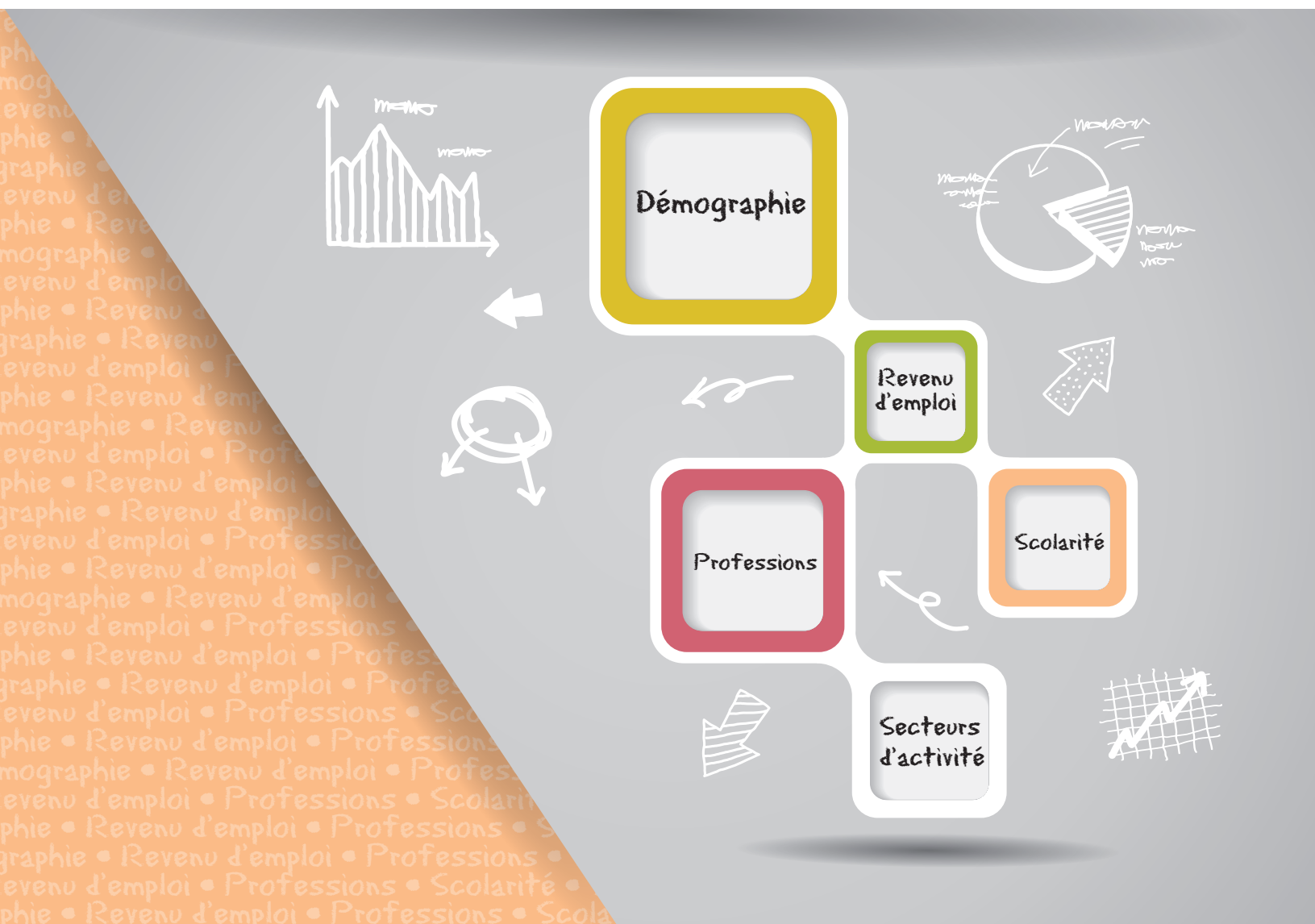


Portrait du marché du travail



MRC DE LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste
Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie
3225, avenue Cusson, bureau 5500
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72009-6 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu entre 2001 et 2011.....	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011.....	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011.....	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique de la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2011	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence de la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2011	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011.....	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2010	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés selon le sexe et le genre de compétence de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie en 2011	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en février 2014.....	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie.....	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie.....	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2014	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2014	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2012	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2012	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2011.....	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la MRC ralentit depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de La Vallée-du-Richelieu	96 150	106 762	11,0	116 773	9,4	21,4
Belœil	19 053	18 927	-0,7	20 783	9,8	9,1
Carignan	5 915	7 426	25,5	7 966	7,3	34,7
Chambly	20 342	22 608	11,1	25 571	13,1	25,7
McMasterville	3 984	5 234	31,4	5 615	7,3	40,9
Mont-Saint-Hilaire	14 270	15 720	10,2	18 200	15,8	27,5
Otterburn Park	7 866	8 464	7,6	8 450	-0,2	7,4
Saint-Antoine-sur-Richelieu	1 519	1 594	4,9	1 659	4,1	9,2
Saint-Basile-le-Grand	12 385	15 605	26,0	16 736	7,2	35,1
Saint-Charles-sur-Richelieu	1 736	1 742	0,3	1 643	-5,7	-5,4
Saint-Denis	2 183	2 243	2,7	2 285	1,9	4,7
Saint-Jean-Baptiste	2 704	3 035	12,2	3 191	5,1	18,0
Saint-Marc-sur-Richelieu	1 957	1 876	-4,1	2 050	9,3	4,8
Saint-Mathieu-de-Belœil	2 236	2 288	2,3	2 624	14,7	17,4
Montréal	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la MRC dans la Montréal (%)	7,5	7,9	-	8,1	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la MRC de La Vallée-du-Richelieu s'établissait à 116 773 personnes, en hausse de 9,4 % par rapport à 2006 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montréal (+6,2 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Même si, depuis 2006, la MRC de La Vallée-du-Richelieu a vu le rythme de croissance de sa population décélérer, le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montréal s'est légèrement accru en raison du fait que son taux de croissance a été supérieur à celui de la Montréal pour la même période. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 11,0 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Mont-Saint-Hilaire, Saint-Mathieu-de-Belœil), et d'autres ont été touchées par des baisses de leur population (Saint-Charles-sur-Richelieu, Otterburn Park).
- Les villes de Chambly (25 571 habitants) et de Beloeil (20 783) sont les plus peuplées de la MRC. Des treize municipalités, que compte la MRC, six dénombrent moins de 3 200 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	106 760	116 775	9,4	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	21 485	22 355	4,0	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	18 830	20 045	6,5	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	24 970	25 550	2,3	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	17 405	19 165	10,1	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	13 065	14 850	13,7	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	11 005	14 795	34,4	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

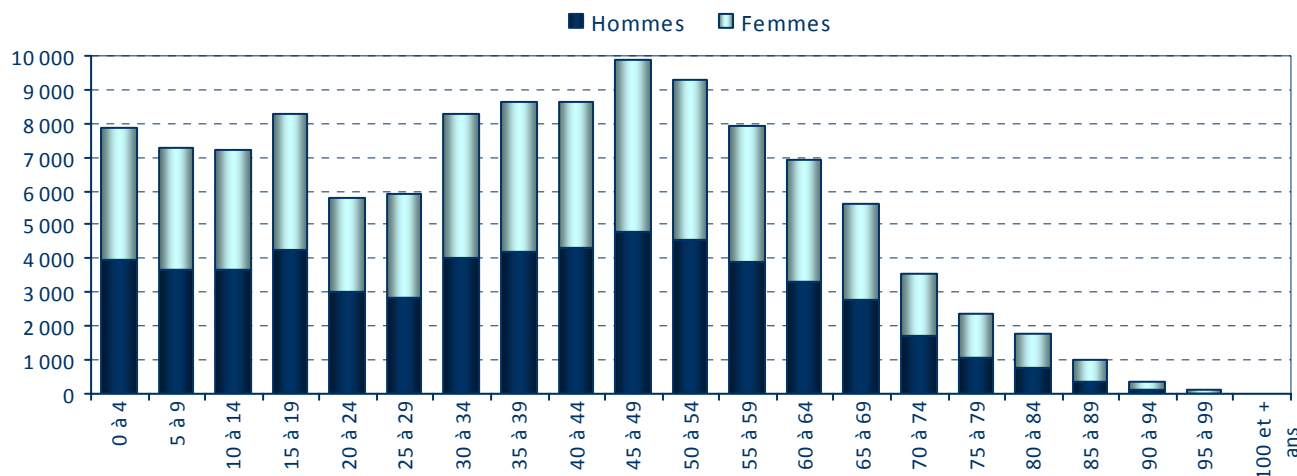
- Contrairement à la Montérégie et au Québec, l'ensemble des groupes d'âge de la MRC de La Vallée-du-Richelieu affiche une hausse en 2011 par rapport à 2006.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 38,8 %;
 - en 2011 : 41,8 %.
 - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+17,7 %).
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) a augmenté moins rapidement depuis 2001 :
 - entre 2001 et 2006 : +11,4 %;
 - entre 2006 et 2011 : +7,2 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

- Ce sont les personnes de 45 à 49 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, contrairement à l'ensemble du Québec et à l'ensemble de la Montérégie où ce sont les personnes de 50 à 54 ans.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où les hommes sont moins nombreux que les femmes chez les 40 à 44 ans, dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu ils prédominent.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de 25 à 39 ans et chez les plus de 45 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 13,4 % des effectifs féminins en 2011, contre 11,9 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait connaître une hausse constante dans la MRC entre 2011 et 2031

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 5,9 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu devrait connaître une croissance sur l'ensemble de cette période. Ce constat diffère de celui de la Montérégie où la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

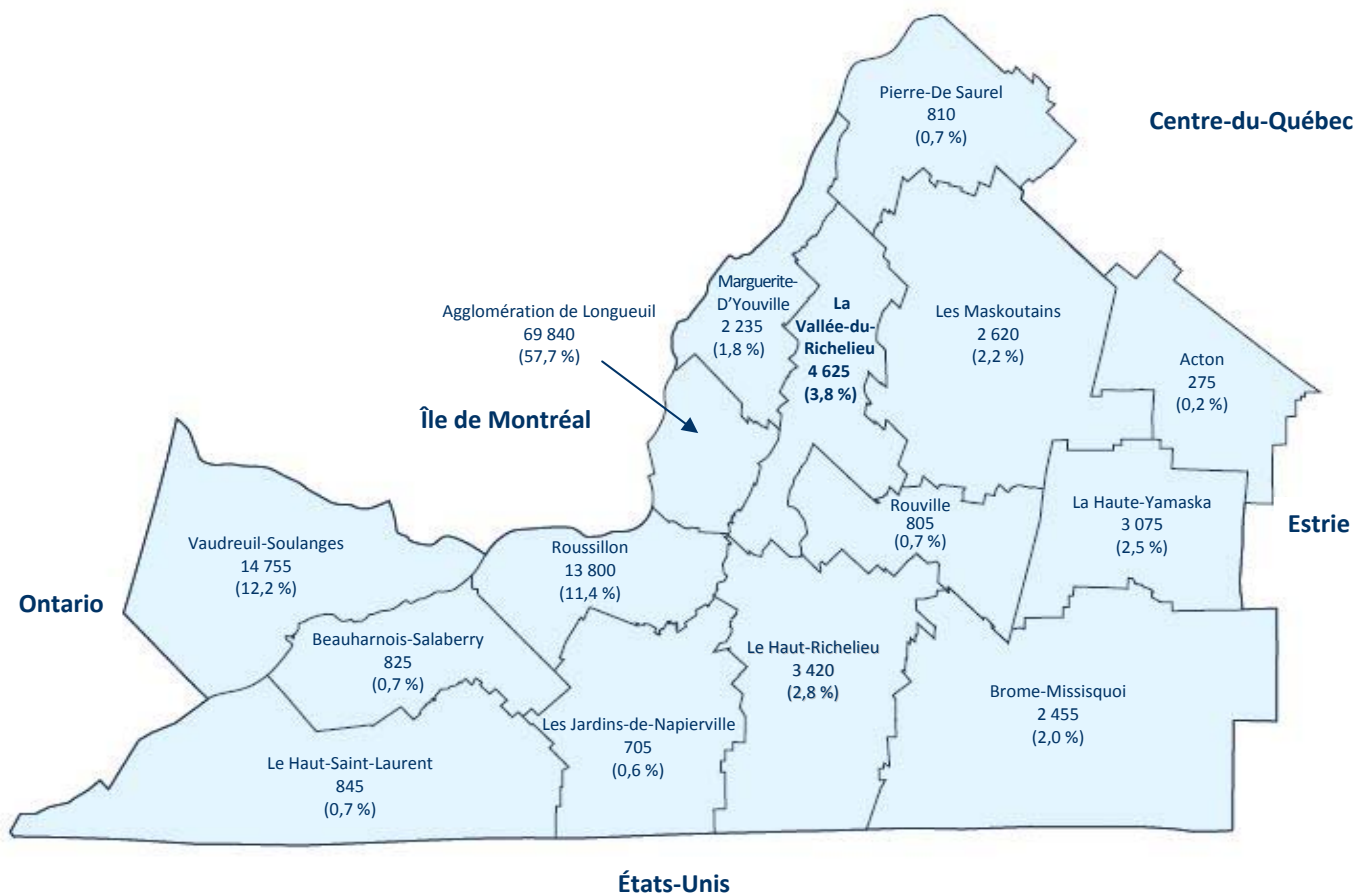
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, seulement 4 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait 4 625 personnes immigrantes en 2011, soit 3,8 % des immigrants de la Montérégie.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4 % de la population totale de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

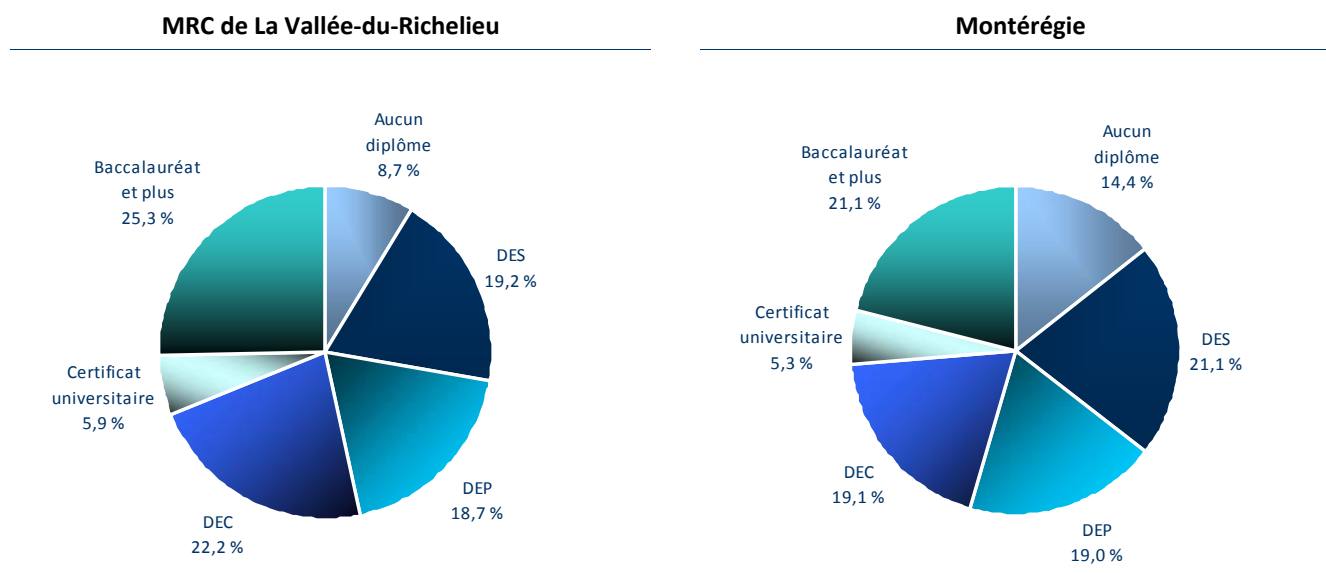
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est plus scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (8,7 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial est plus élevée dans la MRC (22,2 %) que dans la Montérégie (19,1 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé (25,3 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont légèrement inférieures à celles de l'ensemble de la Montérégie ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	10,0	7,5	18,8	19,5	71,2	72,9
25 à 34 ans	8,5	4,2	15,0	10,7	76,5	85,1
35 à 44 ans	6,6	4,9	16,0	13,3	77,3	81,8
45 à 54 ans	12,3	7,7	20,0	23,6	67,7	68,7
55 à 64 ans	12,4	13,5	24,2	29,8	63,4	56,7
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

- En 2011, 10,0 % des hommes et 7,5 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. À l'échelle montréalienne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 72,9 % des femmes et 71,2 % des hommes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 83,3 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (13,5 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (12,4 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 12,5 %, soit 17,3 % chez les garçons et 7,8 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de La Vallée-du-Richelieu						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	67 500	64 310	3 190	73,1	69,6	4,7	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8
15 à 19 ans	4 495	3 990	510	54,3	48,2	11,3	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	10 335	9 625	715	88,4	82,3	6,9	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	24 070	23 230	835	94,2	90,9	3,5	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	17 325	16 755	570	90,8	87,8	3,3	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	9 195	8 800	395	62,5	59,8	4,3	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
Hommes	34 730	32 870	1 865	76,6	72,5	5,4	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1
15 à 19 ans	2 295	1 990	305	53,4	46,3	13,3	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	5 425	4 930	495	89,4	81,2	9,1	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	12 080	11 655	430	97,2	93,8	3,6	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	8 810	8 470	335	94,8	91,1	3,8	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	4 870	4 650	225	68,8	65,7	4,6	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
Femmes	32 765	31 440	1 325	69,7	66,9	4,0	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5
15 à 19 ans	2 205	2 005	200	55,3	50,3	9,1	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	4 910	4 695	215	87,4	83,5	4,4	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	11 990	11 580	415	91,4	88,3	3,5	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	8 510	8 275	235	86,9	84,5	2,8	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	4 325	4 150	170	56,6	54,3	3,9	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait 67 500 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 64 310 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 69,6 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 58 675 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 69,5 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 4,7 %, comparativement à 4,5 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de La Vallée-du-Richelieu accaparaient 13,7 % de l'emploi total, comparativement à 12,5 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans La Vallée-du-Richelieu était inférieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise (suite)

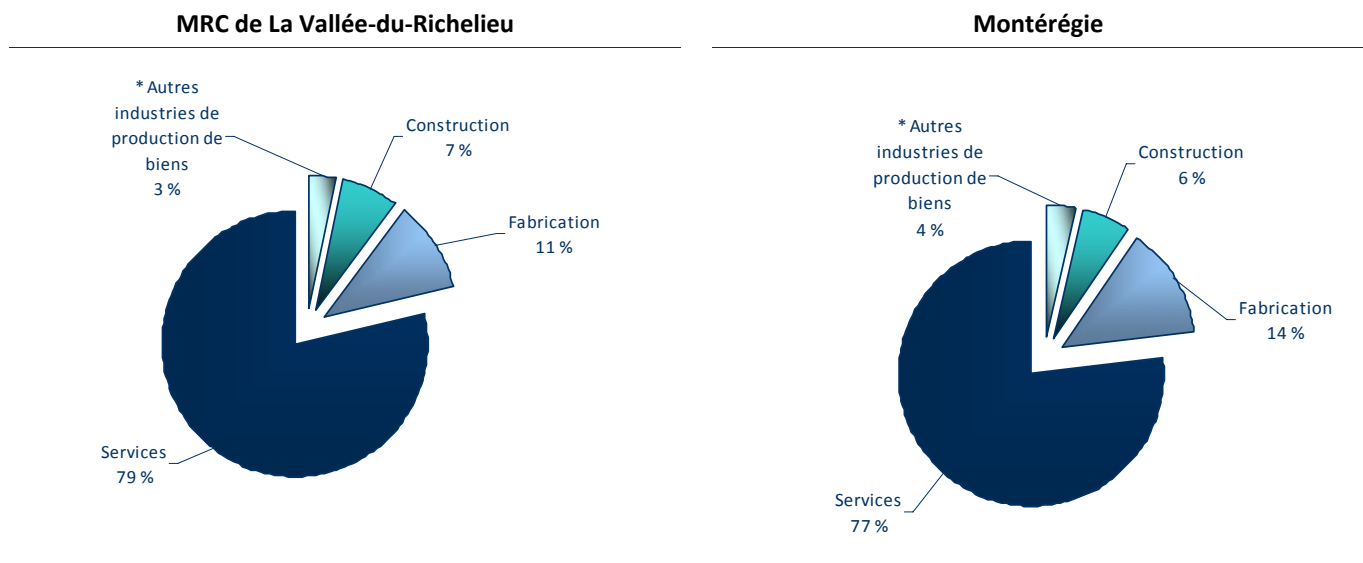
- En 2011, près de 9 000 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de La Vallée-du-Richelieu occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 59,8 % comparativement à 56,5 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit plus ou moins dix points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu où les femmes occupaient 49 % des emplois en 2011 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,4 % chez les hommes et de 4,0 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 4,0 % et celui des femmes était de 5,0 %;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 66,9 % en 2011, comparativement à 64,4 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 69,7 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de sept points de pourcentage par rapport à celui des hommes (76,6 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de près de six points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (66,9 % comparativement à 72,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans la fabrication et les autres industries de production de biens, mais plus dans les services et la construction

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de La Vallée-du-Richelieu selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, les secteurs de la construction (7 % comparativement à 6 %) et des services (79 % comparativement à 77 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur de la fabrication (11 % par rapport à 14 %) et celui des autres industries de production de biens (3 % comparativement à 4 %) s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 3 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (1,6 %) et les services publics (1,5 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 7 % des personnes en emploi de la MRC (5 % en Montérégie).

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services d'enseignement et des administrations publiques par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Vallée-du-Richelieu selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de La Vallée-du-Richelieu					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	64 310	100,0	8,1	16,7	48,9	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	870	1,4	4,0	27,6	33,3	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	125	0,2	0,0	0,0	36,0	0,3
22 Services publics	1 190	1,9	6,7	16,0	28,2	1,1
23 Construction	4 415	6,9	12,1	16,0	12,6	5,8
31-33 Fabrication	7 150	11,1	7,6	18,0	28,1	13,8
311 Fabrication d'aliments	1 555	2,4	8,7	20,6	33,4	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	165	0,3	15,2	30,3	36,4	0,3
313 Usines de textiles	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
314 Usines de produits textiles	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
315 Fabrication de vêtements	105	0,2	0,0	23,8	85,7	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	235	0,4	4,3	40,4	36,2	0,4
322 Fabrication du papier	155	0,2	0,0	29,0	32,3	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	305	0,5	4,9	11,5	47,5	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	60	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	500	0,8	2,0	14,0	34,0	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	310	0,5	4,8	19,4	19,4	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	295	0,5	6,8	15,3	32,2	0,4
331 Première transformation des métaux	210	0,3	4,8	28,6	16,7	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	550	0,9	11,8	14,5	15,5	1,2
333 Fabrication de machines	465	0,7	8,6	14,0	14,0	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	290	0,5	10,3	17,2	32,8	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	230	0,4	6,5	23,9	23,9	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	1 250	1,9	8,4	12,0	17,6	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	205	0,3	7,3	17,1	26,8	0,6
339 Activités diverses de fabrication	210	0,3	9,5	9,5	42,9	0,4
41-91 Services	50 540	78,6	7,9	16,4	55,8	76,8
41 Commerce de gros	2 900	4,5	6,0	16,7	33,3	4,9
44-45 Commerce de détail	7 930	12,3	7,0	14,9	53,5	12,4
48-49 Transport et entreposage	2 650	4,1	6,2	26,8	23,6	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 925	3,0	5,5	12,2	40,3	2,4
52 Finance et assurances	3 405	5,3	6,8	16,0	63,9	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	880	1,4	4,0	25,6	52,3	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 380	8,4	11,2	16,8	44,7	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	65	0,1	0,0	23,1	61,5	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	1 780	2,8	7,3	16,9	44,4	3,4
61 Services d'enseignement	5 245	8,2	9,1	15,3	72,4	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	7 120	11,1	9,5	16,4	83,8	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 200	1,9	3,8	22,5	47,5	1,7
72 Hébergement et services de restauration	2 860	4,4	8,4	8,4	56,6	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 895	4,5	9,3	19,0	62,3	4,5
91 Administrations publiques	4 305	6,7	7,1	15,0	46,1	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services d'enseignement et des administrations publiques par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de La Vallée-du-Richelieu et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la finance et des assurances, des services professionnels, scientifiques et techniques, des services d'enseignement ainsi que dans celui des administrations publiques sont proportionnellement plus présents dans la MRC (5,3 %, 8,4 %, 8,2 % et 6,7 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (4,6 %, 7,2 %, 6,7 % et 5,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui du transport et de l'entreposage et dans celui de l'hébergement et des services de restauration.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 8,1 % des personnes occupées de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, une proportion légèrement inférieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la fabrication de boissons et de produits du tabac (15,2 %), de la construction (12,1 %), de la fabrication de produits métalliques (11,8 %) et dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques (11,2 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 16,7 % des personnes occupées de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, une part inférieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de produits en bois (40,4 %), de la fabrication de boissons et de produits du tabac (30,3 %), de la fabrication du papier (29,0 %), de la première transformation des métaux (28,6 %) ainsi que de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (27,6 %).

Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de La Vallée-du-Richelieu s'élève à 48,9 %, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (83,8 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (72,4 %) et de la finance et des assurances (63,9 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (12,6 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (33,3 %) ainsi que dans la fabrication (28,1 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (85,7 %) concentre une majorité de femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,3 % des personnes occupées de la Montérégie et 0,2 % de la MRC.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de La Vallée-du-Richelieu selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu					Montérégie
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
Total	64 310	100,0	32 870	31 445	48,9	100,0
Gestion	7 670	11,9	4 860	2 805	36,6	11,2
Affaires, finance et administration	11 720	18,2	3 185	8 535	72,8	17,4
Professionnel	2 805	4,4	1 085	1 715	61,1	3,5
Technique	4 980	7,7	835	4 135	83,0	7,3
Intermédiaire	3 940	6,1	1 265	2 685	68,1	6,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 960	7,7	3 975	990	20,0	7,2
Professionnel	2 905	4,5	2 300	605	20,8	3,8
Technique	2 055	3,2	1 670	380	18,5	3,4
Secteur de la santé	4 090	6,4	660	3 430	83,9	6,5
Professionnel	2 215	3,4	400	1 810	81,7	2,9
Technique	1 210	1,9	200	1 010	83,5	2,0
Intermédiaire	670	1,0	55	610	91,0	1,6
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	8 415	13,1	2 520	5 900	70,1	10,6
Professionnel	4 405	6,8	1 360	3 045	69,1	5,6
Technique	3 280	5,1	1 020	2 260	68,9	3,9
Intermédiaire	735	1,1	135	595	81,0	1,1
Arts, culture, sports et loisirs	2 275	3,5	985	1 295	56,9	2,4
Professionnel	725	1,1	255	465	64,1	0,8
Technique	1 550	2,4	725	830	53,5	1,6
Vente et services	13 520	21,0	5 990	7 530	55,7	22,3
Technique	3 345	5,2	1 645	1 695	50,7	5,1
Intermédiaire	6 075	9,4	2 425	3 645	60,0	9,5
Élémentaire	4 105	6,4	1 920	2 180	53,1	7,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 675	13,5	8 355	320	3,7	14,9
Technique	5 560	8,6	5 435	130	2,3	8,5
Intermédiaire	2 710	4,2	2 520	185	6,8	5,6
Élémentaire	410	0,6	395	0	0,0	0,9
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	735	1,1	620	115	15,6	1,4
Technique	120	0,2	105	15	12,5	0,2
Intermédiaire	260	0,4	195	65	25,0	0,7
Élémentaire	350	0,5	320	30	8,6	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	2 250	3,5	1 720	525	23,3	6,0
Technique	385	0,6	335	50	13,0	0,8
Intermédiaire	1 210	1,9	925	290	24,0	3,3
Élémentaire	650	1,0	465	185	28,5	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

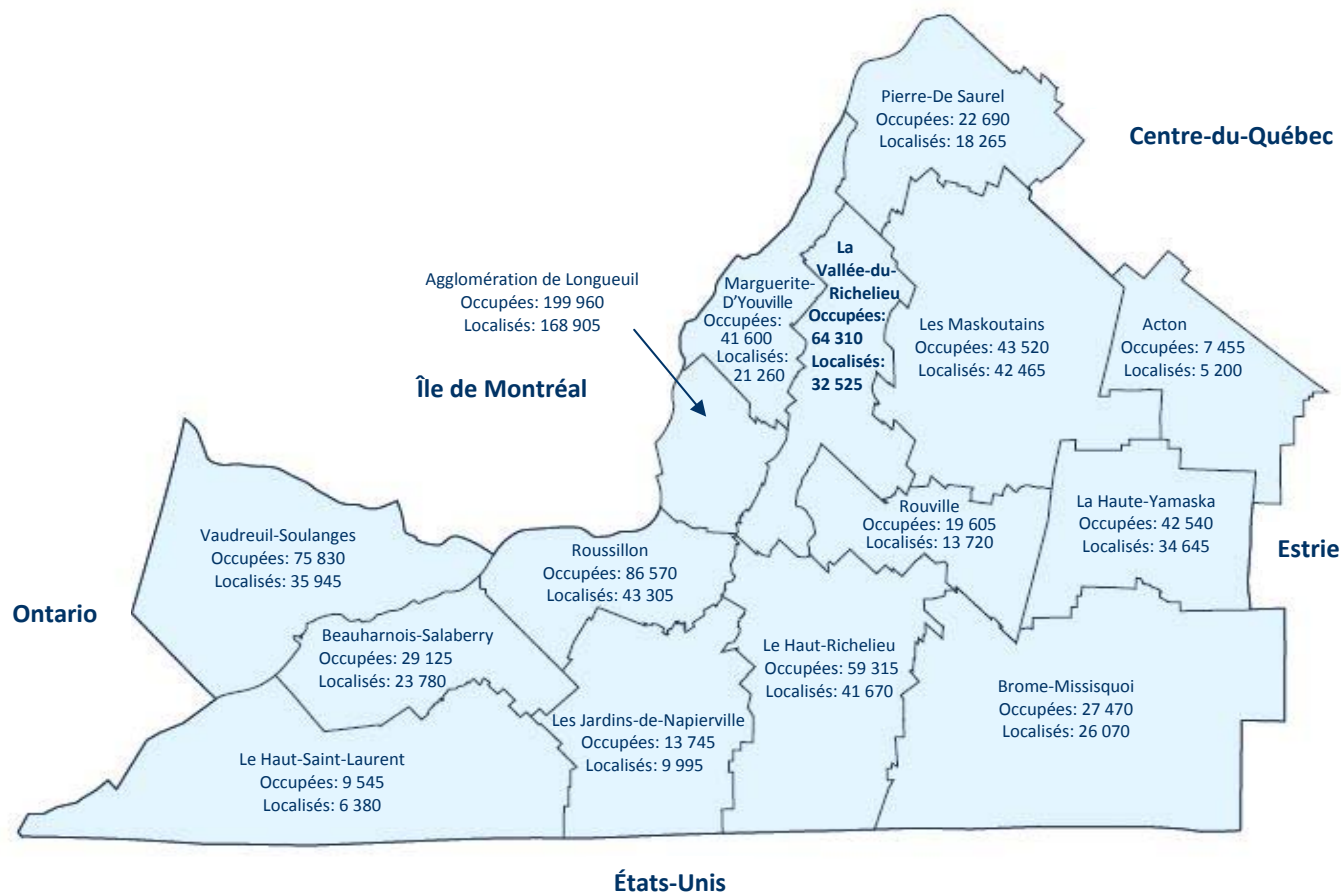
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,0 %), des affaires, de la finance et de l'administration (18,2 %) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (13,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (13,1 % par rapport à 10,6 %) et de celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (3,5 % par rapport à 2,4 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur des services par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la vente et des services (21,0 % comparativement à 22,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (13,5 % par rapport à 14,9 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (1,1 % par rapport à 1,4 %) et de la fabrication et des services d'utilité publique (3,5 % comparativement à 6,0 %). La santé et l'enseignement sont des genres de compétence qui requièrent davantage de diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (20,3 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,9 %), les affaires, la finance et l'administration (72,8 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (70,1 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 58,5 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

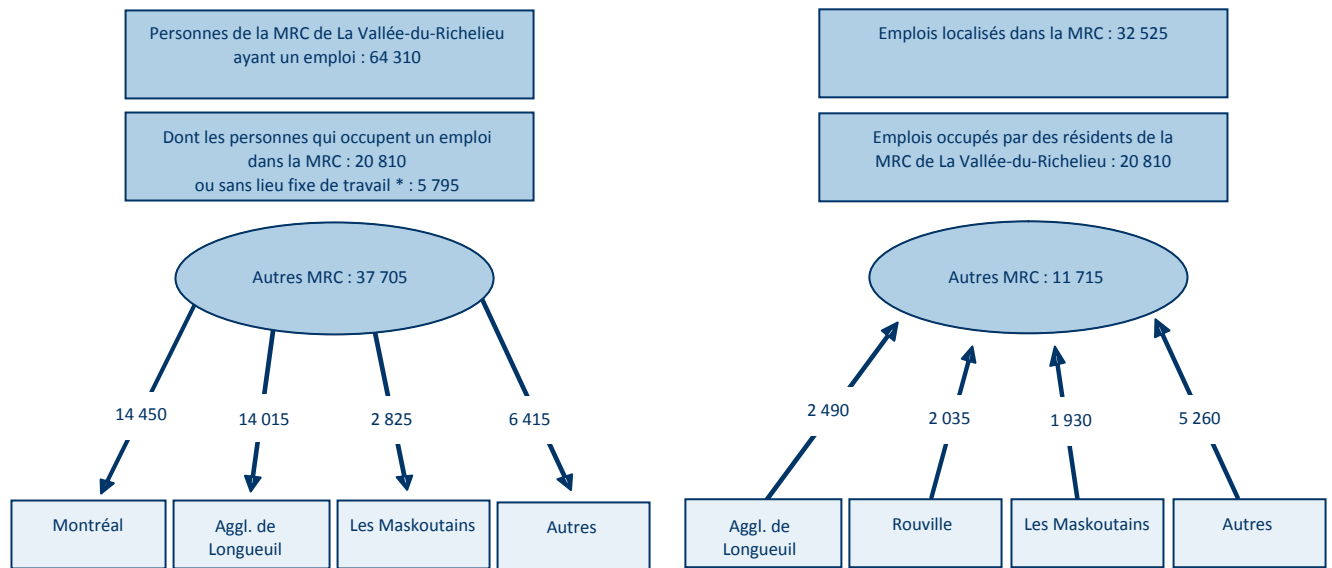
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

L'emploi localisé ne compte que pour 51 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 64 310 personnes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu qui occupent un emploi, 20 810 travaillaient dans la MRC, 5 795 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
 - 14 450 à Montréal;
 - 14 015 dans l'agglomération de Longueuil;
 - 2 825 dans la MRC des Maskoutains;
 - Enfin, 6 415 travaillaient dans d'autres MRC (dont 5 405 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu : 2 490 résidents de l'agglomération de Longueuil, 2 035 résidents de la MRC de Rouville et 1 930 résidents de la MRC des Maskoutains.
- Les emplois locaux (32 525) sont occupés à 64,0 % par des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Toutefois, l'emploi localisé ne compte que pour 50,6 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (64 310). Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de La Vallée-du-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	32 525	100,0	524 145	100,0	6,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	725	2,2	15 465	3,0	4,7
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	0,2	1 480	0,3	3,4
22 Services publics	45	0,1	4 205	0,8	1,1
23 Construction	1 845	5,7	20 220	3,9	9,1
31-33 Fabrication	3 750	11,5	86 020	16,4	4,4
311 Fabrication d'aliments	1 250	3,8	16 120	3,1	7,8
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	100	0,3	835	0,2	12,0
313 Usines de textiles	0	0,0	625	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	35	0,1	1 015	0,2	3,4
315 Fabrication de vêtements	30	0,1	1 280	0,2	2,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	350	1,1	2 755	0,5	12,7
322 Fabrication du papier	0	0,0	2 130	0,4	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	65	0,2	3 730	0,7	1,7
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	290	0,1	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	265	0,8	5 755	1,1	4,6
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	145	0,4	6 185	1,2	2,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	255	0,8	2 915	0,6	8,7
331 Première transformation des métaux	40	0,1	5 060	1,0	0,8
332 Fabrication de produits métalliques	270	0,8	8 205	1,6	3,3
333 Fabrication de machines	175	0,5	4 140	0,8	4,2
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	60	0,2	4 460	0,9	1,3
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	110	0,3	3 120	0,6	3,5
336 Fabrication de matériel de transport	360	1,1	10 510	2,0	3,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	75	0,2	4 100	0,8	1,8
339 Activités diverses de fabrication	75	0,2	2 400	0,5	3,1
41-91 Services	26 045	80,1	396 635	75,7	6,6
41 Commerce de gros	1 280	3,9	24 410	4,7	5,2
44-45 Commerce de détail	5 355	16,5	81 050	15,5	6,6
48-49 Transport et entreposage	1 060	3,3	20 755	4,0	5,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	465	1,4	6 215	1,2	7,5
52 Finance et assurances	1 045	3,2	16 565	3,2	6,3
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	565	1,7	7 555	1,4	7,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 595	8,0	30 125	5,7	8,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,1	540	0,1	3,7
56 Services administratifs et services de soutien	920	2,8	13 250	2,5	6,9
61 Services d'enseignement	2 260	6,9	38 475	7,3	5,9
62 Soins de santé et assistance sociale	4 065	12,5	64 670	12,3	6,3
71 Arts, spectacles et loisirs	865	2,7	8 380	1,6	10,3
72 Hébergement et services de restauration	2 525	7,8	34 070	6,5	7,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 910	5,9	26 375	5,0	7,2
91 Administrations publiques	1 115	3,4	24 200	4,6	4,6

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 32 525 personnes⁸ en 2011. C'est 6,2 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 2,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 4,7 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Représente 0,1 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 1,1 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la construction

- Représente 5,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 9,1 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la fabrication

- Représente 11,5 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits en bois (12,7 %), la fabrication de boissons et de produits du tabac (12,0 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (8,7 %) et la fabrication d'aliments (7,8 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 80,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (16,5 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (12,5 %) sont les plus grands employeurs de la MRC.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 5 795 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	56 840	64 556	47 327	73,3	52 285	58 537	44 487	76,0
Gestion	79 308	86 440	65 963	76,3	73 447	79 969	61 607	77,0
Affaires, finance et administration	50 631	64 476	44 839	69,5	49 443	62 009	43 908	70,8
Professionnel	65 538	73 309	59 707	81,4	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	48 106	70 715	43 021	60,8	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	44 535	50 657	37 881	74,8	41 173	45 384	37 863	83,4
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	72 967	74 893	64 679	86,4	68 802	71 727	58 305	81,3
Professionnel	79 784	82 114	70 526	85,9	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	63 077	64 805	54 668	84,4	57 240	60 013	47 889	79,8
Secteur de la santé	58 703	76 779	55 287	72,0	55 583	77 814	50 552	65,0
Professionnel	76 343	95 783	72 174	75,4	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	41 040	51 619	38 813	75,2	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	31 926	40 770	31 317	76,8	32 086	37 695	30 914	82,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	56 622	73 622	46 475	63,1	55 136	72 072	46 723	64,8
Professionnel	60 022	71 504	53 665	75,1	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	54 248	79 153	36 606	46,2	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	34 554	53 146	26 337	49,6	34 264	52 776	27 755	52,6
Arts, culture, sports et loisirs	46 411	48 960	44 211	90,3	44 724	48 349	41 055	84,9
Professionnel	54 203	49 088	57 526	117,2	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	42 478	48 909	36 092	73,8	40 513	45 268	35 640	78,7
Vente et services	41 658	49 431	34 154	69,1	36 910	42 534	31 499	74,1
Technique	46 500	55 586	38 708	69,6	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	42 396	52 558	33 287	63,3	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	31 049	34 559	25 833	74,7	27 343	31 299	22 782	72,8
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	50 572	51 090	39 140	76,6	46 421	46 861	38 680	82,5
Technique	54 280	54 899	37 294	67,9	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	43 373	43 559	40 539	93,1	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	36 677	35 871	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	35 152	36 200	24 770	68,4	29 027	30 607	23 758	77,6
Technique	32 241	32 478	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	36 180	38 420	-	-	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	37 269	37 743	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
Fabrication et services d'utilité publique	48 965	53 470	33 981	63,6	43 045	47 708	32 190	67,5
Technique	77 695	81 329	49 101	60,4	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	47 739	51 238	35 210	68,7	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	33 732	35 739	29 556	82,7	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est d'environ 4 560 \$ (8,7 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie⁹.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), plus de 43 500 résidents sur 64 310 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit près de six travailleurs sur dix (67,6 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans huit cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel), de la santé (tous les niveaux), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau professionnel), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (niveau élémentaire), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau technique), et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau élémentaire) qui sont rémunérées entre 200 \$ et 6 650 \$ de moins dans la MRC que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe gagnent en moyenne 6 125 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 73,3 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) ont un revenu moyen d'emploi supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la MRC (17 229 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁰.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

La population de 20 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	56 840	64 556	47 327	73,3	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	14 048	15 344	11 171	72,8	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	28 477	30 505	25 714	84,3	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	47 285	53 855	39 420	73,2	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	60 469	68 433	50 530	73,8	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	63 156	71 574	53 445	74,7	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	59 457	69 367	46 390	66,9	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, la population de 20 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen supérieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu moyen des hommes de 55 à 64 ans de la MRC présente, avec près de 7 200 \$ de plus que la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 87,8 % (chez les 15 à 19 ans) et 109,9 % (chez les 25 à 34 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans avaient le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (63 156 \$), un constat similaire au résultat de la région où les 45 à 54 ans ont aussi le revenu moyen d'emploi le plus élevé (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC atteint moins des trois quarts (73,3 %) de celui des hommes, une proportion légèrement inférieure à celle de la région :
 - Le revenu moyen des hommes de la MRC est supérieur de 6 019 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 2 840 \$;
 - À l'instar de la Montérégie, les femmes de tous les groupes d'âge de la MRC déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 77,9 % (chez les 15 à 19 ans) et 107,9 % (chez les 45 à 54 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Plus d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	7 300	100,0	39,8	81 870	100,0
Gestion	1 590	21,8	21,1	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	960	13,2	58,3	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	380	5,2	18,4	4 090	5,0
Secteur de la santé	585	8,0	59,0	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	705	9,7	78,0	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	590	8,1	60,2	5 075	6,2
Vente et services	990	13,6	61,6	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 225	16,8	2,0	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	210	2,9	9,5	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	65	0,9	38,5	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 7 300 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, représentant 11,4 % de l'ensemble des personnes occupées (7 300 sur 64 310), mais 8,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur douze occupe un poste dans les arts, la culture, les sports et les loisirs (8,1 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur seize qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (21,8 % contre 11,9 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la vente et des services (21,0 %), on ne retrouve que 13,6 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,9 % des personnes occupées de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, elles ne représentent que 39,8 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans les mêmes secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (58,3 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (59,0 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (78,0 %);
 - Arts, culture, sports et loisirs (60,2 %);
 - Vente et services (61,6 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 38 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en février 2014

	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	611	63	317	231	19 219	2 224	9 690	7 305
Hommes	373	43	213	117	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	238	20	104	114	7 755	823	3 553	3 379
Scolarité*	611	63	317	231	19 219	2 224	9 690	7 305
Moins d'un DES	314	29	147	138	10 750	978	4 995	4 777
DES	159	13	85	61	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	82	-	49	-	1 829	316	1 085	428
Inconnue	56	-	36	-	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

- En février 2014, on dénombrait 611 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, soit 3,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (61,0 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de six prestataires sur dix (56,6 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 15,8 %. Plus d'un prestataire sur quatre (28,6 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 14,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 37,8 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 51,9 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	3 192	611	3 803	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	196	16	212	5,8	11,9	1 877	3,6	11,2
Professionnel	268	16	284	7,7	20,3	2 781	5,3	16,7
Technique	1 402	79	1 481	40,2	35,0	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	804	243	1 047	28,4	24,3	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	493	140	633	17,2	8,6	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	117	117	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égale pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

- En 2013, la MRC comptait 3 192 prestataires de l'assurance-emploi et 611 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 3 803 prestataires.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (68,6 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 17,2 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 8,6 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins de la moitié de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (77,5 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (40,6 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (32,9 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu					Montérégie		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	3 192	611	3 803	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	196	16	212	5,8	11,9	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	418	49	467	12,7	18,2	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	153	14	167	4,5	7,7	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	-	-	63	1,7	6,4	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	254	6,9	13,1	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	115	3,1	3,5	970	1,9	2,4
Vente et services	363	154	517	14,0	21,0	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	1 341	184	1 525	41,4	13,5	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	-	-	103	2,8	1,1	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	191	44	235	6,4	3,5	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	117	117	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égale pas le total.

Note 4 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (41,4 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (14,0 %) ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (12,7 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (41,4 % comparativement à 13,5 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus grande majorité (83,9 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (87,9 %). Globalement, 41,8 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 7,4 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 21,8 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 29,1 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Près du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	4 024	100,0	12,4	63 853	100,0	12,2
Gestion	25	0,6	0,7	382	0,6	0,7
Professionnel	143	3,6	3,0	3 839	6,0	4,8
Technique	1 269	31,5	12,1	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	1 487	37,0	16,2	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	1 099	27,3	24,2	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de La Vallée-du-Richelieu auraient procédé à l'embauche de 4 024 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,4 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 23,5 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
 - Les 3 079 autres embauches (76,5 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 35,8 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 57,4 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (37,0 % de toutes les embauches) et technique (31,5 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 16,2 % et 12,1 % des emplois localisés dans la MRC. Alors que le niveau élémentaire représente 13,9 % de l'emploi localisé, il compte pour plus de 27 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de La Vallée-du-Richelieu			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	4 024	100,0	12,4	63 853	100,0	12,2
Gestion	25	0,6	0,7	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	393	9,8	8,4	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	165	4,1	10,3	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	208	5,2	10,8	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	336	8,4	7,8	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	77	1,9	6,8	2 520	3,9	23,1
Vente et services	1 790	44,5	20,0	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	849	21,1	21,5	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	57	1,4	10,1	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	124	3,1	6,8	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

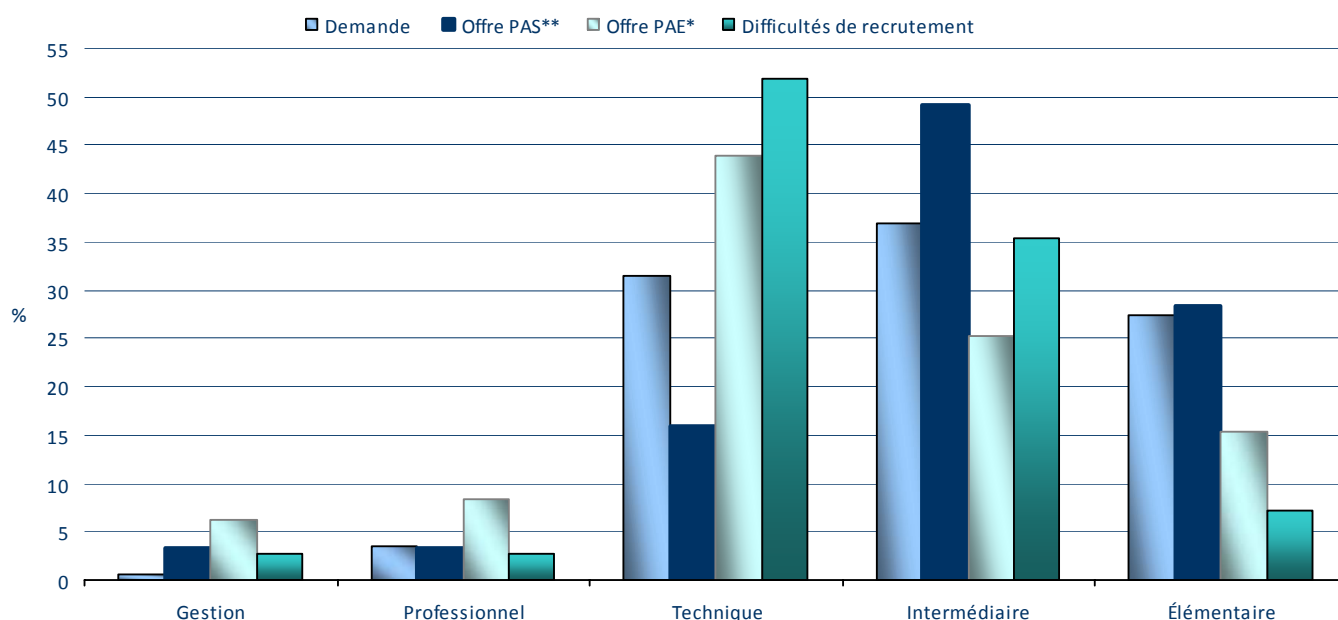
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (44,5 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (21,1 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas des métiers, du transport et de la machinerie, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient plus d'un emploi sur cinq de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (76,5 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans six des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas de la santé (92,8 %), de la vente et des services (87,0 %), des affaires, de la finance et de l'administration (84,8 %) et du secteur primaire (84,6 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des sciences naturelles et appliquées et une plus faible demande dans le secteur primaire et dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

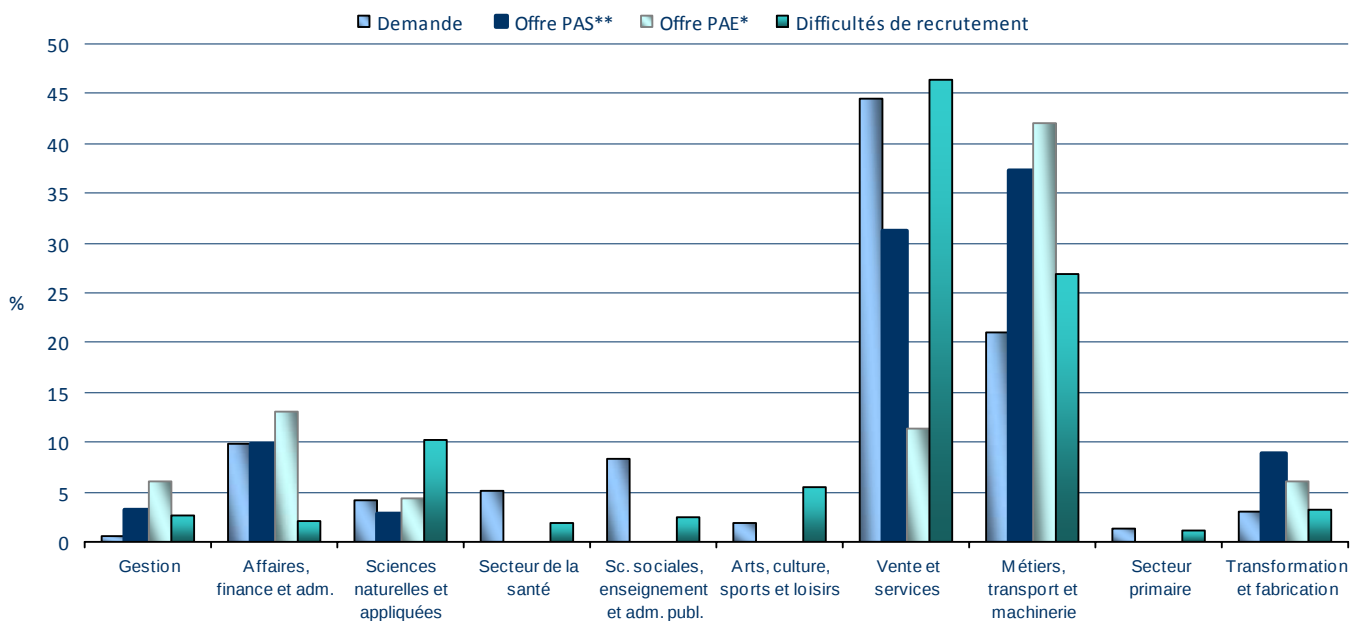
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que près de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (76,5 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (51,9 %) et gestion (2,7 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande. En nombres absolus, l'offre dépasse la demande de main-d'œuvre dans chacun de ces niveaux.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des sciences naturelles et appliquées

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Les prestataires de la ville de Saint-Bruno-de-Montarville sont dénombrés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration. Plus des trois-quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (75,4 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces trois groupes professionnels représentent 78,3 % des prestataires de l'aide sociale et 66,5 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans le domaine des sciences naturelles et appliquées (10,2 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (27,0 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 525	2 044	725	423	235	67	22	9
Primaire	130	79	30	9	9	3	0	0
Services publics	6	0	3	2	1	0	0	0
Construction	706	469	150	51	27	5	3	1
Fabrication	231	95	46	53	26	6	2	3
Services	2 452	1 401	496	308	172	53	17	5

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 3 525 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (90,6 %), une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 0,9 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 69,6 %. Parmi celles-ci, 22 ont 100 employés et plus, ce qui représente 71,0 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (22 sur 31) de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Le secteur de la construction comptait 706 entreprises en 2012, soit 20,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 9 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 231 établissements en 2012, soit 6,6 % de toutes les entreprises de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 16,1 % des entreprises comptant 100 employés et plus (5 sur 31).
- Enfin, avec 130 entreprises, le secteur primaire représentait 3,7 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES (suite)

Près d'une entreprise sur dix des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de La Vallée-du-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 525	100,0	40 906	100,0	8,6
11-21 Primaire	130	3,7	2 613	6,4	5,0
22 Services publics	6	0,2	29	0,1	20,7
23 Construction	706	20,0	5 913	14,5	11,9
31-33 Fabrication	231	6,6	2 555	6,2	9,0
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	24	0,7	271	0,7	8,9
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	4	0,1	57	0,1	7,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	3	0,1	73	0,2	4,1
321 Fabrication de produits en bois	18	0,5	147	0,4	12,2
322 Fabrication du papier	0	0,0	32	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	16	0,5	165	0,4	9,7
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	15	0,4	183	0,4	8,2
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	7	0,2	131	0,3	5,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	14	0,4	102	0,2	13,7
331 Première transformation des métaux	3	0,1	47	0,1	6,4
332 Fabrication de produits métalliques	39	1,1	399	1,0	9,8
333 Fabrication de machines	17	0,5	229	0,6	7,4
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	16	0,5	146	0,4	11,0
336 Fabrication de matériel de transport	8	0,2	99	0,2	8,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	25	0,7	263	0,6	9,5
339 Activités diverses de fabrication	22	0,6	211	0,5	10,4
41-91 Services	2 452	69,6	29 796	72,8	8,2
41 Commerce de gros	179	5,1	2 378	5,8	7,5
44-45 Commerce de détail	392	11,1	5 074	12,4	7,7
48-49 Transport et entreposage	140	4,0	2 163	5,3	6,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	47	1,3	392	1,0	12,0
52 Finance et assurances	81	2,3	1 069	2,6	7,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	142	4,0	1 686	4,1	8,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	390	11,1	4 030	9,9	9,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	21	0,6	335	0,8	6,3
56 Services administratifs et services de soutien	200	5,7	1 981	4,8	10,1
61 Services d'enseignement	27	0,8	328	0,8	8,2
62 Soins de santé et assistance sociale	234	6,6	2 754	6,7	8,5
71 Arts, spectacles et loisirs	68	1,9	730	1,8	9,3
72 Hébergement et services de restauration	204	5,8	2 717	6,6	7,5
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	311	8,8	3 926	9,6	7,9
91 Administrations publiques	16	0,5	233	0,6	6,9

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Près d'une entreprise sur dix des industries productrices de biens en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 3 525 entreprises d'un employé et plus, la MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait pour 8,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les industries productrices de biens (9,7 %) présentent des proportions un peu plus élevées avec les secteurs des services publics (20,7 %), de la construction (11,9 %) et celui de la fabrication (9,0 %);
 - À l'inverse, le secteur primaire (5,0 %) et celui des services (8,2 %) de la MRC affichent des proportions un peu moins élevées.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 392 entreprises, soit 11,1 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 390 entreprises, soit 11,1 % (9,9 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 311 entreprises, soit 8,8 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 47 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 39 entreprises sur 231 (16,9 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Meubles et produits connexes : 25 entreprises (10,8 %);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 24 entreprises (10,4 %);
 - Activités diverses de fabrication : 22 entreprises (9,5 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de La Vallée-du-Richelieu à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.