

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Juin 2019

a) Données mensuelles¹

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
Côte-Nord et Nord-du-Québec	Juin 2019	Mai 2019	Juin 2018	Mai 2019	Juin 2018
Population active (000)	55,5	0,1	-0,8	0,2	-1,4
Emploi (000)	52,6	-0,1	-1,2	-0,2	-2,2
Emploi à temps plein (000)	42,9	-0,8	-2,8	-1,8	-6,1
Emploi à temps partiel (000)	9,7	0,7	1,6	7,8	19,8
Chômage (000)	2,9	0,1	0,4	3,6	16,0
Taux de chômage (%)	5,3	0,3	0,9	...	...
Taux d'activité (%)	62,3	0,2	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	59,0	-0,1	-0,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2019	Mai 2019	Juin 2018	Mai 2019	Juin 2018
Population active (000)	4 557,2	5,4	50,4	0,1	1,1
Emploi (000)	4 332,4	9,4	67,7	0,2	1,6
Emploi à temps plein (000)	3 515,1	11,1	58,4	0,3	1,7
Emploi à temps partiel (000)	817,3	-1,8	9,3	-0,2	1,2
Chômage (000)	224,8	-4,0	-17,3	-1,7	-7,1
Taux de chômage (%)	4,9	-0,1	-0,5	...	...
Taux d'activité (%)	64,7	0,0	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	61,5	0,1	0,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



BILAN SEMESTRIEL DE L'EMPLOI²

Côte-Nord et Nord-du-Québec

BAISSE DE LA POPULATION ACTIVE ET DU TAUX DE CHÔMAGE

Au premier semestre de 2019, la population active de la région est descendue à 55 300. C'est 2 000 personnes en moins (-3,5 %) par rapport au semestre précédent.

Au cours de la même période, l'emploi a baissé de 2,8 % pour atteindre 52 800. Cela représente une perte de 1 500 emplois. Toutefois, cette baisse de l'emploi s'est accompagnée d'une baisse proportionnellement plus grande (-19,4 %) du nombre de chercheurs d'emploi. C'est pourquoi le taux de chômage a diminué d'un point de pourcentage pour se situer à 4,4 %. Le taux d'activité a baissé de 63,6 % à 61,9 % et le taux d'emploi, de 60,2 % à 59,2 %.

Comparativement au premier semestre de 2018, l'emploi a baissé de 3,8 % au premier semestre de 2019. C'est 2 100 personnes en moins en emploi. Mais le taux de chômage a peu varié (-0,1 point de pourcentage).

L'EMPLOI A BAISSÉ CHEZ LES 25 À 54 ANS

Entre le premier semestre de 2018 et celui de 2019, l'emploi a baissé chez les 25 à 54 ans (-5 500 emplois; -14,6 %). Par contre, il a augmenté chez les 15 à 24 ans (+1 300 emplois; +22,8 %) et chez les 55 ans et plus (+2 200 emplois; +20,6 %).

BAISSE DE LA POPULATION ACTIVE ET DE L'EMPLOI CHEZ LES FEMMES

Chez les femmes, la population active a baissé au premier semestre de 2019 (-2 200; -8,4 %), par rapport au même semestre de l'année précédente, ainsi que l'emploi (-2 100; -8,4 %). Par contre chez les hommes, l'emploi est resté stable à 29 300 alors que la population active a peu varié (-0,3 %).

BAISSE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DES SERVICES

Entre le premier semestre de 2018 et celui de 2019, l'emploi a baissé dans le grand secteur des services (-2 200; -5,6 %) alors qu'il a peu varié dans le grand secteur de la production de bien (+100; +0,6 %).

Dans le grand secteur des services, la baisse de l'emploi s'est surtout manifestée dans les services gouvernementaux (-3 500; -20,2 %) et dans les services à la production (-1 300; -13,4 %). Par contre, il y a eu hausse de l'emploi dans les services à la consommation (+2 600; +21,3 %).

Dans le grand secteur de la production de biens, l'emploi a augmenté dans la fabrication (+700; +11,7 %) et dans les autres industries de biens (+200; +3,2 %). Alors qu'il a baissé dans la construction (-700; -20,0 %).

L'ensemble du Québec en bref

HAUSSE DE L'EMPLOI

Au premier semestre de 2019 comparativement au même semestre de 2018, l'emploi a augmenté (+53 600; +1,3 %) plus que la population active (+40 500; +0,9 %). C'est pourquoi le nombre de chercheurs d'emploi a baissé (-13 100; -5,3 %). Par conséquent, le taux de chômage a descendu de 0,3 point de pourcentage, passant de 5,4 % à 5,1 %. Le taux d'activité est resté stable à 64,7 % alors que le taux d'emploi a augmenté de 0,2 point de pourcentage pour atteindre 61,4 %.

2. Mise en garde : les variations présentées ne sont pas toujours statistiquement significatives parce que les estimations régionales sont entachées de marges d'erreur élevées à cause de la faible taille de l'échantillon. Ces estimations doivent donc être interprétées avec beaucoup de prudence.



Entre le premier semestre de 2019 et le semestre précédent, l'emploi a aussi augmenté (+56 200; +1,3 %) plus que la population active (+43 800; +1,0 %). C'est pourquoi le nombre de chercheurs d'emploi a baissé (-12 400; -5,1 %). Par conséquent, le taux de chômage a descendu de 0,3 point de pourcentage, passant de 5,4 % à 5,1 %. Le taux d'activité a augmenté de 0,3 point de pourcentage alors que le taux d'emploi a progressé de 0,5 point de pourcentage.

HAUSSE DE L'EMPLOI DANS TOUTES LES TRANCHES D'ÂGE

C'est chez les personnes de 25 à 54 ans que l'emploi a le plus augmenté au 1^{er} semestre de 2019 par rapport au même semestre de 2018 (+31 800; +1,1 %). L'emploi a moins augmenté chez les personnes de 15 à 24 ans (+10 600; +2,0 %) et chez les 55 ans et plus (+12 400; +1,4 %).

LA HAUSSE DE L'EMPLOI A ÉTÉ PLUS FORTE CHEZ LES FEMMES

Dans l'ensemble du Québec, les gains d'emploi ont plus bénéficié aux femmes (+34 800; +1,7 %) qu'aux hommes (+20 000; +0,9 %).

LE SECTEUR DES SERVICES A ÉTÉ LE MOTEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS

Sur les 53 600 emplois créés au Québec entre le premier semestre de 2018 et celui de 2019, 34 700 (+1,0 %) ont été générés par le secteur des services. Dans le secteur de la production de biens, la hausse de l'emploi a atteint les 18 800 emplois (+2,2 %).

b) Données semestrielles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	1er Semestre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	55,3	-2,0	-2,2	-3,5	-3,8
Emploi (000)	52,8	-1,5	-2,1	-2,8	-3,8
Chômage (000)	2,5	-0,6	-0,1	-19,4	-3,8
Taux de chômage (%)	4,4	-1,0	-0,1		
Taux d'activité (%)	61,9	-1,7	-1,5		
Taux d'emploi (%)	59,2	-1,0	-1,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	1er Semestre 2019	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	7,8	1,5	23,8
Emploi (000)	7,0	1,3	22,8
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	69,2	2,7	
Taux d'emploi (%)	62,1	2,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).



Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	33,3	-6,0	-15,3
Emploi (000)	32,3	-5,5	-14,6
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	-
Taux d'activité (%)	88,9	-3,8	
Taux d'emploi (%)	86,2	-3,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	13,9	2,2	18,8
Emploi (000)	12,9	2,2	20,6
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	-
Taux d'activité (%)	34,2	4,2	
Taux d'emploi (%)	31,6	4,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	52,3	-3,2	-5,8
Emploi (000)	49,8	-2,9	-5,5
Chômage (000)	2,5	-0,4	-13,8
Taux de chômage (%)	4,8	-0,3	
Taux d'activité (%)	76,2	-2,9	
Taux d'emploi (%)	72,6	-2,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).



Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	30,9	-0,1	-0,3
Emploi (000)	29,3	0,0	0,0
Chômage (000)	1,7	0,6	54,5
Taux de chômage (%)	5,3	1,9	
Taux d'activité (%)	65,6	-0,3	
Taux d'emploi (%)	62,2	-0,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	24,0	-2,2	-8,4
Emploi (000)	22,8	-2,1	-8,4
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	56,8	-3,2	
Taux d'emploi (%)	54,0	-3,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	52,8	-2,1	-3,8
Secteur de la production de biens	15,9	0,1	0,6
Construction	2,8	-0,7	-20,0
Fabrication	6,7	0,7	11,7
Autres industries de biens ⁽¹⁾	6,5	0,2	3,2
Secteur des services	36,9	-2,2	-5,6
Services à la production ⁽²⁾	8,4	-1,3	-13,4
Services à la consommation ⁽³⁾	14,8	2,6	21,3
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	13,8	-3,5	-20,2

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête population active*. Estimations désaisonnalisés par l'Institut de la Statistique du Québec. (moyennes semestrielles).



Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	1er Semestre 2019	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 551,2	43,8	40,5	1,0	0,9
Emploi (000)	4 318,8	56,2	53,6	1,3	1,3
Chômage (000)	232,4	-12,4	-13,1	-5,1	-5,3
Taux de chômage (%)	5,1	-0,3	-0,3		
Taux d'activité (%)	64,7	0,3	0,0		
Taux d'emploi (%)	61,4	0,5	0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	1er Semestre 2019	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	605,6	1,8	0,3
Emploi (000)	550,9	10,6	2,0
Chômage (000)	54,7	-8,8	-13,9
Taux de chômage (%)	9,0	-1,5	
Taux d'activité (%)	67,5	0,7	
Taux d'emploi (%)	61,4	1,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	1er Semestre 2019	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 964,5	24,0	0,8
Emploi (000)	2 830,3	31,8	1,1
Chômage (000)	134,2	-7,8	-5,5
Taux de chômage (%)	4,5	-0,3	
Taux d'activité (%)	89,0	0,5	
Taux d'emploi (%)	85,0	0,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).



Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	970,6	16,6	1,7
Emploi (000)	913,6	12,4	1,4
Chômage (000)	57,0	4,2	8,0
Taux de chômage (%)	5,9	0,4	
Taux d'activité (%)	34,6	-0,2	
Taux d'emploi (%)	32,6	-0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 352,5	24,2	0,6
Emploi (000)	4 119,6	40,2	1,0
Chômage (000)	232,8	-16,1	-6,5
Taux de chômage (%)	5,3	-0,4	
Taux d'activité (%)	79,8	0,3	
Taux d'emploi (%)	75,5	0,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 382,7	20,2	0,9
Emploi (000)	2 229,2	20,0	0,9
Chômage (000)	153,6	0,3	0,2
Taux de chômage (%)	6,4	-0,1	
Taux d'activité (%)	68,3	-0,1	
Taux d'emploi (%)	63,9	-0,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).



Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 157,9	22,2	1,0
Emploi (000)	2 065,6	34,8	1,7
Chômage (000)	92,4	-12,6	-12,0
Taux de chômage (%)	4,3	-0,6	
Taux d'activité (%)	60,8	0,1	
Taux d'emploi (%)	58,2	0,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2019	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	4 318,8	53,6	1,3
Secteur de la production de biens	875,8	18,8	2,2
Construction	254,5	6,8	2,7
Fabrication	494,8	3,2	0,7
Autres industries de biens ⁽¹⁾	126,6	8,7	7,4
Secteur des services	3 443,0	34,7	1,0
Services à la production ⁽²⁾	1 140,3	5,7	0,5
Services à la consommation ⁽³⁾	1 146,3	7,7	0,7
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 156,4	21,2	1,9

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête population active*. Estimations désaisonnalisés par l'Institut de la Statistique du Québec. (moyennes semestrielles).





MRC de la Haute-Côte-Nord

Près d'un million de dollars pour le Centre d'interprétation des mammifères marins de Tadoussac

Le gouvernement du Canada confirme une subvention de près d'un million de dollars pour l'agrandissement et la modernisation du Centre d'interprétation des mammifères marins de Tadoussac.

Source : Ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/le-gouvernement-du-canada-confirme-des-subventions-a-tadoussac-et-sept-iles/>

MRC de Caniapiscau

La compagnie minière Champion Iron va investir 589 M\$

La compagnie minière Champion Iron investira 589 M\$ pour doubler la production de sa mine du lac Bloom près de Fermont. Cet investissement permettra la création de 375 nouveaux emplois qui s'ajouteront aux 490 existants. Le début de la production est prévu pour les premiers mois de 2021.

Source : TVA Nouvelles

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/plus-de-4-5-m-pour-un-nouveau-projet-d-agrandissement-d-ecole-dans-la-region-de-la-cote-nord-877068924.html>

MRC de Sept-Rivières

20 M\$ pour la réfection du quai de la Pointe-aux-Basques au port de Sept-Îles

Le gouvernement du Québec, le gouvernement du Canada et l'Administration portuaire de Sept-Îles investissent au total 20 M\$ pour la rénovation du terminal de la Pointe-aux-Basques afin de permettre la reprise des activités.

Source : Ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/20m-pour-renover-le-quai-pointe-aux-basque-s-au-port-de-sept-iles/>

Plus de 4,5 M\$ pour un nouveau projet d'agrandissement d'école dans la région de la Côte-Nord

La Commission scolaire du Fer bénéficiera d'un investissement total de 4 526 462 \$ du gouvernement du Québec pour l'agrandissement et le réaménagement de l'école Monseigneur-Blanche à Sept-Îles.

Sources : Ici Radio-Canada Première
Services Québec

<https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bonjour-la-cote/segments/entrevue/122560/nouveau-gymnase-amenagement-daniel-giasson>

<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?idArticle=2706195734>





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUIN 2019 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	68
	4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	23
	4031- Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	11
	3131- Pharmaciens/pharmaciennes	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers/infirmières auxiliaires	18
	2223- Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	17
	6322- Cuisiniers/cuisinières	14
	1221- Agents/agentes d'administration	13
	1311- Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	10
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	19
	4413- Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	13
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	13
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/proposées aux bénéficiaires	11
	4412- Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aide de maintien à domicile et personnel assimilé	10
	7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6733- Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	45
	6731- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	30
	8616- Manœuvres de l'exploitation forestière	12
	6623- Autre personnel assimilé des ventes	11

Pour trouver un emploi, visitez le site
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 30 JUIN 2019

Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé (CNP 4412)

Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

- ✓ Préposé/préposée d'aide à domicile

Nature du travail

Les aides familiaux résidentiels fournissent des soins personnels aux personnes âgées, handicapées ou convalescentes, et leur tiennent compagnie. Les soins sont fournis à la résidence du client, où les aides familiaux résident parfois. Ils travaillent pour des agences de soins et de maintien à domicile et des maisons privées, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes. Les aides de maintien à domicile accomplissent des travaux ménagers et d'autres tâches domestiques dans des maisons privées et d'autres milieux résidentiels en dehors des établissements.

Fonctions principales

Les aides familiaux résidents, les aides de maintien à domicile et le personnel assimilé exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Aides familiaux résidents

- fournir des soins aux personnes et à leurs familles pendant les périodes d'incapacité, de convalescence ou de crise familiale, et leur tenir compagnie;
- dispenser des soins de chevet et des soins personnels aux clients, par exemple, les aider à marcher, à prendre leur bain, à s'occuper de leur hygiène personnelle, à s'habiller et à se déshabiller;
- planifier et préparer les repas et les régimes spéciaux et nourrir les clients ou les aider à se nourrir;
- administrer, s'il y a lieu, des soins médicaux courants, par exemple changer des pansements non stériles, aider à donner des médicaments et prendre des spécimens, sous la direction générale d'un surveillant du service de soins à domicile ou d'un infirmier;
- accomplir, s'il y a lieu, des tâches ménagères courantes, telles que faire la lessive, laver la vaisselle et faire les lits.

Aides de maintien à domicile

- accomplir des tâches ménagères et d'autres travaux domestiques sous la direction de l'employeur;
- planifier et préparer les repas, seuls ou sous la direction de l'employeur, et, s'il y a lieu, les servir;
- prendre soin des enfants, au besoin.

Conditions d'accès à la profession

- Quelques années d'études secondaires sont habituellement exigées.
- De l'expérience en économie domestique peut être exigée.
- Une formation collégiale ou d'autres cours en services de maintien à domicile peut être exigée.
- Un certificat en secourisme peut être exigé.
- La réussite d'un programme de formation en soins des personnes âgées, handicapées ou convalescentes, ou d'un programme connexe, peut être exigée.

Niveau de compétence

Intermédiaire (généralement diplôme secondaire général).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443