

**LE RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITÉS 2021
ET PLAN D'ACTION 2022**



Publié par la Direction des communications de la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville

Conception graphique : L'Infographe

Photos : Marie-Josée Bertrand, Marie-Eve Doyon, Vicky Gosselin, Robert Laflamme, Robert Saint-Jean
et Ville de Saint-Bruno-de-Montarville

TABLE DES MATIÈRES

Mot du maire	4
Mot du directeur général	5
Mission de la direction générale	6
Équipe de direction	7
Direction des communications	8
Direction des finances, approvisionnements et des technologies de l'information	16
Direction du génie	22
Direction du greffe et du contentieux	28
Direction du loisir, de la culture et de la vie communautaire	32
Direction des ressources humaines	44
Direction des travaux publics	48
Direction de l'urbanisme, de l'environnement et du développement durable	58

MOT DU MAIRE



Ludovic Grisé Farand

Bonjour,

C'est avec fierté que nous vous présentons le tout premier rapport annuel des activités de la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville. Le *Rapport annuel d'activités* trace le portrait de l'organisation municipale dans son ensemble, fait état du travail accompli par nos équipes au cours de la dernière année, présente les réalisations les plus importantes et des données statistiques pour chacune des directions de notre administration, et dresse les priorités d'action mises de l'avant pour 2022.

Pour une deuxième année consécutive, la pandémie de COVID-19 a bousculé nos vies et a eu des répercussions sur l'ensemble des services, des activités et des projets de la Ville. En dépit de ces circonstances exceptionnelles, l'administration s'est assurée de maintenir une offre de services de qualité aux citoyens, en conformité des mesures sanitaires en vigueur. Je tiens d'ailleurs à saluer la capacité d'adaptation dont l'administration a su faire preuve.

Bien que Saint-Bruno-de-Montarville soit une ville tournée résolument vers l'avenir, préoccupée par l'impact des décisions actuelles sur les générations futures, la conservation de son patrimoine demeure au cœur des priorités municipales. Ainsi, notre devise « Fiers de nos traditions » guidera le conseil actuel, qui entend cheminer sur cette voie et orienter la Ville vers des transformations bénéfiques.

Je tiens à remercier mes collègues du conseil municipal, l'équipe de direction et tous les employés de la Ville pour leur dynamisme et leur engagement soutenu dans la réalisation de leurs mandats respectifs, au bénéfice des citoyens de notre Ville.

Bonne lecture!

Le maire,

Ludovic Grisé Farand

Conseil municipal

DISTRICTS



1

Louise
Dion



2

Vincent
Fortier



3

Mathieu
Marcil



4

Nancy
Cormier



5

Louis
Mercier



6

Hélène
Ringuet



7

Jérémy
Dion
Bernard



8

Marc-André
Paquette

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Vincent Tanguay

L'administration municipale de la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville est fière de présenter les réalisations de l'année 2021, ainsi que les priorités d'action des différents services municipaux pour 2022. Ce bilan annuel dresse également la liste d'un certain nombre d'indicateurs du volume d'affaire de la Ville sous forme de statistiques, afin de vous offrir un aperçu de ses activités par Direction.

Depuis mon arrivée à la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville, au printemps 2021, mon rôle consiste à tout mettre en œuvre pour optimiser la structure administrative et les processus d'affaires afin d'améliorer la qualité des services municipaux et de réduire les coûts. Pour y parvenir, l'organisation municipale peut compter sur une équipe de gestionnaires et des employés dévoués, compétents, énergiques et tournés vers l'avenir.

Malgré un début d'année 2021 encore marqué par la pandémie, un semblant de retour à une certaine normalité se profile, avec une reprise économique importante pour la municipalité. La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville poursuit activement son développement économique et accueille favorablement les projets d'investissement majeurs sur son territoire, lesquels contribueront au développement de l'innovation et à la qualité de vie des citoyens. Plusieurs annonces faites en 2021 se concrétiseront d'ailleurs en 2022.

En terminant, les Montarvilloises et les Montarvillois peuvent s'attendre à constater la mise en place de nombreuses initiatives visant à bonifier la relation entre les citoyens et la Ville. Déjà, en 2021, la Ville a lancé sa plateforme de participation publique *Ma voix à Saint-Bruno*. Aussi compte-t-elle procéder au cours des prochaines années à l'implantation graduelle d'un service aux citoyens centralisé, avec suivi efficace et rapide des demandes.

À vous toutes et tous, bonne lecture!

Vincent Tanguay
Directeur général



DIRECTION GÉNÉRALE

MISSION

La Direction générale planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de la municipalité et traduit en actions concrètes les orientations politiques et stratégiques privilégiées par le maire et les conseillers.

Sous l'autorité du Conseil, le directeur général assume donc le rôle de responsable de l'administration de la Ville. Il agit en tant que principal intermédiaire entre le Conseil (le politique) et l'organisation (l'administratif). Il œuvre donc dans un environnement où l'arrimage et les frontières entre les deux sont parfois complexes. Ses principales responsabilités consistent à administrer les ressources de la municipalité, à accompagner les membres du Conseil dans leur prise de décision, ainsi qu'à assurer la mise en œuvre de celle-ci dans l'organisation. Il favorise également la continuité entre les organisations politiques qui se succèdent.

Sur la photo :

- Vincent Tanguay | Directeur général
- Shirley Ménard | Adjointe administrative – Direction générale et mairie



ÉQUIPE DE DIRECTION

(De gauche à droite)

- Christian Charron | Directeur de l'urbanisme, environnement et développement durable
- Nancy Bolduc | Directrice du loisir, de la culture et de la vie communautaire
- Sarah Giguère | Directrice du greffe et du contentieux
- Vincent Tanguay | Directeur général
- Suzanne Le Blanc | Directrice des communications
- Roger Robitaille | Directeur général adjoint et directeur des finances, des approvisionnements et des technologies de l'information
- Danielle Botella | Directrice du génie
- Pierre Morin | Directeur des travaux publics
- Annie Paradis | Directrice des ressources humaines



DIRECTION DES COMMUNICATIONS

MISSION

La Direction des communications est la source unique et officielle de diffusion pour toute information concernant l'administration de la Ville. Elle assure un dialogue entre celle-ci, ses employés, ses citoyens, ses partenaires et les médias. Elle joue également un rôle-conseil auprès des autres directions de la Ville afin de concevoir des stratégies de communication efficaces. Elle déploie ses stratégies par des campagnes, une édition numérique et imprimée innovante et par une gestion dynamique des plateformes de communication. Elle gère l'image de marque de la Ville, son rayonnement.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

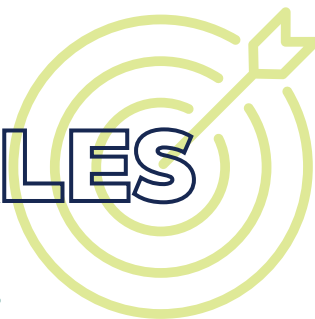
- Andréanne Paradis | Conseillère en communication
- Émilie Blais | Conseillère en communication
- Danielle Sauvé | Édimestre
- Suzanne Le Blanc | Directrice des communications
- Martine Verdon | Conseillère en communication
- Louise Bélanger | Préposée à l'accueil et à l'information
- Julie Crépault | Commis et préposée à l'accueil et à l'information

RÉALISATIONS 2021

DES COMMUNICATIONS CIBLÉES ET ORIGINALES



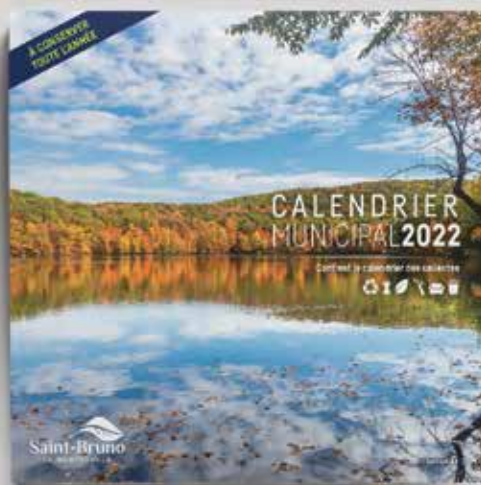
...pour les citoyennes et citoyens



- Refonte de l'infolettre
- Design et promotion de la carte Accès Saint-Bruno
- Promotion des événements et des activités de loisir de la Ville
- Migration du programme des loisirs en mode numérique
- Annonce des travaux routiers importants :
rang des Vingt-Cinq, Sommet-Trinité
- Campagne pour les élections municipales :
vote par anticipation, recrutement du personnel électoral
et encouragement à voter
- Production de vidéos sur le déneigement et l'entretien
des patinoires
- Promotion et annonce de l'implantation de la phase 2
des matières organiques (4 à 8 logements)
- Adoption de la Politique de participation publique



Gestion de crise : stratégies
et adaptation de tous les outils
de communication en
mode COVID-19



Calendrier municipal 2022
Organisation d'un concours photos
auprès des citoyens





Implantation
d'une plateforme de
participation publique



Promotion des consultations publiques de la Ville : Municipalité amie des aînés, accessibilité universelle, politique familiale, marché public et programmation des arts de la scène au Centre Marcel-Dulude



...pour les commerces locaux

- Création d'un bottin des commerces montarvillois;
- Réalisation de campagnes promotionnelles pour appuyer les commerces : *Ici, on l'a l'affaire!*, *J'achète local*, et *L'été c'est ici!*

**ICI,
ON L'A
L'AFFAIRE**

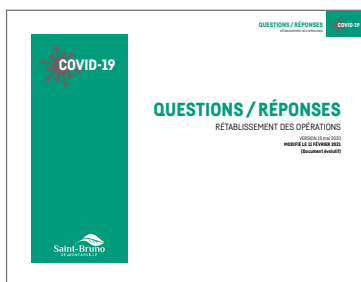
**J'achète
local!**





...pour les employés de la Ville

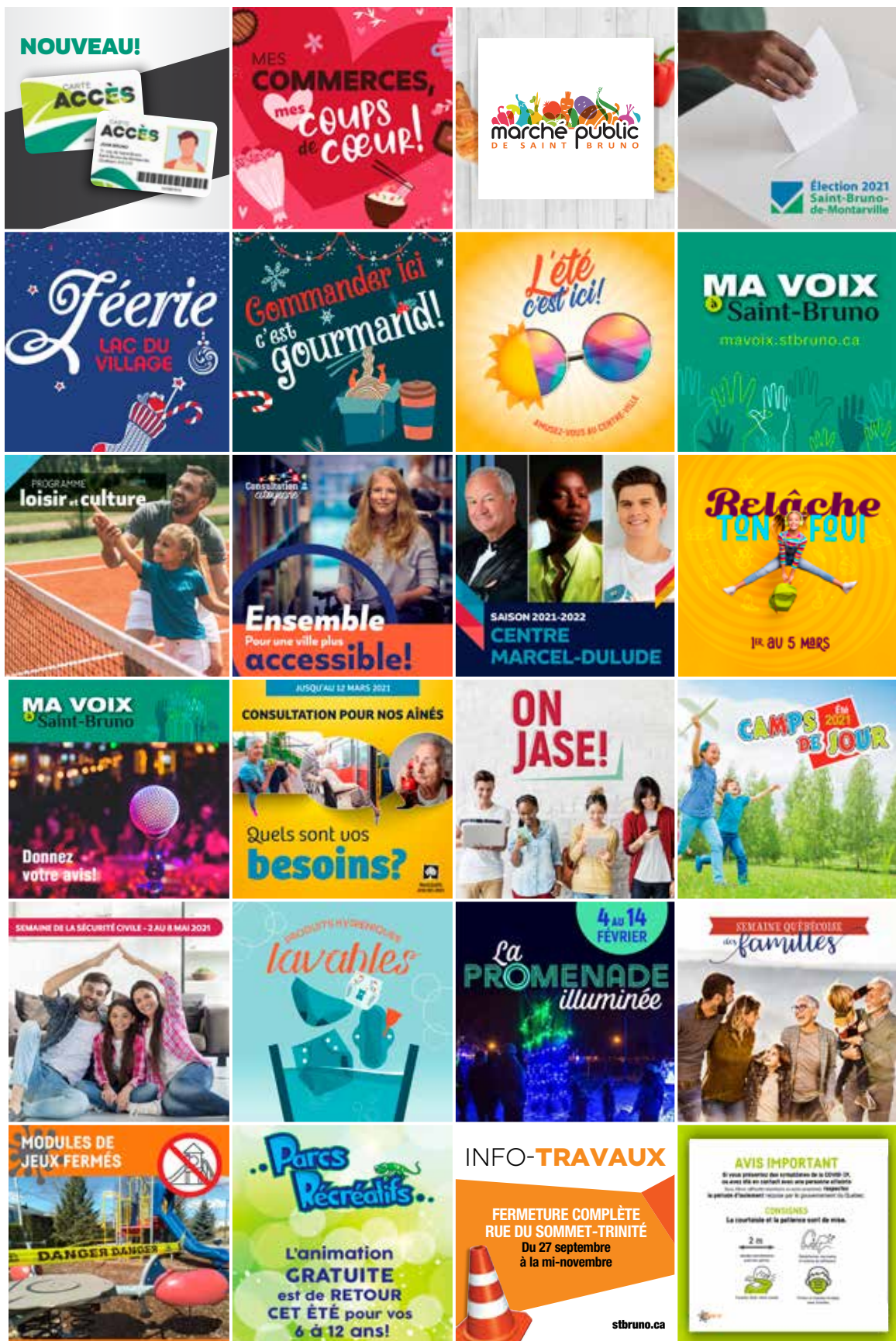
- Rédaction et diffusion du bulletin d'information interne *En Bref*
- Veille médiatique journalière



Nouveau positionnement culturel

Centre Marcel-Dulude • Vieux Presbytère • Bibliothèque





STATISTIQUES 2021

SERVICES aux citoyens

RÉCEPTION À L'HÔTEL DE VILLE



+7 500
appels
téléphoniques



6 000
courriels
traités



450
pochettes d'accueil
pour les nouveaux
résidents produites

Diffusion de L'INFORMATION



115
communiqués
de presse envoyés



47
infolettres
produites



141
En Bref
produits



289
publications
sur Facebook



11
Chroniques
des organismes

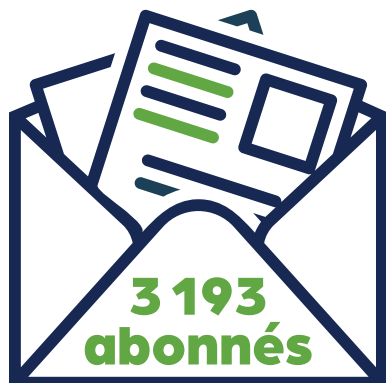
100 demandes médias

200 revues de presse

Abonnements et utilisation des

MÉDIAS NUMÉRIQUES et SOCIAUX

Infolettre



3 193
abonnés



9 271 abonnés

1 494
utilisateurs
de l'application



12 070
abonnés
à Comalerte

PROJETS PHARES 2022

Analyse de faisabilité pour
un budget participatif

Création et déploiement
d'une nouvelle signalisation
urbaine pour le parc
d'affaires Gérard-Filion,
l'écoparc, les parcs de
la ville et signalisation
directionnelle sur le territoire

Retour des grands
événements : promotion
des différents temps
forts dans la ville

Analyse de faisabilité pour
l'implantation d'un guichet
unique pour les citoyens

Campagne majeure
sur le respect

Sensibilisation et promotion
de la revitalisation des lacs

Consultations publiques,
notamment pour un futur
centre aquatique et sportif

Production du rapport
annuel de la Ville



DIRECTION DES FINANCES, APPROVISIONNEMENTS ET DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

MISSION

La Direction générale adjointe – performance organisationnelle a pour mission de planifier, organiser, diriger et contrôler divers dossiers stratégiques en lien avec les orientations prises par la Ville. Elle assiste la Direction générale, les directions et les services municipaux dans la vision et la planification stratégique, l'optimisation des processus et la performance organisationnelle. Elle participe à l'atteinte des objectifs du plan stratégique et apporte un soutien analytique, méthodologique et administratif à l'élaboration, à la mise en œuvre et au déploiement de nouveaux processus.

La Direction des finances, des approvisionnements et des technologies de l'information (DFATI) a quant à elle pour mission de planifier et contrôler toutes les activités financières et administratives de la Ville, conformément aux normes comptables, lois en vigueur et politiques du conseil municipal. Elle offre notamment un soutien aux autres directions dans leurs champs d'intervention. La DFATI agit également comme ressource-conseil auprès du Comité consultatif des finances, du budget et de l'administration.

De plus, elle assure la gestion des activités relatives à l'approvisionnement, aux technologies de l'information ainsi qu'à la performance organisationnelle.

ÉQUIPE

(De gauche à droite)

- Diane Paré | Chef de division – Finances et assistante trésorière, en remplacement
- Roger Robitaille | Directeur général adjoint et directeur des finances, des approvisionnements et des technologies de l'information
- Nathalie Bourbeau | Chef de division des technologies de l'information
- Marc-André Sévigny | Chef de division des approvisionnements

Absente de la photo :

- Amélie Fafard | Chef de division – Finances et assistante trésorière, en congé de maternité

RÉALISATIONS EN 2021

APPROVISIONNEMENTS

- Amélioration du processus d'ouverture d'un dossier d'appel d'offres
- Intégration des processus d'appel d'offres de la Direction du génie
- Promotion à l'interne de la Politique d'approvisionnement responsable et de disposition des biens
- Élaboration de l'appel d'offres qualitatif pour les jeux d'eau Quincy-sous-Sénart

FINANCES

- Remaniement du programme triennal d'immobilisations (PTI) pour mieux informer les décideurs
- Poursuite de l'implantation du logiciel de gestion de temps (SOFE)
- Transition numérique des processus financiers
- Amélioration de la correspondance avec les citoyens



PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

- Réalisation du mandat de l'étude sur la gestion des actifs
- Accompagnement des directions dans le virage numérique
- Participation à plusieurs rencontres du réseau des villes du Mouvement québécois de la qualité
- Promotion et accompagnement des gestionnaires dans les processus de résolution de problèmes

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Intégration du nouveau gestionnaire du parc informatique (GPI)
- Implantation du logiciel de requête TI (Octopus)
- Création du poste de chef de division des technologies de l'information et de la performance organisationnelle
- Mise en place d'une formation en cybersécurité



STATISTIQUES 2021

APPROVISIONNEMENTS

331
Demandes
de prix

31
Contrats
gré à gré

25
Appels
d'offres publics

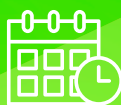
17 Appels d'offres sur invitation
(42 Appels d'offres au total)

3 621 Bons de commande
pour un total de 38 368 019,87 \$

Achat local pour un total de 445 220,07 \$

FINANCES

TAXATION



9 972
Comptes annuels



797
Comptes révisés



799
Mutations



37 437
Encaissements

Consultations sur le portail pour les données immobilières

Pour le public
16 890



Pour les professionnels
1 397

COMPTES À PAYER



11 270
FACTURES
TRAITÉES



1 130
PAIEMENTS
PAR CHÈQUE



3 634
PAIEMENTS PAR
DÉPÔT DIRECT



1 400
PAIEMENTS
PAR INTERNET

PAIE

752 Relevés 1

(incluant 183 personnes embauchées
seulement pour les élections)

SUIVI DE L'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATION

138 projets en cours

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



INVENTAIRE

214 Utilisateurs

276 Postes de travail

187 Cellulaires

126 Téléphones IP

117 Tablettes

51 Imprimantes et photocopieurs

940 Logiciels

24 Caméras

70 Points d'accès WI-FI

52 Serveurs virtuels

6 Serveurs physiques

2 Salles des serveurs

OPÉRATIONS TRAITÉES

365
Incidents

931
Demandes
de service

152
Demandes
de changement

PROJETS PHARES 2022

APPROVISIONNEMENTS

Création d'outils pour
faciliter la gestion
des contrats récurrents

Adhésion à l'Espace québécois
de concertation sur les pratiques
d'approvisionnement responsable
(EPCAR) et participation
à leurs activités

Prestation de formations
internes aux intervenants
en matière d'approvisionnement
et de gestion contractuelle

Poursuite de la mise à jour
des processus

FINANCES

Standardisation des fichiers
d'immobilisation

Rehaussement du taux
d'adhésion aux comptes
de taxes à payer en ligne

Analyse et recommandation
de l'administration concernant
le paiement des taxes en
sept (7) versements

Rehaussement du taux d'adhésion
au dépôt direct des fournisseurs

Révision du processus de
facturation des compteurs d'eau

PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

Poursuite du déploiement
de l'amélioration continue
et promotion

Accompagnement des gestionnaires
dans la simplification des processus

Mise en place et coordination
des ressources et activités
du comité de gestion des actifs

Mise en place d'un budget
quinquennal des immobilisations

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Élargissement de l'offre
de service Wi-Fi dans
les parcs municipaux

Rapatriement de la salle
de relève dans un bâtiment
de la Ville

Mise en place d'un comité
sur la sécurité informatique

Mise en place de mesures
supplémentaires pour assurer
la sécurité de notre réseau



DIRECTION DU GÉNIE

MISSION

La Direction du génie a pour mission d'assurer la saine gestion des actifs d'infrastructures municipales conformément aux lois et règlements gouvernementaux en vigueur. Elle voit au développement de la municipalité en matière d'infrastructures terrestres, souterraines, et d'utilités publiques, dans le but de rendre des services aux citoyens de façon sécuritaire et durable.

Ses tâches principales consistent à planifier et réaliser des projets de développement, de consolidation ou d'entretien des infrastructures municipales selon les plans directeurs, ainsi qu'à structurer les interventions requises à court, moyen et long terme, afin d'en assurer la pérennité ou le renouvellement.

ÉQUIPE (de gauche à droite)

- Dino Morgante | Inspecteur-dessinateur
- Serge Delpeche | Coordonnateur de projet
- Hugues Tremblay | Technicien en génie civil
- Isabelle Tanguay | Technicienne en génie civil
- David Deandrade, ing. | Chef de division
- Danielle Botella, ing. | Directrice
- Geneviève Payment, ing. | Chargée de projets
- Étienne Michaud, ing. | Chef de division

Absentes de la photo :

- Natacha David | Ingénieure de projets
- Camille Champagne | Ingénieure de projets
- Lyne Rouillard | Secrétaire de direction

RÉALISATIONS EN 2021



Reconstruction des infrastructures
rues du Bocage et Hillcrest



Reconstruction des infrastructures
rue De Rigaud



Ajout de trottoir et réfection
de chaussée rue du Sommet-Trinité



Prolongement des infrastructures
rues Parent et Marie-Victorin



Aménagement de jeux d'eau
au parc Quincy-sous-Sénart



Réaménagement
du parc Albert-Schweitzer



AVANT

Aménagement d'un parc
dans le secteur des Tilleuls



Correction de la problématique
de drainage à l'arrière des lots Nord
rue de la Viorne



Réaménagement de voies sur le rang
des Vingt-Cinq et ajout de voies de virage



STATISTIQUES 2021

10 CHANTIERS DE CONSTRUCTION D'UNE VALEUR TOTALE DE 12,2 M\$:



Prolongement de 1 350 mètres linéaires
de **nouveaux réseaux** dans le parc industriel

Renouvellement complet
de plus de 675 mètres linéaires d'infrastructures existantes

Construction d'un nouveau parc (Chambly) et
d'importants modules de jeux dans 2 parcs
(Quincy-sous-Sénart et de Chambly)



**Gestion de
26 mandats**
d'études, plans
et devis, etc.
pour préparer
des prochains chantiers



**Gestion de
216 requêtes**
requérant un soutien technique dont
56 demandes
provenant des compagnies d'utilités
publiques (Bell, HQ, Videotron, etc.)

PROJETS PHARES 2022

Réaménagement de l'intersection
du boulevard Clairevue/
Marie-Victorin avec l'installation
de feux de circulation

Démarrage du projet
de complexe multisport suite
au choix du site

Nouveau programme
d'investissement accéléré pour
le resurfacement des rues

Réfection du pavage sur la rue
des Hirondelles entre les rues
Sommet-Trinité et des Alouettes

Réfection du pavage de la rue
Hocquart entre les rues
Marie-Victorin et Sagard

Réfection de divers stationnements
et sentiers municipaux

Reconstruction des terrains
de tennis au parc Bisaillon

Éclairage du terrain de baseball n°1
au parc Jolliet

Aménagement d'un terrain
de *shuffleboard* au parc Jolliet

Réfection et amélioration de
diverses sections de pistes cyclables
selon le programme annuel

Réfection du viaduc
des Promenades incluant
un lien cyclable (MTQ)

Obtention des autorisations
gouvernementales requises
pour le projet d'égout collecteur

Études, plans et devis
de projets 2023

A photograph of four women standing on a stone path in front of a stone building with a glass door. The door has a sign that reads "1585 HOTEL DE VILLE". The women are dressed in professional attire. The text "DIRECTION DU GREFFE ET DU CONTENTIEUX" is overlaid on the image in a large, white, sans-serif font.

DIRECTION DU GREFFE ET DU CONTENTIEUX

MISSION

La Direction du greffe et du contentieux agit comme secrétariat du conseil municipal et gère les affaires juridiques de la Ville. Elle a notamment la garde des livres, registres, plans, cartes, archives et autres documents de la Ville, et veille à l'application de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*. En plus de soutenir la Ville et l'ensemble des directions à l'égard des questions juridiques, la Direction participe à la préparation des séances du conseil; rédige des contrats, des règlements, des politiques, des avis publics et autres; assure la gestion des portefeuilles d'assurances de la Ville, et siège au comité d'éthique et de gouvernance.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

- Sylvie Binette | Analyste en documentation
- Hélène Pellerin | Conseillère au greffe
- M^e Sarah Giguère | Directrice du greffe et du contentieux et greffière
- Karine Leduc | Secrétaire de direction et assistante-greffière

Absent de la photo :

- Steeve Milliard | Technicien en gestion documentaire et archives

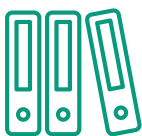
RÉALISATIONS EN 2021



Mise en œuvre du projet de numérisation des documents de la Ville :

- Dossiers de propriété et des plans commerciaux, pour la Direction de l'urbanisme, de l'environnement et du développement durable
- Plans, pour la Direction du génie

Implantation de la **gestion électronique** des documents avec SharePoint



Révision et suivi de quelque 49 règlements

Révision et analyse de multiples documents de nature juridique (ententes, baux, promesses d'achat, actes de vente, servitudes, etc.)

Élections municipales 2021, en temps de pandémie



Évaluation de la valeur de certains bâtiments :

- Hôtel de ville
- Pavillon technique
- Caserne de pompiers

STATISTIQUES 2021



Séances du conseil

12
ordinaires
9
extraordinaires



Procès-verbaux :

21



Résolutions :

± 500



Règlements :

49



Avis public :

85



Traitement
des réclamations :

22



Traitement des demandes
d'accès à l'information :

67



PROJETS PHARES 2022



Poursuite de l'étude et de l'analyse complète des portefeuilles d'assurances, dont le traitement des réclamations par les divers services de la municipalité, et de l'évaluation des immeubles et de leur contenu

Projet de numérisation des documents de la Ville

Analyse exhaustive de tous les litiges de la Ville

Analyse des processus internes de la Direction

Révision de plusieurs règlements

Participation à la rédaction des règlements suivants :

- Règlement sur les ententes promoteurs
- Règlement sur la contribution des frais de croissance
- Règlement sur les logements abordables
- Règlement sur les redevances relatives à la perte de canopée

Appui au Comité d'éthique et gouvernance concernant l'analyse et les recommandations en vue d'implanter la norme anti-corruption ISO 37001



DIRECTION DU LOISIR, DE LA CULTURE ET DE LA VIE COMMUNAUTAIRE

MISSION

La Direction du loisir, de la culture et de la vie communautaire favorise le développement, l'épanouissement et la détente des citoyens et citoyennes dans un environnement sain, sécuritaire et attrayant. Elle contribue également à l'amélioration et à la promotion de la qualité de vie et du mieux-être, ainsi qu'au sentiment de fierté et d'identité chez la population. Elle déploie sa mission par les programmes d'activités et les installations sportives, culturelles et récréatives.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

- Martine Deschamps | Chef de division – Culture et patrimoine
- Carl-Maurice Levesque | Chef de division – Sports et événements spéciaux
- Lyne Joanisse | Chef de division – Activités aquatiques, récréatives et administration
- Josiane Deslandes | Secrétaire de direction
- Joséphine Brunelli | Chef de division – Vie communautaire
- Nancy Bolduc | Directrice du loisir, de la culture et de la vie communautaire
- Justine Lamoureux* | Chef de division – Bibliothèque

* A quitté la Ville. Elle a été remplacée par Olena Bedoieva.

LA DLCVC, C'EST...

37
employés
réguliers
et cadres



9
brigadiers



30
employés de piscine



248
saisonniers



19
temporaires

RÉALISATIONS EN 2021

- Déploiement de la Politique de soutien aux organismes et aux événements en vigueur depuis janvier 2021
- Lancement du nouveau portail de demande de soutien en ligne
- Consultations publiques auprès des citoyens sur *Ma voix à Saint-Bruno* : Politique familles et aînés et nouveau plan d'action, Programmation annuelle des arts de la scène dans la ville, Marché public



Nouvel aménagement sur
l'ancien terrain de Sonic :
Place du Village
(projet réalisé en collaboration
avec les directions des travaux
publics, du génie, de l'UEDD
et des communications)



RÉALISATIONS 2021

DIVISION BIBLIOTHÈQUE

En temps de COVID-19

- Des services bonifiés :
Abonnement à distance,
adaptation des heures
d'ouverture, accès
privilégié pour les
étudiants de janvier
à la réouverture
graduelle aux citoyens
- Programmation
de 17 activités
en ligne et sur place :
programmation
d'hiver et d'été
exclusivement
virtuelle pour adultes
et jeunes

Expérience utilisateur améliorée

- Bonification de l'horaire d'été : désormais ouvert le vendredi soir
et le dimanche après-midi
- Bonification et diversification de l'offre numérique
- Acquisition de livres audios et de revues numériques

Nouvelle signalétique



Achat et lancement de Biblimags :

Revue populaires (*Ricardo, Véro, etc.*)
offertes en ligne via cette nouvelle
ressource numérique



Bonification des services aux adolescents :

réalisation d'un sondage et d'un atelier collaboratif de conception
(Hackathon) avec les adolescents pour le développement d'une offre
de services pour notre nouvelle zone ado. Création et confection
de vêtements, création d'une page ressource pour l'aide aux devoirs

RÉALISATIONS 2021

DIVISION VIE COMMUNAUTAIRE



- Adoption et diffusion du portrait en développement social
- Consultation auprès de la population : élaboration d'une démarche Municipalité amie des aînés (MADA), élaboration d'une politique d'accessibilité universelle
- Adoption de plans d'action et politiques : Plan d'action 2021 à l'égard des personnes handicapées, Politique d'accessibilité universelle



Création d'une murale dans la salle 104 du centre communautaire afin d'égayer le local



Bonification du programme d'aide financière pour l'achat de couches lavables en y ajoutant un remboursement à l'achat de produits hygiéniques lavables



Implantation de modules de jeux adaptés pour jeunes âgés entre 18 mois et 12 ans au parc Albert-Schweitzer : premier parc à accessibilité universelle à Saint-Bruno

RÉALISATIONS 2021

DIVISION CULTURE ET PATRIMOINE

- Développement de six capsules vidéos à caractère patrimonial en collaboration avec la Société d'histoire
- Six capsules vidéos explicatives des expositions présentées au centre d'exposition du Vieux Presbytère : vulgarisation de la démarche des artistes, accès aux expositions aux personnes à mobilité réduite
- Prise en charge de la programmation des spectacles au Centre Marcel-Dulude
- Signature d'une nouvelle entente de développement Ministère de la Culture et des Communications-Ville qui permettra de réaliser plusieurs projets culturels et patrimoniaux à hauteur de 45 000 \$



Spectacles d'été :

- 5 spectacles d'animation de rue à la Place du Village
- Scène du Vieux Presbytère en mode COVID-19 : 8 spectacles organisés avec une zone délimitée et un marquage au sol, suivi dans le respect de l'évolution des mesures sanitaires



Deux expositions au Parcours du Lac : Katherine Melançon et Dominique Paul



Éclairage architectural du Vieux Presbytère



RÉALISATIONS 2021

DIVISION ACTIVITÉS AQUATIQUES, RÉCRÉATIVES ET ADMINISTRATION

Contexte COVID-19

- Adaptation de l'offre de cours d'activités physiques sous forme de diffusion virtuelle pour les sessions hiver et printemps
- Programmation et fonctionnement des camps de jour et activités aquatiques revisités
- Implantation de la carte Accès Saint-Bruno
- Négociation de la convention collective des employés de piscine
- Conclusion d'ententes avec Sainte-Julie et Boucherville afin d'offrir des activités aquatiques aux citoyens pour pallier la fermeture temporaire de la piscine de l'école secondaire



RÉALISATIONS 2021

DIVISION SPORTS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

Contexte COVID-19



Fête nationale : présentation d'un spectacle mobile dans 3 sites secrets, feux d'artifices et modules lumineux



Marché public de St-Bruno

- Prolongation du marché public estival et instauration du marché à l'année!
- Plus de 600 visiteurs par semaine en moyenne au marché public estival

Parcs

- Remplacement des modules de jeux aux parcs-écoles Mgr-Gilles-Gervais et Pontbriand, appel d'offres réalisé en collaboration avec les directions d'écoles
- Aménagement du nouveau parc intergénérationnel sur la rue de Chambly
- Ajout de soccer sur table au parc Rabastalière

Aréna Michael-Bilodeau

- Installation de lumières d'ambiance
- Entrée en vigueur de la Politique de répartition des heures de glace

Entrée en vigueur de la Politique d'attribution des terrains de balles

Parc Mgr-Gilles-Gervais



Parc Jacques-De Chambly



Deux nouvelles stations de réparation de vélo accessibles et gratuites au parc Marie-Victorin et au parc des Bouleaux



Nouveaux jeux d'eau au parc Quincy-sous-Sénart sous la thématique ferroviaire



Création d'une zone de jeux libres gratuits au Lac du Village (projet pilote d'une durée d'un mois) : prêt de jeux actifs, collectifs et thématiques



STATISTIQUES 2021

DIVISION BIBLIOTHÈQUE



4 925
abonnés

Collection :

LIVRES



papier

100 096



numériques

5 387



en ligne

+170



en CD

+350



JEUX

+75



DVD

+400



Périodiques

papier

+150 titres

en ligne

+300 titres

De janvier à
mi-novembre 2021

3 634
prêts numériques

150 625
prêts de livres

53 712
visiteurs

DIVISION VIE COMMUNAUTAIRE

Participation aux activités et aux événements communautaires 2021

CINÉ-PARC,
PARC DE LA COULÉE

500
participants

4
ciné-parc famille

1
ciné-parc
jeunes adultes

1
match de séries
des Canadiens

ACTIVITÉS
POUR LES ÂÎNÉS

500
participants

Bingo mensuel

Danse en ligne
mensuelle

Danse en ligne
plein air

Journée des aînés
Tango plein air

ACTIVITÉS
FAMILLE/JEUNESSE

480
participants

Expo-Jeunesse

Fête du Canada

Jour de la Terre

Journée des enfants

Semaine québécoise
des familles

Soirée
entrepreneuriale

PRODUCTION
DE MIEL

148 pots,
51 kg

Ruches urbaines
au parc du
Frère-Marcel-Alary

UN NOUVEL ENFANT!
UN ARBRE!

39 arbres
distribués



Parcs récréatifs

8
sites

2 399
enfants inscrits - été 2021

Nouveau site
parc des Grands-Étangs

DIVISION CULTURE ET PATRIMOINE



7 expositions intérieures
au centre d'exposition du Vieux Presbytère

2 expositions extérieures

Programmation de spectacles au Centre Marcel-Dulude

5 spectacles jeunesse

16 spectacles adultes

6%

Humour

10%

Chanson
incluant auteurs-
compositeurs-interprètes



SPECTACLES D'ÉTÉ

8 spectacles

1 100 participants

DIVISION ACTIVITÉS AQUATIQUES, RÉCRÉATIVES ET ADMINISTRATION



1 piscine extérieure
avec
pataugeoire
Roberval

1 pataugeoire
au Centre
communautaire



CAMPs THÉMATIQUES
remplacés par un camp
général étant donné
la pandémie

2 200 inscriptions



ACTIVITÉS PHYSIQUES

Cours des sessions hiver
et printemps offerts
en mode virtuel

700 inscriptions

Accès limité à
25 participants par
groupe aux sessions
été et automne

1 000 inscriptions



ACTIVITÉS AQUATIQUES

Activités intérieures
annulées en raison
de la COVID-19 et
de travaux à la piscine

14 600 entrées libres
à la piscine
extérieure Roberval

DIVISION SPORTS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

Une grande variété d'installations sportives intérieures et extérieures

14 gymnases d'écoles	1 aréna 2 glaces	BALLE 7 terrains dont 3 éclairés	
SOCCER 5 terrains naturels	FOOTBALL ET SOCCER 2 terrains synthétiques	1 piste d'athlétisme	
33 parcs 10 avec chalet, 24 modules de jeux	2 modules de jeux d'eau	2 circuits d'entraînement extérieurs	
1 parc canin	2 parcours sportifs balisés « Boomerang » 5 et 10 km et 47 km de pistes cyclables dans la ville	PING-PONG 3 tables SOCCER EN PLEIN AIR 3 tables	
1 piste de BMX de calibre compétitif avec plateau de départ	1 planchodrome	VOLLEYBALL 3 terrains extérieurs	
TENNIS 12 terrains extérieurs	BASKETBALL 11 terrains extérieurs	PICKLEBALL 6 terrains extérieurs	
6 buttes à glisser 1 site avec corridors aménagés et prêt de tubes	14 patinoires extérieures incluant des aires de glace et le lac du Village	JARDINS COMMUNAUTAIRES 45 lots	

3 000 inscriptions parmi nos **11 organismes et associations sportives**

COMITÉS CONSULTATIFS

Liste des comités consultatifs soutenus et coordonnés par la DLCVC

- Comité consultatif sur le milieu de vie
- Comité de sélection de l'Ordre du mérite
- Comité pour l'intégration des personnes handicapées
- Comité des arts et de la culture
- Comité consultatif Tribune Jeunesse

PROJETS PHARES 2022

Programme triennal
d'immobilisations (PTI) :
25 projets à réaliser

Analyse de la problématique
de vélo de montagne
sur le territoire

Déploiement de nouvelles
fonctionnalités du portail
de demande de soutien
aux organismes et aux
événements : calendrier
des organismes et
répertoire public

Déploiement du Wi-Fi dans
certains parcs et endroits
publics dans la ville

DIVISION CULTURE ET PATRIMOINE

Bonification de l'offre
du Vieux Presbytère :
lieu de consommation
de produits culturels en plus
d'un lieu d'exposition

Améliorer les activités culturelles
pour mieux répondre aux besoins
de la clientèle familiale,
intergénérationnelle et aînée

Bonification des
animations publiques

Repositionnement marketing
de la salle de spectacle
du Centre Marcel-Dulude

DIVISION BIBLIOTHÈQUE

Aménagement de
la zone ado

Augmentation de la visibilité
de nos ressources en ligne

Révision de la politique
de développement :
inclure plus de services
aux adolescents

DIVISION VIE COMMUNAUTAIRE

Actualisation de la Politique
Familles et aînés, et élaboration
de son plan d'action

Organisation de la foire
des organismes afin de faire
connaître leurs missions
et activités aux citoyens

Bonification des activités
communautaires offertes
à la population : ajout
d'activités pour adolescents
et aînés

Implantation et suivi des mesures
du plan d'action en matière
d'accessibilité universelle



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

MISSION

La Direction des ressources humaines apporte son expertise dans les activités de recrutement, de rémunération, de formation du personnel, des avantages sociaux, de santé et sécurité au travail et de relations de travail. Elle exerce un rôle stratégique de conseil et de soutien auprès des gestionnaires de la Ville. Par ses actions quotidiennes et par l'organisation de rencontres et d'activités diverses, elle contribue au maintien d'un climat de travail positif et harmonieux.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

- Martine Therrien | Conseillère ressources humaines
- Marie-Christine Lefebvre | Agente ressources humaines
- Tania Simard | Adjointe ressources humaines
- Stéphanie Lapointe Jimenez | Conseillère ressources humaines
- Annie Paradis | Directrice des ressources humaines

Absente de la photo :

- Nicole D'Amour | Conseillère ressources humaines

RÉALISATIONS EN 2021



Embauches massives dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre



Amorce de la négociation de la convention collective applicable aux employés de piscines



Avancée du projet SOFE : finalisation pour les cols blancs, création d'un groupe de travail pour l'implantation des cols bleus

- Actions en lien avec la COVID-19 : gestion des cas d'isolement, création et mise à jour de documents informatifs pour le personnel
- Réalisation du sondage *Comment ça va?* auprès du personnel de la Ville
- Réalisation de la fête de reconnaissance du 3 novembre 2021

STATISTIQUES 2021



Dotation :

+80 concours ouverts,
moyenne de 5 entrevues par concours
pour les postes ouverts à l'externe



Comité de santé et sécurité au travail :

4 rencontres,
une quinzaine de sujets
traités par comité



Comités d'évaluation de fonctions :

15 rencontres,
une quinzaine de descriptions
de fonctions sont en cours de
discussion dans chaque comité



Comité de relations de travail :

13 rencontres,
moyenne de 20 sujets
traités par comité



EVANTO ELEMENTS | INSTA_PHOTOS

PROJETS PHARES 2022



Poursuite de la transformation organisationnelle tout en maintenant l'engagement, le dévouement, le climat positif et la mobilisation des employés

Négociations de deux conventions collectives : celle des employés de piscine ainsi que celle des brigadiers scolaires

Poursuite de l'implantation du logiciel de gestion de temps et de présence au travail ainsi que des modules ressources humaines (SOFE)

Implantation d'un mécanisme d'appréciation de la contribution au travail pour le personnel cadre

Révision des modes de présence au travail (télétravail)

Engagement dans une démarche de consolidation des équipes

Révision de la Politique de reconnaissance

Déploiement de notre « marque employeur »

Mise en œuvre d'un plan d'action favorisant « le mieux-être au travail »



DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

MISSION

La Direction des travaux publics veille à l'entretien, à la protection et à la pérennité des biens municipaux, assure des services essentiels à la population, intervient en cas d'appel d'urgence et traite toute demande des citoyens, selon ses champs de responsabilité. Pour assurer la réalisation de cette mission, et avec l'appui de son équipe administrative, cinq divisions sont mises à contribution : Bâtiments et aréna; Égouts et aqueduc; Parcs et horticulture; Ressources matérielles; et Voirie et circulation.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

- Philippe-Antoine Montagne | Contremaître par intérim – Voirie et circulation
- Danny Bénard | Contremaître, Égouts et aqueduc
- Patrice Marceau | Contremaître, Ressources matérielles
- Gabriel Henri Germain | Contremaître, Parcs et horticulture
- Pierre Morin | Directeur des Travaux publics
- Maurice Maheu | Chef de division, Administration
- Sylvain Parent | Contremaître général
- Mathieu Simard | Contremaître, Bâtiments et aréna

Au total, l'équipe des Travaux publics compte sur la contribution essentielle de plusieurs employés. Les effectifs se répartissent ainsi :



Cols blancs
(réguliers/temporaires)

4/3



Cols bleus
(réguliers/temporaires)

49/20



**Étudiants/
salarisés d'appoint**

10/9



Cadres

8

RÉALISATIONS EN 2021



...pour les citoyennes et citoyens



Rénovation de la galerie au Vieux Presbytère et améliorations à la Maison Fournier et au Pavillon technique



Conversion des lampadaires à éclairage à DEL pour un meilleur éclairage



Installation d'une nouvelle pergola et aménagement paysager au carrefour giratoire



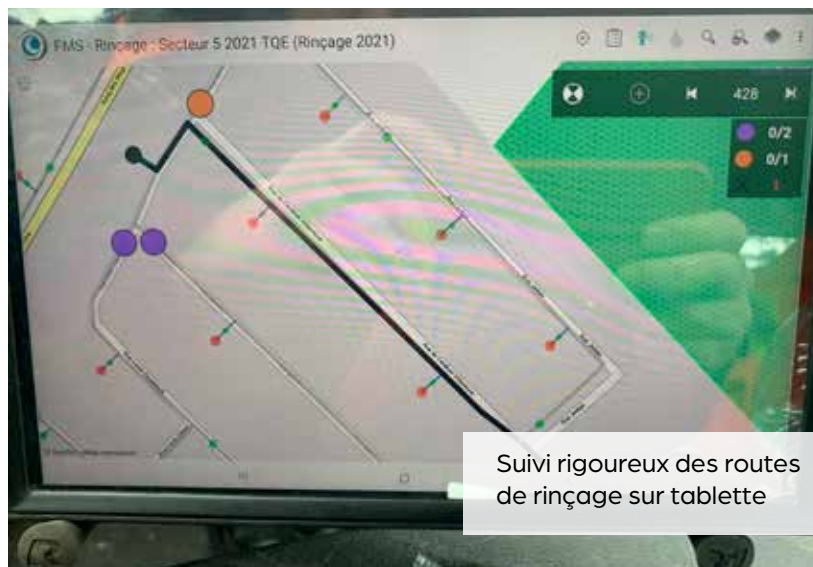
Aménagement de pergolas, de pots fleuris ainsi que de tables et chaises pour la détente à la Place du Village (ancienne station Sonic)



Amélioration des planchers de l'aréna en vue de les rendre plus esthétiques, hygiéniques, et sécuritaires



Rinçage unidirectionnel, fermeture de vanne



Suivi rigoureux des routes de rinçage sur tablette



Ajout de nouveaux équipements pour assurer les services essentiels à la population : camion aqueduc/égout, chenillette à trottoir, tracteur multi-usage (déneigement et tonte), remorque avec citerne pour arrosage des aménagements

ÉGOUTS ET AQUEDUC



Bris d'aqueduc



Réparation



Utilisation de la cage lors de tranchée

Restauration de vannes de gros volume dans les réseaux d'égout et d'aqueduc, ajout d'une fontaine à eau au parc des Grands-Étangs, réparation de 50 bris d'aqueduc (avec ou sans cage), rinçage unidirectionnel du réseau d'aqueduc, inspection/réparation des bornes-fontaines, changement du débitmètre au poste Bouchard (égout sanitaire), réhabilitation de vieux regards de brique par injection d'époxy, réparation de têtes de puisard et de branchements d'égout



Nettoyage d'un égout sanitaire avec camion Vactor et descente en espace clos selon des procédures sécuritaires



QUELQUES RÉALISATIONS DE LA VOIRIE

Ajout de traverses piétonnes, ajout de dos-d'âne, installation d'un afficheur de vitesse sur la montée Montarville à l'approche de la zone résidentielle, **divers travaux d'asphaltage** sur le territoire de la ville (bris d'aqueduc, corrections de puisards, resurfaçage, nids de poule) et **ajout de signalisation** (ex. : jeux libres dans la rue)



Traverse piétonne avec correction de trottoir. Sur le boul. Seigneurial/ intersection Dunant



Dos d'âne sur Edgewood



HORTICULTURE : QUELQUES SUCCÈS D'AMÉNAGEMENTS HORTICOLES



Réalisations horticoles : petit carrefour giratoire, parc éphémère, intégration de mosaïcures. Piscine Roberval : utilisation de plantes sans floraison pour éviter d'attirer les guêpes

Entretien des plateaux sportifs, ajout d'aires de glace, réparation d'estrades et de mobiliers, taille des arbres, haies, etc.



**...pour les employés
de la Ville**



**Tablette électronique dans
les camions aux fins du registre
des heures de conduite**

STATISTIQUES 2021



Appels téléphoniques
+ 13 000



Requêtes de citoyens et demandes à l'interne,
toutes divisions confondues
+ 6 000



Écocentre
Près de
20 000
visiteurs



Comité
de circulation
49 demandes
citoyennes traitées



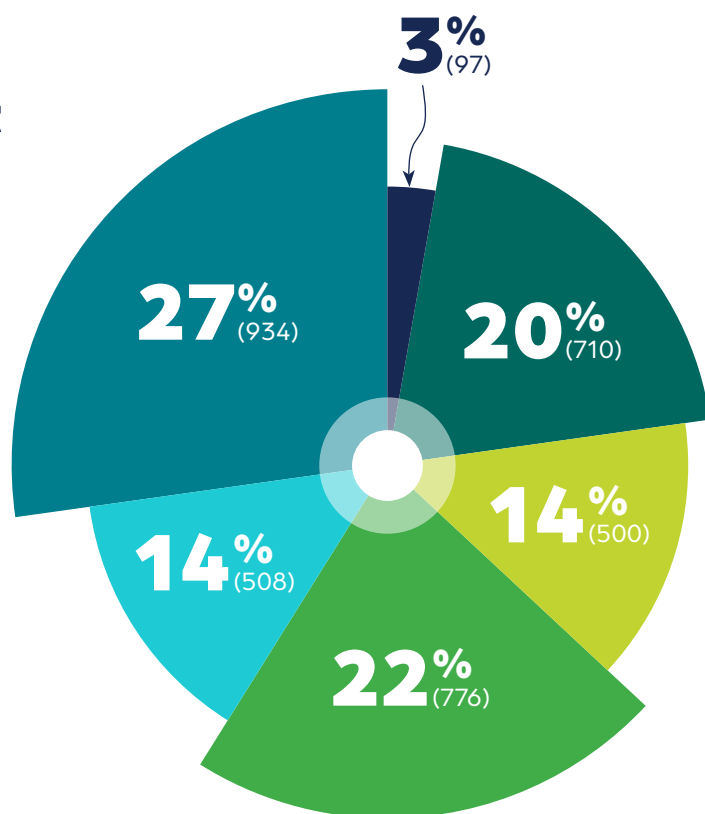
Pesée de camions
(balance)
1 680

Demandes provenant de citoyens 2021

3 525

(au 5 novembre 2021)

- Administration
- Bâtiments et aréna
- Parcs et horticulture
- Voirie et circulation
- Égoûts et aqueduc
- Ressources matérielles –
Matières résiduelles



PROJETS PHARES 2022

ADMINISTRATION

Élaboration d'une politique générale de circulation et refonte des procédures

Finalisation et mise en œuvre de nouvelles procédures en SST (travail hauteur-cadenassage)

Participation à la mise en œuvre et au soutien pour la paie électronique des cols bleus (SOFE)

Révision des calendriers annuels d'activités d'entretien par division

Poursuite de la révision des processus de travail pour l'amélioration des opérations de déneigement

BÂTIMENTS

Finalisation du programme triennal de conversion de l'éclairage de rue à DEL (incluant en sus 750 lampadaires décoratifs)

Ajout de bornes de recharge pour quelques bâtiments municipaux

Séparation des réseaux d'éclairage de rue, Ministère du transport (MTQ) – Ville

Installation de nouvelles dessertes électriques

- Place du Village (Ancien terrain du SONIC)
- Fontaine du lac du Ruisseau

RESSOURCES MATÉRIELLES

Modification/optimisation
des heures d'ouverture
de l'écocentre en concomitance
avec les deux autres écocentres
de l'agglomération de Longueuil
et ajustement des horaires
des employés

Bonification du programme
de renouvellement des véhicules :
budget réduit, véhicules électriques,
taille des camionnettes, etc.

VOIRIE

Mise en œuvre d'un nouveau
programme annuel de
scellement de fissures

Ajout d'un nouveau contrat
de marquage annuel
des voies cyclables

Construction d'un nouvel
abri à sel

Installation de nouvelles traverses
lumineuses pour transport actif

ÉGOUTS ET AQUEDUC

Implantation du nouveau logiciel aqua-GEO : module Aqueduc pour un meilleur suivi de nos interventions sur le réseau d'aqueduc ainsi que pour l'archivage de nos inspections et modifications d'équipements sur le réseau

Changement de deux pompes sanitaires désuètes à la station PP-10 (Parent)

Mise à niveau de la station de pompage PP-11 (René-Descartes) : ajout de télémétrie pour contrôle à distance

Refonte des procédures internes d'intervention sur le réseau en fonction des bonnes pratiques

PARCS ET HORTICULTURE

Participation aux Fleurons du Québec 2022-2024

Continuation de notre collaboration avec la Direction du loisir, de la culture et de la vie communautaire pour la tenue de nombreuses activités et événements

Poursuite des efforts de gestion écologique de l'entretien des surfaces gazonnées

Réalisation et amélioration du plan quinquennal amorcé en 2020 (Politique de l'arbre) sur la foresterie urbaine (abattage, élagage, plantation). Mise en valeur de notre patrimoine arboricole

Poursuite des efforts d'optimisation des méthodes d'entretien des diverses surfaces glacées : qualité, disponibilité, sécurité



DIRECTION DE L'URBANISME, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION

La Direction de l'urbanisme, de l'environnement et du développement durable planifie l'organisation et le développement du territoire dans une vision concertée, axée sur le respect de bonnes pratiques environnementales ainsi que des fondements du développement durable, le tout en tenant compte de l'évolution des activités, des besoins et des valeurs exprimées par le conseil municipal. Elle assure le maintien d'un milieu de vie et d'un environnement de qualité, propice au bien-être des citoyens par la formulation d'orientations, de politiques, de programmes et de règlements, dont la valorisation du patrimoine naturel, paysager et bâti, ainsi que par le biais du contrôle réglementaire des activités qui se déroulent sur le territoire. La Direction voit notamment au développement dynamique des parcs industriels et des secteurs commerciaux, ainsi qu'au développement harmonieux et respectueux de l'environnement du secteur résidentiel, selon une approche personnalisée envers les promoteurs et les Montarvillois.

ÉQUIPE

(de gauche à droite)

- Christian Charron | Directeur
- Caroline Pagé | Chef de division – Réglementation, permis et inspection
- Sylviane Jinchereau | Chef de division – Environnement
- Christian Roy | Chef de division – Planification et développement

LA DUEDD, C'EST :



4
Cadres



14
Cols blancs

dont :



2 inspecteurs
en environnement



4 inspecteurs
en bâtiment



2 patrouilleurs en environnement
(emplois étudiants saisonnier)

RÉALISATIONS EN 2021

ENVIRONNEMENT



Initiation des étapes préalables à l'implantation de la collecte
des matières organiques pour les 4 à 8 logements



Récupération des masques jetables

ESPACE POUR LA VIE

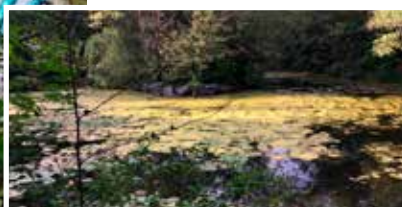


Recherche d'information et production de contenu pour diverses actions de communication, afin de soutenir les citoyens ayant vécu une infestation par la chenille de la spongieuse au printemps 2021



Réalisation du programme de don d'arbres auprès de 500 citoyens





Enlèvement des algues et lentilles d'eau
dans les lacs du Village et du Ruisseau



Problématique de gestion de matières résiduelles –
ligne Info-collectes : gestion de plus
de 2 300 appels en 2021!!



Valorisation des terres agricoles :
construction de trois ponceaux (plans et travaux),
semis d'engrais verts, épandage de compost, travaux
des sols et coordination en collaboration d'une agronome

RÉGLEMENTATION, PERMIS ET INSPECTION



Projet Quintcap – écoparc industriel



Multilogements – boulevard Seigneurial Est



Projet Jazz – coin Roberval et Rabastalière Ouest

RÉALISATIONS EN 2021



Valorisation du patrimoine immobilier :

Programme d'aide financière (92 propriétés visitées), plus de 40 suivis personnalisés ainsi que 10 demandes de subvention en traitement. De plus, des échanges avec le propriétaire de la maison Krakus

Inspection des bandes riveraines
des résidences privées sises sur le territoire
du parc national du Mont-Saint-Bruno

Finalisation de l'étude hydraulique
du ruisseau du Moulin et des lacs du Village
et du Ruisseau, de concert avec les directions
du Génie et des Travaux publics

Accompagnement des projets immobiliers
soumis aux PIIA et demandes d'information

Soutien aux projets industriels et aux ventes des terrains pour des projets structurants (Montoni, QScale, OPTILAB, Rootree), ainsi qu'aux dossiers immobiliers d'envergure : PPU des Promenades, Sovima, De Chambly/116, Paillasson, Îlot central, et valorisation du centre-ville

Planification de règlements sur les logements abordables et frais de croissance, PPCMOI

Mise en place des permis en ligne

Recommandation d'amendements réglementaires : omnibus, plan d'urbanisme, révision du Règlement relatif aux plans d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA), etc.

Partenariats avec le RTL (terminus des Promenades, redéploiement réseau 2022), Hydro-Québec (Forêt urbaine et enjeux industriels), DEL et Montréal international, MTQ (comité de l'axe 116)

Mise à jour de l'inventaire des émissions de GES et début de l'élaboration du Plan d'adaptation aux changements climatiques

Traitement de dossiers juridiques : boisés, crématorium, plaintes, etc.

Refonte du Règlement 2021-7 concernant l'utilisation de l'eau potable et amorce d'une application par une firme privée

STATISTIQUES 2021

(au 10 novembre 2021)

Permis et certificats : 2009



Abattage d'arbres
435



Service-conseil arboricole
320



Entrées charretières
100



Pesticides
42



Améliorations et rénovations
540



Autres
379



Piscines
159



Tournages cinématographiques
18



Relance économique
16



**Permis de
nouvelles
constructions
13**

8
résidentielles

2
commerciales

2
industrielles

1
communautaire

Demandes d'approbation

PIIA 130	Déroptions mineures 31
Usages conditionnels 4	Démolitions 4
Modifications réglementaires 2	Avis préliminaires 2
Consultations publiques 3	

Bilan des appels à la ligne Info-collectes 2021

2 283 appels

(moyenne ± 207 appels par mois)



PROJETS PHARES 2022

DIVISION ENVIRONNEMENT

Implantation de la collecte
des matières organiques
pour les 4 à 8 logements

Amélioration de la qualité de l'eau
dans les lacs du Village et du Ruisseau :
consultation publique, étude faunique,
floristique et aquatique ainsi que
l'actualisation et la mise en œuvre
du plan d'action

Finalisation des plans d'action et
de communication concernant
la diminution des émissions de GES

Adaptation aux changements
climatiques : travail sur l'évaluation
des risques

Suivi des dossiers concernant
les bandes riveraines, le ruisseau
Lansdowne et le parc national
Mont-Saint-Bruno

Élaborer et présenter un plan
d'affaires en lien avec la valorisation
des terres agricoles municipales

Mise à jour du plan de conservation
des milieux humides

Mise en place d'une stratégie
d'acquisition et de protection de milieux
naturels, boisés et milieux humides

Abattage d'arbres : système de
compensation et Politique de l'arbre

Mise en place d'un cadre de gestion
des installations septiques : modification
à la réglementation dans le but d'exiger
des preuves de vidange

Réflexion sur nos services de collectes
de matières résiduelles et rédaction
d'appels d'offres pour toutes
les collectes dont les contrats
viennent à échéance en avril 2023

Reprise du bannissement
des sacs de plastique

DIVISION RÉGLEMENTATION, PERMIS ET INSPECTION

Application de la réglementation, émission de permis, suivi des plaintes et requêtes, demandes d'information ainsi que présence accrue sur le territoire

Amélioration continue des permis en ligne

Modification réglementaire en urbanisme, concordance au schéma de l'agglomération de Longueuil et conformité aux normes gouvernementales (ex. : piscines, Loi 69, etc.)

Rédaction d'une politique pour encadrer davantage les tournages cinématographiques

Révision du Règlement sur les démolitions et la valorisation du patrimoine ainsi que la rédaction du Règlement sur l'entretien des bâtiments patrimoniaux

Suivi du Programme de valorisation du patrimoine immobilier : subventions, fiches techniques, citations d'immeubles et actualisation du volet patrimonial dans le Plan d'urbanisme

Mise en place du programme des maisons lézardées

Participation aux consultations publiques

Analyse, recommandations et révision de la réglementation sur les pesticides

DIVISION PLANIFICATION ET DÉVELOPPEMENT

Mise en œuvre de la Politique d'habitation : Règlement sur les logements abordables

Révision du règlement sur les ententes relatives aux travaux municipaux

Mise en place d'un plan de relance économique du centre-ville

Coordination et information en lien avec les secteurs industriels

Révision du Règlement relatif aux PIIA

Révision et bonification du Plan d'urbanisme pour le cœur villageois, pour les programmes particuliers d'urbanisme (PPU) des secteurs des Promenades et Sabourin et préserver le caractère homogène des quartiers résidentiels existants

Mise en place d'un guichet unique pour les commerces, industries et secteur touristique

Poursuite des démarches d'accompagnement du projet Le Paillason au centre villageois (logements sociaux)

Analyse et recommandations de propositions de bonification de l'offre de service en transport collectif

Élaboration de visions de développement pour le centre-ville :

- pôle communautaire
- secteur Lakeview et du Lac du Village
- îlot central et de l'hôtel de ville
- Place du Village et parc éphémère (ancien terrain du SONIC)

Poursuite du programme d'encadrement des jardins collectifs

Élaboration d'un règlement concernant les pratiques de gestion optimales (PGO) des eaux pluviales

Planification de zone prioritaire d'aménagement, avis de réserve foncière, concept d'aménagement et de développement de certains secteurs ou parties de territoire

