

DES GROUPES S'UNISSENT CONTRE LE LIBRE-ÉCHANGE

Une coalition nationale se dessine

OTTAWA (PC) — Un mouvement susceptible de devenir une coalition nationale contre le libre-échange a pris forme hier dans les toutes dernières heures du sommet économique organisé par le mouvement syndical.

La coalition a été lancée à l'occasion d'une réunion ad hoc organisée un peu à la dernière minute par environ deux douzaines de quelque 150 délégués représentant le mouvement ouvrier et les divers groupes sociaux — fermiers, handicapés, fermiers — à la conférence.

Le sujet du libre-échange canado-américain n'était pas officiellement à l'ordre du jour de la conférence. Cela n'a pas empêché le principal organisateur du sommet de trois jours, le Congrès du travail du Canada, de devenir le premier membre de la coalition.

Parmi les autres groupes fondateurs, on compte le Syndicat canadien de la fonction publique, le plus important syndicat affilié au CTC, le Comité national d'action sur le statut des femmes, l'Union nationale des fermiers, le Conseil canadien

des Églises et le Conseil des Canadiens.

M. Dick Martin, vice-président exécutif du CTC, s'attend à ce que la liste des membres s'allonge très rapidement.

Il prédit que le libre-échange et les questions connexes, telles que la déréglementation et la privatisation des services gouvernementaux, deviendront au cours des mois qui viennent les plus importants défis confrontant le mouvement ouvrier et les autres organismes sociaux.

M. Martin a expliqué que la coalition commencera par sti-

muler l'échange d'informations et se tiendra au courant des différentes prises de position sur le libre-échange et ses implications pour la société canadienne.

Participation critiquée

Plus tôt dans la journée, le gouvernement fédéral a été critiqué pour sa faible participation au sommet économique.

Le ministre du Travail, M. Bill McKnight, a dû se défendre d'avoir fait peu de cas du processus de consultation en ne prenant pas une part plus active au sommet, qu'on avait justement intitulé « Dialogue 86 ».

M. Allan Gregg, de la maison de sondage Decima Research, une firme qui travaille pour le Parti conservateur, a déploré le peu d'implication du gouvernement ainsi que des milieux d'affaires.

Les leaders du monde des affaires ont rejeté les invitations qui leur sont parvenues, tandis que le gouvernement a attendu que le sommet ait débuté pour avertir ses organisateurs qu'il ne participerait pas activement, sans donner aucune raison officielle.

M. Gregg a dit que ceux qui

s'étaient abstenus de participer avaient probablement retardé la réalisation d'un consensus national sur le rôle qu'on attend du gouvernement fédéral.

Le ministre McKnight a tenu à dire que le gouvernement fédéral n'avait pas abandonné sa politique de consultation. « Je sais que le ministre des Finances Michael Wilson a rencontré la plupart des groupes présents dans cette salle en préparation de son budget », a déclaré le ministre. « Je présume que d'autres ministres ont rencontré plusieurs des mêmes groupes en d'autres occasions. »

SOUS CERTAINES RÉSERVES

Nakasone endosse le projet de libre-échange Canada-É.U.

OTTAWA — Le premier ministre japonais, Yasuhiro Nakasone, a donné son appui aux efforts canadiens en vue d'en arriver à un accord de libre-échange avec les États-Unis en autant que ces discussions ne nuisent pas aux intérêts commerciaux de son pays.

MAURICE JANNARD

de notre bureau d'Ottawa

Lors d'une conférence de presse hier dans la capitale fédérale, le dirigeant nippon a affirmé qu'il appuyait en principe la libéralisation du commerce. « Nous ne devons pas avoir d'exception à cette idée », a-t-il dit.

C'est pourquoi, il donne son appui à tout effort qui vise à réduire le protectionnisme. Mais concernant le libre-échange canado-américain, M. Nakasone pose certaines réserves.

« J'ai exprimé l'opinion que nous devons appuyer cet arrangement mais que ce régime n'aide pas à l'encontre des principes du GATT et qu'il n'affecte pas de façon adverse les autres partenaires commerciaux ».

Le premier ministre du Japon a ajouté qu'il connaissait maintenant les vues du Canada et celles de M. Mulroney sur cette question, mais on ne sait pas encore, a-t-il dit, les résultats que le libre-échange aura aux États-Unis.

Le Japon est le deuxième partenaire commercial en importance tant pour le Canada que pour les États-Unis, d'où ses préoccupations dans ce dossier.

« Nous suivrons les discussions avec beaucoup d'intérêt et d'attention ».

Le sommet de Tokyo

Avant la rencontre avec les journalistes, le dirigeant japonais a eu un dernier tête-à-tête avec son homologue d'Ottawa. Il y a été question du prochain sommet économique qui aura

lieu à Tokyo au mois de mai prochain.

M. Nakasone estime d'ailleurs que Brian Mulroney pourra jouer un rôle utile de médiation lors du sommet puisqu'il peut s'exprimer aussi bien en français qu'en anglais.

Le dirigeant japonais espère que M. Mulroney pourra servir de pont entre les présidents Reagan et Mitterrand. « Je pourrais demander la coopération de M. Mulroney puisqu'il emploie facilement les deux langues et il pourra arriver certaines circonstances où je lui demanderais ses vues et où je voudrais avoir ses conseils ».

Lors du dernier sommet économique, à Bonn, le dirigeant français avait manifesté un certain ennui et s'est interrogé publiquement sur l'utilité de celui de Tokyo.

Hier, durant la conférence de presse, à laquelle assistaient tant les journalistes japonais que canadiens, M. Nakasone s'est exprimé uniquement dans sa langue maternelle, un interprète traduisant ses propos en anglais.

Après le sommet de Tokyo, les 4, 5 et 6 mai, le premier ministre canadien restera au Japon pour une visite officielle de deux jours. Les pays se rendent compte, a dit M. Nakasone, que le commerce mondial se déplace de plus en plus vers le Pacifique.

Il a souligné qu'il avait demandé à ses concitoyens de se montrer plus ouverts envers les produits étrangers afin de réduire le surplus commercial du Japon. Les échanges excédentaires du Japon font des pressions à la hausse sur le yen, ce qui à long terme nuira aux ventes japonaises.

Mais, M. Nakasone a mentionné que cet effort n'allait pas sans ajustement social car le peuple japonais a été éduqué avec l'idée qu'il faut exporter à tout prix pour survivre.

En mai, à Tokyo, les relations



Le premier ministre japonais, M. Yasuhiro Nakasone, a eu hier un dernier tête-à-tête avec son homologue canadien, M. Brian Mulroney.

photo Reuter

Est-Ouest seront au coeur des discussions puisque le président Reagan doit préparer la visite aux États-Unis à l'automne prochain du secrétaire Gorbatchev de l'Union soviétique.

Il sera largement question aussi de la prochaine ronde de discussions multilatérales sur le commerce mondial dans le cadre du GATT. Le Japon réclame ces négociations depuis plusieurs années, comme le Canada et les États-Unis.

Le Canada a demandé officiellement que ces pourparlers dé-

butent à Montréal, l'automne prochain. Brian Mulroney n'a pas reçu de réponse définitive de son invité japonais sur le choix de la métropole canadienne.

M. Nakasone espère aussi que la réunion de Tokyo traitera de la situation des pays en voie de développement et de leur endettement massif face aux pays riches.

Le premier ministre japonais a quitté Ottawa hier en direction de Vancouver pour un séjour d'une journée. Il repartira vers son pays aujourd'hui.

Assurance: peu de chances qu'Ottawa intervienne directement

OTTAWA — Affirmant qu'il s'agissait essentiellement d'un domaine de juridiction provinciale, le ministre d'État aux Finances, Mme Barbara McDougall, a fait savoir hier qu'il y avait peu de chance que le fédéral intervienne directement pour aider les Canadiens confrontés à des hausses importantes de leurs primes d'assurance.

Le gouvernement fédéral, a-t-elle déclaré aux Communes, est prêt à collaborer avec le groupe d'étude que le gouvernement ontarien a mis en place pour étudier cette augmentation des primes d'assurance-responsabilité.

Mais, toute hausse des primes ainsi que tout dédommagement accordé par les tribunaux relevant de la juridiction provinciale, a-t-elle ajouté.

Le ministre répondait au député conservateur Bill Attewell qui avait demandé au gouvernement fédéral d'intervenir, à la

suite du désarroi de l'industrie des assurances qui demande aux citoyens moyens de porter le poids de primes d'assurance excessives.

Le député Attewell a rejeté la responsabilité de la hausse des primes sur les dédommagements énormes attribués par les tribunaux.

Tout en considérant cette situation avec inquiétude, Mme McDougall a précisé que le sujet était hors de sa juridiction en tant que ministre responsable des Institutions financières.

« Elles (les primes d'assurance) sont du ressort des gouvernements provinciaux, parce qu'elles sont incluses dans la loi des contrats », a-t-elle encore dit, non sans noter que les compensations accordées par les tribunaux aux victimes M. Attewell faisait allusion tombaient également sous la juridiction provinciale.

— Presse Canadienne

\$15 millions pour enregistrer nos députés

TORONTO — Il en a coûté plus de \$15 millions aux contribuables canadiens en 1985 pour enregistrer les délibérations des 758 législateurs élus au pays, est-il estimé dans la dernière édition des Législatures canadiennes publié chaque année par l'Assemblée législative de l'Ontario.

Les budgets pour la publication du Hansard varient entre

\$6,6 millions à la Chambre des Communes, \$3,3 millions à l'Assemblée nationale du Québec, \$2,5 millions à l'Assemblée législative ontarienne, et seulement \$76 000 au Yukon.

Chaque législature publie un Hansard ou Journal des débats dans lequel elle rapporte en détail ses travaux et ceux de ses comités.

— Presse Canadienne

RÉFORME DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

CSN: pas de pénalité pour ceux qui quittent leur emploi

QUEBEC (PC) — Les travailleurs qui quittent leur emploi volontairement ne devraient pas être pénalisés par l'assurance-chômage.

Telle est l'une des 41 recommandations qu'a formulées hier la CSN quant à la réforme du régime d'assurance-chômage. La vice-présidente de la CSN, Mme Monique Simard, a présenté le mémoire de son organisation devant les membres de la Commission Forget, qui enquête sur le régime d'assurance-chômage.

La CSN propose entre autres que tout travailleur qui laisse son emploi bénéficie du même traitement que celui qui est congédié. Actuellement, celui qui quitte son emploi est pénalisé par la Loi de l'assurance-chômage.

Mme Simard rappelle qu'il arrive parfois qu'un travailleur quitte son emploi plutôt que d'être congédié. De même, des femmes quittent leur emploi pour des raisons de harcèlement sexuel; alors que d'autres délaissent leur poste à cause de problèmes de garde d'enfant à la maison. Il est illogique, à ses yeux, que ces travailleurs soient pénalisés par l'assurance-chômage.

Toutes les recommandations de la CSN visent un objectif: le régime d'assurance-chômage doit être un système de redistribution des revenus entre partenaires de la société.

« Actuellement, indique Mme Simard, le régime ne répond pas aux critères d'un régime d'assurance classique et c'est correct comme ça. C'est devenu un régime universel de remplacement du revenu, et c'est ce qu'on veut. »

Coût du régime

La vice-présidente de la CSN insiste sur le fait que même si le système d'assurance-chômage coûte cher, soit \$9,6 milliards en prestations versées, il vaudra toujours moins que les coûts sociaux du chômage: délinquance, maladies, dépression, division des familles, etc.



Claude Forget

La CSN aimerait que l'on reconnaisse que le chômage n'est pas une situation volontaire mais plutôt un état subi par un travailleur. En reconnaissant ce principe, on reconnaît aussi que le chômeur ne doit être pénalisé d'aucune façon, ni dans le montant des prestations, ni dans leur durée, ni dans le fait qu'il demeure dans une région à haut taux de chômage.

Selon les régions

Parmi ses autres recommandations, la CSN demande qu'il n'y ait plus de plafond dans le nombre de semaines de prestations que reçoit un travailleur, lorsque celui-ci demeure dans une région durement touchée par le chômage.

Le régime d'assurance-chômage doit tenir davantage compte des disparités régionales, estime la CSN. Par ce fait, la durée du versement de prestations doit être adaptée au chômage chronique d'une région.

Le RAIF propose un revenu annuel garanti

QUÉBEC — C'est un système de revenu annuel garanti et universel que le gouvernement fédéral devrait instaurer, plutôt qu'un ensemble de mesures telles l'assurance-chômage, l'aide sociale et les exemptions fiscales.

C'est ce que propose le Réseau d'action et d'information pour les femmes (RAIF) dans son mémoire soumis hier à Québec à la Commission d'enquête Forget sur l'assurance-chômage.

Le RAIF demande que le revenu garanti, « qui existe déjà sous différents noms », soit « une fois pour toutes unifié et identifié comme tel ».

Ce revenu garanti serait universel et versé ou bien directement, comme l'aide sociale, les pensions de vieillesse ou les allocations au conjoint, ou bien indirectement, comme les exemptions d'impôt (d'enfant à charge, de personne mariée, etc.).

Le système prévoirait un maximum et un minimum.

Le revenu maximum serait versé aux personnes qui ne peuvent pas travailler pour des raisons de maladie, de garde d'enfant d'âge préscolaire « et autres raisons valables ».

Le revenu minimum serait versé à ceux qui sont aptes au travail mais qui refusent un

emploi. Le montant ne varierait pas selon l'âge.

Quant au système fiscal, le RAIF propose qu'il n'y ait plus d'exemptions pour personne mariée, pour enfant à charge ou en raison d'âge, mais plutôt un crédit d'impôt variable pour tous ceux qui ont des revenus.

À son système de revenu annuel garanti, la présidente du RAIF, Mme Marcelle Dolmet, propose d'ajouter un régime d'assurance-salaire.

Ce serait l'entreprise privée qui verrait à assurer ce supplément de revenu au travailleur subitement congédié. L'état imposerait toutefois des balises à ce système afin qu'il n'y ait pas d'abus.

Le RAIF était un des six organismes qui a présenté son mémoire, hier, à la Commission Forget.

La commission, présidée par l'ancien ministre des Affaires sociales Claude Forget, a été instituée par le gouvernement Mulroney afin d'étudier la réforme de l'assurance-chômage.

Les cinq commissaires entendent jusqu'à vendredi les mémoires des groupes intéressés. Ils se déplaceront à Montréal, Trois-Rivières, Sept-Îles et Saint-Georges-de-Beauce, après avoir visité Québec, hier.

— Presse Canadienne

Wilson tente de minimiser l'importance de la baisse du dollar

OTTAWA (PC) — Le ministre des Finances Michael Wilson a tenté de minimiser l'importance de la baisse du dollar canadien et de la hausse des taux d'intérêt de ces derniers jours.

« Il y a eu une certaine pression à la hausse sur les taux d'intérêt ces derniers temps, comme il y en a eu sur les marchés internationaux des autres pays », a-t-il déclaré en Chambre, en réponse à une question du député libéral Raymond Garneau.

« Les taux d'intérêt vont fluctuer », a-t-il déclaré en Chambre hier, rappelant qu'en février et en mars derniers, une fluctuation semblable avait été de courte durée.

À cette époque, une chute du dollar canadien et une hausse des taux d'intérêt étaient survenues, mais les tendances du marché avaient été renversées et les taux d'intérêt étaient redescendus, a indiqué M. Wilson.

Au début de cette crise, le dollar canadien atteignait 75 cents américains, alors qu'il a clôturé à 70 cents hier, ce que M. Wilson a évité de souligner.

Des taux d'intérêt plus élevés attirent des devises au pays, ce qui contribue à raffermir un dollar chancelant.

M. Garneau avait demandé



Michael Wilson

au ministre des Finances lundi si c'était la politique du gouvernement conservateur de pousser les taux d'intérêt à la hausse afin de protéger le dollar canadien, pour se faire répondre par un non catégorique.

M. Wilson a demandé au député libéral de considérer la fluctuation des taux d'intérêt dans le contexte de la performance globale du pays.

Le ministre des Finances a rappelé que 450,000 nouveaux emplois ont été créés au cours des 16 derniers mois, et que les taux d'intérêt sont actuellement moins élevés qu'il ne l'étaient en septembre 1984.

QUELS SONT VOS CHOIX EN MATIÈRE D'ÉNERGIE

VISITEZ NOTRE STAND
SUR LES
TRANSPORTS

exposition

Salon de l'auto
Place Bonaventure
Montréal
Stand 208
du 16 au 26 janvier 1986

Énergie, Mines et
Ressources Canada
L'Hon. Pat Carney,
Ministre

Energy, Mines and
Resources Canada
Hon. Pat Carney,
Minister

Canada



La vie de Château

RADIO CITÉ FM,
MOËT ET CHANDON et LA PRESSE
invitent cinq (5) couples à vivre une expérience inoubliable.

Venez vous amuser, manger, boire et dormir dans les murs
du somptueux CHÂTEAU DE SARAN, en Champagne.
Vivez deux jours truffés de bombances et de réjouissances.
Visitez les caves de MOËT ET CHANDON.
Découvrez de nombreux sites historiques et participez à des
dégustations et à d'autres activités captivantes.

Ce merveilleux séjour en France sera complété par
deux (2) journées libres à Paris, la ville-lumière.

RÈGLEMENTS

Pendant cinq (5) semaines du 6 janvier au 7 février 86,
André Vézina procédera à un tirage entre 15h et 18h du
lundi au vendredi. Les personnes nommées auront une
heure pour confirmer, par téléphone, leur participation au
grand tirage du vendredi de chacune des cinq (5) semaines.
La valeur des prix offerts est de 10 080 \$ incluant
transport, hébergement et certains repas.
Le texte des règlements relatifs
à ce concours est disponible
à RADIO CITÉ FM.



RADIO CITE
FM
107.3



**MOËT &
CHANDON**

HOTEL CONCORDE SAINT LAZARE



AIR FRANCE
la presse

VIE DE CHÂTEAU a/s RADIO CITÉ FM
1184 Ste-Catherine Ouest, Suite 500
Montréal, Québec, H3B 1K1

NOM _____

ADRESSE _____ APP. _____

VILLE _____

CODE POSTAL _____ ÂGE _____

TÉL. Bur. _____ Rés. _____

Je suis abonné(e) à LA PRESSE
 J'achète LA PRESSE en kiosque

Columbia rentre demain

■ HOUSTON, Texas (AFP) — Les responsables de la NASA ont décidé, hier, d'écourter de 24 heures la mission de la navette spatiale Columbia, dont le retour au Cap Canaveral est maintenant prévu pour demain à 7 h 12 HNE.

Le Centre spatial de Houston a préféré ramener la durée de cette 24e mission d'une navette à quatre jours au lieu de cinq pour ne pas avoir à retarder ses deux prochains lancements dont le premier, celui de Challenger, est fixé au 24 janvier, neuf jours seulement après l'atterrissage de Columbia.

Les conditions météorologiques ont aussi joué un rôle dans la décision de la NASA: elles devraient être excellentes, demain, au Cap Canaveral alors qu'elles pourraient ensuite s'aggraver.

En outre, M. Jay Green, l'un des responsables de cette mission, avait souligné, avant même que la décision d'écourter ce vol ne soit prise, que, compte tenu des pannes affectant plusieurs expériences, 24 heures de moins sur orbite n'auraient pas beaucoup d'impact sur les résultats scientifiques escomptés.

Les sept astronautes gravitant depuis dimanche à 323 km d'altitude ont accueilli la nouvelle en plaisantant, mais apparemment sans plaisir. Avons-nous bien entendu que vous voulez prolonger notre vol de deux jours?, a déclaré Robert Hoot

Gibson, le commandant de la mission. S'il vous plaît, ne tirez pas sur le porteur de ce message, lui a répondu le responsable des communications avec la navette, l'astronaute James Wetherbee.

L'équipage de Columbia a continué, hier, à effectuer de multiples expériences scientifiques en dépit des défaillances techniques affectant l'amplificateur de lumière de l'appareil photo destiné à l'observation de la comète de Halley.

Cet appareil aurait permis théoriquement d'amplifier la lumière 10 000 fois mais les piles électriques l'alimentant sont à plat, réduisant à néant les es-

poirs des experts de la NASA.

L'un des astronautes, Bill Nelson, représentant démocrate de Floride, chargé entre autres choses de surveiller la croissance de 60 différents types de cristaux pour sélectionner ceux qui se seront le mieux développés, a indiqué que plusieurs échantillons avaient donné de bons résultats.

Les cristaux se sont formés et nous ne sommes qu'au troisième jour de vol, a-t-il souligné. Ils grossissent comme on l'espérait. Ces recherches en cristallographie pourraient faciliter la lutte contre le cancer, selon les promoteurs de cette expérience.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

INGÉNIEUR/TECHNICIEN

Nouvelle compagnie dans le domaine de l'emballage de l'eau est à la recherche de personnel pour son usine à Mirabel (Québec).

1 ingénieur diplômé en électronique avec un minimum de trois ans d'expérience;

1 technicien diplômé en électronique avec un minimum de trois ans d'expérience.

Expérience dans le domaine d'injection de plastique serait un atout.

Faire parvenir votre c.v. à l'adresse suivante:

Les Brevages Nora Inc.
1245, rue Sherbrooke ouest, suite 1425
Montréal (Québec)
H3G 1G2
Att.: Département des ressources humaines

REPRÉSENTANTS

Magotteaux Canada S.C.C. est une fonderie fabriquant des pièces utilisées dans les mines et les cimenteries au Canada, ainsi que des pièces industrielles en fonte.

Nous sommes présentement à la recherche de deux (2) représentant (s) aux ventes.

Exigences:

● Bonnes connaissances de la métallurgie, des aciers et des fontes.

● Lecture de plans faciles.

● Lire, parler, écrire le français et l'anglais.

● Le (la) candidat(e) devra être disponible pour voyager à travers le Canada ainsi qu'à l'étranger (Belgique).

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Magotteaux Canada S.C.C.
Service des ressources humaines
601, rue Champlain
Magog, Qc J1X 2N1

GÉRANT DES VENTES

— Voulez-vous travailler pour une entreprise dynamique qui a fait ses preuves et qui est en pleine croissance?

— Avez-vous 35 ans et plus?

— Avez-vous 10 années d'expérience dans le domaine de la vente en gros?

— Voulez-vous gagner 50 000 \$ et plus?

Notre client, un manufacturier situé en banlieue de Montréal, recherche une personne qui, en plus de posséder les qualifications ci-haut mentionnées, devra être familier avec l'industrie du meuble.

Pour un rendez-vous, faire parvenir votre curriculum vitae à:

P.P.E. Inc.
a/s Roger Martin
C.P. 321, Succ. Champlain
LaSalle, Qc H8P 2J2

COLLÈGE DE LIMOILLOU Charges d'enseignement

Concours no: 8601-904-E

Catégorie: Régulier de jour

Charges: 2 charges de remplacement pour la session H-86

Statut: temps partiel (Plénière charge, 13 à 15 heures de cours/semaine)

Discipline: Informatique

Cours: Langage d'assemblage (Une connaissance du système d'exploitation CPM et de l'assembleur 8080 est nécessaire); Supervision de projets de fin d'études.

Discipline: Technologie des systèmes ordinés.

Cours: Périphériques 1 — Logique 2

Debut des cours: 20 janvier 1986

Rémunération: Selon la scolarité et l'expérience.

Qualifications minimales requises:
Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié et expérience professionnelle et/ou d'enseignement directement pertinente.

Inscription:

Faire parvenir un curriculum vitae détaillé au plus tard le 22 janvier 1986 avant 16 h au:

COLLÈGE DE LIMOILLOU
Bureau du personnel
1300, 8^e Avenue, Québec G1K 7H3

VENTES PROFESSIONNELLES

La compagnie:

Division québécoise d'une multinationale, affectée à la vente de services de commercialisation et d'information au sein de l'industrie de la construction.

Le poste:

Nous recherchons un gérant de territoire qui vendra notre concept commercial aux compagnies qui veulent faire connaître / sélectionner / spécifier leurs produits par les architectes et les ingénieurs. Vous vendrez un service de commercialisation professionnel, établi et connu, et agirez comme chargé de comptes responsable de la réalisation, du développement futur et de la continuité de la relation avec les clients.

Vous disposerez d'un territoire et d'une base de clients établis, mais il importe d'agir en professionnel de la vente pour maintenir et développer davantage votre base de clients. Votre potentiel de revenu s'accroît selon votre succès. Vous aurez l'appui de professionnels compétents pour vous assister dans vos efforts de vente et après-vente.

Profil:

Vous êtes un habile communicateur, oralement et par écrit, complètement bilingue, ayant une présence d'esprit et une maturité pour les contacts au niveau exécutif. Liberté d'action à l'intérieur de structures établies. C'est une vente créatrice qui demande une stratégie, une organisation, une discipline et un travail suivi. C'est un poste d'actions qui offre d'autres possibilités.

Vous désirez atteindre un revenu supérieur relatif à votre succès. Avantages sociaux, voiture et compte de dépenses s'ajoutent à la compensation. Le poste est à Montréal et peut exiger des déplacements au Québec.

Plan d'action:

Pour être considéré, veuillez nous signifier par écrit votre intérêt et nous indiquer votre expérience et vos qualifications dans les plus brefs délais. Toutes les informations seront considérées confidentielles.

Directeur régional
MHISCO
3495, de la Montagne, suite 11
Montréal, PQ H3G 2A5

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

PSYCHOLOGUE

Requis pour un centre de santé mentale pour enfants. Le (la) candidat(e) devra posséder un doctorat en psychologie, être enregistré(e) en Ontario, bilingue et avoir de l'expérience et de l'entraînement dans le traitement d'adolescents avec problèmes émotifs. Préférence sera accordée aux candidat(e)s possédant de l'expérience dans la thérapie familiale et dans les centres de traitement résidentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

F. Xavier Plaus, Ph.D., C. Psych.
Directeur exécutif
Centre Roberts / Smart Centre
1199 Carling Avenue
Ottawa, Ontario
K1Z 8N3

REPRÉSENTANT/VEUNDEUR

Leasing-Crédit Bail une importante compagnie de location (division d'une multi-nationale) est à la recherche d'un représentant/vendeur pour la région de Montréal et les environs.

En plus d'être bilingue et de posséder une excellente personnalité, le candidat devra avoir une bonne connaissance du Leasing, une certaine expérience dans le crédit commercial, ainsi que dans la vente préférentiellement d'équipements ou de services financiers. Nous offrons: un excellent programme de rémunération incluant: salaire, commissions, gamme complète d'avantages sociaux, voiture de compagnie, etc...

Les candidats sérieux sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible ou de communiquer avec:

M. Richard Beauchêne
au 747-5016
P.E. Leasing
100, Alexis-Nihon, #470
St-Laurent Qué. H4M 2N9
Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Institut de marine
du Cégep de Rimouski

CAMPUS DE MONTRÉAL OFFRE DE COURS DE PERFECTIONNEMENT GRATUIT

Date limite d'inscription:

20 janvier 1986

Horaires: variable

Cours offerts: — navigation

— mécanique

Conditions d'admission:

expérience de 12 mois

en mer.

Informations:

Michel L. Villeneuve
1111, rue Lapierre
LaSalle, Qc H8N 2J4
(514) 367-4710

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Une industrie automobile importante est à la recherche d'une personne qui sera chargée de faire la promotion de l'après-vente (pièces et accessoires) dans la province de Québec.

Le candidat idéal possèdera une expérience de travail en plus d'être hautement motivé. Nous offrons un salaire compétitif et un ensemble excellent d'avantages sociaux. Le poste exige des voyages de nuit et comprend une voiture de fonction. La maîtrise du français est essentielle.

Les intéressés sont priés d'adresser leur candidature à:

Post Office Box 23356
Bright Moor Branch
Mic. 48223

B

**Le choix des
employeurs avisés**

Pour y faire insérer vos annonces:
285-7320

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, MERCREDI 15 JANVIER 1986

COMMUNAUTÉ
URBAINE
DE MONTRÉAL



**OFFRE
D'EMPLOI**

ADJOINT AU RESPONSABLE DES ÉQUIPEMENTS DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

Concours n° 86-1002

NATURE DU POSTE:

Sous la direction du Responsable des équipements de télécommunications, le titulaire de ce poste assure la planification, le développement, l'implantation et la création technique de systèmes en télécommunications, principalement en radiocommunication, en téléphonie, en téléinformatique et en commutations logiques. Il doit, de plus, étudier les caractéristiques techniques et fonctionnelles des systèmes et préparer les normes d'utilisation des équipements de communication de la voix et des données numériques. Il doit s'occuper des devis techniques, de l'achat d'appareils et d'équipements et assurer leur entretien. Il doit également conseiller et apporter assistance à l'équipe d'entretien et de réparation et accomplir diverses tâches connexes.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Détenir un diplôme en génie dans une discipline compatible et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec; posséder quelques années d'expérience pertinente.

DIVERS:

Résider dans le territoire de la Communauté urbaine de Montréal et s'engager, comme condition du maintien de son emploi, à demeurer dans les limites de ce territoire; facilité de communication verbale et écrite en français et en anglais; connaissance théorique et pratique des systèmes de transmission numérique et de la propagation des ondes électro-magnétiques; connaissance du contrôle des coûts de développement et d'exploitation des systèmes en télécommunications; qualités personnelles appropriées.

DURÉE DE L'EMPLOI:

Ce poste contractuel est d'une durée de trois ans.

TRAITEMENT:

Le traitement, entre 40 000\$ et 50 000\$, tient compte des qualités et de l'expérience du candidat et est enrichi d'avantages accessoires importants.

Les personnes intéressées sont invitées à nous transmettre leur curriculum vitae le ou avant le 31 janvier 1986.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL
Division des ressources humaines
Gestion des effectifs - Dotation
2, Complexe Desjardins
19^e étage, bureau 1910
Montréal H5B 1E6
Telephone: 280-3700

Dans le cadre de l'adoption d'un programme permanent d'amélioration de la productivité, Rolland inc., une entreprise de renom spécialisée dans la fabrication et la distribution de papiers fins et de papier laminé décoratif, crée à Saint-Jérôme un nouveau service de la productivité et désire s'adjoindre les services des professionnels suivants:

Directeur de la productivité réf. 8602

Relevant du directeur de l'exploitation des usines, vous travaillerez en équipe en vue d'identifier, d'élaborer et de réaliser les projets qui appuient les orientations stratégiques de la Division des papiers fins, et ce, afin d'assurer la position concurrentielle de ses produits sur le marché.

Vous avez une formation technique de niveau universitaire, de préférence en génie industriel et en administration des affaires. Vous comptez également environ 10 années d'expérience en industrie et pouvez faire état de mandats réussis en accroissement de rendement. Dynamique et autonome, vous êtes doué d'un esprit innovateur et êtes à la fine pointe des développements récents en matière de productivité. Vous êtes de plus un bon communicateur et vous excellez dans l'établissement de relations interpersonnelles fructueuses à tous les échelons hiérarchiques.

Ingénieur industriel réf. 8603

Relevant du directeur de la productivité, vous participerez à l'identification, la mise au point et la réalisation des projets visant à améliorer les coûts de fabrication.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie industriel, vous possédez près de cinq années d'expérience en industrie et vous pouvez faire état de réalisations importantes dans le domaine de la productivité. Vous avez en outre le sens des relations humaines.

Il s'agit, de toute évidence, d'une occasion unique d'occuper un poste stratégique et de bâtir une carrière intéressante dans un milieu géographique privilégié. La rémunération reflétera les responsabilités du poste et vos qualifications. Elle est accompagnée d'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le n° de référence à l'attention de Jean R. Dubé, à:



Rolland inc.

Service des ressources humaines
C. P. 306
Succursale postale Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H3

CHANCES D'AVANCEMENT EXCEPTIONNELLES POUR DES PROFESSIONNELS DE LA VENTE DYNAMIQUES

Location d'équipement en immobilisations

First City Capital est l'une des sociétés de location-financement des plus importantes et des plus dynamiques au Canada, ainsi qu'un chef de file sur le marché concurrentiel de la location d'équipement.

À l'origine de son succès, il y a toute une équipe de professionnels de la vente, qui ont l'esprit d'entreprise, aiment remporter des victoires, souhaitent ardemment réussir et ont l'assurance nécessaire pour le faire. En somme, des gens qui aiment relever des défis pour parvenir à des résultats exceptionnels. C'est grâce à ses effectifs de vente que First City Capital occupe la première place dans son domaine d'activité, réussit à répondre aux demandes d'équipement médical, industriel et de contrôle des données, ainsi qu'aux demandes de biens pour l'industrie du transport et des ressources.

Si vous avez exercé cette profession avec succès, et vous êtes bilingue, voici une chance unique de gravir les échelons supérieurs et de faire avancer votre carrière au rythme de l'expansion du marché de la location d'équipement.

Pour ces postes situés à Montréal, nous vous offrons un salaire, une commission et des avantages sociaux à la mesure de vos réussites professionnelles. Si vous êtes prêt à entreprendre une carrière exceptionnelle doublée de revenus hors pair, voici votre chance.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

FIRST CITY CAPITAL LTD.

À l'attention de:
Manager, Human Resources
350 Bay Street
Toronto, Ontario M5H 2S6

MÉDECIN

demandé pour travailler dans le domaine de la prévention et du traitement de l'obésité. Expérience non requise. Conditions exceptionnelles.

Rémunération R.A.M.Q.

Doit être prêt à voyager à travers le Québec.

Toutes dépenses de voyages payées.

Pour renseignements, téléphonez à:

Madame Dannie Beaulieu au
274-3561 ou 274-7618

CENTRE HOSPITALIER COOKE

demande un(e)

PHYSIOTHÉRAPEUTE

pour effectuer différents remplacements (5 jours/semaine)

Exigence: membre en règle de la C.P.P.Q.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 27 janvier 1986, à la:

Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER COOKE
3450, Ste-Marguerite
Trois-Rivières, Qué. G8Z 1X3



L'INDUSTRIELLE
COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE

POSTE EN ACTUARIAT-VIE (homme ou femme)

L'INDUSTRIELLE, une institution financière dynamique, est à la recherche d'un(e) jeune diplômé(e) universitaire ayant terminé ses études de premier cycle en actuariat et réussi quatre (4) examens de la Société des Actuaires.

NATURE DU POSTE

Le titulaire du poste travaillera avec un autre étudiant en actuariat sur des sujets de rentes collectives. Comme exemple, il(elle) aura à:

- Préparer et suivre les soumissions
- Préparer les évaluations actuarielles
- Participer au développement des nouveaux produits
- Préparer les réserves statutaires et fiscales
- Apporter le support technique à tout sujet d'administration

QUALIFICATIONS

Le titulaire du poste doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en actuariat, avoir réussi les quatre (4) premiers examens de la Société des Actuaires et démontrer sa volonté d'obtenir son titre de « fellow » de ladite société.

Le titulaire du poste doit être jugé apte en entrevue à travailler dans un environnement interactif favorisant la motivation professionnelle, la communication et le travail en équipe.

LIEU DE TRAVAIL

Le titulaire du poste travaillera à Québec, au siège social de L'Industrielle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

L'Industrielle offre aux étudiants en actuariat une échelle de salaires compétitive ainsi que des avantages sociaux comparatifs.

ENTRÉE EN FONCTION

Le poste doit être comblé le plus tôt possible. Les personnes intéressées par ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae à:

Le Service du Personnel
L'Industrielle Compagnie d'Assurance sur la Vie
1080, chemin St-Louis
Sillery, Que.
G1K 7M3



Consolidated-Bathurst Inc., grande société appartenant en majorité à des Canadiens, qui se spécialise dans les produits forestiers et les emballages, demande un

ANALYSTE CONFIRMÉ(E) SYSTÈMES INFORMATIQUES

LE POSTE:

Le titulaire relève de la directrice — Soutien des systèmes informatiques. Il est chargé de systèmes et de la conduite de projets dans des sphères d'activités déterminées et de manière quasi autonome. Il assure la liaison avec les groupes d'utilisateurs et les directeurs de projets et ordonne son travail selon leurs besoins et leur disponibilité. Il est aussi appelé à superviser le travail d'analystes et de programmeurs. Il se charge, au besoin, de l'amélioration de systèmes et de la maintenance de programmes. On évalue à un maximum de 30% le temps consacré aux déplacements.

Les matériels utilisés sont de nature variée: unité centrale, mini et micro.

LES CANDIDATS:

Les candidats doivent justifier d'au moins six années d'expérience en matière de programmation et d'analyse ou d'une combinaison d'expérience et d'études équivalentes. Ils sont en outre capables d'orienter et de diriger le travail d'analystes novices et de programmeurs en plus de bien communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais. La préférence ira aux candidats ayant de l'expérience en traitement en direct, en conception de bases de données relationnelles, en exploitation de mini et micro ordinateurs ainsi qu'en conception et programmation structurées. De l'expérience en exploitation d'un système 38 constitue un atout certain.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

Les personnes intéressées ont jusqu'au 15 janvier 1986 pour faire parvenir un curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, en prenant bien soin de préciser la nature de leurs études et de leur expérience.

CONSOLIDATED-BATHURST INC.
Service du recrutement
C.P. 69
Montréal (Québec)
H3C 2R5

CIMENT CANADA LAFARGE LTÉE requiert les services d'un COMPTABLE

Relevant du Directeur général de la comptabilité, le titulaire devra rédiger le rapport financier mensuel. Ses responsabilités comprendront également la préparation et l'analyse des statistiques de ventes et de production.

La personne idéale possèdera un titre professionnel comptable ou un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. Une connaissance en progiciels de tableau de ventilation tel que le 20/20 ou le LOTUS serait un atout.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux très concurrentiels. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention de:

M. A.S. Rendle
CIMENT CANADA LAFARGE LTÉE
606, rue Cathcart
MONTRÉAL (Québec) H3B 1L7



COMMISSION SCOLAIRE
FERMONT

La Commission scolaire de Fermont est à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) des services de l'enseignement

La Commission scolaire de Fermont dispense l'enseignement primaire et secondaire à 900 élèves localisés dans trois (3) écoles dont deux (2) à Fermont et une (1) à Shefferville. Fermont est une ville minière située à environ 350 kilomètres au nord de Sept-Îles (53e parallèle).

Fonction:

L'emploi de directeur(trice) des services de l'enseignement comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes d'enseignement et d'apprentissage, et des ressources qui y sont affectées.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle, mais de préférence de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié.
- Expérience pertinente à titre de conseiller pédagogique, coordonnateur ou cadre.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le Ministre de l'Éducation.

Salaires:

Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation, de 37,834\$ à 54,508\$.

Échéance:

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 janvier 1986 aux soins de:

Serge Roy
Directeur général
COMMISSION SCOLAIRE DE FERMONT
C.P. 190
Fermont (Québec) G0G 1J0

Tél.: (418) 287-5491

Commis à l'information, marketing

Rattaché à notre service de recherche-marketing, vous serez chargé de l'opération du système de prévision des ventes relié à la planification budgétaire et de la production. Dans ce cadre, vous aurez à développer et à assurer le soutien informatique auprès de l'équipe de recherche tout en consultant au niveau de la gestion des fonctions et filières informatiques. La préparation de matériel visuel pour les présentations d'information-marketing constituera un autre volet de votre mandat.

Détenteur d'un D.E.C. en informatique ou en techniques administratives, option marketing, vous possédez de bonnes connaissances en statistiques et de la programmation en SPSS.

Nous offrons un salaire hautement concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 janvier 1986, à Robert Internoscia, Service du personnel.

Labatt

LA BRASSERIE LABATT LIMITEE

50 rue Labatt LaSalle, Québec H3R 3E7 (514) 366 5050

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SUPERVISEUR PRINCIPAL À L'ENTRETIEN

Notre client, une entreprise canadienne membre d'une corporation multinationale, désire s'adjoindre les talents d'un superviseur principal à l'entretien expérimenté pour ses bureaux de Montréal et Toronto afin d'assumer les responsabilités inhérentes au programme d'entretien préventif, au service à la clientèle, aux programmes de réparation et de réflexion et à la vente des pièces de rechange pour sa clientèle.

Pour postuler, vous devez posséder au moins cinq (5) années d'apprentissage couvrant une grande diversité de machinerie (à mouvement rotatif et alternatif) et incluant une excellente compréhension des systèmes de contrôle pneumatiques et électriques, de l'équipement de contrôle des vibrations, des tolérances des métaux, des lubrifiants et des systèmes de refroidissement, etc., et l'habileté requise pour lire et comprendre des schémas détaillés en électricité, ainsi que pour le dépannage d'équipement relié à des systèmes à air comprimé. La formation des opérateurs et du personnel d'entretien technique et électrique de nos clients est également requise. Le bilinguisme serait un atout.

Ce poste s'adresse uniquement aux personnes vraiment qualifiées. Notre client offre un excellent salaire initial ainsi qu'une généreuse gamme d'avantages sociaux.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier n° 01-59



SERVICE CONFIDENTIEL NAS

Dossier n° 01-59
417, rue St-Pierre, bureau 700
Montréal (Québec) H2Y 2M4

REPRÉSENTANT DES VENTES TECHNIQUES

Cette opportunité saura intéresser les Diplômés en technique ou en ingénierie possédant plusieurs années d'expérience et désirant faire une contribution importante dans une société hautement couronnée de succès.

Vous aurez la responsabilité de promouvoir les produits nouveaux et existants auprès des Ingénieurs-Conseils, Architectes et Entrepreneurs. Vous utiliserez vos connaissances au développement de nouvelles affaires et à la démonstration d'opportunités d'applications et vous fournirez une aide technique et des recommandations à nos clients et à notre équipe de vente dans les applications de fixation.

Nous vous offrons un excellent salaire ainsi qu'une auto de la Société, des avantages sociaux entièrement payés par la Société, mais encore plus important, l'opportunité de croissance et de développement dans une organisation orientée vers la clientèle pour supporter vos efforts.

Si vous croyez posséder les compétences exigées et aimeriez explorer davantage cette opportunité, faites parvenir en toute confiance votre curriculum vitae à:

R. Forest
Directeur des ventes
7250, Route Transcanadienne,
Ville Saint-Laurent, Qc
H4T 1A3

Si le jour n'est pas propice, une interview en fin de semaine ou le soir peut être prévue.

HILTI
(Canada) Limitée

LE CLSC DU PLATEAU MONT-ROYAL

est à la recherche d'un(e)

MÉDECIN OMNIPRATICIEN

STATUT:

poste à plein temps.

FONCTIONS:

- dispenser des services de consultation préventive et/ou curative auprès des clientèles qui bénéficient des services de soins ou maintien à domicile dans le cadre du programme de maintien dans la communauté
- assurer une présence minimale de 9 heures dans un centre d'accueil du quartier pour personnes âgées
- assurer au besoin des contacts avec les médecins référents du territoire
- travailler en équipe multidisciplinaire.

EXIGENCES:

- être membre en règle du Collège des médecins du Québec
- posséder un intérêt et/ou une expérience dans les domaines de la prévention, de la génétique, de l'approche communautaire et du travail en équipe.

TRAITEMENT:

selon les normes de la RAMO.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le lundi 27 janvier à 17 heures, à l'adresse suivante:

Service du personnel
CLSC DU PLATEAU MONT-ROYAL
4837, Boyer, bureau 220
Montréal (Québec) H2J 3E6

LE COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS

établissement d'enseignement privé secondaire

recherche

- un professeur d'enseignement religieux en 3^e secondaire (à demi-temps)
- un professeur d'éducation économique en 5^e secondaire (à demi-temps)

OU

- un professeur à temps complet ayant les qualifications pour assumer les deux demi-tâches précitées.

Statut: remplacement d'un congé de maternité.

Durée du contrat: du 3 mars 1986 au 30 juin 1986.

Qualifications:

- Diplôme de premier cycle universitaire
- Permis ou brevet d'enseignement
- Expérience d'enseignement de 2 ans dans la (les) discipline(s) concernée(s) au secondaire
- Préférence sera accordée aux candidats ayant les qualifications pour enseigner les 2 matières concernées (le préciser, le cas échéant)

Faire parvenir curriculum vitae avant le 24 janvier à:

Jacques Henry
Directeur des services éducatifs
Collège Mont-Saint-Louis
1700, boulevard Henri Bourassa Est
Montréal H2C 1J3

Ingénieur en développement du procédé Manufacturier de tapis, situé à Granby, recherche les services d'un:

Ingénieur gradué en Génie chimique

—Doit posséder 3 à 5 années d'expérience dans le domaine du développement et du contrôle des procédés de fabrication, de préférence dans l'industrie des textiles.

—Sera en mesure d'entreprendre des projets spécifiques visant l'automatisation ou l'amélioration des procédés dans le but d'augmenter l'efficacité, d'améliorer la qualité et de réduire les coûts.

Si intéressés, faites parvenir curriculum vitae à:

SERVICE DU PERSONNEL
TAPIS PEETERS LTÉE
677, rue Douville
Granby, QC J2G 3J9

Centre Hospitalier Thoracique de Montréal

2^e concours

1 COORDONNATEUR-TRICE DE JOUR, SERVICE DES SOINS INFIRMIERS, TEMPS PARTIEL

1 COORDONNATEUR-TRICE, SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Le CENTRE HOSPITALIER THORACIQUE DE MONTRÉAL (C.H.T.M.), un hôpital de 124 lits (soins actifs et prolongés), spécialisé en pneumologie et affilié à l'Université McGill, recherche deux (2) coordonnateurs-trices pour le service des soins infirmiers.

FORMATION: Diplôme de 2^e cycle en soins infirmiers. Bilinguisme (français et anglais, parlé et écrit).

EXPÉRIENCE: Minimum de trois (3) ans en gestion des soins infirmiers.

RÉMUNÉRATION: Selon les règles en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur Curriculum Vitae, avant le 31 janvier 1986 au:

Centre Hospitalier Thoracique de Montréal
Direction des services administratifs
3650, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec)
H2X 2P4

Mention: Concours Coordonnateur-trice service des soins infirmiers.

hr hôpital du haut-richeleu

Notre centre hospitalier d'une capacité de 313 lits auquel s'ajoutent deux centres d'accueil totalisant 300 lits, dispense des soins de courte et de longue durée. Nous sollicitons la candidature de personnes qualifiées pour combler le poste de:

CHEF DU SERVICE DE LA PAYE (\$25,381 - \$35,777)

Nature de la fonction
Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la paye dans le but d'en assurer la préparation et la distribution au personnel de l'établissement.

Qualifications requises
Détenir un baccalauréat en administration des affaires (option comptabilité ou finances) et posséder un minimum de trois années d'expérience pertinente dont une partie en gestion ou l'équivalent.

Conditions de travail
Les conditions de travail et la rémunération sont établies conformément aux politiques du M.S.S.S. et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 1^{er} février 1986 au:

Directeur du personnel
Hôpital du Haut-Richelieu
920, boulevard du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu, Qc
J3A 1B7

COMPTABLE AGRÉÉ

Nous sommes à la recherche d'un jeune c.a. ayant au minimum une année d'expérience en pratique publique.

Notre cabinet, de moyenne envergure, offre d'excellentes possibilités d'avancement pouvant mener à l'association. Rémunération et autres avantages en fonction de l'expérience du candidat.

Toute réponse sera traitée confidentiellement.

Faire parvenir curriculum vitae et autres données à:
BLEAU, TREMBLAY, CATAFAGO, c.a.
2075, University, Bureau 1100
Montréal, Qc H3A 2L1

L'IMPÉRIALE COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE

recherche un ÉVALUATEUR

agréé ou stagiaire bilingue avec un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en évaluation de bâtiment industriel commercial et bloc appartement pour fin de financement hypothécaire pour la région métropolitaine.

Soumettre votre curriculum vitae à:

L'Impériale compagnie d'assurance-vie
1570, boul. Provencher
Bureau 320
Brossard (Québec)
J4W 2T8

att.: M. Jean-Pierre Morin

VENTES TECHNIQUES

Représentant(e) pour un fournisseur de machinerie à l'industrie des pâtes et papiers.

Les candidats rêvés possèdent une formation technique en mécanique et/ou électricité, de préférence reliée au secteur des pâtes et papiers, et ils sont prêts à se déplacer fréquemment. Territoire couvrant l'Est canadien. Bilinguisme exigé.

Faire parvenir un curriculum vitae détaillé à:

LAMB CANADA
a/s Directeur général
196 Bronson Ave., suite 301
Ottawa, Ont.
K1R 6H4

ÉDUCATEUR(TRICE) temps plein 35 heures semaine

Tâche:
— responsable de son groupe d'enfants
— planifie, organise les activités durant la journée.

Exigences:
diplôme d'étude collégial (DEC) technique de garderie et ou 3 ans d'expérience en garderie.

Envoyez c.v. pour le 21 janvier 1986, garderie Centre de Jour St-Eustache Inc.
98, rue Féré
St-Eustache, Qué.
J7R 2T5

Le COLLÈGE VANIER est à la recherche d'un

Régisseur des services de l'approvisionnement

pour prendre en charge le service des achats.

Qualifications:
• D.E.C. ou l'équivalent
• 6 années d'expérience pertinente
• bilinguisme (écrit et verbal) essentiel

Il s'agit d'un poste de gérance (RS) et l'échelle de salaire varie entre 26 778\$ et 33 546\$ selon les qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 janvier 1986 au:

Service du personnel
Vanier College
333 Boulevard Vanier
Montréal, Québec, H4A 3V9

INGÉNIEUR CIVIL (région de Lanaudière)

Sintra Inc., importante société de construction spécialisée dans le secteur de travaux de génie civil, recherche une personne dynamique pour travailler à la coordination et à l'exécution de travail civil et de voirie dans la région de Lanaudière.

Le candidat recherché est un ingénieur civil et possède de l'expérience de travaux de route, pavages, terrassements, égouts, aqueducs, etc.

Nous offrons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 janvier 1986 à:

sintra inc.
du Service des Ressources humaines
4984, Place de la Savane,
Montréal (Québec) H4P 2M9

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

PME dynamique en pleine expansion offre un poste de représentant technico-commercial pour organiser le réseau et promouvoir ses ventes au Canada.

Le candidat sera ambitieux et aimera relever les défis. Une formation technique dans le domaine des relais de protection et automatismes sera requise ainsi qu'une excellente connaissance, parlée et écrite, du français et de l'anglais.

Envoyez curriculum vitae avec lettre et photo récente à:

SNEMO LTÉE
1630, boul. Provencher, bureau G
Brossard, (Québec)
J4W 2V6

CONTREMAÎTRE DE RELIURE

Une importante compagnie de la Rive sud est à la recherche d'un(e) contremaître de reliure avec expérience dans le brochage, pliage et coupage.

Si vous avez l'expérience requise et que le poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dolorès Laberge
Agent des ressources humaines
180, Ibéria
Candiac (Québec)
J5R 4R2

BUREAU D'ARCHITECTES recherche

- Architectes, 5 ans d'expérience au Canada.
- Architectes ou techniciens seniors en architecture avec au moins 10 ans d'expérience en surveillance de chantier au Canada.
- Postes à Hull et Montréal.
- Français et anglais, parlé et écrit, d'une façon impeccable.

Envoyez c.v. et salaire demandé à:
La Presse, réf.: 15195
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Qc
H3C 3E3

Ingénieur mécanique, entretien et projets

Ouvrant au sein du service de l'entretien, vous assurerez le soutien technique spécialisé dans le cadre des efforts déployés pour l'amélioration et l'entretien d'un vaste parc d'équipement hautement sophistiqué. En outre, vous serez appelé à mobiliser vos compétences non seulement pour la conception et la modification d'équipement et de pièces mais aussi pour la planification, la gestion et la réalisation de projets. Enfin, vous aurez, à l'occasion, à diriger le travail du personnel de métier du service.

Diplômé universitaire en génie, vous possédez toutes les aptitudes en mécanique et le sens pratique requis pour assumer tous les aspects des mandats qui vous seront confiés. Doué d'un fin esprit d'analyse et d'organisation, vous saurez faire valoir vos talents de communicateur à tous les niveaux de l'organisation. Votre expérience en milieu manufacturier de haut volume constituera un atout certain.

Vos fonctions, en plus de présenter des défis stimulants, commandent un niveau de rémunération plus que concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 janvier 1986, à Robert Intermosca, Service du personnel.

Labatt

LA BRASSERIE LABATT LIMITEE

50 rue Labatt LaSalle, Québec H8R 3E7 (514) 366-5050

DIRECTEUR ADJOINT OPÉRATIONS TECHNIQUES

Entreprise dynamique de 35 employés, située dans le parc industriel de Repentigny et spécialisée dans la fabrication de composantes de marines, structures d'aluminium et construction navale, recherche un directeur adjoint pour prendre progressivement en charge l'ensemble des opérations techniques.

Relevant du président, directeur des opérations, le candidat assume les responsabilités suivantes:

- Supervise le bureau d'ingénierie;
- Assume la planification et la mise en place des programmes de production;
- Coordonne les opérations de chantier;
- Assure le soutien technique aux autres services de la compagnie;
- Coordonne les programmes de développement et recherche.

QUALIFICATIONS

Bilingue avec formation d'ingénieur industriel et 4 à 8 ans d'expérience incluant la supervision de personnel ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente.

Faire parvenir votre curriculum vitae au soin de:

Denis Thellend
Technomarine Inc.
598, rue Leclerc
Repentigny, Québec J6A 6W6

LE CLSC DU PLATEAU MONT-ROYAL

est à la recherche d'un(e)

ERGOTHÉRAPEUTE

NATURE:

Personne qui conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'occupation; évalue l'évolution des bénéficiaires, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du bénéficiaire les traitements donnés.

STATUT:

Temps complet permanent.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes du Québec.
- Capacité de travailler auprès d'une clientèle multihandicapée.
- Sens de l'observation.
- Sens des responsabilités.
- Autonomie professionnelle.
- Capacité de travailler en équipe.

SALAIRE:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 31 janvier à 17:00 heures à l'adresse suivante:

CLSC DU PLATEAU MONT-ROYAL SERVICE DU PERSONNEL
4837, rue Boyer, suite 220
Montréal, Québec
H2J 3E6

Évaluateur agréé

MONTREAL TRUST est à la recherche d'un évaluateur agréé pour se joindre à son équipe dynamique responsable d'un portefeuille hypothécaire résidentiel en pleine croissance.

À ce titre, vous vous verrez confier la responsabilité de l'inspection et de l'évaluation des propriétés résidentielles.

Vous êtes bilingue, possédez de l'expérience dans le domaine de l'évaluation de propriétés et détenez un titre professionnel pertinent (EA, CRA, AACI).

Nous vous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et une allocation pour vos dépenses automobile.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à l'attention de:



Montréal Trust

Directeur du personnel
Succursales de Montréal
1, Place Ville-Marie, 11^e Nord
Montréal (Québec) H3B 4A8

DIRECTEUR GÉNÉRAL - CLUB DE GOLF

LIEU DE TRAVAIL: Région des Laurentides.

NATURE DU POSTE:

Sous l'autorité du conseil d'administration le d.g. aura l'entière responsabilité des activités d'un club de golf et de ski de fond et d'une compagnie associée, impliquée dans la vente de terrains pour fin domiciliaire.

EXIGENCES:

Le candidat idéal est diplômé en sciences administratives et en hôtellerie. Il a œuvré dans ce domaine pendant plusieurs années comme d.g. et nous convainc de sa valeur et de ses succès antérieurs. Il possède d'excellentes connaissances et de grandes aptitudes en gestion financière et en gestion du personnel. La publicité et le marketing sont pour lui une seconde nature. Il est heureux de relever un défi, sachant que son traitement futur sera étroitement relié à son efficacité.

LE SALAIRE:

Un salaire concurrentiel sera établi en fonction de la formation du candidat et de son expérience.

Le candidat intéressé fera parvenir son curriculum vitae au:

Directeur du personnel
CLUB DE GOLF ET DE SKI DE FOND
194 Des Alpes, Laval, Qc H7G 3V6

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Des défis stimulants dans un milieu en croissance

La Société d'assurance-dépôts du Canada est responsable, en vertu de la Loi, de la protection des fonds des déposants dans les institutions membres. Par suite des événements survenus récemment, la Société agrandit son organisation et renforce sa surveillance des institutions financières membres. Dans le cadre de cette expansion et afin d'appuyer les objectifs de l'organisation, elle a créé les postes principaux suivants :

Vice-président

assurance et évaluation des risques

Relevant du président et chef de la direction, vous serez chargé de l'exploitation efficace des fonctions reliées à l'assurance et l'évaluation des risques. Vous vous appuyerez sur votre connaissance approfondie des opérations des institutions financières pour évaluer la situation des membres et pour recommander les mesures appropriées. Vous entretenez également des rapports soutenus avec les institutions membres au nom de la Société.

Vos antécédents doivent comprendre de huit à dix années d'expérience pertinente, de préférence au niveau de la vice-présidence dans le domaine bancaire, de la fiducie ou des prêts. D'excellentes aptitudes en communication de même que la maîtrise de l'anglais et du français viennent compléter vos compétences dans un poste de cadre supérieur.

Vérificateur interne

Sous l'autorité du président et chef de la direction, vous serez responsable de la protection des intérêts de la Société par le biais d'examen indépendants, la révision et l'amélioration des politiques, des procédures et des systèmes de contrôle interne.

Votre feuille de route doit inclure un diplôme universitaire doublé d'un titre comptable professionnel et de cinq à huit années d'expérience en vérification et en gestion. Une connaissance de la Loi sur l'administration financière, particulièrement en ce qui concerne les sociétés de la Couronne, est essentielle. Le bilinguisme constituerait un atout.

Directeur

relations publiques et services d'information

Relevant du vice-président directeur et chef de l'exploitation, vous devrez conseiller la haute direction en ce qui a trait aux communications avec le gouvernement, les médias et le public en général pour ce qui est des questions d'intérêt public.

Ce poste exige de six à huit années d'expérience en relations avec le public, les médias et le gouvernement. Un diplôme universitaire en journalisme et une connaissance approfondie du secteur financier sont indispensables. L'aptitude à communiquer efficacement aussi bien en anglais qu'en français est essentielle.

Ces postes sont situés à Ottawa.

En raison d'un besoin immédiat, veuillez communiquer avec nous au (613) 236-2442 aujourd'hui même, le 15 janvier 1986, si vos antécédents et votre expérience vous qualifient pour l'un de ces postes.

Kenneth E. Duff
Conseiller principal
Charette, Fortier, Hawey
Touche Ross
900 - 90 rue Sparks
Ottawa (Ontario)
K1P 5B4



**Charette, Fortier, Hawey
Touche Ross**

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

Contremaître à la production

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du Surintendant à la production, le titulaire du poste aura comme fonctions:

- de superviser une équipe d'employés dans un secteur donné;
- de planifier et contrôler son personnel en fonction des besoins;
- d'assurer un suivi des objectifs de l'entreprise;
- de voir au bon fonctionnement de son secteur et de ses équipements.

QUALIFICATIONS:

- diplôme d'études collégiales en gestion de la production (production industrielle);
- cinq ans d'expérience à titre de contremaître à la production;
- expérience de la gestion d'une convention collective.

De plus, le titulaire du poste devra être disponible pour un quart de travail de jour, de soir ou de nuit.

La rémunération et les bénéfices sont selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 1986, à l'adresse suivante:

Monsieur Christian Laporte
Coordonnateur en relations de travail
Buanderie centrale de Montréal Inc.
7250, rue Joseph-Daoust
Montréal (Québec) H1N 3N9

ADJOINT(E) AU MARKETING

Importante compagnie de cosmétiques recherche une personne d'expérience pour assister le vice-président marketing pour la création de nouveaux produits et la coordination de la promotion chez les magasins à grande surface.

Le (la) candidat(e) devra posséder un BAC universitaire en marketing et avoir une expérience d'au moins 5 ans dans un poste de même nature.

Les prérequis suivants sont nécessaires:

- Parler et écrire le français et l'anglais
- Pouvoir voyager partout au Canada

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mme Denyse Demers
SOCIÉTÉ JACQUAR INC.
1775, boulevard Édouard-Laurin
Saint-Laurent (Québec)
H4L 5A2

COMPTABLE AGRÉÉ

Dynamique, de préférence bilingue, le candidat doit posséder de 3 à 4 années d'expérience en vérification de la PME.

FONCTIONS:

- Planifier et diriger des mandats de vérification.
- Superviser le travail des stagiaires.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Jacques Dagenais c.a.
3608, boul. St-Charles
bureau 9,
Kirkland, Qc
H9H 3C3
(514) 694-7274

INFIRMIER(ÈRES)

Postes disponibles immédiatement.

Pour une entrevue, veuillez téléphoner au Service des soins infirmiers au 934-4451.



**HÔPITAL DE MONTRÉAL
POUR ENFANTS**
2300, rue Tupper
Montréal (Québec)
H3H 1P3

DIRECTEUR PIÈCES ET SERVICE

Personne dynamique avec expérience pour Centre de camions. Excellentes conditions de travail et bénéfices marginaux.

Salaire à discuter.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 15194
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Qc
H3C 3E3

Programme de formation de technicien de marine (Génie)

Un programme commun de l'Institut de marine du CEGEP de Rimouski et des Forces armées canadiennes.

□ **Les avantages du programme...** Ce programme offre à l'étudiant du secondaire une éducation subventionnée débouchant sur un emploi dans la marine canadienne avec un avancement très rapide.

□ **Les exigences du programme...** Vous devez remplir les conditions d'admission de l'Institut de marine du CEGEP de Rimouski. Les cours de secondaire pour l'entrée à l'université sont requis (français 522, mathématique 522 et physique 422). Vous devez aussi satisfaire à la norme d'entrée des Forces armées canadiennes. Vous devrez effectuer trois ans de service obligatoire dans les Forces armées canadiennes après avoir obtenu votre diplôme.

□ **Pour plus de renseignements,** visitez le centre de recrutement le plus proche de chez vous, ou téléphonez à frais virés — Consultez les pages jaunes, sous la rubrique Recrutement.



**LES FORCES
ARMÉES
CANADIENNES**

**Imbattable...
la vie dans
les Forces**

Canada



Ventes et Profits Produits industriels

Cette société internationale qui commercialise des produits industriels occupe une place prépondérante sur ses marchés. En route vers les plus hautes sphères de la direction, vous ferez valoir vos talents exceptionnels à titre de...

Directeur Général des Ventes

La concurrence est vive. Vous accorderez donc une importance considérable au maintien de liens étroits avec la clientèle. En collaboration avec le service de R&D, vous verrez aussi à développer de nouveaux produits, de nouveaux marchés et de nouvelles applications.

Vos antécédents en gestion de ventes industrielles sont éloquentes. Vous êtes en outre un motivateur et un leader né. Relevez le défi et vous serez largement récompensé. Projet 51210. Soyez assuré que votre candidature sera traitée en toute confidentialité.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL INTERNATIONALE

Calgary 265-8780 Dusseldorf 329 191 London 834-7966 Montréal 849-5357 Ottawa 238-3256 Toronto 920-7702 Vancouver 669-3550 Zurich 211-2750



CENTRE D'ADAPTATION ET RÉADAPTATION LA RESSOURCE HULL QUÉBEC

**DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS
ET DE RÉADAPTATION**

Établissement

Le Centre d'adaptation et réadaptation la Ressource est un centre d'accueil pour clientèles handicapées motrices et sensorielles. Son mandat s'étend à toute la région 07.

Axé surtout sur les services externes, il a des points de services dans les principales municipalités de la région.

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels et de réadaptation:

- défini et communique les orientations de son secteur d'activités quant à son
 - mandat
 - objectifs généraux et spécifiques
 - fonctions
 - politiques de services

- contrôle la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de sa direction;
- facilite et assure la communication entre les directions et diverses ressources publiques, para-publiques et privées;
- développe et propose des modes d'interventions respectant la personne dans sa globalité;

- suscite les actions propres à combler l'absence de services ou à améliorer la qualité;
- identifie et répertorie les diverses dispositions législatives et les directives spécifiques concernant les droits et intérêts de la personne vivant avec un handicap;

- coordonne, contrôle et répartit le travail à effectuer dans sa direction;
- contrôle la mise en application des normes et standards de pratique professionnelle;

- participe à l'élaboration et à l'application des contrats de services professionnels relatifs aux bénéficiaires et des contrats d'affiliation avec les différents organismes;
- exécute toutes autres tâches reliées à sa fonction.

EXIGENCES:

Les candidat(e)s devront détenir un diplôme universitaire en science de la santé ou de la réadaptation.

De plus nous exigeons cinq (5) années d'expérience clinique en réadaptation, dont deux (2) années d'expérience en gestion de services de réadaptation ou l'équivalent.

RÉMUNÉRATION:

Selon la classification des postes cadres du ministère de la Santé et des Services Sociaux y compris les avantages sociaux habituels. Classe 15.

INSCRIPTION:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Jean-Pierre Blais
Directeur Général

Centre d'adaptation et Réadaptation la Ressource

325, rue Laramée

Hull PQ

J8Y 3A4

Date limite: 20 janvier 1986.

Veuillez inscrire sur l'enveloppe «Concours 85-15 ext.»

ADMINISTRATEUR(TRICE) DE BÉNÉFICES

(Québec, Nouveau-Brunswick et région d'Ottawa)

Une opportunité unique est apportée pour une personne qualifiée présentement impliquée dans l'administration et/ou le service de l'assurance collective. La personne sélectionnée aura au moins quatre ans d'expérience en ce qui a trait à l'administration de l'assurance collective ou service des comptes soit pour un département d'assurance collective d'un assureur ou pour une maison de consultation ou de courtage.

Se rapportant directement au directeur, région de l'Est, le (la) candidat(e) sera responsable de l'administration et du service de plusieurs régimes d'assurance collective pour des employeurs et des comptes d'associations. De plus, le (la) postulant(e) devra se familiariser avec l'administration et le service de régimes de médicaments à paiement direct, incluant le service et la vérification auprès des pharmacies du Québec, du Nouveau-Brunswick et de la région d'Ottawa.

Le (la) candidat(e) choisi(e) maintiendra une double responsabilité avec Les Services Tri-Care Ltée et RX Plus.

Les Services Tri-Care Ltée représente le plus gros administrateur indépendant d'avantages sociaux avec des bureaux à l'échelle du pays.

RX Plus est le plus grand administrateur de régimes de médicaments à paiement direct au Canada avec des bureaux d'un océan à l'autre.

Nos clients sont majoritairement des compagnies d'assurance spécialisées dans l'assurance collective au Canada. Également, nous administrons des régimes pour quelque 700 compagnies à travers le Canada incluant une multitude de régimes-associations.

Si vous êtes confiant(e), décidé(e), de belle personnalité et capable de travailler avec le matériel de bureau qui inclut un traitement d'ordinateur, et êtes prêt(e) pour voyager à l'occasion, nous vous invitons à explorer davantage cette opportunité excitante. Seul le personnel expérimenté bilingue sera considéré pour cette position.

Nous offrons une gamme complète d'avantages incluant un salaire, une allocation pour défrayer les dépenses d'auto, un compte de dépenses et un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez adresser votre curriculum vitae en toute confiance à:

Directeur - Région de l'Est

RX PLUS

Boîte postale 608, station «B»

Montréal (Québec)

H3B 3K3

RX PLUS



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annonces sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



A.B.I.

Aluminerie
de Bécancour Inc.

Coordonnateur-expéditions

(Concours 85-160)

Fonctions:

- Coordination des expéditions avec les transporteurs et les services de manutention de l'usine.
- Responsabilité de la coordination des activités du chargement, du respect des cadences et délais ainsi que de la qualité d'emballage des produits.
- Contrôle des quantités chargées en fonction des commandes.

Qualifications:

- Diplôme de niveau collégial en techniques administratives.
- 3 années d'expérience au service des expéditions d'un atelier.

Si le poste vous intéresse et si vous avez les qualifications requises, veuillez vous présenter avec votre dossier complet de mise en candidature au **Centre Travail Québec** de votre territoire de résidence au plus tard le 24 janvier 1986 avant 16h30.

Votre dossier doit comporter: une lettre motivant votre intérêt au poste convoité
• votre curriculum vitae à jour
• vos attestations d'études (diplômes, relevés)
• des attestations d'emploi ou lettres de recommandation couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans (il n'est pas requis de produire des documents relativement à votre emploi actuel).



A.B.I.

Aluminerie
de Bécancour Inc.

Conseiller — Informatique

(Concours 85-151)

Sous la responsabilité du chef de service, ingénierie de système.

Fonctions:

- Assistance technique aux usagers dans l'utilisation des logiciels d'exploitation (TEL RSX 11M), de banque de données (TEL VESTA).
- Participation à l'évolution cohérente des systèmes informatiques.

Qualifications:

- Diplôme de niveau universitaire en Génie électrique et de l'expérience dans les systèmes de supervision ou de contrôle de procédés industriels par ordinateurs.

* Les personnes déjà inscrites à ce concours n'ont pas à refaire les démarches une seconde fois.

Si le poste vous intéresse et si vous avez les qualifications requises, veuillez vous présenter avec votre dossier complet de mise en candidature au **Centre Travail Québec** de votre territoire de résidence au plus tard le 31 janvier 1986 avant 16h30.

Votre dossier doit comporter: une lettre motivant votre intérêt au poste convoité
• votre curriculum vitae à jour
• vos attestations d'études (diplômes, relevés)
• des attestations d'emploi ou lettres de recommandation couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans (il n'est pas requis de produire des documents relativement à votre emploi actuel).



A.B.I.

Aluminerie
de Bécancour Inc.

Technicien environnement

(Concours 85-166)

Sous la responsabilité du chef chimiste-environnement.

Fonctions:

- Participation au contrôle des normes environnementales par l'échantillonnage de végétation, d'eau, de gaz, de poussières et d'autres éléments permettant le contrôle des émissions.
- Récolte des renseignements à partir des équipements d'échantillonnage en continu et entretien de ceux-ci.

Qualifications:

- Diplôme de niveau collégial avec spécialisation en chimie ou équivalent.

Si le poste vous intéresse et si vous avez les qualifications requises, veuillez vous présenter avec votre dossier complet de mise en candidature au **Centre Travail Québec** de votre territoire de résidence au plus tard le 24 janvier 1986 avant 16h30.

Votre dossier doit comporter: une lettre motivant votre intérêt au poste convoité
• votre curriculum vitae à jour
• vos attestations d'études (diplômes, relevés)
• des attestations d'emploi ou lettres de recommandation couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans (il n'est pas requis de produire des documents relativement à votre emploi actuel).



Stagiaires, gérance de magasin

Toys "R" Us, le plus important détaillant de jouets spécialisés au monde et celui qui jouit du plus grand essor à l'échelle internationale, est présentement à la recherche de stagiaires en gérance de magasin pour œuvrer dans ses nouveaux établissements de la région du grand Montréal.

Notre objectif consiste à devenir le chef de file incontesté dans le secteur de la vente au détail au pays. À cette fin, nos équipes de gérance de magasin travaillent avec acharnement dans un contexte très mouvementé - et ils nous disent que le tout en vaut la peine.

Ce que nous recherchons? Des personnes intelligentes, vives, énergiques et décidément axées sur les résultats. Des gens désireux de faire progresser rapidement leur carrière et prêts à fournir les efforts nécessaires durant leur cheminement.

Nous vous proposons un programme complet d'avantages et de rémunération comprenant un salaire de base, une participation aux bénéfices et des options d'achat d'actions, en plus de l'occasion de toucher un boni annuel.

Si vous croyez avoir quelque chose de spécial à offrir et si vous cherchez à vous insérer dans les rangs d'une chaîne de magasins qui connaît sous peu une envergure nationale, faites-nous signe.

Etant donné que le bilinguisme constitue un atout très important, veuillez acheminer deux curriculum vitae, soit un en français et l'autre en anglais, en toute confiance au:

Directeur, formation et recrutement
Toys "R" Us (Canada) Limited
1296, Martin Grove Road
Rexdale (Ontario) M9W 4X3

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.



TOYS 'R' US

L'Hôpital du Sacré-Coeur, Montréal, recherche des candidats afin de compléter son équipe d'informatique dans le secteur médico-administratif.

Analyste-programmeur

Fonction: Participer à l'adaptation, au développement, à l'implantation et à l'entretien des applications dans les secteurs suivants:

- accueil - archives
- radiologie
- pharmacie

Exigences:
• Un baccalauréat en informatique;
• trois années d'expérience pertinente;
• la connaissance des ordinateurs TANDEM serait un atout majeur.

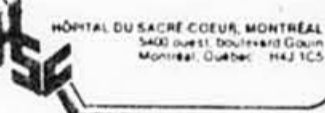
Programmeur

Fonction: Participer à la programmation, à la traduction et à l'entretien des applications.

Exigences:
• Un D.E.C. en informatique;
• deux années d'expérience en programmation de systèmes interactifs;
• la connaissance des outils TANDEM tels que le SCOBOL et DDL est exigée.

Rémunération: Suivent les normes du M.A.S.
Disponibilité: Début février 1986.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 janvier 1986, à la Direction des ressources humaines.



INGÉNIEUR INDUSTRIEL ET/OU SPÉCIALISTE EN MANUTENTION

KOM INTERNATIONAL est une firme spécialisée dans la conception et la mise en application de systèmes d'entreposage, transport et systèmes ordines en Amérique du Nord et en Europe.

Nous cherchons actuellement des personnes fortement motivées pour assumer un rôle de premier ordre dans notre firme. Les personnes choisies auront acquis au minimum deux ans d'expérience en qualité de spécialiste en manutention ou ingénieur industriel spécialisée en design d'usine ou d'espace d'entreposage.

Nous cherchons une personne avec une expérience approfondie dans l'un ou plusieurs des domaines ci-dessus:

- émission et évaluation des appels d'offres sur le matériel de manutention rayonnages, chariots élévateurs et convoyeurs
- connaissance pratique des opérations d'entreposage
- mise en application de nouveaux systèmes et procédés
- direction d'une équipe de professionnels en design et mise en application de systèmes d'entreposage et de transport.

Discrétion assurée.

Veuillez adresser votre curriculum vitae en anglais au:

Vice-président du personnel
KOM INTERNATIONAL INC.
4141, Sherbrooke ouest, suite 650
Montréal, Québec H3Z 1B8

Centre Hospitalier St-Charles-Borromée



Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée, un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie, recherche les services d'

ASSISTANT(E) CHEFS D'UNITÉ DE SOINS

dans le but de combler des postes à temps partiel régulier, 2 quarts de travail/semaine, en service de soir et de nuit ainsi que pour inscription à la liste de rappel.

Fonction: Votre fonction sera de planifier, prodiguer et évaluer les soins infirmiers et de diriger les activités de l'équipe de soirée ou de nuit dans votre unité de soins.

Exigences:
• membre en règle de l'O.I.I.Q.
• expérience minimale de travail d'une (1) année.

Salaire: Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter au:

Service du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal (Québec) H2X 1N3

Centre Hospitalier St-Charles-Borromée



Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée, un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie, recherche les services d'

INFIRMIER(E) AUXILIAIRES

dans le but de combler des postes à temps partiel régulier, 2 quarts de travail/semaine, en service de jour et de soir ainsi que pour inscription à la liste de rappel.

Fonction: Votre fonction sera de dispenser, sous la supervision de l'infirmière, les soins que requiert le traitement des malades.

Exigences:
• membre en règle de la C.P.I.I.A.
• expérience minimale de travail d'une (1) année.

Salaire: Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter au:

Service du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal (Québec) H2X 1N3

ASSISTANT TECHNIQUE BILINGUE

Poste clé à pourvoir chez un important fournisseur d'appareils audio japonais en plein essor au Canada.

Le titulaire du poste agira comme conseiller technique auprès d'un réseau d'installateurs et de marchands, donnera des séminaires techniques partout dans le pays et participera aux expositions industrielles et aux promotions des marchands. Les exigences comprennent une maîtrise parfaite de l'anglais et du français, un excellent sens de la communication, une solide formation touchant l'installation d'appareils audio pour voiture ainsi qu'une solide connaissance des appareils audio haut de gamme pour la maison. La personne choisie aimera travailler fort et en équipe. Elle effectuera de nombreux déplacements. Excellentes chances d'avancement. Diplôme et expérience de la vente au détail vivement souhaités. Salaire et avantages sociaux excellents.

Envoyez votre curriculum vitae en anglais à:

M. Gordon Mathieu
Technical Services Dept.
Alpine Electronics of Canada Inc.
3475 — 14th Avenue
R.R. #1
Unionville, Ontario L3R 3B2

Une entreprise active au niveau national, établie depuis 75 ans, est à la recherche de:

REPRÉSENTANT(E)S SENIORS

afin de combler des postes à son bureau de Montréal. Les candidats choisis auront la responsabilité de développer un territoire qui leur sera assigné.

Vous êtes bilingue et avez œuvré dans la vente depuis au moins 3 ans et êtes en mesure de démontrer vos succès antérieurs.

Une expérience dans la vente de services sera un atout, de même que dans le crédit commercial.

Le traitement, à la mesure de vos qualifications, sera constitué d'un salaire de base au-dessus de la moyenne, une allocation mensuelle d'automobile et d'avantages sociaux généreux.

Les candidats intéressés à se joindre à une équipe dynamique sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:



Directeur des ventes
C.P. 336, Station R
Montréal (Québec) H2S 3M3
(514) 270-7111

Les Magasins Métropolitains, l'une des plus grandes chaînes de magasins de détail au Canada, désire s'adjoindre une personne qualifiée pour assumer la fonction des plus intéressantes d'

Acheteur(euse) rayon des bas et chaussettes

Vous êtes la personne que nous recherchons si: en plus de posséder au moins trois années d'expérience dans ce domaine, vous avez une approche sûre et raisonnée en ce qui a trait aux achats.

Le traitement, qui reflètera vos compétences et expérience, sera accompagné d'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae en toute confiance au:

Service du personnel
Les Magasins Métropolitains
C.P. 300
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4P2



SURVEILLANT DE CHANTIER

Projet de rénovation d'envergure — centre-ville. 15 ans minimum d'expérience surtout en chantier de rénovation. Début de l'emploi: mi-janvier 1986.

Faire parvenir votre offre de service (avec c.v.) à:

Blais et Bélanger / Reeves / Architectes
8000 St-Denis
Montréal, Québec
H2R 2G1

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous avons un poste à pourvoir immédiatement pour notre bureau de Montréal, division des produits chimiques industriels.

Exigences:
— diplôme universitaire de premier cycle en science (chimie) ou dans une discipline connexe
— bilingue
— expérience pertinente serait un atout
— une connaissance exceptionnelle et compétence reconnue dans le domaine peuvent suffire à l'absence de diplôme universitaire.

Rémunération à déterminer, automobile fournie.

Faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse Ltée, réf. 15185
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué.
H3C 3E3

CIMTEL distributeur autorisé de TRILLIUM

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

pour la région de Montréal, Laval, la Rive sud et Valleyfield. Personnes requises pour la vente de nos systèmes téléphoniques TRILLIUM.

Expérience dans la vente et le domaine non nécessaire.

Salaire de base plus commission. Territoire protégé.

Communiquer avec
PAUL CHOQUETTE
(514) 481-0151
au même numéro de téléphone depuis plus de 30 ans.

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE

Une institution financière québécoise d'envergure nationale est à la recherche d'un représentant supplémentaire dans les régions de Montréal-Nord, Montréal-Est, Saint-Léonard, Ville d'Anjou, Rosemont, Rivière-des-Prairies et les environs pour offrir une opportunité exceptionnelle.

- Un excellent revenu (jusqu'à \$50,000)
- Programme de formation complet
- Programme d'établissement dans la carrière, échelonné sur une base de deux années
- Fonds de pension extraordinaire et de bons avantages sociaux
- Opportunité dans la direction des ventes

Pour une entrevue confidentielle, à compter d'aujourd'hui, communiquer avec:

LUC RIOPEL
(514) 324-6736

SURINTENDANT D'USINE

Compagnie en pleine expansion, recherche un surintendant d'usine avec expérience d'au moins 10 ans, principalement dans le secteur de procédés, utilisant l'aluminium. Le sens de l'organisation, de leadership ainsi que bilinguisme sont des atouts nécessaires à l'emploi.

Ce poste offre des bonnes conditions de travail et une rémunération concurrentielle. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à l'attention de:

SUNSTRIP INTERNATIONAL INC.
1501, rue Ampère
Boucherville (Québec)
J4B 5Z5
Att.: Raymond Bourgeois



ERGOTHÉRAPEUTE

Temporaire, temps plein - 1 an

pour travailler avec des patients psychiatriques.

- Baccalauréat en ergothérapie
- Membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes du Québec
- Expérience antérieure un atout
- Connaissance du français et de l'anglais.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 janvier 1986, à:

Mme Rena Birnbaum
Département d'ergothérapie
HÔPITAL DE MONTRÉAL
POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
Montréal (Québec)
H3H 1P3

ACHETEUR

Compagnie en pleine expansion, recherche un acheteur parfaitement bilingue, avec expérience de 10 ans, principalement dans le secteur de l'acier. Une bonne connaissance des centres de distribution d'acier ainsi que des moulins seraient un atout important.

Ce poste offre des bonnes conditions de travail et une rémunération concurrentielle. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à l'attention de:

LA PRESSE Ltée, Réf.: 15187
C.P. 6041 Succ. A
Montréal, Qué.
H3C 3E3

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SUPERVISEUR EN ASSURANCE QUALITÉ

Sous la responsabilité du chef de service, le titulaire devra assurer un contrôle continu de la qualité en production ainsi que des matières premières et des produits finis. De plus, il sera responsable de développer et coordonner des programmes de qualité afin de rencontrer les objectifs du service et maintenir notre haut standard de qualité.

Qualifications:

- minimum d'un D.E.C. en sciences. Des cours en assurance qualité seraient un atout.
- posséder de bonnes connaissances des techniques de contrôle de la qualité.
- posséder une bonne connaissance pratique de l'informatique et des statistiques.
- minimum de deux ans d'expérience en supervision du personnel ainsi qu'en assurance qualité.
- doit communiquer en français et en anglais.

Le titulaire est appelé à travailler sur la première et/ou la deuxième équipe. Le salaire est en fonction de l'expérience et des qualifications. Les avantages sociaux sont excellents.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Service du personnel

BENSON & HEDGES (CANADA) INC.

5555, avenue Royalmount
Ville Mont-Royal (Québec) H4P 1J3
Agences, prière de s'abstenir.



Une tradition de qualité depuis 1895.

EMBALLAGES STANDARD PAPER BOX DIRECTEUR DE PRODUCTION

Boîtes plantes

Emballages Standard Paper Box, division de SPB Canada inc., est à la recherche d'un directeur de production pour son usine de fabrication de boîtes plantes située à Montréal.

Le directeur de production planifie, organise, dirige et contrôle les activités de fabrication de boîtes plantes. Il supervise directement le personnel affecté à la supervision de la production et au contrôle de la qualité.

Le candidat idéal possède un minimum de 5 ans d'expérience dans la gestion d'opérations manufacturières, idéalement dans le domaine de l'emballage ou de l'imprimerie. Dynamisme, habileté à communiquer à tous les niveaux de l'organisation et capacité d'oeuvrer dans un milieu technique où les normes de qualité élevées sont des critères importants de réussite pour ce poste.

Nous offrons un salaire concurrentiel et les avantages sociaux sont intéressants.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Emballages Standard Paper Box
Service du Personnel
Référence 85-10
2755, rue Viau
Montréal H1V 3J4

LA FÉDÉRATION DES CAISSES D'ÉCONOMIE DESJARDINS DU QUÉBEC

RECHERCHE

UN AGENT DE CRÉDIT/PRÊTS AUX CAISSES (Nouveau poste)

CONCOURS NO: 85-12-000-31

DESCRIPTION: Effectue l'ensemble des travaux reliés à l'octroi des prêts aux caisses; assure l'opération du service de prêts aux caisses (communication, présentation à la commission de crédit); effectue l'ensemble des tâches techniques reliées aux dossiers de prêts.

EXIGENCES: D.E.C. Tech. adm. option finance + 2 ans d'exp. pertinente. Toute autre combinaison sera étudiée. Connaissances en crédit hypothécaire. La connaissance du micro-ordinateur est un atout. Sens de la planification. Organisation personnelle.

MILIEU: La Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec est l'une des composantes du Mouvement Desjardins. Elle compte un actif de 750 millions et dessert 151 caisses d'économie.

CONDITIONS: Salaire selon l'échelle prévue. Avantages sociaux selon la convention.

Faire parvenir votre C.V. à M. Yves Pominville, Directeur des Ressources humaines, F.C.E.D.Q. 7755, boul. Louis-H. Lafontaine, Anjou (Québec) H1K 4M6.

DATE DE CLÔTURE: 24 janvier 1986

COMPTABLE AGRÉÉ (HOMME OU FEMME) RESSOURCES HUMAINES/ DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Vu l'importance que continue de prendre notre cabinet, nous avons absolument besoin d'un comptable agréé dynamique, comptant entre deux et quatre années d'expérience, que nous formerons pour le poste de spécialiste en Ressources humaines et Développement professionnel.

Le candidat retenu relèvera de notre directeur, Ressources humaines et Développement professionnel, et s'occupera:

- du recrutement (tant du personnel du groupe Richter que du personnel cadre des clients)
- de la formation et du développement professionnel du personnel (y compris étude, rédaction et présentation des choix de cours)
- du personnel (administration, orientation, carrière, conseils et communications internes)
- des consultations en matière de ressources humaines (y compris analyses organisationnelles, évaluation et restructuration du personnel)

Il va sans dire qu'une expérience des domaines précités serait définitivement un atout, bien que la personne que nous recherchons doive posséder de nombreuses qualités exceptionnelles et être fortement motivée pour se spécialiser dans cette branche.

Si vous possédez une grande facilité de communication, si vous êtes parfaitement bilingue et que vous avez peut-être jusqu'alors un talent caché pour la création, n'hésitez pas à communiquer, en toute confiance avec nous, soit en téléphonant, soit en adressant votre curriculum vitae, sous le numéro de référence ES2002, à

Stephen J. Kaplan, C.A. (S.A.), Ressources humaines.



Richter, Usher & Vineberg

COMPTABLES AGRÉÉS

1, WESTMOUNT SQUARE, 19^e ÉTAGE
MONTRÉAL, QUÉBEC H3Z 2Z9 (514) 934-3400

LA RÉSIDENCE JEAN-DE-LA-LANDE

Centre d'accueil d'hébergement public, 312 lits (Prolongation du concours)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

Nature de la fonction: Sous l'autorité du directeur général, planifier, diriger et contrôler les activités du service des soins de santé et d'assistance dans le but de répondre adéquatement aux besoins des bénéficiaires.

Qualifications requises: Les candidats doivent être membres en règle de l'Ordre, posséder un diplôme de deuxième cycle en administration des soins infirmiers ou l'équivalent et une expérience professionnelle d'au moins dix (10) ans, dont quatre (4) dans des fonctions de gestion, préférablement dans le domaine de la gerontologie.

La rémunération est conforme aux règles du ministère de la Santé et des Services sociaux en la matière (classe 15).

Les candidatures seront reçues jusqu'au 31 janvier 1986.

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Nature de la fonction: Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste élabore et administre les politiques et procédures relatives au recrutement, à la sélection, à l'embauche et à la promotion du personnel. Il assume également les autres responsabilités en ce qui concerne les avantages sociaux, la santé et sécurité au travail et la formation du personnel. Il est responsable de l'interprétation officielle en matière de relations de travail et de l'application des conventions collectives. Il fournit les techniques professionnelles en matière de gestion des ressources humaines aux cadres de l'établissement.

Exigences du poste:

- Baccalauréat spécialisé en sciences administratives ou l'équivalent
- Quatre (4) années d'expérience (ou travail d'une année en gestion)
- Connaissance du réseau des Affaires sociales

Salaire: selon les normes du M.A.S. (classe 13): de \$32 963 à \$45 197 selon la formation et l'expérience.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 17 février 1986, à l'attention du Directeur général

RÉSIDENCE JEAN-DE-LA-LANDE
4255, avenue Papineau
Montréal (Québec) H2H 2P6

Postes accessibles aux personnes handicapées pouvant répondre aux exigences

Entrain

ÉDUCATEURS PHYSIQUES

ENTRAIN, un centre multidisciplinaire de «SANTÉ» et d'«ACTIVITÉ PHYSIQUE», est à la recherche de personnel qualifié pour oeuvrer au sein de l'un ou l'autre de ses deux nouveaux centres qui ouvriront leurs portes prochainement à Dollard-des-Ormeaux et à Ville d'Anjou. Seulement des candidats possédant un minimum de critères tels qu'énumérés ci-bas seront considérés:

- un diplôme en éducation physique (ou l'équivalent);
- un minimum d'un an d'expérience en évaluations de fitness (direction et interprétation);
- un certificat en réanimation cardio-pulmonaire;
- parfait bilinguisme;
- connaissance du concept «Wellness», de préférence.

Les personnes qualifiées pour ce poste doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae.

Monsieur Bob Ross
Directeur-Activité physique
CLUB ENTRAIN
2600, boul. Laurier
Sainte-Foy (Québec) G1V 2L1
Tel.: (418) 658-7771

Nous sommes un jeune groupe d'entreprises spécialisées dans l'emballage industriel. Très dynamique, nous profitons actuellement d'une croissance incessante de notre marché.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous recherchons une personne capable de projeter l'image extrêmement dynamique de l'entreprise. Elle sera chargée de la vente de produits de carton et autres produits de protection d'emballage à des marchés spécialisés. Forte de connaissances approfondies dans ce domaine, il(elle) sera soucieux(se) de qualité et d'excellence.

Pour être en mesure de relever ce défi, le(la) candidat(e) a vendu avec succès de produits de carton pendant plus de deux (2) années au minimum ou travaillé au département de service à la clientèle durant la même période de temps. Bilingue, il(elle) est motivé(e), autonome et prêt(e) à parfaire constamment ses connaissances afin d'offrir un service à l'image de l'entreprise.

Nous offrons un salaire en relation avec les qualifications plus des commissions et bonus directement en fonction de la performance. Voiture, compte de frais et autres avantages sociaux complètent le portefeuille de rémunération.

Nous prions les personnes qualifiées de transmettre leur curriculum vitae avant le 9 août 1985 à:

La Presse, Réf.: 15191
C.P. 6041, Succ. A,
Montréal H3C 3E3

DIRECTEUR DES VENTES

Un grand magasin de meubles avantageusement connu est à la recherche d'un directeur des ventes pour une de ses succursales. Expérience de cinq ans dans un poste de vente et bonne connaissance de la décoration intérieure.

Bilinguisme. Le candidat possède d'excellentes qualités de leadership acquises par ses expériences dans la vente.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 janvier 1986.

La Presse, référence: 15189
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal (Québec) H3C 3E3



A.B.I.

Aluminerie de Bécancour Inc.

Analyste de systèmes

(Concours 85-79)

Sous la responsabilité du chef de service — développement de systèmes, division services administratifs — secteur informatique.

Fonctions:

- Responsabilité de participer à l'analyse et au développement de logiciels, tant pour des projets d'entretien que pour de nouveaux projets.
- Responsabilité de participer à l'implantation de ces projets en utilisant les méthodes d'analyse structurée.
- Responsabilité de préparer les estimés et les échéances en tenant compte des différentes contraintes.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de premier cycle, spécialisation en informatique et cinq ans d'expérience dont deux ans à titre d'analyste

ou

- diplôme de niveau collégial avec spécialisation en informatique et cinq ans d'expérience dont deux à titre d'analyste.

Si le poste vous intéresse et si vous avez les qualifications requises, veuillez vous présenter avec votre dossier complet de mise en candidature au Centre Travail Québec de votre territoire de résidence au plus tard le 31 janvier 1986 avant 16h30.

Votre dossier doit comporter une lettre motivant votre intérêt au poste convoité • votre curriculum vitae à jour • vos attestations d'études (diplômes, relevés) • des attestations d'emploi ou lettres de recommandation couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans (il n'est pas requis de produire des documents relativement à votre emploi actuel).



Administration Régionale KATIVIK Regional Government
P.O. Box 9, KUUJUAQ (Fort Chimo), Québec J0M 1C0

Gestionnaire de matériel (acheteur)

L'Administration régionale Kativik, organisme ayant juridiction sur tout le territoire situé au nord du 55^e parallèle de la province de Québec et dont l'un des mandats est de donner l'assistance technique aux 13 municipalités existantes sur le territoire, est à la recherche d'un gestionnaire de matériel.

Le candidat recherché devra assister les municipalités à inventorier et planifier leur matériel (pièces et équipement mécanique, matériaux de construction, etc.) ainsi qu'à établir un système d'inventaire. Il devra également planifier, coordonner et superviser les opérations de livraison et d'emballage à l'entrepôt et de chargement au port de Montréal.

Il devra aussi organiser, pour les municipalités, des achats de groupe par soumission publique. Enfin, il devra assumer toutes autres tâches connexes à l'exécution de son mandat.

Le candidat devra être bilingue, posséder 5 ans d'expérience pertinente dans ce domaine et sera préférablement détenteur d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.). De plus, il devra être disposé à voyager fréquemment.

Traitement

Nous offrons un salaire de base compétitif, une prime de vie chère, en plus de tous les autres avantages nordiques.

Les candidats intéressés devront envoyer leur curriculum vitae avant le 29 janvier 1986. Les envois devront être adressés comme suit:

Administration régionale Kativik
Case postale 9
KUUJUAQ (Québec)
J0M 1C0

À l'attention de M. Watson A. Fournier

VOTRE PROPRE ENTREPRISE? QU'EST-CE QUE CELA VOUS APPORTERAIT DE PLUS?

Votre propre entreprise vous apporterait argent et autonomie. Le pouvoir de prendre vos propres décisions. Des possibilités d'avancement à la mesure de vos ambitions. Le désir d'être perçu par vos clients comme un conseiller fiable, pas seulement comme un vendeur.

Selon vos qualifications et vos antécédents, nous pouvons vous aider à devenir un représentant Investors autonome.

Vous aurez la responsabilité de la planification de l'avenir financier de vos clients en leur démontrant comment Investors peut les aider à obtenir un rendement maximum de leur argent.

Si vous avez ce qu'il faut, communiquez avec:

ANDRÉ MARCOTTE
766-5344



NOTRE EXPÉRIENCE À VOTRE PROFIT

VENTES ET MARKETING DIRECTEUR GÉNÉRAL

Garantie Universelle, une entreprise en très forte expansion et la plus importante de l'est du Canada dans le service d'extension de garanties automobiles.

Relevant du vice-président exécutif, ce poste nouvellement créé, à combler en février 1986, vous fait accéder à la direction générale des ventes produites par nos 1500 clients qui sont des marchands et concessionnaires automobiles.

Secondé au Québec par un Directeur des ventes et d'une équipe de représentants, vous aurez également la supervision directe de nos représentants d'Ontario, de Toronto, de London, de Moncton et de Halifax; vous serez donc appelé à voyager occasionnellement.

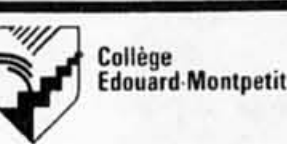
Le poste est à Montréal avec bureau de ventes à Québec et à Ottawa.

Vous assumerez également le marketing de notre produit autant auprès de notre clientèle que de notre marché potentiel. Parfaitement bilingue, vos résultats passés parlent d'eux-mêmes: vous avez établi un record enviable dans le secteur des ventes, préférablement dans le domaine des services. Vous êtes reconnu par votre ténacité, votre sens de l'organisation, vos méthodes agréables et efficaces de supervision au sein d'une équipe dynamique et votre habileté en planification stratégique.

Ce poste commande un revenu de \$50,000 à \$70,000 auxquels s'ajoutent une automobile et d'intéressants bénéfices marginaux ainsi que de grandes possibilités d'avancement.

Veuillez adresser vos antécédents aux soins du Vice-Président exécutif. La confidentialité est assurée.

GARANTIE UNIVERSELLE (Québec) LTÉE
339, boulevard Henri Bourassa est
Montréal (Québec) H3L 1C2



Collège Édouard-Montpetit

Le collège Édouard-Montpetit requiert les services de professeurs à temps partiel à l'enseignement régulier, pour la session hiver 1986, dans la discipline suivante:

SOCIOLOGIE CONCOURS 86-H-518
387-960 Initiation à La sociologie
387-970 Sociologie de La famille

QUALIFICATIONS REQUISES

- Expérience en enseignement.
- Deuxième cycle terminé en sociologie ou dans une discipline appropriée.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, au plus tard le 22 janvier 1986, leur curriculum vitae ainsi adressé:

Monsieur Clément Jenneau
Service du personnel
Collège Édouard-Montpetit
945, Chemin de Chambly
Longueuil (Québec)
J4H 3M6

Nous vous demandons de bien indiquer le numéro de concours.

DESIGN URGENT!

Postes à pourvoir au sein d'une compagnie dynamique spécialisée dans l'aménagement intérieur et extérieur.

CONCEPTEURS

Qualifications: Diplôme reconnu Expérience pertinente

ARCHITECTES et TECHNICIENS EN ARCHITECTURE

Fonctions: Supervision et responsabilité du département technique

Qualifications: Diplôme d'une institution reconnue Expérience du dessin technique en bâtiment, minimum de 5 ans, et de la supervision des chantiers. Sens du leadership

Posséder une automobile serait un atout précieux Bilingue

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
LA PRESSE, réf.: 15190
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal (Québec) H3C 3E3

TECHNICIENS

Notre société, spécialisée dans le domaine de la conservation de l'énergie, recherche les services de techniciens en mécanique et électricité du bâtiment.

Les candidats doivent posséder une expérience de cinq ans et plus et être bilingues. Salaire selon expérience. Gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Les Consultants LLG Inc.
5035 ouest, boul. de Maisonneuve,
Montréal, Qc
H4A 1Y5

PROGRAMMEUR

Une compagnie de consultants en informatique est à la recherche d'un(e) programmeur ayant un DEC en informatique ou un diplôme universitaire en informatique de gestion pour le développement et la gestion de ses applications comptables.

Des connaissances en comptabilité sont requises.

Une connaissance des systèmes MAI-Basic / four est un atout. Le salaire est fonction de l'expérience et des connaissances.

Faire parvenir votre c.v. à:
La Presse, réf. 15192
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

REPRÉSENTANT MÉCANIQUE ET SOUDURE

pour une entreprise métallurgique ayant son siège social à Québec. Expérience de 5 ans dans le domaine. Bilingue de préférence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

La Presse, réf.: 15188,
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Québec,
H3C 3E3



FORD DU CANADA LIMITÉE
 COMPTE UN NOUVEAU CONCESSIONNAIRE

JACQUES OLIVIER FORD INC.

4405, CHEMIN CHAMBLY, ST-HUBERT
 (514) 445-3673



L'Honorable
 Jacques Olivier, C. P.
 Président



M. Robert (Bob) Lizée
 Directeur général

Ford du Canada est fière d'accueillir Jacques Olivier Ford Inc. parmi son groupe de concessionnaires.

Le propriétaire de cet établissement, M. Olivier, entend bien faire sa marque en tant que concessionnaire comme il l'avait fait auparavant en politique et dans le milieu des affaires. Pour ce faire, il a fait appel à M. Lizée, avantageusement connu pour son travail dans le domaine de l'automobile.

Ils sauront sûrement satisfaire entièrement leur clientèle par un service empressé et impeccable tout aussi bien qu'avec des véhicules de toute première qualité.

M. Jacques Olivier, président et M. Robert (Bob) Lizée, directeur général sont fin prêts à vous présenter leur équipe chevronnée. Voyez donc au plus tôt la gamme complète des véhicules Ford 1986 depuis l'Escort, la petite voiture la plus populaire au monde, jusqu'à la superbe et nouvelle fourgonnette Aerostar.



La qualité passe avant tout



ESCORT • MUSTANG • TEMPO • THUNDERBIRD • LTD CROWN VICTORIA • TAURUS • CAMIONS FORD