

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



**Section
Formation**

**/E13
à E15**

**Travail
autonome**

Un coup de pouce
pour démarrer
son entreprise

/E6

**Future
carrière**

Bientôt la date
butoir du 1er mars

/E11

RECHERCHÉ

OFFRE # 1147605 SHERBROOKE

Travailleur/travailleuse en santé mentale

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder
à des milliers d'autres offres d'emploi consultez :

<http://placement.emploiquebec.net>



Le site pour trouver l'emploi recherché !

EMPLOYEURS

Vous aussi pouvez recruter votre perle rare.
En moins de **3 minutes**, inscrivez votre offre
d'emploi dans un site visité par des milliers
de chercheurs d'emploi qualifiés.

C'est simple,
efficace...
et gratuit !

**Emploi
Québec**



Notre client, un leader technologique situé dans la région de Sherbrooke, offrant des services de conception et de moulage de plastique, est à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) ASSURANCE QUALITÉ CONCOURS (RH-004-07)

Sous l'autorité du directeur général, le candidat aura la responsabilité de l'implantation de processus et d'outils de contrôle permettant d'atteindre les objectifs de qualité fixés avec ses clients tout en respectant les délais de livraisons et les coûts budgétés.

EXIGENCES

Baccalauréat en génie industriel ou l'équivalent. Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Deux (2) années d'expérience en sous-traitance. Formation en assurance qualité. Connaissance de la langue anglaise et des normes ISO (atout).

TECHNICIEN(NE) DE PROCÉDÉS CONCOURS (RH-005-07)

Sous l'autorité du chargé de projet senior, le candidat sera en charge de projets dont la mise en production de nouveaux produits, l'amélioration continue, le suivi et l'amélioration des procédés de fabrication et la mise en place de plans d'action afin d'atteindre la performance budgétée.

EXIGENCES

Trois (3) années d'expérience dans un poste similaire. Autonome. Avoir une bonne capacité d'analyse et de communication. Solid Work/Autocad. Expérience en sous-traitance. Formation minimum : technique en génie industriel ou l'équivalent.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 février 2007 à :

Service de recrutement
Pellerin Potvin Gagnon comptables agréés
117, rue Notre-Dame Est, Victoriaville (Québec) G6P 3Z9
Télécopieur : 819 758-4644 • Courriel : info@ppgca.com
Seules les personnes retenues seront contactées.

223821



DIEX RECHERCHE

Diex est une entreprise de recherche clinique de Sherbrooke qui contribue à la mise au point de nouveaux médicaments.

COMMIS GÉNÉRAL DE BUREAU ET À LA SAISIE DE DONNÉES

Possédant :

- anglais écrit/parlé fonctionnel;
- bonne connaissance de l'informatique;
- connaissance du domaine de la santé est un atout.

Tâches principales :

- saisie données (anglais);
- réception;
- tâches de secrétariat.

Temps partiel, possibilité de temps complet, salaire entre 10 \$ et 15 \$ l'heure selon expérience. Poste disponible maintenant.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au 819 346-7863 ou par courriel à stalbot@diex.ca avant le 26 février 2007.

222036

Babillard emploi

Chez Demtec, on travaille à divers projets

L'entreprise Demtec, spécialisée dans la fabrication de bâtiments en bois, de maisons modulaires et de murs pré-usinés en panneaux, envisage de réaliser divers projets grâce à des investissements de plusieurs millions de dollars. En 2007, elle doublera la superficie de son usine de Princeville, ce qui créera entre 25 et 75 emplois qui s'ajouteront aux 60 qui existent déjà. De plus, Demtec prévoit construire une usine en Afghanistan. Ce projet a été approuvé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI), mais il reste à vérifier comment le projet pourrait répondre aux besoins.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

MÉCANICIEN MACHINERIE LOURDE Sherbrooke (Deauville)

PLUS 1 APPRENTI-MÉCANICIEN

AVEC expérience en machinerie lourde.
Souci du travail bien fait,

Capacité de travailler en équipe. Salaire à discuter selon expérience.

Si vous êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du gérant de service, M. Yvon Roy :

Link-Belt



Les Équipements G. Comeau inc.
10021, boulevard Bourque, Sherbrooke (Québec) J1N 0G2

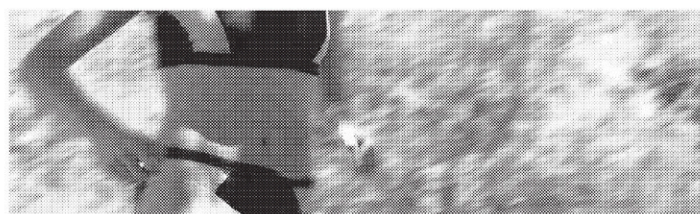
Par courriel à yroy@comeau.cc
Par télécopieur au 819 843-2305

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.
Seules les candidatures retenues seront contactées.



TAKEUCHI

223805



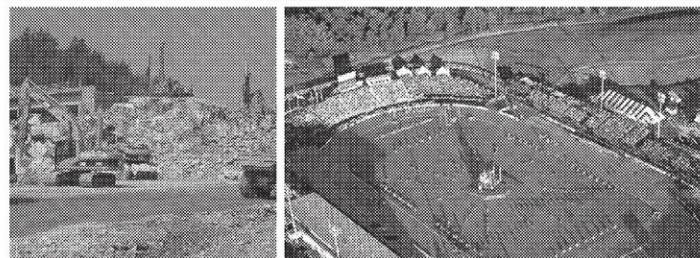
Teknika HBA... bâtisseur d'avenir



Josée Bouchard, technicienne
championne des transports

projets réalisés :

- Autoroute 55 - Richmond-Drummondville
- Stade d'athlétisme - Université de Sherbrooke



Teknika HBA, l'ingénierie pour la vie !

Postes à combler - bureau de Sherbrooke

- Technicien - concepteur en génie civil, Structure et Ouvrages d'art
- Technicien en instrumentation & contrôle - électricité industrielle
- Technicien en génie mécanique - procédés industriels
- Technicien junior en génie civil - infrastructures et transport
- Technicien intermédiaire en génie civil - infrastructures et transport
- Ingénieur en infrastructures urbaines (réseaux / hydraulique)
- Conseiller en ressources humaines

Postes à combler - bureau de Drummondville

- Technicien en électricité de bâtiment
- Technicien en mécanique de bâtiment
- Technicien en génie civil - infrastructures urbaines et transport
- Technicien en distribution (énergie)
- Technicien en commande (énergie)
- Technicien en informatique



TEKNIKA HBA

Travailler chez Teknika HBA, c'est plus qu'un emploi,
c'est une carrière, des défis, du plaisir... de la vie !

- Rémunération compétitive et gamme complète d'avantages sociaux
- Programme de qualité de vie au travail et de santé globale
- Plan de carrière et coaching
- Accès à l'actionnariat
- Programmes de perfectionnement et d'études supérieures
- Possibilité d'une carrière à l'international

1 800 567-6927

S.v.p. acheminer votre C.V. via la section CARRIÈRES
de notre site web, plusieurs autres postes y sont offerts.
www.teknika-hba.com

222018

Babillard

Korem obtient un contrat important

Korem vient d'obtenir un contrat de 1 M \$ aux États-Unis. Cette entreprise de Québec est un leader dans le développement et l'intégration de solutions de cartographie interactive sur le Web (*Web-mapping*) et de systèmes d'information géographique. Au cours des derniers mois, l'entreprise a doublé son chiffre d'affaires et a décroché plusieurs contrats de services en Ontario et aux États-Unis. D'autres sont également sur le point d'aboutir. L'entreprise prévoit donc embaucher une vingtaine de personnes avant la fin de 2007. Parmi les emplois offerts, on trouve des postes d'architecte, de programmeur Java, de chargé de projets et de responsable d'assurance qualité.

Investissement chez Stryker Medical

L'entreprise multinationale de fabrication de matériel médical Stryker Medical a investi 10,5 M \$ dans l'amélioration de ses équipements. L'entreprise possède une usine à L'Islet, où travaillent plus de 300 personnes, et un centre de recherche à Lévis, où travaillent une vingtaine de personnes.

Source : www.monemploi.com



IVIC Télécom offre des solutions Web ainsi que des services de connexions Internet au cœur des Bois-Francs à une clientèle résidentielle et industrielle. Elle souhaite compléter son équipe pour faire face à des projets de développement. Celle-ci est à la recherche d'une personne dynamique, polyvalente et autonome pour combler le poste de :

TECHNICIEN DE CENTRAL

Vos principales responsabilités consisteront à :

- Effectuer les travaux de traduction, configuration et approvisionnement des équipements de commutation, alimentation, transport, circuits spéciaux et équipements connexes et assurer la mise en place des activités de mise à niveau de ces équipements.
- Effectuer le suivi et la mise en place des activités d'interconnexion avec les autres fournisseurs de service.
- Assurer le suivi, la maintenance et la mise en place des activités liées à la Portabilité de Numéros et au réseau SS7.
- Effectuer la configuration, l'installation et la maintenance des systèmes de surveillance, dépannage et analyse du réseau.
- Effectuer le support technique au groupe de service à la clientèle et au groupe de facturation et perception.
- Effectuer le suivi de l'inventaire des équipements et fournir des prévisions pour la croissance du réseau.

Exigences :

- D.E.C. en informatique ou électronique (option télécommunication est un atout) jumelé à une expérience prouvée d'un minimum de 3 ans dans le domaine de la téléphonie.
- Connaissances de base en téléphonie et les équipements de commutation et transport.
- Habileté dans l'installation des équipements téléphoniques et d'alimentation.
- Habileté de communication en français et en anglais parlé et écrit.
- Connaissance de services de télécommunication tels que la portabilité des numéros et l'égalité d'accès est un atout.
- Connaissances des autocommutateurs de classe 4 et 5, de la technologie TDM et des serveurs SUN est un atout.

Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **2 mars 2007**, chez MITRA services aux entreprises, au 54, rue Gagnon, Victoriaville (Québec) G6P 6G2, par télécopieur au 819 357-2731 ou par courrier électronique à info@mitraservices.com.

223816



Les Collèges de comptabilité et de secrétariat du Québec inc.

LONGUEUIL SHERBROOKE DRUMMONDVILLE

Collèges privés reconnus et subventionnés par le MELS
recherchent

Enseignant(e)s pour les D.E.P. en secrétariat 5212 et comptabilité 5231

Nous sommes présentement à la recherche d'enseignant(e)s pour intervenir dans différents modules des programmes de secrétariat et comptabilité.

La tâche consiste à :

- préparer et dispenser les cours;
- effectuer le suivi et accompagner les étudiant(e)s dans leur apprentissage;
- corriger les travaux et les examens selon les normes ministérielles.

Compétences recherchées :

- habiletés pédagogiques pour intervenir dans un contexte d'enseignement magistral;
- bonne connaissance informatique;
- posséder une ou plusieurs compétences de ces deux D.E.P. (anglais, français, comptabilité, informatique, etc.).

Exigences :

- bonne maîtrise de la langue française;
- détenir un permis d'enseignement ou être en voie de l'obtenir ou désirer s'inscrire au baccalauréat en enseignement professionnel et technique.

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à masavoie@ccsq.ca.

Seules les candidatures retenues seront contactées.

www.ccsq.ca

224256



L'IMPORTANCE DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Industries Ling inc., filiale de Rock-Tenn Company, est le plus important producteur d'emballage en carton pliant du Québec. L'entreprise se caractérise par une croissance élevée, l'utilisation de la haute technologie et la gestion participative de ses employés.

Nous recherchons des personnes hautement qualifiées pour combler les postes suivants :

RESPONSABLE DE L'EXPÉDITION (TR-2007-24)

À ce titre, vous devrez coordonner les expéditions de produits finis à nos clients. Plus spécifiquement, il vous faudra planifier le chargement des camions ainsi que les horaires et les circuits des équipes de transport en fonction des dates de livraison requises par nos clients. Vous aurez donc à superviser le travail des opérateurs de chariots élévateurs et des camionneurs. Vous devrez établir les itinéraires, communiquer (en français et en anglais) avec la clientèle et les fournisseurs, assurer le dédouanement des marchandises (lorsque requis) et préparer les documents accompagnant les expéditions. Vous devrez aussi surveiller le chargement des produits finis dans les camions. Finalement, vous aurez à compiler dans le système informatique des feuilles de travail détaillées à l'aide des commandes et des instructions reçues des clients.

Pour accéder à ce poste, vous détenez un baccalauréat en administration des affaires avec spécialisation en logistique, en gestion des opérations et de la production ou vous possédez un DEC en administration ou logistique. Une personne n'ayant pas de baccalauréat mais une expérience pertinente équivalente en supervision et gestion du travail d'entrepôt, de la manutention, du transport et des douanes sera également considérée. Enfin, vous êtes bilingue et maîtrisez bien l'informatique, plus particulièrement les logiciels Word et Excel.

ESTIMATEUR (TR-2007-25)

À ce titre, votre rôle sera d'évaluer le coût de production et le prix de vente d'une boîte d'après ses caractéristiques et les capacités de production. Suite à la réception de commandes, vous déterminerez la quantité de carton requise et le prix de vente en fonction de la quantité de boîtes commandée. Pour ce faire, vous calculerez le coût des différentes opérations nécessaires à la fabrication de la boîte (matière première, transport, travaux préparatoires, impression, découpage, cellophane, cire et collage).

De plus, vous devrez rédiger des soumissions, préparer différents rapports et assurer un suivi des contrats. Occasionnellement, vous devrez rencontrer des représentants des ventes, des clients ou des fournisseurs pour évaluer des besoins ou négocier des prix.

Exigences du poste

Vous détenez un baccalauréat en administration des affaires et êtes parfaitement bilingue. Vous maîtrisez l'informatique, plus particulièrement Windows, Word et Excel. Enfin, vous avez un sens poussé de l'organisation, de la précision et de la prise de décisions, ainsi qu'une bonne capacité d'analyse et un esprit d'initiative.

Si vous possédez les compétences requises et que vous êtes intéressé à relever les défis rattachés à ces postes, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, en indiquant le titre du poste convoité et le numéro de l'offre s'y rattachant au :

Service des ressources humaines
Industries Ling inc. 285, rue St-Louis, Warwick (Québec) J0A 1M0
courriel : recrutement@indling.com Télécopieur : 819 358-4215

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Aucun accusé de réception ne sera envoyé.
Prière de ne pas téléphoner.

223817



MARMEN INC. EST L'UNE DES ENTREPRISES LES PLUS IMPORTANTES EN AMÉRIQUE DU NORD DANS LES DOMAINES DE L'USINAGE, DE LA FABRICATION ET DE L'ASSEMBLAGE MÉCANIQUE DE PIÈCES DE TOUTES DIMENSIONS.

TOUJOURS EN PLEINE EXPANSION, MARMEN A PRÉSENTEMENT DES POSTES À COMBLER POUR SES USINES DE TROIS-RIVIÈRES ET DE MATANE. ELLE RECHERCHE DES GENS PASSIONNÉS ET FAISANT PREUVE D'ESPRIT D'ÉQUIPE. DES GENS À SON IMAGE, QUI AIMENT RELEVER LES DÉFIS, ET QUI SAVENT S'INVESTIR À LONG TERME

MACHINISTES (TROIS-RIVIÈRES)

EXIGENCE : D.E.P. en techniques d'usinage ou D.E.C. en techniques de génie mécanique.

ATOUTS : A.S.P. en contrôle numérique et expérience sur machines conventionnelles et/ou numériques.

SOUDEURS-ASSEMBLEURS (TROIS-RIVIÈRES ET MATANE)

Vous aurez à souder et assembler différentes pièces et à lire et interpréter des plans complexes.

EXIGENCES : D.E.P. en soudage-montage ou expérience pertinente et facilité pour la lecture de plans.

TECHNICIEN EN SOUDAGE (TROIS-RIVIÈRES)

Vous aurez à offrir un support technique aux soudeurs au niveau des paramètres de soudage, du « troubleshooting » et de l'entretien des équipements. Vous devrez faire du « monitoring » au niveau des procédures de soudage (CWB), gérer la qualification des soudeurs et effectuer un suivi constant de la production dans le but d'assurer la qualité de celle-ci.

EXIGENCES : maîtriser les procédés de soudage et de coupage, principalement le FCAW et le SAW et pouvoir rapidement diagnostiquer les problèmes.

JOURNALIERS (FINITION) (TROIS-RIVIÈRES ET MATANE)

Vous effectuerez des tâches variées telles que : PEINTURE, SABLAGE AU JET DE SABLE, finition de pièces et/ou meulage, inspection dimensionnelle et visuelle des pièces en fabrication et avant expédition.

EXIGENCES : excellente dextérité et expérience dans le domaine.

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN (TROIS-RIVIÈRES)

EXIGENCES : minimum 3 ans d'expérience en assemblage, entretien de ponts roulants, de machines-outils et d'équipements divers; D.E.C. en technologie de maintenance industrielle ou D.E.P. en mécanique d'entretien; connaissance des normes et principes de sécurité; facilité à travailler à grande hauteur.

ATOUT : connaissances générales en électricité.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Marmen inc.
Ressources Humaines
845, rue Berlinguet, C.P. 33008
Trois-Rivières (Québec) G8T 9T8
Téloc. : 819 379-8977
rh@marmen.qc.ca
www.marmen.qc.ca

N. B. : la forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

223818

ARRONDISSEMENT FLEURIMONT
Nous sommes à la recherche d'un ou d'une

PHARMACIEN, PHARMACIENNE

- 1 journée/semaine (8 h), pour vérification de « dosettes » et « dispills »
- horaire flexible;
- bonnes conditions de travail;
- équipe dynamique.

Communiquez par courriel à
mclapointe.pjc@videotron.ca

ou personnellement à la pharmacie
Marie-Claude Lapointe, affiliée à Jean Coutu
2140, rue King Est, local 114, Sherbrooke
819 823-2222
Discrétion assurée

222280

SUBARU SHERBROOKE

Etrie Auto Centre

TECHNICIENS

- | | |
|--|---|
| Poste à temps plein. | Salaire selon la compétence et avantages sociaux. |
| Niveau : apprenti 1 ^{er} et 2 ^e année. | Formation en entreprise et autres avantages. |
| Bonne personnalité. | |
| Aptitudes générales liées à la formation. | |

Faire parvenir votre C. V. ou communiquez avec nous :

À l'attention de monsieur Germain Beaudoin
4367, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 1S4
Téléphone : (819) 564-1600
Télécopieur : (819) 564-8526

222276

Babillard

Important contrat pour Les Bois Carole Blanchette

Les Bois Carole Blanchette, une entreprise de Saint-Tite spécialisée dans la fabrication de produits industriels en bois destinés à l'emballage (palettes de manutention, caisses et cageots) a signé un contrat de plus de 4,7 M \$ sur

deux ans avec la compagnie américaine Indalex inc. L'entente prévoit également que Les Bois Carole Blanchette participera à un projet visant à simplifier la structure d'approvisionnement d'Indalex dans ce domaine. Le contrat permet la création de quatre emplois qui s'ajouteront aux 15 qui existent

actuellement. L'entreprise a l'intention de sceller d'autres accords de partenariat dans le sud et l'ouest des États-Unis.

BD Diagnostic investit 39 M \$

BD Diagnostic, filiale de Becton, Dickinson and Company, investira 39 M \$ dans la construction d'un siège social de 65 000 pi² dans le parc technologique du Québec. La société, spécialisée dans la fabrication d'équipements de tests diagnostics permettant de détecter certaines infections, détiendra ainsi sa propre unité de production à Québec. Le quartier général de BD Diagnostic devrait être prêt l'an prochain. Au cours des trois prochaines années, une centaine d'emplois devraient être créés.

Variation Biotechnologies : investissements de 42 M \$

Variation Biotechnologies, une entreprise de Gatineau spécialisée dans le développement de vaccins, reçoit 42 M \$ pour intensifier ses recherches sur les vaccins contre le virus du VIH, de l'hépatite C, de la grippe et du SRAS. La somme accordée à l'entreprise gatinoise est de loin la plus importante jamais consentie à une entreprise de l'Outaouais en tant que capital de risque. Le siège social, situé dans le secteur de Gatineau, compte quatre employés, mais les recherches se font dans un laboratoire du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO), où travaillent une douzaine de chercheurs. Variation Biotechnologies compte doubler ses effectifs sous peu.



RÉCEPTIONNISTE DEMANDÉE

Temps partiel, 1 jour par semaine, plus alternance de fin de semaine, plus sur appel pour remplacement.

- Expérience obligatoire.
- Connaissances informatiques.
- **Grande tolérance et patience avec le public.**
- Bon contrôle du stress.

Faites parvenir votre curriculum vitae :

À l'attention de Lyne Cajolet
Clinique Médicale Rock Forest
4870, boulevard Bourque, bureau 1
Sherbrooke(Québec) J1N 3S5

222287



TOUJOURS FIERS D'ÊTRE PARMIS LES MEILLEURS EMPLOYEURS.

Pour tous les détenteurs d'un permis en épargne collective Saisissez l'opportunité et joignez vous à l'équipe de

CONSEILLERS(ÈRES) PLACEMENTS ET RETRAITE (CPR)

(poste disponible dans la grande région de Sherbrooke)

En tant que CPR vous serez appelé à :

- Développer des relations d'affaires avec les Directeurs Services financiers, Banquier Personnel pour les aider à servir la clientèle existante
- Conseiller les clients particuliers et conclure les ventes de produits d'épargne et de placements.
- Développer des relations d'affaires avec les intervenants du marché; (notaires, avocats, comptables, entrepreneurs etc...)

Nous vous offrons :

- Possibilité illimitée de développement d'affaires
- Grande autonomie, flexibilité d'horaire
- Programme de commissions des plus avantageux
- Formation structurée
- Gestionnaire accessible ayant à cœur votre réussite

Vous nous offrez :

- Votre expertise professionnelle
- Votre aptitude marquée pour la vente et le développement d'affaires
- Votre souci du service à la clientèle

Vous serez rémunéré à 100% de commission et détiendrez un statut d'entrepreneur dépendant.

Merci de postuler à l'aide de la référence
« Conseillers Placements et retraite »
www.bnc.ca/carrieres

Plusieurs autres postes peuvent correspondre à votre profil



LA PREMIÈRE BANQUE AU QUÉBEC



REPORT ON BUSINESS

L'équité en matière d'emploi fait partie des valeurs et des engagements de la Banque Nationale.

224066

cégep de Sherbrooke Créateur de relève

Le Cégep de Sherbrooke accueille plus de 6000 étudiants dans ses 30 programmes d'études préuniversitaires et techniques. Fort de ses créneaux d'excellence, il est aussi engagé dans des activités de formation continue, de recherche et de coopération internationale. En plus d'offrir des services aux entreprises et à la communauté, il est un acteur important dans le développement social, culturel et économique de sa région.

Directrice générale, directeur général

Le poste

Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice ou le directeur général est le principal dirigeant administratif du Cégep. À ce titre, il est responsable du bon fonctionnement, du développement et du rayonnement de l'établissement. Il assure la préparation, la mise en œuvre et le suivi des plans de développement et des plans d'action institutionnels et assume la gestion de l'ensemble des ressources et des activités de l'institution. Il exerce également des fonctions de représentation afin d'assurer le rayonnement du Cégep et la promotion de ses intérêts.

Les exigences

- Un diplôme universitaire de deuxième cycle ou une combinaison de formation universitaire et d'expérience jugée pertinente à la fonction.
- Dix années d'expérience pertinente dont au moins cinq ans dans un poste de cadre.
- Une bonne connaissance du réseau collégial.

Le traitement

Selon le règlement ministériel en vigueur.

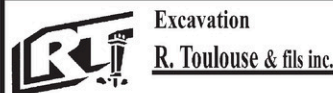
Cégep de Sherbrooke
M. Pierre Bélanger, président
Comité de sélection, poste de directrice générale, directeur général
475, rue du Cégep
Sherbrooke (Québec) J1E 4K1
concoursdg@cegepsherbrooke.qc.ca

Pour de plus amples informations concernant ce poste, consultez la section *Emplois au Cégep* au :

www.cegepsherbrooke.qc.ca

Nous vous remercions de l'intérêt manifesté envers notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont les candidatures sont retenues.

222085



TECHNICIEN

POSTE À TEMPS PLEIN

DANS LE DOMAINE DE L'EXCAVATION

- Estimation.
- Chargé de projets.
- Opérer une station totale.
- Avoir un minimum d'expérience.
- Détenir une carte de sécurité de la construction

S.V.P., envoyez votre C.V. au :

300, rue Laval
Sherbrooke
(Québec) J1C 0R1
Télec. : 819 846-7153

220096

J.M. CHAGNON inc.

Un important concessionnaire d'équipement agricole pour la région de l'Estrie est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT DES VENTES

Exigences

- Bilingue
- Connaissances du domaine agricole
- Expérience dans la vente
- Dynamique
- Bon esprit d'équipe

Envoyer C.V. à :

J. M. CHAGNON INC.
525, main Ouest,
Coaticook (Québec) J1A 1R2
Att.: Claude Hamel

Courriel :

hamel.claude@jmchagnon.ca



222494

Babillard

Parcs Canada à la recherche de guides-animateurs

Parcs Canada (région de Québec) est présentement à la recherche d'étudiants dynamiques prêts à vivre l'expérience d'un emploi enrichissant comme guide-ani-

mateur dans les lieux historiques suivants: les Forts-de-Lévis, les Fortifications de Québec, la Grosse-Île-et-le-Mémorial-des-Irlandais (Montmagny), le Parc de l'Artillerie (Québec) et le Parc Cartier-Brébeuf (Québec). L'organisation

cherche des personnes qui étudient à l'université dans l'un des domaines suivants: histoire, archéologie, anthropologie, géographie, communication, tourisme, sciences politiques, enseignement, théâtre, etc., et qui aiment travailler avec le public,

communiquer leur passion pour le patrimoine, travailler en équipe, animer des groupes de visiteurs... Les emplois offerts débutent à la fin avril et se terminent à la fin août. Les personnes intéressées ont jusqu'au vendredi 23 février

pour contacter Parcs Canada au (418) 648-4038.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

PHARMACIE

UNIPRIX

QUATRE-SAISONS

recherche

PHARMACIEN/PHARMACIENNE

Temps plein ou temps partiel
Équipe jeune et amicale
Conditions exceptionnelles

Faites parvenir votre curriculum vitae au

930, 13^e Avenue Nord
Sherbrooke (Québec) J1E 3J7
ou communiquez avec Simon Grégoire ou Steve Babin par téléphone
au (819) 565-9131

222088

OFFRE D'EMPLOI EN MASSOTHÉRAPIE

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE BELLE ÉQUIPE!

VENEZ VIVRE L'AVENTURE D'UN SPA EN PLEIN AIR ET PROFITEZ D'AVANTAGES INTÉRESSANTS EN PLUS D'UNE AMBIANCE DES PLUS DYNAMIQUES!

AVANTAGES

Accès gratuit aux bains nordiques;
Un environnement de travail chaleureux et agréable;
Un horaire flexible selon vos disponibilités;
La liberté du travail autonome.

NOUS REQUÉRONS

Une formation en massage suédois;
Affiliation à une association professionnelle reconnue;
Détenion d'une assurance de responsabilité professionnelle.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par
Télécopieur : **819-843-6840**
Courriel : **info@spanordic.ca**
Poste : 285, Ch. des Pères, Magog (Qué), J1X 5R9

222575

FOIRE D'EMPLOI

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE GAGNANTE!

**Mercredi le 21 février
8h00 à 20h00**

**jeudi le 22 février
8h00 à 20h00**

**Endroit: Delta Hotel (salle Sherbrooke)
2685 King Ouest, Sherbrooke (Québec)**

Des postes à temps plein, à temps partiel et des postes pour étudiant(e)s sont à pourvoir à notre nouveau magasin situé au 810, rue du Conseil, Sherbrooke (Québec). Les postes disponibles sont:

• **Préposé(e)s aux caisses, associé(e)s des rayons de la mode, de l'épicerie et de la marchandise générale, associé(e)s à la réception et aux opérations.**

Si vous ne pouvez pas vous présenter à la foire d'emploi, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à: **careers@gianttiger.com** avant le 23 février 2007

www.tigregeant.com

TIGRE GÉANT

VOTRE MAGASIN D'ESCOMPTE FAMILIALSM

FOIRE D'EMPLOI

222574

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Sécurité publique

AGENTES OU AGENTS DES SERVICES CORRECTIONNELS

16,96 \$ l'heure

Concours de recrutement : 307G-4503015

La fonction publique québécoise est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois, à temps partiel régulier sur appel (minimum garanti annuellement de 1248 h) et à des emplois occasionnels à temps partiel sur appel au ministère de la Sécurité publique dans toutes les régions administratives du Québec.

À titre d'agentes ou d'agents des services correctionnels vous interviendrez auprès des personnes incarcérées selon une approche empreinte du respect des individus. Vous effectuerez également la surveillance de ces personnes en assurant la discipline et la sécurité et, à cette fin, vous pourrez être appelés à intervenir physiquement. Nous cherchons des personnes ayant une bonne capacité d'adaptation, une facilité à gérer le stress, dynamiques, intéressées à travailler en équipe dans un milieu où l'on favorise la réinsertion sociale et la responsabilisation des personnes contrevenantes.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un certificat d'études secondaires équivalant à une 11^e année ou à une 5^e année du secondaire, reconnu par l'autorité compétente ou avoir une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emplois de la fonction publique dont les conditions d'admission, quant à la scolarité, sont comparables; est également admissible la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à la scolarité exigée, à condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience de travail;

ET

avoir terminé deux années d'études postsecondaires en éducation spécialisée, en intervention en délinquance, en travail social, en intervention carcérale, en techniques policières ou en sciences humaines ou dans toute autre discipline ayant permis d'acquérir des connaissances et de développer des habiletés requises pour l'emploi, notamment dans l'utilisation des techniques de relation d'aide, d'intervention sociale, d'animation, de méthodes d'observation et d'entrevue. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente.

Conditions à satisfaire pour occuper un emploi d'agentes ou d'agents des services correctionnels : les personnes admises à ce concours seront déclarées aptes après avoir réussi des examens écrits mesurant les aptitudes requises. Toutefois, avant d'être embauchées, les personnes devront satisfaire les exigences requises pour l'exercice de l'emploi :

- subir avec succès un examen médical suivant les normes prescrites;
- satisfaire aux exigences d'une enquête sur les antécédents judiciaires et les bonnes mœurs.

Vous devez également posséder le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent. De plus, pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, vous devez avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Salaires : Le salaire horaire est de 16,96 \$ à l'entrée en fonction et de 23,73 \$ au maximum de l'échelle. Cependant, à compter du 1^{er} avril 2007 ce salaire sera de 17,29 \$ à l'entrée en fonction et de 24,20 \$ au maximum de l'échelle.

Avantages offerts :

- un stage de formation de 20 jours au moment de l'entrée en fonction, au salaire minimum;
- une formation en emploi;
- pour les emplois à temps partiel, un horaire de disponibilité établi selon un cycle de 35 jours comportant une fin de semaine de congé toutes les cinq semaines;
- pour les emplois à temps partiel, des possibilités de travailler selon un horaire régulier à l'occasion du remplacement du personnel en absence prolongée;
- une période de repas et un repas sur place sont offerts par quart de travail en milieu fermé;
- des jours de vacances basés sur le nombre d'heures travaillées;
- un uniforme de travail fourni par l'employeur, pour les emplois en milieu fermé;
- une participation aux régimes d'assurance collective;
- une participation à un régime de retraite avantageux;
- des possibilités de changer de lieu de travail, après la période de probation, à la demande de l'employée ou de l'employé tout en conservant l'ancienneté;
- pour les employés réguliers à temps partiel, l'obtention du statut d'employé « permanent » dans la fonction publique québécoise après 4 174,40 heures de travail;
- des possibilités de promotion et d'un plan de carrière à la Direction générale des services correctionnels et dans l'ensemble de la fonction publique québécoise.

Période d'inscription : Du 19 février au 2 mars 2007

Inscription : Pour vous inscrire, remplissez le formulaire Offre de service en indiquant le numéro 307G-4503015 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve et le faire parvenir au bureau du Centre de services partagés à l'une des adresses mentionnées ci-dessous :

Pour les régions de Montréal, des Laurentides, de la Montérégie, de Lanaudière, et de Laval
500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7.300
Montréal (Québec) H2Z 1W7
Télécopieur : 514 873-5761

Pour les autres régions
875, Grande Allée Est, section 1-F
Québec (Québec) G1R 5R8
Télécopieur : 418 646-4444

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca] et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

N'oubliez pas :

- De vous assurer que vous avez inscrit le numéro de concours 307G-4503015 dans l'espace du formulaire Offre de service réservé à cette fin.
- De signer et de poster votre formulaire afin que votre candidature soit reçue avant la fin de la période d'inscription.
- De joindre tous les documents exigés :
 - Une photocopie de votre diplôme ou de votre dernier relevé de notes.
 - Si vous avez obtenu votre diplôme à l'extérieur du Québec, une copie de l'évaluation comparative d'études (attestation d'équivalence) est requise. Vous pouvez vous procurer cette évaluation auprès du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles.
- D'inscrire la nature et la durée des emplois occupés ainsi que les mois de début et de fin de chacun des emplois (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures).

Il est important de fournir un dossier complet. Un dossier incomplet pourrait être refusé ou entraîner des délais inutiles.

Information : 1 866 672-3460

Cet appel de candidatures représente une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones, les personnes handicapées et les femmes.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca], les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au [www.tresor.gouv.qc.ca/egalite].

LE SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME :

Un bon coup de pouce pour démarrer son entreprise

À l'âge où certains s'approchent du seuil de la retraite, Marthe Tremblay, elle, s'est donné comme défi de créer son propre emploi.

Et c'est avec fougue et passion qu'elle a entrepris cette aventure. «Pour créer son emploi il faut y croire mordicus, foncer et persévérer», lance-t-elle d'emblée.

C'est ce qu'elle a fait l'automne dernier, appuyée par des amis, par la communauté de Danville et des environs et surtout par le Centre local d'emploi de Windsor. «J'ai trouvé l'équipe du CLE de Windsor très ouverte et très dynami-

que; j'ai particulièrement apprécié le soutien et l'encouragement de M. Marc Gobeil», souligne celle qui avoue qu'elle entretenait auparavant certains préjugés vis-à-vis des fonctionnaires.

L'agent du CLE de Windsor, Marc Gobeil, se rappelle effectivement de la première fois qu'il a rencontré Mme Tremblay: «Elle était tellement enthousiaste et convaincue et son projet était très bien structuré et préparé avec beaucoup de sérieux. Il était donc logique d'accompagner Mme Tremblay dans sa démarche; après avoir vé-



rifié son admissibilité au programme *Soutien au travail autonome*, nous l'avons accompagnée avec l'aide du Centre local de développement de la MRC des Sources».

Tenter de vivre de la terre en 2007 relève de l'inconscience ou de la folie selon certains pessimistes qui se prétendent réalistes. Mais pour d'autres, c'est faisable si on ne succombe pas à la tentation de l'agriculture industrielle et qu'on se rapproche de la clientèle.

Marthe Tremblay croit pourtant que son rêve est réalisable. Son élevage d'agneau compte déjà 200 têtes, et elle en vise 500. Pour augmenter ses débouchés, elle a mis sur pied un petit marché intérieur au cœur de Danville; ouverte en grandes pompes en décembre, la vieille maison ancestrale qui héberge le marché, reçoit tous les samedis une clientèle aussi curieuse que nombreuse.

«On ne s'attendait pas à une réponse aussi importante, du moins pas à si court terme. Pour les producteurs, il n'y a rien de plus satisfaisant que de traiter directement avec les consommateurs et les gens veulent savoir de plus en plus ce qu'ils mangent, d'où vient la nourriture», affirme celle qui coordonne ce petit marché local qui regroupe, pour l'instant, une demi-douzaine d'agriculteurs de toutes sortes.

Après avoir oeuvré une quinzaine d'année pour le même employeur, Marthe Tremblay, un peu lasse de dépendre des humeurs des gestionnaires de l'entreprise, a racheté la terre paternelle et s'apprête enfin à concrétiser son projet de devenir une travailleuse autonome, grâce à sa détermination bien sûr, mais grâce aussi à la mesure *Soutien au travail autonome* (STA).

Pour en savoir plus sur le STA, rendez-vous à votre centre local d'emploi où on vous renseignera sur les modalités de la mesure et où l'on vérifiera votre admissibilité.

Michel Chrétien
Responsable des communications
Direction régionale
Emploi-Québec Estrie.

N.B. : Une copie de ce texte est disponible sur le site emploi.quebecestrie.net.

Babillard

74 M \$ pour le Hameau Lac Ouareau

Les promoteurs Hervé Gueymard et Pierre Parent ont récemment annoncé la première phase de la construction du Hameau Lac Ouareau, un projet de 151 résidences et villas d'une valeur de 74 M \$. Situé sur les rives du Lac Ouareau, en face de la station de ski La Réserve à Saint-Donat, dans Lanaudière, le Hameau, dont le développement devrait s'étaler sur 10 ans, devrait compter 87 résidences hôtelières 4 étoiles, 28 résidences avec jardin et 36 villas. Le domaine sera piétonnier et muni d'un stationnement souterrain qui reliera les immeubles.

Source : www.monemploi.com



Entrepreneur général en construction industrielle, commerciale et institutionnelle, localisé à Sherbrooke a besoin

ESTIMATEUR, CHARGÉ DE PROJETS

Capable de mener à bien des projets de toutes sortes et avoir une expérience dans le domaine du bâtiment et du génie civil. DEC en génie civil et ou architecture / et ou expérience équivalente.

Discrétion assurée.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Construction Olivier Lyonnais inc.

2560, rue King Ouest,
Sherbrooke (Québec) J1J 2H1
ou
info@olivierlyonnais.com



Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront appelés. 222264



Progression constante
2 adresses
Sherbrooke / Granby

Depuis plus de 25 ans, Climatisation Roger Demers inc., se spécialise dans le service et l'installation des produits haut de gamme Lennox et oeuvre surtout dans les secteurs commercial et résidentiel. Nous possédons une flotte de plus de 10 camions et recherchons :

TECHNICIEN COMPAGNON et GÉRANT DE SERVICE

Salaires à discuter, selon expérience.

Description des tâches :

- « dispatch »;
- gestion des « stocks »/achats, entrepôt;
- suivi des travaux en cours.

Adressez-vous à Sylvain Dion (propriétaire) au :

1331, rue Denault Sherbrooke
Tél. : 819 565-0817

Courriel : cilmatisation@bellnet.ca

221991



Fondation de l'Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke

Sherbrooke Geriatric
University Institute Foundation

La Fondation de l'Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke, désire accueillir au sein de son équipe une personne dynamique pour combler le poste de

DIRECTEUR ou DIRECTRICE

La Fondation place au cœur de ses préoccupations la santé et le bien-être de toutes les personnes qui ont recours aux services du Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke. C'est pourquoi elle sollicite, recueille et administre les dons et les legs afin de remplir son importante mission auprès des différentes clientèles desservies par l'établissement.

Relevant du conseil d'administration, le directeur ou la directrice aura comme responsabilité de développer et de coordonner les différentes activités de financement et les campagnes de collecte de fonds auprès de la population, du personnel, des résidents et de leurs familles.

Profil recherché

Leadership, créativité et polyvalence; formation universitaire en marketing, en communication ou dans une discipline connexe; excellente maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais; excellente connaissance du milieu des affaires; expérience dans le domaine de la philanthropie; bonne connaissance du réseau de la santé constitue un atout.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience de la personne choisie.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 26 février à 17 h, à l'attention de :

M. Marcel Camden
Président

Fondation de l'IUGS
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C4
Télécopieur : 819 829-7150

Courriel : fondiugs.csss-iugs@sss.gouv.qc.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. 222067

DEVENEZ
AGENT(E)
AVEC UNE ÉQUIPE
DYNAMIQUE



STATIONS SERVICES
à
Magog

Les candidats doivent :

- posséder de l'expérience avec le public;
- aptitudes pour la gestion du personnel;
- aptitudes en administration;
- être sensibilisé au service à la clientèle;
- être en mesure de fournir les garanties nécessaires à l'exploitation pétrolière.

Envoyez votre C.V. à Jean-Michel Leclair

Téléphone : (819) 620-3542

Télécopieur : (819) 563-3691

Toute demande sera traitée confidentiellement

N.B. : Seulement les candidat(e)s sélectionné(e)s seront appelé(e)s.

Ultramar Limitée

220684

Babillard

La FTQ investit 2 M \$ dans Les Meubles Poitras

Les Meubles Poitras bénéficieront d'un investissement de 2 M \$ pour permettre le développement de l'entreprise. Située à L'Épiphanie, elle est spécialisée dans la fabrication de meubles contemporains en frêne destinés au marché résidentiel. Avec la somme avancée

par le Fonds de solidarité FTQ, Les Meubles Poitras espèrent financer une partie de leur croissance et procéder à l'augmentation de leurs ventes avant 2009. La société Roots Canada a fait appel aux Meubles Poitras pour concevoir une série de meubles exclusifs qui seront réservés à la clientèle de la chaîne.

AstraZeneca prend de l'expansion à Montréal

L'entreprise biopharmaceutique AstraZeneca investira 10 M \$ dans la construction d'un nouveau centre de recherche à Montréal. Celui-ci devrait profiter à toute l'industrie biopharmaceutique québécoise qui connaît une forte croissance et qui est considérée, par le ministère du

Développement et de l'Innovation, comme un secteur clé du développement économique de la province. En 2005, le marché des médicaments représentait 16,6 G \$ au Canada, dont 4,3 G \$ au Québec uniquement. Les projections prévoient que, de 2007 à 2012, le marché mondial devrait connaître une croissance annuelle moyenne de 5 % à 8 %.



Norampac

des boîtes pour la vie!

Spécialisé dans les solutions d'emballage de carton, Norampac est le plus gros producteur de papier doublure et cannelure au Canada et le 7^e en Amérique du Nord. L'entreprise propose une gamme complète d'emballages de carton fabriqués sur mesure et destinés aux usages les plus variés.

Parce que nous croyons que la qualité de notre personnel est le miroir de notre entreprise, nous recherchons des gens confiants, responsables et ouverts qui désirent se joindre à nous. Des gens comme vous, qui aspirent à mettre leurs compétences à l'œuvre pour relever les nombreux défis d'aujourd'hui et de demain.

Réserviste(s) Réf. : NOR-2007

Vos responsabilités

- Travailler en collaboration avec les opérateurs et les aides.
- Exécuter le travail tel que demandé.
- Faire du remplacement sur différents postes (vacances, maladies, etc.).
- Faire l'entretien général de l'usine.
- Effectuer toutes autres tâches.
- Assister aux diverses séances de formation.
- Porter une attention particulière à la propreté du milieu de travail.

Vos compétences

- Aptitudes à assimiler les différentes tâches reliées aux postes.
- Savoir conduire un chariot élévateur.
- Flexibilité à travailler sur des horaires en rotation.
- Capacité à fournir des efforts constants.
- Disponibilité pour faire du temps supplémentaire.
- Grande disponibilité, attitude favorisant le travail d'équipe et bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Sens des responsabilités, autonomie et démontrer un intérêt pour de l'avancement.

Lieu de travail : Kingsey Falls

Visitez notre site Internet et postulez de préférence en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae avant le 26 février 2007 par télécopieur au (819) 363-5055.

www.norampac.com

Norampac inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Club de golf du Mont Orford est à la recherche de

PRÉPOSÉ(E)S À L'ACCUEIL ET À LA BOUTIQUE ainsi que D'OFFICIELS DE PARCOURS

pour compléter l'équipe déjà en place. Les personnes recherchées ont une expérience en service à la clientèle, des connaissances du domaine du golf, des connaissances générales en informatique, sont honnêtes, dynamiques, ponctuelles et sont disponibles à travailler autant les week-ends que la semaine.

Nous vous invitons à faire parvenir un résumé de vos expériences de travail avant le 28 février à

mdaniel@orford.com
ou par la poste à
Club de golf Mont Orford
3074 chemin du Golf
Orford (Québec) J1X 2W7

Seules les personnes retenues seront contactées.

222572



SECRÉTAIRE TÉLÉPHONISTE

Notre clinique, oeuvrant dans le domaine de la santé auditive, est à la recherche d'une personne afin de combler le poste de secrétaire-téléphoniste. Il s'agit d'un poste temps plein, 5 jours, incluant la gestion des appels et des rendez-vous, la classification des dossiers, l'accueil des patients et diverses autres tâches liées au secrétariat médical.

Désirant se joindre à une équipe jeune et dynamique, la personne recherchée devra posséder une forte empathie ainsi qu'une grande capacité à gérer les relations humaines. L'accueil étant la porte d'entrée à nos services, l'entregent, le sourire et une personnalité attachante sont des atouts.

En plus de ces exigences, nous recherchons les qualifications suivantes :

- Bilinguisme 5/5
- Connaissance de l'environnement Windows
- Expérience en clinique médicale, un atout

Veuillez envoyer votre candidature à l'attention de Madame Isabelle Girard au :

Centre Auditif King
1435 King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C1
Télécopieur : 819 564-6911
Courriel : isabelle.girard@audipro.ca

Les candidatures devront être reçues avant le vendredi 23 février 2007.

222042



Offre d'emploi : secrétaire-réceptionniste.

Type de poste : permanent, temps plein,
40 heures/semaine
(remplacement de congé de maternité).

Secteur d'emploi : administration.

Description du poste :

relevant de la contrôleur, la réceptionniste effectue l'accueil des visiteurs et la réception des appels téléphoniques. Elle a également la responsabilité de maintenir à jour différentes bases de données et d'assurer un soutien administratif à l'ensemble du personnel et à la comptabilité.

Compétences recherchées :

- D.E.P. ou D.E.C. en bureautique;
- 3 à 5 ans d'expérience;
- excellente connaissance de la suite Microsoft;
- excellent français.

Les gens qui le désirent peuvent envoyer leur C. V.
à l'adresse suivante :
guylaine.belley@gco.ca

224310



INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES
MÉGANTIC
Masonite

Située dans la très belle région de Lac-Mégantic, Industries Manufacturières Mégantic, leader nord-américain en fabrication de contreplaqué pour portes, meubles et autres dérivés, recherche des candidats(es) pour combler le poste suivant :

CONTREMAÎTRE DE MAINTENANCE

Dans un contexte d'optimisation de la santé et de la sécurité du travail, vous assurez la gestion des activités et des ressources affectées à l'entretien des installations physiques, de la machinerie et des équipements de l'usine. Vous planifiez et coordonnez les réparations et les améliorations aux équipements et aux installations selon les priorités établies et vous prévoyez les besoins en pièces et matériel. Vous assurez l'encadrement et le développement de votre équipe de travail et vous contrôlez les coûts selon les budgets alloués. Vous organisez le travail pour assurer le rendement optimal des équipements et pour minimiser les arrêts de production.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de génie mécanique ou l'équivalent et vous possédez un minimum de cinq (5) à huit (8) ans d'expérience dans un poste similaire, de préférence dans le secteur de la transformation du bois. Vous avez déjà géré un groupe de mécaniciens dans un environnement syndiqué et vous êtes familier(ère) avec les outils informatiques et les logiciels d'usage courant. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, vos idées et votre sens de l'organisation.

Nous offrons en retour un environnement de travail stimulant, un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels. Si ce profil correspond au vôtre, vous êtes invité(e) à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 mars 2007, à l'adresse suivante :

La Corporation Internationale Masonite division IMM
Service des ressources humaines
6184, rue Notre-Dame
Lac-Mégantic (Québec) G6B 3B5
Télécopieur : 819 583-5902
Courriel : immirh@megantic.ca

222490



La vie qui s'éveille

La Commission scolaire des Sommets dessert 37 municipalités réparties dans la MRC d'Asbestos, la MRC de Memphrémagog et la majeure partie de la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe plus de 1300 employés qui ont à cœur la réussite de chacun de ses 9 400 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

ORTHOPHONISTE

Remplacement à temps plein jusqu'en juin 2008 avec possibilité de prolongation
Possibilité d'emploi à temps plein ou temps partiel

À titre d'orthophoniste, vous devrez principalement :

- Identifier et évaluer des élèves présentant des troubles de la parole, du langage oral et écrit et de l'audition;
- Réaliser des activités de dépistage;
- Établir des plans de traitement et d'intervention orthophonique en vue de recommander les situations appropriées d'apprentissage;
- Assister à des rencontres de plans d'intervention, d'équipe multidisciplinaire et de plans de service;
- Faire des interventions orthophoniques auprès d'élèves ou de groupes d'élèves.

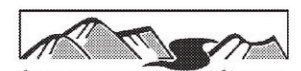
Exigences particulières

- Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec ou y être admissible;
- Posséder un intérêt à oeuvrer auprès des jeunes en milieu scolaire au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Salaire

Entre 35 200 \$ et 66 734 \$ selon la scolarité et l'expérience.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste doit nous faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 2 mars 2007 à l'attention de :



COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
Service des ressources humaines
Commission scolaire des Sommets
449, rue Percy
Magog (Québec) J1X 1B5
Courriel : rhumaines@cvsdesommets.qc.ca
Télécopieur : 819 847-0729

La Commission scolaire des Sommets participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.

222569



Je veux

M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN GÉOGRAPHIE HUMAINE
Faculté des lettres et sciences humaines
 Offre no 07-6-06-04

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 17 h, le vendredi 16 mars 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.
www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.



224304

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 146 000 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.


Menuisier

Vous effectuerez divers travaux de menuiserie, incluant l'entretien et la réparation des bâtiments municipaux et des pièces d'équipement et d'ameublement. Titulaire d'un DEP en charpenterie-menuiserie, vous possédez 4 ans d'expérience en menuiserie, détenez un certificat de qualification à titre de menuisier (compagnon) et avez, idéalement, de l'expérience dans le domaine de la serrurerie.

Pour ce **mandat temporaire d'une durée de 6 mois**, l'échelle de traitement se situe entre 31 160 \$ et 46 940 \$, selon un horaire de 40 h/sem.

Toute personne intéressée est priée de compléter une demande d'emploi (disponible au Service des ressources humaines) ou de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **2 mars 2007**, en indiquant comme référence « **Concours - Menuisier** », à la **Ville de Sherbrooke, Service des ressources humaines, 191, rue du Palais, C. P. 610, Sherbrooke (Québec) J1H 5H9. Courriel : emplois@ville.sherbrooke.qc.ca**

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.



www.ville.sherbrooke.qc.ca

221993



Fondée en 1944 et située au sein de la belle région de l'Estrie, (à 30 minutes de Sherbrooke et de Granby), CoopTel exploite des systèmes de télécommunication et est à la recherche d'un(e) technicien(ne) à la commutation téléphonique IP.

La seule coopérative de télécommunication au Québec

Technicien(ne) à la commutation téléphonique IP

Relevant du Directeur des services techniques, vous effectuerez la programmation, l'installation et l'entretien des équipements de centraux téléphoniques, de même que l'installation et la mise en service des unités distantes reliées à l'accès.

Exigences :

- D.E.C. en génie électrique ou l'équivalent;
- un minimum d'un an d'expérience en télécommunication;
- connaissance des outils de vérification, des méthodes d'installation et des normes de sécurité s'y rattachant;
- connaissance approfondie de l'informatique, de la réseautique (TCP/IP) et du routage; la certification CISCO CCNA ou CCDA serait un atout;
- connaissance des protocoles de téléphonie IP (ex. : MGCP, H248, H323 et SIP);
- connaissance fonctionnelle de la téléphonie traditionnelle (POTS, ISDN, CENTREX, PBX et TL1);
- connaissance fonctionnelle des réseaux optiques et de la norme SONET;
- polyvalence, capacité d'apprentissage, bon esprit d'analyse, vous avez le souci du client satisfait.

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à un plan de boni et une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et recherchez un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 12 mars prochain**, à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

CoopTel
Service des ressources humaines
5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt (Québec) J0E 2L0
Courriel : ressources.humaines@cooptel.qc.ca
Télé. : 450 532-3148

223825

E8 / Carrières

Le réseautage en ligne ou « cyberréseautage »

Grâce au cyberréseautage, vous pouvez vous constituer un réseau virtuel de contacts qui peuvent vous fournir des informations critiques au moment opportun sur les possibilités d'emploi et sur les tendances dans votre secteur économique.

Il s'agit de contacts que vous n'auriez jamais pu établir grâce aux méthodes traditionnelles de réseautage. Les interactions en ligne n'impliquent pas d'appels téléphoniques ni de rencontres en personne, ce qui élimine la grande nervosité que plu-

sieurs éprouvent dans le réel quand ils doivent demander de l'aide à des inconnus.

Les deux avantages les plus importants du cyberréseautage sont liés à son caractère immédiat :

- Vous n'avez pas besoin d'une recommandation de la part d'une de vos connaissances;
- Vous pouvez obtenir une réponse immédiate. Le courrier électronique élimine la nécessité de courir après les gens au téléphone. Cela accroît la productivité de vos efforts de réseautage.

Afin de maximiser l'impact de vos efforts, les stratégies suivantes de cyberréseautage pourraient être fort utiles :

1. Initiez beaucoup de contacts, mais poursuivez de façon plus sélective

Comme vous n'êtes pas entré en contact avec vos nouveaux cybercontacts à la suite de recommandations personnelles, il est important de tisser le plus vaste réseau possible. Beaucoup de gens n'auront pas le temps de vous répondre (ou ne seront pas intéressés) de sorte que vous devrez lancer beaucoup de bouteilles à la mer dans une première étape.

2. Identifiez-vous

Comme votre but est purement professionnel (augmenter vos chances de trouver un emploi), utilisez votre vrai nom. Évitez les pseudonymes ou nom d'utilisateurs de courriel comiques ou bizarres qui pourraient mettre vos contacts mal à l'aise ou les faire douter du sérieux de votre démarche. Si vous vous appelez Jean Tremblay, ouvrez un compte de courriel sous ce nom ou sous un nom qui s'y rapproche. N'utilisez pas de comptes qui vous identifient sous des pseudonymes tels « bugsbunny » ou « luckyluke », etc. Quelque chose de sérieux et de professionnel, s'il-vous-plaît.


3. Respectez le ton et le style habituels des communications d'affaires

Soyez polis et chaleureux mais respectueux. Vous prenez votre recherche d'emploi au sérieux, alors abordez vos efforts de réseautage dans le même esprit, même si tout se déroule par courriel.

4. Développez un modèle de courriel pour votre recherche d'emploi

Quand vous avez identifié un contact prometteur, commencez à correspondre avec lui en utilisant un modèle de courriel qui contient les renseignements suivants :

- Comment vous avez trouvé ou identifié votre interlocuteur comme contact potentiel (vous l'avez entendu dans un colloque, vous avez lu un article sur lui, etc.);
- Ce que vous avez en commun (vous avez tous les deux travaillé pour le même employeur, vous avez travaillé dans la même industrie, vous avez les mêmes objectifs professionnels, etc.);
- Ce que vous aimeriez apprendre : ce qui se passe dans une industrie particulière, où sont les possibilités d'emploi dans votre secteur, quel type de formation est nécessaire pour réussir, etc.



Dans un environnement touristique et industriel, au coeur de l'Estrie, en bordure du Lac Memphrémagog et à proximité du Mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget d'environ 51 millions et a une population de 23 105 personnes. Elle est à la recherche d'un :

ÉLECTRICIEN - classe A-2

Relevant du chef de service Hydro-Magog, vous aurez comme principales responsabilités d'inspecter, d'installer, de modifier, de réparer et d'entretenir conformément aux lois et règlements, les systèmes électriques des installations de la municipalité incluant les installations connexes telles que stations de pompage et feux de circulation. Il devra exécuter les programmes d'entretien préventif et tenir à jour des registres, de localiser les circuits électriques souterrains, de répondre aux appels des clients et d'accompagner et superviser le travail des entrepreneurs.

Exigences et qualifications requises :

- posséder un DEP en électricité;
- posséder une licence A2 ou être compagnon et être apte à obtenir la licence A2 dans un très court délai;
- posséder un permis de conduire valide.

La rémunération est établie en fonction de la convention collective.

Toute personne intéressée et possédant l'expérience requise est invitée à soumettre son curriculum vitae par courriel à rh@ville.magog.qc.ca ou par courrier au 7, rue Principale Est, Magog, Québec, J1X 1Y4 en toute confidentialité **avant le 26 février 2007**.

La Ville souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

Nous communiquerons **seulement** avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

222567



Chef de file en Amérique du nord de l'extraction, de la transformation et de la mise en marché de la pierre dimensionnelle, Polycor inc. réalise 30 % de la production canadienne de granite et exporte 80 % de ses produits bruts aux États-Unis et sur les marchés internationaux. Compagnie en forte expansion, Polycor détient des usines de transformation et des carrières autant au Canada qu'aux États-Unis. Pour appuyer son développement, les filiales de Polycor, Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc. ont besoin de s'adjoindre une personne pour combler le poste de :

Coordonnatrice, coordonnateur transport (Nouveau poste)

Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc.

Relevant du directeur de production de chaque usine, le titulaire effectue la gestion de la logistique de transports de nos produits finis. Pour ce faire, il sélectionne les méthodes les plus économiques et rapides pour expédier les marchandises aux clients. Il est responsable de l'administration reliée aux transports et coordonne les expéditions avec la production. Il participe à différents projets **d'amélioration continue (PVA)** en plus d'en assurer le suivi.

Vous posséder un DEC en administration option logistique allié à trois (3) ans d'expérience pertinente. Toute combinaison d'expérience et de formation jugée pertinente sera considérée. Vous devez être en mesure d'utiliser les logiciels de l'environnement Microsoft Office, être reconnu pour votre rigueur, votre sens de l'organisation ainsi que pour vos habiletés de communication. La bonne connaissance de la langue anglaise est obligatoire.

Si le défi vous intéresse et que vous êtes désireux de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 28 février 2007**, par courriel à rh-tp@polycor.com, par télécopieur au 819 652-2611 ou par la poste aux ressources humaines, Tranches Polycor, 1040, rue Bussière, Saint-Sébastien (Québec) G0Y 1M0.

Visitez notre site Internet pour plus d'information :
www.polycor.com

Veuillez noter que Tuiles Polycor et Tranches Polycor souscrivent au principe de l'équité en emploi, et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

222493

OFFRE D'EMPLOI OPÉRATEURS TOURS/FRAISEUSES CNC

Pour une entreprise située en Estrie, spécialisée dans la fabrication de composantes mécaniques de précision et certifiée ISO 9001.2000 et CSAW47.1

Fonctions :

- opérer les machines conventionnelles ou les tours/fraiseuses CNC selon les normes et instructions de travail établies;
- inspecter les produits fabriqués afin de s'assurer du bon fonctionnement de son équipement et de la conformité du produit.

Exigences :

- posséder un D.E.P. en usinage;
- minimum deux ans d'expérience.

Avantages :

- plan d'assurance collective;
- vêtements de travail fournis;
- salaire selon la compétence entre 12 \$ et 20 \$.

Quart de travail :

- équipe de soir, 40 heures semaine, horaire de 4 jours.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Direction du Service des ressources humaines

ATELIERS B.G. INC.

USINAGE C.N.C. SOUDURE

2980, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 5J2

Télécopieur : 819 822-0238

Courriel : administration@ateliersbg.com

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

222162



Responsable de la comptabilité

pour un spa plein air en croissance constante

Principales fonctions

- Gérer les comptes payables et recevables;
- faire la conciliation bancaire;
- préparer et faire le suivi des budgets;
- établir l'état des résultats financiers mensuels et annuels;
- faire les bilans financiers, gérer le « cash flow »;
- faire les payes;
- tenir divers dossiers administratifs et établir des statistiques (achalandage, budget).

Conditions à l'embauche

- Maîtrise et connaissance de la suite Office et du logiciel comptable Acomba;
- excellente maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- minimum 5 ans d'expérience liée au domaine;
- baccalauréat en administration (profil comptabilité) ou l'équivalent.

Qualités professionnelles recherchées

Nous recherchons une personne de confiance, très honnête avec de solides références.

Conditions de travail

Il s'agit d'un emploi permanent à temps partiel (3 jours/sem.), les lundi, jeudi et vendredi (possibilité le samedi). Salaire à discuter. Entrée en fonction immédiate.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae

par courriel à gphaneuf@spanordic.ca

222566



etfs
SOLUTIONS VOYAGE & SANTÉ

COMMIS AUX COMPTES RECEVABLES

etfs est l'un des plus grands fournisseurs de produits d'assurance voyage et médicale au Canada.


Responsabilités :

Ce poste vous donne l'opportunité de mettre en valeur votre expérience en comptabilité, de démontrer vos aptitudes de communication tant en français qu'en anglais et de vous joindre à une équipe dynamique. Voici certaines tâches dont vous serez responsable :

- Créer et mettre à jour le profil des clients;
- Faire le suivi des paiements en retard;
- Développer des liens professionnels avec nos clients;
- Préparer les transferts de fonds inter-compagnies;
- Traiter les paiements par carte de crédit;
- Réviser l'exactitude de la facturation et des soldes débiteurs.

Visitez notre site et appliquez en ligne
www.etfsinc.com
Seuls les candidats retenus seront contactés.

222289 01 10 J08 FCA 0207 TR



Cascades

Cascades Ingénierie et Projets est une division du Groupe Cascades qui compte environ cent employés œuvrant principalement dans la réalisation de projets au sein du Groupe Cascades. Notre service technique est fier de s'appuyer sur une équipe qui voit à la planification, à l'élaboration, à la conception, à la fabrication, à l'installation et à la mise en marche de tous types d'équipements pour les unités du groupe Cascades.

Superviseur(e), Installation mécanique

Réf. : CIP-064

Vos responsabilités

- Coordonner les ressources du service avec celles du bureau technique.
- Assurer la réalisation et le suivi des projets confiés à votre service.
- Embaucher, sélectionner, assurer la formation, évaluer, orienter et conseiller techniquement une équipe de mécaniciens, de machinistes, de soudeurs et de plombiers.
- Informer les sous-traitants des règlements SST et du fonctionnement des opérations.
- Attribuer les ressources aux projets et veiller à l'entretien des outils.
- Participer aux décisions administratives de la division et transmettre à l'équipe la philosophie de gestion de Cascades.

Vos compétences

- Baccalauréat en génie ou formation technique à laquelle s'ajoute une expérience pertinente dans le domaine de l'ingénierie de projets ou au sein de l'industrie papetière.
- Bonne connaissance en installation de machines de fabrication de pâtes et papiers.
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel.
- Connaissance des appareils optiques, un atout.
- Talent de meneur, de mobilisateur et de motivateur, aptitudes à la communication et à la prise de décision, maîtrise de l'anglais et du français, autonomie.

Mécanicien(ne), Installation mécanique

Réf. : CIP-063A

Vos responsabilités

- Réparer, modifier, concevoir, installer et démanteler diverses machines.
- Mettre des systèmes au point et améliorer les systèmes en place.
- Garder le matériel propre et en bon état.
- Aider à l'occasion des collègues d'autres métiers.

Vos compétences

- Expérience de la lecture de plans et de la mécanique d'entretien.
- Connaissances en hydraulique et en pneumatique ; formation de base en soudure et usinage.
- Aptitude à la gestion de personnel au besoin et à la prise de décision rapide et précise.
- Aptitude à travailler seul ou en équipe pour résoudre des problèmes de production.

Vos atouts

- Disponibilité, maturité, bonne volonté, autonomie et connaissance de l'anglais.

Particularité du poste : Ce poste exige de l'initiative ainsi que de la disponibilité et de la mobilité pour travailler de jour ou de nuit et pour remplir des mandats à l'extérieur du Groupe Cascades.

Soudeur(euse), Installation mécanique

Réf. : CIP-064A

Vos responsabilités

- Réparer, modifier, concevoir, installer et démanteler diverses machines (soudure au T.I.G., au M.I.G. et S/S).
- Effectuer le montage de la tuyauterie en acier inoxydable et calculer des angles de déplacement.
- Mettre des systèmes au point et améliorer les systèmes en place.
- Garder le matériel propre et en bon état.
- Aider à l'occasion des collègues d'autres métiers.

Vos compétences

- Titulaire ou obtention dans un délai raisonnable de la carte de soudeur haute pression et, plus tard, des compétences de soudeur selon la norme CWB.
- Aptitude à la prise de décision rapide et précise; volonté de suivre une formation pour parfaire vos connaissances.
- Aptitude à la gestion de personnel au besoin.
- Aptitude à travailler seul ou en équipe pour résoudre des problèmes de production.
- Initiative, autonomie.

Vos atouts

- Disponibilité, maturité, bonne volonté Initiative, fiabilité et autonomie.

Particularité du poste : Ce poste exige de la disponibilité et de la mobilité pour travailler de jour ou de nuit et pour remplir des mandats à l'extérieur de Kinsey Falls.

Technicien en électrodynamique

Réf. : CIP-065A

Vos responsabilités

- Entretien, réparer et installer des divers appareils de contrôle, de procédés d'entraînement à fréquence variable, de servomoteurs et de machines automatisées.
- Mettre des systèmes au point et améliorer les systèmes en place.
- Garder le matériel propre et en bon état et veiller à ne jamais manquer de pièces de rechange.

Vos compétences

- Cartes de qualifications (licence «C») ou obtention dans un délai raisonnable.
- Connaissance de la programmation de systèmes de contrôle pour parvenir à une polyvalence (électrodynamique et autres).
- Aptitude à travailler seul ou en équipe pour résoudre des problèmes de production.
- Aptitude à la prise de décision rapide et précise; volonté de suivre une formation pour parfaire vos connaissances.

Vos atouts

- Fiabilité, initiative, autonomie, esprit méthodique et ordonné, bilinguisme et bon potentiel.

Particularité du poste : Ce poste exige de la disponibilité et de la mobilité pour travailler à l'occasion de nuit ou en rotation et pour remplir des mandats à l'extérieur de Kinsey Falls.

Visitez notre site Internet et postulez de préférence en ligne ou faites parvenir votre C.V. avant le 22 février pour le poste de Superviseur (CIP-064) et le 16 février pour tous les autres postes, par télécopieur au (819) 363-5977.

www.cascades.com
Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

224087



CoopTel

La seule coopérative de télécommunication au Québec

Fondée en 1944 et située au sein de la belle région de l'Estrie, (à 30 minutes de Sherbrooke et de Granby), CoopTel exploite des systèmes de télécommunication et est à la recherche d'un(e) technicien(ne) installateur, réparateur de postes.

Technicien(ne) installateur, réparateur de postes

Relevant du Directeur des services techniques, vous effectuez l'installation extérieure et intérieure pour les clients. Vous réparez les installations défectueuses et vous procédez aux transferts de lignes.

Exigences :

- D.E.C. en génie électrique ou D.E.P. en télécommunication avec expérience;
- un minimum de trois (3) ans d'expérience en télécommunication;
- connaissance des outils de vérification, des méthodes d'installation et des normes de sécurité s'y rattachant;
- connaissance fonctionnelle de l'informatique et de la réseautique (TCP/IP);
- polyvalence, capacité d'apprentissage, bon esprit d'analyse, vous avez le souci du client satisfait.

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à un plan de boni et une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et recherchez un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 12 mars prochain**, à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

CoopTel
Service des ressources humaines
5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt (Québec) J0E 2L0
Courriel : ressources.humaines@cooptel.qc.ca
Télé. : 450 532-3148

223826



Faltec Inc, depuis 1978 chef de file en informatisation d'entreprises, désire s'adjoindre les services d'un(e) gestionnaire en informatique.

GESTIONNAIRE EN INFORMATIQUE

Relevant du chef d'exploitation, vous aurez à effectuer toutes les tâches reliées à l'analyse, la conception et le bon fonctionnement des applications de gestion chez notre client. Vous aurez de plus à gérer, former et à accompagner les usagers de ces applications ainsi qu'à élaborer et suivre les normes et standards en vigueur.

Exigences

- D.E.C. ou bac en informatique de gestion et expérience pertinente.
- Expertise dans les systèmes de gestion.
- Expertise et expérience avec les outils PHP et Access.
- Autonomie, capacité de travailler en équipe, jugement, sens des responsabilités.
- Les langages Vb et Powerbuilder, les notions de gestion, le bilinguisme, les connaissances en télécommunication et en réseau sont des atouts importants.

La Tribune - Sherbrooke samedi 17 février 2007 / Page publicitaire

Statut du poste : permanent.

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Votre curriculum vitae serait apprécié avant le 26 février prochain à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

Faltec Inc.
740 rue Galt Ouest, bureau rc 11
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3
Courriel : ressources@faltec.com
Télec. : 819 822-4728

223829



Litho Service Canada inc. est une entreprise manufacturière reconnue comme chef de file dans l'installation, le réusinage et la conception d'équipements d'imprimerie, et qui oeuvre au Québec, au Canada, aux États-Unis, en fait, partout où l'industrie de l'impression requiert son expertise technique et ses services.

MÉCANICIENS(NES) de chantier

Description sommaire

Sous l'autorité du contremaître, la ou le titulaire assumera les responsabilités suivantes :

- démantèlement, manutention et installation de divers équipements d'imprimerie (travaux externes);
- travaux de réusinage d'équipements d'imprimerie (travaux internes à notre usine de Bromptonville).

Exigences

- Posséder un D.E.C. en fabrication mécanique ou l'équivalent jugé pertinent;
- avoir un minimum de trois ans d'expérience;
- être disponible pour des déplacements fréquents;
- posséder un coffre à outils;
- être bilingue fonctionnel.

Caractéristiques personnelles

- Être débrouillard;
- être sociable, discipliné et respectueux des règles de vie dans l'entreprise;
- avoir une bonne capacité de travailler en équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Service des ressources humaines en précisant LE TITRE DU POSTE, au :

135, rue Oliva Turgeon
Sherbrooke (Québec) J1C 0R3
Télécopieur : (819) 846-4142
emploi@lithoservice.qc.ca

220099

VALCOURT TRANSPORT EXPRESS INC.

Compagnie de transport
à la recherche
d'un chauffeur classe 1.

Principales fonctions

- Livraison et cueillette de marchandise chez différents clients.
- Transport local, région de Valcourt et/ou Montréal.

Compétences

Conscientieux, ponctuel, bonne attitude au travail.

Salaire à discuter.

Avantages sociaux.

Faire parvenir
votre curriculum vitae
par télécopieur au 450 532-2270
ou par courriel
à l'adresse suivante :
valtrans@cooptel.qc.ca
à l'attention de Alain Martin.

E10 / Carrières

223827

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la Ville de Sherbrooke est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 146 000 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Chargé de communication Service des communications

Le Service des communications fournit un service-conseil en matière de communication auprès de la Mairie, des élus municipaux, de la direction de la Ville ainsi que des services municipaux et des arrondissements.

À titre de **gestionnaire cadre**, vous orienterez les stratégies de communication et les plans d'action et assurerez le suivi des programmes et des projets sous votre responsabilité. Vous superviserez la rédaction, l'édition ainsi que la redéfinition des textes et des outils de communication afin d'en assurer la pertinence et l'efficacité. Vous assurerez les relations de presse, préparerez les porte-parole et agirez à titre de représentant de la Ville auprès des médias. Vous assurerez le contrôle normatif et qualitatif des produits de communication imprimés et leur diffusion. Vous dirigerez une équipe de professionnels et coordonnerez les activités des intervenants internes et externes dans le cadre des activités ou des projets sous votre responsabilité.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en rédaction, en communication ou dans un autre domaine pertinent. Vous comptez plusieurs années d'expérience en communication dont 4 à titre de gestionnaire. Vous appréciez travailler dans le cadre d'échéanciers serrés et êtes reconnu pour votre esprit de synthèse et de vulgarisation ainsi que vos habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Le mandat initial est d'une durée de 2 ans avec possibilité de renouvellement. L'échelle de traitement se situe à la classe 12 de la politique de rémunération du personnel cadre (57 253 \$ à 80 028 \$).

Agent professionnel de recherche Sports et activités physiques

Relevant du chef de la Division des sports, vous élaborerez la politique de sports et d'activités physiques ainsi que le plan directeur des équipements sportifs. Vous effectuerez diverses études et recherches, en plus de prêter assistance aux gestionnaires dans la définition des orientations, la rédaction des plans d'action, la mise en œuvre de programmes ou d'activités, l'évaluation et le suivi de la mise en place. Vous fournirez également un soutien à la direction dans la réalisation de mandats et de projets.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en intervention en éducation physique, en kinésiologie ou dans tout autre domaine relatif à l'intervention sportive ou à la santé et possédez 2 ans d'expérience dans l'élaboration de politiques, de plans directeurs et de plans d'action soutenant les initiatives en matière de sports et d'activités physiques. Une formation universitaire de 2^e cycle constitue un atout. Habile communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous savez faire preuve de leadership, avez un excellent esprit d'analyse et de synthèse, êtes doué pour la rédaction et démontrez les qualités nécessaires pour travailler en concertation avec les intervenants du milieu.

Le mandat initial est d'une durée de 2 ans. L'échelle de traitement se situe entre 37 138 \$ et 57 662 \$, selon l'expérience.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **2 mars 2007**, en indiquant comme référence « **Concours – Chargé de communication** » ou « **Concours – Agent professionnel de recherche** », à emplois@ville.sherbrooke.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.



www.ville.sherbrooke.qc.ca

221994

CONSERVER DES NORMES DE SERVICE ÉLEVÉES

Planificateurs financiers

Montréal et l'Ouest-de-l'Île, Sherbrooke, Hull et Québec

Gestion MD Ltée, une filiale de Holding AMC incorporée, compte 47 succursales au Canada et constitue l'une des plus importantes sociétés de gestion financière au pays, offrant des conseils et des produits aux membres de l'Association médicale canadienne (AMC) et aux épargnants admissibles de leurs familles.

Nous cherchons présentement pour Gestion MD et ses filiales des personnes pour répondre à nos besoins d'affaires étant donné notre croissance continue dans les régions mentionnées. À l'aise dans un milieu où les activités se déroulent à un rythme rapide, vous mettrez à profit votre expérience d'au moins 5 ans en planification financière pour aider les membres de l'AMC et leurs familles à atteindre leurs objectifs financiers personnels. Grâce à votre bonne connaissance des produits et à vos forces manifestes en marketing et dans la présentation de séminaires, vous saurez conserver et accroître notre part de marché dans la collectivité. Pour ce faire, vous établirez des relations de confiance et concevrez des plans financiers complets à leur intention.

Vous détenez un diplôme en planification financière de l'IQPF ainsi qu'un diplôme d'études universitaires en administration des affaires ou un diplôme relié à la pratique de la planification financière. Vous avez réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada et le Cours relatif au Manuel sur les normes de conduite du professionnel de l'industrie des valeurs mobilières. Idéalement, vous possédez un permis en régimes de rentes collectives. Votre feuille de route éloquent en ventes dans un environnement financier ou connexe indique que vous avez acquis des connaissances approfondies en planification financière, y compris la gestion du risque, la planification successorale, la gestion du passif, la planification budgétaire, le financement des études, la planification fiscale, la planification de la retraite et la gestion des placements.

Les candidats peuvent devoir répondre à des critères de présélection et d'admissibilité. Cela implique un contrôle de casier judiciaire et une vérification de solvabilité.

Si vous êtes tourné vers l'avenir, voici votre chance de contribuer à une culture organisationnelle fondée sur le travail d'équipe et l'excellence du service. Pour de plus amples renseignements, visitez nos sites Web aux adresses indiquées ci-dessus. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à : **Association médicale canadienne, Service des ressources humaines**, à l'adresse jobapp@cma.ca

Gestion MD souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Nous tenons à remercier toutes les personnes qui poseront leur candidature. Toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles qui seront convoquées pour une entrevue. L'emploi du masculin dans ce texte n'a pour but que d'en alléger la lecture.

GESTION LIMITÉE
COMPAGNIE DE L'AMC

224086

L'opération 1er mars : l'heure et l'art de choisir

CAROLINE VILLENEUVE, C.O.
MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

Avoir 16 ans et devoir choisir la direction à prendre et même sa future carrière, voilà un problème qui préoccupe beaucoup de jeunes et de parents quand ils voient s'approcher le 1er mars. Selon monsieur Jacques Allard, conseiller d'orientation à l'École Samuel de Champlain, 50 % des jeunes de cinquième secondaire se disent prêts à faire un choix, alors que les autres 50 % sont toujours en questionnement.

Le 1er mars est en effet la date limite pour présenter une demande d'admission dans les différentes institutions scolaires. Il s'agit donc d'une date importante pour ceux et celles qui s'appêtent à choisir leur formation, qu'elle soit professionnelle, collégiale ou universitaire.

Mais comment faire « le bon choix » quand on a 16, 17, 18 ans et que tant de possibilités s'offrent à nous? Madame Isabelle Falardeau, auteure et conseillère d'orientation, nous rappelle que le mot décision vient du latin *decidere* qui a un double sens : couper et choisir. « Les dates butoir ont ceci d'utile, nous dit-elle, qu'elles nous obligent à aboutir dans notre processus de prise de décision ». Voilà qui règle le cas des anxieux!

Et du côté des indécis?

Pour M. Allard, il ne faut pas dramatiser le fait que plusieurs jeunes sont toujours indécis à l'arrivée du 1er mars... Un premier choix mène bien souvent à un deuxième, parce qu'alors on a appris à mieux se connaître, parce qu'on a vécu plus d'expériences et parce qu'on en sait davantage sur les possibilités de carrières existantes. De plus, dif-

férentes avenues s'ouvrent devant ceux et celles qui ne sont pas prêts à « trancher » : les programmes d'accueil et d'intégration mis en place dans les différents collèges. Les programmes préuniversitaires peuvent aussi être une option permettant de poursuivre l'exploration. M. Allard ajoute que, si l'on est encore indécis à quelques jours de la date butoir, on ne doit pas attendre de miracle, mais, par contre, on peut s'aider en consultant des guides et des références utiles.

À consulter :

S'orienter malgré l'indécision, guide à l'usage des étudiants indécis et de leurs parents déboussolés, par Isabelle Falardeau et Roland Roy, chez Septembre éditeur. Vous y trouverez des grilles facilitant la prise de décision.

Les guides *Choisir secondaire et collégial* et *Choisir Université*, chez Septembre éditeur. Ils permettent de connaître tous les établissements scolaires avec leurs particularités.

Il existe également des sites Internet incontournables contenant toutes les informations nécessaires (conditions et modalités d'admission, programmes d'études, nouveautés, etc.) :

- Service régional d'admission en formation professionnelle,

www.inforoutefpt.org/srafp/
- Service régional d'admission de la région de Québec, www.sracq.qc.ca

- Service régional d'admission de la région de Montréal, www.sram.qc.ca

- Service régional d'admission du SaguenayLac-Saint-Jean, www.sras.qc.ca

Il existe enfin des sites pour se donner des pistes et pour poursuivre sa réflexion :

- www.monemploi.com
- <http://www.climoilou.qc.ca/centrevirtuel>

- <http://www.cursus.qc.ca>
- <http://www.toutpoureussir.com>

Un site permet également de connaître un conseiller d'orientation dans sa région : www.occoppq.qc.ca

Bonne prise de décision!

*Caroline Villeneuve est conseillère d'orientation au Service d'orientation et de psychologie du Cégep Limoilou.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Babillard

Implantation d'un centre de cancérologie à la Cité de la Santé de Laval

Le gouvernement du Québec investira 28,7 M \$ dans l'aménagement d'un douzième centre de cancérologie à la Cité de la Santé de Laval. Cette somme n'inclut pas le budget nécessaire à l'acquisition d'équipements de haute technologie médicale; celui-ci sera précisé ultérieurement et augmentera d'autant le coût global du projet. Le centre comprendra six nouvelles salles de traitement de radiothérapie et devrait être opérationnel vers 2010. Il offrira, en plus de la radiothérapie et de la chimiothérapie, des services de curiethérapie et d'investigation. Ce centre était devenu nécessaire pour répondre aux besoins d'une population vieillissante et à cause de l'essor démographique en banlieue de Montréal. Pendant leurs traitements, les patients pourront aussi bénéficier d'un soutien psychosocial et de soins palliatifs.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

Technologies Avancées de Fibres (AFT) inc., dont les usines sont situées à Lennoxville (Québec), en Corée du Sud et en Finlande, est le chef de file mondial dans la fabrication de tamis industriels et de plaques d'acier usinées, principalement destinés à l'industrie des pâtes et papiers, recherche pour son usine de Lennoxville :

TECHNICIEN(NE) CONCEPTION ET FABRICATION

Relevant du Chef de projets, Ingénierie et Maintenance, vous aurez à :

- Supporter le Chef de projets - Ingénierie et Maintenance dans la réalisation de projets de conception ou d'amélioration d'équipements.
- Élaborer des plans de conception et de modification d'équipements selon les besoins et spécifications du client interne en respectant les normes prescrites (sécurité et environnement).
- Superviser occasionnellement les travaux effectués par des firmes externes en tenant compte des besoins et des budgets à rencontrer.
- Offrir un support technique à l'équipe de maintenance et pour les machines à contrôle numérique.
- Collaborer à l'optimisation des techniques de fabrication afin d'augmenter l'efficacité avec le groupe Amélioration continue.

Titulaire d'un D.E.C. en génie mécanique, vous détenez une expérience pertinente de travail de 2 à 5 ans ou toute autre combinaison d'expérience et formation pertinente. Vous maîtrisez la conception 3D (logiciel Inventor un atout). La connaissance de la programmation de CNC et d'automates programmables constitue également un atout.

Vous êtes une personne reconnue pour votre autonomie et votre sens des responsabilités. Vous possédez une bonne habileté de communication. Vous êtes une personne souhaitant exercer un leadership et qui est fonctionnelle en anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux, de même qu'un milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie.

Si vous êtes intéressé à joindre une entreprise innovatrice et dynamique, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 février 2007, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Technologies Avancées de Fibres (AFT)
72, rue Queen
Sherbrooke (Québec) J1M 2C3

Télécopieur : 819 820-0555
Courriel : rh@aft-global.com



Nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Ainsi, nous vous prions de ne pas téléphoner. AFT souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

222290

Centre de santé et de services sociaux
du Val-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François situé en Estrie à son siège social à Windsor, à 20 minutes de Sherbrooke, et couvre tout le territoire de la MRC du Val-Saint-François. Il dessert environ 28 000 personnes réparties principalement dans trois (3) zones géographiques, notamment à Windsor, Richmond et Valcourt.

Ces services sociaux, de santé, d'hébergement et communautaires s'adressent à l'ensemble de la population et sont adaptés aux besoins des diverses clientèles : enfants, jeunes, familles, adultes, personnes âgées.

POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL (3 JOURS PAR SEMAINE)

DIRECTRICE(TEUR) DES SOINS INFIRMIERS Poste cadre supérieur

Exigences :

- diplôme universitaire de 1er cycle en soins infirmiers et 2e cycle dans un domaine pertinent à la fonction;
- être membre de l'O.I.I.Q.;
- expérience d'au moins 3 ans en gestion;
- posséder une voiture.

Principales responsabilités :

sous l'autorité du directeur général, la(les) titulaire de ce poste assume un leadership de compétence et d'influence, afin de faciliter l'intégration des soins et des services. De plus, elle s'assurera de la qualité et de la sécurité des soins ainsi que du développement de la pratique professionnelle.

Elle coordonne les activités reliées au développement, à l'implantation et au suivi de la gestion des risques.

Principaux défis :

- surveille et contrôle la qualité des soins infirmiers dispensés dans l'établissement;
- détermine les valeurs, la philosophie et les orientations en soins infirmiers;
- planifie, dirige et coordonne les activités requises pour la mise en oeuvre des ordonnances collectives, règles de soins infirmiers, protocoles, politiques, et procédures.
- coordonne les activités de gestion des risques tels : mesures de contrôle, incidents et accidents et prévention des infections;
- assure l'évaluation, l'implantation et la mise à jour des outils cliniques;
- assure l'évaluation et le développement des compétences du personnel infirmier;
- conseille sur la distribution appropriée des soins infirmiers et de leur organisation adaptée aux clientèles;
- veille au bon fonctionnement des comités du conseil des infirmières et infirmiers;
- gère les ressources humaines sous son autorité, ainsi que les ressources financières qui lui sont allouées.

Les conditions de travail et la rémunération sont établies selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. (Classe 15 en révision).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 mars 2007.

Direction générale
CSSS du Val-Saint-François
79, rue Allen, Windsor (Québec) J1S 2P8
Télécopieur : 819 845-5521
Adresse électronique : jlcloutier.vsf@sss.gouv.qc.ca

* Seules les personnes retenues seront contactées.

220098



Le Réseau d'ami(e)s de Sherbrooke est un organisme à but non lucratif dont la mission est de briser la solitude des personnes âgées isolées et de favoriser leur maintien à domicile. L'organisme vient aussi en aide aux aidant(e)s naturel(le)s par un regroupement qui offre divers services. Le Réseau d'ami(e)s est à la recherche de candidats et de candidates pour les postes suivants :

DIRECTEUR/DIRECTRICE

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne planifie, organise et coordonne et contrôle les activités de l'organisme, en détermine les objectifs, élabore les politiques et règlements nécessaires. Formation universitaire en sciences humaines et/ou administration. Trois ans d'expérience pertinente dans un organisme communautaire ou dans les services aux aînés. Avoir à coeur l'intégration sociale des personnes âgées, leadership, bon jugement, autonomie et esprit d'équipe. Connaît bien les ressources communautaires et institutionnelles. Capacité reconnue à résoudre des problèmes et habileté à gérer les priorités. Excellente qualité du français parlé et écrit, connaissance de base de données (File maker pro) et bilinguisme un atout. Postes 35 h/sem. Remplacement de un an avec possibilité de permanence.

UN OU UNE COMMIS DE BUREAU

Sous la supervision de la directrice, le ou la commis de bureau tient à jour l'inventaire et s'assure de l'approvisionnement des différentes fournitures, assiste la réceptionniste pour l'accueil des visiteurs et répondre aux téléphones, produit divers documents relatifs à l'organisme, inscrit des données dans les logiciels informatiques et met à jour le site web. Formation en secrétariat ou l'équivalent et minimum de 3 à 5 ans d'expérience, connaissance de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Power point, Publisher) et de la navigation internet. Excellente qualité du français parlé et écrit, sens du service aux personnes usagères, accueil, entregent, discrétion, patience et capacité de gérer des priorités et de travail en équipe. Connaissance en mise à jour de page Web, de File maker pro, des organismes communautaires et bilinguisme des atouts. Poste permanent 35 h/sem. avec avantages sociaux.

Seules les candidatures retenues seront contactées. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 février 2007 13 h, à l'adresse suivante :

Le Réseau d'ami(e)s de Sherbrooke et des environs
À l'attention du comité de sélection
2634, rue Galt Ouest, Sherbrooke QC J1K 2X2
Courriel : delislem@abacom.com

224257

Des cours donnés sur baladeur numérique

PRESSE CANADIENNE

QUÉBEC — Écouter son cours dans l'autobus ou visionner les exposés oraux de ses camarades de classe dans le métro, tout ça grâce à son baladeur numérique. Fiction ? C'est maintenant possible pour une poignée d'étudiants de l'Université de Montréal.

À l'heure où les écoles chassent de leurs classes les gadgets technologiques, l'Université entreprend cette session une étude où le baladeur numérique devient partie prenante de cinq cours, dans différentes disciplines.

André H. Caron, directeur du CITE (Centre de recherche interdisciplinaire sur les technologies émergentes), est l'instigateur de cette recherche unique au pays. Lui et quatre autres professeurs ont intégré à leur enseignement du contenu pédagogique audio ou vidéo, que quelque 120 étudiants téléchargent sur le baladeur numérique qui leur a été prêté (un iPod ou un Zen Vision). Un des cours se donne entièrement en baladodiffusion. Les autres professeurs proposent à leurs étudiants de l'information supplémentaire, selon la méthode qu'ils jugent pertinente. Les étudiants pourront même être portés à contribution, dit M. Caron, en comparant l'expérience au Web 2.0.

«Tout le contenu ne sera pas juste produit par une seule personne.»



LA PRESSE, BERNARD BRAULT

Les étudiantes en langue italienne: Éloïse Osta, Karine St-Pierre et Marie Dufour-Bélisle sont fières de montrer leur iPod ou Zen. Elles peuvent suivre des cours sur Podcast offerts par l'Université de Montréal.

Pour son cours d'italien, Jacqueline Samperi a ajouté des chansons, des vidéos, des clips culturels de la télévision italienne et le CD de conversation qui avant n'était disponible qu'au laboratoire.

La chargée de cours a privilégié du matériel qui n'était pas accessible par Internet et qui permettait de bonifier le volet oral du cours. Les étudiants pourront même enregistrer leur exposé oral au lieu de le faire en personne, ajoute-t-elle.

Mme Samperi a pu constater que les jeunes ne sont pas aussi technos qu'elle le croyait. Plusieurs n'avaient jamais touché à un baladeur numérique. C'est le cas d'Éloïse Osta, étudiante en science politique. Mais la jeune femme de 21 ans est tombée sous le charme. Elle compte même s'en procurer un. Elle trouve déjà que les fichiers fournis pour le cours l'aident beaucoup. Mais

comme un autre étudiant de son cours, Jean-Philippe Arcand, elle aime bien l'utiliser pour télécharger des vidéos ou de la musique de son choix. Jean-Philippe s'en sert aussi pour écouter la radio dans l'autobus. «Je le vois comme un enrichissement personnel», souligne l'étudiant en science politique.

Tant mieux s'il ne sert pas qu'à apprendre, lance M. Caron. Il indique que la recherche tentera de voir s'il y a un changement significatif dans les notes, «mais nous, ce qui nous intéresse, c'est vraiment de voir comment ils s'approprient la technologie», ce qu'ils téléchargent et où ils s'en servent, fait-il valoir.

Formation

Devenez chauffeur de camion professionnel

Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme «Transport par camion» pour 150,00 \$. Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) et mène à un diplôme d'études professionnelles. (DEP)

SEANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin
641, rue du 24-Juin, local C-1-025, Fleurimont

Quand : 26 février 2007

Heure : 16 h 30 (4 h 30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 7101 OU au 819-822-5420 poste 17018-17019





CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle



220414

Deux écoles primaires de la région ont la cote

MÉLISSA FAUTEUX
mfauteux@latribune.qc.ca

WATERVILLE — Deux écoles primaires du territoire desservi par *La Tribune* se retrouvent parmi les 10 écoles préférées des parents, selon un sondage sans prétention scientifique mené auprès des lecteurs du magazine *Enfant Québec*.

Selon ce sondage réalisé en octobre et novembre 2006, dont le but était de découvrir les secrets des écoles où il fait bon étudier, l'école alternative Les Enfants de la Terre de Waterville et l'École Vision de Victoriaville, comptent parmi les écoles les plus citées.

La première est une école publique à vocation particulière art-nature et la seconde, une institution privée favorisant l'apprentissage des langues dans un contexte d'immersion.

«Nous avons présenté un questionnaire de 10 pages aux

lecteurs, via notre magazine et notre site Internet, dans lequel les parents devaient nous expliquer pourquoi ils préféreraient telle ou telle autre école primaire» explique Isabelle Cuchet, journaliste au magazine *Enfants Québec*.

«Nous avons reçu une soixantaine de questionnaires complétés, que moi et deux autres collègues de la rédaction avons analysés. Nous avons choisi les 10 écoles pour lesquelles ils y avaient eu le plus de vote ou pour lesquelles les arguments des parents étaient les plus forts. Par la suite, c'est un tirage au sort qui a déterminé l'école préférée des parents.»

Bien entendu, ce sondage n'est ni scientifique ni exhaustif et est réalisé par et pour les parents. Mais comme les écoles primaires n'ont aucun moyen de comparer leur niveau scolaire, comparativement aux écoles secondaires, cette étude a permise aux parents de s'exprimer sur la qualité de leur école.

Beaulac-Garthby au Salon Chalets et Maisons

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

BEAULAC-GARTHBY — La municipalité de Beaulac-Garthby de même que les Condos du Lac Aylmer et les Quais Beaulac sont du nombre des 400 exposants qui participent en fin de semaine à la seconde édition du Salon Chalets et Maisons de campagne au Stade olympique de Montréal.

Leur objectif est de déceler les occasions d'affaires, présenter les atouts de ce coin de pays et séduire

la clientèle à la recherche d'un coin paisible pour les amener à de s'installer dans la région.

Il est de notoriété publique qu'été comme hiver, la municipalité de Beaulac-Garthby offre la possibilité de pratiquer divers sports et de jouir d'un paysage unique. Quant aux Condos du lac Aylmer, leur présence à ce salon ne surprend pas. Leurs 350 pieds de façade sur le lac Aylmer ont de quoi séduire tant par la vue imprenable qu'ils offrent sur le lac que par la tranquillité du lieu. Ils conviennent

à des vacances, une retraite ou un investissement.

Quais Beaulac

Pour leur part, les Quais Beaulac offrent des produits de qualité supérieure de nature à intéresser des résidents riverains tels des quais ou des éleveurs.

«C'est très intéressant et pertinent qu'une municipalité et des entreprises de la région participent à cet événement de marque dans le secteur de la villégiature. Nous avons une belle région à of-

frir et nous nous devons d'être présents lors de telles activités», estiment les initiateurs de cette participation.

La Société de développement économique de la région de Thetford Mines, le Comité touristique de Beaulac-Garthby et des représentants de la municipalité ont collaboré dans ce dossier.

Le Salon Chalets et Maisons de campagne regroupe les entrepreneurs, constructeurs, rénovateurs, professionnels et innovateurs dans les domaines

reliés à l'industrie de la villégiature que ce soit la fabrication, la construction, la rénovation ou les fournisseurs de produits et services connexes.

Pas moins de 57 000 visiteurs s'y étaient donné rendez-vous lors de la dernière édition.

Un sondage a révélé que ces derniers étaient âgés en moyenne de 45 à 65 ans, disposaient d'un salaire annuel de 70 000 à 200 000 \$ et avaient l'intention de s'acheter un chalet dans les cinq prochaines années.

Formation

Je
veux

Maxime Doyon
se classe premier lors d'un concours mondial de simulation boursière.

Avancer

La Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke propose un cadre d'études exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

Études à temps partiel en administration des affaires

ÉTÉ 2007

PROGRAMMES DE CERTIFICATS (1^{er} cycle)

- Microprogramme de 1^{er} cycle de qualification au certificat d'administration des affaires
- Administration des affaires (1^{er} niveau)
- Comptabilité (2^e niveau)
- Gestion en finance (2^e niveau)
- Gestion de l'information et des systèmes (2^e niveau)
- Gestion des ressources humaines (2^e niveau)
- Management (2^e niveau)
- Gestion du marketing (2^e niveau)

Cours offerts à Sherbrooke

Deux soirs par semaine

MAR 221 Marketing
GIS 113 Introduction aux systèmes d'information dans les organisations
ECN 117 Principes économiques
GRH 111 Aspects humains des organisations
GRH 221 Gestion du personnel et relations industrielles
MQG101 Mathématiques d'appoint

Un soir par semaine

CTB 304 Gestion de l'information financière : aspects techniques
CTB 341 Impôt I
ECN 455 Introduction au commerce international
FEC 222 Éléments de gestion financière
GIS 137 Introduction aux bases de données
GRH 453 Rémunération et avantages sociaux

PROGRAMME DE CERTIFICAT DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (S.S.T.)

Cours offert à Sherbrooke :
SST 313 Projet d'intervention

Cours offert à Longueuil :
SST 203 Procédés industriels et sécurité


DATES IMPORTANTES :

Date limite pour l'admission : 1^{er} mars
Période d'inscription : 1^{er} au 15 avril
Début des activités : 30 avril
Fin des activités (2 soirs/sem.) : 20 juin
Fin des activités (1 soir/sem.) : 15 août

Quels sont les avantages?
Acquisition d'outils modernes de gestion;
Acquisition d'une position compétitive sur le marché du travail;
Possibilité de satisfaire partiellement aux exigences de diverses associations ou corporations professionnelles;
Activités pédagogiques reconnues, chaque programme conduisant à l'obtention du diplôme;
Possibilité de poursuivre des études au baccalauréat (B.A.A.).

www.USherbrooke.ca/adm

Faculté d'administration
L'expérience de la pratique

 **UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**

Renseignements :
Téléphone : 819 821-7303
certificat.adm@USherbrooke.ca

L'Université se réserve le droit de n'offrir que les activités qui réuniront un nombre suffisant d'inscriptions.

221124

Une nouvelle **carrière**
en **coiffure?**

DÉBUT DES COURS :

JOUR : 5 mars 2007
26 septembre 2007

SOIR : 26 février 2007
Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

NOUVELLE ADRESSE 69 rue WELLINGTON NORD

POUR RENDEZ-VOUS: **OUVERT AU PUBLIC** **566-8994**

220524

Stanstead College

On t'imagine déjà à notre école

“Course à la Bourse”

Le samedi 24 février 2007

Les bourses partielles sont offertes aux nouveaux élèves à tous les niveaux. Une bourse complète peut être offerte à un(e) élève débutant en 10^e année (secondaire IV).

Stanstead College est une prestigieuse institution privée d'enseignement secondaire et pré-universitaire. À la fois pensionnat et école de jour, notre maison est également renommée pour la qualité et la diversité de ses activités parascolaires. En plus, le collège n'exige aucun certificat d'admissibilité pour les élèves francophones.

450, rue Dufferin, Stanstead, Québec
(819) 876-2223 admissions@stansteadcollege.com
www.stansteadcollege.com

222480

Le Transport collectif de la MRCÉ apprécié

GILLES BESMARGIAN
gilles.besmargian@latribune.qc.ca

PLESSISVILLE — Moins d'un an après sa mise en service, le Transport collectif de la MRC de l'Érable (MRCÉ) a effectué plus de 1300 déplacements sur son territoire, très majoritairement entre Plessisville et Princeville. Ce sont surtout les étudiants et les travailleurs qui utilisent le service.

L'organisme offre aussi à la population de neuf des onze municipalités de la MRCÉ un service

vers l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska et le Cégep de Victoriaville. À ce dernier chapitre, il a reçu une aide financière de 15 000 \$ répartie sur trois ans.

Récemment, Transport collectif de l'Érable a inauguré deux nouveaux circuits et ajouté des services d'appoint dont le covoiturage et le taxi collectif, dans le but de desservir toutes les localités du territoire.

On est d'ailleurs à la recherche de gens prêts à offrir des places dans leur véhicule, notamment de Prin-

ceville vers Plessisville, de Villeroys vers Plessisville et de Saint-Ferdinand aussi vers Plessisville. Pour ce qui est du taxi collectif, il s'agit d'une façon de partager les frais d'une course.

Comme partout ailleurs au Centre-du-Québec, le coût annuel de la carte de membre dans la MRCÉ s'établit à 5 \$ et les jeunes de plus de 12 ans et de moins de 14 ans peuvent utiliser le service de transport collectif gratuitement, avec l'approbation des parents. (www.mrcerable.qc.ca)

Formation



C'est mon choix



Un cours en assistance technique en pharmacie!

Date limite d'inscription le 1^{er} mars 2007

Les cours se donneront à Sherbrooke



Faites vite, places limitées !



École de formation professionnelle de Châteauguay

INSCRIPTION EN LIGNE : www.srafp.com

Service d'admission (514) **380-8899** poste 4884
225, boul. Brisebois, Châteauguay

220360


www.efpc.qc.ca

Une équipe de professionnels qui forme des professionnels

CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à :
redaction@latribune.qc.ca
ou par télécopie au 564-8098

> **L'Autre Rive** offre un atelier de six rencontres sur «Comment se libérer des exigences du perfectionnisme», les lundis, dès le 26 février, à 19 h, au 925 rue du Conseil, Sherbrooke. Inscription avant le 16 février: 819 564-0676.

> Les membres de l'**AFÉAS Précieux-Sang** se réunissent le lundi 19 février, 13 h, au 785 Thibault, Sherbrooke. Info: 819 569-8607.

> **L'Association des pompiers volontaires de Dudswell**, oeuvrant dans la distribution de biens pour les personnes dans le besoin, est à la recherche de quatre couchettes pour bébé, un réfrigérateur, une laveuse/sécheuse, trois chaises hautes, 3 sièges d'enfant pour l'automobile. Info: 819 571-9981, 819 884-2000.

> Le **Service à la famille** offre une session de 5 rencontres «Apprivoiser son ombre», débutant le 20 février, 19 h, au 78 rue Ozias-Leduc, Sherbrooke. Inscription: 819 563-9934, poste 408.

> **Personnes bénévoles recherchées** pour remplir gratuitement les rapports d'impôt de personnes à faible revenu de la MRC du Val-Saint-François. Formations pré-

vues de 8 h 30 à 16 h 30, le mardi 20 février, à Richmond (819 826-6166); le jeudi 22 février à Windsor (819 845-5522), ainsi que le lundi 26 février, à Valcourt (450 532-2255).

> **Conférence intitulée Trucs et astuces du jardinier paresseux** avec Larry Hodgson, par la Société d'horticulture et d'écologie de Sherbrooke, le mardi 20 février, 19 h 30, à la bibliothèque Éva-Sénécal, 420 rue Marquette, Sherbrooke.

> Pour te reposer en Dieu dans un silence plein, pour cheminer vers le coeur profond, pour apprendre à prier au-delà des paroles, **L'Éveil s'offre à toi...** Les 22-23-24 et 25 février, à la Maison Rivier de Sherbrooke. Info: 819 569-9422.

> **ASSE**, programmes internationaux d'échanges étudiants, est à la recherche de familles désirant accueillir de façon bénévole des jeunes filles et garçons âgés entre 15 et 17 ans, pendant la prochaine année scolaire. Info: 819 780-2645.

> **Conférence avec l'auteure Ginette Bureau, Ph.D.**, le mardi 20 février, 19 h, à la Bibliothèque de Lennoxville, 101 Queen, Sherbrooke.

> **Soirée de prières chrétienne**, pour les gens désirant connaître et emprunter les chemins ouverts par le mystique abbé Maurice Zundel, les mercredis, rue du Conseil à Sherbrooke. Info: 819 566-7734.

> **Rencontre de l'AFÉAS St-Denis-de-Brompton** le mardi 20 février, 19 h 15, au Centre communautaire de l'endroit.

Formation





Créateur de relève

Gestion de réseaux informatiques

Formation accélérée gratuite pour adultes

Certification CISCO reconnue par les employeurs
Attestation d'études collégiales : 14 mois de formation à temps plein de jour, incluant 10 semaines de stage.

Début : 12 mars 2007

Conditions d'admission : diplôme de 5^e secondaire et mathématiques 436

➤ **Rencontre d'information et test d'admission**
Mercredi 21 février 2007, à 16 h
au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et votre certificat de naissance ou baptistaire.

Renseignements :
Centre de formation continue
819.564.6350 poste 338

➤➤➤ www.cegepsherbrooke.qc.ca

222056

Des partenariats pour contrer les effets du TDAH

JEAN-FRANÇOIS GAGNON
jean-francois.gagnon@latribune.qc.ca

MAGOG — Le trouble de déficit d'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) sera diagnostiqué plus rapidement chez les enfants de la région de l'Estrie et du reste du Québec, grâce à la création de nouveaux partenariats entre différentes organisations principalement issues des milieux scolaire et de la santé.

«Les jeunes et leur famille se retrouveront à la bonne place, au bon moment, et seront vus par les bonnes personnes», affirme Carmen Beauregard, chef médical au département de pédopsychiatrie du Centre hospitalier universitaire de santé de Sherbrooke.

À Magog par exemple, le Centre de santé et des services sociaux de Memphrémagog, la Commission scolaire des Sommets ainsi que la Commission scolaire Eastern Townships ont signé une entente de partenariat avec le CHUS ces derniers jours.

Directrice des services complémentaires à la Commission scolaire des Sommets, Édith Pelletier accueille très favorablement la création de tels partenariats. «Le TDAH n'est pas quelque chose qu'il faut prendre à la légère», soutient-elle.

Mme Beauregard explique à ce sujet que les jeunes aux prises avec



ARCHIVES, LA TRIBUNE, CLAUDE POULIN

Carmen Beauregard, chef médical au département de pédopsychiatrie du Centre hospitalier universitaire de santé de Sherbrooke.

le TDAH ont notamment tendance à oublier l'endroit où ils ont laissé certains objets et à ne pas exécuter les tâches qu'il leur revient d'accomplir. «Cela peut occasionner une atteinte au niveau de l'estime de soi», explique la spécialiste.

Le TDAH toucherait entre trois et cinq pour cent des enfants d'âge scolaire. Les spécialistes du réseau de la santé ont habituellement recours aux médicaments pour traiter ce type de trouble.

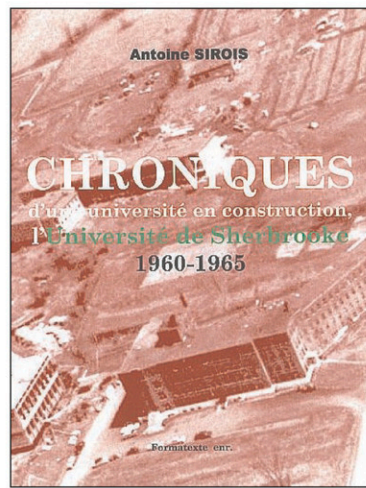
Il semble que le réseau de la santé

québécois ait senti le besoin d'agir en matière de TDAH après que plusieurs intervenants se soient publiquement questionnés concernant la consommation des stimulants du système nerveux central, dont le Ritalin, ces dernières années.

« Les jeunes et leur famille se retrouveront à la bonne place, au bon moment. »

Québec a adopté en 2001 un plan d'action concret pour mieux supporter les jeunes atteints.

La construction d'une université



LA TRIBUNE

SHERBROOKE — Un nouveau document historique vient de s'ajouter sur les tablettes de la Bibliothèque de l'Université de Sherbrooke, *Chroniques d'une université en construction, l'Université de Sherbrooke — 1960-1965*, d'Antoine Sirois.

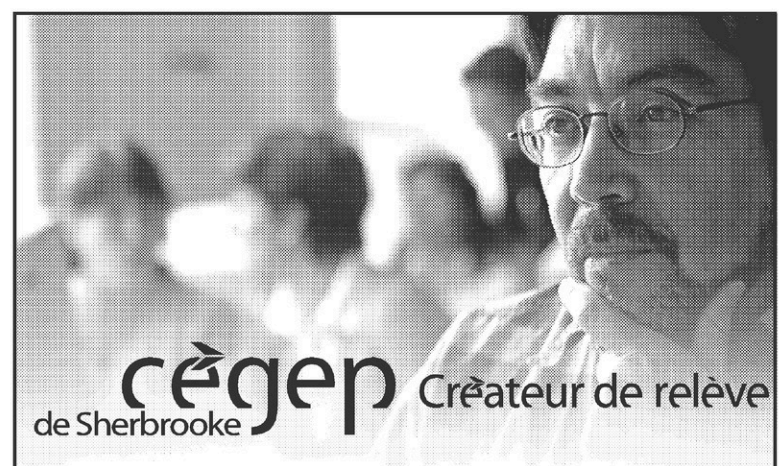
En 50 pages, l'auteur, qui a été membre du Conseil d'administration et du Conseil universitaire, relate non seulement la naissance des structures de béton et d'acier mais également celles administratives et professorales, tout comme l'apparition du Centre culturel et de la faculté de médecine.

Le livret, de facture simple, est illustré de photos provenant du Service des archives de l'Université de Sherbrooke.

Un beau document historique: Chroniques d'une université en construction, l'Université de Sherbrooke — 1960-1965.

Formation

Formation



Gestion industrielle

Formation accélérée gratuite pour adultes

Objectif : développer des compétences pour un poste de superviseur, contremaître, planificateur, etc.
Attestation d'études collégiales : une année et demie de formation à temps plein de jour, 18 semaines de stage.

Début : 2 avril 2007

Conditions d'admission : diplôme 5^e secondaire

Rencontre d'information et inscription
Mercredi **28 février 2007 à 16 h**
au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

Renseignements :
Centre de formation continue
819.564.6350 poste 155

En collaboration avec
Emploi Québec

www.cegepsherbrooke.qc.ca

222062



Programme d'actualisation professionnelle en soins infirmiers



Vous détenez un diplôme d'infirmier ou d'infirmière et vous avez cessé d'exercer la profession depuis au moins cinq ans. Le Cégep de Sherbrooke, en collaboration avec Emploi Québec Estrie, la Table estrienne de concertation Formation - Emploi et l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie, vous offre l'opportunité de vous préparer à retourner à la pratique en complétant un **programme d'actualisation professionnelle en soins infirmiers**.

Où : CÉGEP de Sherbrooke
Quand : Du 30 avril au 31 août 2007
Durée : 480 heures à temps plein réparties sur environ quatre mois

Les personnes intéressées doivent communiquer avec l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec au 1 800 363-6048 afin de vérifier leur éligibilité. Par la suite, elles doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation expliquant les raisons motivant leur retour à la profession, **d'ici le 21 février 2007, à 16 h**, à l'adresse suivante :

Madame Nicole Berthiaume
Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Direction générale associée à la coordination et aux ressources humaines
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Télécopieur : 819 569-8894
Courriel : nberthiaume.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Les personnes intéressées seront rencontrées en entrevue. Suite à l'obtention de leur attestation d'études collégiales, les personnes participantes à cette formation pourront être embauchées par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie.

De plus, les personnes inscrites pourraient être admissibles à une aide financière d'Emploi Québec Estrie, selon certaines conditions.

Pour de plus amples informations, vous pouvez communiquer avec **monsieur Éric Fernet**, du Cégep de Sherbrooke, au 819 564-6350 (poste 155), ou avec **madame Nicole Berthiaume**, de l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie, au 819 829-3400 (poste 42100).

cégep
de Sherbrooke

iiit
Table estrienne de concertation
FORMATION-EMPLOI

Québec

Une réalisation de :
• Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
• Emploi Québec Estrie

221109



E16

La Tribune - Sherbrooke samedi 17 février 2007

La recherche **CLINIQUE** des **RÉSULTATS CONCRETS** pour votre **SANTÉ**.

PARTICIPER À UNE ÉTUDE CLINIQUE

Quelques avantages

- Accès à de meilleures connaissances sur votre condition médicale actuelle.
- Soins médicaux rapides et suivis étroits faits par une équipe de médecins et d'infirmières compétents et expérimentés.
- Personnel en tout temps disponible sur téléavertisseur, en cas d'urgence.
- Suivi et résumé de dossier envoyé au médecin de famille à la demande du patient.

10 ans ... et pour longtemps.

Depuis déjà 10 ans, notre engagement concret dans la recherche clinique contribue au mieux-être des gens d'ici.

Motivée par l'amélioration de la santé, notre équipe s'investit pour évaluer et valider de nouveaux médicaments dont vous bénéficiez.

Pour information :
819 562-0777
www.qtrecherche.com

SAIGNEMENTS INTERMENSTRUELS

Les problèmes de menstruation touchent plusieurs femmes.

- Avez-vous des menstruations abondantes, prolongées ou fréquentes?
- Est-ce que vos menstruations ont des répercussions importantes sur votre mode de vie?
- Êtes-vous âgée de plus de 18 ans?

Si oui, vous pourriez être admissible à une étude clinique qui vise à évaluer l'effet d'un médicament expérimental dans le traitement des saignements intermenstruels. Ce médicament renferme des ingrédients semblables à ceux que contiennent les contraceptifs oraux déjà sur le marché.

Si cela vous intéresse, contactez M^{me} Marie-Claude Dubé, infirmière chez **Q & T Recherche, au 819 562-0777**. Ce projet est sous la supervision médicale du D^{re} Louise Frenette.

SOUFFREZ-VOUS DU SYNDROME D'INTESTIN IRRITABLE?

Le syndrome d'intestin irritable touche près d'une femme sur 8.

- Avez-vous des crampes et douleurs abdominales?
- Avez-vous une sensation d'avoir le ventre gonflé?
- Avez-vous un besoin urgent d'aller à la selle?
- Avez-vous des diarrhées fréquentes accompagnées de douleurs au ventre?

Si vous êtes une femme âgée entre 18 et 65 ans et que ces symptômes vous sont familiers, vous pourriez peut-être être admissible à un projet de recherche sur le syndrome d'intestin irritable.

Si cela vous intéresse, ou pour avoir plus d'information, contactez M^{me} Caroline Cayer, infirmière chez **Q & T Recherche, au 819 562-0777**. Ce projet est sous la supervision médicale du D^{re} Louise Frenette.

DIMINUTION DU DÉSIR SEXUEL CHEZ LA FEMME

La diminution du désir sexuel affecte de 30 à 50 % des femmes à un moment ou à un autre de leur vie.

- Êtes-vous une femme âgée de plus de 18 ans, mais non ménopausée?
- Êtes-vous en relation hétérosexuelle stable depuis au moins 1 an?
- Éprouvez-vous une baisse importante de votre désir sexuel?
- Êtes-vous en bonne santé générale?

Si vous répondez oui à ces quatre questions, vous pourriez être admissible à une étude de recherche médicale pour les femmes inquiètes de la baisse de leur désir sexuel.

Si cela vous intéresse, ou pour avoir plus d'information, contactez M^{me} Guylaine Chaîné, infirmière chez **Q & T Recherche, au 819-562-0777**. Ce projet est sous la supervision médicale du D^{re} Monique Drapeau, M.D.

ÊTES-VOUS INCOMMODÉE PAR DES BOUFFÉES DE CHALEUR?

La plupart de femmes ménopausées souffrent occasionnellement de bouffées de chaleur. Pour certaines, toutefois, ces bouffées de chaleur sont tellement fréquentes et intenses qu'elles dérangent le sommeil et les activités quotidiennes.

- Êtes-vous une femme âgée entre 45 et 65 ans?
- Êtes-vous postménopausée naturellement ou chirurgicalement?
- Souffrez-vous de 7 à 8 bouffées de chaleur par jour, ou environ 50 par semaine?
- Êtes-vous non fumeuse ou fumez-vous moins de 15 cigarettes par jour?

Si vous n'avez jamais souffert de phlébite ou d'embolie et que vous ne prenez pas d'insuline, vous pourriez être admissible à une étude clinique sur les bouffées de chaleur.

Si cela vous intéresse, ou pour avoir plus d'information, contactez M^{me} Marie-Claude Dubé, infirmière chez **Q & T Recherche, au 819-562-0777**. Ce projet est sous la supervision du D^{re} Louise Frenette.