

Le

Bulletin d'information

DE L'ORDRE RÉGIONAL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'OUTAOUAIS

lien

VOL. 35 NO 3 / ÉDITION AUTOMNE 2010

PRATIQUER
SA PROFESSION
AVEC PLAISIR
ET AMOUR!



Ordre régional
des infirmières et infirmiers
de l'Outaouais



SOMMAIRE

- 2 MOT DU PRÉSIDENT
- 3 L'AGA DE L'ORIO
- 4 ÉLECTIONS ORIO
- 4 CHANGEMENTS AU CECI
- 5 REMERCIEMENTS
- 6 FACEBOOK
- 7 SOIRÉE DE L'INFIRMIÈRE
- 8 DÉJÀ DU PASSÉ
- 10 SOIRÉE RECONNAISSANCE
- 12 FORMULAIRE
- 13 PRIX RÉGIONAL
- 15 JOURNÉE DE L'INFIRMIÈRE ORIO
- 16 FÉLICITATIONS



O.R.I.O.
221, CHEMIN FREEMAN
BUREAU 160
GATINEAU (québec)
J8Z 2A8

tél. : (819) 770-4121
télé. : (819) 770-3606

COURRIEL : orio@qc.aira.com

HEURES D'OUVERTURE
DU BUREAU DE L'ORIO :
Veuillez laisser un message sur la
boîte vocale.

N°ISSN0711-7418

Dépôt du bulletin : ce bulletin est publié trois fois par année et peut contenir des articles provenant de particuliers sur des sujets d'intérêts concernant les infirmières et infirmiers, mais les opinions et les points de vue émis n'engagent que les auteurs. Tous les articles peuvent être reproduits à condition d'en mentionner la source.

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour

En ces temps difficiles, le pessimisme est souvent en avant-plan. Des conditions de pratique souvent ardues, de nombreux écueils, un certain découragement et un gouvernement dont l'ouverture n'est que rarement au rendez-vous, malgré une bonne sympathie du public.

S'il est important de dénoncer les inconvénients, les injustices et autres difficultés rencontrées, le fait est que la profession restera toujours étalée 24 heures sur 24, et 7 jours sur 7, car la maladie, les problèmes de santé et des moments plus heureux comme une naissance, ça n'a pas d'horaire fixe.

Mais il y a des infirmières, et en grand nombre, qui malgré tout apprécient cette profession et en retirent gratitude et accomplissement. J'ai croisé Isabelle en mai dernier, une infirmière qui a travaillé, il y a quelques années, avec moi en pédiatrie. Je n'avais aucune difficulté à nous imaginer plus jeunes, avec un plaisir certain à travailler de soir avec enfants et parents.

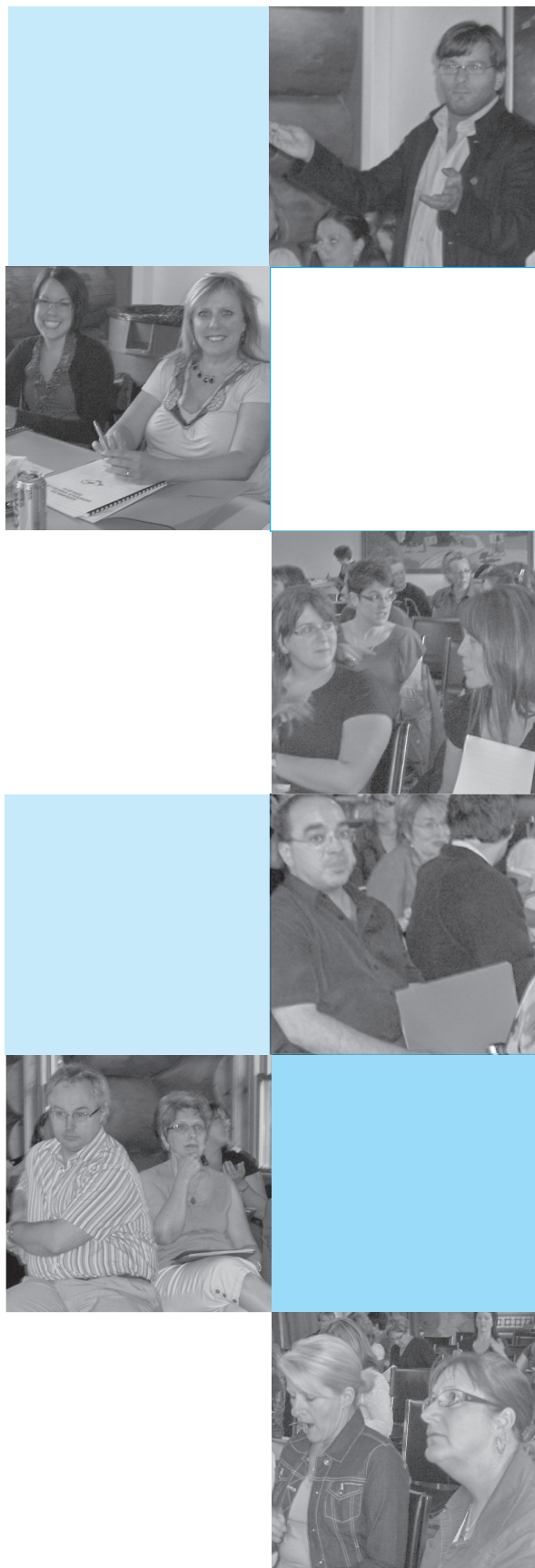
Au-delà des souvenirs, j'ai retrouvé une infirmière qui me dit aimer son travail, être heureuse dans sa profession et ne pas avoir le goût de faire autre chose. Elle travaille maintenant dans une urgence et sa passion est intacte. Elle me confie alors : on dirait qu'on n'a plus le droit de dire qu'on aime notre travail, qu'on y est heureux. Et pourquoi ne pas le dire ?

Mais on n'a pas à avoir peur de dire que c'est une profession qui a ses avantages. Le plein emploi, des spécialités diverses, des opportunités de carrière, des contacts humains gratifiants, la reconnaissance souvent exprimée des clients, patients, parents, usagers, résidents, familles... ça compte aussi et ça nourrit.

S'il est important de dénoncer, il est selon moi tout aussi important et légitime de dire et d'exprimer le positif. La relève, qui est essentielle pour la suite des choses, a besoin d'entendre, de la voix même des infirmières d'expérience, ce que vous aimez de cette profession et les diverses satisfactions que vous en retirez.

Isabelle, il est agréable de voir toujours cette passion t'habiter et comment il t'est naturel de l'exprimer. Et à vous tous et toutes qui avez des petits ou de grands plaisirs à pratiquer cette profession, ne vous gênez surtout pas pour le dire, car nous avons une profession qui, malgré bien des embûches, est encore source de bien des satisfactions.

Gilles Coulombe
Président ORIO



L'AGA de l'ORRIO

➤ **Près d'une cinquantaine de personnes ont assisté en juin à l'Assemblée générale annuelle de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Outaouais.**

Notre président, M. Gilles Coulombe, a ouvert la rencontre en présentant les membres du conseil de section et fait une courte présentation du responsable des débats qui a été nommé sciemment. Des remerciements ont été adressés à deux membres qui ont quitté le conseil de section au cours de la dernière année.

Après le rapport du vérificateur général et la présentation du budget 2009-2010 qui a clos la dernière année financière, notre président a présenté un rapport détaillé des réalisations faites au cours de la dernière année et donné des explications concernant les chantiers en cours.

Comme il y avait élection au sein du conseil de section, Mme Dominique Rollin, présidente d'élection, a présenté les quatre officiers et les six conseillères qui ont été élus. Le mandat de M. Coulombe tirant à sa fin,

une mention spéciale a été faite pour souligner ses nombreuses années de service et son apport en tant que président de l'ORRIO.

Puis, un tirage au sort des déléguées et des substitués a été fait

pour assister à la 90^e Assemblée générale annuelle et du congrès de l'OIIQ au Centre des congrès de Montréal les 8 et 9 novembre 2010, suivi du jumelage des chambres.

Un débat a eu lieu concernant une proposition du parquet soumise lors de l'assemblée annuelle et ce sous la supervision de la responsable des débats, Mme Alice Turpin.

Le reste de la soirée s'est déroulée de façon conviviale autour d'un délicieux buffet où les membres ont pu fraterniser et échanger.

Jacqueline Lavoie
Rédactrice en chef du bulletin Le Lien



Au CECII du CSSS de Gatineau **Des changements, des départs et des arrivées...**

Il y a du nouveau au comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers du Centre de santé et service sociaux de Gatineau.

En tant que nouvelle présidente du Conseil des infirmières et infirmiers du CSSS de Gatineau, je tiens à remercier Julie Gauthier, infirmière clinicienne à la direction du Soutien à l'autonomie, secteur communautaire qui nous a accompagnés durant les deux dernières années. Merci Julie pour ton esprit critique qui a alimenté nos discussions.

D'autre part, je veux souhaiter la bienvenue à deux nouveaux membres qui ont accepté un mandat de trois années : Johanne Tremblay, infirmière clinicienne de la direction réseau des Services généraux et santé publique, et Martine Bilodeau, coordonnatrice à la direction réseau Soutien à l'autonomie, secteur hébergement.

Je tiens également à remercier personnellement François-Régis Fréchette pour ses 10 années en tant que président du CECII. Tu as été et tu es toujours un leader important au sein du conseil et je tiens à souligner ton implication importante, ton esprit critique et ta vigilance au sein de nos discussions afin de faire valoir le rôle des infirmières et infirmiers dans l'organisation. François-Régis est maintenant le secrétaire exécutif au sein du comité. Merci François-Régis de rester avec nous.

Suite au processus électoral, Jean-Mathieu Leblanc, chef d'unité, 6 Est, hôpital de Hull à la direction de la Santé physique devient le nouveau vice-président. De plus, voici les officiers qui complètent le nouveau comité exécutif 2010-2012 : Cynthia Lessard, chef d'unités, 5 Nord et Soins intensifs, hôpital de Hull, direction réseau Santé physique; Johanne Giguère, assistante du supérieur immédiat, 5 Sud à l'hôpital de Gatineau, direction réseau Santé mentale et dépendances; Lyne Plante, présidente du CIIA; Chantal Morin, secrétaire du CIIA; André Rodier, directeur général, et Gilles Coulombe, DSIPP.

Nous reprendrons nos travaux à l'automne. Alors si vous avez des questions en lien avec le CII, il me fera plaisir de pouvoir recevoir vos commentaires et de collaborer avec vous pour faire avancer professionnellement les choses dans la mesure du possible.

Martine Dallaire,
infirmière clinicienne/Présidente du CII
Direction réseau Enfance, Jeunesse, Familles

ÉLECTIONS AU SEIN DU CONSEIL DE SECTION

Cette année, en tant que présidente d'élection, nous avons cinq postes dont les termes arrivaient à échéance. Nous avons reçu cinq candidatures. Donc, les candidates ont toutes été élues sans opposition.

Suite à cela, une réunion extraordinaire du conseil s'est tenue et nous avons élu les quatre officiers.

PRÉSIDENT :
François-Régis Fréchette

VICE-PRÉSIDENTE :
Martine Potvin

SECRÉTAIRE :
Gilles Coulombe

TRÉSORIÈRE :
Marie-Hélène Carle

Les six autres membres du conseil agiront à titre de conseillère pour les différentes activités et responsabilités.

Dominique Rollin
Présidente d'élection 2010.



Remerciements

Des changements se profilent au sein du conseil de section. Les élections nous conduiront à un changement de gouverne, à un nouvel exécutif dès novembre 2010. Cela signifie aussi membres sortants, et il est important pour moi ici de souligner la contribution de Mylène Brazeau et d'Isabelle Viens pour leur implication bénévole à l'ORIIO. Il nous a été très agréable de travailler avec vous. Merci de votre engagement et bonne chance pour l'ensemble de vos projets.

Par cette même occasion, j'aimerais souhaiter la bienvenue aux nouvelles recrues, Marie-Hélène Carle et Louise Pelletier.

Dans le prochain numéro du Lien, nous serons en mesure de vous présenter le nouvel exécutif et les responsabilités des membres du conseil de section.

Gilles Coulombe
Président ORIIO

GILLES
COULOMBE



DOMINIQUE ROLLIN, MYLÈNE BRAZEAU,
GILLES COULOMBE, ISABELLE VIENS,
ET SUZANNE MARSOLAIS.



MAINTENANT SUR FACEBOOK !

Afin de répondre aux besoins de ses membres, le comité jeunesse à maintenant sa propre page Facebook. Cette initiative a pour but de faciliter la communication, encourager le réseautage, afficher les nouvelles et donner de l'information sur les activités du comité. Je vous invite donc à devenir « amis » avec le « Comité Jeunesse ORIIO ».

Si siéger au comité jeunesse t'intéresse, il est à la recherche de jeunes infirmières âgées de moins de 30 ans désirant s'impliquer dans la profession afin de poursuivre ses activités telles que rencontrer les jeunes dans les écoles secondaires et collégiales, travailler à améliorer l'intégration des jeunes infirmières dans la profession, assister à quelques réunions annuelles avec les membres du comité (3 à 5 par année), travailler à divers projets selon les besoins.

Si vous êtes intéressée ou si vous désirez avoir plus de renseignements, écrivez-nous à cj_orio@oiiq.org

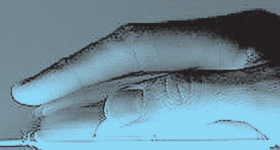
Au plaisir de travailler avec vous.

Andréane Vanasse,
Présidente du Comité Jeunesse ORIIO

Cette initiative a pour but de faciliter la communication, encourager le réseautage, afficher les nouvelles et donner de l'information sur les activités du comité.



facebook





Soirée de l'infirmière 2010 au CSSSVG

► Pour souligner la semaine des infirmières, une soirée a eu lieu le 11 mai dernier au CSSSVG.

Cette soirée a débuté par l'assemblée générale du CII durant lequel le rapport annuel de l'année dernière a été lu, informant les infirmières sur place des réalisations effectuées. La bienvenue aux nouveaux membres est souhaitée et un encouragement à faire participer les membres du CII est lancé.



De gauche à droite on reconnaît les membres du CECII qui animaient l'assemblée soit : Line H Villeneuve, agente de communication, Manon Carrière, présidente, Josée Laroche, directrice des soins et de la santé physique, Marie-Pierre Bergeron, secrétaire et Hélène Émond, vice-présidente.

Une partie des frais encourus ont été payés grâce à la participation de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Outaouais et une autre partie par des commanditaires locaux ainsi que des exposants.

Je profite de l'occasion pour remercier les personnes qui ont participé à l'organisation de cette soirée. La salle a été décorée par une experte de la décoration soit Mme Danielle Pelletier, inf. Ses arrangements floraux étaient « croquables ».

D'ailleurs, elle a passé une semaine à faire des tests. Elle voulait ses centres de table parfaits et ils l'étaient. Si vous voulez une organisatrice « super organisée », demandez à Mme Hélène Émond, elle est étonnamment efficace. Et finalement, Mme Manon Carrière a également contribué à cette soirée qui a été un succès. Merci également à toutes les infirmières qui y étaient présentes.

Merci aux personnes invitées à la conférence de s'être présentées. Les méthodes alternatives concernaient l'ensemble de l'équipe interdisciplinaire donc, d'autres professionnels de la santé se sont joints à nous pour la conférence.

Par la suite, nous avons partagé le repas, permettant ainsi des échanges avec nos pairs de toutes les missions, soit CH, CHSLD et CLSC. Se voir à l'extérieur du contexte du travail est stimulant.

Ensuite, nous avons eu la chance d'avoir une conférence sur les méthodes alternatives donnée par Mme Gabriele Woerner M. Ed., psychothérapeute, chargée de cours à l'UQO et qui pratique l'art-thérapie à la maison Carmen à Gatineau. Elle nous a entretenues sur l'importance des méthodes alternatives et nous a sensibilisées sur la cohérence cardiaque.

Le comité organisateur ainsi que le CECII sont heureux du résultat de cette soirée. Nous restons ouverts à d'autres idées ou suggestions pour l'an prochain. Si vous avez le goût de faire partie du comité organisateur, n'hésitez pas à nous contacter.

À l'an prochain !

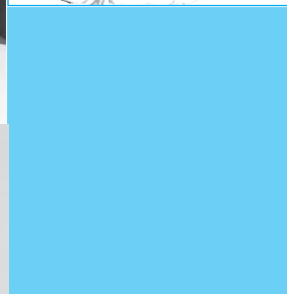
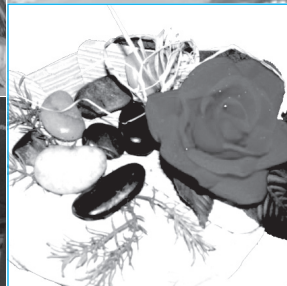
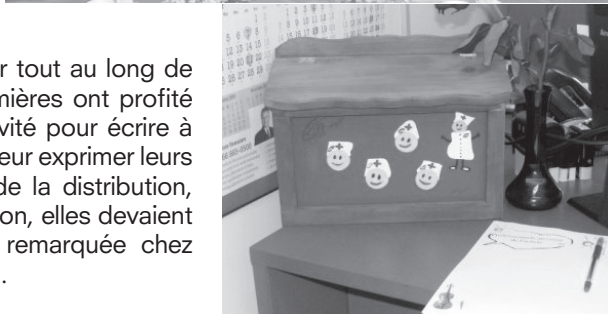
Manon Carrière inf. clin.,
Présidente du CECII

Déjà du passé !

Encore une fois cette année, la journée de l'infirmière fut des plus réussies au centre hospitalier Pierre-Janet. Le comité organisateur a organisé des activités chaque jour de la semaine afin de souligner la semaine de l'infirmière, si vite passée.

En effet, elles ont participé en grand nombre aux activités à l'horaire telles que le 4 à 7 du mardi, le cinéma maison du mercredi et la distribution du courrier tout au long de la semaine. Les infirmières ont profité de cette dernière activité pour écrire à des collègues afin de leur exprimer leurs appréciations. Lors de la distribution, par le moyen d'un ballon, elles devaient identifier une qualité remarquable chez une collègue de travail.

À travers les kiosques, le jeudi 14 mai s'est tenue l'assemblée générale annuelle du conseil des infirmières et infirmiers (CII). Un compte rendu des dossiers traités au sein du comité exécutif a été abordé. Plus de 40 infirmières du milieu, étudiants et étudiantes ont participé à cette assemblée animée par les membres du comité exécutif.





Le directeur général de l'établissement, M. Pierre Gagnon, ainsi que la coordinatrice du programme adulte, Mme Carole Rémillard, ont dit un mot d'ouverture. Ils ont remercié les infirmières de l'établissement pour leur implication active et leur accomplissement.

Que dire maintenant du comité jeunesse qui a su se démarquer. À travers une activité toute spéciale, les jeunes infirmières ont souligné l'implication des infirmières d'expérience qui ont contribué à leur intégration dans le milieu. Félicitations à toutes les infirmières et infirmiers de Pierre-Janet pour votre participation en si grand nombre et au plaisir de vous revoir à la prochaine AGA à l'automne prochain.

Un merci spécial à la directrice des soins infirmiers, Mme Johanne Doucet, pour sa participation toujours aussi active et les prix remis aux gagnantes. Merci aussi au syndicat pour sa contribution au vin et fromage offert lors du 4 à 7 du mardi.

Nous ne le mentionnons jamais assez, mais nous tenons sincèrement à remercier la direction générale pour le financement des activités et le tirage des prix de participation pour chacune des activités.

Colline Meilleur, inf. clinicienne
Unité court séjour, CHPJ



SOIRÉE RECONNAISSANCE *Outaouais*

► **Votre pratique ou celle de votre collègue se démarque? Nous vous invitons à soumettre votre candidature ou celle de votre collègue pour un prix à la soirée reconnaissance Outaouais.**

Afin d'encourager et de faire valoir la pratique infirmière, plusieurs prix s'offrent à vous. Le prix Excellence en soins infirmiers, le prix Gestionnaire, le prix Retraite, le prix Jeunesse, le prix Mentor, le prix Formation et Enseignement, les prix Étudiants ainsi que le prix Distinction de l'ORIIO permettent aux infirmières de tous les champs de pratique de se faire valoir.

Comment s'inscrire ? C'est simple, vous retournez le formulaire de participation accompagné d'une courte lettre descriptive sur la candidate proposée. Le tout doit être parvenu au bureau de l'ORIIO au plus tard le 30 octobre 2010. Tous les prix sont des distinctions décernées aux infirmières de l'Outaouais inscrites au Tableau de l'OIIQ, par le conseil de section et peuvent être recommandés par un comité de sélection.

La soirée Distinction Outaouais aura lieu le 30 novembre 2010 à la Maison de la culture de Gatineau, 855 boul. de la Gappe dans le secteur Gatineau, à compter de 19 h. Pour cette occasion, plusieurs personnes recevront leur mention honorifique et il y aura la présence d'une invitée surprise.



PRIX EXCELLENCE EN SOINS INFIRMIERS DE L'ORIIO

Ce prix vise à faire rayonner une infirmière par sa pratique exemplaire auprès de ses pairs, de se démarquer par l'atteinte d'un niveau d'excellence en soins infirmiers, par sa participation au travail d'équipe, son leadership et son engagement dans la profession.

La remise annuelle du prix permet de reconnaître publiquement la contribution et le travail quotidien d'une infirmière auprès de tout type de clientèle.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- La personne présentée doit :
- exercer la profession d'infirmière depuis au moins 5 ans;
 - démontrer des aptitudes de leadership;
 - dispenser des soins de façon exemplaire;
 - être capable de transmettre ses connaissances à ses pairs;
 - être engagée professionnellement.



PRIX GESTIONNAIRE DE L'ORIIO

Ce prix souligne la contribution d'un gestionnaire à l'amélioration de la qualité des soins, tout en reconnaissant le rôle administratif relié à la profession infirmière et l'influence du gestionnaire. Cette reconnaissance permet de souligner le travail accompli et l'énergie investie par une infirmière gestionnaire. Il s'agit d'une reconnaissance par les pairs qui permet de mettre en perspective l'importance des gestionnaires et de leur rôle à l'intérieur de notre système de santé.

La remise annuelle du prix permet de reconnaître publiquement la contribution et les efforts soutenus d'une infirmière gestionnaire.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

La personne présentée doit s'être distinguée dans sa pratique de gestionnaire (implication professionnelle, reconnaissance par les pairs, innovation)

PRIX RETRAITE DE L'ORIIO

Ce prix souligne la contribution et la carrière d'une infirmière qui prend sa retraite. Cette reconnaissance permet de souligner le travail accompli et l'énergie investie par une infirmière tout au long de sa carrière. Il s'agit d'une reconnaissance par les pairs, mais plus encore d'une occasion de dire merci et de bien clore une vie professionnelle.

La remise annuelle du prix permet de reconnaître publiquement la contribution et les efforts soutenus d'une infirmière pour l'ensemble de sa carrière.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- La personne présentée doit :
- avoir été membre de l'ORIIO à la fin de sa carrière;
 - avoir pratiqué 5 années en Outaouais;
 - être à la retraite depuis 1 à 2 ans;
 - s'être distinguée dans sa pratique humanisante, aidante, implication professionnelle, reconnaissance par les pairs.





PRIX JEUNESSE DE L'ORIO



Ce prix veut souligner la contribution remarquable à titre de modèle professionnel, l'excellence des soins dispensés dans le cadre de leur pratique, l'humanisation des soins, l'approche thérapeutique et l'engagement professionnel. Dans leur pratique, ces jeunes deviennent des exemples à suivre et éventuellement des mentors inconditionnels pour la relève des professionnels de demain. Par ce concours, nous voulons aussi souligner la conciliation qu'ont ces jeunes dans les relations intergénérationnelles tantôt avec leurs clients, tantôt avec leurs collègues d'expérience.

La remise annuelle de ce prix permet de reconnaître publiquement la contribution, les efforts soutenus dans la mise sur pied de cette qualité de pratique professionnelle et finalement pour saluer la relève.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

La personne présentée doit :

- être âgée de 30 ans ou moins;
- se distinguer par sa pratique;
- être un modèle professionnel;
- novatrice;
- aidante;
- démontrer une excellence des soins;
- être impliquée professionnellement.

PRIX MENTOR DE L'ORIO



Le Mentorat est un excellent moyen pour favoriser la réconciliation des générations dans tous les secteurs d'activités incluant le réseau de la santé et des services sociaux (OIIQ, 2005).

Aussi, Selon Julie Poirier (2005), présidente du Comité Jeunesse de l'OIIQ, un mentor fait toute la différence dans la nouvelle vie professionnelle de la recrue. De ce fait, le prix Mentorat vise à reconnaître le soutien et le transfert de connaissance d'une infirmière expérimentée auprès des infirmières.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

La personne présentée doit :

- agir à la fois en tant que guide professionnel, un modèle, un soutien, un partenaire, un défenseur et un consultant pour les infirmières;
- donner du sens aux événements en assistant les infirmières dans leur socialisation et leur croissance professionnelle dans l'organisation;
- s'investir dans une relation durable auprès d'une infirmière en étant accessible, ouverte et à l'écoute.

PRIX FORMATION/ENSEIGNEMENT ORIO



Le Prix Formation/Enseignement est une distinction décernée par le conseil de section de l'ORIO (peut être recommandé par un comité de sélection). Ce prix visera à mettre en valeur la contribution éducative des infirmières de toute la région :

- à la qualité du développement de plans de formation du personnel des soins infirmiers,
- à la conception de programmes de formation (professionnelle, technique et universitaire),
- à la qualité de dispensation des enseignements (formation initiale et continue)
- et à la mise en place d'approches pédagogiques novatrice

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

La personne présentée doit :

- être inscrite au tableau de l'OIIQ-Section Outaouais
- être reconnue comme un modèle dans son milieu de travail
- exercer la profession principalement dans un domaine de l'enseignement ou de la formation
- démontrer de la créativité dans la manière de dispenser les enseignements
- dispenser un enseignement ou un programme de formation à partir de données probantes et promouvoir les approches novatrices que requiert le contexte actuel des services de santé



SOIRÉE
RECONNAISSANCE
Outaouais



FORMULAIRE DE PARTICIPATION AUX PRIX RÉGIONAUX

NOM : PRÉNOM :

N° DE PERMIS :

ADRESSE :

CODE POSTAL :

TÉLÉPHONE/MAISON TÉLÉPHONE TRAVAIL :

COURRIEL :

EMPLOYEUR EMPLOI :

COCHEZ LE PRIX POUR LEQUEL VOUS SOUMETTEZ LA CANDIDATURE

- PRIX **EXCELLENCE EN SOINS INFIRMIERS DE L'ORIIO**
- PRIX **GESTIONNAIRE DE L'ORIIO**
- PRIX **RETRAITE DE L'ORIIO**
- PRIX **JEUNESSE DE L'ORIIO**
- PRIX **MENTOR DE L'ORIIO**
- PRIX **FORMATION ET ENSEIGNEMENT DE L'ORIIO**
- PRIX **DISTINCTION OUTAOUAIS**

CANDIDATE PRÉSENTÉE PAR

NOM : PRÉNOM :

NO DE PERMIS :

TÉLÉPHONE/MAISON TÉLÉPHONE/TRAVAIL

COURRIEL :

* Veuillez retourner le formulaire de participation aux Prix régionaux accompagné d'une courte lettre descriptive (max. 200 mots) avant le 30 octobre 2010 au 221, chemin Freeman, bureau 160, Gatineau, Qc, J8Z 1L3.

PRIX RÉGIONAL 2010 INNOVATION CLINIQUE 3M – OUTAOUAIS

La palme revient à un projet qui permet de mieux organiser l'information pour un contrôle plus efficace des infections

► **L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Outaouais a décerné le prix Innovation clinique 3M au projet intitulé** *La conseillère en prévention des infections dans la conception et l'implantation d'une application informatique pour la surveillance et la gestion en prévention des infections.*

Ce projet innovateur a permis d'améliorer le suivi des clients en matière de prévention et de contrôle des infections. C'est la conseillère en prévention des infections, Jacynthe Duval, qui a initié et coordonné ce projet. Il a été réalisé en collaboration avec l'équipe de prévention des infections du Centre de santé et des services sociaux (CSSS) de Gatineau composée de Valérie Desrosiers, Jacqueline Lavoie, Anne Samson et Nancy Wade. L'équipe était soutenue par l'infirmière Marion Carrière, chef de programme, Service de prévention des infections, et par Dany Forest, un étudiant en informatique. Des informaticiens et des médecins ont aussi participé au projet.



De gauche à droite : Martine Dallaire, Marion Carrière, Jacynthe Duval, Gilles Coulombe, Anne Samson et Jacqueline Lavoie.

Rappelons que la réduction du taux d'infections nosocomiales figure parmi les priorités du Programme national de santé publique au Québec. Au CSSS de Gatineau, l'équipe de prévention des infections est responsable de mettre en place des mesures de surveillance et de contrôle de ces infections. Le travail consiste notamment à réaliser des enquêtes épidémiologiques, à colliger et analyser des données, à élaborer des stratégies, des normes de pratique, des politiques et des procédures afin d'améliorer le contrôle des infections. De plus, l'équipe doit effectuer le suivi des patients hospitalisés pour cause d'infections et produire des statistiques et rapports pour différentes instances.

Pour alléger l'entrée des données, tâche fastidieuse, longue et parfois redondante, l'équipe du CSSS de Gatineau a décidé de développer un outil de travail pour le suivi des clients à partir du logiciel Access, beaucoup plus efficace et performant que le système précédent. Ainsi, à partir d'un formulaire, l'équipe a pu bâtir une base de données qui lui permet de créer différents rapports et requêtes relatifs au suivi des clients.

(suite à la page suivante)

PRIX RÉGIONAL 2010 INNOVATION CLINIQUE 3M – OUTAOUAIS (SUITE)

L'application informatique augmente le rendement du service de prévention des infections dans son travail quotidien en diminuant le temps consacré à saisir les données et en réduisant le risque d'erreurs. Le nouveau système permet notamment d'enregistrer les données de façon rapide et efficace, de produire une feuille de route journalière et de générer plus facilement des statistiques et des rapports.

Les données, dorénavant plus fiables, peuvent également être affichées et triées de différentes façons, selon les besoins, et partagées entre plusieurs utilisateurs en même temps. Le logiciel permet également d'établir des liens entre des ensembles de données pour limiter la redondance.

Aujourd'hui, en quelques clics de souris, l'ensemble du personnel infirmier et médical a donc accès à une gamme complète de renseignements concernant les épisodes de soins, le suivi clinique, le processus d'enquête, les rapports statistiques et la planification journalière.

Ce projet a permis de gagner du temps qui est maintenant consacré à l'optimisation de la surveillance et du contrôle des infections nosocomiales, augmentant ainsi la qualité des soins.

Les utilisatrices apprécient grandement le nouveau système. Une première démarche a d'ailleurs été effectuée auprès de l'Association des infirmières en prévention des infections (APII) afin de discuter de la possibilité de rendre l'application disponible à d'autres conseillères en prévention des infections de la province.

Le concours Innovation clinique a été lancé par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec en 1995. Il vise à mettre en valeur la contribution clinique des infirmières de

toutes les régions du Québec à la qualité des soins offerts à la population, à l'efficacité des services de santé et à l'avancement de la profession d'infirmière. Les gagnants régionaux méritent un certificat et une bourse de 1000 \$ et ils sont admissibles au Grand prix Innovation clinique 3M remis à l'occasion du congrès annuel de l'OIIQ, en novembre prochain.

Le concours bénéficie du soutien financier de la compagnie 3M Canada-Soins de santé. « Aujourd'hui plus que jamais, les infirmières jouent un rôle prépondérant dans la prestation et l'amélioration des soins de santé. La Société 3M est fière de mettre en valeur leur créativité et leur sens de l'innovation », souligne Anthony Tille, directeur des Relations corporatives, Marché des produits médicaux.

Pour être retenus, les projets doivent être nouveaux et originaux par rapport à la pratique clinique des soins infirmiers sur le plan régional ou provincial ; démontrer la créativité, le leadership et la contribution des infirmières en matière de soins dans le contexte actuel des services de santé ; avoir eu des effets tangibles sur la qualité des soins infirmiers dispensés, sur l'efficacité des services de santé et sur la satisfaction des clientèles visées ; avoir obtenu des résultats probants en 2007, 2008 et/ou 2009 ; et finalement, avoir un potentiel d'exportabilité vers d'autres clientèles ou milieux de soins.

**Gilles Coulombe,
Président de l'ORIIO**

Source : Ordre
des infirmières et infirmiers
du Québec



Journée de l'infirmière de l'ORIIO !

► Et oui ! Déjà 10 ans que j'organise la journée de l'infirmière. Le thème de cette année était « le bal en Blanc ». Cette année fut encore couronnée de succès. Les infirmières ont vraiment embarqué dans ma folie. Elles se sont vêtues tout de blanc, ce qui s'harmonisait parfaitement avec la décoration blanche et argent.



Elles ont été reçues avec des bouchées préparées par des jeunes de l'école secondaire du Versant. Pour les remercier du travail accompli durant la dernière année, chaque infirmière a reçu en cadeau un cidre de glace « Neige » dans un emballage blanc. Plusieurs prix de présence ont été remis durant la soirée.

Nous avons eu la chance d'avoir un animateur de foule et magicien assez exceptionnel très dynamique, Éric Leclerc.

Pour le dessert, une surprise attendait les 130 infirmières : des fraises habillées en tuxedo de chocolat servies par de beaux jeunes hommes qui ont fait lever l'assistance... Une musique enlevante a fait danser les infirmières toute la soirée.

Je tiens à remercier le conseil de m'avoir fait confiance durant ces 10 années pour l'organisation de cette soirée. Pour moi, il était important que l'espace d'une soirée les infirmières puissent fraterniser, chanter, rire, se défouler et s'amuser dans un environnement autre que leur milieu de travail respectif. En conclusion, je vous fais part de certains commentaires au sujet de la soirée de l'infirmière recueillis au cours des dix dernières années :

« Cette année, c'est encore superbe. Je vous remercie du fond du cœur pour tous les beaux moments que vous nous avez fait vivre ».
Nathalie Dompierre

« C'est la première fois que je participe à l'une de vos soirées. J'en suis bouche-bée. C'est super valorisant surtout durant ces temps difficiles ».
Louise Asselin

« Il y en a tellement, donc c'est probablement le fait que vous avez su surprendre et vous surpasser d'année en année. Vous avez mis tout votre cœur pour nous faire vivre des soirées extraordinaires. Merci infiniment ! »
Edna Wong

« Très belle soirée ce soir comme toutes les autres années. Ça paraît que vous mettez beaucoup de temps et d'énergie à préparer cette belle fête qu'est la journée de l'infirmière. C'est très triste que ce soit la dernière année. J'aimerais beaucoup que ça continue ».
Inconnue

« Ce fut toujours de beaux moments en votre compagnie. À chaque année ce fut un énorme succès. Bravo à chacun de vous pour tout le beau travail accompli. Un très beau merci ! »
Denise Thibodeau

« Félicitations ! Je suis une jeune infirmière depuis seulement trois ans et aujourd'hui c'est ma deuxième soirée avec vous. Quelle belle réussite ! Que du plaisir. On se sent comme des princesses de la profession. Un peu de reconnaissance nous fait beaucoup de bien. Excellente organisation ! Wow ! Je n'ai plus de mots... Merci ! Merci ! »
Annie Pier St-Jean

Merci beaucoup de votre participation durant ces 10 années.

Suzanne Marsolais

Le lien

LE LIEN désire remercier toutes les personnes qui ont collaboré à la réalisation de ce numéro.

MERCI de votre précieuse collaboration!



Jacqueline Lavoie
Rédactrice en chef

CONCEPTION GRAPHIQUE :
MANON BRASSARD



AUTOMNE 2010

Félicitations !

C'est le 27 mai dernier que les finissants et finissantes du CÉGEP de l'Outaouais en Soins infirmiers ont célébré leur assermentation.

Devant parents, amis et quelques dignitaires, ils et elles ont prononcé leur serment professionnel. Ils et elles s'engagent donc à respecter leurs devoirs et obligations envers la profession.

Ce fut une cérémonie empreinte d'émotions et qui revêt un caractère particulier, celui d'être un futur infirmier ou une future infirmière.

Bravo à cette belle relève et bienvenue au sein d'une profession remplie de défis !

Hélène Simard
Enseignante en soins infirmiers
Cégep de l'Outaouais

