

# CARRIÈRES

## ET EMPLOIS

TÉLÉPHONE 514-285-7320  
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053  
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi **workopolis.com** | **LA PRESSE**

# SIESTE ET PERFORMANCE

DORMIR L'APRÈS-MIDI N'EST PAS SYNONYME DE PARESSE. UN PETIT ROUPILLON PERMETTRAIT PLUTÔT D'AMÉLIORER SA PRODUCTIVITÉ AU TRAVAIL. VOYEZ CE QU'EN PENSENT LES SPÉCIALISTES. À LIRE EN PAGES 2 ET 4



La sieste n'est pas synonyme de farniente, contrairement à la croyance populaire. Au contraire, elle permet de terminer en force sa journée de travail ou toute autre activité qui commande efforts physiques et concentration.

PHOTO ALAIN ROBERGE. ARCHIVES LA PRESSE ©



## Cascades

Cascades East Angus, une division de Cascades Canada inc., membre du Groupe des produits spécialisés, est un fabricant de papiers Kraft de commodités et de spécialités pouvant contenir des fibres vierges ou recyclées à 100 %.

Le groupe des produits spécialisés de Cascades inc. est constitué de huit secteurs d'activité qui se spécialisent dans la fabrication et la commercialisation de papiers kraft, de produits de pâte moulée, de plastique, de conversion, de matériaux de construction, de carton non couché à partir de fibres recyclées à 100 % ainsi que dans la récupération et le désencrage de vieux papiers. Le Groupe est constitué de 29 unités réparties à travers l'Amérique du Nord et l'Europe et emploie plus de 1 800 personnes.

**Contrôleur**  
Réf. : 305

**Vos responsabilités**

- Membre de l'équipe de Direction.
- Préparer les états financiers incluant la préparation des budgets.
- Contrôler, entre autres, les transactions de la facturation, des payables et de la paie.
- Maintenir et améliorer les systèmes d'information.
- Superviser un groupe d'employés (comptabilité/informatique) et être en mesure de maintenir et d'améliorer les relations.

**Vos compétences**

- Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité.
- Détenir le titre professionnel CMA, CA, CGA.
- Trois années d'expérience pertinente.
- Aptitudes pour les communications écrites et orales, en français et en anglais.
- Intégrité, autonomie, dynamisme, bon jugement, sens de l'initiative et de l'innovation, rassembleur, aptitude pour la prise de décision et la gestion du personnel.
- Orienté vers l'action et les résultats et doué pour les communications interpersonnelles.
- Expérience en milieu syndiqué souhaitable.
- Maîtrise de la suite MS Office et connaissance AS-400.

**Autres renseignements**

- Connaissance dans les régimes de retraite, un atout.
- Connaissance avec la Loi Sarbanes-Oxley.
- La personne devra élire son domicile tel que prévu par la politique de résidence de l'entreprise

**Lieu de travail**  
East Angus, en Estrie.

Visitez notre site Internet et postulez en ligne ou faites parvenir votre C.V. avant le 11 août 2007 par télécopieur au (819) 832-3406 ou par courriel à rh\_cascades\_east\_angus@cascades.com.

**www.cascades.com**  
Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

3498743A


Rejoignez-vous à l'équipe de Jefferson Wells, là où vous pouvez conjuguer travail et vie personnelle!

Chez Jefferson Wells, les défis professionnels répondent aux défis de la vie. En tant que membre de notre équipe d'expérience, vous pouvez profiter de la vie sans rater les occasions professionnelles que vous souhaitez pour la réussite de votre carrière. Nous vous offrons tout ce dont vous avez besoin pour que vous puissiez prendre en main votre travail, votre vie et votre avenir.

Nous prenons de l'expansion à un rythme plus rapide que jamais et, avec l'ouverture de notre bureau à Montréal, nous sommes à la recherche d'un directeur du développement des affaires chevronné dont les principales responsabilités seront de faire connaître les services de Jefferson Wells au marché montréalais et de bâtir des relations à long terme avec la clientèle.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet de cette offre d'emploi, veuillez communiquer avec David Langlois par téléphone au 416 682-6205 ou par courriel à david.langlois@jeffersonwells.com.

**www.jeffersonwells.ca**



Vérification Interne • Risque Technologique • Finance et Comptabilité • Fiscalité

©2007 Jefferson Wells International, Inc. Tous Droits Réservés.



Pour son tout nouveau projet à Trois-Rivières, notre division Eurest, sports et loisir, est présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants.

### Directeur de la restauration

- Gestion d'une équipe de 50 personnes
- Gestion financière et matérielle du restaurant
- Gestion de divers projets
- Implication dans la cuisine et dans la salle à manger
- Optimiser l'utilisation des équipements pour maximiser la rentabilité
- S'assurer de la satisfaction de la clientèle

### Chef

- Chef de la production culinaire
- Participation à la production
- Création des menus
- Gestions des coûts
- Gestions des inventaires
- En charge du respect des différentes politiques alimentaires de la compagnie

### Des avantages à volonté:

- Plan d'assurances collectives complet
- REER collectif
- 3 semaines de vacances dès l'embauche
- Horaires variables
- Programmes de formation payés
- Occasion de carrières nombreuses
- Salaire compétitif





Rejoignez-vous à notre équipe remarquable pour des perspectives d'emploi remarquables! Faites parvenir votre cv par courriel à : directeurderestaurant.compass@hiredesk.net ou par fax au : 514-761-2786



### Directeur du Service des travaux publics

Relevant du directeur général, vous coordonnez, supervisez, planifiez et contrôlez l'exécution des travaux d'entretien accomplis par ou pour la municipalité et suggérez l'utilisation optimale des ressources relevant du service en tenant compte des priorités et du budget.

La sécurité et le mieux-être de toute la collectivité reposent en partie sur une solide infrastructure de travaux publics.

L'environnement vous tient à cœur. La préservation, l'amélioration de la qualité de vie de même que la conservation des ressources renouvelables sont pour vous une priorité. Le service à la clientèle, l'informatisation, le développement et la planification des programmes d'entretien du réseau sont au centre de vos préoccupations. Vous visez l'efficacité économique dans une perspective de développement durable.

Vous avez le sens politique, vous êtes un bon mobilisateur, intègre, un gestionnaire engagé. Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie et possédez de 7 à 10 ans d'expérience pertinente, dont 5 à titre de directeur dans une ville. De plus, si vous avez une formation universitaire en administration, elle constitue un atout. Vous désirez faire partie d'une équipe dynamique, faites nous parvenir votre curriculum vitae avant le 31 août 2007.

Pour obtenir d'autres précisions concernant ce poste, visitez notre site Internet : **www.ville.saint-constant.qc.ca**

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Située à moins de 15 km du centre-ville de Montréal, Saint-Constant, ville dynamique en pleine croissance de plus de 26 000 résidents, a comme mission première le développement du sentiment de fierté et d'appartenance de ses citoyens à la communauté. Pour atteindre cet objectif, la Ville de Saint-Constant sollicite des candidatures pour le poste ci-haut mentionné :

**Ville de Saint-Constant**  
**Module des ressources humaines**  
147, rue Saint-Pierre  
Saint-Constant  
(Québec) J5A 2G2  
Téléphone : 450-638-2010  
Télécopieur : 450-638-5919  
Courriel : rh@ville.saint-constant.qc.ca

Le générique masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Aucun accusé de réception ne sera envoyé.



## PYROPHOTONICS

THE SHAPE OF LIGHT TO COME

PyroPhotonics a été créée pour stimuler l'évolution du secteur des lasers industriels. Nous utilisons des technologies en instance de brevet et nos innovations « maison » pour répondre aux besoins du marché des lasers industriels – qui connaît une forte croissance – et pour créer des applications totalement nouvelles.

Chez PyroPhotonics, nous recrutons des candidats exceptionnels et les encourageons à réaliser leurs rêves. Nous valorisons les efforts soutenus, l'esprit de camaraderie et la créativité sans pareille qui émerge lorsque des personnes talentueuses de divers horizons unissent leurs efforts pour s'attaquer à un problème sous différents angles. Nous offrons plusieurs postes dans la région de Montréal, notamment les suivants :

### Responsable du développement des lasers et chef de produit

À ce poste, vous serez responsable des nouveaux produits laser durant tout leur cycle de vie, du développement jusqu'à la mise en production. Grâce à vos qualités de chef, vous dirigerez et guiderez une équipe de scientifiques et d'ingénieurs provenant de divers milieux et spécialisés dans différents domaines. Vous serez la principale personne-ressource pour tout ce qui touche l'échéancier des projets sous votre responsabilité. Vous devrez tenir la haute direction et les clients au fait de la situation et des progrès accomplis. Vous avez des connaissances techniques de haut niveau dans l'intégration des composantes mécaniques, électroniques et optiques. Vous avez prouvé que vous êtes capable de gérer des projets avec brio. Le leadership, les aptitudes pour la communication et la capacité de respecter des délais serrés sont des qualités essentielles.

### Scientifique, Lasers et amplificateurs à fibre

Dans ce poste, vous serez responsable de la conception et du développement de lasers et d'amplificateurs à fibre optique. Vous aspirez à repousser les limites actuelles de l'ingénierie et de la technologie. Vous êtes titulaire d'un Ph.D. en physique ou en génie. Vous avez de l'expérience dans la manipulation de fibres optiques, l'épissurage par fusion et la conception de lasers ou d'amplificateurs. Vous êtes une personne entreprenante capable de travailler efficacement et de manière autonome dans un environnement où les activités se déroulent à un rythme rapide et où les projets sont multiples.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à :  
PyroPhotonics Lasers Inc.  
275, rue Kesmark  
Dollard-des-Ormeaux (Québec), H9B 3J1

**www.pyrophotonics.com**  
jobs@pyrophotonics.com

3498483



**Cascades**  
Vous êtes notre plus belle réussite

**Groupe**  
Cascades est le leader nord-américain dans la fabrication, la transformation et la commercialisation de produits d'emballage et de papiers tissu, composés principalement de fibres recyclées. Cascades regroupe plus de 14 000 employés dans plus d'une centaine d'unités d'exploitation et d'affaires situées en Amérique du Nord et en Europe.

**Acheteur - produits chimiques – Réf. : CAS-2007-16**

- Vos responsabilités**
- Faire partie de l'équipe corporative d'achat de produits chimiques utilisés par l'ensemble des usines de Cascades.
  - Participer à la négociation d'ententes corporatives avec les fournisseurs et au suivi de la performance de ceux-ci dans les usines.
  - Effectuer le suivi de l'évolution des prix et des contraintes de marché des chimiques et s'impliquer dans divers projets spéciaux ayant trait à l'utilisation de produits chimiques dans les usines.

- Vos compétences**
- Scolarité collégiale ou universitaire dans le domaine de la chimie.
  - Cinq années d'expérience minimum dans les achats ou la vente de produits chimiques.
  - Excellent communicateur en français et anglais.
  - Capacité à diriger les équipes de travail multidisciplinaires.
  - Leadership, autonomie et beaucoup d'entregent.

**Le lieu de travail :** Kingsey Falls.  
Vous devrez vous conformer à la politique de résidence de l'entreprise.

Visitez notre site Internet et postulez en ligne avant le 10 août 2007.

**www.cascades.com**  
Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

**Un milieu axé sur la personne**

**Coordonnateur(trice)  
Programme de soins aux victimes d'agressions  
Sexuelles et d'abus par un partenaire  
Poste permanent à temps plein**

L'Hôpital d'Ottawa (L'HO) est un fournisseur humanitaire de services de santé axés sur les patients qui se spécialisent en soins tertiaires et spécialisés. Il est l'un des plus grands hôpitaux d'enseignement au Canada et l'un des plus importants employeurs à Ottawa. L'HO compte plus de 11 000 professionnels de la santé et employés de soutien qui travaillent sur plusieurs campus.

Relevant du directeur clinique, le coordonnateur du Programme de soins aux victimes d'agressions sexuelles et d'abus par un partenaire est chargé de coordonner, de planifier, d'offrir et d'évaluer des services cliniques et autres aux victimes d'agressions sexuelles, de violence conjugale et d'abus par un partenaire dans l'ensemble de la région. Il gère le programme et est membre de l'équipe multidisciplinaire de soins.

Le candidat idéal possède une maîtrise en sciences infirmières ou dans un domaine connexe et trois années d'expérience en gestion et d'expérience clinique pertinente. Il est aussi admissible au titre de membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario. Vous êtes un agent de changement capable de stimuler le travail d'équipe et vous avez d'excellentes aptitudes pour la gestion de conflits et l'analyse? Vous avez une bonne compréhension des questions liées au fonctionnement du Programme de soins aux victimes d'agressions sexuelles et d'abus par un partenaire? L'Hôpital d'Ottawa peut mettre en valeur vos talents et vos aptitudes! En tant que coordonnateur, vos solides talents de communicateur vous seront utiles pour favoriser l'établissement et le maintien de partenariats avec des organismes de la région et des organismes gouvernementaux qui offrent des services aux victimes d'agressions sexuelles, de violence conjugale et d'abus par un partenaire. Le bilinguisme (français et anglais) est un atout.

À L'Hôpital d'Ottawa, nous avons à cœur de récompenser les contributions de nos employés, c'est pourquoi nous offrons un régime d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Une aide pour le déménagement est aussi disponible.

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae en précisant le **numéro de concours (25611)** par courriel à l'adresse [emplois@hopitalottawa.on.ca](mailto:emplois@hopitalottawa.on.ca), par télécopieur au 613-761-5374 ou par la poste, à l'adresse suivante: Ressources humaines, L'Hôpital d'Ottawa 1053, avenue Carling, Ottawa ON K1Y 4E9.



L'Hôpital d'Ottawa favorise l'équité en matière d'emploi.

**Postes volontaires au CAMEROUN**



Credit: Ben Langdon/VSD

VSD est à la recherche de professionnels de la gestion et du développement organisationnel pour des affectations volontaires d'un an et de deux ans auprès de nos partenaires au Cameroun. Une formation complète ainsi qu'un appui vous sont offerts.

- **VSD RECRUTE!**
- Nous offrons peut-être l'expérience d'une vie dans votre domaine.
- DÉFENSE DES DROITS / RELATIONS PUBLIQUES
- LEVÉE DE FONDS
- GESTION FINANCIÈRE
- DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL
- **EN SAVOIR PLUS >**
- Pour de plus amples renseignements concernant ces affectations, et pour postuler en ligne, visiter notre site web.

**www.vsocan.org**  
Sharing skills | Échanger des compétences  
Changing lives | Changer des vies  
**1.888.876.2911**

**Centre de santé et de services sociaux de la Vallée-de-l'Or**

Joignez-vous à notre équipe

**PSYCHOLOGUE**

**TEMPS COMPLET - TEMPORAIRE POUR 1 AN POSTE SYNDIQUÉ**

Issu de la fusion du Centre hospitalier Vallée-de-l'Or et de soins psychiatriques régionaux et du Centre de santé Vallée-de-l'Or, le Centre de santé et de services sociaux de la Vallée-de-l'Or, situé dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, est une organisation de type multivocationnel offrant en regard de ses trois missions, des services regroupés de type communautaire (CLSC), de type soins de courte durée (CH, 99 lits) ainsi que de type hébergement et soins de longue durée (CHSLD, 175 lits d'hébergement).

**MANDAT:** Concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitement psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs de la population adulte de la MRC de la Vallée-de-l'Or.

**EXIGENCES**  
Détenir une formation universitaire de deuxième cycle en psychologie. Être membre en règle de l'ordre professionnel des psychologues du Québec.

**RÉMUNÉRATION**  
Vos conditions de travail sont celles applicables selon les règles de la convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

**Centre de santé et de services sociaux de la Vallée-de-l'Or**  
Direction des ressources humaines  
À l'attention de Louise Allaire-Boucher  
1265, boul. Forest  
Val-d'Or (Québec) J9P 5H3  
Téléphone : 819 825-6711 poste 4335  
Télécopieur : 819 825-7949  
[louise\\_allaireboucher@ssss.gouv.qc.ca](mailto:louise_allaireboucher@ssss.gouv.qc.ca)  
Seules les candidatures retenues dans le cadre du processus de sélection seront rejointes.

**FCM** Fédération canadienne des municipalités

**GESTIONNAIRE PRINCIPAL-OPÉRATIONS, FONDS MUNICIPAL VERT (FMV)**

La Fédération canadienne des municipalités (FCM) est la voix nationale des gouvernements municipaux depuis 1901. La FCM est vouée à améliorer la qualité de vie dans toutes les collectivités en favorisant des gouvernements municipaux forts, efficaces et responsables.

Le gestionnaire principal-Opérations, FMV, est chargé de superviser la gestion de la division et l'élaboration stratégique des objectifs annuels pour les subventions et les prêts. Il s'assure que les infrastructures procédurales et technologiques appropriées sont en place, la signature de contrats, la gestion des déboursés, préparer les documents d'information pour les recommandations de projets au Conseil de gestion. Ce poste requiert un diplôme universitaire en génie, en administration des affaires ou dans une autre discipline connexe. De huit à dix années d'expérience de travail dans la gestion de programmes ou de projets sont requises. Le poste exige également une connaissance de la FCM, ainsi qu'un intérêt pour les gouvernements locaux et les questions environnementales.

Pour consulter la description du poste et pour plus de renseignements sur la FCM, visitez notre site web : [www.fcm.ca](http://www.fcm.ca).

Veillez acheminer vote candidature avant le 5 août 2007 à : Ressources humaines, FCM, 24 rue Clarence, Ottawa, Ontario K1N 5P3 / Télécopieur (613) 241-7440 / Courriel : [careers@fcm.ca](mailto:careers@fcm.ca).

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Toutes les applications seront conservées pour six mois suivant l'embauche.



**CORPORATION DES PILOTES DU BAS SAINT-LAURENT**  
**FORMATEUR SPÉCIALISÉ EN NAVIGATION**

Le Centre de simulation et d'expertise maritime (CSEM) de la CORPORATION DES PILOTES DU BAS SAINT-LAURENT (CPBSL) contribue à la formation des apprentis et au perfectionnement de ses pilotes dans tous les aspects reliés à la navigation et au pilotage.

**Responsabilités**  
Élaborer et dispenser, à l'aide de simulateurs, des formations spécialisées ainsi que participer aux projets et mandats qui lui sont confiés. Il voit également à la programmation de simulations et d'exercices, à l'opération et au bon fonctionnement des simulateurs et à l'entretien de premier niveau des équipements.

- Profil recherché**
- Brevet de capitaine au long cours, ON-1 ou l'équivalent, avec expérience de travail pertinente;
  - Très bonne maîtrise du français et de l'anglais, oral et écrit ;
  - Très à l'aise dans l'utilisation de matériel et de logiciels informatique;
  - Expérience d'enseignement, un atout ;
  - Savoir travailler en équipe, faire preuve d'engagement, de professionnalisme et d'initiative.

Les demandes seront traitées avec la plus grande confidentialité.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à : CORPORATION DES PILOTES DU BAS SAINT-LAURENT  
240, rue Dalhousie, C.P. 1303, Terminus postal Québec (Québec) G1K 7E5  
Par télécopieur au (418) 692-4142 ou par courriel à [pilotes.bsl@pilotesbsl.qc.ca](mailto:pilotes.bsl@pilotesbsl.qc.ca)

Nous sommes une compagnie de construction ayant 3 postes à combler pour un projet à Montréal.

**Gérant de projet**

Administrera le projet du début à la fin. Le (la) candidat(e) devra s'assurer que tous les aspects du projet seront planifiés, régulièrement évalués et ajustés selon les circonstances. Le (la) candidat(e) devra posséder de 5 à 10 ans d'expérience de travail au Canada et être bilingue.

**Estimateur(trice)**

Effectuera les tâches suivantes: estimation et contrôle des coûts et des matériaux, exécution des ordres de changements, planification avec différents corps de métiers. Le (la) candidat(e) devra posséder de 5 à 10 ans d'expérience de travail au Canada et être bilingue.

**Surintendant(e) de chantier**

Assistera le (la) gérant(e) de projet à la réalisation de celui-ci. Le (la) candidat(e) devra s'assurer de respecter toute la réglementation concernant la santé et la sécurité au travail ainsi que l'environnement, servir d'intermédiaire entre le client et l'entrepreneur, voir au bon fonctionnement du chantier, coordonner les travaux entre la firme et les sous-traitants, planifier, organiser et directement contrôler et évaluer le projet du début à la fin selon les échéanciers, les plans, les spécifications et les budgets. Le (la) candidat(e) devra posséder 10 ans d'expérience dans la gerance de chantier en secteur industriel, commercial et institutionnel et être bilingue.

Veillez transmettre votre C.V. à [sergio.depoli@rossanglin.ca](mailto:sergio.depoli@rossanglin.ca)



**Plus riche.  
Plus simple.  
Plus clair.**

Consultez la nouvelle version du site [LaPresseAffaires.com](http://LaPresseAffaires.com).  
Toute l'information économique et financière au bout des doigts.

**LAPRESSEAFFAIRES.COM**

**Les vertus de la sieste au travail**

MARIE LAMBERT-CHAN  
COLLABORATION SPÉCIALE

Hélène de Billy l'avoue sans détour: elle aime faire la sieste.

La journaliste et auteure pratique le sommeil d'après-midi au besoin, selon un rituel particulier. « Je débranche le téléphone, puis je fais jouer un livre sonore lu par la voix magnifique de l'acteur André Dussolier. »

Elle s'assoupit ainsi et dort pendant une heure. Au réveil, elle est revigorée. « Je fais la sieste depuis trois ans, précise-t-elle. Qui l'eût cru? Auparavant, je pensais que le sommeil était une perte de temps! »

Bien qu'elle soit une habitude consacrée dans certains pays, la sieste demeure en effet synonyme de paresse en Amérique du Nord. Il y a quelques années, à Pittsburgh, la firme de consultants Deloitte & Touche a fermé sa pièce réservée à la sieste. L'expérience, quoique positive, donnait mauvaise presse à la compagnie.

« Ce n'est pas demain la veille qu'on instaurera la sieste au Québec », croit Alain Gosselin. Le professeur titulaire en gestion des ressources humaines à HEC Montréal remarque qu'on valorise peu le sommeil. « On estime beaucoup plus les gens très productifs qui dorment peu », dit-il.

Pourtant, rien ne justifie la privation de sommeil, pas même le plus chargé des horaires. À preuve, de grands hommes très occupés comme Napoléon, Léonard de Vinci, Thomas Edison, Einstein, Jacques Chirac, André Gide et Bernard Landry ont tous vanté les bienfaits physiologiques et intellectuels du roupillon qu'ils pratiquaient assidûment.

**La sieste au service de la performance**

Le repos diurne est un besoin systématique pour 10 à 15 % de la population adulte. Le coup de barre d'après dîner est cependant naturel chez tous les êtres humains puisqu'il fait partie intégrante de notre horloge biologique.

Les travailleurs auraient intérêt à écouter ce signal, car faire la méridienne a de multiples vertus. « Des tests en laboratoire ont démontré que la sieste rendait les gens plus alertes et rapides. Ces mêmes personnes faisaient aussi moins d'erreurs », indique Roger Godbout, directeur du Laboratoire de recherche sur le sommeil de l'Hôpital Rivière-des-Prairies.

Le scientifique souligne à quel point le sommeil n'a rien de passif. « Il consolide notamment notre système immunitaire et la mise en mémoire de nos apprentissages », précise celui qui est aussi professeur de psychiatrie à l'Université de Montréal.

Selon la National Sleep Foundation, la sieste stimule la créativité, réduit le risque de maladies cardiovasculaires et facilite la digestion. Au final, elle améliore la productivité. L'organisme estime en outre que « l'institutionnalisation » de la sieste au boulot influencerait le rendement de telle manière que l'économie américaine y gagnerait 18 milliards de dollars par année.

« Dormir l'après-midi permet de recharger mes batteries », témoigne la journaliste Hélène de Billy qui bénéficie cependant des conditions idéales: elle travaille à la maison.

L'employé qui bosse dans un bureau à aire ouverte sera sans doute moins tenté de s'assoupir au vu et su de ses collègues. Cela fait dire à Alain Gosselin qu'il est peu probable que la sieste devienne un outil de gestion de la performance sur une base organisationnelle. « C'est une question plus individuelle que collective », dit-il. « Mais les entreprises devraient laisser une certaine marge de manœuvre aux employés qui roupillent », ajoute-t-il.

« On se dirige vers une société de plus en plus intellectuelle qui exige le meilleur de nos capacités cognitives, dit encore M. Gosselin. Le sommeil peut y contribuer. »

Roger Godbout partage cet avis, mais constate que cela ne se fera pas sans un profond changement culturel. « Les heures de repos se réduisent sans cesse avec les années, dit-il. Une meilleure compréhension de la sieste passe forcément par un plus grand respect du sommeil. Nous devons nous rappeler qu'il en va de notre santé. »

VOIR L'ART DE LA SIESTE EN PAGE 4.

# MARMEN

Une force d'avenir

## Nous embauchons pour nos usines de Trois-Rivières

### CHARGÉ DE PROJETS (ASSURANCE QUALITÉ)

Relevant du directeur de l'assurance qualité, vous coordonnerez et documenterez les activités relatives à la qualité par gestion de projets. Vous aurez à transiger avec les clients à l'échelle internationale et à assurer le respect de leurs exigences de qualité. Vous participerez au développement d'actions correctives et préventives du département et rédigerez des procédures relatives à la qualité destinées à Marmen et à sa clientèle.

**EXIGENCES :** Baccalauréat ou DEC en génie mécanique, industriel ou métallurgique avec expérience pertinente, bilinguisme, connaissance générale des essais non destructifs et destructifs, de l'inspection dimensionnelle et visuelle, connaissance de l'environnement Windows.

**ATOUS :** Normes ISO 9000, ASME, AWS, CSA, Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec

### CHARGÉ DE PROJETS (ÉLECTRIQUE-MAINTENANCE)

Travaillant au sein du département de la maintenance, vous devrez participer à la conception et la réalisation de projets d'automatisation et de la modification d'équipement de production. Vous devrez également participer à la conception de la distribution électrique basse tension des agrandissements d'usine.

**EXIGENCES :** Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, BAC en génie électrique; 2 à 3 années d'expérience pertinente; maîtrise du logiciel AutoCad et connaissance du Code Canadien de l'électricité.

### CHARGÉ DE PROJETS (FABRICATION MÉCANO-SOUDÉE)

Grâce à votre expertise technique, vous serez responsable de la planification des projets en fabrication mécano-soudée. Vous serez en charge de la mise en route des projets et de leur suivi lors de la production. Vous devrez faire l'évaluation des coûts de production et participer à l'élaboration des séquences de fabrication et des méthodes de travail afin d'assurer la viabilité et la rentabilité des projets de même que le respect des délais fixés.

**EXIGENCES :** Formation universitaire pertinente ou l'équivalent avec de fortes compétences techniques dans la fabrication mécano-soudée.

**ATOUS :** Sens de l'organisation et leadership, Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec

### CHARGÉ DE PROJETS (GÉNIE INDUSTRIEL)

Dans le cadre d'un projet en milieu industriel, vous effectuerez des études de temps et mouvements et ergonomiques. De plus, vous effectuerez des plans d'aménagement d'usine et plus spécifiquement de postes de travail. Vous devez faire preuve d'initiative, d'esprit d'analyse, de facilité dans les communications interpersonnelles et de travailler en équipe.

**EXIGENCES :** Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, BAC en génie industriel, 3 à 5 années d'expérience en milieu manufacturier, bilinguisme.

### CHARGÉ DE PROJETS (MÉCANIQUE – MAINTENANCE)

Travaillant au sein du département de la maintenance, vous devrez effectuer la conception et la modification des machines outils à commande numérique et des appareils de levage. Vous devrez également écrire des procédures et rechercher des fournisseurs pour la quincaillerie nécessaire au travail.

**EXIGENCES :** Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, BAC en génie mécanique; 2 à 3 années d'expérience pertinente et bilinguisme; bonnes connaissances en hydraulique.

**ATOUS :** Connaissance des machines outils à commande numérique et des appareils de levage et connaissance du logiciel de dessin Solid Edge.

### DESSINATEUR

Vous serez appelé à mesurer diverses pièces mécaniques afin de réaliser les dessins de fabrication et d'usinage. Vous devrez également faire des dessins d'atelier tels que des plans de coupe et de pré-usinage. Vous aurez aussi à réaliser des rapports d'inspection d'usinage à partir de dessins existants. Enfin, vous travaillerez en collaboration avec l'équipe technique à développer et concevoir des gabarits d'usinage et de fabrication.

**EXIGENCES :** DEC en génie mécanique ou DEP en dessin industriel, connaissance du logiciel de dessin Autocad et des instruments de mesure.

Pour plus d'information :

www.marmen.qc.ca

Emploi Québec

www.emploiquebec.net

Marmen, le plus grand employeur manufacturier dans le domaine éolien en Amérique du Nord, est en quête de gens avides de défis, désirant contribuer à ce grand projet d'avenir qu'est l'énergie éolienne. Marmen recherche des êtres passionnés pour combler des postes au sein de ses usines trifluviennes.

Ses activités comprennent la fabrication de tours pour les marchés canadien et nord-américain, ainsi que l'assemblage de nacelles pour les éoliennes qui seront érigées au Québec. Marmen offre des défis stimulants dans un secteur d'avenir.

Rejoignez-vous à une équipe dynamique en envoyant votre CV à l'adresse suivante :

Marmen inc.  
845, rue Berlinguet  
Trois-Rivières (Québec) G8T 8N9

Téléphone : (819) 379-0453

Télécopieur : (819) 379-8977

Courriel : rh@marmen.qc.ca



Commission de vérité et de réconciliation

## Nomination de commissaires – Commission de vérité et de réconciliation

Dans le cadre du rôle qu'elles sont appelées à jouer dans la mise en œuvre de la Convention de règlement relative aux pensionnats indiens, les parties à la Convention cherchent des personnes reconnues pour leur intégrité, leur envergure et le respect qu'elles inspirent, aux fins de la nomination d'un président et de deux commissaires chargés de superviser une Commission de vérité et de réconciliation.

Les pensionnats indiens étaient des écoles administrées et exploitées par le gouvernement fédéral et par des organismes religieux, ayant accueilli des enfants autochtones pendant plus d'un siècle partout au Canada jusqu'à la fermeture du dernier pensionnat en 1996. Au cours de cette période, des torts et des sévices ont été infligés à des enfants dans ces écoles et, par conséquent, de nombreuses poursuites ont été intentées à l'endroit du gouvernement fédéral, des Églises et d'autres parties. L'Assemblée des Premières Nations, d'autres organisations autochtones, le gouvernement du Canada, les Églises, les représentants des groupes visés par les recours collectifs et les avocats chargés de ces recours ont depuis convenu d'un règlement exhaustif de ces poursuites, estimant qu'il s'agit de la meilleure option offerte aux anciens élèves et à leurs familles.

Les commissaires seront nommés par décret. Si vous souhaitez participer à ce processus et connaissez des personnes intéressées à se porter candidates et qui sont reconnues pour leur intégrité, leur envergure et le respect qu'elles inspirent, veuillez acheminer une lettre indiquant le nom du candidat, ses coordonnées et/ou les justifications à l'appui de la mise en candidature, en prenant soin d'y annexer le curriculum vitae du candidat, par télécopieur ou par courrier postal aux suivants :

Télécopieur : 1-819-994-7197  
Adresse : Comité de sélection  
Commission de vérité et de réconciliation  
a/s du Secrétaire du Ministère  
10, rue Wellington  
Gatineau (Québec) K1A 0H4

Pour plus de renseignements sur la Commission de vérité et de réconciliation, veuillez communiquer avec le directeur exécutif p.i. de la Commission de vérité et de réconciliation, Bob Watts, au 1-613-947-6556.

L'échéance est fixée au 14 août 2007

Pour plus de renseignements sur les pensionnats indiens et sur la Convention de règlement, consulter l'adresse suivante :

<http://www.reglementpensionnatsindiens.ca/>  
ou composer le 1-866-879-4913



L'Église unie du Canada  
L'Église anglicane du Canada  
L'Église presbytérienne au Canada  
50 organisations catholiques

Canada



Mine RAGLAN, dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois, constitue l'une des mines de métaux de base les plus importantes à avoir été réalisées au Québec. Mine RAGLAN est une opération de XSTRATA NICKEL et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci du développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie environ 550 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

Nous désirons combler sur une base permanente un (1) poste de :

### METALLURGISTE – REQ07-074

Département : Concentrateur  
Poste cadre professionnel et technique

Sous la supervision du Métallurgiste senior, le titulaire sera principalement responsable d'assurer une opération stable (broyage, flottation, filtration, épaissement et séchage), d'optimiser les équipements et d'améliorer et augmenter la production tout en respectant le budget et l'environnement. Le métallurgiste fait partie de l'équipe responsable du contrôle métallurgique au concentrateur. Il agit comme conseiller auprès des superviseurs, de ses employés et autres personnes impliquées dans le rendement métallurgique.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme d'études universitaires en génie (procédé, métallurgique, chimique) ou une formation appropriée. Une spécialisation en traitement de minerai jumelée à deux (2) ans d'expérience dans ce domaine, particulièrement en ce qui a trait à la flottation de métaux de base, serait préférable. Cependant, les candidats récemment diplômés sont encouragés à appliquer.

Le candidat doit posséder de très bonnes aptitudes à communiquer, être autonome, avoir de l'initiative et une bonne capacité d'adaptation pour le travail en région éloignée. Le travail avec les programmes informatiques (Minitab, Bimat, Avantis, PI, Windows) et les techniques de mesure feront partie intégrale du travail de métallurgiste. Un excellent sens d'analyse, de l'organisation et de communication orale et écrite sont des atouts recherchés. Le candidat devra être membre en règle d'un ordre professionnel d'ingénieur ou admissible à l'ordre des ingénieurs du Québec. Une formation Six-Sigma et une expérience en gestion de projets représentent des atouts. Être bilingue (anglais/français) est aussi essentiel.

#### Horaire de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour;
- horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé hors site.

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 07 août 2007, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier # REQ07-074, soit par télécopieur au 819-797-0531 ou par courrier.

XSTRATA NICKEL, MINE RAGLAN  
120, avenue de l'Aéroport  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.  
RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi à tous.



Un chef de file dans l'industrie de la construction.

Kiewit, dont le siège social pour la région du Canada est établi à Boisbriand, possède une solide réputation et est active dans tous les grands secteurs de la construction tels que l'énergie, les transports, les mines et l'industrie.

Rejoignez notre équipe dynamique !

Certifiée  
ISO 9001 • ISO 14001

## Appel de candidatures Service de la qualité

Nous recherchons des candidats possédant un minimum de 5 ans d'expérience en assurance et contrôle de la qualité reliée directement au domaine du génie civil et de la construction.

#### Conditions spéciales :

Être familier avec la rédaction de plans qualité, de plans d'inspection et d'essais, et de procédures conformes à la norme ISO 9001:2000.

#### Tâches :

- Planifier et développer la documentation nécessaire à la mise en place et au suivi du programme qualité pour la réalisation d'un projet.

- S'assurer de bien comprendre les exigences contractuelles du client et voir à ce qu'elles soient comprises et rencontrées par l'équipe du projet.

- Coordonner et/ou exécuter les contrôles et les vérifications nécessaires pendant l'exécution des travaux.

Les personnes désirant poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à [cv.resume@kiewit.com](mailto:cv.resume@kiewit.com) en indiquant le numéro de référence 543950.

www.kiewit.qc.ca

## Une équipe engagée, des soins de qualité

**Urgences-santé**  
**Québec**

La Corporation d'urgences-santé exerce sur les territoires de Montréal et de Laval les fonctions dévolues à une Agence de santé et de services sociaux par la Loi sur les services préhospitaliers d'urgence (L.Q. 2002 c.69).

### CHEF DE SERVICE

#### Dotation et développement organisationnel

Relevant du directeur des Ressources humaines, vous organisez et coordonnez l'ensemble des activités de développement des ressources humaines, de développement organisationnel et de dotation, afin de répondre aux besoins de la Corporation et assurer le rendement optimal des employés dans un milieu de travail générateur de satisfaction et de valorisation. Avec votre équipe de professionnels, vous supportez les gestionnaires dans différents dossiers relevant de votre champ d'expertise.

Plus spécifiquement, vos principaux défis se retrouveront parmi les dossiers suivants :

- Le plan de développement des ressources humaines;
- La planification de la relève;
- La rétention du personnel;
- La réorganisation du travail;
- La révision des programmes et processus de votre secteur d'activités.

Les exigences reliées à ce poste sont :

- Détenir un diplôme universitaire dans le domaine de la gestion des ressources humaines, relations industrielles ou psychologie industrielle;
- Avoir une expérience de 8 à 10 années en dotation et développement organisationnel dont 2 à 3 années d'expérience de gestion d'équipe;
- Avoir une approche positive, participative et respectueuse des individus;
- Démontrer des habiletés de communication orale et écrite;
- Avoir le sens de l'organisation permettant de gérer plusieurs dossiers ou projets dans des échéanciers très courts;
- Être innovateur tout en respectant les orientations corporatives;
- Détenir un diplôme de deuxième cycle ou posséder une bonne connaissance du réseau de la santé seraient des atouts importants.

Rémunération annuelle : 59 505 \$ à 77 358 \$ (classe 15)

Le comité responsable de la sélection débutera l'examen des candidatures reçues le 13 août 2007. La présente offre d'emploi demeurera affichée jusqu'à ce que le poste soit comblé.

### ANALYSTES EN INFORMATIQUE (SYSTÈME) 2 postes

Personne qui analyse les besoins techniques de la corporation, conçoit et met en place des solutions en vue d'optimiser le réseau et ses composantes. Effectue l'analyse des coûts des solutions proposées. Effectue la gestion et l'entretien de l'équipement réseautique (commutateur, aiguille, etc), des logiciels réseaux en production et voit à leur bon fonctionnement. Exécute du support de deuxième niveau. Met en place des solutions de gestion intégrée au niveau des composantes matérielles et logicielles du réseau. Participe au plan de migration de l'environnement Novell (NDS) vers un environnement Microsoft (AD).

Les exigences reliées à ce poste sont :

- Détenir un diplôme universitaire en informatique (Baccalauréat);
- Avoir de l'expérience dans la gestion de réseaux;
- Avoir une bonne connaissance des réseaux Microsoft (NT4 et 2000), du protocole TCP/IP et des protocoles sous-jacents;
- Posséder une bonne connaissance de la sécurité informatique dans un environnement Microsoft et d'Active Directory et de ses composantes;
- Avoir une bonne connaissance des pare-feu, des environnements DMZ, des SAN et du logiciel SMS;
- Serait un atout la connaissance des réseaux Novell 4.11, du système d'exploitation AIX et du système d'exploitation TRU64;
- Démontrer des habiletés à travailler en équipe;
- Avoir de la facilité à s'adapter aux changements et aux échéanciers serrés dans une approche de service à la clientèle.

Rémunération annuelle : 36 544 \$ à 67 500 \$

Les candidatures pour les postes d'analystes en informatique seront acceptées jusqu'au 10 août 2007.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en spécifiant le titre du poste convoité par courriel à : emploi@urgences-sante.qc.ca, ou par la poste à la Corporation d'urgences-santé, Direction des Ressources Humaines, 3232, rue Bélanger, Montréal (Québec) H1Y 3H5 ou par télécopieur au 514-723-5791

La Corporation d'urgences-santé applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

[www.urgences-sante.qc.ca](http://www.urgences-sante.qc.ca)



Société d'assurance-dépôts  
du Canada

Canada Deposit  
Insurance Corporation

## Gestionnaire des risques

Traitement : 96 000 \$

La Société d'assurance-dépôts du Canada (SADC) est une société d'État fédérale qui fournit de l'assurance-dépôts et encourage la stabilité du système financier canadien, à l'avantage des personnes qui détiennent des dépôts auprès des institutions membres de la SADC et de manière à minimiser les pertes pour elle-même.

Nous cherchons à doter deux postes :

**Gestionnaire des risques, Évaluation des risques** : Vous serez chargé d'évaluer régulièrement le risque relatif aux institutions membres qui vous seront assignées, d'exercer une surveillance accrue à l'égard d'institutions membres à risque plus élevé, d'effectuer, au besoin, une analyse et une évaluation des risques de perte pour la SADC, et de mener à bien des projets spéciaux. Selon les besoins de la SADC, les fonctions du poste pourraient comprendre des activités importantes de surveillance et d'analyse de la conjoncture et des tendances du secteur des services financiers qui touchent les institutions membres de la SADC, collectivement et par groupe affinitaire. Vous pourriez en outre effectuer un travail de recherche et de planification lié aux méthodes de sauvetage des institutions financières et de règlement des faillites.

**Gestionnaire des risques, Intervention** : Vous serez chargé de l'élaboration, de la mise à l'essai et de la maintenance des systèmes, processus et techniques nécessaires au remboursement efficace des titulaires de dépôts assurés en cas de faillite d'une institution membre de la SADC, et de la gestion des réclamations de la SADC en vue d'un recouvrement optimal. Vous aurez par ailleurs des fonctions de surveillance, d'analyse et de production de rapports d'évaluation à l'égard des risques que représentent les institutions membres de la SADC.

Vous détenez un diplôme d'études supérieures dans un domaine lié aux affaires ou un titre professionnel de comptable (CA, CMA, CGA) ou d'analyste financier agréé (CFA) ainsi qu'une expérience professionnelle pertinente dans des domaines liés au secteur des services financiers.

Vous connaissez en profondeur les activités et le fonctionnement des institutions financières et possédez des compétences supérieures en matière d'analyse financière, de même que certaines connaissances en analyse statistique. Une connaissance solide et manifeste de la législation sur les banques et les sociétés de fiducie et de prêt, ainsi que des questions préoccupant les organismes de réglementation, serait souhaitable ; une expérience professionnelle dans le domaine du sauvetage des institutions financières, un atout. Il est essentiel que vous possédiez d'excellentes compétences en communication (orale et écrite) pour communiquer efficacement et de façon professionnelle avec la haute direction de la SADC et avec celle des institutions membres et des organismes de réglementation. Vous devez aussi faire preuve de beaucoup d'entregent.

Ce poste est désigné anglais essentiel ; le bilinguisme serait toutefois un atout. La SADC a des bureaux à Ottawa et Toronto.

Les personnes qualifiées sont invitées à adresser, d'ici au 10 août 2007, leur curriculum vitæ au Service des ressources humaines, Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5; Télécopieur : 613-943-1994; Adresse électronique : hrcdic@cdic.ca

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez ; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

La SADC estime qu'un milieu de travail diversifié, qui reflète les différents antécédents et les différentes cultures des Canadiens, est un avantage pour l'organisation.

Conformément à la réglementation canadienne en matière d'immigration, seules les demandes émanant de citoyens canadiens ou d'autres personnes légalement autorisées à travailler au Canada seront prises en considération.

Canada



UNIVERSITÉ DE MONCTON

Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN, QUI OFFRE DES PROGRAMMES D'ÉTUDES AUX TROIS CYCLES UNIVERSITAIRES DANS PLUSIEURS DISCIPLINES. PLUS DE 6 000 ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS PROVENANT DE PARTOUT AU CANADA ET DE L'ÉTRANGER FRÉQUENTENT L'UNIVERSITÉ. POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS SUR L'UNIVERSITÉ, VOUS ÊTES INVITÉS À CONSULTER LE SITE INTERNET WWW.UMONCTON.CA.

LA BIBLIOTHÈQUE CHAMPLAIN DU CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES AUX POSTES SUIVANTS :

**BIBLIOTHÉCAIRE ET CHEF DE SERVICE**

SERVICES PUBLICS (UN POSTE RÉGULIER MENANT À LA PERMANENCE D'EMPLOI)

**BIBLIOTHÉCAIRE ET CHEF DE SERVICE**

SERVICE DES ACQUISITIONS ET DU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIONS (UN POSTE RÉGULIER MENANT À LA PERMANENCE D'EMPLOI)

Entrée en fonction : Dès que possible (pour les deux postes)

Fermeture des concours : L'étude des dossiers débutera le 27 août 2007, mais les postes resteront ouverts jusqu'à ce qu'ils soient pourvus.

Pour une description détaillée de ces postes (incluant les fonctions, la formation et les délais pour postuler), veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton ([www.umoncton.ca](http://www.umoncton.ca)), sous la rubrique L'UdeM en bref - Postes à pourvoir - Campus de Moncton.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ces concours s'adressent en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

[www.umoncton.ca/resshum](http://www.umoncton.ca/resshum)



C'est à vous

Un contexte inspirant. Des expériences diversifiées. Une progression constante... et une petite part de la compagnie.

Chez GAIA Entrepreneurs, nous fournissons des services d'entrepreneur spécialisé et de gestion de projets en réhabilitation environnementale et en géo-ingénierie.

Notre équipe d'ingénieurs et de techniciens hautement spécialisée est en croissance constante. Avec une charge de travail grandissante à travers le Canada, nous avons des possibilités de carrière dans nos bureaux principaux de Montréal, Toronto, Calgary et Vancouver.

En plus d'être impliqués dans des projets stimulants sur le plan technique, nous offrons un programme d'avantages sociaux complet et compétitif et nous livrons un rapport constant à nos actionnaires (employés).

Si vous êtes passionné par ce que vous faites et que vous voulez vous joindre à une équipe axée sur les gens, consultez nos offres d'emploi au [www.gaiaentrepreneurs.com](http://www.gaiaentrepreneurs.com) sous la section « Carrières ».

GAIA est une filiale à part entière de Golder Associés Ltée, reconnue comme l'un des 50 meilleurs employeurs au Canada, et faisant elle-même partie du groupe de compagnies de Golder Associates Corporation qui compte plus de 5 500 employés répartis dans plus de 130 bureaux à travers le monde.

GAIA  
ENTREPRENEURS

50  
CHOOX  
AU CANADA  
2 0 0 7

# L'art de la sieste

Voici quelques conseils pour maximiser les bienfaits de la sieste.

> La sieste ne vise pas à récupérer le sommeil perdu la nuit précédente ni à prendre de l'avance sur la nuit prochaine. Une bonne sieste s'accompagne donc d'un excellent sommeil nocturne.

> Une sieste doit se faire au milieu de la journée et ne devrait pas excéder 20 minutes. Munissez-vous d'un cadran ou demandez à un collègue de vous réveiller.

> Le roupillon au travail doit se faire dans un endroit calme et sombre, sans pour autant recréer les conditions du sommeil de nuit.

> La position de la sieste est propre à chacun : allongé, semi-allongé, assis, la tête et les bras appuyés sur le bureau... Choisissez la plus confortable.

> Avis aux insomniaques : les spécialistes ne vous recommandent pas la sieste. Paradoxalement, elle peut contribuer à entretenir l'insomnie.

# 21 500 emplois à combler en trois ans

LA TRIBUNE

DRUMMONDVILLE — Il y aura 21 500 emplois à combler au Centre-du-Québec, peut-être plus, d'ici 2010, selon les prévisions d'Emploi Québec.

Rendu public par le ministre responsable des régions de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec, Laurent Lessard, le rapport s'intitule *Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec Perspectives professionnelles 2006-2010*.

Il avance que, parmi les emplois à pourvoir, 6500 seront de nouveaux emplois engendrés par la croissance économique et 15 000 autres deviendront disponibles à la suite de départs à la retraite.

Autre donnée intéressante, sur les quelque 500 métiers et professions ayant fait l'objet de la recherche, 81 offriront des perspectives d'emploi favorables ou très favorables.

Dans les postes jugés « très favorables », on retrouve ceux de technicien de laboratoire médical, technologue en radiation médicale, directeur des soins de santé, omnipraticien, pharmacien et mécanicien d'équipement lourd (qui n'exige qu'un DEP).

Si, aux yeux du ministre, ces prévisions sont porteuses d'espoir pour les chercheurs d'emploi, elles n'en révèlent pas moins les difficultés qui attendent certains employeurs en ce qui a trait au recrutement, car moins de jeunes arriveront sur le marché du travail.

« Dans la région, nos efforts porteront sur l'amélioration des qualifications de la main-d'œuvre disponible, le prolongement de la vie active des travailleurs et sur une utilisation optimale de certains bassins de main-d'œuvre sous-utilisés comme les jeunes sans emploi, les personnes de 55 à 64 ans, les immigrants et les personnes handicapées », a souligné M. Lessard.

L'étude, qui est mise à jour annuellement, s'appuie sur des tendances conservatrices qui se sont finalement toujours révélées meilleures dans la réalité, soumet Jean-François Ruel, directeur de la planification à Emploi-Québec, à Drummondville.

Dans les exemples de métiers ou professions offrant des perspectives d'emplois favorables, exigent des études secondaires (DEP), Emploi-Québec cite les postes d'aide-infirmier, de préparateur aux bénéficiaires, aide familial, assistant dentaire, boucher industriel, électromécanicien, infirmier auxiliaire, machiniste et soudeur, pour ne mentionner que ceux-là.

Au niveau des études collégiales, on identifie notamment des postes d'agent d'assurance, hygiéniste dentaire, policier, technicien en chimie et d'autres.

## Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse Québec

La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse est un organisme qui a pour mission de veiller au respect des principes énoncés dans la Charte des droits et libertés de la personne ainsi qu'à la protection de l'intérêt de l'enfant et au respect des droits qui lui sont reconnus, notamment par la Loi sur la protection de la jeunesse. Elle est également responsable de l'application de la Loi sur l'accès à l'égalité dans des organismes publics.

### DIRECTRICE/DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DE LA PLANIFICATION

(CONCOURS CI-07-15)

Poste permanent

- Sous l'autorité du Président, le directeur ou la directrice de la Recherche et de la Planification planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle une équipe multidisciplinaire de recherche pour répondre aux besoins de la Commission et orienter la prise de décision. À cette fin, il ou elle :
- Propose des programmes de recherche à partir des orientations stratégiques et priorités de la Commission;
- Met en oeuvre, dirige et coordonne ces programmes de recherche et prévoit les ressources nécessaires à leur réalisation;
- Assure les interprétations nécessaires de la Charte des droits et libertés de la personne, de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, notamment en vue d'uniformiser leur application;
- Analyse les lois et règlements du Québec qui pourraient être contraires à la Charte; identifie et propose les amendements nécessaires;
- Répond aux demandes formulées par les instances de la Commission ou par ses différentes directions, en leur fournissant des recherches répondant aux besoins manifestés;
- Présente et défend les positions de la Commission, ou représente celle-ci, dans les forums appropriés;
- Coordonne les travaux de préparation du Plan stratégique de la Commission et contribue au suivi de sa planification opérationnelle.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en sciences humaines ou autre discipline appropriée ou un diplôme universitaire en droit ou toute autre combinaison de formations universitaires pertinentes;
- Posséder au moins 8 ans d'expérience professionnelle pertinente dont au moins 2 ans dans des activités de gestion et d'encadrement en matière de ressources humaines, financières et matérielles, de coordination administrative de projets ou d'expertise conseil;
- Démontrer une grande ouverture à l'interdisciplinarité entre les sciences humaines et le droit;
- Faire preuve d'une bonne connaissance et d'une sensibilité marquée pour les droits;
- Avoir démontré une aptitude à transiger avec les membres d'une équipe de gestion et d'une équipe de professionnels de haut niveau;
- Faire preuve d'une aptitude à représenter la Commission publiquement;
- Posséder une excellente capacité d'analyse, de rédaction, de synthèse et de jugement;
- Posséder le sens de la planification, du contrôle et de l'organisation;
- Faire preuve de leadership, de diplomatie et d'un sens des relations humaines.

TRAITEMENT : (Cadre niveau 4) de 75 371 \$ à 91 759 \$. Lieu de travail : Centre-ville de Montréal

Toute candidature sera traitée confidentiellement et devra être soumise en indiquant le numéro du concours au plus tard le 13 août 2007 à 17h00 :

Direction des services administratifs  
Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse  
360, rue Saint-Jacques, 2<sup>e</sup> étage  
Montréal (Québec) H2Y 1P5

Télécopieur : (514) 864-1562 ou courriel : rh@cdpqj.qc.ca

Seules les personnes retenues en entrevues seront contactées

La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse souscrit à un programme d'accès à l'égalité et les candidatures des membres des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées.



Branchée sur la relève!

## Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

### Conseiller(ère) – Processus et pratique d'affaires

Poste permanent – Montréal  
Concours AG070719A / Date limite : 7 août 2007

#### Votre rôle

- Proposer, à partir de la stratégie d'affaires, des principes directeurs pour guider l'élaboration des processus d'affaires de la direction principale Télécommunications.
- Coordonner la réingénierie des différents processus d'affaires de la direction principale Télécommunications.
- Effectuer l'analyse et l'identification des impacts sur les tâches du personnel et sur l'organisation du travail des unités opérationnelles touchées.
- Assurer la cohérence et l'intégration des processus d'affaires de la direction principale Télécommunications.
- Supporter la mise en place de nouvelles technologies de l'information, plus particulièrement au niveau de la révision des processus d'affaires.
- Mener à terme des projets d'envergure nécessitant la gestion et la coordination d'intervenants multidisciplinaires internes et externes.
- Planifier et coordonner les activités permettant à l'unité de réaliser ses objectifs d'affaires.
- Soutenir les équipes de gestion du changement, de formation et de communication.
- Gérer les groupes de travail.
- Agir comme porte parole et expert dans son domaine.
- S'assurer que le passage aux nouveaux processus d'affaires se fera de façon harmonieuse.

#### Votre profil

- Bac pertinent ou toute combinaison de formation et d'expérience acquise, reliée à la gestion du processus.
- Bonne connaissance de l'ensemble des processus télécommunications.
- Expérience pertinente en gestion et coordination de projet impliquant plusieurs intervenants.
- Expérience en projets de réorganisation des processus et procédures de travail.
- Maîtriser les concepts et les techniques de gestion de projet.
- Capacité à coordonner, développer, intégrer et documenter les activités d'encadrements et de support aux opérations.
- Habilité à proposer des solutions innovatrices intégrant les besoins des clients et de l'entreprise.
- Capacité à établir des liens avec les partenaires d'affaires et à produire des livrables dans des temps très courts.
- Aptitude à travailler en équipe, à satisfaire le client, à maîtriser le processus de consultation, pour la gestion des conflits et négociation, et à analyser et résoudre des problèmes.
- Très bonne connaissance du français parlé et écrit.

Pour poser votre candidature ou consulter nos autres offres :  
[www.hydroquebec.com/emplois](http://www.hydroquebec.com/emplois)

Remplissez le formulaire électronique et joignez-y votre cv.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

**norcast**

Établie à Mont-Joli depuis 1908, Norcast est une fonderie à la fine pointe de la technologie comptant plus de 250 employés. Chef de file mondial dans son domaine, notre entreprise offre des conditions de travail compétitives dans un environnement dynamique et cherche présentement à combler le poste de:

### INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE

#### Description du mandat

- Relevant du Directeur d'usine, l'ingénieur métallurgiste :
- Supervise les départements de fusion et du traitement thermique,
  - Est en charge des réfractaires et des sables de moulage,
  - Participe au développement des procédés et des procédures,
  - Conseille le personnel de production pour les décisions concernant les processus,
  - Analyse tout problème relatif aux opérations de coulée et de fusion,
  - Participe à l'élaboration des normes de qualité,
  - Supporte le processus d'analyse et de contrôle des coûts.

#### Profil recherché

- Détenir un baccalauréat en génie métallurgie
- Posséder une expérience de 6 à 8 ans dans une fonderie,
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie, de dynamisme et capacité de travailler en équipe,
- Démontrer une capacité de réflexion, d'analyse, de synthèse et de résolution de problème,
- Bonne connaissance des outils Microsoft,
- Anglais fonctionnel serait un atout.

#### Salaires concurrentiel et gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 août 2007. Norcast remercie les postulants de l'intérêt manifesté; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Norcast respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

Norcast

Service des ressources humaines  
105 de la Fonderie, Mont-Joli, (Québec) G5H 1W2  
Télécopieur: 418-775-6691  
Courriel : [jf.kirallah@norcastonline.com](mailto:jf.kirallah@norcastonline.com)  
Site web : [www.norcast.com](http://www.norcast.com)

3497996



La Compagnie d'Embouteillage  
Coca-Cola est à la recherche, pour  
son usine de Lachine, d'un

### ANALYSTE AUX INVENTAIRES

Quart de nuit

Vos responsabilités premières seront, entre autres, la gestion des stocks de produits finis et des matières premières, la vérification et la correction des transactions informatiques et la conciliation mensuelle avec un compte physique.

Vous possédez un baccalauréat en gestion des opérations (ou l'équivalent) ou un D.E.C. dans un domaine connexe jumelé à 2 ou 3 années d'expérience. Autonome et joueur d'équipe, vous recherchez l'excellence dans votre service à la clientèle. Comme vous aurez à traiter avec différents intervenants, vous devez maîtriser les langues française et anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit. Enfin, vous avez de la facilité avec l'informatique et connaissez les logiciels de la série Microsoft Office (Word, Excel, etc.) et SAP.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **3 août 2007** au Service des ressources humaines par télécopieur au **514-257-5637** ou par courriel à [ccequebehr@na.cokecce.com](mailto:ccequebehr@na.cokecce.com).

Seuls les candidats retenus seront contactés.  
Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi

## Quand le désir de DÉCOUVRIR se donne des ailes.

Venez découvrir une façon de vivre unique au monde... une nouvelle manière d'enseigner... la beauté des paysages de la Baie-James... un endroit où votre contribution sera substantielle, sans compter ce que vous en retirerez.

La Commission scolaire crie dispense des services éducatifs du préscolaire au secondaire, ainsi qu'aux adultes, en cri, en français et en anglais, dans neuf communautés. Joignez-vous à notre équipe et investissez-vous dans une expérience qui changera votre vie.

### Directeur(trice) d'école

• ÉCOLE LUKE METTAWESKUM, NEMASKA – Numéro de concours NEM-1549

Relevant du superviseur des écoles, vous serez responsable des volets pédagogiques pour l'ensemble des programmes et des ressources d'une école primaire et d'une école secondaire, conformément aux directives de la Commission. Il vous faudra notamment atteindre les objectifs établis, appliquer les politiques, les règlements et les directives de l'École, ainsi que participer à la mise en œuvre du plan d'activités éducatives et pédagogiques. Vous jouerez un rôle actif au sein du comité d'école, veillerez au maintien de bonnes relations entre la communauté et l'École, et vous assurerez que les parents sont régulièrement informés des progrès de leurs enfants et des services éducatifs offerts. Ce remplacement à temps plein pour l'année scolaire 2007-2008 nécessite une autorisation permanente d'enseigner décernée par le MELS (brevet) ainsi qu'un baccalauréat ou une formation d'au moins 16 ans dans un champ de spécialisation approprié. De plus, vous devez maîtriser les deux langues officielles, avoir complété 6 crédits d'un programme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle en gestion comptant au moins 30 crédits et cumuler 8 ans d'expérience pertinente. La connaissance de la langue crie est un atout, au même titre que des acquis en administration ou en enseignement dans un milieu autochtone. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 59 693 \$ et 79 591 \$, conformément au Règlement sur les conditions d'emploi du personnel cadre des écoles. La priorité sera accordée aux bénéficiaires qualifiés de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois.

### Directeur(trice) d'école adjoint(e)

• ÉCOLE BEDABIN EYYOU, WHAPMAGOOSTUI – Numéro de concours WHA-1542

À ce remplacement à temps plein d'une durée de 1 an, vous devrez gérer les programmes et les ressources reliés à un ou plusieurs programmes d'études déterminés par le(la) directeur(trice) d'école et l'aider à gérer un ou plusieurs programmes d'études majeurs déterminés par la direction de l'École. Il vous faudra également effectuer les tâches du(de la) directeur(trice) s'il(elle) est absent(e) ou incapable de s'en acquitter. Ce poste nécessite un brevet d'enseignement décerné par le MELS, un diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en administration scolaire ainsi qu'un baccalauréat ou une formation couvrant au moins 16 ans de scolarité dans un champ de spécialisation approprié. Vous devez également posséder des acquis en administration et en enseignement dans un milieu autochtone, et maîtriser l'anglais et le cri. La connaissance du français constitue un atout. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 55 594 \$ et 74 124 \$, conformément au Règlement sur les conditions d'emploi du personnel cadre des écoles. La priorité sera accordée aux bénéficiaires qualifiés de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois.

### Psychoéducateur(trice)s

- ÉCOLE BEDABIN EYYOU, WHAPMAGOOSTUI – Numéro de concours WHA-1533
- ÉCOLE MAQUATUA EYYOU, WEMINDJI – Numéro de concours WEM-1532
- ÉCOLE WAAPHITTIWEWAN, OIJÉ-BOUGOUMOU – Numéro de concours OIJ-1534
- ÉCOLE JAMES BAY EYYOU, CHISASIBI – Numéro de concours CHI-1531

À l'un ou l'autre de ces postes réguliers à temps plein, vous veillerez au dépistage, à l'identification et à l'évaluation des troubles d'apprentissage scolaire ou des troubles de comportement socioaffectif. Vous développerez ou prêterez assistance aux enseignant(e)s dans le développement de programmes de rééducation ou de réadaptation des élèves en difficulté par un traitement individuel ou collectif. Ce poste riche en défis saura plaire à une personne autonome possédant un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ de spécialisation approprié, idéalement en psychoéducation, et une grande capacité d'adaptation en milieu autochtone. Le statut de membre en règle de l'OCCOPPO ainsi que le bilinguisme (français et anglais) sont requis. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 36 517 \$ et 67 238 \$. Les avantages sociaux incluent une prime de rétention de 3 500 \$ à 7 000 \$, une prime d'éloignement de 6 908 \$ à 11 272 \$ ainsi que d'autres avantages décrits dans la convention collective. La priorité sera accordée aux bénéficiaires qualifiés de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois.

### Conseiller(ère)s en orientation

- ÉCOLE BEDABIN EYYOU, WHAPMAGOOSTUI – Numéro de concours WHA-1547  
Poste régulier à temps plein
- ÉCOLE WIINIBEKUU, WASKAGANISH – Numéro de concours WASK-1546  
Remplacement à temps plein d'une durée de 1 an

Vous devrez aider les élèves à choisir le profil éducatif qui convient le mieux à leurs goûts et aptitudes ainsi qu'au cheminement scolaire et professionnel qu'ils envisagent. Il vous faudra également participer à l'élaboration des objectifs et des politiques du service d'orientation en tenant compte des politiques administratives et pédagogiques en vigueur dans l'École ou à l'échelle de la Commission. De façon plus précise, vous conseillerez les élèves en vous fondant sur des séances d'orientation individuelles ou collectives ainsi que sur des résultats de tests, participerez à des études de cas au sein d'une équipe multidisciplinaire et aiderez les familles et les enseignant(e)s des élèves concerné(e)s. Il est possible que vous deviez organiser des colloques, des journées d'études, des visites industrielles, etc. Pour réussir dans ce rôle, vous devrez garder des contacts étroits avec le marché du travail, les administrateur(trice)s et d'autres institutions selon l'orientation des élèves. Vous maîtrisez les deux langues officielles, êtes en mesure d'organiser des programmes spéciaux de perfectionnement et faites partie de l'OCCOPPO. La connaissance de la langue crie constitue un atout. Le salaire annuel se situe entre 35 904 \$ et 68 069 \$.

Pour en savoir davantage sur notre monde fascinant et sur les postes disponibles chez nous, visitez notre site Web.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **10 août 2007**, en indiquant le numéro de concours approprié, au Service des ressources humaines, Commission scolaire crie, 203, rue Main, Mistissini (Québec) GOW 1C0. Télécopieur : 418 923-2073. Courriel : [humanresources@cscree.qc.ca](mailto:humanresources@cscree.qc.ca)

La Commission scolaire crie est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



[www.cscree.qc.ca](http://www.cscree.qc.ca)

### JOIGNEZ L'ÉQUIPE DE PESCA ENVIRONNEMENT

Équipe intègre Qualité de vie en région Avantages compétitifs

Ingénieure ou ingénieur civil

**Description du poste :** sous la supervision du directeur ingénierie, concevoir et réaliser divers ouvrages, préparer des plans et devis, estimer et superviser des projets à caractère environnemental, participer à des mandats d'ingénierie municipale et hydraulique.

#### Compétences recherchées

- Baccalauréat en génie civil ou en génie de la construction
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec
- Trois ans d'expérience comme ingénieur et deux ans d'expérience en gestion de projets sur des chantiers
- Excellente connaissance du génie municipal et du domaine des transports
- Maîtrise de l'environnement Office XP 2003, du logiciel Autocad, etc.
- Bilinguisme obligatoire (français et anglais)
- Connaissance du génie-conseil (un atout)
- Aptitudes compatibles avec le travail d'équipe et l'écoute de la clientèle

**Durée :** postes permanents à temps plein

**Lieu de travail :** Maria

Réception des c.v. jusqu'au **4 août à 16 h**

à l'adresse [jabujold@pescaenvironnement.com](mailto:jabujold@pescaenvironnement.com)



Des gens de ressources

# Société Radio-Canada



La Société Radio-Canada (CBC/Radio-Canada), le radiodiffuseur de services publics du Canada, a été créée en vertu de la *Loi sur la radiodiffusion*. À titre de membre du portefeuille du Patrimoine canadien, la CBC/Radio-Canada est chargée de fournir des services nationaux de radio, de télévision et de nouveaux médias dans toutes les régions du pays. Sa programmation est à prédominance canadienne par son contenu et son caractère. Par le biais de ses activités, elle est la seule institution culturelle et le seul radiodiffuseur offrant divers points de vue sur le monde, le pays, les régions et les cultures à tous les Canadiens en français et en anglais, en huit langues autochtones dans le Nord, en neuf langues par l'intermédiaire de Radio Canada International, RCI, et dans huit langues au réseau RCI viva, un nouveau service à l'intention des nouveaux et futurs Canadiens. La CBC/Radio-Canada est tenue de rendre des comptes sur ses activités devant le Parlement par l'intermédiaire de la ministre du Patrimoine canadien et de la Condition féminine.

## PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL ET PREMIER DIRIGEANT (poste à temps plein) - Siège social à Ottawa

En qualité de premier dirigeant de la CBC/Radio-Canada, le président-directeur général a la responsabilité d'assurer une direction à la société et doit rendre compte au conseil d'administration du bon fonctionnement de la société, conformément aux priorités établies par ce conseil.

La personne retenue doit posséder un diplôme d'une université reconnue dans un domaine pertinent ou une combinaison acceptable d'études, de formation relative au poste et/ou d'expérience. Elle doit avoir acquis, idéalement au sein d'un organisme d'importance du secteur privé ou public, une expérience considérable diversifiée, attestée à titre de cadre supérieur en gestion, y compris l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives stratégiques. Une expérience en gestion du risque et l'intégration de pratiques en cette matière dans l'évaluation et la gestion des risques opérationnels est requise. La personne préférée doit également posséder de l'expérience en gestion stratégique, en changement organisationnel et en application de techniques de gestion qui favorisent une bonne gouvernance et améliorent le rendement organisationnel. L'expérience de l'industrie de la radiodiffusion ou d'autres industries culturelles serait un atout.

La personne choisie doit avoir de bonnes connaissances dans le domaine des finances et une connaissance des principes et pratiques d'une saine gestion. Une connaissance du mandat de la CBC/Radio-Canada, des lois fédérales et de la structure de gouvernance qui s'appliquent à la CBC/Radio-Canada, particulièrement en ce qui a trait au respect des exigences du conseil d'administration, des organismes de réglementation (CRTC, CIRB, etc.) et des politiques gouvernementales est requise. La personne retenue doit connaître le contexte social, économique et législatif du pays, le rôle de CBC/Radio-Canada comme radiodiffuseur de services publics du Canada, les sensibilités culturelles liées aux langues anglaise et française et les défis financiers qui se posent. Elle doit très bien comprendre les tendances mondiales, sociétales et économiques de l'industrie et les préoccupations des intervenants, ainsi que leur impact sur la CBC/Radio-Canada. La connaissance du milieu des médias et des nouvelles tendances en radiodiffusion, de même que des défis liés à la concurrence grandissante et aux changements technologiques au sein de l'industrie serait un atout.

La personne retenue doit être capable de diriger et de gérer l'institution afin qu'elle s'acquitte de son mandat aux termes de la *Loi sur la radiodiffusion* et des paramètres établis par le conseil d'administration. Elle doit avoir la capacité d'établir la vision de l'entreprise, de réaliser son orientation stratégique et de définir ses priorités et stratégies à long terme. La personne choisie doit être capable de positionner l'organisme de sorte qu'elle réagisse rapidement aux effets évolutifs du milieu de la radiodiffusion et aux besoins changeants de l'auditoire. La capacité de forger des liens avec le conseil d'administration, les partenaires et les intervenants de la CBC/Radio-Canada, et les représentants d'organismes gouvernementaux, et d'établir des rapports et réseaux efficaces en vue de favoriser une programmation créative et novatrice est essentielle. L'habileté à motiver les employé(e)s de la CBC/Radio-Canada et à canaliser leur énergie et leurs talents en vue d'atteindre des objectifs communs est essentielle. La personne retenue doit posséder des compétences supérieures en communication, tant de vive voix que par écrit, ainsi que la capacité d'agir en qualité de porte-parole de la CBC/Radio-Canada dans les relations avec les médias sur des questions de nature délicate, de comparaître devant des comités parlementaires et de représenter la CBC/Radio-Canada auprès de divers intervenants.

La personne retenue doit être un chef de file stratégique et innovateur, doué d'un bon jugement et d'intégrité, et doit adhérer à des normes éthiques élevées. Elle doit également posséder d'excellentes compétences en relations interpersonnelles.

La connaissance des deux langues officielles est essentielle.

Le siège social de la CBC/Radio-Canada est situé à Ottawa. Le président-directeur général et premier dirigeant doit s'attendre à voyager partout au Canada, particulièrement à Toronto et à Montréal sur une base régulière, où la société a des bureaux. Le président-directeur général peut choisir de résider à Ottawa, Toronto ou Montréal.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 13 août 2007 à titre essentiellement confidentiel à Egon Zehnder International Inc., par courrier électronique à [cbc@ezi.net](mailto:cbc@ezi.net) ou encore par un service de messagerie ou par la poste à Toronto : BCE Place, 181, rue Bay, bureau 3920, Toronto (Ontario) M5J 2T3; à Montréal : 1, Place Ville-Marie, bureau 3310, Montréal (Québec) H3B 3N2; ou à Calgary : Petro-Canada West Tower, 150 - 6<sup>e</sup> Avenue S.O., bureau 3000, Calgary (Alberta) T2P 3Y7. Nous remercions d'avance ceux et celles qui présenteront leur candidature mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour une entrevue.

On trouvera des renseignements complémentaires sur la CBC/Radio-Canada et ses activités sur son site Web à l'adresse suivante : [www.cbc.radio-canada.ca](http://www.cbc.radio-canada.ca).

Période d'affichage du 18 juillet au 8 août 2007 à 16h45.  
73, rue Kenosi, C.P. 221, Wemotaci, Québec, G0X 3R0  
Téléphone : (819) 666-2237 / Télécopieur : (819) 666-2209



# Offre d'emploi

DANS LA MESURE OÙ LES CANDIDATS POSSEDERONT LES QUALIFICATIONS REQUISES, LA PRIORITÉ SERA ACCORDÉE DANS L'ORDRE : AUX ATKAMEKW DE WEMOTACI, AUX MEMBRES DE LA NATION ATKAMEKW, MEMBRES DES AUTRES NATIONS, AUX ALLOCHTONES.

## POSTE DE CONSEILLER / ÈRE AUX ENTREPRISES

Poste régulier à temps plein (35 heures par semaine), Six (6) mois probatoire, après poste permanent et les conditions salariales sont à déterminer.

### Responsabilités

Sous la supervision de la direction générale du développement économique la personne recherchée aura, notamment, à effectuer les tâches suivantes :

- Fournir des conseils en matière de gestion, comptabilité, finance, marketing, etc.
- Aider à l'élaboration de plans d'affaires, d'états financiers prévisionnels.
- Rechercher des sources de financements et préparer des dossiers pour l'obtention de subventions.
- Développer l'entrepreneuriat.
- Participer activement à l'élaboration et l'application de la stratégie de développement économique et social.
- Soutenir et élaborer des projets et événements à caractère régional.
- Analyser différentes demandes de subventions et études et en faire la synthèse.
- Collaborer avec la direction générale et l'équipe à certains dossiers d'envergure et administratifs.
- Produire les rapports et statistiques demandés.

### Les exigences

- Vous devez faire preuve d'initiative, de leadership, d'autonomie, être dynamique, avoir un esprit d'équipe.
- Avoir une facilité de communiquer avec la clientèle et les divers intervenants. Ainsi que la capacité à analyser les enjeux financiers, économiques et politiques des dossiers.
- Sens de l'organisation et de la planification. Très bonne connaissance du français et habileté en communication écrite et orale.
- Être disponible, à l'occasion, pour travailler en dehors des heures de travaux normales.
- La connaissance du milieu autochtone & aussi connaissance de la langue Atikamekw seraient des atouts.
- Posséder une voiture.
- Avoir une formation universitaire en administration ou autre discipline ou expérience équivalentes jugée pertinente.
- Vous détenez plus de trois (3) ans d'expérience dans le milieu des affaires et du développement local, principalement en services conseils et financement d'entreprises.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae soit par télécopieur au **819-666-2209** ou par courriel à [michelle.petiquay@wemotaci.com](mailto:michelle.petiquay@wemotaci.com) ou soit par courrier postal à l'attention de madame Michelle Petiquay, agente aux ressources humaines, en inscrivant **concours «conseiller(ère) aux entreprises»** à l'adresse ci-haut :

3497946

## Joignez-vous à notre équipe de marketing-communications.

*La Financière MD abrite une équipe de marketing-communications novatrice et dynamique.*

*En tant que Service de marketing-communications interne, nous assurons la promotion de produits et services financiers aux membres de l'Association médicale canadienne, en accédant à la recherche de pointe et à des modes créatifs et interactifs ciblés.*



### Traducteur/réviseur - Ottawa

Fort d'une expérience de 4 ans dans un milieu financier ou d'affaires, vous serez chargé de rédiger, corriger, réviser et traduire divers documents, publications et communications officiels de la Financière MD. Détenteur d'un diplôme universitaire en traduction de l'anglais vers le français, vous aurez à établir et maintenir des normes d'excellence élevées en communication linguistique. Par ailleurs, il est crucial d'être au fait de l'identité linguistique et culturelle du Québec et de savoir évoluer dans un milieu où le rythme des activités est rapide.

Si vous êtes tourné vers l'avenir, voici votre chance de contribuer à une culture organisationnelle fondée sur le travail d'équipe et l'excellence du service.

**Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité en toute confidentialité, à M<sup>me</sup> Maria Mekki à l'adresse suivante : [maria.mekki@cma.ca](mailto:maria.mekki@cma.ca) ▲ [financieremd.amc.ca](http://financieremd.amc.ca)**

La Financière MD regroupe les différentes sociétés de Holding AMC Incorporée offrant des services de planification financière et des services de recommandation bancaire par l'entremise de Gestion MD Limitée, des fonds communs de placement par l'entremise de la Société de placements MD Inc. et de la Société de fiducie privée MD, des services de conseils en placement par l'entremise de Gestion privée de portefeuille MD Inc., des services de succession et de fiducie par l'entremise de la Société de fiducie privée MD et des produits d'assurance par l'entremise de la Société d'assurance vie MD et de l'Agence d'assurance MD Limitée. ADS-0707-02

3498765A



Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud, dont le siège social est situé à Toronto, accueille près de 12 400 élèves au sein de ses 41 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires réparties sur un territoire de 40 000 km<sup>2</sup> qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne.

## Postes en enseignement Année scolaire 2007-2008

### • Matières générales et spécialisées - Concours n° ENS-GEN-07 Plusieurs postes à temps complet et à temps partiel en enseignement élémentaire et secondaire

- |  |   |
|--|---|
| - Aménagement linguistique en français et perfectionnement du français | - Français  |
| - Anglais  | - Mathématiques                                       |
| - Biologie   | - Musique   |
| - Chimie   | - Orientation et formation au cheminement de carrière |
| - Éducation artistique   | - Physique  |
| - Éducation physique et santé  | - Religion  |
| - Éducation technologique  | - Sciences sociales                                   |
|  | - Soutien intensif                                    |

### • Enfance en difficulté (EED) - Concours n° ENS-EED-07 2 postes en enseignement élémentaire

En collaboration avec l'équipe clinique, vous planifierez, organiserez et mettrez en œuvre les programmes d'études pour chaque élève du Centre de jour et assurerez un suivi constant auprès de la famille et des divers intervenants. Vous devrez également participer aux rencontres d'équipe et compléter les divers rapports nécessaires au bon fonctionnement du Centre.

Pour l'ensemble de ces postes, vous devez détenir une carte de compétence de l'Ordre des enseignants de l'Ontario valable dans les écoles françaises de l'Ontario ou un brevet émis par le MELS du Québec ou par une autre province et reconnu en Ontario. Pour l'un ou l'autre des postes en EED, il vous faut également avoir complété au moins la première partie d'un programme en éducation de l'enfance en difficulté ou l'équivalent.

Veillez noter que toute personne qui postule doit être catholique et fournir, avant d'entrer en fonction, un relevé de ses antécédents criminels émis au cours des six derniers mois, s'il y a lieu.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **numéro de concours approprié suivi de la matière**, avant **16 h 30 le 6 août 2007** pour les postes en EED et le **15 août 2007** pour les autres postes, à **M. Stéphane Sanesac, conseiller en gestion du personnel enseignant, Ressources humaines, Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud, 110, avenue Drewry, Toronto (Ontario) M2M 1C8. Télécopieur : 416 397-6651. Courriel : [cv\\_enseignants@csdccc.edu.on.ca](mailto:cv_enseignants@csdccc.edu.on.ca)**

Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

[csdccc.edu.on.ca](http://csdccc.edu.on.ca)

3498675A



Xstrata Copper est une société minière à exploitation diversifiée et d'envergure internationale ayant des activités et des projets présents dans 18 pays. En tant que quatrième producteur de cuivre au monde, Xstrata Copper offre des occasions incroyables aux personnes désirant s'épanouir dans leur carrière. Nous cherchons présentement à recruter une personne d'expérience, désireuse de joindre les rangs d'une entreprise internationale et diversifiée à titre de...

## SPÉCIALISTE, ÉVALUATION DES RISQUES (Montréal)

Par des relations avec la direction et le personnel responsable des unités commerciales et d'exploitation, vous dirigerez et coordonnerez l'initiative intégrale en matière de contrôle des risques, y compris la mesure des risques et les processus et procédures d'évaluation des risques. Vous vous pencherez de façon prioritaire sur le processus de gestion des risques, le registre des risques et l'évaluation détaillée des risques, en plaçant cette information dans un contexte visant la protection des gens, de l'environnement, des finances et de la réputation de l'entreprise.

Organisé, flexible et doué pour la communication en anglais et en français, vous jumelez un diplôme en génie (mécanique, chimique, industriel ou de maintenance) à au moins 5 à 10 années d'expérience dans un environnement opérationnel en lien avec la gestion des risques ou l'ingénierie de la sûreté dans des domaines connexes aux produits chimiques, au pétrole, au gaz et aux services d'utilité publique. Un diplôme en sciences pures sera également considéré. Idéalement, vous possédez une connaissance pratique des aspects commerciaux et techniques de l'exploitation minière, de la métallurgie, des projets et de l'exploitation des unités de traitement. De plus, une expérience de la gestion des dangers découlant des procédés de gestion de la sécurité des procédés (GSP) et de l'évaluation formelle des risques (HAZOPS, « Bowtie », études par simulation, AMDE, évaluations du niveau d'interférence avec la parole, etc.) constitue un atout certain.

Les candidats qualifiés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de présentation précisant leurs expériences et qualifications pertinentes à **service des ressources humaines** par courriel à [humanresources@xstratacopper.ca](mailto:humanresources@xstratacopper.ca), avant le **11 août 2007**.

[www.xstrata.com](http://www.xstrata.com)

3498328A



**Plus riche.  
Plus simple.  
Plus clair.**

Consultez la nouvelle version du site [LaPresseAffaires.com](http://LaPresseAffaires.com).  
Toute l'information économique et financière au bout des doigts.

LAPRESSEAFFAIRES.COM

# OFFRES D'EMPLOI

## PETITES ANNONCES



**CVRD Inco Limitée**, entreprise canadienne de taille internationale, est l'un des principaux chefs de file mondiaux en matière d'extraction minière. Établie depuis plus de 100 ans dans la région de Sudbury, CVRD Inco s'efforce d'appuyer et de développer ses opérations régionales d'extraction, de traitement et de raffinage du nickel. Actuellement, notre entreprise vise un développement stratégique à long terme et cherche de nouveaux employés énergiques et novateurs pour participer à cette transformation. Nous croyons en nos employés et nous avons confiance en eux : ce sont les bases de notre réussite. Joignez-vous à l'équipe de CVRD Inco et aidez-nous à bâtir notre avenir.

**Explorez les POSSIBILITÉS**

Communauté urbaine dynamique de quelque 150,000 habitants, située dans une région magnifique, Sudbury est une capitale régionale unique et aux facettes multiples, mélange d'histoire et de modernité. En outre, Sudbury - centre universitaire du Nord de l'Ontario - compte deux collèges importants, une université ainsi qu'une École de médecine sur son territoire. Accessible et abordable, Sudbury est un endroit idéal pour élever des enfants, participer à d'innombrables activités (escalade, golf, pêche, etc.), et créer un équilibre agréable entre vie professionnelle et vie personnelle. Visitez notre site :

### Superviseurs de la production et de l'entretien souterrains

Dossier n° UMPS-LAP

En tant que superviseur de CVRD Inco Ltée, vous vous efforcez, avec votre équipe, d'obtenir un rendement hors pair en recourant à des stratégies d'amélioration et d'encadrement constants. En poste, vous facilitez l'interactivité des membres de votre équipe, vous favorisez le respect et la confiance mutuels, et vous faites de la sécurité la seule manière de travailler. Vous tenez votre équipe responsable de son comportement en matière de sécurité, de sa productivité, du travail d'équipe, de l'éthique de travail, de la gestion interne et du professionnalisme. Vous êtes à même de travailler en collaboration avec vos collègues et avec les services d'ingénierie, de géologie, d'entretien et de personnel de service. Vos talents s'appuient sur les compétences suivantes :

- Vous avez au moins deux ans d'expérience en supervision dans le secteur primaire;
- Vous avez prouvé votre leadership en matière de sécurité du travail.

### Superviseurs de la production

- Vous avez de l'expérience dans l'extraction minière, de préférence dans l'exploitation sans rail;
- Vous avez prouvé votre leadership en matière de sécurité du travail.

Posez votre candidature (de préférence, en direct), en indiquant le numéro de dossier approprié, à [www.inco.com/careers](http://www.inco.com/careers) ou envoyez cette information directement à [mycareer@inco.com](mailto:mycareer@inco.com) ou par télécopieur, au numéro 1-705-682-7168

[www.mysudbury.ca](http://www.mysudbury.ca)

## CVRD Inco

Nous respectons le Principe de l'égalité en matière d'emploi.

**OFFRE D'EMPLOI**  
 Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador (CSFP)  
 65, chemin Ridge - St-Jean, NL, A1B 4P5  
 709-722-6324, télécopieur: 709-722-6325

**Poste 07-26**  
**DIRECTION-ENSEIGNANT(E) École des Grands-Vents, Saint-Jean**  
 Qualifications recherchées :  
 • Brevet d'enseignement de Terre-Neuve-et-Labrador ou d'une autre juridiction canadienne.  
 • Maîtrise en administration scolaire.  
 • Connaissance du contexte d'enseignement multi-âge.  
 • Expérience en administration scolaire.  
 • Maîtrise de la langue anglaise parlée et écrite.

**Poste 07-27**  
**ENSEIGNANT(E) AU PRIMAIRE École Boréale, Goose Bay**  
 Qualifications recherchées :  
 • Brevet d'enseignement de Terre-Neuve-et-Labrador ou d'une autre juridiction canadienne.  
 • Démontrer une maîtrise (native ou équivalente) orale et écrite de la langue française et bon usage de la langue anglaise.  
 • Le / la candidat(e) devra aussi faire preuve d'une expérience réussie en salle de classe.

Rémunération pour tous postes :  
 Selon l'entente collective du Newfoundland and Labrador Teacher's Association

Pour de plus amples informations concernant le CSFP, les candidat(e)s sont prié(e)s de consulter le site web : [www.csfp.nl.ca](http://www.csfp.nl.ca)

Veillez faire parvenir par courrier ou courriel ([conseil@csfp.nl.ca](mailto:conseil@csfp.nl.ca)) votre résumé ainsi que les coordonnées de trois personnes pouvant témoigner de votre rendement professionnel ou académique. Veillez adresser votre envoi à M. Michel Genest, Directeur de l'éducation.

Clôture de l'offre d'emploi : **Midi le 30 juillet 2007**

### Entreprise de services reconnue, située à Brossard, est présentement à la recherche

**COORDONNATEUR(TRICE) EXÉCUTIF(VE)**

**RESPONSABILITÉS**  
 • Coordonner les activités pour la Direction;  
 • Capacité à faire preuve de flexibilité face aux multiples demandes;  
 • Produire et corriger différents documents, lettres et rapports.

**LE (LA) CANDIDAT(E) DOIT**  
 • Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de bureau (secrétariat) ou toute autre combinaison équivalente d'études et d'expérience;  
 • Posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente;  
 • Maîtrise de la langue française et anglaise (parlé et écrit);  
 • Maîtrise des logiciels de la suite Office (Outlook, Word, Excel).

**PROFIL RECHERCHÉ**  
 • Accueillant(e), diplomate et souriant(e);  
 • Capacité à faire preuve de flexibilité face aux multiples demandes;  
 • Personne dynamique et qui aime travailler en équipe;  
 • Personne organisée, autonome, ayant le sens de l'initiative et qui se distingue par son profil de bon(ne) communicateur.

Poste temporaire 6 mois avec possibilité de permanence. 37½ heures/semaine. Salaire à discuter.  
 Veillez faire parvenir votre C.V. par courriel, avant le 10 août 2007, à: [morelf@axdevgroup.com](mailto:morelf@axdevgroup.com)

### GENEQ INC. REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

GENEQ inc., une PME réputée dans ses domaines d'activités, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes internes pour son département de la biotechnologie. Le poste consiste à répondre aux demandes (appels, fax et courriels) des clients et de les conseiller, de faire des soumissions, des suivis et de la prospection. Il s'agit d'un poste à temps plein. Exigences : DEC en biologie, tech. de laboratoire ou sciences, bilinguisme, expérience de vente serait un atout.  
 Veillez faire parvenir votre cv à [rparise@geneq.com](mailto:rparise@geneq.com)

### DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E)

Exp. dans la gestion d'immeubles pour résidences de personnes âgées. Bilingue, organisé(e).  
 Bon(ne) communicateur(trice).  
 Veillez télécopier votre cv au (450) 672-9557 ou rh@cogir.net  
[www.cogir.net](http://www.cogir.net)

### LGAR DESIGNER

Les Plastiques Algar (Canada) Ltée, entreprise première en conception et fabrication de présentoirs d'acrylique, bois et métal, en affaires depuis 25 ans, est à la recherche d'une ou d'un designer à plein temps ou temps partiel. La ou le candidat devra être bilingue, posséder un diplôme en design et de l'expérience en méthodes de fabrication. Elle ou il devra bien maîtriser les logiciels 3DS MAX et Autocad, être innovateur, créatif, professionnel et diligent. Connaissance de Photoshop, Coreldraw et Illustrator serait un atout. Salaire compétitif basé selon diplôme et expérience.

Faire parvenir C.V. à: André Gélinas  
 Les Plastiques Algar (Canada) Ltée  
 950, Montée de Liesse  
 St-Laurent (Québec) H4T 1N8  
 ou par télécopieur: (514) 341-0467  
 ou [andreg@algarplastics.com](mailto:andreg@algarplastics.com)

### LA RÉSIDENCE DU VIEUX LONGUEUIL

Une nouvelle ressource intermédiaire de 43 chambres ouvrant en septembre, desservant une clientèle en perte d'autonomie et pouvant souffrir d'handicaps physiques, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste de :

**DIRECTEUR (TRICE)**  
**Responsabilités :**  
 • Organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de la résidence (soins de santé, entretien ménager, cuisine, animation)  
 • Recruter et encadrer le personnel  
 • Assurer la qualité des services et du milieu de vie

**Qualifications :**  
 • Diplôme pertinent en soins de santé et de l'expérience de gestion dans ce secteur ou dans un domaine connexe, ou  
 • Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente

Faites parvenir votre CV au plus tard le 3 août 2007  
 Par courriel : [residencevieuxlongueuil@hotmail.com](mailto:residencevieuxlongueuil@hotmail.com)  
 Par courrier : Mme Danielle Benoit  
 943, 40e avenue  
 Laval, Québec H7R 4X4  
 Seuls les candidats retenus seront contactés



Camp Gatineau est au service des personnes présentant une déficience intellectuelle. Il accueille également d'autres clientèles. Organisme à but non lucratif à rayonnement provincial, le Camp Gatineau opère depuis 25 ans, un centre de plein air à l'année longue dans le Parc de la Gatineau (50 Km du centre-ville de Gatineau).

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et engagée pour occuper à temps complet, le poste de :

### DIRECTEUR (TRICE) GÉNÉRALE

**NATURE DE LA FONCTION**  
 • Sous l'autorité du conseil d'administration la personne titulaire du poste :  
 • Planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble des activités du Camp, en vue de la réalisation des objectifs.  
 • Initie et réalise des activités de support financier.  
 • Voit à la promotion et au rayonnement de l'organisme auprès de ses partenaires.  
 • Dirige et dynamise l'équipe de travail.

**QUALIFICATIONS REQUISES**  
 • Détenir un diplôme universitaire en administration ou toute autre formation jugée pertinente. Toute expérience jugée pertinente peut compenser le manque de diplôme.  
 • Avoir un minimum de trois (3) ans d'expérience en gestion, de préférence en milieu de camp. La connaissance de la clientèle cible constitue un atout.  
 • Faire preuve de leadership, d'esprit d'innovation et savoir communiquer efficacement.  
 • Aptitudes à travailler en équipe et en partenariat.  
 • Excellente connaissance du français et l'anglais  
 • Utilisation de l'automobile personnelle à des fins professionnelles.

**CONDITIONS DE TRAVAIL**  
 La rémunération, les avantages sociaux et les conditions de travail sont déterminés selon les politiques du Camp.

Faire parvenir votre candidature avant 16h30, le 15 août 2007 au :  
 Comité de sélection DG  
 Camp Gatineau inc.  
 7 rue Dumas  
 Gatineau (Québec) J8Y 2M4  
 Courriel : [info@campgatineau.com](mailto:info@campgatineau.com)  
[www.campgatineau.com](http://www.campgatineau.com)

Seules les candidatures retenues pour une entrevue recevront un accusé réception

## KLIENTEL

### Offre d'emploi Agent(e)s centre d'appels

- Nous recherchons :
- Bon communicateur
  - Dynamique
  - Ouvert d'esprit avec une bonne attitude
  - Bilingue

- Nous offrons :
- ✓ Temps plein
  - ✓ Temps partiel
  - ✓ Environnement de travail à aire ouverte et à la fine pointe de la technologie

Nous sommes situés :  
 À deux pas du métro  
 Bonaventure / Square Victoria

Appelez maintenant !

514 - 282-1254  
[ydeziel@unimarketing.ca](mailto:ydeziel@unimarketing.ca)



Savoir Fleur est l'un des plus grands manufacturiers de bouquets de fleurs fraîches au Canada. À titre de PME dynamique et en croissance, nous offrons nos bouquets, nos aqua-bouquets ainsi que nos arrangements floraux sur le marché du détail, principalement auprès de l'industrie alimentaire (grandes chaînes).

Nous recherchons un(e) **COORDONNATEUR(TRICE) AUX VENTES**. L'objectif principal de ce poste est d'offrir un support de qualité à l'équipe de ventes en coordonnant les activités commerciales avec les autres départements tout en offrant à la clientèle interne et externe un service d'excellence.

- Coordonner l'information et les activités entre les différents départements.
- Vérifier des données, les analyser et soumettre des recommandations.
- Développer des indicateurs de performance et des outils de support.
- Recevoir et effectuer le suivi des requêtes téléphoniques et WEB.
- Négocier et conclure des ententes satisfaisantes lors de réunions.

- 3 à 5 ans d'expérience pertinente en vente au détail;  
 - BAC en administration des affaires, en commerce ou dans une discipline connexe;  
 - Sens développé de l'organisation et de la gestion des priorités;  
 - Excellente aptitude à l'analyse et à la résolution de problèmes;  
 - Maîtrise de la suite MS Office (particulièrement Excel);  
 - Bilinguisme.

N'hésitez pas : saisissez l'occasion ! Faites-nous parvenir votre profil professionnel par courriel à : [maximel@sierraflower.com](mailto:maximel@sierraflower.com)  
 Chez Savoir Fleur, nous sommes naturellement différents!

Je suis créatif(ve), autonome et énergique, j'aime faire du développement de marché, je suis capable de créer de bonnes relations avec les clients, j'excelle dans la fermeture de ventes corporatives et en plus, j'aime avoir du plaisir avec mes collègues de travail!

Vous reconnaissez-vous dans cette description ? Si oui, Compro Communications à un poste de **représentant(e)** pour vous ! Faites-nous parvenir votre CV en nous indiquant pourquoi nous devrions vous recevoir en entrevue.

Postes disponibles à Québec et Montréal. Nous offrons des conditions de travail très compétitives.  
 Fax: 514-333-5329  
[cimbeau@comprotel.com](mailto:cimbeau@comprotel.com)

### IC IMPACT CONSEILLER(ÈRE) Développement des affaires Poste permanent à temps plein

**Votre rôle :**  
 - analyse des besoins client et création de stratégies  
 - appels de prospection de haute qualité  
 - rédaction de bilans, de rapports, etc.  
**Nous recherchons :**  
 esprit d'analyse, aisance téléphonique, rigueur et rapidité d'action, aptitudes au niveau de la vente.  
 Word, Excel, Outlook, Bilinguisme obligatoire.  
**Nous offrons :**  
 12\$ de l'heure et plus, selon l'expérience

Envoyez votre CV à [info@idimimpact.net](mailto:info@idimimpact.net)

### HOMIER LUMINAIRE REPRÉSENTANT(E)

Demandé(e) pour notre salle de montage en éclairage de très haut de gamme. Formation en design un atout. Connaissance de l'éclairage requise. Bilingue.  
 Faire parvenir CV au : 514-728-4383

### 304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

**CONTRÔLEUR** manufacturier à Anjou recherche un(e) contrôleur dynamique, de préférence avec un titre complet. Sous la direction du président, vous aurez à vous occuper du personnel comptable et administratif et voir aux finances de la compagnie. Vous êtes parfaitement bilingue et avez une bonne connaissance des logiciels (Avantage un atout). Vous avez 5 ans d'expérience dans une industrie. Si vous êtes intéressé à vous joindre à notre équipe SVP faxez votre résumé au [514-852-4787](tel:514-852-4787)

### 306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

**HYGIÉNISTE** dentaire, temps partiel, pas de week-end, Centre-ville. **ASSISTANTE** dentaire, temps plein, soir, Faxer CV: 514-866-2980

**HYGIÉNISTES**, centre dentaire moderne et dynamique situé à Pierrefonds recherche 2 hygiénistes, poste de jour sur sem. (entre 14 h et 40 h/sem.).  
 Dr Bedian, 514-895-1971

**HYGIÉNISTES EN ORTHODONTIE** Postes d'hygiénistes, temps plein. Bonnes conditions de travail, aucun soir ni fin de semaine. Atmosphère très dynamique et chaleureuse. Postes à combler immédiatement. Expérience en orthodontie requise.  
 Faxez CV au 514-856-2933  
[yrobergeortho@b2b2c.ca](mailto:yrobergeortho@b2b2c.ca)

**MANOIR L'AMITIÉ N/A PAS D'ÂGE INFIRMIER(E) LICENCIÉ(E)**  
 Poste 4 jours / quinzaine, autonome, établir les priorités, jugement clinique développé, travail d'équipe, expérience en gérontologie. Faxer CV à Caroline Vain au: 450-419-4438

**MANOIR L'AMITIÉ N/A PAS D'ÂGE PRÉPOSE(E) AUX BÉNÉFICIAIRES**  
 Poste 7 jours / quinzaine, jour, soir, nuit. Entretien ménager 1 jour par semaine. Résidence personnes en perte d'autonomie. Ste-Thérèse. Faxer CV à Caroline Vain: 450-419-4438

**OSTÉOPATHE**  
 Clinique multidisciplinaire à Laval, 1-2 journée(s) / sem. Faxez CV au 450-969-9002

**PHARMACIEN(NE)**  
 demandé, temps plein; Jean-Coutu, Blainville Une fin de semaine sur 4. Martin Côté tél: 450-435-1981, fax 450-435-1988

**PHYSIOTHÉRAPEUTES et ERGOTHÉRAPEUTES** pour cliniques multidisciplinaires à Mtl. Excellentes conditions. Alain 514-383-8389 #222.

**REMPLEMENTS IMMÉDIATS**  
 La Croix Jaune recherche:  
 • Travailleurs sociaux  
 • Psychoéducateurs  
 • Éducateurs spécialisés  
 • Nutritionnistes

**La Croix Jaune Ressources humaines**  
 Tél: (514) 899-1730  
 Fax: (514) 899-1381  
[info@croixjaune.com](mailto:info@croixjaune.com)

**SECRETÁIRE DENTAIRE** demandé(e), min. 3 ans d'exp. pour travail temps plein de jour et de soir pas de fin de sem. Faire parvenir CV à: [audrebeaudin@hotmail.com](mailto:audrebeaudin@hotmail.com)

**THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE**  
 Cliniques multidisciplinaires à Montréal et Lachenaie Excellentes conditions mathieu.ruel@physioextra.ca

### 306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

**Clinique médicale l'Actuel**  
 Centre d'excellence VIH-ITS-Hépatites recherche un(e)

**RÉCEPTIONNISTE**  
 Poste temps partiel ± 21 h/sem. Disponibilité les week-end, de 8 h à 13 h

Relevant de la direction générale, vous jouez un rôle de premier plan dans la trajectoire du client au sein de l'organisation.

Votre principale responsabilité est d'accueillir et diriger les patients en plus d'assurer un soutien administratif aux médecins.

Pour s'acquitter de ce rôle avec succès, vous possédez un secondaire V, savez utiliser un ordinateur et dactylographier, avez le sens des responsabilités et du respect des personnes, la capacité de travailler rapidement de façon minutieuse, une très grande tolérance au stress ainsi qu'un anglais fonctionnel. Vous êtes flexible et reconnu-e pour votre excellente coopération et enthousiasme en emploi. Une expérience du milieu médical est un atout.

Rémunération : 13.25 \$ -13.80 \$/heure  
 Faire parvenir votre CV avant le 11 août, à l'attention du Comité de sélection.

1001, boul. de Maisonneuve est, suite 1130, Montréal (Québec) H2L 4P9.  
 Télécopieur : (514) 524-3831  
 Courriel : [info@lactuel.ca](mailto:info@lactuel.ca)

Seules les personnes retenues seront contactées

### INFORMIÈRE(AUXILIAIRE ET PRÉPOSÉ(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

Les Belvédères de Lachine est une résidence pour personnes âgées de l'avant-garde et haut de gamme, située dans la région de Lachine. Elle compte 231 unités pour personnes autonomes et une unité de vie pour personnes en perte d'autonomie. Nous sommes à la recherche :

- infirmière(ère) auxiliaire temps partiel de nuit et sur la liste de rappel.
- préposés(es) à temps plein, temps partiel et sur liste de rappel pour les quarts de jour, soir, nuit.

Le Bilinguisme (anglais, français) obligatoire. Si vous êtes intéressé, veuillez envoyer votre «CV» par courriel à [cbloin@groupemellor.com](mailto:cbloin@groupemellor.com) ou par fax au 514-639-9081.

### HYGIÉNISTE EN SOINS DU PIED

UNE CLINIQUE podiatrique située à Mill désire joindre à son équipe un(e) hygiéniste en soins du pied. Poste permanent, 5 jours/sem., dans un milieu de travail organisé et structuré. Rémunération intéressante, selon expérience de travail. Faxez CV: 514-725-9190

### Un des leaders en soins de la santé à domicile recherche du personnel ayant les compétences suivantes :

**SUPERVISEUR** du programme des infirmières à temps partiel  
 Initiative, flexibilité et disponibilité sur appel sont essentielles. Esprit d'entrepreneuriat, excellentes habiletés en communication et en organisation. Grand leadership et habiletés en gestion ainsi que de l'expérience en supervision. Détenir un certificat d'immatriculation de l'OIIQ valide. Capacité de travailler à un rythme rapide dans un environnement en changement constant. Bilingue. Aptitudes en informatique et voiture.  
 Si vous êtes intéressés à rejoindre notre équipe, SVP envoyez votre CV par télécopieur au : 514-482-2080.

### 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

**ÉCOLE PRIVÉE** française primaire, située à Cartier-ville, cherche un professeur d'anglais à temps partiel et deux profs. pour remplacement de congé de maternité : Maternelle anglaise et 5e année. Envoyer c.v. par fax au : 514-336-4689

**ÉCOLE SECONDAIRE**, privée de Mtl cherche, professeur d'histoire à temps plein pour la secondaire II à V. Envoyer c.v. par fax au : 514-331-2970

**ÉDUCATRICES ET SURVEILLANTES.** Garderie et école privée, Brossard ou Saint-Hubert. Télécopieur 450-923-2291

**L'École Pasteur**, cherche des professeurs de français, de sciences (1er cycle), de d'anglais pour des postes à temps plein. Également un prof. d'arts plastiques (84% de tâche). Envoyez votre cv. par courriel à : [informations@ecolepasteur.net](mailto:informations@ecolepasteur.net)

### 308 GARDERIES

**DIRECTEUR(TRICE) D'INSTALLATION CENTRE DE LA PETITE ENFANCE**  
 Sous la responsabilité de la directrice générale, la directrice d'installation devra s'assurer de la qualité des services éducatifs.  
 Qualifications :  
 • Une solide exp. de gestion (min. 2 ans)  
 • Une grande connaissance du fonctionnement d'une installation, de son encadrement légal et réglementaire  
 • L'exp. d'un milieu syndiqué serait un atout  
 • Capacité d'utilisation des logiciels et outils informatiques (usuels)  
 • Excellent français (parlé et écrit)  
 Entrée en fonction Postes : 4 jours/sem. immédiatement Salaire : selon grille du Ministère  
 Faire parvenir votre CV au plus tard le 3 août 2007  
 Comité de sélection, C.P.E. Pierre-Boucher  
 1450, Curé-Poirier est, Longueuil (Qc), J4J 5L6

