



PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2021-2022

**Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie
et du Centre-du-Québec**

Ministère de l'Immigration,
de la Francisation et de l'Intégration

Ce document a été réalisé par la direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en collaboration avec la Direction générale des politiques et programmes de francisation et d'intégration, la Direction de la recherche, de la statistique et de la veille, la Direction de la planification stratégique et de la reddition de comptes, la direction de la planification budgétaire et financière et la Direction des communications du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2021

ISBN : Version électronique : 978-2-550-89941-9

© Gouvernement du Québec — 2021

Tous droits réservés pour tous les pays

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à la condition que la source soit mentionnée.

TABLE DES MATIÈRES

Message du sous-ministre	iv
Message du directeur régional de l’Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec	v
Cadre/assises de l’intervention en région	1
Présentation de l’organisation	1
Mission	1
Vision	1
Valeurs	1
Les principaux domaines d’intervention	1
Plan stratégique 2019-2023	2
Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires	2
Contexte de l’intervention régionale du MIFI	3
Direction régionale de l’Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec	4
Portrait des régions couvertes	4
Estrie	4
Mauricie	4
Centre-du-Québec	5
Offre de service — approche centrée sur la clientèle	6
Personnes immigrantes	6
Entreprises	6
Collectivités	6
Portrait des ententes de partenariat	7
Plan d’action régional 2021-2022	8
Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023	8
Direction régionale de l’Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec	8
Annexe 1 - Tableau : cibles de la planification stratégique	18
Annexe 2 - Portrait statistique des régions couvertes	19

MESSAGE DU SOUS-MINISTRE



C'est un privilège pour moi de vous présenter les Plans d'action régionaux 2021-2022 du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Ces plans d'action sont le fruit d'un travail de concertation entre le réseau régional du Ministère et l'ensemble de ses partenaires municipaux, économiques et communautaires. Les actions mises de l'avant tiennent compte des multiples enjeux et défis que représentent l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes, particulièrement dans un contexte de rareté de main-d'œuvre amplifiée par la pandémie de la COVID-19.

En effet, actuellement, le Québec vit une situation sans précédent. La crise sanitaire a bouleversé le marché du travail et a touché les populations les plus vulnérables, notamment celles issues de l'immigration, et plus particulièrement les nouvelles arrivantes et les nouveaux arrivants. Cependant, elle a aussi permis de démontrer que

ces mêmes populations sont en mesure de répondre aux besoins urgents de certains secteurs, comme le domaine de la santé. Ainsi, il importe plus que jamais de renforcer nos actions et nos mesures pour faciliter l'installation, l'intégration et l'établissement durables des personnes immigrantes, dont la contribution à la vitalité économique, culturelle et sociale du Québec est au cœur du développement de notre société. La présence du Ministère sur tout le territoire du Québec doit nous permettre de placer l'immigration au cœur de la relance économique.

Les Plans d'action régionaux 2021-2022 déterminent les priorités et les initiatives régionales qui seront mises en œuvre au cours de la prochaine année, tout en tenant compte des préoccupations soulignées par les milieux lors de consultations régionales. Ils précisent les jalons qui soutiendront la mise en place de solutions novatrices et qui orienteront les interventions territoriales du Ministère dans toutes les régions du Québec, pour confirmer ainsi son rôle de leader en matière d'immigration, de francisation et d'intégration.

En 2021-2022, le Ministère recevra 15 millions de dollars supplémentaires pour favoriser l'immigration en région et poursuivre les efforts d'intégration. Le Ministère renforcera son déploiement territorial par l'ajout de nouvelles ressources pour consolider les liens entre les acteurs du milieu dans le but d'accroître leur mobilisation pour rendre les collectivités encore plus accueillantes et inclusives. Pour ce faire, le Ministère s'appuiera également sur son réseau de partenaires, qui jouent un rôle de premier plan dans la mise en place de conditions favorables à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes. En outre, il assurera la continuité d'Accompagnement Québec pour guider les personnes immigrantes tout au long de leur projet d'installation et d'intégration. Enfin, le Ministère maintiendra son offre de service intégrée auprès des entreprises qui misent sur l'immigration pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre, en les accompagnant tout au long de leurs démarches, tant en matière de recrutement à l'international que d'intégration du personnel employé dans les milieux de travail.

En terminant, je tiens à souligner l'excellent travail effectué par les directions régionales du Ministère, qui, malgré le contexte difficile de la dernière année, ont su consolider leur réseau. Je profite de l'occasion pour remercier nos équipes dévouées sur le terrain, de même que nos nombreux partenaires dont la contribution est essentielle à la réalisation de notre mission.

Le sous-ministre,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Dagenais'.

Benoît Dagenais

MESSAGE DU DIRECTEUR RÉGIONAL DE L'ESTRIE, DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC

C'est avec fierté que je vous présente le premier plan d'action de la Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Notre ministère grandit, et la définition d'actions propres à notre région est une manifestation de la maturité de la démarche régionale.

Ce plan d'action découle des résultats d'une vaste consultation à l'automne 2020, où des partenaires municipaux, économiques et communautaires compris dans les trois régions administratives couvertes par notre territoire ont pu partager avec nous leurs connaissances et nourrir la réflexion.

L'année 2021 s'annonce comme celle de la relance du Québec après la pandémie, et la direction régionale veut y contribuer. Par notre travail et notre implication au quotidien, nous participons activement à l'intégration des personnes immigrantes sur notre territoire, à l'essor des entreprises et au développement de nos communautés.

Les actions promues dans ce plan visent d'abord à consolider les liens entre les acteurs du milieu, mais aussi à accroître leur mobilisation pour rendre les collectivités encore plus accueillantes et inclusives. De nombreuses ententes nous permettent d'appuyer concrètement les communautés.

Ces actions permettront aussi de déterminer les besoins et les services nécessaires à l'établissement durable des personnes immigrantes dans nos régions. C'est en ayant une offre complète comprenant l'attraction, l'accueil et la rétention que nous réussirons la régionalisation de l'immigration. La bonification du service d'Accompagnement Québec en est un exemple particulièrement visible.

Finalement, les actions ciblent une meilleure collaboration et une meilleure concertation des ressources locales pour favoriser et faciliter le recrutement international des entreprises. Notre offre de service spécialisée répond à tout ce qui touche la main-d'œuvre immigrante dans une entreprise.

Je souhaite que vous y trouviez l'essence de notre action et, surtout, votre place en son sein.

Le directeur régional de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Nicolas Martin

CADRE/ASSISES DE L'INTERVENTION EN RÉGION

Présentation de l'organisation

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sélectionne les personnes immigrantes, les soutient dans leurs démarches de francisation et leur offre les services nécessaires pour faciliter leur intégration au Québec. Il sensibilise également l'ensemble de la population québécoise à la diversité pour construire un environnement toujours plus inclusif.

Mission

Sélectionner les personnes immigrantes qui répondent aux besoins du Québec et favoriser leur francisation, leur intégration et ainsi, leur contribution à la prospérité du Québec.

Vision

Une organisation engagée qui coordonne l'action gouvernementale en matière d'immigration, de francisation et d'intégration des personnes immigrantes et qui soutient les entreprises et les collectivités du Québec.

Valeurs

Le Ministère adhère pleinement aux valeurs de l'administration publique québécoise tout en ajoutant une valeur liée à sa mission : l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. Ainsi, les valeurs du Ministère sont la compétence, l'équité, l'intégrité, la loyauté, le respect, le sens du service et l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. En complément à la Déclaration de valeurs, le sens de l'éthique et la qualité des services axés sur les besoins de la clientèle sont au cœur de la mission du Ministère.

Les principaux domaines d'intervention

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :

- ▶ planifie le nombre de personnes immigrantes que le Québec souhaite accueillir et la composition de cette immigration ;
- ▶ assure et coordonne, avec le soutien des ministères et organismes concernés, la promotion de l'immigration au Québec ainsi que la prospection et le recrutement des ressortissantes et ressortissants étrangers ;
- ▶ offre Accompagnement Québec, un service direct aux personnes immigrantes qui permet de déterminer les besoins spécifiques de chaque personne en matière de francisation et d'intégration, notamment par de l'information sur les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la *Charte des droits et libertés de la personne* (chapitre C-12), sur l'importance de la langue française, la culture québécoise et le dynamisme des régions ;
- ▶ déploie une offre intégrée de service aux entreprises dans l'ensemble des régions du Québec afin de les accompagner dans leurs besoins en matière de main-d'œuvre immigrante, notamment par le Portail employeurs et les Journées Québec afin de les soutenir dans leur recherche d'une main-d'œuvre correspondant aux profils des postes à pourvoir ;
- ▶ sélectionne, à titre temporaire ou permanent, des ressortissantes et des ressortissants étrangers en mesure de participer pleinement, en français, à la société québécoise ;
- ▶ contribue par cette sélection à l'occupation et au dynamisme des régions du Québec et à répondre aux besoins du marché du travail ;

- ▶ veille à la réunification familiale, participe aux efforts en matière de solidarité internationale et répond à d'autres situations humanitaires ;
- ▶ suscite et coordonne l'engagement des ministères et organismes ainsi que des autres acteurs concernés de la société, notamment les municipalités, afin d'édifier des collectivités accueillantes et inclusives, facilitant ainsi l'intégration et la pleine participation en français des personnes immigrantes ;
- ▶ évalue l'apport de l'immigration au Québec en assurant un suivi du parcours des personnes immigrantes afin de connaître notamment leur niveau de connaissance du français et leur intégration au marché du travail, en vue d'assurer leur pleine participation à la société québécoise ;
- ▶ fait la promotion, par différentes activités, de l'apport de l'immigration à la prospérité du Québec, à la pérennité et à la vitalité du français, langue commune dont la connaissance est la clé d'une participation réussie à la vie collective, à l'occupation et au dynamisme des régions ainsi qu'au rayonnement international du Québec.

En vertu de l'article 95 de la *Loi constitutionnelle de 1867* et suivant l'Accord Canada-Québec relatif à l'immigration et à l'admission temporaire des aubains, conclu en 1991, la compétence en matière d'immigration est partagée avec le gouvernement canadien.

Plan stratégique 2019-2023

En 2019, le Ministère a adopté son Plan stratégique 2019-2023 qui promeut enjeux stratégiques auxquels le Ministère souhaite répondre, notamment un établissement durable des personnes immigrantes dans l'ensemble des régions du Québec. À compter de mars 2020, la pandémie de la COVID-19 a eu un impact certain sur plusieurs activités du Ministère. Cela, en complément à la volonté de soutenir la relance économique, a amené le Ministère à produire en octobre 2020 une mise à jour de son Plan stratégique rendue publique le 1^{er} février 2021. Dans ce contexte, le Plan d'action régional vient renforcer les efforts consentis pour coordonner les services offerts aux personnes immigrantes afin de soutenir l'intégration et la pleine participation de celles-ci à la grandeur du territoire. La mise en place d'un cadre d'intervention régional arrimé aux objectifs du Plan stratégique assurera la concertation et la cohérence des actions et permettra d'accroître le soutien aux partenaires locaux et de les accompagner dans la mise en œuvre d'initiatives appuyant la vitalité et le développement des collectivités.

Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires

En vertu de la *Loi pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires* (RLRQ, chapitre O-1.3) auquel il est assujéti, le Ministère est appelé, dans son domaine de compétences, à contribuer aux principes et aux objectifs de la Loi et de la stratégie qui en découle en rédigeant, pour 2020-2022, son propre plan d'action ministériel pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires (OVT). Afin de répondre aux priorités exprimées par les régions consultées à l'automne 2020 par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), le Ministère a réalisé ses propres consultations internes auprès de ses directions régionales et des directions expertes en matière de sélection, d'intégration, de francisation et de régionalisation des personnes immigrantes. Cet exercice lui a permis d'élaborer un Plan d'action ministériel en OVT qui promeut une vision complète de son champ d'action en matière d'occupation et de vitalité des territoires, lui permettant ainsi de répondre à plus de priorités régionales.

Concrètement, par la sélection de personnes immigrantes répondant aux besoins de main-d'œuvre du Québec, de ses régions et des entreprises, ainsi que par ses nombreux programmes en matière d'intégration des personnes immigrantes (notamment le Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration ainsi que le Programme d'appui aux collectivités), le Ministère répond à plusieurs priorités partagées par l'ensemble des régions. De plus, le travail réalisé au quotidien par les conseillères et les conseillers en immigration régionale et les nombreux projets innovants qu'ils soutiennent permettent de répondre aux priorités propres à certaines régions.

Contexte de l'intervention régionale du MIFI

En accompagnant les personnes immigrantes tout au long de leur parcours d'intégration ainsi qu'en appuyant les collectivités, le Ministère propose une approche globale de la régionalisation qui a pour objectif d'augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions.

À cette fin, le Ministère met à profit l'expertise de son réseau régional composé au 31 mars 2021 de 72 antennes, y compris 6 directions régionales (DR), 81 agentes et agents d'aide à l'intégration et 60 conseillères et conseillers en immigration régionale, répartis dans l'ensemble des régions du Québec. À l'aide de son réseau, le Ministère offre un accompagnement personnalisé en région :

- ▶ aux personnes immigrantes qu'il accueille, guide, accompagne et soutient tout au long de leur intégration ;
- ▶ aux collectivités qu'il anime, soutient et outille pour consolider leurs pratiques d'accueil et d'inclusion ;
- ▶ à ses partenaires, les organismes, qu'il soutient pour favoriser une prestation de services moderne, centrée sur les personnes immigrantes et ajustée à leurs besoins ;
- ▶ aux entreprises, à qui il offre un accompagnement de proximité, pour leur permettre de se développer grâce au talent de la main-d'œuvre immigrante et des minorités ethnoculturelles.

Cette nouvelle structure a permis au Ministère d'assurer la concertation avec les différents partenaires gouvernementaux engagés dans l'accueil, l'établissement et la pleine participation des personnes immigrantes. Ainsi, le Ministère s'appuie plus que jamais sur la connaissance des milieux que possèdent tant les municipalités que les autres acteurs locaux et régionaux ont des milieux pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes.

L'offre intégrée de service aux entreprises, renforcée par le déploiement régional, permet un accompagnement personnalisé et de proximité pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre. Cette offre mise sur le potentiel des travailleuses et des travailleurs immigrants, qu'ils soient à l'étranger, sur le point de s'installer au Québec ou déjà sur place. Plus particulièrement, elle s'adresse aux entreprises et aux organismes établis au Québec qui souhaitent s'informer sur les sujets liés à l'immigration, recruter des personnes immigrantes ou faciliter l'intégration socioprofessionnelle de celles déjà embauchées.

L'offre intégrée se base sur la mise en place d'une stratégie d'intervention territoriale, pour une pleine participation des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec, sur le développement d'un service personnalisé et de proximité qui lui est axé sur l'accompagnement des organismes partenaires et des entreprises, mais également sur l'accompagnement des entreprises dans le recrutement d'une main-d'œuvre issue de l'immigration par différents outils comme les missions de recrutement international Journées Québec, le Portail employeurs et le Programme d'appui aux régions en recrutement international.

DIRECTION RÉGIONALE DE L'ESTRIE, DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC

Portrait des régions couvertes¹

La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec couvre trois régions administratives.

Estrie

En 2016, la région de l'Estrie comptait 310 010 personnes², ce qui représentait près de 4 % de la population du Québec. Cette région se compose de 7 MRC et de 89 municipalités, dont la ville de Sherbrooke, qui est la plus importante en population, avec 169 136 personnes³.

L'Estrie compte 17 580 personnes immigrantes. Ces immigrantes et immigrants sont jeunes, puisque près de la moitié (48,8 %) a de 25 à 54 ans, comparée environ au tiers (35,9 %) chez la population native⁴. Si près de 90 % des immigrantes et immigrants de la région de l'Estrie connaissent le français, ce n'était pas forcément le cas au moment de leur arrivée, puisque plus de la moitié (52,5 %) des personnes immigrantes permanentes admises en 2019 ne connaissait pas le français au moment de son admission. En 2019, la région comptait 5 060 personnes immigrantes temporaires et elle a accueilli 783 résidentes et résidents permanents. La plupart des personnes immigrantes admises de 2015 à 2019 habitaient la ville de Sherbrooke (94,9 %).

Sur le plan de l'immigration humanitaire, Sherbrooke est l'une des 14 villes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État. En Estrie, la population réfugiée représente 35,4 % de la population immigrante admise depuis 1980.

En matière d'éducation, la présence des universités de Sherbrooke et de Bishop's permet à la population estrienne de poursuivre des études supérieures dans les deux langues. En plus de contribuer au rayonnement de l'Estrie, tant sur les scènes internationales que scientifiques, ces deux universités permettent à la région de tisser des liens internationaux, en raison de leur afflux d'étudiantes et d'étudiants étrangers. Il est à noter qu'en Estrie proportionnellement plus de personnes immigrantes ont un diplôme ou un certificat universitaire que de personnes natives (34 % contre 18,8 %)⁵.

L'Estrie compte près de 4 000 entreprises de 5 employées ou employés et plus et près de 200 ayant plus de 100 travailleuses ou travailleurs. Malgré le ralentissement économique lié à la pandémie de la COVID-19, certains postes demeurent toujours difficiles à pourvoir dans certains secteurs. Le taux de chômage de l'Estrie (6,6 %) en décembre 2020 était légèrement inférieur à celui du Québec (6,7 %), et le salaire horaire moyen en 2020 était de 26,35 \$⁶.

Mauricie

En 2016, la région de la Mauricie comptait 256 865 personnes, ce qui représentait 3,2 % de la population du Québec. Cette région administrative se compose de 2 communautés autochtones attikameks, de 6 MRC et de 44 municipalités, dont la ville de Trois-Rivières, où habitent 138 134 personnes⁷.

¹ Source : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020

² Sauf exception, les statistiques présentées dans le portrait des régions proviennent de l'annexe de ce document.

³ <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/estrie/> (2021-01-21).

⁴ http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (2021-01-21).

⁵ http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (2021-01-21).

⁶ <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region/05> (2021-01-21).

⁷ <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/mauricie/> (2021-01-21).

La Mauricie compte 6 265 personnes immigrantes, représentant 2,4 % de la population régionale et 0,6 % de la population immigrée totale du Québec. Il s'agit d'une population jeune, 55,3 % de ces personnes immigrées ayant de 25 à 54 ans, comparativement à 34,9 % pour la population native. Ces personnes immigrées sont également éduquées, 38,2 % d'entre elles détenant un diplôme ou un certificat universitaire, comparativement à 16,5 % pour la population native. Près de 96 % de cette population immigrée en Mauricie mentionne avoir une connaissance de la langue française⁸. En 2019, 3 970 personnes immigrantes temporaires résidaient en Mauricie, et la région a accueilli 291 résidentes et résidents permanents. La plupart des personnes immigrantes permanentes arrivées de 2015 à 2019 se sont installées à Trois-Rivières (87 %).

Trois-Rivières est l'une des 14 villes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État. En Mauricie, la population réfugiée représente 21,6 % des personnes immigrées admises depuis 1980⁹.

Sur le plan de l'éducation, la présence de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) permet à la population de poursuivre des études supérieures dans la région. Le nombre d'étudiantes et d'étudiants internationaux est en augmentation dans les établissements scolaires de la Mauricie, comme c'est le cas dans de nombreux autres établissements de l'ensemble du Québec et du Canada. L'UQTR accueille ainsi 1 800 étudiantes et étudiants internationaux provenant de 89 pays¹⁰ et, au 31 décembre 2019, 3 280 étudiantes et étudiants étrangers demeuraient en Mauricie.

Le taux de chômage de la Mauricie (6,9 %) en décembre 2020 était légèrement supérieur à celui du Québec (6,7 %), et le salaire horaire moyen en 2020 était de 25,74 \$¹¹.

Centre-du-Québec

En 2016, la région comptait une population totale de 234 500 personnes, soit environ 3 % de la population du Québec. Cela la place au 12^e rang des 17 régions administratives de la province. La région est composée de 5 MRC, soit Drummond, Arthabaska, Bécancour, L'Érable et Nicolet-Yamaska. La population rurale représente 34,2 % de la population de la région, ce qui est largement supérieur à ce que l'on observe pour l'ensemble du Québec (18,5 %)².

La région compte 2,4 % de personnes immigrantes, ce qui représente 5 720 personnes. De ce nombre, 2 845 sont des hommes et 2 880 sont des femmes. Si la plupart des personnes immigrantes du Centre-du-Québec connaissent le français (92,3 %) en 2020, seules 53,1 % des personnes immigrantes permanentes admises au Québec en 2019 qui résident au Centre-du-Québec déclaraient le connaître. Par ailleurs, il s'agit d'une population jeune, 51,2 % de ces personnes immigrées ayant de 25 à 54 ans, comparativement à 37 % pour la population native. Ces personnes immigrées sont également éduquées, 22,3 % d'entre elles détenant un diplôme ou un certificat universitaire, comparativement à 13,3 % pour la population native. En 2019, 1 390 personnes immigrantes résidant au Centre-du-Québec ont été admises de manière temporaire et 249 l'ont été de manière permanente. La plupart (88,4 %) des personnes immigrantes permanentes arrivées de 2015 à 2019 se sont installées dans les MRC d'Arthabaska et de Drummond.

Victoriaville et Drummondville font partie des villes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État. Au Centre-du-Québec, la population réfugiée représente 35,4 % des personnes immigrées admises depuis 1980¹².

Sur le plan de l'éducation, on trouve trois établissements d'enseignement collégial, soit le cégep de Drummondville, le collège Éllis et le cégep de Victoriaville. L'UQTR a maintenant un campus situé à Drummondville et permet d'étudier dans divers programmes, soit éducation, génie industriel, gestion et comptabilité, marketing, psychologie et santé.

En matière d'emploi, le taux de chômage au Centre-du-Québec (5,9 %) en décembre 2020 était inférieur à celui du Québec (6,7 %), et le salaire horaire moyen en 2020 était de 25,41 \$¹³.

⁸. http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (2021-01-21).

⁹. http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (2021-01-21).

¹⁰. <https://www.uqtr.ca/etudiants-internationaux#:~:text=L'UQTR%2C%20c'est,faire%20des%20%C3%A9tudes%20au%20Canada> (2021-01-21).

¹¹. <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region/04> (2021-01-21).

¹². http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (2021-01-21).

¹³. <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region/17> (2021-01-21).

Offre de service — approche centrée sur la clientèle

Personnes immigrantes

La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec accueille, guide, accompagne et soutient les personnes immigrantes tout au long de leur parcours d'intégration. Pour ce faire, un réseau d'agentes et d'agents d'aide à l'intégration a été déployé dans 10 points de service (La Tuque, Trois-Rivières, Shawinigan, Bécancour, Victoriaville, Drummondville, Richmond, Magog, Sherbrooke et Lac-Mégantic). Ainsi, les personnes immigrantes bénéficient de services de proximité pour préparer un plan d'action individualisé qui répond à leurs besoins. Elles seront notamment dirigées vers les organismes partenaires du Ministère, qui les soutiendront dans leurs démarches d'installation et d'intégration. Cette collaboration avec les organismes partenaires contribue à faciliter le cheminement des personnes immigrantes afin qu'elles puissent participer pleinement à la vie collective.

Un projet pilote en interprétariat est également mené afin de permettre à certaines personnes immigrantes du territoire de bénéficier des services d'Accompagnement Québec offerts par les agentes et les agents d'aide à l'intégration.

Entreprises

La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec offre un accompagnement de proximité aux entreprises afin de trouver des solutions à leurs besoins de main-d'œuvre et de les soutenir dans l'intégration socioprofessionnelle de leurs travailleuses et travailleurs issus de l'immigration. Entre autres, elle informe les entreprises sur les programmes et les différentes catégories d'immigration et les aiguille vers ceux-ci pour leur permettre de recruter des personnes candidates répondant à leurs besoins. Ainsi, les entreprises du territoire peuvent compter sur le soutien d'un réseau de neuf conseillères et conseillers en immigration régionale basés dans cinq points de service pour se développer avec les talents de la main-d'œuvre immigrante ou des minorités ethnoculturelles. Elles sont également accompagnées pour la recherche de candidatures avec le Portail employeurs et les missions en recrutement international organisées par le Ministère et ses partenaires, dont la Société de développement économique de Drummondville. La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec souhaite également répondre aux besoins de rareté de main-d'œuvre des entreprises du territoire par la mise en place de missions ciblant des secteurs recherchés.

La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec organise des webinaires et des séances d'information à l'intention de ses partenaires en développement économique et des entreprises du territoire pour faire connaître son offre de service intégrée aux entreprises et pour les outiller dans l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes. L'atteinte de cet objectif est possible grâce à une collaboration soutenue des conseillères et conseillers en immigration régionale et des agentes et agents d'aide à l'intégration pour la mise en place de conditions gagnantes qui favorisent la rétention et la pleine participation des personnes immigrantes.

Collectivités

La Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec anime, soutient et outille les collectivités dans leurs pratiques pour favoriser l'édification de milieux encore plus accueillants et inclusifs. Pour ce faire, elle exerce une présence active aux diverses tables de concertation locale et régionale et mobilise les milieux afin qu'ils se développent en tenant compte de leurs besoins et de leurs caractéristiques respectives. Finalement, elle soutient les municipalités et les organismes à but non lucratif dans leurs efforts visant à accroître leur capacité à attirer, à accueillir et à intégrer les personnes immigrantes sur le territoire.

PORTRAIT DES ENTENTES DE PARTENARIAT

Pour la période du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021, le soutien financier des programmes d'intégration du Ministère a permis à la Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec de mettre en œuvre des ententes de partenariat et de service avec les organismes et les MRC.

Parmi celles-ci :

- ▶ Treize municipalités financées dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC), qui vise à réaliser une meilleure lecture des enjeux liés à l'immigration, à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes ainsi qu'à la valorisation du vivre-ensemble et au développement d'une communauté accueillante par la réalisation d'activités de rapprochement culturel.
- ▶ Douze partenaires financés dans le cadre du Programme d'accueil et de soutien à l'intégration (PASI), qui vise à soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'installation et d'intégration, de manière qu'elles puissent devenir des membres actifs de la société québécoise. Quatre de ces partenaires sont également des organismes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État (RPCE) dans les villes de Sherbrooke, de Trois-Rivières, de Victoriaville et de Drummondville.
- ▶ Huit partenaires financés dans le cadre du programme Soutien à la mission, qui vise à appuyer et à consolider financièrement les organismes communautaires autonomes dont la mission principale s'inscrit dans les champs de mission du Ministère.
- ▶ Quatorze mandataires en francisation pour l'Estrie, la Mauricie et le Centre-du-Québec pour le Ministère. Ces mandataires sont des organismes communautaires, des cégeps et des centres de services scolaires.
- ▶ Un partenaire en recrutement à l'international qui est mandaté par le Ministère pour organiser des missions de recrutement à l'international.

Les activités de partenariat de la direction régionale se concrétisent également par sa participation à des comités de travail et à des instances de concertation qui regroupent différents acteurs locaux et régionaux pour offrir des réponses concertées aux enjeux socioéconomiques dans l'ensemble de la région.

Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023¹⁴

Direction régionale de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Région de l'Estrie

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Sensibiliser les personnes immigrantes à l'importance de la francisation comme vecteur de succès de leur intégration	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec sont sensibilisées à l'importance du français par les services en Estrie	- Proportion des personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec qui ont été sensibilisées à l'importance de la francisation - Nombre de personnes immigrantes de l'Estrie inscrites aux services de francisation
		Prendre connaissance des besoins des personnes immigrantes en francisation	Les besoins des personnes immigrantes en francisation de l'Estrie sont connus du Ministère	Nombre de participations aux comités de francisation et aux tables de concertation afin de prendre connaissance de l'état de situation de la francisation sur le territoire
		Promouvoir l'offre de service en francisation du Ministère en Estrie	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service en francisation	Nombre de partenaires informés des services de francisation du Ministère
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Collaborer étroitement avec les organismes d'accueil (financés par le PASI) qui offrent des services directs aux personnes immigrantes pour adapter les services offerts aux besoins de la clientèle	Les organismes d'accueil et le Ministère collaborent pour coordonner et adapter les services offerts aux personnes immigrantes selon leurs besoins	- Nombre de personnes immigrantes dirigées vers Accompagnement Québec provenant des organismes financés par le PASI - Nombre de rencontres du comité opérationnel d'Accompagnement Québec
		Promouvoir le service Accompagnement Québec comme service initial, universel et standardisé en intégration	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service d'Accompagnement Québec	Nombre de présentations aux partenaires de l'Estrie de l'offre de service du Ministère destinée aux individus
		Promouvoir les sessions Objectif Intégration auprès des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec ont été informées des sessions Objectif Intégration de la région	- Nombre de sessions Objectif Intégration offertes en Estrie - Nombre de participations aux sessions Objectif Intégration

¹⁴ Sur la base des orientations et des objectifs du Plan stratégique 2019-2023 (PS), le cas échéant

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Favoriser la régionalisation des personnes immigrantes	Le service de régionalisation est maintenu dans toutes les MRC de l'Estrie	• Nombre de personnes immigrantes régionalisées • Proportion des MRC de l'Estrie bénéficiant d'un service de régionalisation de l'immigration financé par le Ministère
		Présenter l'offre de service du Ministère et de ses partenaires destinée aux individus à des entreprises qui embauchent des travailleuses et travailleurs immigrants	Les entreprises de l'Estrie qui embauchent des travailleuses et travailleurs immigrants connaissent les services du Ministère et de ses partenaires destinés aux individus	• Nombre d'entreprises contactées pour faire la promotion des services du Ministère destinés aux individus
		Favoriser la rétention des étudiantes et étudiants internationaux ainsi que des travailleuses et travailleurs qualifiés	Les étudiantes et étudiants internationaux ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires sont informés des possibilités de s'établir de façon permanente dans la région	• Nombre de séances d'information offertes aux étudiantes et étudiants étrangers et aux travailleuses et travailleurs étrangers temporaires • Nombre d'étudiantes et étudiants internationaux et de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires ayant reçu de l'information concernant les possibilités de s'établir dans la région de façon permanente
		Participer à la concertation locale et régionale, et l'instaurer au besoin, pour partager l'expertise, diffuser les bonnes pratiques et connaître les besoins des personnes immigrantes afin d'agir de façon concertée pour répondre à ces besoins	Les acteurs du milieu se sont concertés pour répondre aux besoins d'intégration des personnes immigrantes	• Nombre de participations du Ministère à des instances de concertation locales et régionales • Nombre de partenaires touchés par la présence du Ministère à une table de concertation
		Informar les acteurs locaux relativement à la reconnaissance des acquis et des compétences	Les acteurs locaux connaissent les enjeux et des solutions relatives à la reconnaissance des acquis et des compétences	• Nombre de partenaires informés au sujet des services de reconnaissance des acquis et des compétences
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes grâce à Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers la mesure de requalification du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Accompagner les municipalités dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action en immigration	Les municipalités sont accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration	• Nombre de municipalités accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration • Nombre de plans d'action en immigration adoptés par les municipalités de l'Estrie • Nombre de plans d'action en immigration mis en œuvre par les municipalités de l'Estrie
		Promouvoir le Programme d'appui aux collectivités (PAC) auprès des partenaires admissibles	Les partenaires admissibles au PAC en Estrie connaissent le nouveau programme du Ministère et élaborent des projets pour répondre aux besoins du milieu	• Nombre de partenaires admissibles informés par l'équipe de la direction régionale • Nombre de projets financés dans le cadre du PAC
		Collaborer avec les établissements d'enseignement en participant aux instances de concertation afin de favoriser l'accueil, l'intégration et la rétention des étudiantes et étudiants internationaux	Les établissements d'enseignement de l'Estrie connaissent les services du Ministère	• Nombre de présentations des services du Ministère faites aux établissements d'enseignement • Nombre de participations du Ministère aux tables de concertation en éducation en Estrie
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Promouvoir les services aux entreprises du Ministère, notamment par la tenue de séances d'information auprès des entreprises sur différents sujets liés à l'immigration	Les entreprises et les partenaires connaissent les services aux entreprises du Ministère	• Nombre d'entreprises ayant participé aux séances d'information • Nombre de partenaires ayant participé aux séances d'information • Nombre de séances d'information tenues
		Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre	Les entreprises sont accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre	• Nombre d'entreprises ayant utilisé le Portail employeurs en Estrie • Nombre d'entreprises de l'Estrie ayant participé aux missions de recrutement à l'international du Ministère et de ses partenaires • Nombre d'entreprises accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale en Estrie¹⁵ • Taux de satisfaction des entreprises ayant reçu un accompagnement

¹⁵ Les indicateurs en gras correspondent aux indicateurs du Plan stratégique 2019-2023.

Région de la Mauricie

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Sensibiliser les personnes immigrantes à l'importance de la francisation comme vecteur de succès de leur intégration	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec sont sensibilisées à l'importance du français par les services en Mauricie	• Proportion des personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec qui ont été sensibilisées à l'importance de la francisation • Nombre de personnes immigrantes de la Mauricie inscrites aux services de francisation
		Promouvoir l'offre de service en francisation du Ministère en Mauricie	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service en francisation	• Nombre de partenaires informés des services de francisation du Ministère
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Promouvoir le service Accompagnement Québec comme service initial, universel et standardisé en intégration	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service d'Accompagnement Québec	• Nombre de présentations aux partenaires de la Mauricie de l'offre de service du Ministère destinée aux individus
		Promouvoir les sessions Objectif Intégration auprès des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec ont été informées des sessions Objectif Intégration de la région	• Nombre de sessions Objectif intégration offertes en Mauricie • Nombre de participations aux sessions Objectif Intégration
		Favoriser la régionalisation des personnes immigrantes	Le service de régionalisation est maintenu dans toutes les MRC de la Mauricie	• Nombre de personnes immigrantes régionalisées • Proportion des MRC de la Mauricie bénéficiant d'un service de régionalisation de l'immigration financé par le Ministère
		Favoriser la rétention des étudiantes et étudiants internationaux ainsi que des travailleuses et travailleurs qualifiés	Les étudiantes et étudiants internationaux ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires sont informés des possibilités de s'établir de façon permanente dans la région	• Nombre de séances d'information offertes aux étudiantes et étudiants étrangers et aux travailleuses et travailleurs étrangers temporaires • Nombre d'étudiantes et étudiants internationaux et de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires ayant reçu de l'information concernant les possibilités de s'établir dans la région de façon permanente

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Participer à la concertation locale et régionale, et l'instaurer au besoin, pour partager l'expertise, diffuser les bonnes pratiques et connaître les besoins des personnes immigrantes afin d'agir de façon concertée pour répondre à ces besoins	Les acteurs du milieu sont concertés pour répondre aux besoins d'intégration des personnes immigrantes	• Nombre de participations du Ministère à des instances de concertation locales et régionales • Nombre de partenaires touchés par la présence du Ministère à une table de concertation
		Informar les acteurs locaux relativement à la reconnaissance des acquis et des compétences	Les acteurs locaux connaissent les enjeux et des solutions relatives à la reconnaissance des acquis et des compétences	• Nombre de partenaires informés au sujet des services de reconnaissance des acquis et des compétences
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes grâce à Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers la mesure de requalification du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Collaborer avec les établissements d'enseignement en participant aux instances de concertation afin de favoriser l'accueil, l'intégration et la rétention des étudiantes et étudiants internationaux	Les établissements d'enseignement de la Mauricie connaissent les services du Ministère	• Nombre de présentations des services du Ministère faites aux établissements d'enseignement • Nombre de participations du Ministère aux tables de concertation en éducation en Mauricie
		Soutenir le développement de projets de jumelage	Des activités de jumelage sont offertes aux personnes immigrantes qui souhaitent en bénéficier	• Nombre d'organismes d'accueil offrant des services de jumelage soutenus par le Ministère • Nombre de personnes immigrantes qui participent aux activités de jumelage en Mauricie
		Promouvoir le Programme d'appui aux collectivités (PAC) auprès des partenaires admissibles afin de favoriser les rapprochements interculturels ainsi que les projets précis et d'agir sur les milieux et les collectivités pour les rendre plus inclusifs	es partenaires admissibles au PAC en Mauricie connaissent le nouveau programme du Ministère et élaborent des projets pour répondre aux besoins du milieu	• Nombre de partenaires admissibles informés par l'équipe de la direction régionale • Nombre de projets financés dans le cadre du PAC

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Accompagner les municipalités dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action en immigration	Les municipalités sont accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration	• Nombre de municipalités accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration • Nombre de plans d'action en immigration adoptés par les municipalités de la Mauricie • Nombre de plans d'action en immigration mis en œuvre par les municipalités de la Mauricie
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre	Les entreprises sont accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre	• Nombre d'entreprises ayant utilisé le Portail employeurs en Mauricie • Nombre d'entreprises de la Mauricie ayant participé aux missions de recrutement à l'international du Ministère et de ses partenaires • Nombre d'entreprises accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale en Mauricie • Taux de satisfaction des entreprises ayant reçu un accompagnement
		Promouvoir la région des Laurentides par l'intermédiaire du Centre d'intégration en emploi des Laurentides	Les entreprises et les partenaires connaissent les services du Ministère destinés aux entreprises	• Nombre d'entreprises ayant participé aux séances d'information • Nombre de partenaires ayant participé aux séances d'information • Nombre de séances d'information tenues

Région du Centre-du-Québec

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Prendre connaissance des besoins des personnes immigrantes en francisation	Les besoins des personnes immigrantes en francisation du Centre-du-Québec sont connus du Ministère	• Nombre de participations aux comités de francisation ou aux tables de concertation pour prendre connaissance de l'état de situation de la francisation sur le territoire
		Promouvoir l'offre de service en francisation du Ministère au Centre-du-Québec	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service en francisation	• Nombre de partenaires informés des services de francisation du Ministère
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Collaborer étroitement avec les organismes d'accueil (financés par le PASI) qui offrent des services directs aux personnes immigrantes pour adapter les services offerts aux besoins de la clientèle	Les organismes d'accueil et le Ministère collaborent pour coordonner et adapter les services offerts aux personnes immigrantes selon leurs besoins	• Nombre de personnes immigrantes dirigées vers Accompagnement Québec provenant des organismes financés par le PASI • Nombre de rencontres du comité opérationnel d'Accompagnement Québec
		Promouvoir le service Accompagnement Québec comme service initial, universel et standardisé en intégration	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service d'Accompagnement Québec	• Nombre de présentations aux partenaires du Centre-du-Québec de l'offre de service du Ministère destinée aux individus
		Promouvoir les sessions Objectif Intégration auprès des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec ont été informées des sessions Objectif Intégration de la région	• Nombre de sessions Objectif Intégration offertes au Centre-du-Québec • Nombre de participations aux sessions Objectif Intégration
		Participer à la concertation locale et régionale, et l'instaurer au besoin, pour partager l'expertise, diffuser les bonnes pratiques et connaître les besoins des personnes immigrantes afin d'agir de façon concertée pour répondre à ces besoins	Les acteurs du milieu se sont concertés pour répondre aux besoins d'intégration des personnes immigrantes	• Nombre de participations du Ministère à des instances de concertation locales et régionales • Nombre de partenaires touchés par la présence du Ministère à une table de concertation
		Favoriser la régionalisation des personnes immigrantes	Le service de régionalisation est offert dans toutes les MRC du Centre-du-Québec	• Nombre de personnes immigrantes régionalisées • Proportion des MRC du Centre-du-Québec bénéficiant d'un service de régionalisation de l'immigration financé par le Ministère

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Favoriser la rétention des étudiantes et étudiants internationaux ainsi que des travailleuses et travailleurs qualifiés	Les étudiantes et étudiants internationaux ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires sont informés des possibilités de s'établir de façon permanente dans la région	• Nombre de séances d'information offertes aux étudiantes et étudiants étrangers et aux travailleuses et travailleurs étrangers temporaires • Nombre d'étudiantes et étudiants internationaux et de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires ayant reçu de l'information concernant les possibilités de s'établir dans la région de façon permanente
		Soutenir les entreprises au moment de l'arrivée de travailleuses et de travailleurs immigrants	Des réseaux express (rencontre d'intervenantes et d'intervenants du milieu pour répondre aux besoins de la clientèle) sont mis sur pied afin de soutenir l'entreprise pour l'arrivée des travailleuses et travailleurs immigrants	• Nombre d'entreprises pour lesquelles un réseau express a été mis sur pied
		Informar les acteurs locaux relativement à la reconnaissance des acquis et des compétences	Les acteurs locaux connaissent les enjeux et des solutions relatives à la reconnaissance des acquis et des compétences	• Nombre de partenaires informés au sujet des services de reconnaissance des acquis et des compétences
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes grâce à Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration vers la mesure de requalification du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Réseauter les partenaires du Ministère pour les informer des activités existantes offertes par les municipalités et les organismes avec l'appui financier du Ministère	Une table de concertation régionale mise en place pour réseauter les partenaires du Ministère et pour les informer des activités existantes offertes par les municipalités et les organismes avec l'appui financier du Ministère	• Nombre de partenaires centriquos informés des activités existantes offertes par les municipalités et les organismes avec l'appui financier du Ministère au Centre-du-Québec
		Accompagner les municipalités dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'action en immigration	Les municipalités sont accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration	• Nombre de municipalités accompagnées pour réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en immigration • Nombre de plans d'action en immigration adoptés par les municipalités du Centre-du-Québec • Nombre de plans d'action en immigration mis en œuvre par les municipalités de la région
		Promouvoir le Programme d'appui aux collectivités (PAC) auprès des partenaires admissibles	Les partenaires admissibles au PAC au Centre-du-Québec connaissent le nouveau programme du Ministère et élaborent des projets pour répondre aux besoins du milieu	• Nombre de partenaires admissibles informés par l'équipe de la direction régionale • Nombre de projets financés dans le cadre du PAC
		Collaborer avec les établissements d'enseignement en participant aux instances de concertation afin de favoriser l'accueil, l'intégration et la rétention des étudiantes et étudiants internationaux	Les établissements d'enseignement du Centre-du-Québec connaissent les services du Ministère	• Nombre de présentations des services du Ministère faites aux établissements d'enseignement • Nombre de participations du Ministère aux tables de concertation en éducation au Centre-du-Québec

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre	Les entreprises sont accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre	• Nombre d'entreprises ayant utilisé le Portail employeurs au Centre-du-Québec • Nombre d'entreprises de la région ayant participé aux missions de recrutement à l'international du Ministère et de ses partenaires • Nombre d'entreprises accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale au Centre-du-Québec • Taux de satisfaction des entreprises ayant reçu un accompagnement
		Promouvoir les services du Ministère destinés aux entreprises, notamment par la tenue de séances d'information auprès des entreprises sur différents sujets liés à l'immigration	Les entreprises et les partenaires connaissent les services du Ministère destinés aux entreprises	• Nombre d'entreprises ayant participé aux séances d'information • Nombre de partenaires ayant participé aux séances d'information • Nombre de séances d'information tenues

ANNEXE 1 - TABLEAU : CIBLES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Par ses actions, la direction régionale contribue à l'atteinte des cibles de la planification stratégique¹⁶.

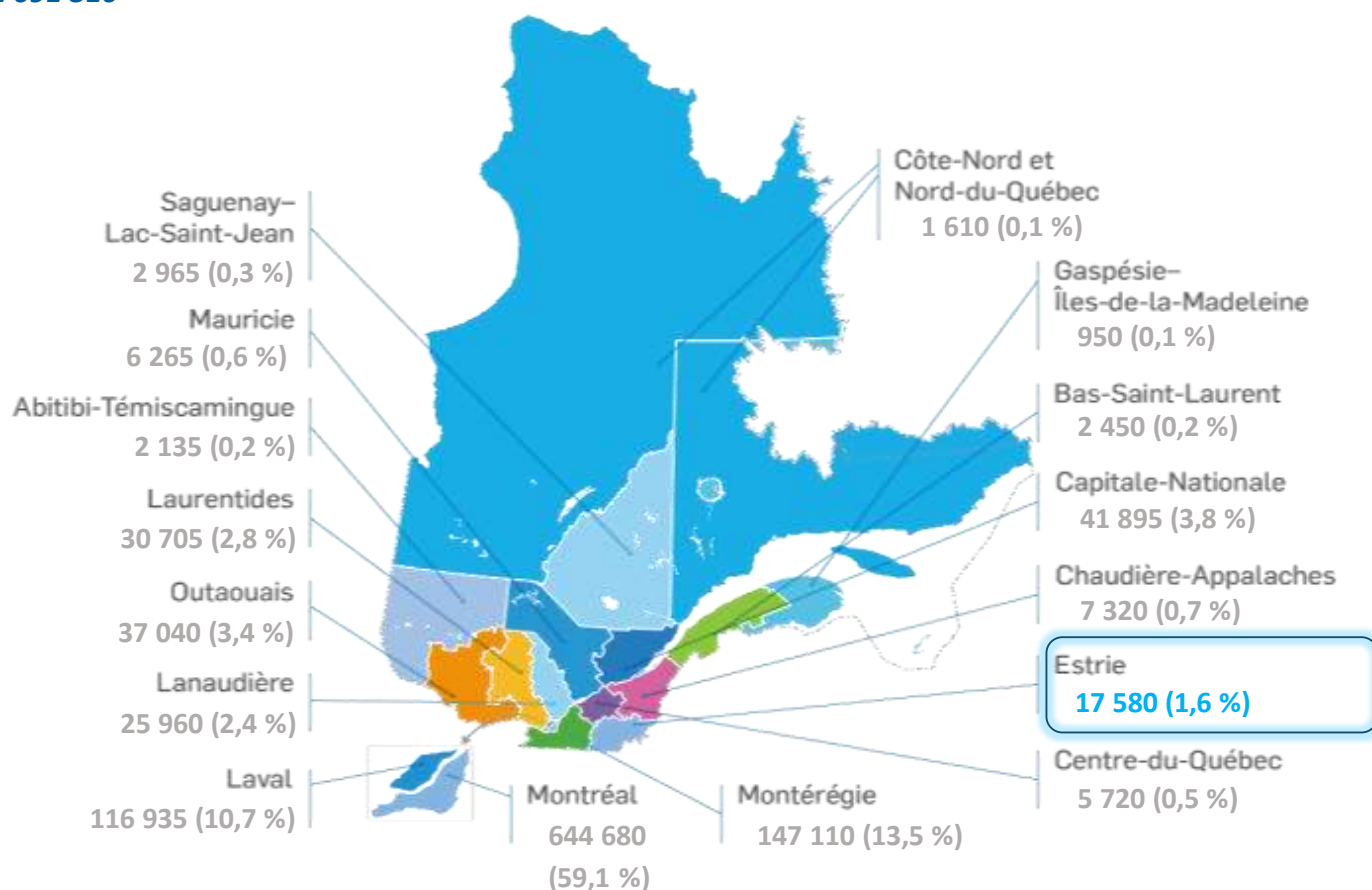
ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	DONNÉES DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
2. Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	2.1 Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Proportion de personnes immigrantes, ayant déclaré ne pas connaître le français à l'admission, qui participent à l'offre gouvernementale de cours de français dans les 3 années suivant leur admission	45 %	50 %	55 %	60 %	65 %
3. Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	3.1 Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Proportion des personnes immigrantes adultes prises en charge par le service de l'accueil à l'aéroport qui participent à Accompagnement Québec dans l'année après leur arrivée au Québec	s. o.	Mise en œuvre	60 %	70 %	75 %
4. Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	4.1 Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Proportion des personnes immigrantes qui se destinent hors des régions administratives de Laval, de la Montérégie et de Montréal au moment de leur sélection par le Québec	17 % 2018	34 %	21,5 %	22,5 %	24 %
5. Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	5.1 Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement par le Ministère	800 accompagnements	960	600	800	1 200
		Taux de satisfaction des entreprises ayant reçu un accompagnement	s. o.	80 %	80 %	85 %	85 %

¹⁶ Plan stratégique 2019-2023, Révisé en octobre 2020 : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL_strategique_2019-2023_integral_MIFI_MaJ-oct2020.pdf?1612210815

ANNEXE 2 - PORTRAIT STATISTIQUE DES RÉGIONS COUVERTES

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Estrie

*Population immigrée
au Québec en 2016
1 091 310*

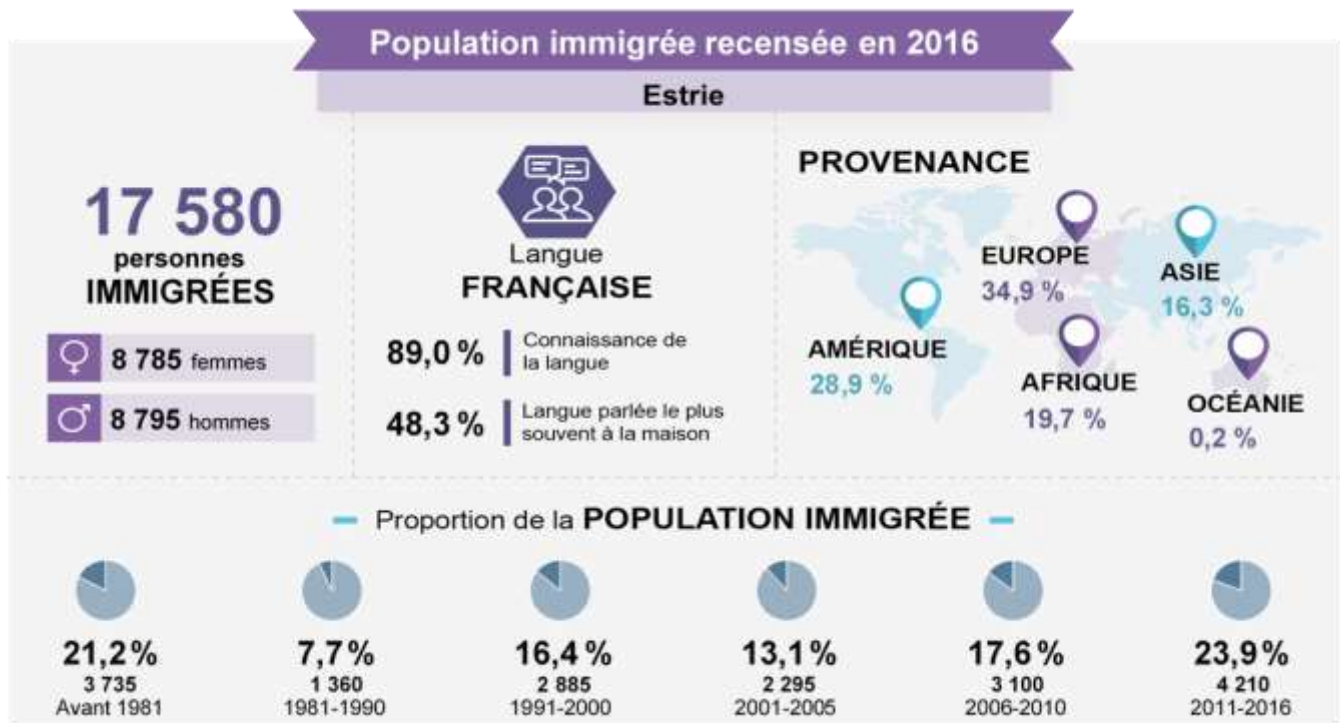


Répartition de la population immigrée selon la région administrative, Québec, Recensement de 2016

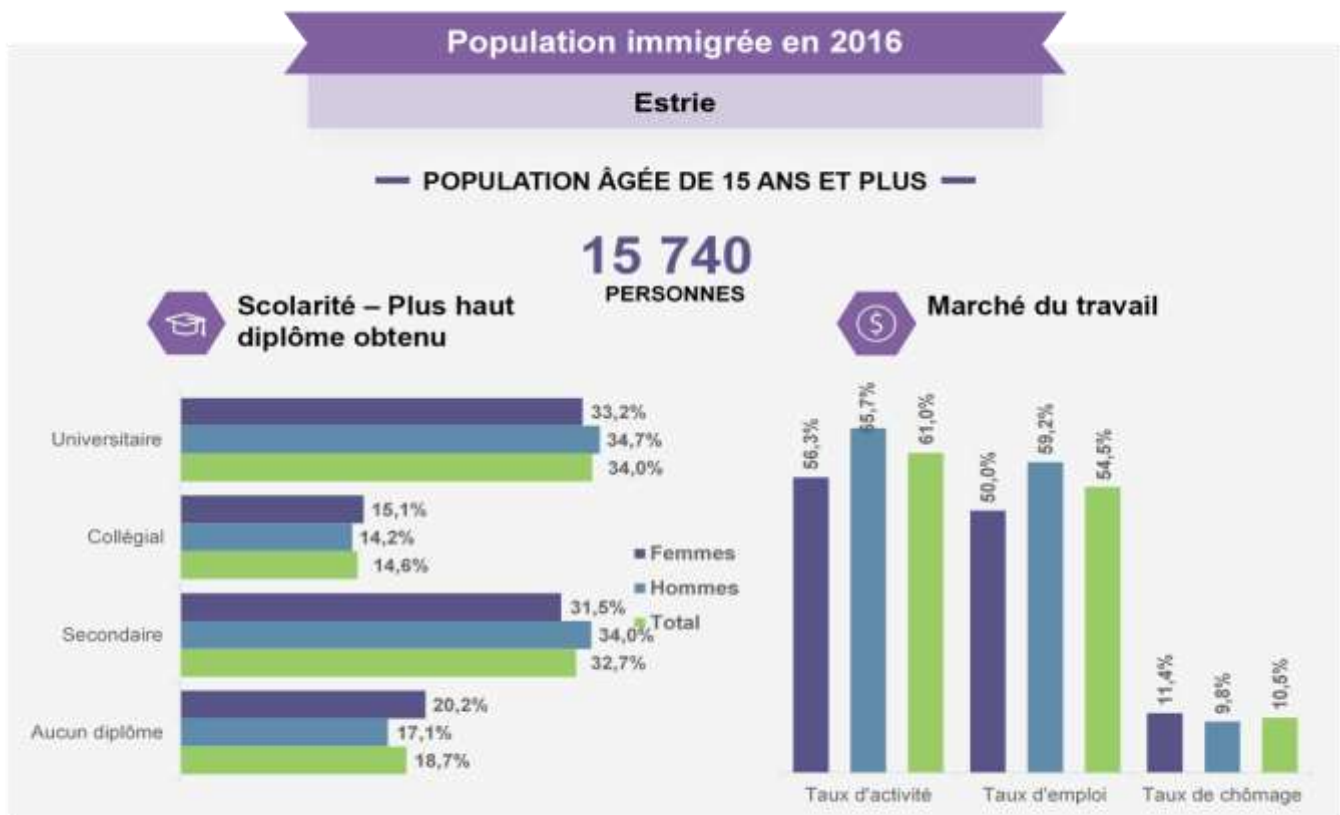
La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

La **population immigrante** correspond aux personnes qui ont obtenu un permis de séjour permanent ou temporaire au cours d'une période donnée.

Population immigrée de l'Estrie



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de l'Estrie

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région de l'Estrie

Immigration	Personnes immigrantes de la région de l'Estrie		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	3 385		87 285	
Permis de travail du PTET ²	510		15 480	
Permis de travail du PMI ³	1 165		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	1 183	19,8	48 966	19,9
2016	1 478	24,8	53 247	21,6
2017	1 346	22,5	52 400	21,3
2018	1 180	19,8	51 123	20,8
2019	783	13,1	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	5 970	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
Le Granit	37	0,6		
Les Sources	22	0,4		
Le Haut-Saint-François	26	0,4		
Le Val-Saint-François	35	0,6		
Sherbrooke	5 664	94,9		
Coaticook	33	0,6		
Memphrémagog	153	2,6		
Total des cinq dernières années	5 970	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	269	34,4	23 129	57,0
Regroupement familial	139	17,8	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	372	47,5	7 248	17,9
Autres immigrants	3	0,4	502	1,2
Total	783	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	420	53,6	20 577	50,7
Hommes	363	46,4	19 988	49,3
Total	783	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	366	47,5	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	405	52,5	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	771	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	12	1,5	653	1,6
Personnes immigrantes admises	783	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français seulement et du français et de l'anglais.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

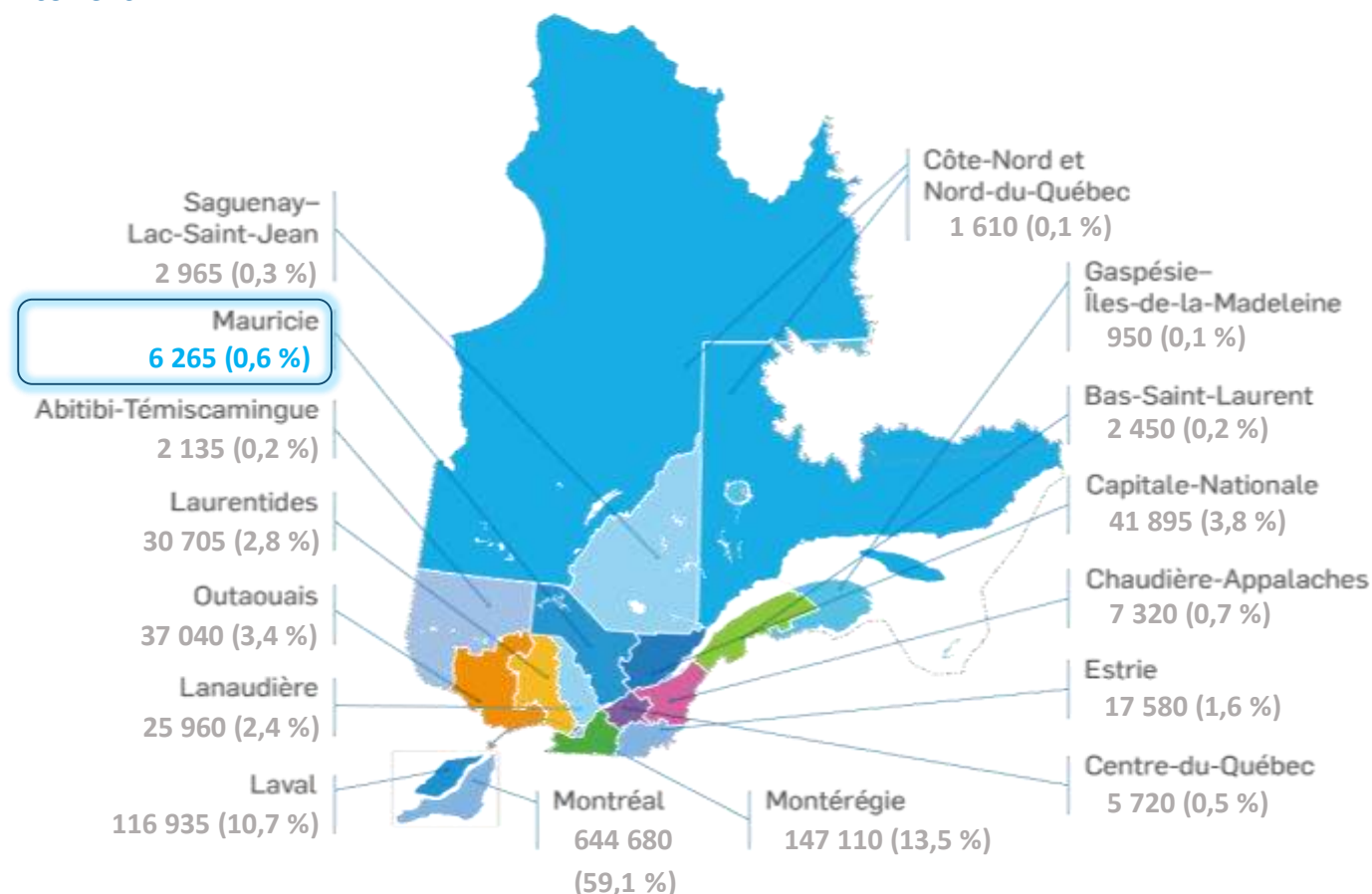
Vue des régions – Estrie

	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total		Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Mauricie

**Population immigrée
au Québec en 2016**
1 091 310

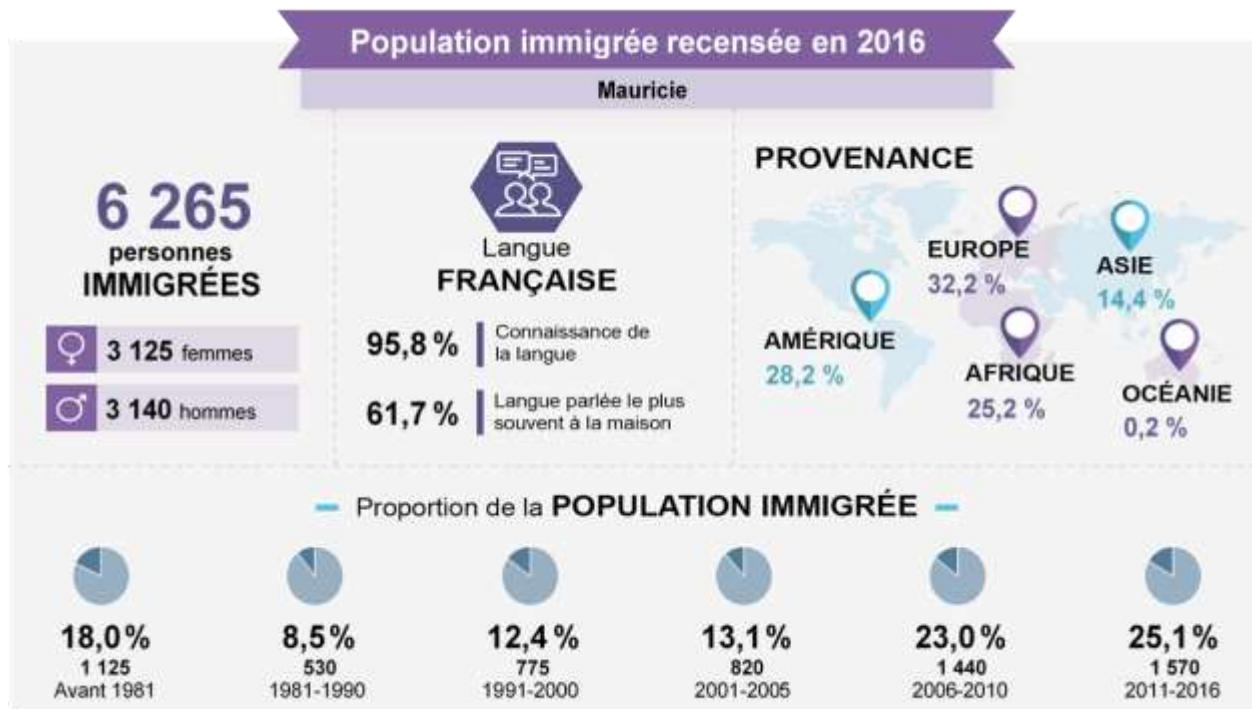


Répartition de la population immigrée selon la région administrative, Québec, Recensement de 2016

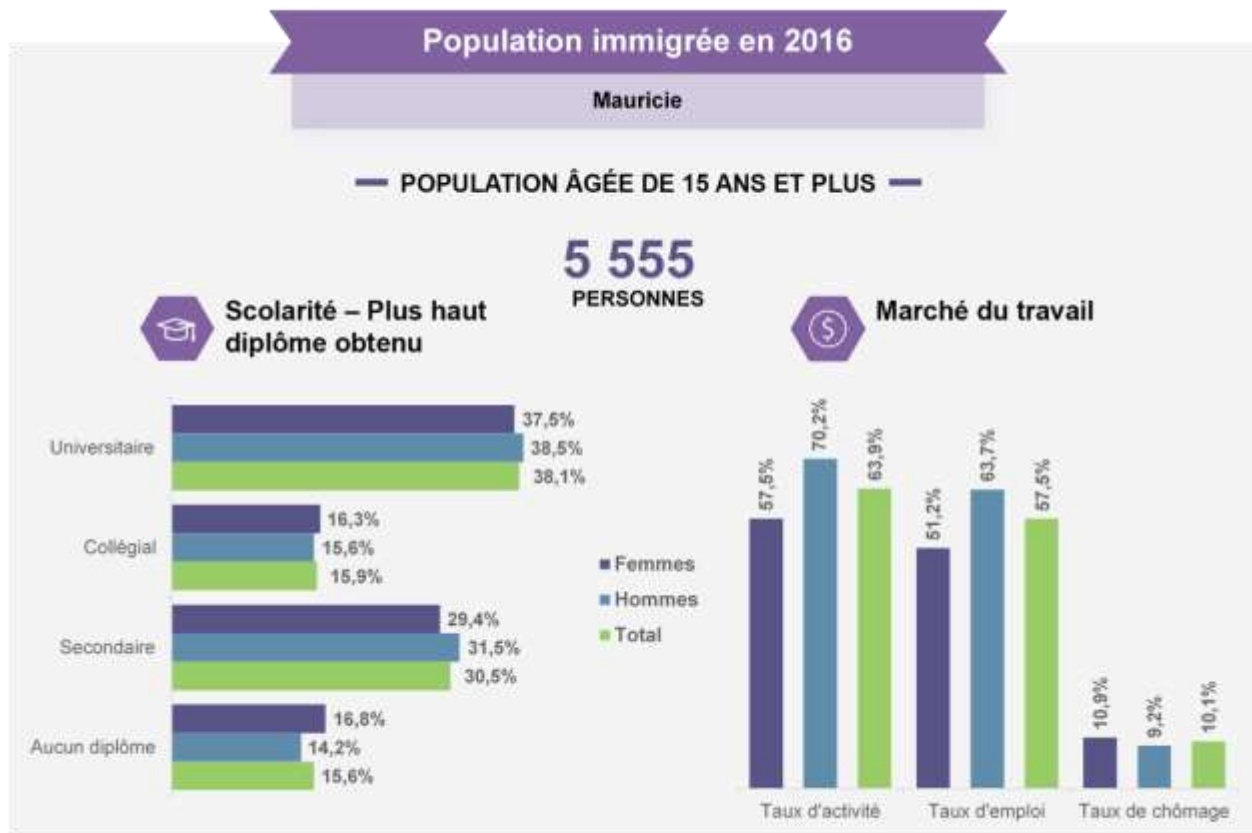
La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

La **population immigrante** correspond aux personnes qui ont obtenu un permis de séjour permanent ou temporaire au cours d'une période donnée.

Population immigrée de la Mauricie



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de la Mauricie

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région de la Mauricie

Immigration	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	3 280		87 285	
Permis de travail du PTET ²	255		15 480	
Permis de travail du PMI ³	435		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	340	21,2	48 966	19,9
2016	341	21,2	53 247	21,6
2017	302	18,8	52 400	21,3
2018	332	20,7	51 123	20,8
2019	291	18,1	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	1 606	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
Mékinac	10	0,6		
Shawinigan	137	8,5		
Maskinongé	42	2,6		
La Tuque	14	0,9		
Trois-Rivières	1 397	87,0		
Les Chenaux	6	0,4		
Total des cinq dernières années	1 606	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	146	50,2	23 129	57,0
Regroupement familial	69	23,7	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	76	26,1	7 248	17,9
Autres immigrants	0	-	502	1,2
Total	291	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	149	51,2	20 577	50,7
Hommes	142	48,8	19 988	49,3
Total	291	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	212	74,4	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	73	25,6	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	285	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	6	2,1	653	1,6
Total	291	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du *français seulement* et du *français et de l'anglais*.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

Vue des régions – Mauricie

	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total																			
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

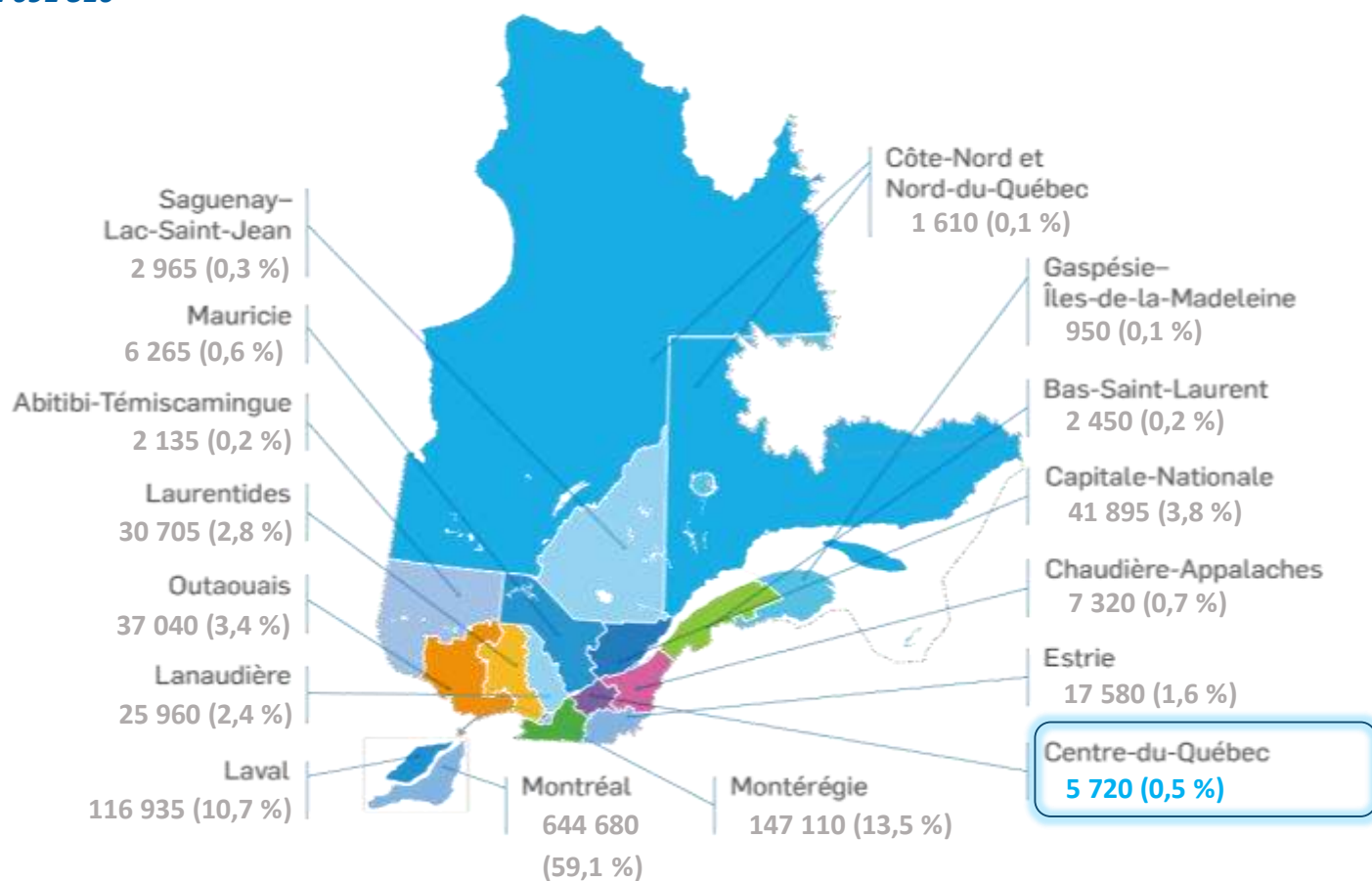
Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Centre-du-Québec

Population immigrée

au Québec en 2016

1 091 310

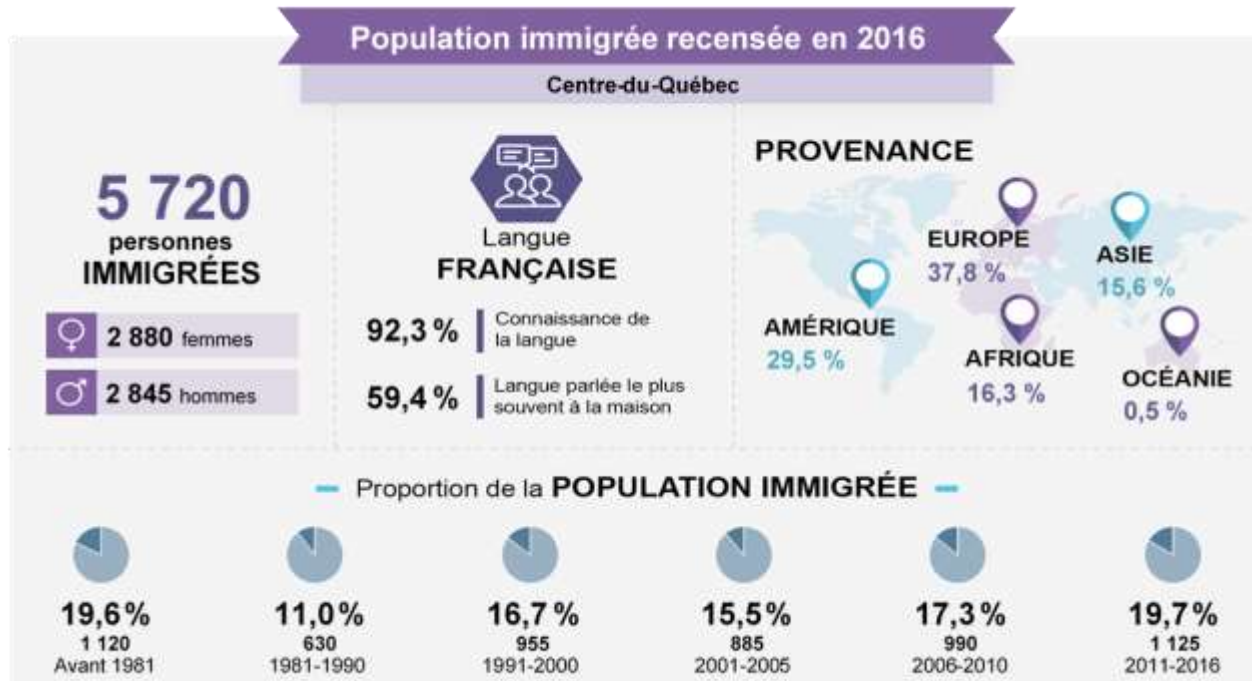


Répartition de la population immigrée selon la région administrative, Québec, Recensement de 2016

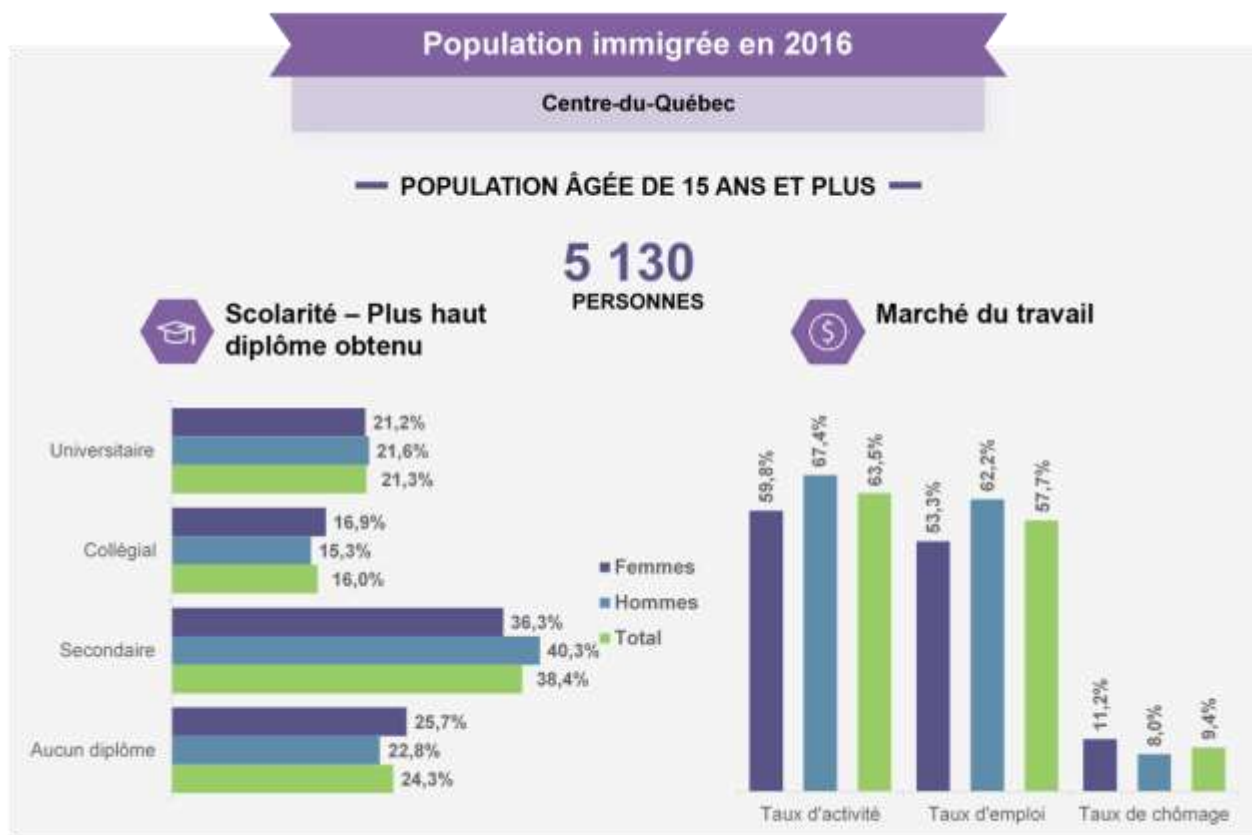
La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

La **population immigrante** correspond aux personnes qui ont obtenu un permis de séjour permanent ou temporaire au cours d'une période donnée.

Population immigrée du Centre-du-Québec



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante du Centre-du-Québec

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région du Centre-du-Québec

Immigration	Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec		Ensemble de la population du Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	270		87 285	
Permis de travail du PTET ²	860		15 480	
Permis de travail du PMI ³	260		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	260	17,3	48 966	19,9
2016	386	25,7	53 247	21,6
2017	292	19,5	52 400	21,3
2018	314	20,9	51 123	20,8
2019	249	16,6	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	1 501	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
L'Érable	110	7,3		
Bécancour	20	1,3		
Arthabaska	523	34,8		
Drummond	805	53,6		
Nicolet-Yamaska	43	2,9		
Total des cinq dernières années	1 501	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	55	22,1	23 129	57,0
Regroupement familial	69	27,7	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	121	48,6	7 248	17,9
Autres immigrants	4	1,6	502	1,2
Total	249	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	119	47,8	20 577	50,7
Hommes	130	52,2	19 988	49,3
Total	249	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	127	53,1	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	112	46,9	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	239	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	10	4,0	653	1,6
Total	249	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français seulement et du français et de l'anglais.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

Vue des régions – Centre-du-Québec

	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total																			
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

