Notre compagnie est la plus grande et la plus complètement intégrée des compagnies dans la transformation du poisson et des fruits de mer en Amérique du Nord. Elle exploite vingt-sept usines dans l'est du CANADA et des Etats-Unis et distribue une gamme complète de poissons et de fruits de mer frais, surgelés et en conserves portant les marques **HIGH LINER ou SEAFRESH**. Nous sommes présentement en pleine expansion et recherchons des candidats pour combler les postes suivants:

GÉRANT DE COMPTE - DIVISION DU DÉTAIL

Poste à Montréal

Fonctions:
— En charge d'un compte majeur.

Exigences:
— Le candidat devra avoir une expérience de 5 ans dans l'alimentation.
— Être bilingue.
— Diplômé dans le domaine des ventes/marketing.

REPRÉSENTANTS SENIORS - DIVISION DU DÉTAIL

Postes à Québec et Montréal

Fonctions:
— Couvrir les magasins au détail d'une chaîne d'alimentation importante.

Exigences:
— Les candidats devront avoir une expérience au détail de 3 ans.
— Connaître le fonctionnement des agencements de magasins.
— Être capable de faire la mise en marché de produits surgelés d'alimentation.

REPRÉSENTANTS TEMPS PLEIN - DIVISION DU DÉTAIL

Postes à Québec et Montréal

Fonctions:
— Visiter et promouvoir la vente de la gamme des produits de notre compagnie.

Exigences:
— Avoir des aptitudes de vente.
— Être diplômé dans le domaine des ventes/marketing.
— Ou connaissance du milieu.

REPRÉSENTANTS TEMPS PARTIEL (3 jours/semaine)

Postes à Québec et Montréal

Fonctions:
— Visiter et promouvoir la vente de la gamme des produits de notre compagnie.

Exigences:
— Posséder une voiture de modèle récent.
— Avoir des aptitudes de vente.
— Avoir une connaissance du milieu de l'alimentation sera un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

PRODUITS DE LA MER NATIONAL LIMITÉE
6555 est, boul. Métropolitain
Suite 504, Montréal (Québec) H1P 1X8

en stipulant la fonction à laquelle vous faites application.

Conditions de travail:
Notre compagnie offre un salaire selon compétence et de nombreux bénéfices marginaux.

Date de clôture: 8 novembre 1984.

La Banque d'Épargne avec un actif de 5 milliards, se situe au 7ième rang parmi les banques canadiennes.

Institution dynamique, elle offre, via un réseau de 116 succursales, un éventail de services financiers orientés vers les particuliers. Afin de soutenir un développement toujours croissant, elle sollicite, pour son Siège social à Montréal, des candidatures pour les postes de:

VÉRIFICATEURS OPÉRATIONNELS
Direction de la Vérification interne

Relevant du directeur de la Vérification interne, vous agirez tantôt comme vérificateur tantôt comme chargé de projets ayant à superviser le travail de professionnels de la vérification interne.

En tant que vérificateur opérationnel vous procéderez à l'évaluation des systèmes existants et en voie de developpement en vue de formuler une opinion sur la suffisance, l'adéquation et l'application des contrôles internes et de recommander les mesures susceptibles d'élever le standard des pratiques administratives de la Banque.

Comme chargé de projets, vous assumerez, en plus des fonctions de vérificateur, la responsabilité de planifier, diriger et contrôler l'ensemble des activités reliées à la vérification opérationnelle et financière des systèmes à partir de l'étape de la planification jusqu'à la rédaction finale du rapport de vérification.

Diplômé en administration, option comptabilité ou finance et, de préférence, détenant le titre professionnel CA, CGA ou RIA, vous avez à votre actif entre quatre (4) et huit (8) années d'expérience de la vérification dont au moins deux (2) en vérification interne.

En plus d'utiliser vos connaissances des techniques modernes de la vérification, le poste offert mettra à l'épreuve votre sens de l'analyse, de la planification et du contrôle et exige jugement, initiative, autonomie et sens de la communication orale et écrite.

Nous offrons une rémunération qui sera fonction de vos qualifications et vous bénéficierez, en plus, d'un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae ***avant le 17 novembre prochain*** *à l'adresse suivante:*

LA BANQUE D'ÉPARGNE

Direction de la Planification
et du Développement
des ressources humaines
266, rue St-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 1N1

La Banque d'Épargne avec un actif de 5 milliards, se situe au 7ième rang parmi les banques canadiennes.

Institution dynamique, elle offre, via un réseau de 116 succursales, un éventail de services financiers orientés vers les particuliers. Afin de soutenir un développement toujours croissant, elle sollicite, pour son Siège social à Montréal, des candidatures pour le poste de:

CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL

Relevant de la Direction de la Rémunération et des relations professionnelles, vous serez chargé d'effectuer des études et analyses tant internes qu'externes dans le domaine des relations de travail, de la rémunération et de l'organisation du travail.

Vos travaux porteront notamment sur la préparation du renouvellement de la convention collective de travail, la préparation des mandats normatifs et économiques de négociations et la représentation de la Banque à la table des négociations.

Vous serez chargé de différents travaux concernant les systèmes et politiques de rémunération et de conditions de travail du personnel.

Vous conseillerez les gestionnaires dans l'interprétation et l'application de la convention collective, des conditions de travail du personnel non syndiqué et dans la solution de leurs problèmes d'organisation du travail et de gestion du personnel.

Détenteur d'un Baccalauréat en relations industrielles ou l'équivalent, vous avez acquis sept (7) ans d'expérience pertinente dont idéalement cinq (5) en relations de travail et deux (2) dans le domaine de la rémunération.

Ce poste exige outre des compétences professionnelles, de fortes aptitudes personnelles, en termes notamment d'analyse, de jugement et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une rémunération qui sera fonction de vos qualifications et vous bénéficierez, en plus, d'un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae ***avant le 17 novembre prochain*** *à l'adresse suivante:*

LA BANQUE D'ÉPARGNE

Direction de la Planification
et du Développement
des ressources humaines
266, rue St-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 1N1

---

ctcum

Analystes - systèmes de gestion
Division génie industriel

Le service de l'Entretien des véhicules désire s'adjoindre des analystes chevronnés dans sa division génie industriel, afin de relever l'important défi que représente la mise en place de plusieurs systèmes informatiques d'envergure pour la gestion de l'entretien des véhicules de tout le réseau de la CTCUM.

Quelques postes temporaires (pour une période pouvant varier entre un et trois ans) sont présentement vacants. Les titulaires de ces postes seront directement impliqués dans les étapes de justification, de conception, de développement et d'implantation de ces systèmes informatiques. Ils joueront un rôle essentiel dans la coordination des équipes de travail multidisciplinaires et dans la recherche de solutions menant à des recommandations d'ordre pratique, afin d'améliorer l'efficacité administrative et opérationnelle du service. Ils participeront avec les professionnels des services informatiques, au choix des équipements et logiciels requis, et rédigeront les cahiers des charges lors d'appels d'offres.

Les candidats recherchés possèdent une expérience pertinente d'au moins 3 ans, qui leur aura permis de développer et / ou d'implanter des systèmes de gestion de l'information d'envergure, et relatifs au domaine de la gestion industrielle. Ils détiennent un diplôme universitaire de 1er cycle en génie industriel (orientation informatique), ou en gestion de l'information. Professionnels dans leurs approches, ils seront reconnus pour leur autonomie et leur habilete à travailler efficacement en équipe à divers niveaux de gestion.

Le salaire offert sera déterminé à l'intérieur de l'échelle prévue pour ces postes en tenant compte du profil formation / expérience des candidats. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Ces postes étant ouverts aux hommes et aux femmes, toutes les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante en mentionnant le numéro du concours correspondant. Les candidatures seront acceptées jusqu'au 16 novembre 1984.

CTCUM
Division Dotation et Formation
(Concours 84-538)
1199, rue Bleury, 12e étage
Montréal (Québec)
H3B 3J1

Directeurs d'unités

L'Assurance-vie Desjardins, désireuse de réaliser son potentiel dans la région de Montréal, recherche des personnes intéressées à diriger et à développer une équipe d'assureurs-vie au niveau d'unités.

Le défi

Les personnes choisies devront recruter, sélectionner, former et motiver des assureurs-vie, tout en poursuivant leur carrière dans la vente au sein d'une entreprise reconnue dynamique et progressive.

Les exigences

Ces personnes font preuve de détermination et de leadership, possèdent une aptitude manifeste pour le recrutement, sont dynamiques et ambitieuses et connaissent très bien le territoire, y résidant de préférence, depuis 5 ans.

L'expérience de la vente de l'assurance-vie est indispensable et l'expérience de la direction d'une unité serait un atout.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Si vous croyez être l'une de ces personnes, nous évaluerons ensemble vos aptitudes et nous vous dirons si vous pouvez réussir. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 novembre 1984, à

Monsieur André Carrier
Directeur régional des ventes
Assurance-vie Desjardins
2, Place Laval, Bureau 475
Laval H7N 5N6
668-5110

IRSST Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec

L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec a été constitué en corporation le 28 novembre 1980. L'Institut assume la responsabilité du développement, de la coordination et de l'exécution des activités de recherche pouvant contribuer à la réalisation des objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et plus spécifiquement à l'identification et à l'élimination à la source des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs.

INSTITUT DE RECHERCHE EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU QUÉBEC

DIRECTEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) des communications planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités visant à fournir à l'Institut et à ses clientèles le support dont ils ont besoin en matière de communications, notamment en ce qui concerne l'information scientifique.

Il (elle) doit élaborer les objectifs, politiques et programmes de son service, assurer une information appropriée des publics auxquels s'adresse l'Institut, faciliter un échange continu entre la communauté scientifique et le monde du travail, coordonner et évaluer les activités de communication de l'Institut.

Qualifications:
Diplôme universitaire, de préférence de deuxième cycle universitaire, dans une discipline appropriée.

Expérience de sept (7) années pertinente aux exigences du poste, notamment au chapitre de la programmation et de la coordination d'activités de communication; l'expérience acquise en diffusion et en vulgarisation de l'information scientifique constitue un atout.

Facilité de communication orale et écrite en langues française et anglaise.

Lieu de travail: IRSST, 505 ouest, boul. de Maisonneuve, Montréal.

Traitement: Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience.

Date limite: Le 17 novembre 1984.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en vous référant au numéro de concours 84-009 à:

Institut de recherche en santé
et en sécurité du travail du Québec
Services des ressources humaines
505, boulevard de Maisonneuve ouest
Montréal, Qué.
H3A 3C2

GÉRANT DE DISTRICT SERVICE ET PIÈCES AUTOMOBILES

Si vous possédez une solide expérience du service et des pièces automobiles, d'excellentes connaissances techniques et êtes parfaitement bilingue, nous aimerions vous rencontrer.

Les candidats devront avoir fait leurs preuves avec succès dans le service automobile au détail et/ou dans le service et les pièces automobiles chez un grossiste, posséder de réelles aptitudes pour la gérance et être disposés à voyager assez souvent.

Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience. Une voiture sera fournie par la Compagnie.

Veuillez soumettre votre candidature par écrit, en indiquant les détails précis de votre formation académique et technique, votre expérience, vos attentes salariales et des références professionnelles et personnelles, à l'adresse suivante:

Directeur régional
AUTOMOBILES NISSAN DU CANADA LTÉE
8710, boul. Pascal-Gagnon
SAINT-LÉONARD (Québec) H1P 1Z2

NISSAN

CA, CGA, RIA
Règlements d'assurance

Par suite de l'expansion de nos affaires et de notre service de règlements d'assurance et de litiges, nous devons augmenter notre personnel de fonction.

Nos services dans ce secteur consistent, entre autres, à évaluer l'aspect financier de réclamations d'assurance — perte d'exploitation, perte de stock ou de matériel ou d'outillage, ou autres pertes commerciales et industrielles — et de fournir une aide quant à l'évaluation de la perte et au règlement de la réclamation. Notre objectif est de fournir l'expertise comptable indépendante nécessaire à l'évaluation du bien fondé d'une demande d'indemnité ou d'une réclamation.

Ce poste intéressera les membres d'un corps professionnel reconnu en comptabilité, soit CA, CGA ou RIA, qui possèdent entre trois et cinq ans d'expérience en comptabilité publique ou industrielle. Le travail n'étant pas structuré, le défi est de taille et le candidat choisi devra faire preuve d'initiative, de souplesse et de débrouillardise.

Les personnes qui désirent poser leur candidature doivent envoyer leur curriculum vitae à **M. Jean J. LaTraverse, c.a., directeur des ressources humaines.**

Coopers & Lybrand — comptables agréés

Laliberté Lanctôt

630, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 1W5

GÉRANT, SECTION PAIE

Nous recherchons des candidatures pour combler un poste au sein de la division paie de notre service des finances.

Relevant du chef de service, le titulaire supervise le travail de deux (2) commis, participe à la préparation de la paie et à la vérification des rapports de paie et s'assure que la rémunération des employés est conforme aux conventions collectives et aux normes de l'entreprise.

Le candidat recherché a une bonne expérience avec un service de paie informatique. Bilingue, il peut diriger du personnel et travailler sous la pression d'échéanciers.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Isabelle Caron, en indiquant vos antécédents salariaux, avant le 9 novembre 1984.

DIRECT FILM

A/S RESSOURCES HUMAINES
Siège social
10,900, Colbert, Ville d'Anjou
Québec HIJ 2G6
(514) 353-8900

La Société canadienne des postes entreprend une nouvelle phase d'innovation dans le cadre de son évolution à titre de société de la Couronne. Notre technologie est de fine pointe. De plus, la qualité et la diversité des services que nous offrons à nos clients individuels et aux entreprises augmentent sans cesse.

AGENT DE RECHERCHES — RELATIONS INDUSTRIELLES

Vous serez responsable de la comptabilisation des données relatives à la recherche et à l'attribution des coûts en vue des négociations syndicales. Vous participerez également à la surveillance des relations du travail en milieu externe et à l'établissement de documents portant sur la position stratégique reliée au rang concurrentiel de la Société. Ce poste est situé à Ottawa.

Vous possédez de forts antécédents académiques et une solide expérience de travail où vous aurez acquis des connaissances en relations industrielles (aspect économique de la main-d'œuvre, attribution de coûts ayant trait aux relations du travail, rémunération et conditions de travail en milieu syndiqué). Des aptitudes marquées pour l'élaboration de relations interpersonnelles alliées à des talents de communicateur tant sur le plan verbal qu'écrit, de même que la connaissance pratique de l'anglais et du français sont souhaitables, en plus de la capacité de travailler en équipe selon des échéances serrées et sous surveillance minimale.

Nous vous offrons une rémunération et des avantages sociaux attrayants. Si cette occasion de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence RML-IRR-026-LP, à la :

Société canadienne des postes
Bureau d'emploi du siège social
Poste 220
Ottawa (Ontario) K1A 0B1

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi.

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES

REPRÉSENTANT(E)

Notre entreprise d'envergure nationale, faisant partie du groupe Lawson Jones, compagnie centenaire, se spécialise dans les domaines des arts graphiques, emballages et formules d'affaires.

Pour faire face à notre expansion et désireux de réaliser notre potentiel dans la région de Montréal, notre entreprise dynamique, en essor constant, recherche des représentants pour promouvoir la vente de FORMULES D'AFFAIRES, assurer le service à la clientèle existante et développer un territoire assigné.

EXIGENCES:
— connaissance des deux langues officielles
— personnalité agréable, enthousiaste, dynamique
— antécédents de la vente en formules d'affaires ou dans le procédé 4 couleurs

CONDITIONS:
— salaire de base
— commissions
— bonis
— allocation d'automobile
— avantages sociaux complets

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel à: **Réal Beaulieu**
Directeur Général des Ventes

les formules d'affaires
Lawson·québec

5740 Ferrier, Montréal
Québec H4P 1M7

ADJOINT(E) AU CHEF DE SERVICE - PAIE

LAVALIN INC., une entreprise d'envergure internationale exerçant dans la plupart des disciplines de l'ingénierie, requiert les services d'un(e) adjoint(e) au chef de service - paie.

Fonctions:
— Superviser toutes les activités des membres du service de la paie;
— Travailler avec les données d'un système informatique, et suggérer des modifications;
— Responsable des rapports à transmettre aux gouvernements.

Exigences:
— Formation de premier cycle;
— Connaissance comptable et trois (3) ans d'expérience dans un système de paie informatisée.
— Maîtrise des langues française et anglaise.

Lieu de travail: Montréal

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de **Marlene Tremblay**, à l'adresse suivante:

LAVALIN INC.
La Direction des ressources humaines
1130 ouest, rue Sherbrooke
Montréal (Québec)
H3A 2R5
Tél.: (514) 288-1740 poste 2158

Lavalin

AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN...

CAE Électronique Ltée est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes de commande et d'acquisition de données, de simulateurs de centrales d'énergie, de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de systèmes de contrôle de navires, d'équipement aéroporté et de détection d'anomalies magnétiques ainsi que de systèmes de contrôle du trafic aérien. Nous désirons nous adjoindre immédiatement un :

Directeur Service des contrats

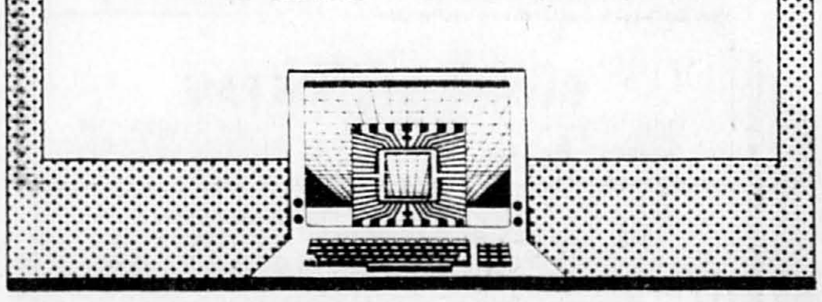
Vous devez connaître les termes et les conditions des contrats commerciaux et gouvernementaux (Canada, É.-U.), en particulier dans le domaine des produits aérospatiaux destinés à des usages commerciaux et militaires. Vous possédez des antécédents dans la négociation de contrats, à un niveau supérieur, et faites preuve de l'habileté requise pour traiter avec la haute direction et les responsables des contrats. Vous êtes la personne idéale si vous faites état de connaissances techniques ou d'une expérience dans ce domaine et que vous êtes un bon communicateur, tant verbalement que par écrit, en français et en anglais. Une formation en droit constitue un atout.

Votre mandat comprendra la responsabilité des contrats pour tous les produits de la société. Vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec le personnel des services de commercialisation, d'achat, de gestion de projets, d'ingénierie et de finance de CAE, en ce qui concerne les questions reliées aux contrats et la politique de la société dans ce domaine. Nous compterons également sur vous pour rédiger des documents contractuels, pour rencontrer les clients éventuels et, par le biais de la négociation, pour établir un rapport contractuel à la satisfaction de toutes les parties concernées. Vous devrez être disposé à voyager occasionnellement, au pays et à l'étranger.

CAE offre un milieu de travail particulièrement stimulant ainsi qu'une rémunération et une gamme d'avantages sociaux excellentes. Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à :

Gilbert Guérin
Chef de service, dotation
CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
St-Laurent (Québec) H4L 4X4

cae
Une filiale de CAE Industries Ltd



CENTRE HOSPITALIER DE CHARLEVOIX

Centre hospitalier à vocations multiples comprenant 623 lits, dont 269 pour déficients intellectuels. De plus, une clientèle de près de 200 personnes est inscrite à des services externes.

CHEF DES SERVICES PROFESSIONNELS

au niveau du Centre d'accueil de réadaptation, sous la responsabilité du directeur

FONCTIONS:
Planifie, coordonne et contrôle les activités professionnelles et scientifiques de la section Centre d'accueil de réadaptation, dans le but d'assurer la qualité des actes professionnels.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES:
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences humaines (enfance inadaptée, psycho-éducation, psychologie, etc.);
- expérience en gestion;

OU

- diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines tel que mentionné ci-haut et une très bonne expérience comme professionnel et comme gestionnaire.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 16).

LIEU DE TRAVAIL: Baie St-Paul.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 novembre 1984, à:

M. Michel Lapointe
Directeur des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER DE CHARLEVOIX
74, boul. Fafard
C.P. 5000
BAIE ST-PAUL (Québec)
GOA 1B0

LA COMMISSION SCOLAIRE DE SAINTE-THÉRÈSE
est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

Nature du travail
— Élaborer tous les genres de programmes destinés au traitement de données par ordinateur;
— Évaluer, rectifier, épurer et modifier les programmes existants;
— Être responsable de la production et du bon fonctionnement de certains logiciels d'application;
— Préparer les procédures et la documentation appropriée;
— Peut être appelé(e) à effectuer certaines tâches d'opération pour assurer le bon fonctionnement de l'ordinateur.

Qualifications et expérience requises
— Diplôme d'études collégiales en informatique ou un diplôme ou une attestation d'études jugée équivalente ou une expérience jugée valable peuvent compenser;
— Le candidat devra posséder une expérience valable avec le langage Cobol et un équipement Burroughs, particulièrement l'ordinateur B-1000;
— Une expérience avec les banques de données DMS II et les logiciels non applicables tels que MARS, MAI, GEF constituera un atout.

Horaire de travail
— De 8 h 30 à 16 h 30 pour un total de 32.5 heures par semaine.

Traitement: (en voie de révision)

Minimum: 10,41$ l'heure. Maximum: 15,82$.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir un curriculum vitae accompagné de pièces justificatives, au plus tard le 16 novembre 1984, à 16 h 30, à l'attention de:

Richard Gosselin, directeur
Services au personnel
Commission scolaire de Sainte-Thérèse
6, rue Tassé
Sainte-Thérèse, Québec J7E 1V3

La Fédération des caisses populaires de l'Ontario Inc.

sollicite des candidatures pour combler un poste de

ANALYSTE-CONSEIL

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur de la division technique le (la) titulaire agit comme conseiller(ère) auprès des caisses-membres en matière de gestion financière et standardisation des normes de travail. Il (elle) les supporte lors de l'implantation et l'application de structures lors de l'implantation et l'application de structures politiques administratives ou systèmes opérationnels en plus de veiller au respect des modalités de contrôle interne de ces caisses. Il (elle) collabore occasionnellement à des sessions de formation technique.

EXIGENCES:
— diplôme universitaire de 1er cycle en administration, option science comptable ou de gestion ainsi qu'un minimum de trois ans d'expérience dans un domaine relié à la fonction ou une expérience de 8 ans à un poste cadre en milieu financier préférablement dans une caisse populaire;
— très forte capacité d'analyse et de synthèse;
— facilité à communiquer verbalement et par écrit;
— autonomie;
— bilinguisme;
— esprit coopératif;
— capacité de voyager à travers la province d'Ontario.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL
Le salaire offerte dépend de vos qualifications et le régime d'avantages sociaux est très concurrentiel.

Toute personne intéressée au poste adresse son curriculum vitae avant le 16 novembre 1984 à :

Jocelyne Laporte
Directrice de la division des communications et ressources humaines
Fédération des caisses populaires de l'Ontario Inc.
200, rue Isabella
Ottawa (Ontario)
K1S 1V7

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Notre cliente, une grande imprimerie de la région de Québec, division d'un groupe industriel important, recherche un directeur de production.

Relevant du Directeur général, vous assumerez la responsabilité de la fabrication (travail préparatoire, impression, finition et reliure). Vous manifestez un grand souci pour la qualité et un sens inné pour l'efficacité du travail. Vous possédez une aptitude marquée pour motiver une équipe vers un objectif commun. Vous êtes capable d'analyser correctement des situations et des problèmes (humains, administratifs ou techniques) et d'entreprendre la solution de manière méthodique et efficace. De plus, vous communiquez clairement et démontrez de bonnes qualités administratives.

Le candidat idéal possède une connaissance pratique en impression offset acquise au cours de plusieurs années d'expérience. Des connaissances en impression «WEB» et en génie industriel seraient un atout, mais non essentielles.

Notre client offre une occasion de carrière stimulante. Rémunération attrayante en relation avec votre expérience et vos connaissances. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Matthieu Lamarche sous le numéro de référence L-101.

LES GESTIONNAIRES CONSEILS PRODUCTIVITE PLUS

272, Rollin
Laval (Qué.) H7G 1M3

GÉRANT CENTRE DE SERVICE

Notre compagnie, filiale canadienne du leader mondial dans le domaine du contrôle des procédés par ordinateur, domine le marché canadien de l'industrie des pâtes et papiers. Nous sommes présentement à la recherche d'un gérant pour notre centre de service situé à Longueuil. Ce centre, composé de 7 employés, est voué à une croissance marquée au cours des prochaines années.

FONCTIONS:
Supervision d'un personnel technique relié à la réparation de pièces électroniques et d'un personnel clérical responsable de la gestion d'inventaire, de l'expédition et de la réception des marchandises. Le titulaire du poste devra aussi voir à ce que les règlements relatifs à la douane soient respectés.

EXIGENCES:
— Expérience dans un poste similaire ayant permis au candidat d'acquérir une expérience élaborée en matière de gestion d'inventaire et de systèmes d'information nécessaires à la facturation.
— Formation et expérience en électronique seraient des atouts.
— Bilinguisme parlé et écrit.
— Initiative et leadership permettant de travailler sans supervision immédiate.

OFFRE:
Salaire supérieur à la moyenne, établi en fonction de la formation et de l'expérience, et excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous rencontrez les exigences énoncées et désirez oeuvrer au sein d'une compagnie à l'avant-garde de la technologie, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel au:

Directeur du personnel
measurex inc.
1000, rue de Sérigny
Longueuil (Québec), J4K 5B1

Centre de Séjour Laval Inc.
Résidence Ste-Dorothée
Centre d'accueuil pour personnes âgées (308 lits) recherche

RESPONSABLE DU CENTRE DE JOUR

(temps complet)

SOMMAIRE DE LA FONCTION: Sous l'autorité du Directeur des Services Professionnels, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration du centre de jour de l'établissement.

SPÉCIFIQUES DE LA FONCTION:
- Être capable de travailler sans une équipe multidisciplinaire.
- Avoir de la créativité et le sens de l'organisation.

EXIGENCES :
- Détenir un diplôme de premier cycle en soins infirmiers et/ou un certificat en santé communautaire.
- Posséder une expérience de travail d'au moins deux (2) ans, plus deux (2) ans dans des fonctions de cadre.
- Devra être capable de communiquer en français et en anglais.
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

TRAITEMENT:
Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 novembre 1984 à:

Marcelle Duchesne
Chef du Service des Ressources humaines
350, Boulevard Samson
Ste-Dorothée, Laval
H7X 1J4

COMMISSAIRE INDUSTRIEL
VILLE DE SHERBROOKE

Personne en mesure de recruter des compagnies pour l'expansion de cette ville aux intéressantes possibilités. Belle présentation, capacité de soumettre des rapports destinés aux secteurs public et privé.

QUALIFICATIONS:
Plusieurs années d'expérience, personne ayant fait ses preuves, bilingue, en mesure de voyager et acceptant de déménager.

Salaire de haut de gamme en fonction des qualifications.

Discrétion assurée.

Répondre au

Cabinet du Maire
C.P. 1355
Poste principale
Sherbrooke, Québec J1H 5P6

SAMUEL

DIRECTEUR ADJOINT SERVICE DU CRÉDIT

En raison de son expansion rapide, Samuel-Casteel est à la recherche d'un candidat.

Un minimum d'expérience de cinq (5) années dans le domaine de l'acier ainsi qu'un bilinguisme sont essentielles pour ce poste.

Seules les applications écrites seront considérées et toutes traitées confidentiellement.

Prière de faire parvenir votre résumé à:

J.C. Borremans
SAMUEL-CASTEEL
div. de SAMUEL et FILS Cie Limitée
2225, Francis-Hughes
Chomedey (Laval) Qué. H7S 1N5

GÉRANT(E) DE DISTRICT

Province de Québec et l'est de l'Ontario

La personne sera appelée à coordonner la vente d'un réseau établi de distribution pour les vérins hydrauliques de marque «ROTARY»

— Les candidats doivent preuve d'autonomie, être bilingues et avoir fait leurs preuves dans le domaine de la vente.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais et français à:

SOCIETE DOVER (CANADA) LIMITEE
DIVISION INDUSTRIELLE
5460 avenue Royalmount
Suite 100
Ville Mont-Royal (Québec) H4P 1H7
Pas d'appels téléphoniques

ACHETEUR SUR MARCHÉ INTERNATIONAL

De 5 à 8 ans d'expérience dans le milieu des achats divers pour les pays étrangers.

Le candidat recherché aura à rédiger les procédures d'achats et d'appels d'offres et suivra le processus jusqu'à réception du matériel en pays étrangers.

Le candidat doit être disponible pour les voyages à l'étranger et doit être obligatoirement bilingue.

Disponibilité: janvier 1985.

Prière d'adresser le curriculum vitae à:

LES CONSULTANTS INDUSTRIELS S.M. INC.
a/ s de M. Jean Dépelteau, ing
Directeur
2545, rue Delorimier
Longueuil (Québec)
J4K 3P7

Ventes de copieurs

Nous sommes à nouveau en voie d'expansion. Par suite de son succès dans l'industrie des copieurs, **Pitney Bowes du Canada** recherche d'autres professionnels(lles) des ventes pour accroître son équipe de vente de copieurs.

Nous recherchons des représentants(es) des ventes pour une gamme concurrentielle et croissante de copieurs de qualité et de produits connexes.

Nous venons de lancer tout récemment une gamme entière de copieurs possédant de nombreuses caractéristiques et qui incluent les modèles M250, M350, D350 et D460. Ces additions à nos modèles actuels ainsi que notre réseau de service additionnel vous offriront une position enviable sur le marché des copieurs.

Notre approche dynamique à la commercialisation comporte des incitations prouvées à vente, y compris des heures de service souples et un temps de réponse garanti pour le service qui permettent de conclure un plus grand nombre de ventes et de gagner plus.

Nous offrons d'excellentes commissions (y compris des commissions sur les fournitures), une indemnité automobile, la participation aux bénéfices et un programme complet d'avantages sociaux. Nous offrons également des possibilités de gestion pour les professionnels(lles) des ventes qui ont le désir et le potentiel d'aller plus avant.

Une aptitude prouvée à la vente dans le domaine de l'équipement de bureau est un atout.

Nous fournissons une formation complète.

Prière de s'adresser à :

M. Avon Giddings
1-800-268-6016

Pitney Bowes

Chances égales pour tous

CHEF D'UNITÉ
SERVICE À L'ENFANCE

NATURE DE LA FONCTION:
Sous l'autorité du directeur de filiale, gérer les activités relatives à l'implantation ou à la réalisation des programmes dans le but d'assurer la distribution des services dans son unité.

ATTRIBUTIONS MAJEURES:
—Assurer la réalisation des programmes ou des éléments de programmes dans son unité.
—Assurer au personnel de son unité l'encadrement administratif et professionnel.
—Contrôler les activités de son unité.
—Diriger l'entraînement des stagiaires.
—Participer à l'évaluation des besoins de la population et des programmes en cours; soumettre ses recommandations à qui de droit.
—Participer à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle; surveiller leur application.

CONDITIONS D'ADMISSION:
Détenir un diplôme universitaire en service social ou autre discipline pertinente et posséder une expérience de deux (2) ans dans le domaine des services sociaux cliniques dont un (1) an en gestion.

LIEU DE TRAVAIL:
Baie-Comeau, 835, boulevard Joliet.

TRAITEMENT:
Selon la politique de rémunération pour le personnel cadre en vigueur au Centre des services sociaux de la Côte-Nord.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 novembre 1984 à l'adresse suivante:

Jury de sélection
Poste de chef d'unité, service à l'enfance
Centre des services sociaux
de la Côte-Nord
835, boulevard Joliet
Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5

SS Centre des Services sociaux de la Côte-Nord
Établissement du réseau des Affaires sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord.

DIRECTEUR DE PROJETS ÉLECTRIQUES

Imperial Tobacco, le leader dans l'industrie du tabac au Canada, désire s'adjoindre une nouvelle ressource en génie pour son siège social à Montréal. La personne recherchée relèvera les défis que la compagnie s'est donnés sur le plan technologique pour les années à venir.

Vous serez responsable du design et du développement de l'équipement ainsi que des systèmes de production. Vous serez aussi impliqué dans l'estimation des coûts, la coordination des soumissions, les réquisitions d'achat initiales, la supervision et l'installation et la mise en marche de l'équipement.

En tant que membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous êtes diplômé universitaire en génie électrique et vous possédez de 3 à 5 ans d'expérience en contrôle et instrumentation des procédés. Une connaissance des systèmes de distribution électriques serait un atout. Bilingue, vous êtes un communicateur hors pair et vous êtes à l'aise dans des situations où vous devez vulgariser des propos techniques.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et une gamme coimplète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à: M. André Chénard, C.P. 6500, Montréal (Québec) H3C 3L6

Imperial Tobacco Limitée

CENTRE D'INNOVATION INDUSTRIELLE
Montréal

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS

Dans le but de faire connaître le Centre et ses services et de projeter une image positive et dynamique, le CIIM, organisme dont la mission est d'aider les entreprises à exploiter avec succès leurs innovations et de guider les inventeurs à réaliser leurs projets, est à la recherche d'une personne pour:

— Produire et diffuser des documents, brochures et dépliants d'information;
— mettre sur pied un programme de publicité et fournir articles et matériel publicitaire;
— organiser la participation du Centre aux expositions et colloques.

LA PERSONNE
— Possède une expérience pertinente, de préférence avec une formation universitaire, dans les services «marketing» et dans le domaine des commmunications;
— est habile à s'exprimer oralement et par écrit;
— est parfaitement bilingue;
— possède de l'initiative et des dispositions pour le travail d'équipe.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au

CENTRE D'INNOVATION INDUSTRIELLE/MONTRÉAL
6600, chemin Côte-des-Neiges
Bureau 500
Montréal (Québec) H3S 2A9

Avec la mention: responsable des communications
Poste offert également aux hommes et aux femmes

Directeur de l'administration

CCA
Centre Canadien d'Architecture / Canadian Centre for Architecture
Montréal, Québec, Canada

Le Centre Canadien d'Architecture/ Canadian Centre for Architecture, un musée et centre d'études fondé en 1979, est à la recherche d'un Directeur de l'administration. Les responsabilités de ce poste comprennent l'administration d'un personnel de 50 employés, les rapports avec les organismes gouvernementaux et professionnels, ainsi que la direction administrative et opérationnelle des systèmes de soutien technique.

Les candidats doivent posséder une expérience professionnelle du milieu muséal ou un profil équivalent. Une maîtrise parfaite du français et de l'anglais écrits et parlés est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos références au plus tard le 21 novembre 1984 au:

Bureau du Directeur
Centre Canadien d'Architecture/
Canadian Centre for Architecture
1440 ouest, rue Sainte-Catherine
2e étage
Montréal, Québec, Canada H3G 1R8

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

OFFRE D'EMPLOI

CONCOURS NUMÉRO: C-2/84

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DE BUREAU

LIEU DE TRAVAIL:
Trois (3) postes:
VAL D'OR: Temporaire (5 mois)
AMOS ET ROUYN: Permanent

NATURE DU POSTE:
Sous la responsabilité du directeur de bureau, l'adjoint(e) exerce des activités de consultant et de supervision à la pratique professionnelle auprès des praticiens en service social.
Il (elle) effectue l'évaluation des services sociaux dispensés à la population.

EXIGENCES:
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en travail social.
Posséder une expérience de travail social clinique d'au moins trois (3) années.
Les candidats possédant plusieurs années d'expérience pertinente en travail social et une formation académique équivalente seront considérés.

CONDITIONS:
Selon l'échelle de rémunération des Cadres du ministère des Affaires sociales, classe 14.

Faire toute demande avant le 7 novembre 1984 à l'adresse suivante:
Directeur général,
Centre de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue,
341, Principale Nord, 5ième étage
Amos (Québec) J9T 2L8

CODEL
COMMISSAIRE INDUSTRIEL(LE)

ENTREPRISE: Corporation de développement économique de la Région de Louiseville, regroupant la paroisse Saint-Antoine de la Rivière-du-Loup, la ville de Louiseville et les autres municipalités de la région ou la MRC-Maskinongé.

LIEU DE TRAVAIL: Louiseville.

FONCTIONS:
sous l'autorité du conseil d'administration de la CODEL le commissaire industriel prépare, fait approuver et met en oeuvre la stratégie de développement industriel, le plan de travail annuel ainsi que le budget de fonctionnement. Il collabore activement avec les industries et gens d'affaires de la région et les assiste dans leurs projets. Il établit les relations publiques. Il facilite l'accès des entreprises aux diverses sources de financement publiques et privées et apporte son aide technique à tout projet susceptible de créer de nouveaux emplois. Au besoin, il accomplit toutes autres tâches connexes à la demande du conseil d'administration.

QUALIFICATIONS REQUISES:
posséder un diplôme universitaire de 1er cycle en administration, génie ou connexe aux affaires et au moins deux (2) ans d'expérience à titre d'administrateur d'une entreprise ou comme commissaire industriel. Six (6) années d'expérience pertinentes dans les domaines désirés pourraient remplacer l'exigence du diplôme.

LA CONNAISSANCE DE L'ANGLAIS EST ESSENTIELLE.

SALAIRE: le traitement initial sera déterminé en fonction des qualifications de la personne choisie.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées devront faire parvenir un curriculum vitae complet avec leurs attestations d'études et la rémunération souhaitée avant le 22 novembre 1984, à 16 hres, au

CODEL
110, 2e Avenue
Louiseville, Co. Maskinongé
J5V 1X1
AVEC MENTION CONCOURS COMMISSAIRE INDUSTRIEL

REPRÉSENTANT DISTRIBUTEUR
(vente directe)

Nous recherchons une personne ambitieuse et dynamique qui saura cumuler les fonctions de représentant/ distributeur dans votre région.

LE PRODUIT:
Un bain-masseur portatif qui s'installe dans une baignoire sans frais de plomberie ni d'électricité.

LES FONCTIONS:
• apprendre et connaître le produit à fond
• se consacrer entièrement à sa notoriété
• former une organisation de vente directe

LES AVANTAGES:
• recevoir une formation dans la vente
• déterminer vos revenus selon vos efforts de vente
• obtenir l'exclusivité d'un secteur

Si vous croyez pouvoir faire connaître notre produit, communiquez avec

Claude LeMyre
1957, Notre-Dame-de-Fatima
Duvernay (Laval), Qc H7G 4R9
(514) 668-8750

medico-med

Analyste fonctionnel

Les Magasins Metropolitains, une chaîne de magasins de détail, désire s'adjoindre un professionnel bilingue possédant des antécédents dans la vente au détail, pour combler un poste d'analyste fonctionnel.

La personne retenue devra élaborer des sytèmes de grande envergure articulés sur une unité centrale Sperry Univac pour deux chaînes de magasins.

La personne idéale possède au moins 5 ans d'expérience en programmation, incluant au moins deux ans en analyse fonctionnelle, de la définition des besoins à la mise en oeuvre d'un système. Elle doit également être en mesure de concevoir des sytèmes de traitement en direct et par lots, dans un environnement de base de données.

Nous offrons un grand éventail d'avantages sociaux, un salaire concurrentiel et une excellente occasion de croissance professionnelle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

Service du personnel
Les Magasins Metropolitains
3075, Route Transcanadienne
C.P.300
Pointe-Claire (Québec) H9R 4P2

Nous sollicitons des candidatures pour un poste de:

Chef d'unités de soins infirmiers

La fonction:
Sous la responsabilité du coordonnateur d'unités, le titulaire assume la gestion des unités de soins au point de vue de la clinique, des ressources humaines et matérielles ainsi que de la formation.

Les exigences:
• être membre en règle de l'O.I.I.Q.
• être détenteur d'un baccalauréat en sciences infirmières
• posséder deux (2) années d'expérience au niveau de la gestion d'unités de soins.

Le salaire:
Selon le système de rémunération des cadres du secteur des Affaires sociales (classe 12).

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 16 novembre 1984, au:

Responsable de la dotation en personnel
Service du personnel
Hôpital Rivière-des-Prairies
7070, boul. Perras
Montréal (Québec) H1E 1A4

Contrôleur
ASSISTANT AU PRÉSIDENT

LA COMPAGNIE —Importante compagnie dans le domaine de la distribution, dont le chiffre d'affaire atteint les $20 millions de dollars employant 75 employés.

LE POSTE —Il élabore des normes et procédés de gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'établissement. Plus spécifiquement la préparation de budgets, d'états financiers, la gestion des inventaires et le crédit.

LE CANDIDAT
• Détenir un titre comptable
• avoir cinq (5) années d'expérience pertinente
• posséder une bonne connaissance en informatique
• avoir la capacité de diriger un personnel important
• être bilingues et dynamiques

Ce poste à combler immédiatement comporte une rémunération très intéressante et offre d'excellentes chances d'avancement.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Rousseau & Denis

2525, boul. Daniel-Johnson, suite 360 **Att.: Jean-Guy Denis**
Laval, Québec H7T 1S9 Tél.: 687-3480

LE CENTRE D'ACCUEIL ÉLORIA LEPAGE
centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées doté d'un centre de jour, requiert les services d'un(e)

PHYSIOTHÉRAPEUTE
TEMPS COMPLET

Qualifications requises:
— Détenir un diplôme terminal en physiothérapie;
— Expérience pertinente auprès des personnes âgées.

Rémunération: selon les normes du M.A.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 16 novembre 1984 à:

Centre d'accueil Éloria Lepage
3090 rue de la Pépinière
Montréal, Qc H1N 3N4
Concours: Physiothérapeute

FISCALISTE

Notre cabinet requiert les services d'un(e) jeune avocat(e) possédant de 1 à 2 années d'expérience en fiscalité.

Si vous désirez vous joindre à une bonne équipe de professionnels, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

RENÉ PELLERIN, C.A.
PELLERIN, PELLERIN, AUBERT,
comptables agréés
333 boul. Bois-Franc nord,
Victoriaville, Qc G6P 7B7

INGÉNIEUR OU TECHNICIEN

Une importante compagnie de la région de Montréal implantée dans la transformation des plastiques et des papiers est à la recherche d'un ingénieur ou d'un technicien diplômé pour combler un poste dans son département de recherche et de développement.

En étroite collaboration avec le département de la production, les responsabilités sont de concevoir et de recommander les procédés de fabrication des nouveaux outillages et d'équipement et d'évaluer la qualité des matériaux utilisés dans la fabrication.

Votre expérience a été acquise dans ce secteur depuis 2 à 3 ans de préférence.

Le salaire offert dépendra des qualifications et de l'expérience. Avantages sociaux complets.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur «curriculum vitae» à:

La Presse, Réf. 13515
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

HSL HÔPITAL SAINT-LUC

Centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé de soins de courte durée
recherche des

INFIRMIERS(ÈRES) AUTORISÉ(E)S

pour 1) liste de disponibilité (remplacement)
2) poste(s) à temps partiel régulier

Exigences:
—Membre en règle de l'O.I.I.Q.
—préférablement douze (12) mois d'expérience ou plus, en médecine-chirurgie.

Communiquer ou se présenter:
Direction du Personnel
a/s Mme Denyse Goulet
264 est, boul. Dorchester
Montréal, Québec H2X 3J4
Tél.: 285-1525 poste 391

Ingénieur de production

La Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée (SECAL), une filiale du groupe Alcan employant plus de 13 000 personnes dans ses usines d'électrolyse au Canada, est à la recherche d'un ingénieur de production pour son Centre de produits anodiques qui fait partie du Complexe Jonquière où travaillent plus de 6 000 employés.

Relevant d'un surveillant du procédé, vous aurez comme principales responsabilités l'étude de problèmes spécifiques d'opération, la mise à jour des pratiques standard d'opération, le contrôle de qualité des matières premières, la rédaction de devis spécifiques et la mise en oeuvre des plans d'action retenus. La majorité de vos rapports seront avec des contremaîtres généraux, des contremaîtres d'opération et des techniciens du procédé, et vous serez également en communication avec les secteurs de service et d'opération au Complexe Jonquière.

Vous devez posséder un diplôme de premier cycle en génie chimique, métallurgique, mécanique ou physique. Une expérience pertinente de 1 à 4 ans en milieu industriel, et plus précisément en production, est exigée pour ce poste.

Le salaire sera établi en fonction de votre compétence et de votre expérience. Vous bénéficierez d'une généreuse gamme d'avantages sociaux incluant des régimes de soins dentaires, de retraite, d'assurance-vie, d'assurance-maladie et d'épargne. Un programme complet de relogement est également offert.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence S-39.

Société d'électrolyse
et de chimie Alcan Ltée
Service du personnel
Case postale 6090
Montréal (Québec)
H3C 3H2

ALCAN

INGÉNIEUR
EN RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Notre client, un des plus importants fournisseurs mondiaux de systèmes de télécommunications est à la recherche d'un ingénieur en recherche et développement.

La personne choisie aura comme tâche principale le développement des projets du stade de la conception, jusqu'à l'implantation. Vous aurez à faire preuve de créativité en introduisant des idées nouvelles et en démontrant la faisabilité de celle-ci tant au niveau technique qu'économique. Vous avez des connaissances dans la science des polymères et vous avez travaillé dans un laboratoire bien équipé au niveau chimique, analytique et spectrographique.

Un minimum de 3 à 4 ans d 'expérience en recherche appliquée de préférence en industrie ou dans un environnement équivalent est requis. De plus vous détenez un diplôme universitaire de préférence de 2ième cycle en génie chimique ou en chimie.

L'entreprise offre d'excellentes possibilités de carrière dans un milieu professionnel et de haute technicité. De plus la rémunération offerte est concurrentielle et les avantages sociaux supérieurs.

Si vous êtes intéressés, veuillez communiquer ou faites parvenir votre curriculum vitae à: **Johanne Bourassa, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2177LPS.**

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL
Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

mouvement des caisses populaires et d'économie desjardins

offre d'emploi

l'institution:

CAISSE POPULAIRE DE MONT-JOLI

le titre:

DIRECTEUR(TRICE)

la description:

Sous l'autorité du conseil d'administration:

— Planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités en vue d'atteindre les objectifs de la caisse;
— Associe les membres et les dirigeants à la gestion de la caisse;
— De concert avec les dirigeants, répond aux besoins de la collectivité et établit les liens entre la caisse et d'autres secteurs coopératifs;
— Effectue des recherches et des analyses sur l'utilisation des services de la caisse;
— Identifie les besoins du marché potentiel, précise les objectifs de la caisse dans son ensemble;
— Recommande au conseil d'administration des projets spéciaux, le budget, des politiques d'épargne, de crédit et autres politiques de gestion;
— Conseille sur l'impact des décisions prises par le conseil d'administration;
— Transmet l'information générale et de gestion nécessaire pour permettre au conseil d'administration de suivre l'évolution de la caisse et d'exercer un contrôle.

La caisse évolue dans un milieu urbain. L'actif se situe à 20 millions et la caisse utilise les services de 20 employés.

LES EXIGENCES:

Ce poste nécessite un diplôme d'études collégiales en techniques administratives et une experience minimum de dix (10) ans dans une caisse populaire ou une banque dont au moins sept (7) ans à un poste de direction. Toutefois, d'autres combinaisons de scolarité et d'expérience seront considérées.

Doté de très bonnes connaissances de gestion tant financière qu'humaine, le (la) candidat(e) doit posséder une solide expérience du crédit personnel, commercial et institutionnel.

Intéressé au milieu, dynamique et disponible, le (la) candidat(e) devra être capable de concilier le développement de l'insitution et une gestion efficace.

LES CONDITIONS:

Ce poste se situe dans la classe VIII des emplois de direction.

Les avantages sociaux sont conformes à la politique en vigueur dans le Mouvement Desjardins.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures le vendredi 16 novembre 1984, en indiquant le numéro du dossier: 22-C au:

Service des ressources humaines
Fédération des caisses populaires
Desjardins du Bas St-Laurent
681, boul. St-Germain ouest
Rimouski (Québec)
G5L 7E5

Société immobilière du Québec

Chef du développement organisationnel

au siège social, à Québec

Notre société d'état est un chef de file dans la construction, l'exploitation et la gestion de l'espace d'un parc de plus de 1 100 immeubles d'une superficie locative de 20 millions de pieds carrés. La Société immobilière du Québec possède des actifs dépassant 628 millions de dollars et compte sur plus de 1 300 personnes hautement qualifiées pour fournir avec rentabilité des produits et des services de premier ordre à sa vaste clientèle répartie dans tout le Québec.

Notre philosophie d'entreprise postule que des standards élevés de productivité et de motivation au travail passent par une authentique collaboration entre la direction, les gestionnaires, les employé(e)s de toute profession et leurs associations.

Notre approche: l'équité, l'engagement, la coopération, l'accessibilité, l'excellence, la considération, le dialogue. Nos méthodes: le diagnostic, l'expertise, la gestion prévisionnelle, l'intervention professionnelle, l'animation.

MANDAT: Sous la supervision du Directeur des ressources humaines, concevoir, planifier et réaliser avec son équipe de professionnels, des programmes de développement organisationnel, de perfectionnement, de productivité, de performance, de motivation au travail. Concevoir et promouvoir des approches innovatrices et dynamiques en gestion des ressources humaines.

QUALIFICATION: Solide formation universitaire en administration, relations de travail, psychologie industrielle ou toute autre discipline connexe.

Réalisations éprouvées au cours de plusieurs années de pratique au niveau professionnel et d'encadrement dans un milieu organisationnel complexe.

Aptitudes manifestes en diagnostic organisationnel, en supervision de personnel, en conception de projets et en communication. Approche systématique et perspective intégrée du fonctionnement de l'entreprise. Habileté transactionnelle vis-à-vis des gestionnaires et du personnel.

REMUNÉRATION: De 43 252$ à 52 658$ et un intéressant régime d'avantages sociaux offert à nos cadres supérieurs.

CANDIDATURE: Présenter son curriculum vitae avant le **9 novembre 1984** à

Monsieur Boris Grondin
Directeur des ressources humaines
Société immobilière du Québec
475, rue St-Amable, 5e étage
Québec G1R 4X9

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE MONTRÉAL

Conseiller en systèmes et méthodes

(Salaire à déterminer)

L'Office est présentement à la recherche d'un conseiller en systèmes et méthodes.

Description de la fonction

Sous la direction du chef de la division des systèmes et méthodes, le titulaire est responsable de la systématisation des méthodes et procédés en vigueur à l'Office. Il participe activement à leur évaluation et à leur amélioration ainsi qu'à la conception et à l'implantation de nouveaux systèmes. Il assiste également son supérieur dans toutes les facettes informatiques de son rôle.

Qualifications requises

— Posséder un diplôme universitaire de premier cycle, option administration ou informatique; posséder deux (2) à quatre (4) ans d'expérience dans un travail permettant au titulaire de se familiariser avec l'emploi ou toute combinaison d'instruction et d'expérience jugée satisfaisante pour remplir la fonction.
— Bonne connaissance du français, des méthodes d'évaluation et de conception des systèmes et des méthodes et techniques relatives au développement et à l'implantation des systèmes informatisés.
— Être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze (12) mois suivant la permanence et ce, pour toute la durée de l'emploi.

Les personnes qui désirent poser leur candidature devront se procurer un formulaire de demande d'emploi de l'Office et le faire parvenir, dûment rempli et accompagné des certificats d'études requis, aux Ressources humaines avant le 9 novembre 1984.

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE MONTRÉAL
152, rue Notre-Dame est, Montréal, Qc H2Y 3R4

Société immobilière du Québec

Un ou une économiste

La personne recherchée exerce ses responsabilités dans une direction de planification sous l'autorité du chef du service des études. Elle conseille les autorités de la Société sur l'utilisation et la gestion du parc d'espace et développe les politiques qui y sont reliées. Elle prépare des rapports périodiques et des études particulières sur la gestion de l'espace et sur la situation du marché locatif privé.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en économique. Elle a d'excellentes capacités pour l'analyse de situations, la présentation de problématiques et l'élaboration de propositions de politique. Elle a une grande facilité de rédaction. Elle a quelques années d'expérience dans des fonctions comparables. Une expérience pertinente dans une société immobilière importante est un atout.

L' emploi est à Québec et le traitement est de 27 455$ à 43 277$.

Les personnes intéressées présentent un curriculum vitae accompagné des attestations de scolarité au plus tard **le 16 novembre 1984** à

Monsieur Jean Nadeau
Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
475, rue St-Amable, 5e étage
Québec G1R 4X9

Hewitt

HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE, un leader dans le domaine de l'équipement lourd, chariots élévateurs et groupes électrogènes recherche un:

ANALYSTE EN BUREAUTIQUE

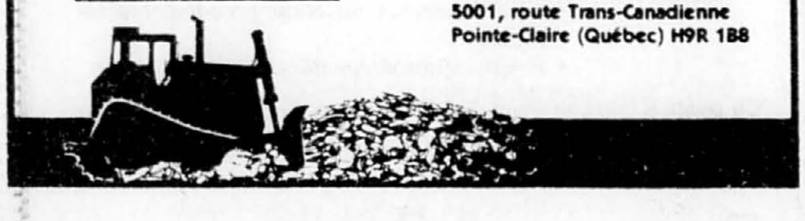
Le titulaire détermine les besoins en bureautique de la compagnie et des utilisateurs, recommande et coordonne l'installation des équipements, donne la formation au personnel de la compagnie pour l'utilisation des outils de la bureautique.

Le candidat a une connaissance du traitement de texte (AES), des micro-ordinateurs (IBM) et des produits de la bureautique. Il est familier avec CMS. Il a déjà travaillé avec des unités centrales (ordinateurs).

Les personnes qui répondent aux exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

CONCESSIONNAIRE CATERPILLAR DEALER

Georges Badeaux
Ressources humaines
HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE
5001, route Trans-Canadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8



C.L.S.C. Des Chenaux

Un médecin et un dentiste

(temps complet)

Le CLSC Des Chenaux est situé à 40 kilomètres de Trois-Rivières et à 100 kilomètres de Québec sur la rive nord du Saint-Laurent. Il dessert une population rurale de 12 480 habitants.

Les personnes recherchées sont sensibles à une approche autant curative que préventive et motivée à oeuvrer avec d'autres intervenants de la santé et du socio-communautaire. Elles manifestent un intérêt pour le milieu rural.

Le dentiste participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes préventifs auprès de certains groupes cibles: dépistage, information, éducation. Il (elle) oeuvre principalement à rendre des services individuels courants.

Le médecin participe à l'équipe responsable des programmes communautaires auprès des adultes et assure majoritairement les services de consultation médicale avec trois autres collègues. Il participe au service de consultation de fin de semaine en rotation avec ses collègues et les médecins du territoire.

EXIGENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Licences de pratique usuelles.
- **Médecin:** Honoraires fixes selon la RAMQ.
- **Dentiste:** Honoraires fixes selon l'entente signée entre le MAS et l'Association des chirurgiens dentistes du Québec.
- **Entrée en fonction:** dès que possible pour le dentiste et 1er janvier 1985 pour le médecin.
- **Fin du concours:** 12 novembre à 17 h à l'adresse suivante:

Directeur général (C-84-03/04)
CLSC Des Chenaux
90, route Rivière-à-Veillette
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

- *Pour plus d'information, téléphonez à* **Gaétan Lebel, directeur général (418-362-2727).**

centre d'accueil manoir cartierville

Prolongation de concours

DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DES SOINS ET SERVICES AUX BÉNÉFICIAIRES

Type d'établissement:

Le Manoir Catierville est un centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées de 285 lits dont 148 pour des personnes handicapées auditives. Le centre de jour Roland-Major relève également de l'établissement.

Responsabilités principales:

Planifier, coordonner et évaluer les services de soins infirmiers et d'assistance ainsi que les services de maintien d'autonomie et de réadaptation.

Diriger, coordonner et évaluer le travail des coordonnateurs et chefs de service de son unité administrative.

Participer à l'élaboration des objectifs et politiques de l'établissement.

Exigences:

— Formation universitaire en soins infirmiers et en administration
— Membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec
— Expérience de plusieurs années dans un poste de direction
— Expérience de travail ou aptitude à oeuvrer auprès des personnes âgées handicapées auditives
— Formation en gérontologie

Conditions de travail:

Classe 15
Conditions du réseau des Affaires sociales

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae d'ici le 10 novembre 1984 à:

Concours: Poste de directeur
Centre d'accueil Manoir Cartierville
12235, rue Grenet
Montréal, Québec H4J 2N9

Toutes les candidatures demeurent confidentielles.

HÔPITAL JEAN-TALON
est à la recherche de

COORDONNATEURS(TRICES) DES ACTIVITÉS

Pour un poste permanent à temps partiel de soir
et
Pour la liste de disponibilité de nuit

SOMMAIRE DE LA TÂCHE:

Sous l'autorité immédiate de la Directrice des Soins Infirmiers, le(la) titulaire du poste:

— planifie, organise, dirige, coordonne et évalue les activités reliées au secteur de la coordination des activités de la Direction des Soins Infirmiers;
— Coordonne et contrôle les activités de l'établissement, de manière à assurer aux bénéficiaires des services adéquats;
— Accomplit diverses fonctions de suppléance.

EXIGENCES:

— Maîtrise en soins infirmiers souhaitable ou baccalauréat en sciences infirmières avec concentrations pertinentes au poste ou, exceptionnellement, en l'absence de diplôme, une expérience jugée pertinente dans le domaine.
— membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Expérience de cinq (5) années dans différents secteur/nursing incluant obligatoirement un poste administratif.

SALAIRE: Classe 14, selon les normes du MAS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Mme Claire Miller
HÔPITAL JEAN-TALON
Service du personnel
1385 est, rue Jean-Talon
Montréal, Qc H2E 1S6

DATE LIMITE DU CONCOURS: Le 16 novembre 1984

Micro Tempus Inc., chef de file mondial dans le logiciel micro-à-«mainframe», recherche des

Analystes

pour son service de soutien à la clientèle.

Vous êtes la personne idéale si vous êtes bilingue et que vous possédez de 3 à 4 ans d'expérience à titre de programmeur de systèmes ou en support d'applications, des connaissances en VM / SP, DOS / VSE, CMS et CICS et des compétences en OS/370 Assembleur.

Des antécédents dans un ou plusieurs des domaines qui suivent constituent un atout: MVS, TSO, télécommunications, IBM-PC, 8088 Assembleur, systèmes d'exploitation de micro-ordinateurs.

Micro Tempus offre une gamme complète d'avantages sociaux et des salaires concurrentiels.

Si vous possédez les qualifications requises pour relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Racicot
Directeur, support technique

MICRO TEMPUS INC.

440, boul. Dorchester ouest
Bureau 300
Montréal (Québec) H2Z 1V7

Centre de Séjour Laval Inc.
Résidence Ste-Dorothée
Centre d'accueil pour personnes âgées
(308 lits), demande

CHEF D'UNITÉ DE SOINS DE SANTÉ

Temps complet de jour

FONCTION:

Sous l'autorité du Directeur des Services Professionnels, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins dispensés aux bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

EXIGENCES DU POSTE:

- Détenir un certificat en gestion d'hôpital ou organisation des soins et/ou l'équivalent.
- Trois (3) ans d'expérience dans les soins infirmiers, plus deux (2) ans d'expérience administrative à l'intérieur d'un poste cadre.
- Membre actif de l'O.I.I.Q.

TRAITEMENT:

(Classe II), selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 novembre 1984 à:

Marcelle Duchesne
Chef du service des ressources humaines
350, boulevard Samson
Ste-Dorothée, Laval
H7X 1J4

DIRECTEUR-GÉRANT

Un club de golf en plein essor de la région métropolitaine est à la recherche d'une personne expérimentée pour coordonner ses différentes activités notamment:

— Organisation et planification des tournois
— Différentes activités du chalet y compris la restauration
— Gestion comptable et financière
— Achats de biens de consommation, fournitures d'entretien, etc.
— Gestion du personnel

Relevant du conseil d'administration, le candidat idéal (homme ou femme) devra posséder, en plus d'une grande disponibilité et beaucoup d'entregent, une expérience pertinente en gestion d'entreprise et plus particulièrement au sein d'un club sportif exigeant des connaissances en marketing et gestion de restauration.

Une expérience de gérant dans un club de golf ainsi que le bilinguisme seraient un atout.

La rémunération sera établi en fonction des qualifications ainsi que de l'expérience du candidat(e) retenu(e).

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Jean Laliberté, c.a., Président
Club de Golf Triangle d'Or Inc.
Ville St-Rémi, Qc
J0L 2L0

Toute demande sera traitée avec la plus stricte confidentialité.

Centre d'accueil Caprol - Rayon de soleil

Le Centre d'accueil Caprol - Rayon de Soleil, centre d'accueil de réadaptation pour personnes adultes vivant avec une déficience mentale (service d'apprentissage aux habitudes de travail) est à la recherche d'un(e)

CHEF DES SERVICES INTERNES

Ce poste est un poste de cadre-intermédiaire sous l'autorité du directeur des services professionnels et de réadaptation (D.S.P.R.).

La tâche principale consiste à coordonner les services cliniques pour une clientèle d'environ cent cinquante (150) adultes vivant avec une déficience mentale et recevant des services d'apprentissage aux habitudes de travail. Egalement le (la) candidat(e) sera appelé(e) à animer des groupes de parents d'adultes vivant avec une déficience mentale.

EXIGENCES

— diplôme universitaire de 1er cycle en psychologie ou dans un domaine connexe;
— expérience en gestion du personnel;
— expérience en déficience adulte ou dans un domaine connexe;
— capacité d'initiative, de leadership et d'animation.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 novembre 1984 à:

Madame Christiane Geoffroy
Agent de gestion du personnel
1154, rue Berlier
Laval, Qué. H7L 3R9

Le rythme hebdomadaire est inscrit en chacun de nous, selon un chercheur

■ NEW YORK (AP) — Le soleil se lève et se couche, la mer monte et descend, chaque année ramène les saisons. Tels sont les rythmes qui scandent la vie sur Terre.

MALCOM RITTER

Aujourd'hui des chercheurs affirment que ces rythmes anciens et naturels sont la clef de la compréhension du fonctionnement fondamental du corps humain. La chronobiologie peut apporter des progrès dans des domaines aussi différents que l'athlétisme, le travail en équipes ou le traitement du cancer.

D'après cette discipline, toute forme de vie, depuis l'être unicellulaire jusqu'à l'homme, a adopté les cycles naturels de la Terre il y a longtemps, pour contrôler de nombreuses fonctions organiques.

«Tout ce qui vit s'organise selon un cycle», déclare Erna Halberg, chercheur au laboratoire de chronobiologie de l'Université du Minnesota à Minneapolis. Même les mouches ou les algues géantes ont des rythmes physiologiques d'une durée d'une semaine, explique son mari, directeur du laboratoire. Loin d'être une invention de l'homme, «le rythme hebdomadaire est inscrit en chacun».

La chronobiologie diffère des «biorythmes», qui sont censés révéler les cycles physiologiques, émotifs et intellectuels à partir de la date de naissance. La chronobiologie est fondée sur l'existence de quatre cycles fondamentaux, — la journée, la semaine, le mois et l'année —, qui coexistent selon un schéma compliqué mais synchronisé.

Chez l'homme

«Chez l'homme, les cycles sont évidents dans tout phénomène physiologique mesurable», déclare le professeur d'anatomie John Pauly, de l'Université d'Arkansas. Ainsi la température du corps, la tension artérielle, le nombre des globules blancs et rouges, connaissent un cylce quotidien. Les menstruations relèvent d'un rythme à l'évidence mensuel et la production de certaines substances dans l'urine ont mis en lumière des cycles quotidiens, hebdomadaires, mensuels et annuels.

Les chronobiologistes ne sont pas tous d'accord sur la localisation du système qui règle ces cycles, mais ils ont quelques idées sur son origine. Il serait probablement programmé dans les gènes. «Mais comment ce programme se manifeste, c'est une autre chose», explique M. Pauly.

Mécanisme

Quel que soit le mécanisme internes, celui-ci reste synchronisé grâce à des informations extérieures, à la façon d'une montre remontée chaque jour. La première est le cycle du jour et de la nuit. Dans certains zoos des animaux nocturnes sont maintenus artificiellement en activité le jour grâce à la lumière artificielle. D'autre part il a été observé que les rythmes du corps tendaient à se synchroniser chez des aveugles vivant et mangeant ensemble.

Quand l'horaire des informations est brusquement changé — comme par exemple lors d'un vol transatlantique — les rythmes internes sont déréglés. C'est le «jetlag» ou la fatigue ressentie après le vol.

Cependant, bien que les informations extérieures soient les mêmes pour chacun, tout le monde ne réagit pas de la même manière.

Certains préfèrent travailler tôt le matin, d'autres tard dans la nuit. Les chronobiologistes n'ont pas encore élucidé la raison, mais des recherches ultérieures permettront d'aider les gens à trouver leur rythme individuel.

«Si nous pouvons comprendre comment fonctionne un homme dans sa totalité avec tous ses cycles, nous trouverons peut-être le moment où cet homme est aus summum de ses capacités», prédit M. Pauly.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

HOPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES

recherche des

COORDONNATEURS/TRICES DES ACTIVITÉS DES SERVICES DE SOINS INFIRMIERS

2 postes — temps partiel

1 poste: 7/10, de nuit;
1 poste: 1 journée/semaine, de jour
avec possibilité de travail de remplacement.

EXIGENCES:

- BAC en sciences infirmières;
- membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- 2 années d'expérience comme infirmier(ères);
- 1 année d'expérience en gériatrie/gérontologie;
- 1 année d'expérience en gestion.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 12 novembre, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES
1870, boul. Pie-IX
MONTRÉAL
(Québec) H1V 2C6

CARRIÈRE EN TÉLÉMARKETING

AMP du Canada, une filiale du chef de file mondial dans la production de dispositifs de connexion électriques/électroniques sans soudure, cherche un stagiaire pour combler un poste au sein de son équipe des ventes par téléphone à Toronto.

Ce poste — menant éventuellement aux ventes à l'extérieur avec un territoire désigné — devrait intéresser les récents diplômés en sciences (bacc. ès sciences), orientés vers les ventes et dotés de bonnes aptitudes pour les communications en anglais comme en français.

AMP offre un bon salaire initial et d'excellents avantages sociaux.

Veuillez postuler en faisant parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Directeur du personnel

AMP
AMP du Canada Ltée
20 Esna Park Drive
MARKHAM (Ontario) L3R 1E1
AMP offre des chances égales à tous

LE CONTREFORT

Les Centres de Réadaptation du Contrefort offrent aux personnes vivant avec un handicap intellectuel de la Région des Laurentides des services de readaptation inspirés par l'idéologie de la normalisation.

Poursuivant une vaste opération d'intégration dans la communauté de personnes, qui furent longuement institutionnalisées, nous sommes à la recherche pour oeuvrer dans la zone St-Eustache — Ste-Thérèse de:

— Intervenants en appartement partagé

Responsabilités

Les personnes retenues, en plus de cohabiter avec une ou deux personnes vivant un handicap intellectuel, assumeront avec l'équipe multidisciplinaire: l'élaboration, l'application et la révision des plans d'intervention individualises.

Rémunération

Selon les qualificaations et sur une base contractuelle.

— Couples désireux de partager son existence avec des personnes multihandicapées

Responsabilités

Les personnes retenues, en plus de partager leur quotidien avec une ou deux personnes vivant avec des handicaps multiples, doivent s'assurer de leur bien-être à tous les points de vue et assumer avec l'équipe multidisciplinaire: l'élaboration, l'application et la révision des plans d'intervention individualisés.

Rémunération

À négocier et sur une base contractuelle.

Faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 16 novembre 1984 aux

Centres de Réadaptation du Contrefort
Directeur de la zone St-Eustache — Ste-Thérèse
1, rue de Bellefeuille, suite 4
St-Eustache, Québec J7R 2J6

MUSÉE MARITIME BERNIER

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Le Musée Maritime Bernier est à la recherche d'un directeur administratif pour prendre charge de la gestion de toutes ses opérations.

LE POSTE:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur administratif planifie, coordonne et contrôle l'exécution des opérations et activités nécessaires pour que le musée remplisse ses missions. Il est responsable de la gestion de tout le personnel ainsi que la gestion financière de l'institution.

EXIGENCES:
Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline reliée à la tâche. Il est un bon communicateur et est capable de motiver son équipe. Il possède une expérience pertinente de sept (7) ans dont au moins deux (2) dans un poste de direction. Il doit pouvoir évoluer facilement dans le milieu de la muséologie et avoir un intérêt pour le domaine maritime. La connaissance de l'anglais est nécessaire.

LIEU DE TRAVAIL: Lislet-sur-Mer.

RÉMUNÉRATION: A déterminer selon la compétence.

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 novembre 1984 à:

MUSÉE MARITIME BERNIER
55 des Pionniers est,
Lislet-sur-Mer, Qué. G0R 2B0

Directeur des ventes

- Êtes-vous actuellement un directeur des ventes qui a au moins deux ans d'expérience dans la vente de voitures neuves et d'occasion?
- Souhaitez-vous un changement dans votre carrière?
- Si vous êtes cette personne-là,
- Si vous êtes bilingue,
- Si vous avez en plus le désir de devenir concessionnaire,
- Alors vous trouverez chez-nous la motivation nécessaire tant sur le plan salarial que sur les conditions de travail.

Écrivez ou appeler pour un rendez-vous:

Marcel Bélanger, président
BÉLANGER CHEVROLET/OLDSMOBILE INC.
220 Main St. W.,
HAWKESBURY, (Ont.) K6A 2H6

GM

Tél.: (613) 632-8514

C.L.S.C. DES TROIS VALLÉES

Le C.L.S.C. des Trois Vallées est à la recherche d'un(e) **TECHNICIEN(NE) EN HYGIÈNE INDUSTRIELLE** pour un emploi contractuel de sept mois à temps plein. (Fortes possibilités de reconduire le poste sur une base permanente par la suite.)

Fonctions:
— Appliquer les différentes techniques de l'hygiène du travail
— Étudier les postes de travail et
— Évaluer le niveau d'exposition des travailleurs aux divers contaminants présents dans leur environnement
— Participer à l'élaboration et au suivi des programmes de santé spécifiques aux établissements
— Participer aux activités de formation et d'information aux travailleurs

Exigences du poste:
— Diplôme ou attestation d'études collégiales en hygiène industrielle ou toute autre formation équivalente
— Posséder une automobile
— Disponibilité en soirée

Port d'attache:
Point de services de Ste-Agathe

Rémunération:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 9 novembre 1984 à l'adresse suivante:

C.L.S.C. des Trois Vallées
Service du personnel
C.P. 940, 440, rue Limoges
Saint-Jovite, Qc
J0T 2H0

LE CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

ENSEIGNANT-ENSEIGNANTE À L'EDUCATION DES ADULTES

Concours no.	Nom du cours	Nb Hres	Statut
84-177	Mathématiques appliqués I	75	Chargé(e) de cours
84-178	Résolution de problèmes d'Electrotechnique	60	Chargé(e) de cours

Début des cours: 19 novembre 1984
Fin des cours: 22 février 1985
COURS DE JOUR ET DE SOIR

Qualifications requises:
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline concernée;
Expérience de l'enseignement;
Expérience pratique de la spécialisaion.

Connaissances particulières:
Microprocesseur 6809

TRAITEMENT:
Selon les normes du ministère de l'Education.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 novembre 1984, à 17h00, au:

CEGEP ANDRE-LAURENDEAU
Service des ressources humaines
1111 rue Lapierre
LaSalle (Québec)
H8N 2J4

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Organisme sans but lucratif nouvellement créé, la Maison Régionale de l'Industrie et du Commerce de Québec a pour fonctions principales de fournir à la communauté économique de la région administrative de Québec un support administratif et technique.

Sous l'autorité du président, le directeur général aura la responsabilité de l'organisation et de la mise en place des divers mécanismes opérationnels. Il devra diffuser la mission de la Maison Régionale.

Lieu de travail: Québec.

Le candidat possède une formation universitaire en administration ou dans une discipline connexe. Bilingue, il possède un minimum de cinq ans d'expérience en gestion. Il est dynamique et communique facilement. Le salaire variera selon l'expérience et la compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Comité de sélection
LA MAISON RÉGIONALE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE DE QUÉBEC
(Région administrative de Québec)
17, rue Saint-Louis
Casier postal 430
Québec, Qc G1R 4R5

Nous sommes un important manufacturier de produits alimentaires. Nous connaissons une expansion très rapide et les défis que nous désirons relever nous amènent à rechercher une persone dynamique pour occuper le poste suivant:

DIRECTEUR DU MARKETING

Le titulaire du poste aura la responsabilité de toutes les activités marketing reliées aux produits qui sont vendus en épicerie. Il sera appelé à travailler en étroite collaboration avec le directeur des ventes et le courtier chargé de la distribution.

Nous recherchons une personne dynamique et ambitieuse qui a su dans ses emplois antérieurs faire preuve d'autonomie et de détermination dans l'atteinte des objectifs.

Le candidat a déjà travaillé dans un environnement où les produits tournent très vite et ou le respect des dates limites est extrêmement important.

Exigences:
— bilinguisme;
— diplôme universitaire en marketing;
— minimum 5 années d'expérience dans le domaine alimentaire.

Rémunération: — en fonction de l'expérience.

Toute personne dynamique possédant les qualifications requises est priée de faire parvenir son curriculum vitae en toute confiance a:

La Presse, réf. 13514
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Rédacteur publicitaire anglais

Êtes-vous particulièrement doué en rédaction anglaise? Avez-vous la plume facile lorsqu'il s'agit de publicité mode? Si oui, nous avons une proposition à vous faire.

Nous cherchons un rédacteur d'expérience qui sache faire preuve d'imagination et qui soit en mesure de créer des textes publicitaires dans le domaine de la mode, ainsi que des articles publicitaires efficaces, voire percutants, sur une vaste gamme d'autres articles.

Le candidat idéal aura de 2 à 3 ans d'expérience en rédaction publicitaire, aura une bonne connaissance du français, et saura travailler sous pression afin de respecter les échéances fixées.

Veuillez faire parvenir votre demande écrite et votre curriculum vitae d'ici le 14 novembre 1984 à l'adresse ci-dessous.

la Baie

la Baie
Service du personnel
C.P. 6066, succursale «A»
Montréal (Québec) H3C 3E9

GÉRANT DES VENTES CENTRE DE RÉNOVATION

Un de nos marchands détaillants situé dans la région de l'Outaouais recherche un gérant des ventes pour sa division des matériaux de construction.

Excellent communicateur, vous avez acquis une solide expérience dans la vente ou l'achat de biens reliés à la rénovation.

Nous offrons un salaire concurrentiel.

Faites parvenir votre curriculum vitae à la mesure du défi à relever au:

Service du Marketing
Groupe BMR Inc.
2375 de la Province
Longueuil, Qc J4G 1G3

BMR

Un emploi à la mesure de vos ambitions...

La section
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
de
la presse

285-7320

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée, une firme de conseillers en informatique de gestion, est à la recherche d'**INFORMATICIENS** en quête de défi dans un environnement de travail agréable. Les **ANALYSTES, ANALYSTES / PROGRAMMEURS, PROGRAMMEURS** et spécialistes en **LOGICIEL** familiers avec une ou plusieurs des disciplines énumérées et une connaissance de la technologie **IBM/OS** avec **TSO** ou **DOS** sous **CMS,** seront les candidats idéaux.
— Langage **COBOL** ou **PL/I**
— Banques de données **IMS, IDMS**
— Moniteur de communications **CICS**
— Modélisation des données
— Langage de IVe génération **FOCUS, PACIFIC, MARK V**
— Méthodes structurées.

Seuls les candidats ayant une année d'expérience et plus auront une réponse.

Une rémunération généreuse combinée à un environnement de travail prestigieux, agréable et respecté sont offerts aux candidats retenus.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou contacter:

Albert Benattar
(514) 288-7161

La Gestion ***Proben*** *Ltée*
2055, rue Peel, bur. 1100
Montréal, Qué. H3A 3B8

COMPTABLES AGRÉÉ(E)S ET STAGIAIRES

Les demandes sans cesse croissantes de notre pratique ont engendré de nouveaux postes pour des comptables agréé(e)s et des stagiaires ayant à leur actif au moins deux ans d'expérience en vérification. Travaillant dans un milieu en pleine croissance, les candidat(e)s choisi(e)s toucheront tous les domaines afférants à la comptabilité, la fiscalité et la vérification. A titre de membre d'une équipe, vous serez appelé à relever de nouveaux défis afin de parfaire votre formation et votre perfectionnement professionnel. Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que des possibilités de carrière uniques.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confiance, à

Ken Conneily, Directeur des ressources humaines.

ZITTRER · SIBLIN · STEIN · LEVINE
CHARTERED ACCOUNTANTS · COMPTABLES AGRÉÉS
4115 OUEST SHERBROOKE WEST, MONTREAL, CANADA H3Z 1K9

PHOTOGRAPHE COMMERCIAL/PUBLICITAIRE

Expérience 3 ans minimum dans studio commercial grand format — laboratoire un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

PHOTOGRAPHE
C.P. 798
Victoriaville, G6P 7W7

REPRÉSENTANT DES VENTES

Les Systèmes Andor Inc. est à la recherche d'un représentant des ventes avec expérience dans le domaine informatique. Connaissance du système d'exploitation UNIX serait un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

1400, rue Bégin
Ville Saint-Laurent, Québec H4R 1X1

ILLUSTRATEUR

2 années d'expérience en publicité. Sera appelé à exécuter layout (esquisse de présentation) story board (scénario-maquette), etc...

Communiquer:

GENDRON, HÉBERT & ASSOCIÉS
871-8900

MARATHON
LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE MARATHON LIMITÉE

Marathon, une des plus importantes sociétés canadiennes de gestion et développement immobilier recherche un

DIRECTEUR DE L'IMMEUBLE

Le candidat idéal sera bilingue et possédera des connaissances des systèmes d'immeuble, saura maintenir d'excellentes relations avec les locataires et aura une bonne expérience administrative.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Elizabeth Joutel
Service du personnel
LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE MARATHON, LIMITÉE
Bureau 600, Place du Canada
Montréal, Québec H3B 2N2

L'orgueil... les a faits survivre un mois en forêt

■ (PC) — André-François Bourbeau est rompu aux techniques de survie en forêt. Pourtant, après avoir passé trois jours sans équipement dans le nord québécois l'été dernier, c'est l'orgueil qui l'a empêché de réclamer qu'on vienne les chercher, lui et son compagnon d'aventure.

DONALD CHARETTE

« Je n'aurais pas « toffé » trois jours si ce n'était de l'orgueil. On avait fait les manchettes des journaux un peu partout et c'est ce qui nous a empêché de demander qu'on vienne nous cueillir en hélicoptère. Si j'avais été réellement perdu en forêt, au bout de quelques jours, j'aurais mis le feu à une île, n'importe quoi, mais j'aurais attiré l'attention. Mais nous savions que nous étions là pour un mois », admet-il sans ambages.

Deux mois après son expérience, André-François Bourbeau a livré à la Presse Canadienne, les leçons qu'il en a tirées.

Présentons d'abord les faits. André-François Bourbeau a fait du plein air, sa profession (il l'enseigne à l'Université du Québec à Chicoutimi) et de la survie, son hobby.

Il a testé ses techniques de survie un peu partout et particulièrementen Afrique. L'été dernier, il a voulu pousser ses connaissances en se faisant larguer avec Jacques Montminy, un « gars de bois » qui n'a pas de formation académique en techniques de survie, à 200 km au nord de Chicoutimi, en pleine forêt boréale. Ils ont passé 32 nuits en forêt, du 1er août au 1er septembre ; un mois sans allumettes, sans armes, sans tente, sans nourriture, avec le seul espoir de se faire cueillir par un hélicoptère au bout de ce périple.

À l'époque les journaux avaient fait brièvement écho à cette expérience de survie en forêt.

« Je voulais démystifier la survie en forêt, démontrer comment c'est dur », explique-t-il quelques mois après cette aventure.

Seule concession au modernisme, une radio-émetteur leur permet, sporadiquement, de contacter une station radiophonique de Chicoutimi.

Faire un feu

Première difficulté qui se présente à nos aventuriers : faire un feu. Ce qui se fait du bout du doigt pour un homme « civilisé » devient un exploit.

Après 7 heures et demi de travail, les deux compères réussissent en frottant une branche sur une autre avec un espèce d'arc à « mettre le feu ».

« Les gens s'imaginent qu'ils peuvent faire du feu en frottant deux pierres. C'est complètement faux. J'avais fait des centaines de feux auparavant avec cette technique et ça nous a pris 7 heures pour préparer les pièces, trouver du bois sec, créer une étincelle. J'étais en état de panique la première journée parce que nous n'avions pas de feu. ».

Les deux « survivalistes » ont d'abord pris des clés qu'ils ont aiguisées et s'en sont servis pour affuter une branche. Un lacet de bottine leur a permis d'encercler cette branche et de la frotter contre une autre.

La flamme jaillit finalement. Ce feu sera entretenu pendant les 32 jours de l'expérience en forêt.

La flamme tant désirée aura presque raison des deux aventuriers qui la vénèrent. Un nuit, le 18 août, le feu se communique à l'abri et détruit tout ce qu'ils ont. Même les lunettes d'André-François y passent : il est contraint, après avoir récupéré ses verres de se fabriquer une monture avec des branches.

L'alimentation de Montminy et Bourbeau se compose de fruits (bleuts et poires sauvages) de champignons, de mousse, et, parfois de racines. On réussit même à tuer une famille d'écureuils, une perdrix et à pêcher au collet trois petits brochets qui boudent désespérément l'hameçon et le leurre frabriqués avec une carte de crédit et des petits bouts de fer.

A ce régime, André-François et Jacques, fondent littéralement, ils perdent respectivement 21 et 30 livres.

« Il est évident que l'on ne peut survivre en forêt sans équipement. Par contre il est faux de penser que tu meurs lorsque tu ne manges pas », constate André-François Bourbeau.

Le menu de nos aventuriers se composait à 90 p. cent de fruits sauvages. André-François fait encore la moue quand on lui parle de son ordinaire « il faut distinguer ce qui est comestible et ce qui est mangeable ».

À la sorrtie du bois, ils juraient à qui voulait l'entendre qu'ils ne toucheraient plus à un bleuet de leur vie.

Prendre les mouches

Deux mois après son retour, André-François Bourbeau parle encore avec dédain des mouches noires, ces affreuses bestioles qui se lancent sur les petits bouts de chair laissés à découvert.

« J'ai compté à un certain moment 14 mouches noires au centimètre carré », rappelle-t-il.

Leurs morsures furent terribles les premières journées, au point d'être obligés de dormir face contre terre afin de se protéger quelque peu le visage.

Nos aventuriers s'étaient refusés à traîner toute huile anti-mouche et il faut croire que les huiles « naturelles » n'assurent pas la protection de l'homme.

L'adage populaire voulant que l'odeur de l'homme finit par repousser les mouches noires vient de voler en éclats. Tout au plus, dit-il, l'homme s'habitue. Pour survivre aux mouches, ils s'étaient faits un petit abri, très sombre, et y entretenaient un feu qui les chassaient. Quand ça devenait intolérable, ils se reposaient dans cet abri.

« Nos ancêtres se fabriquaient une huile avec de la gomme d'épinette et de la graisse, ce vernis, par sa dureté, éloignait les bibittes ».

La cueillette des petits fruits a permis à André-François Bourbeau, à gauche, et Jacques Montminy de survivre tout un mois en forêt, à 200 kilomètres au nord de Chicoutimi. Sur l'autre photo, on les voit dans l'abri de fortune qu'ils se sont aménagé.

laserphotos PC

GRATUIT!

VOUS DÉMÉNAGEZ?

LA PRESSE et United Van Lines vous offrent une trousse «Ma nouvelle maison»

- **produits d'entretien ménager**
- **produits alimentaires et de soins personnels**
- **présentés dans une boîte attrayante et réutilisable**
- **plus de 20 produits d'une valeur approximative de 20$**

Vous changez d'adresse? LA PRESSE et United Van Lines ont un cadeau pour vous. En payant à l'avance un abonnement de 26 semaines à LA PRESSE que ce soit du lundi au samedi ou du lundi au dimanche, vous pouvez obtenir gratuitement la trousse «Ma nouvelle maison».

Vous n'avez qu'à remplir le formulaire d'inscription ci-contre et le retourner à l'adresse indiquée avec le paiement de votre abonnement. Vous recevrez un certificat-cadeau qui vous permettra de prendre possession de la trousse «Ma nouvelle maison» dans tous les magasins Murs et Mondes et La Factorerie de tapis de la région métropolitaine.

Si vous êtes un nouvel abonné, nous commencerons la livraison à domicile à votre nouvelle adresse. Si vous êtes déjà abonné à LA PRESSE, nous arrêterons la livraison à votre ancienne adresse et débuterons à votre nouvelle demeure la journée même de votre déménagement.

Dans les deux cas, nous vous ferons parvenir un certificat cadeau «Ma nouvelle maison» peu après votre déménagement. Le fait que vous emménagiez dans une maison, un appartement ou un condominium ne change l'offre en rien.

L'offre est limitée à une trousse par personne, couple ou famille qui emménage dans un quartier desservi par un porteur ou le service motorisé. Certains produits formant la trousse pourraient être substitués ou éliminés selon la disponibilité.

Si vous êtes un abonné de LA PRESSE et vous désirez payer à votre porteur à toutes les semaines, remplissez le formulaire d'inscription et joignez un chèque de 5$ pour recevoir le certificat cadeau «Ma nouvelle maison».

Si vous déménagez, appelez United Van Lines au 697-7440.

la presse

Retournez à:
«Ma nouvelle maison»
LA PRESSE
7, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec
H2Y 1K9

Nom_____
Adresse actuelle_____
App._____ Ville_____
Code postal_____ Tél.:_____
Je déménage au:
Nouvelle adresse_____
App._____ Ville_____
Code postal_____ Tél.:_____
(à votre nouvelle adresse)
Date d'arrivée:_____
Veuillez annuler la livraison à mon adresse actuelle le _____ et débuter la livraison à
(pour abonnés seulement)
ma nouvelle adresse le_____
Cochez les cases appropriées
Abonnement de 26 semaines
☐ lundi au samedi 53,95 $* ☐ lundi au dimanche 67 $*
Ci-joint mon chèque ou mandat-poste au montant de _____$ ou portez à mon compte Visa ☐ ou Master Card ☐ Numéro_____
Signature:_____
☐ Ci-joint un chèque ou mandat-poste au montant de 5 $ pour recevoir un certificat cadeau «Ma nouvelle maison». Je paierai mon abonnement du lundi au samedi ou du lundi au dimanche à mon porteur à toutes les semaines pendant un minimum de 20 semaines.
Signature_____

* Ces tarifs sont valables pour la livraison par porteurs réguliers. Si la livraison à votre nouvelle adresse doit se faire par route motorisée ou par la poste, un ajustement de la durée de votre abonnement sera effectué. Vous recevrez une lettre de LA PRESSE confirmant l'échéance de votre abonnement.

Un rapport coûteux et embarrassant

■ WASHINGTON (AFP) — Un coûteux rapport suggérant que l'on peut éventuellement survivre à une attaque nucléaire en se jetant tout habillé dans le lac ou la rivière les plus proches, a provoqué quelques remous au sein de l'Agence américaine de la défense civile (FEMA) qui l'avait commandé.

Quelque peu embarrassés par ces suggestions, qu'ils qualifient eux-mêmes d'absurdes, les responsables de la FEMA ont annoncé leur intention de résilier leur contrat avec le centre de recherche qui avait été chargé de l'étude incriminée.

«Nous ne sommes pas une bande de cinglés avec des idées loufoques,» a déclaré un porte-parole de la FEMA, qui a pour tâche de dresser des plans en cas de catastrophe nationale.

Le rapport avait été établi par le Laboratoire Lawrence Livermore en Californie, un centre de recherche du département de l'Énergie, dans le cadre d'un contrat de $174,950 avec la FEMA. L'Agence de défense civile avait demandé une étude sur la façon dont les ouvriers des usines pouvaient éventuellement se protéger contre les effets d'une attaque nucléaire, avec seulement 30 minutes de préavis.

Suggestions

Entre autres suggestions, le rapport souligne que ceux qui n'auraient pas la possibilité de gagner un abri anti-atomique pourraient bénéficier d'une certaine protection en se jetant avec autant de vêtements que possible dans la première étendue d'eau venue.

«Il faut en outre, ajoute-t-il, se maintenir à un mètre de profondeur et remonter le moins souvent possible à la surface pour respirer.» L'auteur de l'étude ayant tout prévu, il note également à l'intention de ceux qui se seraient jetés dans une étendue d'eau de quelque importance, qu'il ne suffirait pas qu'ils soient bons nageurs mais qu'ils devraient également s'attacher à un objet flottant.

Un responsable du laboratoire a fait valoir pour sa part qu'il ne s'agissait que d'un projet de rapport et qu'il contenait d'autres idées apparemment moins surréalistes. Il a ajouté qu'en la matière, il n'y avait guère de solutions absolument sûres. «Comme vous pouvez l'imaginer, a-t-il dit, des gens pris dans une attaque surprise seraient dans un sale pétrin.»

ATTENTION LES JEUNES!
PARTICIPEZ AU CONCOURS DU CLUB DES PETITS DÉBROUILLARDS
• tous les détails dans LA PRESSE de demain

PREMIER PRIX:
UN MICRO-ORDINATEUR,
APPLE IIc

apple la presse

LE BRIDGE

L'appel : un précieux outil pour la défense

Dans le but d'aider les bridgeurs de salon (quelqu'un m'a demandé de ne plus parler de bridgeurs de cuisine, je veux bien. Mais j'ai l'impression que chez soi, l'on joue plus souvent aux cartes à la cuisine qu'au salon!) voici quelques conseils sur les appels.

Il ne faut pas confondre l'écho et l'appel. L'écho est un signal quantitatif et l'appel un signal qualificatif. L'appel est une tactique défensive qui invite le partenaire à jouer la couleur que l'on désire.

ANDRÉ TRUDELLE

Une remarque au départ. Quel que soit le système utilisé, vous devez toujours vous entendre avec votre partenaire pour que les appels signifient toujours la même chose.

De façon générale, une petite carte constitue un refus et une carte anormalement élevée un encouragement. Quelques exemples.

L'adversaire a gagé 4 Coeurs et votre partenaire entame de l'As de Pique, promettant le Roi. Il y a trois petits Pi au mort et vous avez D-8-2 en main. Vous voulez que votre partenaire continue de la couleur pour obliger le déclarant à couper. Vous jouez le 8, puis le 2 et il jouera Pi une troisième fois vers votre Dame.

De même, si vous possédez le doubleton 8-2 à Pique dans un contrat à 4 Coeurs, votre partenaire joue l'As de Pi vous jouez le 8. Il continue de la couleur et vous mettez votre 2. Il revient et vous coupez. Ce signal de «high and low» est donc utilisé avec deux ou trois cartes dans un contrat à la couleur, dans le premier cas pour couper, dans le deuxième cas pour que l'adversaire coupe ou fournisse si la distribution le permet.

En Sans-atout, le principe reste le même: une petite carte indique que la couleur attaquée ne vous intéresse pas et une carte anormalement haute montre de l'intérêt. Supposons qu'en un contrat à Sans-atout votre partenaire entame de la quatrième de sa longue qu'il y a As, Roi et petit au mort et que le déclarant joue l'As, il vous est facile d'exprimer à votre partenaire votre intérêt ou votre refus pour cette couleur.

Certains joueurs préfèrent, en Sans-atout, que leur partenaire les renseigne d'abord et avant tout sur la distribution. C'est pourquoi l'entente entre les partenaires revêt une très grande importance.

L'appel de préférence

Il existe une autre sorte d'appel qui prend le nom d'appel de préférence. L'adversaire joue un contrat à 4 Pi. Votre partenaire entame de l'As de Co, promettant le Roi. Le mort s'étale. Il est singleton à Co. Il est bien évident que votre camp n'est plus intéressé à cette couleur. Votre partenaire a vu le singleton comme vous le voyez. La carte que vous allez jouer devient un appel de préférence.

Si vous jouez votre plus basse, vous demanderez un retour à Tr. Si vous jouez une carte anormalement haute, vous réclamerez un retour à K.

S'il y a, par exemple, R-V-x-x à K et 8-7-5 à Tr au mort, vous avez A-D-10 de K et D-x-x à Tr, il est clair que vous souhaitez un retour à K.

Ce n'est pas toujours aussi simple.

Vous aurez parfois R-D-2 dans une couleur donnée et vous aimeriez bien que votre partenaire attaque cette couleur, l'As étant à votre droite au mort. Mais comment faire? Vous n'allez pas sacrifier votre Roi ou votre Dame!

Charles Provencher, de St-Léonard, agira comme directeur des séances de duplicata au cercle de bridge St-Pie X qui a repris ses activités le jeudi soir, à Chomedey.

Dans ce cas-là, intervient l'inférence. Vous indiquez, par des basses dans les autres couleurs, chaque fois qu'elles sont jouées, que ces couleurs ne vous intéressent pas. Votre partenaire finira par comprendre que vous voulez de la couleur non signalée.

Un partenaire peut toujours ignorer le signal de son vis-à-vis. Il peut juger, selon son jeu, qu'il est avantageux pour son camp de continuer de la couleur.

Prenons le cas où, dans un contrat à Sans-atout, votre partenaire détient A-R-D-9-3 à Pi, il voit 10-7-4 au mort et vous avez 8-2. Il joue l'As, vous jouez le 2. Mais il sait que si vous êtes doubleton, il encaissera toutes ses levées de la couleur. Il continue donc, malgré votre signal d'arrêt.

Dernier conseil, un «3» peut constituer une carte encourageante et un «8» un signal d'arrêt. On ne choisit pas les cartes à sa disposition pour faire ses signaux. Vos propres cartes, celles du mort, les enchères pourront vous guider dans l'interprétation des signaux.

À Saint-Lambert

Jacques Phaneuf, président du comité du cercle de bridge de St-Lambert invite tous les gens de la région et de l'extérieur à participer aux séances hebdomadaires 31, Lorne, près du pont Victoria. Le calendrier est le suivant: les lundis, mercredis et vendredis à 19 h 30 et le jeudi à 13 h 15. Il y a du bridge tous les mardis à 19 h 30 pour les novices qui détiennent 20 points de maître ou moins.

Ceux qui désirent des partenaires peuvent communiquer avec Lucy Harris au 465-9503. Pour tout autre renseignement: le gérant Roger Boulé au 671-9957.

Donneur: Sud
Tous vulnérables

Nord
♠ D V 7 3 2
♡ V 10 2
◇ A D 8
♣ R V

Ouest	**Est**
♠ 8 4	♠ R 10 9 6 5
♡ D 8 7 3	♡ A 5
◇ 10 4	◇ 9 6 5
♣ A 7 6 4 2	♣ 8 5 3

Sud
♠ A
♡ R 9 6 4
◇ R V 7 3 2
♣ D 10 9

Les enchères:

Sud	Ouest	Nord	Est
1 K	passe	1 Pi	passe
1 SA	passe	3 Sa	passe
passe	passe		

Entame: 4 de Tr.

Commentaires

Pouvez-vous trouver un moyen de réaliser ce contrat? Il a été joué lors d'un Bermuda Bowl et, à la plupart des tables, le déclarant a pris du Roi de Tr, a joué le Valet de Coeur qu'il a laissé filer vers la Dame en Ouest, retour petit Tr et le contrat a chuté d'une levée. Plus astucieux, un Américain a pris du Roi de Tr également, mais il est revenu petit Pi vers son As, petit K vers la Dame du mort et Dame de Pique. Mais l'Italien Garozzo, en Est, a pris du Roi de Pique et il est revenu petit K, coupant les communications entre le mort et le déclarant. Grâce à l'As de Coeur, Est fera toujours trois Pi et son partenaire l'As de Tr pour un chute. Quelque malin a-t-il trouvé quelque part une neuvième levée?

ON PEUT ÉCRIRE — Toute demande de renseignement, toute critique ou tout commentaire peuvent être adressés à André Trudelle, chroniqueur de bridge, LA PRESSE, 7, rue St-Jacques, Montréal, H2Y 1K9.

PHILATÉLIE

« L'Annonciation »

« Les rois mages »

« Neige sur Bethléem »

Dallaire et Mary Bouchard entrent dans la philatélie

Deux peintres renommés du Québec vont faire leur entrée dans la philatélie canadienne à l'occasion de l'émission des prochains timbres de Noël. Ces peintres, Jean Dallaire et Mary Bouchard, vont s'ajouter au grand artiste David Milne pour constituer le spectaculaire trio de tableaux proposé par les Postes canadiennes pour orner notre courrier des Fêtes. Il nous tardait de voir une toile de Dallaire sur nos timbres car celui-ci occupe une place importante dans l'iconographie québécoise et a singulièrement marqué la peinture d'après-guerre.

DENIS MASSE

Quant à Simonne Mary Bouchard, de Baie-Saint-Paul, remarquable représentante de l'art naïf, elle a excellé dans les scènes traduisant nos coutumes traditionnelles.

Pour David Milne, nous en sommes maintenant à la deuxième de ses oeuvres à avoir été représentée sur nos timbres. En 1982, le mini-feuillet de 12 timbres montrant « Le Canada vu par nos artistes », comprenait une première toile de cet artiste ontarien.

Il s'agissait d'une huile intitulée « Maison de brique rouge », conservée à la Galerie Nationale du Canada.

Scènes bibliques

Cette fois, il s'agit d'une aquarelle tirée de la période de la Dernière guerre mondiale alors que Milne, installé à Toronto, s'était épris pour les scènes bibliques. Son oeuvre intitulée « Neige à Bethléem » est conservée à la Galerie d'Art de Toronto qui l'a acquise en 1942. Il s'agit d'un dessin au crayon sur papier — et non une toile — que l'artiste a coloré à l'aquarelle et à l'encre et qui mesure 38,1 x 54,6 cm (15 x 21½ po.).

On sera peut-être surpris de découvrir au centre de l'oeuvre une église à trois dômes de type « bulbe » caractérisrique des temples russes. Milne a expliqué lui-même qu'il avait sous les yeux un journal montrant une église de Tallin, en Estonie, lorsqqu'il fit son dessin et qu'il se laissa inspirer par cette architecture particulière. Comment l'autre petite église à clocher aperçue à droite de la première, arrive-t-elle dans ce curieux dessin? Cela, Milne n'a jamais su l'expliquer autrement que par « une inspiration du moment ».

Enfin, les cristaux de neige qui tombent sur Bethléem, Milne les avait d'abord copiés d'un volume qu'il feuilletait à la Bibliothèque publique de Toronto. Il faut trouver dans ces croquis de cristaux de neige toute la genèse de ce tableau car, d'une idée à l'autre, Milne a enchaîné de la neige à Noël et de Noël à Bethléem. « Neige à Bethléem » est, du reste, sa première oeuvre fantaisiste.

Un chat

Pour la première fois nous voyons un chat sur un timbre-poste canadien. Le gros matou est couché devant la Vierge Marie, elle-même assise dans une berceuse dans la scène de « L'Annonciation » que Dallaire a peinte en 1954. Il s'agit d'une huile sur toile de 25 x 35 cm qui a été prêtée à la Galerie d'Art de Vancouver par un collectionneur privé à qui elle appartient.

Jean Dallaire a peint une première « Annonciation » en 1936 et a repris ce sujet à quelques reprises au cours de sa carrière.

En 1954, certains discernaient chez Dallaire une espèce de « Dali canadien »; d'autres se déclaraient impressionnés par son « imagination fiévreuse » ou hésitaient à décider s'il était « espiègle ou enchanteur ». Il suffit d'examiner de près la peinture qui nous sera offerte sur le timbre de 32 cents.

Les trois timbres sortiront le 11 novembre.

Les philatélistes qui ont afflué à l'exposition « Canada 84 » ont remarqué une singulière anomalie au stand tenu par l'administration postale italienne. Les Romains ont utilisé sur tous les plis-souvenirs qui leur étaient présentés un cachet d'oblitération portant la légende « Canphilex 84 » qui, on s'en souviendra, avait été le premier nom donné à cette exposition.

Thèmes religieux

Pendant que nous décorerons notre courrier de Noël de superbes peintures, les Anglais de Grande-Bretagne auront un choix de cinq figurines illustrant des thèmes traditionnels de la Nativité.

Les cinq scènes décrites ont été dessinées au crayon par une artiste londonienne au nom bien de chez-nous, Yvonne Gilbert. C'est sa première assignation pour des timbres-poste et il y a lieu de croire que ce ne sera pas la dernière car c'est très réussi.

Les scènes choisies sont « la Sainte Famille », « l'arrivée à Bethléem », « le berger », « la vierge et l'enfant » et « l'offrande de l'encens ». Les timbres anglais sortiront le 20 novembre pour une faciale totale de £1,17 soit environ $2.

Un peu d'humour

Jacoviti, artiste de bandes dessinées très populaire auprès des jeunes à Saint-Marin, a signé les dessins humoristiques de six nouveaux timbres-poste qui ont été émis le 30 octobre pour promouvoir la philatélie dans les écoles.

Les dessins anti-conformistes, au goût des jeunes, représentent l'univers (50 l.), l'évolution de la vie (100 l.), le monde dans lequel nous vivons (150 l.), l'homme (200 l.), la science (450 l.) et la philosophie (550 lires).

Le métro de New York: de mal en pis

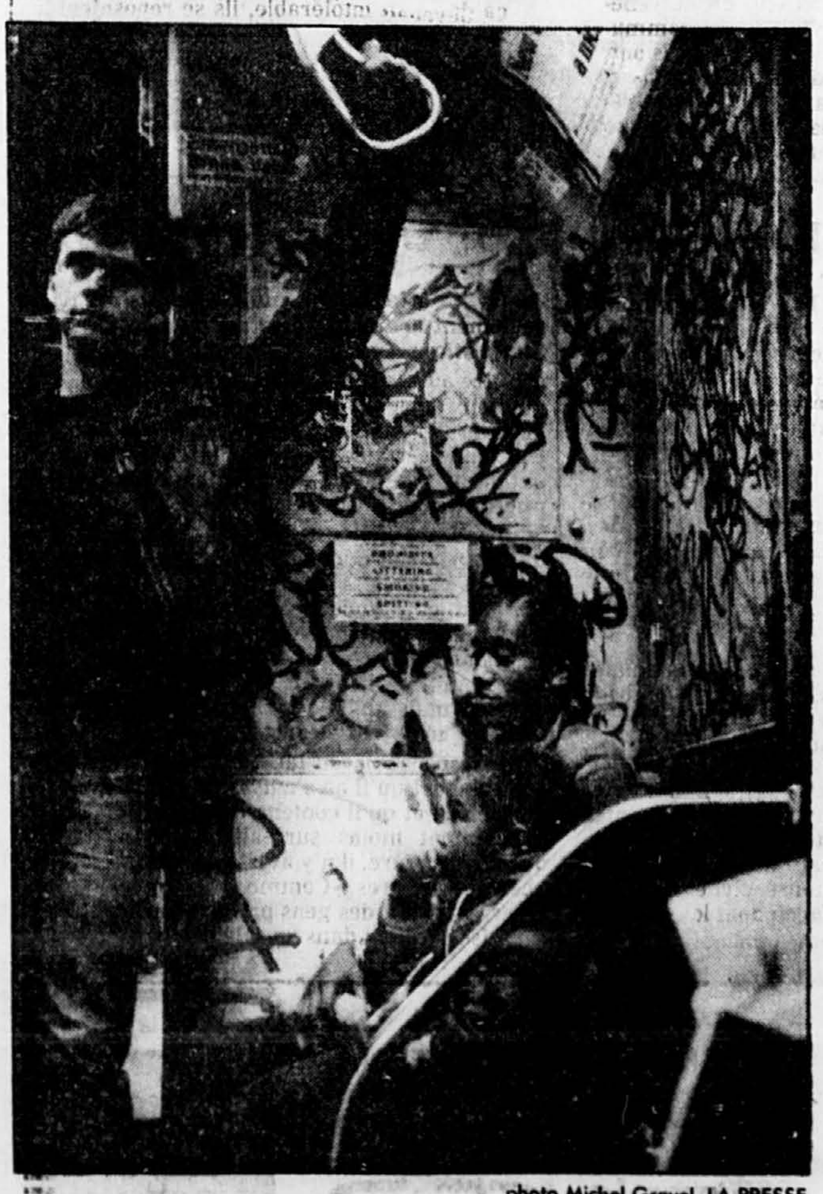


photo Michel Gravel, LA PRESSE

La majorité des voitures du métro de New York présentent cet aspect.

NEW YORK (AFP) — Des centaines d'incendie chaque mois, des incidents mécaniques en série, une infrastructure dans un état lamentable, des actes de vandalisme, une criminalité de nouveau en hausse: le métro de New York, fidèle à sa mauvaise réputation, n'en finit pas de se délabrer.

L'ambitieux programme de rénovation lancé en 1982 à grand renfort de publicité n'a pas encore donné les effets escomptés, loin de là. Tant les New yorkais, plutôt désabusés, que les responsables des transports en commun, plutôt débordés, s'accordent pour penser que la situation risque d'aller de mal en pis.

Il y a deux ans, ce plan de sauvetage du métro prévoyait d'investir plus de $6 milliards sur une période de cinq ans. Aujourd'hui, les dirigeants du «Metropolitan Transit Authority» (MTA) estiment qu'il faudra trouver $7 milliards supplémentaires pour les années 1987 à 1991.

«Le métro souffre d'une dépression nerveuse, sans parler de tous les gens qui s'esquintent à l'utiliser». Ces propos pessimistes mais réalistes ne sont pas tenus par n'importe qui, mais par le président du conseil d'administration du MTA, M. Robert Kiley.

Aussitôt après avoir pris ses fonctions il y a un an, ce dernier avait décidé que le grand nettoyage devait commencer par l'équipe dirigeante. Il a nommé au mois de février comme directeur des transports en commun un homme à poigne, M. David Gunn, qui a la réputation d'avoir réhabilité le métro de Philadelphie.

Chargé notamment de bousculer les habitudes d'une bureaucratie pléthorique et de restreindre le pouvoir des syndicats, M. Gunn et ses collaborateurs se sont rapidement faits de solides inimitiés.

Surnommé «Monsieur Propre» par ses ennemis — l'une des priorités est de combattre la saleté des stations de métro et des wagons recouverts de grafiti — David Gunn sait que restaurer le «subway» new yorkais représente une gageure. «C'est une mission suicide», s'était-il exclamé au moment de prendre ses fonctions.

Depuis le début des années 70, le métro n'a cessé de périclier. Il a perdu en plus de dix ans un quart de ses passagers. Malgré cette hémorragie, près de 3,5 millions de personnes s'engouffrent chaque jour dans le métro dont le réseau s'étend sur 370 km, environ deux fois plus que le métro parisien.

Les problèmes sont à la mesure de ce gigantesque métro que les New yorkais appellent «la jungle souterraine». Un quart des structures supportant le réseau aérien sont corrodées ou présentent des fissures menaçantes. Près de 100 km de rail (certaines n'ont jamais été changées depuis le début du siècle) devraient être remplacés chaque année, mais les services d'entretien sont complètement dépassés.

Le matériel roulant, lui aussi, fait pitié. Dans les années 70, 1 049 voitures flambant neuves ont été achetées pour plus de $200 000 chacune. Le choix des modèles étaient pour le moins malencontreux. Ces wagons passent plus de temps dans les ateliers de réparation qu'à transporter des passagers, la structure de leurs chariots, les freins, et surtout les circuits électriques étant défectueux.

C'est la raison pour laquelle les incendies dans le métro new yorkais se répètent à une cadence angoissante. La plupart du temps ils ont pour origine un court-circuit, mais parfois il s'agit d'un feu d'ordures sur la voie ou d'un acte de vandalisme.

Rien qu'au cours des trois premières semaines d'octobre, plus de 200 incendies se sont déclarés. ordinairement les passagers en sont quitte pour la peur et le traffic est perturbé pendant quelque temps. Parfois, on frôle la catastrophe, comme à la mi-octobre où il y eut six feux dans la même journée, faisant 19 blessés et nécessitant l'évacuation de 13 000 personnes.

Pour tenter de remédier à ce problème, la direction a décidé tout récemment que la durée du stage des ouvriers chargés de l'entretien allait passer de deux semaines à quatre mois et que ceux qui se révèlent incapables de réparer un wagon seraient renvoyés.

Ces dangers auxquels s'ajoutent les risques d'agression font qu'un certain nombre de New yorkais se sont jurés de ne jamais prendre le métro. Pourtant c'est dans le domaine de la lutte contre la criminalité que les progrès les plus sensibles ont été réalisés, même si cette année les chiffres sont de nouveau à la hausse.

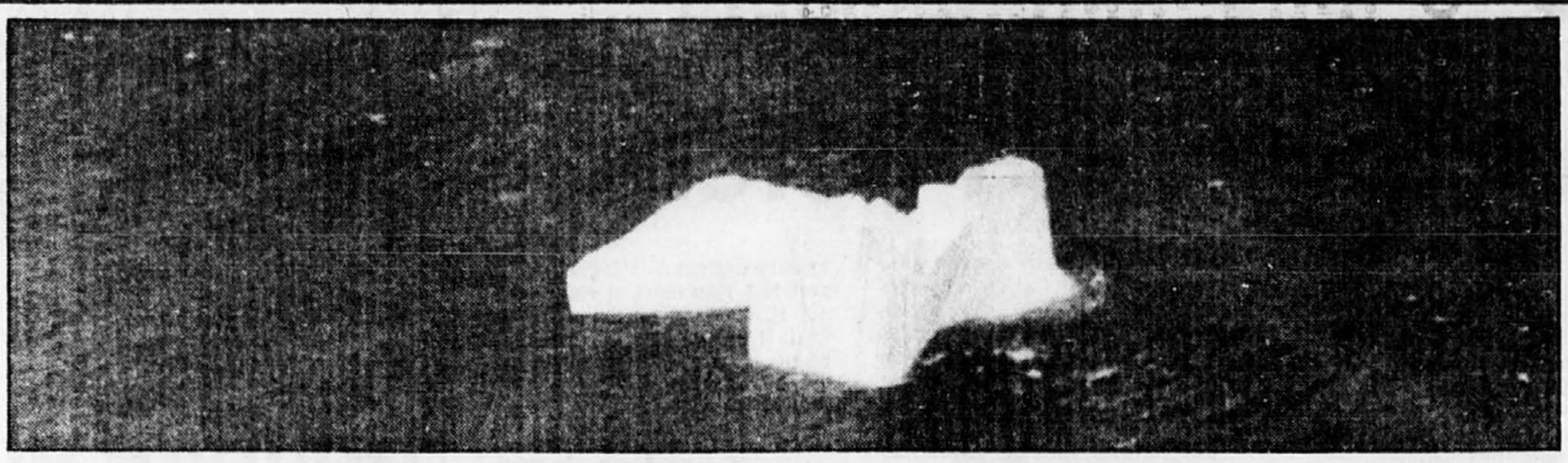
OFFRE SPÉCIALE
100 différents timbres du monde entier pour seulement 0.25

ODONTOMÈTRE 2" x 5"
En plus, liste de paquets et odontomètre gratuits. Cette magnifique collection vous est offerte afin de vous faire connaître nos approbations.
INCLURE 25 CENTS POUR FRAIS DE MANUTENTION.
100 TIMBRES CANADA RÉG. $1.00
100 TIMBRES ÉTATS-UNIS RÉG. $1.00
SPÉCIAL: TROIS POUR $1.50
CENTRE PHILATÉLIQUE DE QUÉBEC INC.
298, DE LA COURONNE
QUÉBEC, QUÉ G1K 6E3
529-4412

GRATUIT
25 TIMBRES DU CANADA
des approbations à votre goût!
ainsi qu'une liste de paquets et d'accessoires philatéliques.
Écrivez maintenant à:
«GIDAX» C.P. 235, Mtl-Nord H1H 5L2
(6335, Dagenais, N° 8)

Recevez gratuitement une série complète de 8 timbres du Vatican (#343-52). Dans le but de vous permettre d'examiner mes approbations. Aucune obligation d'achat; indiquez vos préférences.
Écrivez dès aujourd'hui
L'AMI DU TIMBRE
C.P. 723, St-Jérôme
Québec J7Z 5V4

ICEBERGS



Ottawa consacre $17 millions à son programme d'observation des glaces

Octobre à Frobisher Bay, à 2 059 kilomètres au nord de Montréal, au-dessus de la ligne des arbres, ce n'est pas encore le vrai hiver. Il y a un tout petit peu de neige au sol et quelques minuscules congères le long de la piste d'atterrissage. Le mercure a bel et bien commencé sa descente sous zéro, mais le

PIERRE VINCENT

froid y est sec et, tout compte fait, très supportable. Dans les cours d'écoles, les enfants de là-bas jouent tête nue et veston grand ouvert, les mères ne se donnent même pas la peine de couvrir leur nourrisson pendu à leur dos.

Octobre en Arctique marque pourtant déjà la fin de la saison de navigation. Et la fin des opérations d'observation des glaces effectuées par une équipe d'experts d'Environnement Canada, qui, tout l'été, survolent les Territoires du Nord-Ouest. De Frobisher Bay à l'est jusqu'à Inuvik à l'ouest, et jusqu'à la base militaire Alert, à l'extrême nord de l'île Ellesmere. Bref, partout où passent les brise-glaces et les quatre ou cinq bateaux de ravitaillement reliant au reste du monde les quelques dizaines de petites communautés qui vivent ça et là dans ce pays de glaces éternelles. Un pays habité par quelques milliers d'Inuit et de Blancs plus ou moins enracinés, qui y font des recherches scientifiques, y cherchent du pétrole, du gaz ou du cuivre, sans oublier tous ceux-là qui y travaillent dans les bases militaires.

Le développement du Grand Nord canadien dépend en grande partie des possibilités de navigation là-bas. Et la navigation ne peut y être praticable que dans la mesure où l'on dispose d'un minimum de données sur les conditions maritimes. D'où l'importance capitale de l'étude du mouvement des glaces.

D'où, par voie de conséquence, l'implication sans cesse croissante du gouvernement fédéral par le biais de son programme de reconnaissance des glaces, mis sur pied il y a un quart de siècle, et qui nécessite aujourd'hui un budget annuel de $17 millions, ainsi que le précise son directeur Tom Killpatrick. « C'est le plus important programme du genre dans le monde occidental, affirme-t-on dans les documents officiels. Un programme qui ne cesse de grandir à mesure que la navigation hivernale s'intensifie le long des côtes orientales canadiennes et à mesure que la saison de navigation s'allonge dans la baie d'Hudson et dans l'Arctique ».

Même si les dangers d'accidents dans les mers de glaces ne sont plus aussi grands qu'en 1912, quand le Titanic a coulé, entraînant la mort de 1 500 personnes, les glaces continuent néanmoins de faire peser des menaces bien réelles à la navigation, ainsi qu'aux plate-formes de forage au large des côtes de Terre-Neuve et dans la mer de Beaufort.

À part les immenses glaces, qui peuvent se déplacer de plusieurs kilomètres par jour au gré des vents, les courants marins font descendre, bon an mal an, vers les côtes du Labrador et des provinces de l'Atlantique, des milliers et des milliers d'icebergs. Qui, même quand ils ont considérablement fondu, pour n'avoir plus que la taille d'un piano à queue (un *bourgignon*) flottant dans des vagues de dix pieds, peuvent encore endommager sérieusement la coque d'un bateau. Il est donc impérieux de pouvoir tracer les routes les moins dangereuses possibles, ce que l'on fait à partir de photos prises tous les jours par les satellites américains, à partir également d'informations recueillies par les brise-glaces de la Garde côtière canadienne, mais aussi et surtout à partir d'observations faites en survolant les banquises à bord d'avions spécialement aménagés à cette fin.

Le vol de ce matin-là, auquel a pris part une équipe de LA PRESSE, paraît bien routinier à l'équipage de l'Electra L-188 de Nordair. Il est 7 heures. Pilotes et observateurs des glaces écoutent, sans surprise, le prévisionniste débiter son petit laius au *briefing* de météo : ciel nuageux, un peu de neige... Le plan de vol prévu la veille demeurera donc inchangé : 1 400 milles nautiques en six heures (au lieu des huit heures des vols réguliers de l'été) pour survoler les eaux au large des côtes de l'Île de Baffin et du Labrador. Bref, une expédition pas vraiment indispensable, compte tenu qu'il ne reste plus tellement de navires dans ces parages, mais qui permet néanmoins d'enregistrer des informations précieuses pour établir des statistiques sur les mouvements des glaces.

En attendant le décollage, pendant que les moteurs chauffent en bout de piste, la demi-douzaine de spécialistes d'Environnement Canada échangent des banalités tout en se préparant eux-mêmes le petit déjeuner. Il n'y a pas d'agents de bord dans cet avion très particulier. Pas de quotidiens du matin non plus. Que de vieux numéros usés de *Playboy* et de *Hustler*.

L'Electra L-188 de Nordair est, en fait, un appareil très spécial à tous les égards. Il pourrait normalement transporter 95 passagers, mais, transformé comme il l'a été pour les besoins des opérations d'observation des glaces, il n'y a guère plus de places que pour une quinzaine de personnes à bord.

Premier élément distinctif de l'appareil : le dôme vitré au-dessus du fuselage avant de l'avion et les deux hublots convexes de chaque côté. C'est de là qu'on fait les observations à l'oeil nu des glaces.

Quant à l'intérieur de l'avion, il est tout à fait méconnaissable : d'abord, au milieu de la cabine des passagers, on a placé deux énormes réservoirs d'essence qui permettent de porter les réserves de carburant à 6 000 gallons, et qui donnent une autonomie de vol de dix heures. Ensuite, une grosse partie de l'espace arrière sert à loger les nombreuses caisses de pièces de rechange pour l'avion, une denrée rare dans ce bout du monde.

Ailleurs dans l'appareil, un radar à balayage latéral, couvrant 200 kilomètres de large chaque côté de l'avion, sur lequel apparaîtront, de la grosseur d'une tête d'épingle, les immenses icebergs de dizaines de tonnes baignant ça et là 8 000 pieds plus bas. L'expert d'Environnement Canada scrute l'écran de son radar avec une loupe. Littéralement.

Juste derrière, un de ses collègues mesure la hauteur des crêtes de glaces de mer avec un « laser à profiler ». Un autre dessine les mouvements des glaces sur une carte, qui sera immédiatement acheminée par télécopieur au centre des données à Ottawa. Cette information pourra également, au besoin, être directement expédiée, par radio, à un navire, 200 kilomètres plus loin.

L'avion est également pourvu d'un thermomètre aéroporté à rayonnement infrarouge pour prendre la température de l'eau, ainsi qu'un appareil-photos à infrarouge placé dans le vendre de l'avion. Environnement Canada dispose de deux appareils Electra L-188 ainsi aménagés par Nordair, qui a un un contrat de $60 millions pour une durée de cinq ans avec le gouvernement canadien.

Aujourd'hui, ce vol de routine n'aura pas permis de voir de près les plus imposants spécimens des deux grandes *usines* d'icebergs, que constituent les glaciers de l'Île d'Ellesmere et du Groenland. Rien ne s'approchant de près ou de loin de ce géant récemment repéré par les observateurs des glaces : 70 mètres au-dessus de l'eau, 600 mètres de large et autant de long, un iceberg de 105 millions de tonnes. Mais, les dizaines de bébés-icebergs émergeant de quelque 20 mètres offraient néanmoins un joli spectacle de fin de saison. Quelque chose qui ressemble à ce que les experts d'Environnement Canada viendront bientôt observer, à partir de décembre, dans le Saint-Laurent...

« De juin à octobre, explique Benoît Simard, l'un des 23 observateurs de glaces d'Environnement Canada, nous couvrons tout l'Arctique. De Frobisher Bay à Inuvik, et même jusqu'à 40 milles des côtes soviétiques. En hiver, nous descendons dans le Sud pour venir observer les glaces dans le Saint-Laurent et dans les Grands Lacs. »

Entre deux observations de glaces, celle des Inuit

Quand il s'est retrouvé pour la première fois à Clyde River, un village inuit de quelques centaines d'habitants à 400 milles au nord de Frobisher Bay, que la civilisation blanche et l'alcool ne semblent pas avoir encore atteint, Benoît Simard a eu l'impression de débarquer dans un bourg reculé de Bellechasse, au temps de Duplessis.

« Là-bas, raconte Benoît Simard, les Inuit vivent toujours essentiellement de chasse et de pêche. Si les traditions voulant que les vieux aillent se laisser mourir tout doucement sur la banquise rendus à un certain âge ou voulant que, par souci d'hospitalité, l'homme *passe* sa femme à son invité, ou encore voulant que l'on tue son premier enfant lorsque c'est une fille, si toutes ces traditions paraissent avoir disparu à toutes fins utiles, plusieurs autres subsistent toujours à Clyde River. Comme, par exemple, la technique de la chasse au phoque : le chasseur peut demeurer immobile plus de deux heures face à un trou dans la banquise, par moins de quarante degrés sous zéro, au grand vent, à attendre le bon moment pour harponner l'animal.

« Il n'y a pas, ici, de problèmes d'alcoolisme comme à peu près partout ailleurs dans les villages autochtones d'Arctique, rapporte Benoît Simard. Il n'y a pas de bar, mais une salle communautaire où l'on organise régulièrement des soirées de danses, ressemblant étrangement à nos anciennes veillées de sets carrés. Tout ce qu'on peut y boire, c'est du café ou des boissons gazeuses, sous l'oeil compatissant du pasteur. »

Benoît Simard, 31 ans, originaire de la région de Québec, est observateur de glaces depuis huit ans. Depuis huit ans, comme tous ses collègues, il sillonne tout le Grand Nord de juin à octobre, couchant un soir à Frobisher Bay, le lendemain à Resolute Bay et le surlendemain à Inuvik. « En fait, on vit dans nos valises; on sait rarement à l'avance où l'on couchera le lendemain, et même le soir même. »

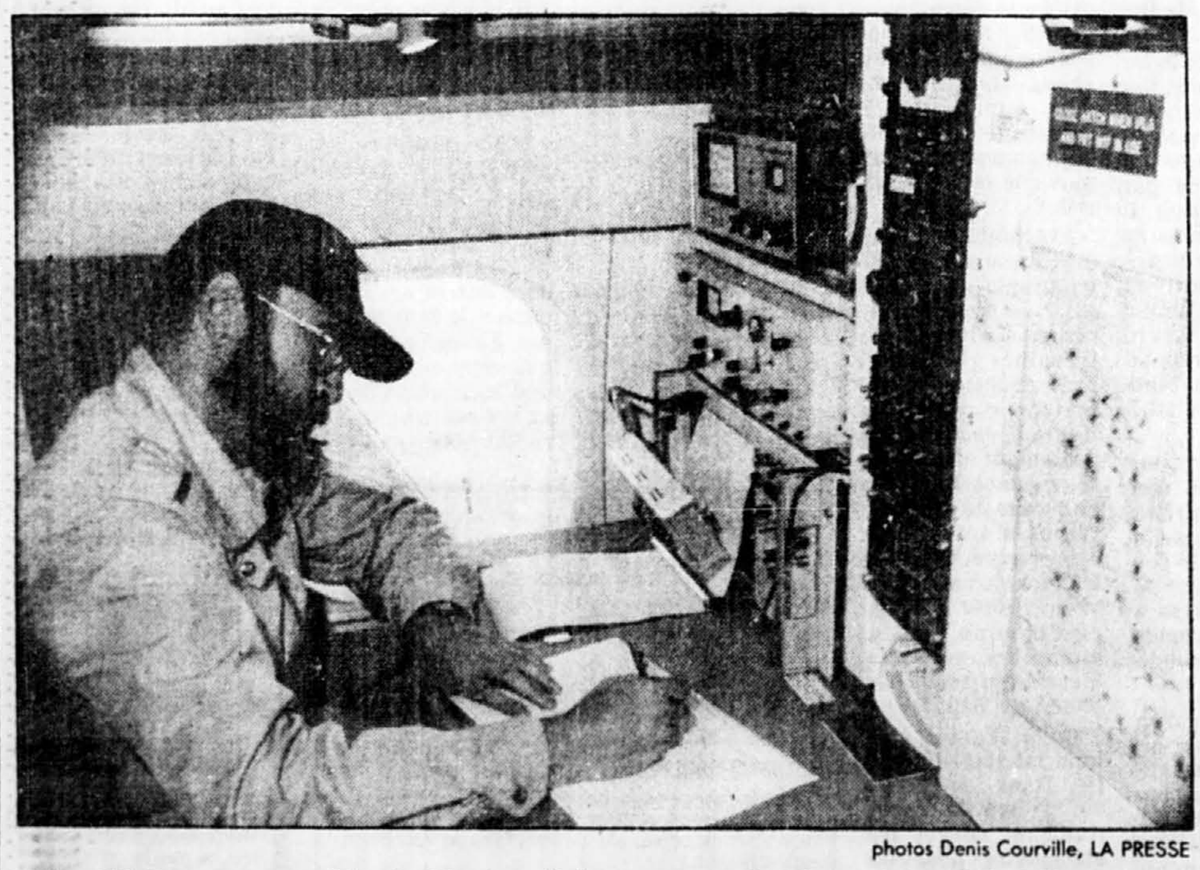
Une vie qui bat pour ainsi dire au rythme des mouvements de glaces, un job qui fait faire au moins autant d'heures de vol par année que celui de pilote de ligne. Un métier rare, que seulement vingt-trois personnes, dont une seule femme, pratiquent à Environnement Canada.

Pour faire ce métier, il suffit, précise Benoît Simard, d'avoir complété sa 12e année, d'être un peu doué pour les mathématiques et la physique, de passer avec succès l'examen final de technique en météorologie (un cours de vingt-quatre semaines) et de suivre le cours de six semaines en observation des glaces. « Dans ce dernier cours, on apprend notamment à reconnaître l'épaisseur d'une glace par sa couleur, à se familiariser avec l'équipement technique... »

Salaire de l'observateur de glaces après quatre ans de service : $30 000, « mais, avec le temps supplémentaire pour ainsi dire garanti, précise Simard, la moyenne des salaires se rapproche plutôt de $45 000 par année. Et, comme nous avons très peu de dépenses, puisque nous sommes logés et nourris quasiment tout le temps, il est assez facile de mettre une quinzaine de milliers de dollars de côté par année. En fait, un gars peut prendre sa retraite au bout de dix ou quinze ans. Retourner aux études ou s'acheter un dépanneur.

« La grande contrainte du métier, poursuit-il, ce n'est pas le froid, comme on pourrait le croire. On s'y habitue et on finit par trouver des températures de -10, -5 très raisonnables. Le plus difficile c'est d'être coupé du reste du monde pendant de longues semaines. Pas facile dans de pareilles circonstances de maintenir une vie de couple avec une conjointe demeurée dans le Sud. N'empêche que la moitié d'entre nous sont mariés, et plusieurs ont des enfants.

« Ce qui est difficile aussi, continue-t-il, c'est la promiscuité. L'obligation de vivre en vase clos avec toujours la même petite poignée de gens du matin au soir. Mais, cela dit, nous trouvons maintenant, un peu partout dans l'Arctique, une bonne gamme d'activités de loisirs pour occuper nos temps morts, comme dans le Sud : piscines intérieures, télévision, vidéos des films les plus récents, restaurants... En plus, il est possible de suivre des cours par correspondance. Ainsi, moi, par exemple, je suis un cours en administration de la Télé-Université; je passe mes examens par conférences téléphoniques. Je pourrai éventuellement me recycler dans l'administration si, un jour, j'ai envie d'une vie plus sédentaire... »



photos Denis Courville, LA PRESSE

Ray Walker, responsable de l'équipe d'observateurs de glaces à bord de l'Electra L-188, compile à mesure les données sur les mouvements des glaces qui seront immédiatement acheminées au bureau central à Ottawa.

Université de Montréal
Faculté des arts et des sciences
Direction de l'enseignement
de service en informatique

Informatique pour débutants

ouvert à tous
accessible le jour et le soir
30 IBC PC à votre disposition
les sujets de travaux sont reliés
à vos études ou à votre travail

IFT 1800 Initiation à l'informatique (3 crédits)
IFT 1810 Initiation à la programmation (3 crédits)
IFT 1140 Programmation avec Pascal (3 crédits)

Début des cours:
le 7 janvier 1985
Le nombre d'inscription est limité...
Hâtez-vous !

Secrétariat des étudiants libres
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
Case postale 6128, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3J7
Tél.: 343-7338