

**LE TRAVAIL AUTONOME AU CANADA :  
ANALYSE SELON LE SEXE ET L'ÂGE ET INCIDENCES SUR LE REVENU  
(Autonomous work in Canada : sex and age analysis and impacts on women  
revenu)**

Lucie France Dagenais, Ph. D.  
Direction de la recherche et de la planification

Communication présentée à Montréal le 26 juillet 1998, XIV<sup>e</sup> Congrès mondial de sociologie, Session Sociologie de l'emploi : le visible et l'invisible, catégorie de sexe et travail (Sociology of employment : the visible and the invisible in gender and work).

Les opinions exprimées dans ce document  
n'engagent que l'auteure.

## TABLE DES MATIÈRES

1	INTRODUCTION .....	1
2	Une analyse du revenu des travailleurs autonomes par catégorie de sexe	1
3	Analyse du revenu des travailleurs autonomes et incidences sur les catégories de sexe et d'âge .....	2
	3.1 Les jeunes femmes autonomes à compte propre ont le plus faible revenu	2
4	CONCLUSION .....	3

## LISTE DES GRAPHIQUES

1. Rémunération moyenne des travailleurs autonomes à compte propre selon l'âge et le sexe ..... 5
2. Rémunération moyenne des travailleurs autonomes employeurs selon l'âge et le sexe ..... 6
3. Rémunération moyenne des employés rémunérés selon l'âge et le sexe .. 7
4. (1) Rémunération moyenne des travailleurs autonomes à compte propre selon l'âge et le sexe ..... 8
- (2) Rémunération moyenne des travailleurs autonomes employeurs selon l'âge et le sexe ..... 8
- (3) Rémunération moyenne des employés rémunérés selon l'âge et le sexe 8

## **1 INTRODUCTION**

Ma présentation prend comme point de départ le constat voulant qu'au cours des récentes années, soit les décennies 1980 et 1990, la composition de la population des travailleurs autonomes se soit modifiée, principalement dans les catégories d'âge et de sexe. Effectivement, la proportion des jeunes et des femmes, groupes souvent vulnérables dans le marché du travail, a augmenté entraînant des impacts à mesurer au niveau du revenu des travailleurs autonomes.

Une évaluation de ce constat a d'abord été effectuée pour la décennie 1980 au moyen d'une étude<sup>1</sup> des données de recensement (1991), précisant les tendances du travail autonome au Québec. Pour les fins de ma présentation au XIV<sup>e</sup> Congrès mondial de sociologie, j'évalue ici la situation du travail autonome au Canada dans la décennie 1990 et ses incidences sur le revenu des femmes selon les catégories d'âge.

## **2 UNE ANALYSE DU REVENU DES TRAVAILLEURS AUTONOMES PAR CATÉGORIE DE SEXE**

Dans l'étude de 1995 déjà citée, j'avais observé la forte progression féminine dans le travail autonome au cours des années 1980. Cette progression était faible pour les moins de 25 ans mais forte pour les 25 à 34 ans et se manifestait dans les catégories allant jusqu'à 45 à 54 ans (voir Dagenais, décembre 1995 : 16 et 17 tableau 6).

Mes comparaisons en terme de revenu avaient alors permis de démontrer que les femmes travailleuses autonomes, à compte propre ou non, gagnaient moins

---

1 Voir DAGENAI, Lucie France, *Des travailleurs autonomes et précaires : éléments d'un diagnostic et pistes pour des solutions à la protection sociale de ces travailleurs*, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, décembre 1995. 69 pages.

que les hommes<sup>2</sup>. Je constatais en outre que les autonomes à compte propre gagnaient aussi moins que les femmes employées ou salariées dans les mêmes secteurs.

Dans cette étude je n'avais toutefois pu pousser mes comparaisons du revenu entre les hommes et les femmes au niveau des classes d'âge. Des données récentes de l'Enquête sur la population active (EPA) nous permettent maintenant de le faire.

### **3 ANALYSE DU REVENU DES TRAVAILLEURS AUTONOMES ET INCIDENCES SUR LES CATÉGORIES DE SEXE ET D'ÂGE**

Selon les plus récentes données<sup>3</sup> sur les travailleurs autonomes au Canada, la presque totalité<sup>4</sup> de la croissance du travail indépendant est le fait des entrepreneurs à compte propre travaillant seuls. On constate donc dans la décennie 1990, contrairement à la décennie 1980, une forte croissance du nombre de ceux qui travaillent seuls par rapport aux propriétaires d'entreprises qui embauchent du personnel.

Le travail autonome à compte propre, avec une croissance de 45%, soit 422 000 autonomes de plus au Canada, est celui qui a le plus augmenté. Il est passé de 7% à 10% du total des emplois, alors que les employeurs en comparaison sont

---

2 L'analyse portait sur deux secteurs de services spécifiques, soit les Services aux entreprises (SAE) et les Services aux particuliers (SAP). Voir DAGENAI, Lucie France, décembre 1995 : 37 (tableau 13).

3 *Le point sur la population active. Les travailleurs indépendants*, Statistique Canada, catalogue n° 71-005-XPB, automne 1997. Cette étude combine les données en provenance de trois sources : - l'enquête mensuelle sur la population active (EPA) qui porte sur les employés rémunérés et les travailleurs indépendants qui ont occupé le même emploi ou eu la même entreprise pendant au moins 16 mois (page 27); - l'enquête annuelle sur les finances des consommateurs (EFC), un supplément annuel de l'EPA; - et l'enquête sur les horaires et les conditions de travail de 1995 (EHCT - 95).

4 Selon Statistique Canada (automne 1997 : 8), 90% de la croissance du travail indépendant est le fait des entrepreneurs à compte propre qui travaillent seuls sans employés.

restés stables à 6%. En conséquence, si dans la décennie 1990, la plupart des nouveaux travailleurs indépendants travaillent seuls, ils constituent une catégorie particulièrement « invisible » au regard de la connaissance de la sphère du travail.

J'ai tenté de rendre plus visible cette catégorie en mettant en lumière le revenu des autonomes à compte propre, en le comparant tant aux autonomes employeurs qu'aux employés rémunérés. Voici donc quelques résultats d'analyse des données de l'EPA<sup>5</sup> sur le revenu des travailleurs autonomes à compte propre comparés aux employeurs et aux employés, par catégories d'âge et de sexe.

### **3.1 Les jeunes femmes autonomes à compte propre ont le plus faible revenu**

#### - Revenu des autonomes à compte propre

On note premièrement dans la rémunération moyenne des « travailleurs autonomes à compte propre » (Graphique 1 annexé) , des disparités importantes tant selon les catégories d'âge que de sexe.

Les plus de 55 ans mais surtout les 15-24 ans gagnent moins que les 25-54 ans, et ce, davantage chez les femmes que les hommes. Dans tous les groupes d'âge le revenu des femmes est plus bas que celui des hommes. Mais c'est dans la tranche des 15-24 ans surtout que les revenus des femmes autonomes à compte propre sont les plus bas. Les femmes de cette tranche d'âge gagnent le moins

---

5 L'Enquête sur la population active (EPA) est une enquête mensuelle faite auprès des personnes de 15 ans et plus (sauf les membres des réserves indiennes, des forces armées, les détenus et les malades chroniques depuis plus de 6 mois). Ses publications sont trimestrielles et annuelles. Le numéro spécial paru à l'automne 1997 sur les travailleurs indépendants fût préparé notamment à partir des résultats de cette enquête.

avec 4 300 \$ alors que les hommes de 25-54 ans gagnent le plus avec 30 200 \$, un niveau de revenu 7 fois supérieur à celui des jeunes femmes.

- Revenu des autonomes employeurs et des employés rémunérés

Deuxièmement, on observe aussi des niveaux de revenu plus bas que les hommes pour les femmes de ces deux catégories : « autonomes employeurs » (Graphique 2) et « employés rémunérés » (Graphique 3).

Chez les employés rémunérés, les revenus des femmes dans la tranche des 15-24 ans sont les plus faibles avec 14 100 \$. Toutefois, les hommes de plus de 55 ans gagnent le plus avec 43 300 \$, un niveau de revenu 3 fois supérieur à celui des jeunes femmes.

Chez les autonomes employeurs, et sous réserve des données manquantes pour les 15-24 ans, les femmes de plus de 55 ans ont les revenus les plus bas avec 25 900 \$. Les hommes de 25-54 ans gagnent le revenu le plus élevé avec 46 900 \$, un niveau de revenu 2 fois supérieur à celui des femmes de plus de 55 ans.

Quel que soit le type de travailleurs (à compte propre, employeurs ou employés), on constate que les femmes gagnent toujours de moindres revenus comparés à celui des hommes dans tous les groupes d'âge.

Cependant, les femmes autonomes à compte propre (sans personnel) gagnent à la fois moins que les femmes employeurs et que les femmes employées rémunérées (voir Graphique 4 comparatif) et les tendances observées dans les niveaux de revenus plus bas des femmes y sont également plus marquées selon l'âge.

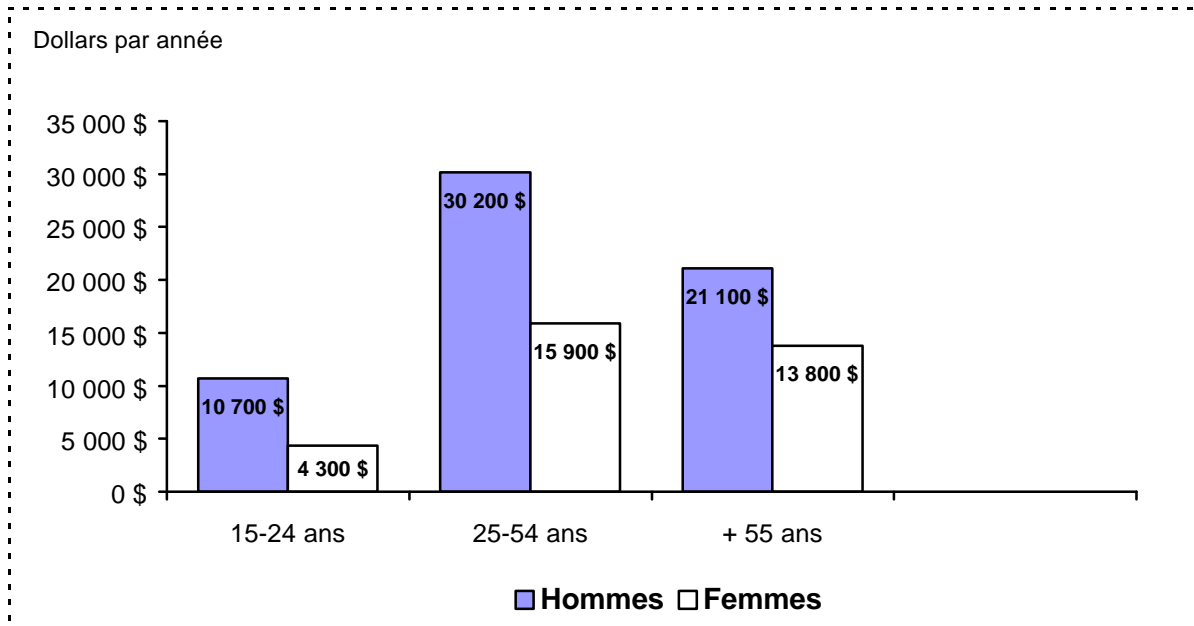
#### 4 CONCLUSION

Pour conclure, disons que l'analyse du revenu des travailleurs autonomes à compte propre par catégories de sexe et d'âge a fourni un certain éclairage sur cette entité passablement « invisible ». D'une part, l'analyse a fait ressortir les disparités de revenu qui existent entre les jeunes femmes et les hommes d'âge mûr, à l'intérieur de cette entité. D'autre part, elle a permis de montrer que ces disparités de revenu étaient les plus fortes, par comparaison extérieure avec les autonomes employeurs et les employés rémunérés.

/dd

Graphique 1

**Rémunération moyenne des travailleurs autonomes à compte propre selon l'âge et le sexe. (Au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\***

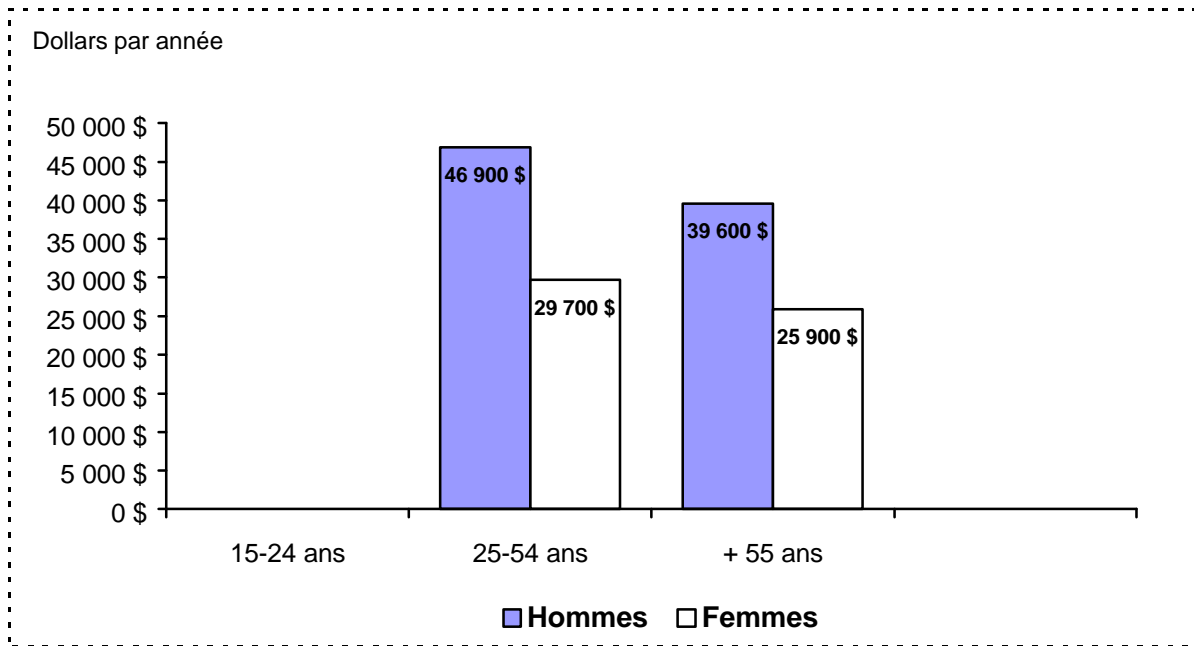


Source : Enquête sur les finances des consommateurs in Statistique Canada, Automne 97 : 26

\* L'exception de ceux ayant déclaré un revenu négatif, réduit ainsi les effectifs sous étude de 23% de travailleurs indépendants et de 25% de travailleurs rémunérés. Voir Statistique Canada, automne 1997 : 27 « Note sur les données et la méthodologie utilisée ».

Graphique 2

**Rémunération moyenne des travailleurs autonomes employeurs  
selon l'âge et le sexe. (Au moins 16 mois d'ancienneté, à  
l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\***

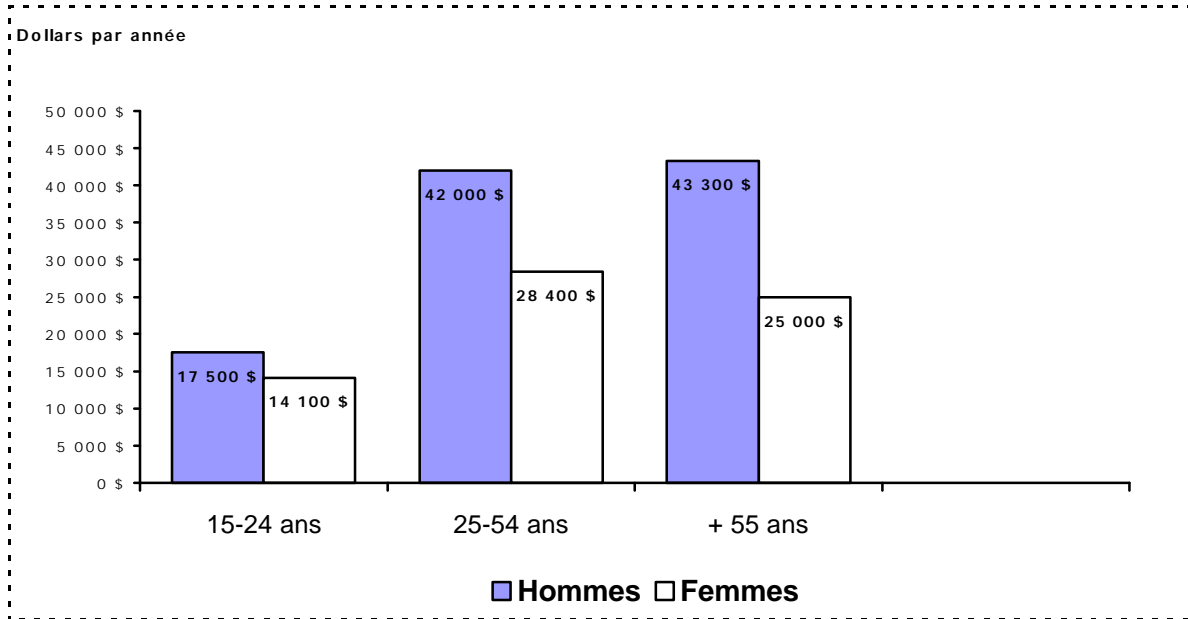


Source : Enquête sur les finances des consommateurs in Statistique Canada, Automne 97 : 26

\* L'exception de ceux ayant déclaré un revenu négatif, réduit ainsi les effectifs sous étude de 23% de travailleurs indépendants et de 25% de travailleurs rémunérés. Voir Statistique Canada, automne 1997 : 27 « Note sur les données et la méthodologie utilisée ».

Graphique 3

**Rémunération moyenne des employés rémunérés  
selon l'âge et le sexe. (Au moins 16 mois d'ancienneté, à  
l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\***

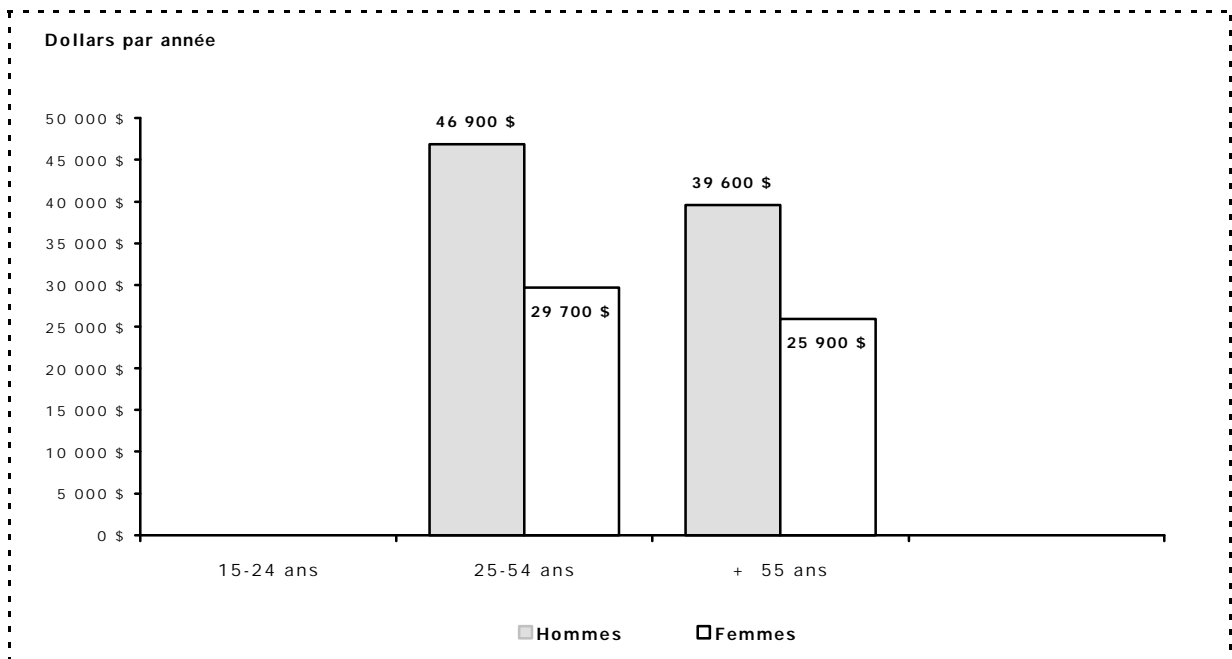
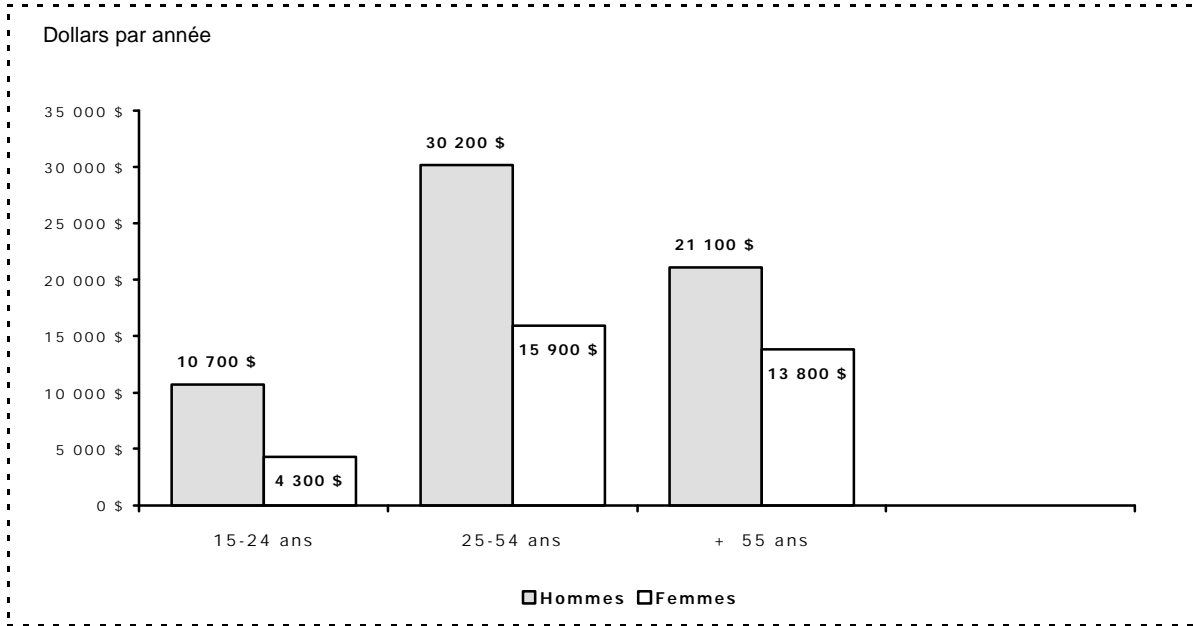


Source : Enquête sur les finances des consommateurs in Statistique Canada, Automne 97 : 26

\* L'exception de ceux ayant déclaré un revenu négatif, réduit ainsi les effectifs sous étude de 23% de travailleurs indépendants et de 25% de travailleurs rémunérés. Voir Statistique Canada, automne 1997 : 27 « Note sur les données et la méthodologie utilisée ».

Graphique 4

Graphique (1) Rémunération moyenne des travailleurs autonomes à compte propre selon l'âge et le sexe.  
(Au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\*



Graphique (2) Rémunération moyenne des travailleurs autonomes employeurs selon l'âge et le sexe.  
(Au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\*

Graphique (3) Rémunération moyenne des employés rémunérés selon l'âge et le sexe.  
(Au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)\*

Source : Enquête sur les finances des consommateurs in Statistique Canada, Automne 97 :26

\* L'exception de ceux ayant déclaré un revenu négatif, réduit ainsi les effectifs sous étude de 23% de travailleurs indépendants et de 25% de travailleurs rémunérés. Voir Statistique Canada, automne 1997 : 27 «Note sur les données et la méthodologie utilisée».

