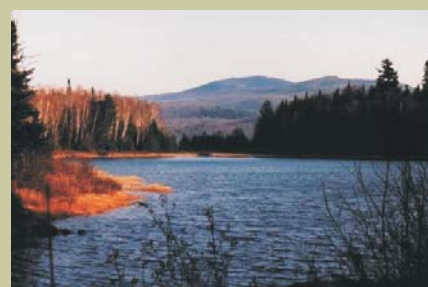
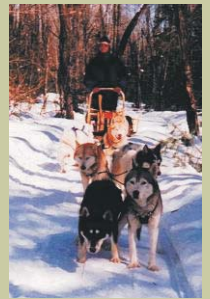


*Région des
LAURENTIDES*

**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC d'Antoine-Labelle





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC d'Antoine-Labelle



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC d'Antoine-Labelle*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Christian COUETTE, analyste
Paul DUMAS, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Source des photos de la page couverture

Expresso.qc.ca/nominingue

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44092-7

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005

M101640 P5g

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	13
3 Marché du travail	14
3.1 Vue d'ensemble	14
3.2 Situation selon le genre	16
3.3 Situation selon l'âge	17
4 Secteurs d'activités	21
4.1 Marché du travail selon les secteurs	21
4.2 Entreprises	22
5 Professions	25
5.1 Situation d'ensemble	25
5.2 Profession selon le genre	26
5.3 Profession selon le groupe d'âge	28
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	29
5.5 Revenu d'emploi	30
5.6 Niveau de scolarité	31
6 Navettage	33
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	33
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	35
7 Clientèles	36
7.1 Familles monoparentales	36
7.2 Adultes judiciairisés	37
7.3 Personnes handicapées	37
7.4 Personnes immigrantes	39
7.5 Travailleurs autonomes	40
7.6 Autochtones	40
8 Prestataires des régimes publics	41
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	41
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	42
Conclusion	45
Références	47
Notes linguistiques	48
Abréviations et sigles	48
Unités	48
Lexique	48
Liste des figures	54
Liste des tableaux	56

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Antoine-Labelle.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

La MRC d'Antoine-Labelle, située dans les Hautes-Laurentides, constitue la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides. Mont-Laurier forme la principale agglomération.

- ♦ La MRC d'Antoine-Labelle est située au nord de la région des Laurentides à un peu plus de 200 km de Montréal.
- ♦ La MRC se trouve dans les Hautes-Laurentides, à l'intérieur du Bouclier canadien.
- ♦ La MRC d'Antoine-Labelle est la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides avec une superficie de 14 796 km², soit 72 % de la région.
- ♦ La MRC est également celle dont la densité de population est la moins élevée, soit 2,3 habitants par km².
- ♦ La MRC compte un grand nombre de lacs et de rivières, trois grands réservoirs, dont

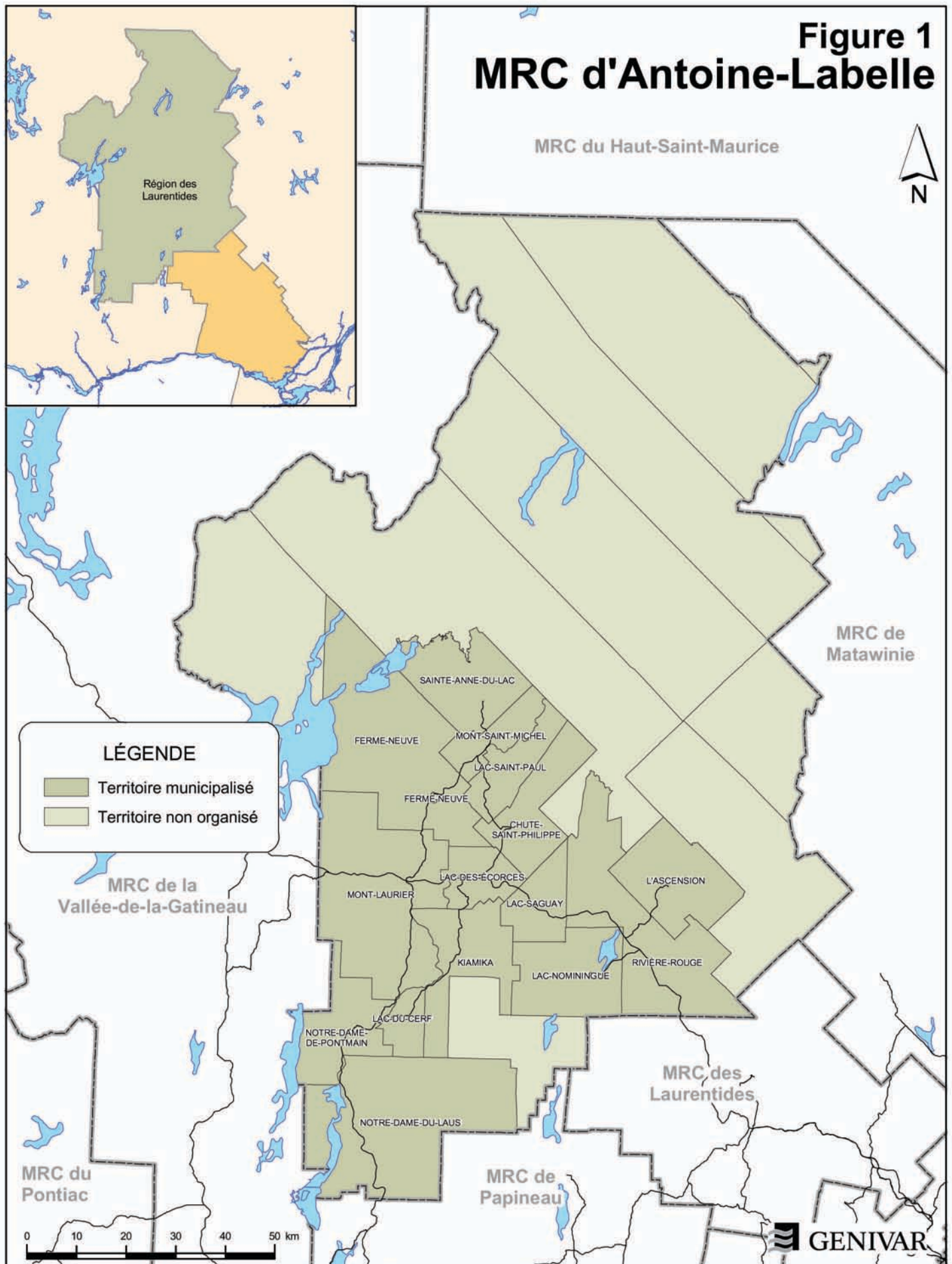
le réservoir Baskatong qui couvre plus de 300 km². Le paysage, composé de monts et de vallées, est dominé par la montagne du Diable, avec 783 m d'altitude. La forêt, omniprésente, est constituée par une faune et par une flore diversifiées.

- ♦ La MRC se trouve bornée au sud par les MRC des Laurentides et de Papineau, à l'ouest par la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau, au nord par la MRC du Haut-Saint-Maurice et à l'est par la MRC de Matawinie.
- ♦ La MRC compte 22 municipalités dont Mont-Laurier, la plus populeuse.
- ♦ La MRC est traversée par la route 117 qui relie L'Annonciation à Grand-Remous en direction de l'Abitibi. La route 309, qui traverse la MRC du nord au sud, de Mont-Saint-Michel à Notre-Dame-du-Laus, mène à Gatineau.

➤ *Figure 1.*

Figure 1

MRC d'Antoine-Labelle



1.2 Aperçu historique

Issue de l'entreprise de colonisation du curé Labelle, la MRC d'Antoine-Labelle a vu son économie se développer autour de l'exploitation forestière, la transformation du bois, l'agriculture et le tourisme.

- ♦ La MRC d'Antoine-Labelle, constituée en 1983, tient son nom du curé François-Xavier Antoine Labelle.
- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays d'en Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ À la fin du XIX^e siècle, l'actuelle ville de Mont-Laurier portait le nom de Rapide-de-l'Original, car, selon la légende, un orignal pris de panique aurait effectué un bond prodigieux près d'une chute de la rivière du Lièvre. Cette appellation, d'abord attribuée à la paroisse devenue Notre-Dame-de-Fourvières en 1904, identifiait également la localité créée en 1913 qui, réunie en 1915 à celle de Mont-Laurier (1909), a constitué la municipalité du village de Mont-Laurier.
- ♦ Par la suite, à la municipalité du canton de Campbell (1900) a succédé celle de Brunet (1953), ainsi dénommée en l'honneur de monseigneur François-Xavier Brunet (1868-1922), premier évêque du diocèse de Mont-Laurier en 1913.
- ♦ Les premiers Lauriermontois, des gens originaires de Sainte-Adèle, s'installent à l'actuel Mont-Laurier en 1866, à mi-chemin entre Montréal et l'Abitibi, à une soixantaine de kilomètres au nord-est de Maniwaki.
- ♦ Mont-Laurier est devenue une ville en 1950. Son nom rappelle le souvenir de sir Wilfrid Laurier (1841-1919), premier ministre du Canada de 1896 à 1911.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Chef-lieu de la division administrative de Labelle, ville de services comparable à celles de plus grande taille, Mont-Laurier, grâce aux nombreux lacs qui l'entourent, demeure un centre de villégiature qui s'ouvre sur le nord, particulièrement la réserve faunique La Vérendrye.
- ♦ L'économie de la MRC repose sur l'exploitation forestière, la transformation du bois, l'agriculture et le tourisme.
- ♦ On y trouve plusieurs territoires voués à l'exploitation de la faune : la réserve faunique de Papineau-Labelle et les ZECS Petawaga, Lesueur, Mitchinamecus, Normandie, Mazana et de la Maison-de-Pierre.
- ♦ En 1995, la MRC a aménagé la section du Parc linéaire « P'tit train du Nord » située sur son territoire. Le parc est maintenant pavé sur la totalité du tronçon sur le territoire de la MRC.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC d'Antoine-Labelle s'élevait à 33 455 habitants en 2001, représentant près de 7 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a diminué entre 1996 et 2001, contrairement à l'ensemble de la région.

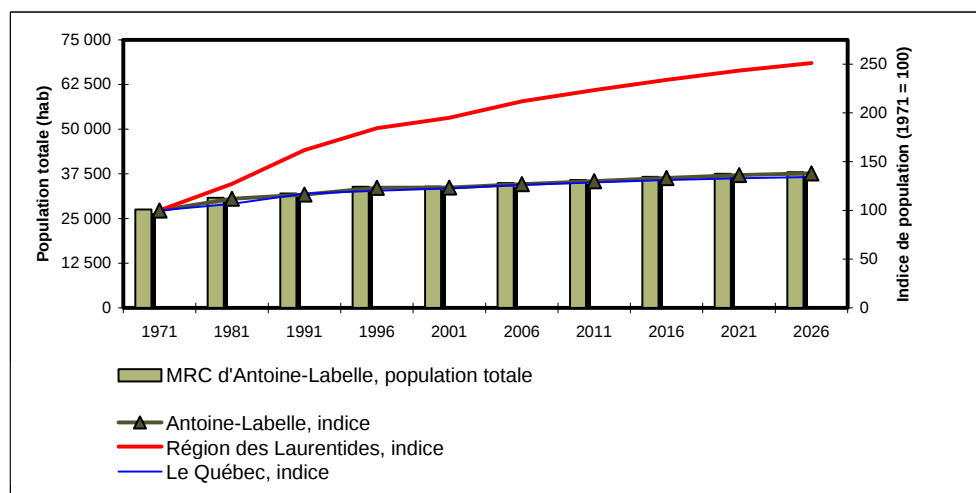
- ♦ Avec ses 33 455 habitants, la MRC d'Antoine-Labelle vient au cinquième rang parmi les huit MRC de la région des Laurentides.
- ♦ La population de la MRC a connu une baisse de 0,3 % entre 1996 et 2001. La MRC d'Antoine-Labelle est la seule MRC de la région des Laurentides à avoir

enregistré une diminution durant cette période.

- ♦ Pour l'ensemble de la période 1991-2001, le taux de croissance de population de la MRC a été de 0,4 %, soit un taux similaire à celui observé de la décennie précédente mais inférieur à celui inscrit entre 1971 et 1981 (1,1 %).
- ♦ La population de la MRC s'est accrue de 22 % depuis 1971, ce qui est légèrement supérieur au taux de croissance observé pour le Québec. Cet accroissement est cependant nettement inférieur à celui observé pour l'ensemble de la région des Laurentides (91 %).

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Près de 38 % de la population de la MRC habitait en 2001 la nouvelle ville de Mont-Laurier et Des Ruisseaux. Ces deux localités ont été fusionnées en 2003 pour former la nouvelle municipalité de Mont-Laurier.

- ♦ La ville de Mont-Laurier comptait 12 765 habitants en 2001, suivant le territoire de la nouvelle ville résultant de la fusion en 2003 de Mont-Laurier et de Des Ruisseaux. Les municipalités de Ferme-Neuve et Lac-Nominingue comptait 2 945 et 2 065 habitants respectivement.
- ♦ L'évolution de la population observée entre 1996 et 2001 ne s'est pas effectuée de la même manière entre les différentes municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, la population de l'ancienne municipalité de Mont-Laurier a connu une baisse de 1,7 % durant cette période, tandis que l'ancienne municipalité de Des Ruisseaux a enregistré une hausse de 1,0 %.
- ♦ Dans le cas des autres municipalités, Lac-Saguay (3,9 %), Beaux-Rivages (1,6 %) et Lac-Nominingue (1,4 %) ont enregistré les hausses les plus importantes. En contrepartie, Sainte-Anne-du-Lac (-1,8 %), Lac-aux-Écorces (-1,7 %) et Ferme-Neuve (-1,0 %) ont enregistré les baisses les plus importantes.

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

La MRC d'Antoine-Labelle comptait plus d'hommes que de femmes en 2001. La tendance au vieillissement de la population est par ailleurs présente.

- ♦ Les hommes composaient près de 50,7 % de la population de la MRC en 2001, comparativement à 49,5 % pour la région et 51,2 % pour le Québec.
- ♦ La population de la MRC était en 2001 plus âgée que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant d'environ

16 % contre près de 18 % pour le Québec. La part des personnes âgées de 65 ans et plus était quant à elle de 15 % contre un peu plus de 13 % pour le Québec.

- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée que la région des Laurentides, considérant le fait que les personnes de 14 ans et moins représentaient près de 20 % de la population de la région en 2001 alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une baisse légère de 0,7 % entre 1996 et 2001. Ce groupe d'âge représentait en 2001 près de 69 % de la population de la MRC, ce qui est comparable au ratio observé pour la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 27 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 31 %.
- ♦ Entre 1996 et 2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée stable autour de 69 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 4,4 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 5,4 points.
- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins a pour sa part connu une baisse significative, passant de 6 400 personnes en 1996 à 5 480 en 2001, de sorte que la proportion de ce groupe d'âge est passée de 19 % à 16 %.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une forte progression entre 1996 et 2001, soit à près 15 %.

➤ *Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.*

Perspectives démographique

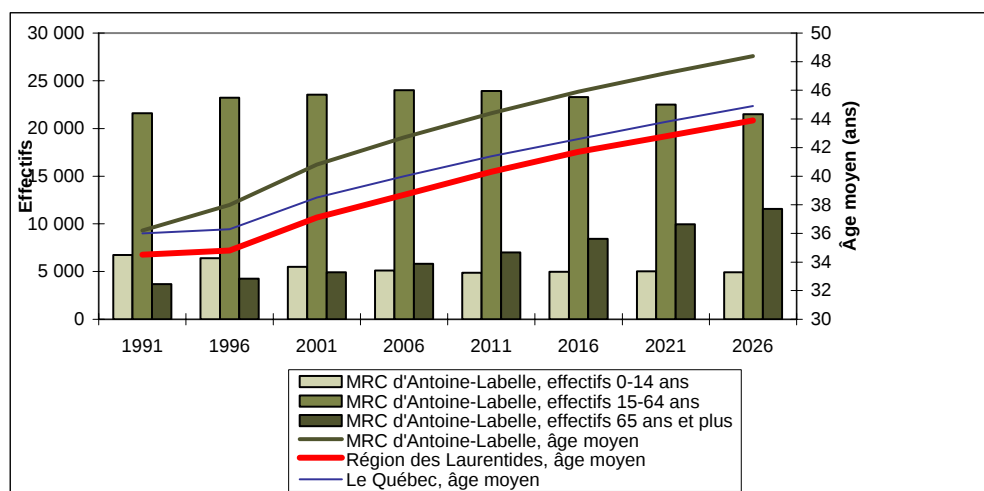
Selon les plus récentes prévisions, la population de la MRC d'Antoine-Labelle pourrait atteindre 38 009 habitants en 2026. Le vieillissement de la population se poursuivra.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC s'établira à 38 009 en 2026, soit 12 % de plus qu'en 2001. Cette croissance serait inférieure à celle de la région (29 %) mais supérieure à celle du Québec (9 %).

- ♦ La MRC connaîtra elle aussi un vieillissement de sa population. Selon les estimations de l'ISQ, le groupe des 14 ans et moins devrait connaître une baisse de l'ordre de 10 % entre 2001 et 2026, comparativement à une baisse de 19 % pour le groupe des 15-24 ans. À l'opposé, le groupe des 65 ans et plus devrait connaître une augmentation de ses effectifs de l'ordre de 135 %.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Ménages

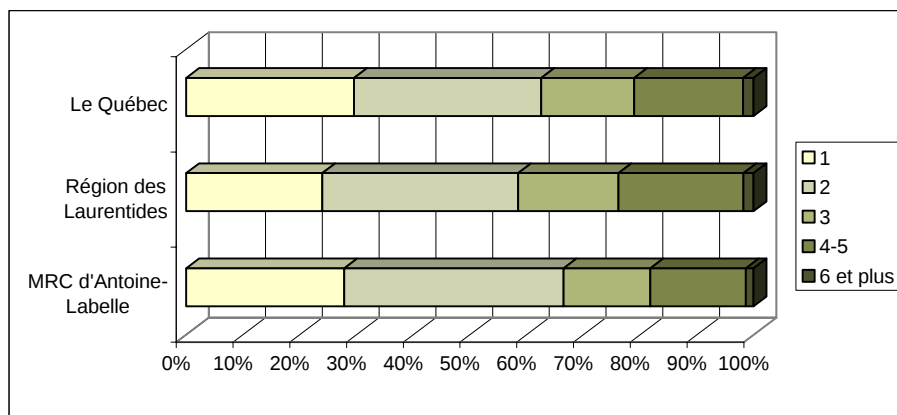
Les ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle comptaient en moyenne 2,4 personnes. Malgré certaines différences, cette structure s'apparente à celle de la région et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 13 925 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,4 personnes, contre 2,5 personnes pour la région des Laurentides.

- ♦ Dans la MRC, les petits ménages étaient les plus nombreux en 2001, c'est-à-dire ceux comptant deux personnes (39 %) ou une seule (28 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (28 %) dans la MRC était légèrement inférieure à celle observée au Québec (30 %), mais supérieure à celle de la région (24 %).

➤ Figure 4; tableau 7.

Figure 4
Taille des ménages
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

Entre 1996 et 2003, la MRC des Laurentides a accueilli en moyenne par année 165 nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent du Québec.

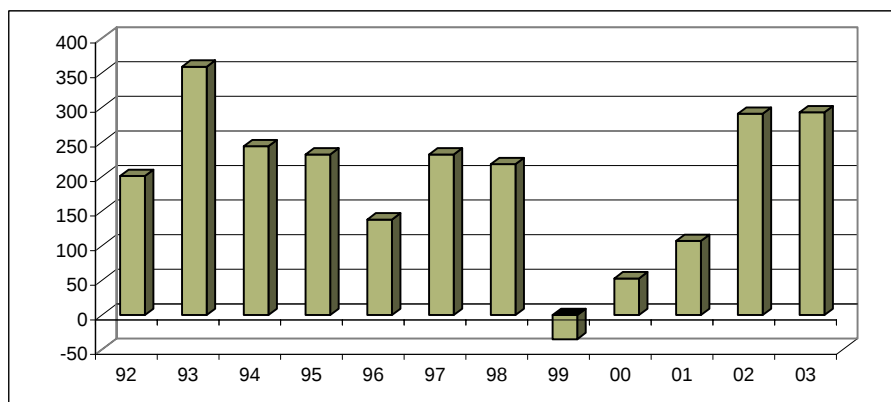
- ♦ Au cours de la période s'étchelonnant entre 1991 et 2003, la MRC a affiché un solde migratoire net positif. Outre la période 1998-99 où le solde migratoire a été négatif (-35), la MRC a enregistré des soldes migratoires pouvant varier entre 53 et 359 personnes. De fait, le solde

migratoire a progressé depuis 1998, surtout de 2002 à 2003.

- ♦ Entre 1996 et 2003, le solde migratoire net moyen s'est établi à 165 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant du Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 0,9 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 8.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC d'Antoine-Labelle, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, 92 indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle, qui était de 38 181 \$ en 2000, est nettement inférieur à la moyenne du Québec et à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 38 181 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$).
- ♦ Près de 28 % des ménages privés de la MRC détenaient un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$ contre 20 % pour la région des Laurentides.
- ♦ Inversement, seulement 7 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus contre 18 % pour la région.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

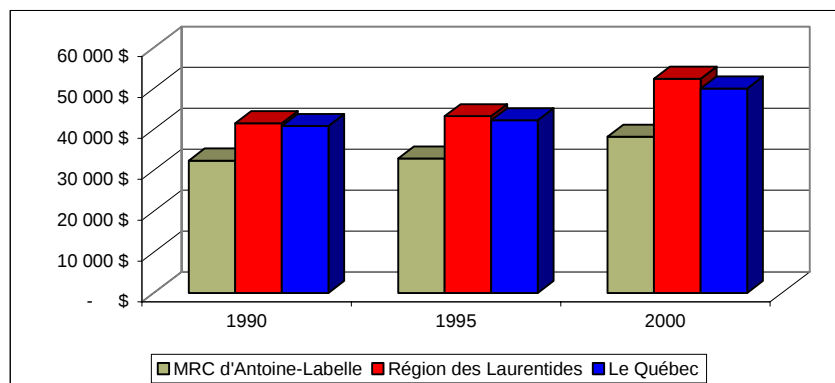
Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû moins rapidement dans la MRC que dans la région des Laurentides et l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 18 %, soit un taux de croissance moins élevé que pour l'ensemble du Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été très faibles entre 1990 et 1995 et ce, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 90.
- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, le revenu personnel moyen par habitant atteignait 20 270 \$ en 2002, soit un niveau supérieur à celui de 1998 (17 013 \$).
- ♦ En 2002, on notait que 64 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 10 % de placements et 26 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient en plus grande partie de revenus de retraite (49 %), de prestations à la main-d'œuvre (33 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (18 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Le revenu moyen d'emploi des femmes habitant la MRC d'Antoine-Labelle s'établissait à 20 921 \$ en 2000, alors que les hommes affichaient un revenu de 27 927 \$. On note également des écarts à ce chapitre entre les municipalités constituant la MRC.

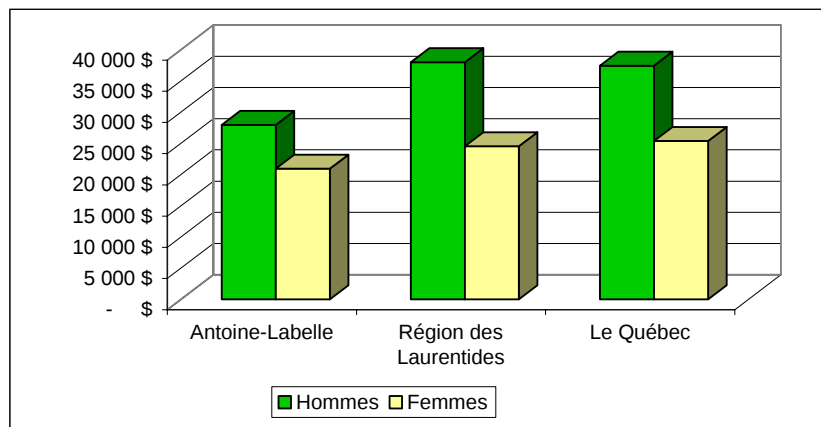
- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC, s'établissait à 20 921 \$, tandis que celui des hommes s'élevait à 27 927 \$, pour une moyenne de 24 742 \$.
- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc aux trois quarts (74 %) de celui des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait à 78 % du revenu des hommes.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque

d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, en 2001, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 33 % des revenus des femmes contre 15 % pour les hommes.
- ♦ Par ailleurs, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différents secteurs géographiques de la MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à près de 43 000 \$ dans la localité de Des Ruisseaux, alors qu'il était inférieur à 30 000 \$ dans les municipalités de Mont-Laurier, Lac-Nominingue, Notre-Dame-de-Laus, Lac-Saint-Paul, Lac-Saguay et Kiamika.
- ♦ L'importance du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités, alors qu'ils représentaient plus de 30 % du revenu des ménages privés à Lac-du-Cerf, Kiamika, Lac-Saguay et Lac-Saint-Paul en 2000, contre 16 % à Des Ruisseaux.

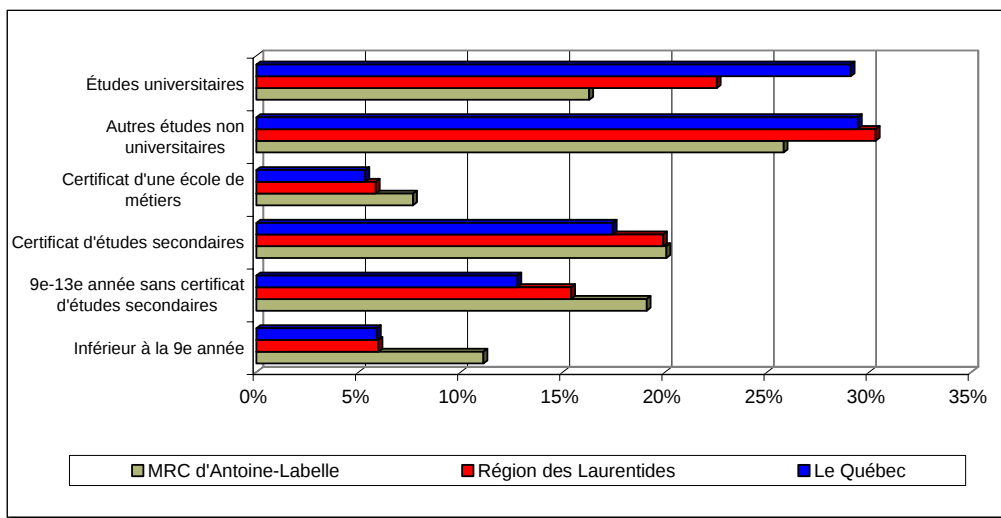
➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 8
Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

Avec le tiers de sa population ne disposant pas de diplôme d'études secondaires, la population en emploi de la MRC d'Antoine-Labelle était moins scolarisée que celle de la région en 2001.

- ♦ La population en emploi de la MRC était moins scolarisée que celles de la région des Laurentides et du Québec, au recensement de 2001.
- ♦ Ainsi, en 2001, près de 30 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 21 % dans la région des Laurentides et près de 19 % au Québec.
- ♦ Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (28 %) dans la MRC se comparait à la situation de la région des Laurentides (28 %) et du Québec (27 %). On note cependant que, dans la MRC, la proportion de la population en emploi ayant un certificat d'une école de métiers (7,7 %) dépassait

celles de la région (5,8 %) et du Québec (5,3 %).

- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (16 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région (23 %) et au Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a passé de 14 % à 11 %, probablement en raison du retrait du marché du travail et de la mortalité chez les personnes les plus âgées et les moins scolarisées.
- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a pour sa part augmenté de 1,6 points entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, la part des personnes ayant un niveau de scolarité entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, augmentait de 1,5 point pendant que la proportion de gens avec études universitaires passait de 15 % à 16 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Fréquentation scolaire

La population de 15 à 24 ans de la MRC fréquente moins l'école à temps complet que celle de la région et de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 57 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet, comparativement à 58 % dans la région et 61 % au Québec.
- ♦ De plus, on constate qu'entre 1996 et 2001, la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a diminué de 3,4 points dans la MRC.
- ♦ Cette tendance s'observe également à l'échelle de la région et du Québec.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ Tableau 17.

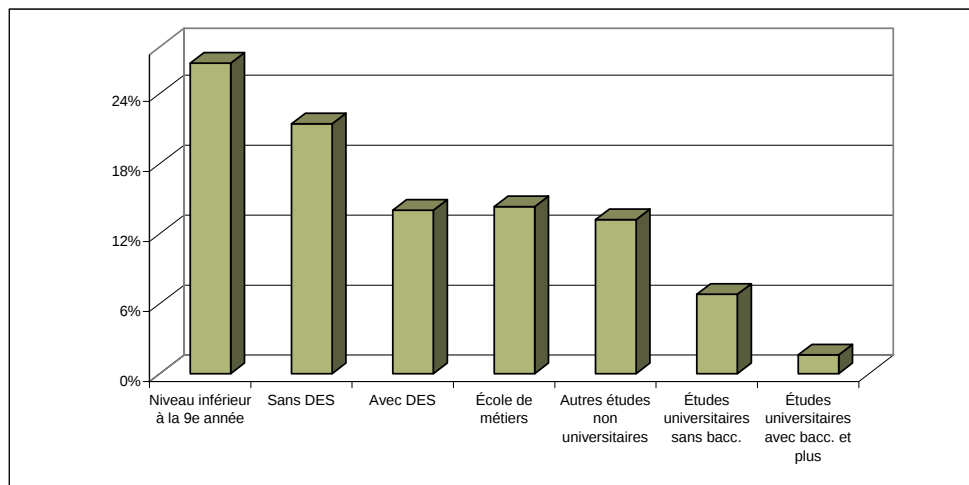
Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. En 2001, dans la MRC, le taux de chômage variait de 1,6 % chez les diplômés universitaires à 26,6 % chez ceux qui n'ont pas dépassé la 9^e année.

- ♦ En 2001, dans la MRC, le taux de chômage chez ceux qui n'ont pas dépassé la 9^e année oscillait autour de 26,6 %; il était de 21,4 %, chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 14,0 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu un certificat d'une école de métiers, on note un taux de chômage de 14,3 %, alors qu'il est de 12,4 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et de 1,6 % chez les diplômés universitaires.

➤ Figure 9; tableau 18.

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC d'Antoine-Labelle est essentiellement francophone et utilise davantage le français au travail que dans l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était très largement francophone, 98 % ayant comme langue maternelle le français.
 - ♦ Les anglophones (0,9 %) et les allophones (0,6 %) étaient très minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était principalement le français dans 97 % des cas, en comparaison à 1,3 % seulement pour l'anglais et 1,4 % pour le français et l'anglais.
 - ♦ La proportion de la population de la MRC faisant principalement usage du français comme langue de travail était nettement supérieure à celles observées pour la région (88 %) et le Québec (82 %).

➤ *Tableau 19.*

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

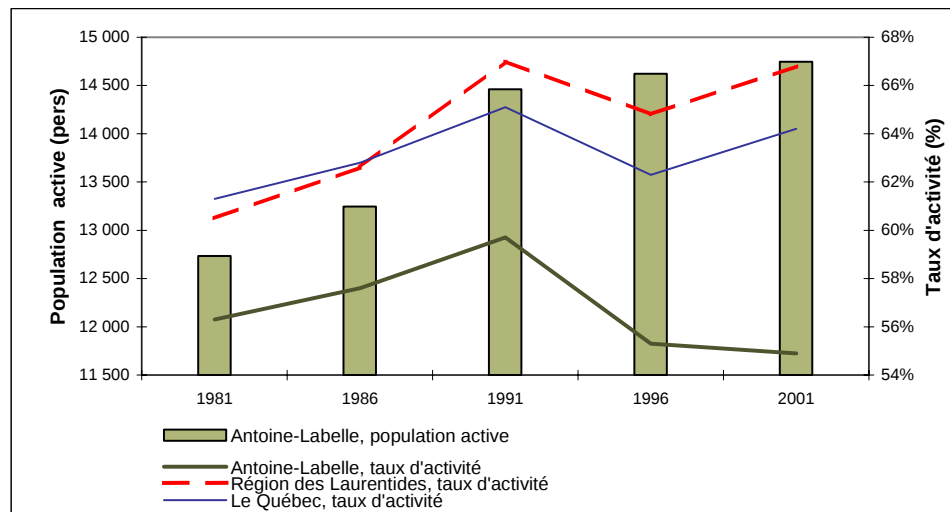
La population active de la MRC s'élevait à 14 745 en 2001, en hausse légère par rapport à 1991. Le taux d'activité de la MRC était inférieur à ceux observés pour la région et le Québec.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 14 745 personnes en 2001, ce qui représente une hausse légère de 2 % par rapport à 1991. Cette hausse est inférieure à celles observées pour la région (23 %) et le Québec (6 %). La population active avait crû beaucoup plus entre 1986 et 1991.

- ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 6 % de celle la région des Laurentides.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 54,9 % en 2001, soit un taux plus faible que pour l'ensemble de la région des Laurentides (66,8 %), et le Québec (64,2 %).
- ♦ Le taux d'activité de la MRC a connu une baisse de 0,4 points par rapport à 1996. Depuis 1981, le taux d'activité a varié entre 54,9 % (en 2001) et 59,7 % (en 1991).
- ♦ Comme le montre la figure 10, la baisse du taux d'activité de la MRC entre 1996 et 2001 est contraire à la tendance à la hausse observée pour la région des Laurentides et le Québec.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle s'élevait à 12 455 en 2001. Le taux d'emploi (46,4 % en 2001) a connu une baisse entre 1991 et 2001, ce qui est contraire à la tendance observée pour la région et le Québec. Près du quart des emplois est à temps partiel, soit un peu plus que dans la région et au Québec.

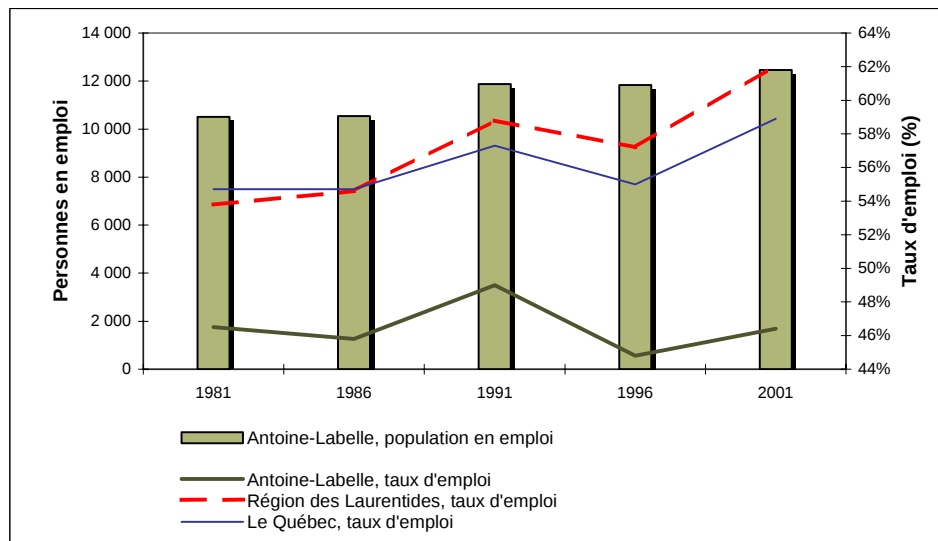
- ♦ Le nombre de personnes en emploi, s'élevait à 12 455 en 2001, en hausse de 5 % par rapport à 1991.
- ♦ La croissance de la population en emploi a donc été deux fois grande que celle de la population adulte.
- ♦ Dans ce contexte, le taux d'emploi observé pour la MRC a progressé

entre 1996 et 2001, passant de 44,8 % à 46,4 %. Cependant, le taux d'emploi avait connu une baisse importante au cours des cinq années précédentes, soit de l'ordre de 4,2 points de pourcentage.

- ♦ Malgré cet accroissement du taux d'emploi depuis 1996, le taux atteint en 2001 est demeuré inférieur à celui observé en 1991, ce qui est contraire à la tendance observée pour l'ensemble de la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, près de 23 % des personnes en emploi étaient à temps partiel en 2001, soit une part légèrement plus élevée que celle observée pour la région (21 %) et le Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

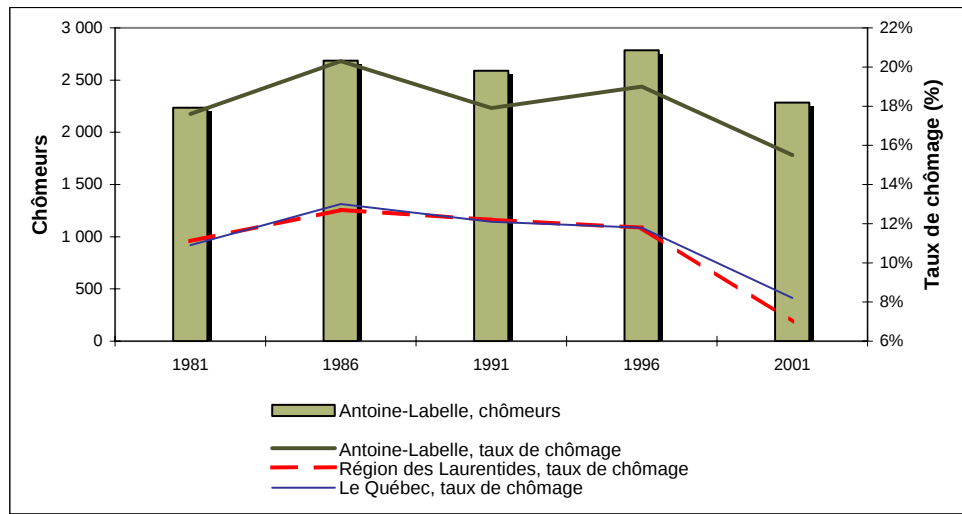
Chômage

L'amélioration de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC d'Antoine-Labelle en 2001.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et

2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse significative du taux de chômage au Québec comme le démontre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage passant de 19,0 % en 1996 à 15,5 % en 2001.

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

- ♦ La baisse de 3,5 points du pourcentage du taux de chômage de la MRC par rapport à 1996 est comparable à celle observée pour le Québec, mais inférieure à celle de la région (-4,8 %).
- ♦ Le taux de chômage observé en 2001 pour la MRC est demeuré nettement supérieur à ceux observés pour la région des Laurentides (7,0 %) et le Québec (8,2 %).
- ♦ La population active chez les femmes a connu une hausse plus importante entre 1996 et 2001 (3,8 %) qu'entre 1991 et 1996 (0,2 %), ce qui est contraire à la situation observée chez les hommes.
- ♦ La population active chez les hommes a diminué de 1,3 % entre 1996 et 2001, alors qu'elle avait connu une hausse de 1,8 % entre 1991 et 1996.
- ♦ L'écart des taux d'activité chez les femmes et chez les hommes s'est réduit entre 1991 (15,9 points) et 2001 (13,2 points).

Figure 12; tableau 20. Situation selon le genre

La population active féminine de la MRC a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Bien que l'écart du taux d'activité entre les femmes et les hommes ait rétréci, celui des femmes demeure inférieur. Près du tiers des femmes occupaient en 2001 un emploi à temps partiel, ce qui est nettement supérieur à la proportion observée chez les hommes.

La population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 6 450 en 2001, en hausse de 4 % par rapport à 1991. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait à 44 % en 2001, comparativement à 43 % en 1991.

Personnes en emploi

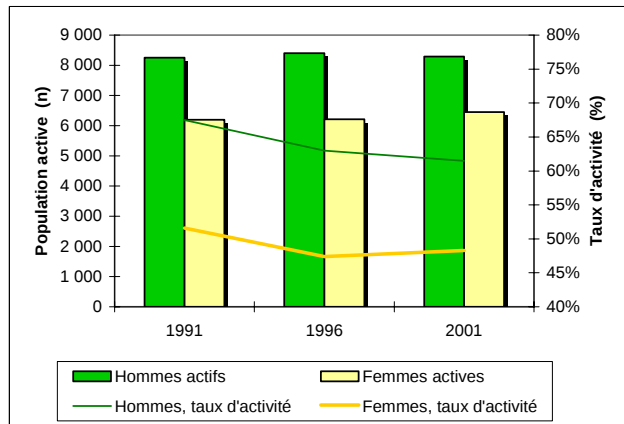
- ♦ Le nombre d'hommes en emploi en 2001 s'élevait à 6 740, alors que le nombre de femmes en emploi était de 5 720.
- ♦ En 2001, les femmes ont connu une plus forte croissance de l'emploi que les hommes; malgré une réduction de l'écart de l'ordre de 7,2 points, leur taux d'emploi demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (42,8 % contre 50,0 %).

- ♦ Dans la MRC, en 2001, près du tiers (32 %) des femmes en emploi occupait un emploi à temps partiel, alors que chez les hommes la proportion s'élevait à 15 %. La proportion

d'emplois à temps partiel est donc deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

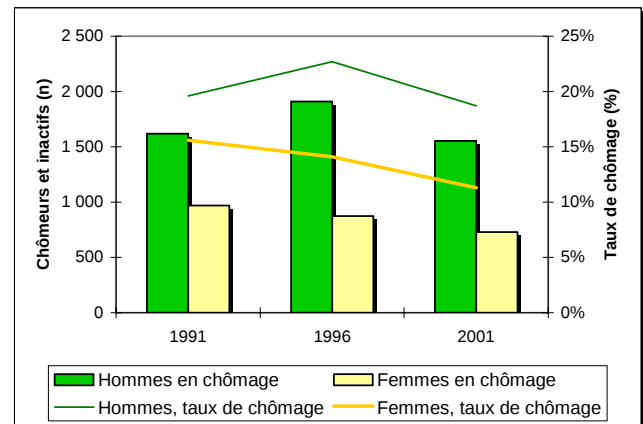
Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2001

(a) Activité



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

(b) Chômage



Chômage

- ♦ Le taux de chômage des femmes, comme en 1991 et 1996, était nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC en 2001, soit 11,3 % et 18,7 % respectivement.
- ♦ Les données régionales provenant de l'Enquête sur la population active montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003. Les chiffres actuellement disponibles montrent que cette tendance se poursuivra en 2004.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

3.2 Situation selon l'âge

- ♦ Le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à

être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que 42 % des jeunes travaillent à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en 2001 à 34,7 % contre 54,9 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage nettement plus élevé que la moyenne, soit 21,2 % contre 15,5 % en 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de 40 % des emplois occupés par les 15-24 ans l'étaient à

temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.

- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (45,8 %) était plus faible que celui des hommes (57,6 %) en 2001, alors que le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 17,2 % contre 23,7 % chez les hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 53 % des cas, contre 33 % pour les hommes.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment près de la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 79,2 % pour la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.
- ♦ En 2001, des 12 455 personnes en emploi habitant la MRC, près de 5 900 personnes (47 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 68,6 % par rapport à 46,4 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance, soit 19 % comparativement à 23 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ De plus, le taux de chômage pour ce groupe (13,4 %) était en 2001 inférieur

au taux observé chez les 15 ans et plus (15,5 %).

- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (72,7 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (86,2 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (29 %) que chez les hommes (9 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

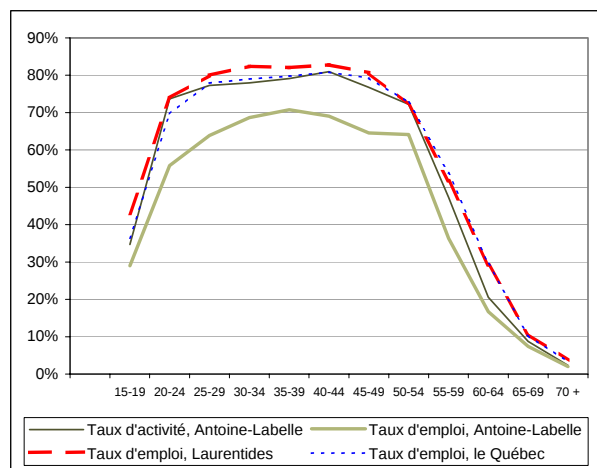
Ce groupe représente 36 % de la population active de la MRC. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans, alors que le taux de chômage tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, 5 745 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Malgré un taux d'activité plus faible que les 25-44 ans, ce groupe d'âge représentait une part importante de la population sur le marché du travail, soit 36 %.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 57,2 % en 2001. Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 76,9 % jusque vers 50 ans puis diminuait jusqu'à 20,6 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 48,0 %, soit près de 21 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans (68,6 %). Il est toutefois supérieur à celui des 15-24 ans (40,9 %).
- ♦ Le taux de chômage des 45-64 ans s'élevait à 15,9 %, ce qui est nettement supérieur à la région des Laurentides (6,0 %) et au Québec (7,5 %).

Figure 14

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Le groupe des 45-64 ans représentait en 2001 36 % des personnes inactives recensées dans la MRC, en comparaison à 32 % pour le groupe des 65 ans et plus.
- ♦ En ce qui a trait aux écarts des taux d'activité et d'emploi entre les hommes et les femmes, c'est dans ce groupe d'âge que les écarts étaient les plus marqués (18 points de pourcentage dans le cas du taux d'activité et 16 points pour le taux d'emploi).

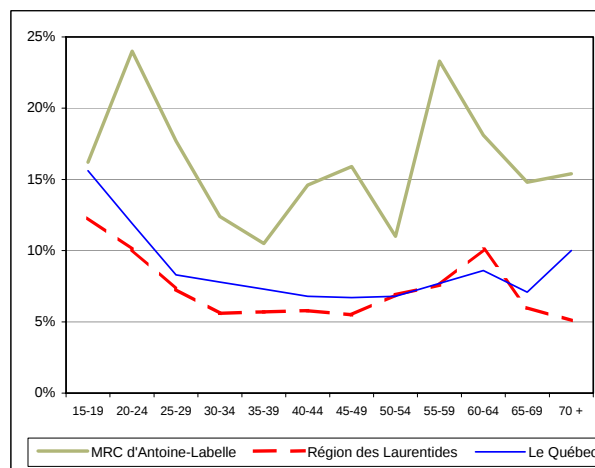
➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment 1,3 % de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent majoritairement des emplois à temps partiel.

- ♦ Près de 5 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 4 % occupaient un emploi au recensement de 2001.
- ♦ Avec 170 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait 1,3 % de la population en emploi de la MRC.

Taux de chômage



- ♦ La participation au marché du travail diminue de façon significative, le taux d'activité atteignant seulement 4,6 % en 2001.
- ♦ Près de 56 % des emplois étaient à temps partiel, soit une proportion deux fois plus élevée que celle de l'ensemble de la population (23 %). Comme dans les autres groupes d'âge, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel (soit 60 % contre 50 %).

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

L'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.

- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (4 %) que chez les 25 ans et plus (0,4 %). Les croissances observées demeurent cependant nettement inférieures à celle observées pour la région et le Québec.
- ♦ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par une augmentation du taux d'activité que par une variation de la population âgée entre 15 et 24 ans.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a connu une baisse de 7,8 % au cours de cette période, alors que leur taux d'activité augmentait de 6 points de pourcentage.
- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une faible croissance de la population active chez les 25 ans et plus (2,8 %) et un recul chez les 15-24 ans (-9,1 %).
- ♦ L'amélioration de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a fait en sorte que le taux d'emploi est passé de 34,8 % en 1996 à 40,9 % en 2001. Cependant, le taux observé en 2001 est demeuré inférieur à celui des 25 ans et plus (47,3 %).
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a baissé de 3,2 points pour s'arrêter à 21,2 %, alors que chez les 25 ans et plus le recul du taux de chômage a été de 3,7 points, pour se situer à 14,6 %. Ainsi, le taux de chômage chez les 25 ans et plus est demeuré inférieur à celui des plus jeunes.
- ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région et du Québec.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Il y avait 12 455 personnes en emploi habitant la MRC en 2001. La part de la main-d'œuvre de la MRC occupant un emploi dans le secteur primaire était la plus importante de la région des Laurentides avec 7 % des personnes en emploi. Près de 19 % de ces personnes travaillaient dans le secteur secondaire et près de 74 % oeuvraient dans le secteur tertiaire.

- ♦ Au recensement de 2001, les 12 455 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 7 % dans le secteur primaire, 19 % dans le secteur secondaire et 74 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est donc prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC en 2001. Cependant le secteur primaire est nettement plus présent dans la MRC (7 %) que dans la région (2 %) et au Québec (3 %).
- ♦ Le secteur primaire de la MRC s'articule principalement autour de l'agriculture (47 %) et du secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière (44 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, près de 19 % des personnes en emploi habitant dans la MRC travaillaient dans le secteur secondaire, comparativement à 24 % pour la région des Laurentides et 23 % pour le Québec.

- ♦ Les 2 370 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2001 oeuvraient principalement dans la fabrication de produits du bois (1 125), la construction (635) et la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (295).
- ♦ Le secteur de la fabrication de produits de bois représente à lui seul près de la moitié (48 %) des emplois du secteur secondaire.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

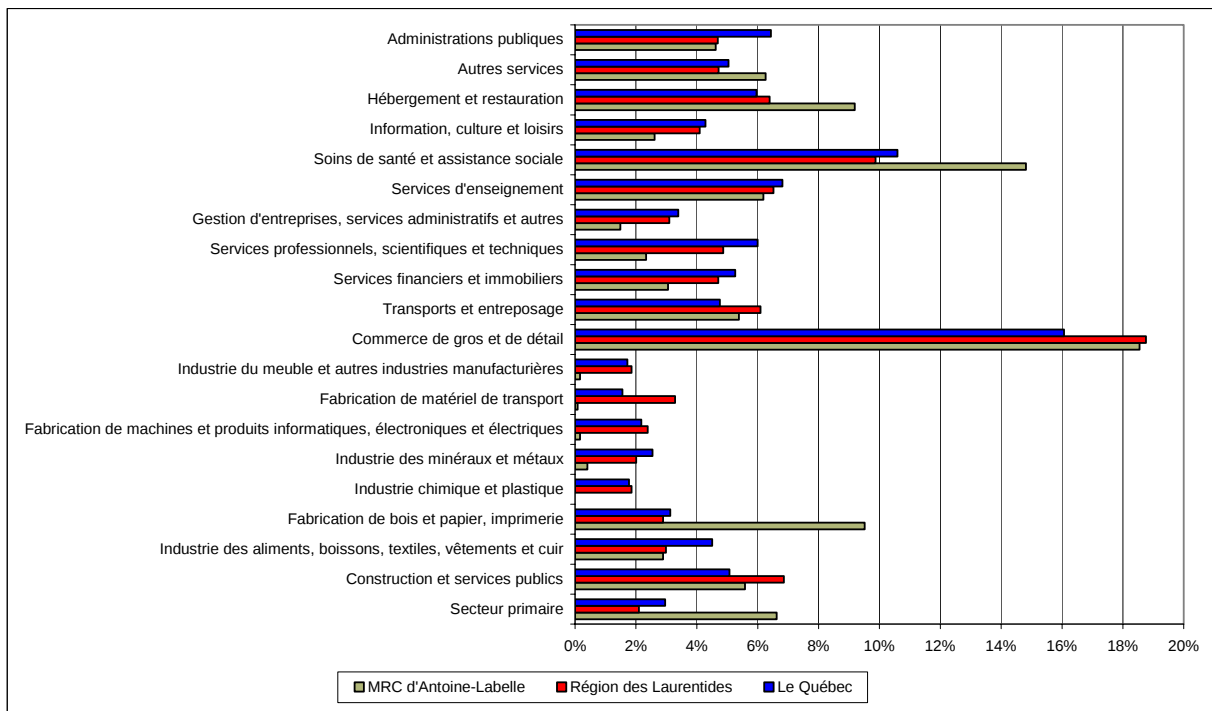
- ♦ Près de 74 % des personnes en emploi de la MRC oeuvraient dans le secteur tertiaire en 2001 (9 275 personnes). Cette proportion était comparable à celles observées pour la région (74 %) et au Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est dominé par le commerce de gros et de détail (2 310 personnes en emploi), les soins de santé et l'assistance sociale (1 845 personnes en emploi) et les services d'hébergement et de restauration (1 145 personnes en emploi), les services d'enseignement (680 personnes en emploi) et autres services (780 personnes en emploi).
- ♦ Ces cinq secteurs représentaient en 2001 près de 74 % des emplois du secteur tertiaire et 55 % des personnes en emploi de la MRC.
- ♦ À l'inverse, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC qu'au Québec ou que dans la région. Il s'agit du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, du secteur des services financiers et immobiliers, du secteur des services de gestion d'entreprises et des services administratifs, de même que

celui de l'information, de la culture et des loisirs. Ces secteurs représentaient globalement 9 % des personnes en emploi de la MRC en 2001, contre 17 %

dans la région des Laurentides et au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 1 361 entreprises dont les trois quarts comptaient moins de cinq employés. Les plus importantes entreprises se retrouvent dans le secteur tertiaire.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait 1 361 entreprises dans la MRC, dont 1 021 (75 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 10 établissements comptaient chacun plus de 100 employés en 2003.

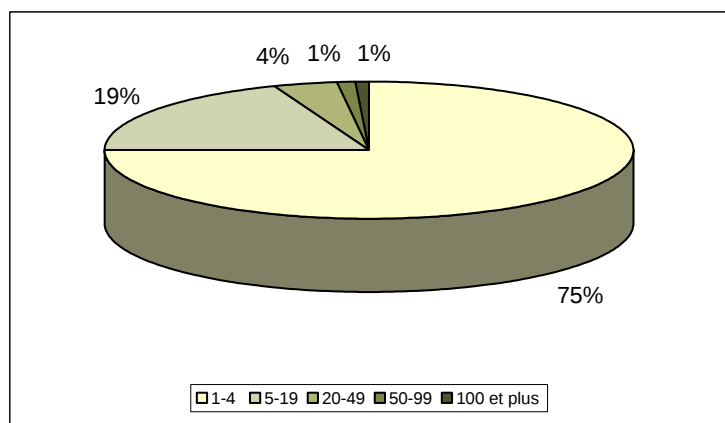
- ♦ Le secteur secondaire comptait 194 entreprises en 2001, soit environ 14 % des entreprises de la MRC. Plus de 75 % des entreprises de ce secteur comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 73 % des entreprises de la MRC. Plus de 74 % des entreprises de ce secteur comptaient moins de cinq employés.
- ♦ Plusieurs des principaux employeurs de la région œuvrent dans l'industrie forestière, dont notamment la

Coopérative forestière des Hautes-Laurentides, les Produits forestiers Bellerive Ka'N'enda inc., les Entreprises Jean-Maurice Papineau Ltée, Max Meilleur et Fils Ltée et Uniboard Canada inc. Les autres employeurs d'importance de la MRC sont davantage liés au secteur

des services, dont le CHCR Antoine-Labelle, la Commission scolaire Pierre Neveu, le CHSLD Sainte-Anne et la Ville de Mont-Laurier.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC d'Antoine-Labelle, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble augmenté en 2002 et 2003, après avoir connu une baisse importante en 2001. Cette croissance des investissements a surtout été soutenue par les secteurs résidentiel et institutionnel, tandis que le secteur industriel enregistrait une forte baisse.

- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 46 millions de dollars en 2003, contre 20 millions de dollars en 2001 et 42 millions de dollars en 1999.
- ♦ Cette croissance observée depuis 2001 est surtout attribuable à la vigueur du marché institutionnel, dont la valeur des permis de bâtir est passée de 822 000 \$ en 2001 à 20,2 millions de dollars en 2003. Le marché immobilier résidentiel a également connu une forte croissance depuis 2001, avec une valeur des permis

de l'ordre de 22 millions de dollars en 2003 (soit une augmentation de 31 % par rapport à 2001).

- ♦ Les marchés résidentiels (48 %) et institutionnel (44 %) ont constitué en 2003 près de 92 % de la valeur globale des permis de bâtir.
- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont peu évolué entre 1999 et 2003, variant entre 2,1 millions de dollars et 3,6 millions de dollars. Les investissements pour le secteur commercial ont été de 2,3 millions de dollars en 2003, en baisse de 35 % par rapport à 2002.
- ♦ Le secteur industriel a présenté de faibles performances depuis 1999, alors que la valeur des permis de bâtir avait atteint 21,5 millions de dollars. Entre 2000 et 2003, la valeur des permis pour le secteur

industriel a varié entre 88 000 \$ et 3,4 millions de dollars par année.

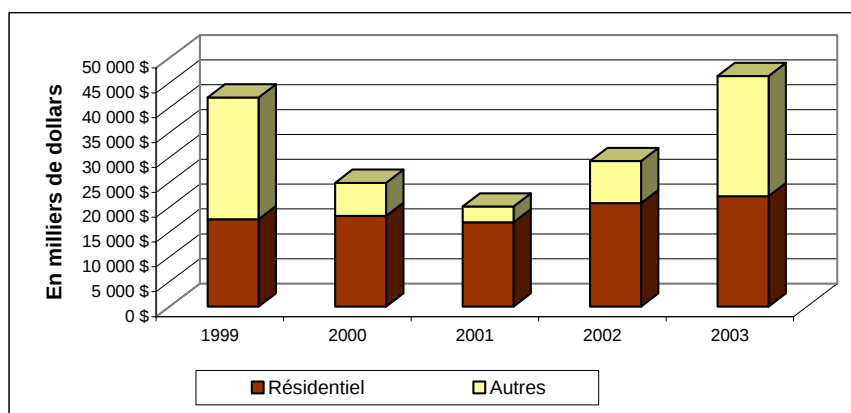
- ♦ Parmi les principaux investissements réalisés ou annoncés dans la MRC pour le secteur industriel, mentionnons à titre d'exemple, l'installation d'une nouvelle entreprise de construction de fermes de toits et de poutrelles de planchers par Bois Fortin, de même que la modernisation de l'usine Ka'N'Enda

(fabrication de panneaux en bois lamellé).

- ♦ Dans le secteur des services, le projet touristique du Club Corporation international inc. (projet Windigo) est le principal projet de développement annoncé.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC d'Antoine-Labelle, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finances et administration sont les plus importants.

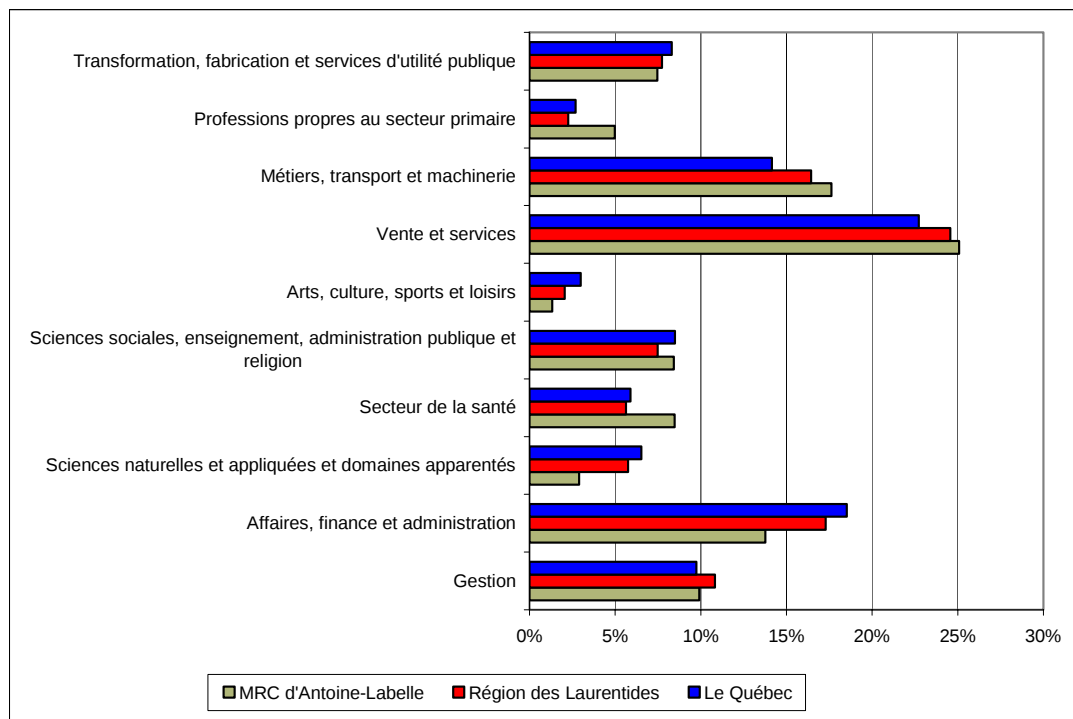
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles comme Vente et services (3 125 ou 25 %), Métiers, transport et machinerie (2 195 ou 18 %), Affaires, finance et administration (1 715 personnes ou 14 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de

personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, comme l'illustre la figure 18, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels, Professions propres au secteur primaire, Vente et services, Secteur de la santé et Métiers, transport et machinerie. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Affaires, finances et administration et Sciences naturelles et appliquées.

➤ Figure 18; tableau 27.

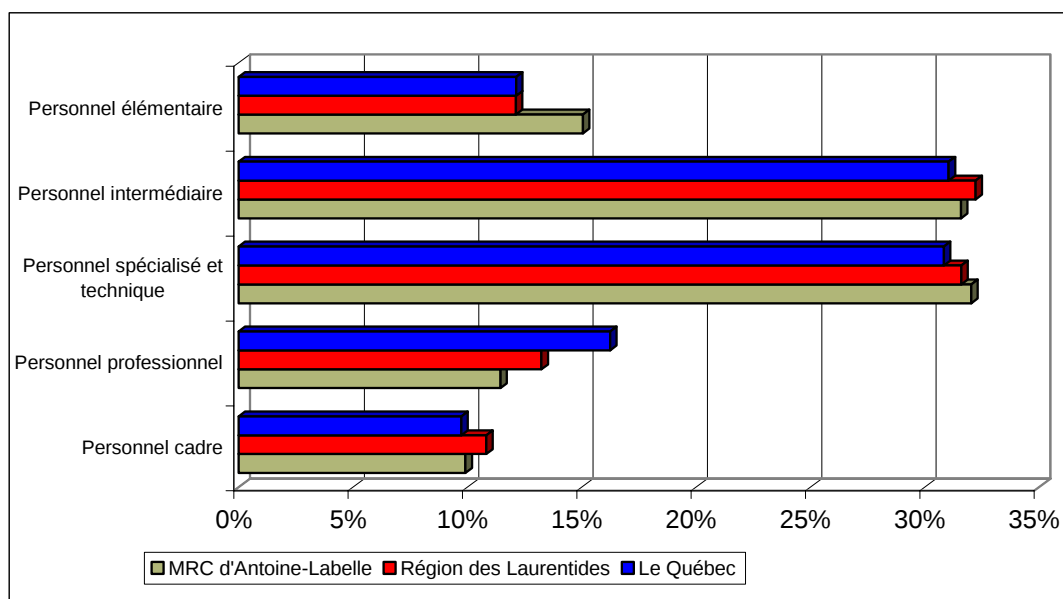
Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 19

Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Comme pour la région et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, la catégorie de niveau élémentaire est plus importante dans la MRC que dans la région ou au Québec.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, comme on vient de le voir, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire selon le degré de formation requis pour exercer cette profession.
- ♦ L'importance du personnel élémentaire était en 2001 plus grande dans la MRC (47 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (44 %) et au Québec (43 %).
- ♦ En contrepartie, la part du personnel professionnel dans la MRC (11 % de la

population en emploi) était inférieure à celles observées pour la région des Laurentides (13 %) et le Québec (16 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

5.2 Profession selon le genre

Les emplois occupés par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes Affaires, finance et administration, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Secteur de la santé, Vente et services et Arts, culture, sports et loisirs. Les hommes sont pour leur part majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Secteur primaire, et Gestion.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.

- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Affaires, finance et administration (80 %), Secteur de la santé (71 %), Sciences sociales, enseignement et administration publique (71 %), Vente et services (59 %) et Arts, culture, sports et loisirs (58 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (95 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (83 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (80 %), Secteur primaire (76 %) et Gestion (68 %).
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus

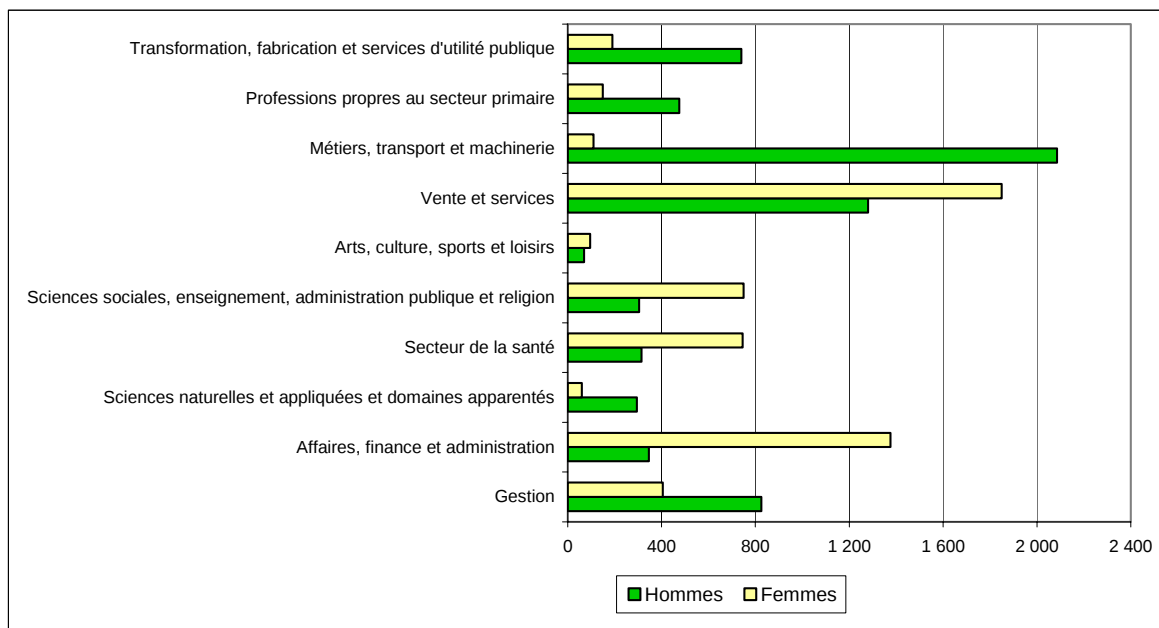
nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (34 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 30 % pour les hommes) et professionnel (15 % des femmes et 9 % des hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (7 % des femmes comparativement à 12 % des hommes) et le personnel spécialisé et technique (30 % des femmes / 33 % des hommes).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (14 % et 16 % respectivement).

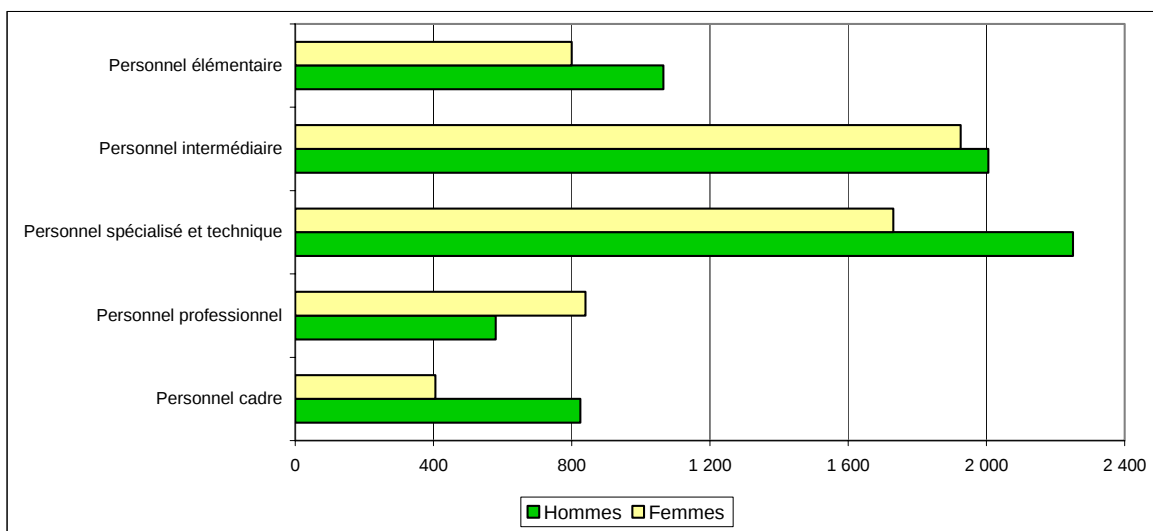
➤ Figure 20; tableau 27.

Figure 20
Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, près de la moitié des 15-24 ans travaillaient dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans le groupe professionnel Gestion.

- ♦ En 2001, les personnes de 15-24 ans représentaient près de 24 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit presque deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Près de 47 % des personnes du groupe des 15-24 ans travaillaient dans ce groupe professionnel en 2001.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins présentes dans les groupes professionnels Gestion, Affaires, finance et administration, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique.
- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans, étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains domaines tels : Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la Santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Arts, culture, sports et loisirs, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Inversement, les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans le groupe professionnel de Gestion, de même que dans celui de Vente et services.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion, Affaires, finance et administration. Cependant, elles étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes Sciences naturelles et appliquées, Vente et services, Arts, culture, sports et loisirs, et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-

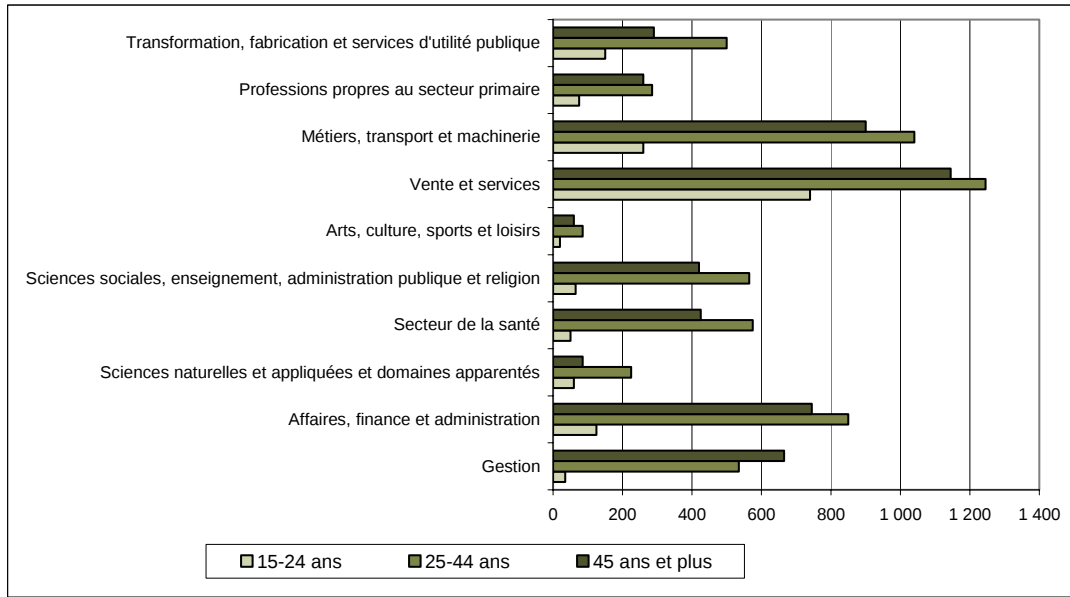
24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé, et les 45 ans et

plus dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 40 % des personnes en emploi dans la MRC.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 40 % des personnes en emploi dans la MRC, soit un pourcentage supérieur à ceux de la région et du Québec (34 %). Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les

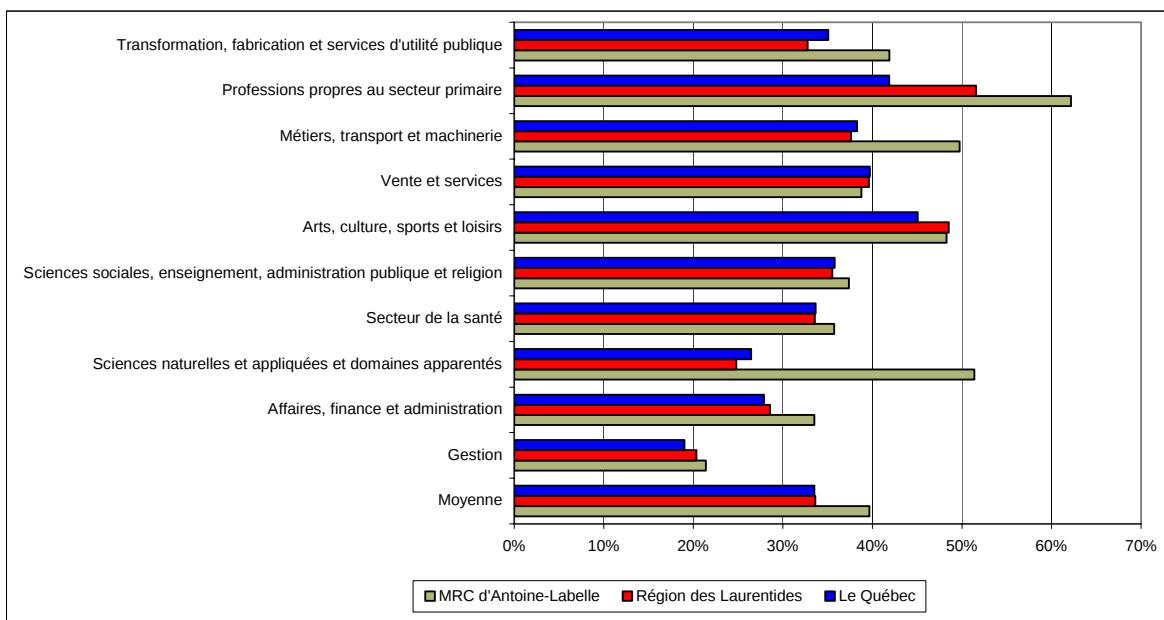
groupes suivants : Secteur primaire (62 %), Sciences naturelles et appliqués et domaines apparentés (51 %), Métiers, transport et machinerie (50 %), Arts, culture, sports et loisirs (48 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (42 %).

- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 49 % et 44 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (38 %), au personnel professionnel (37 %) et au personnel de gestion (21 %).

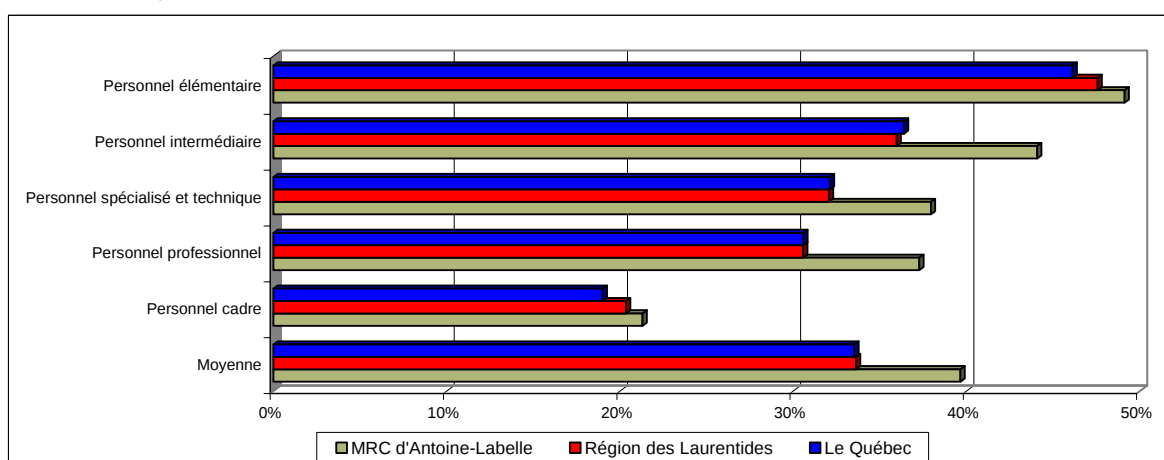
➤ Figure 22; tableau 30.

Figure 22
Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi était de 24 742 \$ dans la MRC, soit 22 % de moins que dans la région et qu'au Québec.

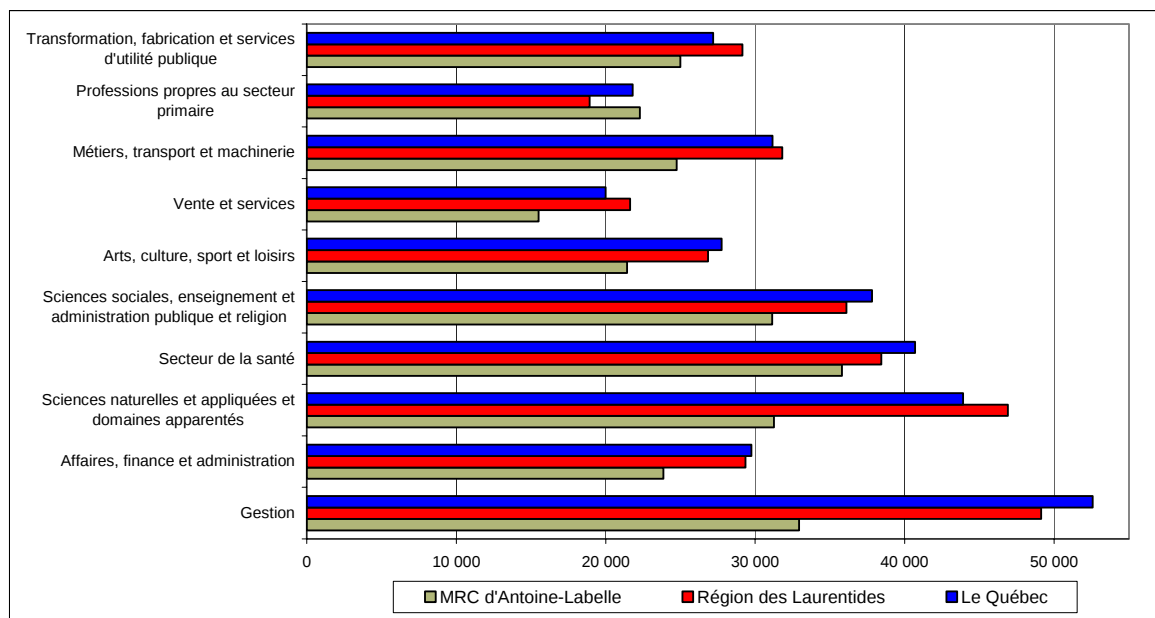
- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 24 742 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur de 22 % à la moyenne observée

dans la région des Laurentides, elle-même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$).

- ♦ De façon générale, les revenus d'emploi de la main-d'œuvre étaient plus faibles en 2000 dans la MRC que dans la région et qu'au Québec, et ce, pour l'ensemble des genres de compétence.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi était au-dessus de la moyenne dans la MRC dans les groupes professionnels suivants : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion.
 - ♦ À l'inverse, les groupes professionnels sous la moyenne en terme de revenu moyen d'emploi étaient les suivants : Vente et services, Professions propres au secteur primaire et Art, culture et loisirs.
- Figure 23; tableau 31.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

Dans la MRC d'Antoine-Labelle, le niveau de scolarité varie grandement entre les différents groupes professionnels et les niveaux de compétence.

- ♦ La scolarisation relativement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines catégories de profession : Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire, Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services.
- ♦ Dans le cas des groupes Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Métiers, transport et machinerie et Secteur primaire, près de 53 % des personnes en emploi ne détenaient pas de certificat ou diplôme en 2001. Pour le groupe Arts, culture, sports et loisirs et celui de Vente et services, cette proportion était davantage de l'ordre de 35 % à 40 %.
- ♦ Pour ce qui est des professions liées aux groupes de Gestion et Administration, finances et administration, les niveaux de scolarité étaient variés, mais comptaient une part moindre que la moyenne de personnes sans diplôme d'études secondaires.

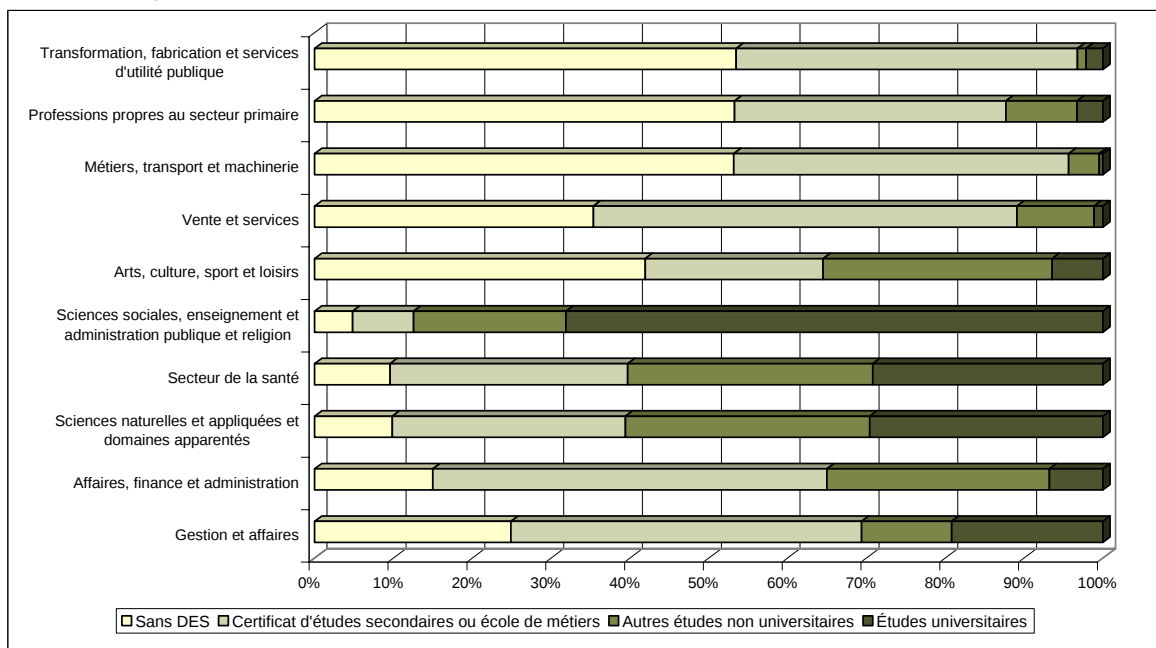
- ◆ Dans les domaines des Sciences naturelles et appliquées, du Secteur de la santé et des Sciences sociales, enseignement et administration publique, entre 60 % et 87 % de la population en emploi détenaient un diplôme d'études collégiales ou universitaires. Ces différences se profilent encore plus

clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 70 % du personnel de niveau de compétence professionnel disposent d'une formation universitaire.

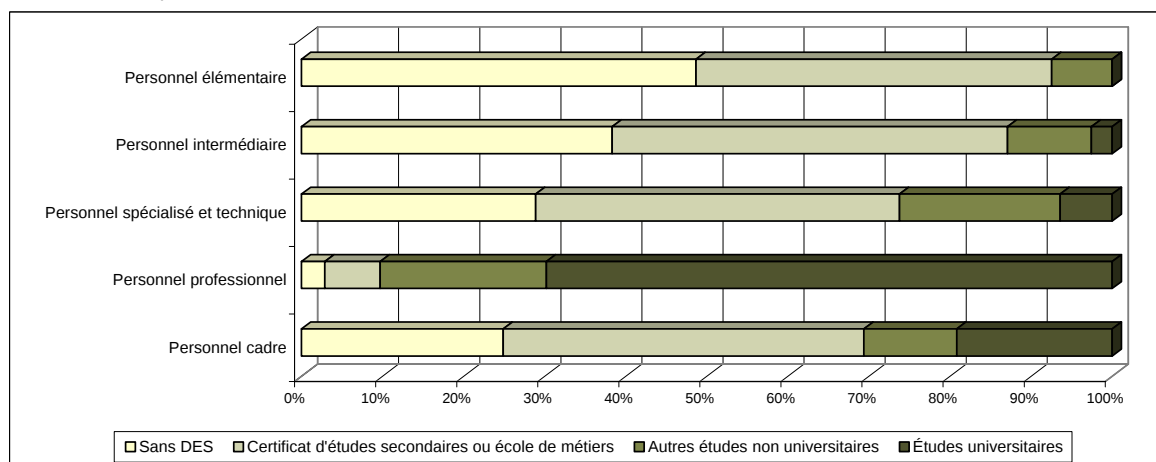
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidants ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine, voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite une collectivité peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de la MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidante. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences sectorielles ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences sectorielles ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidante

Près de 82 % des personnes en emploi habitant la MRC Antoine-Labelle exerçaient un emploi dans la MRC même en 2001. Près de 10 % des personnes en emploi n'avaient pas de lieu de travail fixe.

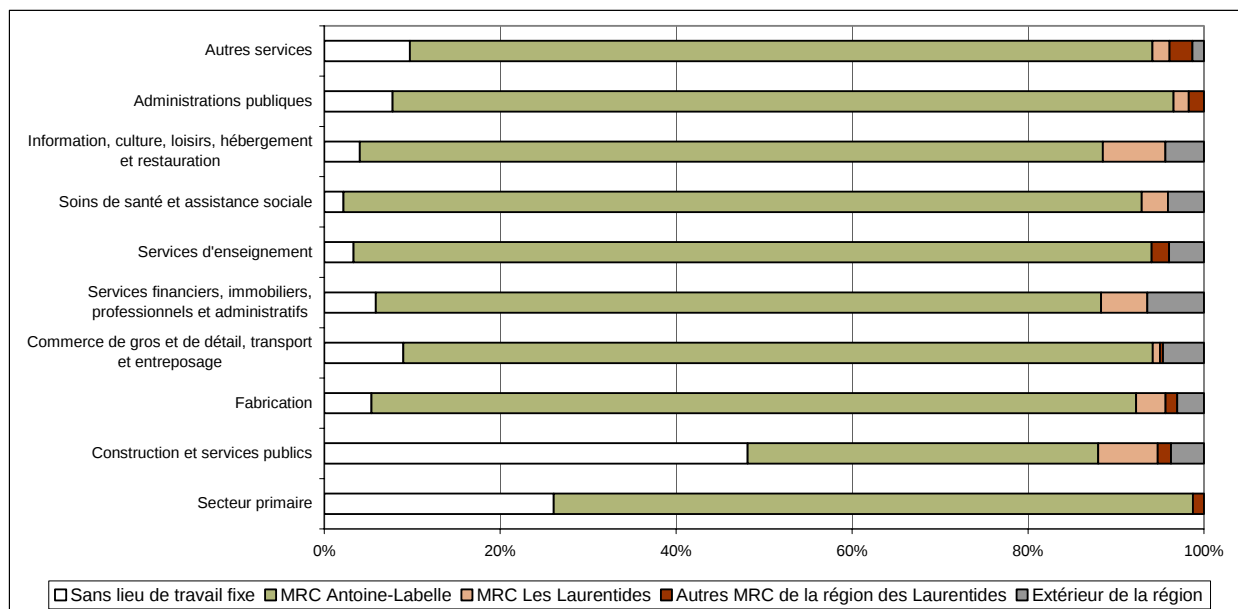
- ♦ En 2001, 10 180 des 12 455 personnes en emploi habitant la MRC travaillaient dans la MRC même, ce qui représente une proportion de l'ordre de 82 %.
- ♦ De plus, 1 170 personnes (10 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ À peine 3,6 % des travailleurs habitant la MRC travaillaient dans une autre MRC de la région des Laurentides, principalement dans la MRC des Laurentides.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Dans tous les secteurs d'activités, la proportion de la population en emploi qui occupait un emploi dans une entreprise située sur le territoire de la MRC était très élevée. Cette proportion était particulièrement élevée dans les industries suivantes : Commerce de gros et détail (92 %), Services d'enseignement (91 %), Soins de santé et assistance sociale (91 %), Hébergement et restauration (90 %).
- ♦ Le Secteur primaire, la Construction et services publics et le Transport et entreposage ont quant à eux un pourcentage élevé de travailleurs sans lieu de travail fixe avec respectivement 25 %, 45 % et 29 %.

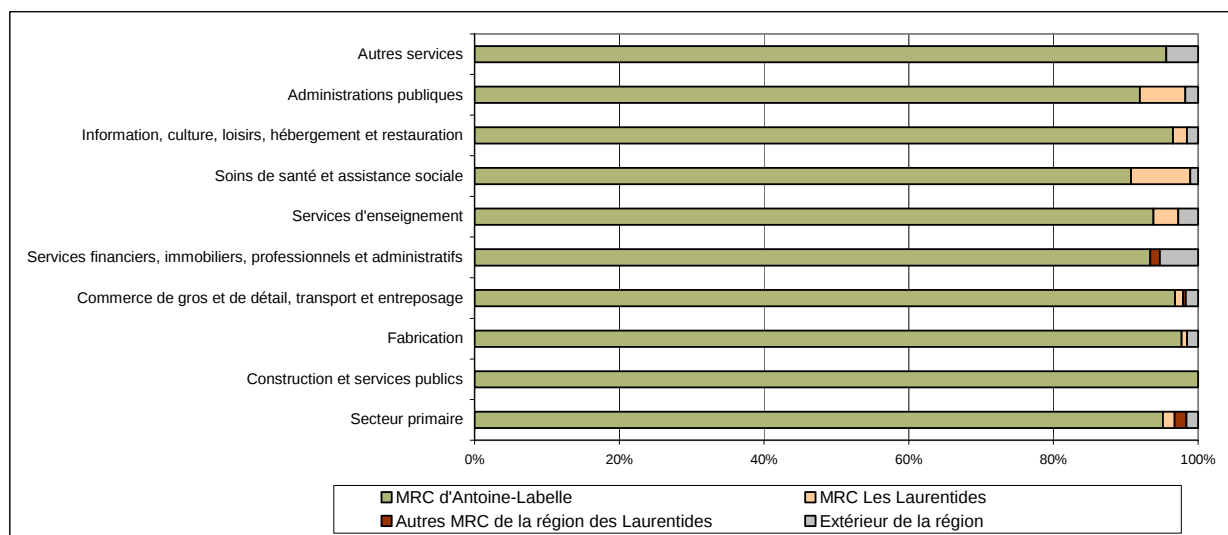
➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Figure 26
Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 *Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC*

Près de 95 % des emplois de la MRC sont occupés par des habitants de la MRC. Pour tous les secteurs, à l'exception de la construction et des services publics, les emplois sont majoritairement occupés par des résidents de la MRC.

- ♦ Des 10 715 emplois dans la MRC¹, 95 % étaient occupés par des gens habitant la MRC. Moins de 3 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des autres MRC de la région des Laurentides, essentiellement de la MRC des Laurentides.
- ♦ Quel que soit le secteur d'activité, très peu de travailleurs proviennent de l'extérieur de la MRC.

➤ Figure 26; tableau 34.

¹ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi habitant la MRC mais n'ayant pas de lieu de travail fixe, même si ce lieu non fixe peut souvent se retrouver dans la MRC.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

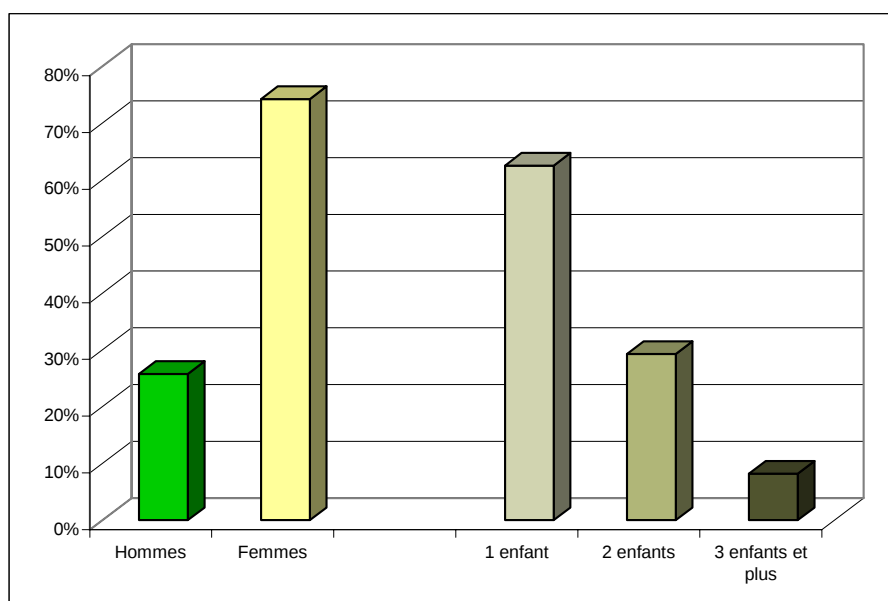
Près d'une famille sur huit est monoparentale. La majorité des familles monoparentales (74 %) sont sous la gouverne d'une femme. Le tiers des familles monoparentales sont à faible revenu.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 1 280 familles monoparentales, soit 13 % des familles. Environ 3 200 personnes se retrouvaient dans ces familles.
- ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparente à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Ainsi, en 2001, la majorité des familles monoparentales (74 %) de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme.

- ♦ Un peu plus de 62 % des familles monoparentales de la MRC comptaient un seul enfant et 29 % en comprenaient deux.
- ♦ Le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 25 893 \$, soit 65 % du revenu médian de toutes les familles et 62 % du revenu médian des familles comptant un couple, selon Statistique Canada.
- ♦ Près du tiers des familles monoparentales de la MRC (34 %) étaient des unités familiales à faible revenu, une proportion plus forte que celle de la région et du Québec avec respectivement 26 % et 27 % des familles.

➤ Figure 27; tableau 8 et 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfant
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Quelque 304 personnes sont détenues dans les établissements de détention de la MRC. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour la région des Laurentides. Les informations qui suivent proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ Ainsi, la MRC comptait en 2000 un total de 304 personnes en détention, soit 20 % des personnes détenues dans la région des Laurentides (1 464).
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), le meurtre, homicide et autres atteintes à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région que dans les cinq régions autour de Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2000, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenait de la région, et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Près d'une personne sur sept présente une incapacité dans la MRC, les principales étant reliées à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 5 325 personnes habitant la MRC présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 15 % par rapport à la population totale.
- ♦ Le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %. Le taux d'incapacité chez les enfants de 14 ans et moins était quant à lui plus faible, soit de 10 % chez les hommes et 7 % chez les femmes.
- ♦ Les taux d'incapacité de la population de la MRC étaient semblables pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (28 % dans la MRC contre 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises étaient davantage affectées que les hommes québécois (taux de 39 %), les hommes dans la MRC (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (29 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (46 %) et l'agilité (35 %), ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (25 %) et l'audition (21 %).
- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 14 583 \$ pour les hommes et 10 355 \$ pour les femmes dans la MRC. Ce revenu était inférieur à celui des personnes avec incapacité tant dans la région qu'au Québec, et ce tant chez les hommes que chez les femmes.
- ♦ Près de 62 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient de transferts gouvernementaux, ce qui était supérieur à la moyenne des Laurentides et du Québec.
- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet pour l'ensemble de la région des

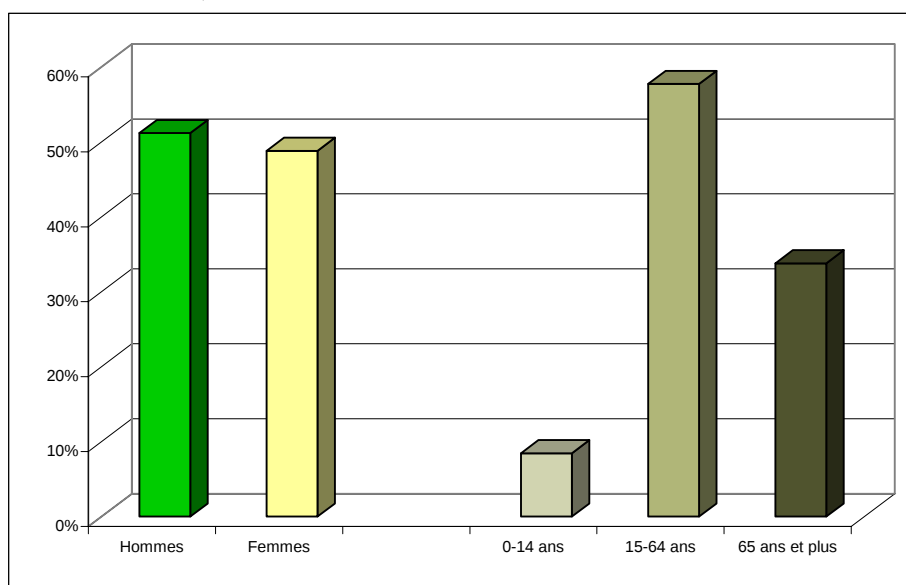
Laurentides était de 48 % chez les personnes de 15-24 ans avec incapacité, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC Antoine-Labelle ne sont pas disponibles.

- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC Antoine-Labelle ne sont pas disponibles.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28

Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

La MRC comptait en 2001 430 immigrants, soit 1,3 % de la population seulement. Les nouveaux arrivants sont relativement plus scolarisés et connaissent un taux de chômage inférieur à la moyenne de la population.

- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 430 qui sont nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Les personnes représentaient ainsi 1,3 % de la population de la MRC en 2001, comparativement à 4 % pour la région des Laurentides et 11 % pour le Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 30 en 2001, principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des hommes dans une proportion de 51 %. Le groupe d'âge des 45 ans et plus représentait 64 % du total. Enfin, ils

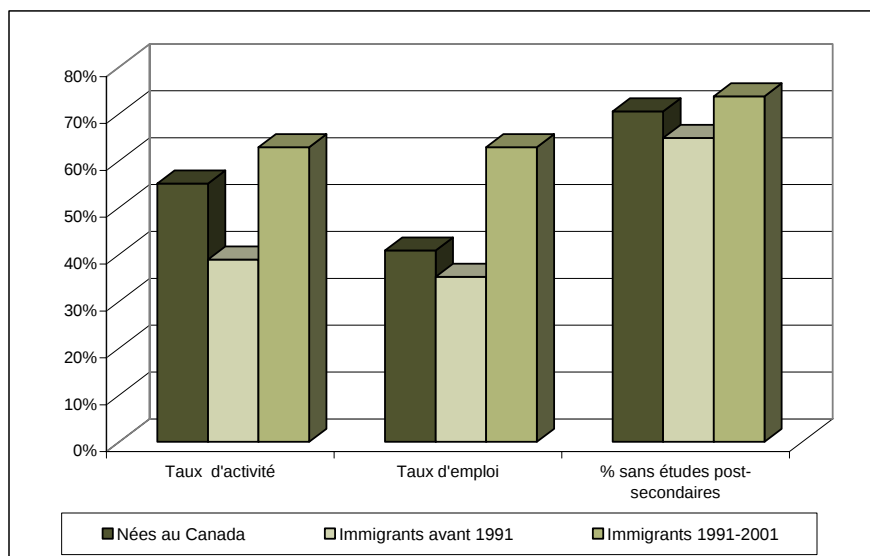
étaient globalement plus instruits que les habitants de la MRC nés au Canada.

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 avaient, en 2001, dans une proportion de 93 %, 45 ans et plus. Leur taux d'activité était relativement faible (38,9 %) et leur taux de chômage en 2001 (9,5 %) était plus bas que celui de la population active née au Canada (15,6 %).
- ♦ Dans le cas des personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada après 1991, 39 % des personnes étaient âgées entre 25 et 44 ans en 2001, soit une proportion identique à celle des 14 ans et moins. Le faible nombre de personnes immigrantes pour la période 1991-2001 (130 personnes) implique une interprétation prudente des données.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29

Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada
MRC d'Antoine-Labelle, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur six est un travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 1 980 travailleurs autonomes, soit près de 16 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était plus élevé que ceux observés dans la région des Laurentides (12 %) et au Québec (11 %).
- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et

du Québec : les deux tiers étaient des hommes, surtout âgés entre 25 et 64 ans.

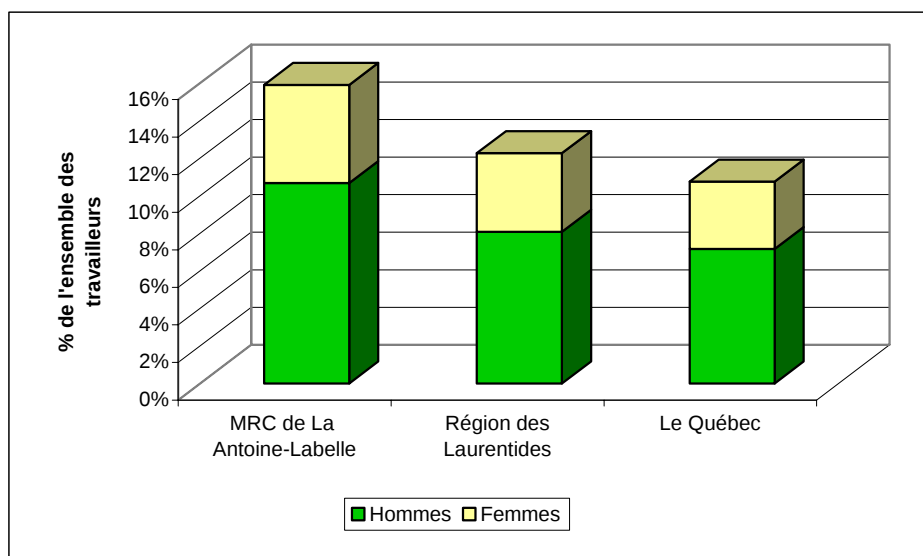
➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Autochtones

La MRC compte environ 500 autochtones, soit 0,5 % de sa population.

- ♦ La MRC ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, quelque 490 personnes (0,5 % de la population) se sont déclarées autochtones.

Figure 30
Proportion de travailleurs autonomes
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

Il y avait 2 878 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC à la fin de 2003. Près de sept sur dix sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 2 878 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 13 % des prestataires d'assurance-emploi de la

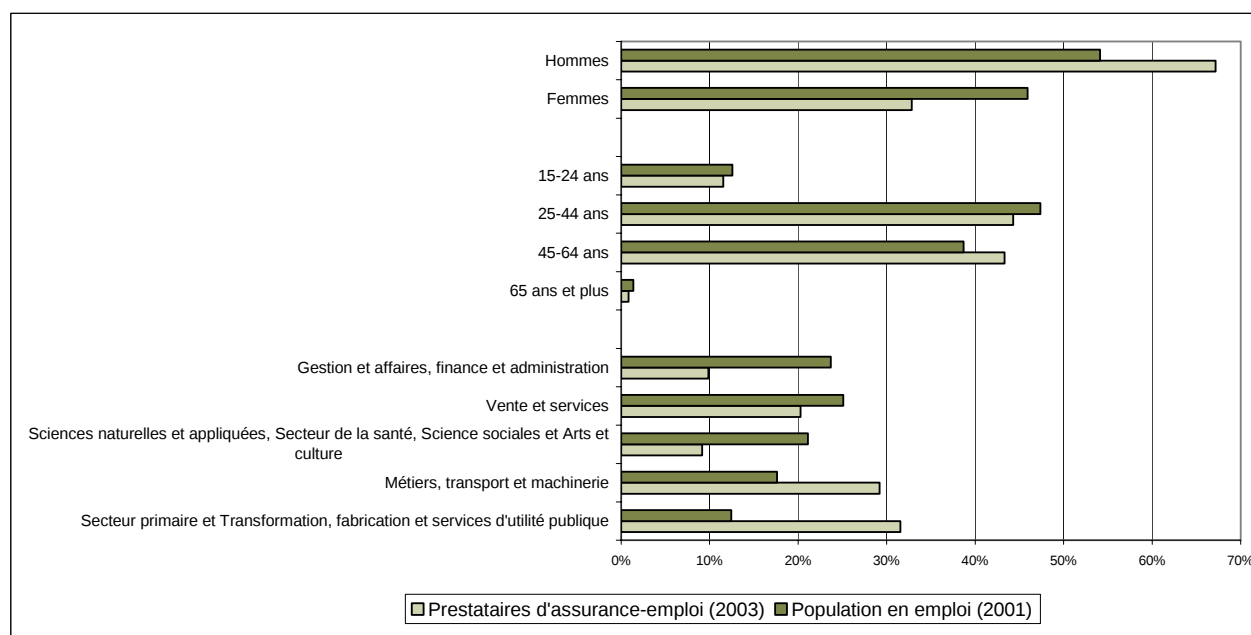
région des Laurentides, ce qui était nettement supérieur au poids démographique des 15-64 ans de la MRC en 2001 (7 %).

- ♦ Près de 67 % des prestataires de l'assurance-emploi étaient des hommes, ce qui est plus élevé que dans la région et au Québec (61 %). Par ailleurs près de 44 % des prestataires étaient âgées de 45 ans et plus, comparativement à 36 % pour la région et 37 % pour le Québec.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon les professions

Près de 67 % des prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services et Secteur primaire.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvent dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie (29 %), Vente et services (20 %), Secteur primaire (17 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (14 %) et Affaires, finance et administration (9 %).
- ♦ La proportion des prestataires du Secteur primaire (17 %) était nettement supérieure à celles observées pour la région (6 %) et le Québec (7 %). L'effectif de prestataires dénombrés dans ce groupe professionnel est d'ailleurs plus élevé que sa proportion dans la population en emploi (5 %).
- ♦ Enfin, les prestataires d'assurance-emploi comptaient proportionnellement moins de personnes en Gestion, dans le secteur

de la Santé et dans le secteur des Sciences sociales, enseignement et administration publique que leur nombre en emploi.

➤ *Tableau 43.*

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

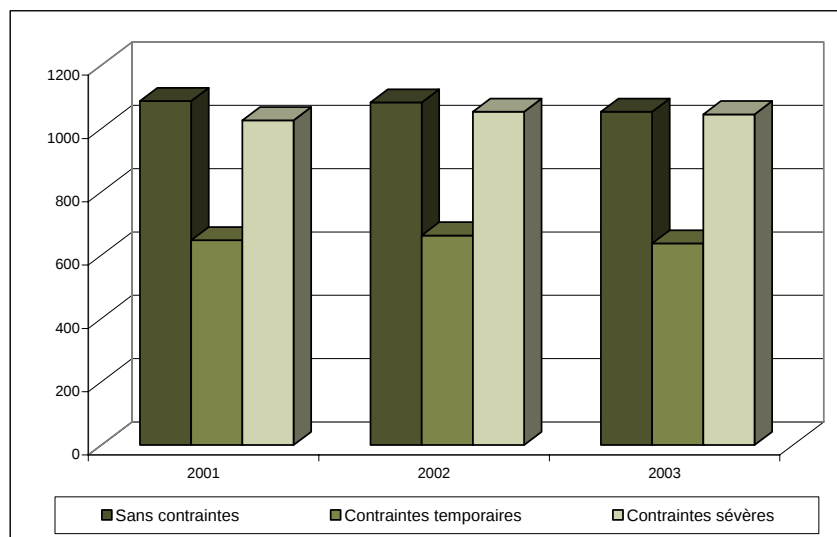
Profil général

Près de 2 735 adultes de la MRC Antoine-Labelle bénéficiaient du régime de l'assistance-emploi en 2003.

- ♦ En 2003, la MRC comptait 3 618 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 2 735 adultes.
- ♦ Par rapport à la région des Laurentides, la MRC compte 13 % des adultes prestataires d'assistance-emploi. Ce pourcentage est supérieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (7 %).

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC d'Antoine-Labelle, 1999-2003



Source : ISQ (2004), Tableaux statistiques Les régions > Profils régionaux > Laurentides - 15
Institut de la statistique 2004.

Catégorie de ménages, âge et genre

Environ 70 % des ménages prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules.

- ♦ En 2003, parmi les personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi, 24 % étaient des enfants. Près de 70 % des ménages prestataires étaient constitués de personnes seules.
- ♦ En 2003, les femmes représentaient 49 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC.
- ♦ La moitié des personnes prestataires d'assistance-emploi avaient 45 ans et plus en 2003.

➤ Tableau 44.

Prestataires selon le type de contraintes

Près de 38 % des prestataires d'assistance-emploi de la MRC présentent des contraintes sévères, tandis que 23 % d'entre eux font l'objet de contraintes temporaires. Près de 39 % des prestataires ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

- ♦ Au total 1 045 (ou 38 %) des adultes prestataires de la MRC présentaient des contraintes sévères, soit une inaptitude prolongée voire permanente à travailler. Entre 2001 et 2003, le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a progressé de 2 %.
- ♦ Les adultes prestataires avec contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) représentaient près de 23 % des adultes prestataires. Leur nombre a diminué d'à peine 1,5 % entre 2001 et 2003.
- ♦ En 2003, les adultes prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, représentaient 39 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC. Leur nombre (1 053 en 2003) a

connu une baisse de 3 % entre 2001 et 2003.

➤ Figure 32; tableau 44.

Durée de prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à près de huit ans et était en hausse.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne était de 97,6 mois, en hausse par rapport à 2001.
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une durée à l'assistance emploi plus courte. Inversement, le nombre de prestataires avec contraintes sévères s'est accru. Or ces derniers se caractérisent par une présence de plus longue durée à l'assistance emploi.
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance emploi s'élevait à plus de 162,8 mois pour la MRC en 2003, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 153,6 mois.

➤ Tableau 44.

Prestataires sans contraintes

Plus de 63 % des prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, sont âgés entre 35 et 54 ans. Près de 60 % d'entre eux sont classés dans les groupes professionnels Vente et services et Métiers, transport et machinerie.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.
- ♦ Un peu plus de 14 % avaient atteint un niveau maximal de scolarité primaire et 68 % le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le niveau de scolarité est inconnu, surtout pour l'ensemble du Québec, limite les

possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur. La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.

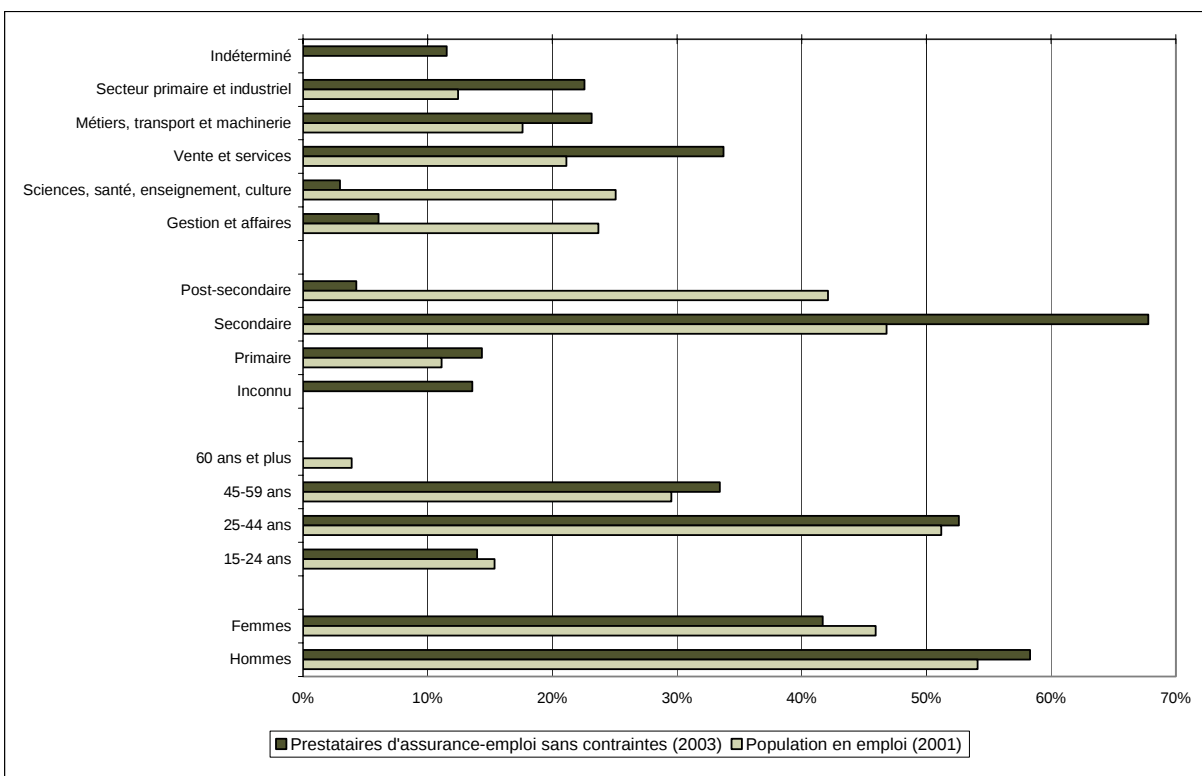
- ◆ Les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes de la MRC se concentraient

principalement dans les groupes professionnels suivant : Vente et services (34 %), Métiers, transport et machinerie (23 %), Secteur primaire (11 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publiques (11 %).

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33

Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC d'Antoine-Labelle, située dans les Hautes Laurentides, occupe la portion nord de la région et constitue la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides. Issue de l'entreprise de colonisation du curé Labelle, la MRC a vu son économie se développer autour de l'exploitation forestière, la transformation du bois, l'agriculture et le tourisme.

La population de la MRC, qui comptait 33 455 habitants en 2001, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée et ses jeunes (15-24 ans) fréquentent moins l'école que ceux de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre 38 009 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre diminuer alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter rapidement.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC reflètent une amélioration significative de la situation depuis 1996. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec. La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans, même si le taux d'emploi observé en 2001 demeurait inférieur à celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 44 % de la population active de la MRC. La population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. L'écart entre les taux d'activité et d'emploi chez les femmes et ceux des hommes s'est ainsi réduit. Près du tiers des femmes occupaient en 2001 un emploi à temps partiel, ce qui est nettement supérieur à la proportion observée chez les hommes.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 94 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour d'un secteur secondaire basé principalement sur la fabrication de produits du bois et la construction et autour de services tels que le commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement, l'hébergement et la restauration. Il importe de noter que le secteur primaire occupe une place plus importante dans la MRC que dans le reste de la région des Laurentides et le Québec.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 40 % de la population en emploi total dans la MRC, ce qui est supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra- et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC d'Antoine-Labelle que dans les MRC situées en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, plus de 82 % de la main-d'œuvre habitant la MRC travaille sur le territoire de la MRC.

Dans le même sens, 4 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC compte 3 200 personnes vivant dans des familles monoparentales.

Par ailleurs, 5 325 personnes présentent une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC compte 430 personnes immigrantes, soit 1,3 % de la population de la MRC. Près

de 48 % de ces personnes sont arrivées depuis moins de dix ans.

La MRC comptait 1 980 travailleurs autonomes en 2001, soit près de 16 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Enfin, les établissements de détention de la MRC accueillaient 304 adultes judiciairisés en 2000, ce qui représentait 20 % des adultes judiciairisés de la région des Laurentides.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 2 878 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituent près de 67 % des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services,

Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Secteur primaire.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 2 735, dont 39 % sans contraintes à l'emploi. Ces personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Vente et services et Métiers, transport et machinerie.

Les prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules dans 70 % des cas. Près de la moitié ont 45 ans et plus. Le nombre d'adultes prestataires avec contrainte sévère a progressé de 2 % entre 2001 et 2003 alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et sans contraintes a légèrement diminué.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

COMMISSION DE TOPONYMIE DU QUÉBEC (2004), *Noms et lieux du Québec*, toponymie.gouv.qc.ca/topos.asp.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hrdc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026*,

Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migr_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoit.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DES LAURENTIDES (2004), *MRC des Laurentides*, MRC des Laurentides, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année de référence, ici 1971, multiplié par 100.

Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs,

les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidents du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les

citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidants est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à

temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux

relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi relatives aux nombres de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet

emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;

3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi.

² Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

³ Ibid., p. viii.

Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête*

sur la population active de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC d'Antoine-Labelle	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution de la population selon certains groupes d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC d'Antoine-Labelle, 1991-1992 à 2002-2003	8
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	9
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, 2000	10
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	11
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	12
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	14
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	15
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	16
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2001	17
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	22
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Antoine-Labelle, 2002	23
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 1999-2003	24
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	25
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	26

Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	27
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	29
Figure 22	Proportion d'emplois d'une proportion inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000	30
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000	31
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	32
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	34
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	34
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	36
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	38
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC d'Antoine-Labelle	39
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	40
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003	41
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003	42
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Antoine-Labelle, 1971-2001	62
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	62
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2001	63
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	63
Tableau 7	Perspectives de population, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	64
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	65
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2002	66
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000	67
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	67
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC d'Antoine-Labelle, 1998-2002	67
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	68
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	69
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	70
Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	70

Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	71
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	72
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	75
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	76
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2002	77
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2003	78
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 1999-2003	78
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	79
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	80
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	81
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec	83
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	87
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	88
Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	90
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	92

Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	92
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	93
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2002	94
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	95
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	95
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC d'Antoine-Labelle, 2001	96
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC d'Antoine-Labelle, région de Laurentides et le Québec, 2003	98
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003	99
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	100

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC d'Antoine-Labelle, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Notre-Dame-du-Laus	n.d.	n.d.	1 244	1 378	1 380
Notre-Dame-de-Pontmain	n.d.	n.d.	547	581	620
Lac-du-Cerf	n.d.	n.d.	409	425	420
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	n.d.	n.d.	724	789	750
Kiamika	n.d.	n.d.	651	722	715
Lac-Nominingue	n.d.	n.d.	1 765	1 930	2 065
L'Annonciation	n.d.	n.d.	2 163	2 085	1 980
Marchand	n.d.	n.d.	1 229	1 430	1 420
La Macaza	n.d.	n.d.	900	1 020	1 015
L'Ascension	n.d.	n.d.	662	755	785
Sainte-Véronique	n.d.	n.d.	1 032	1 088	1 050
Lac-Saguay	n.d.	n.d.	305	318	385
Chute-Saint-Philippe	n.d.	n.d.	698	778	820
Val-Barrette	n.d.	n.d.	551	611	610
Lac-des-Écorces	n.d.	n.d.	949	989	910
Beaux-Rivages	n.d.	n.d.	1 025	1 104	1 195
Mont-Laurier	n.d.	n.d.	7 862	8 007	7 365
Des Ruisseaux	n.d.	n.d.	4 449	5 139	5 400
Ferme-Neuve	n.d.	n.d.	3 174	3 091	2 945
Lac-Saint-Paul	n.d.	n.d.	385	415	430
Mont-Saint-Michel	n.d.	n.d.	647	616	620
Sainte-Anne-du-Lac	n.d.	n.d.	637	623	570
MRC d'Antoine-Labelle	n.d.	n.d.	32 008	33 905	33 455
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Notre-Dame-du-Laus	n.d.	n.d.	1,0%	2,1%	0,0%
Notre-Dame-de-Pontmain	n.d.	n.d.	1,3%	1,2%	1,3%
Lac-du-Cerf	n.d.	n.d.	0,3%	0,8%	-0,2%
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	n.d.	n.d.	0,4%	1,7%	-1,0%
Kiamika	n.d.	n.d.	0,9%	2,1%	-0,2%
Lac-Nominingue	n.d.	n.d.	1,6%	1,8%	1,4%
L'Annonciation	n.d.	n.d.	-0,9%	-0,7%	-1,0%
Marchand	n.d.	n.d.	1,5%	3,1%	-0,1%
La Macaza	n.d.	n.d.	1,2%	2,5%	-0,1%
L'Ascension	n.d.	n.d.	1,7%	2,7%	0,8%
Sainte-Véronique	n.d.	n.d.	0,2%	1,1%	-0,7%
Lac-Saguay	n.d.	n.d.	2,4%	0,8%	3,9%
Chute-Saint-Philippe	n.d.	n.d.	1,6%	2,2%	1,1%
Val-Barrette	n.d.	n.d.	1,0%	2,1%	0,0%
Lac-des-Écorces	n.d.	n.d.	-0,4%	0,8%	-1,7%
Beaux-Rivages	n.d.	n.d.	1,5%	1,5%	1,6%
Mont-Laurier	n.d.	n.d.	-0,7%	0,4%	-1,7%
Des Ruisseaux	n.d.	n.d.	2,0%	2,9%	1,0%
Ferme-Neuve	n.d.	n.d.	-0,7%	-0,5%	-1,0%
Lac-Saint-Paul	n.d.	n.d.	1,1%	1,5%	0,7%
Mont-Saint-Michel	n.d.	n.d.	-0,4%	-1,0%	0,1%
Sainte-Anne-du-Lac	n.d.	n.d.	-1,1%	-0,4%	-1,8%
MRC d'Antoine-Labelle	n.d.	n.d.	0,4%	1,2%	-0,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4

Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	16 945	50,7%	228 245	49,5%	3 532 845	48,8%
Femmes	16 510	49,3%	233 115	50,5%	3 704 635	51,2%
Total	33 455	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupes d'âge						
0-14 ans	5 480	16,4%	93 430	20,3%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	3 875	11,6%	55 070	11,9%	949 480	13,1%
25-34 ans	3 260	9,7%	55 805	12,1%	921 780	12,7%
35-44 ans	5 620	16,8%	86 700	18,8%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	5 735	17,1%	70 560	15,3%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	4 575	13,7%	48 750	10,6%	760 900	10,5%
65 ans et plus	4 905	14,7%	51 050	11,1%	959 810	13,3%
Total	33 455	100,0%	461 360	100,0%	7 238 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	6 740	21,1%	6 400	18,9%	5 480	16,4%
15-24 ans	3 835	12,0%	4 165	12,3%	3 875	11,6%
25-44 ans	10 605	33,1%	10 455	30,8%	8 880	26,5%
45-64 ans	7 155	22,3%	8 605	25,4%	10 310	30,8%
65 ans et plus	3 680	11,5%	4 260	12,6%	4 905	14,7%
Total	32 015	100,0%	33 905	99,9%	33 455	100,0%
15-64 ans	21 595	67,5%	23 225	68,5%	23 065	68,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6

Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996 à 2001
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Notre-Dame-du-Laus	115	315	525	955	975	-2,1%
Notre-Dame-de-Pontmain	65	145	230	440	390	12,8%
Lac-du-Cerf	30	60	180	270	280	-3,6%
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	85	205	245	535	560	-4,5%
Kiamika	90	185	225	500	480	4,2%
Lac-Nominingue	170	430	770	1 370	1 265	8,3%
L'Annonciation	215	505	655	1 375	1 420	-3,2%
Marchand	120	340	560	1 020	1 015	0,5%
La Macaza	65	330	340	735	765	-3,9%
L'Ascension	75	170	280	525	500	5,0%
Sainte-Véronique	110	250	355	715	730	-2,1%
Lac-Saguay	30	75	155	260	210	23,8%
Chute-Saint-Philippe	55	190	305	550	555	-0,9%
Val-Barrette	50	165	155	370	395	-6,3%
Lac-des-Écorces	130	255	220	605	640	-5,5%
Beaux-Rivages	140	330	360	830	760	9,2%
Mont-Laurier	1 015	1 960	2 025	5 000	5 455	-8,3%
Des Ruisseaux	725	1 730	1 440	3 895	3 650	6,7%
Ferme-Neuve	405	805	775	1 985	2 055	-3,4%
Lac-Saint-Paul	40	110	150	300	275	9,1%
Mont-Saint-Michel	70	175	180	425	425	0,0%
Sainte-Anne-du-Lac	55	145	185	385	435	-11,5%
MRC d'Antoine-Labelle	3 855	8 875	10 315	23 045	23 235	-0,8%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC d'Antoine-Labelle					
0-14 ans	5 503	4 882	4 938	-11,3%	-10,3%
15-24 ans	3 976	3 794	3 206	-4,6%	-19,4%
25-44 ans	9 196	7 583	7 567	-17,5%	-17,7%
45-64 ans	10 365	12 552	10 721	21,1%	3,4%
65 ans et plus	4 929	7 000	11 577	42,0%	134,9%
Total	33 969	35 811	38 009	5,4%	11,9%
0					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
0					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles

MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés						
1 personne	3 880	27,9%	43 360	24,0%	881 265	29,6%
2 personnes	5 385	38,7%	62 380	34,5%	982 215	33,0%
3 personnes	2 125	15,3%	31 925	17,7%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	2 345	16,8%	39 705	22,0%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	190	1,4%	3 265	1,8%	55 055	1,8%
Total	13 925	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,4		2,5		2,4	
Genre de ménage privé						
Ménages unifamiliaux	9 740	69,9%	131 125	72,6%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	50	0,4%	1 645	0,9%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	3 865	27,8%	43 320	24,0%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	270	1,9%	4 540	2,5%	103 195	3,5%
Total	13 925	100,0%	180 635	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement						
Familles comptant un couple actuellement marié	5 515	56,0%	73 040	54,3%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	3 055	31,0%	41 205	30,6%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	1 280	13,0%	20 205	15,0%	335 595	16,6%
Total	9 845	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement						
Familles sans enfants	4 555	46,3%	50 620	37,6%	751 740	37,2%
1 enfant	2 530	25,7%	37 750	28,1%	590 625	29,2%
2 enfants	2 005	20,4%	33 780	25,1%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	755	7,7%	12 295	9,1%	190 475	9,4%
Total	9 845	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC d'Antoine-Labelle, 1991-2003

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	53	1	32	55	1 592	1 420	201
1992-93	41	8	34	26	1 440	1 122	359
1993-94	25	-1	35	36	1 398	1 179	244
1994-95	4	-1	51	43	1 310	1 091	232
1995-96	10	2	70	37	1 303	1 206	138
1996-97	25	20	38	40	1 388	1 159	232
1997-98	24	0	58	36	1 403	1 231	218
1998-99	0	49	36	52	1 236	1 206	-35
1999-00	13	0	23	38	1 319	1 264	53
2000-01	23	-2	26	43	1 389	1 290	107
2001-02	15	24	33	33	1 581	1 281	291
2002-03	13	24	38	34	1 581	1 281	293

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

¹ : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10

Répartition des ménages privés par tranche de revenu
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés						
moins de 20 000 \$	3 890	27,9%	35 360	19,6%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	4 535	32,6%	45 670	25,3%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	3 050	21,9%	39 245	21,7%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	1 460	10,5%	27 515	15,2%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	985	7,1%	32 840	18,2%	497 010	16,7%
Total	13 920	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	38 181 \$		52 391 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11

Revenu moyen par ménage privé
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC d'Antoine-Labelle	32 377 \$	32 883 \$	38 181 \$	1,6%	16,1%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12

Évolution et provenance du revenu personnel par habitant
MRC d'Antoine-Labelle, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	17 013 \$	17 702 \$	18 716 \$	19 681 \$	20 270 \$
Revenu personnel disponible	13 659 \$	14 203 \$	14 858 \$	15 764 \$	15 179 \$
Revenu d'emploi	10 431 \$	11 051 \$	11 904 \$	12 267 \$	12 990 \$
Revenu de placement	2 238 \$	2 267 \$	2 250 \$	2 259 \$	2 065 \$
Paievements de transfert	4 344 \$	4 384 \$	4 562 \$	5 155 \$	5 216 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	80,3%	80,2%	79,4%	80,1%	74,9%
Revenu d'emploi	61,3%	62,4%	63,6%	62,3%	64,1%
Revenu de placement	13,2%	12,8%	12,0%	11,5%	10,2%
Paievements de transfert	25,5%	24,8%	24,4%	26,2%	25,7%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 13

Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	14,8%	32,6%	21,2%
Assurance emploi	2,7%	3,7%	3,0%
TPS	0,5%	1,0%	0,7%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	4,8%	1,8%
Sécurité de la vieillesse	3,4%	9,3%	5,5%
Pension du Canada ou RRQ	4,3%	6,0%	4,9%
Indemnités des accidents de travail	1,6%	1,3%	1,5%
Assistance sociale	1,7%	3,6%	2,4%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,5%	2,9%	1,4%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Tableau 14

Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000

Revenus moyens	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000			
Deux genres	24 742 \$	31 819 \$	31 825 \$
Hommes	27 927 \$	37 989 \$	37 416 \$
Femmes	20 921 \$	24 493 \$	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000			
Deux genres	28 160 \$	36 481 \$	36 719 \$
Hommes	31 118 \$	42 788 \$	42 452 \$
Femmes	24 460 \$	28 462 \$	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15

Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Notre-Dame-du-Laus	29 779 \$	25,3
Notre-Dame-de-Pontmain	30 134 \$	23,3
Lac-du-Cerf	31 953 \$	37,0
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	38 181 \$	22,2
Kiamika	29 397 \$	31,2
Lac Nominingue	29 374 \$	23,9
L'Annonciation	33 080 \$	21,5
Marchand	38 783 \$	17,9
La Macaza	32 687 \$	29,8
L'Ascension	30 962 \$	28,5
Sainte-Véronique	30 823 \$	23,7
Lac-Saguay	25 491 \$	36,6
Chute Saint-Philippe	26 578 \$	29,3
Val-Barrette	32 589 \$	25,4
Lac-des-Écorces	32 666 \$	26,7
Beaux-Rivages	36 129 \$	24,2
Mont-Laurier	27 580 \$	23,5
Des Ruisseaux	42 859 \$	16,0
Ferme-Neuve	33 403 \$	23,1
Lac-Saint-Paul	26 379 \$	33,7
Mont-Saint-Michel	30 904 \$	28,7
Sainte-Anne-du-Lac	34 690 \$	20,7
MRC d'Antoine-Labelle	32 707 \$	23,0
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8
Le Québec	49 998 \$	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 690	14,3%	14 585	7,7%	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	4 545	38,4%	70 070	36,8%	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	2 085	17,6%	30 200	15,8%	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	2 460	20,8%	39 875	20,9%	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	920	7,8%	11 440	6,0%	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	2 865	24,2%	53 400	28,0%	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	730	6,2%	15 070	7,9%	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 135	18,0%	38 320	20,1%	624 130	20,0%
Études universitaires	1 815	15,3%	41 070	21,6%	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	725	6,1%	17 690	9,3%	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 090	9,2%	23 380	12,3%	552 950	17,7%
Total	11 835	100,0%	190 575	100,0%	3 119 130	100,0%
2001						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 385	11,1%	13 400	6,0%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	4 875	39,1%	79 205	35,3%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	2 380	19,1%	34 570	15,4%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	2 500	20,1%	44 640	19,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	955	7,7%	13 110	5,8%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	3 215	25,8%	67 985	30,3%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	710	5,7%	18 185	8,1%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 500	20,1%	49 800	22,2%	748 940	21,8%
Études universitaires	2 030	16,3%	50 540	22,5%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	825	6,6%	20 260	9,0%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 205	9,7%	30 280	13,5%	642 845	18,7%
Total	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996						
Ne fréquentant pas l'école	1 540	37,1%	18 285	35,2%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	2 510	60,4%	30 815	59,3%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	110	2,6%	2 910	5,6%	57 990	6,1%
Total	4 155	100,0%	51 995	100,0%	945 380	100,0%
2001						
Ne fréquentant pas l'école	1 520	39,7%	19 510	35,7%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	2 185	57,0%	31 730	58,0%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	120	3,1%	3 425	6,3%	58 155	6,1%
Total	3 830	100,0%	54 685	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
Taux de chômage moyen	15,5%	7,0%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	26,6%	14,0%	15,4%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	17,9%	8,8%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	21,4%	11,2%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	14,0%	6,8%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	14,3%	6,5%	7,7%
Autres études non universitaires	13,2%	5,8%	7,4%
Sans certificat ou diplôme	15,9%	7,2%	9,5%
Avec certificat ou diplôme	12,4%	5,3%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	6,8%	5,2%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	1,6%	2,4%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle						
Anglais	115	0,9%	11 215	5,0%	256 420	7,5%
Français	12 235	98,2%	206 240	92,0%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	80	0,6%	5 215	2,3%	314 560	9,2%
Anglais et français	30	0,2%	1 155	0,5%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	10	0,1%	240	0,1%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	2 130	0,1%
Total	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail						
Anglais	160	1,3%	14 645	6,5%	418 535	12,2%
Français	12 110	97,2%	197 260	88,0%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	10	0,1%	345	0,2%	19 830	0,6%
Anglais et français	180	1,4%	11 705	5,2%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles		0,0%	35	0,0%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles		0,0%	65	0,0%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles		0,0%	180	0,1%	8 720	0,3%
Total	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20
Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC d'Antoine-Labelle							
Population active	12 735	13 245	14 460	14 620	14 745	0,9%	2,0%
Personnes en emploi	10 510	10 540	11 870	11 835	12 455	5,2%	4,9%
Chômeurs	2 235	2 685	2 590	2 785	2 285	-18,0%	-11,8%
Taux d'activité*	56,3%	57,6%	59,7%	55,3%	54,9%	-0,4%	-4,8%
Taux d'emploi*	46,5%	45,8%	49,0%	44,8%	46,4%	1,6%	-2,6%
Taux de chômage*	17,6%	20,3%	17,9%	19,0%	15,5%	-3,5%	-2,4%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

M101640 P5g

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs						
15-24 ans	1 840	840	1 000	19 385	9 550	9 835
25-44 ans	1 785	585	1 205	18 080	4 245	13 840
45-64 ans	4 310	1 790	2 520	38 865	14 125	24 740
65 ans et plus	4 165	1 970	2 195	43 690	19 530	24 160
15 ans et plus	12 105	5 190	6 915	120 020	47 450	72 570
	7 940	3 220	4 720	76 330	27 920	48 415
Taux d'activité						
15-24 ans	51,9%	57,6%	45,8%	64,5%	66,1%	62,9%
25-44 ans	79,2%	86,2%	72,7%	87,2%	93,8%	81,0%
45-64 ans	57,2%	65,6%	48,0%	67,1%	76,2%	58,0%
65 ans et plus	4,6%	5,9%	3,1%	6,6%	10,4%	3,4%
15 ans et plus	54,9%	61,5%	48,3%	66,8%	73,3%	60,4%
	64,7%	71,7%	57,5%	75,7%	82,1%	69,4%
Taux de chômage						
15-24 ans	21,2%	23,7%	17,2%	11,0%	11,2%	10,8%
25-44 ans	13,4%	16,2%	10,4%	6,0%	6,0%	6,0%
45-64 ans	15,9%	20,3%	9,5%	6,8%	7,2%	6,2%
65 ans et plus	15,0%	-	-	5,6%	4,2%	9,5%
15 ans et plus	15,5%	18,8%	11,3%	7,0%	7,1%	6,8%
	15,5%	18,9%	11,1%	7,0%	7,2%	6,8%
Taux d'emploi						
15-24 ans	40,9%	43,7%	38,2%	57,4%	58,7%	56,1%
25-44 ans	68,6%	72,3%	65,1%	82,0%	88,2%	76,2%
45-64 ans	48,0%	52,4%	43,4%	62,6%	70,8%	54,4%
65 ans et plus	3,9%	5,7%	2,2%	6,3%	9,9%	3,1%
15 ans et plus	46,4%	50,0%	42,8%	62,1%	68,1%	56,3%
	54,7%	58,1%	51,1%	70,4%	76,2%	64,7%
Proportion d'emplois à temps partiel						
15-24 ans						
15-24 ans	41,9%	32,9%	52,5%	46,4%	38,9%	54,8%
25-44 ans	18,6%	8,6%	29,2%	14,5%	5,8%	23,9%
45-64 ans	20,5%	14,5%	28,3%	18,9%	10,6%	29,8%
65 ans et plus	55,9%	50,0%	60,0%	52,8%	49,9%	60,4%
15 ans et plus	22,8%	14,9%	32,1%	20,9%	12,8%	30,5%
	22,4%	14,3%	31,8%	20,5%	12,1%	30,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge

MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge		MRC d'Antoine-Labelle				Région des Laurentides				Le Québec						
		1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %
Population	15 ans et plus	24 235	26 445	9,1%	26 850	1,5%	293 275	333 045	13,6%	361 045	8,4%	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350	2,8%
	homme	12 225	13 330	9,0%	13 490	1,2%	145 250	164 305	13,1%	177 690	8,1%	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440	2,7%
	femme	12 005	13 115	9,2%	13 365	1,9%	148 020	168 745	14,0%	183 350	8,7%	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905	2,9%
	15-24 ans	3 785	4 155	9,8%	3 830	-7,8%	46 975	51 995	10,7%	54 675	5,2%	926 925	945 385	2,0%	945 615	0,0%
Population active	25 ans et plus	20 445	22 290	9,0%	23 025	3,3%	246 280	281 050	14,1%	306 365	9,0%	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735	3,4%
	15 ans et plus	14 460	14 620	1,1%	14 745	0,9%	196 460	216 085	10,0%	241 020	11,5%	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490	5,8%
	homme	8 255	8 400	1,8%	8 295	-1,3%	111 450	120 145	7,8%	130 240	8,4%	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340	3,5%
	femme	6 200	6 215	0,2%	6 450	3,8%	85 005	95 935	12,9%	110 785	15,5%	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145	8,7%
Personnes en emploi	15-24 ans	2 095	1 905	-9,1%	1 985	4,2%	30 705	29 625	-3,5%	35 290	19,1%	586 950	513 615	-12,5%	582 185	13,4%
	25 ans et plus	12 365	12 710	2,8%	12 760	0,4%	165 740	186 465	12,5%	205 720	10,3%	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300	4,6%
	15 ans et plus	11 870	11 835	-0,3%	12 455	5,2%	172 470	190 575	10,5%	224 240	17,7%	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265	10,1%
	homme	6 635	6 485	-2,3%	6 740	3,9%	98 440	105 385	7,1%	120 985	14,8%	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950	7,8%
Chômeurs	femme	5 230	5 345	2,2%	5 720	7,0%	74 025	85 185	15,1%	103 245	21,2%	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320	12,9%
	15-24 ans	1 700	1 445	-15,0%	1 565	8,3%	25 625	24 290	-5,2%	31 400	29,3%	477 615	415 735	-13,0%	505 440	21,6%
	25 ans et plus	10 165	10 385	2,2%	10 890	4,9%	146 845	166 270	13,2%	192 820	16,0%	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825	8,3%
	15 ans et plus	2 590	2 785	7,5%	2 285	-18,0%	23 990	25 500	6,3%	16 785	-34,2%	426 850	417 075	-2,3%	308 220	-26,1%
Taux de chômage*	homme	1 620	1 910	17,9%	1 555	-18,6%	13 025	14 760	13,3%	9 245	-37,4%	286 920	238 800	0,8%	174 390	-27,0%
	femme	970	875	-9,8%	730	-16,6%	10 965	10 760	-1,9%	7 525	-30,1%	189 925	178 275	-6,1%	133 830	-24,9%
	15-24 ans	395	465	17,7%	420	-9,7%	5 085	5 330	4,8%	3 890	-27,0%	109 335	97 880	-10,5%	76 745	-21,6%
	25 ans et plus	2 200	2 325	5,7%	1 865	-19,8%	18 900	20 170	6,7%	12 895	-36,1%	317 510	319 195	0,5%	231 475	-27,5%
Taux d'activité*	15 ans et plus	17,9%	19,0%	1,1%	15,5%	-3,5%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	-4,8%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%	-3,6%
	homme	19,6%	22,7%	3,1%	18,7%	-4,0%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	-5,1%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%	-3,6%
	femme	15,6%	14,1%	-1,5%	11,3%	-2,8%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	-4,4%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%	-3,5%
	15-24 ans	18,9%	24,4%	5,5%	21,2%	-3,2%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	-6,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%	-5,9%
Taux d'activité*	25 ans et plus	17,8%	18,3%	0,5%	14,6%	-3,7%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	-4,5%	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%	-3,3%
	15 ans et plus	59,7%	55,3%	-4,4%	54,9%	-0,4%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	2,0%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%	1,9%
	homme	67,5%	63,0%	-4,5%	61,5%	-1,5%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	0,2%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%	0,6%
	femme	51,6%	47,4%	-4,2%	48,3%	0,9%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	3,6%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%	3,1%
Taux d'emploi*	15-24 ans	55,4%	45,8%	-9,6%	51,8%	6,0%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	7,6%	63,3%	54,3%	-9,0%	61,6%	7,3%
	25 ans et plus	60,5%	57,0%	-3,5%	55,4%	-1,6%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	0,8%	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%	0,8%
	15 ans et plus	49,0%	44,8%	-4,2%	46,4%	1,6%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	4,9%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%	3,9%
	homme	54,3%	48,6%	-5,7%	50,0%	1,4%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	4,0%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%	3,0%
Taux d'emploi*	femme	43,6%	40,8%	-2,8%	42,8%	2,0%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	5,9%	49,2%	48,5%	-0,7%	53,2%	4,7%
	15-24 ans	44,9%	34,8%	-10,1%	40,9%	6,1%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	10,7%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%	9,5%
	25 ans et plus	49,7%	46,6%	-3,1%	47,3%	0,7%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	3,8%	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%	2,7%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	825	6,6%	4 705	2,1%	101 725	3,0%
Agriculture	390	3,1%	3 450	1,5%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	360	2,9%	760	0,3%	12 390	0,4%
Extraction minière	75	0,6%	495	0,2%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	2 340	18,8%	54 085	24,1%	771 335	22,5%
Construction	635	5,1%	13 450	6,0%	148 860	4,3%
Services publics	60	0,5%	1 935	0,9%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	295	2,4%	3 880	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	10	0,1%	685	0,3%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	55	0,4%	2 125	0,9%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	1 125	9,0%	3 275	1,5%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	25	0,2%	1 470	0,7%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	35	0,3%	1 735	0,8%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	0	0,0%	2 675	1,2%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	0	0,0%	1 485	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	15	0,1%	1 225	0,5%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	0	0,0%	840	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	35	0,3%	2 435	1,1%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	10	0,1%	1 775	0,8%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	10	0,1%	3 565	1,6%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	10	0,1%	7 365	3,3%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	20	0,2%	2 365	1,1%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	0	0,0%	1 800	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	9 275	74,5%	165 460	73,8%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	2 310	18,5%	42 060	18,8%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	670	5,4%	13 670	6,1%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	380	3,1%	10 540	4,7%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	290	2,3%	10 915	4,9%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	185	1,5%	6 945	3,1%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	770	6,2%	14 610	6,5%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	1 845	14,8%	22 130	9,9%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	325	2,6%	9 190	4,1%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	1 145	9,2%	14 320	6,4%	204 660	6,0%
Autres services	780	6,3%	10 575	4,7%	173 180	5,0%
Administrations publiques	575	4,6%	10 505	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	60	1	1	0	0	62
Foresterie et exploitation forestière	74	20	8	5	1	108
Extraction minière	1	0	0	0	1	2
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	135	21	9	5	2	172
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	7	4	0	0	0	11
Fabiration de textiles, vêtements et cuir	3	0	0	0	0	3
Fabrication de produits en bois	4	7	1	1	1	14
Fabrication du papier	0	0	0	0	0	0
Impression et activités connexes du soutien	3	1	0	0	0	4
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	1	0	0	0	0	1
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	13	1	0	0	0	14
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	2	1	1	0	0	4
Fabrication de meubles et de produits connexes	2	0	0	0	0	2
Activités diverses de fabrication	4	0	0	0	0	4
Total - Manufacturier	39	14	2	1	1	57
Construction						
Construction	107	25	2	3	0	137
Total - Construction	107	25	2	3	0	137
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	146	39	4	4	1	194
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	187	72	17	3	3	282
Transports et entreposage	112	15	3	1	0	131
Services financiers et immobiliers	43	13	0	1	0	57
Services professionnels, scientifiques et techniques	58	6	2	0	0	66
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	40	3	2	0	0	45
Services d'enseignement	3	1	0	0	1	5
Soins de santé et assistance sociale	60	8	3	0	3	74
Information, culture et loisirs	19	12	1	0	0	32
Hébergement et restauration	100	38	8	0	0	146
Autres services	108	23	2	0	0	133
Administrations publiques	10	10	3	1	0	24
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	740	201	41	6	7	995
TOTAL DES INDUSTRIES	1021	261	54	15	10	1361

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25
Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC Antoine-Labelle, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Coopérative forestière des Hautes-Laurentides Produits forestiers Bellerive Ka'N'enda inc. Les Bois Feuillus de la Lièvre Max Meilleur et Fils Ltée Uniboard Canada Inc.
Commerce de détail	Groupe Piché Construction inc.
Enseignement	Commission scolaire Pierre Neveu
Santé et services sociaux	CHCR Antoine-Labelle (Centre Mont-Laurier) CHLSD Ste-Anne CLSC des Hautes Laurentides
Administrations publiques	Ville de Mont-Laurier
Transport	Entreprises Jean-Maurice Papineau Ltée (Les)

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC d'Antoine-Labelle, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	42 099	24 897	20 146	29 283	46 378	2,4%
Commercial	2 629	2 107	2 281	3 641	2 361	-2,7%
Industriel	21 501	2 741	88	3 490	1 575	-48,0%
Institutionnel	376	1 763	822	1 327	20 246	170,9%
Résidentiel	17 593	18 286	16 955	20 825	22 196	6,0%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	1 235	9,9%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	95	0,8%	3 860	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 140	9,2%	20 410	9,1%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	1 715	13,8%	38 770	17,3%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	115	0,9%	4 695	2,1%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	760	6,1%	12 830	5,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	845	6,8%	21 245	9,5%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	360	2,9%	12 895	5,8%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	115	0,9%	5 600	2,5%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	250	2,0%	7 295	3,3%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	1 055	8,5%	12 625	5,6%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	445	3,6%	5 940	2,6%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	275	2,2%	3 115	1,4%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	330	2,6%	3 570	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 050	8,4%	16 765	7,5%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	690	5,5%	11 790	5,3%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	365	2,9%	4 975	2,2%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	165	1,3%	4 595	2,0%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	0,5%	1 670	0,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	100	0,8%	2 930	1,3%	57 960	1,7%
Vente et services	3 125	25,1%	55 075	24,6%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	725	5,8%	13 415	6,0%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 095	8,8%	21 900	9,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 310	10,5%	19 755	8,8%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	2 195	17,6%	36 845	16,4%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 105	8,9%	21 780	9,7%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	930	7,5%	13 240	5,9%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	160	1,3%	1 830	0,8%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	620	5,0%	5 055	2,3%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	295	2,4%	2 225	1,0%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	205	1,6%	1 220	0,5%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	115	0,9%	1 610	0,7%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	930	7,5%	17 340	7,7%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	115	0,9%	2 290	1,0%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	530	4,3%	11 075	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	290	2,3%	3 975	1,8%	74 795	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	1 235	9,9%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	1 425	11,4%	29 695	13,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	3 990	32,0%	70 855	31,6%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	3 935	31,6%	72 250	32,2%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	1 875	15,1%	27 170	12,1%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	12 455	45,9%	6 740	100,0%	5 715	100,0%
Gestion	1 235	32,8%	825	12,2%	405	7,1%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	95	42,1%	55	0,8%	40	0,7%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 140	32,0%	770	11,4%	365	6,4%
Affaires, finance et administration	1 715	80,2%	345	5,1%	1 375	24,1%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	115	39,1%	70	1,0%	45	0,8%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	760	87,5%	95	1,4%	665	11,6%
Personnel de bureau	845	78,7%	180	2,7%	665	11,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	360	16,7%	295	4,4%	60	1,0%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	115	17,4%	90	1,3%	20	0,3%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	250	16,0%	205	3,0%	40	0,7%
Secteur de la santé	1 055	70,6%	315	4,7%	745	13,0%
Personnel professionnel des soins de santé	445	67,4%	145	2,2%	300	5,2%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé						
	275	63,6%	95	1,4%	175	3,1%
Personnel de soutien des services de santé	330	80,3%	65	1,0%	265	4,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 050	71,4%	305	4,5%	750	13,1%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	690	62,3%	255	3,8%	430	7,5%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	365	86,3%	45	0,7%	315	5,5%
Arts, culture, sports et loisirs	165	57,6%	70	1,0%	95	1,7%
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	75,0%	20	0,3%	45	0,8%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	100	45,0%	55	0,8%	45	0,8%
Vente et services	3 125	59,2%	1 280	19,0%	1 850	32,4%
Personnel spécialisé de la vente et des services	725	56,6%	315	4,7%	410	7,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 095	65,3%	380	5,6%	715	12,5%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 310	55,0%	585	8,7%	720	12,6%
Métiers, transport et machinerie	2 195	5,0%	2 085	30,9%	110	1,9%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 105	1,8%	1 085	16,1%	20	0,3%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	930	7,5%	860	12,8%	70	1,2%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	160	12,5%	145	2,2%	20	0,3%
Professions propres au secteur primaire	620	24,2%	475	7,0%	150	2,6%
Personnel spécialisé du secteur primaire	295	16,9%	245	3,6%	50	0,9%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	205	31,7%	135	2,0%	65	1,1%
Personnel élémentaire du secteur primaire	115	21,7%	85	1,3%	25	0,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	930	20,4%	740	11,0%	190	3,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	115	8,7%	110	1,6%	10	0,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	530	27,4%	385	5,7%	145	2,5%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	290	12,1%	250	3,7%	35	0,6%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	1 235	32,8%	825	12,2%	405	7,1%
Personnel professionnel	1 425	58,9%	580	8,6%	840	14,7%
Personnel spécialisé et technique	3 990	43,4%	2 250	33,4%	1 730	30,3%
Personnel intermédiaire	3 935	48,9%	2 005	29,7%	1 925	33,7%
Personnel élémentaire	1 875	42,7%	1 065	15,8%	800	14,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 565	100,0%	5 905	100,0%	4 995	100,0%
Gestion	35	2,2%	535	9,1%	665	13,3%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0%	60	1,0%	35	0,7%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	35	2,2%	475	8,0%	630	12,6%
Affaires, finance et administration	125	8,0%	850	14,4%	745	14,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0%	45	0,8%	70	1,4%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	55	3,5%	345	5,8%	360	7,2%
Personnel de bureau	70	4,5%	460	7,8%	315	6,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	60	3,8%	225	3,8%	85	1,7%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	15	1,0%	75	1,3%	30	0,6%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	45	2,9%	150	2,5%	55	1,1%
Secteur de la santé	50	3,2%	575	9,7%	425	8,5%
Personnel professionnel des soins de santé	15	1,0%	230	3,9%	200	4,0%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	0	0,0%	155	2,6%	120	2,4%
Personnel de soutien des services de santé	35	2,2%	190	3,2%	105	2,1%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	4,2%	565	9,6%	420	8,4%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	45	2,9%	360	6,1%	285	5,7%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	20	1,3%	205	3,5%	135	2,7%
Arts, culture, sports et loisirs	20	1,3%	85	1,4%	60	1,2%
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0%	25	0,4%	35	0,7%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	20	1,3%	60	1,0%	25	0,5%
Vente et services	740	47,3%	1 245	21,1%	1 145	22,9%
Personnel spécialisé de la vente et des services	120	7,7%	330	5,6%	275	5,5%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	200	12,8%	465	7,9%	430	8,6%
Personnel élémentaire de la vente et des services	420	26,8%	450	7,6%	440	8,8%
Métiers, transport et machinerie	260	16,6%	1 040	17,6%	900	18,0%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	120	7,7%	515	8,7%	470	9,4%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	115	7,3%	460	7,8%	360	7,2%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	25	1,6%	65	1,1%	70	1,4%
Professions propres au secteur primaire	75	4,8%	285	4,8%	260	5,2%
Personnel spécialisé du secteur primaire	10	0,6%	150	2,5%	135	2,7%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	35	2,2%	90	1,5%	80	1,6%
Personnel élémentaire du secteur primaire	30	1,9%	45	0,8%	45	0,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	150	9,6%	500	8,5%	290	5,8%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10	0,6%	80	1,4%	30	0,6%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	85	5,4%	295	5,0%	150	3,0%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	55	3,5%	125	2,1%	110	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	35	2,2%	535	9,1%	665	13,3%
Personnel professionnel	75	4,8%	735	12,4%	620	12,4%
Personnel spécialisé et technique	395	25,2%	1 995	33,8%	1 605	32,1%
Personnel intermédiaire	540	34,5%	1 955	33,1%	1 440	28,8%
Personnel élémentaire	530	33,9%	685	11,6%	665	13,3%
Total	1 565	100,6%	5 905	100,0%	4 995	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 565	12,6%	5 905	47,4%	4 995	40,1%
Gestion	35	2,8%	535	43,3%	665	53,8%
Affaires, finance et administration	125	7,3%	850	49,6%	745	43,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	60	16,7%	225	62,5%	85	23,6%
Secteur de la santé	50	4,7%	575	54,5%	425	40,3%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	6,2%	565	53,8%	420	40,0%
Arts, culture, sports et loisirs	20	12,1%	85	51,5%	60	36,4%
Vente et services	740	23,7%	1 245	39,8%	1 145	36,6%
Métiers, transport et machinerie	260	11,8%	1 040	47,4%	900	41,0%
Professions propres au secteur primaire	75	12,1%	285	46,0%	260	41,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	150	16,1%	500	53,8%	290	31,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	35	2,8%	535	43,3%	665	53,8%
Personnel professionnel	75	5,3%	735	51,6%	620	43,5%
Personnel spécialisé et technique	395	9,9%	1 995	50,0%	1 605	40,2%
Personnel intermédiaire	540	13,7%	1 955	49,7%	1 440	36,6%
Personnel élémentaire	530	28,3%	685	36,5%	665	35,5%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	7 215	4 740	39,6%	144 275	73 115	33,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	955	260	21,4%	19 135	4 890	20,4%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	65	30	31,6%	3 210	630	16,4%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	895	230	20,4%	15 920	4 260	21,1%	226 875	54 405	19,3%
Affaires, finance et administration	1 100	555	33,5%	27 030	10 810	28,6%	447 985	173 295	27,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finances	95	25	20,8%	3 535	1 080	23,4%	64 555	19 630	23,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	515	240	31,8%	9 120	3 450	27,4%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	495	290	36,9%	14 370	6 275	30,4%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	175	185	51,4%	9 535	3 145	24,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	50	60	54,5%	4 235	1 290	23,3%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	120	130	52,0%	5 300	1 860	26,0%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	665	370	35,7%	8 180	4 135	33,6%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	275	170	38,2%	3 845	1 980	34,0%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	195	80	29,1%	2 065	985	32,3%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	200	115	36,5%	2 270	1 170	34,0%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	645	385	37,4%	10 560	5 820	35,5%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	435	235	35,1%	7 785	3 795	32,8%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	210	150	41,7%	2 775	2 025	42,2%	42 075	35 135	45,5%
Arts, culture, sports et loisirs	75	70	48,3%	2 295	2 165	48,5%	54 780	44 945	45,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	20	30	60,0%	835	765	47,8%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	55	40	42,1%	1 455	1 400	49,0%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 31

Revenu de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion									
Cadres supérieurs/cadres supérieures	24 742 \$	28 160 \$	19 652 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel	32 935 \$	34 549 \$	26 128 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Personnel professionnel de gestion	37 345 \$	46 534 \$	17 744 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administration									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32 546 \$	33 669 \$	27 439 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	23 854 \$	26 795 \$	17 937 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	34 152 \$	33 775 \$	35 767 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	23 308 \$	25 212 \$	19 641 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	22 836 \$	27 128 \$	15 039 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	31 258 \$	35 916 \$	26 306 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	35 902 \$	42 906 \$	28 450 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel de soutien des services de santé	29 210 \$	32 833 \$	25 362 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	35 792 \$	36 457 \$	35 094 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	50 256 \$	48 864 \$	52 308 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	30 338 \$	31 364 \$	28 160 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel de soutien des services de santé	20 009 \$	23 851 \$	14 437 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	31 133 \$	33 698 \$	26 786 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	37 571 \$	40 606 \$	32 008 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	18 993 \$	19 523 \$	18 215 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	21 431 \$	26 778 \$	14 675 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	23 027 \$	28 847 \$	18 402 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
	20 578 \$	25 988 \$	11 752 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence

MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services	15 516 \$	19 330 \$	9 557 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel spécialisé de la vente et des services	20 985 \$	25 134 \$	11 259 \$	30 926 \$	34 678 \$	22 480 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	15 711 \$	20 048 \$	9 458 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	12 124 \$	14 482 \$	8 985 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Métiers, transport et machinerie	24 734 \$	28 504 \$	21 073 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	26 068 \$	28 443 \$	23 050 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	24 862 \$	30 444 \$	20 477 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	14 606 \$	15 092 \$	14 343 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Professions propres au secteur primaire	22 292 \$	28 489 \$	18 744 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel spécialisé du secteur primaire	26 291 \$	30 230 \$	21 033 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	19 040 \$	15 434 \$	19 549 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	16 362 \$	0 \$	14 113 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	24 986 \$	28 681 \$	20 254 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40 579 \$	46 627 \$	30 671 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	23 719 \$	26 264 \$	19 381 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	21 562 \$	25 698 \$	18 581 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Genre de compétence	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Gestion	305	375	170	140	50	140	45	1 225
Affaires, finance et administration	255	625	225	480	60	55		1 700
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	35	40	65	110		65	40	355
Secteur de la santé	100	105	210	325	55	105	145	1 045
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	50	50	30	200	165	425	115	1 035
Arts, culture, sport et loisirs	65	25	10	45		10		155
Vente et services	1 105	1 100	580	305	15	10	10	3 125
Métiers, transport et machinerie	1 165	460	470	85	10			2 190
Professions propres au secteur primaire	325	100	110	55	10	10		610
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	500	245	160	10		20		935
Gestion	24,9%	30,6%	13,9%	11,4%	4,1%	11,4%	3,7%	100,0%
Affaires, finance et administration	15,0%	36,8%	13,2%	28,2%	3,5%	3,2%	0,0%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9,9%	11,3%	18,3%	31,0%	0,0%	18,3%	11,3%	100,0%
Secteur de la santé	9,6%	10,0%	20,1%	31,1%	5,3%	10,0%	13,9%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	4,8%	4,8%	2,9%	19,3%	15,9%	41,1%	11,1%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	41,9%	16,1%	6,5%	29,0%	0,0%	6,5%	0,0%	100,0%
Vente et services	35,4%	35,2%	18,6%	9,8%	0,5%	0,3%	0,3%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	53,2%	21,0%	21,5%	3,9%	0,5%	0,0%	0,0%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	53,3%	16,4%	18,0%	9,0%	1,6%	1,6%	0,0%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	53,5%	26,2%	17,1%	1,1%	0,0%	2,1%	0,0%	100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	305	375	170	140	50	140	45	1 225
Personnel professionnel	40	50	45	285	145	555	270	1 390
Personnel spécialisé et technique	1 145	915	865	785	100	115	40	3 965
Personnel intermédiaire	1 500	1 210	700	405	70	30		3 915
Personnel élémentaire	915	575	250	140				1 880
Personnel cadre	24,9%	30,6%	13,9%	11,4%	4,1%	11,4%	3,7%	100,0%
Personnel professionnel	2,9%	3,6%	3,2%	20,5%	10,4%	39,9%	19,4%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	28,9%	23,1%	21,8%	19,8%	2,5%	2,9%	1,0%	100,0%
Personnel intermédiaire	38,3%	30,9%	17,9%	10,3%	1,8%	0,8%	0,0%	100,0%
Personnel élémentaire	48,7%	30,6%	13,3%	7,4%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Total	3 905	3 125	2 030	1 755	365	840	355	12 455
%	31,4%	25,1%	16,3%	14,1%	2,9%	6,7%	2,9%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Lieu de travail	MRC					Autres MRC de la région		Total
	Sans lieu de travail fixe	Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹		
Secteur d'activité								
Secteur primaire	210	585		10		25	830	
Secteur secondaire	400	1 560	95	30	70	195	2 350	
Construction et services publics	320	265	45	10	25	40	705	
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir								
Fabrication de bois et papier, imprimerie	40	295		10	25		370	
Industrie chimique et plastique	30	945	50		20	135	1 180	
Industrie des minéraux et des métaux	10	30				10	50	
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques				0		10	10	
Fabrication de matériel de transport		10					10	
Industrie du meuble et autres industries manufacturières		15		10			25	
Secteur tertiaire	565	8 030	255	55	170	205	9 280	
Commerce de gros et de détail	70	2 120	25	10	50	40	2 315	
Transports et entreposage	200	440			20	30	690	
Services financiers et immobiliers	20	335			20	10	385	
Services professionnels, scientifiques et techniques								
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres		225	45			15	285	
Services d'enseignement	30	145				10	185	
Soins de santé et assistance sociale	25	685		15	10	20	755	
Information, culture et loisirs	40	1 665	55		30	45	1 835	
Hébergement et restauration	30	220	35		20	25	330	
Autres services	30	1 030	70		10	10	1 150	
Administrations publiques	75	650	15	20	10		770	
	45	515	10	10			580	
Ensemble des secteurs	1 170	10 180	350	105	305	345	12 455	

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Lieu de travail	Autres MRC de la région						Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	
Secteur d'activité							
Secteur primaire	25,3%	70,5%	0,0%	1,2%	0,0%	3,0%	100,0%
Secteur secondaire	17,0%	66,4%	4,0%	1,3%	3,0%	8,3%	100,0%
Construction et services publics	45,4%	37,6%	6,4%	1,4%	3,5%	5,7%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	10,8%	79,7%	0,0%	2,7%	6,8%	0,0%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	2,5%	80,1%	4,2%	0,0%	1,7%	11,4%	100,0%
Industrie chimique et plastique	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Industrie des minéraux et des métaux	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	0,0%	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	6,1%	86,5%	2,7%	0,6%	1,8%	2,2%	100,0%
Commerce de gros et de détail	3,0%	91,6%	1,1%	0,4%	2,2%	1,7%	100,0%
Transports et entreposage	29,0%	63,8%	0,0%	0,0%	2,9%	4,3%	100,0%
Services financiers et immobiliers	5,2%	87,0%	0,0%	0,0%	5,2%	2,6%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	0,0%	78,9%	15,8%	0,0%	0,0%	5,3%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	16,2%	78,4%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%	100,0%
Services d'enseignement	3,3%	90,7%	0,0%	2,0%	1,3%	2,6%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	2,2%	90,7%	3,0%	0,0%	1,6%	2,5%	100,0%
Information, culture et loisirs	9,1%	66,7%	10,6%	0,0%	6,1%	7,6%	100,0%
Hébergement et restauration	2,6%	89,6%	6,1%	0,0%	0,9%	0,9%	100,0%
Autres services	9,7%	84,4%	1,9%	2,6%	1,3%	0,0%	100,0%
Administrations publiques	7,8%	88,8%	1,7%	1,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Ensemble des secteurs	9,4%	81,7%	2,8%	0,8%	2,4%	2,8%	100,0%

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC de la région des Laurentides				Total
	MRC Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	
Secteur d'activité					
Secteur primaire	585	10	10	10	615
Secteur secondaire	1 560	10	10	10	1 590
Construction et services publics	265				265
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	295				295
Fabrication de bois et papier, imprimerie	945		10	10	965
Industrie chimique et plastique					0
Industrie des minéraux et des métaux	30				30
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques					0
Fabrication de matériel de transport	10				10
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	15	10			25
Secteur tertiaire	8 030	265	20	130	8 500
Commerce de gros et de détail	2 120	30		30	2 180
Transports et entreposage	440		10	15	465
Services financiers et immobiliers	335			10	355
Services professionnels, scientifiques et techniques	225				225
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	145		10	10	245
Services d'enseignement	685	25		20	730
Soins de santé et assistance sociale	1 665	150	10	10	1 835
Information, culture et loisirs	220				220
Hébergement et restauration	1 030	25		10	1 075
Autres services	650			15	680
Administrations publiques	515	35		10	560
Ensemble des secteurs	10 180	285	35	80	10 715

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC de la région				Total
	MRC Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	MRC des Laurentides	Montréal et Laval	
Secteur d'activité					
Secteur primaire	95,1%	1,6%	1,6%	0,0%	100,0%
Secteur secondaire	98,1%	0,6%	0,0%	0,6%	100,0%
Construction et services publics	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, Fabrication de bois et papier, imprimerie	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Industrie chimique et plastique	97,9%	0,0%	0,0%	1,0%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fabrication de machines et produits	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Industrie du meuble et autres industries	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Commerce de gros et de détail	94,5%	3,1%	0,2%	0,6%	100,0%
Transports et entreposage	97,2%	1,4%	0,0%	0,0%	100,0%
Services financiers et immobiliers	94,6%	0,0%	2,2%	0,0%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et	94,4%	0,0%	0,0%	2,8%	100,0%
Gestion d'entreprises, services	91,8%	0,0%	0,0%	4,1%	100,0%
Services d'enseignement	93,5%	0,0%	6,5%	0,0%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	93,8%	3,4%	0,0%	0,0%	100,0%
Information, culture et loisirs	90,7%	8,2%	0,0%	0,5%	100,0%
Hébergement et restauration	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Autres services	95,8%	2,3%	0,0%	0,9%	100,0%
Administrations publiques	95,6%	0,0%	0,0%	2,2%	100,0%
	92,0%	6,3%	0,0%	0,0%	100,0%
Ensemble des secteurs	95,0%	2,7%	0,3%	0,7%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
 Profil des familles monoparentales
 MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	950	74,2%	15 380	76,1%	267 570	79,7%
1 enfant	590	46,1%	9 515	47,1%	167 550	49,9%
2 enfants	275	21,5%	4 595	22,7%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	85	6,6%	1 270	6,3%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	330	25,8%	4 825	23,9%	68 025	20,3%
1 enfant	210	16,4%	3 100	15,3%	45 780	13,6%
2 enfants	100	7,8%	1 330	6,6%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	20	1,6%	395	2,0%	4 535	1,4%
Total des deux genres	1 280	100,0%	20 205	100,0%	335 595	100,0%
1 enfant	800	62,5%	12 615	62,4%	213 330	63,6%
2 enfants	375	29,3%	5 925	29,3%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	105	8,2%	1 665	8,2%	28 620	8,5%
Revenu médian						
Familles monoparentales	25 893 \$		31 320 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	41 657 \$		56 100 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	39 780 \$		51 928 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	33,6%		26,0%		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
 Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
 Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville	681	0	681	46,5%
MRC d'Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes :

F : Juridiction fédérale.

P : Juridiction provinciale.

Source : EDUCONSEIL (2001), Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

	Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Genre				
Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge				
18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil				
Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
Veuf	26	0,7%	148	0,7%
Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle				
Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
Autres	74	2,2%	430	2,1%
Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité				
Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)				
En établissement fédéral	5,5		6,0	
En liberté sous condition	5,8		6,0	
En établissement provincial	0,3		n. d.	
En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale				
Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Notes :

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	35 025	15,2%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	17 900	15,2%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	2 700	10,2%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	12 500	11,8%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	2 700	36,1%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	17 125	15,2%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	2 675	6,5%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	11 550	13,9%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	2 900	28,4%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	5 325	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	2 725	51,2%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	275	5,2%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	1 475	27,7%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	975	18,3%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	2 600	48,8%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	175	3,3%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	1 600	30,0%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	825	15,5%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 875	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	1 000	20,5%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	300	6,2%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	275	5,6%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	2 250	46,2%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	1 700	34,9%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	1 225	25,1%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	500	10,3%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 875	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	3 075	63,1%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	1 800	36,9%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	14 583 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	10 355 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	61,6%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n.d.	22,3%	9,1%	21,4%	n.d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	32 350	100,0%	454 520	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	31 925	98,7%	437 770	96,3%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	430	1,3%	16 750	3,7%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	50	0,2%	1 980	0,4%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	80	0,2%	1 980	0,4%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	270	0,8%	11 790	2,6%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	15	0,0%	545	0,1%	40 195	0,6%
Minorités visibles	30	100,0%	4 925	100,0%	497 975	100,0%
Noir	10	33,3%	1 150	23,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud- Est et chinois	10	33,3%	2 085	42,3%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	0	0,0%	520	10,6%	85 765	17,2%
Latino-américain	10	33,3%	685	13,9%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	10	33,3%	485	9,8%	40 050	8,0%

Note : * Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	31 925	100,0%	430	100,0%
Hommes	16 090	50,4%	220	51,2%
Femmes	15 830	49,6%	210	48,8%
Population selon le groupe d'âge*	31 925		430	
0-14 ans	5 450	17,1%	50	11,6%
15-24 ans	3 805	11,9%	30	7,0%
25-44 ans	8 540	26,8%	75	17,4%
45-64 ans	9 900	31,0%	145	33,7%
65 ans et plus	4 235	13,3%	130	30,2%
Population active	14 585		160	
Population en emploi	12 310		155	
Chômeurs	2 275		10	
Taux d'activité	55,10%		42,10%	
Taux d'emploi	46,50%		40,80%	
Taux de chômage	15,60%		6,20%	
Niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	26 475	100,0%	380	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	6 715	25,4%	40	10,5%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	10 450	39,5%	110	28,9%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 500	5,7%	20	5,3%
Études non universitaires	5 095	19,2%	120	31,6%
Études universitaires	2 715	10,3%	90	23,7%

Note : * Exclut les pensionnaires d'institutions.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC d'Antoine-Labelle, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	270	100,0%	130	100,0%
Hommes	145	53,7%	65	50,0%
Femmes	130	48,1%	70	53,8%
Population selon le groupe d'âge*	270		130	
0-14 ans	0	0,0%	50	38,5%
15-24 ans	0	0,0%	0	0,0%
25-44 ans	25	9,3%	50	38,5%
45-64 ans	120	44,4%	20	15,4%
65 ans et plus	130	48,1%	0	0,0%
Population active	105		50	
Personnes occupées	95		50	
Chômeurs	10		0	
Taux d'activité	38,9%		62,8%	
Taux d'emploi	35,2%		62,8%	
Taux de chômage	9,5%		0,0%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	270	100,0%	95	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	40	14,8%	0	0,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	60	22,2%	30	31,6%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	15	5,6%	10	10,5%
Études non universitaires	90	33,3%	35	36,8%
Études universitaires	75	27,8%	10	10,5%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	10 375	83,3%	196 000	87,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	5 390	43,3%	102 685	45,8%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	850	6,8%	16 170	7,2%	253 675	7,4%
25-44 ans	2 465	19,8%	51 640	23,0%	788 495	23,0%
45 ans et plus	2 065	16,6%	34 870	15,6%	546 175	15,9%
Femmes	4 990	40,1%	93 315	41,6%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	655	5,3%	14 590	6,5%	239 385	7,0%
25-44 ans	2 520	20,2%	49 900	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	1 810	14,5%	28 820	12,9%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	1 980	15,9%	27 510	12,3%	369 255	10,8%
Hommes	1 330	10,7%	18 115	8,1%	245 955	7,2%
15-24 ans	10	0,1%	295	0,1%	6 055	0,2%
25-44 ans	555	4,5%	8 625	3,8%	109 175	3,2%
45 et plus	770	6,2%	9 190	4,1%	130 720	3,8%
Femmes	650	5,2%	9 395	4,2%	123 305	3,6%
15-24 ans	30	0,2%	255	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	325	2,6%	5 480	2,4%	66 760	1,9%
45 ans et plus	290	2,3%	3 660	1,6%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	100	0,8%	730	0,3%	10 940	0,3%
Total	12 455	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial

MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	945	32,8%	8 420	38,8%	124 286	38,5%
Hommes	1 933	67,2%	13 255	61,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	332	11,5%	3 071	14,2%	43 367	13,4%
25-44 ans	1 275	44,3%	10 742	49,6%	159 376	49,4%
45-64 ans	1 247	43,3%	7 602	35,1%	115 881	35,9%
65 ans et plus	24	0,8%	260	1,2%	3 805	1,2%
Total	2 878	100,0%	21 675	100,0%	322 440	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	36	1,3%	725	3,4%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	247	8,6%	2 684	12,4%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	96	3,3%	875	4,1%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	57	2,0%	334	1,5%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	78	2,7%	873	4,0%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	32	1,1%	448	2,1%	7 719	2,4%
Vente et services	582	20,3%	4 787	22,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	839	29,2%	6 873	31,9%	99 611	31,1%
Secteur primaire	495	17,2%	1 207	5,6%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	411	14,3%	2 754	12,8%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC d'Antoine-Labelle, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	2 318	2 373	2 345	100,0%
Personnes seules	1 560	1 624	1 634	69,7%
Couples sans enfants	234	223	214	9,1%
Couples avec enfants	208	201	176	7,5%
Familles monoparentales	316	325	321	13,7%
Personnes dans les ménages prestataires	3 692	3 755	3 618	100,0%
Adultes	2 760	2 797	2 735	75,6%
Enfants	932	958	883	24,4%
Adultes seulement				
Contraintes	2 760	2 797	2 735	100,0%
Sans contraintes	1 087	1 082	1 053	38,5%
Contraintes temporaires	647	662	637	23,3%
Contraintes sévères	1 026	1 053	1 045	38,2%
Genre	2 760	2 797	2 735	100,0%
Femmes	1 380	1 390	1 330	48,6%
Hommes	1 380	1 407	1 405	51,4%
Groupe d'âge	2 760	2 797	2 735	100,0%
Moins de 25 ans	271	278	305	11,2%
25 à 34 ans	464	464	445	16,3%
35 à 44 ans	684	672	617	22,6%
45 ans et plus	1 341	1 383	1 368	50,0%
Durée cumulative moyenne (en mois)	153,6	158,0	162,8	
Durée consécutive moyenne (en mois)	94,7	95,8	97,6	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	439	41,7%	3 333	42,0%	68 818	41,3%
Hommes	614	58,3%	4 602	58,0%	97 898	58,7%
Total	1 053	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge						
Moins de 20 ans	46	4,4%	265	3,3%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	101	9,6%	830	10,5%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	120	11,4%	875	11,0%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	116	11,0%	913	11,5%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	318	30,2%	2 547	32,1%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	180	17,1%	1 308	16,5%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	170	16,1%	1 177	14,8%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	2	0,2%	20	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%
Total	1 053	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inconnue	143	13,6%	1 088	13,7%	37 262	22,4%
Primaire	151	14,3%	638	8,0%	10 942	6,6%
Secondaire	714	67,8%	5 669	71,4%	97 865	58,7%
Collégial	34	3,2%	377	4,8%	10 800	6,5%
Universitaire	11	1,0%	163	2,1%	9 847	5,9%
Total	1 053	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive						
Premier mois	38	3,6%	388	4,9%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	125	11,9%	1 124	14,2%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	124	11,8%	982	12,4%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	155	14,7%	1 316	16,6%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	160	15,2%	1 236	15,6%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	244	23,2%	1 528	19,3%	32 872	19,7%
120 mois et plus	207	19,7%	1 361	17,2%	27 963	16,8%
Total	1 053	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide						
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	186	17,7%	1 597	20,1%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	14	1,3%	173	2,2%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	218	20,7%	1 412	17,8%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	31	2,9%	173	2,2%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	142	13,5%	985	12,4%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	4	0,4%	47	0,6%	964	0,6%
Autres raisons	458	43,5%	3 548	44,7%	85 810	51,5%
Total	1 053	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%

Source: MESSF, Emploi-Québec.

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle						
Gestion	5	0,6%	100	1,6%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	46	5,5%	497	7,8%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4	0,5%	87	1,4%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	5	0,6%	85	1,3%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	4	0,5%	84	1,3%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et loisirs	12	1,4%	117	1,8%	3 138	2,6%
Vente et services	284	33,7%	2 085	32,7%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	195	23,2%	2 002	31,4%	33 062	27,3%
Secteur primaire	96	11,4%	301	4,7%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	94	11,2%	585	9,2%	11 021	9,1%
Indéterminé	97	11,5%	437	6,8%	12 490	10,3%
Total	842	100,0%	6 380	100,0%	121 011	100,0%

Source : *Emploi-Québec*.

Notes: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des données de ce tableau.

Par ailleurs, la somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC d'Antoine-Labelle