

RAPPORT ANNUEL 2016



PRÉVENTION CDN·NDG



RAPPORT ANNUEL 2016

NOTRE MISSION

Nous sommes un organisme à but non lucratif actif dans la communauté depuis 1989.

Nous gérons plusieurs programmes et projets communautaires qui mettent l'accent sur la responsabilisation des citoyens qui vivent et travaillent dans l'arrondissement CDN—NDG afin d'améliorer leur qualité de vie pour eux et pour leur communauté.

Notre objectif est d'offrir nos services, outils et expertises afin de répondre aux besoins de tous les résidents (jeunes, adultes, femmes, aînés, nouveaux arrivants et population ayant des besoins spécifiques).

NOS VALEURS

Qui que nous soyons dans l'équipe, nous croyons aux valeurs suivantes:
Compassion, Communauté, Diversité, Égalité, Flexibilité,
Responsabilité et Esprit d'équipe

NOS CHIFFRES

Une personne « rejointe » est calculée selon nos activités, nos interventions, nos accompagnements ou tout autres de nos services, où ces derniers peuvent avoir été rencontrés plusieurs fois.

Veillez noter que la forme masculine utilisée dans ce rapport désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.



MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Prévention CDN—NDG croit fermement que nos accomplissements peuvent uniquement être réalisés par un très grand engagement vers l'excellence dans l'offre de nos services par notre équipe dévouée, nos bénévoles, le CA, nos partenaires et nos bailleurs de fonds.

En tant que fier membre du conseil, rien n'est plus gratifiant pour nous qu'un travail ayant un impact positif dans la communauté. La multitude d'interventions incluant la prévention du crime, le travail de rue et de milieu, ainsi que les questions environnementales sont les témoignages de notre travail. Notre dévouement à l'organisme nous permet de le redonner aux résidents de l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

À nos partenaires : Nous vous remercions de croire en nous en partageant les mêmes valeurs et la même philosophie qui nous permet de mieux servir nos citoyens. En travaillant avec de merveilleux partenaires, nous continuons à réaliser davantage ensemble. Nous sommes impatients de poursuivre cette belle relation que nous avons établie avec vous.

À nos bailleurs de fonds : Nous vous remercions pour vos fidèles contributions financières au cours des années ; vous avez démontré un profond engagement, entre autre envers notre travail. Votre soutien a joué à maintes reprises un rôle clé dans notre réussite, comme par exemple en réduisant la criminalité et en éduquant les enfants et les adolescents. Il n'y a aucun moyen d'exprimer pleinement notre gratitude pour votre loyauté et pour croire au travail que nous faisons en nous donnant les ressources nécessaires. À Prévention CDN—NDG, nous sommes inspirés et motivés par votre dévouement et votre générosité pour les contributions continues.

À nos bénévoles : Nous vous remercions pour votre temps, vos connaissances et votre exper-

tise. Sans votre aide, nous ne pourrions pas accomplir nos objectifs et nos buts, et votre travail est d'une valeur inestimable. Alors que nos demandes augmentent, votre implication est d'autant plus appréciée. Ce n'est qu'avec l'aide de bénévoles que Prévention CDN—NDG est en mesure de relever les défis sans cesse croissants.

À notre équipe : Nous vous remercions pour votre dévouement et votre engagement envers la communauté et l'organisme. Notre succès peut uniquement être atteint via nos employés qui sont en contact constant avec les gens qui bénéficient de notre travail. Nous apprécions sincèrement les innombrables heures et les nombreux sacrifices que vous faites afin d'améliorer la communauté. Notre organisation est bonne, à l'image des personnes qui en font partie.

À notre directrice, Terri Ste.Marie : Nous te remercions de guider et de diriger une équipe formidable. Travailler avec toi réaffirme notre engagement envers cette grande organisation et a fait de 2016, une autre année agréable pour nous.

Au nom du conseil d'administration de Prévention CDN—NDG, j'aimerais tous vous remercier pour croire en nous et pour nous avoir aidé à faire de 2016, une autre année incroyable et remplie de succès !

« Un engagement envers l'excellence ... Un engagement envers la communauté. C'est notre peuple qui fait la différence. »
Merci !

**- Simeon Pompey,
membre du conseil
d'administration de
Prévention CDN—NDG**



MOT DE LA DIRECTRICE

Prévention CDN—NDG a encore une fois connu une année très productive et remplie de succès ! Durant toutes ces années, les gens m'ont souvent demandé " Que fait Prévention CDN—NDG ? Et avec qui vous travaillez ? "

La première question est facile à répondre: "Nous sommes un organisme à but non lucratif présent dans la communauté depuis 1989. Nous gérons divers programmes et projets qui mettent l'emphasis sur la responsabilisation et l'implication des citoyens qui vivent dans l'arrondissement de CDN—NDG afin d'améliorer leur qualité de vie pour eux-mêmes ainsi que pour leur communauté."

La deuxième question ... Tout le monde !!! Plus précisément, avec :

- les jeunes de 3-5 ans dans les garderies pour les initier au recyclable et au compostage.
- les enfants des écoles primaires qui participent à nos ateliers, à la sécurité sur la rue et aux inconnus, ainsi qu'aux changements climatiques et à l'importance de l'eau.
- les jeunes plus âgés des écoles primaires pour leur apprendre sur l'intimidation, la résolution de conflits et qui sont nerveux au sujet de leur passage à l'école secondaire.
- les adolescents des écoles secondaires à qui nous parlons de sujets tels que l'exploitation sexuelle, sur le partage de photos intimes et qui sont aussi bénévoles pour notre Éco-quartier et notre festival Hip Hop You Don't Stop.
- les jeunes qui viennent parler avec nos travailleurs de rue et de milieu et qui font face à des problématiques familiales, d'emploi et pour les aider à rester loin des problèmes !
- les jeunes qui désirent pratiquer des sports tels le soccer, le basketball, le hockey cosom ou ceux qui désirent faire des graffiti, de la peinture, de chanter, danser, être DJ, etc.
- les résidents adultes qui veulent vivre dans une communauté plus sécuritaire, plus propre et plus verte et qui cherchent des façons d'améliorer la qualité de vie dans leur quartier, pour eux et leurs familles.
- les bénévoles, ceux qui n'achètent rien (vous l'avez deviné) lors de la journée sans achat, qui aident à faire des kits d'information quand nous livrons les bacs bruns pour la collecte des résidus alimentaires, qui font buriner leurs vélos, qui nettoient leurs ruelles, qui aident à mettre en place des fêtes de Noël pour les jeunes du lieu, qui

prennent un moment sur leur temps familial pour se joindre à des comités, à des conseils, et à des tables de concertation, afin de faire de leur communauté un meilleur endroit vivable !

• En dernier, et non le moindre, les citoyens aînés que nous avons aidés avec leurs jardins, référé à les ressources adéquates, pour qui nous avons trouvé une habitation propre et sécuritaire et avec qui nous avons discuté de thèmes comme les abus financiers, la consommation d'eau et la sécurité domiciliaire.

Toutefois, rien de cela ne serait possible sans l'implication de notre exceptionnelle équipe. Je suis gratifiée d'avoir une rotation de personnel moins élevé que la moyenne. L'équipe est très professionnelle et sous-payée ; cela, malgré les demandes accrues de la communauté. Elle fait davantage avec moins !

Je ne leur dis pas assez à quel point ils sont importants pour l'organisme mais très certainement, ils le sont ! Merci à chacun d'eux !

Une reconnaissance spéciale va à mon équipe administrative, Brigitte Chrétien et Alain Mankarios, à qui je confie une lourde charge de travail (ou en d'autres termes, sur qui je m'appuie grandement) ! Une partie de l'équipe est en arrière-plan et il s'agit bien-sûr de notre conseil d'administration. Ils sont merveilleux ! J'aimerais saisir cette occasion pour les remercier pour leur dévouement, leur loyauté, leurs connaissances et leur sens de l'humour !

Pour terminer, au nom de toute l'équipe de Prévention CDN—NDG, je suis fière de vous présenter notre rapport annuel d'activités pour l'année 2016.

Bonne lecture !

- Terri Ste-Marie



MOT DU DIRECTEUR DE PROGRAMMES

Chers lecteurs,

Merci de prendre le temps de lire attentivement notre rapport annuel 2016. Comme directeur de programmes, je commencerais d'abord, par mettre en lumière notre objectif global que nous essayons de réaliser par la mise en marche de programmes réalisés par notre personnel exceptionnel.

Nos programmes visent particulièrement 'le vivre' en paix, en sécurité, en beauté et en harmonie, dans une communauté complexe et diverse, que nous voudrions avertie, saine, engagée, sécuritaire et écologique.

Il va sans dire que, travailler jour après jour aux côtés de collègues aussi dévoués que passionnés, nous est d'un immense privilège ! Il y a beaucoup d'effort et d'innombrables heures qui ont été consacrées pour toutes les réalisations de Prévention CDN—NDG en 2016 et j'espère que nos bailleurs de fonds, ainsi que les différents comités de sélection de demandes de financement apprécieront l'importance de notre travail que nous effectuons pour bien servir notre communauté et pour en améliorer la qualité de vie, tout en la rendant plus sécuritaire.

Comme vous allez le lire dans quelques instants, il y a eu beaucoup d'implication de la part du personnel et des partenaires dans l'arrondissement. Certaines des problématiques ressorties, selon nos observations et discussions au sein de l'équipe, semblent récurrentes : les sans-abris, les jeunes et la santé mentale, les logements sociaux, les grossesses chez les adolescentes, le « couch surfing », la violence juvénile, le harcèlement dans la rue, le vandalisme, etc. Toutefois, sur une note plus lumineuse, plus de 50 000 résidents et citoyens ont été sensibilisés et rejoints par notre équipe via les accompagnements, les ateliers, les activités communautaires, les références vers les institutions pertinentes, les discussions de groupe ou individuelles, les interventions familiales, et des références de tout genre, du mentorat, des suivis en continue !

D'un côté, le district de Loyola a maintenant son programme de collecte de déchets alimentaires - Merci à toute l'équipe de l'Éco-quartier NDG, de Prévention CDN—NDG ainsi qu'aux bénévoles pour avoir assuré la livraison de 8 130 bacs. Parmi les nombreuses activités sur la sécurité dans lesquelles l'équipe de Tandem s'implique,

plus de 250 sous-verres destinés aux femmes ont été distribués dans différents bars de l'arrondissement, dans le cadre de la campagne de sensibilisation à la sécurité des femmes où des conseils de sécurité personnelle sont inscrits sur les sous-verres.

Décembre 2016 a été marqué par le départ d'un de nos employés qui a tout d'abord débuté comme animateur de parcs durant l'été et ensuite comme travailleur de milieu NDG (en partenariat avec la Table de concertation jeunesse NDG). Mesay Girma qui, après 6 années passées avec nous, était un visage familier et bien apprécié dans la communauté – il est triste de voir que « l'un des bons s'en va ». Mais nous sommes heureux car il va poursuivre son travail dans la communauté. En parlant de travail de milieu, Prévention CDN—NDG est fier de compter parmi l'équipe Outreach, Miranda Potts comme travailleuse de milieu pour les aînés de l'arrondissement, mais principalement dans le secteur NDG. Sans aucun doute, il y a eu plusieurs faits saillants. J'oublie involontairement de les mentionner ici, mais je crois que les meilleures personnes qui peuvent parler de leurs réalisations tout au long de l'année sont ces personnes elles-mêmes.

Je vous présente les héros qui ont fait de Prévention CDN—NDG l'édition 2016 : Brigitte, Joseph, Eero et Geneviève (Tandem); Nikki, Bill, Adina, Nouha, Nazmus, Catherine et Lysianne (Éco-quartier NDG); Marc-Alain, Fred, Patrick, Annie, Mesay, Ambrose, Karl et Miranda (Outreach CDN—NDG); Marc et Guillaume (Arts urbains); Julie et Fanny (Prévention de l'hypersexualisation); Jennifer (Initiative Fielding—Walkley); et Kadi (Centre communautaire Walkley). Et tout cela est rendu possible grâce à Terri Ste.Marie, directrice et capitaine de notre bateau ainsi que pour tout ce qu'elle fait derrière les coulisses, faisant de ce lieu une ambiance de travail plaisante et enviable !

Cordialement !



- Alain Mankarios

SURVOL DES PROGRAMMES

Depuis 28 années

Tandem CDN—NDG: Tandem est le programme de sécurité urbaine et de prévention du crime de la Ville de Montréal dont le mandat est d'offrir aux citoyens à la fois, des stratégies individuelles et collectives dans le but d'éviter les risques d'être victimes de crime, et d'augmenter leur sentiment de sécurité. Nous offrons des ateliers, kiosques et consultations personnalisées sur divers thèmes reliés à la sécurité dans les espaces publics, dans les transports en commun, à la maison, vis-à-vis les inconnus, la fraude, etc. Tous nos services sont gratuits. Subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

Depuis 15 années

Éco-quartier NDG...En partenariat avec la SOCENV depuis 2015: Éco-quartier est le programme environnemental de la Ville de Montréal dont le mandat tourne autour de quatre aspects importants :

- 3RV (toutes les questions de réduction, de réutilisation et de recyclage) ;
- Propreté, nature dans la ville et embellissement des espaces urbains. Qu'il s'agisse d'organiser des ateliers sur des sujets connexes, d'activités spéciales telles de nettoyage, de distribution de fleurs et de soutien à la mise en œuvre de nouvelles pratiques de recyclage ;
- Le personnel d'Éco-quartier offre également des consultations personnalisées et des conseils sur divers sujets. Le tout, subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

Depuis 12 années

Festival des arts urbains Hip Hop You Don't Stop: Le but du festival est d'offrir des activités en lien avec la culture du Hip Hop avec l'opportunité de développer, d'exprimer et de souligner le talent des jeunes, et d'encourager leur sens des valeurs et leur estime personnelle. Ce festival annuel est organisé en partenariat avec d'autres groupes dans la communauté qui mettent l'emphase sur les jeunes locaux. Financé par diverses sources, dont Patrimoine Canada et Ville de Montréal.

Travailleur de rue Côte-des-Neiges... en partenariat avec la Table Jeunesse CDN: Notre programme de travailleur de rue met l'emphase sur les jeunes âgés de 12 à 25 ans. Le but est de les soutenir à l'école, au travail, à la maison et avec d'autres problématiques auxquelles ils sont confrontés tels que la santé, le logement et l'immigration. Il peut offrir aux jeunes et à leurs familles les ressources pertinentes à leurs besoins et les accompagner dans leurs efforts d'améliorer leur qualité de vie et leurs conditions pour eux-mêmes. Financé par la Ville de Montréal ainsi que l'arrondissement CDN—NDG.

Depuis 10 années

Prévention du vandalisme et des graffiti: Via des ateliers et des sessions d'informations sur les graffiti en général, notre muraliste offre également le service de murale à la fois sur les murs privés et publics dans le but de lutter contre les tags illégaux et le vandalisme.

Travailleur de milieu secteur Monclair—Fielding: Originellement mandaté pour trouver des alternatives au flânage, il offre aussi des références et d'accompagnement aux jeunes qui font face à des défis tels que l'immigration, l'employabilité, le logement et la santé. Aussi, il évalue continuellement les besoins en services sociaux et récréationnels des jeunes locaux. Subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

Depuis 9 années

Intervenant-animateur dans les espaces publics de Côte-des-Neiges: Originellement créé comme animateur durant l'été, suite au développement et à la réouverture de la cour de Basketball de l'école Coronation, cet animateur couvre maintenant trois parcs afin d'offrir un cadre pour encourager les jeunes à pratiquer des sports dans un environnement sécuritaire non structuré. Subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

Animateurs de parcs Côte-des-Neiges... en partenariat avec la Table Jeunesse CDN: Sous la coordination du travailleur de rue CDN, les animateurs de parcs sont divisés par équipes et vont rejoindre les jeunes qui ne sont reliés à aucun groupe communautaire pour différentes raisons. Plusieurs activités structurées sont organisées dans les parcs du quartier avec des partenaires communautaires. Financé par le programme d'étudiants d'été du Gouvernement du Canada et l'arrondissement CDN—NDG.

Depuis 8 années

Travailleur de rue Ligne Bleue (CDN et Outremont)... en partenariat avec la Table Jeunesse CDN et la Maison des jeunes d'Outremont Espace-Temps: Ce travailleur de rue couvre la ligne bleue du métro et il travaille avec les jeunes âgés de 12 à 25 ans dans le but de les soutenir avec les problématiques auxquelles ils font face à l'école, à la maison, au travail ou concernant la santé et l'immigration. Il fournit des références vers des services adéquats à leurs besoins et les accompagne dans leur développement social. Financé par le Département de santé publique et la Maison des jeunes Espace-Temps.

Depuis 7 années

Travailleur de milieu NDG...en partenariat avec la Table Jeunesse NDG: Supervisé par un comité d'encadrement composé de membres provenant de divers groupes et institutions qui s'adressent aux jeunes, l'objectif de ce programme est de travailler étroitement avec les jeunes âgés de 12 à 25 ans qui ne sont pas reliés à aucun centre ou groupe. Le travailleur de milieu met l'emphase sur les secteurs ciblés et travaillent avec les jeunes qui participent aux activités structurées. Il établit des contacts avec les jeunes potentiellement à risque afin de mieux comprendre leurs vies, leurs besoins et leurs préoccupations et il agit souvent comme lien entre les jeunes et les ressources. Subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

Projet de prévention de l'hypersexualisation...en partenariat avec la Table Jeunesse CDN: Bien que le financement ait été coupé en 2015, ce projet d'atelier s'adresse aux élèves des niveaux primaire et secondaire afin de promouvoir l'esprit critique en matière de rôles et de sujets tels que le sexisme, les images dans les médias, le consentement et l'égalité. Préalablement financé par le Ministère de la Sécurité publique du Gouvernement du Québec.

Depuis 6 années

Conseil d'administration provisoire du Centre Walkley: Nous sommes membres du conseil provisoire du Centre Walkley depuis les six dernières années. Dans le cadre d'un projet de réaménagement plus vaste, nous avons travaillé sur la dotation de personnel, de programmation, d'évaluation des besoins dans la collectivité et la lutte contre la stigmatisation qui touche la région depuis une décennie.

Depuis 5 années

Travailleur de milieu CDN, secteur Snowdon...en partenariat avec la Table Jeunesse CDN: Travaillant avec les jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ne sont pas reliés à d'autres ressources communautaires, il est mandaté pour rejoindre les jeunes qui « traînent dehors » et afin d'en apprendre davantage sur leurs besoins. Le travailleur de milieu offre aux jeunes des informations, des références et des suivis concernant les questions reliées à la vie des adolescents à l'école, à la maison, avec leurs familles, leurs recherches d'emploi, etc. Il invite les jeunes à participer à des activités structurées, établit des contacts avec ceux qui peuvent être possiblement à risque afin de mieux comprendre leur réalité et leurs besoins. Financé par le programme « Produits de la criminalité » du Gouvernement provincial (Ministère de la sécurité publique).

Travailleuse de rue pour aînés Côte-des-Neiges: Cette travailleuse de rue a pour mandat d'identifier les besoins spécifiques aux aînés isolés et vulnérables de CDN. Lors de ses visites dans les endroits publics du quartier, elle regarde pour les clients potentiels dans les lieux ciblés qui sont régulièrement fréquentés par les aînés (centres d'achats, parcs, restaurants, autres centres communautaires, salles d'urgence et événements spéciaux) et qui ne sont pas reliés à d'autres groupes communautaires ou services sociaux offerts. Elle les aide en leur offrant des références adéquates à leurs besoins et en les accompagnant dans leurs efforts pour améliorer leurs circonstances de vie. Financé par le programme ITMAV du Gouvernement provincial.

Ça Bouge dans les Parcs NDG (Animateurs de parcs)... en partenariat avec la Table Jeunesse NDG:

Organiser des activités pour les jeunes dans les parcs est le mandat premier de ce projet. Basé sur le projet de CDN, les animateurs visitent les divers secteurs afin de rejoindre les jeunes qui sont nouvellement arrivés au pays et/ou qui ne sont impliqués dans aucun centre de loisirs ou autres activités de loisirs. Ce projet estival met davantage l'emphase sur l'empathie et les saines habitudes de vie.

Agente de mobilisation citoyenne, secteur Fielding—Walkley...en partenariat avec la démarche Fielding—Walkley:

Le but de l'initiative Fielding—Walkley est de soutenir et d'aider tous les résidents de ce secteur dans leur prise d'action sur les problématiques collectives et de les responsabiliser en renforçant leurs forces personnelles, leurs aptitudes de leadership, leur engagement civique et leurs actions sociales. L'agente de mobilisation Fielding—Walkley passe également du temps à travailler avec les résidents sur une base individuelle afin de leur fournir des outils et des références vers les organismes communautaires et les services. Financé par Centraide pour la Table des partenaires de la Démarche.

Depuis 4 années

Travailleuse de milieu pour jeunes filles de Côte-des-Neiges pour la prévention/intervention de l'exploitation sexuelle des adolescentes...en partenariat avec la Table Jeunesse CDN: À la suite d'un besoin croissant de suivi pendant les séances de prévention de l'hypersexualisation, une travailleuse externe a été embauchée pour travailler avec des jeunes, principalement de jeunes femmes et surtout des étudiantes de l'école secondaire La Voie. En plus de fournir des ressources et de l'aide aux étudiantes, elle organise des sorties, des activités et des ateliers pour les jeunes locaux, seuls ou en partenariat avec d'autres organismes et institutions communautaires. Préalablement financé par le Ministère de la sécurité publique du Gouvernement du Québec.

Depuis 1 année

Travailleuse de milieu pour aînés vulnérables dans NDG: Créé en septembre 2016, ce nouveau projet est similaire à celui de CDN mais c'est une première pour NDG. L'objectif de ce projet est de réduire l'isolation et de rejoindre les aînés dans la communauté dans le but de réduire les cas d'abus. Il y a également un volet observation et évaluation des besoins dans le but d'en apprendre davantage sur les problématiques des personnes qui ne sont pas reliées à d'autres groupes ou services sociaux offerts. Ce poste est subventionné par l'arrondissement CDN—NDG.

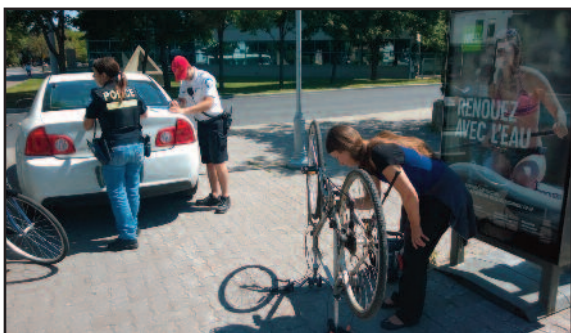
TANDEM CDN-NDG



L'équipe de Tandem a participé à plus de 500 activités avec des groupes très diversifiés de résidents et d'autres groupes ayant une grande variété de services. Le programme Tandem existe depuis 1982 et son mandat est d'offrir aux citoyens à la fois des stratégies individuelles et collectives afin de réduire leur risque de devenir victimes de crime et pour augmenter leur sentiment de sécurité. Ils offrent une variété d'informations et d'outils qui sont divisée en trois dossiers :

1.) Sécurité personnelle : Cela inclut les activités telles que des informations pour les femmes, des marches exploratoires, des ateliers sur la sécurité dans les lieux publics, les animations pour les jeunes âgés de 5 à 12 ans sur la sécurité face aux inconnus, des informations pour faire la promotion de la sécurité sur internet, pour diminuer les cas d'intimidation et de cyberintimidation et pour faire l'éducation sur la façon de voyager en sécurité dans les transports en commun.

2.) Sécurité des biens personnels : Les services offerts incluent les évaluations de la sécurité domiciliaire, le burinage d'objets personnels ainsi que les ateliers sur la prévention de la fraude.



3.) Sécurité pour la communauté en général : Travail effectué dans les secteurs « vulnérables », avec les groupes de citoyens et les organismes communautaires. Les thèmes les plus populaires sont sur les problématiques reliées à l'aménagement urbain, le vandalisme (comme les tags), les

bonnes relations entre voisins ainsi que les questions sociales qui préoccupent les citoyens du quartier.

Les activités réalisées en 2016 incluaient les rencontres avec les citoyens sur la sécurité à la maison, les visites porte-à-porte dans des secteurs ciblés, des sondages, la contribution au bulletin Nexus et dans la rédaction d'articles sur le site internet, des kiosques publics, des événements spéciaux, des fêtes communautaires, des festivals familiaux, du programme de burinage de vélos « Projet Numéro », les évaluations dans les parcs, terrains de jeu et cours de récréation, les activités reliées à la sécurité des femmes, des marches exploratoires dans les espaces publics, en partenariat avec les résidents, la police et les élus de l'arrondissement, la sécurité pour les aînés, la sécurité piétonnière, la supervision de stagiaires et la sécurité des jeunes âgés de 5 à 12 ans tels que des animations dans les écoles, les programmes parascolaires, les garderies, les centres communautaires et le programme de cycliste averti.



Joseph Lambert:

2016 a été très bien, et ce fut une année très occupée! Cette année, Joseph a eu la chance de reconnecter avec des écoles qu'il n'avait pas visitées depuis un bon moment. Il est toujours impressionné par ce que ce font nos partenaires et cette année n'a pas fait exception alors qu'il a assisté aux assemblées annuelles générales du YMCA NDG, de TANGO et du Centre pour aînés

New Hope. Les jeunes du Leaders Club de Walkley ont été très surprenants ainsi que les élèves de l'école St-Luc qui lui a demandé de venir leur parler de l'intimidation. Il a également eu la chance de rencontrer certains groupes de parents à l'école Les-Enfants-du-Monde et quelques familles des COOP Benny. De plus, en compagnie de ses collègues, il a donné un coup de main à nos collègues du programme Éco-quartier NDG avec leur nouveau projet de bacs de compostage, ce qui n'a pas été une tâche facile! Comme toujours, il planifie poursuivre son travail avec le conseil des directeurs de Bienvenue à NDG. Un énorme merci aux familles de CDN—NDG qui lui font confiance et avec qui il travaille depuis plus de 16 années!



Eero Piilokivi:

Ses faits saillants pour 2016 ont été le partenariat avec Vélo Québec, les projets de porte-à-porte ainsi que les kiosques de burinage de vélos. Via Vélo-Québec, Tandem a pris part à une formation sur la façon d'enseigner aux jeunes les bases lorsque vient le temps de faire de la bicyclette de manière sécuritaire et de pouvoir réparer leur vélo. Tandem a offert des ateliers sur ce thème aux étudiants de l'école primaire Notre-Dame-des-Neiges. Plusieurs projets de porte-à-porte ont eu lieu sur des problématiques spécifiques, en collaboration avec le PDQ 26. Une partie de Côte-des-Neiges a eu une augmentation des entrées par effraction et Tandem a distribué des dépliants préventifs à une centaine de maisons et d'appartements. D'autres activités de porte-à-porte ont été faites autour du métro Côte-des-Neiges dans le but de prévenir les incivilités et d'autres, autour du secteur des rues Bedford-Barclay-Goyer pour la prévention des incendies.

L'équipe Tandem poursuit son partenariat actif avec les PDQ 11 et 26, particulièrement en ce qui concerne les sujets reliés à la sécurité en bicyclette. Lorsque vient le temps de prévenir le vol des vélos, des kiosques de burinage sont organisés et les citoyens se voient offrir de faire buriner leurs vélos gratuitement.

Geneviève Bergevin:

2016 a aussi été une année occupée pour Geneviève. Elle a participé dans l'animation de deux marches exploratoires avec des étudiants de l'école secondaire La Voie. Un total de 28 filles a participé et le but était de leur donner la chance de s'exprimer sur leurs préoccupations et leurs sentiments de sécurité autour de l'école concernant l'éclairage, la sécurité piétonnière, les rassemblements, etc.



Un de ses faits saillants importants est la continuité du projet qui a été lancé en 2015 : Sortie de filles ... on s'organise! Geneviève a fait la distribution de 250 sous-verres dans Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce. Ces sous-verres sont dédiés à la promotion des habitudes sécuritaires des jeunes femmes âgées de 18 à 25 ans lorsqu'elles fréquentent les bars, se rendent à des fêtes, etc.

Un des dossiers de Geneviève inclut de travailler avec des étudiants qui ont un intérêt à faire carrière dans la prévention du crime. Durant l'hiver et le printemps, pour une durée de trois mois, elle a supervisé et accompagné une stagiaire du collège Ahuntsic qui étudiait en intervention et délinquance.



Ateliers et formation:

L'équipe Tandem croit qu'il est important de se tenir à jour sur les tendances qui affectent la communauté. Les conseillers ont assisté à des ateliers afin d'approfondir leurs connaissances et d'être plus en mesure de gérer les problématiques qui ont un impact sur la sécurité des résidents de

l'arrondissement. Quelques exemples :

- Formation « Cycliste Averti » offerte par Vélo Québec ;
- Formation sur la mécanique des vélos ;
- Premiers soins ;
- Formation pour l'implantation du trottibus dans une école primaire ;



Tables et comités:

L'équipe participe activement à divers comités (à la fois internes et externes) et leur implication aide les résidents de tous âges et de toutes origines. Ils sont actifs auprès de deux Tables Jeunesse dans NDG et CDN, dans la Table de logement, la Table 6-12 et le comité de transport actif. Ils sont également impliqués avec d'autres bureaux Tandem à travers la ville de Montréal sur des projets tels que: Comité Jeunes 56, Bon Voisinage et Comité Femmes, tout ça dans le but de mieux répondre aux préoccupations du public en général concernant la sécurité, la prévention et le développement social. Cela inclut également des rencontres régulières avec les agents sociocommunautaires des PDQ 11 et 26 afin d'améliorer et de maintenir un bon partenariat.

Terri Ste.Marie :

2016 fut encore une fois une année instable pour le programme Tandem. Durant les deux années précédentes, il y a eu beaucoup de discussions concernant l'avenir du programme : allait-il toujours exister et sous quelle forme ? Les élus de la Ville Centre ont eu le dossier et le personnel a été informé que Tandem subirait une réorganisation avec une nouvelle division possible et que Tandem

serait possiblement retiré des organisations qui le gèraient. Pour certains bureaux faisant partie du Regroupement des Mandataires du Programme Tandem, ce changement pourrait être une amélioration, pour d'autres, non. L'échéance oscillait encore une fois. L'arrondissement qui soutient continuellement le programme depuis des décennies a décidé de subventionner le programme localement jusqu'à la fin de l'année 2018 ou si une décision provient de la Ville Centre.

En raison de l'incertitude du programme, les directeurs des différents bureaux ont eu du mal à planifier des projets communs pour l'avenir. Toutefois, cette année, un projet appelé Gare de L'Est, qui a étudié la sécurité des gares dans le nord-est de Montréal, a réuni quatre bureaux d'Ahuntsic-Cartierville à RDP-PAT.

Le Regroupement et le CA dont ils sont membres ont poursuivi leurs rencontres en 2016.

Quelques nouveaux projets pour 2017 incluront :

- L'implication de l'arrondissement dans le comité de transport actif qui a pour but de faire la promotion auprès des citoyens afin qu'ils soient davantage actifs physiquement dans leurs déplacements.
- Offrir des conseils de sécurité et de la formation pour les citoyens qui utilisent leurs vélos.
- Organiser des projets aux alentours des écoles dans le but d'améliorer la sécurité des étudiants qui marchent pour se rendre et revenir de l'école.
- Rejoindre les résidents de l'arrondissement via des sondages afin de connaître leur opinion sur leur sentiment de sécurité.



EN NOMBRES

Activités prévues et assistées: **504**

Citoyens sensibilisés: **7945**

Kiosques: **31**

Évaluations des espaces publics: **26**

Ateliers de sécurité auprès des jeunes: **243**

Ateliers de sécurité et information auprès des familles: **2**

Ateliers de sécurité et information auprès des aînés: **3**

Kiosques de burinage de vélos: **20 et 375 vélos burinés**
(en partenariat avec poste de police 11 et 26.)

ÉCO-QUARTIER NDG



Un nouveau projet a vu le jour à l'Éco-quartier NDG en 2016 : l'implantation de la collecte des résidus alimentaires dans le district de Loyola. Bien que ce projet ait mobilisé une grande partie du temps de l'équipe, nos activités habituelles liées aux 3RV, à la propreté, à l'embellissement et à la nature en ville se sont poursuivies tout au long de l'année. Dossier 3RV (Réduire, Réutiliser, Recycler) : L'Éco-quartier NDG a tenu 206 activités, incluant des visites de porte-à-porte où l'équipe a rencontré 171 résidents dans les blocs d'appartements ayant plus de 9 logements afin de leur expliquer l'importance du recyclage et de définir les objets qui peuvent être recyclés et ceux qui doivent être jetés. En plus des résidences, les employés ont visité les commerces et ont animé des ateliers destinés à notre clientèle variée. En 2016, 370 bacs verts ont été distribués aux résidents, 29 aux commerçants et 90 à des organismes à but non lucratif.

Aussi, les employés de l'Éco-quartier NDG ont continué leurs animations pour la clientèle âgée de 3 à 5 ans. Du jardinage au bricolage, ils ont animé 25 ateliers dans les garderies, pour un total de 246 jeunes. Cette année encore, l'animatrice de l'Éco-quartier NDG a travaillé sur la création d'un jardin de légumes avec quatre garderies. Il est important de mentionner que ce projet a pu être réalisé grâce à un don de la ferme Les serres Lavoie. Les enfants étaient extrêmement fiers de prendre soin de ce jardin et de constater que ce qu'ils y avaient planté poussait réellement.



Environ 2789 jeunes d'âge scolaire (niveaux primaire et secondaire) étaient présents à 143 sessions d'information sur divers sujets tels que les

changements climatiques, les lunchs écologiques et l'empreinte écologique. De plus, 10 écoles ont participé à une corvée de nettoyage dans leur cour d'école, pour un total de 912 participants. L'Éco-quartier a également offert son soutien à la création et à l'entretien des comités verts en milieu scolaire. D'ailleurs, trois groupes d'étudiants du Collège Lower Canada ont effectué leurs crédits de services communautaires annuels avec nous.

Le groupe C-Vert (un groupe pour adolescents qui sont intéressés par l'environnement) a eu un record du nombre d'activités en partenariat avec l'Éco-quartier NDG en 2016. Les animateurs d'Éco-quartier les ont assistés dans leurs panneaux environnementaux, les jeunes ont participé à un inventaire de biodiversité, un bon nombre d'ateliers ont été offerts et des grains ont été semés pour leur jardin au YMCA.

En février, un bénévole a offert une présentation « style de vie zéro déchet » au Centre Saint-Raymond. Les participants ont été fascinés d'apprendre à quel point les changements peuvent apporter dans leur vie et font une différence draconienne dans la réduction de leurs déchets. En avril, l'Éco-quartier NDG a établi un partenariat avec Transition NDG pour une discussion sur le Jour de la Terre concernant la réduction des déchets.

Un merci spécial aux employés qui se sont joints à l'Éco-quartier NDG pour l'été 2016. Ahmed s'est joint à l'équipe de la patrouille bleue pour les deux premières semaines de mai afin de sensibiliser les résidents à l'importance d'économiser l'eau, plus particulièrement en apportant des modifications simples aux gouttières de leur maison. Pendant son contrat, d'une durée de deux semaines, il a pu sensibiliser plus de 413 résidents. Après avoir été inspiré par un résident de NDG possédant un système de filtration des eaux grises, Ahmed, grâce à ses connaissances en ingénierie, a décidé d'offrir un atelier sur les eaux grises à la Coop la maison verte. En juin, il a changé d'équipe et s'est joint à la patrouille verte pour les six semaines suivantes (en compagnie de Vincent, qui a été embauché pour l'épauler). L'équipe de la patrouille verte a sensibilisé les résidents au recyclage, au compostage, à la surconsommation et à l'agriculture du frêne, un

coléoptère envahissant extrêmement destructeur pour nos arbres.

Hilina et Charlotte se sont également ajoutées à l'équipe estivale en juin. Charlotte était notre étudiante engagée pour travailler sur le volet agriculture urbaine cet été. Elle a travaillé en collaboration avec Transition NDG sur le projet des Incroyables comestibles, offert des conseils en jardinage au Centre Walkley et a supervisé des activités bénévoles destinées à éradiquer l'herbe à poux dans la communauté. Hilina était responsable de superviser le projet de collecte des résidus alimentaires dans le district de Loyola. Elle devait s'assurer que chacune des 8130 adresses admissibles reçoive une visite pour se faire expliquer le programme (l'équipe devait se présenter jusqu'à 3 fois si les résidents n'étaient pas à la maison). L'équipe a pu rencontrer directement plus de 65 % des résidents du quartier, répondre à leurs questions et leur expliquer le fonctionnement du programme, pour s'assurer que la collecte se déroule sans problème.

En plus d'un patrouilleur vert, l'Éco-quartier NDG a eu la chance d'accueillir deux jeunes ontariens venus pour améliorer leur français grâce au YMCA du Canada, qui payait leur salaire. Ils ont fait la promotion de la collecte des résidus alimentaires, fabriqué des échantillons de produits d'entretien ménager écologiques et sensibilisé de nombreux résidents grâce à la tenue de kiosques.



Vers la fin septembre, presque toute l'équipe de Prévention CDN—NDG a pris le temps de donner un coup de main pour la livraison des bacs de résidus alimentaires. D'admirables bénévoles nous ont aidés à repenser le processus, en plus de passer plusieurs jours à préparer les trousseaux pour les résidents. Leur aide nous a permis de livrer les bacs beaucoup plus rapidement !

Chaque année, à l'occasion de la période des déménagements, les citoyens sont encouragés à faire don de leurs biens usagés et à disposer de leurs résidus domestiques dangereux de façon sécuritaire, en les apportant à l'écocentre. En 2016, l'Éco-quartier NDG a d'ailleurs collaboré avec le

Regroupement des Éco-quartiers (REQ), les fripes prix Renaissance, l'Association pour le recyclage des produits électroniques (ARPE) et le Centre Walkley en devenant un point de dépôt d'articles usagés. Cela a permis aux résidents du coin de déposer leurs articles usagés à un seul endroit. Tout au long de l'année, l'Éco-quartier NDG agit également à titre de centre d'information pour les éco-centres.

De plus, l'Éco-quartier s'associe chaque année avec des camps de jour du coin pour offrir des activités de sensibilisation environnementale. En 2016, Itai, notre animateur pour l'été, a donné 15 ateliers et a sensibilisé un total de 189 enfants. Tous les ateliers portaient sur une thématique environnementale, qu'il s'agisse d'ateliers sur l'eau, de chasses aux trésors écologiques ou bien d'information sur l'agrile du frêne.

Les employés et les bénévoles de l'Éco-quartier NDG ont tenu cette année 17 kiosques et ont rencontré plus de 520 résidents. La plupart des kiosques se sont déroulés pendant l'été dans divers parcs, mais quelques-uns ont eu lieu lors de soirées parents-enseignants dans les écoles, et à la banque RBC, dans le cadre de leur projet sur l'eau. De plus, afin d'inciter les résidents à réduire leur dépendance aux produits chimiques toxiques, l'équipe de l'Éco-quartier NDG a remis 650 bouteilles de nettoyant écologique fabriquées par des bénévoles. Les résidents apprécient pouvoir essayer notre produit nettoyant écologique gratuitement avant de le fabriquer eux-mêmes.



D'ailleurs, l'Éco-quartier NDG a organisé un grand nombre d'activités spéciales au cours de l'année : l'échange de sacs à main, la création de costumes d'Halloween avec 38 enfants au Centre Walkley, et la Journée sans achat (une alternative au vendredi noir), durant laquelle les employés de l'Éco-quartier offraient des élastiques aux citoyens devant les stations de métro Vendôme et Villa-Maria, afin de les inciter à fermer leur portefeuille toute la journée. À l'occasion de cette Journée sans achat, 480 personnes ont été sensibilisées. L'Éco-quartier a également informé les citoyens au sujet des services de collecte pour les sapins et les résidus verts,

ainsi que des changements de réglementation concernant l'arrosage extérieur et les journées de dépôts des résidus domestiques dangereux. L'équipe de l'Éco-quartier NDG continue à entretenir deux sites de compostage communautaire, qui comptent plus de 60 membres actifs. Les employés ont également pris l'humus du site Herbert-Outerbridge et l'ont utilisé pour le projet de Incroyables Comestibles, un projet que l'Éco-quartier gère en partenariat avec Transition NDG. Les plantes comestibles disponibles sur la rue ont nourri la communauté, et plusieurs bénévoles donnaient leur temps pour arroser les plantes. Les familles ont été observées chez les jardiniers de comestibles - les parents parlaient à leurs enfants de la façon dont la nourriture pousse et des plats qui pourraient être cuisinés avec les produits cultivés.

En 2016, l'arrondissement CDN—NDG a décidé de ne plus subventionner les compostières à domicile à cause de la nouvelle collecte des résidus alimentaires, donc l'Éco-quartier NDG qui vend normalement 75 à 100 compostières environ par année, n'avait plus à vendre. Toutefois, les employés ont continué de promouvoir le compostage de toutes formes, en offrant des ateliers et en vendant des trousseaux de vermicompostage (avec vers de terre), une autre façon de composter les aliments et de réduire la quantité de déchets jetés à la poubelle. Des visites techniques ont même été effectuées chez quelques résidents ayant besoin de conseils.

Dossier propreté : Sous le volet de la propreté, 15 corvées de nettoyage ont été organisées près des pistes cyclables, autour des écoles, sur l'avenue Walkley, et aux alentours des commerces sur les rues Sherbrooke, Monkland et Fielding avec presque 1000 participants. Dans le dossier propreté, l'Éco-quartier travaille également dans plusieurs autres secteurs problématiques. Très souvent, les citoyens contactent l'Éco-quartier pour se plaindre à propos d'un problème de déchets et de graffitis dans des endroits très spécifiques.

L'équipe s'occupe de faire un suivi avec les propriétaires des immeubles et des commerces afin d'améliorer la situation. La plupart du temps, leurs interventions suscitent une amélioration, car aucun propriétaire ne désire recevoir une amende d'un inspecteur de l'arrondissement. L'Éco-quartier NDG est également reconnu pour ses actions dans la réduction de la pollution canine. Les résidents voient les affiches plastifiées dans plusieurs coins du quartier et un grand nombre d'entre eux contactent l'Éco-quartier pour avoir à leur tour une affiche s'ils voient un problème près de leur secteur. De plus, l'Éco-quartier sensibilise les

citoyens à la problématique de l'affichage illégal. Les employés enlèvent le plus d'affiches possible des abris-bus et des poteaux électriques. L'équipe a remarqué que leurs efforts portaient fruit, car il y a beaucoup moins d'affiches et de graffitis illégaux dans le quartier. Finalement, afin de remédier au problème de punaises de lit, l'Éco-quartier distribue de grands sacs de plastique pour recouvrir les matelas.

Dossier Nature en ville : 24 activités ont été tenues. Encore cette année, le jardin collectif St-Thomas a continué son activité de jardin pollinisateur. Le jardin de papillons aide à sensibiliser les enfants et les résidents sur l'importance des insectes pollinisateurs dans la chaîne alimentaire. Une soirée concernant la falaise St-Jacques a été organisée en partenariat avec le Conseil Communautaire NDG. 58 résidents ont appris sur l'importance de ce territoire écologique situé à NDG. Aussi, en 2016, l'Éco-quartier NDG a collaboré à la campagne « Un arbre pour mon quartier » en partenariat avec le Regroupement des Éco-quartiers et la SOVERDI. Au total, 69 nouveaux arbres ont été adoptés et plantés dans le quartier NDG, incluant quelques-uns sur le terrain d'une école.



Ruelles vertes : Malgré le fait que le projet des ruelles vertes n'a débuté qu'en 2013, le programme s'est développé en force en 2016. La murale Hingston/Beaconsfield fut complétée à la fin de l'été et le résultat est magnifique. Les citoyens de la ruelle Old-Orchard/Marcil et de celle de Melrose/Regent ont dépensé leur dernier 5 000\$ dans l'embellissement de la ruelle avec l'achat de plates-bandes, de vivaces, de boîtes et d'un recouvrement d'asphalte. Une nouvelle ruelle s'est ajoutée au projet, la ruelle Clifton-Regent, sous le chemin de fer. Là-bas, les citoyens ont fait une énorme corvée de nettoyage, ils ont installé des plates-bandes, un porte-bicyclettes et plusieurs autres aménagements. De plus, les citoyens, autour de trois nouvelles ruelles, ont manifesté leur intérêt envers le programme des ruelles vertes en 2016. Il s'agit des ruelles Marcil/Oxford, Décarie/Prudhomme et

Old-Orchard/Girouard. Elles devraient recevoir leur financement en 2017.

Dossier embellissement : 1 226 citoyens sont venus dans trois parcs du quartier afin de se procurer des fleurs et du compost lors de notre événement annuel de distribution de fleurs. Un total de 39 groupes sont également venus la journée précédente afin d'obtenir des annuelles. De plus, l'Éco-quartier NDG a distribué du compost gratuitement à plus d'une trentaine de familles qui ont participé à la distribution de compost de l'arrondissement NDG au mois d'octobre. Les résidents ont également échangé des plantes durant notre huitième édition de l'Échange de vivaces au mois de septembre. Comme chaque année, après l'échange, il restait des plantes. Le reste des fleurs a été offert aux ruelles vertes qui avaient des vivaces endommagées ou écrasées par des voitures.

L'équipe de l'Éco-quartier NDG est toujours très occupée et apprécie avoir un coup de main de la part de bénévoles et de stagiaires pour aider les employés à accomplir le plus d'activités possible ! Les employés s'assurent que leurs stagiaires profitent au maximum de leur expérience au sein de l'équipe. Certains bénévoles doivent obtenir des crédits scolaires, d'autres veulent de l'expérience de travail tandis que d'autres veulent simplement apprendre à connaître l'environnement. Les bénévoles peuvent venir pour seulement une activité ou à chaque semaine. Normalement, les stagiaires restent pour une plus longue période.

Par exemple, l'Éco-quartier a un extraordinaire partenariat avec le programme de trilinguisme du Cégep André-Laurendeau qui nous envoie leurs étudiants afin qu'ils pratiquent leur anglais une fois par semaine en échange de cette opportunité, ils font du bénévolat pour l'organisme. Ils sont toujours surpris à quel point ils peuvent s'amuser tout en apprenant sur l'environnement. En 2016, les stagiaires en anglais ont effectué un total de 150 heures de bénévolat à l'Éco-quartier NDG. Yannick, un stagiaire provenant de l'Allemagne a également aidé aux activités, effectuant du bénévolat, du mois d'octobre 2016 jusqu'en février 2017, à raison de 20 heures par semaine. Encore cette année, l'Éco-quartier NDG a eu la chance de recevoir des élèves du niveau secondaire provenant du New Hampshire. Lors de leur passage au mois de mars, les étudiants ont fait du bénévolat pour la communauté de Notre-Dame-de-Grâce pendant leur semaine de relâche. L'Éco-quartier était surexcité de recevoir plus de 200 bénévoles et stagiaires pour un total de 2100 heures qu'ils ont offert afin d'aider à améliorer la qualité de vie des résidents de NDG. Un très grand merci à tous nos bénévoles !

En 2017, l'équipe de l'Éco-quartier NDG espère implanter la collecte des résidus alimentaires dans le district électoral de NDG. Les résidents nous appellent déjà afin de savoir comment ils peuvent s'inscrire. Et ce programme réduira de façon considérable le nombre de déchets qui sont envoyés dans les sites d'enfouissement.



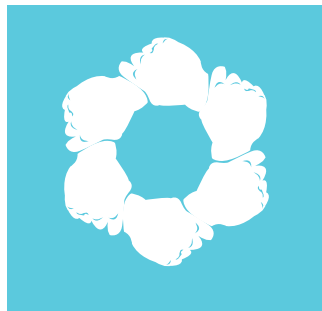
ÉQUIPE

Nicole Schiebel - Coordonnatrice
William (Bill) Roy - Gestionnaire de bureau
Adina Badescu - Projets Spéciaux
Lysianne Chagnon-Fontaine - Coordonnatrice
des bénévoles et du verdissement
Nouha Dhahri - Animatrice relative à l'environnement
et chargée de projet des ruelles vertes
Nazmus Syed - Coordinateur déchets alimentaires

EN NOMBRES

Activités: **279**
Citoyens sensibilisés: **14 031**
Heures Bénévoles: **+ 2100 heures**
Corvées de nettoyages : **15**
Kiosques : **17**
Arbres vendus « Un Arbre Mon Quartier » : **69**

ÉQUIPE D'INTERVENTION COMMUNAUTAIRE



C'est important de mentionner que le travail de cette équipe signifie tellement plus que juste le mot "Outreach". Nous aimons souligner que l'équipe offre du Outreach, car ils rejoignent les personnes là où ils vivent, travaillent et s'amuse. Cela signifie plus que de rester assis derrière leur bureau à attendre que les gens viennent à eux.

CÔTE-DES-NEIGES

**Coordonnateur, interventions auprès des jeunes et travailleur de rue pour le secteur
Darlington: Marc-Alain Félix**

Travail de rue : Son travail consiste à rejoindre les jeunes et les familles en difficulté. Plus précisément, il intervient auprès des jeunes de 12-17 ans et de 18-25 ans. Il crée des liens, fait des références, des accompagnements et du dépannage alimentaire. Les problématiques qui ont le plus attiré son attention durant l'année 2016 sont : la santé mentale, les jeunes isolés, les jeunes judiciarisés et le décrochage scolaire.

Durant l'année 2016, le travailleur de rue de Côte-des-Neiges a été en contact avec environ 2074 citoyens. Ces contacts étaient reliés à des interventions individuelles ou de groupe et à de la prévention. Ces chiffres comprennent également des échanges informels qu'il a eus en faisant ses tournées dans les organismes ou dans les lieux publics. De plus, il a participé à environ 50 activités qui ont eu lieu dans le quartier. Par exemple : des animations dans les parcs, des activités sportives dans les gymnases des écoles ou des centres communautaires ainsi que des sorties. Il a aussi participé à des événements organisés par d'autres organismes.

Animateurs de parcs CDN : Les animateurs-trices se promènent dans les parcs de Côte-des-Neiges pour aller à la rencontre des jeunes et créer des

liens avec eux. L'objectif du projet est d'offrir des activités sportives ou culturelles à des adolescents de 12-18 ans, qui ne participent à aucune autre activité durant l'été. Ce projet leur permet de participer à des activités estivales auxquelles ils n'auraient pas accès autrement et ce, de façon saine et sécuritaire. De plus, ce projet aide à briser l'isolement et contribue à la prévention de la criminalité et des incivilités dans les parcs. Le projet des Animateurs de parcs est financé par Service Canada, dans le cadre du programme Carrière été Canada.

Il y a eu environ 800 jeunes présents à leurs activités durant les 9 semaines d'animation dans les parcs. Les activités incluaient des sorties, des activités culinaires, des jeux collectifs et des films. Pour clôturer le projet, les animateurs-trices de parcs ont organisé une journée d'activités au Lac des Castors. Il y avait un atelier sur l'autodéfense, une chasse au trésor et un pique-nique avec de la nourriture saine.

Parkour : L'activité Parkour « free-running » continue d'accueillir entre 20 et 30 par semaine, pour faire de la gymnastique, du breakdance et du basketball. Les jeunes sont encadrés par deux animateurs professionnels, qui s'assurent que tout se déroule dans le respect et dans la sécurité.

**Travailleur de milieu CDN, secteur Snowdon:
Fred Clarke**

Le secteur de Fred se trouve dans Côte-des-Neiges, sur la rue Victoria, près du métro et des parcs. Il travaille activement avec divers groupes de jeunes et de jeunes adultes. Quelques exemples de son travail incluent : médiation entre des jeunes en fugue et leurs familles sur leur éventuel retour à la maison ; interventions et sensibilisation auprès de quelqu'un pouvant avoir en sa possession des photos intimes de son ex-copine sur son cellulaire. Les faits saillants de Fred comprennent : références pour des emplois, formation avec le Carrefour jeunesse-emploi, accompagnement de jeunes pour débiter leur processus de retour aux études,

comme par exemple, aller au Centre technique de Rosemont.

Fred a également une liste de secteurs qu'il visite régulièrement : Stations de métro Snowdon, Plamondon et Namur, ainsi que les parcs Mandela, Van Horne et McKenzie King, les trois parcs qui font partie du corridor de la rue Victoria. Tout comme ses collègues Outreach, Fred doit faire face aux défis suivants : manque de travail, itinérance, abus de drogues, problématiques de santé mentale, etc. Pas seulement les problématiques elles-mêmes, mais aussi tous les suivis.

Travailleur de rue Ligne Bleue: Patrick René

Depuis le début de son embauche, son mandat a toujours été le même, soit deux fois par semaine, d'offrir des références et de l'accompagnement aux jeunes de Côte-des-Neiges. Les deux autres journées se déroulent à Outremont, sous la supervision de la Maison des Jeunes Outremont. Il rencontre aussi les jeunes dans les parcs et les centres et intervient de façon individuelle auprès de sa diverse clientèle. Durant l'année 2016, son travail lui a permis de rejoindre environ 810 jeunes sur 9 mois en raison d'une absence pour cause de maladie, soit une moyenne de 90 jeunes par mois dans diverses activités et lieux confondus tels qu'une dizaine d'accompagnements, 20 rencontres individuelles, 3 références en services juridiques et emplois. Son implication dans plusieurs activités durant cette année a été un grand succès. On pense entre autres, à l'activité de peinture sur chandails durant la partie de soccer impliquant les policiers du PDQ24 et jeunes de l'école Stanislas, la sortie à la pêche avec quelques jeunes d'Outremont, un match aux Alouettes de Montréal, une rencontre de prévention et présentation des services auprès des 11 classes de l'école secon-daïre Cardinal ainsi qu'un atelier impliquant les Centres Jeunesse de Montréal à l'école Cardinal.

Le travail n'est pas toujours facile ; en effet, il a rencontré plusieurs cas d'employabilités et d'itinérance comme à chaque année. Il a constaté la mauvaise utilisation de certaines ressources pour les jeunes et surtout les besoins de ces jeunes qui ne sont pas tout le temps compris et qui ne peuvent donc pas être servis ; une constatation qui a été mentionnée dans les années antérieures. Autre que le terrain, il est également impliqué dans différents comités, tels que Communications et AGA (inter-ne), la table de Concertation jeu-nesse de Côte-des-Neiges ainsi que la table de Concertation jeunesse d'Outremont Ville-Mont-Royal (externe). Au cours de l'année, il a participé à plus de 30 rencontres, en plus de faire bénéficier ses collègues de son expertise en com-

munication graphique, etc. Pour la prochaine année, il prévoit se concentrer sur le renforcement des liens entre CJM-IU et le communautaire.

Travailleuse de rue pour aînés dans CDN: Annie Thifault

Annie a passé l'année à sillonner les rues, parcs, centres commerciaux, épiceries, cafés et autres lieux publics de Côte-des-Neiges afin de rencontrer les aînés dans leurs milieux de vie. Son objectif principal est d'identifier les aînés isolés et vulnérables, d'entrer en contact avec eux et, au besoin, de les référer aux ressources adéquates ou de les accompagner dans des démarches visant à améliorer leurs conditions de vie. Elle a vécu deux grandes réussites cette année, la première étant d'avoir réussi à créer un bon lien de confiance avec un homme itinérant gravement atteint d'un trouble de santé mentale et complètement déconnecté de la société.

La deuxième réussite fut d'avoir accompagné une femme pendant plusieurs mois dans son cheminement personnel ainsi que dans des démarches visant à améliorer ses conditions de logement. Grâce à l'aide d'Annie et de Prévention CDN-NDG, cette femme a maintenant réalisé un de ses rêves qui était de retourner vivre dans les Laurentides. Dans le cadre de son travail, Annie a collaboré de façon active avec de nombreux organismes de Côte-des-Neiges. De plus, cette année, elle a fait plusieurs animations du jeu de cartes Cœur Atout. Elle a aussi participé à l'organisation d'une grande activité qu'elle a animée le 15 juin pour la Journée Mondiale de sensibilisation à la maltraitance envers les aînés, qui a réuni près d'une quarantaine d'aînés.

NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

Travailleur de milieu pour NDG: Mesay Girma

Mesay était très fier d'avoir une autre année remplie de succès en tant que travailleur de milieu pour la Table Jeunesse de NDG et Prévention CDN—NDG. Il a eu plusieurs cas individuels auxquels il a apporté son aide en 2016. Certains d'entre eux étaient des jeunes réfugiés qui devaient commencer à partir de rien. Mesay les a référés vers divers organismes locaux et régionaux afin qu'ils puissent trouver des endroits où se loger, se procurer des vêtements, de la nourriture et du travail.

Aussi, Mesay a effectué son parcours habituel incluant les stations de métro Villa-Maria et Vendôme, les parcs principaux de NDG, les divers centres communautaires, les alentours des écoles, bref les endroits que fréquentent les jeunes. Il a joué un rôle actif dans le programme d'été

« Ça Bouge dans les Parcs ». C'est similaire au projet d'animateurs de parcs de CDN, mais avec une emphase plus marquée sur les sports et l'activité physique. Il a également passé ses soirées des lundi et mardi avec les jeunes du programme «Sports Hasard», pour leur offrir des références et bâtir une relation de confiance avec eux.

Comme les années précédentes, l'employabilité et les logements à faibles coûts représentent les besoins les plus grands de ces jeunes. Plusieurs sont à la veille de quitter leurs familles, volontairement ou non, et n'ont pas les moyens de se payer un appartement. Une fois de plus, Mesay a été impliqué dans l'activité « speed jobbing ». Basé sur les activités de « speed dating », cela permet aux éventuels employés et employeurs de se rencontrer et de trouver ce qui leur convient. Encore une fois cette année, certains jeunes se sont trouvé un emploi de cette façon.

Veillez prendre note que depuis la fin de l'année 2016, Mesay a changé d'emploi pour aller travailler au Carrefour jeunesse emploi NDG. Nous lui souhaitons la meilleure des chances dans ses nouveaux défis !

Travailleur de milieu: Intervenant-animateur:
Karl Thomas

Animateur de Programme Jeunes Leaders NDG:

Le projet Jeunes Leaders NDG vise à regrouper une douzaine de jeunes du quartier qui rencontrent des obstacles à leur intégration socioprofessionnelle. De plus, le projet cherche à représenter la diversité du quartier, en ayant des jeunes anglophones, francophones, immigrants, des jeunes fréquentant l'école secondaire ou l'école pour les adultes, des décrocheurs scolaires, des travailleurs ou des jeunes sans-emploi.

Cette année, le groupe était composé au départ de 6 jeunes femmes et 6 jeunes hommes. Trois jeunes ont quitté le projet très tôt dans le processus, en raison de perte de motivation. Le nombre final de jeunes (9) s'est stabilisé très tôt, soit au mois de novembre. Tous les jeunes comprenaient bien les deux langues, mais la grande majorité préférerait s'exprimer en anglais. Pour certains d'entre eux, Jeunes Leaders représentait un endroit pour pratiquer leur deuxième langue, soit l'anglais. Les animateurs se sont efforcés à rendre les rencontres hebdomadaires bilingues.

Tous les participants étaient des élèves de l'école secondaire Saint-Luc. Un d'entre eux, originaire de Syrie, étudiait à l'Annexe, car il était nouvellement arrivé au Canada, sous le statut de réfugié. Certains participants étaient nés à l'extérieur du Canada

(Syrie, Roumanie et Ukraine). Ils étaient tous âgés de 14 à 17 ans.

Intervenant de milieu Aires publiques CDN:

Ce programme consiste à avoir un intervenant qui est présent dans les parcs. L'avantage est que notre offre de service ne se limite pas seulement à de l'animation, mais également à de l'intervention (dû au fait que l'intervenant se distingue par ses nombreuses aptitudes en intervention) et ce, dans le but de prévenir la violence, les incivilités et les attroupelements négatifs. De plus, l'intervenant crée des liens entre les jeunes et les organismes du quartier afin de répondre à leurs besoins constamment en évolution. Dans les moments les plus achalandés, l'intervenant visite principalement les aires publiques principales de Côte-des-Neiges (école primaire Coronation, parc Kent et Mackenzie-King dans le but de travailler avec les jeunes, d'offrir une supervision adulte et aussi d'organiser des activités telles que des tournois et de s'assurer que le partage du terrain soit équitable entre les jeunes.



Sports Hasard : L'intervenant continue à ouvrir le gymnase au centre communautaire NDG, pour les jeunes qui ne sont reliés à aucune activité dans la communauté CDN—NDG. Tous les lundis, les jeunes participent à diverses activités : soccer, basketball, hockey et plus. Le programme fonctionne à merveille. l'intervenant reçoit environ de 20 à 30 jeunes toutes les semaines.

Travailleur de milieu secteur Montclair—Fielding: Ambrose Hamilton

Ambrose, le travailleur de milieu pour Montclair-Fielding, se fait constamment rappeler l'importance de son rôle. Sa mission depuis près de 10 ans reste la même, c'est-à-dire, de sensibiliser la population à la stigmatisation du secteur et auprès des personnes à risque qui flânent sur les coins de rue.

Quelques-uns de ses faits saillants pour l'année qui vient de s'écouler incluent d'aider une jeune femme à s'inscrire dans un programme, d'encourager un jeune à retourner à l'école, d'aider une personne à obtenir son permis pour conduire un chariot éléva-

teur et d'avoir un emploi dans la première semaine, et d'encourager un jeune à changer sa vie et à se sortir de la rue. Ambrose est fier des jeunes qui viennent à lui lorsqu'ils font face à la douleur après avoir perdu un ami. De plus, il a assisté à une réunion après que le programme Drop-in Walkley fut abandonné.

Dans l'année qui vient de passer, il a rencontré plus de 491 personnes ayant différentes problématiques et défis. 60% ont été référé vers des ressources extérieures qui pouvaient répondre à leurs besoins. Il a assisté à plus de 30 activités afin de faciliter la connexion et de rejoindre davantage de clientèle.

Un point culminant dont Ambrose est particulièrement fier, est l'histoire d'un jeune homme âgé de 18 ans, qui avait abandonné l'école, avait des problèmes à la maison et qui alors, avait décidé de faire du coin de la rue son « endroit où être ». Après l'avoir vu à deux reprises, ils se sont parlé. Il était un peu timide au début mais il a poursuivi et s'est ouvert davantage en mentionnant sa passion pour la coiffure. Ambrose a approché un barbier local et lui a demandé s'il voudrait agir en tant que mentor pour ce jeune homme. Ce dernier travaille maintenant comme barbier à temps plein, habite seul et s'organise très bien par lui-même. En 2016, Ambrose a également fait équipe avec Mesay auprès de nombreux clients. Il a mentionné que l'un des défis auxquels il est confronté, est de ne pas être en mesure de fournir un endroit sûr pour les jeunes qui veulent prendre du temps loin de l'école ou de la maison.

Travailleuse de milieu pour aînés à NDG : Miranda Potts, en poste depuis septembre 2016

Ce poste est financé par l'arrondissement CDN-NDG (développement social) et constitue une première pour le quartier NDG. Le mandat de la travailleuse de milieu pour aînés est de réduire l'isolement des aînés de NDG ainsi que de réduire

la maltraitance envers les aînés. Plusieurs avenues sont empruntées afin de mener ce mandat à terme. NDG est un quartier unique dans la grande Ville de Montréal. Vu le manque de lieux publics financièrement accessibles, les aînés marginalisés et vulnérables sont difficilement identifiés dans les parcs, vestibules et entrées ou divers commerces tels McDonalds, Tim Hortons ou autres chaînes de restauration rapide, comme c'est le cas dans d'autres quartiers.

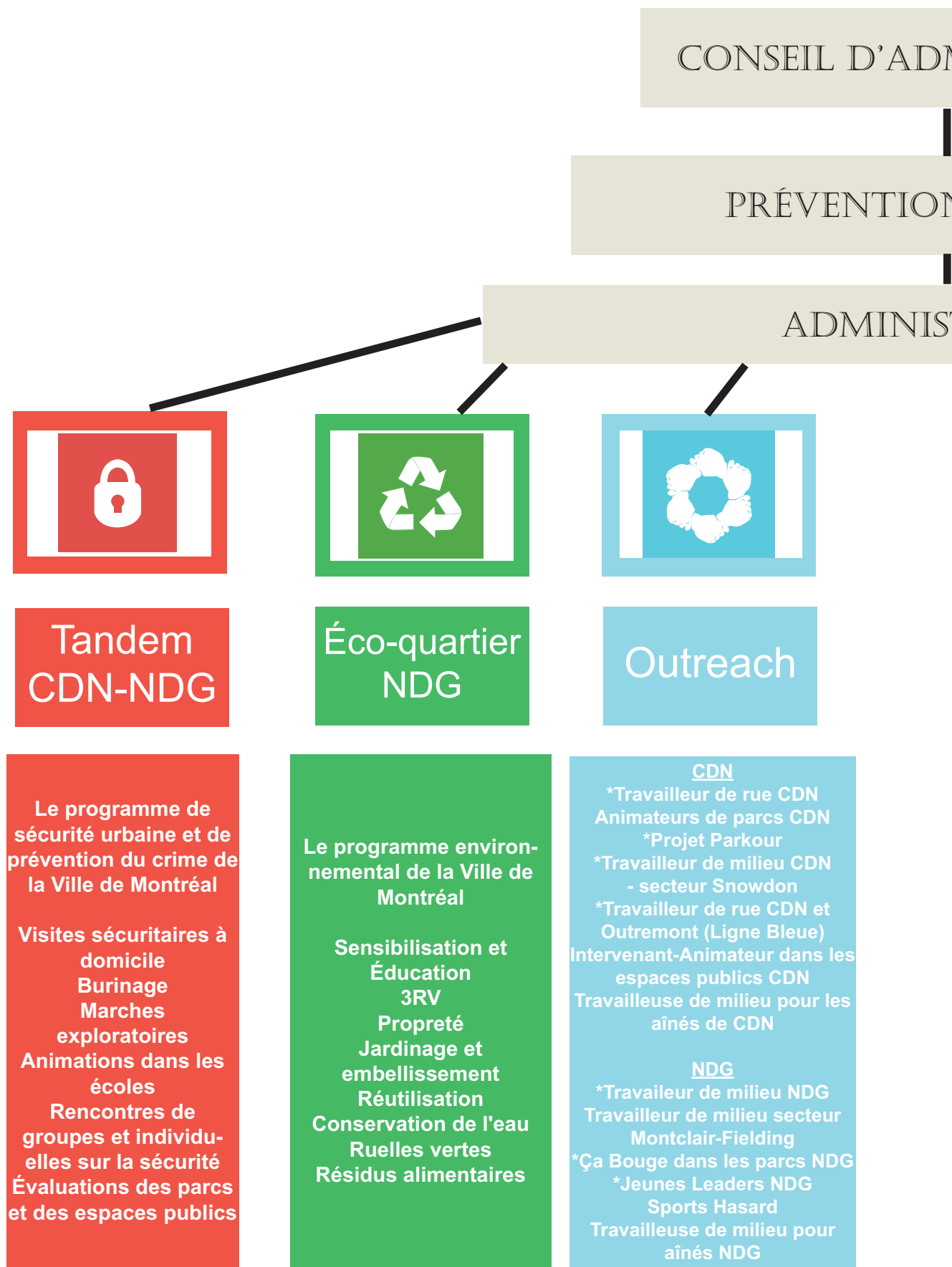
Miranda a passé les premiers mois dans ce rôle novateur à rencontrer plus de 100 organisations et commerçants de NDG afin de promouvoir son poste, ainsi qu'à faire l'évaluation des besoins dans la communauté pour cette population vulnérable. Cela, ajouté à la création de liens de confiance avec des résidents alors qu'elle arpente les rues de NDG de septembre à décembre, a permis à Miranda d'avoir des contacts directs avec 75 résidents et de faire des interventions variées avec 37 aînés.

Miranda a également aidé à connecter de nombreux organismes ensemble, permettant une promotion plus poussée de leur programmation pour aînés. Elle s'est également jointe à la Table des partenaires de la démarche Fielding-Walkley, à la Table des Aînés et à l'Association des résidents de Westhaven Community. Miranda s'est également impliquée dans les HLM, offrant du soutien individuel aux résidents tout en travaillant au développement de leur autonomisation. Maintenant équipée d'une bonne référence en termes de besoins, de contacts et de partenariats, Miranda est impliquée dans plusieurs projets : isolement de la communauté LGBTQ retraitée ; identification des aînés isolés dans le quartier Snowdon ; connections entre les communautés jeunes et aînées ; préparation d'ateliers visant la réduction de la maltraitance envers les aînés. Tous ces projets porteront leurs fruits au cours de l'année à venir.

EN NOMBRES

Marc-Alain: **50 activités; 2074 citoyens rejoints**
Patrick: **23 activités; 810 citoyens rejoints**
Fred: **950 citoyens rejoints**
Karl: **123 activités; 2800 citoyens rejoints**
Mesay: **123 activités; 1942 citoyens rejoints**
Ambrose: **+30 activités; 491 citoyens rejoints**
Annie: **48 activités; 736 citoyens rejoints**
Miranda: **37 activités; 75 citoyens rejoints**

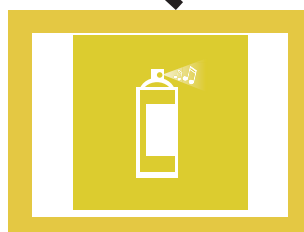
Note: Les activités des membres de l'équipe d'intervention communautaire sont considérées comme des activités de proximité telles que définies par leurs mandats respectifs, soit les interventions, la prévention, le référencement, les accompagnements et les ateliers et sont assujetties au nombre de clients rejoints.



MINISTRATION

N CDN-NDG

TRATION



Arts urbains

Programme de sensibilisation et prévention du vandalisme

Ateliers sur les graffiti

Murales

*Festival des arts urbains Hip Hop You Don't Stop

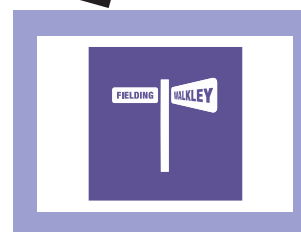


Prévention de l'Hypersexualisation

*Ateliers de prévention

*Travailleuse de milieu pour jeunes filles de CDN (École secondaire La Voie)

*Création de matériel de prévention



Fielding Walkley

*Conseil d'administration provisoire du Centre Walkley

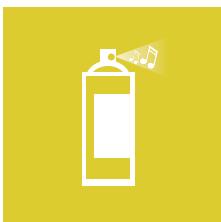
*Démarche de revitalisation Fielding-Walkley

*Leaders' Club
*Fruits de la Communauté

*Agente communautaire de mobilisation citoyenne Fielding-Walkley

* Projets en partenariat

ARTS URBAINS



Festival d'arts urbains

Le mandat principal de ce festival est de proposer des alternatives positives à des jeunes à risque, issus de milieux défavorisés des quartiers Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce à Montréal. En leur offrant l'opportunité de participer à diverses activités reliées au domaine des arts urbains, et plus spécifiquement de la culture Hip Hop, ce projet fait en sorte de canaliser l'énergie de plusieurs jeunes d'une façon constructive. Ce volet de notre programme Arts urbains permet en effet aux jeunes de mettre en valeur leurs talents artistiques et ainsi, développer leur confiance et leur estime de soi.

De plus, le festival se donne comme buts de développer le sentiment d'appartenance de ces jeunes face à leur quartier, et d'encourager la reconnaissance de ceux-ci par leur communauté. Enfin, le festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop a pour objectif de démystifier la culture Hip Hop auprès de la population de l'arrondissement, en proposant des activités positives qui vont à l'encontre des stéréotypes et des préjugés négatifs parfois reliés à ce mouvement culturel.



Hip Hop You Don't Stop 2016:

Pour cette 11e édition du festival, il est d'abord important de noter que des changements sont survenus en ce qui a trait à la structure de l'équipe organisationnelle. En effet, la personne chez Prévention CDN-NDG, en charge de la coordination du festival pendant ses dix premières années, Marc Pagliarulo-Beauchemin, a passé le flambeau

à Emilio Orellana-Côté, de l'organisme culturel Elementality, avec qui il collabore à l'organisation de Hip Hop You Don't Stop depuis 2013.



C'est donc pour une première fois, à titre de coordonnateur en chef du festival, qu'Emilio, avec l'assistance de son collègue d'Elementality Felipe Soto Palestro, a mis sur pied, en collaboration avec Prévention CDN-NDG, cette édition 2017 haute en couleurs. En effet, cet événement culturel phare de notre arrondissement demeure une co-présentation de Prévention CDN-NDG et Elementality du fait, non seulement que notre organisme est le fiduciaire principal de ce projet, mais aussi et surtout parce que plusieurs membres de l'équipe continuent à travailler sur sa concrétisation :



Marc est maintenant responsable des communications pour le festival, notre muraliste Guillaume Lapointe demeure le responsable du volet Art visuel, et plusieurs autres membres de l'équipe s'impliquent dans différents aspects du festival : coordination de jeunes bénévoles, animation, élaboration de la programmation, promotion, logistique, sécurité, etc.

De cette façon, l'équipe de Hip Hop You Don't Stop 2016 a été en mesure de proposer une programmation éclectique se déroulant pour une première fois sur 5 jours cette année !

Les citoyens-nes de l'arrondissement ont ainsi pu avoir accès à une exposition de photos, une conférence portant sur l'impact de la radio sur la diffusion de la scène Hip Hop à Montréal, une soirée-spectacle mettant de l'avant le talent de plusieurs jeunes artistes issus de différents projets communautaires de l'arrondissement, un événement graffiti co-présenté avec le collectif A'Shop, incluant la peinture en direct d'une immense murale située tout près du tunnel Melrose et le désormais traditionnel événement de clôture Elementakiza : un BBQ célébrant les arts urbains dans le magnifique parc NDG (Girouard / Sherbrooke) lors duquel ont eu lieu des ateliers d'art pour les plus jeunes, des compétitions de danse et de barbiers, des murales sur camions, des prestations musicales d'un grand nombre d'artistes locaux ainsi que la projection d'un documentaire.



Afin d'être en mesure de pouvoir offrir aux citoyens-nes de l'arrondissement un événement culturel d'une telle ampleur avec les modestes moyens dont nous disposons, Prévention CDN-NDG et Elementality avons su développer des partenariats importants avec plusieurs acteurs des milieux gouvernemental, communautaire, culturel, entrepreneurial et médiatique.

Graffiti:

Le mandat du volet Graffiti est d'embellir les quartiers et de sensibiliser les jeunes et les moins jeunes face à l'enjeu du graffiti illégal dans l'arrondissement.

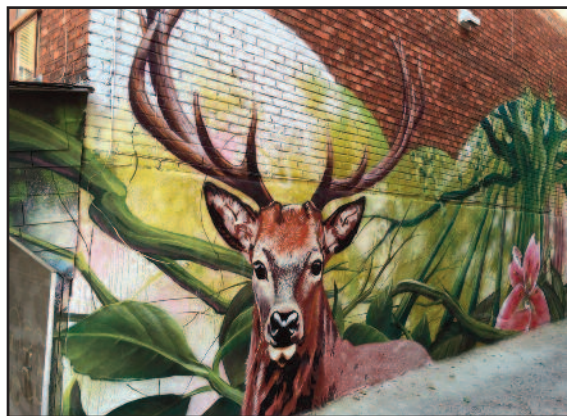
À travers le volet Murales, Guillaume Lapointe, l'artiste responsable du programme, travaille de paire avec les citoyens-nes désirants améliorer leur qualité de vie ainsi que l'environnement de leur quartier. Les démarches menant à produire des murales sont souvent difficiles d'accès pour la plupart des gens. Notre organisme est là pour guider

les citoyens-nes intéressés-es à une telle démarche de revitalisation dans leur processus en les appuyant à tous les niveaux, autant en ce qui a trait à la logistique qu'à la prise en charge de la réalisation des murales.

Le volet Ateliers a pour but de sensibiliser les jeunes face aux enjeux personnels et collectifs liés au vandalisme. Par le biais de ces ateliers interactifs, nous pouvons sensibiliser les jeunes en leur enseignant une manière constructive et respectueuse d'aborder cet art urbain.

Murales 2016:

Une quinzaine de murales ont de cette façon été réalisées à Notre-Dame-de-Grâce en 2016. Certaines sont situées dans des ruelles vertes telles que les ruelles Marcil / Oxford et Kingston / Beaconsfield. Il est aussi possible d'admirer d'autres créations au coin des rues Draper et Terrebonne ainsi que sur la Rue Harley près de West Broadway dans le secteur Westhaven. Grâce au soutien du Programme d'art mural de la Ville de Montréal et de la direction de l'arrondissement CDN-NDG, une fresque géante (4000 pieds carrés) a été réalisée en partenariat avec les gens d'A'Shop par une douzaine d'artistes dans le cadre du festival d'arts urbains. Cette murale est située au coin des rues de Maisonneuve et Melrose, un secteur qui était très vandalisé (tags, graffiti illégaux, etc.), ce qui contribuait au sentiment d'insécurité d'un grand nombre de citoyens-nes qui transitent par ce lieu. Un tel projet de murale a sans aucun doute con-



tribué à l'amélioration de cette problématique en faisant en sorte de revitaliser l'endroit très fréquenté par les piétons du quartier. Fait intéressant, le projet s'est amorcé lors d'un atelier avec des jeunes de l'école secondaire La Voie par la prise de photos de mains d'adolescents-es exécutant différents gestes. Ce sont ces images qui ont par la suite servi de références visuelles pour l'élaboration de la murale.

Ateliers Graffiti 2016:

Une vingtaine d'ateliers de création et de sensibilisation ont été offerts à près de 500 jeunes âgés de 6 à 17 ans dans les camps de jours de l'arrondissement CDN-NDG durant l'été dernier. Plusieurs autres activités du même ordre ont eu lieu tout au long de l'année dans de multiples événements, centres communautaires et écoles

de l'arrondissement. Notamment lors du gala Équitas pour les droits des femmes ou plus d'une soixantaine de jeunes ont participé à des activités créatives d'art urbain. Au centre Westhaven, le 23 Septembre aura été une journée mémorable ou plus de 100 jeunes auront encore une fois participé en grand nombre aux activités de sensibilisation liées au graffiti.



EN NOMBRES

Graffiti

Nombre de murales (murs et camions) : **15**
Surface totale des murales : **8 815 pieds carré**
Lieux d'intervention (murales) : **7**
Lieux d'intervention (ateliers) : **26**
Ateliers offerts : **31 ateliers**
Artistes participants : **28 muralistes**
Jeunes rejoins (6 à 17 ans) : **Plus de 700**

Hip Hop You Don't Stop

Activités offertes : **22**
Artistes participants : **156**
Citoyens-nes rejoins (foule présente) : **2 000**
Jeunes (13 à 25 ans) rejoins : **1 250**
Bénévoles : **36**
Heures de bénévolat : **465**

PRÉVENTION DE L'HYPERSEXUALISATION



Le projet Hypersexualisation vise à sensibiliser les jeunes du quartier de 12 à 17 ans, filles et garçons, à l'hypersexualisation ainsi qu'à l'exploitation et la violence sexuelles. Il s'agit d'un projet conjoint entre Prévention CDN-NDG et la Table de concertation Jeunesse de Côte-des-Neiges (TJ CDN). En donnant des outils aux jeunes pour qu'ils et elles aient des réflexions critiques sur le monde qui les entoure, le projet Hypersexualisation vise à diminuer le risque d'exploitation sexuelle et d'adhésion aux gangs de rue des jeunes vulnérables du quartier. Pour ce faire, le projet repose sur deux axes d'intervention : les ateliers de prévention animés par Julie et le travailleur de milieu auprès des filles de 12 à 17 ans effectué par Fanny.

En 2016, le financement ministériel du projet s'est terminé. Prévention CDN-NDG et la TJ CDN ont conjointement repris le financement des deux axes du projet. Ainsi, malgré une situation financière précaire, Julie et Fanny se sont adaptées et ont poursuivi les activités du projet en 2016.

Julie et Fanny travaillent en partenariat pour diverses activités. En 2016, elles ont créé et animé de nombreux ateliers et activités auprès des jeunes de plusieurs organismes partenaires, ainsi qu'auprès d'animateurs, animatrices et intervenant-e-s. Elles ont abordé des enjeux comme



l'image corporelle, les relations amoureuses et amicales saines, le consentement, l'expression de soi, l'esprit critique, l'autodéfense (deux ateliers en collaboration avec le Centre de Prévention des Agressions de Montréal), etc. De plus, elles ont

soutenu et participé à l'organisation de la 11^e édition du festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop, entre autres par le recrutement et l'encadrement de près d'une trentaine de jeunes bénévoles de l'école La Voie. Finalement, Julie et Fanny se sont impliquées dans le projet "Agissons Ensemble", du Y des Femmes de Montréal, pour prévenir et contrer l'exploitation sexuelle des filles, tant à l'étape des focus groups, qu'en participant activement au comité de travail du projet.



D'autres exemples d'activités et de projets : réalisés par Julie et Fanny :

- 2 marches exploratoires avec des adolescentes de l'école La Voie afin de mieux comprendre quel est leur sentiment de sécurité dans le quartier.
- 2 sessions de création et d'art sur chandail avec des adolescent-e-s du quartier.
- Participation aux lancements des parcours de course du projet Les Initiées, qui vise la participation des filles dans un mode de vie sain et actif.
- Collaboration avec Equitas grâce à une bourse reçue pour faire des activités avec les adolescentes.
- Création matériel d'information sur divers sujets qui ont été abordés dans les ateliers.

Fanny Lavigne – Travailleuse de milieu :

Le rôle de Fanny consiste à créer et consolider des relations de confiance avec les jeunes filles, à faire de l'écoute active, des suivis et du référencement ainsi qu'à organiser et animer des activités et ateliers. Le début de l'année 2016 a été marqué par

plusieurs activités à l'école La Voie, son principal terrain d'intervention, pour que les adolescentes créent des liens entre elles et avec Fanny. Elle a organisé d'autres activités en partenariat avec des organismes communautaires du quartier, des sorties à l'extérieur pour se retrouver hors de l'école et la travailleuse de milieu a participé à des événements pour souligner la persévérance scolaire des élèves, comme les soirées méritas et la soirée de graduation.



La travailleuse de milieu est désormais bien implantée et intégrée au sein de l'école secondaire, comme peuvent le démontrer les partenariats qui se sont développés autant avec l'équipe d'intervention qu'avec des professeur-es de l'école. Par exemple, Fanny s'est impliquée dans l'école lors des Kiosques sur les relations amoureuses, la Journée Carrière, la Semaine du français, etc.

Ensuite, la période estivale a permis à Fanny de travailler avec les animateurs et animatrices de parc de Prévention CDN-NDG. Elle a fait du travail de proximité dans les parcs de Côte-des-Neiges, des suivis et du référencement ainsi que des sorties.



La rentrée scolaire 2016-2017 s'est déroulée sous le signe d'une collaboration riche avec la nouvelle technicienne en loisir de l'école, Myriam Lusignan, avec qui Fanny partage maintenant un bureau, qui est plus accessible aux élèves. Ainsi, à chaque midi, beaucoup plus d'élèves viennent manger

avec Myriam et Fanny dans le bureau, pour parler, jouer à des jeux, faire des zines, se faire des amies, etc. Cette nouvelle année scolaire a permis une multitude d'activités avec beaucoup de jeunes de l'école : sorties, activités à l'école, participation à des projets scolaires, activités hors l'école en partenariat avec des organismes du quartier, suivis et référencement.



En charge du Projet Hypersexualisation : Julie Robillard

Le rôle de Julie est d'animer des ateliers de prévention auprès des jeunes de Côte-des-Neiges - Notre-Dame-de-Grâce et des alentours. Au printemps 2016, Julie a été invitée à participer à la Semaine du civisme à l'école St-Luc. Elle a appuyé des Médiateurs et Médiatrices du civisme dans leur activité de sensibilisation au sexisme durant cette semaine et elle a également animé un tout nouvel atelier sur le partage de photos intimes sans consentement, qui a rejoint 30 élèves sur une base volontaire.



Étant moins sur le terrain à cause des coupures de financement, Julie a majoritairement collaboré avec Fanny et appuyé les autres programmes de Prévention CDN-NDG (lorsqu'elle ne travaillait pas sur l'une des cinq demandes de subvention remplies au cours du printemps et de l'automne 2016 !). Elle s'est d'ailleurs investie dans l'organisation de la fête d'Halloween au 6767, organisée

en collaboration avec le Baobab familial, afin de mettre sur pied des activités pour les adolescentes et pré-adolescentes. De plus, elle a appuyé l'équipe Tandem dans leur collaboration avec Vélo-Québec sur le projet Cyclistes avertis, ayant eu

lieu à l'éco-le Notre-Dame-des-Neiges. Après avoir suivi les formations nécessaires, Julie a encadré les jeunes lors de sorties de groupe et elle a effectué les évaluations individuelles des capacités des jeunes à vélo.



EN NOMBRES

Fanny Lavigne

Contacts: **3553 (2290 filles, 1263 garçons)**, c'est-à-dire des jeunes qui demandent de l'information et des références à Fanny, qui participent à ses activités et animations et avec lesquels Fanny entretient un certain lien de confiance dans l'école.

Activités planifiées: **79 et 52 participations à des activités**

Formations suivies ; **5**

Classes rencontrées: **53 et 1196 élèves (583 filles, 613 garçons)**

Julie Robillard

Nombre d'écoles / d'institutions où ont eu lieu les ateliers : **9**

Nombre d'ateliers offerts : **60**

Nombre de jeunes sensibilisés : **1246 (862 filles, 380 garçons)**

Autres : **48 activités planifiées, 74 participations à des activités, 9 formations suivies**

DÉMARCHE FIELDING-WALKLEY



Initiative de revitalisation Fielding—Walkley

Cette initiative est en partenariat avec les organismes communautaires et institutions locales (Table des partenaires) qui sont dédiés à aider avec le développement du quartier et dans l'amélioration de la qualité de vie des résidents. Le rapport de la firme Raymond Chabot Grant Thornton (2012-2013) a inspiré un plan d'action basé sur les problématiques collectives de ce secteur. Cela a pu permettre d'identifier les priorités, pas nécessairement dans l'ordre d'importance : support académique, infrastructure, francisation, logement, sécurité publique et support social. En tant que membre de cette table, et en partenariat avec le Conseil communautaire NDG, Prévention CDN—NDG supervise à la fois le coordinateur de l'initiative et l'agente de mobilisation.

Jennifer Chapman – Agente de mobilisation citoyenne Fielding—Walkley

Objectifs:

Via Prévention CDN—NDG, Jennifer agit en tant qu'agente de mobilisation citoyenne de l'Initiative de revitalisation Fielding—Walkley (Démarche de revitalisation Fielding-Walkley) depuis novembre 2015. Le but de ce projet est de soutenir et d'aider les résidents de ce secteur dans leurs prises d'actions sur les problématiques collectives, incitant ainsi le changement qu'ils souhaitent avoir dans leur quartier.

Un catalyseur du projet est le renforcement des capacités qu'il permet, en consolidant les compétences en leadership, l'engagement civique et l'action sociale. Le fait d'être des acteurs actifs dans le processus de changements est quelque chose que les résidents ont demandé comme étant un important besoin dans le secteur. L'agente de mobilisation travaille étroitement avec les organismes communautaires et les institutions locales afin de mieux identifier les opportunités de collaboration.

Clientèle:

La clientèle de ce projet est incroyablement diversi-

fiée, provenant d'une variété d'origines sociales, culturelles, religieuses et linguistiques ; ce qui en fait un quartier enrichissant pour y travailler, mais également un défi pour y établir des priorités communes. Toutefois, ce qui réunit tout le monde ensemble, c'est leur sentiment grandissant de communauté, leur amour pour leur quartier et leur motivation à améliorer la qualité de vie de tout le monde dans le secteur.



Accomplissements:

2016 a été une année de transition, de restructuration et de croissance continue pour le projet : Via leur collaboration avec les partenaires locaux, le comité de résidents Fielding—Walkley a aidé à organiser et a participé à plusieurs activités, telles que le nettoyage communautaire de Walkley, la marche de Jane Fielding—Walkley, la fête de quartier et deux rencontres communautaires publiques.

Certaines mesures ont été prises pour restructurer le groupe de planification des résidents et cette année, l'emphasis a moins été axée sur les activités organisées mais plutôt sur le renforcement de la dynamique actuelle, sur la création de sous-comités ainsi que sur le recrutement de plus de résidents dans le groupe existant.

Histoires à succès / Une histoire que les résidents pourraient trouver intéressante:

En octobre dernier, en partenariat avec la Démarche Fielding—Walkley, nous avons organisé une rencontre communautaire qui se concentrait sur les jeunes. Comme résultat de cette rencontre, certains jeunes du secteur ont exprimé leur intérêt et étaient motivés à travailler ensemble avec le groupe de résidents, afin d'être plus impliqué dans l'organisation des activités et des ateliers ainsi que dans le choix d'une méthode permettant de faire entendre leurs voix et de tenir compte de leurs besoins lors de la planification des projets et des objectifs des groupes résidents.

Faits uniques au projet :

Le projet a créé un sentiment de communauté et d'appartenance aux résidents impliqués ce qu'ils n'avaient pas ressenti depuis longtemps. Cela a également permis à différentes communautés culturelles d'échanger et d'interagir ensemble, ce qui n'aurait pas été possible dans la vie de tous les jours. Plusieurs ont mentionné avoir un plus grand sentiment de sécurité dans le secteur, dû à la présence et la visibilité constante de l'agente de mobilisation sur le terrain.

Comme étant un effet secondaire du mandat du projet visant la responsabilisation citoyenne, trois résidents ont indiqué que ce projet leur avait en fait sauvé leur vie et avait donné un nouveau sens à leur vie.

Défis :

Dû au remplacement de la précédente agente de mobilisation l'an passé, il y a clairement eu une période d'ajustements, suivie d'une légère diminution de la participation des résidents au projet. À mesure que la confiance des résidents envers la nouvelle agente augmentait, ce nombre a recommencé à augmenter. Il y a un petit groupe de base, soit environ 8-10 membres qui participent de façon constante, et d'autres qui viennent ici et là, selon les activités planifiées et leurs circonstances personnelles.

Bien que les membres du groupe de base des résidents de Fielding—Walkley soient enthousiastes et motivés, ils pourraient définitivement bénéficier d'une plus grande équipe, de pouvoir s'exprimer davantage en public, de plus de planifications et d'outils organisationnels. Quelques options concernant la formation et les ateliers ont été examinées, à la fois par l'ancienne agente de mobilisation et la présente agente. Sauf que cela impliquerait des coûts que le budget actuel ne permet pas.

Les espoirs pour 2017 :

- Augmenter le nombre de membres réguliers dans

le groupe de résidents qui participent à la planification.

- Voir davantage de diversité (générationnelle, culturelle, financière, etc.) dans l'implication des résidents dans le groupe de planification afin d'être plus au fait des besoins qui évoluent et des objectifs d'une plus vaste gamme de résidents dans le secteur.

- Voir plus de résidents s'impliquer auprès de la Table des partenaires et/ou autres comités de coordination ce qui facilite la coopération et la collaboration.

- Avoir accès à plus de financement pour des formations des membres du groupe de base des résidents Fielding—Walkley et pour les aider à bâtir des fondations plus solides pour leur groupe et qu'ils puissent commencer à fonctionner de façon plus indépendante.



CENTRE WALKLEY ET LE CONSEIL PROVISOIRE (CAP)

Centre Walkley :

Le Centre est un lieu de rencontre où les gens de la communauté peuvent partager ensemble. Il vise à offrir au gens de tous âges une variété de programmes récréatifs pour leur permettre de développer le sens communautaire et le leadership.

Le Conseil provisoire du Centre Walkley (CAP) :

Le Conseil est composé de Prévention CDN-NDG, Comité Jeunesse NDG et d'un représentant de l'arrondissement - Division Sports et Loisirs.

Son rôle est de s'assurer de la bonne marche du Centre, de sa bonne gestion, de répondre aux besoins changeants de la communauté et de voir et discuter de son avenir.

En 2016 :

Grâce au travail exceptionnel de la coordonnatrice, Kadiatou Diop, le CAP a su réaliser ses objectifs pour 2016, tant au niveau du plan d'action, du budget, des relations auprès des partenaires communautaires et institutionnelles, des camps de jour, que pour la mise sur pied d'un Comité des usagers du centre -une première !

Ainsi, le CAP a poursuivi sa vision à court et à long terme, en collaboration avec l'Association pour le développement Jeunesse Loyola, dans le but de s'organiser pour mener à terme des services et des activités variés qui répondraient aux besoins et intérêts de tous les groupes d'âge vivant dans le quartier. En ce qui concerne l'avenir du Centre, au niveau de l'infrastructure, le bail a été signé jusqu'en 2020 ; ce qui permet une stabilité pour les prochaines années.

En 2016, plusieurs parents se sont impliqués dans le Comité des usagers du centre. Ce groupe de parents et de participants s'est rencontré toutes les deux semaines dans le but d'en apprendre davantage sur le fonctionnement interne du centre, d'être une unité consultative et de participer activement à l'organisation d'événements pour les familles du centre.

Leaders Club, le programme de leadership pour adolescents a poursuivi sa croissance en 2016. Le groupe a été soutenu par un stagiaire au baccalauréat en relations humaines qui a amené une grande expérience en tant que boxeur et entraîneur pour travailler sur des éléments de discipline et de respect au sein du groupe. Les jeunes ont participé à toutes les activités du centre et ont tenu leur propre levée de fonds dans le but de faire des ateliers et des sorties. La participation générale aux activités du centre a augmenté en 2016 ; ce qui peut, nous l'espérons, être attribué à l'augmentation du sens communautaire et à la sécurité de l'espace. La poursuite du partenariat, avec l'initiative de mobilisation et les autres organismes communautaires, permet la poursuite de la

dé-stigmatisation du centre et du secteur environnant aux yeux des résidents locaux et des propriétaires de commerces.

Fruits de la communauté :

Grâce à Prévention CDN—NDG, le Centre Walkley a été en mesure de poursuivre son initiative de sécurité alimentaire avec les programmes Fruits de la communauté et Leaders Club. Il y a un besoin tangible relié à l'alimentation et au jardinage qui peut réunir les gens. Le projet a trois activités qui incluent le jardinage au Centre, la cuisine communautaire et un événement spécial de préparation de nourriture. Le projet de jardin communautaire a remporté un succès cette année. Avec l'aide du Leader's Club du Centre Walkley, trois boîtes jardinières ont été entretenues tout au long de l'été 2016 et nous avons pu récolter des fruits et des légumes variés en plus d'en apprendre sur l'agriculture urbaine.

Divers ateliers ont été offerts principalement aux jeunes, via les partenariats avec CIUSSS, Dépôt alimentaire NDG et autres experts dans ce domaine. Nous avons également développé des ateliers plus importants pour les adolescents, dans le but de les soutenir dans leur apprentissage de la saine alimentation, aptitudes qu'ils peuvent ensuite partager avec leurs familles. Nous étions très heureux de constater le très grand intérêt, démontré par les jeunes, sur la façon de cuisiner leurs versions maison plus saines de leurs mets favoris, et sur le désir d'essayer de nouveaux aliments et de nouvelles façons de manger afin de soutenir une croissance saine et une meilleure forme physique.

EN NOMBRES

Mobilisation citoyenne

Nombre d'activités planifiées: **30 (allant des rencontres de résidents, sorties, festivals et activités communautaires à l'échelle de l'arrondissement).**

Interactions: **967 (en personne, par courriel ou par téléphone)**

Interventions: **194**

Moyens de communications: **Cinq (en personne, téléphone, message texte, courriels et réseaux sociaux).**

Notes sur les chiffres: ¾ des interactions avec les résidents sont pour ceux qui cherchent de l'information et pour ceux qui participent au projet et aux activités organisées par/ou en collaboration avec le groupe de résidents de Fielding—Walkley. ¼ des cas, ce sont des résidents qui veulent rejoindre l'agente de mobilisation en cas de «dernier recours». Les questions les plus courantes sont l'accès aux services de base (soutien à la pauvreté et ressources), le droit au logement, les ressources d'emploi et les activités gratuites dans la communauté, y compris les cours de langue (français et anglais). Ces chiffres ne montrent pas la durée des interventions (5 minutes à 1 heure), ni leur fréquence avec un même individu (pouvant aller jusqu'à 40 fois).

Centre Walkley

Nombre de programmes: **37 programmes et 27 activités**

Nombre de participants: **477 inscriptions** (nombre d'inscriptions pour tous les programmes en 2015)

Visiteurs: **plus de 15,000**

DIRECTION

L'équipe administrative est une « division » qui ne fait pas un travail excitant et qui n'a pas de noble cause. Elle travaille très peu avec des citoyens sur une base individuelle, et font rarement des ateliers ou des sessions. Toutefois, elle soutient les autres membres de l'équipe et les six départements, afin d'essayer de rendre leur travail un peu plus facile.

Qu'il s'agisse de représenter l'équipe au sein d'un comité communautaire, de rencontrer des politiciens et des chefs administratifs, ou simplement, d'écouter les défis ou les frustrations d'un membre du personnel, ils sont souvent étiquetés en tant que « admin ». Ils servent aussi de lien entre les divers départements et projets et tentent d'assurer le partage d'information d'un secteur à l'autre. L'un des objectifs du personnel administratif est que l'équipe collabore à divers projets à court et à long terme.

Nous avons obtenu de façon officielle le statu de « partenaire » de la part de l'Arrondissement CDN-NDG en ce qui concerne leur « politique de reconnaissance ».



Via nos rencontres mensuelles de l'équipe nommées « Shanooni », les différents départements se réunissent afin de discuter de leurs dossiers, des nouvelles communautaires, des attentes et même de célébrer les anniversaires et autres étapes importantes.

Dans le but de prendre du temps pour planifier l'année qui débute, de réfléchir sur l'année précédente et de célébrer les succès, le comité de retraite a commencé l'année en organisant l'événement de 2016. Cette année, nous avons organisé nos journées, cette fois, en allant au Cap St-Jacques. Avec l'aide du COCO (Centre pour les organismes communautaires), et particulièrement des deux facilitatrices, France et Juniper, nous avons été en mesure, en tant qu'équipe, de discuter de certaines de nos priorités pour l'année à venir. Chaque département a fait un plan d'action sur les questions qui devraient être travaillées davantage. La retraite s'est terminée sur un accord

de quatre priorités pour l'administration.

Le comité AGA (Assemblée générale annuelle) a également travaillé très fort sur la mise en œuvre du rapport annuel et de l'assemblée générale annuelle. Tout le travail est fait à l'interne, sauf pour le rapport financier qui est vérifié par un comptable externe.



Cela veut donc dire, que nous faisons notre propre rapport annuel d'activités, que nous distribuons les affiches d'invitation, que nous invitons nos contacts, et que nous tentons de trouver des façons de rendre cet événement le plus intéressant possible pour le grand public. Plusieurs de nos partenaires communautaires ont assisté à notre assemblée.

Le comité « Team Building » a pour sa part planifié plusieurs activités, afin de maintenir des relations positives dans l'équipe.

Malheureusement cette année, l'administration a passé beaucoup de temps à se pencher sur la possibilité de coupures de budget et de programmes. L'incertitude a touché toutes les personnes impliquées, et le manque d'information a empiré les choses. Il était difficile de se concentrer sur notre planification, quand nous n'étions même pas certains si un quart du personnel allait rester ou partir. Plusieurs scénarios ont été mentionnés par rapport aux employés de Tandem et d'Hypersexualisation. Cependant, à la fin de l'année, aucun changement majeur n'avait eu lieu. Nous avons donc poussé un soupir de soulagement et réalisé combien de stress nous avons vécu en se demandant ce qui allait se passer.



LES DÉFIS AUXQUELS FAIT FACE PRÉVENTION CDN-NDG

Plusieurs des mêmes problématiques reviennent chaque année. Mais si nous n'en parlons pas, les choses ne changeront jamais. Quelques défis sont internes et ont besoin qu'on passe davantage de temps dessus, alors que d'autres sont complètement hors de notre contrôle, et c'est seulement en les transmettant à nos parties prenantes, que nous pourrions progresser.

Espace & manque d'équipements à jour :

Le manque d'espace communautaire est une question qui touche l'ensemble de l'arrondissement. Nous faisons partie des rares organismes chanceux qui possèdent quelques bureaux attitrés pour la plupart de nos programmes et projets.

Nous sommes également reconnaissants d'avoir un espace propre et sécuritaire. Cependant, la croissance potentielle est quelque peu ralentie ou difficile à justifier, car un grand pourcentage de notre personnel est à l'extérieur du bureau, car leur travail consiste à aller à la rencontre des citoyens. Le problème maintenant réside dans l'ajout de nouveaux employés. Le partage d'un espace de travail ouvert exige un changement par rapport à l'époque où chacun avait son propre bureau, son téléphone et son ordinateur. Lorsque toute l'équipe est présente au bureau, l'équipement est alors utilisé à son maximum et même plus, tel que l'électricité, le WiFi, etc. Ajoutez à cela, les dépenses lorsque vient le temps de remplacer les ordinateurs et autres équipements.



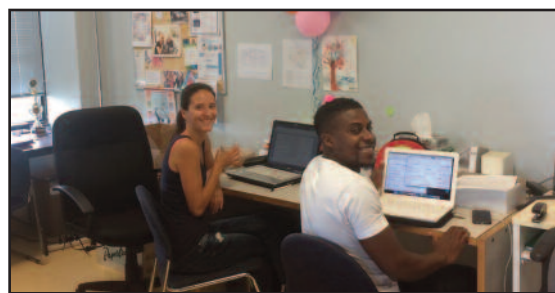
Augmentation de la demande :

Certes, cela signifie que nous sommes victimes de notre propre succès, mais la demande de services augmente, alors que l'offre, non. De nouveaux projets et comités sont régulièrement créés, et on nous demande souvent d'y prendre part. Malheureusement, beaucoup d'employés sont envoyés dans plusieurs directions, comme par exemple, un travailleur de milieu qui peut facilement passer toutes ses heures à travailler sur des projets en partenariat, en plus de faire partie de plusieurs comités, tables rondes, sans parler de

leurs tâches administratives; ils n'ont alors plus le temps de faire leur réel travail de milieu. Il y a des moments où on souffre de « meeting-ite » !

Baisse de financement de base et diminution des frais administratifs :

Nous couvrons le coût de la majorité de nos dépenses via nos frais administratifs habituels de 10%. Alors, mis à part ces frais, nous n'avons jamais reçu aucun financement de base. Dans le passé, les frais administratifs étaient destinés à couvrir les déficits et les urgences, ce qui n'est plus le cas aujourd'hui. Nous avons également vu des bailleurs de fonds réduire les frais à 8%. Les frais peuvent diminuer, mais pas les coûts et autres dépenses.



Isolement des travailleurs Outreach :

Travailler seul dans la « rue », jour après jour, peut devenir démotivant. L'équipe Outreach est vraiment très bonne à se demander et à se donner des conseils et supports mutuels. Malheureusement, la disponibilité de chacun peut dépendre selon la journée. Donc, le fait d'avoir un endroit pour venir décompresser est essentiel. Cela nous amène à la problématique de l'espace (voir plus haut).

Différents normes et critères pour chaque bailleur de fonds et programme :

Cela varie du fait de payer la carte de transport au complet ou seulement la moitié, sur le salaire offert ou sur un budget d'équipement raisonnable pour l'achat d'ordinateurs usagés, etc.; ces variations sont difficiles à gérer. Il y a une nécessité pour les bailleurs de fonds de se rencontrer, afin de comparer leurs financements de projets; une autre nécessité, celle de fixer un standard minimum par les organismes.

Salaires : En plus de la disparité qui a été mentionnée dans nos précédents rapports annuels, les situations budgétaires font en sorte qu'il doit y avoir une augmentation du coût de vie et ce, quelque part dans un budget restreint. Devrions-nous couper des services afin d'y arriver ?

MOT DE LA FIN DE LA DIRECTRICE

Lorsque je regarde ce qu'étaient nos priorités dans les années passées, je suis découragée de constater que plusieurs d'entre-elles n'ont pas bougé de ma liste. Toutefois, à bien y penser, je me rends compte que le produit le plus précieux de Prévention CDN—NDG est celui sur lequel je passe la majorité de mon temps, c'est-à-dire, l'équipe. Cependant, il est nécessaire de se concentrer sur les priorités suivantes, afin que l'équipe se développe et prospère.

L'équipe administrative a beaucoup à faire en 2017 ! Nous le devons à notre communauté et aux parties prenantes, mais plus particulièrement, nous le devons à notre équipe !

Nos priorités pour cette année incluent :

- La création d'un comité d'adhésion, basé sur notre annonce initiale : notre «adhésion» dans le passé avait une définition très vague ; entretemps, les gens continuaient à recevoir nos services. Il est maintenant temps de bien la définir par une inscription payante.
- La continuité à renforcer le conseil d'administration (CA) : augmenter la participation de ses membres, approuver ou contester nos opinions, tenir responsable l'administration pour qu'elle atteigne un haut niveau. Aussi, des nouveaux membres, reflétant la diversité de nos clients, exprimera mieux les défis de notre communauté.
- L'amélioration des communications internes : nous sommes continuellement à la recherche de moyens afin de mieux répondre aux besoins du personnel. Avec 23 employés qui travaillent à la

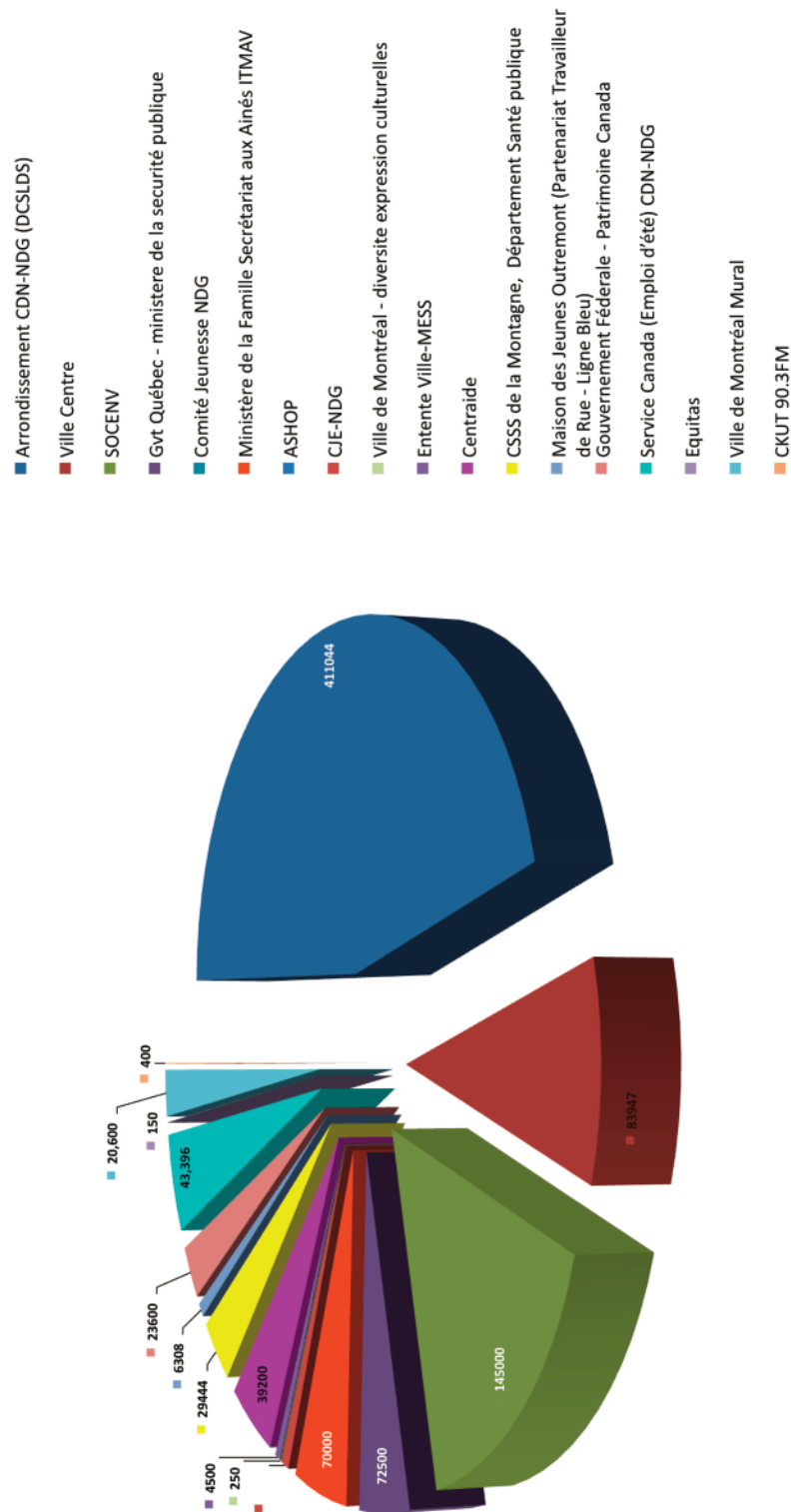
grandeur de l'arrondissement, nous devrions trouver une meilleure méthode de communications, de sorte que tous puissent recevoir la même information, sans leur imposer un excès de réunions. Nous devrions aussi leur fournir des outils pour leurs besoins de formation.

- L'évaluation de tous les comités internes avec l'équipe : nous devons revoir nos besoins réels quant à nos comités internes, en supprimer certains et en ajouter de nouveaux, tels les ressources humaines.
- L'évaluation de notre présence dans les comités externes : l'équipe représente notre organisme sur environ 34 comités externes. Une autre attention est requise afin de discerner de la nécessité, la fréquence et la responsabilité à prendre dans nos implications ; nous devons aussi mieux répartir nos représentations entre les employés.
- Le développement d'une stratégie de communication : la visibilité, l'image et le marketing sont des sujets sur lesquels le comité des communications se penche souvent. Maintenant que notre site internet est continuellement mis à jour, il est temps de commencer à travailler sur une stratégie qui bénéficierait tous nos projets.
- La recherche de nouvelles sources de financement et de financement de base : La dernière et non la moindre, il va s'en dire, que cette action ne requière aucune explication. Nous devons augmenter notre revenu de base, qui n'est lié à aucun projet spécifique, afin d'avoir plus de flexibilité dans nos dépenses.



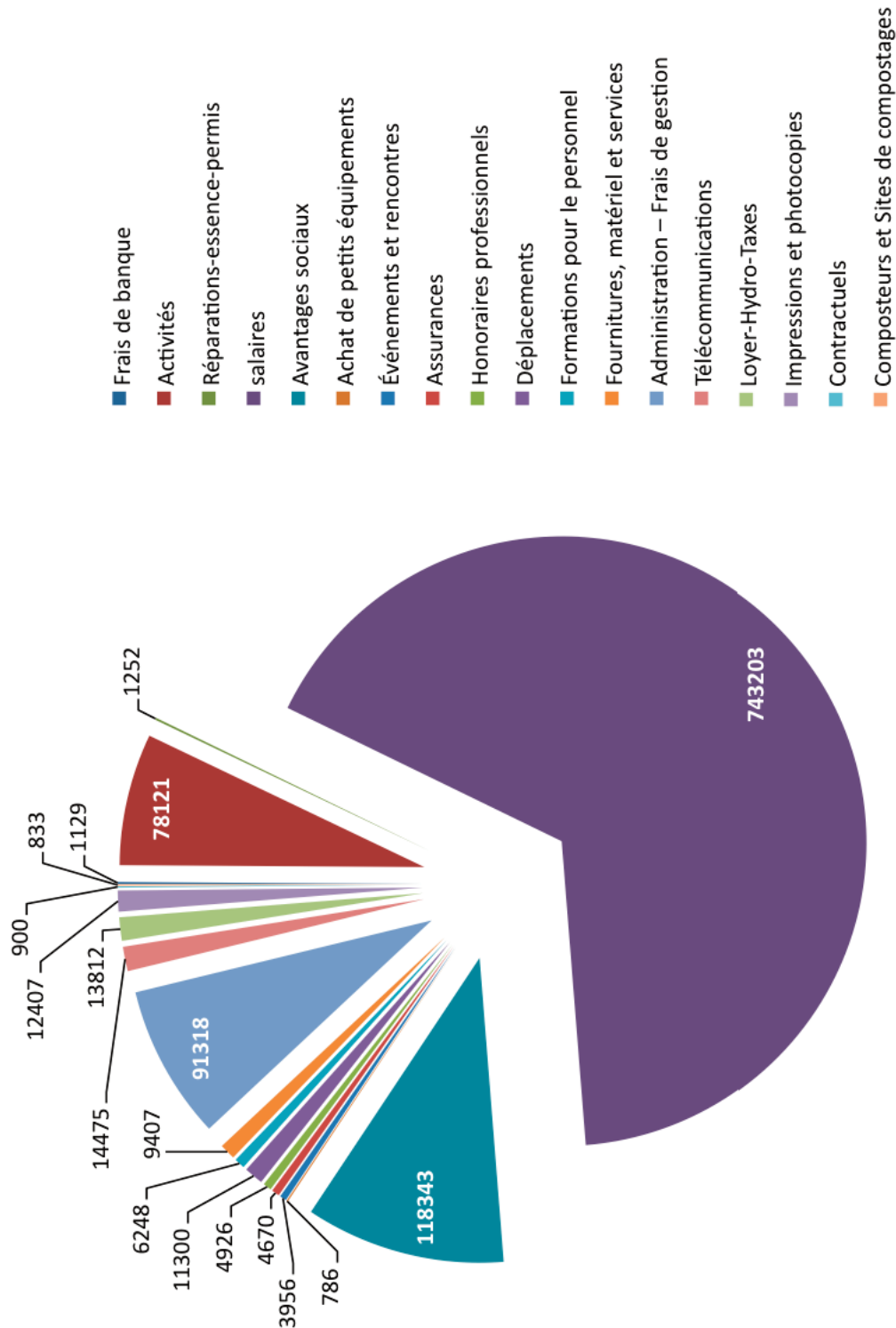
PRÉVENTION CDN-NDG EN NOMBRES

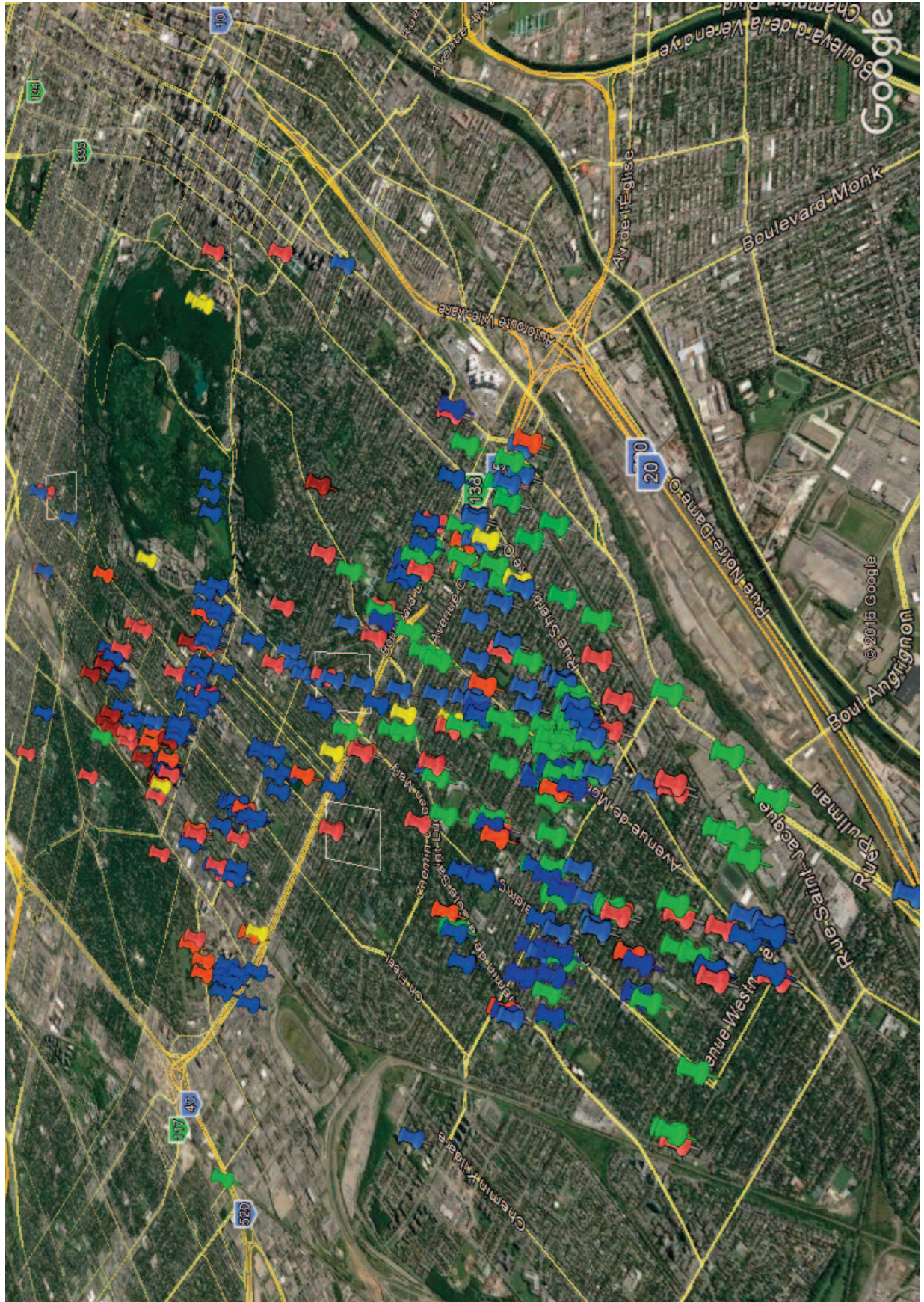
REVENUS



PRÉVENTION CDN-NDG EN NOMBRES

DÉPENSES





COMITÉS

Comités externes

- Bienvenue à NDG Conseil d'administration
 - Comité Benny
- Comité de coordination de la Démarche de revitalisation Fielding-Walkley
 - Comité de coordination de la Table de concertation jeunesse CDN (COCO)
 - Comité de coordination de la Table de concertation jeunesse NDG (COCO)
 - Comité Femmes - PIRATES de CDN
- Comité sur le transport actif - CDN/NDG
 - Conseil d'administration du Conseil communautaire NDG
- Conseil d'administration du Centre Loyola
 - Conseil d'administration provisoire du Centre Walkley
 - Conseil d'Établissement École secondaire La Voie
- Incredible Edibles (Transition NDG)
 - Jeunes Leaders NDG
 - NDG Housing table
- NDG Quality of Life (NDG Community Council)
 - NDG volunteer association
- Plan Stratégique NDG-Coordinating Committee
 - School green committees
 - Sous-comité des communications de la Table des Aînés CDN
 - Sous-comité Monde scolaire
- Table de concertation Jeunesse CDN
 - Table 6-12 NDG
 - Table de concertation Aînés CDN
- Table de concertation Jeunesse d'Outremont
 - Table de Concertation Jeunesse de CDN
 - Table de Concertation Jeunesse de NDG
 - Table des Intervenants de première ligne en itinérance à CDN
- Table des partenaires Fielding Walkley
 - Table ronde NDG
 - Table des Aînés in NDG

Comités internes

- AGM Committee
- Communications Committee
- Fundraising Committee
- Prévention CDN-NDG Board of Directors
- Retreat Committee
- Space Committee
- Team-Building Committee

Comités Tandem pan-montréalais

- Comité Femmes
- Comité Jeunes et Loi 56
- Conseil d'administration de la Table des Organismes Mandataires du Programme Tandem

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

- A'SHOP
- AEROPLAN
- AQPERE
- Arrondissement CDN-NDG - Division de Travaux Publics
- Arrondissement CDN-NDG - Division des Cultures, sports, loisirs, et développement social (DCSLDS)
- Arrondissement CDN-NDG - Division de Travaux Publics Voirie
- Arrondissement CDN-NDG - Division de la Communication
 - Association pour le développement jeunesse de Loyola
- Banque Royale (succursale Somerled)
 - Batshaw Family Services
- Bibliothèque Interculturelle de CDN
 - Bibliothèque sans frontières
 - Bienvenue NDG
- Black Community Association of CDN (BCA)
 - Centre Sportif NDG
 - C-Vert CDN-NDG
- Camp de jour Patricia Park
 - Camp M.A.R.C.
- Carrefour jeunesse Emploi (CJE) CDN
- Carrefour jeunesse Emploi (CJE) NDG
 - CÉGEP André Laurendau
 - CÉGEP Marie-Victorin
- CEGEP St-Laurent: Technique en loisirs
 - Centraide Montréal
- Centrale Beauharnois (Hydro-Québec)
 - Centre Communautaire et de Loisirs de CDN
- Centre Communautaire Mountain Sights
- Centre Communautaire Saint-Raymond
 - Centre Communautaire Walkley
 - Centre d'Écologie urbaine
 - Centre de bénévolat de CDN
- Centre de bénévolat de Montréal (CABM)
 - Centre de bénévolat SARPAD
 - Centre de Ressources Communautaires CDN
- Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) Cavendish
- Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) de la Montagne
 - Centre de Tri St Michel (CESM)
 - Centre des Aînés CDN
 - Centre Évasion
- Centre International pour la prévention de la criminalité (CIPC)
 - Centre McKay
 - Centre Pauline Julien
- CKUT (McGill Radio)
- CLIC Bordeaux-Cartierville
- Comité de Recrutement de bénévoles de NDG / Mtl Ouest
 - Comité Jeunesse NDG
 - Comité Ruelle Verte Oxford-Marcil
 - Comité Ruelle Verte Old Orchard/Girouard
 - Comité Ruelle Verte Clifton/Regent
 - Comité Ruelle Verte Melrose/Regent
 - Comité Ruelle Verte Hingston/Beaconsfield
 - Comité Ruelle Verte Oxford/Marcil
 - Comité Ruelle Verte Prud'homme /Décarie
 - Commission Scolaire de Montréal (CSDM)
 - Concordia University: Applied Human Sciences (AHSC)
 - Conseil Communautaire NDG
- Conseil Régional de l'Environnement (CRE)
 - Coop La Maison Verte
 - Corporation de développement communautaire de CDN (CDC)
 - CPE communautaire NDG
 - C-Vert CDN-NDG
 - Cummings Centre
- Dawson College -Community Recreation and Leadership Training (CRLT)
 - Dépôt alimentaire NDG
- Éco-quartier CDN (SOCENV)
 - Écocentre CDN
 - Écocentre Eadie
 - École Anne Hebert
 - École Centennial
 - École Centre McKay
 - École de langues CLC
 - École ds Nations
 - École Étoile Filante
 - École Graves Academy
 - École Judith Jasmin
 - École Kells Academy
 - École La Voie
 - École Les-Enfants-du-Monde
 - École Lower Canada College
 - École Marc Favreau
 - École Loyola
 - École Musulmane
 - École Notre-Dame-de-Grâce
- École Paul-Guérin-Lajoie d'Outremont (PGLO)
 - École Royal Vale
 - École Rudolph Steiner
- École secondaire Saint-Luc & Annexe
 - École Solomon Schecter
 - École St-Monica
 - École St-Pascal Baylon
 - École Ste-Catherine-de-Sienne

- École Villa Maria
- École Willingdon
- Église Communautaire River's Edge
 - Église St-Thomas
 - Elementality
 - End of the Week
 - EMSB
 - Équitas
 - Family Net
- Garderie des Petites Fleurs
- Garderie Kids Fielding
- Garderie l'Académie Blossom
- Garderie Les Copains d'abord
- Garderie les Enfants du paradis
 - Garderie Little Sister
 - Garderie Monclair
 - Garderie Montessori
 - Garderie Perlita
 - Garderie Playskool
 - Garderie Nif Naf
- Garderie Orchard House
- Garderie Over the Rainbow
- Garderie Petits Nuages
 - Garderie Playskool
 - Garderie Somerled
- Garderie sur le chemin de l'école
 - Groupe Benny Farm
 - (including Project Zoo, 003)
- Haute Études Commerciales (HEC)
 - Head and Hands
 - Impact Program (YMCA)
 - Intermiel
 - Jardin de la Providence
 - J2K
 - Jewish General Hospital
 - Julius Richardson Hospital
 - Le Baobab Familial
- La société canadienne du cancer
 - Le Cypher
- Les Soins infirmiers de l'Université McGill
 - Loblaws
- Loisirs Sportifs CDN-NDG
 - Loyola Centre
- Maison de la Culture CDN
- Maison des Jeunes CDN
- Maison des jeunes Outremont
- Maternelle Enfants des neiges
- McGill University: Social Work department
 - Médecins du Monde

- Métro Somerled
- MultiCaf Community Cafeteria
- NDG Senior Citizens Council
- Office Municipal d'Habitation de Montréal
 - OEIL
- Parrainage Montréal
 - Poucevert
 - Pour Bien Animer
 - Projet Genese
 - Promis
- Regroupement des Éco-quartiers (REQ)
 - Relais CDN
- Réseau d'échange et de soutien aux actions locales (RÉSAL)
- Résidence de la Providence
 - Résidence Lev Tov
 - SPVM 11
 - SPVM 26
- St-Mary's Hospital
- Students' Society of McGill University
- Table de concertation jeunesse CDN
- Table de concertation jeunesse NDG
 - Table des Aînés CDN
- Table des Partenaires Walkley
 - Table Ronde NDG
 - TOHU
 - Total Diving
 - TRACOM
 - Transition NDG
- Université de Montréal: Département de Criminologie
 - Vélo-Québec
- Westhaven Community Centre
- White Mountains Regional High School, New Hampshire, U.S.A.
 - YMCA NDG

BAILLEURS DE FONDS



Ministère de la famille Québec

Projet financé en partie par le
Ministère de la Famille:
Secrétariat aux aînés



A'shop

Sécurité publique Québec

Projet financé en partie par le
Ministère de la Sécurité publique

Gouvernement du
Canada - Emploi et
Développement
social Canada -
Emploi d'été



Santé et Services sociaux Québec

Projet financé en partie par le
Ministère de la Santé publique



Gouvernement du
Canada - Patrimoine
Canada



Vermicomposting kits available at Éco-quartier

For \$45, residents can buy all they need to get a vermicomposting operation up and running in their own home courtesy of Éco-quartier NDG.

The pre-prepared kits come with a bin, screen, a 1/2 pound of worms and a bin of compost to get things started. The team at the non-profit organization will also provide information about vermicomposting, which is, essentially, composting with the help of worms. Residents who are interested in purchasing a kit need to call in advance, allowing the group three days to get the kit together.

For more information, write to eco-quartier@gmail.com or call: 514.486.2727.

PRÉVENTION CDN·NDG

<http://www.preventioncdnndg.org/>

<https://www.facebook.com/Prevention-CDN-NDG/116067598412146>

https://twitter.com/PrevCDN_NDG



Food waste collection coming to Loyola district October 6

Starting October 6, brown bins will be placed out on Loyola district streets and food collectors will be sweeping up food waste from the bins in an effort to reduce the amount of garbage going to landfill.

Since the Éco-quartier NDG is working to reduce the food waste that ends up in landfills, it is important to have a way to collect food waste from homes, businesses, offices, restaurants, and bars.

Food waste collection will begin on October 6, 2015, at 7:00 a.m. and will continue every week thereafter. The collection will be done by a team of volunteers who will be wearing green vests and carrying green bins.

Residents who have brown bins should place them out on their curbs by 7:00 a.m. on October 6, 2015, and every week thereafter. The bins should be placed on the curb next to the house or business.

Food waste collection is a free service provided by the City of Montreal. For more information, visit www.montreal.ca.

Russell Copeman retweeted your Tweet.

[View](#)

Éco-quartier NDG @EcoQua

Un petit rappel que notre soirée d'information sur la collecte des résidus alimentaires est ce soir @CentreWaikey

La collecte des résidus alimentaires débute en octobre 2015

Moving Day coming to NDG

ROGER HAUCHEY
NEIGHBOURHOOD

Every Quebecer knows about Moving Day, and most have a story or three to tell about it. What began as civil legislation in the 19th century is now a tradition. The 1866 law that required all urban leases to begin on May 1st is the date of Moving Day in Quebec, which was moved to its current date, July 1, by the provincial legislature in 1973. This was done to allow school children to finish the year, and to avoid having to work on a day off of work to move. Moving Day is still a big deal here in Quebec. According to the City of Montreal, 115,000 residents moved on July 1, 2013, representing 7 percent of the population.

While some cities and boroughs in the Greater Montreal Area have already begun the process of moving day, the City of Montreal is still in the process of organizing the event. The City of Montreal is planning a series of workshops on collection sites, a series of workshops on moving, informative columns and more. The information on its website runs from June 25 through July 3. To learn more about the activities, temporary collection sites, and more, visit www.montreal.ca.

Bike engraving offered by the SPVM

On June 29, cyclists cruising by NDG Park at the corner of Girouard Ave. and St. Antoine Rd. were given the opportunity to have their bikes engraved.

According to the Service de Police de la Ville de Montréal (SPVM) website, about 2,000 bicycles are reported stolen each year. These engravings are a deterrent to theft.

On June 29, cyclists cruising by NDG Park at the corner of Girouard Ave. and St. Antoine Rd. were given the opportunity to have their bikes engraved.



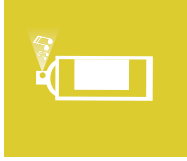
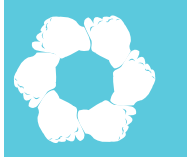
Prévention CDN-NDG

6767 Côte-des-Neiges,
suite 598
Montréal, Québec, H3S 2T6
Tel: (514) 736-2732
Fax: (514) 736-2734
info@preventioncdnndg.org

Nos plus sincères remerciements au Comité de l'AGA pour tout son travail dans la création du présent document et, à tous ceux et celles qui ont contribué à la production du Rapport Annuel derrière la scène (Reine Mankarios et Andree Ippersiel), mille fois merci!

Comité AGA: Terri Ste-Marie, Alain Mankarios, Nikki Schiebel, Eero Piilokivi, Patrick René, Jennifer Chapman et Miranda Potts.

Copyright 2017, Prévention CDN-NDG.



Prévention CDN-NDG
2017

