

GE CANADA BARRES BLINDÉES BLINDÉE CONTRE LES RISQUES



Les représentants de GE Canada Barres Blindées reçoivent le trophée Lachance-Morin. À l'avant-plan, de g. à d. : Gérard Lachance, coprésident fondateur de l'Association, Louis-Olivier Deschênes et François Paquin, membres du comité de santé et de sécurité de l'usine de Saint-Augustin-de-Desmaures. À l'arrière-plan, de g. à d. : Denis Leclerc, président du syndicat, Denis Dufour, coprésident syndical de l'ASPHME, Bobby Labrecque, coordonnateur SST, Jocelyne Arsenault, conseillère en gestion de la prévention, Normand Lord, directeur général de l'usine, Alain Plourde, directeur général de l'ASPHME, Michel Junior Rivard, membre du CSS, Sébastien Arcand, directeur de production, et Normand Durocher, coprésident patronal de l'ASPHME.

Située en banlieue de Québec, l'usine GE de Saint-Augustin-de-Desmaures conçoit et fabrique des barres blindées pour les centrales hydroélectriques et des sous-assemblages pour les éoliennes qu'elle distribue sur le marché international. Son personnel compte quelque 55 travailleurs d'usine et 35 employés de bureau. Étant donné la nature de sa production, ses travailleurs sont exposés aux risques que comportent entre autres la manutention de charges avec des ponts roulants et des chariots élévateurs, ainsi que l'utilisation de machines de toutes sortes et de chambres à peinture. Et pourtant, de 2009 à 2011, soit pendant 650 jours consécutifs, elle n'a enregistré aucun accident avec perte de temps ! Quel est donc le secret de cette entreprise modèle ?

« La SS chez nous est un aspect de premier ordre », affirme le directeur général Normand Lord. La preuve en est que l'usine de Saint-Augustin a obtenu la certification Global Star de General Electric dès 2006. Elle la maintient depuis lors, en se conformant à ce programme rigoureux, qui comporte 21 éléments incluant 534 règles de SST. Jocelyne Arsenault, conseillère en gestion de la prévention de l'ASPHME, considère cela remarquable pour une PME « car, malgré sa petite taille, l'usine a répondu aux mêmes exigences sévères que celles que GE prescrit à ses établissements de plusieurs centaines de travailleurs ». Cette prouesse témoigne également de l'engagement que la direction de GE Canada Barres Blindées manifeste envers la prévention, lequel se reflète dans ses décisions au quotidien pour s'assurer que ses employés travaillent dans un environnement sécuritaire.

UN CSS EFFICACE ET ÉQUITABLE

Le pivot autour duquel l'usine articule sa vision de la gestion préventive est son comité de santé et de sécurité (CSS).

« C'est notre cœur, déclare Normand Lord, parce que tout passe par là », l'information que les représentants des employés transmettent aux membres et celle qui provient des gestionnaires. « Il y a une très, très bonne entente entre les deux parties, renchérit Denis Leclerc, président du syndicat. C'est une équipe qui travaille fort pour améliorer les postes de travail et la sécurité des travailleurs. » Le superviseur Jean-Pierre Demers partage cet avis, lorsqu'il signale que les parties patronale et syndicale « parlent le même langage ». Les réunions se déroulent dans un climat de confiance, de transparence et de respect. Aussi, chacune des décisions et des recommandations du CSS fait l'objet d'un suivi attentif.

Un autre secret de la gestion compétente de la SST chez GE Canada Barres Blindées réside dans la responsabilisation du personnel, ce que le programme Global Star renforce. « Certains employés portent la responsabilité d'un élément du programme, note Jocelyne Arsenault. C'est innovant et c'est un trait par lequel l'entreprise se démarque. » Par exemple, en parlant de sa fonction de chef d'équipe, le soudeur Louis-Olivier Deschesne explique qu'il doit « relever les points de SS tous les jours et prendre les initiatives nécessaires pour les régler le plus rapidement possible ». Le directeur de production Sébastien Arcand précise que les chefs d'équipe prennent leur rôle à cœur et que la SS s'inscrit dans leurs tâches quotidiennes.

PENSER PRÉVENTION À TOUT INSTANT

Ce partage collectif d'une image globale de la SST a amené l'usine à faire divers changements pour diminuer l'exposition de ses travailleurs aux risques. En plus de réaménager plusieurs postes de travail et d'instaurer

CONFÉRENCES AUTOMNE 2012

COMMENT ÊTRE UN LEADER EN SST ?

M^{ME} ISABELLE LESSARD
DIRECTRICE INFORMATION ET FORMATION
CENTRE PATRONAL DE SANTÉ ET SÉCURITÉ
DU TRAVAIL DU QUÉBEC

C'est un fait connu que pour être performante en SST, une organisation doit compter sur le leadership fort de ses dirigeants. Mais d'autres personnes peuvent-elles aussi exercer du leadership ? Cette conférence traitera du leadership dans son sens large. La conférencière démontrera que chaque individu peut avoir une influence positive en témoignant de son engagement envers la santé et la sécurité. Nous verrons notamment comment ce leadership se manifeste au quotidien. Enfin, les notions de culture d'entreprise et de *coaching* sont également abordées.

Pour les régions suivantes :
Drummondville, Haut-Richelieu, Laval et Laurentides, Mauricie-Bois-Francis, Montréal-Ouest, Yamaska

DRESSER OU ÉDUCER ? POUR UNE APPROCHE PLUS HUMANISTE EN SST

M^{ME} RENÉE COSSETTE, PH. D.
CRÉANIM

L'approche traditionnelle en matière de santé et de sécurité du travail (SST) fait appel à l'obéissance, c'est-à-dire qu'elle consiste à faire respecter les normes par des moyens coercitifs ou punitifs. Cette conférence propose une approche humaniste complémentaire qui donne un sens à la conformité et encourage la collaboration. Pour en démontrer l'efficacité, la conférencière expliquera comment une usine dont la gestion de la SST laissait à désirer a réussi, en 18 mois à peine, à réduire de 92 % le nombre de ses accidents du travail.

Pour la région suivante :
Estrie

LES RÉPERCUSSIONS D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL

M. JONATHAN PLANTE

Devenu paraplégique à la suite d'une chute de 15 pieds sur un chantier de construction, Jonathan Plante, 31 ans, nous fera découvrir les répercussions d'un accident du travail, à la fois pour la victime et pour ses proches. Sa conférence vise à faire prendre conscience de l'importance de la prévention et à amorcer une réflexion chez les participants sur leur rôle en matière de santé et de sécurité du travail dans leur organisation.

Pour les régions suivantes :
Beauce, Montérégie, Montréal-Est,
Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean

2271, boul. Fernand-Lafontaine,
bureau 301, Longueuil (Québec) J4G 2R7
Tél. : 450 442-7763 Téléc. : 450 442-2332

979, av. de Bourgogne,
bureau 570, Québec (Québec) G1W 2L4
Tél. : 418 652-7682 Téléc. : 418 652-9348

ISSN 1925-7309 ASPrévention (version imprimée)
ISSN 1925-7317 ASPrévention (PDF)

www.asphme.org

PRIX LACHANCE-MORIN 2012, suite

rer de nouvelles méthodes pour réduire les efforts physiques, elle a installé un poste de validation des pratiques de cadenassage, implanté un plan de sécurisation des machines, installé des écrans plasma pour communiquer de l'information sur la SS aux employés, offert de la formation sur le sauvetage en espace clos... L'ajout d'une passerelle électromécanique à son quai de chargement, un endroit autrefois très dangereux, lui a d'ailleurs valu de remporter une mention d'excellence aux Prix innovation de la CSST en mars 2011. Déjà en novembre de la même année, elle se classait à titre de finaliste régionale de ce concours prestigieux grâce à sa nouvelle méthode de manutention d'appareils de chargement. Dans ces deux cas, en plus d'éviter les accidents, les innovations primées ont permis aux travailleurs d'accomplir leurs tâches plus rapidement. Comme quoi, la prévention peut aussi être payante ! Déterminée à continuer de respecter des normes supérieures en SST, GE Canada Barres Blindées a manifestement intégré la culture de la prévention à tous les égards. Un dernier secret ? Le coordonnateur santé, sécurité et environnement Bobby Labrecque le résume en révélant que le succès de cette petite entreprise qui voit grand réside dans « le leadership partagé en SS ». Chapeau à toute l'équipe de l'usine de Saint-Augustin !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE : se prêter au jeu



C'est à Granby qu'a eu lieu la 2^e assemblée générale annuelle de l'ASPHME, le 19 avril dernier, sous le thème *Enquête et analyse*. Suivant les procédures d'usage, la centaine de personnes qui y étaient rassemblées ont assisté au lancement officiel du QUESST (voir article ci-dessous) et pu dès lors l'expérimenter en partie sous la forme d'un jeu. Ce tout nouveau questionnaire pointu sur la gestion de la SST a en effet servi à briser la glace entre les équipes participantes, qui ont défendu leurs couleurs en présentant des réalisations de leur entreprise pour favoriser la prévention.

L'après-midi s'est aussi déroulé sous le signe d'une amicale rivalité, alors que les mêmes équipes ont mis à l'épreuve leurs connaissances sur le cadenassage, l'entreposage des matières dangereuses et la manutention. Devant la compétence des concurrents, on a dû faire appel à un grand jeu de déduction inspiré de *Clue* pour les départager. Cette année encore, les participants à l'assemblée générale ont donc pu allier l'utile à l'agréable.

Pour voir des photos croquées sur le vif au cours de cette journée, rendez vous à : www.nhphotographes.com/congresasphme2012

LE QUESST, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Êtes-vous curieux de savoir où vous situez sur l'échelle de la maturité en matière de prévention ? C'est ce que l'ASPHME vous propose de découvrir au moyen du Questionnaire d'évaluation sur la santé et la sécurité du travail (QUESST). Avec ses 17 questions touchant autant d'aspects de ce type particulier de gestion, le **QUESST** vous offre une méthode facile pour connaître l'échelon que vous avez atteint dans ce domaine.

Il suffit de suivre la procédure décrite au début du questionnaire, puis de répondre aux questions pour apprendre si vous êtes rendu au stade 0, le niveau immature ; au stade 1, celui du minimum légal requis ; au stade 2, celui des stratégies de prévention menant à des résultats réels ; ou enfin, au stade 3, celui de l'excellence qu'ont atteint les entreprises ayant intégré la prévention dans toutes leurs actions.

Cet exercice vous permettra de dresser un portrait de l'état de la prise en charge de la SST dans votre entreprise. Le QUESST pourra aussi vous inspirer en vous incitant à modérer votre gestion de la SST sur celle des entreprises très performantes. Vous pouvez télécharger le QUESST du site asphme.org, ou y répondre directement en ligne. N'hésitez pas, c'est gratuit et éclairant !

FORMATION AUTOMNE 2012

SESSIONS PUBLIQUES

	Le cariste et la prévention des accidents du travail Formation théorique	Le système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail	Le gréage et les appareils de levage Formation théorique	La sécurité des machines	La sécurité en soudage et en coupage	L'utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices
Beauce	19 septembre	21 novembre	24 octobre			
Drummondville	26 septembre 21 novembre	26 septembre	24 octobre 12 décembre			
Etrie	10 juillet 4 septembre 6 novembre	10 juillet 4 septembre 6 novembre	7 août 2 octobre 4 décembre			
Haut-Richelieu	25 septembre	25 septembre	20 novembre			
Hull	8 novembre		21 novembre			
Laval et Laurentides	4 octobre 6 décembre	22 novembre	11 octobre 13 décembre			
Mauricie-Bois-Francs	19 octobre 14 décembre	16 novembre	5 octobre 30 novembre			
Montérégie	27 septembre 12 décembre	22 novembre	25 octobre	27 septembre	24 octobre	22 novembre
Montréal-Est	27 septembre 12 décembre	22 novembre	25 octobre	27 septembre	24 octobre	22 novembre
Montréal-Ouest	26 septembre 21 novembre	19 septembre	3 octobre 28 novembre			20 novembre
Québec	3 octobre	13 septembre 12 décembre	8 novembre			
Saguenay-Lac-Saint-Jean	25 octobre	27 septembre 6 décembre	22 novembre			
Yamaska	26 septembre 12 décembre	21 novembre	24 octobre			

TOUS LES
DÉTAILS SUR
ASPHME.ORG

TARIFS EN HAUSSE

L'augmentation du coût de la vie n'épargne pas l'ASPHME. C'est ainsi qu'après l'avoir gardé au même montant pendant 25 ans, nous devons maintenant hausser le tarif des formations payantes, qui coûteront dorénavant 50 \$.

L'inscription à ces cours demeurera toutefois gratuite pour les membres de CSS. Par contre, elle passera à 150 \$ pour les participants provenant d'autres secteurs que ceux de l'ASP.

Bulletin virtuel ou sur papier

Vous êtes soucieux de réduire la quantité de papier qui circule dans votre environnement ?

Si oui, vous préférerez peut-être recevoir dorénavant le bulletin de votre ASP par voie électronique. Pour vous désabonner de la version papier en faveur du cyberbulletin, vous n'avez qu'à vous rendre au :

www.asphme.org/asprevention.aspx

VOUS POUVEZ VOUS INSCRIRE EN LIGNE AU WWW.ASPHME.ORG

