

AUJOURD'HUI



Prenez votre CARTE DE BINGO à l'intérieur du TÉLÉ PLUS La Tribune



Arts et spectacles

Gregory Charles... un fauteuil chaud à l'automne

Reine Malo, douce liberté...

Cahier F



La Tribune

85 ANNIVERSAIRE

samedi

SHERBROOKE
27 mai 1995
86e ANNEE - No 83
0,50 (WEEKEND: 1,25\$) Plus taxes

PUBLICITÉ PLEIN LA VUE
DANS LA SECTION ARTS ET SPECTACLES
823-9097



Ne manquez pas votre Télé +

Accident / A2



Embarquée mortelle sur une route graveleuse à Stoke

Sports / B1

Les Faucons perdent deux gardiens de but

Célébration du patrimoine / F1, F11



Une invitation à découvrir l'Estrie d'hier

Météo / A2

(17e jour de l'année)

Ciel variable maximum 20

Soleil
Lever: 5h06
Coucher: 20h23

Demain: variable maximum 21

Fusion des trois hôpitaux à Sherbrooke

Simoneau appréhende un «drame humain important»

Michel RONDEAU Sherbrooke

La restructuration des trois hôpitaux de soins de courte durée de Sherbrooke sera vécue comme «un drame humain important pour un grand nombre des personnels».

M. Normand Simoneau, nommé directeur général du nouveau Centre universitaire de santé de l'Estrie jeudi soir, ne cache pas ses appréhensions.

L'exemple vient d'ailleurs de haut. Deux des trois directeurs généraux de ces hôpitaux, MM. Albert Painchaud et Normand Legault, se sont fait supplanter, avec la nomination de M. Simoneau. Leur sort ne sera clair qu'au moment où toute la structure administrative du nouveau Centre universitaire aura été définie.

«On n'a pas le moyen de rassurer tout le monde, ni aucun individu.»

Il y a bien sûr du personnel sans sécurité d'emploi qui se retrouvera sans travail, admet-il.

Il y a aussi ceux qui ont la sécurité d'emploi, mais qui n'ont pas de poste, qui vont vivre le drame de l'inactivité temporairement, le temps d'être relocalisés. Ils seront payés, note toutefois Normand Simoneau, même le temps où ils seront sans travail.

D'autres employés, sans tout perdre, devront à tout le moins apprendre à se réadapter dans un nouveau milieu de travail, probablement même dans une autre bâtisse.

Mais plus grave peut-être encore sera le drame de ceux qui seront à la fois victime de supplantation et qui supplanteront des collègues à leur tour. «Leur drame pourrait être, par exemple, de devoir changer de dé-

partement, de service, de site même et d'éprouver en même temps le sentiment de rendre quelqu'un d'autre malheureux», dit M. Simoneau.

Le directeur général estime même que l'employé qui, lui, restera en place, vivra un choc aussi. «Le phénomène du survivant», dit-il, ce sentiment du culpabilité qui amène la personne à se demander intérieurement pourquoi elle a été épargnée alors que ses confrères et ses collègues ont dû quitter.

«Dans tout ce mouvement, raconte-t-il, ce que les employés et les syndicats nous demandent, c'est qu'il y ait équité. Mais il reste à définir ce qu'est l'équité. Est-ce le critère de l'ancienneté qui devrait s'appliquer? Est-ce que le détenteur d'un poste qualifié devrait conserver son poste? Je pense qu'il faut tenir compte de la compétence, car, finalement, notre mandat est d'offrir des services de qualité. Nous attendons l'avis des employés sur ce sujet.»

En ce qui concerne les soins que recevra la population, Normand Simoneau note que toutes les hypothèses de travail actuellement partent du principe que l'on traitera le même nombre de patients qu'auparavant.

«La définition de qualité va se transformer. Avant, on hospitalisait un patient pour les examens préopératoires, on le maternait des jours après l'opération. Avec le virage ambulatoire, on veut rendre le bénéficiaire autonome plus rapidement, quitte à faire appel à des ressources externes.»

L'ensemble de la restructuration, estime le nouveau directeur général, sera complété d'ici un an et demi environ. «Fin 96, début 97, tout devrait être complété.»



Normand Simoneau

480 TRAVAILLEURS AU CHÔMAGE



Des travailleurs ont franchi pour la dernière fois la sortie de la mine British Canadian, hier à Black Lake. Tous ignorent si la compagnie Lab Chrysofile fera un jour de nouveau appel à leurs services.

Un jour noir à Black Lake

Louise NADEAU (Collaboration spéciale) Thetford Mines

Une femme quitte les yeux rougis et le cœur serré, deux jeunes songent à leur petite famille et à quitter encore une fois la région, un mineur, plus âgé, sait qu'il n'a pas d'avenir ailleurs: même si le soleil était dans ses plus beaux atours hier, c'était jour de deuil à Black Lake et Thetford Mines.

Il s'est écoulé quatre mois d'incertitude depuis l'annonce de la fermeture pour une période indéterminée de la mine British Canadian (BC) de Black Lake. Mais l'angoisse, le cauchemar pour certains, a véritablement commencé hier pour les 480 travailleurs visés qui devront attendre six mois, un an et plus peut-être pour connaître leur sort.

«C'est une journée sombre», laisse tomber le président du Syndicat des travailleurs horaires de l'amiante, André Laliberté, au moment où les syndicats effectuaient leur dernier quart de travail sans savoir quand ils reviendront à la mine. La décision de la compagnie Lab Chrysofile, de suspendre les

activités de l'une de ses trois unités, touche 425 syndiqués et 55 employés cadres.

L'âge moyen des travailleurs horaires de BC/Beaver est de 48 ans et 79 d'entre eux ont plus de 55 ans.

«Ça fait 30 ans que je suis dans les mines et je n'ai rien fait d'autre. Il n'y a pas un employeur qui va vouloir de moi à 55 ans», raconte Michel Goulet, qui se dit tout de même confiant et espère pouvoir bénéficier du programme d'adaptation des travailleurs âgés. Seul pourvoyeur de la famille, il compte «vivre sur ses économies» pour permettre à ses deux enfants de poursuivre leurs études universitaires.

Pour Steve Vachon et Rock Lecours, c'est une autre histoire. Les deux jeunes techniciens miniers ont quitté leur emploi il y a respectivement trois ans et un an et demi pour revenir dans leur région natale avec leur famille. «On pense à repartir. Nos femmes aussi sont sans revenu. Le plus difficile, c'est qu'on ne sait rien.»

Le plus pénible pour les travailleurs miniers, c'est de ne pas connaître la durée de cet arrêt de travail. Dans le cas d'une réouverture, plusieurs craignent que tout le

groupe ne soit pas rappelé à l'ouvrage. «On va attendre et on va essayer de garder le moral», ont exprimé plusieurs travailleurs.

Les plus découragés, ceux qui ne perçoivent que très peu de leurs d'espérer, n'avaient pas le cœur à commenter la situation. «Que le propriétaire fasse des millions, ça ne me dérange pas, pourvu qu'il me garde une job à 40 heures», a mentionné l'un d'eux.

Claude Grenier, membre de l'exécutif syndical, a constaté au cours des derniers mois que l'insécurité se traduit pour bon nombre de travailleurs par de l'agressivité, dans leur milieu de travail et au foyer.

Le renouvellement cette semaine du contrat de travail des mineurs licenciés, pour jusqu'en 2001, même s'il devrait sécuriser plusieurs d'entre eux, constitue également un sujet de mécontentement. Le président Laliberté espère seulement que le contrat incitera l'employeur à procéder rapidement aux forages devant conduire à une réouverture. Un comité régional a été formé pour suivre le dossier de près.

Drummondville perd 100 emplois (B8)

L'accusé est décrit comme... la victime

Accusé du meurtre de sa concubine, Victor Timmouth recouvre la liberté pour la durée des procédures judiciaires

Pierre SAINT-JACQUES Sherbrooke

La propre mère de la victime, une voisine, une sœur de l'accusé, son employeur, tous ont décrit Victor Timmouth, accusé de meurtre au second degré de sa concubine et d'indignité envers son cadavre, comme un homme paisible, sans une once de violence.

Le juge Pierre C. Fournier, de la Cour supérieure, n'a entendu que des éloges hier concernant l'homme de 46 ans, d'Ulverton, pour lequel il devait décider d'un clargissement ou

d'une incarcération pour la durée des procédures.

Rappelons qu'il est accusé d'avoir tué sa compagne Nancy West, âgée de 37 ans, le 6 mai, à Ulverton et dans la nuit du 7 mai, de l'avoir transportée sur un terrain vacant et en partie boisé, rang 4, à Maricourt. A cet endroit, il a tenté de mettre le feu au cadavre.

Après l'audition de six témoins étalée sur deux heures, les représentations des avocats, le coup d'oeil sur les cas de jurisprudence, le juge Fournier n'a pas hésité une seconde à remettre en liberté Victor Timmouth.

Il n'a même pas exigé de cautionnement car il a dit se fier à la garantie morale de M. Marcel Néron, propriétaire de Richmond Pizza où travaille Timmouth. M. Néron reprend d'ailleurs à son service l'employé qu'il a qualifié de fiable, bon et ponctuel.

Avant que le tribunal ne rende sa décision, le procureur André Campagna a rappelé la gravité du crime, l'indignité envers le cadavre et il a soulevé la possibilité que l'accusé tente de se soustraire à la justice.

Mais tous les témoignages rendus hier ne concordent pas avec un

meurtrier qui pourrait récidiver ou encore profiter d'une remise en liberté pour fuir.

Au contraire on avait plutôt l'impression que c'était la victime, à titre posthume, qui se trouvait au banc des accusés.

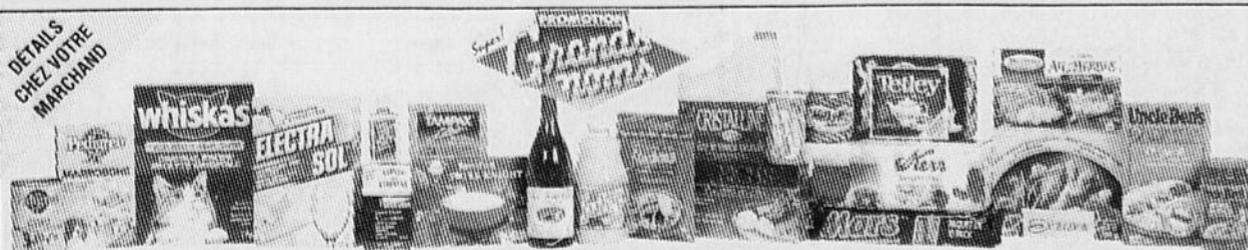
Même la mère de Nancy West, Mme Berthe Roy, de Montréal, s'est déplacée à la demande des défenseurs Robert O'Donnell et Patrick Fréchette pour venir rendre un témoignage favorable à l'accusé.

«Victor a toujours été bon pour ma fille. Ma fille a couru après ce qui lui est arrivé; elle cherchait toujours à provoquer et à menacer. A

partir du jour où elle m'a moi-même menacée de mort, j'en ai été toute retournée et je ne m'en suis jamais remise. Victor n'a pas à croupir en prison pour le geste qu'il a commis», a-t-elle déclaré au journaliste de La Tribune quelques minutes avant de rendre son témoignage devant le juge Fournier.

Elle a du reste témoigné dans le même sens, tantôt en frissonnant, tantôt en sanglotant.

Timmouth (suite en A2)



40 000\$ BIEN-ÊTRE CHEZ SOI!

EN TOUT À GAGNER!
UNE RÉNOVATION OU UN AMEUBLEMENT
-87 AUTRES PRIX

Nom: _____
Adresse: _____
Ville: _____ Code postal: _____
Tél.: Dom. _____ Trav. _____
Question d'habileté: 15 x 3 - 5 + 40 = _____
Postez à: Super Promotion Grands Noms (écrire le nom de votre marchand et de sa bannière) C.P. 250, Boucherville (Québec) J4B 5J6 LT

JOUEZ AU BINGO SOLEIL!

Les responsables de la promotion à La Tribune prévoient une participation record au Bingo Soleil qui commence aujourd'hui dans nos pages.

Les lecteurs trouveront une première carte de bingo insérée dans le Télé Plus de la présente édition. Les règlements du concours sont publiés en détail en page F13.

«Avec un total de 5 000 \$ de prix en argent, notre bingo estival connaîtra sûrement un grand succès. Nous aurons une carte aux trois semaines jusqu'à la fin de juillet pour ensuite passer à une nouvelle carte à toutes les semaines. Il s'agira de notre concours le plus soutenu de l'année», précise Jocelyn Godbout, du service de la publicité et du marketing.

Les concours dans nos pages suscitent beaucoup d'intérêt. Rappelons que le concours «Casse-tête» nous a valu un courrier de plus de 35 000 lettres et un prix national. Le récent concours «En Jeux» a franchi le cap des 25 000 réponses.

«Le Bingo Soleil» éclipsera tous les records, j'en suis persuadé», ajoute M. Godbout en insistant sur le total de 5 000 \$ à l'enjeu.

À LIRE LA SEMAINE PROCHAINE

lundi

PROFIL D'ENTREPRISE PERSONNALITÉ

Rexfab et Groupe Cadec du canton de Brompton: un partenariat efficace



Serge Martel: un artisan des Jeux du Québec



mardi AUTOMOBILE avec Jacques Duval



La gamme Porsche 95/96: la fête pour un chroniqueur

10 MARATHONS DE 500\$ À GAGNER!

BINGO SOLEIL

À GAGNER 5 000\$ EN ARGENT!

Tout l'été!

1er MARATHON (carte complète) CARTE POURPRE

VOICI LES NUMÉROS DU JOUR

O-61, B-13, I-20, I-23, N-36, B-4, I-21, G-55

POUR VOUS ABONNER **564-5466** 1 800 567-6955

La Tribune

Embardée mortelle à Stoke

Daniel FORGUES Stoke

La vitesse excessive sur une route graveleuse serait à l'origine d'une embardée mortelle survenue hier, en début de soirée, à Stoke, un jeune homme ayant été tué sur le coup dans le véhicule conduit par son amie, chemin Desjardins, à Stoke, alors qu'un policier se rendant sur les lieux de la collision, a lui aussi perdu le contrôle de sa voiture de patrouille à quelques mètres seulement de l'accident.

«J'ai vu l'auto passer en avant de chez moi et l'arrière a comme 'slidé', la petite auto devait rouler au moins à 160 kilomètres à l'heure», estime le jeune Tony Barrière demeurant à peu de distance de l'endroit.

«J'ai entendu du bruit et j'ai tout de suite pensé que mon petit frère venait de se faire frapper de l'autre côté de la butte», dit-il.

Il est donc monté dans sa voiture pour se rendre sur place.

La petite voiture qu'il avait aperçue quelques secondes plus tôt avait fait une embardée et fauché plusieurs arbres avant de s'immobiliser dans le fossé.

La conductrice venait de quitter la voiture accidentée et était en pleurs, courant vers un voisin.

«Le gars était resté dans l'auto, il était mort», raconte-t-il.

Comme le chemin Desjardins chevauche les municipalités du canton de Brompton et de Stoke, on a d'abord fait appel à la SQ et ce sont les patrouilleurs de Sherbrooke qui ont finalement hérité du dossier.

Le premier patrouilleur de la police de Sherbrooke à se présenter sur place a perdu le contrôle de sa voiture en arrivant sur la scène, l'avant de son véhicule s'étant immobilisé dans le fossé; son conducteur n'a toutefois pas été blessé.

Au moins deux autres voitures de patrouille de la police de Sherbrooke ainsi qu'une de la SQ se sont rendues sur place.

La jeune conductrice, qui serait originaire de Bromptonville, a dû



C'est dans cette voiture qu'un jeune homme, dont l'identité n'était pas encore révélée hier, a perdu la vie en début de soirée à Stoke. À droite, une voiture de patrouille de la police de Sherbrooke a fait une embardée en arrivant sur la scène de l'accident.

Plusieurs résidents du secteur rassemblés sur place n'ont pas manqué de critiquer le danger du chemin Desjardins jugé trop étroit et constitué de pierres sur lesquelles il est difficile de garder le contrôle de sa voiture.

Les cyclistes s'apprêtent à envahir les rues

C'est demain qu'aura lieu la quatrième édition de La grande randonnée cycliste de l'Estrie. On y attend plus de 7000 cyclistes qui pédaleront sur les routes de 9 h à 15 h. Cet événement occasionnera quelques détours sur le réseau routier sherbrookoïse. Les automobilistes et les usagers de la CMTS sont invités à prendre connaissance du parcours de cyclistes afin de mieux planifier leurs déplacements.

Outre la planification de leur parcours à l'avance en raison des rues barrées, les automobilistes sont invités à ne pas se garer dans les rues où pédaleront les participants. De plus, les organisateurs invitent les résidents à vérifier si leurs voisins ont pris connaissance de cette invitation et sont invités à encourager les participants.

LA GRANDE RANDONNÉE CYCLISTE DE L'ESTRIE

Impact routier des parcours de 20 et 44 km (1995)

Rues	Heures
Eplanade	8h50 - 15h00
King Ouest	8h50 - 15h00
St-François	8h55 - 10h55
Jean-Maurice	9h00 - 11h00
Bowen Sud	9h00 - 11h00
Woodward	9h00 - 11h05
Murray	9h00 - 11h05
Chalifoux	9h00 - 11h15
Longpré	9h00 - 11h20
Galt Est	9h05 - 11h25
Lavigne	9h05 - 11h25
Walsh	9h05 - 11h45
Caen	9h05 - 11h45
Aubry	9h05 - 11h50
Bowen Sud	9h05 - 11h55
St-François	9h10 - 12h10
Route 108	9h10 - 12h20
Route 251	9h20 - 12h50
Chemin CRT	9h35 - 13h20
Ch. du pont couvert	9h45 - 13h25
Route 147	9h45 - 13h45
Chemin Winder	9h55 - 13h55
Chemin du Golf	10h00 - 13h55
Mississippi	10h00 - 14h00
Queen (route 143)	10h00 - 14h05
Collège	10h00 - 14h05
Conley	10h00 - 14h05
Dépot	10h05 - 14h05
Voie cyclable	10h05 - 14h05
Queen	10h05 - 14h50
Wellington	10h05 - 14h50
Aberdeen	10h10 - 14h50
Laurier	10h10 - 14h50
Bowen	10h10 - 14h55
Camirand	10h10 - 14h55

RÉSULTATS Ioto-Québec

NUMÉROS	LOTS	Tirage du 95-05-26
453071	50 000 \$	
53071	5 000 \$	
3071	250 \$	
071	25 \$	
71	5 \$	
45307	1 000 \$	
4530	100 \$	
453	10 \$	

NUMÉROS	LOTS	Tirage du 95-05-26		
6	8	11	15	16
17	18	29	39	41
44	47	48	52	56
57	58	59	63	65

La Mini **La Quinzaine**

Tirage du 95-05-26	3	4
SAMEDI	603	7799
DIMANCHE	721	9390
LUNDI	526	3367
MARDI	041	7796
MERCREDI	948	9555
JEUDI	375	1521
VENDREDI	078	3994

Banco **INTER**

NUMÉROS	LOTS	Tirage du 95-05-26
338984	250 000 \$	
38984	2 500 \$	
8984	250 \$	
984	25 \$	
84	10 \$	

TVA, le réseau des tirages

Les modalités d'encaissement des billets gagnants paraissent au verso des billets. En cas de disparité entre cette liste et la liste officielle, cette dernière a priorité.

Tinmouth (suite de la Une)

À l'âge d'un an et demi, Nancy montrait déjà un comportement de violence et de tortionnaire, notamment envers son jeune frère. Dès l'adolescence, elle a connu ses premiers démêlés avec la consommation de drogue et la justice.

Un lourd casier judiciaire devait prendre forme entre les années 1984 et 1990 alors que des accusations de tentative de meurtre, de possession d'arme à autorisation restreinte, de vol... se succèdent pour arriver à l'incident qui a littéralement bouleversé les proches de Nancy West.

Dans la salle d'attente d'un hôpital de Montréal, elle a tailladé le front d'un enfant de deux ans et demi avec une lame de rasoir. Acquittée pour non responsabilité, la femme souffrant de schizophrénie et de paranoïa a séjourné à l'Institut Philippe-Pinel où Victor Tinmouth est allé la chercher pour s'en occuper ces quatre dernières années.

Selon elle, si Victor ne s'était pas défendu, c'est lui qui y aurait passé.

À travers les témoignages d'hier, on comprend un peu mieux ce qui s'est passé le 6 mai dans la maison-moblie du couple, chemin Bernier, à Ulverton.

Une violente dispute a éclaté.

Nancy West tenait une hache dans ses mains et menaçait de frapper Victor Tinmouth. Plus ce dernier tentait de la calmer, plus la fureur grandissait chez sa compagne.

Il a donc reculé vers la porte où se trouvait une barre à clous qu'il a saisie. Se sentant coincé, il a profité d'un court moment d'inattention de la victime pour lui asséner un premier coup sur le côté du cou. Puis un deuxième.

L'autopsie a toujours fait état d'une mort par asphyxie. Cette mort aurait pu avoir été causée par les deux coups. L'état calciné du cadavre n'a pas permis au pathologiste d'être plus précis.

La panique devant les conséquences des coups portés a amené Victor Tinmouth à envelopper le cadavre dans une couverture et à le transporter à quelque 25 kilomètres de là, dans un champ de Maricourt, pour y mettre le feu.

Dans les jours qui ont suivi, Victor Tinmouth a laissé entendre à ceux qu'il rencontrait que Nancy était partie une semaine à Montréal voir son psychiatre et passer quelques jours chez des amis. N'étant pas un criminel d'habitude et encore moins un menteur, Tinmouth s'embrouille dans ses explications et avoue tout lors de son arrestation le 20 mai.

Avant sa remise en liberté officielle, Tinmouth s'est présenté devant le juge Michel Côté, de la Cour du Québec, où il a appris que son enquête préliminaire aurait lieu le mercredi 14 juin.

ESTRIE-INTERNATIONAL 2007 INC.

et ses partenaires vous invitent à un **soirer-conférence** d'envergure exceptionnelle

en compagnie de **M. BERNARD LANDRY** Vice-premier ministre du Québec et Ministre des Affaires internationales, des Communautés culturelles et de l'Immigration

LE MARDI 30 MAI À 17 H 30
À LAUBERGE LE CHERIBOURG
Cout: 35 \$, taxes incluses

RÉSERVATIONS: 566-5235

La Tribune

1950, rue Roy, Sherbrooke, Qué., Tél.: 564-5450, 11K 2X8

Abonnement par la poste au Canada, sauf endroits desservis par complet et camélotis motorisés.

TERRITOIRE IMMÉDIAT:

1 an \$255.00, TPS \$17.85, TVA \$17.74 = \$290.59
6 mois \$140.00, TPS \$ 9.80, TVA \$ 9.74 = \$159.54
3 mois \$ 80.00, TPS \$ 5.60, TVA \$ 5.56 = \$ 91.16
1 mois \$ 50.00, TPS \$ 3.50, TVA \$ 3.48 = \$ 56.98

HORS DE NOTRE TERRITOIRE IMMÉDIAT:

1 an \$310.00, TPS \$21.70, TVA \$21.56 = \$353.26
6 mois \$185.00, TPS \$12.95, TVA \$12.87 = \$210.82
3 mois \$110.00, TPS \$ 7.70, TVA \$ 7.65 = \$125.35
1 mois \$ 55.00, TPS \$ 3.85, TVA \$ 3.83 = \$ 62.68

AUX ÉTATS-UNIS ET AUTRES PAYS

1 an \$700.00, 6 MOIS \$410.00, 3 MOIS \$265.00, 1 MOIS \$130.00

«La Tribune» est secrétaire de la Presse canadienne, de l'Association des quotidiens de langue française, membre de l'Association des quotidiens du Canada, affiliée à l'Audit Bureau of Circulation ABC et à l'Union internationale de la presse catholique. Sources d'informations: Presse canadienne, Presse associée, Reuter, Agence France-Presse. Le service de photos fac-similaires de la Presse canadienne et les agences affiliées sont autorisées à reproduire les informations de La Tribune.

ENVOI DE PUBLICATION: Enregistrement No 0529168

Prévisions à long terme pour Sherbrooke Source: Environnement Canada

Aujourd'hui	Cette nuit	Dimanche	Lundi	Mardi
CIEL VARIABLE	CIEL VARIABLE (nuit)	CIEL VARIABLE	AVERSES DE PLUIE	AVERSES DE PLUIE
max 20	min 6	max 21	8/16	9/20

GOLF • BBQ • JARDINAGE • VOYAGE • CHALET

Inquiet de la météo?

1 900 451-4455

Nos météorologues à votre service

Environnement Canada La météo à la source

CAMPING • MÉTÉO-MONDE • FESTIVAL

INDEX

Arts et spectacles:	F-1	Messier en liberté:	F-10
Bandes dessinées:	F-9	Nos sorties:	F-7
Carr. et professions:	A-8	Petites annonces:	C-1 D-3
Chez nous:	E-1	Religions:	B-10
Décès:	D-7	Sports:	B-1
Économie:	E-8	Vivre:	F-11
Éditorial:	A-10	Voyages:	F-12
Horoscope:	F-9		

Actualité
en bref

**Andritz-Sprout
fermera ses portes**

Sherbrooke — L'usine Andritz-Sprout Bauer, qui fabrique des équipements industriels destinés aux papeteries, procédera à la fermeture graduelle de ses installations sherbrookoises, à l'angle des rues Belvédère et Galt, à annoncé hier la station Télé-7.

Selon ces informations, la direction a choisi de mettre un terme à sa production à Sherbrooke en raison de la vétusté de ses équipements. Plus de 70 emplois disparaîtront.

**Les petits plats des
Cuisines collectives**

Sherbrooke — Le Carrefour des cuisines collectives de Sherbrooke vient de publier un livre de recettes réunissant les meilleurs petits plats des participants qui s'y rendent régulièrement cuisiner en petites groupes pour leur famille.



Le livre de recettes *Bien manger à petits prix*, qu'exhibent Michèle Richer (à gauche) et Valérie Aubry, sera offert au coût de 10 \$, aujourd'hui et demain, dans un stand au Carrefour de l'Estrie.

En accord avec la mission du regroupement socio-communautaire, l'ouvrage propose des recettes économiques et nutritives à cuisiner pour une famille de quatre personnes ou pour un groupe de familles.

«C'est une façon de communiquer les recettes d'un groupe à l'autre, d'une cuisine collective à l'autre (il y en a une demi-douzaine en Estrie) et dans la population, dit Michèle Richer, en plus d'amener des revenus pour supporter nos activités.»

**Nominations
à la CSCS**

Sherbrooke (GF) — Deux écoles de la Commission scolaire catholique de Sherbrooke (CSCS) auront un nouveau directeur, à compter du 1er juillet.

Ainsi, vient d'entériner le comité exécutif, la direction de l'école du Cœur-Immaculée sera confiée à Roger Carrier qui occupait jusqu'à maintenant le poste de directeur adjoint à l'école Saint-Michel. Il remplace Jean-Paul Demers qui sera à la retraite, au début de juillet.

Pendant ce temps, la direction de l'école Marie-Immaculée sera confiée à Jean-Luc Picard, un conseiller pédagogique. Il remplace Johanne Pellerin, également à la retraite.

Par ailleurs, le comité exécutif de la CSCS a procédé à la nomination de cinq nouveaux directeurs adjoints. Il s'agit de Ginette Pépin, nouvelle directrice adjointe à l'école du Triplet; Jacques Clément, à l'école Saint-François; Françoise Aubin, à l'école Sainte-Famille-Laporte; Jean-Marc Poulin, au centre Saint-Michel; et Marielle Levac, au centre Vingt-Quatre Juin.

Le comité exécutif a également nommé Jean-Pierre Simard au poste de directeur du Service des équipements et du transport scolaire tandis que Sylvie Brière et Richard Bédard deviennent agent d'administration et que Jean-Claude Lacharité devient analyste à la division de l'informatique.

La CSCS a enfin aboli les postes de coordonnateur à la division du transport scolaire, de coordonnateur à l'enseignement aux adultes et à la formation professionnelle et de coordonnateur au Service des élèves.

**Éric Arpin est «fort probablement» passé au
logement de Camille Noël, selon un expert**

Jacques LEMOINE Sherbrooke

Le spécialiste en criminalistique André Galarneau a émis l'opinion qu'il était fort probable que le petit Éric Arpin, trouvé mort dans un tunnel pour piétons le 16 décembre à Magog, se soit retrouvé à un moment donné au sous-sol du logement du 181 rue Stanley, là où habitait Camille Noël.

M. Galarneau était l'un des six experts assignés par le procureur Charles Crépeau ayant soumis leurs conclusions hier au procès de Serge Noël, à Sherbrooke. Noël, défendu par Me André Côté, subit son procès devant le juge Raynald Fréchet de la Cour supérieure et un jury

mixte de 11 personnes sur une accusation de meurtre au premier degré.

Le spécialiste a trouvé des particules de peinture ainsi que de branc de scie ou de copeaux sur les vêtements de la victime correspondant à des échantillons prélevés à cet endroit.

Entre autres, une culotte courte avait des particules de trois couleurs différentes.

Son opinion de forte probabilité que l'enfant se soit retrouvé à cet endroit se situe à l'avant dernier degré sur une échelle de cinq.

Le biologiste François Julien a décelé la présence de sang sur le plancher et un établi de l'atelier du 181 rue Stanley.

Le groupe du sang humain trou-

vé sur l'établi n'a pu être déterminé et on ne sait pas quelle sorte de sang il y avait sur le plancher.

M. Julien n'a pas décelé non plus de sang ni trouvé de cheveux sur une voiture et un bâton de hockey saisis chez Camille et un tapis chez Serge.

La spécialiste en biologie moléculaire France Gingras n'a pu extraire aucun ADN sur une corde trouvée dans une garde-robe chez Serge et n'a pu amplifier aucun ADN du sang provenant de l'établi au sous-sol chez Camille.

Il lui est donc impossible de mettre en évidence des profils génétiques pour ces échantillons.

Enfin, le chimiste Pierre Lachambre a constaté que les fibres retrouvées sur la corde ayant fait l'ob-

jet d'examen sont de nature différentes de celles des vêtements de l'enfant.

Les fibres relevées dans la voiture et le bâton de hockey sont aussi différentes de celles des vêtements.

Les jurés entendront à la reprise un dernier expert en balistique.

Me Crépeau a assigné 36 témoins à venir jusqu'ici et il lui en reste encore sept autres avant possiblement de clore sa preuve.

Mort asphyxié

Par ailleurs, le pathologiste judiciaire André Bourgault, qui avait pratiqué une autopsie sur le corps du garçonnet, a déterminé que le petit Éric Arpin est mort asphyxié par la compression des structures vi-

tales du cou au moyen d'un lien de strangulation.

Ses recherches n'ont pas mis en évidence d'agression sexuelle sur la victime.

Le Dr Bourgault a constaté que ce lien avait laissé une marque hachurée dont l'aspect est compatible avec certains types de corde.

Il avait observé la présence d'un sillon à la nuque et de chaque côté du cou et deux marques au bas du visage.

Le Dr Bourgault n'a pas précisé si la mort faisait suite au blocage de la circulation du sang ou à l'obstruction des voies respiratoires ou des deux en même temps.

Selon le rapport du toxicologue Pierre Picotte, les analyses n'ont pas démontré la présence de médicaments ou de drogue chez l'enfant.

Vos fringues revivent en billets de 2\$

□ Récupex récupère les vieux vêtements et les achemine aux entreprises de recyclage

Kathy NOËL Sherbrooke

Difficile de croire qu'un billet de deux dollars ait été, dans une autre vie, un joli manteau de printemps ou un gilet à la mode. C'est pourtant ce qu'un organisme sherbrookoise contribue à faire en récupérant à la tonne des vieux vêtements pour les envoyer au recyclage.

Paraît-il que les vêtements ont ainsi neuf vies! Ils se recyclent, ils se transforment, entre autres, en papier-monnaie, en feutre isolant pour les automobiles, en fibres de rembourrage ou tout bonnement en de nouvelles fibres textiles.

Récupex, un organisme sherbrookoise affilié à Caritas, récupère depuis près de trois ans tous les vieux vêtements qui se trouvent sur son chemin! En fait, tous ceux qui se trouvent dans la trajectoire de ses conteneurs disposés aux quatre coins de la ville.

«Ici, on ne jette rien!», lance d'entrée de jeu l'agent de développement de Récupex, André Raby.

Des vêtements à la tonne

Les vêtements, c'est à la tonne qu'on les récupère dans cet entrepôt de 3000 pieds carrés, sur la rue Roy, à Sherbrooke. Ils sont ensuite entassés en ballots de 800 à 1000 livres pour être expédiés à Montréal ou à Ottawa, où ils sont déchiquetés par des entreprises spécialisées. Ces entreprises de recyclage revendent ensuite les fibres à l'industrie du textile pour la fabrication de nouveaux tissus.

Récupex fait de belles récoltes. Ces temps-ci, en moyenne, les camions déchargent plus de 15 tonnes de vêtements par semaine. L'an dernier, plus de 310 tonnes ont été envoyées en tout au déchiquetage et ça augmente à un rythme fou, si bien que l'objectif cette année s'élève à 700 tonnes.

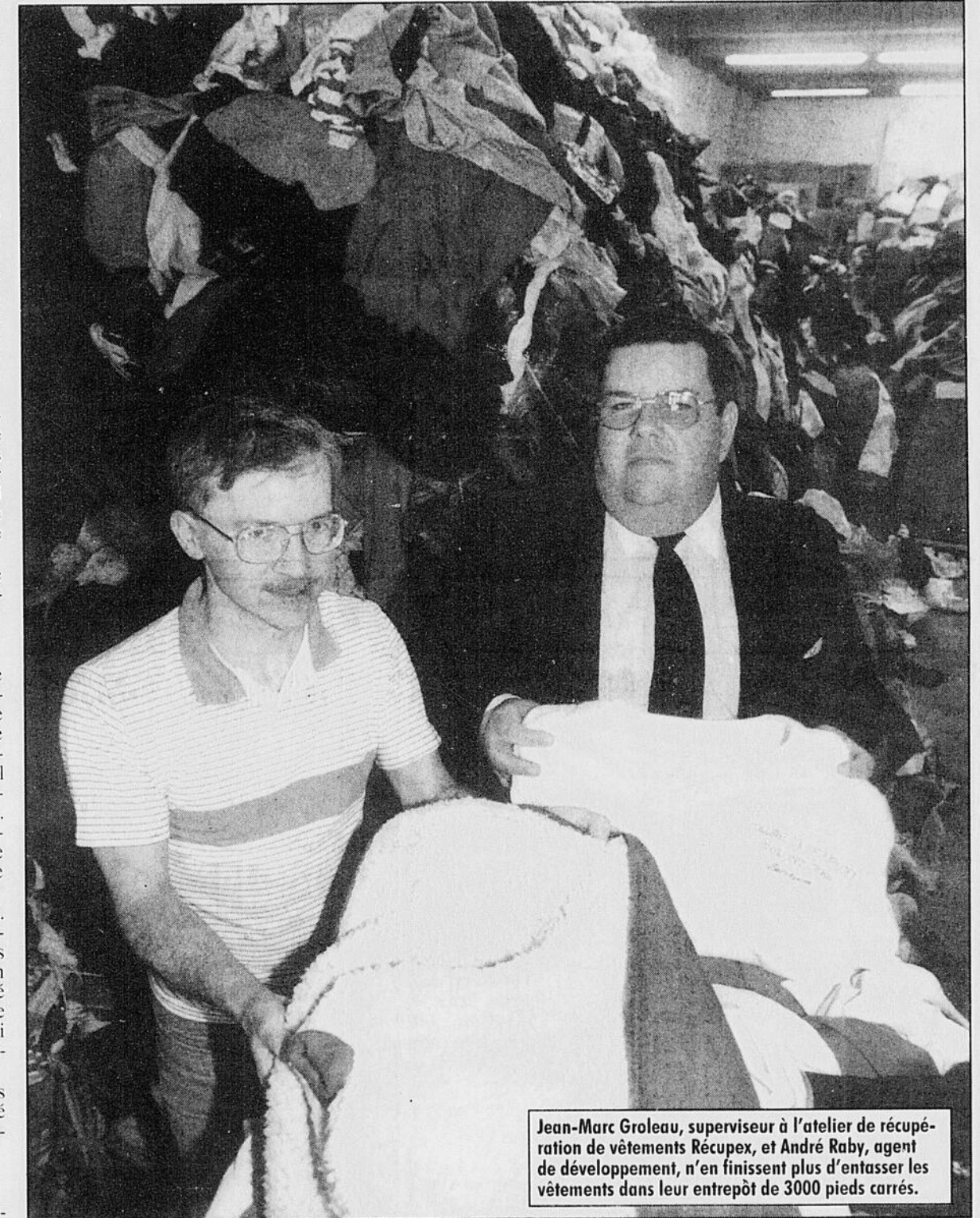
«Nous avons des périodes plus creuses, mais le printemps et l'été sont les grosses saisons», mentionne André Raby.

Les comptoirs familiaux

Au départ, l'entreprise s'approvisionnait auprès des comptoirs familiaux. Les vêtements ne pouvant être réutilisés ou revendus, plutôt que de se retrouver enfouis au dépôt, se sont retrouvés peu à peu dans les locaux de Récupex.

Depuis l'an dernier, l'organisme a aussi installé des conteneurs, que l'on retrouve maintenant au nombre de cinq dans l'est, l'ouest et le nord de Sherbrooke, ainsi qu'à Fleurimont et à Rock Forest. Récupex poursuit toutefois sa tournée des comptoirs familiaux des cinq MRC de la région et ce, sur une base régulière.

Du petit déshabillé affriolé à l'habit de neige, les 12 employés de



Jean-Marc Groleau, superviseur à l'atelier de récupération de vêtements Récupex, et André Raby, agent de développement, n'en finissent plus d'entasser les vêtements dans leur entrepôt de 3000 pieds carrés.

Récupex, qu'ils soient camionneurs, trieurs, préposés aux presses et aux chariots élévateurs, en voient de toutes les formes, couleurs et grandeurs! Le superviseur de l'atelier, Jean-Marc Groleau, est là pour le prouver: des surprises, il y en a dans les conteneurs!

«On a de quoi vous faire un beau costume d'Halloween! On vous habille des pieds à la tête!», lance à la blague André Raby.

«Il arrive aussi que nous recueillions des choses qui sont encore bonnes et nous les reflions aux comptoirs familiaux et, même arri-

vés à Montréal, certains vêtements seront envoyés outre-mer, en Afrique ou en Europe de l'Est, par exemple», ajoute le coordonnateur Richard Chamberland.

«C'est un marché qui se développe de plus en plus, explique-t-il. C'est nécessaire pour éviter l'enfouissement, qui coûte très cher, et pour protéger nos ressources naturelles. Environ 10 pour cent des vêtements que les gens ne portent plus sont récupérés, le reste va à la poubelle. C'est ce 90 pour cent que nous voulons aller chercher.»

Ne rien jeter, donne en consigne

Récupex. L'organisme accepte tout, à l'exception des vêtements souillés par l'huile ou la graisse. Il arrive parfois que l'on retrouve aussi des jouets, des patins et autres babioles; Récupex s'occupera de les redistribuer à d'autres organismes.

«Tout est recyclable. C'est décourageant de voir les milliards qui se jettent et qui pourraient être réutilisés. Même ici, on voit encore des choses qui sont utilisables. Ce qui n'est plus utilisable pour les uns, l'est peut-être encore pour d'autres», indiquent les deux responsables.

**Le prix de
l'essence
rajusté à
la baisse**

Sherbrooke

Après ce qui semblait être une accalmie dans les fluctuations du prix de l'essence, voilà que, depuis deux jours, la plupart des pétroliers ont revu leurs prix à la baisse. Elles se rallient ainsi à certains pétroliers indépendants, dont les prix étaient demeurés stables, malgré la tempête.

Les trois pétroliers, Shell, Esso et Pétro-Canada, situés au coin de la rue King et du boulevard Jacques-Cartier à Sherbrooke, affichaient hier un prix de 56,7 cents le litre d'essence ordinaire.

Depuis la récente hausse, le prix de l'essence était monté jusqu'à 61,3 cents le litre, alors que du côté des stations d'essence indépendantes comme Le Pétrolier, les prix étaient toujours demeurés stables à certains endroits, soit 56,9 cents le litre.

Il semble qu'un peu partout dans la région sherbrookoise, le prix de l'essence ait suivi cette même courbe descendante, sauf en certains endroits, notamment à Lennoxville.

**CHIRURGIE
AU LASER
POUR LA MYOPIE
ET
ASTIGMATISME**

Dr Jean Thibaut
Ophthalmologiste

238, King Ouest
Sherbrooke (Québec)
Tél.: (819) 566-4151

Dossier de l'affichage pornographique à la Ville de Sherbrooke

Lapointe a trouvé les garages «bien tenus»

Sherbrooke (DF)

La conseillère du district Marie-Reine, Sylvie Lapointe, a tenu à rectifier personnellement les faits dans le dossier de l'affichage pornographique à la Ville de Sherbrooke en demandant, hier matin, que soit affichée une lettre signée de sa main et dans laquelle elle soutient ne jamais avoir vu d'images pornographiques dans les garages municipaux qu'elle a visités.

«J'ai eu la chance de visiter les différents garages municipaux; les lieux étaient bien tenus, l'accueil chaleureux, le personnel professionnel et il n'y avait aucun affichage incorrect», écrit-elle dans sa lettre expédiée au directeur général adjoint de la Ville, Gilles Veilleux, demandant à ce dernier que le document soit affiché dans les différents départements de la Ville.

Cette rectification survient le

jour même où le président du syndicat des cols bleus de la Ville, Guy Tossel, a réagi vivement dans l'édition de *La Tribune*, accusant la conseillère d'avoir manqué de courtoisie et précisant que les employés étaient révoltés, «il n'y a jamais eu de photos de femmes nues ou de calendriers sur les murs».

M. Tossel admettait toutefois que certaines roulottes de chantier affichaient de telles photographies.

Jointe hier midi, la conseillère a dit ne pas vouloir réagir aux propos de M. Tossel.

«J'ai écrit ma lettre bien avant de prendre connaissance des réactions de M. Tossel dans *La Tribune*, je ne veux que rectifier mes propos rapportés dans le journal», dit-elle.

Mme Lapointe rappelle toutefois avoir vu des images pornographiques en visitant les locaux d'Hydro-Sherbrooke et qu'un cadre s'est chargé de les enlever à sa demande, comme *La Tribune* le rapportait.

«On m'a ensuite dit qu'il y en

avait aussi ailleurs, mais je ne sais pas où, c'est ça que je veux rectifier», dit-elle.

Mme Lapointe indique finalement que cet incident lui a permis d'ajouter une clause sur les affiches

NDLR: Voici le texte intégral de la lettre expédiée par la conseillère Sylvie Lapointe aux employés municipaux.

À tous les employés municipaux
Je tiens à rectifier le sous-entendu paru dans *La Tribune* du 24 mai concernant l'affichage pornographique à la Ville de Sherbrooke.

En effet, l'article laisse croire que cette pratique est répandue au sein de services municipaux. Il n'en est rien. Je crois plutôt que si de telles pratiques subsistent, elles sont rares et exceptionnelles.

J'ai d'ailleurs eu la chance de visiter les différents garages municipaux

pornographiques au chapitre du harcèlement disciplinaire de la Ville de Sherbrooke qu'on est d'ailleurs à revoir.

«Ce n'est qu'un complément au code de discipline», dit-elle.

Les lieux étaient bien tenus, l'accueil chaleureux, le personnel professionnel et il n'y avait aucun affichage incorrect.

Je jugeais important d'inclure l'affichage pornographique dans la liste des comportements jugés inacceptables par l'ensemble des personnels oeuvrant à la Ville de Sherbrooke. Le code d'éthique adopté est tout à votre honneur.

Je tiens donc à m'excuser auprès des employés qui auraient subi injustement des sarcasmes suite à cet article.

Sylvie Lapointe
Conseillère municipale

Une Acura neuve à tous les deux ans, c'est possible chez Precision Acura!

Voyez notre annonce publicitaire à la page E-2

Notez bien: **OUVERT AUJOURD'HUI**

JUSQU'À 16 h

PRECISION ACURA
LES VOITURES CONSTRUITES DE MAIN DE MAÎTRE

4900, boul. Bourque, rock Forest, 564-8909

Le puits d'inspiration d'André McNabb ne tarit pas

□ L'artiste peintre n'est jamais à court d'idée et tout un monde l'entoure comme une ronde autour d'un feu de joie

Claude PLANTE Ogden

Quand elle peint, Andrée McNabb n'est jamais seule. Un monde l'entoure comme une ronde autour d'un feu de joie. Une ronde où l'inspiration est sensible et émotive.

L'artiste peintre n'est jamais à

court d'idée. Il faut voir plus loin que le bout de son nez. Une belle image? Eh bien disons que le puits d'inspiration de Andrée McNabb n'est jamais à sec. Il est alimenté par bon nombre de sources. La fontaine coule aisément.

Elle regarde autour d'elle. L'entourage regorge de sujets à découvrir, à apprivoiser. Le décor s'y prête. Les rives du majestueux lac

Memphrémagog, où elle habite, lui fournissent le paysage. De son atelier, un simple coup d'oeil du côté du lac suffit pour remplir le puits de l'imagination.

Un cas de panne sèche? Une petite marche sur la galerie extérieure, d'où la beauté des petites vagues se dévoile, redonne l'inspiration nécessaire. Et puis il y a les arbres entourant sa maison située entre Beebe et Fitchbay. Les oiseaux qui fournissent la musique. Ses proches qui prêtent leur visage.

Les toiles, beaucoup de toiles...

«Les saisons de mon coeur»

«Je peins tout le temps. J'en mange. C'est mon moyen d'expression. L'inspiration est toujours là. J'y vais selon les saisons, les saisons de mon coeur, ajoute-t-elle. C'est bien plus que quatre.

«Les idées me viennent très vite, raconte-t-elle en entrevue avec *La Tribune*. Des fois, je dois arrêter pour prendre des notes afin de ne pas perdre mes idées. Les toiles, ce sont le résultat des idées qui passent par le pinceau, la main et l'esprit. Je ne veux pas que mes toiles soient des photos. Elles doivent être des représentations de la réalité, mais à travers mes yeux.»

Pas vraiment de fil conducteur. Andrée McNabb touche à tout avec sensibilité et naïveté: paysages, portraits, personnages, art abstrait, etc. Même chose pour la technique: huiles, aquarelles, etc.

«Le temps, les émotions y sont pour beaucoup. Quand je vis des

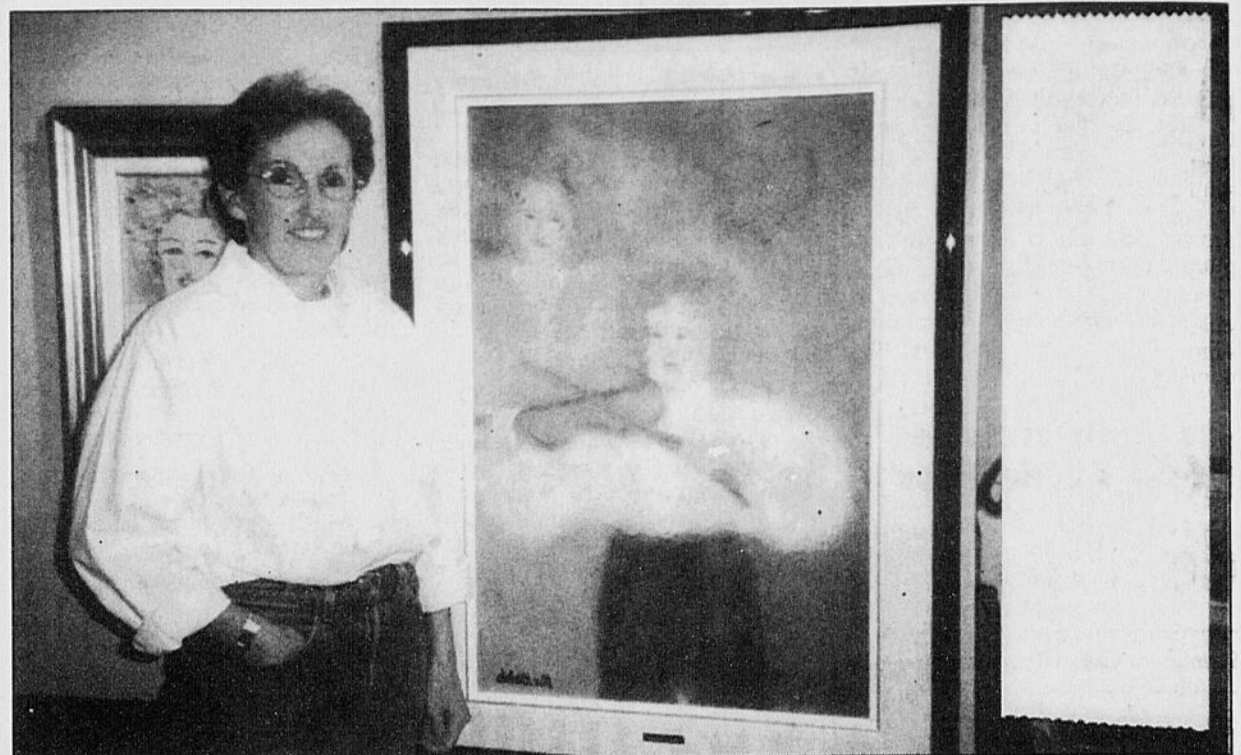


Photo La Tribune par Claude Plante

Jamais à bout d'inspiration, Andrée McNabb inaugure ce dimanche son atelier-galerie, dans sa demeure de Ogden sur les rives du lac Memphrémagog.

choses joyeuses ça se reflète dans mes toiles. C'est pareil pour l'inverse.

Vernissage

Andrée McNabb est particulièrement nerveuse ces temps-ci. Ce dimanche, elle inaugure son atelier-galerie, chez elle. Le Memphrémagog et ses paysages y seront. En plus, Mme McNabb attend plusieurs convives.

Il y a maintenant un an qu'elle prépare ce vernissage. Elle exposera

plusieurs dizaines d'oeuvres à l'intérieur comme à l'extérieur de sa maison, devenue musée pour l'occasion.

Pour s'y rendre, il faut être attentif. De Fichtbay, prendre la route 247 vers Beebe. Déjà le décor est apaisant. Suivre le chemin Marlington jusqu'au chemin Cedarville, qui mènera au Domaine La Pruchière où est sise sa demeure. Superbe!

NOUVEAU À LENNOXVILLE!

CENTRE DE LIQUIDATION À L'ARRIÈRE DE LA BOUTIQUE WESTERN

- MOCASSINS INDIENS À partir de 5\$
- CHEMISES WESTERN À partir de 10\$
- BOUCLES, CEINTURES ET BIJOUX ▷ **MOITIÉ PRIX**
- MANTEAUX AUSTRALIENS ▷ **50% de rabais**
- MANTEAUX DE CUIR
- BOTTES WESTERN (enfants)..... **25\$**
- SOULIERS ET BOTTES WESTERN Adultes..... **45\$**

À partir de 25\$ À partir de 45\$

**BOUTIQUE
WESTERN
LENNOXVILLE**

**OUVERT
7
JOURS**

Pour information: 168, rue Queen, Lennoxville, 564-1948

GRAND GALOP



La Golf

GARANTIE PROLONGÉE

10 ANS

160 000 km

GROUPE MOTOPROPULSEUR

gratuite

OU

petit taux 3,9%

7,7% 36 mois
8,7% 48 mois

Les Golf et les Jetta sont prêtes à partir au petit taux de financement de 3,9% sur 24 mois. Galopez vite chez votre concessionnaire Volkswagen avant qu'il ne soit trop tard!

Taux de financement de 3,9% pour 24 mois. Cette offre ne peut être combinée à aucune autre. Offre réservée aux particuliers et en vigueur jusqu'au 30 juin 1995 seulement. S'applique uniquement aux modèles Golf et Jetta neufs et non enregistrés en stock chez le concessionnaire. Sous réserve de l'approbation du crédit. Ex: pour un prêt de 15 000\$ à 3,9%, les mensualités s'élevaient à 650,71\$. Le coût de l'emprunt est de 617,04\$. Total à rembourser: 15 617,04\$. Financement maximum de 15 000\$ pour la Golf et de 20 000\$ pour la Jetta.



LES CONCESSIONNAIRES
VOLKSWAGEN

Sherbrooke

AUTOMOBILE



2959, rue King Ouest, Sherbrooke
569-9111

VOS MAGASINS TÉLÉBOUTIQUE BELL COUPENT LES PRIX!

L'ÉVÈNEMENT

«tel père, tel sans fil»

»

Jusqu'au 18 juin 1995

Jusqu'à
30\$
de rabais sur
plusieurs modèles!

Il vous aime?
Rendez-lui l'appareil
à l'occasion de la
fête des Pères.
Un sans fil, quelle
bonne idée cadeau!

**Et de plus,
vous pourriez
gagner l'un de ces
magnifiques prix*!**

1 Pontiac Transport SE 1995
47 Barbecues Sunbeam 40 000 BTU
94 Magnéto-cassettes Sony

FAITES VITE,
L'OFFRE SE
TERMINE LE
18 JUIN!

* Les modèles illustrés peuvent différer des prix offerts. Règlements disponibles au 425, Grande-Allée Est, Québec (Québec) G1R 2J5

LES MAGASINS
TÉLÉBOUTIQUE^{MC}

VOS MAGASINS TÉLÉBOUTIQUE BELL DE LA RÉGION DE SHERBROOKE

SHERBROOKE
Carrefour de l'Estrie
3050, rue Portland

DRUMMONDVILLE
Les Promenades
Drummondville
755, boul. René-Lévesque

AGENTS AUTORISÉS

SHERBROOKE
Alarme Expert
785, rue King Est

MAGOG
Galeries Orford
Vidéotech
1700, rue Sherbrooke

Normand Simoneau reconnu comme un adepte de la communication plutôt que la confrontation

Les syndicats se disent «assez satisfaits»

Alain GOUPIL Sherbrooke

À première vue, la nomination de Normand Simoneau au poste de directeur général du futur Centre universitaire de santé de l'Estrie semble satisfaisante. Le milieu syndical hospitalier qui reconnaît en lui sa grande expérience et une approche axée sur la communication plutôt que la confrontation.

Exception faite du Syndicat des salariés de l'Hôtel-Dieu (CSN), qui s'interroge sur la pertinence de nommer «un homme de 63 ans» à la

tête du plus gros centre hospitalier de Sherbrooke, les autres syndicats se disent, dans l'ensemble, «assez satisfaits» du choix dévoilé jeudi soir par le Comité de nomination.

Rappelons que le défi majeur auquel devra s'attaquer M. Simoneau est de procéder à la fusion des trois centres hospitaliers de courte durée que sont le CHUS, l'Hôtel-Dieu et le Centre hospitalier Saint-Vincent-de-Paul de Sherbrooke. De plus, ce processus doit se traduire par la fermeture d'un des deux hôpitaux du centre-ville.

Or, sans remettre en cause les compétences de M. Simoneau, le

président du syndicat des salariés de l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke n'a pas caché sa «déception» de voir que l'on avait retenu le plus âgé des trois candidats et ce, au détriment de MM Albert Painchaud, dg de l'Hôtel-Dieu, et de Normand Legault, de Saint-Vincent.

«Ce qu'on se demande, a dit M. Grégoire, c'est pourquoi avoir choisi un homme de 63 ans alors que dans le réseau on cherche par tous les moyens à abolir des postes par le biais des pré-retraites... On a l'impression que cette personne, étant donné qu'elle ne pourra pas garder son poste pendant 10 ans, va proba-

blement coûter plus cher que celle qui aurait été là dans 10 ou 15 ans».

Avec ses 520 membres, le Syndicat des salariés de l'Hôtel-Dieu est le plus important syndicat de cet établissement.

Choix judicieux

Du côté des infirmières de l'Hôtel-Dieu, le choix de M. Simoneau ne semble pas poser de problèmes. Il s'agit même d'un «choix judicieux», aux dires de la présidente du syndicat des infirmières et infirmières, Hélène Fournier.

«On ne peut pas dire qu'on connaît très bien M. Simoneau, mais de façon générale les commentaires qu'on a reçus de la part de nos collègues sont assez positifs», évalue Mme Fournier.

Au CHUS, la présidente du syndicat des salariés, affilié à la CSN, Martine Clément, a indiqué hier qu'elle percevait cette nomination

comme «une forme de continuité» puisque M. Simoneau était aussi le directeur général du CHUS depuis 16 ans.

«Pour nous, c'est quelqu'un avec qui on travaille déjà depuis 16 ans. C'est un avantage dans la mesure où on a toujours eu de bonnes relations avec lui», a-t-elle souligné.

«Bien sûr, ça n'enlève rien aux compressions, mais on espère que la philosophie de M. Simoneau de toujours être ouvert à la communication, va demeurer. Le contexte ne sera pas facile, mais au moins on sait maintenant avec qui on va discuter», a indiqué Mme Clément dont le syndicat représente 1032 employés de soutien.

Réactions à peu près similaires de la part des infirmières et infirmiers du CHUS qui n'entrevoient pas de «problèmes majeurs» à l'horizon, compte tenu des qualités de gestionnaire de l'individu.

Les d. g. des municipalités refusent de s'investir dans la décentralisation

Steve BERGERON Sherbrooke

L'Association des directeurs généraux des municipalités du Québec (ADGMQ) va consigner dans un rapport ses propositions sur la décentralisation que prévoit faire le gouvernement du Québec. Mais elle ne s'investira ni publiquement ni politiquement dans ce dossier.

C'est en gros ce qu'ont décidé les membres de l'ADGMQ à l'issue de leur assemblée générale annuelle. Réunis en congrès depuis mercredi à l'Hôtel Delta de Sherbrooke, sous le thème *La décentralisation... Les dg à l'offensive*, les directeurs généraux des municipalités du Québec établissaient hier leur plan d'action devant les visées du gouvernement Parizeau en matière de décentralisation des pouvoirs.

«Étant donné notre travail d'intervenants de deuxième ligne, nous n'avons par l'intention de prendre une part active à ces mêmes décisions, tant sur le plan public que sur le plan politique», justifie le président de l'ADGMQ Michel Gagnon. «Le travail des directeurs généraux est de gérer les décisions prises par les politiciens municipaux.»

Les directeurs généraux ont plutôt choisi de poursuivre la réflexion en préparant un rapport qui contiendra leurs commentaires et leurs propositions. «Lors de ce congrès, nous avons pu entendre l'avis d'experts sur le sujet. Les membres ont

aussi commencé à faire part de leurs idées sur certains points.»

M. Gagnon préfère ne pas entrer dans les détails de ces premières propositions, étant donné leur nombre et leur étendue. «Mais les membres ont discuté des sujets chauds, comme les taxes municipales, les transferts de fonds aux municipalités, le référendum...»

M. Gagnon prévoit quatre ou cinq mois pour la réalisation du rapport, qui devrait par la suite être déposé à l'Union des municipalités du

Québec et au ministre des Affaires municipales Guy Chevrette.

Nouveau c. a.

Lors de l'assemblée générale d'hier, les membres de l'Association ont procédé à l'élection de leur nouveau conseil d'administration. Michel Gagnon a été reconduit à la présidence pour un deuxième mandat d'un an.

Le congrès prend fin aujourd'hui par la première réunion des nouveaux administrateurs.



BÉTONNIÈRE
ROBY enr.

BÉTON PRÉPARÉ

- Commercial
- Industriel
- Résidentiel

Prix compétitifs

566-0899

1610, 12e Avenue Nord
Fleurimont

Ouvert le soir et le samedi



TOUT CHIEN TOUT CHAT

Centre de nutrition et d'accessoires spécialisé pour chiens et chats

Pour fêter l'ouverture officielle de **TOUT CHIEN TOUT CHAT**
COUPE DE GRIFFES GRATUITE
LE SAMEDI 27 MAI 1995

Dépositaire: Shur-Gain, 1er Choix, Pro-Plan, Iams, Science Diet, Pro-Nature, Jappy

2230, rue Galt Ouest, Sherbrooke
A côté du Subway
346-0163

FONDÉ 1888



FOUNDED 1888

AVIS AUX PATIENTS DU CENTRE HOSPITALIER DE SHERBROOKE
SHERBROOKE HOSPITAL

Nous désirons vous informer que le C.H. de Sherbrooke continue d'offrir un éventail complet de services incluant, les services d'urgence de 07 h 30 à 23 h, chirurgie, médecine générale et interne, les services diagnostiques incluant le laboratoire et la radiologie.

Aussi, notre nouvelle Ligne d'information téléphonique est en place. Si vous avez des questions ou des commentaires concernant le C.H. de Sherbrooke, veuillez composer le 569-7408. Ce numéro vous donnera accès à un répondeur. Nous vous répondrons le plus rapidement possible.

Pour nous rejoindre sans frais composez le 1-800-377-3661 à compter du 29 mai.

SHARP



SF-7320

1 695 \$
taxes en sus

- Modèle compact à alimentation à deux voies
- 13 copies à la minute
- Qualité de reproduction améliorée
- Surface de balayage fixe
- Mode photographique
- Panneau de commandes simple
- Courte période de réchauffement (env. 35 s.)
- Position d'attente pour économiser l'énergie et réduire le bruit
- Mode d'économie du révélateur
- Copie monochrome en cinq couleurs au choix
- Exposition automatique

* Accessoires non-compris
* Frais de préparation inclus

SHARP
DES PRODUITS SHARP INCOMPARABLES

ÉQUIPEMENT DE BUREAU ÉLITE (1974) inc.
2277, RUE KING OUEST
SHERBROOKE (QUÉBEC) J1J 2G2
TEL.: (819) 569-5906, Téléc.: (819) 563-1477



CHIRURGIE DE LA MYOPIE

LA KERATOTOMIE RADIAIRE ET LE LASER EXCIMER

Séance d'information gratuite
Hôtel Le Delta
2685, rue King Ouest, Sherbrooke
Le mercredi 7 juin 1995 à 19 h 30

À l'aide de diapositives et d'un vidéo, nous vous donnerons l'information nécessaire concernant ces deux chirurgies. Le suivi post-opératoire est assuré par le Dr Grégoire.

Dr Jacques Grégoire,
ophtalmologiste
Colette Dauphinais • Daniel Daneault

1 800 399-6254 (Ext.)
(819) 569-6254 (Sherb.)

Yves Rocher

BRONZEEZ
en sécurité !



TOUS LES PRODUITS SOLAIRES 7.95\$ CHACUN

UN SUPERBE MATELAS PNEUMATIQUE **GRATUIT** À L'ACHAT DE 2 PRODUITS SOLAIRES

Exemple : Vaporisateur autobronzant Hydra Végétal 120 ml rég. : 19.00\$ Spéc. : 7.95\$

Offres valables jusqu'au 2 juillet 1995 ou jusqu'à épuisement des stocks.

Yves Rocher

- Carrefour de L'Estrie
- Galeries de Granby
- Promenades Drummondville

FRANCE
LA SCIENCE DE LA BEAUTÉ PAR LES PLANTES

Service de l'Estrie

4 ÉLECTROMÉNAGERS
à partir de **1 795 \$**

LIVRAISON SELON VOTRE HORAIRE
REPRISE D'USAGÉS
MEILLEURS PRIX

GARANTIE 60 MOIS
Service de l'Estrie

LE PLUS GRAND CHOIX EN ESTRIE...

ASKO Miele CUR-ZERO
FRIGIDAIRE best MAYTAG Quasar MOFFERT HOTPOINT JENN-AIR Ingrida

• DRUMMONDVILLE
455, boul. St-Joseph
475-9777

• GRANBY
385, rue Dufferin
777-5544

• SHERBROOKE
225, rue Wellington Sud
563-0563

• SHERBROOKE
3151, boul. Portland
563-2920

G Les plus bas prix
Garantis

Nous sommes si convaincus que nos prix sont les plus bas que si vous trouvez un article identique à moindre prix, nous battons ce prix de 5%!

Bouclair

PAS DE CARTE DE MEMBRE NÉCESSAIRE!

NOUS DÉFIONS TOUS LES PRIX! MAGASINEZ ET COMPAREZ!

NOTRE NOUVEAU COMPÉTITEUR

BOUCLAIR


ITEM	PRIX MEMBRE	PRIX NON-MEMBRE
TISSUS:		
		+ 20%
PERMA PRESS 114cm	1.99m	2.39m
CHALLIS	4.49m	5.39m
TISSUS SPÉCIAL-MODE	4.49m	5.39m
FINETTE 91cm	1.99m	2.39m
"NYLON NET"	.99m	1.19m
GINGHAM 114cm	2.99m	3.59m
DOUBLURE 152cm	2.99m	3.59m
COTON OUATÉ	5.99m	7.19m
BANDING	5.99m	7.19m
TRICOT DE COTON	5.99m	7.19m

AUCUN COÛT CACHÉ PRIX NET
1.49m
3.99m
2.99m
1.69m
.79m
2.49m
2.49m
4.99m
4.99m
4.99m

PATRONS:		
SIMPLICITY	3.80	4.75
NEW LOOK	3.20	4.00
McCALL'S (Catégories B-E)	4.80	5.99

3.75
3.15
3.99

ACCESSOIRES DE COUTURE:

 TAILORFORM MAGASINEZ ET COMPAREZ

ESCOMPTE IMBATTABLE
TOUS À **33 1/3%** DE RABAIS

DRAPERIE:		
COTONS IMPRIMÉS 100% COTONS 137cm	7.99-9.99m	9.59-11.99m
COTONS IMPRIMÉS "NOUVEAUTÉS" 137cm	23.99m	28.79m
TAPISSERIE "MILANO" 137cm	21.99m	26.39m
COTONS GLACÉS "CHINTZ" 137cm	5.99m	7.19m
VELOURS À RECOUVREMENT	7.99m	9.59m

TORINO	BIARRITZ
3.99-5.99m	
BALI & CASA BLANCA	13.49m
	14.99m
CHIC 122cm	4.99m
À PARTIR DE	4.99m

... ET BEAUCOUP D'AUTRES SPÉCIAUX EN MAGASIN!

PAS DE DÉTAILLANTS OU DE GROSSISTES
NOUS NOUS RÉSERVONS LE DROIT DE LIMITER LES QUANTITÉS

MAINTENANT PLUS DE 50 MAGASINS POUR VOUS SERVIR

Ces spéciaux sont disponibles uniquement dans ces magasins. Les prix sont en vigueur jusqu'à avis contraire.
*CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT

3300, Portland
SHERBROOKE
569-5989

430, Belvédère
SHERBROOKE
822-1046 822-0427

HEURES D'OUVERTURE: Nos magasins sont ouverts à compter de 10h du lundi au vendredi, le samedi à compter 9h et le dimanche de 12h à 17h.

Des écoliers de North Hatley mettent en terre 1500 arbres

Kathy NOËL North Hatley

Il y a eu cet homme qui plantait des arbres, de Frédéric Back, il y a maintenant les enfants qui plantaient des arbres, de North Hatley. Et il y a fort à parier qu'ils reviendront souvent faire un tour dans ce parc pour voir leur petit plant devenir grand...

Près d'une centaine d'élèves de l'École élémentaire de North Hatley ont joué hier à faire comme l'homme qui plantaient des arbres. Dans un parc en devenir qui porte pour l'instant le nom du parc «rivière», ils ont mis en terre plus de 1500 petits plants de 20 variétés différentes qu'ils ont eux-mêmes fait éclore.

Il fallait voir ces élèves de 4e, 5e et 6e année s'affairer à leur tâche avec le plus grand sérieux du monde, sous l'œil attentif des professeurs qui les ont guidés à travers l'évolution des semis. Parce que depuis six ou sept semaines, c'est à l'intérieur même des classes que les petits plants ont grandi. Et nos horticulteurs en herbes ont eu droit à une petite leçon de mise en terre donnée par Aubrey Greer, un conseiller de 83 ans engagé depuis longtemps dans sa communauté et à l'École élémentaire.

Des petits plants dorlotés

Avec une fierté évidente, la petite Maryse Richard, 10 ans, a mis en terre un petit plant frêle qu'elle a dorloté avec grand soin depuis les dernières semaines! Un petit plant qui ne sera plus frêle bien longtemps, du moins l'espère-t-elle maintenant.

«J'ai appris comment les planter et ensuite, il faut faire très attention parce que tu peux les casser», explique Maryse, qui promet de revenir souvent voir l'évolution de son petit protégé.

Un peu plus loin, Justin Southam, un grand gaillard de 10 ans



Les jeunes écoliers ont eu droit à une leçon de mise en terre donnée par Aubrey Greer, un conseiller de 83 ans.

également, travaillait la terre sans paraître impressionné du tout. C'est qu'il est fort d'une solide expérience en la matière!

«J'en ai planté beaucoup des plantes avec ma mère, je savais bien comment ça marche», affirme-t-il bien haut.

«Moi, j'ai aidé à semer les plants et j'ai donné de l'eau à tous les jours. Si tu les aide pas, elles vont mourir...», ajoute pour sa part Danny Larivière, 11 ans.

Groupe de citoyens

Cette activité de l'École élémentaire de North Hatley s'inscrit dans le cadre d'un projet plus vaste de revitalisation du parc situé à côté du stationnement municipal. Le parc «rivière», comme on l'a nommé

pour l'instant, prendra vie peu à peu grâce à l'initiative d'un groupe de citoyens appelé Vision 2000.

«Nous voulions sensibiliser les enfants à l'embellissement du village et à la conservation de l'environnement et leur donner un sentiment d'appartenance», mentionne Yvan Dagenais, membre de Vision 2000.

Le groupe entend faire construire peu à peu des aménagements de repos et des aires de jeux, en gardant bien sûr des petits coins sauvages. Une patinoire sera aménagée et peut-être éventuellement un marché public.

«Nous y allons quand nous avons les fonds nécessaires, qui proviennent en majeure partie des dons des citoyens», indique Yvan Dagenais.

La SQ-Estrie fête ses 25 ans par des retrouvailles

Sherbrooke (PSJ)

En ce mois de mai, la Sûreté du Québec de l'Estrie vient de compléter un chapitre important de son histoire en atteignant l'âge respectable du quart de siècle. C'est le 1er mai 1970 que le capitaine Michel Lambert, alors âgé de 36 ans et comptant 14 ans de service au sein de la Sûreté, devenait le premier commandant du district de l'Estrie.

Lui ont succédé au fil des ans, les Denis Viau, Michel Lavallée, Rhéaume Ringuette et l'actuel commandant, l'inspecteur Patrice Vadeboncoeur.

Aujourd'hui, le commandant Vadeboncoeur et le comité organisateur des festivités du 25e tiennent une journée de retrouvailles au quartier général de la SQ, 40 rue Don Bosco, à Sherbrooke.

On espère regrouper tous les anciens et actuels employés, tant civils que policiers de même que leurs conjoints afin d'échanger les souvenirs.

Cette journée des bâtisseurs sera ponctuée par une exposition de photographies illustrant la petite et la grande histoire du district de l'Estrie, de même que par une exposition d'épinglettes et de badges peu commune qu'a collectionnés au fil des ans le sergent René Poirier, retraité depuis quelques années.

Les intéressés pourront également jeter un coup d'œil sur un véhicule de patrouille en démonstration de même que sur le bateau des patrouilleurs nautiques. Ils auront droit à une visite de la salle de tir et à une discrète entrée dans la salle des télécommunications.

Sur place, l'Infocar de la SQ permettra aux participants d'admirer les «trésors» accumulés depuis le début de la grande histoire de la SQ au Québec.

Le corps policier provincial a en effet atteint ses 125 ans en février dernier.

On décrit ainsi, en chiffres, la SQ du district de l'Estrie.


Elle couvre un territoire de 14 032 kilomètres carrés où vivent 419 210 personnes dont 60 pour cent résident en milieu urbain. Sur ce territoire, on compte 14 municipalités régionales de comté réparties dans quatre régions administratives.

Dans ce grand carré de pays, besognent également des corps policiers municipaux dans 27 villes et municipalités.

Au niveau de l'administration judiciaire, il est question des districts de Saint-François, Lac-Mégantic, Bedford et Frontenac.

Huit postes de la SQ sont répartis à travers le district de l'Estrie où fourmillent des effectifs de 257 policiers et de 41 civils. Chez les policiers, il y a 203 agents, 31 caporaux, 18 sergents, trois lieutenants, un capitaine, un inspecteur tandis que chez les civils, on note 10 préposés et préposées aux télécommunications, 30 employés et employées de bureau et deux techniciennes.

PISCINES HORS TERRE
CREUSÉES ET SPAS
VENDUS À DOMICILE
SERVICE COMPLET



Accessoires et produits chimiques


- VENTE
- INSTALLATION
- REPARATIONS

565-9218

Luc de Lafontaine
 PISCINES ET SPAS

Cybèle

25% ET PLUS
sur tous les vêtements pour dames



Jusqu'au 3 juin

Profitez-en pendant que le choix est encore bon

PLACE DES CONGRÈS
2655, RUE KING OUEST
SHERBROOKE

Redécouvrez la plus belle terrasse en ville!

Le Vieux Duff




Les propriétaires Isabelle Bolduc et Jocelyn Simard, ainsi que toute l'équipe vous y invitent 7 jours sur 7.

Menu terrasse
 (midi et soir)
5 à 7
 (Faites cuire vos hot dogs)
 Chansonniers, animation et plus encore!

LE VIEUX DUFFERIN PUB
 Aux portes du Vieux Nord
 248, rue Dufferin, Sherbrooke
563-8595

AVEZ-VOUS COMPARÉ ?



VARIÉTÉ DE SANDALES POUR ENFANTS
 à partir de **17⁹⁹**

PAJAJ SANDALE D'ÉTÉ Comparez! rég. 40\$ 19⁹⁹	azaléa SANDALE Choix de couleurs Comparez! rég. 45\$ 24⁹⁹
Reebok AMAZONE SANDALES Hommes et femmes Comparez! rég. 70\$ 54⁹⁹	Comparez! rég. 50\$ 24⁹⁹ SANDALE pour hommes
SOULIERS pour fillettes Comparez! rég. 30\$ 11⁹⁹ Blanc, cuir véritable	BOTTES CHAUSSURES ESPADRILLES SACS À MAIN BOURSES MALLETTES

ENTREPÔT CHAUSSURES P.R.I.X.

2700, rue King ouest, Sherbrooke

PLACE BROUILLARD

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

ON DEMANDE «UN MÉCANICIEN/MACHINISTE (MILLWRIGHT)»

Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

- Cinq (5) ans d'expérience en machinage et mécanique industrielle
- Connaissance en hydraulique pneumatique
- Capable de lire et comprendre les dessins de fabrication

HEURES DE TRAVAIL: Équipe de nuit
24 h 00 à 08 h 00
40 h/semaine

SALAIRE: Compétitif

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 juin 1995 à:

Les Papiers Peints Impérial (Canada) Inc.
1051, rue Galt Est
Sherbrooke (Québec)
J1G 1Y7
a/s Sylvain Veilleux



CONSEILLER(ÈRE)S EN MODE

Avec ou sans expérience.
Associez-vous au chef de file de la mode à domicile.
Gérez votre propre commerce et bénéficiez d'un excellent revenu.

Appelez dès maintenant pour connaître les postes disponibles dans votre région ou dans toute autre région du Québec

Relance 1-800-463-1624
(Lun. au vend. 8 h à 16 h.)

Délégué(e) commercial(e)


Sous l'autorité du directeur général, cette personne devra promouvoir la vente de l'ensemble de nos services et devra s'impliquer dans diverses associations à caractère commercial.

Le candidat recherché devra:

- Avoir une belle personnalité
- Être bilingue
- Avoir un BAC en tourisme et marketing
- Posséder un minimum d'expérience dans le domaine
- Se signaler par son dynamisme, son entregent et son esprit d'initiative.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard 5 juin 1995 à l'adresse suivante:

Casier Postale 386
La Tribune
1950, rue Roy
Sherbrooke, Québec
J1K 2X8



Ainslie Joly,
Société en nom collectif
Comptables agréés

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)
VÉRIFICATEUR(TRICE)


Qualifications requises:

- Minimum deux ans d'expérience dans un bureau d'experts comptables
- Expérience dans l'élaboration de dossiers d'états financiers, fiscalité de corporations et de particuliers
- Être familier avec l'utilisation de l'informatique

Rémunération selon expérience
Achat de clientèle possible

Si vous rencontrez les exigences requises, vous avez jusqu'au 10 juin 1995 pour nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, celui-ci sera traité en toute confidentialité. Seules les personnes retenues seront contactées.

86, rue Wellington Nord, bureau 5
Sherbrooke, Québec
J1H 5B8



SECRETAIRES - COMPTABLES POSTE PERMANENT

RESPONSABILITÉS

- Voir au bon fonctionnement du bureau
- Entrées sur ordinateur
- Classement
- Comptabilité manuelle et logiciel Dynacon
- Autres tâches connexes

EXIGENCES

- Bilinguisme (écrit et parlé)
- Connaissance (Word Perfect, Word, etc.)
- Dynamique et autonome

APTITUDES*

- Capacité de prendre des décisions
- Capacité de travailler avec ou sans supervision

Envoyer votre c.v. à:

Les Restaurants Subway de l'Estrie
36, rue Wellington Sud, J1H 5C7
Bureau 201
Sherbrooke (Québec)



Gagnon, Guérin, Crook & Ass.
Société en nom collectif
Comptables Agréés

Toujours dans la poursuite de son expansion à Sherbrooke et en région, notre firme désire s'adjoindre les personnes suivantes de façon à maximiser le service à nos clients.

VÉRIFICATEUR


La personne recherchée doit posséder un baccalauréat en administration, détenir son titre de comptable agréé, avoir deux à trois ans d'expérience et préféablement une expérience au niveau de la vérification d'organismes gouvernementaux tels que municipalités, établissements de la santé et maisons d'enseignement.

COMPTABLE

Cette personne doit posséder un baccalauréat en administration et avoir deux ans d'expérience pertinente ou détenir un diplôme d'études collégiales et posséder cinq ans d'expérience au niveau de la tenue de livres, avoir des aptitudes à monter des dossiers pour produire des états financiers dans des entreprises de différents secteurs.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1995 à l'adresse suivante:

GAGNON, GUÉRIN, CROOK & ASS.
Comptables Agréés
155, boul. Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke (Québec)
J1J 2Z4



Les Centres jeunesse Mauricie - Bois-Francis

SUCCURSALE BOIS-FRANCIS RECHERCHENT UNE RESSOURCE DE TYPE FAMILIALE

CLIENTÈLE VISÉE

- Mère en difficultés d'adaptation (MDA) avec son ou ses enfants (maximum 3 places au total)
- Adolescents en difficultés graves d'adaptation (maximum 3 places).

EXIGENCES

- Couple d'adultes dont au moins un des deux détient une formation reconnue dans le domaine de la réadaptation.
- Expérience de travail auprès de la clientèle visée serait un atout majeur.
- Collaboration étroite avec les Centres jeunesse Mauricie - Bois-Francis.
- Capacité de collaborer avec le milieu communautaire.
- Capacité d'appliquer des mesures d'intervention intensives auprès de la clientèle admise en visant la réintégration en milieu naturel le plus tôt possible.
- Ouverture à l'ajustement et aux modifications liées aux besoins de la clientèle.
- Offrir l'espace requis (minimum 4 chambres) à l'intérieur de la ressource.
- La ressource devra être localisée à Victoriaville.

COMPENSATION

La compensation est celle accordée par le ministère de la santé et des services sociaux pour les ressources de type familial de même que le montant relié à la réadaptation.

À NOTER

Les candidats devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 juin 1995 à l'attention de:

Gilles Pellerin, conseiller-cadre
Les Centres jeunesse Mauricie - Bois-Francis
28, rue St-Jean-Baptiste
Victoriaville (Québec) G6P 4C7

Notre cliente **GL&V - Groupe machine à papier Inc.**, division de GL&V Inc. oeuvre dans le secteur des pâtes et papiers et est spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements reliés à la machine. Elle veut combler des postes réguliers de:

DESSINATEURS - DESSINATRICES

FONCTION PRINCIPALE:
Préparation des dessins d'assemblage ou de détails, des diagrammes complexes requérant une bonne connaissance technique de dessin et des métiers tels: soudure, usinage, assemblage.

DÉTAILS DE LA TÂCHE:

- 1.- Exécute sur table à dessin des «layouts», dessins d'assemblage ou de détails, des diagrammes de complexité moyenne. Élabore ou vérifie les listes d'équipements.
- 2.- Fait la sélection d'équipements pour approbation par l'ingénieur de projet.
- 3.- La personne est familière avec les exigences des métiers tels la soudure, des l'usinage et l'assemblage, et en tient compte dans l'élaboration des dessins, connaît les machines-outils et peut optimiser les opérations dans l'élaboration de ses dessins.
- 4.- Familier(e) avec les standards mécaniques.
- 5.- Peut accomplir tout autre travail de bureau de dessin qui lui est assigné.

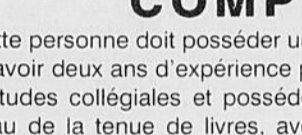
EXIGENCES:

- 1.- Quatre ans et plus d'expérience dans un bureau de dessin ou l'équivalent en alliant formation et expérience.
- 2.- D.E.C. en dessin de fabrication ou équivalence en alliant formation et expérience.

Ce poste ouvert à tous, offre un défi exceptionnel à ceux ou celles qui veulent faire leur marque au sein d'une industrie majeure.

Les personnes qualifiées doivent faire parvenir leur curriculum au plus tard le 10 juin 1995 à:

GPM
C.P. 33, Plessisville,
Québec, G6L 2Y6



Gagnon, Guérin, Crook & Ass.
Société en nom collectif
Comptables Agréés

Notre client, une entreprise estrienne désire combler un poste de:

CONTRÔLEUR

TÂCHES

À titre de contrôleur, vous assumerez les responsabilités suivantes:

- Produire les états financiers des divisions;
- Analyser les états financiers en relation avec le budget;
- Expliquer les écarts majeurs survenus et proposer des solutions;
- Maintenir le système de gestion et de contrôle des coûts;
- Définir, superviser et coordonner le travail du personnel administratif;
- Faire des recommandations à la haute direction quant à l'installation de procédures permettant de réduire les coûts d'opérations et améliorer l'efficacité.


EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire en comptabilité ainsi qu'un titre comptable appuyé par au moins trois années d'expérience.
- Être capable d'évoluer dans un environnement informatisé;
- Être autonome, faire preuve d'initiative et d'une grande facilité à communiquer.

CONDITIONS

Rémunération compétitive basée selon votre profil d'expérience. Si vous répondez à ces critères, vous êtes invités à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juin 1995 à l'adresse suivante:

GAGNON, GUÉRIN, CROOK & ASS.
Comptables Agréés
À l'attention de: Monsieur Yves Gagnon
155, boul. Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke, Québec
J1J 2Z4



CAISSE POPULAIRE DE STE-AGNÈS DE LAC-MÉGANTIC
4749, RUE LAVAL
LAC-MÉGANTIC (QUÉBEC)
G6B 1C8

CONSEILLÈRE, CONSEILLER SERVICE AUX ENTREPRISES (N-7)

La raison d'être de ce poste est de conseiller les membres entrepreneurs et commerçants en matière de services financiers au niveau de l'épargne et du prêt. Relevant du directeur service conseil aux entreprises, les principales responsabilités de la conseillère, du conseiller sont:

- Conseiller les membres entrepreneurs et commerçants dans l'identification de leurs besoins et le choix des services financiers personnels et commerciaux adéquats (crédit, épargne et autres).
- Procéder aux analyses des dossiers et des garanties offertes par les emprunteurs.
- Effectuer les recommandations conformément aux normes et politiques établies.
- Effectuer le suivi des services consentis aux membres et de l'évolution de leur situation financière.
- Effectuer le recouvrement des prêts.

LES EXIGENCES

Baccalauréat en administration, option finance et une année d'expérience pertinente dans le domaine de la vente des services d'épargne et de crédit commercial au sein d'une institution financière.

- Bonne connaissance des produits et services relatifs aux entreprises; des principes, méthodes et procédures utilisés en matière d'analyse en crédit commercial.
- Connaissance des lois, règlements et normes relatifs aux prêts commerciaux.
- Capacité à utiliser un micro-ordinateur.

Au plan des habiletés, la personne recherchée devra, notamment, faire preuve d'une forte capacité d'analyser les demandes d'emprunt, les états financiers et les garanties offertes par les emprunteurs. Elle possède un jugement solide, un sens développé des services et de la vente, une facilité à conclure avec les sociétaires des dossiers importants et un intérêt à s'impliquer dans les organismes du milieu. De plus, elle démontre un fort sens des responsabilités, une bonne capacité de décision, de l'ouverture face aux changements et une facilité à communiquer tant oralement que par écrit.

LA CAISSE ET SON MILIEU

La Caisse populaire détient un actif de 91.7 millions de dollars. Le portefeuille de prêts aux entreprises totalise 21 millions. Le service conseil aux entreprises comprend cinq employés incluant le directeur.


LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience à l'intérieur de l'échelle prévue pour ce poste. Les avantages sociaux usuels sont offerts.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste, devra faire parvenir son curriculum vitae accompagné de son relevé de notes académiques, au plus tard le 7 juin 1995, avec la mention «Concours no 021T19».

Marie Dubé
Conseillère en ressources humaines
F.C.P. Desjardins de l'Estrie
1845, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E4

Desjardins L'incroyable force de la coopération.



Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

Agent(e) ou Agent(e) d'administration responsable des services aux clientèles du Centre de l'activité physique

Nature du travail

Sous la responsabilité du directeur des Services aux étudiants et à la communauté, l'emploi comporte l'exercice des fonctions requises pour organiser, diriger et contrôler les activités techniques et administratives assurant le bon fonctionnement du Centre.

Exigences

Détenir un diplôme d'études collégiales avec option appropriée, notamment en Techniques administratives et posséder quatre (4) années d'expérience pertinente.

Traitement 37 379 \$ à 43 453 \$.

Durée du contrat 19 juin 1995 au 3 juillet 1998.

Toute personne intéressée par cette offre d'emploi est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 2 juin 1995, au

Collège de Sherbrooke
Direction du Service des ressources humaines
Concours 95.05.27
475, rue du Parc, Sherbrooke (Québec) J1H 5M7

Cette offre d'emploi est assujettie à un programme d'accès à l'égalité.

Les Conseils scolaires fransaskois

sollicitent des candidatures aux postes suivants:

- Pour l'école Providence de Vonda (à 30 minutes de Saskatoon)

DIRECTION DE L'ÉCOLE

L'école Providence est une école fransaskoise regroupant 94 élèves de la maternelle à la 10e année, un personnel enseignant de 7, un secrétaire à temps plein et 2 aides. Le poste comprend 50 % de temps d'administration et 50 % de temps en enseignement qui est à déterminer.

- Pour l'école canadienne-française de Saskatoon

ENSEIGNANT / ENSEIGNANTE

intermédiaire (6e - 9e), secondaire (10e - 12e)
sciences, mathématiques, physiques / chimie

Entrée en fonction: le 24 août 1995

Les personnes intéressées enverront leur demande, accompagnée d'un curriculum vitae, avant le 31 mai 1995 à:

Monsieur André Moquin, directeur de l'éducation
Conseils scolaires fransaskois - Nord
2213E, Hanselman Court
Saskatoon SK S7L 6A8
Téléphone: (306)653-8490, télécopieur: (306)653-8495



Gagnon, Guérin, Crook & Ass.
Société en nom collectif
Comptables Agréés

Notre client, une entreprise estrienne désire combler un poste de:

CONTRÔLEUR

TÂCHES

À titre de contrôleur, vous assumerez les responsabilités suivantes:

- Produire les états financiers des divisions;
- Analyser les états financiers en relation avec le budget;
- Expliquer les écarts majeurs survenus et proposer des solutions;
- Maintenir le système de gestion et de contrôle des coûts;
- Définir, superviser et coordonner le travail du personnel administratif;
- Faire des recommandations à la haute direction quant à l'installation de procédures permettant de réduire les coûts d'opérations et améliorer l'efficacité.


EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire en comptabilité ainsi qu'un titre comptable appuyé par au moins trois années d'expérience.
- Être capable d'évoluer dans un environnement informatisé;
- Être autonome, faire preuve d'initiative et d'une grande facilité à communiquer.

CONDITIONS

Rémunération compétitive basée selon votre profil d'expérience. Si vous répondez à ces critères, vous êtes invités à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juin 1995 à l'adresse suivante:

GAGNON, GUÉRIN, CROOK & ASS.
Comptables Agréés
À l'attention de: Monsieur Yves Gagnon
155, boul. Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke, Québec
J1J 2Z4



CHARGÉ DE PROJET

La ou le titulaire du poste aura sous sa charge un groupe de trois employés qui auront pour principales tâches:

- l'amélioration des produits existants;
- le développement de nouveaux produits;
- l'amélioration de la pénétration du marché grand public.

EXIGENCES DU POSTE:

- Connaissances académiques en finances et en impôt
- Expérience, d'un minimum de cinq ans, dans la gestion de groupe
- Dynamique, discipliné, sens de l'organisation, bon communicateur, esprit analytique et grande facilité d'adaptation
- Grande disponibilité
- Bilingue

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 juin 1995 à:

Monsieur Jacques Lelièvre, c.a.
Vice-président finances et administration
Informatrix 2000
C.P. 2300
1120, rue Cherbourg
Sherbrooke (Québec)
J1H 5N7

N.B. Seules les personnes dont la candidature sera retenue lors d'une pré-sélection recevront un accusé de réception. Informatrix 2000 souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le monde de la finance obéit à la théorie du chaos

Grâce à cette approche, les gestionnaires de portefeuilles peuvent maintenant prévoir les fluctuations du marché financier

Sébastien LE NEINDRE Sherbrooke

Rassurez-vous, la théorie du chaos n'est pas la théorie de la fin du monde ni celle de la confusion générale avant la création du monde, mais bien une théorie qu'utilisent les stratèges du monde de la finance. Le département de finance et le Groupe de recherche et d'enseignement en gestion bancaire de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke organisait hier un colloque sur la théorie du chaos où se sont réunis plus de 120 gestionnaires, professeurs et étudiants diplômés de l'Université de Sherbrooke.

Cette théorie du chaos ou communément appelée, dans le milieu,

«mouvement non linéaire des titres» est utilisée comme outil de référence pour analyser les marchés financiers et prévoir à l'avance les hausses ou les baisses des titres financiers.

«Nous étudions tous les cycles du marché: ceux du passé et ceux du présent pour anticiper les cycles de l'avenir. Le marché boursier et les valeurs mobilières fonctionnent de manière cyclique, nous pouvons maintenant, avec l'aide de la micro-informatique, être en mesure de prévoir les tendances trois mois à l'avance. La théorie du chaos aide à quantifier les intuitions des investisseurs», a expliqué Martin Roberge, assistant stratègiste chez Lévesque, Beaubien et Geoffrin à Montréal.

Conférenciers chevronnés Les participants au colloque ont



Martin Roberge

pu explorer les différentes avenues possible par cette nouvelle théorie qui tend à contredire la théorie traditionnelle. «La théorie traditionnelle suppose que les marchés évoluent de façon aléatoire et que les titres financiers progressent de manière linéaire. La théorie du chaos, quant à elle, indique que les titres évoluent de manière non-aléatoire et non-linéaire», soutient Mme Sylvie Bequet de l'Université Bishop's. «C'est pourquoi la théorie du chaos est appelée mouvement non-linéaire des titres», renchérit M. Roberge.

«La théorie classique évoquait que le marché ne subissait que des hausses et quelques baisses de temps à autres, mais ce modèle ne pouvait anticiper les éventuels facteurs de retournement. Le mouvement non-

linéaire peut les anticiper, mais ne peut généralement en expliquer la cause, compte tenu de la complexité des opérations», relate M. Roberge.

Ce colloque scientifique de la gestion fait partie du programme «Conférence de la Banque de Montréal». «La Banque de Montréal a contribué à la campagne de la Fondation de l'Université en désirant créer en collaboration avec la Faculté d'administration des conférences et des colloques dans le domaine de la finance», a déclaré M. Jacques Préfontaine, directeur du Groupe de recherche et d'enseignement en gestion bancaire de l'Université.

M. Roberge a déclaré à La Tribune qu'actuellement le marché est en hausse et que la situation se maintiendra jusqu'en septembre prochain: «La hausse du marché ap-

porte certainement de nouveaux investissements, mais enrêchit également les contribuables qui possèdent des placements à taux variable et aide à maximiser les investissements déjà acquis».

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SECRETARE
demandée
Expérience sur Microsoft Word 5.1 souhaitable
Début temps partiel, possibilité de temps plein
Faire parvenir votre curriculum vitae et références avant le 2 juin 1995 à:
C.P. 36028
Sherbrooke
J1L 2L3

VENDEUSE DEMANDÉE
Boutique de vêtements haut de gamme pour dames située à Sherbrooke recherche vendeuse pour une période temporaire (8 mois) à temps complet.
- Deux ans d'expérience
- Belle personnalité
- Disponibilité le soir et le samedi
- Salaire de base, plus commissions, selon expérience
Faire parvenir curriculum vitae à:
CASIER 385
LA TRIBUNE
1950, rue Roy
Sherbrooke, Québec
J1K 2X8

MAINTENANCE
Recherchons homme d'expérience en maintenance générale dans une usine de transformation laitière.
Connaissance de la soudure en acier inoxydable obligatoire. Connaissance en électromécanique serait un atout.
Salaire à discuter.
Adressez votre curriculum vitae à:
AGRILAIT COOPÉRATIVE AGRICOLE
73, Route de l'Église
St-Guilhaume (Québec)
J0C 1L0
(819) 396-2022

LSI Un partenaire fiable
LSI INFORMATIQUE LTÉE
MONTRÉAL/QUÉBEC/SHERBROOKE
Leader québécois d'intégration de solutions informatiques commerciales, recherche:

TECHNICIEN DE SERVICE
- Joindre notre équipe de professionnels assurant l'entretien des ordinateurs de nos clients.
- Trois (3) années d'expérience dans l'environnement Unix et / ou RESEAU
- Connaissances des ordinateurs Motorola 88000 et / ou IBM RS 6000

REPRÉSENTANTS SENIORS
- Connaissance du domaine (Informatique et distribution)
- Trois (3) années d'expérience avec preuves de succès
- Bilinguisme un atout
Ces postes sont ouverts pour nos bureaux de Québec, Montréal et Sherbrooke. Veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 31 mai 1995 à:
LSI Informatique
Services des ressources humaines
1555, rue Poisson, Rock Forest (Qc) J1N 1J7
Téléphone: (819) 564-1202
Sans frais: 1 800 363-7252

LAITERIE LAMOTHE & FRÈRES DRUMMOND
RECHERCHE
LIVREUR-VENDEUR AUTONOME
pour la région de Magog et des environs
Possédant: - Entregent
- Intégrité
- Permis de conduire, classe 3
Revenus à commission sur les ventes
Faire parvenir votre C.V. d'ici le 2 juin 1995 à:
Att. M. Jacques Pelletier
Laiterie Lamothe & Frères
950, rue St-Pierre
Drummondville
J2C 3Y2

circo craft
Circo Craft est une société de haute technologie spécialisée dans la fabrication de circuits imprimés double face et multicouches située au premier rang national. Elle compte à son actif près de 1 200 employés répartis dans quatre usines, dont trois sont situées au Québec et l'autre à Puerto Rico. Nous recherchons actuellement du personnel pour notre usine de Granby.
Soudeur-assembleur
Métal en feuille
(SAM-001 jour)
Vos fonctions principales consisteront à souder et à assembler le métal en feuille tel que l'acier, l'aluminium, le titane et l'acier inoxydable. Vous devrez, de plus, être familiarisé avec l'équipement hydraulique d'usage courant dans un service d'outillage.
Nous demandons un D.E.P. et de deux à cinq années d'expérience comme soudeur dans le domaine du métal en feuille. De plus, vous devez être apte à interpréter des dessins de fabrication et effectuer des assemblages simples.
Opérateur
Traitement des eaux usées
(TEU-001 nuit)
Afin de compléter notre équipe de nuit, nous recherchons une personne supplémentaire qui assurera le fonctionnement de notre système de traitement des eaux usées. Vous devrez aussi effectuer l'entretien de pompes, de filtres au sable et d'agitateurs.
En plus de posséder un talent déjà reconnu pour la mécanique, vous devez avoir des compétences en soudage et en réparation d'équipement de plomberie. Bilingue et très autonome, vous devez posséder un diplôme reconnu en traitement des eaux usées (D.E.C. ou D.E.P.).
Circo Craft offre aux personnes intéressées à se joindre à une équipe dynamique des possibilités de carrière intéressante dans un milieu de travail motivant. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de poste approprié à:
Service des ressources humaines
Circo Craft Inc.
379, rue Brignon
Granby (Québec) J2G 8N5
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Circo Craft offre des chances d'emploi égales à tous.

circo craft
Circo Craft est une société de haute technologie spécialisée dans la fabrication de circuits imprimés double face et multicouches située au premier rang national. Elle compte à son actif près de 1 200 employés répartis dans quatre usines, dont trois sont situées au Québec et l'autre à Puerto Rico. Nous recherchons actuellement du personnel pour notre usine de Granby.
Soudeur-assembleur
Métal en feuille
(SAM-001 jour)
Vos fonctions principales consisteront à souder et à assembler le métal en feuille tel que l'acier, l'aluminium, le titane et l'acier inoxydable. Vous devrez, de plus, être familiarisé avec l'équipement hydraulique d'usage courant dans un service d'outillage.
Nous demandons un D.E.P. et de deux à cinq années d'expérience comme soudeur dans le domaine du métal en feuille. De plus, vous devez être apte à interpréter des dessins de fabrication et effectuer des assemblages simples.
Opérateur
Traitement des eaux usées
(TEU-001 nuit)
Afin de compléter notre équipe de nuit, nous recherchons une personne supplémentaire qui assurera le fonctionnement de notre système de traitement des eaux usées. Vous devrez aussi effectuer l'entretien de pompes, de filtres au sable et d'agitateurs.
En plus de posséder un talent déjà reconnu pour la mécanique, vous devez avoir des compétences en soudage et en réparation d'équipement de plomberie. Bilingue et très autonome, vous devez posséder un diplôme reconnu en traitement des eaux usées (D.E.C. ou D.E.P.).
Circo Craft offre aux personnes intéressées à se joindre à une équipe dynamique des possibilités de carrière intéressante dans un milieu de travail motivant. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de poste approprié à:
Service des ressources humaines
Circo Craft Inc.
379, rue Brignon
Granby (Québec) J2G 8N5
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Circo Craft offre des chances d'emploi égales à tous.

atelier FERLAND
ACHETEUR
(Acier - Quincaillerie)
Sous l'autorité du directeur d'usine et la supervision fonctionnelle du président:
EXIGENCES
1) Connaître les différents métaux et la quincaillerie nécessaire à la fabrication de machine automatisée (custom)
2) Commander le matériel au besoin pour l'usine en supportant l'horaire de fabrication
3) Coordonner et faire le suivi des commandes placées auprès des fournisseurs
4) Communiquer à la supervision les données du matériel reçu
5) Gérer l'inventaire de l'usine
6) Travailler en équipe et avoir l'esprit ouvert au changement
ATOUS
* Connaissance en programmation de CNC
* Connaissances en informatique
OPÉRATEUR
SUR TOUR VERTICAL
(Boring mill)
Sous l'autorité du superviseur de l'atelier mécanique.
EXIGENCES
1) Aimer travailler autant en série qu'en pièce unique
2) Travailler en équipe dans un plan d'amélioration continue
3) Travailler sur équipe de soir
4) Maîtriser la lecture de plans
5) Avoir un minimum de deux ans d'expérience sur ce type de travail
ATOUS * Connaissance en programmation de CNC
Envoyer votre curriculum vitae à:
MARCEL TURCOTTE
DIRECTEUR D'USINE
2988, CH. KINGSCROFT
AYER'S CLIFF (QUÉBEC)
J0B 1C0

LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC
POSTE DE DIRECTEUR OU DIRECTRICE D'ÉCOLE
Écoles primaires Saint-Gabriel et Notre-Dame-du-Sourire
Située à Windsor, l'école Saint-Gabriel accueille 136 élèves des niveaux préscolaire et primaire.
Située à Saint-Claude, à 13 km de Windsor, l'école Notre-Dame-du-Sourire accueille 70 élèves des niveaux préscolaire et primaire.
Le poste de directeur d'école primaire comporte notamment les responsabilités suivantes:
- évaluer les besoins et définir les objectifs particuliers de l'école;
- coordonner l'élaboration du projet éducatif de l'école;
- favoriser la concertation entre les parents, les élèves et le personnel et leur participation à la vie de l'école;
- voir à l'organisation et au développement de la vie pédagogique de l'école;
- assurer la gestion des programmes et des ressources humaines, matérielles et financières de l'école;
- diriger et animer le personnel de l'école, fixer les standards de réalisation et superviser le rendement de ce personnel;
- assister le Conseil d'orientation et le Comité d'école dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs et participer aux rencontres impliquant ces instances.
CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ
- diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou occuper un emploi de directeur adjoint d'école;
- huit années d'expérience pertinente ou cinq années d'expérience pertinente lorsque l'école à diriger ne comporte pas la présence d'un directeur adjoint d'école;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère.
CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ
Le candidat ou la candidate devra répondre à un certain nombre de critères d'éligibilité déterminés par le Conseil des commissaires.
CONDITIONS DE TRAVAIL
Les conditions de travail sont celles contenues au règlement sur les conditions d'emploi des directeurs d'écoles.
Toute personne intéressée à poser sa candidature doit avoir déposé son curriculum vitae au plus tard le 5 juin 1995 à 16 heures à:
LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC
Service des ressources humaines
65, 1re Avenue
Windsor (Québec)
J1S 2A4

T R A V A I L L E R
MIEUX
Pas besoin de choisir entre faire son chemin et vivre sa vie.
Chez SmithKline Beecham Pharma, nous pensons «Croissance». Déjà, le monde entier applaudit à l'avant-gardisme de nos recherches et à nos nouveaux produits. Notre stratégie de marketing a le vent dans les voiles. Et nous sommes en train de devenir le chef de file du marché hautement compétitif des produits pharmaceutiques.
Travailler mieux, c'est plus que faire des efforts. C'est parvenir à une performance exceptionnelle grâce à une compréhension profonde du marché dans lequel on oeuvre. Bref, c'est réaliser plus que la concurrence en faisant preuve d'intelligence et d'audace. Chez SmithKline Beecham Pharma, nous croyons que le succès repose sur ce principe.
Nous sommes présentement à la recherche d'un représentant des ventes dynamique pouvant transformer notre croissance en une augmentation de notre part du marché.
Représentant médical
Nous avons présentement un poste disponible pour un(e) professionnel(le) des ventes bilingue (français/anglais) très ambitieux(se) L'Estrie-Beauce. Nous invitons les personnes qui disposent d'au moins 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine pharmaceutique à l'intérieur du territoire concerné et d'une bonne compréhension des valeurs de notre entreprise à poser leur candidature, pour peu qu'elles possèdent un baccalauréat, en sciences ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication.
Nous insistons beaucoup sur la performance et c'est pourquoi nous fournissons tout ce qu'il faut pour réussir, y compris un des meilleurs programmes de formation de l'industrie. Nous offrons aussi un programme de rémunération complet, comprenant un compte de frais et une voiture, pour favoriser une excellente qualité de vie. Pour plus de renseignements, envoyez votre curriculum vitae à: SERVICE CONFIDENTIEL NAS, dossier #NAS020, 119 Spadina Ave., The Balfour Building, Suite 901, Toronto, ON M5V 2L1.

LAITERIE LAMOTHE & FRÈRES DRUMMOND
RECHERCHE
LIVREUR-VENDEUR AUTONOME
pour la région de Magog et des environs
Possédant: - Entregent
- Intégrité
- Permis de conduire, classe 3
Revenus à commission sur les ventes
Faire parvenir votre C.V. d'ici le 2 juin 1995 à:
Att. M. Jacques Pelletier
Laiterie Lamothe & Frères
950, rue St-Pierre
Drummondville
J2C 3Y2

Éditorial

Le grand défi de Normand Simoneau

Habituellement, les athlètes réputés effectuent la dernière tranche de leur carrière avec une équipe de l'expansion où la tension est moins forte. Les exemples sont nombreux au hockey. Dans le monde des affaires, les bâtisseurs d'entreprises complètent souvent leur mission au conseil d'administration laissant la relève sur la ligne de feu.



Raymond TARDIF

Ce ne sera pas le cas de M. Normand Simoneau qui occupera le poste de directeur général du Centre universitaire de santé de l'Estrie, la nouvelle entité qui résultera de la fusion du CHUS et des centres hospitaliers Saint-Vincent-de-Paul et Hôtel-Dieu. M. Simoneau a précisé qu'il avait l'habitude des compressions budgétaires et des choix difficiles étant confronté à de telles exigences depuis plus de vingt ans.

Il le reconnaissait lui-même jeudi soir au milieu des membres du comité de nomination qu'il venait de rejoindre au Delta après avoir reçu le coup de fil lui confirmant sa sélection. Visiblement ému et honoré, M. Simoneau a précisé qu'il avait l'habitude des compressions budgétaires et des choix difficiles étant confronté à de telles exigences depuis plus de vingt ans.

Celui qui avait parlé de retraite à l'issue de son mandat au CHUS en février prochain, affirme que la fusion des centres hospitaliers sherbrookoïses et le virage que doit prendre le milieu de la santé le motivent et l'incitent à s'attaquer à cette tâche colossale.

Le comité de nomination, composé de sept personnes, a recommandé de façon unanime le choix de M. Simoneau. Cette unanimité tient à la volonté des membres du comité de faire le consensus sur la sélection. Dans les faits, les échanges ont été corsés à la table du comité comme ailleurs.

Face à trois candidats de qualité, MM. Simoneau, Albert Painchaud de l'Hôtel-Dieu, et Normand Legault de Saint-Vincent-de-Paul, le comité a travaillé fort. Il est permis de croire que la course s'est faite surtout entre MM. Simoneau et Painchaud, le premier récoltant quatre votes contre trois pour le second. Le volet universitaire a joué un rôle majeur dans la sélection et il a favorisé M. Simoneau.

Le premier directeur général du Centre universitaire de santé de l'Estrie aura un mandat de quatre ans. L'ampleur de sa tâche commande qu'il puisse compter sur des collaborateurs exceptionnels.

M. Legault, moins connu parce qu'il est arrivé depuis peu à Sherbrooke, présente une fiche impeccable. Jeune, il est voué à une carrière prometteuse comme en témoigne déjà son cheminement.

Par ailleurs, M. Painchaud compte une expérience et des réalisations impressionnantes. Il faut souhaiter que M. Simoneau puisse le convaincre de faire équipe avec lui. Albert Painchaud est un homme fort du milieu hospitalier estrien.

La sélection du directeur général du Centre universitaire de santé de l'Estrie, soit dit en passant un exercice très difficile pour les trois candidats sur le plan humain, représente un tournant majeur dans la réforme en cours et elle témoigne que toutes les étapes seront difficiles.

La SDERS orpheline...

La Société de développement économique de la région sherbrookoïse est un outil essentiel. Il n'est pas nécessaire d'être en Estrie depuis longtemps pour s'en rendre compte! La plupart des villes et municipalités ne font-elles pas partie de cette société? Celles qui n'y sont pas devraient revoir leur position.

Mais voilà que la SDERS s'effrite de plus en plus. Le directeur général Pierre Deland n'a plus la confiance de ses patrons et il est sur la voie d'évitement. Réjean Laliberté, directeur du secteur Industrie, a accepté une promotion à Ville Saint-Laurent. Et Réal Parry, responsable des dossiers d'exportation, jouera prochainement le même rôle avec Estrie International 2007, une nouvelle société régionale qui permettra le regroupement de toutes les ressources en matière d'exportation et de développement de marchés à l'étranger.

Bravo à Estrie International 2007, mais il ne faut pas que cette nouvelle structure évolue au détriment de la SDERS. Comment convaincre les villes et municipalités de l'Estrie d'adhérer à la SDERS dans le contexte actuel?

C'est beau de penser aux exportations et au marché international mais ne faut-il pas, localement, recruter de nouvelles entreprises et industries ainsi que participer au développement des industries existantes?

La SDERS a besoin d'un regain de vie. Les autorités doivent y voir avant qu'il ne soit trop tard.

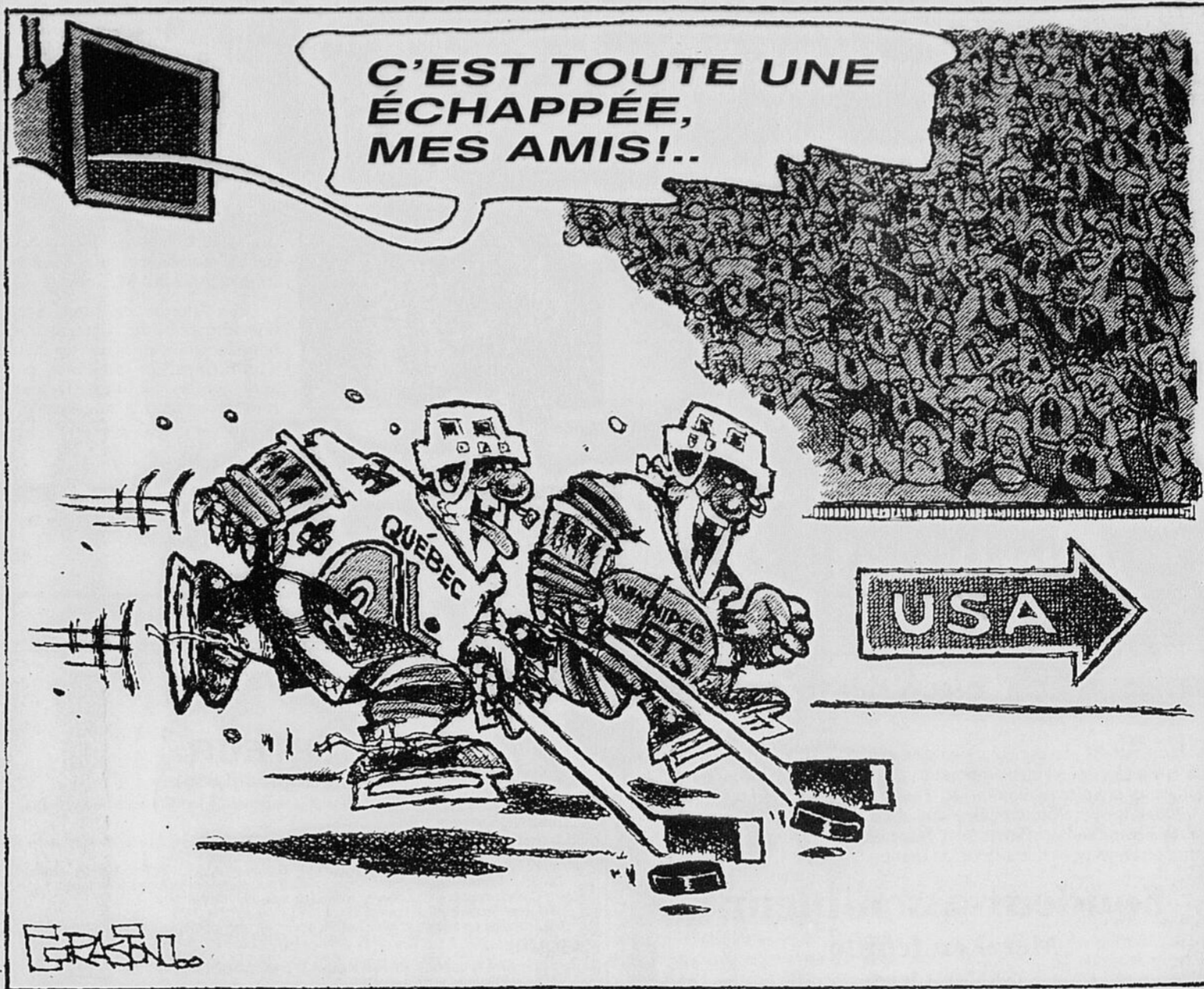
Merci, monsieur Pépin

M. Gérard Pépin, qui a travaillé 49 ans à La Tribune, est décédé jeudi à la suite d'une embolie. Monsieur Pépin, 66 ans, avait pris sa retraite il y a trois ans.

Un homme de métier autoritaire et au grand cœur, monsieur Pépin a laissé sa marque à La Tribune où il a oeuvré au service de la production. Il menait son département rondement, n'hésitant pas à aller «brasser» les chefs de pupitre et journalistes en fin de soirée quand l'arrivée des textes se faisait attendre.

Gérard Pépin fait partie de l'histoire de La Tribune où nous étions tous heureux de le saluer à chacune de ses visites, dont la dernière, seulement quelques jours avant sa mort.

La direction et le personnel offrent leurs condoléances à la famille éprouvée.



SIDA: 6000 par jour

Le chiffre est incroyable: chaque jour, dans le monde, 6000 personnes sont atteintes du virus du SIDA. Et il faut s'attendre à ce que ce chiffre augmente. Partout, ici comme ailleurs.

J.G. DUBUC
collaborateur spéciale

Les 1100 congressistes venus de 60 pays et réunis à Montréal cette semaine semblent crier au secours sans que personne ne les entende.

Au Canada, par exemple, le ministre de la Santé a coupé la somme de 10 millions \$ qui était prévue pour combattre la maladie. À Montréal, un centre d'accueil qui offre des lits aux sidéens doit leur fermer la porte parce que le gouvernement refuse de verser les 45 petits dollars quotidiens requis pour leurs soins, alors qu'un malade hospitalisé coûte 1000 \$ par jour à l'État. On ne réagit pas; on garde ses émotions pour les débats politiques. L'indifférence face au SIDA est coupable et méchante.

Quand, il y a 15 ans, la maladie est apparue dans certains milieux de San Francisco, on l'a aussitôt identifiée aux habitudes des homosexuels. C'était, on l'a reconnu, une des plus sinistres conséquences de la grande libération sexuelle, des gays comme des autres, des années 70.

FENÊTRE SUR LE MONDE

Quelle Chine, en 1995?

Deng Tsiao Ping aurait bien aimé mesurer cinq pieds. Hélas, il lui a manqué quelques pouces pour atteindre une aussi grande taille. Sa carrière politique lui a cependant procuré la consolation de diriger le pays qui compte la population la plus grande du monde.

Deng se meurt; il se meurt même assez lentement pour que la compétition entre ses successeurs possibles puisse se prolonger. Mais quels soient les vainqueurs de cette lutte d'influence, ils seront confrontés à des problèmes de taille.

Le dépérissement du parti communiste

Que faire avec un pouvoir qui est détenu par un parti unique, quand tous ses membres affichent, publiquement, le mépris de leur propre programme? Les communistes de 1949 étaient des gens dévoués. Avec cruauté parfois, mais toujours de manière autoritaire, ils ont, au moins, selon leur slogan, «occupé les bras et nourri les bouches». Réaliser cet objectif au bénéfice d'un milliard d'humains, c'est impressionnant.

Les membres du parti sont devenus, rapidement, propriétaires de leurs postes. Mao les a inquiétés, certes, avec la révolution culturelle, mais trente ans se sont écoulés depuis. La génération des petits enfants de ces fondateurs n'a plus de craintes. Ils ont appliqué le nouveau slogan de Deng selon lequel «il n'est pas honteux de s'enrichir».

À tous les niveaux, les cadres du parti communiste se sont mués en profiteurs. Dans les campagnes, le

secrétaire local prélève une taxe à son profit sur l'engrais que doivent acheter les paysans. Les responsables de la fonction publique exigent des «gratifications» ou des «cadeaux». Les membres dirigeants et les officiers supérieurs de l'armée se sont ajoutés des fonctions des chefs d'entreprises d'État, ou bien ils ont lancé des entreprises privées dont les profits dépendent de leurs contacts politiques.

La révolution capitaliste

Le mot «révolution» n'est pas trop fort pour désigner les changements économiques des dernières années. Depuis le début des réformes de Deng, voici 15 ans, le taux de croissance annuel moyen atteint 9%. Le volume des exportations a augmenté de 16% par année, et la Chine est devenue un gros partenaire commercial des États-Unis, avec un excédent de 30 milliards \$, au profit de la Chine.

Mais, parallèlement aux régions côtières qui se développent, les provinces de l'intérieur demeurent en retard. À côté des secteurs dynamiques, les immenses entreprises d'État se modernisent mal et la moitié parmi elles font des déficits que le budget de l'état doit renflouer systématiquement, année après année. Ces entreprises subsistent parce qu'elles sont des fiefs politiques protégés, qui assurent la fortune de membres du parti. Elles remplissent aussi une fonction sociale. En pratiquant le suremploi, elles gardent 30 à 40 millions de travailleurs qui, autrement, seraient inemployés.

La secousse sociale

Les bouleversements de l'agriculture, l'essor des zones côtières, le retard de l'intérieur changent la vie de quantité de gens. L'inflation qui atteint 25% par année depuis 1988

Aujourd'hui, c'est par millions que l'on compte les personnes atteintes du virus qui n'ont aucun lien avec les communautés à risque. Ce sont des hémophiles ou de simples opérés qui ont fait naïvement confiance à la Croix-Rouge. Ce sont des mères de famille et leurs enfants. Ce sont des Africains ignorants et inconséquents qui transmettent le virus à des familles et à des villes entières. Ce sont tous ces gens qui souffrent sans savoir pourquoi ou à qui la faute du plus grand mal sur terre depuis la peste du Moyen-Âge. Et il s'en trouve encore pour se fermer les yeux, arguant que c'est le ciel qui frappe les marginaux pour les convaincre de changer de vie. L'aveuglement total.

Encore aujourd'hui, après 15 ans de recherches, les scientifiques demeurent sans solution pour guérir ou prévenir le mal. (Les campagnes pour le port du condom sont une goutte dans l'océan.) Tout au plus, les médecins peuvent-ils prescrire des médicaments extrêmement coûteux qui ne font que retarder l'échéance de la mort. Ce qui augmente le problème des soins, du désespoir et de la transmission de l'épidémie.

Ce sont les plus démunis de la planète qui sont aujourd'hui les premiers atteints. Leur ennemi se cache dans les milieux bien pensants qui se donnent bonne conscience en condamnant le mal et en ignorant les malades. Que ces gens-là aillent donc passer une semaine à la clinique pour sidéens de Mère Teresa, à New York. Ils apprendront à vivre.

menace beaucoup de pauvres, à la misère.

Le premier symptôme a été le retour de la criminalité. Jusqu'au milieu des années 1980, un touriste étranger qui perdait son portefeuille dans une ville chinoise, avait de bonnes chances de le retrouver, avec son contenu, en allant à un bureau de police où quelqu'un l'aurait rapporté.

Maintenant des petits groupes de pirates rançonnent les voyageurs chinois, dans les trains, et achètent le silence des gardiens ou de la police locale. Pour raison de sécurité, les gens qui ont à se déplacer prennent l'avion même pour des petites distances, s'ils ont les moyens de le payer.

Mais le fait le plus massif est un exode désordonné de jeunes paysans, depuis l'intérieur vers les villes de la côte. En quelques années, ils sont partis en foules, pour chercher un emploi ou poursuivre un rêve. Ils pourraient être 80 ou 100 millions. (Soit quatre fois la population du Canada.) Que peuvent faire les autorités devant 100 millions de personnes, plutôt jeunes qui ont quitté, illégalement, la province d'où elles étaient supposées ne pas partir sans permission?

La Chine peut-elle éclater?

Par éclatement, je ne veux pas dire explosion sociale générale. Chaque année, il se produit environ un millier de rébellions locales en Chine. Les paysans saccagent quelques édifices, mettent à mal des responsables. Des forces de l'ordre finissent par arriver et l'affaire se conclut en quelques jours.

C'est d'un autre éclatement que parlent les Chinois de Hong Kong ou de l'extérieur, et dont ils débattent dans leurs journaux. Au long de son histoire, la Chine a été unifiée,

dispersée, puis unifiée encore. Les communistes, avec Mao, avaient réalisé une unification. L'essor fabuleux de la périphérie n'est-il pas en train d'affaiblir le centre?

Ainsi Beijing, la capitale, a-t-elle de plus en plus de peine à faire rentrer les taxes qui se prélèvent d'abord au niveau des provinces. En 1978, le revenu fiscal était de 31% du produit intérieur brut; en 1993, il est tombé à 13%, selon *The Economist*.

Dans tous les Chinatowns du monde, beaucoup de personnes n'hésitent pas à parler d'un éparpillement de pouvoirs politiques régionaux. Irions-nous vers «des Chineses» dont les nouveaux pôles de décision seraient Canton, Shanghai, la Mandchourie? L'hypothèse est débattue sans fin dans les résidences privées ou dans les restaurants. Ne lui attachons pas trop d'importance, car pour les Chinois, depuis 4000 ans, il existe une réalité exceptionnelle et unique qui est la Chine.

Dans quelques semaines, ou quelques mois, selon l'expression consacrée, Deng Tsiao Ping ira voir Marx, Lenine, et même Mao! Ses successeurs pourraient maintenir l'orientation capitaliste, ils pourraient aussi opter pour un retour vers plus de rigueur communiste. Qu'importe la méthode, ils devront répondre aux mêmes questions. Peut-être découvriront-ils, devant l'énorme Chine, que n'être pas plus grand que Deng, c'est un avantage pour ne pas voir les gens et les choses de trop haut.

Jean-René Chotard est professeur à l'Université de Sherbrooke

NOTE: LE BILLET HABITUEL DU SAMEDI SERA PUBLIÉ LUNDI

ADMINISTRATION

Raymond Tardif
Président et éditeur

RÉDACTION

Jacques Pronovost
Rédacteur en chef

Jean-Guy Farah
Vice-président
Finances et administration

Stéphane Lavallée
Directeur de l'information

PUBLICITÉ

François Fouquet
Directeur

Alain LeClerc
Jocelyn Godbout
Adjoints au directeur

PRODUCTION

Daniel Gauthier
Directeur

André Roberge
Contrôleur et
adjoint au directeur

COMPTABILITÉ

André Corriveau
Contrôleur

Julienne Poulin
Gérante du crédit

TIRAGE

Pierre Dubois
Directeur

André Casteau
Adjoint au directeur

Les mesures d'employabilité servent-elles l'exploitation?

☐ La marche des femmes contre la pauvreté réclame l'application des normes du travail aux programmes Extra, PAIE et SMT

NDLR: Dans le cadre de la marche des femmes *Du pain et des roses*, qui s'est mise en branle hier et s'arrêtera à Sherbrooke lundi, *La Tribune* présente aujourd'hui le troisième d'une série de quatre textes traitant des revendications qui seront déposées au gouvernement du Québec, le 4 juin, dans le but de contrer la pauvreté.

Kathy NOËL Sherbrooke

«T'as pas de salaire, pas de congé, pas de vacances et souvent, tu te retrouves à faire des tâches que t'étais pas supposée faire. Il y a de l'exploitation parce que tu appartiens à l'employeur et t'as des bons et des mauvais employeurs.»



Mesures d'employabilité versus normes du travail, Manon Brunelle connaît bien. Aujourd'hui technicienne à la recherche, elle est néanmoins passée par tous les méandres des programmes de réintégration à l'emploi destinés aux assistés sociaux.

«Extra, PAIE, Stage en milieu de travail, j'ai passé par tout ça, mais j'ai souvent constaté que ça ne m'apprenait rien. Ce n'est pas vrai que ça permet de réintégrer quel qu'un à l'emploi parce que la formation ne colle pas à la réalité. Moi, j'avais fini un cours en pharmacologie, mais ce n'était pas suffisant pour accéder à ce type d'emploi.»

«Manon n'est pas restée et a décidé de se prendre en mains parce qu'elle est tenace, mais combien vont rester et se faire des illusions», ajoute Anne Caron, de l'organisme Illusion Emploi, qui s'occupe de donner de l'information aux personnes qui participent à ces mesures d'employabilité.

En 1988 était adoptée la Loi sur la sécurité sociale incitant fortement les personnes assistées sociales à participer à des mesures favorisant

leur réintégration au milieu du travail. Or ces mêmes mesures, qu'elles se nomment Extra, PAIE ou SMT (Stage en milieu de travail) sont exclues de l'application des droits inscrits dans le Code du travail.

«Ce serait un minimum qu'au moins ces mesures soient soumises aux normes même si on en discute l'efficacité même», explique Anne Caron. Les femmes sont plus touchées parce que ces mesures sont utilisées surtout dans les secteurs des services sociaux et communautaires, où on retrouve en majorité des femmes.»

«De vrais jobs, non reconnus»

Selon le ministère de la Sécurité du revenu, les femmes représenteraient près de 55 pour cent des assistés sociaux participant à des programmes de réinsertion, à des mesures d'employabilité. Les intervenantes sont d'avis que plutôt que de contribuer à une véritable réinsertion, ces mesures confinent les femmes dans des emplois non reconnus et injustement rémunérés.

«C'est faux de dire que ce sont des mesures de réintégration parce qu'il n'y a pas plus d'emploi. Ce sont de vrais jobs, mais pas reconnus. Ce qu'il faudrait, c'est un véritable emploi avec un vrai salaire et une formation adéquate si on veut sortir les femmes de la pauvreté», ajoute Anne Caron.

La revendication qu'emporte avec elle jusqu'à Québec la marche des femmes contre la pauvreté est en somme l'application de la loi des normes minimales du travail à toutes les personnes participant à des mesures d'employabilité.

«C'est un minimum, répète Anne Caron, parce qu'il y a de l'abus. Quand tu vois la liste des employeurs qui utilisent ces mesures, les cheveux te dressent sur la tête. C'est de l'encouragement à la main-d'œuvre bon marché et ça ne favorise personne, à part certains employeurs», mentionne Mme Caron.

À SUIVRE LUNDI



Telephoto par Claude Croisetière

Anne Caron et Manon Brunelle, d'Illusion Emploi, constatent que les mesures d'employabilité, qui ne sont pas soumises aux normes du travail, ne font qu'encourager la main-d'œuvre à bon marché et la pauvreté des femmes.

STYLE ÉLÉGANCE

JSP
Ensemble de salle à manger en bois massif
Choix de finis disponibles

En Solde!

SPÉCIAL en magasin

EXD DESIGN
EXPANSION

◀ Ensemble de salon très confortable de Expansion Design

- Causeuse **499\$**
- Sofa & fauteuil ... **999\$**

Choix de tissus

- Centre audio/vidéo **519\$**
- Table rectangulaire **119\$**
- Table de bout **99\$**

Différents finis disponibles

Enfin, un sofa-lit court comme une causeuse tout en vous offrant un lit double de 54"

649\$

Causeuse aussi disponible/Choix de tissus

Vantage

MULTI MEUBLES

GILLES **BOISVERT** MEUBLES

231, rue King Ouest Sherbrooke
563-4743

POSSIBILITE DE CREDIT

PAIEMENT DIRECT 05838

Consultez notre circulaire pour plus de spéciaux. Demandez les détails de notre plan de crédit.

Hé boss, moins cher que ça, ça coûterait gratis!

LUNDI SEULEMENT!	<p>Journée AUDIOVOX</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alarme prestige avec coupe-allumage intégré • 2 télécommandes <p style="font-size: 1.5em; font-weight: bold;">199⁹⁹\$*</p> <p>AP5-200 Bouteille d'eau en prime</p>
MARDI SEULEMENT!	<p>Journée ALPINE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Radio AM-FM cassette • Façade détachable antivol • 2 x 25 watts <p style="font-size: 1.5em; font-weight: bold;">219⁹⁵\$*</p> <p>7510 T-Shirt en prime</p>
MERCREDI SEULEMENT!	<p>Journée SONY</p> <ul style="list-style-type: none"> • Radio AM-FM cassette • Façade détachable antivol <p style="font-size: 1.5em; font-weight: bold;">169\$*</p> <p>XR-3200 Casquette en prime</p>
JEUDI SEULEMENT!	<p>Journée PIONEER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Radio AM-FM cassette • Façade détachable antivol • 88 watts total <p style="font-size: 1.5em; font-weight: bold;">189\$*</p> <p>KEH-2403 Casquette en prime</p>
VENDREDI SEULEMENT!	<p>Journée KENWOOD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Radio AM-FM cassette • Façade détachable antivol • 2 x 25 watts <p style="font-size: 1.5em; font-weight: bold;">229⁹⁵\$*</p> <p>KRC-201 T-Shirt en prime</p>
TOUTE LA SEMAINE!	
<p>TOIT OUVRANT 79⁹⁵\$</p> <p>TÉLÉPHONE CELLULAIRE NOKIA 149⁹⁵\$</p> <p><small>(Activation obligatoire)</small></p> <p>HAUT-PARLEUR DE REMPLACEMENT D'ORIGINE 9⁹⁵\$</p> <p><small>(chaque)</small></p> <p>DÉMARREUR À DISTANCE R5101 179⁹⁵\$</p> <p><small>(Installation sans supplément pour la plupart des véhicules)</small></p>	

* Prix « payez et emportez ». Quantités limitées. Taxes non incluses.

D'autres super spéciaux en magasin avec plan de financement sur place.

71 SUCCURSALES AU QUÉBEC.
Consultez les Pages Jaunes sous la rubrique Radio - Automobiles - Vente & service.

Lebeau

VITRES D'AUTOS

Lundi au vendredi : 8 h à 21 h
Samedi : 8 h à 16 h

Nouvelle Cavalier Z22. Faites le plein d'options sans vous vider les poches.



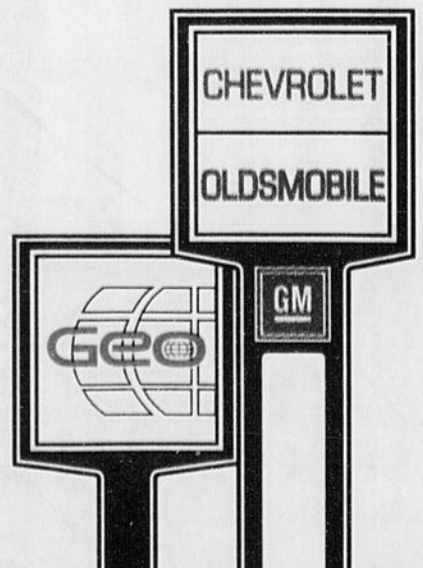
12 795\$*

229\$/mois** sur 36 mois

*Transport (595\$) et taxes en sus. **En location. Versement initial de 2000\$ (ou échange équivalent). Taxes en sus.

Prenez la voiture la plus vendue des 5 dernières années au pays, ajoutez - de série - les options les plus souvent demandées et vous obtenez... la nouvelle Cavalier édition spéciale Z22.

- Moteur 2,2 litres et boîte manuelle à 5 rapports avec surmultipliée
- Vitres teintées, sièges baquets, aileron arrière et roues en acier 15 po avec enjoliveurs stylisés
- 2 sacs gonflables à l'avant, freins ABS aux quatre roues et direction assistée
- Avertisseur d'oubli des phares, chauffe-moteur et protection contre l'épuisement de la batterie
- Essuie-glace à balayage intermittent, éclairage d'accueil à extinction progressive, tissu intérieur traité Scotchgard et siège arrière à dossier rabattable
- Avec la Cavalier Z22, vous en aurez vraiment pour votre argent!



L'Association marketing des concessionnaires Chevrolet, Geo, Oldsmobile du Québec

*P.D.S.F. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Offre d'une durée limitée, réservée aux particuliers, s'appliquant aux véhicules neufs 1995 en stock comportant l'ensemble des équipements décrits ci-dessus. Sujet à l'approbation du crédit. Dépôt remboursable de 300\$ exigé. Frais de 5¢ du kilomètre après 72 000 km. Préparation et transport inclus. L'Assistance Routière et la Garantie GM TOTALSM sont offertes sur tous les véhicules neufs Chevrolet 1995 pour une durée de 3 ans ou 60 000 km selon la première éventualité. Voyez votre concessionnaire participant pour tous les détails.

REPÈ
Voici la
Manston
parmi les
Luc Béla
Claude F
Patrick
Kari Cast
Martin G
Robbie Z
Danny D
Martin L
Patrick G
Nick Spa
Des Sg
Sébastien
Dominic
Chris An
Christop
Michael
Roddie M
Martin W
François
Patrick G
Jan Meil
David A
Jonathan
Gerry C
Steve M
Des Fa
Ryan C
Brandon

Le pré
booké
Athlét
Fauco
159 j
Club

D
d

Louis-

«
Mais
tout
ment
D
Il fo
le ba
les P
mais
fique
me d
dans
comp
joint
In
les fi
que
logo
enfan
Gran
Trép
P
valise
dern
de l'
s'il a
villes
nave
L
Sher
Club
de g
tion
saiso
le de
dém
prof
«
tes p
des
moir
mat
agen
bert
tout