

LES EXIGENCES

- Détener un diplôme universitaire de niveau maîtrise en administration publique ou en aménagement du territoire et en développement régional. Une formation de niveau baccalauréat dans un domaine pertinent à l'emploi pourrait être considérée en fonction de l'expérience professionnelle.
- Posséder une bonne expérience en gestion des ressources humaines.
- Avoir un minimum de trois (3) années d'expérience dans un poste similaire ou s'apparentant en milieu municipal.
- Être un gestionnaire dynamique, efficace et communicateur.
- Posséder une grande facilité d'adaptation et une habileté pour le travail en équipe.
- Maîtriser l'utilisation des outils informatiques reliés à l'emploi.
- Posséder une connaissance parfaite du français oral et écrit.

RÉMUNÉRATION
Rémunération en fonction de la politique des conditions de travail des employés cadres.

LA CANDIDATURE
Les personnes intéressées qui répondent aux exigences doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation motivant leur candidature au plus tard le 11 juillet 2003 avant 16 heures à l'adresse suivante :

COMITÉ DE SÉLECTION MRC DE L'ISLET
364, rue Verreault, Saint-Jean-Port-Joli (QC) G0R 3G0
Télé. : 418-598-6880 • Courriel : mrislet@globetrotter.net

Note : La MRC de L'Islet soutient au principe d'équité en matière d'emploi. Toutes les demandes seront traitées en toute confidentialité. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Un emploi passionnant... et payant!

Métivier Toyota un important concessionnaire de la région de Québec est à la recherche de :

Conseillers aux ventes véhicules neufs ou usagés

Vous voulez :

- Un salaire de plus de 40 000\$ par année
- Une voiture neuve

Vous êtes :

- en mesure de relever des défis et vous faites preuve d'un grand sens des responsabilités
- autonome et très motivé
- à l'aise avec le public
- expérimenté dans la vente au détail

De plus nous vous offrons un programme de formation complète

Faire parvenir votre cv avant le 11 juillet 2003 à l'attention du directeur des ressources humaines 160, route Kennedy, Lévis, G6V 6E1

Seul(e)s les candidat(e)s pré-sélectionné(e)s seront contacté(e)s

MÉTIVIER TOYOTA

Hôtel Le Cofortel

Offre d'emploi

TEMPS PLEIN

- Réceptionniste
- Vérificateur(trice) de nuit

Demandez Aline Blanchard, directrice hébergement 6500, boul. Wilfrid-Hamel L'Ancienne-Lorette (Québec) (418) 877-4777

THÉÂTRE PÉRISCOPE

Le Théâtre Périscope, diffuseur spécialisé œuvrant depuis 18 ans au développement du théâtre de création, est à la recherche d'une personne pouvant assumer la

DIRECTION ADMINISTRATIVE

Compétences requises :

- Expérience de gestion d'au moins 5 ans dans un organisme culturel. Faire preuve de leadership, de créativité et d'esprit d'équipe. Capacité à travailler sous pression et grande disponibilité. Excellent français et aptitudes en rédaction. Bonne connaissance de l'environnement Macintosh.

Les détails du poste offert sont disponibles au www.theatreperiscope.qc.ca

Les candidatures devront parvenir au plus tard le 8 août 2003.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Prémoulé

Chef de file dans la fabrication de comptoirs en plastique stratifié et de portes d'armoire en thermoplastique. Prémoulé opère deux usines à Sainte-Foy et une à Hawkesbury, regroupant près de 300 employés. En progression constante, Prémoulé cherche à combler un (1) poste pour son siège social situé à Sainte-Foy.

Commis aux comptes recevables

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en comptabilité;
- 1 à 3 années d'expérience en comptabilité et comptes recevables;
- Bilinguisme;
- Connaissance des logiciels Excel, Word, Outlook.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} juillet 2003 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
2375, rue Dalton
Sainte-Foy (QC) G1P 3S3
Télécopieur : (418) 652-3574
Courriel : ressources.humaines@premoile.com

OFFRE D'EMPLOI

Une entreprise située sur la Rive-Sud est à la recherche d'un :

Directeur de production

La personne choisie devra superviser la production, faire respecter les politiques de l'entreprise, améliorer les méthodes de travail et assurer un support technique.

Exigences :

- Formation pertinente au poste.
- Détenir un minimum de 5 ans d'expérience comme directeur d'usine de fabrication d'équipement industriel.
- Posséder une excellente connaissance des méthodes de fabrication, soudure et lecture de plan.
- Avoir un grand sens de l'organisation, de l'initiative et du leadership.

Salaire : Selon expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juillet 2003 à :

Dépt 3065 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec)
G1K 7J6

CHEF D'UNITÉ DE SOINS SPÉCIALISÉS CHIRURGIE GÉNÉRALE (10 500)-L'HDQ

Poste cadre - temps complet permanent

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité immédiate de la coordonnatrice de regroupement de clientèles et en collaboration avec les experts conseils de la Direction des soins infirmiers et les chefs médicaux concernés, vous assumerez la gestion complète des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre unité. De plus, vous vous assurez que les soins et services requis par l'état de santé de vos clientèles interne et externe sont adéquats, tout en tenant compte des budgets alloués.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences de la santé (nursing) ou baccalauréat en administration ou baccalauréat en sciences composé de trois certificats pertinents à la fonction
- Huit années d'expérience récente dont deux dans un poste de gestion
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

QUALITÉS PERSONNELLES :

- Leadership
- Habileté dans les communications
- Capacité de travailler en équipe
- Autonomie et créativité
- Facilité d'adaptation
- Capacité d'analyse
- Axé sur les résultats
- Crédibilité et intégrité
- Capacité d'animation

RÉMUNÉRATION :

Selon les règles prévues dans le répertoire des conditions de travail des cadres intermédiaires des établissements et organismes du secteur de la Santé et des Services sociaux (Classe 15).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 heures, le 11 juillet 2003, à l'adresse suivante :

CONCOURS
Chef d'unité de soins spécialisés
10 500 - L'HDQ

Centre hospitalier universitaire de Québec
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines
Gestion des mouvements de la main-d'œuvre
des avantages sociaux
et des relations avec les employés
11, côte du Palais
Québec (Québec) G1R 2J6

asystel

Système d'impression dynamique

Asystel a pour mission d'être un partenaire distinctif pour ses clients en garantissant l'impact de leurs projets de communication, via son système d'impression dynamique.

Consultant(e) - Développement des affaires

Vous êtes une personne spécialisée(e) en développement des affaires et le défi de la vente vous anime, nous vous offrons de :

- Prendre en charge d'une clientèle existante
- Développer de nouveaux clients, régions de Québec et environs
- Déterminer des solutions globales annuelles pour les clients
- Gérer des projets spécifiques en collaboration avec le service à la clientèle.
- Promouvoir les services suite aux activités marketing

Votre profil :

- 2 à 3 ans d'expériences en vente
- Connaissance de l'impression numérique (un atout)
- Bilinguisme
- Vous êtes dynamique, responsable et organisé(e)
- Vous possédez une voiture

Nous offrons :

- Formation sur place
- Salaire de base
- Commissions mensuelles
- Allocation pour voiture

Curriculum vitae par courriel : Jessica.piche@asystel.com
www.asystel.com

Technicien (ne)-comptable

Vous êtes une personne autonome, débrouillarde, minutieuse et ayant beaucoup de jugement...

Nous recherchons quelqu'un qui possède :

- Une technique en comptabilité ou gestion financière
- Une connaissance approfondie du cycle comptable
- Une excellente maîtrise des logiciels Word et Excel et d'un logiciel comptable

Les principales fonctions du candidat(e) seront :

- La production des états financiers mensuels
- Imputation de factures
- Préparation des rapports gouvernementaux

Envoyez votre lettre et C.V. à Neufchâtel à l'attention de Julie Serré avant le 4 juillet 2003 au 9115, boul. de l'Ornière, Québec (Québec) G2B 3K2
Télécopieur (418) 845-3136

Les Produits forestiers Tibo inc.

RECHERCHE

RÉPARTITEUR(TRICE)

Pour transport de bois Québec USA Canada

- Bilingue
- Expérience ou non

Demandez **M. PATRICK LESSARD**

Téléphone : (418) 875-4999
Télécopieur : (418) 875-4141

Kinésiologue demandé

Pour évaluations dans des cliniques médicales

Temps partiel - Temps plein en août 2003.

Envoyez cv. à sherrycraig@hotmail.com

RESPONSABLE D'ENTREPÔT

Voici votre chance de devenir membre de l'équipe technico-commerciale de **Mueller Flow Control**. Sur le marché notre nom est synonyme de service de qualité et de valeur ajoutée dans le domaine de la fourniture de tuyauterie / robinetterie pour les marchés commerciaux et industriels.

Dans le cadre de ce poste, vous devrez préparer les commandes des clients, faire l'expédition et la réception des divers marchandises, remplir les divers bordereaux d'expédition de marchandises, servir et communiquer avec la clientèle à notre comptoir de service, commander le matériel de l'inventaire courant à notre centre d'approvisionnement.

Ce poste requiert une expérience confirmée dans le domaine de l'entreposage, l'expédition et la réception ainsi qu'une personne en bonne forme physique et autonome. La personne recherchée saura opérer un chariot élévateur. Nous considérons l'expérience dans un entrepôt de tuyauterie et raccord industriel comme un atout.

En tant que membre de l'équipe de **Mueller Flow Control**, vous bénéficierez d'un salaire très attrayant et d'avantages sociaux appréciables.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

MUELLER FLOW CONTROL

Division de Mueller Canada Ltée
À l'attention de M. Sylvain Galarneau
765, Godin Vanier (Québec) G1M 2W8
Télécopieur : (418) 266-0252
Courriel : sgalarneau@muellerflow.com

Cette entreprise souscrit au principe de l'égalité des chances d'emploi

PHARMACIEN(NE)

Québec

Temps plein ou temps partiel

Appelez Pierre Gosselin (418) 845-0433

INFIRMIER(IÈRE) AUXILIAIRE

Poste régulier de soir

16 heures/semaine, 1 fin de semaine sur 2 et remplacement de congés

Résidence privée pour personnes retraitées

Secteur Loretteville-Neufchâtel

(418) 842-4085

Demander Micheline Descôteaux

SECRÉTAIRE DENTAIRE

avec expérience

- 30 heures/semaine (jour et soir)
- doit connaître informatique (CPRL ou AD 2000)

Faire parvenir votre C.V. par fax au :

626-7011

RTC

RESEAU DE TRANSPORT DE LA CAPITALE

Le Réseau de transport de la Capitale est le deuxième plus important réseau de transport en commun au Québec. Il compte plus de 1200 personnes à son emploi.

Technicien, technicienne en maintenance industrielle

La personne assure le bon fonctionnement du système de planification d'entretien des immeubles et du réseau (la planification, l'investigation, l'estimation et la programmation des opérations courantes). Elle procède à la fabrication de calendriers d'entretien et traite les bons de travail du secteur d'activités.

Profil de compétences

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie de maintenance industrielle
- Au moins deux ans d'expérience pertinente
- Bonne maîtrise des logiciels tels Autocad, Excel, Word et Outlook
- Posséder une bonne connaissance de la Ville de Québec

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 juillet 2003, à 16 h, par courriel : emploi@rtcquebec.ca, par télécopieur au numéro 418-627-1218 ou à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines, Réseau de transport de la Capitale, 720, des Rocailles, Québec (Québec) G2J 1A5

Le Réseau de transport de la Capitale souscrit à un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et, à compétence égale, accorde priorité aux femmes.

Nous encourageons les personnes faisant partie des minorités visibles et des minorités ethniques à poser leur candidature.

Un défis passionnant et payant!

Métivier Toyota un important concessionnaire de véhicules importés recherche un :

Adjoint au directeur des ventes véhicules neufs

Vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans la vente de véhicules neufs. Votre facilité à communiquer, jumelée à la persévérance, ainsi qu'un bon leadership sont des qualités essentielles. Vos antécédents démontrent votre capacité à atteindre des objectifs élevés. De plus vous avez les qualités de gestionnaire qui vous rendent capable de mobiliser votre équipe afin de l'amener à se dépasser.

Vous êtes responsable d'encadrer l'équipe, de supporter les conseillers dans leurs transactions avec les clients. Vous êtes également responsable, d'assurer le suivi des activités quotidiennes des conseillers et de maintenir une ambiance de travail qui favorise les bonnes communications entre eux.

En plus d'une rémunération à la hauteur de vos performances, incluant une participation aux profits, nous vous offrons un milieu de travail stimulant et la gamme d'avantages sociaux habituels. Faire parvenir votre cv avant le 11 juillet 2003 à l'attention du directeur des ressources humaines au :

160, route Kennedy, Lévis, G6V 6E1

Seul(e)s les candidat(e)s pré-sélectionné(e)s seront contacté(e)s

MÉTIVIER TOYOTA

SATURN Québec

est à la recherche d'un

Directeur du service après-vente

Le candidat retenu devra faire preuve d'expérience pertinente, d'enthousiasme, de leadership et d'un sens aigu de l'organisation. Saturn Québec offre des conditions d'emploi avantageuses.

Êtes-vous désireux de relever ce défi? Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juillet, à l'attention de :

M. Gérald Bédard, président
Saturn Saab Isuzu de Québec
765, rue Marais, Québec G1M 3R7

INGÉNIEUR GOOD YEAR

Goodyear Canada inc., un chef de file dans le secteur de pièces de caoutchouc moulées pour l'industrie de l'automobile, recherche un ingénieur pour son service de développement à son usine de la ville de Québec.

Relevant du chef du développement technique, le titulaire du poste travaillera au sein d'une équipe qui développe de nouveaux produits, des méthodes pour la mise en production ainsi que des procédés visant l'optimisation des procédés.

La personne recherchée aura :

- Un diplôme universitaire en génie mécanique
- Une bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit
- Une bonne maîtrise de l'Autocad

Veillez faire parvenir votre C.V. avant le 11 juillet 2003 au :

Service du personnel
Goodyear Canada inc.
1195, rue Taillon
Québec (Québec) G1N 3V2

Prenez note qu'aucun accusé de réception ne sera envoyé et que seuls les candidats retenus seront contactés.

UNIPRIX

Assistant(e) technique en pharmacie

Détenir un diplôme d'assistant technique en pharmacie OU un minimum d'expérience récente en pharmacie

Temps plein

Faites parvenir votre C.V. à :

Uniprix
a/s de Danielle Pelletier
369, rue de la Couronne
Québec (Québec) G1K 6E9
Téloc. : 529-7025

7 JOURS
(le forfait parfait)

IMMOBILIER

Les petites annonces du Soleil

844-4444

LE GUIDE DE L'EMPLOI

ARTS ET CULTURE

L'industrie de la création

FRANCINE BORDELEAU
Collaboration spéciale

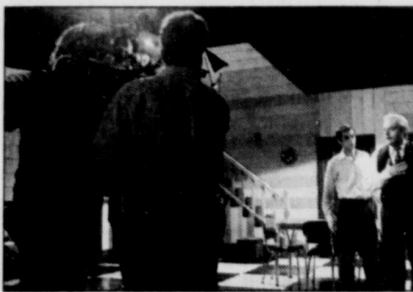
■ Avec environ 180 000 emplois des plus variés — artistes, artisans, techniciens, administrateurs et autres professionnels en tout genre —, la culture constitue un secteur d'activité économique important. La majorité des entreprises affichent cependant un visage atypique, difficilement comparable avec celui, par exemple, du secteur manufacturier. En effet, ni les chiffres d'affaires millionnaires, ni l'emploi permanent ne sont la norme.

De fait, les 6000 membres actifs de l'Union des artistes (l'UDA regroupe comédiens, chanteurs, danseurs et amateurs) doivent s'attendre au précaire statut d'éternels pigistes. Mais pas forcément à celui d'éternels gagne-petit, bien que le revenu moyen n'excède pas beaucoup le seuil de la pauvreté. « Le nombre de membres de l'UDA croît régulièrement. Le nombre de productions et de lieux de diffusion augmente, et au total plus de gens travaillent », dit Michel Laurence, directeur des communications de l'organisme et adjoint du directeur général. La télé et le cinéma demeurent les grands domaines générateurs d'emplois, en même temps, bien sûr, que les plus rémunérateurs.

« Le nombre de productions et de lieux de diffusion augmente »

Si, dans l'industrie cinématographique, l'embauche doit beaucoup à la « manne américaine », dit monsieur Laurence, « notre télé produit énormément, assez pour faire travailler une belle brochette de techniciens, de réalisateurs, d'auteurs », souligne Louise Spickler, présidente de l'Institut national de l'image et du son (INIS). Les auteurs de téléromans, de téléseries, de documentaires, d'émissions pour la jeunesse, etc., peuvent devenir, le temps d'un projet, salariés pour une maison de production. Des téléromans et téléseries dépendent en grande partie l'embauche des techniciens et réalisateurs (et des comédiens !), mais ceux-ci peuvent aussi être engagés par les télédiffuseurs ou le milieu publicitaire, qui constituent un débouché fort intéressant.

Les grands festivals à caractère international sont d'autres donneurs d'ouvrage non négligeables, mais essentiellement saisonniers. Compte tenu des caractéristiques du secteur, soit une multitude de petites organisations et la prépondérance du travail autonome, l'État québécois a cru bon d'élaborer, en 2000, une Stratégie de développement des ressources humaines en culture visant la création d'emplois durables et l'accès à la formation continue. Cette mesure est liée à la mise sur pied du Fonds de stabilisation et de consolidation des arts et de la culture du Québec qui a bénéficié, pour



« Notre télé produit énormément, assez pour faire travailler une belle brochette de techniciens, de réalisateurs, de comédiens, d'auteurs », souligne Louise Spickler, présidente de l'INIS.

la période 1991-2002, de 19 millions \$ en argent neuf.

LA CLÉ DE L'EMPLOI :
UN MÉLANGE DE TALENT
ET DE FORMATION

Aux artistes et créateurs désireux de percer le secteur des arts et de la culture, le producteur télé André Monette recommande « persévérance et acharnement », auxquels doit s'ajouter le talent, qui ne s'apprend ni dans les universités, ni dans les écoles spécialisées. La formation constitue cependant une étape obligée dans certains cas — les musiciens voulant faire carrière au sein d'un orchestre symphonique, les acrobates... —, et sera pour tous les autres « une carte supplémentaire non négligeable », souligne Louise Spickler. À défaut de donner du talent, l'école (Conservatoire d'art dramatique, INIS, etc.) enseignera la technique, et surtout permettra à l'étudiant de connaître des professionnels, de s'introduire dans un réseau. « C'est quasi essentiel pour quelqu'un qui commence », insiste M^{me} Spickler.

De fait, auteurs, réalisateurs, comédiens, voire techniciens, sont rarement recrutés par l'entremise des petites annonces ! Outre les comédiens, un tournage requiert une panoplie de métiers différents, qu'il s'agisse d'emplois administratifs (producteur délégué, directeur de production, etc.) ou techniques (à la caméra, à la photo, au son, aux décors, aux maquillages, aux costumes, au montage, etc.). « Le producteur s'occupe du recrutement des ressources humaines. J'embauche donc le réalisateur, le directeur photo qui, lui, propo-

sera une équipe, le caméraman qui proposera des assistants, et ainsi de suite. Mais c'est sûr qu'à tous les niveaux, on engage de préférence des gens avec qui on a développé des complicités professionnelles », dit André Monette.

Formation et réseaux aident : c'est ainsi que le taux de placement des finissants de l'INIS, tous programmes confondus (scénaristes, réalisateurs, producteurs pour la télé, le cinéma et les nouveaux médias), est de 86%. « Le milieu a un besoin criant de producteurs au contenu alors que la scénarisation est un métier en émergence, avec un énorme potentiel », dit Sandra-Dahlie Goyer, directrice des communications à l'INIS. Tant mieux, car la Société des auteurs de radio, télévision et cinéma (SARTEC) ne compte pas moins de 900 membres. « La plupart d'entre eux gagnent leur vie avec l'écriture », assure Yves Légaré, directeur général de l'organisme.

« On reçoit beaucoup de curriculum vitae non sollicités, et on les conserve. Le nombre de productions varie énormément d'une année à l'autre, mais la conjoncture est bonne, les gens qu'un producteur voudrait ne sont pas toujours disponibles, et au total la banque de CV est fort utilisée », dit pour sa part Jean-Pierre Plante, producteur au contenu chez Avanti Ciné Vidéo.

Dans le cas de la gigantesque entreprise qu'est devenu le Cirque du Soleil, l'embauche se fait à l'échelle planétaire. « Nous avons des dépisteurs qui parcourent la planète à la recherche d'acrobates et d'artistes, mais nous recrutons aussi beaucoup à Montréal », dit Tania Friedrich, conseillère principale aux ressources humaines. Les artistes de cirque sont recherchés. Mais on cherche aussi des danseurs ou des athlètes professionnels en fin de carrière. Le siège social de Montréal regroupe environ 1200 personnes, la plupart ayant un emploi à temps plein. Plusieurs occupent un poste de type administratif, mais les emplois liés à la production sont aussi très nombreux.

Quelques entreprises de la création :

- Cirque du Soleil
Télécopieur : (514) 723-7620
recru@cirquedusoleil.com
- Casavant Frères ltée
- Compagnie médiévale théâtrale inc. (La)
- Cyclone Arts & Technologies
- École de cirque de Québec
- Équipe Spectra (L)
- Festival Juste pour rire
- Hybride technologies inc.
- Stageline Mobile Stage INC.
- Technicolor Canada inc.
- Technicolor du Canada à Mirabel
- Théâtre du Trident inc.

Consultez le site monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du « Guide de l'emploi 2003 » publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

FORMATION



Accès Services Santé
École de formation
Cours de préposé aux bénéficiaires
Début le **8 septembre 2003**
Deductible d'impôt
Taux de placement :
90%
Faites vite!
683-2424



Objectif: emploi

Formation axée sur l'emploi
DEC/BAC en informatique (420.A5)

Obtenez votre diplôme d'études collégiales (DEC) en 97 semaines. De plus, si vous désirez poursuivre des études universitaires et si vous réussissez tous vos cours du niveau collégial, vous êtes automatiquement admis au programme de Baccalauréat en informatique à l'Université Laval et l'équivalent d'une année d'études vous sera reconnue.

FORMATION

Date de début : 8 septembre 2003
Durée : 97 semaines
Lieu de la formation : Service de la formation continue Collège François-Xavier-Garneau
Aide financière : Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

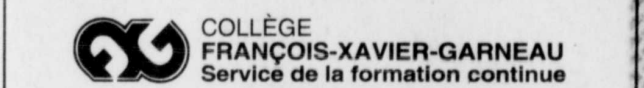
CONDITIONS D'ADMISSION

- posséder un diplôme d'études collégiales et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent;
 - ou
 - posséder un diplôme d'études secondaires et les cours obligatoires de la formation générale de niveau collégial et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent;
 - être sans emploi;
 - être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité;
 - avoir quitté les études régulières à temps plein pendant au moins 24 mois.
- Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches auront priorité.

RENCONTRE D'INFORMATION

Le mercredi 6 août 2003 à 14 heures

Service de la formation continue
Collège François-Xavier-Garneau
1530, boul. de l'Entente, Québec



RÉSERVEZ VOTRE PLACE DÈS MAINTENANT : **687-5851**



CARRIÈRES

ici On cherche un directeur du développement

Promutuel Bois-Francis, société mutuelle d'assurance de dommages, est à la recherche d'un directeur du développement des affaires en assurance et en services financiers. Sous la supervision du directeur général, la personne retenue est responsable de la gestion d'une équipe de vente constituée d'agents au comptoir, de représentants sur la route et de courtiers. Elle fixe aussi les objectifs de vente et de développement de son équipe et s'assure qu'ils soient atteints, tant de façon individuelle que de façon collective. De même, elle participe aux réunions du comité de direction. Enfin, elle a aussi pour responsabilité de dénicher de nouveaux réseaux de distribution des produits en assurance et en services financiers. Principalement, le travail se fera à partir du siège social de la Société mutuelle à Warwick, mais il nécessitera aussi de fréquents déplacements à la grandeur du territoire.

Au plan professionnel, la personne recherchée :

- compte un minimum de cinq années d'expérience dans un poste similaire;
- est idéalement titulaire d'un baccalauréat en administration (option marketing) et d'un permis en règle du Bureau des services financiers (BSF);
- connaît bien la suite Office 2000, principalement les logiciels Word, Excel et PowerPoint.

Au plan personnel, la personne recherchée :

- est dynamique, créative et autonome;
- est reconnue pour son leadership;
- fait preuve d'un bon esprit d'analyse et de synthèse;
- est réputée pour être un bon communicateur capable de partager ses idées avec tous ses collègues de travail, qu'ils soient cadres ou employés.

Les profils jugés équivalents seront également pris en considération.

La rémunération tient compte des qualifications et est assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de leurs attestations d'études au plus tard le vendredi 11 juillet 2003 à l'attention de M. Raymond Beaudet, directeur général, par fax (819) 358-4040 ou par courriel control@ivic.qc.ca.



30, rue Hôtel-de-Ville
Warwick (Québec) J0A 1M0

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Véritable institution régionale, Promutuel Bois-Francis offre un éventail de produits en assurance habitation, automobile, des entreprises, agricole et de personnes ainsi que des produits de épargne et de crédit. Sa vision de service s'exprime par son approche humaine qui allie présence en région et relation personnalisée avec les assurés. Son appartenance au groupe Promutuel, l'un des plus importants au Québec, lui permet de se doter d'un réseau de services et de prestations qui jouissent d'une excellente réputation.

Prenez des nouvelles de votre avenir!

monemploi.com

bleuoutramer

recherche concepteur(trice)-graphique inventif(ive) et rigoureux(euse) ayant 3 années d'expérience minimum en agence.

Envoyer C.V. à info@bleuoutramer.qc.ca

Autres ressources créatives : consulter www.bleuoutramer.qc.ca

Centre d'interprétation Kabir Kouba
(1) Coordonnateur(trice)

Expériences et études : Communications, marketing, tourisme, gestion de personnel

Salaires : 12\$/heure, temps plein

Durée de l'emploi : 30 semaines, renouvelable

Lieu d'emploi : Loretteville

Défis : Promouvoir le Centre d'interprétation et les activités touristiques du site, gérer l'animation des lieux et préparer des dossiers de recherche

Condition : Être admissible à une subvention salariale d'Emploi-Québec

(3) Guides-interprètes

Salaires : 9\$/heure, 35 heures/semaine

Durée de l'emploi : 8 à 10 semaines

Tâches : animation et interprétation

Transmettre C.V. d'ici le 3 juillet par courriel : s.gagnon@lepiolet.com ou par télécopieur : (418) 842-7495

« Chez nous, préparez-vous à travailler... »

O'SULLIVAN
un véritable collège d'affaires

Début des cours : le 25 août 2003
Diplôme : attestation d'études collégiales

Bureautique et micro-édition Durée : 3 trimestres
Inclut deux stages rémunérés (revenu de 11 000\$ durant vos études).

Comptabilité informatisée Durée : 2 trimestres
Au terme de cette formation, vous pourrez occuper sur le marché du travail des postes d'adjoints administratifs, commis aux services financiers, commis aux écritures, etc.

Communication d'affaires anglaise Durée : 1 trimestre
Cette courte formation en immersion anglaise s'adresse tant aux gens d'affaires qu'aux diplômés de niveaux secondaire, collégial ou universitaire désireux d'atteindre des objectifs de carrière plus élevés.

Techniques et sciences juridiques Durée : 4 trimestres **NOUVEAU**
Ce programme prépare l'élève à intervenir à titre de technicien en droit dans toutes les sphères de l'activité juridique. Le diplômé pourra occuper le poste de recherchiste en droit, greffier à la cour, technicien juridique.

Gestion des approvisionnements Durée : 3 trimestres **NOUVEAU**
Cette formation bilingue vise principalement l'acquisition d'une formation technique en gestion des matières et en gestion des achats.

Formations offertes en partenariat avec l'Institut Athéna
Début des cours : septembre 2003

Webmestre Durée : 1 trimestre
Grâce à cette formation, vous serez capable de voir à la gestion, à la coordination et à la mise à jour des différentes composantes d'un site Web.

Infographie et animation en 2D/3D Durée : 3 trimestres

Spécialiste en réseautique Durée : 2 trimestres **NOUVEAU**
Au terme de cette formation, vous serez autant en mesure d'assurer la gestion opérationnelle et la sécurité du réseau informatique d'une organisation que d'offrir un soutien à la clientèle du réseau.

Accessibilité aux prêts et bourses - Service de placement gratuit et à vie

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT
(418) 529-3355
www.osullivan-quebec.qc.ca
840, rue Saint-Jean, Québec

Plage Saint-Daniel, lac Saint-François, parc de Frontenac



COLLABORATION SPÉCIALE IAN BUSSIÈRES

Située sur le site de camping du parc national de Frontenac, la **plage Saint-Daniel** s'étend sur une distance de 125 mètres et inclut une aire de pique-nique et des jeux pour enfants. On y retrouve casse-croûte et toilettes, ainsi qu'une piste cyclable à proximité. Location d'embarcations et activités guidées d'interprétation du sentier écologique de la tourbière. Tarifs : 3,50\$ (adultes) et maximum de 7\$ pour les familles ou forfait saisonnier de 35\$. Stationnement 5\$. Surveillance de 10 h à 17 h 30. Dernière cote : A, en 2002. (Collaboration spéciale Ian Bussièrés)

Camping municipal de Saint-Ubalde, au lac Blanc



PHOTO: CAMPING MUNICIPAL DE SAINT-UBALDE

Située dans un bel environnement naturel, la **plage** s'étend sur une longueur d'environ 120 mètres. Elle offre un vaste coup d'œil sur le lac et de belles parois rocheuses. En sus, possibilité de faire de l'escalade les vendredis, samedis et dimanches, mini-golf et glissade d'eau. Embarcations à louer. Le camping offre toutes les autres accommodations de base. Tarifs : 4\$ (adultes), 2,75\$ (enfants de moins de 18 ans). Les tarifs familiaux sont disponibles uniquement en forfaits saisonniers, au coût de 30\$ plus taxes. Surveillance de 10 h à 18 h. Dernière cote : A, le 17 juin 2003.



Plage de la baie de Beauport



LE SOLEIL, JEAN-MARIE VILLENEUVE

En plein essor, la **plage de la baie de Beauport** demeure encore à développer sur le plan des aménagements paysagers. Le dénuement relatif de l'endroit est toutefois compensé par la vue magnifique sur le fleuve. Faîte de vrai beau sable, elle est le lieu privilégié des véliplanchistes. Depuis cette année, elle offre une certaine d'emplacements pour campeurs. Outre la location d'embarcations, de nombreuses activités d'animation s'y déroulent. La baignade y est tolérée, mais non encouragée, pour des raisons de sécurité. Il n'y a présentement aucun système de bouées et il faut composer avec le danger des marées. La qualité de l'eau peut atteindre la cote A ou B lorsqu'il y a plusieurs jours de beau temps. Tarifs : 3\$ (adultes), 1\$ (plus de 65 ans et moins de 16 ans), 6\$ (famille de deux adultes et deux enfants). Ouverte de 9 h à 22 h.

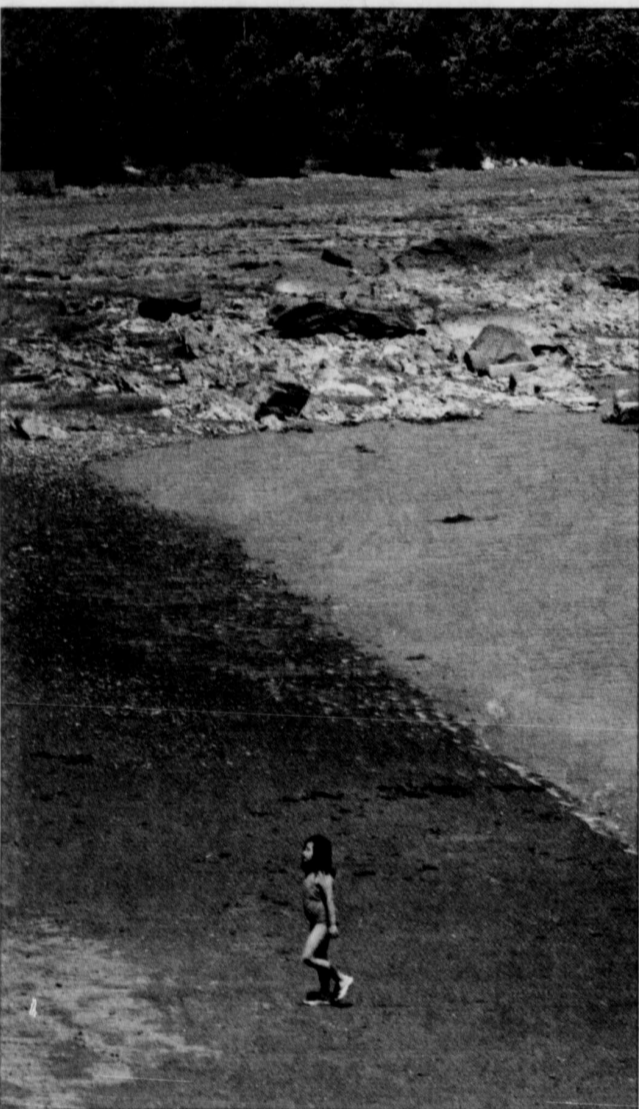
Plage Eau Claire, lac Simon, à Saint-Léonard



LE SOLEIL, PATRICE LAROCHE

La magie de cette **plage** exploitée par la municipalité est d'être située sur un lac préservé de tout développement domiciliaire et sur lequel la circulation des bateaux à moteur est interdite. La nature à son meilleur, avec les accommodations de base, casse-croûte et toilettes, à proximité de la piste cyclable. En sus, location d'embarcations et cours de voile le vendredi. Camping sauvage à côté. Accès à un sentier pédestre autour du lac. La bande sablonneuse s'étend sur 92 mètres. Tarifs pour les non-résidents de Saint-Léonard : 7\$ (adultes), 3\$ (enfants plus d'un an et étudiants), 19\$ (familles de deux adultes et trois enfants). Demi-tarif après 16 h 30. Surveillance de 10 h à 20 h. Dernière cote : A, en 2002.

Plage de Saint-François, île d'Orléans



LE SOLEIL, RAYNALD LAVOIE

Les amateurs de grandes promenades en bordure de l'eau seront ravis de découvrir la **plage-grève** de Saint-François pour sa longueur. D'une pointe à l'autre, elle semble en effet ne jamais vouloir s'arrêter. Immédiatement à l'est du qual se trouve un vaste arceau sablonneux. C'est ensuite la grève parsemée de rochers qui prend le relais. Le point de vue sur le fleuve y est aussi beau que vaste. Les îles de Montmagny sont presque à portée de main, et les amateurs de bateaux peuvent observer la circulation maritime. Accès libre, aucune accommodation sur place. Pas de restriction horaire. Selon les informations disponibles, la qualité de l'eau y serait très bonne, ce qui n'a pu être confirmé de source officielle.

ROULE CET ÉTÉ

Shadow VT750DC Spirit

À partir de 2,8% *Financement à taux fixe pour 24 mois

C'est maintenant ta chance d'acquies un des plus sensationnels cruisers sur la rue! Choisis une **Shadow VT750** ou une **VT1100** et tu obtiendras cette super allure classique, cette construction et ce fini qui font la renommée de tous les Cruisers Honda. Mais fais vite, cette offre incroyable de financement à 2,8 % prend fin le 31 août 2003. Tous les détails chez ton concessionnaire Honda.

*Offre d'une durée limitée de financement à un taux fixe de 2,8 % est disponible jusqu'au 31 août 2003 et s'applique uniquement à des modèles sélectionnés de VT750 et VT1100 neufs, sur approbation de crédit par l'entremise de Honda Canada Finance Inc. (Financement RPM par Honda). Le financement à taux fixe de 2,8 % est disponible pour des termes d'un maximum de 24 mois. Exemple de coût de financement : les paiements de 343,10 \$ par mois pendant 24 mois sont basés sur un taux annuel en pourcentage de 2,8 % pour un modèle VT750CB 2003 à un P.D.S.F. de 7 999 \$ (intérêt total de 235,40 \$). D'autres options de financement sont disponibles. Voir le concessionnaire pour les détails. Tous les montants sont basés sur le prix de détail suggéré par le fabricant. Le concessionnaire peut vendre à prix inférieur au P.D.S.F. Tous les paiements sont basés sur le règlement initial des taxes au comptant ou par échange équivalent. Immatriculation, assurance, transport, frais de documentation et de préparation en sus. Les versements mensuels, le taux annuel en pourcentage et les prix sont sujets à changements sans préavis. Portez toujours un casque, de la protection pour les yeux et des vêtements protecteurs appropriés, et s.v.p. respectez l'environnement. Obéissez aux lois et lisez attentivement votre manuel du propriétaire. Honda recommande de suivre un cours de conduite de motocyclette.

Shadow VT1100C2 Sabre

HONDA
LA PERFORMANCE EN PREMIER®

honda.ca

Les Fêtes du Québec maritime

Procurez-vous notre programmation complète :
1-800-657-3383
www.fetesduquebecmaritime.com

Les Cafés de la parole.
une présentation d'Hydro-Québec et de Telus
Dans une atmosphère conviviale, venez rencontrer des loups de mer dont les récits vous rappelleront toute l'importance que le Saint-Laurent a eue dans le façonnement de nos régions.
Le comédien et amoureux de la mer, Gilles Pelletier, sera de toutes ces rencontres afin de nous livrer les souvenirs les plus chers de ses voyages à voile sur le Saint-Laurent.

- 29 juin à 16h00 à la Vieille Forge à Bérubé de Trois-Pistoles, Bas-Saint-Laurent
- 30 juin à 19h00 au Café-théâtre Graffiti de Port-Cartier, Duplessis
- 2 juillet à 19h00 au Café du Port de Sept-Îles, Duplessis
- 4 juillet à 19h00 à l'Hôtel Le Manoir Baie-Comeau, Manicouagan
- 5 juillet à 15h00 à l'Hôtel Tadoussac, Manicouagan.

À ne pas manquer cette semaine :
Le Grand Triangle PQM net du 29 juin au 6 juillet
Zoom sur les mammifères marins du 3 au 6 juillet

