

Le marché du travail dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue

Perspectives professionnelles  
2007-2011

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi et sur le site [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net)

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

**Rédaction :**

Sabrina Morin

Agente de recherche et de planification socioéconomique

Emploi-Québec, Direction de la planification et du partenariat de la région de l'Abitibi-Témiscamingue

**Mise en page**

Lucie Lafleur

Secrétaire de direction

Diane Lemay

Secrétaire de direction

Emploi-Québec, Direction de la planification et du partenariat de la région de l'Abitibi-Témiscamingue

**Collaboration :**

Direction du CETECH et de l'information sur le marché du travail

**Production :**

Emploi-Québec, Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue

**Impression des couvertures:**

Impression Plus

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN version imprimée : 978-2-550-51258-5

ISBN version électronique : 978-2-550-51259-2

## Avant-propos

L'emploi est un outil essentiel et incontournable du développement économique et social d'un milieu et s'inscrit dans la mission d'Emploi-Québec. Pour accroître les connaissances du marché du travail et des emplois qui le composent, l'information est un instrument indispensable.

C'est donc avec plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, perspectives professionnelles 2007-2011*. Ce guide présente les tendances et les perspectives d'emploi jusqu'en 2011 pour quelque 211 professions, et ce, pour la région et pour l'ensemble du Québec.

Branché sur les réalités de notre région, cet outil d'information sur le marché du travail est une référence pour les jeunes qui doivent penser à leur plan de carrière, les adultes qui désirent se réorienter ou qui recherchent un emploi, de même que pour les nombreux intervenants et partenaires qui oeuvrent dans les domaines touchant de près ou de loin le marché du travail.

Au cours des prochaines années, de nombreux emplois devront être comblés, principalement en raison du remplacement de la main-d'œuvre, mais également de l'expansion économique. En effet, entre 2007 et 2011, si la tendance se maintient, la vigueur de l'économie régionale devrait générer plus de 3 000 nouveaux postes dans plusieurs professions et secteurs d'activité. De plus, selon les projections d'Emploi-Québec faites à partir des données de la Régie des rentes du Québec, ce sont près de 8 000 travailleurs qui seront admissibles à la retraite d'ici 2011 en Abitibi-Témiscamingue. À cela s'ajoutent les opportunités qui proviendront du roulement de personnel et de la mobilité interprofessionnelle.

Je vous invite à consulter cette publication, qui est aussi disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE) ainsi que sur [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net), via *Régions/Abitibi-Témiscamingue*.

Le directeur régional,

Luc Dupuis



## Table des matières

Tendances prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon les niveaux et les genres de compétence.....	7
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats .....	12
Gestion .....	21
Affaires, finance et administration.....	27
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées .....	35
Secteur de la santé.....	45
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion .....	51
Arts, culture, sports et loisirs .....	57
Vente et services .....	63
Métiers, transport et machinerie .....	73
Secteur primaire .....	85
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	89
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP .....	101



## Tendances prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon les niveaux et les genres de compétence

### La demande : trois éléments

Essentiellement, trois éléments permettent d'établir la demande de nouvelle main-d'œuvre dans chacune des professions. Premièrement, **la croissance de l'emploi** génère de nouveaux postes qui n'existaient pas. À cela, il faut ajouter les postes qui doivent être comblés en raison des départs définitifs que sont **les retraites ou les décès**. Enfin, le **roulement et la mobilité interprofessionnelle** sont les derniers éléments qui influencent la demande de main-d'œuvre.

### Forte création d'emplois attendu d'ici 2011

Selon le canevas de prévision 2007-2011, le taux de croissance annuel moyen pour l'Abitibi-Témiscamingue sera de 0,9 %, soit un peu plus faible que celui de l'ensemble du Québec, qui se chiffre à 1,2 %. Malgré une croissance plus timide en région, le scénario prévoit une forte création d'emplois, soit 3 100 nouveaux postes à pourvoir. Ainsi, l'important développement minier que connaît la

région ainsi que les retombées des activités hydroélectriques en cours devraient continuer à engendrer une demande de main-d'œuvre. L'emploi régional devrait donc passer de 67 100 en 2007 à 70 200 en 2011.

### Départs à la retraite

Tout comme l'ensemble du Québec, les opportunités d'emploi découleront en grande partie des départs à la retraite. En Abitibi-Témiscamingue, selon les projections faites à partir des données de la Régie des rentes du Québec, ce sont quelque 7 800 personnes qui atteindront l'âge de la retraite entre 2007-2011.

### Les faits saillants

Ce document présente des perspectives professionnelles pour 211 professions<sup>1</sup>, lesquelles représentent 92 % de l'emploi

<sup>1</sup> Dans cette publication, 309 professions n'ont pu obtenir un diagnostic en raison du nombre d'emplois insuffisant ou du mécanisme inhabituel de leur marché du travail.

régional. De ce nombre figurent 16 perspectives très favorables, 25 favorables, 116 acceptables, 40 restreintes et 13 très restreintes.

Les **perspectives d'emploi favorables et très favorables**<sup>2</sup> iront aux professions qui enregistreront des croissances d'emploi supérieures à la moyenne régionale, tout en étant aux prises avec une faible disponibilité de main-d'œuvre et avec des départs attribuables à la retraite ou à la mobilité professionnelle. Parmi les dix genres de compétence utilisées par la Classification nationale des professions<sup>3</sup>, les **meilleures perspectives vont à plusieurs occupations dans les secteurs suivants** :

- La santé;
- Les sciences naturelles et appliquées;
- Les sciences sociales;
- Les affaires, de la finance et de l'administration.

<sup>2</sup> Le tableau de la page 17 présente les perspectives favorables et très favorables.

<sup>3</sup> Le graphique de la page 9 présente la part relative de l'emploi par genre de compétence.

Il est aussi possible de constater que d'autres secteurs affichent **des perspectives qui figurent également parmi les meilleures**. C'est le cas de certaines occupations, notamment celles qui sont liées à l'industrie minière et de la construction, qui se retrouvent dans les secteurs suivants :

- La vente et des services;
- Le secteur primaire;
- Les métiers, transport et de la machinerie.

Plus du tiers de la demande de main-d'œuvre attribuable à l'expansion ou au remplacement proviendra du secteur de la vente et des services. Dans ce regroupement, les occasions émaneront principalement du remplacement de personnel et du roulement, bien que la création d'emplois se fera ressentir. Dans cette catégorie, même si le taux de chômage de 7,6 % est en dessous du taux régional de 9,2 %, les perspectives d'emploi sont plutôt acceptables ou restreintes.

### Les niveaux de compétence

Plus du tiers des opportunités d'emploi seront de niveau **technique** et requerront une formation professionnelle de niveau

secondaire (DEP) ou une formation collégiale (DEC). Dans cette catégorie qui génère 37 % de l'emploi régional, le chômage de l'ordre de 9,5 % se compare à celui de la région<sup>4</sup>. Les perspectives d'emploi y sont plutôt acceptables.

Le quart des opportunités sera de niveau **intermédiaire** et n'exigera que quelques années d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi. Dans ce regroupement qui fournit 26 % de l'emploi régional, le taux de chômage de 12 % est le deuxième plus élevé parmi les niveaux de compétence, ce qui amènera davantage de concurrence entre les chercheurs d'emploi. Les perspectives d'emploi varient d'une profession à l'autre.

Quelque 16 % des emplois à pourvoir seront de niveau **élémentaire** et ne nécessiteront aucune scolarité particulière. Dans cette catégorie qui procure 14 % de l'emploi régional, le chômage de 13 % est le plus élevé des regroupements et la concurrence entre les chercheurs d'emploi y est vive. Une situation qui s'explique principalement par le roulement de personnel. Les perspectives d'emploi y varient entre restreintes et acceptables.

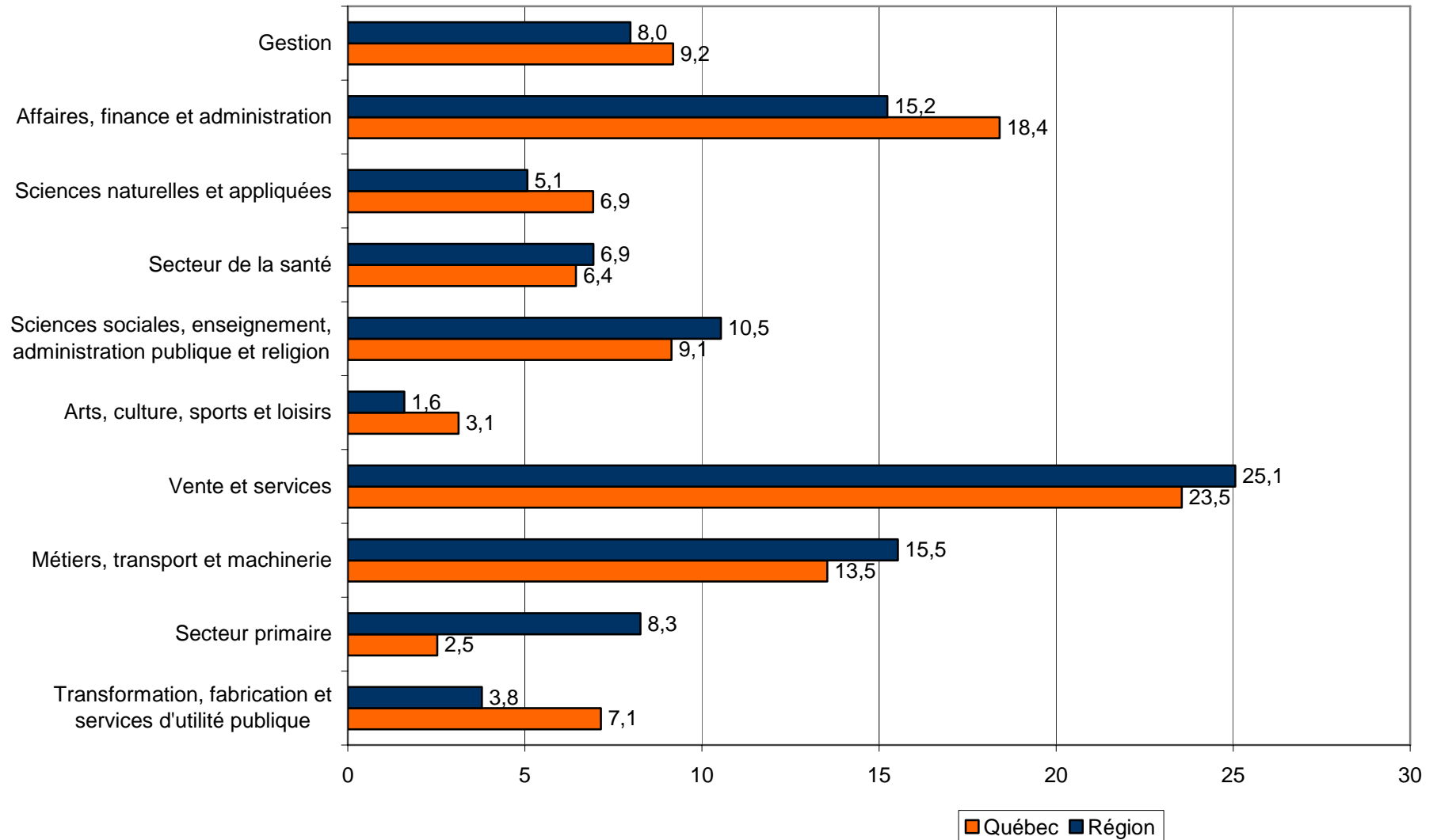
Le niveau **professionnel** avec ses formations universitaires représentera 14 % des opportunités. Ce niveau génère 16 % de l'emploi régional et le chômage est de seulement 2,5 %, ce qui favorise la main-d'œuvre qualifiée. Les perspectives d'emploi y sont plutôt bonnes.

Pour leur part, les professions de la **gestion** refléteront 7 % des opportunités. Encore ici, où 8 % de l'emploi régional est hébergé, le taux de chômage de 2,6 % favorisera la main-d'œuvre expérimentée et qualifiée. Les perspectives d'emploi y sont plutôt bonnes.

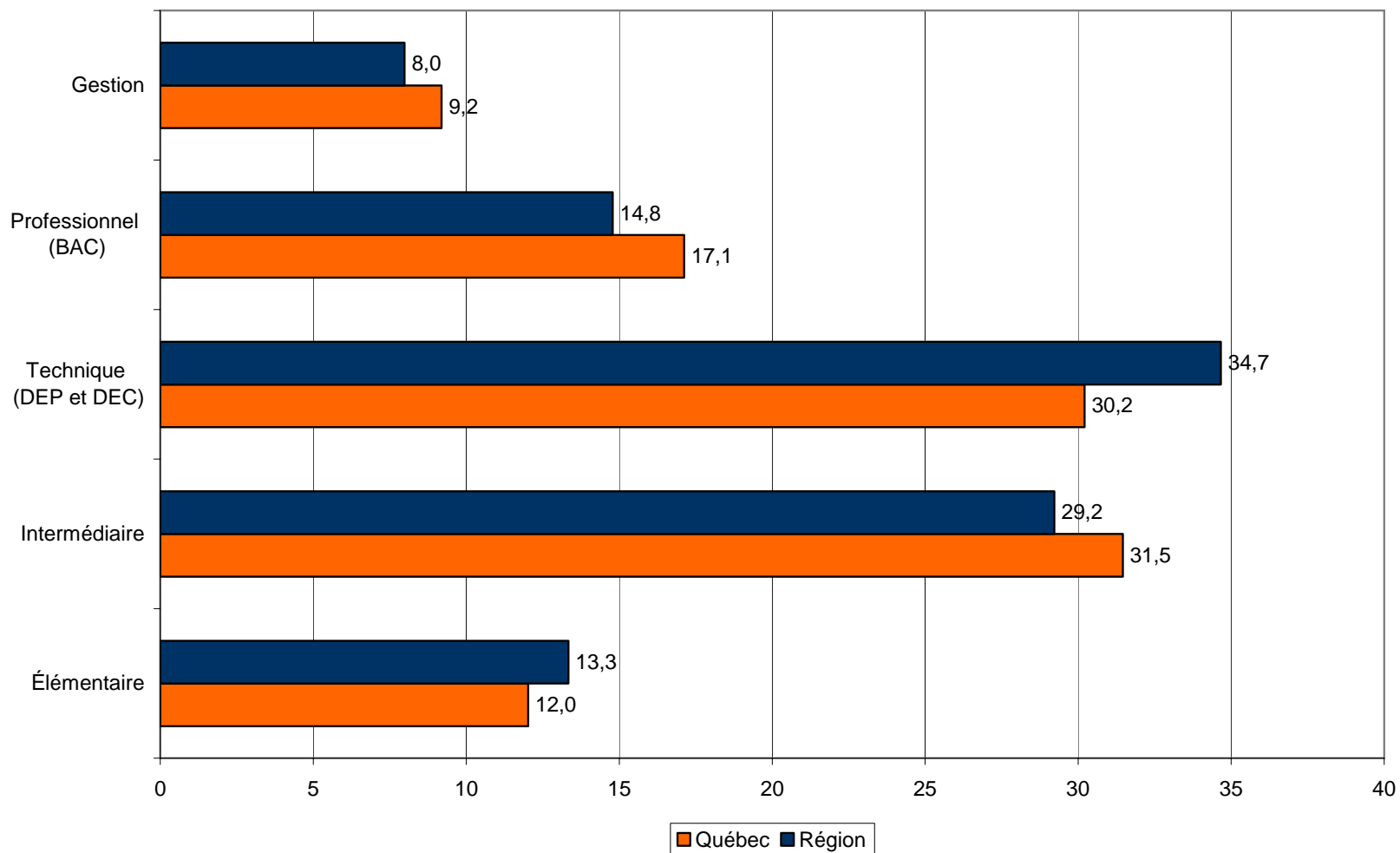
---

<sup>4</sup> Le graphique de la page 10 présente le chômage par niveau de compétence.

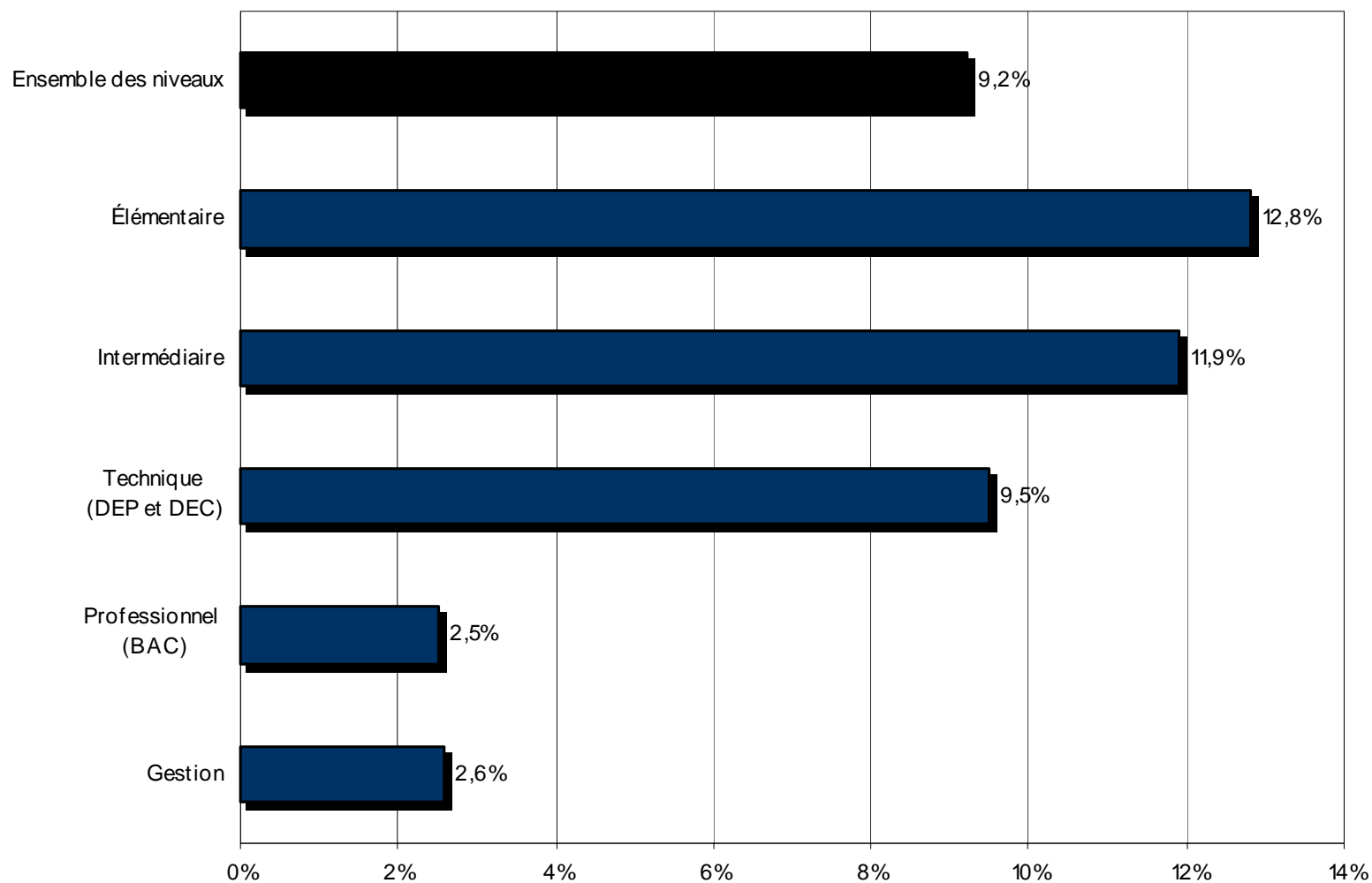
**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,  
RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2006**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE,  
RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2006**



**TAUX DE CHÔMAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE,  
RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 2006**



## Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

### Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada<sup>5</sup>. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
<b>O</b> <b>Gestion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Expérience dans le domaine visé.</li> <li>◆ Capital financier.</li> </ul>
<b>A</b> <b>Professionnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).</li> </ul>	
<b>B</b> <b>Technique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i></li> <li>◆ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i></li> <li>◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.</li> <li>◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).</li> </ul>
<b>C</b> <b>Intermédiaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ D'un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i></li> <li>◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.</li> </ul>	
<b>D</b> <b>Élémentaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i></li> <li>◆ pas d'exigences scolaires particulières.</li> </ul>	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

5. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

## Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé<sup>6</sup>.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

---

6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001– Description des professions*, p. vii.

## Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>7</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories, selon le genre de compétence, sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

---

7. *Ibid.*, p. viii.

## Emploi estimé en 2006

Le niveau d'emploi estimé en 2006 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi, estimée en 2006 par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans

une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

### **Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)**

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné en 2000 par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets

dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Au Québec, le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels se situait alors à 36 200 \$.

### **Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 à 2011<sup>8</sup>**

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour combler un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

---

8. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2007 à 2011 et l'emploi de 2006. Ainsi, pour l'année 2007, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2007 par rapport au niveau de l'emploi en 2006. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2007-2011, mais l'horizon pris en compte va de 2006 à 2011.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

#### ***Nul ou négatif***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

#### ***Faible***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

#### ***Modéré***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

#### ***Élevé***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

### **Taux de chômage estimé pour 2006**

Le taux de chômage estimé pour 2006 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2006, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure

professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2006, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

***Faible***

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

***Modéré***

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7 % mais inférieur à 12,9 %.

***Élevé***

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

**Perspectives**

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

	<b>NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES</b>
<b>Très favorables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes.  L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
<b>Favorables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes.  L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
<b>Acceptables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes.  Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
<b>Restreintes</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées.  Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
<b>Très restreintes</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées.  Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
<b>N. P.</b>	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

### **Interprétation des résultats**

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents

acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois, mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

## Perspectives favorables et très favorables en Abitibi-Témiscamingue 2007-2011

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Perspectives ensemble du Québec
			Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)		
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	100	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	600	87 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	250	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	Moins de 50	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	150	45 000	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	200	58 000	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	100	50 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	150	53 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	100	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	250	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	100	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

## Perspectives favorables et très favorables en Abitibi-Témiscamingue 2007-2011

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Perspectives ensemble du Québec
			Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)		
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	100	36 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	150	200 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	100	110 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50	70 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	100	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	45 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	1500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	100	38 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	150	58 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	100	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	100	37 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	100	30 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	400	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

## Perspectives favorables et très favorables en Abitibi-Témiscamingue 2007-2011

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Perspectives ensemble du Québec
			Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)		
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	200	25 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	600	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	150	51 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	450	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	100	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	150	33 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	350	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	600	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	700	48 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables

## Perspectives favorables et très favorables en Abitibi-Témiscamingue 2007-2011

			Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Perspectives Abitibi-Témiscamingue	Perspectives ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)		
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	45 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	100	54 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	450	63 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	200	65 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	2500	61 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	150	36 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

## Gestion

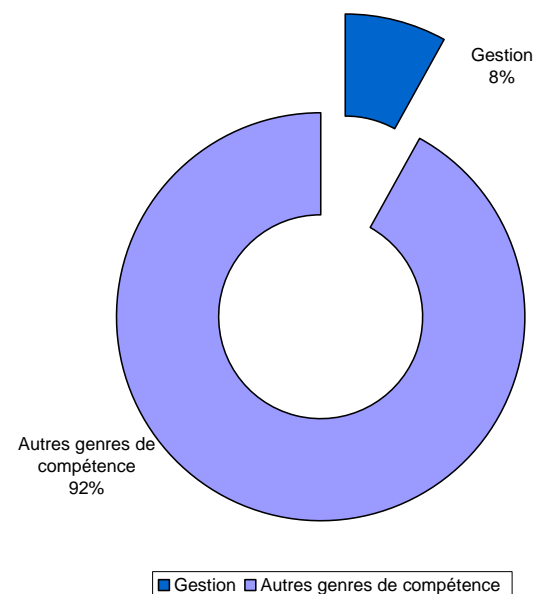
*Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires<sup>9</sup>.*

Les professions du domaine de la gestion occupent près de 5 400 personnes en Abitibi-Témiscamingue, ce qui correspond à 8 % de l'emploi régional. Ces occupations requièrent des compétences en gestion et une solide expérience. Les emplois de ce groupe sont répartis dans de multiples secteurs d'activité et le taux de chômage moyen de 2,6 % est de loin inférieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

Le domaine de la gestion compte 44 professions, mais toutes n'ont pas reçu de diagnostics étant donné le mécanisme de dotation particulier aux postes de cadres.

Selon l'*Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, plusieurs professions de la gestion présentent des difficultés de recrutement, dont les directeurs et directrices de banque et de crédit, les directeurs et directrices du commerce de détail, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



<sup>9</sup> Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

## Gestion

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
11	Membres des corps législatifs	Gestion	50	56 000	N.P.	N.P.	N.P.	Profession vieillissante; 71 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.
12	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	100	52 000	N.P.	N.P.	N.P.	Profession vieillissante; 61 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.
13	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	150	52 000	N.P.	N.P.	N.P.	Profession vieillissante; 71 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.
14	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	Moins de 50	57 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
15	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	150	45 000	N.P.	N.P.	N.P.	Profession vieillissante; 62 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.
16	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	250	53 000	N.P.	N.P.	N.P.	Profession vieillissante; 60 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.

## Gestion

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	150	48 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Profession vieillissante; 61 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Favorables
113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	53 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	50	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	50	43 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	100	57 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	50	46 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Profession vieillissante; 62 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	Moins de 50	62 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

## Gestion

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	Moins de 50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	50	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession féminine à 80 %.	Favorables
312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	68 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	150	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession vieillissante; 89 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	100	38 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 63 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus et 79 % étaient des femmes.	Favorables
411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

## Gestion

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	Moins de 50	50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	Moins de 50	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	100	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Profession jeune; en 2001, seulement 25 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	300	55 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	1500	30 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	300	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	50	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Gestion

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	50	24 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	150	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; en 2001, 79 % des personnes étaient âgées entre 25-44 ans.	Acceptables
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	100	24 000	Modéré	Faible	Favorables	En 2001, 62 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	58 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	150	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	600	87 000	Modéré	Faible	Favorables	En 2001, 66 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	150	70 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Affaires, finance et administration

*Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels<sup>10</sup>.*

La catégorie des affaires, de la finance et de l'administration emploie quelque 10 200 personnes. Avec 15 % de l'emploi régional, elle constitue le troisième regroupement en importance, après celui de la vente et des services ainsi que des métiers, des transports et de la machinerie. Plus de la moitié des emplois sont de niveau intermédiaire et requièrent quelques années d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi. Toutefois, le tiers nécessite une formation technique de niveau collégial (DEC) ou professionnel de niveau secondaire (DEP). Précisons que dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 5,5 % est inférieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

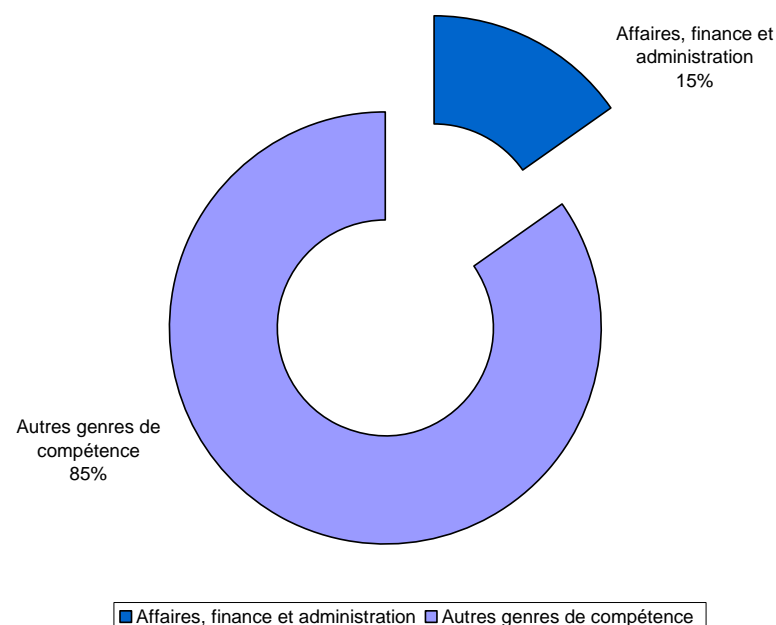
Des 56 professions répertoriées, 40 voient leur diagnostic publié. De ce nombre, trois professions obtenaient une perspective professionnelle favorable ou très favorable, 29 autres occupations ont reçu la mention acceptable alors que huit sont restreintes ou très restreintes.

Le roulement de la main-d'œuvre et la mobilité professionnelle auront pour effet de libérer des postes dans plusieurs occupations à

volume élevé d'emplois. Conséquemment, des besoins de main-d'œuvre se manifesteront aussi dans des professions où les perspectives sont plus restreintes.

Selon l'*Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, plusieurs occupations de cette catégorie présentent des difficultés de recrutement, dont les magasiniers et magasinnières et commis aux pièces, les secrétaires, les commis de bureau, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



10. *Ibid.*, p. ix.

## Affaires, finance et administration

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	800	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	62 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	Moins de 50	40 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	250	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Profession jeune; seulement 23 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	Moins de 50	50 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	50	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	50	40 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 79 % des personnes en emploi étaient des femmes.	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	100	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; 80 % des personnes étaient âgées entre 25-44 ans en 2001.	Acceptables

## Affaires, finance et administration

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	Moins de 50	47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	50	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession vieillissante; en 2001, 82 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	100	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	200	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1222	Adjointes/adjointes de direction	Technique	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession vieillissante; en 2001, 71 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	150	45 000	Élevé	Faible	Très favorables		Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	38 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	150	43 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Affaires, finance et administration

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	64 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	100	42 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 53 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	350	24 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	50	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	100	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; en 2001, seulement 17 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1000	25 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	50	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables

## Affaires, finance et administration

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	300	22 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcrip-trices médicales	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	600	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	150	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	400	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	50	29 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, seulement 18 % des personnes avaient 45 ans et plus. Une personne sur trois travaille à temps partiel.	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	1500	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

## Affaires, finance et administration

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	150	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; 80 % des personnes avaient entre 25-44 ans en 2001. Une personne sur trois travaille à temps partiel.	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	450	21 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	50	22 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	100	22 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 62 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	100	38 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Le travail à temps partiel est très présent dans la profession (50 %).	N.P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	50	27 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Le travail à temps partiel est très présent dans la profession.	Acceptables

## Affaires, finance et administration

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1452	Correspondanciers/ correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	800	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Trois personnes sur quatre travaillent à temps partiel.	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	100	6 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	100	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	En 2001, 64 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	150	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	100	N.D.	Faible	Modéré	Restreintes	Les postes sont majoritairement occupés par des jeunes et à temps partiel.	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	250	30 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	300	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	Moins de 50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Affaires, finance et administration

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	150	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	100	38 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

*Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information<sup>11</sup>.*

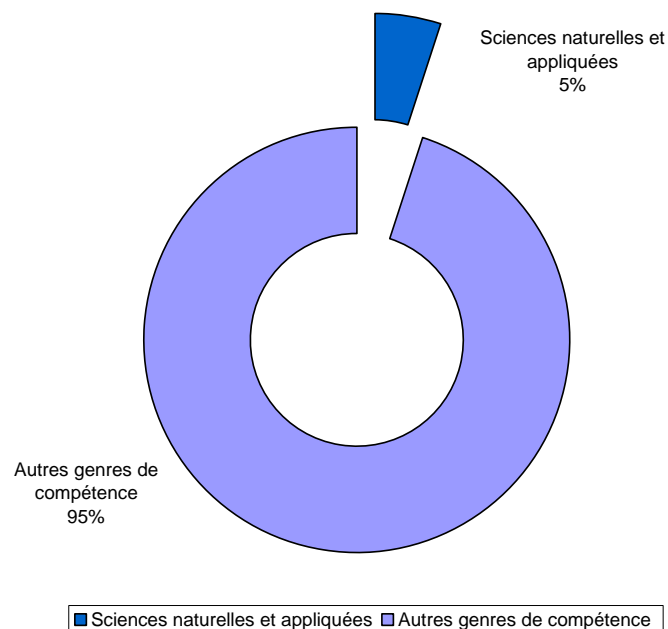
En Abitibi-Témiscamingue, près de 3 400 personnes évoluent dans les sciences naturelles et appliquées et ses professions apparentées. Ce regroupement qui occupe 5 % de la main-d'œuvre régionale dans 63 professions à petits volumes d'emplois. Une forte proportion de ces professions requiert une formation universitaire, une technique du collégial ou une formation professionnelle du secondaire. Bien que des disparités subsistent, le taux de chômage moyen dans ce groupe se chiffre à 8,5 %, alors qu'il est de 9,2 % dans l'ensemble des professions.

Sur l'ensemble des professions de cette grande famille, 22 voient leur diagnostic publié. De ce nombre, quatre professions présentent des perspectives très favorables, trois des perspectives favorables, treize des perspectives acceptables, alors que deux font voir des perspectives restreintes.

Ce regroupement qui abrite de multiples professions des services professionnels, scientifiques et techniques, est de ceux qui devraient récolter le plus d'avantages des développements en cours dans les secteurs de l'hydroélectricité, des mines et de la construction.

Selon l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006, 26 occupations des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés présentent des difficultés de recrutement, dont les technologues et techniciens et echniciennes en sciences forestières, les professionnels et professionnelles en sciences forestières, les ingénieurs civils/ingénieures civiles, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



11. *Ibid.*

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Profession jeune; seulement 15 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Très Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	50	45 000	Faible	Modéré	Restreintes	Profession jeune; seulement 24 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	200	58 000	Élevé	Faible	Très favorables		Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2115	Autres professionnels/ professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	62 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2122	Professionnels/ professionnelles des sciences forestières	Professionnel	150	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	100	50 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; seulement 12 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	Moins de 50	72 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	50	55 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	35 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	150	53 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; seulement 19 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	51 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	150	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
2161	Mathématiciens /mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaies	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	50	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession jeune; 22 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2174	Programmeurs/ programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	100	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	Seulement 17 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables	Seulement 15 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	250	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Seulement 18 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2223	Technologues et techniciens/ techniciennes en sciences forestières	Technique	300	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Seulement 12 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	Moins de 50	38 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	50	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	100	47 000	Modéré	Faible	Favorables	En 2001, 50 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
2232	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie mécanique	Technique	Moins de 50	41 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2241	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	100	48 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 50 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2242	Électroniciens/ électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	150	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Seulement 11 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	100	59 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Seulement 15 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	33 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	50	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	47 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	100	36 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	150	36 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 52 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables



## Secteur de la santé

*Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique<sup>12</sup>.*

Les professions de la santé emploient 7 % de la main-d'œuvre régionale, soit plus de 4 600 personnes. Près des trois quarts de la main-d'œuvre occupent des postes de niveau de compétence professionnelle ou technique et qui requièrent une formation professionnelle, collégiale ou universitaire. Dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 1,6 % est largement inférieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %. Il s'agit d'ailleurs du plus faible taux de chômage parmi les dix groupes professionnels.

En Abitibi-Témiscamingue, 35 professions relèvent du domaine de la santé. Cette section présente les perspectives professionnelles pour 17 occupations. Dans l'ensemble, les perspectives d'emploi y sont très favorables ou favorables pour la plupart. Trois professions présentent une perspective acceptable.

Ici comme ailleurs au Québec, le phénomène du vieillissement de la population exerce une pression à la hausse sur la demande de soins de santé. Ce phénomène, jumelé au vieillissement de la main-d'œuvre, amènera des besoins de personnel accrus. Selon *l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, quatorze occupations

de la santé présentent des difficultés de recrutement, dont les techniciens et techniciennes de laboratoire médical, les audiologistes et orthophonistes, les physiothérapeutes, les ergothérapeutes, les ambulanciers et ambulancières, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



12. *Ibid.*

## Secteur de la santé

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue								
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec	
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	150	200 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables	
3112	Omnipraticiens/ omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	100	110 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables	
3113	Dentistes	Professionnel	50	70 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables	
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	79 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables	
3122	Chiropraticiens /chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	
3131	Pharmaciens/ pharmaciennes	Professionnel	100	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; en 2001, 14 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Très favorables	
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables	
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	57 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables	
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	45 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; près de 100 % des personnes avaient moins de 45 ans.	Très favorables	
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	48 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très favorables	

## Secteur de la santé

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue								
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec	
3144	Autres professionnels /professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/ superviseuses	Professionnel	50	51 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, une personne sur deux avaient 45 ans et plus.	Favorables	
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	1500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Une personne sur trois occupe un emploi à temps partiel.	Très favorables	
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	100	38 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	
3212	Techniciens/ echniciennes de laboratoire médical	Technique	150	58 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	
3213	Technologues et techniciens/ techniciennes en santé animale	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio- vasculaires et technologues cardio- pulmonaires	Technique	100	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; 77 % des personnes avaient entre 25-44 ans en 2001.	Très favorables	
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	100	37 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	

## Secteur de la santé

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	23 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	100	30 000	Modéré	Faible	Favorables	Profession jeune; 82 % des personnes avaient entre 25-44 ans en 2001.	Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	400	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Profession vieillissante; en 2001, 58 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
3234	Ambulanciers/ ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables

## Secteur de la santé

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	Moins de 50	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	100	20 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	1000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Près d'une personne sur deux travaille à temps partiel.	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	200	25 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables



## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

*Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs<sup>13</sup>.*

Ce regroupement qui occupe quelque 7 000 travailleurs et travailleuses est le quatrième en importance avec 10,5 % de l'emploi régional. Près des trois quarts de la main-d'œuvre occupent des postes de niveau professionnel et détiennent par le fait même une formation universitaire. Dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 1,8 % est largement inférieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

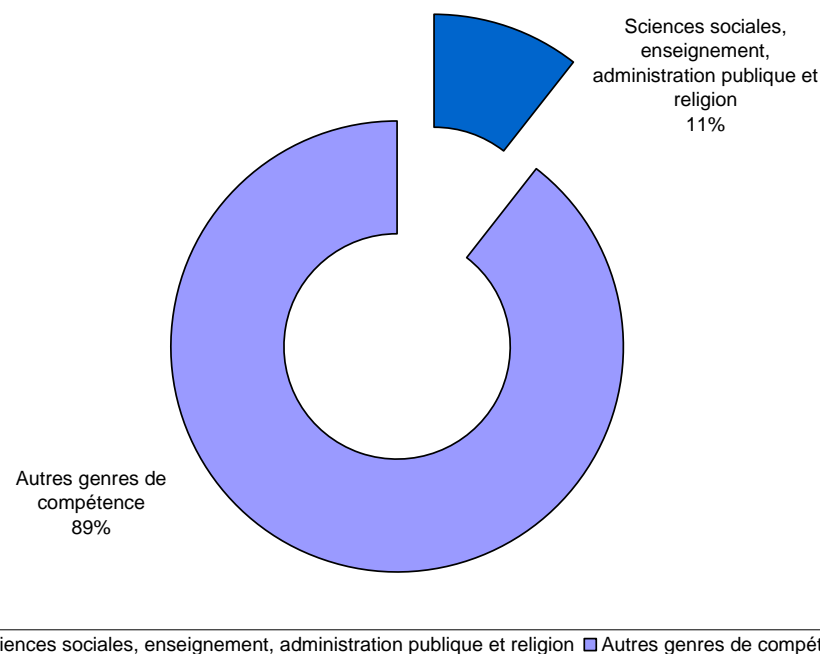
Des perspectives professionnelles ont été publiées pour 17 des 29 professions de ce regroupement. De ce nombre, trois perspectives sont favorables ou très favorables et dix sont acceptables.

Mentionnons que l'éducation et l'administration publique sont en tête de liste des secteurs les plus touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre en région. Selon *l'Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre de l'Abitibi-Témiscamingue et d'une partie du Nord-du-Québec*, un nombre significatif d'enseignants et d'enseignantes au préscolaire et au primaire ainsi qu'au secondaire seront admissibles à la retraite d'ici 2010. Plusieurs départs à la retraite ont été enregistrés et des remplacements ont été effectués, ce qui a permis de renouveler le corps enseignant.

13. *Ibid.*

De même, selon *l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, douze occupations de cette catégorie présentent des difficultés de recrutement, dont les enseignants et enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire, les psychologues, les travailleurs et travailleuses des services communautaires et sociaux, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	250	64 000	Faible	Faible	Acceptables		Très Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	100	64 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, 57 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	50	43 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	600	50 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	1000	44 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 57 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	1500	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	Moins de 50	61 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	150	51 000	Élevé	Faible	Très favorables	Profession jeune; 80 % avaient entre 25-44 ans en 2001.	Favorables

## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	450	39 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	100	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Profession jeune; en 2001, seulement 14 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	Moins de 50	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	40 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	100	27 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	50	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	Moins de 50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	51 000	Modéré	Faible	Favorables	En 2001, 55 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	50	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	350	25 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	1000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, seulement 21 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables

## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	500	35 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, seulement 18 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	Moins de 50	18 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	Moins de 50	24 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.



## Arts, culture, sports et loisirs

*Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs<sup>14</sup>.*

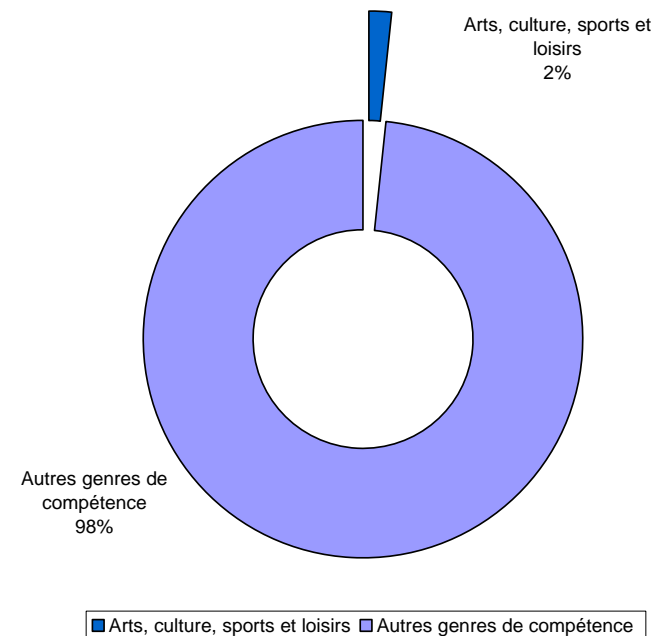
Un peu plus de 1 000 personnes travaillent dans les arts, la culture, les sports et les loisirs, soit près de 2 % de l'emploi régional. Ce regroupement, qui s'avère le plus petit en importance, comprend 34 professions à faible concentration de main-d'œuvre qui exigent habituellement des compétences de niveau professionnel ou technique. Les emplois des arts, de la culture et des loisirs sont surtout concentrés dans la radiotélévision et les télécommunications. Dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 10 % est supérieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

Plusieurs perspectives n'ont pu être publiées, et ce, principalement en raison des faibles volumes d'emplois de certaines professions et aussi du caractère inhabituel de leur mécanisme d'offre et de demande de main-d'œuvre, comme c'est le cas des artistes. Ainsi, pour ce regroupement, seulement cinq perspectives professionnelles sont présentées. De ce nombre figurent quatre perspectives acceptables et une perspective restreinte.

Selon l'*Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, cinq occupations

des arts, de la culture, des sports et des loisirs présentent des difficultés de recrutement, dont les entraîneurs et entraîneuses; les animateurs et animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs ainsi que les techniciens et techniciennes en graphisme.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



14. *ibid.*

## Arts, culture, sports et loisirs

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5112	Restaurateurs/ restauratrices et conservateurs/ conservatrices	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs- réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	Moins de 50	37 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5124	Professionnels/ professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	100	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/ compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Arts, culture, sports et loisirs

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	50	16 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	Moins de 50	10 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	50	34 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	50	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Arts, culture, sports et loisirs

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi-Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5231	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	100	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, seulement 12 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	50	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, seulement 12 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	50	N.D.	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
5243	Ensembleurs/ensemblères de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Arts, culture, sports et loisirs

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	250	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	En 2001, 16 % des personnes avaient 45 ans et plus. Le travail à temps partiel est très présent dans la profession.	Acceptables



## Vente et services

*Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme<sup>15</sup>.*

Près de 17 000 personnes travaillent dans des occupations de la vente et des services en Abitibi-Témiscamingue. Ce regroupement constitue de loin le plus important employeur régional avec 25 % de l'emploi réparti en 58 professions qui requièrent des compétences de niveau technique, intermédiaire ou élémentaire. Dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 7,6 % est inférieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,3 %.

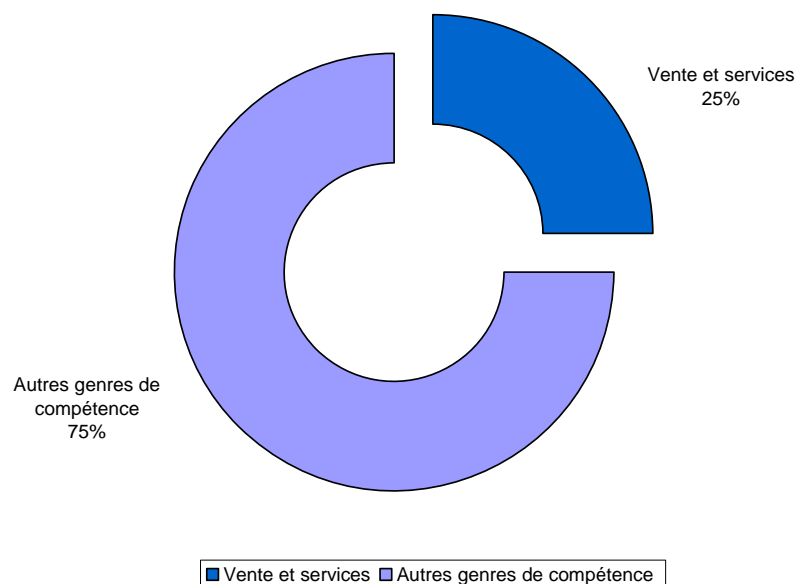
En région, le tiers des emplois de ce groupe se situe dans le commerce de détail et le cinquième dans l'hébergement et la restauration.

Au nombre des 33 diagnostics publiés, nous retrouvons trois perspectives favorables et 17 perspectives acceptables.

Selon l'*Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006*, 31 occupations de la vente et des services présentent des difficultés de recrutement, dont les cuisiniers et cuisinières, les vendeurs et vendeuses, commis-vendeurs et commis-vendeuses du commerce de détail, les serveurs et serveuses d'aliments et de boissons; les caissiers et les caissières,

les serveurs et serveuses au comptoir, etc. Plusieurs des difficultés de recrutement rencontrées sont attribuables au roulement de la main-d'œuvre, aux faibles salaires, aux conditions de travail et aux horaires de travail inhabituels.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



15. *Ibid.*

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6211	Superviseurs/ superviseuses - commerce de détail	Technique	500	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession jeune; en 2001, 19 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Favorables
6212	Superviseurs /superviseuses des services alimentaires	Technique	100	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La structure d'âge de la profession montre un bassin important de 15-24 ans (60 %) et de 45 ans et plus (40 %). Le travail à temps partiel est très présent (60 %).	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6214	Surveillants/urveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6215	Surveillants/ surveillantes des services de nettoyage	Technique	50	33 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
6216	Surveillants/ surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	150	40 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	200	38 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	50	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Profession vieillissante; 83 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	150	33 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6241	Chefs	Technique	50	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	900	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	250	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plus d'une personne sur deux avait 45 ans et plus en 2001.	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	250	17 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le travail à temps partiel est très présent (44 %).	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	350	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Seulement 14 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	200	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	En 2001, 26 % des personnes avaient 45 ans et plus. Une personne sur trois travaille à temps partiel.	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/ embaumeuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6411	Représentants/ représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	600	39 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	2500	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plus d'une personne sur trois travaille à temps partiel.	Favorables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi-Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	50	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; 20 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	100	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	300	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, 19 % des personnes avaient 45 ans et plus. Le travail à temps partiel est très présent dans la profession (40 %)	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	900	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Profession jeune; seulement 10 % des personnes ont 45 ans et plus. Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	300	12 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession vieillissante; 51 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001. Quelque 57 % des gens travaillent à temps partiel dans la profession.	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	300	22 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Huit personnes sur 10 travaillent à temps partiel.	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	450	13 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plus du tiers des personnes travaillent à temps partiel.	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins	Intermédiaire	Moins de 50	14 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
	personnalisés								
6482	Esthéticiens/ esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	50	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	19 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	2000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession souvent occupée par des jeunes 25-44 ans (49 %). Le travail à temps partiel est très présent (59 %).	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	350	12 000	Faible	Modéré	Restreintes	Profession souvent occupée par des jeunes 25-44 ans (69 %). Le travail à temps partiel est très présent (60 %).	Acceptables
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	900	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession souvent occupée par des jeunes 25-44 ans (48 %). Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	100	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	1000	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Près de deux personnes sur trois occupent un emploi à temps partiel.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	500	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le tiers des emplois sont à temps partiel.	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	1500	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	150	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Plus de 45 % des personnes travaillent à temps partiel.	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1000	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le travail à temps partiel est présent à 39 %.	Acceptables
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	Moins de 50	20 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Vente et services

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	50	7 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.



## Métiers, transport et machinerie

*Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels et particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport<sup>16</sup>.*

Près de 16 % de l'emploi régional est concentré dans le regroupement des métiers, du transport et de la machinerie. Ce second employeur en importance, avec plus de 10 000 travailleurs et travailleuses, est de loin le plus diversifié avec ses 93 professions qui, pour la plupart, requièrent une formation technique du collégial ou professionnelle du secondaire. Bien que des disparités subsistent, dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 17 % est près de deux fois supérieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

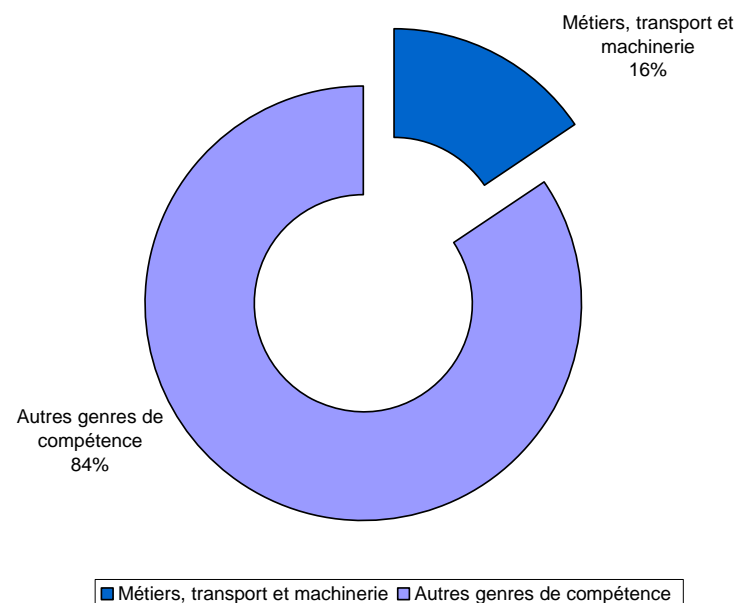
Parmi les 35 perspectives professionnelles publiées, trois sont favorables et 21 sont acceptables.

Plusieurs professions de ce regroupement profiteront des projets hydroélectriques en cours en Abitibi-Témiscamingue et dans le Nord-du-Québec ainsi que de l'effervescence de l'activité minière. À l'inverse, les restructurations et les changements en cours dans l'industrie forestière atténueront les opportunités d'emploi dans les occupations concentrées dans ce secteur d'activité.

16. *Ibid.*, p. x.

Selon l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006, 36 occupations de cette catégorie présentent des difficultés de recrutement, dont les conducteurs et conductrices de camions, les mécaniciens et mécaniciennes d'automobiles, de camions et d'autobus, les soudeurs et soudeuses et opérateurs et opératrices de machines à braser, etc.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



## Métiers, transport et machinerie

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7211	Contremaîtres/ contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	50 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7212	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 50	57 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7213	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	46 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7215	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7216	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en mécanique	Technique	100	45 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7217	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	200	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plus de 60 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Métiers, transport et machinerie

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	100	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	200	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	200	38 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	300	52 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	51 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7244	Monteurs/montuses de lignes électriques et de câbles	Technique	50	50 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables

## Métiers, transport et machinerie

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	100	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	100	49 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	63 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	50	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Seulement 21 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
7262	Chaudronniers/ chaudronnières	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Métiers, transport et machinerie

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	600	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	350	27 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	100	22 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7281	Briqueleurs-maçons/briqueleuses-maçonnes	Technique	50	60 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession vieillissante; en 2001, 54 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Métiers, transport et machinerie

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7292	Vitriers/vitrières	Technique	50	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7293	Calorifugeurs/ calorifugeuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	100	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	12 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	700	48 000	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	45 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Métiers, transport et machinerie

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/ mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	600	29 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	100	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession jeune; 20 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	34 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, seulement 17 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Métiers, transport et machinerie

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	50	N.D.	Faible	Modéré	Restreintes	Le travail à temps partiel est très présent dans la profession (64 %).	Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers- rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	150	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Près d'une personne sur deux était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	55 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	46 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	100	54 000	Élevé	Modéré	Favorables	Seulement 25 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Favorables

## Métiers, transport et machinerie

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	Moins de 50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7382	Scaphandriers/ scaphandrières	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	50	43 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	1500	34 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	500	22 000	Faible	Modéré	Restreintes	Profession vieillissante; 62 % des personnes étaient âgées de 45 ans et plus en 2001. Près d'une personne sur deux travaille à temps partiel.	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	200	22 000	Faible	Modéré	Restreintes	En 2001, plus d'une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	600	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En 2001, près d'une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Restreintes

## Métiers, transport et machinerie

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	37 000	Faible	Élevé	Très restreintes	En 2001, plus d'une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	35 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	100	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Métiers, transport et machinerie

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	25 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	500	26 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	200	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	En 2001, une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	100	31 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	200	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	En 2001, près d'une personne sur deux avait 45 ans et plus.	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes



## Secteur primaire

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires<sup>17</sup>.*

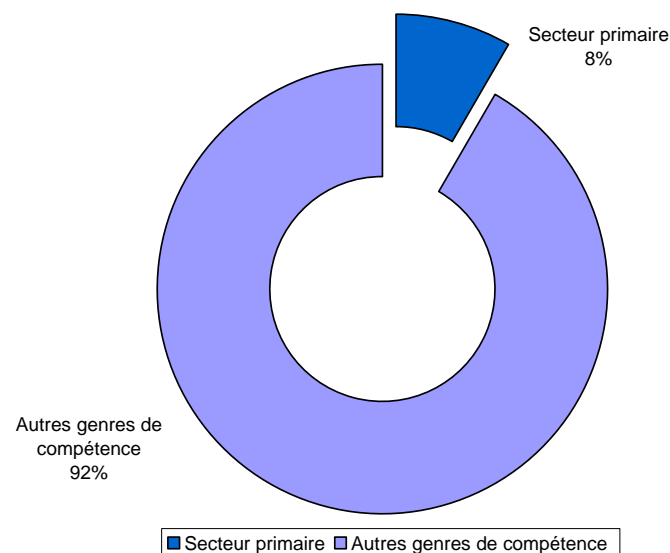
En Abitibi-Témiscamingue, plus de 5 500 personnes travaillent dans les occupations du secteur primaire, qui comprend les mines, l'agriculture ainsi que la foresterie et l'exploitation forestière. La concentration d'emplois dans ce regroupement y est plus de trois fois plus élevée que dans l'ensemble du Québec, avec 8 % de l'emploi régional. Plus de la moitié des postes sont de niveau intermédiaire et requièrent quelques années d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi. Bien que des disparités subsistent entre les occupations des industries forestière et minière, dans ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 21,7 % est plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %. Il s'agit du plus haut taux de chômage parmi les 10 groupes professionnels.

Dans cette catégorie qui compte 29 professions, les perspectives d'emploi sont très bonnes dans les mines, bonnes dans l'agriculture et restreintes dans la forêt. Sur les treize diagnostics publiés, quatre professions offrent des perspectives favorables ou très favorables, quatre présentent des perspectives acceptables et cinq autres des perspectives restreintes ou très restreintes.

17. *Ibid.*

Selon l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006, quatorze occupations du secteur primaire présentent des difficultés de recrutement, dont les ouvriers et ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière, les ouvriers et ouvrières agricoles, les mineurs et mineuses d'extraction et de préparation des mines souterraines, etc. Les causes des difficultés de recrutement diffèrent toutefois selon qu'il s'agit des professions de l'industrie minière ou forestière. Dans cette dernière, le roulement, la saisonnalité et les lieux de travail sont à la base des difficultés rencontrées, tandis que l'expansion d'emploi et le manque de candidats qualifiés sont en tête de liste des entraves au recrutement au sein de l'industrie minière.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



## Secteur primaire

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	150	50 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	En 2001, 48 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	450	63 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	200	65 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	2500	61 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	100	43 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	500	40 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	150	21 000	Faible	Faible	Acceptables	En 2001, 48 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	14 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Secteur primaire

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	Moins de 50	15 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	250	52 000	Élevé	Élevé	Acceptables	En 2001, 60 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	30 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

## Secteur primaire

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue							
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	250	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	50	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	Moins de 50	12 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	150	10 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	150	36 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	34 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique<sup>18</sup>.*

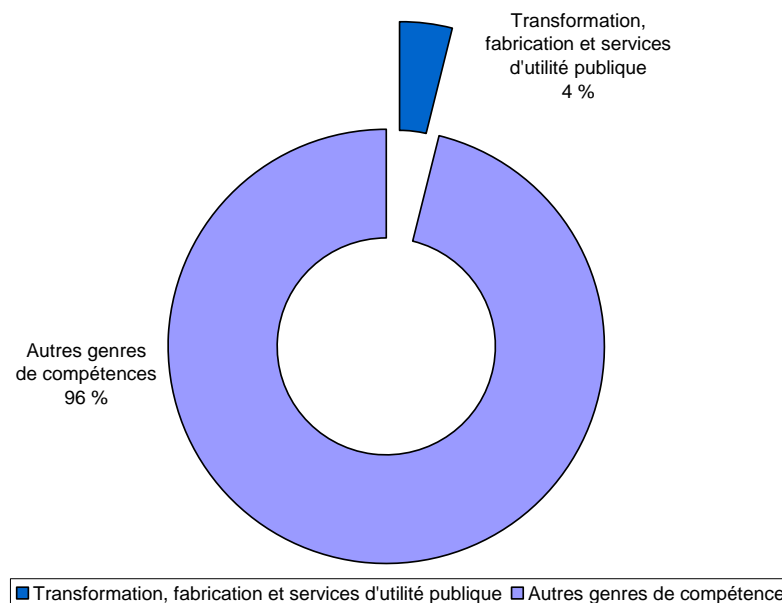
L'Abitibi-Témiscamingue compte 2 500 travailleurs et travailleuses dans le regroupement de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, soit 4 % de l'emploi régional. Ce regroupement comporte une grande diversité de professions à faible concentration de main-d'œuvre, en l'occurrence 79, lesquelles nécessitent des compétences de niveau technique, intermédiaire ou élémentaire. Bien que des disparités subsistent entre les occupations de ce groupe, le taux de chômage moyen de l'ordre de 12,7 % est supérieur à celui de l'ensemble des professions qui se chiffre à 9,2 %.

Dans l'ensemble, sur les huit diagnostics publiés, une perspective professionnelle est acceptable, les autres sont restreintes et très restreintes.

Les occupations davantage concentrées dans la première transformation des métaux profiteront de l'effervescence des activités dans l'industrie minière, alors que les occupations plus concentrées dans l'industrie forestière connaîtront une baisse de la demande.

Selon l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue 2006, douze occupations de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent des difficultés de recrutement, dont les manœuvres dans le traitement des pâtes et papier et la transformation du bois, les opérateurs et opératrices de machines à scier dans les scieries et les opérateurs et opératrices de machines dans la transformation des aliments et des boissons.

**Part de ce groupe sur l'emploi total en Abitibi-Témiscamingue en 2006**



18. *Ibid.*

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	66 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	250	55 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	61 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	50	55 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Seulement 20 % des personnes avaient 45 ans et plus en 2001.	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	Moins de 50	59 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	40 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	72 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	24 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	250	34 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Professionne vieillissante; une personne sur deux avait de 45 ans et plus en 2001.	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	150	57 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	39 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	250	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Profession jeune; seulement 13 % des personnes avaient 45 ans et plus.	Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	Moins de 50	20 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	Moins de 50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	21 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	Moins de 50	41 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	Moins de 50	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	500	37 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	30 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Région de l'Abitibi-Témiscamingue									
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2006)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2006 et 2011	Taux de chômage estimé (2006)	Perspectives Abitibi- Témiscamingue	Commentaires	Perspectives ensemble du Québec
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	Moins de 50	14 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	24 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes



## Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

### A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoint/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier  
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture  
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire  
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé  
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires  
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines  
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical  
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données  
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique  
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements  
5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs  
5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision  
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports  
2151 Architectes  
2152 Architectes paysagistes  
5113 Archivistes  
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres  
5244 Artisans/artisanes  
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles  
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques  
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique  
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique  
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels  
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire  
3411 Assistants/assistantes dentaires  
1234 Assureurs/assureuses  
5251 Athlètes  
3141 Audiologistes et orthophonistes  
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection  
3414 Autre personnel de soutien des services de santé  
6484 Autre personnel des soins personnalisés  
6623 Autre personnel élémentaire de la vente  
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels  
4217 Autre personnel relié à la religion  
7383 Autre personnel spécialisé des métiers  
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic  
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène  
1114 Autres agents financiers/agentes financières  
5232 Autres artistes de spectacle  
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique  
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.  
4216 Autres instructeurs/instructrices  
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique  
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers  
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses  
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois  
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage  
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques  
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales  
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé  
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation  
7445 Autres réparateurs/réparatrices  
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)  
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

## **B**

6452 Barmans/barmaids  
5111 Bibliothécaires

- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

## C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières  
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé  
1432 Commis à la paye  
1473 Commis à la production  
1422 Commis à la saisie de données  
1413 Commis au classement et à la gestion des documents  
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé  
1474 Commis aux achats et à l'inventaire  
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé  
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers  
1451 Commis de bibliothèque  
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales  
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail  
1441 Commis de soutien administratif  
1442 Commis des services du personnel  
1443 Commis des services judiciaires  
6432 Commissaires et agents/agentes de bord  
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web  
6663 Concierges et concierges d'immeubles  
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun  
7411 Conducteurs/conductrices de camions  
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public  
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage  
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)  
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage  
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle  
4213 Conseillers/conseillères en emploi  
6431 Conseillers/conseillères en voyages  
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés  
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs  
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire  
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé  
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime  
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles  
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure  
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais  
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures  
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé  
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir  
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières  
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux  
6242 Cuisiniers/cuisinières

## **D**

5134 Danseurs/danseuses  
7451 Débardeurs/débardeuses  
7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie  
3113 Dentistes  
3221 Denturologistes  
5242 Designers d'intérieur  
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices  
2252 Designers industriels/designers industrielles  
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies  
3132 Diététistes et nutritionnistes  
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail  
0651 Directeurs/directrices d'autres services  
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs  
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises  
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art  
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire  
6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses  
0711 Directeurs/directrices de la construction  
0911 Directeurs/directrices de la fabrication  
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)  
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires  
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications  
0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles  
0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs  
0113 Directeurs/directrices des achats  
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier  
0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences  
0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement  
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines  
0211 Directeurs/directrices des services de génie  
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique  
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries  
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels  
0311 Directeurs/directrices des soins de santé  
0713 Directeurs/directrices des transports  
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité  
0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène  
0111 Directeurs financiers/directrices financières

## **E**

7272 Ébénistes  
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons  
4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques  
4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées  
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques  
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)  
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles  
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes  
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)  
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle  
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire  
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire  
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques  
5252 Entraîneurs/entraîneuses  
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation  
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde  
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux  
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie  
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications  
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique  
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie  
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains  
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles  
3143 Ergothérapeutes  
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé  
2234 Estimateurs/estimatrices en construction  
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices  
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques  
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires  
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres  
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles  
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

## **F**

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

## **G**

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

## **H**

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

## **I**

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes  
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles  
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes  
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues  
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)  
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole  
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication  
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale  
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel  
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux  
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes  
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières  
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires  
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail  
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche  
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation  
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction  
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides  
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications  
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

## **J**

5123 Journalistes  
4111 Juges  
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

## **M**

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage  
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces  
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles  
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics  
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique  
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac  
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson  
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais  
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois  
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique  
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier  
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz  
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture  
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière  
8614 Manœuvres des mines  
9616 Manœuvres des produits du textile  
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains  
9612 Manœuvres en métallurgie  
7452 Manutentionnaires  
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables  
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche  
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables  
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires  
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)  
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire  
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage  
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires  
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé  
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements  
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd  
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation  
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile  
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus  
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs  
3111 Médecins spécialistes  
0011 Membres des corps législatifs  
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte  
2114 Météorologistes  
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines  
4154 Ministres du culte  
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs  
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux  
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques  
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles  
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications  
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz  
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques  
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois  
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique  
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires  
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries  
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

## **N**

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

## **O**

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables  
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées  
0641 Officiers/officières de direction des services de police  
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables  
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage  
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers  
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques  
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles  
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers  
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier  
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre  
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer  
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition  
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries  
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois  
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds  
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier  
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre  
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier  
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais  
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac  
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques  
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage  
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés  
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques  
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé  
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage  
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques  
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons  
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais  
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer  
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé  
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé  
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques  
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets  
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web  
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions  
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances  
3121 Optométristes  
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses  
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles  
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée  
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson  
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres  
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière  
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

## **P**

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure  
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes  
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices  
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel  
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels  
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec  
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz  
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines  
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble  
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène  
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial  
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz  
6464 Personnel exclusif aux Forces armées  
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos  
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes  
5221 Photographes  
9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteres et autre personnel de pré-mise en train  
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes  
3142 Physiothérapeutes  
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien  
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements  
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs  
7251 Plombiers/plombières  
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)  
6262 Pompiers/pompières  
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur  
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles  
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers  
6621 Préposés/préposées de stations-service  
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé  
4121 Professeurs/professeures d'université  
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications  
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières  
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion  
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs  
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur  
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles  
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres  
4151 Psychologues

## **R**

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales  
6435 Réceptionnistes d'hôtel  
1414 Réceptionnistes et standardistes

- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

## S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
- 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
- 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
- 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
- 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
- 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
- 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
- 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
- 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
- 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

## **T**

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
- 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
- 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche  
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo  
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme  
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie  
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution  
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion  
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives  
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels  
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture  
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé  
3217 Technologues en cardiologie  
3216 Technologues en échographie  
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.  
3215 Technologues en radiation médicale  
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires  
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture  
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques  
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie  
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé  
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie  
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin  
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil  
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique  
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication  
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique  
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie  
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale  
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie  
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles  
1424 Téléphonistes  
1231 Teneurs/teneuses de livres  
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles  
7261 Tôliers/tôlières  
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes  
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales  
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux  
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

## **U**

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

## **V**

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail  
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables  
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs  
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles  
3114 Vétérinaires  
7292 Vitriers/vitrières

# Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) composez sans frais, le **1 888 EMPLOIS** ou visitez [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net)

## Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507  
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)  
Rouyn-Noranda 819 763-3583  
ou 1 800 263-9583  
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258  
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538  
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

## Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)  
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709  
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036  
Matane 418 562-0893  
Mont-Joli 418 775-7246  
Rimouski-Neigette 418 727-3661  
ou 1 800 463-0728  
Rivière-du-Loup 418 862-7236  
ou 1 800 567-1709  
Trois-Pistoles 418 851-1432  
(frais virés acceptés)

## Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590  
Beauport 418 646-3350  
Charlesbourg 418 644-1266  
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730  
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004  
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)  
418 643-3300  
Limoilou 418 646-0050  
Loretteville 418 840-2900  
Portneuf Donnacona 418 285-2622  
ou 1 800 463-3886  
Sainte-Foy 418 646-8066  
Vanier-Des Rivières 418 646-1950

## Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000  
ou 1 800 463-5273  
Drummondville 819 475-8733  
ou 1 800 567-3868  
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373  
ou 1 877 714-5586  
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201  
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

## Chaudière-Appalaches

Lac-Étchemin 418 625-6801  
ou 1 866 825-2640  
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717  
ou 1 800 626-8055  
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380  
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226  
Montmagny 418 248-0163  
ou 1 800 663-2106  
Sainte-Croix 418 926-3580  
ou 1 800 663-2127  
Sainte-Marie 418 386-8784  
ou 1 877 322-6585  
Saint-Georges 418 228-9711  
ou 1 800 463-3024  
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391  
ou 1 800 663-0223  
Saint-Lazare 418 883-3307  
ou 1 800 663-0351  
Thetford Mines 418 334-2500  
ou 1 800 567-5592

## Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719  
ou 1 800 463-8542  
Forestville 418 587-6611  
ou 1 800 463-0738  
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288  
ou 1 800 463-0735  
Les Escoumins 418 233-2501  
Port-Cartier 418 766-6932  
Sept-Îles 418 962-6545  
ou 1 800 663-1934

## Estrie

Asbestos 819 879-7141  
ou 1 800 205-7141  
Coaticook 819 849-7080  
ou 1 877 324-4056  
East Angus 819 832-2403  
ou 1 800 363-1539  
Lac-Mégantic 819 583-1500  
ou 1 800 567-0632  
Magog 819 843-6588  
ou 1 800 363-4531  
Sherbrooke-Est 819 820-3680  
ou 1 800 567-8423  
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411  
ou 1 800 268-3411  
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

## Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324  
ou 1 877 229-0541  
Bonaventure 418 534-2823  
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241  
ou 1 800 663-3647  
La Haute-Gaspésie 418 763-3391  
ou 1 800 663-3595  
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201  
ou 1 877 229-0540  
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

## Lanaudière

Berthierville 450 836-6261  
ou 1 800 461-6261  
Joliette 450 752-6999  
ou 1 800 463-5434  
Rawdon 450 834-4453  
ou 1 877 502-4128  
Repentigny 450 585-6640  
ou 1 877 286-6840  
Sainte-Julienne 450 831-4222  
ou 1 800 363-8645  
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826  
ou 1 888 872-0048  
Terrebonne 450 471-3666  
ou 1 877 286-4404

## Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333  
Lachute 450 562-8533  
ou 1 800 263-2732  
Mirabel-Saint-Janvier 450 979-2313  
Mont-Laurier 819 623-4610  
ou 1 800 567-4562  
Sainte-Adèle 450 229-6560  
ou 1 800 363-7011  
Sainte-Agathe 819 326-5861  
ou 1 800 567-8334  
Sainte-Thérèse 450 435-3667  
Saint-Eustache 450 472-2311  
Saint-Jérôme 450 569-3075  
ou 1 800 561-0692

## Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée 450 680-6400  
Laval-des-Rapides 450 972-3050  
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066  
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

## Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031  
ou 1 800 263-0214  
Grand-Mère 819 538-0762  
ou 1 800 263-9829  
La Tuque 819 523-9541  
ou 1 800 567-4449  
Louiseville 819 228-9465  
ou 1 800 567-7635  
Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
418 362-2850 ou 1 877 833-3224  
Sainte-Thècle 418 289-2405  
ou 1 877 314-8152  
Shawinigan 819 536-2601  
ou 1 800 663-3059  
Trois-Rivières 819 371-6880  
ou 1 800 668-6538

## Montréal

Acton Vale 450 546-0798  
ou 1 800 438-4765  
Boucherville 450 655-5646  
Brome-Missisquoi 450 263-1515  
ou 1 800 463-0230  
Brossard 450 672-1335  
Châteauguay 450 691-6020  
ou 1 800 465-0286  
Contrecoeur 450 587-5555  
La Haute-Yamaska 450 776-7134  
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400  
ou 1 877 856-1966  
Le Haut-Richelieu 450 348-9294  
ou 1 800 567-3627  
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323  
ou 1 800 567-0220  
Longueuil-Est 450 647-1324  
Longueuil-Ouest 450 677-5517  
Marieville 450 460-4430  
ou 1 888 872-0680  
Saint-Constant 450 635-6221  
ou 1 866 225-4097  
Saint-Hubert 450 676-7952  
Saint-Hyacinthe 450 778-6589  
ou 1 800 465-0719  
Saint-Rémi 450 454-4054  
ou 1 800 792-9616  
Sorel 450 742-5941  
Valleyfield 450 370-3027  
ou 1 800 567-1029  
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666  
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949  
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633  
Côte-des-Neiges 514 872-6530  
Crémazie 514 872-5050  
Fleury 514 872-4949  
Hochelaga-Maisonneuve  
514 872-3100  
Lachine 514 634-2425  
LaSalle 514 365-4543  
Lorimier 514 872-4922  
Mercier 514 872-3100  
Montréal-Nord 514 321-5665  
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530  
Ouest-de-l'Île 514 694-9494  
Parc-Extension 514 872-5050  
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922  
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524  
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426  
Rivière-des-Prairies 514 872-4969  
Rosemont–La Petite-Patrie  
➤ Avenue du Parc  
514 872-6550  
➤ Beaubien  
514 872-6550  
➤ D'Iberville  
514 872-6550  
Saint-Alexandre 514 872-4310  
Sainte-Marie–Le Centre-Sud  
514 872-4922  
Saint-Laurent 514 345-0131  
Saint-Léonard 514 864-6161  
Saint-Michel 514 872-5050  
Verdun 514 864-6646  
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643  
ou 1 866 722-7354  
➤ Beaucanton 819 941-3801  
➤ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801  
➤ Matagami 819 739-6000  
Inukjuak  
➤ Akulivik 819 496-2439  
➤ Aupaluk 819 491-7353  
➤ Ivujivik 819 922-3328

Kuujuaq

➤ Kangirsuk 819 935-4406  
➤ Kangisualujuaq 819 337-5204  
➤ Kangisujuaq 819 338-3327  
➤ Kuujuarapik 819-929-3552  
➤ Puvirnituq 819 988-2733  
➤ Quaqaq 819 492-9183  
➤ Salluit 819 255-8954  
➤ Tasiujaq 819 633-5249  
➤ Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678  
Buckingham 819 986-8596  
ou 1 800 567-9694  
Campbell's Bay 819 648-2132  
ou 1 800 567-9685  
Gatineau 819 568-6500  
ou 1 866 349-2758  
Hull 819 772-3502  
Maniwaki 819 449-4284  
ou 1 800 567-9209  
Papineauville 819 427-6878  
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592  
ou 1 800 267-3592  
Jonquière 418 695-7898  
ou 1 800 567-9262  
La Baie 418 544-3378  
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281  
ou 1 800 668-5281  
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)  
418 276-3560 ou 1 800 268-3560  
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493