



VIGIE CARRIÈRE

Le marché du travail par le multimédia

page 16



FORMATION

Comment on devient physiothérapeute

page 17

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes. cyberpresse.workopolis.com

La force de réussir




Une expérience extraordinaire

Bombardier Transport est le chef de file mondial dans la fabrication et les services de matériel de transport sur rail. Sa vaste gamme de produits comprend des véhicules de transport-passagers ainsi que des systèmes de transport sur rail complets. Le groupe fabrique également des locomotives, des wagons à marchandise et fournit des systèmes et des équipements de signalisation. Il emploie 37 000 personnes dans 23 pays.

Technologies de l'information

Le mandat de la direction des technologies de l'information consiste à diriger, à dynamiser et à soutenir les changements au sein de l'entreprise dans un esprit innovateur en accroissant constamment la valeur que les technologies de l'information (TI) apportent à l'entreprise. Pour nos bureaux de Saint-Bruno et Saint-Hubert, nous sommes actuellement à la recherche de professionnels dans les domaines suivants :

SAP (réf. 001)

Nous procédons présentement à l'implantation à l'échelle internationale du logiciel SAP et recherchons, à cet effet, des spécialistes SAP de tous les modules qui soutiendront l'intégration et la transformation de notre entreprise.

- Spécialistes d'application/configurateurs
- Analystes d'affaires
- Spécialistes en gestion du changement
- Développeurs ABAP
- Gestionnaires de projets

Maximo (réf. 002)

Le Centre de compétences Maximo met en place et soutient des solutions informatisées d'entretien des véhicules pour nos clients répartis à travers le monde.

- Analystes techniques
- Spécialistes d'application
- Gestionnaires de projets
- Analystes de systèmes

Architecture d'entreprise TI (réf. 003)

Le Groupe architecture travaille en étroite collaboration avec les différentes fonctions de l'entreprise afin de comprendre comment les solutions TI peuvent supporter et catalyser les changements dans les processus d'affaires.

- Architectes corporatifs avec spécialité en systèmes manufacturiers, en administration, en finance, en ingénierie, en service à la clientèle et en gestion de la flotte de véhicules

Bureau de gestion de projets (réf. 004)

Le Bureau de gestion de projets a pour mandat d'assurer la création de valeur pour Bombardier Transport par une gestion efficace et rentable des projets ou des programmes TI.

- Gestionnaires de programmes
- Gestionnaires de projets adjoints, intermédiaires et en chef
- Coordonnateurs
- Administrateurs

Commerce électronique (réf. 005)

Bombardier Transport développe de plus en plus l'utilisation d'outils Web en tant qu'élément clé de la stratégie de l'entreprise.

- Développeurs (C++, Java, JavaScript, SFML, HTML, VBScript, COM-DCOM, XML)
- Analystes d'affaires
- Spécialistes en assurance qualité
- Gestion des contrats et des fournisseurs
- Adjoint administratif

Six Sigma (réf. 006)

Pour analyser et faciliter tous les changements requis à notre objectif d'amélioration continue des processus, nous sommes à la recherche de spécialistes Six Sigma.

- Agents (Black belt)
- Agents maîtres (Master black belt)

Si l'un de ces défis vous intéresse, que vous êtes bilingue et que vous voulez travailler dans un environnement dynamique et à envergure internationale, faites parvenir votre curriculum vitae par courriel en indiquant le numéro de référence dans le sujet à :

postulemploi@ca.transport.bombardier.com

Il est important de noter que certains postes exigent des déplacements fréquents à l'échelle internationale.

Veuillez noter que seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et pratiquons l'équité en matière d'emploi. La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.



Situé à Saint-Antoine (région de Saint-Jérôme), **Trica**, Manufacturier de meubles en pleine croissance désire s'adjoindre à son équipe dynamique:

Planificateur de production (2^e concours)

Relevant du directeur de production vous serez responsable de:

- Préparer et maintenir le plan de production tout en respectant les dates de livraison;
- Compiler, analyser et produire un bilan statistique de performance au niveau de la gestion des stocks;
- S'assurer de l'exactitude des niveaux d'inventaire en cours et gérer le taux de roulement de ces inventaires;
- Recommander tout changement / modification afin de maintenir les délais de livraison;
- Participer aux améliorations du système de gestion manufacturière;
- Superviser le travail des commis à la planification;
- S'assurer de la coordination entre les différents services des ventes, achats, recherche / développement et production.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en administration des affaires (gestion des opérations et de la production) ou génie industriel ainsi qu'un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans le milieu manufacturier. Vous avez une très bonne connaissance de l'environnement manufacturier informatique (ERP) ainsi que Microsoft Office.

Vous démontrez une bonne connaissance des récentes pratiques en milieu manufacturier (JIT, PVA, MRP II et TQM). Enfin, vous êtes reconnu comme bon communicateur et faites preuve d'une excellente capacité d'analyse, un bon esprit d'équipe, et des qualités reconnues d'initiative, d'autonomie et de leadership.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme d'assurance et de REER collectifs.

Veuillez soumettre votre candidature avant le **4 octobre 2002** à:

Trica, Ressources humaines,
800, Pasteur, Saint-Antoine (Québec) J7Z 7K9
Télécopieur: 1 888 431 9019
Courriel: dlaunesse@tricafurniture.com



CHEF DE GROUPE DE PRODUITS

Notre client est un chef de file dans l'industrie des produits médicaux disponibles en vente libre dans les pharmacies. Il souhaite recruter un chef de groupe de produits qui assumera la responsabilité totale du lancement des nouveaux produits, en plus de superviser 2 chefs de produits affectés aux produits existants.

Vous possédez 2 années d'expérience en gestion de personnel de marketing, à titre de chef de département, et avez œuvré dans l'industrie des produits de consommation courante à gros volume. Vous avez également participé au lancement de nouveaux produits et faites preuve d'un leadership visionnaire vous permettant d'offrir des résultats supérieurs à la moyenne.

DIRECTEUR COMPTES MAJEURS - ALIMENTATION

Relevant du directeur régional des comptes majeurs, vous maximiserez le partenariat d'affaires avec les principales chaînes d'alimentation du Québec afin d'assurer l'atteinte des objectifs de vente et de profits pour chacune des catégories. Vous devrez également reconnaître et évaluer les occasions de promotion et de mise en marché, dans le but d'optimiser la gestion régionale des budgets alloués.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez 2 ou 3 années d'expérience en gestion des comptes majeurs, de préférence dans le domaine de l'alimentation. Gestionnaire chevronné, vous vous êtes forgé une réputation enviable dans le marché grâce à vos réalisations et à votre désir persistant de vous surpasser. Vous recherchez un milieu de travail stimulant qui encourage constamment la créativité.

Faites parvenir votre curriculum vitae à **Marc Beaudoin** à mbeaudoin@st-amour.com ou à **Michel Guay** à mguay@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068



La Commission scolaire des Affluents offre de l'enseignement à plus de 36 000 élèves des niveaux primaire et secondaire ainsi qu'à une large clientèle en formation générale adulte et en formation professionnelle. Elle compte 72 établissements scolaires et englobe la population des municipalités régionales du comté des Moulins et de L'Assomption.

Dans un contexte de gestion décentralisée, la Commission scolaire des Affluents cherche des directeurs et directrices d'établissement scolaire qui se distinguent par leur capacité d'innovation, leur sens de l'éthique professionnelle et leur respect du personnel et des partenaires du milieu.

Directeurs, directrices d'établissement scolaire

La Commission scolaire des Affluents souhaite mettre en place une banque de candidatures afin de pourvoir, à court et à moyen terme, un certain nombre de postes de directeur et directrice d'établissement scolaire.

Exigences

- Diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée, sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 années;
- Au moins 6 crédits d'un programme d'études universitaires de deuxième cycle en gestion lié à l'emploi de cadre d'école, acquis avant la première affectation de cadre d'école;
- Autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation;
- Cinq années d'expérience à titre d'enseignant, d'enseignante ou de professionnel, professionnelle et 2 années d'expérience à titre de directeur, directrice ou directeur adjoint, directrice adjointe d'un établissement scolaire;
- Facilité à prendre des décisions et capacité à agir rapidement, de concert avec les membres du personnel;
- Leadership et talent pour la communication suscitant l'engagement chez les membres du personnel.

Malgré les dispositions susmentionnées, un cadre qui exerçait, le 1^{er} septembre 2001, l'emploi de cadre d'école ou de cadre de centre est considéré admissible à remplir les fonctions de ce poste.

Avantages liés à l'emploi

La Commission scolaire des Affluents offre un programme complet d'avantages sociaux prévu aux dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires. Ainsi, le gestionnaire qui a complété 2 années continues de service à sa commission scolaire bénéficie de la sécurité d'emploi lors de son transfert à la Commission scolaire des Affluents.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **4 octobre 2002**, à :

Michel Simoncelli, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire des Affluents, Concours C0203-001
80, rue Jean-Baptiste-Meilleur, Repentigny (Québec) J6A 6C5
Courriel : cvcadre@rh.csaffluents.qc.ca

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Ces personnes devront réussir une série de tests psychométriques.

Nous vous invitons à consulter notre site Internet au www.csaffluents.qc.ca, rubrique *Nous embauchons*, afin de connaître nos possibilités de carrière.

Inspecteur qualité

Formation: Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en génie mécanique ou industriel, une expérience de 3-5 ans minimum en usinage général et de 2-3 ans en inspection de pièces et/ou en gestion de la qualité.

Profil: Excellent gestionnaire, vous avez de la facilité à communiquer et à travailler en équipe, vous devez faire preuve de leadership.

Le salaire, auquel s'ajouteront des avantages sociaux des plus intéressants, sera à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

Faire parvenir votre C.V. à :
Directrice des ressources humaines
Atelier d'usinage Quenneville Inc.
39, avenue du Parc
Valleyfield (Québec) J6T 2R1

CONTRÔLEUR

Notre client, un importateur et grossiste de fruits et légumes dont le chiffre d'affaires excède 50 millions de dollars, est à la recherche d'une personne dynamique et bilingue pour diriger son service de la comptabilité.

Relevant directement du président, le titulaire du poste sera responsable de tous les aspects administratifs et comptables de la société, incluant la préparation et l'analyse des états financiers mensuels et la supervision d'une équipe de commis comptables. La personne retenue devra avoir d'excellentes connaissances informatiques afin de procéder à l'implantation d'un nouveau système comptable.

Le poste requiert un baccalauréat en comptabilité, un titre comptable reconnu et une expérience minimale de cinq ans dans une entreprise du même secteur. Le candidat devra faire preuve d'initiative en ce qui a trait à l'exploitation quotidienne de la société.

Le salaire sera établi en fonction des compétences. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 52075 à :

Mme Anne-Marie Desloges
CONSULTEXPRESS (CANADA) INC.
1100, boul. Crémazie Est
Bureau 805
Montréal (Québec) H2P 2X2

Commission scolaire
des LaurentidesLA COMMISSION SCOLAIRE DES LAURENTIDES
EST À LA RECHERCHE DE CANDIDAT(E)S
POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS :**1. UN (1) POSTE D'ORTHOPHONISTE À 35 HEURES/SEMAINE
(POSTE RÉGULIER PERMANENT)****Lieu de travail :** Dans les écoles de la région de Sainte-Adèle/Saint-Sauveur dans les Laurentides**2. UN (1) POSTE DE REMPLACEMENT D'ORTHOPHONISTE À
14 HEURES/SEMAINE JUSQU'AU 30 JUIN 2003****Lieu de travail :** Dans la région du Mont-Tremblant dans les Laurentides**Qualifications :** Être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes ou audiologistes du Québec ou posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment : orthophonie, audiologie.**Traitement :** Minimum : 34 437 \$ Maximum : 63 598 \$**3. UN (1) POSTE DE CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE AU
PRIMAIRE À 35 HEURES/SEMAINE (POSTE RÉGULIER PERMANENT)****Lieu de travail :** À Sainte-Agathe-des-Monts dans les Laurentides**Qualifications :** Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi**Habilités :** La personne recherchée doit posséder de solides connaissances en gestion de classe et elle pourra animer des groupes de personnes dans un contexte de formation continue**Traitement :** Minimum : 33 833 \$ Maximum : 64 142 \$**4. UN (1) POSTE DE CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE AU
SECONDAIRE À 35 HEURES/SEMAINE (POSTE RÉGULIER PERMANENT)****Lieu de travail :** À Sainte-Agathe-des-Monts dans les Laurentides**Qualifications :** Vous référer au poste numéro 3**Habilités :** La personne recherchée doit posséder de solides connaissances en gestion de classe et dans le domaine des mathématiques, des sciences et de la technologie**Traitement :** Vous référer au poste numéro 3**5. UN (1) POSTE DE PSYCHOLOGUE À 14 HEURES/SEMAINE
(POSTE RÉGULIER À TEMPS PARTIEL)****Lieu de travail :** À Mont-Tremblant dans les Laurentides**Qualifications :** Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec ou posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychologie.**Traitement :** Minimum : 33 833 \$ Maximum : 64 142 \$

Toute personne intéressée à l'un de ces postes doit s'assurer que son curriculum vitae parvienne au plus tard le 27 septembre 2002, à 16 heures, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Commission scolaire des LAURENTIDES
13, rue Saint-Antoine
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2C3
Télécopieur : (819) 326-2121

SVP indiquer la référence suivante : « Concours PNE »

Toutes les personnes handicapées qui possèdent les qualifications auxdits postes sont également invitées à postuler.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.
Seules les personnes reçues en entrevue recevront une communication de la
Commission scolaire des Laurentides.

3080202



La Commission scolaire de l'Énergie, dont le siège social est situé à Shawinigan, offre des services éducatifs à 13 600 élèves jeunes et adultes. Ceux-ci fréquentent des écoles publiques primaires, secondaires ainsi que des centres de formation professionnelle et de formation générale aux adultes situés sur les territoires des MRC du Centre-de-la-Mauricie, de Maskinongé,

de Mékinac et du Haut-Saint-Maurice. Son budget annuel est de 101 millions \$ et elle emploie environ 1800 personnes. La Commission scolaire de l'Énergie est actuellement à la recherche de personnes dynamiques pour combler des postes de conseillers en orientation dans les secteurs de Val-Mauricie, Centre-Mauricie ainsi que dans le secteur de Normandie.

Conseillers en orientation

Sous l'autorité du directeur des Services complémentaires, l'emploi de conseiller d'orientation comporte plus spécifiquement des fonctions de support et d'accompagnement des équipes / écoles dans l'élaboration et la réalisation de leur projet et d'activités orientantes au primaire et au secondaire.

L'emploi, le cas échéant comporte également des fonctions d'assistance à l'élève dans le choix du profil de formation qui convient à celui-ci selon ses goûts et ses possibilités et selon l'orientation choisie pour sa carrière scolaire et professionnelle.

Qualifications requises : Être membre de l'Ordre professionnel des conseillers et conseillers d'orientation du Québec.**Traitement et conditions de travail :**

Numéro de concours	Nombre d'heures	Statut
CSÉ03-34	35 heures	Sumuméraire temps plein
CSÉ03-35	35 heures	Sumuméraire temps plein
CSÉ03-36	21 heures	Sumuméraire temps partiel

Les personnes désirant poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae AU PLUS TARD le 27 septembre 2002 à 16 h au bureau des Services des ressources humaines de la Commission scolaire de l'Énergie. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite. Nous participons au plan d'embauche des personnes handicapées et nous respectons l'équité en matière d'emploi.

N.B. : inscrire le numéro du concours **CSE** dans le coin inférieur gauche de l'enveloppe. Les candidatures devront être adressées à l'adresse mentionnée au bas.

2072, rue Gignac, case postale 580, Shawinigan (Québec) G9N 6V7

3080177

**Directeur général ou directrice générale**La Corporation de gestion informatique des offices d'habitation du Québec (COGI-OMH) a pour mission de fournir aux organismes du Québec qui gèrent du logement social, notamment les offices d'habitation du Québec, des services en technologie de l'information communs et adaptés aux besoins des organismes et de la réglementation québécoise. La COGI-OMH procédera au cours des prochaines années à une refonte complète de ses systèmes informatiques à l'aide des technologies les plus récentes. Pour plus d'information, veuillez consulter le site web (www.cogiomh.com).

La COGI-OMH est présentement à la recherche d'un directeur général ou d'une directrice générale. Sous l'autorité du conseil d'administration, ses principales fonctions seront de :

1. gérer les ressources humaines, matérielles et financières de la COGI-OMH ;
2. s'assurer de la qualité et du développement des services offerts aux usagers de la COGI-OMH ;
3. représenter la COGI-OMH et d'entretenir des relations de collaboration avec ses partenaires, clients, usagers et fournisseurs.

La personne recherchée a complété une formation universitaire de 1^{er} cycle en administration et en gestion informatique, ou son équivalent, et détient une expérience récente de gestion ou de direction d'au moins cinq ans dans le domaine des technologies de l'information. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente en plus du minimum exigé.

La personne recherchée démontre un leadership certain et de fortes habiletés de concertation. Capable d'écoute, elle fait preuve d'un grand souci à l'égard des besoins et des attentes de ses clients. Dotée d'un esprit de synthèse, elle est visionnaire et capable de prospective. Elle est habile à gérer le changement dans les organisations et sait faire preuve de rigueur dans sa gestion.

Nous offrons une rémunération et des conditions de travail avantageuses et concurrentielles.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 octobre 2002, par la poste ou par courriel, à l'attention du :

Comité de sélection DGCOGI-OMH
Rez-de-chaussée 1
1126, chemin St-Louis
Sillery (Québec) G1S 1E5
Courriel : dg@cogiomh.comSeules les personnes sélectionnées seront contactées.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3080158

GRANITE
BUSSIÈRE**PIERRE ARCHITECTURALE POLYCOR**

Membre de Polycor, chef de file de l'extraction et de la transformation du granite sur les marchés internationaux, cette filiale du groupe, localisée à St-Sébastien (à proximité du lac Mégantic) est active dans la production de revêtement architectural pour les marchés de la construction commerciale et institutionnelle. Dans le but de soutenir et d'accélérer notre croissance, nous sommes à la recherche d'un collaborateur de premier plan pour combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL**Aux opérations manufacturières et à l'administration**

Relevant du président, vous serez responsable de la gestion et de l'amélioration de l'ensemble des opérations manufacturières ainsi que de la direction de l'administration et des ressources humaines. Votre formation universitaire pertinente, votre expérience et vos réalisations dans des fonctions similaires au cours des dix dernières années ont fait de vous un gestionnaire accompli et familier avec les meilleures pratiques liées à ces champs d'intervention.

On vous reconnaît pour votre capacité exceptionnelle à mobiliser vos collaborateurs dans un contexte de gestion participative où votre sens des affaires, votre esprit d'équipe, l'excellence de vos communications, votre bilinguisme et votre acharnement face à l'atteinte de résultats élevés sont des caractéristiques qui vous décrivent bien.

BORDURES
POLYCOR

Membre de Polycor, chef de file de l'extraction et de la transformation du granite sur les marchés internationaux, cette filiale du groupe, localisée à Rivière-à-Pierre dans le comté de Portneuf, active dans les marchés de l'aménagement et du génie urbain à l'échelle nord-américaine, a besoin de s'adjoindre un gestionnaire de premier plan pour combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président, vous assumerez l'ensemble des responsabilités liées au développement, aux orientations stratégiques et à la rentabilité de l'entreprise. Votre expérience d'un minimum de cinq ans dans un poste de même nature, vos compétences particulières en gestion de production et l'excellence de vos réalisations constituent des éléments majeurs de votre candidature.

On vous reconnaît particulièrement pour votre capacité exceptionnelle à mobiliser vos collaborateurs dans un contexte de gestion participative où votre sens des affaires, l'excellence de vos communications et votre acharnement face à l'atteinte de résultats élevés sont des caractéristiques qui vous décrivent bien. Vous êtes bilingue et idéalement détenteur d'un diplôme universitaire pertinent.

Si votre profil correspond aux exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 septembre 2002 par courriel à : rh-hr@polycor.com, par télécopieur au (418) 692-0981 ou par la poste à Polycor Inc., 139, rue St-Pierre, Québec (Québec) G1K 8B9, en précisant le poste qui vous intéresse. Visitez notre site Internet pour plus d'informations : www.polycor.com

Toute combinaison ou expérience jugée équivalente sera considérée. Veuillez noter que Polycor Inc. soustrait au principe d'équité en emploi et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Seules les personnes retenues seront contactées.

3080676



GIRO est l'un des plus importants producteurs de logiciels au Québec avec un chiffre d'affaires de plus de 27 millions de dollars et 150 employés. Leader international dans son marché depuis 20 ans, GIRO développe et met en marché des logiciels d'optimisation et de planification dans les secteurs du transport public, de la livraison postale et de la gestion des déchets pour des clients répartis dans plus de 25 pays.

Directeur administratif

Sous la responsabilité de la Vice-présidente, Administration, vous participerez à différentes activités reliées à l'administration générale et à la gestion des contrats.

Vous détenez un diplôme universitaire dans un domaine de l'administration et/ou du droit, et environ 10 ans d'expérience pertinente. Une connaissance du domaine de la propriété intellectuelle serait un atout. Vous êtes parfaitement bilingue (anglais/français) et la connaissance d'autres langues serait utile. Vous êtes disposé à voyager occasionnellement.

Pour plus d'informations sur notre compagnie, consultez notre site Web à www.giro.ca.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le titre du poste désiré au :

Service des ressources humaines
GIRO inc.
75, rue de Port-Royal Est
Montréal (Québec) H3L 3T1
Télécopieur : (514) 383-4971
Courriel : cv@giro.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3080225

Les Ponts Jacques Cartier et Champlain Incorporee
The Jacques Cartier and Champlain Bridges Incorporated

Canada

est à la recherche d'un(e)

Gestionnaire en Ressources humaines

Les Ponts Jacques Cartier et Champlain Incorporee, filiale de La Société des ponts fédéraux Limitée, a pour mission d'assurer au public un passage sécuritaire et efficace sur ses structures.

Relevant du Directeur général, le titulaire du poste fait partie d'une petite équipe de Ressources humaines au bureau de Longueuil et travaille en étroite collaboration avec le personnel des RH de la société mère à l'élaboration de programmes des RH.

Les candidats intéressés doivent avoir de l'expertise dans plusieurs aspects relatifs aux ressources humaines, dont les relations de travail, le recrutement, la rémunération, les pensions et avantages sociaux, la formation et le perfectionnement, de même que la santé et la sécurité au travail.

Qualifications requises :

- Compétence reconnue en relations de travail afin de jouer un rôle de premier plan dans les négociations collectives ;
- Vaste expérience à titre de généraliste des RH ;
- Plusieurs années d'expérience au sein d'une équipe de gestion, incluant la planification opérationnelle et la gestion des budgets ;
- Excellente connaissance des lois liées au Code canadien du travail, à la CSST, aux langues officielles et à l'équité en matière d'emploi, entre autres, et capacité d'interpréter ces lois et de les appliquer ;
- Baccalauréat en ressources humaines, relations de travail ou relations industrielles, ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Compétences clés :

- Généraliste des RH ayant une compétence reconnue dans les relations de travail ;
- Personne ayant l'esprit d'équipe mais pouvant également travailler de façon autonome ;
- Approche centrée sur le service à la clientèle et sur les affaires ;
- Excellent communicateur.

Atouts : Désignation professionnelle CRHA, CRIA, PRHA ou toute autre dans le domaine des ressources humaines et expérience au sein d'un organisme du secteur public fédéral.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier ou courriel, au plus tard le 2 octobre 2002, à l'adresse suivante :

Service des Ressources humaines
Les Ponts Jacques-Cartier et Champlain Incorporee
1111, rue St-Charles Ouest
Tour Ouest, bureau 600
Longueuil (Québec) J4K 5G4
cv@pjcci.ca

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, mais seules les personnes retenues seront contactées.

3080219

La compagnie **Robert & Robert** se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle ainsi qu'à la qualité de ses produits.**REPRÉSENTANT/AGENT MANUFACTURIER****Territoire : Nouvelle-Angleterre.**

Votre défi sera de développer le lucratif marché de la Nouvelle-Angleterre, avec notre gamme de produits qui a été entièrement renouvelée pour le marché américain.

Exigences :

- Bilinguisme essentiel ;
- Expérience de vente dans un domaine connexe à la construction ;
- Capacité de lire des plans et devis ;
- Bonne présentation et communication ;
- Capacité de faire des soumissions ;
- Bon sens de l'organisation ;
- Automobile.

Rémunération :

Selon expérience, à discuter lors de l'entrevue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 octobre 2002, à l'attention de :

Monsieur Stéphane Robert
Robert & Robert (1978) Ltée
59, chemin Labrie
St-François-Xavier de Brompton (Québec)
J0B 2V0
Télécopieur : (819) 845-3270

3079433

**Un monde d'excellence dans la diversité**

Le CLSC Parc Extension est à la recherche d'infirmier(ère)s dynamiques, intéressé(e)s à évoluer dans un des quartiers les plus multiculturels de Montréal.

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)SServices ambulatoires et services de soutien à domicile
Affectations à long terme, à temps complet et à temps partiel**Exigences :** ■ Membre en règle de l'Ordre ■ Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent ■ Bonne connaissance du français et de l'anglais ■ Deux années d'expérience clinique ■ Expérience en santé communautaire, un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 octobre 2002, en mentionnant le titre du poste, aux Services administratifs, 469, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3N 1R4.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3080850

Directeur des Achats

Une entreprise manufacturière de systèmes d'ancrages recherche un directeur des achats pour son siège social d'Anjou. Les responsabilités englobent la gestion des achats et des inventaires.

Qualifications : Diplôme universitaire avec environ 5 années d'expérience dans un environnement MRP. Bon communicateur et négociateur, le bilinguisme est requis. Membre A.C.G.A. et expérience de l'international sont des atouts.**Communiquez à :**
Cobra Fixations
Attn.: Ressources humaines
8051, boul. Métropolitain Est
Montréal (Québec) H1J 1J8
Fax: (514) 354-2535
Courriel: ressourcehumaines@cobraanchors.com

3079824

Directeur (trice) de production

Compagnie localisée dans la région de la Rive-Nord, votre poste relevant de la présidence, vous serez responsable des différentes activités de production soit: La pré-impression, l'encartage, la distribution postale.

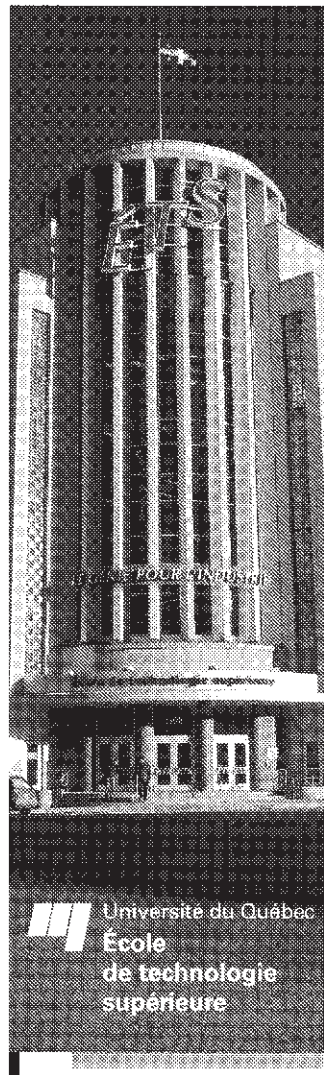
Baccalauréat en administration (option gestion des opérations).

Une expérience entre 3 et 5 ans en gestion de production dans le domaine de la publicité, l'imprimerie, une habileté à communiquer et être en mesure de travailler sous pression.

Si vous cherchez les défis, faites preuve de leadership, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 2002.

À l'attention de :
Patrick Jacob Directeur général
Télécopieur : (450) 968-2945
2301 Antonio-Héroùx, Terrebonne (Qc) J6X 4R3
pjacob@premierchoix.ca

3080874

Université du Québec
École de technologie
supérieure**L'ÉTS, le génie pour l'industrie**

L'École de technologie supérieure, l'un des dix établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'ÉTS sollicite des candidatures pour les postes suivants :**AGENT DE TRANSFERT TECHNOLOGIQUE**
Centre d'expérimentation et de transfert technologique -Décanat des études supérieures et de la recherche**CONSEILLER EN AIDE ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE**
CONSEILLER EN AIDE FINANCIÈRE
Service aux étudiants -Décanat à la formationPour de plus amples informations,
veuillez consulter notre site Web :
Offredemploi.etsmtl.ca

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'ÉTS offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le générique masculin est utilisé uniquement pour alléger le texte.

3079877

**Réseau Santé
Richelieu-Yamaska**

Réseau Santé Richelieu-Yamaska est un centre hospitalier d'importance (750 lits) situé à Saint-Hyacinthe et possédant une double mission :

- centre hospitalier de soins généraux et spécialisés;
- centre d'hébergement et de soins de longue durée.

Il est également reconnu comme centre secondaire en traumatologie.

S'appuyant sur un budget annuel de 100 millions de dollars, 2 200 employés, 218 médecins, dentistes et pharmaciens ainsi que 297 bénévoles travaillent en étroite collaboration pour dispenser l'ensemble des soins et des services offerts à la population.

On y retrouve quatre programmes :

- réadaptation;
- personnes adultes et personnes âgées en perte d'autonomie;
- santé mentale;
- santé physique.

Dans le but d'assurer la pérennité de son parc immobilier par une saine gestion des bâtiments et la mise en place d'activités de maintien, de réaménagement et de développement des édifices ainsi que des installations des équipements médicaux tout en assumant la gestion d'activités de soutien, RÉSEAU SANTÉ RICHELIEU-YAMASKA, recherche une personne dynamique pour se joindre à son équipe de direction en qualité de

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES TECHNIQUES (poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité de la directrice générale, vous assumerez la responsabilité des biens meubles et immeubles, du maintien de l'intégrité des bâtiments (C.H. Honoré-Mercier, pavillon Saint-Charles et C.H. Hôtel-Dieu), de l'identification de même que de la mise à jour de l'inventaire et des déficiences relatives à la sécurité et à la vétusté des immeubles ainsi que de l'élaboration, de l'actualisation et de la gestion du plan directeur immobilier.

De concert avec la personne directrice du bureau de projets pour la réhabilitation du C.H. Honoré-Mercier, vous collaborerez étroitement à la bonne marche de ce projet d'envergure.

Dans le but de soutenir l'organisation dans la dispensation des soins et services à la population, vous assurerez une gestion efficace des services d'entretien sanitaire, de buanderie-lingerie, d'alimentation et des installations matérielles, afin que ceux-ci contribuent à la réalisation des missions de l'établissement et qu'ainsi le milieu soit une source de confort et de bien-être.

Votre gestion repose sur le respect des personnes, du travail d'équipe et de l'écoute des besoins de l'organisation.

- Pour vous acquitter de ces mandats, vous devrez répondre aux exigences suivantes :
- Diplôme universitaire de premier cycle en génie ou en architecture;
 - Expérience de travail qui témoigne de résultats probants dans des secteurs d'activités pertinents et dans la réalisation de projets d'envergure;
 - Formation additionnelle en administration, un atout;
 - Connaissance du secteur hospitalier souhaitable.

Rémunération : Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux : classe 19 (en révision).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 4 octobre 2002, en mentionnant le titre du concours, à

Réseau Santé Richelieu-Yamaska, Direction générale
2750, boulevard Laframboise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Un défi de taille s'offre à vous. L'imagination, la créativité, le sens de l'organisation sont au rendez-vous.

Dans le cadre d'un projet sans précédent de réhabilitation du C.H. Honoré-Mercier, nous désirons nous adjoindre un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DU BUREAU DE PROJETS (contrat de 3 ans)

Sous l'autorité de la directrice générale, vous vous verrez confier, à titre d'expert en projet d'aménagement et de réaménagement, un mandat relatif à la supervision de l'élaboration de programmes fonctionnels et techniques, de plans et devis dans le cadre de la réhabilitation du C.H. Honoré-Mercier.

Vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec l'ensemble des intervenants tant externes (Régie régionale, MSSS, CHQ) qu'internes et de façon particulière avec le(la) directeur(trice) des ressources techniques afin de coordonner la transition des activités hospitalières vers d'autres lieux, de prévoir la réintégration des activités à la fin des rénovations ainsi que de vous assurer du déroulement des travaux majeurs de réhabilitation.

Vous devrez faire preuve d'écoute des besoins du milieu et mettre à profit vos talents négociateurs afin que le tout se déroule dans un climat de respect des personnes, tout en conservant un souci d'efficacité et d'efficience.

Pour vous acquitter de ces mandats, vous devrez répondre aux exigences suivantes :

- Diplôme universitaire de premier cycle en génie ou en architecture;
- Expérience de travail qui témoigne de réalisations de projets d'envergure;
- Connaissance du secteur hospitalier, un atout majeur;
- Connaissance des institutions telles que la Régie régionale, le MSSS, la CHQ.

Rémunération : Entre 70 409 \$ et 91 531 \$, selon l'expérience.



Laboratoires Dermo-Cosmetik - G.M. Collin

Chef de file dans la fabrication et le développement de produits cosmétiques de soin de la peau destinés aux cliniques d'esthétiques est à la recherche d'un

CHEF DE PRODUITS

Sous la responsabilité du vice-président, vous serez responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des plans marketing pour les produits **G.M. Collin**

Vous devrez planifier, organiser et diriger les activités Marketing diverses dont les lancements de nouveaux produits. De plus, vous devrez faire l'analyse des marchés canadiens et américains et établir les prévisions des ventes.

Vous êtes parfaitement bilingue, autonome, créatif et avez le sens de l'initiative. Vous êtes reconnu pour vos talents de communicateur et de présentateur, votre esprit d'analyse et votre sens de l'organisation. Le travail d'équipe vous stimule. Vous devez être disponible à voyager occasionnellement.

Vous possédez cinq à dix années d'expérience en marketing et vous êtes titulaire d'une formation universitaire pertinente. Vous maîtrisez l'usage de M.S.Office.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae aux Ressources Humaines à l'attention de :
G.M. Collin au 68 Stinson, Montréal, Qc H4N 2E7
Télécopieur : (514) 735-8460

Courriel : cv@phytoderm.com

3080261

Hôpital général du Lakeshore Au-devant des besoins

LA PERSONNE AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

L'hôpital général du Lakeshore offre des soins dans la majorité des spécialités reconnues, grâce à sa capacité d'accueil de 257 lits et à son centre ambulatoire qui verra le jour en automne 2002. L'établissement vit actuellement une période intense de développement qui en fera une plate-forme d'avant-garde technologique dans le milieu de la santé. Il dispense des soins à une population évaluée à 350 000 personnes, et ce, dans les 2 langues officielles et est situé dans un environnement exceptionnel offrant des conditions favorables sur les plans professionnel et familial.

Chef de service des archives et de l'accueil

Sous l'autorité du Directeur des services professionnels, vous gèrerez les activités relatives à l'analyse, à l'évaluation, à la conservation, à l'accessibilité des dossiers des usagers et à la transcription des rapports médicaux. Vous assurerez également la gestion de l'information médico-hospitalière de l'établissement et superviserez toutes les activités liées au secteur de l'accueil, notamment l'enregistrement au départ des usagers et le transport de ces derniers. De plus, vous veillerez à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre service et favoriserez une revalorisation constante de vos équipes de travail.

Bilingue et membre en règle de l'AQAM, vous combinez un diplôme d'études collégiales en archives médicales avec un baccalauréat en administration. Vous cumulez également 3 années d'expérience pertinente, dont 2 années à titre de gestionnaire, et savez utiliser les indicateurs APR-DRG et les logiciels de la suite MS Office. De plus, vous connaissez et comprenez l'interaction des systèmes informatiques utilisés aux archives et à l'accueil.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le 27 septembre 2002, à l'adresse suivante :

« Concours Chef de service des archives et de l'accueil »
160, avenue Stillview
Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2
Télécopieur : (514) 630-2371
Courriel : pjarry.igh@ssss.gouv.qc.ca

**Hôpital
général du
Lakeshore**



Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

308027A



**Montréal-Nord
CHSLD Paul-Lizotte**

Le CLSC Montréal-Nord est à la recherche de :

DEUX TECHNICIEN(NE)S EN HYGIÈNE DU TRAVAIL

- Un poste permanent à temps complet
- Un poste temporaire à temps complet (durée de un an)

Vous relèverez directement du chef de module-hygiène.

FONCTIONS : ■ Définir, évaluer, informer et soutenir les milieux de travail dans la réduction et le contrôle des risques pour la santé ■ Déterminer, organiser et fournir les services d'expertise environnementale aux établissements dans le cadre des demandes de service, du programme de santé et de tout autre projet

EXIGENCES : ■ Diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié ■ Expérience de un an ■ Aptitudes pour le travail en équipe multidisciplinaire ■ Bon sens des responsabilités et autonomie ■ Possession d'une automobile afin de l'utiliser dans le cadre de votre travail

RÉMUNÉRATION : Selon les dispositions de la convention collective en vigueur

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 octobre, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, au
CLSC MONTRÉAL-NORD, 11441, boul. Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9.
Télécopieur : (514) 327-0700

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3080451



DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultra spécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 200 millions \$. Le CHUS a adopté des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire. Il sollicite des candidatures pour combler les trois postes suivants :

DEUX POSTES D'INFIRMIER(ÈRE)S-CHEFS D'UNITÉ DE SOINS, CHUS – HÔTEL-DIEU : -SOINS INTENSIFS -MÉDECINE (5100-5300)

Sommaire des responsabilités

Sous la supervision du responsable du regroupement, la personne titulaire de chacun de ces postes planifie, coordonne, contrôle et évalue les programmes et les activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer aux usagers de l'unité, des soins et des services spécialisés de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Elle assume la responsabilité de l'application des politiques et protocoles clinico-administratifs en regard à la dispensation des soins spécialisés aux clients de ses services. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité. De façon plus spécifique, vous aurez comme objectifs :

- 1. dans la gestion clinique :**
 - le développement d'une approche globale (pré-per-post) centrée sur la clientèle,
 - l'évaluation de la qualité et de la quantité de soins et services,
 - le travail en partenariat avec les collaborateurs visés dans le domaine, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur, ainsi qu'avec les principaux partenaires du réseau, afin de maintenir la continuité des soins,
 - la mise en œuvre des actions requises pour assurer le développement des compétences et l'autonomie professionnelle à l'intérieur de l'unité.

2. dans la gestion des ressources humaines :

- l'organisation, la responsabilisation et la mobilisation des ressources humaines (esprit d'équipe et climat de travail) dans le cadre d'une gestion participative et d'une approche inter-disciplinaire,
- la mise en valeur du potentiel de chaque employé.

3. dans la gestion financière :

- l'atteinte de l'équilibre budgétaire par une utilisation rationnelle des ressources,
- la gestion des fournitures de soins et des équipements par une utilisation pertinente et adéquate.

Profil recherché

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières. Vous avez une expérience minimale de 5 ans en milieu hospitalier dans le domaine de la médecine/chirurgie ou en soins intensifs, selon le poste, préférentiellement à un poste de gestion. Vous êtes une personne reconnue pour votre capacité de comprendre les enjeux actuels et futurs dans ce domaine, de cadrer vos actions dans une vision stratégique, d'initier et de rendre à terme des projets dans l'atteinte des buts visés. Vous possédez une solide sens de l'organisation et des habiletés à adapter les pratiques et les modes de fonctionnement en réponse aux besoins des clients et de leur famille.

Vous avez à votre actif des réalisations dans la gestion du changement, l'innovation et vous êtes en mesure d'agir de façon efficace dans un contexte de stress. Vous démontrez un leadership mobilisateur et des habiletés dans vos communications interpersonnelles et organisationnelles. Vous faites aussi preuve d'engagement, d'intégrité et démontrez un haut niveau de motivation et de performance.

Conditions d'embauche

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement (classe 15).

CHEF DE SERVICE D'ENTRETIEN SANITAIRE

Sommaire des responsabilités

Sous la supervision du directeur adjoint aux services techniques, la personne titulaire du poste assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles du service d'entretien sanitaire afin de rendre les locaux, le mobilier et l'équipement propres et au besoin aseptiques dans les deux hôpitaux du CHUS et de la Faculté de médecine. Pour ce faire, elle compte sur la collaboration de trois chefs de secteur et 200 employés.

Les objectifs du service d'entretien sanitaire sont :

- Revoir l'offre de service aux clients et proposer des services adaptés et pertinents qui répondent aux besoins des clients.
- Établir un programme d'amélioration de la qualité des services aux clients.
- Mobiliser les ressources humaines afin d'améliorer les services, le climat de travail, la fierté et la reconnaissance des employés.
- Revoir l'organisation du travail avec la participation élargie des employés.
- Maintenir la performance financière du service.
- Développer les cadres du service et décentraliser les décisions.

Profil recherché

- Diplôme d'études collégiales et formation additionnelle de niveau universitaire, de préférence en gestion ou dans une discipline pertinente.
- Expérience en gestion des ressources humaines.
- Habileté à établir des relations de travail valorisantes, motivantes, matérielles et qui portent les autres à agir.
- Habileté à servir plusieurs types de clientèles et de répondre de façon efficiente à leurs besoins.
- Habileté à organiser le travail efficacement et à prendre des décisions rapides et judicieuses.

Toute combinaison pertinente de scolarité, d'expérience en gestion de personnel et d'habileté sera considérée.

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 13, dont le minimum et le maximum se situent entre 50 042 \$ et 65 054 \$).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en spécifiant le poste désiré, au plus tard le vendredi 4 octobre 2002, 17 h, à :

La direction des ressources humaines, pièce 3551-2
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel : mbisaillon.chus@ssss.gouv.qc.ca

3080662



GESTIONNAIRE DE PROJET

La Fondation ACT a le plaisir d'offrir un poste de Gestionnaire de Projet à un(e) candidat(e) expérimenté(e) et bilingue pour la mise sur pied d'un programme éducatif en santé au Québec. Le lieu de travail est à Montréal et le poste est offert pour une année à temps partiel, avec possibilité de renouvellement.

Se rapportant à la Directrice générale, le Gestionnaire de Projet verra à conclure des partenariats communautaires et procédera à des levées de fonds, afin d'appuyer le programme.

Pour de plus amples détails concernant la description de tâches, veuillez s.v.p. consulter notre site web : www.actfoundation.ca

3080144

CHEF COMPTABLE

Notre client, une usine de Témiscamingue, est présentement à la recherche d'un **chef comptable**.

La personne choisie devra être bilingue, détenir un diplôme universitaire de CGA, CMA, CA et avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans un cabinet de comptables ou en milieu manufacturier.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. à :

Le Groupe LJL
17870, rue Foster
Pierrefonds (Québec) H9J 3N6
Par courriel à : info@ljlgroup.com
Par télécopieur au : (514) 696-5782

3080622

Notre cliente, une compagnie établie au Québec depuis plus de 15 ans, oeuvre dans la vente et la distribution de différents équipements spécialisés de renommée internationale. Elle est reconnue pour l'excellence de ses produits ainsi que pour le professionnalisme de son équipe de représentants et du personnel de soutien technique et clinique dans le réseau de la santé du Québec.

Représentant(e)s des ventes (secteur médical)

Afin de soutenir son programme de croissance et de développement des affaires, nous avons le mandat de recruter des représentant(e)s pour les territoires suivants :

- Montréal et Rive-Sud
- Hull et Ottawa (Est Ontario)
- Québec Centre Drummondville et Estrie
- Québec et Est du Québec

Compétences et aptitudes : Le candidat recherché possède d'excellentes aptitudes pour la représentation et la vente. Il a démontré par le passé ses compétences dans le développement du potentiel d'affaires et de la gestion de la clientèle dans un territoire sous sa responsabilité. Autonome et orienté sur les résultats, il est capable de concevoir et de déployer les stratégies requises pour contribuer activement à la réalisation des objectifs de l'entreprise. Avec un esprit d'équipe, il n'hésite pas à faire profiter les autres de ses compétences et de son expérience. Il possède de l'entregent et n'hésite pas à solliciter la nouvelle clientèle.

Formation et expérience : Idéalement, le candidat possède une formation universitaire dans une discipline associée aux sciences de la santé. Il a au moins cinq (5) années comme représentant pour des produits ou équipements spécialisés, il est à l'aise dans les deux langues officielles tant à l'oral qu'à l'écrit. Il maîtrise adéquatement les logiciels de bureautique les plus courants et s'exprime facilement devant un groupe dans le cadre de formation technique ou de conférences. Un permis d'exercice de l'OIIQ est considéré comme un atout mais non essentiel.

Avec vous les aptitudes et les compétences que nous recherchons, vous avez le goût de vous joindre à une équipe dynamique et de contribuer à la croissance d'une entreprise qui offre des opportunités d'avenir alors faites-nous parvenir votre profil de carrière avant le 5 octobre 2002 à l'adresse suivante: **Groupe Eclypse Inc.** courriel : gr.eclypse@qc.aira.com ou par télécopieur 450-659-4925.

Le genre masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture. Ces opportunités de carrière s'adressent tant aux femmes qu'aux hommes.

3079720



LE CLSC DE LONGUEUIL-OUEST RECRUTE POUR LES POSTES SUIVANTS:
INFIRMIÈRE BACHELIÈRE (5 jours/sem.) EN SANTÉ MENTALE PERSONNES GÉES AVEC POSSIBILITÉ D'ÊTRE CHEF D'ÉQUIPE
AFFICHAGE No 94-02

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle et permis de pratique de l'O.I.I.Q.;
- Expérience de deux années en soins infirmiers psychiatriques auprès des personnes âgées (une formation supplémentaire dans le domaine pourrait compenser un manque d'expérience);
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit;
- Automobile requise.

PSYCHOLOGUE EN SANTÉ MENTALE PERSONNES GÉES (2 jours/sem./remplacement d'une année)
AFFICHAGE No 94-03

- Diplôme universitaire de deuxième cycle et membre de l'ordre professionnel;
- 2 années d'expérience en psychiatrie et en santé mentale auprès des personnes âgées;
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit;
- Automobile requise.

UN(E) PSYCHOLOGUE (temps complet)
AFFICHAGE No 02-06

- Membre en règle de l'ordre des psychologues du Québec;
- Un minimum de 2 ans d'expérience en évaluation psychodiagnostique infantile et juvénile;
- Un minimum de 2 ans d'interventions thérapeutiques auprès d'enfants et d'adolescents;
- Maîtrise éprouvée d'une instrumentation diagnostique;
- Solide connaissance de la psychopathologie infantile et juvénile;
- Intégration de l'approche psychodynamique;
- Une connaissance de l'évaluation neuropsychologique et de la problématique des troubles envahissants du développement serait considérée comme un atout.

UN(E) TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE) (temps complet)
AFFICHAGE No 02-07

- Membre en règle de l'ordre des travailleurs sociaux du Québec;
- Un minimum de 2 ans d'expérience dans un cadre d'intervention systématique auprès de familles en crise;
- Avoir obtenu une formation reconnue d'approche systémique ou psychodynamique ou 2 ans d'expérience avec encadrement supervisé auprès de familles en difficulté;
- Automobile requise;
- Une expérience consistante de travail dans le cadre de la Loi de la protection de la jeunesse ainsi qu'une capacité démontrée de travail en réseau seraient considérées comme des atouts.

INFIRMIÈRES POUR LA LISTE DE RAPPEL
AFFICHAGE No LR-01

AGENTS DE RELATIONS HUMAINES POUR LA LISTE DE RAPPEL
AFFICHAGE No LR-02

Salaire selon la convention collective. Période d'initiation offerte.
FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE avant le 4 OCTOBRE 2002 en indiquant le No de poste (seules les personnes retenues seront contactées).

CLSC LONGUEUIL-OUEST
a/s de Jocelyne Dagenais
201, Curé-Poirier Ouest
Longueuil (Québec)
J4J 2G4

3090698



LES RÉSIDENCES BRUNET, MOREL ET RIEL abritent près de 450 résident(e)s. Nous partons du principe que la grande vieillesse est une étape de la vie et non une maladie. Par notre démarche, fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », nous accordons autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

Afin de poursuivre notre action, le directeur de la RÉSIDENCE LOUIS-RIEL (100 résidents) est à la recherche des personnes suivantes :

CONSEILLER(ÈRE) AUX ACTIVITÉS ET CHEF DU CENTRE DE JOUR

(Poste permanent à temps complet)

Vous conseillerez les cadres et le personnel en matière d'activités telles que le bénévolat et les services spécialisés et favoriserez l'ouverture de la résidence à la vie extérieure dans le but d'en faire un véritable milieu de vie. Les responsabilités comprendront également la gestion du centre de jour.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines
- Trois années d'expérience dans le secteur des activités
- Trois années d'expérience en supervision ou coordination
- Connaissance d'usage de l'anglais, un atout
- Propension incontrôlable et héréditaire à sortir des sentiers battus
- Allergie à la bureaucratie

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur au MSSS (classe 12).

COORDONNATEUR(TRICE)S

Postes 7/14 de nuit*

Exigences :

- Vous croyez que le respect des personnes âgées est une cause qui mérite votre engagement
 - L'idée même de bureaucratie vous donne des boutons
 - Vous êtes membre de l'OIIQ et avez une formation complémentaire
 - Vous possédez de l'expérience dans la coordination d'équipes de travail
- * Plus possibilité sur les listes de rappel

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le vendredi 4 octobre 2002, 16 h**, en mentionnant le titre du poste visé, à **Daniel Chartrand, directeur de résidence, 2120, rue Augustin-Cantin, Montréal (Québec) H3K 3G3**.

Une réponse sera transmise uniquement aux candidat(e)s retenu(e)s pour une réponse.

3090849



Le CLSC Jardin du Québec est situé sur la rive-sud (Montréal) à trente (30) minutes du centre-ville de Montréal, ayant son siège social à St-Rémi et une installation à Napierville. Notre organisation dessert la MRC des Jardins de Napierville qui inclut 11 municipalités pour une population globale de 23 000 habitants. Le CLSC est supporté par une centaine d'employé(e)s offrant la gamme complète de services en CLSC avec une équipe médicale de 11 médecins. L'établissement dispose d'un budget d'opération de plus de 4,0 M\$. Nous cherchons à combler les postes suivants:

ASI: Infirmier(re) bachelier(re) Assistant(e) au (la) Sup rieur(e) imm diat(e)
(temps complet)

La personne retenue assumera les responsabilités suivantes:
Prélèvements/Laboratoire, RSI, Info-Santé.

(1) Ergothérapeute (temps partiel permanent, 2 jours/semaine)
(1) Physiothérapeute (temps partiel permanent 3 jours / semaine)

Pour tous ces postes, vous devez posséder un diplôme universitaire terminal, être membre de l'ordre professionnel approprié et disposer d'une automobile. Les candidats doivent avoir une connaissance usuelle de la langue anglaise et avoir une maîtrise parlée et écrite de la langue française.

Salaires: Selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre C.V. en spécifiant le titre du poste avant le **7 octobre 2002, 16 heures** à M. Pierre Bouchard, CLSC Jardin du Québec, 2, rue Ste-Famille, St-Rémi (Québec) J0L 2L0. Courriel: Pierre.Bouchard@RRSSS16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3090593

Vice-principal (développement et relations avec les anciens) Université McGill



McGill

Située à Montréal (Québec), Canada, l'Université McGill jouit d'une excellente réputation internationale dans les domaines de l'enseignement et de la recherche. Elle regroupe vingt-deux facultés et écoles

professionnelles et offre plus de trois cents programmes à quelque 29 000 étudiants. L'Université a un effectif enseignant et non enseignant de 7 500 personnes et son budget de fonctionnement était de 387 millions de dollars en 2002. Cette université exceptionnelle cherche à pourvoir le poste de vice-principal (développement et relations avec les anciens) et accepte les mises en candidature, les candidatures et les déclarations d'intérêt à cette fin.

Grâce à sa solide réputation dans les domaines des appels de fonds, du développement et des relations avec les anciens, l'équipe de McGill a bien servi l'Université, ce qui facilitera d'autant plus la tâche du nouveau vice-principal qui sera appelé à en prendre la tête. L'Université a déjà commencé les préparatifs d'une ambitieuse campagne de financement, la plus importante de son histoire, et ses premiers efforts dans ce sens ont déjà été couronnés de succès.

Janet Wright & Associates Inc.



3079919



DU GRAND CHICOUTIMI

411, rue Hôtel-Dieu
Chicoutimi (Québec)
G7H 7Z5

Chef de l'administration des services santé courants et support aux services (Remplacement d'un an)

Sous l'autorité du directeur général, le chef de l'administration des services de santé courants et support aux services assume auprès d'une clientèle diversifiée, la coordination des services préventifs et curatifs, soit essentiellement ceux qui sont offerts à l'ensemble de la population sur une base téléphonique ou ambulatoire. Ces services sont axés sur le renforcement des capacités fonctionnelles, sociales et de santé des personnes, des groupes ou des communautés de manière à favoriser leur maintien dans leur milieu de vie naturel, ceci en conformité avec les principes directeurs du plan d'organisation. Le gestionnaire assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité immédiate, en concordance avec les politiques et programmes en vigueur dans l'établissement.

EXIGENCES:

- Diplôme de premier cycle dans une discipline pertinente au domaine de la santé et des services sociaux;
- Expérience de gestion;
- Connaissance du secteur d'activité constitue un atout.

PROFIL RECHERCHÉ:

- Leadership;
- Dynamisme;
- Capacité à animer des équipes de travail;
- Sens de la décision;
- Approche de services centrée sur la clientèle (population, personnel et médecins);
- Aptitude à gérer avec efficacité et efficience.

PRINCIPAUX DÉFIS:

- Participer activement à l'opérationnalisation du plan d'organisation et des orientations de l'établissement;
- Développer une approche clientèle tant pour les services à la population que les services de support au personnel et aux médecins;
- Collaborer avec les partenaires notamment le centre hospitalier du territoire dans le virage ambulatoire.

ÉCHELLE SALARIALE:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 4 octobre 2002, 16h**, à l'adresse suivante:

Direction générale
CONCOURS - Chef de l'administration des services santé courants et support aux services
CLSC du Grand Chicoutimi
411, rue Hôtel-Dieu
Chicoutimi (Québec) G7H 7Z5

NOTE: Aucune offre de service par courrier électronique ne sera acceptée.

3090748

Un important manufacturier de portes et fenêtres recherche une personne honnête, autonome, dynamique et compétente pour combler le poste suivant:

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Vous supervisez et planifiez la production. Vous inspectez les produits et veillez au respect des délais et procédures, tout en favorisant un milieu de travail sécuritaire. Vous optimisez les ressources matérielles et humaines pour offrir le service de qualité à nos clients. Vous coordonnez le travail de production et évaluez le personnel. Vous visez l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Bilingue, vous possédez un D.E.C. en génie ou gestion industriel, ou supervision. Vous comptez 2 années d'expérience comme superviseur et de 2 à 4 ans en production dans une entreprise manufacturière. Vous devez avoir le souci du détail, être capable de travailler sous pression, de gérer plusieurs projets, de trouver des solutions simples. De plus, vous avez le sens de l'organisation, le respect des échéanciers et la capacité d'apporter de nouvelles idées. Des connaissances en informatique (appropriées à l'emploi) serait un atout. Salaire annuel: entre 30 000 \$ et 35 000 \$, selon expérience.

Faites parvenir votre C.V. à:

Référence: 1123
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

3090442



Une PME, située sur la rive nord de Montréal et qui est spécialisée dans la transformation du métal en feuilles, est à la recherche de personnel pour combler le poste suivant :

Estimateur

Tâche :

Effectue des soumissions suite à l'analyse de plans, d'esquisses, d'échantillons et de croquis pour différents clients et vérifie les temps et coût de production.

Exigences :

- Posséder un DEC en génie mécanique ;
- Posséder de l'expérience dans le domaine de la transformation du métal en feuilles et dans l'usinage, est un atout.

Connaissances requises :

- Posséder des connaissances approfondies dans le dessin industriel et la lecture de plan ;
- Avoir des connaissances dans les processus de production ainsi que la machinerie en général.

Les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur C.V., avant le 30 septembre 2002, au bureau des ressources humaines à l'attention de :

Mme Sarah Zohrabian
Télécopieur : (450) 471-2344
Courriel : groupepgt@groupepgt.com

3090929



TOURISME LANAUDIÈRE

L'association touristique régionale, Tourisme Lanaudière, sollicite des candidatures afin de combler le poste de:

Directeur(trice) général(e)

Les exigences du poste

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en administration, gestion, développement régional ou toute autre expérience jugée pertinente;
 - Une combinaison de formation de 1^{er} cycle et d'expérience pertinente exceptionnelle pourra être considérée par le comité de sélection;
 - 5 ans d'expérience dans un champ de pratique professionnelle relié au tourisme. Une expérience en planification stratégique et en direction de projets sera avantageusement considérée;
 - Grande disponibilité.
- #### Le profil recherché
- Habileté à diriger et animer des groupes de travail dans une approche de concertation;
 - Détenir un leadership mobilisateur afin de réaliser les plans d'action;
 - Avoir la capacité de dynamiser et de s'associer les partenaires tant internes qu'externes et de créer une synergie entre les acteurs oeuvrant en tourisme;
 - Avoir une grande facilité de communication tant orale qu'écrite;
 - Connaissance des milieux socioéconomiques régionaux et de leur dynamique ainsi que de l'appareil gouvernemental et des divers programmes reliés au développement touristique régional;
 - Gestionnaire chevronné axé sur les besoins et les attentes des membres, des partenaires et de la région desservie.

Traitement et conditions de travail

Selon l'expérience et la politique salariale en vigueur à Tourisme Lanaudière. Ce poste pourrait intéresser des professionnels ayant comme attente une rétribution se situant entre 55 000 \$ et 60 000 \$.

Mise en candidature

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 15 octobre 2002, 16 h 30 (4 h 30 pm)**, à l'adresse suivante:

Concours «Direction générale»
Tourisme Lanaudière
3645, rue Queen
Rawdon (Québec)
J0K 1S0

3090517

CONSEILLER-E SYNDICAL À LA NÉGOCIATION CENTRE DU QUÉBEC (Bureau à Victoriaville)

Vous connaissez le milieu syndical, sa mentalité, ses aspirations ? Vous adhérez aux orientations de la CSD ? Notre centrale désire embaucher un conseiller-e syndical à la négociation.

Vous participerez à la mission et à l'atteinte des objectifs de la Centrale et des syndicats affiliés. Vous conseillerez, soutiendrez, aiderez et représenterez la Centrale et les syndicats, particulièrement en matière de négociation collective, d'interprétation et de mise en œuvre des conventions collectives et des lois. Enfin, vous agirez à titre de procureur devant les tribunaux administratifs et les différents organismes.

Vous possédez un baccalauréat en relations industrielles et comptez deux années d'expérience pertinente. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente sera considérée. De plus, vous connaissez les lois du travail et les principales lois sociales et êtes familiarisé avec les notions et les mécanismes de négociation de même qu'avec les éléments nécessaires pour agir à titre de procureur devant les tribunaux administratifs. Vous avez une bonne connaissance du français écrit et parlé.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} octobre 2002 à **Ressources humaines, Centrale des syndicats démocratiques 5100, rue Sherbrooke Est, bureau 800 Montréal, Québec H1V 3R9**
Courriel : caronam@cqd.qc.ca
Télécopieur : (514) 899-5113
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception



3090259



Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal

CONSEILLER(ÈRE) EN RÈGLEMENTS

INFORMATION GÉNÉRALE

- Travail à temps plein (35 heures / semaine)
- Remplacement pour un congé de maternité
- Milieu étudiant universitaire - milieu étudiant
- Conseil légal

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Conseiller et représenter les étudiantes et étudiants au sein de l'Université
- Agir comme conseiller juridique des associations membres et du Bureau exécutif
- Effectuer de la recherche sur certains dossiers de nature académique

COMPÉTENCES REQUISES

- Être membre en règle du Barreau du Québec
- Expérience dans la consultation et la représentation
- Connaissance des dispositions légales applicables aux corporations sans but lucratif
- Connaissance du milieu universitaire (un atout);

RÉMUNÉRATION

Entre 28 000 \$ et 32 000 \$ par année, selon l'expérience et la formation + Avantages sociaux.

Envoyez votre C.V. avant le 27 septembre à:

Nicolas Fournier
Secrétaire général
Téléphone: (514) 343-5947
Courriel: sg@faecum.qc.ca

3090716

st amour

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Rémunération : de 40 000 \$ à 50 000 \$ +++ (base + comm.)

Notre client, une société d'envergure internationale et chef de file dans son domaine, souhaite recruter plusieurs représentants. Vous êtes bilingue et jumelez plusieurs années d'expérience en vente directe à une formation universitaire pertinente. Dynamique, vous démontrez également de fortes aptitudes pour l'établissement de relations d'affaires et connaissez bien les techniques du développement des affaires. Si vous voulez relever de nouveaux défis, nous voulons vous rencontrer ! Une formation complète est offerte.

REPRÉSENTANT - VENTES COMMERCIALES

Rémunération : 70 000 \$ (base + commissions) + all. auto 8 000 \$

Une entreprise de services américaine, chef de file dans son secteur d'activité, recherche un représentant des ventes chevronné. Votre principal mandat sera d'accroître les ventes de services bien établis et d'assurer le développement d'un nouveau produit. Bilingue, vous comptez 2 années d'expérience en développement des affaires auprès de diverses entreprises. Développeur et communicateur hors pair, vous démontrez d'excellentes aptitudes pour la conclusion de contrat de vente.

Faites parvenir votre curriculum vitae à
Steve Bélanger à shelanger@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

www.st-amour.com

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
régions de Magog, de Windsor et d'Asbestos

DIRECTEUR OU DIRECTRICE D'ÉCOLE
Écoles primaires Saint-Gabriel et Notre-Dame du Sourire

L'École Saint-Gabriel, située à Windsor, compte 149 élèves des niveaux préscolaire et primaire de même qu'un service de garde parascolaire. L'école Notre-Dame du Sourire, située à Saint-Claude, compte 60 élèves.

L'emploi de directrice ou de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école.

Compte tenu de l'importance de ces écoles dans leurs milieux, la gestion de celles-ci représente un défi important pour le directeur ou la directrice qui aura à travailler en concertation avec les intervenants du milieu.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion, pertinent à l'emploi (ou être en voie de l'obtenir, ou encore être prêt à s'y inscrire)
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministère de l'Éducation
- Huit années d'expérience pertinente

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 2 octobre 2002 à 16 h 30 par télécopieur ou par courrier électronique, avec la mention «Poste de direction d'école» au :

Service des ressources humaines, Commission scolaire des Sommets
449, rue Percy, Magog (Québec) J1X 1B5
Télécopieur : (819) 847-0729
Courriel électronique : rhumaines@csdessommets.qc.ca

Pour plus d'information, visitez le www.csdessommets.qc.ca

CLSC DES FAUBOURGS

Centre affilié universitaire, le CLSC des Faubourgs offre des services de première ligne à une clientèle présentant des problématiques diversifiées et complexes, caractéristiques d'un centre-ville.

Chef de l'administration des programmes Jeunesse, Adultes et Services courants

Poste permanent à temps complet

Relevant de la directrice générale, vous assurerez la dispensation des services et programmes sous votre juridiction. Votre diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente et votre expérience d'au moins 5 ans comme gestionnaire font de vous le candidat idéal. À votre excellent sens de l'organisation s'ajoutent plusieurs qualités essentielles, dont la créativité, le dynamisme et le leadership. Des talents de mobilisateur et des habiletés politiques viennent également compléter votre profil. Enfin, une formation additionnelle de 2^e cycle est souhaitable, tout comme une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise. À ce poste de classe 15, vous bénéficierez d'une rémunération se situant entre 58 073 \$ et 72 898 \$.

Chef de programme

Jeunesse, Adultes et Services courants

Nouveau poste permanent à temps complet

Relevant du chef de l'administration des programmes Jeunesse, Adultes et Services courants, vous superviserez la dispensation des services courants en soins infirmiers sur les trois sites du CLSC, en plus de voir au bon fonctionnement des programmes préventifs et curatifs sous votre juridiction. Vous agirez comme responsable des soins infirmiers pour l'ensemble de l'établissement. Enfin, vous veillerez à l'harmonie des relations entre le CLSC et le Groupe de médecine de famille et gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité. Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières et une expérience clinique éprouvée, ainsi qu'au moins 2 ans d'expérience dans un poste de responsabilités au sein du réseau de la santé. Membre en règle de l'OIIQ, vous êtes aussi en mesure de gérer les aspects professionnels et cliniques du travail. Enfin, vous avez le leadership et la créativité nécessaires à la mobilisation du personnel et à sa participation active au processus de résolution de problèmes. À ce poste de classe 13, vous bénéficierez d'une rémunération se situant entre 50 042 \$ et 65 054 \$.

Chef des programmes spécifiques

Nouveau poste permanent à temps complet

Relevant de la chef de l'administration des programmes spécifiques, et travaillant dans un contexte multidisciplinaire, vous superviserez la dispensation des services et activités des programmes préventifs et curatifs sous votre juridiction. Vous devrez également assurer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité. Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, vous possédez au moins 2 ans d'expérience dans un poste de responsabilités au sein du réseau de la santé. Vos connaissances des clientèles et des problématiques spécifiques (itinérance, psychiatrie-justice, sida) s'accompagnent d'une bonne capacité à gérer les aspects professionnels et cliniques du travail. Enfin, vous avez le leadership et la créativité nécessaires à la mobilisation du personnel et à sa participation active au processus de résolution de problèmes. À ce poste de classe 13, vous bénéficierez d'une rémunération se situant entre 50 042 \$ et 65 054 \$.

Pour en savoir davantage au sujet du CLSC, consultez notre site Web à www.clscdesfaubourgs.qc.ca

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard à 17 h le 4 octobre 2002, en indiquant clairement le titre du poste convoité sur l'envoi adressé à la Direction des ressources humaines, CLSC des Faubourgs, 1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3.
Télécopieur : (514) 527-3175.



Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

HEC MONTRÉAL

HEC Montréal est une grande école de gestion d'envergure internationale. Elle mise sur un corps professoral qui excelle en matière d'enseignement et de recherche en gestion. Elle offre des programmes de premier cycle ainsi que des diplômes d'études supérieures, un M.B.A., une M.Sc. et un Ph.D. en administration. Elle offre des cours principalement en français, mais également en anglais et en espagnol.

PROFESSEURS, PROFESSEURES

Économie appliquée

Finance

Gestion des opérations et de la production

Gestion des ressources humaines

Management

Marketing

Méthodes quantitatives de gestion

Sciences comptables

Technologies de l'information

Les personnes intéressées feront parvenir leur dossier personnel avant le **15 décembre 2003** à rh.dotation@hec.ca ou au Service des ressources humaines, HEC Montréal, 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 2A7 Télécopie : (514) 340-6780 www.hec.ca

CLSC NASKAPI

Si vous visez l'excellence dans votre pratique professionnelle, que la passion et le courage de vous investir auprès d'une communauté autochtone font partie de vos qualités et que les défis et l'exotisme du Nouveau-Québec vous attirent... nous avons un poste à vous offrir !

INFIRMIER(ÈRE)

CLSC NASKAPI

Le CLSC Naskapi est un nouvel établissement de soins de santé et de services sociaux créé par le gouvernement du Québec en 2001 pour desservir la Nation Naskapi de Kawawachikamach. Son équipe de dix employés à temps complet se compose d'autochtones et de non-autochtones, et les soins de santé sont assurés par trois infirmier(ères), un médecin sur place et des spécialistes itinérants qui se rendent occasionnellement à Kawawachikamach. Cette population compte près de 700 autochtones vivant dans un petit village situé à 15 km de Schefferville, municipalité du Nouveau-Québec qui regroupe une communauté montagnaise et des non-autochtones. Les Naskapis sont anglophones.

Misant sur votre grande maturité professionnelle et personnelle, vous mettrez à contribution votre formation pour traverser diverses situations où l'autonomie, la sécurité personnelle et le savoir-faire sont essentiels.

Membre de la F.I.I.Q., vous possédez deux années d'expérience pertinente ainsi qu'une expérience diversifiée dans les domaines de l'urgence, de l'obstétrique, de la pédiatrie et de la cardiologie. Des antécédents supplémentaires en santé communautaire et, surtout, en milieu éloigné constituent un atout. Enfin, vous devez être bilingue, soit avoir la capacité de communiquer et d'écrire en anglais.

Des conditions particulières aux régions nordiques s'appliquent ainsi que des avantages sociaux tels qu'un logement, une prime nordique, une prime de rétention et d'attraction ainsi que des sorties annuelles.

Si ce défi et cette aventure vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 octobre 2002 à l'adresse suivante :

Poste infirmier(ère) 01-2002
CLSC Naskapi
C.P. 5154, Kawawachikamach (Québec) G0G 2Z0
Tél. : (418) 585-2897 • Téléc. : (418) 585-3126
Courriel : diane_jacques@ssss.gouv.qc.ca

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

L'Institut universitaire de gériatrie de Montréal est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie et un centre d'hébergement et de soins de longue durée affilié à l'Université de Montréal. Il est reconnu pour les soins et les services de qualité qu'il offre à une clientèle régionale et suprarégionale. L'Institut est également un centre d'enseignement et de recherche, d'évaluation des technologies, de promotion de la santé et de diffusion de l'expertise. Nous recherchons une personne dynamique pour combler le poste suivant :

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)

(spécialisé(e) en psychiatrie)

Sous l'autorité de la directrice du Pavillon-Des-Rochers et des programmes communautaires et en étroite collaboration avec l'équipe de gérontopsychiatrie, la personne titulaire de ce poste régulier à temps complet sera appelée à jouer un rôle-conseil et de soutien auprès des équipes soignantes et des cadres de l'Institut, vous les guiderez dans leur recherche de solutions pour la résolution des problèmes complexes de soins. Vous agirez comme personne-ressource dans les activités susceptibles de mobiliser les soignants autour d'un projet d'amélioration de la qualité de vie et de soins. Vous dispenserez de la formation et collaborerez à des projets de recherche.

Pour occuper ce poste, vous devez être membre de l'OIIQ et détenir un diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières avec spécialisation en psychiatrie.

Vous devez, de plus, détenir une solide expérience clinique, incluant trois ans auprès d'une clientèle du 3e âge et du 4e âge.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 4 octobre 2002, à la Direction des ressources humaines, 4565, chemin Queen Mary, Montréal (Québec) H3W 1W5
Courriel : drh.iugm@ssss.gouv.qc.ca
Site Internet : www.iugm.qc.ca

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous



FONCTION

- Susciter des pratiques innovatrices tant pour les élèves présentant des besoins particuliers que ceux qui fréquentent les services de garde.
- Participer à la définition des indicateurs de résultats et de progression dans son service et rendre compte de la qualité et de la quantité des services offerts.
- Contribuer à la promotion de la formation professionnelle, de l'intégration des technologies aux activités de gestion et d'apprentissage, le tout dans un contexte culturel diversifié ainsi que pour des milieux socio-économiques très différents.
- Assumer la gestion des ressources matérielles, humaines et financières qui lui sont confiées.
- Assumer des rôles diversifiés au regard de l'adaptation des interventions éducatives destinées aux élèves handicapés ou en difficulté d'apprentissage en complémentarité avec divers partenaires externes à la Commission scolaire.
- S'assurer de la mise en œuvre de la politique en adaptation scolaire.
- S'assurer de l'évaluation et de la révision des Programmes des services complémentaires adoptés par la Commission scolaire en vertu de l'article 224 de la Loi sur l'instruction publique.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans.
- Huit années d'expérience pertinente.
- Excellente connaissance de la langue écrite et parlée.
- Autorisation permanente d'enseigner.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Leadership de compétence au niveau du travail d'équipe dans un contexte de changement.
- Promotion des valeurs et de la Vision de la Commission scolaire afin d'assurer le maintien de la cohérence de l'action éducative en collaboration avec tous les services de la Commission scolaire.
- Bonne communication adaptée aux multiples contextes (communication orale et écrite, bonnes techniques d'animation et de suivi de réunion) ainsi qu'aux multiples partenaires;
- Sens avisé de l'éthique professionnelle.
- Bonne gestion des différences dans le respect.
- Utilisation des technologies de la communication et de l'information.
- Capacité à déterminer les enjeux et à anticiper le développement souhaitable, notamment au regard des liens à établir avec le secteur de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes

Conditions salariales

Échelle de traitement : de 71 421 \$ à 93 159 \$

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte d'au moins deux pages énonçant votre conception des enjeux de la réforme en cours et des développements qui en découlent. Nous vous demandons aussi de déposer un portfolio présentant deux réalisations importantes dans votre carrière, au plus tard le 2 octobre 2002, 16h00, à :

CONCOURS : DIRECTION DES SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET DE L'ADAPTATION SCOLAIRE
COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS
Direction des ressources humaines
1100, boul. de la Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront avisées.

AMF
CANADA

Leader mondial en conception, développement, fabrication et installation d'équipements de boulangerie, est à la recherche

D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE L'INGÉNÉRIE

pour maintenir et améliorer ses hauts standards de performance à son usine de Sherbrooke.

SOMMAIRE

La personne recherchée agira sous la responsabilité du directeur des opérations et sera en étroite liaison avec la direction du siège social, aux États-Unis.

LA FONCTION

- \$ Diriger une équipe de trente-cinq (35) personnes dans une approche d'ingénierie appliquée, vers l'amélioration continue, les performances mesurables, la réduction des coûts et des délais de fabrication.
- \$ Responsable des secteurs électrique, mécanique, gestion de projets et cléréal pour améliorer la coordination de la fabrication des produits AMF.
- \$ Coordonner les dessins, les spécifications techniques et opérationnelles et optimiser les procédés de fabrication à la réalité des boulangeries modernes, vers le statut classe mondiale.

LA PERSONNE RECHERCHÉE

- \$ Formation en ingénierie et membre de l'Ordre des Ingénieurs.
- \$ Très bonne connaissance du milieu industriel, mécanique, électrique et automates.
- \$ Sens de l'urgence, dynamique, autonome et travail d'équipe.
- \$ Dix (10) ans d'expérience en supervision de personnel.
- \$ Formation en résolution de problèmes.
- \$ Maîtriser le français et l'anglais parlés et écrits.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 30 septembre 2002, à :

Décisionaide Canada Ltée
355, rue Principale Ouest, bureau 100
Magog (Québec) J1X 2B1
Tél. : (819) 868-7272 - Télécopieur : (819) 868-3303
Courriel : dcl@abacom.com

CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE MONTRÉAL
WEST MONTREAL READAPTATION CENTRE

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
(deuxième concours)

MANDAT:

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, la personne titulaire du poste est responsable de planifier, d'organiser, de coordonner et de contrôler toutes les activités relatives à la gestion des plans d'effectifs de l'établissement, la gestion des relations de travail, la gestion des conditions de travail et la gestion des listes de rappel. Cette personne donne le support aux gestionnaires et aux partenaires dans le cadre des changements organisationnels. Cette personne est responsable du respect de la loi, des règlements, des règles et procédés relatifs à la gestion des ressources humaines dans un contexte de décentralisation et de déconcentration. Cette personne assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour le service sous sa responsabilité. De plus, la personne titulaire du poste exerce une fonction conseil auprès des cadres de l'établissement.

EXIGENCES:

- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans une discipline appropriée;
- Diplôme de 2^e cycle universitaire dans une discipline appropriée sera considéré comme un atout;
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience pertinente à la fonction;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et des conventions collectives de ce réseau;
- Connaissances informatiques (suite Office et CHUM GRH-PAIE);
- Bilinguisme oral et écrit essentiel.

HABILETÉS:

- Leadership, mobilisation;
- Négociation;
- Capacités de communication et de travail en équipe.

SALAIRE: Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 octobre 2002 inclusivement à l'adresse suivante:

«Concours chef de service des ressources humaines»
Direction des Ressources humaines
Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec)
H8R 1H2
Tél.: (514) 364-2280
Fax: (514) 364-0608
Courriel: christiane.cote@ssss.gouv.qc.ca

OÙ EST L'EMPLOI?

Les régies régionales: pour une vision globale du réseau

LORSQU'ON pense aux soins de santé, on pense surtout aux services d'urgence et aux autres services hospitaliers. Mais les soins de santé et les services sociaux comportent plusieurs autres secteurs d'activité. Ceux-ci, orientés par le ministère de la Santé et des Services sociaux, sont coordonnés par une régie régionale. Dans cette structure administrative, indispensable au bon fonctionnement du réseau, plusieurs carrières s'offrent à ceux qui apprécient le fait d'avoir un certain recul par rapport aux problèmes et une vision plus globale du secteur de la santé. On retrouve ainsi divers professionnels impliqués dans la planification des services et dans la mise en place de programmes.

C'est le cas, notamment, de madame Nathalie Léonard qui, après un cheminement professionnel diversifié, s'est finalement retrouvée agente de planification et de programmation à la Régie régionale de l'Estrie, poste qu'elle occupe depuis deux ans. « J'ai toujours la soif d'apprendre et j'éprouve le besoin de relever des défis. Après des années dans un CLSC, j'avais l'impression d'avoir « fait le tour ». Quand j'ai vu le poste affiché, j'ai foncé », explique-t-elle.

« Dans une régie, il y a un avantage à bien connaître le réseau », d'ajouter Nathalie Léonard. On y trouve divers professionnels de la santé et d'autres secteurs, tels des ergothérapeutes, des sociologues, des comptables, des médecins, etc.

Jocelyne Pelletier et Francine Gagné, toutes deux conseillères en développement des ressources humaines à la Régie régionale des Laurentides, connaissent également très bien le milieu de la santé.

Détentrice d'un bac en gestion des ressources humaines, Jocelyne Pelletier possède également une maîtrise en analyse et développement des organisations. Son expé-



Gérer des ressources humaines dans le milieu de la santé, c'est, entre autres, mettre au point des stratégies pour faire face aux pénuries de main-d'oeuvre.

rience, elle l'a acquise dans plusieurs types d'établissements, dont des CLSC, des CHSLD et des centres de réadaptation.

« Le travail dans une régie régionale est plus complexe. Il faut avoir une certaine expérience ainsi qu'une vision globale et intégrée de l'ensemble des missions du réseau de la santé et des services sociaux. »

« De plus, c'est un rôle où l'on a besoin d'être visionnaire, approuve sa collègue Francine Gagné. En tant qu'agent de changement, on

chemine, avec les partenaires, entre les orientations ministérielles et la réalité régionale du milieu. »

Faire face aux pénuries

Gérer des ressources humaines dans le milieu de la santé, c'est, entre autres, développer des stratégies pour faire face aux pénuries de main-d'oeuvre.

Ainsi, Francine Gagné détient une formation d'infirmière et une maîtrise en développement organisationnel. Elle a acquis son expérience en centre hospitalier, en

CLSC et à l'Ordre des infirmières du Québec. Elle s'occupe actuellement du dossier de la main-d'oeuvre infirmière. Dans les Laurentides, comme dans la plupart des régions, cette profession souffre depuis quelques années d'un manque de personnel. La plupart des établissements de santé (à l'intérieur, mais aussi à l'extérieur du Québec) cherchent, par tous les moyens, à recruter des infirmières. Une des stratégies développées par le comité de promotion et de planification de la main-d'oeuvre infirmière consiste à attirer plus de monde dans cette profession. « Pour cela, il faut supprimer les contingents dans les écoles spécialisées. Par ailleurs, il ne s'agit pas seulement d'attirer du personnel, il faut aussi le garder. »

À cet effet, un colloque, tenu en février dernier, a permis de dégager trois grands axes d'intervention: l'organisation du travail, la reconnaissance au travail et la conciliation travail et famille. Ce dernier point est important, car il touche à la flexibilité des horaires selon les besoins des jeunes mères.

« On ne manque pas seulement d'infirmières dans le réseau, on manque d'un peu de tout: d'inhalothérapeutes, de techniciens en radiologie, de pharmaciens, etc. De plus, les conditions de travail sont importantes pour tous les professionnels qui cherchent un équilibre entre le travail et la famille », note aussi Jocelyne Pelletier qui a notamment la responsabilité du dossier du personnel d'encadrement. Au cours des années à venir, les priorités dans ce secteur d'activité consisteront sans contredit à soutenir les établissements dans la planification de leur main-d'oeuvre, dans l'identification de la relève et dans le développement des compétences des gestionnaires. La formation des ressources humaines est un autre dossier important pour les

conseillères en développement des ressources humaines.

Travailler avec et pour les gens

On aurait tort de croire que les responsables des ressources humaines ou des programmes des régies régionales passent beaucoup de temps à philosopher devant des organigrammes. En fait, tout se passe beaucoup plus près du terrain: « Nous avons un peu un rôle de plaque tournante et d'agent de changement », croit pour sa part Jocelyne Pelletier.

Les réunions, les interactions quotidiennes face à des problèmes souvent sérieux font partie de la routine. « On laisse la possibilité aux autres de nous influencer et vice-versa. Ça fait partie du processus et de la transparence, pense Jocelyne Pelletier. Il y a une grande source de satisfaction à cheminer avec les gens et à avoir ainsi le sentiment de faire avancer les choses. »

En dépit des critiques qu'on peut adresser au secteur de la santé, les professionnels du milieu désirent ardemment maintenir un système de santé publique qui réponde aux exigences de la population qu'ils desservent. Et, bien que l'argent soit le nerf de la guerre dans le secteur de la santé, les professionnels qui travaillent sur le terrain sont surtout confrontés à des besoins humains.

Les régies régionales de la santé et des services sociaux

Pour poser votre candidature, adressez-vous directement à l'établissement de votre choix. La liste complète des établissements de Montréal se trouve sur le site www.santemontreal.qc.ca. Ce site contient également les offres d'emploi disponibles dans le réseau de la santé dans tout le Québec.

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Besoin de personnel qualifié?

Joignez-vous au réseau des entreprises qui recrutent.

édition 2003

le guide de l'emploi

Votre carrière : www.monemploi.com

Pénurie de travailleurs

Pour plus d'information, contactez :

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visitez notre site
www.monemploi.com/guidedelemploi

Réalisé par **Septembre éditeur**

En collaboration avec :

Québec

et la participation de :

CMA **Desjardins** **La Presse** **CRICQ.com**

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES cyberpresse.workopolis.com

SAQ

La Société des alcools du Québec a le mandat de faire le commerce des boissons alcooliques sur tout le territoire du Québec. Notre volonté : faire de la SAQ la meilleure entreprise commerciale au Québec. Nous recherchons un candidat pour le poste suivant :

Directeur de secteur

Sous la supervision du directeur des ventes, vous assurerez la gestion stratégique d'un marché régional composé d'une vingtaine de succursales. Vous mettrez également en œuvre des stratégies d'affaires propres aux bannières Classique, Sélection, Express, Dépôt et Restauration, en maximisant les objectifs commerciaux, en développant les ressources humaines et en assurant la rentabilité optimale des points de vente. Par votre leadership mobilisateur et votre aptitude pour le travail d'équipe, vous gèrerez des concepts novateurs en marketing et en merchandising, en plus d'assurer une rigueur dans l'application des programmes promotionnels, des normes et des directives.

Vous détenez un diplôme en administration et cumulez huit années d'expérience en gestion de commerce de détail. Comptant des réalisations professionnelles d'envergure, vous vous passionnez pour la vente et la gestion des ressources humaines. Vous avez également à cœur le service à la clientèle et savez gérer le développement de secteurs et de marchés, notamment par le biais de commandites et de partenariats régionaux. Habile communicateur, vous partagez votre vision des affaires avec enthousiasme et favorisez son évolution, auprès de vos équipes, en exploitant le potentiel de développement sous différents angles. Enfin, vous pouvez vous exprimer dans un anglais fonctionnel et connaissez bien les principes actuels de merchandising et de marketing, de même que l'environnement MS Office.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 30 septembre 2002 en mentionnant le numéro de référence C-02-020**, à l'adresse suivante : **SAQ - Développement organisationnel et ressources humaines cadres, 905, avenue de Lorimier, Montréal (Québec) H2K 3V9 • Télécopieur : (514) 864-3590 Courriel : n.pallares@saq.qc.ca**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats convoqués en entrevue seront contactés. La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.

Un Collège de Qualité

COLLÈGE ESTHER-BLONDIN

Pour un monde meilleur

Situé dans la région de Lanaudière, le Collège Esther-Blondin est un établissement privé d'enseignement secondaire administré par la Congrégation des Soeurs de Ste-Anne qui accueille quelque mille cent élèves.

Le Collège Esther-Blondin offre le programme d'éducation internationale et le programme régulier. Notre établissement est à la recherche d'une personne dynamique pouvant combler le poste de:

Conseiller(ère) en information scolaire et professionnelle (poste à temps plein)

Nature du travail:

Sous l'autorité de la direction du soutien à l'enseignement, le (la) conseiller(ère) en information scolaire et professionnelle assiste sur une base individuelle ou collective les élèves dans le choix d'une carrière scolaire et professionnelle.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment:
- Information scolaire et professionnelle
- Orientation

Sommaire de la fonction:

- Analyse des besoins de la clientèle scolaire et du marché du travail;
- Apport de sa contribution à un programme d'orientation susceptible de répondre le plus adéquatement possible aux besoins identifiés;
- Organisation de rencontres de sensibilisation de la clientèle scolaire aux questions d'orientation;
- Responsable de l'organisation et du fonctionnement d'un centre de documentation sur le monde scolaire, sur celui des professions et sur le marché du travail.

Conditions de travail:

Selon la politique salariale en vigueur au Collège Esther-Blondin.

Entrée en fonction:

Immédiate.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 heures, le vendredi 27 septembre 2002, soit par la poste ou par courriel à l'adresse suivante:

La direction générale
Concours «Conseiller(ère) en information scolaire et professionnelle»
COLLÈGE ESTHER-BLONDIN
101, rue Sainte-Anne, Saint-Jacques (Québec) J0K 2R0
gforget@collegeblondin.qc.ca

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

CLSC SAMUEL-DE-CHAMPLAIN

Le CLSC SAMUEL-DE-CHAMPLAIN dessert la population de la nouvelle ville de Longueuil, arrondissements de Brossard, Greenfield Park, LeMoine et Saint-Lambert, avec une population de 110 000 habitants. Il compte 245 employés avec un budget de 13 millions et offre les services suivants : consultations médicales, soins infirmiers et psychosociaux, centre de prélèvements, services de périnatalité, d'organisation communautaire, de réadaptation, de nutrition et de services à domicile et en milieu scolaire et une clinique santé voyage. De plus, il est un établissement désigné pour les clientèles anglophones et les communautés culturelles. Notre philosophie de gestion est basée sur l'excellence et l'amélioration continue de la qualité des services. Afin de répondre à nos engagements, nous procédons actuellement à la mise en place d'une nouvelle structure organisationnelle. Par conséquent, nous avons intégré six nouveaux postes d'encadrement à notre structure. Nous recherchons des personnes dynamiques pouvant contribuer à notre développement, qui occuperont les postes suivants :

CHEF DE PROGRAMME PSYCHOSOCIAL CLIENTÈLE 0-17 ANS SERVICE FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE-ADULTES (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité du directeur de l'administration des programmes, vous serez responsable de la gestion des services et des programmes psychosociaux pour la clientèle 0-17 ans. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le soutien de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines
- Statut de membre d'un ordre professionnel
- Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
- Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

CHEF DE PROGRAMME ÉVALUATION ET PSYCHOSOCIAL ADULTES SERVICE FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE-ADULTES (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité du directeur de l'administration des programmes, vous serez responsable de la gestion des services et des programmes d'évaluation psychosociale et psychosociaux adultes. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le soutien de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines
- Statut de membre d'un ordre professionnel
- Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
- Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

CHEF DE PROGRAMME SANTÉ SERVICE FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE-ADULTES (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité du directeur de l'administration des programmes, vous serez responsable de la gestion des services et des programmes de santé. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le soutien de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la santé
- Statut de membre d'un ordre professionnel
- Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
- Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

CHEF DE PROGRAMME PSYCHOSOCIAL SOUTIEN À DOMICILE (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes vous serez responsable de la gestion des services psychosociaux. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le soutien de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

- EXIGENCES :**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines
 - Statut de membre d'un ordre professionnel
 - Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
 - Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

CHEF DE PROGRAMME READAPTATION SOUTIEN À DOMICILE (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes vous serez responsable de la gestion des services d'ergothérapie, de physiothérapie, d'inhalothérapie et de nutrition. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le soutien de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

- EXIGENCES :**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines ou sciences de la santé
 - Statut de membre d'un ordre professionnel
 - Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
 - Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

CHEF DE PROGRAMME SANTÉ SOUTIEN À DOMICILE (poste cadre)

MANDAT : Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes vous serez responsable de la gestion des soins infirmiers à domicile et aux services de santé courants. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des orientations organisationnelles. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats. Vous assurerez le support de l'encadrement clinique et administratif des personnes sous votre responsabilité.

- EXIGENCES :**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la santé
 - Statut de membre de l'ordre des infirmières et des infirmiers du Québec
 - Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois dans une fonction de coordination ou de gestion
 - Bilinguisme (français-anglais) et expérience en milieu multiculturel, des atouts

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 4 OCTOBRE 2002, EN MENTIONNANT LE TITRE DU POSTE CONVITÉ, À :

CLSC SAMUEL-DE-CHAMPLAIN
Services administratifs
5811, boul. Taschereau, Brossard (Québec) J4Z 1A5
Télécopieur : (450) 676-9335
Courriel : lise.jussier@rsmss15.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature est retenue recevront une réponse.

BUREAU DE LA RETRAITE - UNIVERSITÉ LAVAL

CONSEILLER-CONSEILLÈRE EN RÉGIMES DE RETRAITE

Le Bureau de la retraite administre les prestations et assure un service d'information et de préparation à la retraite à plus de 6 000 membres de quatre régimes de retraite : celui des employés et employées de l'Université Laval (RREEUL), celui des professeurs et professeures de l'Université Laval (RRPUL), celui du personnel professionnel de l'Université Laval (CRPUL) et celui de certains employés de l'Université Laval (RCRCEUL). Le Bureau est à la recherche d'un conseiller ou d'une conseillère en régimes de retraite ayant pour principales responsabilités :

- ✓ la détermination des prestations;
- ✓ le calcul de rachat de services passés et l'estimation de revenus de retraite;
- ✓ la mise à jour et la conception d'outils informatiques;
- ✓ la rencontre des participants et des participantes et la transmission d'information adéquate concernant leurs droits.

Les personnes intéressées doivent répondre aux exigences suivantes :

- ✓ détenir un baccalauréat en actuariat;
- ✓ posséder de trois à cinq années d'expérience en gestion de régimes de retraite à prestations déterminées;
- ✓ manifester des aptitudes à communiquer et à travailler en équipe;
- ✓ maîtriser le chiffrier électronique Excel.

Note : Une combinaison d'expérience professionnelle et un diplôme universitaire dans un autre domaine peut compenser l'absence du diplôme exigé.

Entrée en fonction : 4 novembre 2002

Le lieu de travail est situé à Sainte-Foy sur le campus de l'Université Laval. Le salaire est établi en fonction de l'échelle de rémunération du poste. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, avant le **jeudi 3 octobre 2002 à 12 heures**, à l'adresse suivante :

Bureau de la retraite
Comité de sélection
Pavillon Maurice-Pollack, bureau 3121
Cité universitaire
Québec (Québec) G1K 7P4
ou par courrier électronique à l'adresse suivante :
rrpui@bretraite.ulaval.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. Le Bureau de la retraite souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Votre candidature sera traitée de façon confidentielle.

3080117



CENTRE
D'HÉBERGEMENT
ET DE SOINS
DE LONGUE DURÉE

Biermans-Triest

Le CHSLD Biermans-Triest est un établissement de 475 lits d'hébergement répartis dans deux installations, la Résidence Biermans et la Résidence Pierre-Joseph Triest ainsi qu'un Centre de Jour. Ces deux centres sont situés dans l'est de Montréal, à proximité du métro Honoré-Beaugrand et de l'autoroute 25.

En plus d'être un support au maintien à domicile, le centre d'hébergement a comme orientation de créer un milieu de vie où le résident est reconnu comme personne à part entière et où il peut recevoir les services dont il a besoin pour poursuivre son évolution.

Afin de réaliser sa mission, notre établissement est à la recherche d'un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) AUX ACTIVITÉS CLINIQUES

Poste cadre à temps complet

Mandat:

Sous la responsabilité de la directrice des soins et des services à la clientèle, vous serez responsable de la mise en application de programmes de soins infirmiers, d'enseignement clinique, de l'amélioration de la qualité des soins pour les deux (2) installations et de mandats spéciaux reliés à vos fonctions.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en Sciences infirmières (diplôme de 2^e cycle serait un atout)
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience: clinique, gestion et formation
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Disponibilité: horaire variable
- Faire preuve de leadership et d'habiletés en communication et en relations interpersonnelles
- Avoir développé des aptitudes au niveau de la résolution de problèmes et des stratégies d'intervention

RÉMUNÉRATION:

Selon la classe 14 du M.S.S.S.

Toute personne désireuse de se joindre à notre équipe est priée de faire parvenir son curriculum vitae **avant le 5 octobre** au:

Service de dotation
C.H.S.L.D. BIERMANS - TRIEST
4900, boul. Lapointe
Montréal (Québec)
H1K 4W9
Fax: (514) 353-9587

Courriel: danielle.beauchamp@ssss.gouv.qc.ca

3079979



Technopole maritime
du Québec

Organisation à but non lucratif (OSBL) ayant son siège social à Rimouski, Technopole maritime du Québec a comme mission de façonner un environnement favorable au développement durable des sciences et techniques de la mer sur le territoire du Québec maritime et d'en affirmer le rayonnement sur les scènes nationale et internationale.

DIRECTEUR G N RAL - DIRECTRICE G N RALE

Vous devrez assumer la responsabilité de l'ensemble des activités de la corporation en vue de l'atteinte de ses objectifs stratégiques. Entre autres, vous serez responsable de la préparation des politiques, des plans d'action, de communication et de financement. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les différents intervenants du secteur maritime, associations, tables de concertation, entreprises privées, instituts de recherche scientifique et instances gouvernementales.

Le profil recherché

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités de communicateur, de visionnaire, d'organisateur, de travailleur d'équipe et de rassembleur. Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle et possédez une bonne expérience en gestion. Une bonne maîtrise du français et de l'anglais, parlés et écrits, est essentielle.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, portant la mention «Concours Directeur général - Directrice générale» avant le **vendredi 4 octobre 2002 à l'adresse suivante**:

Technopole maritime du Québec
À l'attention de M. Pierre Couture, recteur
et président de Technopole maritime du Québec
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines
Rimouski (Québec) G5L 3A1
Téléphone: (418) 724-1410
Courriel: recteur_uqar@uqar.qc.ca

3080655

Sameday Right Way

COURIER • EXPRESS • CARGO

PROFESSIONNEL(LE) DE LA VENTE - MONTRÉAL

Sameday Right-O-Way offre des services personnalisés de messagerie, express et de fret à l'échelle du Canada. Nous nous spécialisons dans le transport efficace de porte à porte d'expéditions de toutes tailles et de tous poids au Canada, à destination et en provenance des États-Unis et à destination et en provenance de presque toutes les villes internationales.

Pour ce poste, nous sommes à la recherche d'une personne renommée en ventes ayant les compétences et la capacité d'utiliser des stratégies pour résoudre les problèmes, répondre aux besoins de nos clients et atteindre un budget de ventes agressif.

Axé sur le résultat, votre engagement envers votre carrière se reflète dans vos succès en vente au niveau du transport ou de l'industrie. Vous aurez le mandat de servir la clientèle existante et démontrer nos avantages afin de développer de nouvelles opportunités dans notre marché en pleine expansion.

Vous avez au moins trois années d'expérience de ventes au niveau de l'industrie, jumelée avec un diplôme d'études collégiales, n'hésitez pas à nous envoyer votre candidature.

Sameday Right-O-Way souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un salaire selon expérience et compétence, un programme de reconnaissance et une prime à l'échelle des résultats, une allocation de voiture ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Pour toute considération, veuillez faire parvenir votre résumé à :

Christian Daigle
Directeur des ventes régionales
Fax : 1-514-633-5999
Courriel : drrecruit@dayandrossinc.ca

3080814

MARMEN

Région de Trois-Rivières



Marmen Inc. est l'une des entreprises les plus importantes en Amérique du Nord dans les domaines de l'usinage, de la fabrication et de l'assemblage mécanique. Nous nous spécialisons dans l'usinage de pièces de petites et de très grandes dimensions pour des entreprises provenant de secteurs fort diversifiés, notamment l'énergie, le pétrole et gaz, la sidérurgie, les alumineries, les pâtes et papiers, les industries chimiques et minières. Nous sommes à la recherche d'un :

REPRÉSENTANT TECHNIQUE (VENDEUR)

Sous la direction du directeur du développement commercial, vous devrez contribuer à élargir une clientèle déjà établie dans des marchés aussi variés que les alumineries, les pâtes et papiers, l'aéronautique, l'énergie et les industries chimiques et minières et cela, à travers le territoire du Québec. Vous aurez la responsabilité de contacter de nouveaux prospects afin de promouvoir les secteurs d'activités de la compagnie, soit : l'usinage, la fabrication et l'assemblage mécanique. Vous devrez bâtir une relation durable avec les clients et assurer le suivi des contrats auprès d'eux.

Exigences : Connaissance des domaines de l'usinage, du soudage et de l'assemblage mécanique et/ou de nos secteurs d'activités.

Bilinguisme
Dynamisme

Faire parvenir votre C.V. à :

Marmen Inc.
Ressources humaines
845, Berlinguet, C.P. 356
Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W5
Fax : (819) 379-0756
info@marmen.qc.ca
www.marmen.qc.ca

N.B. : La forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

3080011



Superviseur Service de l'emballage

À ce poste, vous superviserez tous les aspects liés aux opérations d'emballage dans le but d'atteindre les objectifs de production, et ce, dans le respect des règlements et des procédures gouvernementales.

Titulaire d'un baccalauréat en science, vous possédez une expérience pertinente à un poste similaire, de préférence dans l'industrie pharmaceutique, cosmétique ou alimentaire. Vous maîtrisez également la langue française et savez vous exprimer en anglais. De plus, vous démontrez une connaissance approfondie des règles BPF et une bonne connaissance des logiciels Microsoft. Vous faites preuve, par ailleurs, de talents pour la résolution de problèmes et les relations interpersonnelles et favorisez constamment l'atteinte des résultats. **Réf. : AD-30**

Technicien de laboratoire en contrôle de qualité Chimie analytique

Vous analyserez les matières premières, les produits intermédiaires et les produits finis, selon les spécifications appropriées. Vous procéderez également aux études de stabilité (études en temps réel et de dégradation accélérée) sur les nouveaux produits et ceux déjà sur le marché. En plus de tenir un registre de tous les essais réalisés, vous effectuerez un compte-rendu fidèle des résultats de ces derniers.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en chimie ou en biochimie et comptez de 2 à 5 années d'expérience au sein d'un laboratoire de contrôle de la qualité, dans le domaine pharmaceutique. Vous possédez également d'excellentes techniques de travail et une connaissance pratique des BPF, des BPL et de la réglementation en matière de sécurité. De plus, vous démontrez de fortes aptitudes pour la communication orale et écrite, un sens poussé de l'organisation ainsi qu'une bonne connaissance de l'équipement informatisé et automatisé. **Réf. : AD-40**

Pour vous joindre à notre équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **27 septembre 2002**, en indiquant le numéro de référence approprié, au : **Service des ressources humaines, Schering Canada inc., 3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4** Télécopieur : (514) 426-8531 • Courriel : hr.schering.canada@spcorp.com

Schering favorise l'accès à l'équité en emploi.

SCHERING...

UN PRÉSENT PLEIN D'AVENIR.



L'Union des
producteurs
agricoles

Occupant une place d'importance sur la scène agricole et agroalimentaire, tant nationale qu'internationale, l'Union des producteurs agricoles est une organisation syndicale représentant et défendant les intérêts de 44 000 producteurs et productrices au Québec.

DIRECTEUR RÉGIONAL

Fédération de l'UPA St-Jean-Valleyfield

Sous l'autorité du directeur général de l'Union, et travaillant sous la direction du conseil d'administration de la Fédération régionale, le directeur régional coordonne et dirige les activités de la Fédération régionale dans le cadre des politiques générales de l'UPA. Il contribue par son travail à soutenir la Fédération dans son positionnement en regard des grands enjeux et du développement du syndicalisme agricole et forestier dans la région. Il assume la direction du secrétariat de la Fédération, prépare et assiste aux réunions du conseil exécutif et du conseil d'administration, rédige les procès-verbaux et met en application les décisions prises par les dirigeants de la Fédération. La gestion du personnel et l'administration financière de la Fédération relèvent de sa responsabilité. Il assure aussi le lien entre les niveaux d'exécution provincial et régional.

Habile gestionnaire et communicateur, vous possédez une formation universitaire de premier cycle, ou l'équivalent, ainsi qu'une solide expérience de travail dans les domaines agricole et forestier. Vous êtes familier avec les organisations démocratiques et le fonctionnement d'un conseil d'administration. Capable de leadership, vous êtes également habile à résoudre des problèmes tant au niveau de la gestion interne qu'à celui du développement de l'agriculture en région. Le bilinguisme est un atout très important.

Lieu de travail : St-Rémi-de-Napierville

Nous offrons un salaire compétitif, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante **avant le 27 septembre 2002** en indiquant le numéro de recrutement **8123.02.1**.

L'UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
Direction développement et gestion des ressources humaines
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 3V9
Télécopieur : (450) 463-5203
Courriel : emploi@upa.qc.ca

Si vous postulez par courrier électronique, seules les candidatures reçues à emploi@upa.qc.ca seront considérées.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue.

3080746

Offre d'emploi

Ville de Montréal

L'arrondissement de Mont-Royal compte une population de près de 20 000 habitants desservis par une équipe de gestionnaires et d'employés composée de plus de 180 personnes et gère un budget d'environ 18 millions. La Ville de Montréal est à la recherche de candidats en vue de pourvoir au poste de :

Directrice ou directeur

Sous l'autorité du conseil d'arrondissement et de la direction générale, vous planifiez, organisez, coordonnez et contrôlez les activités municipales sous votre responsabilité et répondez de la qualité des services fournis aux citoyens au meilleur coût.

Vous êtes notamment responsable d'apporter aux élus locaux le soutien requis à l'exercice de leurs responsabilités et d'assurer la mise en œuvre des décisions du conseil d'arrondissement. De plus, vous collaborez, avec les élus locaux et la direction générale, à la détermination des orientations, des priorités et des plans d'action de l'arrondissement. Vous favorisez la participation des citoyens aux processus décisionnels locaux et développez des relations productives avec les intervenants du milieu. Vous évaluez la satisfaction des citoyens à l'égard de la qualité des services municipaux et vous prenez les initiatives appropriées pour apporter les ajustements requis.

Vous gérez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles requises pour les activités de l'arrondissement. Enfin, vous développez, avec l'équipe de gestion et le conseil d'arrondissement, des indicateurs de performance qui reflètent les orientations, vous suivez leur évolution et vous implantez les meilleures pratiques de gestion dans un esprit d'amélioration continue.

Votre principal défi sera de poursuivre la mise en œuvre d'une structure d'arrondissement fonctionnelle en maintenant une orientation «service aux citoyens» qui concilie les besoins locaux et les orientations institutionnelles, et ce, dans un contexte d'attentes élevées.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou dans une discipline appropriée, vous aurez à titre de gestionnaire depuis au moins 10 ans dans quelques secteurs d'activités reliés au domaine municipal. En plus de vos habiletés de gestion fortement axées vers l'action, vous possédez un leadership qui s'exprime par la capacité de formuler une vision, d'inspirer les autres et de procéder à une planification stratégique. Vous avez démontré des habiletés en négociation et en résolution de problèmes et de conflits. Enfin, le service à la clientèle et la rigueur budgétaire sont parmi vos priorités de gestion. La maîtrise de la langue anglaise est requise.

L'offre de service devra être reçue à nos bureaux au plus tard le **4 octobre 2002**, au Service des ressources humaines, Direction de la gestion de la main-d'œuvre, à l'attention de la directrice, **1550, rue Metcalfe, Bureau 1100, Montréal, H3A 3P1. Téléphone : (514) 280-3702 ou télécopieur : (514) 280-6673.**

La Ville de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous remercions les postulants pour leur intérêt. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus

La Ville de Montréal ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature.

30795844

CENTRE ANDRÉ-BOUDREAU



Le Centre André-Boudreau, centre de réadaptation pour personnes alcooliques, toxicomanes et joueurs excessifs, est à la recherche d'un(e) :

RESPONSABLE DES BÉNÉVOLES

(assignation de 6 mois à temps complet avec possibilité de prolongation)

Sommaire de la tâche : Sous la responsabilité du chef des services de réadaptation adulte, vous développerez et coordonnerez l'action bénévole et assurerez son intégration au sein de l'équipe professionnelle.

Exigences : • Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ou en travail social comportant un volet spécifique en intervention communautaire • Formation et expérience en action bénévole et connaissance du réseau communautaire, des atouts

Rémunération : Selon l'échelle en vigueur dans la convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **30 septembre 2002** à l'adresse suivante :

Madame Diane Corbell
Centre André-Boudreau
910, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5M5
Télécopieur : (450) 432-8654
Courriel: DianeP.Corbell@ssss.gouv.qc.ca

3080812

Notre client, multinationale de l'industrie lourde, recherche un :

ANALYSTE FINANCIER (G/L) (100 000 \$)

Relevant du contrôleur, vous serez responsable de la préparation, de l'étude et de l'analyse des rapports financiers et de gestion. Vous aurez également à examiner et à analyser des rapports financiers et de gestion dans le but de résoudre les problèmes d'exploitation et de trouver des façons de réduire les coûts. Vous possédez un titre professionnel en comptabilité et comptez plus de cinq années d'expérience.

INGÉNIEUR/MTA (\$100,000 ++)

Vous serez responsable de la budgétisation de l'investissement, de la validation des projets de même que de la réalisation des profits (ROI). Vous devez posséder d'excellentes aptitudes pour les présentations orales et écrites qui vous permettront de présenter ces projets auprès de la direction de l'entreprise. Bilinguisme, un atout.
Veuillez faire parvenir votre C.V. à : B & E, CRH, 1212, rue Saint-Mathieu, Montréal (Québec) H3H 2H7. Téléc. : (514) 393-3534; courriel : aelbaz@cmtek.com

3080804

RESPONSABLE PERSONNEL ET RESSOURCES HUMAINES

Société de logistique internationale recherche candidat parfaitement bilingue, autonome, minimum 5 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines et système de payes. Très bonnes connaissances informatiques.

Occupation immédiate, secteur Ville St-Laurent.
Salaire entre 40 \$ et 45 000 \$, selon expérience.

Courriel : d.latreille@sdv.ca
ou Fax : (514) 956-1006

3080818

VOTRE EMPLOI

La réadaptation en entreprise, au bénéfice de tous

ANA CERQUEIRA, CRIA
collaboration spéciale

Un accident du travail est si vite arrivé et peut malheureusement avoir d'importantes conséquences sur la vie personnelle et professionnelle du travailleur.

La plupart du temps, la lésion guérit bien et les accidentés reprennent leur travail. Mais qu'advient-il du travailleur qui, par suite de son accident du travail, garde un handicap physique qui l'empêche de reprendre son emploi?

C'est à ce moment précis que le processus de réadaptation entre en jeu. D'abord, un programme individualisé est mis en oeuvre pas la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) avec la collaboration du travailleur et de

l'employeur. L'objectif ultime d'un plan individualisé de réadaptation est de rendre le travailleur apte à occuper un emploi en éliminant ou en atténuant l'incapacité physique ou psychologique résultant de sa lésion et de favoriser sa réinsertion sociale et professionnelle. Ce programme peut comprendre, selon la condition du travailleur, un volet de réadaptation physique, sociale et professionnelle.

La réadaptation physique a pour but de permettre au travailleur de développer sa capacité résiduelle afin de pallier ses restrictions physiques; ce peut être, par exemple, un programme de renforcement physique. La réadaptation sociale vise à aider le travailleur à surmonter les conséquences personnelles et sociales de sa lésion, à s'adapter à sa nouvelle situation et à redevenir autonome dans ses activités quotidiennes. Cela peut se traduire, par exemple, par l'adaptation du

domicile ou du véhicule. La réadaptation professionnelle, quant à elle, a pour objectif de faciliter la réintégration du travailleur dans un emploi, en permettant entre autres d'adapter un poste de travail, d'émettre une subvention à l'employeur ou encore au travailleur de suivre une formation, etc.

La réadaptation vise surtout le maintien du lien avec l'employeur chez qui le travailleur a subi son accident. Le programme individualisé permet donc d'atteindre cet objectif en trouvant des solutions appropriées et qui seront par le fait même les plus économiques possibles. La collaboration entre le travailleur et l'employeur est alors nécessaire à la recherche de moyens pour un retour au travail prompt, mais surtout durable.

Voici les étapes qui sont suivies dans le cadre de la réadaptation. Dans un premier temps, si le travailleur n'a plus la capacité d'occu-

per son emploi, la CSST examinera si des mesures appropriées peuvent l'aider à le reprendre. Ces mesures peuvent se traduire par la modification des tâches ou par l'adaptation du poste de travail.

Quand aucune mesure de réadaptation ne peut rendre le travailleur apte à exercer ses fonctions, la deuxième étape consiste à déterminer s'il existe dans la même entreprise un autre emploi qui conviendrait aux restrictions physiques du travailleur. Cet emploi, dit convenable, deviendra alors son nouveau poste.

Finalement, si les deux solutions précédentes s'avèrent impossibles, la CSST devra repérer un emploi ailleurs sur le marché du travail, en fonction des restrictions physiques du travailleur, de ses intérêts, de sa scolarité, de son expérience, de ses compétences et du marché.

Nous pouvons ainsi arriver à la conclusion qu'il est avantageux

pour le travailleur et l'employeur de s'impliquer activement dans le processus de réadaptation qui s'avérera bénéfique pour les deux parties.

Ana Cerqueira, CRIA, est conseillère en ressources humaines chez Services alimentaires Sysco Serca inc.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



L'optique-photonique et les télécommunications vous passionnent toujours!

Maintenez et développez cette passion avec nous.

La Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval proposera un certain nombre de charges de cours à temps partiel, dans le domaine de l'optique-photonique et des télécommunications, à Montréal et en Outaouais.

Ces contrats seront offerts aux titulaires d'une formation jugée pertinente (maîtrise, doctorat, expériences) reliée aux sujets énumérés ci-dessous ou à un domaine connexe. Ces contrats devraient couvrir une période variant entre l'hiver 2003 et le printemps 2004.

La Faculté, en collaboration avec les départements impliqués, assurera un suivi et un encadrement pédagogique de qualité tout au long de l'offre de cours.

- L'ÉLECTROMAGNÉTISME
- LA FIBRE OPTIQUE
- LE LASER
- L'OPTIQUE ONDULATOIRE
- L'OPTIQUE CLASSIQUE
- L'OPTOÉLECTRONIQUE
- L'OPTIQUE DE FOURIER ET L'OPTIQUE DIFFRACTIVE
- LA CONCEPTION OPTIQUE
- L'OPTOMÉCANIQUE
- LES SYSTÈMES DE COMMUNICATIONS OPTIQUES
- LES RÉSEAUX DE COMMUNICATIONS OPTIQUES
- L'INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Les personnes intéressées peuvent communiquer directement avec monsieur François Gagnon pour obtenir plus d'information sur les contrats: Francois.Gagnon@fsg.ulaval.ca, téléphone: (418) 656-2131, poste 8892, (sans frais) 1-877-785-2825 poste 3202, télécopieur: (418) 656-2336.

Pour les offres de services, faire parvenir un curriculum vitae, un bref énoncé d'intérêts et les preuves de formation avant 16 h, le 1er octobre 2002 à l'adresse suivante ou par courriel.

Monsieur François Gagnon
Faculté des sciences et de génie
Pavillon Alexandre-Vachon, local 0846
Université Laval G1K 7P4

Formation
continue
www.fsg.ulaval.ca



Réussite en tête

La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke se classe parmi les plus importantes commissions scolaires au Québec avec plus de 21 000 élèves répartis dans 36 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 centre d'éducation des adultes, 1 centre de formation professionnelle, 1 école pour raccrocheurs et 2 écoles spécialisées.

Réputée pour son dynamisme, la CSRS compte plus de 2500 employés ayant à cœur la réussite de l'élève et gère un budget en équilibre de 148 millions de dollars.

Cité universitaire, Sherbrooke offre une qualité de vie exceptionnelle, tant par la beauté de la région que par les nombreuses activités culturelles et sportives.

La CSRS désire combler le poste suivant :

DIRECTRICE GÉNÉRALE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le poste de directeur général* comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources, et ce, pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activité ainsi que du suivi de l'exécution des décisions du conseil des commissaires et du comité exécutif, conformément aux dispositions législatives.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de deuxième cycle (niveau maîtrise) dans un champ de spécialisation approprié.
- Dix années d'expérience dans une fonction d'encadrement dans le domaine de l'éducation ou cinq années d'expérience dans un poste de cadre supérieur ou hors-cadre dans le réseau de l'éducation ou
- Quinze ans d'expérience dans un poste de cadre supérieur dans un des réseaux des services publics du Québec.

RÉMUNÉRATION

Les conditions d'emploi et la rémunération sont celles prévues au Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires (classe IV).

Si vous êtes une personne énergique et considérée par vos pairs comme un leader mobilisateur et une personne capable de gestion stratégique, nous vous invitons à nous communiquer votre intérêt.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 2002 à l'adresse suivante :
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE LA RÉGION-DE-SHERBROOKE
1645, rue King Ouest, bureau 616
Sherbrooke (Québec) J1J 2C7

Pour obtenir plus d'information sur notre commission scolaire, veuillez contacter M. Pierre Gagnon, secrétaire général de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke : gagnonp@gw.csr.qc.ca ou consultez le site Internet : www.csr.qc.ca

*Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination pour les personnes.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

VOUS ÊTES AUDACIEUX ? L'AVENIR VOUS APPARTIENT !

Vous avez l'esprit entreprenant et êtes animé par le goût du défi et du dépassement? Vous possédez un DEC et plus ou vous êtes déjà dans le domaine des services financiers? Vous êtes sans doute la candidate ou le candidat tout désigné pour notre équipe.

Le CENTRE FINANCIER MAISONNEUVE offre à ses professionnels partenaires :

- l'accès à des experts conseils en fiscalité, en planification financière et successorale;
- le soutien efficace d'un personnel administratif dévoué et d'équipes techniques;
- la possibilité d'accroître facilement son bloc d'affaires grâce au programme «Sens des affaires» et d'assurer la continuation de son entreprise grâce à la relève;
- pour ceux et celles qui débutent en carrière, une formation complète jumelée à un support quotidien;
- la possibilité d'avoir un revenu garanti pour une période de 12 mois;

Alors, le défi associé à une carrière prestigieuse vous captive? Joignez-vous à notre équipe, une équipe solide et performante !

Communiquez avec Louise Lefebvre :
louislefebvre@sflmaisonneuve.com

215, Avenue Redfern, suite 210, Westmount, Qc. H3Z 3L5

SERVICES FINANCIERS SFL
CENTRE FINANCIER MAISONNEUVE - CABINET DE SERVICES FINANCIERS

Spécialistes en finance et en droit

Une société inscrite à la Bourse de Toronto et oeuvrant à l'échelle internationale recherche des spécialistes en finance et en droit qui connaissent bien le programme d'immigrant investisseur du Québec, afin de diriger un nouveau bureau à Montréal. Les candidats rêvés sont banquiers, avocats, comptables ou conseillers financiers. Discretion assurée. Prière d'écrire à seclci@netvigatator.com



Notre entreprise se classe au premier rang dans la création et la vente de systèmes de nettoyage, d'assainissement et d'entretien de qualité supérieure. Notre division cherche un collaborateur énergique pour la position suivante :

Représentant service et vente

Relevant du Directeur de district, il fera partie de l'équipe de vente et durant son apprentissage, il pourra mettre à profit ses connaissances en mécanique, en électricité et démontrera sa capacité à résoudre des problèmes techniques. A la fin de son entraînement, il se verra attribuer un territoire existant qu'il sera responsable de maintenir par son initiative et l'appui de nos programmes de ventes régionaux et nationaux.

Qualifications : Ayant à faire des installations et de l'entretien d'équipement, il devra avoir des aptitudes techniques tel que électricité, électronique, mécanique ou tout autre domaine connexe. Idéalement le candidat devra avoir fait ses preuves dans le maintien d'un territoire, mais notre programme de formation pourrait permettre de combler cette exigence. Ayant à servir des clients dans les deux langues officielles, la maîtrise de l'anglais est essentielle. La fonction exige des déplacements sur une base régulière.

Nous offrons une formation complète, un plan de rémunération compétitif, une voiture de fonction ainsi qu'un excellent programme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 octobre 2002 à :

Monsieur Richard Carmichael
Directeur de District
Textile Care Division
Ecolab Ltée
5105 Tomken Road
Mississauga (Ontario)
L4W 2X5
ou par courrier électronique :
richard.carmichael@ecolab.com

Nous pratiquons l'équité d'emploi.



Le Centre Dollard-Cormier, centre public de réadaptation en toxicomanie de la région de Montréal, recherche des candidat(e)s pour combler un :

Poste permanent à temps complet

COORDONNATEUR(TRICE) CLINICO-ADMINISTRATIF(VE)

Sous l'autorité de la directrice, vous assumerez la gestion de l'ensemble des activités cliniques et administratives relatives au fonctionnement de la Clinique Cormier-Lafontaine, qui s'adresse à une clientèle ayant une problématique de comorbidité toxicomanie-santé mentale, ainsi que du centre d'enseignement et de recherche, du programme de la clientèle 55 ans et plus et des ressources intermédiaires et familiales. Vous aurez aussi le mandat de rédiger et de présenter des projets d'envergure.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée (un diplôme de deuxième cycle dans une discipline appropriée serait un atout);
- Posséder une expérience de cinq années dans le domaine de la toxicomanie;
- Être un leader mobilisateur qui a su démontrer des aptitudes pour gérer avec succès des mandats complexes nécessitant diplomatie et dynamisme;
- Avoir une habileté à développer et à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles ainsi qu'à créer un climat de confiance;
- Posséder une habileté dans la rédaction de projets d'envergure.

CONDITIONS :

Salaire et avantages selon les normes du MSSS (classe 14).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 octobre 2002 à : **Monsieur Jean Pilon, Directeur des ressources humaines et du développement organisationnel, 950, rue de Louvain Est, Montréal (Québec) H2M 2E8 • Téléc. : (514) 385-6557 Courriel : carole.alarie@ssss.gouv.qc.ca**

CENTRE DOLLARD-CORMIER
Centre de réadaptation en toxicomanie - Montréal



Camco

Journée carrière - Ingénieurs

CAMCO, LE PLUS IMPORTANT FABRICANT ET DISTRIBUTEUR D'ÉLECTROMÉNAGERS AU CANADA, MEMBRE DE LA GRANDE FAMILLE GE, RECHERCHE DES INGÉNIEURS QUI PARTICIPERONT AU DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS INNOVATEURS AU SEIN DE SON ÉQUIPE D'INGÉNIERIE AVANCÉE À SON USINE DE MONTRÉAL.

Ingénieurs, conception

Sous l'autorité du Directeur d'Ingénierie avancée, vous aiderez à concevoir les futurs produits. De l'idée jusqu'à la mise en production, en passant par la conception, vous serez appelé à élaborer des systèmes ou des sous-systèmes de sècheuses ou de lave-vaisselle.

Ingénieur diplômé, vous possédez au moins trois années d'expérience en conception de produits, notamment dans le domaine des composantes de tôle et de plastique moulé par injection. Apte à vous exprimer en français ou en anglais, vous êtes une personne proactive qui fait preuve d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles. Vous montrez un solide esprit d'analyse, en plus de fortes compétences en résolution de problèmes.

Ingénieur, conception électronique

Sous l'autorité du Directeur d'Ingénierie avancée, vous participerez à la conception et à l'élaboration de solutions techniques multigénération.

Ingénieur diplômé en génie électrique avec une spécialisation électronique, vous possédez au moins trois années d'expérience pertinente en conception de produits faisant appel à des contrôles par microprocesseurs et des circuits analogiques. Vous êtes bilingue (français-anglais) et animé par un fort esprit d'équipe. Votre expérience est garante d'excellentes aptitudes pour l'analyse et la résolution de problèmes complexes liés à l'ingénierie et au service après-vente.

Ingénieurs manufacturiers

Sous l'autorité du Directeur d'Ingénierie manufacturière, vous aiderez à mettre au point et à introduire en fabrication les futurs produits. De concert avec l'équipe de la Fabrication, vous établirez et réaliserez, en équipe, les plans de fabrication qui soutiendront les diverses étapes d'introduction de mise en production.

Ingénieur diplômé, vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente, y compris une expertise en génie industriel ou une expérience en soutien technique dans une usine d'assemblage à forts volumes. La connaissance des procédés de fabrication et de la technologie requise constitue un atout. Parlant le français et l'anglais, vous faites preuve de solides aptitudes pour la gestion de programme et d'un fort esprit d'équipe.

Pour vous joindre à notre équipe d'Ingénierie, venez rencontrer les décideurs de Camco lors de notre Journée carrière, en vous présentant avec votre curriculum vitae le 28 septembre, de 9 h à 12 h au 5781, rue Notre-Dame Est, Montréal ou faites parvenir votre curriculum vitae à resumes@camc.ge.com

Camco souscrit au principe d'équité en matière d'emploi

CONSEILLERS EN ALIMENTATION

Consultants oeuvrant dans le domaine de l'alimentation depuis trente ans (super-marchés - hypermarchés), en Amérique du Nord, Amérique du Sud, en Europe et en Asie.

Nous recherchons des personnes qualifiées pour se joindre à notre équipe dans les domaines suivants :

- Spécialistes boucherie
- Spécialistes boulangerie / pâtisserie

CANDIDATS RECHERCHÉS :

Profil : Personne motivée, organisée et analytique, interlocuteur de haut niveau capable de communiquer avec tous les échelons de la direction. Langues parlées et écrites: français / anglais, la personne est disposée à apprendre d'autres langues (ex. espagnol, portugais). Disponible à voyager fréquemment à l'extérieur du pays.

EXPÉRIENCE REQUISE :

- Niveau Superviseur et / ou Chef rayon boulangerie, maîtrisant la production «scratch»
- Superviseur et / ou Chef rayon boucherie, connaissance carcasse

Nous remercions tous les candidats, seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes :

M. Sevigny Associates
2285 D-20, St. Laurent Blvd.
Ottawa, (Ontario) K1G 4Z7
Fax : (613) 526-9762
Courriel : sevicons@comnet.ca

Notre client, syndic de faillite situé à Montréal, recherche une personne qui possède le titre de conseiller en insolvabilité.

Administrateur(trice) de faillites personnelles

Vous devez être motivé et organisé, posséder de bonnes aptitudes interpersonnelles et connaître le logiciel « insolvency ». Travaillant et indépendant, vous comptez au moins cinq années d'expérience pertinente.

Si un tel défi vous intéresse, présentez-nous votre candidature avant le 4 octobre 2002 en mentionnant le numéro 112 sur votre curriculum vitae.

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité.

VariaMedia
63, rue de Brésolas, 4^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1V7
Télécopieur : (514) 288-0085
variamedia@tmp.com

ERGONOME DEMANDÉ(E)

DESS en intervention ergonomique requis. Un Bsc dans le domaine de la santé serait un atout. L'ergonome devra être bilingue et posséder une automobile. Vous pouvez nous rejoindre au (514) 336-7000, par fax : (514) 336-3230 ou par courriel : aapp@qc.aibn.com

L'École de service social de la Faculté des arts et des sciences

Recherche une professeure ou un professeur au rang d'adjoint ou d'agréé en méthodologie de l'intervention sociale, pour le 1^{er} janvier 2003.

Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2002

Pour de plus amples informations : www.fas.umontreal.ca

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Université de Montréal

BARRY CALLEBAUT

Barry Callebaut est un fournisseur mondial de produits de cacao et de spécialités de chocolat dont la part de marché mondial est de 38%. Nous offrons à notre clientèle qui se compose de producteurs industriels d'aliments, ainsi que d'artisans oeuvrant dans les domaines de la boulangerie, de la confiserie, de la pâtisserie et de la crème glacée des marques réputées au caractère authentique empreinte d'une longue tradition à l'échelle internationale depuis plus de 150 ans. La force de notre position dans le secteur des spécialités de chocolat est le résultat du soutien et de l'engagement permanent des membres de notre personnel. L'innovation et la motivation des gens sont des facteurs clés de notre succès à ce jour. Nous recherchons actuellement un candidat afin de combler le poste suivant à notre usine située à Saint-Hyacinthe.

Gérant de produits Recherche et Développement

Relevant du gestionnaire de développement de produits, la personne agira à titre de gérant de produits au département de recherche et développement. Le candidat sera responsable de la gestion de certains projets et de la recherche et développement de nouveaux produits à partir du siège social situé à Saint-Hyacinthe.

Plus particulièrement la personne choisie aura les responsabilités suivantes :

- Gérer les projets de développement de nouveaux produits et items au laboratoire de recherche et développement suite aux demandes des clients internes et externes;
- Fournir le support technique nécessaire aux vendeurs, clients et au département d'opération;
- Participer aux visites des clients qui ont lieu à l'Institut Barry Callebaut;
- Participer activement aux différents projets de l'équipe de Recherche et développement;
- S'assurer de développer et de maintenir de saines relations autant avec les clients internes qu'externes.

Vous détenez une formation universitaire en sciences et technologies des aliments ou Food Science. Vous avez un minimum de 3 ans d'expérience pertinente dans le domaine alimentaire. Vous êtes une personne déterminée, capable de travailler sous pression et de gérer plusieurs projets de front. De plus, vous avez un fort esprit d'analyse. Vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais et vous êtes flexible et prêt à voyager à l'extérieur du pays. La connaissance de SAP sera considérée comme un atout.

Si vous répondez à ces critères et désirez vous joindre à une équipe dynamique, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 02-4157 à :

Charles Boilard
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5

Télécopieur : (418) 681-1989
Courriel : cv@multiresources.com

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

3030087A

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc: (514) 938-9165
Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca



1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8

Nous ne sommes pas une agence de placement.

Plus de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau
d'Étique Commerciale
de Montréal.



La Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands, dont le siège social est situé à Beauharnois, dessert une clientèle d'environ 12 000 élèves répartis entre vingt-cinq (25) écoles primaires, six (6) écoles secondaires, une (1) école primaire / secondaire, trois (3) centres d'éducation aux adultes et deux (2) centres de formation professionnelle. Elle administre un budget de soixante-dix (70) millions de dollars et compte plus de mille deux cents (1 200) employés. Elle est à la recherche de candidates et de candidats afin de combler le poste de :

Directrice générale ou directeur général

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du conseil des commissaires, l'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activité ainsi que la responsabilité du suivi de l'exécution des décisions du conseil des commissaires et du comité exécutif, et ce, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- Exercer son autorité sur le personnel requis pour le fonctionnement de la commission ;
- Participer aux séances du conseil des commissaires et du comité exécutif, sans droit de vote ;
- Diriger le comité consultatif de gestion ;
- Participer au comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, si elle ou s'il n'a pas désigné une représentante ou un représentant.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de 2^e cycle ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire ;
- Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) dans un emploi de cadre.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes au règlement existant. Le traitement annuel au 1^{er} janvier 2003 se situe entre 86 794 \$ (minimum) et 108 571 \$ (maximum). Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature, au plus tard le vendredi 4 octobre 2002, 16 h, à l'adresse postale ci-dessous :

Sélection DG — Confidentiel
Mme Louise Lebrun, présidente
C.S. de la Vallée-des-Tisserands
a / s de Mme Monique Poulin
Fédération des commissions scolaires du Québec
1001, avenue Bégon, C.P. 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
ou à l'adresse électronique suivante : mpoulin@fcsq.qc.ca

Seules les candidatures reçues à ces adresses seront retenues.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 4 février 2003

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Les candidates et les candidats retenus seront soumis à une évaluation psychométrique.

La commission scolaire ne s'engage pas à retenir une candidature dans le cadre du présent affichage.

La commission scolaire remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

IRCM INSTITUT DE RECHERCHES CLINIQUES DE MONTRÉAL

L'IRCM est un organisme sans but lucratif qui se consacre à l'étude des causes de la maladie, au développement de nouveaux moyens diagnostiques et à la découverte d'approches préventives et thérapeutiques qui mènent à l'amélioration de notre qualité de vie. Nos chercheurs qui se consacrent à des domaines aussi variés que la chimie médicinale, la biologie moléculaire, la génomique fonctionnelle et la protéomique, la bio-informatique, la recherche clinique, le génie biomédical et la bioéthique sont des intervenants très actifs dans le réseau scientifique et partagent la volonté de s'investir pleinement dans la formation d'une relève scientifique de premier rang. L'IRCM est présentement à la recherche d'un(e)

Adjoint(e) au directeur exécutif de l'administration de la recherche

Sommaire des responsabilités :

L'adjoint apportera un soutien administratif en ce qui a trait aux demandes de subventions institutionnelles et à la production de rapports périodiques pour des organismes tels que la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI), Chaires de recherche Canada, etc. Il assistera dans le démarrage de nouveaux laboratoires et assumera avec le concours de chercheurs, la supervision de certains services de soutien à la recherche (biologie cellulaire et moléculaire, physiologie animale, génomique et protéomique).

Exigences et conditions du poste :

- Expérience de gestion de services scientifiques communs impliquant la détermination des priorités, la coordination avec les utilisateurs, la préparation de budgets et de rapports périodiques, les renouvellements des contrats de service et la coordination avec le service d'entretien des équipements spécialisés. Cette expérience peut avoir été acquise dans le milieu privé, industriel, hospitalier ou universitaire;
- Capacité à rédiger des demandes de subvention avec les chercheurs et à participer à la rédaction des rapports financiers et scientifiques relatifs à ces demandes;
- Capacité de négocier les achats d'équipements et les contrats de service avec les fournisseurs;
- Bon sens de l'organisation et de la planification, autonomie et débrouillardise;
- Jugement sûr, approche positive des situations et des personnes et tolérance au stress;
- Habiletés à orienter et coordonner les efforts des collègues vers des buts communs;
- Très bonne connaissance des outils informatiques;
- Parfait bilinguisme oral et écrit;
- Diplôme de 2^e cycle en génie biomédical ou en sciences biomédicales
- Une maîtrise en administration des affaires serait considérée comme un atout.

Poste cadre permanent à temps complet. Rémunération et avantages sociaux selon les conditions en vigueur. Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 3 octobre 2002 en précisant le concours.

Adjoint(e) au directeur exécutif de l'administration de la recherche
Télécopieur : (514) 987-5677
Courriel : barretk@ircm.qc.ca

Nous remercions tous les postulants mais communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé à Saint-Jérôme, dessert une clientèle d'environ 22 000 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 6 écoles secondaires, 2 centres de formation générale aux adultes, 3 centres de formation professionnelle et 2 centres administratifs. Elle administre un budget de 171 millions de dollars et compte plus de 3 000 employés. Elle est à la recherche d'un(e) :

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL(E) CONCOURS : C-2002-235

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de l'ensemble des programmes et des activités liées à la vie corporative de la commission scolaire.

De façon plus spécifique, vous assumerez la gestion de l'ensemble des programmes et des activités relatives au fonctionnement des réunions du Conseil des commissaires et du comité exécutif, aux politiques, aux règlements, aux actes officiels de la Commission, à la gestion de l'information et aux écrits de gestion, à l'accès à l'information, à la protection des renseignements personnels, au droit d'auteur, au processus électoral, aux affaires juridiques, aux communications et aux assurances. De plus, assisté d'un régisseur au transport scolaire, vous aurez à négocier les contrats de transport scolaire de même qu'à gérer et à superviser le Service du transport.

Vous exercerez également un rôle important de service-conseil et d'expertise fonctionnelle auprès de la direction générale et de tous les gestionnaires de la commission scolaire en matière de vie corporative.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous avez su démontrer, au cours de votre expérience, votre capacité à gérer des situations difficiles et que vous vous distinguez par la qualité de vos relations interpersonnelles, votre capacité à travailler en équipe et votre aptitude pour la communication tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous possédez huit années d'expérience pertinente et détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié et vos réalisations reflètent une expérience significative en soutien auprès du personnel.

CLASSIFICATION ET TAUX DE TRAITEMENT
D2 classe IV Minimum : 64 903 \$ Maximum : 84 211 \$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre précisant le numéro du concours, au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h, à l'attention de :

Madame Sylvie Hall, directrice
Service des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE DE LA RIVIÈRE-DU-NORD
995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
[Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination envers les personnes.]

Situé à 30 minutes de Montréal

Centre hospitalier régional De Lanaudière
est à la recherche des personnes suivantes :

Coordonnateur(trice) des services hôteliers

Sous l'autorité de la directrice des services financiers, techniques et hôteliers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités des secteurs suivants : salubrité, buanderie (à capacité excédentaire) et services d'alimentation.

En collaboration avec les gestionnaires des secteurs hôteliers sous votre supervision, vous assurerez votre rôle de gestionnaire dans un contexte d'amélioration continue de la qualité et vous représenterez l'établissement auprès d'organismes externes.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans un domaine connexe aux services hôteliers. Vous avez acquis une expérience minimale de cinq années dans le domaine de la gestion. Une expérience de gestion dans les secteurs hôteliers constitue un atout.

Vous possédez de solides aptitudes pour les communications, le travail d'équipe, l'analyse et la synthèse. Vous montrez beaucoup d'autonomie, de leadership, d'initiative et un bon sens des responsabilités. Vous faites preuve de jugement pour la prise de décision et l'ordonnement des priorités et montrez de l'intérêt pour les approches modernes de gestion. Vous possédez une bonne maîtrise du français parlé et écrit.

Classe salariale : Selon les normes du MSSS (classe 17)

Chef du service de la comptabilité

Sous l'autorité de la coordonnatrice des services financiers et des systèmes d'information, vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler les activités administratives, organisationnelles et opérationnelles touchant la préparation, l'enregistrement, le suivi et le contrôle des données financières de l'établissement (comptabilité et salaires).

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ainsi que le titre professionnel de CA, de CMA ou de CGA. Vous avez acquis trois années d'expérience à un poste de gestionnaire responsable d'un service de comptabilité dans un réseau public et connaissez l'utilisation d'outils informatisés de gestion. De nature organisée, vous vous distinguez par votre leadership, votre esprit d'initiative, votre sens du travail en équipe et votre capacité à communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Classe salariale : Selon les normes du MSSS (classe 14 en révision)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **4 octobre 2002** en indiquant le titre du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier régional De Lanaudière
1000, boulevard Sainte-Anne
Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2
Téléphone : (450) 759-8222, poste 2455
Télécopieur : (450) 759-4814
Courriel : gisele.beausejour@ssss.gouv.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue

Un milieu très hospitalier vous attend à Joliette !

VOYEZ GRAND

VOYEZ LOIN.

Votre ambition n'a pas de limites, nous l'avons compris. C'est pourquoi, à l'Industrielle Alliance, nous vous donnons tous les outils pour réaliser vos ambitions, pour vivre une carrière solide, à la hauteur de vos attentes. Qu'il s'agisse de défis stimulants, de possibilités de formation exceptionnelles ou d'un milieu de travail dynamique et chaleureux, vous trouverez chez nous tout ce que votre vision vous permet de désirer.

L'Industrielle Alliance souscrit au principe de l'accès à l'égalité en emploi.

INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS
« L'Industrielle Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie »

Agents de service à la clientèle
(Trois postes – Québec)

Analyste, soutien technique et sécurité, informatique
(Québec)

Analyste en marketing, assurance collective (Montréal)

Chargé principal de comptes, groupes spéciaux et assurance collective (Montréal)

Conseiller en ressources humaines (Québec)

Coordonnateur administratif, filiale Solicour Inc. (Québec)

Tarificateurs, assurance individuelle
(Deux postes – Québec)

Technicien, fonds distincts, services comptables (Québec)

Technicien adjoint, comptabilité et gestion des fichiers, filiale Investia Inc. (Québec)

Techniciens en approvisionnement
(Deux postes – Montréal)

POSTULEZ DÈS MAINTENANT

SI VOUS DÉSIREZ RELEVER L'UN DE CES DÉFIS, VISITEZ LA SECTION « FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS » DE NOTRE SITE WWW.INALCO.COM, ET POSTULEZ EN LIGNE.

Pour d'autres postes

Si vous ne postulez pas l'un de ces emplois aujourd'hui mais que vous désirez être considéré pour des postes à venir, n'hésitez pas à déposer votre profil professionnel dans notre site. Ainsi, vous serez avisé chaque fois qu'un poste correspondant à votre profil deviendra vacant à l'Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE EN SANTÉ AU TRAVAIL

CADRE INTERMÉDIAIRE

2^e CONCOURS

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur régional de santé publique, le titulaire est responsable de la planification, de la coordination et de l'évaluation des services de santé au travail aux entreprises de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Assume également la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du programme de santé au travail, conformément aux normes du MSSS et de la CSST.

De façon générale, s'assure de la réalisation des actions qui découlent des responsabilités confiées au réseau de la santé publique dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail, et dans le contrat Régie-CSST, pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que pour les secteurs géographiques de Label-sur-Quévillon et Matagami (élaboration, mise en application et évaluation de programmes de santé spécifiques aux entreprises de la région, retraits préventifs, études pour demandes d'indemnisation, etc.).

EXIGENCES

- Formation universitaire de deuxième cycle en santé au travail ou dans l'une des disciplines telle la santé communautaire, la gestion ou l'administration.
- Posséder des compétences reconnues en communication (orale et écrite) et en travail d'équipe.
- Démontrer un haut niveau d'autonomie, du leadership et une capacité à mobiliser du personnel ou une équipe de travail autour de mandats spécifiques.
- Bonne connaissance des lois et règlements régissant la santé au travail ainsi que de la Loi sur les services de santé et services sociaux et ses règlements.

EXPÉRIENCE

L'emploi nécessite une expérience d'au moins trois (3) années en santé au travail et deux (2) années en gestion. Toute autre expérience jugée pertinente sera considérée.

RÉMUNÉRATION

La rémunération (classe 15) et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **4 octobre 2002** au :

Service des ressources humaines
Régie régionale de l'Abitibi-Témiscamingue
1, 9^e Rue, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9
Télécopieur : (819) 764-4052
Courriel : marie-josée_perron-gagne@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez prendre note que seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

CENTRE DE SANTÉ INUULITSIVIK
INUULITSIVIK HEALTH CENTRE
PUVIRNITUQ

Le module administratif du Nord québécois, dont les bureaux sont situés à Montréal, gère une partie des services administratifs de la Régie régionale de la Nunavik (Côte de la Baie d'Ungava) et du Centre de santé Inuulitsivik de Puvirnituq (Côte de la Baie d'Hudson).

Pour compléter notre équipe nous sommes actuellement à la recherche de deux :

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
(1) MONTRÉAL ET (1) PUVIRNITUQ
(Poste temporaire à temps complet de un an avec possibilité de prolongation)

Vous serez responsable des travaux liés à la gestion des ressources humaines, à l'organisation du travail et à la planification de travaux complexes à caractère administratif en faisant la collecte et l'analyse des données.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, une solide expérience dans un service des ressources humaines dans le réseau de la santé et des services sociaux ainsi qu'une bonne connaissance des conventions collectives et des logiciels Word et Excel. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

CONDITIONS SALARIALES

Selon les normes actuellement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **4 octobre 2002** au :

Service des ressources humaines
Module administratif du Nord québécois
2050, boul. Grand, Montréal (Québec) H4B 2W8. Télécopieur (514) 486-5527; courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE RECEVRONT UNE RÉPONSE.

Promotion Saguenay inc. est l'organisme mandaté par la ville de Saguenay, sixième ville en importance au Québec, pour promouvoir le développement économique dans les secteurs de l'industrie, de la technologie, du commerce et du tourisme. L'organisation désire s'adjoindre un promoteur pour combler le poste de

VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assurerez le développement économique de la ville de Saguenay avec l'assistance d'une équipe de commissaires et d'agents de développement.

Vous aurez principalement à planifier, coordonner et contrôler les activités du secteur économique, à préparer et réaliser le plan stratégique de développement économique du territoire, à établir et favoriser des relations étroites avec tous les intervenants du milieu économique, soit les cadres d'entreprises, d'agences, des ministères gouvernementaux et des services municipaux, à élaborer un programme de prospection d'investissements étrangers et à en assurer la réalisation, à soutenir les entreprises dans leurs projets favorisant le maintien et le développement de l'emploi sur le territoire et, enfin, à exécuter les mandats que vous confiera le conseil d'administration.

Pour vous qualifier à ce poste prestigieux, vous devez avoir une formation universitaire en administration, en économique, en sciences appliquées ou dans une autre discipline pertinente et compter au moins dix années d'expérience dans le domaine des affaires, en commercialisation, en promotion ou en production de biens et services dans le secteur industriel ou tertiaire moteur. De plus, vous devez être en mesure de communiquer efficacement tant en français qu'en anglais, ainsi que bien connaître le milieu économique du Saguenay. Enfin, vous êtes reconnu pour votre leadership en plus de votre capacité à travailler en équipe et avez réussi à établir un réseau de contacts aux plans national et international.

La rémunération sera établie selon votre expérience et votre formation.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 octobre 2002, à **Éric Dufour, CA, Raymond Chabot Grant Thornton, 255 Racine Est, bureau 800, Chicoutimi (Québec), G7H 7L2. Télécopieur : (418) 549-3961**

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
Membre du réseau Grant Thornton International
Nous respectons le principe d'équité en emploi.
3079998A

Directeur(trice) régional(e), Ventes et marketing RÉGION DE L'EST

Consultants en Bourses d'Amérique du Nord
Ltée (CBAN), fondée en 1965, est le placeur et l'administrateur des Régimes d'Épargne-Études U.S. Protégé et Horizon.
CBAN administre, actuellement, plus de 1.3 milliards de dollars et est une des organisations de REEE collectifs les plus importantes au Canada. CBAN est à la recherche de :

Localisé à Montréal, votre responsabilité première sera d'aider des directeurs d'agence de l'Est du Canada à développer et mettre en œuvre des plans stratégiques. Vous emploierez votre vaste réseau pour identifier et établir les opportunités de marché qui aboutiront à l'obtention de nouvelles affaires. Vous êtes un partenaire d'affaires et avez perfectionné vos compétences d'entraînement.

Vous avez un diplôme universitaire et un minimum de 10 années d'expérience comme directeur du marketing, de préférence dans l'industrie des services financiers. Vous avez une vaste connaissance de la commercialisation des produits, doublée d'une formation solide en affaires. Vous êtes un joueur d'équipe qui a d'excellentes compétences de communication et relationnelles, et des antécédents prouvés pour accroître la rentabilité d'une entreprise. Vous possédez des compétences de leadership bien développées et une passion pour motiver les gens en dirigeant par l'exemple. Vous devez être complètement bilingue.

Veuillez envoyer votre résumé en français et en anglais. Si ce poste vous intéresse, veuillez vous adresser à :

Vice-présidente des Ressources humaines
CBAN, 50, rue Burnhamthorpe ouest
Mississauga (Ontario)
Courriel : mcMahon@resp-usc.com
Télécopieur : (905) 270-3551

USC
RÉGIMES D'ÉPARGNE-ÉTUDES
DISTRIBUTEUR • CONSULTANTS EN BOURSES D'AMÉRIQUE DU NORD LTÉE

JOHNSTON GROUP

Johnston Group, chef de file dans la gestion de régimes d'assurance collective pour 21 000 entreprises et leurs employés, à travers le Canada, recherche présentement pour son bureau régional de Montréal, un

Directeur associé du marketing

Le candidat devra travailler en collaboration avec une équipe de vente composée de courtiers indépendants, à la promotion et vente de régimes d'assurance collective ainsi que de différents services connexes offerts. Une expérience au niveau du marketing et de la distribution de régimes d'assurance collective ainsi que de fortes aptitudes dans la gestion d'une équipe de vente est un atout. Grandes connaissances du français et de l'anglais, parlés et écrits.

Johnston Group a été nommé l'un des 50 Meilleures Entreprises au Canada en 2001. Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages dans un environnement de travail des plus agréables. Si vous êtes intéressé à nous joindre à nous afin de participer au développement de nos produits, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Johnston Group Inc.
3535, St. Charles Blvd., suite 504
Kirkland (Québec) H9H 5B9

Johnston Group remercie tous les candidats, cependant seuls les candidats retenus seront contactés.

COWPER INC
PNEUMATIC AUTOMATION
AUTOMATISATION PNEUMATIQUE

Notre secteur des ventes est en pleine expansion et recherche des

REPRÉSENTANTS
pour Laval, l'ouest de Montréal, Trois-Rivières, Sherbrooke, Québec, etc.

Les personnes recherchées ont une expérience dans le domaine de l'énergie des fluides. Elles pourront vendre aisément des produits de compagnies de réputation internationale telles que :

***Bimba *Camozzi *Norgren *Tolomatic**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel :

Cowper@cowper.ca
ou par télécopieur : (514) 637-5055

☐ London ☐ Mississauga ☐ Markham ☐ Kingston
☐ Montréal ☐ Saint John ☐ Dartmouth

Directeur(trice) Service des ventes et marketing
Énergie

Cummins Énergie Est du Canada inc.

Cummins Énergie Est du Canada inc., un distributeur pour Cummins Power Generation Inc., est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de Directeur(trice) - Service des ventes et marketing pour diriger l'ensemble des effectifs de vente de son unité d'affaires de groupes électrogènes située à Dorval.

Votre fonction première sera d'assurer la croissance des ventes dont l'étendue porte sur l'éventail de produits suivants : groupes électrogènes en service continu et en service d'urgence pour les secteurs d'affaires tels que les services publics, les télécommunications, le commercial et le résidentiel. Relevant du Directeur général, vous vous acquitterez de tâches de haut niveau reliées aux ventes et au marketing, incluant le développement du Plan annuel stratégique de vente, l'organisation des effectifs de vente, la budgétisation des événements spéciaux d'importance et la gestion du Service des ventes dans son ensemble.

Une expérience préalable en vente et en marketing ainsi qu'une solide compréhension de l'ingénierie dans l'industrie des groupes électrogènes sont des qualités idéales. Une expérience d'au moins dix ans dans la vente de groupes électrogènes ainsi que le bilinguisme sont exigés. De préférence, vous détenez un diplôme en administration des affaires avec spécialisation en vente et en marketing et/ou un diplôme d'ingénieur(e) en électricité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en format Word, à : silvia.fiorentu@cummins.com

Chimiste - Chargé de projet

Son rôle consiste en la gestion interne des projets des clients de PSC à partir de l'énoncé des analyses requises jusqu'à la préparation et la validation des certificats d'analyses. Il s'assure de la bonne sélection des protocoles analytiques ainsi que du respect des critères de qualité et des délais de conservation. Il doit avoir une solide expérience en chimie analytique et environnementale. Il est soucieux des détails et apte à travailler dans un environnement ayant des échéances à respecter.

PSC Services Analytiques
Ressources humaines
10390, Louis-H.-Lafontaine, Anjou (Québec) H1J 2T3
cseguin@philipinc.com ou (514) 493-4725

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Saisissez l'occasion de vous joindre à La Capitale assurances générales inc., entreprise renommée pour son dynamisme et sa capacité à innover en affaires.

Nous sommes un assureur direct offrant les produits les plus complets dans les domaines de l'automobile, des biens personnels, de la protection juridique, de la responsabilité professionnelle et de l'assurance commerciale.

Connaissant une croissance soutenue, nous souhaitons embaucher des personnes dynamiques qui aspirent à travailler avec des systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie et qui visent la satisfaction des clients.

VOUS AVEZ BEAUCOUP À VIVRE...
NOUS AVONS BEAUCOUP À OFFRIR.



ANALYSTES ACTUARIAT (2 postes) Québec (siège social) ou centre-ville de Montréal

Fonctions

- Procéder à des analyses approfondies de tarification et faire les recommandations nécessaires
- Développer et améliorer les différents modèles actuels d'analyse
- Procéder à l'analyse des réserves, participer à l'élaboration du certificat et effectuer un suivi périodique de la suffisance des réserves
- Participer à la planification financière relative aux budgets, au plan d'orientation quinquennal et à l'examen dynamique de solvabilité
- Participer à différents travaux de recherche et études de nouveaux marchés, notamment en ce qui concerne un projet d'expansion à l'extérieur de la province
- Agir à titre de personne-ressource au sein d'équipes multidisciplinaires afin d'accomplir divers projets

Qualifications

- Détenir un baccalauréat en actuariat
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience
- La réussite de quatre examens ou plus de la « Casualty Actuarial Society » est un atout
- Avoir une bonne connaissance des logiciels Excel et SAS

Rémunération et avantages sociaux

Assorti d'une gamme d'avantages sociaux très complète, ce poste donne lieu à une rémunération basée sur les compétences.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le mercredi 2 octobre 2002 à :

La Capitale assurances générales inc.
Direction des ressources humaines
C.P. 17100
Québec (Québec) G1K 9E2
Courriel : resshum@capitale.qc.ca

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

3000965

Aventis Pharma Inc.



Aventis Pharma Inc., l'entreprise pharmaceutique canadienne d'Aventis dont le siège social se situe à Laval (Québec), emploie près de 800 personnes. Des communiqués de presse additionnels venant d'Aventis Pharma sont également disponibles au www.aventispharma.ca.

Aventis (NYSE : AVE) se consacre à l'amélioration de la vie par le traitement et la prévention des maladies humaines grâce à la découverte et à la mise au point de produits pharmaceutiques innovateurs. Aventis se concentre sur les médicaments d'ordonnance pour les domaines thérapeutiques importants tels l'oncologie, la cardiologie, les troubles diabétiques et respiratoires, de même que sur les vaccins humains. En 2001, Aventis a enregistré des ventes de 17,7 milliards d'euros, a investi approximativement 3 milliards d'euros en recherche et en développement et emploie à peu près 75 000 personnes dans ses activités de base. Le siège social de l'entreprise se trouve à Strasbourg, en France. Pour obtenir plus de renseignements, visitez son site Web au www.aventis.com.

Chef régional des ventes

Réf. MG-14

Ce poste est situé à Laval et couvre les territoires de l'Ontario et des provinces de l'Atlantique. Sous la supervision du Directeur national des ventes, vous dirigerez et motiverez une équipe de vente de six gestionnaires et d'environ soixante représentants, de façon à atteindre les objectifs du plan d'affaires et, par conséquent, à optimiser les ventes. Vous analyserez et mettrez en place de nouveaux processus de vente. Vous participerez activement à l'élaboration du plan annuel d'affaires pour la région et coordonnerez la mise en œuvre des plans de marketing. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres services en vue de maximiser les synergies sur le terrain.

Titulaire d'un baccalauréat, de préférence en administration des affaires, vous comptez un minimum de sept années d'expérience dans le domaine pharmaceutique. De l'expérience à titre de chef des ventes est nécessaire. Capable de gérer les priorités, vous faites preuve d'autonomie, êtes orienté vers les résultats et avez la capacité de bâtir des équipes de travail efficaces. En outre, vous faites preuve de leadership et d'intégrité. La connaissance de l'anglais est essentielle tandis que le français constitue un atout. Ce poste nécessite des déplacements.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre dossier de candidature avant le 4 octobre 2002, en précisant le titre du poste et le numéro de référence, au Service des ressources humaines, Aventis Pharma Inc., 2150, boulevard Saint-Elzéar Ouest, Laval (Québec) H7L 4A8. Télécopieur : (514) 956-4162; courriel : resume.canada@aventis.com

Aventis Pharma Inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

3000963A

DIRECTEUR/TRICE DES TRAVAUX PUBLICS ET DES SERVICES TECHNIQUES

Notre cliente, une ville dynamique des Laurentides, a le vent dans les voiles. Suite à une réorganisation et à la nouvelle vision dont elle se dote, elle recherche un gestionnaire pour se joindre à son équipe de gestion dynamique et solidaire face aux défis du service à la population, qui regroupe plus de 10 000 citoyens répartis sur un territoire de près de 125 km².

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la planification, l'organisation, la direction et le contrôle de toutes les activités des travaux publics et des services techniques.

À ce titre, vous assurerez le développement et l'entretien des infrastructures par la mise en place de programmes, politiques et procédures. Votre équipe comprend environ 25 employés syndiqués et deux contremaîtres expérimentés. Vous pourrez également compter sur le support de toute l'équipe de gestion de la Ville.

Diplômé d'un DEC ou d'un BAC en génie civil, vous comptez au moins 10 années d'expérience pertinente, dont 5 années à la direction d'employés syndiqués et plusieurs années dans le milieu municipal.

Vous êtes un gestionnaire expérimenté au niveau de la gestion du personnel, l'application de conventions collectives, la santé et la sécurité du travail, le contrôle de la qualité, la gestion des achats, l'élaboration et le suivi des budgets.

Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre facilité de communication et votre capacité de mobilisation. Le service à la population est au cœur de vos préoccupations. Le salaire et les avantages sociaux sont compétitifs.

Si vous désirez participer activement au nouvel essor de cette Ville, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant 16h00 le lundi 7 octobre à :

Concours Direction des travaux publics et des services techniques
Melanson Roy Maletto & Associés inc.
1303, avenue Greene, bureau 105
Westmount (Québec) H3Z 2A7

Nous communiquerons avec les personnes retenues en présélection.

3080944

HÔPITAL MULTIVOCATIONNEL
139 lits de courte durée
137 lits de longue durée

Le Centre hospitalier de Granby est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour se joindre à son équipe en qualité de :

CHEF DU SERVICE DE LA GESTION DES REMPLACEMENTS
(Nouveau poste, temps complet permanent)

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous êtes chargé d'identifier les besoins en personnel pour l'ensemble de l'équipe des remplacements qui vous est confiée et vous prenez les mesures appropriées pour ajuster l'offre à la demande de main-d'œuvre. Plus particulièrement, vous êtes responsable de la gestion du personnel de l'équipe volante ainsi que du personnel de l'équipe de gestion des remplacements.

Dans ce contexte, vous travaillez avec l'ensemble des services du CHG et plus étroitement avec l'équipe de direction des ressources humaines puisque vous agissez à titre de personne-ressource en relations de travail pour la direction des soins infirmiers.

Proactif dans votre gestion, vous avez une habileté reconnue pour l'analyse des situations et faites preuve de créativité dans l'identification des solutions. Votre aisance à gérer les conflits est démontrée et vous savez gérer les changements et le stress qu'ils peuvent engendrer.

Membre en règle de l'O.I.L.Q., vous détenez un baccalauréat pertinent à la fonction. Vous possédez au moins cinq années d'expérience dans le domaine des soins infirmiers dont une à un poste de gestion.

Vos conditions de travail et votre rémunération sont conformes aux normes du MSSS applicables aux cadres.

Si vous correspondez à ce profil et que la perspective de travailler dans un milieu dynamique vous sourit, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures, le lundi 7 octobre 2002, en précisant le titre du poste sur l'enveloppe, au :

CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY
Direction des ressources humaines
et des communications (dotation)
205, boul. Leclerc Ouest
Granby (Québec) J2G 1T7
Télécopieur : (450) 372-9728
Nous vous invitons à consulter notre site Web au www.chgranby.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nos valeurs :

- Respect
- Cohérence
- Communication franche, ouverte et transparente
- Responsabilisation
- Esprit et travail d'équipe

3080983

AUTOBAINES

**7 JOURS
3 LIGNES**

35,70 \$

En prime, votre annonce sur cyberpresse.ca

Ça Presse

987 - VENDU

326

Ingénieur en mécanique du bâtiment

L'INGÉNIEUR en mécanique du bâtiment planifie et supervise la conception, l'installation et la régulation des différents systèmes de la mécanique du bâtiment (chauffage, ventilation, climatisation, plomberie, protection contre l'incendie et réfrigération) dans des projets de construction. À cette fin, il détermine les types de systèmes et les équipements requis en fonction des besoins auxquels ils devront répondre, prévoit l'alimentation en énergie, l'agencement des systèmes et les installations de réglage automatique qui permettront de les contrôler. Elle s'occupe également de préparer les plans et devis des installations à partir des plans d'architecture du bâtiment et de gérer les aspects administratifs et techniques des travaux d'installation (appels d'offres, étude des soumissions, octroi des contrats, surveillance des travaux, résolution des problèmes techniques). Elle peut également participer à des projets de recherche visant à concevoir de nouveaux procédés de fonctionnement ou de régulation ou à améliorer le rendement de systèmes existants.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

Appel de candidatures

DEUX POSTES DE PROFESSEURES, PROFESSEURS

Le Département des systèmes d'information organisationnels de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval désire pourvoir deux postes de professeures et de professeurs de carrière :

UN POSTE DANS LES DOMAINES

Gestion des technologies de l'information et Conception des systèmes

UN POSTE DANS LES DOMAINES

Gestion des technologies de l'information et Organisation et systèmes

> DESCRIPTION DES POSTES

- Enseigner des cours aux trois cycles en systèmes d'information organisationnels dans les domaines reliés au poste;
- Effectuer des recherches en systèmes d'information organisationnels dans les domaines reliés au poste;
- Diriger des travaux de recherche d'étudiantes et d'étudiants des deuxième et troisième cycles;
- Contribuer à la vie facultaire et universitaire.

> CRITÈRES DE SÉLECTION

- Détenir un diplôme de doctorat (Ph.D.) en systèmes d'information ou dans une discipline connexe, ou être en rédaction de thèse;
- Posséder les compétences pour l'enseignement et la recherche en systèmes d'information organisationnels dans les domaines reliés au poste;
- Avoir des aptitudes à communiquer et à enseigner en français;
- Avoir une connaissance des disciplines des sciences de l'administration.

> SALAIRES ET CONDITIONS

Selon la convention collective intervenue entre l'Université Laval et le Syndicat des professeures et professeurs de l'Université Laval.

> ENTRÉE EN FONCTION : Janvier 2003

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, avant le 15 novembre 2002, à l'adresse suivante :

Pierre Prémont, Ph.D., Directeur par intérim
Département des systèmes d'information organisationnels
Pavillon Palais-Prince – Faculté des sciences de l'administration
Université Laval
Québec (Québec) G1K 7P4
Canada

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.



**UNIVERSITÉ
LAVAL**

Aujourd'hui Québec, demain le monde

www.ulaval.ca

3080955A



Coopérative Forestière des Hautes-Laurentides

DIRECTEUR DU D PARTEMENT DE LA FORESTERIE

La Coopérative Forestière des Hautes-Laurentides emploie 550 travailleurs. Elle œuvre dans le domaine forestier depuis 1978, offrant des services dans quatre secteurs d'activités, soit la récolte de bois, la sylviculture, la foresterie ainsi que la production de semis forestiers. La Coopérative véhicule avec dynamisme des valeurs d'équité et de responsabilité au travail.

Description du poste :

- Appuyé par une équipe d'experts, le directeur du département de foresterie a le mandat d'assurer l'approvisionnement en bois de plusieurs bénéficiaires de CAAF des aires communes 64-01 et 64-03 pour près de 500 000 m³ par an. Il a également la responsabilité de planifier la réalisation des travaux sylvicoles requis pour respecter les stratégies d'aménagement mises de l'avant dans les PGAF.

Sous la supervision du directeur général, le directeur accomplit les tâches suivantes :

- Membre du comité de direction de la Coopérative, il planifie, organise et contrôle les activités du service de foresterie. Il négocie les contrats avec les différents clients. Il prépare et contrôle le budget du service de la foresterie. Il gère le personnel de son département. Il effectue les représentations nécessaires auprès des officiers du MRN.

Exigences :

- Détenteur d'un baccalauréat en génie forestier ou combinaison de formation et d'expérience en foresterie jugées équivalentes ;
- Minimum de 5 années d'expérience dans l'approvisionnement et l'aménagement forestier des forêts mélangées et feuillues du domaine public ;
- Connaissance des applications d'un système d'information à référence spatiale (SIRS) ;
- Compréhension des obligations reliées à la planification de l'aménagement et de l'approvisionnement forestier sur la forêt publique ;
- Habiletés démontrées dans la gestion de personnel et la gestion d'un budget ;
- Une expérience dans la coordination des activités des bénéficiaires de CAAF au niveau des aires communes est souhaitée ;
- Connaissances des différents types d'inventaires utilisés pour l'élaboration de la planification forestière et pour effectuer les suivis forestiers, des obligations relatives à un CAAF, du manuel d'aménagement des forêts publiques, des PGAF, des plans et des rapports ;
- Affinité à évoluer dans un cadre de gestion participante ;
- Qualités interpersonnelles, leadership, autonomie, esprit d'innovation, habileté en négociation ;
- La personne doit être disponible selon les exigences du poste.

Vous désirez travailler dans une entreprise dont la gestion est participative qui permet à ses travailleurs de s'impliquer.

Vous recherchez une entreprise qui met de l'avant le concept de partage des profits avec ses travailleurs.

Vous aimez relever des défis selon vos compétences. Ce poste est à la hauteur de vos attentes.

Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Réjean Perron, directeur des ressources humaines, avant 16 h, le mercredi 2 octobre 2002 à l'adresse suivante :

Coopérative Forestière des Hautes-Laurentides
395, boul. des Ruiseaux, Mont-Laurier (Québec) J9L 3G6
Télécopieur : (819) 623-6287 Courriel : rejean.perron@cfl.qc.ca

N.B. : Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

La Coopérative Forestière des Hautes-Laurentides adhère à l'équité dans l'emploi. Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Le genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte.

3080960

Plombier

LE PLOMBIER s'occupe de l'installation, de l'entretien et de la réparation de la tuyauterie et des accessoires qui servent à la distribution de l'eau et à l'évacuation des eaux usées (toilettes, lavabos, baignoires, douches, etc.) dans les maisons ou dans les édifices publics ou industriels. À cette fin, il étudie les plans et devis, assemble et met en place la tuyauterie, installe les lavabos et les baignoires.

Savez-vous que...

> Le programme Plomberie-chauffage, qui conduit à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP), prépare au métier de plombier. Les autres métiers liés à cette formation sont : tuyauteur et poseur d'appareils de chauffage et monteur d'installations au gaz.

> La personne qui détient un diplôme d'études professionnelles (DEP) en plomberie-chauffage peut se perfectionner et, moyennant 600 heures d'études, obtenir une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en réparation d'appareils au gaz naturel. Pour travailler dans ce secteur, il faut obtenir le permis provincial de monteur d'installations au gaz.

> Les personnes formées en plomberie-chauffage travaillent pour des entreprises spécialisées dans l'installation et la réparation de plomberie-chauffage, pour des entreprises de construction ou à leur compte.

> Selon Emploi-Avenir Québec, les perspectives d'emploi pour les plombiers connaissent une croissance légèrement inférieure à la moyenne. On prévoit tout de même un taux intéressant de débouchés pour les nouveaux arrivants grâce à la création d'un certain nombre de nouveaux emplois et aux besoins de remplacement relativement nombreux, compte tenu de l'âge moyen (47,9 % ont 45 ans et plus) des plombiers québécois actuellement en place.

> Toujours selon Emploi-Avenir Québec, on comptait, en 1996, 7300 plombiers en emploi gagnant un revenu annuel moyen de 37 650 \$.

> Les plombiers qualifiés peuvent éventuellement obtenir le Sceau rouge, qui donne accès aux emplois offerts partout au Canada.

> Le carnet d'apprenti ou le certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) est obligatoire pour les diplômés en plomberie-chauffage qui veulent travailler sur un chantier de construction. Pour les obtenir, un certain nombre de conditions sont requises, dont l'accumulation de 8000 heures de travail (incluant les 1500 heures du programme de formation) à titre d'apprenti dans le métier.

> Pour travailler dans un autre secteur que celui de la construction, les travailleurs spécialisés en plomberie doivent obtenir un certificat de qualification professionnelle auprès d'Emploi-Québec.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

Pénurie de femmes dans les technologies de l'information

LA PÉNURIE de femmes dans le domaine des technologies de l'information en inquiète plus d'un. À preuve. L'action concertée pour le soutien et la diffusion de la recherche sur la relève scientifique et technologique, qui regroupe neuf partenaires, subventionne depuis 1999 quatre recherches dont les résultats sont attendus en 2002. En voici les sujets :

> Les parcours scolaires en sciences et technologies au collégial : analyse de la persévérance, des changements de programmes et des abandons d'études (Université du Québec à Montréal) ;

> Systèmes de représentations et de pratiques éducatives en sciences et technologies au secondaire (Université du Québec à Montréal) ;

> L'intégration des élèves dans les programmes scientifiques au collégial : étude longitudinale des déterminants familiaux, motivationnels et scolaires (Université Laval) ;

> La relève scientifique en Mauricie-Centre-du-Québec : une étude sur la perception des sciences et de la technologie. Propositions d'innovation et état de la situation (Université du Québec à Trois-Rivières).

Même si ces recherches ne sont pas centrées spécifiquement sur les femmes, nul doute que les données recueillies permettront de mieux comprendre pourquoi celles-ci sont si peu nombreuses à embrasser les carrières scientifiques et technologiques.

Tiré de *Folles des Puces ! — Les filles et les carrières en technologies de l'information. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage visitez le site www.septembre.com.*

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

**UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Edmundston Moncton Shippagan

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, ÉTABLISSEMENT DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN ET REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN, RECHERCHE DES CANDIDATURES AFIN DE POURVOIR LE POSTE SUIVANT :

VICE-RECTRICE OU VICE-RECTEUR
CAMPUS D'EDMUNDSTON

Fonctions et information générale :
L'objectif premier de ce poste est l'administration, la planification, le développement et la supervision du personnel et des biens de la constituante d'Edmundston. Vous serez le premier administrateur de la constituante. En ligne d'autorité, vous relèverez directement du recteur et vice-chancelier et le représenterez au sein de cette constituante. Vous assisterez, sur votre campus, les vice-recteurs, le secrétaire général et les autres administratrices et administrateurs du réseau dans l'accomplissement de leurs tâches respectives. En outre, vous aiderez le recteur et vice-chancelier dans l'administration de l'Université et plus particulièrement dans celle de la constituante. Vous transmettez également au recteur et vice-chancelier les recommandations de la constituante et le tiendrez au courant des activités et des projets en cours.

Formation :
La personne recherchée doit, de préférence, être titulaire d'un doctorat ou de son équivalent. Elle doit posséder une grande expérience en gestion ainsi qu'une bonne connaissance du milieu universitaire et de son fonctionnement. Elle doit maîtriser la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, et être en mesure de s'exprimer de façon satisfaisante en anglais.

Les candidatures de personnes titulaires d'un diplôme de maîtrise et qui possèdent un dossier professionnel exceptionnel seront également considérées.

Mandat, entrée en fonction et traitement :
Le mandat est d'une durée de cinq ans. L'entrée en fonction est le 1^{er} janvier 2003, ou le plus tôt possible après cette date, mais au plus tard le 1^{er} juillet 2003. Le traitement est établi selon la formation et l'expérience.

Étude des candidatures : Les candidatures seront étudiées à partir du 18 octobre 2002.

Si vous êtes intéressé(e) à postuler, votre curriculum vitae détaillé, un dossier professionnel complet ainsi que le nom et l'adresse de trois personnes aux fins de référence doivent être envoyés au :

Recteur et vice-chancelier
Université de Moncton
Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9
Téléphone : (506) 858-4111
Télécopieur : (506) 858-4538
Internet : www.umoncton.ca/recteur

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

3081011A

Un accent sur le savoir

www.umoncton.ca/resshum

uqam.ca

Professeur-e régulier-ère au Département de sociologie

Sociologie économique (Prolongation de concours)

Fonctions

- Enseignement et encadrement en français aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

Exigences

- Doctorat dans la discipline ou dans une discipline connexe
- Maîtrise des approches classiques et contemporaines en sociologie économique
- Expertise dans au moins un des domaines suivants : le travail, l'argent, le marché, l'économie digitale ou le développement
- Maîtrise du français parlé et écrit

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2003
Traitement : selon la convention collective SPUQ-UQAM

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, en plus de trois publications et de trois lettres de recommandation, avant le 15 novembre 2002, 17 h, à **Monsieur Gilles Bourque, directeur intérimaire, Département de sociologie, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8.**
Téléphone : (514) 987-3433; télécopieur : (514) 987-4638;
Internet : www.rhu.uqam.ca/aprofs

> Faites plus amples connaissances

UQÀM

3081026A



Notre cliente, **La Société générale de financement du Québec (SGF)**, est plus que jamais un acteur majeur dans le développement de l'économie du Québec. L'un de ses secteurs de développement, **SGF REXFOR inc.**, vous propose de joindre son équipe à son bureau de Québec au poste de :

Directeur Développement des Affaires Industrie du meuble

Relevant du vice-président développement industriel et en conformité avec les orientations de l'organisation, vous vous verrez confier les responsabilités de la promotion, de la gestion et de la réalisation des activités techniques et commerciales rattachées à l'industrie du meuble. Votre rôle conseil, au sein de l'organisation et auprès et de ses partenaires, vous amènera à développer et appliquer des approches novatrices adaptées au contexte particulier de chaque dossier tout en considérant l'évolution du marché, les opportunités et les risques s'y rattachant

Bilingue, vous êtes titulaire d'une formation universitaire en administration ou dans une discipline connexe. Vous occupez depuis plus de dix ans des fonctions qui vous ont permis de développer une connaissance approfondie du secteur d'activité tant sur le plan des rouages et des enjeux que des tendances, des stratégies de commercialisation et des procédés de fabrication. On vous reconnaît pour vos capacités d'analyse et votre sens des affaires, mais aussi pour la qualité de vos relations interpersonnelles et votre capacité à travailler en équipe. Vos réalisations et votre crédibilité vous ont permis de positionner votre organisation de façon stratégique et novatrice sur des marchés concurrentiels.

Les personnes intéressées à relever ce défi stimulant sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 02-4147 à :

Lucie Desbiens
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Télécopieur: (418) 681-1989
Courriel: cv@multiressources.com
Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.



MULTI-RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

3080098

Appel de candidatures

Poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa Vice-présidence à la construction.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un **poste occasionnel**. De plus, la Société immobilière du Québec dressera une banque de candidatures pour combler éventuellement d'autres postes semblables.

Chargé(e) de projets (architecte ou ingénieur)

CONCOURS NO : CP-04 Montréal

Attributions : Sous l'autorité du directeur, est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec, posséder au moins 8 ans d'expérience reliée aux attributions et avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Durée : Deux ans (avec possibilité de renouvellement).

Traitement : jusqu'à 64 142 \$/année selon l'expérience.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile, détenir un permis de conduire valide et joindre une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel. Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 4 octobre 2002, leur curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

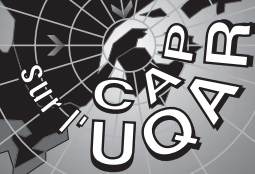
Société immobilière du Québec
Direction des ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca



www.uqar.qc.ca



Université du Québec à Rimouski

Professeures et professeurs réguliers (4 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeures et des professeurs réguliers dans les champs de spécialisation suivants :

Champs de spécialisation	Départements
• Génie électrique (télécommunication)	Mathématiques, informatique et génie
• Informatique	Mathématiques, informatique et génie
• Psychosociologie	Sciences humaines
• Sciences infirmières (soins critiques)	Biologie, chimie et sc. de la santé

Fermeture des concours : Les candidatures seront reçues jusqu'au 18 octobre 2002.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Une description détaillée de ces postes, incluant les fonctions, les exigences et les qualités requises, est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski à :

www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.



HÉMA-QUÉBEC

Au Québec, une personne a besoin de sang toutes les 80 secondes...

HÉMA-QUÉBEC a pour mission de fournir avec efficacité des composants et des substituts sanguins sécuritaires, de qualité optimale et en quantité suffisante aux hôpitaux et ainsi répondre aux besoins de la population québécoise; d'offrir et de parfaire une expertise, des services et des produits spécialisés et novateurs dans le domaine de la médecine transfusionnelle et des greffes de tissus.

Directeur des technologies de l'information

Sous l'autorité du premier directeur aux technologies de l'information, vous coordonnez et administrez les activités de la direction des technologies de l'information. Vous vous assurez de fournir un niveau de service adéquat et sécuritaire dans les domaines suivants : réseaux de communication et télécommunication, serveurs et périphériques des systèmes d'information de gestion et de production, bureautique, centre d'assistance, vidéoconférence et téléphonie. Enfin, vous participez à la définition des orientations technologiques et assurez une surveillance de l'évolution des solutions technologiques.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous avez 10 années d'expérience dans le domaine. Vous maîtrisez les processus d'affaires de gestion des opérations des TI, les applications de gestion ERP et SAP ainsi que les projets de développement de solutions appliquées avec les outils Microsoft. Le bilinguisme est nécessaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 4 octobre 2002, en indiquant clairement le titre du poste convoité.

HÉMA-QUÉBEC, Direction des ressources humaines
4045, boul. Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 2W7
Télécopieur : (514) 832-1026 • Courriel : emploi@hema-quebec.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.

3080279



CHSLD LUCILLE-TEASDALE

Pavillon Éloria-Lepage
Pavillon Résidence Maison-Neuve
Pavillon J.-H.-Charbonneau

AGENT DE PRÉVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (Temps partiel régulier, 3 jrs/sem.)

Mandat : Responsable plus particulièrement du programme pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires (P.D.S.B.).

Exigences : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle avec une spécialisation en santé et sécurité au travail. Expérience pertinente de 2 ans.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 octobre 2002 au :

CHSLD Lucille-Teasdale
Direction des ressources humaines
Siège social - Pavillon J.-H.-Charbonneau
3095, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1W 1B2
Télécopieur : (514) 528-2702

3080985

Plâtrier

LE PLÂTRIER pose des enduits calcaires (plâtre, mortier, ciment, stuc, etc.) sur les surfaces intérieures ou extérieures des bâtiments en vue de leur finition, qui tire et remplit les joints des murs de gypse pour les préparer au recouvrement prévu et qui effectue des travaux d'ornementation en plâtre tels que moulures de plafond, coulage et pose de frises ornementales.

Savez-vous que...

> La formation de base requise pour exercer le métier de plâtrier est le programme Plâtrage, qui conduit à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP). Les autres métiers liés à cette formation sont : tireur de joints, poseur de stucco et poseur de lattes.

> Selon Emploi-Avenir Québec, les perspectives d'emploi pour les prochaines années sont légèrement supérieures à la moyenne.

> Les services des plâtriers sont requis par des entreprises de construction, de rénovation et pour des travaux de décoration. Les plâtriers peuvent aussi travailler à leur compte.

> Le carnet d'apprenti ou le certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) est obligatoire pour les diplômés en plâtrage qui veulent travailler sur les chantiers de construction. Pour les obtenir, un certain nombre de conditions sont requises*, dont l'accumulation de 6000 heures de travail (incluant les 810 heures du programme de formation) à titre d'apprenti dans le métier.

> Puisqu'il s'agit d'un travail saisonnier, les plâtriers qui débutent dans le métier doivent accepter le plus de contrats possible, le travail à temps partiel, les heures supplémentaires et les déplacements afin de faire leur place dans le domaine et de bâtir leur réputation. Ils doivent aussi s'attendre à vivre des périodes d'inactivité professionnelle.

> Le travail de plâtrier comporte certains inconvénients liés aux tâches à exécuter, comme l'exposition à la poussière et aux odeurs fortes dégagées par certains matériaux de plâtrage de même que la nécessité de travailler dans des positions souvent inconfortables et d'être exposé à des chutes. C'est aussi un travail qui exige de la précision et beaucoup de minutie.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

Peintre en bâtiment

LE PEINTRE en bâtiment applique sur des surfaces intérieures ou extérieures de bâtiment diverses substances liquides ou gommeuses (peinture, teinture, résine, vernis, etc.) destinées à les protéger et à les embellir. Il peut également coller sur des murs intérieurs divers revêtements tels que du papier peint et du tissu.

Savez-vous que...

> Le programme peinture en bâtiment, qui conduit à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP), prépare au métier de peintre en bâtiment et à celui de peintre-décorateur.

> Les perspectives d'emploi dans ce domaine sont supérieures à la moyenne, car il y a toujours des travaux de peinture à accomplir, surtout dans les secteurs de la rénovation et de la réparation.

> Les peintres en bâtiment travaillent principalement dans des entreprises de construction, de rénovation et de décoration ou à leur compte.

> Les peintres qualifiés ayant obtenu le Sceau rouge peuvent travailler partout au Canada.

> Selon Emploi-Avenir Québec, on dénombrait 5600 peintres en emploi en 1996, dont 73,5 % qui travaillaient à plein temps pour un revenu annuel moyen de 26 850 \$.

> Le travail de peinture en bâtiment s'effectue aussi bien à l'extérieur qu'à l'intérieur. Il nécessite l'utilisation d'échafaudages et le port de vêtements protecteurs comme un casque de sécurité, des bottes à bout d'acier, des lunettes protectrices et parfois même des gants.

> En raison de l'exposition à des vapeurs nocives et à divers produits chimiques, la Loi sur les normes du travail prévoit des mesures spéciales pour les femmes enceintes qui exercent ce métier.

> La mise au point de nouveaux matériaux et d'un équipement hautement perfectionné oblige les peintres en bâtiment à apprendre constamment de nouvelles méthodes. La connaissance des modes d'emploi et d'application des différents produits est essentielle.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



CHARGÉE OU CHARGÉ DE QUALITÉ (Prolongation de concours)

Direction: Direction des services professionnels et de réadaptation
Lieu de travail: 5110, boulevard Cousineau à Saint-Hubert
Statut: Poste de cadre intermédiaire permanent à temps complet
Salaire annuel: La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13)

LE VIRAGE, établissement public, offre des services de réadaptation aux personnes toxicomanes, aux joueurs excessifs et à leur entourage sur le territoire de la Montérégie. Centré sur l'amélioration continue de la qualité des services à la clientèle, **LE VIRAGE** a implanté, de concert avec les syndicats, un modèle de gestion basé sur les équipes semi-autonomes. Cette orientation se traduit par la cogestion de certaines dimensions liées à l'organisation du travail des équipes.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

La personne recherchée sera appelée à assurer la mise en place et le suivi des mécanismes d'amélioration continue de la qualité des services à la clientèle. D'un commun accord avec les équipes, elle agira également en support à la coordination professionnelle pour les points de service de Longueuil, Saint-Constant, Saint-Jean-sur-Richelieu et Valleyfield (zone Ouest).

De plus, la personne sera appelée à travailler en collaboration avec les établissements de santé et de services sociaux et les organismes du milieu dans la mise en place d'un réseau intégré de services en toxicomanie.

PROFIL DES QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir minimalement un diplôme de premier cycle dans une discipline en sciences humaines ou de la santé
- Posséder une expérience de cinq (5) ans dans le domaine de la toxicomanie ou auprès de la clientèle adolescente
- Posséder une expérience de trois (3) ans en matière de gestion de la qualité des services à la clientèle
- Avoir une expertise dans le domaine de la gestion participative ou de la gestion des équipes semi-autonomes
- Démontrer une solide capacité de collaboration dans une perspective de réseau intégré de services en toxicomanie
- Avoir des habiletés de conceptualisation et de rédaction.

Période d'affichage: jusqu'au 11 octobre 2002 (16 h 30)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli cacheté, avec la mention **Personnel**, à l'attention de:

Hélène Dolbec
Secrétaire de direction
Direction des services professionnels et de réadaptation
5110, boulevard Cousineau
Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5

Téléphone: (450) 443-6373, poste 318
Courriel: helene_dolbec@rrsss16.gouv.qc.ca

3080909

COORDONNATEUR DOCUMENTATION ET CONFORMITÉ

**1 poste permanent et
1 poste temporaire
(remplacement de congé de maternité)**

Axcan Pharma est une société pharmaceutique spécialisée œuvrant en recherche, en développement, en production et en commercialisation de médicaments innovateurs, dans le domaine de la gastro-entérologie. Les produits de la Société sont commercialisés au Canada, aux États-Unis, en France et en Pologne et ses actions ordinaires se négocient à la Bourse de Toronto, sous le symbole « AXP », et sur le NASDAQ, sous le symbole « AXCA ».

Relevant du directeur, assurance qualité, vous assurerez la gestion des documents liés à la production, à l'émission, à la révision et à la circulation des procédures et autres documents relatifs aux Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF) pour les produits assignés. Vous procéderez également à la relâche des produits finis, à la rédaction des spécifications et à la gestion du programme de stabilité.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences, vous comptez un minimum de 3 années d'expérience en documentation au sein d'un département d'assurance qualité en milieu pharmaceutique. Vous maîtrisez également les BPF et BPL canadiennes, américaines et, idéalement, européennes. De plus, vous démontrez d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, l'identification et la résolution de problèmes, de même que la prise de décisions rapide. Vous communiquez aisément en français et en anglais et savez, par ailleurs, planifier et coordonner plusieurs projets de façon simultanée.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 30 septembre 2002, à :**

AXCAN PHARMA INC.
RESSOURCES HUMAINES
597, BOUL. LAURIER
MONT-SAINT-HILAIRE (QUÉBEC) J3H 6C4
TÉLÉCOPIEUR : (450) 536-1964
COURRIEL : job@axcan.com



3080886A

Axcan Pharma souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

http://www.axcan.com



**Union
des municipalités
du Québec**

Organisme de représentation politique et de services aux membres,
l'Union des municipalités du Québec (UMQ) désire s'adjoindre les services d'un

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Ce poste vous est destiné si vous êtes stimulé par le défi que représentent les services aux membres dans un milieu politique et professionnel enrichissant.

Vous proposerez, développerez et coordonnerez la livraison des activités de formation de l'organisme auprès de ses différentes clientèles. Pour atteindre vos objectifs, vous tisserez et maintiendrez les partenariats institutionnels et privés nécessaires à la prestation des programmes de formation. Vous assurerez l'élaboration des contenus ainsi que leur mise à jour.

Au terme de la réorganisation en cours à l'UMQ, vous vous verrez attribuer certaines responsabilités additionnelles ou complémentaires.

Détenteur d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en pédagogie, éducation permanente, sciences politiques, ou l'équivalent, vous possédez quatre années d'expérience en formation, animation, ou service-conseil. Disponibilité et maturité sont essentielles pour assumer cette fonction.

Veuillez faire parvenir votre offre de service avant 17 h le vendredi 4 octobre à :
Union des municipalités du Québec, 680, Sherbrooke Ouest, bureau 680, Montréal (Québec) H3A 2M7. Courriel : info@umq.qc.ca
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3081024

www.csmi.qc.ca

La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles, dont le siège social est situé à Saint-Eustache, scolarise plus de 40 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 57 écoles primaires, 12 écoles secondaires, 2 centres de formation continue et 4 centres de formation professionnelle. Elle désire pourvoir les postes suivants au :

CENTRE DE FORMATION DES NOUVELLES-TECHNOLOGIES

ENSEIGNANT(E) EN SOUTIEN INFORMATIQUE

Vous détenez un diplôme en informatique, avec une expérience de travail pertinente et maîtrisez les systèmes d'opération de Microsoft. La certification (MCSE est un atout).

ENSEIGNANT(E) EN DESSIN DE BÂTIMENT

Vous détenez un diplôme en architecture, avec une expérience de travail pertinente et maîtrisez le logiciel AutoCAD 2002.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au (450) 433-5485 ou à l'adresse suivante :

autodesk
centre de formation agréé

Centre de formation des Nouvelles-Technologies
75, rue Duquet
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 5R8

Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles

Microsoft Certified Solution Provider

3080854

hhr

hôpital du haut-richelieu

Situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, notre établissement offre un milieu de travail particulièrement stimulant et figure parmi les établissements de santé les plus dynamiques au Québec, avec ses deux missions — centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de courte durée (CHSGS - 311 lits) et centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD - 280 lits). De plus, l'Hôpital du Haut-Richelieu a développé une clinique externe de psychiatrie couvrant plusieurs volets ainsi que des liens étroits avec des partenaires du milieu. Le personnel, l'équipe médicale, les cadres et les bénévoles participent activement à offrir des services de qualité sur notre territoire de desserte (CLSC Vallée des Forts, CLSC du Richelieu).

CONSEILLER CADRE, RELATIONS DE TRAVAIL, RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (temps complet)

Mandat

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous établirez un partenariat avec les cadres, associations et syndicats afin de vous assurer d'une réalisation harmonieuse des changements au sein de l'organisation, un traitement juste et équitable des employés en fonction des contrats en vigueur et la négociation des adaptations locales des contrats nécessaires au bon fonctionnement. En collaboration avec le conseiller en développement organisationnel, vous vous assurerez que les cadres ont l'information, les outils et la formation nécessaires pour assurer leur rôle de superviseur dans le respect des contrats de travail. Vous serez responsable de l'application des conventions collectives aux chapitres de la rémunération, des avantages sociaux, de la gestion des griefs, des arbitrages et des libérations syndicales au sein de l'établissement. Vous serez aussi responsable de la mise à jour des dossiers informatisés des employés.

Exigences

- Baccalauréat en droit, en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines; formation de second cycle universitaire, un atout
- Cinq années d'expérience dans un rôle de responsabilité dans le domaine des relations de travail
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, un atout

Conditions de travail

La rémunération et les conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur au MSSS, classe 15.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 4 octobre 2002 à :**

Lyne Martin pour Madame Suzanne Turmel
Direction des ressources humaines
Poste « Conseiller cadre, relations de travail, rémunération et avantages sociaux »
Hôpital du Haut-Richelieu
920, boul. du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7
Télécopieur : (450) 359-5075

Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3080876



**Commission scolaire
du Chemin-du-Roy**

OFFRE D'EMPLOI

La Commission scolaire du Chemin-du-Roy, située dans la région de Trois-Rivières, regroupe près de 80 établissements. Elle offre des services des plus diversifiés à au-delà de 21 000 élèves et elle compte plus de 2700 employés. Elle est actuellement à la recherche d'une personne dynamique, ayant un bon leadership et une grande capacité de travail en équipe pour combler un poste de

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN GESTION DU PERSONNEL

CONCOURS 2002-2003 RH-G 02

Nature du travail

L'emploi de conseillère ou conseiller en gestion du personnel comporte la responsabilité de l'application d'un ou plusieurs programmes et activités reliés à la gestion des ressources humaines de la Commission scolaire.

Particulièrement orienté vers le secteur enseignant, cet emploi comportera la responsabilité de l'application d'un ou plusieurs programmes et activités relatifs à la dotation, à l'évaluation, aux relations de travail, à la rémunération, à la classification et aux avantages sociaux, au perfectionnement, à la formation et au développement des ressources humaines, à la planification de la main-d'œuvre, à la gestion de la présence au travail, à la mobilisation des ressources humaines ainsi qu'au développement organisationnel.

De plus, la personne sera associée aux activités relatives à la santé et à la sécurité au travail de l'ensemble du personnel.

L'emploi consiste à assumer, à l'intérieur de son champ de compétence, un rôle de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires de la Commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines.

Exigences requises

- Baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines.
- Minimum de deux années d'expérience pertinente.

Conditions de travail

Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avec toutes les attestations pertinentes en indiquant le n° de référence correspondant à ce poste, **au plus tard le 2 octobre 2002 (16 heures) à :**

Monsieur Jean Huard
Directeur des Services des ressources humaines
Commission scolaire du Chemin-du-Roy

(Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées)

1515, Ste-Marguerite — C.P. 100
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E7

[FONCEZ]

**propulsez
votre carrière
vers de nouveaux
sommets**

CONSEILLERS(ÈRES) EN FINANCES PERSONNELLES

Montréal métro, Laval, Estrie, Mauricie, Outaouais et Abitibi

Pierre angulaire d'un important groupe financier dont l'actif dépasse le milliard de dollars, La Capitale services conseils est un cabinet multidisciplinaire de services financiers voué exclusivement aux employés des secteurs public et parapublic du Québec.

Si vous détenez un diplôme universitaire ou collégial ou avez déjà fait vos preuves dans la vente ou l'entrepreneuriat, si vous possédez le goût du dépassement et visez l'atteinte des résultats, foncez et faites le saut à La Capitale. Nous vous offrons :

- Un territoire constitué d'institutions publiques ou parapubliques
- Une rémunération minimum garantie de 30 000 \$ au cours de la première année

- Un programme de formation entièrement assumé par l'entreprise
- Un ordinateur portatif dans lequel sont programmés tous les paramètres des avantages collectifs propres aux employés des secteurs public et parapublic du Québec
- Une gamme complète d'avantages sociaux et un régime de retraite

Faites-nous parvenir sans tarder votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes en prenant bien soin d'indiquer le numéro de référence 02-09-07 :

Direction du recrutement
La Capitale services conseils
C.P. 16040, Québec (Québec) G1K 7X8
Télécopieur : (418) 641-4350
Courriel : Imaheux@fin.lacapitale.com

MEILLEURE ÉQUIPE DE VENTE EN SERVICES FINANCIERS

La Capitale
SERVICES CONSEILS
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

www.lacapitale.com

Journaliste

PERSONNE qui recueille des renseignements sur des événements d'intérêt public en vue d'écrire des articles pour la presse écrite ou de les communiquer au cours de reportages diffusés à la radio ou à la télévision. À cette fin, elle effectue une collecte d'information, procède à des entrevues, des enquêtes. Elle se rend sur les lieux de l'événement, assiste à des conférences de presse. Elle procède ensuite à l'analyse des contenus et effectue la rédaction d'un article ou d'une série d'articles ou, dans le cas de la presse parlée, rédige les textes en vue de leur diffusion. Elle s'occupe également de recevoir et d'analyser les nouvelles pour en vérifier l'exactitude, de sélectionner les idées de reportage qui lui sont communiquées et de trouver des sujets à traiter. Elle peut se spécialiser dans un domaine en particulier comme les arts, les sports, la politique, l'économie ou les sciences.

Savez-vous que...

> The Centennial Academy (collège privé anglophone de Montréal) offre un Journalism certificate aux étudiants des programmes préuniversitaires qui veulent développer leurs habiletés en journalisme.

> Le Conservatoire Lassalle (collège privé de Montréal) offre un programme d'études collégiales en sciences de la parole intégrant une formation en théâtre et une en communication. Le but de ce programme préuniversitaire n'est pas de former des comédiens ou des communicateurs en deux ans, mais plutôt de fournir à l'élève les préalables pour qu'il puisse poursuivre sa formation de la façon qui lui sera la plus profitable.

> Le Cégep de Jonquièrre est le seul établissement collégial à offrir depuis 1967 le programme Art et technologie des médias, d'une durée de trois ans. Celui-ci reçoit environ 800 demandes par année mais seulement 200 candidatures sont retenues. Les étudiants suivent un tronc commun d'une année, après quoi ils se spécialisent dans un des quatre champs suivants : information écrite, publicité, radio ou télévision.

> Du côté francophone, la faculté des arts de l'Université Laval fut la première à offrir une concentration en journalisme, dans le cadre d'une spécialisation de deux ans en communication, et relations publiques.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

Interprète gestuel

EN VUE de permettre la communication entre une personne malentendante et une personne entendante, l'interprète gestuel transmet les conversations par une interprétation gestuelle ou orale. Il peut faire de l'interprétation au tribunal, à la télévision, au cours de présentations artistiques, etc. Il a le souci de bien exécuter les signes et l'expression et de respecter l'intégralité du message afin que la personne malentendante comprenne le message transmis et que son message soit bien compris.

Savez-vous que...

> La formation d'interprète gestuel dépasse largement le simple apprentissage de signes. Une équipe de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) a conféré à ce mode de communication le statut de langue à part entière.

> L'Université du Québec à Montréal (UQAM) offre un programme en interprétation visuelle de 30 crédits (certificat — profil gestuel et oral) à l'intérieur du module linguistique.

> Le Cégep de Sainte-Foy dans la région de Québec et le Cégep du Vieux-Montréal offrent le programme Communication et surdité, d'une durée de 570 heures, qui conduit à une attestation d'études collégiales (AEC).

> Mises à part les personnes qui désirent entreprendre une carrière d'interprète professionnel, l'étude de la langue des signes québécoise sera utile à toutes celles qui ont à intervenir auprès de personnes sourdes ou malentendantes dans le cadre de leur travail ou de leurs fonctions. Il s'agit, entre autres, du personnel enseignant, des travailleurs rattachés aux services de santé (travailleur social, infirmier, ambulancier, etc.) et aux services publics (caissiers, conseillers en main-d'oeuvre, policiers, préposés à l'accueil, etc.).

> Aux États-Unis, l'apprentissage du langage signé connaît une popularité sans cesse croissante auprès des entendants. Ce mouvement a donné lieu à un changement de mentalité qui a influé sur l'enseignement de ce mode de communication dans les universités de ce pays. La forme américaine du langage signé est maintenant considérée comme une langue étrangère et son apprentissage donne droit à des crédits de langue seconde dans plusieurs universités.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Notre client, chef de file international en conception et fabrication d'équipement de chauffage, ventilation et climatisation, offre les postes clés suivants pour contribuer au développement de ses activités de vente et service à Montréal.

REPRÉSENTANT(E) - SERVICE

La principale tâche de ce poste consiste à promouvoir et vendre des solutions en CVC aux clients actuels ou à venir dans les secteurs industriel, commercial et institutionnel. La personne choisie devra également bâtir de solides relations commerciales, identifier de nouveaux débouchés et offrir des solutions et un service à la clientèle uniques dans l'industrie.

Les candidats doivent posséder un éloquent dossier en vente dans le secteur du CVC, des contrôles ou un secteur connexe, exceller en communication en français et en anglais et être en mesure d'identifier et de solutionner des problèmes afin de vendre des solutions en CVC.

CHARGÉ(E) DE PROJETS

Ce poste nouvellement créé touche surtout la gestion de projets de conception-réalisation et de projets de soumissions pour l'installation de matériel de CVC et équipement connexe. La personne choisie devra également se charger de la supervision des sous-traitants, la gestion des contrats, l'ordonnancement des projets et les rapports d'avancement des travaux, en plus d'assurer le soutien technique prévente et un service à la clientèle exceptionnel.

Les candidats doivent posséder plusieurs années d'expérience en gestion de projets et installation dans le secteur du CVC, des contrôles ou un secteur connexe, exceller en communication en français et en anglais et être ambitieux et bien organisés.

Ces deux postes importants relèvent du Directeur de territoire et offrent des défis très stimulants accompagnés de belles perspectives d'avenir et d'avancement au sein d'un chef de file international en CVC.

Discrétion assurée. Pour poser votre candidature, veuillez communiquer avec M. Corey Daxon, Partner.

Nous vous remercions de votre intérêt et communiquerons avec tous les candidats.

Feldman Gray & Associates Inc.
45 St. Clair Avenue West, suite 700, Toronto (Ontario) M4V 1K9
Tél.: (416) 515-7600 Fax: (416) 515-7595
Courriel: cdaxon@feldman-gray.com

3081055

Gestion Conseil

Robert Lamarre & ASSOCIÉS INC.

www.gcrl.ca

Soyez au cœur de l'action !

Notre client est une entreprise manufacturière qui emploie plus de deux cents personnes. Il est un leader canadien avec une bonne pénétration sur le marché américain dans son domaine lié au papier, au plastique et aux cartons. Il fabrique et distribue des produits

de consommation. Il est prêt à faire un bond en avant avec l'aide de son nouveau

GESTIONNAIRE, PRIX DE REVIENT

RÉFÉRENCE : NC-48P

Passionné par l'information de gestion, vous devrez concevoir, mettre au point et gérer un système flexible qui permet l'optimisation de la rentabilité par l'établissement de prix concurrentiels adaptés aux marchés desservis. Vous aurez à comprendre les activités d'acquisition, de production et de gestion des stocks, d'entreposage et de distribution. En outre, vous serez au cœur d'un exercice de réingénierie et aurez à instaurer de nouvelles façons de faire. Enfin, vous participerez à la mise en œuvre d'un système intégré de gestion.

Ce poste relève du vice-président des finances. Ce positionnement organisationnel reflète l'importance attachée à ce poste au sein de l'organisation. Dans ce rôle important, vous saurez mettre à profit votre autonomie et votre expérience d'au moins six années dans l'établissement de systèmes d'information qui intègrent les coûts associés aux processus de fabrication. Bilingue, vous possédez une formation universitaire de premier cycle, en plus d'un titre professionnel (CMA, CGA). La connaissance des systèmes ERP constitue un atout important.

Les conditions offertes sont très concurrentielles. Par ailleurs, nous aimerions connaître vos aspirations salariales.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le titre du poste et le numéro de référence, par courriel à gcrl@attglobal.net ou par télécopieur au **(450) 671-2962**, d'ici le 5 octobre 2002.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

3081037A



DE GRANDPRÉ CHAÎT
 AVOCATS — SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF

Directeur(trice) du marketing

Cabinet juridique de Montréal recherche les services d'un(e) professionnel(le) en marketing.

Responsabilités

- Assurer la réalisation du plan marketing
- Coordonner les activités marketing
- Concevoir et gérer les outils promotionnels
- Planifier la campagne publicitaire corporative et les commandites
- Développer et gérer la base de données
- Assurer la gestion et la mise à jour du site Web
- Élaborer et coordonner la tenue d'événements corporatifs
- Mettre en place un programme d'encadrement pour les jeunes avocats

Exigences

- Baccalauréat en marketing (ou équivalent)
- Minimum de 5 à 8 ans d'expérience en marketing, en communication, ou en relations publiques auprès d'entreprises de services professionnels
- Excellentes habiletés en relations interpersonnelles, en communication orale et écrite
- Bilingue et connaissance de MS Office 2000

Envoyez votre curriculum vitae d'ici le 10 octobre 2002

DE GRANDPRÉ CHAÎT
 1000, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 2900
 Montréal (Québec) H3B 4W5
 Courriel: ygirard@dgclcx.com
 Télécopieur: (514) 878-5735

3079474

Technicien(ne) - média

(Jour, soir et certains samedis selon un horaire établi)

Nous sommes à la recherche de technicien(ne) aimant voyager, dont la fonction sera d'installer et de faire l'entretien de l'équipement électronique servant à mesurer l'écoute de la télévision dans la ville de Montréal et à l'extérieur.

Exigences :

- Bilinguisme
- Certificat en électronique ou une équivalence
- Autonomie et attitude professionnelle
- Expérience avec le public
- Automobile avec un bon dossier de conduite

Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, à : Recherche Média Nielsen, 1155, rue Metcalfe, bureau 1470, Montréal (Québec). H3B 2V6. Télécopieur : (905) 475-7296
 Courriel : human_resources@nielsenmedia.ca



Nielsen
 Recherche Média

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt mais ne pourrions communiquer qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

3081128

MONTTOIT

TOUS LES SAMEDIS DANS

La Presse

653

Le Centre de santé de la Basse-Côte-Nord est un établissement multivocationnel (CH, CHSLD, CLSC) du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Son administration, située à Blanc-Sablon, gère les services de santé et les services sociaux requis par la population des quinze villages de la Basse-Côte-Nord, de Kégaska à la frontière du Labrador.

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Deuxième concours

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration et du bon fonctionnement de l'établissement, du respect des missions et des orientations ainsi que de l'atteinte des objectifs du centre dans une perspective de continuité, d'amélioration continue de la qualité des services et de complémentarité avec les partenaires. En outre, vous mettrez en œuvre des mécanismes d'évaluation de la qualité et de la pertinence des services à la clientèle et assurerez la mobilisation et l'utilisation optimale des ressources humaines dans un esprit d'équipe et de partenariat. Enfin, vous doterez le centre de processus opérationnels pour un usage optimal des nouvelles technologies de communication et assurerez l'équilibre budgétaire tout en recherchant un haut taux de satisfaction des usagers.

Exigences : Titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle ou de l'équivalent, de préférence en administration, vous comptez au moins cinq années d'expérience à un poste d'encadrement, idéalement dans le réseau de la santé et des services sociaux. Bilingue (français-anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes entièrement dédié aux besoins d'un établissement multivocationnel et incarnez la continuité des orientations et des priorités de l'établissement avec un grand souci d'efficacité. Capable d'exercer un leadership auprès de plusieurs petites communautés, dont deux communautés amérindiennes, vous êtes en mesure de gérer des paradoxes et avez une grande ouverture à une gestion novatrice axée sur la qualité des services.

Rémunération : Selon les normes en vigueur (classe 21). Au salaire s'ajoutent les avantages liés aux disparités régionales, notamment une prime d'isolement, un logement à prix modique, des sorties annuelles ainsi que le déménagement des effets personnels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002, 17 h, au :

Président du comité de sélection
Concours « Direction générale »
Centre de santé de la Basse-Côte-Nord
 1070, boul. Dr Camille-Marcoux, C.P. 130
 Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
 Courriel : luc_guenette@ssss.gouv.qc.ca



CENTRE DE SANTÉ DE LA BASSE-CÔTE-NORD

Appel de candidatures

Opportunité de carrière

CONSEILLERS, CONSEILLÈRES EN GESTION DE LA RECHERCHE VICE-RECTORAT À LA RECHERCHE

L'Université Laval est à la recherche de candidatures pour combler trois postes permanents en transfert de technologie et en gestion de la recherche :

- deux postes en gestion de la propriété intellectuelle et de la recherche contractuelle;
- un poste en gestion de la recherche subventionnée.

Les personnes recherchées doivent posséder une solide expérience de travail, être dynamiques et avoir une excellente maîtrise du français et de l'anglais. Une description de ces postes est accessible à l'adresse suivante : <http://www.ulaval.ca/vrr/postesvrrconseillers.html>. Les salaires varient de 41 846 \$ à 66 919 \$.

> EXIGENCES NORMALES DES POSTES

Scolarité : Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline jugée pertinente

Expérience : Quatre années d'expérience pertinente (selon les postes visés)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, **avant 17 heures, le lundi, 7 octobre 2002**, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
À l'attention de Nicole Lachance
 5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
 Université Laval
 Québec (Québec) G1K 7P4
 Canada

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant seules les personnes convoquées à un test et à une entrevue seront contactées.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca



UNIVERSITÉ LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

3080777A

Cogeco inc. est une entreprise qui joue un rôle actif au Québec et en Ontario. Outre les services télévisuels, Cogeco se distingue comme un leader pour ses services de câblodistribution et d'accès Internet à haute vitesse.

Les postes suivants sont présentement disponibles au sein de l'équipe Protection des revenus, à Montréal :

Analystes intermédiaires – 4 postes

À l'un ou l'autre des quatre postes disponibles (2 postes permanents à temps plein et 2 postes temporaires à temps plein), vous devrez vous assurer de l'intégrité des données financières et des statistiques, préparer et effectuer des tests d'acceptance pour divers projets incluant, entre autres, l'introduction et la mise en production de nouveaux produits, ainsi que l'amélioration et la conversion de systèmes de gestion. De plus, vous participerez à l'amélioration et à la mise en place de processus d'affaires, effectuerez des analyses relatives aux revenus et aux statistiques d'abonnés, concevrez et élaborerez différents rapports pour les gestionnaires financiers et fournirez un soutien aux encaissements des divisions avec les agents bancaires.

Pour réussir, un baccalauréat en sciences comptables, idéalement rehaussé d'un titre comparable reconnu, jumelé à au moins 2 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire vous seront nécessaires. Il serait également important d'avoir participé activement à l'implantation d'un système d'information dans une entreprise d'envergure. Vous devez maîtriser le français et l'anglais, écrits et parlés. De plus, une excellente connaissance d'Excel et d'Access est essentielle, alors que la connaissance du langage SQL, des outils Powerplay et des logiciels financiers constitue un atout. Enfin, vous devez être disponible pour effectuer des déplacements vers nos bureaux de Trois-Rivières, au Québec, et de Burlington, en Ontario.

Pour évoluer au sein d'une entreprise qui valorise le souci du client, l'esprit d'équipe, la communication et l'entrepreneurship, faites parvenir votre curriculum vitae chez Cogeco sans plus tarder!

Direction des ressources humaines, Cogeco Câble inc., 1, Place Ville-Marie, bureau 3636, Montréal (Québec) H3B 3P2. Télécopieur : 514.874.2625. Courriel : carriere@cgcocable.ca

COGECO souscrit aux politiques en matière d'équité et offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes. Nous n'accepterons aucun appel ou autre sollicitation de la part d'agences.

COGECO
COGECO CÂBLE INC.

3080905A

VIGIE CARRIÈRE



Photo CyberCap

CyberCap permet à de jeunes décrocheurs de 18 à 25 ans de vivre une expérience de productions multimédias.

CyberCap: le marché du travail par le multimédia



SANS DIPLÔME d'études secondaires, accéder au marché du travail n'est pas chose facile. Mais, par le biais d'un programme d'intégration socioprofessionnelle, plusieurs organismes proposent des approches novatrices en vue de motiver les jeunes à accéder au marché du travail. CyberCap est

l'un d'eux. Cet organisme mandaté par Emploi-Québec permet à de jeunes décrocheurs de 18 à 25 ans de vivre une expérience de productions multimédias.

S'initier aux réalités du marché du travail

À CyberCap, le jeune entreprend un parcours de six mois au cours duquel il s'initie aux métiers de la nouvelle économie en plus de découvrir la réalité du marché du travail. Il participe à des projets dans une perspective de réalisation de soi et d'intégration socioprofessionnelle. À titre d'exemple, il peut être amené à réaliser un vidéo corporatif ou encore à produire un site Web pour un organisme à but non-lucratif.

« Au début de son parcours, le participant doit élaborer son plan de développement personnel: pourquoi veut-il entreprendre ce programme? Quels sont ses objectifs? Quelles compétences souhaite-t-il développer? », explique monsieur Christian Grégoire, direc-

teur général de CyberCap. Dans la première phase du programme, le participant explore les composantes de l'univers du multimédia: la création de sites Internet, l'animation 2D et 3D, la vidéo numérique, la photo numérique, le graphisme et le traitement audio. Dans la seconde phase, le participant s'approprie des connaissances et des techniques; à cette étape, il concentre son énergie dans un domaine qui l'intéresse particulièrement.

Selon monsieur Grégoire, l'ensemble des compétences, des expériences et des connaissances acquises par le jeune dans le domaine du multimédia est un tremplin qui lui permettra d'accéder à des programmes de formation: « Cela peut l'amener à fréquenter des écoles privées qui posent des conditions préalables. Ainsi, le portfolio, réalisé dans le cadre du programme, démontre son potentiel et son intérêt pour le domaine et cela peut inciter les écoles à retenir sa candidature. »

En avril dernier, Christian Hotte,

a décidé de suivre le programme de CyberCap: « Je ne savais pas vers quel domaine m'orienter et je n'avais aucune connaissance en multimédia. L'un des avantages de ce programme est qu'il nous donne de la visibilité dans le milieu puisque l'on travaille directement avec des clients. » Des projets d'avenir? « J'attends une réponse pour un stage en France dans la conception de sites Web, sinon j'aimerais acquérir davantage d'expérience dans une petite entreprise ou encore poursuivre des cours en animation 3D. » Depuis deux ans, plus d'une centaine de jeunes ont suivi le parcours d'intégration par le multimédia proposé par CyberCap. Pour plus de renseignements sur CyberCap, consultez le site www.cybercap.qc.ca. Il existe également plusieurs autres organismes d'intégration socioprofessionnelle au Québec oeuvrant dans différents domaines. Pour les connaître, contacter les centres locaux d'emploi (CLE) ou les commissions scolaires de votre région.

BABILLARD

INDUSTRIES Lauzon, Les Bois feuillus de la Lièvre et le Fonds de solidarité FTQ acquièrent les actifs de Produits forestiers Bellerive Ka'N'Enda. Les nouveaux propriétaires investiront dans l'agrandissement et la modernisation de l'usine de déroulage et de sciage de feuillus de Mont-Laurier. Ces projets d'expansion entraîneront la création d'une centaine d'emplois.

> Lors de son implantation à Montréal en juin dernier, Bechtel Canada annonçait qu'elle créerait 550 emplois à moyen terme. La firme fournissant des services d'ingénierie, d'approvisionnement, de construction et de gestion de projets effectuera les études préliminaires pour trois projets de transformation des ressources naturelles au cours des prochains mois. Bechtel prévoit embaucher de 30 à 40 ingénieurs dans trois mois.

> Galileo Génomique a obtenu le financement nécessaire pour poursuivre ses recherches sur les gènes associés à plus de 25 maladies. La compagnie de Saint-Laurent embauchera une vingtaine d'employés supplémentaires.

> Sidelco conçoit, fabrique et installe des systèmes de contrôle et de gestion de la sécurité des édifices qu'ils s'agissent de détection d'incendie, des contrôles d'accès ou de surveillance vidéo. L'entreprise de Québec a ouvert une succursale à Montréal au début de septembre.

> Depuis le début de l'année, le restaurateur Mikes a inauguré de nombreux restaurants à l'échelle de la province et il entend continuer sur cette lancée. Au cours des prochains mois, le restaurateur Mikes et sa franchise Le Coq Rôti multiplieront leurs succursales et créeront près de 1 500 emplois.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre: stephanie@monemploi.com. Pour consulter le site: www.monemploi.com.

mon emploi .com
www.monemploi.com

Branchésur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

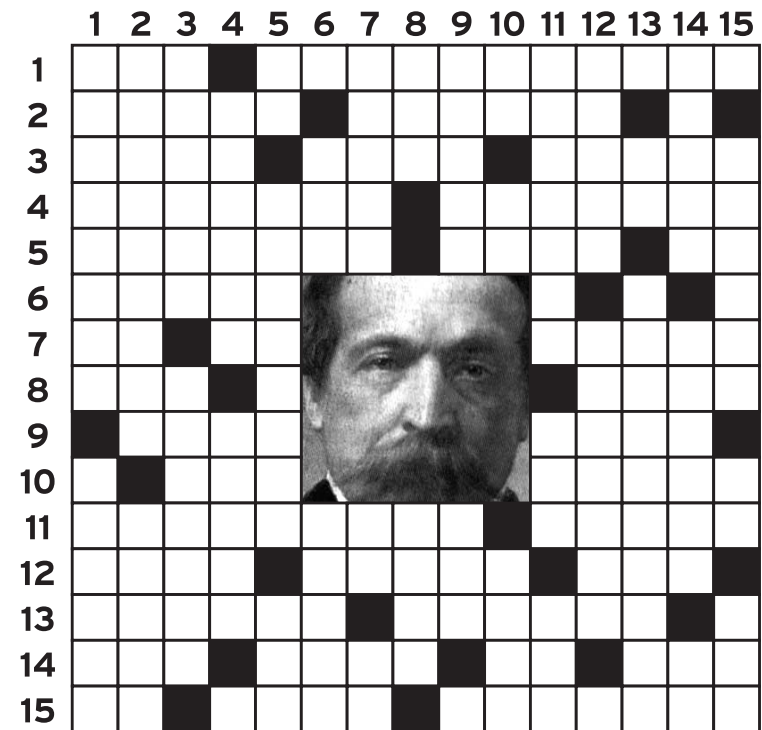
En collaboration avec:

Emploi Québec

On prépare l'avenir

LA GRILLE DES MORDUS

de Michel Hannequart / www.hannequart.com



21 septembre 2002

M1092

N.B. Les définitions en italique se rapportent à la personnalité que vous reconnaîtrez dans la grille.

HORIZONTALEMENT

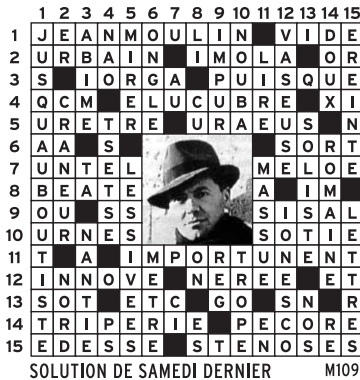
- Il ne voulait pas y passer toute sa vie* - Son nom.
- Compromis - En Afrique.
- Prénom - Ce qu'il faut pour écrire une bonne histoire - Belge.
- Pilier d'église - Cueilii, puis cuisiné.
- Vidé - Langue - Article.
- Mollusque.
- Symbole - Infinitif - Précède l'engagement.
- Lettre - Plante tropicale.
- Relief de Sicile - Ne râpe pas.
- Possessif - Massif d'Asie.
- Va là où la main ne peut aller - Cordage bien placé.
- Famille - Jus - Homonyme d'un daim.
- Très pur - Excellent.
- Pourri quand il est froid - Station balnéaire de la Gironde - N'est pas navigable - Longue bande.
- Personnel - Service religieux - Monnaie.

VERTICALEMENT

- Sa mère - Approuvés.
- Pas normale - Sa chair est jaune.
- Peu importantes - Colle.
- Livraison - Aperçue.
- Négation - Qui ne réjouit pas - Ce qui reste après la distribution.
- Tient le drapeau - Il râpe.

- Elle est à l'avant - Note - Conjonction.
- Démodé - Le blanc est plus gros que le noir.
- Faible - Sa vie est proposée en exemple.
- Adverbe - En bourse - Sport.
- Long récit - Sorte de signature - Auteur français.
- Se met à table avant les convives - Sentent le crottin.
- Ile - Ancien instrument de musique.
- Fait rendre - Mystérieuse opération - Préfixe.
- On y marche en chaussons - C'est-à-dire - Quelqu'un.

■ SOLUTION SAMEDI PROCHAIN



SOLUTION DE SAMEDI DERNIER

M1091

Métiers non traditionnels: vrai ou faux?

Q Pour exercer un métier non traditionnel, il faut que les femmes soient plus compétentes que les hommes.

R Faux ! Les femmes qui travaillent dans les secteurs d'emploi non traditionnels n'ont pas à être plus compétentes que les hommes.

Q Les filles n'ont ni d'intérêt ni d'aptitudes pour les mathématiques, les sciences ou la technologie.

R Faux ! Il semble que les filles réussissent aussi bien en sciences et en mathématiques que les garçons, et même parfois mieux !

Q Les femmes peuvent se sentir

isolées dans un programme d'études où les hommes sont majoritaires.

R Vrai ! Même si l'on observe depuis les dix dernières années une légère hausse de la présence des femmes dans certains programmes d'études majoritairement masculins de la formation professionnelle et technique, il faut se rendre à l'évidence que les femmes y demeurent toujours nettement minoritaires.

Q En général, les employeurs hésitent à embaucher des femmes pour occuper des emplois non traditionnels.

R Vrai et faux ! S'il est vrai que

certains employeurs hésitent toujours à embaucher des femmes pour occuper des emplois non traditionnels, on constate aussi que de plus en plus d'employeurs font confiance aux femmes en leur attribuant des postes traditionnellement réservés aux hommes. Pour la grande majorité des employeurs, les critères d'embauche comme l'intérêt et la motivation pour le travail à accomplir, la compétence et la personnalité sont plus déterminants que le sexe du candidat ou de la candidate.

Tiré de Filles de Défis ! — Les filles et les métiers non traditionnels. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage visitez le site www.septembre.com.

Outilleur-ajusteur

Savez-vous...

> Pour travailler à titre d'outilleur-ajusteur, il faut suivre le programme Outillage qui conduit à une attestation de spécialisation professionnelle (ASP). Le préalable pour avoir accès à ce programme est le diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage. Les autres métiers liés à cette formation sont : outilleur-rectifieur, outilleur d'outils au carbure et outilleur.

• Le métier d'outilleur-ajusteur est en grande demande. On considère même qu'il existe présentement une pénurie de travailleurs qualifiés dans ce domaine.

Opérateur de machinerie forestière

L'OPÉRATEUR DE machinerie forestière conduit et fait fonctionner des machines utilisées pour la récolte du bois dans un chantier forestier (abatteuses, ébrancheuses, tronçonneuses, débardeurs, chargeuses, etc.) et en assure l'entretien.

Savez-vous que...

> Le programme Abattage et façonnage des bois permet d'obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) et d'exercer le métier d'opérateur de machinerie forestière. Les

diplômés peuvent également occuper des postes d'opérateur de débardeur.

• Certains établissements d'enseignement peuvent exiger que les candidats soient âgés de dix-huit ans pour s'inscrire au programme Abattage et façonnage des bois

• Il existe également un programme menant à l'obtention d'une attestation de formation professionnelle (AFP). Cette formation permet d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer le métier semi-spécialisé manoeuvre de machines forestières.

• Le travail d'opérateur de machinerie forestière est généralement saisonnier (entre neuf et dix mois par année) et est souvent offert en régions éloignées.

Ce travail s'effectue parfois en équipes alternantes (jour, soir, nuit).

• Certaines exigences sont requises pour travailler comme opérateur de machinerie forestière telles que fournir un certificat médical et détenir un permis de conduire approprié.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT |

Physiothérapeute

ENTORSE et spasme musculaire sont des « maux » qui font partie du vocabulaire quotidien de la physiothérapeute Mary-Ann Dalzell. Elle fait des pieds et des mains — surtout des mains — pour corriger la grammaire du corps et les comportements à la source de ces « erreurs orthopédiques ».

Mary-Ann Dalzell connaît par coeur l'alphabet musculo-squelettique, c'est-à-dire celui des muscles et du squelette du corps humain. Elle poursuit depuis 20 ans une carrière d'enseignante à l'Université McGill en physiothérapie, elle y est coordonnatrice du programme en orthopédie et elle effectue de la recherche, notamment dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

Ce qui est important, même essentiel, c'est que Mme Dalzell tire sa théorie de longues années de pratique. Sur le terrain, elle dirige les centres de réadaptation L'Esprit, deux centres de santé multidisciplinaires qui regroupent 16 physiothérapeutes, ergothérapeutes, kinésithérapeutes et autres spécialistes en réadaptation. Les maux qu'on y traite sont nombreux et divers : syndromes neurologiques, blessures sportives en tous genres ainsi que les blessures en rapport avec des accidents de travail, auxquels elle s'intéresse particulièrement.

Soulager la douleur

Le but premier du travail de la physiothérapeute est bien entendu de soulager la douleur : « À leur premier rendez-vous, les gens souffrent d'une blessure aiguë, c'est-à-dire que ça fait mal. » Elle procède alors à un examen de la région affectée et applique les techniques apprises de manière à éliminer, ou du moins à réduire, la douleur dans l'immédiat.

Elle établit ensuite avec le patient un programme de réadaptation actif incluant des exercices et des techniques qui favoriseraient au maximum la mobilité, la force et l'endurance musculaire dans la région affectée et lui permettent de récupérer les fonctions qui ont été atténuées ou perdues à la suite de la blessure : « La durée d'un programme varie entre six et huit semaines. Pendant celles-ci, je peux voir le patient jusqu'à une trentaine de fois à raison d'une heure par visite. J'aime le lien qui unit la physiothérapie à la médecine ainsi que les échanges avec mes collègues de travail sur les techniques de réadaptation à favoriser et sur les causes possibles du mal ressenti par le patient. »



Photo Marc Archambault
On aperçoit Mary-Ann Dalzell, physiothérapeute en compagnie d'un patient.

« Causes » ; un mot omniprésent dans la tête de Mme Dalzell, surtout lorsqu'il est question de blessures professionnelles. Parce que si son rôle immédiat est de soulager la souffrance, son second rôle est de connaître la source du mal pour que la blessure ne réapparaisse pas.

On pourrait tout simplement donner une pilule pour réduire l'inflammation, mais ce n'est qu'une solution temporaire qui ne règle en rien le mal et qui ne nous dit rien sur sa nature. Il devient donc très important d'être près de son patient pour apprendre à le connaître, mais surtout à connaître les actions qu'il pose et qui pourraient être à l'origine de la blessure. Pourquoi devez-vous marcher avec une canne ? Pourquoi ressentez-vous des douleurs au dos ou aux mains lorsque vous tapez sur le clavier de votre ordinateur ? Y a-t-il surutilisation d'une partie précise du corps ou exécution d'un mauvais mouvement ? Répondre à ces questions devient l'essence même de mon travail au même titre que de soulager la douleur. »

La physiothérapie requiert évidemment des aptitudes manuelles et une bonne forme physique parce que le corps du thérapeute est fortement sollicité en raison de l'incapacité du patient à se mouvoir comme il le désire. À cet aspect manuel, s'ajoute celui de la résolution de problèmes : « Je dirais qu'il faut être créatif et savoir s'adapter à chaque situation. Même si 50 % des problèmes musculo-squelettiques sont reliés au dos, chaque cas comporte des différences en raison de la nature du travail exécuté par le patient. »

Une profession qui s'est humanisée

Le domaine de la physiothérapie a grandement évolué au cours des 20 dernières années. La profession s'est

spécialisée et s'est humanisée : « Il est essentiel de consacrer le temps nécessaire à chaque patient. Une personne qui veut exercer la profession de physiothérapeute doit donc aimer les gens, posséder une bonne capacité d'écoute et savoir bien communiquer. Nous avons une obligation de résultat. Nous ne pouvons employer n'importe quelle méthode de réadaptation sans faire l'examen complet du patient, de ses tâches et de son environnement de travail. »

À titre de dernier conseil, elle suggère fortement aux personnes intéressées par la physiothérapie d'observer le travail de professionnels sur le terrain avant de se lancer dans l'aventure : « Je crois que ça ne s'adresse pas à tout le monde et qu'il vaut mieux constater par soi-même les exigences de la profession. Lorsqu'elles sont bien comprises et acceptées, le plaisir commence. »

Fiche technique : Physiothérapeute

Personne qui intervient auprès de gens atteints d'une incapacité physique en vue de rétablir leur fonctionnement physique optimal. À cette fin, elle procède à une évaluation de la nature, des causes et de l'étendue des troubles fonctionnels des patients au moyen de tests (mobilité des articulations, force, endurance et tonus musculaires, posture, démarche, capacité pulmonaire, perception, sensation, etc.), établit les objectifs de réadaptation, planifie un plan de traitement et fait des recommandations. Elle veille à l'application du traitement, en partie en recourant, selon le cas, à des exercices de renforcement et d'assouplissement, à des techniques de thérapie manuelles (massages, tractions, manipulations) et à divers agents thérapeutiques (chaleur, froid, électricité, eau, ultrasons, etc.) et assure un suivi afin d'évaluer les progrès obtenus et d'adapter le traitement, s'il y a lieu.

Des études universitaires en physiothérapie sont nécessaires pour exercer la profession. De plus, il faut, pour porter le titre, être membre de l'Ordre des physiothérapeutes du Québec.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com.

Infographiste 2D-3D

À L'AIDE de logiciels de conception graphique et de traitement visuel de l'information, l'infographiste conçoit et réalise le design visuel de pages destinées à l'impression ou de pages-écrans destinées à une production audiovisuelle ou multimédia. À cette fin, il prend connaissance du concept du produit ou des spécifications fournies et, selon le type de produits auquel elle travaille (livre, revue, affiche, film d'animation, publicité télévisée, cédérom, DVD, site Web, etc.), conçoit ou agence entre elles des composantes visuelles et graphiques variées (dessins, illustrations, images de synthèse, titres et autres éléments calligraphiques, montage d'images et de textes, graphiques et tableaux de données, etc.), fixes ou animées, en deux ou trois dimensions.

Savez-vous que...

> La porte d'entrée au métier d'infographiste est souvent une formation en graphisme acquise au collégial ou à l'université, suivie d'une spécialisation en infographie.

> Le programme Art et technologie des médias, offert au Cégep de Jonquière, permet d'acquérir certaines compétences propres à ce métier.

> Plusieurs programmes spécialisés, dont certains conduisent à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC), sont offerts par des établissements publics et privés.

> Certains infographistes d'expérience qui travaillent dans le secteur de l'imprimé souhaitent passer au domaine du multimédia. Ce passage peut s'effectuer facilement lorsqu'un perfectionnement d'appoint est disponible, ce qui n'est pas toujours le cas. On assiste donc à une forte demande de programmes de perfectionnement et, conséquemment, à de nombreuses initiatives mises de l'avant par des établissements d'enseignement ou des organismes spécialisés. Cette main-d'oeuvre est intéressante, mais les employeurs du multimédia signalent que la période d'adaptation, qui nécessite une supervision pouvant durer de quelques mois à un an, comporte parfois des coûts élevés.

> Les infographistes formés au Québec sont généralement très bien cotés sur le marché de l'emploi en raison de leurs talents artistiques, de leur créativité et de leur maîtrise des nouvelles technologies.

> Le métier d'infographiste est un excellent exemple de l'influence des nouvelles technologies sur le secteur des communications. En l'espace de 10 ans, le graphiste traditionnel est passé à l'infographie et ce métier se transforme encore en ce moment avec la montée fulgurante du multimédia. L'infographiste doit posséder des connaissances approfondies en communication graphique et bien maîtriser les logiciels d'édition graphique. Il doit aussi être familiarisé avec les étapes de production de même qu'avec les normes et les caractéristiques des diverses plateformes utilisées dans l'industrie (PC, MAC, etc.).

MÉTIER
en direct

Ce texte est tiré de
Métiers en direct,
Santé et services sociaux,
publié par Septembre éditeur
en collaboration avec :

Septembre
éditeur

Chef de file dans le monde de la Carrière et de l'Emploi

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de:

Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMÉDIA?

Septembre
éditeur

LES PROJETS ALPHAT ET OMEGA INC.

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

| UNE FAILLE DANS VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI |

La méconnaissance de soi

LA MÉCONNAISSANCE de soi est une faille dans votre recherche d'emploi. C'est là l'opinion que partagent tous les spécialistes et les employeurs interrogés. Malheureusement, notre expérience nous apprend que la valeur de cette étape est presque toujours sous-estimée, la plupart du temps escamotée, et souvent totalement ignorée. Il ne s'agit pas de verser dans l'introspection psychologique ou de croire qu'une batterie de tests pourrait apporter un éclairage nouveau sur soi...

La démarche de connaissance de soi peut vous sembler aride mais, à plus ou moins long terme, elle vous fera gagner du temps dans votre stratégie de recherche d'emploi.

Écrire votre biographie

Avant de chercher un emploi, il est primordial d'établir votre biographie personnelle et professionnelle. Faites preuve d'ouverture d'esprit et jetez un regard positif sur votre passé. Non seulement ce premier pas vous permettra de rédiger des lettres de présentation et des curriculum vitae efficaces, mais il vous aidera aussi à identifier les secteurs d'activités où chercher un emploi, tout en vous préparant à bien réussir les entrevues recherchées.

Dressez l'inventaire complet de ce que vous avez accompli, de tout ce que vous savez faire dans la vie, dans les études et au travail. Ne vous censurez pas. En rédigeant votre biographie, vous passerez en revue votre formation, vos expériences de travail, vos activités parascolaires et vos loisirs. Ainsi, dans vos différentes démarches d'emploi, vous pourrez utiliser cette information d'une façon stratégique. Voici les étapes à suivre.

Formation

> Études (années, institutions, diplômes obtenus) ;
> Autres formations et stages (années, institutions, domaines).

Expérience de travail

> Quel était votre emploi ?
> Combien de temps l'avez-vous occupé ?
> Quelles étaient vos principales tâches et vos responsabilités ?
> Qu'est-ce que vous auriez aimé changer ou corriger ? Pourquoi ?
Activités parascolaires et loisirs
> Dans quelles activités êtes-vous engagé en dehors des heures d'études et de travail ? À quand remonte votre participation ?
> Quels bienfaits en retirez-vous ?

Associations professionnelles

> Faites-vous partie d'associations professionnelles et à quel titre (dates d'adhésion, nom des associations, rôles joués) ?

Vos aptitudes

Pour réussir votre carrière, il est absolument essentiel que vous connaissiez vos aptitudes. Questionnez-vous sur vos habiletés. Analysez bien de quelle façon et jusqu'à quel point vous les maîtrisez. Lors de l'entrevue de sélection, les interviewers vérifient les habiletés qui vous distinguent le plus. Dans le processus de sélection, n'hésitez pas à étaler vos forces (il faut que vous les connaissiez) en toute honnêteté.

Vos habiletés peuvent être réparties en trois catégories : le savoir, le savoir-faire et le savoir-être. Voici des exemples de questions à se poser.

Le savoir

> Dans quelles matières ai-je excellé au cours de ma formation ?
> Dans quelles matières ai-je le moins bien réussi ?
> Quelles connaissances techniques ou spécialisées ai-je acquises dans le cadre de cours de perfectionnement (exemples : informatique, langues étrangères...) ?

Le savoir-faire

> Quels sont les principaux projets que j'ai eus à réaliser dans mes emplois précédents (y compris les emplois d'été, les emplois à temps partiel, etc.) ?
> Ai-je rencontré des problèmes particuliers ? Comment les ai-je résolus ?
> Quelles réalisations ai-je accomplies (rémunérées ou non) dont je suis particulièrement fier ?

Le savoir-être

> Ai-je l'esprit d'équipe ?
> Ai-je confiance en moi ?
> Ai-je de la facilité à m'adapter aux changements ?

Vos champs d'intérêts

Pour être heureux et réussir au travail, vous devez tenir compte de vos champs d'intérêt. L'intérêt, c'est ce qui vous pousse vers quelque chose, un penchant, un goût marqué pour un genre d'activité ; c'est ce qui vous plaît, vous attire, vous stimule.
Même s'ils ne font pas nécessairement partie de votre curriculum vitae, vos champs d'intérêt devront transparaître à sa lecture. Les futurs employeurs ne s'intéressent pas seulement à vos compétences ; ils veulent mesurer votre enthousiasme au travail. Le goût évident de vous investir pourrait bien pré-

valoir sur quelques compétences supplémentaires.

Voici des exemples de questions à se poser. > Pourquoi ai-je choisi d'étudier dans ce domaine ?

> Parmi les tâches que j'ai été appelé à exécuter (travail d'été ou à temps partiel), lesquelles n'ont particulièrement intéressé ?

Vos valeurs

Les valeurs, ce sont les règles que vous vous donnez, ce qui est essentiel pour vous, les grands principes de votre vie. Elles alimentent votre motivation, inspirent vos gestes et vos décisions. Les valeurs interviennent dans tous les aspects de votre vie : vie familiale, vie sociale, vie professionnelle. Les décisions qui ne sont pas en harmonie avec vos valeurs personnelles risquent de créer des conflits difficiles à résoudre. Vos choix devront tenir compte de cet équilibre.
Vous êtes le résultat des choix que vous avez faits. Vos valeurs personnelles correspondent à ce qui est important pour vous dans la vie et ce avec quoi vous êtes en accord.

Vos compétences transférables

Les nouveaux diplômés se butent souvent, lors de leur recherche d'emploi, à un obstacle majeur : le manque d'expérience. Il y a une façon d'aplanir cette difficulté : la mise en valeur des compétences développées au cours de vos emplois d'été ou à temps partiel et même lors d'expériences parascolaires. Ces acquis sont d'une très grande utilité pour convaincre l'employeur de la pertinence d'une candidature.

Les compétences transférables tiennent à votre capacité d'accomplir des activités que vous n'avez jamais exécutées, mais que vous

pouvez réaliser grâce à l'expérience acquise en accomplissant d'autres tâches. Vous devez convaincre votre futur employeur que vous êtes capable de vous adapter, que les habiletés que vous avez acquises ne sont pas encore exploitées à fond et qu'elles sont transférables dans un autre domaine.

Vos réalisations

Une réalisation est une activité que vous avez accomplie avec succès, dont vous êtes particulièrement fier et qui vous tient à coeur. Les réalisations peuvent être reliées à un travail comme à un engagement communautaire, à du bénévolat ou à votre vie personnelle.

Tout individu a eu l'occasion d'accomplir des choses importantes : dans un emploi qu'il a occupé, au cours d'un travail d'été ou d'un emploi à temps partiel, et même dans des activités non rémunérées. Vos réalisations sont des acquis qui seront pris en considération par votre futur employeur dans la mesure où vous les mettez en évidence.

Si vous êtes à la recherche de votre premier emploi à la suite de vos études, citez les différents travaux que vous avez eu l'occasion d'effectuer pendant votre temps de scolarité, particulièrement ceux qui vous ont satisfait et dans lesquels vous vous êtes particulièrement distingué.

Si vous procédez avec sérieux et honnêteté à la rédaction de votre bilan personnel, vous serez en mesure d'affronter n'importe quel employeur en entrevue.

Texte tiré du livre *Droit sur mon emploi* (auteur, Gaétan St-Pierre), publié chez Septembre éditeur (www.septembre.com ou 1-800-361-7755).

Marie, machiniste

MARIE entre en trombe dans la maison et dépose avec soulagement son lourd sac de sport. Le silence qui règne l'étonne et stoppe quelque peu son élan. Personne à qui annoncer la grande nouvelle. Marie masse doucement son épaule endolorie et se dirige vers la cuisine.

Marie se sent inquiète. Toutes les questions qu'elle se pose et qui demeurent sans réponses troublent sa belle assurance devant la vie. Le tennis est sa seule certitude. Quant à son avenir professionnel, depuis des mois, c'est le brouillard. C'était le brouillard, devrait-elle plutôt dire. Car les choses pourraient bien être différentes maintenant.

Marie s'étire le cou pour jeter un coup d'oeil dans la cour. Elle aperçoit ses parents, son tannant de frère ainsi que son oncle Hubert et ta tante Christine. Venue se joindre à eux, Marie est chaleureusement accueillie, sauf par son jeune frère bien entendu. Après avoir salué tout le monde et rabroué son frère, Marie annonce fièrement, sans plus attendre, son intention de s'inscrire au programme d'études professionnelles en techniques d'usinage. Le silence pesant et glacial qui s'installe autour de la table freine

son bel enthousiasme. « Tu t'inscris en quoi ? » demande enfin sa mère.

Un peu déboussolée par la tiédeur de la réaction de sa famille à ce qu'elle croyait être la nouvelle du siècle, Marie tente d'expliquer les raisons qui l'ont incitée à choisir le métier de machiniste : « J'ai eu le coup de foudre lorsque j'ai visité les ateliers du centre de formation où se donnent les cours. C'est vraiment un métier passionnant. Tu dois te servir autant de tes habiletés intellectuelles que manuelles, puisqu'une grande patrie des tâches exige des connaissances techniques liées aux nouvelles technologies et je... » Voilà que son frère l'interrompt brusquement.

Elle veut travailler dans une shop et faire des job de gars ! Il faut tou-

jours qu'elle se prenne pour une autre... en fait, pour un autre dans ce cas-ci. Ma soeur est folle », clame-t-il en riant. Le regard noir que lui décoche Marie ne parvient pas à éteindre l'éclat triomphant qui trille dans ses yeux. « Habitue-toi tout de suite à faire rire de soi, grande soeur, parce que les gars, eux, ne vont pas te manquer », ajoute-t-il. Irritée, Marie se tourne alors vers son père, persuadée de trouver en lui un allié fidèle.

« Tu sais combien j'ai confiance en toi, Marie, commence son père. Ta mère et moi sommes toujours disposés à t'aider pour que tu réalises tous les projets qui te tiennent à cœur. Mais là, vraiment, tu nous inquiète. Je voudrais que tu réfléchisses bien avant de te lan-

cer dans cette aventure où tu devras faire face à routes sortes de difficultés. Tu devrais plutôt choisir une

orientation qui te permettra de bien gagner ta vie et, dans ce sens, je ne suis pas certain qu'un petit cours de métier soit la meilleure option. Et quel employeur engagerait une fille quand il peut embaucher facilement un gars qui a l'habitude de faire ce genre d'ouvrage ? Pense à ton avenir. Je suis convaincu que ton objectif n'est pas de faire carrière comme chômeuse. »

Avant que Marie ait eu le temps de répliquer, l'oncle Hubert y va de son commentaire : « Marie, je t'aime beaucoup. C'est pourquoi je vais te parler franchement. Enlève-toi tout de suite cette idée de fou de la tête. Comme représentant, il m'arrive d'entrer dans des ateliers d'usinage ; c'est sale, poussiéreux et le travail est très dur physiquement. Et je n'y ai jamais vu de fille travailler comme machiniste. Fais-moi confiance, tu ne tiendrais pas le coup une seule journée. » Sa tante Christine renchérit : « Une belle fille comme toi, toute seule au milieu de tous ces gars. Tu y as pensé ? Tu te feras harceler sans arrêt. Si tu ne veux pas rester seule, tu devrais penser à choisir un métier plus féminin. »

Marie se sent au bord des larmes. Triste et déçue, elle tourne les talons et s'apprête à quitter cette atmosphère hostile lorsqu'elle entend sa mère l'interpeller doucement : « Je te te comprends Marie, J'ai toujours été fascinée par les avions et j'aurais bien aimé devenir mécanicienne dans ce domaine. Mais j'ai eu peur de ne pas être capable de réussir les préalables exigés en mathématiques et on sciences. Aujourd'hui, je regrette de ne pas avoir foncé. Alors, si tu décides d'aller de l'avant dans ton projet, je veux que tu saches que, malgré mon inquiétude, tu pourras compter sur mon appui inconditionnel. » Marie est émue. Sa relation avec sa mère est souvent tumultueuse. Mais là, à cet instant précis, dans leurs yeux qui se croisent passe un courant de tendresse et d'intense complicité.

Tiré de Filles de Défis ! — Les filles et les métiers non traditionnels. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage, visitez le site www.septembre.com

FORMATION



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

POUR DEVENIR PILOTE DE LIGNE SE FORMER À LA GESTION



CÉGEP
JOHN ABBOTT
COLLEGE

L'aviation constitue une industrie majeure au Canada. L'immensité du pays et la croissance fulgurante de la mondialisation laissent croire qu'elle conservera cette envergure encore longtemps. Selon l'étude *Human Ressource Study of Commercial Pilots in Canada* menée conjointement par l'Association du transport aérien du Canada (A.T.A.C.) et le gouvernement fédéral, on risque d'assister à une importante pénurie de pilotes d'ici cinq ans.

Nos compagnies aériennes tentent d'embaucher les pilotes qui ont le plus d'expérience possible. Ainsi, pendant des années, les anciens aviateurs militaires leur ont fourni les compétences recherchées. Mais, les effectifs de l'armée étant à la baisse, l'aviation commerciale a dû se tourner vers d'autres sources pour recruter ses pilotes. Désormais, l'embauche des pilotes de ligne se fait surtout dans les plus petites compagnies aériennes régionales. À leur tour, ces entreprises sont confrontées à des problèmes de recrutement de personnel d'expérience et doivent se tourner vers les pilotes qui cumulent le plus d'heures de vol.

Les compagnies aériennes ne peuvent se contenter d'embaucher de simples techniciens capables de piloter l'appareil. Ce sont aussi des gestionnaires qu'elles recherchent. Des personnes qui, en plus des aspects techniques du pilotage, seront capables d'assurer la bonne marche de l'ensemble de l'appareil, c'est-à-dire de gérer une véritable entreprise. Or, même si on peut devenir pilote en s'inscrivant à des écoles spécialisées qui permettent au candidat de répondre aux exigences minimales, la personne qui veut faire carrière comme pilote de ligne a un immense avantage à s'y préparer par une formation collégiale.

LE PROGRAMME DE GESTION EN AVIATION

Depuis plus de cinq ans, le CÉGEP JOHN ABBOTT a élaboré le programme d'attestation d'études collégiales **Gestion en aviation** (AEC EWA.08) en collaboration avec divers partenaires de l'industrie de l'aviation. Ce programme réparti sur deux années prépare les candidats à la fois au pilotage et au travail de gestion au sol. Il comprend 220 heures de vol

d'entraînement (nécessaires pour atteindre les normes de Transport Canada), 435 heures de formation au sol (pour se familiariser avec la météo, la cartographie, les communications...) et 420 heures de gestion proprement dite (incluant informatique, marketing, comptabilité, finance et gestion de ressources humaines).

Au terme de ses études, le diplômé du programme **Gestion en aviation** aura acquis les compétences que l'industrie aéronautique recherche. En plus de détenir un permis de pilote professionnel, les diplômés posséderont de solides connaissances en gestion des ressources d'un poste de pilotage : encadrement d'employés, relations publiques, service à la clientèle, sécurité, prévention et bien d'autres. L'étudiant pilote aura alors atteint les exigences de Transport Canada et pourra obtenir son permis de pilote commercial avec certification pour vol aux instruments et sur appareils multimoteurs. En plus de son AEC reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec, il obtiendra les «Golden Wings» du CÉGEP JOHN ABBOTT.

Les cours sont tous offerts par des professionnels reconnus dans le milieu de l'aviation et les instructeurs de pilotage sont supervisés par l'instructeur-chef de Pro Aviation. En effet, le cégep s'est associé à Pro Aviation de St-Hubert, chef de file au Québec en formation de pilotes, afin d'offrir à ses étudiants le meilleur entraînement disponible : ils peuvent ainsi profiter des installations et de la tour de contrôle de l'aéroport régional de St-Hubert.

LES EXIGENCES

Les conditions d'admission au programme **Gestion en aviation** sont très rigoureuses. Les candidats doivent détenir un diplôme d'études secondaires et avoir complété les préalables suivants : mathématiques de cinquième secondaire 536 ou l'équivalent et physique de cinquième secondaire 534 ou l'équivalent. Ils doivent en outre réussir plusieurs tests : un examen d'entrée mesurant leurs connaissances générales, leur aptitude à analyser et à résoudre des problèmes ; des tests en communication sous forme de rapports d'entrevues. Leur état de santé devra être attesté de niveau

«Première classe» par un examinateur de Transport Canada. Ils devront aussi passer une entrevue de sélection.

Pour se joindre à cette formation autofinancée, le candidat devra acquitter des frais de scolarité de 40000\$ payables en trois versements ; ce montant inclut les frais pour les 220 heures de pilotage. De plus, l'étudiant devra prévoir environ 1800\$ pour divers examens. Un des partenaires du CÉGEP JOHN ABBOTT dans ce programme, la firme CAE inc. a constitué un fonds de dotation qui remet chaque année une bourse de 2500\$ à un étudiant méritant.

RENCONTRES D'INFORMATION

Des rencontres d'information pour **Gestion en aviation** auront lieu les mercredis 9 et 23 octobre au Britann Hall à 18 h 30. La prochaine session de ce programme débutera en janvier 2003.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce programme, communiquez avec le

CÉGEP JOHN ABBOTT
Service de la formation continue
C. P. 2000, Sainte-Anne-de-Bellevue H9X 3L9
Téléphone : (5 14) 457-6610, poste 5272
Télécopieur : (5 14) 457-6878
pilot@johnabbott.qc.ca
www.jac-conted.com

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

Ouvrez les portes du Négoce International !

Cours de Commerce International

"La pratique du négoce International"

Un cours pratique complet de 63 heures donné par des professionnels actifs dans tous les domaines du Commerce International : marketing international, logistique-transport, modes de paiement, gestion des risques, calcul de prix, négociation, contrats, financement, Internet, Plan d'affaires, montage d'entreprise, etc.

Manuel de 400 pages et documentation inclus.
Cours éligible au crédit d'impôt remboursable (Loi du 1%).
(dépense de formation déductible de l'impôt des particuliers)

Certificat émit par : **Québec**
Industrie et Commerce

- Du 30 septembre au 17 décembre 2002 (français)
- Du 24 septembre au 17 décembre 2002 (anglais)

Attention ! Nombre de places limitées par session
Frais : 995 \$ (+TPS et TVQ)

ASSOCIATION DES MAISONS DE COMMERCE EXTÉRIEUR DU QUÉBEC
Vous pouvez réserver par téléphone, par fax ou sur notre site web
Tel : (514) 286-1042 - Fax : (514) 866-3779
Internet : <http://www.amceq.org> Courriel : amceq@meq.ca

Lancez votre carrière en

TECHNIQUES DE SON (INC 04-AEC)
CONCEPTION SONORE (INC 05-AEC)
GESTION ARTISTIQUE (INC 06-AEC)
FILM ET VIDÉO (INC 07-AEC)

INSTITUT TREBAS
451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

CHOLEZ L'ART DES MÉDIAS
PARTENAIRES EN ÉDUCATION AVEC LIVERPOOL INSTITUTE FOR PERFORMING ARTS

Ça Presse

LES PETITES ANNONCES
9 8 7 - V E N D U

Formation en Télécommunications

On estime que près de 50 % des emplois offerts feront appel à des compétences de niveau collégial dans un avenir rapproché. Alors préparez-vous à vivre une carrière stimulante :

De multiples perspectives professionnelles :
Les services, la production d'équipements électronique, la fabrication de matériel de communication, les services en télécommunication, télédiffusion, télédistribution et téléphonie, le commerce de gros et détail.

PROGRAMME **DATE DE DÉBUT** **INFORMATION ET TESTS DE SÉLECTION***

Formation en télécommunications	7 octobre 2002	26 septembre 2002
---------------------------------	----------------	-------------------

Formations intensives *Débutant prochainement...*

PROGRAMMES AÉC (Durée : de 12 à 18 mois)	DATE DE DÉBUT	INFORMATION ET TESTS DE SÉLECTION*
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION		
Program. en commande numérique	7 oct. 2002	25 septembre 2002
Gestion financière informatisée	4 nov. 2003	2 oct. ou 16 oct. 2002

* Les rencontres d'information et les tests auront lieu à 13 h au local C-115



Cégep de Saint-Laurent

625, avenue Sainte-Croix
Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7
Métro Collège
Information : (514) 747-6521, postes 562 ou 273
www.cegep-st-laurent.qc.ca



Une multitude de possibilités d'emploi

Préposé(e)s au service à la clientèle Centres d'appels A.E.C. - LCA.44

Les agentes et agents de centres d'appels profitent d'un vaste choix de postes parmi les milliers d'emplois disponibles dans les domaines de la vente et du service à la clientèle dans des compagnies chefs de file d'industrie.

- ✓ Programme de formation intensif bilingue sans frais de scolarité
- ✓ 20 semaines de formation avec stage en milieu de travail
- ✓ Programme offert aux prestataires de l'assurance-emploi et à la population en générale
- ✓ Centre d'appel fonctionnel sur place

Les cours commenceront le 30 septembre 2002.
Appelez au : (450) 672-7364. Le nombre de places est limité

CENTRE FOR CONTINUING EDUCATION
CHAMPLAIN ST-LAMBERT CEGEP

900, Riverside Drive, Saint-Lambert (Québec) J4P 3P2

Optez pour Champlain St-Lambert. Changez votre vie.

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue
à temps partiel et semi-intensifs

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
matin, après-midi, soir, samedi
155 \$ à 175 \$/semaine*
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h* aussi disp. : 30 h / sem.

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés à toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne
accréditée par Émploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mt Laurier
(514) 278-5309 www.converlang.com

Ça Presse

LES PETITES ANNONCES
9 8 7 - V E N D U

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions :
30 sept. (jour et soir)
28 oct. (jour)

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues