

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

DU 1^{ER} AVRIL 2025 AU 31 MARS 2026

**ADOPTÉ PAR LE CMSso,
LE 4 MAI 2026**

**PRÉSENTÉ À L'AGA
LE 13 MAI 2026**



Rapport annuel d'activités 2025-2026 du Conseil multidisciplinaire est une production du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS de Chaudière-Appalaches) :

363, route Cameron
Sainte-Marie (Québec) G6E 3E2
Téléphone : 418 386-3363

Le présent document est disponible sur le site Internet du CISSS de Chaudière-Appalaches à l'adresse suivante : cissca.com.

Toute reproduction partielle de ce document est autorisée et conditionnelle à la mention de la source.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
ISBN (Version imprimée) 978-2-555-04080-9
ISBN (Version électronique) 978-2-555-04080-9

© Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches,

Nombre de membres : 2 445

Budget annuel : 84 000 \$ (annexe)

LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CMSso
NOMBRE DE RÉUNIONS TENUES : 5

M. André jr Turcotte, président
Mme Amie Deschamps, vice-présidente
M. Rafaël Naud-Cabrera, secrétaire-trésorier
Mme Mélanie Jacques
Mme Frédérique Lapointe
Mme Jessica Tessier
Mme Caroline Turmel

MEMBRE D'OFFICE
M^{me} Sandra Morin, directrice des services généraux de première ligne et des services sociaux multidisciplinaires

MEMBRE INVITÉE PERMANENTE
M^{me} Geneviève Martin, adjointe à la directrice
Responsable des services sociaux multidisciplinaires
(soutien aux pratiques professionnelles, volet social)

MOT DE LA DIRECTRICE

C'est avec une profonde fierté que je souhaite souligner les premiers pas du Conseil multidisciplinaire des services sociaux de notre établissement. Ce cheminement naissant s'inscrit avec justesse dans l'esprit de la nouvelle gouvernance des services de santé et des services sociaux au Québec qui, souhaitant mettre davantage en lumière les pratiques psychosociales notamment. Inspirés par les recommandations de la Commission Laurent, nous faisons aujourd'hui place à une instance précieuse, un espace pour réfléchir ensemble, avec sensibilité et respect, aux pratiques professionnelles psychosociales. Comme le rappelle si bien Lao Tseu : « Un voyage de mille lieues commence toujours par un premier pas. » Ces premiers pas, portés par l'écoute et la collaboration, sont déjà riches de promesses.

Ce conseil, composé de personnes de cœur provenant d'horizons variés, avance avec humilité, engagement et bienveillance. Merci sincèrement à chacune et chacun pour votre présence, votre ouverture et votre désir sincère de contribuer à l'amélioration continue de nos pratiques. Nous avançons avec confiance et espoir, car ce n'est pas fini... ce n'est que le début.

Sandra Morin
Directrice des services généraux de première ligne et
des services sociaux multidisciplinaires

MOT DU PRÉSIDENT

Bilan

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2025-2026 du Conseil multidisciplinaire des services sociaux (CMSso). Cette année a été marquée par la mise en place d'un nouvel exécutif, reflétant la diversité des professions, des directions cliniques et des territoires.

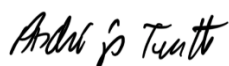
Depuis son entrée en fonction, le comité exécutif s'est réuni à cinq reprises afin de définir ses priorités et amorcer ses travaux. Une collaboration avec le Conseil multidisciplinaire des services de santé (CMSsa) a également été mise en place afin de favoriser le partage des expertises et une gestion efficiente des ressources. Les sections suivantes présentent les réalisations des différents sous-comités.

Reconnaissance

Le comité exécutif remercie chaleureusement les membres du CMSso pour leur confiance et leur participation, essentielles au bon fonctionnement du conseil. Nous soulignons également la collaboration de la Direction des services sociaux multidisciplinaires, ainsi que l'engagement et la disponibilité des membres de l'exécutif, dont l'implication permet au CMSso de remplir pleinement son rôle.

Avenir

L'année 2026-2027 s'annonce prometteuse. Le CMSso souhaite accroître sa visibilité et encourager une participation plus active des membres. Le comité exécutif renforcera également sa présence au sein de l'organisation, notamment par sa participation au Comité interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC). La collaboration avec le CMSsa se poursuivra dans une perspective d'amélioration continue.



André jr Turcotte
Président du Conseil multidisciplinaire des services sociaux

COMITÉ DES COMMUNICATIONS – Mélanie et Rafaël

Réalisations

- Publication régulière de contenus sur la page Facebook du Conseil multidisciplinaire (CM) afin d'accroître la diffusion de l'information.
- Création de canevas de communication intégrant les nouveaux logos, mis à la disposition de l'ensemble des comités pour harmoniser les publications et valoriser leurs travaux.
- Début d'une tournée des équipes visant à :
 - promouvoir les activités du CM;
 - favoriser l'appropriation des outils disponibles sur l'intranet;
 - accroître l'adhésion des membres à la page Facebook du CM.
- Organisation et promotion de l'assemblée générale annuelle (AGA).

Enjeux

Plusieurs employés ne savent pas qu'ils sont membres du Conseil multidisciplinaire et connaissent peu le rôle, la mission et les activités du CM, ce qui limite la portée des actions de communication.

Objectifs (issus du plan d'action)

- Respecter les exigences réglementaires relatives à l'assemblée générale annuelle (AGA) et assurer une diffusion transparente de l'information aux membres.
- Promouvoir les activités du Conseil multidisciplinaire et en accroître la visibilité au sein de l'organisation.
- Mettre en valeur le bottin des expertises professionnelles afin de faciliter la collaboration et le transfert de connaissances interdisciplinaire.
- Faire connaître le rôle, la mission et les réalisations du CM à l'ensemble de ses membres.

Plan d'action

- Poursuivre et bonifier les activités de promotion des actions et réalisations du CM.
- Organiser des midis-conférences afin de favoriser le partage de connaissances et l'engagement des membres.
- Assurer la publication des activités et réalisations de tous les comités du CM sur la page Facebook.

COMITÉ DES AVIS ET RECOMMANDATION – Frédérique et Amie

Bilan des activités

Au cours de l'exercice 2025-2026, plusieurs étapes structurantes ont permis de jeter les bases du fonctionnement du comité des avis et de soutenir le développement de son expertise.

Août 2025

- Réception d'une demande informelle d'avis à l'intention du président-directeur général en lien avec les services destinés à la population immigrante. Cette demande a permis de mettre en lumière le besoin d'accompagnement et de structuration entourant le processus de formulation des avis.

Septembre à décembre 2025

- Importante restructuration organisationnelle, incluant la scission du CECM et la création du CMSso. Cette réorganisation a eu un impact direct sur la mise en place des nouvelles instances consultatives.

Octobre 2025

- Le comité des avis a été officiellement créé et ses membres ont été nommés, constituant ainsi une étape clé dans l'opérationnalisation de cette instance.

Décembre 2025 et janvier 2026

- Soutien offert à la formulation d'une demande officielle d'avis, en cohérence avec les mandats et les mécanismes du comité.

Février 2026

- Participation à un atelier de formation portant sur la rédaction d'avis et de recommandations, offert par l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ). Cette formation a contribué à consolider les connaissances et à soutenir le développement des pratiques du comité.

Mars 2026

- Suivi du formulaire de demande officielle d'avis au PDG à la membre travailleuse sociale.

COMITÉ DE PAIRS – *Caroline*

Bilan des activités

Au cours de l'année, le sous-comité de soutien aux comités de pairs s'est réuni à neuf (9) reprises. Les travaux ont porté principalement sur :

- l'analyse et la décision quant à l'acceptation des demandes de création de comités de pairs;
- le suivi des comités de pairs en cours;
- le soutien et l'accompagnement, au besoin, par l'intervenant-pivot auprès des comités de pairs.

Portrait des comités de pairs

Pour l'année 2025-2026 :

- une (1) nouvelle demande – volet services sociaux – a été acceptée.
- un (1) comité de pairs mixte (services sociaux et santé) a été accepté.
- un (1) comité de pairs déjà approuvés lors de l'année précédente a poursuivi ses travaux.

ANNEXE - Liste des comités de pairs

COMITÉ DE MAINTIEN ET DE PROMOTION DES COMPÉTENCES (VOLET SOCIAL) – *Rafaël*

Rencontres

- 12 rencontres (avril 2025 à mars 2026)
- Rencontres conjointes volet santé et social

Principaux dossiers

- Gala de l'Excellence : Analyse des candidatures et participation à la remise (30 octobre 2025)
- Bourses Dessercom :
- 10 demandes analysées (2 social, 8 santé)
- 6 bourses de 2 000 \$ (12 000 \$)
- Remise le 29 janvier 2026
- Solde reporté : 3 051,45 \$ (2026-2027) :
 - Crédit de développement des compétences
- Promotion régulière sur la page Facebook du CM

Objectifs 2026-2027

- Poursuivre la participation au Gala de l'Excellence
- Analyser les candidatures et organiser la remise des bourses Dessercom
- Explorer l'ouverture d'autres fondations du CISSS-CA
- Élaborer un sondage sur le développement des compétences
- Clarifier les rôles pour les midis-conférences (COM / CMPC)
- Relancer la DREU pour la promotion des conférences scientifiques
- Maintenir les rencontres avec la DRHCAJ (crédit et PDRH)



M^{me} Jessica Tessier est absente sur la photo

ANNEXE

BUDGET

- Le montant correspond au budget total pour l'ensemble des deux CM.
- Il est principalement destiné aux libérations des membres, soit ceux des comités de pairs et du comité exécutif.
- Il permet également de couvrir la cotisation à l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec.
- Pour l'année 2026-2027, des travaux seront réalisés afin de répartir officiellement le budget entre le CMSsa et le CMSso.

COMITÉ DE PAIRS

Ce rapport fait état de tous les comités de pairs volet social et mixte qui ont été acceptés pendant l'année 2025-2026

COMITÉS DE PAIRS VOLET SOCIAL ET MIXTE ACCEPTÉS EN 2025-2026				
Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
Intégration des principes de la guidance parentale aux suivis en réadaptation pédiatrique	Avril	DPDAR	Enfance-Adolescence	Chûtes Chaudière-Ouest
Guide d'accueil pour les nouveaux usagers en RAC/UHT et leurs proches	Décembre 2025	DPDAR	RAC / UHT	RAC St-Georges RAC St-Romuald RAC Côteau UHT St-Damien UHTE St-Isidore
Groupe Projet Nature	Février 2026	DPSMD	Santé mentale	SIV Chutes-Chaudière