

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Rédaction

Régent Chamard

Économiste

Table métropolitaine de Montréal

Collaboration

Centre d'étude sur l'emploi

et la technologie

Production

Table métropolitaine de Montréal

Direction générale adjointe aux opérations - Métropole

Révision et mise en page

Ginette Gosselin, Table métropolitaine de Montréal

Révision linguistique

Direction des communications, ministère de l'Emploi et de la

Solidarité sociale

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN : 978-2-550-49796-7

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Avant-propos

La région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal regroupe plus de 3,6 millions d'habitants. Elle comprend les régions de Montréal et de Laval ainsi qu'une partie des régions des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.

La RMR de Montréal occupe une place stratégique dans l'ensemble du Québec, puisque près de la moitié de la population québécoise réside et travaille sur ce territoire. Il est donc essentiel de fournir aux deux millions de personnes actives dans cette région un outil d'information sur les tendances futures du marché du travail, ce qui pourra les aider à faire des choix professionnels éclairés.

C'est avec plaisir qu'Emploi-Québec met à votre disposition la publication de la Table métropolitaine de Montréal intitulée *Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal – Perspectives professionnelles 2006-2010*. Ces prévisions sont le résultat d'un consensus entre les économistes des régions de Montréal, de Laval, de Lanaudière, des Laurentides, de la Montérégie et de la RMR.

Dans le présent document, vous découvrirez, pour la RMR de Montréal, les perspectives professionnelles portant sur plus de 500 métiers et professions ainsi que de l'information sur les niveaux de compétence requis, le niveau d'emploi, le taux de chômage et le salaire moyen.

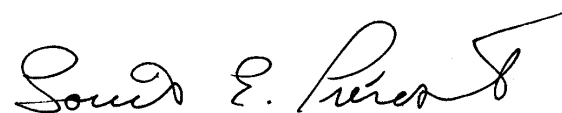
Nous espérons que cette publication répondra à vos attentes. Elle peut être consultée sur le site Web de la Table métropolitaine [www.table-metropolitaine.org] et dans les centres locaux d'emploi du territoire de la RMR de Montréal. D'autres informations sont aussi accessibles sur le site d'Emploi-Québec [<http://imt.emploi Quebec.net/>].

Le président de la Table métropolitaine de Montréal,



Roger Hébert

Le secrétaire général de la Table métropolitaine de Montréal et
directeur général adjoint aux opérations - Métropole, Emploi-Québec,



Louis-É. Prévost

Table des matières

Tendances prévues dans la RMR de Montréal selon les niveaux et les genres de compétence	1
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finance et administration.....	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	28
Secteur de la santé.....	37
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	43
Arts, culture, sports et loisirs	48
Vente et services	54
Métiers, transport et machinerie	63
Secteur primaire	77
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	82
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	93

Tendances prévues dans la RMR de Montréal selon les niveaux et les genres de compétence

Selon les plus récentes estimations d'Emploi-Québec, l'emploi augmentera en moyenne de 1,5 % par année entre 2006 et 2010 dans la région métropolitaine de Montréal. C'est un taux supérieur à celui que connaîtra le Québec (1,2 %). La population de la métropole obtiendra environ 140 000 nouveaux emplois au cours de cette période, sur les 238 000 qui seront créés dans l'ensemble du Québec, soit une proportion de six dixièmes. À titre de comparaison, rappelons que la RMR de Montréal détient actuellement la moitié de tous les emplois au Québec. En cinq ans, l'emploi passera de 1,8 millions (en 2005) à 1,9 millions (en 2010), tout juste sous la barre des deux millions.

À la croissance économique, qui fera augmenter le niveau d'emploi, il faut ajouter les besoins de remplacement de la main-d'œuvre qui se feront sentir dans plusieurs professions entre 2006 et 2010. Selon les prévisions, ces besoins seront au moins deux fois plus élevés que ceux engendrés par la croissance économique. On estime que les besoins de remplacement toucheront plus de 325 000 emplois dans la RMR de Montréal, ce qui équivaut à la moitié des besoins estimés pour l'ensemble du Québec.

Ces besoins sont reliés au fait que les personnes qui sont sur le marché du travail prendront éventuellement leur retraite et que les retraités seront de plus en plus nombreux au fur et à

mesure que l'on approchera de la fin de la période de prévision. Ainsi, ceux qui sont nés en 1946 et qui font partie de la première cohorte des *baby-boomers* atteindront l'âge de 64 ans en 2010. Plusieurs d'entre eux auront déjà pris leur retraite en 2006, à 60 ans, comme c'est souvent le cas au Québec. Ils font donc déjà partie du contingent de retraités estimé dans nos prévisions. Selon des estimations fournies par la Régie des rentes du Québec, de 2000 à 2005 dans la RMR de Montréal, près de 183 000 personnes sont devenues bénéficiaires d'une rente de retraite. Sur la base des mêmes données, on prévoit que 180 000 personnes prendront leur retraite au cours des années 2006 à 2010, ce qui équivaut à 41 % de toutes les retraites prévues au Québec.

Les besoins de remplacement ne sont pas uniquement attribuables aux retraites. Il faut aussi prendre en considération la mobilité qui se produit sur le marché du travail. Beaucoup de gens quitteront leur emploi pour exercer une nouvelle profession, et ces personnes devront aussi être remplacées. On note cette mobilité dans plusieurs professions qui permettent d'entrer sur le marché du travail et d'y acquérir de l'expérience pour ensuite accéder à une carrière après avoir achevé une formation. Dans d'autres professions, les postes sont pourvus grâce à des promotions ou à des réorientations de carrière. Le modèle de prévisions professionnelles prend en compte ces deux types de besoins de remplacement et les intègre aux prévisions globales. Toutefois, une des

limites du modèle vient du fait que ces deux types de besoins ne peuvent pas être distingués pour chacune des professions analysées.

Sur le marché du travail, les professions sont aussi touchées par les changements dus à des réorganisations, à des achats et à des fusions d'entreprises, et par l'expansion ou la contraction des marchés tant au Québec qu'à l'étranger. C'est pourquoi le modèle de prévisions professionnelles est arrimé au modèle de prévisions sectorielles, lequel prend en compte les effets de la situation économique sur l'emploi dans les différents secteurs d'activité. D'après les résultats du modèle de prévisions sectorielles, certains secteurs importants vont continuer de se distinguer sur le plan de la croissance de l'emploi et d'avoir leurs effets sur la structure de l'emploi par profession. Les services professionnels, scientifiques et techniques, de même que les services de santé et d'assistance sociale, la fabrication d'équipement de transport, en particulier dans l'aérospatiale, continueront d'entraîner le développement du marché du travail de la RMR de Montréal. À l'inverse, pour les secteurs du vêtement, du textile et du meuble, des baisses du niveau d'emploi sont prévues. Même si ces secteurs sont en décroissance, des remplacements deviendront inévitables en raison du vieillissement de leur main-d'œuvre.

Historiquement, plusieurs tendances sont apparues sur le marché du travail montréalais.

Les compétences les plus demandées ont changé, certaines plus rapidement que d'autres. Quand on examine ce qui s'est passé sur le plan des niveaux de compétence, les professions reliées à la gestion et celles de niveau professionnel ont accentué leur présence sur le marché du travail. À l'avenir, les professions de gestion devraient prendre moins d'importance, à l'inverse des professions de niveau professionnel.

L'examen des genres de compétence requis sur le marché du travail permet de voir les tendances sous un angle différent. Depuis 1987, les catégories des sciences naturelles et appliquées, celles des arts, de la culture, des sports et des loisirs de même que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique ont pris davantage d'importance dans la région métropolitaine. D'autres se sont cependant repliées, comme la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.

Les secteurs d'activité économique

Trois secteurs d'activité se distingueront des autres au cours de la période de prévision s'étendant jusqu'en 2010 : les services professionnels, scientifiques et techniques; les soins de santé et l'assistance sociale; la fabrication de matériel de transport, dont l'aérospatiale. Ils auront une croissance de l'emploi plus rapide que celle prévue pour les autres secteurs de la RMR. Les deux premiers fourniront des volumes d'emploi parmi les plus importants. D'autres secteurs sont aussi dignes

de mention autant pour leur croissance rapide que pour le volume d'emplois créés : les services aux entreprises; les services aux bâtiments et autres; l'information, la culture et les loisirs; le commerce de détail et de gros. Compte tenu de leur importance accrue et de leur poids dans la structure économique de la région, leur influence se fera sentir sur les professions à forte demande de main-d'œuvre.

Quelques secteurs subiront des pertes en raison des restructurations en cours dans les industries liées aux forêts, à la transformation du bois et à la fabrication de papier. D'autres ont dû s'ajuster non seulement à une hausse du dollar canadien et du prix des matières premières, mais aussi à une concurrence accrue des pays asiatiques, qui s'emparent du marché nord-américain au détriment des secteurs du vêtement, du textile et du meuble. Les administrations publiques devraient aussi connaître une baisse de leurs effectifs.

La croissance de l'activité économique n'est pas le seul phénomène d'importance qui viendra modeler les tendances futures. Les besoins seront aussi reliés à la nécessité de remplacer de nombreuses personnes qui prendront leur retraite ou qui décéderont. De plus, les employeurs auront à pourvoir les postes de ceux et celles qui changeront de carrière par suite de promotion ou de réorientation.

Le remplacement de la main-d'œuvre

Pendant la période visée par nos perspectives professionnelles, des changements importants continueront d'alimenter les besoins de remplacement. Les personnes appartenant aux premières cohortes du *baby-boom* seront de plus en plus nombreuses à prendre leur retraite. Environ 180 000 personnes toucheront une rente de retraite d'ici à 2010. À ce nombre, qui ira en s'accroissant chaque année, se grefferont les besoins de remplacement engendrés par la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre. Il est prévu qu'au cours des cinq prochaines années, près de 150 000 personnes devront être remplacées parce qu'elles changeront de profession. Il faudra voir comment le marché du travail réussira à combler tous ces besoins, étant donné la faible croissance démographique qui alimentera le renouvellement de la population active.

Dans l'ensemble de la région métropolitaine de Montréal, il faudra donc prévoir le remplacement de plus de 325 000 personnes occupant une très grande variété de postes. À cela s'ajouteront les impératifs de la croissance économique, qui seront aussi susceptibles d'offrir plusieurs occasions d'emploi. Tout près de 140 000 emplois seront créés au cours de cette période, ce qui portera la demande globale à près de 470 000 postes pour la métropole montréalaise.

Les professions par niveau de compétence

Le marché du travail de la région métropolitaine de Montréal possède des caractéristiques spécifiques en ce qui concerne la répartition des professions par niveau de compétence. Le graphique 1 illustre ces particularités par rapport au marché de l'ensemble du Québec. Le marché montréalais affiche des compétences supérieures puisqu'on y trouve davantage de professions en gestion et de professions de niveau professionnel que dans l'ensemble du Québec en 2005. Inversement, les professions de niveau technique, intermédiaire ou élémentaire occupent une plus grande part du marché dans l'ensemble du Québec.

Même si dans la RMR de Montréal, les emplois de niveau plus élevé occupent une plus grande part que dans l'ensemble du Québec, il faut souligner que les emplois de niveaux intermédiaire ou technique regroupent les effectifs les plus nombreux.

Au cours de la période de prévision, les professions de niveau professionnel et celles des niveaux technique et intermédiaire devraient accroître leurs parts du marché montréalais, car leur croissance sera plus rapide que celle de l'ensemble des professions dans la RMR de Montréal. Historiquement, depuis 1987, ce sont les professions de niveau professionnel qui ont progressé le plus rapidement. Celles-ci continueront à surpasser les autres, mais le rythme de progression attendu sera plus lent que par le passé. Quant

aux professions de niveaux technique et intermédiaire, leur croissance s'accroîtra au cours des prochaines années, et on s'attend à un rythme nettement supérieur à celui observé entre 1987 et 2005.

Les professions de la gestion maintiendront le cap sur la croissance, mais celle-ci sera moins rapide que la croissance moyenne dans la RMR de Montréal. En conséquence, la part de ces professions dans l'ensemble du marché montréalais aura tendance à diminuer. Leur taux de croissance devrait être beaucoup moins rapide que celui observé depuis 1987.

Quant aux professions de niveau élémentaire, elles suivront un cheminement similaire. Leur part dans le marché montréalais devrait s'affaiblir après avoir augmenté entre 1987 et 2005. Leur croissance devrait se maintenir, mais à un rythme un peu plus lent que le taux historique enregistré entre 1987 et 2005.

Un diagnostic a été établi à l'égard de 385 des 520 professions analysées. Globalement, 17 professions offrent des perspectives très favorables et 104, des perspectives favorables. La majorité des professions (180) ont cependant un diagnostic de perspectives acceptables. À l'autre extrémité du spectre, quelque 70 professions ont des perspectives restreintes et 14 autres, des perspectives très restreintes. Les résultats du modèle de prévisions professionnelles révèlent que les professions de niveaux technique ou professionnel sont celles qui présentent le plus

souvent des perspectives favorables ou très favorables.

Parmi les 65 professions de niveau professionnel pour lesquelles un diagnostic est publié, la majorité présentent des perspectives, soit très favorables (10), soit favorables (34). Elles sont 16 à offrir des perspectives acceptables et 5, des perspectives restreintes.

Du côté des professions de niveau technique, parmi les 161 qui affichent un diagnostic, on en compte sept offrant des perspectives très favorables et 45, des perspectives favorables. Dans la majorité de ces professions, soit 84, les perspectives sont acceptables. Quelques-unes présentent des perspectives restreintes (22) ou très restreintes (3).

Seulement 13 professions de niveau intermédiaire sur les 100 faisant l'objet d'un diagnostic offrent des perspectives favorables. Pour la majorité des autres, les perspectives sont acceptables (50) ou restreintes (30). Quelques-unes, au nombre de 7, n'offrent que des perspectives très restreintes.

Finalement, aucune des 26 professions de niveau élémentaire analysées ne présente de perspectives très favorables ou favorables. Les perspectives sont acceptables dans quelque 10 professions, mais la plupart présentent des perspectives restreintes (12) ou très restreintes (4).

Les professions par genre de compétence

Comme l'illustre le graphique 2, la RMR de Montréal, par rapport à l'ensemble du Québec, concentre davantage d'emplois dans les professions appartenant à cinq genres de compétence : les affaires, la finance et l'administration; la gestion; les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion; les sciences naturelles et appliquées; les arts, la culture, les sports et les loisirs. En ce qui concerne les cinq autres catégories, comme celle de la vente et des services, qui est la plus répandue sur le marché du travail de la métropole, la concentration y est relativement moins élevée dans la RMR de Montréal que dans l'ensemble du Québec. Les autres genres de compétence, qui sont aussi moins fréquents qu'ailleurs au Québec, comprennent les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, le secteur de la santé et le secteur primaire.

Pour la période s'étendant de 2006 à 2010, il est prévu que les professions associées à quatre genres de compétence connaîtront une croissance plus rapide que celle de l'ensemble des professions dans la RMR de Montréal. Grâce à cette poussée de croissance, elles prendront plus d'importance sur le marché de la métropole. Il s'agit des professions des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé, des arts, de la culture, des sports et des loisirs, et du secteur de la vente et des services.

Pour certains genres de compétence, la demande aura tendance à s'accélérer au cours des prochaines années, donnant lieu à une progression plus rapide qu'entre 1987 et 2005. Il s'agit des professions reliées aux affaires, à la finance et à l'administration, des professions de la santé, de la vente et des services, et de celles associées aux métiers, au transport et à la machinerie.

Les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique poursuivront leur décroissance, mais à un rythme moins rapide. La restructuration en cours dans l'industrie manufacturière devrait continuer d'exercer une influence négative sur plusieurs de ces professions.

Une analyse détaillée de chaque genre de compétence sera faite dans les sections subséquentes.

Quelques exemples

Les professions offrant des perspectives très favorables ou favorables

Parmi les 17 professions offrant des perspectives très favorables et les 104 dont les perspectives sont favorables, on trouve celles des secteurs d'activité qui connaîtront la plus forte croissance de l'emploi. Ainsi, dans les services de santé, dans le commerce et dans les services professionnels, on prévoit une croissance vigoureuse de l'emploi à moyen terme. Dans certains secteurs, ce sont principalement les besoins de remplacement

qui permettent de telles perspectives, notamment dans l'enseignement ou dans l'administration publique.

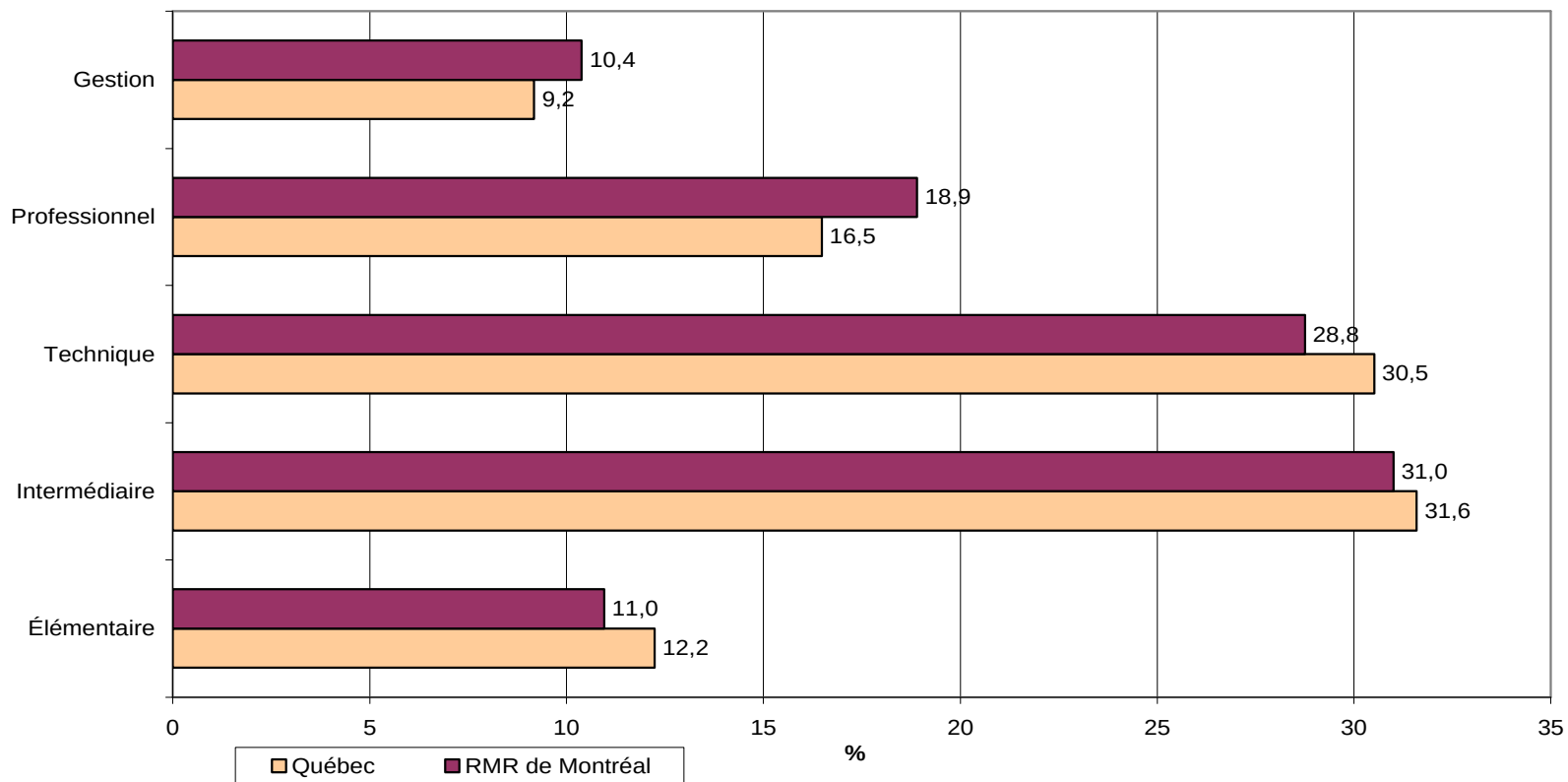
Les omnipraticiens et omnipraticiennes (CNP 3152), les infirmiers autorisés et infirmières autorisées (CNP 3152) et les aides infirmiers et aides infirmières (CNP 3413), sont des exemples du secteur de la santé. Dans le domaine de la gestion comme dans celui de la vente et des services, les professions rattachées aux secteurs du commerce de détail et de gros affichent aussi de très bonnes perspectives professionnelles. Il s'agit des directeurs et directrices du commerce de détail (CNP 0621), des vendeurs et vendeuses (CNP 6421) et des représentants et représentantes non techniques du commerce de gros (CNP 6411). Les professeurs de tous les ordres d'enseignement seront appelés à être remplacés, car beaucoup d'entre eux deviendront admissibles à la retraite. De la même manière, la poursuite de la structuration des services de garde maintiendra la demande d'éducatrices et d'éducateurs de la petite enfance.

Les professions qui affichent des perspectives restreintes ou très restreintes

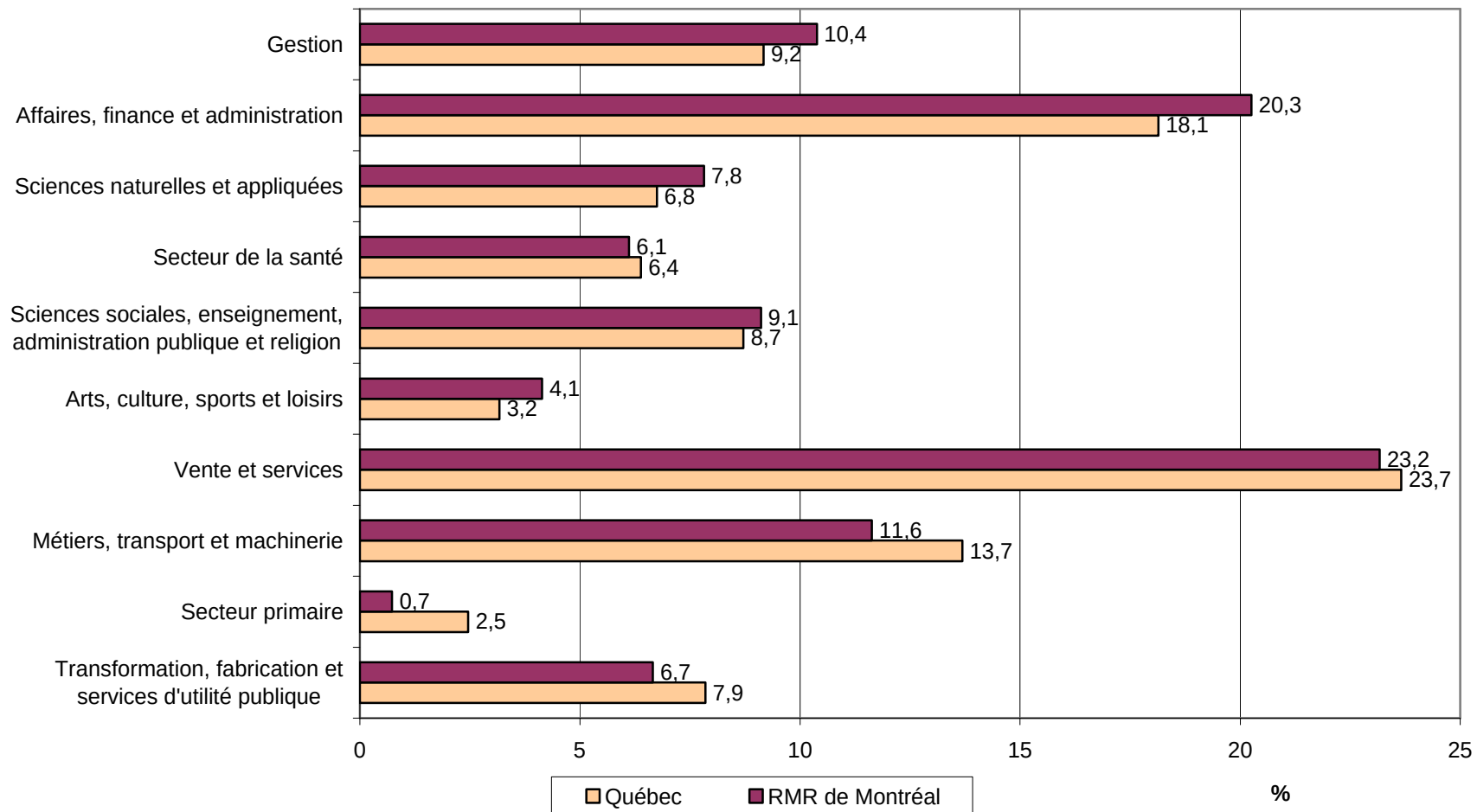
Les 84 professions qui offrent des perspectives restreintes (70) ou très restreintes (14) ne manquent pas d'intérêt. Même si la croissance ne sera pas au rendez-vous pour la plupart d'entre elles, il faudra toutefois répondre à des besoins de remplacement, surtout dans les professions dont les effectifs sont vieillissants et s'approchent en grand nombre de la retraite.

Il s'agit bien souvent de professions qui appartiennent aux niveaux de compétence intermédiaire ou élémentaire. On trouve, parmi ces professions : les tailleurs et tailleuses, les couturiers et couturières, les fourreurs et fourreuses et les modistes (CNP 7342); les chauffeurs et chauffeuses de taxi, les chauffeurs et chauffeuses de limousine et les chauffeurs et chauffeuses (CNP 7413); les opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles (CNP 9451).

**GRAPHIQUE 1 PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE
COMPÉTENCE, RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



GRAPHIQUE 2 PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE, RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada¹. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à deux chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à trois chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à quatre chiffres).

1. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i> ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières, et les infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

2. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001—Description des professions*, p. vii.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories, selon le genre de compétence, sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

3. *Ibid.*, p. viii.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Gatineau), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur.

Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets provenant d'une entreprise non agricole non constituée en société ou de l'exercice d'une profession ainsi que les revenus tirés d'un travail agricole

autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010⁴

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour occuper un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

-
4. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 %, mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 %, mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7 %, mais inférieur à 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Non publié	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée.

qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes sur l'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois, mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁵.

Entre 1987 et 2005, le groupe des professions de la gestion a pris de l'importance, ajoutant un point de pourcentage à son poids relatif sur le marché du travail. La croissance plus rapide de ce groupe lui a permis d'occuper une plus grande part du marché, mais au cours des cinq prochaines années, cette part devrait diminuer. Emploi-Québec prévoit que sa croissance devrait être moins rapide que celle de l'ensemble des professions de la RMR de Montréal (0,8 % par an, comparativement à 1,5 %). Ainsi, sa part, qui était estimée à 10,4 % en 2005, devrait revenir aux alentours de 10 % en 2010. La région métropolitaine de Montréal, en 2005, détient une plus grande part des emplois dans ce type de professions (9,2 %) que l'ensemble du Québec (9,2 %).

Les gestionnaires, dont le nombre tourne autour de 190 000 dans la RMR de Montréal, devraient voir leur nombre

augmenter d'un peu plus de 7 000. Toutefois, ce n'est pas tellement la croissance qui fera augmenter les effectifs. Il faudra remplacer beaucoup de gestionnaires, et la demande globale de main-d'œuvre, dans ce type de professions, devrait provenir, plus de quatre fois sur cinq, de la nécessité de remplacer les personnes qui se retireront du marché du travail. Le renouvellement des effectifs sera donc un enjeu majeur pour plusieurs secteurs et entreprises.

Ce groupe est formé de 44 professions, dont 12 présentent des perspectives favorables et 20, des perspectives acceptables. Une seule offre des perspectives restreintes. Aucune profession de ce groupe n'a de perspectives extrêmes, c'est-à-dire très favorables ou très restreintes. Quelques-unes d'entre elles (11) n'ont pas fait l'objet d'un diagnostic, soit parce qu'on y dénombre trop peu d'emplois, soit en raison d'un manque d'information de nature qualitative, soit parce qu'il n'existe pas de marché du travail pour ces professions.

Les 12 professions affichant des perspectives favorables comptent, dans

leurs rangs, les directeurs et directrices du commerce de détail (CNP 0621), les directeurs financiers et directrices financières (CNP 0111), les gestionnaires de systèmes informatiques (CNP 0213), les directeurs et directrices de banque et du crédit (CNP 0122), et les directeurs et directrices des ressources humaines (CNP 0112). Toutes ces professions, à l'exception des gestionnaires de systèmes informatiques, dont la moyenne d'âge est inférieure aux autres professions de la gestion, seront soumises à d'importants besoins de renouvellement, car de nombreux départs à la retraite sont à prévoir.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	450	65 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	1 500	75 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	10 000	119 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	1 500	62 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.	Gestion	11 000	84 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	10 000	90 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	8 000	73 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	5 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	1 500	60 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	3 000	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	3 000	74 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	7 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	2 500	62 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 000	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	400	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	2 000	83 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	1 000	75 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	7 000	69 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	3 000	57 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	2 000	55 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	3 000	63 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	2 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	800	63 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	700	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	200	70 000	Non publié	Non publié	Non publié	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	800	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	450	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	2 500	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	1 500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	18 000	66 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	34 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	11 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	1 000	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	600	71 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	300	69 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	600	58 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	3 000	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	4 500	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	3 500	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	3 000	61 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	2 500	47 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	150	63 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	11 000	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	800	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation, et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁶.

Entre 1987 et 2005, le nombre d'emplois dans ce groupe de professions n'a presque pas bougé et il est demeuré aux environs de 370 000. Vu cette stagnation, la part de ce groupe a diminué de plus de trois points de pourcentage. Pendant la période de prévision, qui s'étend jusqu'en 2010, le nombre d'emplois devrait se remettre à croître et augmenter de plus de 25 000 pour se situer juste sous la barre des 400 000. La part de ce groupe devrait demeurer presque similaire à celle observée en 2005, c'est-à-dire correspondre à plus d'un emploi sur cinq dans la région métropolitaine. Il demeurera donc le deuxième groupe de professions en importance. La concentration de l'emploi dans ce groupe est plus

élevée dans la région métropolitaine (20,3 %), que dans l'ensemble du Québec (18,1 %).

Le groupe des affaires, de la finance et de l'administration réunit 56 professions, dont 15 présentent des perspectives favorables et 32, des perspectives acceptables. On en compte six dont les perspectives sont restreintes. Pour les trois dernières professions, aucun diagnostic n'est publié. Comme dans le cas des gestionnaires, aucune profession de ce groupe n'affiche de perspectives très favorables, ni très restreintes.

De manière générale, le remplacement y jouera aussi un rôle prépondérant. Pour les quelque 82 000 emplois à pourvoir, on estime que les besoins de remplacement seront à l'origine de l'embauche dans une proportion deux fois plus élevée que la création de nouveaux emplois.

Les professions aux effectifs importants et offrant des perspectives favorables comprennent, entre autres, les vérificateurs, vérificatrices et comptables (CNP 1111), les analystes financiers, analystes financières et analystes en placements

(CNP 1112), les professionnels et professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122), et les secrétaires médicaux et secrétaires médicales (CNP 1243).

Les perspectives sont restreintes chez les commis de banque et d'assurance (CNP 1434) et chez les intervieweurs et intervieweuses pour enquêtes et commis en statistiques (CNP 1454). La demande y est considérée comme faible et elle s'accompagne d'un chômage modéré qui devra être absorbé.

6. *Ibid.*, p. ix.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	23 000	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	6 000	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	4 500	80 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	9 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	6 000	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	7 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	4 000	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	4 000	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	2 000	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	700	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	5 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	14 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	3 500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	3 500	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	2 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	4 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	2 000	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	500	56 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	3 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	5 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	3 000	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	3 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	1 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	1 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	1 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	34 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	4 500	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	7 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	150	27 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	25 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	4 500	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	15 000	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	7 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	2 500	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	35 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	4 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	11 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	6 000	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	3 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	8 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	1 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	150	31 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	1 500	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	2 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	31 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	3 500	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	4 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	3 000	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte- à-porte	Intermédiaire	2 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	13 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	6 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	2 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	6 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	3 000	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	600	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁷.

Dans le groupe des professions reliées aux sciences naturelles et aux sciences appliquées, il s'est produit une croissance rapide de l'emploi entre 1987 et 2005. Celui-ci a crû à un rythme trois fois supérieur à celui de l'ensemble des professions de la RMR de Montréal. Ainsi, la part de ce groupe s'est accrue de trois points de pourcentage, pour se fixer à 7,8 % en 2005. Cette part du marché du travail dépasse d'ailleurs d'environ un point de pourcentage celle que l'on observe dans l'ensemble du Québec (6,8 %).

Les effectifs de ce groupe sont estimés à près de 143 000 en 2005 et devraient atteindre près de 163 000 en 2010. Cette hausse de 20 000 nouveaux emplois s'accompagnera de besoins de remplacement qui seront du même ordre, soit d'environ 20 000. Les besoins de remplacement y seront moins accentués que dans les autres groupes professionnels,

car, de manière générale, ce groupe compte une très faible proportion de personnes âgées de 45 ans et plus, beaucoup de jeunes étant entrés dans ce marché au cours des dernières années.

Il est prévu que, de 2005 à 2010, ce groupe continuera sur sa lancée et qu'il connaîtra un rythme de croissance deux fois plus rapide que la moyenne du marché métropolitain.

Les 63 professions recensées dans ce groupe présentent de bonnes perspectives d'emploi. Ainsi, trois d'entre elles ont des perspectives très favorables et 21 autres, des perspectives favorables. À cela s'ajoutent 16 professions offrant des perspectives acceptables. On en compte une seule dont les perspectives sont restreintes, et 22 pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

Les meilleures perspectives sont reliées aux industries comme l'aérospatiale, les sciences de la vie, l'informatique et les divers services de génie. En aérospatiale, industrie prioritaire en matière d'interventions métropolitaines, les professions en génie aérospatial (CNP

2146) et en technique d'avionique (CNP 2244) sont considérées comme faisant l'objet une demande élevée alors qu'elles ne connaissent presque pas le chômage. Plusieurs projets de développement ont d'ailleurs été annoncés par des entreprises de ce secteur. Certaines professions de l'informatique feront aussi face à une demande élevée ou modérée. Il s'agit des professions reliées au génie informatique (CNP 2147), à l'analyse et à la consultation informatiques (CNP 2171), et à la programmation et au développement en médias interactifs (CNP 2174). Le domaine du génie sera aussi très attirant, notamment le génie civil (CNP 2131), le génie mécanique (CNP 2132) et le génie électrique et électronique (CNP 2133).

7. Ibid.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	600	72 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	4 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	300	47 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	200	63 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	250	43 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	2 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	300	46 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	5 000	60 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	3 500	54 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	6 000	65 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	900	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	2 500	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	400	59 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	100	77 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	100	62 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	100	69 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	2 500	68 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	5 000	64 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.	Professionnel	1 000	59 000	Non publié	Non publié	Non publié	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	2 500	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	350	45 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2161	Mathématiciens/mathématicienne s, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	1 500	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	16 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	2 000	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	4 000	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	18 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	3 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	3 500	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	350	45 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50	51 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	1 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	300	41 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	34 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	41 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	2 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	1 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	1 500	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	1 500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	1 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	7 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	7 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	1 000	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	3 000	48 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	1 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	2 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	4 500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	400	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	450	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	300	42 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	500	49 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	1 500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	1 000	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	1 000	73 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	400	69 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	200	57 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	47 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	150	56 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	6 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	7 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	1 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁸.

Plus de 112 000 personnes travaillent dans le secteur de la santé. Les professions propres à ce secteur bénéficient en général d'une demande élevée ou modérée et elles sont très rarement soumises au chômage, lequel est considéré comme faible dans toutes ces professions. C'est un secteur d'emploi qui, historiquement, a progressé plus rapidement que l'ensemble du marché du travail de la métropole montréalaise. Il continuera à évoluer dans le même sens au cours des cinq prochaines années, et sa croissance devrait s'accélérer. Les réinvestissements que les gouvernements ont entrepris depuis quelques années et la demande soutenue et croissante de soins de santé de la part d'une population vieillissante sont à l'origine de ces besoins grandissants.

Les professions de ce secteur seront aussi sujettes à des besoins importants de remplacement, par exemple en ce qui

concerne les médecins ainsi que les infirmiers et infirmières. Il deviendra impératif de bien planifier ces besoins afin d'assurer une relève adéquate et suffisante dans ce secteur. D'ailleurs, à l'échelle métropolitaine, les services de santé sont en tête de liste des interventions en matière de main-d'œuvre.

La part du marché du travail métropolitain qui revient à ces professions est de l'ordre de 6,1 %, en 2005, et elle est légèrement inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec (6,4 %).

Parmi les 35 professions que compte ce regroupement, toutes celles pour lesquelles un diagnostic est publié offrent des perspectives très favorables (13) ou favorables (16). Le marché y sera donc serré, compte tenu de la demande appréhendée.

Les médecins spécialistes (CNP 3111), les omnipraticiens et omnipraticiennes (CNP 3112), les infirmiers et infirmières (CNP 3152), et les pharmaciens et pharmaciennes (CNP 3131) continueront tout au long de la période d'être très demandés. C'est pourquoi les perspectives sont considérées

comme très favorables dans ces professions.

8. *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	4 500	139 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	6 000	114 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	2 500	99 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	600	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	600	56 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	500	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	600	41 000	Non publié	Non publié	Non publié	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	2 500	62 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	1 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	900	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	2 000	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	1 500	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	450	44 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	2 000	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	27 000	43 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	1 500	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	3 500	37 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	800	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	1 000	40 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	2 000	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	150	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
3217	Technologues en cardiologie	Technique	250	31 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n. c. a.	Technique	100	25 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	900	34 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
3221	Denturologistes	Technique	500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	2 000	31 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	700	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	700	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	450	26 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	6 000	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	1 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	2 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	3 000	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides- infirmières, aides-soignants/aides- soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	25 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	7 000	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁹.

Près de 163 000 personnes exercent une profession du domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique ou de la religion. De 1987 à 2005, l'emploi s'est accru très rapidement dans ce groupe professionnel, mais au cours des prochaines années, son rythme de croissance ralentira. La part de ce groupe dans l'ensemble du marché du travail de la métropole est estimée à 9,1 %, en 2005, en hausse de plus de trois points de pourcentage par rapport à 1987. Dans l'ensemble du Québec, la part de ce groupe est légèrement inférieure (8,7 %).

On s'attend à ce que 11 000 emplois soient créés dans ces professions. À ce nombre s'ajoutent les besoins de remplacement qui, eux, seront près de trois fois plus importants que ceux générés par la

croissance économique. Au total, près de 42 000 emplois seront à pourvoir dans ces professions. Un bon nombre de professeurs et de professeures de tous les ordres d'enseignement auront pris leur retraite d'ici 2010 et il faudra les remplacer en bonne partie. Comme le chômage est généralement faible dans ces professions, il faudra susciter de l'intérêt pour ces professions afin d'y attirer une relève adéquate.

Des 29 professions qui composent ce groupe, 12 offrent des perspectives favorables et 10, des perspectives acceptables. Les perspectives sont restreintes dans deux professions et, pour cinq autres, aucun diagnostic n'est publié.

Les professions aux perspectives favorables sont reliées, pour la plupart, à l'enseignement. Les professeurs et professeures d'université (CNP 4121), les enseignants et enseignantes du collégial (CNP 4131) et ceux et celles du primaire (CNP 4142) ou du secondaire (CNP 4141) sont considérés comme faisant l'objet d'une demande modérée. Comme ces professions sont peu sujettes au chômage, le renouvellement des effectifs sera une

tâche importante. Dans d'autres professions, comme chez les avocats et avocates (CNP 4112), et chez les psychologues (CNP 4151), les perspectives sont également favorables.

9. *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	400	125 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	10 000	86 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	8 000	68 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	7 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	15 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	21 000	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	29 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	1 500	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
4151	Psychologues	Professionnel	4 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	6 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	1 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	1 000	30 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	600	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	1 500	53 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	1 000	52 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	4 500	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	2 000	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	2 000	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	2 000	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	1 000	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	900	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	700	42 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	2 500	35 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	6 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	2 000	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides- éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	26 000	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	7 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	1 000	30 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	900	26 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹⁰.

Estimé à environ 75 000, le nombre d'emplois dans les professions reliées aux arts, à la culture, aux sports et aux loisirs était en forte croissance entre 1987 et 2005, croissance nettement plus rapide que celle observée dans l'ensemble de la RMR de Montréal. Pour les cinq prochaines années, les professions de ce groupe continueront à prendre de l'importance, car il est prévu que l'emploi y augmentera plus vite que dans l'ensemble du marché du travail de la métropole.

La part de ce groupe professionnel passera de 4,1 % en 2005 à 4,3 % en 2010. En 2005, cette part (3,2 %) est plus élevée de près de un point de pourcentage dans la RMR de Montréal que dans l'ensemble du Québec.

Il se créera plus de 10 000 nouveaux emplois dans ces professions grâce à la croissance économique prévue. Ces besoins s'ajouteront à ceux liés au remplacement des personnes qui prendront leur retraite ou quitteront leur emploi. Leur nombre est estimé à tout près de 16 000. Donc, plus de six emplois sur dix seront à pourvoir uniquement pour remplacer ces personnes.

Dans ce groupe, on recense 34 professions, dont deux seulement présentent des perspectives favorables. Pour les autres professions, les perspectives sont, soit acceptables (7 professions), soit restreintes (13), soit très restreintes (1). Les 11 autres n'ont pas de diagnostic. Même si ces professions peuvent faire l'objet d'une demande élevée ou modérée, celle-ci s'accompagne souvent d'un chômage modéré ou élevé, ce qui accroît la concurrence pour l'obtention d'un emploi. Ceux et celles qui veulent accéder à ces professions doivent donc recourir à des stratégies de recherche d'emploi qui soient efficaces.

Les deux groupes bénéficiant de perspectives favorables sont les traducteurs et traductrices, terminologues et interprètes (CNP 5125), et les designers d'intérieur (CNP 5242).

Beaucoup de professions, compte tenu du fait que leur marché du travail est atypique, ne font l'objet d'aucun diagnostic.

10 . *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	1 000	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	150	30 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5113	Archivistes	Professionnel	700	34 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	3 500	39 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5122	Réviseurs/révisseurs, rédacteurs- réviseurs/rédactrices-révisseurs et chefs du service des nouvelles	Professionnel	1 500	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	3 000	47 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	5 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	4 500	42 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	4 500	48 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	400	33 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	4 000	27 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	800	23 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	2 000	33 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	2 000	21 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	2 500	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	600	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
5221	Photographes	Technique	1 500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	900	41 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	2 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	600	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	2 500	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	3 000	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 000	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/ communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	1 000	51 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	700	29 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	7 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 000	28 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 000	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	1 500	23 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	800	30 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	250	70 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	1 500	24 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	250	25 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	8 000	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹¹.

Parmi toutes les professions exercées dans la RMR, cette catégorie occupe le premier rang sur le plan des effectifs en emploi, avec plus de 422 000 personnes. Il s'agit, en 2005, de près du quart (23,2 %) de tous les emplois dans la RMR de Montréal, une proportion légèrement inférieure à celle enregistrée dans l'ensemble du Québec (23,7 %). Depuis 1987, cette part a eu tendance à s'accroître, marquant un gain de plus de un point et demi de pourcentage.

De 2005 à 2010, la part des emplois de cette catégorie continuera d'augmenter et elle passera à 23,5 % en fin de période. Le rythme de progression de l'emploi sera de l'ordre de 1,8 %, ce qui sera un peu plus rapide que le rythme moyen de la RMR de Montréal (1,5 %). En 2010, le nombre d'emplois devrait se situer aux environs de 462 000. Ainsi, il se sera créé tout près de 40 000 emplois dans cette catégorie.

À ces besoins, qui découlent de la croissance économique et auxquels il faudra répondre, s'ajouteront ceux liés au remplacement des effectifs qui quitteront le marché du travail ou qui changeront d'emploi. Les besoins de remplacement seront deux fois plus importants que ceux liés aux effets de la croissance économique. Ils toucheront environ 95 000 emplois. La demande totale sera de l'ordre de 135 000. Beaucoup de professions de cette catégorie, qui s'exercent principalement dans les industries de l'hébergement et de la restauration et dans le commerce, sont soumises à un roulement important de main-d'œuvre. Ces professions sont considérées comme des portes d'entrée sur le marché du travail pour les jeunes.

On dénombre dans cette catégorie 58 professions, dont 10 aux perspectives favorables et 23 aux perspectives acceptables. Parmi les autres, 14 offrent des perspectives restreintes, une seule présente des perspectives très restreintes et 10 ne comportent pas de diagnostic.

Les professions aux perspectives favorables comprennent les vendeurs et vendeuses et les commis-vendeurs et

commis-vendeuses du commerce de détail (CNP 6421), les représentants et représentantes des ventes non techniques du commerce en gros (CNP 6411), les spécialistes des ventes techniques du commerce en gros (CNP 6221) et les superviseurs et superviseuses du commerce de détail (CNP 6211). Les professions reliées aux secteurs du commerce de détail et de gros feront donc l'objet d'une forte demande puisque la croissance économique, tout comme les besoins de remplacement, y exerceront des pressions importantes pour pourvoir les emplois laissés vacants ou nouvellement créés.

Les perspectives sont restreintes dans certaines professions, principalement celles qui exigent des compétences de niveaux intermédiaire ou élémentaire. Le chômage modéré combiné à une demande faible explique ce diagnostic pour les concierges d'immeubles (CNP 6663) et gardiens et gardiennes d'enfants (CNP 6474).

11. *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail	Technique	16 000	29 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	3 500	28 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	500	28 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	250	25 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	2 000	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	1 500	33 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	11 000	52 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	6 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	6 000	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	4 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	50	55 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6241	Chefs	Technique	3 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	19 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	4 000	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	Technique	5 000	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	7 000	55 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6262	Pompiers/pompières	Technique	2 500	56 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	9 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	250	36 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	25 000	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	73 000	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	4 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	1 500	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	2 000	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	600	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	1 500	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	500	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	150	14 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	1 500	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	1 500	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	5 000	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	23 000	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	400	39 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	1 500	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.	Intermédiaire	600	38 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	800	39 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	4 000	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	7 000	22 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	6 000	15 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	900	23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	4 000	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	1 000	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	100	28 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	38 000	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	2 000	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	19 000	21 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	7 000	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	26 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	11 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	22 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	2 500	23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	16 000	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	1 500	22 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	350	24 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	2 500	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	2 000	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	3 500	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹².

En 2005, plus de 212 000 personnes occupent un emploi dans un métier du transport ou de la machinerie ou dans ce domaine. Cette catégorie a perdu du gallon entre 1987 et 2005 dans la région métropolitaine de Montréal. Elle continue, cependant, d'occuper le troisième rang en importance (11,6 % des emplois) dans la région, derrière les professions de la vente et des services et celles des affaires, de la finance et de l'administration. En 1987, les professions de cette catégorie représentaient 15,8 % des emplois de la RMR de Montréal. Elles ont donc perdu plus de quatre points de pourcentage en ce qui concerne leur poids relatif.

L'emploi a diminué de près de 30 000 entre 1987 et 2005. Pour la période de

prévision qui s'étend jusqu'en 2010, les résultats font état d'une hausse, quoique faible, du nombre d'emplois liés à la croissance économique, à savoir 11 000 nouveaux emplois. Comme l'emploi croîtra plus lentement dans cette catégorie (1,1 % par année) que sur le marché du travail métropolitain, il s'ensuivra une érosion de son poids relatif, qui devrait se fixer à 11,3 % en 2010.

Cependant, la demande totale, estimée à environ 44 000 emplois pour les cinq années de prévision, proviendra essentiellement des besoins de remplacement (33 000 emplois). Ceux-ci seront donc trois fois plus importants que ceux entraînés par la croissance économique. La mobilité interprofessionnelle sera à l'origine d'une part importante des besoins de remplacement.

Dans cette catégorie sont recensées 93 professions, dont plusieurs sont reliées à l'industrie de la construction. Celle-ci ne connaîtra pas d'expansion du nombre de personnes en emploi au cours des prochaines années dans la RMR de Montréal, mais les besoins de remplacement seront importants dans bon

nombre de métiers, à cause du vieillissement des effectifs.

Au-delà d'une cinquantaine de professions offrent des perspectives acceptables (44), favorables (11) ou très favorables (1). Quinze d'entre elles sont considérées comme ayant des perspectives restreintes. Les 22 autres, principalement à cause du petit nombre de personnes qu'elles regroupent, n'ont aucun diagnostic.

Les machinistes et les vérificateurs et vérificatrices d'usinage et d'outillage (CNP 7231) sont les seuls de cette catégorie qui bénéficieront de perspectives très favorables. Parmi les 11 professions offrant des perspectives favorables, on peut citer les soudeurs et soudeuses (CNP 7265), et les mécaniciens et mécaniciennes de véhicules (CNP 7321). La demande sera élevée dans ces professions, mais elles seront aussi soumises à un chômage modéré.

Des changements sur le marché du travail affecteront négativement certaines professions, qui présenteront par conséquent des perspectives restreintes. L'évolution de l'industrie du vêtement et du textile

12. *Ibid.*, p. x.

continuera de limiter la demande de tailleurs et tailleuses, et de couturiers et couturières (CNP 7342). Les perspectives seront restreintes pour les chauffeurs-livreurs et chauffeuses-livreuses des services de messagerie (CNP 7414), car malgré une demande modérée, due principalement à la mobilité interprofessionnelle, le chômage est considéré comme élevé dans la région métropolitaine de Montréal. La situation prévue étant similaire pour les chauffeurs et chauffeuses de taxis et de limousines (CNP 7413), cette profession aura aussi des perspectives restreintes.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	700	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	1 500	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	450	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	600	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	1 500	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	2 000	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	1 500	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	1 500	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	2 500	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	250	56 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	1 000	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	7 000	37 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	1 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	6 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	1 500	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	600	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	700	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	1 000	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	3 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	700	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	4 000	38 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	1 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	150	47 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7261	Tôliers/tôlières	Technique	2 500	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	200	44 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	1 000	31 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	600	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	7 000	32 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	27 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	9 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	2 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueleurs-maçons/briqueleuses- maçonnes	Technique	2 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	700	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	900	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	1 500	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	1 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	700	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	3 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	1 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	5 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	2 000	36 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	450	42 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	3 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	1 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	450	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	600	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	12 000	31 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	3 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	200	32 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	900	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	1 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	450	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	400	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	700	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	4 000	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	450	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers- rhabilleurs/horlogères- rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	1 000	21 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	1 000	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	200	58 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	400	51 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	250	55 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7371	Grutiers/grutières	Technique	600	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	39 000	Non publié	Non publié	Non publié	Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	4 000	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	50	31 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	700	32 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	19 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	8 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	6 000	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	12 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	2 500	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	1 500	38 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	200	47 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	200	42 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50	32 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	50 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	50	32 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	20 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	900	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	3 500	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	350	46 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	800	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	300	27 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	1 000	27 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	900	63 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	21 000	27 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	6 000	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	1 500	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	3 000	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	600	27 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹³.

Les professions du secteur primaire occupent très peu de personnes dans la RMR de Montréal. Elles ne regroupent qu'environ 13 000 personnes en emploi en 2005, soit une part de seulement 0,7 % du marché métropolitain, donc plus faible que dans l'ensemble du Québec (2,5 %).

Entre 1987 et 2005, cette part est demeurée stable, car la croissance de l'emploi suivait à peu près le même rythme que dans l'ensemble du marché du travail de la métropole. Pour les prochaines années, la part de ce groupe devrait augmenter légèrement, mais il faut être prudent, car les prévisions portent sur de petits nombres.

Comme très peu de personnes appartiennent à cette catégorie, la majeure partie des professions n'ont pas de diagnostic (22). Les sept pour lesquelles un diagnostic est proposé, offrent toutes des perspectives acceptables.

Les activités reliées à l'aménagement paysager généreront les principaux besoins, notamment en ce qui concerne les entrepreneurs et entrepreneuses et les gestionnaires (CNP 8255) ainsi que les manœuvres (CNP 8612). Du côté des exploitants et exploitantes du domaine agricole (CNP 8251), on prévoit qu'aucun besoin supplémentaire n'aura à être comblé et que la demande proviendra uniquement des besoins de remplacement.

13. *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	35 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	57 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	53 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	43 000	Non publié	Non publié	Non publié	Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	50	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 500	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	100	33 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	150	20 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	450	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	900	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	600	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises agricoles	Technique	Moins de 50	Non publié.	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	Non publié.	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	37 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50	37 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	100	19 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	24 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 000	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	1 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	Non publié.	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	450	12 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	5 000	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	13 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁴.

Durement éprouvées par les mises à pied dans les industries manufacturières, les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique poursuivront leur tendance historique. En effet, de 1987 à 2005, le nombre d'emplois dans ces professions a diminué sur le marché du travail métropolitain à un rythme annuel de -0,7 %. Dans les prochaines années, ces professions continueront à décroître, mais le rythme de leur décroissance devrait ralentir à -0,3 % par année, de 2006 à 2010. Des 121 000 estimés en 2005, environ 1 700 seront perdus.

Il faut toutefois prévoir des besoins de remplacement estimés à plus de 20 000, ce qui offrira quand même de bonnes occasions d'emploi. La demande globale est considérée comme généralement faible dans ces professions.

Dans cette catégorie, les perspectives d'emploi sont le plus souvent acceptables (21) ou favorables (5). Toutefois, bon nombre des 79 professions qu'on y recense présentent des perspectives restreintes (18) et même très restreintes (12). Aucun diagnostic n'est publié pour les 23 autres professions de ce groupe, car souvent leur effectif est trop petit ou bien elles regroupent trop d'appellations d'emploi différentes correspondant à des tâches très hétérogènes.

Les professions aux perspectives favorables appartiennent à l'industrie aéronautique ou à la transformation alimentaire. Il s'agit des monteurs et monteuses d'avions (CNP 9481) et des opérateurs et opératrices dans la transformation des aliments (CNP 9461).

Les professions reliées aux industries du textile et du vêtement continueront à faire face à des perspectives très restreintes. Il s'agit principalement des opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles (CNP 9451), peu demandés et touchés par un chômage élevé. Les manœuvres de l'industrie textile (CNP 9616) et ceux des industries de la

fabrication en général (CNP 9619) subiront les mêmes contraintes au cours des prochaines années. Les occasions d'emploi dans ces professions proviendront uniquement de la nécessité de remplacer les personnes qui prendront leur retraite ou qui changeront de cap.

14. *Ibid.*

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	1 500	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	1 000	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	2 000	44 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	1 500	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	700	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	800	32 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	150	46 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	900	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	400	34 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	700	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	800	26 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	1 500	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	1 000	33 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	500	38 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	500	65 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	100	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	100	46 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	1 500	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	900	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	600	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	450	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	300	38 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	3 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	3 500	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	800	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	400	40 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	250	26 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	450	37 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	500	37 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	700	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	2 000	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	30 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	1 000	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	1 500	21 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	700	23 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	800	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	11 000	17 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	1 500	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	100	21 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	600	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5 000	33 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50	26 000	Non publié	Non publié	Non publié	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	350	63 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	450	36 000	Non publié	Non publié	Non publié	Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	2 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reportreuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	800	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	1 500	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	800	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	5 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	1 500	39 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	4 000	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	2 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	700	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	1 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	250	29 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	150	19 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	3 000	21 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	1 000	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	700	22 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	2 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel	Intermédiaire	1 500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	500	28 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	1 500	22 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	1 500	32 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	450	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	1 500	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	1 500	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	1 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	2 000	23 000	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	1 500	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé (2005)	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (\$) (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010	Taux de chômage estimé (2005)	Perspectives	Perspectives
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	1 500	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	2 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 000	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	3 000	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	2 500	16 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	7 000	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	100	31 000	Non publié	Non publié	Non publié	Restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	9 000	20 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n. c. a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureuses
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
3414 Autre personnel de soutien des services de santé
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
4217 Autre personnel relié à la religion
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114 Autres agents financiers/agentes financières
5232 Autres artistes de spectacle
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnaires

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n. c. a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0211 Directeurs/directrices des services de génie
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteresses et autre personnel de pré-mise en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n. c. a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d’information

Adressez-vous à votre centre local d’emploi (CLE) ou composez, sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d’Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432
(frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
418 643-3300
Limoilou 418 646-0050
Portneuf Donnacona 418 285-2622
ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8733
ou 1 800 567-3868
L’Érable (Plessisville) 819 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin 418 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
L’Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure 418 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie 418 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette 450 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon 450 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny 450 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne 450 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne 450 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

Rivière-Rouge 819 275-5333
Lachute 450 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier 450 979-2313
Mont-Laurier 819 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 450 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 819 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse 450 435-3667
Saint-Eustache 450 472-2311
Saint-Jérôme 450 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée 450 680-6400
Laval-des-Rapides 450 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère 819 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque 819 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville 819 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
418 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 418 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan 819 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières 819 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montréal

Acton Vale 450 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville 450 655-5646
Brome-Missisquoi 450 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard 450 672-1335
Châteauguay 450 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur 450 587-5555
La Haute-Yamaska 450 776-7134
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu 450 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est 450 647-1324
Longueuil-Ouest 450 677-5517
Marieville 450 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant 450 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert 450 676-7952
Saint-Hyacinthe 450 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi 450 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel 450 742-5941
Valleyfield 450 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l’Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
➤ Avenue du Parc
514 872-6550
➤ Beaubien
514 872-6550
➤ D’Iberville
514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton 819 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
➤ Matagami 819 739-6000

Chisasibi 819-855-2894
ou 1-800-567-4385
➤ Eastmain 819-977-0376
➤ Whapmagoostui 819-929-3325

Inukjuak

➤ Akulivik 819 496-2439
➤ Aupaluk 819 491-7353
➤ Ivujivik 819 922-3328

Kuujuuaq

➤ Kangirsuk 819 935-4406
➤ Kangiqsualujjuaq 819 337-5204
➤ Kangiqsujuaq 819 338-3327
➤ Kuujjuarapik 819-929-3552
➤ Puvirnituq 819 988-2733
➤ Quaqtaq 819 492-9183
➤ Salluit 819 255-8954
➤ Tasiujaq 819 633-5249
➤ Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell’s Bay 819 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500
ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

