Répertoire des portraits de main-d'œuvre



4

Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre

Mission CHSLD

Octobre 2003

RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DE MONTRÉAL-CENTRE

Secteur planification et développement du personnel salarié-Réseau
Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre

Le **Répertoire des portraits de main-d'œuvre, « Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre – Mission CHSLD »,** est une production du Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau – Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.

Note : Dans ce texte, le masculin est pris dans son sens générique et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Coordination
Roxanne Coulombe

Collaboration
Pierre Portelance
Luc Quintal
Luc Thériault
Lucie Lavoie
Francine St-Jules
Line Tassé
Marie-France Vernier

Mise en page
Lucie Lavoie

Conception et réalisation de la page couverture
Michelle Lauzon

© Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre, 2003

Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Québec, 2003

ISBN 2-89510-141-8 (série)
ISBN 2-89510-145-0 (partie 4)

Prix : 25,00 $

Pour toute information concernant le contenu de ce document, contactez le Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau, au (514) 286-6500, poste 6973.

Ce document est disponible, pour consultation, aux services documentaires de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.
Téléphone : (514) 286-5604

Table des matières

Présentation **5**

Introduction **7**

Index (table alphabétique des portraits locaux) **8**

Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre

Centres d'hébergement et de soins de longue durée – Établissements publics 11
Centres d'hébergement et de soins de longue durée – Établissements privés 211

Annexe

Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise 319

Lexique **333**

Présentation

Le présent document constitue la quatrième partie du *Répertoire des portraits de main-d'œuvre*. Cette quatrième partie présente les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre de chacun des établissements de la mission centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD).

L'introduction qui suit résume les éléments contenus dans les portraits locaux. Quant à l'index, il permet de faciliter le repérage de chacun des portraits d'établissements dans le document.

Pour toute référence au portrait régional de la main-d'œuvre, nous invitons le lecteur à consulter l'annexe.

Les données utilisées pour réaliser ces portraits sont extraites d'une base mise à jour en 2001-2002. La Régie régionale prévoit mettre à jour annuellement les portraits de main-d'œuvre, avec pour objectif constant la disponibilité plus rapide de ces informations compte tenu de l'amélioration continue du système d'information en ressources humaines.

Introduction

Les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre contenus dans le présent document font état de certaines zones de vulnérabilité dans les établissements. Le niveau d'analyse n'étant pas exhaustif, trois éléments ont été mis en relief pour les motifs suivants :

- le profil selon le sexe :
  - potentiel de maternité (femmes de 39 ans et moins) – représentativité féminine;
- le profil selon l'âge :
  - potentiel de départs à la retraite,
  - potentiel de relève;
- le profil selon le statut :
  - potentiel de volatilité* de la main-d'œuvre,
  - potentiel de remplacement du personnel.

Certains de ces éléments sont présentés graphiquement, notamment en ce qui a trait à la répartition des âges, pour au moins un titre d'emploi spécifique.

Comme il ne s'agit pas d'une analyse exhaustive, plusieurs autres facteurs devraient être pris en considération dans le cadre d'une démarche de planification de main-d'œuvre (PMO), notamment ceux qui concernent :

- l'âge : retraites, retraites progressives, relève;
- l'âge et le sexe : potentiel de maternité :
  - retrait préventif – jusqu'à 9 mois,
  - congé de maternité – 12 mois,
  - congé parental – 24 mois;
- l'évolution technologique;
- la concurrence interétablissements;
- la concurrence hors région, hors province et hors pays;
- la concurrence actuelle et à venir du secteur privé;
- le nombre de maisons d'enseignement offrant un programme spécifique;
- l'évolution du nombre de finissants dans les programmes;
- la demande accrue pour certains titres d'emploi suite à une réorganisation du travail;
- l'impact de pénuries de main-d'œuvre sur d'autres titres d'emploi;
- l'accroissement des besoins en services et le développement de services.

Les portraits de main-d'œuvre visent d'abord et avant tout à faire ressortir un potentiel de vulnérabilité découlant de certains facteurs. Ils devraient également permettre d'approfondir ou de débuter une démarche de planification de main-d'œuvre au sein des établissements.

* Volatilité : concurrence avec le secteur privé ou les autres établissements.

Index (table alphabétique des portraits locaux)

Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Établissements publics

Centre d'accueil des Foyers Presbytériens de St-Andrew 13
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger 19
Centre d'accueil Father Dowd 25
Centre d'accueil LaSalle 31
Centre d'accueil Louis-Riel 37
Centre d'accueil Réal-Morel 43
Centre d'accueil St-Margaret 49
Centre de soins prolongés Grace-Dart 55
Centre hospitalier Gériatrique Maimonides 61
Centre hospitalier Jacques-Viger 67
Centre hospitalier Mont-Sinaï 73
CHSLD Biermans-Triest 79
CHSLD Centre-Ville de Montréal 85
CHSLD Champlain - Manoir de Verdun 91
CHSLD Émilie-Gamelin / Armand-Lavergne 97
CHSLD juif de Montréal 103
CHSLD Les Havres 109
CHSLD Lucille-Teasdale 115
CHSLD Saint-Michel 121
CHSLD-CLSC Bordeaux-Cartierville (CLSC Nord de l'Île) 127
CHSLD-CLSC Saint-Laurent 133
Foyer Rousselot 139
Hôpital Chinois de Montréal 145
Hôpital Notre-Dame de la Merci (CHSLD-CLSC Nord de l'Île) 151
Hôpital Ste-Anne*
Institut Canadien-Polonais du Bien-Être 157
Institut universitaire de gériatrie de Montréal 163
Les CHSLD de mon quartier 169
Les CHSLD du Plateau Mont-Royal 175
Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval 181
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain 187
Manoir Cartierville 193
Résidence Yvon-Brunet 199
Résidences Mance-Décary 205

Établissements privés

Centre d'hébergement Champlain–Marie-Victorin 213
Centre d'hébergement Champlain-Villeray 219
Centre d'hébergement Le Royer 223
Centre d'hébergement St-Georges 229
Centre Le Cardinal 235
CHSLD Bayview 241
CHSLD Bourget 245
CHSLD Bussey 251

Établissements privés *(suite)*

CHSLD Dollard-des-Ormeaux	255
CHSLD Gouin	261
CHSLD Marie-Claret	267
CHSLD Mont-Royal	271
CHSLD Pierrefonds	275
CHSLD Ste-Germaine-Cousin	279
CHSLD Ste-Rita	283
CHSLD Ville Émard	287
Les Cèdres – Centre d'accueil pour personnes âgées	293
Ma Maison St-Joseph	297
Providence Notre-Dame de Lourdes	301
Résidence Angelica	307
Résidence Berthiaume-du-Tremblay	313

PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Établissements publics

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL DES FOYERS PRESBYTERIENS DE ST-ANDREW

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 95 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	13	82
Pourcentage (établissement)	14 %	86 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	15	42	38	26	15
Pourcentage (établissement)	16 %	44 %	40 %	27 %	18 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	36	23	36
Pourcentage (établissement)	38 %	24 %	38 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale, alors que la proportion deTPO est supérieure.

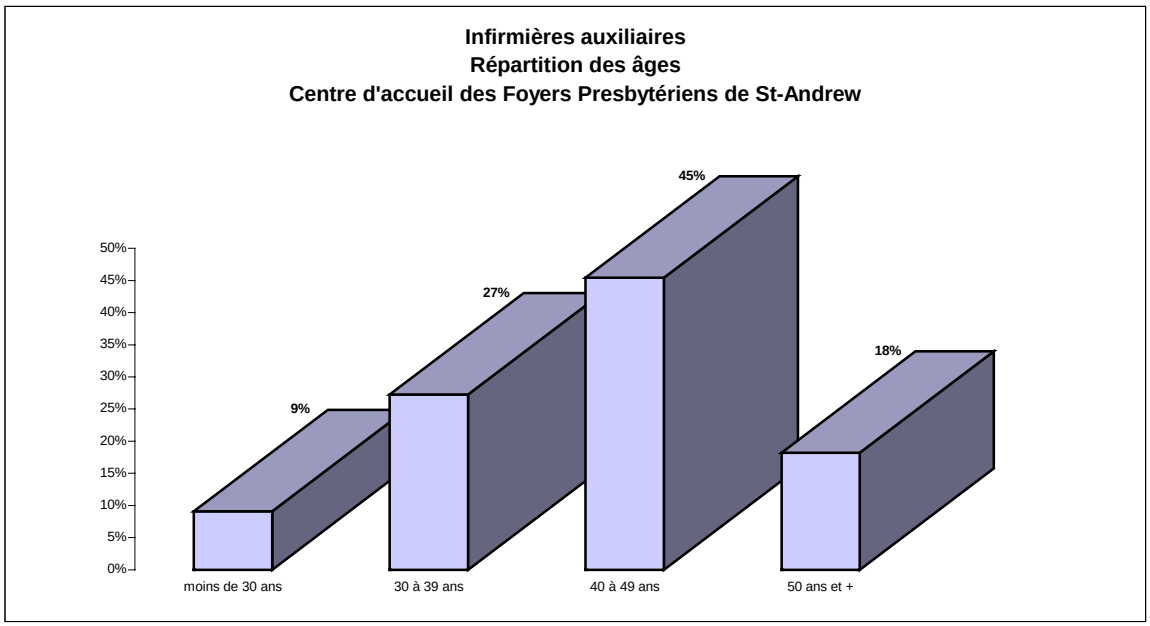
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

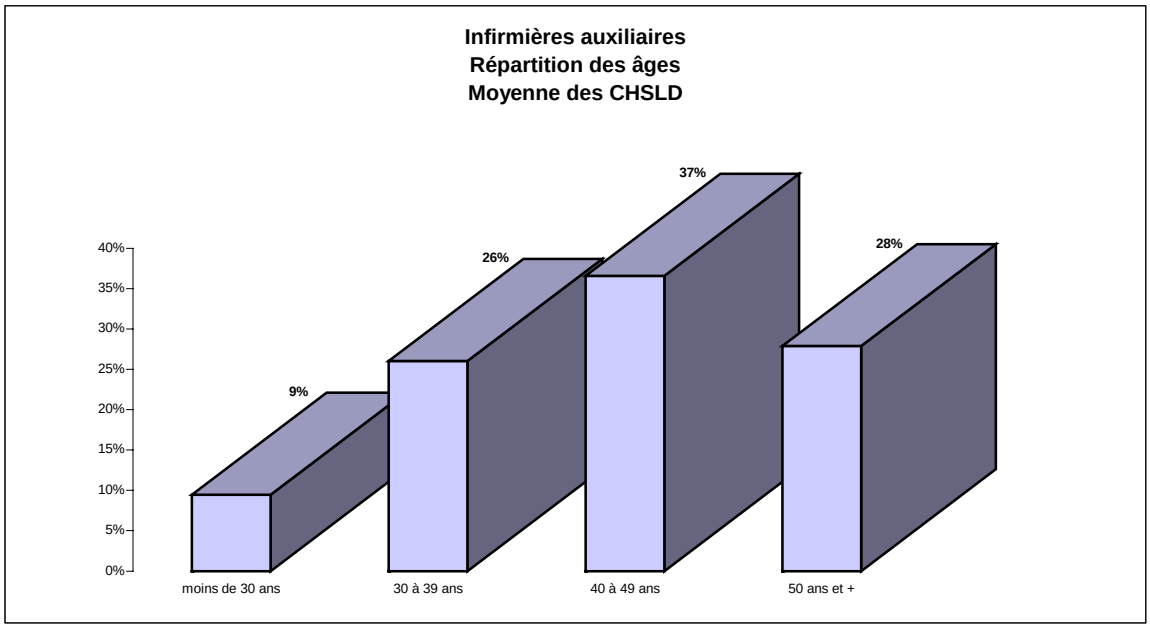
Infirmière	45 %	(5/11)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Aide en alimentation	70 %	(7/10)

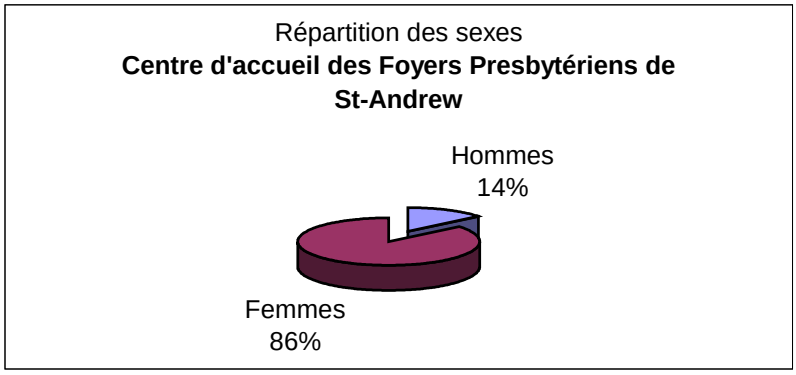
«Éléments de vulnérabilité»

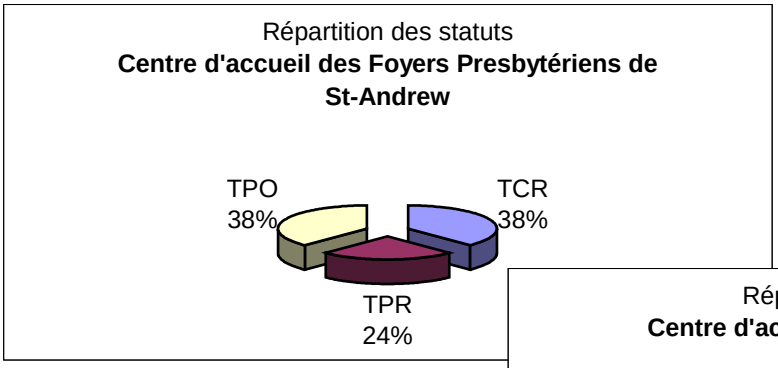
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

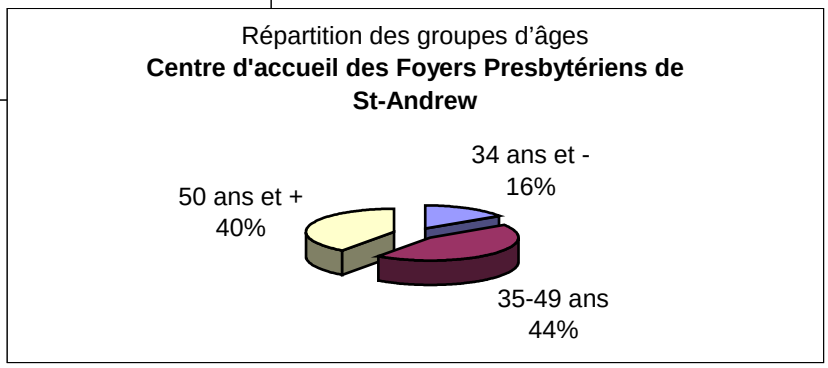
Infirmière chef d'équipe	67 %	(2/3)
Préposé aux bénéficiaires	44 %	
Coordonnateur d'activités	86 %	(6/7)
Cuisinier	67 %	(2/3)

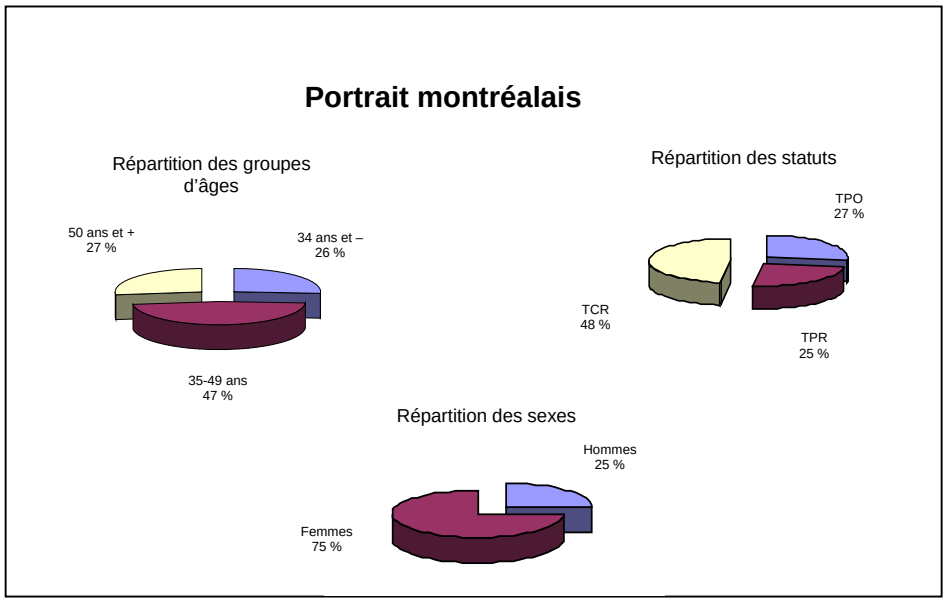

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil des Foyers Presbytériens de St-Andrew
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
27%
45%
18%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

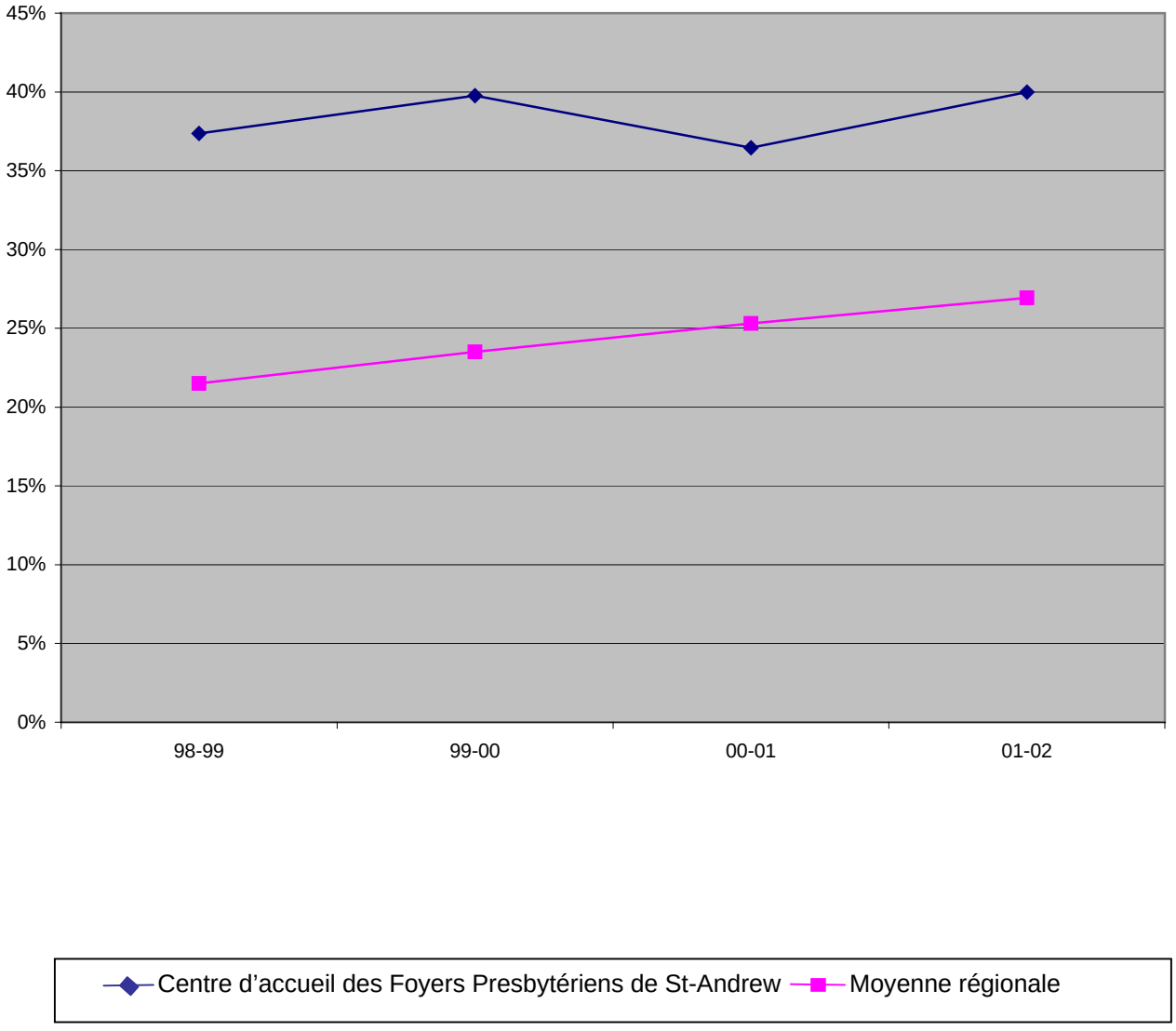

Répartition des sexes
Centre d'accueil des Foyers Presbytériens de St-Andrew
Hommes 14%
Femmes 86%


Répartition des statuts
Centre d'accueil des Foyers Presbytériens de St-Andrew
TPO 38%
TCR 38%
TPR 24%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil des Foyers Presbytériens de St-Andrew
34 ans et - 16%
50 ans et + 40%
35-49 ans 44%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et + 27 %
34 ans et – 26 %
35-49 ans 47 %
Répartition des statuts
TPO 27 %
TCR 48 %
TPR 25 %
Répartition des sexes
Hommes 25 %
Femmes 75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL DENIS-BENJAMIN VIGER

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 151 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	24	127
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	30	70	51	22	41
Pourcentage (établissement)	20 %	46 %	34 %	15 %	32 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	30	62	59
Pourcentage (établissement)	20 %	41 %	39 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

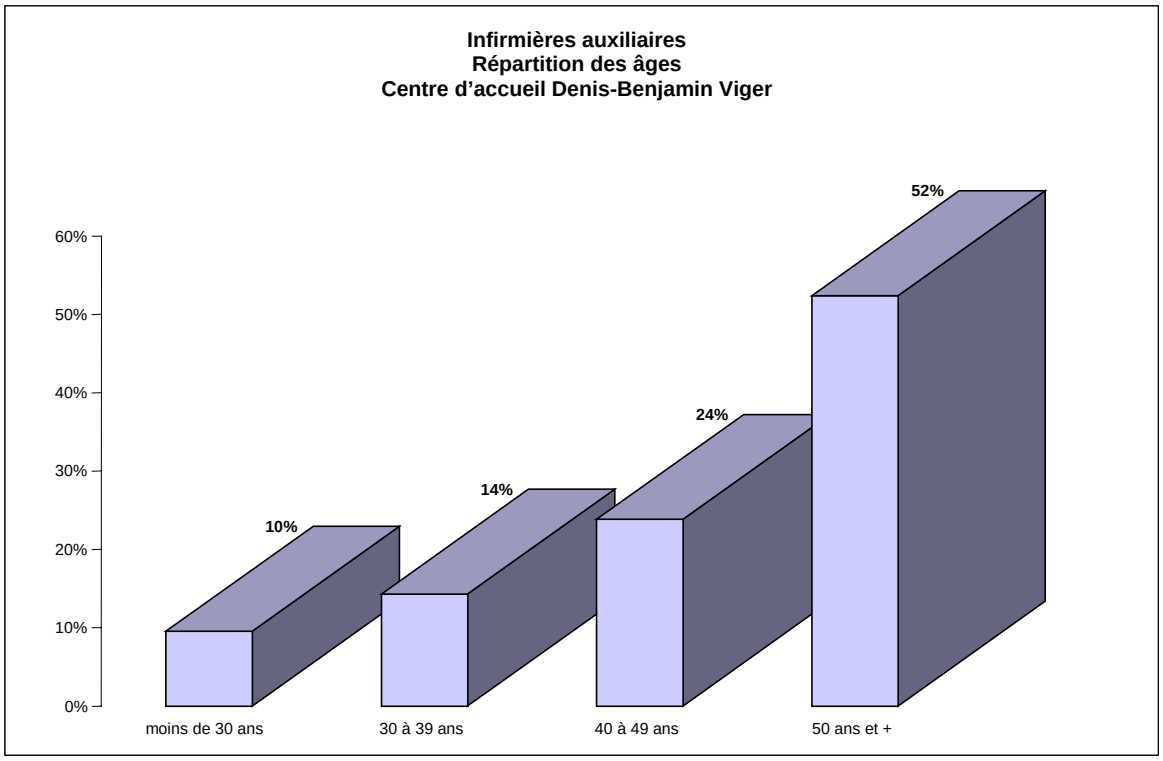
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

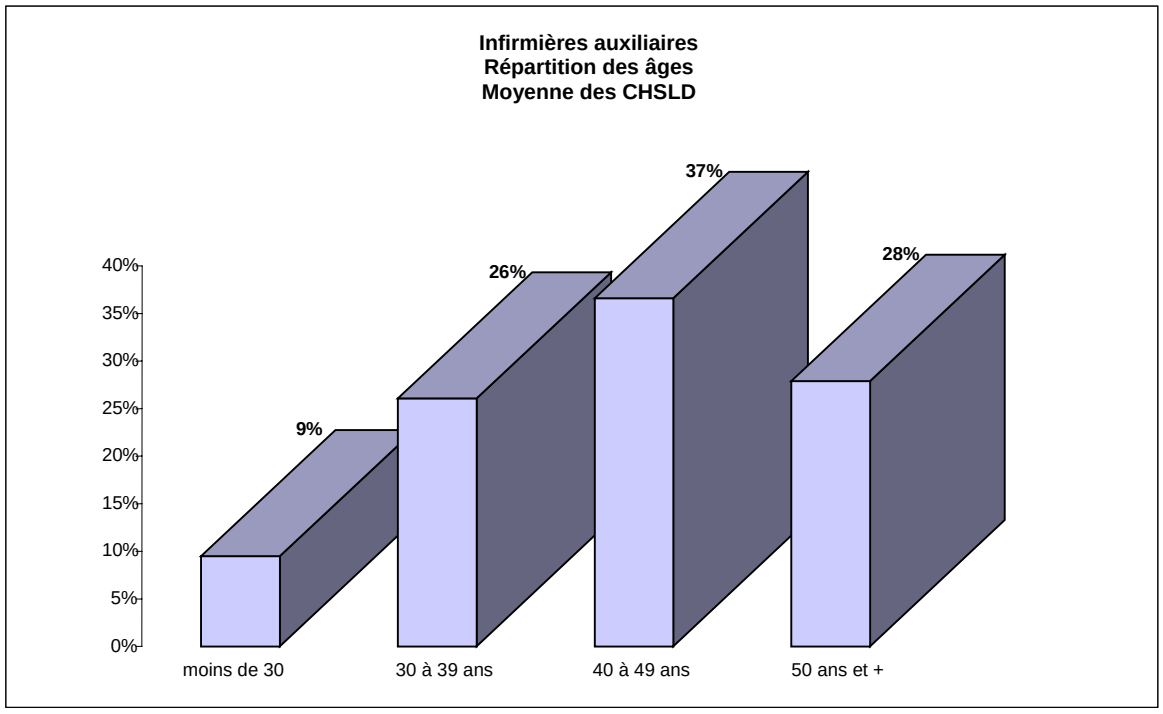
Coordonnateur d'activités	50 %	(2/4)
Infirmière auxiliaire	29 %	
Préposé aux bénéficiaires	49 %	
Aide cuisinier	67 %	(4/6)
Aide en alimentation	42 %	(5/12)
Préposé à l'entretien ménager (lourd)	50 %	(3/6)

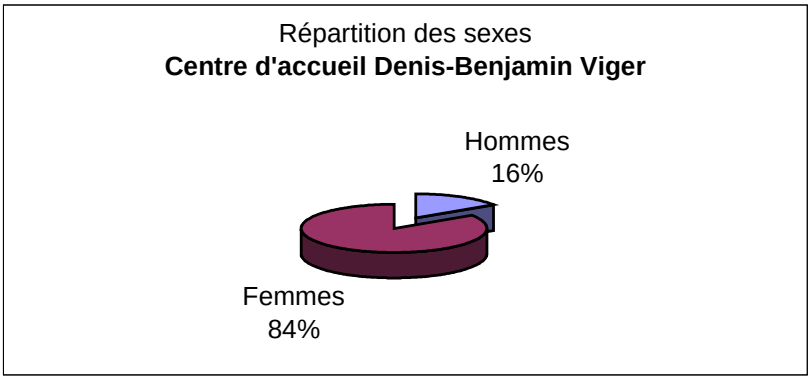
«Éléments de vulnérabilité»

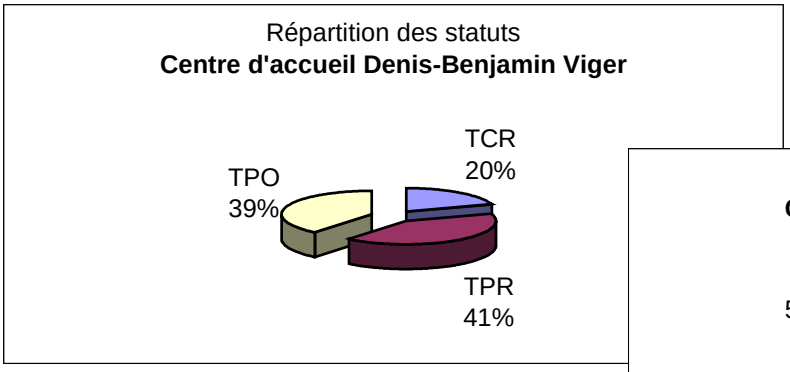
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

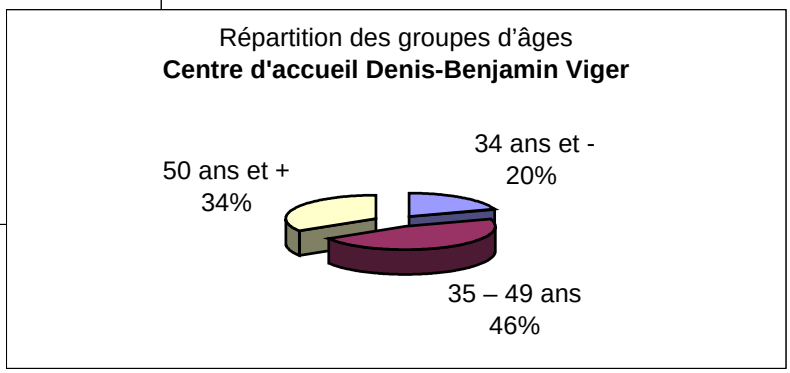
Coordonnateur d'activités	50 %	(2/4)
Infirmière	33 %	(1/3)
Infirmière auxiliaire	52 %	
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Secrétaire de direction	100 %	(2/2)

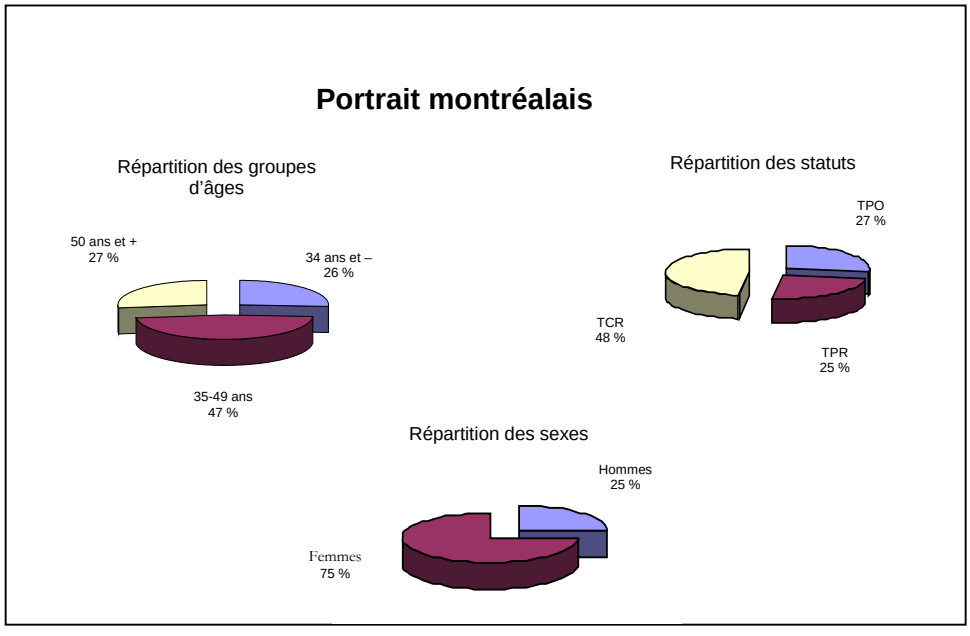

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
10%
14%
24%
52%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

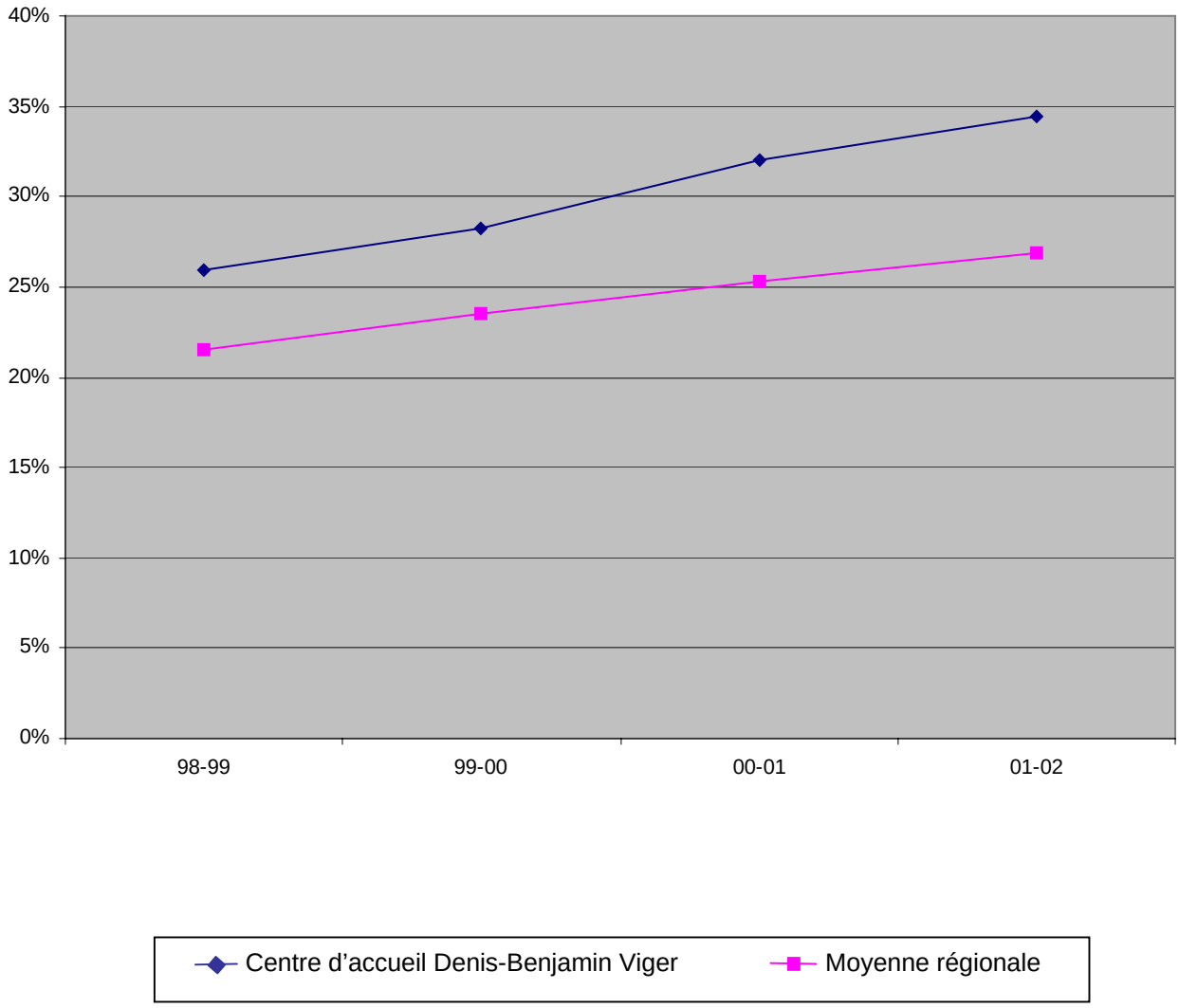

Répartition des sexes
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger
Hommes
16%
Femmes
84%


Répartition des statuts
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger
TCR
20%
TPO
39%
TPR
41%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger
34 ans et -
20%
50 ans et +
34%
35 – 49 ans
46%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL FATHER DOWD

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 127 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	23	104
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	11	68	48	28	17
Pourcentage (établissement)	9 %	53 %	38 %	22 %	16 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à 10%.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	61	29	37
Pourcentage (établissement)	48 %	23 %	29 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSLD.

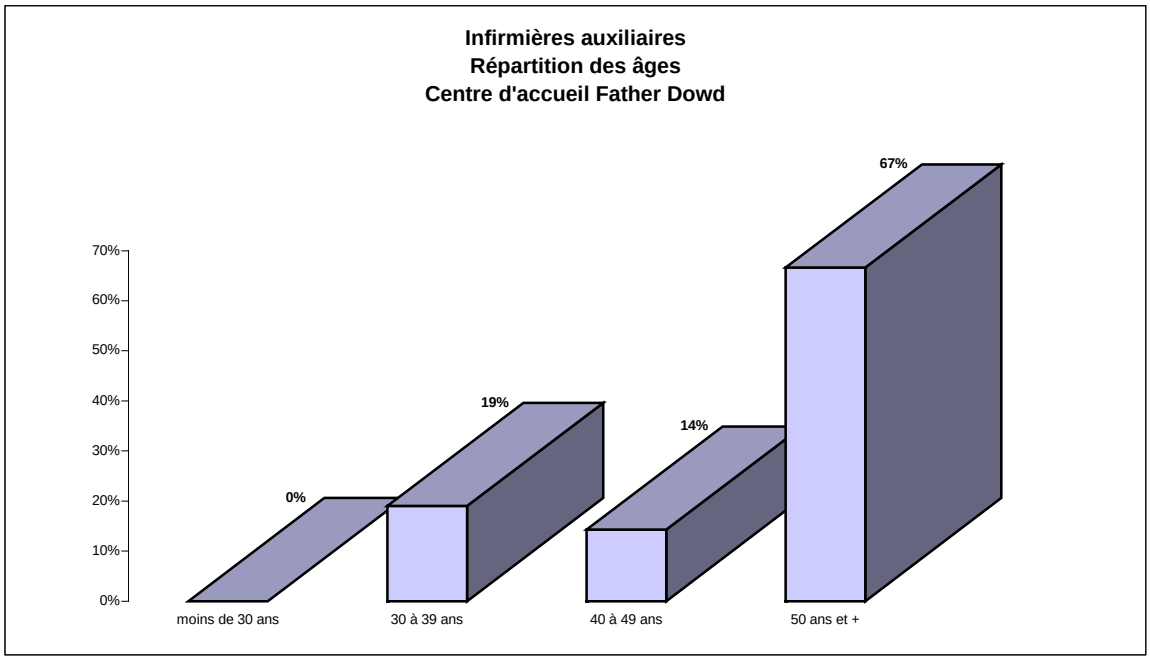
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

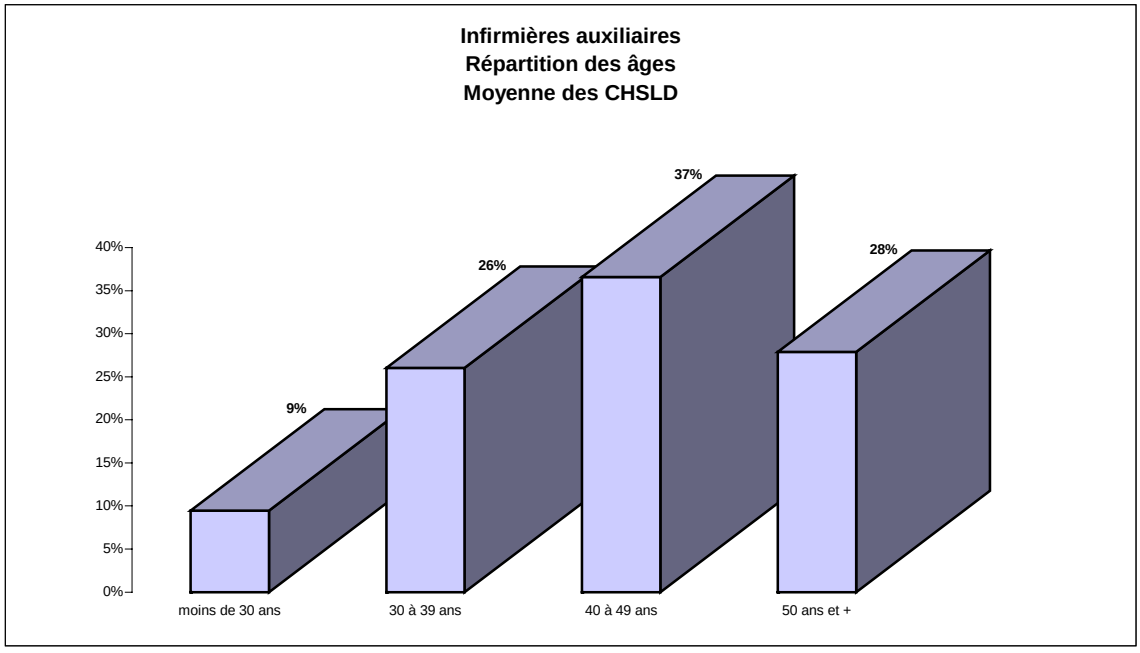
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Aide en alimentation	38 %	(5/13)

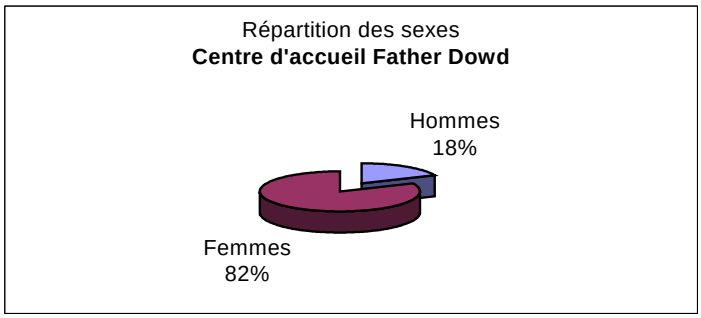
«Éléments de vulnérabilité»

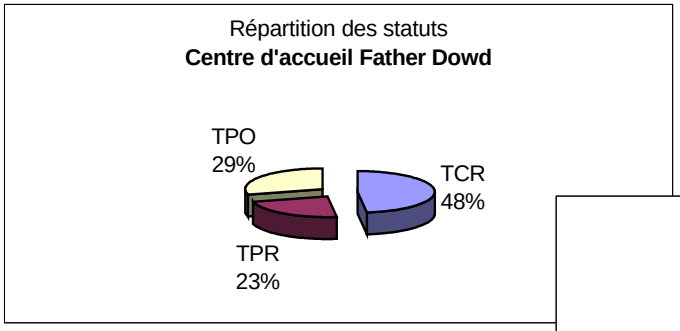
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

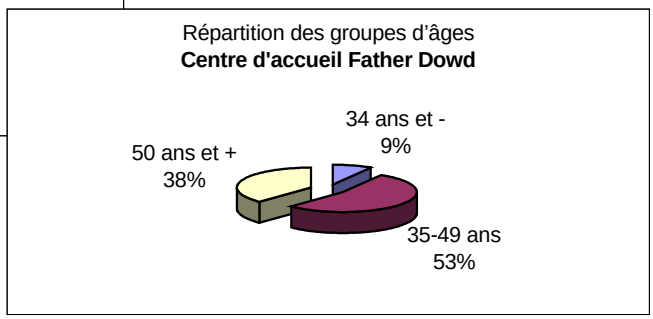
Infirmière	42 %	(5/12)
Infirmière auxiliaire	67 %	
Préposé aux bénéficiaires	39 %	
Coordonnateur d'activités	57 %	(4/7)
Aide en alimentation	38 %	(5/13)

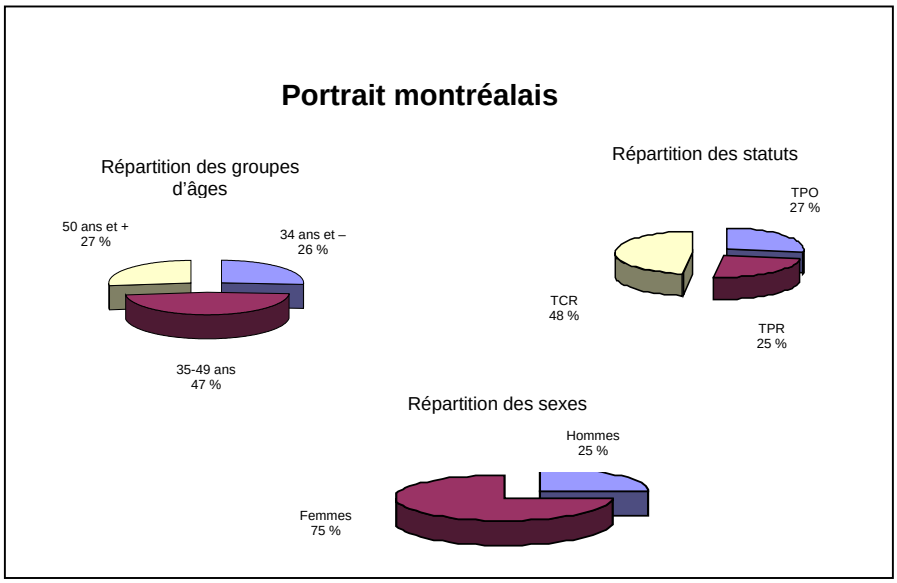

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil Father Dowd
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
19%
14%
67%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

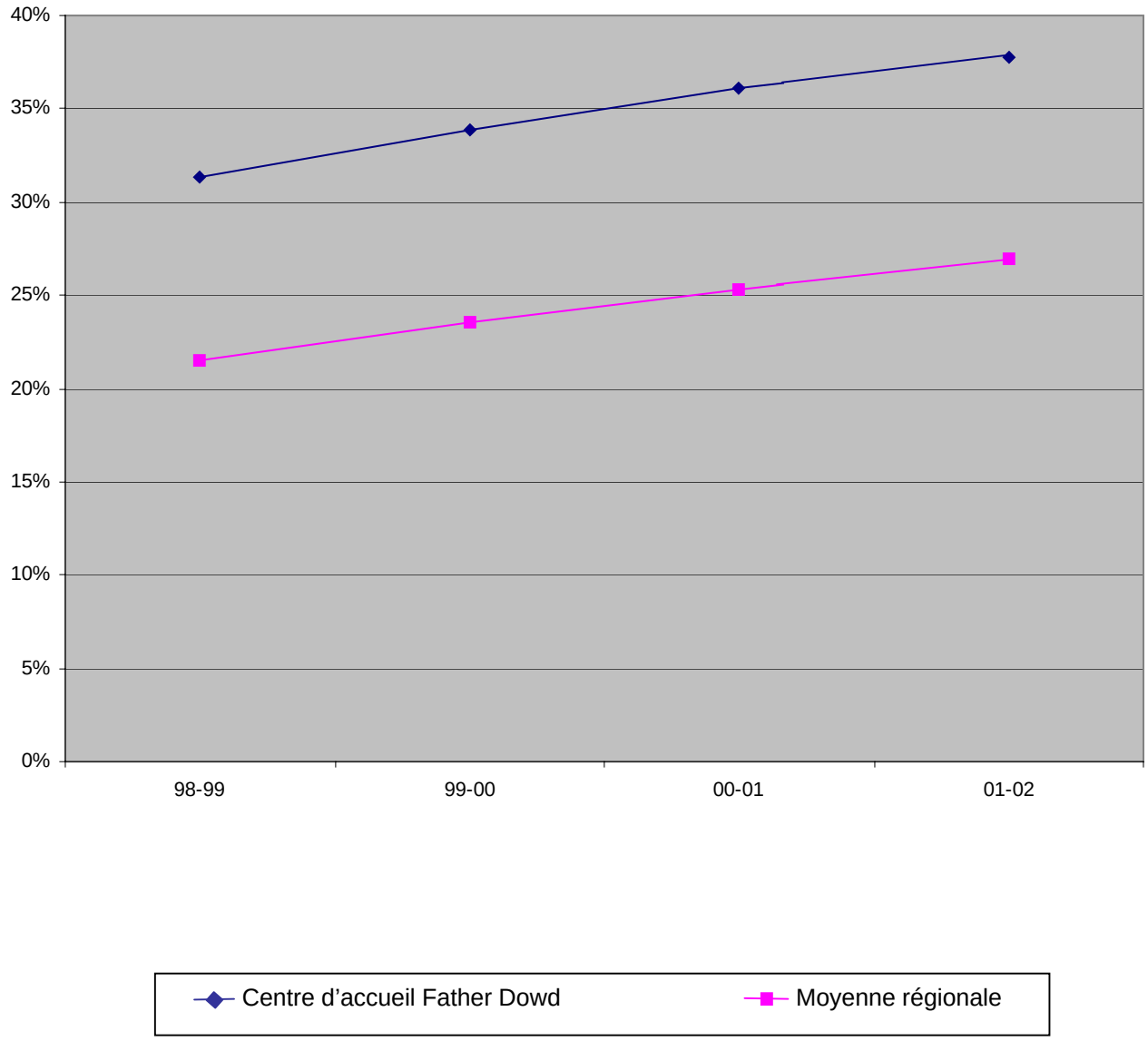

Répartition des sexes
Centre d'accueil Father Dowd
Hommes
18%
Femmes
82%


Répartition des statuts
Centre d'accueil Father Dowd
TPO
29%
TCR
48%
TPR
23%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil Father Dowd
34 ans et -
9%
50 ans et +
38%
35-49 ans
53%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL LASALLE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 401 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	63	338
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	123	182	96	42	149
Pourcentage (établissement)	31 %	45 %	24 %	11%	44 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des autres groupes d'âges est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement supérieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	155	149	97
Pourcentage (établissement)	39 %	37 %	24 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

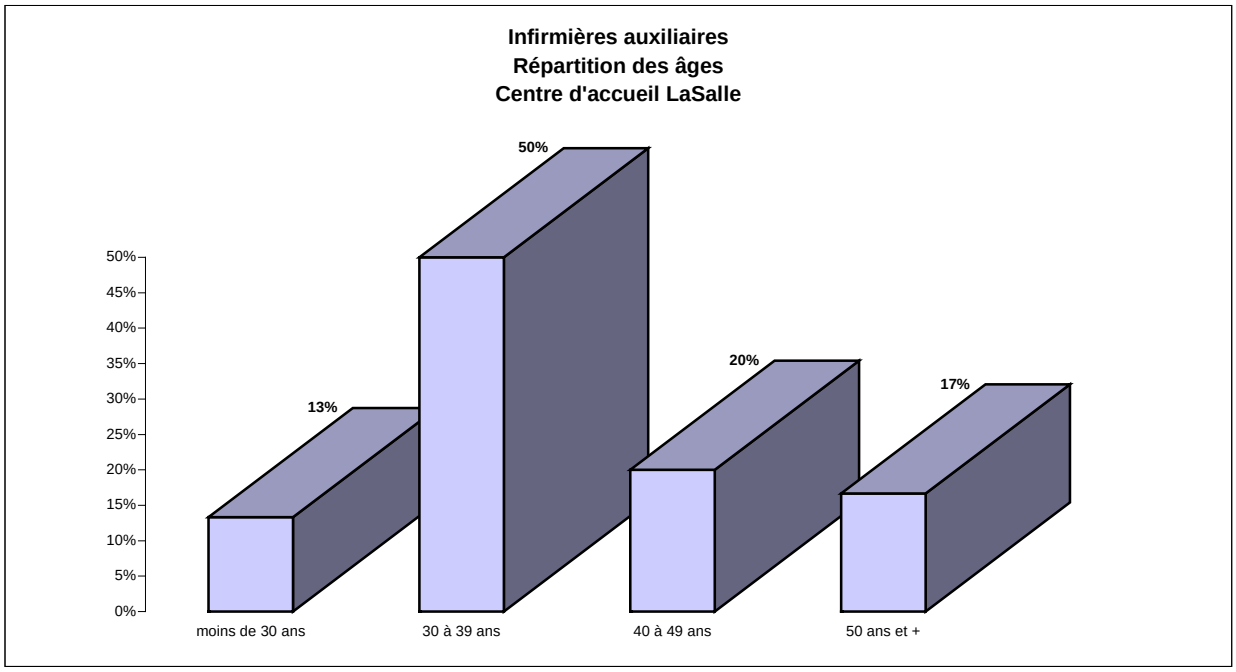
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

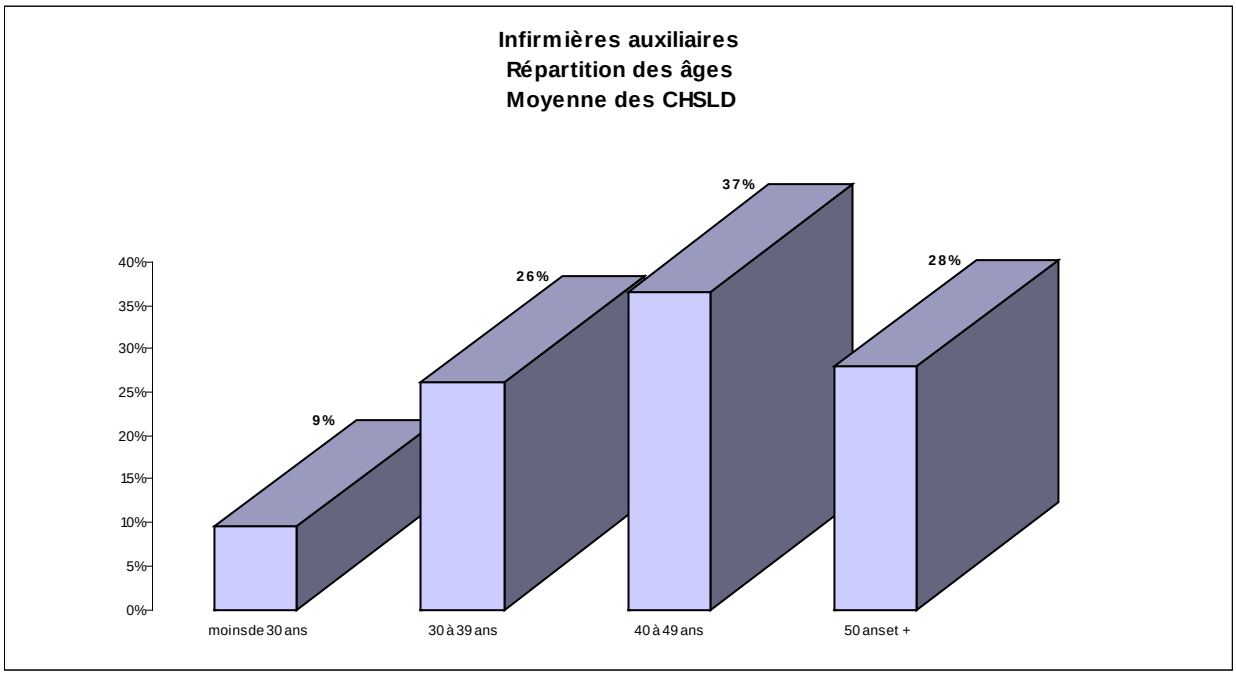
Diététiste	50 %	(2/4)
Travailleur social	40 %	(4/10)
Infirmière	40 %	(6/15)
Technicien en assistance sociale	44 %	(4/9)
Aide en alimentation	33 %	(5/15)

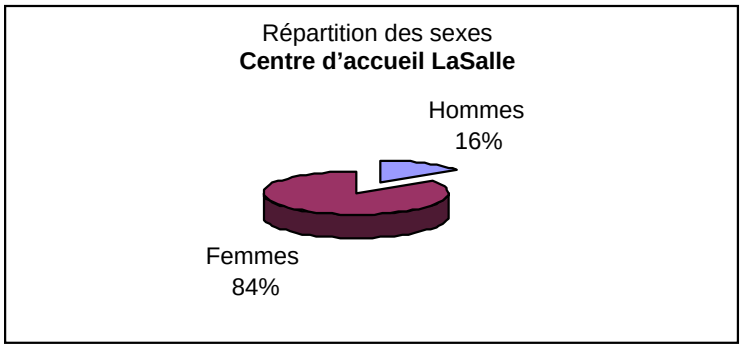
«Éléments de vulnérabilité»

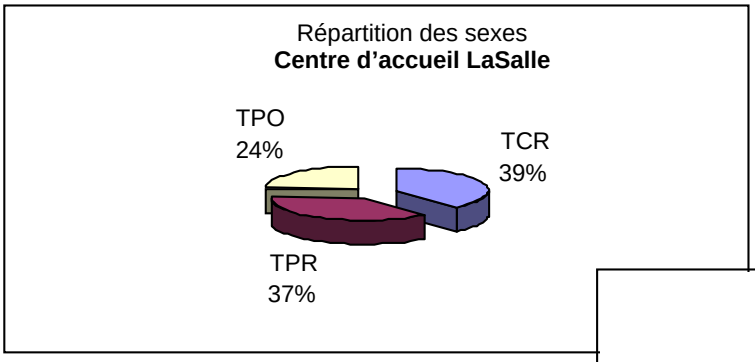
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

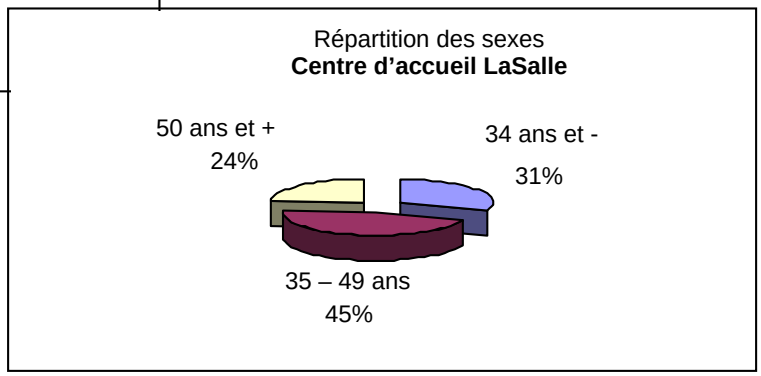
Infirmière bachelière	29 %	
Infirmière chef d'équipe	33 %	(5/15)
Préposé aux bénéficiaires	22 %	
Auxiliaire familiale	38 %	
Pharmacien	50 %	(1/2)
Psychologue	40 %	(2/5)
Secrétaire de direction	50 %	(2/4)

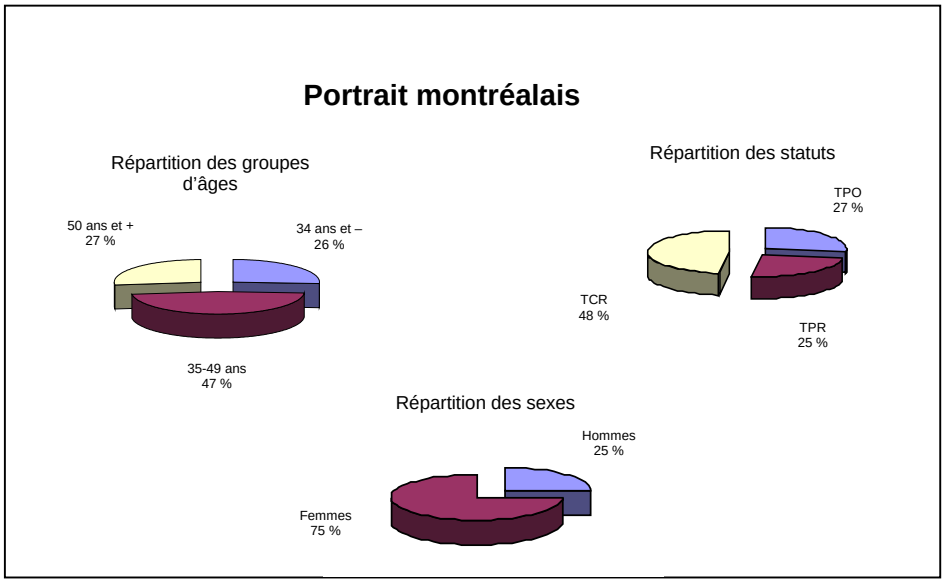

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil LaSalle
50%
13%
20%
17%
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
37%
26%
28%
9%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +



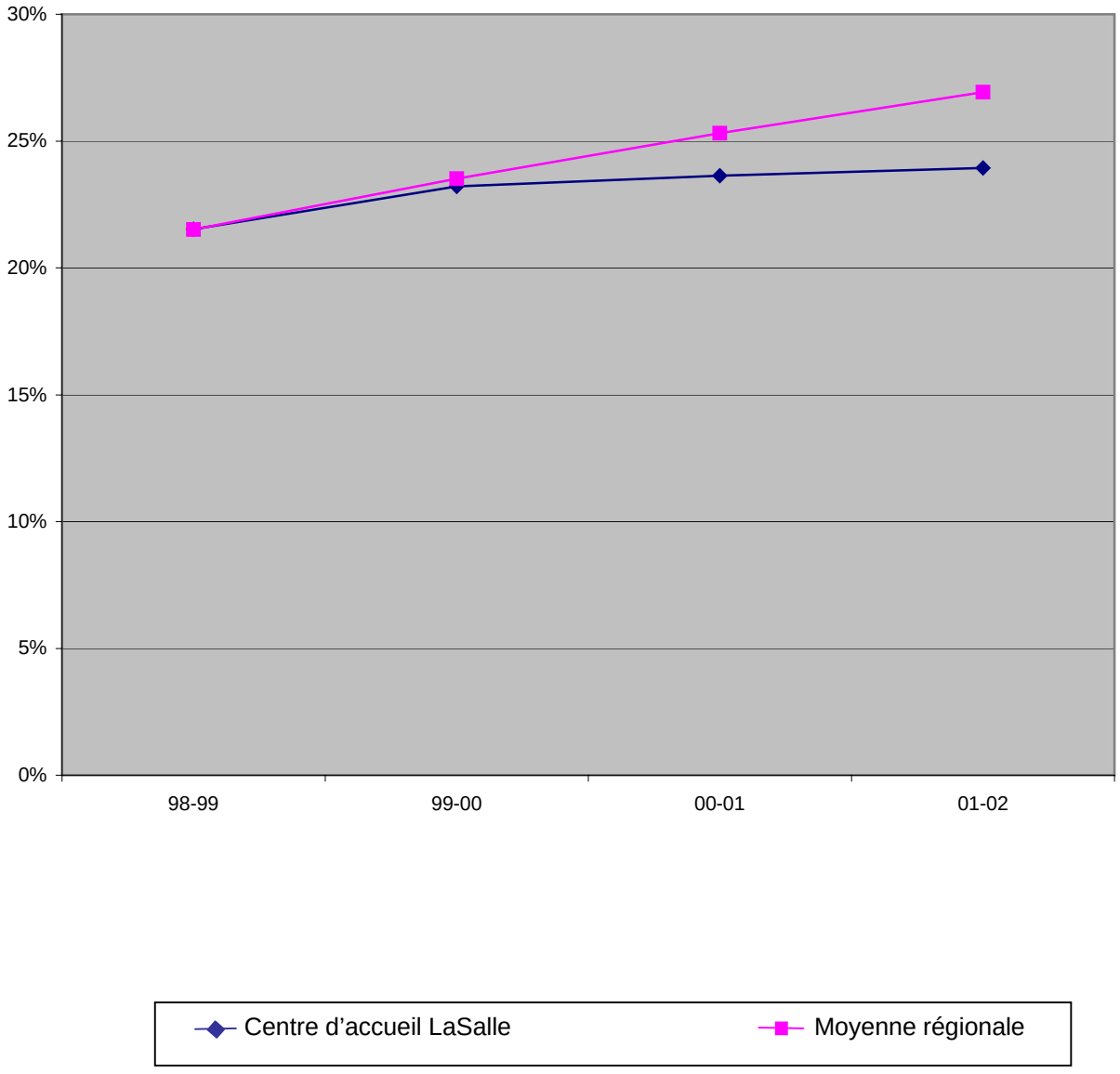






Source : R – 22, 2001-2002

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL LOUIS RIEL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 120 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	28	92
Pourcentage (établissement)	23 %	77 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	27	54	39	20	33
Pourcentage (établissement)	23%	45 %	32 %	17 %	36 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSLD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	35	48	37
Pourcentage (établissement)	29 %	40 %	31 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

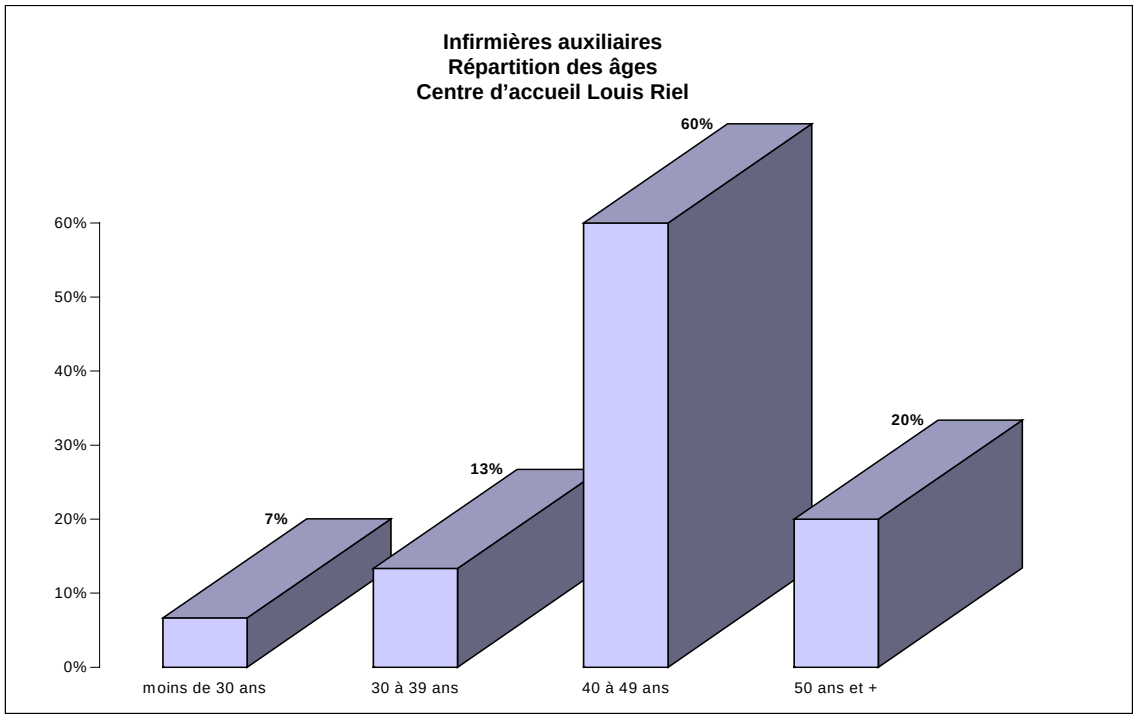
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

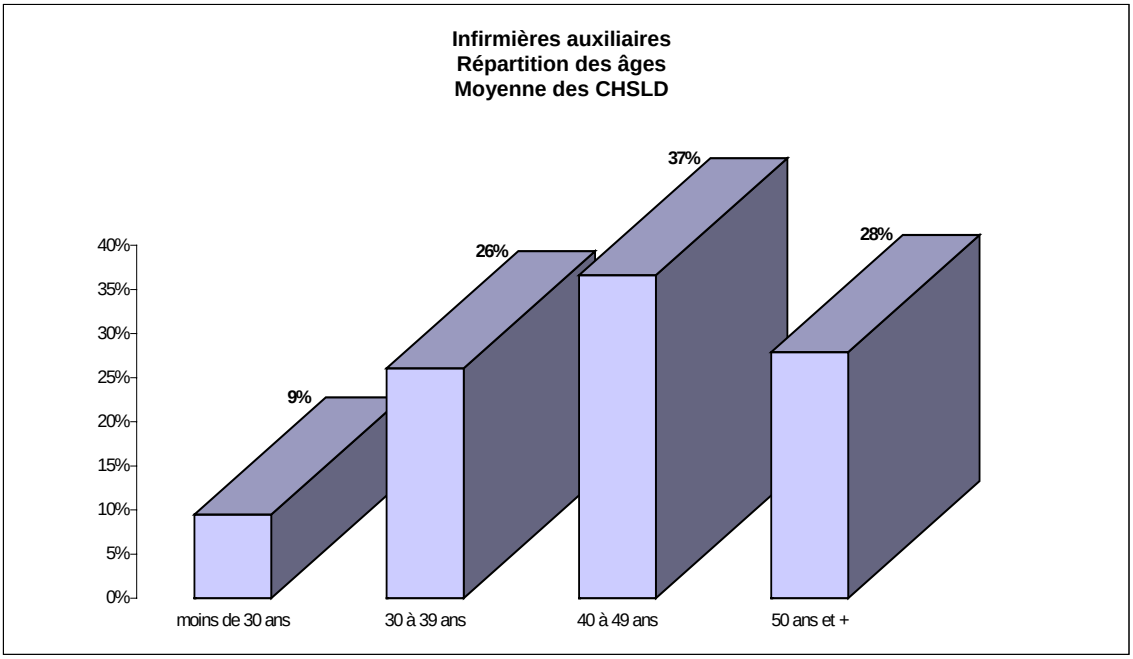
Agent de la gestion du personnel	67 %	(2/3)
Infirmière auxiliaire	33 %	(5/15)
Préposé aux bénéficiaires	28 %	
Dactylo	86 %	(6/7)

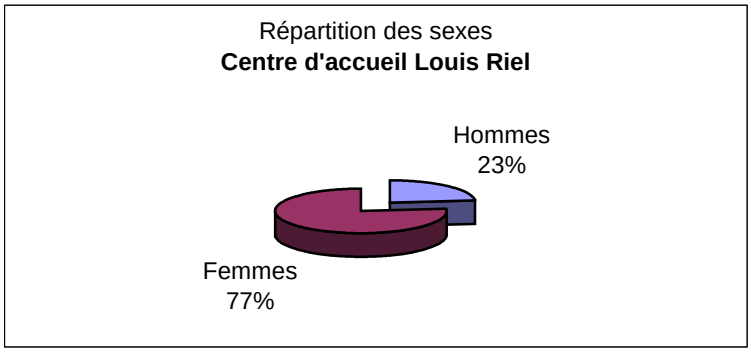
«Éléments de vulnérabilité»

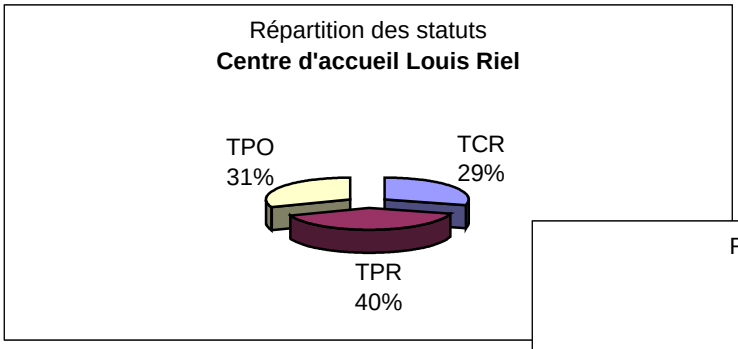
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

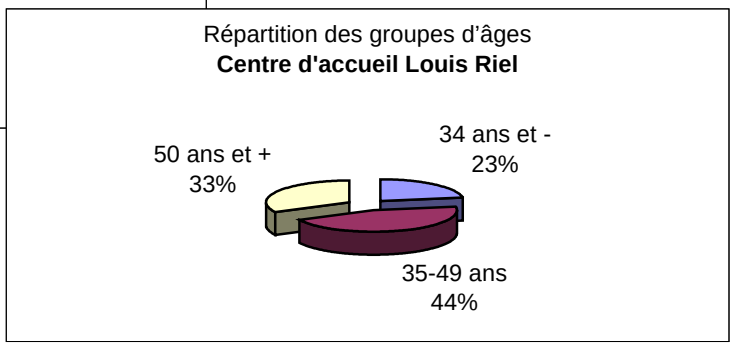
Chef d'unité SI	50 %	(1/2)
Coordonnateur d'activités	50 %	(1/2)
Infirmière	67 %	(2/3)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Aide en alimentation	39 %	(5/13)

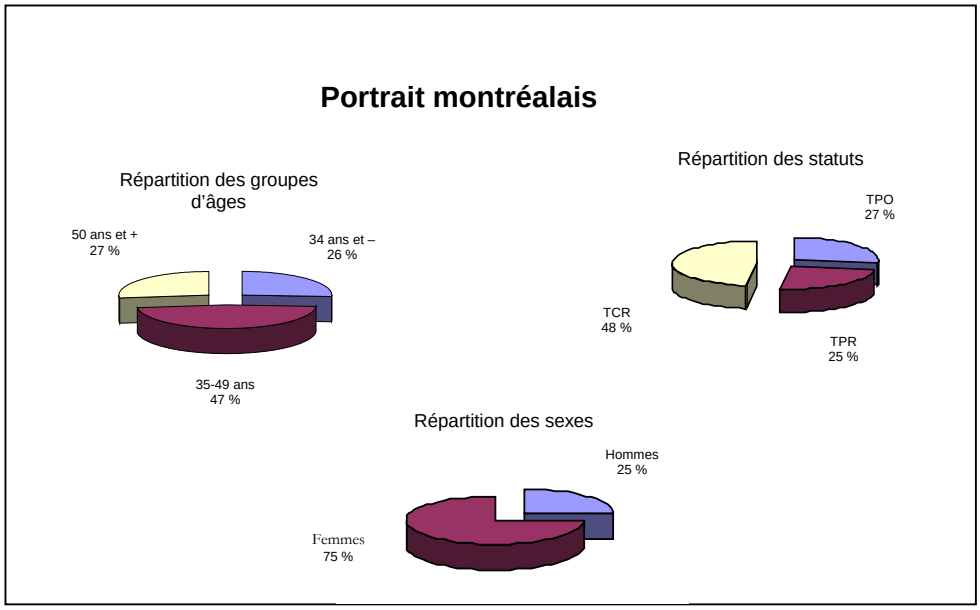

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil Louis Riel
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
7%
13%
60%
20%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

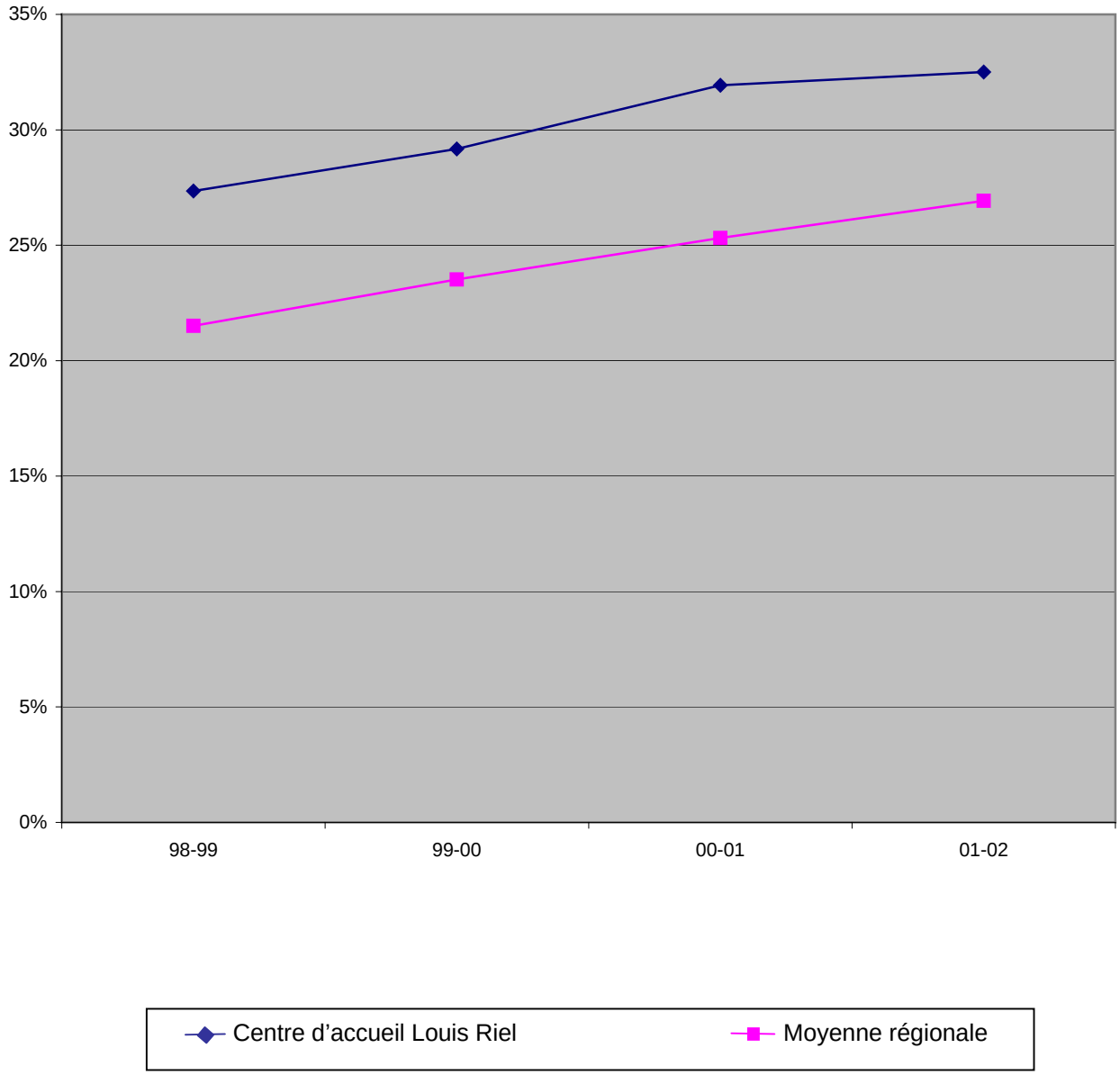

Répartition des sexes
Centre d'accueil Louis Riel
Hommes
23%
Femmes
77%


Répartition des statuts
Centre d'accueil Louis Riel
TPO
31%
TCR
29%
TPR
40%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil Louis Riel
50 ans et +
33%
34 ans et -
23%
35-49 ans
44%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL RÉAL MOREL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 159 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	36	123
Pourcentage (établissement)	23 %	77 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	29	89	41	14	41
Pourcentage (établissement)	18 %	56 %	26 %	9 %	33 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	67	51	41
Pourcentage (établissement)	42 %	32 %	26 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPO est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

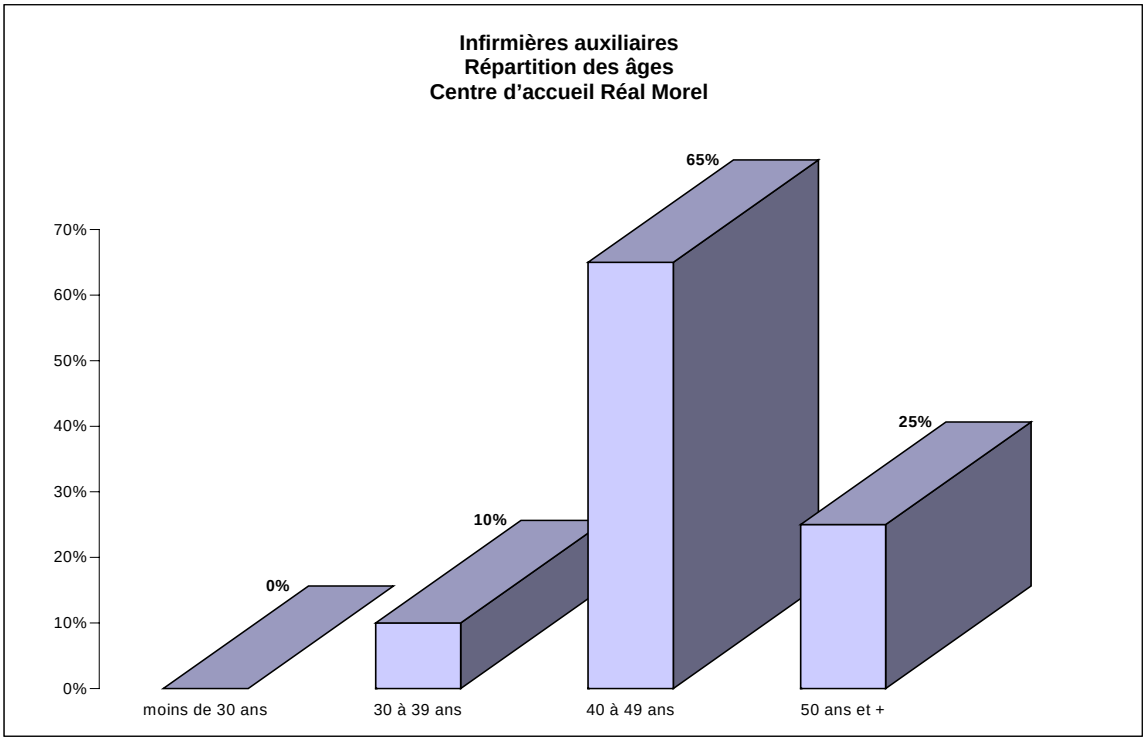
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

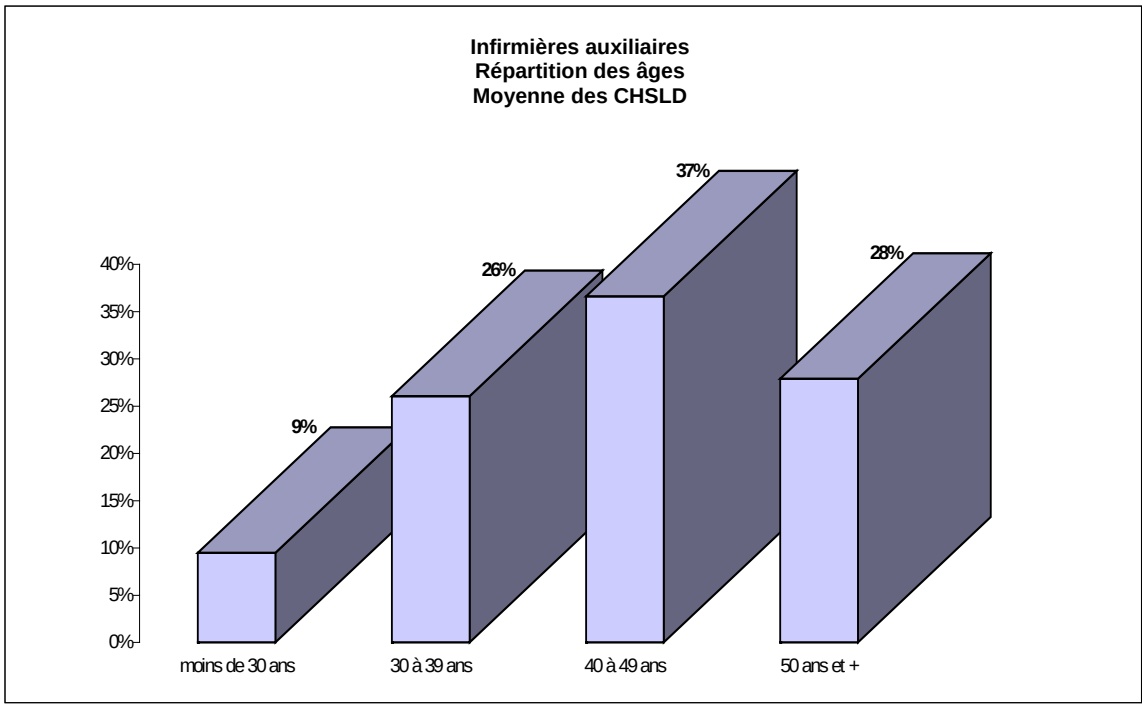
Agent de la gestion du personnel	60 %	(3/5)
Préposé à l'entretien ménager	36 %	(5/14)

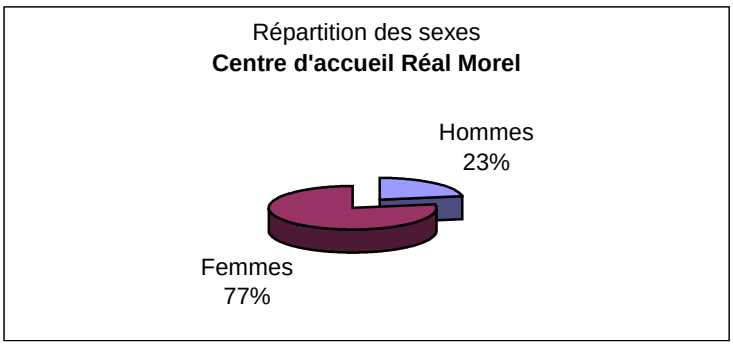
«Éléments de vulnérabilité»

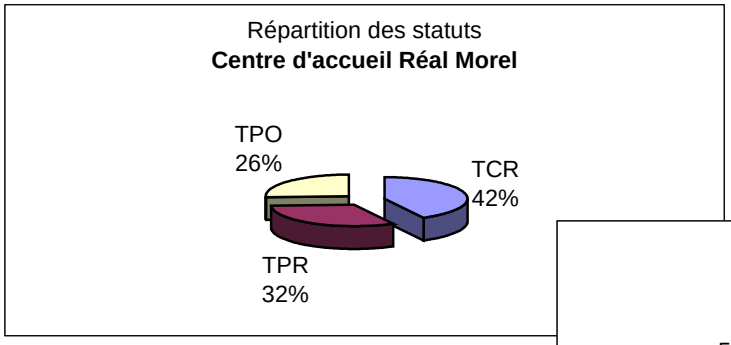
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

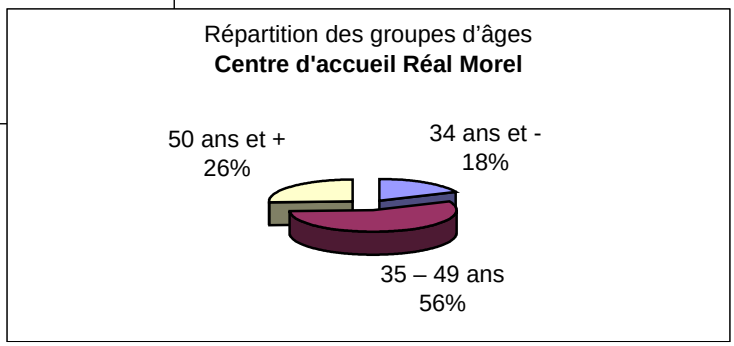
Chef d'unité SI	50 %	(2/4)
Infirmière	60 %	(3/5)
Infirmière auxiliaire	25 %	
Préposé aux bénéficiaires	23 %	
Agent de la gestion du personnel	60 %	(3/5)

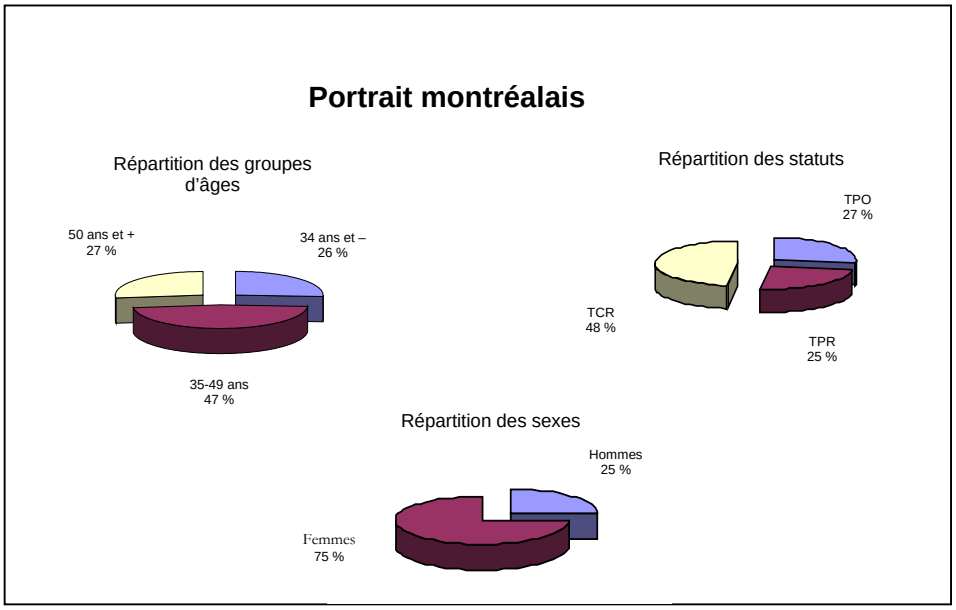

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil Réal Morel
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
10%
65%
25%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

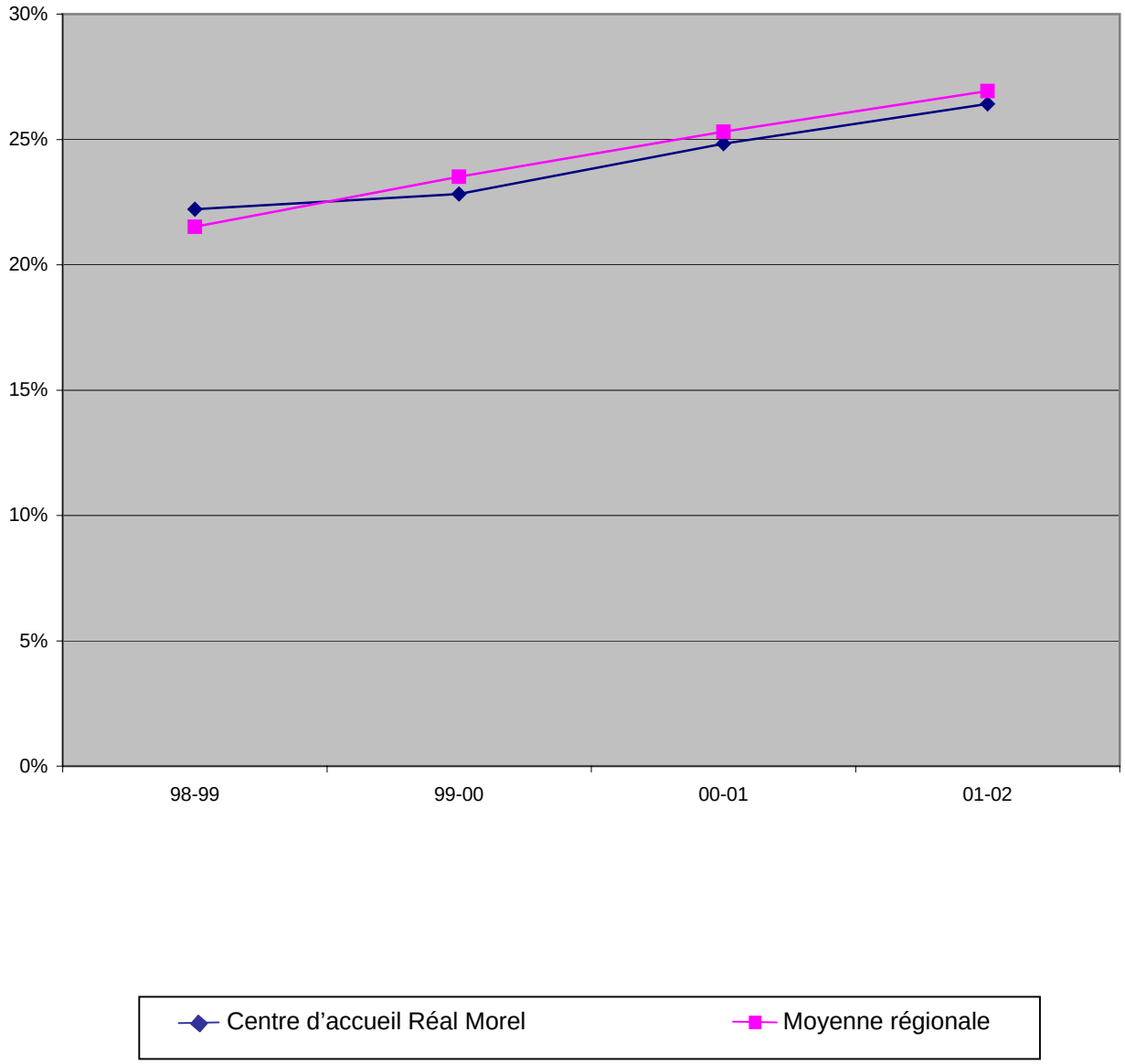

Répartition des sexes
Centre d'accueil Réal Morel
Hommes
23%
Femmes
77%


Répartition des statuts
Centre d'accueil Réal Morel
TPO
26%
TCR
42%
TPR
32%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil Réal Morel
50 ans et +
26%
34 ans et -
18%
35 – 49 ans
56%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'ACCUEIL ST-MARGARET

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 176 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	34	142
Pourcentage (établissement)	19 %	81 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	28	72	76	45	31
Pourcentage (établissement)	16 %	41 %	43 %	26 %	22 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	69	38	69
Pourcentage (établissement)	39 %	22 %	39 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

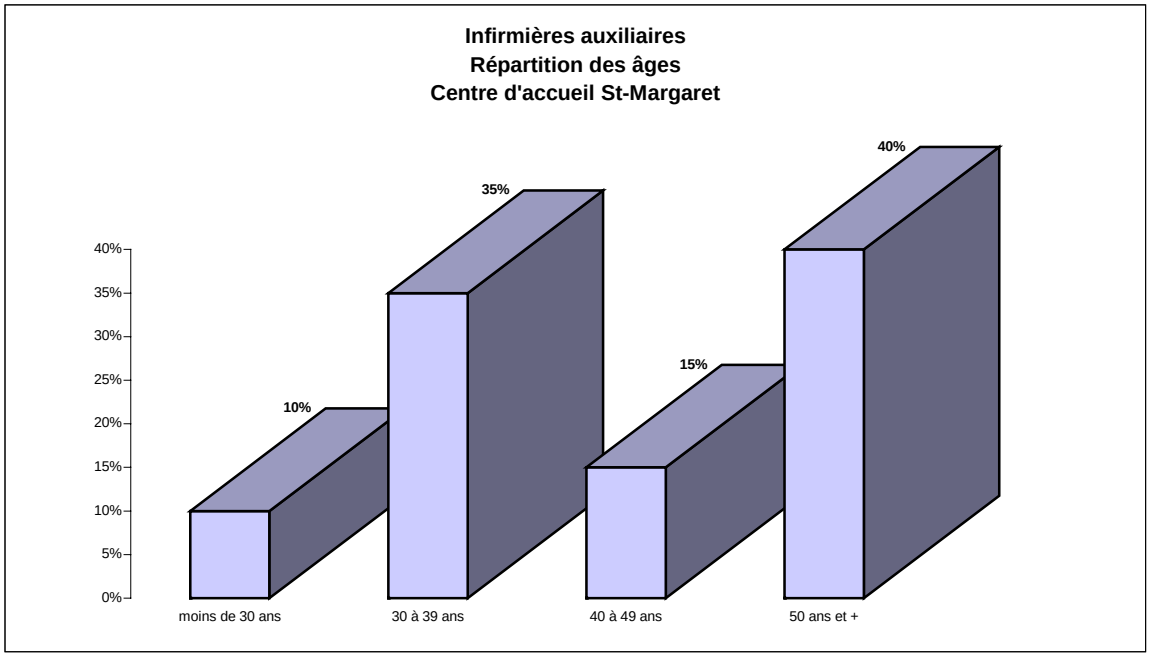
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

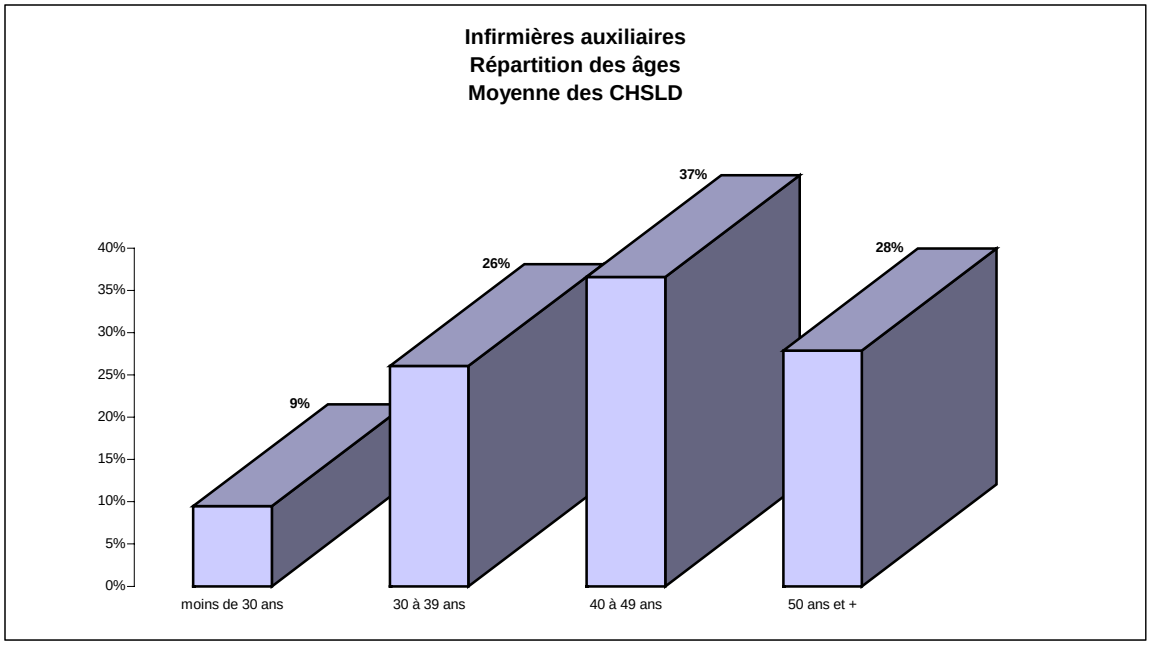
Infirmière chef d'équipe	50 %	(3/6)
Infirmière auxiliaire	50 %	
Coordonnateur d'activités	67 %	(8/12)
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Aide en alimentation	63 %	(10/16)

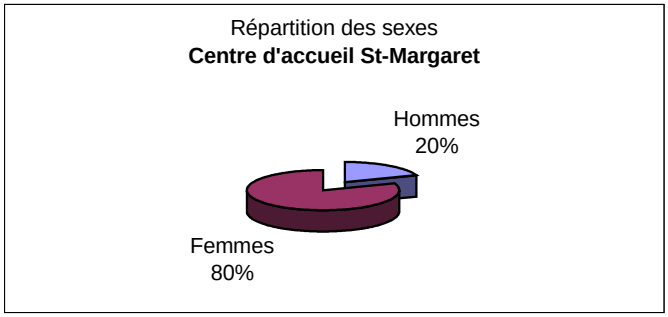
«Éléments de vulnérabilité»

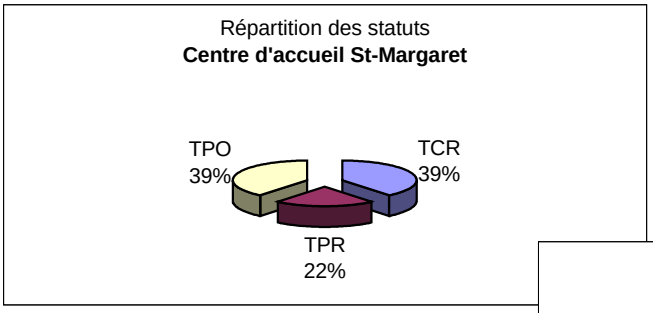
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

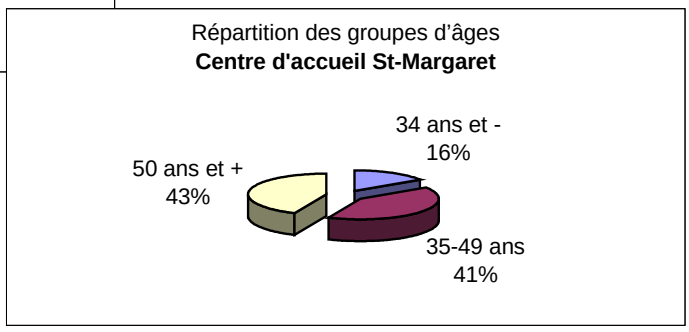
Ergothérapeute	50 %	(1/2)
Infirmière chef d'équipe	33 %	(2/6)
Infirmière auxiliaire	40 %	
Préposé aux bénéficiaires	53 %	
Coordonnateur d'activités	58 %	(7/12)
Chef	75 %	(3/4)
Technicien en administration	67 %	(4/6)
Cuisinier	50 %	(2/4)
Aide en alimentation	31 %	(5/16)
Préposé à l'entretien (lourd)	56 %	(5/9)

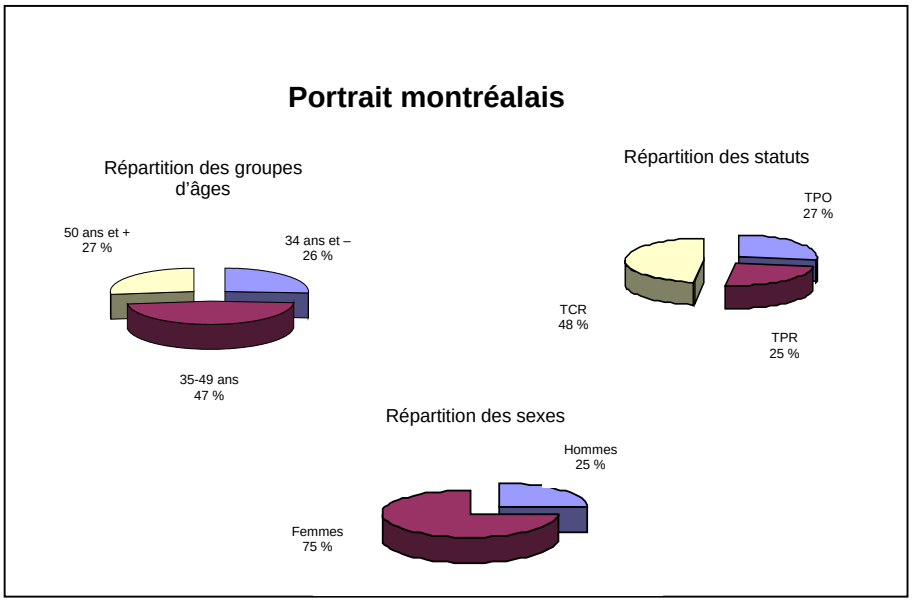

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'accueil St-Margaret
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
10%
35%
15%
40%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

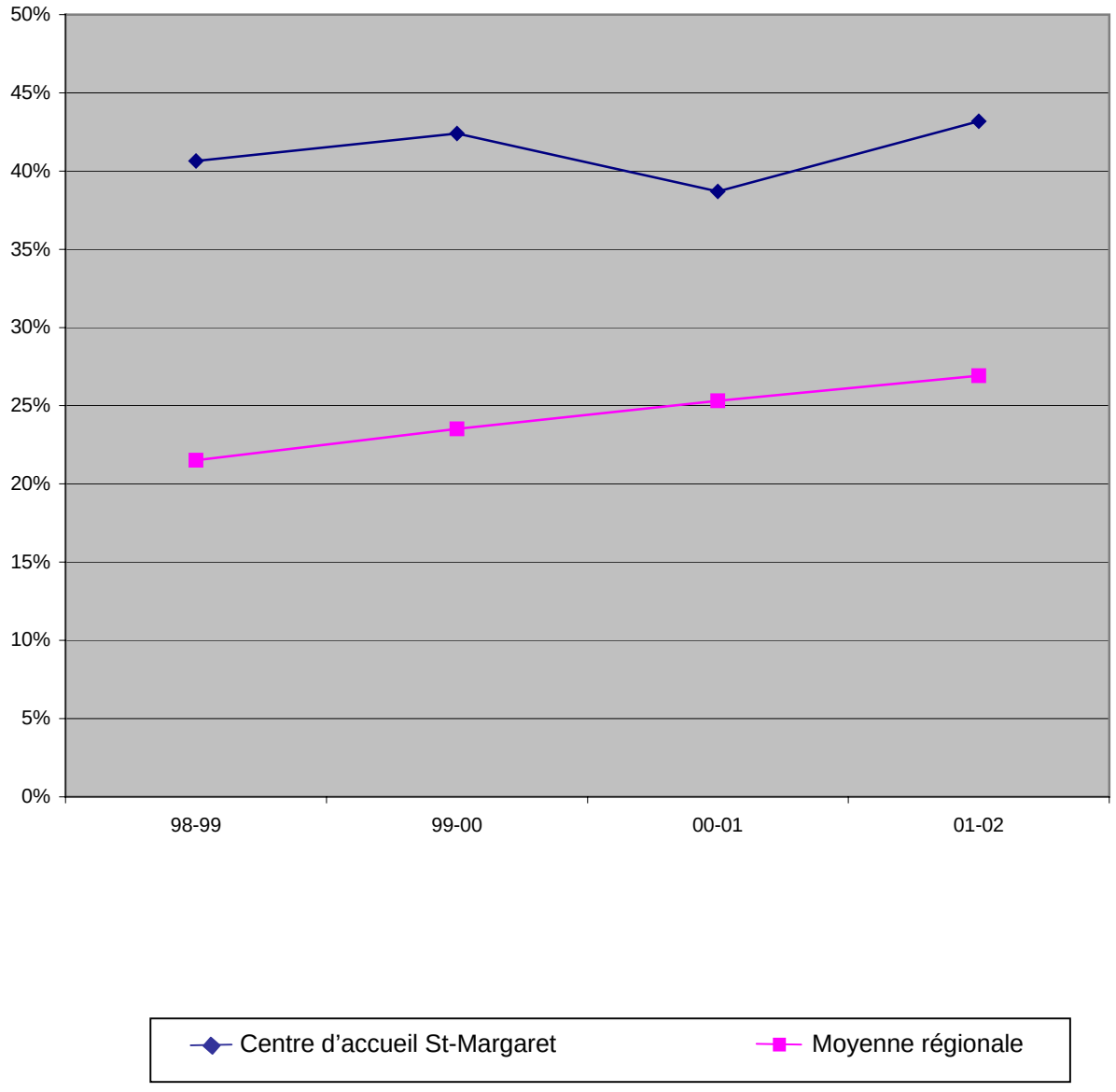

Répartition des sexes
Centre d'accueil St-Margaret
Hommes
20%
Femmes
80%


Répartition des statuts
Centre d'accueil St-Margaret
TPO
39%
TCR
39%
TPR
22%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'accueil St-Margaret
34 ans et -
16%
50 ans et +
43%
35-49 ans
41%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE DE SOINS PROLONGÉS GRACE DART

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 607 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	132	475
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	168	266	173	81	186
Pourcentage (établissement)	28 %	44 %	28 %	13 %	39 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSLD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	261	168	178
Pourcentage (établissement)	43 %	28 %	29 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

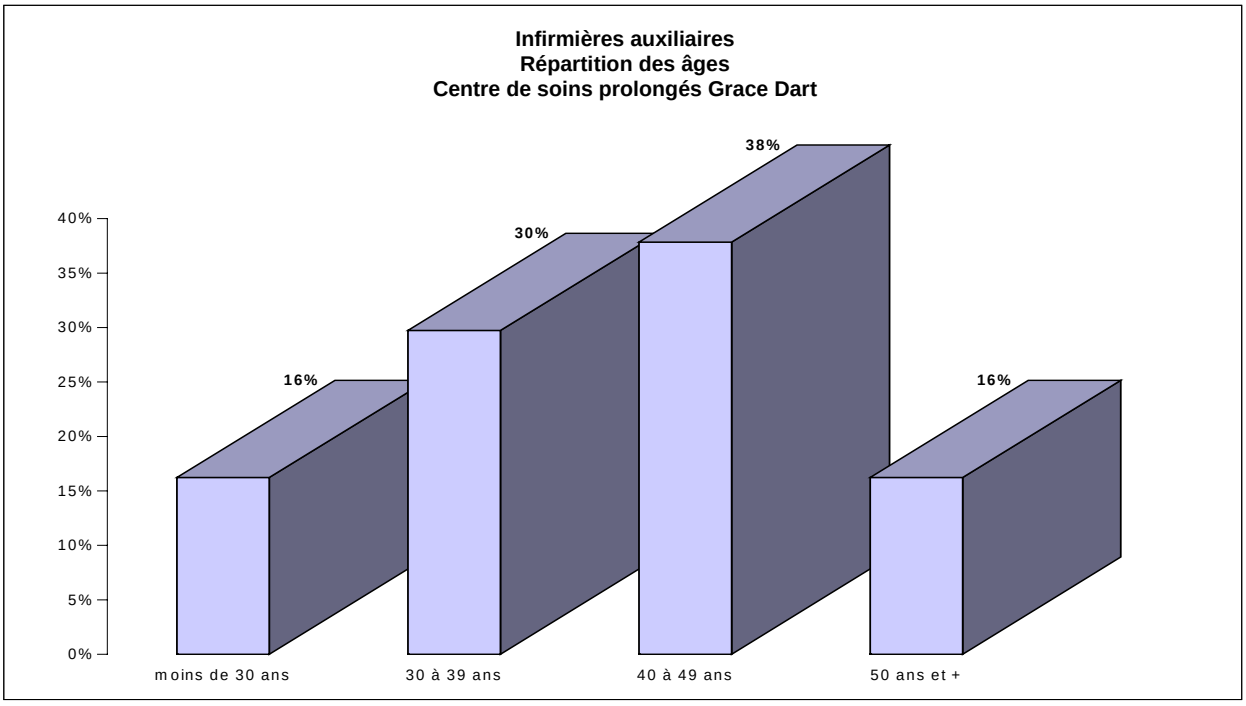
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

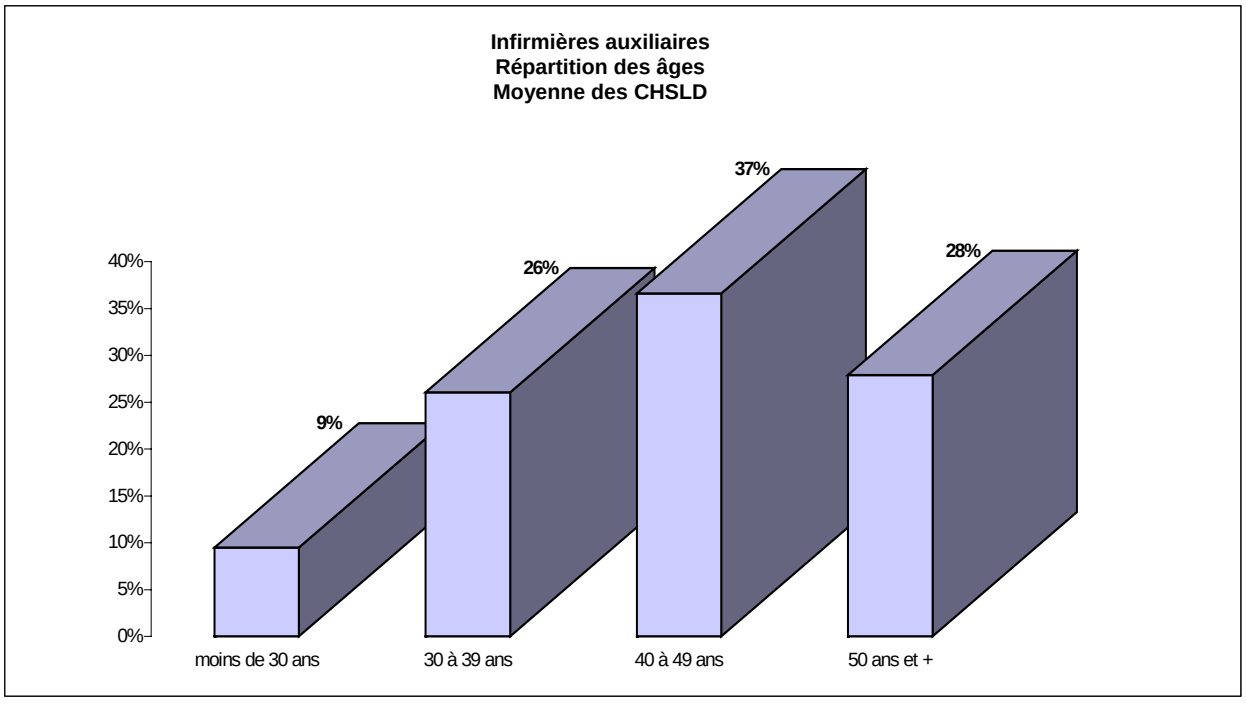
Éducateur	67 %	(2/3)
Ergothérapeute	50 %	(2/4)
Diététiste	50 %	(2/4)
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Infirmière auxiliaire	62 %	
Technicien en réadaptation	50 %	(2/4)
Technicien en diététique	55 %	(6/11)
Infirmière	36 %	
Technicien en loisirs	70 %	(7/10)
Commis intermédiaire	29 %	
Téléphoniste	100 %	(3/3)
Aide en alimentation	29 %	
Préposé à l'entretien ménager	33 %	

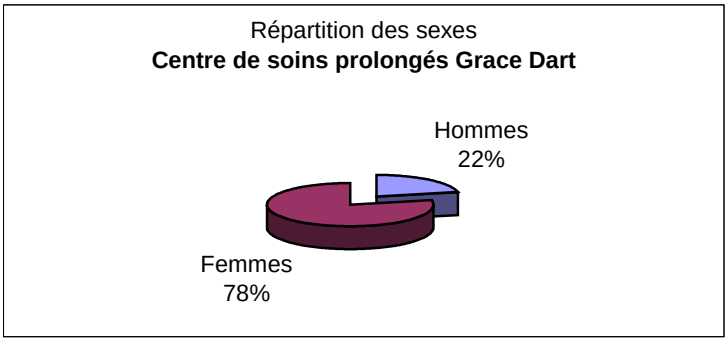
«Éléments de vulnérabilité»

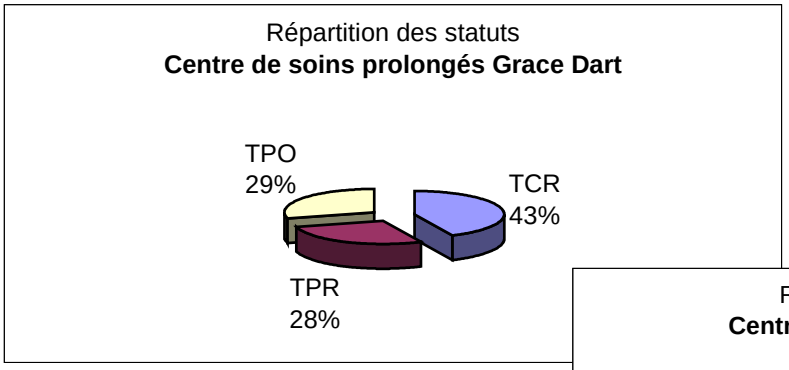
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

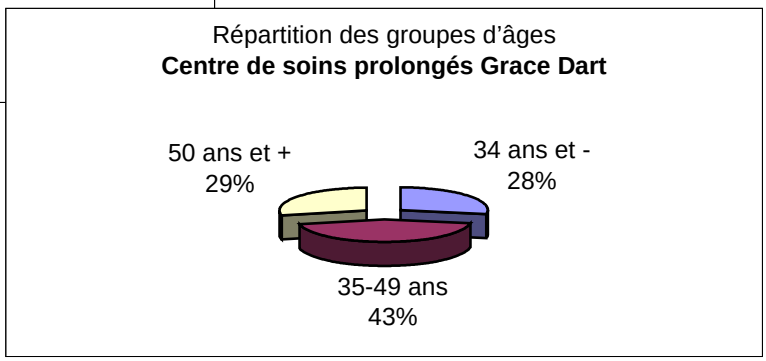
Chef d'unité SI	43 %	(3/7)
Pharmacien	67 %	(2/3)
Infirmière	26 %	
Assistante du supérieur immédiat	48 %	
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Technicien en administration	44 %	(4/9)

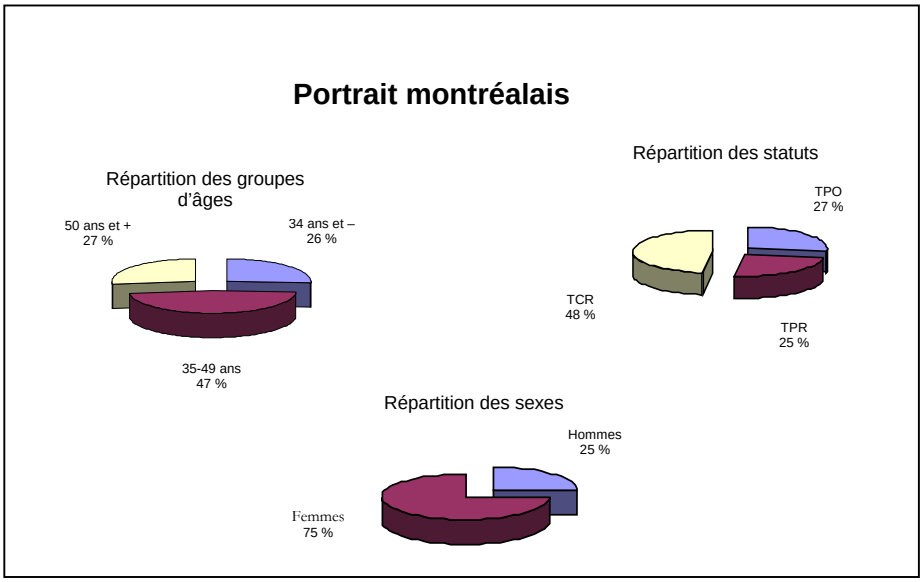

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre de soins prolongés Grace Dart
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
16%
30%
38%
16%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

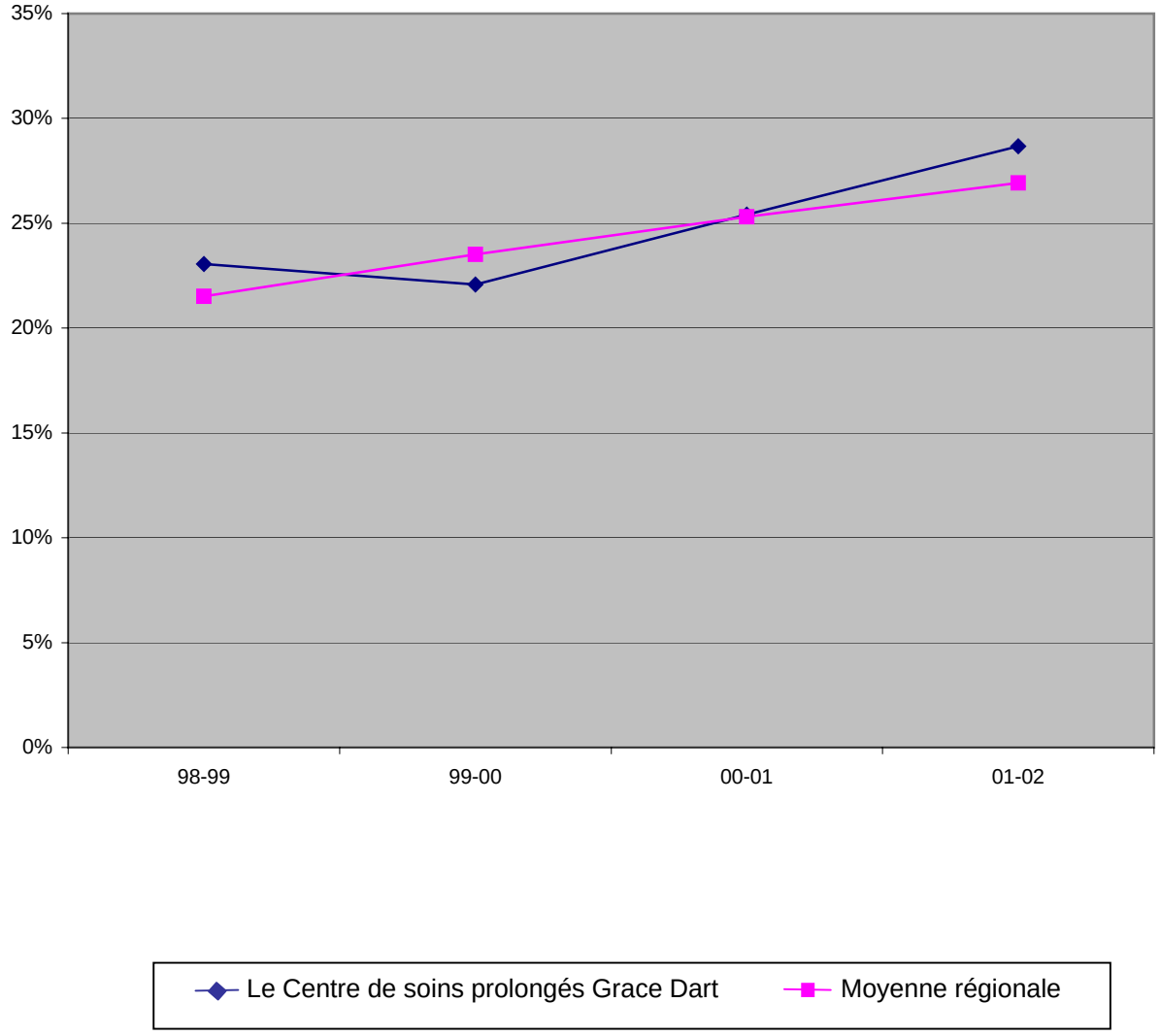

Répartition des sexes
Centre de soins prolongés Grace Dart
Hommes
22%
Femmes
78%


Répartition des statuts
Centre de soins prolongés Grace Dart
TPO
29%
TCR
43%
TPR
28%


Répartition des groupes d'âges
Centre de soins prolongés Grace Dart
50 ans et +
29%
34 ans et -
28%
35-49 ans
43%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAÏMONIDES

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 659 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	181	478
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	131	261	267	151	144
Pourcentage (établissement)	20 %	40 %	40 %	23 %	30 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	289	209	161
Pourcentage (établissement)	44 %	32 %	24 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

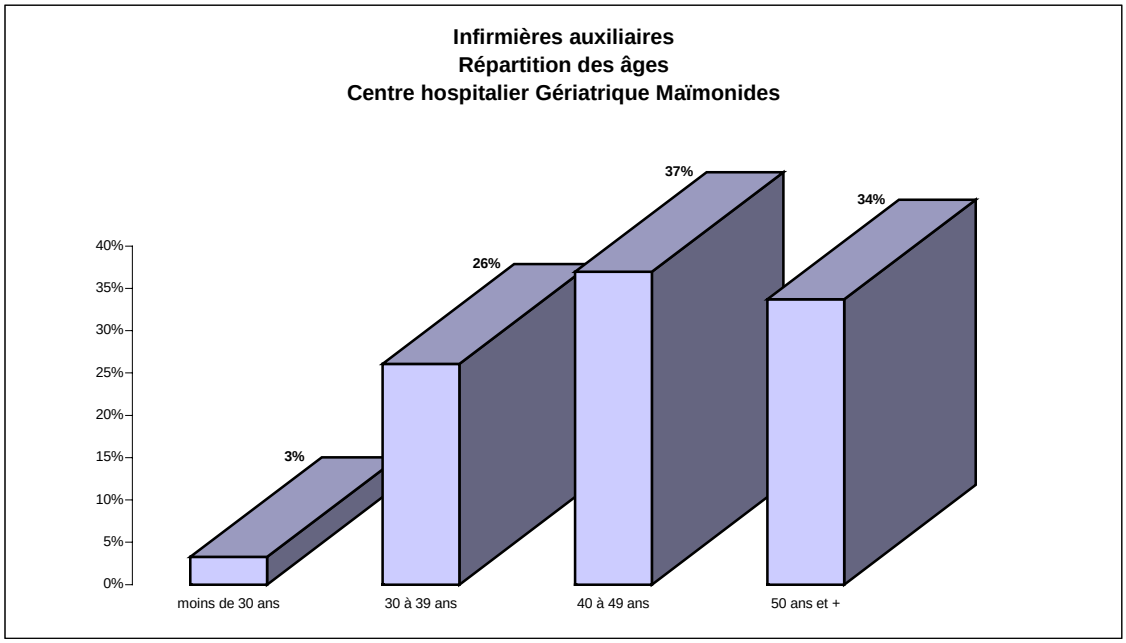
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

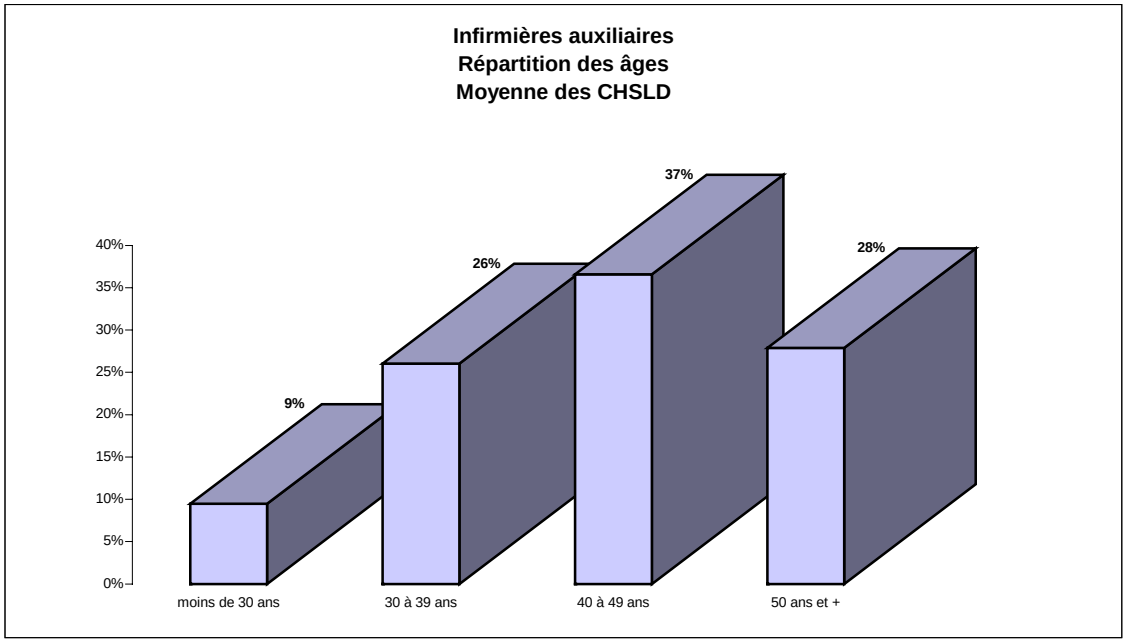
Diététiste	100 %	(2/2)
Technicien en diététique	50 %	(5/10)
Coordonnateur d'activités	50 %	(5/10)
Infirmière	29 %	
Agent de relations humaines	100 %	(7/7)
Aide en alimentation	69 %	

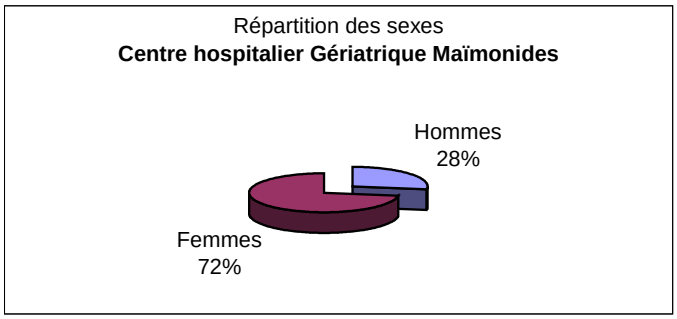
«Éléments de vulnérabilité»

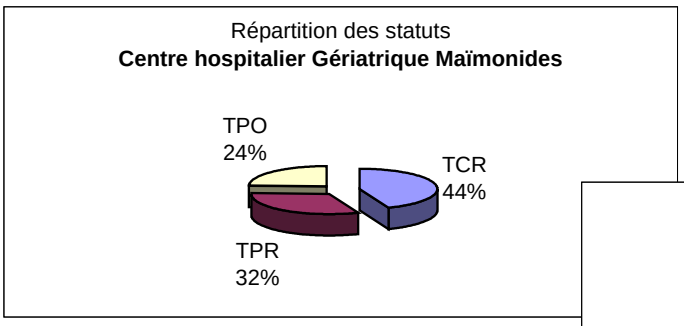
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

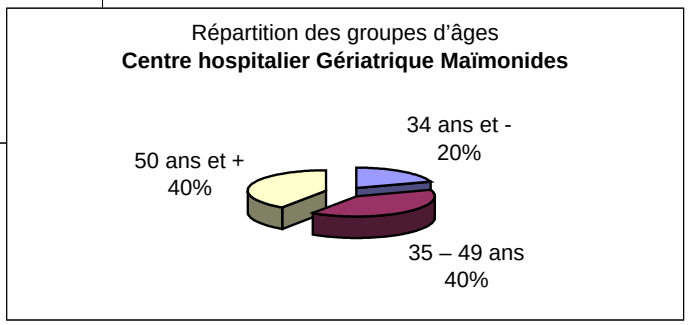
Infirmière chef d'équipe	66 %	
Infirmière bachelière	76 %	(13/17)
Infirmière	63 %	
Infirmière auxiliaire	34 %	
Préposé aux bénéficiaires	44 %	
Chef d'unité SI	67 %	(4/6)
Coordonnateur d'activités	50 %	(5/10)
Travailleur social	50 %	(2/4)
Commis	50 %	(3/6)
Préposé aux comptes à recevoir	67 %	(2/3)
Secrétaire	67 %	(2/3)
Téléphoniste	88 %	(7/8)
Cuisinier	100 %	(3/3)
Aide cuisinier	40 %	(2/5)
Aide en alimentation	27 %	
Gardien de sécurité	67 %	(4/6)
Préposé à l'entretien ménager (lourd)	31 %	

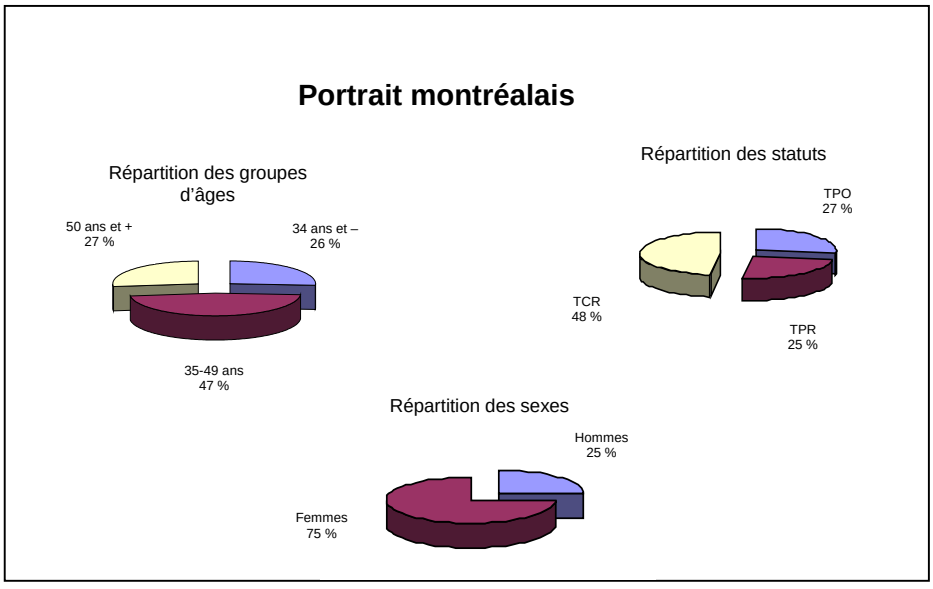

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre hospitalier Gériatrique Maïmonides
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
3%
26%
37%
34%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

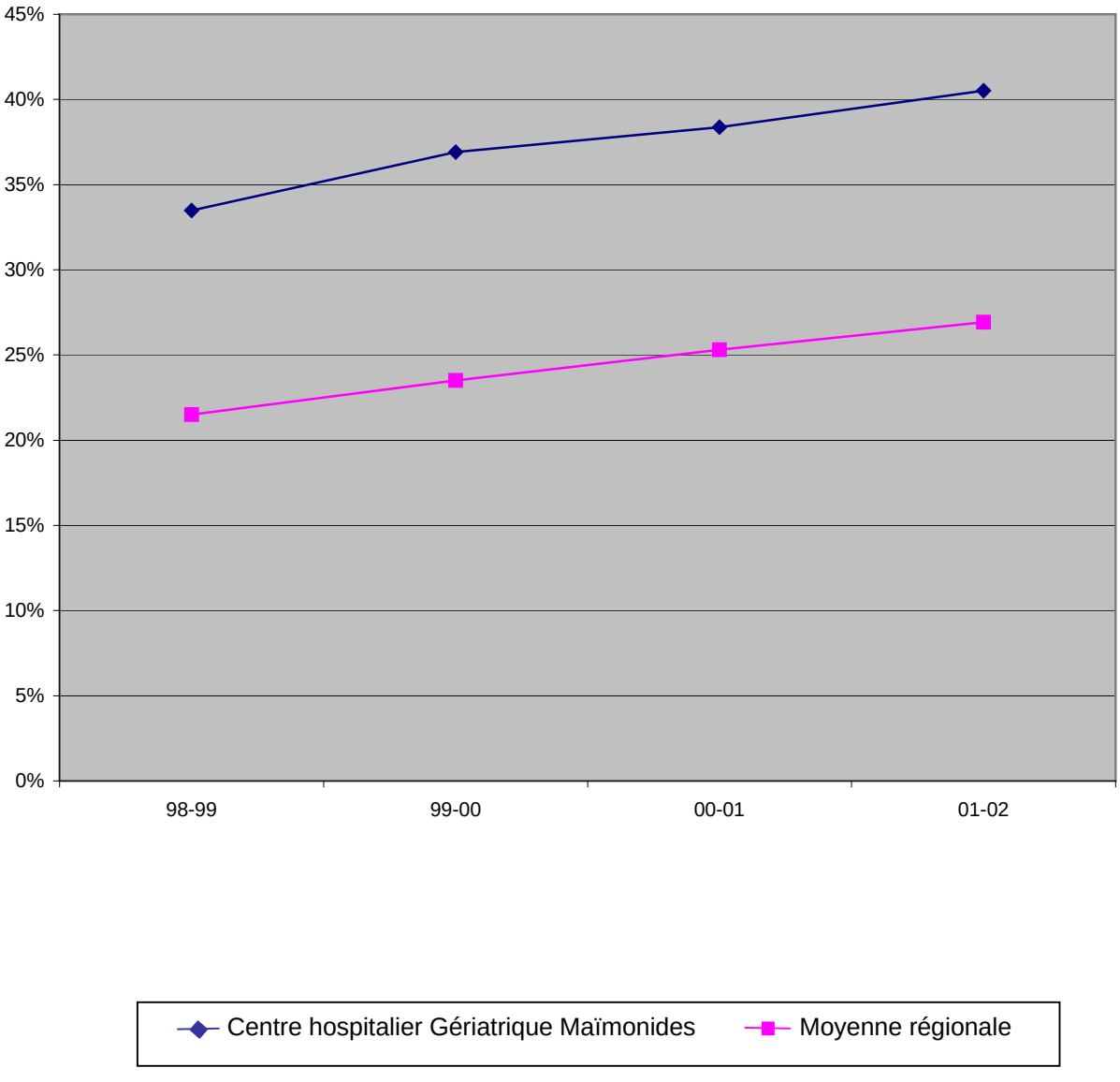

Répartition des sexes
Centre hospitalier Gériatrique Maïmonides
Hommes
28%
Femmes
72%


Répartition des statuts
Centre hospitalier Gériatrique Maïmonides
TPO
24%
TCR
44%
TPR
32%


Répartition des groupes d'âges
Centre hospitalier Gériatrique Maïmonides
34 ans et -
20%
50 ans et +
40%
35 – 49 ans
40%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE HOSPITALIER JACQUES-VIGER

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 687 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	184	503
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	175	342	170	74	188
Pourcentage (établissement)	25 %	50 %	25 %	11 %	37 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	237	273	177
Pourcentage (établissement)	34 %	40 %	26 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

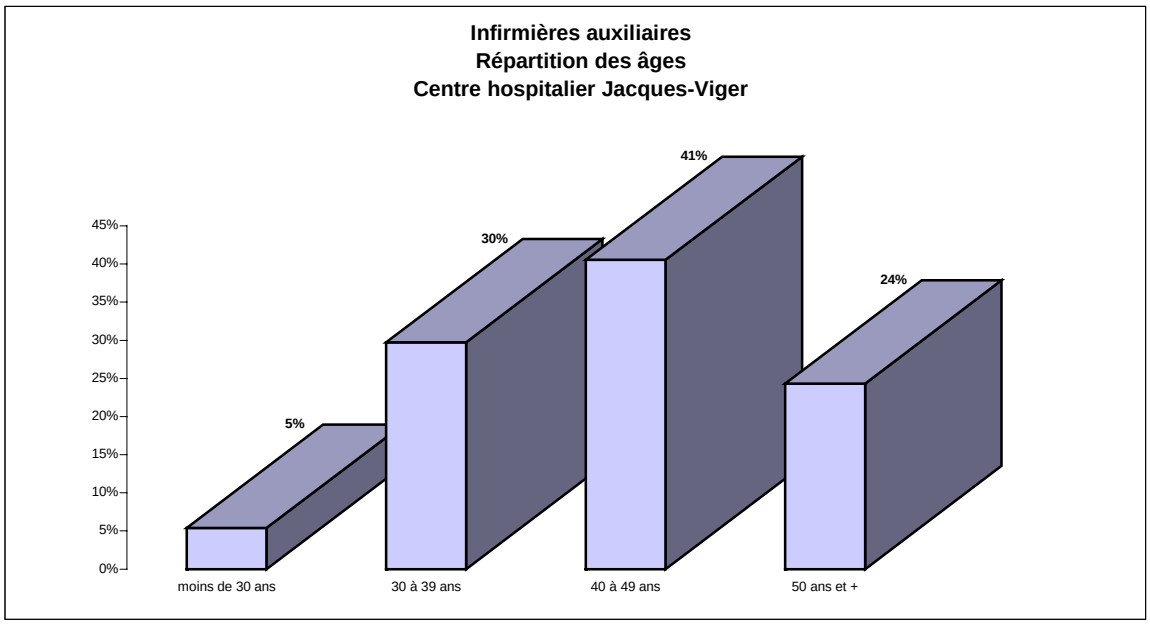
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

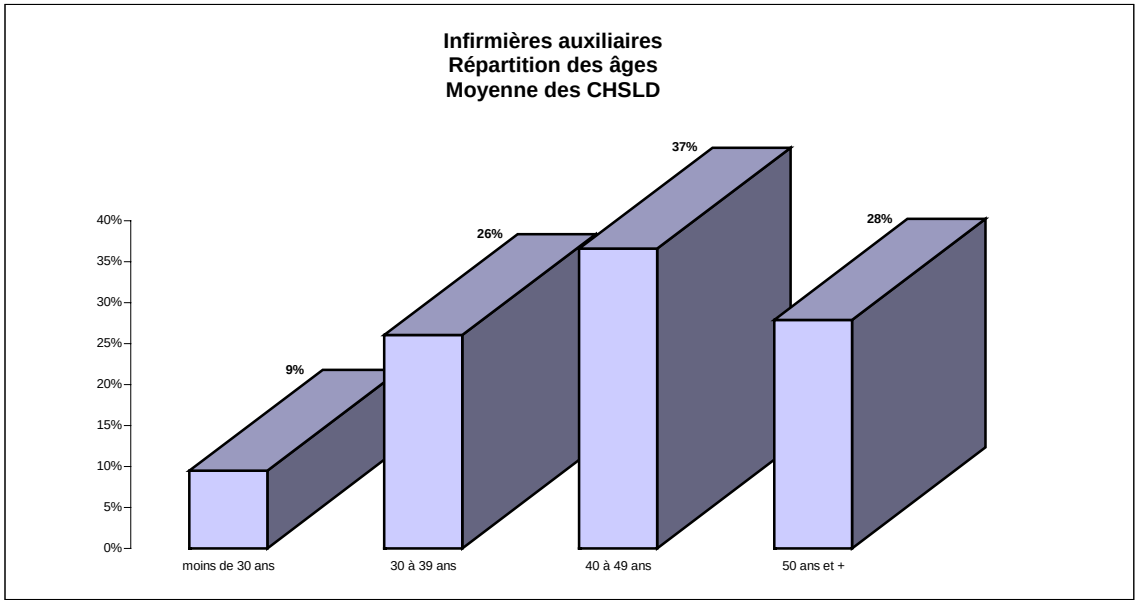
Audiologiste	60 %	(3/5)
Inhalothérapeute	50 %	(6/12)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Commis intermédiaire	47 %	(9/19)
Aide en alimentation	33 %	

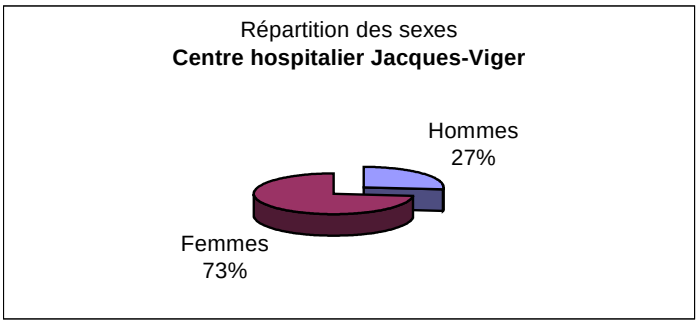
«Éléments de vulnérabilité»

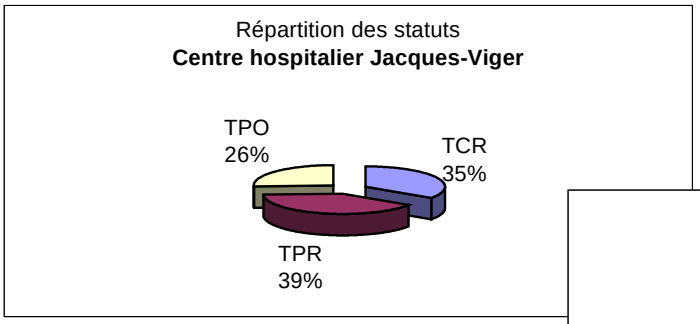
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

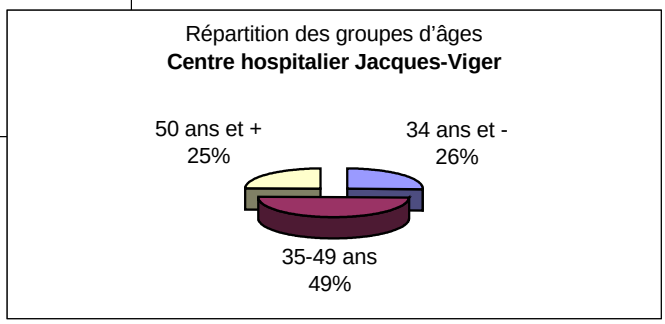
Infirmière	38 %	
Infirmière auxiliaire	24 %	
Préposé aux bénéficiaires	21 %	
Chef d'unité SI	25 %	(3/4)

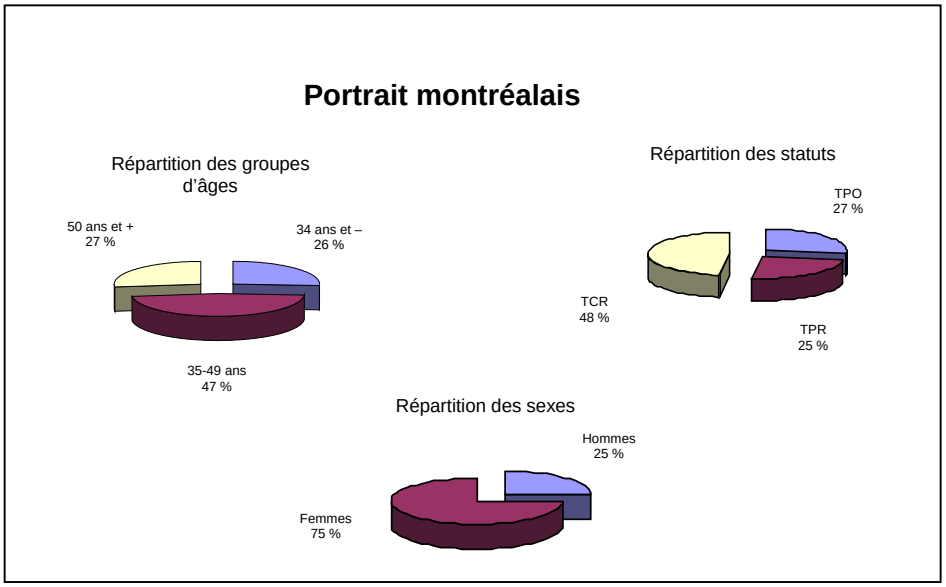

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre hospitalier Jacques-Viger
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
5%
30%
41%
24%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

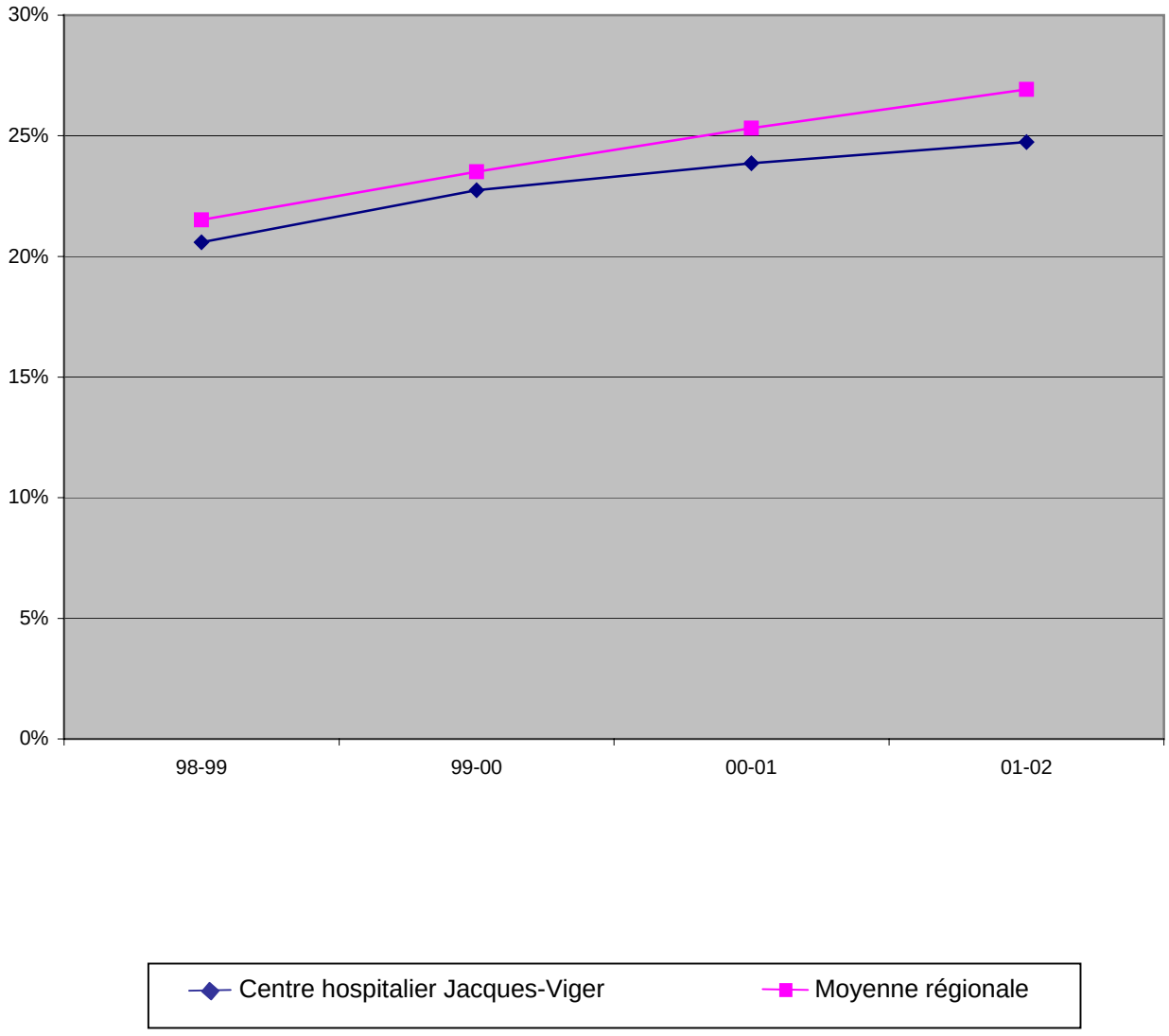

Répartition des sexes
Centre hospitalier Jacques-Viger
Hommes
27%
Femmes
73%


Répartition des statuts
Centre hospitalier Jacques-Viger
TPO
26%
TCR
35%
TPR
39%


Répartition des groupes d'âges
Centre hospitalier Jacques-Viger
50 ans et +
25%
34 ans et -
26%
35-49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE HOSPITALIER MONT-SINAÏ

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 225 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	62	163
Pourcentage (établissement)	28 %	72 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	59	99	67	40	57
Pourcentage (établissement)	26 %	44 %	30 %	18 %	35 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est identique à la moyenne des CHSLD, mais inférieure à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	89	50	86
Pourcentage (établissement)	40 %	22 %	38 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et TPR est inférieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est de beaucoup supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

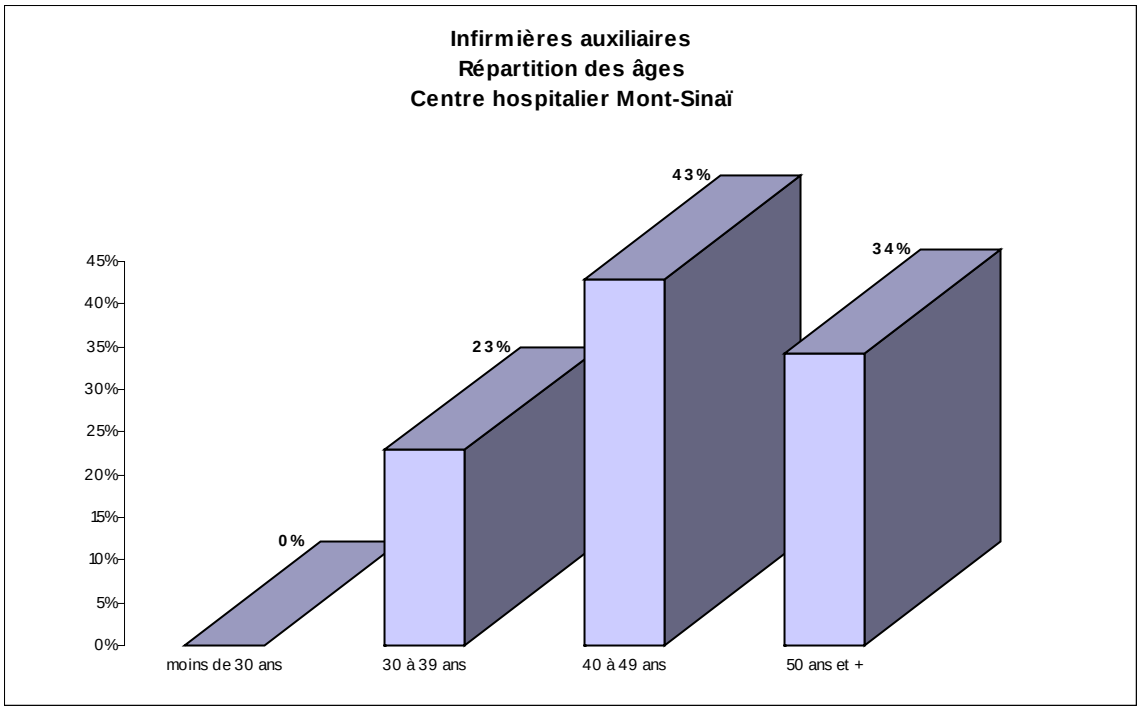
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

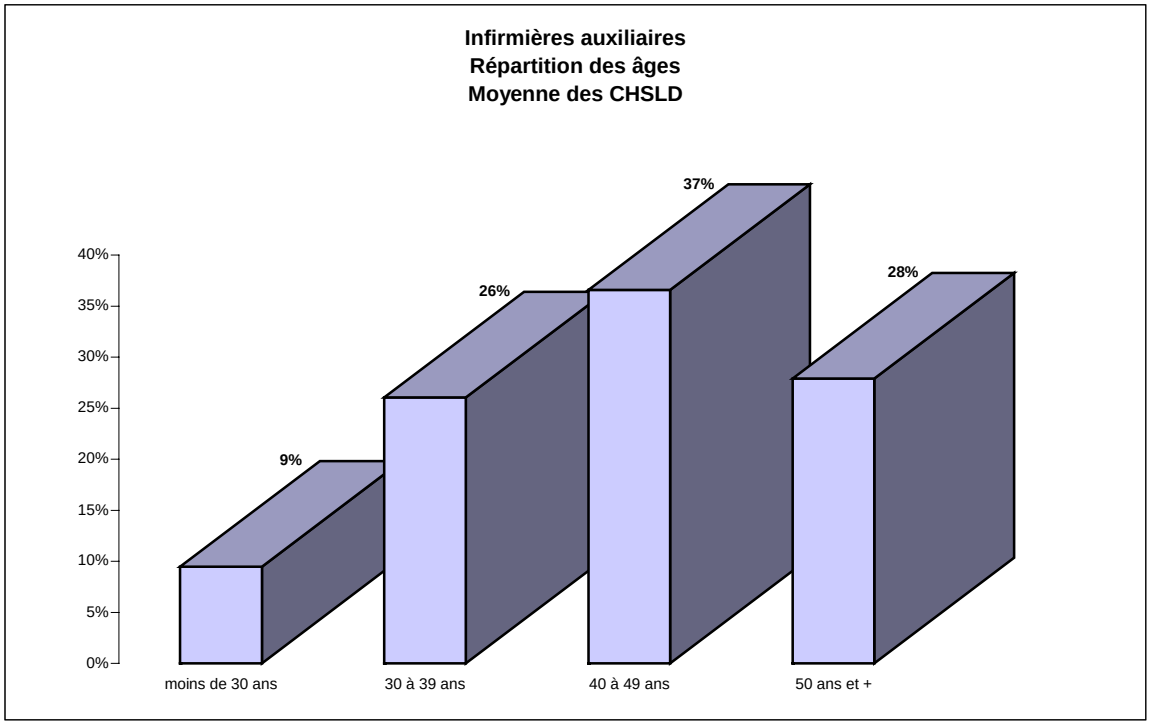
Pharmacien	80 %	(4/5)
Technologue en radiodiagnostic	100 %	(2/2)
Technicien en réadaptation	67 %	(2/3)
Infirmière auxiliaire	34 %	
Infirmière	31 %	
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Aide en alimentation	65 %	(11/17)

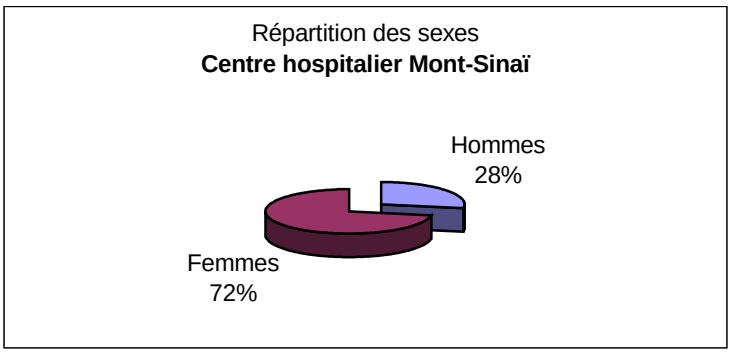
«Éléments de vulnérabilité»

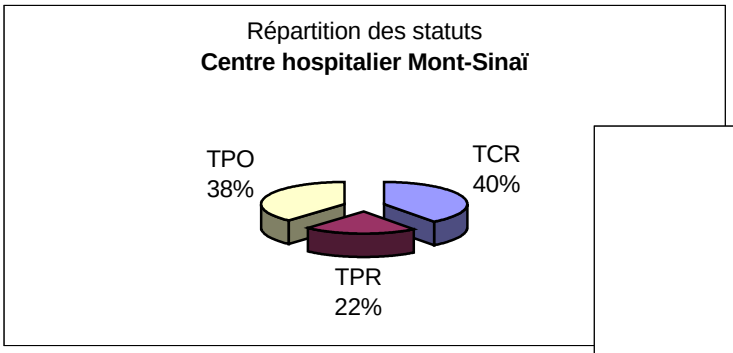
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

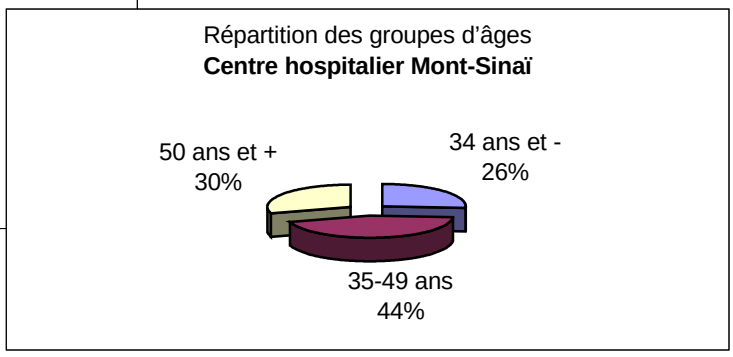
Infirmière bachelière	50 %	(3/6)
Infirmière	50 %	
Infirmière auxiliaire	34 %	
Chef	83 %	(5/6)

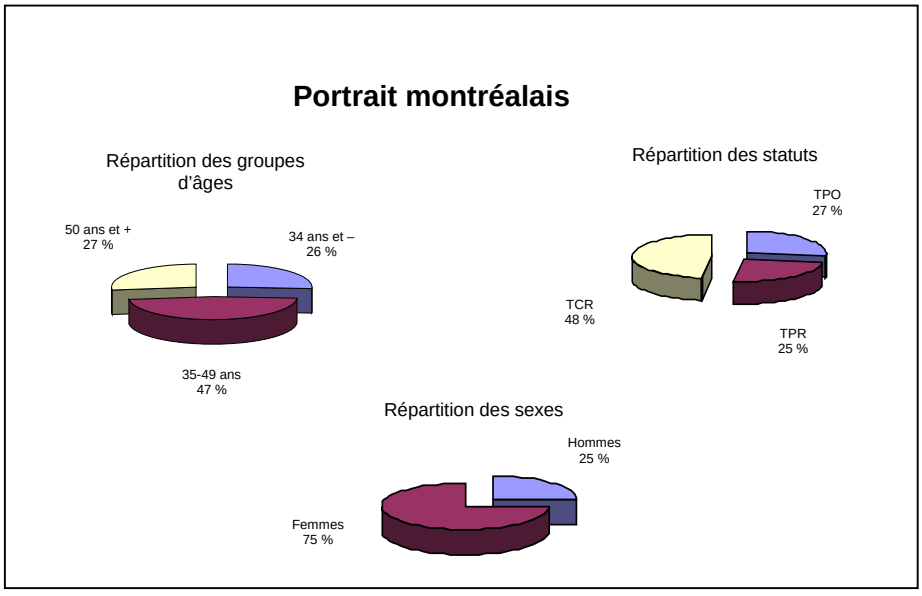

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre hospitalier Mont-Sinaï
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
0 %
23 %
43 %
34 %
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

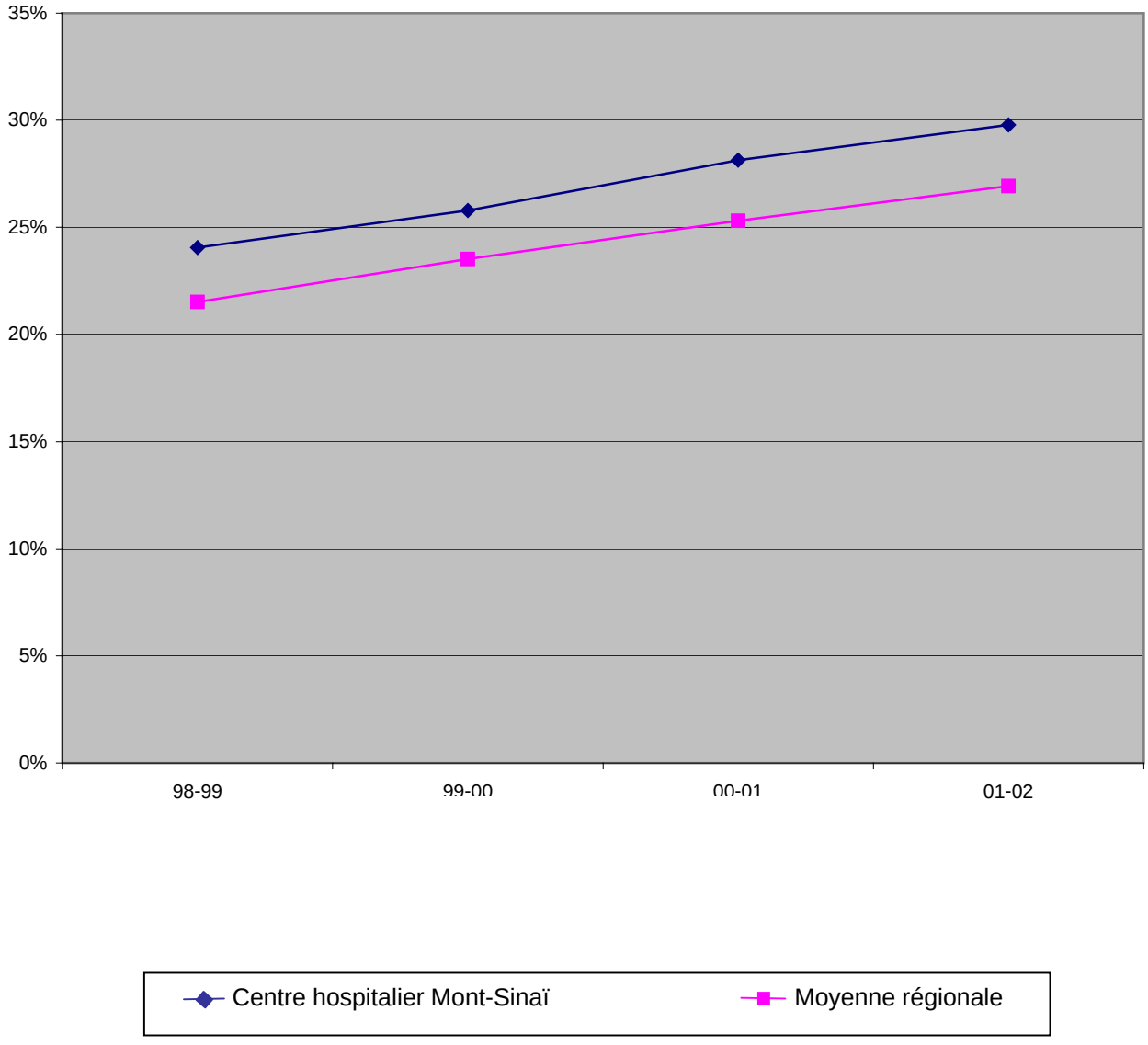

Répartition des sexes
Centre hospitalier Mont-Sinaï
Hommes
28%
Femmes
72%


Répartition des statuts
Centre hospitalier Mont-Sinaï
TPO
38%
TCR
40%
TPR
22%


Répartition des groupes d'âges
Centre hospitalier Mont-Sinaï
50 ans et +
30%
34 ans et -
26%
35-49 ans
44%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD BIERMANS-TRIEST

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 545 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	179	366
Pourcentage (établissement)	33 %	67 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	117	260	168	79	124
Pourcentage (établissement)	21 %	48 %	31 %	15 %	34 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est comparable à la moyenne des CHSLD.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	191	228	126
Pourcentage (établissement)	35 %	42 %	23 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

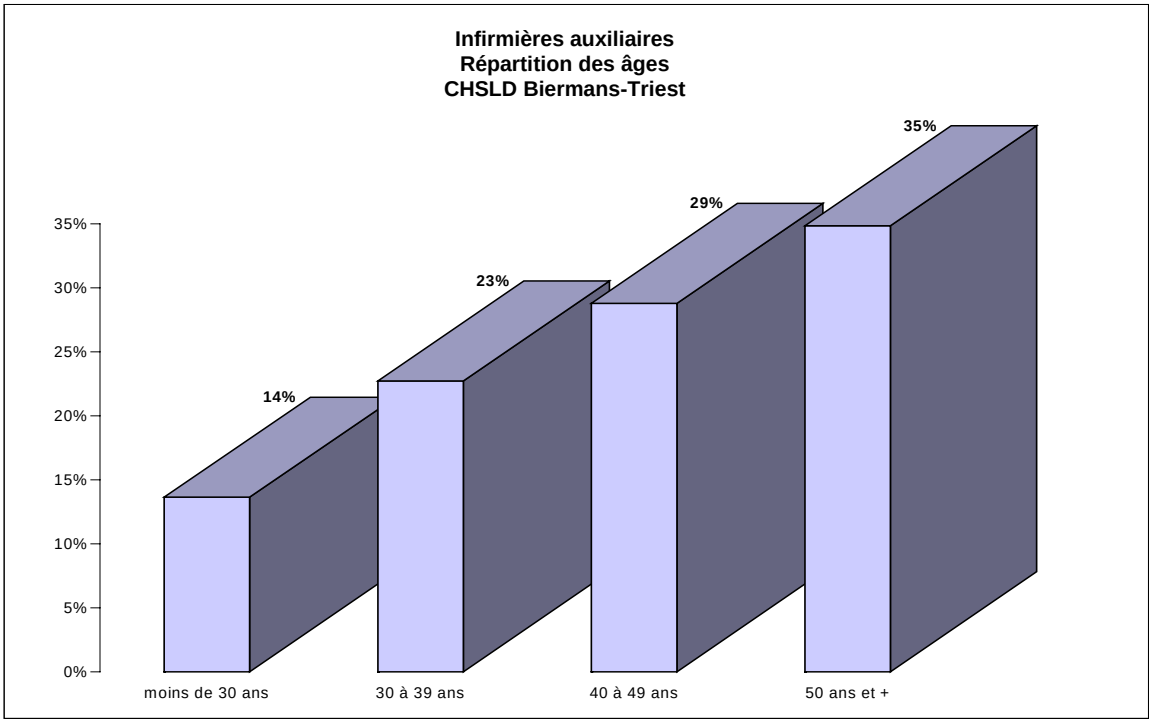
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

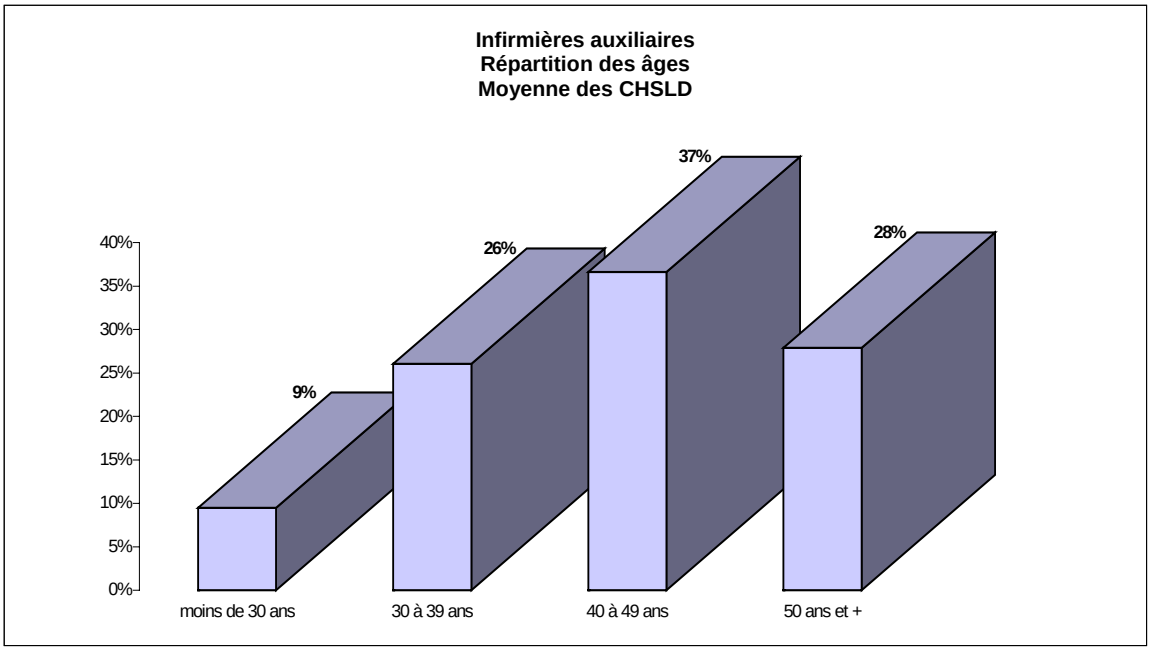
Ergothérapeute	67 %	(2/3)
Infirmière	62 %	(8/13)
Technicien en réadaptation	50 %	(2/4)
Aide en alimentation	50 %	

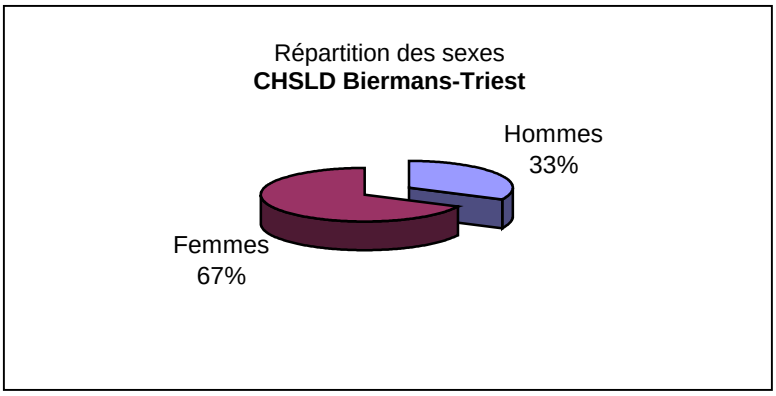
«Éléments de vulnérabilité»

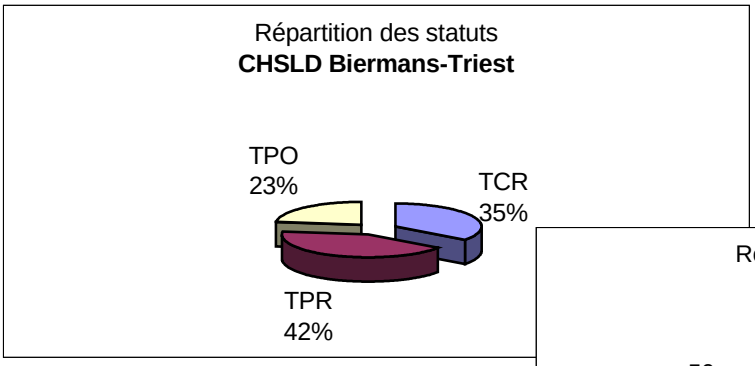
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

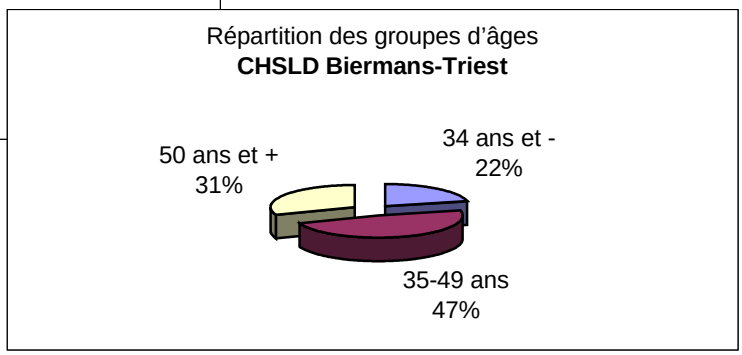
Infirmière (chef d'équipe, assistante chef, assistante du supérieur immédiat)	53 %	
Infirmière	31 %	(4/13)
Infirmière auxiliaire	35 %	
Infirmière bachelière (assistante chef, assistante du supérieur immédiat)	60 %	(6/10)
Chef d'activités	75 %	(6/8)
Chef d'unité SI	57 %	(4/7)
Travailleur social	100 %	(1/1)
Cuisinier	42 %	(5/12)
Préposé à la cafétéria	65 %	

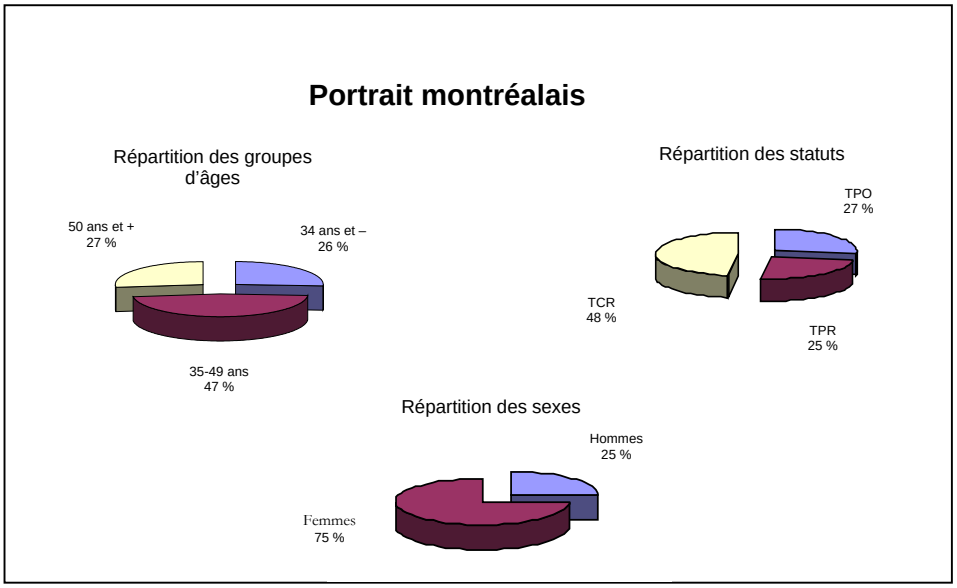

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Biermans-Triest
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
14%
23%
29%
35%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

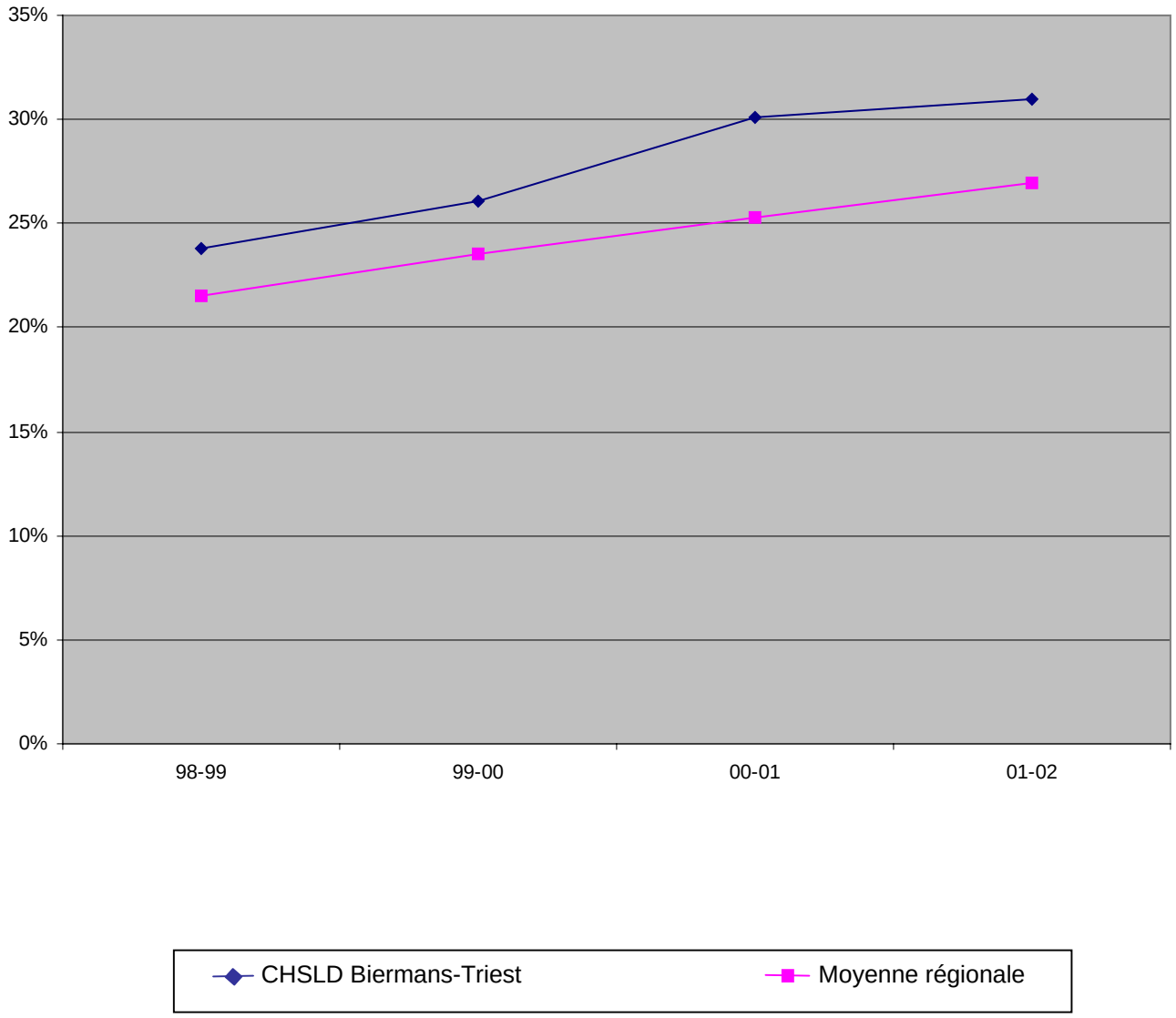

Répartition des sexes
CHSLD Biermans-Triest
Hommes
33%
Femmes
67%


Répartition des statuts
CHSLD Biermans-Triest
TPO
23%
TCR
35%
TPR
42%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Biermans-Triest
50 ans et +
31%
34 ans et -
22%
35-49 ans
47%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES CHSLD CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 685 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	217	468
Pourcentage (établissement)	32 %	68 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	144	352	189	88	162
Pourcentage (établissement)	21 %	51 %	28 %	13 %	35 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe dans la moyenne des CHSLD mais est inférieure à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	281	167	237
Pourcentage (établissement)	41 %	24 %	35 %
Moyenne des CHSLD	37%	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

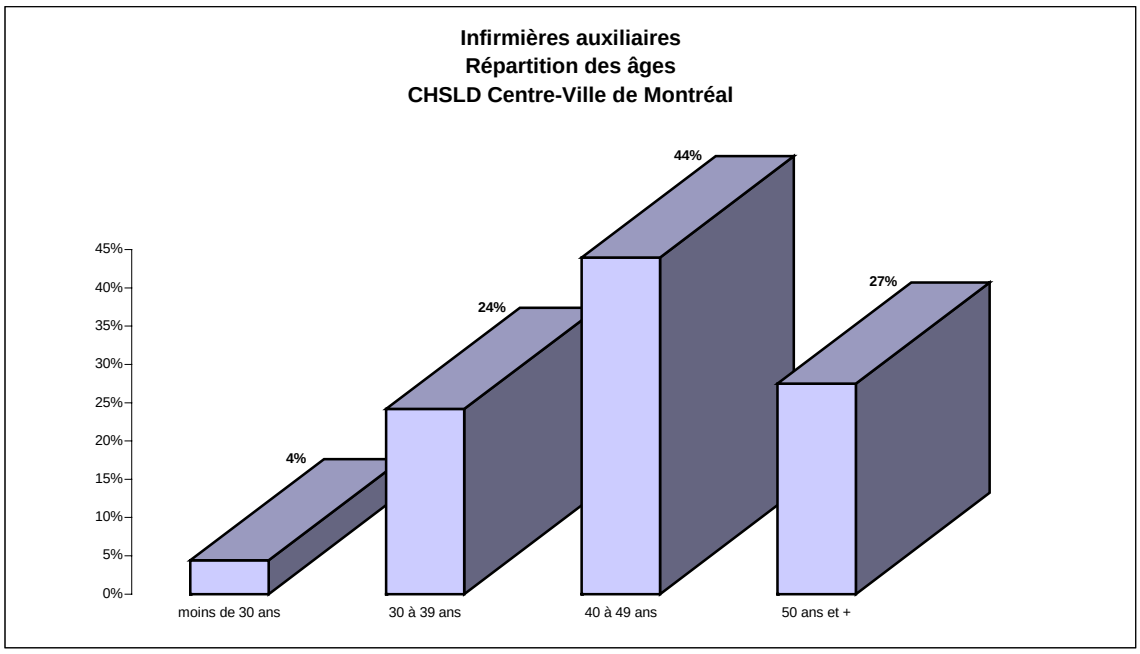
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

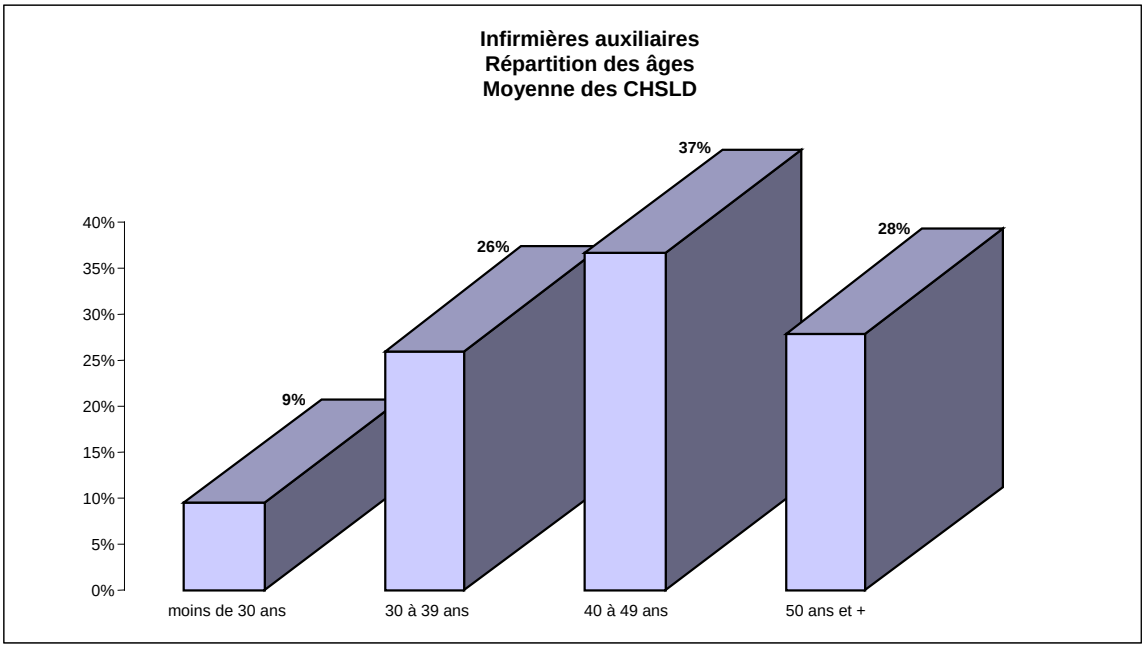
Technicien en diététique	63 %	(5/8)
Technicien en réadaptation	40 %	(2/5)
Technologue en radiodiagnostic	100 %	(2/2)
Éducateur	71 %	(5/7)
Technicien en loisirs	54 %	(7/13)
Commis intermédiaire	71 %	(12/17)
Préposé aux bénéficiaires	37 %	
Aide en alimentation	53 %	
Préposé à la cafétéria	65 %	

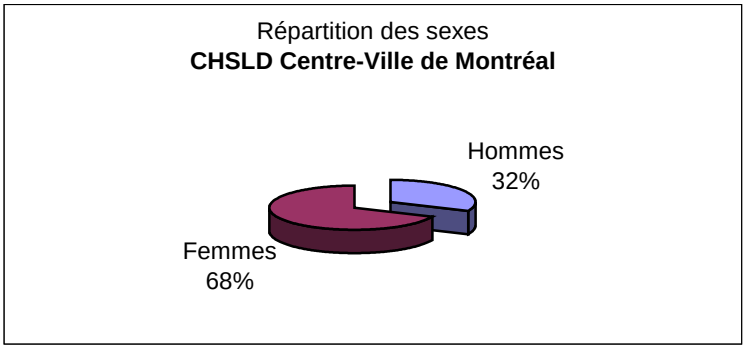
«Éléments de vulnérabilité»

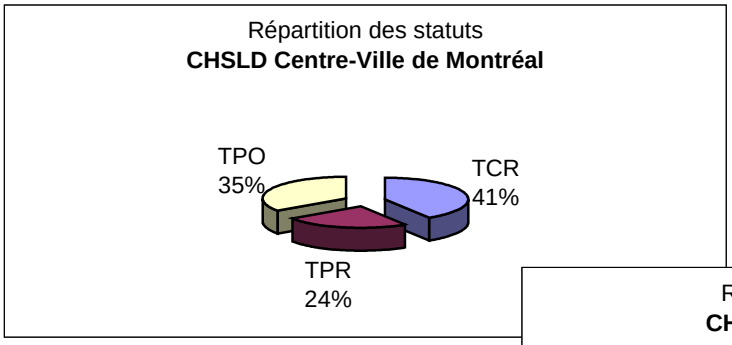
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

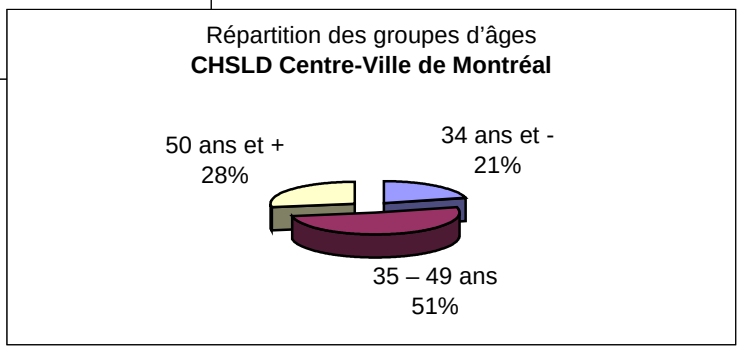
Infirmière bachelière, infirmière bachelière assistante du supérieur	67 %	(4/6)
Infirmière, assistante du supérieur immédiat	35 %	
Infirmière auxiliaire	27 %	
Chef d'unité SI	50 %	(3/6)

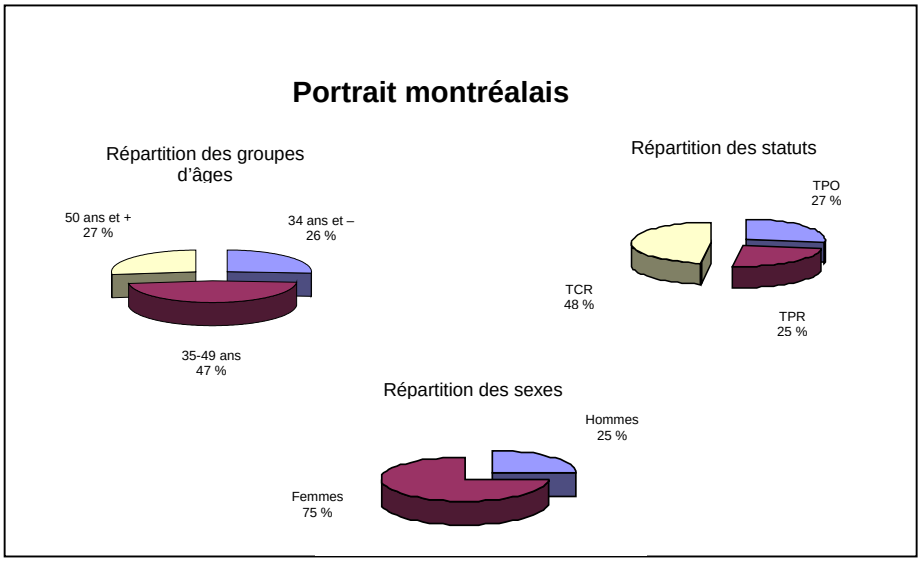

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Centre-Ville de Montréal
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
4%
24%
44%
27%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

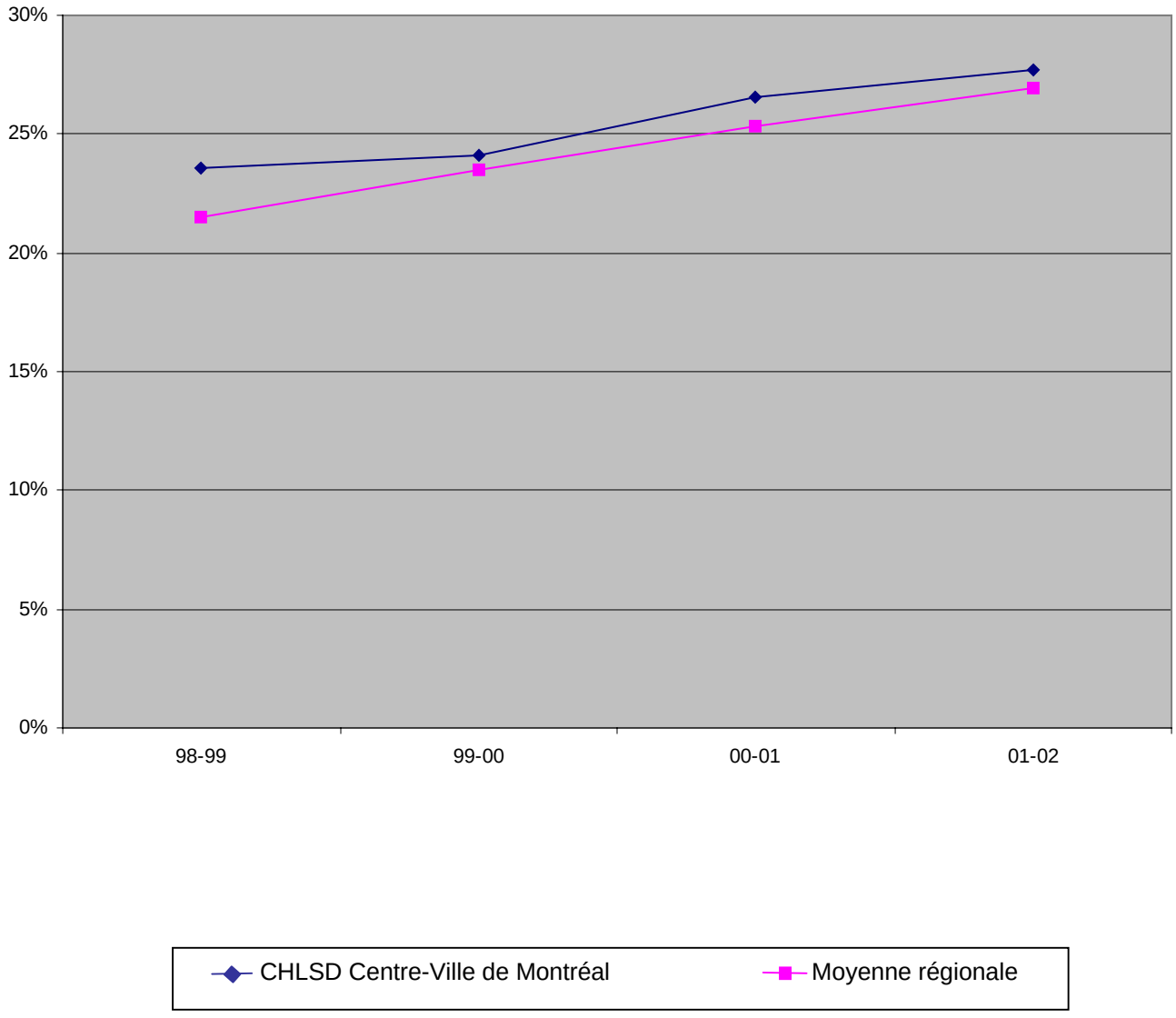

Répartition des sexes
CHSLD Centre-Ville de Montréal
Hommes
32%
Femmes
68%


Répartition des statuts
CHSLD Centre-Ville de Montréal
TPO
35%
TCR
41%
TPR
24%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Centre-Ville de Montréal
50 ans et +
28%
34 ans et -
21%
35 – 49 ans
51%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD CHAMPLAIN-MANOIR DE VERDUN

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 675 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	186	489
Pourcentage (établissement)	28 %	72 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	159	349	167	73	182
Pourcentage (établissement)	24 %	52 %	25 %	11 %	37 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSLD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	287	154	234
Pourcentage (établissement)	42 %	23 %	35 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPO est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

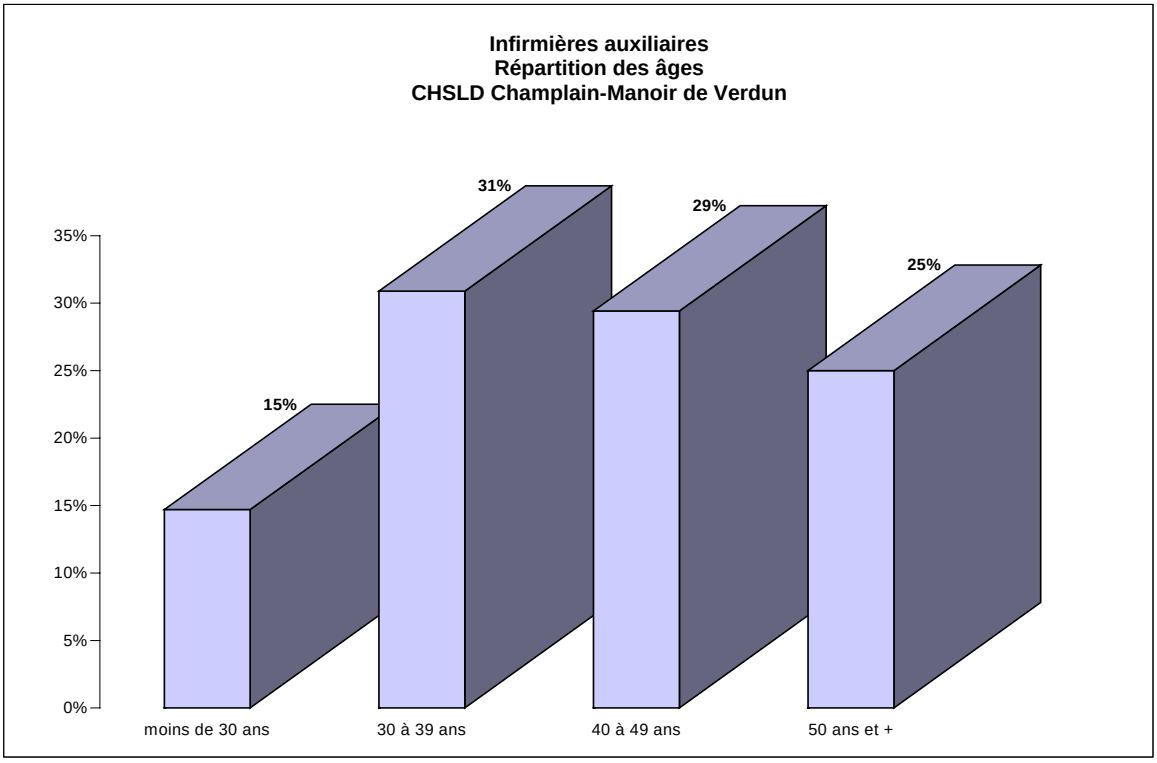
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

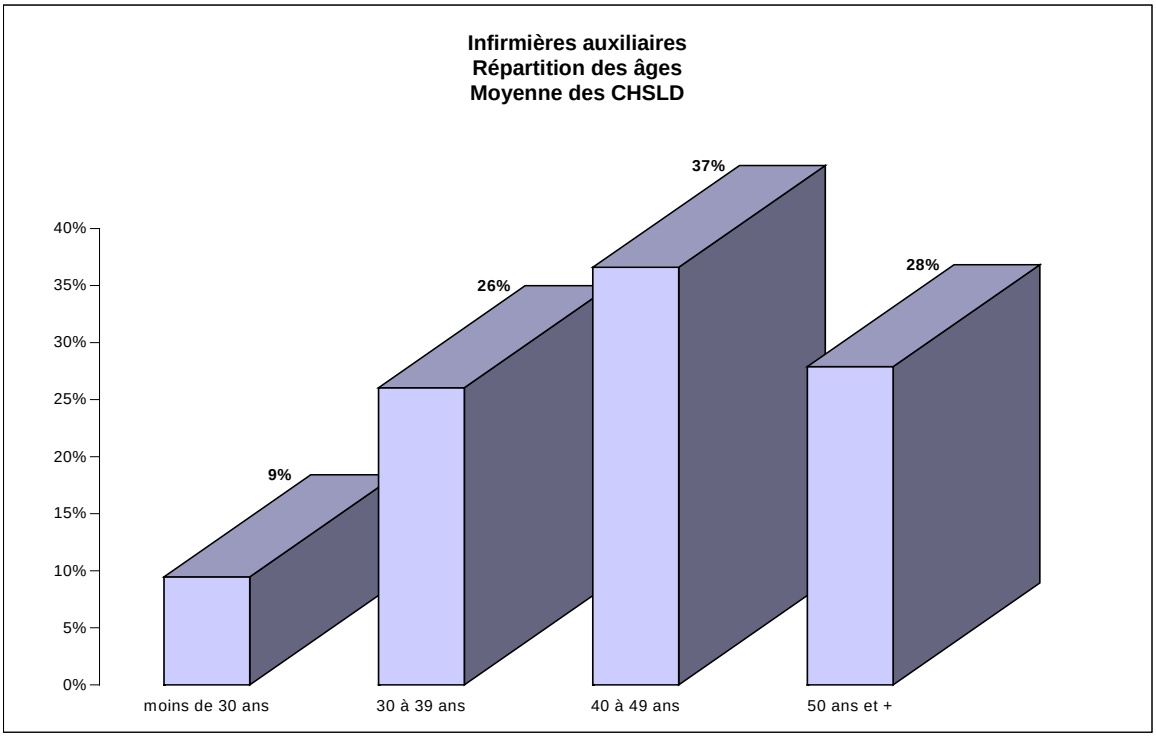
Ergothérapeute	31 %	(4/13)
Diététiste	50 %	(2/4)
Pharmacien	67 %	(4/6)
Technicien en diététique	46 %	(6/13)
Chef d'activités	88 %	(7/8)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Infirmière auxiliaire	31 %	
Moniteur en réadaptation	57 %	(4/7)
Opérateur de machine à laver la vaisselle	53 %	(8/15)
Aide en alimentation	53 %	
Préposé à l'entretien ménager	46 %	

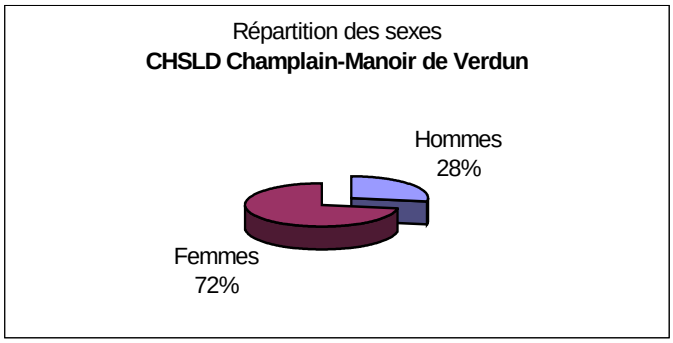
«Éléments de vulnérabilité»

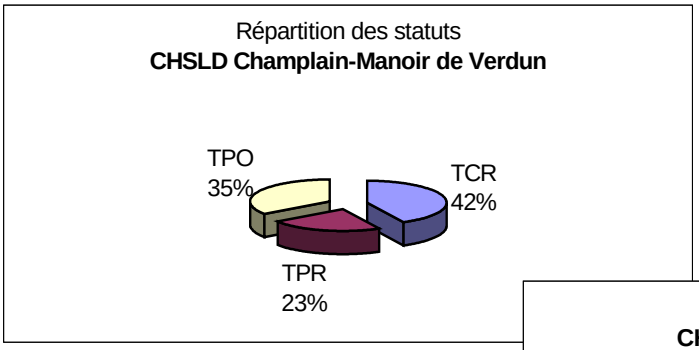
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

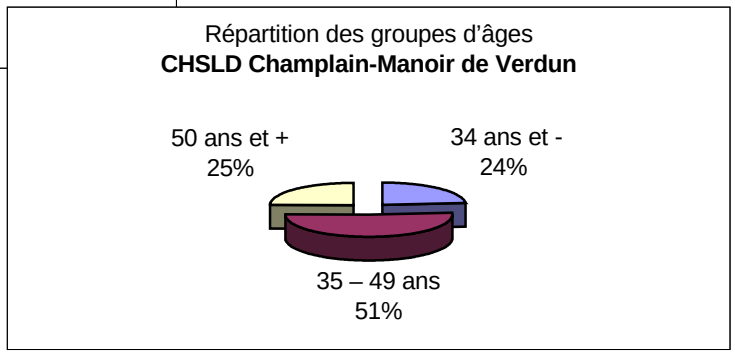
Assistante infirmière chef bachelière	50 %	(4/8)
Infirmière	30 %	
Assistante infirmière chef	44 %	
Infirmière auxiliaire	25 %	
Physiothérapeute	40 %	(4/10)
Chef d'activités	50 %	(4/8)
Chef d'unité SI	60 %	(3/5)
Personnel de bureau	24 %	

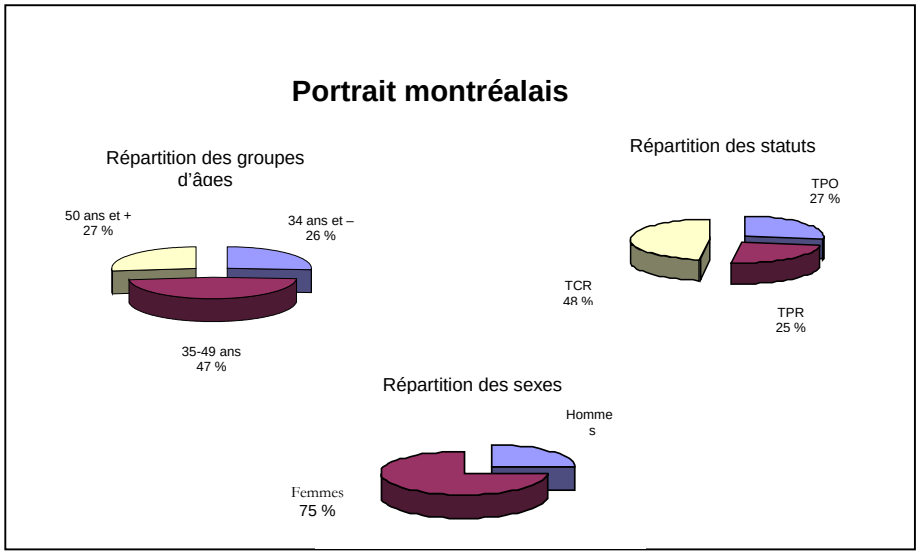

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Champlain-Manoir de Verdun
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
15%
31%
29%
25%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

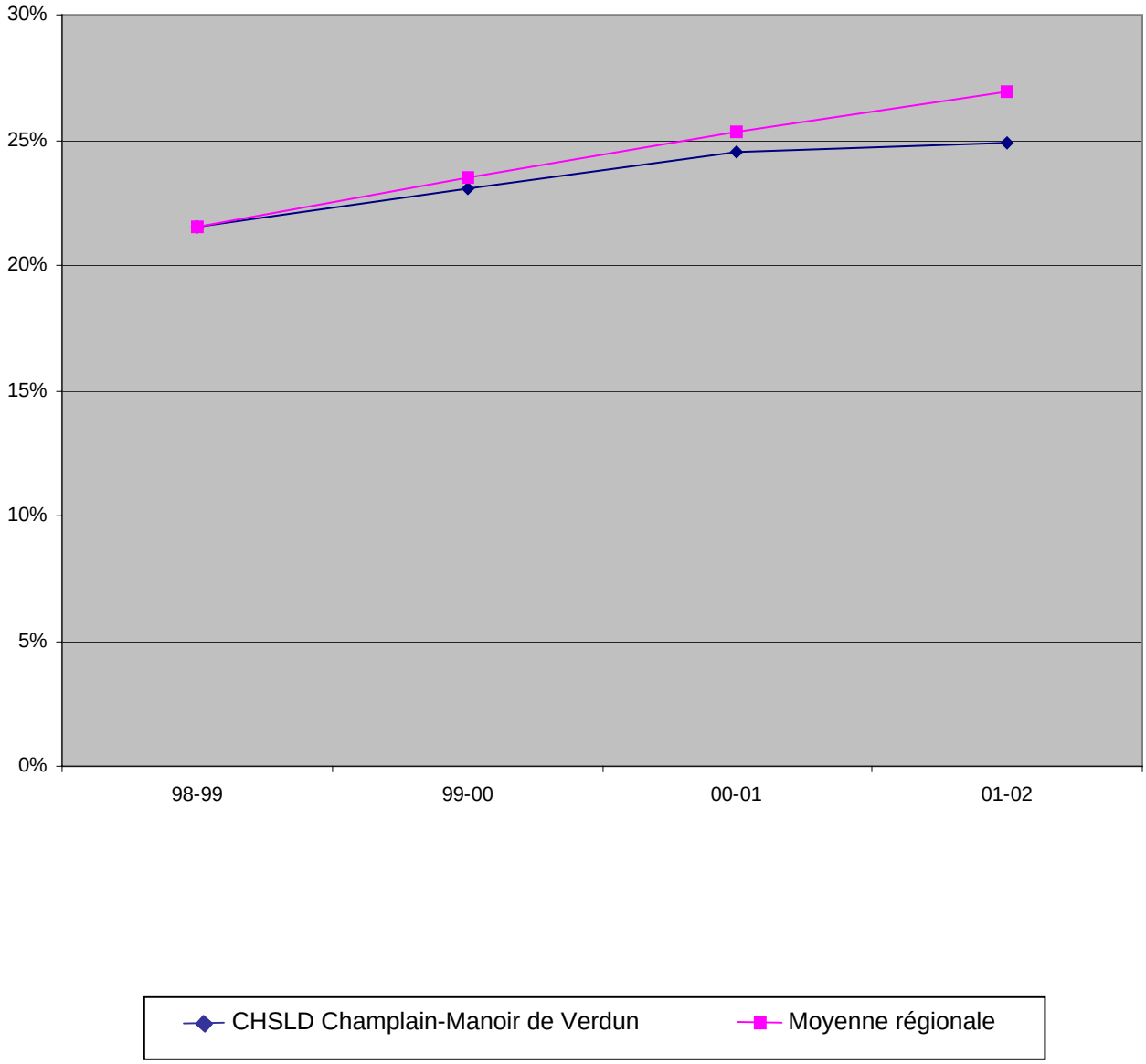

Répartition des sexes
CHSLD Champlain-Manoir de Verdun
Hommes
28%
Femmes
72%


Répartition des statuts
CHSLD Champlain-Manoir de Verdun
TPO
35%
TCR
42%
TPR
23%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Champlain-Manoir de Verdun
50 ans et +
25%
34 ans et -
24%
35 – 49 ans
51%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Homme
s
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
CHSLD ÉMILIE-GAMELIN / ARMAND-LAVERGNE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 453 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	98	355
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	87	243	123	66	112
Pourcentage (établissement)	19 %	54 %	27 %	15 %	32 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSLD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	163	171	119
Pourcentage (établissement)	36 %	38 %	26 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est inférieure aux moyennes des CHSLD et régionale.

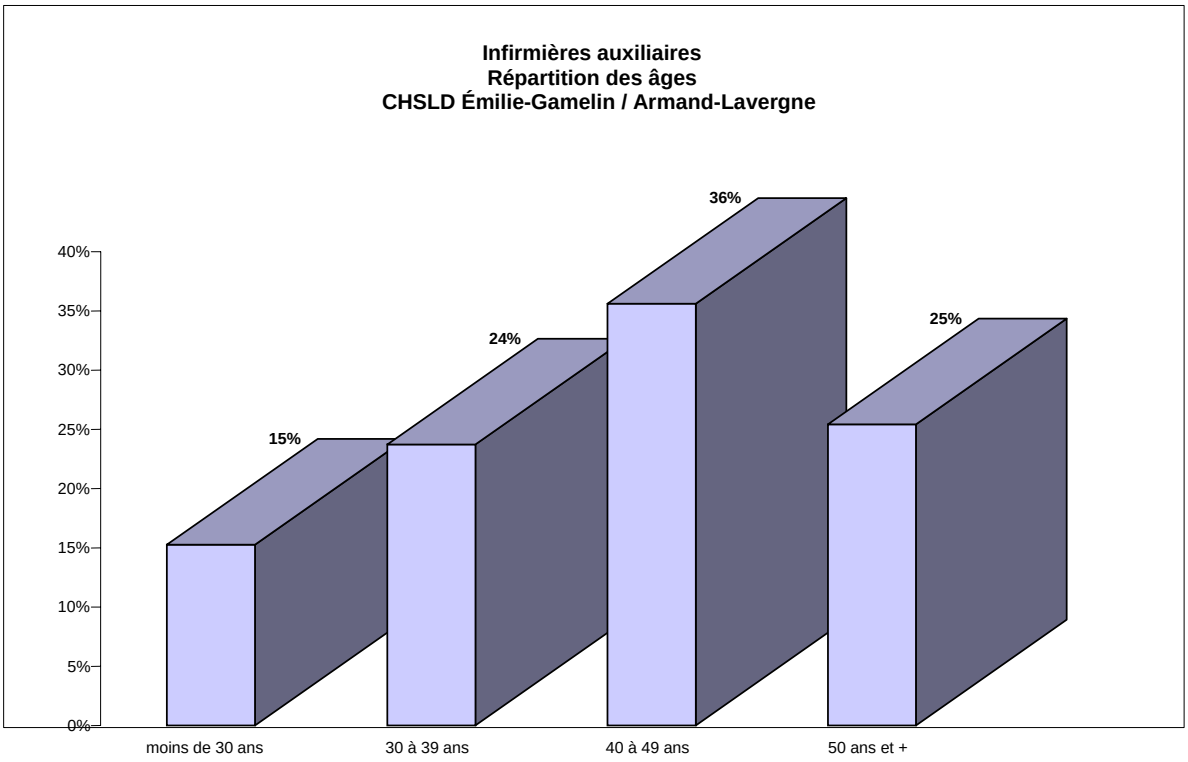
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

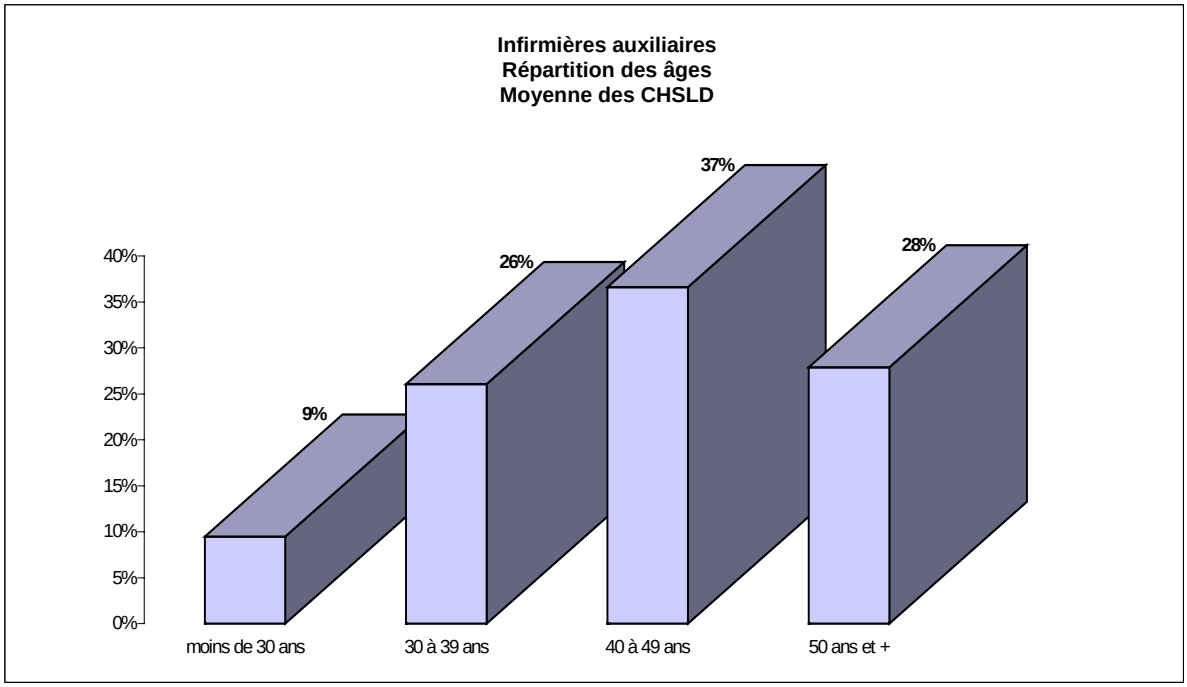
Technicien en diététique	55 %	(6/11)
Assistant technique en pharmacie	66 %	
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Réceptionniste	50 %	(5/10)
Aide en alimentation	49 %	
Aide cuisinier	33 %	(2/6)

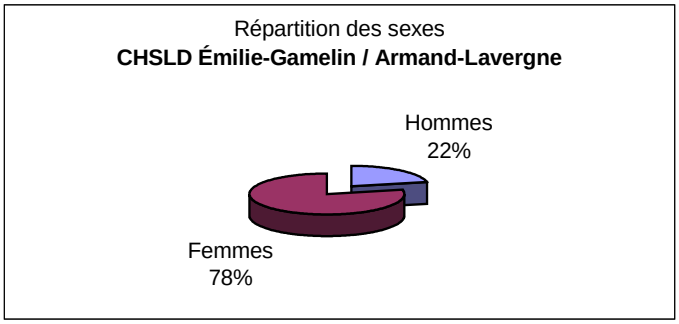
«Éléments de vulnérabilité»

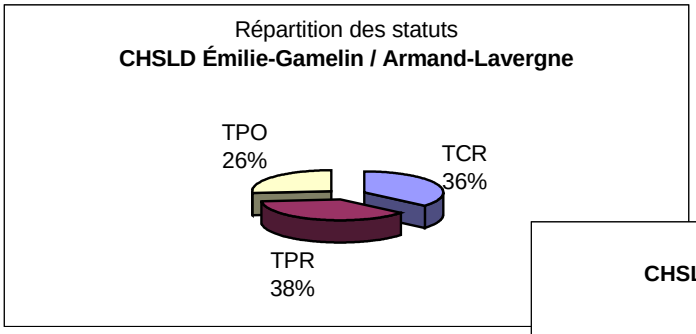
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

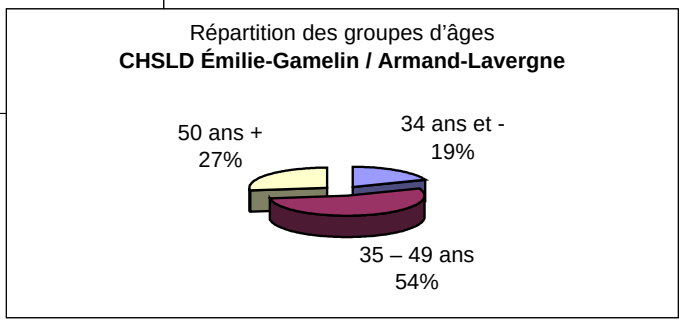
Coordonnateur d'activités de soir	71 %	(10/14)
Chef d'unité des soins infirmiers	67 %	(4/6)
Personnel de bureau	38 %	
Infirmière	35 %	(7/17)
Infirmière auxiliaire	25 %	
Éducateur	23 %	(3/13)
Préposé aux bénéficiaires	23 %	

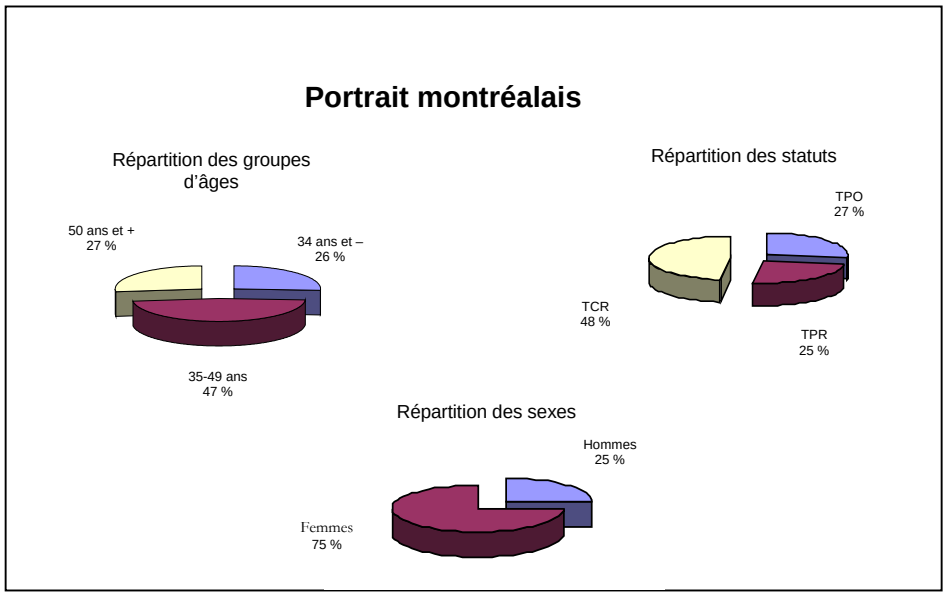

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Émilie-Gamelin / Armand-Lavergne
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
15%
24%
36%
25%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

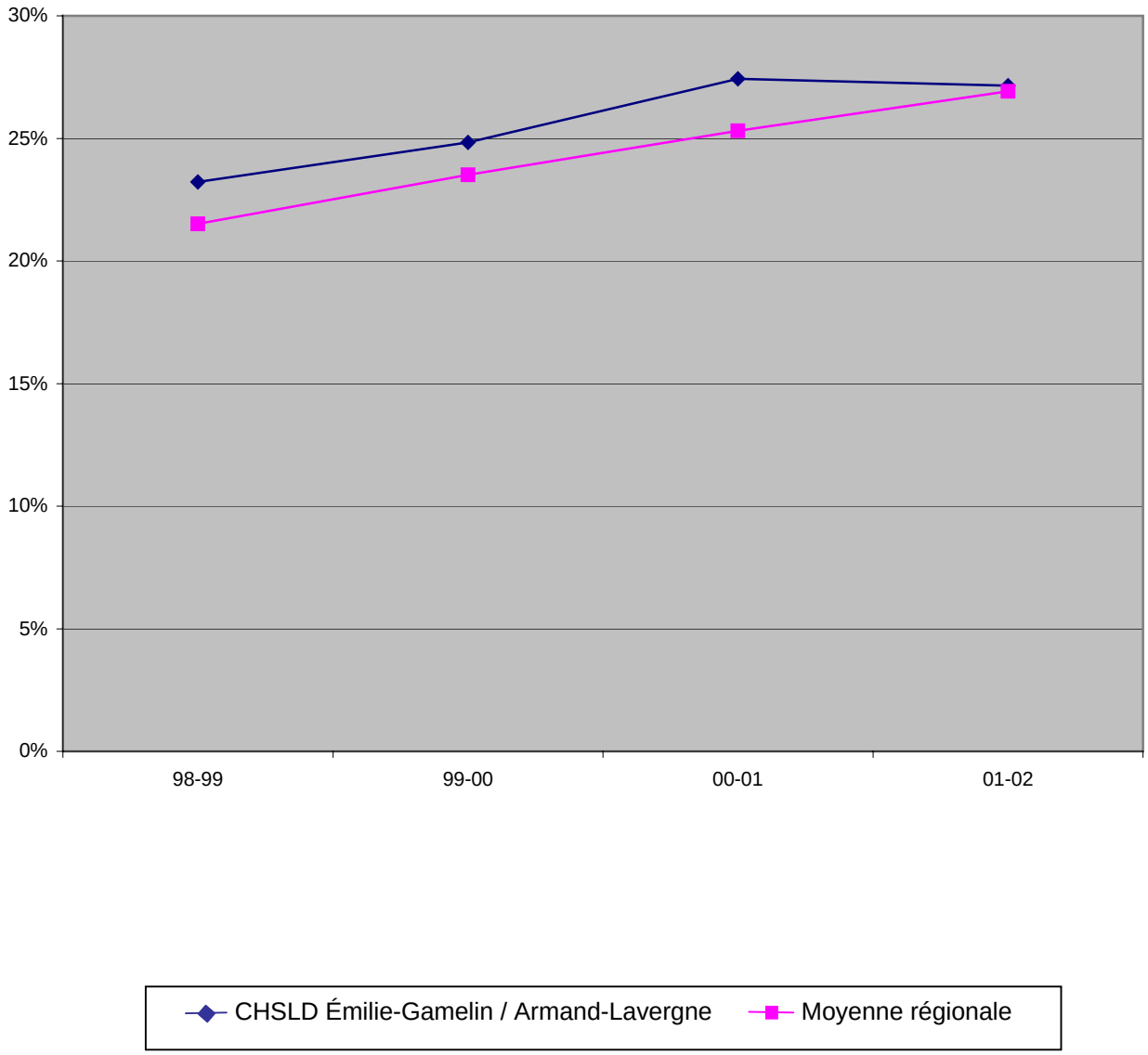

Répartition des sexes
CHSLD Émilie-Gamelin / Armand-Lavergne
Hommes
22%
Femmes
78%


Répartition des statuts
CHSLD Émilie-Gamelin / Armand-Lavergne
TPO
26%
TCR
36%
TPR
38%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Émilie-Gamelin / Armand-Lavergne
50 ans +
27%
34 ans et -
19%
35 – 49 ans
54%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD JUIF DE MONTRÉAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 569 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	176	393
Pourcentage (établissement)	31 %	69 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	115	270	184	102	125
Pourcentage (établissement)	20 %	48 %	32 %	18 %	32 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	200	151	218
Pourcentage (établissement)	35 %	27 %	38 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

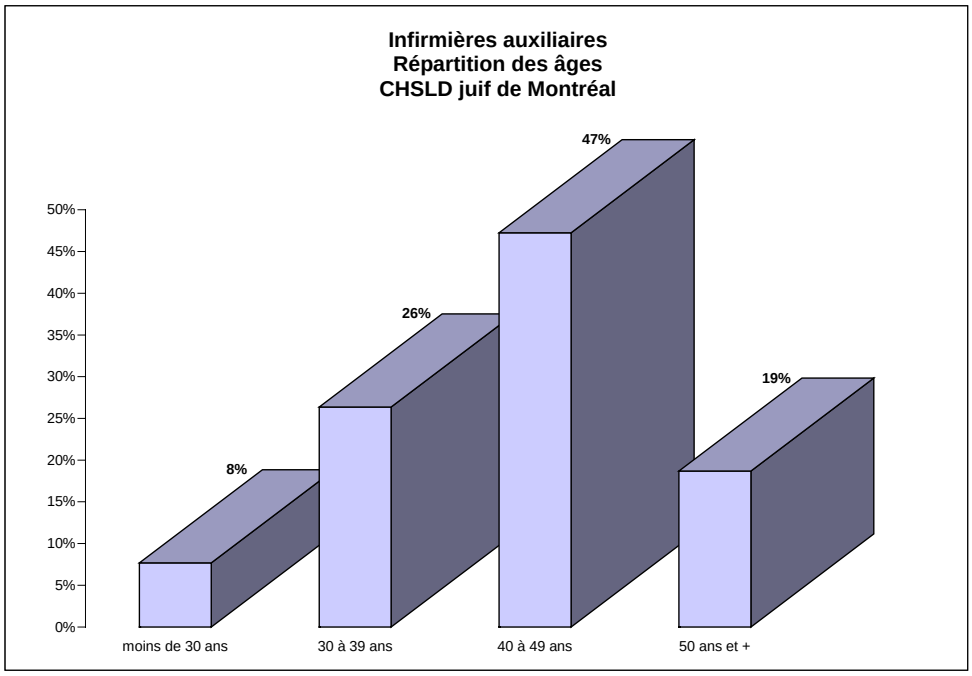
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

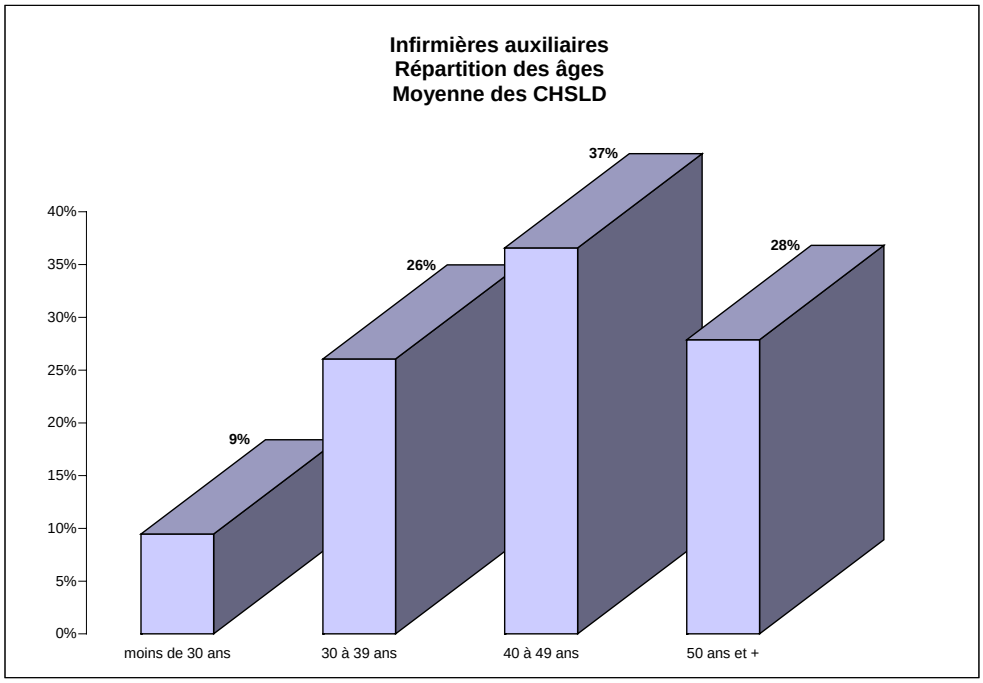
Technicien en réadaptation	57 %	(4/7)
Infirmière chef d'équipe	50 %	(8/16)
Préposé aux bénéficiaires	38 %	
Infirmière auxiliaire	37 %	
Technicien en diététique	75 %	(6/8)
Cuisinier	62 %	(8/13)
Aide en alimentation	64 %	

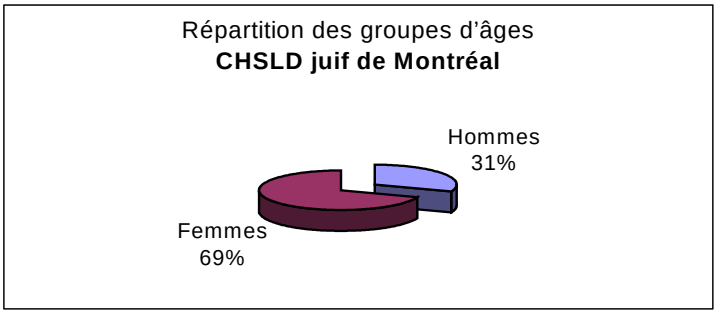
«Éléments de vulnérabilité»

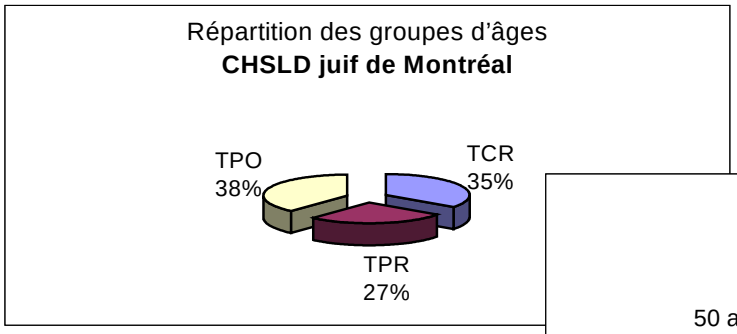
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

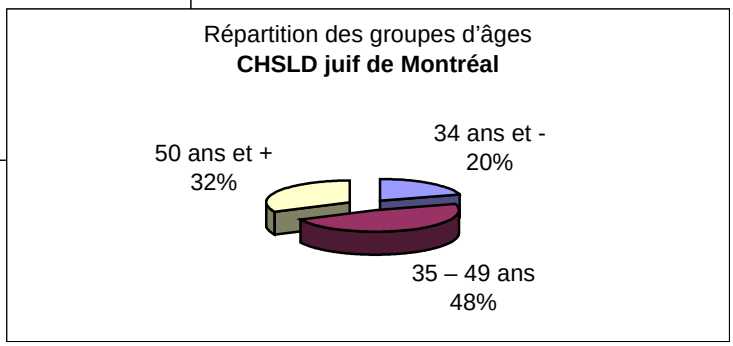
Infirmière	35 %	
Infirmière bachelière, assistante infirmière chef bachelière	88 %	(7/8)
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Coordonnateur d'activités	100 %	(2/2)
Pharmacien	100 %	(2/2)
Ergothérapeute	50 %	(1/2)

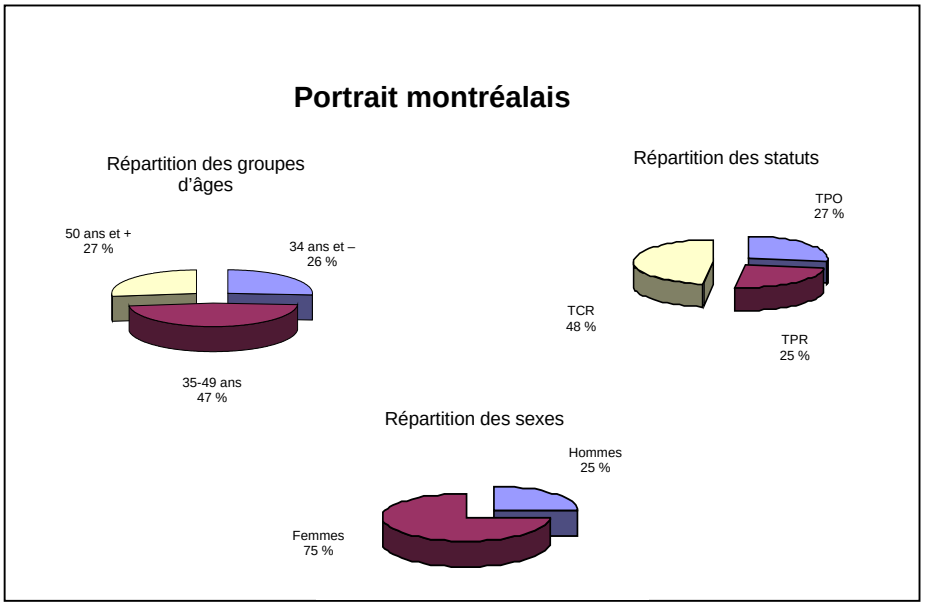

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD juif de Montréal
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
8%
26%
47%
19%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

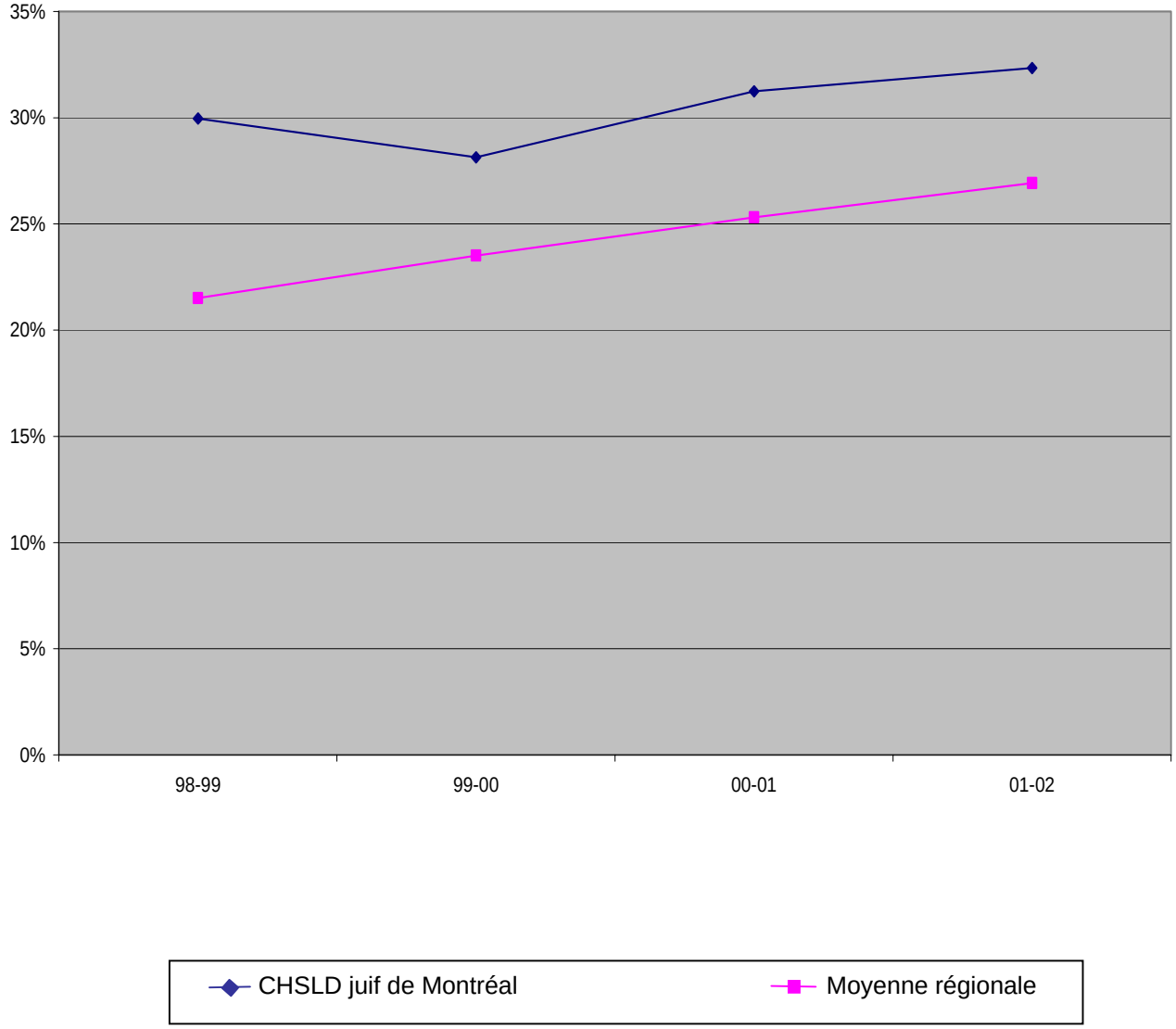

Répartition des groupes d'âges
CHSLD juif de Montréal
Hommes
31%
Femmes
69%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD juif de Montréal
TPO
38%
TCR
35%
TPR
27%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD juif de Montréal
50 ans et +
32%
34 ans et -
20%
35 – 49 ans
48%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD LES HAVRES

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 398 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	104	294
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	87	208	103	46	106
Pourcentage (établissement)	22 %	52 %	26 %	12 %	36 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	173	113	112
Pourcentage (établissement)	44 %	28 %	28 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSLD.

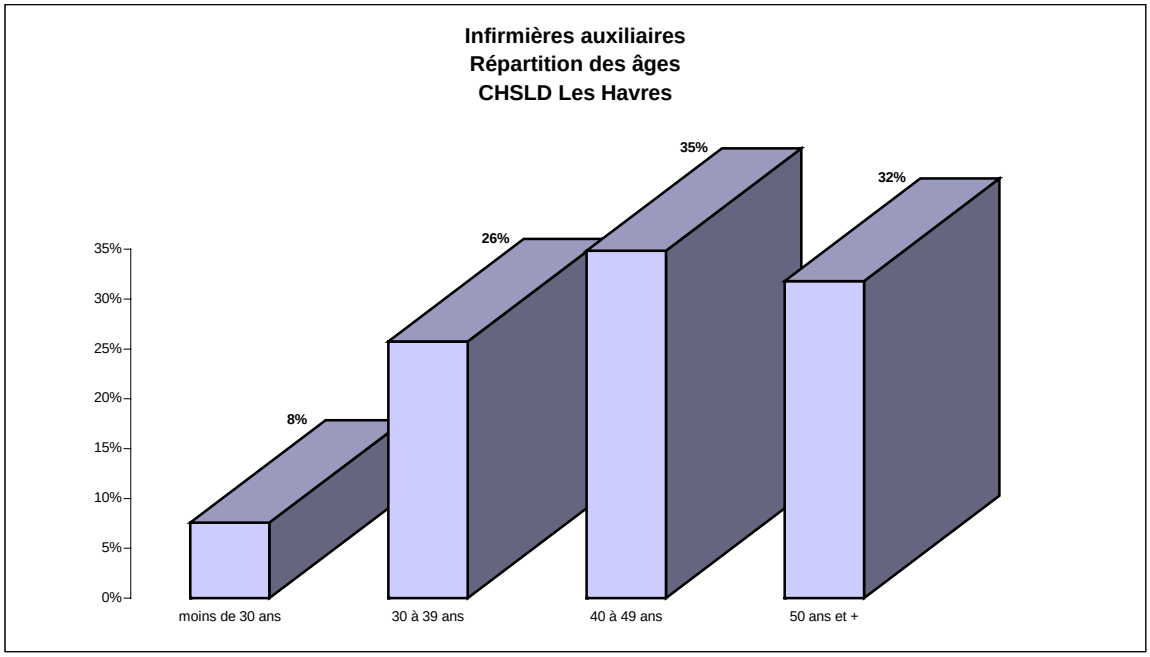
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

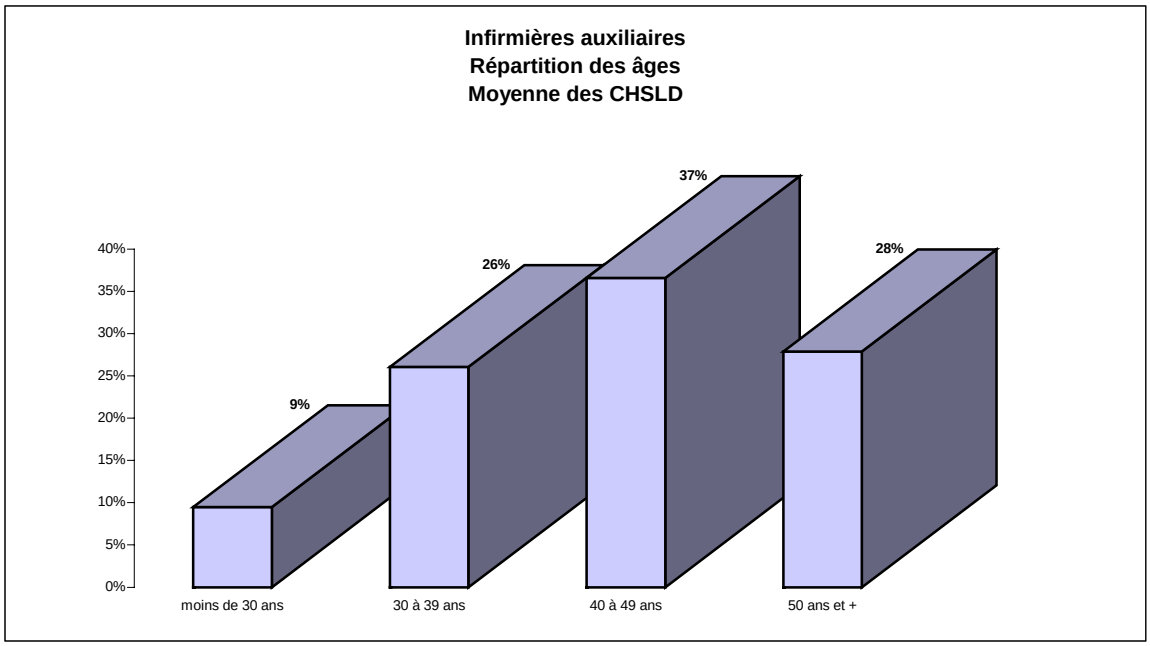
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Cuisinier	60 %	(9/15)
Aide en alimentation	48 %	

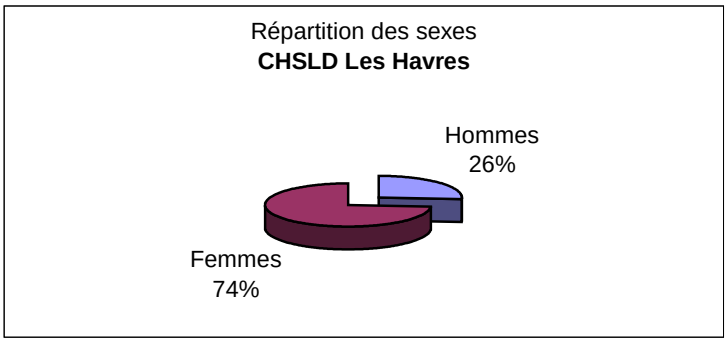
«Éléments de vulnérabilité»

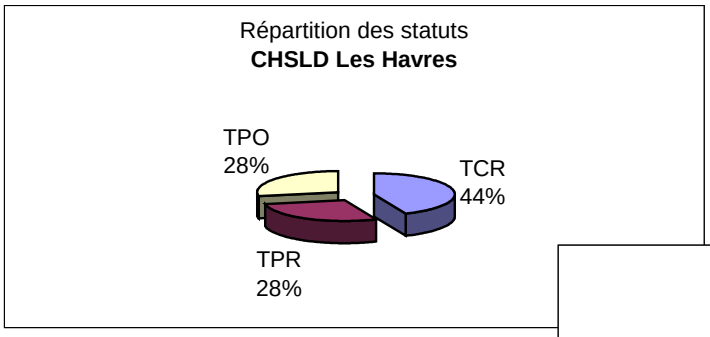
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

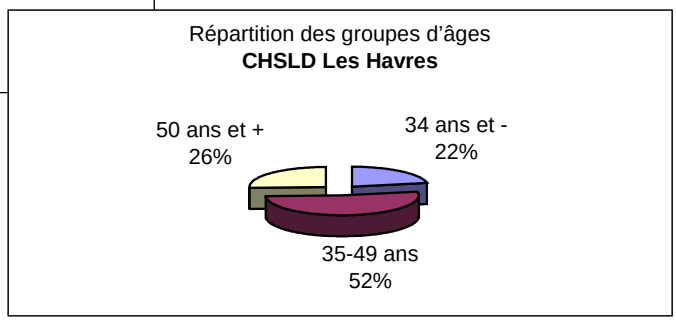
Infirmière bachelière assistante du supérieur immédiat	25 %	(3/12)
Infirmière auxiliaire	30 %	
Préposé aux bénéficiaires	30 %	
Chef d'unité SI	67 %	(2/3)
Pharmacien	100 %	(2/2)
Aide cuisinier	67 %	(2/3)

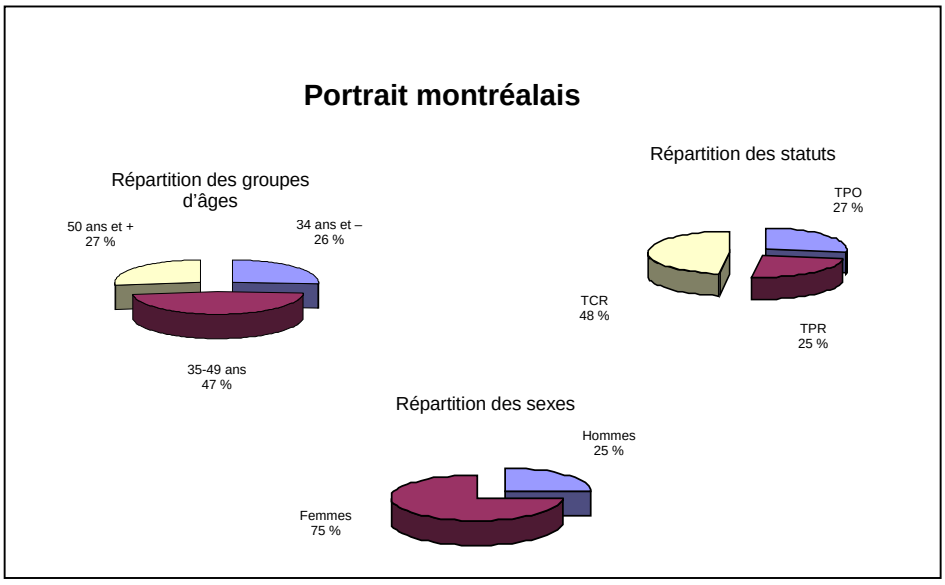

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Les Havres
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
8%
26%
35%
32%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

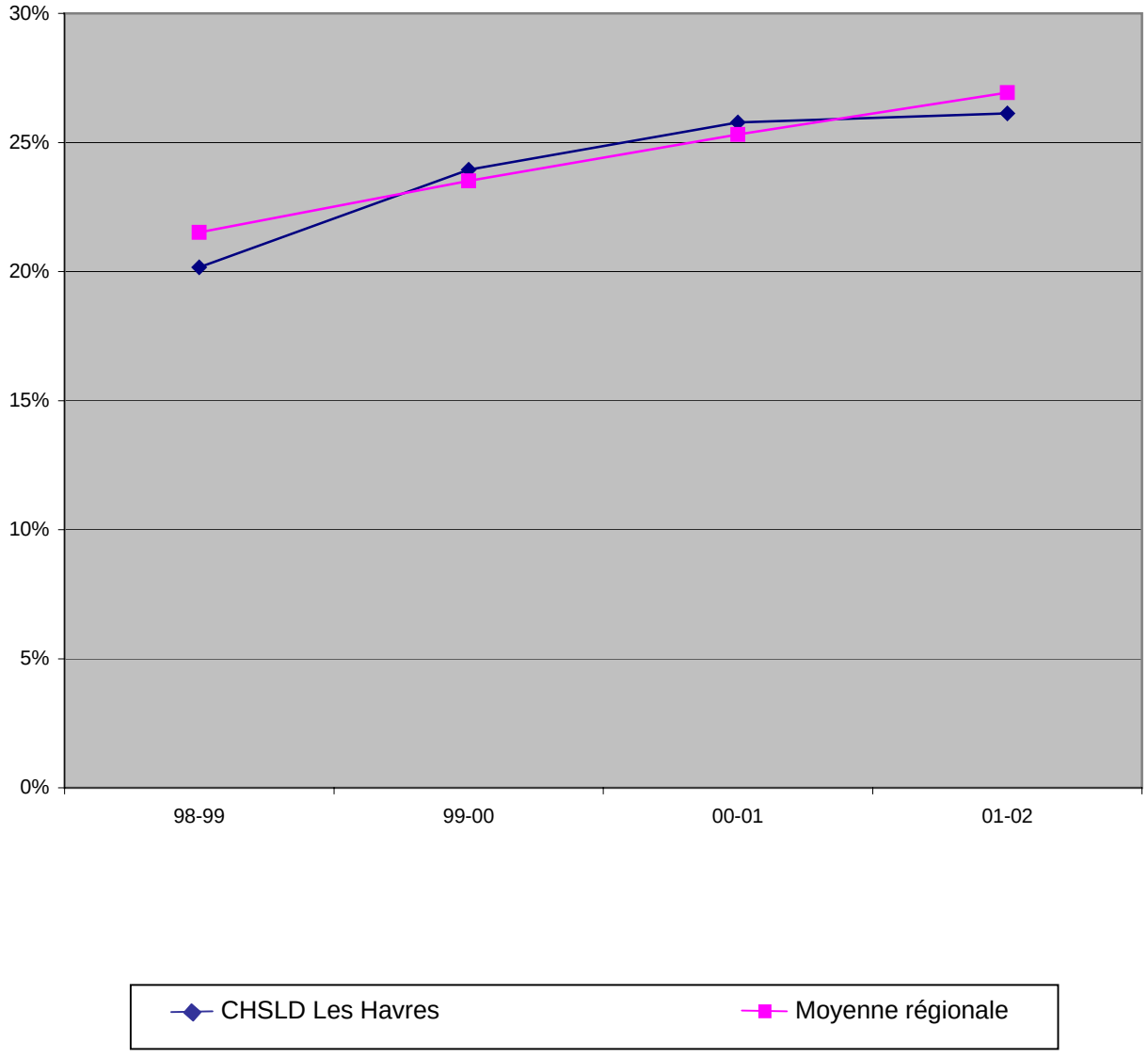

Répartition des sexes
CHSLD Les Havres
Hommes
26%
Femmes
74%


Répartition des statuts
CHSLD Les Havres
TPO
28%
TCR
44%
TPR
28%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Les Havres
50 ans et +
26%
34 ans et -
22%
35-49 ans
52%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD LUCILLE-TEASDALE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 798 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	216	582
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	175	431	192	86	212
Pourcentage (établissement)	22 %	54 %	24 %	11 %	36 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	263	276	259
Pourcentage (établissement)	33 %	35 %	32 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale. Celle de TPR et TPO est supérieure à ces deux moyennes.

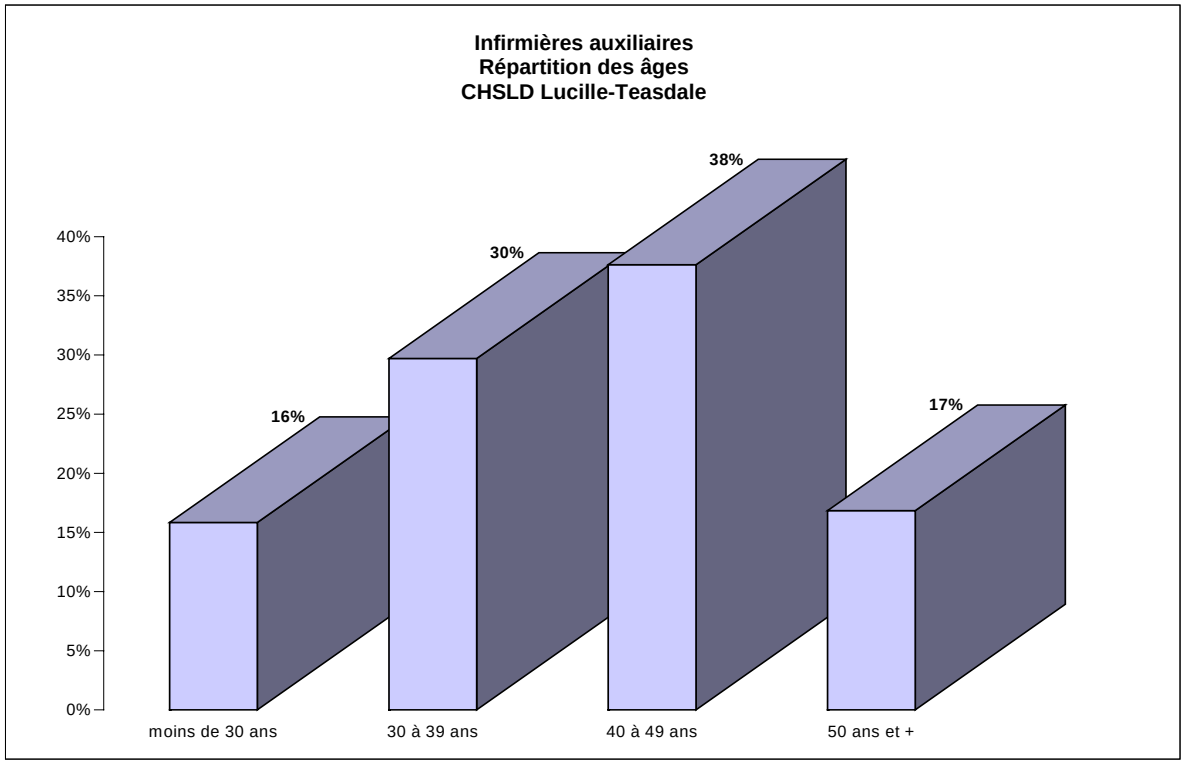
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

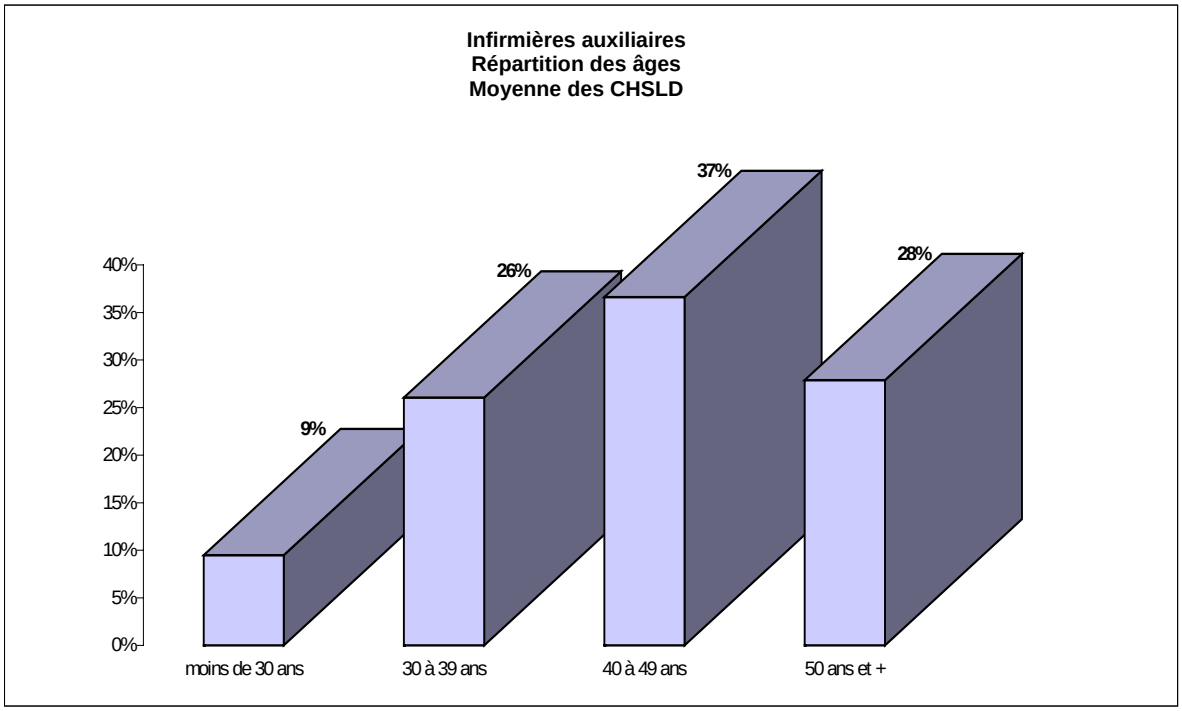
Ergothérapeute	45 %	(5/11)
Agent de relations humaines	67 %	(4/6)
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Infirmière auxiliaire	37 %	
Infirmière	50 %	(7/14)
Aide en alimentation	45 %	

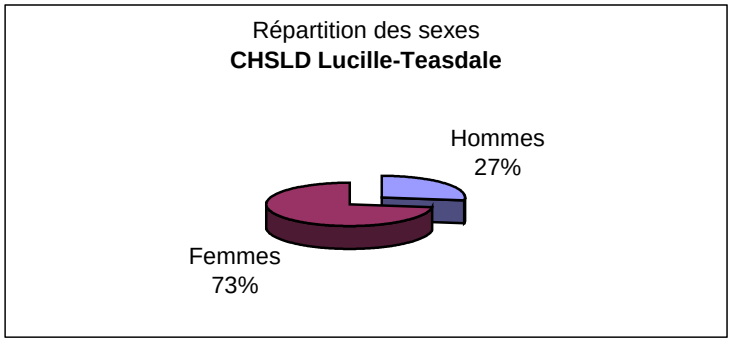
«Éléments de vulnérabilité»

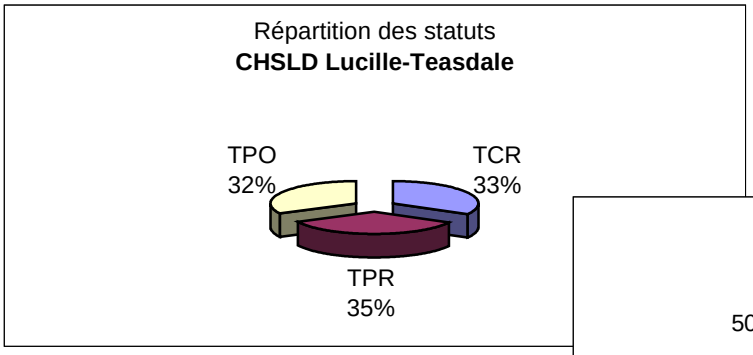
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

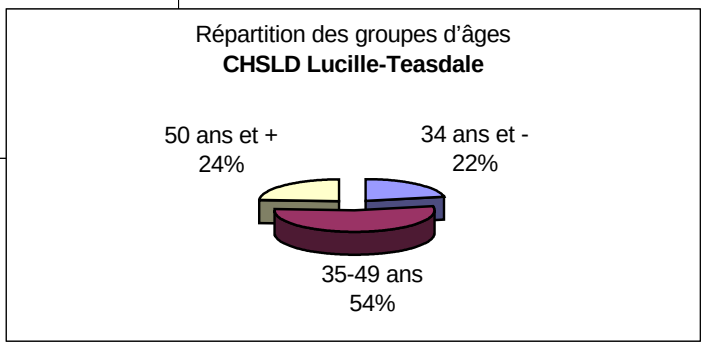
Infirmière auxiliaire	17 %	
Préposé aux bénéficiaires	22 %	
Chef (fonction particulière)	58 %	(11/19)
Chef d'unité SI	43 %	(3/7)
Assistant technique en pharmacie	67 %	(2/3)
Technicien en administration	33 %	(3/9)

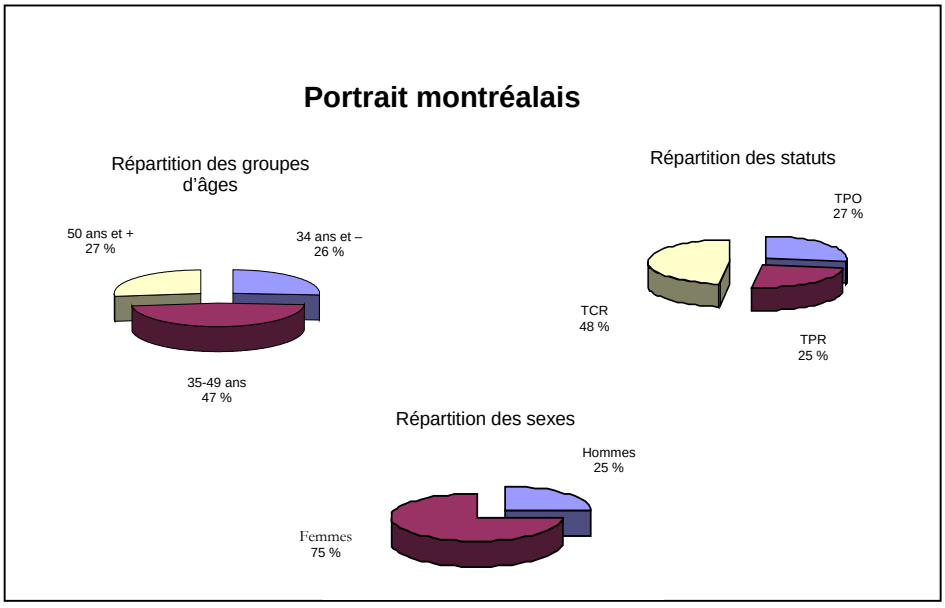

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Lucille-Teasdale
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
16%
30%
38%
17%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

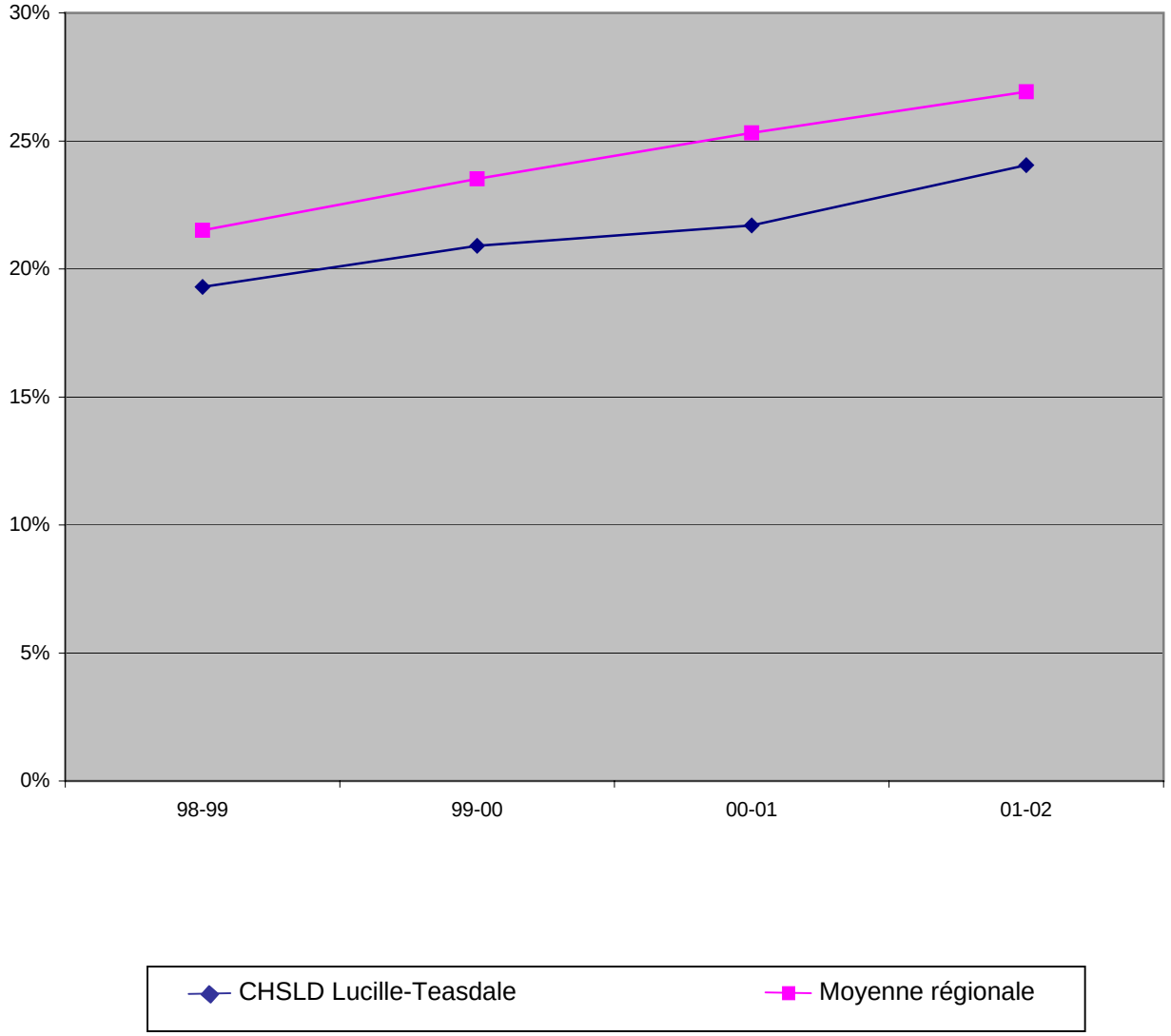

Répartition des sexes
CHSLD Lucille-Teasdale
Hommes
27%
Femmes
73%


Répartition des statuts
CHSLD Lucille-Teasdale
TPO
32%
TCR
33%
TPR
35%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Lucille-Teasdale
50 ans et +
24%
34 ans et -
22%
35-49 ans
54%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD SAINT-MICHEL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 220 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	44	176
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	56	96	68	25	66
Pourcentage (établissement)	25 %	44 %	31 %	11 %	38 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	75	85	60
Pourcentage (établissement)	34 %	39 %	27 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale, alors que la proportion de TPR est supérieure à ces deux moyennes.

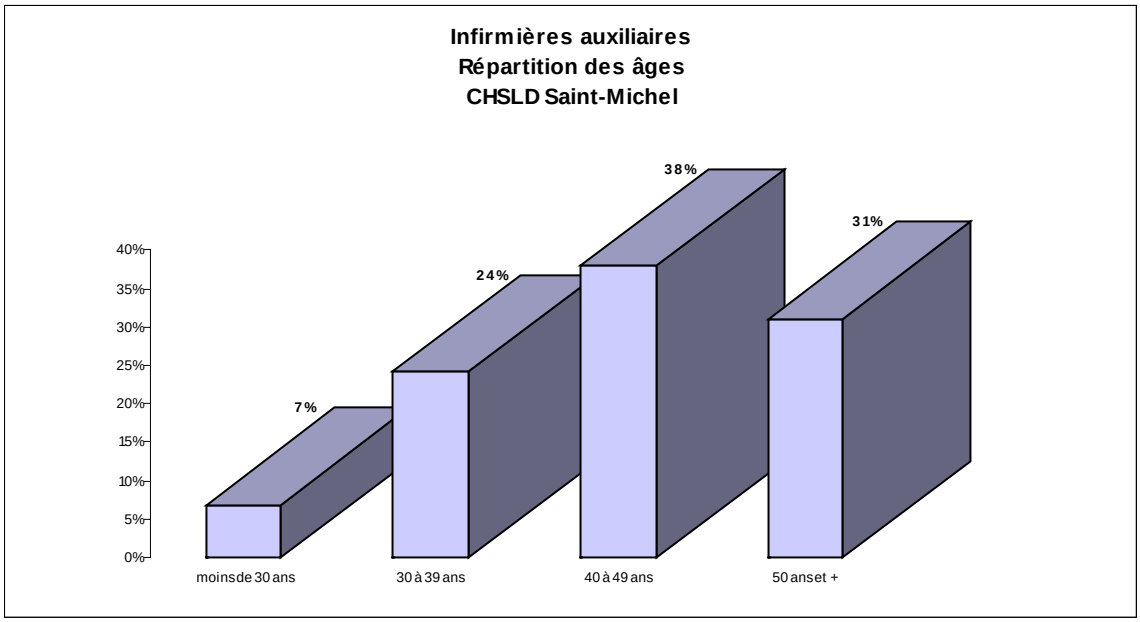
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

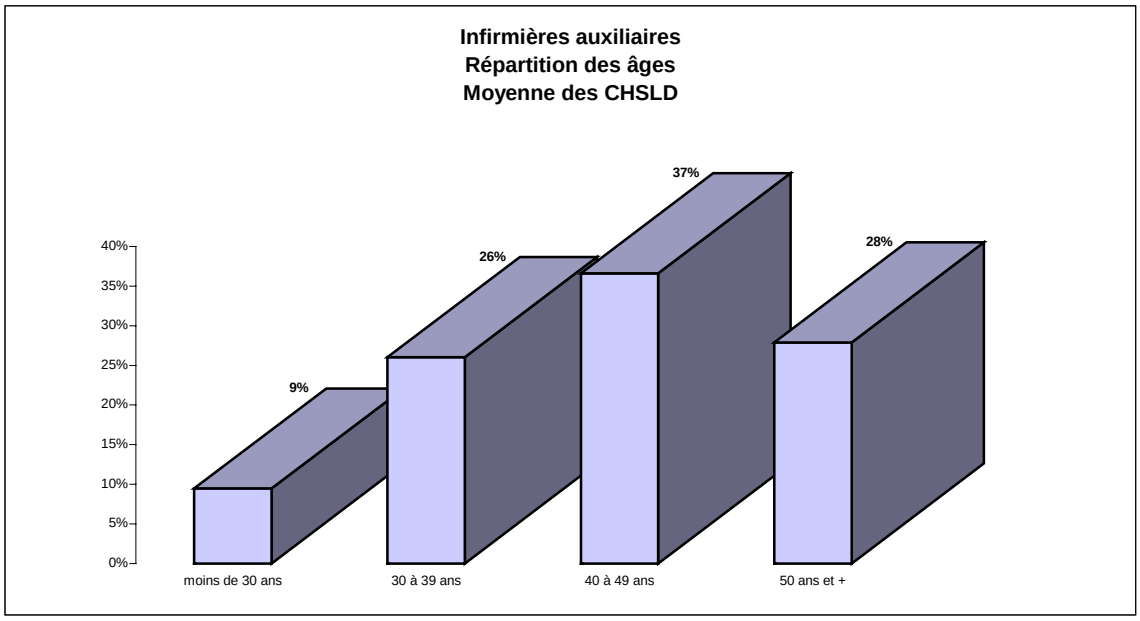
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Aide en alimentation	50 %	(6/12)
Préposé à l'entretien ménager	54 %	(7/13)

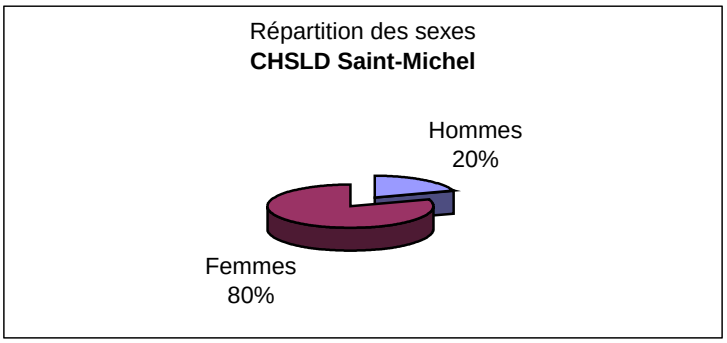
«Éléments de vulnérabilité»

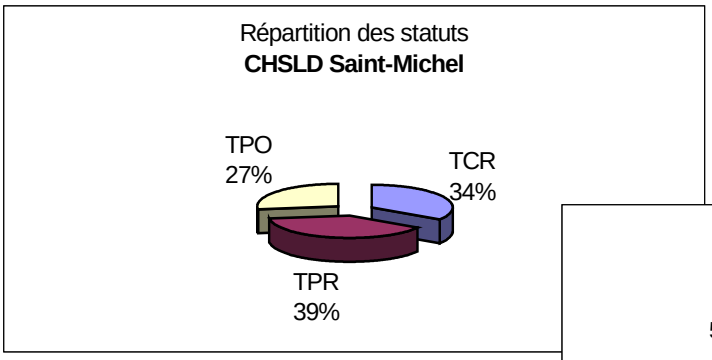
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

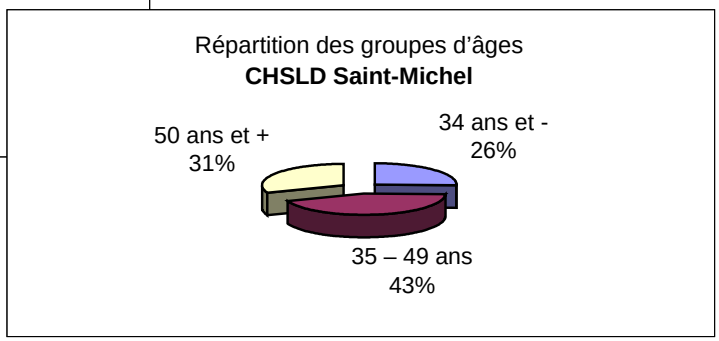
Infirmière	50 %	(5/10)
Infirmière auxiliaire	31 %	
Cuisinier	50 %	(2/4)

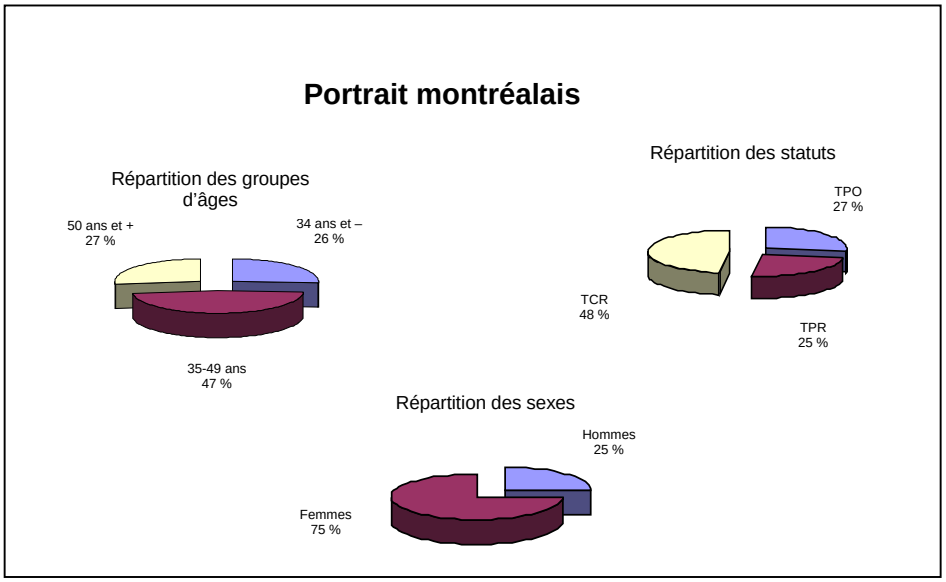

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Saint-Michel
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
7%
24%
38%
31%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

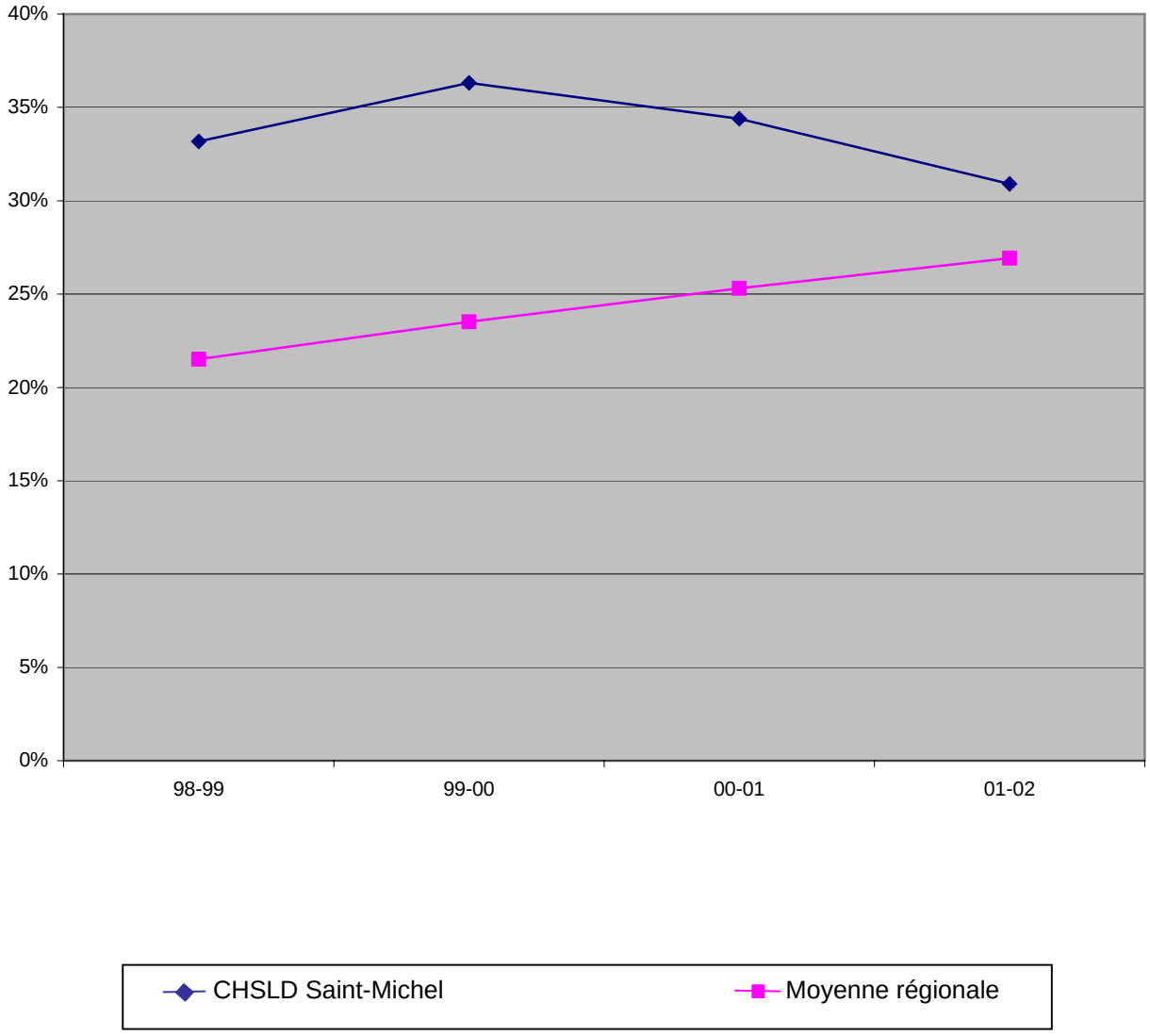

Répartition des sexes
CHSLD Saint-Michel
Hommes
20%
Femmes
80%


Répartition des statuts
CHSLD Saint-Michel
TPO
27%
TCR
34%
TPR
39%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Saint-Michel
50 ans et +
31%
34 ans et -
26%
35 – 49 ans
43%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD-CLSC BORDEAUX-CARTIERVILLE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 508 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	79	429
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	131	243	134	66	172
Pourcentage (établissement)	26 %	48 %	26 %	13 %	40 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La répartition par groupes d'âges est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins se situe au même niveau que la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	212	136	160
Pourcentage (établissement)	42 %	27 %	31 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSLD, mais inférieure à la moyenne régionale. La proportion de TPO est cependant supérieure à ces deux moyennes.

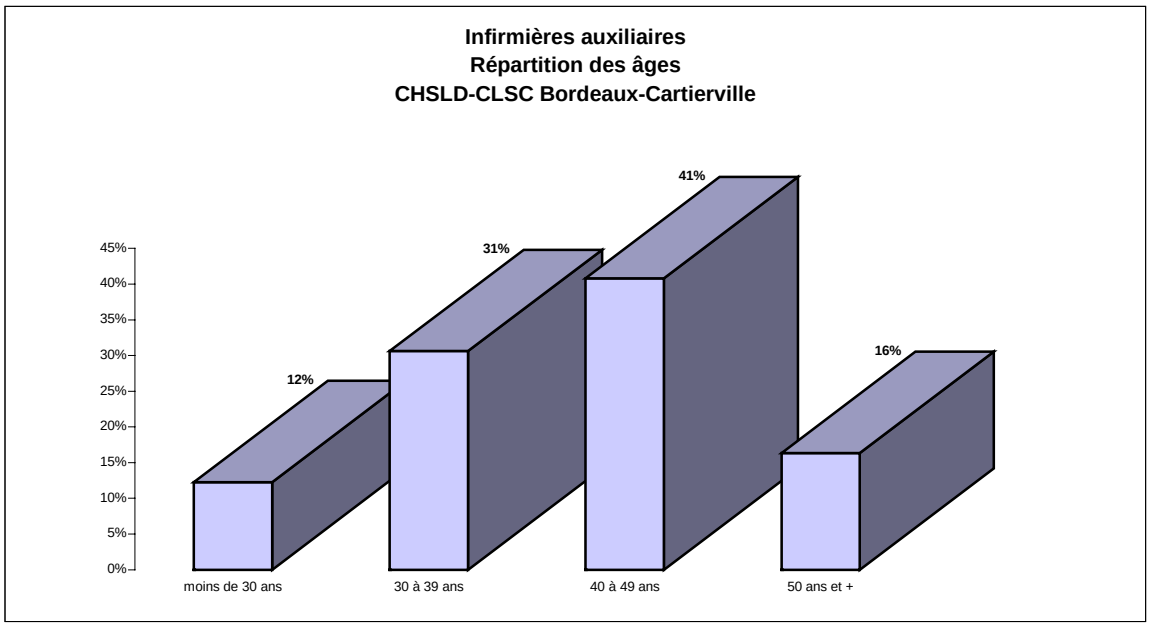
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

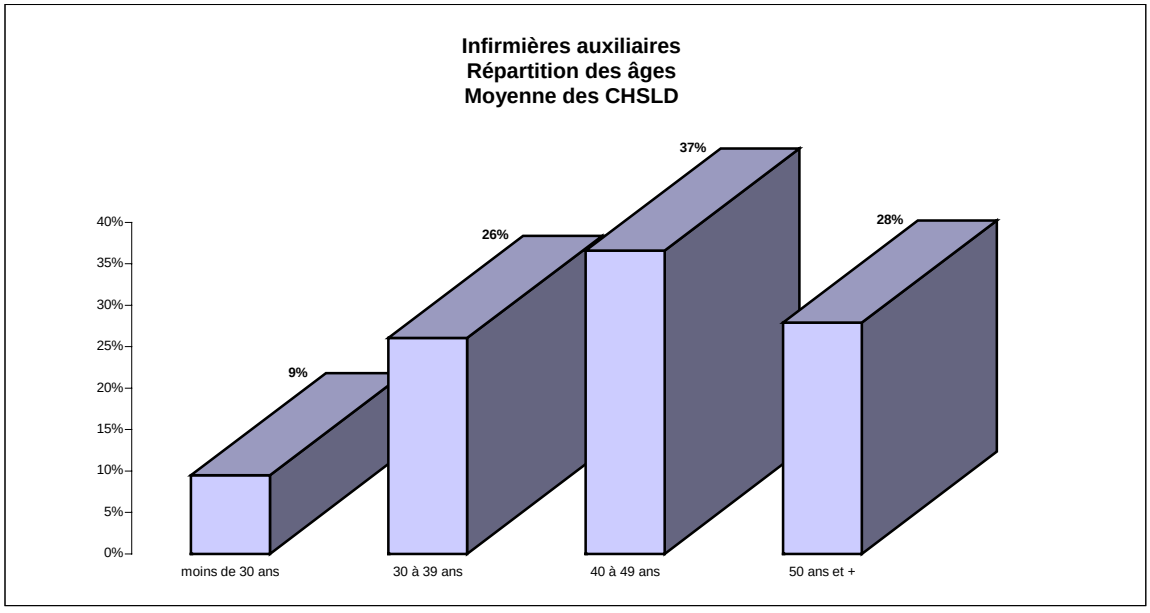
Pharmacien	100	(3/3)
Ergothérapeute	50 %	(5/10)
Travailleur social	47 %	
Infirmière bachelière	40 %	
Infirmière chef d'équipe	67 %	(6/9)
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Commis intermédiaire	65 %	(11/17)
Aide en alimentation	64 %	

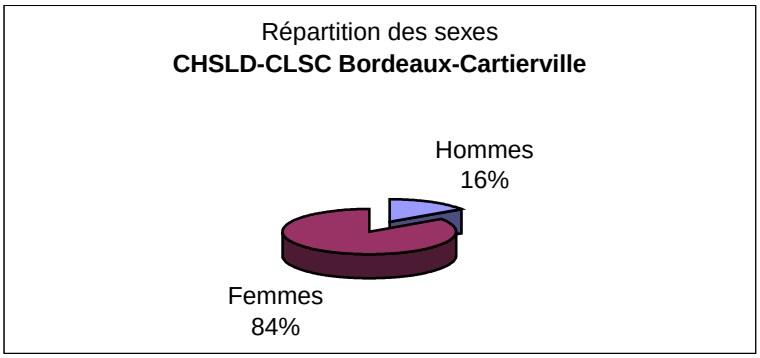
«Éléments de vulnérabilité»

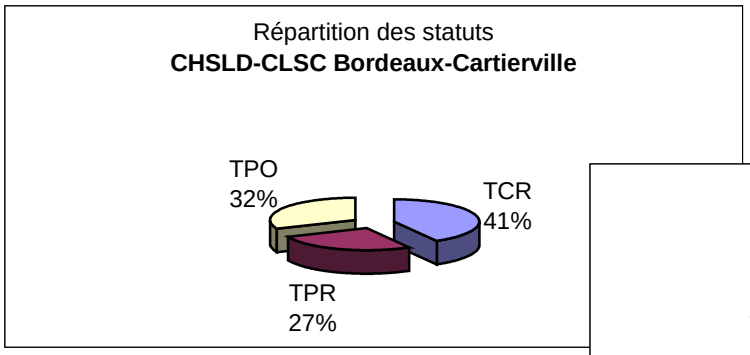
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

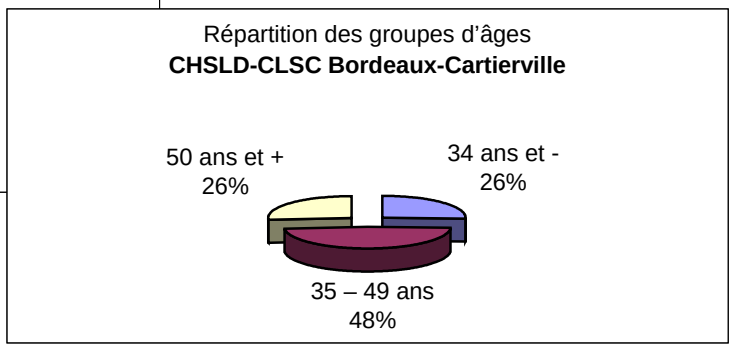
Auxiliaire familiale	37 %	
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Technicien en administration	67 %	(2/3)
Chef de programme	40 %	(2/5)

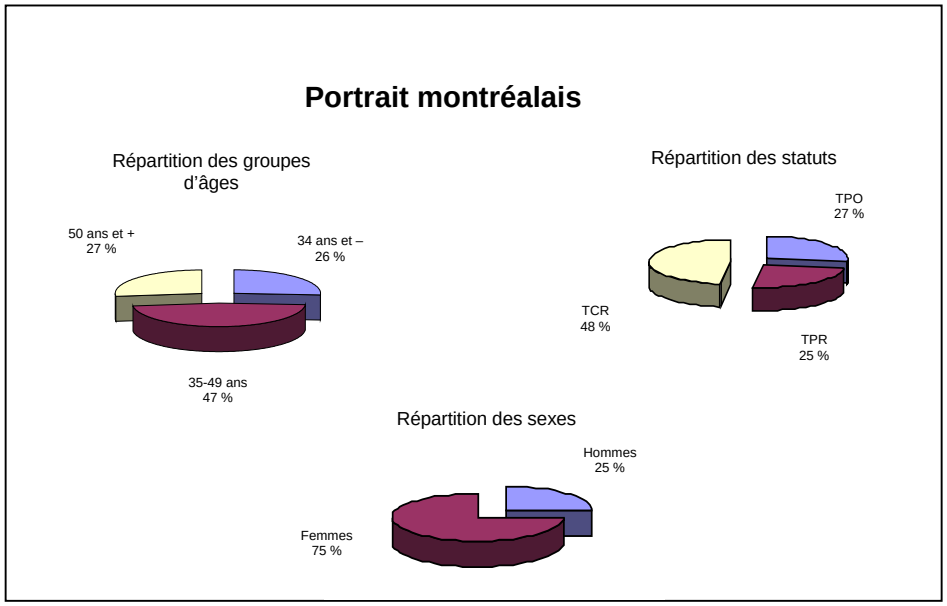

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD-CLSC Bordeaux-Cartierville
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
12%
31%
41%
16%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

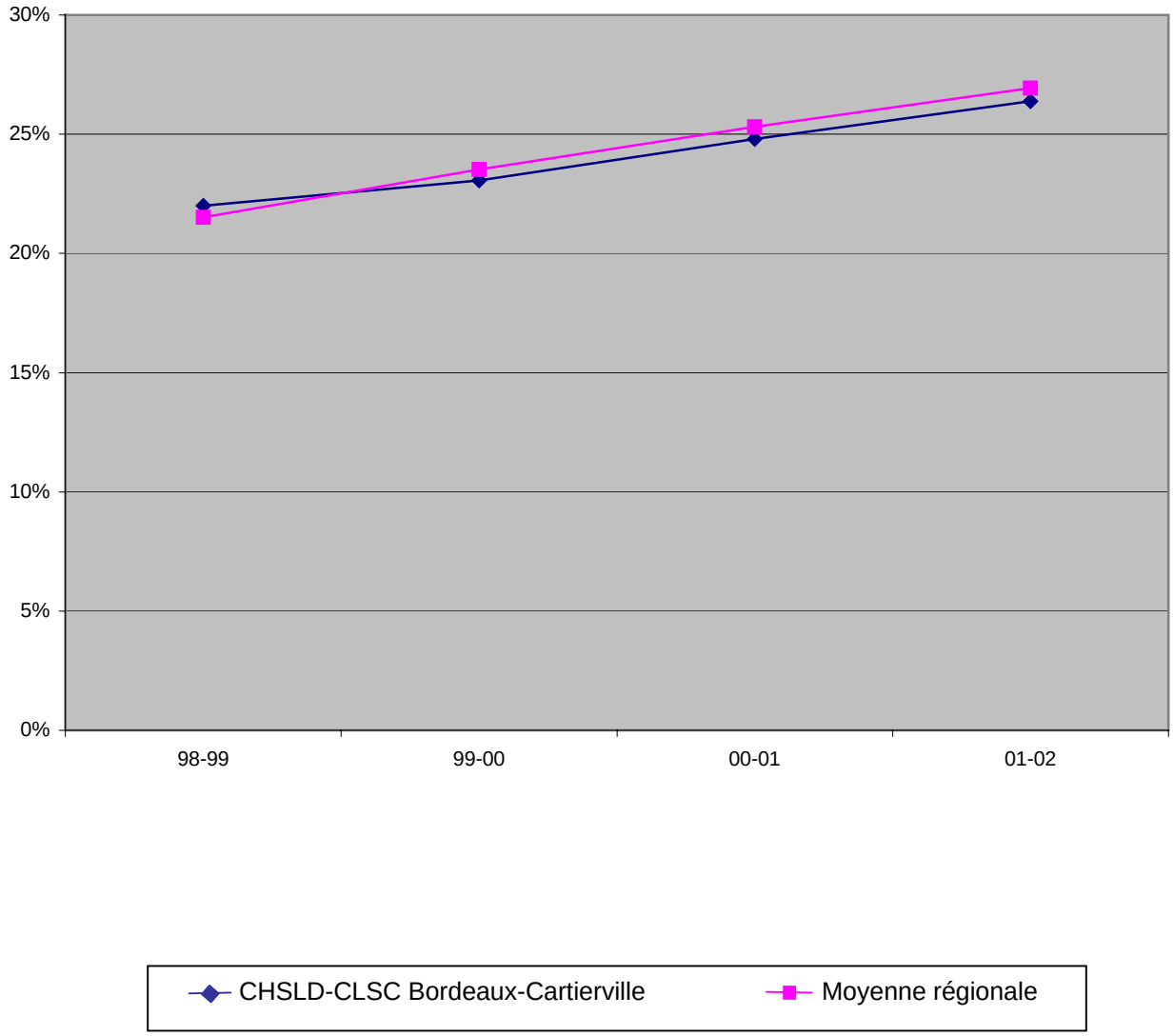

Répartition des sexes
CHSLD-CLSC Bordeaux-Cartierville
Hommes
16%
Femmes
84%


Répartition des statuts
CHSLD-CLSC Bordeaux-Cartierville
TPO
32%
TCR
41%
TPR
27%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD-CLSC Bordeaux-Cartierville
50 ans et +
26%
34 ans et -
26%
35 – 49 ans
48%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
CHSLD-CLSC SAINT-LAURENT

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 389 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	74	315
Pourcentage (établissement)	19 %	81 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSLD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	88	191	110	49	121
Pourcentage (établissement)	23 %	49 %	28 %	13 %	38 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des différentes tranches d'âges est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSLD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	162	125	102
Pourcentage (établissement)	42 %	32 %	26 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TPR est supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des TPO est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSLD.

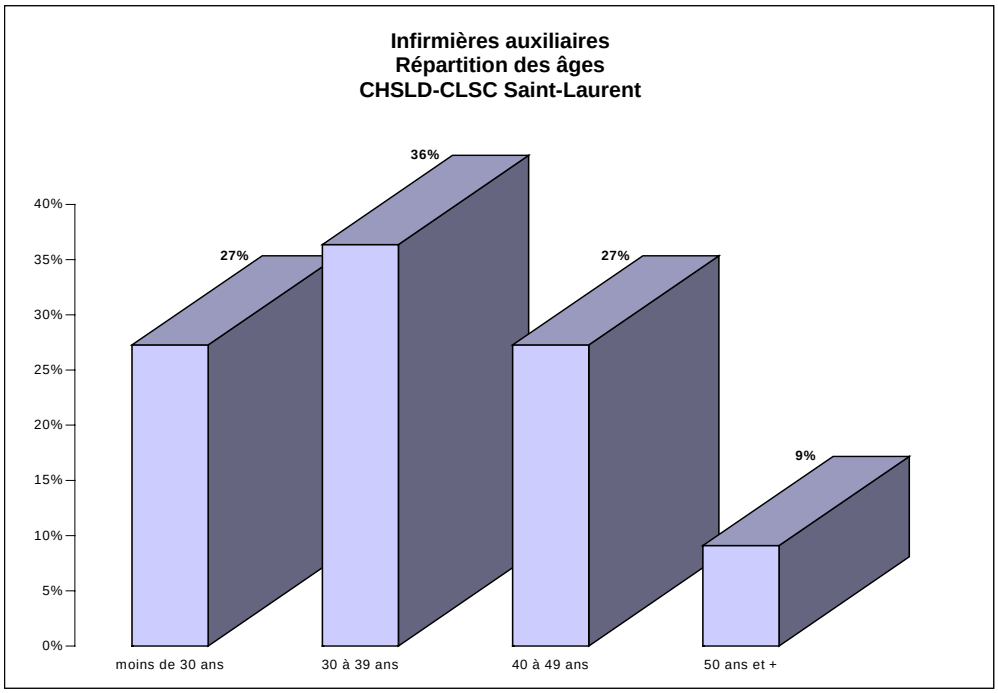
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

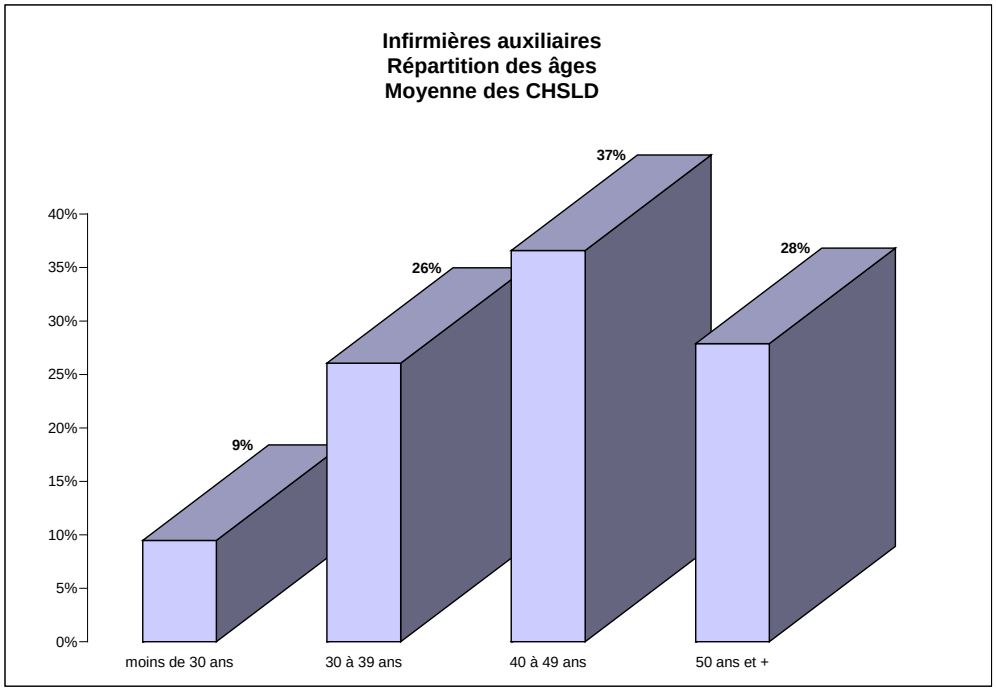
Ergothérapeute	33 %	(3/9)
Travailleur social	41 %	
Infirmière bachelière	36 %	
Infirmière	31 %	
Auxiliaire familiale	31 %	
Commis intermédiaire	36 %	

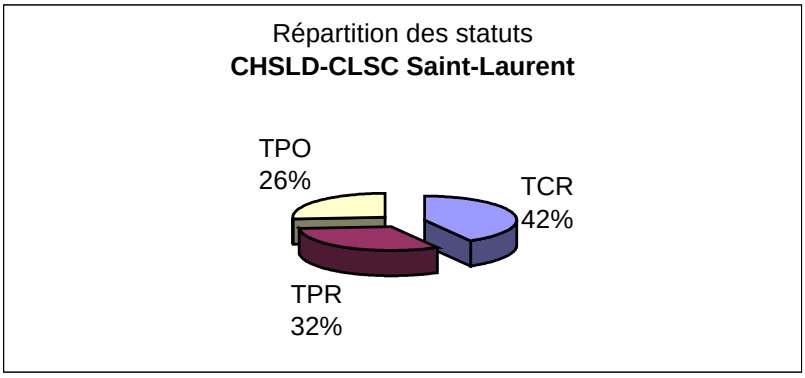
«Éléments de vulnérabilité»

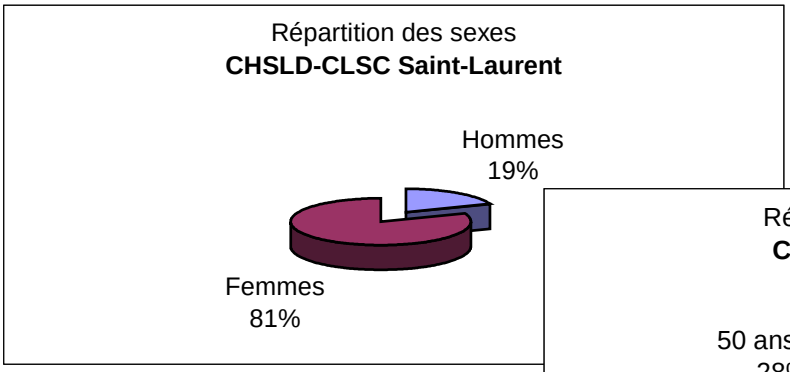
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

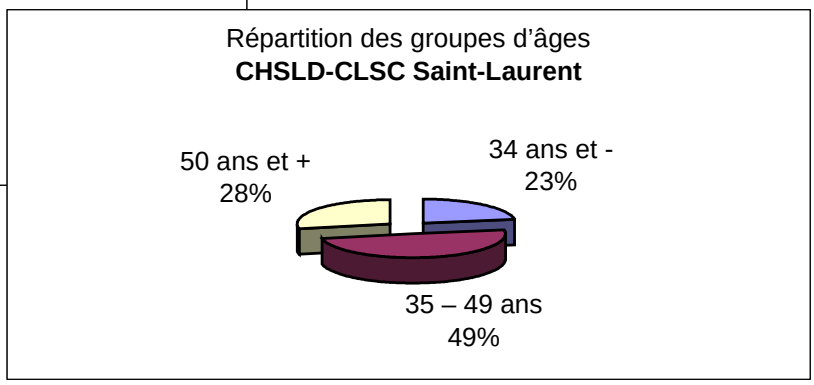
Chef de programmes	80 %	(4/5)
Personnel d'encadrement	52 %	
Auxiliaire familiale	51 %	
Chef de soir	50 %	(3/6)
Infirmière bachelière	33 %	
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Infirmière	29 %	
Commis intermédiaire	24 %	

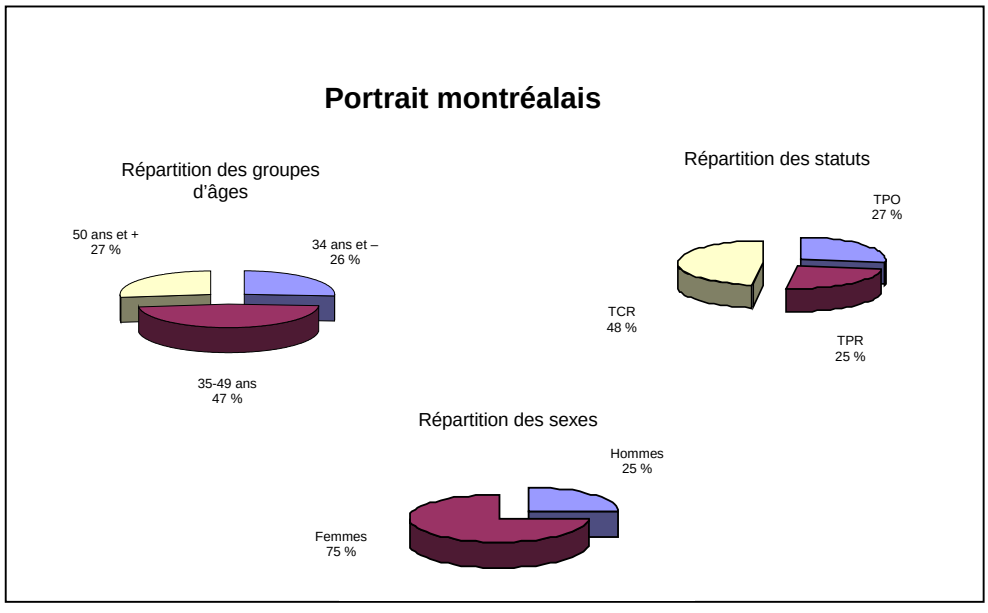

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD-CLSC Saint-Laurent
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
27%
36%
27%
9%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

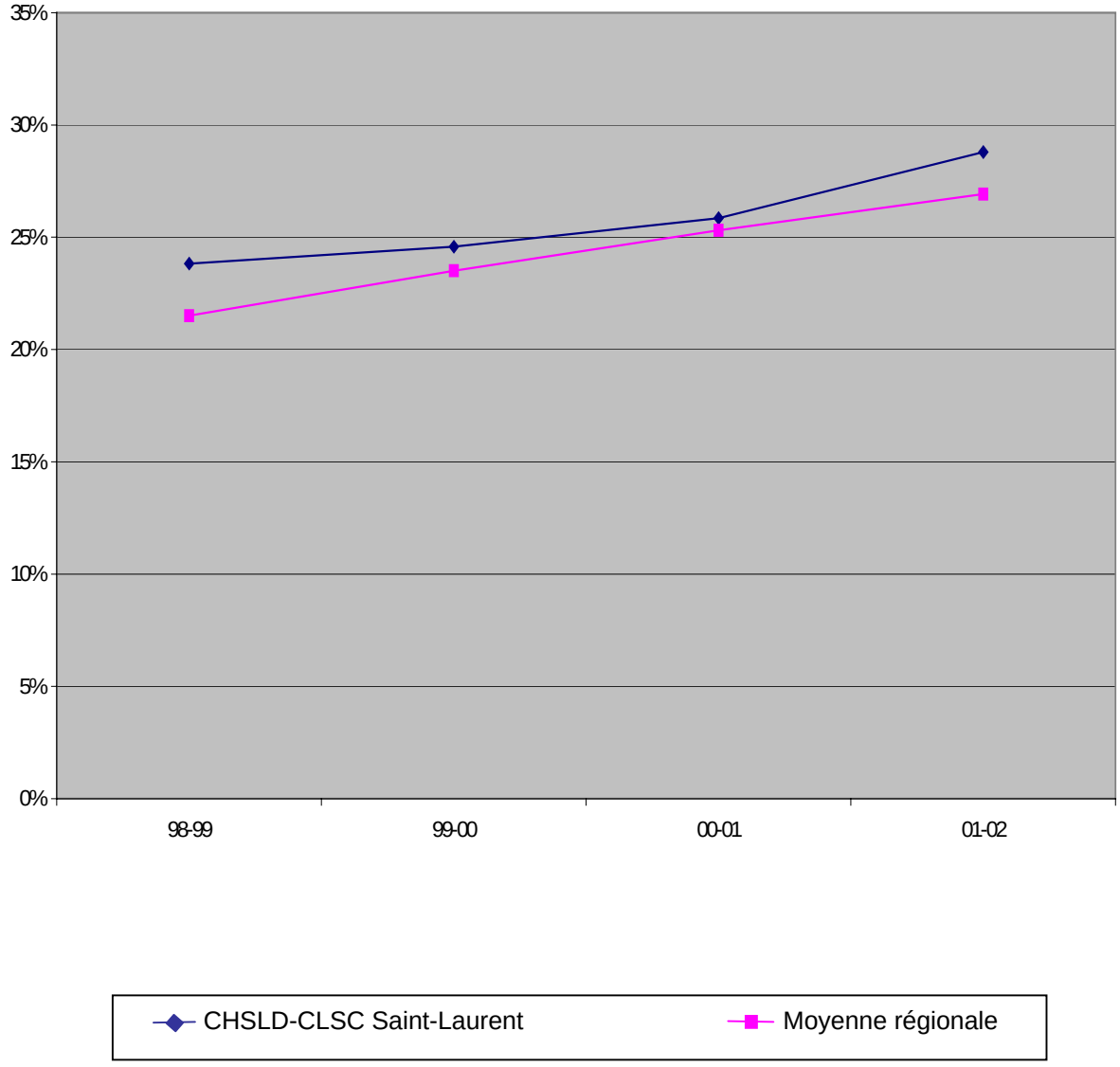

Répartition des statuts
CHSLD-CLSC Saint-Laurent
TPO
26%
TCR
42%
TPR
32%


Répartition des sexes
CHSLD-CLSC Saint-Laurent
Hommes
19%
Femmes
81%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD-CLSC Saint-Laurent
50 ans et +
28%
34 ans et -
23%
35 – 49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU FOYER ROUSSELOT

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 181 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	34	147
Pourcentage (établissement)	19 %	81 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	31	82	68	29	40
Pourcentage (établissement)	17 %	45 %	38 %	16 %	27 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	68	66	47
Pourcentage (établissement)	38 %	36 %	26 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

Le profil selon le statut est comparable à la moyenne des CHSLD.

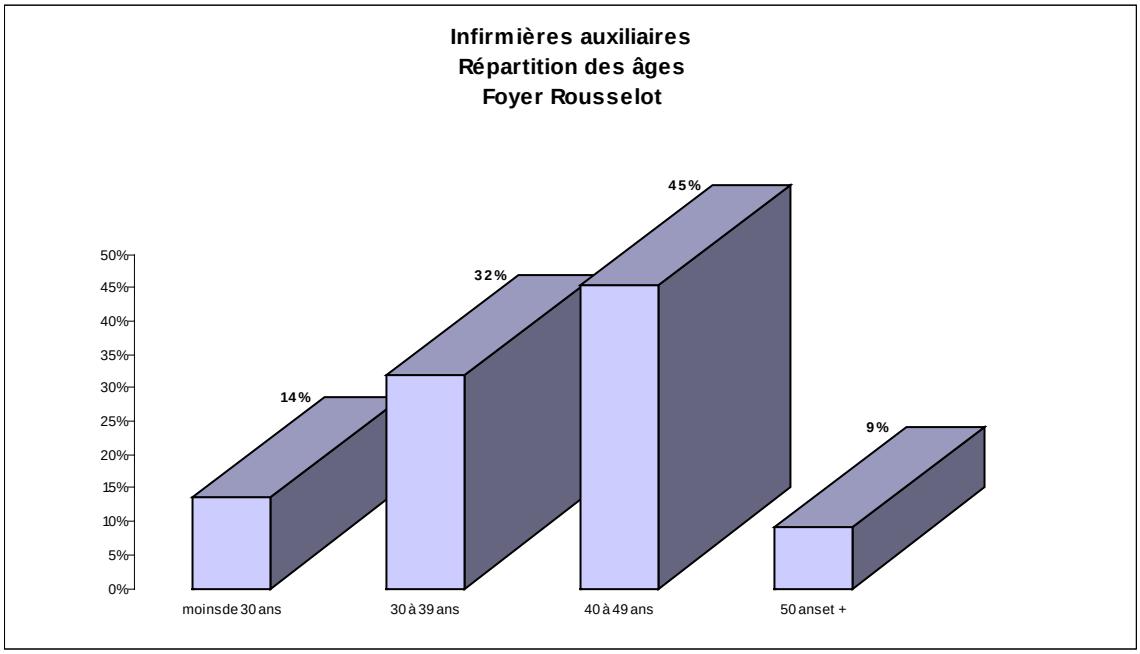
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

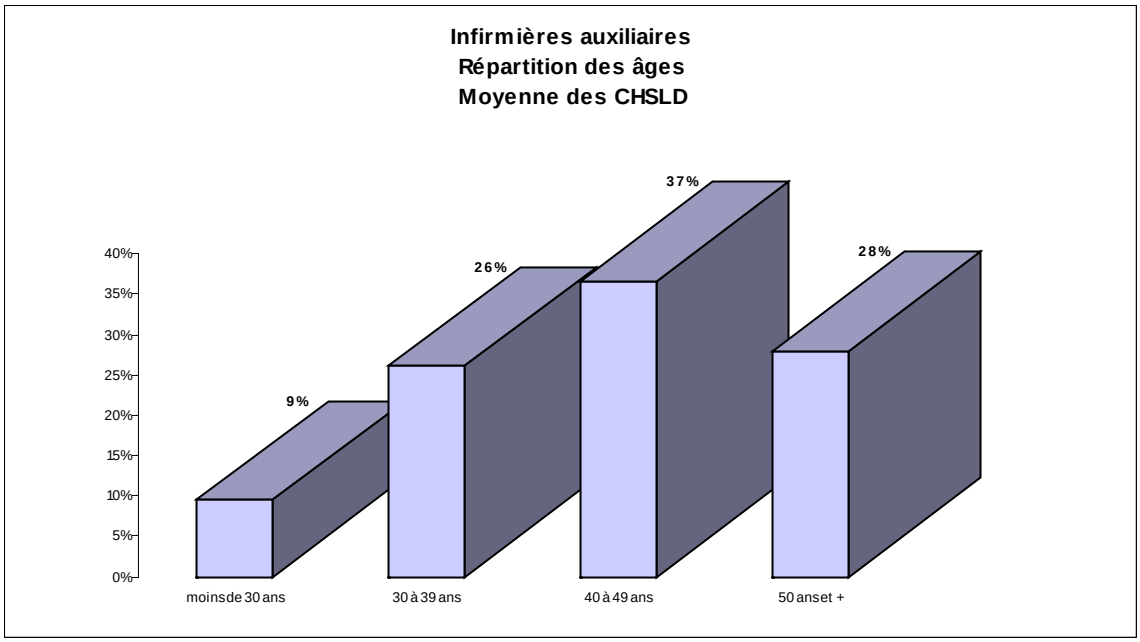
Infirmière	42 %	(5/12)
Préposé aux bénéficiaires	30 %	

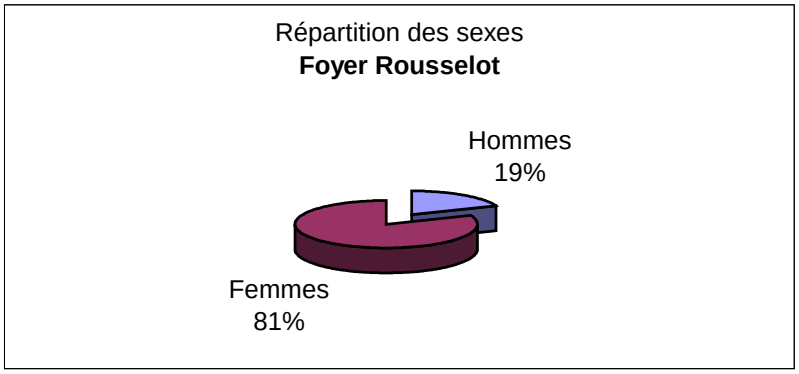
«Éléments de vulnérabilité»

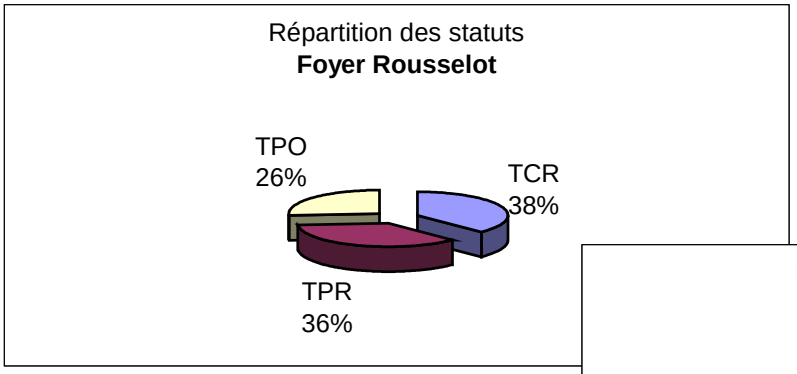
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

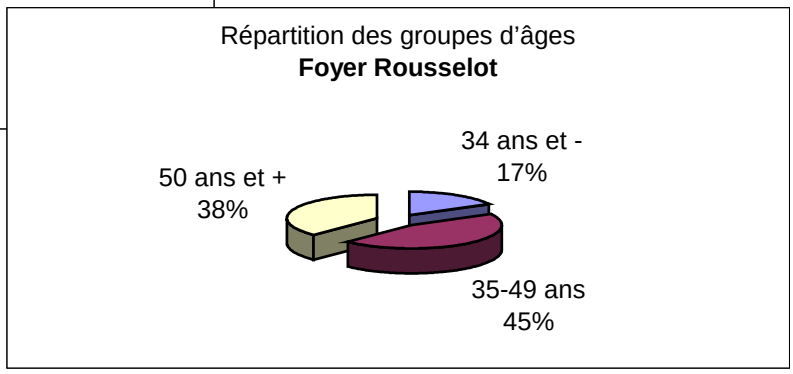
Infirmière	42 %	(5/12)
Préposé aux bénéficiaires	41 %	
Coordonnateur d'activités	75 %	(3/4)
Téléphoniste	100 %	(3/3)
Aide en alimentation	33 %	(6/18)
Préposé à l'entretien ménager (lourd)	50 %	(5/10)

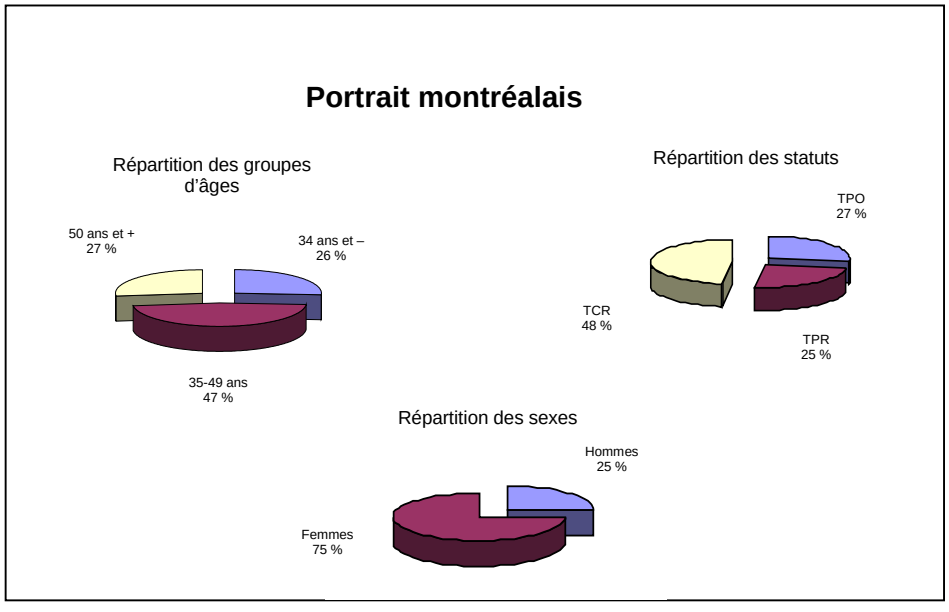

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Foyer Rousselot
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
14%
32%
45%
9%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

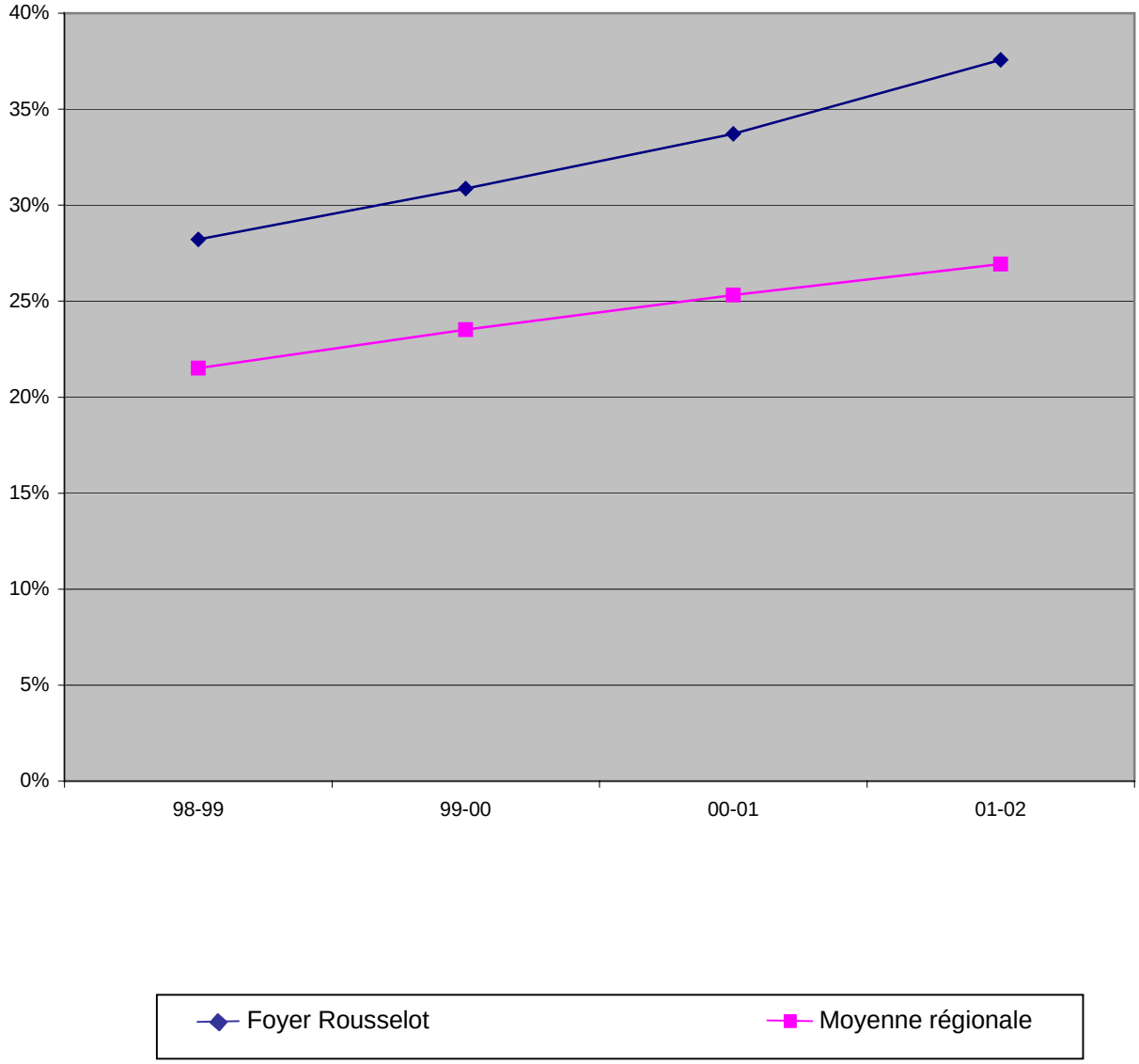

Répartition des sexes
Foyer Rousselot
Hommes
19%
Femmes
81%


Répartition des statuts
Foyer Rousselot
TPO
26%
TCR
38%
TPR
36%


Répartition des groupes d'âges
Foyer Rousselot
34 ans et -
17%
50 ans et +
38%
35-49 ans
45%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'HÔPITAL CHINOIS DE MONTRÉAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 214 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	69	145
Pourcentage (établissement)	32 %	68 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	69	94	51	31	70
Pourcentage (établissement)	32 %	44 %	24 %	15 %	48 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	64	75	75
Pourcentage (établissement)	30 %	35 %	35 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR et de TPO est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

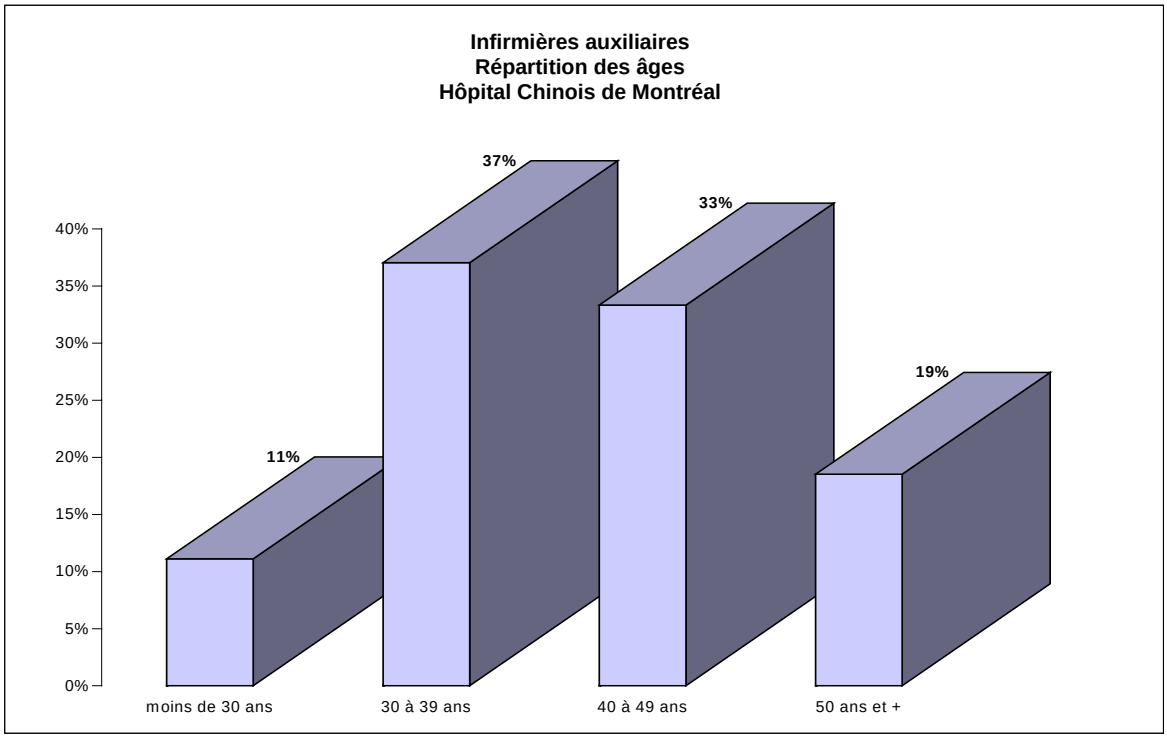
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

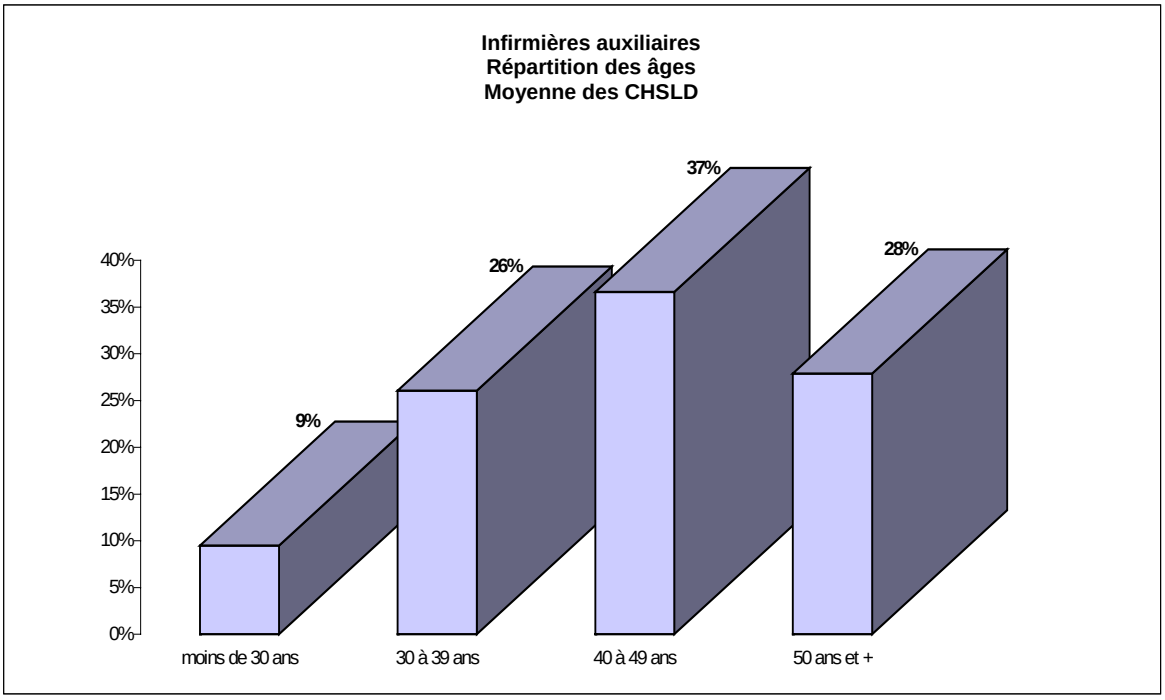
Préposé aux bénéficiaires	48 %
Infirmière auxiliaire	30 %

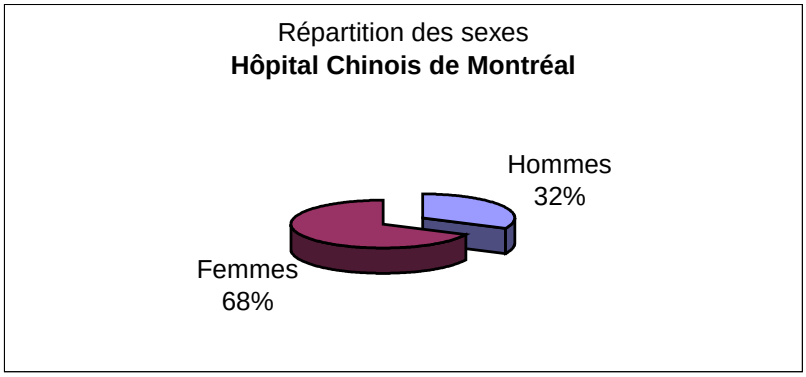
«Éléments de vulnérabilité»

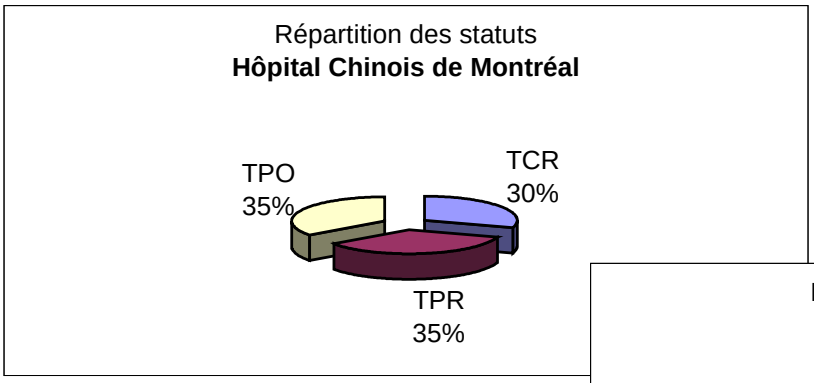
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

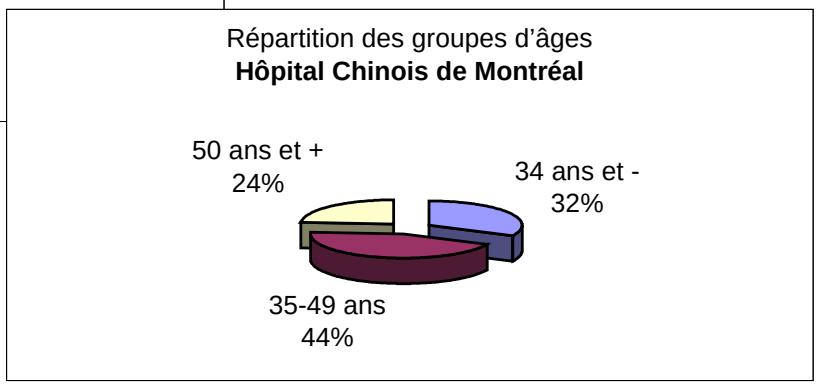
Assistante infirmière chef	38 %	(3/8)
Préposé aux bénéficiaires	20 %	

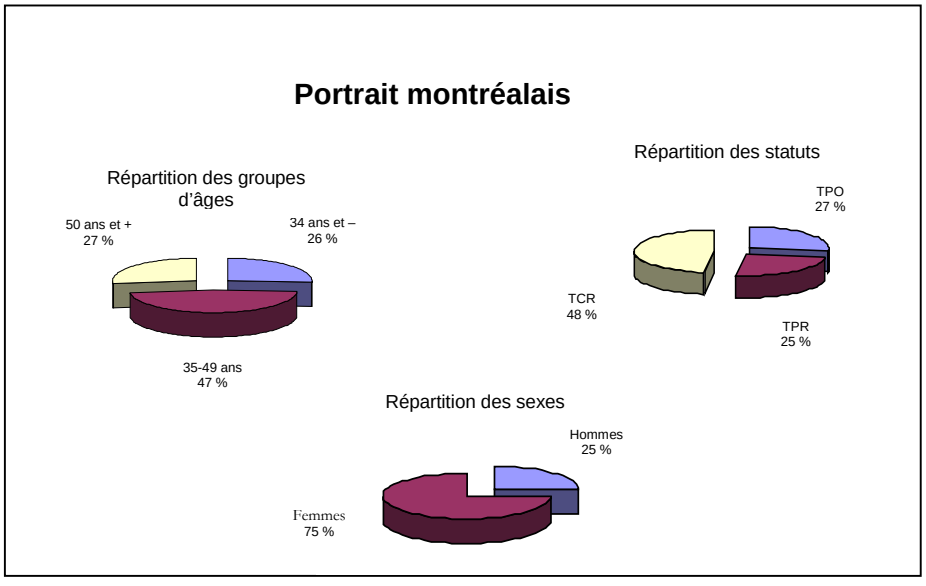

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Hôpital Chinois de Montréal
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
11%
37%
33%
19%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

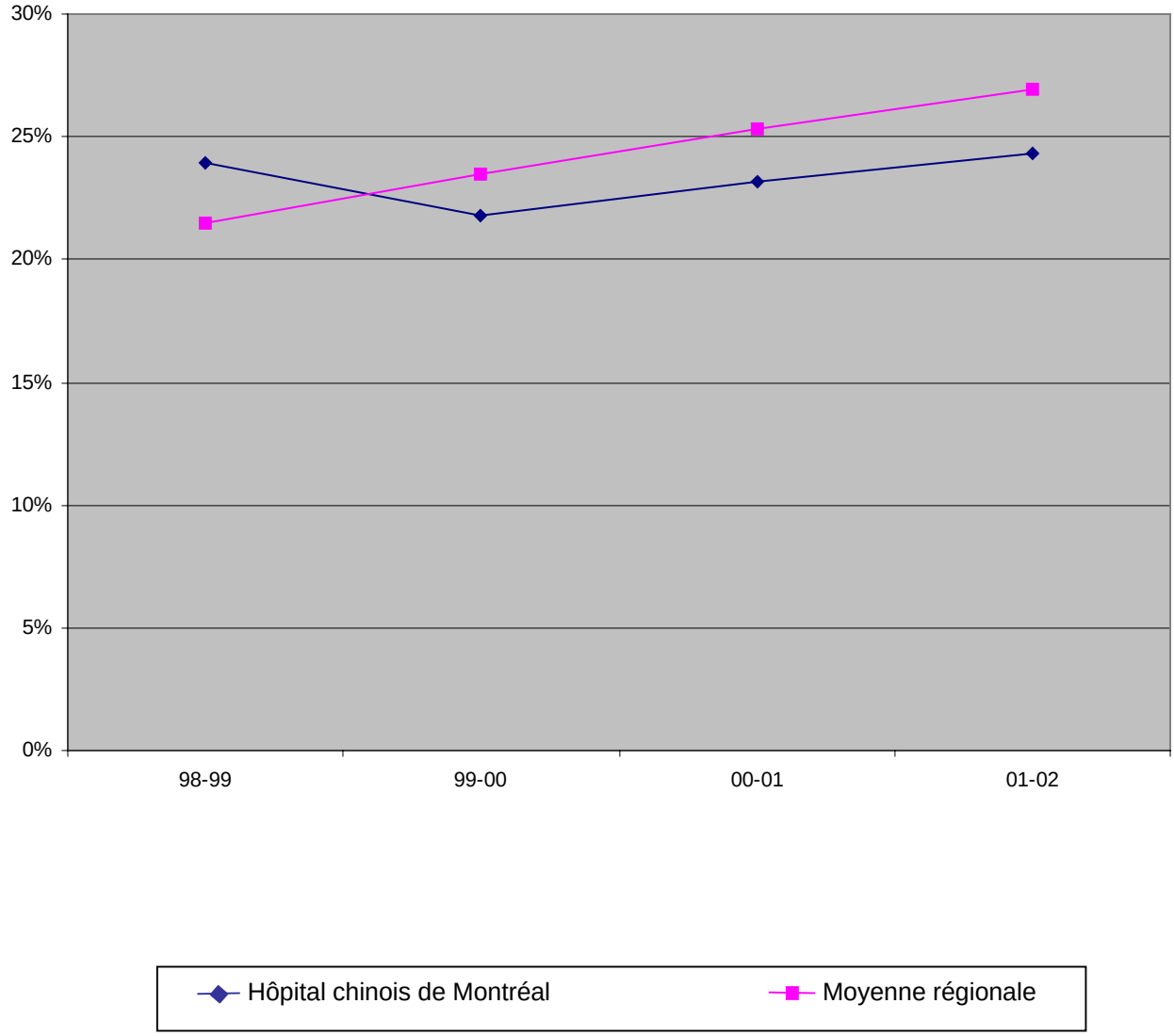

Répartition des sexes
Hôpital Chinois de Montréal
Hommes
32%
Femmes
68%


Répartition des statuts
Hôpital Chinois de Montréal
TPO
35%
TCR
30%
TPR
35%


Répartition des groupes d'âges
Hôpital Chinois de Montréal
50 ans et +
24%
34 ans et -
32%
35-49 ans
44%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'HÔPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 849 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	280	569
Pourcentage (établissement)	33 %	67 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	266	379	204	102	260
Pourcentage (établissement)	31 %	45 %	24 %	12 %	46 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Par contre, il y a une plus grande proportion des 34 ans et moins que pour la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	368	161	320
Pourcentage (établissement)	43 %	19 %	38 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

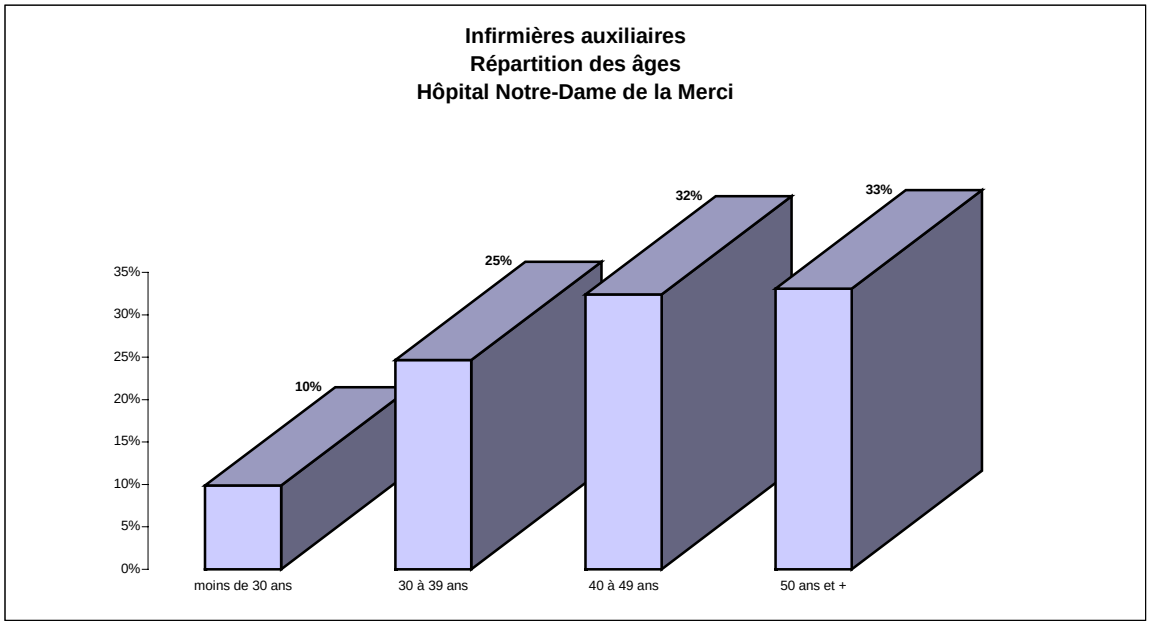
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

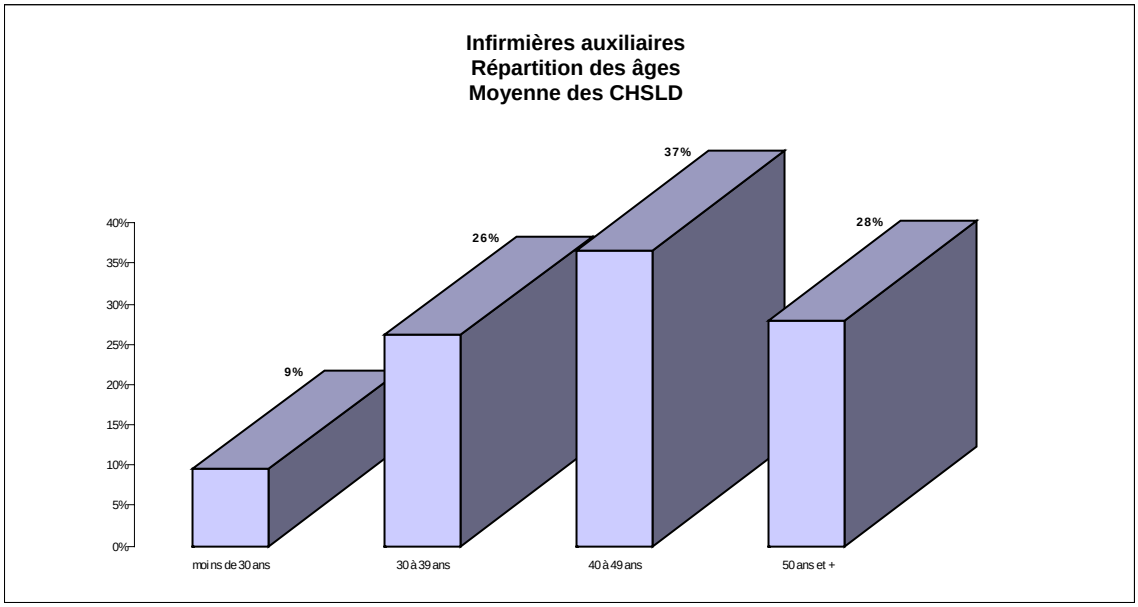
Ergothérapeute	64 %	(7/11)
Physiothérapeute	43 %	(3/7)
Inhalothérapeute	67 %	(2/3)
Technicien en réadaptation	67 %	(2/3)
Infirmière	89 %	(16/18)
Infirmière chef d'équipe	40 %	
Infirmière auxiliaire	41 %	
Préposé aux bénéficiaires	39 %	
Commis (intermédiaire, senior)	43 %	(6/14)
Aide en alimentation	49 %	

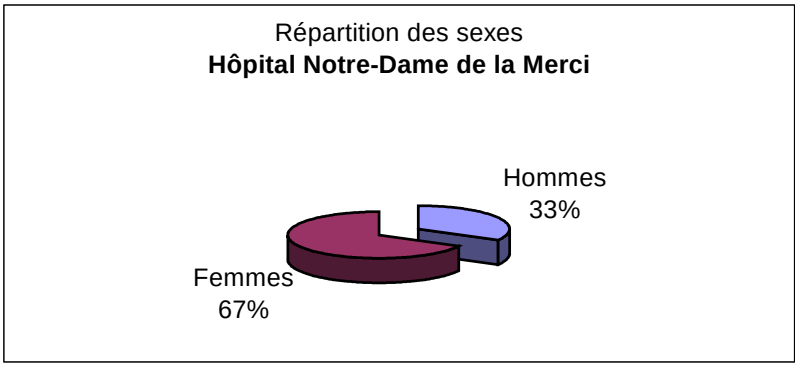
«Éléments de vulnérabilité»

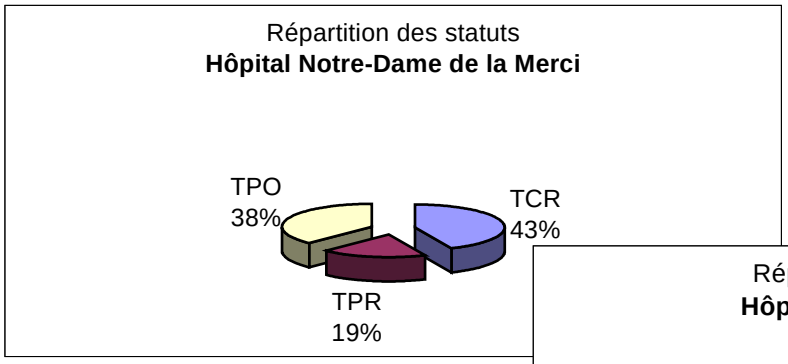
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

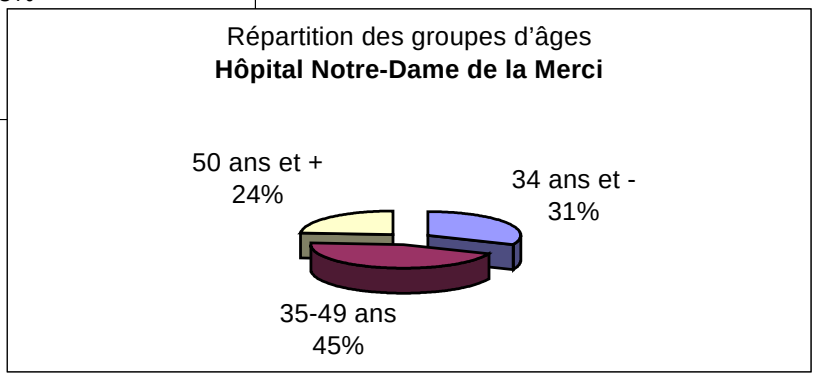
Infirmière auxiliaire	33 %	
Coordonnateur d'activités	43 %	(3/7)
Agent de relations humaines	50 %	(2/4)
Secrétaire médicale	38 %	(3/8)
Secrétaire de direction	100 %	(2/2)

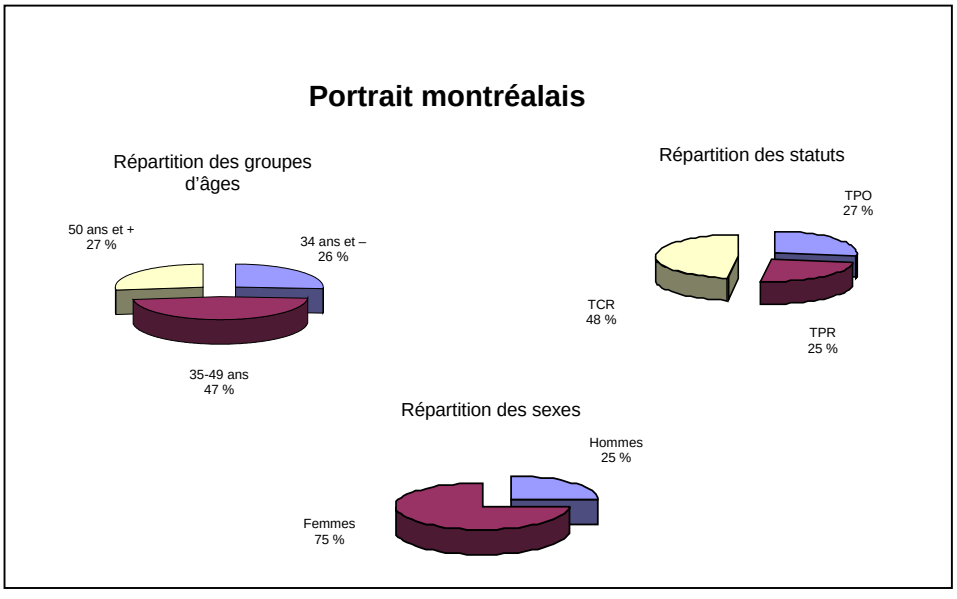

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Hôpital Notre-Dame de la Merci
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
10%
25%
32%
33%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

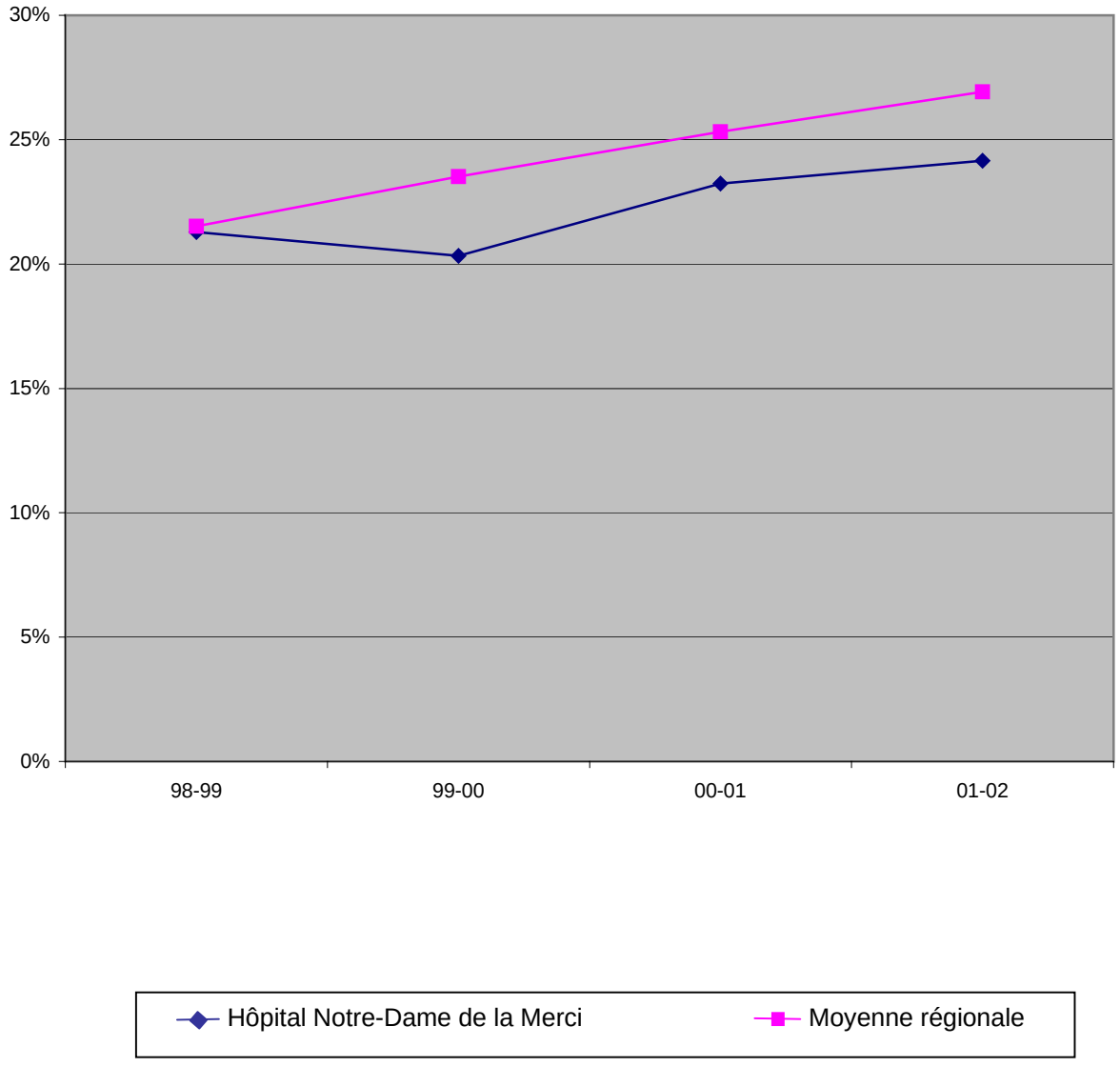

Répartition des sexes
Hôpital Notre-Dame de la Merci
Hommes
33%
Femmes
67%


Répartition des statuts
Hôpital Notre-Dame de la Merci
TPO
38%
TCR
43%
TPR
19%


Répartition des groupes d'âges
Hôpital Notre-Dame de la Merci
50 ans et +
24%
34 ans et -
31%
35-49 ans
45%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'INSTITUT CANADIEN-POLONAIS DU BIEN-ÊTRE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 139 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	31	108
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	10	69	6	30	15
Pourcentage (établissement)	7 %	50 %	43 %	22 %	14 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale. Elle est cependant supérieure à ces deux moyennes en ce qui concerne les 50 ans et plus.

Le proportion des femmes de 39 ans et moins n'est que de 14 %.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	80	30	29
Pourcentage (établissement)	57 %	22 %	21 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est, par contre, inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

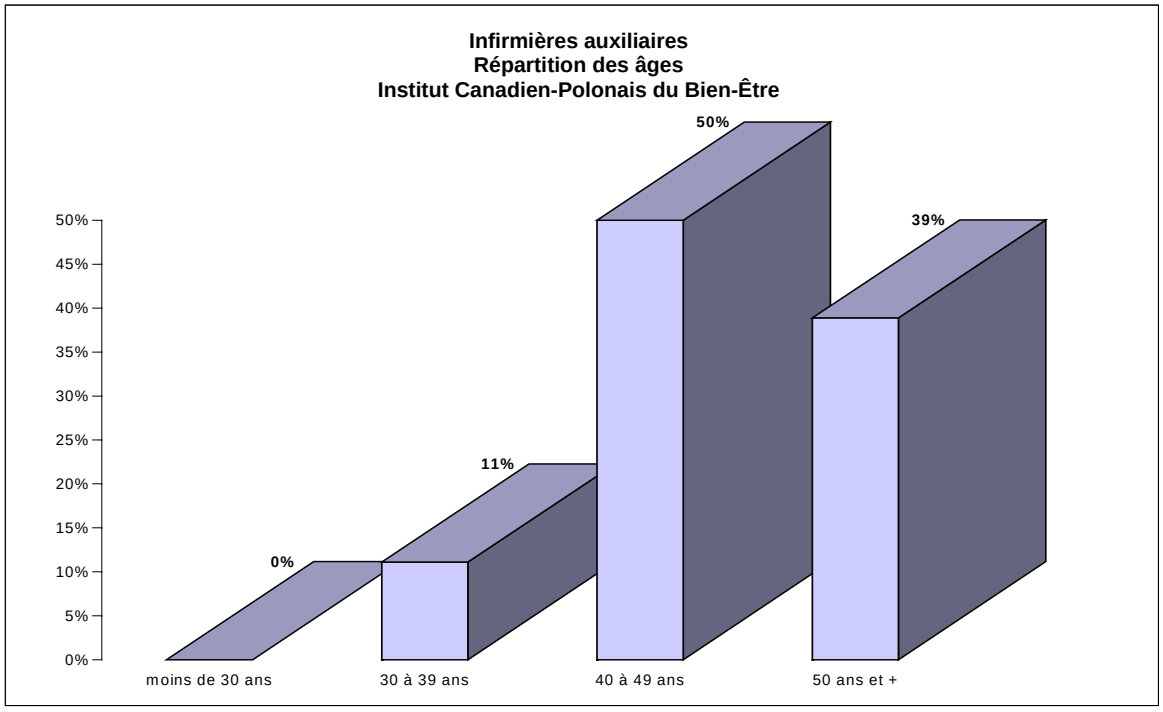
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

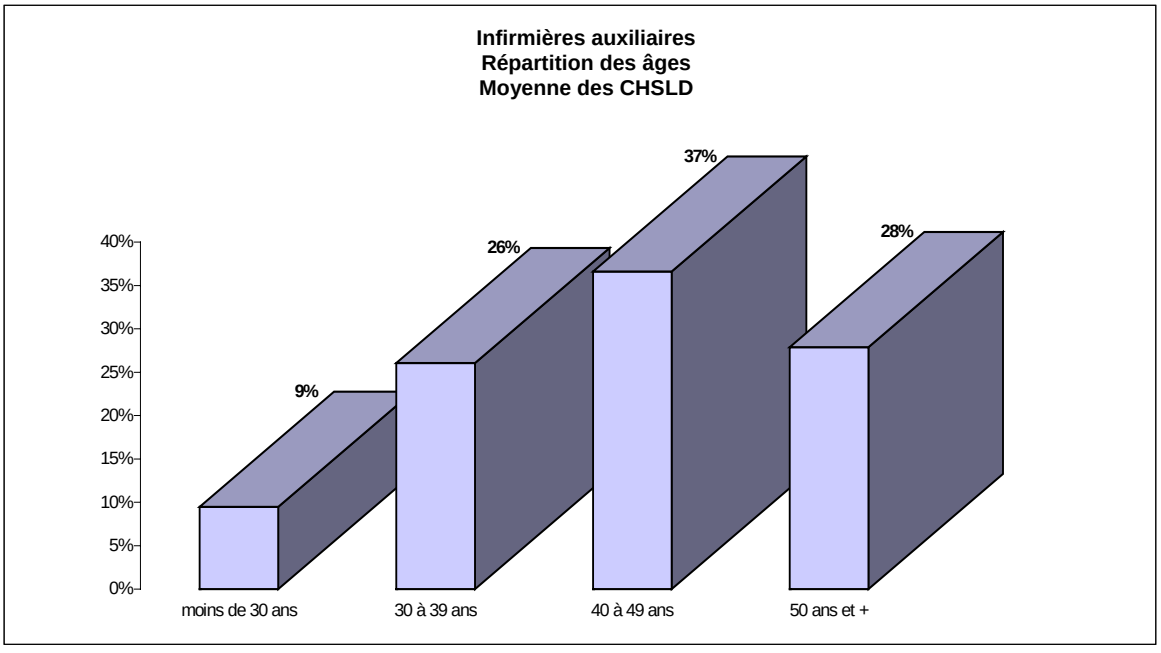
Aide en alimentation 40 % (6/15)

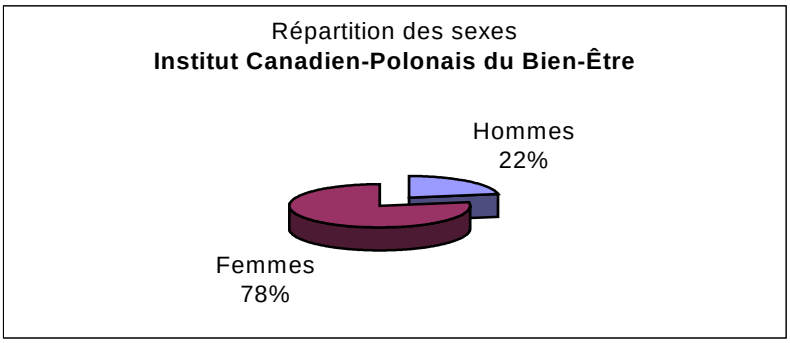
«Éléments de vulnérabilité»

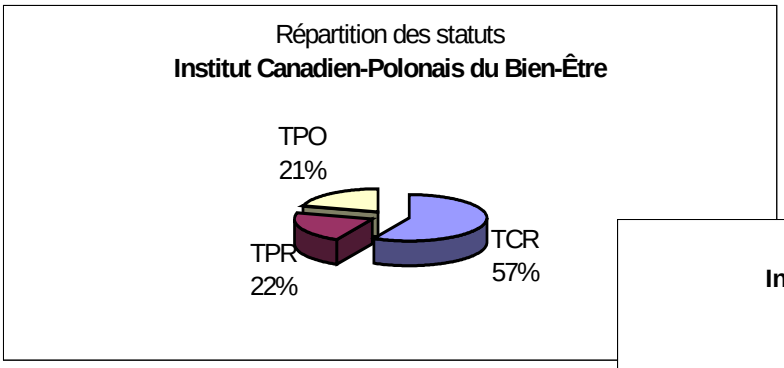
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

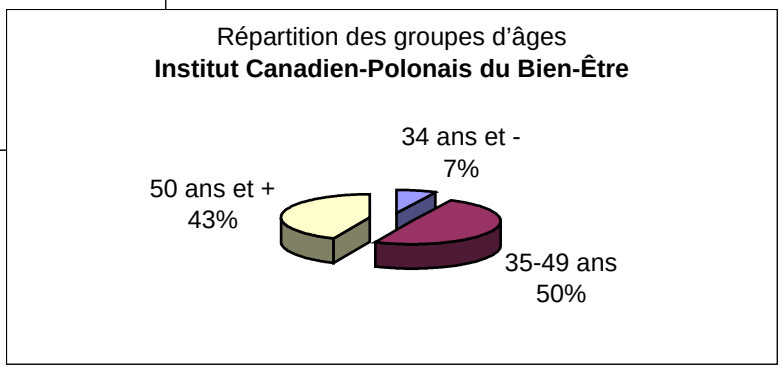
Infirmière auxiliaire 39 %
Préposé aux bénéficiaires 44 %
Personnel de service auxiliaire 55 %

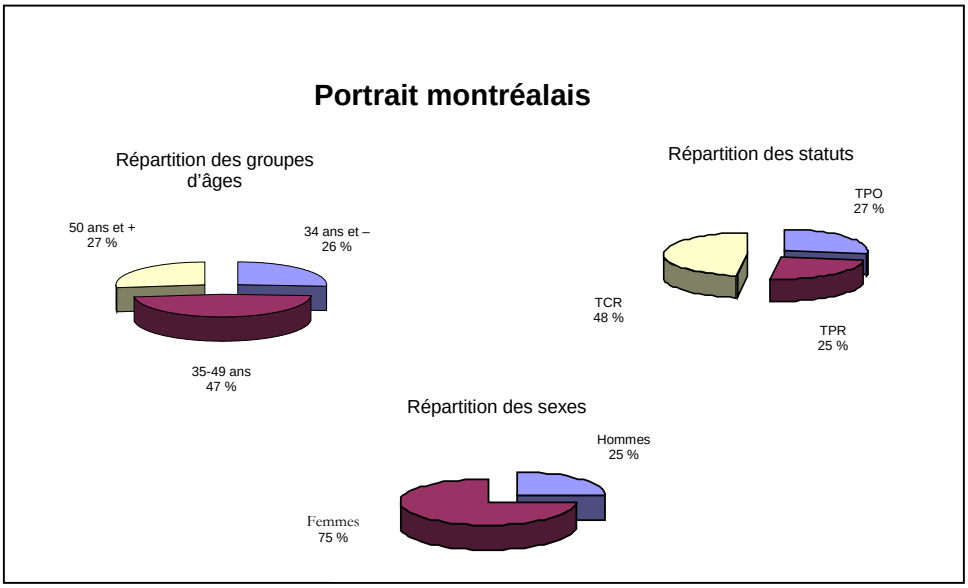

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Institut Canadien-Polonais du Bien-Être
50%
39%
11%
0%
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
37%
28%
26%
9%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

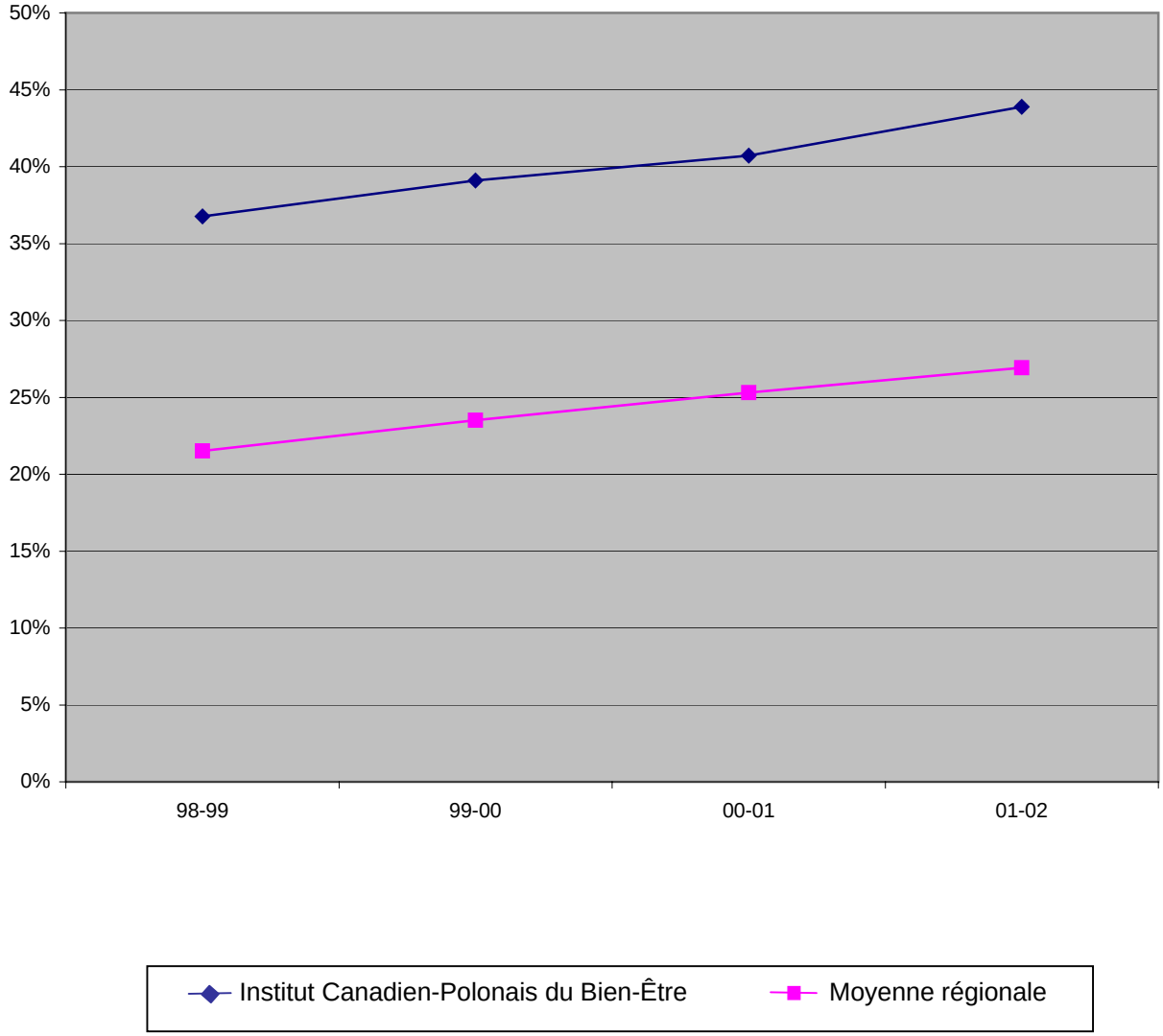

Répartition des sexes
Institut Canadien-Polonais du Bien-Être
Hommes
22%
Femmes
78%


Répartition des statuts
Institut Canadien-Polonais du Bien-Être
TPO
21%
TPR
22%
TCR
57%


Répartition des groupes d'âges
Institut Canadien-Polonais du Bien-Être
34 ans et -
7%
50 ans et +
43%
35-49 ans
50%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 906 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	232	674
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	186	458	262	122	252
Pourcentage (établissement)	20 %	51 %	29 %	14 %	37 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSLD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	404	274	228
Pourcentage (établissement)	45 %	30 %	25 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne régionale mais supérieure à la moyenne des CHSLD.

La proportion de TPO est inférieure aux moyennes des CHSLD et régionale.

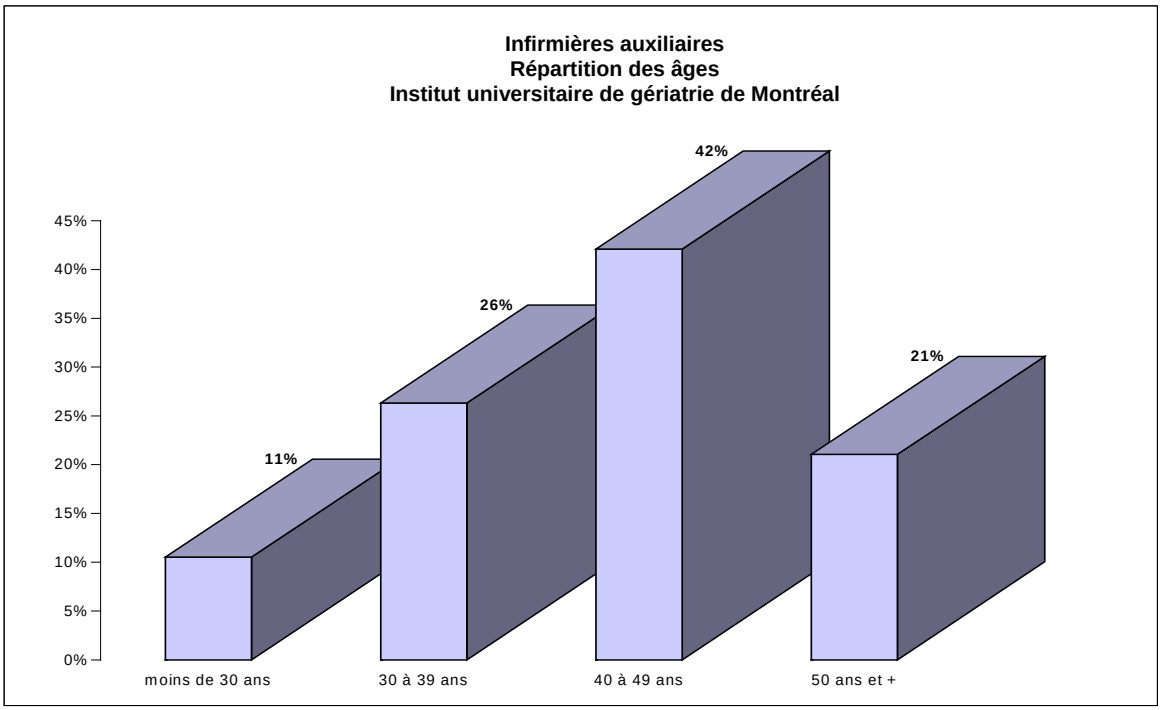
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

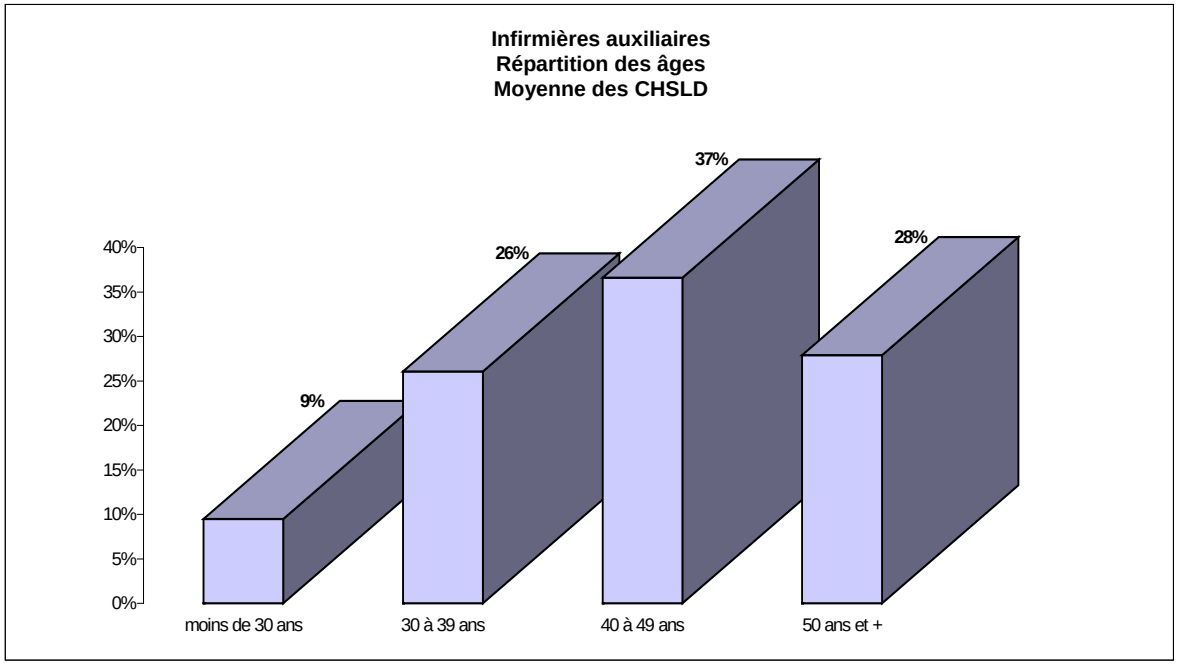
Diététiste	67 %	(6/9)
Ergothérapeute	30 %	
Technologue en radiodiagnostic	100 %	(1/1)
Technologiste médical	100 %	(1/1)
Technicien en diététique	60 %	(9/15)
Technicien en électro-physiologie	100 %	(1/1)
Assistant technique en médecine dentaire	100 %	(1/1)
Assistant technique en pharmacie	33 %	(2/6)
Préposé aux bénéficiaires	34 %	
Commis intermédiaire	35 %	
Secrétaire	36 %	(4/11)
Préposé aux dossiers médicaux	50 %	(2/4)
Cuisinier	42 %	(8/19)
Aide en alimentation	36 %	
Préposé à l'entretien ménager (lourd)	37 %	

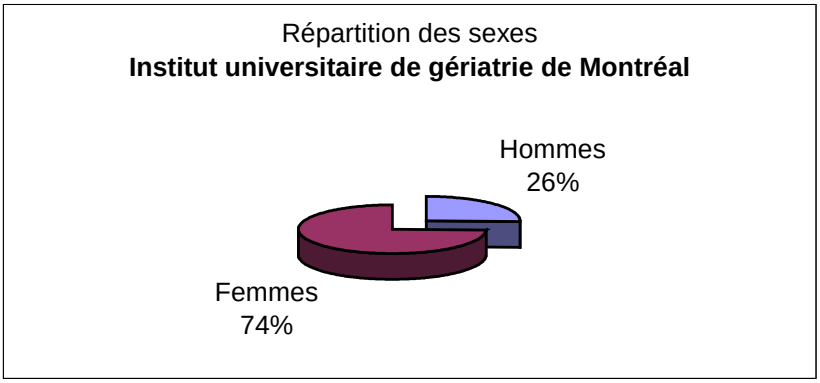
«Éléments de vulnérabilité»

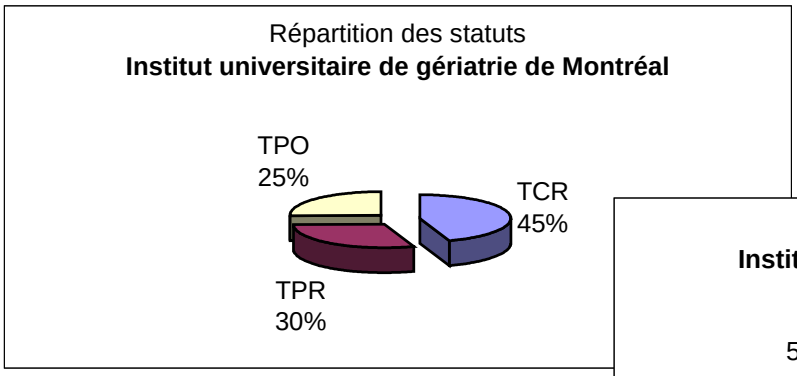
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

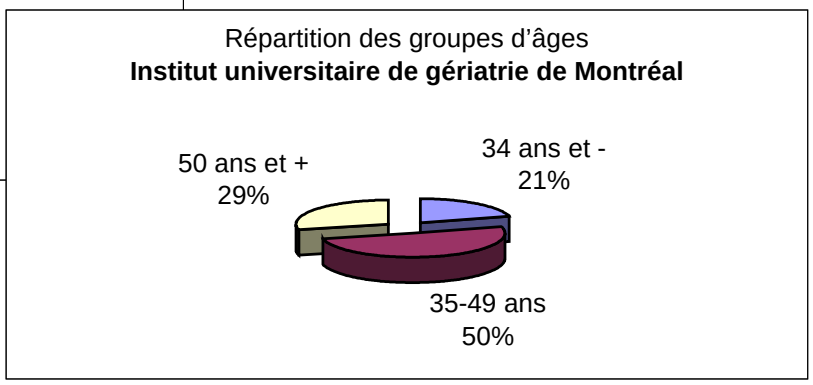
Mécanicien d'entretien	100 %	(1/1)
Plâtrier	100 %	(1/1)
Coordonnateur d'activités de soir	70 %	(7/10)
Inhalothérapeute	57 %	(4/7)
Menuisier	50 %	(1/2)
Infirmière bachelière (régulière, assistante du supérieur, assistante chef)	40 %	
Infirmière	37 %	
Récréologue	33 %	(1/3)
Préposé aux bénéficiaires	27 %	
Personnel de bureau	22 %	

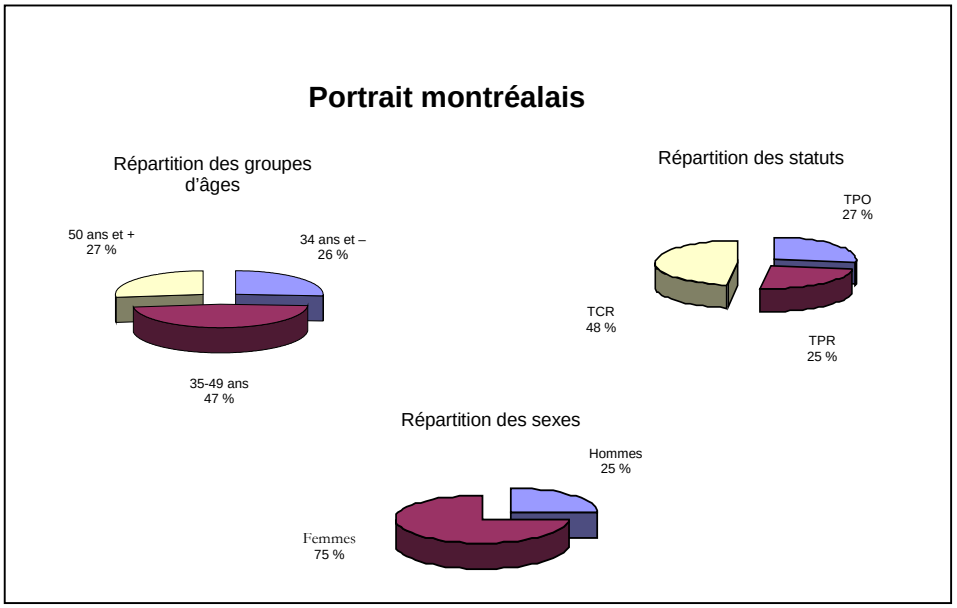

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
11%
26%
42%
21%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

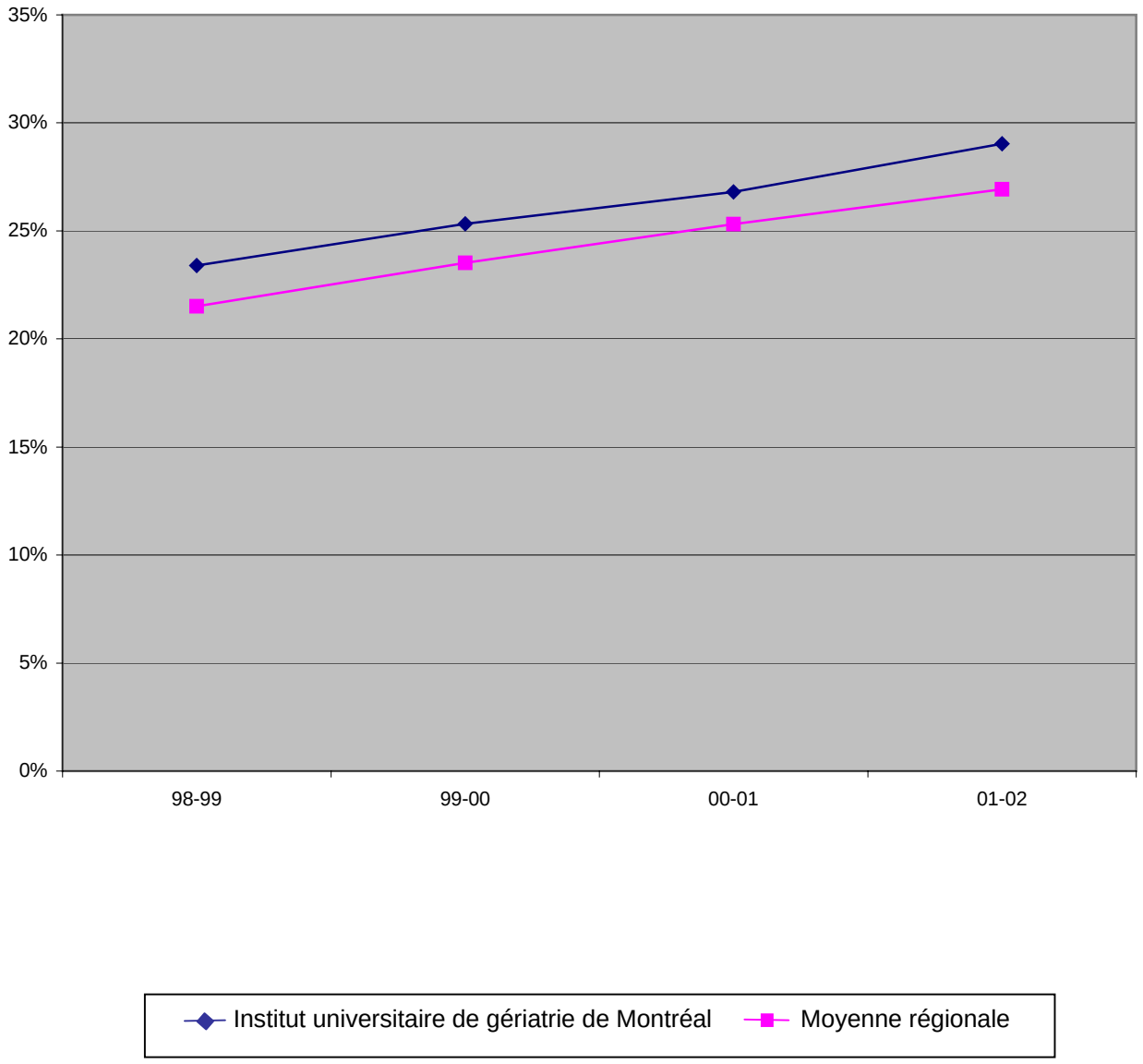

Répartition des sexes
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
Hommes
26%
Femmes
74%


Répartition des statuts
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
TPO
25%
TCR
45%
TPR
30%


Répartition des groupes d'âges
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
50 ans et +
29%
34 ans et -
21%
35-49 ans
50%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES CHSLD DE MON QUARTIER

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 600 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	158	442
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	116	299	185	86	155
Pourcentage (établissement)	23 %	49 %	28 %	13 %	35 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La répartition des groupes d'âges est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est la même que la moyenne des CHSLD.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	188	235	177
Pourcentage (établissement)	31,3 %	39,2 %	29,5 %
Moyenne des CHSLD	37,6 %	33,7 %	28,8 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

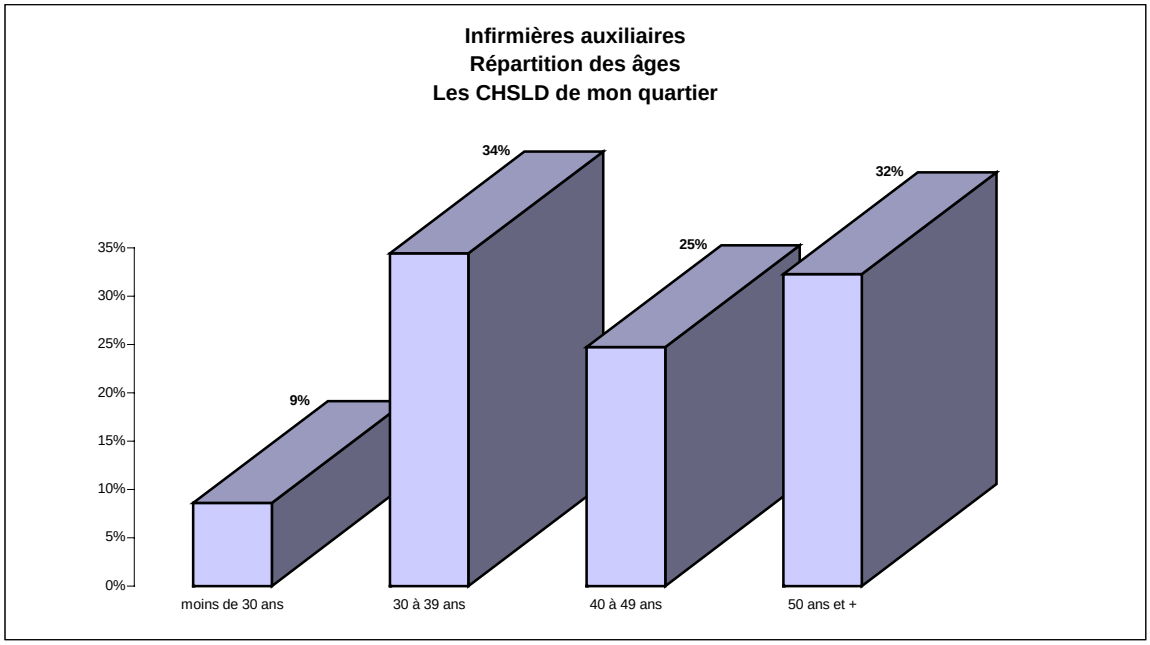
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

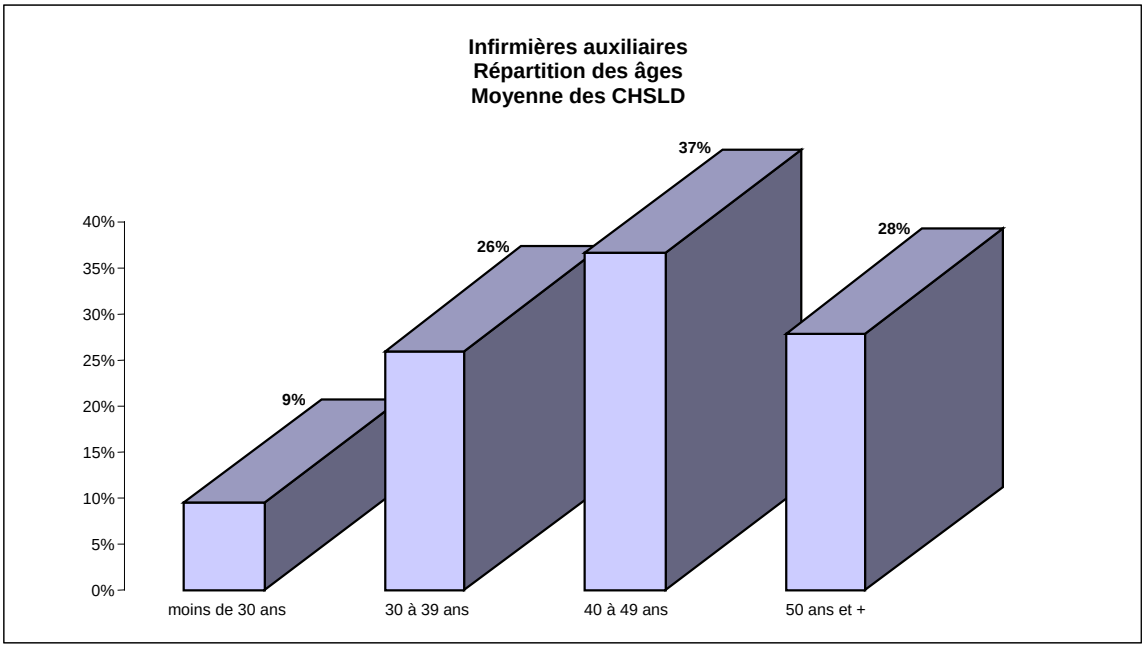
Assistant technique en pharmacie	71 %	(5/7)
Infirmière chef d'équipe	66 %	
Infirmière auxiliaire	30 %	
Commis intermédiaire	71 %	(5/7)
Préposé à l'entretien ménager	60 %	

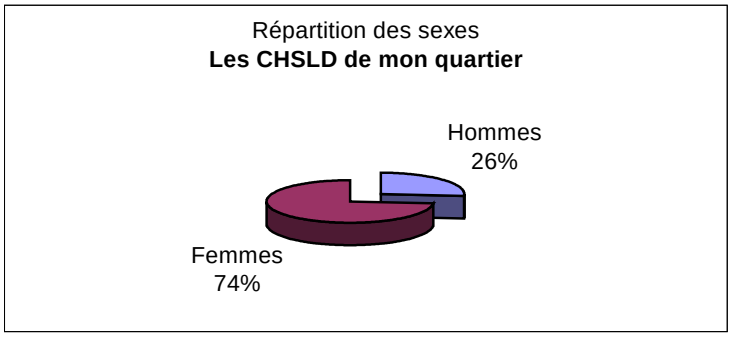
«Éléments de vulnérabilité»

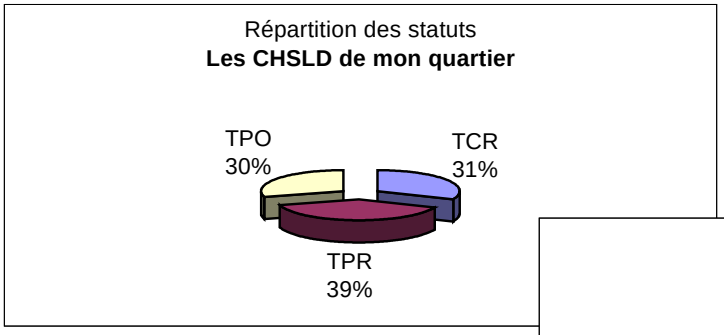
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

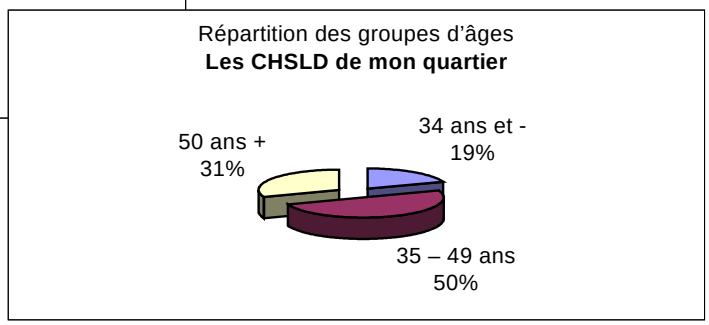
Infirmière chef d'équipe	31 %	
Assistante du supérieur immédiat	36 %	
Chef d'unité SI	64 %	(7/11)
Coordonnateur	75 %	(3/4)
Chef d'activités	100 %	(8/8)
Assistante infirmière chef bachelière	40 %	(2/5)
Technicien en gérontologie	100 %	(3/3)
Employé du secteur administratif	47 %	(8/17)

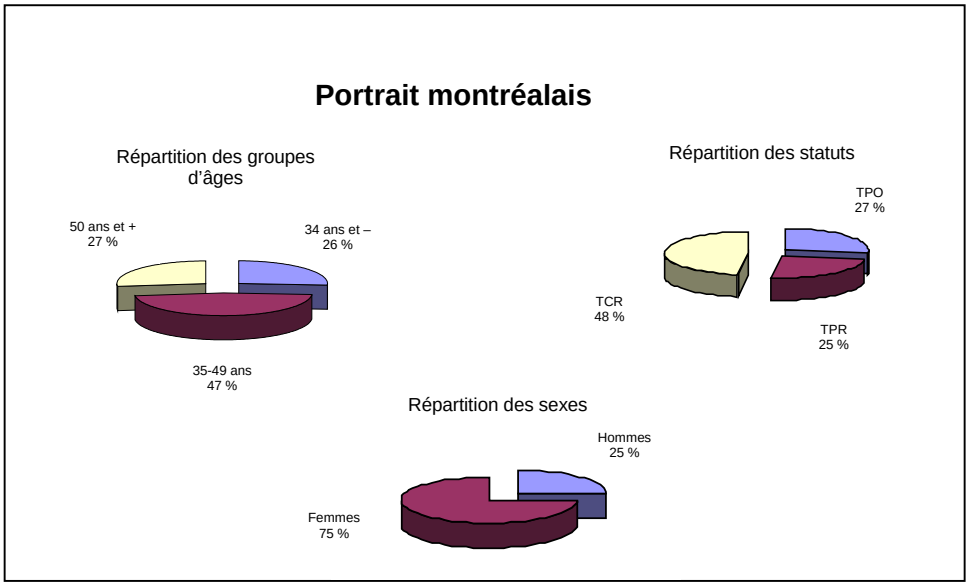

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Les CHSLD de mon quartier
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
34%
25%
32%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

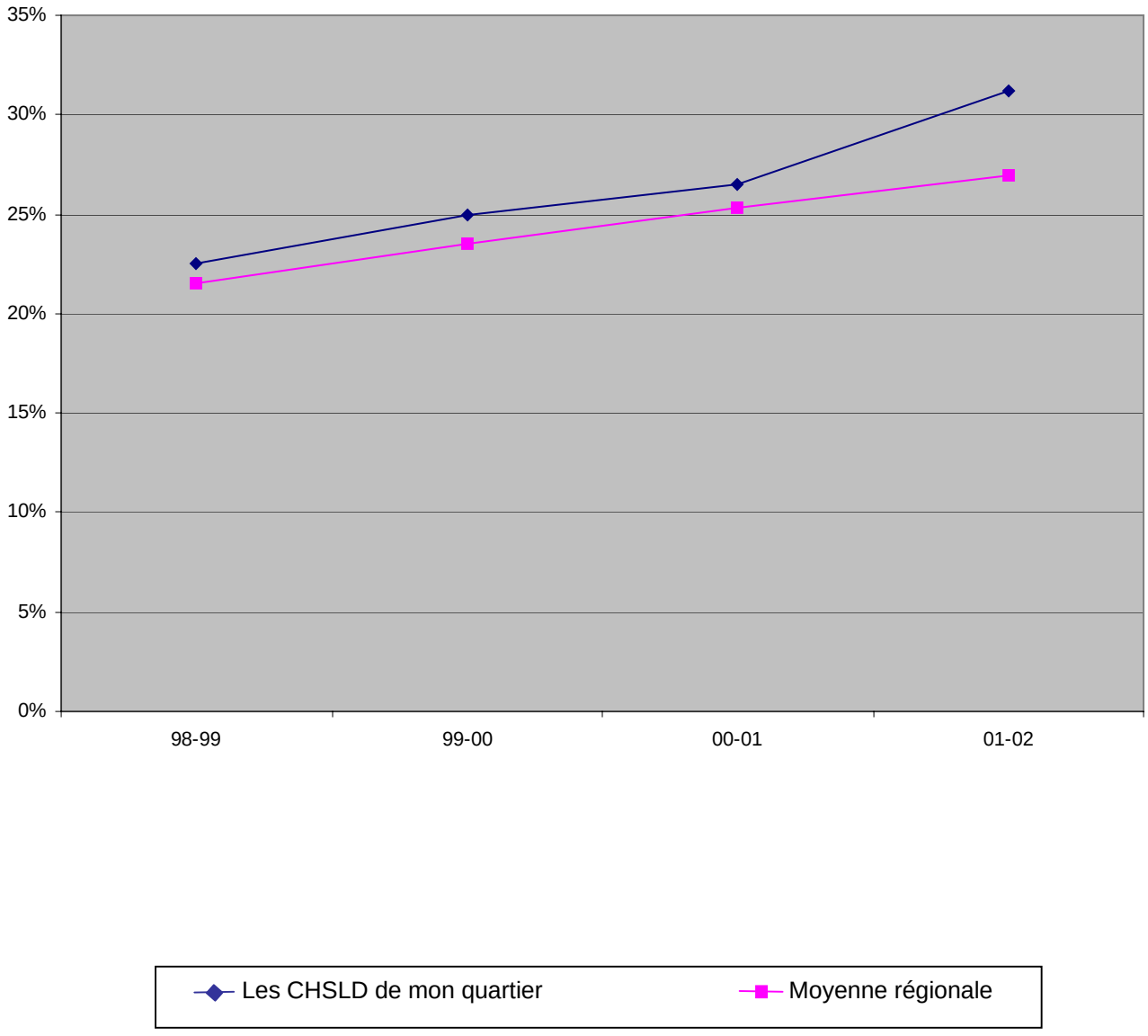

Répartition des sexes
Les CHSLD de mon quartier
Hommes
26%
Femmes
74%


Répartition des statuts
Les CHSLD de mon quartier
TPO
30%
TCR
31%
TPR
39%


Répartition des groupes d'âges
Les CHSLD de mon quartier
50 ans +
31%
34 ans et -
19%
35 – 49 ans
50%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES CHSLD DU PLATEAU MONT-ROYAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 482 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	126	356
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	92	260	130	58	103
Pourcentage (établissement)	19 %	54 %	27 %	12 %	29 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale, mais supérieure en ce qui concerne les 35-49 ans.

La proportion des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	154	207	121
Pourcentage (établissement)	32 %	43 %	25 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

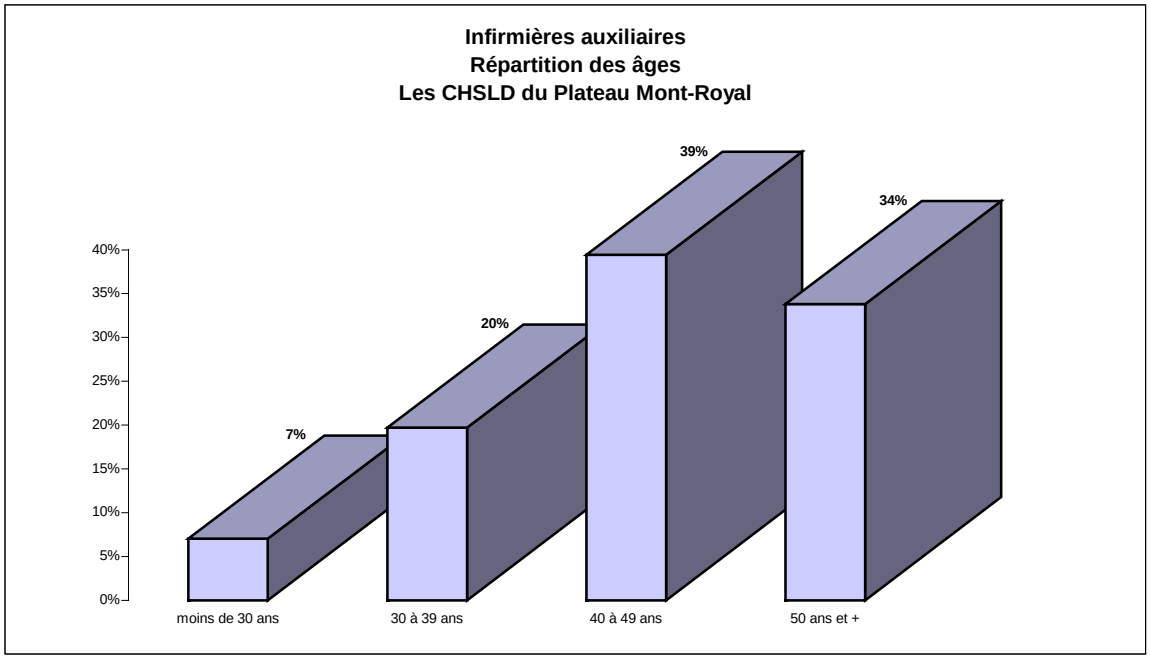
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

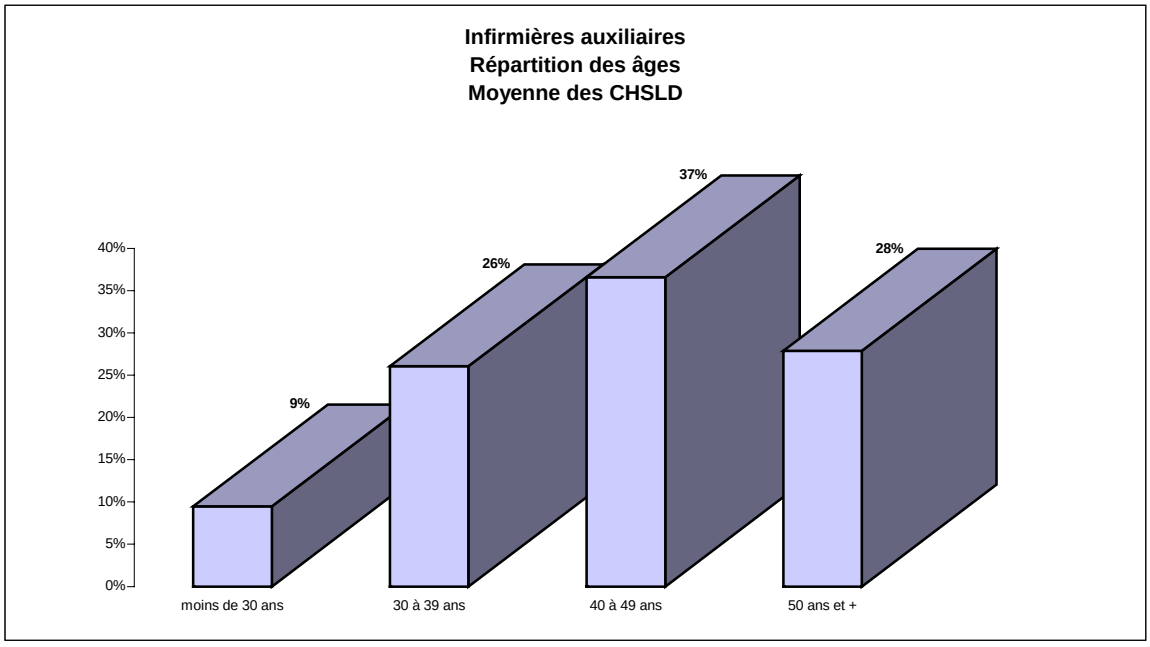
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Cuisinier	55 %	(6/11)
Aide en alimentation	48 %	

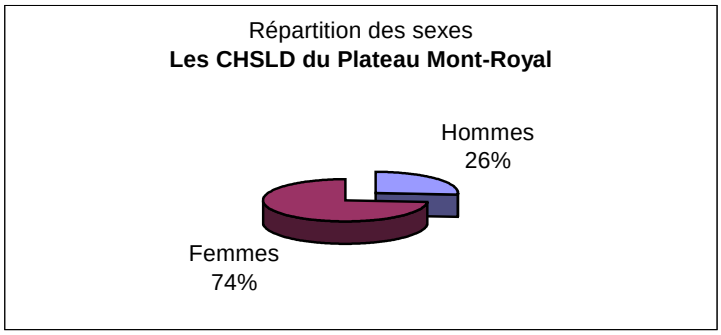
«Éléments de vulnérabilité»

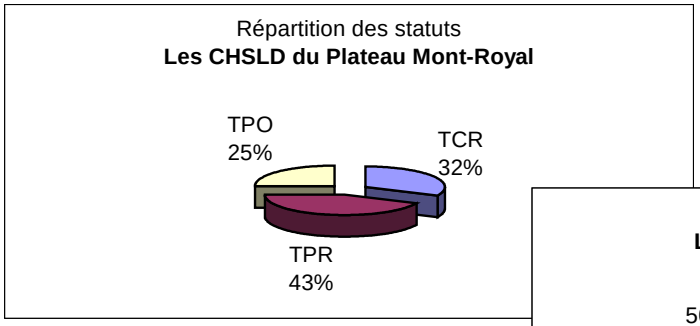
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

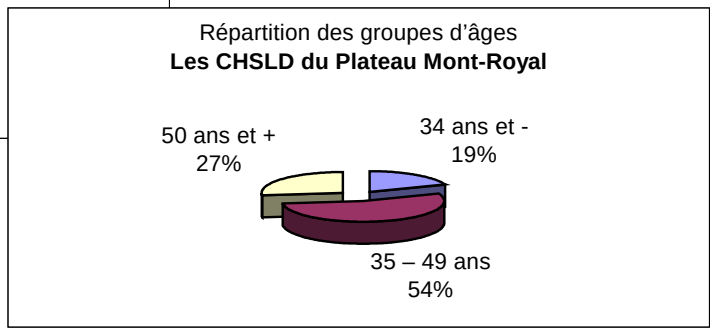
Assistante du supérieur immédiat	38 %	
Assistante infirmière chef bachelière	100 %	(1/1)
Infirmière bachelière	50 %	(1/2)
Infirmière	25 %	(2/8)
Infirmière auxiliaire	34 %	
Préposé aux bénéficiaires	25 %	
Chef d'activités	57 %	(4/7)
Chef d'unité SI	50 %	(2/4)
Chef de secteur (fonction particulière)	100 %	(2/2)
Commis intermédiaire	67 %	(2/3)

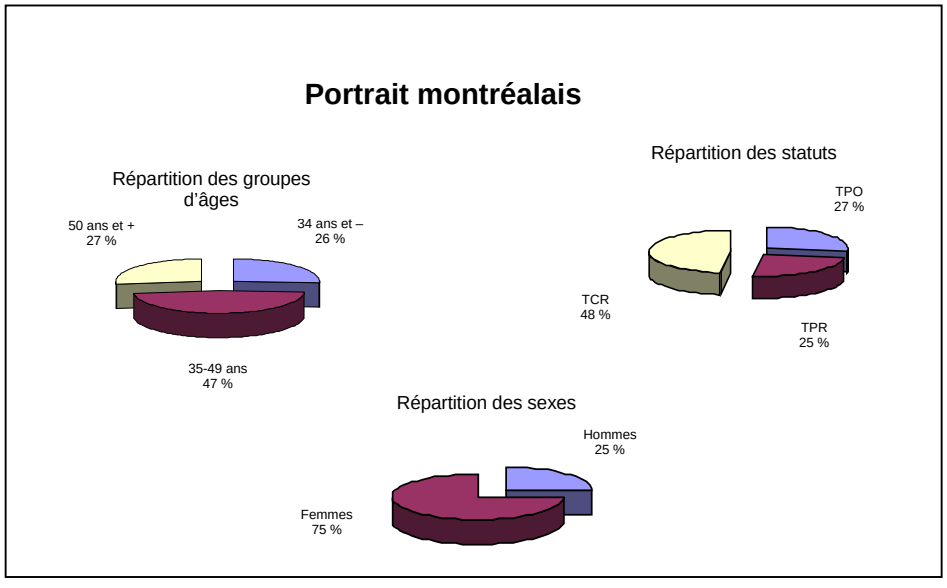

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Les CHSLD du Plateau Mont-Royal
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
7%
20%
39%
34%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

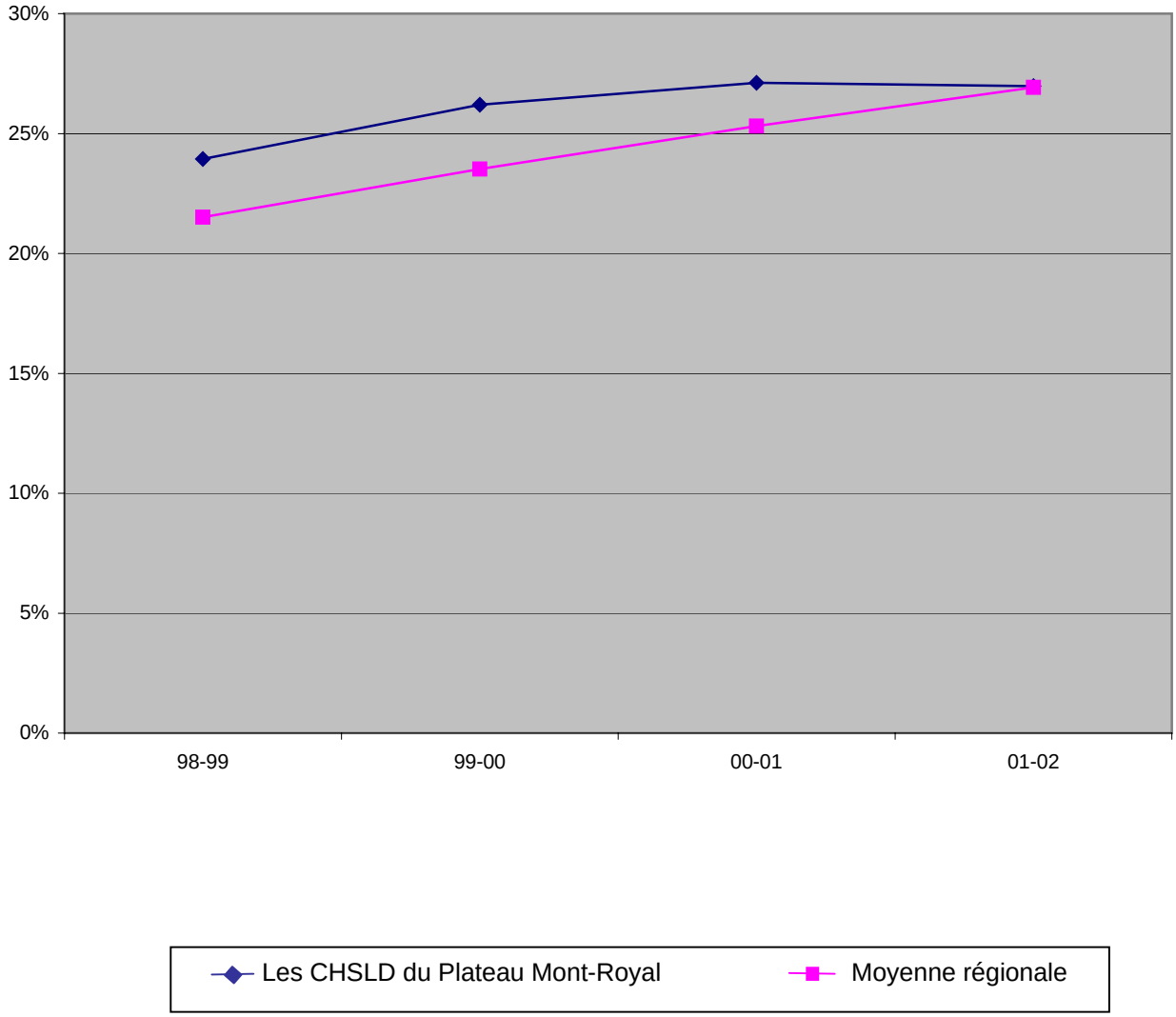

Répartition des sexes
Les CHSLD du Plateau Mont-Royal
Hommes
26%
Femmes
74%


Répartition des statuts
Les CHSLD du Plateau Mont-Royal
TPO
25%
TCR
32%
TPR
43%


Répartition des groupes d'âges
Les CHSLD du Plateau Mont-Royal
50 ans et +
27%
34 ans et -
19%
35 – 49 ans
54%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES CHSLD LACHINE, NAZAIRE-PICHÉ ET FOYER DORVAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 476 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	87	389
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	93	237	146	70	130
Pourcentage (établissement)	19 %	50 %	31 %	15 %	33 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des autres groupes d'âges est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	162	189	125
Pourcentage (établissement)	34 %	40 %	26 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR et des TPO est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

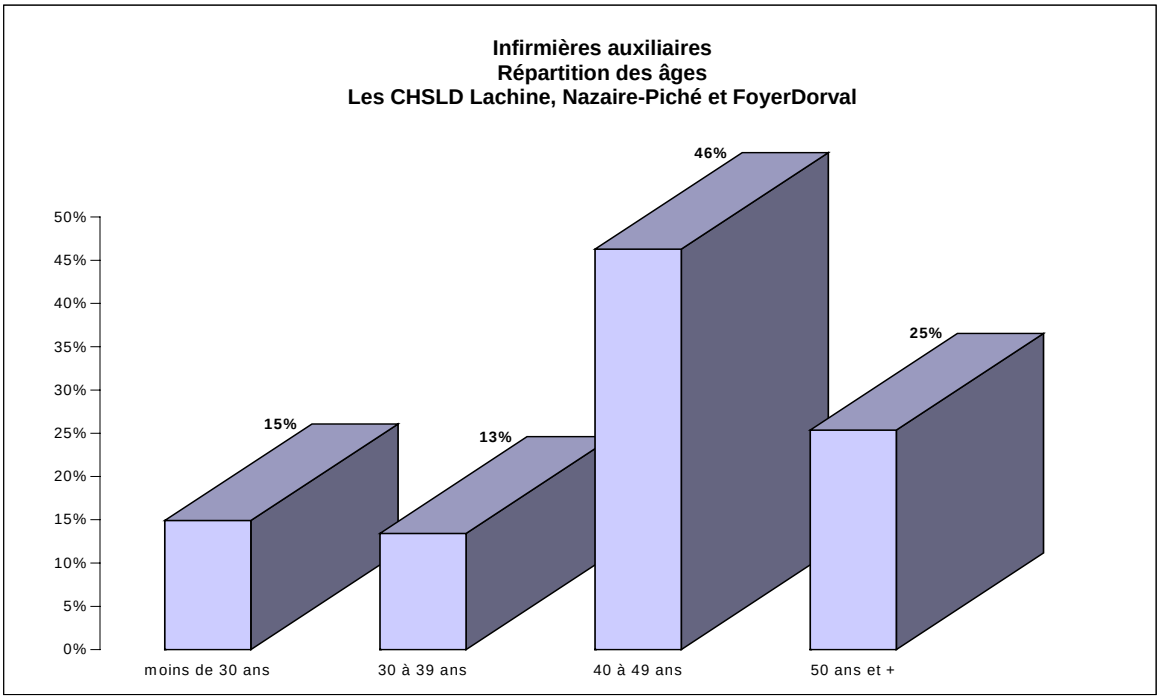
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

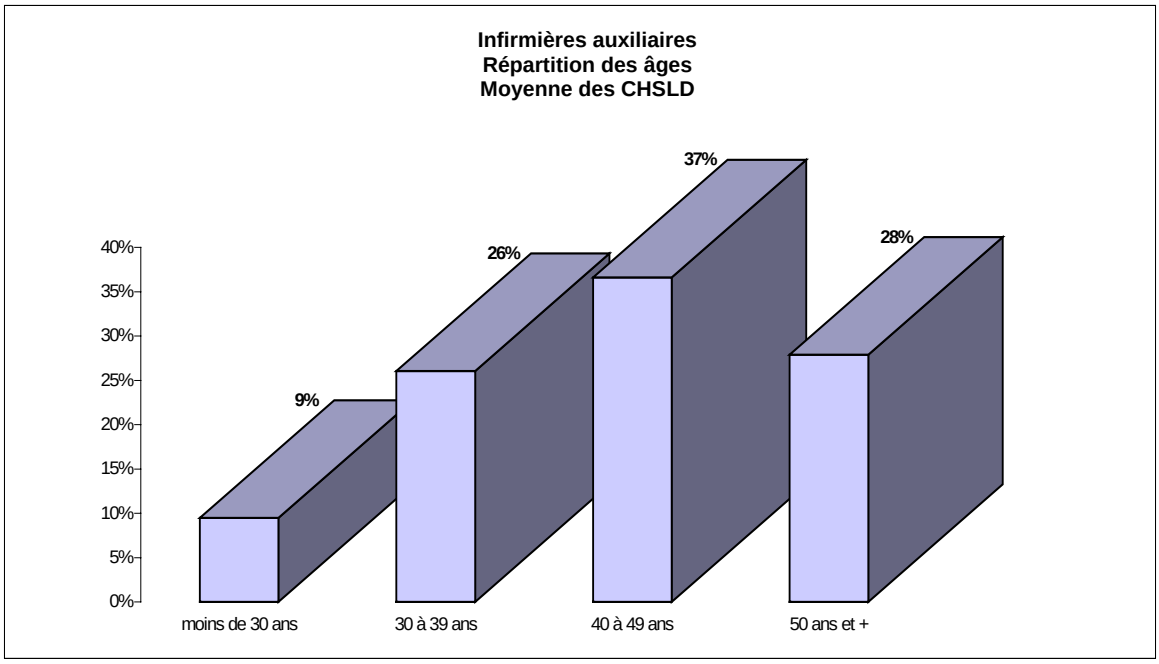
Travailleur social	100 %	(1/1)
Technicien en diététique	67 %	(4/6)
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Cuisinier	50 %	(5/10)
Aide en alimentation	37 %	

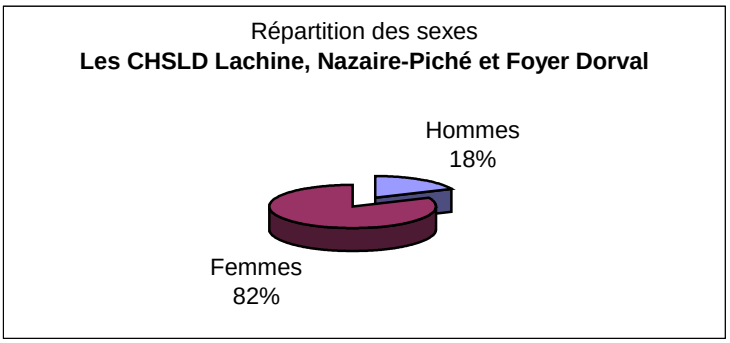
«Éléments de vulnérabilité»

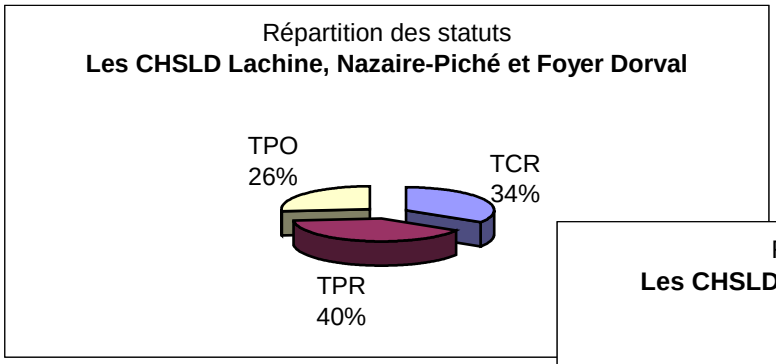
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

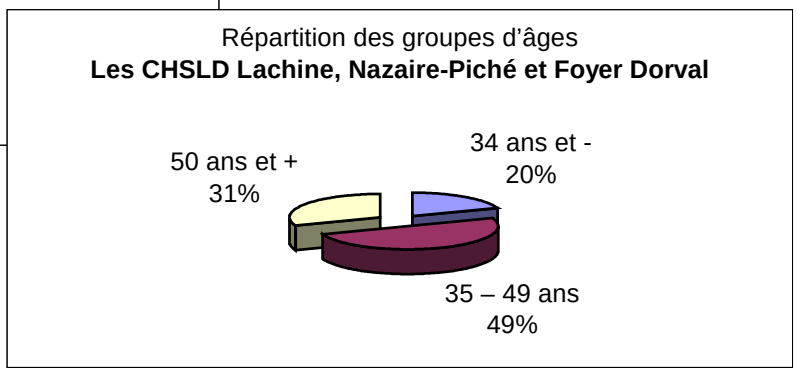
Assistante infirmière chef bachelière	50 %	(1/2)
Infirmière	48 %	
Infirmière auxiliaire	25 %	
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Chef d'unité SI	50 %	(4/8)
Secrétaire de direction	50 %	(2/4)

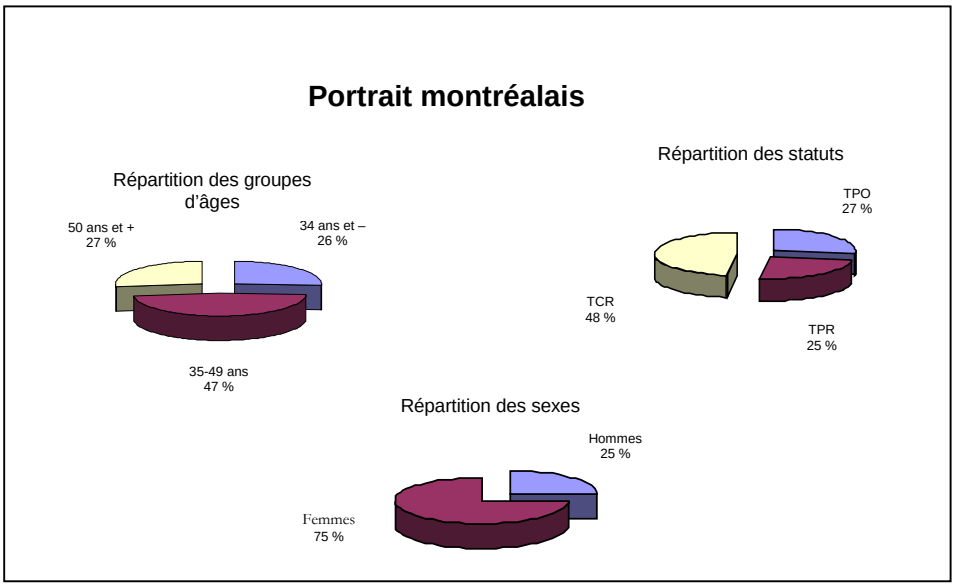

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et FoyerDorval
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
15%
13%
46%
25%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

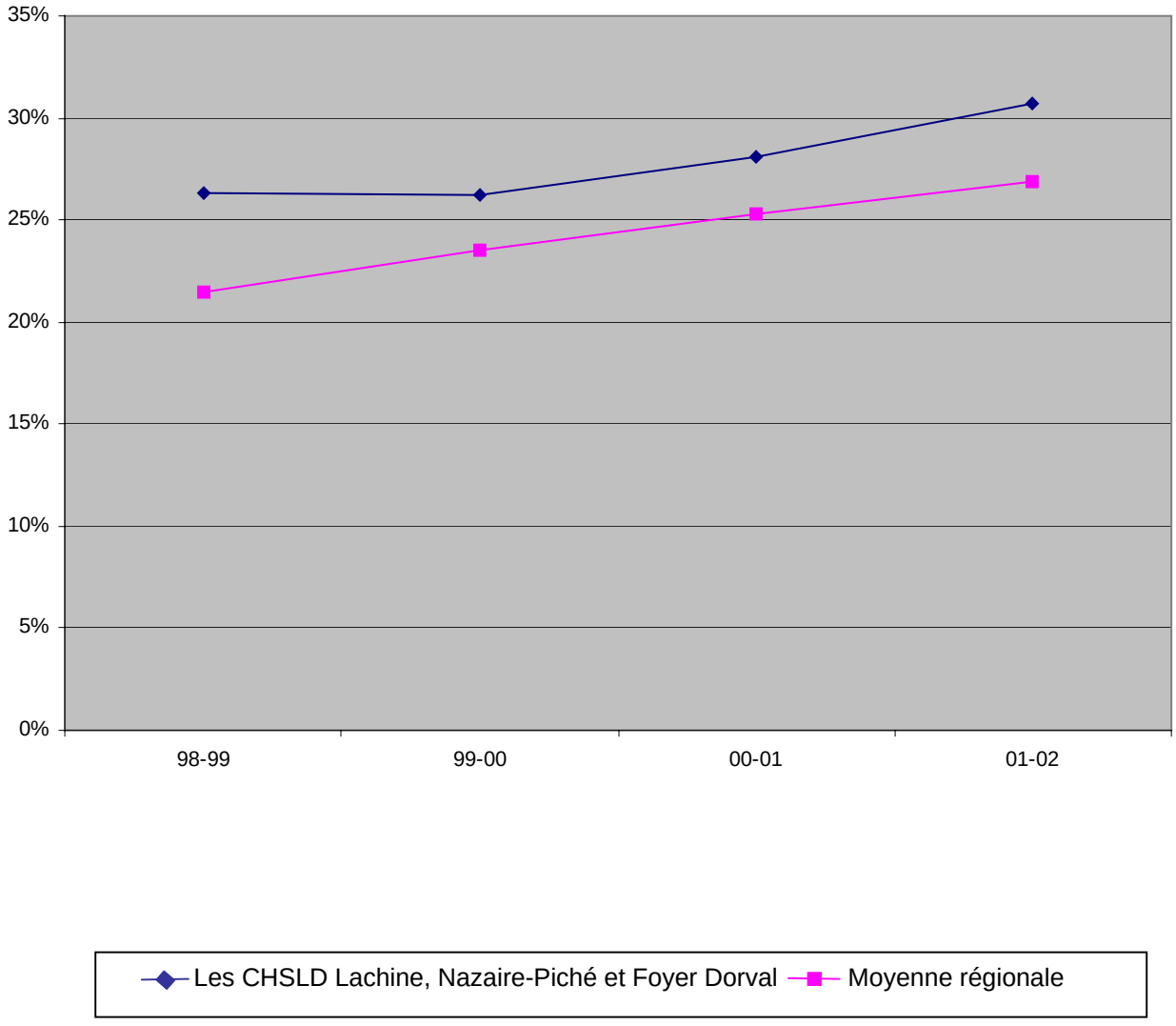

Répartition des sexes
Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval
Hommes
18%
Femmes
82%


Répartition des statuts
Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval
TPO
26%
TCR
34%
TPR
40%


Répartition des groupes d'âges
Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval
50 ans et +
31%
34 ans et -
20%
35 – 49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES RÉSIDENCES LAURENDEAU, LÉGARÉ, LOUVAIN

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 750 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	161	589
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	149	384	217	120	212
Pourcentage (établissement)	20 %	51 %	29 %	16 %	36 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSLD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	210	326	214
Pourcentage (établissement)	28 %	44 %	28 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure aux moyennes des CHSLD et régionale.

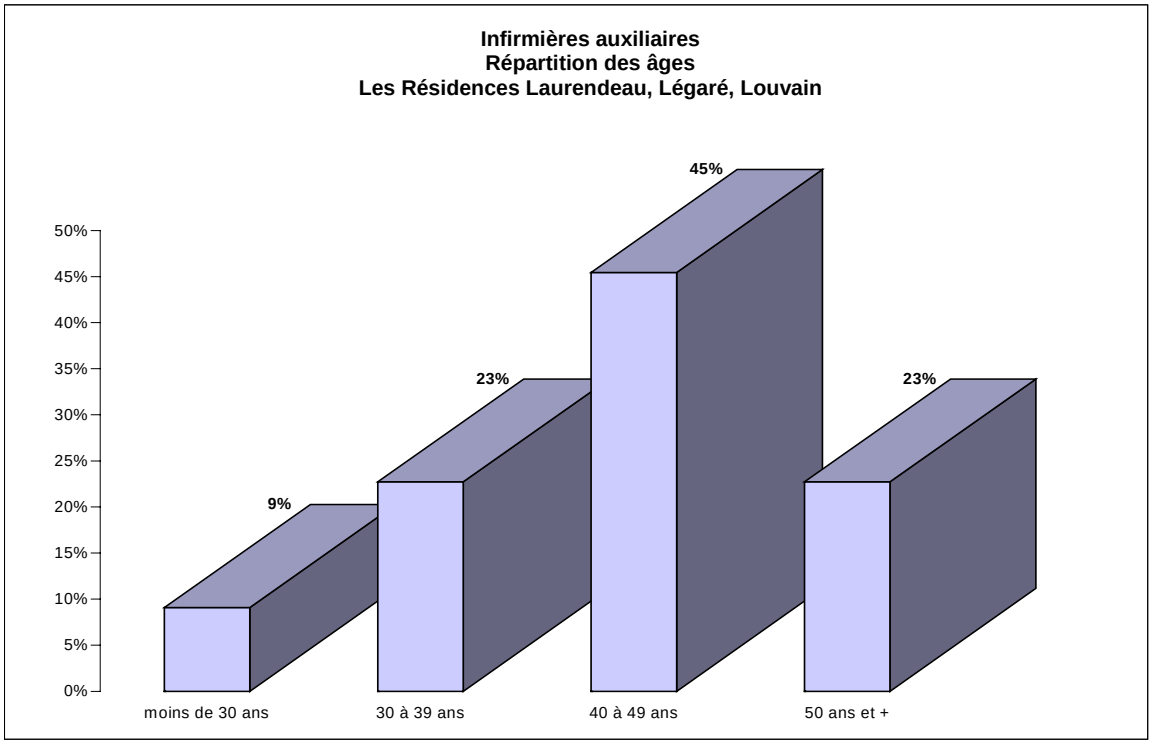
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

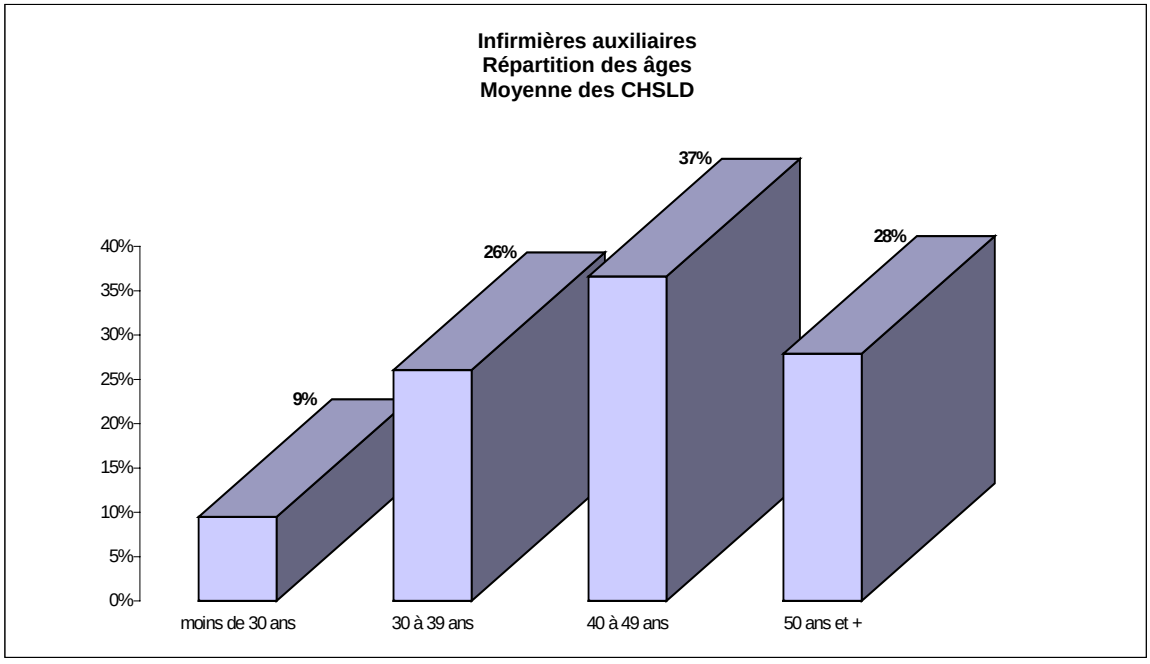
Infirmière bachelière	100 %	(1/1)
Assistant technique en pharmacie	75 %	(3/4)
Infirmière auxiliaire	32 %	
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Commis senior	50 %	(4/8)
Réceptionniste	52 %	
Cuisinier	31 %	(4/13)
Aide en alimentation	29 %	
Préposé à l'entretien ménager	38 %	

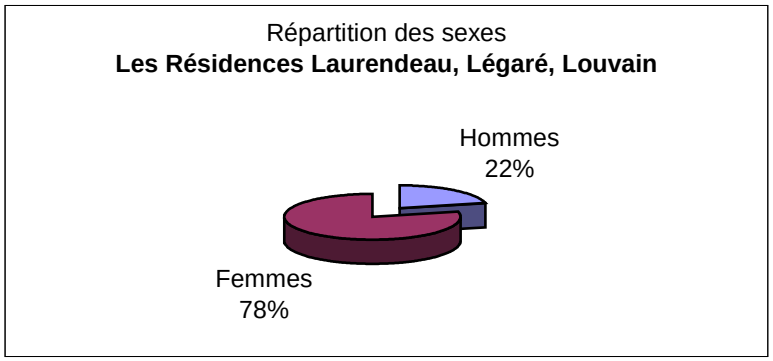
«Éléments de vulnérabilité»

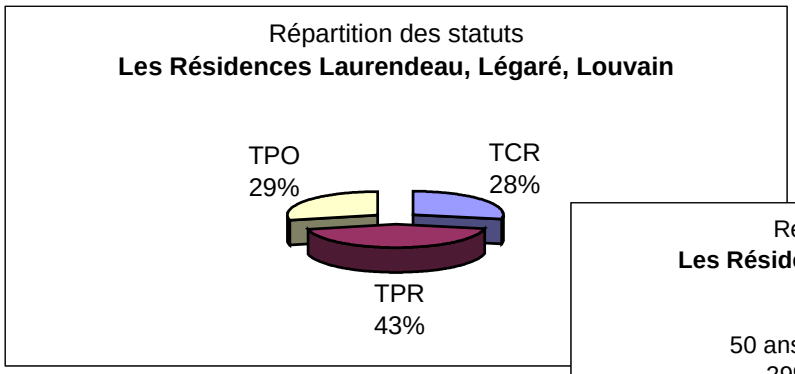
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

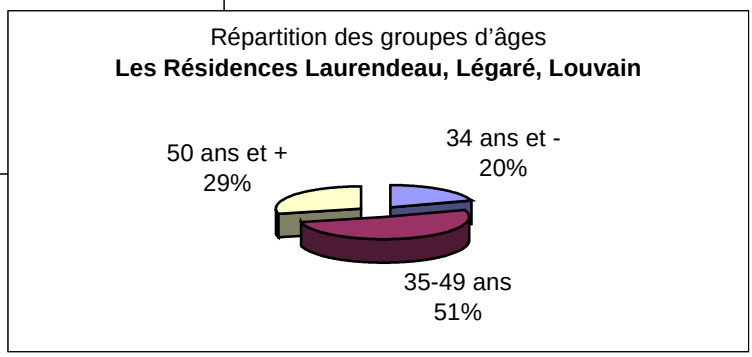
Diététiste	100 %	(1/1)
Paie-maître	100 %	(1/1)
Physiothérapeute	100 %	(1/1)
Coordonnateur d'activités de soir	72 %	(13/18)
Infirmière bachelière assistante du supérieur immédiat	100 %	(2/2)
Infirmière	30 %	
Secrétaire de direction	33 %	(1/3)
Chef d'unité des soins infirmiers	33%	(4/12)
Préposé aux bénéficiaires	27 %	

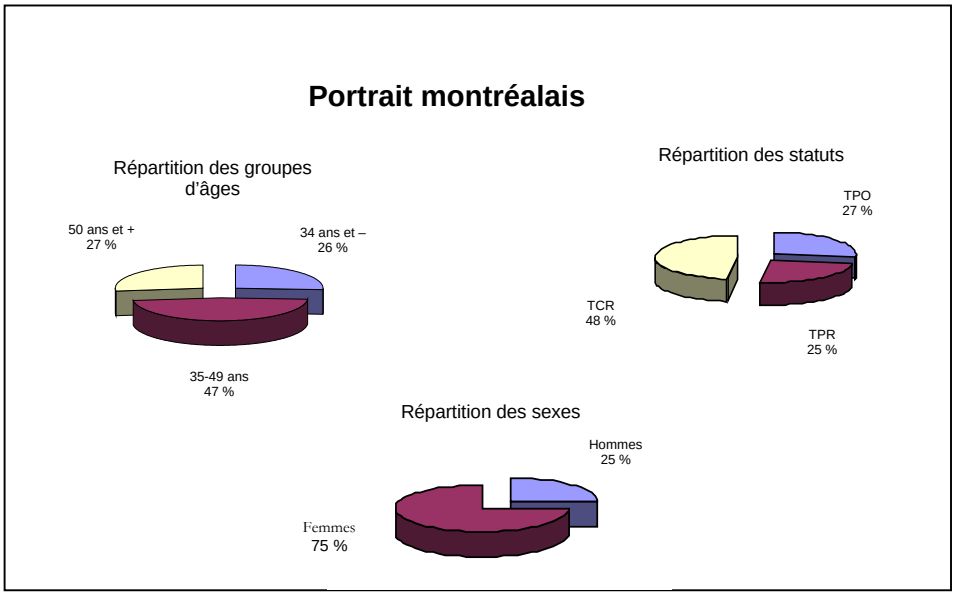

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
23%
45%
23%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

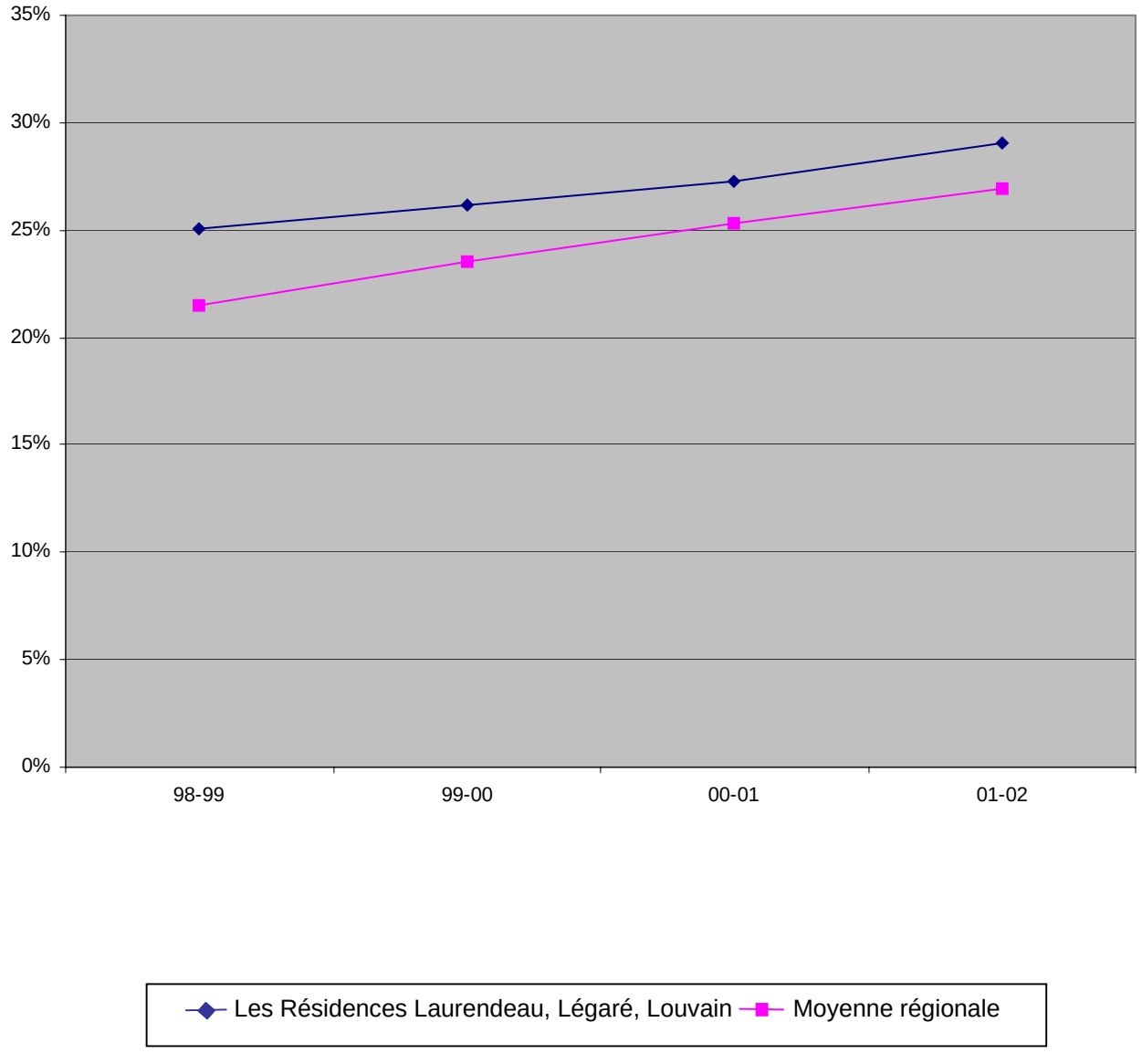

Répartition des sexes
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
Hommes
22%
Femmes
78%


Répartition des statuts
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
TPO
29%
TCR
28%
TPR
43%


Répartition des groupes d'âges
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
50 ans et +
29%
34 ans et -
20%
35-49 ans
51%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU MANOIR CARTIERVILLE

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 395 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	83	312
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	87	189	119	49	112
Pourcentage (établissement)	22 %	48 %	30 %	12 %	36 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La répartition des groupes d'âges est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CHSLD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	95	200	100
Pourcentage (établissement)	24 %	51 %	25 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

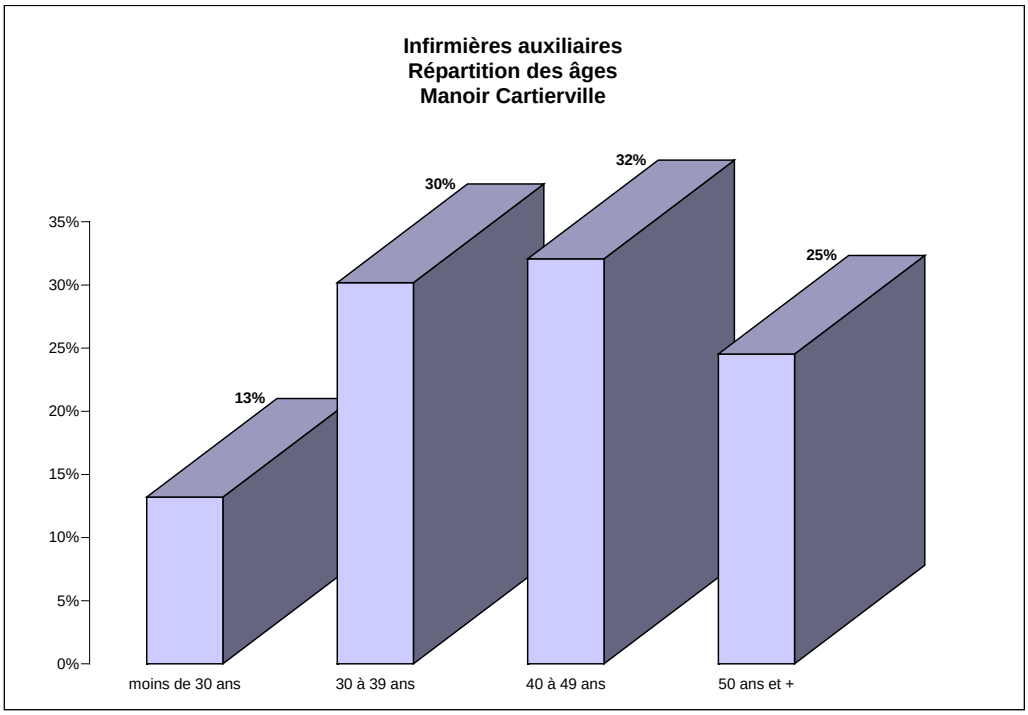
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

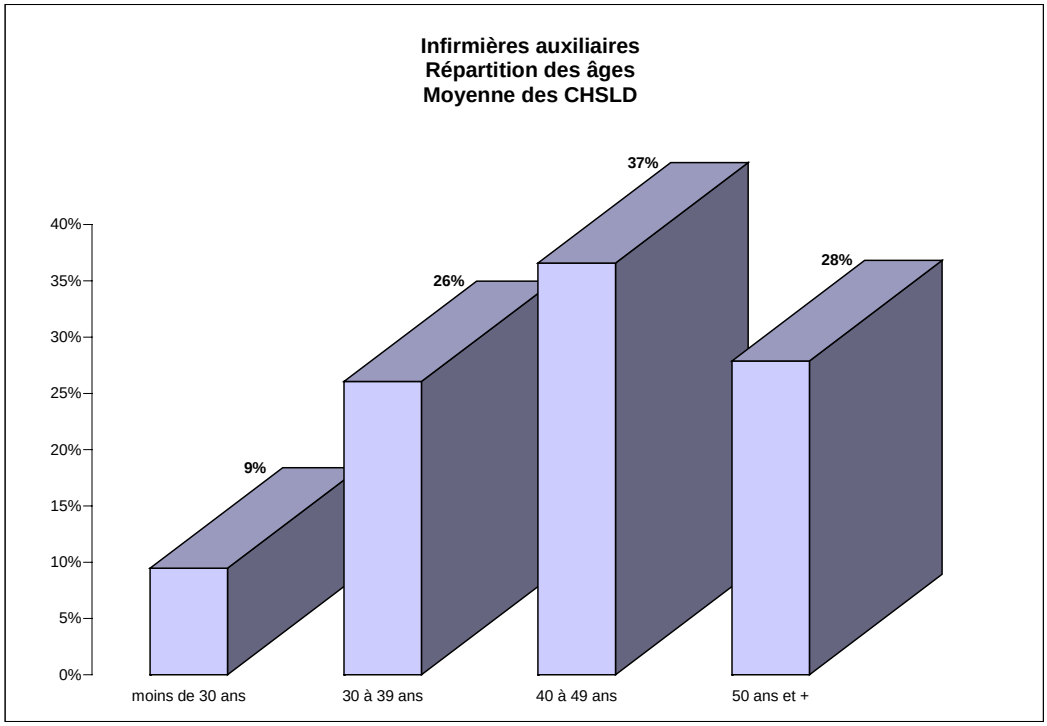
Préposé aux bénéficiaires	29 %
Aide en alimentation	36 %

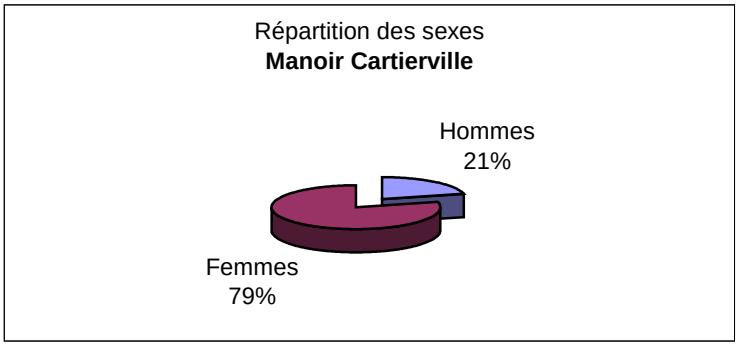
«Éléments de vulnérabilité»

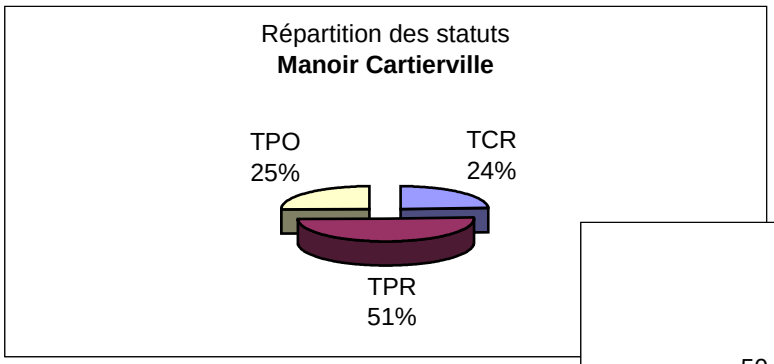
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

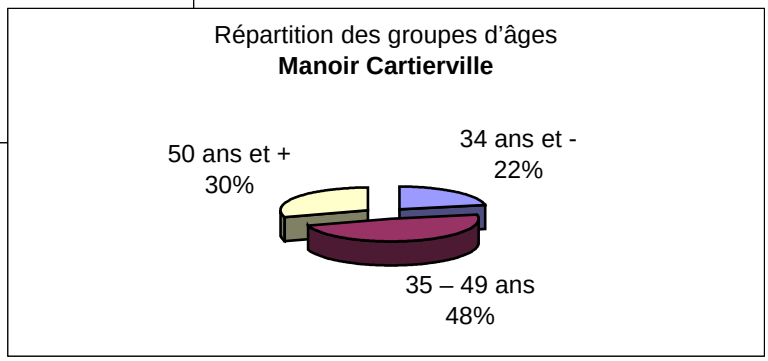
Infirmière	34 %	
Infirmière auxiliaire	24 %	
Chef d'unité SI	50 %	(2/4)
Préposé aux bénéficiaires	31 %	

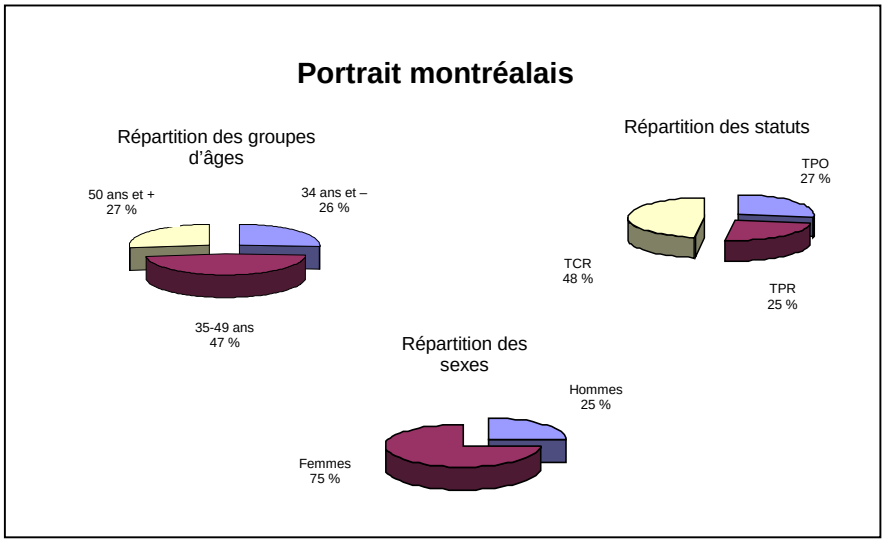

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Manoir Cartierville
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
13%
30%
32%
25%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

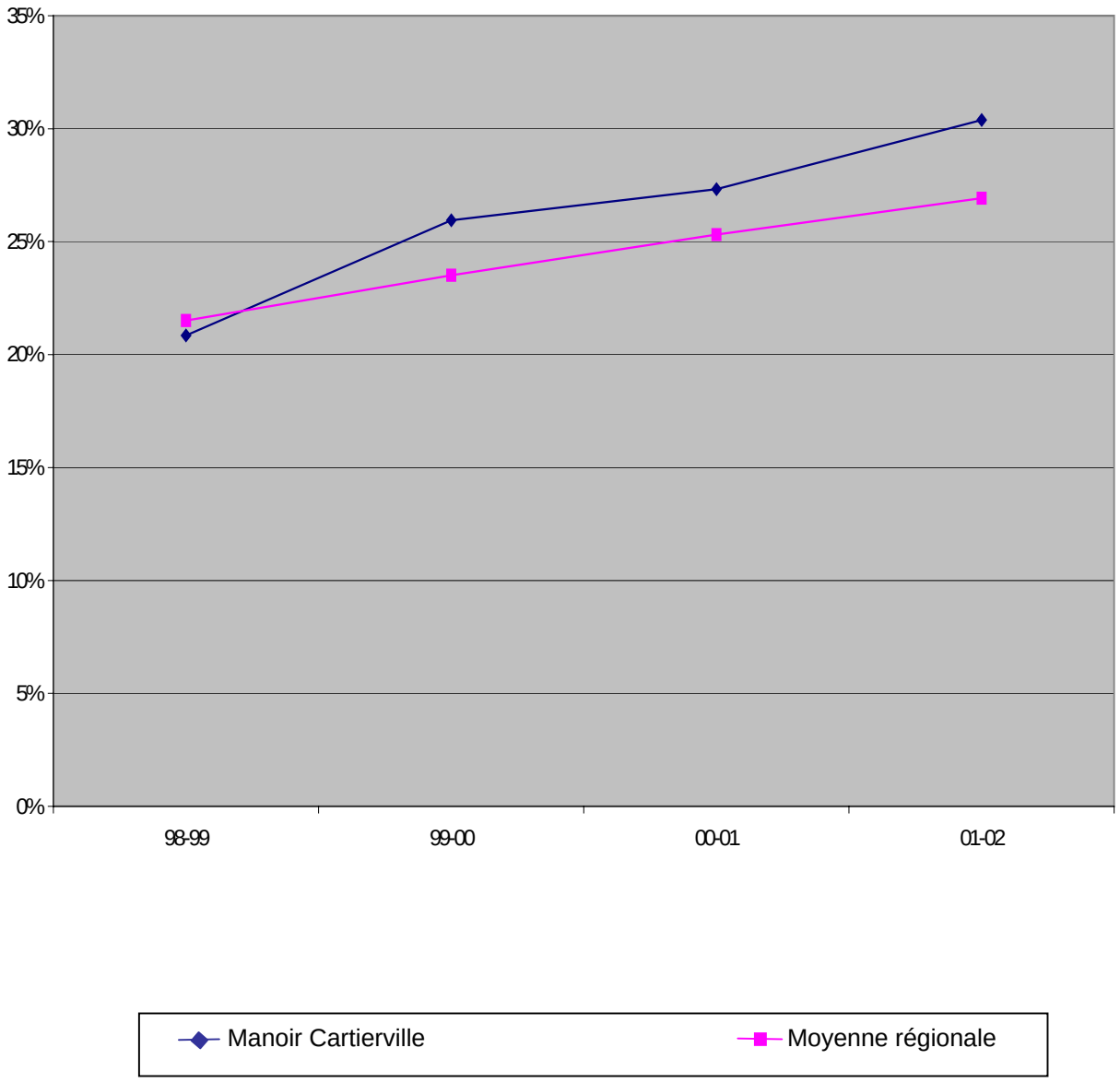

Répartition des sexes
Manoir Cartierville
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
Manoir Cartierville
TPO
25%
TCR
24%
TPR
51%


Répartition des groupes d'âges
Manoir Cartierville
50 ans et +
30%
34 ans et -
22%
35 – 49 ans
48%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 213 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	64	149
Pourcentage (établissement)	30 %	70 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	44	81	88	37	33
Pourcentage (établissement)	21 %	38 %	41 %	17 %	22 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	43	148	22
Pourcentage (établissement)	20 %	70 %	10 %
Moyenne des CHSLD	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est nettement supérieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

La proportion des TPO est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

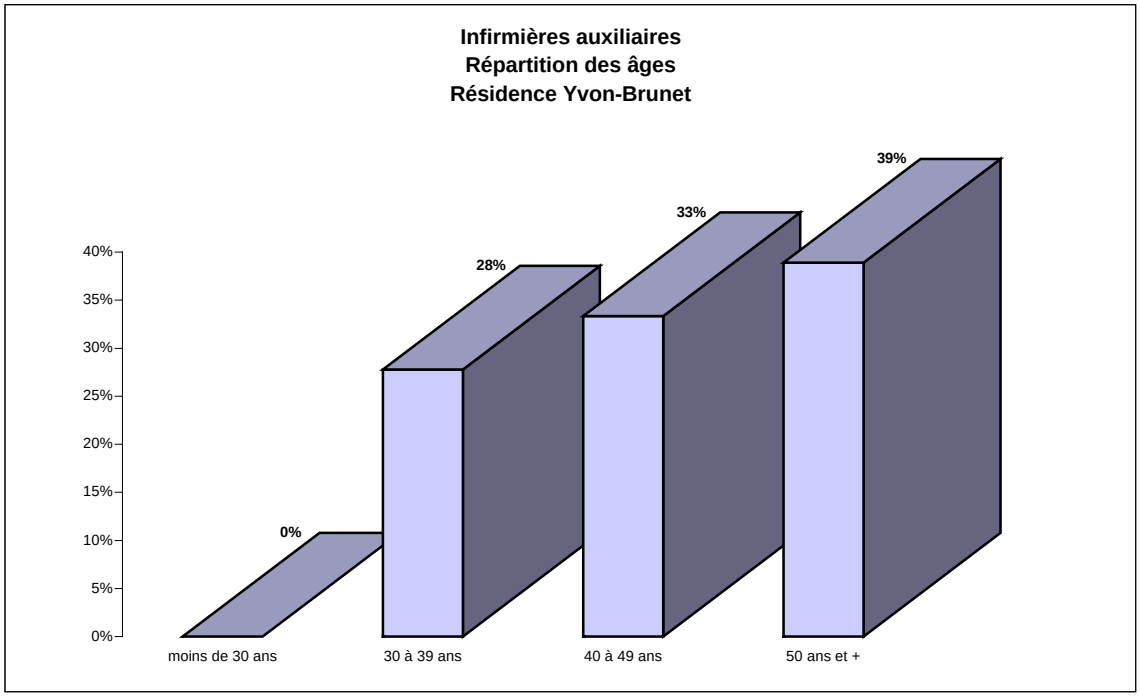
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

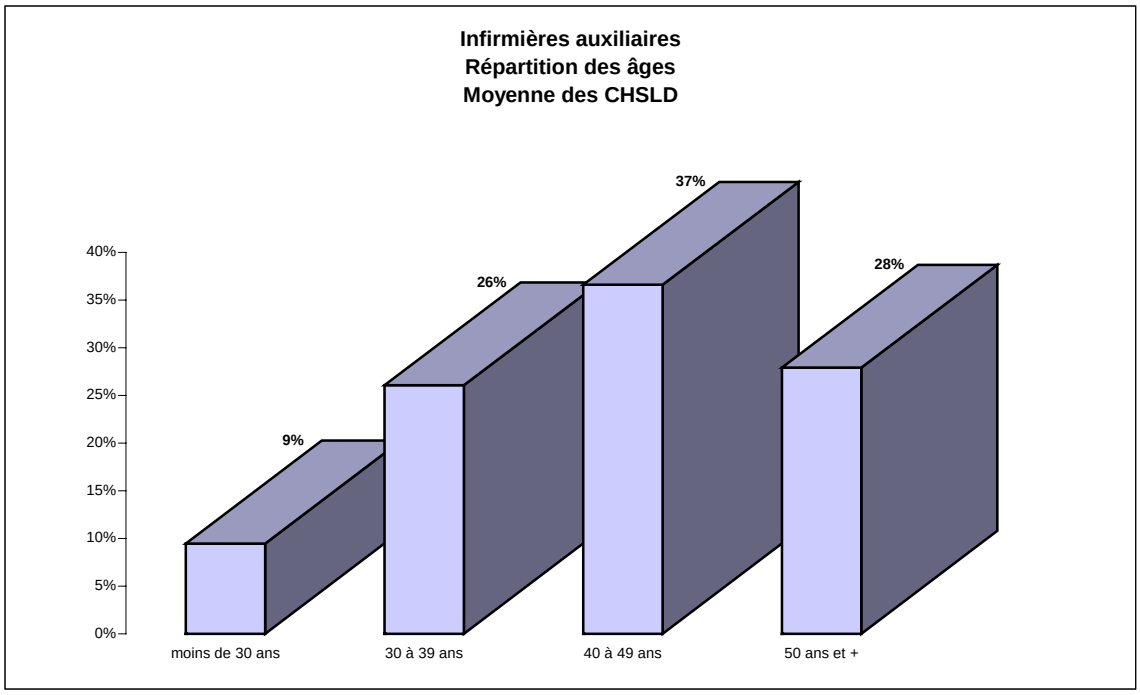
Agent de la gestion du personnel	66 %	(2/3)
Préposé à l'entretien ménager (lourd)	33 %	(4/11)

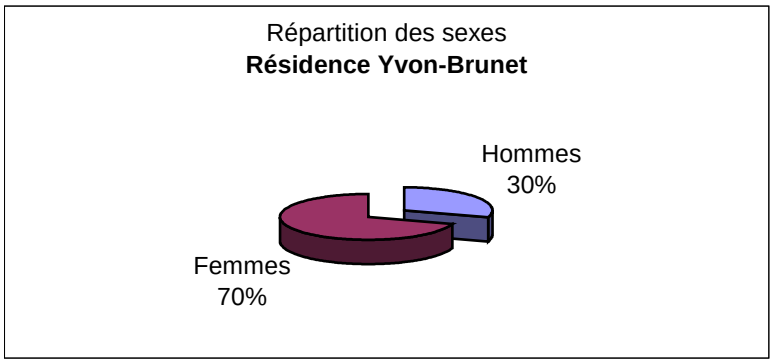
«Éléments de vulnérabilité»

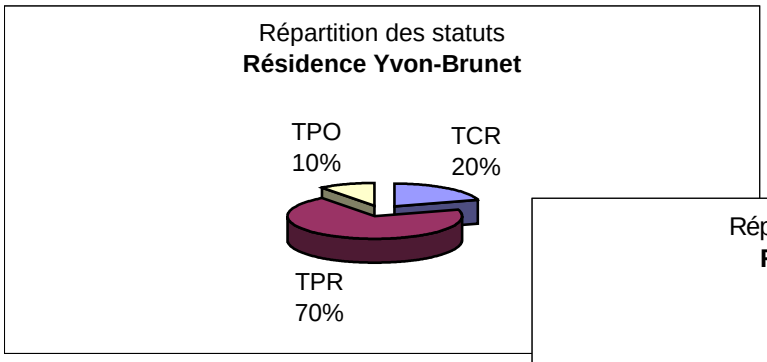
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

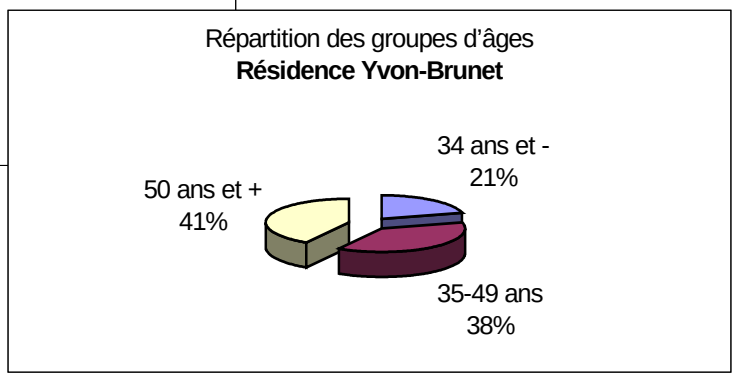
Chef de services techniques	100 %	(2/2)
Personnel cadre	54 %	(7/13)
Infirmière bachelière assistante du supérieur	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	39 %	(7/18)
Préposé aux bénéficiaires	40 %	
Technicien en administration	67 %	(2/3)
Secrétaire de direction	100 %	(2/2)
Personnel de soutien et de l'alimentation	43 %	

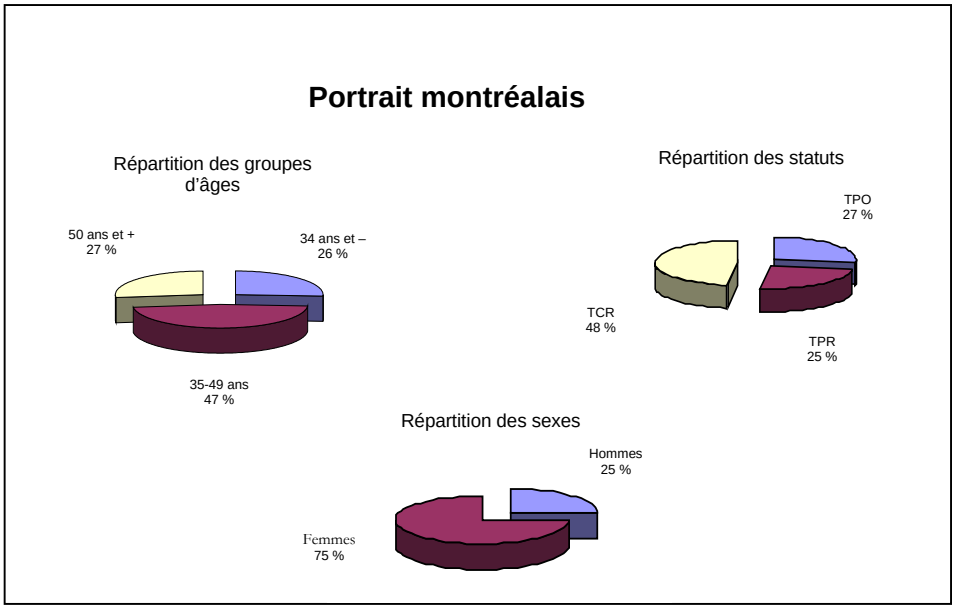

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Résidence Yvon-Brunet
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
0%
28%
33%
39%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

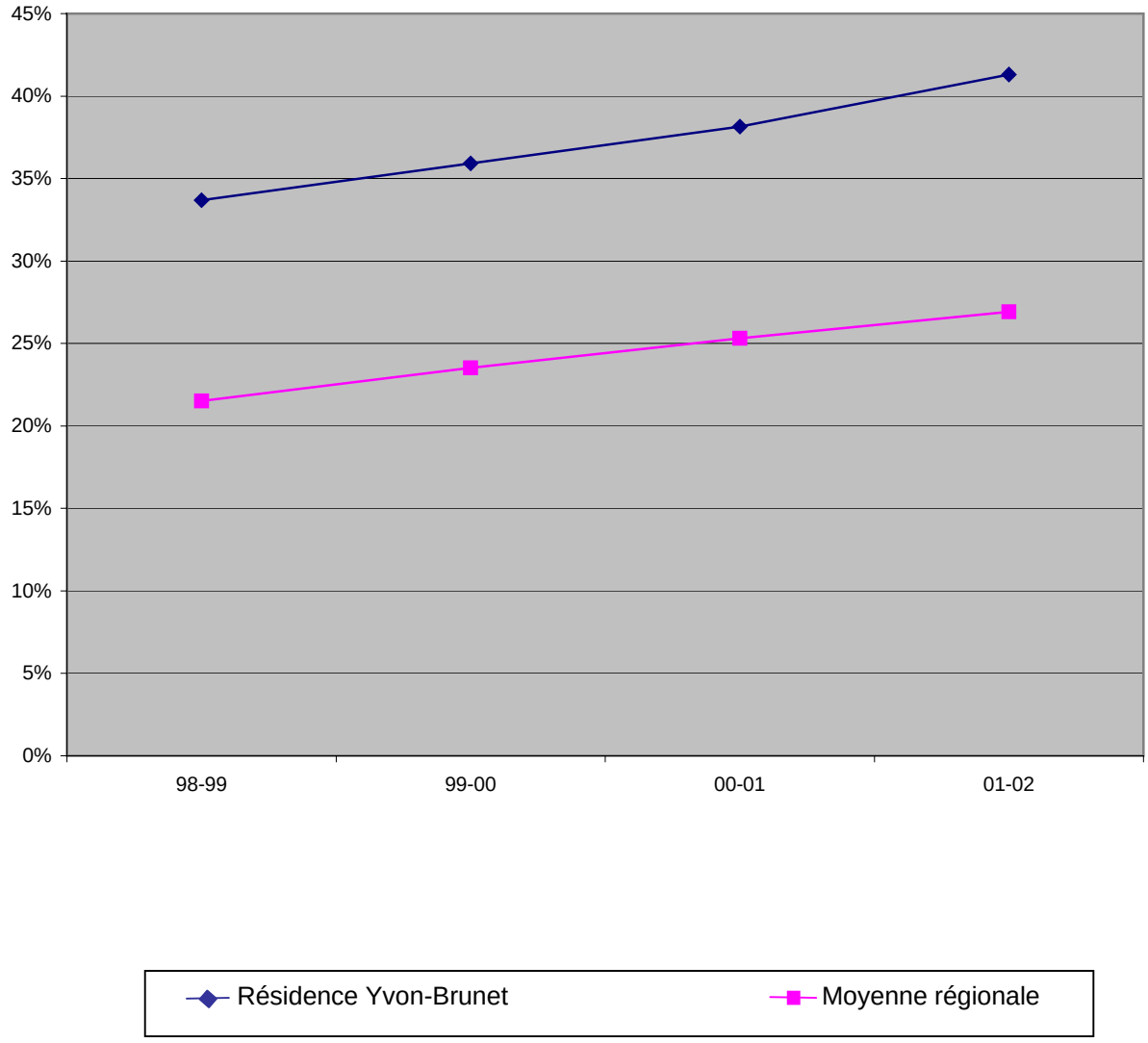

Répartition des sexes
Résidence Yvon-Brunet
Hommes
30%
Femmes
70%


Répartition des statuts
Résidence Yvon-Brunet
TPO
10%
TCR
20%
TPR
70%


Répartition des groupes d'âges
Résidence Yvon-Brunet
34 ans et -
21%
50 ans et +
41%
35-49 ans
38%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES RÉSIDENCES MANCE-DÉCARY

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 670 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	181	489
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CHSLD	25 %	75 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	151	329	190	88	163
Pourcentage (établissement)	23 %	49 %	28 %	13 %	33 %
Moyenne des CHSLD	22 %	49 %	29 %	14 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La répartition des groupes d'âges est comparable à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	285	270	115
Pourcentage (établissement)	42 %	40 %	17 %
Moyenne des CHSLD	37 %	34 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPO est nettement inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

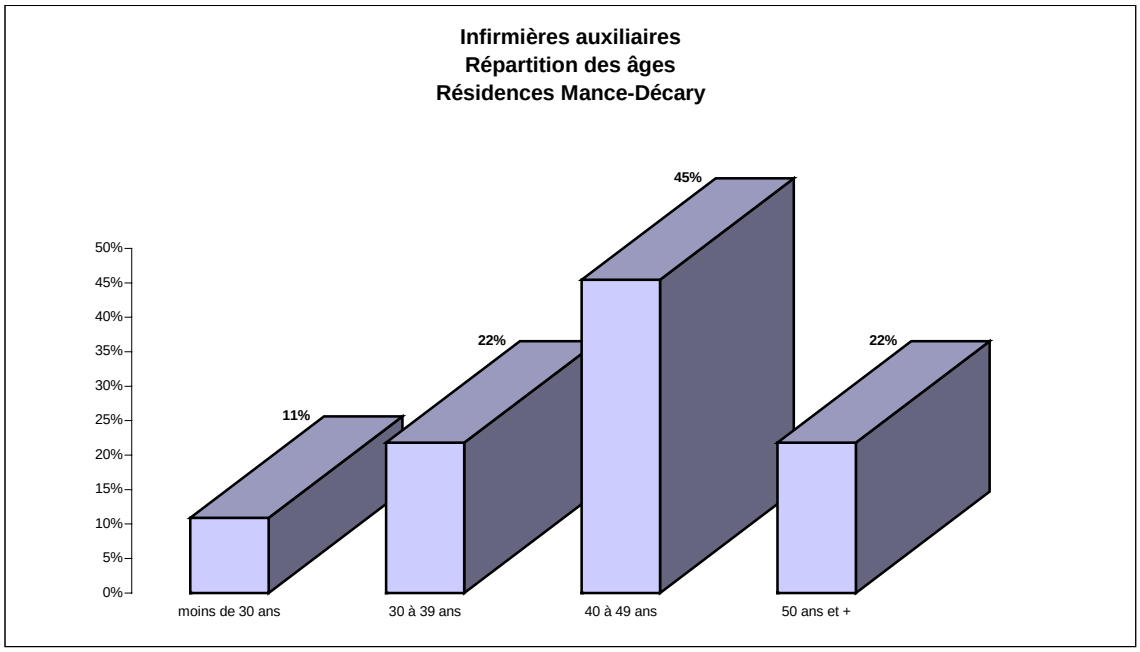
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

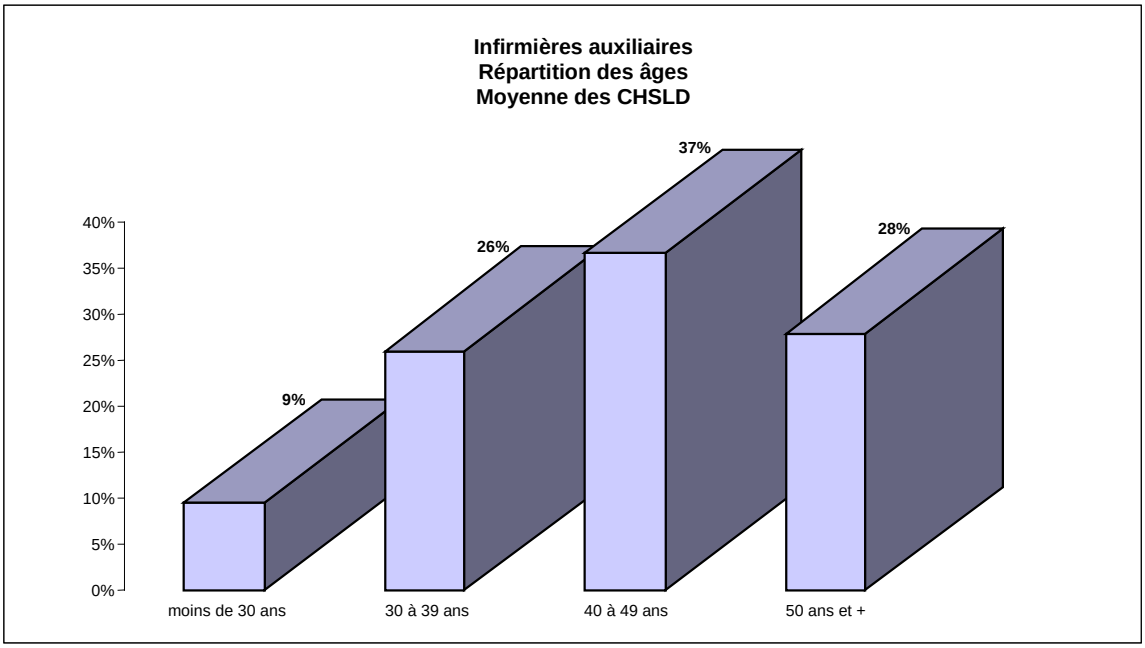
Technicien en diététique	45 %	(5/11)
Cuisinier	39 %	(7/18)
Aide en alimentation	35 %	

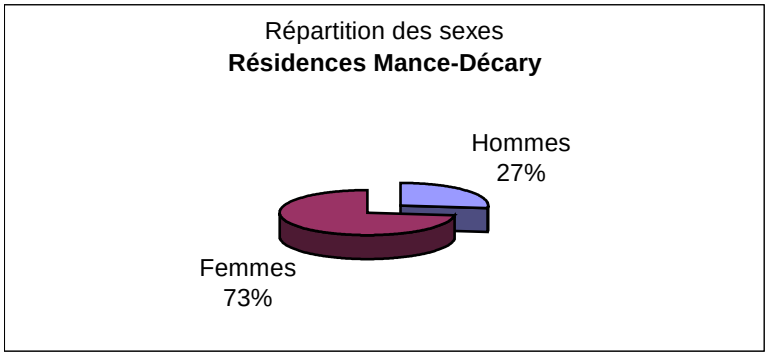
«Éléments de vulnérabilité»

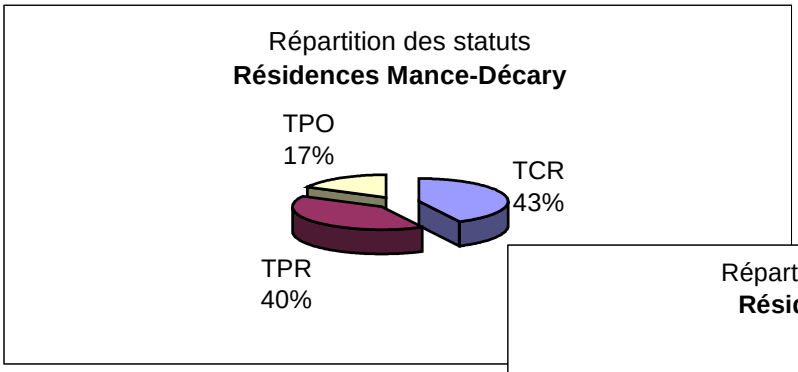
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

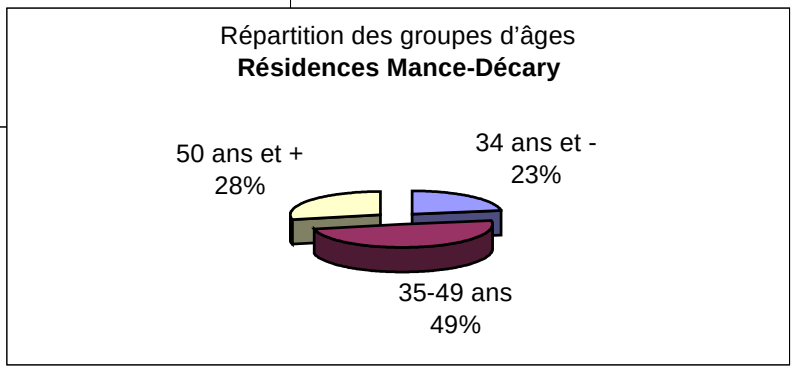
Infirmière chef d'équipe	48 %	
Infirmière auxiliaire	22 %	
Coordonnateur d'activités	56 %	(10/18)
Coordonnateur (fonction particulière)	80 %	(4/5)

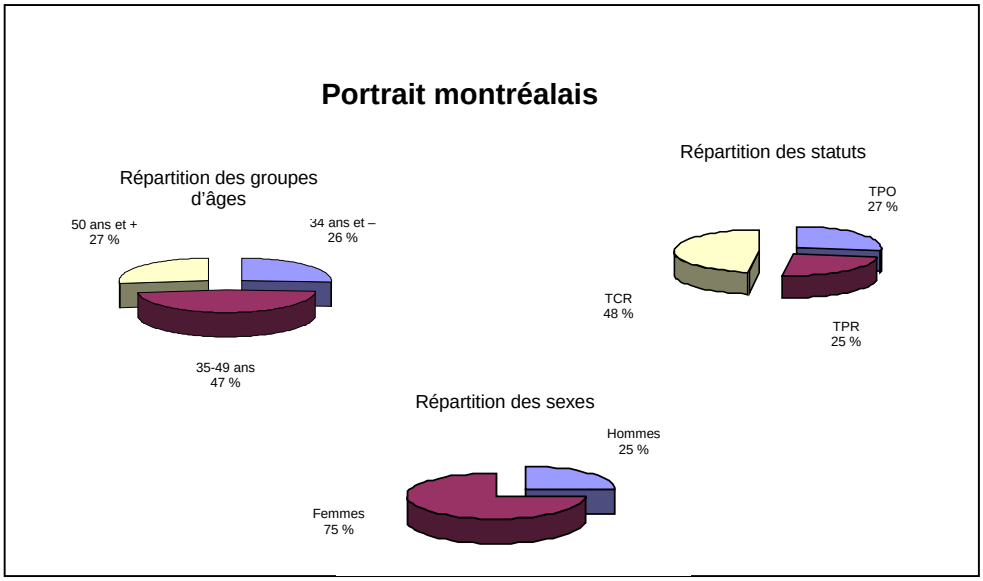

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Résidences Mance-Décary
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
11%
22%
45%
22%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

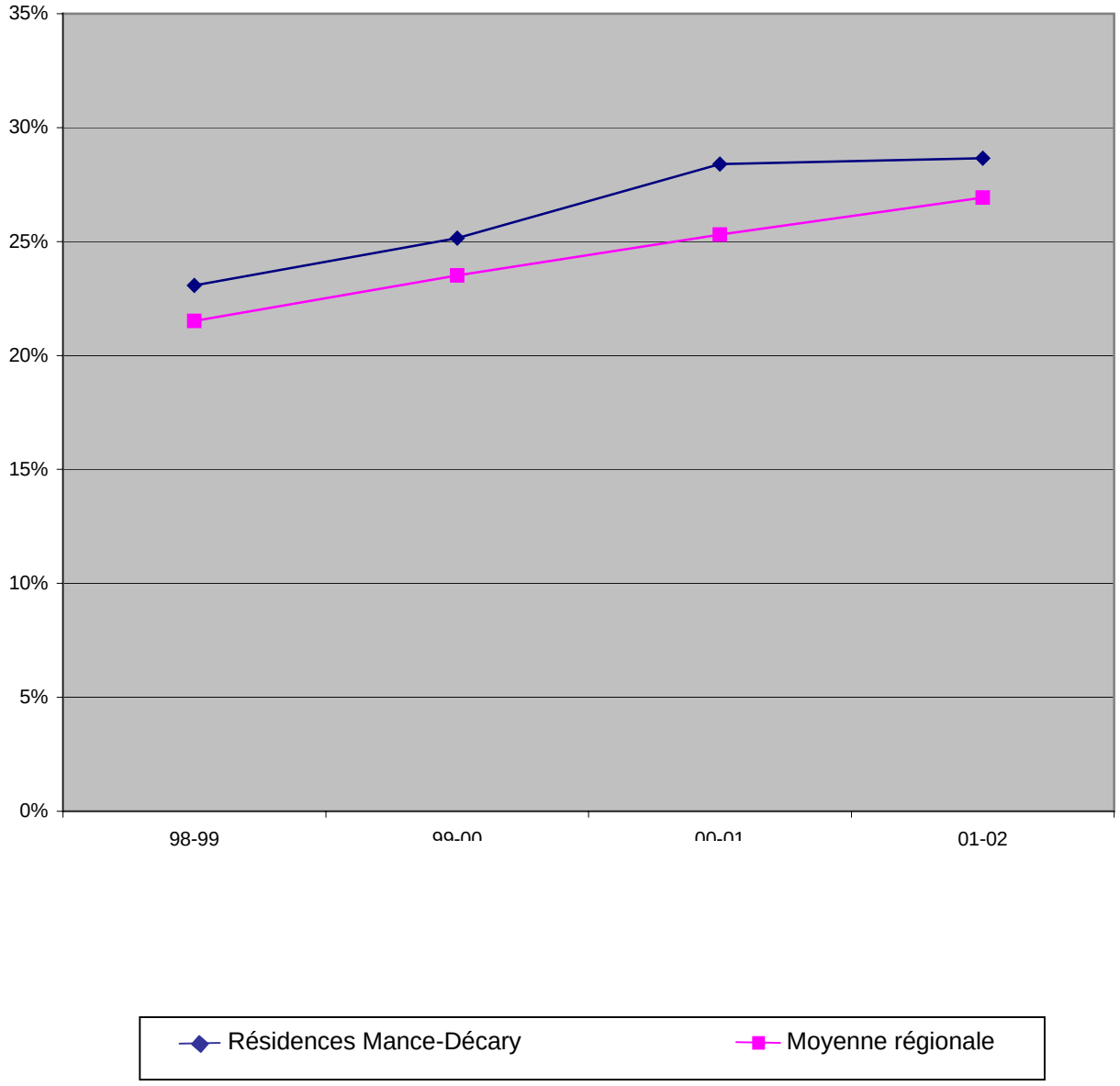

Répartition des sexes
Résidences Mance-Décary
Hommes
27%
Femmes
73%


Répartition des statuts
Résidences Mance-Décary
TPO
17%
TCR
43%
TPR
40%


Répartition des groupes d'âges
Résidences Mance-Décary
50 ans et +
28%
34 ans et -
23%
35-49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Établissements privés

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN–MARIE-VICTORIN

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 326 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	68	258
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	51	160	115	44	81
Pourcentage (établissement)	16 %	49 %	35 %	14 %	31 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	143	110	73
Pourcentage (établissement)	44 %	34 %	22 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des PR LD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

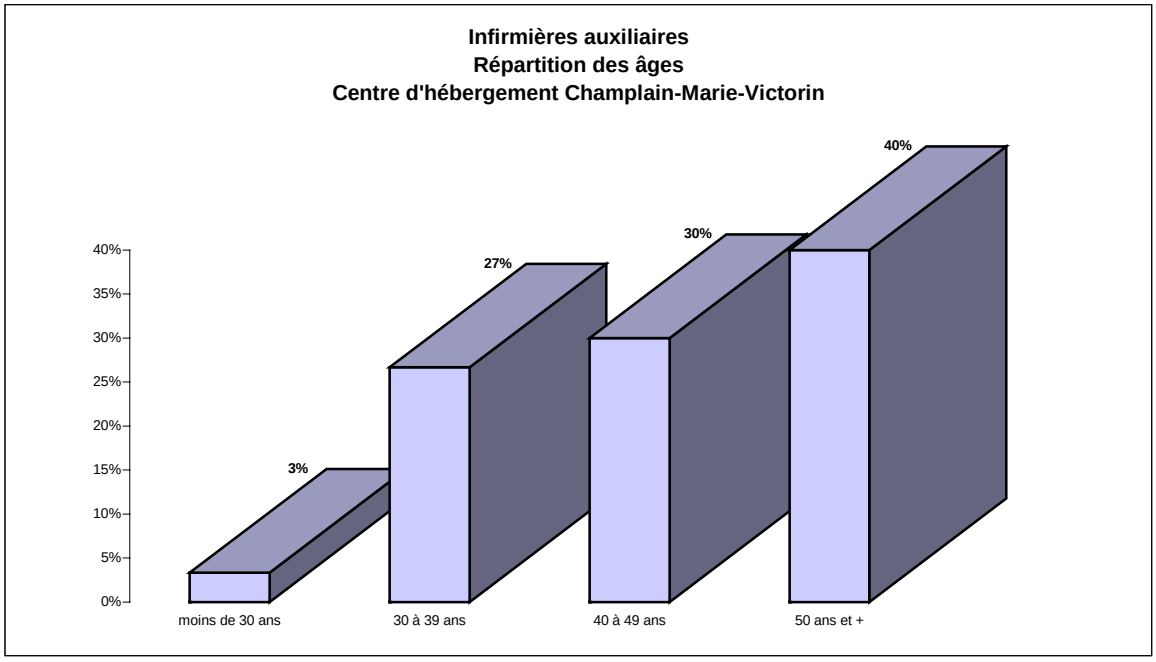
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

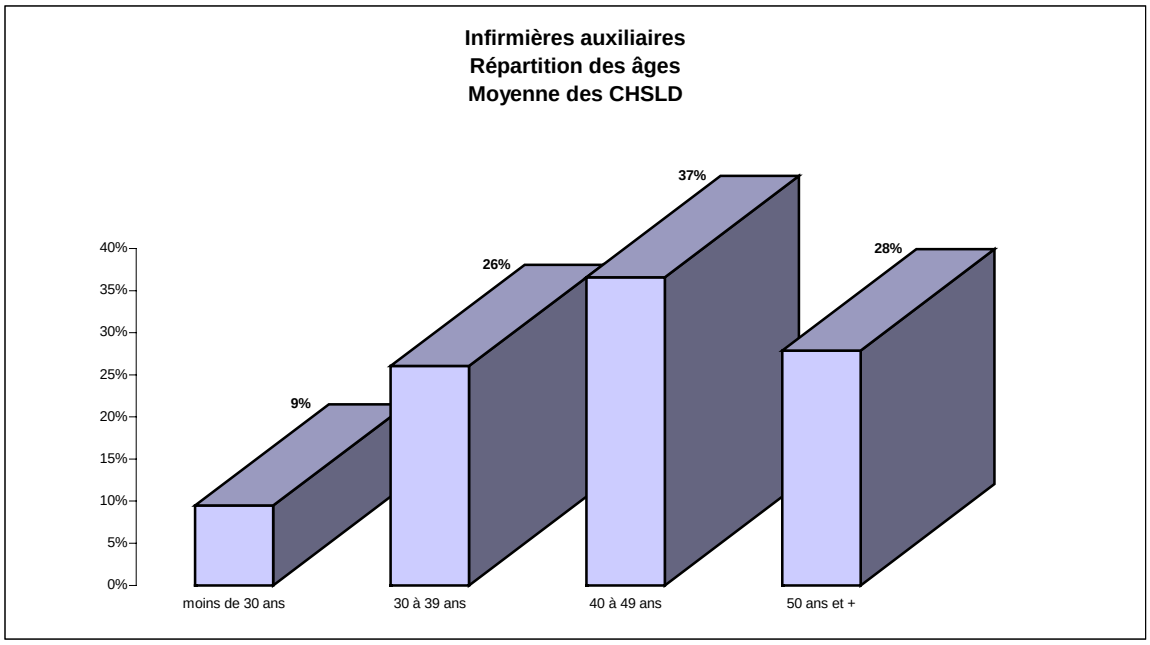
Assistante infirmière chef bachelière	75 %	(3/4)
Cuisinier	60 %	(6/10)
Aide en alimentation	38 %	
Préposé à l'entretien ménager (légers)	50 %	(2/4)

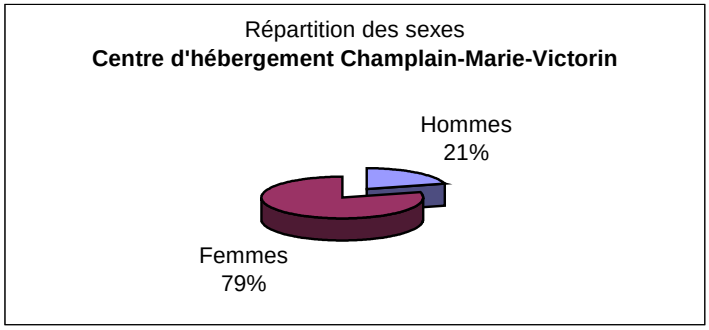
«Éléments de vulnérabilité»

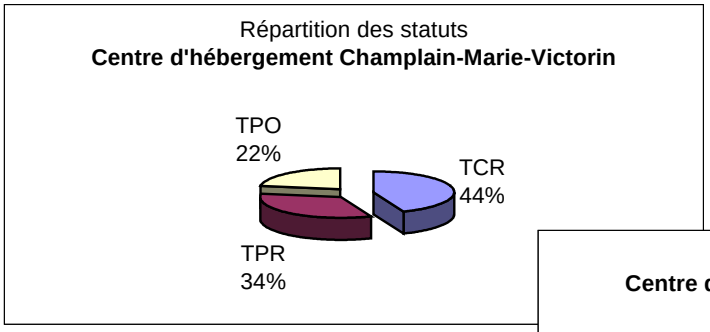
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

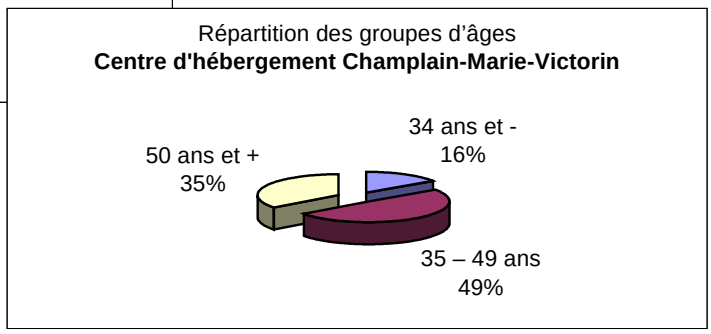
Chef d'unité SI	33 %	(1/3)
Chef d'activités	40 %	(2/5)
Chef du service des achats	100 %	(1/1)
Assistante infirmière chef	50 %	
Infirmière auxiliaire	40 %	
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Moniteur en loisirs	50 %	(1/2)
Personnel de bureau	75 %	(6/8)

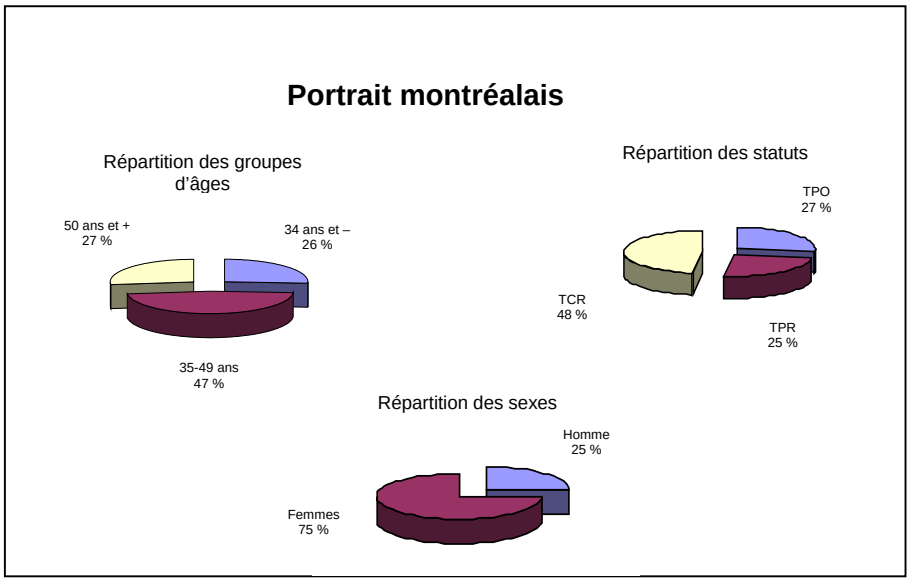

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'hébergement Champlain-Marie-Victorin
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
3%
27%
30%
40%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

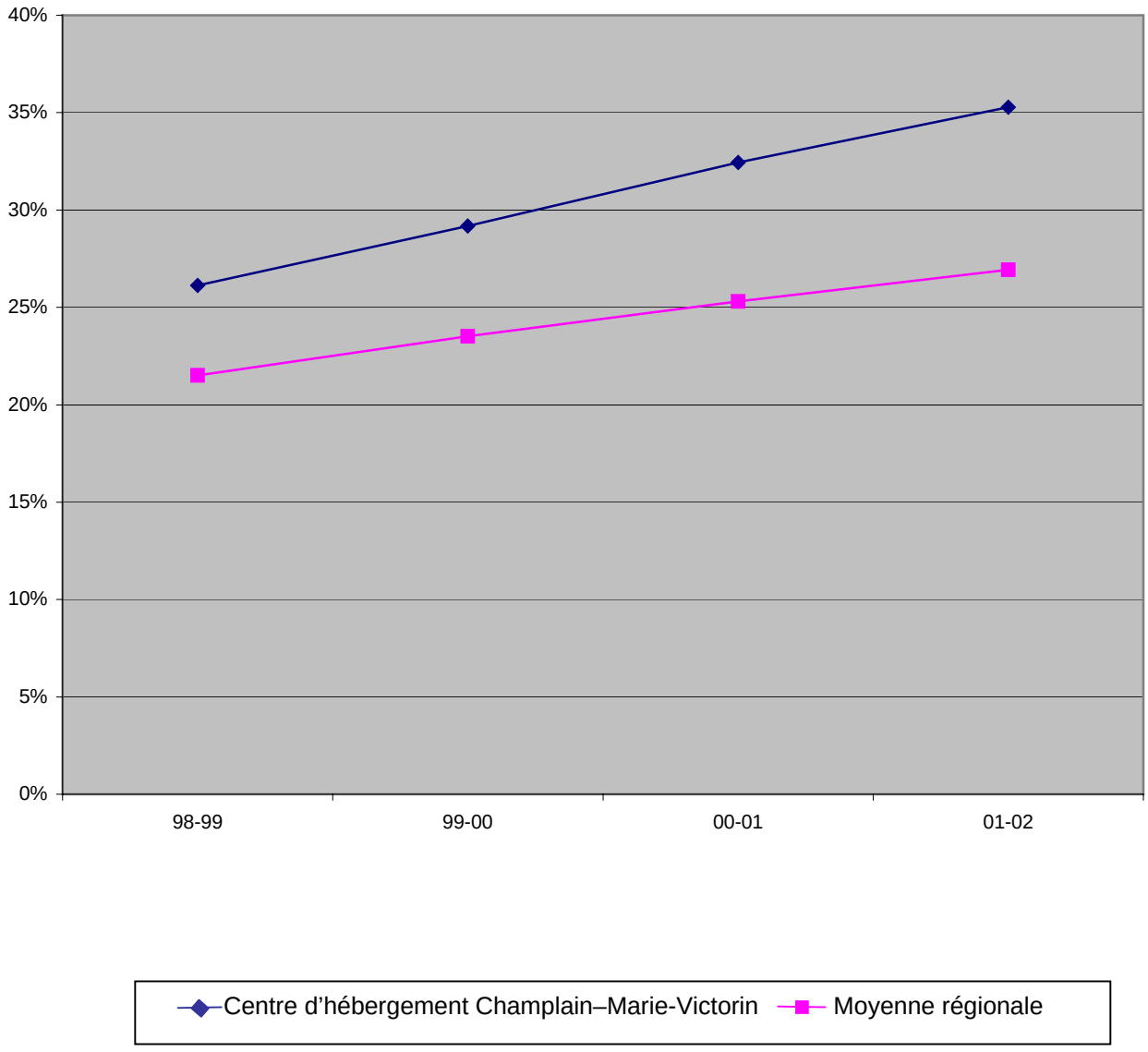

Répartition des sexes
Centre d'hébergement Champlain-Marie-Victorin
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
Centre d'hébergement Champlain-Marie-Victorin
TPO
22%
TCR
44%
TPR
34%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'hébergement Champlain-Marie-Victorin
34 ans et -
16%
50 ans et +
35%
35 – 49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Homme
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-VILLERAY

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 45 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	6	39
Pourcentage (établissement)	13 %	87 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	8	21	16	8	12
Pourcentage (établissement)	18 %	47 %	35 %	18 %	31 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD, alors que la proportion des 34 ans et moins est inférieure à ces deux moyennes.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	9	26	10
Pourcentage (établissement)	20 %	58 %	22 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TCR est nettement inférieure aux moyennes des PR LD et régionale.

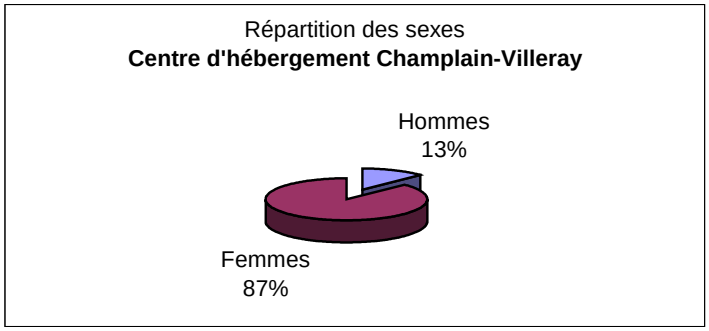
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

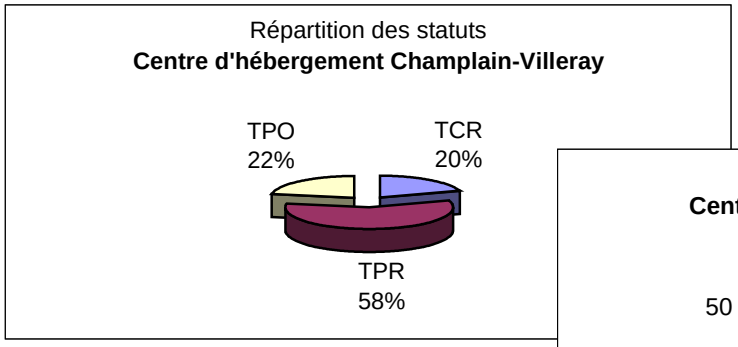
Commis intermédiaire	100 %	(2/2)

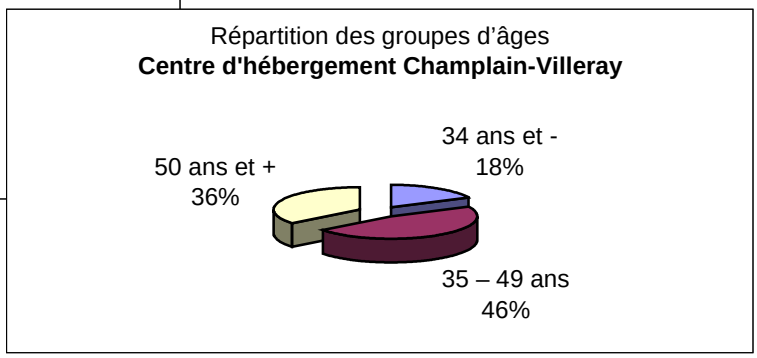
«Éléments de vulnérabilité»

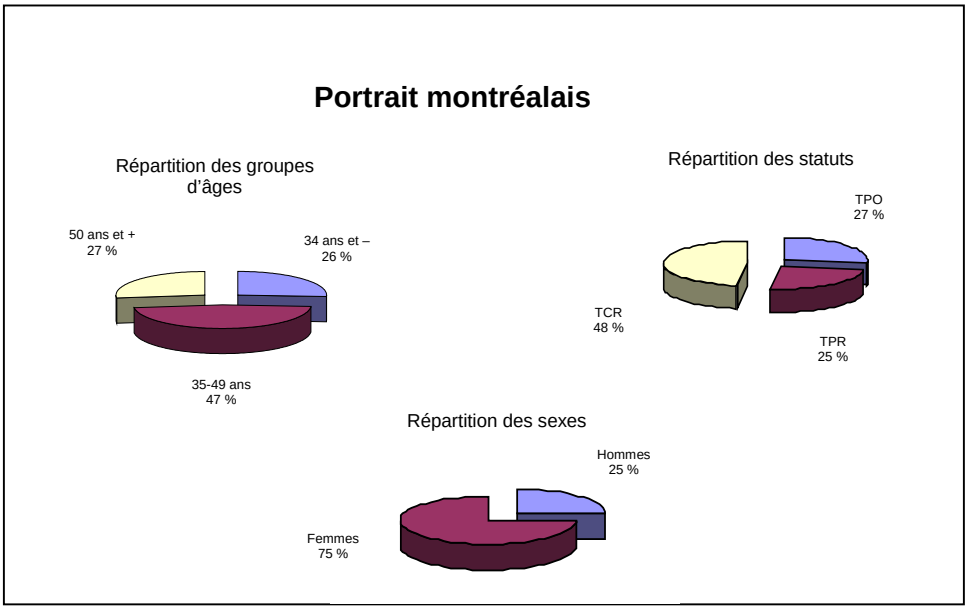
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Préposé à l'entretien ménager	100 %	(3/3)
Aide en alimentation	100 %	(2/2)
Cuisinier	50 %	(1/2)
Assistante infirmière chef	50 %	(2/4)
Infirmière auxiliaire	40 %	(2/5)
Préposé aux bénéficiaires	29 %	(5/17)

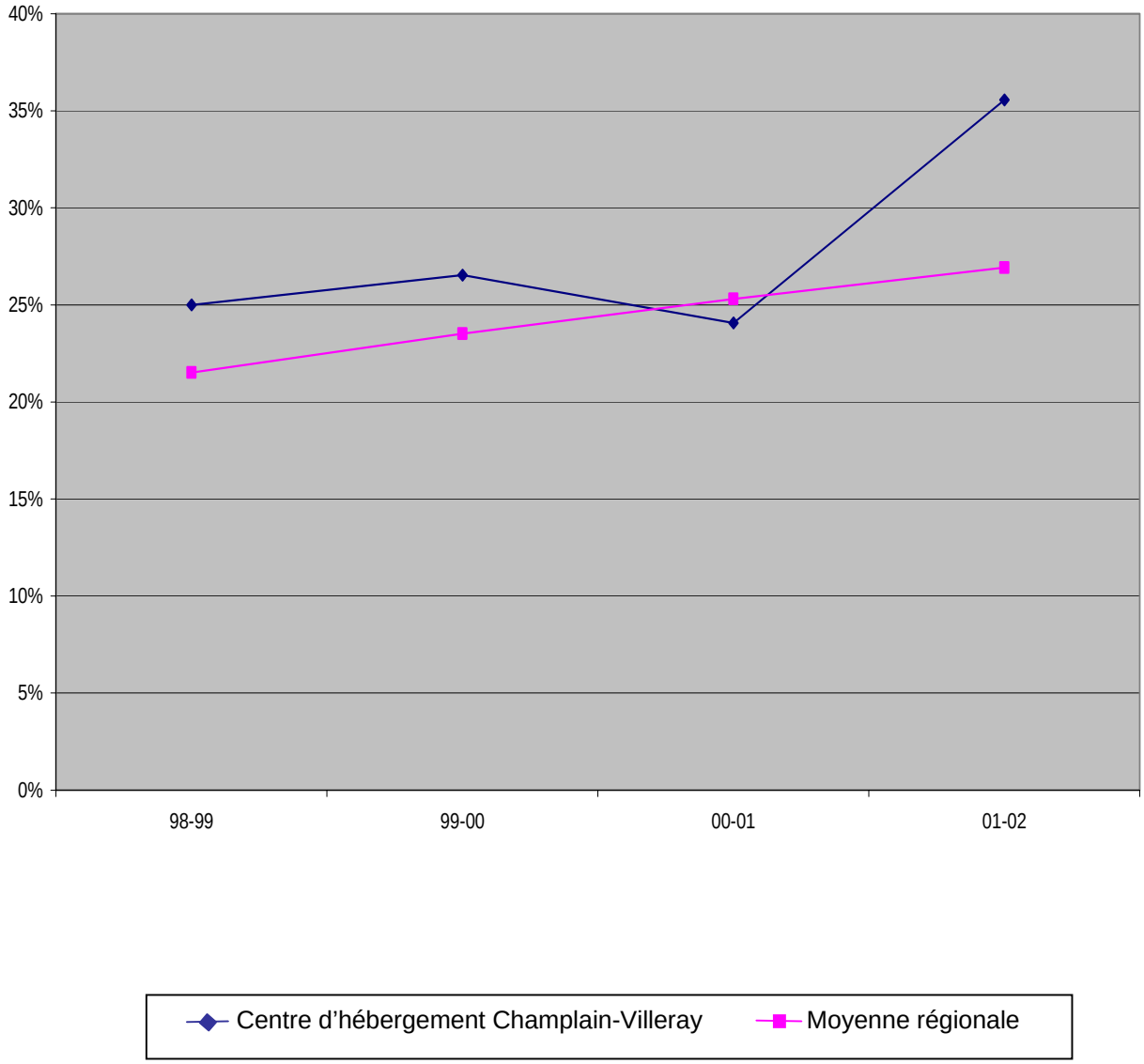

Répartition des sexes
Centre d'hébergement Champlain-Villeray
Hommes
13%
Femmes
87%


Répartition des statuts
Centre d'hébergement Champlain-Villeray
TPO
22%
TCR
20%
TPR
58%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'hébergement Champlain-Villeray
50 ans et +
36%
34 ans et -
18%
35 – 49 ans
46%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'HÉBERGEMENT LE ROYER

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 142 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	28	114
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	19	66	57	36	30
Pourcentage (établissement)	13 %	47 %	40 %	25 %	26 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	48	39	55
Pourcentage (établissement)	34 %	27 %	39 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

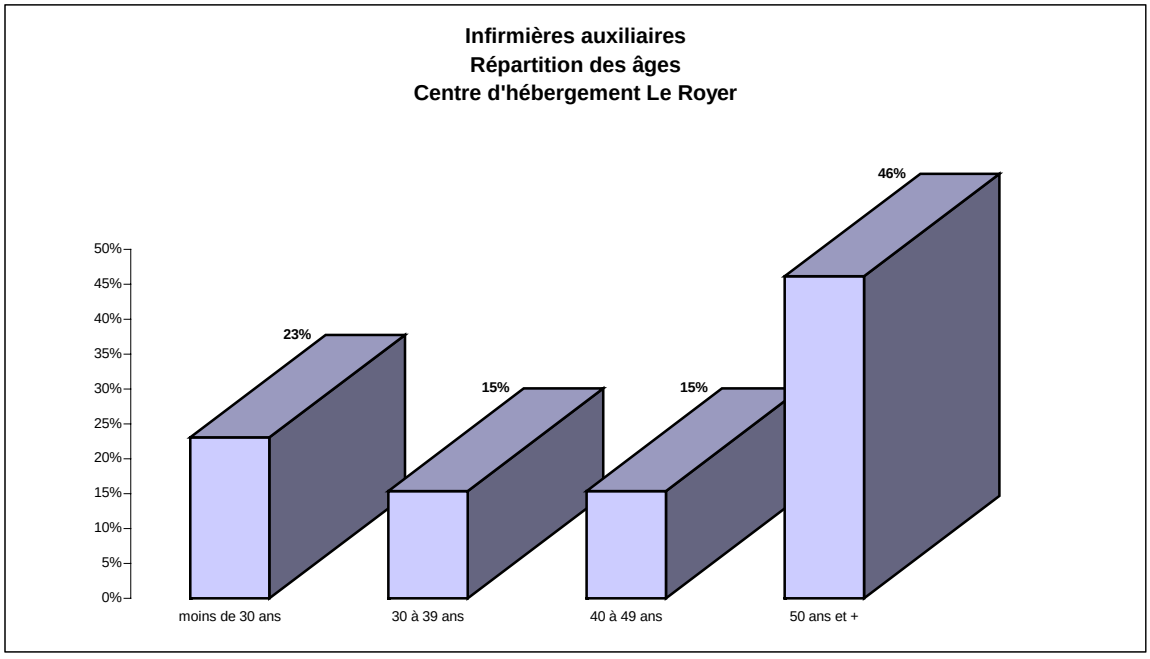
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

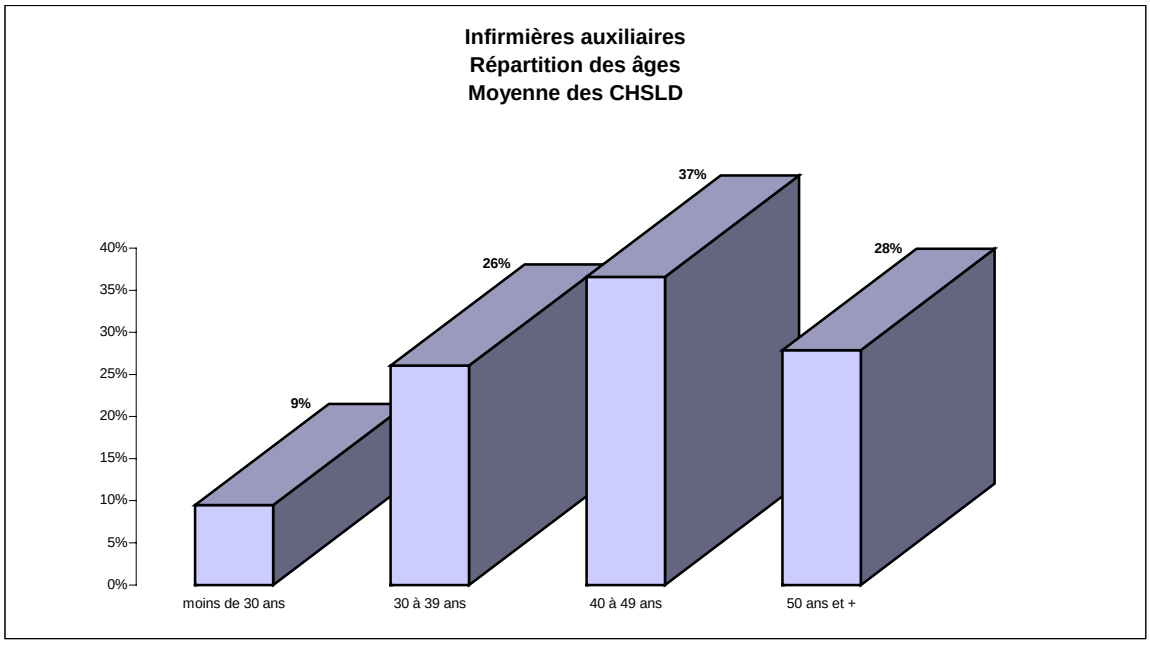
Coordonnateur d'activités	50 %	(2/4)
Ergothérapeute	50 %	(1/2)
Assistante infirmière chef bachelière	40 %	(2/5)
Infirmière auxiliaire	31 %	(4/13)
Préposé aux bénéficiaires	39 %	
Cuisinier	60 %	(3/5)
Diététiste	100 %	(1/1)
Assistante infirmière chef	33 %	
Aide en alimentation	44%	(4/9)

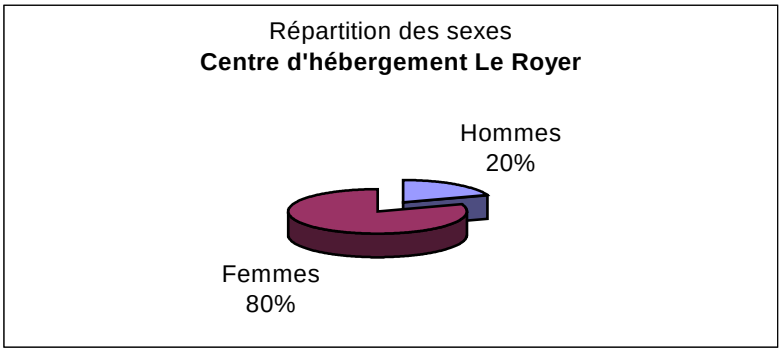
«Éléments de vulnérabilité»

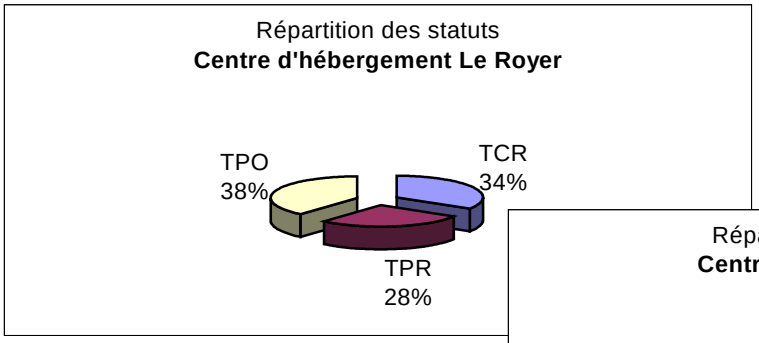
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

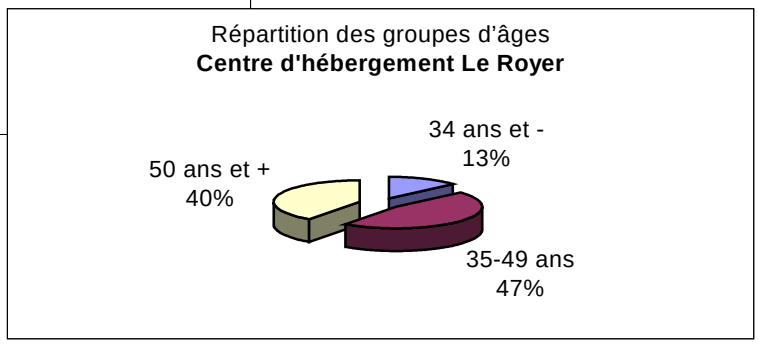
Coordonnateur d'activités	75 %	(3/4)
Assistante infirmière chef	38 %	
Infirmière auxiliaire	46 %	(6/13)
Préposé aux bénéficiaires	46 %	

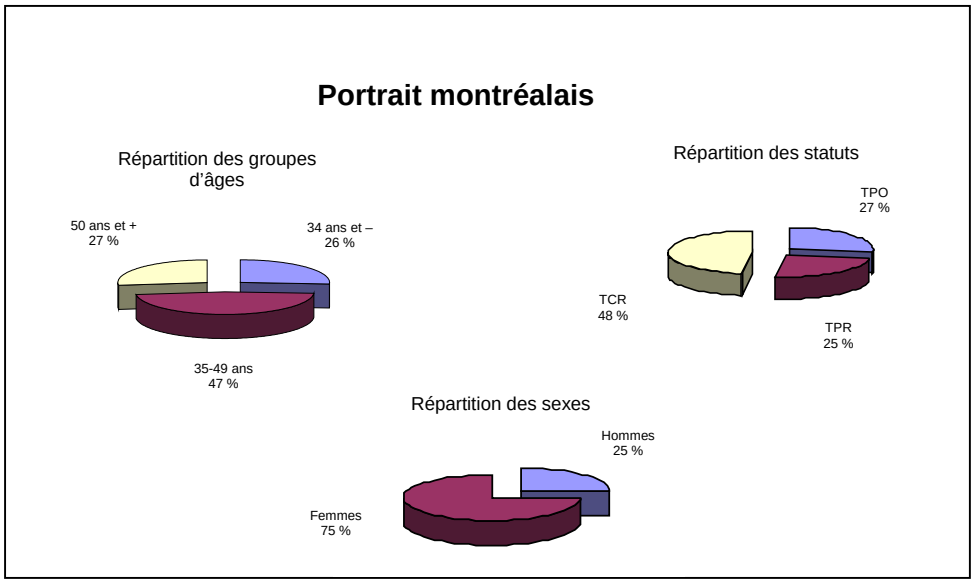

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'hébergement Le Royer
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
23%
15%
15%
46%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

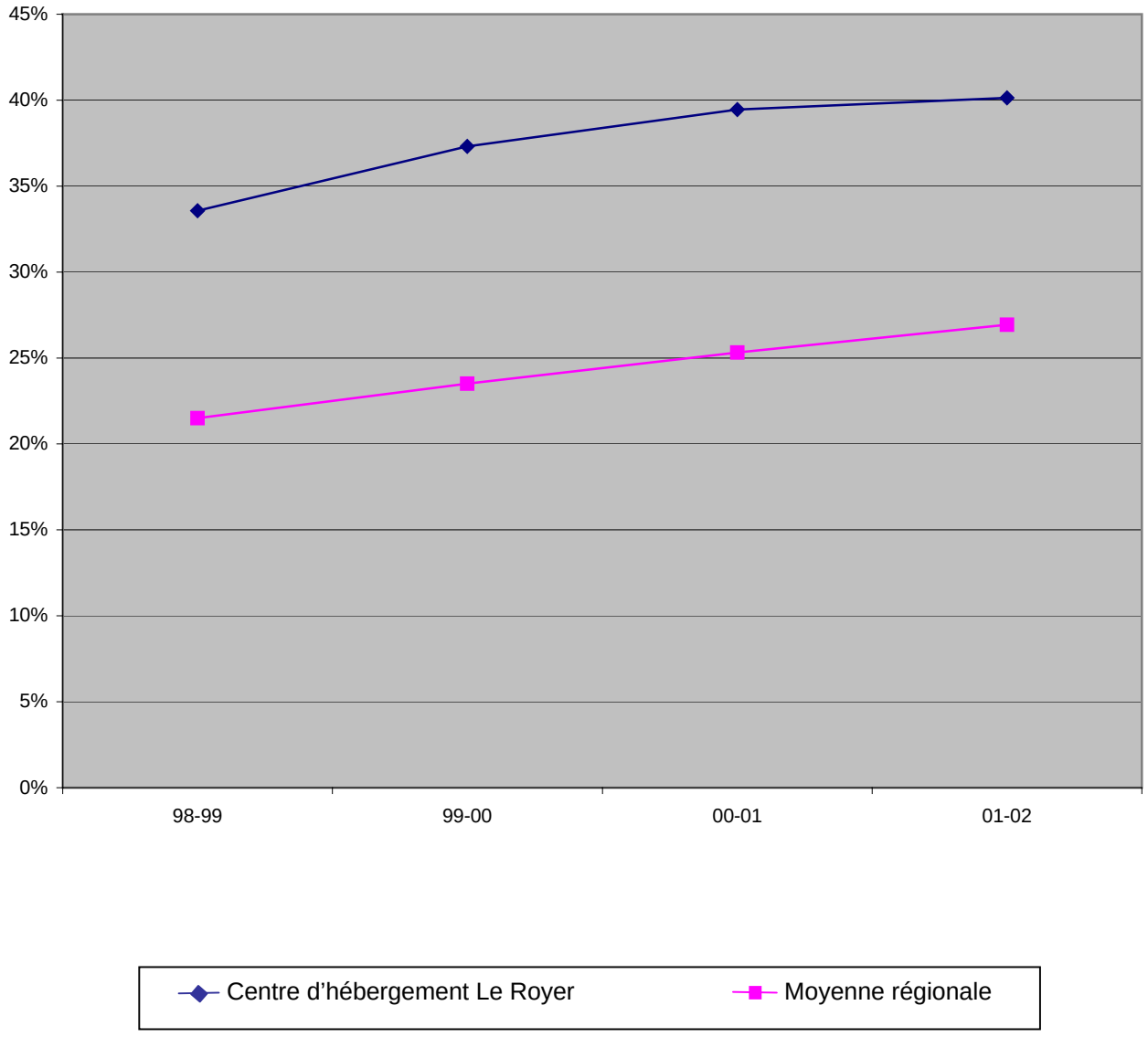

Répartition des sexes
Centre d'hébergement Le Royer
Hommes
20%
Femmes
80%


Répartition des statuts
Centre d'hébergement Le Royer
TPO
38%
TCR
34%
TPR
28%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'hébergement Le Royer
34 ans et -
13%
50 ans et +
40%
35-49 ans
47%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE D'HÉBERGEMENT ST-GEORGES

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 349 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	72	277
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	56	195	98	52	77
Pourcentage (établissement)	16 %	56 %	28 %	15 %	28 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	149	124	76
Pourcentage (établissement)	43 %	35 %	22 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des PR LD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

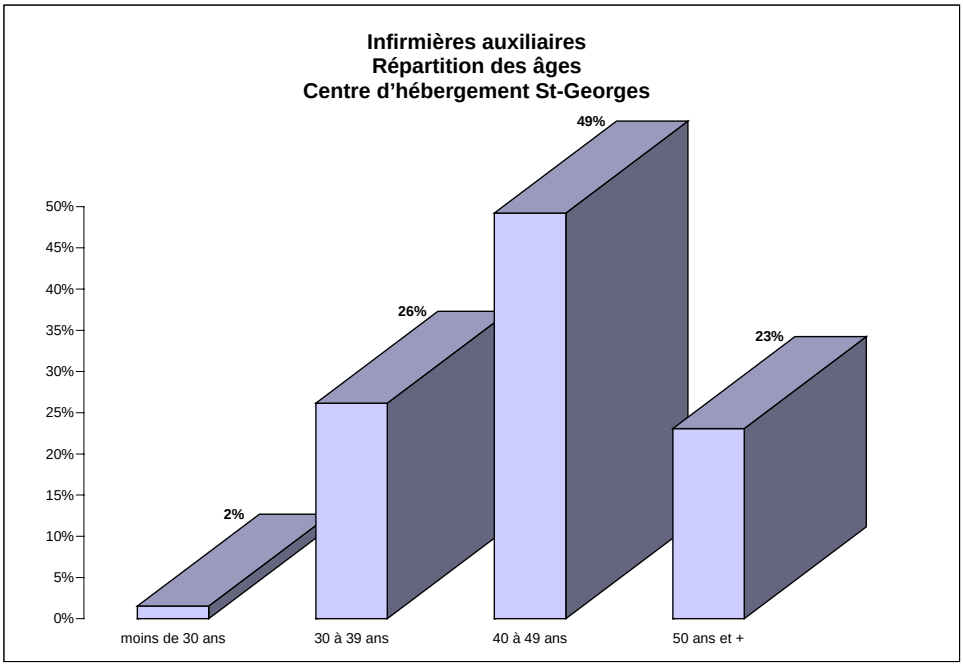
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

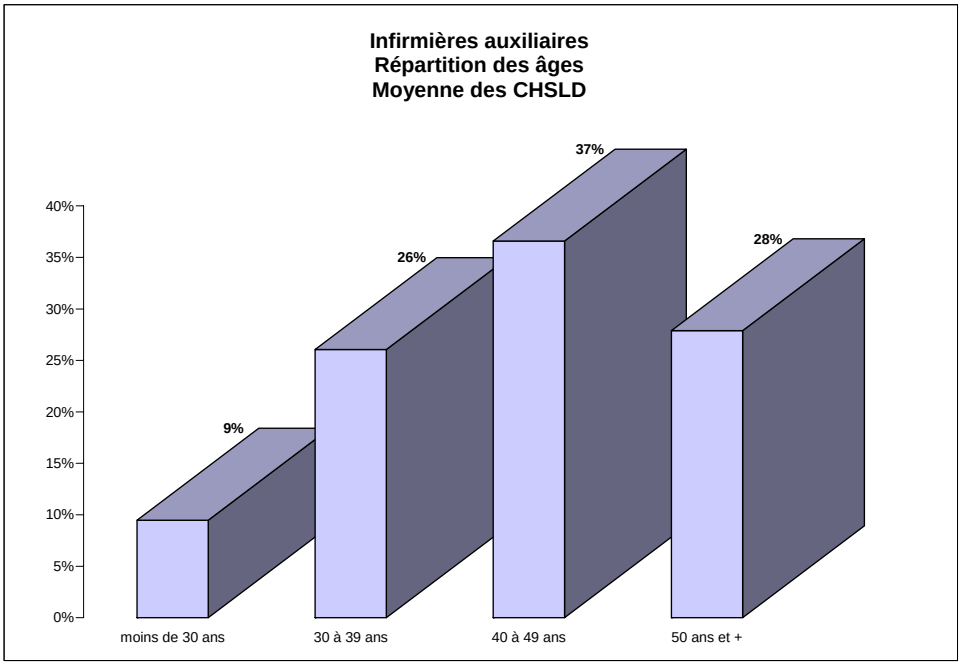
Travailleur social	100 %	(1/1)
Technicien en réadaptation	50 %	(2/4)
Assistante infirmière chef	34%	
Aide en alimentation	46 %	(6/13)

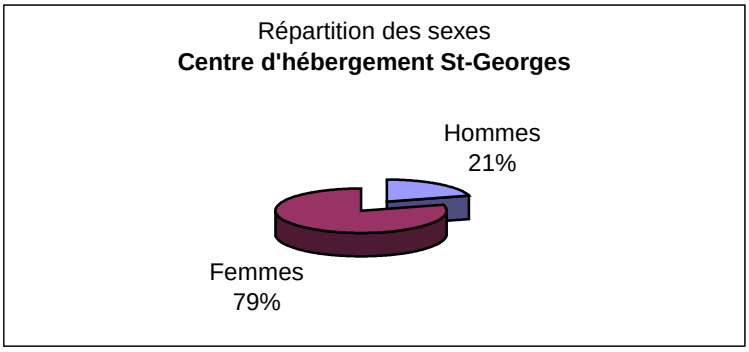
«Éléments de vulnérabilité»

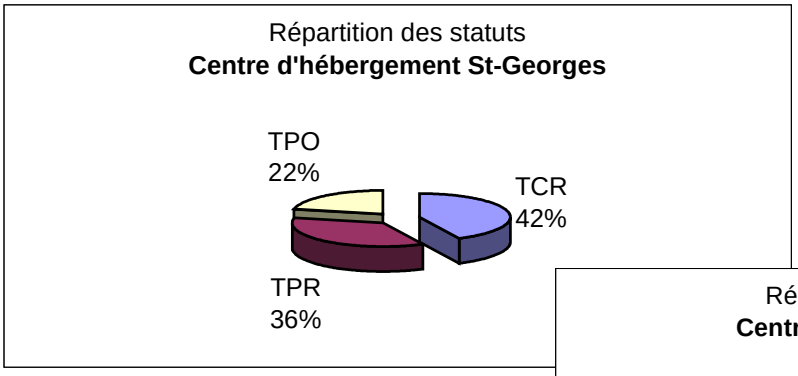
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

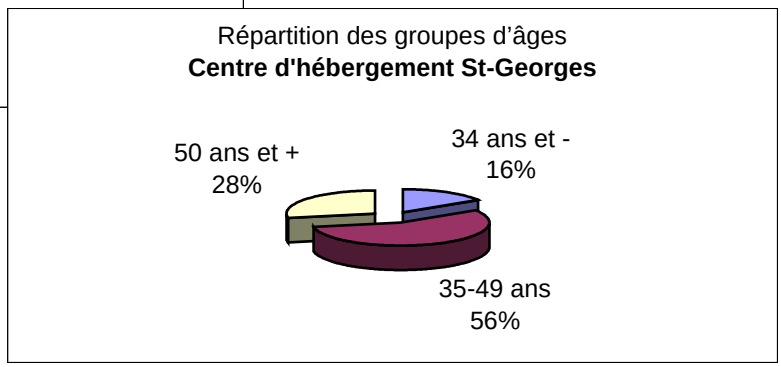
Chef d'unité SI	40 %	(2/5)
Coordonnateur d'activités	100 %	(3/3)
Assistante infirmière chef bachelière	47 %	(9/19)
Assistante infirmière chef	46 %	
Infirmière auxiliaire	23 %	
Préposé aux bénéficiaires	24 %	

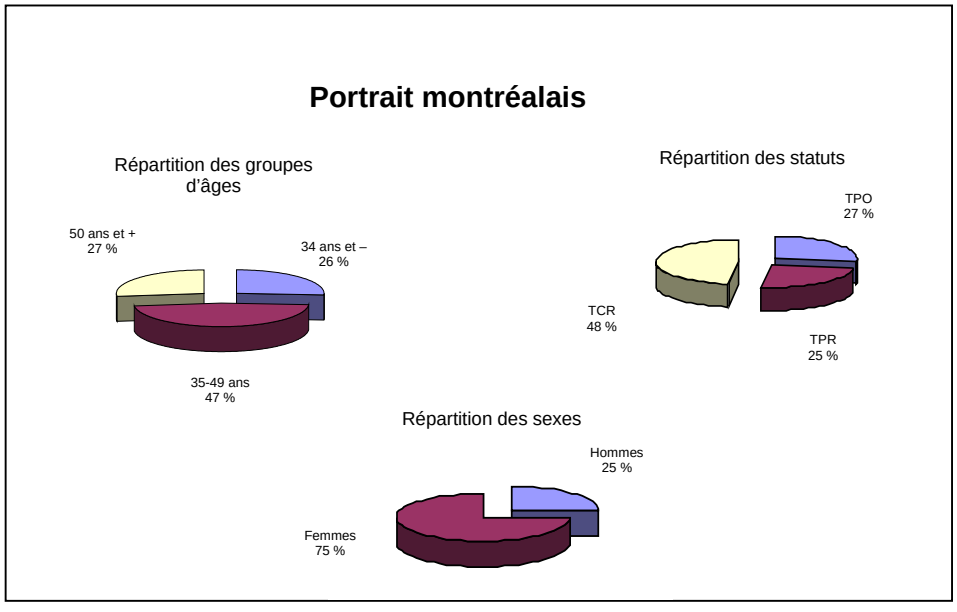

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre d'hébergement St-Georges
50%
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
2%
26%
49%
23%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

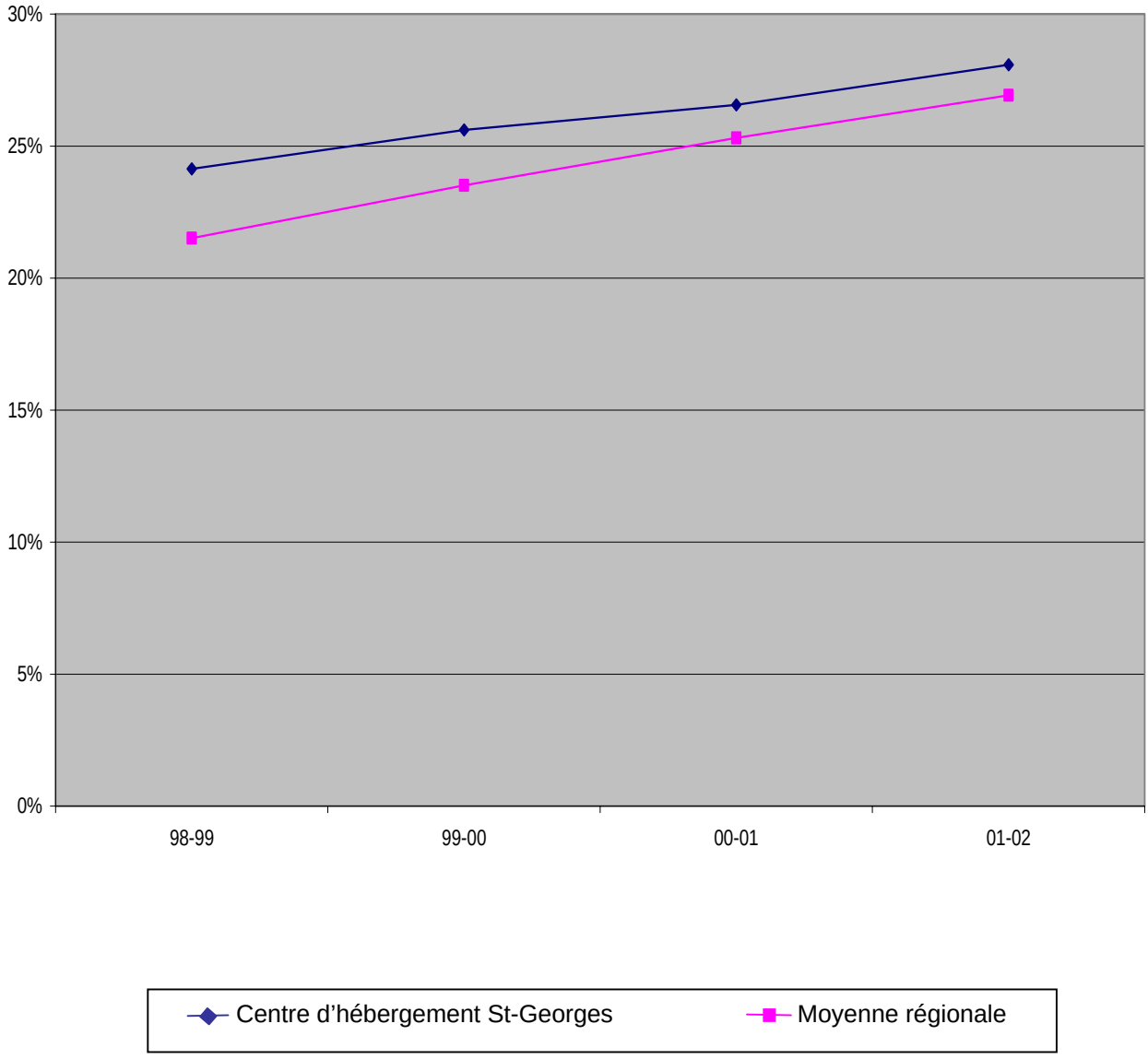

Répartition des sexes
Centre d'hébergement St-Georges
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
Centre d'hébergement St-Georges
TPO
22%
TCR
42%
TPR
36%


Répartition des groupes d'âges
Centre d'hébergement St-Georges
50 ans et +
28%
34 ans et -
16%
35-49 ans
56%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CENTRE LE CARDINAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 210 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	43	167
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD mais supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	40	121	49	24	61
Pourcentage (établissement)	19 %	58 %	23 %	11 %	37 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des PR LD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	101	36	73
Pourcentage (établissement)	48 %	17 %	35 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est supérieure à la moyenne des PR LD.

La proportion de TPR est inférieure aux moyennes des PR LD et régionale.

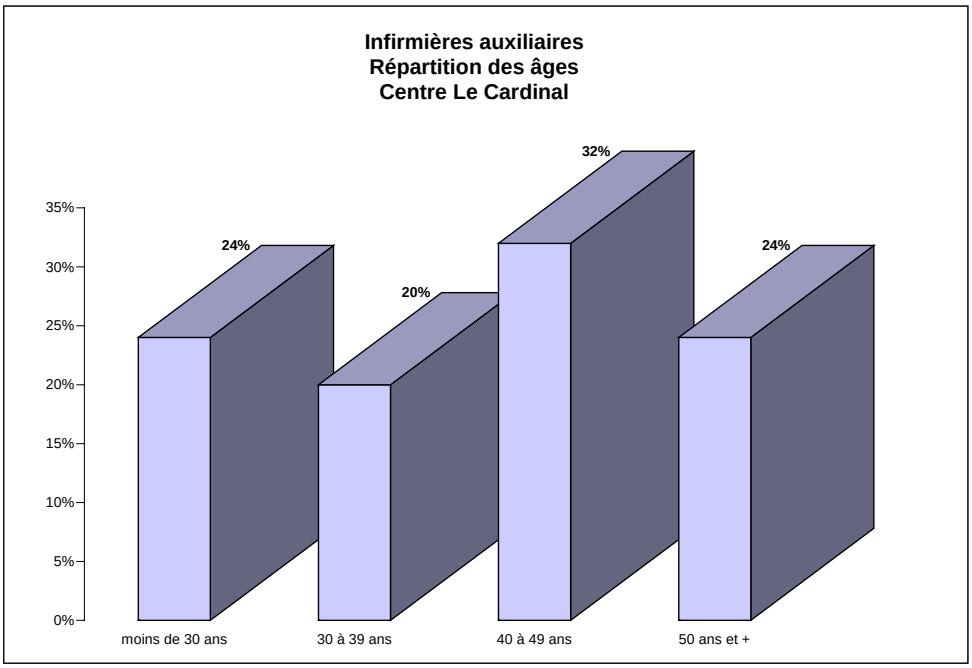
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

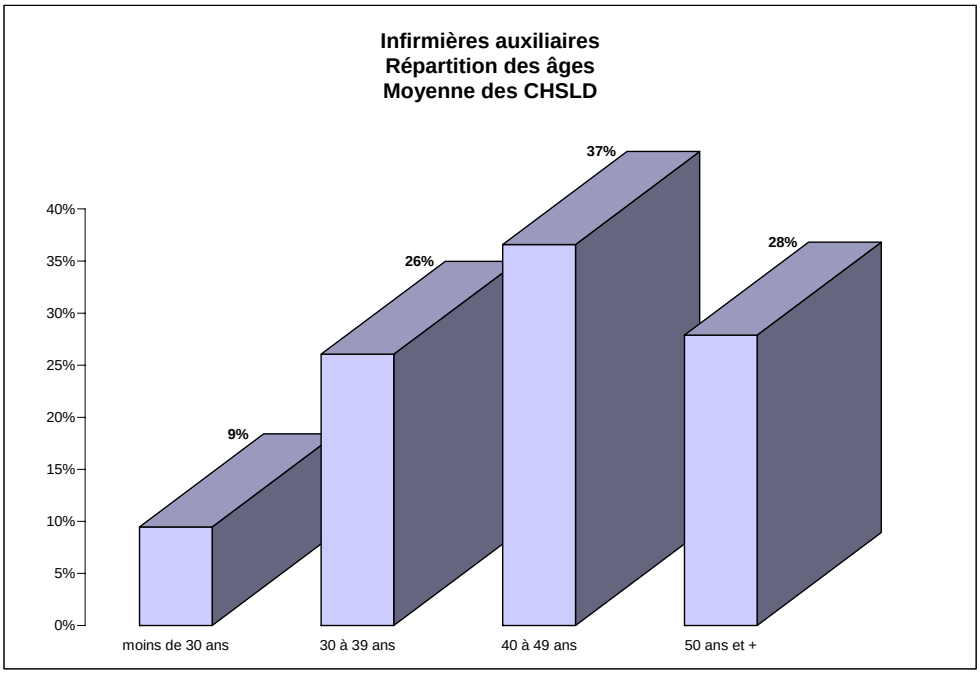
Diététiste	100 %	(2/2)
Travailleur social	100 %	(1/1)
Infirmière auxiliaire	28 %	
Préposé aux bénéficiaires	44 %	
Aide en alimentation	29 %	(4/14)
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	60 %	(6/10)

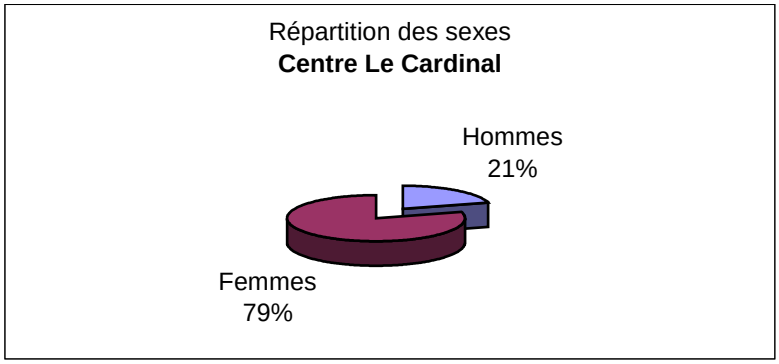
«Éléments de vulnérabilité»

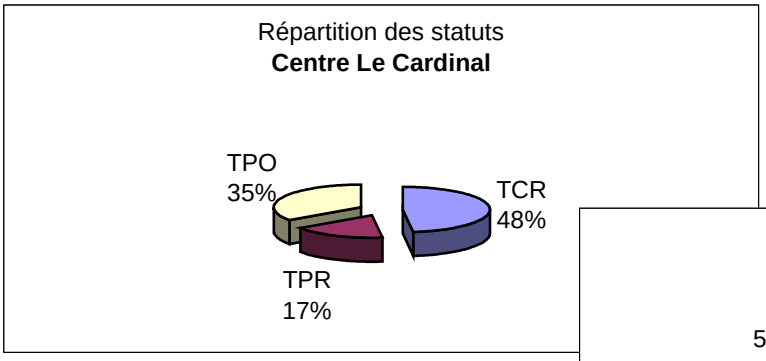
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

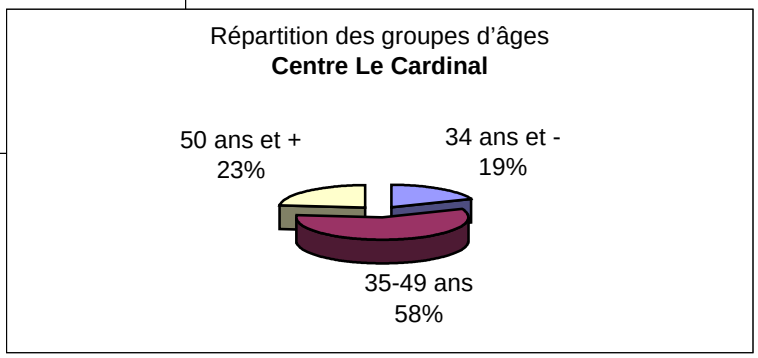
Infirmière bachelière	100 %	(1/1)
Technicien en administration	100 %	(1/1)
Physiothérapeute	66 %	(2/3)
Coordonnateur d'activités	50 %	(3/6)
Infirmière chef d'équipe	26 %	
Préposé aux bénéficiaires	23 %	

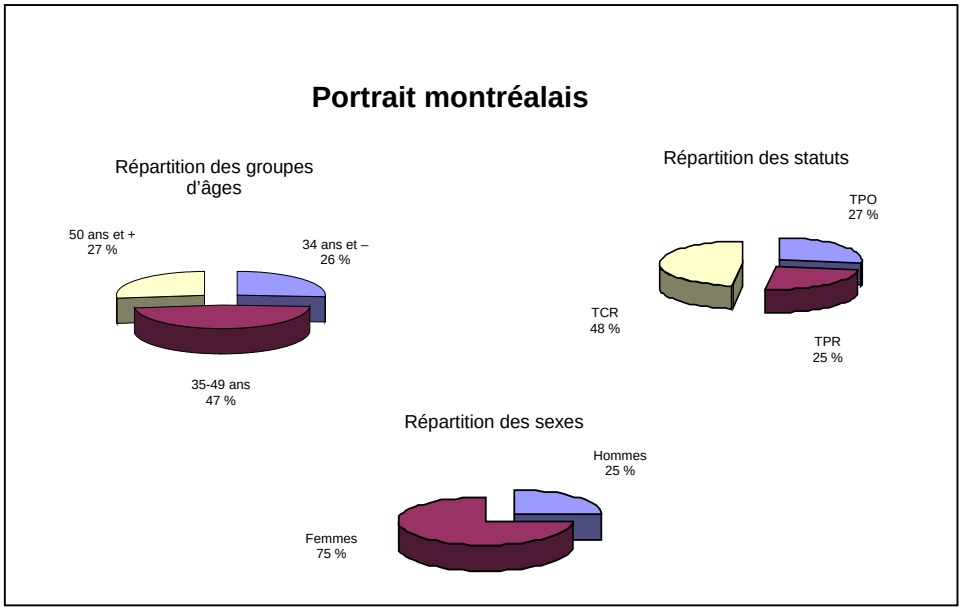

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Centre Le Cardinal
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
24%
20%
32%
24%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

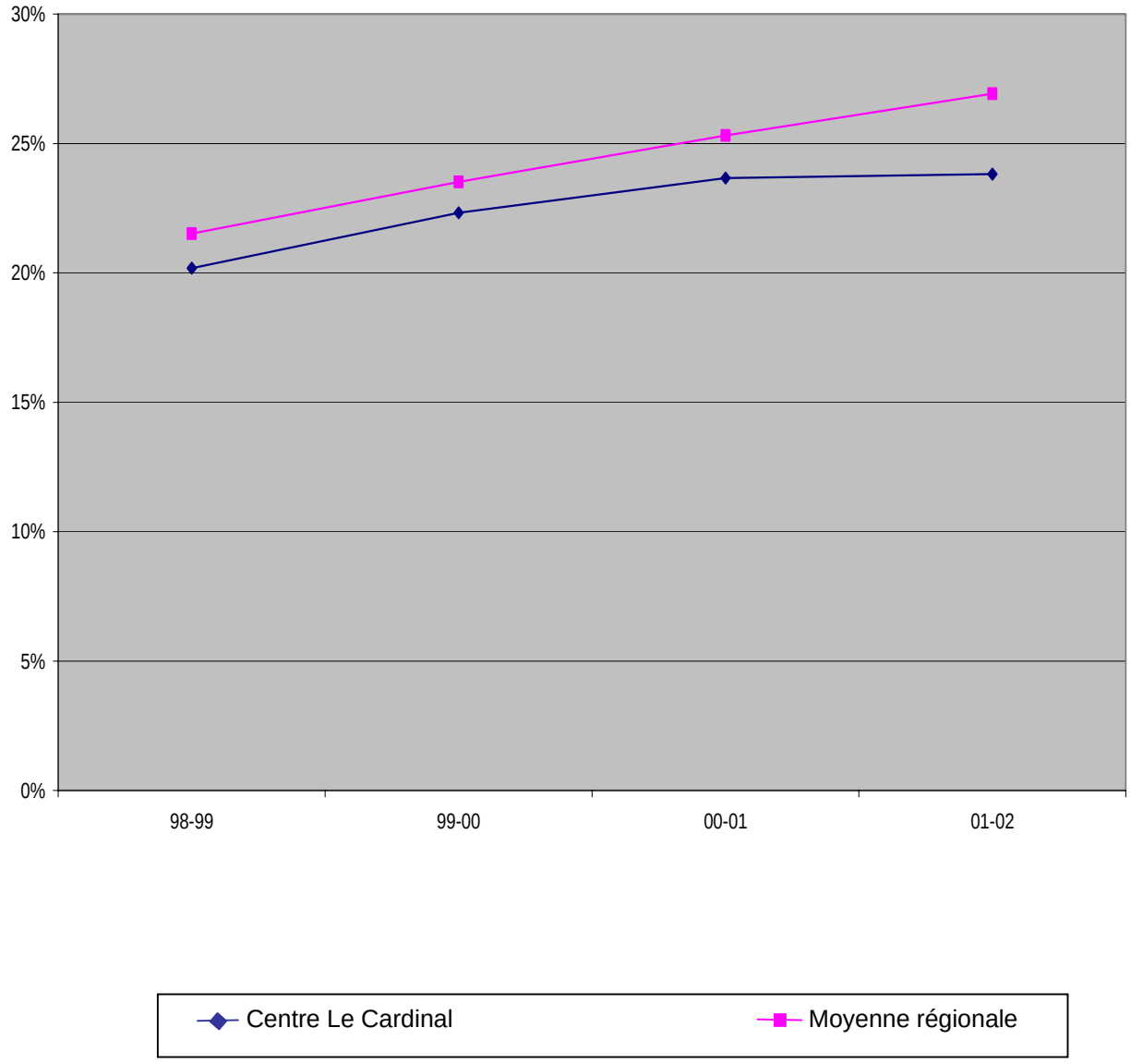

Répartition des sexes
Centre Le Cardinal
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
Centre Le Cardinal
TPO
35%
TCR
48%
TPR
17%


Répartition des groupes d'âges
Centre Le Cardinal
50 ans et +
23%
34 ans et -
19%
35-49 ans
58%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD BAYVIEW

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 182 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	15	167
Pourcentage (établissement)	8 %	92 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	29	83	70	40	38
Pourcentage (établissement)	16 %	46 %	38 %	22 %	23 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	75	65	42
Pourcentage (établissement)	41 %	36 %	23 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des PR LD.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

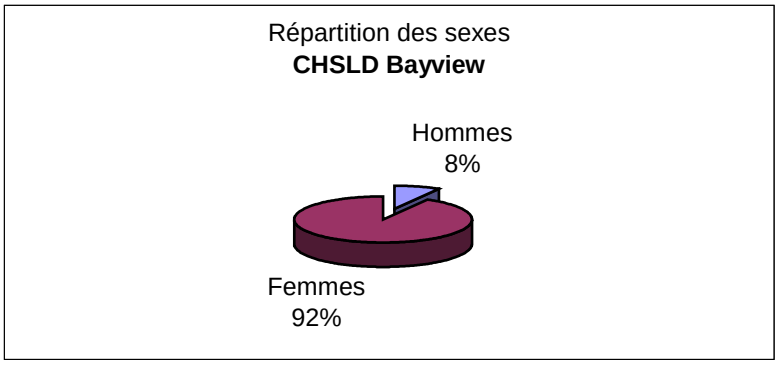
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

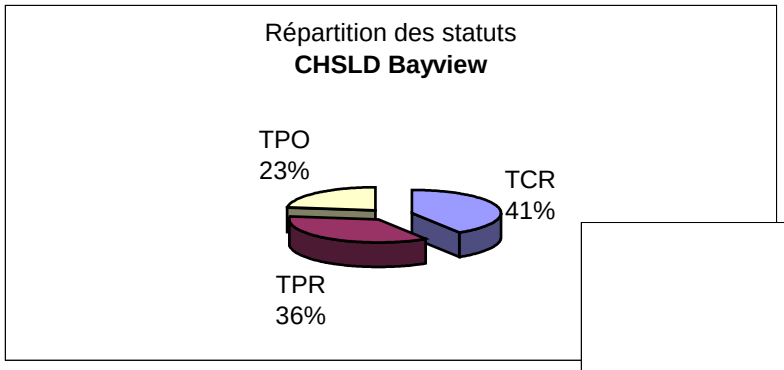
Réceptionniste	100 %	(7/7)

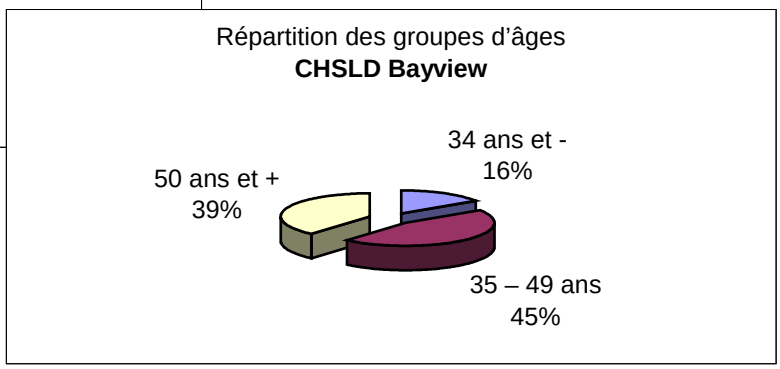
«Éléments de vulnérabilité»

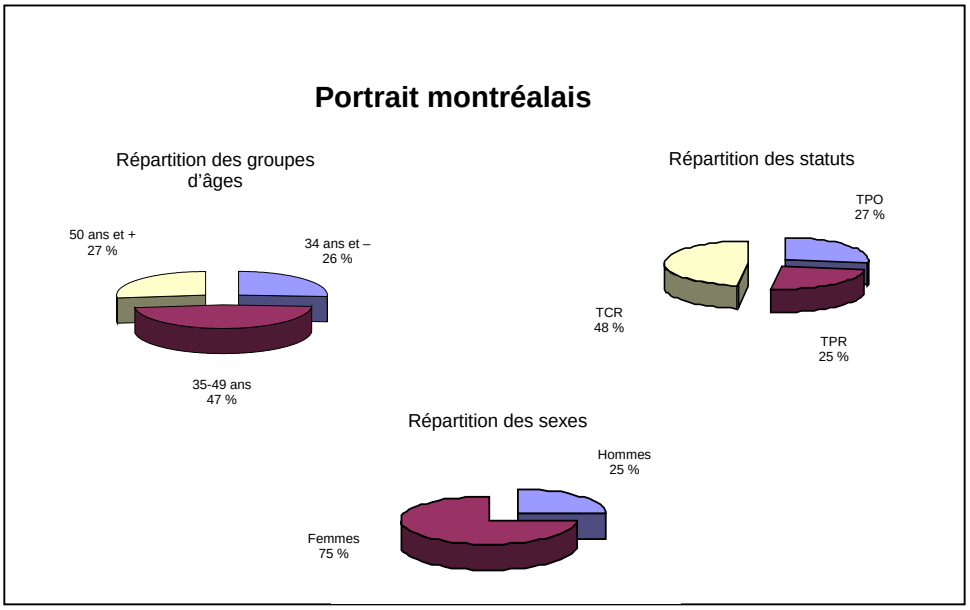
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Commis senior	100 %	(2/2)
Agent de relations humaines	100 %	(1/1)
Infirmière chef d'équipe	86 %	
Coordonnateur d'activités	75 %	(3/4)
Physiothérapeute	50 %	(1/2)
Assistante infirmière chef	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	33 %	(1/3)
Infirmière bachelière	33 %	(1/3)
Préposé aux bénéficiaires	31 %	

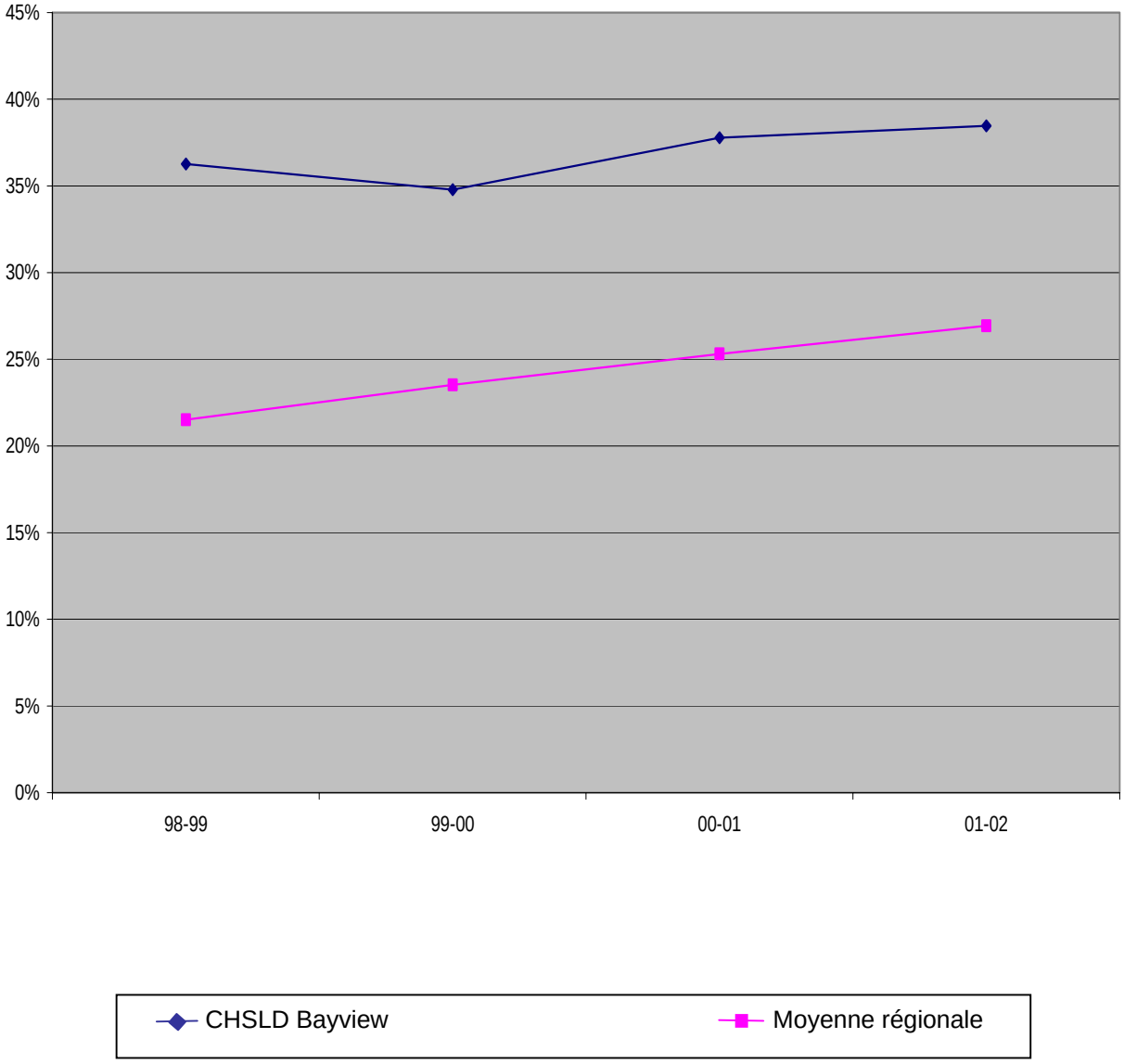

Répartition des sexes
CHSLD Bayview
Hommes
8%
Femmes
92%


Répartition des statuts
CHSLD Bayview
TPO
23%
TCR
41%
TPR
36%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Bayview
34 ans et -
16%
50 ans et +
39%
35 – 49 ans
45%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD BOURGET

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 132 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	15	117
Pourcentage (établissement)	11 %	89 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	17	58	57	29	29
Pourcentage (établissement)	13 %	44 %	43 %	22 %	25 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	44	60	28
Pourcentage (établissement)	33 %	46 %	21 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

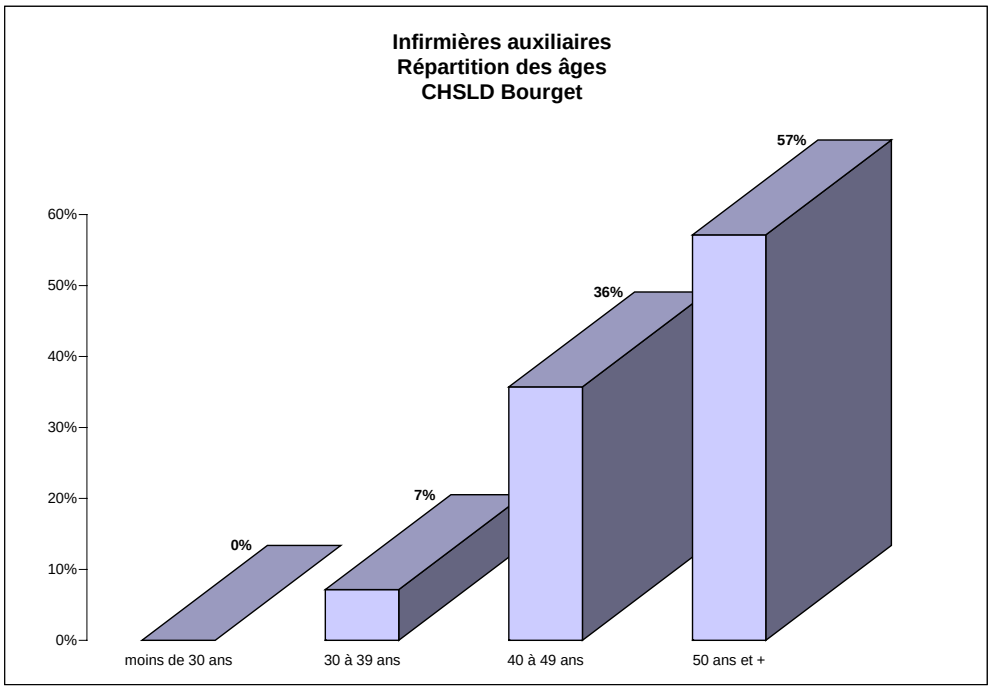
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

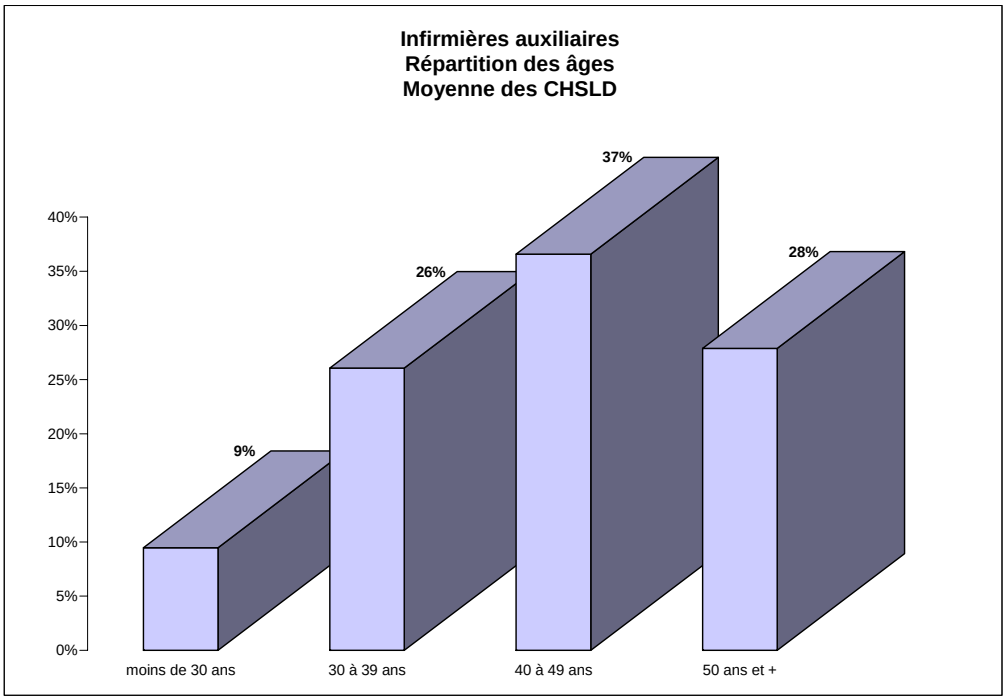
Infirmière	33 %	(1/3)
Aide en alimentation	56 %	(5/9)

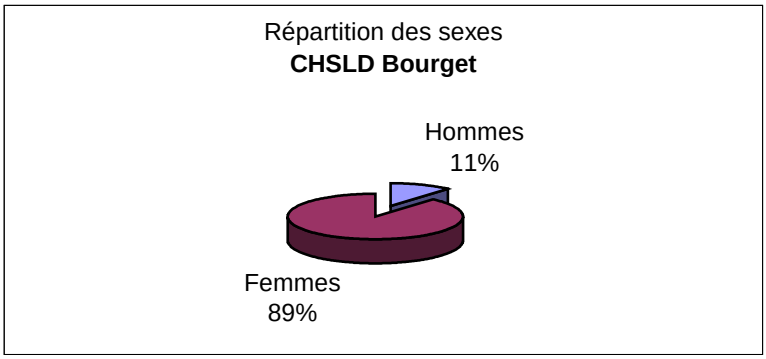
«Éléments de vulnérabilité»

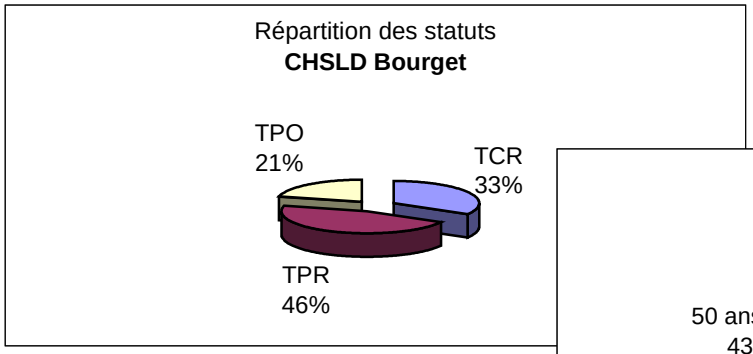
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

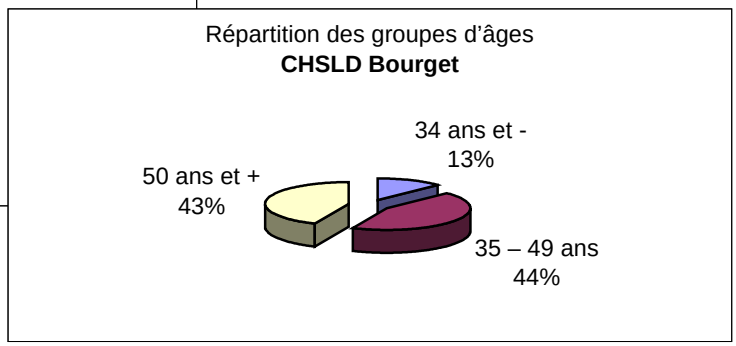
Assistante infirmière chef	50 %	(9/18)
Infirmière auxiliaire	57 %	(8/14)
Préposé aux bénéficiaires	43 %	
Préposé à l'entretien	71 %	(5/7)
Secrétaire	100 %	(1/1)
Cuisinier	100 %	(1/1)
Aide cuisinier	100 %	(1/1)

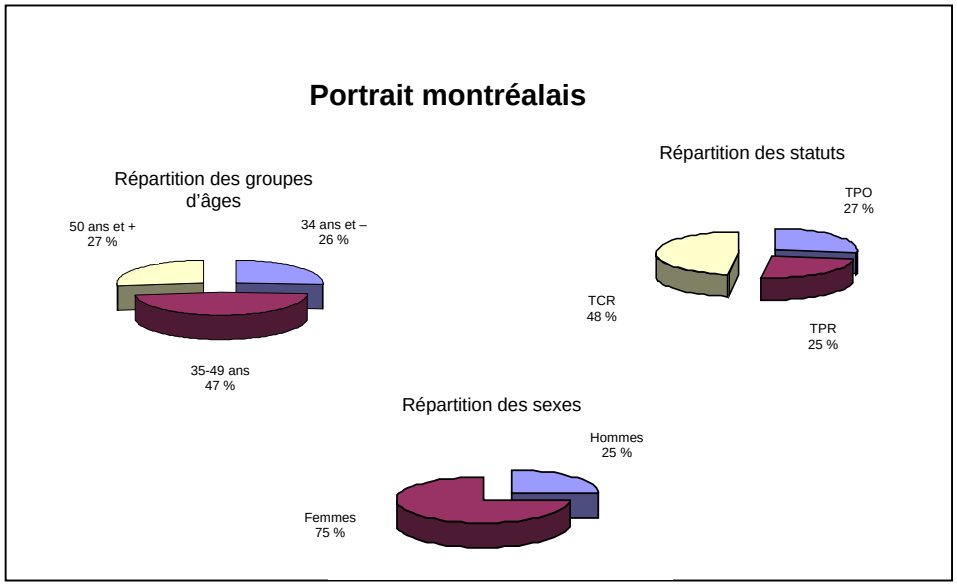

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Bourget
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
7%
36%
57%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

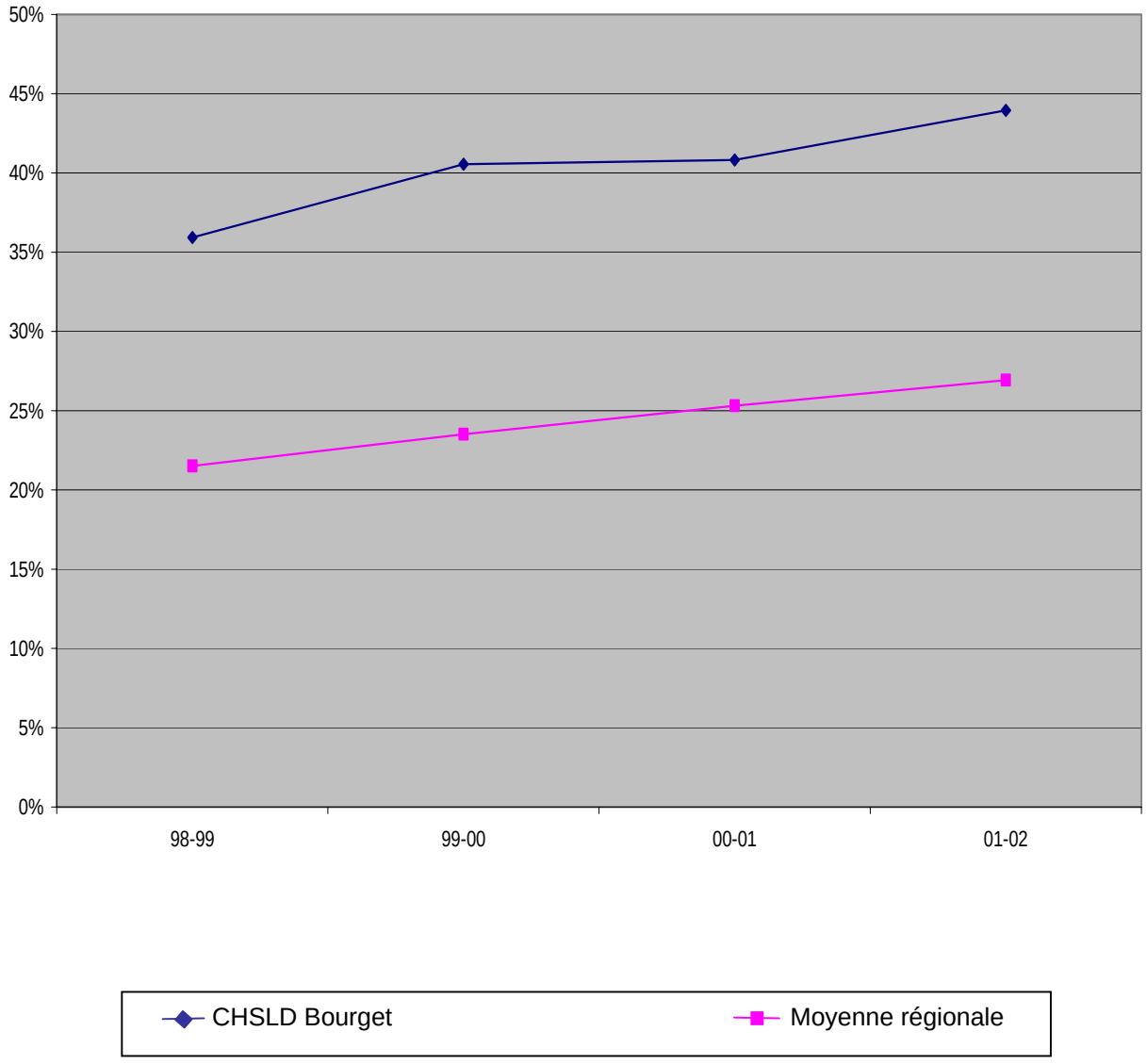

Répartition des sexes
CHSLD Bourget
Hommes
11%
Femmes
89%


Répartition des statuts
CHSLD Bourget
TPO
21%
TCR
33%
TPR
46%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Bourget
34 ans et -
13%
50 ans et +
43%
35 – 49 ans
44%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD BUSSEY

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 55 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	8	47
Pourcentage (établissement)	14 %	86 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	7	27	21	15	11
Pourcentage (établissement)	13 %	49 %	38 %	27 %	23 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	18	26	11
Pourcentage (établissement)	33 %	47 %	20 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

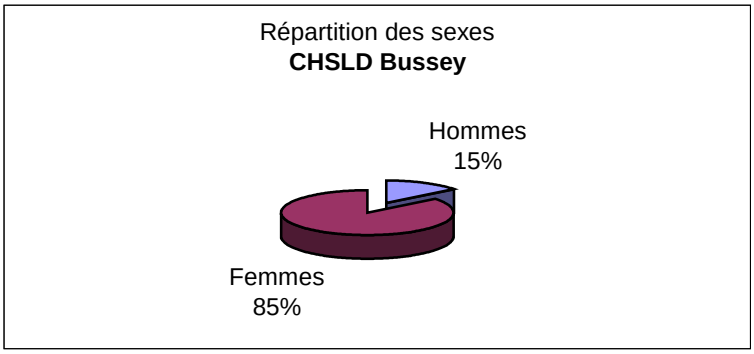
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

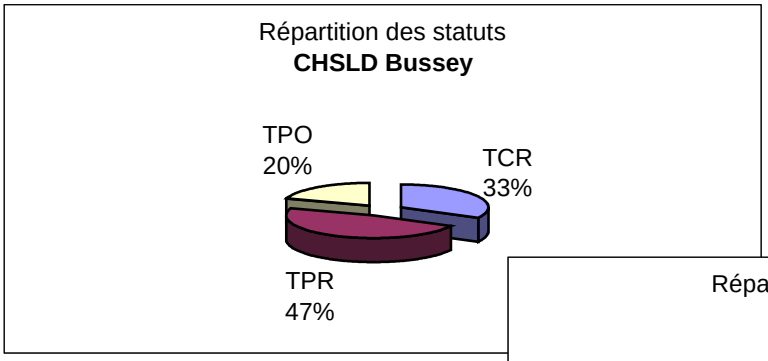
Assistante infirmière chef bachelière	100 %	(1/1)
Préposé aux bénéficiaires	29 %	

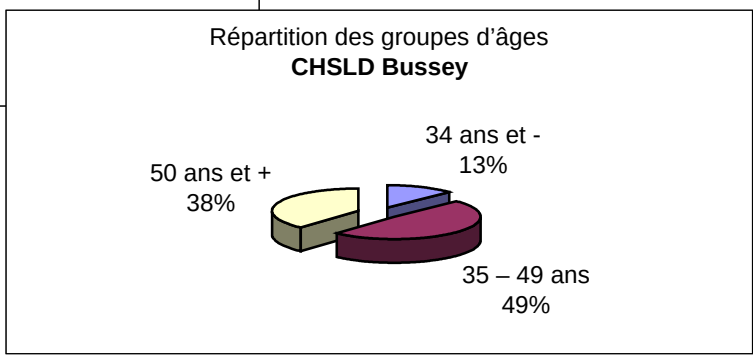
«Éléments de vulnérabilité»

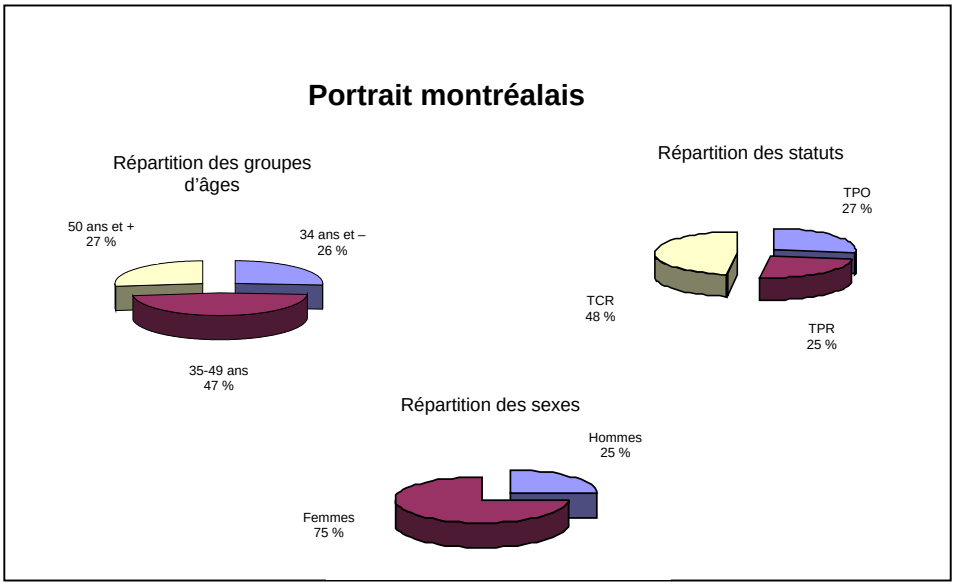
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Assistante infirmière chef	43 %	(3/7)
Préposé aux bénéficiaires	50 %	
Cuisinier	100 %	(1/1)

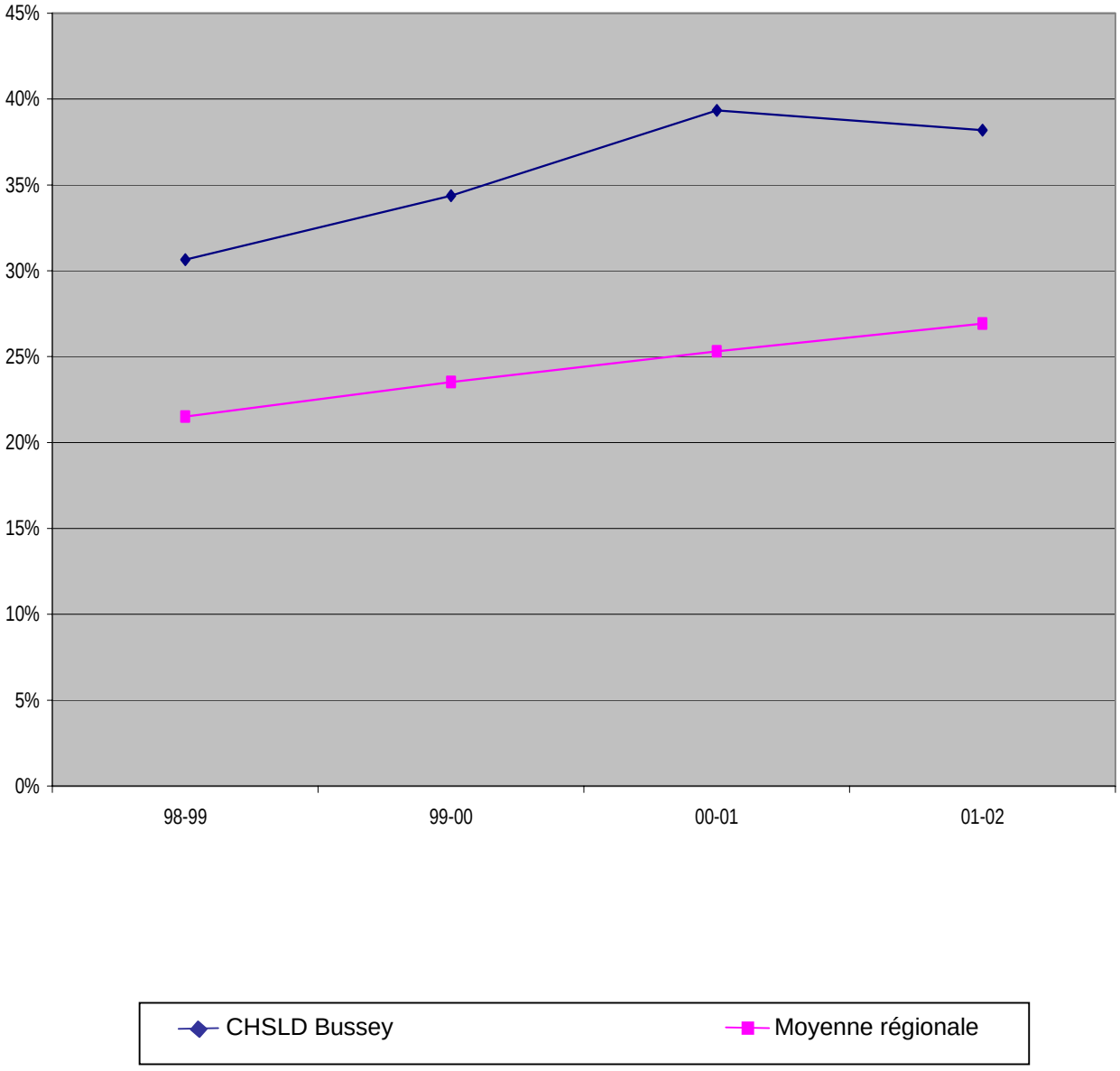

Répartition des sexes
CHSLD Bussey
Hommes
15%
Femmes
85%


Répartition des statuts
CHSLD Bussey
TPO
20%
TCR
33%
TPR
47%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Bussey
34 ans et -
13%
50 ans et +
38%
35 – 49 ans
49%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD DOLLARD-DES-ORMEAUX (VIGI)

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 219 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	40	179
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	56	99	64	35	69
Pourcentage (établissement)	26 %	45 %	29 %	16 %	39 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des PR LD et identique à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	71	89	59
Pourcentage (établissement)	32 %	41 %	27 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

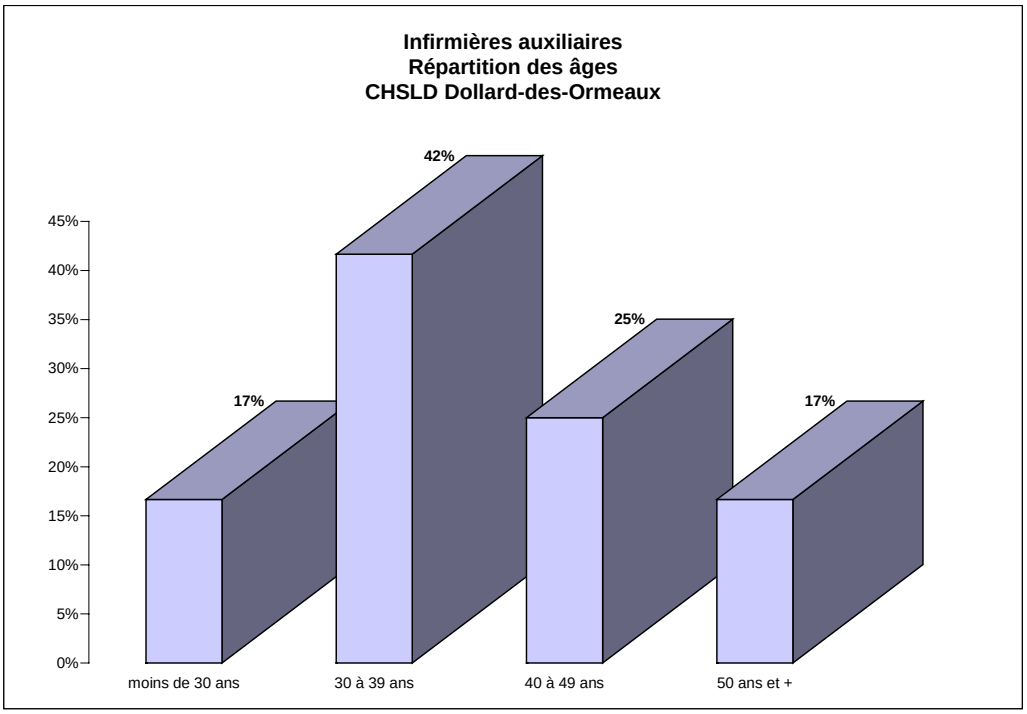
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

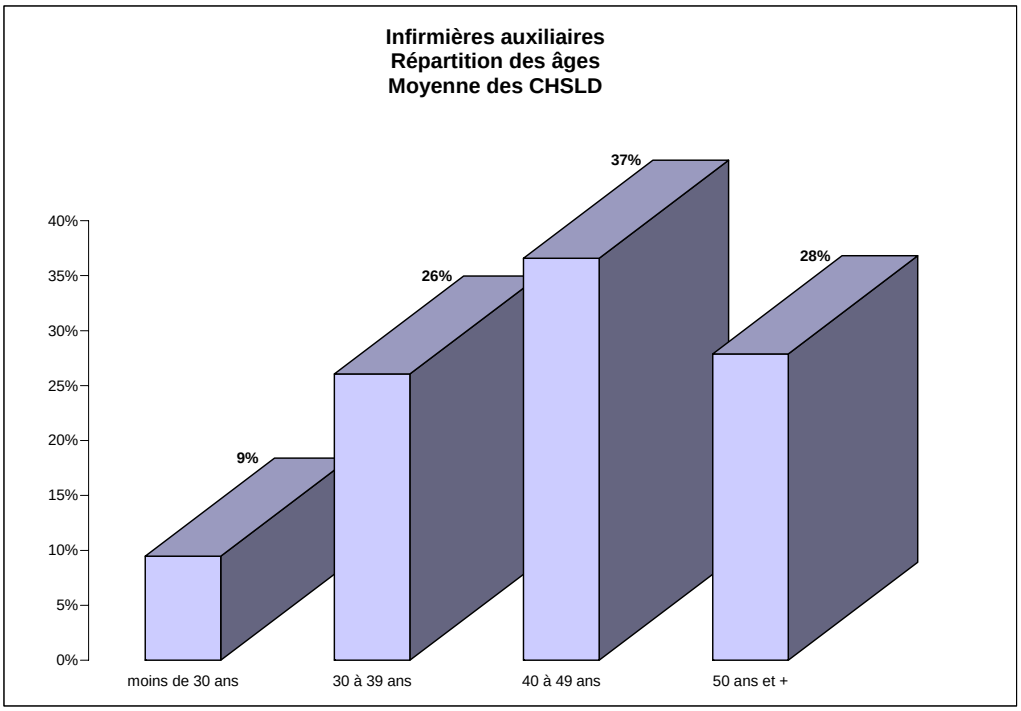
Diététiste	75 %	(3/4)
Ergothérapeute	50 %	(2/4)
Technicien en réadaptation	67 %	(2/3)
Cuisinier	50 %	(4/8)
Aide en alimentation	41 %	(7/17)

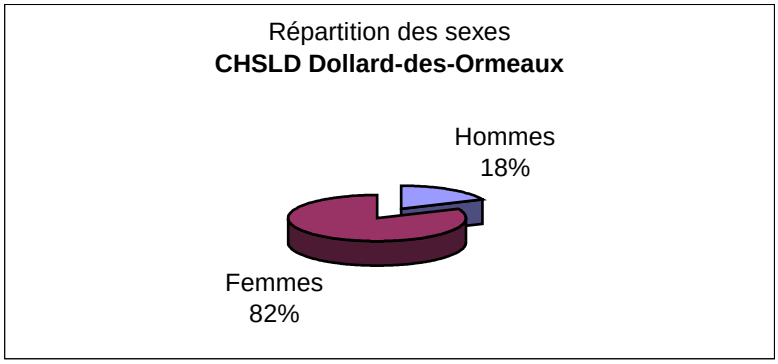
«Éléments de vulnérabilité»

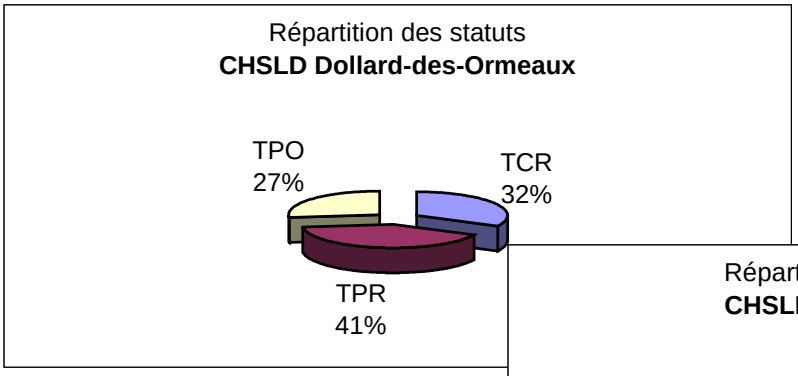
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

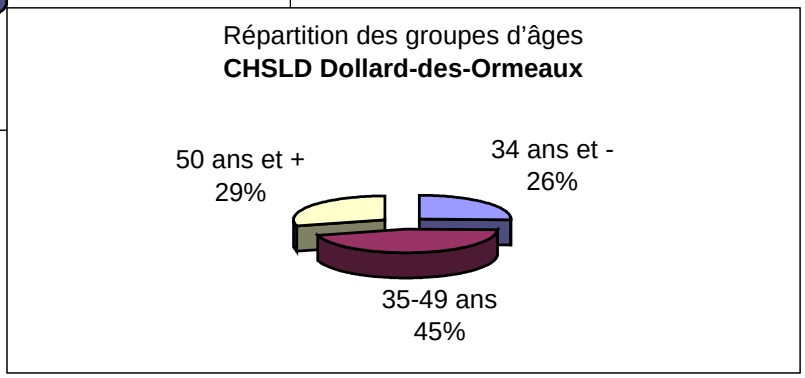
Pharmacien	60 %	(3/5)
Infirmière	43 %	
Spécialiste en activités cliniques	50 %	(1/2)
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	46 %	(6/13)

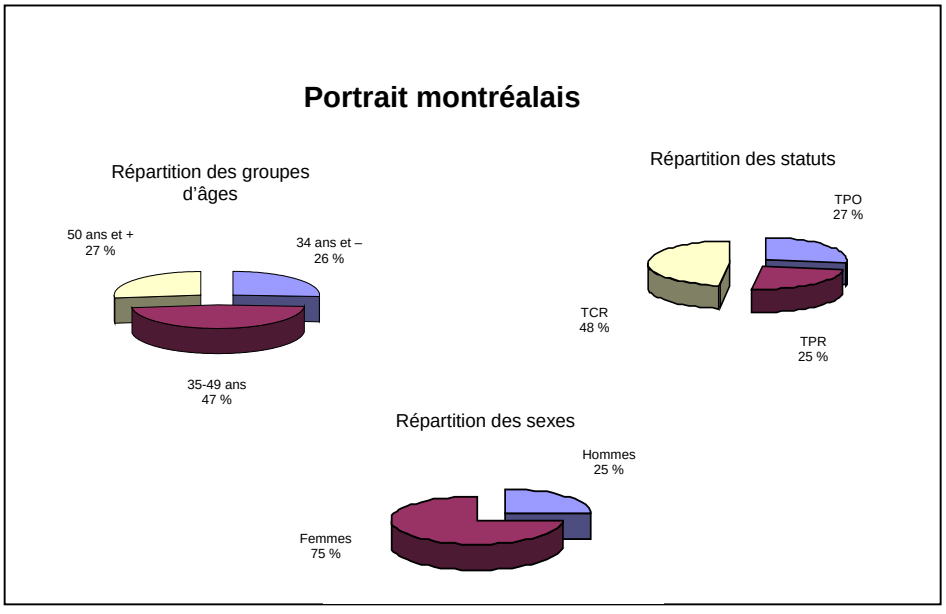

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Dollard-des-Ormeaux
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
17%
42%
25%
17%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

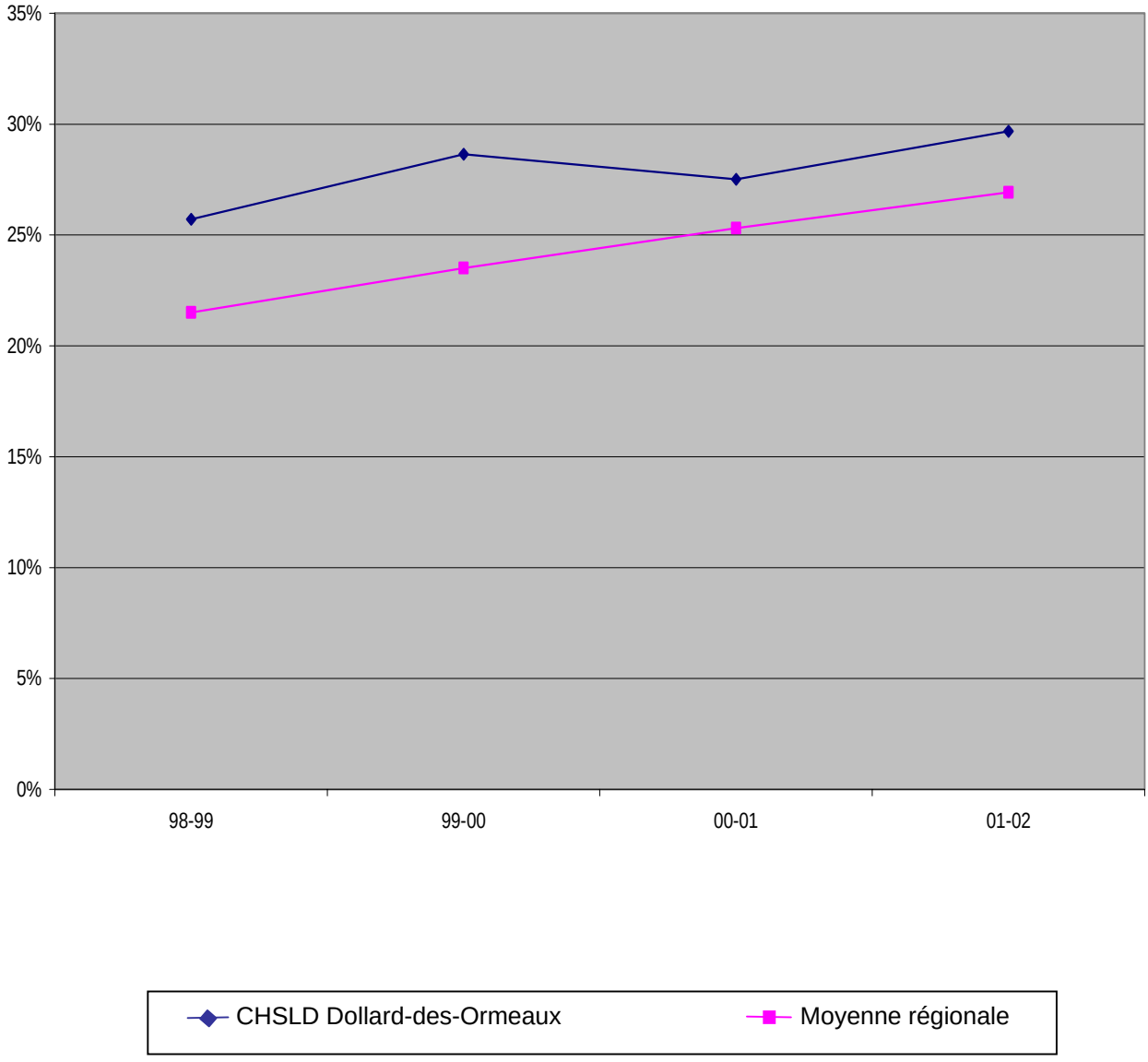

Répartition des sexes
CHSLD Dollard-des-Ormeaux
Hommes
18%
Femmes
82%


Répartition des statuts
CHSLD Dollard-des-Ormeaux
TPO
27%
TCR
32%
TPR
41%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Dollard-des-Ormeaux
50 ans et +
29%
34 ans et -
26%
35-49 ans
45%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD GOUIN

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 102 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	12	90
Pourcentage (établissement)	12 %	88 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	20	44	38	20	27
Pourcentage (établissement)	20 %	43 %	37 %	20 %	30 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	35	37	30
Pourcentage (établissement)	34 %	36 %	30 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

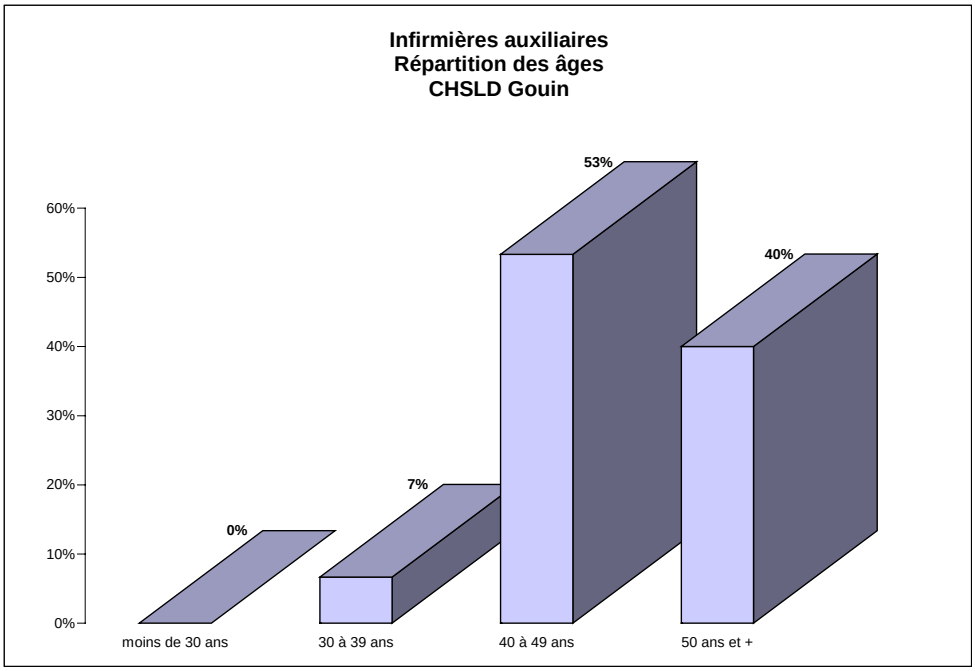
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

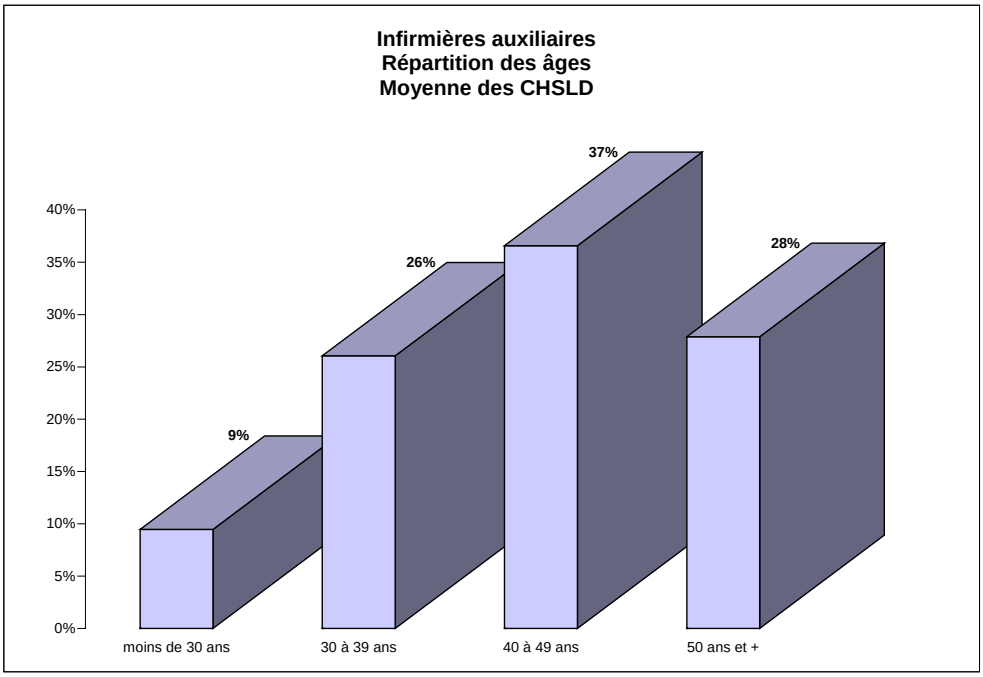
Assistante infirmière chef	50 %	(6/12)
Préposé aux bénéficiaires	35 %	

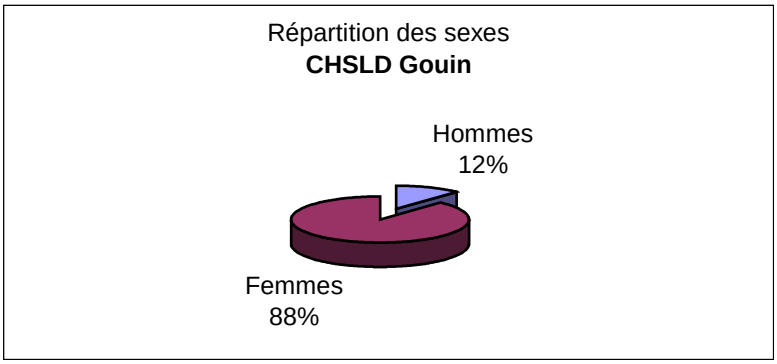
«Éléments de vulnérabilité»

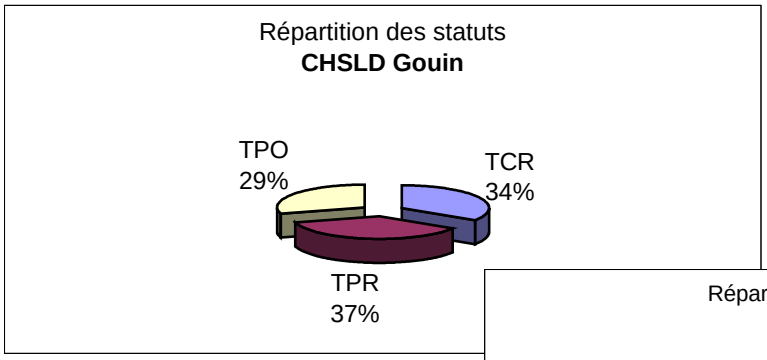
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

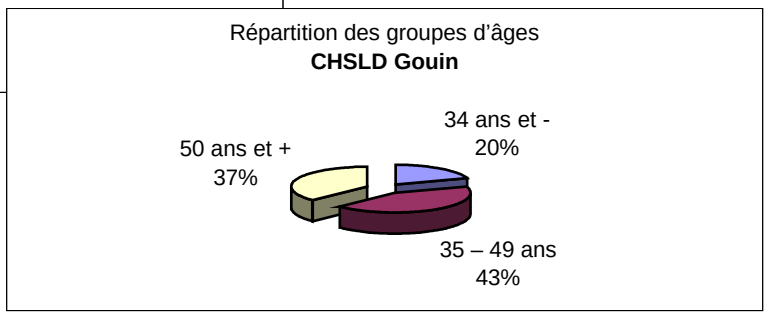
Assistante infirmière chef	33 %	(4/12)
Infirmière auxiliaire	40 %	(6/15)
Préposé aux bénéficiaires	37 %	

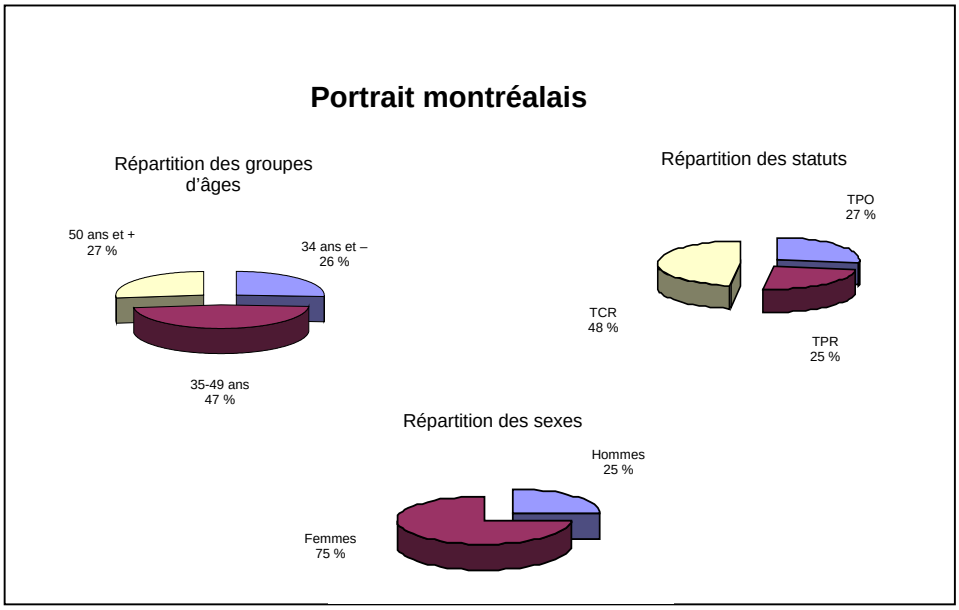

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Gouin
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
7%
53%
40%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

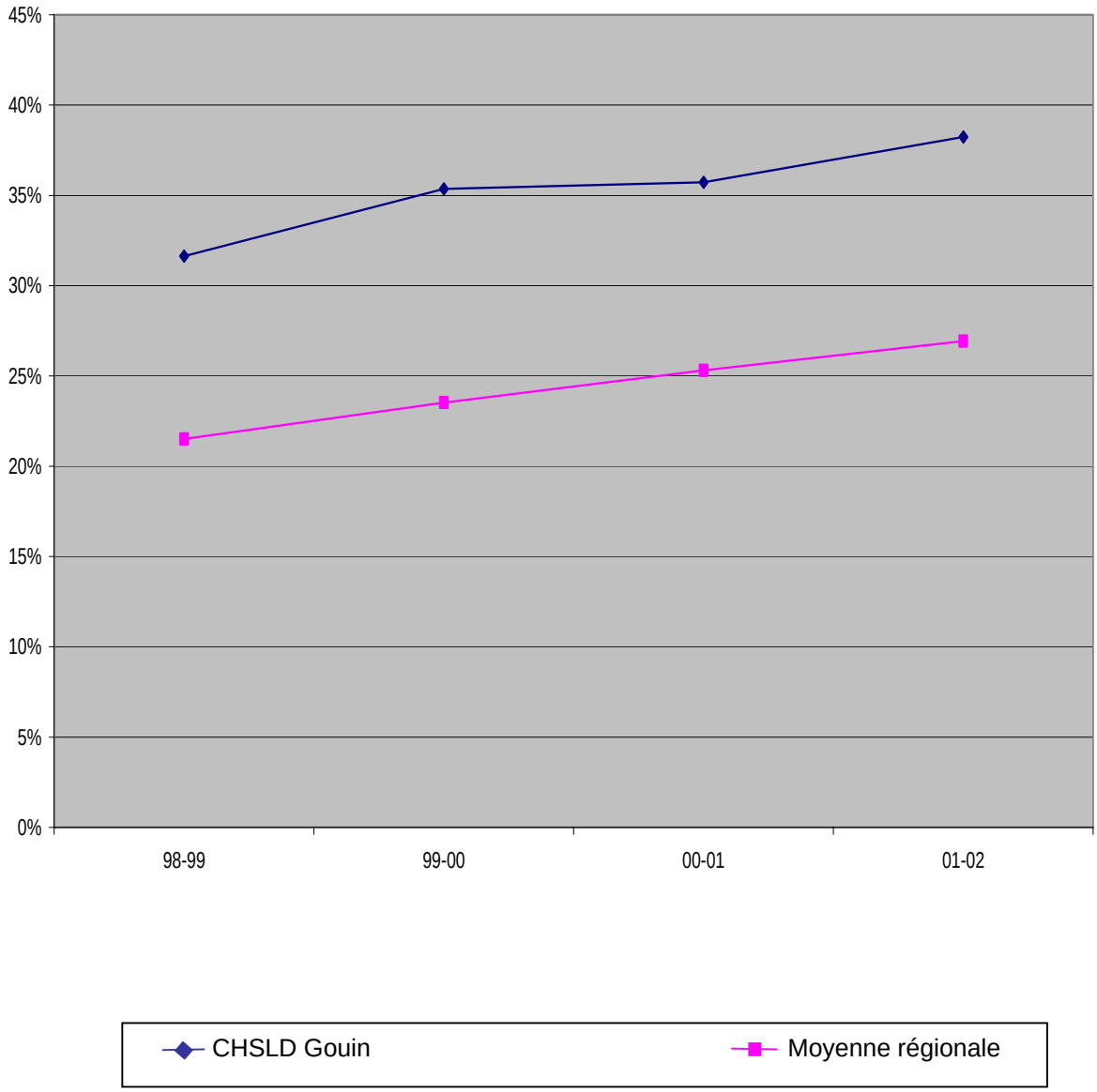

Répartition des sexes
CHSLD Gouin
Hommes
12%
Femmes
88%


Répartition des statuts
CHSLD Gouin
TPO
29%
TCR
34%
TPR
37%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Gouin
50 ans et +
37%
34 ans et -
20%
35 – 49 ans
43%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD MARIE-CLARET

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 85 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	11	74
Pourcentage (établissement)	13 %	87 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	12	32	41	25	19
Pourcentage (établissement)	14 %	38 %	48 %	29 %	26 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	17	61	7
Pourcentage (établissement)	20 %	72 %	8 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TCR et de TPO est inférieure aux moyennes des PR LD et régionale.

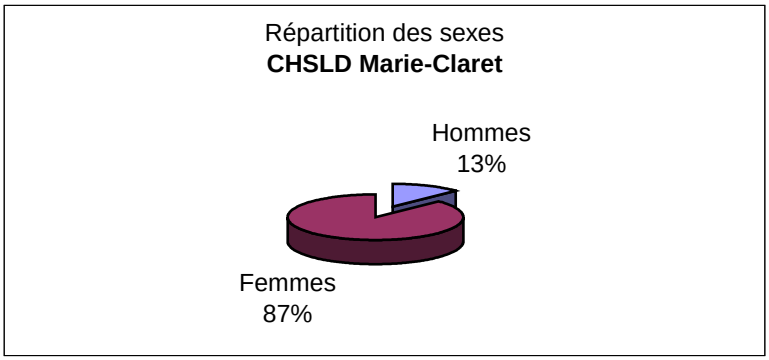
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

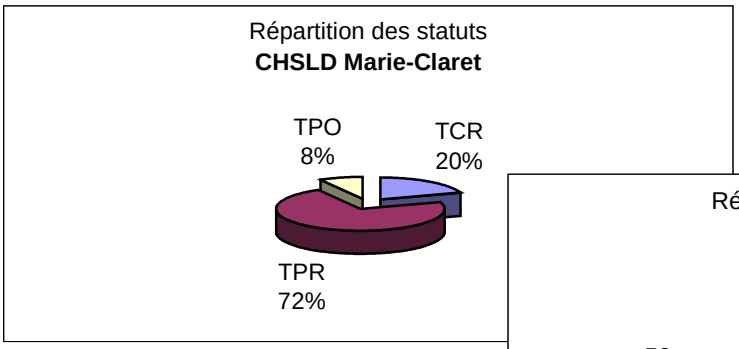
Aide en alimentation	33 %	(3/9)

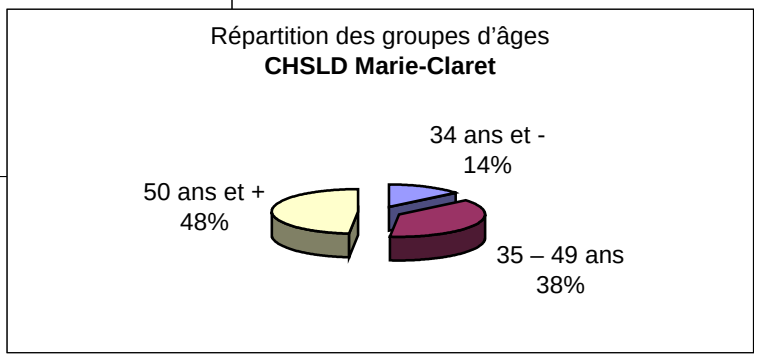
«Éléments de vulnérabilité»

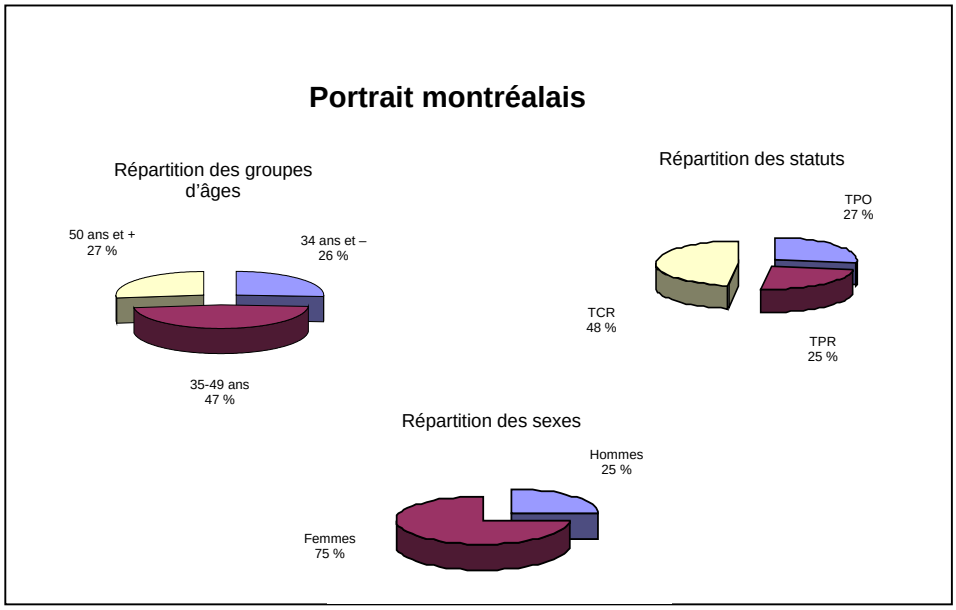
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Spécialiste en procédés administratifs	100 %	(1/1)
Secrétaire	100 %	(1/1)
Préposé aux bénéficiaires	50 %	
Préposé en physiothérapie	50 %	(1/2)
Infirmière	42 %	(8/19)

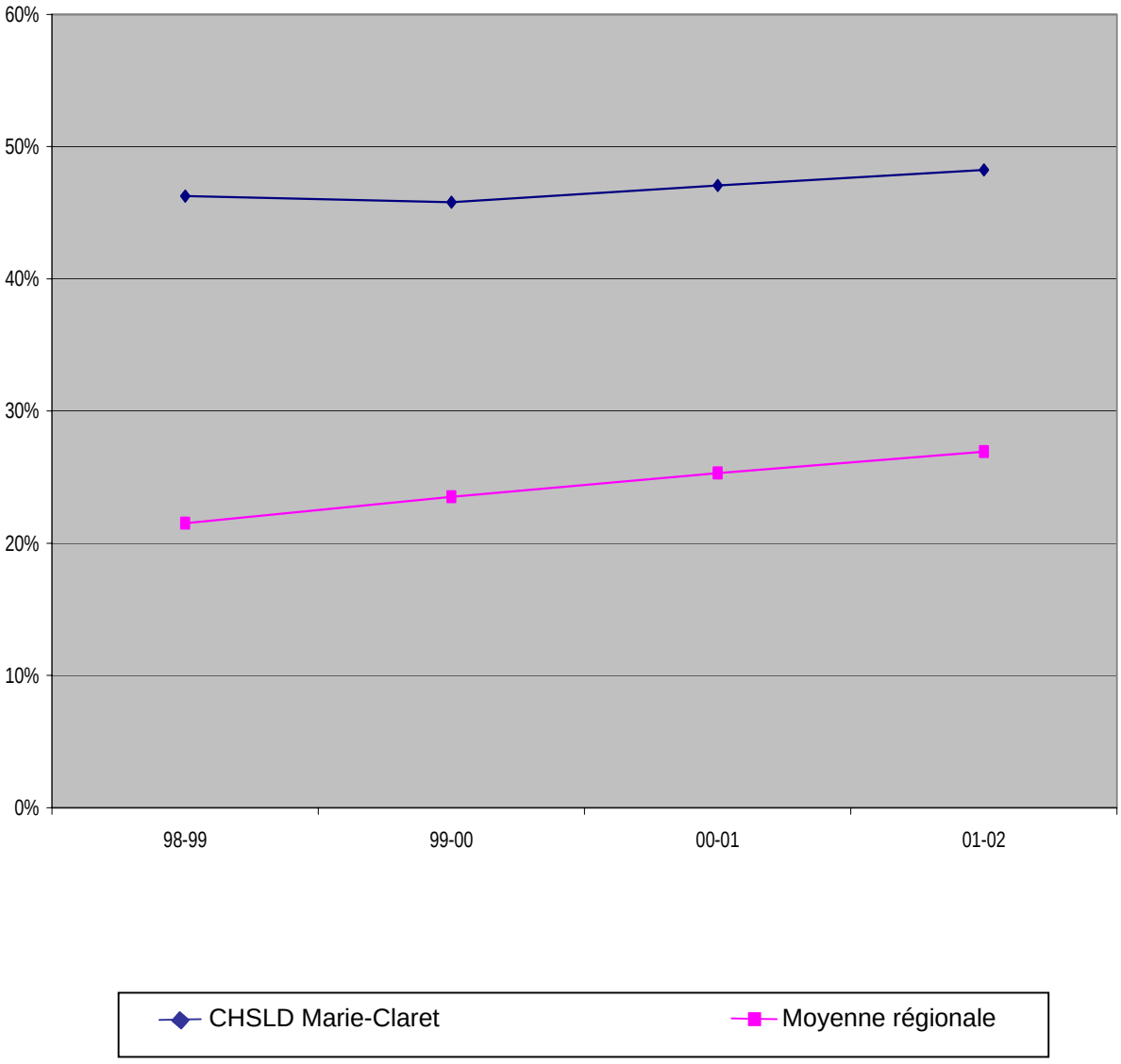

Répartition des sexes
CHSLD Marie-Claret
Hommes
13%
Femmes
87%


Répartition des statuts
CHSLD Marie-Claret
TPO
8%
TCR
20%
TPR
72%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Marie-Claret
34 ans et -
14%
50 ans et +
48%
35 – 49 ans
38%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD MONT-ROYAL

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 298 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	62	236
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	76	119	103	62	85
Pourcentage (établissement)	25 %	40 %	35 %	21 %	36 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des PR LD et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	113	100	85
Pourcentage (établissement)	38 %	34 %	28 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

Le répartition des statuts est sensiblement la même que celle de la moyenne des PR LD.

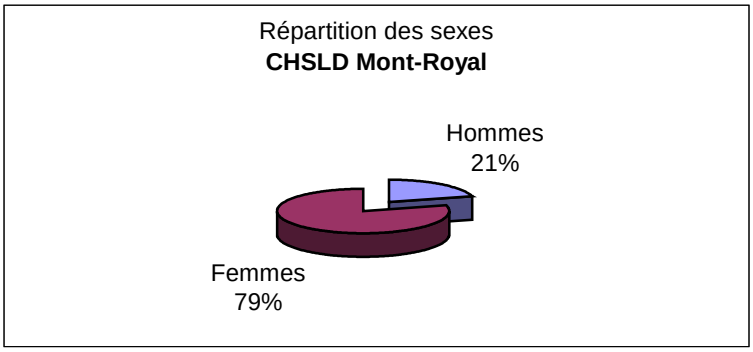
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

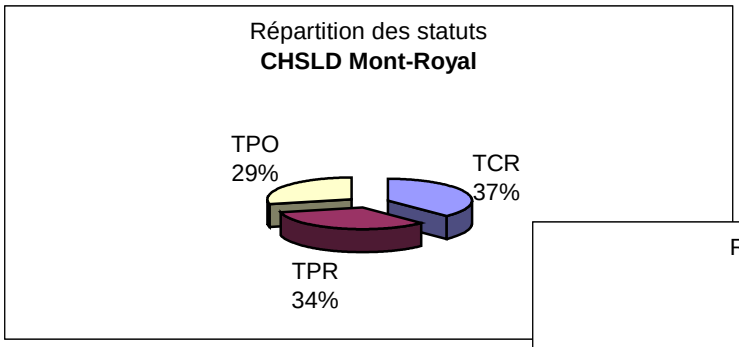
Diététiste	80 %	(4/5)
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Aide en alimentation	30 %	

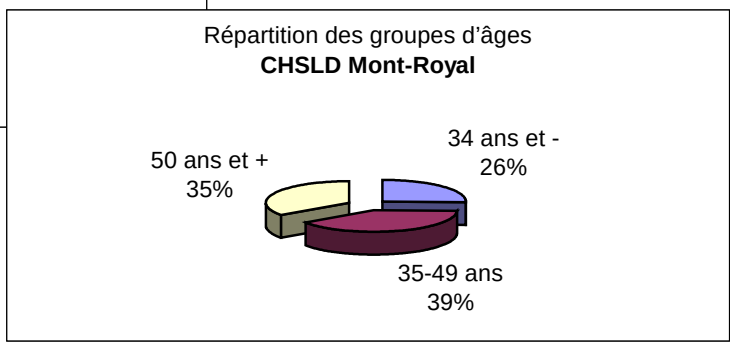
«Éléments de vulnérabilité»

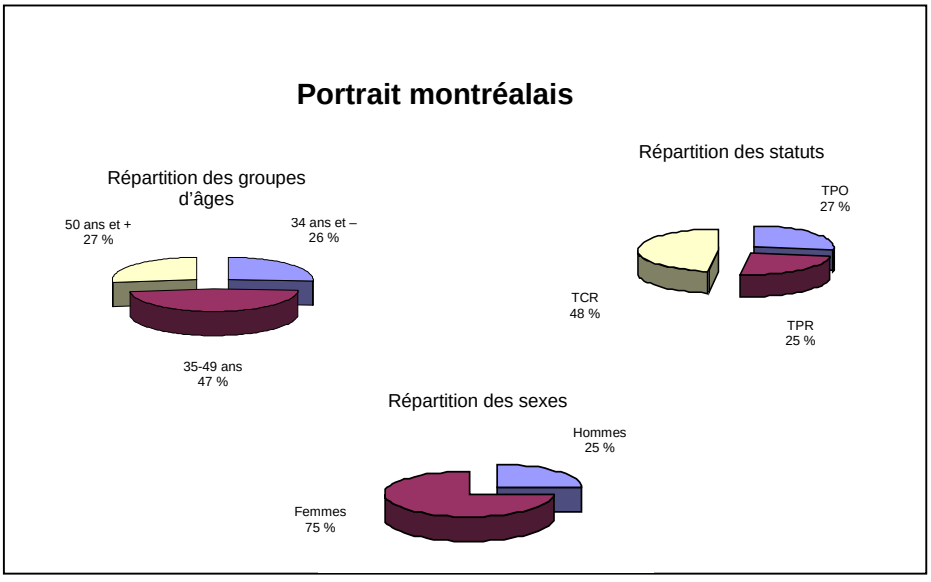
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	46 %	
Préposé aux bénéficiaires	40 %	
Chef d'unité SI	67 %	(2/3)
Pharmacien	33 %	(2/6)
Secrétaire	33 %	(1/3)
Psychologue	33 %	(1/3)
Récréologue	50 %	(1/2)

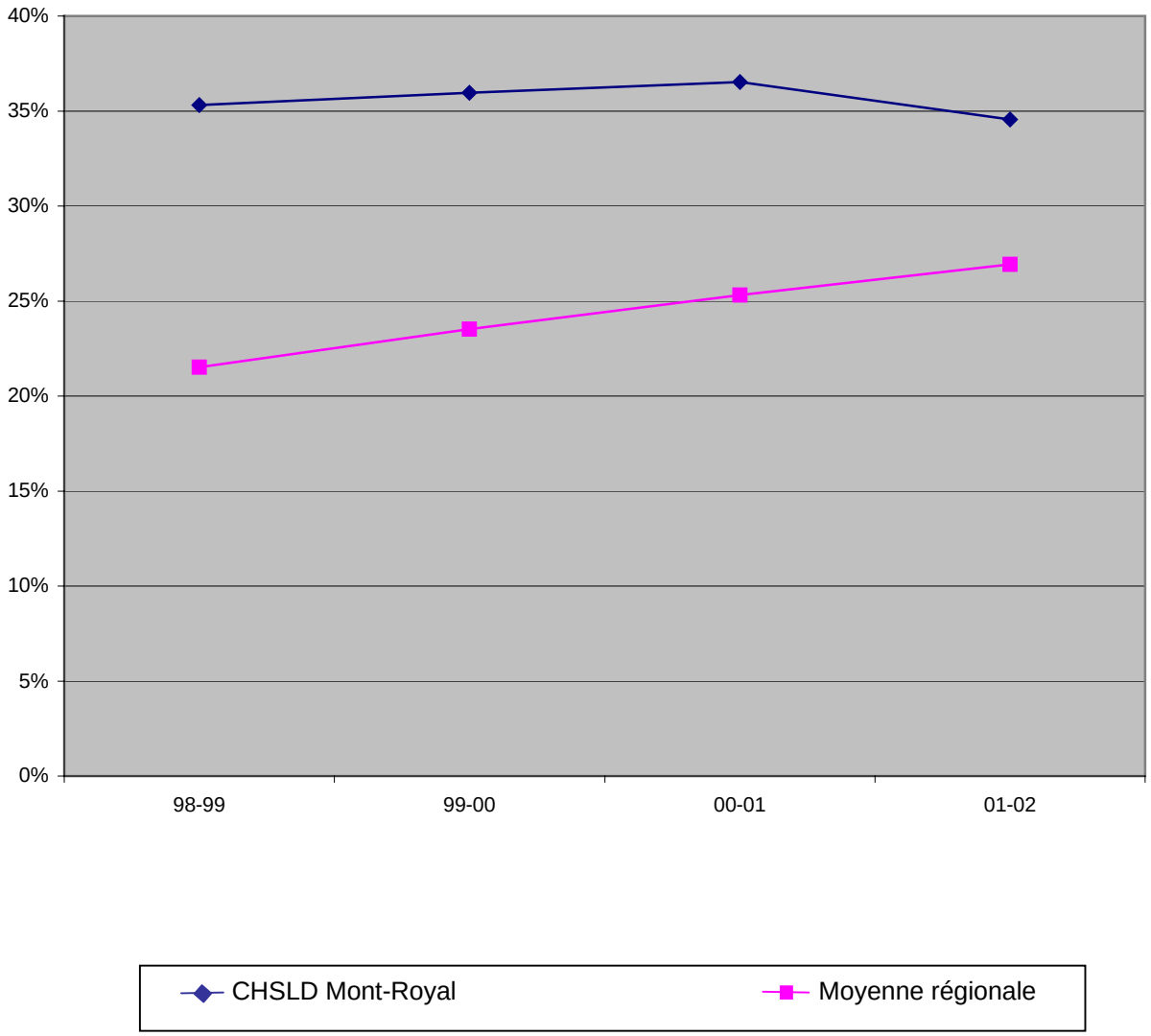

Répartition des sexes
CHSLD Mont-Royal
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
CHSLD Mont-Royal
TPO
29%
TCR
37%
TPR
34%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Mont-Royal
50 ans et +
35%
34 ans et -
26%
35-49 ans
39%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD PIERREFONDS (VIGI)

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 93 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	12	81
Pourcentage (établissement)	13 %	87 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	23	44	26	11	32
Pourcentage (établissement)	25 %	47 %	28 %	12 %	40 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des PR LD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD et identique à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	30	29	34
Pourcentage (établissement)	32 %	31 %	37 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

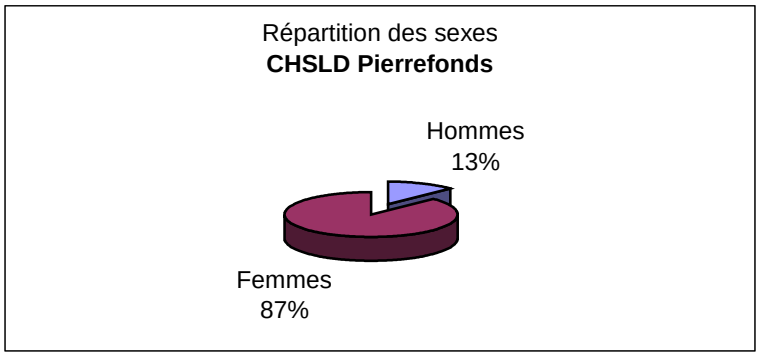
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

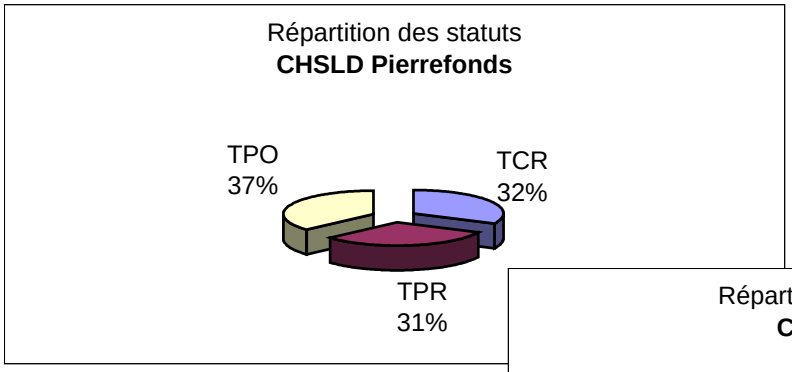
Infirmière	36 %	(4/11)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Technicien en réadaptation	100 %	(2/2)
Pharmacien	40 %	(2/5)
Ergothérapeute	33 %	(1/3)

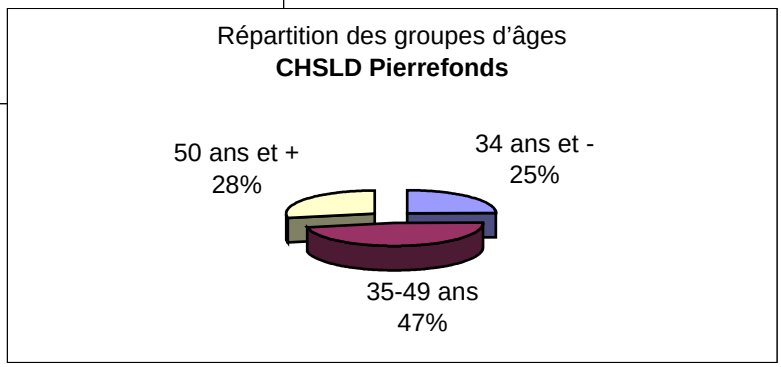
«Éléments de vulnérabilité»

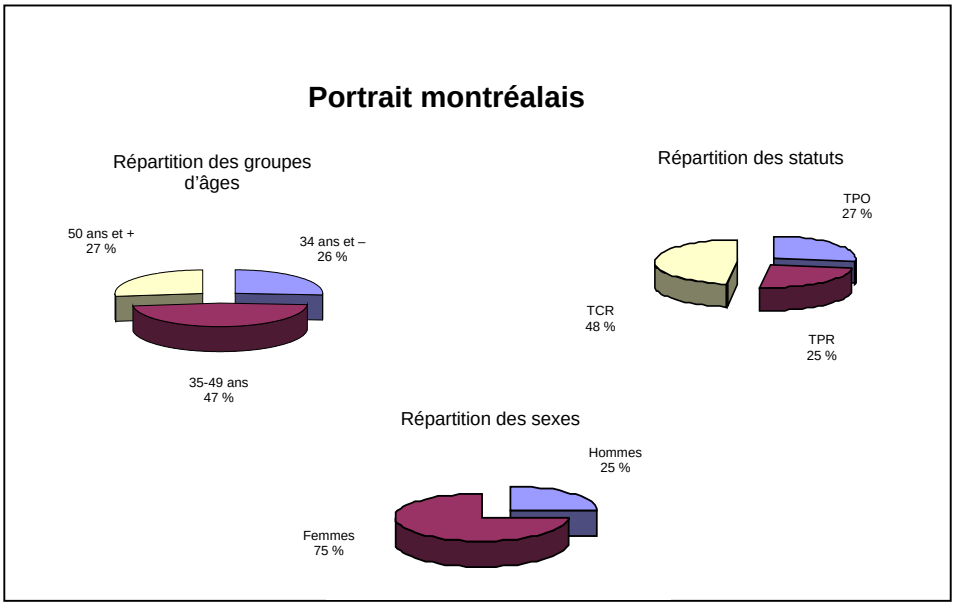
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Pharmacien	60 %	(3/5)
Infirmière	45 %	(5/11)
Préposé aux bénéficiaires	36 %	
Préposé à l'entretien ménager	50 %	(3/6)

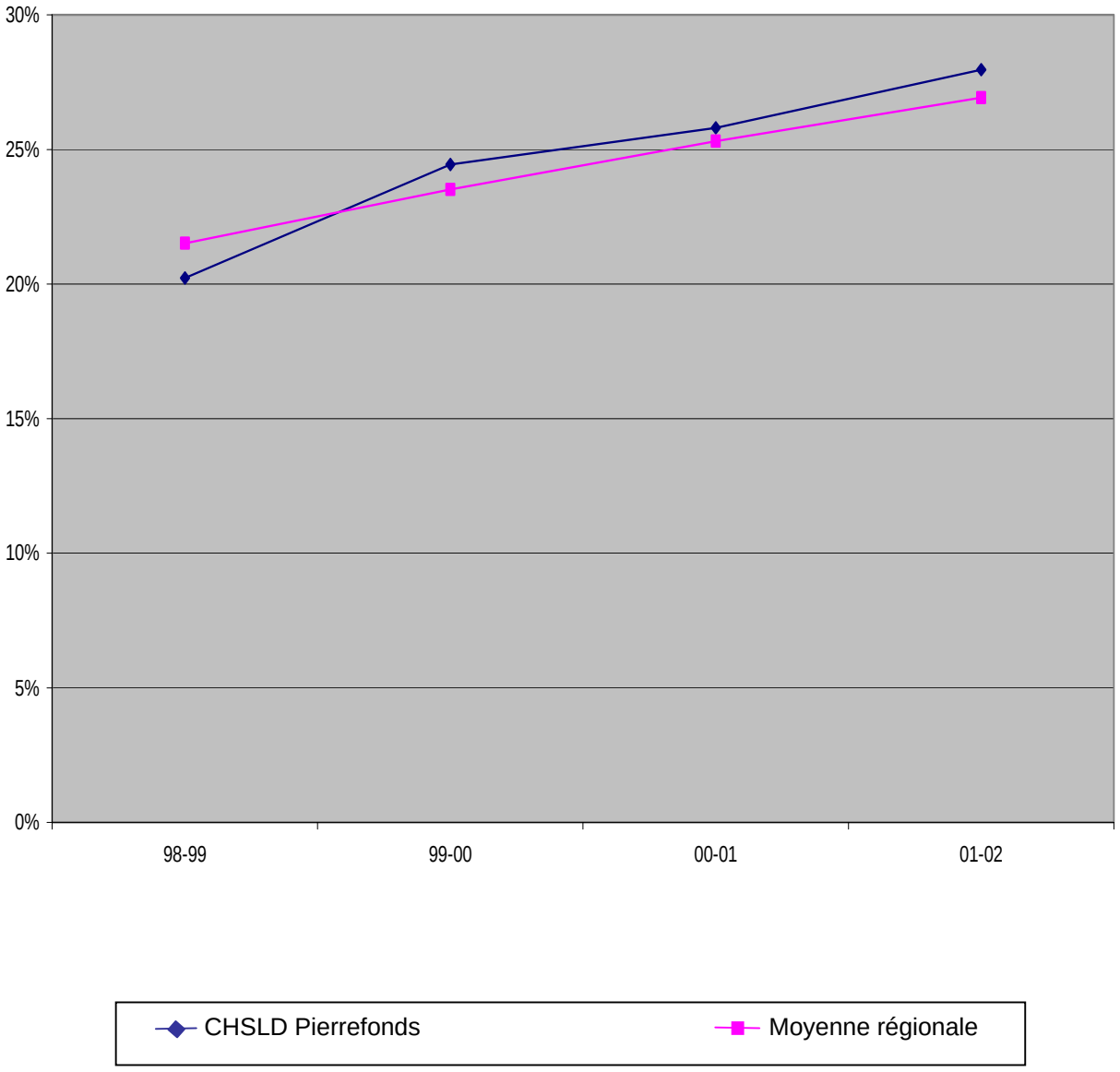

Répartition des sexes
CHSLD Pierrefonds
Hommes
13%
Femmes
87%


Répartition des statuts
CHSLD Pierrefonds
TPO
37%
TCR
32%
TPR
31%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Pierrefonds
50 ans et +
28%
34 ans et -
25%
35-49 ans
47%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD STE-GERMAINE COUSIN (VIGI)

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 81 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	14	67
Pourcentage (établissement)	17 %	83 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et identique à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	17	37	27	11	17
Pourcentage (établissement)	21 %	46 %	33 %	14 %	25 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est identique à la moyenne des PR LD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est identique à la moyenne des PR LD, mais supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	18	31	32
Pourcentage (établissement)	22 %	38 %	40 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

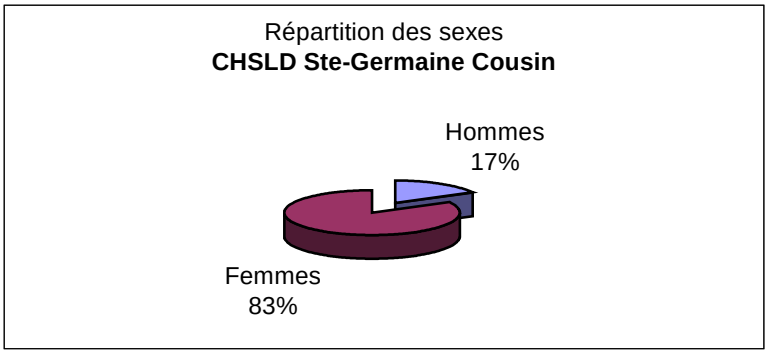
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

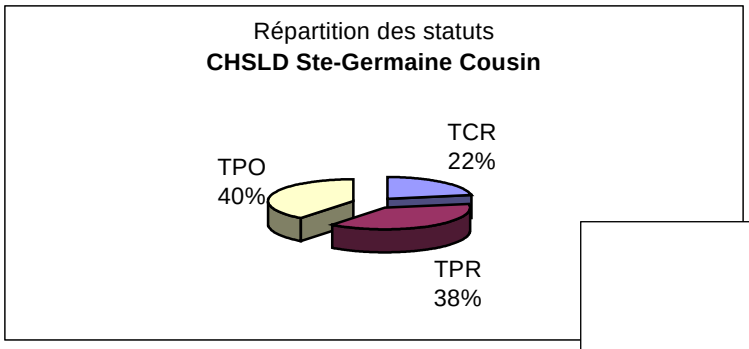
Diététiste	50 %	(2/4)
Infirmière auxiliaire	57 %	(4/7)
Préposé aux bénéficiaires	62 %	
Aide en alimentation	67 %	(2/3)
Préposé à l'entretien ménager	75 %	(3/4)

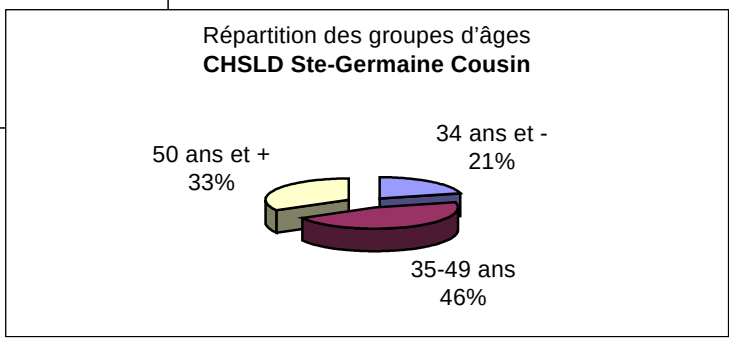
«Éléments de vulnérabilité»

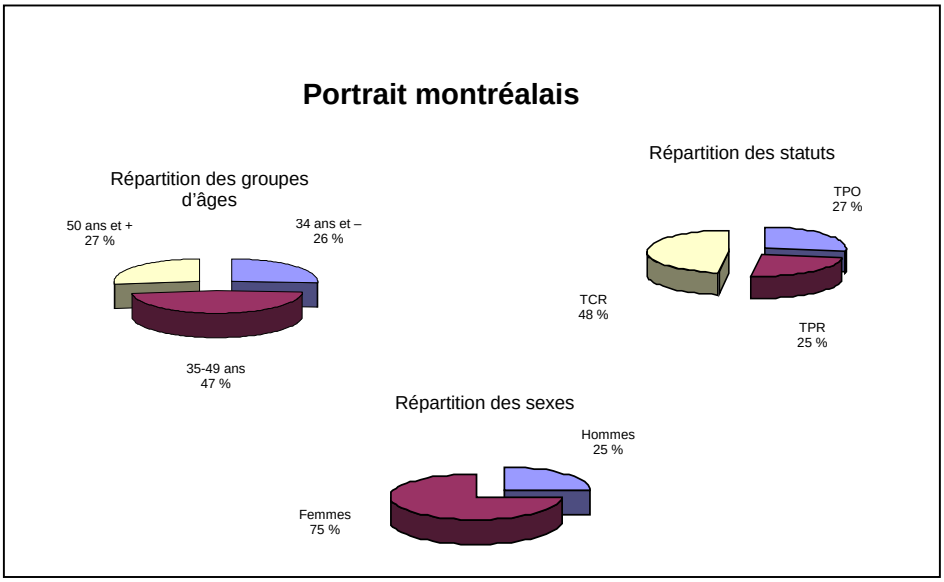
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Pharmacien	40 %	(2/5)
Assistante infirmière chef	33 %	(5/15)
Infirmière auxiliaire	43 %	(3/7)
Préposé aux bénéficiaires	34 %	
Préposé à l'entretien ménager	50 %	(2/4)

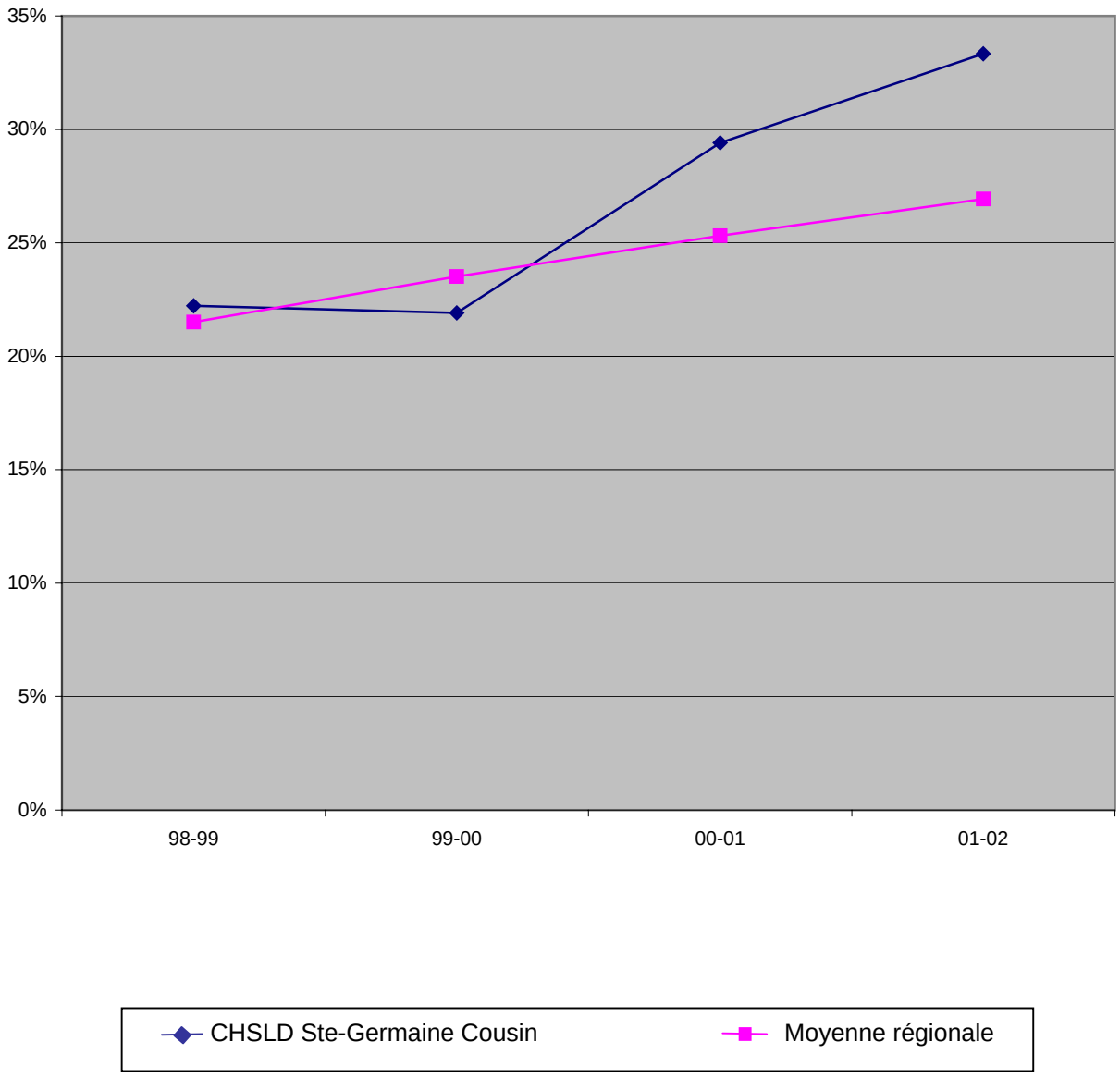

Répartition des sexes
CHSLD Ste-Germaine Cousin
Hommes
17%
Femmes
83%


Répartition des statuts
CHSLD Ste-Germaine Cousin
TCR
22%
TPO
40%
TPR
38%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Ste-Germaine Cousin
50 ans et +
33%
34 ans et -
21%
35-49 ans
46%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD STE-RITA (VIGI)

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 110 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	20	90
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	30	52	28	16	32
Pourcentage (établissement)	27 %	47 %	26 %	15 %	36 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	27	41	42
Pourcentage (établissement)	25 %	37 %	38 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

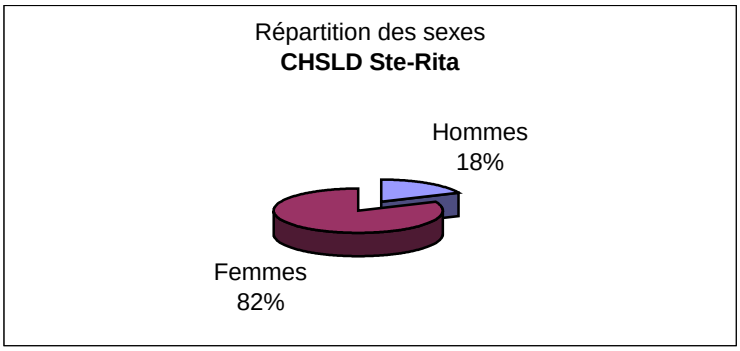
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

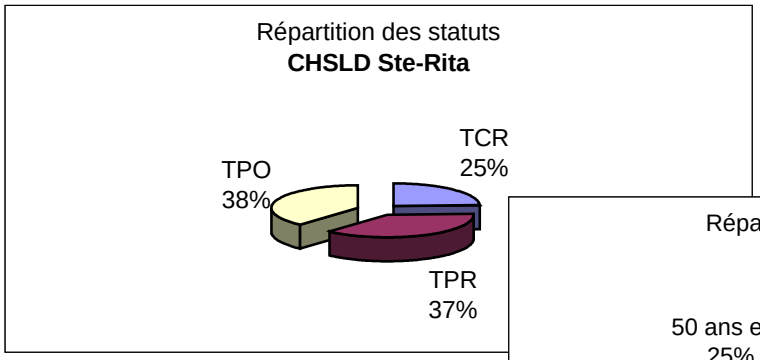
Diététiste	50 %	(2/4)
Infirmière	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	43 %	(3/7)
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Pharmacien	29 %	(2/7)
Psychologue	50 %	(1/2)
Aide cuisinier	67 %	(4/6)
Aide en alimentation	100 %	(7/7)
Préposé à l'entretien ménager (lourds)	50 %	(2/4)

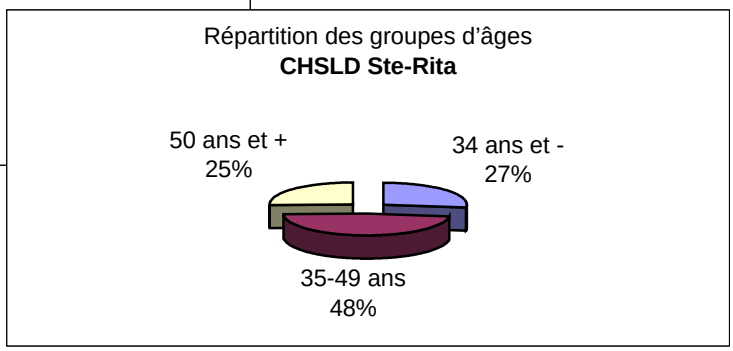
«Éléments de vulnérabilité»

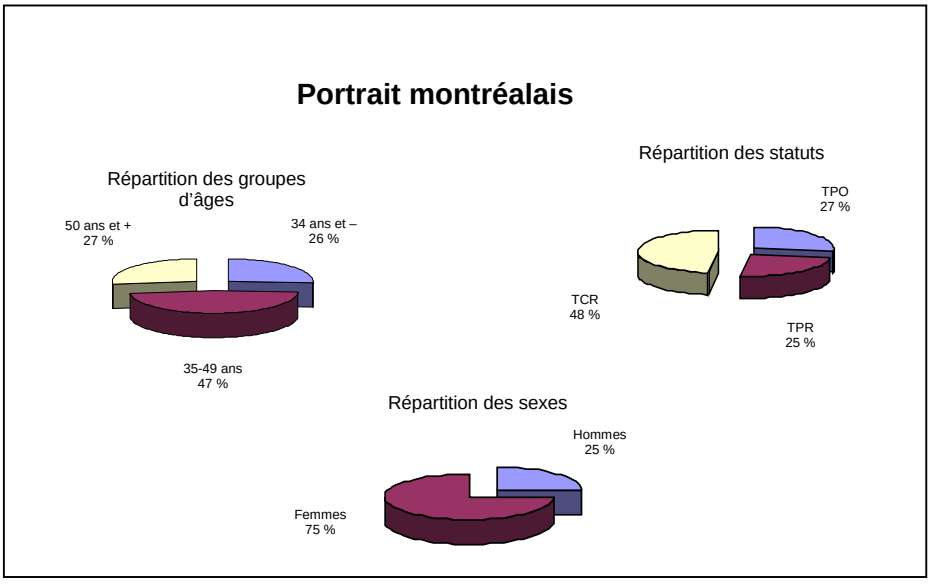
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Assistante infirmière chef	33 %	(4/12)
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Psychologue	50 %	(1/2)
Préposé à l'entretien ménager (lourds)	100 %	(4/4)

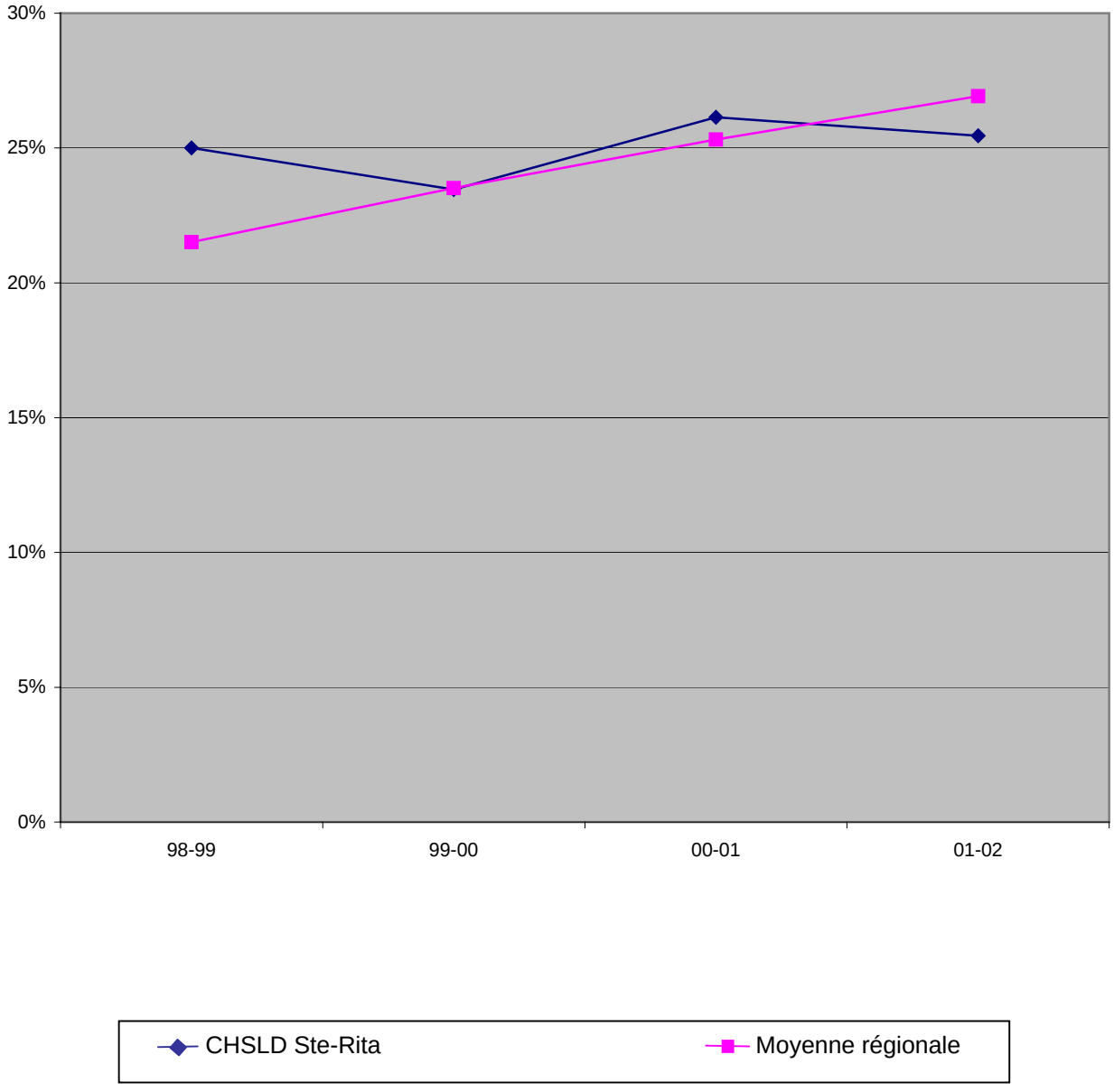

Répartition des sexes
CHSLD Ste-Rita
Hommes
18%
Femmes
82%


Répartition des statuts
CHSLD Ste-Rita
TCR
25%
TPO
38%
TPR
37%


Répartition des groupes d'âges
CHSLD Ste-Rita
50 ans et +
25%
34 ans et -
27%
35-49 ans
48%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CHSLD VILLE-ÉMARD (VIGI)

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 111 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	19	92
Pourcentage (établissement)	17 %	83 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et identique à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	31	43	37	19	44
Pourcentage (établissement)	28 %	39 %	33 %	17 %	48 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est identique à la moyenne des PR LD et supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	29	32	50
Pourcentage (établissement)	26 %	29 %	45 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

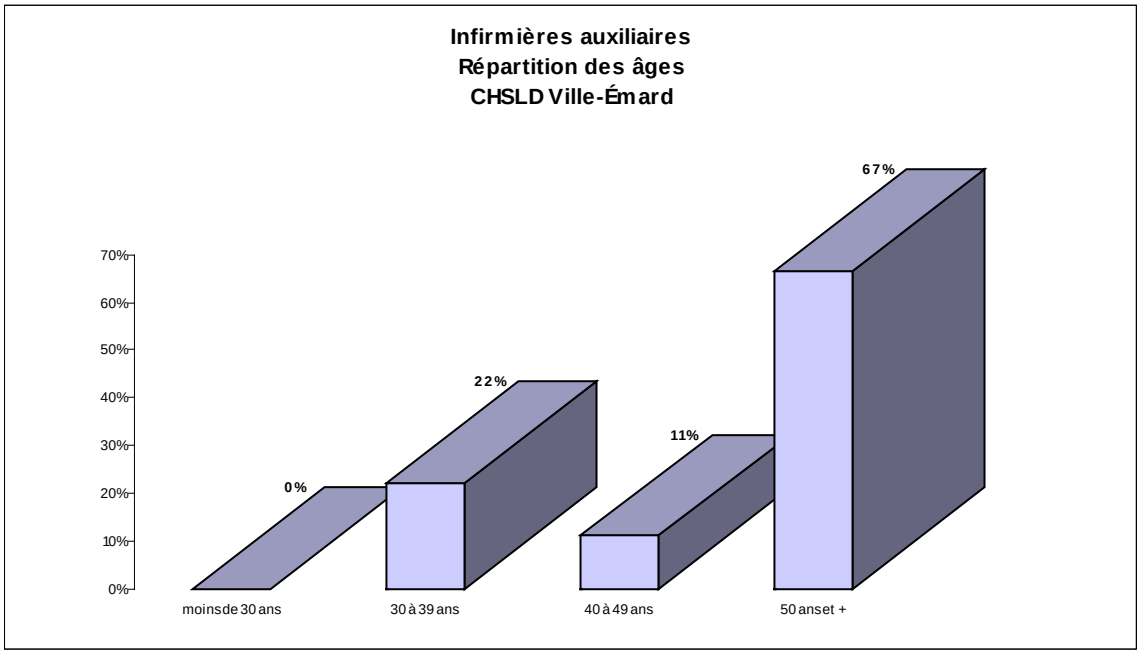
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

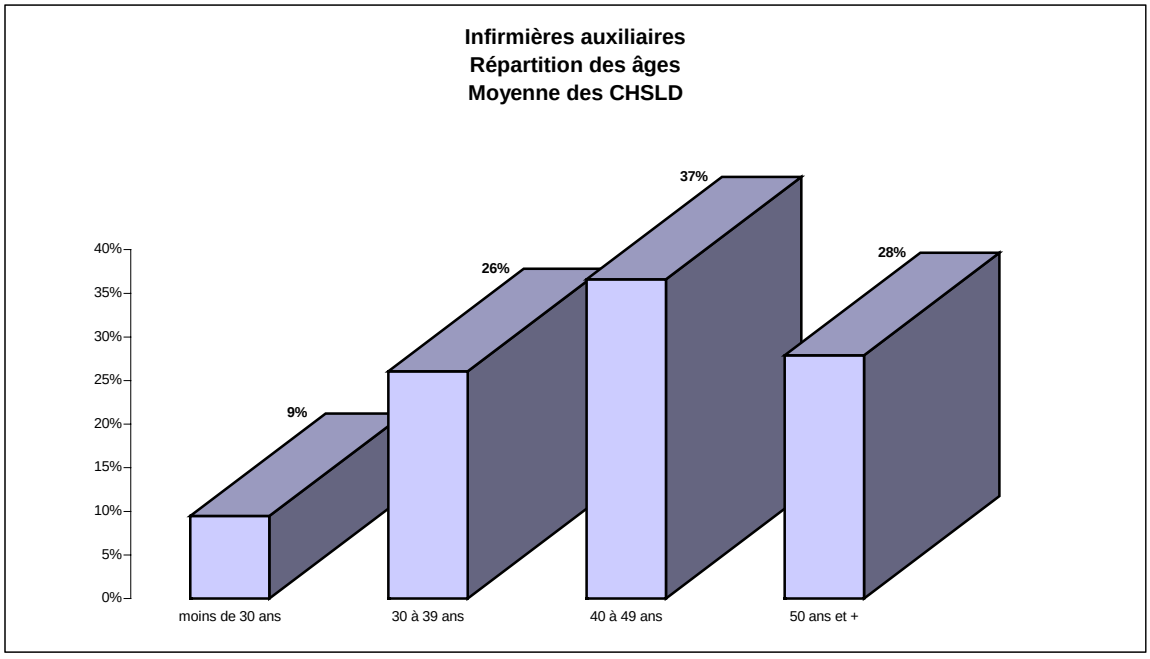
Diététiste	50 %	(2/4)
Infirmière	67 %	(2/3)
Assistante infirmière chef	33 %	(4/12)
Préposé aux bénéficiaires	54 %	
Aide cuisinier	100 %	(4/4)
Aide en alimentation	63 %	(5/8)
Préposé à l'entretien ménager	50 %	(3/6)

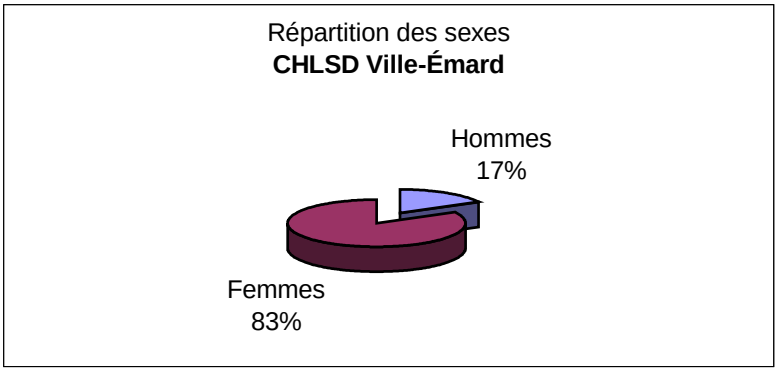
«Éléments de vulnérabilité»

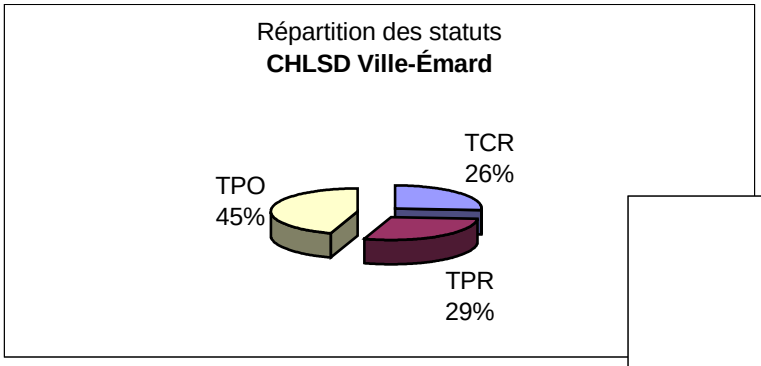
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

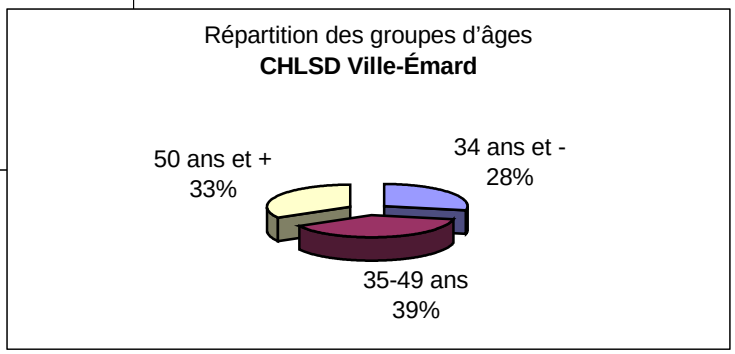
Assistante infirmière chef bachelière	100 %	(2/2)
Assistante infirmière chef	50 %	(6/12)
Infirmière auxiliaire	67 %	(6/9)
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Préposé à l'entretien ménager	83 %	(5/6)

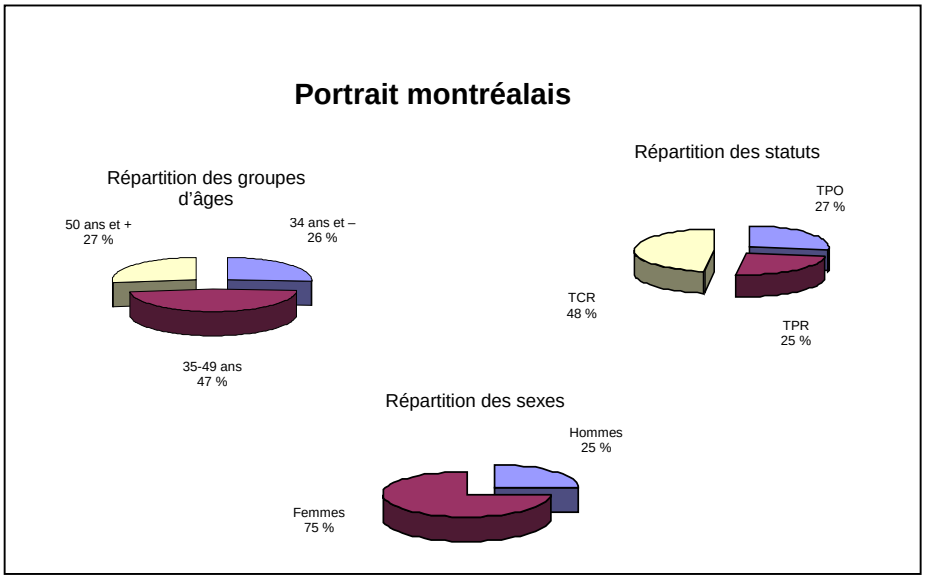

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
CHSLD Ville-Émard
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
22%
11%
67%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

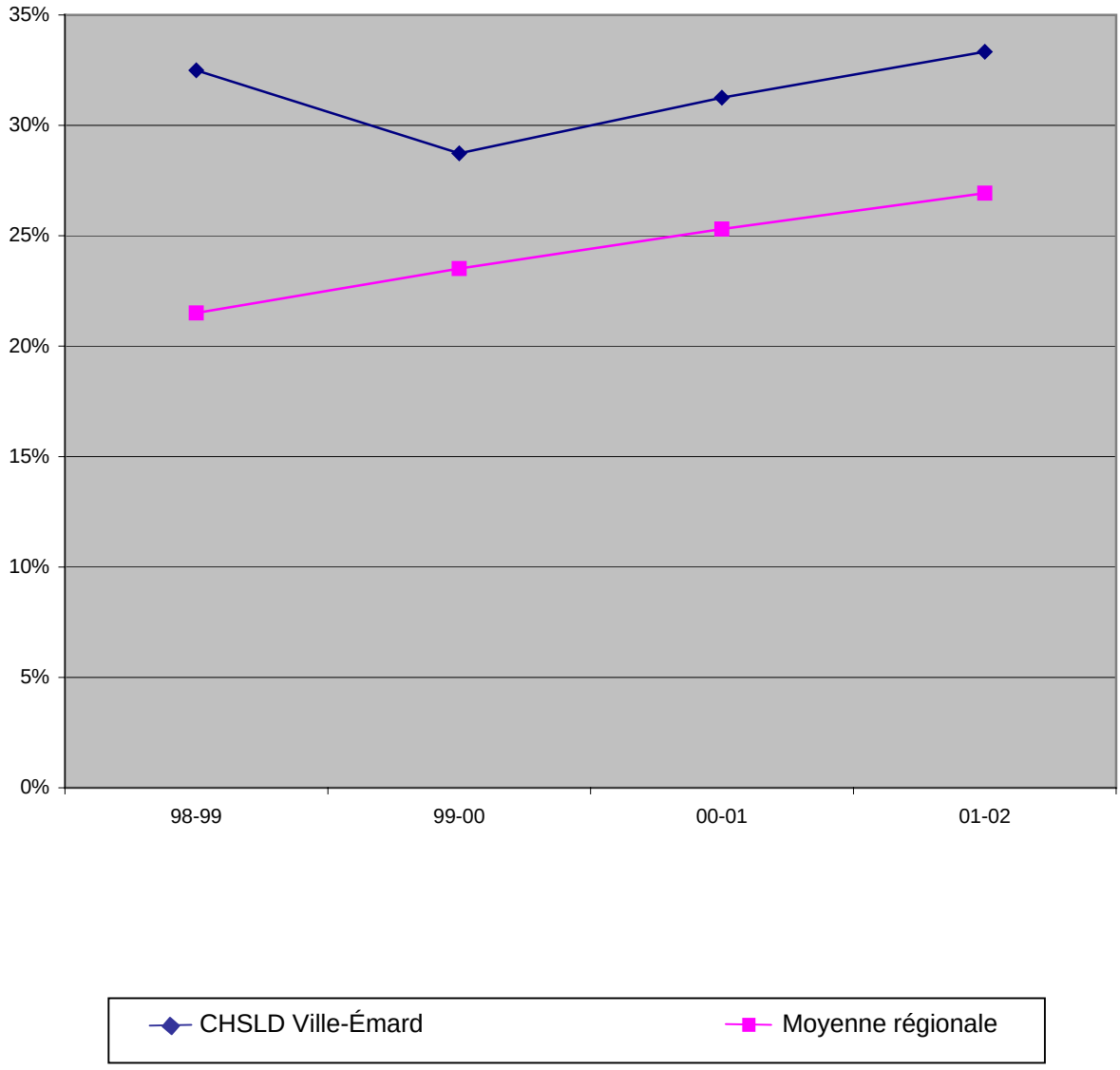

Répartition des sexes
CHLSD Ville-Émard
Hommes
17%
Femmes
83%


Répartition des statuts
CHLSD Ville-Émard
TCR
26%
TPO
45%
TPR
29%


Répartition des groupes d'âges
CHLSD Ville-Émard
50 ans et +
33%
34 ans et -
28%
35-49 ans
39%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU LES CÈDRES - CENTRE D'ACCUEIL POUR PERSONNES ÂGÉES

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 31 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	6	25
Pourcentage (établissement)	19 %	81 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	7	12	12	7	10
Pourcentage (établissement)	22 %	39 %	39 %	23 %	40 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est comparable à la moyenne des PR LD, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	6	8	17
Pourcentage (établissement)	19 %	26 %	55 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

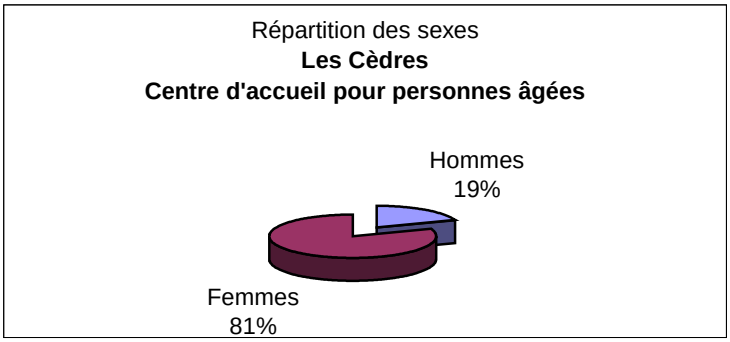
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

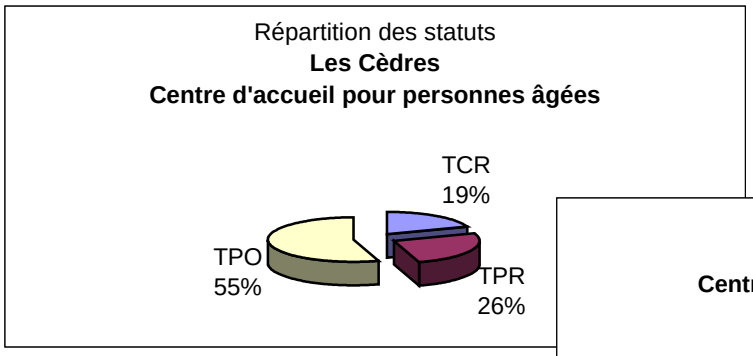
Préposé aux bénéficiaires	83 %	(10/12)
Cuisinier	60 %	(3/5)

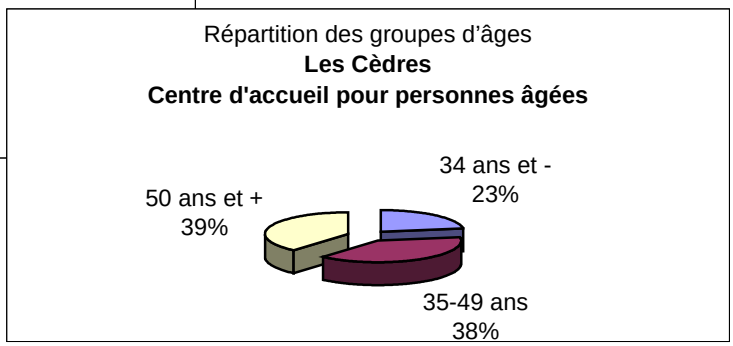
«Éléments de vulnérabilité»

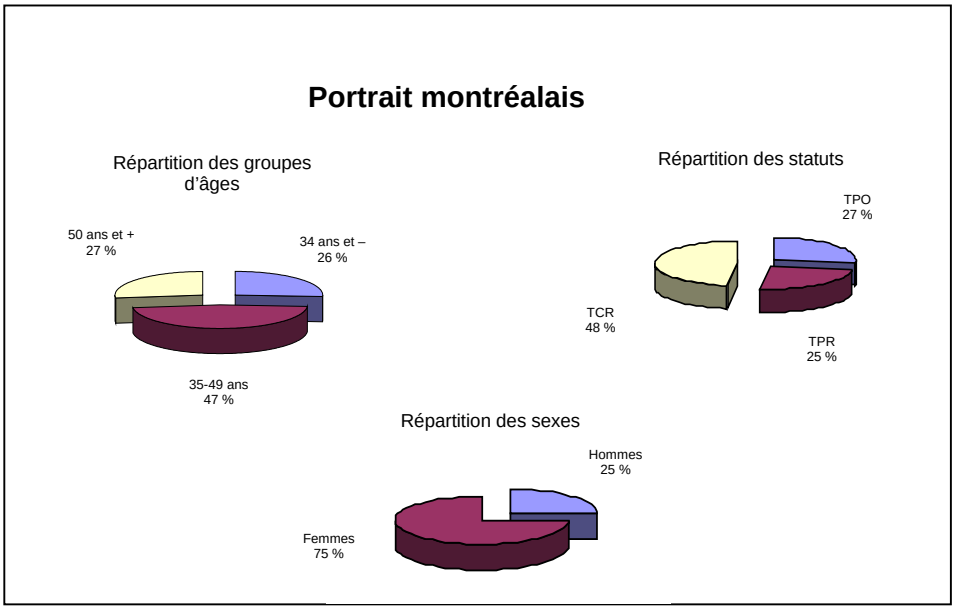
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	50 %	(3/6)
Préposé aux bénéficiaires	25 %	(3/12)
Soutien technique et alimentation	63 %	(5/8)

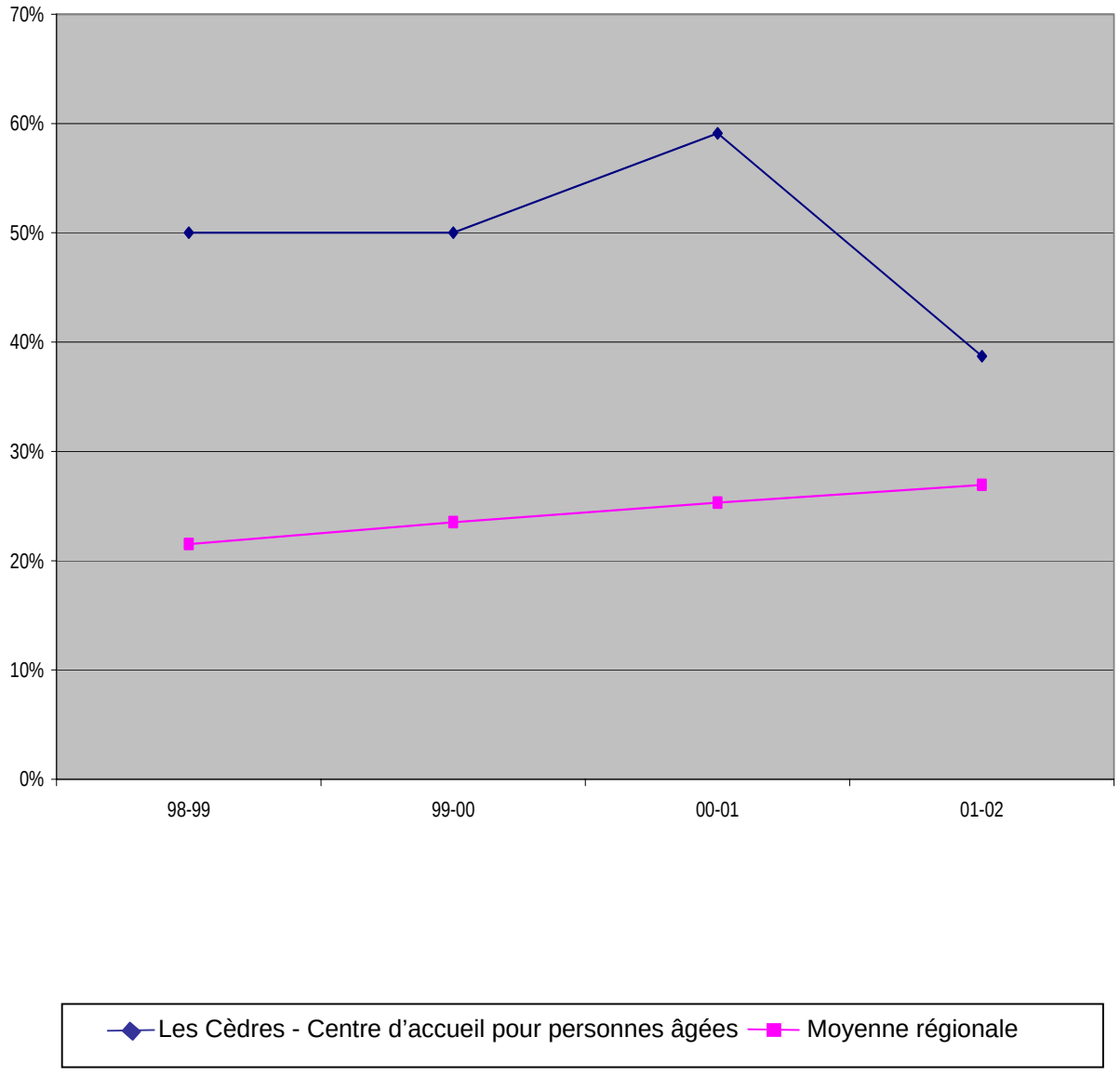

Répartition des sexes
Les Cèdres
Centre d'accueil pour personnes âgées
Hommes
19%
Femmes
81%


Répartition des statuts
Les Cèdres
Centre d'accueil pour personnes âgées
TCR
19%
TPO
55%
TPR
26%


Répartition des groupes d'âges
Les Cèdres
Centre d'accueil pour personnes âgées
34 ans et -
23%
50 ans et +
39%
35-49 ans
38%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE MA MAISON ST-JOSEPH

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 101 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	20	81
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD et supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	15	40	46	24	18
Pourcentage (établissement)	15 %	40 %	45 %	24 %	22 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement inférieur à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	10	74	17
Pourcentage (établissement)	10 %	73 %	17 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO et de TCR est inférieure aux moyennes des PR LD et régionale.

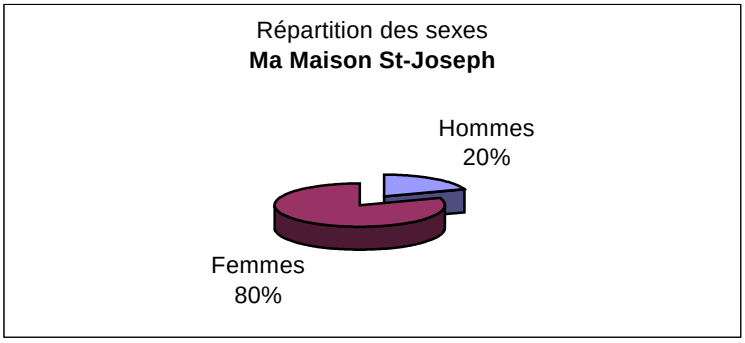
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

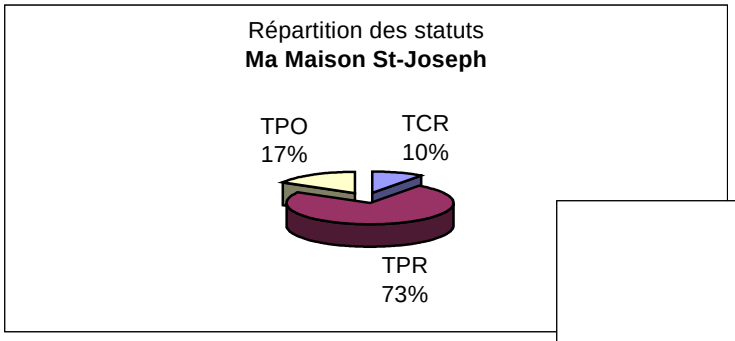
Ergothérapeute	50 %	(1/2)
Technicien en réadaptation	50 %	(1/2)
Préposé à l'entretien ménager (lourds)	30 %	(3/10)

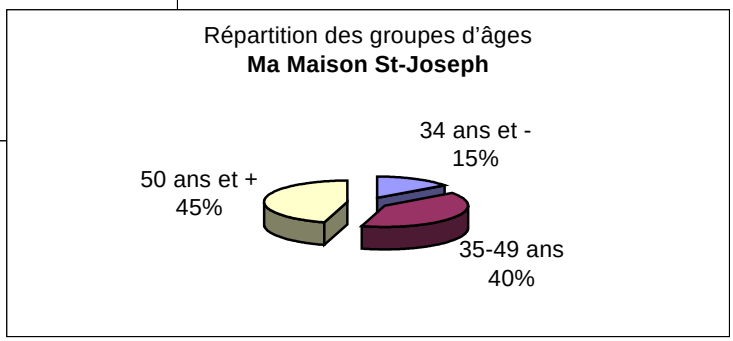
«Éléments de vulnérabilité»

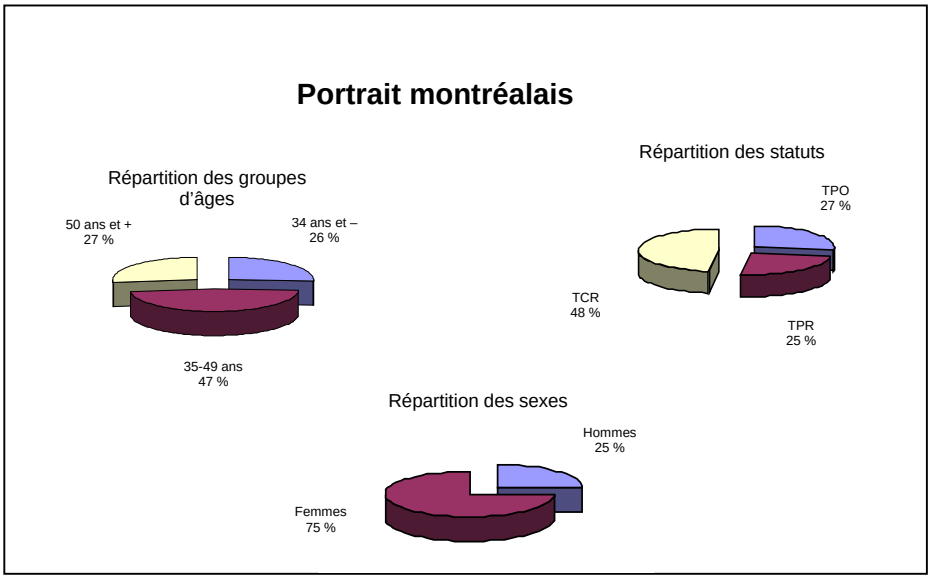
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Secrétaire, secrétaire de direction	100 %	(2/2)
Assistant technique en pharmacie	100 %	(1/1)
Préposé aux bénéficiaires	60 %	
Cuisinier	50 %	(1/2)
Ergothérapeute	50 %	(1/2)

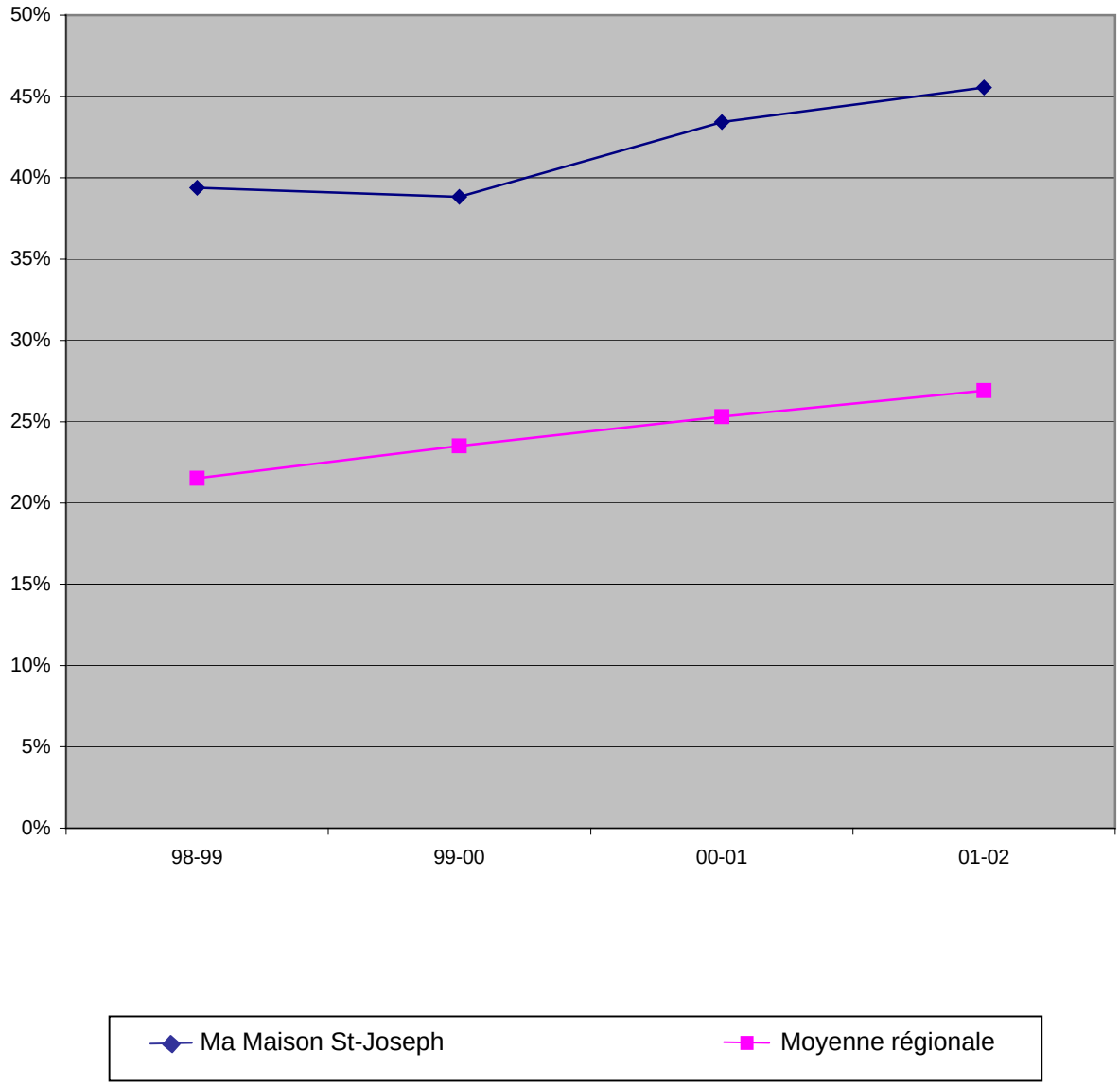

Répartition des sexes
Ma Maison St-Joseph
Hommes
20%
Femmes
80%


Répartition des statuts
Ma Maison St-Joseph
TPO
17%
TCR
10%
TPR
73%


Répartition des groupes d'âges
Ma Maison St-Joseph
34 ans et -
15%
50 ans et +
45%
35-49 ans
40%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE PROVIDENCE NOTRE-DAME DE LOURDES

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 248 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	51	197
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD et supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	61	129	58	28	74
Pourcentage (établissement)	25 %	52 %	23 %	11 %	38 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR LD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	91	78	79
Pourcentage (établissement)	37 %	31 %	32 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne régionale et supérieure à la moyenne des PR LD.

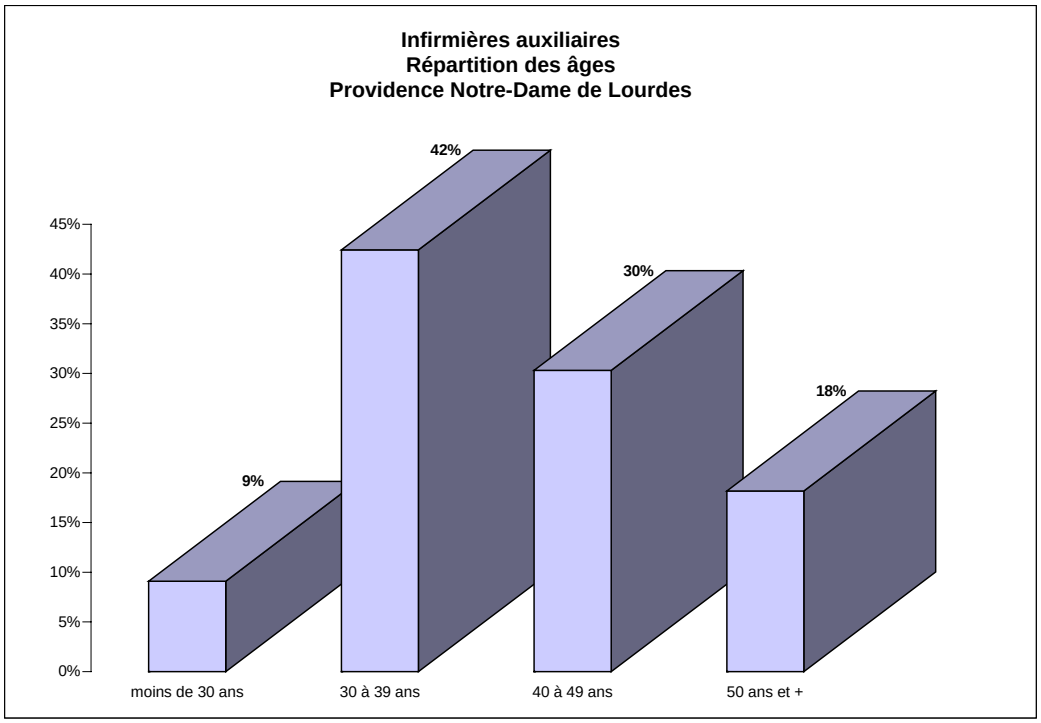
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

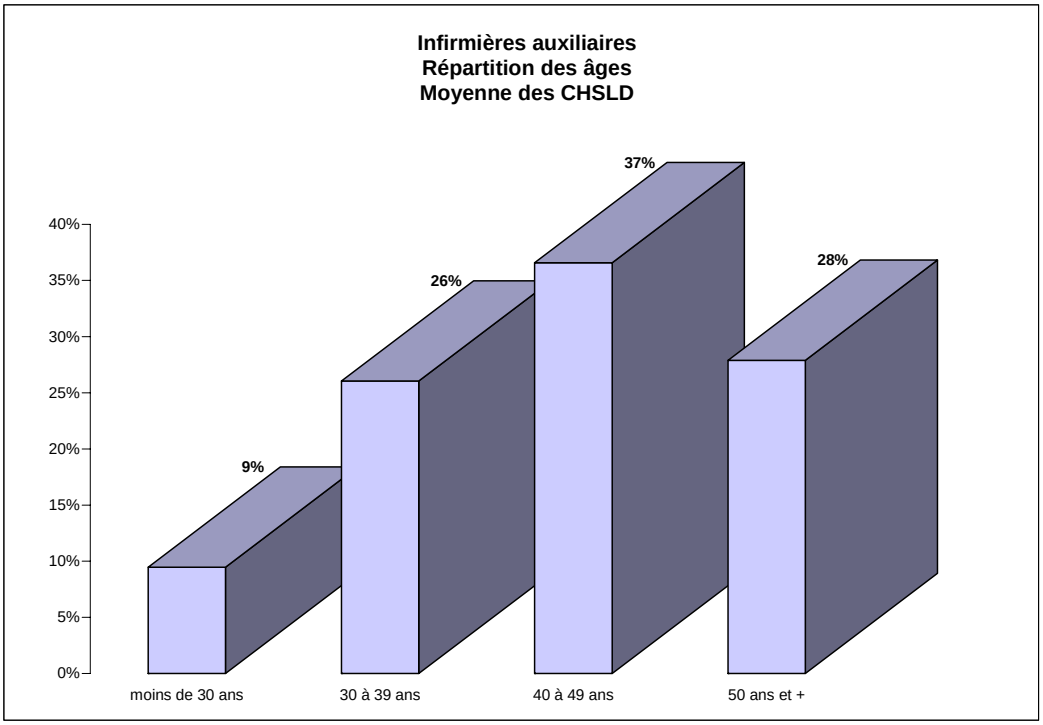
Technicien en diététique	75 %	(3/4)
Infirmière	35 %	
Préposé en physiothérapie	100 %	(1/1)
Préposé aux bénéficiaires	34 %	
Cuisinier	40 %	(2/5)
Aide en alimentation	57 %	
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	50 %	(4/8)

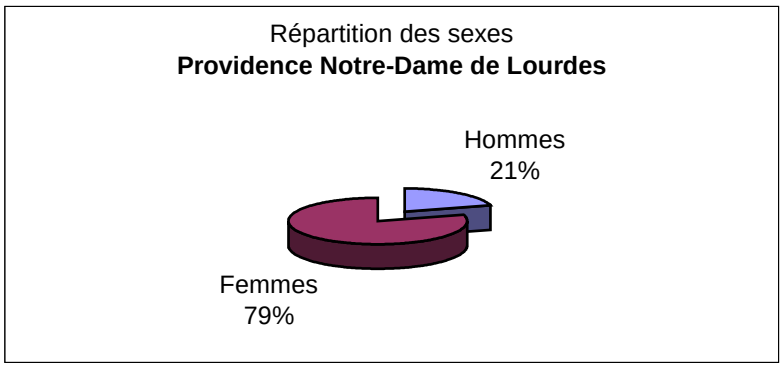
«Éléments de vulnérabilité»

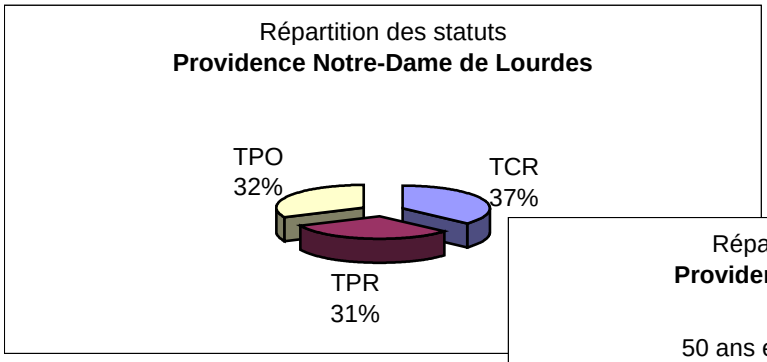
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

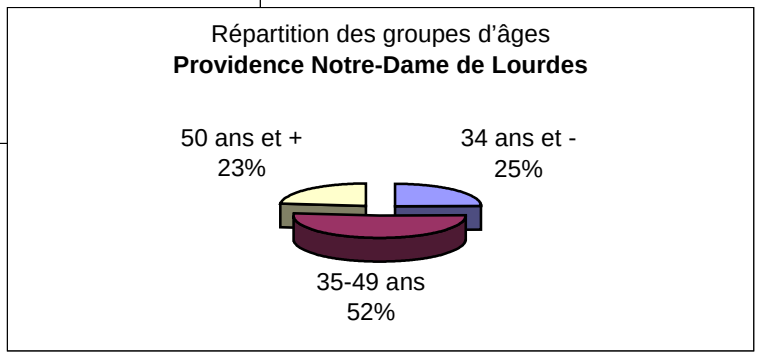
Secrétaire de direction	50 %	(1/2)
Cuisinier	40 %	(2/5)
Chef d'unité SI	33 %	(1/3)
Infirmière	29 %	
Préposé aux bénéficiaires	28 %	

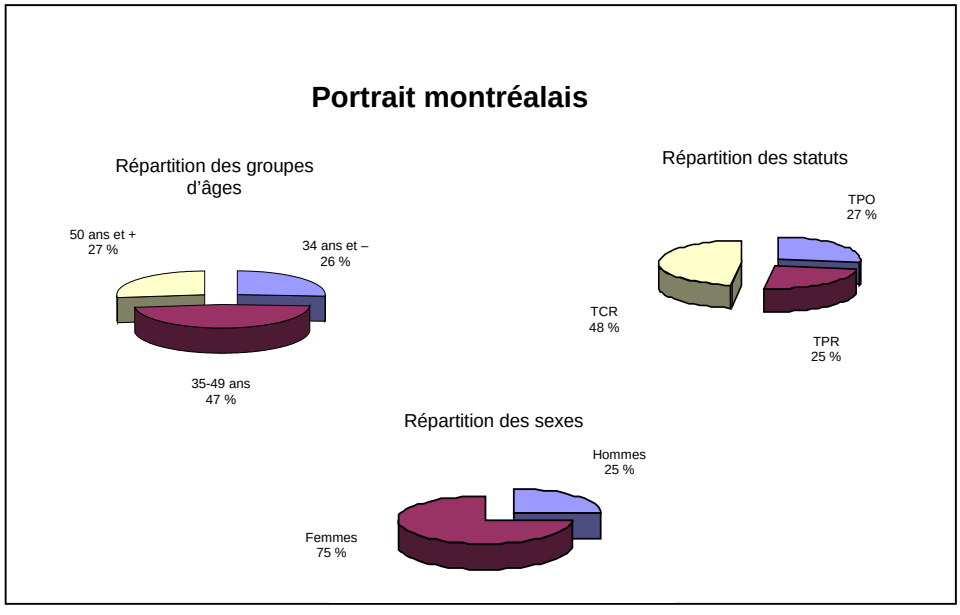

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Providence Notre-Dame de Lourdes
45%
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
42%
30%
18%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

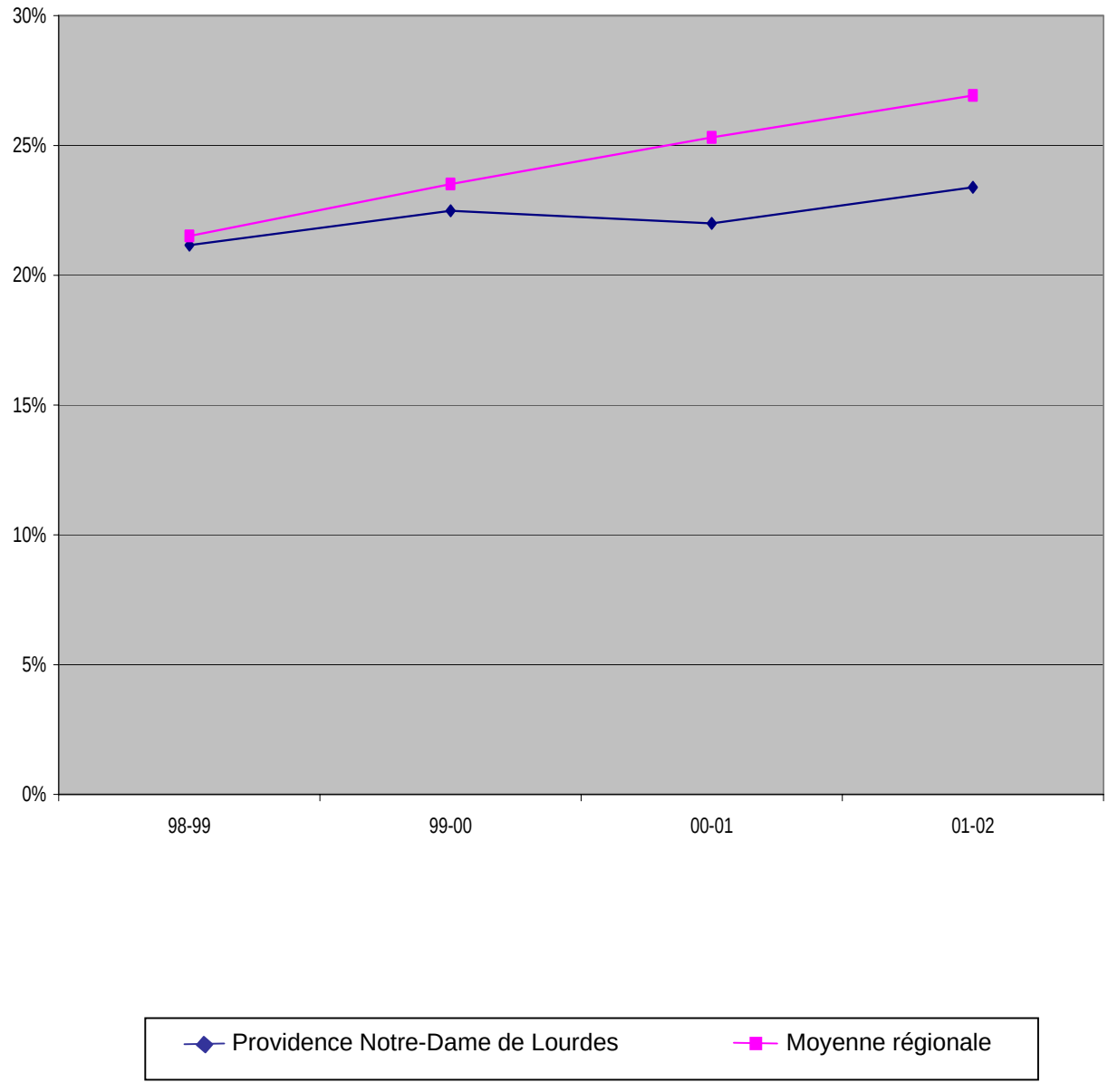

Répartition des sexes
Providence Notre-Dame de Lourdes
Hommes
21%
Femmes
79%


Répartition des statuts
Providence Notre-Dame de Lourdes
TPO
32%
TCR
37%
TPR
31%


Répartition des groupes d'âges
Providence Notre-Dame de Lourdes
50 ans et +
23%
34 ans et -
25%
35-49 ans
52%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE LA RÉSIDENCE ANGELICA

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 481 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	43	438
Pourcentage (établissement)	9 %	91 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	153	183	145	65	38
Pourcentage (établissement)	32 %	38 %	30 %	14 %	42 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement supérieure à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale mais inférieure à la moyenne des PR LD.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR LD et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	176	163	142
Pourcentage (établissement)	37 %	34 %	29 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

Le profil selon le statut est comparable à la moyenne des PR LD, mais la proportion de TCR est inférieure à la moyenne régionale et supérieure à la moyenne des PR LD.

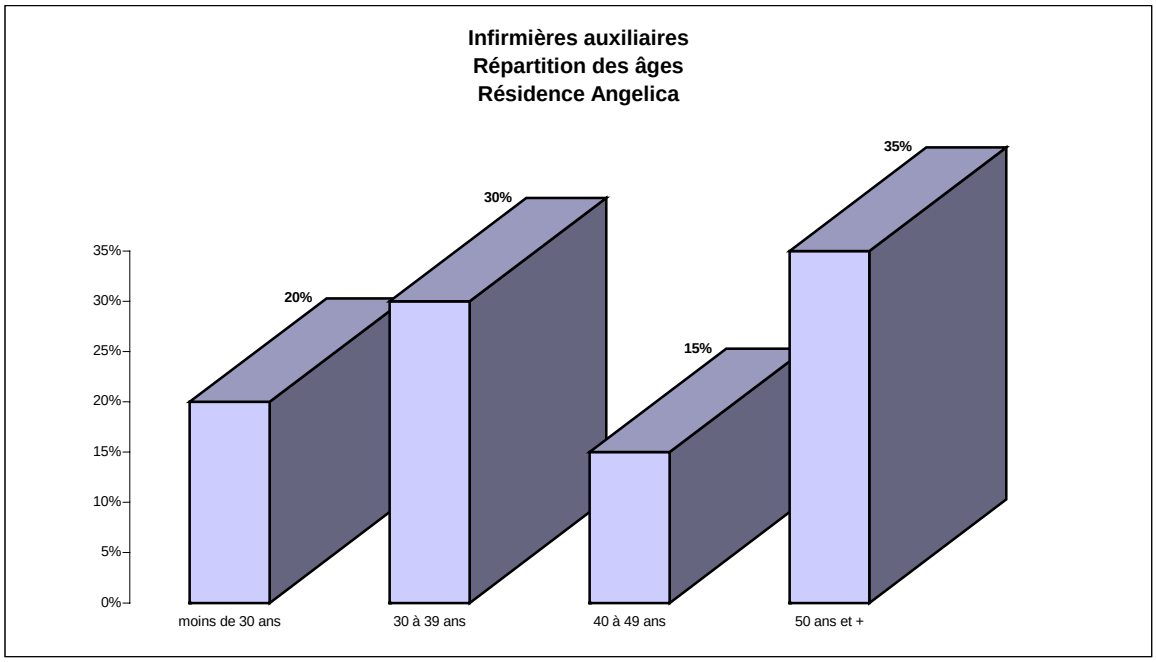
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

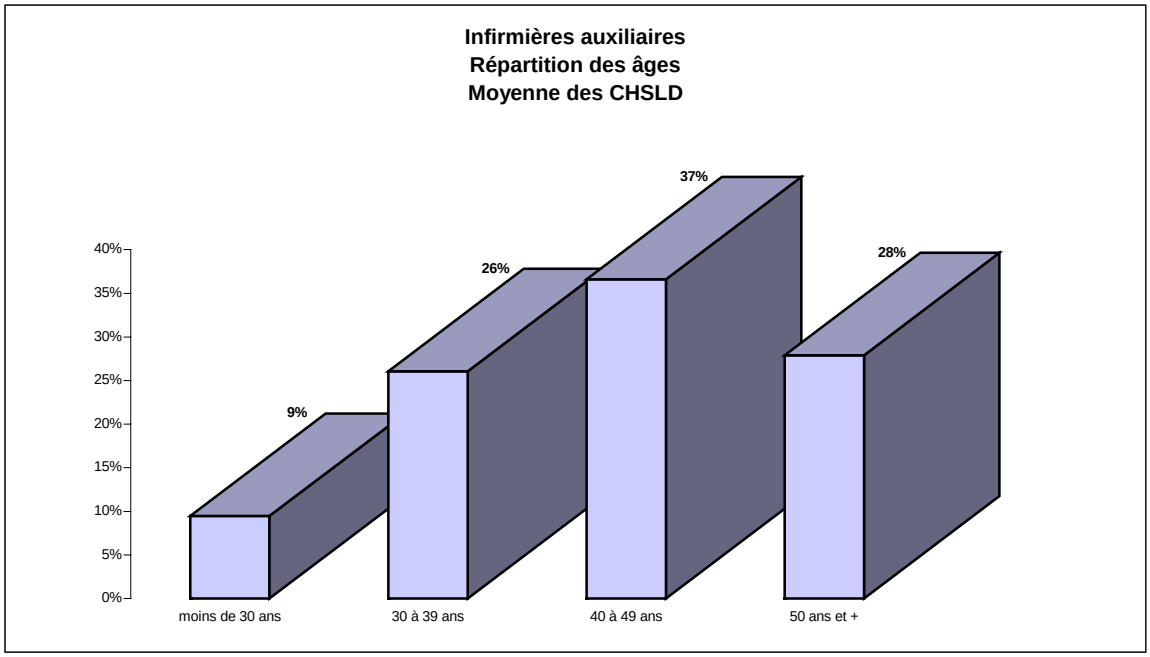
Technicien en diététique	29 %	(2/7)
Assistant technique en pharmacie	50 %	(2/4)
Préposé en physiothérapie/ergothérapie	60 %	(3/5)
Infirmière auxiliaire	33 %	
Préposé aux bénéficiaires	33 %	
Téléphoniste-réceptionniste	71 %	(5/7)
Préposé à la cafétéria	37 %	
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	36 %	(4/11)

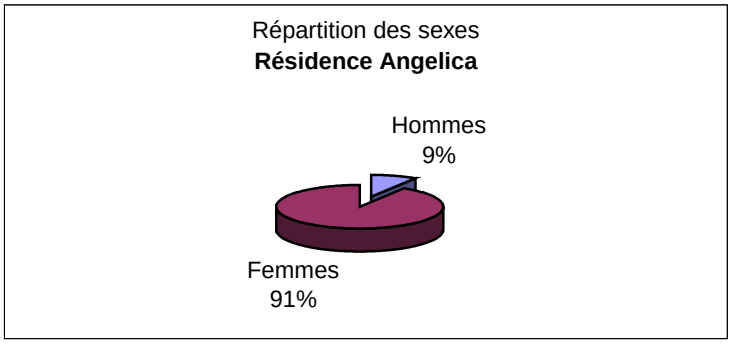
«Éléments de vulnérabilité»

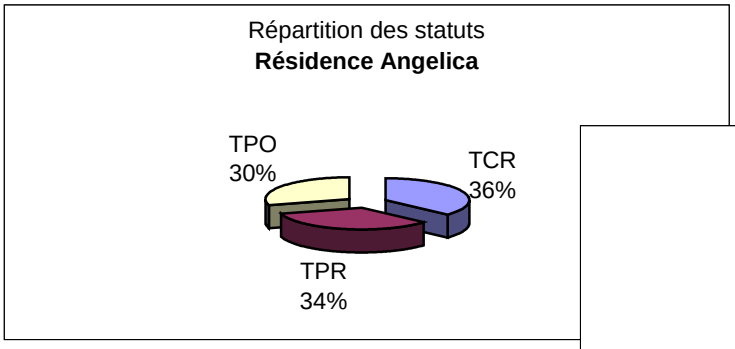
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

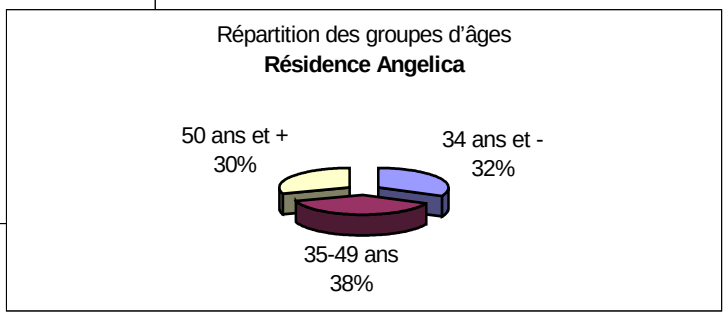
Chef d'unité de soins infirmiers	100 %	(3/3)
Chef d'activités	71 %	(5/7)
Assistant technique en pharmacie	50 %	(2/4)
Ergothérapeute	50 %	(2/4)
Agent de la gestion du personnel	50 %	(1/2)
Secrétaire	50 %	(1/2)
Infirmière	50 %	(4/8)
Technicien en loisirs	40 %	(2/5)
Infirmière auxiliaire	35 %	
Commis senior	33 %	(1/3)
Assistante infirmière chef bachelière	33 %	(2/6)

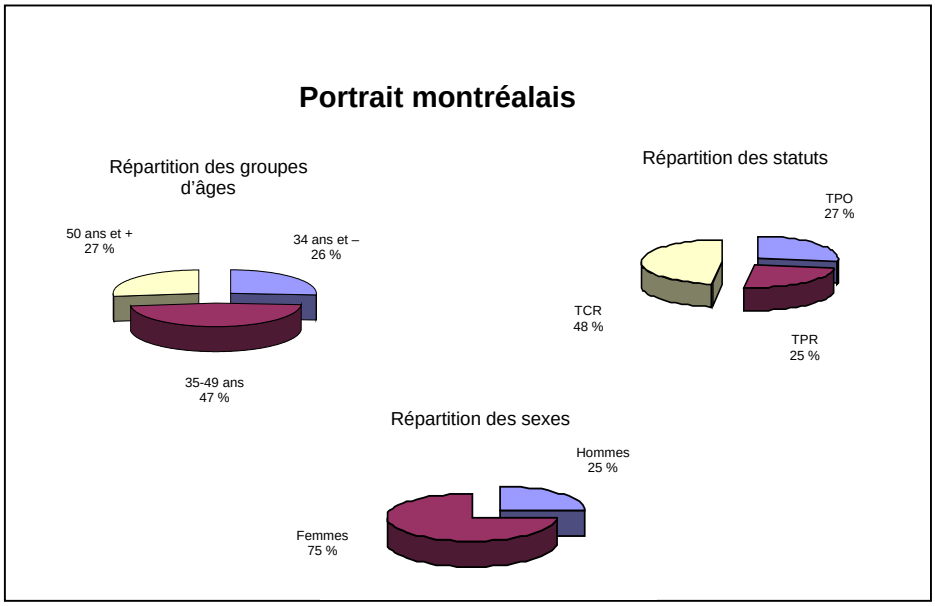

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Résidence Angelica
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
20%
30%
15%
35%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

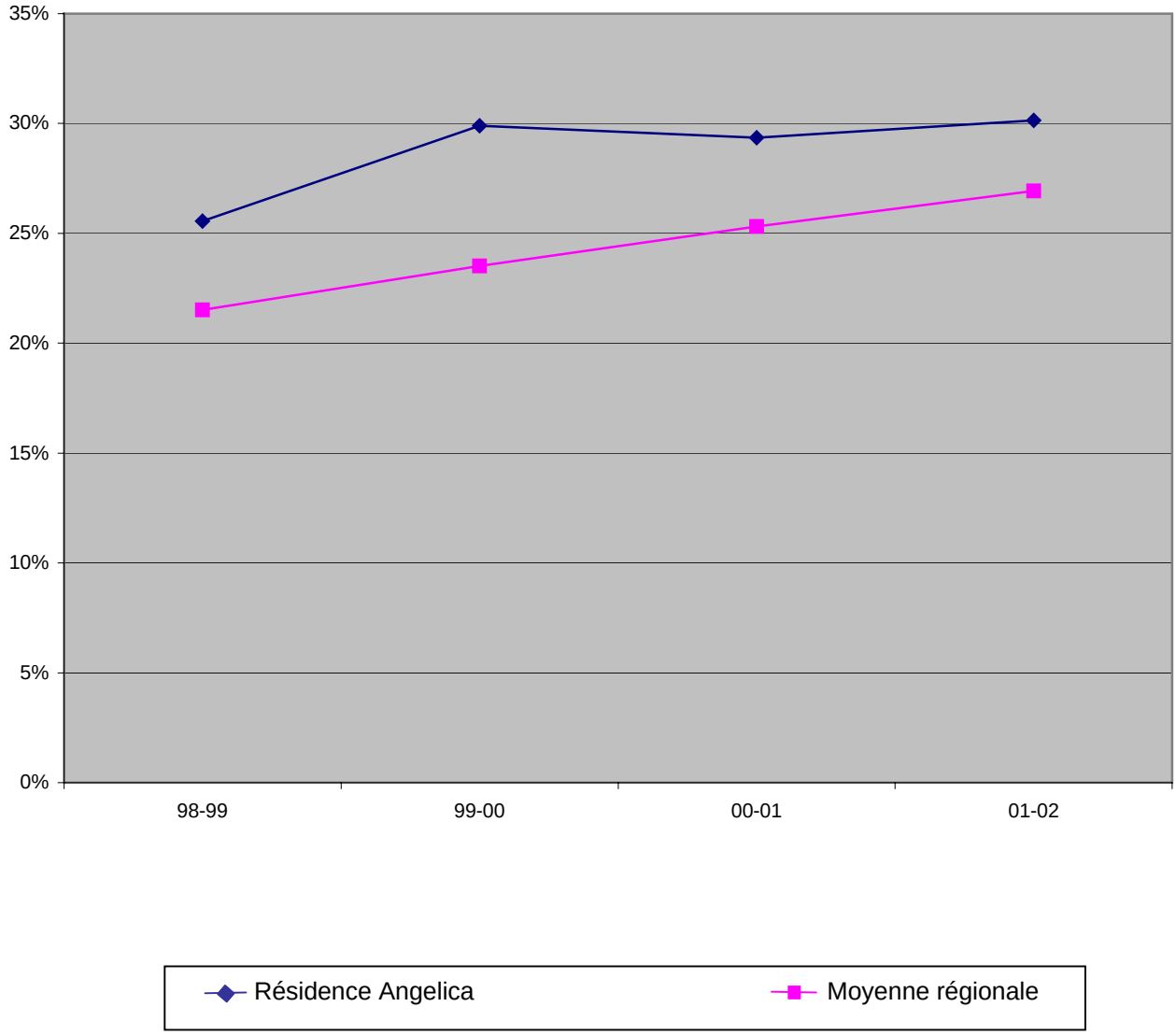

Répartition des sexes
Résidence Angelica
Hommes
9%
Femmes
91%


Répartition des statuts
Résidence Angelica
TPO
30%
TCR
36%
TPR
34%


Répartition des groupes d'âges
Résidence Angelica
50 ans et +
30%
34 ans et -
32%
35-49 ans
38%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE LA RÉSIDENCE BERTHIAUME-DU-TREMBLAY

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 296 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	66	230
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des PR LD	17 %	83 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des PR LD et supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	66	137	93	39	75
Pourcentage (établissement)	22 %	46 %	32 %	13 %	33 %
Moyenne des PR LD	21 %	46 %	33 %	17 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

Le profil selon l'âge est comparable à la moyenne des établissements privés en longue durée (PR LD).

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est également comparable à la moyenne des PR LD mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	94	131	71
Pourcentage (établissement)	32 %	44 %	24 %
Moyenne des PR LD	35 %	37 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO et de TCR est inférieure aux moyennes des PR LD et régionale.

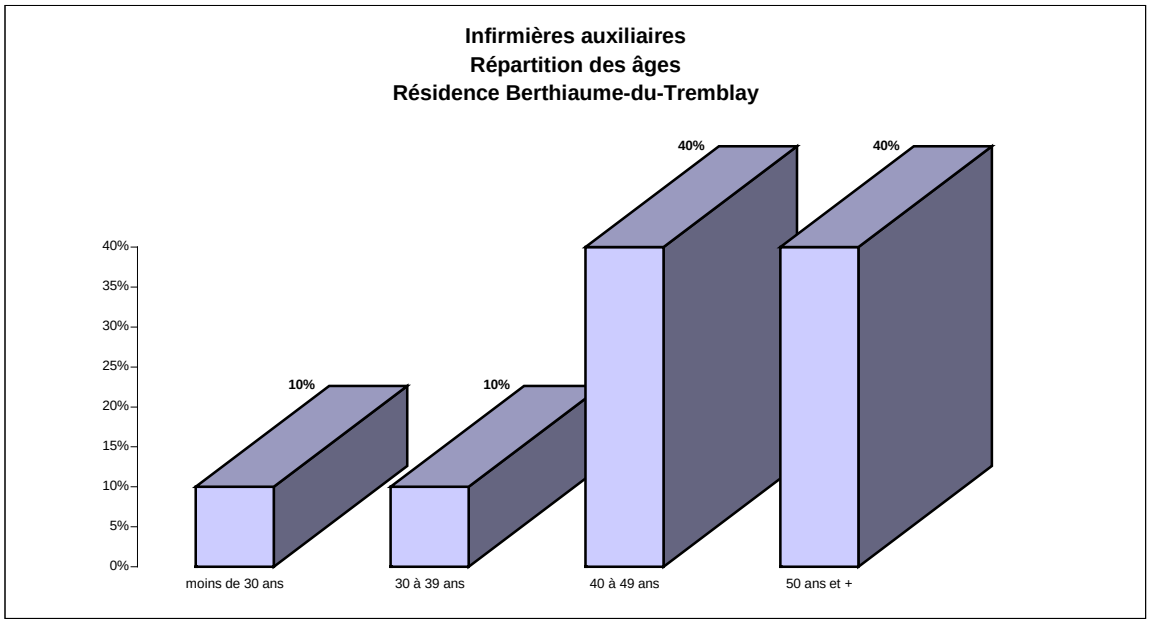
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

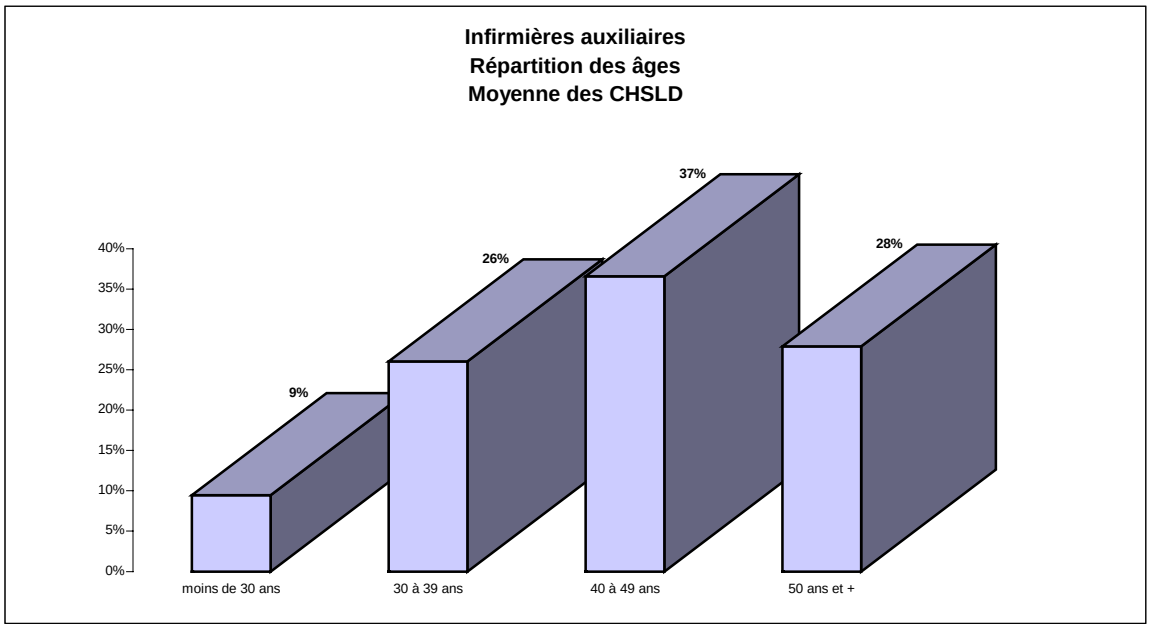
Ergothérapeute	67 %	(2/3)
Psycho-éducateur	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	50 %	(5/10)
Cuisinier	38 %	(3/8)
Préposé à l'entretien ménager (lourds)	45 %	
Ouvrier de maintenance	60 %	(3/5)

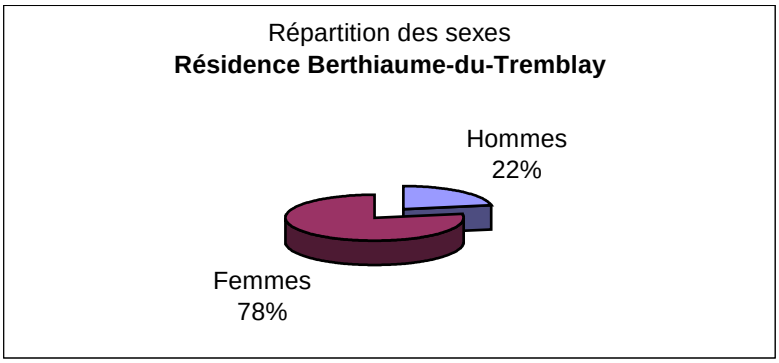
«Éléments de vulnérabilité»

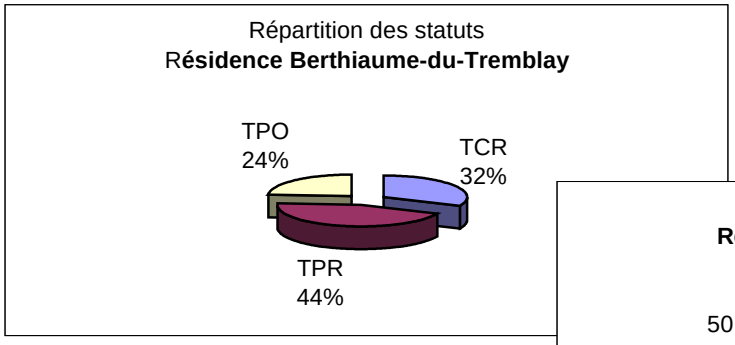
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

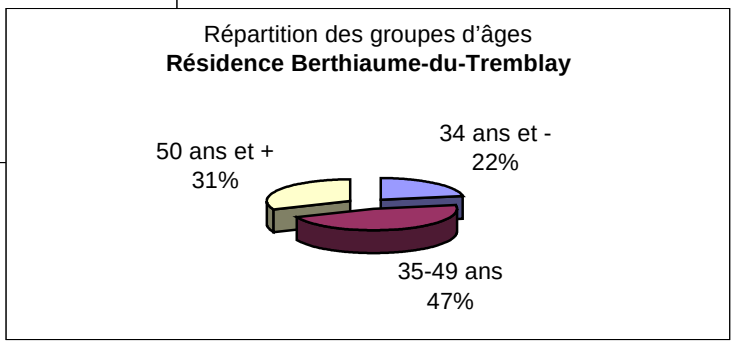
Travailleur social	100 %	(1/1)
Secrétaire de direction	100 %	(1/1)
Technicien en administration	80 %	(4/5)
Employé de bureau	60 %	(6/10)
Coordonnateur d'activités	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	40 %	(4/10)
Infirmière bachelière	33 %	(3/9)
Infirmière	32 %	
Préposé aux bénéficiaires	29 %	
Cuisinier	25 %	(2/8)

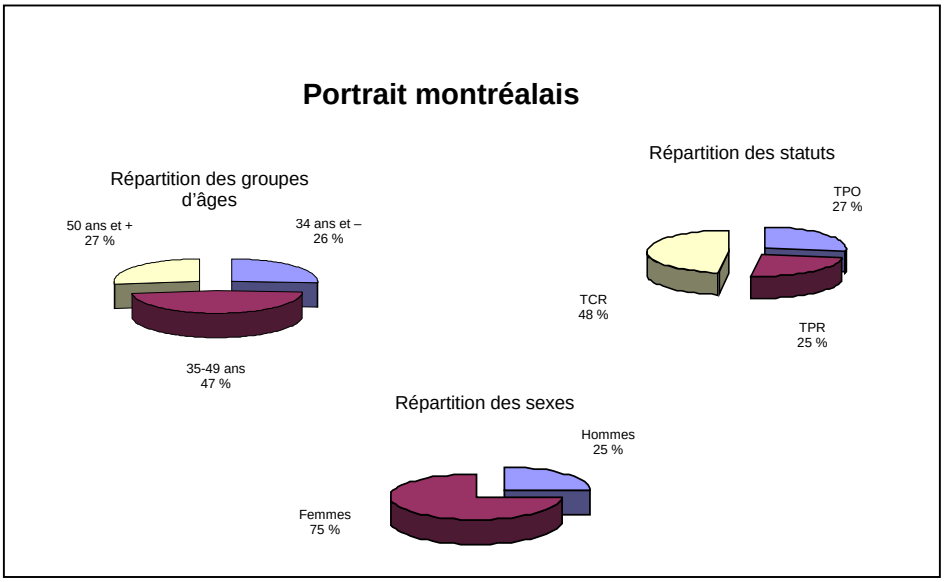

Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Résidence Berthiaume-du-Tremblay
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
10%
10%
40%
40%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +


Infirmières auxiliaires
Répartition des âges
Moyenne des CHSLD
40%
35%
30%
25%
20%
15%
10%
5%
0%
9%
26%
37%
28%
moins de 30 ans
30 à 39 ans
40 à 49 ans
50 ans et +

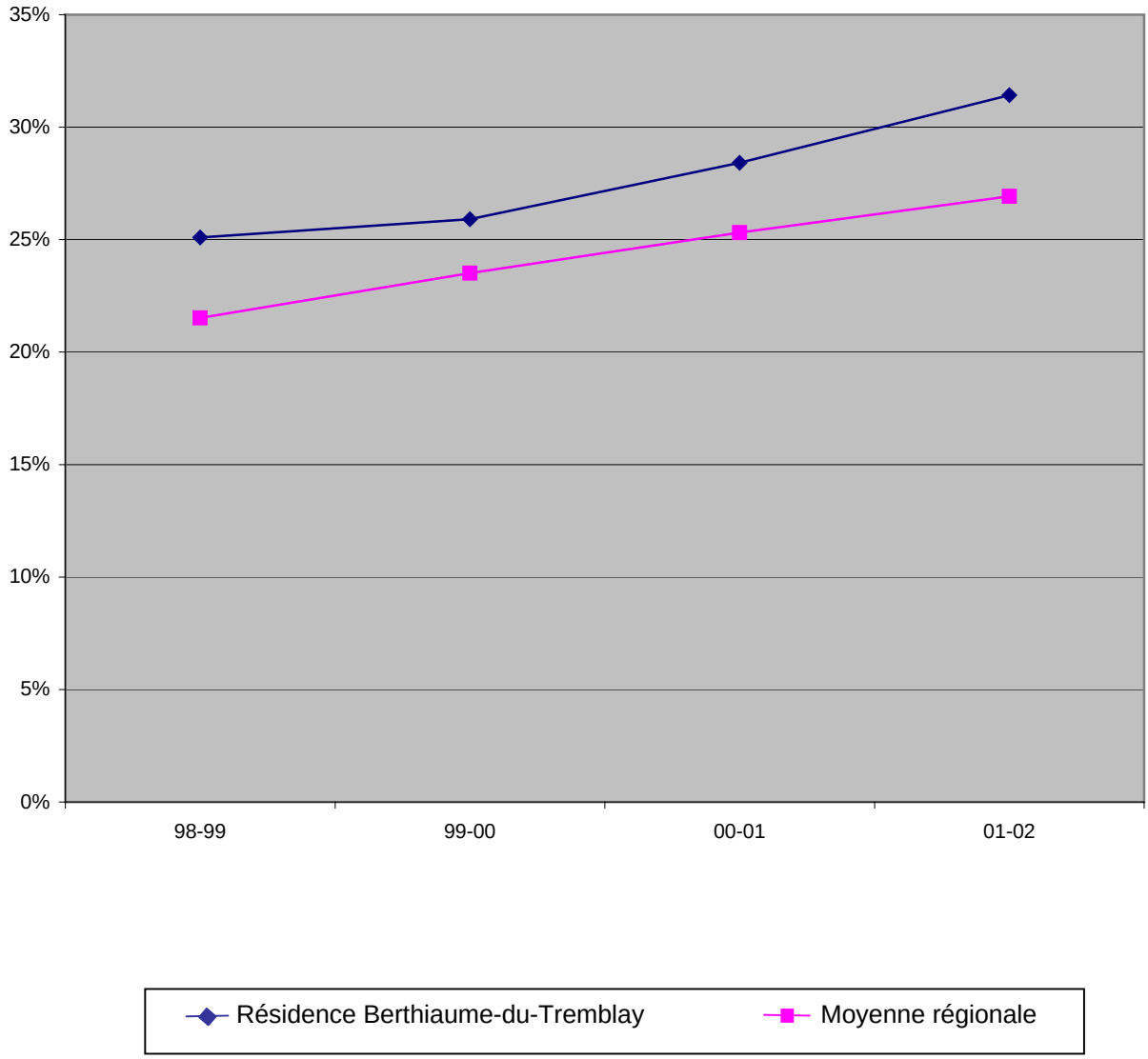

Répartition des sexes
Résidence Berthiaume-du-Tremblay
Hommes
22%
Femmes
78%


Répartition des statuts
Résidence Berthiaume-du-Tremblay
TPO
24%
TCR
32%
TPR
44%


Répartition des groupes d'âges
Résidence Berthiaume-du-Tremblay
50 ans et +
31%
34 ans et -
22%
35-49 ans
47%


Portrait montréalais
Répartition des groupes d'âges
50 ans et +
27 %
34 ans et –
26 %
35-49 ans
47 %
Répartition des statuts
TPO
27 %
TCR
48 %
TPR
25 %
Répartition des sexes
Hommes
25 %
Femmes
75 %

Évolution des 50 ans et plus



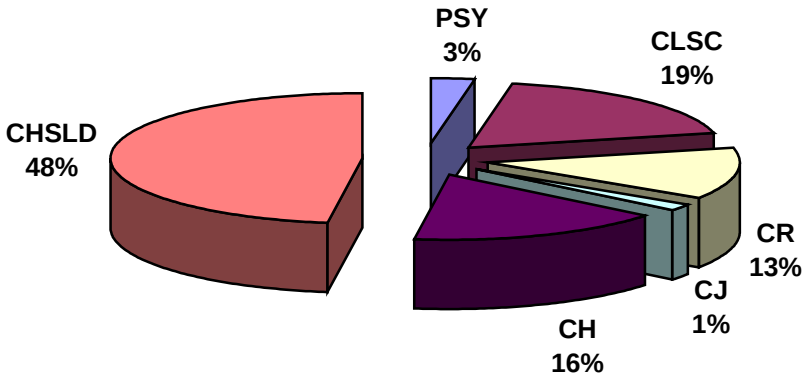
ANNEXE

Portrait sommaire de la main-d’œuvre montréalaise

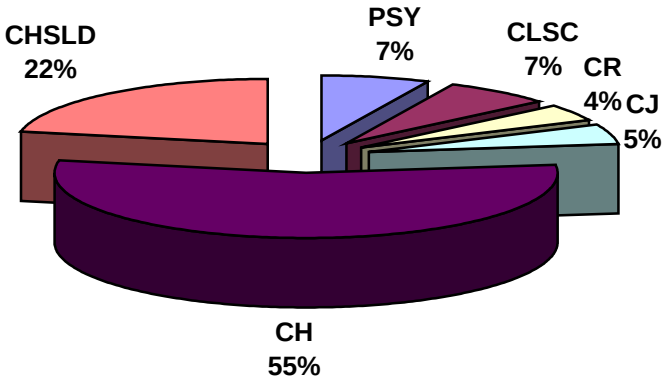
Faits saillants

- La main-d'œuvre montréalaise est très fortement engagée dans la mission santé avec 62 % du personnel réseau œuvrant en CH et 22 % en CHSLD.
- La main-d'œuvre montréalaise est très majoritairement féminine, 3 employés sur 4 étant des femmes.
- Certains emplois sont fortement occupés par des femmes, soit :
  - audiologiste-orthophoniste (94 %);
  - ergothérapeute (92 %);
  - infirmière (91 %);
  - physiothérapeute (84 %);
  - technicien en radio-oncologie (84 %);
  - inhalothérapeute (79 %).
- Certains de ces emplois ont un facteur « maternité » important compte tenu d'un pourcentage élevé de femmes âgées de moins de 39 ans.
- Près de la moitié du personnel réseau, soit 48 %, détient un poste à temps complet.
- Le vieillissement du personnel réseau s'observe tout particulièrement avec l'évolution du groupe des 50 ans et plus qui passe de 21 % de la main-d'œuvre régionale en 1999 à 27 % en 2002.
- Certains titres d'emploi comptent un pourcentage élevé de salariés âgés de 50 ans et plus, en voici quelques-uns :
  - les électriciens et les plombiers avec 50 % de 50 ans et plus;
  - les auxiliaires familiales et les secrétaires de direction avec 38 %;
  - les infirmières auxiliaires avec 33 %;
  - les travailleurs sociaux et les ARH avec 30 %;
  - les infirmières avec 25 %.
- Les départs à la retraite pourraient passer de 1000 par année en 2002 à environ 2500 par année en 2012 si la tendance actuelle se maintient.
- Le temps supplémentaire connaît une croissance fulgurante aux soins infirmiers : de 1998 à 2002, il a doublé (456 000 heures à 952 000 heures chez les infirmières).
- L'assurance salaire connaît aussi une hausse importante, passant de 3,9 millions d'heures en 1997-1998 à 5,3 millions d'heures en 2002-2003.
- On observe des niveaux élevés de départs et d'arrivées dans certains emplois, ayant pour effet un solde négatif en matière de dotation :
  - 1719 arrivées et 1802 départs chez les infirmières en 2001-2002;
  - 359 arrivées et 358 départs chez les infirmières auxiliaires en 2001-2002.

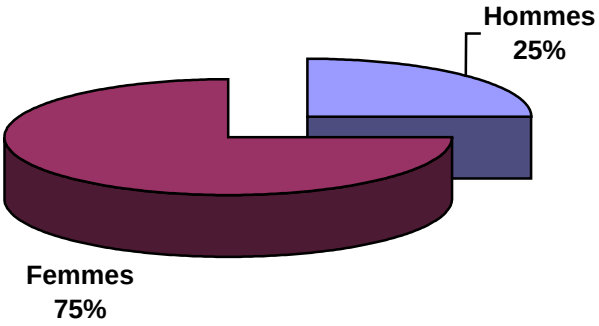
Nombre d'établissements par mission



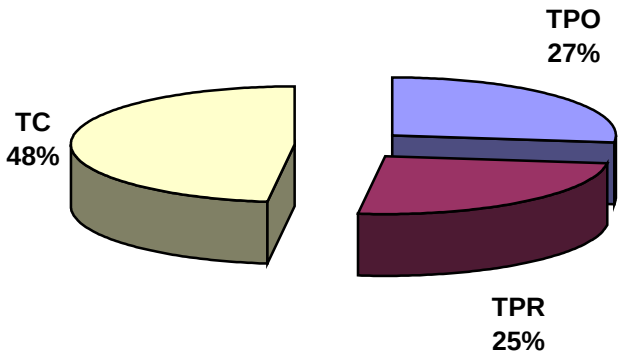
Répartition de la main-d'œuvre par mission



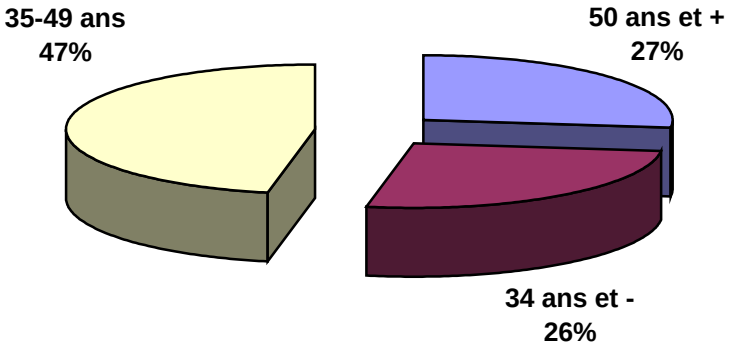
Répartition par sexe



Répartition par statut

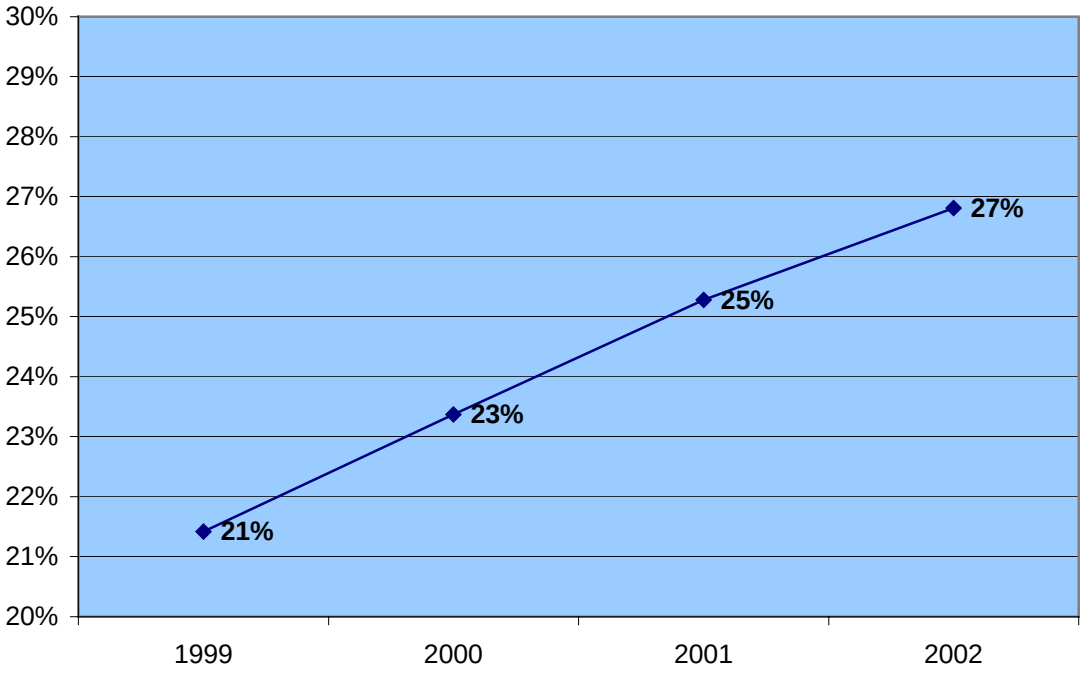


Répartition par tranche d'âge

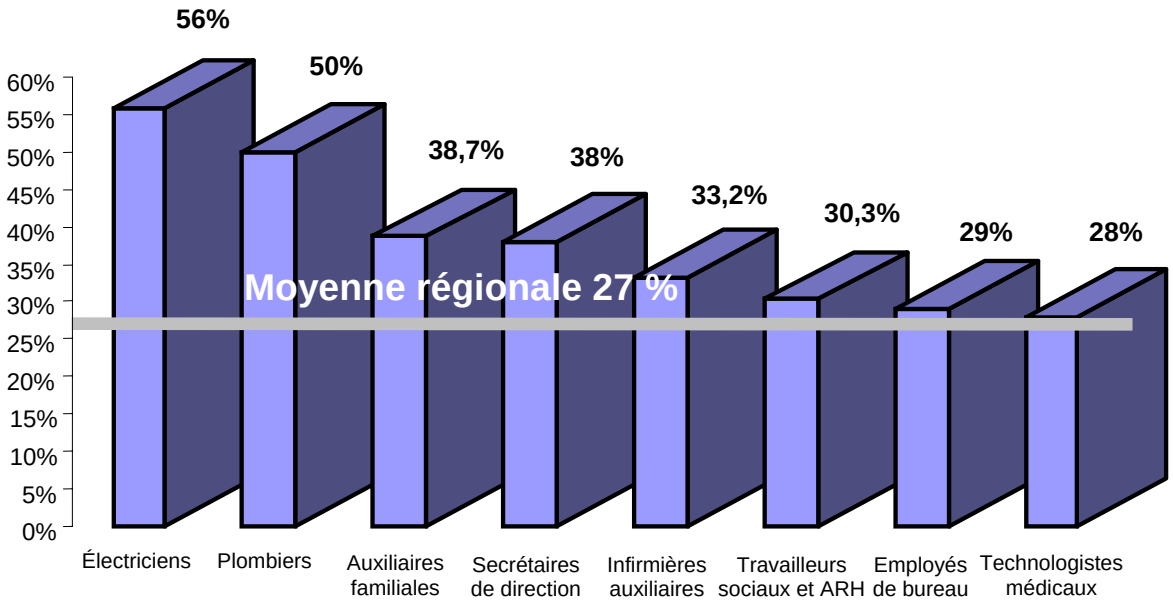


Source : R – 22, 2001-2002

Évolution des 50 ans et plus



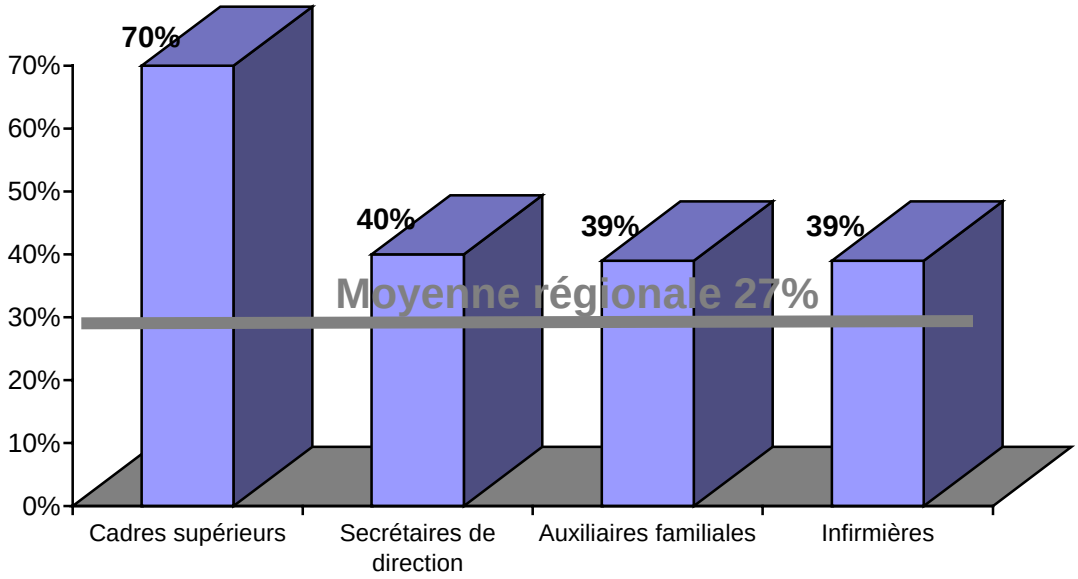
Situation des 50 ans et plus



Source : R – 22, 2001-2002

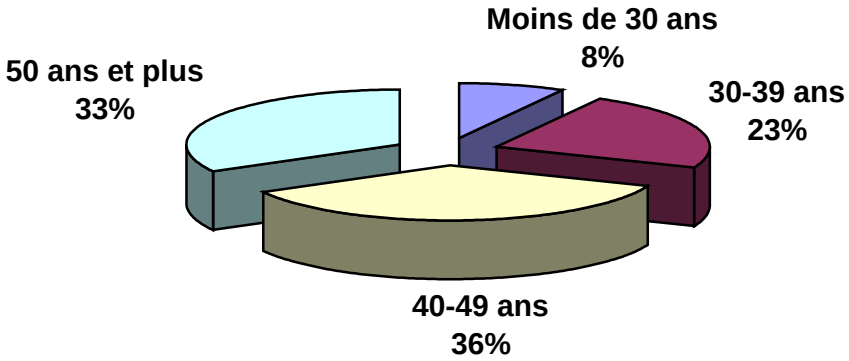
CLSC

50 ans et plus



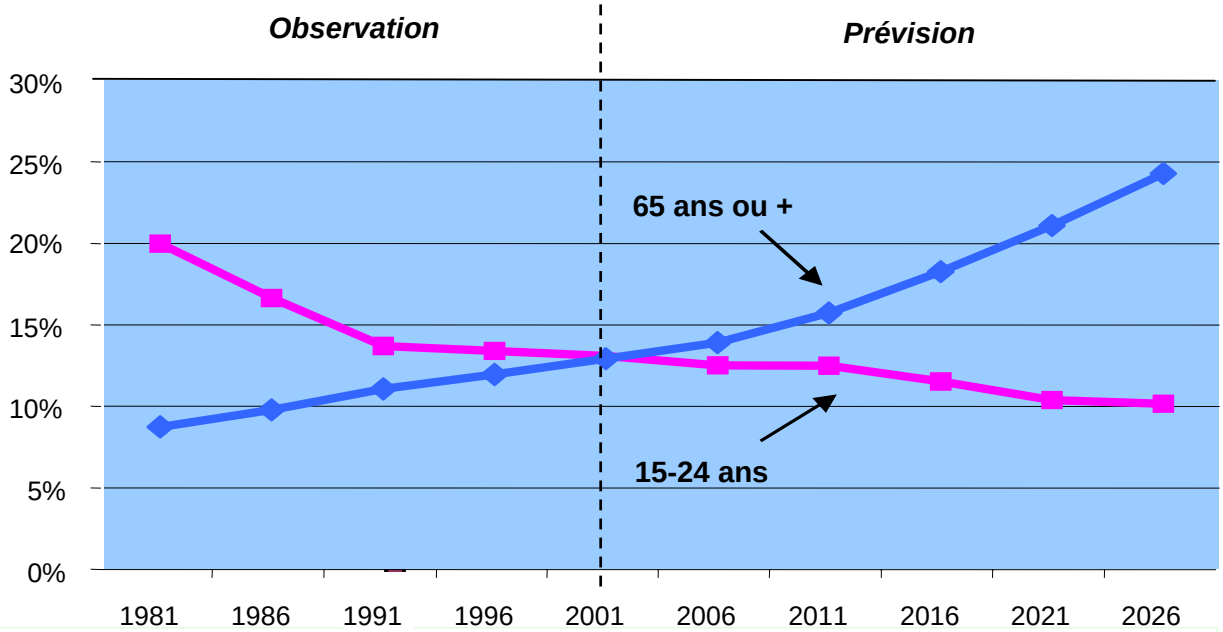
Infirmières auxiliaires

Répartition des âges



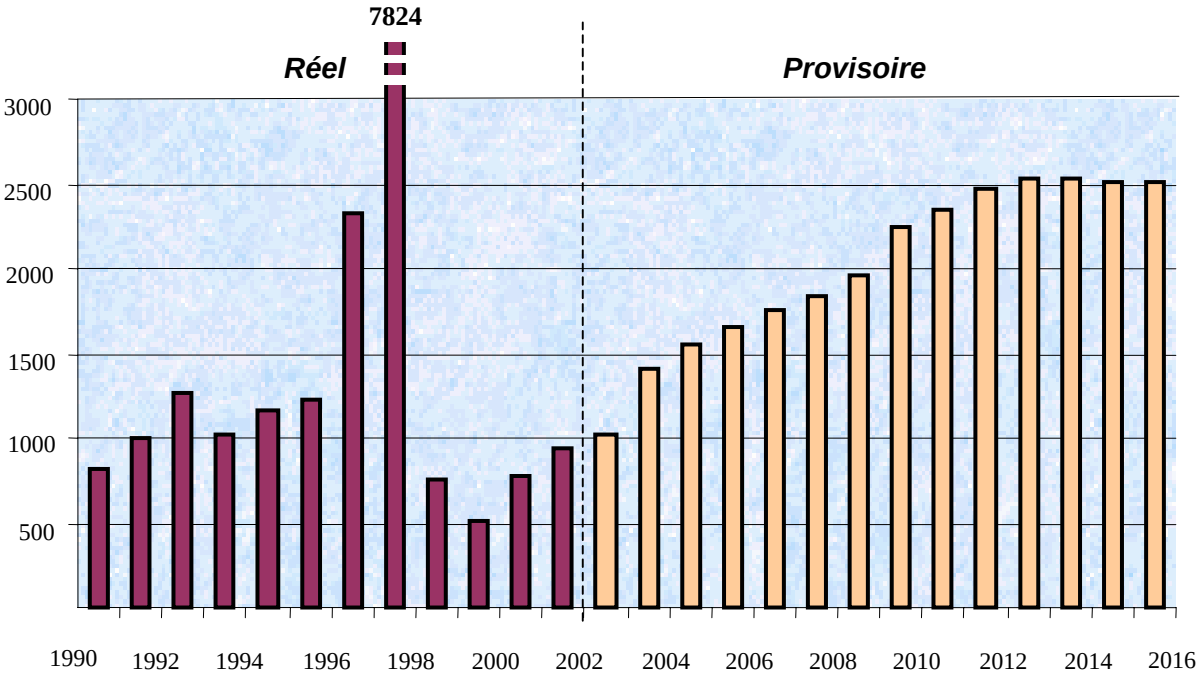
Source : R – 22, 2001-2002

Évolution de la proportion des 65 ans ou plus versus les 15-24 ans



Source : MSSS – DGPR, février 2003

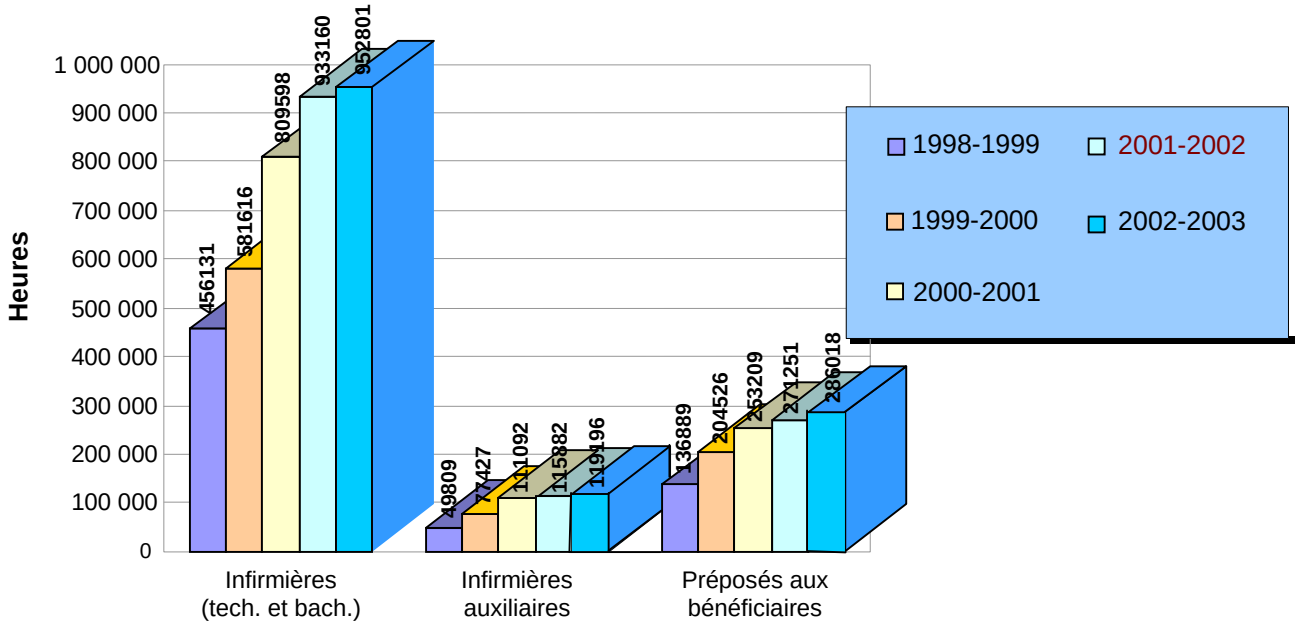
Départs à la retraite du personnel du réseau d'établissements de santé et de services sociaux



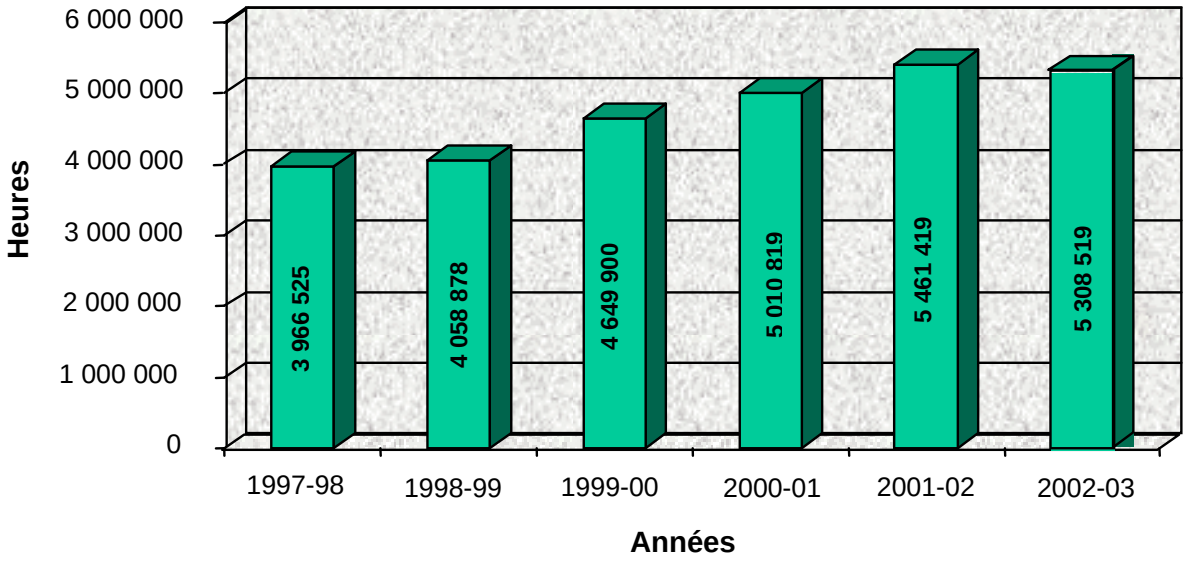
Source : CARRA, avril 2003

Évolution du temps supplémentaire

Soins



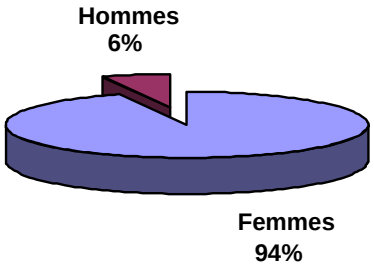
Assurance salaire

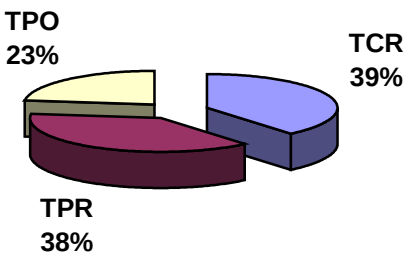


Source : R – 22, 2001-2002

Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut

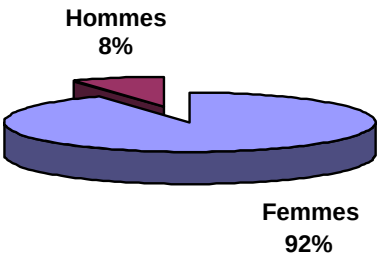
Orthophonistes / Audiologistes

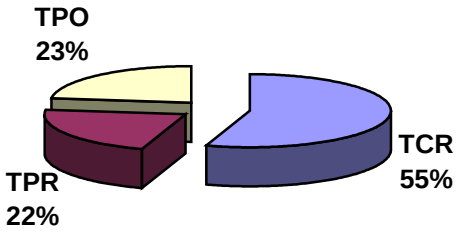




Femmes de moins de 39 ans : 43% (116)

Ergothérapeutes



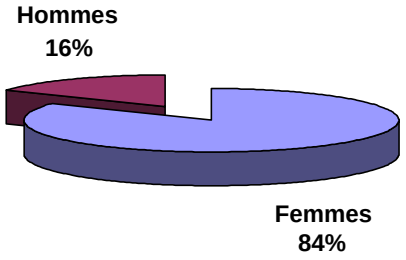


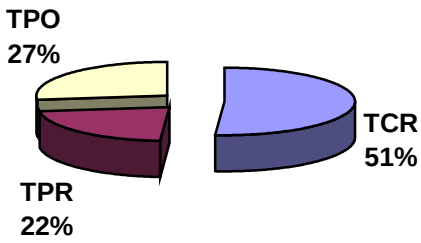
Femmes de moins de 39 ans : 66% (538)

Source : R – 22, 2001-2002

Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut

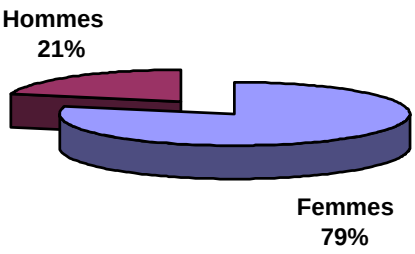
Physiothérapeutes

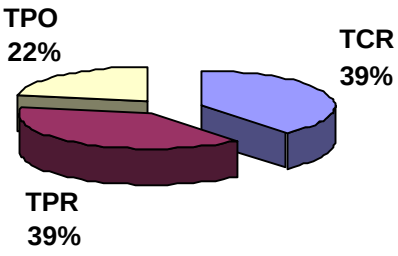




Femmes de moins de 39 ans : 54% (344)

Inhalothérapeutes

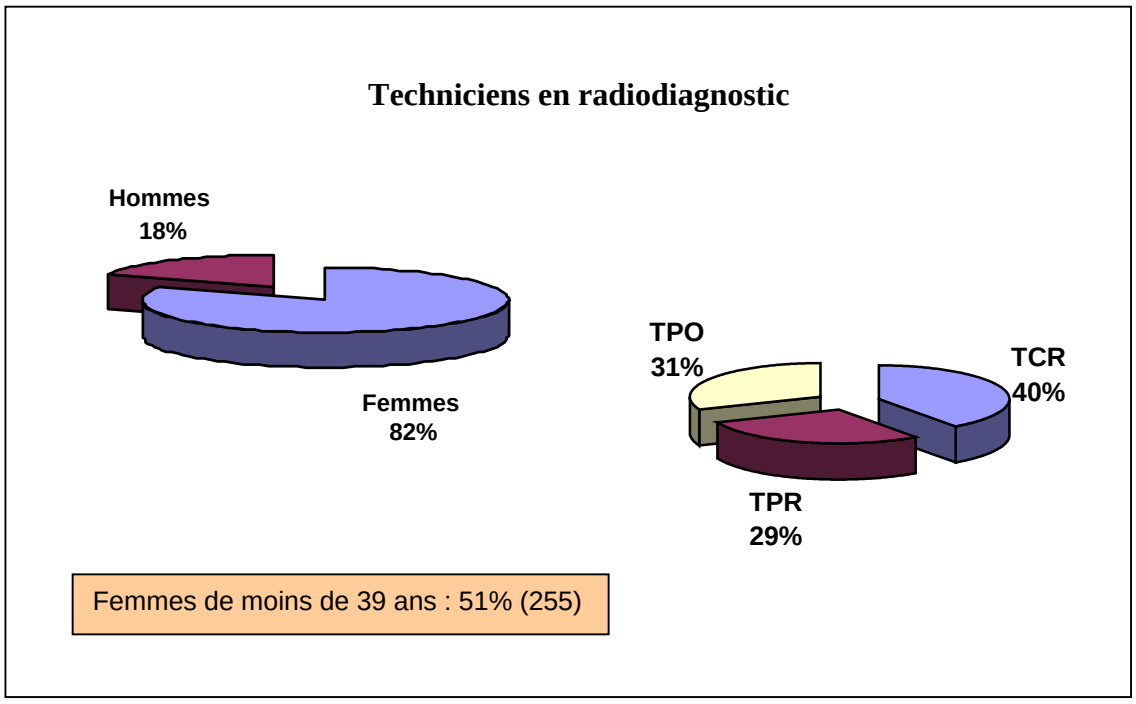


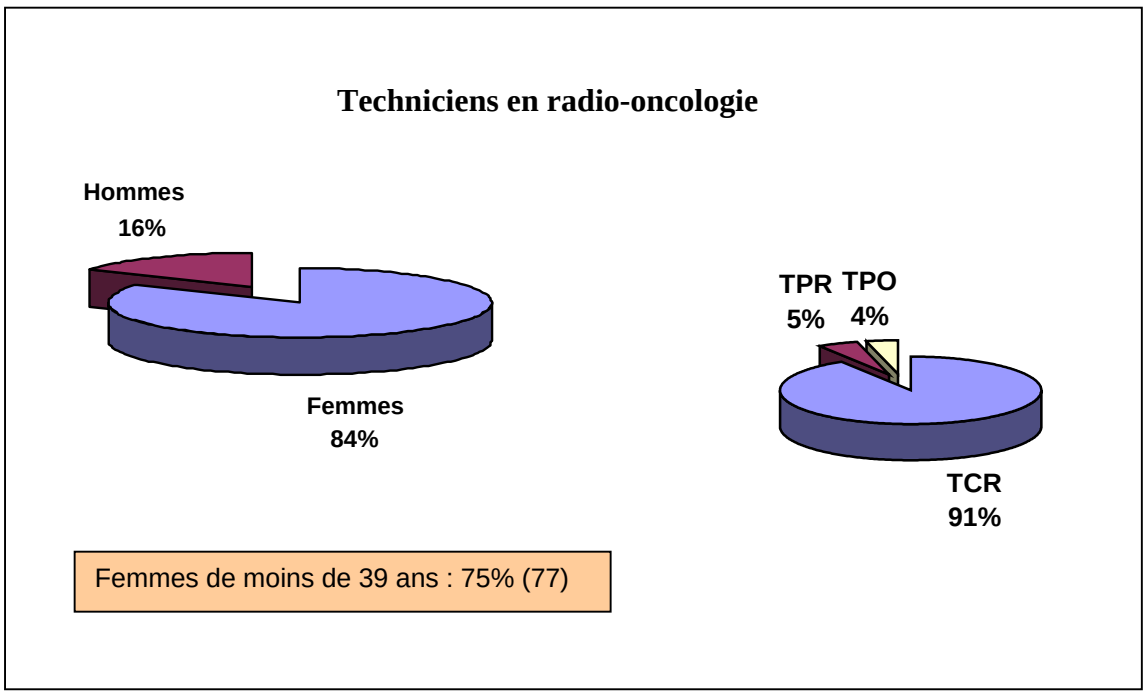


Femmes de moins de 39 ans : 65% (446)

Source : R – 22, 2001-2002

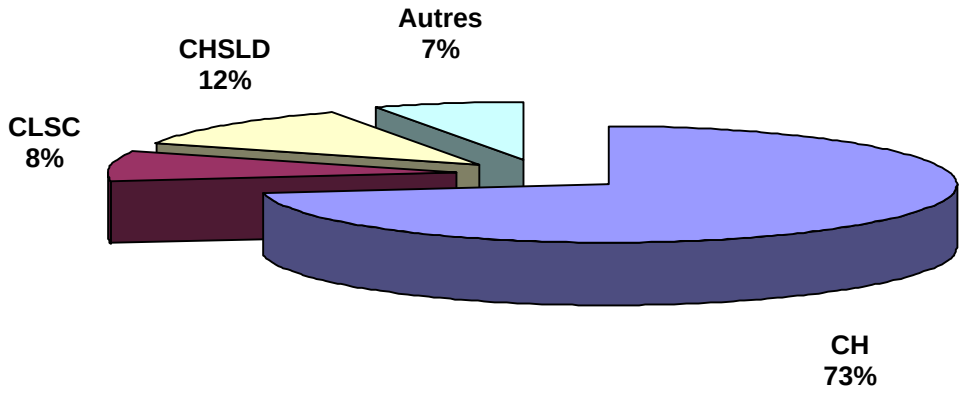
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut





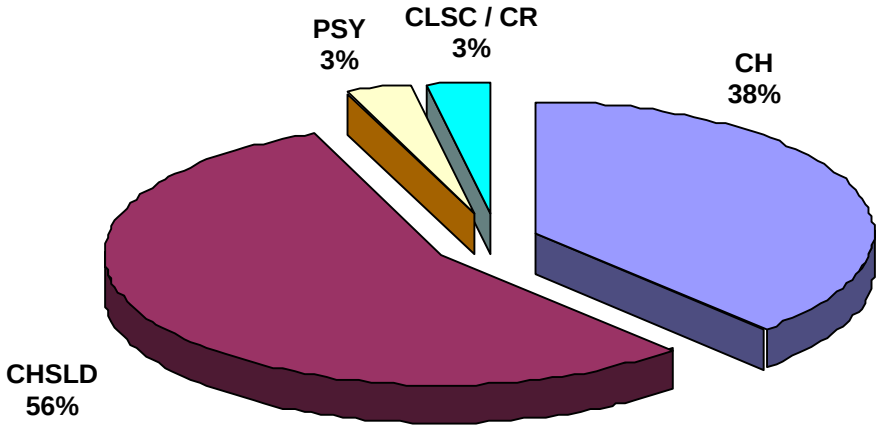
Source : R – 22, 2001-2002

Infirmières par mission



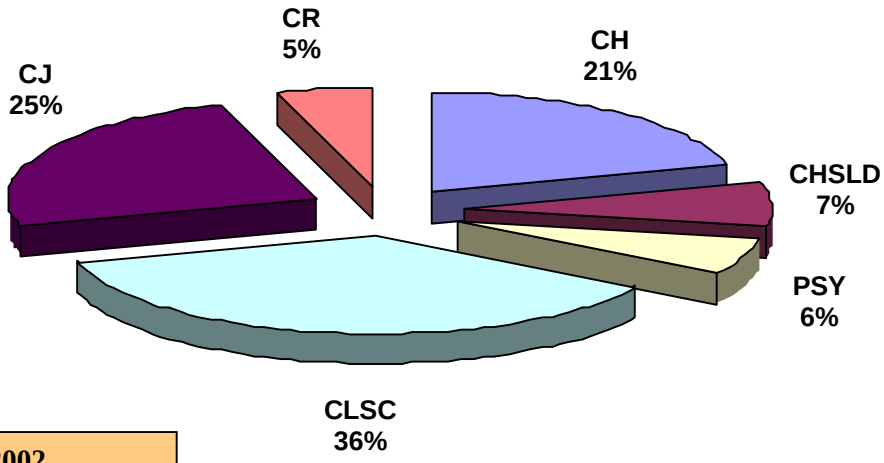
2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 719
Nombre de départs : 1 802

Infirmières auxiliaires par mission



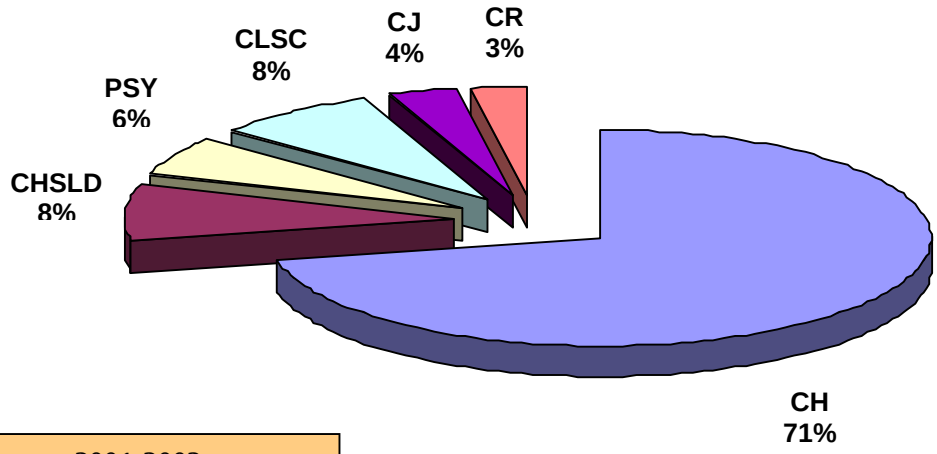
2001-2002
Nombre d'arrivées : 359
Nombre de départs : 358

Travailleurs sociaux et ARH par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 298
Nombre de départs : 173

Employés de bureau par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 395
Nombre de départs : 945

Lexique

ARH : Agent de relations humaines
CH : Centre hospitalier
CHU : Centre hospitalier universitaire
CJ : Centre jeunesse
CHSGS : Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHSLD : Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CHSP : Centre hospitalier de soins psychiatriques
CPEJ : Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
CR : Centre de réadaptation
CLSC : Centre local de services communautaires
DGDMO : Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre
PMO : Planification de la main-d'œuvre
PR CH : Centre hospitalier privé de soins généraux et spécialisés
PR CR : Centre privé de réadaptation
PR LD : Centre hospitalier privé de soins de longue durée
PSY : Centre hospitalier à vocation psychiatrique
RH : Ressources humaines
TC : Statut temps complet
TCR : Statut temps complet régulier
TPO : Statut temps partiel occasionnel
TPR : Statut temps partiel régulier