

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Bureau de Services Québec
de Jonquière



Ce document a été réalisé par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Nikolas Girard
Économiste

MISE EN PAGE

Manon Bérubé
Agente de bureau

ADRESSE

Direction régionale du Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats Ouest
Chicoutimi (Québec) G7J 2B1

Téléphone : 418 549-0595
Télécopieur : 418 698-3808

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/regions/saguenay-lac-saint-jean/>

ISBN : 978-2-550-78086-1 (version électronique)
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES GRAPHIQUES	5
AVANT-PROPOS	6
SOMMAIRE	7
1. La population	8
La population du Bureau de Jonquière en bref	9
L'évolution de la population	10
La population selon l'âge	12
La scolarité de la population	14
2. Le marché du travail	15
Le marché du travail du territoire du Bureau de Jonquière en bref	16
Les indicateurs du marché du travail	17
Les indicateurs par municipalité	18
Les indicateurs selon le sexe	19
Les indicateurs chez les jeunes	20
Les indicateurs chez les 45 ans et plus	21
3. Les chercheurs d'emploi	22
Les chercheurs d'emploi du territoire du Bureau de Jonquière en bref	23
Les chercheurs d'emploi selon la scolarité	25
Les jeunes chercheurs d'emploi	28
4. Les personnes en emploi	29
Les personnes en emploi du territoire du Bureau de Jonquière en bref	30
La scolarité des personnes en emploi	31
Les personnes en emploi selon l'âge	33
5. L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome	34
L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome dans le territoire du Bureau de Jonquière en bref	35
L'emploi à temps partiel	36
Le travail autonome	38
6. La structure industrielle et les entreprises	40
La structure industrielle et les entreprises du territoire du Bureau de Jonquière en bref	41
La structure industrielle	42
La taille des entreprises	44
ANNEXES	46
DÉFINITIONS	47

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 – Population par municipalité	10
Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011	12
Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2006-2011	17
Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011	18
Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2006-2011	19
Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15-29 ans et 15-24 ans) – 2006-2011	20
Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45-54 ans et les 55-64 ans – 2011	21
Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011	24
Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	26
Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15-24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	28
Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	31
Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011	33
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011	36
Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011	38
Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016	43
Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016	44
Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011	46
Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011	46

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011	11
Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011	13
Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	14
Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	27
Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	32
Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011	37
Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes occupées – 2011	39
Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016	45

AVANT-PROPOS

Pour le Québec ainsi que ses régions, l'information relative au marché du travail est abondante et disponible sur une base régulière. Par contre, à l'échelle locale, il est difficile d'obtenir de l'information complète, structurée et récurrente sur l'état du marché du travail. En effet, lorsque cette information existe, elle est sous diverses formes et est souvent désordonnée.

Ce document a pour but de dresser un portrait complet et homogène de la situation du marché du travail du territoire du Bureau de Jonquière. Afin de bien mettre en perspective les résultats, plusieurs comparaisons seront faites, notamment avec la région et l'ensemble du Québec.

Dans ce document, le lecteur trouvera réunies les principales variables pertinentes quant à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique ainsi que certaines caractéristiques des emplois sont des éléments présentés dans ce document.

Les données quantitatives ayant servi à l'analyse sont issues du Recensement de 2006 et celui de 2011 de Statistique Canada, de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011 de Statistique Canada ainsi que des fichiers d'entreprises d'Emploi-Québec.

Il faut faire preuve de prudence lorsque l'on compare les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'ENM de 2011, car ces deux sources de données représentent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006¹.

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du soutien aux opérations de la Direction régionale de Services Québec et d'Emploi-Québec du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Toute question ou tout commentaire peut être transmis en utilisant les coordonnées fournies au début du document.

¹ Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, veuillez consulter le *Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages*, n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site web de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011.

SOMMAIRE

La population du territoire du Bureau de Jonquière représente près du quart de la population du Saguenay–Lac-Saint-Jean, avec 65 705 habitants. La population de 15 à 29 ans de ce territoire a baissé de 3,6 % entre 2006 et 2011, soit environ 2 points de pourcentage de moins que l'ensemble de la région (-5,7 %). Cependant, la répartition de la population en fonction de l'âge est comparable à l'ensemble de la région. De même, on ne dénote pas une grande disparité entre le niveau de scolarité de la population de ce territoire et celui de la région, si ce n'est qu'il compte une plus grande proportion de diplômés collégiaux.

Les indicateurs du marché du travail y sont également très comparables. On remarque cependant que ce territoire a un taux de chômage inférieur de 2 points de pourcentage à celui de la région. Par ailleurs, l'écart entre la situation des hommes et des femmes sur le marché du travail continue de rétrécir par rapport à l'ensemble du Québec, bien que la situation des hommes soit encore largement favorable.

Chez les chercheurs d'emploi, les personnes ayant un niveau plus faible de scolarité sont surreprésentées par rapport aux personnes en emploi qui ont également une plus faible scolarité, autant à l'échelle locale que régionale et québécoise. Ce territoire compte une plus faible proportion de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus (41 %) que la région (47 %).

Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 98 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 67 % des emplois. C'est donc dire que la trentaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente pas moins de 33 % des emplois. Les grandes entreprises occupent une place particulièrement importante dans le marché du travail de ce territoire. En effet, alors que l'on compte dans la région 14 entreprises de plus de 500 employés, on en dénombre 5 dans ce seul territoire, soit plus du tiers des grandes entreprises régionales. De plus, au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ces entreprises contribuent à 11 % des emplois, tandis qu'à l'échelle locale, elles fournissent plus de 15 % des emplois.

Le secteur primaire de ce territoire est relativement faible et se concentre dans l'agriculture. Le secteur secondaire est important, notamment dans la première transformation des métaux en raison de la présence de Rio Tinto. Le territoire compte également sur un secteur tertiaire fort, dominé par les services d'enseignement et par les soins de santé et assistance sociale avec la présence d'un hôpital, d'un centre local de services communautaires (CLSC), d'un cégep et de plusieurs écoles. Le commerce de détail y est également important. Environ les trois quarts des emplois se retrouvent dans le secteur des services.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

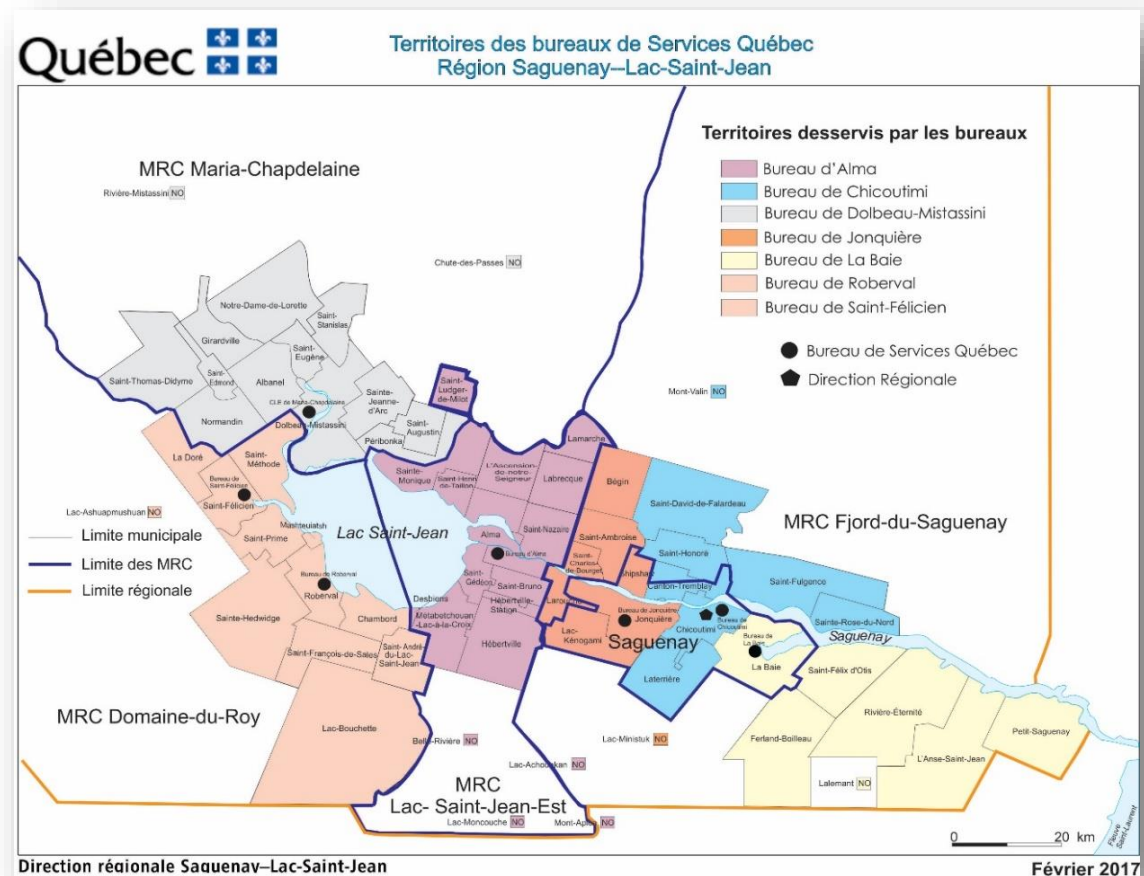
Territoire du Bureau de Jonquière

1. La population

Le territoire du Bureau de Jonquière se situe à l'est de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il comprend les municipalités actuelles de Bégin, de Larouche, de Saint-Ambroise et de Saint-Charles-de-Bourget ainsi que les anciennes municipalités de Jonquière, de Shipshaw et de Lac-Kénogami, regroupées depuis la fusion de 2002 au sein de l'arrondissement de Jonquière faisant partie de la ville de Saguenay.

Afin d'alléger le texte, le terme « municipalité » sera utilisé tout au long du document en référence aux anciennes municipalités d'avant la fusion de 2002.

D'après le Recensement de 2011, environ 66 000 personnes habitent ce territoire, ce qui représente près du quart de la population de la région. Plus de 90 % des personnes de ce territoire habitent dans l'arrondissement de Jonquière.



LA POPULATION DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF

Démographie

- Population de près de 66 000 personnes
- Croissance de la population entre 2006 et 2011 : 1,5 %
- Toutes les municipalités ont vu leur population augmenter

Plus haut niveau de scolarité

- 20 % de la population ne possède aucun diplôme, grade ni certificat
- 25 % de la population possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 12 % de la population possède un diplôme universitaire

Vieillessement de la population

- Recul des groupes d'âge entre 2006 et 2011 :
 - 0 à 14 ans : -3 %
 - 15 à 29 ans : -4 %
- Augmentation des groupes d'âge entre 2006 et 2011 :
 - 55 à 64 ans : 16 %
 - 65 ans et plus : 15 %
- Répartition de la population par groupe d'âge comparable à celle de la région

L'ÉVOLUTION DE LA POPULATION

En 2011, la population du territoire du Bureau de Jonquière totalisait près de 66 000 personnes. Par rapport à 2006, le territoire a connu une légère augmentation de 1,5 %. La variation de la population dans l'arrondissement de Jonquière (1,4 %), qui compte 90 % de la population du territoire, influence fortement ce résultat. Seule la municipalité de Bégin (1,1 %) a vu sa population croître moins que l'arrondissement de Jonquière depuis 2006. Les municipalités de Saint-Charles-de-Bourget et de Larouche ont connu des croissances respectives de 4,5 % et de 6,2 %. Dans l'ensemble, la croissance démographique de ce territoire est légèrement supérieure à celle de la population régionale (0,8 %) depuis 2006, mais bien inférieure à celle de l'ensemble du Québec (5 %).

Tableau 1 – Population par municipalité

Municipalité	Population 2011	Part de la population dans le territoire (%)	Population 2006	Population 2001	Variation 2006-2011 (%)
Bégin	870	1,3	860	924	1,1
Saint-Ambroise	3545	5,4	3480	3 463	1,9
Saint-Charles-de-Bourget	690	1,0	660	703	4,5
Larouche	1275	1,9	1200	1 050	6,2
Arrondissement Jonquière	59 325	90,3	58 490	59 554	1,4
TOTAL	65 705	100,0	64 690	65 694	1,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	274 880	23,9	272 610	278 275	0,8
Ensemble du Québec	7 903 000	0,8	7 546 135	7 237 480	4,7

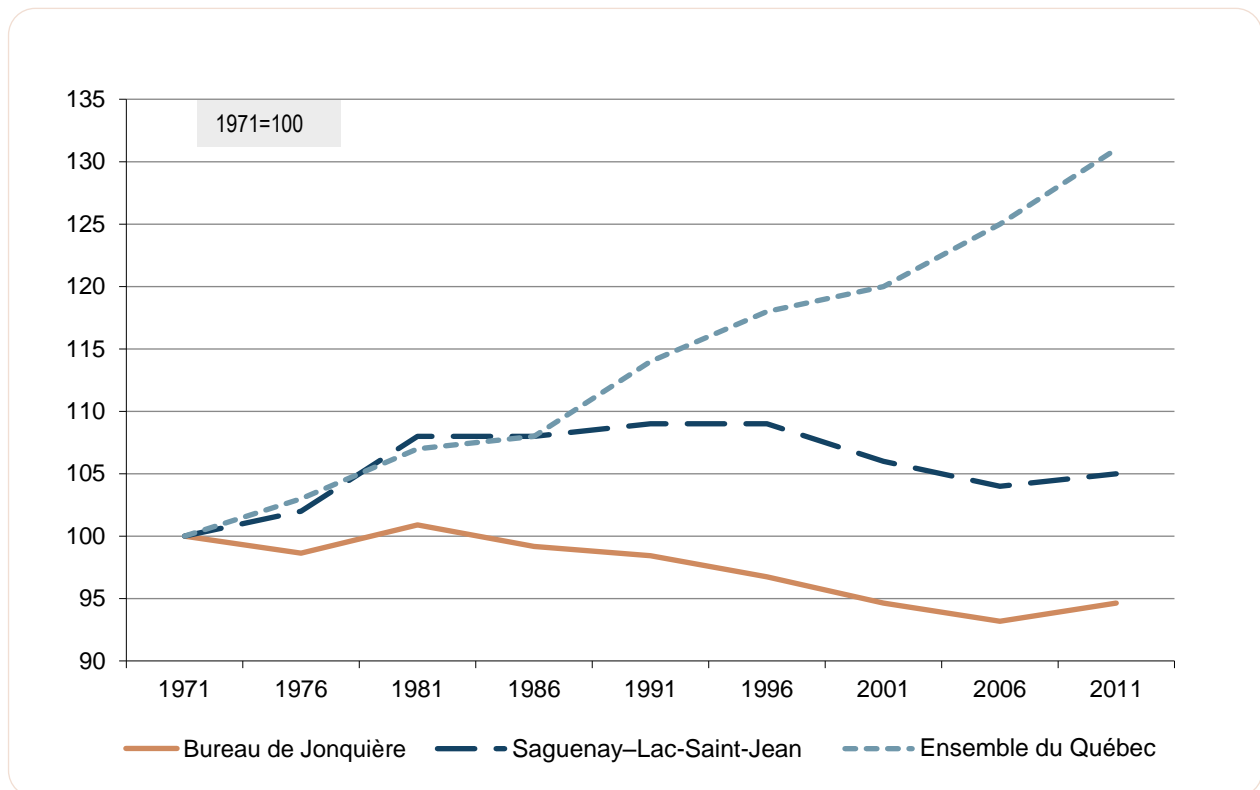
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Jonquière

D'ailleurs, le graphique 1 provenant des données du tableau A.1 (en annexe) démontre que, depuis 1971, la croissance de la population du territoire du Bureau de Jonquière se situe sous celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean et encore davantage sous celle de l'ensemble du Québec. De plus, entre 1981 et 1996, alors que la population régionale était relativement stable, la population de ce territoire diminuait. Par contre, depuis 1996, les deux populations fluctuent sensiblement selon les mêmes tendances. Pour ce qui est de la population québécoise, celle-ci augmente à un rythme soutenu depuis 1971.

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

LA POPULATION SELON L'ÂGE

Entre 1996 et 2011, le territoire du Bureau de Jonquière, comme la région, a vu sa structure démographique être profondément modifiée. En effet, alors que le nombre de personnes de moins de 30 ans représentait près de 40 % de la population du territoire en 1996, cette proportion n'était plus que de 30 % en 2011. À l'inverse, les 55 ans et plus, qui comptaient pour 20 % de la population en 1996, constituaient le tiers de la population en 2011. Pour l'ensemble du Québec, on remarque des tendances moins prononcées, mais comparables. Le vieillissement de la population se fait également sentir pendant la période 2006-2011, mais de manière plus marquée au Saguenay–Lac-Saint-Jean que dans ce territoire ou dans l'ensemble du Québec. Le nombre de personnes de moins de 30 ans recule un peu plus dans la région (-5 %) que dans le territoire du Bureau de Jonquière (-3 %), comparativement à une légère croissance pour l'ensemble du Québec (1 %). On note cependant une croissance significative des 65 ans et plus dans les trois territoires (environ 16 %).

Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	2011	2006	2001	1996	2006-2011 (%)	2001-2006 (%)	1996-2011 (%)
0-14 ans							
Bureau de Jonquière	9 760	10 085	10 970	12 860	-3,2	-8,1	-24,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	40 690	43 025	48 750	58 505	-5,4	-11,7	-30,4
Ensemble du Québec	1 258 620	1 252 505	1 291 585	1 372 185	0,5	-3,0	-8,2
15-29 ans							
Bureau de Jonquière	11 520	11 955	12 920	13 500	-3,6	-7,5	-14,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	48 360	51 270	55 840	58 900	-5,7	-8,2	-17,9
Ensemble du Québec	1 471 830	1 440 045	1 390 815	1 429 440	2,2	3,5	3,0
30-54 ans							
Bureau de Jonquière	22 795	23 925	25 790	26 945	-4,7	-7,2	-15,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	93 825	100 260	108 600	113 265	-6,4	-7,7	-17,1
Ensemble du Québec	2 822 750	2 820 865	2 834 365	2 825 570	0,1	-0,5	-0,1
55-64 ans							
Bureau de Jonquière	10 420	8 995	7 310	6 295	15,8	23,1	65,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	43 810	37 160	29 875	25 895	17,9	24,4	69,1
Ensemble du Québec	1 092 110	952 425	760 900	650 900	14,6	25,2	67,8
65 ans et plus							
Bureau de Jonquière	11 195	9 715	8 690	7 590	15,2	11,8	47,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	48 165	40 895	35 210	30 080	17,8	16,1	60,1
Ensemble du Québec	1 256 340	1 080 285	959 810	860 710	16,3	12,6	46,0
Bureau de Jonquière	65 705	64 690	65 700	67 165	1,6	-1,5	-21,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	274 880	272 610	278 275	286 655	0,8	-2,0	-4,1
Ensemble du Québec	7 903 000	7 546 135	7 237 480	7 138 795	4,7	4,3	10,7

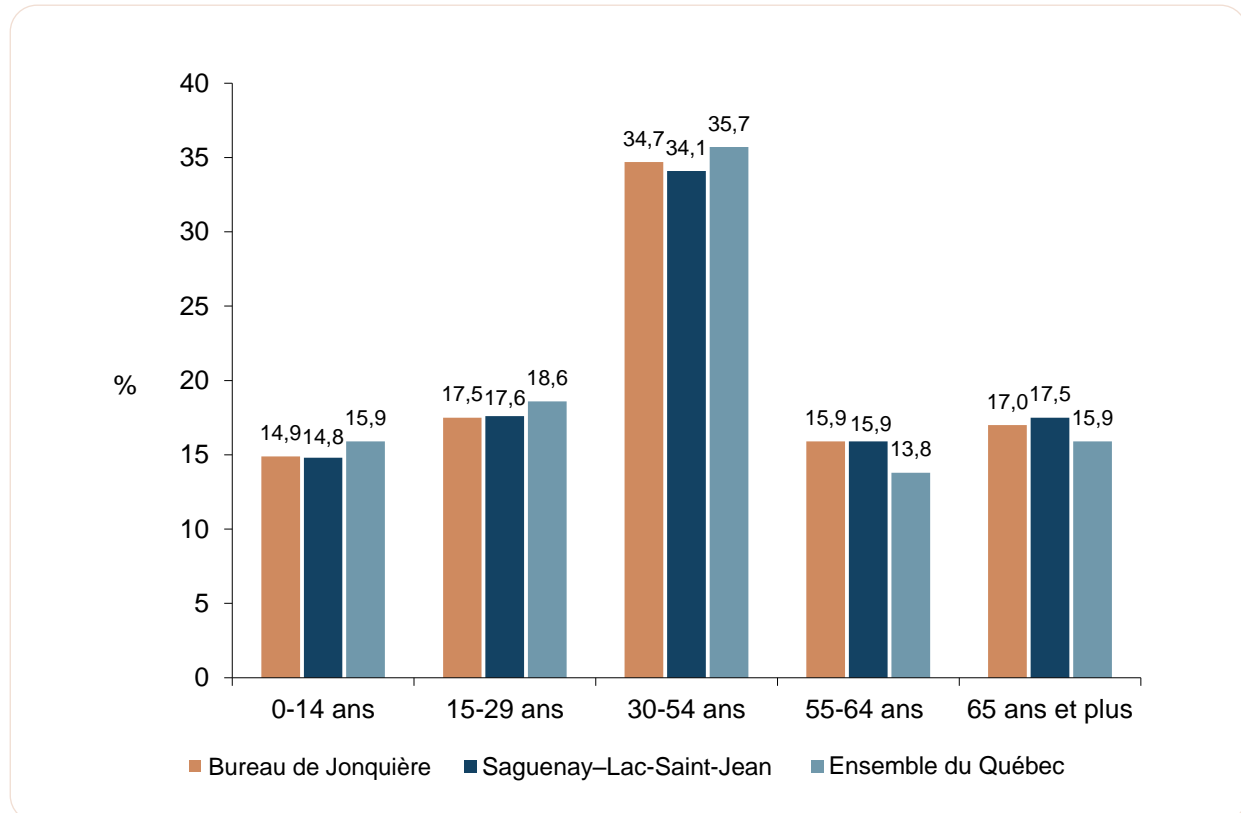
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1996, 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Jonquière

Le graphique 2 indique qu'il y a très peu de différences entre le territoire du Bureau de Jonquière et celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean en ce qui concerne la répartition de la population par groupe d'âge. On remarque cependant certaines différences en comparaison avec l'ensemble du Québec, notamment par la présence plus importante des 55 ans et plus dans la région. Bref, tout cela démontre un vieillissement de la population plus marqué dans la région et dans ce territoire que dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011

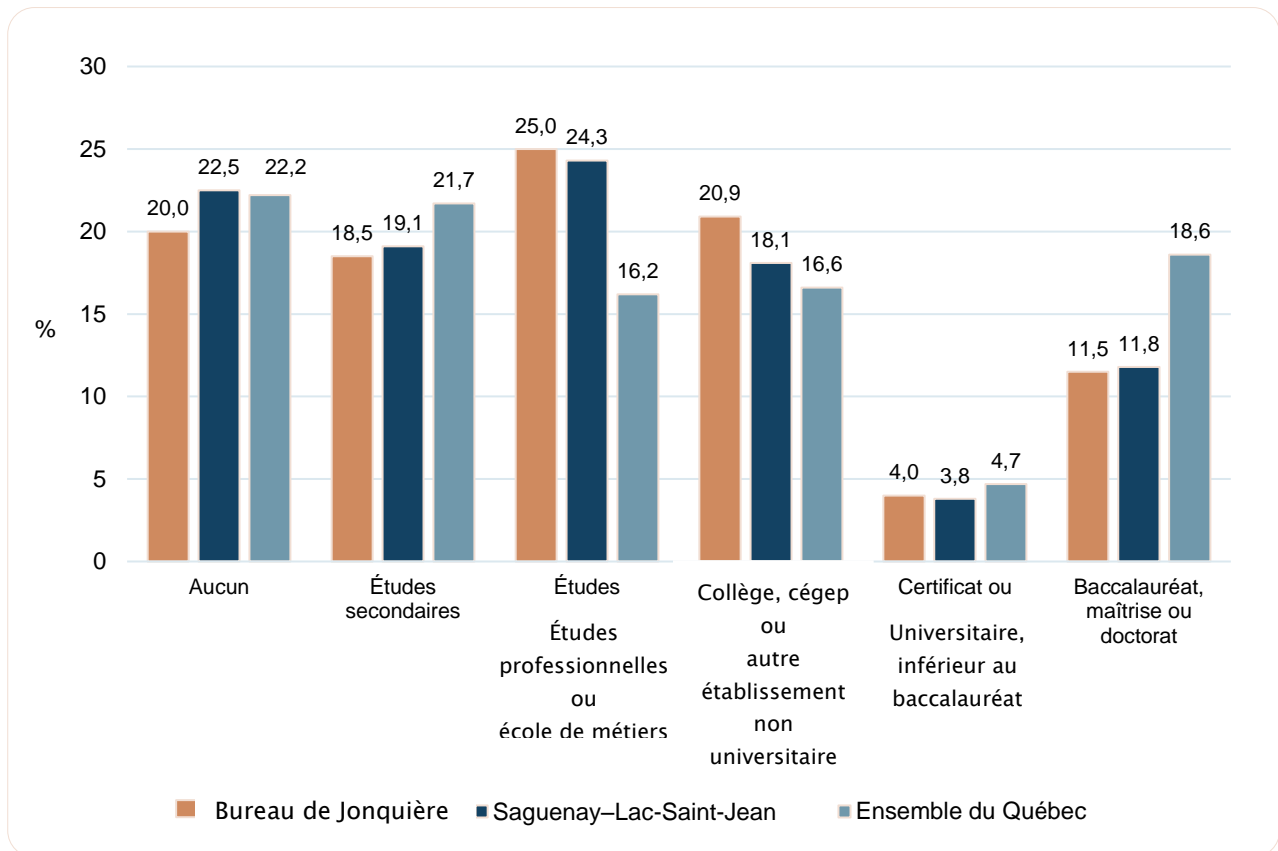


Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA SCOLARITÉ DE LA POPULATION

Le graphique 3 montre une plus faible proportion de la population du territoire du Bureau de Jonquière ne possédant aucun certificat, diplôme ni grade (20 %) que dans la région (22,5 %) ou qu'au Québec (22,2 %). Également, parmi les différences notables, on remarque une plus forte proportion de la population de ce territoire (25 %) et de la région (24,3 %) qui possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers comme plus haut diplôme obtenu, comparativement à l'ensemble du Québec (16,2 %). Ce résultat s'explique en partie par la plus forte présence de l'industrie manufacturière lourde dans la région. On note également une plus grande proportion de la population du territoire ayant une scolarité de l'ordre collégial (20,9 %) par rapport à la région (18,1 %) et au Québec (16,6 %). Par contre, la proportion de diplômés universitaires (11,5 %), bien que comparable à celle de la région (11,8 %), est cependant largement inférieure à celle de l'ensemble du Québec (18,6 %).

Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

2. *Le marché du travail*

Pour évaluer l'état du marché du travail d'un territoire ou de la situation de certains groupes sur le marché du travail, trois indicateurs sont généralement utilisés : le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage. Le taux d'activité permet de quantifier, parmi les personnes de 15 ans et plus, la part de la population active sur le marché du travail, c'est-à-dire en emploi ou à la recherche d'un emploi. Le taux d'emploi indique la proportion de personnes en emploi parmi la population de 15 ans et plus. Finalement, le taux de chômage indique la part des chercheurs d'emploi parmi la population active.

Au sein d'un même territoire, ces indicateurs peuvent afficher des différences importantes selon certains groupes. Par exemple, dans le territoire du Bureau de Jonquière, on remarque des écarts significatifs entre les hommes et les femmes, mais également entre certains groupes d'âge. Ces différences permettent de constater les difficultés que peuvent éprouver ces groupes sur le marché du travail.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DU TERRITOIRE DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF

Indicateurs du territoire du Bureau de Jonquière

- Taux d'activité : 61 %
- Taux d'emploi : 56 %
- Taux de chômage : 7 %

Indicateurs par municipalité

- Plus haut taux d'activité : Saint-Charles-de-Bourget (69 %)
- Plus haut taux d'emploi : Saint-Charles-de-Bourget (63 %)
- Plus bas taux de chômage : Lac-Kénogami (5 %)

Écarts entre hommes/femmes

- Taux d'activité :
 - hommes : 67 %
 - femmes : 55 %
- Taux d'emploi :
 - hommes : 62 %
 - femmes : 51 %
- Taux de chômage :
 - hommes : 8 %
 - femmes : 6 %

Écarts entre groupes d'âge

- Taux d'activité :
 - 15 à 29 ans : 68 %
 - 15 à 24 ans : 58 %
 - 55 à 64 ans : 46 %
- Taux d'emploi :
 - 15 à 29 ans : 62 %
 - 15 à 24 ans : 52 %
 - 55 à 64 ans : 43 %
- Taux de chômage :
 - 15 à 29 ans : 9 %
 - 15 à 24 ans : 12 %
 - 55 à 64 ans : 7 %

LES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2011, le taux d'activité pour le territoire du Bureau de Jonquière s'est établi à 60,5 %. Ce taux est légèrement inférieur à celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean (60,7 %), mais significativement sous celui de l'ensemble du Québec (64,6 %). Même constatation pour le taux d'emploi, alors que le taux du territoire (56,4 %) est comparable au taux de la région (55,6 %), ce qui les place, encore une fois, sous le taux du Québec (59,9 %). Ces différences entre les territoires étaient semblables en 2006.

Par contre, la situation est différente pour le taux de chômage. En 2006, les taux de chômage de la région (9,8 %) et du territoire (9,7 %) étaient nettement supérieurs à celui du Québec (7 %). Or, dans l'ENM de 2011, c'est ce territoire qui affiche le plus bas taux de chômage à 6,8 %, contre 8,5 % pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean et 7,2 % pour l'ensemble du Québec. Il convient de rappeler que les indicateurs présentés proviennent d'une enquête effectuée à un moment précis dans l'année; les résultats auraient donc pu différer si elle avait été effectuée à un autre moment dans l'année.

Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2011

Indicateurs		Bureau de Jonquière	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		54 520	227 340	6 474 590
Population active		32 995	138 100	4 183 445
<i>Personnes en emploi</i>		30 735	126 365	3 880 420
<i>Chômeurs</i>		2 260	11 730	303 025
Taux d'activité	2011	60,5	60,7	64,6
	2006	58,6	59,5	64,9
Taux d'emploi	2011	56,4	55,6	59,9
	2006	52,8	53,6	60,4
Taux de chômage	2011	6,8	8,5	7,2
	2006	9,7	9,8	7,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS PAR MUNICIPALITÉ

Pour que les données soient valides, plus de 50 % de la population d'une municipalité doit avoir répondu à l'enquête². Bien que toutes les municipalités du territoire du Bureau de Jonquière affichent un taux de réponse supérieur à ce seuil, certaines flirtent avec cette limite. Ainsi, on doit considérer prudemment les indicateurs du marché du travail pour les municipalités suivantes : Bégin, Saint-Charles-de-Bourget et Larouche. Ces indicateurs donnent tout de même un aperçu de la situation dans chacune des municipalités.

En 2011, le taux d'activité du territoire était de 61 %. Les municipalités ayant les plus hauts taux d'activité au sein du territoire sont Saint-Charles-de-Bourget (69 %), Larouche (68 %) et Shipshaw (68 %).

Le taux d'emploi pour ce territoire était de 56 %. Trois municipalités affichent un taux supérieur, soit Saint-Charles-de-Bourget (63 %), Larouche (63 %) et Shipshaw (62 %). À l'opposé, deux municipalités se démarquent par leur faible taux d'emploi : Bégin (51 %) et Lac-Kénogami (53 %).

Le taux de chômage du territoire se situe à 6,8 %. Une seule municipalité a un taux de chômage plus bas : Lac-Kénogami (5,3 %). À l'inverse, les municipalités ayant un taux de chômage supérieur à la moyenne du territoire sont Bégin (11 %), Saint-Ambroise (9 %), Saint-Charles-de-Bourget (8 %), Larouche (8 %) et Shipshaw (8 %).

Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011

Municipalités du territoire du Bureau de Jonquière	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Bégin	56,2	50,7	11,1
Jonquière	60,0	56,0	6,6
Lac-Kénogami	55,2	52,5	5,3
Larouche	67,8	62,6	8,3
Saint-Ambroise	62,3	57,1	8,7
Saint-Charles-de-Bourget	69,2	63,3	8,4
Shipshaw	67,6	62,1	8,2
Bureau de Jonquière	60,5	56,4	6,8

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

² Les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

LES INDICATEURS SELON LE SEXE

Autant pour le territoire du Bureau de Jonquière que pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'écart des indicateurs du marché du travail, en comparaison de ceux de l'ensemble du Québec, est plus important dans le Recensement de 2006 que dans l'ENM de 2011, particulièrement chez les femmes. En effet, dans ce territoire en 2011, les écarts avec l'ensemble du Québec dans le taux d'activité (-5,8 points), le taux d'emploi (-5,2 points) et le taux de chômage (0,5 point) sont respectivement inférieurs à ceux de 2006 (-8,2 points, -9 points et 2,5 points).

Par contre, la situation des femmes sur le marché du travail est moins favorable que celle des hommes. En effet, en 2011, leur taux d'emploi (51,3 % contre 61,5 %) et leur taux d'activité (54,6 % contre 66,6 %) sont manifestement inférieurs à ceux des hommes, et ce, autant dans le territoire du Bureau de Jonquière qu'au Saguenay–Lac-Saint-Jean et que dans l'ensemble du Québec.

Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2011

Hommes		Bureau de Jonquière	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		26 960	113 375	3 170 640
Population active		17 950	75 950	2 188 560
<i>Personnes en emploi</i>		16 595	68 255	2 014 810
<i>Chômeurs</i>		1 360	7 695	173 745
Taux d'activité	2011	66,6	67,0	69,0
	2006	66,3	67,0	70,6
Taux d'emploi	2011	61,5	60,2	63,5
	2006	59,4	59,7	65,4
Taux de chômage	2011	7,6	10,1	7,9
	2006	10,4	10,9	7,4

Femmes		Bureau de Jonquière	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		27 560	113 960	3 303 950
Population active		15 040	62 145	1 994 885
<i>Personnes en emploi</i>		14 140	58 110	1 865 610
<i>Chômeuses</i>		900	4 035	129 275
Taux d'activité	2011	54,6	54,5	60,4
	2006	51,3	52,2	59,5
Taux d'emploi	2011	51,3	51,0	56,5
	2006	46,7	47,8	55,7
Taux de chômage	2011	6,0	6,5	6,5
	2006	9,0	8,4	6,5

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES JEUNES

La comparaison des indicateurs du marché du travail entre les jeunes de 15 à 24 ans et ceux des 15 à 29 ans montre manifestement que la situation sur le marché du travail des jeunes s'améliore considérablement passé l'âge de 25 ans. Les taux d'activité et d'emploi plus faibles des 15 à 24 ans s'expliquent par une plus grande présence de ces derniers aux études, tandis que leur expérience professionnelle généralement plus limitée explique leur taux de chômage plus élevé. En effet, pour l'année 2011, le taux d'activité des 15 à 29 ans était supérieur de 9,2 points de pourcentage à celui des 15 à 24 ans (67,6 % contre 58,4 %), tandis que le taux d'emploi était supérieur de 10 points (61,6 % contre 51,6 %) et le taux de chômage, inférieur de 2,9 points (8,9 % contre 11,8 %). La situation n'est pas différente pour la région et le Québec, où les indicateurs des 15 à 29 ans sont également nettement supérieurs à ceux des 15 à 24 ans. Par ailleurs, on remarque que les indicateurs chez les jeunes de la région et du Québec sont légèrement supérieurs à ceux des jeunes du territoire du Bureau de Jonquière.

Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15-29 ans et 15-24 ans) – 2011

15-29 ans		Bureau de Jonquière	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		11 560	47 795	1 463 680
Population active		7 820	33 895	1 010 995
<i>Personnes en emploi</i>		7 125	30 325	905 080
<i>Chômeurs</i>		695	3 570	105 915
Taux d'activité	2011	67,6	70,9	69,1
	2006	67,0	67,8	71,1
Taux d'emploi	2011	61,6	63,4	61,8
	2006	57,0	58,0	63,9
Taux de chômage	2011	8,9	10,5	10,5
	2006	15,3	14,5	10,0

15-24 ans		Bureau de Jonquière	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		7 880	32 545	975 100
Population active		4 605	20 515	594 110
<i>Personnes en emploi</i>		4 065	17 975	518 030
<i>Chômeurs</i>		545	2 540	76 085
Taux d'activité	2011	58,4	63,0	60,9
	2006	59,2	60,4	63,4
Taux d'emploi	2011	51,6	55,2	53,1
	2006	47,0	49,6	55,8
Taux de chômage	2011	11,8	12,4	12,8
	2006	20,5	17,9	12,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES 45 ANS ET PLUS

Les indicateurs du tableau 7 montrent que la situation sur le marché du travail des 45 à 54 ans est nettement plus favorable que celle de l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Or, à partir de 55 ans, la situation est tout autre : la participation au marché du travail baisse fortement en raison des départs à la retraite. En effet, dans le territoire du Bureau de Jonquière, alors que le taux d'activité est de 85 % chez les 45 à 54 ans, ce taux décline à 46 % chez les 55 à 64 ans, ce qui est bien inférieur au taux de 61 % des 15 ans et plus. On note des différences comparables pour la région et, dans une moindre mesure, dans l'ensemble du Québec.

Même constat pour le taux d'emploi, alors qu'on remarque une énorme différence de 37 points entre les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans (80 % contre 43 %). Le taux d'emploi des 55 à 64 ans est également bien inférieur à celui des 15 ans et plus (56 %). Pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, les différences entre les trois groupes d'âge sont pratiquement identiques.

Le taux de chômage des 45 à 54 ans est inférieur à celui des 55 à 64 ans à toutes les échelles géographiques. Pour le territoire, l'écart entre les deux groupes est inférieur de 2 points de pourcentage (5,1 % contre 6,7 %). Par contre, ce résultat démontre que, lorsqu'ils participent au marché du travail, les 55 à 64 ans n'ont pas plus de difficultés à se trouver un emploi que l'ensemble de la population en âge de travailler puisque leur taux de chômage est identique.

Finalement, un autre constat se dégage du tableau 7 : tant à l'échelle locale que régionale, les 55 à 64 ans sont moins actifs par rapport à ceux de l'ensemble du Québec. Effectivement, en moyenne, le taux d'activité de ce groupe d'âge est inférieur de 10 points de pourcentage à celui de l'ensemble du Québec. Cet écart peut s'expliquer par la forte présence dans la région de grandes entreprises qui offrent des conditions de travail avantageuses permettant à leurs personnes en emploi un départ à la retraite plus tôt que ce qu'on observe en moyenne dans l'ensemble du Québec.

Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45-54 ans et les 55-64 ans – 2011

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Bureau de Jonquière	45-54 ans	84,6	80,2	5,1
	55-64 ans	46,2	43,2	6,7
	15 ans et +	60,5	56,4	6,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	45-54 ans	84,0	78,4	6,7
	55-64 ans	48,8	43,5	10,8
	15 ans et +	60,7	55,6	8,5
Ensemble du Québec	45-54 ans	85,7	81,0	5,5
	55-64 ans	57,2	53,2	7,1
	15 ans et +	64,6	59,9	7,2

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. *Les chercheurs d'emploi*

Le nombre de chercheurs d'emploi varie beaucoup en fonction des groupes d'âge : ils sont proportionnellement plus nombreux chez les 15 à 29 ans et chez les 45 ans et plus. De plus, le nombre de chercheurs d'emploi et le taux de chômage varient grandement selon le niveau de scolarité atteint. La scolarité des personnes qui sont à la recherche d'un emploi est directement reliée à leur chance de se trouver un emploi. Plus le niveau de scolarité est faible, plus la possibilité d'être sans emploi est élevée.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF

Chercheurs d'emploi en général

- 41 % des chercheurs d'emploi ont 45 ans et plus
- 31 % des chercheurs d'emploi ont entre 15 et 29 ans

Chercheurs d'emploi et scolarité

- 21 % des chercheurs d'emploi n'ont aucun diplôme
- 32 % des chercheurs d'emploi ont un diplôme d'études professionnelles
- 37 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans ont comme diplôme plus élevé un diplôme d'études secondaires

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Jonquière

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON L'ÂGE

Dans le territoire du Bureau de Jonquière, en 2011, on recensait près de 2 300 personnes en recherche d'emploi. Les 45 ans et plus représentaient la plus grande part des chercheurs d'emploi à 41 %, suivis des groupes des 15 à 29 ans à 31 % et des 30 à 44 ans à 28 %.

La répartition des chercheurs d'emploi par groupe d'âge du territoire est semblable à celle de la région et du Québec. Par exemple, dans la région, parmi les quelque 12 000 chercheurs d'emploi, la part relative des 45 ans et plus est plus importante (47 %) et celle des 30 à 44 ans (23 %) l'est moins que pour le territoire du Bureau de Jonquière. Au contraire, dans l'ensemble du Québec, la part relative des 45 ans et plus est inférieure (38 %), mais celle des 15 à 29 ans (35 %) est supérieure à ce qu'on remarque localement.

De tels constats n'ont rien d'étonnant puisqu'ils respectent globalement la structure démographique de chacun des territoires. En effet, le groupe des 45 ans et plus est également celui qui occupe la part la plus importante de la population en âge de travailler dans le territoire (48 %), dans la région (49 %) et dans l'ensemble du Québec (44 %). Il est donc normal que ce groupe d'âge y compte pour une plus grande part des chercheurs d'emploi. On a d'ailleurs constaté précédemment que le taux de chômage pour ce groupe d'âge se comparait favorablement à celui de l'ensemble de la population en âge de travailler (voir tableau 7).

Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Jonquière		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-29 ans	695	30,8	3 570	30,4	105 915	35,0
30-44 ans	635	28,1	2 655	22,6	81 620	26,9
45 ans et plus	930	41,2	5 500	46,9	115 495	38,1
TOTAL	2 260	100,0	11 725	100	303 030	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ

C'est bien connu, le niveau de scolarité d'une personne a un impact direct sur ses chances de se trouver un emploi. Dans le territoire du Bureau de Jonquière comme au Saguenay–Lac-Saint-Jean et comme au Québec, les personnes n'ayant aucun diplôme représentent toujours plus de 20 % des chercheurs d'emploi. Pourtant, elles ne représentent jamais plus de 12 % de la population en emploi, que ce soit dans ce territoire (21,1 % des chercheurs d'emploi contre 8,3 % de la population en emploi), au Saguenay–Lac-Saint-Jean (22,3 % contre 11 %) ou dans l'ensemble du Québec (24,1 % contre 12,1 %). Ces personnes éprouvent donc manifestement plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Les données de la population en emploi sont tirées du tableau 11 (voir section 4).

Dans une moindre mesure, on peut établir le même constat pour les chercheurs d'emploi ayant un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité. En effet, alors qu'ils constituent 21,1 % des chercheurs d'emploi dans le territoire, ils ne représentent que 15,4 % de la population en emploi. Cet écart est cependant moins important dans la région (18,4 % des chercheurs d'emploi contre 17,1 % de la population en emploi) et dans l'ensemble du Québec (23,1 % contre 20,3 %).

Par leur nombre, les personnes titulaires d'un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers dans le territoire et dans la région constituent le groupe comptant le plus de chercheurs d'emploi. Cependant, ceux de la région éprouvent plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Effectivement, ils représentent 35 % des chercheurs d'emploi, mais constituent 29 % des personnes en emploi, tandis que, dans le territoire, ces proportions sont respectivement de 31,5 % et de 30,3 %. Bien que proportionnellement moins nombreux, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers dans l'ensemble du Québec ont une situation semblable à celle du territoire (19,2 % des chercheurs d'emploi contre 18,8 % des personnes en emploi).

Si la situation des titulaires d'un diplôme d'études collégiales sur le marché du travail est manifestement plus favorable, celle des diplômés universitaires l'est encore davantage. Par exemple, les diplômés d'études collégiales représentaient 18,8 % des chercheurs d'emploi du territoire et 14,5 % dans la région. Or, ils y constituaient respectivement 26,2 % et 23,1 % de la population en emploi. Pour ce qui est des diplômés universitaires, ils sont peu nombreux à se chercher un emploi, mais ils constituent une part importante des personnes en emploi, que ce soit dans le territoire (5,3 % des chercheurs d'emploi contre 15,4 % des personnes en emploi) ou dans la région (6,7 % contre 15,9 %). Pour l'ensemble du Québec, la situation des diplômés universitaires est plus difficile : ils composent une plus grande partie des personnes en emploi (23,4 %), mais constituent également une plus grande part parmi les chercheurs d'emploi (15,1 %).

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Jonquière		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	475	21,1	2 620	22,3	73 160	24,1
Études secondaires	475	21,1	2 160	18,4	69 965	23,1
Études professionnelles ou d'école de métiers	710	31,5	4 110	35,0	58 130	19,2
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	425	18,8	1 750	14,9	43 895	14,5
Universitaire, inférieur au baccalauréat	50	2,2	310	2,6	12 050	4,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	120	5,3	785	6,7	45 820	15,1
TOTAL	2 255	100,0	11 735	100,0	303 020	100,0

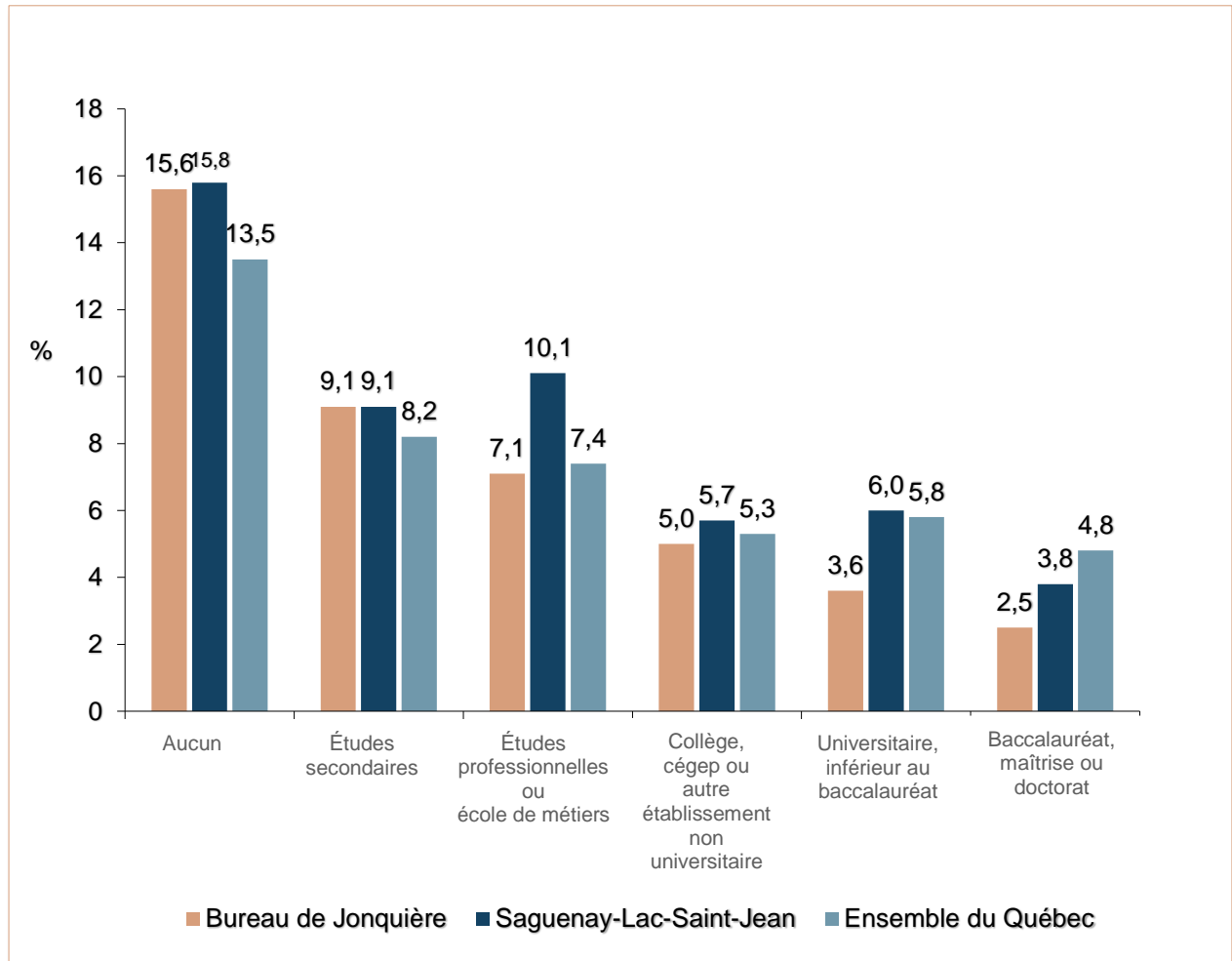
Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Jonquière

Le graphique 4 démontre manifestement la relation inverse entre le niveau de scolarité et le taux de chômage. En effet, le taux de chômage diminue substantiellement chaque fois qu'on passe à un niveau de scolarité supérieur. Dans le territoire du Bureau de Jonquière, l'écart est tel que 13 points de pourcentage séparent le taux de chômage des personnes sans diplôme (15,6 %) de celui des personnes titulaires d'un diplôme universitaire (2,5 %). Le graphique fait également ressortir la situation particulière des diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers de la région, dont le taux de chômage de 10,1 % est significativement plus élevé que ceux du territoire (7,1 %) et de l'ensemble du Québec (7,4 %). Avec une économie régionale basée principalement sur l'extraction et la transformation des ressources, nombreux sont les emplois nécessitant des études professionnelles. Par contre, ce type d'activité est sensible à la conjoncture. Par exemple, lors d'une baisse de la demande pour les ressources, les entreprises pourraient se voir contraintes de faire des mises à pied temporaires, et ce, jusqu'à ce que la situation se rétablisse. Cependant, si la situation persiste, les mises à pied pourraient être permanentes, entraînant donc une augmentation du taux de chômage.

Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES JEUNES CHERCHEURS D'EMPLOI

Les jeunes chercheurs d'emploi (15 à 24 ans) du territoire du Bureau de Jonquière sont moins scolarisés que ceux du Saguenay–Lac-Saint-Jean et que ceux du Québec. En effet, la part de chercheurs d'emploi sans diplôme de ce territoire est semblable à celle de la région (30 %) et un peu inférieure à celle de l'ensemble du Québec (33,5 %), mais la part des chercheurs d'emploi ayant des études secondaires y est nettement supérieure (37 % dans le territoire contre 29 % dans la région et 31 % au Québec). C'est donc dire que près de 67 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans dans le territoire ont un diplôme d'études secondaires ou moins, contre 59 % dans la région et 65 % dans l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, alors que les chercheurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme universitaire constituent 4,7 % des chercheurs d'emploi régionaux et 6,3 % des chercheurs d'emploi québécois, le territoire du Bureau de Jonquière en compte un nombre inférieur à 103. Cela est cohérent avec la situation plus favorable de l'ensemble des diplômés universitaires sur le marché du travail local, comme en témoigne le taux de chômage de 2,5 % de ce groupe (voir graphique 4).

Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15-24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Jonquière		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	160	29,9	765	30,1	25 460	33,5
Études secondaires	200	37,4	730	28,7	23 850	31,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	70	13,1	425	16,7	7 720	10,1
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	105	19,6	455	17,9	12 865	16,9
Universitaire, inférieur au baccalauréat	–	–	50	2,0	1 400	1,8
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	–	–	120	4,7	4 785	6,3
TOTAL	535	100,0	2 545	100,0	76 080	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

³ Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir aléatoirement les données. Lorsque le nombre d'observations est inférieur à 10, les données publiées sont donc 0 ou 10.

4. *Les personnes en emploi*

Au fil des dernières décennies, le contexte du marché du travail a grandement changé. En effet, l'informatique est désormais bien ancrée dans plusieurs professions et l'organisation du travail a beaucoup évolué. De ce fait, les entreprises sont de plus en plus exigeantes quant aux qualifications des personnes en emploi. Ces dernières doivent être plus autonomes, posséder des compétences plus variées, être capables de travailler en équipe et être créatives. De plus, le diplôme d'études secondaires est, depuis plusieurs années, considéré comme le niveau de scolarité minimal pour occuper plusieurs emplois. Les personnes en emploi ne possédant pas de certificat, diplôme ni grade sont plus à risque de perdre leur emploi et, si une telle situation se produit, elles pourraient éprouver plus de difficultés à se trouver un nouvel emploi.

LES PERSONNES EN EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF

Personnes en emploi et scolarité

- 30 700 personnes en emploi
- 8 % des personnes en emploi n'ont aucun diplôme
- 15 % des personnes en emploi ont un diplôme d'études secondaires
- 30 % des personnes en emploi ont un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 15 % des personnes en emploi ont un diplôme universitaire

Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge

- 26 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 25 et 34 ans
- 29 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 45 et 54 ans
- 17 % des personnes en emploi sans diplôme ont 55 ans et plus

LA SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

La répartition des personnes en emploi en fonction du plus haut diplôme obtenu montre que le territoire du Bureau de Jonquière compte sur une proportion plus faible de personnes en emploi peu ou pas qualifiées que dans la région et encore davantage que dans l'ensemble du Québec. Alors que les personnes sans diplôme et celles titulaires d'un diplôme d'études secondaires représentaient respectivement 8 % et 15 % des personnes en emploi à l'échelle locale, ces pourcentages étaient plutôt de 11 % et 17 % pour la région et de 12 % et 20 % pour l'ensemble du Québec.

L'économie du territoire et celle de la région reposent fortement sur un secteur secondaire requérant une main-d'œuvre ayant une scolarité professionnelle ou technique. Le graphique 5 à la page suivante démontre manifestement l'importance de ces personnes en emploi aux échelles locale et régionale, comparativement au Québec. Par exemple, pour le territoire, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers (30 %) et les diplômés d'études collégiales (26 %) constituent plus de la moitié des personnes en emploi (56 %). C'est beaucoup moins pour l'ensemble du Québec, où ces deux groupes représentent moins de 40 % des personnes en emploi.

Par contre, la situation est bien différente pour les diplômés universitaires. Ces derniers représentent grosso modo 15 % des personnes en emploi aux échelles locale et régionale, mais près du quart des personnes en emploi au Québec. Le Saguenay–Lac-Saint-Jean est une région ressource; son économie requiert moins de diplômés universitaires.

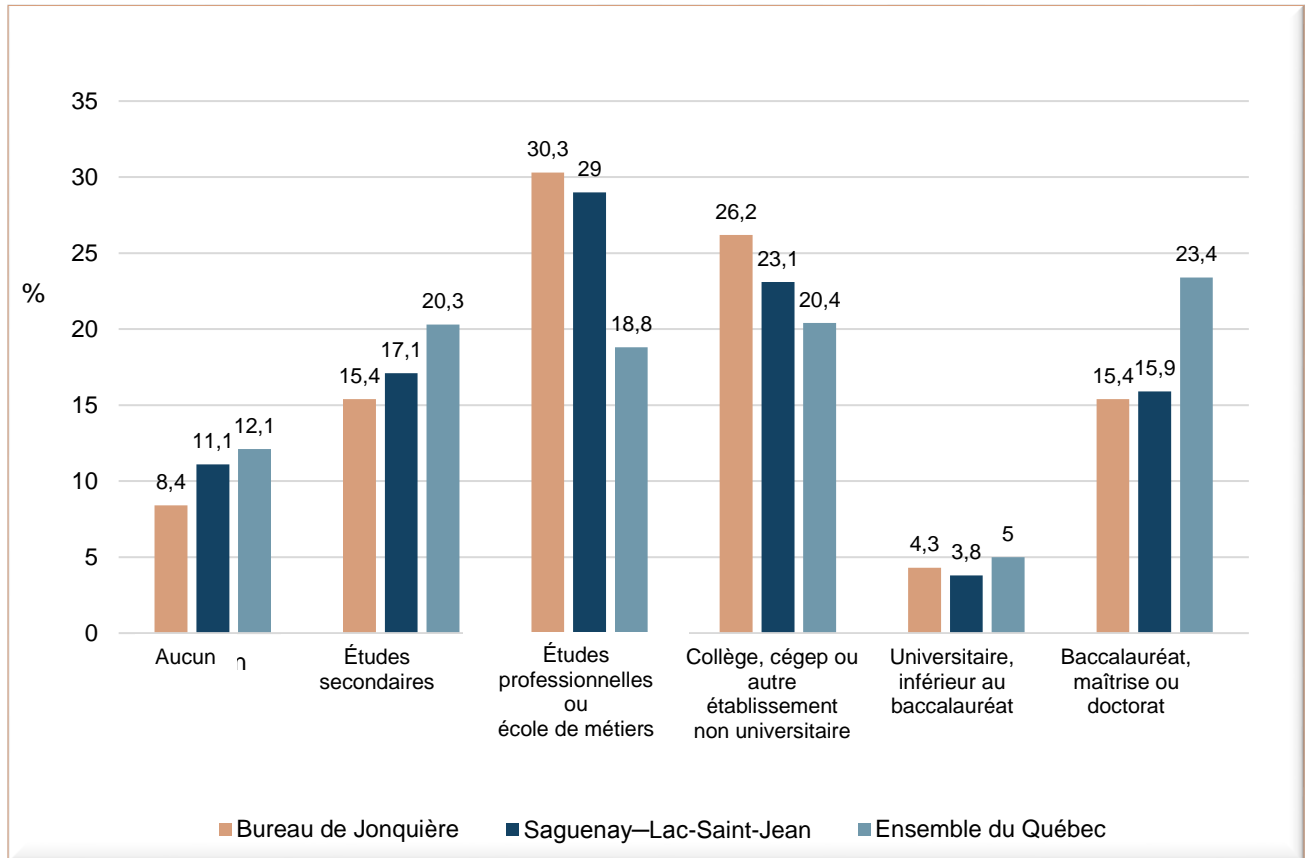
Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Jonquière		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	2 570	8,4	13 980	11,1	469 630	12,1
Études secondaires	4 735	15,4	21 650	17,1	785 925	20,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	9 325	30,3	36 645	29,0	731 185	18,8
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	8 055	26,2	29 200	23,1	789 740	20,4
Universitaire, inférieur au baccalauréat	1 325	4,3	4 820	3,8	194 040	5,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	4 730	15,4	20 065	15,9	909 905	23,4
TOTAL	30 740	100,0	126 360	100,0	3 880 425	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES PERSONNES EN EMPLOI SELON L'ÂGE

Les personnes en emploi sans diplôme ont généralement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail advenant la perte de leur emploi. Lorsque cette situation se produit, certaines peuvent en profiter pour acquérir une formation et ensuite améliorer leur situation sur le marché du travail. Cependant, plus les personnes sont âgées, plus il leur est difficile de retourner en formation, ce qui les rend plus vulnérables à une éventuelle perte d'emploi. En plus d'être plus vulnérables, ces personnes sont également plus nombreuses à être en emploi sans diplôme. En effet, le tableau 12 montre qu'une majorité de personnes en emploi sans diplôme ont 45 ans et plus, autant dans le territoire du Bureau de Jonquière (47 %) que dans la région (54 %) et qu'au Québec (51 %).

Les 15 à 24 ans occupent également une place importante parmi les personnes en emploi sans diplôme, particulièrement dans le territoire, où leur proportion est de 26 %, contre 21 % dans la région et au Québec.

Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Jonquière		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	665	26,0	2 975	21,3	98 880	21,1
25-34 ans	445	17,3	1 660	11,9	60 120	12,8
35-44 ans	260	10,1	1 780	12,7	70 620	15,0
45-54 ans	750	29,2	4 570	32,7	127 045	27,1
55 ans et plus	445	17,3	2 995	21,4	112 975	24,1
TOTAL	2 565	100,0	13 980	100,0	469 640	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. *L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome*

Une personne est considérée comme travaillant à temps partiel si elle travaille moins de 30 heures par semaine. Cette catégorie d'emploi peut être considérée comme plus précaire et touche globalement plus les femmes que les hommes.

On considère comme travailleur autonome les personnes qui exploitent une entreprise ou une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier, et les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles.

**L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL ET L'EMPLOI AUTONOME DANS LE TERRITOIRE
DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF**

Emplois à temps partiel

- 5 255 personnes travaillent à temps partiel
- Les deux tiers des personnes en emploi à temps partiel sont des femmes

Emplois autonomes

- 1 875 personnes sont des travailleurs autonomes
- 6 % des personnes en emploi sont des travailleurs autonomes
- 2 % des travailleurs autonomes ont entre 15 et 24 ans
- 38 % des travailleurs autonomes ont entre 25 et 44 ans
- 59 % des travailleurs autonomes ont 45 ans et plus

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

En 2011, on comptait plus de 5 200 personnes travaillant à temps partiel dans le territoire du Bureau de Jonquière. De ce nombre, 66 % étaient des femmes. Autant à l'échelle locale que régionale, on remarque que l'écart avec l'ensemble du Québec dans la proportion d'emplois à temps partiel féminins était supérieur dans le Recensement de 2006 (3,5 points), en comparaison de l'ENM de 2011 (2,6 points). Par contre, dans le territoire, au Saguenay-Lac-Saint-Jean et au Québec, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes à occuper des emplois à temps partiel, donc des emplois généralement plus instables et précaires. Il faut tout de même prendre en considération que certaines personnes peuvent occuper un tel emploi de manière volontaire.

Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011

2011	Bureau de Jonquière		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	3 460	65,8	15 110	66,7	413 920	63,6
Hommes	1 795	34,2	7 545	33,3	237 120	36,4
Total temps partiel	5 255	100,0	22 655	100,0	651 040	100,0

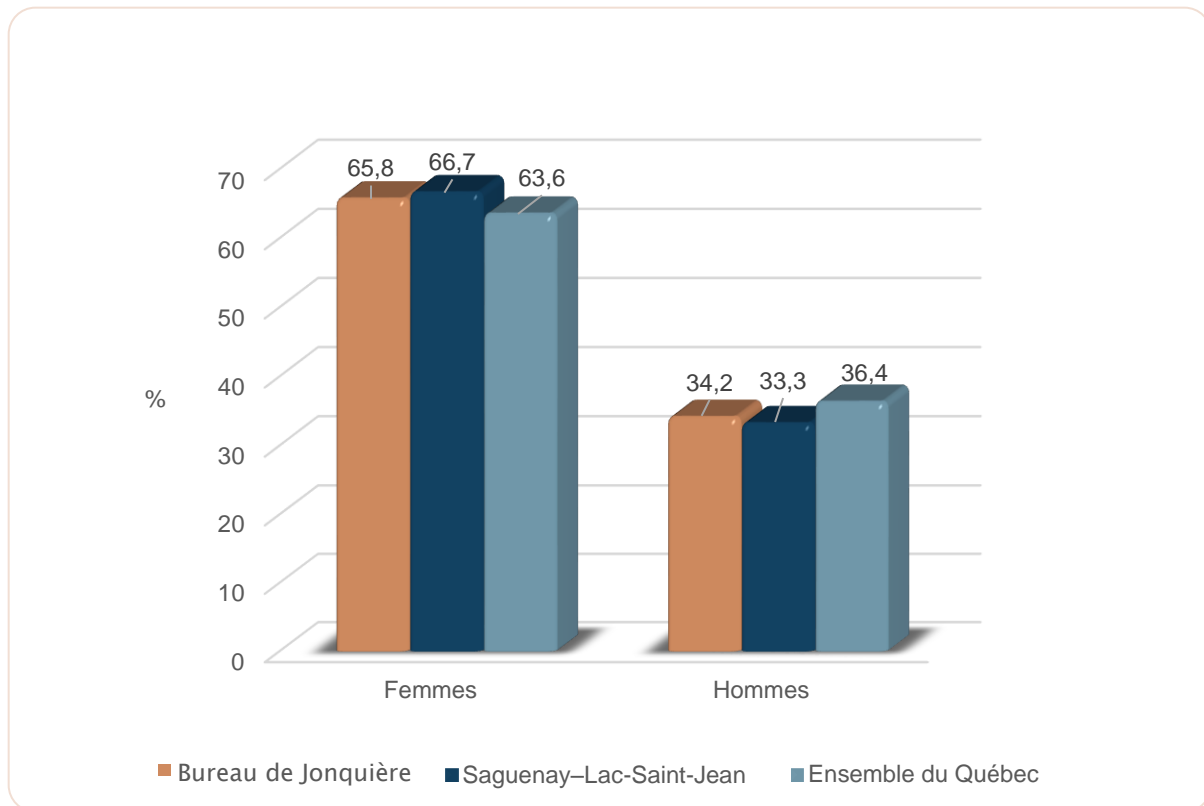
2006	Bureau de Jonquière		Saguenay-Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	3 400	68,2	15 000	68,4	397 085	64,8
Hommes	1 585	31,8	6 935	31,6	215 790	35,2
Total temps partiel	4 985	100,0	21 935	100,0	612 875	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Jonquière

Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LE TRAVAIL AUTONOME

Les travailleurs autonomes représentent une plus petite partie des personnes en emploi dans le territoire du Bureau de Jonquière (6 %) que dans la région (8 %) et que dans l'ensemble du Québec (10 %). Le graphique 7 démontre que c'est également vrai pour chacun des groupes d'âge : les travailleurs autonomes sont toujours proportionnellement plus nombreux dans l'ensemble du Québec, et ce, peu importe le groupe d'âge.

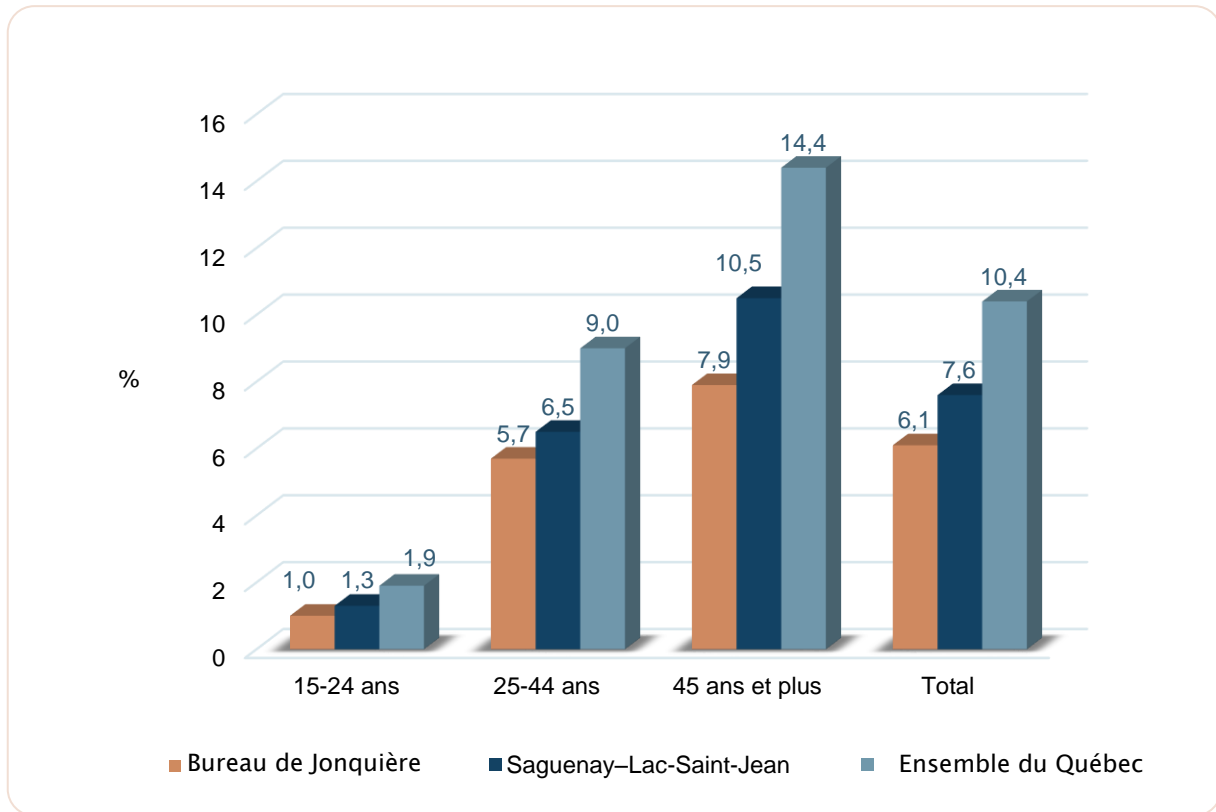
Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Jonquière		Saguenay– Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	40	1,0	230	1,3	9 630	1,9
25-44 ans	720	5,7	3 235	6,5	149 780	9,0
45 ans et plus	1 115	7,9	6 165	10,5	245 620	14,4
TOTAL	1 875	6,1	9 630	7,6	405 030	10,4

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes en emploi – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. *La structure industrielle et les entreprises*

Le territoire du Bureau de Jonquière compte sur un secteur primaire relativement faible qui se concentre dans le secteur de l'agriculture. Le secteur secondaire est dominé par la première transformation des métaux en raison de la présence du géant de l'aluminium Rio Tinto. Le territoire compte sur un secteur tertiaire légèrement plus important que la moyenne régionale, dominé par les services d'enseignement et par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence d'un hôpital, d'un centre local de services communautaires (CLSC) et d'un cégep. Comme ailleurs, la structure industrielle du territoire est largement dominée par les entreprises de moins de 100 employés et on y recense 31 entreprises ayant plus de 100 employés.

**LA STRUCTURE INDUSTRIELLE ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE
DU BUREAU DE JONQUIÈRE EN BREF**

Structure industrielle

- 80 % du secteur des services
- 20 % du secteur de la production de biens

Emplois

- 19 400 emplois dans le secteur des services
- 5 800 emplois dans le secteur de la production de biens
- 3 000 emplois dans le secteur de la fabrication
- 3 700 emplois dans le secteur des soins de santé et assistance sociale
- 3 000 emplois dans le secteur du commerce de détail

Entreprises

- 1 700 entreprises
- 51 % des entreprises comptent entre 1 et 4 employés
- 32 % des entreprises comptent entre 5 et 19 employés
- 19 % des emplois sont dans des entreprises ayant entre 5 et 19 employés
- 22 % des emplois sont dans des entreprises ayant entre 20 et 49 employés

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE

L'économie des pays développés est fortement concentrée dans le secteur des services. Le tableau 15 à la page suivante montre que la région ne fait pas exception, car 78 % des entreprises et 73 % des emplois se retrouvent dans ce grand secteur. Même constat pour le territoire du Bureau de Jonquière, où 80 % des entreprises et 77 % des emplois relèvent du secteur des services. Cette plus forte proportion s'explique notamment par la présence d'un établissement collégial et d'un établissement hospitalier. Ces deux secteurs (services d'enseignement et soins de santé et assistance sociale) fournissent d'ailleurs à eux seuls le quart des emplois du territoire.

En ce qui concerne le secteur primaire, il est moins important dans l'économie locale qu'il ne l'est dans l'économie régionale. Alors que le secteur de l'agriculture et de la foresterie fournit 2 % des emplois du territoire, il fournit près 5 % des emplois régionaux. Le secteur secondaire est cependant plus important en fournissant environ 20 % des emplois, autant à l'échelle locale que régionale. La présence des usines de Rio Tinto et de la papetière de Produits forestiers Résolu donne aux secteurs de la première transformation des métaux et de la fabrication du papier une part importante des emplois du territoire. La fermeture d'usines des secteurs de la fabrication de produits en bois et de la fabrication du papier, au cours des dernières années, a contribué à la diminution de l'importance du secteur secondaire dans l'économie de ce territoire.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016

Code SCIAN	Secteur d'activité	Bureau de Jonquière				Saguenay–Lac-Saint-Jean			
		Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%	Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%
	TOTAL SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	346	20,2	5 844	23,2	2 190	22,3	33 163	26,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	88	5,1	529	2,1	813	8,3	6 407	5,1
21	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	3	0,2	40	0,2	27	0,3	843	0,7
22	Services publics	5	0,3	588	2,3	21	0,2	1 283	1,0
23	Construction	138	8,1	1684	6,7	706	7,2	9 695	7,8
31-33	Fabrication	112	6,5	3 003	11,9	623	6,4	14 935	12,0
311	Fabrication d'aliments	10	0,6	95	0,4	76	0,8	2 035	1,6
321	Fabrication de produits en bois	8	0,5	235	0,9	81	0,8	2 305	1,8
331	Première transformation des métaux	9	0,5	986	3,9	27	0,3	3 283	2,6
332	Fabrication de produits métalliques	17	1,0	302	1,2	93	0,9	1 829	1,5
333	Fabrication de machines	9	0,5	161	0,6	37	0,4	1 198	1,0
	TOTAL SECTEUR DES SERVICES	1 364	79,8	19 373	76,8	7 611	77,7	91 637	73,4
41	Commerce de gros	62	3,6	604	2,4	332	3,4	3 150	2,5
44-45	Commerce de détail	236	13,8	2 971	11,8	1 341	13,7	16 991	13,6
48-49	Transport et entreposage	45	2,6	918	3,6	382	3,9	4 862	3,9
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	16	0,9	121	0,5	149	1,5	1 642	1,3
52	Finance et assurances	42	2,5	375	1,5	248	2,5	2 161	1,7
53	Services immobiliers et services de location et de location de bail	37	2,2	387	1,5	241	2,5	1 356	1,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	123	7,2	1 338	5,3	663	6,8	5 936	4,8
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	3	0,2	15	0,1	7	0,1	20	0,0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	59	3,5	942	3,7	256	2,6	2 823	2,3
61	Services d'enseignement	67	3,9	2 493	9,9	304	3,1	9 645	7,7
62	Soins de santé et assistance sociale	148	8,7	3 732	14,8	817	8,3	16 164	13,0
71	Arts, spectacles et loisirs	45	2,6	446	1,8	289	2,9	2 834	2,3
72	Hébergement et services de restauration	109	6,4	1 687	6,7	718	7,3	9 012	7,2
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	310	18,1	1 057	4,2	1 515	15,5	5 562	4,5
91	Administrations publiques	62	3,6	2 287	9,1	349	3,6	9 479	7,6
	TOTAL	1 710	100,0	25 217	100,0	9 801	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

LA TAILLE DES ENTREPRISES

Dans le territoire du Bureau de Jonquière, on compte plus de 1 700 entreprises et quelque 25 200 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 98 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 67 % des emplois. C'est donc dire que la trentaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente pas moins de 33 % des emplois.

D'ailleurs, les grandes entreprises occupent une place particulièrement importante dans le marché du travail du territoire. En effet, alors que l'on compte dans la région 14 entreprises de plus de 500 employés, on en dénombre 5 dans ce territoire, soit plus du tiers des grandes entreprises régionales. De plus, au Saguenay-Lac-Saint-Jean, ces entreprises contribuent à 11 % des emplois, tandis qu'à l'échelle locale, elles fournissent plus de 15 % des emplois. Le graphique 8 démontre l'importante contribution de la grande entreprise dans ce territoire.

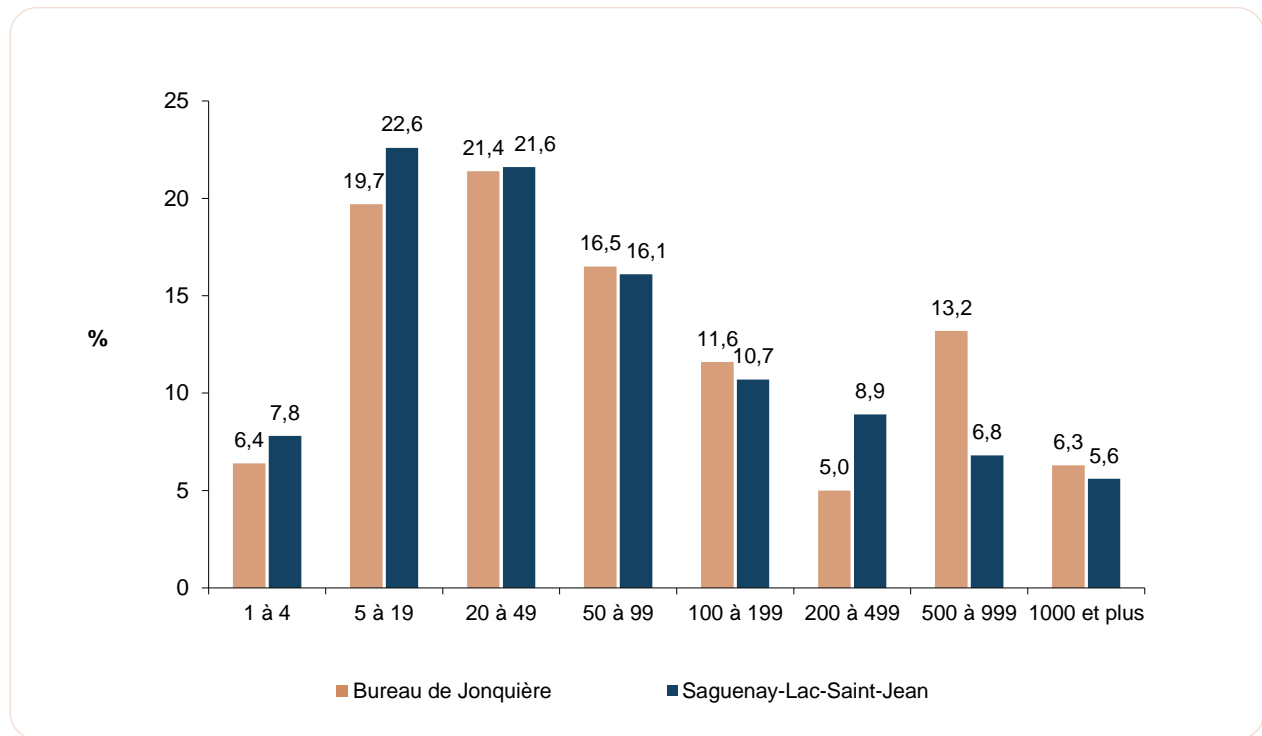
Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016

Taille des entreprises	Entreprises/Employés	Bureau de Jonquière		Saguenay-Lac-Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4 employés	<i>Entreprises</i>	875	51,2	5 247	53,5
	<i>Employés</i>	1 765	7,0	10 567	8,5
5 à 19 employés	<i>Entreprises</i>	542	31,7	3 127	31,9
	<i>Employés</i>	4 870	19,3	28 314	22,7
20 à 49 employés	<i>Entreprises</i>	191	11,2	963	9,8
	<i>Employés</i>	5 632	22,3	28 024	22,5
50 à 99 employés	<i>Entreprises</i>	71	4,2	318	3,2
	<i>Employés</i>	4 735	18,8	20 839	16,7
100 à 199 employés	<i>Entreprises</i>	22	1,3	95	1,0
	<i>Employés</i>	2 742	10,9	12 146	9,7
200 à 499 employés	<i>Entreprises</i>	4	0,2	37	0,4
	<i>Employés</i>	1 403	5,6	10 816	8,7
500 à 999 employés	<i>Entreprises</i>	4	0,2	10	0,1
	<i>Employés</i>	2 470	9,8	6 427	5,1
1 000 employés et plus	<i>Entreprises</i>	1	0,1	4	0,0
	<i>Employés</i>	1 600	6,3	7 667	6,1
TOTAL	<i>Entreprises</i>	1 710	100,0	9 801	100,0
	<i>Employés</i>	25 217	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016



Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011
Territoire du Bureau de Jonquière

ANNEXES

Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011

Municipalité	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Bégin	1 005	1 007	1 045	953	920	924	860	865
Larouche	788	969	1 069	1 004	1 049	1 050	1 200	1 250
Saint-Ambroise	3 169	3 606	3 655	3 586	3 605	3 463	3 480	3 515
Saint-Charles-de-Bourget	752	742	765	711	715	703	660	690
Saguenay (Jonquière, Shipshaw, Lac-Kénogami)	62 769	63 725	62 314	62 075	60 878	59 554	58 490	49 280
TOTAL	68 483	70 049	68 848	68 329	67 167	65 694	64 690	65 705
Saguenay-Lac-Saint-Jean	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
Ensemble du Québec	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	546 135	7 903 000

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011

Territoire	1971	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Bureau de Jonquière	69 427	68 483	70 049	68 848	68 329	67 167	65 694	64 690	65 705
1971=100	100	99	101	99	98	97	95	93	95
Saguenay-Lac-Saint-Jean	262 960	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
1971=100	100	102	108	108	109	109	106	104	105
Ensemble du Québec	6 027 764	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	7 546 135	7 903 000
1971=100	100	103	107	108	114	118	120	125	131

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

DÉFINITIONS

Chercheurs d'emploi

Ce terme est un synonyme de chômeur, c'est-à-dire les personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes en emploi utilisées dans l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Emploi à temps partiel

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Emploi autonome

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant seule, ou en association, une profession.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, ayant un travail ou étant en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves amérindiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$