

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC **DES MOULINS**

Publication réalisée par	
Emploi-Québec	région de Lanaudière
Service Canada	région de Lanaudière
Direction	
Jocelyne St-André	directrice du partenariat, de la planification et de l'administration, Emploi-Québec
Coordination	
Roger Pedneault	économiste, Emploi-Québec
Rédaction	
Benoit Leduc	économiste, Service Canada
Collaboration spéciale	
Corinne Desfossés	économiste, Emploi-Québec
Comité régional des analyses	
Pierre Buisson	agent de recherche, Emploi-Québec
Corinne Desfossés	économiste, Emploi-Québec
Annie Fortier	agente de recherche, Emploi-Québec
Benoit Leduc	économiste, Service Canada
Roger Pedneault	économiste, Emploi-Québec
Comité de lecture du centre local d'emploi de Terrebonne	
Martine Chartrand	attachée d'administration, Emploi-Québec
Michel Girard	conseiller auprès des entreprises, Emploi-Québec
Lyne Hétu	chef d'équipe, Emploi-Québec
Jean Lemay	conseiller auprès des entreprises, Emploi-Québec
Sylvie Pétrin	directrice, Emploi-Québec
Soutien technique	
Céline Lord	technicienne en administration, Emploi-Québec
Révision linguistique	
Hélène Massé	consultante en communication
Mise en page et conception visuelle	
Kiwigraphik	
Photographie	
Tourisme des Moulins	

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :
<http://emploiuebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009
Bibliothèque et Archives Canada, 2009
ISBN 978-2-550-56691-5



REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) des Moulins qui feraient consensus auprès des partenaires locaux et régionaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires locaux et les représentants du centre local d'emploi de Terrebonne qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants socio-économique de la MRC désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	14
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La RMR de Montréal	25
3	La région de Lanaudière	33
4	La MRC des Moulins	37
4.1	Le territoire, la population et les familles	37
4.1.1	La description du territoire	37
4.1.2	La démographie	38
4.1.3	La scolarité	41
4.1.4	La composition des familles	45
4.1.5	Le revenu	46
4.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	49
4.3	L'analyse sectorielle	56
4.3.1	Le primaire	62
4.3.2	Le secondaire	69
4.3.3	Le tertiaire	80
4.4	L'analyse professionnelle	91
4.5	L'analyse des clientèles	101
4.5.1	Les femmes	101
4.5.2	Les jeunes	105
4.5.3	Les 45 à 64 ans	109
4.5.4	Les aînés	113
4.5.5	Les personnes immigrantes	117
4.5.6	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	121
4.5.7	Les prestataires de l'assurance-emploi	124
4.6	Les indicateurs de prospérité	128

5	Les problématiques et pistes de développement	131
5.1	Les changements structurels	131
5.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	134
5.3	La main-d'œuvre sans emploi	138
5.4	Les pistes de développement	140
	Conclusion	143
	Définitions et concepts	144
	Références bibliographiques	147
	Annexes	151

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC des Moulins, 2001 et 2006	151
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	151
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	152
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006	155
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC des Moulins, 2001 et 2006	157
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	159
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC des Moulins, 2001 et 2006	161
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	163
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC des Moulins, 2000 et 2005	165
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	166
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC des Moulins, 2001 et 2006	167
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	167
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC des Moulins, 2001 et 2006	168
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	168
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC des Moulins, 2000 et 2005	169

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	169
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC des Moulins, 2001 et 2006	170
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	170
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC des Moulins, 2006	171
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	171
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC des Moulins et Lanaudière, 2005	172
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC des Moulins, décembre 2008	187
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	188
Annexe N	Accroissement de la population MRC des Moulins, 2001 et 2006	189
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	190

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec 2001 et 2006	27
Graphique 2	Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec 2001 et 2006	27
Graphique 3	Évolution de l'emploi selon la branche d'activité RMR de Montréal, 1998 à 2008, Indice 1998 = 100	28
Graphique 4	Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006	30
Graphique 5	Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006	31
Graphique 6	Pyramide des âges MRC des Moulins, 2001 et 2006	41
Graphique 7	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC des Moulins, 2006	43
Graphique 8	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006	44
Graphique 9	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	45
Graphique 10	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC des Moulins, 2001 et 2006	51
Graphique 11	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	52
Graphique 12	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC des Moulins, 2006	56
Graphique 13	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	56
Graphique 14	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC des Moulins, 2006 et 2007	59
Graphique 15	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC des Moulins, 2006 et 2007	60

Graphique 16	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC des Moulins, 2006 et 2007	61
Graphique 17	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	63
Graphique 18	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	64
Graphique 19	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	65
Graphique 20	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	71
Graphique 21	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	72
Graphique 22	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	73
Graphique 23	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	82
Graphique 24	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins, 2006	83
Graphique 25	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	84
Graphique 26	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	92
Graphique 27	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006	94

Graphique 28	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC des Moulins, Lanaudière, 2006	103
Graphique 29	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC des Moulins, Lanaudière, 2006	107
Graphique 30	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	111
Graphique 31	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC des Moulins, 2007	124
Graphique 32	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC des Moulins, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	126

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006	26
Tableau 2	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	34
Tableau 3	Évolution de la population dans les municipalités de la MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	39
Tableau 4	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	40
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006	42
Tableau 6	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC des Moulins, 2001 et 2006	42
Tableau 7	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006	46
Tableau 8	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	46
Tableau 9	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2005	47
Tableau 10	Revenu total médian des familles de recensement MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	47
Tableau 11	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	47
Tableau 12	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	49
Tableau 13	Évolution du navettage dans la MRC des Moulins, 2001 et 2006	54
Tableau 14	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	57
Tableau 15	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	58

Tableau 16	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	63
Tableau 17	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2005	66
Tableau 18	Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	66
Tableau 19	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	67
Tableau 20	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	69
Tableau 21	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2005	74
Tableau 22	Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	75
Tableau 23	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	76
Tableau 24	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	80
Tableau 25	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC des Moulins et Lanaudière, 2005	85
Tableau 26	Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	86
Tableau 27	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	87
Tableau 28	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006	28
Tableau 29	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	95

Tableau 30	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	96
Tableau 31	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC des Moulins, 2001 et 2006	97
Tableau 32	Personnes occupées de la MRC des Moulins selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	98
Tableau 33	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	99
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	102
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	106
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	110
Tableau 37	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	114
Tableau 38	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC des Moulins, Lanaudière, 2005	115
Tableau 39	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006	118
Tableau 40	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC des Moulins et Lanaudière, 2006	118
Tableau 41	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC des Moulins et Lanaudière, décembre 2007	122
Tableau 42	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2007	125

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC des Moulins est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC des Moulins.

Le Marché du travail de la MRC des Moulins est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC des Moulins. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC des Moulins est un portrait et une analyse du marché du travail divisée en cinq chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique. On y expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise, et qui ont formé l'environnement dans lequel l'économie Lanaudaise a évolué au cours des dernières années.

Le deuxième chapitre relève les grands constats de la Région métropolitaine de recensement de Montréal en ce qui concerne la population et l'emploi. Comme la MRC des Moulins fait partie du territoire de la RMR de Montréal, son influence sur l'économie locale est considérable.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le troisième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC des Moulins.

Le quatrième chapitre constitue le cœur du document dans lequel différents aspects de la MRC des Moulins sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La cinquième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC des Moulins certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanauchoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleuses et travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- la Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- le coût de la matière première;
- l'augmentation du coût du transport;
- le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- la valeur du dollar canadien;
- la baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanauoise au cours des dernières années.



La RMR de Montréal

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

Cette partie se veut une présentation des principales caractéristiques du marché du travail de la RMR de Montréal dont font partie certaines municipalités de la région de Lanaudière. La RMR de Montréal englobe les régions de Montréal et Laval ainsi qu'une partie des régions de la Montérégie, des Laurentides et de Lanaudière. Depuis 2006, la partie RMR de Lanaudière inclut l'ensemble des municipalités des MRC de L'Assomption et des Moulins, ainsi que la municipalité de Lavaltrie située dans la MRC de D'Autray. Toutefois, pour le présent document, l'analyse de la partie RMR de Lanaudière sera réalisée en considérant uniquement les territoires des MRC de L'Assomption et des Moulins.

Au recensement de 2006, la RMR de Montréal compte 3 635 571 personnes. À elle seule, la RMR de Montréal représente près de la moitié de la population de la province. De 2001 à 2006, la RMR de Montréal a connu une croissance de sa population (5,3 %) légèrement supérieure à celle du Québec, relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption, mais nettement inférieure à celles de la MRC des Moulins et de la région de Lanaudière. L'étalement urbain et l'accessibilité à la propriété à des coûts abordables sont des éléments qui ont favorisé la croissance de la population régionale. Même si les MRC de L'Assomption et des Moulins représentent plus de la moitié de la population de Lanaudière, elles constituent un peu moins de 7 % de la population de la RMR de Montréal, en 2006.

La population de la RMR est légèrement plus âgée que celle de Lanaudière et de la MRC des Moulins et relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption. La population de la RMR de Montréal est généralement plus scolarisée que celle des MRC de L'Assomption et des Moulins. On y retrouve une proportion beaucoup plus importante de personnes ayant un baccalauréat et plus.

Selon les données du dernier recensement, la RMR de Montréal compte 2 967 710 personnes de 15 ans et plus en 2006, soit près de 50 % de la population de 15 ans et plus du Québec. À l'instar du Québec et de la région de Lanaudière, la RMR de Montréal a connu une bonne performance sur le marché du travail, de 2001 à 2006. La population active et les personnes occupées de la RMR ont connu respectivement une croissance annuelle moyenne de 1,7 % et 1,8 %, au cours de cette période. Cette évolution a permis aux taux d'activité et d'emploi de la RMR d'atteindre respectivement 66,5 % et 61,9 %, en 2006.

TABEAU 1

Évolution des indicateurs du marché du travail

Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006

	Québec				Lanaudière				RMR de Montréal			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)
Population 15 ans +	5 832 350	6 184 490	1,2%	-	303 755	347 470	2,7%	-	2 761 215	2 967 710	1,5%	-
Population active totale	3 742 485	4 015 200	1,4%	-	199 145	230 120	2,9%	-	1 814 170	1 972 450	1,7%	-
Personnes occupées	3 434 265	3 735 505	1,7%	-	185 740	217 120	3,2%	-	1 678 720	1 835 845	1,8%	-
Chômeurs	308 220	279 695	-1,9%	-	13 410	13 005	-0,6%	-	135 450	136 610	0,2%	-
Taux d'activité	64,2%	64,9%	-	0,7%	65,6%	66,2%	-	0,6%	65,7%	66,5%	-	0,8%
Taux d'emploi	58,9%	60,4%	-	1,5%	61,1%	62,5%	-	1,4%	60,8%	61,9%	-	1,1%
Taux de chômage	8,2%	7,0%	-	-1,2%	6,7%	5,7%	-	-1,0%	7,5%	6,9%	-	-0,6%

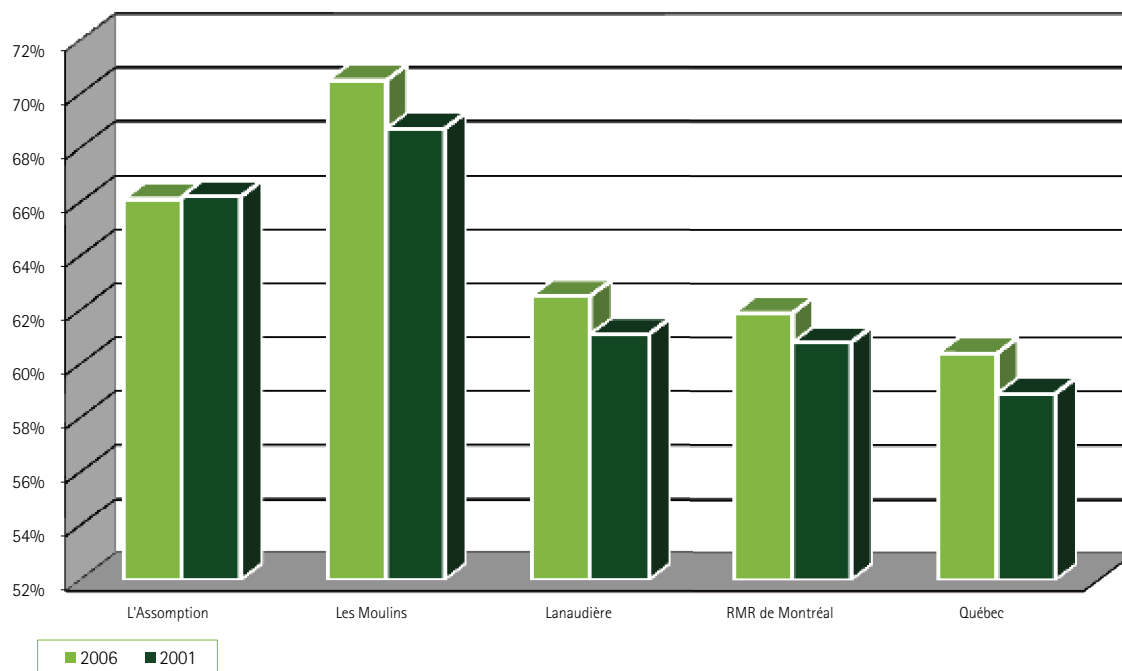
	L'Assomption				Les Moulins			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)
Population 15 ans +	81 265	89 005	1,8%	-	83 555	101 045	3,9%	-
Population active totale	56 670	61 655	1,7%	-	60 690	74 395	4,2%	-
Personnes occupées	53 825	58 820	1,8%	-	57 405	71 235	4,4%	-
Chômeurs	2 845	2 830	-0,1%	-	3 285	3 160	-0,8%	-
Taux d'activité	69,7%	69,3%	-	-0,4%	72,6%	73,6%	-	1,0%
Taux d'emploi	66,2%	66,1%	-	-0,1%	68,7%	70,5%	-	1,8%
Taux de chômage	5,0%	4,6%	-	-0,4%	5,4%	4,2%	-	-1,2%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les données des recensements de 2001 et 2006, de Statistique Canada, démontrent que les indicateurs du marché du travail des MRC de l'Assomption et des Moulins affichent généralement une meilleure situation que celles de la région de Lanaudière, de la RMR de Montréal et de l'ensemble du Québec.

GRAPHIQUE 1

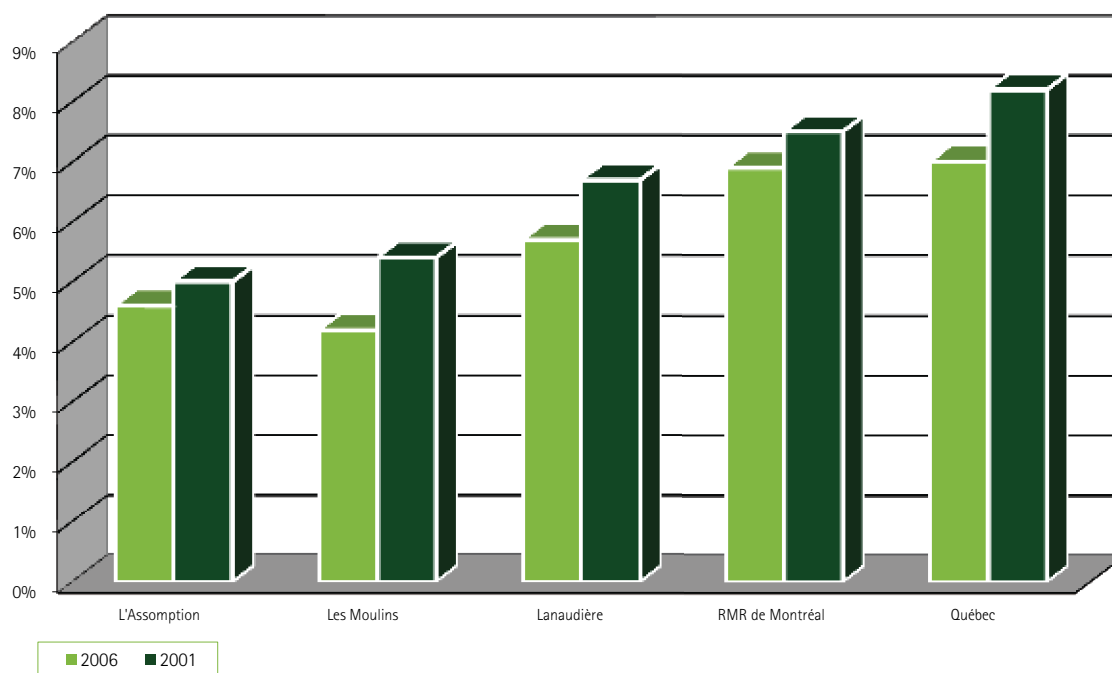
Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et Québec
2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

GRAPHIQUE 2

Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec
2001 et 2006



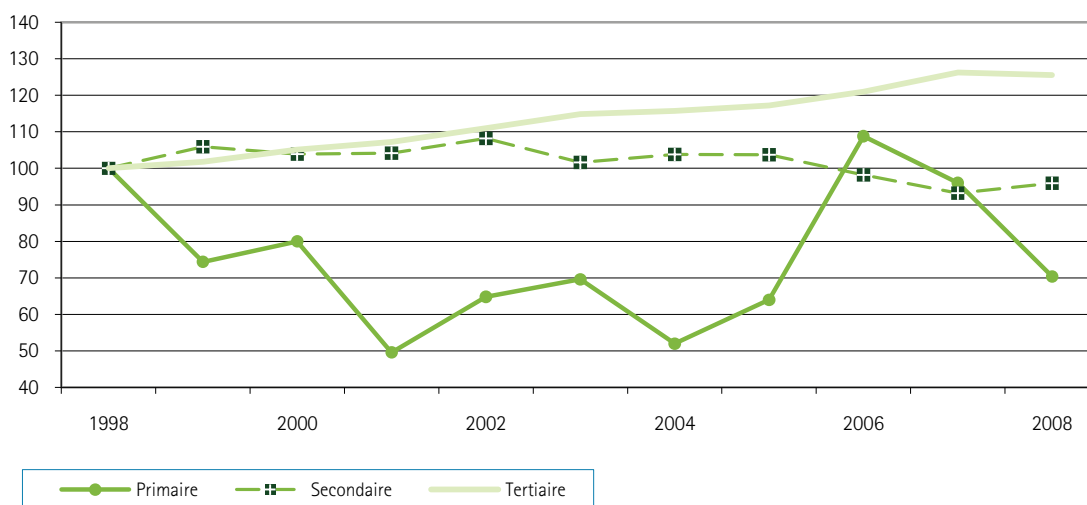
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon les données du recensement de 2006, si l'on tient compte uniquement des données sur la population qui réside et travaille dans la RMR de Montréal, il est alors question de 1 648 790 personnes, soit près de 90 % de la population résidente de cette zone. En incluant les personnes sans adresse fixe de travail, 98 % des personnes occupées résidant dans la RMR de Montréal y travaillent également.

Autour du tiers des personnes occupées résidant dans les MRC de L'Assomption et des Moulins travaillent dans leur MRC de résidence, alors que 87 % des personnes résidentes de ces deux MRC travaillent sur le territoire de la RMR de Montréal; en incluant les sans adresse fixe de travail, cette proportion atteint environ 97 %. L'analyse sectorielle de la RMR de Montréal est particulièrement importante afin de bien comprendre la structure industrielle et professionnelle de la partie RMR de Lanaudière.

GRAPHIQUE 3

Évolution de l'emploi selon la branche d'activité, RMR de Montréal, 1998 à 2008
Indice 1998 = 100



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

En matière d'emploi, la part du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, dans la RMR de Montréal est inférieure à celle de la région et du Québec. Cette situation est semblable dans les MRC de L'Assomption et des Moulins. Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, la branche du primaire de la RMR de Montréal a connu une baisse significative de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008.

La branche du secondaire est la deuxième en importance. On y retrouve les secteurs de la construction et de la fabrication. Selon les données du recensement de 2006, la part des personnes occupées dans la construction est relativement similaire dans la RMR de Montréal et au Québec. Toutefois, cette proportion est nettement inférieure à celles des MRC de L'Assomption et des Moulins où l'on observe une forte concentration de personnes occupées dans la construction. La part de l'emploi dans la fabrication est relativement similaire entre la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec, mais légèrement moins élevée que dans la région. Toutefois, cette part diffère considérablement d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, les secteurs de la fabrication ont enregistré une perte nette de plus de 60 000 emplois dans la RMR de Montréal sur la période de 1998 à 2008. Les secteurs de la fabrication ayant connu les diminutions d'emplois les plus importantes dans la RMR de Montréal, sont notamment :

- Fabrication de vêtements, de produits en cuir et de produits analogues;
- Usines de textiles et de produits textiles;
- Fabrication de produits informatiques et électroniques;
- Fabrication de produits métalliques.

Les quatre secteurs de la branche du secondaire qui attirent le plus grand nombre de résidents des MRC de L'Assomption et des Moulins dans la région de Montréal, sont la construction, la fabrication d'aliments, l'impression et le matériel de transport.

La branche du tertiaire, soit des services, est plus importante dans la RMR de Montréal qu'au Québec, que dans la région de Lanaudière et que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins.

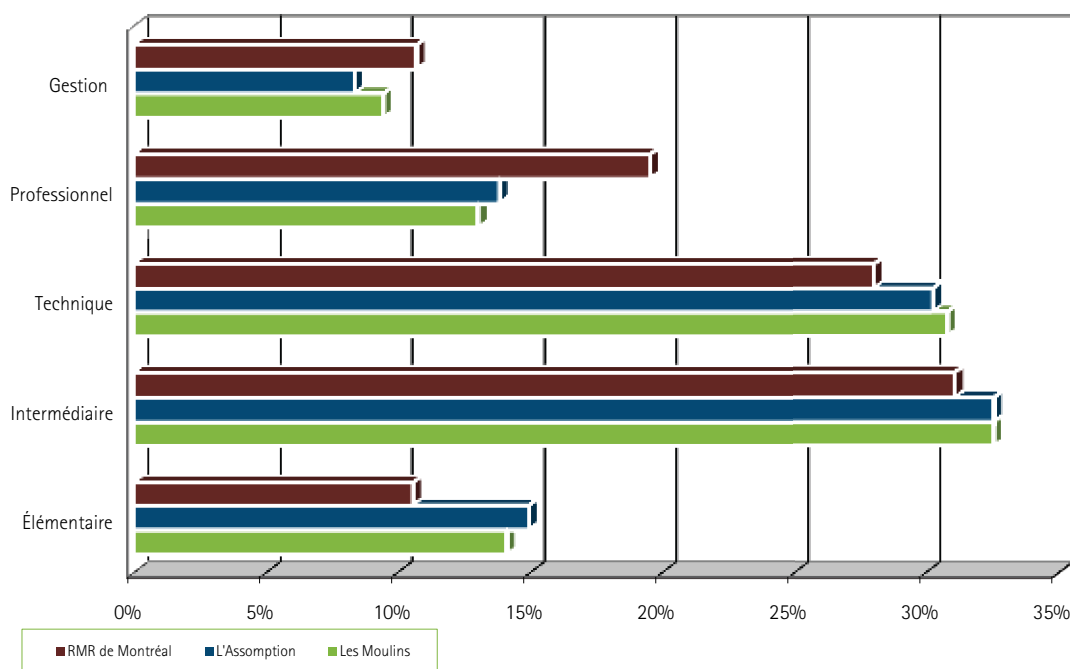
De façon générale, les secteurs des services de la RMR de Montréal ont vu leur nombre d'emplois s'accroître fortement de 1998 à 2008, à l'exception du secteur des services publics qui est demeuré plutôt stable. Les secteurs du commerce, des services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que celui des soins de santé et assistance sociale ont le plus contribué à la croissance de l'emploi dans la RMR de Montréal sur l'ensemble de la période étudiée.

Les trois secteurs de la branche du tertiaire qui attirent le plus grand nombre de personnes occupées résidentes des MRC de L'Assomption et des Moulins, dans la région de Montréal, sont le commerce (de gros et de détail), la santé et l'assistance sociale ainsi que les administrations publiques.

La répartition des personnes occupées selon le niveau de compétence démontre une concentration plus élevée de personnes occupées ayant des compétences de gestion et de niveau professionnel sur le territoire de la RMR de Montréal que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins, en 2006.

GRAPHIQUE 4

Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006

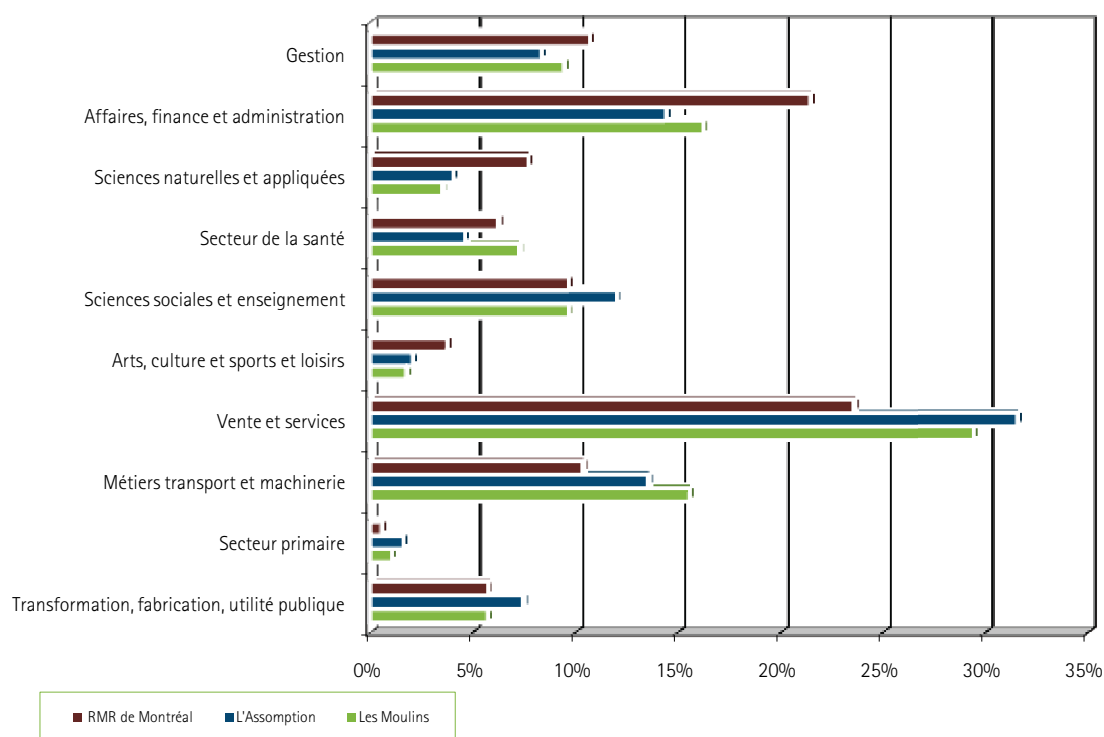


Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La structure industrielle et professionnelle de la région de Montréal explique probablement cette réalité. La présence de centres financiers, d'universités, d'hôpitaux spécialisés, de services professionnels spécialisés nécessite des professions possédant des niveaux de compétence plus élevés.

GRAPHIQUE 5

Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel permet aussi d'observer des différences notables entre les MRC des Moulins et de L'Assomption et la RMR de Montréal. Les deux MRC se démarquent particulièrement dans les domaines de la vente et services et des métiers, transport et machinerie.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours à la faveur des hommes.

TABLEAU 2

Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des livres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanaudois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC des Moulins

4.1

Le territoire, la population et les familles

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

4.1.1

La description du territoire

Située dans la partie sud de la région de Lanaudière, la municipalité régionale de comté (MRC) des Moulins se retrouve au nord-est de la grande région de Montréal. La MRC est délimitée à l'ouest par la MRC Thérèse-De Blainville de la région des Laurentides, à l'est par la MRC L'Assomption, au nord par la MRC Montcalm et au sud par la région de Laval. Comme la MRC est comprise dans le territoire de la RMR de Montréal, il n'est pas surprenant de constater que près de 60 % des résidents travaillent à l'extérieur de la MRC, dont la grande majorité se déplace vers Laval et Montréal quotidiennement.

Avec ses deux municipalités¹, la MRC des Moulins s'étend sur une petite superficie² de 261 km². Cette MRC est la 2^e plus petite de la région de Lanaudière mais la plus densément peuplée³ avec 522 habitants/km². La majeure partie du territoire de la MRC est urbanisée. Le territoire de la MRC bénéficie aussi d'un couvert forestier et d'un territoire agricole, à Mascouche, ainsi que dans le secteur de La Plaine. Toutefois, le zonage agricole recule de plus en plus avec le temps. La MRC compte plusieurs sites d'intérêt historique et culturel tels que le Vieux-Terrebonne et l'Île-des-Moulins auxquels viennent s'ajouter le vieux Mascouche et le Manoir Le Gardeur, notamment.

Plusieurs voies d'accès permettent d'atteindre la MRC. Le réseau autoroutier comprend la 25 qui traverse la MRC du sud au nord, la 640 qui parcourt la MRC d'ouest en est et qui rejoint l'autoroute 40 sur la rive-nord du fleuve Saint-Laurent. Les principales routes secondaires régionales sont la 344, la 335, la 337 et la 125. La région est située à plus ou moins 30 minutes du quai de Montréal et des aéroports internationaux Montréal-Trudeau et Montréal-Mirabel. De plus, un petit aéroport privé est situé dans la municipalité de Mascouche. Cette piste est accessible pour les petits avions d'affaires et les avions de type Cessna.

La MRC est dotée d'un réseau ferroviaire composé de 2 voies ferrées appartenant au Canadien Pacifique. La première, qui traverse les territoires de Terrebonne et de Mascouche, assure une liaison entre Montréal et Québec pour le transport de marchandises. La deuxième, complètement à l'extrémité est de la MRC, assure la desserte tant des personnes que des marchandises sur le tronçon Montréal - Saguenay-Lac-St-Jean, en passant par Joliette et Shawinigan. La région bénéficiera possiblement, d'ici quelques années, d'une liaison ferroviaire reliant les municipalités de la MRC à la région de Laval et de Montréal. Ce projet de train de banlieue favorisera grandement le transport quotidien de beaucoup de travailleurs. En effet, environ 55 % des personnes occupées de la MRC se déplacent tous les jours vers les régions de Laval et de Montréal, selon le recensement de 2006.

Pour ce qui est des cours d'eau, notons principalement, la rivière des Milles-Îles qui parcourt la limite sud de la MRC et les rivières Mascouche et St-Pierre qui traversent la MRC.

La MRC des Moulins compte huit (8) parcs industriels à l'intérieur de ses limites géographiques⁴. Dans l'ensemble, ces parcs couvrent une superficie de 1 588 hectares et regroupent environ 466 entreprises. Ces dernières oeuvrent notamment dans les secteurs des produits métalliques, la machinerie, les produits de construction, la plasturgie, le bioalimentaire, le transport, le bois et la nouvelle économie. Malgré une présence industrielle bien ancrée, la MRC possède encore plus de 800 hectares de terrains à développer destinés aux entreprises. Il importe de souligner que les modalités et le calendrier de développement de la zone concernée ne sont pas encore définis de telle sorte que les usages de même que les superficies réservées aux entreprises restent à être précisés.

4.1.2

La démographie

Les données du recensement de 2006 indiquent que 128 467 personnes vivent sur le territoire de la MRC des Moulins. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû de 16,7 %. Cette croissance est la plus élevée de la région de Lanaudière, tant en nombre qu'en pourcentage. Ainsi, la part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière a quant à elle augmenté, passant de 28 % à 30 % entre 2001 et 2006.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec⁵ (ISQ) démontrent que la croissance de la population de la MRC est principalement (62 %) attribuable au déplacement de la population à l'intérieur même de la province de

1 Les deux municipalités sont : Mascouche et Terrebonne. Depuis 2001, les municipalités de La Plaine, Lachenaie et Terrebonne ont fusionné pour devenir la Ville de Terrebonne.

2 Répertoire des municipalités du Québec, site Internet du ministère des Affaires municipales et des régions, 2007.

3 Institut de la statistique du Québec, *Profil des MRC et des régions*, 2007.

4 Centre local de développement économique des Moulins (CLDEM), site Internet, septembre 2008.

5 Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, 27 septembre 2007 et 1 février 2007.

Québec. Cette migration en provenance des autres régions administratives du Québec provient essentiellement de Montréal, de la région de Laval, des Laurentides et de la Montérégie. À noter que la MRC des Moulins attire peu de gens en provenance des autres MRC de la région de Lanaudière puisque son solde migratoire sur la période 2001-2006 est négatif par rapport au reste de la région. Ensuite vient l'accroissement naturel et, mais plus faiblement, l'immigration.

Cet accroissement naturel, c'est-à-dire la différence entre les naissances et les décès, est beaucoup plus important dans la croissance démographique locale qu'il ne l'est dans les autres MRC de la région. Entre les années 2001 et 2006, l'accroissement naturel de population de la MRC a augmenté de 52 %. Il compte en 2006 pour près de 25 % de la croissance totale de la population de la MRC.

Le taux de croissance de la population est positif dans les deux municipalités de la MRC depuis les derniers recensements. De 2001 à 2006, la municipalité de Terrebonne est celle ayant connu la plus forte augmentation de sa population tant en nombre qu'en pourcentage. Par ailleurs, elle demeure la plus peuplée de la MRC. Avec ses 94 700 habitants, elle représente toujours près du trois quarts de la population totale de la MRC.

TABLEAU 3

Évolution de la population dans les municipalités
de la MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
Les Moulins	110 092	128 467	16,7%
Mascouche	29 556	33 765	14,2%
Terrebonne*	80 531	94 700	17,6%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

Note : * Les municipalités de Lachenaie, La Plaine et Terrebonne ont été fusionnées en 2001 pour devenir la municipalité de Terrebonne.

La MRC des Moulins a connu un certain succès au chapitre de l'attraction de la population provenant de l'étranger comparativement aux autres MRC de la région. En 2006, les données du recensement indiquent que 4 820 immigrants résident dans la MRC, dont 3 610 personnes appartiennent à des minorités visibles. La part relative des immigrants est de 3,8 % de la population totale de la MRC. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière, mais nettement inférieure à celle du Québec qui est de 11 %. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre d'immigrants dans la MRC est de 74 %, il faut toutefois relativiser l'ampleur de cette hausse en raison des petits nombres. La population immigrante est majoritairement issue de l'Europe, de l'Amérique Centrale, de l'Amérique du Sud, de l'Afrique et de l'Asie. Pour ce qui est de la venue de personnes provenant des autres provinces du Canada, sa valeur est infime dans la MRC des Moulins.

Selon le recensement de 2006, on compte 119 405 francophones⁶, 2 825 anglophones et 5 205 allophones dans la MRC des Moulins pour des poids respectifs d'environ 93 %, 2 % et 4 %. À noter que le poids des allophones a doublé entre 2001 et 2006 dans la MRC. La croissance importante de la population immigrante sur la période étudiée explique la variation à la hausse du poids des allophones dans la population de la MRC.

En 2006, dans la MRC des Moulins, 63 % de la population connaît uniquement la langue française, une proportion inférieure à celle de la région. La MRC des Moulins affiche un taux de bilinguisme⁷ de près de 37 % un résultat

⁶ Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle (réponse unique).

⁷ Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

supérieur à celui de la région. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a légèrement diminué, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Même si la MRC n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population, en 2006 la population de la MRC des Moulins montre un portrait beaucoup plus jeune que celle de Lanaudière. En effet, la part des personnes de 55 à 64 ans et celle des 65 ans et plus y est inférieure à celle des personnes des mêmes groupes d'âge dans Lanaudière. Profitant de l'arrivée de jeunes familles, les jeunes de 0 à 14 ans ont crû de plus de 4 % dans la MRC entre 2001 et 2006 alors qu'ils diminuaient de 2 % dans la région. Toutefois, à l'instar de la région, les plus fortes croissances se sont produites chez les 45 à 54 ans ainsi que chez les 55 à 64 ans favorisant ainsi le vieillissement de la population.

TABLEAU 4

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

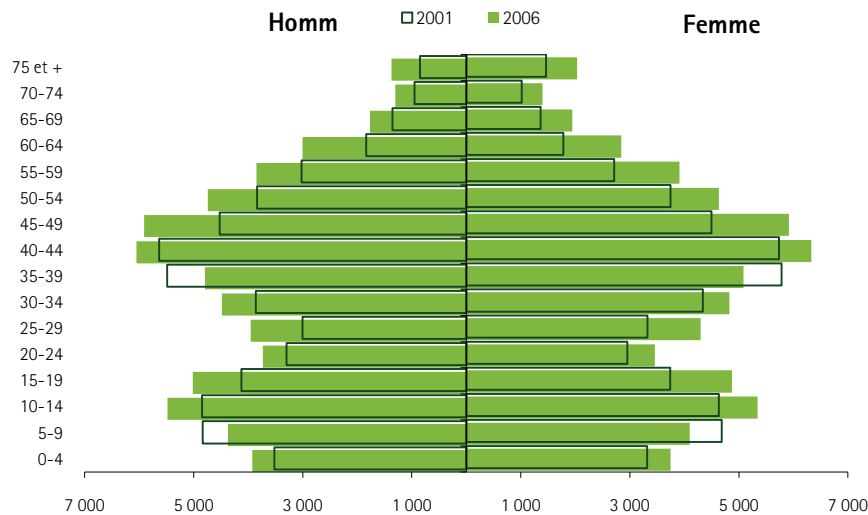
	Les Moulins			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	110 090	128 470	16,7%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	25 845	26 965	4,3%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	14 120	17 085	21,0%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	14 525	17 560	20,9%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	22 640	22 255	-1,7%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	16 610	21 210	27,7%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	9 345	13 600	45,5%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	6 990	9 800	40,2%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La population féminine et masculine de la MRC ont connu une croissance similaire entre 2001 et 2006. En 2006, la population se répartit de façon égale entre les hommes et les femmes. Ce scénario se répète pour tous les groupes d'âge sauf chez les plus âgés. Malgré une forte croissance entre 2001 et 2006, les hommes âgés de 75 ans et plus ne représentent que 40 % de ce groupe d'âge. Cette proportion diminue d'ailleurs au fur et à mesure du vieillissement.

GRAPHIQUE 6

Pyramide des âges, MRC des Moulins, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon le scénario de référence de l'ISQ⁸, la MRC des Moulins devrait connaître une croissance démographique similaire à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2001 et 2026, la population de la MRC devrait croître de 10 % tandis que celle de Lanaudière augmenterait de 11 %.

Le vieillissement de la population de la MRC, déjà bien amorcé, se poursuivra également. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 36 ans en 2006 à 41 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente 72 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait que 65 % de la population en 2026. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus passerait de 7 % en 2006 à 18 % en 2026.

4.1.3 La scolarité

La population de la MRC des Moulins est plus scolarisée que celle de Lanaudière, et similaire à celle de l'ensemble du Québec. En 2006, 25 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat ou diplôme; ce taux monte à 29 % pour l'ensemble de la région de Lanaudière. Pour ce qui est de la part des autres niveaux d'études dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus, celle de la MRC est, dans chacun des cas, soit légèrement supérieure ou similaire à celle de Lanaudière.

⁸ Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051, édition 2003*.

TABEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006

	Les Moulins		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	101 045	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	25 320	25,1%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	25 410	25,1%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	40 480	40,1%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	19 575	19,4%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	16 545	16,4%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4 360	4,3%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	9 830	9,7%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population de la MRC des Moulins et de Lanaudière tend malgré tout à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a diminué, tandis que le nombre de diplômés dans la catégorie « Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat » a augmenté considérablement doublant presque sa part relative.

TABEAU 6

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
en nombre et en pourcentage, MRC des Moulins, 2001 et 2006

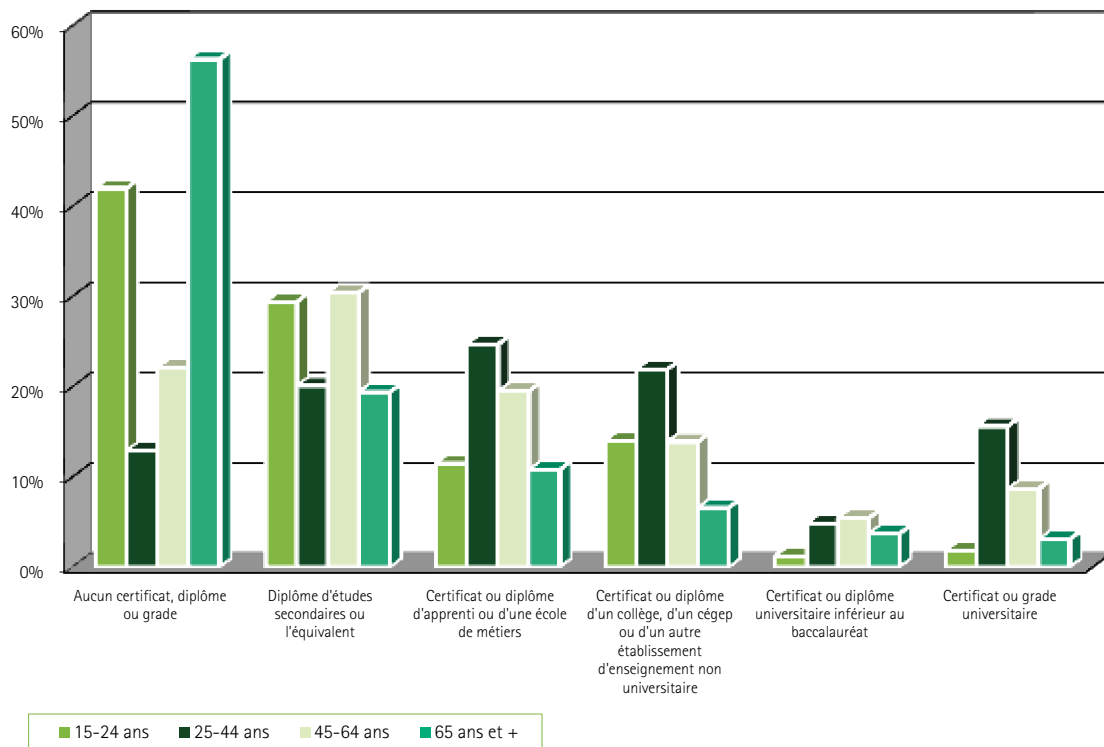
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	83 555	101 045	20,9%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	28 040	25 320	-9,7%	33,6%	25,1%
Certificat d'études secondaires	24 280	25 410	4,7%	29,1%	25,1%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	25 250	40 480	60,3%	30,2%	40,1%
Certificat ou grade universitaire	5 985	9 830	64,2%	7,2%	9,7%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En analysant les données sur la scolarité selon les groupes d'âge, on remarque que le nombre de diplômés augmente de génération en génération, et ce, à tous les niveaux d'études. Ainsi, plus de la moitié des 25 à 44 ans ont terminé des études postsecondaires, tandis qu'à l'opposé, chez les 55 ans et plus, une nette majorité ne possède aucun grade ou diplôme.

GRAPHIQUE 7

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
et le groupe d'âge, MRC des Moulins, 2006

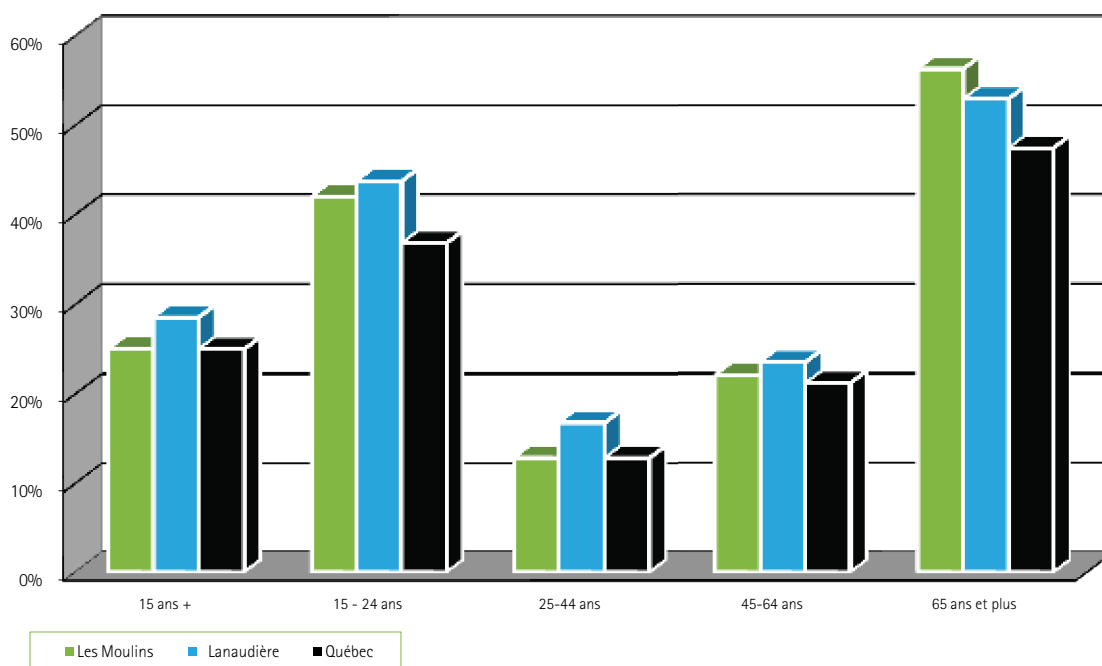


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Notons que dans la MRC, il y a 13 % des personnes âgées entre 25 et 44 ans qui n'ont aucun diplôme, certificat ou grade. Cette proportion est de 17 % dans la région. Chez les jeunes de 15 à 24 ans, 42 % n'ont aucun certificat, diplôme ou grade dans la MRC, soit une part similaire à celle de la région. Il importe néanmoins de préciser qu'une partie des jeunes de 15 à 24 ans n'ont toujours pas l'âge d'avoir terminé leurs études secondaires. D'ailleurs, les 15 à 19 ans, dont certains sont toujours sur les bancs d'école, représentent une nette majorité (58 %) de l'ensemble des jeunes. En ne considérant que les 20 à 24 ans, la part des sans grade diminue considérablement, atteignant 18 % dans la MRC.

GRAPHIQUE 8

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006

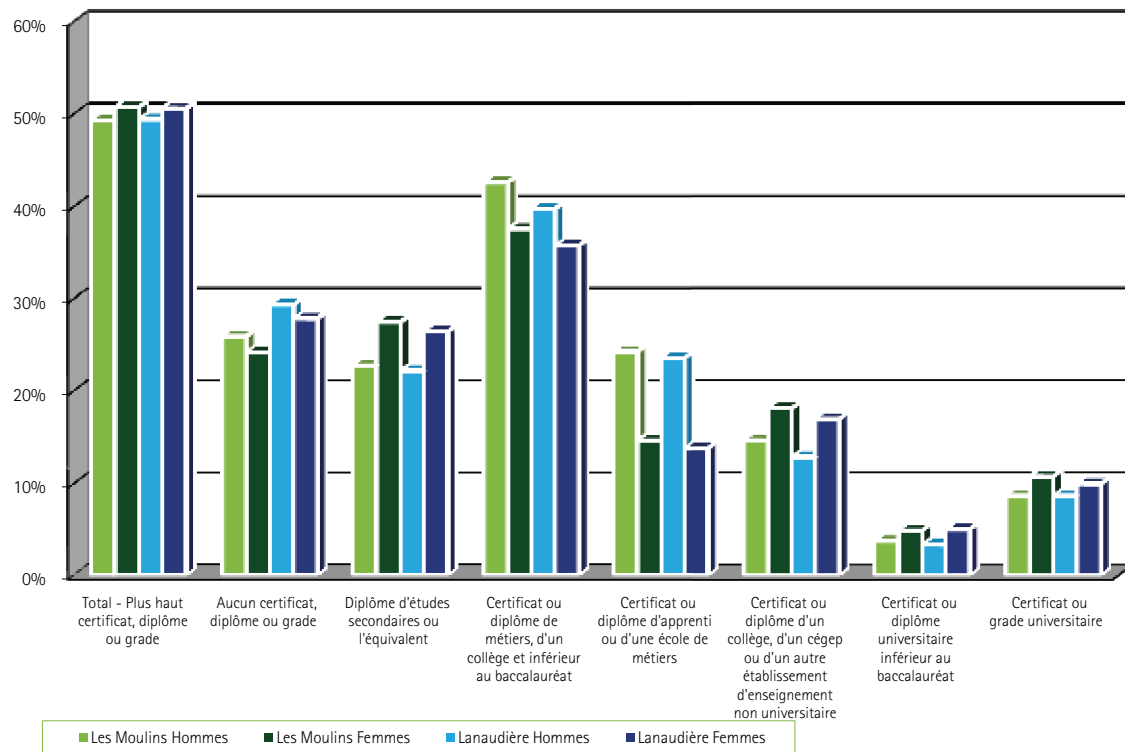


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a pratiquement autant d'hommes que de femmes dans la MRC qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade, si l'on considère la part relative dans l'ensemble des niveaux d'études. Par contre, la part des hommes qui ont un grade universitaire est relativement inférieure à celle des femmes tant dans la MRC que dans la région de Lanaudière. Parmi l'ensemble des détenteurs d'un diplôme d'études, les hommes semblent davantage portés vers les études exigeant un certificat ou un diplôme d'une école de métier, tandis que les femmes sont plus nombreuses à poursuivre leurs études jusqu'à l'obtention d'un certificat ou d'un diplôme en provenance d'un collège, d'un cégep ou d'une université.

GRAPHIQUE 9

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁹, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC présentent en 2006-2008, un taux de diplomation au secondaire après sept ans supérieur à celui des jeunes de la région et comparable à celui du Québec.

Pour la MRC des Moulins, le taux de diplomation a augmenté de près de 4 points de pourcentage entre 1999 et 2008 pour atteindre 69 % en 2006-2008. De manière générale, peu importe le territoire, les hommes obtiennent des taux de diplomation inférieur à celui des femmes. Sur le territoire de la MRC des Moulins, l'écart entre les sexes est comparable à celui de Lanaudière. En 2006-2008, le taux de diplomation des garçons de la MRC est de 61 % alors que du côté des filles, on atteint 77 %.

4.1.4 La composition des familles

En 2006, la MRC des Moulins compte 38 160 familles de recensement, une augmentation de 18 % comparativement à 2001.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés représentent maintenant un peu moins d'une famille de recensement sur deux (49,3 %) dans la MRC, mais

⁹ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

leur part a diminué principalement en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 36 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a légèrement progressé. Dans la MRC, 40 % des couples mariés sont sans enfant en 2006. Dans Lanaudière, leur part a aussi connu une croissance importante, mais la répartition des couples avec ou sans enfant y est presque à égalité. En 2006, la MRC compte toujours une part de familles monoparentales similaire à celle de Lanaudière, même si l'écart s'est légèrement accentué. La proportion de familles monoparentales est demeurée relativement stable dans la MRC sur la période étudiée, pour s'établir à 14,5 % en 2006.

TABEAU 7

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006

	Les Moulins					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	32 350		38 160		18,0%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	17 710	54,7%	18 805	49,3%	6,2%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	10 025	31,0%	13 825	36,2%	37,9%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	4 620	14,3%	5 530	14,5%	19,7%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	3 620	78,4%	4 140	74,9%	14,4%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	1 000	21,6%	1 385	25,0%	38,5%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Cette problématique est encore plus criante pour les familles monoparentales. Sur les 5 530 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, les trois quarts sont soutenues par un parent de sexe féminin. Comme dans Lanaudière, les familles monoparentales de la MRC sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes.

TABEAU 8

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		Les Moulins	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	12,7%	13,4%	15,9%
	2001	14,3%	14,4%	16,6%
	2006	14,5%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

4.1.5

Le revenu

Le revenu total médian des familles de la MRC est nettement supérieur à celui des familles de Lanaudière. En fait, il s'agit, du second revenu médian le plus élevé de toutes les MRC de la région. En 2005, il est de 69 017 \$ comparativement à 60 543 \$ pour Lanaudière.

TABEAU 9

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2005

		Les Moulins	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	69 017 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	73 666 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	44 102 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	56 503 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	41 069 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC des Moulins, les femmes à la tête d'une famille monoparentale doivent composer avec un revenu correspondant à 73 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités.

Depuis 2000, le revenu médian des familles de la MRC a tout de même augmenté en moyenne de 4,6 % par année, un rythme légèrement supérieur à celui de Lanaudière. Trois facteurs se conjuguent pour expliquer un rythme de croissance aussi rapide. D'une part, le revenu médian d'emploi a augmenté entre 2001 et 2006. Ensuite, la situation sur le marché du travail s'est aussi améliorée pendant cette période. Finalement, les nouveaux retraités, mieux informés et préparés à leur retraite, bénéficient de meilleurs régimes de retraite que leurs aînés.

TABEAU 10

Revenu total médian des familles de recensement
MRC Les Moulins, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
MRC Les Moulins	56 207 \$	69 017 \$	22,8%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

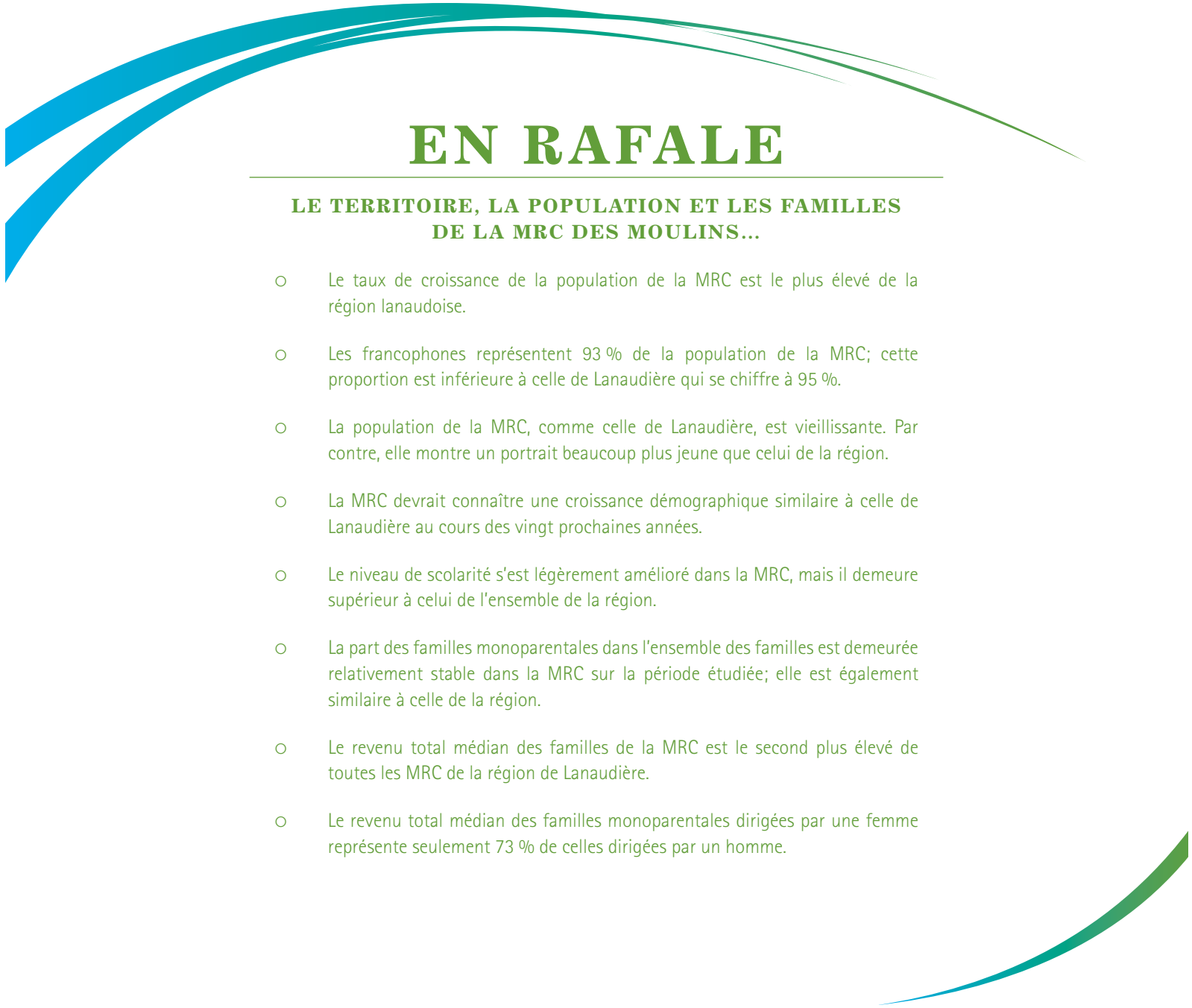
Il y a proportionnellement moins de familles vivant sous le seuil de faible revenu dans la MRC des Moulins que dans Lanaudière en 2006. Le nombre de personnes vivant sous le seuil de faible revenu a diminué partout sur le territoire de la MRC et de Lanaudière, tant en nombre absolu qu'en pourcentage entre 2001 et 2006.

TABEAU 11

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
MRC Les Moulins	13,1%	8,5%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.



EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DES MOULINS...

- Le taux de croissance de la population de la MRC est le plus élevé de la région Lanaudière.
- Les francophones représentent 93 % de la population de la MRC; cette proportion est inférieure à celle de Lanaudière qui se chiffre à 95 %.
- La population de la MRC, comme celle de Lanaudière, est vieillissante. Par contre, elle montre un portrait beaucoup plus jeune que celui de la région.
- La MRC devrait connaître une croissance démographique similaire à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années.
- Le niveau de scolarité s'est légèrement amélioré dans la MRC, mais il demeure supérieur à celui de l'ensemble de la région.
- La part des familles monoparentales dans l'ensemble des familles est demeurée relativement stable dans la MRC sur la période étudiée; elle est également similaire à celle de la région.
- Le revenu total médian des familles de la MRC est le second plus élevé de toutes les MRC de la région de Lanaudière.
- Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente seulement 73 % de celles dirigées par un homme.

4.2

*Les indicateurs globaux
du marché du travail*

Cette section présente un portrait du marché du travail de la MRC des Moulins dans son ensemble. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navetage.

Il est primordial de préciser que le dernier recensement de Statistique Canada a eu lieu au mois de mai 2006. Or, pour certaines données, l'aspect saisonnier de cet outil pourrait influencer quelques résultats ou tendances. Malgré que le marché du travail de la MRC des Moulins soit moins influencé par les fluctuations saisonnières, l'ensemble de la région y est sensible.

Au cours des dernières années, la MRC des Moulins a connu, dans son ensemble, une performance exceptionnelle de son économie. Cette évolution s'est notamment traduite par une amélioration de l'ensemble des indicateurs du marché du travail. De 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes occupées de la MRC ont connu de fortes augmentations. Cette croissance est supérieure à celle de l'économie lanauoise.

Les taux d'activité et d'emploi de la MRC des Moulins ont varié positivement. En fait, la MRC obtient les plus hauts taux parmi toutes les MRC de la région. Le taux d'activité a connu une augmentation d'un point de pourcentage et le taux d'emploi a connu une hausse encore plus forte. L'écart entre les indicateurs de la MRC et ceux de la région s'est creusé davantage depuis 2001.

En raison d'une variation du nombre de personnes occupées supérieure à celle de la population active, le taux de chômage de la MRC des Moulins a diminué sur la période étudiée. Cette conjoncture a permis de ramener le taux de chômage sous la barre des 5 % en 2006, soit le plus faible taux des MRC de la région de Lanaudière et nettement inférieur à celui de l'ensemble du Québec (7 %).

TABLEAU 12

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Les Moulins			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	83 550	101 045	20,9%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	60 695	74 395	22,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	57 410	71 235	24,1%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	3 285	3 160	-3,8%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	72,6	73,6	1,0 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	68,7	70,5	1,8 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	5,4	4,2	-1,2 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage si bas dans la MRC des Moulins conjugué à des taux d'activité et d'emploi qui demeurent à de hauts niveaux fait en sorte que le bassin de main-d'œuvre disponible est de plus en plus restreint. Sans parler de pénurie, les entreprises doivent davantage faire des efforts pour recruter et conserver leur main-d'œuvre dans la MRC.

La proportion d'emplois à temps partiel dans la MRC des Moulins est de près de 16 % en 2006. Cette part est similaire à celles de la région et du Québec.

L'analyse des données selon le sexe permet de constater des différences marquées dans l'évolution des indicateurs de 2001 à 2006. Si la variation de la population de 15 ans et plus est similaire entre les sexes, les taux de croissance des indicateurs globaux du marché du travail chez les femmes de la MRC, eux, sont nettement supérieurs à ceux des hommes. Par exemple, le taux d'emploi des femmes a augmenté tandis que celui des hommes est demeuré relativement stable sur la période. Malgré les progressions notables des principaux indicateurs du marché du travail chez les femmes, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC des Moulins excèdent d'environ 9 points de pourcentage ceux des femmes.

Quant au taux de chômage, il a reculé d'un peu plus d'un point de pourcentage au cours des cinq dernières années indépendamment du sexe. Le taux de chômage des hommes (4,1 %) demeure donc similaire à celui des femmes (4,4 %) en 2006 dans la MRC des Moulins.

Entre 2001 et 2006, la part des personnes occupées à temps plein ou à temps partiel est demeurée stable dans la MRC des Moulins. En 2006, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, ces dernières représentent 47 % des personnes occupées de la MRC, mais occupent 70 % des emplois à temps partiel. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles, soit environ 75 %, travaillent à temps plein que ce soit dans la MRC ou dans la région.

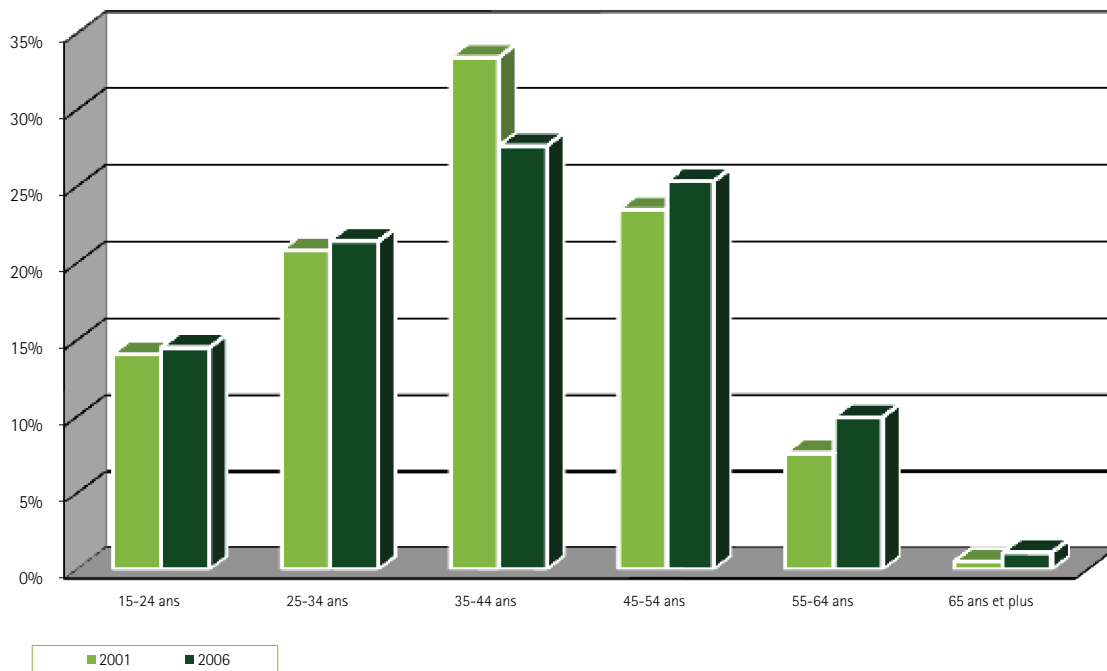
L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement de sa main-d'œuvre même si celle-ci demeure l'une des plus jeunes de la région. Les groupes d'âge dont la part relative des personnes occupées s'est accrue de façon significative au cours de cette période sont les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans. Les autres groupes d'âge ont connu une diminution ou une stabilité de leur part relative.

Que ce soit dans la MRC, la région ou au Québec, les personnes occupées de 65 ans et plus ont connu une croissance de leur part relative. Même si cette proportion demeure relativement petite dans l'ensemble des groupes d'âge, la tendance à la hausse du nombre de personnes occupées de ce groupe est significative.

De plus, l'analyse des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet de faire ressortir des différences importantes dans la MRC des Moulins. En effet, le groupe d'âge des 65 ans et plus a connu la plus forte progression du taux d'activité parmi les groupes d'âge étudiés entre 2001 et 2006. Dans les faits, le bassin d'âinés se déclarant être en emploi ou à la recherche d'un emploi a plus que triplé entre 2001 et 2006. Les 25 à 44 ans et les jeunes de 15 à 24 ans suivent pas très loin derrière, moins d'un point de pourcentage ne séparant ces derniers des âinés. Les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 ans et plus. Ceci n'est pas surprenant, car plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études tandis qu'une proportion importante des personnes âgées de 55 ans et plus sont déjà à la retraite. Il faut surtout retenir que sur le plan de l'emploi et de l'activité, la population de la MRC obtient des résultats nettement supérieurs à ceux de la population lanaudoise et ce, peu importe le groupe d'âge.

GRAPHIQUE 10

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC des Moulins, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Toujours selon les données de Statistique Canada, de 2001 à 2006, le taux de chômage a diminué indépendamment des groupes d'âge dans la MRC des Moulins, comme dans la région d'ailleurs. La diminution la plus importante a touché le groupe des 45 à 64 ans, les 55 à 64 ans ayant enregistré une baisse marquée de leur taux de chômage entre 2001 et 2006. À noter que peu importe l'année, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de cette main-d'œuvre.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite. Dans la MRC des Moulins, la population de 15 ans et plus est de 101 050 personnes en 2006, comparativement à 91 520 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de plus de 9 500 personnes. De ce nombre, 8 690 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 835 et elles sont pour la plupart en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC des Moulins, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 80,4 % et de 77 % en 2006. Comme la population de la MRC est relativement plus jeune que celle de la région et de celle du Québec, il n'est pas surprenant de constater que l'écart entre les résultats de ces deux groupes d'âge est plus petit dans la MRC, soit entre 6 et 7 points de pourcentage, comparativement à 9 et 10 points de pourcentage dans la région.

De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de près de 30 % (1 745 personnes) comparativement à 24,1 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Les femmes représentent un peu plus du tiers de tous les travailleurs autonomes de la MRC en 2006, une part similaire à celle des femmes de Lanaudière.

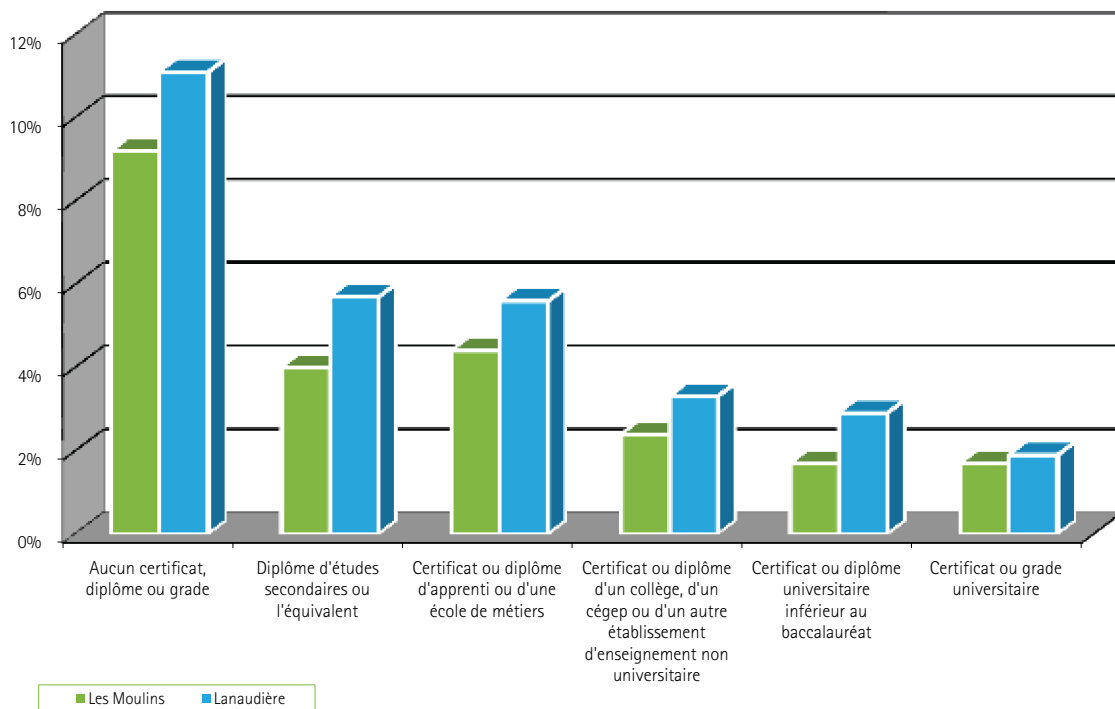
De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs de 25 à 44 ans représentent la moitié des travailleurs autonomes de la MRC. Les 45 ans et plus représentent la seconde plus grande représentation de travailleurs autonomes. Toutefois, ces derniers, qui représentent 36 % des personnes occupées de la MRC, occupent 46 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC des Moulins. Le travail autonome s'avère une alternative pour une partie des jeunes retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, la part de travailleurs autonomes âgée de 15 à 24 ans est très faible.

Les données des recensements de 2006 et 2001, de Statistique Canada, démontrent que la population de 15 ans et plus tend à être plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent encore aujourd'hui un volume fort important. Dans la MRC des Moulins, près d'une personne sur quatre âgée de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade alors que cette proportion est de moins de 30 % dans Lanaudière.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre ayant une scolarité plus élevée, tel qu'indiqué sur le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 11

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données touche les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre âgée entre 25 et 54 ans. Selon les données du recensement de 2006, les personnes de ce groupe d'âge, ayant au moins un diplôme d'études secondaires, ont un taux d'activité généralement supérieur à 86 %, dans la MRC des Moulins.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, près de 32 % des personnes occupées (22 440) de la MRC des Moulins résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 4 % des personnes occupées de la MRC des Moulins travaillent dans les autres MRC de la région, ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 35 %.

En 2006, près de 54 % des personnes occupées résidant dans la MRC des Moulins travaillent à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une majorité d'entre elles travaillent dans la région de Montréal. Les personnes occupées restantes travaillent soit dans la région de Laval, des Laurentides, de la Montérégie, ou encore ailleurs au Québec.

Près de 11 % des personnes occupées dans la MRC des Moulins font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend non seulement les personnes travaillant en dehors du pays, mais aussi celles sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction. On peut poser l'hypothèse qu'une grande partie de ces personnes sans adresse fixe de travail ont soit leur bureau à domicile, soit travaillent près de leur lieu de résidence. Par conséquent, ces dernières pourraient être ajoutées à la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC, fixant cette dernière à plus de 43 %.

Si 40 970 personnes quittent la MRC des Moulins tous les jours pour se rendre au travail à l'extérieur, il importe de souligner que 13 685 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 5 575 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 8 110 personnes proviennent de régions autres que Lanaudière. Parmi ces dernières, près de 3 600 navetteurs entrants résident dans la région des Laurentides et plus de 2 000 proviennent de la région de Montréal. Bref, près de quatre emplois sur dix (38 %) dans la MRC des Moulins sont occupés par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 13 685 navetteurs entrants à ceux des 22 440 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a donc, en 2006, 36 125 emplois sur le territoire de la MRC des Moulins. Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance de l'emploi (44 %), c'est-à-dire le nombre de personnes qui travaille dans la MRC, peut importe son lieu de résidence, a été plus forte que celle des personnes occupées (24 %) dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage, on constate qu'une plus forte part de personnes occupées réside et travaille dans la MRC des Moulins en 2006 par rapport à 2001.

TABLEAU 13

Évolution du navetage
dans la MRC des Moulins, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, Les Moulins		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Les Moulins
		2001		2001		
Lieu de travail	Les Moulins 2001	16 615	28,9%	2 580	5 845	25 040
	Total Lanaudière	18 465	32,2%	75 400	11 805	105 670
	Montréal (Total)	21 565	37,6%			
	Laval	7 125	12,4%			
	Laurentides	3 300	5,7%			
	Montréal	1 115	1,9%			
	Ailleurs au Québec	150	0,3%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	5 690	9,9%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>57 410</i>	100,0%			
		Lieu de résidence, Les Moulins		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Les Moulins
		2006		2006		
Lieu de travail	Les Moulins 2006	22 440	31,5%	5 575	8 110	36 125
	Total Lanaudière	25 140	35,3%	86 350	15 415	126 905
	Montréal (Total)	23 615	33,2%			
	Laval	8 965	12,6%			
	Laurentides	4 185	5,9%			
	Montréal	1 265	1,8%			
	Ailleurs au Québec	230	0,3%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	7 825	11,0%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>71 235</i>	100,0%			
				Variation emploi 2001-2006		44,3%
				Variation personnes occupées 2001- 2006		24,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.



EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MRC DES MOULINS...

- Performance exceptionnelle de l'économie de la MRC qui s'est traduite par une amélioration de l'ensemble des indicateurs du marché du travail.
- Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés supérieurs à ceux de la région et du Québec, en fait elle obtient les plus hauts taux parmi toutes les MRC de la région.
- De 2001 à 2006, le taux d'emploi des femmes sur le marché du travail a augmenté dans la MRC alors que celui des hommes est demeuré relativement stable.
- Les taux d'activité et d'emploi des hommes excèdent d'environ 9 points de pourcentage ceux des femmes.
- Les taux d'activité et d'emploi sont plus bas chez les 15 à 24 ans et les 55 ans et plus, mais ils le sont pour des raisons différentes. Peu importe le groupe d'âge, ces taux sont supérieurs à ceux de la région.
- Le taux de chômage a diminué de 5,4 % en 2001 à 4,2 % en 2006, et demeure nettement inférieur à celui de la région de Lanaudière. Le bassin de main-d'œuvre disponible est de plus en plus restreint.
- Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes qui ont un diplôme ou un certificat comparativement à celles qui ne possèdent pas de diplôme, grade, ou certificat.
- Près de 25 % de la population de 15 ans et plus ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
- En 2006, près de 32 % des personnes occupées (22 440) de la MRC des Moulins résident et travaillent sur le territoire de la MRC.

4.3

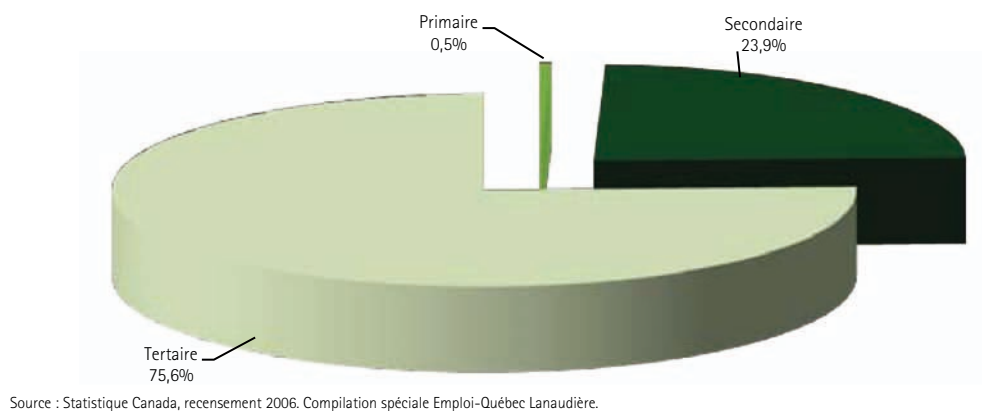
Analyse sectorielle

Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC des Moulins de même qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

La MRC des Moulins se distingue particulièrement par la diversité de son économie. La branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, représente la plus petite part de l'emploi, comme pour la région de Lanaudière. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et finalement celle du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la MRC, près de 76 % des personnes travaillent dans la branche du tertiaire en 2006.

GRAPHIQUE 12

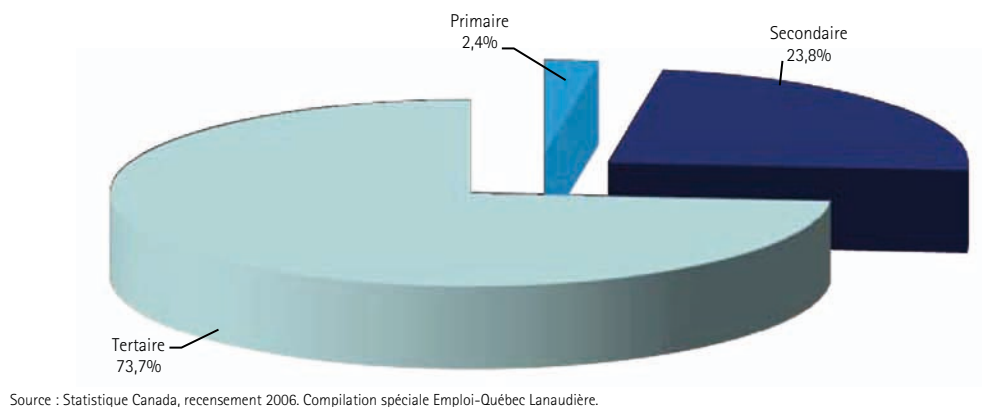
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
MRC des Moulins, 2006



Le développement économique de la MRC s'est réalisé notamment grâce à son évolution démographique et en raison de sa situation géographique stratégique. À l'exception de la branche du primaire, les branches du secondaire et du tertiaire ont connu une croissance de leur nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. Toutefois, comme nous le verrons plus loin, à l'intérieur de chacune des branches d'activité, cette évolution se traduit souvent différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

GRAPHIQUE 13

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
Lanaudière, 2006



Cette évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. En raison de cette dynamique, une plus grande concurrence entre les entreprises s'est accentuée, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la MRC et de celle de la région lanauoise. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture, comme dans le secteur du bois, ou encore un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'adaptation, il est intéressant de constater que, selon l'enquête SOM 2006 effectuée auprès des entreprises de la MRC, plus de la moitié (56 %) d'entre elles n'ont pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Dans la MRC des Moulins, le secteur manufacturier est celui ayant le plus d'entreprises qui possèdent un tel plan stratégique de développement, mais elles demeurent minoritaires (49 %).

Afin de croître ou d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon l'enquête SOM 2006, entre 64 % et 74 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006.

TABLEAU 14

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

	Les Moulins (n=306)	Lanaudière (n=1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	74,3%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	63,6%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	46,6%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	21,1%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	20,9%	17,8%
Autres	3,2%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

La gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 46 % des entreprises de la MRC, ce qui est en décroissance par rapport aux années antérieures. Toutefois, l'implantation des autres technologies dans les entreprises de la MRC des Moulins ne semble pas suivre de tendance claire par rapport aux enquêtes des années précédentes, hausses et baisses se succédant. C'est le cas pour l'utilisation d'un système de conception de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) et aux technologies de production qui sont utilisées par 21 % des entreprises de la MRC. Malgré que certaines de ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

Cependant, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la majorité des changements organisationnels mesurés sont peu répandus et ne seront pas effectués par une majorité d'établissements à court terme, et ce,

même en tenant compte des intentions annoncées. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (33 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (21 %) sont les plus répandus dans les entreprises de la MRC. Ces proportions sont d'environ 10 % pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

TABEAU 15

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

	Les Moulins (n = 306)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	32,6%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	20,5%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	11,6%	13,4%
PVA	9,3%	10,5%
Autres changements organisationnels	5,9%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont en décroissance. Seul, le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002, chute dramatiquement après deux enquêtes supérieures à 15 %. Sur une note plus positive, on observe que le taux de pénétration d'un système qualité est identique dans la MRC des Moulins et dans l'ensemble de Lanaudière (21 %), contrairement aux autres types de changements qui semblent moins appliqués dans la MRC.

Un autre constat de ce sondage montre qu'indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise semblent être des éléments influençant beaucoup leur degré d'implantation.

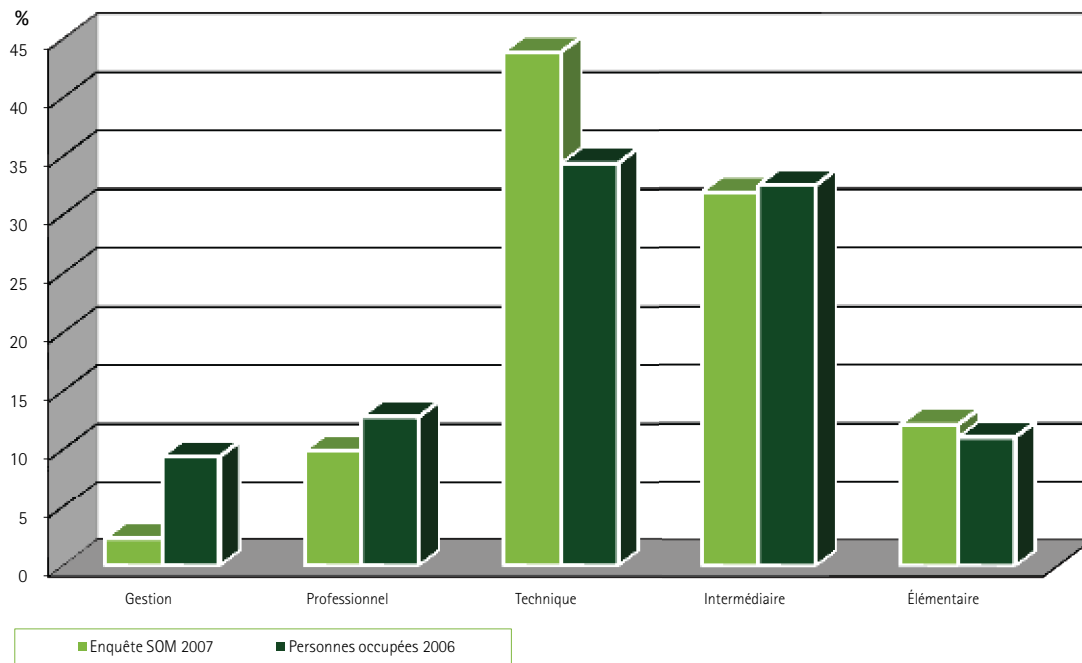
Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. La demande a changé et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter, afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent.

D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007 démontrent que 20 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année, soit exactement la même proportion que dans l'ensemble de la région de Lanaudière. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucun cas du temps requis pour combler un poste.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique. Par exemple, en 2006, 34 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, tandis qu'elles représentent près de 44 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées chez les professions de niveau technique.

GRAPHIQUE 14

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC des Moulins, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché.

Il est cependant inquiétant de constater, que pour cette dernière cause, près de 64 % des répondants à ce sondage affirment que la scolarité recherchée pour ces postes dans la MRC est de niveau secondaire (DES) ou moins.

Voici donc les principales professions pour lesquelles les entreprises de la MRC des Moulins éprouvent des difficultés de recrutement pour une période de plus de quatre mois en 2007 :

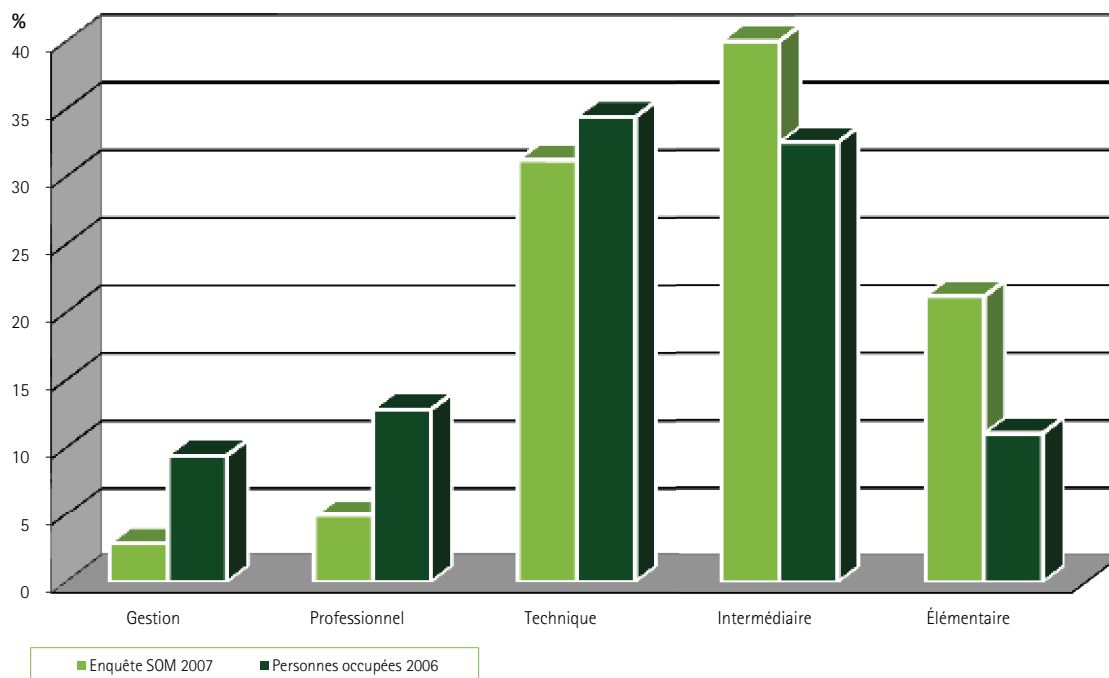
- Cuisiniers;
- Vendeurs et commis vendeurs – commerce de détail;
- Caissiers;
- Assembleurs et ajusteurs de charpentes métalliques;
- Conducteurs de camions;
- Soudeurs;
- Manœuvres en métallurgie.

Malgré les difficultés rencontrées, 63 % des entreprises de la MRC des Moulins, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Les professions de niveau élémentaire regroupent 11 % des

personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est nettement plus élevée, soit 21 %. Un constat similaire est observable du côté des professions de niveau intermédiaire. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire et intermédiaire sont souvent touchées par des taux de roulement élevés, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire n'ont pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 15

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC des Moulins, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi ces embauches additionnelles, nous retrouvons les principales professions suivantes :

- Vendeurs;
- Aides de cuisine;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Cuisiniers;
- Serveurs;
- Soudeurs;
- Représentants au service à la clientèle – services financiers;
- Concierges d'immeubles;
- Manutentionnaires;
- animateurs et responsables programmes de sports et de loisirs;
- Conducteurs de camions;
- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction.

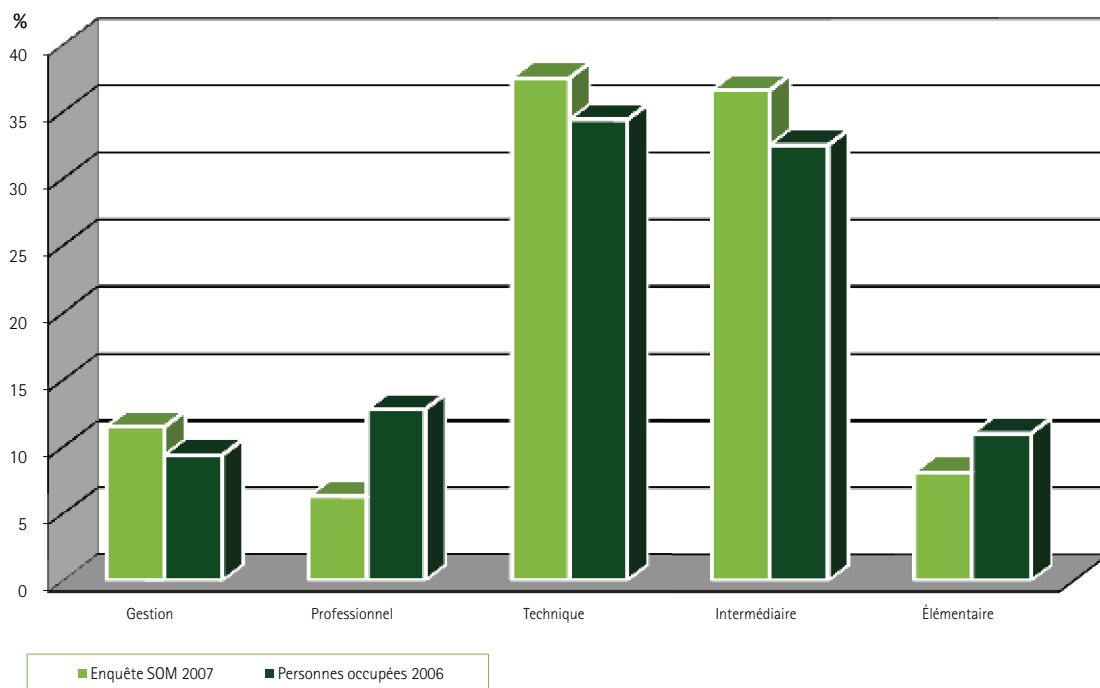
De cette liste, nous remarquons qu'une très grande proportion des professions demande un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire.

Après ce constat, il est surprenant de réaliser que seulement près du quart (26 %) des entreprises de la MRC des Moulins affirment avoir identifié des besoins de formation pour leur personnel, lors de cette même enquête. Les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations sont très diverses. Les plus significatives selon les répondants en 2006 sont la connaissance des produits et services de l'entreprise ou du secteur, la vente/service à la clientèle, l'utilisation des logiciels et la santé et la sécurité au travail. Pour y parvenir, 66 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, 27 % de la formation structurée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail (compagnon/apprenti), 25 % ont recours à de la formation offerte par des institutions de formation, 45 % à des consultants externes ou internes et 32 % par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de niveau intermédiaire dans la MRC des Moulins. Les professions de niveau intermédiaire représentent moins de 33 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à 37 % des besoins de formation selon l'enquête SOM. Les besoins de formation sont également surreprésentés dans les professions de niveau de compétence technique et celles de la gestion.

GRAPHIQUE 16

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC des Moulins, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, il y a :

- Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail;
- Cuisiniers;
- Conducteurs d'autobus, de métro et autres transports en commun;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Représentants au service à la clientèle – services financiers;
- Serveurs;
- Enseignants au niveau secondaire;
- Caissiers;
- Mécaniciens et réparateurs d'automobiles, de camions et d'autobus;
- Commis d'épicerie et garnisseurs de tablettes – commerce de détail.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente, de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant de regarder l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises de la MRC devant cette perspective.

En 2007, seulement 17 % des entreprises de la MRC des Moulins qui ont répondu à l'enquête SOM prévoient que des employés et/ou des dirigeants prendront leur retraite au cours des trois prochaines années, un peu moins que dans l'ensemble de la région (21 %). D'ailleurs, 8 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché. Toujours selon cette enquête, 67 % des entreprises de la MRC estiment qu'il existe une relève pour ces derniers, ce qui est identique à la proportion dans Lanaudière.

La perception des entreprises de la MRC des Moulins est beaucoup plus optimiste pour la relève de leurs employés que pour leurs dirigeants. La dernière information remonte à 2006 et semble indiquer que les départs à la retraite représentent davantage une opportunité qu'une menace pour l'entreprise.

4.3.1 *Le primaire*

Selon les données du recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du primaire est de 365. La part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 0,5 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC des Moulins, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. La MRC des Moulins, à l'instar de la région et du Québec, a connu une relative stabilité de son nombre de personnes occupées entre les recensements de 2001 et 2006 dans la branche du primaire.

Dans la MRC, l'agriculture domine cette branche d'activité. Selon le dernier recensement, le secteur de l'agriculture occupe 260 personnes, soit 71 % des personnes occupées du primaire. Toutefois, il faut être prudent dans la comparaison de la structure industrielle dans cette branche en raison du faible volume de personnes occupées qui s'y retrouve. Par exemple, le second secteur en importance, selon le tableau 15, serait celui de l'extraction minière, de pétrole et de gaz qui compte pour 22 % de l'emploi primaire de la MRC. Toutefois, il ne s'agit que de 80 personnes. Une petite variation de ce nombre modifierait grandement la proportion. Or, comme les marges d'erreurs pour ces données demeurent relativement élevées, il serait hasardeux de pousser plus loin les comparaisons.

TABLEAU 16

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Les Moulins			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	275	260	71,2%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	10	25	6,8%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	85	80	21,9%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	370	365	0,5%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	57 405	71 235	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

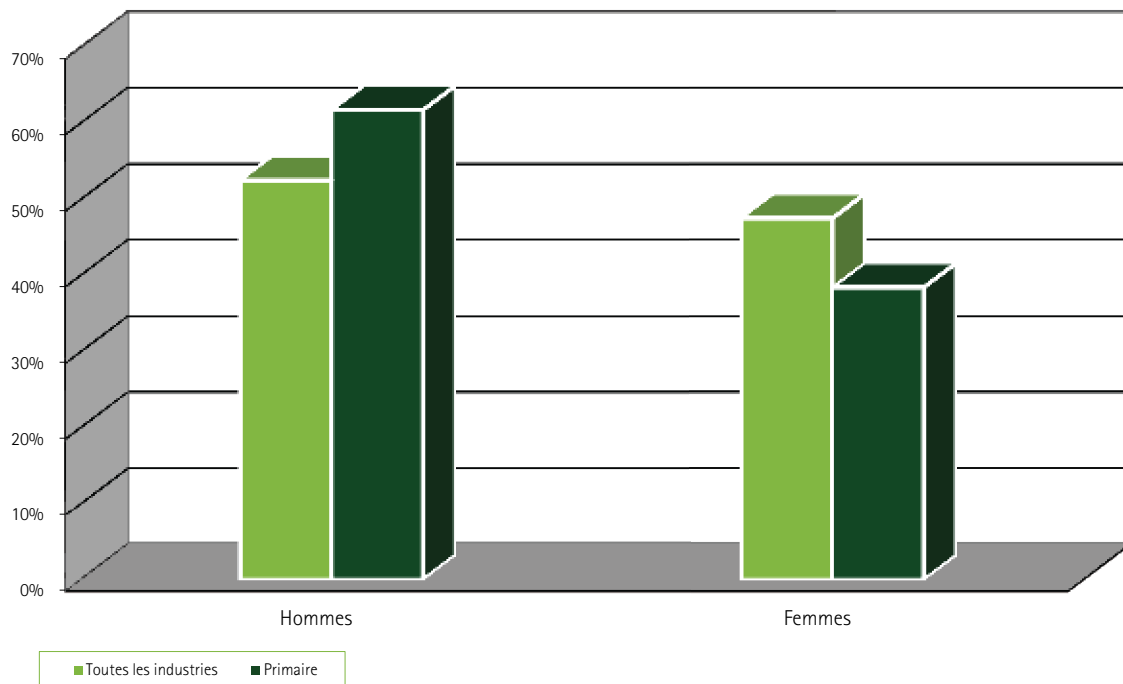
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est beaucoup plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent seulement 38 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion est de plus de 47 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Pour l'ensemble de Lanaudière, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes tendances que celles qui sont observées dans la MRC.

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006

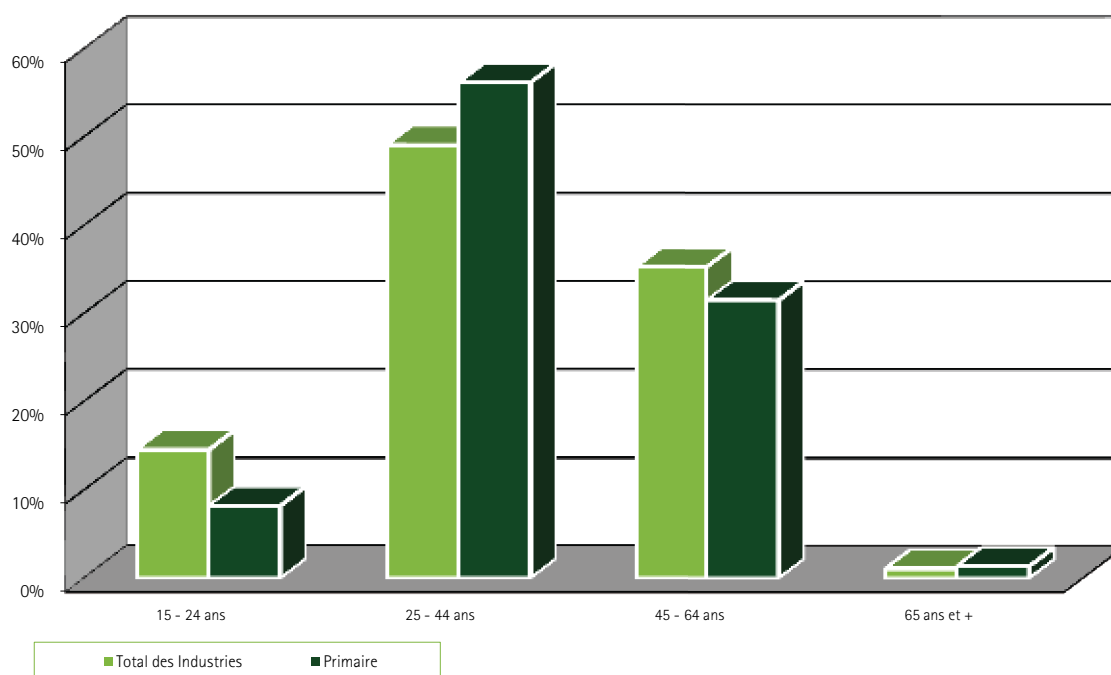


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge ne permet pas de démontrer l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire en raison des petits nombres. Toutefois, le poids relatif des personnes occupées du secteur primaire dans la MRC qui sont âgées de 45 ans et plus est beaucoup plus faible que dans l'ensemble de la région. Ceci indique que, comme l'ensemble de la population, les travailleurs du secteur primaire de la MRC sont plus jeunes que dans la région. D'autre part, la seule augmentation en nombre et en pourcentage des personnes occupées dans la branche du primaire est observée chez les 25 à 44 ans dans la MRC des Moulins.

GRAPHIQUE 18

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006



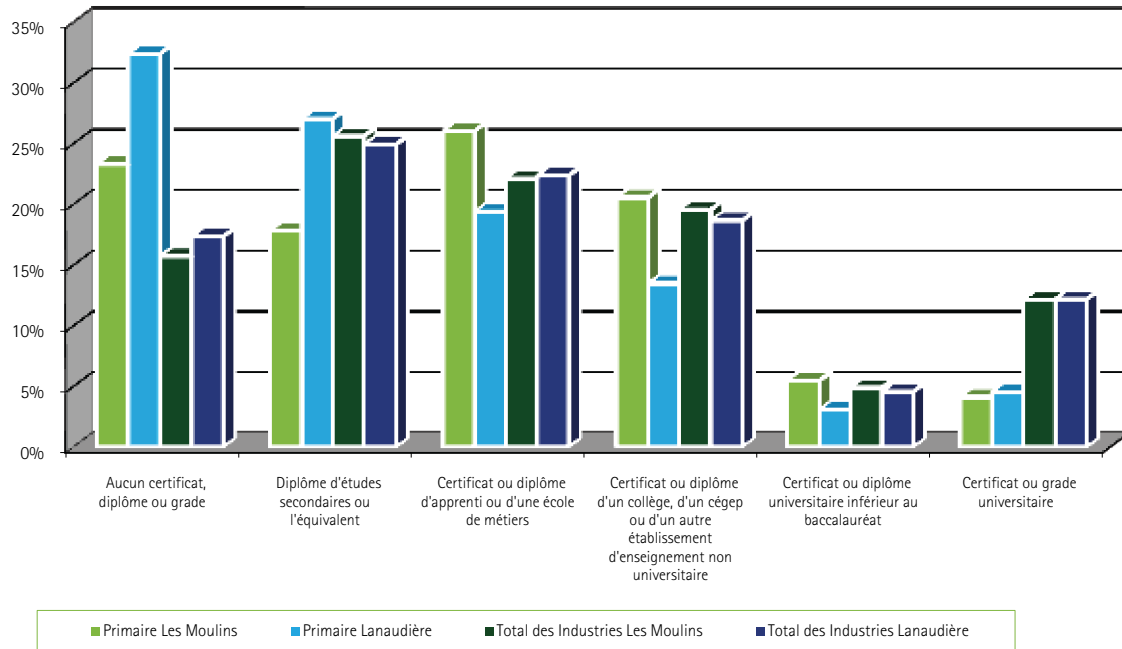
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Pour la branche du primaire, les données sur la scolarité indiquent que plus de 23 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries de la MRC. Dans la région, la proportion de personnes occupées sans aucun grade, certificat ou diplôme dans la branche du primaire est plus élevée que celle de la MRC. Cependant, ces résultats indiquent qu'il y a eu malgré tout une amélioration par rapport à la situation de 2001.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient un plus jeunes que celles de la région explique possiblement, en partie du moins, les meilleurs résultats de la MRC au niveau de la scolarité de la main-d'œuvre de cette branche. En effet, les données démontrent généralement que les cohortes plus âgées sont généralement moins scolarisées que les cohortes plus jeunes. Toutefois, l'âge ne peut à lui seul expliquer la différence entre les résultats du secteur primaire et de l'ensemble des industries dans la MRC, la moyenne d'âge n'étant pas significativement différente entre les deux.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire égale ou supérieure au baccalauréat regroupent environ 2 % des personnes occupées pour la MRC et pour Lanaudière. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 12 %.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi démontre que, dans la MRC des Moulins, 19 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel. Il s'agit d'une proportion sensiblement supérieure à ce qui prévaut dans la région. De plus, cette importance relative des emplois à temps partiel dans le secteur primaire est plus grande que dans l'ensemble des industries de la MRC.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 32 118 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Pour le secteur de l'agriculture, de la forêt, de la pêche et de la chasse, le revenu d'emploi médian est nettement inférieur à celui de l'ensemble des industries, que ce soit dans la MRC ou dans la région. Le secteur de l'extraction minière offre un revenu d'emploi médian plus important mais ce secteur est peu important dans le marché du travail local et régional.

TABLEAU 17

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins	Lanaudière
Total - Toutes les industries	32 118 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	21 835 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	48 416 \$	47 788 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Toujours selon la même source, les données démontrent clairement que les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.

TABLEAU 18

Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC des Moulins	Lieu de travail			
		Les Moulins	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total - Toutes les industries	71 235	31,5%	3,8%	53,7%	11,0%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	285	57,9%	7,0%	28,1%	7,0%
111-112 Fermes	235	57,4%	10,6%	25,5%	6,4%
113 Foresterie et exploitation forestière	25	---	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	20	---	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	80	25,0%	6,3%	43,8%	25,0%
Primaire	360	50,0%	23,6%	16,7%	9,7%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Plus de 69 % des emplois de la MRC des Moulins dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de celle-ci. Par conséquent, près de 31 % des emplois de la branche du primaire dans la MRC sont occupés par des navetteurs entrants. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers proviennent de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

TABLEAU 19

Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins	Lieu de résidence		
		Les Moulins	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	36 125	62,1%	15,4%	22,4%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	210	78,6%	2,4%	19,0%
111-112 Fermes	165	81,8%	6,1%	12,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	30	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	15	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	40,0%	20,0%	40,0%
Primaire	260	69,2%	-1,9%	32,7%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées a augmenté moins rapidement dans la branche du primaire que dans l'ensemble des industries, notamment en raison des acquisitions, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans l'ensemble de Lanaudière.

EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité en ce qui concerne le nombre de personnes occupées tant dans la MRC que dans la région Lanaudoise. En fait, elle représente moins d'un pourcent de l'emploi de la MRC.
- Il faut être prudent dans l'analyse de cette branche en raison des faibles volumes de personnes occupées qui s'y retrouvent.
- Le nombre de personnes occupées de la MRC, a connu une relative stabilité entre 2001 et 2006 tout comme dans la région.
- Plus de 70 % des personnes occupées du primaire oeuvrent dans le secteur agricole.
- Les femmes représentent 38 % des personnes occupées de la branche du primaire tandis qu'elles en représentent 47 % dans l'ensemble des industries.
- Le poids relatif des personnes occupées de 45 ans et plus dans cette branche est beaucoup plus faible que dans la région. Les travailleurs de cette branche sont, à l'instar de l'ensemble de la population, plus jeunes que les Lanaudois.
- Autour de 23 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme dans la branche du primaire, comparativement à 16 % pour l'ensemble des secteurs.
- Le revenu d'emploi médian est nettement plus faible dans le secteur de l'agriculture, de la forêt, de la pêche et de la chasse que dans l'ensemble des industries.
- Le poids des emplois à temps partiel dans l'ensemble des emplois du secteur primaire est plus grand que pour le total des industries de la MRC.
- Les emplois de la MRC sont principalement occupés par les résidents de la MRC. Plus de 69 % des personnes occupées de cette branche résident et travaillent dans la MRC, comparativement à 62 % pour l'ensemble des industries.

4.3.2 *Le secondaire*

La branche du secondaire occupe 17 030 personnes de la MRC des Moulins. Cette branche comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. Au recensement de 2006, la population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans tous les secteurs de la fabrication. Toutefois, les secteurs de la construction, les aliments, les produits métalliques et le matériel de transport sont les secteurs les plus significatifs si l'on considère le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire de la MRC.

TABLEAU 20

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Les Moulins			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	4 765	6 240	36,6%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	955	1 280	7,5%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	235	160	0,9%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	125	65	0,4%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	65	50	0,3%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	675	390	2,3%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	45	75	0,4%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	395	545	3,2%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	460	395	2,3%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	940	900	5,3%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	100	85	0,5%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	455	650	3,8%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	420	620	3,6%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	325	440	2,6%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	210	180	1,1%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	1 145	1 130	6,6%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	540	645	3,8%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	425	310	1,8%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	260	390	2,3%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	1 265	1 255	7,4%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	720	875	5,1%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	360	350	2,1%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	14 885	17 030	23,9%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	57 405	71 235	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données du recensement de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent environ 24 % du total des personnes occupées de l'ensemble des industries de la MRC en 2006. Il s'agit de la même proportion que celle de la région de Lanaudière.

Ces résultats sont en bonne partie dus à la vitalité du secteur de la construction. Ce dernier représente 37 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC, comparativement à 34 % pour la région et seulement 26 % au Québec. Il s'agit, et de loin, du secteur regroupant le plus de personnes occupées dans la branche du secondaire, et ce, peu importe le territoire.

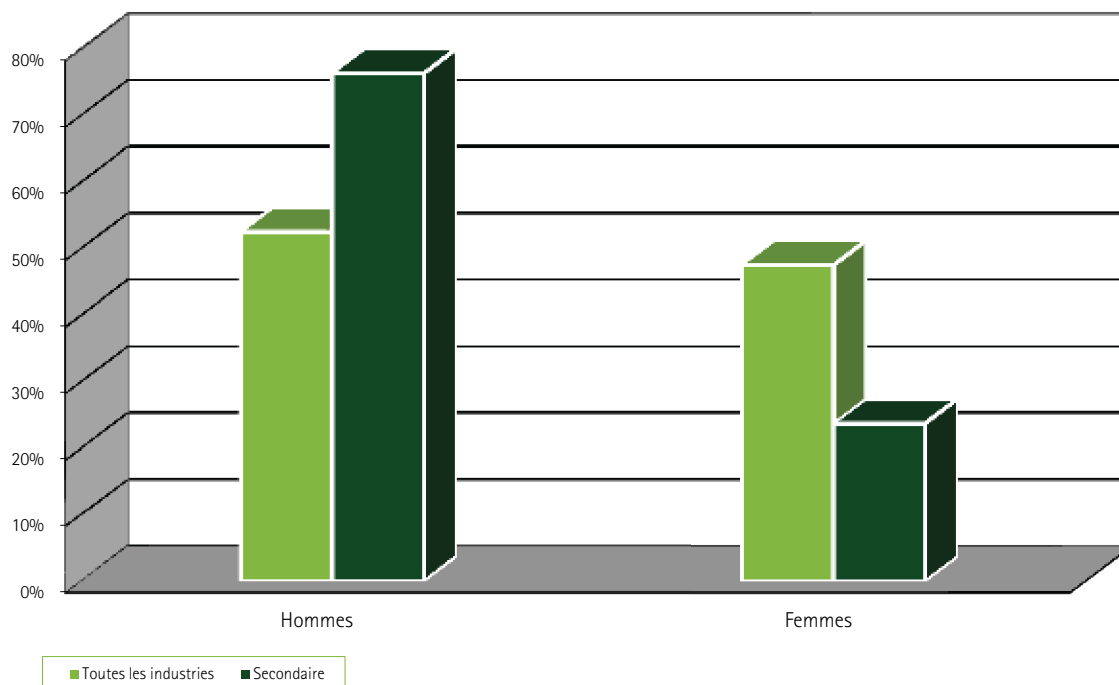
Toujours selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC des Moulins et qui travaillent dans le secteur secondaire a augmenté de plus de 14 % entre les recensements de 2001 et 2006. Dans la région de Lanaudière, la progression fut un peu plus faible, soit de 12 %, durant la même période. Ces croissances deviennent toutefois plus significatives lorsqu'on les compare avec le recul de 2,5 % que cette branche a connu dans l'ensemble du Québec. La bonne performance du secteur secondaire n'est cependant pas homogène dans l'ensemble des secteurs industriels qui composent cette branche dans la MRC. Certains secteurs comme la construction, les aliments, le plastique et le caoutchouc, les produits chimiques et celui du meuble ont connu des croissances nettement supérieures à celle de la moyenne de la branche en ce qui a trait au nombre de personnes occupées. À l'opposé, le secteur du vêtement et celui des produits informatiques et électroniques ont plutôt connu une forte réduction de leur nombre de personnes occupées.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire dans la MRC des Moulins (11 %) est similaire à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 20 % de travailleurs autonomes. Quant au secteur de la fabrication, il comprend en moyenne 6 % de travailleurs autonomes dans la MRC.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 24 % dans cette branche, comparativement à 48 % dans l'ensemble des industries de la MRC. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la plus petite part des femmes, avec 13 % en 2006, une proportion similaire à celle de 2001. Le secteur des produits textiles est celui où la part des femmes est la plus élevée (70 %) dans la branche du secondaire.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006

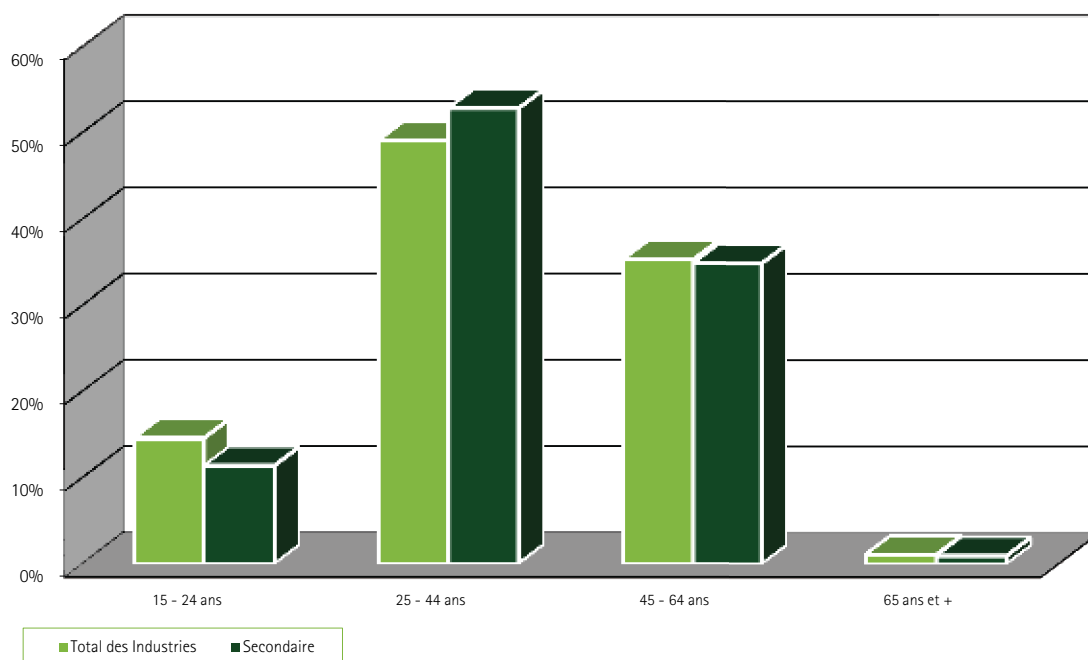


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la MRC, il existe peu de différences entre la part des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et celle de l'ensemble des industries. Toutefois, la répartition des personnes occupées entre les groupes d'âge des 25 à 44 ans et celui des 45 à 64 ans dans la MRC des Moulins est différente de celle de la région. Les 45 à 64 ans représentent 35 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC et les 25 à 44 ans en constituent environ 53 %. Dans la région, la part relative des plus âgés est supérieure alors qu'elle est plus petite chez les 25 à 44 ans. Les personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC sont donc plus jeunes, en proportion, que dans la région. Même si elle montre un portrait plus jeune, la tendance au vieillissement touche ces travailleurs également.

GRAPHIQUE 21

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

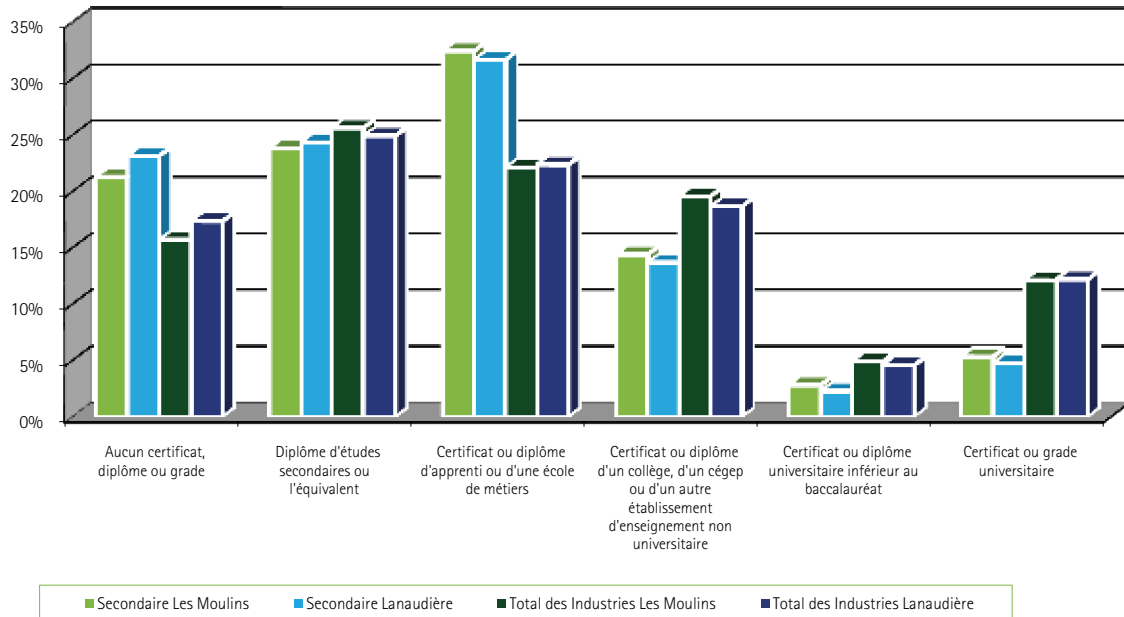
Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que selon l'enquête SOM 2007, plus de 18 % des entreprises dans la branche du secondaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, une proportion similaire à celle dans l'ensemble des industries de la MRC (17 %).

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées de la MRC n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, tout comme dans la région. Les niveaux de scolarité dans la branche du secondaire sont relativement similaires entre la population de la MRC et celle de la région, bien qu'on remarque un très léger avantage pour la MRC.

La structure professionnelle de la branche du secondaire explique une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire rejoignent près de 5 % des personnes occupées pour la MRC et la région. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 12 %. Dans la MRC des Moulins, près de la moitié des personnes de la branche du secondaire occupent un emploi exigeant habituellement un « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers », une proportion légèrement supérieure à celle du total des industries.

GRAPHIQUE 22

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des vêtements, du bois, du papier, du caoutchouc et plastique, des produits minéraux non métalliques et des produits métalliques ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celle de la moyenne des industries, tandis que pour les secteurs des produits chimiques et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 6 % dans la branche du secondaire, comparativement à 15 % pour l'ensemble des industries dans la MRC. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian était à peu près de 35 700 \$ et de 38 300 \$ respectivement pour les secteurs de la construction et de la fabrication, comparativement à environ 32 000 \$ pour l'ensemble des industries de la MRC des Moulins, en 2006. À l'exception des secteurs de produits textiles, de vêtements, du cuir, du bois et du meuble, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du secondaire est généralement supérieur à celui de la moyenne des industries, dans la MRC et dans la région de Lanaudière. De plus, les secteurs de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastiques et de produits minéraux non métalliques procurent un revenu d'emploi médian inférieur à l'ensemble des industries uniquement dans la MRC.

TABEAU 21

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins	Lanaudière
Total - Toutes les industries	32 118 \$	29 791 \$
23 Construction	35 731 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	38 262 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	37 208 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	49 967 \$	47 895 \$
313 Usines de textiles	44 413 \$	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	20 451 \$	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	21 535 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25 437 \$	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	24 977 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	53 649 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	41 532 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	54 813 \$	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	45 570 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	31 813 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	31 754 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	43 004 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	35 392 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	39 951 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	34 503 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	39 503 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	54 949 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	30 373 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	35 555 \$	30 186 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents de la MRC des Moulins sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part (24 %) de personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent par rapport à l'ensemble des industries (32 %). Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail dans la branche du secondaire comparativement à l'ensemble des industries. Dans le secteur de la construction, c'est plus de 50 % des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail. D'un autre côté, la moitié des résidents de la MRC des Moulins qui travaillent dans le secteur de la fabrication des produits en bois et dans celui du meuble le font sur le territoire de la MRC.

À l'inverse, dans certains secteurs de la fabrication, une nette majorité des personnes occupées résidant dans la MRC travaillent à l'extérieur de celle-ci. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, de celui du matériel de transport et de la première transformation des métaux dont seulement 5 % environ des personnes occupées travaillent dans la MRC.

TABLEAU 22

Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC des Moulins	Lieu de travail			
		Les Moulins	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	71 235	31,5%	3,8%	53,7%	11,0%
23 Construction	6 240	19,9%	2,0%	28,0%	50,2%
31-33 Fabrication	10 795	26,5%	4,4%	64,6%	4,6%
311 Fabrication d'aliments	1 280	17,6%	3,1%	73,4%	5,9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	165	6,1%	3,0%	81,8%	9,1%
313 Usines de textiles	65	15,4%	-15,4%	100,0%	0,0%
314 Usines de produits textiles	50	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
315 Fabrication de vêtements	395	38,0%	0,0%	59,5%	2,5%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	75	13,3%	-13,3%	100,0%	0,0%
321 Fabrication de produits en bois	545	50,5%	3,7%	39,4%	6,4%
322 Fabrication du papier	395	11,4%	2,5%	83,5%	2,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	900	25,6%	0,6%	72,8%	1,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	85	0,0%	11,8%	88,2%	0,0%
325 Fabrication de produits chimiques	650	10,8%	3,1%	78,5%	7,7%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	620	40,3%	7,3%	46,8%	5,6%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	440	45,5%	2,3%	44,3%	8,0%
331 Première transformation des métaux	180	5,6%	0,0%	94,4%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	1 125	43,1%	6,7%	44,9%	5,3%
333 Fabrication de machines	645	34,9%	5,4%	51,9%	7,8%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	310	16,1%	6,5%	71,0%	6,5%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	385	5,2%	29,9%	62,3%	2,6%
336 Fabrication de matériel de transport	1 255	5,2%	2,8%	90,4%	1,6%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	875	50,3%	3,4%	42,9%	3,4%
339 Activités diverses de fabrication	345	23,2%	4,3%	65,2%	7,2%
Secondaire	17 025	24,0%	3,5%	51,2%	21,3%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC des Moulins et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente 47 % de la branche du secondaire, comparativement à 38 % pour l'ensemble des industries. Les secteurs de la construction, de la fabrication de produits métalliques et du meuble attirent le plus grand nombre de résidents de l'extérieur de la MRC des Moulins pour leur travail.

TABLEAU 23

Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins	Lieu de résidence		
		Les Moulins	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	36 125	62,1%	15,4%	22,4%
23 Construction	2 115	58,6%	7,8%	33,6%
31-33 Fabrication	5 625	50,8%	17,0%	32,2%
311 Fabrication d'aliments	395	57,0%	17,7%	25,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	---	---	---
313 Usines de textiles	40	---	---	---
314 Usines de produits textiles	10	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	180	83,3%	5,6%	11,1%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	475	57,9%	21,1%	21,1%
322 Fabrication du papier	105	42,9%	9,5%	47,6%
323 Impression et activités connexes de soutien	365	63,0%	11,0%	26,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	105	66,7%	19,0%	14,3%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	460	54,3%	14,1%	31,5%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	450	44,4%	20,0%	35,6%
331 Première transformation des métaux	65	15,4%	15,4%	69,2%
332 Fabrication de produits métalliques	1 150	42,2%	19,6%	38,3%
333 Fabrication de machines	470	47,9%	22,3%	29,8%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	110	45,5%	-4,5%	59,1%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	45	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	125	52,0%	8,0%	40,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	850	51,8%	19,4%	28,8%
339 Activités diverses de fabrication	170	47,1%	14,7%	38,2%
Secondaire	7 720	53,0%	14,5%	32,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Entre les recensements de 2001 et 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance. Le rythme de cette dernière a été encore plus rapide dans la MRC que dans la région. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont sous le signe d'une légère croissance de 2008 à 2012 pour l'ensemble de Lanaudière. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, il demeure surprenant de constater que, selon les résultats de l'enquête SOM 2006, 49 % des entreprises du secteur de la fabrication et 72 % du secteur

de la construction dans la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Ces résultats ne contrastent pas avec ceux obtenus pour l'ensemble de la région.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 51 %. Pour les entreprises de la fabrication, c'est dans une proportion de 66 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, il y avait respectivement 85 % et 88 % des entreprises de la fabrication qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information respectivement.

C'est dans des proportions oscillant entre 50 % et 60 % que les entreprises de la MRC dans le secteur de la fabrication utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception, le dessin ou le graphisme assisté par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des industries de la MRC, elles le sont davantage dans les entreprises de la fabrication.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la production à valeur ajoutée (32 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (51 %) sont déjà en place dans plusieurs entreprises de la fabrication. Ces proportions sont nettement supérieures à celles des entreprises de la MRC dans l'ensemble des industries. C'est le cas également pour les changements liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches où 56 % de ces changements sont déjà en place dans les entreprises du manufacturier, tandis qu'ils le sont à 33 % dans l'ensemble des industries.

Près de deux entreprises sur trois (62 %) de la branche du secondaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Concierges d'immeubles;
- Électriciens;
- Soudeurs;
- Charpentiers-menuisiers;
- Calorifugeurs;
- Électromécaniciens;
- Conducteurs de camions;
- Manutentionnaires;
- Aides de soutien métiers et manœuvres en construction;
- Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une bonne connaissance du secteur de l'entreprise, il est fréquent de retrouver des exigences en regard des qualités personnelles et interpersonnelles telles que : la débrouillardise, avoir du jugement, résister au stress et avoir une endurance physique au travail.

C'est dans une proportion de 23 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois, selon cette même enquête. Une proportion similaire à celle des entreprises de la région de Lanaudière (25 %) dans la branche du secondaire. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques;
- Soudeurs;
- Conducteurs d'équipement lourd;
- Manœuvres en métallurgie.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés afin d'expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats ayant le diplôme, l'expérience professionnelle et les compétences recherchés. Pour la branche du secondaire dans la MRC des Moulins, les qualités personnelles, les conditions de travail et la localisation de l'entreprise semblent être des facteurs moins défavorables que dans l'ensemble des industries.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, et de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

En ce qui concerne le développement de la main-d'oeuvre, c'est dans une proportion de 26 % que les entreprises de la branche du secondaire ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Technologues et techniciens en dessin;
- Calorifugeurs;
- Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels;
- Opérateurs de pont roulant (Grutiers);
- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Bouchers industriels;
- Monteurs et contrôleurs de meubles et accessoires.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente près du quart (24 %) des personnes occupées de la MRC.
- Le secteur de la construction est de loin celui qui regroupe le plus de personnes occupées (37 %) de la branche du secondaire dans la MRC.
- Le nombre de personnes occupées a augmenté de 2001 à 2006 plus fortement dans la MRC que dans la région, alors qu'il a régressé au Québec.
- Il existe une faible proportion de femmes (24 %) dans la branche du secondaire.
- La part relative des 45 à 64 ans dans la branche du secondaire est moins élevée que dans la région.
- On y retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiels (6 %).
- La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est généralement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Une plus faible part (24 %) de personnes occupées qui résident dans la MRC y travaille, comparativement à la situation dans l'ensemble des industries (32 %).
- Selon les résultats de l'enquête auprès des entreprises de la région, ce sont les entreprises de la fabrication qui utilisent le plus les technologies nouvelles et qui ont déjà mis en place des nouvelles formes d'organisation du travail.

4.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 53 825 personnes occupent un emploi dans cette branche. La population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans tous les secteurs du tertiaire. Les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et assistance sociale, des services d'enseignement, de l'administration publique de même que le commerce de gros sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC des Moulins.

Selon les données de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 76 % du total des industries de la MRC, comparativement à 74 % pour la région en 2006. La branche du tertiaire est donc légèrement plus importante en part relative de l'emploi dans la MRC des Moulins que dans la région.

L'analyse des données dans la branche du tertiaire indique que la majorité des secteurs d'activité économique représentent une part de personnes occupées relativement similaire à celle que l'on retrouve dans la région, exception faite du secteur des soins de santé et assistance sociale qui est moins important en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière. Il est intéressant de noter que plus de 57 % des personnes occupées de la MRC dans cette branche proviennent des secteurs du commerce de détail et de gros, des soins de santé et assistance sociale, de l'enseignement et de l'administration publique.

TABLEAU 24

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Les Moulins			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	495	770	1,4%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	3 600	4 080	7,6%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	8 095	10 110	18,8%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	3 125	3 535	6,6%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	1 270	1 440	2,7%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	2 150	2 825	5,2%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	770	920	1,7%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Profs. scientif. et techniques	2 575	3 550	6,6%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	25	70	0,1%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	1 915	2 445	4,5%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	3 095	4 520	8,4%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	5 190	7 640	14,2%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	800	1 060	2,0%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	2 690	3 085	5,7%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	3 260	3 710	6,9%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	3 085	4 065	7,6%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	42 140	53 825	75,6%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	57 405	71 235	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC des Moulins et qui travaillent dans la branche du tertiaire a augmenté de 28 % entre les recensements de 2001 et 2006. Cette forte croissance est supérieure à celle qu'a connue la région de Lanaudière durant la même période. Tous les secteurs du tertiaire ont progressé de plus de 10 % sur le territoire de la MRC entre les deux recensements. La croissance de la branche du tertiaire dans la MRC est en majeure partie attribuable aux secteurs les plus importants en matière d'emplois. C'est le cas des secteurs du commerce de détail (+ 25 %), des soins de santé et assistance sociale (+ 47 %), des services d'enseignement (+ 46 %) et l'administration publique (+ 32 %). À noter que le secteur des services aux entreprises a connu une croissance de près de 180 % durant cette période. Cette croissance demeure modeste en raison du nombre de personnes occupées mais est significative en considérant que la MRC des Moulins regroupe plus de 50 % des personnes occupées de ce secteur dans la région.

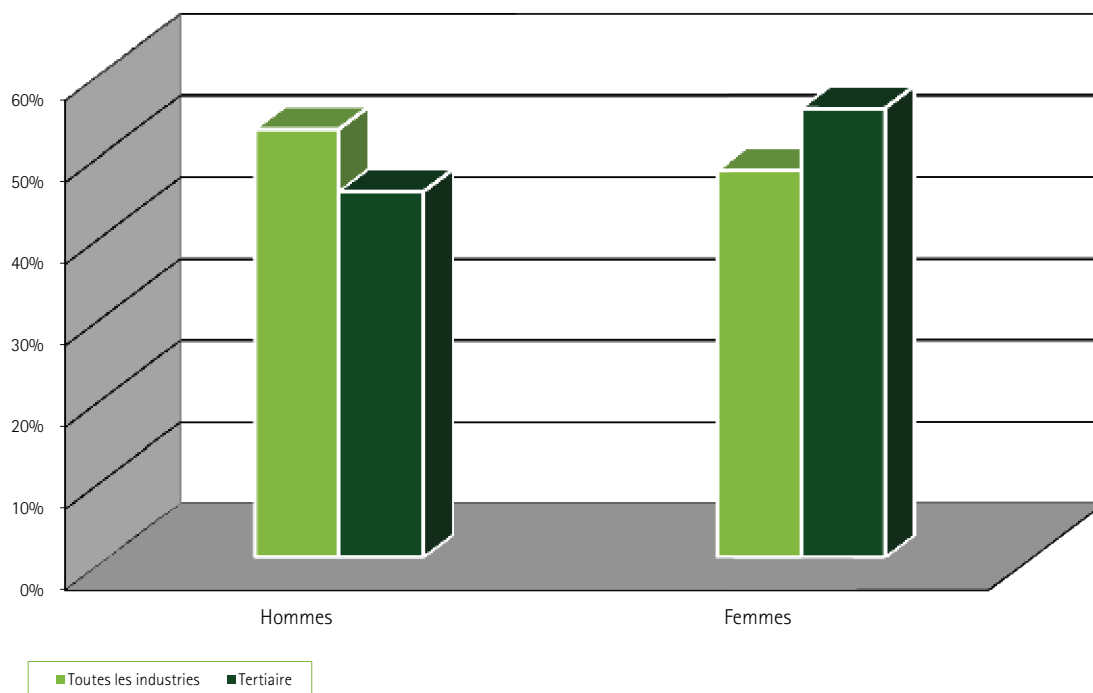
Toujours selon le recensement de 2006, la MRC des Moulins compte près de 11 % de travailleurs autonomes dans la branche du tertiaire. Cette proportion de travailleurs autonomes est similaire à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables dans la MRC. Les secteurs des services immobiliers et de location, les services professionnels, scientifiques et techniques, les services administratifs et de soutien ainsi que les autres services affichent une proportion de travailleurs autonomes supérieure à 20 %.

Comme la branche du tertiaire fait essentiellement référence aux services délivrés à la population et aux entreprises, il n'est pas surprenant de constater que la part des personnes occupées de cette branche se retrouve davantage dans les régions les plus urbanisées. En raison de sa situation géographique, de ses axes routiers et du transport en commun, la MRC des Moulins permet de desservir un large bassin de personnes et d'entreprises.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est nettement supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 55 % dans cette branche, comparativement à 45 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie grandement d'un secteur à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, dans la moitié des 16 secteurs de cette branche, les hommes sont significativement majoritaires. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des services publics, du transport et entreposage ainsi que dans le secteur du commerce de gros. Les femmes en revanche sont davantage présentes dans les soins de santé, le secteur de la finance et assurances, les services d'enseignement, la gestion de sociétés et d'entreprises ainsi que le secteur de l'hébergement et des services de restauration.

GRAPHIQUE 23

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006

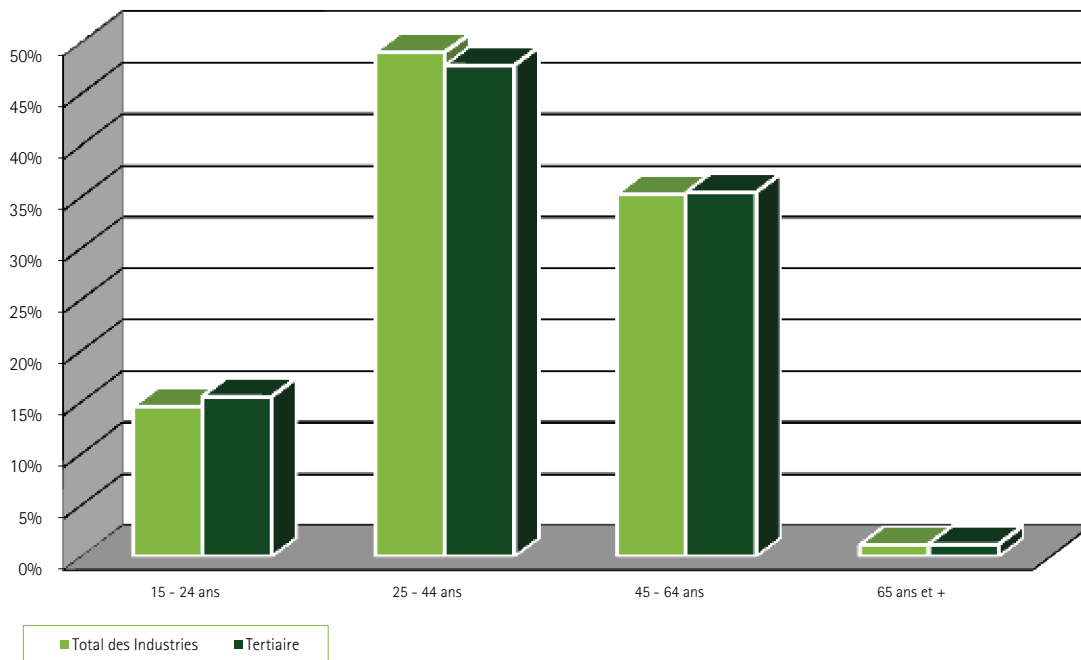


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire diffère peu de celle de l'ensemble des industries, en 2006. L'analyse des données selon le groupe d'âge par secteurs révèle toutefois des différences importantes. Par exemple, le poids des personnes occupées âgées de 15 à 24 ans dans les secteurs du commerce de détail, des arts, spectacles et loisirs et celui de l'hébergement et de la restauration est nettement supérieur à celui de l'ensemble de la branche du tertiaire. La main-d'œuvre est donc généralement plus jeune dans ces secteurs.

GRAPHIQUE 24

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

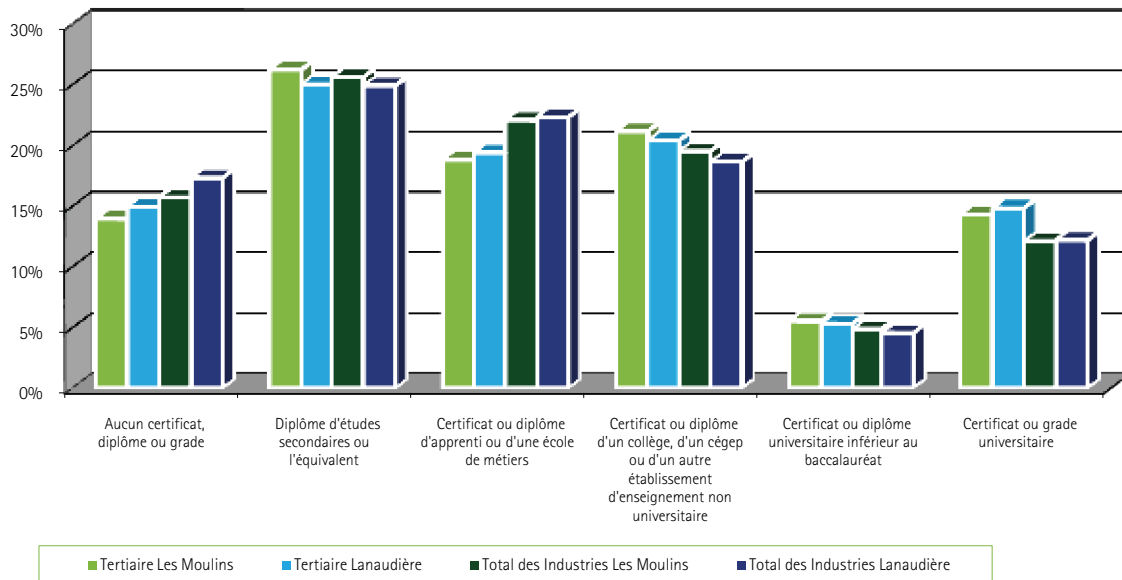
Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que l'enquête SOM 2006 démontre que plus de 46 % des entreprises de la branche du tertiaire dans la MRC des Moulins perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité. Il va de soi que la forte demande de main-d'œuvre qui sévit depuis quelques années dans le secteur des services et la croissance des besoins en services d'une population vieillissante influence probablement la perception des entreprises quant aux conséquences des départs à la retraite.

Selon l'enquête SOM 2007, 17 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries de la MRC.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est légèrement plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. D'ailleurs, le pourcentage de la population de la MRC des Moulins ne possédant aucun certificat est plus faible que dans la région et ce, tant dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries. La MRC se distingue pour la part importante de personnes occupées détenant un diplôme d'études secondaires ou un certificat ou diplôme collégial dans la branche du tertiaire. De plus, 14 % des personnes de la branche du tertiaire dans la MRC qui occupent un emploi détiennent un certificat ou grade universitaire, un niveau comparable à celui de l'ensemble la région et supérieur à celui de l'ensemble des industries de la MRC.

GRAPHIQUE 25

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce de détail et de gros ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et de la branche du tertiaire. D'un autre côté, les secteurs comme les services d'enseignement, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que l'industrie des soins de santé et assistance sociale ont des proportions de personnes occupées possédant un grade universitaire plus élevées que la moyenne de la branche du tertiaire.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 18 % dans la branche du tertiaire, comparativement à 15 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage aux emplois à temps partiel que celles des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs du commerce de détail, des arts, spectacles et loisirs et celui de l'hébergement et restauration.

Dans la MRC et dans la région, il existe beaucoup de disparité si l'on considère le revenu d'emploi médian dans les secteurs de la branche du tertiaire en 2005. Ainsi, les secteurs des services publics, du transport et entreposage, de l'information et de la culture ainsi que de l'administration publique se distinguent avec un revenu médian supérieur à 40 000 \$. De l'autre côté, ceux du commerce de détail, des services administratifs et de soutien, les arts, spectacles et loisirs, l'hébergement et restauration ainsi que les autres services obtiennent un revenu médian inférieur à 25 000 \$. Lorsque que nous comparons secteur par secteur les revenus médians d'emploi entre la MRC des Moulins et la région de Lanaudière nous constatons que dans l'ensemble ces revenus sont plus élevés dans la MRC à l'exception des services publics et de la gestion des sociétés et des entreprises.

TABLEAU 25

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins	Lanaudière
Total - Toutes les industries	32 118 \$	29 791 \$
22 Services publics	58 341 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	38 321 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	21 035 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	16 121 \$	14 529 \$
48 Transport	38 614 \$	35 458 \$
49 Entreposage	40 072 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	36 865 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	28 755 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	32 866 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	24 858 \$	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	23 673 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	36 819 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	29 954 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	17 504 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	11 028 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	50 144 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	21 786 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	50 098 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, 34 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent, soit une part légèrement supérieure à celle de 32 % dans l'ensemble des industries. Pour le secteur de l'hébergement et services de restauration, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC est encore plus grande, soit de 60 %. Il en va de même pour le commerce de détail, mais dans une moindre mesure, où 50 % des résidents de la MRC qui travaillent dans ce secteur le font sur le territoire de la MRC des Moulins.

TABLEAU 26

Personnes occupées de la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC des Moulins	Lieu de travail			
		Les Moulins	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	71 235	31,5%	3,8%	53,7%	11,0%
22 Services publics	765	4,6%	0,0%	87,6%	7,8%
41 Commerce de gros	4 080	17,6%	1,2%	71,0%	10,2%
44-45 Commerce de détail	10 110	50,0%	4,4%	42,1%	3,5%
48-49 Transport et entreposage	3 535	16,7%	3,7%	64,1%	15,6%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 435	16,7%	2,8%	73,5%	7,0%
52 Finance et assurances	2 825	23,7%	5,0%	67,6%	3,7%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	920	40,8%	2,2%	48,4%	8,7%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	3 550	30,6%	2,4%	55,5%	11,5%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	65	15,4%	7,7%	76,9%	0,0%
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2 445	22,5%	2,5%	43,1%	31,9%
61 Services d'enseignement	4 520	38,1%	10,6%	46,7%	4,6%
62 Soins de santé et assistance sociale	7 640	32,6%	3,4%	61,6%	2,4%
71 Arts, spectacles et loisirs	1 060	48,1%	2,8%	36,8%	12,3%
72 Hébergement et services de restauration	3 085	59,8%	3,9%	31,4%	4,9%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	3 710	39,5%	3,2%	46,0%	11,3%
91 Administrations publiques	4 065	19,6%	2,2%	72,7%	5,5%
Tertiaire	53 810	33,7%	3,9%	54,7%	7,8%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC des Moulins et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente 36 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion légèrement inférieure à celle de l'ensemble des industries. À noter que les secteurs du commerce de détail, des services d'enseignement et des soins de santé et assistance sociale ont les volumes les plus importants d'emplois occupés par des navetteurs entrants dans la MRC.

TABLEAU 27

Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins	Lieu de résidence		
		Les Moulins	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	36 125	62,1%	15,4%	22,4%
22 Services publics	60	58,3%	8,3%	33,3%
41 Commerce de gros	1 155	62,3%	10,8%	26,8%
44-45 Commerce de détail	7 235	69,8%	14,7%	15,5%
48-49 Transport et entreposage	1 180	50,0%	14,0%	36,0%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	335	71,6%	9,0%	19,4%
52 Finance et assurances	930	72,0%	15,1%	12,9%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	500	75,0%	6,0%	19,0%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 505	72,1%	5,3%	22,6%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	45	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	860	64,0%	7,0%	29,1%
61 Services d'enseignement	2 765	62,2%	14,8%	23,0%
62 Soins de santé et assistance sociale	5 045	49,4%	32,6%	18,0%
71 Arts, spectacles et loisirs	750	68,0%	6,7%	25,3%
72 Hébergement et services de restauration	2 475	74,5%	8,9%	16,6%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	2 085	70,3%	13,9%	15,8%
91 Administrations publiques	1 205	66,0%	10,4%	23,7%
Tertiaire	28 130	64,5%	15,8%	19,7%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a crû plus fortement que dans l'ensemble des industries dans la MRC. Quant aux prévisions d'emploi, provenant du scénario d'Emploi-Québec, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs événements internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-Unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que le commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que 54 % des entreprises du tertiaire de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Est-ce dû au fait que le siège social de certaines entreprises est situé à l'extérieur de la MRC? Pour plusieurs entreprises de petite taille, l'élaboration d'un plan stratégique est peut-être moins appropriée ou plus ardue à réaliser? Cependant, le résultat du tertiaire dans la région est similaire à celui dans la MRC, ce qui semble indiquer que le problème n'est pas que local.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 51 %. Pour la branche du tertiaire, c'est dans une proportion moins élevée (43 %) que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing. Ce résultat est similaire à celui de la région de Lanaudière.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, il y a 60 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC qui utilisent déjà les technologies de bureau et 71 % qui utilisent déjà celles de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 49 % des entreprises du tertiaire de la MRC, une proportion supérieure à celle des entreprises de la même branche dans Lanaudière. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la MRC est supérieure à la moyenne de la région.

Au cours des dernières années, le secteur du commerce a été marqué par l'arrivée des magasins à grande surface. Ces nouveaux joueurs ont apporté avec eux de nouvelles façons de faire et des changements en profondeur dans l'organisation du travail des commerces.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité intrinsèque aux produits et aux services. Les clients ont le choix, ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises. Toutefois, la conjoncture financière, qui prévaut actuellement en Amérique du Nord, réduit considérablement l'accès au crédit.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets, de la pollution. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, un peu plus du quart (27 %) des entreprises dans la MRC des Moulins de la branche du tertiaire ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Ces besoins sont légèrement inférieurs à ceux dans la région de Lanaudière (30 %).

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Représentants au service à la clientèle, secteur financier;
- Enseignants niveau secondaire;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Serveurs d'aliments et boissons;
- Caissiers;
- Conducteurs d'autobus (scolaire).

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

Plus d'une entreprise sur deux (64 %) de la branche du tertiaire a mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête de 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, il y a, dans la MRC des Moulins les :

- Représentants au service à la clientèle, secteur financier;
- animateurs sport et loisirs;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Aides de cuisine;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Concierges;
- Manœuvres en aménagement paysager et entretien de terrains.

Même si, pour plusieurs professions aucune exigence spécifique n'est demandée, les principales compétences recherchées par les employeurs sont une connaissance technique spécifique à l'emploi et des exigences en regard des qualités personnelles comme le sens des responsabilités et la capacité de communiquer.

C'est dans une proportion de 18 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon l'enquête SOM 2007. Les entreprises de la région de Lanaudière de la branche du tertiaire semblent avoir autant de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 20 % d'entre elles ont répondu avoir des difficultés de recrutement. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Représentants au service à la clientèle, secteur financier;
- Commis de bibliothèque;
- Cuisiniers;
- Bouchers commerce de gros ou de détail;
- Vendeurs;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Mécaniciens de véhicules automobiles, de camions et d'autobus;
- Débosseleurs;
- Conducteurs de camions.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché.

La plupart des causes pour expliquer les difficultés de recrutement dans la branche du tertiaire sont invoquées dans des proportions semblables à celles de l'ensemble des industries.

EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante en ce qui concerne le nombre de personnes occupées (53 825).
- Le nombre de personnes occupées dans cette branche a augmenté à un rythme plus élevé dans la MRC (28 %) que dans la région (19 %) entre 2001 à 2006.
- Les secteurs du commerce de détail et de gros, des soins de santé et assistance sociale, des services d'enseignement ainsi que l'administration publique représentent plus de 57 % des personnes occupées de cette branche en 2006.
- La part des femmes (55 %) y est plus élevée que celle des hommes.
- La main-d'œuvre est généralement plus jeune dans les secteurs du commerce de détail, les arts, spectacles et loisirs ainsi que dans l'hébergement et restauration.
- Les personnes occupées possèdent habituellement un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries.
- La part des emplois à temps partiel (18 %) y est plus grande que dans l'ensemble des industries (15 %).
- Les secteurs des services publics, du transport et entreposage, de l'information et de la culture ainsi que l'administration publique se distinguent avec un revenu médian supérieur à 40 000 \$.
- Comme pour l'ensemble des secteurs, c'est autour du tiers des personnes occupées de la branche du tertiaire qui résident et travaillent dans la MRC.

4.4

L'analyse professionnelle

Cette section permet d'examiner le marché du travail sous l'angle des professions. L'analyse qui en découle fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire par l'analyse sectorielle.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence¹⁰ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹¹.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

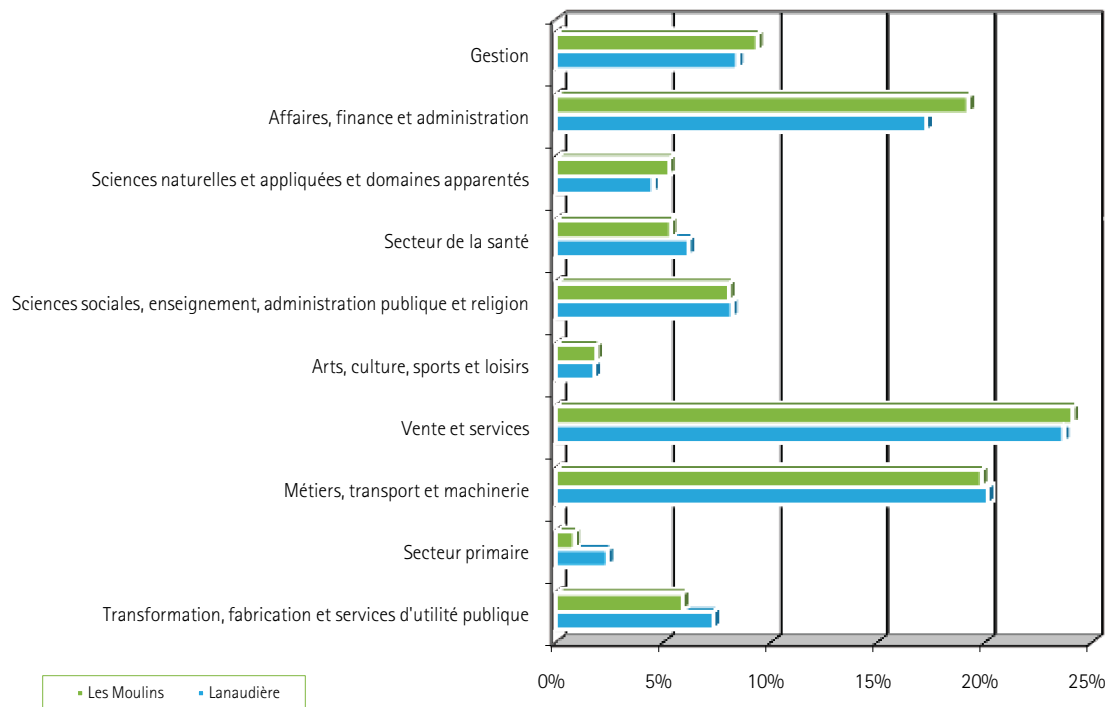
1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

¹⁰ L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹¹ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 26

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle de Lanaudière en 2006. Toutefois, Les proportions diffèrent quelques peu dans le domaine des affaires, finance et administration, où la part des personnes occupées est plus importante dans la MRC que dans la région. À l'inverse, les domaines du secteur primaire et celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique représentent une plus faible part de personnes occupées dans la MRC des Moulins que dans la région.

En 2006, une personne occupée sur quatre travaille dans le domaine professionnel de la vente et services. En nombre de personnes occupées, ce domaine professionnel est le plus important de la MRC et de la région. Il est suivi de près par celui des métiers, transport et machinerie et par celui des affaires, finance et administration. Dans la MRC, ces trois domaines professionnels représentent 63 % des personnes occupées en 2006, comparativement à 61 % pour la région de Lanaudière.

En 2006, les domaines professionnels de la gestion et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion représentent respectivement 8 % et 9 % des personnes occupées de la MRC. Quant aux domaines de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, de la santé et des sciences naturelles et appliquées, ils regroupent chacun autour de 5 % des personnes occupées de la MRC des Moulins. Les domaines des arts, culture, sports et loisirs, ainsi que celui du secteur primaire ferment la marche avec 2 % et 1 % des personnes occupées de la MRC.

TABLEAU 28

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2006

	Les Moulins		Lanaudière		Québec	
Gestion	6 675	9,4%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	13 710	19,2%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 760	5,3%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	3 820	5,4%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5 745	8,1%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	1 365	1,9%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	17 185	24,1%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	14 140	19,8%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	615	0,9%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 210	5,9%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	71 235	100,0%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

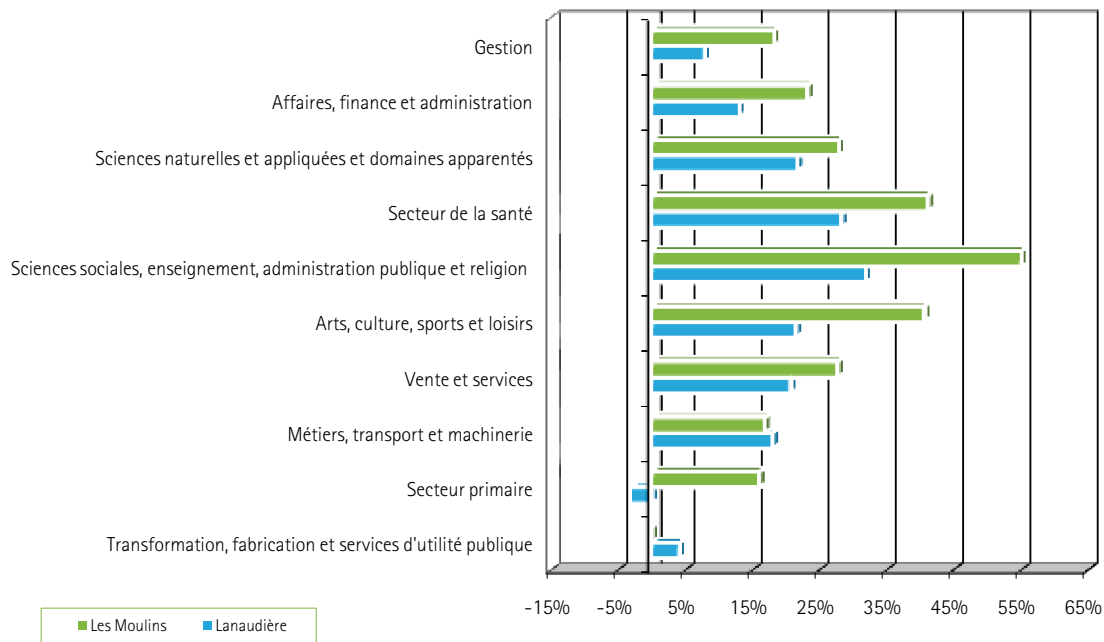
Selon les données de Statistique Canada, le taux de croissance des personnes occupées dans la MRC entre 2001 et 2006 a été supérieur à celui des personnes occupées de Lanaudière. Cette croissance s'est traduite très différemment d'un domaine professionnel à l'autre.

Dans l'ensemble, tous les domaines professionnels, sauf un, ont connu une progression du nombre de personnes occupées entre les deux recensements. Le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique a connu une tendance contraire au cours de la période. Ce domaine est beaucoup relié au secteur manufacturier.

Les domaines de la santé, des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion de même que celui des arts, culture, sports et loisirs ont connu les plus fortes variations en pourcentage. Alors que la vente et services et le domaine des affaires, finance et administration ont connu les plus importantes variations de personnes occupées en nombre absolu. Par ailleurs, les domaines des métiers, transport et machinerie, de même que celui du secteur primaire ont obtenu les croissances les moins importantes en terme relatif.

GRAPHIQUE 27

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La répartition du nombre des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel en 2006, démontre que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans la moitié des domaines professionnels. Les domaines des affaires, finance et administration (75 %), du secteur de la santé (84 %) et celui des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (78 %) se démarquent considérablement par la représentativité féminine dans ces professions. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permet de repérer rapidement que quelques professions significatives sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent souvent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, dans le domaine des affaires, finance et administration on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, alors que les professeurs des niveaux primaire et secondaire ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Même si la plupart d'entre nous observons qu'il y a de plus en plus de femmes dans les postes de gestion, les statistiques démontrent clairement qu'encore aujourd'hui l'écart demeure élevé. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique semblent également être, encore aujourd'hui, un domaine majoritairement masculin.

TABLEAU 29

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

	Les Moulins			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	6 675	65,9%	34,1%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	13 710	25,1%	74,9%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 760	79,0%	21,0%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	3 820	16,2%	83,8%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5 745	22,3%	77,8%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	1 365	43,6%	56,4%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	17 185	43,9%	56,0%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	14 140	92,9%	7,1%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	615	80,5%	19,5%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 210	69,2%	30,9%	15 905	71,0%	29,0%
Total	71 235	52,5%	47,5%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et celui du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné de la MRC est relativement similaire dans la région.

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, permet de faire ressortir certaines différences entre la MRC et la région. Toutes proportions gardées, la part des 45 à 64 ans de la MRC est inférieure à celle de la région. Du côté lanaudois, la proportion des 25 à 44 ans est de 4 points de pourcentage inférieure à celle de la MRC.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer que les personnes occupées de la gestion sont généralement beaucoup plus âgées que celles des autres domaines professionnels. Elles sont suivies de près par les personnes travaillant dans les affaires, finance et administration et par celles travaillant dans les métiers, transport et machinerie.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées, de la santé et des sciences sociales, enseignements, administration publique et religion, elles sont généralement plus jeunes que la moyenne. Toutefois, comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent peu dans les groupes d'âge des 15 à 24 ans mais davantage dans les 25 à 44 ans.

Les domaines des arts, culture, sports et loisirs, de la vente et services et du secteur primaire ont une main-d'œuvre nettement plus jeune que la moyenne. Pour ce qui est de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, ce domaine est très près de la moyenne de la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales et enseignement et des arts, culture, sports et loisirs sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels.

À l'opposé, les domaines du secteur primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ont une forte proportion de personnes occupées sans aucun certificat, diplôme ou grade.

TABEAU 30

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	6 675	11,5%	25,3%	45,2%	16,1%	19,9%	9,2%	17,8%
Affaires, finance et administration	13 715	8,0%	33,5%	48,3%	17,2%	23,2%	7,9%	10,2%
Sciences naturelles et appliquées	3 760	3,1%	14,0%	61,0%	16,6%	39,0%	5,5%	21,9%
Secteur de la santé	3 820	5,1%	8,9%	59,6%	18,6%	35,1%	5,9%	26,3%
Sciences sociales et enseignement	5 750	3,4%	9,3%	32,6%	5,8%	20,3%	6,5%	54,6%
Arts, culture, sports et loisirs	1 360	8,5%	26,1%	50,0%	16,2%	30,1%	3,7%	15,1%
Vente et services	17 180	21,7%	33,5%	41,0%	18,7%	18,5%	3,8%	3,8%
Métiers, transport et machinerie	14 140	23,4%	21,5%	54,3%	43,4%	9,5%	1,4%	0,8%
Secteur primaire	615	35,8%	24,4%	37,4%	13,8%	19,5%	4,1%	1,6%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 210	34,6%	29,8%	34,0%	23,3%	9,4%	1,3%	1,8%
Total MRC Les Moulins	71 235	15,7%	25,6%	46,6%	22,1%	19,6%	4,9%	12,1%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le taux de chômage selon le domaine professionnel est un indicateur intéressant. Toutefois, l'intérêt de cet indicateur est davantage en regard du niveau de compétence. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage diminue généralement en fonction du niveau de compétence ou en fonction de la scolarité terminée. L'obtention d'un diplôme est donc déterminante à cet égard.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région. Il en va de même sous l'angle des domaines professionnels entre les deux territoires.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première inclut ceux qui présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à la moyenne de la MRC, qui a atteint 15 % en 2006. On retrouve, dans cette catégorie, les domaines de la santé, celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs, de même que celui de la vente et services.

La deuxième catégorie regroupe davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à celle de la moyenne de la MRC, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Finalement, pour la troisième catégorie, les domaines professionnels restants ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la MRC.

TABEAU 31

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC des Moulins, 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	5 645	92,3%	4,3%	6 675	92,7%	3,9%
Affaires, finance et administration	11 120	80,1%	15,2%	13 710	79,9%	14,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 940	94,6%	3,4%	3 760	93,0%	4,3%
Secteur de la santé	2 710	66,8%	25,3%	3 825	69,2%	21,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 705	74,8%	19,2%	5 750	80,1%	12,6%
Arts, culture, sports et loisirs	965	65,8%	32,1%	1 360	68,8%	28,3%
Vente et services	13 455	66,6%	29,1%	17 180	63,1%	31,8%
Métiers, transport et machinerie	12 095	91,3%	5,0%	14 145	90,3%	5,4%
Secteur primaire	530	81,1%	15,1%	615	74,0%	21,1%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 240	90,1%	5,1%	4 210	89,0%	4,5%
Total	57 410	80,7%	14,9%	71 235	79,5%	15,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent près de 11 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 23 %, 27 % et 24 % respectivement pour les domaines professionnels de la gestion, du secteur primaire et des arts, culture, sports et loisirs. Dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans la vente et services, les proportions de travailleurs autonomes sont relativement similaires à la moyenne de la MRC. En raison du nombre important de personnes occupées dans ces domaines, ceux-ci représentent également le plus grand nombre de travailleurs autonomes, avec les professions de la gestion.

Le revenu d'emploi médian dans la MRC en 2006 s'élève à 32 118 \$, soit un revenu légèrement supérieur à celui de Lanaudière. Les revenus d'emploi médians de la MRC selon les domaines professionnels suivent généralement la même tendance que ceux de la région. Malgré tout, des écarts positifs assez marqués entre les revenus d'emploi médians des professions de la gestion de la MRC et ceux de la région existent. Il en va de même pour les domaines des arts, culture, sports et loisirs, des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le secteur primaire, où les revenus d'emploi médians sont supérieurs à ceux de la région.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent que 32 % des personnes occupées qui résident dans la MRC des Moulins y travaillent. La très forte majorité des résidents de la MRC qui travaillent à l'extérieur le font dans la région de Montréal. Seulement 4 % travaillent dans les autres MRC de la région.

Par domaine professionnel, les données sur les déplacements des résidents de la MRC sont intéressantes, mais en plusieurs points elles ressemblent à la réalité observée par branche d'activité économique. C'est dans les domaines de la vente et services, du secteur primaire, des sciences sociales, enseignement et administration publique et

finalément les arts, culture, sports et loisirs que les résidents de la MRC des Moulins travaillent le plus localement, toutes proportions gardées.

Toutes professions confondues, près de six résidents sur dix travaillent à l'extérieur de la MRC. Ce taux monte même autour de 70 % pour les domaines des affaires, finance et administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé ainsi que dans la transformation, fabrication et les services d'utilité publique.

TABLEAU 32

Personnes occupées de la MRC des Moulins selon le domaine professionnel
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC des Moulins	Lieu de travail			
		Les Moulins	Autre MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – PROFESSIONS CNP 2006	71 235	31,5%	3,8%	53,7%	11,0%
Gestion	6 675	30,4%	4,3%	58,1%	7,3%
1 - Affaires, finance et administration	13 710	28,5%	3,5%	64,2%	3,8%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 760	17,7%	3,5%	68,5%	10,4%
3 - Secteur de la santé	3 820	26,2%	3,0%	67,9%	2,9%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5 750	39,2%	8,5%	48,4%	3,8%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	1 360	35,7%	1,8%	50,0%	12,5%
6 - Vente et services	17 180	45,0%	3,2%	42,9%	8,9%
7 - Métiers, transport et machinerie	14 140	20,9%	3,0%	47,3%	28,7%
8 - Secteur primaire	615	39,8%	4,9%	27,6%	27,6%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 215	27,5%	4,2%	64,4%	3,9%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC des Moulins et travaillant sur le territoire, elle occupe 38 % de l'ensemble des emplois de la MRC. Le secteur de la vente et service attire le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur. Il est suivi de près par celui des métiers, transport et machinerie. Par contre, il est intéressant de noter que 62 % des emplois dans le domaine professionnel de la santé sur le territoire de la MRC des Moulins sont comblés par des gens de l'extérieur de la MRC.

TABLEAU 33

Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins selon le domaine professionnel
et le lieu de résidence en 2006.

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC des Moulins	Lieu de résidence		
		Les Moulins	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – PROFESSIONS CNP 2006	36 125	62,1%	15,4%	22,4%
Gestion	3 425	59,3%	12,0%	28,8%
1 - Affaires, finance et administration	5 885	66,4%	14,4%	19,2%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 290	51,6%	5,8%	42,6%
3 - Secteur de la santé	2 620	38,2%	40,1%	21,8%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 495	64,5%	13,0%	22,5%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	650	74,6%	4,6%	20,8%
6 - Vente et services	10 670	72,4%	13,4%	14,2%
7 - Métiers, transport et machinerie	5 630	52,6%	15,5%	32,0%
8 - Secteur primaire	385	63,6%	5,2%	31,2%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 070	56,0%	18,6%	25,4%

Note: Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration représentent plus de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
 - Environ les trois quarts des personnes occupées dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion dans la MRC sont des femmes.
 - Plus des trois quarts des personnes occupées dans les domaines du primaire, des sciences naturelles et appliquées ainsi que dans les métiers, transport et machinerie sont des hommes.
 - Plus du tiers des personnes occupées dans le domaine du primaire n'ont aucun grade, diplôme ou certificat.
 - Près du tiers des personnes occupées dans le domaine de la vente et services travaillent à temps partiel.
 - Comparativement à la région, les revenus médians d'emploi sont nettement plus élevés dans la MRC dans les domaines des arts, culture, sports et loisirs, des métiers, transport et machinerie, dans le secteur primaire, celui de la transformation, fabrication et les services d'utilité publique ainsi que dans les professions de la gestion.
 - Le domaine de la vente et service attire le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC. Même si moins nombreux, 62 % des travailleurs dans le domaine du secteur de la santé ne résident pas dans la MRC.
- 

4.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur sept (7) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des prestataires de l'aide financière de dernier recours et des prestataires de l'assurance-emploi.

4.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 64 715 femmes habitent dans la MRC des Moulins. Ces femmes représentent 50 % de la population totale de la MRC. Cette part est identique à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes de la MRC a été supérieure à celle des femmes de Lanaudière et du Québec.

En 2006, la population féminine de la MRC est plus jeune que celle de Lanaudière et du Québec. Près de 35 % des femmes sont âgées de 45 ans et plus dans la MRC comparativement à 43 % dans la région. Les groupes d'âge des 55 à 64 ans et celui des 65 ans et plus de la MRC représentent une plus faible part de la population féminine que dans Lanaudière. D'ailleurs, alors que la région compte 30 femmes centenaires, aucune dans la MRC n'a atteint cet âge.

La MRC des Moulins compte un bassin de 2 370 femmes immigrantes en 2006. Leur part relative parmi l'ensemble des femmes de la MRC (4 %) est similaire à celle des femmes immigrantes de Lanaudière mais beaucoup plus faible qu'au Québec (11 %). Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de femmes immigrantes dans la MRC a été nettement supérieure à la région. Ces femmes proviennent majoritairement de l'Europe, des Antilles, de l'Amérique du Sud, de l'Afrique et de l'Asie.

Toujours selon le dernier recensement, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est supérieur à celui des femmes de Lanaudière. De plus, la situation s'est améliorée entre 2001 et 2006. Le nombre de femmes n'ayant aucun grade a diminué, et l'écart avec les femmes de Lanaudière sans aucun grade a augmenté depuis 2001. La proportion des femmes n'ayant aucun grade s'élève à 24 % en 2006 dans la MRC par rapport à 28 % pour la région. Par ailleurs, environ 28 % des femmes de la MRC possèdent un diplôme d'études secondaires comparativement à plus de 30 % en 2001, ceci étant au profit d'une diplomation supérieure. À cet effet, la plus belle embellie se situe chez celles possédant un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat. De 29 % de l'ensemble des femmes, ces diplômées représentent maintenant 38 % des femmes en 2006. Elles demeurent toutefois moins nombreuses que les hommes. D'ailleurs, il s'agit de la seule catégorie de diplômés où les hommes l'emportent sur les femmes. Quant aux femmes possédant un grade universitaire, elles sont en hausse par rapport à 2001 dans la MRC, et leur poids relatif a atteint 11 % en 2006, soit presque la même part que dans la région.

La scolarité des femmes de la MRC et de Lanaudière diffère selon l'âge mais suit la même tendance. De façon générale, les femmes plus âgées sont moins scolarisées que les plus jeunes; plus les femmes avancent en âge, plus la proportion de la catégorie « certificat ou grade universitaire » est faible.

Les jeunes femmes (15 à 24 ans) de la MRC ont un niveau d'études plus élevé que celui des jeunes femmes de Lanaudière mais elles sont sérieusement en retard sur celles du Québec en 2006. La proportion des jeunes femmes de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 37 %, comparativement à 40 % dans Lanaudière. Dans la MRC des Moulins, 32 % des jeunes femmes possèdent un diplôme d'études secondaires. Même si la région se tire bien d'affaire pour la diplomation des jeunes au secondaire, il est bien connu que de nombreux jeunes sont aux prises avec le problème de l'abandon scolaire. Les jeunes femmes de la MRC, de Lanaudière et du Québec sont touchées par ce phénomène de manière assez semblable. Depuis 1999, le taux de diplomation des filles de la MRC des Moulins a gagné plus de deux points de pourcentage et atteint 77 % en 2006-2008¹².

¹² Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

Les données des deux derniers recensements indiquent que les proportions de familles monoparentales dans la MRC des Moulins sont similaires à celles de Lanaudière. En 2006, la MRC compte 5 525 familles monoparentales, soit une croissance de 20 % comparativement à 2001. Cette croissance est supérieure à celle de Lanaudière. De plus, 75 pourcent des familles monoparentales de la MRC en 2006 sont dirigées par une femme.

En 2006, les données du recensement indiquent que 33 830 femmes de la MRC occupent un emploi. Ces dernières ont connu une grande amélioration de leur situation sur le marché du travail durant la période 2001-2006. Leur taux d'activité et leur taux d'emploi sont en hausse, alors que leur taux de chômage est en baisse. D'ailleurs, le nombre de personnes occupées chez les femmes dans la MRC a crû plus fortement que les hommes, 29 % comparativement à 20 %. Ce portrait d'ensemble démontre un marché du travail beaucoup plus favorable à celui des femmes de Lanaudière.

TABEAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	83 550	101 045	20,9%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	41 530	49 810	19,9%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	42 025	51 235	21,9%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	60 695	74 395	22,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	32 950	39 000	18,4%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	27 745	35 400	27,6%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	57 410	71 235	24,1%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	31 235	37 405	19,8%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	26 180	33 830	29,2%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	3 285	3 160	-3,8%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	1 720	1 590	-7,6%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	1 570	1 565	-0,3%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	72,6	73,6	1,0 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	79,3	78,3	-1,0 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	66	69,1	3,1 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	5,4	4,2	-1,2 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	5,2	4,1	-1,1 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	5,7	4,4	-1,3 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	68,7	70,5	1,8 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	75,2	75,1	-0,1 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	62,3	66	3,7 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

* Variation en point de pourcentage

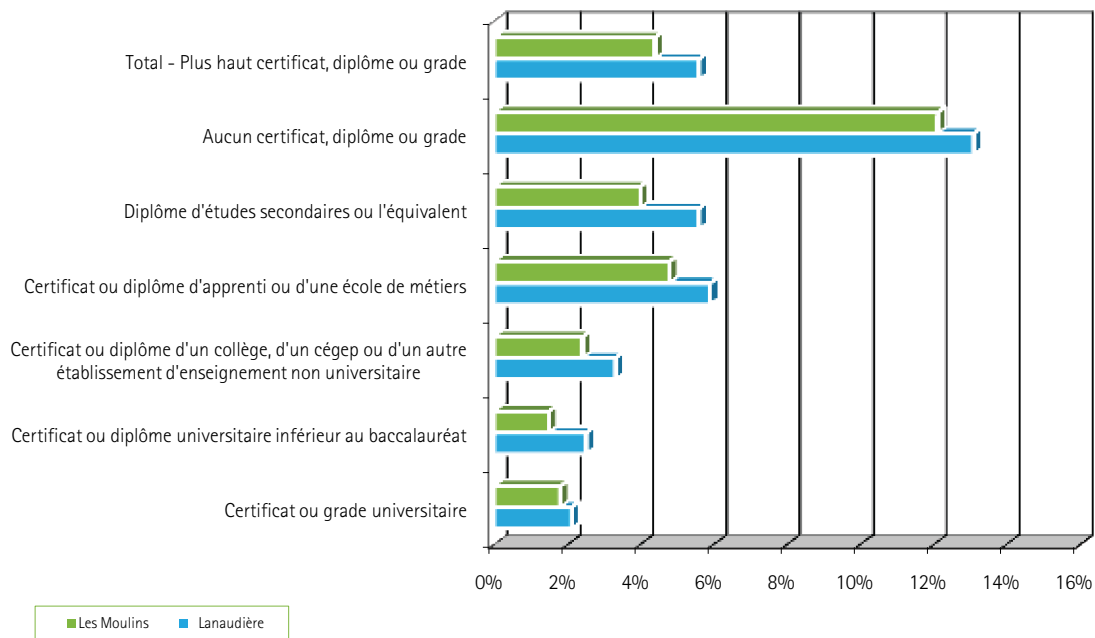
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En 2006, sept femmes sur dix de la MRC occupent un emploi à temps plein. Cette proportion est similaire à celle des femmes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le pourcentage de femmes occupées selon ce statut d'emploi a augmenté de façon significative dans la MRC et dans la région.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'activité et d'emploi ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement, tel qu'illustré dans le graphique suivant. À cet égard, les femmes de la MRC ne sont certes pas défavorisées. Elles présentent un portrait plus favorable sur le plan de la scolarité que celles de la région.

GRAPHIQUE 28

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les femmes de la MRC présente beaucoup de ressemblances en 2006 avec celle de Lanaudière. Toutefois, certaines distinctions méritent d'être mentionnées. Ainsi, les femmes de la MRC sont plus fortement représentées que les femmes de Lanaudière dans certains secteurs des branches du secondaire et du tertiaire comme les aliments et boissons, les produits textiles, le caoutchouc et plastique, ainsi que les services publics et la gestion des sociétés et des entreprises. En fait, les femmes de la MRC sont légèrement moins présentes que leurs consœurs régionales dans deux secteurs, soit les vêtements et le papier.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe aussi beaucoup de ressemblances dans la représentation féminine selon les domaines professionnels de la MRC et de la région de Lanaudière. Toutefois, les femmes se distinguent du Québec dans trois domaines professionnels où leur représentativité est significativement supérieure de 5 à 10 points de pourcentage en 2006. Ces domaines sont les affaires, finance et administration, le secteur de la santé ainsi que les sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC s'élève à 25 718 \$. Ce revenu est supérieur à celui des femmes de Lanaudière. Les écarts de rémunération entre les femmes de la MRC et celles de la région sont significatifs dans certains domaines professionnels. C'est le cas notamment du domaine de la gestion, de la santé, des arts, culture, sport et loisirs, des métiers, transport et machinerie ainsi que transformation, fabrication et service d'utilité. En faits, même si ces écarts ne dépassent jamais le seuil de 3 000 \$, il est intéressant de noter que le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC est toujours plus élevé peu importe le domaine professionnel.



EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été supérieure à celle des femmes de Lanaudière et du Québec entre 2001 et 2006.
 - Les femmes de la MRC sont plus jeunes que les femmes de Lanaudière en 2006.
 - En 2006, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est supérieur à celui des femmes de Lanaudière.
 - La proportion de femmes de 15 à 24 ans de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 24 %, comparativement à 28 % dans Lanaudière.
 - La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale (75 %) dans la MRC est semblable à celle de Lanaudière en 2006.
 - Le taux de chômage des femmes de la MRC a reculé de 2001 à 2006 et demeure plus faible que dans la région.
 - Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans le secteur des aliments et boissons, les produits textiles, le caoutchouc et plastique, les services publics ainsi que la gestion des sociétés et des entreprises que les femmes de Lanaudière.
 - En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC est supérieur à celui des femmes de Lanaudière.
- 

4.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 17 075 jeunes habitent dans la MRC des Moulins. Les jeunes représentent 17 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est légèrement supérieure à celle qu'occupent les jeunes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été nettement supérieure à celle des jeunes de Lanaudière.

La MRC compte une part plus élevée de jeunes âgés entre 15 et 19 ans en comparaison aux 20 à 24 ans. Cela s'explique probablement par le fait qu'une partie des jeunes quittent la MRC afin de poursuivre leurs études à l'extérieur.

En 2006, 325 jeunes immigrants habitent dans la MRC des Moulins. Leur part relative parmi les jeunes de la MRC (1,9 %) est relativement similaire à celle des jeunes immigrants dans Lanaudière. La majorité des jeunes immigrants de la MRC en 2006 provient de l'Amérique du Sud, de l'Europe et de l'Afrique.

En 2006, le niveau de scolarité des jeunes de la MRC est légèrement supérieur à celui des jeunes de Lanaudière. Le niveau de scolarité des jeunes de la MRC a peu bougé entre 2001 et 2006. La proportion de jeunes n'ayant aucun grade est passée de 43 % en 2001 à 42 % en 2006. Une proportion légèrement inférieure à celle de Lanaudière. Pour ce qui est des autres niveaux d'études, la plus forte variation est survenue dans la catégorie « certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat ». De 2001 à 2006, la part relative des jeunes possédant un tel niveau d'études est passée de 24 % à 27 % dans la MRC.

Le niveau de scolarité des jeunes diffère selon le sexe. En 2006, les jeunes femmes de la MRC présentent, toute proportion gardée, une part supérieure de diplômées par rapport aux jeunes hommes, tous niveaux d'études confondus, à l'exception de la catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». Elles affichent de plus une part inférieure de personnes n'ayant aucun grade par rapport aux jeunes hommes. En effet, les hommes sont plus touchés par le phénomène de l'abandon scolaire. Selon les données de 2006-2008¹³, le taux de diplomation des garçons de la MRC est de 61 % alors qu'il est de 77 % chez les filles. Depuis 1999, l'écart entre les taux de diplomation des garçons et des filles de la MRC des Moulins est demeuré sensiblement le même.

En 2006, les jeunes femmes de la MRC sont légèrement plus scolarisées que les jeunes femmes de Lanaudière. Dans la MRC, 37 % des jeunes femmes n'ont aucun grade comparativement à 40 % chez les jeunes femmes de Lanaudière. Les jeunes femmes de la MRC présentent également une part légèrement supérieure de personnes possédant un diplôme d'études secondaires par rapport aux jeunes femmes de Lanaudière.

Le portrait des jeunes hommes de la MRC ressemble à celui des jeunes hommes de Lanaudière en 2006. En effet, entre 47 % et 48 % des jeunes hommes n'ont aucun grade en 2006. Un peu plus du quart des jeunes hommes possèdent un diplôme d'études secondaires tant dans la MRC que dans la région. Par contre, les jeunes hommes de la MRC des Moulins présentent une part légèrement supérieure de personnes ayant un « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers » que les jeunes hommes de Lanaudière.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général de la MRC. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, plus de huit jeunes sur dix ont le statut d'enfants dans une famille de recensement, donc vivent encore chez leurs parents. En 2006, on dénombre par ailleurs 913 familles de recensement dont la personne

¹³ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

repère¹⁴ est âgée entre 15 à 24 ans dans la MRC des Moulins. De ce nombre, plus de huit familles de recensement sur dix vivent en union libre. Cette proportion est similaire à celle dans Lanaudière, mais supérieure à celle des familles en général. Dans la MRC des Moulins, la proportion de familles monoparentales parmi les familles de recensement chez les jeunes est inférieure à celles de Lanaudière. La proportion de familles monoparentales chez les jeunes est également inférieure à celle de la population en général de la MRC.

En 2006, les données du recensement indiquent que 10 345 jeunes de la MRC occupent un emploi dont plus de la moitié à temps plein. De 2001 à 2006, le nombre de personnes occupées de 15 à 24 ans a augmenté, tout comme la population active et le nombre de chômeurs. La population active chez les jeunes de la MRC ayant crû moins rapidement que l'emploi, il en résulte une diminution du taux de chômage chez les jeunes de 10,3 % en 2001 à 9,3 % en 2006. Le taux d'emploi et le taux d'activité des jeunes ont augmenté de façon significative. Les jeunes sont plus présents sur le marché du travail en 2006 qu'en 2001, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

TABLEAU 35

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	83 550	101 045	20,9%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	14 110	17 075	21,0%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	60 695	74 395	22,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	9 035	11 405	26,2%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	57 410	71 235	24,1%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	8 100	10 345	27,7%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	3 285	3 160	-3,8%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	935	1 060	13,4%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	22 860	26 650	16,6%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	5 075	5 670	11,7%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	72,6	73,6		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	64,0	66,8		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	68,7	70,5		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	57,4	60,6		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	5,4	4,2		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	10,3	9,3		11,4	10,9		13,2	12	

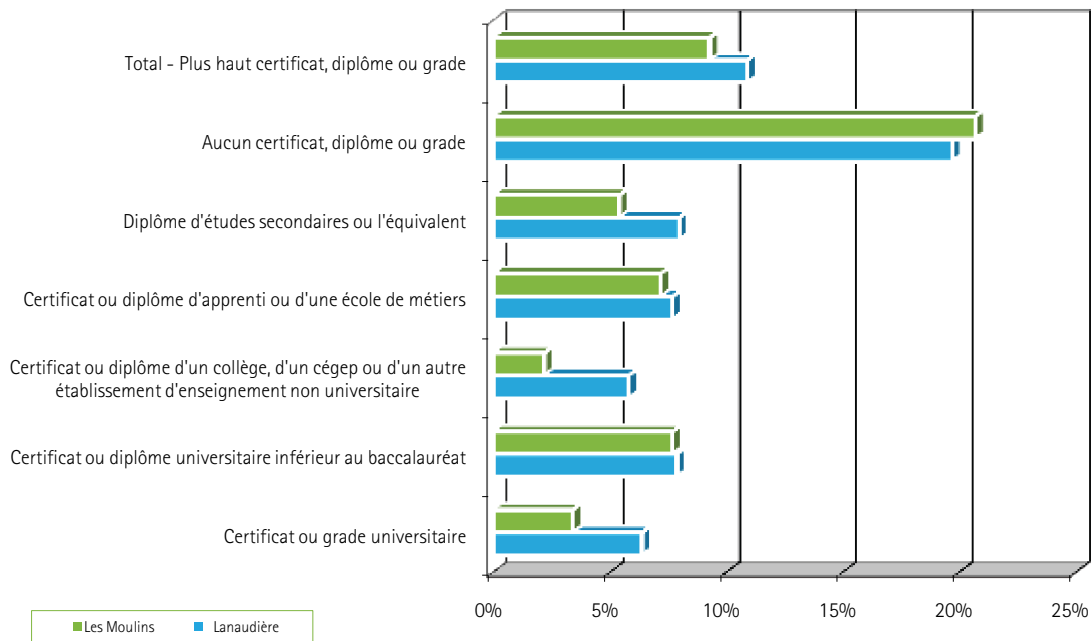
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent s'intégrer sur le marché du travail. Par contre, l'accès en emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement.

14 La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple mariée vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement l'un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

GRAPHIQUE 29

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

En 2006, six jeunes sur dix de la MRC ont un emploi, plusieurs combinent sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, plus de quatre jeunes sur dix travaillent à temps partiel dans la MRC. La proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est similaire à celle des jeunes de la région.

Mais en ne considérant que les 15 à 19 ans, une très forte majorité, soit près de 70 %, travaillent à partiel. Chez les 20 à 24 ans, la situation inverse est observée : près de 70 % travaillent à temps plein. À certains égards, cette donnée peut être inquiétante; car selon certaines études, au-delà de 20 heures de travail par semaine, le taux de décrochage a tendance à s'accroître¹⁵. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les jeunes de la MRC et ceux de la région se ressemblent en 2006, même si certaines différences sont notables. Les jeunes de la MRC sont moins présents dans le secteur de l'agriculture que les jeunes de la région. À l'inverse, ils sont davantage présents dans le secteur du commerce détail.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme les constats obtenus au sujet des secteurs. Plus de la moitié des jeunes dans la MRC occupent un emploi dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. La part des jeunes de la MRC dans ce domaine est légèrement supérieure à celle des jeunes de Lanaudière. Ce domaine offre par ailleurs plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des ouvertures sur le

15 CRÉVALE, *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006 p.34.

marché du travail. Pour le reste, la répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière est relativement similaire en 2006.

En 2005, sept jeunes sur dix de la MRC ont touché un revenu d'emploi. Le revenu médian d'emploi des jeunes de la MRC s'élève à un peu plus de 9 076 \$. Un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison des études et du travail se répercute inévitablement sur le revenu des jeunes. Par ailleurs, 16 % des jeunes, soit 2 735 personnes âgés de 15 à 24 ans dans la MRC ont occupé un emploi toute l'année à temps plein en 2005. Le revenu d'emploi médian de ceux-ci s'est élevé à 20 444 \$.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été nettement plus élevée que celle des jeunes de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les jeunes représentent près de 17 % de la population de 15 ans et plus.
 - Les jeunes de la MRC sont légèrement plus scolarisés que les jeunes de Lanaudière.
 - La proportion de jeunes sans aucun diplôme ou grade se chiffre à 42 % en 2006; elle demeure particulièrement élevée surtout chez les jeunes hommes (47 %).
 - Six jeunes sur dix de la MRC et de Lanaudière occupent un emploi.
 - Le taux de chômage des jeunes de la MRC a diminué de 10,3 % en 2001 à 9,3 % en 2006.
 - Les jeunes de la MRC sont moins présents dans le secteur de l'agriculture que les jeunes de la région tandis qu'ils sont davantage présents dans le secteur du commerce de détail.
 - Plus de la moitié des jeunes de la MRC sont employés dans le domaine professionnel de la vente et des services; une proportion légèrement supérieure à celle des jeunes dans Lanaudière.
 - Le revenu d'emploi médian de 2005 des jeunes de la MRC se chiffre à 9 076 \$.
- 

4.5.3 Les 45 à 64 ans

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC des Moulins compte 34 810 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a crû deux fois plus rapidement que celle des 15 ans et plus de la MRC. La croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à plus de 27 % de la population totale dans la MRC, un poids toutefois inférieur à celui de la région, en 2006. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse au cours de cette période sur l'ensemble des territoires.

Ces données démontrent bien que la MRC des Moulins n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Si cette situation se maintient et qu'aucun correctif n'est apporté, d'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir. Selon les résultats de l'enquête SOM 2007, plus de 17 % des entreprises de la MRC des Moulins estiment avoir des besoins de remplacement de leur main-d'œuvre. Contrairement à la croyance populaire qui veut que les départs à la retraite soient perçus comme une menace, les résultats d'une enquête menée auprès des entreprises de la MRC en 2006 démontrent que plus de 47 % des entreprises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité comparativement à 26 % qui les voient comme une menace, les autres ne s'étant pas prononcés.

En 2006, 1 660 immigrants âgés de 45 à 64 ans habitent dans la MRC des Moulins. Ils représentent 5 % de l'ensemble des 45 à 64 ans de la MRC, ce qui est supérieur à la région de Lanaudière.

À l'instar de l'ensemble de la population, la cohorte des 45 à 64 ans de la MRC des Moulins a amélioré sa scolarité entre les recensements de 2001 et de 2006. Toutefois, malgré cette amélioration, cette population demeure autant diplômée que celle des 45 à 64 ans de l'ensemble de la région. Ces derniers ont une plus forte représentation de gradués universitaires mais aussi de personnes sans aucun diplôme. Lorsqu'on examine les niveaux de scolarité des sous-groupes de la population de 45 à 64 ans de la MRC, ils sont quasi similaires pour ce qui est des études universitaires. Toutefois, Les 45 à 54 ans sont nettement plus scolarisés que leurs aînés âgés de 55 à 64 ans. En effet, 19 % des 45 à 54 ans dans la MRC n'ont aucun certificat, diplôme ou grade en 2006, et en examinant cette proportion chez les 55 à 64 ans, le pourcentage s'élève à 27 %.

La composition des familles de 45 à 64 ans en 2006 diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles, dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans, vit en couple marié. Près du quart de ces familles est en union libre dans la MRC. Cette proportion est inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est de 14 % dans la MRC comparativement à 13 % pour la région. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 16 points de pourcentage à ceux des 25 à 44 ans. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. Chez les 45 à 54 ans de la MRC des Moulins, le taux d'activité atteint 87,5 %, tandis qu'il s'établit à 54,8 % chez les 55 à 64 ans. En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans, présente généralement un portrait plus actif que celui de l'ensemble de la région. Elle est également plus favorisée sur le plan de l'emploi. Par ailleurs, parce qu'elle est plus favorisée au plan de l'emploi, cette cohorte de la MRC des Moulins affiche un taux de chômage de 3,2 %, ce qui est nettement inférieur à celui de la région pour ce même groupe d'âge (4,9 %).

TABLEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	83 550	101 045	21%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	25 940	34 750	34%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	16 600	21 220	28%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	9 335	13 525	45%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	60 695	74 395	23%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	18 735	25 985	39%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	14 025	18 570	32%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	4 715	7 415	57%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	57 410	71 235	24%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	17 855	25 145	41%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	13 495	18 040	34%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	4 370	7 100	62%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	3 285	3 160	-4%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	880	835	-5%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	535	520	-3%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	340	315	-7%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	72,6%	73,6%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	72,2%	74,8%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	84,5%	87,5%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	50,5%	54,8%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	68,7%	70,5%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	68,8%	72,4%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	81,3%	85,0%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	46,8%	52,5%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	5,4%	4,2%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	4,7%	3,2%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	3,8%	2,8%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	7,2%	4,2%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage des personnes de 45 à 64 ans n'ayant « aucun certificat, diplôme ou grade » est supérieur au taux de chômage des autres personnes de cette cohorte.

La structure professionnelle présente dans la MRC des Moulins illustre bien la disponibilité d'emplois requérant un faible niveau de scolarité. En 2006, près de sept personnes occupées sur dix de 45 à 64 ans dans la MRC travaillent dans des emplois de niveaux technique et intermédiaire, soit un taux légèrement supérieur à celui de la région.

En ce qui concerne les revenus, la population de 45 à 64 ans de la MRC des Moulins a un revenu d'emploi médian supérieur à celui des 15 ans et plus, selon le recensement de 2006. Sans diminuer pour autant l'importance de l'expérience et de l'ancienneté en emploi, la répartition des personnes occupées selon les niveaux de compétence peut également expliquer en partie cette différence. Les 15 ans et plus comprennent une part plus faible de personnes occupées dans le domaine de la gestion et une part plus élevée au niveau élémentaire.

La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans, selon les secteurs d'activité économique, présente de fortes similitudes avec celle de la population de 15 ans et plus de la MRC. Le seul écart significatif se retrouve dans le

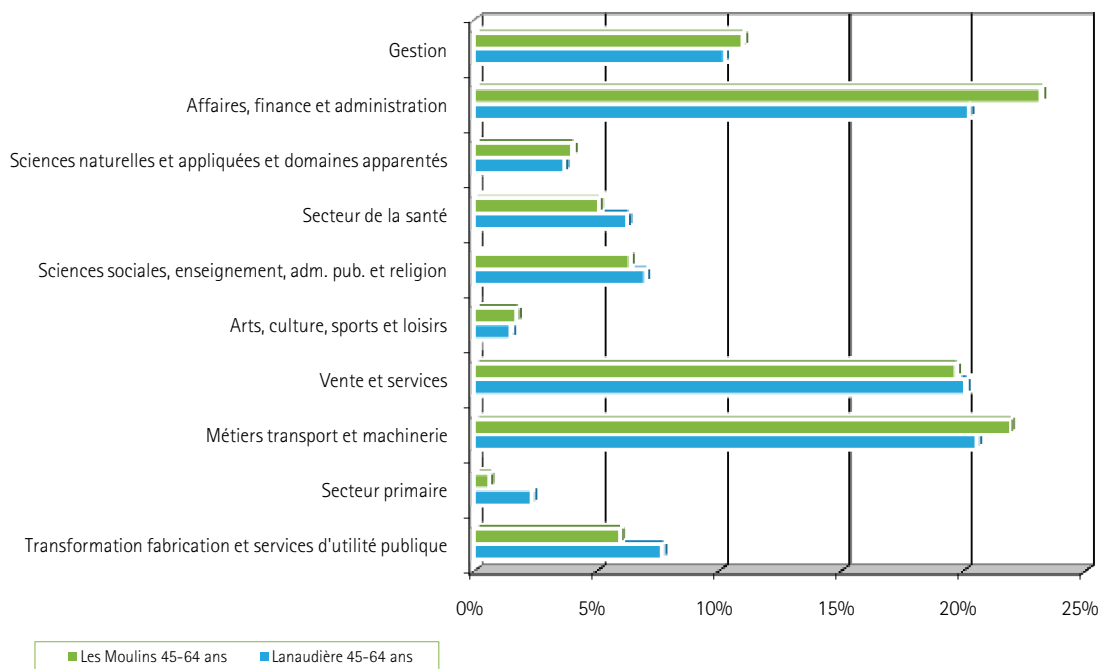
commerce de détail ou les 45 à 64 ans occupent une part relative de 3 % inférieure à celle de l'ensemble des personnes occupées de la MRC.

Selon le domaine professionnel, la répartition des personnes occupées fait ressortir quelques grandes différences entre la population de 45 à 64 ans et celle de 15 ans et plus. Dans le domaine de la vente et services, la part des 15 ans et plus est beaucoup plus forte que celle des 45 à 64 ans. À l'inverse, la part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus dans le domaine professionnel des affaires, finance et administration.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel est, de façon générale, similaire entre les 45 à 64 ans de la MRC des Moulins et de Lanaudière en 2006. Le domaine lié aux affaires, finance et administration est celui où l'écart est le plus grand avec les 45 à 64 ans de la région, les 45 à 64 ans de la MRC étant plus présents dans ce secteur que ceux du même âge dans Lanaudière. Les 45 à 64 ans de la MRC sont quant à eux moins présents que ceux du même âge de la région dans deux domaines professionnels : le secteur primaire et la transformation, fabrication et services d'utilité publique.

GRAPHIQUE 30

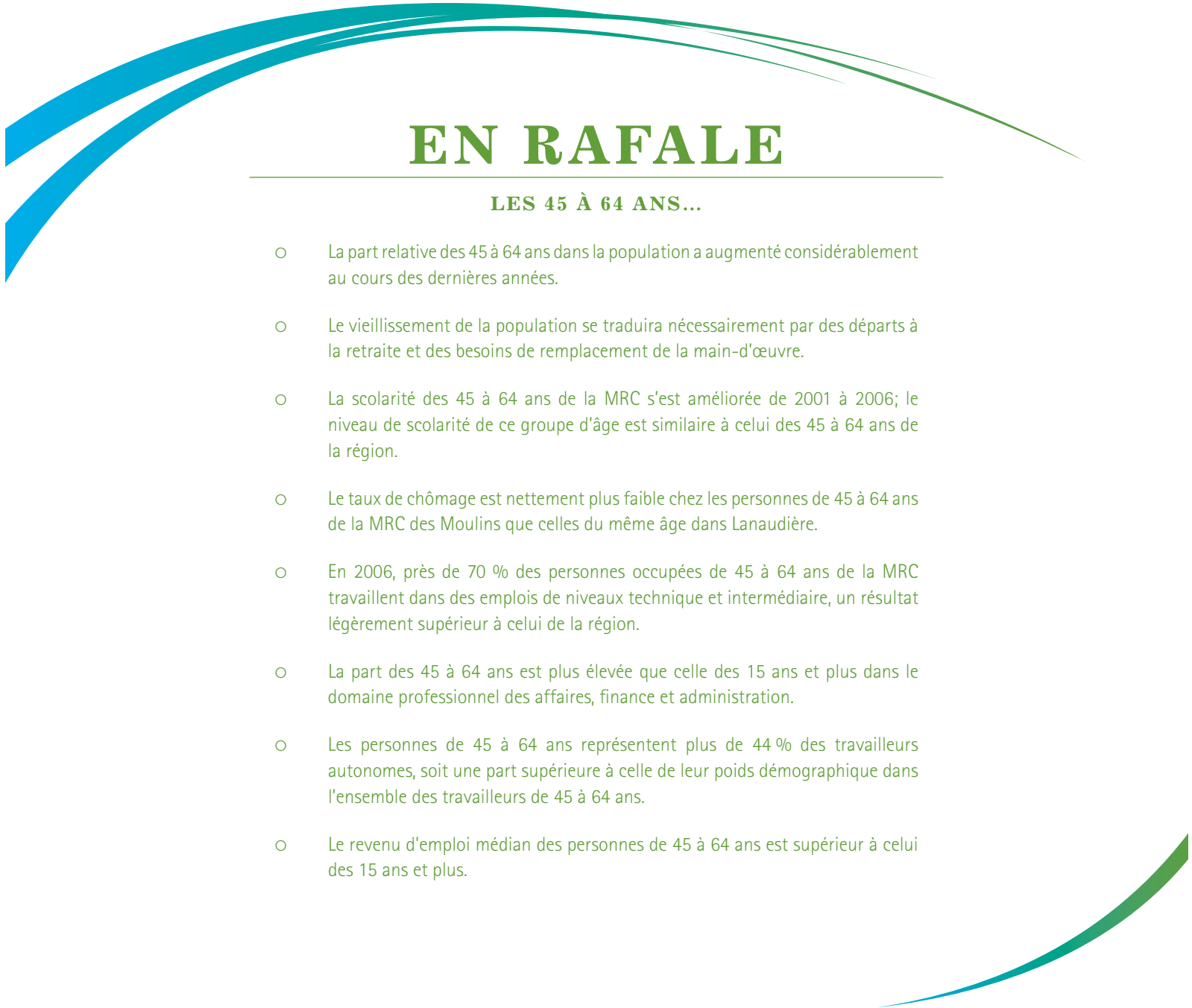
Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a près de 3 500 travailleurs autonomes âgés de 45 à 64 ans dans la MRC des Moulins. Ces derniers représentent près de 14 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC, mais plus de 44 % des tous les travailleurs autonomes de la MRC. Toutes proportions gardées, les travailleurs autonomes se retrouvent davantage dans les catégories d'âge plus élevées.

En conclusion, on observe une croissance importante de la population de 45 à 64 ans dans la MRC et dans la région de Lanaudière, de 2001 à 2006. La population de 55 à 64 ans a connu la croissance la plus forte. Le phénomène du vieillissement de la population est bel et bien présent dans la MRC.



EN RAFALE

LES 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
- Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
- La scolarité des 45 à 64 ans de la MRC s'est améliorée de 2001 à 2006; le niveau de scolarité de ce groupe d'âge est similaire à celui des 45 à 64 ans de la région.
- Le taux de chômage est nettement plus faible chez les personnes de 45 à 64 ans de la MRC des Moulins que celles du même âge dans Lanaudière.
- En 2006, près de 70 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC travaillent dans des emplois de niveaux technique et intermédiaire, un résultat légèrement supérieur à celui de la région.
- La part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus dans le domaine professionnel des affaires, finance et administration.
- Les personnes de 45 à 64 ans représentent plus de 44 % des travailleurs autonomes, soit une part supérieure à celle de leur poids démographique dans l'ensemble des travailleurs de 45 à 64 ans.
- Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus.

4.5.4 *Les aînés*

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC des Moulins compte 9 810 personnes aînées en 2006. Elles représentent 8 % de la population de ce territoire, ce qui est nettement inférieur au poids démographique des aînés dans la région. Considérant que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il n'est pas surprenant de constater qu'elles représentent près de 55 % de l'ensemble des aînés de la MRC en 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette cohorte a connu une croissance nettement plus élevée que celle des 15 à 64 ans de la MRC. Cette croissance est perceptible pour chacune des strates composant la catégorie des aînés. La croissance des aînés de la MRC a été nettement plus élevée que celle des aînés lanaudois entre 2001 et 2006.

En 2006, 575 immigrants âgés de 65 ans et plus habitent dans la MRC des Moulins. Leur part relative parmi les aînés de la MRC est supérieure à celle des aînés immigrants dans la région. Une analyse plus détaillée des données serait périlleuse en raison des petits nombres.

Malgré une amélioration marquée de la scolarisation chez les aînés de la MRC de 2001 à 2006, ce groupe est le moins diplômé des différentes cohortes d'âge de 15 ans et plus. En 2006, c'est plus de la moitié des aînés dans la MRC des Moulins qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade. De plus, autre élément intéressant, les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consoeurs aînées. Cette réalité est la même pour les aînés de la MRC, de Lanaudière et pour ceux du Québec. À noter qu'en 2006, les aînés de la MRC des Moulins sont un peu moins scolarisés que les aînés lanaudois.

La composition des familles de 65 ans et plus diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles 65 ans et plus vit en couple marié. Une famille sur dix de 65 ans et plus vit en union libre en 2006, dans la MRC et dans la région. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

Dans la MRC et dans la région, le nombre d'aînés a connu une forte augmentation, entre 2001 et 2006. Cette croissance s'est aussi traduite par une croissance substantielle de la population active des aînés. Au cours de cette période, leur taux d'activité est passé de 5,0 % à 8,8 % dans la MRC. Même si, à priori, cette hausse ne semble pas très élevée, le nombre d'aînés dans la population active de la MRC a grimpé d'environ 161 % de 2001 à 2006. Le taux d'emploi des aînés est légèrement inférieur à leur taux d'activité, comme dans la région. L'analyse du taux de chômage chez les 65 ans et plus est périlleuse en raison des petits nombres à l'étude dans la MRC. L'augmentation de la population active des aînés s'est traduite par une augmentation de leur taux d'emploi dans la MRC, comme dans la région.

TABLERAU 37

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	83 550	101 045	21%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	6 405	9 525	49%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	60 695	74 395	23%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	320	835	161%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	57 410	71 235	24%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	295	780	164%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	3 285	3 160	-4%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	20	50	150%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	72,6%	73,6%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	5,0%	8,8%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	68,7%	70,5%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	4,6%	8,2%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	5,4%	4,2%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	6,3%	6,0%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les aînés ont une propension légèrement plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne 11 % de l'ensemble des travailleurs de la MRC des Moulins sont des travailleurs autonomes, cette proportion est d'environ 18 % chez les aînés. Dans la région, la proportion d'aînés travailleurs autonomes est beaucoup plus importante que dans la MRC. De plus, les aînés ne représentent que 2 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC en 2006, proportion deux fois moins élevée que celle de la région.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Nous n'utiliserons pas les revenus d'emploi car l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé et que peu de personnes composent cette clientèle. De plus, ces dernières travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utilisons le revenu total moyen. Le revenu total moyen est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres.

La population de 65 ans et plus de la MRC possède un revenu total moyen de 23 196 \$. Le revenu total moyen dans la MRC des Moulins chez les 65 ans et plus est similaire à ceux des lanaudois du même âge.

TABLEAU 38

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	101 045	9 525	347 465	49 235
Sans revenu (%)	6%	2%	6%	2%
Avec un revenu (%)	94%	98%	94%	98%
Revenu total moyen	34 125 \$	23 196 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	28 376 \$	20 753 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Selon le tableau précédent, il semble que sur le plan individuel, les aînés de la MRC et de la région ont une situation financière qui n'est pas toujours enviable et qui soulève plusieurs interrogations. De plus les données tendent à démontrer qu'il existe un écart de revenu significatif entre les hommes et les femmes chez les aînés.

Les aînés représentent 1 % des personnes occupées de la MRC en 2006. Il n'est donc pas surprenant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique de la MRC. Toutefois, dans les secteurs du commerce de détail, du transport et de l'entreposage ainsi que des soins de santé, leur taux de présence est assez élevé et leur nombre est non négligeable.

L'analyse des personnes occupées chez les aînés selon le domaine professionnel confirme les résultats de l'analyse sectorielle, soit que les aînés sont davantage présents dans les domaines de la vente et service, de même que dans celui des métiers, transport et machinerie.



EN RAFALE

LES ÂÎNÉS...

- Les aînés représentent 8 % de la population de la MRC des Moulins.
 - La part relative des aînés dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes.
 - En 2006, c'est plus de la moitié des aînés dans la MRC des Moulins qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade.
 - Les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consoeurs aînées.
 - Une plus forte proportion de familles vit en couple marié chez les 65 ans et plus par rapport à la population en général.
 - De 2001 à 2006, le taux d'activité des aînés est passé de 5,0 % à 8,8 % dans la MRC, et leur taux d'emploi a augmenté de 4,6 % à 8,2 %.
 - Les aînés de la MRC ont une propension beaucoup plus faible à être travailleurs autonomes que les aînés de la région.
 - Le revenu total moyen des aînés de la MRC est similaire à celui de l'ensemble de la région.
 - Les aînés sont particulièrement présents sur le marché du travail dans le secteur du commerce de détail.
- 

4.5.5 *Les personnes immigrantes*

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes.

En 2006, les données du recensement indiquent que 4 530 immigrants de 15 ans et plus habitent dans la MRC des Moulins. Les immigrants représentent 4,5 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est supérieure à celle des immigrants dans la région (3,4 %), mais nettement inférieure à celle des immigrants dans la province. Les immigrants de la MRC représentent par ailleurs plus de 38 % des immigrants lanaudois.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la MRC a été de 75 % comparativement à un peu plus de 40 % pour la région. Ces fortes variations locale et régionale en pourcentage s'expliquent essentiellement par l'effet des petits nombres.

Dans la MRC des Moulins, le nombre d'immigrants est relativement égal entre les hommes et les femmes. Cette répartition selon le sexe est à l'image de la population en général de la MRC. Ce portrait diffère de celui de Lanaudière où la part des immigrants de sexe masculin est légèrement supérieure à celle de sexe féminin.

L'analyse de la population immigrante de la MRC selon l'âge ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général, notamment en raison des petits nombres. Toutefois, les données permettent de constater que les immigrants de la MRC des Moulins sont généralement plus âgés que la population en général.

Dans la MRC des Moulins, près de 60 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, comparativement à 66 % chez les immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC parlent donc moins le français à la maison, en part relative, que les immigrants de la région et que l'ensemble de la population de la MRC (95 %).

Les immigrants qui ne parlent aucune des deux langues officielles sont au nombre de 2 435 dans la MRC des Moulins et représentent 21 % de la population immigrante de la MRC, comparativement à 19 % du côté des immigrants dans Lanaudière. C'est la part de la population qui utilise une autre langue que le français ou l'anglais à la maison qui distingue le plus les immigrants de l'ensemble de la population, la part de cette dernière n'étant que de 1,2 % dans la MRC. Les principales langues non officielles parlées le plus souvent à la maison par les immigrants dans la MRC des Moulins sont l'Espagnol, l'Italien et l'Arabe.

En 2006, la scolarité des immigrants de la MRC des Moulins est supérieure à celle de la population de la MRC en général. Les immigrants ont une proportion inférieure de personnes n'ayant aucun diplôme ou grade, et ils ont des proportions plus grandes de personnes ayant une scolarité de niveau du diplôme d'études secondaires et de niveau universitaire. Les immigrants de la MRC ont également une scolarité légèrement supérieure à celle des immigrants lanaudois.

La scolarité des immigrants de la MRC diffère selon le sexe, mais les écarts à ce chapitre ressemblent à ceux de la population en général, quoique moins accentués. En 2006, la population féminine de 15 ans et plus de la MRC des Moulins est généralement plus scolarisée que la population masculine. Quant aux immigrants, l'analyse des données ne nous permet pas d'en arriver à un constat aussi marqué. La part des hommes immigrants n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est quasi identique à celle des femmes immigrantes. Les femmes immigrantes sont aussi plus nombreuses à avoir un diplôme d'études secondaires. Sauf que pour le niveau de scolarité équivalant au « certificat ou diplôme d'une école de métiers », c'est au tour des hommes immigrants à détenir une part plus élevée que celle des femmes. La principale différence entre la scolarité selon le sexe chez les personnes immigrantes et celle dans la population en général survient dans le niveau universitaire : chez les immigrants, la part des hommes et des femmes détenant un grade universitaire est similaire, alors qu'elle est plus élevée chez les femmes dans la population en général.

En 2006, les données du recensement indiquent que plus de 3 000 immigrants dans la MRC des Moulins avaient un emploi. La bonne performance de l'économie locale, entre 2001 et 2006, semble avoir servi à la fois la cause de la population en général et celle des immigrants de la MRC.

TABEAU 39

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006

	Les Moulins			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	2 835	4 515	59,3%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	1 820	3 225	77,2%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	1 680	3 050	81,5%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	140	180	28,6%	370	415	12,2%
Taux d'activité	70,3%	71,4%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	64,9%	67,6%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	7,7%	5,6%		8,1%	5,4%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

L'amélioration des indicateurs du marché du travail est cependant plus frappante du côté des immigrants; l'écart entre leurs indicateurs et ceux de la population en général s'étant amenuisé sur la période étudiée. C'est le cas entre autres du taux de chômage : celui des immigrants est certes plus élevé que celui de la population en général en 2006, mais de seulement 1,4 point de pourcentage.

TABEAU 40

Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	101 045	4 515	347 470	11 820
Population active totale	74 395	3 225	230 130	7 750
Personnes occupées	71 235	3 050	217 115	7 335
Chômeurs	3 160	180	13 000	415
Taux d'activité	73,6%	71,4%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	70,5%	67,6%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	4,2%	5,6%	5,6%	5,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Cependant, la bonne santé économique actuelle ne peut répondre à elle seule à tous les besoins. L'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada¹⁶. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans la MRC, dans la région et au Québec.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les immigrants de la MRC ressemble beaucoup à celle de la population des MRC en général. Toutefois, une certaine surreprésentation des immigrants est observable dans les secteurs de la fabrication (particulièrement celle du vêtement), des services professionnels et techniques ainsi que celui des soins de santé et assistance sociale.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de faire ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. En 2006, en comparaison avec la population de la MRC en général, les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans les domaines du secteur de la santé, des sciences sociales et de l'enseignement ainsi que celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique. À noter que plusieurs de ces domaines exigent généralement des niveaux de compétence plus élevés que les autres domaines professionnels, ce que confirment les données sur la répartition des immigrants selon le niveau de compétence. Les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveau professionnel que la population en général, mais ils se retrouvent également davantage, si l'on considère les poids relatifs, dans les emplois de niveau intermédiaire.

Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC des MRC est d'environ 31 790 \$ en 2005. Ce revenu est nettement supérieur à celui des immigrants québécois et un peu plus élevé que celui des immigrants lanadois. À noter que le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC équivaut pratiquement à celui de la population de 15 ans et plus de la MRC (32 118 \$).

¹⁶ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec*, Plan d'action 2004-2007, page 44.



EN RAFALE

LES IMMIGRANTS DANS LA MRC DES MOULINS...

- La croissance démographique chez les immigrants de la MRC a été près de deux fois supérieure à celle des immigrants de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les immigrants représentent 4,5 % de la population de 15 ans et plus de la MRC, une part supérieure à celle des immigrants dans Lanaudière.
 - Les immigrants de la MRC sont légèrement plus scolarisés que les immigrants de Lanaudière.
 - Près de sept immigrants sur dix dans la MRC occupent un emploi.
 - Le taux de chômage des immigrants de la MRC a diminué en 2006, il demeure légèrement plus élevé que celui des immigrants de la région et de la population de 15 ans et plus de la MRC.
 - Les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveaux professionnel et intermédiaire que la population en général.
 - Le revenu médian des immigrants de la MRC est supérieur à celui des immigrants de Lanaudière et relativement équivalent à celui des personnes occupées en général de la MRC.
- 

4.5.6

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours dans la MRC des Moulins s'élève à 2 500 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est légèrement plus élevée que celle observée dans Lanaudière au cours de cette période. La part des prestataires de la MRC des Moulins représente 15 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans la MRC a baissé pour se retrouver à 2,8 %. Il demeure le taux le plus faible de toutes les MRC de la région.

L'aide financière de dernier recours s'adresse à différents types de prestataires dans la MRC des Moulins. D'abord, près de 930 adultes démontrent avoir des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC des Moulins, ceux-ci sont au nombre de 680 en décembre 2007.

Finalement, on compte près de 890 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Moulins. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'œuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, les prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC représentent 14 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Cette diminution est similaire à celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes représentent 57 % des prestataires sans contraintes à l'emploi. Cette proportion est en hausse par rapport à celle de décembre 2001. Les prestataires sans contraintes à l'emploi de moins de 25 ans de la MRC représentent une part similaire (11 %) à celle de Lanaudière (12 %) en décembre 2007. La MRC compte par ailleurs une part plus élevée de prestataires de 25 à 44 ans que celle de la région, mais une part plus faible de prestataires de 45 à 54 ans¹⁷. Il demeure que la majorité des prestataires sans contraintes sont âgés entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. La part relative de ce groupe d'âge est en légère augmentation dans la MRC par rapport à décembre 2001.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont très parlants. Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au secondaire V, plus de 20 % ont un secondaire V, et entre 5 % et 7 % ont une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la situation est relativement stable en ce qui concerne la scolarité de ces prestataires dans la MRC et dans Lanaudière.

17 À compter de 55 ans, les prestataires sont comptabilisés dans le groupe des contraintes temporaires.

Les personnes seules et conjoints d'étudiants constituent la majorité des cas en ce qui a trait à la répartition des prestataires selon la situation familiale en décembre 2007. Cette situation s'applique autant à la MRC qu'à la région et est en progression comparativement à décembre 2001. Le regroupement le plus important ensuite est celui des familles monoparentales, dont la proportion dans la MRC (18 %) est plus élevée que celle de Lanaudière en décembre 2007.

La préoccupation de lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 13 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années dans la MRC des Moulins. Par ailleurs, 49 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.

TABEAU 41

Durée de présence cumulative et consécutive au programme
d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC des Moulins et Lanaudière, décembre 2007

	Les Moulins		Lanaudière	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	18%	49%	16%	44%
Plus de 10 ans	40%	13%	45%	16%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Si on considère la durée cumulative, en décembre 2007, on remarque que 40 % des prestataires sans contraintes à l'emploi ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. La part de prestataires ayant cumulé 10 ans à l'aide dans la MRC des Moulins est inférieure à celle de Lanaudière.

En résumé, un bon nombre de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis longtemps si l'on considère la durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
 - Le taux d'assistance sociale dans la MRC en décembre 2007 s'élève à 2,8 % et est le plus faible de la région.
 - Il y a 930 prestataires ayant des contraintes sévères et environ 890 prestataires sont sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Moulins.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière sont âgés entre 25 et 44 ans.
 - Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au 5^e secondaire.
 - En décembre 2007, 13 % des prestataires de la MRC retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 49 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.
 - En décembre 2007, 40 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont une présence cumulative à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans.
- 

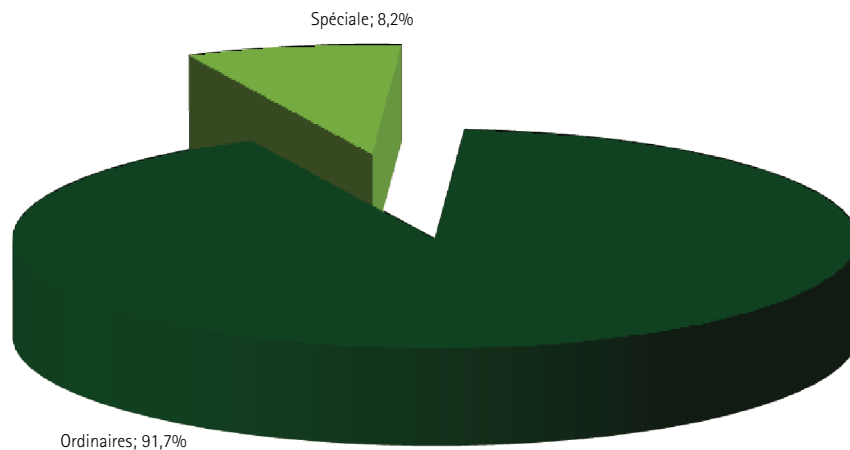
4.5.7 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 5 550 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC des Moulins. C'est plus de 700 prestataires de moins que l'année précédente. Les prestataires de la MRC des Moulins représentent le tiers de l'ensemble des prestataires lanaudois ce qui est un peu plus élevé que le poids de sa démographie dans la région (30 %).

GRAPHIQUE 31

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi
selon le type de prestations, MRC des Moulins, 2007



Source : Service Canada, Données administratives.

Compilation économiste de la direction de l'analyse du marché du travail, région Lanaudière.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument porter l'analyse selon les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion.

Depuis le 1^{er} janvier 2006, le gouvernement du Québec a instauré le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Ce régime remplace les prestations de maternité, les prestations parentales et les prestations d'adoption qui étaient offertes auparavant aux nouveaux parents québécois en vertu du régime fédéral d'assurance-emploi. Cela a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion.

En 2007, il y a eu, en moyenne, 4 460 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC des Moulins, soit un recul de 3 % par rapport à 2006.

L'analyse selon les groupes d'âge, permet de constater que les 15 à 24 ans représentent 14 % des PAAT de la MRC en 2007, une proportion similaire à celle de la région. Il est relativement normal que cette cohorte soit un peu moins représentative que les autres groupes d'âge, car les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. Par ailleurs, il existe peu d'écart pour les autres groupes d'âge entre la MRC et la région.

Alors que les femmes représentent environ 47 % de la population active de la MRC en 2006, elles ne comptent que pour 35 % des prestataires actifs aptes au travail en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABLEAU 42

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2007

		Les Moulins	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	37%	37%	38%
	Hommes	69%	71%	69%
	Femmes	31%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	28%	30%	30%
	Hommes	69%	70%	69%
	Femmes	31%	30%	31%

Source : Service Canada. Compilation spéciale.

À cet effet, il est intéressant de noter que 28 % des PAAT de la MRC des Moulins en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers¹⁸. Globalement, ce taux est comparable avec ceux de la région de Lanaudière et de l'ensemble de la province.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à février, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et, surtout encore une fois, de la construction.

¹⁸ Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 32

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC des Moulins, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend qu'environ 40 % des prestataires dans la MRC des Moulins en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques);
- Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Couvreurs et poseurs de bardeaux;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire;
- Tôliers;
- Manutentionnaires;
- Commis de bureau généraux;
- Plombiers.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 92 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires et 8 % des prestations de maladie.
- Près de trois PAAT sur dix sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
- On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction
 - De novembre à février dans l'agriculture, la forêt et la construction.
- Les femmes composent 47 % de la population active et 35 % des PAAT :
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.

4.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC des Moulins a connu une croissance de 16,7 % de 2001 à 2006. Cette croissance est la plus élevée de la région de Lanaudière, tant en nombre qu'en pourcentage. Ainsi, la part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière a quant à elle augmenté pour s'établir à 30 % entre 2001 et 2006.

La population des Moulins est plus jeune que celle de la région. De plus, comme pour la région, la population de la MRC des Moulins vieillit et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique, l'âge moyen de la population de la MRC des Moulins est de 36 ans comparativement à près de 39 ans pour Lanaudière, en 2006.

La croissance de la population de la MRC des Moulins est principalement attribuable au déplacement de la population à l'intérieur même de la province de Québec, ensuite vient l'accroissement naturel. Contrairement à la région où le nombre de naissances excède de peu le nombre de décès, l'accroissement naturel de la population de la MRC est en croissance et représente en 2006 près de 25 % de la croissance démographique. L'immigration demeure une très faible part de la croissance démographique.

Selon le scénario de référence de l'ISQ, les perspectives démographiques de la MRC des Moulins sont similaires à celles de Lanaudière d'ici 2026.

En 2006, le rapport de dépendance démographique¹⁹ de la MRC des Moulins est de 38 % et il est inférieur à celui de la région. D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement, pour s'établir à 54 %, mais ce dernier sera nettement inférieur au rapport de dépendance démographique de la région.

En 2006, la MRC des Moulins compte une part de familles monoparentales similaire à celle de Lanaudière. Dans la MRC, cette proportion est demeurée relativement stable de 2001 à 2006.

La population de la MRC des Moulins possède un niveau de scolarité plus élevé que celui de la population de Lanaudière. La part de la population de 15 ans et plus qui ne détient aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible que dans la région, tandis que la part de diplômés universitaires est légèrement plus élevée.

Que ce soit pour la MRC ou la région, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années. Au niveau régional, la MRC des Moulins figure parmi les plus scolarisées, aux côtés de la MRC de l'Assomption. La MRC des Moulins compte une des plus faibles parts de personnes de 15 ans et plus sans aucun grade.

¹⁹ Le rapport de dépendance démographique est la part de la population des jeunes de 0 à 14 ans additionnée à celle des personnes âgées de 65 ans et plus sur la population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans. Ce rapport est calculé par les directions régionales de Service Canada et d'Emploi-Québec à partir des prévisions démographiques de l'ISQ, édition 2003.

On compte 119 405 francophones dans la MRC des Moulins, ce qui représente 93 % de la population, soit une proportion inférieure à celle de la région. De plus, on compte 2 825 anglophones et 5 205 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais sur le territoire de la MRC. Ces derniers ont augmenté de façon significative leur part relative, de 2 % en 2001 à 4 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, dans la MRC des Moulins, plus de 63 % de la population connaît uniquement la langue française, comparativement à près de 68 % dans la région. La MRC des Moulins affiche un taux de bilinguisme de 37 %, soit un résultat supérieur à celui de la région. Dans Lanaudière, 31,5 % des personnes ont indiqué pouvoir soutenir une conversation dans les deux langues officielles. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a légèrement diminué, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Le taux d'emploi de la MRC des Moulins est de 70,5 % en 2006. Ce taux est supérieur à celui de la région. À l'instar de la région et du Québec, le taux d'emploi de la MRC des Moulins est en progression depuis 1996. En ce qui a trait au taux d'emploi, celui de la MRC des Moulins est parmi les plus élevés de la région, avec celui de la MRC de L'Assomption.

Malgré une croissance notable du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC des Moulins au cours des derniers recensements, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC des Moulins excèdent d'environ 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Si 40 970 personnes quittent la MRC des Moulins tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 3 225 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 1 045 personnes sont issues des autres MRC de la région. Plus du quart de tous les emplois de la MRC des Moulins sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a 5 550 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC des Moulins. Les prestataires de la MRC des Moulins représentent le tiers de l'ensemble des prestataires lanaudois ce qui est un peu plus élevé que son poids démographique dans la région. Malgré tout, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré relativement stable au cours des dernières années dans la MRC des Moulins, en proportion de la population; le nombre de prestataires tend donc à diminuer au fil des ans.

En décembre 2007, la MRC des Moulins a 2 500 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans la MRC a baissé pour se retrouver à 2,8 %. Il demeure le taux le plus faible de toutes les MRC de la région. À l'instar de la région, le nombre de prestataires du programme d'aide financière de dernier recours de la MRC des Moulins tend à diminuer au fil des ans. En proportion de la population, le nombre de prestataires tend aussi à diminuer au fil des ans.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 32 118 \$ dans la MRC des Moulins. Régionalement, le revenu d'emploi médian de la MRC des Moulins est le deuxième plus élevé après celui de la MRC de L'Assomption. La moyenne régionale s'établit à 29 791 \$ en 2005. Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, le revenu d'emploi médian de la MRC des Moulins a connu une augmentation de près de 11 % de 2000 à 2005.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC des Moulins. Il se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle traite des problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente les atouts dont dispose la MRC pour son développement.

5.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail, et par la recherche d'une productivité accrue, notamment. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La mondialisation des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises de la MRC des Moulins désireuses d'assurer leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement, une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la majorité (60 %) des entreprises de 5 employés et plus sur le territoire ne possède pas de **plan stratégique**. Toutefois, plus de la moitié des entreprises ayant plus de 50 employés détiennent un plan stratégique de développement, ce qui se trouve être légèrement plus élevé que dans l'ensemble de la région (53 %).

Toujours selon cette enquête, plus d'une entreprise sur deux de la MRC ne possédait pas de **plan marketing** en 2006. De plus, ce ratio est de plus de 25 % pour les entreprises de 100 employés et plus. Ceci est pour le moins inquiétant dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue.

Les entreprises locales désirant poursuivre leurs activités devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. La gestion de la qualité ne doit cependant pas aboutir à de la surqualité. Cette dernière entraîne des coûts inadéquats pour les entreprises qui l'empêchent de se positionner avantageusement par rapport à ses concurrents. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour d'entre elles.

Le vieillissement de la main-d'œuvre peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

Le vieillissement de la main-d'œuvre est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois ainsi une perte de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise difficilement remplaçable à court terme.

Les entreprises de la MRC des Moulins sont d'autant plus à risque de vivre ces difficultés en raison du faible taux de chômage qui prévaut. Même si la population locale est plus jeune, plus scolarisée et en plus forte croissance que dans l'ensemble de la région, il demeure que le bassin de main-d'œuvre disponible au travail est de plus en plus limité. Le problème de la relève devient à ce moment des plus criants. La capacité d'accueil de nouveaux arrivants dans la MRC des Moulins est limitée en raison du faible taux de logements locatifs de son parc immobilier. Cette rareté des logements locatifs moins dispendieux freinent l'arrivée de travailleurs moins spécialisés. Les propriétaires devront donc compétitionner de plus en plus pour remplacer et conserver leurs employés. Ceci vaut autant pour les postes stratégiques que pour les emplois de soutien. Le défi de la relève ne s'applique pas uniquement aux travailleurs des entreprises mais également à leurs propriétaires. Si remplacer la main-d'œuvre compétente et expérimentée est capital pour l'entreprise, il en va de même pour les propriétaires.

Ce problème de passation des pouvoirs en entreprise lors de la retraite de son ou de ses propriétaires est applicable à tous les secteurs. La situation semble toutefois moins problématique pour la MRC.

Le vieillissement de la main-d'œuvre amène également des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services et s'adapter en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

Déjà des pressions se font sentir dans certains secteurs comme celui de la santé, des services personnels, du commerce et du tourisme. La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries étrangères libellées souvent en devises américaines.

Dans la MRC des Moulins, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans la majorité des entreprises. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en bureautique et en informatique. Même si la plupart de ces besoins ont été répondus au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises de la branche du secondaire de la MRC. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. C'est d'autant plus vrai que la population occupée de la MRC des Moulins a, encore aujourd'hui, près d'un travailleur et travailleuse sur quatre dans la branche du secondaire qui n'a aucun certificat, diplôme ou grade.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard... :

- de la qualité;
- du juste-à-temps;
- de l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- de la participation aux bénéfices;
- de la réduction des niveaux hiérarchiques;
- des normes de qualité;
- des produits à valeur ajoutée ou;
- de la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement pour la main-d'œuvre en emploi de nouveaux comportements, de nouvelles compétences ainsi que des qualités personnelles comme l'autonomie et le sens des responsabilités.

La qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel se démarque l'entreprise. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Cette implication est une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, elle en assure au moins la solidité des fondations.

5.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, l'environnement, la santé et la sécurité au travail, etc., ne se réalisent pas sans l'expertise des dirigeants d'entreprises. Ces changements demandent, chez ces derniers, beaucoup de planification et le développement de nouvelles compétences de gestion.

Ces changements créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux et souvent avec moins et plus vite. Dans la MRC, une majorité d'entreprises ne possèdent pas de politique écrite de recrutement et de sélection, ou encore d'évaluation de rendement de leurs employés. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à la nouvelle réalité du marché du travail. Cette adaptation nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doit déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

La formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Dans la MRC, 26 % des répondants à l'enquête SOM ont identifié des besoins de formation pour leur personnel, incluant le personnel de direction. Pour ceux et celles qui le désirent, différentes formules de formation spécialement conçues pour les besoins des gestionnaires ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences.

À cet effet, la MRC des Moulins est favorisée par la panoplie d'offres de formation disponibles aux gestionnaires en raison de sa proximité avec la région montréalaise. Malgré ce fait, elle semble peu en tirer profit selon les résultats du sondage.

Au cours des dernières années, le marché du travail de la MRC des Moulins s'est modifié considérablement. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante et la demande des entreprises est de plus en plus importante tant au niveau de la croissance que du remplacement. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

Plus de quatre entreprises locales sur dix n'exigeaient aucune formation lors de l'embauche en 2007, et 25 % demandaient un diplôme d'études secondaires. Une grande part des embauches concrétisées en 2007 dans la MRC exigeait donc un niveau de scolarité peu élevée. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui offrir elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Les emplois nécessitant un niveau de compétence peu élevé sont souvent associés à un faible niveau de rémunération. L'accessibilité à un emploi est donc plus ardue pour les travailleurs ayant un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire dans la MRC des Moulins, puisque la disponibilité de logement abordable est faible. De plus, la forte demande liée à la croissance démographique qu'a connue la MRC ces dernières années a, en effet, entraîné une hausse significative de la valeur des maisons, ce qui rend l'accès à la propriété encore plus difficile.

Toutefois, même si le manque de main-d'œuvre est souvent évoqué pour expliquer une partie **des difficultés de recrutement**, d'autres raisons sont également évoquées par les entreprises de la MRC des Moulins notamment le manque de compétences, le manque d'expérience professionnelle recherchée et le manque de candidats possédant le diplôme recherché. Les conditions de travail parfois difficiles sont également un facteur déterminant pour une entreprise sur trois dans la MRC. Il est intéressant de noter que le bilinguisme est peu évoqué par les entreprises ayant des difficultés de recrutement dans la MRC.

Le **manque de candidats avec les compétences et le diplôme recherchés** explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les serveurs, les mécaniciens sont des bons exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications, ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouveaux employeurs dans la région.

La MRC des Moulins, à l'instar de la région et de l'ensemble du Québec, fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration régionale positive, principalement en provenance de la région montréalaise, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par un accroissement des difficultés de recrutement dans les entreprises de la MRC.

Le **manque d'expérience de travail** de la main-d'œuvre fait également partie des principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Dans la MRC des Moulins, plus de huit entreprises sur dix ayant répondu à l'enquête affirment que le manque d'expérience des candidats explique leur difficulté de recrutement. Or, l'expérience exigée est plutôt faible, puisque 74 % des répondants ont affirmé que l'emploi en question ne requerrait que trois années d'expérience et moins.

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres régions du grand Montréal. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses. Ceci pourrait expliquer en partie pourquoi plus de six personnes occupées sur dix qui résident dans la MRC des Moulins vont travailler à l'extérieur du territoire à tous les jours.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises locales opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent, qu'une fois l'expérience acquise, une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer son sort passe aux mains d'entreprises montréalaises. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre **les conditions de travail** qu'elles offrent et celles offertes dans l'industrie, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans la MRC.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Il existe naturellement un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la région, des retraites. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. L'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour devient dans ce contexte un enjeu important.

Même si peu d'entreprises dans la MRC des Moulins expliquent leurs difficultés de recrutement par la saisonnalité de leurs activités, il n'en demeure pas moins que pour certaines industries comme les terrains de golf, les fermes et la construction cela se traduit fréquemment par un certain roulement de main-d'œuvre. Plusieurs entreprises ont tenté d'atténuer, au cours des dernières années, les effets des **activités saisonnières** de leur entreprise en allongeant la période de certaines activités ou en ajoutant de nouvelles activités, mais beaucoup de travail reste à faire.

Encore aujourd'hui, plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de vie ou de manière à atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

De plus, en raison d'un taux de chômage très faible, certains secteurs font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, comme le secteur agricole, à procéder à du recrutement en dehors de la région. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur en matière de salaires, d'horaires, d'heures et de jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées aux activités saisonnières de certaines entreprises sont parfois évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi à chaque nouvelle saison. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pique, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il ? Dans la MRC des Moulins, plus de quatre répondants sur dix ont affirmé que des mesures de conciliation travail-famille ont été mises en place dans leur entreprise. Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Toutefois, sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel, de soir et au salaire minimum est difficilement accessible à un jeune

parent monoparental. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. Par exemple, l'implantation d'une garderie sur les lieux de travail, la réduction de la semaine de travail et les horaires variables sont quelques moyens à la disposition des employeurs pour aider leurs employés à rencontrer leurs obligations familiales. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien.

La **conciliation travail-étude** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC et de la région. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés afin de les rendre complice de la réussite des jeunes. Cette conciliation est très importante en raison du retard de la population locale et régionale en matière de diplomation lorsque comparée à l'ensemble de la province.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- la disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La **formation de base** est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la MRC des Moulins, une partie importante (16 %) de la main-d'œuvre en emploi ne possède aucun diplôme ou grade en 2006. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

La **formation continue** est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement. Tel que mentionné précédemment, il est surprenant de constater que seulement un peu plus du quart des répondants à l'enquête SOM 2007 dans la MRC ont identifié avoir des besoins de formation pour leur personnel.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation. Dans ce cas, la main-d'œuvre doit concilier son emploi actuel, sa famille, et ses études. La **conciliation**

travail-étude-famille est devenue une réalité pour plusieurs personnes de la MRC. Cette problématique est aussi présente chez les jeunes, puisqu'ils poursuivent des études supérieures sur une période de plus en plus longue et cette dernière chevauche souvent celle de la parentalité.

5.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives à l'échelle locale et régionale.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients. C'est le prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable, permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail de la MRC font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Cependant, une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec. À l'inverse, une grande mobilité géographique peut jouer aussi contre les entreprises locales qui doivent compétitionner avec des joueurs parfois plus gros et en meilleure position pour attirer et conserver leur main-d'œuvre.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, entre 9 \$ et 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans plusieurs parties du territoire Lanaudois. Cela semble moins important pour la MRC des Moulins, puisque la proportion d'entreprises expliquant leur difficulté de recrutement par la localisation géographique de leur établissement est moins importante que dans la région.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre et à l'accessibilité à un emploi.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Les conséquences d'un manque de qualification peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Le manque de qualification peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toutes personnes désireuses de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une légère amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Plus de 40 % des jeunes de la MRC des Moulins n'ont toujours aucun diplôme. Et la situation est encore plus grave chez les jeunes hommes. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Le fait de ne pas poursuivre ses études jusqu'à l'obtention d'un diplôme a des conséquences importantes. Ces personnes s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage, et leur revenu est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées.

De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite généralement chez la clientèle, notamment les personnes de 45 ans et plus et les prestataires de l'aide financière de dernier recours, des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur à celui des personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail local et régional optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre établissent fréquemment comme critères d'embauche certaines **qualités personnelles et interpersonnelles**. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, le sens des responsabilités, la capacité de communiquer, la capacité de travailler en équipe, la patience, la courtoisie.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. C'est notamment le cas des personnes qui, après une absence prolongée du marché du travail, ne possèdent plus les compétences personnelles et sociales requises pour l'exercice d'un emploi. Souvent, cet éloignement du marché du travail a été causé par divers problèmes d'ordre personnel ou de santé. La gravité de ces difficultés contribue aussi à la perte de compétence sur le plan du savoir-être. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Ces personnes ont souvent une faible scolarité et peu d'intérêt pour la formation scolaire. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

5.4

Les pistes de développement

La MRC des Moulins est dotée d'axes routiers permettant des déplacements faciles et rapides vers la majorité des régions du Québec d'est en ouest comme du nord vers le sud. La MRC demeure facilement accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. La grande région de Montréal représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre de la MRC, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données du dernier recensement, l'évolution de la population de la MRC a déjà dépassé les prévisions démographiques du scénario de référence de l'ISQ pour 2006. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services locaux, et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises de la MRC.

En 2006, plus de six travailleurs sur dix, résidant dans la MRC des Moulins, occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci. Au même moment, certaines entreprises locales font face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée en raison d'un bassin de main-d'œuvre de plus en plus restreint. Les intervenants économiques locaux ont rapidement identifié ces navetteurs comme étant un bassin intéressant à courtiser par les entreprises locales. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances, parfois dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en automobile et en pollution engendrés par ces déplacements. Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée.

Certains efforts ont été menés dans la MRC pour convaincre les travailleurs de rester dans la MRC pour travailler. Ces efforts ont certainement donné de bons résultats car l'analyse des données du recensement de 2006 sur le navettage des personnes occupées montre que la croissance des personnes ayant un emploi dans la MRC dépasse celle des navetteurs à l'extérieur du territoire.

Cependant, ces efforts doivent être récurrents pour parvenir à attirer ces personnes. Les conditions changent continuellement, prenons les coûts de l'essence en exemple. Ces fluctuations affectent le comportement de la population, et un rappel que des emplois vacants de qualité se trouvent à proximité de leur demeure pourrait en

inciter plusieurs à changer d'employeurs. Toutefois, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes afin de réellement attirer ces travailleurs. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la MRC des Moulins, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local et régional.

Les femmes représentent aussi un bassin de main-d'œuvre qualifiée intéressant pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Il ne faut cependant pas s'arrêter aux variables famille/travail, puisque la dimension « étude » est de plus en plus présente chez la main-d'œuvre en emploi. La conciliation travail-famille-étude peut être facilitée en accentuant la formation de type coopératif et en créant davantage de liens entre les établissements scolaires et les entreprises. Ces dernières peuvent également exiger moins d'heures de travail de leurs employés qui participent à un programme de formation.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations et revoir la structure de leur entreprise.

Les entreprises ont également tout avantage à prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services afin de s'adapter en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

Déjà des pressions se font sentir dans certains secteurs comme celui de la santé, des services personnels, du commerce et du tourisme. La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante. Les entreprises, tous secteurs confondus auraient avantage à prévoir ces nouveaux besoins et leur comportement en matière de consommation afin d'en profiter. La tendance le montre, les personnes qui prendront leur retraite d'ici les prochaines années sont plus scolarisées, plus aisées et souvent en meilleure santé que les aînés les ayant précédés. Ces nouveaux retraités auront un pouvoir d'achat non négligeable et surtout beaucoup de temps libre pour en profiter.

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier par une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC des Moulins ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

Située dans la partie sud de Lanaudière, la MRC des Moulins couvre un petit territoire, représentant, en superficie, la seconde plus petite MRC de la région de Lanaudière mais la plus densément peuplée avec 522 habitants/km². La majeure partie du territoire de la MRC est urbanisée. Le territoire de la MRC bénéficie aussi d'un couvert forestier et d'un territoire agricole, à Mascouche, ainsi que dans le secteur de La Plaine de la municipalité de Terrebonne. Toutefois, le zonage agricole recule de plus en plus avec le temps.

La MRC des Moulins a une population plus jeune que celle de la région. Elle est plus scolarisée que celle de Lanaudière. De plus, les taux d'emploi et d'activité sont plus élevés que ceux de la région, tandis que le taux de chômage y est plus bas. La branche du primaire occupe une plus faible part de personnes occupées dans la MRC que dans la région, alors que pour la branche du tertiaire c'est l'inverse. Quant à la branche du secondaire, elle a un poids relativement similaire sur les deux territoires.

Le décrochage chez les jeunes et le faible niveau de scolarité de la population en général font partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent celles du vieillissement de la main-d'œuvre, du transport en commun inadéquat et de la conciliation entre les études, le travail et la famille.

Afin de remédier à certaines problématiques présentes dans la MRC, les pistes de développement suivantes sont avancées : l'amélioration des infrastructures routières et du transport en commun, une participation accrue des travailleurs âgés au marché du travail ainsi que des mesures d'assouplissement favorables aux travailleurs qui doivent concilier les études avec le travail et la famille dans la MRC.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC des Moulins a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la MRC. Après une première ébauche, plusieurs partenaires locaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC des Moulins.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la MRC des Moulins. Également, qu'elle favorisera le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

$(\text{Population de 0 à 14 ans} + \text{population de plus de 64 ans}) \div \text{Population de 15 à 64 ans} \times 100$

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

$\text{Population active} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux d'assistance sociale

$\text{Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans} \div \text{population de moins de 65 ans} \times 100$

Taux d'emploi

$\text{Emploi} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux de chômage

$\text{Nombre de chômeurs} \div \text{population active} \times 100$

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC des Moulins*, premier trimestre 1999.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSSS de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, LOUISE, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.

<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoai.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec*, édition 2006, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions – Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, Emplois atypiques, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe
MRC des Moulins, 2001 et 2006

	Les Moulins								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	54 985	55 100	110 090	63 745	64 715	128 465	15,9%	17,5%	16,7%
0-14 ans	13 205	12 635	25 845	13 775	13 185	26 960	4,3%	4,4%	4,3%
15-24 ans	7 420	6 695	14 120	8 755	8 335	17 085	18,0%	24,5%	21,0%
15-19 ans	4 125	3 740	7 870	5 020	4 875	9 890	21,7%	30,3%	25,7%
20-24 ans	3 295	2 955	6 250	3 735	3 460	7 195	13,4%	17,1%	15,1%
25-44 ans	17 985	19 185	37 165	19 285	20 535	39 815	7,2%	7,0%	7,1%
25-34 ans	6 865	7 665	14 525	8 440	9 120	17 560	22,9%	19,0%	20,9%
35-44 ans	11 120	11 520	22 640	10 845	11 415	22 255	-2,5%	-0,9%	-1,7%
45-64 ans	13 215	12 740	25 955	17 505	17 305	34 805	32,5%	35,8%	34,1%
45-54 ans	8 360	8 245	16 610	10 650	10 555	21 210	27,4%	28,0%	27,7%
55-64 ans	4 855	4 495	9 345	6 855	6 750	13 595	41,2%	50,2%	45,5%
65 ans et +	3 155	3 840	6 990	4 440	5 375	9 810	40,7%	40,0%	40,3%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

			Les Moulins	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	101 045	100%	347 470	100%
		Hommes	49 810	100%	171 675	100%
		Femmes	51 235	100%	175 790	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	17 080	100%	53 785	100%
		Hommes	8 635	100%	28 000	100%
		Femmes	8 440	100%	25 785	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	39 700	100%	115 780	100%
		Hommes	19 335	100%	56 535	100%
		Femmes	20 355	100%	59 240	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	34 740	100%	128 670	100%
		Hommes	17 370	100%	64 040	100%
		Femmes	17 380	100%	64 635	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	9 525	100%	49 235	100%
		Hommes	4 470	100%	23 100	100%
		Femmes	5 060	100%	26 130	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	25 320	25,1%	99 325	28,6%
		Hommes	12 915	25,9%	50 370	29,3%
		Femmes	12 400	24,2%	48 955	27,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	7 180	42,0%	23 540	43,8%
		Hommes	4 050	46,9%	13 345	47,7%
		Femmes	3 135	37,1%	10 195	39,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	5 110	12,9%	19 445	16,8%
		Hommes	2 900	15,0%	11 145	19,7%
		Femmes	2 205	10,8%	8 305	14,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	7 665	22,1%	30 265	23,5%
		Hommes	3 810	21,9%	15 050	23,5%
		Femmes	3 860	22,2%	15 210	23,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	5 365	56,3%	26 075	53,0%
		Hommes	2 155	48,2%	10 830	46,9%
		Femmes	3 200	63,2%	15 245	58,3%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	25 410	25,1%	84 560	24,3%
		Hommes	11 340	22,8%	38 095	22,2%
		Femmes	14 070	27,5%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	5 020	29,4%	15 080	28,0%
		Hommes	2 330	27,0%	7 365	26,3%
		Femmes	2 695	31,9%	7 710	29,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	7 980	20,1%	22 820	19,7%
		Hommes	3 700	19,1%	10 715	19,0%
		Femmes	4 285	21,1%	12 105	20,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	10 560	30,4%	36 585	28,4%
		Hommes	4 530	26,1%	15 975	24,9%
		Femmes	6 025	34,7%	20 615	31,9%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 850	19,4%	10 075	20,5%
		Hommes	780	17,4%	4 040	17,5%
		Femmes	1 065	21,0%	6 030	23,1%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

			Les Moulins	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	40 480	40,1%	131 175	37,8%
		Hommes	21 230	42,6%	68 305	39,8%
		Femmes	19 255	37,6%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 570	26,8%	13 945	25,9%
		Hommes	2 160	25,0%	6 900	24,6%
		Femmes	2 405	28,5%	7 040	27,3%
	25-44 ans	Total - Sexe	20 390	51,4%	56 970	49,2%
		Hommes	10 360	53,6%	28 420	50,3%
		Femmes	10 035	49,3%	28 550	48,2%
	45-64 ans	Total - Sexe	13 510	38,9%	49 440	38,4%
		Hommes	7 350	42,3%	26 310	41,1%
		Femmes	6 145	35,4%	23 130	35,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	2 010	21,1%	10 820	22,0%
		Hommes	1 360	30,4%	6 675	28,9%
		Femmes	670	13,2%	4 165	15,9%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	19 575	19,4%	64 810	18,7%
		Hommes	12 090	24,3%	40 485	23,6%
		Femmes	7 490	14,6%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 970	11,5%	5 645	10,5%
		Hommes	1 210	14,0%	3 610	12,9%
		Femmes	760	9,0%	2 035	7,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	9 805	24,7%	28 920	25,0%
		Hommes	5 700	29,5%	16 915	29,9%
		Femmes	4 105	20,2%	12 010	20,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 770	19,5%	24 865	19,3%
		Hommes	4 340	25,0%	15 805	24,7%
		Femmes	2 425	14,0%	9 055	14,0%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 030	10,8%	5 380	10,9%
		Hommes	840	18,8%	4 155	18,0%
		Femmes	200	4,0%	1 230	4,7%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	16 545	16,4%	51 870	14,9%
		Hommes	7 280	14,6%	22 100	12,9%
		Femmes	9 265	18,1%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 390	14,0%	7 595	14,1%
		Hommes	895	10,4%	3 060	10,9%
		Femmes	1 490	17,7%	4 530	17,6%
	25-44 ans	Total - Sexe	8 680	21,9%	23 215	20,1%
		Hommes	3 940	20,4%	9 715	17,2%
		Femmes	4 750	23,3%	13 500	22,8%
	45-64 ans	Total - Sexe	4 845	13,9%	17 735	13,8%
		Hommes	2 100	12,1%	7 655	12,0%
		Femmes	2 735	15,7%	10 085	15,6%
	65 ans et plus	Total - Sexe	630	6,6%	3 325	6,8%
		Hommes	345	7,7%	1 670	7,2%
		Femmes	290	5,7%	1 660	6,4%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC des Moulins et Lanaudière, 2006

			Les Moulins	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	4 360	4,3%	14 495	4,2%
		Hommes	1 860	3,7%	5 720	3,3%
		Femmes	2 500	4,9%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	210	1,2%	705	1,3%
		Hommes	55	0,6%	230	0,8%
		Femmes	155	1,8%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 905	4,8%	4 835	4,2%
		Hommes	720	3,7%	1 790	3,2%
		Femmes	1 180	5,8%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	1 895	5,5%	6 840	5,3%
		Hommes	910	5,2%	2 850	4,5%
		Femmes	985	5,7%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	350	3,7%	2 115	4,3%
		Hommes	175	3,9%	850	3,7%
		Femmes	180	3,6%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	9 830	9,7%	32 405	9,3%
		Hommes	4 320	8,7%	14 905	8,7%
		Femmes	5 510	10,8%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	300	1,8%	1 225	2,3%
		Hommes	95	1,1%	385	1,4%
		Femmes	205	2,4%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	6 205	15,6%	16 535	14,3%
		Hommes	2 370	12,3%	6 255	11,1%
		Femmes	3 840	18,9%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 030	8,7%	12 380	9,6%
		Hommes	1 680	9,7%	6 710	10,5%
		Femmes	1 340	7,7%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	295	3,1%	2 265	4,6%
		Hommes	175	3,9%	1 555	6,7%
		Femmes	125	2,5%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	83 550	101 045	20,9%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	14 110	17 075	21,0%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	7 845	9 900	26,2%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	6 265	7 180	14,6%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	37 105	39 695	7,0%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	14 515	17 470	20,4%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	22 590	22 230	-1,6%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	25 940	34 750	34,0%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	16 600	21 220	27,8%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	9 335	13 525	44,9%	41 245	54 895	33,1%
	65 ans +	6 405	9 525	48,7%	37 845	49 235	30,1%
Population active totale	Total 15 ans +	60 695	74 395	22,6%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	9 035	11 405	26,2%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	3 685	5 105	38,5%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	5 350	6 305	17,9%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	32 600	36 170	11,0%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	12 555	15 905	26,7%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	20 045	20 260	1,1%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	18 735	25 985	38,7%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	14 025	18 570	32,4%	48 845	62 765	28,5%
	55-64 ans	4 715	7 415	57,3%	18 510	27 170	46,8%
	65 ans +	320	835	160,9%	1 845	3 580	94,0%
Personnes occupées	Total 15 ans +	57 410	71 235	24,1%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	8 100	10 345	27,7%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	3 150	4 405	39,8%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	4 950	5 940	20,0%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	31 160	34 960	12,2%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	11 955	15 260	27,6%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	19 200	19 700	2,6%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	17 855	25 145	40,8%	63 295	85 510	35,1%
	45-54 ans	13 495	18 040	33,7%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	4 370	7 100	62,5%	17 115	25 500	49,0%
	65 ans +	295	780	164,4%	1 700	3 380	98,8%
Chômeurs	Total 15 ans +	3 285	3 160	-3,8%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	935	1 060	13,4%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	540	705	30,6%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	400	360	-10,0%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	1 445	1 210	-16,3%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	600	645	7,5%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	840	560	-33,3%	3 520	2 420	-31,3%
	45-64 ans	880	835	-5,1%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	535	520	-2,8%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	340	315	-7,4%	1 390	1 675	20,5%
	65 ans +	20	50	150,0%	140	200	42,9%

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC des Moulins et Lanaudière, 2001 et 2006

		Les Moulins			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	72,6%	73,6%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	64,0%	66,8%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	47,0%	51,6%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	85,4%	87,8%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	87,9%	91,1%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	86,5%	91,0%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	88,7%	91,1%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	72,2%	74,8%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	84,5%	87,5%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	50,5%	54,8%		44,9%	49,5%	
	65 ans +	5,0%	8,8%		4,9%	7,3%	
Taux d'emploi	Total 15 ans +	68,7%	70,5%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	57,4%	60,6%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	40,2%	44,5%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	79,0%	82,7%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	84,0%	88,1%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	82,4%	87,3%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	85,0%	88,6%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	68,8%	72,4%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	81,3%	85,0%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	46,8%	52,5%		41,5%	46,5%	
	65 ans +	4,6%	8,2%		4,5%	6,9%	
Taux de chômage	Total 15 ans +	5,4%	4,2%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	10,3%	9,3%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	14,7%	13,8%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	7,5%	5,7%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	4,4%	3,3%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	4,8%	4,1%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	4,2%	2,8%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	4,7%	3,2%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	3,8%	2,8%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	7,2%	4,2%		7,5%	6,2%	
	65 ans +	6,3%	6,0%		7,6%	5,6%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	57 410	31 230	26 180	71 235	37 405	33 830	24,1%	19,8%	29,2%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	290	175	115	285	160	130	-1,7%	-8,6%	13,0%
111-112 Fermes	265	155	110	240	125	110	-9,4%	-19,4%	0,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	10	10	0	25	15	15	150,0%	50,0%	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	20	15	0	20	20	10	0,0%	33,3%	---
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	90	80	10	80	65	15	-11,1%	-18,8%	50,0%
Primaire	385	260	120	365	225	150	-5,2%	-13,5%	25,0%
Les Moulins	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	4 765	4 190	570	6 240	5 405	835	31,0%	29,0%	46,5%
311 Fabrication d'aliments	955	590	360	1 280	820	455	34,0%	39,0%	26,4%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	235	160	70	160	95	70	-31,9%	-40,6%	0,0%
313 Usines de textiles	125	65	60	65	40	25	-48,0%	-38,5%	-58,3%
314 Usines de produits textiles	65	15	45	50	15	35	-23,1%	0,0%	-22,2%
315 Fabrication de vêtements	675	215	460	390	145	245	-42,2%	-32,6%	-46,7%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	50	10	35	75	45	30	50,0%	350,0%	-14,3%
321 Fabrication de produits en bois	395	295	100	545	420	125	38,0%	42,4%	25,0%
322 Fabrication du papier	455	350	110	395	355	40	-13,2%	1,4%	-63,6%
323 Impression et activités connexes de soutien	940	635	305	900	600	300	-4,3%	-5,5%	-1,6%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	95	85	15	85	60	20	-10,5%	-29,4%	33,3%
325 Fabrication de produits chimiques	455	345	110	650	380	270	42,9%	10,1%	145,5%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	420	300	120	620	405	215	47,6%	35,0%	79,2%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	325	285	45	440	360	80	35,4%	26,3%	77,8%
331 Première transformation de métaux	210	190	15	180	150	30	-14,3%	-21,1%	100,0%
332 Fabrication de produits métalliques	1 145	910	235	1 130	890	235	-1,3%	-2,2%	0,0%
333 Fabrication de machines	540	490	50	645	515	130	19,4%	5,1%	160,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	425	295	130	310	185	125	-27,1%	-37,3%	-3,8%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	260	175	80	390	290	95	50,0%	65,7%	18,8%
336 Fabrication de matériel de transport	1 270	1 050	215	1 255	1 040	215	-1,2%	-1,0%	0,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	720	505	215	875	575	295	21,5%	13,9%	37,2%
339 Activités diverses de fabrication	360	195	165	350	185	160	-2,8%	-5,1%	-3,0%
Secondaire	14 885	11 350	3 510	17 030	12 975	4 030	14,4%	14,3%	14,8%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	500	390	110	770	505	265	54,0%	29,5%	140,9%
41-Commerce de gros	3 595	2 415	1 185	4 080	2 660	1 425	13,5%	10,1%	20,3%
44-45 -Commerce de détail	8 095	3 880	4 215	10 110	4 830	5 280	24,9%	24,5%	25,3%
48-49 -Transport et entreposage	3 130	2 435	700	3 535	2 645	885	12,9%	8,6%	26,4%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	1 270	700	565	1 440	760	675	13,4%	8,6%	19,5%
52-Finance et assurances	2 150	545	1 605	2 825	800	2 025	31,4%	46,8%	26,2%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	770	390	380	920	540	380	19,5%	38,5%	0,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	2 575	1 265	1 310	3 550	1 745	1 805	37,9%	37,9%	37,8%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	30	15	10	70	20	45	133,3%	33,3%	350,0%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 915	1 150	765	2 445	1 510	935	27,7%	31,3%	22,2%
61-Services d'enseignement	3 095	905	2 190	4 520	1 225	3 295	46,0%	35,4%	50,5%
62-Soins de santé et assistance sociale	5 190	845	4 345	7 640	1 290	6 350	47,2%	52,7%	46,1%
71-Arts, spectacles et loisirs	800	415	385	1 060	575	485	32,5%	38,6%	26,0%
72-Hébergement et services de restauration	2 690	880	1 805	3 085	1 030	2 055	14,7%	17,0%	13,9%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	3 260	1 620	1 645	3 710	1 820	1 895	13,8%	12,3%	15,2%
91-Administrations publiques	3 085	1 765	1 320	4 065	2 220	1 850	31,8%	25,8%	40,2%
Tertiaire	42 150	19 615	22 535	53 825	24 175	29 650	27,7%	23,2%	31,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001					2006					Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans
Total - Industrie	57 410	8 100	31 160	17 860	295	71 235	10 345	34 960	25 145	785	24,1%	27,7%	12,2%	40,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	290	55	110	110	20	285	30	165	90	---	-1,7%	-45,5%	50,0%	-18,2%
111-112 Fermes	265	50	105	100	10	240	30	135	75	5	-9,4%	-40,0%	28,6%	-25,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	10	10	10	0	0	25	0	0	20	0	150,0%	-100,0%	-100,0%	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	20	0	0	10	10	20	0	20	0	0	0,0%	---	---	-100,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	90	0	40	50	0	80	0	50	20	10	-11,1%	---	25,0%	-60,0%
Primaire	385	60	155	160	20	365	30	205	115	15	-5,2%	-50,0%	32,3%	-28,1%
Les Moulins	2001					2006					Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans
23-Construction	4 765	465	2 745	1 530	25	6 240	800	3 485	1 905	50	31,0%	72,0%	27,0%	24,5%
311 Fabrication d'aliments	955	100	575	280	0	1 280	225	650	400	5	34,0%	125,0%	13,0%	42,9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	235	25	115	95	0	160	25	45	95	---	-31,9%	0,0%	-60,9%	0,0%
313 Usines de textiles	125	0	70	55	0	65	10	25	20	15	-48,0%	---	-64,3%	-63,6%
314 Usines de produits textiles	65	10	15	40	0	50	0	10	40	0	-23,1%	-100,0%	-33,3%	0,0%
315 Fabrication de vêtements	675	30	315	335	0	390	15	125	250	---	-42,2%	-50,0%	-60,3%	-25,4%
316 Fabrication de produits en cuir	50	10	10	25	0	75	0	20	55	0	50,0%	-100,0%	100,0%	---
321 Fabrication de produits en bois	395	85	225	75	10	545	155	225	155	5	38,0%	82,4%	0,0%	106,7%
322 Fabrication du papier	455	80	250	130	0	395	10	240	150	0	-13,2%	-87,5%	-4,0%	15,4%
323 Impression et activités connexes de soutien	940	125	565	230	15	900	80	430	385	10	-4,3%	-36,0%	-23,9%	67,4%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	95	10	50	35	0	85	0	35	45	0	-10,5%	-100,0%	-30,0%	28,6%
325 Fabrication de produits chimiques	455	30	300	130	0	650	35	370	240	0	42,9%	16,7%	23,3%	84,6%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	420	95	185	135	10	620	90	295	225	5	47,6%	-5,3%	59,5%	66,7%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	325	50	135	130	20	440	90	150	190	10	35,4%	80,0%	11,1%	46,2%
331 Première transformation de métaux	210	15	130	60	0	180	25	95	65	0	-14,3%	66,7%	-26,9%	8,3%
332 Fabrication de produits métalliques	1 145	180	640	325	0	1 130	155	575	370	25	-1,3%	-13,9%	-10,2%	13,8%
333 Fabrication de machines	540	60	325	150	0	645	30	345	260	10	19,4%	-50,0%	6,2%	73,3%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	425	60	295	75	0	310	30	160	120	0	-27,1%	-50,0%	-45,8%	60,0%
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	260	25	135	95	0	390	10	260	110	5	50,0%	-60,0%	92,6%	15,8%
336 Fabrication de matériel de transport	1 270	145	780	335	0	1 255	55	810	380	10	-1,2%	-62,1%	3,8%	13,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	720	80	455	185	0	875	80	435	360	5	21,5%	0,0%	-4,4%	94,6%
339 Activités diverses de fabrication	360	30	190	140	0	350	25	210	110	5	-2,8%	-16,7%	10,5%	-21,4%
Secondaire	14 885	1 710	8 505	4 590	80	17 030	1 945	8 995	5 930	150	14,4%	13,7%	5,8%	29,2%
														87,5%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001					2006					Variation en %				
	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	500	0	335	155	0	770	10	420	335	0	54,0%	---	25,4%	116,1%	---
41-Commerce de gros	3 595	275	2 110	1 190	25	4 080	410	1 985	1 640	50	13,5%	49,1%	-5,9%	37,8%	100,0%
44-45 -Commerce de détail	8 095	2 420	3 575	2 085	20	10 110	3 400	3 745	2 875	90	24,9%	40,5%	4,8%	37,9%	350,0%
48-49 -Transport et entreposage	3 130	155	1 695	1 240	45	3 535	180	1 555	1 715	80	12,9%	16,1%	-8,3%	38,3%	77,8%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	1 270	145	720	400	10	1 440	105	810	500	25	13,4%	-27,6%	12,5%	25,0%	150,0%
52-Finance et assurances	2 150	135	1 250	760	10	2 825	220	1 450	1 105	45	31,4%	63,0%	16,0%	45,4%	350,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	770	110	355	295	10	920	100	440	370	10	19,5%	-9,1%	23,9%	25,4%	0,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	2 575	310	1 500	760	10	3 550	280	2 015	1 220	35	37,9%	-9,7%	34,3%	60,5%	250,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	30	0	15	10	0	70	10	35	20	5	133,3%	---	133,3%	100,0%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 915	330	965	605	10	2 445	320	1 155	890	70	27,7%	-3,0%	19,7%	47,1%	600,0%
61-Services d'enseignement	3 095	120	1 845	1 125	10	4 520	255	2 605	1 650	15	46,0%	112,5%	41,2%	46,7%	50,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	5 190	470	3 140	1 570	10	7 640	650	4 115	2 795	80	47,2%	38,3%	31,1%	78,0%	700,0%
71-Arts, spectacles et loisirs	800	215	380	205	10	1 060	310	435	300	15	32,5%	44,2%	14,5%	46,3%	50,0%
72-Hébergement et services de restauration	2 690	1 015	1 115	555	10	3 085	1 525	975	565	15	14,7%	50,2%	-12,6%	1,8%	50,0%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	3 260	485	1 695	1 055	20	3 710	480	1 665	1 520	40	13,8%	-1,0%	-1,8%	44,1%	100,0%
91-Administrations publiques	3 085	145	1 840	1 095	10	4 065	115	2 330	1 575	35	31,8%	-20,7%	26,6%	43,8%	250,0%
Tertiaire	42 150	6 330	22 535	13 105	210	53 825	8 370	25 735	19 075	610	27,7%	32,2%	14,2%	45,6%	190,5%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 665	97 570	85 505	3 380	16,9%	18,7%	2,8%	35,1%	98,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235	4 900	710	1 895	1 995	300	-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%	27,7%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210	4 320	630	1 635	1 760	290	-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%	38,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15	315	35	115	155	10	14,5%	133,3%	-11,5%	40,9%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0,0%	---	-100,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10	260	40	140	70	10	26,8%	300,0%	12,0%	7,7%	0,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0	410	20	210	165	15	51,9%	100,0%	40,0%	50,0%	---
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235	5 315	725	2 100	2 165	325	-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%	38,3%
Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140	17 400	2 185	8 855	6 135	220	33,3%	81,3%	23,6%	35,3%	57,1%
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10	4 135	665	1 890	1 540	35	23,4%	27,9%	9,2%	40,0%	250,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10	505	60	180	270	0	-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%	-100,0%
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0	225	10	80	100	35	-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%	---
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0	140	0	10	110	15	-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%	---
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45	1 200	50	350	785	15	-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%	-66,7%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0	150	0	30	120	0	-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%	---
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25	2 310	360	1 035	900	15	11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%	-40,0%
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10	1 870	185	820	855	5	8,7%	19,4%	0,6%	14,8%	-50,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25	2 005	160	1 085	725	40	2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%	60,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0	360	10	120	230	0	-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%	---
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15	1 385	55	720	570	35	16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%	133,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15	2 960	375	1 365	1 200	15	17,9%	2,7%	9,6%	34,8%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40	1 465	170	580	655	60	23,1%	88,9%	8,4%	26,0%	50,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10	955	100	345	500	15	-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%	50,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0	3 730	510	1 710	1 460	50	15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%	---
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10	1 770	150	875	740	5	-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%	-50,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0	510	40	255	210	5	-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0	2 085	150	1 045	875	15	42,3%	0,0%	29,0%	75,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10	2 740	215	1 675	830	15	-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%	50,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35	2 785	260	1 360	1 145	15	4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%	-57,1%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50	1 065	90	535	425	20	-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%	-60,0%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450	51 750	5 800	24 920	20 380	630	12,3%	10,8%	0,0%	31,5%	40,0%

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total - 15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
MRC des Moulins, 2000 et 2005

Les Moulins	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total - Sexe	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	29 031 \$	35 038 \$	21 930 \$	32 118 \$	40 054 \$	25 718 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	10 413 \$	12 008 \$	8 683 \$	21 835 \$	28 985 \$	12 273 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	47 577 \$	48 081 \$	0 \$	48 416 \$	48 578 \$	0 \$
23 Construction	32 105 \$	34 840 \$	23 385 \$	35 731 \$	38 626 \$	25 316 \$
31-33 Fabrication	32 840 \$	37 072 \$	23 037 \$	38 262 \$	44 039 \$	28 749 \$
311 Fabrication d'aliments	30 037 \$	37 051 \$	24 999 \$	37 208 \$	42 647 \$	28 756 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	40 177 \$	42 911 \$	30 079 \$	49 967 \$	64 657 \$	42 414 \$
313 Usines de textiles	27 020 \$	30 979 \$	24 044 \$	44 413 \$	49 842 \$	44 320 \$
314 Usines de produits textiles	16 247 \$	16 901 \$	16 245 \$	20 451 \$	0 \$	17 912 \$
315 Fabrication de vêtements	20 096 \$	32 034 \$	15 025 \$	21 535 \$	28 307 \$	15 206 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10 278 \$	0 \$	10 278 \$	25 437 \$	39 943 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	24 741 \$	25 016 \$	20 012 \$	24 977 \$	25 063 \$	19 832 \$
322 Fabrication du papier	34 966 \$	42 760 \$	24 149 \$	53 649 \$	54 953 \$	43 614 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 629 \$	40 140 \$	25 772 \$	41 532 \$	47 977 \$	31 556 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	60 955 \$	67 621 \$	32 001 \$	54 813 \$	71 180 \$	29 416 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 176 \$	43 649 \$	37 025 \$	45 570 \$	51 158 \$	38 015 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	29 975 \$	32 312 \$	24 695 \$	31 813 \$	39 995 \$	27 629 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	36 969 \$	37 080 \$	22 008 \$	31 754 \$	34 133 \$	20 034 \$
331 Première transformation de métaux	44 919 \$	43 353 \$	0 \$	43 004 \$	48 558 \$	41 261 \$
332 Fabrication de produits métalliques	32 457 \$	35 012 \$	23 676 \$	35 392 \$	38 853 \$	21 927 \$
333 Fabrication de machines	34 369 \$	34 838 \$	20 088 \$	39 951 \$	45 073 \$	28 146 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	41 097 \$	46 197 \$	23 774 \$	34 503 \$	44 748 \$	31 427 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	34 817 \$	35 013 \$	29 001 \$	39 503 \$	45 573 \$	35 541 \$
336 Fabrication de matériel de transport	40 131 \$	45 915 \$	26 972 \$	54 949 \$	58 067 \$	30 482 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	24 056 \$	30 006 \$	16 912 \$	30 373 \$	32 156 \$	25 474 \$
339 Activités diverses de fabrication	26 015 \$	31 003 \$	22 887 \$	35 555 \$	40 449 \$	29 122 \$
22 Services publics	52 015 \$	56 717 \$	39 441 \$	58 341 \$	67 964 \$	48 362 \$
41 Commerce de gros	34 785 \$	39 661 \$	25 070 \$	38 321 \$	42 645 \$	30 051 \$
44-45 Commerce de détail	20 037 \$	26 428 \$	16 009 \$	20 107 \$	29 061 \$	15 617 \$
48-49 Transport et entreposage	34 832 \$	38 591 \$	23 018 \$	38 785 \$	42 316 \$	28 416 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 855 \$	50 104 \$	31 056 \$	50 144 \$	56 769 \$	41 458 \$
52 Finance et assurances	31 037 \$	50 033 \$	28 932 \$	36 865 \$	50 393 \$	34 657 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	24 973 \$	30 074 \$	16 687 \$	28 755 \$	37 976 \$	22 704 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 984 \$	39 606 \$	25 017 \$	32 866 \$	44 869 \$	27 663 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	37 046 \$	0 \$	0 \$	24 858 \$	0 \$	24 883 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	22 425 \$	25 266 \$	18 062 \$	23 673 \$	26 446 \$	20 071 \$
61 Services d'enseignement	34 937 \$	40 186 \$	32 456 \$	36 819 \$	41 865 \$	34 429 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	26 187 \$	34 970 \$	25 002 \$	29 954 \$	40 607 \$	28 011 \$
71 Arts spectacles et loisirs	15 005 \$	22 980 \$	10 004 \$	17 504 \$	21 730 \$	14 338 \$
72 Hébergement et services de restauration	12 003 \$	12 019 \$	11 999 \$	11 028 \$	11 488 \$	10 831 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	19 974 \$	27 087 \$	13 494 \$	21 786 \$	32 145 \$	14 862 \$
91 Administrations publiques	41 120 \$	49 336 \$	34 908 \$	50 098 \$	60 794 \$	43 768 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	57 410	31 230	26 175	71 235	37 405	33 835
Gestion	5 645	3 890	1 750	6 675	4 400	2 275
Affaires, finance et administration	11 125	2 650	8 480	13 710	3 445	10 265
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 940	2 330	610	3 760	2 970	790
Secteur de la santé	2 705	400	2 305	3 820	620	3 200
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 705	900	2 805	5 745	1 280	4 470
Arts, culture, sports et loisirs	970	505	465	1 365	595	770
Vente et services	13 455	6 085	7 370	17 185	7 550	9 630
Métiers transport et machinerie	12 100	11 185	905	14 140	13 135	1 005
Secteur primaire	530	430	100	615	495	120
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 235	2 855	1 375	4 210	2 915	1 300

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Annexe G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC des Moulins, 2001 et 2006

Les Moulins	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	57 410	8 100	31 160	17 855	295	71 235	10 345	34 960	25 145	785
Gestion	5 645	160	3 170	2 280	35	6 675	245	3 605	2 765	60
Affaires, finance et administration	11 120	1 085	6 395	3 615	30	13 715	1 085	6 630	5 850	145
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 940	345	1 885	700	---	3 765	300	2 430	1 015	---
Secteur de la santé	2 710	255	1 760	695	---	3 820	355	2 160	1 285	---
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 705	210	2 400	1 070	---	5 745	315	3 780	1 615	30
Arts, culture, sports et loisirs	965	230	465	250	---	1 360	270	640	445	---
Vente et services	13 455	3 750	5 995	3 650	60	17 180	5 475	6 490	4 970	250
Métiers transport et machinerie	12 095	1 305	6 575	4 135	80	14 140	1 570	6 830	5 530	210
Secteur primaire	530	100	220	185	25	615	115	325	165	---
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 240	650	2 285	1 280	---	4 210	615	2 060	1 505	30

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC des Moulins, 2000 et 2005

Les Moulins	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	29 031 \$	35 038 \$	21 930 \$	32 118 \$	40 054 \$	25 718 \$
Gestion	41 701 \$	47 325 \$	30 976 \$	47 566 \$	52 007 \$	36 538 \$
Affaires, finance et administration	27 309 \$	36 776 \$	25 247 \$	31 537 \$	42 193 \$	29 654 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	42 981 \$	45 052 \$	32 967 \$	47 754 \$	50 254 \$	37 778 \$
Secteur de la santé	28 419 \$	39 018 \$	26 910 \$	34 953 \$	46 388 \$	33 437 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 848 \$	44 351 \$	31 453 \$	36 377 \$	47 795 \$	32 579 \$
Arts, culture, sports et loisirs	18 200 \$	26 939 \$	10 037 \$	26 105 \$	31 906 \$	22 757 \$
Vente et services	17 487 \$	27 976 \$	13 018 \$	17 211 \$	28 880 \$	12 852 \$
Métiers transport et machinerie	33 016 \$	34 422 \$	18 869 \$	37 545 \$	38 486 \$	22 261 \$
Secteur primaire	16 926 \$	16 983 \$	15 002 \$	19 523 \$	22 038 \$	12 267 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	28 005 \$	32 924 \$	18 022 \$	32 353 \$	38 686 \$	21 765 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC des Moulins, 2001 et 2006

	Les Moulins 2001					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	57 405	100,0%	31 235	100,0%	26 180	100,0%
Salariés	51 285	89,3%	27 120	86,8%	24 165	92,3%
Total des travailleurs autonomes	5 995	10,4%	4 055	13,0%	1 945	7,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	125	0,2%	55	0,2%	70	0,3%

	Les Moulins 2006					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	71 235	100,0%	37 405	100,0%	33 830	100,0%
Salariés	63 425	89,0%	32 375	86,6%	31 055	91,8%
Total des travailleurs autonomes	7 740	10,9%	5 010	13,4%	2 725	8,1%
Travailleurs familiaux non rémunérés	70	0,1%	20	0,1%	50	0,1%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC des Moulins, 2006

	Les Moulins					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	71 235	100,0%	10 345	100,0%	34 960	100,0%
Salariés	63 425	89,0%	10 070	97,3%	31 025	88,7%
Total des travailleurs autonomes	7 740	10,9%	250	2,4%	3 910	11,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	70	0,1%	20	0,2%	25	0,1%

	Les Moulins							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	18 045	100,0%	7 100	100,0%	25 145	100,0%	785	100,0%
Salariés	15 695	87,0%	5 995	84,4%	21 685	86,2%	640	81,5%
Total des travailleurs autonomes	2 340	13,0%	1 100	15,5%	3 435	13,7%	145	18,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	10	0,1%	10	0,1%	15	0,1%	0	0,0%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	71 775	32 118 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	---	---	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	140	38 578 \$	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	240	51 983 \$	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	---	---	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	500	44 282 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	500	48 486 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	345	58 991 \$	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	230	53 452 \$	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	140	52 592 \$	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	---	---	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	300	59 584 \$	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	85	67 505 \$	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	---	---	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	135	63 429 \$	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	---	---	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	145	66 866 \$	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	135	42 944 \$	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	55	72 073 \$	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	455	59 658 \$	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	1 610	34 428 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	235	24 383 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	---	---	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	125	22 301 \$	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	260	46 739 \$	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et rénovation en construction domiciliaire	95	28 399 \$	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	70	68 003 \$	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	115	43 297 \$	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	460	56 877 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	---	---	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	845	43 318 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	130	44 897 \$	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	75	59 916 \$	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	410	48 235 \$	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	220	43 364 \$	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	175	58 099 \$	400	61 072 \$
1123 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	---	---	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	135	46 852 \$	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque de correspondanciers et d'autres commis à l'information	50	42 312 \$	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	55	61 544 \$	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	160	40 245 \$	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	425	36 652 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjoints de direction	185	39 891 \$	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	50	37 118 \$	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	---	---	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	300	42 746 \$	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	---	---	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	50	29 697 \$
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	60	41 811 \$	110	38 283 \$
1231 Teneurs de livres	230	27 696 \$	630	27 823 \$
1232 Agents de prêts	150	34 649 \$	280	36 312 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	95	41 483 \$	285	45 837 \$
1234 Assureurs	50	41 240 \$	150	41 166 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et appréciateurs	95	52 231 \$	210	40 041 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	---	---
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2 115	26 798 \$	6 665	25 880 \$
1242 Secrétaires juridiques	130	34 899 \$	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	150	27 826 \$	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcripteurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	1 265	30 010 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	120	24 478 \$	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	590	20 547 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	185	31 901 \$	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	---	---	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1 185	29 140 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	180	29 312 \$	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	415	21 499 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	105	32 220 \$	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	135	36 705 \$	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	225	30 745 \$	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	60	40 223 \$	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1451 Commis de bibliothèque	65	24 025 \$	130	22 580 \$
1452 Correspondanciers commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	41 737
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	705	29 940 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	140	44 034 \$	375	35 559 \$
1462 Facteurs	200	46 034 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	85	14 967 \$	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	645	28 795 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasinières et commis aux pièces	350	38 330 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	170	36 697 \$	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	190	31 531 \$	600	28 387 \$
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	140	39 578 \$	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	50	55 465 \$	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	100	57 101 \$	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	70	80 395 \$	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	110	55 468 \$	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	---	---	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpenteurs-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaire	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	495	55 786 \$	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	265	52 313 \$	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	135	39 108 \$	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	170	21 221 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	80	55 696 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	---	---
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	85	20 038 \$	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	95	46 380 \$	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie de fabrication	80	45 626 \$	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	145	45 081 \$	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	185	54 945 \$	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	200	39 888 \$	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	89 131 \$	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	95	61 849 \$	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	50	40 945 \$	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	310	36 099 \$	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	---	---	55	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	95	35 530 \$	195	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	85	50 178 \$	205	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	---	---	75	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	270	52 146 \$	635	48 077 \$
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	200	45 899 \$	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	---	---	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	75	146 488 \$	315	131 934 \$
3113 Dentistes	65	184 184 \$	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	75	72 673 \$	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	---	---	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	---	---	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	115	44 444 \$	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	---	---	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	85	65 283 \$	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	1 065	44 753 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	65	45 209 \$	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	60	35 376 \$	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	70	38 355 \$	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	65	40 152 \$	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	45 324 \$	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	95	33 461 \$	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmeries auxiliaires	215	34 276 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	115	42 416 \$	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	70	9 728 \$	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	90	26 887 \$	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	880	25 128 \$	3 150	24 587 \$
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	200	21 747 \$	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	90	66 099 \$	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	---	---	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	50	14 099 \$	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	395	40 713 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	860	43 489 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1 340	40 798 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	75	40 496 \$	170	40 652 \$
4151 Psychologues	70	48 299 \$	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	145	45 553 \$	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	85	46 392 \$	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	60	66 626 \$	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	175	48 128 \$	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	---	---	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	60	55 126 \$	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	---	---	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	50	35 812 \$	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	310	32 865 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	70	33 210 \$	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1 290	18 739 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	370	37 752 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533 \$
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	165	43 175 \$	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	---	---	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	55	54 092 \$	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	70	26 043 \$	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	120	32 509 \$	345	31 151 \$
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	---	---
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	70	25 405 \$
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	55	43 735 \$	120	32 473 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	---	---
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	125	34 855 \$	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	60	32 923 \$	155	21 714 \$
5243 Ensembleurs de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	10 651 \$	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	280	6 580 \$	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	450	29 973 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	75	10 426 \$	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	65	26 073 \$	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	75	27 516 \$	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	370	51 203 \$	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	355	37 967 \$	980	35 851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	220	19 346 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	95	37 183 \$	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	90	29 938 \$	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	585	13 701 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	130	23 869 \$	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	130	17 079 \$	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	695	71 597 \$	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	225	74 342 \$	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	575	12 112 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	1 070	42 592 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	3 370	14 978 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	70	32 239 \$	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	60	36 694 \$	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	---	---	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	65	29 682 \$	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	55	8 006 \$	140	8 852 \$
6452 Barman	145	17 060 \$	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	810	12 801 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	310	53 320 \$	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	---	---	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	255	21 199 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	345	8 956 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	180	7 092 \$	435	7 653 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	230	10 216 \$	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	---	---	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	1 355	8 713 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	95	12 659 \$	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	805	12 601 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	170	15 613 \$	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	1 070	8 416 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	485	21 509 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	710	12 062 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	140	16 888 \$	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	550	21 061 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	80	10 757 \$	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	80	22 075 \$	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	---	---	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	85	8 805 \$	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	50	60 377 \$	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	60	63 739 \$	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	---	---	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	135	47 967 \$	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	125	59 702 \$	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	130	48 369 \$	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	115	45 228 \$	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	65	73 812 \$	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	315	43 951 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	55	27 947 \$	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	465	45 284 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	70	66 809 \$	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	55	59 934 \$	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	75	67 887 \$	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	85	54 052 \$	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	105	64 772 \$	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	330	52 092 \$	850	47 969 \$
7252 Tuyauteurs monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	100	48 212 \$	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	280	44 769 \$	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	---	---	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	110	51 475 \$	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	360	35 933 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	955	32 971 \$	3 085	30 079 \$
7272 Ébénistes	215	27 581 \$	785	25 157 \$
7281 Briqueteurs-maçons	145	25 708 \$	395	27 706 \$
7282 Finisseurs de béton	85	43 098 \$	250	37 089 \$
7283 Carreleurs	---	---	100	27 325 \$
7284 Plâtriers lattes et poseurs de systèmes intérieurs	220	26 009 \$	585	26 006 \$
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	160	25 327 \$	475	25 207 \$
7292 Vitriers	80	30 552 \$	195	32 582 \$
7293 Calorifugeurs	90	60 052 \$	185	50 499 \$
7294 Peintres et décorateurs	175	23 390 \$	675	19 918 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	65	32 145 \$	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	370	47 344 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	160	50 993 \$	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	205	56 537 \$	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	85	57 732 \$	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	80	60 287 \$	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteuses de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	885	37 269 \$	2 940	33 759 \$
7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie	250	33 440 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	90	43 541 \$	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	165	47 201 \$	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapisseries-garnisseurs	50	28 126 \$	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	140	18 173 \$	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-rhailleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	80	52 255 \$	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	85	61 612 \$	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	405	49 211 \$	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	50	25 310 \$	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	1 500	35 391 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	520	25 919 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	100	15 025 \$	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livreurs services de livraison et de messagerie	845	25 694 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	285	31 205 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	125	44 576 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	255	29 268 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	---	---	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	885	28 969 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	760	28 060 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	205	40 280 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	60	16 593 \$	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abattage	---	---	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	80	15 760 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	---	---	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	---	---	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	---	---	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	335	19 634 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	75	47 044 \$	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	75	36 739 \$	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	110	44 814 \$	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	---	---	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	---	---	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	75	37 721 \$	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	75	84 519 \$	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	75	55 305 \$	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	---	---	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	70	37 933 \$	260	31 726 \$
9412 Mouleurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	110	48 499 \$	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	65	19 380 \$	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	---	---	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	---	---	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	---	---	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	80	46 639 \$	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	195	16 156 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	200	50 011 \$	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	115	19 809 \$	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	65	33 477 \$	145	33 085 \$
9472 Photograpeurs-clicheurs photograpeurs-reporters et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	110	39 383 \$	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	205	58 952 \$	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	105	22 015 \$	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	105	33 816 \$	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	135	34 392 \$	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	---	---	195	33 709 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	---	---
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	---	---
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	190	21 795 \$	570	21 859 \$
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	110	18 000 \$	330	23 475 \$
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	195	28 130 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	---	---	190	20 281 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	80	37 937 \$	255	36 043 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC des Moulins et Lanaudière, 2005

	Les Moulins		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	50	18 730 \$	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	50	38 944 \$	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	---	---	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	---	---	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	50	34 061 \$	175	42 883 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	55	12 530 \$	265	28 798 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	65	38 049 \$	135	38 132 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	70	18 726 \$	800	23 844 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	85	17 240 \$	490	25 034 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	220	21 038 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	255	18 049 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC des Moulins, décembre 2008

	Les Moulins								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	43,8%	31,3%	6,3%	18,8%	---	---	---	---	16
112-Élevage	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	5
113-Foresterie	50,0%	---	50,0%	---	---	---	---	---	2
114-Pêche, chasse et piégeage	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	---	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	2
21-Extraction minière, pétrole et gaz	---	33,3%	33,3%	33,3%	---	---	---	---	3
22-Services publics	40,0%	20,0%	20,0%	20,0%	---	---	---	---	5
23-Construction	60,5%	24,6%	10,6%	3,0%	1,1%	0,1%	0,1%	---	940
311-Fab. Aliments	28,6%	21,4%	35,7%	7,1%	---	7,1%	---	---	14
312-Fab. boissons et tabac	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
313-Usines textiles	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	4
314-Usines production textiles	71,4%	---	28,6%	---	---	---	---	---	7
315-Fab. vêtements	80,0%	---	20,0%	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	26,3%	10,5%	15,8%	26,3%	21,1%	---	---	---	19
322-Fab. papier	33,3%	---	33,3%	33,3%	---	---	---	---	3
323-Impression et activité connexes de soutien	55,6%	22,2%	11,1%	5,6%	5,6%	---	---	---	18
325-Fab. produits chimiques	---	40,0%	20,0%	20,0%	20,0%	---	---	---	5
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	16,7%	5,6%	16,7%	22,2%	22,2%	16,7%	---	---	18
327-Fab. Produits minéraux non métallique	15,4%	23,1%	15,4%	15,4%	15,4%	15,4%	---	---	13
331-Première transformation de métaux	66,7%	---	33,3%	---	---	---	---	---	3
332-Fab. produits métallique	25,4%	22,0%	22,0%	22,0%	5,1%	3,4%	---	---	59
333-Fab. de machines	40,9%	18,2%	13,6%	13,6%	13,6%	---	---	---	22
334-Fab. produits informatiques et électroniques	25,0%	25,0%	37,5%	12,5%	---	---	---	---	8
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	37,5%	50,0%	12,5%	---	---	---	---	---	8
336-Fab. de matériel de transport	12,5%	12,5%	37,5%	25,0%	12,5%	---	---	---	8
337-Fab. meubles et produits connexes	44,2%	27,9%	9,3%	7,0%	4,7%	4,7%	2,3%	---	43
339-Act. diverses de fabrication	38,5%	26,9%	19,2%	15,4%	---	---	---	---	26
41-Commerce de gros	54,6%	23,6%	12,5%	6,0%	3,2%	---	---	---	216
44-Commerce de détail	34,5%	33,7%	15,6%	7,2%	5,8%	2,7%	0,5%	---	377
45-Commerce de détail	51,5%	20,6%	12,4%	10,3%	---	3,1%	2,1%	---	97
48-Transport et entreposage	76,3%	12,6%	5,1%	4,0%	1,0%	1,0%	---	---	198
49-Transport et entreposage	70,8%	16,7%	8,3%	4,2%	---	---	---	---	24
51-Ind. Informatique et culturelle	37,0%	25,9%	7,4%	18,5%	7,4%	---	---	3,7%	27
52-Finance et assurances	61,6%	15,1%	13,7%	6,8%	---	2,7%	---	---	73
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,6%	25,3%	10,1%	1,0%	1,0%	---	---	---	99
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	78,3%	12,2%	5,9%	3,1%	0,3%	---	---	---	286
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	70,4%	11,1%	11,1%	3,7%	3,7%	---	---	---	27
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	58,2%	23,2%	9,5%	5,3%	2,3%	0,8%	0,8%	---	263
61-Serv. enseignement	48,0%	16,0%	12,0%	12,0%	4,0%	8,0%	---	---	25
62- Soins de santé et assistance sociale	42,2%	25,0%	20,6%	8,9%	1,1%	0,6%	1,1%	0,6%	180
71-Arts spectacles et loisirs	45,0%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	5,0%	---	---	40
72-Hébergement et services de restauration	26,4%	27,7%	26,0%	16,5%	2,6%	0,9%	---	---	231
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,0%	22,0%	8,9%	3,5%	0,6%	---	---	---	314
91-Administrations publiques	25,0%	---	---	25,0%	---	---	25,0%	25,0%	4
Total Les Moulins	54,4%	22,9%	12,5%	6,5%	2,4%	1,0%	0,3%	0,1%	3 739

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE M-2

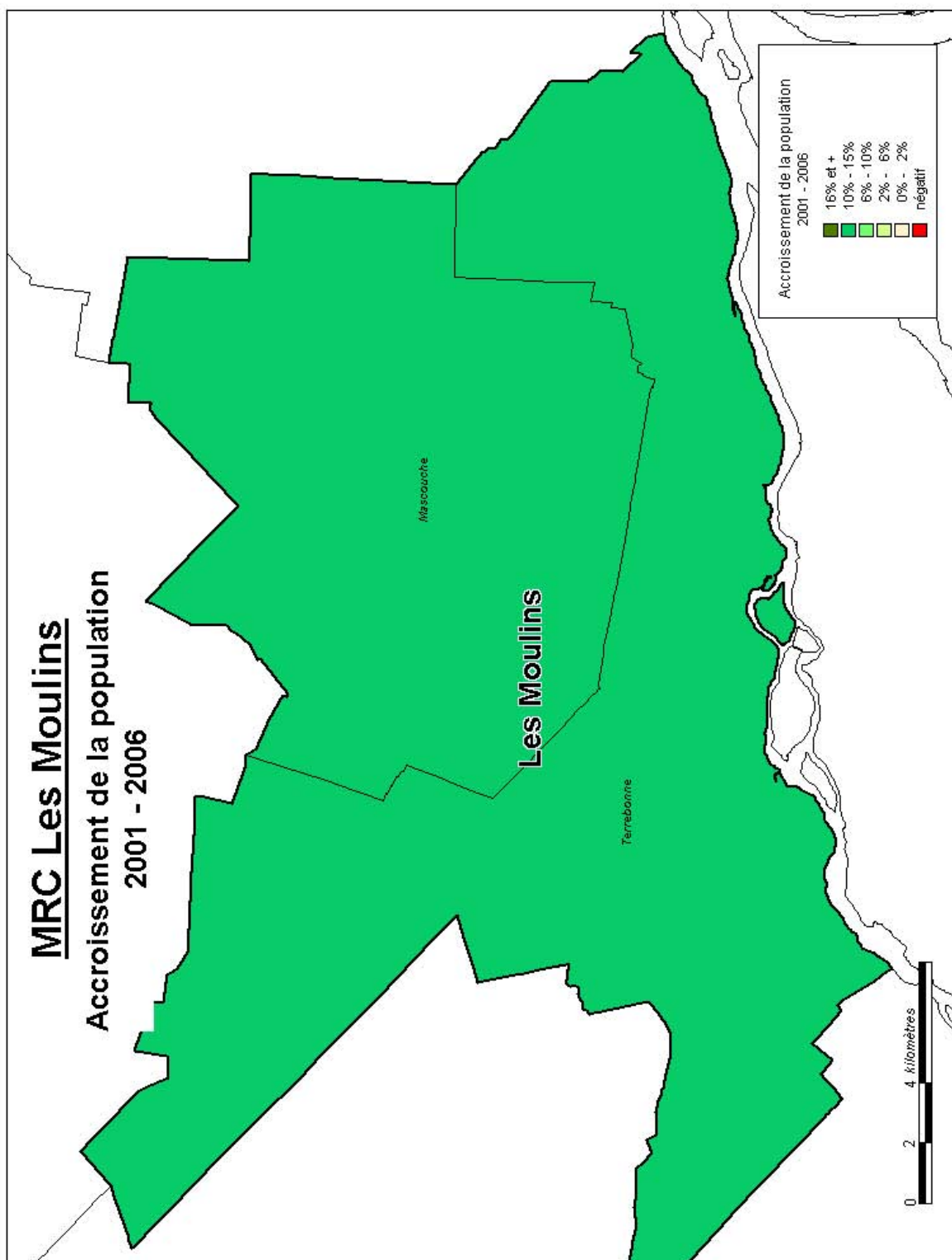
Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

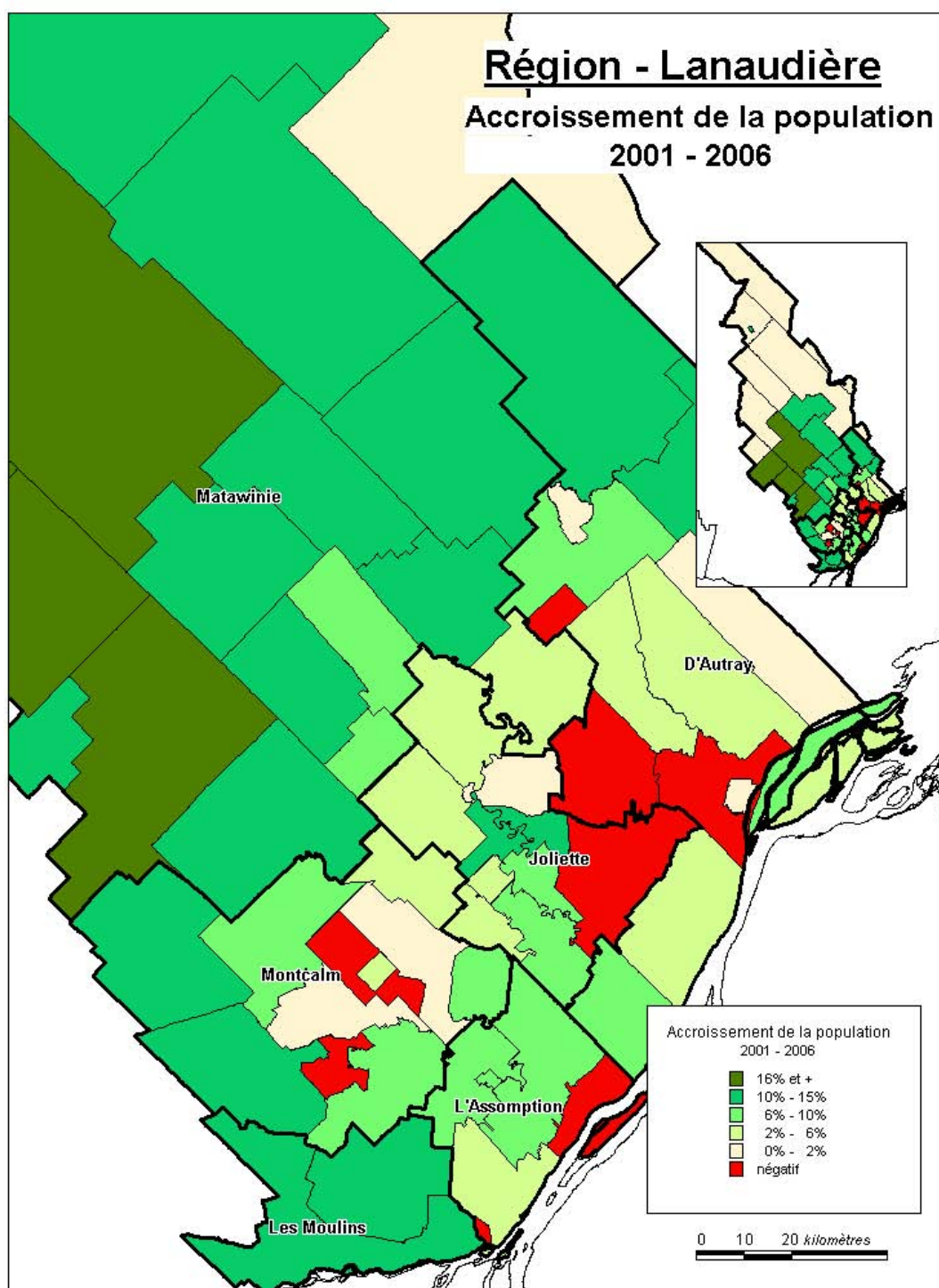
ANNEXE N

Accroissement de la population
MRC des Moulins, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

ANNEXE O
Accroissement de la population
Lanaudière, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

COLLECTION

LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 