

La nouvelle politique sur les réfugiés

Un processus qui n'a pas droit à l'erreur

La nouvelle politique fédérale en matière d'accueil des réfugiés est en place depuis le 1er janvier. Son application laisse peu de marge de manoeuvre. L'erreur d'évaluation peut en effet entraîner la mort d'une personne expulsée.



Textes de Pierre-Paul NOREAU

Ainsi présentée, la réalité est dramatisée. Elle n'en est pas moins bien concrète. Elle constitue le quotidien de ceux qui ont la responsabilité d'établir si un revendicateur du statut de réfugié est véritablement l'objet d'une menace en étant retourné dans son pays. La bonne foi des examinateurs n'est pas garante de l'infailibilité.

Les politiciens responsables d'apporter une solution à l'abus dont était victime le système d'accueil canadien des réfugiés y ont songé eux-aussi. Au nom de la justice et de l'équité, ils ont resserré les mailles du filet entourant les frontières canadiennes. Le processus d'examen est aujourd'hui beaucoup plus court et comporte moins de possibilités d'appel. Il y a donc un plus grand risque d'erreur.

« J'espère vraiment que cela n'arrivera jamais », lance la ministre fédérale Monique Vézina lors de l'entrevue qu'elle accordait cette semaine au SOLEIL sur ce sujet. Elle appuie sa réplique d'un petit geste brusque de la main, comme pour chasser cette vision.

Ce n'est pas cependant que la ministre d'État à l'Emploi et à l'Immigration soit inquiète ou n'ait pas confiance aux mécanismes mis en place par son ministère pour faire le tri entre les « faux réfugiés » en quête d'un meilleur sort économique et les vrais réfugiés. Ces derniers, l'or-

ganisation des Nations unies les décrit comme ceux qui craignent d'être persécutés chez eux en raison de leur race, leur religion, leur nationalité, leur appartenance à un groupe social ou en raison de leurs opinions politiques.

Le bénéfice du doute

C'est toujours « le gros bon sens » et « le bénéfice du doute en faveur du requérant » qui prévaudront dans l'étude de chaque cas, insiste Mme Vézina. Le Canada va bel et bien rester cette terre d'asile qu'il a toujours été. Mais il fallait régler le cas des fraudeurs.

« Quand on a visité, comme moi, des camps de réfugiés au Nicaragua et au Salvador, on sait qu'il y a des gens qui ont vraiment besoin de trouver les portes grandes ouvertes. »

Or, plaide la ministre, il y a une limite à la capacité d'absorption du Canada. Il y a un coût économique lié à l'accueil de certaines catégories d'immigrants, comme les réfugiés et ceux qui sont admis pour des motifs humanitaires. L'entrée non contrôlée d'une immigration à caractère économique a pour effet de drainer les fonds réservés à une clientèle qui doit avoir une priorité.

Le gouvernement a donc dû agir pour que les immigrants économiques cessent d'emprunter le canal réservé aux réfugiés. En toute justice, ceux qui aspiraient à améliorer leur sort économique devaient faire la file derrière ceux qui s'étaient, au départ, honnêtement pliés aux règles fixées par le gouvernement canadien.

Monique Vézina ne s'étonne pas le moins du monde de l'engouement existant autour du globe pour le Canada. Ayant occu-

pée dès son entrée au gouvernement en 1984 le poste de ministre des Relations internationales, elle a eu l'occasion de rencontrer beaucoup d'étrangers. Responsable à l'époque de l'Agence canadienne de développement international (ACDI), elle a réalisé au contact de populations nettement moins favorisées, les attraits du Canada.

Un pays neuf

« C'est un pays de rêve. » Les gens, explique-t-elle, sont notamment fascinés par l'hiver. Ils ne peuvent évidemment qu'envier nos vastes étendues d'eau. Nous sommes aussi un pays neuf, en évolution, qui offre un défi aux jeunes. Nous vivons également dans un pays juste, démocratique, tolérant et accueillant.

Mais le gouvernement conservateur n'a-t-il justement pas terni cette image internationale marquée au coin de la tradition humanitaire, en resserrant la loi sur l'immigration et en la rendant plus expéditive?

La ministre évoque la nécessité de transmettre un message clair à la communauté internationale pour que cessent les abus. Notre souci humanitaire n'a pas de raison à son avis, de se transformer en « bonnasserie ».

Augmentation substantielle

Le nombre des revendications au statut de réfugié a considérablement augmenté au Canada dans les années 1980, précise un document de la nouvelle Commission de l'immigration et du statut de réfugié. Le nombre des demandes est passé de 1,600 au début de la décennie à 27,000 en 1987. Au cours de cette période, 70 % des demandes soumises au Canada furent rejetées après examen. Trop lourd, le système d'examen était lui-même devenu



En août 1986, un groupe de réfugiés sri lankais était pris en charge par les services d'immigration du gouvernement fédéral.

un facteur incitant les demandes non fondées.

Les retards s'accumulaient, permettant aux gens rendus ici de s'installer et laissant ultimement miroiter l'espoir d'une amnistie pour ceux qui avaient réussi à profiter des faiblesses du système. Plusieurs ont eu raison, puisqu'une simple enquête administrative a réglé le sort d'un premier arriéré de 28,000 requérants en 1986, le statut de réfugié n'ayant pas à être établi.

La responsable du dossier, la ministre de l'Emploi et de l'Immigration, Mme Barbara MacDougall, n'a pas voulu jouer ce petit jeu-là une deuxième fois avec le nouvel arriéré de 85,000 cas qui s'est formé encore plus rapidement que le premier. Sa collègue, Monique Vézina, avec laquelle Mme MacDougall partage les responsabilités en matière d'immigration et d'emploi, se dit tout à fait d'accord avec cette décision. « L'amnistie doit demeurer

une mesure exceptionnelle », expliquait la députée-ministre de Rimouski.

De toute manière le Canada va continuer à accueillir plus d'immigrants annuellement que la plupart des autres pays industrialisés. L'objectif pour 1989 est d'autoriser l'entrée de 150,000 à 160,000 nouveaux citoyens canadiens, un niveau à la hausse de quelques milliers par rapport à ce qui s'est passé l'an dernier.

Soucieux de l'influence économique de cette immigration, le gouvernement canadien privilégie la réunion des familles (objectif 57,000 personnes) et l'entrée de travailleurs sélectionnés et de leur famille immédiate (52,000). Dans le premier cas, les gens déjà installés ici se portent économiquement garants pour plusieurs années de ceux et celles qu'ils rapatrient. Dans la deuxième catégorie, les travail-

leurs ont des compétences recherchées.

Il y a de plus une place particulière pour les immigrants-investisseurs dont le nombre s'accroît avec la bonne performance économique canadienne. Le niveau prévu cette année est de 13,000 personnes incluant les conjoints et les personnes à charge.

Enfin, le Canada accueillera environ 36,000 réfugiés et personnes admises pour des raisons humanitaires. Quelque 10,000 d'entre eux seront rapatriés par des groupes privés.

Le tableau est donc bien loin d'être sombre, de l'avis de Mme Vézina. Le gouvernement a agi de manière responsable, recherchant la justice et l'équité, tout en répondant à ses impératifs économiques, démographiques et sociaux.

Malgré tout, ceux qui ont fraudé sont favorisés

Malgré la fermeté affichée par le tandem des ministres fédérales Barbara MacDougall et Monique Vézina, les fraudeurs de la vieille politique canadienne d'immigration n'auront finalement pas eu tort d'emprunter le raccourci réservé aux réfugiés.

Le ministère de l'Immigration a effectivement prévu une procédure d'examen spéciale pour répondre aux 85,000 demandes au statut de réfugié qui avaient recommencé à s'accumuler immédiatement après la première « amnistie administrative » de 1986.

Ce mécanisme comporte le risque d'être expéditif. Mais il a le grand mérite pour les plus habiles et les meilleurs comédiens, de se satisfaire d'un minimum de preuve. Il suffira qu'un des deux membres du jury évalue que la présumée menace planant sur le requérant soit vraisemblable

pour que la personne puisse aussitôt faire une demande d'établissement. Ce jury est composé d'un arbitre et d'un membre de la nouvelle Commission de l'immigration et du statut de réfugié. En réalité, le moindre doute suffira à empêcher l'expulsion.

Evidemment, un revendicateur en provenance d'un pays réputé pour son respect des droits de l'homme aura plus de difficulté à faire la démonstration élémentaire de sa persécution qu'un autre en provenance de l'Iran, l'Irak, la Somalie, le Liban, le Sri Lanka, le Salvador, le Guatemala, l'Afghanistan ou l'Éthiopie. Ces derniers cas sont jugés par les autorités canadiennes comme beaucoup moins soucieux du respect des droits fondamentaux.

Considérations humanitaires

Mais le fraudeur a encore quelques cartes dans son jeu. Parmi les demandes refusées et qui devraient entraîner l'expulsion, la ministre de l'Immigration pourra, dans certains cas, tenir compte de certaines considérations humanitaires. Celles-ci justifieront le maintien ici d'un certain nombre d'autres aspirants rêvant de devenir citoyens canadiens.

Enfin, un fraudeur refusé conserve un dernier atout non négligeable, en autant qu'il accepte volontairement de quitter le pays en cas de refus de sa requête initiale. Il devient alors éligible à un demande ordinaire d'immigration, faite à partir de son pays. Il est alors privilégié par les contacts canadiens qu'il a pu établir, par la maîtrise élémentaire de l'une ou l'autre des deux langues officielles qu'il a su développer ou par les possibilités d'emploi qu'il a peut-être eu le temps de trouver pendant son séjour ici. En fait, 40,000 revendicateurs, vrais et faux, du statut de réfugié sont ici depuis plus d'un an, dont certains depuis trois ans.

Pour plusieurs, leur tentative se terminera sur une note positive, même s'il n'avait pas de fondement à leur requête comme réfugié. Ils auront payé cette ci-

toyenneté canadienne au prix de bien des angoisses et de bien des tourments. La gourmandise des « passeurs » professionnels leur aura de plus coûté cher. Mais, en bout de ligne, le gouvernement canadien aura en quelque sorte payé pour son incapacité d'ajuster rapidement sa politique d'immigration à la nouvelle réalité du début des années 80.

La ministre MacDougall affirme de son côté que le problème de l'arriéré sera réglé d'ici deux ans. Le gouvernement a investi \$100 millions dans ce système parallèle d'examen pour éliminer ce problème une fois pour toutes. Certains, parmi les mieux informés, mettent cependant sérieusement en doute le réalisme de cette échéance.

Un double défi

Ce système parallèle, annoncé à la fin décembre, n'est pas encore en marche. La mise en place des éléments logistiques et la formation du personnel supplémentaire nécessaire commenceront en février. On ne peut actuellement préciser quand le tout sera opérationnel et que les demandes commenceront à être traitées.

Le ministère se retrouve en réalité ainsi devant un double défi. Il y a effectivement pour l'instant au Canada deux systèmes d'accueil différents pour traiter le cas des requérants au statut de réfugié. Celui pour l'arriéré de 85,000 cas et le nouveau à l'oeuvre depuis le début janvier.

Ce dernier impose un fardeau de la preuve beaucoup plus lourd sur les épaules du revendicateur. Il y a pour eux deux étapes d'enquête, l'audience préliminaire et l'audience de détermination du statut de réfugié. A chacune d'elle, le revendicateur est confronté au risque d'être retourné d'où il vient s'il ne parvient pas à faire la preuve du danger qui le guette dans son pays.

Les organismes voués à la défense des réfugiés ont été nombreux à dénoncer la nouvelle ap-



Mme Monique Vézina.

proche qui limite les droits d'appel et force le demandeur à marcher constamment sur un fil de fer. Les lois C-55 et C-84 qui avaient été à l'origine du rappel précipité de la Chambre des communes à l'été 1987 après le débarquement de 174 Sikhs et Indiens à Halifax, ont suscité beaucoup de cris et grincements de dents. Certains affirment que ces lois décourageront même les véritables réfugiés.

Un message clair

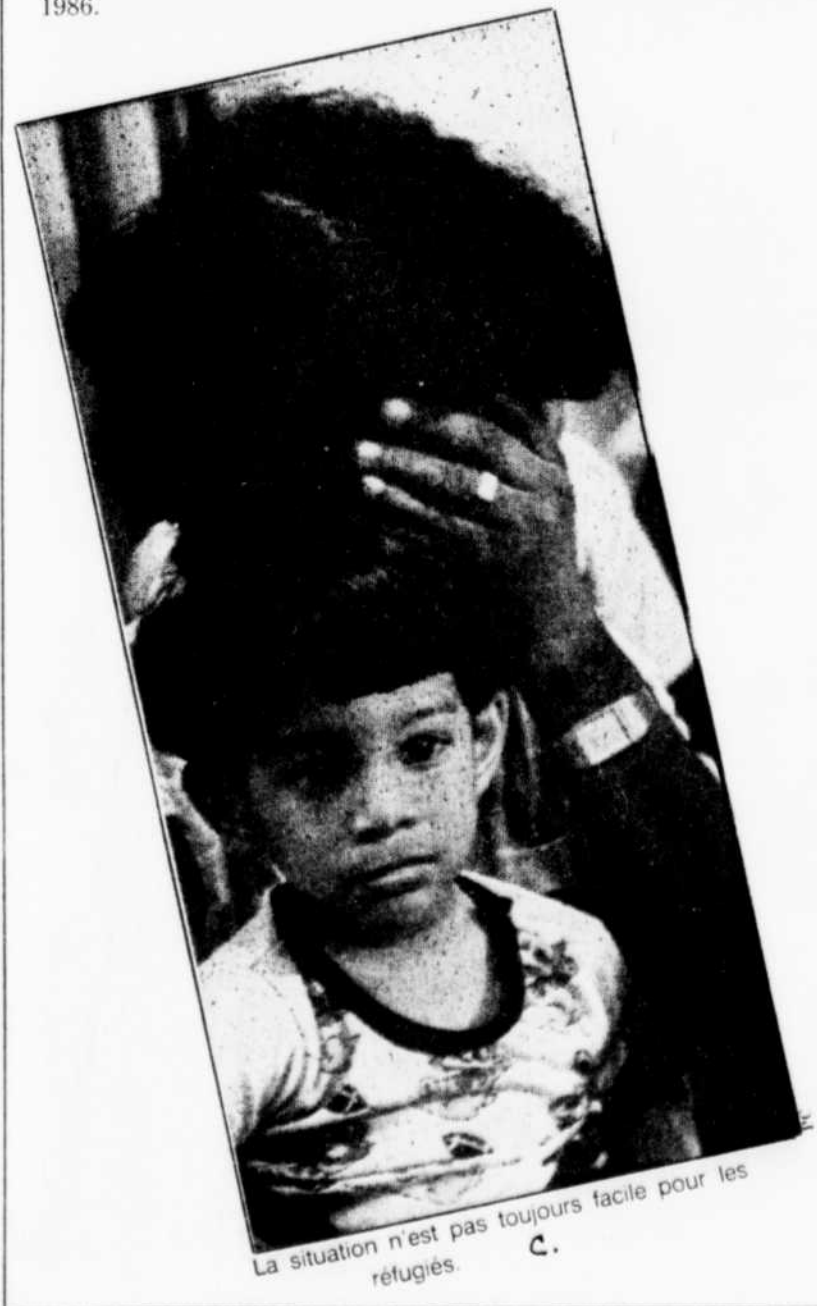
Mais il semble, à première vue, que ces lois maintenant en vigueur depuis le 1er janvier auront tout au moins permis d'atteindre l'un des objectifs visés par le gouvernement canadien. Les nouvelles mesures de tamisage constituent déjà un message clair à la communauté internationale sur la nouvelle imperméabilité du système canadien d'accueil des réfugiés.

Outre l'examen plus sévère, les compagnies aériennes se retrouvent désormais avec la responsabilité de vérifier la validité

des titres de voyage de leurs clients sous peine de devoir assumer les frais de retour de leurs clients jugés fraudeurs. Les arnaqueurs qui organisaient les arrivées clandestines sont aujourd'hui passibles de lourdes peines de prison et de fortes amendes.

Déjà, il y a eu baisse sensible des demandes de statut de réfugiés depuis le début janvier en comparaison des statistiques de l'an dernier. En plein rodage, le nouveau système d'examen n'a toutefois pas encore permis de suffire à cette demande à la baisse pour ce qui est de l'enquête préliminaire.

Le défi à court terme du ministère de l'Immigration est de démontrer que les nouvelles mesures seront efficaces pour accélérer le traitement. A moyen et long terme, il s'agira pour le Canada de ne jamais devoir reconnaître s'il y a eu erreur d'évaluation.



La situation n'est pas toujours facile pour les réfugiés.

Le libre-échange

Les problèmes commencent!

TORONTO — Au retour de son expédition de magasinage à Chicago, Gary Timmerman a fait à ses dépens l'expérience des nombreuses idées fausses qui entourent l'accord canado-américain de libre-échange.

par JOHN BURNS
New York Times News Service

Comme bien d'autres consommateurs, M. Timmerman croyait - à tort - que les achats qu'il venait de faire outre-frontière n'étaient plus assujettis à la taxe de vente fédérale de 12 %. Une fois calculé le montant de cette taxe par les douaniers canadiens, il a dû déchanter puisqu'en allant chercher à Chicago plutôt qu'à Toronto sa nouvelle chaîne stéréo et ses disques compacts, il avait économisé la somme farfouilleuse de... 36 cents. « J'avais l'impression que le libre-échange m'aurait permis d'économiser beaucoup plus », souligne-t-il, l'air dépité.

C'est là un exemple de plus que l'ère du libre-échange, entamée le 1er janvier dernier, entraînera son contingent de problèmes. En fait, plusieurs indices laissent penser que le pacte Canada-États-Unis, qui a eu pour effet de réduire ou d'éliminer les tarifs douaniers visant quelque 16,000 articles, demeurera longtemps un problème épineux.

Cette semaine, plusieurs groupes de pression opposés à l'accord ont pris l'engagement

de poursuivre la lutte jusqu'à la tenue des prochaines élections fédérales canadiennes, prévues pour 1992 ou 1993.

Cette échéance a son importance puisque le Canada et les États-Unis ont convenu de mener à terme dans cinq à sept ans la seconde phase des négociations bilatérales, portant sur les subventions que chaque pays sera autorisé à verser à ses industries exportatrices.

Suspension de deux clauses

Au début de janvier, le gouvernement canadien annonçait qu'il suspendait deux clauses de l'accord. Dans un premier temps, Ottawa a décidé de ne pas commencer avant le 1er janvier de l'année prochaine à percevoir les droits de redistribution devant être versés aux stations et aux réseaux de télévision américains dont les émissions sont retransmises au Canada par des câblodistributeurs canadiens. Des porte-parole gouvernementaux ont indiqué que le Canada se prévalait de cette possibilité pour mieux élaborer un système de calcul et de perception des frais.

Cette question de la câblodiffusion constitue depuis long-

temps une pomme de discorde entre les deux pays. Le président Reagan l'avait notamment soulevée lors de ses deux visites officielles au Canada, en 1985 et 1987.

Pour certaines entreprises canadiennes de câblodistribution, la facture annuelle pourrait atteindre les millions de dollars.

Ces entreprises interceptent les signaux des diffuseurs américains au moyen d'antennes paraboliques ou encore de postes situés en territoire canadien mais à l'intérieur du rayon de diffusion des stations américaines, et les relaient dans diverses régions du Canada, surtout dans le Grand Nord ou sur les côtes de l'Atlantique et du Pacifique.

Par ailleurs, les autorités fédérales ont également décidé de remettre à plus tard l'application des dispositions qui auraient éliminé les tarifs canadiens sur certains types de contre-plaqué et de panneaux gaufrés provenant des États-Unis. Cette décision vient répliquer à une mesure similaire décrétée par les États-Unis, qui avaient refusé d'abaisser leurs barrières commerciales visant le contre-plaqué canadien après que le Canada eût maintenu l'interdiction frappant certains types de contre-plaqué américain utilisés dans la construction résidentielle. Le Canada soutient que les produits améri-

cains ne conviennent pas aux rudes hivers canadiens.

Les Américains irrités

Ces gestes du Canada ont irrité les Américains. Peter Murphy, négociateur en chef du côté américain, signalait récemment: « Nous sommes fortement intéressés à ce que l'accord de libre-échange soit intégralement respecté. Nous ferons ce que nous pouvons pour qu'il en soit ainsi. »

Cependant, pour le Canada un problème semble sur le point de se régler.

Le gouvernement ontarien a en effet indiqué qu'il négocierait avec le gouvernement fédéral en vue de faire relever le montant de \$100 millions mis de côté pour dédommager les viticulteurs ontariens des pertes qu'ils subiront en raison du libre-échange.

Les négociations ont repris après que le gouvernement fédéral eût volontairement fait savoir qu'il se prévaudrait de ses pouvoirs pour forcer l'Ontario à respecter les dispositions du pacte relatives à la viticulture.

La reprise des pourparlers est signe d'une concession majeure de la part du premier ministre ontarien, David Peterson, qui avait promis de bloquer la clause interdisant au Canada d'imposer des barrières contre les vins américains.



Le libre-échange n'apporte pas aux consommateurs la manne escomptée. Un citoyen de Toronto, parti chercher sa chaîne stéréo à Chicago, n'a économisé que 36 cents sur son achat.

Entre la Défense et ses promesses

Le président Bush est coïncé

WASHINGTON - Le projet de budget transmis lundi dernier au Congrès par le président Ronald Reagan va contraindre son successeur George Bush à des choix difficiles, notamment en matière de défense.

par Georges DESCHODT
de l'Agence France Presse

Le président élu, qui accèdera au pouvoir le 20 janvier, s'est engagé au cours de la campagne à annoncer des initiatives en matière d'environnement, d'enseignement et d'aide à l'enfance. Selon des sources proches de son équipe de transition, il a l'intention d'annoncer de nouveaux programmes dans ces secteurs dans le discours qu'il entend prononcer devant les deux chambres du Congrès vers la mi-février.

Cela signifie de nouvelles dépenses et va donc à l'encontre des objectifs de réduction du déficit budgétaire. D'autant que M. Bush pourrait également proposer dans ce discours une réduction de la ponction fiscale sur les plus-values du capital et des sti-

mulants fiscaux à la recherche pétrolière, idées qu'il a défendues au cours de la campagne.

Le budget proposé par le président sortant laisse à son successeur une petite liberté de manœuvre dans la mesure où il prévoit un déficit de 95 milliards de dollars, soit cinq milliards de moins que le plafond fixé par la loi Gramm-Rudman qui vise un retour progressif à l'équilibre budgétaire d'ici 1994.

Mais ces cinq milliards sont bien peu pour permettre des initiatives substantielles dans les secteurs souhaités par le vice-président. Celui-ci devra donc rechercher des économies ailleurs. Le budget du Pentagone semble être celui qui offre le plus de possibilités.

Conformément à sa philosophie, M. Reagan a gardé la belle part aux dépenses militaires, pré-

voyant une augmentation de 2 % en termes réels, l'un des rares accroissements de dépenses à coûts constants. Tout en soulignant la nécessité de conserver une défense forte, M. Bush a indiqué clairement lors de la désignation de son prochain secrétaire à la Défense, John Tower, qu'il estimait que le budget du Pentagone devrait rester stable en termes réels.

Le vice-président pourrait donc annoncer à la mi-février qu'il entend économiser quelque six milliards de dollars sur les \$315 milliards prévus au budget du Pentagone. Il est douteux toutefois qu'il puisse à cette date préciser dans quels secteurs il entend réaliser ces économies. Il faudra attendre pour cela que M. Tower, qui relève de deux opérations, et ses adjoints, qui n'ont pas encore été désignés, aient pris connaissance des dossiers.

La tâche de M. Bush au cours des prochains mois sera certainement compliquée par la volonté du Congrès, dominé par les démocrates, de maintenir une

bonne partie des quelque 80 programmes dont M. Reagan a proposé la suppression. Ces programmes ont souvent soit des aspects auxquels tiennent les démocrates soit des aspects régionaux généralement à peine défendus par les parlementaires.

Les élus des États agricoles meneront en outre probablement une offensive d'envergure contre les réductions des subventions agricoles prévues dans le budget.

Quels que soient les choix qu'il annoncera en février et ultérieurement, M. Bush devra négocier durement avec les commissions du Congrès pour atteindre ses objectifs sans une augmentation des impôts à laquelle il affirme demeurer catégoriquement opposé. Nombre de démocrates estiment qu'une telle augmentation est indispensable pour assurer le financement des programmes sociaux et, politiquement, il vaudrait mieux pour eux la décider en 1989 qu'en 1990, qui sera une année électorale.



Le projet de budget du président Reagan place Bush devant des choix difficiles.

En Birmanie

La démocratie se fait attendre

RANGOON (NYTNS) — Presque quatre mois après l'écrasement d'une révolte populaire spontanée contre 26 années d'autocratie militaire, la population birmane s'est résignée de mauvais gré à une attitude de vigilance, exaspérée par une économie en déclin et une répression continue.

Les forces armées, qui ont brutalement réaffirmé leur pouvoir le 18 septembre dernier dans une sanglante démonstration de force qui a entraîné la mort d'au moins un millier de manifestants, affirment qu'il y aura des élections mais seulement après la réalisation de trois objectifs vagues: restauration de l'ordre public, régularisation des services de transport nationaux et amélioration du niveau de vie de la population.

La tenue d'élections au printemps prochain apparaît comme une éventualité de plus en plus éloignée; le Parti de l'unité nationale, qui a le soutien des militaires et qui a été pendant 26 ans le seul groupement politique du pays, demeure extrêmement impopulaire aussi bien dans les campagnes que dans les villes.

L'armée tient les rênes du pouvoir depuis le coup d'État de 1962. Malgré certaines mesures hésitantes et contradictoires visant à ranimer l'économie, la population continue de faire preuve de méfiance et même d'animosité envers les forces armées, qui ont abondamment fait couler le sang birman. Les militaires n'ont d'ailleurs rien fait pour tempérer cette aliénation et continuent d'affirmer avec force

que les manifestations de l'été dernier sont l'oeuvre « de communistes, de pillards, d'insatisfaites et de criminels ». Ce refrain est d'ailleurs fréquemment repris par le *Working People's Daily*, organe officiel des forces dirigeantes et seul journal du pays.

Tandis que le Parti de l'unité nationale continue de stagner en popularité, il voit croître celle de son principal rival, la Ligue nationale pour la démocratie, ce qui effraie les dirigeants militaires, qui ont le pouvoir d'interdire toute opposition. Le nouveau parti est dirigé par un chef charismatique, Mme Aung San Suu Kyi, 42 ans, fille du leader de l'indépendance birmane, Aung San.

« Si, en octobre dernier, on se demandait s'il était possible de tenir des élections libres et équitables, la question est maintenant de savoir s'il y aura tout simplement des élections », affirme un diplomate occidental. D'autres observateurs, à peine moins sceptiques, estiment que le régime en place ne peut faire autrement que d'organiser un quelconque scrutin, vu les nombreuses promesses qu'il a faites et les pressions qui sont exercées sur lui; ils se refusent toutefois à spéculer sur la nature ou la

date d'une telle consultation populaire.

Bien qu'une commission électorale ait autorisé jusqu'à maintenant la création de 181 partis politiques et qu'on ait, semble-t-il, commandé la préparation de listes électorales incluant toutes les personnes âgées d'au moins 18 ans à la fin d'avril, les autorités militaires se contentent d'affirmer qu'il y aura des élections d'ici la fin de 1989.

Malgré la formation de nouveaux partis, l'activité politique demeure sévèrement réprimée. Tout rassemblement de cinq personnes et plus est interdit, et il est considéré comme un crime de diriger à l'égard des forces armées ou de ses dirigeants des critiques pouvant être considérées comme semant la « dissension ».

Bien qu'aucune restriction ne touche le financement ou les activités du Parti de l'unité nationale, héritier en droite ligne du Parti du programme socialiste fondé par U Ne Win, les autorités militaires s'efforcent de contenir la popularité croissante du parti d'opposition, qui compte un demi-million de membres.

Il y a trois semaines, après ce qui était seulement le deuxième voyage politique de Mme Aung San Suu Kyi hors de Rangoon, 13 organisateurs locaux du parti ont été arrêtés. Avant cette visite, les autorités avaient interdit à la population de descendre dans la rue pour voir Mme Aung San Suu Kyi, de l'acclamer et de lui

remettre des fleurs. Ces avertissements sont toutefois demeurés lettre morte, des foules nombreuses inondant de fleurs l'automobile de Mme Aung San Suu Kyi.

Le 31 décembre, les autorités ont défendu aux bureaux locaux du parti d'afficher des banderoles. Elles accusent continuellement Mme Aung San Suu Kyi de s'entourer de communistes, d'être soutenue par des étrangers et d'être insuffisamment birmane, ayant passé une bonne partie de sa vie hors du pays avec son époux, un Britannique qui enseigne l'histoire tibétaine à Oxford.

Les soldats ont distribué une série de dessins grossiers, accusant Mme Aung San Suu Kyi et son mari d'être à la solde d'intérêts étrangers et de s'adonner à certaines pratiques sexuelles jugées étrangères.

Selon la dirigeante du Parti de l'unité nationale, « les autorités continuent de s'illusionner. Elles doivent se rendre compte que nous assistons à un fort courant de ressentiment populaire contre un régime oppressif. Cependant, elles continuent d'évoquer une conspiration communiste. C'est pure fabrication ».

« Il est triste de voir que les gens n'ont absolument aucune confiance envers les autorités en place. Cependant, cet état de choses reflète le mauvais traitement réservé à la population. Une fois que les eaux d'une révolution ont commencé à couler, on ne peut les refouler indéfiniment ».



Ce n'est pas pour demain la démocratie en Birmanie.

À l'Institut Armand-Frappier

Le difficile mariage entre la recherche et la production

L'Institut Armand-Frappier (IAF) a tissé une corde avec laquelle il risque aujourd'hui de se pendre. Une administration plus prudente aurait peut-être évité qu'on remette en question le mariage entre la production et la recherche.



par
Pierre
ASSELIN

En 1985, l'IAF affichait encore un surplus d'un demi-million de dollars. Mais trois ans plus tard, selon les chiffres de l'université du Québec, l'année 1987-88 se soldait par un déficit accumulé de \$8,8 millions, sans compter celui de sa filiale Frappier Diagnostic. Trente-six mois ont suffi pour creuser un trou dans lequel est tombée l'oeuvre du docteur Armand Frappier, après 50 ans d'existence.

L'IAF s'est toujours senti à l'étranger dans son carcan universitaire et c'est en tentant de trouver de nouvelles sources de capitaux pour ses chercheurs que la direction de l'Institut s'est avancée sur un terrain miné.

De déficit en déficits

Frappier Diagnostic qui fabrique et vend des trousses diagnostiques et des milieux de culture, fut la première à éprouver des problèmes. Le Dr Frappier avait instauré cette production il y a longtemps parce qu'elle aidait au financement des activités de l'Institut.

Cette activité fut toujours rentable, jusqu'à ce que soit créée, vers 1980, une compagnie autonome pour ce secteur, qui prenait une expansion rapide. Les-

sommes investies dans la construction d'un édifice; une baisse des achats de la part des hôpitaux et un équipement de ventilation défectueux furent la cause en 1985 d'un premier déficit, qui s'est répété depuis.

Frappier Diagnostic perd \$2 millions chaque année et est pratiquement vendu à son concurrent, la compagnie Que-Lab.

En 1986, l'Institut créait une filiale, IAF-Biochem, qui réalisait une émission d'actions REA de \$15 millions. Ce projet de l'industriel, le Dr Aurèle Beaulne, devait permettre aux chercheurs, sous-financés par la structure universitaire, d'avoir accès au capital privé pour leurs travaux.

Malheureusement pour l'IAF, le loup venait d'entrer dans la bergerie.

Dans son prospectus, préparé par Lévesque Beaubien, Biochem a pris soin d'inclure cette phrase: «L'Institut (Armand-Frappier) accorde à la compagnie (Biochem) un droit de premier refus pour le développement, l'exploitation et la commercialisation de toute nouvelle technologie et tout nouveau produit pouvant résulter des travaux de recherches...»

Cette phrase a échappé à la direction de l'Institut, comme elle a échappé à l'assemblée des gouverneurs de l'université du Québec, dont relève l'IAF. Biochem pouvait invoquer sa clause pour s'approprier n'importe quel

fruit des recherches de l'IAF, pendant cinq ans.

Le Dr Marcel Gagnon, qui représente les directeurs de centre au conseil d'administration de l'Institut, affirme que Frappier Diagnostic a laissé une douzaine de ses produits dans les tiroirs, de peur de se les faire enlever.

La clause est contestable, soutient l'Institut et elle fut contestée à grands frais. Mais la seule crainte de longs conflits juridiques a suffi à décourager un partenaire potentiel, la compagnie Cascades, qui préparait elle aussi un projet d'émission avec l'Institut.

À la suite de cette rebuffade, le conseil d'administration de l'Institut demandait au président du conseil de Biochem, André Charron, également président de Lévesque Beaubien, de démissionner de son poste.

En 1987, une analyse de Lévesque Beaubien prévoyait des revenus de \$6 millions pour 1988, mais Biochem n'affiche que \$1,7 million pour ses neuf premiers mois. Malgré elle, cette compagnie continue d'exercer

de l'attrait aux yeux d'investisseurs audacieux qui estiment qu'une découverte majeure peut propulser son chiffre d'affaires à n'importe quel moment.

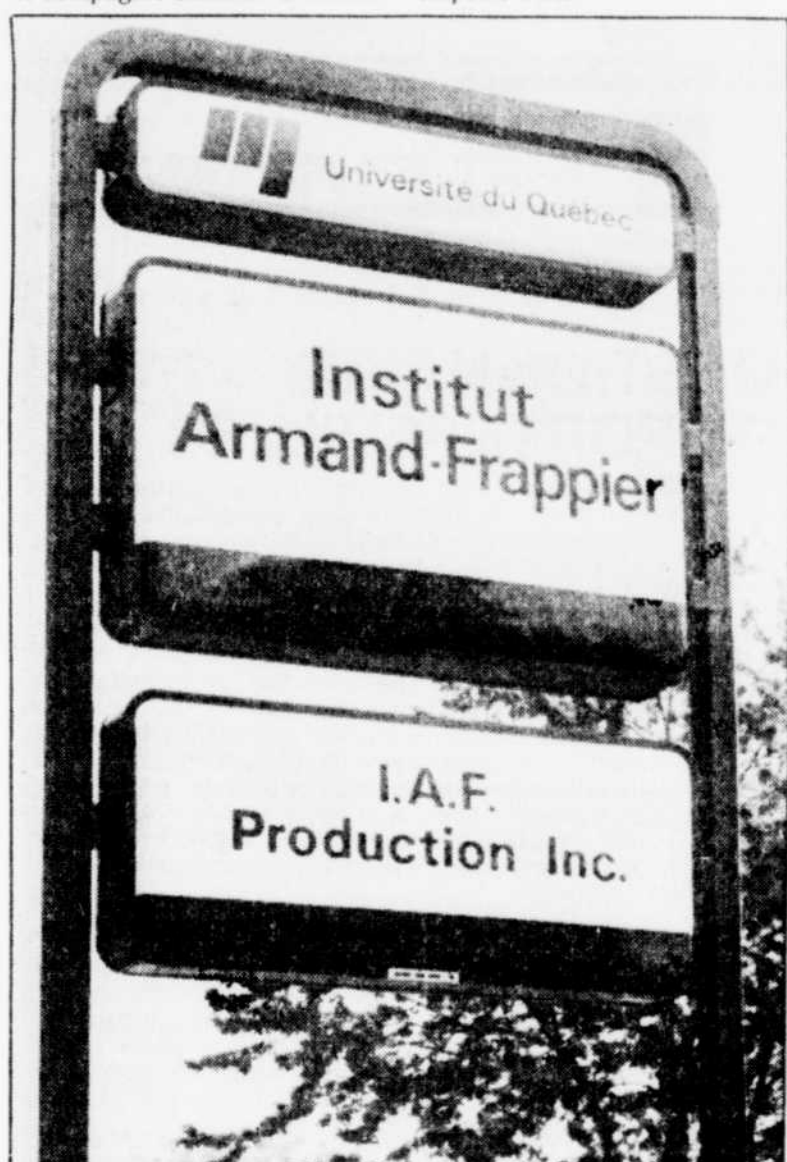
Les vaccins

Reste la production de vaccins. En 1986-1987, l'Institut obtient le marché canadien du vaccin rougeole-rubéole-oreillon et connaît sa meilleure année avec des ventes de \$9 millions et un profit de \$1 million, soutient le Dr Beaulne.

Des chiffres rendus publics par l'Institut, jeudi, font plutôt état de revenus plus faibles et d'un déficit de \$500,000.

Selon ces données divulguées par l'IAF, la production de vaccins représenterait des pertes accumulées de \$3,7 millions en trois ans. Avant 1986, l'Institut affichait des surplus.

Une administration rigoureuse permettrait-elle de redresser la situation autrement que par la vente envisagée à Connaught? Il est au moins permis de le croire, puisque la production de vaccins n'est qu'un morceau de la toile dans laquelle est aujourd'hui empêtré l'IAF.



Le Dr Armand Frappier défend son oeuvre

«L'Institut est une chose trop sérieuse pour être laissée dans les mains des seuls comptables». Le Dr Armand Frappier trouve encore l'énergie, à 84 ans, de défendre son oeuvre, et les chiffres ne lui donnent pas tort.

Est-ce que la cession des activités de production pourra résoudre les problèmes de l'IAF? Le fondateur de l'Institut, le Dr Armand Frappier, n'en croit rien.

«L'Institut va devenir une petite affaire de laboratoire universitaire, avec des moyens assez limités, croit M. Frappier. Avec la production de vaccins, nous avons toujours été tournés vers l'application et nous avons toujours été confrontés aux pro-

blèmes pratiques. Si le chercheur est trop éloigné de la réalité de la production, il perd un important stimulant pour ses travaux.»

«L'Institut Pasteur a séparé ses activités de recherche et de production par une association avec la compagnie Mérieux, et je ne trouve pas que leur décision ait tellement favorisé la recherche», conclut-il avec prudence.

Scientifiques écartés

Les scientifiques ont été écartés du processus de réorga-

nisation de l'IAF, affirme le président de l'Association des professeurs de l'IAF, le Dr Gilles Lussier.

La Commission de recherche de l'Institut avait désigné trois scientifiques pour siéger au comité chargé de préparer la réorganisation des activités, dit-il, mais le conseil d'administration n'a jamais donné suite à cette recommandation.

Ce comité comprend cinq personnes. Deux d'entre elles proviennent de l'extérieur: les trois autres sont des administrateurs qui sont à l'Institut depuis un an à peine.

Pour justifier la vente, le conseil d'administration s'est appuyé sur une étude de la maison Raymond, Chabot, Martin. Paré, qui affirme que l'Institut devrait déboursier \$40 millions pour assumer elle-même la poursuite des activités.

Ce document déforme la situation de façon outrancière.

De \$40 à \$26 millions

«Des acheteurs ont indiqué que le coût de la main-d'oeuvre est plus de deux fois plus élevé que celui d'entreprises commerciales oeuvrant dans le même domaine», écrivent les auteurs, qui attachent une note de \$15 millions à cet item.

L'offre d'achat présentée ultérieurement par Connaught indique pourtant que l'écart des salaires n'est pas de 100%, mais de «20 à 30%».

Même chose pour les frais d'assurance-responsabilité, que Raymond, Chabot évalue à \$10 millions, toujours selon des acheteurs, alors qu'une étude de la maison Sobeco réalisée pour l'IAF parle de \$3 millions.

La relance ne coûterait donc pas \$40 millions, mais plutôt \$26 millions, compte tenu de ces corrections.

«Même si c'était \$15 millions, nous n'avons pas cet argent à notre disposition», proteste le vice-président à l'administration à l'Université du Québec, Michel Leclerc.

L'IAF se retrouvera tout de même avec un déficit de \$20 millions, même si la vente se réalise, doit-il admettre.

M. Leclerc avoue que le financement du réseau universitaire est mal adapté à une institution de recherche comme l'IAF. «L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) et l'IAF sont mal financés parce que les règles universitaires ne s'appliquent pas à elles. Nous avons une pile de correspondance haute comme ça à ce sujet», admet-il, non sans franchise.

Mais tant que l'Institut fera partie du réseau de l'Université du Québec, il n'est plus question de tolérer des déficits, dit-il.

Découverte

L'Université du Québec se dit aussi préoccupée parce que l'IAF affiche la moyenne d'âge la plus élevée de toutes ses constituantes, «alors que c'est celle qui devrait être la plus compétitive». L'Institut ne produit plus que très peu de brevets et de lettres patentes, ajoute-t-il. «C'est le problème avec lequel nous avons le plus de difficulté.»

L'Institut produit annuellement au moins une centaine de publications dans les plus grandes revues scientifiques, proteste à son tour le Dr Frappier. La vente lui fera d'ailleurs perdre le fruit d'une découverte grâce à laquelle l'IAF permettrait aux pays pauvres de produire leurs propres vaccins. Ce sont ces mêmes activités de production qui ont permis cette découverte, a reconnu son auteur, le Dr Robert Dugre.



Gil
COURTEMANCHE
Éditorial

Reagan, grand illusionniste, fait apparaître un faux pays

Ronald Reagan a fait ses adieux aux Américains, mercredi, en se décernant une note parfaite dans le bulletin de l'Histoire. Il quitte la Maison blanche, après avoir fait revivre le «rêve américain», redonner la prospérité à l'économie et rétabli le leadership américain dans le monde. Le Grand Illusionniste n'a pu résister: comme chant du cygne il a refait son truc le plus populaire, faire apparaître un pays qui n'existe pas.

En 1980, quand Reagan prend le pouvoir, les Américains vivent une profonde dépression nerveuse. L'inflation galope, les Japonais envahissent, les commandos d'élite meurent dans le désert iranien dans une vaine tentative de libérer les otages de Téhéran. Un président honnête, mais peut-être trop franc, Jimmy Carter, tente d'expliquer aux Américains une terrible réalité: nul pays désormais, ne peut prétendre à la possession tranquille de la vérité. Le monde change, les Américains doivent changer aussi. Les Américains n'aiment pas qu'on leur dise qu'ils sont normaux.

Los Angeles, 1984. Les États-Unis triomphent. Ils organisent, sans aide gouvernementale les premiers Jeux olympiques rentables de l'histoire. La gymnaste Mary Lou Retton incarne ce grand revirement. Propre comme les banlieues idéales, déterminée comme les chevaliers de la libre entreprise, Américaine jusque dans ses céréales, elle balait tout sur son passage. Mais sa victoire est à l'image de la victoire reaganienne: ni les Soviétiques, ni les Bulgares, ne sont à Los Angeles et, à quelques kilomètres du podium olympique, les habitants du ghetto de Watts sont tellement déprimés qu'ils n'ont même plus la force de provoquer des émeutes comme durant les années 60.

Les bonnes intentions de Reagan

Quand Ronald Reagan prend le pouvoir, il le fait en disant qu'il faut redonner au marché, à la demande, son rôle de régulateur absolu de la croissance économique. Le gouvernement ne doit intervenir en aucun cas, le budget doit être équilibré et les impôts réduits. C'est la théorie du «supply-side economics». David Stockman, le premier directeur du budget, démissionnera assez vite, déclarant que c'est de «la folie sérieuse». Robert Dole, un sénateur républicain, parlera de «voodoo economics».

Huit ans plus tard, le déficit budgétaire a triplé et la balance commerciale constitue un spectre permanent. Les trois domaines dans lesquels la dérégulation a été appliquée avec le plus de zèle, le transport, l'environnement et les institutions financières, produisent cataclysmes après cataclysmes. Il n'y a qu'à regarder la situation déplorable du transport aérien, autant en termes de sécurité que de santé économique, pour saisir l'aspect insensé du dogme de la concurrence absolue. Autre exemple, la seule opération d'assainissement du réseau de caisses d'épargne coûtera au Trésor américain environ \$100 milliards, dans les années qui viennent.

Durant ces huit années, l'inflation a radicalement diminué. Mais les autres grands indicateurs économiques disent froidement que Reagan ment sciemment quand il parle de prospérité. Le taux de croissance a été plus bas que durant les années 70, la productivité a baissé radicalement et le revenu réel des travailleurs est de beaucoup inférieur à la fin des années Reagan que lors de son arrivée au pouvoir.

Un coût élevé

Toute artificielle qu'elle soit, la prospérité américaine a coûté cher: les réductions dans le financement des programmes sociaux ont accéléré la dégradation des conditions de vie dans les villes et celle du système public d'éducation, la baisse de la qualité des soins de santé et la hausse vertigineuse de leurs coûts. Reagan a perdu la seule guerre qu'il a déclaré poursuivre, la guerre contre les trafiquants de drogue et en 1988, les sans-abris ne sont plus seulement des alcooliques ou des handicapés, mais 30% d'entre eux détiennent un emploi et 10% sont constitués de familles d'itinérants.

Les années Reagan se sont ouvertes au son des trompettes bibliques. C'était le retour des valeurs fondamentales qui avaient construit l'Amérique, l'honnêteté, l'ardeur au travail, la charité. Or, rarement l'exemple de la corruption et de la suprématie du gain monétaire, n'est venu d'aussi haut. Trois amis intimes de Reagan (Deaver, Nofzinger et Meese, le procureur général) ont profité de leur situation privilégiée pour s'enrichir froidement. Puisque le mot d'ordre à Washington était «Prospérez, c'est bon pour l'Amérique», on s'installa sans scrupule dans l'ère du gain pour le gain. Dans le film «Wall Street», le personnage principal dit: «The word is greed», l'avidité. Et la haute finance américaine s'y appliqua avec génie. Prises de contrôle sur prise de contrôle, manipulation des valeurs boursières, création artificielle de richesse, «junk bonds», crimes d'informations privilégiées, etc., même les bastions les plus conservateurs de la haute finance américaine se sont laissés entraîner dans la délinquance économique, dorénavant considérée comme un mode de vie. Emprisonnement de milliardaires, comme Boesky, amendes de centaines de millions pour des grandes entreprises de courtage, utilisation d'informations privilégiées pour des fins criminelles, ruines des petits investisseurs dans le krach boursier, la prospérité reaganienne commence à dévoiler ses véritables fondements.

Barbara Jordan, une des politiciennes les plus perspicaces des États-Unis, disait cette semaine à un journaliste de CBC que l'héritage le plus important et le plus grave que Reagan laissait aux Américains était le refus absolu de voir la réalité. Le Grand Illusionniste s'en va. À Washington, les maquilleuses referment leurs trousses, les accessoiristes remballent les jeux de cartes truqués et les machinistes défont le décor. Plus rien sur la scène pour le nouvel artiste, sinon le titre d'un film de série B, peint sur un vieux mur de briques: «America the Beautiful».

La semaine prochaine: le monde et Ronald Reagan.



Ronald Reagan, le grand illusionniste.



Malgré ses 84 ans, le Dr Armand Frappier a toujours son bureau à l'Institut qu'il a fondé.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAITRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ
OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL L.T.E.E., C.P. 1547, QUÉBEC, QUE. G1K 7J6
647-3270

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



UNION DES MUNICIPALITÉS
DU QUÉBEC

Conseiller en relations de travail

(temps partiel)

L'Union des municipalités du Québec désire s'adjoindre un conseiller en relations de travail, à temps plein, de mars à août 1989 et à 3 jours/semaine par la suite. Il s'agit d'un poste permanent à partager avec le professionnel actuellement en fonction.

Responsabilités:

Le candidat retenu assumera les responsabilités dans les secteurs des relations de travail, de la santé et sécurité au travail et de la protection publique en milieu municipal, notamment par:

- l'analyse de dossiers politiques;
- la conception, l'élaboration et la coordination des interventions en ces domaines;
- l'exercice d'un rôle-conseil auprès des membres dans ces secteurs et domaines connexes.

Exigences:

Le candidat à ce poste possède de préférence une formation de 2e cycle en relations industrielles ou en droit et une expérience pertinente de 3 à 7 ans.

Le salaire est compétitif. Le candidat bénéficiera d'un programme complet d'avantages sociaux; le lieu de travail est à Montréal.

Veillez soumettre votre candidature avant le 27 janvier à:

Raymond L'Italien
directeur général
Union des municipalités du Québec
625, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 700
Montréal (Québec) H3B 1R2

Firme d'architectes recherche: SECRÉTAIRE- RÉCEPTIONNISTE

pour son bureau du Vieux-Québec.

- bonne présentation
- bilingue
- connaissance du traitement de textes
- travail à temps plein

Communiquez au plus tard le 18 janvier 1989 au:

692-3960

ADJOINT(E) À LA GOUVERNANTE

Le Manoir du Lac Delage, une entreprise hôtelière de la région de Québec, requiert les services d'un(e) adjoint(e) à la gouvernante (2 jours/semaine sur rotation).

Le (la) candidat(e) devra posséder un minimum de 2 années d'expérience pertinente.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec:

Mme Lise Bilodeau
848-2551

REPRÉSENTANT(E)S

Un leader des institutions financières canadiennes, en pleine expansion, est à la recherche de représentant(e)s pour développer le marché québécois des gens d'affaires, des professionnels(i)es et des cadres d'entreprises.

EXIGENCES:

- Vous avez un minimum de quatorze (14) années de scolarité reconnue.
- Vous êtes désireux de vous établir finalement une vraie carrière.
- Vous êtes convaincu d'avoir un potentiel nettement au-dessus de la moyenne.
- Vous voulez une ambiance de travail remarquable ainsi que la meilleure rémunération au pays.

RÉMUNÉRATION:

- Vous bénéficiez d'une garantie salariale ainsi que de généreuses allocations d'établissement.
- De plus, nous formons nos représentants afin qu'ils accèdent rapidement à des postes de gestion dans notre organisation.

Le défi vous intéresse? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 6077 — Le Soleil
390, rue St-Vallier Est
Québec (Québec)

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

SECTEUR DROIT
DU TRAVAIL

Expérience minimale de trois ans.

Excellente maîtrise du français.

BEAUVAIS, TRUCHON & ASSOCIÉS

55, rue d'Auteuil,
C.P. 1000 — Haute ville
Québec (Québec)
G1R 4T4

Transmettre curriculum vitae à
Lysbeth Blais



VILLE DE MIRABEL OFFRE D'EMPLOI

La Ville de Mirabel est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste nouvellement créé de:

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DU GÉNIE

Sous l'autorité du Directeur des services techniques, le (la) candidat(e) assume les responsabilités administratives et professionnelles du service du génie. A cette fin, le titulaire:

- planifie, coordonne et organise les activités du service;
- prépare les prévisions budgétaires annuelles et s'assure de la bonne gestion des fonds assignés à son service;
- est responsable de la gestion du personnel régulier (3 employés) et surnuméraire;
- assume la conception d'infrastructures municipales variées telles que réseaux d'eau, d'égout, drainage, travaux de voirie, aménagement de parcs;
- prépare les cahiers de charges, plans et autres documents d'appels d'offres relatifs à divers travaux ou achat d'équipement;
- organise et assume la responsabilité des travaux de surveillance et de contrôle de qualité des travaux;
- effectue les études, estimations et recommandations appropriées, rédige les rapports circonstanciés relativement aux questions ou projets confiés au service du génie;
- effectue toute autre tâche connexe exigée.

Exigences:

- Pour postuler, le (la) titulaire doit:
- détenir un diplôme universitaire en génie et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- posséder une expérience minimale de trois (3) ans principalement reliée à la conception et à la surveillance des travaux de génie municipal.

Rémunération:

La Ville offre un régime complet d'avantages sociaux. Le salaire offert sera en fonction de la formation et de l'expérience.

Description:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de services et leur curriculum vitae accompagnée du salaire désiré avant le 3 février 1989 à:

Marcel Lorrain, ing.
Directeur général adjoint et directeur services techniques
14111, rue Saint-Jean, Sainte-Monique, Mirabel, Q.C., J0N 1S0
Tél.: (514) 475-8653 ou (514) 476-0360

offre d'emploi

Gouvernement
du Québec

Emploi occasionnel

MINISTÈRE DU TOURISME INSPECTEUR OU INSPECTRICE D'ÉTABLISSEMENTS HÔTELIERS ET TOURISTIQUES AGENTE OU AGENT VISITEUR

Cette offre d'emploi permettra de combler deux (2) emplois actuellement disponibles à Québec et à Montréal et au besoin, des emplois semblables.

ATTRIBUTIONS — Effectuer les visites des établissements touristiques dans le cadre des diverses tâches reliées à l'application de la Loi sur les établissements touristiques et les règlements qui en découlent. À cette fin, vérifier les conditions d'opération, d'hygiène et de salubrité des établissements en s'assurant que les locaux, équipements et appareils requis sont présents et en bon état. Faire les recommandations appropriées afin de corriger les anomalies décelées lors des visites; procéder à des analyses qualitatives et quantitatives à diverses fins dont la classification des établissements, renseigner les entreprises visitées sur les moyens mis à leur disposition pour améliorer la qualité des services offerts; rédiger divers rapports, participer à l'élaboration et à l'évaluation des méthodes et outils de travail.

EXIGENCES — Détenir un diplôme d'études collégiales spécialisé en hygiène publique, en hygiène de travail, en diététique ou toutes autres disciplines pertinentes. **Être disponible pour voyager dans la province.**

TRAITEMENT — 20237 \$ à 30 170 \$ (en voie de révision)

PÉRIODE D'INSCRIPTION — Du 14 au 27 janvier 1989

INSCRIPTION — Compléter le formulaire "Offre de service occasionnel" en indiquant le numéro MT-2310189 à la rubrique "emploi postulé" du formulaire, votre préférence pour Québec et/ou Montréal et transmettre à l'adresse suivante: Direction des ressources humaines, Ministère du Tourisme, 4, Place Québec, bureau 403, Québec (Québec) G1R 4X3.

INFORMATION: QUÉBEC:

(418) 643-2290, Lucie Vallée ou Jean-Pierre Le Brun

MONTRÉAL:

(514) 873-7977, Carole Petitclerc

Québec

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE



TRUST PRÊT ET REVENU

Importante institution financière québécoise, Trust Prêt et Revenu recherche un candidat d'expérience au sein de son service des placements pour assumer les responsabilités du poste de:

GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLES

Vous assumez, sous l'autorité du vice-président aux placements, la gestion des portefeuilles de placements en valeurs mobilières de notre clientèle et plus particulièrement celle des portefeuilles de titres à revenus fixes. Vous apportez également votre contribution à l'élaboration de la stratégie de placements du service.

Détenteur d'un diplôme d'études universitaires, concentration finance ou économique, vous bénéficiez d'une expérience pertinente dans le domaine des placements en valeurs mobilières. Vous avez complété ou vous poursuivez actuellement le cours menant à la désignation C.F.A. Une bonne connaissance de la langue anglaise et une habileté à utiliser les logiciels informatiques seraient souhaitables.

Votre lieu de travail est à notre siège social, place d'Youville, Québec.

La rémunération pour ce poste tient compte des qualifications et s'accompagne d'un régime complet d'avantages sociaux. Elle s'intègre avantageusement aux opportunités reliées au programme de cheminement de carrière au sein de l'institution.

Ce concours s'adresse aux hommes et aux femmes. Toute offre de service sera traitée confidentiellement. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 janvier 1989 à:

La direction des ressources humaines
Trust Prêt et Revenu
850, place d'Youville
Québec (Québec)
G1R 3P7



DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

DONOHUE

3e concours COMMISSION SCOLAIRE LA NEIGETTE OFFRE D'EMPLOI COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE L'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL AU SECONDAIRE

La Commission scolaire La Neigette offre des services éducatifs à quelque 10 000 élèves des ordres primaire et secondaire. Son siège social est situé à Rimouski. Nous sommes présentement à la recherche d'une coordonnatrice ou coordonnateur de l'enseignement général au secondaire.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI

L'emploi de coordonnatrice ou coordonnateur de l'enseignement général au secondaire comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement des programmes déterminés d'enseignement sous les aspects du contenu, des méthodes et techniques et de l'équipement à utiliser.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes:

- participer à l'élaboration des objectifs, des programmes et au budget du service auquel sont rattachés ces programmes;
- aviser la directrice du service responsable de ces programmes et conseiller les autres directrices et directeurs de service et d'établissement sur toute question relative à ces programmes;
- superviser, coordonner et évaluer la réalisation de programmes déterminés et les ressources affectées à ces programmes.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

— 5 années d'expérience pertinente;

— autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre.

AUTRES EXIGENCES

Les principales habiletés:

- capacité d'analyse et de synthèse
- sens de la planification et de l'organisation
- sens de l'évaluation
- initiative et leadership
- excellente communication orale et écrite

La personne recherchée devra détenir des connaissances exceptionnelles en pédagogie.

PROCESSUS DE SÉLECTION

- Examen écrit.
- Au besoin, les habiletés de gestion des candidates et candidats seront mesurées avec l'aide d'une personne ressource de l'extérieur.
- Entrevue individuelle par un comité de sélection.

TRAITEMENT

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des administrateurs des commissions scolaires et des commissions scolaires pour catholiques. (C1 Cl II)

Traitement annuel: minimum 37 124,00 \$

(révisé au 01/07/88) maximum 53 177,00 \$

TOUTE PERSONNE QUALIFIÉE ET INTÉRESSÉE PAR CETTE OFFRE D'EMPLOI, DOIT FAIRE PARVENIR SA DEMANDE ACCOMPAGNÉE DE SON CURRICULUM VITAE, AU PLUS TARD LE 27 JANVIER 1989 EN INDIQUANT LE NUMÉRO DU CONCOURS, SOIT: C. 890110/17

TOUTE DEMANDE SERA TRAITÉE CONFIDENTIELLEMENT

Hélène Bourdages
Directrice des services du personnel
Commission scolaire La Neigette
435, avenue Rouleau, Rimouski G5L 8V4

VIVEZ LA DIFFÉRENCE!

L'Hôpital communautaire du Pontiac

Une institution avec un permis de 84 lits située dans la pittoresque vallée de l'Oulouais, à environ 50 minutes de Hull, est à la recherche de personnes pour combler les postes suivants:

Chef des services de réadaptation

Vous détenez un baccalauréat en physiothérapie et possédez trois ans d'expérience pertinente. La connaissance des deux langues officielles serait un atout.

La rémunération est située entre 35 454 \$ et 46 090 \$, selon votre expérience, et accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux et autres avantages. Le salaire sera révisé le 1^{er} juillet 1989.

Physiothérapeutes

Nous avons à combler deux postes à temps complet avec horaire flexible. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe médicale auprès d'une clientèle variée. Vous devez détenir un baccalauréat en physiothérapie.

Nous offrons une prime d'éloignement, une allocation de déménagement, des cours très alléchants de perfectionnement, un cours d'anglais et d'autres avantages.

Veuillez faire parvenir votre offre de service à la Direction des ressources humaines, Hôpital communautaire du Pontiac, Shawville (Québec) JOX 2Y0.

N.B. Un dépliant est disponible sur demande.

ASSOCIÉ(E)

demandé(e)
Région de Québec
PME en pleine expansion, expérience générale des affaires, marketing, construction, estimation, etc., investissement minimal de 50 000 \$.
Écrire à: C.P. 5047, Cap-Rouge, QC G1Y 3M4

ASSISTANTE DENTAIRE

Expérience requise
Pour bureau de dentistes,
rue Myrand Ste-Foy.
Tél: 688-1632
demander
Danielle Chamberland

ASSISTANT(E) SURINTENDANT(E) MINE

JM Asbestos Inc. qui opère la mine Jeffrey, localisée à Asbestos, province de Québec, est à la recherche d'un(e) assistant(e) surintendant(e) pour sa mine à ciel ouvert.

Le (la) candidat(e) choisi(e) sera responsable du forage et dynamitage, des projets techniques ainsi que de la planification à court et moyen termes.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront posséder les qualifications suivantes:

- Ingénieur minier ayant un minimum de 5 ans d'expérience et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Expérience dans la planification minière dans une mine à ciel ouvert;
- Expérience en supervision et exploitation.

Langue de travail: français. Anglais serait un atout.

Avantages sociaux concurrentiels.

Salaires et relocalisation à discuter.

Maison disponible.

Veuillez transmettre votre demande à:



JM Asbestos Inc.
C.P. 1500
Asbestos (Québec)
J1T 3N2
A l'attention de Marc Gilbert

COMPAGNIE DE PAPIER QUÉBEC ET ONTARIO LIMITÉE
BAIE-COMEAU, QUÉBEC



INGÉNIEUR DE PROJETS

Une compagnie de papier de la Côte Nord est à la recherche d'un ingénieur de projets pour joindre son équipe de développement et mécanique aux opérations forestières. Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Coordonne la planification, l'implantation et la supervision des projets sous sa responsabilité.
- Réalise des études sur les méthodes d'opération ou tout autre sujet relié aux opérations forestières.
- Exécute les tâches administratives requises par son poste et pourra remplacer, lorsque nécessaire, le Chef de service — développement et mécanique.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat en génie forestier ou en génie civil.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Posséder un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine de la construction et la réalisation d'études de projets.
- Démontrer une grande capacité de travail d'équipe et maintenir des relations harmonieuses avec son entourage.
- Être familier avec l'utilisation de micro-ordinateurs et de logiciels de gestion.
- La connaissance de l'anglais serait un atout.

LIEU DE TRAVAIL

Opérations forestières de la Compagnie de Papier Québec et Ontario Ltée à Baie-Comeau.

REMUNÉRATION

— Selon la politique salariale de l'entreprise y incluant tous les avantages sociaux d'usage.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 28 janvier 1989 à l'adresse suivante:

Chef de service — personnel
Compagnie de papier Québec et Ontario Ltée
20, rue Marquette
Baie-Comeau (Québec)
G4Z 1K6

MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES DU QUÉBEC, une institution financière au service exclusif des membres de la Fonction publique et parapublique est à la recherche d'un(e):

Analyste de systèmes

Le (la) titulaire aura la responsabilité de générer et entretenir des logiciels de systèmes, d'améliorer les systèmes existants, de maintenir fonctionnel le réseau de communication et enfin, de fournir les conseils et le support aux membres de l'équipe et aux usagers afin d'optimiser l'utilisation du système d'exploitation, du réseau de communication et des différentes techniques informatiques mises à leur disposition.

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder un baccalauréat en informatique, option gestion ou l'équivalent et cinq (5) années d'expérience pertinente dans un environnement caractérisé par les systèmes, les logiciels et les langages suivants: VS ou OS/3; ICAM ou VTAM; MIRAM ou VSAM; COBOL et ASSEMBLER; TIP/30 ou CICS et micro-informatique.

Situé à Québec, ce poste s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes et donne lieu à une rémunération proportionnelle à la compétence rehaussée d'une gamme très complète d'avantages sociaux.

Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée avant le 25 janvier 1989 à la:



Direction des Ressources humaines
MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES DU QUÉBEC
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale, et membre du Groupe MFQ est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de:

Conseiller(ère) juridique

Pour son bureau de Québec

Vous serez responsable de préparer et de plaider devant les tribunaux les dossiers litigieux en matière de responsabilité et d'assurances et de fournir aux gestionnaires des conseils relatifs à la conception, la rédaction, l'interprétation et l'application des différents contrats d'assurances générales. Il aura, au besoin, à conseiller l'organisation en matière d'acquisition, d'expansion et d'opération.

Membre en règle du Barreau, le titulaire doit posséder au moins cinq (5) années d'expérience en litiges d'assurances et de responsabilité. Il doit être bilingue et faire preuve d'une grande autonomie.

Le poste s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes et offre une rémunération selon les compétences ainsi qu'une gamme très complète d'avantages sociaux. Les candidatures seront tenues confidentielles et devront être envoyées avant le 23 janvier 1989.



Direction des Ressources humaines
LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

Chargé(e) de projets

Vous serez responsable de la réalisation et du suivi des projets relatifs au développement de systèmes (reliés notamment à la télématique - Alex et Minitel) et à l'exploitation particulière d'information et ce, en fonction des besoins des usagers, des contraintes budgétaires ou structurelles et de l'équipement disponible.

Detenteur(trice) d'un baccalauréat en informatique et sept (7) années d'expérience pertinente, le (la) titulaire devra oeuvrer dans l'environnement suivant: VS ou OS/3; VSAM OU MIRAM, COBOL, CICS OU TIP/30; micro-informatique et bureautique.

Situé à Québec, ce poste s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes et donne lieu à une rémunération proportionnelle à la compétence rehaussée d'une gamme très complète d'avantages sociaux.

Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée avant le 25 janvier 1989 à la:



Direction des Ressources humaines
LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

Directeur des services éducatifs aux jeunes

Sud-Ouest de l'île de Montréal

La Commission scolaire du Goéland, intégrée depuis juillet 1986, résulte de la fusion des anciennes Commissions scolaires de Laprairie et de Napierville et du regroupement des élèves du secondaire de ces territoires qui relevaient auparavant de la Commission scolaire régionale Lignery.

La Commission, qui compte aujourd'hui plus de 13 000 élèves, couvre 15 municipalités réparties de La Prairie à Saint-Bernard-de-Lacolle, avec:

- 1 école polyvalente pour élèves de secondaire III, IV et V (capacité de 3 000 élèves);
- 3 écoles pour élèves de secondaire I et II (plus ou moins 500 élèves chacune);
- 1 école secondaire pour élèves anglophones;
- 22 écoles primaires (entre 135 et 900 élèves chacune);
- 1 école primaire pour élèves anglophones.

Vous devez posséder une vaste connaissance du réseau scolaire du Québec de même qu'une solide expérience de l'enseignement ainsi que de la gestion administrative et pédagogique d'une partie ou de l'ensemble des activités reliées à la gestion des services éducatifs aux jeunes.

Au fait des courants pédagogiques passés et présents, vous avez acquis une formation ou une expérience pour gérer sagement et efficacement l'ensemble des ressources financières mises à votre disposition dans la réalisation de la mission éducative de la Commission.

Votre leadership vous permettra de piloter habilement et efficacement de nombreuses rencontres collectives avec les directions d'écoles ainsi que les divers comités traitant les problèmes générés par la gestion de l'ensemble des écoles.

Vous possédez également de solides convictions personnelles en matières pédagogiques, vous êtes capable de dégager des objectifs et des orientations en rapport avec ces dernières mais qui tiennent également compte des réalités et du vécu tant du milieu que de l'ensemble de vos collaborateurs.

Enfin, vous devez être suffisamment souple, informé et expérimenté pour tenir compte des préoccupations et aspirations collectives et individuelles des différentes composantes du tissu social formé par la population du territoire que sert la Commission.

Nous comptons que vous avez un baccalauréat dans un champ de spécialisation appropriée, huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans un emploi de cadre ainsi qu'une autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le MEQ. Vous entrez en fonction en avril 1989.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 février 1989 à cette adresse:



Concours D.S.E.
Direction des services du personnel
Commission scolaire du Goéland
1250, boul. Sainte-Elizabeth
La Prairie (Québec)
J5R 1X2



Directeur(trice) — Trésorerie

La Laurentienne Vie, compagnie d'assurance inc., actionnaire principal de la Corporation du Groupe La Laurentienne et chef de file dans la distribution de services financiers diversifiés, est à la recherche de candidatures pour combler un poste de première importance au sein de son secteur « finances ».

Le poste

Dans une optique de rentabilisation des ressources, d'accroissement de la valeur marchande et de maximisation du rendement des portefeuilles de placements, la personne choisie prendra charge des dossiers de trésorerie et de placements de la Laurentienne Vie. Plus spécifiquement, elle participera à l'élaboration de la politique de placements, assurera une saine gestion de ceux-ci et verra à développer des outils efficaces de mesure et d'analyse des rendements sur les placements. Elle aura à gérer le flux monétaire dans l'entreprise, à contrôler les revenus de placements, à effectuer diverses analyses financières et à superviser l'appariement des actifs et des passifs.

Les exigences

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration option finance;
- 3 à 5 années d'expérience dans une fonction similaire, de préférence au niveau des services financiers;
- Bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite.

Conditions de travail

Le salaire sera établi en fonction des qualifications et un régime complet d'avantages sociaux est offert.

Lieu de travail Québec

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de concours Q89-02 ce, avant le 27 janvier 1989 à l'adresse suivante:

La Laurentienne Vie, compagnie d'assurance inc.
Service des ressources humaines
500 Grande-Allée est, bureau 30
Québec, Qué.
G1R 5M4

À titre de responsable de la vente au détail de carburants, lubrifiants et produits connexes, la personne retenue veillera au respect de l'image et de la mise en oeuvre des programmes et des politiques de la Société. Oeuvrant auprès des détaillants, elle assurera par sa compétence et son dynamisme la croissance de son secteur.

Bilingue et diplômée en administration ou en commerce, la personne idéale a au moins deux ans d'expérience comme représentant(e) dans un domaine connexe et connaît bien la région de la Gaspésie. De plus, elle est autonome, possède beaucoup d'entregent, fait preuve de jugement et est disposée à voyager.

REPRÉSENTANT(E) — VENTES AU DÉTAIL

Région de la Gaspésie

Petro-Canada est l'endroit idéal pour oeuvrer dans le domaine du développement énergétique. Société entièrement canadienne, Petro-Canada offre des salaires et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que de très bonnes possibilités d'avancement dans un climat des plus dynamiques.

Nos politiques de personnel comme nos activités quotidiennes sont placées sous le signe de l'égalité en matière d'emploi et reflètent le caractère bilingue et la diversité culturelle du Canada. Toutes les personnes désireuses d'entrer au service de la Société et de contribuer à sa prospérité verront leur candidature considérée en toute équité et impartialité.

Si cette offre répond à vos qualifications et va dans le sens de vos objectifs de carrière, et si vous souhaitez progresser avec nous, nous vous invitons à en explorer la possibilité. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 janvier 1989 à l'adresse ci-dessous.

Votre demande restera confidentielle.



Service des ressources humaines
Petro-Canada Inc.
C.P. 3006, Succursale B
Montréal (Québec)
H3B 3L9

HOLIDAY INN QUÉBEC
CENTRE-VILLE

COORDONNATEUR(TRICE)S

Nous avons besoin de 10 coordonnateur(trice)s de vente pour représenter notre hôtel et le Club Exécutif.

- Plein temps ou demi-journée
- Entraînement complet
- Expérience de vente non nécessaire
- Salaire et bonis
- Opportunité d'avancement.

Prière de vous présenter au Club Exécutif
395, rue de la Couronne
lundi de 1h à 17h et le mardi de 10h à 16h

SURVEILLANT DE CHANTIER
(architecte/technicien(ne) d'expérience)

Opportunité de se joindre à une équipe dynamique au sein d'une importante firme d'architectes.

Durée minimum: 12 mois.

Salaire compétitif selon expérience.

Bénéfices marginaux intéressants.

Envoyer promptement c.v. à:

CÔTÉ CHABOT MOREL
Architectes
9285, boul. l'Ornière
Québec, QC
G2B 4H4

CONSEILLER SERVICE AUX ENTREPRISES
88-E-41 (deuxième affichage)
La Caisse populaire de St-Joseph de Beauce
825, avenue du Palais
St-Joseph de Beauce (Québec)

LA DESCRIPTION:
La raison d'être de ce poste est de conseiller tout membre entrepreneur en matière de services financiers (épargne et/ou crédit), de participer à des activités de mise en marché, d'offrir et de vendre les divers services financiers aux entreprises (commerciales et industrielles). Aussi, doit analyser, accepter, refuser et/ou recommander les demandes soumises et également participer aux opérations du secteur. A ce titre, ses principales responsabilités sont:

- Participer aux études de marché et à l'application des plans de mise en marché.
- Fournir aux membres (entreprises commerciales et industrielles) les conseils financiers correspondant à leurs besoins.
- Offrir et vendre les services d'épargne, de crédit et autres services de la caisse.
- Faire des analyses dans les processus d'émission, de suivi et de recouvrement des prêts.
- Fournir un support opérationnel dans la réalisation d'activités dans le secteur (analyse de dossiers, rapport, contrôle interne, etc.).

LES EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration
- Deux (2) années d'expérience ayant permis de mettre en application les lois, techniques d'analyse, normes et protocoles relatifs à la vente des services d'épargne spécialisée (dépôt direct, dépôt à terme, placement) et du crédit commercial et industriel;
- au suivi et recouvrement des prêts commerciaux et industriels.
- La connaissance du crédit agricole serait un atout.

Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes pourra être examinée.

LES CANDIDAT(E)S DOIVENT S'ATTENDRE À ÊTRE ÉVALUÉ(E)S SUR LEURS HABILETÉS ET CONNAISSANCES EN RELATION AVEC LES RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOI.

LA CAISSE ET SON MILIEU:

Cette localité est située dans un milieu semi-urbain à environ 70 kilomètres de QUÉBEC. La caisse populaire gère un actif de 45 300 000 \$ et utilise les services de 17 employés à temps plein et 12 à temps partiel.

LA RÉMUNÉRATION:

La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que de l'échelle de salaires prévue pour la classe 2 de la catégorie professionnelle.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet avant le 24 janvier 1989, à:

Fédération des Caisses populaires Desjardins de Québec
à l'attention de: Division conseil en personnel
95, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P6



INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Le défi

Relevant du surintendant des services techniques, au sein de la division Papier journal et pâte kraft, le titulaire de ce poste aura la responsabilité ou collaborera à l'étude, la justification, la conception et la réalisation de projets visant l'amélioration des procédés et le contrôle de la qualité. Ceci comprend les étapes suivantes: analyse du projet, coordination des expérimentations, établissement des recommandations, implantation des solutions.

Le profil recherché

Détenteur d'un diplôme universitaire en génie chimique et membre de l'O.I.Q., le candidat recherché possède de 3 à 5 ans d'expérience pertinente acquise dans des fonctions similaires, plus particulièrement dans le secteur des pâtes et papiers. De plus, il sait se distinguer par son esprit d'analyse, son initiative, son souci de la sécurité, du contrôle et de la qualité ainsi que par ses aptitudes pour les relations interpersonnelles. La connaissance de l'anglais et de l'informatique est un atout important.

Lieu de travail: **Donnacona**. Si vous répondez aux conditions précitées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1989, en rappelant le numéro de dossier B88/310R, au:

Conseiller en recrutement
DOMTAR INC.
B.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1
B88/310R

Le groupe des produits des pâtes et papiers Domtar est l'un des plus grands fabricants de produits de pâtes et papiers au Canada. Chef de file des fournisseurs canadiens de papiers fins non couchés, le groupe fabrique également du papier journal, du papier impression spécial, des pâtes et du bois de sciage.

Domtar offre des chances d'emploi égales à tous.



Tout un monde de ressources.



VILLE DE MIRABEL
OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

La Ville de Mirabel requiert les services d'une personne dynamique pour mettre sur pied un nouveau Service des communications.

Cette personne devra conseiller les autorités municipales dans leur volonté d'effectuer un virage important dans la promotion des services municipaux et la projection de l'image de la Ville de Mirabel par l'implantation d'un programme d'action dynamique à cet effet.

Elle devra planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités du service.

NATURE DU TRAVAIL

- Recueillir, préparer et voir à la diffusion de l'information municipale par le biais de dépliants, communications, conférences de presse, réceptions civiques et autres;
- Rédiger, coordonner et contrôler les activités reliées au bulletin d'information de la Ville;
- Est chargée de l'accueil et a sous sa responsabilité entre autres la réceptionniste;
- Rédige des textes variés pour fins publicitaires, d'information et autres;
- Est responsable de la sélection, de la gestion du système téléphonique, des photocopieurs et s'assure de la bonne marche de l'atelier d'impression et de reproduction;
- Maintient l'inventaire et coordonne la distribution des articles promotionnels;
- Accomplit toutes autres tâches connexes exigées.

QUALIFICATIONS REQUISES

- La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans un champ approprié notamment en communication, journalisme, relations publiques;
- Une expérience exceptionnelle complétée par des cours pertinents peut suppléer à une partie de la formation requise;
- Elle a à son actif un minimum de trois (3) années d'expérience dans le domaine des communications et elle est de plus reconnue pour ses talents de communicateur, de gestionnaire, ainsi que pour sa créativité et son dynamisme;
- Cette personne possède une excellente maîtrise du français et une bonne connaissance de la langue anglaise serait un atout.

RÉMUNÉRATION

— La Ville offre un régime complet d'avantages sociaux. Le salaire offert sera en fonction de la formation et de l'expérience.

INSCRIPTION

— Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de services et leur curriculum en y mentionnant le salaire désiré avant le 25 janvier 1989 à:

M. Yves Lacroix, M.Sc., C.A.,
Directeur général et Directeur du personnel
14111, rue Saint-Jean
Sainte-Monique, MIRABEL
(Québec), J0N 1R0.

Le 4 janvier 1989



L'HÔTEL-DIEU DE QUÉBEC

Centre hospitalier de soins de courte durée, spécialisés et ultra-spécialisés, affilié à l'université Laval, d'une capacité de 529 lits, requiert les services d'un(e)

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS
VOLET ÉDUCATION ET RECHERCHE

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, le (la) titulaire sera entre autres, responsable de concevoir, implanter et assurer le suivi des programmes reliés à la formation, aux normes et à la recherche en soins infirmiers, en plus de gérer et contrôler ceux déjà en place dans ce domaine (ex.: le programme d'évaluation de la qualité des soins infirmiers).

Le (la) titulaire se verra également confier certaines tâches administratives telles: gérer le personnel sous sa responsabilité immédiate, remplacer sur demande le directeur, la directrice adjointe ou la coordonnatrice des activités de soins, représenter le directeur au niveau des maisons d'enseignement et des corporations professionnelles, etc.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être membre en règle de l'OIIQ et posséder un diplôme universitaire de 2e cycle en soins infirmiers. En l'absence d'un tel diplôme, la personne détenant un baccalauréat en plus d'une expérience pertinente reliée à la fonction décrite, pourrait être considérée.
- Posséder un minimum de huit (8) ans d'expérience en milieu hospitalier dont deux (2) ans dans un poste de responsabilité et un (1) an dans un poste relié à l'enseignement. Intérêt et compétence pour l'enseignement et la recherche. Connaissance et application de la démarche nursing, de la notion de soin intégral (global) et des modèles conceptuels les plus connus, plus particulièrement celui de Virginia Henderson. Capacité de travailler de façon autonome, autant individuellement qu'en équipe. Facilité à communiquer clairement ses connaissances. Avoir de la créativité et des aptitudes à initier les changements. Capacité de lire des textes anglais. La connaissance de l'informatique sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION

Une classe 14 est attribuée à ce poste et le salaire se situe entre 39998 \$ et 51997 \$.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations d'études avant le 28 janvier 1989, à l'attention de:

Direction des ressources humaines
L'Hôtel-Dieu de Québec
11, côte du Palais
Québec (Québec)
G1R 2J6



Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

Nous recherchons deux personnes prêtes à entrer en fonction immédiatement au bureau central d'Amos aux postes suivants:

Conseiller, planification et programmation (numéro de concours C-1/89)

Vous assurerez la coordination et le contrôle des activités sous-jacentes à l'expertise touchant la planification et la programmation des services sociaux pour une clientèle adulte et de personnes âgées. D'autres défis importants vous attendent: de concert avec des établissements du réseau, vous serez aussi responsable de certains dossiers et vous apporterez aide et soutien aux intervenants professionnels de votre secteur d'activité, notamment en milieu hospitalier. Au besoin, vous effectuerez toute tâche connexe que vous confierait votre supérieur immédiat, le directeur des services professionnels.

Pour postuler, vous devez détenir un baccalauréat en service social et posséder au moins trois ans d'expérience pertinente au poste; votre candidature sera également considérée si vous combinez une formation en sciences humaines et plusieurs années d'expérience. De plus, vous devez pouvoir collaborer efficacement avec les divers établissements et associations du réseau et détenir un permis de conduire valide. Enfin, vous manifestez de l'intérêt pour le travail avec les adultes et les personnes âgées en plus d'avoir l'esprit d'équipe.

Ce poste à temps complet s'accompagne d'une rémunération située entre 25 409 \$ et 46 993 \$ et de généreux avantages sociaux.

Avocat (numéro de concours C-2/89)

A ce poste temporaire d'une durée de cinq mois, vous travaillerez principalement dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse à titre de conseiller auprès de nos professionnels pour les affaires à incidence juridique et qui touchent des parents ou des enfants bénéficiaires du Centre. En outre, vous assisterez les praticiens dans la préparation de requêtes aux tribunaux compétents et représenterez le Centre devant ces mêmes tribunaux. Enfin, vous serez responsable des procédures judiciaires relatives aux contributions parentales.

Titulaire d'un baccalauréat en droit et membre en règle du Barreau du Québec, vous avez une certaine connaissance du réseau des affaires sociales et déterminez un permis de conduire valide. Posséder une expérience pertinente vous avantagerait.

Votre rémunération (salaire en révision) sera conforme à l'échelle salariale des employés syndicaux non syndiqués.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1989, en mentionnant le numéro de concours désiré, au: **Directeur des services administratifs, Centre de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, 341, rue Principale Nord, Amos (Québec) J9T 2L8.**

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Postes outre-mer en coopération internationale en Afrique et en Amérique latine

L'Organisation canadienne pour la solidarité et le développement est une ONG subventionnée par l'ACDI.



OCSD

Campagne de recrutement pour l'année 1989-1990

Nous prévoyons l'ouverture de postes dans les secteurs suivants:

Agro-foresterie/pêche

- Agronome/technique agricole*
- Technicien en alimentation*
- Ingénieur/technicien forestier*
- Ingénieur rural/hydraulique*
- Mécanicien*
- Zootechnicien
- Pisciculteur

Services à la communauté

- Gestion/administration*
- Communication/audio-visuel*
- Artisanat
- Animation/service social*
- Techniques de construction
- Technologie appropriée
- Pilote
- Documentaliste/bibliothécaire
- Educateur spécialisé*

Santé

- Médecin*
- Infirmière*
- Ergothérapeute
- Nutritionniste
- Techniciens

* Quelques postes dans ces secteurs sont à combler d'ici la fin de mars 1989.

Qualifications:

- Formation pertinente
- Minimum de deux années d'expérience
- Aptitudes en animation, en formation et en organisation
- Capacité de s'adapter à un milieu culturel différent
- Connaissance de l'espagnol pour l'Amérique latine, un atout

Nous vous offrons:

- Contrat de deux ans
- Frais de transport
- Allocation non imposable
- Allocation conjoint/enfant
- Logement meublé
- Assurances vie et médicales
- Prime de réinsertion

Pour postuler:

Vous devez compléter le formulaire de candidature disponible à nos bureaux, à l'adresse suivante:

OCSD - Direction des ressources humaines/LS-01-89
Banque de candidats
2330, rue Notre-Dame Ouest
Bureau 200
Montréal (Québec) H3J 1N4
Téléphone: (514) 937-1614

Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes.

SECRÉTAIRE JURIDIQUE (Ste-Foy)

Notre étude recherche une secrétaire ayant un minimum d'un an d'expérience dans un bureau d'avocats. Bonne rémunération et avantages sociaux concurrentiels. Tremblay Bertrand et Ass. 658-9966

ASSISTANTE DENTAIRE À CAP-ROUGE

Diplôme d'assistant(e) dentaire exigé. Poste disponible à partir de février, à temps plein. Horaire: lundi, mardi, jeudi, de 13h à 21h; mercredi, vendredi, de 9h à 17h. Envoyer curriculum vitae au: Centre dentaire André Côté 4865, Promenade des Soeurs Cap-Rouge, QC G1Y 2W2

MACHINISTE D'EXPIÉRIENCE

DESCRIPTION DE TÂCHE: D'après croquis, usiner pièces métalliques diverses sur tour à fer, fraiseuse, perceuse, etc. La plupart de nos machines sont équipées de lecture digitale.
EXIGENCES: — Diplôme(e) en fabrication mécanique — Expérience d'au moins 1 an — Connaissance de la soudure serait un atout. Salaire selon compétence et bonnes conditions de travail.

CONSEILLER(ÈRE) TECHNIQUE

DESCRIPTION DE TÂCHE: — Répondre aux besoins techniques de nos clients soit par téléphone ou au comptoir. — Servir les pièces. — Faire les factures présentement manuellement, bientôt sur informatique. — Préparer les commandes, etc.
EXIGENCES: Diplôme(e) soit: — En équipement motorisé ou instrumentation et contrôle. — En entretien mécanique industrielle. — Autres études ou expériences équivalentes.
Habiletés professionnelles: — Sens des responsabilités. — Initiative et assidue. — Honnêteté.
Expérience dans la vente serait un atout. Bonnes conditions de travail, salaire selon compétence. Faire parvenir son curriculum vitae ou se présenter chez:
EQUIPEMENTS INDUSTRIELS DE BEAUCE 620, route Cameron Sainte-Marie-de-Beauce G6E 1B2 et demander Suzanne Labbe. Tél.: (418) 387-3133

DESSINATEUR(TRICE)

Entreprise spécialisée dans les travaux de construction industrielle et municipale et dans l'entretien des équipements est à la recherche de:
FONCTIONS: Réalisation de dessins d'atelier pour fins d'exécution de tuyauterie, systèmes mécaniques, métaux ouvrés, pompes, traitement de l'eau, etc.
EXIGENCES: Posséder DEC en dessin technique ou l'équivalent. Expérience: 2 à 3 ans.

TUYAUTEUR

FONCTIONS: Installation d'équipements de mécanique sanitaire et de plomberie.

EXIGENCES: — certificat de qualification de tuyauteur — permis de conduire — certificat de qualification C.C.Q.

SOUDEUR ASSEMBLEUR

FONCTIONS: — préparation du matériel en atelier — assemblage de tuyauterie et métaux ouvrés

EXIGENCES: — diplôme de niveau collégial dans ce métier — 3 ans d'expérience minimale — expérience dans soudure au M.I.G.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon qualifications et expérience. Faire parvenir curriculum vitae avant le 25 janvier 1989 à: C.P. 9003 Succursale Ste-Foy Québec, (Québec) G1V 4A8

L'Hôpital régional Chaleur de Bathurst au Nouveau-Brunswick

solicite des candidatures pour un poste de:

DIRECTEUR MÉDICAL BILINGUE

Notre centre hospitalier de 270 lits est situé dans la région sanitaire VI qui compte trois autres hôpitaux communautaires, soit Tracadie (94 lits), Lamèque (43 lits) et Caraquet (59 lits).

Le titulaire du poste sera responsable de la coordination des activités médico-administratives et de la direction de quelques services de soutien.

Nous offrons un salaire avantageux et une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées peuvent obtenir une description de tâches et poser leur candidature, avant le 31 janvier 1989, auprès de:

La Directrice générale
Hôpital régional Chaleur
Case postale "S"
Bathurst (Nouveau-Brunswick)
E2A 4A4



Le Centre hospitalier Sainte-Thérèse de Shawinigan, un centre à vocation régionale en psychiatrie comprenant 125 lits en interne, 162 lits en pavillons, une clinique externe et un centre de jour, est à la recherche d'une personne pour agir à titre de:

Adjoint(e) à la direction des soins infirmiers et des services hospitaliers

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du Directeur des soins infirmiers et des services hospitaliers, l'adjoint(e) assiste le Directeur dans la gestion des soins infirmiers et des services paramédicaux normalement rattachés à cette fonction.

Sera appelé(e) à assumer la coordination à l'interne et à travailler sur des mandats particuliers que le D.S.I.-H. pourra lui confier.

EXIGENCES:

Diplôme d'études collégiales en techniques infirmières. Un diplôme universitaire en Sciences de la santé ou Sciences de l'administration sera fortement considéré. Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Expérience minimale de 3 ans dans un poste d'encadrement avec une expérience diversifiée. Devra démontrer une polyvalence et une grande capacité d'adaptation.

Qualités reconnues en matière de leadership, initiative, intégrité ainsi que capacité d'analyse et de synthèse. Doit se sentir à l'aise dans un style de gestion participative dans un contexte de décentralisation.

Une expérience en psychiatrie serait un atout.

REMUNÉRATION: Selon les normes du MSSS

Faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1989, 16 h 30, au: Directeur général, Centre hospitalier Sainte-Thérèse de Shawinigan, 1705, avenue Georges, Shawinigan (Québec) G9N 2N1.

N.B.: Prière de mentionner "Concours adjoint(e) D.S.I.-H." sur l'enveloppe.



CENTRE HOSPITALIER STE-THERÈSE DE SHAWINIGAN

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la planification, de la coordination et de la surveillance au sein du plus grand mouvement coopératif québécois:

le Mouvement Desjardins

Nous désirons combler plusieurs postes qui relèvent de la vice-présidence Inspection et vérification:

Inspecteurs-vérificateurs analystes Comptable agréé

À titre d'assistant ou de charge de dossiers, vous procéderez à l'inspection des affaires ainsi que des activités des caisses et des fédérations. Vos rapports d'inspection devront contenir des constatations, des évaluations et des opinions sur la façon dont les lois, règlements, normes et politiques sont appliqués et observés. Ces rapports, destinés aux dirigeants et à la direction, devront également faire état du fonctionnement général des systèmes, procédures et mesures de contrôle, ainsi que de leur utilisation. En outre, vous vérifierez des états financiers afin de produire un rapport à l'intention des membres, exprimant une opinion sur la fidélité des états financiers.

Membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec (C.A.), vous avez acquis au moins deux années d'expérience pertinente. Vous devez être disposé à entrer en fonction soit à Trois-Rivières, Montréal, Rouyn-Noranda ou Amos, ainsi qu'à effectuer les déplacements inhérents à ce travail.

Pour tous ces postes, nous offrons un salaire reflétant l'expérience et les compétences ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les candidatures devront nous parvenir avant le 27 janvier 1989 et mentionner le numéro de concours 9003.

Les personnes intéressées aux postes à Montréal, Amos ou Rouyn-Noranda soumettront leur curriculum vitae à nos bureaux de Montréal: Direction des ressources humaines, C.C.P.E.D.Q., 1, Complexe Desjardins, C.P. 7, succursale Desjardins, Montréal (Québec) H3B 1B2.

Les candidats désireux de travailler à Trois-Rivières achèveront leur curriculum vitae à minoreront leur curriculum vitae à



La direction des ressources humaines
La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec
100, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 7N5

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.



Centre Hospitalier des Bois-Francis

Recherche une personne pour agir à titre

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité du directeur général, il (elle) planifie, coordonne et contrôle toutes les activités relatives aux soins infirmiers prévues au plan d'organisation. Il (elle) est responsable, notamment de l'évolution de la qualité des soins infirmiers pour l'ensemble de l'établissement ainsi que du contrôle de la gestion financière de sa direction.

Exigences:

Être membre en règle de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec. Posséder un diplôme d'études universitaires en sciences infirmières et de préférence une formation additionnelle en sciences administratives.

Compter un minimum de cinq (5) années d'expérience dans un poste de gestion hospitalière à un niveau senior.

Le (la) candidat(e) devra être excellent(e) communicateur(trice) et se montrer à l'aise dans un style de gestion participative.

Avoir des connaissances reliées à la personne âgée et du milieu gériatrique.

Conditions de travail:

Les salaires et avantages sociaux sont ceux en vigueur dans le réseau des services de santé - classe 15.

Inscription:

Le curriculum vitae sera traité confidentiellement. Il doit parvenir avant le vendredi 3 février 1989, 16 h à l'adresse suivante:

Monsieur Gilles Perreault
Directeur général
Centre hospitalier des Bois-Francis
61, avenue de l'Ermitage
Victoriaville (Québec) G6P 6X4

N.B.: Prière de mentionner "Concours D.S.I." sur l'enveloppe.

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la planification, de la coordination et de la surveillance au sein du plus grand mouvement coopératif québécois:

le Mouvement Desjardins

Nous désirons combler un poste qui relève de la vice-présidence Inspection et vérification:

Conseiller en inspection

Votre rôle comportera deux volets principaux en rapport avec l'inspection des caisses et des fédérations. D'une part, vous mènerez diverses recherches et études en vue d'aider à l'élaboration de normes, de systèmes et de protocoles d'inspection; par votre expertise dans ces domaines, vous apporterez également un soutien professionnel à nos différentes unités administratives en plus de participer à la formation des inspecteurs-vérificateurs. D'autre part, vous aurez à soumettre des recommandations en matière de développement relié aux lois et règlements, normes et protocoles, produits et systèmes dans les caisses et les fédérations. Vous participerez à l'évolution des outils informatiques et des normes.

Ce poste, situé à Lévis, exige que vous déteniez un baccalauréat en administration, option finance ou comptabilité (une maîtrise dans ces mêmes champs serait un atout). Nous comptons sur vos cinq années d'expérience, qui vous ont permis d'acquies une solide connaissance des institutions financières, ainsi que sur votre capacité à évaluer l'ensemble des risques pouvant affecter leur performance financière.

Pour ce poste, nous offrons un salaire reflétant l'expérience et les compétences ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les candidatures devront nous parvenir avant le 27 janvier 1989 et mentionner le numéro de concours 9004. Si ce mandat vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



La direction des ressources humaines
La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec
100, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 7N5

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.

La Société canadienne des postes est à la recherche d'une personne expérimentée pour oeuvrer à titre de

GESTIONNAIRE FINANCIER

À ce titre, vous serez responsable de la supervision de diverses fonctions financières à l'Établissement de traitement du courrier de Québec, soit: comptabilité analytique, planification opérationnelle et budgets, et protection des revenus. De plus, comme principal représentant de la direction des finances dans l'Établissement, vous agirez à titre de soutien conseil auprès de la direction des opérations.

Membre d'une association professionnelle comptable, ou titulaire d'au moins un diplôme de premier cycle en administration, vous possédez cinq à sept ans d'expérience à un poste similaire en milieu informatisé au sein d'une grande entreprise. De plus, vous êtes bilingue.

La Société offre une rémunération attrayante en plus d'excellents avantages sociaux.

Les demandes devront nous parvenir avant le 23 janvier 1989, en précisant le numéro de référence 89-QUE-OC-02, au:

Bureau d'emploi
1535, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1S 2P0

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec est l'organisme responsable de l'orientation, de la planification et de la coordination au sein du plus grand mouvement coopératif québécois:

le Mouvement Desjardins

Notre service Documentation administrative et Archives désire combler un nouveau poste:

Archiviste (8043)

Les mandats

Ce nouveau poste offre des défis d'envergure:

- vous aurez à élaborer et à proposer un plan de développement de la fonction "archives", tant pour la Confédération que pour le Mouvement Desjardins;
- de plus, vous aurez à établir les principes et modes d'acquisition des documents historiques et à faire les recommandations appropriées;
- vous aurez également la responsabilité de rendre disponible aux chercheurs l'information de nature historique.

Pour postuler, vous devez posséder un baccalauréat en histoire et un certificat en archivistique ainsi qu'au moins quatre années d'expérience pertinente.

Pour ce poste situé à Lévis, nous offrons un salaire reflétant votre expérience et vos compétences ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1989, en indiquant clairement le titre et le numéro de concours, à:



La direction des ressources humaines
La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec
100, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 7N5

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.

COMMIS-VEUNDEUR

d'équipements de bateau de plaisance et commercial

Tâches:

- ventes au détail,
- réception et expédition de marchandises,
- étalage des stocks,
- tâches diverses.

Exigences:

- avoir complété son secondaire V;
- expérience de la vente au détail,
- esprit d'initiative,
- connaissance du milieu maritime serait un atout.

Faire parvenir votre c.v. au:

Dépt 6081, Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Compagnie internationale en affaires depuis 1871 dans le domaine des services financiers recherche

2 REPRÉSENTANT(E)S
pour territoire de Québec et banlieue.

Priorité donnée aux candidat(e)s possédant:

- Secondaire 5,
- Plus de 27 ans,
- Voiture.

Nous offrons formation complète, revenu assuré, avantages sociaux complets.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 6083 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, G1K 7J6

**JOURNALISTES
REPORTERS
RÉDACTEURS
PHOTOGRAPHES**

- Une importante agence de presse recherche des pigistes chevronnés ou débutants pour compléter les rangs de ses collaborateurs.
- Nous offrons un soutien logistique unique dont, entre autres, un mensuel d'informations professionnelles.
- Procurez-vous notre pochette explicative au: DEPT 6093 — LE SOLEIL

390, rue Saint-Vallier Est, Québec, Qué G1K 7J6

REPRÉSENTANTS

Compagnie bien établie et en pleine expansion recherche représentants qualifiés en sérigraphie de décalques pour flottes de camions et autres.

Territoires disponibles à Montréal et à Québec. Salaire de base, commission et avantages sociaux. Les candidats intéressés doivent être bilingues, posséder une voiture et avoir une expérience en sérigraphie.

Ecrire en toute confidentialité à:

Dépt 6073 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

Chance d'embauche égale à tous.

**TECHNICIEN(NE)
DE LABORATOIRE**
Verres de contact**Fonctions:** Enseigner aux patients les différentes techniques de la manipulation, l'entretien des verres de contact. Effectuer toute autre tâche connexe.**Exigences:**

- DEC en sciences humaines/ou DEC en sciences de la santé.
- Vous occupez un poste de responsabilité depuis les deux dernières années.
- Habilité à travailler avec le public.
- Belle personnalité.
- Poste 4 jours et plus par semaine. Salaire selon compétence, avantages sociaux habituels.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

Dept 6076 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

Toute application sera tenue confidentielle.

ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
SECTEUR "ADMINISTRATION PROVINCIALE"**CONSEILLER(ÈRE) EN SANTÉ ET
SÉCURITÉ DU TRAVAIL**

L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur "Administration provinciale", est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller qui aura pour fonction de promouvoir la santé et la sécurité du travail par le biais de formation, d'information, de recherche et de consultation offertes aux employeurs et aux travailleurs.

EXIGENCES:

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente.

La connaissance du domaine de la santé et de la sécurité du travail, de même que la connaissance du milieu de la Fonction publique, seront considérées.

La ou le titulaire de ce poste sera appelé(e) à voyager à travers tout le Québec.

LIEU DE TRAVAIL: Québec**RÉMUNÉRATION:** Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, avant le 27 janvier 1989, 17 h, à l'attention de:

Monsieur Jean Roy
Directeur général
A.P.S.S.A.P.
1400, St-Jean-Baptiste, bureau 220
Québec (Québec) G2E 5B7

**TRUST
PRÊT ET REVENU****ANALYSTE FONCTIONNEL**

Notre institution financière, en phase de développement de ses systèmes informatisés, recherche une personne dynamique apte à occuper le poste d'analyste fonctionnel, à son siège social.

A l'aide de méthodes d'analyse avant-gardistes et structurées dans un environnement de bases de données et de logiciels de quatrième génération, vous identifiez les besoins des usagers et assumez les responsabilités du développement des systèmes de gestion informatisés. Vous œuvrez comme personne ressource auprès des programmeurs et des usagers, encadré par le directeur adjoint au développement.

Détenant d'une formation universitaire en informatique, appuyée de trois ans d'expérience à titre d'analyste fonctionnel, ou vous avez eu l'occasion d'acquies une bonne connaissance des méthodologies d'analyse structurée et de modélisation de données. Vos antécédents professionnels vous ont permis de développer un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'une aptitude marquée pour les communications.

Trust Prêt et Revenu offre une rémunération concurrentielle qui s'accompagne d'un régime complet d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à soumettre votre candidature avant le 25 janvier 1989 à:

La direction des ressources humaines
Trust Prêt et Revenu
850, Place d'Youville
Québec (Québec)
G1R 3P6

**Centre
hospitalier
de Buckingham**

Le Centre hospitalier de Buckingham est un établissement de santé de courte durée de 134 lits, offrant des services de médecine générale, obstétrique, chirurgie, soins coronariens, urgence et médecine de longue durée.

La ville de Buckingham est une agglomération de 10 000 habitants, située à 25 minutes de la capitale nationale et de Hull et 90 minutes de Montréal.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Nous recherchons:**1 INFIRMIER(ÈRE)-CHEF EN
MÉDECINE-OBSTÉTRIQUE-POUPONNIÈRE**
(à temps complet de jour)**Exigences:**

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 3 années d'expérience clinique pertinente
- Expérience pertinente en gestion

La préférence sera accordée aux titulaires d'une formation universitaire en soins infirmiers ou en administration.

1 INHALOTHÉRAPEUTE**Exigence:**

Posséder un DEC en techniques d'inhalothérapie

INFIRMIER(ÈRE)S AUTORISÉ(E)S

Nous garantissons des horaires complets de travail.

Exigence:

Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Conditions de travail

Selon les règles établies dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Toute demande doit être adressée avant le 28 janvier 1989:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier de Buckingham
550, rue Bélanger
Buckingham (Québec)
J8L 2M4
Tél.: (819) 986-3341

**CEGEP
FRANÇOIS-XAVIER
GARNEAU****SERVICE DE L'ÉDUCATION DES ADULTES**

Dans le cadre de la formation dispensée aux agents immobiliers, le Service de l'Éducation des adultes désire constituer une banque de candidat(e)s disponibles le jour et/ou le soir pour dispenser les cours suivants:

Titre du cours	Nombre d'heures
• Éléments d'architecture et de construction (agents immobiliers)	15
• Évaluation immobilière I	30
• Gestion d'immeubles	60
• Droit immobilier I	45
• Évaluation et mise en marché de fonds de commerces	60
• Droit relatif à la vente de commerces	30
• Droit de l'entreprise (courtiers)	30

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans la discipline concernée.
- Une expérience professionnelle dans le secteur et dans l'enseignement est souhaitable.

N.B.: Une grande expérience peut compenser l'absence de diplôme universitaire.

CANDIDATURES:

Des besoins étant possibles dès janvier 1989, les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le 25 janvier 1989 à 16 h au:

Service du personnel
Cégep F.-X.-Garneau
1660, boul. de l'Entente
C.P. 6300, Sillery, QC
G1T 2S5

**DAISHOWA**

Les produits chimiques Daishowa, un chef de file en production et mise en marché de lignosulfonates qui est établi depuis plus de trente ans dans la ville de Québec, désire s'adjointre un

**Chimiste à
la recherche**

Relevant du chef d'équipe, Recherche, vous exécuterez des travaux de recherche sur les lignosulfonates et ses dérivés afin d'améliorer les produits existants ou d'en développer de nouveaux. Vous apporterez en outre un soutien technique aux services Production et Ventes.

Titulaire d'un diplôme universitaire en chimie, vous possédez un ou deux ans d'expérience dans la formulation des résines et/ou des composés à base de bois. De plus, vous démontrez initiative, autonomie, jugement et aptitudes pour la communication. Nous considérerons votre bilinguisme comme un atout.

En retour, nous vous offrons un excellent plan de carrière et un programme d'avantages sociaux des plus attrayants.

Si ce défi vous intéresse, acheminez votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, au: **Service des ressources humaines, DAISHOWA INC., C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DONOHUE

DONOHUE INC., une entreprise intégrée de produits forestiers, cherche à combler le poste suivant:

**Technicien en
instrumentation****Fonctions**

Relevant des contremaitres du service d'électricité et d'instrumentation, vous effectuerez divers travaux portant sur l'installation, l'entretien et la réparation de l'équipement pneumatique, électronique et hydraulique.

Qualifications

Vous devez détenir un D.E.C. en instrumentation et contrôle ou dans un domaine connexe. Vous avez acquis au moins trois ans d'expérience en milieu industriel, de préférence dans les pâtes et papiers.

Lieu de travail

Notre papeterie, située à Clermont dans le comté de Charlevoix (près de La Malbaie), emploie 700 personnes et produit quotidiennement 1 000 tonnes de papier journal.

Conditions de travail

Le salaire et les avantages sociaux seront déterminés par la convention collective en vigueur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1989 au: **coordonnateur de l'embauche, DONOHUE INC., C.P. 360, Clermont, comté de Charlevoix (Québec) G0T 1C0.**

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Ref. 89.080

QIT-Fer et Titane Inc., une entreprise minière et métallurgique canadienne occupant une place prépondérante sur les marchés mondiaux de la scorie de titane, de la fonte et de l'acier, recherche un

**Contrôleur délégué, projets
poste outre-mer**

Relevant du président — QMM, vous aurez la responsabilité du contrôle général d'un important projet d'expansion, soit une mine et une usine de transformation à Madagascar. En poste à Montréal, vous devez vous attendre à voyager à l'étranger durant votre mandat d'une durée de trois à cinq ans puisque vous serez chargé de l'établissement du budget, du système d'information comptable, du rendement, de l'analyse, de la vérification et de la préparation des états financiers.

Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire en finance ou une maîtrise en administration des affaires que complètent un diplôme en technique et une vaste expérience pratique dans la gestion d'activités identiques dans le tiers monde. Vous êtes à l'aise dans les deux langues officielles.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
770, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1800
Montréal (Québec) H3A 1G1

QIT-Fer et Titane Inc.**CORPORATION "LES DEUX RIVES"**

Centre d'accueil de réadaptation pour personnes présentant une déficience intellectuelle, ayant le mandat de desservir la clientèle enfance et adulte du territoire des DSC Sainte-Marie et Régional de la Mauricie, requiert les services de:

CONSEILLER EN GESTION DU PERSONNEL**STATUT**

Temps complet permanent

EXIGENCES

Le candidat doit être détenteur d'un bac en relations industrielles et avoir une expérience minimale de deux (2) ans dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Il devra maîtriser tout l'aspect pratique et théorique du droit et des relations de travail ainsi qu'une bonne connaissance en gestion des ressources humaines.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la Direction des ressources humaines, l'agent de gestion est impliqué dans chacune des fonctions de la Direction des ressources humaines et assume la responsabilité de celles qui peuvent lui être dévolues en tout temps par son supérieur immédiat.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux — classe 13.

Toutes les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 février 1989 à l'attention de:

Directeur des services administratifs
Corporation "Les Deux Rives"
Case postale 491
Cap-de-la-Madeleine, Québec
G8T 7W6

Un restaurant français réputé est à la recherche de:

2 CUISINIERS

Minimum 2 ans d'expérience

Pour rendez-vous:

Michel Eléonore
(819) 752-9701

Clinique dentaire à Ste-Foy recherche

HYGIÉNISTE DENTAIRE

avec expérience pour emploi immédiat.

Semaine de 4 jours

S'il vous plaît envoyer curriculum vitae à:

Dept 6091 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, G1K 7J6



ASSURATHEQUE
Bernier, Garon, Lemay + ASSOCIÉS INC.
COUSINIER & ASSURANCE

(Poste ouvert aux hommes et aux femmes)

Notre cabinet de courtage en assurances est à la recherche de:

REPRÉSENTANTS DE SERVICE EN ASSURANCE I.A.R.D.

Les candidats choisis seront responsables du service et de la vente auprès de la clientèle en assurance des particuliers. Une bonne connaissance du milieu de l'assurance générale est indispensable (DEC en assurance générale et/ou un minimum de 1 à 2 ans d'expérience).

Ils devront être ambitieux, dynamiques, sérieux et désireux de faire carrière au sein de notre organisation. Seules les candidatures répondant aux critères ci-haut décrits seront retenues. Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Gilles Plante
8500, boul. Henri-Bourassa, bureau 200
Charlesbourg, QC
G1G 4B9

PROGISYS

CONSEILLERS EN SYSTÉMATISATION

INFORMATICIEN(NE)S ET REPRÉSENTANT(E)S EN SYSTÈME

PROGISYS INC., firme conseil en systématisation et agent agréé IBM, développe et commercialise des solutions cle en main sur les ordinateurs IBM AS 400, S/36 et PS/2.

Informaticien(ne)s: Nous recrutons présentement des informaticien(ne)s avec expérience sur S/38 ou S/36 ayant une bonne connaissance des langages COBOL et RPG.

Lieu de travail: Québec, Trois-Rivières, Chicoutimi.

Représentant(e)s: Nous recrutons présentement des représentant(e)s avec expérience minimum de 3 ans en informatique ou en représentation auprès du milieu d'affaires.

Lieu de travail: Québec, Trois-Rivières, Rimouski

Un programme de formation sera donné par IBM aux candidat(e)s retenue(s). Plan de compensation avantageux. Salaire selon compétence.

Veuillez soumettre votre candidature en toute confidentialité d'ici le 10 février 1989 à:

Marie-Josée Thibault
5055, boul. Wilfrid-Hamel Ouest
Suite 220
Québec (Québec)
G2E 2G6
Téléphone: (418) 871-4880

Partenaire Commercial


Agent agréé

CRÉATIF & EXPÉRIMENTÉ?

Si vous possédez des deux qualités ainsi qu'un diplôme d'études collégiales ou universitaires en graphisme, alors nous serions heureux de vous offrir un poste de graphiste au sein de notre entreprise.

Si vous offrez de carrière vous intéresser, veuillez nous faire parvenir votre CV à l'attention de M. Pierre Poirard, président de Pprints graphiques.

Note: ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.



Communauté visuelle
Image d'entreprise: 1750, rue Desjardins
Concession publicitaire Drummondville (Québec)
J2B 3K5

LA ST-MAURICE CIE D'ASSURANCES

est à la recherche d'un(e)

ANALYSTE-PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE

Fonction: Sous la supervision d'un analyste, il détermine les spécifications des systèmes et développe les procédures pour traiter l'information. Il analyse les problèmes en termes de besoin de systèmes et de programmation, collabore à la réalisation, aux modifications ainsi qu'aux tests des programmes.

Environnement: Ordinateur HEWLETT PACKARD 3000, modèle 70 SGBD, TURBO IMAGE, Langages: COBOL, SPEEDWARE, Logiciels: MPE V, QEDIT, COPYRITE.

Exigences: Le (la) candidat(e) doit détenir un diplôme de 1er cycle en informatique avec un minimum de deux (2) ans d'expérience ou un DEC et cinq (5) ans d'expérience en informatique.

Conditions: La compagnie offre des opportunités de carrière très intéressantes, un salaire des plus compétitifs ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Sillery, Québec

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

La St-Maurice Cie d'Assurances
Service des ressources humaines
À l'attention de Madame Elaine Corbin
1135, chemin Saint-Louis
Sillery G1T 2P7

vente et marketing

Spécialiste de produits Anesthésie

34-40 000\$ - 10-15 000\$ boni - auto

De manufacturier reconnu recherche une personne qui, à titre de spécialiste, aura à stimuler l'équipe des ventes des distributeurs concernés, superviser les négociations de contrats ainsi que la progression du territoire de l'Est du Canada. Vous devez être dynamique, capable de leadership et posséder une expérience d'au moins deux années en vente de produits médicaux. Une formation en anesthésie serait un atout majeur.

Représentant Optique Lentilles

28-32 000\$ - 7-10 000\$ boni - auto

Ce important manufacturier de verres de contact recherche une personne dynamique et enthousiaste ayant une présentation soignée pour visiter sa clientèle de la région de Québec. Vous aurez à rencontrer les spécialistes de la vue pour discuter d'une gamme de produits à la fine pointe. Une expérience de 1 à 2 ans en vente professionnelle. Une formation universitaire et le bilinguisme sont nécessaires.

Représentant des ventes

30 000\$ - boni - auto

Une multinationale de grande envergure spécialisée dans le secteur de la peinture, recherche un représentant aux bonnes perspectives d'avenir. La personne idéale devra avoir 3 à 5 ans d'expérience pertinente en tant que représentant sur la route dans le secteur de la quincaillerie. Une formation universitaire et le bilinguisme sont essentiels pour des personnes dynamiques ayant le désir de réussir. Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Gilles Plante
8500, boul. Henri-Bourassa, bureau 200
Charlesbourg, QC
G1G 4B9

Recrutement personnalisé

St Amour et associés

666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H3A 1E7
Fax: (514) 288-6149
(514) 288-7400

Représentant Alimentation

Détail

27 000\$ - boni - auto

Notre client, un manufacturier canadien de grande envergure, est à la recherche d'un représentant ayant 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine de l'industrie alimentaire. Le candidat idéal est dynamique, déterminé et possède plusieurs réalisations à son actif. Il doit posséder un diplôme universitaire. Le bilinguisme est un atout.

Représentant Service Alimentaire

27 000\$ - boni - all. auto

Une importante entreprise, spécialisée dans la distribution de produits alimentaires, est à la recherche d'un représentant pour sa division de service alimentaire. Le candidat devra posséder un diplôme universitaire et d'excellents contacts au niveau des restaurants, hôtels et institutions.



Pour une carrière en pleine santé

Hypocrat est une jeune entreprise en pleine expansion dans le domaine du développement de logiciels et de la vente d'équipements informatiques destinés aux professionnels des secteurs hospitalier, médical, pharmaceutique, de la santé et des services sociaux. Nous sommes à la recherche des personnes suivantes:

Programmeur au soutien des systèmes, secteur médical concours 292

Votre mandat portera sur l'amélioration des systèmes existants et vous amènera également à apporter du soutien au service à la clientèle.

Vous devez détenir un D.E.C. en informatique, avoir au moins trois ans d'expérience en programmation, être autonome ainsi que démontrer le sens des responsabilités et un bon esprit d'analyse. Nous comptons sur vos connaissances du MS-DOS, de NOVELL et de BASIC (Microsoft). Avoir déjà travaillé dans le domaine médical vous avantagerait.

Technicien d'expérience concours 293

Vous effectuerez l'entretien des ordinateurs en plus de prendre en charge des activités de soutien technique, ce qui requiert de la disponibilité et de l'aisance avec le public.

Detenteur d'un D.E.C. en électronique ou l'équivalent, vous possédez trois années d'expérience avec les IBM-PC et au moins un an avec le réseau NOVELL. Le sens des responsabilités et la ponctualité sont de rigueur, de même que l'expérience en réparation de micro-ordinateurs. De plus, vous devez connaître le MS-DOS et BASIC.

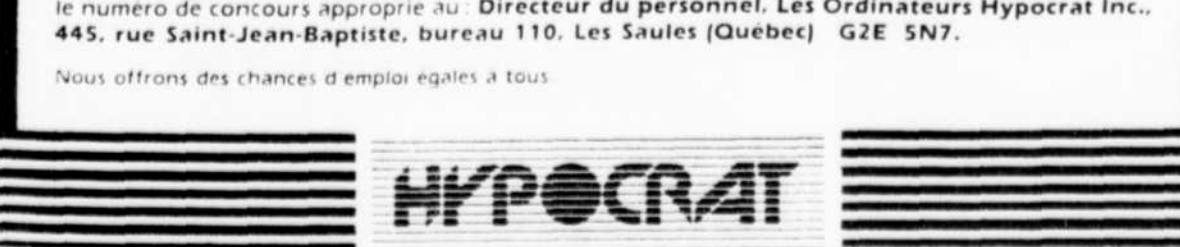
Agent de formation, secteurs médical et pharmaceutique concours 286

Vous aurez à former les usagers autant sur les logiciels que sur les équipements, en plus de tenir à jour les guides d'utilisation. Ce poste comporte de fréquents déplacements.

Capable de vous exprimer facilement à l'oral et à l'écrit, vous avez une connaissance de la micro-informatique et des qualités pertinentes à un travail de formation. Être familiarisé avec les logiciels destinés à la médecine ou à la pharmacie serait un atout.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à nous, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours approprié au: **Directeur du personnel, Les Ordinateurs Hypocrat Inc., 445, rue Saint-Jean-Baptiste, bureau 110, Les Saules (Québec) G2E 5N7.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Gouvernement du Québec Office des ressources humaines

Fonction publique du Québec

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE GESTION IMMOBILIÈRE
CADRE SUPÉRIEUR CLASSE II
60 607 \$ À 73 785 \$

CONCOURS NUMÉRO 632G-223001: QB
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère des Approvisionnements et Services dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Gérer les activités relatives à la planification opérationnelle des activités immobilières des ministères et organismes; assurer l'élaboration et l'application des règles et modes opérationnels visant l'évaluation et le contrôle des coûts et besoins immobiliers ainsi que l'utilisation économique et efficiente des biens et services immobiliers.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle, 10 années d'expérience professionnelle dont 2 années dans le domaine de la construction et de la gestion immobilière ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi et 4 années dans des activités d'encadrement en autant que des années d'expérience d'encadrement n'aient pas été accumulées dans le même emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Ministère des Approvisionnements et Services, 1045, de Lachetière, 7e étage, Québec (Québec) G1R 5L4

INFORMATION: M. Michel Lafrance, (418) 643-3092

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION ET DES AFFAIRES FINANCIÈRES
CADRE SUPÉRIEUR CLASSE III
54 836 \$ À 66 758 \$

CONCOURS NUMÉRO 633G-223001: QB
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère des Approvisionnements et Services dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Planifier, coordonner et contrôler les études, recherches et analyses nécessaires à l'élaboration et l'implantation des orientations, stratégies et politiques relatives à la planification, la gestion, le financement et au contrôle administratif et financier du parc immobilier du gouvernement du Québec.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle, 9 années d'expérience professionnelle dont 2 années dans le domaine de la planification financière et immobilière ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi et 3 années dans des activités d'encadrement.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Ministère des Approvisionnements et Services, 1045, de Lachetière, 7e étage, Québec (Québec) G1R 5L4

INFORMATION: M. Michel Lafrance, (418) 643-3092

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES PERMIS ET CONTRATS
CADRE SUPÉRIEUR CLASSE V
44 193 \$ À 54 698 \$

CONCOURS NUMÉRO 635G-013002: QB A Montréal
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, un emploi semblable à la Régie du cinéma dans la région administrative de Montréal-Centre.

ATTRIBUTIONS: Agir comme interlocuteur de première instance administrative pour l'émission, le renouvellement, la suspension et la révocation des permis; assurer le contrôle des certificats de dépôt du matériel vidéo et son étiquetage; voir au respect des normes techniques de présentation de films; voir au maintien de rapports harmonieux avec l'industrie du cinéma.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 1er cycle, 6 années d'expérience professionnelle dont 2 années dans le domaine de l'industrie cinématographique, particulièrement de l'industrie de la vidéo, axées sur les aspects financiers de la production ou de la distribution du film ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi.

Remarque: Une connaissance de la langue anglaise constituera un atout important pour le futur titulaire de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 1er février 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: Mme Diane Parent, (514) 873-4669 ou Mme Geïne McCabe, (418) 643-6562

VERIFICATRICE OU VERIFICATEUR EXTERNE
31 841 \$ À 40 060 \$

CONCOURS NUMÉRO 103G-703002: QB A Québec
Ce concours vise à combler deux emplois et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de la Main-d'Œuvre et de la Sécurité du Revenu dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Menir des vérifications auprès des entreprises, des Commissions de formation professionnelle ainsi qu'à l'interne, relativement aux aspects financiers, opérationnels ou de gestion dans un contexte d'optimisation de l'utilisation des ressources ainsi que de l'attribution et l'utilisation des subventions de main-d'œuvre et de formation professionnelle.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration; 3 années d'expérience dans le domaine de la vérification comptable ou opérationnelle. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Remarque: L'exercice de ces emplois exige de fréquents déplacements à travers le Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: Mme Martine Feland, (418) 643-3993

UNE OU UN ANALYSTE EN INFORMATIQUE
42 743 \$ À 48 821 \$

CONCOURS NUMÉRO 108G-213001: QB A Québec
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère des Finances dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Dans le cadre des responsabilités en matière de vérification confiées au Contrôleur des finances, évaluer la fiabilité des procédés de contrôle des systèmes informatiques (gestion des revenus, recettes et dépenses) en développement et systèmes centraux ainsi que leurs environnements informatiques.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou autre discipline pertinente; 8 années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de l'informatique.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: Mme Johanne Lévesque, (418) 691-2202

INGÉNIEUR OU INGÉNIEUR EN STRUCTURES
36 755 \$ À 42 743 \$

CONCOURS NUMÉRO 118G-853659: QB A Québec
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère des Transports dans divers ministères ou organismes de la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Exercer les attributions conformes à celles prévues dans la loi des ingénieurs en vue d'établir, de préparer, d'expérimenter, de mettre en œuvre, de normaliser et de contrôler divers projets de travaux en génie civil dans le domaine des structures.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir une maîtrise en génie civil avec spécialité en structures, être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ET posséder 3 années d'expérience dans l'exercice des attributions d'ingénieur en génie civil dans le domaine de la conception de la construction ou de l'entretien des structures. Toute tranche d'études de 30 crédits, pertinentes au domaine des structures et supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: Mme France Lessard, (418) 644-9785, M. Jacques Renaud (418) 644-9004

Remarque: La rémunération maximale permise lors du recrutement est de 42 743 \$. Toutefois, l'ingénieur peut progresser annuellement selon son rendement jusqu'à un maximum de 48 821 \$ d'après l'échelle salariale actuellement en vigueur.

UNE OU UN RESPONSABLE DU CHAMP D'ACTIVITES EVALUATION PEDAGOGIQUE
42 743 \$ À 48 821 \$

CONCOURS NUMÉRO 123G-350091: QB A Longueuil
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de l'Éducation dans la région administrative de la Montérégie.

ATTRIBUTIONS: Responsable des activités d'information, coordination, concertation, contrôle, évaluation et reformation au regard de l'évaluation pédagogique, quant à l'implantation, l'application de la loi, des règlements, des politiques, des programmes et des instruments relatifs à l'éducation préscolaire, primaire et secondaire.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'éducation ou dans toute autre discipline pertinente; 8 années d'expérience pertinente dont au moins 2 années en organisation scolaire.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: Mme Pauline Paré, (418) 643-6983

Note: Cet emploi fait également l'objet d'un concours réservé aux personnes mises en disponibilité dans le réseau de l'Éducation qui sera traité de façon prioritaire. Dans l'éventualité où cet emploi puisse être comblé par le concours réservé aux personnes mises en disponibilité, le présent concours devra être annulé.

ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT EN PROCÉDÉS INDUSTRIELS, CLASSE I
25 537 \$ À 49 548 \$

CONCOURS NUMÉRO 675G-083034: QB A St-Hyacinthe
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, un emploi semblable au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, dans les régions administratives du Bas-Saint-Laurent et de la Montérégie.

ATTRIBUTIONS: Planifier, préparer et dispenser en langue française à des élèves jeunes et adultes les cours, machines de meunerie, génie industriel alimentaire I et II, mécanique industrielle et procédés industriels; superviser des stages; participer à des comités internes et externes; à l'aide au milieu, au développement technologique et au développement international.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences et technologie des aliments, génie rural ou génie chimique ou une formation jugée équivalente et reconnue par l'autorité compétente ET avoir une année d'expérience pertinente aux matières à enseigner.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: M. Yvon Lambert, (514) 773-7401

Note: Cet emploi fait également l'objet d'un concours réservé aux personnes mises en disponibilité dans le secteur de l'Éducation, lequel sera traité de façon prioritaire. Dans l'éventualité où cet emploi puisse être comblé par le concours réservé aux personnes mises en disponibilité, le présent concours devra être annulé.

ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT EN HORTICULTURE ORNEMENTALE (PÉPINIÈRE) CLASSE I
27 033 \$ À 49 548 \$

CONCOURS NUMÉRO 675G-083038: QB A Saint-Hyacinthe
Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, un emploi semblable au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, dans les régions administratives du Bas-Saint-Laurent et de la Montérégie.

ATTRIBUTIONS: Planifier, préparer et dispenser en langue française à des élèves jeunes et adultes les cours; propagation végétale, culture en conteneurs, culture en pleine terre et machine de pépinière; superviser des stages; participer à des comités internes et externes; à l'aide au milieu, au développement technologique et au développement international.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences agronomiques option phytologie, soit plante ou horticulture ou une formation jugée équivalente et reconnue par l'autorité compétente ET 3 années d'expérience en horticulture ornementale dont au moins une année en pépinière. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 janvier au 27 janvier 1989

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de Lachetière, Québec (Québec) G1R 5E9

INFORMATION: M. René Gauvin, (514) 773-7401

Note: Cet emploi fait également l'objet d'un concours réservé aux personnes mises en disponibilité dans le secteur de l'Éducation, lequel sera traité de façon prioritaire. Dans l'éventualité où cet emploi puisse être comblé par le concours réservé aux personnes mises en disponibilité, le présent concours devra être annulé.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que compensation de la scolarité par de l'expérience. **Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien.** Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

Lescriptiprès de fait à l'adresse du territoire. Office de service à domicile des bureaux régionaux de l'Office et des directeurs de gestion des ministères et organismes gouvernementaux de cette province. Cet être accompagné d'une photocopie de vos renseignements et études pertinentes. Les renseignements fournis dans l'appel de candidatures ne sont pas garantis. Pour être admis, vous devez soumettre vos renseignements à l'adresse indiquée ou dans un bureau régional de l'Office durant la période d'inscription.

LE CONSEIL DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE WINDSOR requiert les services d'Enseignant(e)s bilingues

pour ses écoles de langue française.

EXIGENCES: Qualifications pour le poste
Lettre de références d'un prétre.

Les personnes ayant les qualifications mentionnées ci-dessus, sont invitées à faire une demande à:

Monsieur Denis Levert
Surintendant des écoles françaises
Conseil des écoles séparées catholiques de Windsor
1485, Janette Avenue
Windsor, Ontario
N8X 1Z2

Jeanne Mongenais
Présidente de la Section de langue française
R.J. O'Brien
Directeur de l'éducation

ROUSSILLON QUÉBEC

Le Roussillon Québec recherche un

CHEF DE CUISINE

- Expérience de gestion de cuisine nécessaire
- Sens des responsabilités et de leadership
- Responsable des approvisionnements
- Minimum de 5 ans d'expérience en cuisine professionnelle
- Salaire selon qualifications

Faire parvenir curriculum vitae avant le 20 janvier à:

Jean-Pierre Bohm
330, de la Couronne
Québec (Québec)
G1K 6E6

ASSISTANT(E) DENTAIRE

Emploi à temps plein

Personne dynamique et responsable

Conditions intéressantes

Faire parvenir votre curriculum vitae immédiatement à:

Dr. Patrice Russell
213, rue St-Joseph Est
Lauzon, QC G6V 1C8

CONTREMAÎTRE demandé pour travaux de plomberie et de chauffage

DESCRIPTION:

Sous l'autorité d'un surintendant, surveiller et diriger les travaux de construction d'un système de plomberie, chauffage et refroidissement, selon les plans et devis des firmes d'ingénieurs.

EXIGENCES:

- Posséder les certificats de qualifications de plomberie et chauffage de la C.C.Q.
- Être membre en règle d'un syndicat

HEURES DE TRAVAIL: Semaine de 40 heures

LIEU DE TRAVAIL: Ville de Québec

CONDITIONS: Salaire et avantages selon le décret de la construction.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 6092 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, G1K 7J6

DICTAPHONISTE OPÉRATEUR(TRICE) WORD PERFECT

Nous recherchons pour Toronto un(e) opérateur(trice) Word Perfect dont le français (orthographe, grammaire, syntaxe) est impeccable. Le (la) candidat(e) doit être un(e) excellent(e) dactylo, de préférence habitué(e) au traitement de textes (mais cela peut s'apprendre).

Nous offrons un salaire dont l'échelle varie entre 22 000 \$ et 27 000 \$, selon l'expérience.

Le (la) candidat(e) aura l'occasion de vivre au cœur du Canada anglais, tout en se faisant un salaire intéressant.

Nous sommes une des maisons de traduction les plus connues au Canada. L'expérience analogue dans un cabinet d'avocat est un atout. Envoyer curriculum vitae, avec salaire souhaité à: Charlez Translation Ltd, 358, Davenport Road, Toronto, Ontario M5R 1K6, ou se présenter à nos bureaux.

Environnement sans fumée

COMPAGNIE DE PAPIER QUÉBEC ET ONTARIO LIMITÉE
BAIE-COMEAU, QUÉBEC

SURVEILLANT DE PROJETS

Une compagnie de papier de la Côte Nord est à la recherche d'un surveillant de projets pour joindre son équipe de développement et mécanique aux opérations forestières. Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Planifier, diriger et surveiller les travaux sous sa responsabilité selon les échéanciers et budgets prévus.
- Préparer les estimés de coûts, les plans et devis et demandes de soumission des projets.
- Superviser les travaux exécutés par des contracteurs selon les normes de qualité établies et assurer le respect des lois et règlements en vigueur.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil.
- Posséder un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine de la construction dont deux de travail de supervision de contracteur.
- Démontrer de bonnes aptitudes à travailler en équipe et être familier avec l'utilisation de micro-ordinateurs.

LIEU DE TRAVAIL

Opérations forestières de la Compagnie de Papier Québec et Ontario Ltée à Baie-Comeau.

RÉMUNÉRATION

— Selon la politique salariale de l'entreprise.

DURÉE DE L'EMPLOI

— Durée minimale d'un an.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 28 janvier 1989 à l'adresse suivante:

Chef de service — personnel
Compagnie de papier Québec et Ontario Ltée
20, rue Marquette
Baie-Comeau (Québec)
G4Z 1K6

LE CENTRE DE SANTÉ DE LA
HAUTE CÔTE-NORD
REQUIERT LES SERVICES DES
PROFESSIONNELS SUIVANTS:

NUTRITIONNISTE COMMUNAUTAIRE

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire terminal en diététique ou en nutrition
- Posséder une automobile

THERAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

Exigences:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en réadaptation
- Avoir une expérience d'un an dans un service de physiothérapie

COORDONNATEUR(TRICE) DE NUIT

Exigences:

- Être membre de l'OIIQ
- Avoir une expérience dans un poste cadre serait un atout

Les deux premiers postes sont permanents à temps complet. Le troisième est également permanent mais son horaire est de 7 jours/travail, 7 jours/congé.

Prière d'adresser votre curriculum vitae d'ici le 27 janvier 89 à:

Direction du personnel
Centre de santé de la Haute
Côte-Nord
C.P. 1000, Les Escoumins
G0T 1K0

olivetti

TECHNICIEN(NE)S MICRO-INFORMATIQUE

Dû à une récente expansion, nous recherchons plusieurs technicien(ne)s en Micro-informatique désireux(es) de se joindre à un des leaders mondiaux dans le domaine de la bureautique.

Les candidat(e)s idéaux auront un DEC en électronique et de deux à trois années d'expérience.

Une connaissance des guichets automatiques bancaires sera également un atout.

Pour rendez-vous, contactez:

Guy Lessard
688-0779

MUNICIPALITÉ RÉGIONALE
DE COMTÉ DE LA MINGANIE

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER ET COORDONNATEUR À L'AMÉNAGEMENT

Nature du poste: Sous l'autorité du Conseil des maires, le ou la candidat(e) choisi(e) effectuera les tâches suivantes:

- en tant que secrétaire-trésorier: assurer la gestion des finances et des ressources humaines, assumer le secrétariat auprès du Conseil.
- en tant que professionnel de l'aménagement: superviser l'application et la gestion du schéma d'aménagement et du règlement de contrôle intransigence de la MRC, réaliser les analyses préliminaires à l'émission d'avis ou de certificats prévus par la loi sur l'aménagement et l'urbanisme, préparer des dossiers techniques sur des questions relatives aux compétences de la MRC en matière d'aménagement.

Qualifications requises:

Posséder un diplôme universitaire de 1er cycle en urbanisme ou en aménagement du territoire et un minimum de trois (3) ans d'expérience jugée pertinente; posséder une bonne capacité d'organisation, d'analyse et de sens critique et des aptitudes pour la communication. Une connaissance des principes d'administration municipale serait un atout.

Rémunération:

Entre 30 000 \$ et 40 000 \$ selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation faisant état de la pertinence de leur dossier à l'égard de l'emploi offert, avant le 3 février 1989 à 16 heures à:

M.R.C. de la Minganie
à l'attention de:
Monsieur Gilbert Caron
1081, de la Digue, C.P. 910
Havre-Saint-Pierre (Québec)
G0G 1P0

N.B. L'employeur remboursera une partie des frais de déplacement des candidat(e)s convoqué(e)s à l'entrevue.

Directeur(trice) général(e) un défi à relever...

Ce poste est disponible au sein de la Coopérative des Pêcheurs de Carleton, fondée en 1923, et œuvrant dans la transformation du poisson, à partir d'une nouvelle usine. Le volume d'affaires est de 4 millions \$.

Rélevant du Conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) dirigera les activités financières, commerciales et de production de l'entreprise. Sa contribution à l'élaboration des politiques générales sera primordiale, mais la mise en œuvre, la réalisation et le suivi de celles-ci constitueront ses principales responsabilités. Assisté(e) de ses principaux collaborateurs(trices), il (elle) sera également responsable de la gestion du personnel et de l'approvisionnement.

Nous recherchons pour cette fonction, un(e) gestionnaire efficace possédant une bonne expérience de l'industrie manufacturière. Leadership, sens de l'organisation prononcé, souci du détail et du contrôle et une grande facilité de communication sont les traits de personnalité recherchés.

Les conditions de travail seront négociées selon les qualifications et l'expérience.

Le lieu de travail est situé à Carleton dans la région de la Baie des Chaleurs.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Maison Alphonse Bernard, c.a.
189, boulevard Perron
New Richmond, QC
G0C 2B0

RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARE

Comptables agréés



ESTIMATEUR(TRICE) SENIOR

Une entreprise de construction de la région de Québec recherche:
DESCRIPTION DU POSTE: Sous la responsabilité du directeur de projets, il ou elle est responsable de la préparation des estimés (résidentiel et commercial); négocie les sous-contrats; tient à jour les listes de prix; prépare les listes de matériaux (relevés de quantités); rédige les bons de commandes.

Qualifications:

Expérience pertinente dans une entreprise de construction; facilité à communiquer avec les fournisseurs; bonne connaissance de la construction et lecture de plans; connaissance du chantier et de l'informatique. DEC en techniques d'estimation serait un atout.

COORDONNATEUR(TRICE) DES CHANTIERS

Description du poste:

Sous la responsabilité du directeur de projets, planifier et organiser les échéanciers de travaux; coordonne le travail des sous-traitants; visite les chantiers (contrôle de qualité); supervise le service après-vente.

Qualifications:

Expérience pertinente requise. Diplôme universitaire en génie et connaissance de méthodes de gestion de temps seraient un atout. Facilité à communiquer avec le personnel; automobile requise.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 janvier 1989 à:

Construction Germon Inc.
à l'att. de Gilles Vallières, Président
819, Commerciale, C.P. 250
St-Jean Chrysostome, QC G6Z 2L5

Bapco, une société formée par CIL Inc., recherche la personne suivante pour œuvrer dans la région de la ville de Québec, la Mauricie et la Beauce:

Représentant(e) des ventes

À titre de membre d'une équipe de marketing spécialisée, vous consacrerez vos efforts à la promotion des ventes de peinture en desservant une clientèle existante. Votre mandat sera d'accroître la distribution de nos produits en sollicitant plus activement notre clientèle actuelle et en recrutant de nouveaux clients. Vous ferez la promotion auprès de détaillants indépendants et vous vous occuperez de comptes importants.

Vous êtes un(e) professionnel(le) de la vente doué(e) d'audace et d'une bonne compréhension des besoins des clients. Vous avez acquis au moins trois ans d'expérience dans la vente. Un diplôme universitaire ou d'études collégiales spécialisé en marketing serait un atout certain.

Nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux attrayants, ainsi que des possibilités d'avancement professionnel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Albert Cyr
Superviseur des ventes, Québec-Est
BAPCO
1470, Nobel, Boucherville (Québec) J4B 5H3

BAPCO Un partenaire de C-I-L Inc., et de la
Compagnie Sherwin-Williams.



«La
recherche
d'aujourd'hui
au service
de la
thérapeutique
de demain»

Vente de produits pharmaceutiques Ville de Québec

La Division Frosst de la Société Merck Frosst Canada Inc., un chef de file de l'industrie pharmaceutique, cherche à combler immédiatement un poste de représentant auprès des médecins pour les régions de Québec et du Saguenay-Lac St-Jean.

À ce titre, vous devrez fournir aux médecins et aux pharmaciens de votre territoire de l'information médicale sur nos produits et sur les résultats de nos recherches. Un programme de formation polyvalente et permanente vous sera offert.

Vous possédez un esprit d'initiative et un sens de l'organisation doublés d'une grande aptitude à communiquer, de même que la maturité et la compétence requises pour assumer rapidement l'entière responsabilité de la gestion de votre territoire. Vous devez détenir un baccalauréat en sciences ou en pharmacie et, de préférence, avoir déjà démontré votre compétence dans les ventes, bien qu'une expérience dans l'enseignement puisse aussi être acceptée.

Votre rémunération sera versée sous forme d'un salaire auquel s'ajoutent une gratification et des avantages sociaux comprenant un régime de retraite non contributif ainsi qu'une gamme complète d'assurances collectives.

Vous bénéficierez également de l'usage d'une voiture et d'une allocation de dépenses. Ce poste offre d'excellentes possibilités de carrière dans la vente et la commercialisation.

Veuillez envoyer votre demande sous pli confidentiel à l'adresse ci-dessous, en l'accompagnant de tous les renseignements pertinents, y compris votre numéro de téléphone. **Chef de service, Recrutement et formation, MERCK FROSST CANADA INC., C.P. 1005, Pointe-Claire, Dorval (Québec) H9R 4P8.**

Tous offrons des chances d'emploi égales à tous.

MERCK FROSST CANADA INC.

Conseiller(ère)s en système d'information

Depuis 1968, Les Ressources Informatiques Quantum Ltée est l'une des plus importantes firmes de conseillers en informatique. Elle compte sur l'expertise d'une équipe de plus de 500 spécialistes.

Si vous œuvrez dans l'un des domaines suivants, il nous fera plaisir de vous accueillir au sein de notre équipe:

- Gestion de projets
- Architecture de systèmes
- Analyse préliminaire - fonctionnelle - organique
- Programmation

Nous recherchons des professionnels (D.E.C. ou Bacc.) possédant:

- plus de trois ans d'expérience;
- une expertise d'au moins une année avec les produits IDMS, IMS, DB2, ORACLE dans un environnement de développement en direct.

Nous offrons un plan de rémunération des plus compétitifs, et notre préoccupation constante est le bien-être de nos conseillers.

Si vous êtes intéressé(e) à mettre au défi vos compétences pour réaliser des projets des plus intéressants, faites-nous parvenir votre curriculum vitae ou communiquez avec:

Monsieur Serge Corneau, directeur régional
Madame Carole Gagnon, directrice

888, rue St-Jean, bureau 510, Québec (Québec) G1R 5H6

Tél.: (418) 522-4064

quantum

MOBILIER PHILIPPE DAGENAI
Magasin se spécialisant dans la vente de mobilier au détail et le service de design d'intérieur, est à la recherche d'un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) EN VENTE

Qualifications requises:
Bonne présentation et grande expérience dans la vente de mobilier.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

**185, rue Saint-Paul
Québec (Québec)
G1K 3W2**
Aucune entrevue ne sera accordée avant l'étude des curriculum vitae.

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRONIQUE

demandé(e) pour service d'équipement audio et vidéo (amplificateur, radio, magnétophone, magnétoscope, téléviseur, haut-parleur).

Bonne connaissance du digital (lecture audio et vidéo laser)
Capacité de suivre l'évolution de la technologie.
Salaire selon compétence et rapidité d'exécution.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

**CENTRE-SERVICE ROTAC ENR.
2873, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy, QC
G1V 1W3**

POSTE DE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

ENDROIT:
Amqui

GENRE D'INDUSTRIE:
Centre de travail adapté
Distribution de circulaires
Prêt de main-d'oeuvre

EXIGENCES:
— Bonne connaissance de gestionnaire (35 employés)
— Bonne connaissance du milieu matapédien
— Aptitudes dans la vente

TÂCHES:
— Sous la direction du conseil d'administration, le directeur général devra organiser, planifier, diriger et contrôler l'ensemble des activités du Centre de travail adapté.

SALAIRE:
Selon compétence

DATE LIMITE:
20 janvier

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE A:

**Robert Poirier
I.M.V. inc.
C.P. 1688
Amqui G0J 1B0**

VERBEC
L'ART APPROPRÉ

REPRÉSENTANT(E)

Notre compagnie, distributeur de produits d'encadrement, est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour l'Est de la province de Québec.

Le (la) candidat(e) habitera la région de Québec. Il (elle) devra être enthousiaste et très autonome. Sa tâche impliquera des déplacements fréquents.

Le bilinguisme est un prérequis, la rémunération sera basée sur la compétence et l'expérience du (de la) candidat(e) recruté(e).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 janvier 1989 à:

**Cadres Verbec Inc.
101, Calixa-Lavallée
Verchères (Québec)
J0L 2R0**

COMMIS EN PHARMACIE

Avec expérience
Région de Québec.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Dépt 6090 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6**

HYGIÉNISTE DENTAIRE

demandé(e) pour travail à temps plein, 32 heures/semaine, 2 soirs.

Envoyer curriculum vitae à:

**4698, boul. Fossambault
C.P. 40
Ste-Catherine, QC
G0A 3M0**

PROFESSEUR(E) EN INFORMATIQUE

Le Cégep de la Gaspésie et des Îles est à la recherche de professeur(e)s pour la session d'hiver de l'année scolaire 1988-89 à Gaspé.

CHARGES
Une charge de 12 périodes/semaine, 1 charge de 8 périodes/semaine.

QUALIFICATIONS
Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en informatique.

Les candidatures, accompagnées des relevés de notes, doivent parvenir avant le 24 janvier 1989 au:

**Service du personnel
Cégep de la Gaspésie et des Îles
C.P. 590
Gaspé, QC
G0C 1R0**

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

— Répondre au téléphone;
— Correspondance et classement;
— Devra maîtriser les traitements de texte Word Perfect et Secrétaire Personnel.

HOTEL CHATEAU MONT SAINTE-ANNE

DIRECTEUR COMMERCIAL

L'HÔTEL CHATEAU MONT SAINTE-ANNE, centre de villégiature et de congrès situé au pied du Mont Sainte-Anne, est à la recherche d'un directeur commercial (homme ou femme) pour le marché des tours et voyages.

Autonomie, professionnalisme, disponibilité (voyages à l'extérieur) et expérience pertinente sont nos exigences. Nous favoriserons celui ou celle qui a une très grande connaissance du marché des tours et voyages d'été.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 janvier 1989 à:

**Directeur du Marketing
HOTEL CHATEAU MONT SAINTE-ANNE
500, boul. Beauport
Beauport (Québec)
G0A 1E0**

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

LE GROUPE NORMANDIN INC. RECHERCHE POUR SON SIEGE SOCIAL, UN(E):

ADJOINT(E) AU CHEF COMPTABLE

Sous l'autorité du chef comptable, le (la) titulaire devra effectuer les tâches suivantes:

- Analyser les postes du bilan et l'état des résultats;
- compléter divers rapports;
- toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES REQUISES:
• Détenir un DEC en comptabilité;
• expérience minimale de trois (3) ans;
• connaissance de l'informatique.

RÉMUNÉRATION: Selon les qualifications et l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 janvier 1989, au:

**Groupe Normandin Inc.
À l'attention de
M. Michel Boucher
2335, boul. Bastien
Québec (Québec)
G2B 1B3**

REPRÉSENTANT(E)

Les Laboratoires Boiron, groupe pharmaceutique international, ont amorcé leur développement au Québec depuis peu. Ils ont en même temps commencé l'implantation d'une ligne de produits de soins naturels à base de plantes fraîches et sauvages pour le visage et le corps: La Ligne Verte.

Distribuée en pharmacie, cette ligne se développe très vite et nous avons donc besoin d'un(e) représentant(e) pour Québec et sa région.

La personne recherchée aura de préférence une formation d'esthéticienne, une expérience dans la vente, une capacité à travailler de façon autonome avec dynamisme, ainsi qu'un grand souci du service à la clientèle.

Nous offrons un salaire annuel intéressant, associé à un boni, ainsi que les avantages habituels accordés aux représentants (frais, allocation voiture, etc.).

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Boiron Homeopathie Inc.
À l'attention de Madame J. Boulais
816, boul. Guimond
Longueuil (Québec)
J4G 1T5**

TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE CIVIL

Notre compagnie de production de béton préparé est à la recherche d'un(e) technicien(ne) de laboratoire et chantiers.

Le (la) technicien(ne) aura la responsabilité de:

- contrôler la qualité du béton produit et livré sur les chantiers de construction
- contrôler la qualité des différents agrégats utilisés
- effectuer l'échantillonnage du béton et effectuer les tests appropriés: air, volume, affaissement, compression, etc.
- identifier les anomalies et proposer les correctifs pertinents
- surveillance de chantiers de construction situés en région

Les candidat(e)s devront posséder les qualifications suivantes:

- DEC en génie civil ou l'équivalent
- minimum de deux (2) années d'expérience comme technicien(ne) en génie civil dans le domaine du béton ou dans un secteur connexe
- être une personne dynamique

Nous offrons un salaire compétitif et un plan d'avantages sociaux des plus intéressants.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae avant le 23 janvier 1989 à l'attention de:

GROUPE BÉTON QUÉBEC
Groupe de divisions de Ciment St-Laurent inc.

**Directeur du personnel
Case postale 7100
Succ. postale
Charlesbourg-Ouest
QUÉBEC (Québec)
G1G 5E3**

DESSINATEUR(TRICE) EN MÉCANIQUE (PLOMBERIE/CHAUFFAGE)

— Minimum de 3 ans d'expérience;
— Être capable d'interpréter des dessins d'atelier;
— Travaillera sous la responsabilité du contremaître et des chargés de projets.

Son travail consistera à:

- Agrandir des schémas sur plans d'ingénieurs;
- Sortir les quantités exactes avant exécution;
- Prendre les données au chantier;
- Préparer des estimés.

Faire parvenir curriculum vitae d'ici le 27 janvier 1989 à l'attention de M. Denis Pichette à l'adresse suivante:

**PLOMBERIE PICHETTE INC.
965, AVENUE GODIN
VANIER, QC
G1M 2X5**

jean-yves fortin soudure inc.

Un fabricant de charpente d'acier en pleine expansion est à la recherche de:

TECHNICIEN EN CONTRÔLE DE QUALITÉ

Nature de la fonction:
Sous l'autorité de l'ingénieur responsable de la production, doit être en mesure de s'assurer de la conformité des produits fabriqués et expédiés avec les plans et dessins fournis.

Qualifications:
Technicien en génie civil,
2 ans d'expérience dans des travaux connexes;
Connaissance du dessin.

VÉRIFICATEUR EN CHARPENTE D'ACIER CLASSE 1

Nature de la fonction:
Sous l'autorité du contremaître d'usine, vérifie la qualité et l'exactitude des dimensions des pièces fabriquées.

Qualifications:
Soudeur Classe 1 avec carte du Bureau canadien de soudure;
Expérience en vérification;
Connaissance en lecture de plans.

Conditions d'emploi:
Les postes offerts sont sur une base permanente;
Le travail est de jour;
La rémunération est basée sur l'expérience et la compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

**JEAN-YVES FORTIN SOUDURE INC.
200, avenue des Ateliers
Montmagny, QC
G5V 4G1**

VILLE DE QUÉBEC

MÉCANICIEN (équipement motorisé)
Division des équipements motorisés
Service de l'entretien des équipements

FONCTIONS:
Travaux comportant la vérification, la réparation, l'ajustement et l'entretien des organes mécaniques de toutes les catégories d'équipement motorisé de la Ville.

EXIGENCES:
— Diplôme de fin d'études secondaires avec spécialisation en mécanique automobile et diesel ou formation scolaire équivalente;
— Détenir les cartes de compagnon "A" en mécanique automobile et diesel ou être en mesure de les obtenir à brève échéance;
— Quelques années d'expérience à titre de compagnon mécanicien d'équipement motorisé, notamment en mécanique diesel;
— Posséder un permis de conduire ou être en mesure de l'obtenir;
— Qualités personnelles appropriées, dont un état physique satisfaisant.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Taux-horaire de 16,52 \$, semaine de travail de quarante (40) heures et un intéressant régime d'avantages sociaux.

INSCRIPTION:
Les candidats doivent s'inscrire en s'adressant à la Division du personnel ouvrier, 52, rue Marie-de-l'Incarnation, Québec G1N 3E8, avant seize heures (16h), le vendredi 20 janvier 1989. Veillez noter que les bureaux sont fermés entre 12h et 13h.

REMARQUE:
La préférence sera accordée aux personnes ayant leur domicile dans les limites de la ville de Québec.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 440-01-89

AIDE PÉDAGOGIQUE INDIVIDUEL(LE)

Le Cégep de la Gaspésie et des Îles est à la recherche d'un(e) aide pédagogique individuel(le) sur une charge de remplacement temporaire pour le Centre des Îles-de-la-Madeleine. L'employé(e) travaillera sous l'autorité du directeur du Centre des Îles.

ATTRIBUTIONS
L'aide pédagogique individuel(le) conseille et informe les étudiants dans le choix de leur programme et de leurs cours, dans la fabrication de leur horaire individuel, dans les changements d'orientation ou de spécialités, dans l'abandon de cours, sur le règlement des études collégiales, sur la politique institutionnelle d'évaluation. Il (elle) analyse les dossiers des étudiants, diagnostique le plus précisément possible les causes ou les dangers d'échecs, suggère aux étudiants des remèdes à ces situations et fait régulièrement rapport à ce sujet aux membres de la direction des services pédagogiques. En collaboration avec les autres intervenants concernés, il (elle) développe et anime des activités favorisant le cheminement personnel et scolaire de l'étudiant. Il (elle) peut être appelé à participer à diverses rencontres, d'information sur le contenu des programmes. Il (elle) se tient au courant des débouchés à l'université et sur le marché du travail pour les diplômés des différents programmes afin de conseiller plus utilement les étudiants. Il (elle) peut faire l'étude des dossiers académiques des étudiants en vue de l'admission et l'étude des profils académiques en vue de l'émission d'attestations d'études.

QUALIFICATIONS REQUISES
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'éducation, en orientation et en information scolaire et professionnelle.

PÉRIODE D'EMPLOI:
Du 1er février 1989 au 30 juin 1989.

SALAIRE:
25 860 \$ à 46 943 \$.

Les candidatures, accompagnées des relevés de notes, doivent parvenir avant le 28 janvier 1989 à:

**SERVICE DU PERSONNEL
CÉGEP DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES
C.P. 590
GASPE (QC)
G0C 1R0**

INGÉNIEUR EN ENVIRONNEMENT

Ingénieur en génie civil ou en génie chimique possédant une maîtrise en environnement relié à l'écologie et la toxicité ayant un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des études environnementales et des déchets toxiques.

Le candidat retenu devra avoir une connaissance approfondie de la législation concernant les déchets dangereux et les procédés de traitement reliés à la contamination des sols.

Il devra être un professionnel crédible des autorités gouvernementales et avoir réalisé des études et publications concluantes à titre de chargé de projet.

TECHNICIEN — DESSINS PAR ORDINATEUR

Technicien en génie civil possédant une expérience pratique minimale de deux (2) années dans le dessin assisté par ordinateur AUTOCAD.

Il devra s'intéresser au développement de systèmes informatisés dans les techniques du génie civil incluant les relevés, la mise en plans et l'estimation de coûts. Il possèdera également une formation adéquate en cartographie et lettrage informatisé.

SECRÉTAIRE

DEC en secrétariat, excellent français, bonne connaissance du traitement de texte Word Perfect et de la sténographie.

SALAIRE: Selon compétence et formation.

N.B. La plus stricte confidentialité est garantie.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 janvier 1989 à:

M. Harold Sohier, ing.

**SAUGER GROUPE CONSEIL INC.
6499, boul. des Gradins
Québec (Québec) G2J 1B1
Tél.: (418) 626-2374**

OFFRES D'EMPLOIS

Département de Santé Communautaire
Hôpital du Saint-Sacrement

Dans le cadre de son mandat de protection de la santé publique, le Service de **maladies infectieuses** du Département de santé communautaire de l'hôpital du Saint-Sacrement est à la recherche:

COMPÉTENCE: De deux (2) médecins spécialistes en santé communautaire ou omnipraticiens avec un diplôme de 2e cycle en épidémiologie ou possédant une expérience dans le domaine, jugée équivalente.

INTERÊTS:
— Maladies infectieuses
— MTS
— Surveillance
— Recherche
— Travail multidisciplinaire

APTITUDES:
— Communication
— Leadership

PROJETS:
— Surveillance de l'infection à Virus de l'Immuno-déficience Humaine (VIH). Projet d'envergure provinciale.
— Autres projets touchant les MTS, la surveillance et le contrôle des MADO (maladies à déclaration obligatoire).

ENTRÉE EN FONCTION: Dès que possible.

Prière d'adresser votre curriculum vitae au Directeur du Département de santé communautaire, Hôpital du St-Sacrement 1050, chemin Ste-Foy, Québec G1S 4L8 au plus tard le 10 février 1989.

H:A HAMEL, BEAULIEU ET ASSOCIÉS LTÉE
Ingénieurs-conseils

Le Groupe HBA est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRICITÉ

Le (la) candidat(e) recherché(e) possède un diplôme collégial (DEC) en électrotechnique et de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le ou les domaines suivants: télécommunication et téléphonie, électricité du bâtiment et électrotechnique (Postes et centrales hydro-électriques).

En collaboration avec l'ingénieur en charge, il (elle) réalisera des projets dans le domaine des télécommunications et il (elle) participera activement au développement de nouveaux secteurs d'activités en électricité et/ou en électrotechnique pour le groupe HBA. Une expérience pertinente dans deux des secteurs d'activités cités précédemment de même qu'une bonne connaissance de l'utilisation du logiciel de dessin AUTOCAD sont préférables.

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Le (la) candidat(e) recherché(e) est membre de l'O.I.Q. et possède de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le ou les domaines suivants: télécommunication et téléphonie, électricité du bâtiment et électrotechnique (Postes et centrales hydro-électriques).

Il (elle) sera en charge de la réalisation de projets dans le domaine des télécommunications et il (elle) collaborera activement au développement de nouveaux secteurs d'activités en électricité et/ou en électrotechnique pour le groupe HBA.

Nous offrons de bonnes conditions de travail, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Le salaire sera établi en fonction de l'expérience et de la formation académique des candidat(e)s.

Les personnes intéressées à poser leur candidature pour ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de:

**Directeur de l'administration et des ressources humaines
Hamel, Beaulieu et Associés Ltée
Experts-conseils
122, chemin Saint-Louis, bureau 103
Sillery (Québec) G1S 1E5
MEMBRE DU GROUPE HBA**

CRSSS 04

CONSEILLER(ÈRE) EN SYSTÈMES D'INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

NATURE DE LA FONCTION
Sous l'autorité du directeur des services aux établissements, le ou la conseiller(ère) en systèmes d'informatique et bureautique fournit une assistance professionnelle relative au choix et à l'implantation des systèmes d'informatique et de bureautique de l'ensemble des établissements de la région 04, ainsi qu'au CRSSS-04; planifie leur développement; assure le bon fonctionnement du système informatique du CRSSS-04.

EXIGENCES DU POSTE
• Diplôme universitaire de premier cycle en informatique de gestion.
• Deux (2) années d'expérience en informatique de gestion.
• L'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION
Selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 janvier 1989, au:

CONCOURS CONSEILLER(ÈRE) EN SYSTÈMES D'INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE
À l'attention du directeur des Services administratifs
Conseil Régional de la Santé et des Services Sociaux de Trois-Rivières (CRSSS-04)
550, rue Bonaventure (3e étage)
TROIS-RIVIÈRES (QUÉBEC)
G9A 2B5

Seules les candidatures retenues pour entrevues recevront une information écrite.

Les Immeubles Union Inc.
AGENTS IMMOBILIERS
 — Avec expérience
 — Autonomes
 — Ayant le sens de l'initiative
 — Aimant la vente
Territoires: Val-Bélair, Loretteville, Valcartier, Québec.
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:
LES IMMEUBLES UNION INC.
 C.P. 8669
 Val-Bélair QC
 G3K 1Z2 Tel: 843-7311

OMNIPRATICIEN(NE)
 pour nouveau quartier résidentiel de Charlesbourg-Ouest, Neufchâtel.
 Temps partiel.
847-1564

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
 avec ou sans expérience pour travailler dans les domaines de droit commercial, litige ou civil.
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:
KRONSTRÖM, McNICOLL & ASSOCIÉS
 1175, Lavigerie, bureau 300, Ste-Foy, QC
 G1V 4P1

EMPLOI: TECHNICIEN EN BÉTON
POUR UN EMPLOI PERMANENT
SALAIRE: 20 000 \$ à 25 000 \$ / ANNEE
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
C.P. 5065 Québec G1E 6B3

HYGIÉNISTE DENTAIRE à Duberger
 Temps plein ou partiel. Conditions intéressantes.
527-5452

PHARMACIEN(NE)
 Temps partiel, 20 heures/semaine. Horaire au choix.
 Communiquez avec:
Gervais Lemay Sainte-Croix
 1-926-3201 ou 1-926-2229

ESTIMATEUR(TRICE) ET DIRECTEUR(TRICE) DE PRODUCTION DANS LE DOMAINE DE L'IMPRIMERIE
 Vous savez faire des estimations? Vous êtes familier(ère) avec les techniques de production? Vous pouvez superviser une équipe et prendre des responsabilités?
 Tout(e) candidat(e) intéressé(e) doit transmettre son curriculum vitae avant 16 heures, le vendredi 20 janvier 1989, à:
IMPRIMERIE LE LAURENTIEN INC.
 1852, rue Sainte-Famille Sainte-Foy, QC
 G2G 1M7

Fisher Scientifique, chef de file du marché des instruments et du matériel de laboratoire, est présentement à la recherche d'un(e):
Technicien(ne)
 A ce titre, la personne choisie procédera à la réparation, la calibration et l'entretien d'une vaste gamme d'instruments de laboratoire, aussi bien en atelier que chez nos clients.
 Pour se qualifier, les candidat(e)s doivent posséder un D.E.C. en électronique et une expertise basée sur un minimum de 2 ans d'expérience avec des circuits numériques ou analogiques de nature complexe. Le bilinguisme est essentiel.
 Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à:
Fisher Scientifique Limitée
 Ginette Drolet
 2480, chemin Ste-Foy Ste-Foy (Québec) G1V 1T6

soprin
 experts-conseils inc.
 firme de génie-conseil de la Rive-Sud de Montréal ouvre de nouvelles perspectives aux personnes désireuses de faire carrière au sein d'une équipe dynamique et innovatrice.
 Vu les nombreux projets en cours ou à venir, nous avons un besoin urgent de gens compétents pour combler les postes dans les spécialités suivantes:
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
 — Ingénieurs et techniciens
 — 5 ans d'expérience et plus
ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
 — Ingénieurs et techniciens
 — 5 ans d'expérience et plus
VOIRIE
 — Ingénieurs et techniciens
 — 8 à 10 ans d'expérience
 Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.
Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:
Service du personnel SOPRIN EXPERTS-CONSEILS INC.
 785, chemin de Chambly LONGUEUIL (Québec) J4H 3M2

INGÉNIEUR EN ASSAINISSEMENT DES EAUX
 Firma d'ingénieurs-conseils de la région de Québec, oeuvrant principalement en génie municipal et en assainissement des eaux, recherche un associé pour prendre charge du département de l'assainissement des eaux. Il aura également pour tâche la sollicitation auprès de clients éventuels.
 Le candidat devra être un ingénieur civil avec maîtrise en assainissement des eaux ayant un minimum de huit (8) années d'expérience dans les procédés de traitement d'eau potable et d'eaux usées.
 Le candidat retenu devra faire preuve de leadership et avoir réalisé à titre de chargé de projets, des travaux d'envergure.
N.B.: La plus stricte confidentialité est garantie.
Faire parvenir votre curriculum vitae au:
Département no 6087 Le Soleil
 390, rue Saint-Vallier Est Québec (QC) G1K 7J6
 avant le 28 janvier 1989

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
 La Fédération canadienne de l'Entreprise indépendante est une organisation d'action politique, non-partisane et pro-active, représentant les petites et moyennes entreprises (PME) auprès des différents paliers de gouvernements. La FCEI est le chef de file canadien parmi les associations d'affaires du pays avec plus de 80 000 entreprises-membres.
 Nous vous offrons l'occasion d'une carrière permanente et unique en vente et représentation à l'intérieur d'un territoire exclusif. La rémunération sous forme de commissions hebdomadaires et de généreux bonus incitatifs intéressera ceux et celles qui recherchent une carrière lucrative et remplie de défis. Nous offrons de plus des avantages sociaux compétitifs.
 Nous avons un poste vacant pour une personne dynamique et entreprenante dans la ville de Québec et les environs. Votre formation complète sera assurée par notre gerant régional. Il sera préférable, quoique non nécessaire, de posséder quelque expérience en vente d'intangible. Nous recherchons une personne de préférence bilingue, possédant une belle personnalité, sachant s'exprimer avec facilité et pouvant travailler indépendamment pour recruter des membres.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae confidentiel au:

Vice-président, Services extérieurs Fédération canadienne de l'Entreprise indépendante
 4141, rue Yonge Willowdale, Ontario M2P 2A6

GÉRANTS-ADJOINTS (Rive-Nord/Rive-Sud)

 Suite à notre expansion constante et en prévision de l'ouverture en mars 1989 d'une **QUINZIÈME succursale**, nous recherchons des gestionnaires dynamiques, capables de prendre en charge les opérations de restauration tout en assurant un service à la clientèle hors pair et en maintenant d'excellentes relations de travail avec les employés.
 Aux candidats sélectionnés, nous offrons un programme de formation complet, une rémunération des plus compétitives, une gamme d'avantages sociaux comprenant une assurance collective, un horaire de travail cyclique incluant une fin de semaine de congé par période de 3 semaines, et des possibilités d'avancement intéressantes.
 Le candidat recherché possède un minimum d'un an d'expérience en gestion dans le domaine de la restauration ou d'un commerce de détail incluant la direction de personnel OU un DEC en administration ou en gestion hôtelière.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 janvier 1989, à l'attention du responsable de la gestion des ressources humaines, à l'adresse suivante:
Restaurant Normandin
 2335, boul. Bastien Québec (Québec) G2B 1B3
N.B. Chaque offre de service sera traitée avec la confidentialité la plus stricte.

CONSEIL CANADIEN DU BOIS CANADIAN WOOD COUNCIL
OFFRE D'EMPLOI ARCHITECTE/INGÉNIEUR
 Le Conseil canadien du bois est à la recherche d'un architecte ou d'un ingénieur répondant au Directeur du développement des marchés. Bilingue, possédant une très bonne connaissance du code du bâtiment du Canada et ayant de l'expérience en génie de structures, la personne qualifiée sera responsable:
 — d'analyser et de déterminer les besoins d'architectes et d'ingénieurs en terme d'information technique pour étudier et calculer des édifices en bois
 — de contribuer au développement de fiches techniques, de logiciels et de manuels pour étudier et calculer des édifices en bois
 — de communiquer cette information technique auprès d'architectes, d'ingénieurs et d'éducateurs.
 Ce poste s'adresse à toute personne créative, dynamique et à la recherche d'un défi exigeant. Tout candidat possédant un diplôme universitaire en architecture et/ou en génie de structures sera considéré.
Monsieur Roger Levasseur
 Directeur du développement des marchés
 Conseil canadien du bois
 55, rue Metcalfe, bureau 1550
 Ottawa, Ontario K1P 6L5

Directeur des services administratifs
 Relevant du directeur général, vous verrez à la gestion du personnel, des finances et des services auxiliaires. La direction, la coordination, la supervision de même que l'évaluation du personnel du module administratif vous seront également confiées.
 Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales avec formation professionnelle en techniques administratives suivi d'une année de spécialisation dans cette discipline (ou posséder une scolarité équivalente). Le bilinguisme vous avantagerait, alors qu'une expérience en gestion d'au moins dix années est essentielle.
 Votre rémunération sera établie selon l'échelle salariale des cadres supérieurs du M.S.S.S. pour un poste de classe 14, de 41 598 \$ à 54 077 \$, et s'accompagnera d'une prime de disparité régionale de 3 586 \$ (sans personne à charge) ou 5 126 \$ (avec personnes à charge).
 Faites parvenir votre curriculum vitae à:
Gilbert Ladouceur
 Directeur général
 Centre de santé de Temiscaming
 C.P. 760
 Temiscaming (Québec) J0Z 3R0
 Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

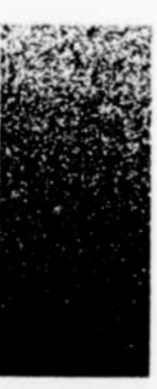
ARCHITECTE-CONCEPTEUR(TRICE)
 Un leader de la construction est à la recherche d'un(e) architecte dynamique ayant un esprit créatif et innovateur. Travaillant sous l'autorité du président, vous serez responsable de la conception de nouveaux plans d'habitations résidentielles.
Qualifications requises:
 — Baccalauréat en architecture et membre de l'Ordre des architectes
 — Expérience de 5 ans dans la conception de plans résidentiels
 En plus de ces qualifications de base, vous avez des notions en estimation, vous vous intéressez au design et à la décoration et vous êtes habile pour préparer des perspectives couleur.
 — Salaires et avantages sociaux concurrentiels
 Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 1er février 1989 à l'adresse suivante:
Dépt 6082 Le Soleil
 390, rue Saint-Vallier Est Québec (Québec) G1K 7J6
 Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

CONSEILLERS-VENDEURS DE CENTRE JARDIN
 En prévision de la saison printemps-été 1989, le Centre Jardin Hamel est à la recherche de personnel de vente pour ses succursales de Beauport, Saint-David, Sainte-Foy et Ancienne-Lorette.
FONCTIONS:
 Le travail consiste à conseiller adéquatement la clientèle, à effectuer les ventes, l'entretien, la réception et la mise en place de végétaux, de plantes et de produits tels qu'engrais, insecticides, herbicides et tous les autres produits de jardinage.
QUALIFICATIONS REQUISES:
 Posséder une formation ou une expérience en horticulture et une aptitude marquée pour la vente.
HORAIRE DE TRAVAIL:
 Postes à temps plein — l'horaire de travail est distribué sur cinq jours incluant les samedis et les dimanches
 — la période de travail débute à la fin d'avril et varie selon les emplois de quatre à douze mois
 Postes à temps partiel — l'horaire de travail varie d'un minimum de 15 heures et demande d'être disponible les fins de semaine ou certains soirs.
CONDITIONS D'EMPLOI:
 — Pour les candidats sélectionnés, une formation de 30 heures sera dispensée par l'entreprise les samedis du mois de mars.
 — La rémunération est en fonction de la formation et de l'expérience.
 Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 février 1989 en mentionnant dans lequel ou lesquels de nos magasins elles aimeraient travailler et si elles sont disponibles à temps plein ou à temps partiel.

Centre Jardin Hamel
 À l'attention: Directeur du personnel
 6029, boulevard Hamel Ancienne-Lorette (Québec) G2E 2H3

Gagetown, Nouveau-Brunswick
Assistant gérant des services alimentaires
 Les Économats des Forces canadiennes (CANEX), un organisme exploitant à l'échelle nationale des magasins à rayons, des épiceries, des restaurants et des postes d'essence sur les bases militaires à l'intention du personnel militaire et de leur famille, recherche un(e) assistant(e) gérant(e) des services alimentaires. Le (la) candidat(e) recherché(e) suivra une formation sous l'autorité du gérant des services alimentaires dans le but de prendre l'entière responsabilité d'un restaurant, d'un bar et d'un comptoir rapide situés dans un centre commercial.
 Pour vous qualifier, vous devez détenir un diplôme en opérations de services alimentaires et/ou de l'expérience de gestion en service alimentaire. Le bilinguisme est essentiel. Le (la) candidat(e) idéal(e) verra dans cette offre une possibilité d'enrichir ses connaissances personnelles et une chance d'avancer dans l'organisation après une période de stage et de succès opérationnel. En plus de votre rémunération, nous offrons un programme complet d'avantages sociaux.
 Si vous êtes qualifié(e) et désirez relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant vos attentes salariales ainsi que le numéro de concours: 1543-5-1TD9006 QS au plus tard le 27 janvier 1989 à l'adresse suivante: **Économats des Forces canadiennes, 245, rue Cooper, Ottawa (Ontario) K2P 0G2.** À l'attention de: Agent de dotation

CANEX

FISCALISTE
 Notre firme jouit d'une réputation enviable dans le domaine fiscal et le recrutement d'un(e) candidat(e) doué(e) et motivé(e) est d'une grande importance.
 Le (la) fiscaliste, en collaboration avec les autres membres du département, sera responsable de tous les développements en vue d'appliquer les nouvelles techniques en matière fiscale.
 La personne recherchée a acquis une expérience pertinente, est membre d'une association professionnelle (c.a., c.g.a.) et, de préférence, détient une maîtrise en fiscalité. Une facilité de communication orale et écrite constitue un atout supplémentaire.
 Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, nous vous prions de transmettre votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

DIONNE FOREST KIROUAC
 COMPTABLES ACÉRÉS
 Dossier #1017
 2014, boulevard Charest ouest
 Suite 301
 Sainte-Foy, Qc
 G1N 4N6
 Pour renseignements supplémentaires (418) 681-0767

VACANCES-FAMILLES inc.
 UNE AGENCE DE VOYAGES QUI REGROUPE 15 000 MEMBRES DÉSIRE COMBLER LES POSTES SUIVANTS:
1 AGENT DE PROMOTION
 Responsable du recrutement des membres.
TÂCHES:
 — Participation à divers salons et rencontres;
 — Relations avec les médias et associations;
 — Promotion et projets spéciaux.
EXIGENCES:
 — Expérience dans la vente et le recrutement de membres;
 — Excellente présentation, entregent, autonomie;
 — Facilité d'expression orale et écrite;
 — Des connaissances en marketing et publicité seraient un atout;
 — Poste à Québec avec nombreux déplacements;
 — Salaire de base, plus commission;
 — Gamme complète d'avantages sociaux.
2 DIRECTEURS D'AGENCE DE VOYAGES
 pour 2 nouvelles succursales à Trois-Rivières et Sherbrooke (Ouverture: printemps 1989)
EXIGENCES:
 — Minimum de 2 ans d'expérience à titre d'agent de voyages dans une agence IATA;
 — Connaissance du RÉSERVEC;
 — Aptitudes à la promotion et aux relations publiques;
 — Salaire de base avantageux, plus primes.
 • Ces 3 postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.
 • Pour ces 3 postes, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 janvier 1989, en indiquant sur votre enveloppe pour quel poste vous appliquez, à:
VACANCES-FAMILLES INC.
 à l'attention du Directeur des ressources humaines
 1638, 8e Avenue, Québec (Québec) G1J 3N5

CONTREMAÎTRE D'ATELIER (MÉCANIQUE)

LE POSTE:
Supervision du travail dans l'atelier
Assistance technique et formation continue des techniciens
Communication et suivi des dossiers avec personnel technique du manufacturier
Concentration et relations étroites avec autres cadres de l'établissement.

LE CANDIDAT:
Possède solide formation mécanique
Familière avec les produits General Motors
Capable de communiquer ses connaissances
Aptitude à travailler en équipe

La rémunération sera en fonction de l'expérience et des qualifications. Les personnes intéressées à joindre notre équipe au service de notre distinguée clientèle peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à:

CITADELLE CHEVROLET OLDSMOBILE CADILLAC
89, rue Kennedy, Lévis G6V 6C8
A l'attention de Jules Bourgeois, gérant de service

TECHNICIEN(NE) EN SANTÉ ANIMALE

Temps plein permanent, de jour
Salaires selon expérience
Communiquiez avec:
Jean Lamarre, vétérinaire
Clinique vétérinaire Hamel
872-4942

IMPLANTHÉÂTRE poste de DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) candidat(e) élabore la planification stratégique, propose les objectifs conséquents et met en oeuvre les moyens pour les atteindre. Il (elle) assume la responsabilité de l'efficacité du développement et du rendement maximum des divers programmes acceptés par le CA.

Exigences:
Connaissance du milieu culturel et scolaire minimale de 15 ans.

Salaires:
En fonction de l'expérience et des qualifications, entre 25 000\$ et 30 000\$.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du président avant le 21 janvier.

Implanthéâtre
939, av. de Salaberry
Québec G1R 2V2

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Temps plein ou partiel
845, Marie-Victorin
Saint-Nicolas, QC
G0S 3L0
831-3296 et 831-4541

cegep rimouski PROFESSEUR

Le Cégep de Rimouski requiert les services d'un professeur ou d'une professeure dans la discipline suivante.

Concours no:
891-140.02
Techniques de laboratoire médical
1 temps partiel 100%
Cours: 140-421-75
Microbiologie II
140-521-72
Microbiologie — Bactériologie

QUALIFICATIONS
— Baccalauréat en microbiologie ou en biologie médicale
— Expérience clinique en microbiologie

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et leurs relevés de notes universitaires avant le 20 janvier 1989 à 16 h 30, à l'adresse suivante:

CONCOURS NO: 891-140.02 SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
CEGEP DE RIMOUSKI
60, RUE EVECHE OUEST
RIMOUSKI (QUEBEC) G5L 4M6

BIZERBA CANADA INC. REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Bizerba Canada Inc., une compagnie membre du groupe BIZERBA INTERNATIONAL, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes dans la région de Québec.

Le (la) candidat(e) choisi(e) sera responsable de vendre la ligne complète de BIZERBA CANADA, l'industrielle ou le détail, ce qui comprend les trancheurs, les balances, les étiquettes, etc. Le (la) candidat(e) devra être bilingue, autonome et prêt(e) à se déplacer, il (elle) devra à l'occasion traiter avec le bureau chef situé à Toronto.

Nous offrons un revenu garanti plus un plan de commission qui se situe au premier rang de l'industrie ainsi qu'une généreuse allocation d'automobile.

S'il vous plaît, faire parvenir votre c.v. bilingue à:

BIZERBA CANADA INC.
108, boul. Industrielle
Boucherville, QC
J4B 2X2

FALRO recherche un(e) VENDEUR(EUSE)

EN SALLES DE BAINS DÉCORATIVES À QUÉBEC

- expérience dans le domaine de la plomberie exigée,
- aptitudes dans la vente,
- connaissance de l'anglais serait un atout.

Le salaire sera fonction de la compétence et des qualifications; nous offrons également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidat(e)s intéressé(e)s à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 janvier 1989 à:

FALRO QUÉBEC INC.
1990, boul. Charest Ouest
Québec (Québec) G1N 4K8
A l'attention de
Mme Elizabeth Lalonde

CHERCHONS QUELQU'UN DE BRANCHÉ*

- * Concepteur graphiste dans le circuit depuis au moins trois ans. Un intérêt dans le graphisme par ordinateur serait un atout.
- * Technicien graphiste qui ne craint pas d'être sur la touche. Expérience de la mise en page par ordinateur serait souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 janvier, à l'adresse suivante:
Design et infographie Eurêka
45 Trans-Canada Ouest, suite 200
Lévis, QC G6V 4Z4

Postes ouverts aux hommes et aux femmes.
Scellés les candidats retenus seront contactés.

COMMENCEZ LA NOUVELLE ANNEE FABULEUSEMENT \$\$\$Marketing\$\$\$

Une entreprise internationale de marketing en hôtellerie recherche 20 personnes très motivées

COORDONNATEURS DE VENTE SECRÉTAIRES MESSAGERS

pour un nouveau programme au Holiday Inn Québec Centre-Ville. Entraînement complet, opportunité d'avancement, travail immédiat.

Prière de vous présenter au Club Exécutif
395, rue de la Couronne
lundi de 13 à 17h et mardi 10h à 16h.

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Notre cabinet est à la recherche d'un(e) secrétaire juridique pour combler un poste à son service de secrétariat.

Le (la) candidat(e) recherché(e) devra posséder les qualifications suivantes:
— 2 années d'expérience légale;
— excellente maîtrise du français;
— connaissance de l'anglais serait un atout;
— connaissance du Word Perfect serait un atout.

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 20 janvier 1989 à:

MARTINEAU WALKER
425, rue St-Amable, bureau 1100
Québec (Québec) G1R 5E4

Tôliers & Peintres au pistolet

Lab-Volt (Québec) Ltée, manufacturier spécialisé dans la fabrication d'équipement didactique en électricité et électronique, est à la recherche de personnel pour ses ateliers de métal en feuilles et de peinture.

Les exigences pour ces postes sont les suivantes:

Tôliers:
Formation spécialisée en métal en feuilles ou ajustage mécanique (secondaire V ou DEC) ou expérience pertinente de 2 ans.

Peintres:
Habilité dans l'application de la peinture au pistolet et expérience minimum d'un an.

Lab-Volt offre un milieu de travail des plus stimulants ainsi que des salaires et avantages sociaux très intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:



Directeur de la production.
Lab-Volt (Québec) Ltée
2120, rue Lavoisier
Ste-Foy, Québec
G1N 4B1



Dixième ville en importance au Québec, en pleine expansion économique et démographique, la Ville de Charlesbourg est à la recherche d'un(e) candidat(e) en vue de combler le poste suivant:

DIRECTEUR(TRICE) DE LA PROTECTION PUBLIQUE

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général, le (la) titulaire du poste planifie, dirige, contrôle et coordonne l'ensemble des activités des quatre (4) divisions administratives suivantes: enquête, relations communautaires, patrouille et prévention des incendies. Il(elle) procède à l'évaluation des objectifs, méthodes et procédés de travail nécessaires à une gestion efficace des ressources financières, matérielles et humaines de la Direction.

EXIGENCES:
— Satisfaire aux exigences prévues au règlement no 13 de la loi de police.
— Détenir, de préférence, un diplôme universitaire ou d'études collégiales dans un domaine pertinent à l'exercice du poste.
— Posséder un minimum de dix (10) ans d'expérience pertinente incluant des responsabilités de direction.
— Posséder les qualités personnelles appropriées à un poste de direction comportant un haut niveau de responsabilité.

TRAITEMENT:
La rémunération sera établie en conformité avec la politique salariale en vigueur. Cette politique comporte également un ensemble d'avantages sociaux intéressants.

INSCRIPTION:
Toute candidature sera traitée de façon confidentielle. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 janvier 1989 à l'adresse suivante:

Ville de Charlesbourg
Direction des ressources humaines
160, 76e Rue Est
Charlesbourg (Québec)
G1H 7H5

Le Centre de santé de la Basse Côte-Nord est un organisme à vocations multiples fournissant un ensemble de services sociaux et de santé à environ 6000 personnes réparties dans quinze villages du littoral du Golfe Saint-Laurent, entre Natashquan et la frontière du Labrador. Cette population est anglophone dans une proportion de 80 %.

Coordonnateur(trice) des bénéficiaires en perte d'autonomie (temps complet régulier)

Vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez l'ensemble des activités et programmes relatifs aux bénéficiaires en perte d'autonomie du Centre de santé de la Basse Côte-Nord. Plus spécifiquement, vous assurerez la gestion des ressources humaines d'un centre d'accueil pour personnes âgées d'une capacité de quatorze lits situé à Harrington Harbour, localité où vous résiderez. Vous assurerez également la gestion d'un pavillon pour personnes âgées d'une capacité de six lits, ainsi qu'une unité de soins de longue durée (U.S.L.D.) de treize lits, plus un département de centre d'accueil pour personnes âgées de six lits. Vous assurerez une qualité de vie optimale et sécuritaire à tous les bénéficiaires sous la responsabilité du directeur des Services à la communauté.

Vous devez détenir un diplôme universitaire en sciences administratives ou sciences de la santé ou sciences humaines avec spécialisation en gérontologie. Vous posséderez une expérience pertinente de gestion d'un minimum de trois ans, concernant l'hébergement des personnes âgées. Vous parlez et écrivez le français et l'anglais avec aisance et qualité.

La rémunération et les avantages sociaux rattachés à ce poste tiendront compte de votre expérience et de vos compétences en conformité avec la politique des cadres intermédiaires. De plus, certains avantages additionnels sont prévus (prime d'éloignement, voyages, logement) en raison du contexte géographique.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae sous pli avant le 30 janvier 1989 à:

Bureau du personnel
Centre de santé de la Basse Côte-Nord
Case postale 130
Lourdes-de-Blanc-Sablou (Québec) G0G 1W0
(418) 461-2144



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

CENTRE DE SANTÉ DE LA BASSE CÔTE NORD

Abitibi-Price, chef de file dans l'industrie des pâtes et papiers, offre les deux postes suivants, ouverts aux hommes et aux femmes.

LIEU DE TRAVAIL: BEAUPRÉ

1. INGÉNIEUR(E) PRINCIPAL(E) DE PROJETS, ELECTRICITÉ ET INSTRUMENTATION

Responsabilités générales

Sous la direction du surintendant de l'ingénierie, le (la) titulaire réalise, selon les normes et l'objectif visés, différents projets qui lui sont confiés. De plus, il(elle) collabore, par le biais de groupes de travail, à la solution de problèmes techniques soulevés par d'autres départements.

Exigences du poste

Le (la) candidat(e) recherché(e) est diplômé(e) en génie électrique, et possède des connaissances en instrumentation ainsi qu'un minimum de 5 ans d'expérience reliée à des activités dans un milieu similaire.

2. INGÉNIEUR(E) DE PROJETS, ELECTRICITÉ ET INSTRUMENTATION

Responsabilités générales

Sous la direction du surintendant de l'ingénierie, le (la) titulaire exécute différentes tâches reliées au domaine de l'électricité et de l'instrumentation, et seconde le groupe de l'ingénierie. De plus, il(elle) travaille au besoin en collaboration avec tous les services.

Exigences du poste

Le (la) candidat(e) recherché(e) est diplômé(e) en génie électrique, et possède un minimum de 2 ans d'expérience reliée à des activités dans un milieu similaire.

Candidatures

Les personnes que l'un ou l'autre des postes intéresse, sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Service du personnel
(Recrutement - Ingénieur électrique)
ABITIBI-PRICE INC.
C.P. 580
QUÉBEC
G1R 4S1

ABITIBI-PRICE
A la poursuite de l'excellence



La Solidarité Compagnie d'assurance sur la vie

DIRECTEUR RÉGIONAL DES AGENCES

Notre entreprise en pleine expansion est à la recherche d'un cadre susceptible de contribuer par ses idées et sa compétence à son développement.

Responsabilités

Sous la direction immédiate du Directeur commercial, vous assumerez les responsabilités suivantes:

- participer à l'élaboration et la réalisation des plans de développement des agences;
- recruter et participer à la sélection et l'embauche du personnel des agences;
- coordonner et gérer les activités de son équipe de directeurs d'agence et adjoints en vue de leur réalisation;
- motiver et parfaire à leur formation.

Exigences

- avoir le titre d'assureur-vie agréé, en voie de l'obtenir ou une équivalence universitaire serait un atout;
- avoir réussi les cours de formation de l'Association des assureurs-vie (C.F.A.P.A.V.Q.);
- avoir un minimum de 5 à 8 ans d'expérience pertinente;
- avoir une expérience de directeur d'agence.

Conditions de travail

- la rémunération à laquelle s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux est en proportion de ces défis;
- lieu de travail: Québec.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 janvier 1989 à:

M. André Codère, a.v.a.
Directeur commercial
LA SOLIDARITÉ
Compagnie d'assurance sur la vie
925, chemin St-Louis
Québec (Québec) G1S 1C1

DU GROUPE SOLIDARITÉ-UNIQUE

COURTIER D'ASSURANCES
Lignes personnelles et commerciales.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
Dépt 6088 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
Un bureau d'avocats est à la recherche d'une secrétaire ayant deux années d'expérience dans le domaine juridique.
Transmettre votre curriculum vitae à:
Dépt 6085 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

Industrie manufacturière de pièces métalliques, région Q3 est à la recherche d'un:
TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE INDUSTRIEL
temps et mouvement
Bilingue, compétence en informatique.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
C.P. 190
90, rue Marmette
Montmagny, QC
G5V 3S5

ARCHITECTE
ou
DESIGNER D'INTÉRIEUR
• Minimum 2 ans d'expérience
• Recherchons personne dynamique et intéressée par le développement
• Pour prise en charge d'un nouveau département d'une entreprise établie à Québec
• Salaire selon compétence
• Envoyer curriculum vitae à:
Dépt 6075 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec G1K 7J6

REPRÉSENTANT(E)S PROFESSIONNEL(LE)S
Solution Confort Inc.
Nouveau concessionnaire exclusif dans le domaine du chauffage et de la climatisation.
Nous sommes à la recherche de représentant(e)s avec expérience dans la vente. Les personnes voulant faire partie de notre organisation devront être ambitieuses, dynamiques et disciplinées.
Le revenu sera en fonction de vos qualifications, connaissances et détermination.
Pour rendez-vous, communiquez au:
623-8511 et demandez Marcel Perron

CONTRÔLEUR
Un important groupe d'entreprises de la région de Québec qui opère dans le domaine manufacturier de la chaussure recherche un contrôleur pour l'une des entreprises affiliées.
À ce titre, vous serez responsable de l'implantation et de l'administration des divers systèmes reliés à l'information comptable et à l'information de gestion. Votre collaboration sera requise par le président-directeur général sur toute matière susceptible d'améliorer la situation financière et opérationnelle de l'organisation.
Qualifications requises
— Un minimum de 6 ans d'expérience répartie entre la pratique comptable et la gestion dans une entreprise manufacturière. Être membre d'une corporation comptable serait un atout.
— Démontrer des habiletés de gestion supérieures ainsi que des compétences techniques éprouvées dans un environnement informatisé.
— Faire preuve de dynamisme et d'initiative.
— Capacité d'exercer un leadership.
Traitement
Selon l'expérience et la compétence.
Votre candidature sera traitée confidentiellement.
Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à:
Richard Pelchat, c.a. Associé
POISSANT RICHARD THORNE ERNST & WHINNEY
410, boul. Charest Est, bureau 800, Québec G1K 8G3
Tél.: (418) 529-3721

Poissant Richard
Thorne Ernst & Whinney
Comptables agréés
Ernst & Whinney

LES BONS VENDEURS SONT RARES!
Nous avons un besoin urgent de personnes qualifiées dans le domaine de la vente d'automobiles neuves et usagées. Une expérience antérieure dans la vente constitue un atout, mais nous nous intéressons davantage à votre personnalité ainsi qu'à votre entourage. Nous vous offrons une excellente rémunération et des avantages sociaux intéressants.
Si vous êtes le (la) candidat(e) que nous recherchons, nous étudierons votre candidature sereusement. Envoyez votre curriculum vitae à:
AUTOMOBILES INC.
C.P. 3249
Québec
G1K 6Y8

REPRÉSENTANT(E) PROFESSIONNEL(LE)
La possibilité de représenter une compagnie internationale vous intéresse-t-elle? Votre revenu sera de 50 000\$ et plus par année. Recevez une allocation automobile. Propects fournis.
Si un poste d'avenir vous intéresse, faire parvenir votre curriculum vitae à:
Dépt 6070 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

Pelletier location AUTOS - CAMIONS
Recherche pour son nouveau département de chariots-élévateurs:
UN REPRÉSENTANT POUR LA VENTE ET LA LOCATION
Expérience requise
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
LOCATION PELLETIER
801, boul. Pierre-Bertrand Sud
Ville-Vanier G2M 2E7
À l'attention de: M. Yves Caron

LE SOLEIL
Est à la recherche de candidatures pour son service de la Rédaction en vue de combler le poste de
ADJOINT ADMINISTRATIF AU RÉDACTEUR EN CHEF
L'ENTREPRISE: LE SOLEIL est une entreprise de presse dynamique qui emploie 500 personnes, dont 150 à la salle de Rédaction et qui a un rayonnement dans tout l'Est du Québec.
LE MANDAT: Sous l'autorité de l'éditeur adjoint et rédacteur en chef, cette personne sera responsable de la gestion des ressources humaines, des relations de travail avec le syndicat des journalistes et celui des employés de soutien ainsi que de l'administration d'un budget de plusieurs millions.
À ce titre, elle conseille les cadres dans les domaines relevant de ses responsabilités et s'assure que les besoins de la Rédaction soient comblés conformément aux orientations de la direction et de l'entreprise.
LE CANDIDAT devra posséder une solide formation universitaire en administration et/ou relations industrielles. Une expérience pertinente d'au moins sept années est requise. Le candidat devra avoir déjà géré un budget et des conventions collectives.
Le milieu de travail est complexe et dynamique; il exige une forte capacité de travail, un comportement méthodique, une bonne dose d'engagement personnel et des aptitudes manifestes pour les transactions interpersonnelles.
LE TRAITEMENT: Ce poste donne droit à un régime complet d'avantages sociaux. La rémunération est établie en fonction des qualifications exigées.
Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 janvier 1989 à:
LE SOLEIL
À l'attention de Monsieur Denis Cliche
Directeur des Ressources Humaines
390, rue Saint-Vallier Est
Québec (Québec)
G1K 7J6
Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

Centre de Crise de Québec
COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES CLINIQUES
Tâches principales:
Superviser le travail quotidien des intervenant(e)s
Assurer la garde (soir, nuit, fin de semaine) une semaine sur trois
Coordonner certains dossiers ad hoc.
Qualifications:
Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines ou de la santé
Minimum de deux années d'expérience dans des tâches de coordination.
Salaire: Entre 28 000 \$ et 32 000 \$
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 janvier 1989, 17h, à l'adresse suivante:
Centre de Crise de Québec
20, rue St-Jean, 4e étage
Québec, QC G1R 1N6

CHEF D'ENTRETIEN
Le Manoir du Lac-Delage
requiert les services d'un(e) directeur(trice) du service d'entretien technique pour la coordination de l'ensemble des travaux d'entretien et de réparation effectués à ses installations.
Les candidat(e)s devront en particulier faire preuve d'un sens aigu de l'organisation et démontrer des connaissances approfondies de l'électricité et de la tuyauterie industrielles.
Les personnes désirant présenter leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:
SERVICE DU PERSONNEL
MANOIR DU LAC-DELAGE
40, av. du Lac, Lac-Delage, G0A 4P0

MARC GAUTHIER
CONSULTANTS
TECHNICIENS EN GÉNIE MUNICIPAL
Bureau d'ingénieurs recherche:
— Deux (2) techniciens en génie municipal. Minimum de 5 années d'expérience en relevés, surveillance et mise en plan pour infrastructure urbaine.
Demandez: GILLES RIVARD, ing. msc.
648-8619

Une firme dynamique en technologie de pointe recherche un(e)
COMPTABLE
Le la candidat(e) aura pour responsabilité:
— Contrôle comptable
— Implantation du système informatique
— Suivi des dossiers gouvernementaux
— Service de paye, facturation et perception.
Exigences:
— Diplôme universitaire en administration ou DEC avec deux années d'expérience
— Dynamisme, bilinguisme et personnalité.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
Dépt 6086 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

jean-yves fortin soudure inc.
STRUCTURE D'ACIER & MÉTALLIQUES
Un fabricant de charpente d'acier en pleine expansion est à la recherche d'un
ESTIMATEUR
Nature de la fonction:
Sous l'autorité de l'ingénieur responsable du département d'estimation, doit être en mesure de lire des plans, calculer les matériaux et la main-d'œuvre nécessaires à la fabrication et à l'érection de charpente d'acier.
Qualifications:
Technicien en architecture ou génie civil
3 ans d'expérience en estimation de charpente d'acier
Connaissance du dessin
Conditions d'emploi:
Poste permanent
Travail de jour
Rémunération basée sur l'expérience et la compétence.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
JEAN-YVES FORTIN SOUDURE INC.
200, avenue des Ateliers
Montmagny, Québec
G5V 4G1

Centre Japonais de la Photo
Développez un sourire
La plus importante chaîne de photo finition 1 heure au Canada avec près de 170 magasins est présentement à la recherche de:
GÉRANT(E)
Expérience de la gérance, connaissance du domaine photographique, dynamisme, orienter sur le service à la clientèle.
Contactez: M. Denis Leblanc: 843-0604
ASSISTANT(E)-GÉRANT(E)
Expérience de la vente, connaissance du domaine photographique, dynamisme.
Contactez: M. Roger Otis: 529-1737

Contexte
Notre client a décidé de créer une nouvelle filiale afin de regrouper ses opérations actuelles et d'augmenter sa part de marché dans les secteurs de la quincaillerie et des matériaux de construction dans l'Est du Québec. Pour diriger cette nouvelle filiale, il désire s'adjointre les services d'un
VICE-PRÉSIDENT OPÉRATIONS (quincaillerie et matériaux)
Devi
Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous aurez la responsabilité de bâtir un réseau régional intégré de points de vente au détail à partir du noyau existant et des nouvelles acquisitions. Vous devrez établir des politiques d'opérations en matière d'achats, de vente et de gestion des ressources dans une perspective de profitabilité.
Parallèlement aux ventes au détail, vous devrez développer un réseau de distribution de matériaux de construction dans la région et proposer un programme d'expansion à moyen terme.
Qualités requises
Ce défi de bâtisseur s'adresse à une personne qui connaît intimement les rouages du secteur de la quincaillerie et des matériaux de construction pour y avoir évolué comme gestionnaire depuis au moins dix ans. Cette personne devra également démontrer des qualités de leader, de communicateur, d'organisateur et de décideur.
Conditions
La rémunération proposée correspond bien à l'envergure du défi et aux qualifications de la personne recherchée; elle englobe une gamme complète d'avantages sociaux.
Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Michel Paquet, avant le 27 janvier 1989, en indiquant le numéro de dossier #2042-01, confidentialité assurée.
GROUPE MALLETTTE
Place Iberville IV
C.P. 10350, succ. Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4H5
Au-delà des chiffres
Nous parlons la langue des affaires

REPRÉSENTANT(E)
Notre cliente, une société d'informatique de gestion d'envergure provinciale, est à la recherche d'un(e) représentant(e) chevronné(e), capable de vendre de façon autonome à la PME.
La personne recherchée a des antécédents de succès en ventes et démontre beaucoup de détermination. Elle est à l'aise avec la micro-informatique et la comptabilité de gestion.
La rémunération est exceptionnelle et consiste en une commission de 40% sur les ventes effectuées.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
B.G.L.M. CONSEILLERS EN ADMINISTRATION INC.
À l'attention de Raynald Lavole - Dossier 89-071
710, rue Bouvier, bureau 200
Québec (Québec)
G2J 1A7

La Commission des écoles catholiques de Québec
PERSONNEL ENSEIGNANT POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE
POSTE À TEMPS PARTIEL À 50%
— Dépannage d'appareils électroniques (téléviseurs)
EXIGENCES
1. Détenir: soit un diplôme de technicien, soit un certificat d'écoles de métiers.
2. Posséder: une compétence reconnue - avoir une expérience industrielle d'au moins cinq (5) ans et si possible une qualification légale d'enseigner.
N.B.: La commission participe à un plan d'embauche pour les personnes handicapées et à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.
Les personnes intéressées doivent déposer leur candidature par écrit (incluant un curriculum vitae) au plus tard le 23 janvier 1989 à 16h, à l'adresse suivante:
Service des ressources humaines
1460, chemin Sainte-Foy
QUÉBEC (Québec)
G1S 2N9

GROUPE TBC INC.
Un important entrepreneur en mécanique du bâtiment (commercial et industriel) de la région de Québec est à la recherche de:
CONTREMAÎTRES
— Plomberie/chauffage
— Ventilation/climatisation
— Électricité
Pour la région de Québec et l'extérieur.
EXCELLENTE CONDITIONS
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 janvier 1989 à l'attention de monsieur Gilles Martineau, vice-président/opérations.
GROUPE TBC INC.
760, avenue Godin
Ville-Vanier
G1M 2K4

Trois entreprises regroupées en coopérative

Un nouveau service ambulancier dessert la CUQ

Regroupés en coopérative, une centaine de travailleurs ambulanciers de l'agglomération urbaine de Québec viennent de se porter acquéreur de trois entreprises ambulancières de Québec : Ambulance Action Santé, Ambulance Médicapitale et Ambulance J. Bouchard & Fils.

par DAMIEN GAGNON
LE SOLEIL

En opération seulement depuis quelques semaines, la coopérative a reçu une aide financière de \$1,225,000 de la Société de développement des coopératives sous

forme de garantie de prêt de capitalisation. Cette aide, souligne M. Claude Carboneau, responsable des communications à la Société de développement des coopératives, vient compléter les efforts financiers réalisés par les membres de la coopérative.

Chaque travailleur a investi un

montant de départ de \$1,700, a précisé le président du conseil d'administration de la coopérative, M. Michel Cloutier. De plus, tous les membres de la coopérative se sont engagés à verser, au cours des prochaines années, 5 % de leur salaire. Ainsi, au cours des prochaines années, les travailleurs remplaceront le financement obtenu de la Société de développement des coopératives.

Le regroupement en coopérative de ces trois entreprises n'a pas entraîné de mises à pied. Au

contraire nous avons déjà créé quelques emplois, soutient M. Cloutier. Quelque 120 personnes y travaillent, la presque totalité sont des techniciens ambulanciers.

Les services

Cette transaction a permis à ces travailleurs d'acquiescer 19 permis, 24 véhicules (ambulances et véhicules de service) ainsi que tout l'équipement nécessaire aux opérations. Soulignons que la coopérative offrira des services de transport ambulancier selon les modalités d'attribution des permis des conseils régionaux de la santé et des services sociaux des re-

gions de Québec et du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Les activités de la coopérative se dérouleront dans le territoire de la communauté urbaine de Québec et à Chicoutimi. A cet endroit y travaillent huit ambulanciers. Le siège social de la coopérative est situé au 884 A, boulevard Saint-Joseph à Charlesbourg-Ouest.

M. Cloutier tient à souligner que les négociations avec les propriétaires des trois entreprises se sont déroulées dans un climat de confiance. Il se dit convaincu que cette transaction permettra aux membres de la coopérative de

jouer un rôle majeur dans le développement des services ambulanciers des territoires concernés.

Le président du conseil d'administration ajoute que l'objectif premier de la coopérative est d'améliorer les services à la population. Ainsi, s'il y a des profits, ils seront investis dans le développement et l'amélioration des services. Faisant allusion à l'intention de la ville de Sainte-Foy de se départir de son service ambulancier, M. Cloutier estime que la coopérative est en mesure de donner de bons services à la population de Sainte-Foy.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ

647-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL L.T.E.E., C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; jeudi midi pour publication samedi, dimanche ou lundi.
Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50.
Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

GÉRANT(E)

Pour la distribution de fruits et légumes de serre
Classement, gerance

Expérience de 3 ans dans les fruits et légumes

Connaissances en marketing, vente, gestion, informatique
Bilingue serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er février 1989 à:

Serres Boréal du Québec Inc.

C.P. 626
Bernières, QC G7A 1A0

ACUPUNCTEUR(TRICE)

pour nouveau quartier résidentiel de Charlesbourg-Ouest, Neufchâtel.

Temps partiel.

847-1564

AVOCAT(E)

5 ans d'expérience devant les tribunaux. Le (la) candidat(e) devra être bilingue pour oeuvrer en litige dans une étude de Québec, spécialisée en droit des transports. Vos demandes seront traitées de façon confidentielle.

GAUDREAU, VAILLANCOURT & ST-PIERRE
3350, de la Péraie, bureau 205
Sainte-Foy (Québec)
G1X 2L7

Tél.: (418) 657-6789
À l'attention de Me Michel St-Pierre

INGÉNIEUR(E) CIVIL(E)

Une entreprise en construction de la Rive-Sud de Québec recherche un(e) ingénieur(e) en génie civil avec expérience pour faire l'estimation et la préparation des soumissions dans les domaines de construction de routes, aqueduc, égout et assainissement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 6062 — Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec (Québec)
G1K 7J6

CONSEILLER(ÈRE)

en habitation pour notre bureau des ventes

Nous recherchons un(e) conseiller(ère) en habitation pour travailler dans les secteurs de Beauport et Ancienne-Lorette.

- Expérience dans le domaine de la construction ou l'équivalent
- Sens de la planification et de l'organisation
- Grande disponibilité
- Automobile nécessaire
- Remunération supérieure

Envoyer curriculum vitae à:

les constructions Nouvelle Dimension INC.
C.P. 158, Cap-Rouge G1Y 3C7

REPRÉSENTANT

Démonstration et vente auprès d'institutions financières d'un produit innovateur et sans concurrence.

— Aptitudes marquées pour la vente
— Autonome et ambitieux
— Automobile nécessaire
— Formation sur place
— Commission avantageuse
— Possibilité: 50 000 \$ et plus

Micro-Vie

À l'attention du directeur du personnel
148, St-Georges Ouest
Lévis (Québec)
G6V 4L8

VENDEUR(EUSE)

demande avec ou sans expérience

• Avantages sociaux disponibles
• Voiture fournie

Faites parvenir votre C.V. chez

AUTO FRANK ET MICHEL INC.
5790, boul. Sainte-Anne
Boischatel
G0A 1H0

À l'attention de Germain Bédard

CONTREMAÎTRE(ESSE) GÉNÉRAL(E) EN ENTRETIEN SANITAIRE

Entreprise en pleine expansion, spécialisée dans l'entretien d'édifices, recherche un(e) contremaître(esse) pour ses opérations.

FONCTIONS:

— Supervise les opérations de nettoyage
— Cédule des horaires de travail
— Contrôle le temps du personnel
— Contrôle et assure l'inventaire
— Rencontre, discute et négocie les travaux

EXIGENCES:

— Expérience de supervision en entretien ménager, minimum 4 ans
— Expérience dans l'entretien ménager, minimum 7 ans
— Disponibilité
— Responsable et bon leadership
— Aime à relever les défis

Salaire selon compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 6089 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec G1K 7J6

CONSEILLER(ÈRE)

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et ambitieuse pour la planification et la vente d'armoires de cuisine et de vanités de salle de bains.

Le (la) candidat(e) devra posséder:

- une présentation soignée
- de l'entregent
- de l'expérience dans le domaine de l'armoire de cuisine

Salaire à discuter
Pour rendez-vous, téléphonez le lundi 16 janvier 1989, entre 9 h et 17 h

871-7512

L'Institut Roland-Saucier, un centre régional de santé mentale situé à Chicoutimi, est à la recherche d'un(e)

Adjoint(e) à la direction des services professionnels

Vous verrez à ce que tous les programmes de cette direction soient actualisés et évalués, en plus d'assurer la liaison entre votre supérieur immédiat, la directrice des services professionnels et le personnel clinique qui dispense les services. Il vous appartiendra aussi de maintenir un bon esprit de collaboration avec les psychiatres, les omnipraticiens ainsi que les divers organismes du réseau et de la communauté. Enfin, vous contrôlerez le budget de ces trois programmes: adultes, enfance et adolescence, ressources intermédiaires et communautaires.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en sciences de la santé ou en sciences humaines; un doctorat sera considéré comme un atout. S'y ajoutent une expérience clinique d'au moins cinq ans, idéalement en psychiatrie, ainsi qu'une expérience minimale de trois ans à titre de gestionnaire.

Votre rémunération sera conforme aux normes du MSSS pour un poste de classe 15.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier au:

Dr Nicole Wells
Directrice des services professionnels
Institut Roland-Saucier
150, rue Pinel, C.P. 2250
Chicoutimi (Québec) G7G 3W4



Institut Roland-Saucier
(Centre Régional de Santé Mentale)

REPRÉSENTANT DES VENTES

dans le domaine du chauffage et thermopompe.

Expérience serait un atout. Veuillez communiquer avec:

Chauffage de Beauce Inc.
1-387-7764

edith serei international

Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) régional(e). Les candidat(e)s doivent être bilingues, avoir beaucoup d'entregent et une belle personnalité. Les personnes intéressées sont priées de nous appeler ou de nous écrire à l'adresse suivante:

90 F. boul. Brunswick, D.O.O., MTL, QC H9B 2C5
Tel: (514) 685-4585, Fax: (514) 685-2741

Magasin haut de gamme, vêtements pour hommes recherche:

VENDEUR(EUSE)

2 ans d'expérience minimum, bilingue.

Faire parvenir votre c.v. au:

Dépt 6072, Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC
G1K 7J6

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Notre étude recherche une (1) secrétaire juridique possédant une expérience minimale de trois (3) ans, afin d'assister un avocat oeuvrant en droit civil.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à: **Jolin, Fournier, Morisset, 2960, boulevard Laurier, bureau 500, Sainte-Foy (Québec) G1V 4S1, à l'attention de Mme Linda Girard, 651-1900**

RÉCEPTIONNISTE

Notre entreprise, oeuvrant dans la transformation du bois, est à la recherche d'une réceptionniste pour ses bureaux situés à Sainte-Foy.

— emploi permanent;
— bilinguisme essentiel;
— rémunération selon l'expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer entre 8h30 et 17h avec:

UNIBOARD CANADA (1987) INC.
Monsieur Denis Noël
Téléphone: (418) 659-5240



La Communauté urbaine de Québec est maintenant desservie par un nouveau service ambulancier, La Coopérative des travailleurs ambulanciers du Québec métropolitain.

Pour des raisons de santé plutôt que d'argent Les 2/3 des fumeurs veulent diminuer ou cesser de fumer

Les deux tiers des fumeurs veulent diminuer ou cesser de fumer et trois fumeurs sur quatre ont déjà cessé de fumer au moins une fois.

qui n'ont jamais cessé de fumer.

Le quart des fumeurs et ex-fumeurs ont déjà eu recours à des méthodes pour cesser de fumer. Mais on croit plus ou moins en ces méthodes, puisque les personnes qui en ont fait l'essai s'entendent pour dire que ces moyens ne sont pas très efficaces.

Les données du sondage permettent de dire que dans plus de la moitié des milieux de travail, le fumage est interdit ou limité.

La condition économique des gens a une influence sur la consommation de cigarettes. En effet, il y a davantage de fumeurs chez les personnes moins scolarisées, moins bien nanties et résidant en milieu urbain.

L'Association pulmonaire du Québec voit dans les résultats de ce sondage la volonté populaire en faveur de mesures anti-tabagiques plus rigoureuses. Près des deux tiers des fumeurs estiment que le gouvernement devrait être plus sévère dans l'application des normes anti-tabagiques.

par DAMIEN GAGNON
LE SOLEIL

Ce n'est pas le prix du paquet de cigarettes qui incite les fumeurs à cesser ou à diminuer de fumer, la principale raison invoquée étant la santé.

Ce sondage, mené en novembre par la firme Léger & Léger auprès de 1,042 Québécois âgés de plus de 18 ans, révèle que 37,6 % des Québécois sont des fumeurs réguliers ou occasionnels. Les fumeurs réguliers sont surtout les femmes (34 %) ayant entre 18 et 44 ans.

L'Association pulmonaire du Québec a inauguré la semaine des non-fumeurs du 12 au 18 janvier en rendant publics les principaux éléments de ce sondage qu'elle avait elle-même commandé.

Dans le cadre de cette semaine des non-fumeurs, l'Association

pulmonaire du Québec et le YMCA organisent un « défi aux fumeurs » en entreprises. On leur demande de cesser de fumer pendant les sept jours de la semaine des non-fumeurs.

Les fumeurs réguliers fument en moyenne une vingtaine de cigarettes par jour: 21,7 % fument plus d'un paquet par jour, 45,5 % entre un demi et un paquet alors que 25,8 % fument entre six cigarettes et un demi-paquet.

La santé

La presque totalité des Québécois s'entendent pour dire que la cigarette est nocive pour la santé. En effet, seulement 3,9 % des gens croient que fumer ne nuit pas à la santé.

Toujours selon le sondage, plus de 40 % des fumeurs ont arrêté de fumer une fois, 14,6 % ont arrêté deux fois et 22,3 % ont arrêté à trois reprises ou plus. On constate donc qu'il y a 21,4 % de fumeurs

Une démarche paradoxale Les trois quarts des pharmacies vendent toujours des cigarettes

Environ 900 de quelque 1,200 pharmacies du Québec font encore commerce de cigarettes. Des établissements en mesure d'offrir d'une main à un asthmatique les médicaments qui le soulageront et de l'autre, un produit qui aggrave son état.

par ROGER BELLEFEUILLE
LE SOLEIL

Une démarche à la fois professionnelle et commerciale certes paradoxale, reconnaît le président de l'Ordre des pharmaciens du Québec, M. Jean-Claude Marquis.

Une confusion des rôles qui n'existerait plus aujourd'hui, a-t-il ajouté au cours d'une conversation téléphonique avec LE SOLEIL, si le gouvernement du Québec avait fait siennes en 1975 les recommandations de l'ordre. Ce-

lui-ci proposait alors que les pharmaciens exercent sous un toit exclusif. Le compromis avait été de séparer physiquement l'officine de l'aire commerciale.

En dehors de l'officine, l'ordre n'a aucun pouvoir d'intervention sur les activités commerciales d'un pharmacien-propriétaire.

L'organisme ne veut aucunement braquer ses membres sur cette question qui touche à leur pain et leur beurre.

Toutefois, dans un rappel publié cette semaine, l'ordre juge in-

compatible pour un pharmacien, en qualité de protecteur de la santé publique, le fait qu'il vende des produits du tabac dans des locaux adjacents à ses lieux de pratique.

L'ordre, selon son président, a déjà invité ses membres à cesser, sur une base volontaire, la vente du tabac.

Même si 75 % d'entre eux continuent à offrir ces produits, ce pourcentage est moins élevé au Québec, souligne l'ordre, que partout ailleurs au Canada.

Enfin, l'organisme s'associera au cours des prochains mois à l'Association pulmonaire du Québec dans la diffusion aux consommateurs d'informations sur les effets nocifs du tabagisme.

