

BIP-AEE

Bulletin d'Information des Programmes d'Accès à l'Égalité en Emploi

En bref...

Pour une véritable intégration : droit au travail sans discrimination

Comme vous le savez déjà, les 13 et 14 novembre prochains, au *Centre Sheraton de Montréal*, se tiendra un colloque réunissant différents conférenciers qui aborderont plusieurs thèmes liés au travail. Ce colloque se veut une réflexion dynamique sur les solutions à l'intégration par la mise en commun des expériences. Si vous avez des questions ou interrogations sur cette rencontre, n'hésitez pas à communiquer avec Madame Line Laberge au 514 873-5501.

Nous vous rappelons que vous pouvez accéder à l'information ainsi qu'au dépliant et au formulaire d'inscription sur le site de la Commission : www.cdpedj.qc.ca.

Saviez-vous que...

Affichage de postes

En ce qui concerne les affichages de postes, l'Office québécois de la langue française (OLF) recommande notamment: l'utilisation d'appellations d'emplois et de titres de fonctions au masculin et au féminin; le recours aux termes génériques englobant les hommes et les femmes (personne, gens, personnel, stagiaire, etc.); le recours aux descriptions de tâches avec des verbes à l'infinitif; le recours à des formulations impersonnelles; etc.

Vous retrouverez les principes généraux sur le site de l'OLF :

http://66.46.185.79/bdl/gabarit_bdl.asp?Th=2&t1=&id=3912&D=Principes généraux de la rédaction épïcène

Ressources destinées aux employeurs

Sur le site du Comité consultatif des femmes en développement de la main-d'œuvre, nous retrouvons de la documentation sur l'intégration des femmes dans des emplois majoritairement masculins. On y retrouve également une liste de groupes experts concernant les femmes et l'emploi. Bref, un lien pertinent et utile pour les employeurs au regard de l'accès à l'égalité pour les femmes, notamment dans les emplois non traditionnels.

<http://www.ca-femmes.qc.ca/employers.htm>

Pour toute information relative à votre dossier, n'hésitez pas à communiquer avec votre conseillère ou conseiller ou encore votre technicienne ou technicien en programmes d'accès à l'égalité.

Questions et commentaires...

Afin d'alimenter et d'améliorer le contenu de ces rubriques, faites-nous part de vos commentaires, questions et suggestions à l'adresse courriel suivante : BIP-AEE@cdpedj.qc.ca