

I Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
25 octobre
1997

IRPI IBM
INFORMATIQUE
Conseillers experts IBM AS/400 et mainframe
Client-serveur (514) 341-7760
Visitez notre site Web!
www.rpiinfo.com

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

<http://www.lapresse.com/probec>

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!

Vous augmentez vos chances de

succès en tapant la bonne adresse :

<http://www.lapresse.com/probec>

La Presse

2550896

Notre partenaire dans l'excellence

Avec le projet de conversion du moteur aéronautique Trent 800 en turbine industrielle, Turbines à Gaz Rolls-Royce Canada Inc. se voit confier le mandat de concevoir la turbine industrielle dérivée de moteurs aéro la plus puissante et la plus efficace qui soit. Afin d'accroître les rangs de notre équipe de Montréal et de parer à des besoins futurs liés au moteur industriel Trent et à d'autres projets stimulants, nous recherchons des candidats qualifiés en vue de pourvoir les postes suivants :

Ingénieurs

Méthodes d'assemblage

À titre de représentant de l'ingénierie dans un atelier de montage, vous aurez à résoudre des problèmes liés à l'assemblage et au démontage de prototypes de turbines à gaz en plus d'assurer le lien avec le service d'ingénierie. Membre de l'O.I.Q., vous possédez un diplôme universitaire en génie jumelé à cinq années d'expérience en fabrication et montage de turbines à gaz. Réf. 9750

Spécialistes

Développement de composants

Au sein de l'équipe de développement de moteurs, vous élaborerez une stratégie de normalisation en analysant des programmes de conception par rapport aux exigences en matière d'homologation et de projets. De plus, vous déterminerez les composants de développement pour banc d'essai et des moteurs, selon les échéanciers et les budgets prévus. Votre évaluation technique et vos recommandations serviront à la conception des composants pour la mise en service des nouveaux moteurs. Vous possédez un diplôme universitaire en génie jumelé à cinq années d'expérience dans la conception ou le développement de turbines à gaz. Réf. 9755

Coordonnateurs

Gestion de projets

En plus d'offrir un appui à la planification de projets et du matériel de développement pour les programmes d'ingénierie, vous coordonnerez les activités de l'ingénierie touchant le groupe de la production dans d'autres installations de Rolls-Royce. Vous devez posséder cinq années d'expérience en planification de projets, de même qu'une connaissance des méthodes et des pratiques de fabrication de produits aéronautiques ou de turbines à gaz. Vous savez aussi utiliser un logiciel d'ordonnement de méthode du chemin critique (CPM) ainsi qu'un logiciel de contrôle des coûts, et connaissez la planification des besoins-matières. Réf. 9760

Spécialistes

Fiabilité

Vous dirigerez des analyses FMEA et de fiabilité liées à des projets actifs, de l'étape de la conception jusqu'à celle de la normalisation du produit. Vous avez un diplôme universitaire en génie et un minimum de cinq années d'expérience en études de fiabilité. Réf. 9765

Concepteurs

Vous définirez la turbine à gaz sur le plan mécanique ou systémique et superviserez la configuration et le dessin de détail. De plus, vous mettrez au point les essais et interprétez les données d'essais, en plus d'en établir la documentation, et modifierez la définition mécanique ou systémique requise pour appuyer sa validation. Vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique, cinq années d'expérience pertinente de même qu'une connaissance du fonctionnement et de la fabrication de turbines à gaz. Réf. 9770

Concepteur-dessinateur

Vous exécuterez les dessins détaillés de composants de turbines à gaz, d'assemblages et de systèmes conformes aux normes de l'entreprise. Titulaire d'un D.E.C. en techniques de génie mécanique, vous comptez de trois à six années d'expérience pertinente en plus de connaître l'outillage de précision et la fabrication. Réf. 9775

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Turbines à Gaz Rolls-Royce Canada Inc., 9545, chemin Côte-de-Liesse, Dorval (Québec) H9P 1A5. Télécopieur : (514) 631-8931 <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner

Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.



TURBINES À GAZ
ROLLS-ROYCE CANADA INC.
Une filiale d'Industries
Rolls-Royce Canada Inc.

noranda

Métallurgie Noranda Inc.

Plus qu'une entreprise, une équipe.

Mieux qu'un emploi, une carrière.

Rejoignez-vous à notre ÉQUIPE!

La fonderie Horne, située à Rouyn-Noranda (environ 30 000 habitants), au centre de l'Abitibi-Témiscamingue, et Zinc electrolytique du Canada limitée (EZINC) située à Valleyfield, sont des divisions de Métallurgie Noranda qui emploie environ 2 700 personnes au Québec. Chef de file international dans le domaine des matériaux et une des plus importantes entreprises d'affinage de cuivre de zinc et de métaux précieux. Métallurgie Noranda est une filiale du groupe Noranda qui forme une grande équipe composée de plus de 33 000 personnes à l'échelle mondiale.



Rouyn-Noranda Valleyfield

Fonderie Horne

EZINC

CONTREMAÎTRE D'OPÉRATION

Produits recyclables (Rouyn-Noranda)

Vous serez responsable des opérations : déchargement, pesage, échantillonnage et suivi des activités de production. Vous travaillerez à l'atteinte des objectifs, tant sur le plan de la production, du contrôle de la qualité et de la santé-sécurité que de l'environnement. Par ailleurs, vous devrez favoriser un climat de travail sain et motivant pour votre équipe et entretenir de bonnes relations entre les équipes d'opération et celle de l'entretien. Enfin, vous veillerez au respect de la convention collective. Le travail seffectue selon des quarts de 12 heures, de jour seulement.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en génie chimique, métallurgique ou minier, option minéralurgie, vous comptez au moins deux années d'expérience pertinente en supervision. Réf. 97-110-P15

CONTREMAÎTRE

Électricité et instrumentation (Valleyfield)

Vous planifierez, organiserez, superviserez et évaluerez le travail d'une équipe d'employés d'entretien afin de répondre aux besoins des clients. Vous vous assurerez que tous les travaux de réparation soient faits conformément aux normes et procédures d'entretien et en respectant les règles de sécurité. Enfin, vous réaliserez des enquêtes d'accidents, verrez à l'application de la convention collective et favoriserez la participation des employés dans la résolution de problèmes.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en électrotechnique jumelé à une expérience pertinente de quatre à sept années ainsi qu'une bonne connaissance des méthodes d'entretien préventif. Réf. 97-CZ-P16

A ces deux postes, vous devez faire preuve d'autonomie et avoir de solides aptitudes pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 7 novembre 1997 en mentionnant la référence appropriée, au Service de réception des curriculum vitae, Métallurgie Noranda Inc., C.P. 50551, Brossard (Québec) J4X 2V7. Télécopieur : (514) 923-2282; courriel : noranda@total.net

Veuillez noter que les candidatures seront traitées par la division concernée.

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au mieux-être

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux meneurs de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être des patients. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Chef

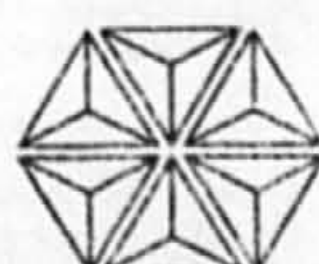
Relations avec le public et les groupes de défense des personnes atteintes du VIH

Vous serez responsable de l'élaboration, de la mise au point et de la mise en œuvre de politiques et de pratiques régissant les relations avec les groupes de défense des intérêts des personnes atteintes du VIH ainsi qu'avec les centres d'information sur le traitement des maladies provoquées par ce virus. Cela vous amènera à établir de bonnes relations avec de tels groupes, ainsi qu'avec tous les intervenants dans le domaine et avec le personnel du siège social de l'entreprise. Par ailleurs, vous devrez repérer les nouvelles occasions d'affaires sur le marché et celles touchant directement le public cible et concevoir des plans de relations publiques et de marketing à son intention, s'accompagnant des stratégies et des tactiques promotionnelles appropriées. Enfin, en collaboration étroite avec les chefs de produits, vous recommanderez et surveillerez les dépenses destinées au marketing direct afin de soutenir la vente des produits.

Pour mener à bien ce mandat, vous devez être familiarisé avec la dynamique des groupes de défense, et avec les enjeux et les pratiques de traitement au Canada en matière de VIH, et, de plus, connaître les produits de l'entreprise de même que l'information scientifique connexe. Titulaire d'un baccalauréat scientifique ou commercial, vous avez travaillé pendant au moins un an au sein d'une agence de relations publiques et comptez de deux à quatre années d'expérience dans la commercialisation de produits pharmaceutiques et de biens de consommation. Enfin, la connaissance de Windows 95, d'Excel, de Word et d'Access est un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant votre intérêt pour le poste, avant le 7 novembre 1997, en indiquant le numéro de référence AD971022, au Service des ressources humaines, Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec) H4N 2M7. Télécopieur : (514) 333-7943 <http://www.lapresse.com/probec>

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb

Services placement



3-SOFT est une entreprise québécoise reconnue comme le plus grand revendeur de logiciels. Offrant une multitude de services dont le recrutement de ressources informatiques, nous sommes à la recherche de candidats qualifiés pour les postes suivants :

Adjoint(e) au marketing

Vous verrez à la mise en place des différentes stratégies de marketing de l'entreprise. Habile communicateur bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous faites preuve d'initiative et êtes reconnu pour votre sens de l'organisation et votre créativité. De bonnes connaissances en informatique sont essentielles.

Conseiller(ère) technique

Vous participerez à l'élaboration et à l'exécution de nouveaux mandats chez nos clients. Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en informatique, vous comptez un minimum de deux années d'expérience pertinente. La connaissance de Windows NT, Novell 3.XX et 4.1 est essentielle ; nous donnons la priorité aux gens certifiés et souhaitons la bienvenue aux consultants.

Si ce défi vous intéresse, veuillez acheminer votre CV, à :

3-SOFT, 6400, boul. Taschereau, bureau 200, Brossard (Québec) J4W 3J2
Télécopieur : (514) 926-9060 • E-mail : Emploi@3-SOFT.com
Internet : <http://www.3-SOFT.com/com/services/sp.html>

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Les systèmes BMH inc.

sont à la recherche d'un

DESSINATEUR - CONCEPTEUR

Votre travail consistera à dessiner les plans d'arrangement général et de détails ainsi qu'à concevoir les systèmes avec la collaboration des ingénieurs et autres dessinateurs.

Vous comptez plusieurs années d'expérience dans le dessin et la conception de convoyeurs, bennes, silos et structures. Une connaissance du dessin assisté par Autocad est essentielle.

Les candidats sérieux sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au (514) 449-4898 ou par la poste au 71, Chemin du Tremblay, Boucherville (Québec) J4B 7L6



2561139

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Jac Canada Inc., un des plus importants manufacturiers de produits auto-collants desservant l'industrie des arts graphiques, est présentement à la recherche d'un:

Comptable en prix de revient

pour son usine située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal.

Le candidat recherché sera responsable:

- du calcul et de l'analyse du gaspillage de l'usine
- de la préparation de divers rapports de fin de mois
- du calcul et de l'analyse d'écart de production
- de participer à la révision des coûts standards pour chacun des produits

LES EXIGENCES:

Le candidat idéal:

- détient un diplôme d'études universitaires
- est familier avec l'environnement Windows ainsi que Lotus 123
- possède ou aspire au titre de comptable en management accrédité (C.M.A.)
- a écrit l'examen d'admission de l'ordre des C.M.A.
- possède une expérience minimale pertinente.

Le salaire, concurrentiel, sera établi selon l'expérience et les qualifications. Nous offrons aussi une gamme d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressés à vous joindre à une équipe dynamique, s.v.p., faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 1er novembre 1997.

JAC CANADA INC.
A / s des Ressources humaines
980, avenue Saint-Charles
Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 8P5
Prière de ne pas téléphoner
Nous offrons des chances égales à tous.

La Compagnie minière Québec Cartier, chef de file des producteurs de minerais et de boulettes de fer en Amérique du Nord, exploite une mine à Mont-Wright, un chemin de fer, une usine de bouletage et des installations portuaires à Port-Cartier.

Nous recherchons :

INGÉNIEUR PRINCIPAL EN MÉCANIQUE (2)

Pour Port-Cartier :

Relevant du chef de service, le titulaire réalise diverses activités d'ingénierie nécessaires à la conception et à l'amélioration des procédés, de l'équipement et des installations. Il coordonne et surveille la réalisation des projets multidisciplinaires, en contrôle l'échéancier, les coûts et les normes. Aussi, il fournit des services de génie aux secteurs pour certaines réparations, inspections ou évaluations de projets ou d'équipements.

Pour Mont-Wright :

Relevant du chef de service, le titulaire est chargé de fournir les services d'ingénierie aux ateliers de réparation. Il élabore des projets d'amélioration, instaure et fait le suivi du programme d'assurance de la qualité, élabore des procédures de travail et de soudure et donne de la formation.

La personne recherchée possède un baccalauréat en génie mécanique, est membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, ayant à son actif entre sept et dix ans d'expérience pertinente. Elle se distingue par son leadership, son dynamisme, sa facilité à communiquer et sa capacité de travailler en équipe. Le bilinguisme est un atout.

Ces postes comportent une rémunération attrayante, rehaussée d'excellents avantages sociaux.

Les frais inhérents au déménagement sont assumés par l'entreprise.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 novembre 1997 à :

La Compagnie minière Québec Cartier,
bureau d'embauche, Port-Cartier (Québec) G5B 2H3

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

La Compagnie minière Québec Cartier, chef de file des producteurs de minerais et de boulettes de fer en Amérique du Nord, exploite une mine à Mont-Wright, un chemin de fer, une usine de bouletage et des installations portuaires à Port-Cartier.

Nous recherchons pour Mont-Wright un:

CONSEILLER - RESSOURCES HUMAINES

Relevant du directeur, ressources humaines, le titulaire en poste contribue de façon active au développement, à l'implantation de programmes et activités visant la productivité, le bien-être des employés et un climat organisationnel sain, ceci à travers une gestion évoluée des ressources humaines. Le titulaire est un membre important de l'équipe des ressources humaines.

Formation et expérience:

La personne recherchée possède une formation universitaire en relations industrielles ou l'équivalent; une formation en santé et sécurité du travail serait souhaitable. Le candidat à ce poste compte entre trois et cinq ans d'expérience à titre de généraliste en milieu industriel. Il a oeuvré en matière de gestion et de négociation de conventions collectives de travail et a une très bonne connaissance de la gestion des dossiers de la santé et de la sécurité du travail.

Empathique, il inspire confiance aux cadres aussi bien qu'aux employés syndiqués. Reconnu pour son leadership, il possède des aptitudes pour la résolution de problèmes, il est bon conseiller et il influence positivement son entourage.

Ce poste comporte une rémunération attrayante, rehaussée d'excellents avantages sociaux.

La région possède des établissements de santé et d'enseignement adéquats, des centres de loisirs ainsi que des logements à prix raisonnables. Les frais inhérents au déménagement sont assumés par l'entreprise.

Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 7 novembre 1997, à :

La Compagnie minière Québec Cartier,
bureau d'embauche, Port-Cartier (Québec) G5B 2H3
Toute demande d'emploi sera traitée confidentiellement.



Ayant développé une expertise dans les produits de loterie nous recherchons, pour notre usine d'assemblage de terminaux de loterie située à Varennes sur la Rive-Nord de Montréal, un

SUPERVISEUR DU DÉPARTEMENT TECHNIQUE (électronique)

Le candidat idéal sera responsable de :

- Mettre sur pied un centre de réparation et de diagnostic;
- Gérer un centre de réparation;
- Concevoir des bancs d'essai selon les spécifications de l'ingénierie;
- Supporter différents projets en dehors des activités normales;
- Elaborer des procédures de travail;
- Responsable des tests électroniques lors de la production;
- Responsable du service après-vente;
- Responsable de régler les problèmes électroniques lors de la production;
- Elaborer divers cours de formation, pour le personnel, en relation avec le département.

Vous devez être bilingue et détenteur d'un DEC en électronique ou l'équivalent, posséder de bonnes connaissances en informatique, notamment les logiciels Word, Excel et Access, avoir de l'expérience de travail en production et en gestion du personnel.

Si vous êtes une personne dynamique qui aime travailler en équipe, qui fait preuve de leadership et d'initiative, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

ETI
M. Tassos Vamianakis
3660, Chemin de la Côte Bissonnette
Varennes (Québec)
J3X 1P7

PROVIGO

Vous recherchez une équipe dynamique, en constante évolution, offrant des défis des plus stimulants ? Joignez-vous à **PROVIGO**, chef de file de la vente au détail et de la distribution de produits alimentaires au Canada, à titre de :

GÉRANT DE PRODUITS - Mets préparés

Relevant du directeur de catégories sous la bannière Maxi, vous exercerez un rôle de premier plan dans votre catégorie de produits. Vous devrez œuvrer dans des domaines tels que le développement de nouveaux produits et leurs mises en marché ainsi que la négociation avec les fournisseurs.

Créatif et habile à déceler les nouvelles tendances du marché, vous êtes bilingue, possédez un baccalauréat en administration et comptez une expérience pertinente dans le domaine de la restauration, hôtellerie ou tout autre domaine connexe relié à la préparation d'aliments.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} novembre 1997, à : **PROVIGO DISTRIBUTION INC., Service des ressources humaines, référence DR0111, 1611, boul. Crémazie Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2M 2R9 ou par télécopieur (514) 383-3199.**

maxi provigo maxi LOEB

Provigo souscrit au principe de l'égalité en matière d'emploi.

PROVIGO

Vous recherchez une équipe dynamique, en constante évolution, offrant des défis des plus stimulants ? Joignez-vous à **PROVIGO**, chef de file de la vente au détail et de la distribution de produits alimentaires au Canada !

GÉRANT DU TRANSPORT ET DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Relevant du gérant du centre de distribution fruits et légumes, vous devrez à la fois maximiser le service à la clientèle, le bien-être du personnel et la rationalisation des coûts d'opération du service de transport de l'entrepôt de Boucherville vers quelques 170 établissements.

Vous avez à votre actif d'importantes réalisations dans le domaine de la gestion du personnel et du transport. Titulaire d'un DEC, vous possédez une formation reconnue en transport et êtes à l'aise dans un environnement informatisé. Excellent communicateur, vous vous distinguez par vos habiletés de négociateur, votre capacité à travailler en équipe et votre grand sens de l'organisation.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre CV, avant le 7 novembre 1997, à : **PROVIGO DISTRIBUTION INC., référence GT-001, Service des ressources humaines, 1611, boul. Crémazie Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2M 2R9 ou par télécopieur au (514) 383-3199.**

maxi provigo maxi LOEB

Provigo souscrit au principe de l'égalité en matière d'emploi.



Notre client, une entreprise de télécommunication au niveau international, désire embaucher plus de 30 spécialistes en technologie de l'information pour Montréal, Toronto, l'Europe et l'Amérique du Sud.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

- MVS, TSO, CICS
- DB2, IMS
- COBOL, SAS, IEF
- SAP, ABAP IV, SAP R/2, R/3, ABAP
- Outils PEOPLESOFT
- VISUAL C++, VISUAL BASIC, MFC
- ORACLE, DEV, DES, 2000
- LOTUS NOTES

SUPPORT TECHNIQUE

- SPÉCIALISTE RÉSEAU NT, NOVELL
- ADMINISTRATEUR RÉSEAU

ADMIN. BASE DE DONNÉES

- ORACLE / MS SQL / DB2

SP. ARCHITECTURE DE SYSTÈME

- Technologique • Fonctionnel • Données

INTERNET

- HTML, NETSCAPE, JAVA, WEB Agent

TACT Inc., Service des ressources humaines

425, rue Viger Ouest, bur. 410

Montréal (Québec) H2Z 1X2

Tél. : (514) 877-0373 • Téléc. : (514) 877-6199

Courr. électr. : cvmtl@tactgroup.com

http://www.lapresse.com/probec



DEUXIÈME CONCOURS

DIRECTRICE, DIRECTEUR DES ÉTUDES COLLÈGE DE SAINT-FÉLICIEN

Le Collège de Saint-Félicien requiert les services d'une directrice ou d'un directeur des études.

Nature du travail

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des études est responsable de la gestion, du développement et de l'évaluation des programmes de formation. Elle ou il voit à ce que soient définis les orientations, politiques, objectifs et priorités propres à sa direction.

Elle ou il voit à ce que soient établis :

- la problématique des besoins;
- des services de formation pertinents;
- la gestion des ressources d'enseignement impliquées;
- la cohérence entre la problématique des besoins et l'offre de services de formation.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle et de préférence, de deuxième cycle dans un champ de spécialisation appropriée;
- Maîtrise de la langue française écrite et parlée;
- Expérience d'au moins huit années dans le milieu de l'enseignement dont au moins trois en gestion.

Qualifications souhaitables

Préférentiellement, la candidate ou le candidat aura acquis des expériences :

- en gestion des ressources humaines;
- du milieu de l'enseignement collégial;
- démontrant un leadership pédagogique manifeste et la capacité à gérer un grand nombre de dossiers.

Principales exigences du poste

La personne recherchée possède une bonne culture générale, une grande connaissance du monde de l'éducation et de ses principaux enjeux. Habile gestionnaire, son leadership participatif l'amène à faire partager le projet éducatif qu'elle entretient pour un collège situé en périphérie.

Préoccupée de la qualité de la formation et des services offerts aux étudiantes et étudiants, elle est disposée à promouvoir et défendre les intérêts du Collège de Saint-Félicien, à s'impliquer dans le milieu à partir d'un travail d'équipe, d'un attachement, d'un engagement et d'une loyauté manifestes à l'égard du Collège et de son personnel.

Salaire

Conformément au Règlement déterminant certaines conditions de travail des directeurs généraux et des directeurs des études des collèges d'enseignement général et professionnel.

Informations additionnelles

Les candidatures doivent parvenir à la Direction des services aux ressources humaines du Collège au plus tard le 31 octobre 1997, à 16 heures. L'entrée en fonction est prévue pour le début janvier 1998. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature portant la mention «confidentiel D.E.» à l'attention de :

Monsieur Réjean Lavoie, Directeur Services aux ressources humaines
1105, boul. Hamel (C.P. 7300)
St-Félicien (Québec) G8K 2R8
Télécopieur (418) 679-9261

Elles doivent y insérer leur curriculum vitae détaillé de même qu'un document d'une page expliquant leur intérêt pour le poste et pourquoi elles pensent être en mesure d'en remplir adéquatement les fonctions.



PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

L'Association canadienne de hockey est la plus importante organisation nationale sportive bénévole, sans but lucratif, enregistrée au Canada, et le seul organisme administratif du hockey amateur au Canada.

L'Association canadienne de hockey administre ses programmes nationaux en collaboration avec 13 associations de branches, la Ligue canadienne de hockey et l'Union sportive inter-universitaire canadienne. Le Hockey Canadien supervise l'administration des programmes de hockey au Canada du niveau de la base dans le sport jusqu'à la participation à la compétition internationale, incluant contre les meilleurs aux Jeux olympiques, hommes et femmes.

Plus de 4,2 millions de Canadiens sont directement engagés à chaque saison dans les programmes nationaux, internationaux, de recherche et de développement du Hockey Canadien.

L'Association canadienne de Hockey représente le Canada comme membre votant à la Fédération internationale de hockey sur glace qui regroupe 53 fédérations qui s'occupent du développement du hockey à travers le monde.

En tant que sport national du Canada, le hockey et l'Association canadienne de hockey constituent une partie intégrale de l'identité, du caractère et de la structure de notre nation.

Le Hockey Canadien offre un environnement de travail professionnel et un programme complet d'avantages sociaux au candidat choisi. Les personnes intéressées devraient faire parvenir par courrier confidentiel un curriculum vitae à :

Président, comité de recherche Association canadienne de hockey
1600, James Naismith Drive, bureau 607
Gloucester, Ontario K1B 5N4

Les candidatures seront acceptées jusqu'à l'heure de fermeture du bureau le 28 novembre.

Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyota Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients, dont Chrysler, Ford, GM et Toyota, et compte plus de 1 400 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes.

Chef de section Facturation et comptes à recevoir

Vous serez responsable des activités de la section de la facturation et des comptes à recevoir (recouvrement, suivi et conciliation du registre des comptes à recevoir), de même que du suivi auprès des clients et du service des ventes. De plus, vous participerez à la production de certains rapports de gestion et à la préparation des budgets annuels.

Dynamique, innovateur et parfaitement bilingue, vous possédez un baccalauréat, un titre comptable reconnu (c.m.a., c.a. ou c.g.a.) et au moins trois années d'expérience pertinente. En plus d'être habile en gestion de personnel, vous devez posséder de solides connaissances en informatique (notamment les bases de données). Une expérience de travail dans l'environnement SAP représente un précieux atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes perspectives de croissance au sein d'une entreprise dynamique. Si vous êtes intéressé et qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 7 novembre 1997, au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., 10, rue Dégout, C.P. 450, Waterville (Québec) J0B 3H0. Télécopieur : (819) 837-0132 http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le pavillon Saint-Louis est à la recherche d'enseignants et d'enseignants spécialisés

- Réparation et installation d'appareils électroniques domestiques (appareils audio et vidéo);
- Réparation de micro-ordinateurs;
- Réparation de magnétoscopes et de caméscopes;
- Installation et réparation d'équipement de télécommunication;
- Montage et assemblage de composants électroniques;
- Lancement d'une entreprise.

LANGUE D'ENSEIGNEMENT FRANÇAIS OU ANGLAIS

Seules les personnes retenues seront contactées.

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 7 NOVEMBRE 1997 À L'ADRESSE SUIVANTE:

LA COMMISSION SCOLAIRE SAINTE-CROIX
Le Service de l'information des écoles et de la formation professionnelle

Monsieur Roger Mallette
Pavillon Saint-Louis
2915, rue Marcel
Saint-Laurent (Québec)
H4R 1B2

Une entreprise de Laval, oeuvrant dans le domaine de l'extrusion de PVC, est à la recherche d'un :

DESSINATEUR

- Exigences :**
- Technicien en génie mécanique ayant 3 années d'expérience dans le domaine de la fenestration.
 - Autocad.
 - Bilingue.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1997 à :

M. Jean Marois
THERMOPLAST INC.
3035, boul. Le Corbusier
Laval (Québec) H7L 4C3



CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Nous sommes une société internationale de services-conseils. Nous recherchons des conseillers pour répondre aux besoins de nos clients. Vous êtes diplômé et vous avez plus d'une année d'expérience et l'expertise pour l'un des mandats suivants, nous sommes intéressés à vous rencontrer pour :

PARIS

- Chefs de projet, A-P
- Chefs de projet, A-P
- Chefs de projet, A-P
- A-P
- A-P
- Administrateurs

DB2 ou IDMS ou IMS ou ADABAS
IEF-Composer
VAX, VMS, COBOL
AS/400, RPG/400, COBOL
VISUAL C++
Windows NT

MONTRÉAL

- A-P
- A-P senior, administrateur
- A-P/DBA
- A-P
- A-P
- Spécialistes
- Spécialistes
- Spécialistes

DB2 ou IMS ou IDEAL/DATACOM
AS/400, RPG/400
UNIX, ORACLE, DEVELOPPER 2000
JAVA, C++, VISUAL C++
FOCUS, COBOL, IBM MVS
PEOPLESOFT, SAP/R2 et R3
TANDEM, AIX ou TPX, Superstation
FORMATION et REINGENIERIE

BOSTON

- A-P
- A-P
- A-P/DBA
- Spécialistes

HP 3000, POWERHOUSE
DB2 ou IMS ou IDMS
ORACLE, SYBASE
TIVOLI TME-10, CA-UNICENTER TNG

Tous ces postes sont à pourvoir rapidement.

Veuillez faire parvenir votre CV en mentionnant le numéro de référence JLI097 à :

FACILITÉ INFORMATIQUE

360, rue St-Jacques Ouest, bureau 1915, Montréal (Québec) H2Y 1P5
Tél. : (514) 284-5636 • Téléc. : (514) 284-9529 • Internet : www.facilite.com



A l'instar de notre industrie, SSA, cabinet exclusivement dédié au conseil de gestion de Centres de Communication Clientèle, connaît présentement une importante croissance lui permettant d'offrir des défis de taille à des professionnels hautement qualifiés.

Les mandats que nous confions les entreprises oeuvrant dans les secteurs financiers, de l'énergie, des télécommunications et de l'assurance, s'inscrivent dans une démarche de qualité et de ce fait, nous incitent à prôner le dépassement constant.

Nous sommes donc à la recherche de candidats autonomes, épousant cette philosophie et désireux de relever des défis à la hauteur de leurs compétences.

Directeur de projets

Ouvrant dans la gestion de projets d'envergure depuis 10 ans, vous avez réalisé des mandats importants, explorant à fond la planification stratégique, la coordination, l'implantation et la réingénierie des organisations. Gestionnaire de premier plan, votre capacité d'analyse et votre sens de l'organisation vous incitent à proposer des solutions efficaces et novatrices, adaptées aux besoins des clients. Vos compétences supérieures dans l'art de communiquer vous permettent d'interagir efficacement auprès des hauts dirigeants d'entreprises.

Architecte d'affaires

Possédant de l'aisance à traduire des stratégies d'entreprises en planification et développement organisationnel, vous excellez dans l'élaboration des concepts de structure. Votre grande capacité d'analyse vous permet de développer les méthodes et procédures inspirées de ces concepts, de dégager des diagnostics et de recommander des solutions lors de la réalisation de mandats de mise en place ou de réingénierie de centres d'appels. Vous avez donc occupé durant 8 à 10 ans des fonctions d'analyste et/ou de gestionnaire dans l'industrie du service à la clientèle et des centres d'appels.

Analyste technique

Autonome et orienté vers les résultats, vous maîtrisez parfaitement les notions et concepts d'arborescence d'appels, de la distribution et du traitement de ceux-ci. Vous avez acquis une solide formation des environnements de la téléphonie, de la réponse vocale interactive et de la CTI. Possédant plus de 5 ans d'expérience dans les analyses fonctionnelles et organisationnelles, vous prônez également l'adoption des meilleures pratiques de l'industrie.

Coordonnateur, programme de gestion de la performance

Votre aptitude reconnue à diriger et à mobiliser du personnel et votre implication dans le travail d'équipe s'ajoutent à une expérience de 5 à 7 ans dans le domaine des centres d'appels. Vous excellez dans le développement et l'application de méthodes visant à proposer des orientations de gestion et des objectifs de performance à atteindre. Votre esprit d'analyse et votre dynamisme, jumelés à une expérience pertinente dans la gestion de programmes d'amélioration du rendement font aussi partie de vos attributs.

Les candidats intéressés et qualifiés peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, en mentionnant le titre du poste à :

Service des ressources humaines
SSA, Conseillers en gestion
Centres de Communication Clientèle
2075 University, bureau 450
Montréal (Québec) H3A 2L1
Télécopieur: (514) 288-5947

L'emploi du masculin dans le présent document n'est utilisé qu'à la seule fin d'alléger le texte.

COORDONNATEUR(TRICE) — QUALITÉ

La Brasserie Labatt cherche à combler un poste permanent de Coordonnateur (trice) de la qualité pour son service d'assurance de la qualité / technique à son usine de LaSalle (Québec).

Le titulaire sera appelé à coordonner toutes les activités reliées au développement des plans qualité et des audits, à la certification des fournisseurs et au respect des ententes qualité des produits sous licence. Il agira comme personne ressource auprès des responsables de production et des techniciens (outils qualité, CSP, DOE, protocoles, gestion de risque, etc.) de même qu'auprès du service des ventes / marketing. Il supervise une équipe de 5 techniciens de laboratoire syndiqués.

Excellent communicateur et orienté vers les résultats, vous possédez de 3 à 5 ans d'expérience au cours de laquelle vous avez démontré votre leadership et votre innovation dans le domaine de la gestion de la qualité en milieu manufacturier. Vous avez utilisé des outils reconnus dans une démarche d'amélioration continue et de responsabilisation des employés ; vous connaissez de plus le processus de certification internationale ISO.

Vous possédez une formation académique en sciences ou en génie industriel ou alimentaire. Vous êtes utilisateur des principaux logiciels Microsoft Office en environnement Windows. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre dossier de candidature au Service des ressources humaines de La Brasserie Labatt, d'ici le 31 octobre 1997, en indiquant le numéro de dossier 2250 à votre envoi.

REPRÉSENTANT DES VENTES

La Brasserie Labatt cherche à combler un (1) poste de représentant des ventes à son centre de distribution Montréal-Métro situé à LaSalle (Québec).

Tirez profit de vos 5 années d'expérience pertinente !

Si vous avez acquis vos techniques de vente ou de marchandage dans le domaine alimentaire ou connexe et que vous détenez un baccalauréat en administration avec option marketing... il est temps de faire valoir cette expertise.

Connue comme une personne dynamique, ayant démontré ses compétences de leader, vous savez faire preuve d'originalité dans l'élaboration de vos stratégies, tout en maintenant des liens durables avec votre équipe ainsi que votre clientèle. Votre compétence à planifier et à gérer des budgets et des programmes de marketing sera un atout majeur pour entreprendre une carrière fructueuse dans notre entreprise en pleine croissance.

Vous intégrerez une compagnie qui a la philosophie d'embaucher des gens compétents qui aiment ce qu'ils font et vous connaîtrez non seulement des collègues formidables mais aussi une rémunération qui reflète l'importance que celle-ci attache à ses représentants. Alors n'attendez plus une minute, expédiez votre curriculum vitae, avant le 31 octobre 1997, à :



Service des ressources humaines
La Brasserie Labatt
50, rue Labatt
LaSalle (Québec)
H8R 3E7

La connaissance de l'anglais et du français est essentielle.

Note: La Brasserie offre des chances égales à tous et à toutes. Seuls les candidats retenus en entrevues recevront un accusé de réception.

CLSC SAINT-LÉONARD

PROLONGATION D'AVIS DE CONCOURS

Le Conseil d'administration désire présentement combler le poste de :

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le CLSC Saint-Léonard a pour mission d'offrir, en première ligne, des services de santé ainsi que des services sociaux courants et communautaires de nature préventive et curative, de réadaptation et de réinsertion.

Le CLSC favorise le développement de l'autonomie des personnes et des groupes de la communauté, ainsi que le maintien dans le milieu naturel, en orientant ses services spécifiques vers les plus vulnérables.

Avec plus de 150 employés, le CLSC dessert la population multiculturelle de Saint-Léonard, soit plus de 75 000 personnes.

Les défis

- Promouvoir et concilier les enjeux locaux tout en intégrant les orientations régionales et provinciales dans un contexte en évolution rapide.
- Rechercher un équilibre entre les profils communs régionaux de services et les besoins locaux.
- Adapter l'accessibilité des services et tendre vers le meilleur équilibre entre les besoins de la communauté et la disponibilité des ressources du CLSC.
- Augmenter la présence du CLSC dans le milieu et rendre plus visibles les actions du CLSC.
- Stimuler la cohésion organisationnelle autour d'une philosophie commune de gestion et de services.

Le profil recherché

- Maîtrise des habiletés de gestion participative misant sur les compétences des individus, rassembleur.
- Excellente habileté de communication, de négociation et de leadership.
- Visionnaire et centré sur l'action.
- Transparence, intégrité, accessibilité.
- Esprit de décision et souci de l'efficacité.
- Capacité d'analyse et de synthèse.

Les exigences du poste

- Diplôme universitaire de 2^e cycle, de préférence en administration ou dans une discipline pertinente.
- Expérience de sept ans en gestion dont minimalement trois ans dans des fonctions de cadre supérieur.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.
- Bilingue (français, anglais), connaissance d'autres langues un atout.

Le concours est réservé aux hors cadres et cadres du secteur de la santé et des services sociaux et des organismes périphériques.

La rémunération est conforme aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 20).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service à l'adresse suivante, avant 17 heures le 13 novembre 1997 :

Président du comité de sélection
Concours « Directrice générale ou Directeur général »
CLSC SAINT-LÉONARD
5540, rue Jarry Est
Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9

Le CLSC Saint-Léonard assure sans discrimination l'accès à cet emploi à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature.

Avec vous... au besoin



Spécialiste en information relative aux carrières

- Définir et contrôler le contenu national général et les normes de l'information à transmettre au moyen du ou des sites Web d'Info-Emploi / CanWIN. (www.workinfo.net.ca).
- Établir des normes nationales de sites pour de nouveaux partenaires.
- Élaborer l'information à insérer dans le site national et conseiller les partenaires sur l'élaboration de sites provinciaux pour assurer la qualité et l'uniformité de l'information en ce qui touche son exactitude et sa présentation.
- Décélérer les failles des sites actuels et encourager les partenaires locaux, régionaux et nationaux à développer le contenu nécessaire pour éliminer ces failles et faire du site «l'endroit par excellence» où trouver de l'information sur la carrière et l'apprentissage.
- Travailler avec des partenaires en vue de concevoir des outils et des produits spéciaux pour offrir un meilleur service aux utilisateurs du site.
- Produire des rapports périodiques sur le contenu et l'usage pour améliorer le ou les sites et leur utilisation.
- Bilinguisme (français-anglais)

Un contrat de sept mois est disponible (rémunération selon les compétences) avec de bonnes perspectives futures pour un prolongement de trois ans. Veuillez adresser toutes questions et candidatures à: Stuart Conger, 572 Avenue Highcroft, Ottawa, ON K1Z 5J5. Tél.: (613) 729-4913, fax: (613) 729-8984, courrier électronique: stu.conger@tympatico.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 7 novembre 1997.



Le Groupe San Francisco, chef de file dans le domaine de la vente au détail, est présentement à la recherche de candidat(e)s de calibre pour joindre son équipe du service des achats. Nous sommes donc à la recherche de personnel à titre d' :

ACHETEUR(EUSE) ET ASSISTANT(E)-ACHETEUR(EUSE)

Divisions : Mode féminine (haut de gamme et tout aller)
Mode enfants
Lingerie
Maillots de bain et vêtements sport
Articles de maison et cadeaux

Profil recherché :

- Diplôme d'études collégiales en mode ou un diplôme universitaire dans un domaine connexe à l'emploi ;
- Expérience concrète à titre d'assistant(e) ou d'acheteur(euse) dans le domaine du vêtement ;
- Expérience de travail en magasin ;
- Aptitudes pour la négociation ;
- Sens de l'organisation et de l'urgence ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Disponibilité complète ;
- Créativité, dynamisme et autonomie ;
- Bilinguisme.

Les personnes stimulées par le désir de relever des défis à la mesure de leur talent sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 31 octobre 1997.

Le Groupe San Francisco
Service des ressources humaines
50, de Lauzon
Boucherville (Québec)
J4B 1E6

ou par télécopieur au : (514) 449-9924

Seulement les candidat(e)s rencontré(e)s en entrevue recevront un accusé de réception.

CADRES ET PROFESSIONNELS

RECHERCHE D'EMPLOI

LOCAL, NATIONAL ET INTERNATIONAL

30 000 \$ À 300 000 \$

Depuis 50 ans, Bernard Haldane fait autorité dans le domaine de la gestion de carrières. Nos représentants ont aidé au-delà de 600 000 cadres et professionnels qui cherchaient un meilleur poste ou qui désiraient réorienter leur carrière ou déménager dans une autre région. Si vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, télécopiez-nous votre curriculum vitae dès aujourd'hui. Ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

MONTRÉAL (514) 938-0578
Téléc.: (514) 938-9165
1250, boul. René-Lévesque Ouest # 2335
Montréal (Québec) H3B 4W8

OTTAWA 1-800-965-9124
Téléc.: 613-234-2560
Manulife Pl., 55 Metcalfe St. # 1460 Nous Offrons
Ottawa (Ontario) K1P 6L5

Haldane
FONDÉE EN 1947 associées
Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises

50
Ans d'Excellence
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale

Bureau dans 73 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

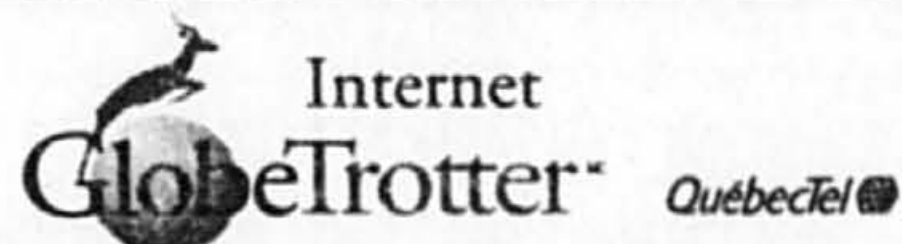
CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

■ Conseils en recherche d'emploi
■ Service de recrutement

499-9414

ConseilPro



GlobeTrotter a pour mission de faciliter l'accès à tous et à toutes à une information commerciale reconnue pour sa qualité et sa contribution efficace et sécuritaire au développement social, économique et culturel de la société québécoise. L'entreprise, dont le siège social est situé à Rimouski, est présentement à la recherche de personnes pour combler le poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE), RÉSEAU DE DISTRIBUTION

Dossier n° : J-5-97

PRINCIPALES FONCTIONS :

Responsable de promouvoir l'ensemble des produits et services Internet auprès des agents distributeurs et des clients. Assure la présence régulière de GlobeTrotter chez les agents distributeurs, maximise leurs performances de vente, Augmente notre pénétration de marché et identifie les actions du compétiteur.

EXIGENCES :

Vous devez posséder un baccalauréat avec deux (2) ans d'expérience pertinente. Votre expérience vous aura permis d'acquérir des connaissances en techniques de vente, du milieu de la concurrence, en informatique et des logiciels courants. Une connaissance du réseau Internet serait un atout. De plus, une bonne connaissance de la langue anglaise (écrite et parlée) est requise.

LIEU DE TRAVAIL

Montréal

RÉMUNÉRATION ET AUTRES AVANTAGES

Nous offrons des conditions de travail et avantages sociaux des plus intéressants, en plus d'une rémunération à la mesure de vos qualifications et de votre expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 novembre 1997, en précisant le numéro de dossier.

QuébecTel
Ressources humaines
Département R0104
1, rue Jules-A.-Brillat
Rimouski (Québec)
G5L 7E4

Télécopieur : (418) 722-5297

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Toute correspondance sera traitée confidentiellement.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



À l'aube de l'an 2000, investissez votre talent dans une jeune entreprise dynamique et porteuse d'avenir. La nouvelle ère des télécommunications sans fil vous appelle. Répondez au défi.

Microcell Labs est constituée d'un groupe de chercheurs et de concepteurs qui s'emploient à transformer des concepts de R-D novateurs en produits et services pour les systèmes de communications personnelles (SCP). Cette entreprise concentre ses efforts sur la conception de « boîtes à outils » pour des applications comme le transfert de technologie, la formation, le soutien à l'ingénierie et les méthodes d'essais et d'homologation. Elle s'appuie sur la technologie GSM, présente sur les marchés mondiaux.

Microcell Labs est une filiale de Microcell Télécommunications Inc. Une autre filiale, Microcell Solutions, est fournisseur de SCP de marque Fido® dans l'ensemble du Canada.

MIROCELL
Labs

Microcell est à la recherche de candidats bilingues, autonomes, entrepreneurs et reconnus pour leurs qualités personnelles et professionnelles, et leur esprit d'équipe. Faisant preuve de dynamisme, prêts à relever des défis de taille, ils doivent avoir la capacité d'innover dans un environnement en évolution constante, où le client vient au premier rang.

Programmeur de recherche

Programmeur de recherche - Centre de technologies adaptatives (3 postes à pourvoir)

(Réf. : 9769)

Mandat :

Élaborer des prototypes de validation de concept pour des technologies adaptatives en vue d'applications SCP, notamment dans les domaines de la modélisation dynamique de l'utilisateur, des techniques de reconnaissance des formes et des architectures multiagents.

Exigences :

- Baccalauréat en Informatique
- Deux ans d'expérience
- Connaissances techniques de JAVA et de la programmation orientée objets
- Être familiarisé avec l'environnement Sun/UNIX
- Connaissance générale des agents et des réseaux neuraux artificiels
- Antécédents en mathématiques et en analyses statistiques (atout)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de référence du poste, avant 17 h, le 31 octobre 1997.

Microcell Télécommunications Inc., Ressources humaines, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3B 4W8. Télécopieur : (514) 937-8357.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés. Nous vous prions de ne pas téléphoner.

NAV CANADA

Gestionnaire régional, finances & administration

NAV CANADA, une nouvelle compagnie d'envergure nationale comptant plus de 6000 employés, est à la recherche de gestionnaires pour remplir le poste de gestionnaire régional, finances & administration à Moncton, Dorval, Toronto, Edmonton et Vancouver. Le candidat idéal est une personne énergique et intelligente qui possède de 10 à 15 ans d'expérience dans la gestion des finances et de l'administration de compagnie, de même qu'un vif intérêt pour les nouveaux défis. Les candidats doivent posséder un titre de comptable professionnel ou un diplôme universitaire en commerce, comptabilité, administration des affaires, finances ou un autre

diplôme avec spécialisation en comptabilité. Les postes à Moncton et à Dorval sont bilingues. Ceux des autres centres exigent l'anglais.

Les titulaires relèveront du directeur régional et devront gérer tous les aspects des finances et de l'administration de la région. Ils dirigeront la restructuration des processus administratifs régionaux et superviseront un personnel de plus de 15 spécialistes financiers et administratifs et d'employés de soutien.

Seul organisme dispensant des services de navigation aérienne au Canada, NAV CANADA vous donne l'occasion de relever un nouveau défi. Le poste offre un salaire de départ de 60,000\$ et un ensemble d'avantages sociaux intéressants. De plus, la société vous propose un avenir prometteur dans un des secteurs industriels les plus dynamiques de l'industrie au Canada.

Il faut présenter sa demande au plus tard le 7 novembre 1997 et indiquer son ou ses lieux de travail de préférence. Mentionner le dossier #97-990, et adresser votre demande au Directeur du Développement organisationnel et du perfectionnement des ressources humaines, NAV CANADA, 77, rue Metcalfe, Ottawa (Ontario) K1P 5L6.

On peut obtenir la description des tâches et l'énoncé des exigences en téléphonant au (613) 563-5906.

NAV CANADA est un employeur qui offre des chances égales.

FORMULES D'AFFAIRES

Carrière dans la vente

Notre entreprise connaît une croissance rapide dans l'industrie des formules d'affaires. Nous offrons à nos clients une gamme complète de produits et services afin de satisfaire tous leurs besoins.

Afin de maintenir notre croissance et d'augmenter notre part de marché, nous recherchons des "représentants(es) d'expérience". Nous offrons une rémunération supérieure à la moyenne, un programme d'avantages sociaux et une atmosphère de travail des plus agréables.

Si vous avez de l'expérience dans l'industrie des formules d'affaires, vous êtes autonome et dynamique, capable de relever les défis, nous sommes intéressés à vous rencontrer.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae.

LES FORMULES D'AFFAIRES **UNI-FORM** BUSINESS FORMS INC.

4110, rue Seré, St-Laurent (Québec) H4T 1A6



PRIMONICS
INC.



Primonics Inc. est le fournisseur accrédité de solutions SAP pour l'est du Canada. Son mandat unique consiste à faire rayonner et à commercialiser les solutions SAP auprès des entreprises. Elle cherche à combler les postes suivants en pré-ventes et en consultation :

CONSEILLERS SAP, TECHNOLOGIE DE BASE
CONSEILLERS SAP, LOGISTIQUE D'APPROVISIONNEMENT
CONSEILLERS SAP, RESSOURCES HUMAINES
CONSEILLER SAP, FINANCE

Le **CONSEILLER SAP, TECHNOLOGIE DE BASE** est titulaire d'un B.Sc. ou d'une M.Sc. en informatique et d'une attestation UNIX, compte au moins cinq années d'expérience pertinente des serveurs NT ou des systèmes d'exploitation UNIX, des bases de données Oracle, Informix, DB2 ou SQL Plus ainsi que du langage de programmation SQL. Ses principales tâches comprendront la programmation en ABAP/4 et l'administration de bases de données.

Le **CONSEILLER SAP, LOGISTIQUE D'APPROVISIONNEMENT** est titulaire d'un diplôme en génie ou en sciences (mathématiques, physique, etc.) auquel viennent s'ajouter au moins cinq années d'expérience pertinente dans les domaines suivants : planification de la production, gestion des matières et de la qualité. Il comptera parmi ses tâches principales l'analyse des exigences de la clientèle et la configuration des systèmes R/3.

Le **CONSEILLER SAP, RESSOURCES HUMAINES** est titulaire d'un diplôme en administration à concentration en ressources humaines et compte six années d'expérience pertinente.

Le **CONSEILLER SAP, FINANCE** est titulaire d'un MBA, vient d'obtenir le titre de CA ou de CMA et compte au moins cinq années d'expérience pertinente soit en finance, soit en comptabilité analytique d'exploitation.

Tous ces postes exigent le bilinguisme et la disponibilité pour voyager.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV, en précisant sur l'enveloppe le poste convoité, avant le 7 novembre 1997, à : Service des Ressources humaines, Primetech Electroniques inc., 275, rue Kesmark, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3J1.

Une société du groupe **primetech**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Urgent pour la France

MCI System Management, filiale du groupe MCI, société spécialisée dans l'ingénierie de production (Exploitation, Systèmes, Réseaux et Télécommunications), connaît actuellement une forte croissance.

En 1997, nos effectifs ont augmenté de 35 % et notre

chiffre d'affaires a progressé de près de 50 %.

Nos clients sont des grands comptes de la Banque, des Assurances, de l'Industrie, de la Distribution,

des Télécommunications, de l'Énergie, des Transports ...

Afin de poursuivre notre expansion et de satisfaire les besoins de nos clients, nous recherchons :

ANALYSTES D'EXPLOITATION
et **INGÉNIEURS**

ANALYSTES D'EXPLOITATION
et **INGÉNIEURS**

INGÉNIEURS SYSTÈMES UNIX

TECHNICIENS ET
INGÉNIEURS RÉSEAUX

ADMINISTRATEURS
DE BASE DE DONNÉES (DBA)

Pour tous ces postes, une expérience professionnelle réussie de 2 à 5 ans est exigée.



GROS SYSTÈMES IBM/MVS :
DB2, IMS, DL1, OPC, JCL, Control/M,
CA7, Cortex, Rexx, Endevor ...

VAX/VMS, UNIX

Solaris, HP-UX, AIX ...

WINDOWS NT et/ou NOVELL NETWORK

ORACLE V7, SYBASE, INGRES ...

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet, sous la référence LB/SM/1097, à :

MCI Inc., 507, Place d'Armes, bureau 1701, Montréal (Québec) H2Y 2W8. Téléc. : (514) 281-0454.

Courrier électronique : LBakouche@mci.fr

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRE & TRANSPORT
NAPOLEON BROCHURE

PAVAGE DU GOLFE



Carrière & Transport Napoleon Brochure liée et Pavage du Golfe inc., employeurs bien connus à Sept-Îles réalisant des travaux de construction de routes, d'excavation, de concassage, de fabrication et de pose d'enrobés bitumineux, ainsi que de déneigement recherchent présentement à combler un poste clé, soit celui de :

Directeur des opérations

Sept-Îles

Le rôle du directeur des opérations consiste à gérer l'ensemble des opérations de nos compagnies à Sept-Îles, incluant les ventes et l'administration. Il est à l'affût des projets, entretient des relations d'affaires étroites avec le milieu régional, négocie des ententes et assure la gestion rigoureuse des travaux. Il dirige une quarantaine de personnes et fournit l'orientation et le dynamisme nécessaires au développement et à la croissance.

Les candidats recherchés possèdent idéalement une formation en génie civil ou géologique et comptent plus de dix (10) ans d'expérience dans le milieu de la construction. Ils ont développé de solides compétences de direction, sont habitués à travailler en milieu syndiqué et manifestent un fort sens des affaires et beaucoup d'entrepreneuriat. Le bilinguisme et la connaissance de notre région et de son milieu d'affaires constituent des atouts importants.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 novembre 1997 à l'adresse suivante :

Madame Nathalie Blanchet
A. F. & ASSOCIÉS
2954, boul. Laurier, bureau 390, Place Iberville IV
Sainte-Foy, Québec
G1V 4T2

Télécopieur : (418) 651-9077

Internet : micpafa@total.net

Nous soumettons à l'équité en matière d'emploi.

Le Groupe GEBO, leader du convoyage industriel et de l'ingénierie de packaging, recherche pour ses 2 sociétés basées à Montréal.

DCS Ipal Consultants Inc.

1 Chef de projet Automatismes et Contrôle
4 ans d'expérience / gestion de projet et contrôle; Automatismes et Régulation, connaissance des PLC Allen Bradley et Modicon.

1 Automaticien

2 ans d'expérience en programmation et mise en service, connaissance des PLC Allen Bradley et Modicon souhaitée.

Pour les 2 postes: anglais courant

2 Spécialistes dans le design d'interfaces homme-machine et programmation des automates PLC
Expérience/logiciels tels que Wonderware en Touch ou Fix-D-Macs;

Connaissance de la configuration des PC, programmation (Visual Basic, C, bases de données relationnelles) serait un atout;

Expérience des automates Modicon ou Allen-Bradley, et de la télémechanique est un atout;

Bilinguisme et espagnol, un atout;

Déplacements fréquents;

Faculté d'adaptation et d'apprentissage.

Vos responsabilités incluent: installation et maintenance d'un système de supervision à grande échelle développé par notre société.

GEBO Convoyeurs, Consultants et Systèmes Inc

1 Technicien concepteur

3-5 années d'expérience en dessin de détail de convoyeur

1 Technicien concepteur

3-5 années d'expérience en dessin de détail général;

2 postes: bilingue, un atout.

•Envoyer C.V. par e-mail: Pavist@Gebo-Indust.Com.

ou envoyer à Gebo Convoyeurs, Consultants & Systèmes Inc., 1045, Autoroute 13, Laval (Québec) H7W 4V3

- Ressources humaines (pas de fax s.v.p. et aucun renseignement téléphonique ne sera donné). Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

CONSEILLERS DE VOYAGE
BILINGUES

Voyages Nexus est une division dynamique et prospère de la Compagnie de la Baie d'Hudson, la plus ancienne entreprise canadienne et un des détaillants les plus importants du pays. La croissance soutenue de Nexus ouvre la voie à la création de ces très intéressants postes à temps plein et à temps partiel régulier de Conseillers de voyage bilingues.

Pour vous joindre à notre équipe, vous devez posséder de une à trois années d'expérience dans l'industrie du voyage et la connaissance du système de réservations Sabre. De nature avenante et enthousiaste, vous êtes axé sur le service à la clientèle et avez d'excellentes aptitudes à la communication. La parfaite maîtrise de l'anglais et du français est essentielle tout comme le sont la volonté et la disponibilité de travailler par postes à horaire fixe.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, un rabais d'employé et d'excellentes occasions d'avancement et de perfectionnement personnel au sein d'une entreprise avant-gardiste en pleine évolution. Les personnes intéressées sont priées de télécopier leur curriculum vitae (discretion assurée) à Jackie Ditz, Ressources humaines, au numéro de télécopieur (416) 861-4180. Nous remercions toutes les personnes qui présentent leur candidature, mais ne pourrions communiquer qu'avec celles qui seront retenues. Nous regrettons de ne pouvoir accepter les appels téléphoniques.

VOYAGES NEXUS

Voyages Nexus, une société de la Compagnie de la Baie d'Hudson.

Pour qui aime la culture sous toutes ses formes

VOTRE EMPLOI

Les
Carrières
de la
formation
universitaire

Animation culturelle

MARIO DUBOIS

collaboration spéciale

Musicien de formation, André L'Heureux a toujours œuvré dans la culture. Il avait 27 ans quand il a choisi d'entreprendre des études en animation culturelle à l'Université du Québec à Montréal. André avait alors une idée bien précise en tête : mettre sur pied une entreprise culturelle. Les Productions L'Entracte allaient bientôt voir le jour.

La formation en animation culturelle permet de mieux comprendre les différentes réalités socioculturelles (loisirs, classes sociales, etc.) et prépare à intervenir auprès de groupes ou à former un regroupement au moyen de techniques d'animation appliquées à la réussite d'objectifs définis.

La boîte fondée et présidée par André L'Heureux offre des services d'organisation-conseil et de production déléguée pour des projets socioculturels ou des événements spéciaux. André est notamment producteur délégué du défilé de la Fête nationale à Montréal, un projet qui l'occupe à temps plein de sept à huit mois par année. « Dans ce cas-ci, explique André, notre client est le Comité de la Fête nationale et notre entreprise a la responsabilité de la réalisation complète du projet. »

Chaque année, le Comité déter-

mine un thème. Il s'agit alors de réunir une équipe artistique et d'élaborer un scénario. « Toute la première partie du projet, c'est sa conception et sa visualisation artistique. Évidemment, on a une enveloppe budgétaire à respecter et cela détermine la façon dont on va réaliser le projet. » Une fois la conception terminée, c'est la mise en chantier : mise en marche de l'atelier de décors, qui signifie l'embauche d'ouvriers spécialisés (peintres, menuisiers...), achat de matériaux, recrutement des 550 figurants, recherche de bénévoles qui assureront la sécurité, embauche des musiciens, location d'équipement sonore, répétitions... En tant que producteur délégué, André doit coordonner le travail de la direction artistique et de la direction de production tout en ayant un œil sur le volet administratif. Il s'assure aussi de garder des liens étroits avec le client.

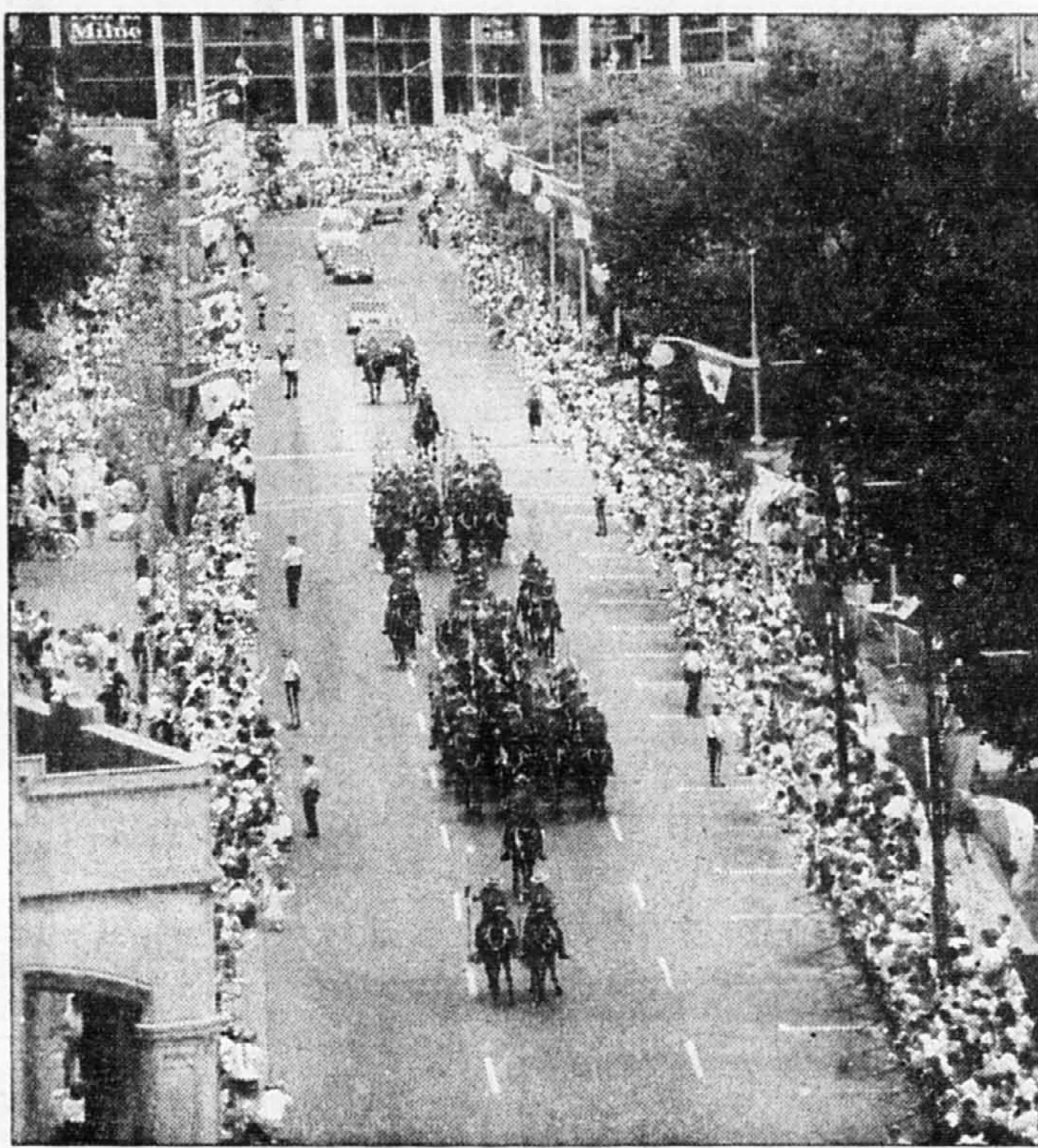
Qualités recherchées

« Il faut principalement une grande souplesse et une capacité de réagir aux imprévus, parce qu'il y en a des tonnes, insiste André. Il faut aussi avoir des qualités de communication évidentes. Le message doit être très simple, très clair, très limpide. » Il souligne de plus l'importance de bien écrire et d'avoir un bon esprit de synthèse : « Des dossiers et des bilans, il m'arrive d'en remettre sept ou huit par semaine. »

Bien sûr, le sens de l'organisation et l'efficacité apparaissent comme des qualités primordiales. Il ne faut pas perdre de vue les objectifs ni voir chaque petit problème comme un obstacle insurmontable.

« Il faut aimer la culture sous toutes ses formes, être curieux, ouvert et alerte, poursuit André. Mais il faut aussi être capable d'assumer une certaine précarité. Il y a des moments difficiles et il faut en tenir compte. »

« La gestion de projets socioculturels, affirme André, ça se ressem-



André L'Heureux est notamment producteur délégué du défilé de la Fête nationale à Montréal.

ble toujours et lorsqu'on voit poindre la date ultime, on travaille de 12 à 15 heures par jour, sept jours sur sept. Heureusement, l'approche de l'événement nous donne une motivation supplémentaire. On n'a pas le choix, on est tous dans le même bateau et il faut se rendre (à bon port) ! » En plus de s'abandonner au projet en cours, il faut aussi penser à négocier le suivant. « On a l'impression que le tourbillon ne s'arrête jamais. »

L'organisation d'événements fait partie de l'un des trois champs

dans lesquels on trouve les diplômés. Les finissants qui, comme André, s'orientent plutôt vers le profil artistique, peuvent également travailler dans les maisons de production, de promotion et de diffusion culturelle, en musique, en théâtre ou en vidéo, par exemple. Les maisons de la culture ou les conseils régionaux de la culture sont d'autres avenues possibles.

En choisissant le profil socioculturel, les diplômés travailleront davantage avec des populations particulières, par exemple dans le

domaine de l'éducation, dans les maisons de jeunes, au sein de groupes de femmes, de groupes d'alphabétisation ou dans les maisons de retraite. La problématique interculturelle est elle aussi très présente.

Dans le domaine de la culture de masse et des loisirs, plusieurs finissants dirigent des services culturels, communautaires ou de loisirs, notamment au sein des municipalités. D'autres choisissent une carrière dans les médias, effectuant surtout le travail de recherche.

De plus, il y a un fort courant de création de son propre boulot, selon Jocelyne Lamoureux, directrice du module d'animation et recherche culturelles à l'UQAM.

Défis et perspectives

Jocelyne Lamoureux est d'avis qu'une formation de généraliste dans l'intervention culturelle « permet de se trouver du travail qui n'est pas pointu ». Il est possible de travailler dans plusieurs milieux et autour de diverses problématiques. « Comme nos sociétés sont de plus en plus plurielles, (accès sur) l'information et les communications, préoccupées par l'exclusion sociale et culturelle, je crois que le secteur est en extrême développement », ajoute-t-elle. À cet égard, le défi des diplômés de demain résidera certainement dans leur capacité à analyser correctement les migrations sociales et culturelles. La maîtrise des techniques d'intervention ne doit pas faire oublier cette capacité réflexive, capitale, selon Jocelyne Lamoureux. Mentionnons que la poursuite d'études de maîtrise en communication, en sociologie de la culture ou en travail social peut ouvrir d'autres voies aux finissants.

Ce texte est tiré du guide Les Carrières de la formation universitaire. Pour plus d'information sur les publications de préparation au monde du travail, on peut communiquer avec les Éditions Ma Carrière au (514) 890-1480.

Un nouveau guide

Pour commander :
(514) 890-1480



Les Carrières de la comptabilité

Pour tout connaître des professions de la comptabilité

Les titres professionnels CA, CGA et CMA

• les perspectives • le marché du travail • le placement • et plus!

6,95\$

en collaboration avec :

CGA CMA CA

Comptables
agréés
du Québec

CARRIÈRE
Les Éditions Ma Carrière

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Objectif : le monde

UNE BONNE IDÉE DOIT VOIR LOIN. CHEZ TÉLÉGLOBE, NOUS NOUS SPÉCIALISONS DANS LES TÉLÉCOMMUNICATIONS INTERNATIONALES DEPUIS PLUS DE 45 ANS. AVANT TROUVÉ DES SOLUTIONS NOVATRICES POUR DE NOMBREUX CLIENTS D'ICI ET D'AILLEURS, NOUS DISPOSONS D'UN SAVOIR-FAIRE QUI REPOSE SUR DES BASES SOLIDES. NOUS EXPORTONS MAINTENANT NOTRE EXPERTISE VERS DE NOUVEAUX MARCHÉS DANS LE MONDE ENTIER. FORTS DE NOTRE RÉSEAU DE SATELLITES ET DE CÂBLES SOUS-MARINS DE GRANDE CAPACITÉ QUI REJOINT 240 PAYS ET TERRITOIRES, NOUS POSSÉDONS LA TECHNOLOGIE POUR VOIR ENCORE PLUS GRAND.

CHEF DE PROJET

Finance

Réf. 013V

Relevant du directeur adjoint responsable de l'intégration des systèmes, vous assurerez la gestion de toutes les phases d'un projet lié aux systèmes de facturation. Vous aurez à travailler en étroite collaboration avec les représentants des services du marketing, du réseau et de l'informatique qui seront aussi affectés au projet.

Titulaire d'un baccalauréat en administration avec spécialisation en comptabilité, ou en génie jumelé à une M.B.A., vous comptez de huit à dix années d'expérience pertinente en intégration de systèmes financiers. Dynamique, polyvalent et leader reconnu, vous maîtrisez la gestion de projets dans un contexte technique complexe et dans un environnement en pleine ébullition. Enfin, vous connaissez bien le milieu des télécommunications et, particulièrement, la facturation s'y rapportant.

GESTIONNAIRE, STRATÉGIE TARIFAIRE

Services téléphoniques internationaux et Relations avec les télécommunicateurs

Réf. 10276CR

Vous serez responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie tarifaire pour les services téléphoniques internationaux destinés aux exploitants de réseaux et aux revendeurs canadiens. Vous devrez en outre analyser et comprendre les tendances du marché et les besoins spécifiques des clients en vue de développer une offre de service compétitive et des approches tarifaires promotionnelles innovatrices, le tout en étroite collaboration avec divers intervenants.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, vous possédez plusieurs années d'expérience en marketing, incluant le développement de stratégies tarifaires. Une bonne connaissance du marché nord-américain des télécommunications internationales est également essentielle.

VOICI UNE OCCASION UNIQUE DE FAIRE ÉQUIPE AVEC UNE ENTREPRISE OÙ L'EXPANSION MONDIALE CONNAÎT UN ESSOR REMARQUABLE. NOUS RECHERCHONS DES PERSONNES QUI SONT RECONNUES POUR LEUR HAUT NIVEAU D'EXPERTISE, DE QUALITÉ ET D'EFFICACITÉ AINSI QUE PAR LEUR APPÉTIT À TRAVAILLER EN ÉQUIPE, ET LEUR ESPRIT D'ANALYSE ET DE SYNTHÈSE. ELLES DOIVENT ÉGALEMENT ÊTRE BILINGUES. CES POSTES PERMANENTS, SITUÉS À MONTRÉAL, OFFRENT DES DÉFIS DE TAILLE ET UN EXCELLENT PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION GLOBALE.

TÉLÉGLOBE FAVORISE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI ET OFFRE AUSSI UN ENVIRONNEMENT DE QUALITÉ SANS FUMÉE. VEUILLEZ NOUS FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITÆ, EN INDIQUANT LA RÉFÉRENCE APPROPRIÉE, À TÉLÉGLOBE, SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATIONS ORGANISATIONNELLES, 1000, RUE DE LA GAUCHETIÈRE, MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 4X5.

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions toutes les personnes qui nous manifesteront leur intérêt, mais nous communiquerons seulement avec celles qui seront retenues aux fins d'une entrevue.



TELEGLOBE

Entamez un nouveau chapitre

Leader mondial incontesté de l'édition et du marketing direct, Reader's Digest propose à tous, quels que soient leur âge et leur culture, des produits exclusifs qui **INFORMENT, INSTRUISENT, DIVERTISSENT** et **INVITENT** à la **RÉFLEXION** et à l'**ACTION**.

Vous êtes créatif, enthousiaste et pourvu d'un solide sens de l'organisation, alors faites-nous parvenir votre dossier et imprimez un nouvel élan à votre carrière.

Sélection
Reader's Digest



Gestionnaire, Systèmes d'exploitation/DBA (Réf. DBA/01)

Au sein du département des Technologies de l'information, vous serez responsable de la gestion des activités de soutien technique (MVS, TSO, CICS, DB2), de l'administration des bases de données et de l'optimisation des ressources pour nos traitements interactifs et différés, le tout en étroite collaboration avec le groupe de soutien technique ainsi que des analyses de coûts et de variances.

Diplômé universitaire en informatique, vous cumulez de l'expérience en programmation de systèmes d'exploitation dont deux années à titre de gestionnaire. Vous possédez une connaissance approfondie en systèmes d'exploitation, ainsi qu'en gestion de projets et de ressources. Bilingue, vous êtes familier avec la gestion de bases de données DB2 ainsi qu'avec la mise à jour des applications informatiques. Doté d'un excellent esprit analytique et capable de travailler sous pression, vous avez le souci du détail et démontrez un bon sens de l'organisation incluant la planification à long terme. La connaissance de bases de données ORACLE sera un atout.

Analystes Financiers - Seniors (Réf. AF/01)

À ce poste, vous jouerez un rôle d'expert-conseil dans la préparation et la présentation d'informations devant servir à la planification stratégique des lignes de produits. Vous participerez à l'élaboration des budgets et des plans opérationnels. De plus, vous serez responsable de la préparation et l'évaluation des indicateurs de performance ainsi que des analyses de coûts et de variances.

Motivé, vous vous distinguez par votre esprit analytique et êtes en mesure de communiquer facilement. Diplômé universitaire en administration des affaires, vous comptez un minimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente à un poste similaire et possédez un titre professionnel CMA, CA, CGA ou MBA. Parfaitement bilingue, vous maîtrisez l'environnement Windows (Word et Excel). Vous êtes reconnu pour votre sens de la planification et votre aptitude à anticiper les problèmes et à les résoudre grâce à des solutions pratiques.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux très intéressants. Si la perspective de relever des défis stimulants et de travailler dans un environnement valorisant constitue pour vous une excellente source de motivation, faites parvenir votre CV en toute confiance, avant le 7 novembre 1997, en mentionnant le numéro de référence du poste convoité, par courrier à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Sélection du Reader's Digest (Canada) Ltée, 215, avenue Redfern, Westmount (Québec) H3Z 2V9 ou par télécopieur : (514) 934-1870 après 17 h.

Nous avons aussi des postes d'analystes-programmeurs et des postes de soutien à la bureautique. Nous vous invitons à consulter nos autres postes disponibles sur notre page emploi de notre site Internet : <http://www.selectionrd.ca>

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. La forme masculine est utilisée dans le but d'alléger le texte. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez en posant votre candidature, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Notre cliente, une entreprise de services financiers pancanadienne, offre des produits de qualité, à une clientèle cible. Cette entreprise qui se distingue par son service à la clientèle connaît actuellement une croissance importante et requiert des changements technologiques majeurs. Pour participer à leur implantation, elle est à la recherche d'un(e)

VICE-PRÉSIDENT(E), TECHNOLOGIE

Les défis sont de taille. Vous devrez amener les applications de base de l'entreprise vers un environnement client-serveur et gérer l'intégration de la téléphonie (CTI). Vous serez appuyé(e) par vos collègues à l'Architecture et au Développement et par votre équipe composée de plus de vingt professionnels de la technologie. Vous êtes responsable du bon fonctionnement de trois centres de traitement informatiques à travers le Canada.

Bilingue, vous possédez plus de dix ans d'expérience dans un milieu client-serveur. Vous avez dirigé des équipes d'envergure et excellez en matière de gestion des ressources humaines. Habile communicateur, vous vous démarquez par vos idées innovatrices et votre expertise dans le domaine des changements technologiques et de la téléphonie.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Fauré, gestion conseil inc.
C.P. 277
Ville Mont-Royal (Québec)
H3P 3R5

Votre candidature sera traitée sur une base confidentielle.

Vos ressources et les nôtres en commun

Directeur(trice) général(e)

Le défi

Dans le contexte de la transformation du réseau et de la rareté des ressources, vous aurez comme principal défi de mobiliser les partenaires internes et externes dans la consolidation et le développement du rôle régional de l'hôpital.

Le profil recherché

Gestionnaire éprouvé, vous êtes capable de gérer le changement avec un sens de la créativité et de l'innovation. Vous démontrez un souci constant pour le client et pour l'amélioration continue de la qualité. Habile dans vos communications, vous employez vos aptitudes pour vous associer à vos partenaires autour des enjeux régionaux et pour les mobiliser.

Les exigences

Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou dans une discipline appropriée, vous possédez une vaste expérience à des postes d'encadrement, dont au moins cinq années à titre de cadre supérieur, ou l'équivalent.

Ce concours est réservé aux hors-cadres et aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux et des organismes affiliés.

Les conditions de travail

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 24).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 novembre 1997, 16 h, au **président du comité de sélection, concours « directeur(trice) général(e) », Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3.** <http://www.lapresse.com/probec>



Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



COMMISSION SCOLAIRE DE MEMPHRÉMAGOG

POSTE D'ENSEIGNANT RÉGULIER
SECTEUR TRANSFORMATION CAOUTCHOUC ET PLASTIQUE

La commission scolaire de Memphrémagog recherche des techniciens qualifiés et expérimentés dans le domaine de la transformation des plastiques et du caoutchouc et désireux de faire carrière dans l'enseignement professionnel au secondaire, pour prendre en charge le programme «conduite et réglage de machines à mouler» (caoutchouc et plastique).

Le programme, d'une durée de 1 350 heures réparties sur un an, prépare des futurs opérateurs, conducteurs et régisseurs de presses à mouler le plastique et le caoutchouc ainsi que des opérateurs de mélangeurs à caoutchouc.

Nous exigeons :

- un diplôme d'études collégiales en techniques de transformation des matières plastiques;
- une expérience pertinente d'au moins 3 années dans l'industrie des plastiques;
- une expérience industrielle dans le secteur du caoutchouc sera un atout important.

La date d'entrée en fonction est prévue pour la fin novembre au plus tard et le programme sera donné à Magog à compter du début février 1998.

Si vous croyez répondre à notre profil d'exigences, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos attestations d'études et d'expérience au plus tard le 4 novembre 1997 à l'attention de :

Madame Danielle Morin
Service des ressources humaines
449, rue Percy
Magog (Québec) J1X 1B5

Note : Seules les personnes retenues en présélection seront contactées.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Le Collège de l'Assomption, établissement d'enseignement privé et catholique fondé il y a plus de 160 ans, recherche un(e) directeur(trice) général(e). En plus de diriger une école offrant un programme d'études secondaires dans le cadre d'un projet éducatif renouvelé, le (la) titulaire sera appelé(e) à superviser une école primaire située dans la région immédiate.

NATURE DU POSTE ET PRINCIPALES EXIGENCES

Relevant du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) veille à la poursuite des objectifs du Collège élaborés ou approuvés par le conseil d'administration. Il (elle) a la responsabilité ultime de la direction, de l'organisation, du fonctionnement et du contrôle de l'ensemble des activités éducatives de l'institution ainsi que celle de la gestion des divers services administratifs. Le Collège jouant un rôle important dans la communauté et la région, le (la) directeur(trice) général(e) devra également assurer le maintien et le développement de ce rôle.

La personne recherchée possède une solide connaissance du monde de l'éducation et de ses principaux enjeux. Habile gestionnaire, par son leadership participatif elle est capable de faire partager le projet éducatif d'un collège privé faisant la promotion des valeurs chrétiennes.

Préoccupé(e) par la qualité de la formation et des services offerts aux élèves, et à l'écoute de sa clientèle, le (la) candidat(e) doit démontrer qu'il (elle) est un(e) excellent(e) communicateur(trice), une personne d'équipe et de vision axée sur la décision, l'action et les résultats.

COMPÉTENCES REQUISES

Le (la) candidat(e) doit posséder une formation universitaire de premier cycle. Un diplôme de deuxième cycle en administration ou en sciences humaines est souhaitable. Une expérience d'au moins dix années dans le milieu de l'éducation jumelée à une expérience d'au moins cinq ans dans un poste de gestion supérieure est requise.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et les conditions de travail sont comparables à celles de postes semblables dans le réseau de l'éducation.

ENTRÉE EN FONCTION

Janvier 1998



Faites parvenir votre curriculum vitae, de même qu'un document d'une page expliquant votre intérêt pour le poste, avant le 6 novembre 1997, 16 h 30, à :

Monsieur Robert Laliberté
Concours
« Directeur(trice) général(e) »
COLLÈGE DE L'ASSOMPTION
270, boulevard l'Ange-Gardien
L'Assomption (Québec) J5W 1R7
<http://www.lapresse.com/probec>

Aucun accusé de réception ne sera expédié. Les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s en entrevue.

Être Classique, C'est

se Baser Sur la Tradition, Tout en
L'améliorant Avec du Style.

Chez Talbots, le succès, c'est plus qu'un style, c'est un style de vie. Depuis plus de 50 ans, nous sommes le détaillant dominant de vêtements et d'accessoires classiques pour femmes. Depuis les deux-pièces jusqu'aux robes du soir, nos vêtements garantissent à notre clientèle la plus belle apparence. Si vous avez confiance en vous, si vous voulez réussir et si vous voulez exceller, découvrez les défis excitants et les récompenses exceptionnelles de Talbots.

Gestionnaire De District Bilingue

Basé à Montréal, vous jouerez un rôle vital pour assurer l'exploitation efficace et profitable de six magasins situés dans le Québec et l'Ontario. Vos responsabilités comprendront l'obtention d'un volume de ventes et de marges bénéficiaires pour le district, l'élaboration de plans à long terme et l'assurance que les normes de service à la clientèle et de présentation visuelle soient satisfaites dans tous les magasins. Vous devez avoir au moins trois ans d'expérience de gestion de plusieurs magasins (de préférence de mode féminine) et la capacité de communiquer couramment en français aussi bien qu'en anglais. Vous devrez beaucoup voyager.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, plus un plan d'incitations monétaires. Veuillez envoyer votre CV en anglais à: Talbots, 7941 Jane Street, Unit 3A, Concord, ON, L4K 4L6. Télécopieur: (905) 660-3417.

Talbots

Informaticiens et statisticiens de la décision

Cogiforce est une société d'expertise dans le traitement des données utilisées pour les décisions d'affaires. Elle réalise des systèmes d'information de grande envergure pour les décideurs et les analystes dans des organisations de domaines variés. Elle offre aussi des conseils architecturaux, de la consultation en statistiques, de la formation et des produits logiciels.

Cogiforce cherche présentement à compléter son équipe de Montréal. Nous recherchons des personnes ayant une grande curiosité intellectuelle et une bonne capacité d'apprentissage. La facilité à communiquer en français et en anglais contribuera à la progression dans l'organisation. Les candidat(e)s doivent avoir une formation adéquate de niveau universitaire ou collégial pour combler plusieurs postes disponibles dans les domaines suivants:

- **Programmeurs analystes** en SAS ayant un minimum de un (1) an d'expérience;
- **Statisticiens** connaissant les méthodes d'analyses univariées et multivariées;
- **Spécialistes et analystes de systèmes d'aide à la décision** (Business Objects, IMPROMPTU, etc.);
- **Développeurs en informatique** avec un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinentes de préférence dans un des langages ou logiciels suivants, SAS, ORACLE, SYBASE, DB2, COBOL, C++, INFORMIX, INGRES.

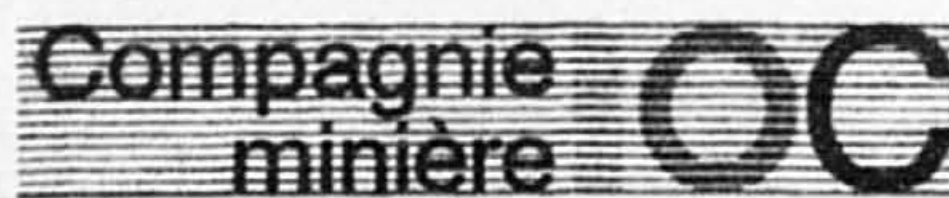
Si vous désirez vous joindre à une équipe championne, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 novembre 1997.



cogiforce inc.

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1800
Montréal (Québec) H3A 2R7

Fax: (514) 585-5331
Courriel électronique: plalibert@cogiforce.com



Notre entreprise minière, chef de file canadien dans la production de minerai de fer, recherche des candidats de haut calibre pour occuper les postes suivants :

Ingénieur mécanique Senior

- Ingénieur mécanique avec 5 à 10 ans d'expérience dans la conception, la construction et l'entretien d'un concentrateur de minerai de fer et d'une usine de bouletage.
- Le titulaire se rapportera au directeur de l'ingénierie et supervisera une équipe d'ingénieurs juniors.
- Le titulaire devra également être en mesure de gérer une équipe de consultants externes en ingénierie.
- Le titulaire devra être bilingue.
- Une bonne connaissance du programme d'entretien Shaware et du système de gestion de projet Primavera sont des atouts importants.
- Le poste est situé à Labrador City.

Ingénieur électrique Senior

- Ingénieur électrique avec 10 à 15 ans d'expérience dans la conception et l'entretien de systèmes électriques d'usine (idéalement dans le domaine minier et/ou sidérurgique).
- Ceci principalement dans les systèmes d'alimentation et d'instrumentation.
- Le titulaire se rapportera au directeur de l'ingénierie et aura sous sa responsabilité 2 ingénieurs mécaniques et 2 dessinateurs.
- Le titulaire devra également être en mesure de gérer une équipe de consultants externes en ingénierie.
- Le titulaire devra être bilingue.
- Le principal défi du titulaire sera de réaliser l'électrification du Terminal de Sept-Iles.
- Le poste sera situé à Sept-Iles.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1997 à :

Pierre Vaillancourt
Gérant relations avec les employés
Compagnie minière IOC
100, rue Retty
Sept-Iles (Québec) G4R 4L5

ACHETEUR

Nous recherchons une perle rare... un artiste dans un corps d'une personne d'affaires. La personne recherchée devrait avoir une passion pour les articles de décoration de maison, être très au courant des tendances de la mode, avoir un goût exquis et être capable de canaliser tous ces atouts dans un rôle d'acheteur de ce type de produits. Pour l'instant, la personne achètera la marchandise pour les deux magasins existants et avec le bon vent dans les voiles, les deux magasins deviendront une chaîne nationale. Qui est prêt et capable de relever ce beau défi ?

Nous nous attendons à ce que la personne qui nous enverra son curriculum vitae ait un minimum de 3 ans d'expérience dans un rôle d'acheteur, soit autonome, bilingue et capable de voyager à l'occasion. L'organisation, l'ambition et le leadership sont également des qualités nécessaires à l'accomplissement de ce poste.

Au plaisir de vous rencontrer!

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 7 novembre 1997, à l'attention de:

Cargo
a / s de Stokes Inc.
Ressources humaines
5660, rue Ferrier
Ville Mont-Royal (Québec) H4P 1M7

Ameublements El Ran Ltée, un important manufacturier de mobiliers de salon situé à Pointe-Claire, recherche un

DIRECTEUR DES ACHATS
ET DU CONTRÔLE DES INVENTAIRES

Relevant du vice-président de la fabrication, vous serez responsable des achats des matières premières, de la gestion des inventaires ainsi que de l'approvisionnement continu dans un environnement juste-à-temps.

En plus, vous devrez implanter un programme de qualité de la matière première reçue. Nous recherchons un candidat qui saura créer des alliances stratégiques avec les fournisseurs dans une optique de partenariat et qui possède des connaissances de «M.R.P.» et de «J.I.T.».

Vous possédez un bacc. en gestion et avez 10 années d'expérience pertinente dans un système intégré de gestion. Vous devez avoir des compétences de bon négociateur et être bilingue (français, anglais).

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire concurrentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 novembre 1997 à :

Ameublements El Ran Ltée
Service des ressources humaines
2751, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4

Ce poste est ouvert aux femmes et aux hommes.

Pour devenir concepteur de jeux vidéo



Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

J'aimerais devenir concepteur de jeux vidéo. Quelle formation dois-je suivre ?

Denis ARGHAMBAULT
Kirkland

Comme l'indique André Beaulieu-Green, présidente de l'Institut de création artistique et de recherche en informatique (ICARI), l'un des principaux outils nécessaires pour oeuvrer dans ce domaine est l'animation 3D. ICARI offre un programme de 665 heures, étalées sur sept mois, en animation 2D et 3D. Les étudiants travaillent sur support PC et Silicon Graphics dans un cadre de formation intensive qui se présente comme le reflet du climat et du rythme de production les attendant sur le marché du travail. Les cours touchent également la scénarisation (story-board).

Mais la formation technologique n'est pas tout, les connaissances en arts visuels sont également fonda-

mentales. C'est pourquoi les candidats doivent posséder une solide formation visuelle (arts, design graphique, etc.) qui sera également évaluée lors d'une entrevue avec présentation du portfolio visuel. Cette formation de type post-collégiale coûte 13 700 \$ et débouche sur une attestation d'études collégiales (AEC).

Depuis peu, le Centre national d'animation et de design (Centre NAD) offre un programme de 435 heures étalées sur six mois en design de jeux vidéo. Les cours touchent notamment l'animation 3D sur support Softimage. L'aspect conceptuel est aussi approfondi par le biais d'une formation en scénarisation.

Le programme dispensé au cours des trois premiers mois se concentre sur l'aspect théorique, accompagné de travail en laboratoire. Les trois derniers mois sont entièrement consacrés à la production d'un projet de jeu vidéo. La pratique est évidemment essentielle, c'est pourquoi les laboratoires sont ouverts aux étudiants sept jours par semaine, 24

heures par jour.

Pour être admissibles, les candidats doivent être âgés d'au moins 18 ans et se soumettre à une entrevue au cours de laquelle on évaluera notamment leur portfolio visuel. Ils doivent donc avoir un certain profil artistique et détenir des connaissances préalables en arts visuels.

Cette formation coûte 9000 \$ (pour la rentrée de mai 1998) et débouche sur un diplôme « mai-

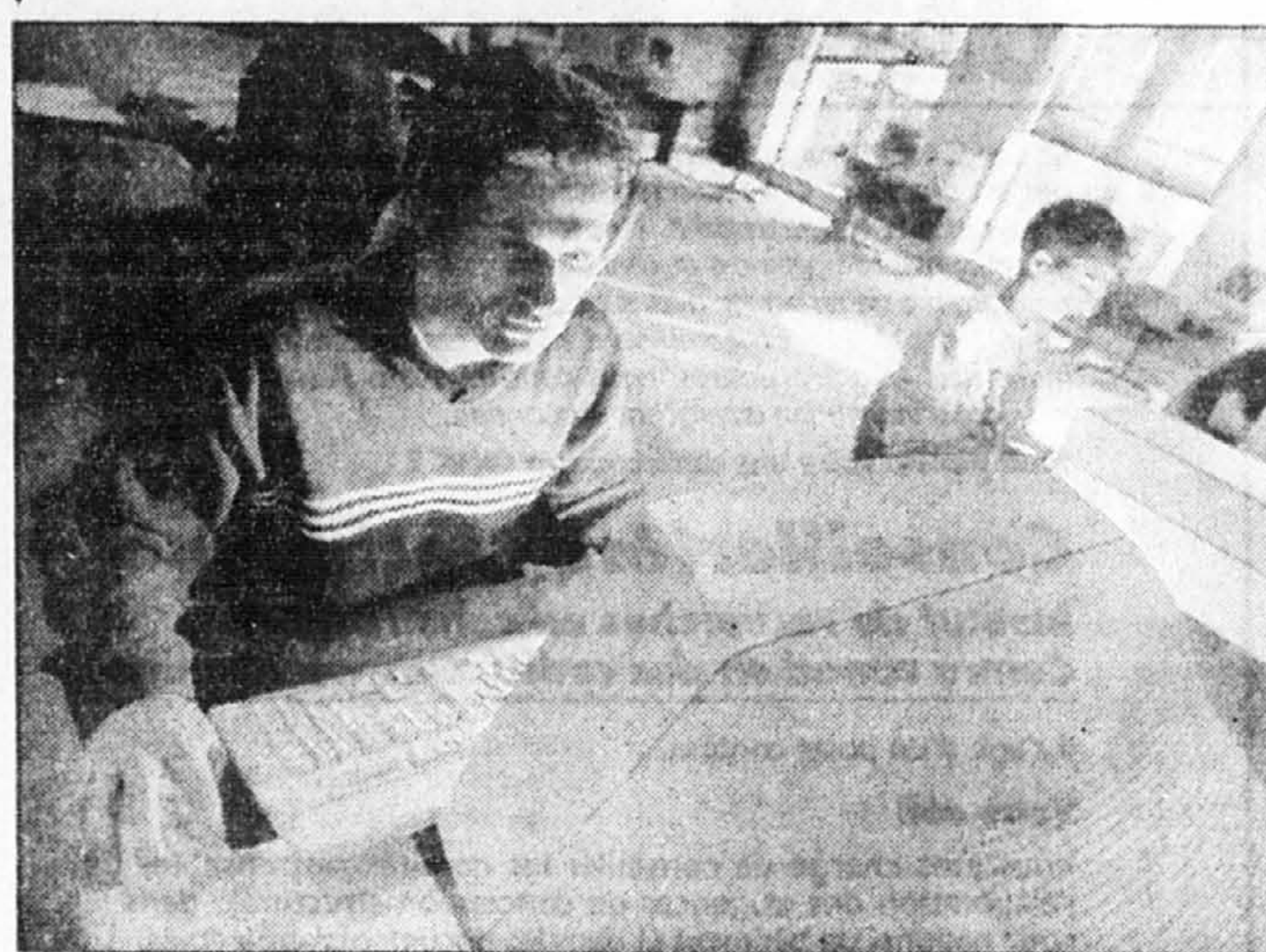


PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, La Presse

Les étudiants en conception de jeux vidéo travaillent sur support PC et Silicon Graphics dans un cadre de formation intensive.

son » en design de jeux vidéo, délivré par le Centre Nad.

Du point de vue des débouchés, ceux-ci semblent excellents. Les diplômés d'ICARI se placent tous dans des délais extrêmement rapides, certains ne connaissant même pas un seul jour de chômage ! En ce qui concerne le Centre Nad, le premier groupe d'étudiants a terminé sa formation à la fin de l'été seulement. Toutefois, certains ont déjà décroché un emploi, notamment chez Ubi Soft. Dans un cas comme dans l'autre, il faut généralement s'attendre à oeuvrer au niveau international, particulièrement en Europe ou aux États-Unis.

Pour en savoir plus :

ICARI : 85, rue Saint-Paul Ouest, bureau 31, Montréal ; tél. : (514) 982-0922 ; site Internet : www.icari.qc.ca
Centre NAD : 3510, Saint-Laurent, bureau

UQAC). Au terme du baccalauréat, vous pourrez ainsi obtenir une autorisation d'enseigner délivrée par le ministère de l'Éducation. (À noter : dès septembre 1998, la durée de cette formation passera de trois à quatre ans.)

Si vous faites analyser votre dossier par une université dans le but de vous inscrire à ce baccalauréat, vous devriez certainement obtenir certaines reconnaissances d'acquis grâce à votre bagage scolaire. Par conséquent, il serait peu probable que vous soyez obligé de compléter la totalité des 90 crédits exigés au baccalauréat.

Si vous souhaitez enseigner le français ou l'anglais langue seconde au collégial, sachez que la formation psycho-pédagogique que nous venons d'évoquer n'est pas obligatoire. Vous pourriez donc présenter votre dossier à différents cégeps ou collèges dans le but d'obtenir un poste. Toutefois, certains établissements considèrent cette formation comme un atout et donneront évidemment la priorité aux personnes qui la possèdent.

Pour en savoir plus :

Veuillez communiquer avec la direction régionale du ministère de l'Éducation du Québec de votre localité.

ERRATUM : dans la chronique de la semaine dernière, nous aurions dû écrire qu'à l'instar des autres universités, Concordia offre elle aussi le baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire.

On trouve chaque semaine, dans l'espace La Presse du site IDclit, le contenu de cette chronique ainsi que celui des semaines précédentes. Passez faire votre tour ! L'adresse à retenir est la suivante : <http://idclit.collegebdeb.qc.ca>. Vous pourrez aussi y laisser vos questions sur l'emploi et la formation. Nous tenterons d'y répondre une fois la semaine.



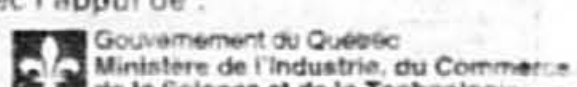
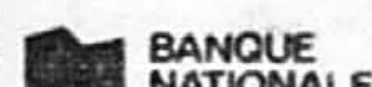
MON AVENIR, MES IDÉES, MON ARGENT, MES QUESTIONS...

► IDCLIT, le site des 15-23 ans qui sont à l'heure des choix

<http://idclit.collegebdeb.qc.ca>

Réalisé par :
Collège de Bois-de-Boulogne
Ma Carrière Multimédia
Manoeuvres Numériques

Avec l'appui de :



Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Weidmüller

Weidmüller est l'un des plus importants fournisseurs au Canada de blocs pour terminaux et modules d'interface montés sur rail DIN pour alimentation et signaux. Nous recherchons un(e) représentant(e) d'expérience pour la région du grand Montréal.

Les candidats recherchés doivent :

- Posséder au moins 3 ans d'expérience éloquent en vente d'électronique industrielle dans la région de Montréal ;
- Posséder une formation académique en technologie électronique ou instrumentation ;
- Habiter la région du grand Montréal.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur C.V. à :

Weidmüller Limitée
Département des ventes
1800, boul. Le Corbusier, Suite 100
Chomedey Laval (Québec)
H7S 2K1



Le CLSC du Plateau Mont-Royal recherche un(e)

Infirmier(ère) Bachelier(ère)
(Inscription sur liste de rappel)

Pour combler des remplacements aux Secteurs Services courants et Maintien dans la communauté ainsi qu'à Info-Santé

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou diplôme universitaire de 1er cycle en sciences : Certificat pertinent à la tâche. Certificat en santé communautaire. Certificat en milieu clinique • Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Trois (3) années d'expérience en milieu hospitalier de courte durée (chirurgie-urgence-soins intensifs) ou trois (3) années d'expérience en CLSC dans un poste similaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe.

Chef d'administration de programmes Services courants
CLSC Plateau Mont-Royal
4689, av. Papineau
Montréal (Québec)
H2H 1V4
Fax : 521-1886

Beauséjour et Frère (1978) Inc. une entreprise agroalimentaire dans le domaine de la boulangerie est à la recherche d'un :

SUPERVISEUR

Sous l'autorité du directeur de production, vous coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à l'emballage du produit fini, à l'expédition et à la sanitation. Responsable d'une équipe de 15 employés, vous veillerez à la maintenir dans un climat de travail stimulant et participatif, tout en vous assurant d'atteindre les critères de performance de production (efficacité, productivité). Vous êtes bilingue et titulaire d'un baccalauréat dans un domaine pertinent. Vous possédez un minimum de 1 à 3 ans d'expérience à titre de superviseur dans une entreprise manufacturière. Vous connaissez le programme HACCP. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, et faites preuve de leadership, d'esprit d'équipe, d'autonomie et de dynamisme. Vous aimez travailler de soir, entre 18 h et 6 h. Vous croyez être le candidat qu'il faut ? Faites parvenir votre C.V., avant le 2 novembre 1997, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Beauséjour et Frère (1978) Inc.
1048, Mac Donald
Acton Vale (Québec)
J0H 1A0

Télécopieur : (514) 546-3001

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des chances d'emploi égales à tous.

PHH est une entreprise multinationale spécialisée dans la gestion des véhicules. Étant donné la croissance de notre bureau de Montréal, nous sommes actuellement à la recherche de personnes entièrement bilingues, à l'oral et à l'écrit, afin de pourvoir les postes suivants :

Administrateur(trice), services à la clientèle

Les fonctions consistent à apporter un soutien à divers membres de l'équipe qui répondent aux demandes spécifiques des clients, tout en assurant un certain nombre de fonctions administratives quotidiennes. En coordonnant les activités de plusieurs services, le titulaire doit traiter les locations à court terme, entretenir une base de données financières et apporter des corrections sur système informatique. Il doit, pour cela, connaître les logiciels MS-Word et Excel. Son dynamisme et son esprit d'équipe s'accompagnent d'excellentes aptitudes aux relations interpersonnelles. Le candidat idéal a suivi des études post-secondaires et possède 2 à 3 années d'expérience dans le service à la clientèle, de préférence dans les communications avec les clients. Une expérience de la gestion des véhicules ou comme adjoint administratif est un atout certain.

Représentant(e), services à la clientèle

Relevant du chargé de compte, le titulaire de ce poste sert de liaison entre les clients et PHH. Il doit établir et entretenir des contacts quotidiens avec ces derniers afin de décrire et d'expliquer les services et programmes de gestion de véhicules de PHH. Bon communicateur sachant faire preuve de tact et de discrétion, il possède 2 à 3 années d'expérience dans la gestion des véhicules et dans le contact direct avec les clients. Il a, par ailleurs, suivi des études post-secondaires et possède une expérience dans des fonctions reliées au service, de préférence dans les contacts entre clients et vendeurs. La connaissance des logiciels MS-Word et Excel est obligatoire.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en français et en anglais, sous pli confidentiel, en précisant le poste qui vous intéresse, à l'adresse suivante :

Dyanne Oleszkowicz, PHH Vehicle Management Services Inc., 350 Burnhamthorpe Road W., Suite 900, Mississauga, (Ontario) L5B 3P9. Fax: (905) 896-6322.

PHH souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les postulants pour l'intérêt qu'ils nous manifestent, mais seuls les candidats retenus seront contactés.

PHH

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Avec possibilité de promotion dès la première année

Opportunité de vente professionnelle axée sur un poste de stagiaire en gestion. Nous avons trois postes vacants dans une agence locale d'une entreprise internationale.

Pour vous qualifier, vous devez :

- Avoir un DEC, secondaire V ou l'équivalent.
- Posséder une automobile.
- Avoir une attitude mentale positive, la confiance en soi et un esprit sportif.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et 4 semaines de formation intensive. Expérience préalable de la vente non requise. Possibilité de faire entre 25 000 \$ et 35 000 \$ la première année et garantie de revenu à discuter lors de l'entrevue.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Monsieur Gérard St-Laurent, gérant régional
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville (Québec) J4B 7M6
Fax : (514) 641-6015



Centre Canadien d'Architecture / Canadian Centre for Architecture

Chef, Service des publications

Le Centre Canadien d'Architecture, musée international et centre d'étude consacré à l'art de l'architecture et à son histoire, vous offre de relever ce défi des plus stimulants.

À titre de chef du Service des publications, vous serez responsable du programme de publications du CCA, de la coordination et de la supervision du personnel permanent du Service, de l'élaboration et de la gestion du budget, de la planification et de l'organisation du programme de publications, et de la diffusion et du marketing de toutes les publications, qu'elles soient distribuées par le CCA ou par un distributeur externe, ou encore publiées en collaboration avec un autre musée, un autre organisme ou un éditeur commercial. Vous agirez également comme responsable d'édition de toutes les publications du CCA et gèrerez l'ensemble du Service. De concert avec votre supérieur immédiat, vous négociez tous les contrats de distribution et de coédition. Vous collaborerez également avec les autres services à la réalisation de leurs propres projets de publication. De plus, vous coordonnerez les demandes de traduction provenant des différents services et vous vous assurerez que toutes les publications et tous les documents produits par le CCA respectent les normes de qualité de l'institution en matière de traduction, de révision et de design.

Titulaire d'un baccalauréat en arts et lettres, en sciences humaines ou en sciences sociales, vous possédez au moins cinq ans d'expérience dans le domaine de l'édition et avez acquis une expérience pertinente de gestion au niveau éditorial et de supervision de la production. En plus de faire preuve d'une bonne compréhension des contrats de distribution et de coédition, vous avez développé une bonne connaissance des stratégies de marketing dans l'édition spécialisée et universitaire ainsi que des pratiques actuelles d'édition. Vous avez de bonnes notions des droits et autorisations, et du droit d'auteur, en particulier des aspects qui s'appliquent aux publications muséales. Vous connaissez bien les exigences particulières aux publications bilingues et illustrées, et maîtrisez le français et l'anglais, à l'oral comme à l'écrit. Une expérience en édition muséale ou en édition d'art ou d'architecture constitue un atout certain.

Si vous désirez relever les défis de ce poste permanent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au : **Chef des ressources humaines, Centre Canadien d'Architecture, 920, rue Baile, Montréal (Québec) H3H 2S6. Courriel électronique : mdelorm@cca.qc.ca.**

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt pour le CCA. Cependant, veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées. Le CCA offre des chances d'emploi égales à tous.

Contrôleur

Compagnie de service à l'automobile cherche contrôleur pour travailler avec nouvelle administration à redresser et faire prospérer à nouveau cette compagnie à haut potentiel. C.V. par télécopie entre 9 h et 15 h exclusivement au :

(514) 668-3619.

Confidentialité assurée.

CLINIQUE D'OPTOMÉTRIE RECHERCHE

GÉRANT(E)

- Région de Montréal ;
- Temps plein ;
- Expérience nécessaire.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 31 octobre 1997 à l'adresse suivante :
a / s CHANTALE ÉMOND
1100, Galibois, local A-200
Vanier (Québec) G1M 3M7

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

REPRÉSENTANT(E)
MODE FÉMININE

Une compagnie d'importations de vêtements pour dames, établie depuis plus de 10 ans, est à la recherche d'un(e) représentant(e) exclusif(ve), très expérimenté(e) et bilingue, afin de représenter ses collections (moyenne et haut de gamme, vêtements sports, golf et manteaux) à travers toute la province de Québec. Le (la) candidat(e) doit être prêt(e) à voyager intensivement.

La compagnie a une excellente réputation et une solide base de clients réguliers.

Veuillez communiquer dès maintenant au 514-681-5779 et nous faire parvenir votre CV, par fax au 514-681-3889.

CNRC-NRC

Le CNRC est une organisation de R et D nationale, dynamique, dont le but est d'aider le Canada à réaliser son potentiel en tant que nation innovatrice et concurrentielle. Nos forces sont les suivantes : personnel exceptionnel, compétences et connaissances en sciences fondamentales, programmes de recherche axés sur les principales techniques et diffusion de la technologie. En combinant nos forces à celles de partenaires industriels et universitaires, nous contribuons à l'essor du système national d'innovation émergeant au Canada.

Vous pouvez faire une différence au CNRC !

Conseiller(ère) technique

Institut de recherches en construction
Centre canadien des codes, Ottawa (Ontario)

Il s'agit d'un poste continu.

Votre défi

Vous êtes chargé de conseiller les comités responsables de l'élaboration des exigences de conception structurale dans le code national du bâtiment et dans les documents apparentés. Le poste offre l'occasion au titulaire de jouer un rôle central dans l'évolution des pratiques de conception des structures au Canada. Il attirera ainsi un ingénieur axé sur l'avenir, au courant des méthodes de pointe, mais sachant bien que les codes et les normes doivent emboîter le pas aux connaissances de pointe qui émergent de la recherche en construction civile et connaissant bien le rôle que peuvent jouer les spécialistes de l'élaboration de codes et de normes quand ils cernent les secteurs sur lesquels la recherche doit se pencher.

Vos compétences

Vous serez titulaire d'une maîtrise en génie civil. On pourra envisager la candidature des personnes possédant un baccalauréat en génie civil ayant une vaste expérience pertinente. Vous devrez avoir de l'expérience dans la conception structurale des bâtiments et être familier avec les codes et les normes qui régissent ce type de conception au Canada, notamment en ce qui concerne l'ingénierie antisismique. Des compétences supérieures pour ce qui est de l'analyse, des communications et des relations interpersonnelles sont exigées. Le bilinguisme est un atout et une vérification approfondie de la fiabilité est nécessaire.

La rémunération pour ce poste varie selon la formation et l'expérience. Des frais de réinstallation pourraient être négociés.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'œuvre. À ce titre, on encourage les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants : femmes, minorités visibles, Autochtones et personnes handicapées.

Si ce poste vous intéresse, faites-nous parvenir votre demande d'emploi avant le 12 novembre 1997, en indiquant le numéro de référence RC-97-19, à Sylvie Brault, Adjointe en ressources humaines, Conseil national de recherches Canada, M-20, pièce 103, Ottawa, Ontario, K1A 0R6 ou par télécopieur au (613) 954-5984. Pour plus d'information, nous vous invitons à visiter le site Web du CNRC : <http://www.nrc.ca>

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.

This information is available in English.



Conseil national de recherches Canada
National Research Council Canada

Canada

Doyenne
ou doyen

Faculté d'administration



La faculté

La Faculté d'administration comprend les départements de Finance, de Management, de Marketing, de Sciences comptables et de fiscalité, ainsi que de Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion. La Faculté accueille notamment quelque 900 étudiantes et étudiants au baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.) et environ 400 dans quatre programmes de maîtrise (M.B.A., M.Sc., M.Fisc., M.A. gestion et développement des coopératives). Le personnel enseignant se compose de 54 professeures et professeurs et d'environ 170 personnes chargées de cours. La Faculté offre également des activités de formation sur mesure, tout en poursuivant des programmes de recherche et de coopération internationale.

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans l'enseignement et la recherche. Située au cœur des Cantons de l'Est, elle offre un environnement de qualité exceptionnelle à plus de 20 000 étudiantes et étudiants et aux quelque 3000 membres de son personnel.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Un collège électoral et un comité de mise en candidature ont été constitués, selon les Statuts de l'Université, en vue de la nomination d'une doyenne ou d'un doyen de la Faculté d'administration.

Le mandat

Le mandat de la doyenne et du doyen est d'une durée de quatre ans et peut être renouvelé une seule fois de façon consecutive. L'entrée en fonction est prévue le 1^{er} janvier 1998. La personne choisie devra témoigner d'un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, ou encore posséder une expérience administrative reconnue et démontrer un engagement envers l'excellence en enseignement et en recherche.

La réception des candidatures

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae détaillé, accompagné d'un texte (maximum 5 pages) exposant leur vision de la Faculté et le rôle qu'elles envisagent d'y jouer. Le dossier de candidature des personnes intéressées devra être reçu avant le 20 novembre 1997, à 17 h, à l'adresse suivante :

Monsieur Gilles Valence, président
Comité de mise en candidature
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-7313

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.



ATS Aérospatiale inc. compte parmi les entreprises de haute technologie les plus dynamiques du Canada. La maîtrise technologique et logicielle d'ATS Aérospatiale, ses programmes perfectionnés de R&D ainsi que les importantes alliances stratégiques conclues avec des grandes compagnies mondiales ont valu à l'entreprise de s'imposer comme un leader de la réalité virtuelle appliquée. Nous désirons recruter des professionnels qualifiés pour compléter notre équipe dynamique.

Concepteur de logiciels, niveau intermédiaire - senior

A-101

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour compléter notre équipe de développement. Vous serez impliqué dans l'analyse, la conception, le développement et l'entretien de notre simulateur de contrôle du trafic aérien (ATC). Vous possédez un diplôme universitaire en sciences informatiques, génie informatique ou l'équivalent avec un minimum de 3 années d'expérience dans le développement de logiciels pour des projets d'envergure. De bonnes connaissances en C, UNIX et en méthodologie du développement de logiciels sont requises. L'autonomie, la capacité de relever les défis de taille reliés à la complexité de diverses applications ainsi qu'un intérêt marqué pour le domaine du contrôle du trafic aérien constituent des atouts importants.

Concepteur de logiciels, niveau intermédiaire

A-102

La personne dynamique recherchée sera impliquée dans l'évolution et l'entretien de notre simulateur radar utilisé pour le système de simulation de contrôle du trafic aérien (ATC). Votre diplôme universitaire en sciences informatiques ou en génie informatique ou l'équivalent sera agrémenté d'un minimum de deux années d'expérience dans le développement de projets d'envergure. De plus, la maîtrise de la programmation en C, une bonne connaissance d'UNIX et une familiarité avec les fonctions radar ATC sont requises. Le candidat idéal sera autonome et considérera la complexité des applications comme un défi de taille à relever.

Concepteur de logiciels senior / Chef de groupe (Systèmes visuels en temps réel)

A-103

Le candidat choisi possèdera un diplôme universitaire en sciences informatiques ou en génie électrique et au moins 3 ans d'expérience pertinente. Une excellente capacité pour la communication ainsi que de fortes aptitudes pour le leadership et les relations humaines sont requises.

Les compétences techniques doivent inclure une expérience importante dans le développement de logiciels graphiques 3D. Le candidat idéal aura une très bonne connaissance du langage C ainsi qu'une maîtrise de OpenGL et d'outils de simulation de haut niveau tels que IRIS Performer.

Un intérêt pour la conception orientée-objet, la programmation en temps réel (IRIX/REACT, etc.) ainsi qu'une familiarité avec la modélisation visuelle 3D et ses outils (MultiGen, 3D Studio, etc.) seraient des atouts.

Spécialiste en modélisation de base de données en 3D (systèmes visuels)

A-104

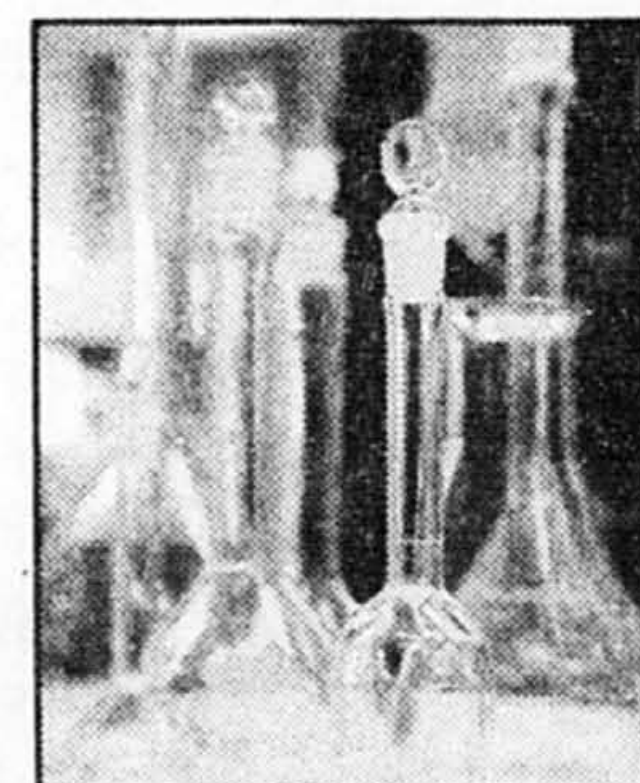
Responsable du développement des bases de données en 3D pour les simulateurs visuels, vous devez avoir un minimum d'une année d'expérience pertinente ou avoir complété un projet d'études équivalent en conception graphique, utilisant des outils de modélisation tels que MultiGen, Coryphaeus, AutoCAD et SoftImage.

Vous possédez un esprit artistique et créatif ainsi qu'un œil pour la couleur. De plus, vous avez une habileté à travailler en toute autonomie dans un environnement stimulant. Une expérience avec des outils 2D tels que PhotoShop ainsi qu'une connaissance d'UNIX sont fortement recherchées. Une connaissance de la programmation en C et de la simulation 3D en temps réel sont des atouts.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en indiquant le numéro de référence approprié, à : ATS Aérospatiale Inc., Ressources humaines, 1250, boul. Marie-Victorin, Saint-Bruno, Québec J3V 6B8, télécopieur: (514) 441-6789, courrier électronique: hr@ATSaerospace.com

Visitez notre site Web: www.ATSaerospace.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Il est inutile de nous téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. ATS applique le principe de l'équité en matière d'emploi.

L'esprit DE
DÉCOUVERTE

Wyeth-Ayerst Canada Inc. est une société pharmaceutique de premier plan, reconnue pour son entrepreneurship et son intérêt à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, notamment grâce à une vaste gamme de produits de qualité supérieure, incluant les produits nutritionnels. Visant constamment des niveaux plus élevés d'accomplissement, nous misons sur un environnement de travail dynamique où l'excellence domine.

Chimiste - produits
organiques de synthèse

Poste contractuel temporaire d'un an

Au sein de nos laboratoires de mise au point chimique, vous mettrez à profit votre expérience de la synthèse multiphasique de produits organiques et vos connaissances des techniques d'isolement, de séparation et de purification.

Détenteur d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en chimie, vous avez acquis au moins 1 année d'expérience en industrie où vous avez démontré votre volonté de travailler en équipe et vos excellentes aptitudes pour l'organisation et la communication, en anglais comme en français. Une solide connaissance des méthodes modernes d'analyse (HPLC, RMN, CG, IR) sera un atout décisif.

Si vous souhaitez donner le meilleur de vous-même dans un environnement de pointe, tout en contribuant à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, joignez-vous à notre équipe. Faites parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le titre du poste convoité, avant le 7 novembre 1997, au : Service des ressources humaines, Wyeth-Ayerst Recherche, 1025, boul. Marcel-Laurin, Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6. Télécopieur : (514) 744-4256.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pourrions communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.

WYETH-AYERST RECHERCHE

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Pharmascience, société pharmaceutique en pleine croissance, cherche à pourvoir le poste suivant :

INGÉNIEUR DE PROJETS
USINE DE FABRICATION

Relevant du directeur de l'usine, vous aurez pour tâches principales l'analyse de l'utilisation de l'équipement de production, l'optimisation de la surface des entrepôts de même que la direction de différents projets visant l'amélioration du fonctionnement et de la logistique interne de l'usine.

On vous reconnaît pour votre sens de l'organisation et pour votre aptitude à gérer plusieurs projets à la fois. Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie industriel ou mécanique jumelé à une expérience de trois à cinq années à un poste similaire, de préférence en milieu pharmaceutique.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au

Service des ressources humaines
Pharmascience Inc.
8699, 8^e Avenue
Montréal (Québec) H1Z 2X4
Télécopieur : (514) 729-3199
Courrier électr. : fboucher@pharmascience.com

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi pour les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Assurance vie
Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

CONSEILLER, ACTUARIAT,
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Le défi

Sous l'autorité du directeur principal, vous collaborerez à l'atteinte des objectifs de votre secteur dans votre unité. Ainsi, vos principales fonctions consisteront à identifier des besoins en recherche actuarielle en assurance collectives et effectuer ou surveiller des travaux théoriques et pratiques reliés à la mise en marché, à l'amélioration des produits existants ou à la modification de normes actuarielles.

Vous aurez également à déterminer les hypothèses actuarielles pour établir des primes et des réserves, et fixer les normes servant à l'établissement des formules de rétention. Évaluer la portée des hypothèses utilisées et leur effet financier pour la compagnie. Vous devrez par ailleurs, préparer ou voir à la préparation des soumissions des groupes comportant des garanties inhabituelles ou excédant les normes déjà fixées. En conclusion, vous aurez à faire des études de dépenses concernant nos produits pour en contrôler l'évolution et établir les coûts unitaires pouvant être utilisés dans certaines études.

Le profil

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en actuariat jumelé à un minimum de cinq à sept années d'expérience pertinente, dont une certaine expérience acquise dans la coordination de projets et de ressources. Vous êtes également Fellow de l'institut canadien des actuaires (ICA).

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, votre esprit d'initiative et votre autonomie, votre créativité et votre goût pour le travail en équipe. Vous avez une grande facilité à communiquer et à vulgariser des renseignements techniques pour le bénéfice de vos clients.

Concours LMX-45

ANALYSTE EN ACTUARIAT,
(POSTE CONTRACTUEL 6 MOIS,
SUIVI À RENOUELEMENT)

Le défi

Sous l'autorité du directeur, Actuariat, Rentes collectives, vos principales tâches consisteront à préparer les évaluations actuarielles et autres études de coût des régimes de retraite du client, effectuer les travaux techniques et apporter un support adéquat et proactif aux administrateurs. De plus, vous devrez analyser les programmes informatiques utilisés et proposer des améliorations. Finalement, vous apporterez un support pour les fonctions spécifiques et les travaux plus complexes du service et, au besoin, aurez à communiquer avec les autorités gouvernementales.

Le profil

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en mathématiques ou en actuariat avec 150 crédits pour le Fellowship de la SOA et un minimum d'une à deux années d'expérience pertinente. Vous êtes en cours d'étude pour l'obtention de l'Associateship de la SOA. Vous avez un intérêt pour l'informatique ainsi que l'aspect technique et la documentation des régimes de retraite. Vous êtes efficace, autonome et avez une préférence marquée pour le travail d'équipe.

Concours LMX-46

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le lieu de travail sera à Montréal. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne.

LES MISES EN CANDIDATURE :

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature au plus tard le 31 octobre 1997 à 17 h 00, auprès de : Assurance vie Desjardins-Laurentienne, a/s de Louise Marcoux 2, Complexe Desjardins, Tour Est, 22^e étage Montréal, (Québec) H5B 1E2 Téléphone : (514) 285-3108 - Télécopieur : (514) 285-0070 Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Desjardins pour s'aider soi-même

Directeur
Services aux entreprises

Une capacité de communication exceptionnelle et une habilité à développer une relation bancaire solide avec les clients sont vos points forts. Ce poste plein de défis vous donnera l'occasion de mettre en pratique vos connaissances du domaine bancaire et votre leadership. Vous serez responsable de la direction d'un territoire désigné, soit la Rive Sud de Montréal, Saint-Laurent/West Island ou la ville de Québec et périphérie.

Votre dossier professionnel fait état d'une expérience dans le crédit commercial, la vente des produits destinés aux entreprises et, en particulier, d'une aptitude à élaborer et à mettre en oeuvre des plans stratégiques visant le développement des affaires. Votre participation à des activités professionnelles/sociales ou d'associations est essentielle. En plus de vos études universitaires, le bilinguisme et la connaissance de l'informatique s'ajoutent à vos excellentes capacités d'analyse et de vente. Si vous tenez à réussir et cherchez à vous joindre à une entreprise engagée envers ses clients et ses employés, envoyez votre demande par écrit à : Banque Scotia, Ressources humaines, Direction régionale du Québec, 1002, rue Sherbrooke O. bureau 410, Montréal (Québec) H3A 3M3. Nous remercions tous les candidats; toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.

Banque Scotia

Valoriser les gens... Valoriser la diversité

ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Professeurs en génie
électrique et en génie
informatique (4)

Le département de génie électrique et de génie informatique de l'École Polytechnique recherche des candidats pour combler quatre postes de professeur de tout rang académique, pour son programme de génie informatique.

Spécialistes dans un ou plusieurs des domaines de compétence indiqués ci-dessous, les candidats devront exercer avec dynamisme et créativité les fonctions de base associées à ces postes.

- Participer à l'enseignement et aux activités en laboratoire à tous les cycles
- Diriger et encadrer des étudiants aux études supérieures
- Initier et réaliser des projets de recherche avant-gardistes
- Collaborer avec des équipes de recherche au sein de l'École
- Développer et entretenir des collaborations avec l'industrie

Domaines de compétence

- Contrôle et assurance de qualité des systèmes informatiques : matériel et logiciel
- Génie logiciel, analyse de performances
- Ingénierie des interfaces, systèmes multimédias, infographie
- Reconnaissance de forme, vision artificielle, représentation des connaissances
- Simulation et optimisation de systèmes complexes
- Systèmes embarqués ou en temps réel
- Systèmes d'exploitation, informatique des réseaux de télécommunications
- Systèmes intelligents, réseaux neuronaux, logique floue, algorithmes génétiques
- Traitement parallèle, systèmes répartis, micro-électronique

Qualifications requises

Tous les candidats doivent détenir un doctorat (Ph.D.) en génie informatique, génie électrique ou l'équivalent et être membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou y être admissibles. La maîtrise de la langue française écrite et parlée est exigée, tandis qu'une expérience pertinente en industrie constituerait un atout.

Date d'entrée en fonction : dès que possible

Salaires et conditions de travail

Ces postes mènent à la permanence. Le traitement et les avantages sociaux sont déterminés en fonction des normes de la convention collective et varient selon les diplômes des candidats.

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, dans les plus brefs délais, leur curriculum vitae en français, une attestation de leurs diplômes, les noms de trois répondants et des tirés à part de leurs contributions récentes les plus importantes ou pertinentes aux domaines indiqués, au Professeur Réjean Plamondon, ing., Ph.D., directeur, département de génie électrique et de génie informatique, C.P. 6079, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3A7. <http://www.lapresse.com/probec>

L'examen des candidatures débutera en janvier 1998 et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient comblés. La date d'entrée en fonction ne dépassera pas le 1^{er} septembre 1998.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Pour faciliter la lecture du texte, seul le genre masculin a été utilisé. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

*Le génie
sans frontières*



Le Centre de finition Bombardier Inc. est une filiale en propriété exclusive de Bombardier Inc. spécialisée dans la vente, la maintenance, la finition et la remise à neuf d'aéronefs. Notre croissance phénoménale et les succès répétés de nos produits nous amènent à pourvoir des postes stimulants.

Concepteurs en mécanique

Réf. MD251097

Cinq années d'expérience dans la conception et le dessin technique, idéalement liée aux structures, à l'intérieur et à l'aménagement des aéronefs. Une solide expérience avec AutoCAD est essentielle.

Concepteurs en électricité

Réf. ED251097

Cinq années d'expérience et une connaissance technique parfaite liées aux systèmes électriques d'aéronefs. Capacité éprouvée de préparer des schémas de câblage indiquant l'interconnexion des systèmes électriques et avioniques. Expérience avec AutoCAD et avec des systèmes avioniques, souhaitable.

Analyste en électricité

Avionique

Réf. AEA251097

Principales responsabilités : réviser les schémas de câblage et préparer les données techniques — analyse des risques, exigences en matière d'analyse des modes de panne et de leurs effets (FMEA), des charges électriques (ELA) et d'interférence électromagnétique (EMI) — en vue d'établir la conformité avec les normes de navigabilité. Diplôme universitaire en avionique ou en génie électrique, ou l'équivalent, quatre années d'expérience pertinente et excellente connaissance des normes de navigabilité.

Spécialiste de l'analyse
des contraintes

Réf. SA251097

Principales responsabilités : exécuter des études de contraintes sur les structures et les intérieurs d'aéronefs; effectuer des travaux généraux de génie aéronautique liés aux systèmes cabine, dont ceux d'approvisionnement en oxygène et en eau, de climatisation, etc.; réviser les données et les dessins en vue de la conformité avec les normes de conception des aéronefs. Diplôme universitaire en génie structural ou mécanique, ou l'équivalent, quatre années d'expérience en études de contraintes dans l'industrie aéronautique et excellente connaissance du génie aéronautique et des normes de conception des aéronefs.

Spécialiste en masse et centrage

Réf. WBS251097

Cinq années d'expérience dans la préparation de documents et de dossiers pour l'Organisme d'approbation de conception ainsi que dans la mise à jour des dossiers et documents d'homologation.

Nous invitons les personnes qualifiées et intéressées à faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Centre de finition Bombardier Inc., 595, boul. Stuart-Graham, Dorval (Québec) H4Y 1E3. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez noter que votre curriculum vitae pourrait être transmis à d'autres divisions de Bombardier. Le Centre de finition Bombardier Inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.



**L'INDUSTRIELLE
ALLIANCE**
COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE

CONTREMAÎTRE DE BÂTIMENT

Notre entreprise, l'une des plus importantes dans le secteur de l'assurance de personnes au Québec, détient un parc immobilier d'une valeur de 246 millions de dollars. Sa direction des Placements immobiliers recherche un contremaître pour l'un de ses édifices à bureaux à Montréal.

Nature du travail

Relevant du directeur de l'Administration, le candidat choisi assurera la planification et la coordination des activités relatives à l'entretien et au bon fonctionnement des systèmes électromécaniques d'un immeuble de plus de 250 000 pieds carrés. Son mandat consistera également à gérer le personnel d'exploitation, à assurer un bon service aux locataires, à superviser les contrats externes, à diagnostiquer les divers problèmes touchant les systèmes électromécaniques et à en élaborer les mesures correctives. De plus, il aura à suivre et à contrôler le budget d'opération et l'entretien préventif des systèmes électromécaniques.

Qualifications requises

- D.E.C. en technologie de la mécanique du bâtiment ou l'équivalent;
- Expérience minimale de dix ans en mécanique du bâtiment dans un immeuble de plus de 200 000 pieds carrés;
- Expérience pertinente en gestion d'immeuble et de ressources humaines;
- Connaissance de l'utilisation de la micro-informatique;
- Qualités personnelles inhérentes aux fonctions, notamment l'autonomie, l'esprit d'équipe, l'aptitude pour les relations interpersonnelles et la capacité de gérer et de réaliser plusieurs dossiers simultanément.

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. La rémunération pour ce poste et les avantages sociaux qui s'y rattachent sont concurrentiels. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par le courrier ou par télécopieur pour le 3 novembre 1997 à :

Service des ressources humaines
L'Industrielle-Alliance
Compagnie d'Assurance sur la Vie
680, rue Sherbrooke Ouest, bureau 330
Case postale 790, succursale B
Montréal (Québec) H3B 3K6
Télécopieur : (514) 499-3856

CLSC VILLERAY

LISTE DE RAPPEL

Infirmier(ère)

Fonction : Assumer les remplacements dans les services Enfance-famille, Jeunesse-adultes, Maintien à domicile et Info-Santé.

Exigences : Certificat en santé communautaire • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Deux ans d'expérience clinique (médecine et/ou chirurgie et/ou.gériatrie et/ou urgence) • Bilinguisme

Agent(e) de
relations humaines

Fonction : Assumer les remplacements dans les services Enfance-famille, Jeunesse-adultes et Maintien à domicile.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle en service social • Deux ans d'expérience pertinente • Bilinguisme, un atout

Secrétaire

Fonction : Assumer les remplacements dans un service administratif ou de soins.

Exigences : Diplôme reconnu en techniques de secrétariat
Connaissances particulières : Logiciel WordPerfect 6.0 ou 6.1 (Windows) • Rapidité au clavier (de 50 à 60 mots/minute) • Capacité de rédaction, excellente connaissance du français

Commis intermédiaire

Fonction : Assumer les remplacements au service Accueil-archives.

Exigences : Deux ans d'expérience minimale dans un service Accueil-archives • Bilinguisme

Connaissances particulières : Capacité d'utiliser des logiciels informatiques, minimum de 20 mots/minute au clavier
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Luc Labrosse au plus tard le 7 novembre 1997 au Service des ressources humaines, CLSC VILLERAY, 1425, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H2E 1A7. <http://www.lapresse.com/probec>
Seules les personnes retenues seront contactées.

DIRECTEUR-TRICE

BUREAU DE DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS

Sous la responsabilité immédiate du vice-recteur au Partenariat et aux affaires externes, vous assurerez la liaison entre les milieux académiques et les milieux externes, à l'échelle régionale, nationale et internationale. Vous planifierez les stratégies de collaboration avec les secteurs industriels, institutionnels et communautaires. Vous développerez aussi les politiques institutionnelles auprès des organismes internationaux. Vous interviendrez dans le respect de la mission de l'Université, de ses règlements et de ses règles d'éthique.

Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle, vous comptez plusieurs années d'expérience en gestion; une expérience en gestion de contrats de recherche et de projets internationaux est souhaitable. Vous possédez une expérience et une connaissance des réseaux nationaux et internationaux de lobbying, tout comme de solides notions des milieux des affaires, gouvernemental et universitaire, en particulier celui de la recherche et du développement, ainsi que des organismes internationaux. Le traitement sera établi selon vos titres et compétences, et en conformité avec l'échelle salariale des cadres de l'Université.

L'UQAM souscrit au Programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 novembre 1997, 17 h, à M^{me} Johanne Lachapelle, directrice du Personnel administratif et de soutien, affichage 9798C05, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, 1430, rue Saint-Denis, local D-1400, Montréal (Québec) H3C 3P8.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous contacterons uniquement celles retenues pour une entrevue.

L'UQAM: tout pour réussir

Université du Québec à Montréal

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Voulez-vous faire partie d'un groupe de fiscalistes dynamiques ?

Nous recherchons des professionnels des plus motivés dont les connaissances techniques exceptionnelles jumelées à une expérience à titre de conseillers auprès des entreprises en font des personnes qui visent l'excellence, qui n'ont pas peur des défis et qui raffolent de la variété.

Plus précisément, nous avons besoin de fiscalistes qui possèdent au moins trois années d'expérience en fiscalité ainsi qu'un titre comptable ou un diplôme universitaire en droit ou en administration. La réussite du cours avancé de fiscalité de l'I.C.C.A. ou la détention d'un diplôme de deuxième cycle en fiscalité est un atout incontestable, mais n'est pas obligatoire. Les salaires que nous proposons sont concurrentiels et ils varient selon votre expérience et votre formation en fiscalité.

Si vous répondez au profil précité, nous vous invitons à vous joindre à une équipe qui met l'accent sur les conseils fiscaux spécialisés — une équipe qui vise la croissance individuelle de ses clients et de ses employés. Vous y trouverez des possibilités sans pareilles en matière d'avancement et de perfectionnement professionnels.

Chez Samson Bélair/Deloitte & Touche, vous ferez partie d'un groupe qui exécute une gamme complète de services fiscaux dont

- la planification internationale
- l'impôt américain
- la planification successorale et de la relève
- la recherche et développement
- les taxes à la consommation et les douanes
- les affectations à l'étranger
- les acquisitions d'entreprises
- les réorganisations d'entreprises
- l'établissement des prix de transfert

Si vous vous sentez prêt à affronter de tels défis, nous avons des postes qui vous attendent dès maintenant dans la plupart de nos bureaux au pays. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le lieu de travail qui vous intéresse et votre spécialisation, à :

Richard Wilson
Associé, Service national de fiscalité
Samson Bélair/Deloitte & Touche
1, Place Ville-Marie, bureau 3000
Montréal (Québec) H3B 4T9

Télé. : (514) 871-1265
Courriel : rwilson@deloitte.ca

www.deloitte.ca

**Samson Bélair
Deloitte &
Touche**



Mise au point sur le succès

Créativité, innovation et succès sont essentiels dans l'environnement en constante évolution de la technologie de pointe. Il en est de même chez Sony. Notre nom est synonyme de qualité à travers le monde et nous offrons à nos employés la possibilité de mettre



leurs compétences au défi au sein d'une équipe de travail dynamique. Venez nous montrer ce dont vous êtes capable dans cette nouvelle ère de l'électronique numérique. En retour, nous vous montrerons ce que nous pourrions accomplir ensemble.

TECHNICIEN(NE)

Relevant du Centre de Service Sony de Montréal, ce poste vous permettra de mettre en valeur votre expérience dans la réparation de téléviseurs et de produits vidéo et audio. En plus d'effectuer des réparations, vous travaillerez en étroite collaboration avec les membres des équipes techniques et de soutien à l'amélioration continue du service à la clientèle.

Vos deux années ou plus d'expérience dans la réparation de produits électroniques grand public sont rehaussées d'un certificat de technicien ainsi que d'excellentes aptitudes pour l'organisation de votre travail et l'établissement de priorités. Vous devez également être familier avec les systèmes informatiques D.O.S., chiffrier électronique et base de données. Une bonne connaissance des nouvelles technologies DAT^{MD} et MiniDisque^{MD} serait un atout. Le bilinguisme (français/anglais) est essentiel.

Sony du Canada Ltée offre d'excellentes perspectives d'avancement ainsi qu'une rémunération reflétant vos compétences et vos habiletés. Si vous pouvez nous aider à atteindre, voire même dépasser nos objectifs, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le dossier n° 430-97, à : Sony du Canada Ltée, Service des ressources humaines, 6465 autoroute Transcanadienne, Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1V9. Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature ; cependant, nous communiquerons seulement avec celles que nous souhaitons rencontrer en entrevue.

Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

SONY

Une journée dans la vie

du chef de file de l'implantation SAP est une journée pleine de défi, de récompenses et de promesses.

OmniLogic, chef de file de la mise en oeuvre de SAP auprès des entreprises canadiennes, s'est mérité les prix d'excellence 1995 et 1996 de SAP Canada. Nous visons la croissance, sans jamais compromettre la qualité de nos services, et savons que notre réussite dépend de nos collaborateurs. Nous offrons les possibilités de carrière suivantes aux personnes ambitieuses et entreprenantes.

HEURE	ACTIVITÉ
8 h	Séance d'idées avec Carl (avantages de l'ord. frontal)
10 h 30	Présentation BICE de Fred
12 h	Revoir projets d'octobre Appel-conférence - Mtl, Van, Cal
13 h 30	Déjeuner avec partenaire-matériau pour disc. des débouchés
14 h 30	Réunion avec SIG - Séance form. techn.
15 h 15	Revoir brochure campagne pour 3 ^e trim.
16 h 10	Préparer démonstr. SAP à Ultima Corp.
16 h 45	Revoir connectivité Internet du dernier SAP
17 h 20	Séminaire de gestion Centre des congrès



DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES (MONTRÉAL)

À titre de membre de l'équipe de gestion d'OmniLogic, vous aurez une double responsabilité : tirer parti de notre succès pour accroître notre chiffre d'affaires au Québec et motiver notre équipe d'implantation pour l'amener à fournir un service encore meilleur.

Vous combinez un sens aigu des affaires avec des connaissances techniques solides et devez connaître à fond le produit SAP R/3 et le cycle de vente. Vous avez de l'entregent et savez communiquer avec clients et techniciens, à tous les niveaux de la hiérarchie. Vous êtes un meneur né et un visionnaire, doué pour la vente. Vous maîtrisez l'art de la présentation et de la persuasion. Vous ne reculez devant rien pour décrocher « le » gros contrat.

CONSULTANTS, MISE EN OEUVRE DE LOGICIEL (MONTRÉAL)

Nous recherchons des consultants hors pair pour effectuer la mise en oeuvre du logiciel SAP R/3 chez nos clients. Pour vous, la qualité, le respect des échéances et la satisfaction du client sont des règles d'or ; vous avez une expérience pratique de la consultation et de la mise en oeuvre de logiciels dans l'un des domaines suivants : finances, gestion de la maintenance, gestion de projets, paie et ressources humaines. Vos qualités de communicateur et votre capacité à travailler en équipe sont reconnues.

PROGRAMMEURS ABAP/4 (MONTRÉAL)

Vous aimez travailler en équipe et avez des talents de communicateur. La technologie client-serveur et les concepts de base de données relationnelles vous sont familiers. Vous savez appliquer une méthodologie de développement pour résoudre des problèmes complexes et avez une expérience pratique de la programmation. Enfin, vous détenez un baccalauréat ou une maîtrise en informatique.

OmniLogic offre un généreux programme de rémunération et d'avantages sociaux, et la possibilité de travailler dans un milieu dynamique, non bureaucratique, où l'on sait reconnaître et récompenser l'excellence. Les candidats doivent être bilingues et détenir les qualités d'un bon consultant. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

OmniLogic Systems Group
1250, boul. René-Lévesque
33^e étage, Montréal (Québec)
H3B 2G4 Fax : (514) 989-9956
C. élec. : recrui@omnilogic.com



Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.omnilogic.com

Ubi Soft

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédia recherche dans le cadre de son implantation à Montréal :

CONTRÔLEUR DE GESTION (Réf: CG104)

En relation avec le responsable administratif et financier, vous aurez pour mission de suivre le contrôle de gestion. Avec les chargés de production des studios, vous contrôlerez les budgets des projets et vous en assurerez le reporting auprès de la maison mère.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'une université reconnue. Vous maîtrisez les opérations courantes de comptabilité générale, et justifiez d'une expérience dans ce domaine.

Bilingue anglais-français, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur. Vous disposez de qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société en pleine expansion, au sein d'une équipe jeune et dynamique.

ASSISTANT(E) DE PRODUCTION (Réf: APA)

Vous aurez pour mission d'assister le chef de projets dans ses différentes tâches. En relation avec les différents responsables de studios à travers le monde, vous vérifierez l'application des plannings de production. Vous serez également chargé(e) du suivi des budgets en collaboration avec le contrôle de gestion.

Votre profil : Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'un baccalauréat en administration des affaires. Vous êtes dynamique, rigoureux(se) et organisé(e), et vous possédez de réelles qualités relationnelles. Bilingue français-anglais, vous maîtrisez Excel. En outre, vous manifestez un vif intérêt pour les jeux vidéo et la création multimédia.

Veuillez nous faire parvenir votre candidature et lettre de motivation, en mentionnant le numéro de référence à l'adresse suivante :

Ubi Soft Divertissements Inc., 5505, boul. St-Laurent, suite 5000, Montréal, Québec H2T 1S6.

Pour obtenir des renseignements détaillés sur l'entreprise, visitez notre site web à l'adresse suivante : www.ubisoft.fr ou www.ubisoft.com

CIBLE QUALITÉ

Rendre accessible les outils performants d'amélioration

Entreprise de consultation en formation et en amélioration continue en pleine expansion recherche des partenaires de calibre pour supporter ses interventions.

CONSEILLERS EN FORMATION

RESPONSABILITÉS

- Réaliser des plans de développement des ressources humaines à travers les opérations de nos entreprises clientes;
- Développer des procédures de travail en collaboration étroite avec les intervenants sur le terrain;
- Développer et diffuser des contenus de formation traitant de la gestion du développement des ressources humaines.

EXPERTISE RECHERCHÉE

- 5 ans et plus d'expérience en développement des ressources humaines en milieu manufacturier;
- formation universitaire en génie industriel, en gestion des ressources humaines ou autre discipline connexe;
- facilité de travailler sur le terrain et de mettre en application la gestion participative;
- français écrit excellent;
- leadership et autonomie;
- bilinguisme serait un atout;
- connaissance en implantation de processus d'amélioration continue;
- facilité à utiliser des outils informatisés;
- prêt à voyager;
- mise en candidature avant le 31 octobre.

CIBLE : QUALITÉ inc.

634, rue St-Jacques, 4^e étage, Montréal, H3C 1C7
fax: 514 861 0277

VILLE DE SAINT-LAMBERT



Située sur la Rive-Sud de Montréal, la Ville de Saint-Lambert est renommée pour la qualité de vie qu'elle offre à ses 22 000 résidents. Nous sommes à la recherche de candidatures pour combler le poste de :

TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

Fonctions :

Sous l'autorité du directeur de la gestion du territoire, fournir certains services techniques : arpentage, calculs et estimations relatifs à différents projets, préparation de soumissions, de plans et devis, de dessins manuels et informatisés, de paiements reliés à l'exécution de travaux, etc. Surveiller l'exécution des travaux confiés aux entrepreneurs et veiller à ce que ces travaux soient conformes aux exigences.

Qualifications :

- D.E.C. en techniques de génie civil ou dans un domaine connexe
- Au moins trois années d'expérience dans le domaine ou à un poste similaire, de préférence dans le secteur municipal
- Connaissance adéquate de l'anglais, des méthodes de dessin et de l'informatique
- Qualités personnelles appropriées au poste (autonomie, initiative, disponibilité, entregent) et capacité de disposer d'une automobile

Traitement :

Selon la politique de rémunération du personnel cadre de la Ville. Avantages sociaux complets et compétitifs.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae, incluant attestations d'études, avant le 7 novembre 1997, à l'attention de :

Monsieur Christian Viau, c.r.i.

Directeur des ressources humaines

VILLE DE SAINT-LAMBERT

55, rue Argyle, Saint-Lambert (Québec) J4P 2H3

<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse écrite.



PageMart
Wireless

croissance@Innovation.PageMart

PageMart redéfinit la façon dont les Canadiens communiquent!

Ventes comptes commerciaux

Vous adorez la vente, et la communication sans fil n'a plus de secret pour vous. Mieux encore, vous pouvez parler de radiomessagerie aux clients dans un langage facile à comprendre. Vous possédez deux ans d'expérience dans le domaine et un talent naturel pour faire connaître le produit et élargir les marchés. Mais surtout, vous avez de l'énergie à revendre et pouvez orienter efficacement nos clients vers la solution de messagerie qui leur convient.

Ventes comptes nationaux

Utilisez votre personnalité engageante et votre talent de gestionnaire de comptes pour promouvoir nos produits, élargir le marché et faire connaître PageMart. Vous possédez une expérience pertinente de 4 années dans un poste similaire savez tout de la communication sans fil et connaissez l'importance de la connectivité et de la mobilité dans un monde caractérisé par la rapidité. Vos talents de communicateur et votre facilité à nouer des relations vous assureront la réussite.

Les candidats possédant une bonne maîtrise de l'informatique (Windows 95, Excel, Word, PowerPoint) seront privilégiés.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur, en indiquant le poste qui vous intéresse, à :

PageMart Canada Limitée,
7575 route transcanadienne, bureau 100,
St-Laurent, (Québec) H4V 1V6.
Télécopieur : (514) 331-2101.
À/s Directeur des ventes
visitez notre site Web : www.pagemart.ca



Au service des caisses Desjardins, VISA Desjardins a pour mission de gérer la franchise VISA, et d'offrir des produits et services complémentaires qui répondent aux besoins de ses clientèles de particuliers et d'entreprises.

CHEF DE SERVICE FINANCIEMENT AU POINT DE VENTE (POSTE RÉGULIER TEMPS PLEIN)

Le titulaire du poste, sous la supervision du directeur Services aux entreprises, est responsable de coordonner et de contrôler les activités relatives à l'évaluation des dossiers de demandes de crédit du financement au point de vente. Pour ce faire, il devra gérer une équipe de 30 employés, composée de conseillers Services aux entreprises, d'analystes de crédit et de commis. Il définit et élabore les politiques régissant l'acceptation, du crédit alloué aux différentes clientèles de VISA Desjardins soit, particuliers et entreprises et les soumet pour approbation à son supérieur. Il établit en fonction des objectifs de VISA Desjardins les normes et standards de performance et de qualité à rencontrer.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration, option finance;
- Sept (7) années d'expérience pertinente en tant que gestionnaire d'une unité administrative;
- Quatre (4) années d'expérience dans une institution financière ou de crédit, lesquelles vous ont permis de vous spécialiser dans le domaine du crédit variable et crédit commercial, tout en ayant développé des habiletés pour superviser un groupe d'employés;
- Maîtrise de la langue française et anglaise orale et écrite sont essentielles;
- Vous faites preuve d'autonomie, de leadership et avez un sens de l'organisation développé;
- Vous possédez une forte capacité d'analyse et de synthèse ainsi qu'un jugement sûr;
- Vous êtes doté d'un sens développé de la clientèle;
- Vous possédez une connaissance de l'industrie de la carte de crédit et du financement au point de vente.

Rémunération

Le salaire reflétera les politiques salariales de VISA Desjardins. Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur : (514) 397-0157 ou à l'adresse au 425, avenue Viger Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1W5 à l'attention du service Relations de travail et ressources humaines, en indiquant le numéro de concours 97-011.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

SPÉCIALISTES DE LA MISE EN ŒUVRE DE LOGICIELS D'AFFAIRES.

pourquoi vous contenter des miettes quand vous pouvez déguster la part du lion?

Si vous êtes spécialiste de la mise en œuvre de logiciels d'affaires d'autres sociétés, telles Peoplesoft, Oracle, Geac, Baan ou JD Edwards, nous avons des perspectives des plus alléchantes à vous proposer. La part du marché de SAP atteint plus du double de celle de ses concurrents immédiats. Grâce à nos idées novatrices, nous sommes à l'avant-garde du marché des applications d'entreprise.

POSTES OUVERTS DANS TOUT LE CANADA. Pour en savoir plus sur SAP ou pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier 1097, à : SAP Canada Inc., Ross Hamilton, spécialiste de la dotation en personnel, 4120 Yonge Street, Suite 600, North York (Ontario) M2P 2B8. Télécopieur : (416) 218-6526. Visitez notre site Web à l'adresse www.sap.com

*D'après IDC Canada, bulletin de juin 1997, The Canadian Enterprise Applications Market: Today and Beyond Tomorrow.

Notre popularité ne cesse de grandir. Notre progiciel de solutions intégrées R/3, le plus complet du secteur, garantis des résultats supérieurs. Et pour couronner le tout, nous faisons de la recherche de nouveaux marchés et de la R&D une priorité. Jetez donc un coup d'œil aux perspectives que vous offre SAP. Aucun fournisseur de logiciels ne peut les égaler. Et mordez dans l'avenir à belles dents!

SAP 32%

Peoplesoft 15%

Oracle 7%

Geac 6%

Baan 5%

JD Edwards 4%

Autres



Un meilleur rendement sur l'information.

Directeur exécutif national

Clubs Garçons et Filles du Canada
Boys and Girls Clubs of Canada

Nous bâtissons l'avenir...
un enfant à la fois

Clubs de garçons et filles du Canada est un organisme communautaire d'envergure nationale qui se consacre aux besoins des jeunes d'aujourd'hui par le biais de programmes éducatifs et récréatifs novateurs. Il regroupe 100 Clubs de garçons et filles locaux, neuf bureaux régionaux et un bureau national situé à Markham (Ontario). Ensemble, ils desservent quotidiennement plus de 8 500 enfants à travers le pays.

Relevant du conseil d'administration et travaillant en étroite collaboration avec le président national, le nouveau directeur exécutif national devra relever d'importants défis, notamment : appuyer un développement régional solide tout en gardant un juste équilibre à l'égard des demandes de nouveaux services; établir et consolider des relations clés avec un vaste éventail de membres et de détenteurs d'enjeux; mettre au point des initiatives stratégiques et dynamiques pour favoriser la promotion des intérêts de l'organisme, auprès des

gouvernements et en matière de relations publiques; faire preuve de leadership pour tout ce qui touche la planification organisationnelle et stratégique, y compris l'élaboration de politiques; assurer de façon efficace la préparation des budgets et la gestion des questions fiscales et des ressources humaines. Vous prendrez part, à titre de leader, de visionnaire et de catalyseur, à tous ces défis et bien plus encore.

Vous êtes décidé, dynamique et imaginatif. Cadre d'expérience, votre feuille de route fait foi de vos succès dans les secteurs public, privé ou sans but lucratif. Capable de susciter et de consolider un consensus et un engagement, vous possédez la capacité d'élaborer et de mettre en œuvre une vision.

Doué d'un sens aigu des relations, habile communicateur et négociateur, vous possédez la capacité de traiter avec les membres bénévoles des conseils, des clubs locaux et des régions, le personnel, les bénévoles, les gouvernements, le grand public et les autres intervenants clés. Votre capacité de communiquer dans les deux langues officielles s'avère un atout.

Les défis et les besoins n'ont jamais été aussi criants qu'aujourd'hui. Réalisez votre plein potentiel en soumettant votre curriculum vitae sous pli confidentiel à :

M. James A. Parr ou Mme Jordene Lytle, KPMG Recherche de cadres, B.P. 31, Succursale Commerce Court, Toronto (Ontario) M5L 1B2, ou par télécopieur au (416) 777-8070, ou encore par courrier électronique à l'adresse kpmg@executivesearch.ca (dossier no 09937). Ce poste est ouvert sans distinction aux femmes et aux hommes.



Recherche de cadres

This advertisement is available in English on request.

Société des alcools du Québec

La Société des alcools du Québec a le mandat de faire le commerce des boissons alcooliques sur tout le territoire du Québec. Son service informatique, situé au 2021 de la rue des Futailles, à Montréal, est à la recherche de personnes ayant le souci du travail bien fait ainsi que de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe, et qui sont résolument orientées vers le service-client.

Programmeurs-analystes Programmeurs

Comme vous aurez à participer aux modifications des systèmes de l'entreprise, vous devez posséder de l'expérience dans les environnements où l'on retrouve Cobol, Mantis et Easytrieve, DB2/6000, SQL/DS et Oracle de même que VM/VSE et AIX. Il vous faut également avoir déjà fait du développement avec les bases de données de la famille DB2. Enfin, vous devez combiner un D.E.C. en informatique et de une à trois années d'expérience à un poste où vous avez développé des systèmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 7 novembre 1997, en mentionnant la référence PE-97-022 et le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Société des alcools du Québec, 905, rue de Lorimier, Montréal (Québec) H2K 3V9.**

<http://www.lapresse.com/probec>

Seuls les candidats sélectionnés recevront une réponse. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Kruger Inc. cherche à pourvoir un poste à son usine de Trois-Rivières.

Coordonnateur

Ressources humaines

Vous appuierez l'équipe des ressources humaines à titre de généraliste dans toutes les activités liées à ce domaine.

Vous possédez un baccalauréat en relations industrielles ou en administration avec spécialisation en ressources humaines et comptez au moins trois années d'expérience pertinente. De plus, vous êtes bilingue et maîtrisez l'informatique.

Nous offrons une rémunération et un régime d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Veuillez répondre par écrit seulement en faisant parvenir votre curriculum vitae avant le 7 novembre 1997 au **Service des ressources humaines, Kruger Inc., C.P. 188, Trois-Rivières (Québec) G9A 5P6.**

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



Pour un avenir meilleur

Fondée en 1900, CrownVie offre des produits et services financiers de qualité en Amérique du Nord et dans certains marchés internationaux choisis.

TRADUCTEUR OU TRADUCTRICE

Siège social à Regina

Contrat de 1 an avec possibilité de renouvellement

LE POSTE

Sous la direction de la superviseuse principale des services des communications, le traducteur ou la traductrice traduit et révisé des lettres, des imprimés et autres documents de l'anglais vers le français. Il ou elle consulte des ouvrages de référence techniques pour déterminer la terminologie propre au domaine de l'assurance. Il ou elle participe également à la création de ressources terminologiques et fournit du soutien linguistique aux employés de la société.

LE CANDIDAT

Pour satisfaire aux exigences de ce poste, le candidat est titulaire d'un baccalauréat en traduction, possède une connaissance de la terminologie de l'assurance et des compétences supérieures en communication dans les deux langues officielles. Il fait preuve d'esprit d'initiative et d'entregent, et il accorde une attention toute particulière au service à la clientèle. Le candidat possède également une connaissance pratique de *Microsoft Word*, *Lotus WordPro* et *File Maker Pro*. Par ailleurs, une connaissance de l'espagnol, des domaines de l'Économie, de la Banque, de la Finance, et du Droit constitue un atout.

Si cette carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais dans les deux semaines suivant la date de la présente à :

M^{me} Angela Ricci
Crown, compagnie d'assurance-vie
Ressources humaines
1901, rue Scarth
Regina (Saskatchewan) S4P 4L4
ou par télécopieur au 306.751.6051

Égalité des chances pour tous



Caisse populaire Des Sources

DIRECTEUR DE COMPTES ENTREPRISES

Possédant un actif de 72 M\$, la Caisse populaire Des Sources dessert plus de 8 300 membres dans un milieu majoritairement anglophone et allophone. Le portefeuille de prêts aux entreprises totalise 20 M\$.

Relevant du directeur services aux entreprises, votre rôle sera de :

- rencontrer et conseiller les membres actuels et potentiels ;
- offrir et vendre les divers produits et services financiers Desjardins ;
- analyser, recommander et octroyer les demandes de prêts ;
- participer au développement des affaires ;
- coordonner l'ensemble des activités et ressources de votre secteur.

Vos forces

- baccalauréat en administration des affaires ;
- minimum de trois ans d'expérience à titre de chargé de comptes commerciaux ;
- excellent communicateur bilingue (troisième langue un atout).

Le salaire sera déterminé selon les qualifications et l'expérience du candidat. La Caisse offre une gamme complète d'avantages sociaux. Prière de faire parvenir votre CV avant le 3 novembre 1997.

Pierre Beaulieu
Conseiller en ressources humaines
Vice-présidence régionale
Secteur de l'Ouest de l'Île de Montréal
Fédération des C.P. Desjardins
de Montréal et de l'Ouest-du-Québec

1, Complexe Desjardins
C.P. 35, Succ. Desjardins
Tour Sud, 38^e étage
Montréal H5B 1E7
Téléc. : (514) 281-8739

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous soumettons au principe d'équité en matière d'emploi.

Desjardins pour s'aider soi-même

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE - PROGRAMMEUR(E) AS/400 1 à 2 postes

Expérience 3 à 4 ans RPG / 400 et CL / 400.
Sont requis: bilinguisme, possibilité de voyager, aptitudes pour les relations-clients et les travaux d'équipes seraient un atout.

SUPPORT À LA CLIENTÈLE ET FORMATION CONCESSIONNAIRES

Sont requis: comptabilité de base, connaissance dans le domaine des concessionnaires automobiles, aptitudes pour les relations-clients, possibilité de voyager.

Tous (toutes) les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

LES SERVICES SERTI INC.

7555, rue Bédard,
Anjou (Québec) H1J 2S5
Fax : (514) 493-3575



VICE-PRÉSIDENT, FINANCE ET ADMINISTRATION

Notre client, une entreprise dynamique ayant des activités commerciales au Québec et en Ontario, a décidé de créer ce nouveau poste à son siège social, à Montréal.

Relevant du président et membre du comité de gestion, le titulaire du poste assumera l'entière responsabilité des activités reliées au contrôle, aux finances, à la gestion des inventaires et à l'implantation de nouveaux systèmes d'informations.

Le gestionnaire qualifié est bilingue, a complété une formation universitaire et détient un titre comptable professionnel (CA ou CGA).

Il a à son actif 7 à 10 années d'expérience, dont au moins 3 ans à un poste de direction supérieure, dans les secteurs de commerce de détail ou des services.

Leader reconnu pour ses aptitudes de motivateur et de coach, il se distinguera aussi par ses habiletés en analyse, en planification et par son sens critique et son jugement.

Ce poste représente un défi à relever mais aussi une opportunité de carrière très intéressante pour un professionnel qui désire prendre une part active dans la planification stratégique et le développement de ce secteur d'activités, au sein d'une entreprise en pleine expansion.

Expédier votre C.V. en mentionnant le no de réf. 02392 à :

Claude Guedj & Associés
Psychologie industrielle et organisationnelle Inc.
1555, Peel, bureau 901
Montréal (Québec)
H3A 3L8
Fax: (514) 499-1620
Seuls les candidats retenus seront contactés.

JEUNE ENTREPRISE EN PLEINE EXPANSION RECHERCHE

VICE-PRÉSIDENT AUX RESSOURCES HUMAINES TRÈS DYNAMIQUE

Responsable de la planification, de la gestion, de l'orientation et du bon fonctionnement des ressources humaines pour une compagnie de transport.

Qualifications requises :

- Bilinguisme ;
- Intérêt pour un travail intégrant éléments du transport ;
- Facilité de communication orale et écrite ;
- Capacité à utiliser logiciels reliés au transport.

Exigences du poste :

- Diplôme d'études universitaires (3 ans en sciences humaines ou administration ou équivalent) et une expérience de travail d'au moins 5 ans à titre de gestionnaire dans le domaine des ressources humaines.

Veuillez poster votre C.V., au plus tard le 31 octobre 1997, à :

C.C.P. Enrg.
A / s de Yolande Trudel
365, des Ormeaux
Montréal (Québec)
H1L 4W6

L'évaluation du potentiel

CHERCHER UN EMPLOI

MICHELE RAGAUT
collaboration spéciale

M. Blanchette aurait sûrement préféré aller jouer au golf plutôt que de se présenter à nos bureaux en ce beau vendredi matin de juillet. Il m'avoue être particulièrement nerveux pour cette journée, convaincu qu'il aurait réalisé une meilleure performance au golf que dans les tests requis pour l'évaluation de son potentiel. En effet, son employeur éventuel a décidé de procéder à cette étape pour vérifier la capacité de M. Blanchette d'assumer le rôle de vice-président, fabrication. Je lui offre un café et tente de le mettre plus à l'aise. Je lui explique l'objectif ainsi que le déroulement de la journée : tests d'habiletés intellectuelles, exercice de panier de gestion (exercice de mise en situation de gestion), tests de personnalité ainsi qu'une entrevue en profondeur. J'ajoute que tout cela vise à vérifier dans quelle mesure son profil professionnel correspond à celui du poste et à la culture de l'entreprise.

En effet, les organisations désirent plus que jamais s'assurer que leurs éventuels employés ont les habiletés, la motivation et l'énergie pour réussir dans le poste et qu'ils adhèrent à des valeurs qui peuvent s'harmoniser à celles de l'organisation.

Les entreprises sont de plus en plus conscientes que la sélection d'un employé ou d'un gestionnaire d'une équipe, d'un service ou d'une entreprise a un impact significatif sur l'efficacité, le moral et la culture de ces groupes. Une erreur dans le choix d'une ressource peut être excessivement coûteuse. Ces coûts peuvent être de nature tangible ou intangible, comme en témoignent ces quelques exemples : annonces, temps consacré au processus de sélection (recrutement, entrevues, négociations salariales, accueil, intégration, formation), rémunération, erreurs et occasions d'affaires manquées en raison des décisions que l'employé a prises, sentiment d'échec ou de culpabilité associé à l'obligation de mettre un terme à la relation d'emploi, sans compter la nécessité de reprendre le processus depuis le début (peut requérir de deux à six mois).

Le constat d'erreur dans l'embauche d'un individu est douloureux et difficile à accepter. Il peut parfois s'agir d'un employé qui n'a pas les habiletés de base pour effectuer son travail. Plus fréquemment, on se rend compte qu'il y a un écart entre la culture organisationnelle et le style personnel de l'individu.

Dans ce contexte, l'entreprise cliente désire mieux connaître M. Blanchette et diminuer les zones d'incertitude concernant sa contribution potentielle à l'entreprise. À partir d'outils de mesure et de tests standardisés reconnus, l'objectif est de faire ressortir les forces ainsi que les points à développer du candidat. L'évaluation de M. Blanchette ne peut toutefois être effectuée en vase clos. Avant de procéder à l'évaluation, il importe donc de rencontrer l'entreprise cliente afin de bien définir ses besoins, les valeurs véhiculées dans l'entreprise, sa philosophie, les compétences-clés du poste ainsi que les défis à relever pour l'éventuel titulaire. À partir du profil de compétences et du style recherché, l'évaluation se veut sur mesure, ce qui diminue d'autant le risque d'une mauvaise décision d'embauche. Vient par la suite la journée d'évaluation proprement dite : tests de performance, de personnalité, et entrevue en profondeur.

Quelques jours plus tard, un rapport est transmis à l'entreprise cliente pour lui faire part du fait que M. Blanchette offre la plupart des compétences-clés du poste et qu'il saura apporter une contribution significative à l'équipe. Il y est également fait mention de quelques points à développer chez M. Blanchette. Par exemple, il aurait avantage à être moins impulsif dans certaines de ses réactions et à prendre plus de temps avant de réagir aux propos des autres. Il dispose d'une forte personnalité, est capable de s'affirmer, mais ne semble pas toujours très empathique et à l'écoute dans ses interactions, ayant un peu tendance à bousculer son entourage lorsqu'il est insatisfait. M. Blanchette, lors de la rencontre de clôture du processus, avoue être rassuré et que, tout compte fait, il préfère avoir été choisi sur la base de ces critères objectifs qu'à partir d'une simple entrevue, souvent si subjective. Il ajoute qu'en dépit de ses appréhensions initiales, le processus d'évaluation lui a permis de faire le point sur ses forces et sur ses points à développer. En ce sens, l'évaluation fut profitable autant pour lui que pour l'entreprise cliente. Tout bien considéré, M. Blanchette ne regrette pas trop sa partie de golf, d'autant plus que la compagnie a décidé de lui faire une offre.

L'auteur est psychologue industrielle chez Bussandri Macdonald Groupe conseil.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



CONSEILLERS(ÈRES) EN INFORMATIQUE

Notre Concept: Compétence - Mobilité - Qualité

SCII TECHNOLOGIES MONTRÉAL, FILIALE DU GROUPE SCII, DE PLUS DE 250 PERSONNES, AGISSANT À TOUS LES NIVEAUX REQUIS DES TECHNOLOGIES INFORMATIQUES, dans des environnements de gestion auprès d'une clientèle d'entreprises de très grande envergure et en particulier des organismes bancaires et financiers, RECRUTE DES CONSEILLERS(ÈRES) CONFIRMÉ(E)S pour exploiter une synergie de compétences avec sa filiale française : Ingénieurs, Chefs de Projets, Consultants seniors, Administrateurs de Bases de données, Administrateur de systèmes, Techniciens Réseaux et/ou Télécommunication, Analystes-Programmeurs, connaissant un ou plusieurs des domaines d'expertise ci-après :

Systèmes :

UNIX MULTIPLATEFORMES, VMS, MVS, DOS/VSE, VM, OS400, WINDOWS, DOS, OS/2, TANDEM/TAL

SGBD & I4G :

ORACLE V6 V7, SYBASE, RDB, ACCESS, FOXPRO, POWER BUILDER, LOTUS NOTES, FOCUS, ADABAS, PACBASE, DB2, IMS, DLI, IDMS

Langages :

PRO/C, VISUAL BASIC, VISUAL C++, SOL, C, DELPHI, PASCAL, TURBO PASCAL, CLIPPER, COBOL, NATURAL, RPG

Réseaux/Télécom :

LAN, WAN : ETHERNET, TOKEN RING, HP OPENVIEW (UNIX), NOVELL, WINDOWS NT, PATHWORKS, WINDOWS FOR WORKGROUPS, DECNET, Nouvelles Architectures CORBA et JAVA, INTERNET, SNA, TCP/IP, X25, X100, X500, ROUTER CISCO, BAY NETWORKS, FRAME RELAY, CCMail, MSMTP, RADIOTRANSMISSION, CONNECTIQUE, AUTOCOMMUNICATEURS

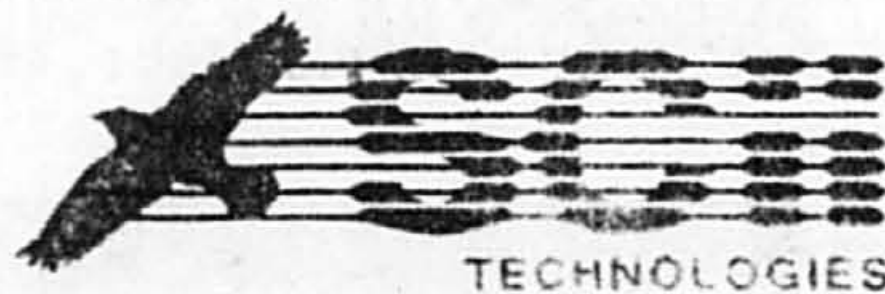
Autres :

SAP/R3, Outils MICROSOFT, BUSINESS OBJECT, POWER OBJECTS, ORACLE FINANCIALS, DEVELOPPER 2000, DESIGNER 2000, SAS, IEF, MERISE, OMT, SIAD EXPRESS

Vos chances seront augmentées si vous êtes diplômé d'une grande école, bilingue Français/Anglais et savez convaincre votre interlocuteur en un temps imparti en mettant en oeuvre vos qualités relationnelles, de communication, votre savoir faire technique et fonctionnel.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae à l'attention de :
Marilyn TRIOU, SCII TECHNOLOGIES, Division internationale
1 place Ville Marie, suite 1835, Montréal, Québec, H3B 4A9,
sous la référence EH1097 Fax: 514-393-4122 - E-Mail: scii-ca@SCII-CA.com

Tous les dossiers seront traités confidentiellement et recevront une réponse



Fédération
des caisses populaires Desjardins
de Montréal et
de l'Ouest-du-Québec

DIRECTEURS DE COMPTES SENIORS

SERVICE AUX ENTREPRISES
(Postes réguliers à temps plein)

Le défi

Le changement vous intéresse ? Vous êtes mûr pour relever des défis des plus stimulants dans un contexte de réingénierie. Vous êtes attiré par l'expérimentation de nouvelles technologies et de nouveaux modes de gestion ? Vous aimez travailler avec une équipe dynamique ? Alors, lisez ce qui suit, vous êtes peut-être la personne que nous recherchons.

Le contexte

À l'aube des années 2000, la Caisse populaire Desjardins Sainte-Geneviève de Pierrefonds procède à la transformation et à la révision de ses processus d'affaires dans le but de se positionner avantageusement en développant les secteurs des particuliers et des entreprises et ce, dans un environnement exigeant et compétitif.

Grands enjeux se rattachant au poste

- Contribuer à renforcer le positionnement concurrentiel de la Caisse populaire dans un contexte de marché en développement
- Développer la fidélisation et l'importance des portefeuilles entreprises sur la base d'une relation d'affaires et d'une approche personnalisée
- Assurer une visibilité et un rayonnement qui favorisent un partenariat efficace avec les différents intervenants
- Assurer un service efficace et de qualité de façon à satisfaire les exigences spécifiques de cette clientèle
- Détecter les besoins des membres « entreprises » en matière notamment d'épargne collective et de services complémentaires.

Profil recherché

Vous possédez un baccalauréat en administration (finances) et au moins cinq années d'expérience pertinente comme chargé de comptes commerciaux, et êtes reconnu pour vos réalisations en développement des affaires.

La personne choisie devra démontrer un potentiel intéressant afin d'assumer un poste de gestion à moyen terme. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes sera considérée.

La rémunération

Le salaire sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience. En outre, vous bénéficierez d'un plan complet d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae complet (principales réalisations, etc.) au plus tard le 7 novembre 1997, à :

Monsieur Louis Giasson, directeur principal
Services aux membres et aux entreprises
Caisse populaire Desjardins Sainte-Geneviève de Pierrefonds

15000, boul. Pierrefonds
Pierrefonds (Québec)
H9H 4G2

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

 Desjardins pour s'aider soi-même

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

Domaine des thermoplastiques, matériaux «composites» et caoutchouc

Régulièrement, les entreprises manufacturières de ces secteurs nous demandent de les assister en vue de recruter du personnel. Nous désirons augmenter notre banque en vue de répondre aux diverses demandes qui nous sont faites. Nous sommes intéressés à recevoir des curriculum vitae pour les postes suivants :

- Directeur-général (réf. #50);
- Directeur d'usine (réf. #100);
- Responsable de production (réf. #103);
- Responsable d'entretien (réf. #104);
- Responsable du contrôle de la qualité (réf. #105);
- Représentants des ventes (réf. #206, précisez votre spécialité);
- Conseiller en marketing (réf. #202);
- Diplômés en génie, en technologie ou en chimie (réf. #800).

Veillez préciser le procédé que vous connaissez, vos attentes salariales ainsi que votre mobilité géographique. Nous vous remercions de transmettre votre curriculum vitae en spécifiant le numéro de référence à :



Plastiservices inc.

A / s de Paul Tremblay
7777, boul. L.-H. Lafontaine, bureau 201
Anjou (Québec) H1K 4E4 (fax: 514-355-6688)
Prière de ne pas téléphoner.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Biologiste de secteur

38 700 - 48 800 \$

Ce rôle riche en défis au sein du ministère des Richesses naturelles est tout à fait indiqué pour une personne bilingue et créative. En tant que membre d'une équipe, vous devrez : assurer la durabilité des écosystèmes terrestres et aquatiques en fournissant du leadership et de l'expertise; contribuer à la gestion des questions qui touchent le district; fournir des conseils d'ordre scientifique et biologique sur la gestion des écosystèmes. Lieu de travail: Hearst, Ontario.

Exigences: connaissances scientifiques éprouvées de la théorie, des principes et des pratiques de l'écologie et de la biologie, particulièrement en ce qui concerne les écosystèmes aquatiques et terrestres, la diversité biologique, le système de gestion et de planification des écosystèmes et du paysage, et la gestion intégrée des ressources; compétences manifestes en résolution de problèmes, en conception d'études, en analyse statistique, en interprétation de données biologiques et en rédaction de rapports; bonne connaissance des lois, des politiques et des procédés pertinents; maîtrise de l'anglais et du français; bonnes aptitudes aux relations interpersonnelles, à la communication et à la négociation; bon raisonnement analytique et conceptuel; capacité de préparer des plans et des budgets relatifs à la gestion intégrée des ressources; bonne connaissance pratique des systèmes informatiques, des logiciels connexes, des statistiques, de la modélisation et de la Loi sur la santé et la sécurité au travail; permis de conduire en règle. Les candidat(e)s qui n'ont pas toutes les compétences voulues pourront être considéré(e)s à un niveau salarial inférieur.

Veillez faire parvenir votre demande ou curriculum vitae d'ici le 17 novembre 1997, à: Dossier NR-5038/97, Ministère des Richesses naturelles, Ressources humaines, C.P. 670, 613, rue Front, Hearst ON P0L 1N0. Télécopieur: (705) 362-7515.

Un employeur qui souscrit
au principe de l'égalité
des chances



Morin Heights

MUNICIPALITÉ DE MORIN-HEIGHTS OFFRE D'EMPLOI SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Morin-Heights est une municipalité bilingue des Basses Laurentides, à vocation récréo-touristique.

Attributions générales:

Le secrétaire-trésorier est le premier fonctionnaire de la municipalité. Il assiste aux réunions du conseil municipal et en dresse les procès-verbaux, il rédige les règlements adoptés par le conseil et il a la garde de tous les registres et documents de la municipalité. Il s'assure de la tenue des livres comptables de la municipalité, de la perception des sommes qui lui sont dues et du paiement de ses fournisseurs. Il prépare le budget et en assure le suivi. Il fait le lien entre le conseil, les fonctionnaires et les diverses clientèles, et il assume la coordination du travail des services municipaux.

Qualifications requises:

- Formation académique: Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou autre discipline pertinente;
- Expérience de travail: 5 ans dans un poste de direction, de préférence dans le secteur municipal. Connaissance des structures et des lois qui régissent les municipalités. Gestion du personnel en milieu syndiqué;
- Qualités spécifiques: Bilinguisme. Excellent communicateur. Leadership. Grande disponibilité.

Durée et conditions de l'emploi:

Poste permanent, à temps plein. Salaire en relation avec les compétences et l'expérience.

Veillez transmettre votre C.V. au plus tard le 14 novembre 1997, à:

Poste de Secrétaire-trésorier
Municipalité de Morin-Heights, 823, chemin du Village
Morin-Heights (Québec) J0R 1H0
Télécopieur: (514) 226-8786 - Courriel: Morinmun@ietc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé-reception.

Notre client est une entreprise d'envergure internationale ayant des intérêts diversifiés et un plan d'expansion dynamique. Une grande habileté à reconnaître et à capitaliser les occasions d'affaires, ainsi que des capacités supérieures en matière d'analyse et de contrôle financier, sont les éléments-clés du succès remarquable de cette organisation canadienne.

CHEF DE LA DIRECTION FINANCIÈRE

Dans ce rôle corporatif, vous serez responsable de l'évaluation des occasions stratégiques de développement et d'expansion des affaires, des analyses des structures de coûts et de l'identification des stratégies visant l'augmentation des profits et la réduction des coûts.

Excellent stratège et habile communicateur, vous êtes également reconnu pour vos capacités à traduire efficacement à vos troupes les stratégies et les objectifs corporatifs. Une solide expérience des contrôles financiers, de la gestion et de la planification stratégique sera primordiale à votre réussite. Idéalement vous êtes CA, CMA et/ou MBA et vous êtes familiarisé avec les systèmes et les technologies de pointe. Vos réalisations prouvent votre capacité à influencer la progression et l'évolution des affaires. Vous êtes parfaitement bilingue et disposé à déménager à l'extérieur du Québec.

La rémunération pour ce poste devrait intéresser les candidats de haut calibre.

Pour de plus amples renseignements, communiquez avec Jean Métivier ou (514) 398-9345 ou faites parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à : MÉTIVIER GROUPE CONSEIL INC., 1 Place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal, Qc H3B 4R4. Télécopieur : 866-2115.

Métivier

GROUPE CONSEIL INC.

Partenaire en recherche et sélection de cadres

2^e concours

ICI CANADA INC., filiale de ICI plc., l'une des plus grandes sociétés de produits chimiques au monde et chef de file dans les secteurs de la peinture, des produits chimiques spécialisés, des polymères et des explosifs, recherche un candidat qualifié pour ses installations de fabrication de systèmes d'initiation d'explosifs situées à Brownsburg (Québec), près de Lachute, à environ 70 km au nord-ouest de Montréal.

Ingénieur de procédé débutant, assemblage

Possédant une formation en génie mécanique ainsi qu'un titre professionnel d'ingénieur reconnu au Canada, vous êtes doué pour la résolution de problèmes, l'amélioration des procédés mécaniques ainsi que les méthodes statistiques et de contrôle de la qualité touchant la machinerie d'assemblage de composantes. Aimant travailler en équipe, vous comptez au moins une année d'expérience dans le domaine de la fabrication. Enfin, le bilinguisme (français-anglais) est requis.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1997 au Service des ressources humaines, ICI Canada Inc., Brownsburg (Québec) J0V 1A0.

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Prière de ne pas téléphoner.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Agence : s'abstenir.



ICI Canada Inc.