



OÙ EST L'EMPLOI?

L'agroalimentaire en pleine mutation

page 6



VIGIE CARRIÈRE

Un autre Salon emploi-formation

page 17

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

Partenaire du savoir



Saviez-vous que :

Donner corps au savoir. Contribuer à l'évolution de la science. Voilà les principes qui traduisent l'essence même de Services Pharma MDS, une des plus importantes sociétés de recherche contractuelle au monde. Grâce à notre expertise inégalée et à une technologie hautement sophistiquée, nous fournissons des services d'analyse, de microbiologie et de bioanalyse, ainsi que de développement et de validation de projets de recherche. Nous participons ainsi à la découverte des médicaments qui, demain, révolutionneront le monde de la santé.

Nos employés sont au cœur de notre réussite. Leur engagement soutenu et leur savoir-faire nous incitent à créer un environnement de travail unique, où chacun peut mettre en œuvre ses connaissances et se dépasser, dans un cadre qui reflète les valeurs fondamentales de Services Pharma MDS : le respect, la confiance, l'intégrité et l'excellence.

Être partenaire du savoir, c'est être partenaire de l'avenir.

- plus de 1 000 employés travaillent chez Services Pharma MDS au Québec ?
- nos cliniques sont pourvues de plus de 220 lits pour les participants aux recherches ?
- nous possédons un équipement hautement sophistiqué dont 48 LC/MS/MS ?

Saint-Laurent :

- **Phlébotomistes**
DEC en technologie de laboratoire médical, membre de l'OPTMQ
- **Infirmières**
Membre de l'OIIQ
- **Analystes en laboratoire**
Spectrométrie de masse, liaison aux ligands, métabolisme in vitro, etc.
- **Techniciens, centre de recherche clinique**
DES, bilinguisme. Formation à l'interne disponible
- **Scientifiques**

- **Techniciens, matières chimiques et biologiques**
Fournir, aux analystes de laboratoire, les échantillons nécessaires à l'analyse et en faire la gestion
- **Analyste en rémunération**
Bac en ressources humaines ou en relations industrielles avec 3 années d'expérience pertinente
- **Associé de recherche clinique**
Bac en sciences ou en soins infirmiers
Expérience en recherche clinique, un atout

Blainville :

- **Rédacteur technique**
Rédiger des rapports scientifiques
DEC avec 3 années d'expérience
- **Analystes de laboratoire**
CLHP, CPG, chimie classique, microbiologie et spectrométrie de masse
- **Agent, service à la clientèle**
Soutien technique entre le laboratoire et les clients
- **Scientifique**
Développer des méthodes d'analyse dans des matrices biologiques par LC/MS/MS

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, à l'endroit approprié, en mentionnant le titre du poste convoité.

2350, rue Cohen, Saint-Laurent (Québec) H4R 2N6
Télécopieur : (514) 335-8340
Courriel : employee.recruiting@mdsps.com

865, boul. Michèle-Bohec, Blainville (Québec) J7C 5J6
Télécopieur : (450) 979-2028
Courriel : sylvie.nadeau@mdsps.com



Pharma Services

Joignez-vous à nous et devenez, vous aussi, partenaire du savoir.

Pour plus de détails, SVP consultez notre site Internet.

www.mdsps.com

SPÉCIALISTE EN RESSOURCES DOCUMENTAIRES RESPONSABLE DE LA SECTION CATALOGAGE BIBLIOTHÈQUE

La Bibliothèque de l'Université Laval recherche des candidatures pour combler un poste régulier de spécialiste en ressources documentaires, responsable de la section du catalogage.

Cette section relève de la Division du traitement des fonds documentaires et regroupe environ 27 personnes qui voient au catalogage, à l'analyse matière et à la classification des différents supports documentaires.

> QUALIFICATIONS REQUISES

- diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie et en sciences de l'information ;
- cinq années d'expérience pertinente (une expérience en gestion du personnel serait souhaitable)
- expérience en catalogage essentielle ;
- bonne connaissance de l'anglais écrit.

La personne recherchée doit être capable de travailler en équipe et de développer d'excellentes relations avec les différents services de l'Université.

> RÉMUNÉRATION

L'échelle de salaires varie de 41 847 \$ à 66 919 \$. À ce salaire s'ajoute une prime de gestion de personnel.

> INSCRIPTION AU CONCOURS

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, avant 17 heures, le lundi, 23 septembre 2002, à l'adresse suivante :

Concours U.L. 02-02-03
Service des ressources humaines
Bureau 5333
Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval
Québec (Québec)
G1K 7P4

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant seules les personnes convoquées à un test et à une entrevue seront contactées.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca



UNIVERSITÉ
LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

MUSÉE CANADIEN
DES CIVILISATIONS



CANADIAN MUSEUM
OF CIVILIZATION



Société du Musée canadien des civilisations

Vice-président(e), Relations publiques et Édition

La Société du Musée canadien des civilisations (SMCC) englobe le Musée canadien des civilisations et le Musée canadien de la guerre. Faisant partie des trésors nationaux, la Société se consacre, par ses activités, à la diffusion des informations et de la valeur historique de ses collections parmi un public très répandu. Elle joue également un rôle fondamental pour ce qui est de renforcer le sentiment d'identité canadienne, et ses activités de recherche et de programmation publique lui procurent un rayonnement toujours plus vaste parmi une population aussi nombreuse que diverse. Au moyen, notamment, de ses expositions itinérantes au Canada et dans le monde entier, la Société continue de s'acquitter de ses responsabilités nationales et internationales, mettant en valeur son rôle d'institution culturelle de premier plan, offrant le monde aux Canadiens et Canadiennes, et le Canada au monde entier.

Le vice-président ou la vice-présidente des Relations publiques et Édition assurera la direction et la gestion d'une équipe bien établie de professionnels consacrés aux communications de la Société, aux relations avec les médias, aux événements spéciaux, et à l'édition. Il/elle aura un rôle particulièrement dynamique à jouer à l'heure d'établir des relations avec la communauté et des partenariats stratégiques partout dans le pays. Il/elle devra également maintenir et alimenter les relations au niveau national, provincial et municipal. En tant que membre clé du Comité exécutif de la Société, il lui incombera enfin de créer et de mettre en œuvre la vision stratégique du mandat et de contribuer aux décisions opérationnelles et à l'orientation globale de la SMCC.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera un cadre supérieur qui aura fait ses preuves sur la scène nationale, et qui sera hautement spécialisé(e) dans le domaine des relations publiques, des médias, des communications et de l'édition. Il/elle sera particulièrement doué(e) pour la pro activité, la créativité et la stratégie. Ses compétences de gestion lui permettront de devenir un membre actif de l'équipe, un mentor, un formateur didactique et un gestionnaire exemplaire parmi un groupe de professionnels de diverses spécialités. Sera capable de prendre des décisions et de s'affirmer chaque fois que les circonstances l'exigent. La réussite de son mandat reposera sur sa capacité de vision, de leadership progressif et d'orientation. La maîtrise des deux langues officielles est essentielle.

Afin d'en apprendre davantage sur cette exceptionnelle occasion d'emploi, n'hésitez pas à communiquer avec Elizabeth Kiraga à Ray & Berndtson, Ottawa, au 613-742-3202, ou à transmettre votre curriculum à elizabeth.kiraga@rayberndtson.ca. Les résumés doivent être reçus à nos bureaux au plus tard le 1^{er} octobre 2002.



RAY & BERNDTSON

Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

VANCOUVER ■ TORONTO ■ OTTAWA ■ MONTREAL ■ HALIFAX

SRIC

SOCIÉTÉ DU RÉSEAU INFORMATIQUE DES COLLÈGES

La SRIC est une société privée vouée au développement et au support d'applications de gestion destinées au milieu collégial québécois (cégeps). Elle opère dans un environnement moderne sous une infrastructure client-serveur et WEB. Les principaux outils de développement utilisés sont DEVELOPER et DESIGNER d'Oracle. La SRIC doit combler des postes pour répondre à la croissance soutenue de ses activités.

CHARGÉ DE PROJET

NATURE DU TRAVAIL

Le chargé de projet organise, planifie les activités reliées à un mandat ou projet et présente un calendrier de réalisation. Il peut également être appelé à accomplir entièrement le mandat qui lui est assigné. Il participe aussi à la gestion de l'architecture de notre suite d'applications et réalise des mandats tels que:

- Analyse (faisabilité, préliminaire, détaillée)
- Implantation de produits (formation, soutien, documentation)
- Modélisation des données et des traitements
- Animation de rencontres avec les clients utilisateurs

QUALIFICATIONS REQUISES

La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans le domaine informatique. Elle possède au moins cinq (5) années d'expérience en développement d'applications dont deux (2) dans un rôle d'analyse pour des applications d'envergure impliquant l'utilisation de méthodologies structurées dans l'environnement client-serveur avec bases de données relationnelles. L'expérience des bases de données Oracle et de ses outils Developer et Designer constitue un atout de même que la connaissance des applications utilisées dans l'administration collégiale.

ANALYSTE CONSEIL

NATURE DU TRAVAIL

L'analyste conseil accomplit des mandats et/ou élabore des solutions dans le cadre du développement et/ou soutien pour notre suite d'applications. Il réalise des mandats tels que:

- Analyse de besoins
- Estimation et évaluation d'efforts, participation à la planification d'activités
- Elaboration et maintien de la documentation des applications ainsi que des différents niveaux de modélisation de données et des traitements
- Préparation de sessions de formation auprès de la clientèle

QUALIFICATIONS REQUISES

La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans le domaine informatique. Elle possède au moins trois (3) années d'expérience en développement d'applications dont deux (2) dans un rôle d'analyse pour des applications d'envergure impliquant l'utilisation de méthodologies structurées dans l'environnement client-serveur avec bases de données relationnelles. L'expérience des bases de données Oracle et de ses outils Developer et Designer constitue un atout de même que la connaissance des applications utilisées dans l'administration collégiale.

TECHNICIEN CONSEIL

NATURE DU TRAVAIL

Sous la supervision du coordonnateur du service à la clientèle, le technicien conseil accomplit des tâches de soutien informatique aux utilisateurs à l'intérieur de la société et chez ses clients. Dans ses activités, il est appelé entre autres à :

- Effectuer le soutien aux utilisateurs selon la procédure en place et le niveau de complexité exigé
- Établir des diagnostics lors de mauvais fonctionnement et recommander les correctifs
- Participer aux activités de documentation

QUALIFICATIONS REQUISES

La personne recherchée détient un diplôme d'études collégiales avec au moins trois (3) années d'expérience pertinente dans un département de service à la clientèle. Des aptitudes pour le travail en équipe et l'échange d'information sont essentielles. La connaissance d'un logiciel de ressources humaines et paie utilisé dans l'administration collégiale ou autres, constitue un atout important.

La rémunération de ces postes est basée sur les qualifications et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux. Le lieu de travail se situe à Longueuil.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 septembre 2002, en indiquant le poste convoité à l'adresse ci-dessous :



Société du réseau informatique des collèges (SRIC) inc.
125, boul. Ste-Foy, bureau 200
Longueuil, J4J 1W7
Télécopie : (450) 442-1360
Courriel : Ressources@SRIC.ca

N.B. Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées.

Avis de concours

DIRECTEURS
OU DIRECTRICES
DU SCRUTIN

Le mandat et la nature des fonctions du Directeur général des élections nécessitent une neutralité et une impartialité absolues dans l'administration des lois qui lui sont confiées. Nous sommes à la recherche de personnes désirant relever le défi d'œuvrer, à titre de représentant du Directeur général des élections du Québec, comme responsable de la tenue des événements électoraux dans les circonscriptions électorales ci-contre:

N.B.: Ce concours de recrutement est tenu selon la nouvelle carte électorale telle que publiée dans la Gazette officielle du 18 décembre 2001.

ATTRIBUTIONS Sous la responsabilité de l'adjoint et directeur des opérations électorales, assumer, dans sa circonscription électorale, l'organisation et la tenue d'événements électoraux, la formation du personnel électoral ainsi que la délimitation des secteurs électoraux et des sections de vote.

CONDITIONS D'ADMISSION AU CONCOURS Posséder la qualité d'électeur et être domicilié dans la circonscription électorale pour laquelle le candidat ou la candidate pose sa candidature ou dans une circonscription électorale contiguë pour autant, dans ce dernier cas, que la personne soit en mesure d'exercer la fonction d'une façon satisfaisante comme si elle y était domiciliée.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Posséder une expérience dans diverses activités professionnelles ou personnelles reliées aux domaines de la gestion administrative, de la formation de personnel et des communications avec le public;
- Démontrer des habiletés professionnelles reliées à l'exercice de la fonction;
- Posséder une connaissance pertinente de la Loi électorale;
- Avoir une connaissance appropriée de la circonscription;
- Avoir la connaissance de la langue française;
- Connaître la langue anglaise lorsque le nombre d'électeurs et d'électrices anglophones le justifie.

L'expérience acquise dans le domaine électoral et dans des organisations de type communautaire ou social sera considérée comme un atout.

DISPONIBILITÉ Le directeur du scrutin doit être disponible en tout temps pour la tenue d'un événement électoral. À noter qu'il peut également être amené à exercer des activités en dehors des événements électoraux.

DURÉE DU MANDAT La durée du mandat est de dix ans. Notons que la Loi électorale oblige l'employeur à accorder un congé sans solde et à ne pas exercer de sanctions à l'égard d'un employé ou d'une employée exerçant les fonctions de directeur ou de directrice du scrutin et ce, pour le temps nécessaire à la gestion des événements électoraux.

RÉMUNÉRATION Le taux horaire pour cet emploi est actuellement de 33,54\$. Le nombre d'heures requis annuellement varie selon la nature des tâches exigées. Par exemple, la tenue d'une élection ou d'un référendum est présentement évaluée à 480 heures.

INSCRIPTION Pour obtenir les formulaires d'inscription ou toute autre information relative à ce concours, veuillez composer sans frais, entre 8 h 30 et 12 h ou 13 h et 16 h 30, du lundi au vendredi, le numéro de téléphone suivant :

pour la région de Québec: (418) 528-0422 ou
ailleurs au Québec: 1 888 ÉLECTION (1 888 353-2846).

Les informations et les formulaires d'inscription sont également disponibles sur le site Web du DGE:
www.dgeq.qc.ca

Le formulaire d'inscription et le formulaire d'évaluation de l'expérience doivent parvenir aux bureaux du Directeur général des élections avant 16 h 30 le 27 septembre 2002.



LE DIRECTEUR GÉNÉRAL
DES ÉLECTIONS DU QUÉBEC

SPIELO®

nous voulons les meilleurs !

SPIELO EST UNE COMPAGNIE
APPARTENANT À DES INTÉRÊTS
CANADIENS QUI FOURNIT
DES PRODUITS ET SERVICES
DE HAUTE TECHNOLOGIE
À L'INDUSTRIE INTERNATIONALE
DE LA LOTERIE.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Nous apprécions les personnes qui font preuve de
créativité, d'innovation et d'engagement à dépasser les
attentes des clients.

TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE SERVICE
MONTRÉAL (2 postes temporaires - jusqu'à 2 ans)
NUMÉRO DE DOSSIER : 10-8012

À ce titre, vous devez posséder de solides compétences en résolution de problèmes d'équipement électronique et en utilisation de matériel d'essai. De plus, vous êtes capable d'offrir de la formation et d'interagir avec les clients.

Vous avez suivi un cours de deux ans en technologie électronique et connaissez l'informatique. Vos compétences techniques sont assorties de solides aptitudes interpersonnelles et communicationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Un permis de conduire en règle est exigé, et le bilinguisme est un atout certain.

Nous offrons un milieu de travail stimulant, agréable et où les activités se déroulent à un rythme rapide dans une industrie dynamique et grandissante. Notre croissance

soutenue offre à la personne voulue des possibilités exceptionnelles de promotion de carrière.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à titre confidentiel, par le 23 septembre, 2002 en indiquant le dossier 10-8012 à :

SPIELO
Service des ressources humaines
328, avenue Urquhart
Moncton (N.-B.) E1H 2R6
courriel : jobs@spiello.com
télé : 506 . 852-7640
www.spiello.com



Nous remercions toutes les personnes qui postulent, cependant, nous ne communiquerons qu'avec celles sélectionnées pour une entrevue.



La Société canadienne de l'hémophilie Section Québec (SCHQ) est à la recherche d'un Coordonnateur régional pour desservir sa clientèle disséminée à travers toute la province. Il s'agit d'un poste à temps plein doté d'un salaire nettement compétitif.

Coordonnateur régional

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur général de l'instance nationale de la SCH, le coordonnateur de la SCHQ agit comme interlocuteur privilégié auprès du conseil d'administration de la section Québec, il constitue la personne clé de la SCHQ et voit à l'organisation de toutes les activités de la programmation.

RESPONSABILITÉS:

Assure la réalisation des activités de la programmation
Assure l'interaction avec les membres et répond aux demandes de renseignements
Prépare les demandes de subventions gouvernementales
Maintient des relations productives avec les partenaires de l'industrie pharmaceutiques.

Le candidat idéal pourra compter sur les qualités suivantes:

1. Formation adéquate dans deux des trois domaines suivants: programmation d'activités, secteur de la santé ou service social;
2. Bon sens de l'organisation et des priorités;
3. Bonne maîtrise des communications orales et écrites;
4. Expérience de travail avec les bénévoles;
5. Grande disponibilité;
6. Autonomie, leadership et aptitudes pour le travail en équipe;
7. Bilinguisme (au moins fonctionnel).

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 septembre 2002 à:

Hélène Bourgaize
Société canadienne de l'hémophilie - Section Québec
625, avenue du Président-Kennedy, bureau 1210
Montréal (Québec) H3A 1K2
Télécopieur: (514) 848-9661
Courriel: hbougaize@hemophilia.ca

TECHNOLOGIE
EN RADIOLOGIE

Poste permanent

Clinique Radiologie Châteauguay
3 ou 4 jours/semaine

Contactez: Carmen Brouillette
Tél: (450) 691-8950
Du lundi au vendredi



Kateri à Candiac

Au service de la population depuis 25 ans

Situé sur la rive du Saint-Laurent, à dix minutes du pont Champlain, offrant un milieu de travail dynamique et stimulant, le CLSC Kateri est à la recherche d'un(e) :

PSYCHOLOGUE
MODULE ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE
Poste à temps complet

Sommaire de la fonction :

Concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitement psychologique auprès de la clientèle 0-17 ans présentant des troubles de santé mentale ou des troubles envahissants du développement dans le cadre du programme **Grandir en santé mentale en Montérégie**. Assumer aussi un rôle de consultant(e) en santé mentale jeunesse auprès des autres intervenants du CLSC.

Exigences :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en psychologie
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec
- Expérience pertinente touchant l'évaluation et le traitement psychologique, auprès des jeunes de 0-17 ans et de leur famille
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire et en réseau intégré de services
- Bilinguisme (français et anglais), un atout

Salaire : Selon les normes du MSSS

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (en précisant le titre d'emploi), au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h, au Service des ressources humaines, CLSC KATERI, 90, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) J5R 1C1. Télécopieur : (450) 444-6260
Courriel : clskateri@rrss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Toujours près de vous

3078431

Une excellente
occasion de vous
positionner !



Vous cherchez un employeur qui vous préparerait le terrain pour croître sur les plans professionnel et individuel, au sein d'une équipe hors pair ? Croix Bleue Assurance collective, qui offre une perspective unique dans cette industrie, vous tracera le chemin d'une carrière bien planifiée.

Venez tenter l'expérience, et vous direz, comme toute notre équipe :
« Moi, j'y crois ! »

TARIFICATEUR PRINCIPAL
Assurance collective

Vous assisterez le directeur, Actuariat et tarification, dans la supervision et la coordination du travail des tarificateurs débutants et intermédiaires, de même que dans leur formation continue. Vous établirez également la tarification des soumissions, des cahiers des charges et des renouvellements des groupes majeurs, tout en produisant les rapports financiers de ces mêmes groupes. De plus, vous négociez les ententes de renouvellement liées aux dossiers d'assurance collective, avec les différents intervenants internes ou externes.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en actuariat, en mathématiques ou en finance, vous comptez 7 années d'expérience pertinente. Vous êtes également reconnu pour votre initiative et votre sens des responsabilités et démontrez d'excellentes aptitudes pour la communication, l'organisation et la négociation. De plus, vous savez faire preuve d'un esprit d'analyse marqué et favorisez constamment le travail d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 septembre 2002, au Service des ressources humaines, Croix Bleue Assurance collective, 550, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 3S3
Télécopieur : (514) 286-8475 • Courriel : resshumcoll@qc.croixbleue.ca



Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Formatrice ou formateur en milieu de travail
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique
48 900 \$

CONCOURS N° : 105G-9603015

Commission de la santé et de la sécurité du travail : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans les régions administratives de Montréal et de la Capitale-Nationale.

Attributions : Fournir des services de formation et d'accompagnement aux intervenants régionaux et centraux, de façon à ce qu'ils soient aptes à offrir des services de qualité à la clientèle, et ce, en conformité avec les lois, les règlements, les orientations et les approches de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). À cet effet, dans le cadre général de la gestion des compétences, définir, analyser et structurer les besoins de formation ; concevoir, préparer et évaluer, en collaboration avec les gestionnaires, les programmes de formation et de perfectionnement destinés au personnel et visant l'acquisition des compétences pour la réalisation des tâches en tenant compte, notamment, du cadre légal et réglementaire et de l'environnement informatique ; développer et optimiser des outils de formation afin de les rendre plus efficaces et d'assurer la qualité de la formation ; concevoir des outils pour l'évaluation des apprentissages ; animer des sessions de formation et fournir du soutien à l'animation.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en enseignement ou dans une autre discipline universitaire pertinente aux attributions de l'emploi et posséder cinq années d'expérience en enseignement auprès des adultes (andragogie). Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire exigé, si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de ses attestations d'équivalence dûment reconnues par les autorités compétentes si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro **105G-9603015** à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} France Collin, Direction de la planification de main-d'œuvre, de la dotation et du développement des compétences, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 27 septembre 2002.

Information : M^{me} Renée Veilleux, (418) 266-4720, poste 2094
M^{me} Denise Morin, (418) 266-4720, poste 2100
Sans frais : 1 877 502-4143
Courriel : denise.morin@csst.qc.ca
Télécopieur : (418) 266-4669

Ministère de la Culture et des Communications

Une ou un bibliothécaire

35 568 \$

CONCOURS N° : 112G-0103006

Ministère de la Culture et des Communications : Ce concours vise à pourvoir à un emploi occasionnel au Conservatoire de musique de Québec et, au besoin, à des emplois occasionnels ou réguliers dans divers ministères ou organismes dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Attributions : Sous l'autorité du directeur, assurer la direction du Service de la bibliothèque. À cet égard, répondre aux besoins pédagogiques de cette école de musique spécialisée ; maintenir les relations avec les autres institutions du réseau du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec ; agir comme personne-ressource auprès du Réseau informatisé des bibliothèques gouvernementales, avec lequel le Conservatoire de musique de Québec partage la base de données de son catalogue ; assurer la gestion du personnel dont la personne titulaire aura la responsabilité, voir à la gestion des abonnements de périodiques, au développement de collections, à la location de matériel d'orchestre et à la supervision du catalogue en format MARC, à l'aide du logiciel Best-Seller et, enfin, à la coordination de travaux de relire.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en musique ou l'équivalent ET d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec. Le niveau de scolarité du baccalauréat et de la maîtrise ne peut être compensé par de l'expérience.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Faire parvenir le formulaire Offre de service dûment rempli, en inscrivant le numéro 112G-0103006 à la rubrique Numéro de concours, à la Direction du personnel et de l'organisation du travail, ministère de la Culture et des Communications, 225, Grande Allée Est, bloc C, 1^{er} étage, Québec (Québec) G1R 5G5. Seules les candidatures reçues pendant la période d'inscription seront acceptées. Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca].

Information : M^{me} Lucie Boutin, (418) 380-2329, poste 7166
M^{me} Hélène Giard, (418) 380-2329, poste 7165
Télécopieur : (418) 380-2332

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Une ou un spécialiste en vérification interne
Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs
59 103 \$

CONCOURS N° : 108G-7003015

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Un emploi régulier est présentement offert à la Direction de la vérification interne et des enquêtes administratives, au 150, boulevard René-Lévesque Est, 15^e étage, à Québec.

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale comprend, entre autres, trois agences gouvernementales spécialisées et complémentaires : la Sécurité du revenu, Emploi-Québec et le Centre de recouvrement. La Sécurité du revenu est l'unité chargée de l'administration des programmes de sécurité du revenu et de protection sociale, de la cohérence et de la continuité entre l'aide de dernier recours et l'aide à l'emploi. Emploi-Québec est responsable de la gestion de la plupart des services d'aide à l'emploi et de l'adaptation de l'offre de service sur le territoire.

Attributions : Sous l'autorité du directeur, à titre de spécialiste et d'experte-conseil ou d'expert-conseil en vérification interne, aider les gestionnaires à minimiser les

risques associés à leurs opérations en leur fournissant des conseils, de la formation, des outils de gestion et des recommandations afin de favoriser l'atteinte de leurs objectifs d'affaires, la saine gestion de leurs ressources, la conformité légale, administrative et financière de leurs opérations ainsi que la production de données informationnelles fiables.

À cet effet, concevoir, planifier et réaliser des missions de vérification appuyées sur des normes et des méthodologies professionnelles reconnues qui se distinguent en raison de : la diversité des activités à examiner, l'adaptation constante des stratégies d'intervention, la multiplicité et la complexité de l'information et des banques de données disponibles ou qui doivent faire l'objet de cueillette et de vérification.

De façon particulière, fournir des analyses, des évaluations, des avis et des conseils sur l'intégrité, l'exactitude et la fiabilité des données financières et opérationnelles contenues dans les différents rapports annuels de gestion produits par le ministère et ses agences gouvernementales.

Rédiger et présenter des rapports sur les résultats de ces travaux, discuter des conclusions et des recommandations aux niveaux de gestion appropriée avant d'émettre le rapport final, puis soumettre aux membres du comité de vérification pour en discuter.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration ou en comptabilité et être membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec (CA) ou être membre du Certified Internal Auditors (CIA). Posséder un minimum de dix années d'expérience dans le domaine de la vérification interne ou opérationnelle. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ainsi que de sa carte de membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec (CA) ou de l'Institut de Internal Auditors (CIA) ou pour ce qui est des études effectuées à l'extérieur du Québec, une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis peut compenser une année d'expérience manquante.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en mentionnant le numéro **108G-7003015** à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Jeannine Gingras, Direction des ressources humaines, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 425, rue Saint-Amable, 6^e étage, Québec (Québec) G1R 4Z1, ou par télécopieur au (418) 528-5508.

Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 27 septembre 2002.

Information : M. Denis Jacques, (418) 643-1356
M^{me} Jeannine Gingras, DRH, (418) 643-8440

Ministère de la Sécurité publique

Agente ou agent de probation ou
Conseillère ou conseiller en milieu carcéral
Attachée ou attaché d'administration
33 266 \$

CONCOURS N° : 111G-1101378 : Bas-Saint-Laurent
CONCOURS N° : 111G-1102379 : Saguenay-Lac-Saint-Jean
CONCOURS N° : 111G-1103380 : Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches
CONCOURS N° : 111G-1104381 : Mauricie, Centre-du-Québec
CONCOURS N° : 111G-1105382 : Estrie
CONCOURS N° : 111G-1106383 : Montréal, Montérégie, Laval, Laurentides et Lanaudière
CONCOURS N° : 111G-1107384 : Outaouais
CONCOURS N° : 111G-1108385 : Abitibi-Témiscamingue
CONCOURS N° : 111G-1109386 : Côte-Nord
CONCOURS N° : 111G-1111387 : Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine

Ministère de la Sécurité publique : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère de la Sécurité publique, dans chacune des régions administratives associées aux numéros de concours apparaissant ci-dessus. Présentement, des emplois réguliers sont à pourvoir dans plusieurs régions administratives.

Attributions : L'agente ou l'agent de probation et la conseillère ou le conseiller en milieu carcéral, en vertu du mandat légal qui lui est confié, favorise la protection de la société et la réinsertion sociale des personnes contrevenantes, et ce, dans le respect de leurs droits fondamentaux.

À cette fin, l'agente ou l'agent de probation prépare, à la demande des tribunaux, des rapports présententiels sur les personnes reconnues coupables afin d'évaluer leur possibilité de réinsertion sociale et fournit l'éclairage requis à la Commission québécoise des libérations conditionnelles. La personne titulaire de l'emploi exerce diverses activités d'évaluation et d'intervention auprès des personnes contrevenantes, les accompagnent dans leur processus de réinsertion sociale et, s'il y a lieu, les réfèrent aux ressources de la communauté qui offrent des services pertinents à cette démarche. Elle assume la responsabilité légale des personnes contrevenantes dans la communauté.

La conseillère ou le conseiller en milieu carcéral assure notamment l'élaboration et l'implantation de programmes et de services de soutien à la réinsertion sociale et encourage les personnes contrevenantes à prendre conscience de leur comportement et à amorcer un cheminement visant leur responsabilisation. La personne titulaire de l'emploi agit également à titre de personne-ressource auprès de ces personnes eu égard aux problèmes de délinquance qui les affectent.

Pour occuper un emploi d'agente ou d'agent de probation et de conseillère ou de conseiller en milieu carcéral, la personne devra satisfaire aux exigences du programme civil de filtrage de sécurité.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes : criminologie, psychologie, psychoéducation, service ou travail social, orientation scolaire ou professionnelle, information scolaire et professionnelle ou toute autre discipline universitaire pertinente. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Est également admise la personne qui est en train de compléter la dernière année d'études pour l'obtention du diplôme exigé.

De plus, la personne titulaire de l'emploi doit posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Une personne doit avoir sa résidence principale ou son port d'attache dans la région administrative où elle s'inscrit. Inclure une preuve du lieu de résidence (par exemple une photocopie du permis de conduire).

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en y inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Murielle Beaudin, Direction du personnel et des ressources financières, ministère de la Sécurité publique, 2525, boulevard Laurier, tour Saint-Laurent, 6^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Le formulaire Offre de service est disponible dans le site Internet à l'adresse suivante : [www.tresor.gouv.qc.ca/ressources/emplois.htm], ainsi que dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor et auprès des directions des ressources humaines des ministères et organismes.

Les offres de service doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h 30.

Important : Seuls les dossiers complets seront étudiés. Un dossier complet comprend le formulaire Offre de service dûment rempli avec :

- l'inscription du numéro de concours à la rubrique Numéro du concours ;
- sa signature aux endroits prévus ;
- son numéro d'assurance sociale (NAS) ;

- les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ;
- une copie du diplôme ou du dernier relevé de notes.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études. De plus, aucune offre de service ne pourra être acceptée par courrier électronique.

Information : M^{me} Murielle Beaudin, (418) 644-9438
Télécopieur : (418) 646-9287
Courriel : murielle.beaudin@mssp.gouv.qc.ca

Médecins Médecins spécialistes : pathologistes

107 887 \$ à 115 360 \$

Semaine de travail fixée à 40 heures

CONCOURS N° : 120G-1106372

Ministère de la Sécurité publique : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère de la Sécurité publique, au Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale, dans la région administrative de Montréal. Présentement, un emploi régulier est disponible au Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale, 1701, rue Parthenais, Montréal.

L'emploi : La personne titulaire d'un emploi de pathologiste sera appelée à pratiquer des autopsies médico-légales et autres expertises afin d'identifier les causes et les circonstances entourant une mort suspecte ou violente. Elle devra rédiger des rapports médico-légaux pour informer les différentes instances des résultats de l'expertise faite, des diagnostics et des opinions. Également, elle devra témoigner devant les différents tribunaux, à titre de témoin-expert. Finalement, elle devra mettre ses connaissances à jour et apporter sa collaboration à la formation du personnel et à l'enseignement universitaire.

Une formation en pathologie médico-légale sera donnée par le Laboratoire avec la possibilité de compléter cette formation par des sessions d'études à l'extérieur. La période de probation est d'une année ; la sécurité d'emploi sera acquise deux années après l'entrée en fonction.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en médecine et d'un certificat de spécialiste en anatomopathologie. Sont également admissibles, les résidents en pathologie qui en sont à leur dernière année de formation. Les personnes devront être membres en règle du Collège des médecins du Québec concernant la spécialité en anatomopathologie ou satisfaire aux exigences du Collège. Les médecins étrangers devront obtenir une équivalence approuvée par le Collège des médecins du Québec et posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Au traitement précité, s'ajoutent une prime de 20 % ainsi qu'un éventail de bénéfices marginaux et d'avantages sociaux représentant une valeur non monnayable d'environ 20 %. Également, une fois la période de formation terminée, il y a la possibilité de rémunération additionnelle résultant d'heures supplémentaires. De plus, la personne titulaire du poste devra, à tour de rôle avec les autres pathologistes, travailler certains samedis et jours fériés. Finalement, cet emploi requiert des déplacements occasionnels à travers la province de Québec pour des fins de témoignages.

Inclure une photocopie de la preuve d'appartenance au Collège des médecins du Québec en tant que spécialiste en pathologie.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir et faire parvenir un formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 120G-1106372 à la rubrique Numéro de concours, à M^{me} Murielle Beaudin, Direction du personnel et des ressources financières, ministère de la Sécurité publique, 2525, boulevard Laurier, 6^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Information : M^{me} Murielle Beaudin, (418) 644-9438
Télécopieur : (418) 646-9287
Courriel : murielle.beaudin@mssp.gouv.qc.ca

Ministère des Transports

Agente ou agent de recherche en architecture de paysage
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique
33 833 \$

CONCOURS N° : 105G-8503850

Ministère des Transports : Le gouvernement du Québec est à la recherche de candidatures en vue de pourvoir à des emplois occasionnels et réguliers au ministère des Transports ainsi que dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

Attributions : Sous l'autorité du chef de service, effectuer le suivi et l'intégration de l'architecture de paysage dans la préparation de projets de réfection, d'amélioration et de construction d'infrastructures de transport. Étudier le contexte visuel des sites et proposer des solutions de design en architecture de paysage ; analyser et évaluer les facteurs biophysiques et environnementaux existants et interpréter les documents de chaussée et d'ouvrage d'art ; préparer les avis sectoriels (milieu visuel) lors des évaluations environnementales ; concevoir l'ensemble des documents en architecture de paysage pour les appels d'offres ; assurer le suivi des projets et la surveillance de chantiers en s'assurant de la conformité des plans et des devis de construction. L'ensemble de ces interventions paysagères doit intégrer les aspects de sécurité des usagers de la route ainsi que les fonctions technique et esthétique.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme d'études universitaires de premier cycle en architecture de paysage ou dans toute autre discipline pertinente **OU** être en voie de terminer la dernière année de scolarité exigée pour l'obtention de ce diplôme. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de ses attestations d'équivalence si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions et posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-8503850 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M. Gérald Vanasse, Services aux clientèles territoriales et en relations professionnelles, Direction des ressources humaines, ministère des Transports, 700, boulevard René-Lévesque Est, 17^e étage, Québec (Québec) G1R 5H1.

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca] et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Information : M^{me} Louise Simard, (418) 643-9768
M^{me} Nicole Savard, (418) 644-9787
M^{me} Lucre Guillet, (418) 643-4384
Télécopieur : (418) 646-2244

Québec

3078796A



COLLÈGE SAINT-SACREMENT

Enseignant(e)s g ographie, 1^e secondaire

À partir d'octobre 2002 jusqu'au 2 juin 2003, le Collège St-Sacrement de Terrebonne, institution d'enseignement privée, offre un poste à temps plein (remplacement de congé de paternité).

Qualifications requises:

- diplôme universitaire pertinent
- qualification légale

Envoyez C. V. avant le 20 septembre 2002, à:

Pierre Cofsky, responsable du personnel
Collège Saint-Sacrement
901, rue St-Louis
Terrebonne (Québec) J6W 1K1
Télécopieur: (450) 471-5904

3078796B

cyberpresse.ca/arts

cyberpresse.ca

FILL301

3078831A

EXPERT-COMPTABLE
niveau sénior

Notre firme de comptables agréés établie depuis 1985, est présentement à la recherche d'un(e) expert-comptable :

Vous possédez un titre professionnel, avec un minimum de 6 ans d'expérience au sein d'une firme d'experts-comptables.

Votre clientèle sera composée principalement d'entreprises manufacturières de la Beauce.

Nous offrons des possibilités d'association à court terme dans une firme reconnue pour ses hauts standards de qualité. Veuillez transmettre, sous pli confidentiel, votre curriculum vitæ dans les meilleurs délais à :



DELISLE VEILLEUX PELCHAT VALLÉE

a/s Mario Vallée, c.a.

305, 107^e rue bureau 203, Ville St-Georges (Québec) G5Y 3J8

Tél. : (418) 228-0024 • Téléc. (418) 228-4231 • Courriel : dqvpvca@quebecel.com

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Office de la langue française

Une ou un terminologue
Agente ou agent culturel

38 083 \$

CONCOURS N° : 107G-7103052

Office de la langue française : Ce concours vise à pourvoir à des emplois permanents ou occasionnels à l'Office de la langue française à la Direction des services linguistiques dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Attributions : Assurer les services d'assistance terminologique et linguistique dans les milieux de travail et auprès du grand public. Effectuer des recherches terminologiques et linguistiques en vue de l'élaboration de différents produits dont *Le grand dictionnaire terminologique* et contribuer ainsi au développement et à la modernisation du français. Mener des recherches pour l'établissement de politiques d'aménagement linguistique relatives au français parlé et écrit, notamment en vue d'établir et de valoriser la norme du français à promouvoir au Québec.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en linguistique française ou en traduction (français-anglais ou anglais-français) et compter au moins une année d'expérience pertinente ou un diplôme universitaire de premier cycle en traduction (français-anglais ou anglais-français) ou en linguistique française comportant un minimum de douze unités en terminologie, en lexicologie, en lexicographie ou en sémantique et compter au moins deux années d'expérience pertinente. Bien connaître la micro-informatique et savoir naviguer dans Internet. Avoir une excellente maîtrise de la langue française, une bonne connaissance des principes de base de la terminologie et de la linguistique et bien connaître la situation linguistique québécoise. Avoir sa résidence principale dans l'une des régions administratives du Québec.

Inclure une photocopie du dernier relevé de notes et du diplôme. Pour ce qui est des études faites à l'extérieur du Québec, joindre une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 107G-7103052 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Jeannette Dextradeur, Service de l'administration, Office de la langue française, 125, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 1X4.

Information : M^{me} Jeannette Dextradeur, (514) 873-2568
Télécopieur : (514) 873-2869

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Directrice ou directeur santé sécurité
Une ou un cadre – Classe 4

71 024 \$ à 86 467 \$

CONCOURS N° : 634G-9603007
CONCOURS N° : 634G-9603008

Commission de la santé et de la sécurité du travail : Ces concours visent à pourvoir, au besoin, à des emplois réguliers de directrice ou de directeur santé et sécurité à la Commission de la santé et de la sécurité du travail, dans toutes les directions régionales et centrales au sein de la Vice-présidence aux opérations.

Les directions régionales de la Commission de la santé et de la sécurité du travail se répartissent comme suit : Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Laval, Lanaudière, Laurentides, Longueuil, Mauricie-Centre-du-Québec, Montréal, Outaouais, Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Saint-Jean-sur-Richelieu, Valleyfield et Yamaska.

634G-9603007

Présentement, un emploi est offert à la Direction régionale Abitibi-Témiscamingue (Rouyn).

Trois emplois sont offerts à la Direction régionale de la Côte-Nord (deux emplois à Sept-Îles et un emploi à Baie-Comeau).

634G-9603008

Présentement, un emploi est offert à la Direction régionale de Laval (Laval). Deux emplois sont offerts dans les directions régionales de Montréal (complexe Desjardins).

Un emploi est offert à la Direction régionale de Yamaska (Saint-Hyacinthe). Un emploi est offert à la Direction régionale des Laurentides (Saint-Jérôme).

Deux emplois sont offerts à la Direction régionale de l'Outaouais (Hull).

Le contexte organisationnel : La Commission de la santé et de la sécurité du travail est l'organisme auquel le gouvernement a confié l'administration du régime de santé et de sécurité du travail ; tout près de 4 000 personnes concourent à la réalisation de cette mission. Il s'agit d'un organisme paritaire dont le conseil d'administration regroupe un nombre égal de représentants des travailleurs et des employeurs québécois.

La Commission s'acquitte de diverses manières de ses fonctions d'administratrice du régime québécois de santé et de sécurité du travail. Elle se préoccupe, entre autres, de prévention des lésions professionnelles, tout en jouant le rôle d'assureur public auprès des employeurs et, du même coup, des travailleurs. En matière de réadaptation et d'indemnisation, la Commission assure aux travailleurs, victimes de lésions professionnelles, et aux bénéficiaires de la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels ou de la Loi visant à favoriser le civisme, l'ensemble des services auxquels ils ont droit.

Attributions : En tant que gestionnaire de premier niveau, encadrer les intervenants responsables des services directs à la clientèle (travailleurs, employeurs et bénéficiaires) en ce qui a trait à l'indemnisation, à la réadaptation, à la prévention-inspection, au financement, aux activités spécialisées, à l'accès au régime et à l'équipe centrale d'intervention (SWATT) ; gérer les ressources humaines et informationnelles. Être un gestionnaire de changement pour renforcer les nouvelles façons de faire, poursuivre les améliorations, guider les employés et leur permettre de contribuer de façon maximale à l'atteinte des objectifs de l'organisation tels que développer une culture d'amélioration continue visant la qualité des services aux clients travailleurs et employeurs ; représenter la Commission auprès de la clientèle et des partenaires en ce qui touche la santé et la sécurité ; collaborer à la détermination des objectifs et des priorités de la Commission ; exercer une gestion rigoureuse qui s'assure de la stabilité financière du régime et du contrôle des coûts de l'administration ainsi qu'une gestion participative favorisant la mobilisation et l'engagement des employés, l'amélioration des relations avec les partenaires syndicaux, la collaboration et le travail d'équipe. Dans la conduite de son mandat en prévention-inspection, la personne titulaire de l'emploi devra assurer la disponibilité lors d'appel d'urgence dans le contexte d'accident de travail ou de droit de refus.

Les principales compétences recherchées chez les gestionnaires à la CSST pour atteindre les objectifs organisationnels concernent : l'orientation client, le leadership mobilisateur, la communication interpersonnelle et organisationnelle, la gestion centrée sur les résultats et la gestion du développement personnel.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir un minimum de huit années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou de niveau d'encadrement comprenant : une année d'expérience dans la santé et sécurité du travail ou dans la gestion du risque ou dans le domaine de l'assurance et une année d'expérience dans des activités d'encadrement.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience, toutes expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail ; chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année de scolarité pertinente supplémentaire compense pour deux années d'expérience pertinentes manquantes.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro de concours correspondant à celui auquel vous êtes intéressé à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à la Direction de la planification de main-d'œuvre, de la dotation et du développement des compétences, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, local 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Information : M^{me} Dominique Simard, (418) 266-4720, poste 2096
M^{me} Monique Poitras, (418) 266-4720, poste 2071
Sans frais : 1 877 502-4143
Télécopieur : (418) 266-4669

Renseignements importants : L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca] ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 27 septembre 2002.

Secrétariat du Conseil du trésor

Directrice ou directeur général des politiques de
rémunération et de régimes collectifs

Une ou un cadre – Classe I

94 437 \$

CONCOURS N° : 631G-2203013

Secrétariat du Conseil du trésor : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à tout autre emploi semblable au Secrétariat du Conseil du trésor dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert au Sous-secrétariat aux relations de travail, secteurs public et

parapublic, 875, Grande Allée Est, Québec.

Attributions : Sous l'autorité du secrétaire associé aux relations de travail, secteurs public et parapublic, la personne titulaire de l'emploi :

- collabore à l'élaboration des orientations et des stratégies de négociation du gouvernement avec les organisations syndicales des secteurs de la fonction publique, de l'éducation, de la santé et des services sociaux, contribue au suivi des négociations auprès des différents partenaires patronaux et assure le soutien requis lors d'éventuelles interventions législatives du gouvernement au chapitre des conditions de travail des employés de l'État ;
- détermine des orientations, des approches et des mesures sur les diverses composantes des coûts de main-d'œuvre. Elle coordonne l'ensemble des mandats d'évaluation de recherche et de vigie en matière de politiques de main-d'œuvre intersectorielles. La personne dirige des analyses et des évaluations relatives aux politiques existantes ainsi que divers travaux permettant d'établir les coûts de main-d'œuvre, d'identifier les tendances et de définir une vision prospective pour les diverses catégories d'effectifs des secteurs public, parapublic et péripublic ;
- dirige les travaux relatifs à l'élaboration, à la révision et à la mise en œuvre de la politique de rémunération du gouvernement ainsi que celle relative aux conditions de travail jugées d'intérêt gouvernemental. À cette fin, elle planifie l'ensemble des travaux en matière d'équité interne et externe, définit les paramètres salariaux et les révisions aux conditions de travail. Elle participe activement aux discussions avec les représentants patronaux des secteurs de la fonction publique, de l'éducation, de la santé et des services sociaux ainsi qu'aux négociations et aux discussions avec les représentants syndicaux ;
- assure l'élaboration et la mise à jour des systèmes d'information intersectoriels en matière de salaires, d'effectifs, d'avantages sociaux, d'indicateurs économiques et d'autres indicateurs liés à la rémunération et aux comparaisons de marché ;
- dirige les travaux relatifs aux activités de conseil, d'expertise, de vigie et d'analyse en matière de régimes de retraite, d'assurances et de santé et sécurité du travail pour l'ensemble du personnel des secteurs public, parapublic et péripublic. Elle doit dégager les orientations gouvernementales en ces matières, procéder à l'évaluation des modifications requises au cadre actuel et s'assurer de la représentation de l'employeur en matière de négociation et de transactions avec les divers représentants patronaux, syndicaux ou des cadres ;
- élabore le cadre et l'ensemble des activités permettant de conseiller les instances gouvernementales quant aux impacts des évaluations actuarielles des régimes de retraite.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle ou d'une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder un minimum de onze années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant deux années d'expérience dans un secteur d'activité connexe à l'emploi faisant l'objet du concours et quatre années d'expérience dans les activités d'encadrement de niveau équivalant à celui de la classe 5 (tel que défini à l'article 20 de la directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires) en autant que ces années n'aient pas été accumulées dans le même emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité et de l'expérience, toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue. Chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année de scolarité pertinente et supplémentaire compense pour deux années d'expérience pertinente manquante. Toutefois, l'expérience requise dans des activités d'encadrement ainsi que les deux années requises dans un secteur d'activité connexe à l'emploi ne peuvent être compensées par de la scolarité pertinente et supplémentaire au minimum exigé. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Faire parvenir le formulaire **Offre de service** ou un **curriculum vitae**, en inscrivant le numéro **631G-2203013** à la rubrique Numéro de concours, à M^{me} Andrée Darveau, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, Québec (Québec) G1R 6B8.

Information : M^{me} Andrée Darveau, (418) 644-2526

Note : Cet appel de candidatures fait également l'objet d'une offre d'affectation, de mutation et de promotion.

Québec

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

METTEZ NOS AGENTS DE RECRUTEMENT AU TRAVAIL POUR VOUS!

Lab Support est dirigé par des scientifiques *pour* des scientifiques. Nos agents de recrutement vous procurent rapidement des contrats parmi les compagnies pharmaceutiques, biotechnologiques, chimiques, alimentaires ainsi que pétrochimiques les plus convoitées.

Avancez votre carrière, gagnez de l'expérience et profitez de salaires compétitifs. Nous recherchons des scientifiques dans les domaines suivants:

Chimie analytique	Contrôle de la qualité
Alimentation	lité
Cosmétique	Formulation (préparation Galénique)
Microbiologie	Pharmaceutiques
Assurance de la qualité	

Donnez un élan à votre carrière avec Lab Support Canada, vous découvrirez que notre chimie est toujours la bonne! Appelez-nous au

(514) 856-1989

REPRÉSENTANT(E) 5 jours

semaine pour Montréal et Laval

REPRÉSENTANT(E) 4 jours

semaine pour Rive-Sud/Cantons de l'Est

Responsabilités:

B&L courtiers en pharmacie sont à la recherche de 2 représentant(e)s expérimenté(e)s pour représenter des produits de manufacturiers nationaux dans les pharmacies des régions en titre.

Qualifications obligatoires:

3+ ans d'expérience dans la vente de produits similaires auprès des pharmacies. Posséder une automobile.

Territoire, salaire et avantages:

(Montréal-Laval et Rive-Sud/Cantons de l'Est); 15 \$ de l'heure. Nous offrons aussi une allocation mensuelle pour l'auto, compte de dépenses et boni.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 21 septembre 2002, à:

François Blanchette
B&L Maîtres Courtiers inc.
2678, Chemin des Patriotes
St-Ours (Québec) J0G 1P0
Fax: (450) 785-2030
Courriel: f.blanchette@qc.aira.com

dyne-apak

Un important fabricant de cabarets en styromousse est actuellement à la recherche d'un

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Relevant du directeur de l'extrusion, vous devrez analyser les différents procédés de transformation du plastique utilisés dans notre cycle de production. Vous serez appelé à rédiger toute la documentation technique nécessaire. Vous agirez à titre conseil auprès des employés. Vous devrez également établir des outils d'évaluation et de contrôle dans un contexte d'amélioration continue.

Bilingue, vous êtes titulaire d'un bac en génie (mécanique, chimique ou industriel) jumelé à une expérience de plus de 3 ans dans un contexte industriel. Votre approche est axée sur la communication et sur l'atteinte d'objectifs précis. Une connaissance des plastiques, des normes ISO et des logiciels usuels de gestion constitue un atout.

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez faire parvenir votre C.V. et copie de vos diplômes, avant le 30 septembre 2002, à Dyne-A-Pak, Directeur des ressources humaines, 3375, Francis-Hughes, Laval (Québec) H7L 5A5 ou par courriel à tetreau@dyneapak.com

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

3078680



GIROUX, MÉNARD ET ASSOCIÉS
Société en nom collectif
Comptables agréés

Notre cabinet est à la recherche de personnel professionnel afin de combler les postes suivants:

● Coordonnateur, mandats spéciaux et assistant fiscaliste

Vous serez responsable de la coordination des mandats spéciaux tels que recherche et développement, divers crédits d'impôts, subvention, aide de financement au démarrage et assistance aux recherches fiscales et à la révision des déclarations.

Vous devez posséder une formation comptable universitaire, avoir une expérience de base en impôt corporatif et au moins 3 ans en comptabilité, avoir beaucoup d'initiative et aimer faire un travail très diversifié.

● Vérificateurs

Les candidats retenus ont au moins 6 mois d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables d'envergure moyenne, doivent être autonomes et faire preuve d'initiative.

Si vous désirez faire une carrière au sein d'une société en forte croissance vous offrant des possibilités de progression intéressantes, faites-nous parvenir votre candidature, avant le **28 septembre 2002**, à l'attention de:

Madame Louise Gauvin, CA
375, boul. Roland-Therrien, bureau 500
Longueuil (Québec) J4H 4A6
Télécopieur: (450) 651-7661

3078599



sur le talent

workopolis.com LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOI AU CANADA présente

la 8^e édition du Salon des carrières en technologie de Montréal

en collaboration avec **La Presse**

Les 25 et 26 septembre 2002
Place Bonaventure de Montréal

Bonaventure

Mercredi 25, de 14 h à 19 h
Jeudi 26, de 11 h à 19 h

Les entreprises suivantes seront présentes afin de recruter des professionnels possédant au moins **2 années d'expérience** pertinente en informatique, en ingénierie ou en biotechnologie/pharmaceutique :



CGI



Meloche Monnex
Notre système... Assurance, notre art... le service



Cascades



SERTI INFORMATIQUE
Partenaire commercial IBM France - 3 systèmes



CSC



Ingénierie



Kruger



HATCH



FORCES CANADIENNES
CANADIAN FORCES



DELBON CONTAINERS



Biotechnologie-pharmaceutique



MDS
Services Pharma



anabarm
partenaire de SFAC International

Venez rencontrer ces employeurs de choix, pour vous informer sur les perspectives de carrière ou tout simplement prendre le pouls du marché.

Vous pouvez vous inscrire de 2 façons :

- en ligne en tout temps au **www.ecarrieres.com** pour recevoir votre préinscription VIP et ainsi gagner du temps le jour du Salon (les jours du Salon, votre préinscription peut se faire entre 7 h et 19 h et sera traitée dans les 4 heures qui suivent)
- en vous présentant avec votre CV au comptoir d'inscription

APERÇU DES POSTES OFFERTS

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ • INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ • INGÉNIEUR AUTOMATISATION
INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE • INGÉNIEUR EN LOGICIELS • INGÉNIEUR DE SYSTÈMES
RESPONSABLE DE SITE INFORMATIQUE • ANALYSTE PROGRAMMEUR • ANALYSTE FONCTIONNEL
PROGRAMMEUR • CHARGÉ DE PROJETS • ASSOCIÉ À LA RECHERCHE • PHÉLÉBOMISTE
ANALYSTE PRINCIPAL MÉTABOLISME IN VITRO • ANALYSTES DE LABORATOIRE • SCIENTIFIQUES
PLANIFICATEURS ET ESTIMATEURS INDUSTRIELS • CONTRÔLEURS DE COÛTS
INGÉNIEURS-GESTIONNAIRES DE PROJETS INDUSTRIELS
INGÉNIEURS ET CONCEPTEURS EN STRUCTURE (BÉTON-ACIER)

CONDITIONS D'ADMISSION : CV obligatoire et 2 années d'expérience pertinente
NOUS VOUS ATTENDONS, C'EST GRATUIT !
Soyez les premiers à consulter les postes offerts au Salon virtuel de l'emploi au **www.workopolis.com**

3078786A

3078480

3078429

OÙ EST L'EMPLOI ?

L'agroalimentaire : une industrie en pleine mutation

L'INDUSTRIE agroalimentaire est en pleine mutation. Nul besoin de sillonner les routes de la campagne pour le constater. Il suffit de pencher les yeux vers son assiette, de regarder les produits sur les tablettes des épiceries, de jeter un coup d'oeil dans les supermarchés.

Le profil de la main-d'œuvre agroalimentaire est à l'image de l'industrie. Ce secteur industriel offre plus que jamais des emplois intéressants, que ce soit pour les types manuels, les férus de technologie ou les amateurs de chiffres et de gestion. Et l'industrie en a un urgent besoin.

Une image à changer

Lorsque les entreprises en technologies ont connu des difficultés, on n'a pas applaudi dans l'industrie de l'agroalimentaire, mais presque. Depuis le temps que les Nortel, Zero-Knowledge et autres Softimage leur faisaient de l'ombre. Comme des paratonnerres, ces entreprises détournaient vers elles toute la main-d'œuvre qualifiée. « Maintenant, on va peut-être nous voir », espère Robert Gour, vice-président des ressources humaines et des communications chez Agropur.

Mais la partie n'est pas gagnée. Que la nouvelle économie ne suscite plus le même intérêt auprès des jeunes est une chose. Attirer vers soi l'attention de ces mêmes jeunes en est une autre, surtout lorsqu'on fait partie de l'industrie agroalimentaire, pour l'essentiel concentrée en région. « C'est un défi important de l'industrie », reconnaît Hélène Varvaressos, directrice du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la production agricole.

Robert Gour en a fait une priorité : « Une bonne partie de notre travail consiste à faire valoir cette industrie, à dégager une image positive et dynamique. Ce n'est pas

parce que l'agroalimentaire remonte à la nuit des temps que cette industrie est vieillotte. Chez nous, on peut dénicher des postes intéressants et trouver la sécurité d'emploi que d'autres secteurs n'offrent pas », plaide-t-il.

Agropur fait sentir sa présence sur les campus. Le but : convaincre. Convaincre les microbiologistes et les apprentis gestionnaires qu'il y a du travail pour eux en agroalimentaire. Convaincre les futurs ingénieurs encore hésitants d'opter pour l'agroalimentaire comme champ d'expertise. Convaincre les étudiants en marketing qu'il peut être stimulant de réinventer l'emballage d'un produit. On recherche aussi des gens formés au collège en sciences et technologies agroalimentaires, en mécanique et automatisation et en gestion de production.

Bref, il y en a pour tout le monde, même pour les chercheurs. La division de recherche-développement d'Agropur a mis au point Nutrition 24, un produit laitier aux vertus énergétiques. « L'industrie laitière est celle qui connaît les plus grands besoins de main-d'œuvre », confirme Hélène Varvaressos. L'industrie porcine explose et éprouve elle aussi des besoins permanents de main-d'œuvre, que ce soit dans l'administration ou dans les fermes. D'ailleurs, celles-ci sont devenues si grandes qu'elles doivent étre dirigées par des gérants de ferme, des individus d'expérience, flexibles, avec de l'initiative et un jugement sûr. « Les entreprises agricoles ont atteint de telles dimensions que les qualités manuelles ne sont plus suffisantes. Elles doivent être complétées par certaines compétences », poursuit Hélène Varvaressos.

En fait, toute l'industrie a des postes à pourvoir, et à tous les niveaux, y compris en ressources hu-



Le secteur agroalimentaire offre plus que jamais des emplois intéressants.

maines. Si la production agricole reste largement dépendante des saisons, si les vaches ne prennent pas congé les fins de semaine et les jours fériés, les employés des producteurs agricoles industriels s'attendent, eux, aux mêmes conditions de travail que dans les autres industries, où vacances, congés, avantages sociaux et plan de carrière vont de soi. Pour une industrie qui veut attirer des jeunes, c'est un impératif. Et pour mettre en place des conditions de travail compétitives et gérer une main-d'oeuvre grandissante, il faut du personnel en ressources humaines.

Le sous-secteur de la distribution n'échappe pas à cette nécessité, au contraire. C'est d'ailleurs celui qui génère le plus d'emplois dans toute l'industrie, plus de 11 000 sur les 14 000 nouveaux emplois créés

dans l'agroalimentaire en 2000. Les ralentissements économiques n'affectent pas les investissements dans la distribution, les dépenses d'épicerie étant peu compressibles.

« Ce sont encore les postes de commis et de caissiers qui prennent le plus de place. Mais pour qui veut faire carrière dans la distribution agroalimentaire, de la formation est disponible en entreprise », souligne Michel Payette, directeur général du Comité sectoriel de main-d'oeuvre du commerce de l'alimentation. Les entreprises ont mis sur pied de véritables écoles professionnelles pour leurs employés, que l'on pense par exemple à l'Académie Provigo.

Environ 15 % des postes dans les grandes chaînes d'alimentation sont des métiers spécialisés, tels boucher, poissonnier et boulanger.

Et comme les supermarchés peuvent difficilement croître avec les seuls produits agroalimentaires, ils se sont diversifiés. Ainsi, les pharmaciens et les fleuristes pourront bientôt se trouver un emploi à l'épicerie.

Quelques entreprises qui recrutent:

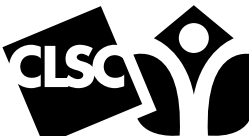
> Agropur
cv.agropur@agropur.com
> Barry Callebaut
cv-resume@barry-callebaut.com
Télé. : (450) 261-2101
> Danone
rrecrute@danoneca.danone.com
Télé. : (450) 655-9653
> EXCELDOR coopérative avicole
carrieres@exceldor.com
> Imperial Tobacco Canada
www.imperialtobacco.com
m-erp@itil.ca
> MÉTRO INC.
carrieres@metro.ca
Télé. : (514) 643-1230
> Multi-Markes
emploi@multimarques.com
Télé. : (450) 629-1272
> Aliments Carrière inc.
ressources.humaines@carriere-
foods.com
> Biscuits Rondeau inc.
Télé. : (450) 662-3596
> Excelham
Télé. : (450) 839-2252
> Groupe Dynaco
Télé. : (418)-856-5829
> Industries Lassonde inc.
Télé. : (450) 469-2505
> Les Viandes Ultra Meats
Télé. : (450) 839-7574
Proviso, Maxi, Loblaws
Télé. : (514) 383-3199
Tomasso Corporation
Télé. : (514) 457-7786

Consultez le site **Monemploi.com** pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



CLSC-CHSLD
du Ruisseau-Papineau

Situé dans la région de Laval, notre établissement (Pavillon Norman-Bethune et Pavillon Sainte-Dorothée) est à la recherche de personnes professionnelles pour combler les emplois suivants :

MISSION CLSC

Médecins omnipraticien(ne)s
Maintien à domicile, Famille-Enfance-Jeunesse, Santé mentale et Services courants* (temps complet et partiel)

Organisateur(trice) communautaire
Maintien à domicile* (remplacement temps complet d'un an)
Baccalauréat en sciences humaines.
Expérience auprès des personnes âgées.

Travailleur(se) communautaire
Famille-Enfance-Jeunesse*
(remplacement de 2 à 3 jrs/sem. pour 6 mois)
DEC en techniques d'assistance sociale.

Infirmier(ère)
Santé mentale* (permanent temps complet)
Expérience de 3 ans en santé mentale.
Certificat en santé mentale, un atout.

Autres emplois* à combler :
(remplacements de longue durée, 6 mois et plus)

- Ergothérapeute
- Infirmier(ère) bachelier(ère)
- Infirmier(ère)
- Travailleur(se) social(e) professionnel(le)
- Auxiliaire familial(e)

* Connaissance fonctionnelle de l'anglais.

MISSION CHSLD

Ergothérapeute
(remplacement temps complet de 16 mois)

Chefs d'activités
(permanent temps partiel de jour 1 fin de semaine/2;
remplacement fin de semaine de soir, nuit et liste de rappel)

Autres emplois à combler pour la liste de rappel :

- Infirmier(ère)
- Infirmier(ère)-auxiliaire
- Secrétaire
- Réceptionniste-dactylo
- Préposé(e) aux bénéficiaires
- Aide en alimentation
- Préposé(e) à l'entretien ménager

Nous vous invitons à faire parvenir votre CV en indiquant le titre de l'emploi recherché ainsi que le pavillon, avant le **28 septembre 2002**, au : **CLSC-CHSLD du Ruisseau-Papineau, Direction des ressources humaines, 350, boul. Samson, Laval (Qc) H7X 1J4. Télécopieur : (450) 689-3147. Courriel : 13_CSL_ressources_humaines_bethu@ssss.gouv.qc.ca**

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

INRS

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION






PROFESSEURE-CHERCHEURE OU PROFESSEUR-CHERCHEUR SCIENCES SOCIALES (POSTE RÉGULIER)

Famille

Concours no SP 02-69

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler, au centre Urbanisation, Culture et Société, un poste régulier de professeur-chercheur oeuvrant dans la thématique « Famille ».

FONCTIONS

Au sein d'équipes de recherche multidisciplinaires, développer des activités de recherche portant sur la famille, sur les évolutions observées dans sa composition et la place qu'elle occupe dans la société, sur les trajectoires familiales des individus et les dynamiques intergénérationnelles.

En assurer le financement par le biais de subventions et de contrats avec des partenaires de tous horizons, et cela, avec le soutien de l'Institut.

Participer à des activités de formation, notamment dans le cadre des programmes de 2^e et 3^e cycles, et à l'encadrement d'étudiants et de personnel de recherche.

EXIGENCES

Être titulaire d'un doctorat dans une discipline de sciences sociales.

Une expérience de recherche postdoctorale est un atout.

La maîtrise des méthodes quantitatives est un atout.

Avoir une production scientifique, de préférence sur les questions familiales, démontrant autonomie et originalité.

Être capable de travailler en équipe et en réseau.

Avoir de bonnes aptitudes pour l'enseignement et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycles.

Posséder le potentiel pour développer, à moyen terme, un programme majeur de recherche sur la famille et démontrer sa capacité d'obtenir un financement conséquent.

LIEU DE TRAVAIL

Montréal

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire et celle d'une troisième langue constitue un atout.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, avant le 15 décembre 2002, au :

Directeur
Institut national de la recherche scientifique
Urbanisation, Culture et Société
 3465, rue Durocher
 Montréal (Québec)
 H2X 2C6
concours@inrs-ucs.uquebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.

Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.



Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique



BROWN-FORMAN

WINES

Directeur des ventes pour le Canada

Brown-Forman Wines, producteur et distributeur de vins de qualité tels que Fetzer, Bolla, Bonterra et Korbel, est à la recherche d'un Directeur des ventes qui sera responsable de la vente, de la distribution, et du développement du portefeuille de Brown-Forman Wines à travers le Canada. Cette position importante comprend le développement et la coordination des marques et des comptes spécifiques ainsi que des programmes de marketing et de ventes. Le titulaire travaillera également en étroite collaboration avec l'agent national de Brown-Forman Wines, Charton-Hobbs Inc., dans chacune des provinces canadiennes. Il aura aussi à diriger et développer le personnel sous sa responsabilité.

Ce poste sera basé soit à Montréal, soit à Toronto.

Conditions :

- Détenir un diplôme de premier cycle et avoir 7 à 10 ans d'expérience dans le domaine du vin et/ou de l'industrie des boissons, y compris la vente en gros et au détail, et une connaissance des fournisseurs internationaux, (une combinaison équivalente d'éducation/expérience sera également considérée).
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, aisance à évoluer dans un milieu complexe et en constante évolution et à prendre des décisions rapides.
- Expérience en gestion de personnel de ventes.
- Bilingue français, anglais.

Brown-Forman offre un défi de carrière ainsi qu'une compensation et des avantages attrayants. Pour considération immédiate, envoyez votre résumé et historique de salaire en toute confiance à :

Charton-Hobbs Inc.
7400, boulevard Les Galeries d'Anjou
Bureau 600
Montréal, (Québec), H1M 3S9
Attention: Huong Q. Vu
Courriel: kbach@charton-hobbs.com



Leucan a pour mission d'offrir des services aux enfants souffrant de cancer, ainsi qu'à leur famille, de financer la recherche et des activités cliniques reliées à la cancérologie pédiatrique et de préconiser l'accès à des soins de santé de très haute qualité pour sa clientèle.

DIRECTEUR/DIRECTRICE ADMINISTRATION ET FINANCES

Membre du comité de gestion, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Élaboration et contrôle du budget, comptabilité et information financière, gestion de la trésorerie et relations avec les institutions financières, système de paye et application des conditions de travail, gestion d'immeubles et relations avec les fournisseurs, statistiques officielles de l'organisation et application du plan directeur informati- que.

Exigences

- Bacc. administration, option comptabilité, combiné à trois années d'expérience dans un poste de direction;
- Titre professionnnel (CA, CGA ou CMA);
- Maîtrise de différents logiciels comptables dont For- tune et Excel;
- Bilinguisme (oral et écrit).

Apptitudes

Leadership, esprit d'équipe, gestion des priorités et bonnes relations interpersonnelles, facilité d'adaptation au changement.

Salaire et avantages concurrentiels.

*Envoyer curriculum vitae **avant le 27 septembre** à :*

LEUCAN réf. 001
3045, chemin de la Côte-Ste-Catherine,
Montréal (Québec) H3T 1C4
Télécopieur : (514) 731-2667
Courriel : info@leucan.qc.ca

Seules les personnes retenues recevront une réponse. Ne pas téléphoner s.v.p.

307 846

La Presse

POSTE D'APPRENTI GESTIONNAIRE

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Recherchons: Personnes intéressées à apprendre tous les aspects de la gestion d'une entreprise: la vente, le marketing, le service à la clientèle, la gestion du personnel et la gestion administrative.

Qualifications: Diplômé universitaire, dynamique, ambitieux, polyvalent, aptitudes en communication et esprit d'équipe. Une expérience en vente et une bonne connaissance de l'anglais sont également des atouts.

Carrières: Débutez votre carrière comme stagiaire en administration. Nous récompenserons votre dévouement et vos aptitudes professionnelles par un avancement rapide, continu et attribué entièrement à l'interne, ainsi que des augmentations salariales soutenues. De plus, Enterprise vous offrira l'occasion d'atteindre vos objectifs professionnels. En 1999, Le Fortune magazine intégrait Enterprise à son palmarès des 100 meilleurs employeurs.

Envoyez votre C.V. à: Enterprise location d'autos Pascal Berger

Superviseur des ressources humaines 5830, Côte-de-Liesse, suite 200 Mont-Royal (Québec) H4T 1B1 Tél.: (514) 735-3722 Téléc.: (514) 735-4717 Courriel: asasso@erac.com <http://www.canada.erac.com>

3078613

Enterprise location d'autos

RESEAU SELECTION

CHEF DES SERVICES FINANCE ET ADMINISTRATION

Dans le cadre de son programme d'expansion RESEAU SELECTION, une entreprise spécialisée dans la gestion de résidences pour personnes retraitées comptant 1200 unités de logement, est à la recherche d'un chef des services financiers et administratifs pour son siège social situé à Laval.

Relevant du directeur finances et administration, le (la) candidat(e) participera à l'élaboration des programmes en gestion financière et administrative pour l'ensemble des compagnies et administrera les activités qui en découlent. Il (elle) assumera également la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences: Diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité Expérience de gestion pertinente (minimum 3 ans) Leadership Autonomie Sens aigu de l'organisation Habileté de gestion des employés Grande capacité d'adaptation aux changements

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 septembre, à l'attention du: Service des ressources humaines RESEAU SELECTION 1600, boul. St-Martin Est, Tour A, #300 Laval (Québec) H7G 4R8 Télécopieur: (450) 662-6457

3078173

Association d'Entraide Ville-Marie inc. Organisme sans but lucratif spécialisé en soins palliatifs à domicile

Infirmier(ère)s Postes réguliers à temps complet ET LISTE DE DISPONIBILITÉ

NATURE DE LA FONCTION : Offrir des soins palliatifs à domicile auprès des personnes atteintes de cancer.

Territoire : Région de Montréal-Centre et de Laval.

HORAIRE DE TRAVAIL : De 8 h à 16 h. 1 fin de semaine sur quatre.

EXIGENCES : Membre de l'OIIQ. 5 années d'expérience. Connaissance fonctionnelle de l'anglais. Automobile obligatoire.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Salaire compétitif selon convention collective. Avantages sociaux.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À : Direction des soins palliatifs ASSOCIATION D'ENTRAIDE VILLE-MARIE 1110, rue Jean-Talon Est, bureau 301 Montréal (Québec) H2R 1V9 T | copieur : (514) 272-8134

3078365

BLOUIN, TAILLON, BÉGIN ASSURANCES INC. CABINET DE COURTAGE MULTIDISCIPLINAIRE TRÈS RECONNU DE LA RÉGION DE QUÉBEC

recherche SOUSCRIPTEUR(TRICE)S (assurance commerciale)

Fonctions: Prendre en charge les dossiers de souscription du ou des représentants désignés, 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine, aimer le travail en équipe, bilinguisme (serait un atout).

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE au plus tard le 23 septembre 2002 à: Gilles Plante

Blouin, Taillon, Bégin Assurances Inc. 5100, rue des Tournelles, bureau 200 Québec (Québec) G2J 1E4

Ligne sans frais: 1 800 563-6070 Courriel: gplante@btb.qc.ca

3078180

COMPTABLE

Notre firme est à la recherche d'un ou d'une comptable. La personne recherchée est disponible à temps partiel ou à temps plein, détient un titre comptable reconnu ou un B.A.A., possède quelques années d'expérience en pratique privée. Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 30 septembre 2002, à: POULIN, LADOUCEUR, FAUVEL, CGA a/s de Mme Hélène Bergeron 3630, Montée St-Hubert St-Hubert (Québec) J3Y 4J7 plfcga@netc.net

PS: Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3077893

La prochaine étape de votre carrière?



Chef de file dans le secteur de l'assurance et des services financiers au Canada, la Great-West est à la recherche de personnes d'expérience pour combler différents postes dans son Service de gestion de l'assurance invalidité, Collective, à Montréal.

GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE

Vous serez responsable d'une équipe de gestionnaires en règlements d'invalidité, du service à la clientèle et de la gestion financière des dossiers. Vous serez appelé à conseiller les membres de votre équipe et à mettre votre expertise à leur profit tout en les encadrant de manière à atteindre les objectifs fixés par le directeur. Vous devrez également établir et maintenir des relations d'affaires avec les clients désignés et leur offrir un service opportun et de qualité.

GESTIONNAIRE EN RÈGLEMENTS

Dans ce rôle de premier plan, vous serez appelé à gérer de façon proactive les demandes de règlement d'assurance invalidité (de courte et de longue durée) en déterminant la durée de l'invalidité et en évaluant les renseignements médicaux et la description de poste du demandeur. Vous devrez être également en mesure d'identifier des ressources appropriées rentables afin de minimiser le risque.

Compétences requises

- B.A. dans une discipline appropriée ou l'équivalent.
- Antécédents professionnels pertinents.
- Maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit.
- Bonnes connaissances de Windows NT (Word).
- Rigueur dans la planification et l'exécution des tâches.
- Aptitudes au leadership.
- Esprit d'équipe et d'analyse
- Facilité à résoudre des problèmes et à prendre des décisions.

Franchissez la prochaine étape

La Great-West offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Intéressé? Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 septembre à :

Madame Christine Talon

La Great-West, Compagnie d'Assurance-Vie

Service des ressources humaines, bureau 800 2001, rue University, Montréal (Québec) H3A 1T9

Télécopieur : (514) 350-4749 christine.talon@gwl.ca

Nous nous engageons à favoriser la diversité de notre effectif et encourageons toute personne possédant les qualifications requises à soumettre sa candidature. Nous communiquerons avec vous si vous êtes convoqué(e) à une entrevue.

LA Great-West COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE

www.gwl.ca

3078546A

Établissement public du réseau de la santé et des services sociaux, le Centre de réadaptation Gabrielle Major a pour mission d'actualiser l'intégration sociale, professionnelle et communautaire des personnes déficientes intellectuelles de l'est de Montréal.

Directeur ou Directrice Ressources humaines et communications

Prolongation de concours

En plus d'assumer les responsabilités inhérentes à un poste semblable, vous mettrez à profit votre leadership et vos talents pour les relations interpersonnelles en jouant un rôle conseil auprès de la direction et des gestionnaires du Centre que vous accompagnerez dans les processus de changement déjà amorcés, en lien avec la mise en place du plan d'organisation adopté en octobre 2001. Ce faisant, vous devrez aussi participer à l'élaboration de nouvelles stratégies en gestion des ressources humaines dont vous coordonnerez l'application, tout en développant le mandat des communications dans l'organisation. En outre, vous devrez innover en matière d'embauche et de rétention de personnel afin de faire face à la pénurie de main-d'œuvre et accroître la présence au travail. Il vous faudra également poursuivre les démarches relatives à l'harmonisation des conditions de travail et à l'amélioration continue des rapports collectifs de travail en accord avec l'entente de coexistence syndicale.

Pour réussir dans ce poste clé, vous devez détenir une formation universitaire de 2^e cycle en relations industrielles, en administration, en gestion des ressources humaines ou dans des domaines connexes. Veuillez noter qu'une formation de 1^{er} cycle dans ces champs de compétences doublée d'une solide expérience de gestion directement reliée à la fonction sera considérée. De plus, il vous faut posséder au moins 8 ans d'expérience en ressources humaines, dont 5 dans un poste de direction, et avoir acquis une bonne connaissance des lois et règlements en matière de droit du travail. À ces qualifications doivent s'ajouter des réalisations probantes en gestion du changement et une maîtrise des approches renouvelées en gestion des ressources humaines. Enfin, des réalisations significatives en développement organisationnel et une expérience pertinente au plan des communications sont des atouts majeurs.

Le Centre offre des conditions de travail selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux pour la classe 18.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant 17 h le 24 septembre 2002, en mentionnant le numéro de concours DRHC-2002, à la Direction générale, Centre de réadaptation Gabrielle Major, 6455, rue Jean-Talon Est, 6^e étage, Saint-Léonard (Québec) H1S 3E8. Télécopieur : (514) 259-5906.

www.crgm.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais devons les aviser que seules celles dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. À compétence égale, la priorité sera accordée aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Centre de réadaptation GABRIELLE MAJOR

3078642A

nova Pb

Nova Pb inc., une importante entreprise industrielle de métallurgie située sur la Rive-Sud de Montréal, est à la recherche de:

Contremaître des services et de l'équipement mobile

Responsabilités: Relevant du directeur de l'entretien, le titulaire sera responsable de superviser le travail des mécaniciens de diesel pour assurer l'entretien et la réparation d'une flotte d'équipements composée de chariots élévateurs, de chargeurs sur roues et de camions. De plus, le titulaire aura la responsabilité de gérer la planification de travaux majeurs et l'achat de matériel.

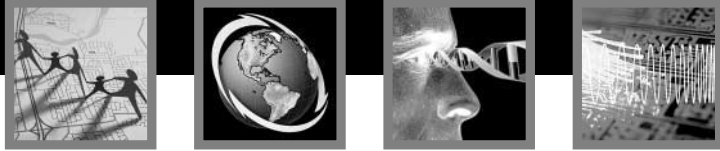
Exigences: — DEC dans une discipline pertinente (atout); — Au moins 5 ans d'expérience en entretien d'une flotte d'équipements mobiles; — Maîtrise de l'anglais écrit; — Connaissance des systèmes de gestion informatisés d'entretien.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Les candidats intéressés et possédant les exigences requises doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 20 septembre 2002, à: Nova Pb inc. a/s de Madame France Émond 1200, rue Garnier Ville Sainte-Catherine (Québec) J0L 1E0 Fax: (450) 632-9090 ou femond@novapb.qc.ca

3077601

INRS

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION



PROFESSEURE-CHERCHEUR OU PROFESSEUR-CHERCHEUR SCIENCES SOCIALES (POSTE RÉGULIER)

Migrations et mouvements des populations Concours no SP 02-70

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler, au centre Urbanisation, Culture et Société, un poste régulier de professeur-chercheur oeuvrant dans la thématique « Migrations et mouvements des populations ».

FONCTIONS

Au sein d'équipes de recherche multidisciplinaires, développer des activités de recherche portant sur les migrations et les mouvements des populations, sur les multiples déterminants (démographiques, sociaux, économiques et culturels) et les structures spatiales de ces mouvements, ainsi que sur les diverses politiques qui les influencent. Ces mouvements seront étudiés à diverses échelles: intrarégionale, interrégionale et internationale.

En assurer le financement, par le biais de subventions et de contrats avec des partenaires de tous horizons, et cela, avec le soutien de l'Institut.

Participer à l'enseignement et à l'encadrement des étudiants dans le cadre des programmes conjoints de maîtrise et de doctorat en démographie offerts au Centre interuniversitaire d'études démographiques (Université de Montréal/Institut national de la recherche scientifique).

EXIGENCES

Doctorat en démographie ou dans un domaine connexe.

La maîtrise des méthodes quantitatives appliquées aux statistiques sociales est obligatoire. Une expérience de recherche postdoctorale est un atout.

Avoir une production scientifique, de préférence sur la thématique, démontrant autonomie et originalité.

Capacité de travailler en équipe et en réseau.

Aptitudes pour l'enseignement et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycles. Une expérience en enseignement constitue un atout supplémentaire.

Potential pour développer, à moyen terme, un programme majeur de recherche et pour obtenir le financement conséquent.

LIEU DE TRAVAIL Montréal

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire et celle d'une troisième langue constitue un atout.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, avant le 15 décembre 2002, à :

Directeur Institut national de la recherche scientifique Urbanisation, Culture et Société 3465, rue Durocher Montréal (Québec) H2X 2C6 concours@inrs-ucs.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi. Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec Institut national de la recherche scientifique

3078693A

CH FLEURY

CENTRE HOSPITALIER FLEURY

Centre de soins généraux et spécialisés

Le goût du dépassement au coeur d'une organisation à dimension humaine

CHEF DU SERVICE DES BIENS MEUBLES ET IMMEUBLES

Poste permanent temps complet

Administre les activités de son service en vue d'assurer l'entretien préventif et correctif des biens meubles et immeubles de l'établissement et des équipements médicaux spécialisés. Assure le confort des occupants, l'approvisionnement en gaz médicaux et en sources d'énergie. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences : Diplôme d'études collégiales, formation professionnelle en technologie du bâtiment ou l'équivalent. Expérience pertinente de deux (2) ans à titre de gestionnaire. La personne doit démontrer des aptitudes dans l'approche-client, avoir un leadership mobilisateur et des capacités à travailler en équipe.

Rémunération : Classe 12, selon les politiques salariales du MSSS. (En voie de révision).

Les personnes intéressées à relever un défi dans un milieu stimulant sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 27 septembre 2002, au CENTRE HOSPITALIER FLEURY, Direction des ressources humaines et développement organisationnel, 2180, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2B 1K3, par télécopieur au: (514) 383-5287, ou par courrier électronique à : ressources.humaines.chfleury@ssss.gouv.qc.ca

3078418

Cogeco inc. est une entreprise qui joue un rôle actif au Québec et en Ontario. Outre les services télévisuels, Cogeco se distingue comme un leader pour ses services de câblodistribution et d'accès Internet à haute vitesse.

Le poste suivant est présentement disponible au siège social, à MONTREAL :

Directeur(trice) adjoint(e) – Soutien aux décisions financières

Tout en fournissant un soutien financier aux décisions d'affaires de la division du Québec et des secteurs corporatifs, vous assurerez la préparation des analyses des résultats mensuels de la division et prêterez votre assistance pour la préparation des budgets et prévisions trimestrielles, que vous consoliderez par la suite. Vous offrirez également un soutien aux usagers OFA Oracle et préparerez des modèles financiers sur Excel incluant la comptabilité par activité, celle liée au lancement de nouveaux produits et la mesure de performance.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences comptables et d'un titre reconnu dans ce domaine, vous comptez au moins 5 ans d'expérience dans un poste d'analyste financier. À votre excellente maîtrise orale et écrite des deux langues officielles s'ajoute une connaissance approfondie d'Excel et d'Access. Enfin, vous êtes disponible pour effectuer des déplacements au bureau de Trois-Rivières.

Pour évoluer au sein d'une entreprise qui valorise le souci du client, l'esprit d'équipe, la communication et l'entrepreneuriat, faites parvenir votre curriculum vitae chez Cogeco Câble sans plus tarder!

Direction des ressources humaines, Cogeco Câble inc., 1, Place Ville-Marie, bureau 3636, Montréal (Québec) H3B 3P2. Télécopieur : 514.874.2625. Courriel : carriere@cgocable.ca

COGECO souscrit aux politiques en matière d'équité et offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes. Nous n'accepterons aucun appel ou autre sollicitation de la part d'agences.

COGECO COGECO CÂBLE INC.

307874A

VOTRE EMPLOI

Comment annoncer une mauvaise nouvelle?

ISABELLE CANTIN, L.L.M., CRHA
collaboration spéciale

IL N'EST PAS facile d'annoncer une mauvaise nouvelle telle un licenciement qui résulte d'une réorganisation et qui affecte un ou plusieurs employés. Cette décision touche en effet aussi bien l'employeur que les employés.

Le traitement de l'employé lors de son licenciement est un facteur pouvant avoir plusieurs répercussions d'ordre économique, juridique et humain. Les études démontrent que, à la suite d'un licenciement :

- * 54 % des employés touchés accordent une cote « passable » ou « mauvaise » à l'organisation pour la façon dont la direction a effectué les mises à pied (47 % donnent une mauvaise cote) ;

- * 45 % des employés qui demeurent en poste accordent une cote « passable » ou « mauvaise » à l'organisation pour la façon dont la direction a effectué les mises à pied

(27 % donnent une mauvaise cote) ;

- * 46 % ont accordé une cote « passable » ou « mauvaise » à l'organisation pour l'honnêteté de la direction (32 % donnent une mauvaise cote). Andersen & Knowledge Systems & Research Inc. 2001

La planification doit être rigoureuse, étant donné qu'à l'approche du jour « J », les émotions vives et le stress associés à l'annonce peuvent faire oublier des démarches importantes.

Si vous devez gérer ce genre d'annonce, voici les principales étapes à inclure dans votre plan d'action pour prendre une décision éclairée et offrir aux employés visés un traitement juste :

1. évaluer vos obligations concernant la remise de préavis ou d'indemnités (ou une combinaison des deux) à ceux qui perdront leur emploi, qu'ils soient syndiqués ou non syndiqués (ne pas oublier de revoir les contrats d'emploi, verbaux ou écrits, les politiques, la

convention collective applicable, s'il y a lieu) et valider vos conclusions avec vos conseillers juridiques, au besoin ;

2. déterminer si le versement de l'indemnité (le cas échéant) sera assujéti à certaines conditions, dont un engagement de confidentialité ou de loyauté et la signature d'une quittance finale ;

3. si dix employés et plus sont visés, rédiger une lettre informant la direction générale de la main-d'œuvre qu'un licenciement collectif aura lieu (attention aux délais et à la procédure concernant le contenu de l'avis ; le cas échéant, aviser le(s) syndicat(s) par courtoisie) ;

4. rédiger les lettres à transmettre aux employés affectés pour les informer personnellement de la cessation de leur emploi et des modalités de départ préalablement décidées ; rappelez-vous que, plus ces lettres seront claires, plus ce sera facile pour les personnes visées de comprendre et d'accepter votre décision ;

5. élaborer un plan de communication minutieux :

- * quand et comment se fera l'annonce aux employés ?
- * qui la fera et qui sera présent ?
- * quel en sera le contenu (questions et réponses) ?
- * est-il approprié d'aviser des représentants des gouvernements fédéral, provincial et municipal ?
- * émettrez-vous un communiqué de presse ?
- * le cas échéant, comment les clients et les fournisseurs seront-ils mis au courant ?
- * aviser les organismes pertinents (ex. : CSST, ministères concernés, assurance-emploi, assureurs, etc.) ;
- * réunir les employés qui demeurent en poste pour les informer de la situation.

Si vous êtes la personne visée par cette annonce, assurez-vous de bien comprendre l'offre qui vous est faite. N'hésitez pas à poser des questions à votre employeur et à prendre avantage des modalités offertes pour minimiser l'impact de la

décision et faciliter vos démarches lors de la période de transition. Par exemple, les services de consultants spécialisés en transition de carrière, en communication et en planification financière peuvent vous apporter une aide précieuse.

Isabelle Cantin est vice-présidente, développement des affaires, DBM, chez Ogilvy Renault, et Rose.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



5 POSTES DE PROFESSEUR-E RÉGULIER-ÈRE

DÉPARTEMENTS

CHAMPS DE SPÉCIALISATION

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : SELON CHAQUE POSTE

Informatique

- Génie logiciel
Entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003

Organisation et ressources humaines

- Comportement organisationnel
Entrée en fonction : 1^{er} juin 2003
- Technologie de l'information en gestion des ressources humaines
Entrée en fonction : 1^{er} juin 2003
- Rémunération
Entrée en fonction : 1^{er} juin 2003

Sciences juridiques

- Droit social et du travail : droit international et comparé
Entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003

> Faites plus amples connaissances.

UQAM

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS

La commission scolaire des Sommets dessert les territoires de Magog, de Windsor et d'Asbestos.

Le poste de directeur de centres comporte la responsabilité de la gestion, tant sur le plan administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources des centres.

Le Centre de formation professionnelle de Memphrémagog compte 130 élèves (équivalent temps plein) et est spécialisé dans le secteur des plastiques, du caoutchouc et des matériaux composites. Pour sa part, le Centre de formation professionnelle de l'Asbesterie compte 150 élèves (équivalent temps plein) et est spécialisé dans le domaine de la fabrication mécanique et de la métallurgie. De plus, une usine-école jumelée au centre permet aux étudiants d'acquérir une compétence industrielle. Les deux centres offrent aussi une formation en comptabilité et en secrétariat.

La formation est offerte à une clientèle régulière dans chaque centre, mais aussi sur mesure aux travailleurs, en partenariat avec le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Sommets.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée
- Avoir entamé ou être prêt à entamer un programme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion, connexe au poste de cadre de centre
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le Ministère
- Huit années d'expérience pertinente

Pour plus d'information, visitez le www.csdessommets.qc.ca

DIRECTEUR

Centre de formation professionnelle de l'Asbesterie et Centre de formation professionnelle de Memphrémagog

Si vous êtes une personne énergique qui aime relever des défis, nous vous invitons à nous communiquer votre intérêt pour ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h 30, avec la mention « Poste de direction de centre », à la

Commission scolaire des Sommets
Service des ressources humaines
449, rue Percy, Magog
(Québec) J1X 1B5.

Télécopieur : (819) 847-0729

Courriel : rhumaines@csdlessommets.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination envers les personnes.

AL-13

Les Industries AL-13 Ltée, filiale du groupe Béton Provincial Ltée, est un fournisseur dans le domaine de la construction. Cette filiale est spécialisée dans la production de produits de béton. Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour notre atelier de Saint-Jérôme afin de combler le poste suivant :

DIRECTEUR ET REPRÉSENTANT TECHNICO-COMMERCIAL

Description des tâches :

- Développer une nouvelle clientèle pour de nouveaux produits;
- Faire de la mise en marché de nos produits et services auprès des donneurs d'ouvrage, des firmes de génie-conseils et des entrepreneurs;
- Participer au développement et à l'amélioration de nos produits et services de concert avec notre service de production et de la clientèle;
- Participer à l'élaboration de stratégies de ventes;
- En collaboration avec le directeur d'usine, superviser et/ou coordonner la production;
- Fréquents déplacements requis pour négocier et conclure des ventes avec la clientèle.

Qualifications requises :

- Posséder un baccalauréat en Génie et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Posséder trois années d'expérience dans un domaine connexe (conception de structure);
- Être fiable, autonome, dynamique et favoriser le travail d'équipe;
- Posséder une excellente facilité de communication;
- Être bilingue.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 25 septembre 2002, à l'adresse suivante :

M. Gaétan Gagnon, directeur du personnel
Les Industries AL-13 Ltée
332, boulevard Daniel Johnson
Bellefeuille (Québec)
J0R 1A0
Télécopieur : (450) 565-0386

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT INTERNE DISTRIBUTION D'ACIER

Nouvelle compagnie oeuvrant dans la distribution d'acier laminé à chaud, poteaux de clôture et tuyaux cédule 10 et 40 ainsi qu'une variété d'autres produits d'acier laminé à chaud recherche représentant avec minimum 1 année d'expérience dans ce domaine.

Compétences requises :

- Minimum 1 année d'expérience dans la vente et distribution d'acier ;
- Bilinguisme ;
- Grande capacité à travailler avec un minimum de supervision ;
- Facilité à développer une nouvelle clientèle.

Conditions de travail :

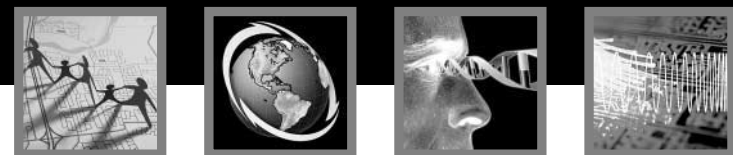
- Excellente rémunération selon expérience ;
- Avantages sociaux ;
- Environnement de travail professionnel.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Département des ressources humaines
400, boul. St-Martin O.
Bureau 200
Laval (Québec) H7M 3Y8

INRS

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION



SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), une constituante de l'Université du Québec, sollicite des candidates ou candidats pour le poste de secrétaire général.

L'INRS est un réseau évolutif de centres de recherche, dont le budget annuel s'élève à plus de 83 millions de dollars, comprenant 34 millions en revenus externes. Plus de 600 personnes sont à l'emploi de l'INRS dont près de 160 professeurs-chercheurs et plus de 500 étudiants y poursuivent des études de 2^e et de 3^e cycle.

Au sein d'une équipe composée du directeur général, du directeur scientifique et du directeur de l'administration et des finances ainsi que de quatre directeurs de centres de recherche, vous aurez la responsabilité des activités qui relèvent de la direction de l'Institut en matière de secrétariat général, d'affaires juridiques, d'archives, de communications et de relations publiques.

Plus particulièrement :

- Vous serez responsable de l'organisation des réunions des instances statutaires de l'INRS dont vous serez le secrétaire: Conseil d'administration, Comité exécutif, Commission scientifique, Commission de la recherche et, à la demande du directeur général, autres instances ou comités;
- Vous assurerez la gestion du suivi et de la diffusion des décisions prises par les instances;
- Vous assurerez la garde du sceau et la gestion des archives et des registres de l'INRS et de toute documentation officielle ainsi que la gestion de son accès;
- Vous serez appelé à vérifier tout protocole, contrat ou entente soumis aux instances, à voir à l'émission des avis et des actes juridiques et à l'interprétation des lois et des règlements. Vous serez responsable de la mise à jour de la réglementation de l'INRS;
- Vous coordonnerez et assurez le suivi des dossiers corporatifs impliquant les cadres supérieurs et les centres de recherche de l'INRS;
- Vous aurez la responsabilité des communications et des relations publiques en lien direct avec le développement de l'image corporative et des activités scientifiques de l'INRS auprès de diverses clientèles.

Si vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et un minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans des postes de responsabilité comparable et que vous désirez jouer un rôle stratégique au sein d'une organisation en développement, vous êtes invité à présenter votre candidature.

Poste de cadre supérieur.

LIEU DE TRAVAIL : Québec (avec de fréquents déplacements vers Montréal)

Pour plus d'information, consultez le site : www.inrs.quebec.ca

Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae et transmise avant le 1^{er} octobre 2002, à la firme :

LAURENDEAU LABRECQUE/RAY & BERNDTSON Inc.
1250, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 3925
Montréal (Québec)
H3B 4W8

thierrydagneau@ray-berndtson.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.



Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique

CLSC SAINT-LÉONARD

DIRECTEUR-DIRECTRICE DES PROGRAMMES SERVICES AUX PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE (poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité de la directrice générale, vous assurerez la gestion des programmes et services aux personnes en perte d'autonomie (soutien à domicile, aide à domicile, réadaptation, psychogériatrie).

EXIGENCES : ■ Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente au poste (sciences de la santé, sciences sociales) ■ Minimum de cinq années d'expérience comme gestionnaire dans le réseau socio-santaire ■ Diplôme en gestion souhaitable ■ Connaissance de la langue anglaise, un atout.

PROFIL RECHERCHÉ : Solide expertise en gestion, vision stratégique, capacité de gérer le changement, leadership et aptitudes pour la communication, gestion centrée sur les services à la clientèle, aptitudes pour les relations interpersonnelles et l'établissement de partenariats, capacité d'action et de décision, souplesse et capacité de mobiliser le personnel dans des projets innovateurs et stimulants, tolérance au stress et à l'ambiguïté, souci d'efficacité et d'efficience, capacité de résoudre des conflits.

RÉMUNÉRATION : Selon les normes en vigueur au MSSS, classe 16.

CHEF DE SERVICE, RÉCEPTION-ARCHIVES (poste cadre permanent à temps complet)

Sous l'autorité de la chef de l'administration des programmes aux services courants, vous serez responsable de la gestion du personnel et des activités associées au secteur Réception-Archives, ainsi que du pilotage du système d'information clientèle CLSC.

EXIGENCES : ■ Diplôme d'études collégiales en archivistique médicale ou en gestion documentaire ■ Expérience minimale de cinq années dont 2 en CLSC ■ Habileté avec les outils informatiques ■ Capacité à mobiliser le personnel et leadership.

RÉMUNÉRATION : Selon les normes en vigueur au MSSS, classe 10.

MÉDECIN BILINGUE - JEUNESSE (de 10 à 21 heures par semaine)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, avant le vendredi 27 septembre 2002, 16 h, à Madame Colette Hénault, CLSC Saint-Léonard, 5540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9, par télécopieur au (514) 328-2976 ou par courrier électronique à colette.henault@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Avec vous... au besoin

CLSC MALAUZE

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE DU CLSC MALAUZE L'INSTITUTION

Le **CLSC MALAUZE** couvre le territoire de la **MRC D'AVIGNON** en **GASPÉSIE** avec son siège social à Matapédia incluant un centre d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD). Il comprend aussi un (1) point de services à St-Omer et un (1) autre à Pointe-à-la-Croix.

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire du poste administre les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services requis en conformité avec sa vocation.

ATTRIBUTIONS-TYPES

Ses attributions seront celles prévues dans la loi sur les services de santé et de services sociaux notamment :

- * Assurer la mise à exécution des décisions du conseil d'administration et en faire rapport périodiquement à ce dernier.
- * S'assurer du diagnostic des besoins du milieu et voir à les combler par l'élaboration et la mise en place de programmes et services adéquats.
- * Définir les objectifs de l'établissement, les soumettre au conseil d'administration pour approbation.
- * Préparer le budget de l'établissement, le soumettre au conseil d'administration pour approbation et voir à son application conformément aux approbations et autorisations reçues.
- * Voir à la mise en place et au fonctionnement d'un système efficace de gestion et de contrôle.
- * Sélectionner et engager les membres du personnel y compris les cadres autres que supérieurs.
- * S'assurer de la coordination des programmes et services.
- * S'assurer de la mise en application des politiques et normes de gestion des ressources humaines de l'institution et du réseau de la santé et des services sociaux.

EXIGENCES

- * Les candidats et candidates devront détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou autre secteur pertinent. Des études de deuxième cycle universitaire seraient un atout.
- * Posséder une expérience d'au moins cinq (5) ans comme cadre supérieur.
- * La connaissance des régions périphériques de type semi-rural est un atout.

FORCES REQUISES

- * Habiletés dans les fonctions de gestion.
- * Leadership, dynamisme et sens de la décision.
- * Capacité de mobiliser le personnel.
- * Facilité à susciter et à maintenir dans l'organisation des relations interpersonnelles de qualité.
- * Application d'une philosophie de gestion participative et d'une approche globale et communautaire.
- * Grande sensibilisation sociale.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les politiques du ministère de la santé et des services sociaux.

LIEU DE TRAVAIL

Matapédia

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, d'ici le 27 septembre à 17 h, à :

Les Consultations Gesfor inc.
941, des Peupliers
Rimouski (Québec) G5L 3M1
Objet : **Concours D.G. Malauze**
Par fax : (418) 724-6412
Par courriel : mbgesfor@globetrotter.net

Le Centre de crise de Québec est à la recherche d'un :

Directeur général ou directrice générale

Le Centre de crise de Québec est un organisme communautaire actif en santé mentale. Sa mission est d'offrir des services adaptés aux personnes qui vivent une situation de crise. L'intervention de crise et l'hébergement temporaire sont les deux principaux volets du Centre de crise de Québec.

Mandat :

Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général aura le mandat d'assurer l'ensemble des fonctions administratives du CCQ en rapport avec la mission de l'organisme. Il se verra confier notamment les tâches suivantes :

Planifier l'ensemble des activités de l'organisme :

- Organiser, diriger et évaluer les ressources humaines et financières de l'organisme ;
- Voir au bon fonctionnement de l'organisme dans les limites du budget approuvé par le conseil d'administration ;
- Voir à l'élaboration et à l'application des politiques, procédures et directives de l'organisme ;
- Voir au développement et au maintien des relations de collaboration avec les établissements du réseau de la santé et des services sociaux, des organismes communautaires et des maisons d'enseignement ;
- Voir au développement du CCQ.

Profil de la personne recherchée :

La personne recherchée doit posséder une bonne expérience de gestion, être orientée vers l'atteinte de résultats tangibles et savoir fonctionner à l'intérieur des cadres éthiques inhérents à sa fonction. Elle démontre des qualités de rassembleur et de leader, fait preuve de dynamisme et son engagement envers l'organisme contribuera à mobiliser son personnel vers l'atteinte des objectifs organisationnels.

Les exigences de la fonction :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en administration ou dans une autre discipline reliée au secteur de la santé et des services sociaux ou un diplôme de 1^{er} cycle et une expérience pertinente en gestion de préférence comme directeur général ou directrice générale ;
- Habiletés à travailler avec un conseil d'administration ;
- Habiletés à gérer des conflits et à travailler sous pression ;
- Habiletés au niveau de la communication (orale et écrite) ;
- Connaissance du fonctionnement d'un organisme communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux ;
- Bonnes connaissances des interventions en situations de crise ;
- Capacités à encadrer les intervenants oeuvrant en situation de crise.

Les conditions du poste :

La rémunération et les avantages sociaux sont comparables à ceux qui existent dans les organismes communautaires de même taille.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur offre de services et leur curriculum vitae, sous pli confidentiel au plus tard le **lundi 7 octobre 2002, 16 h**, à l'adresse suivante :

Concours directeur général ou directrice générale
À l'attention du Comité de sélection du
Conseil d'administration du CCQ
1380A, boulevard René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1W6

Société canadienne du cancer

Canadian Cancer Society

Notre mission est l'éradication du cancer et l'amélioration de la qualité de vie des personnes touchées par le cancer. Joignez-vous à notre équipe de bénévoles et d'employés dévoués pour nous aider à faire du cancer un mauvais souvenir.

Conseiller(ère), Programmes de soutien affectif

Vous veillerez aux programmes de soutien affectif du Québec. De plus, vous formerez les bénévoles ainsi que le personnel de ces programmes et leur apporterez votre soutien. La mise sur pied et le développement d'une ligne d'entraide téléphonique feront aussi partie de vos tâches.

- Baccalauréat en travail social, en psychologie ou dans une discipline connexe.
- 3 ans d'expérience en organisation, en gestion de programmes et en formation aux adultes.
- Excellente connaissance de la relation d'aide.
- Grand esprit de collaboration.
- Sens de l'initiative.
- Connaissance de l'anglais, un atout.

Ce poste permanent à temps partiel (21 h/semaine), avec possibilité de temps plein, offre un salaire horaire de départ pouvant varier entre 14,63 \$ et 16,38 \$ et une excellente gamme d'avantages sociaux. Si vous souhaitez contribuer à notre mission et évoluer dans un milieu de travail des plus dynamiques, nous vous invitons à expédier votre curriculum vitae, avant le **27 septembre 2002**, à la : **Direction des ressources humaines, 5151, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 4A9.**

Courriel : ressourceshumaines@quebec.cancer.ca
Nous offrons un milieu de travail sans fumée.

LE CANCER : UNE LUTTE À FINIR www.quebec.cancer.ca

LES BOIS MARON

GROSSISTE / WHOLESALE
BOIS FRANC & PIN
HARDWOOD & PINE

295, Albert Mondou
St-Eustache (Québec)
J7R 7A7

Tél.: (450) 623-6430
Fax: (450) 623-6429

Recherche représentant(e) des ventes
Pour la région Montréal/Rive-nord
Expérience des ventes dans ce domaine serait un atout.
Veuillez faire parvenir votre C. V. le plus tôt possible.

M.R.C. de Beauharnois-Salaberry

OFFRES D'EMPLOI

Le MRC de Beauharnois-Salaberry, composée de sept (7) municipalités (population de 60 000 habitants), est localisée au sud-ouest de Montréal. Reconnue pour son dynamisme, elle est impliquée dans de nombreux dossiers à caractère environnemental. La MRC désire donc compléter son équipe de professionnels en comblant les deux postes suivants :

COORDONNATEUR EN ENVIRONNEMENT GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

Responsabilités :

- Travailler prioritairement à la réalisation du *Plan de gestion des matières résiduelles* et, à ce titre, préparer les rapports pertinents et faire le suivi avec l'ensemble des intervenants ;
- Voir au suivi de l'ensemble des activités liées à la *Gestion des matières résiduelles* (collecte sélective, collecte des RDD et autres) ;
- Voir au suivi des autres projets à caractère environnemental.

Qualifications :

- Posséder une formation universitaire en environnement ou dans une discipline reliée au domaine de l'emploi et une expérience de travail pertinente de plus de 3 ans ;
- Démontrer une bonne connaissance des enjeux environnementaux ;
- Connaître les différentes lois touchant l'environnement ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques.

COORDONNATEUR EN ENVIRONNEMENT SÉCURITÉ CIVILE ET INCENDIE

Responsabilités :

- Travailler prioritairement à la réalisation du *Schéma de couverture de risques* ;
- Travailler en étroite collaboration avec les représentants des municipalités afin de recueillir et analyser les informations sur l'état des risques d'incendie et l'organisation de la sécurité incendie sur le territoire de la MRC ;
- Supporter les municipalités de la MRC en matière de mesures d'urgence. À cette fin, réaliser des plans de mesures d'urgence et coordonner les comités de travail ;
- Travailler éventuellement à la réalisation du *Schéma de sécurité civile*.

Qualifications :

- Posséder une formation universitaire en environnement ou dans une discipline reliée au domaine de l'emploi et une expérience de travail pertinente de plus de 3 ans ;
- Posséder une formation en sécurité incendie ou en prévention, une connaissance pratique en gestion de projet ainsi qu'une expérience dans un service municipal de sécurité incendie, sont des atouts importants ;
- Démontrer une bonne connaissance des enjeux en matière de sécurité publique et civile ;
- Connaître les différentes lois dans le domaine ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques.

QUALITÉS REQUISES POUR CES DEUX (2) POSTES

- Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Habileté à communiquer à l'oral et à l'écrit ;
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire ;
- Sens de l'organisation et des priorités ;
- Autonomie, initiative, polyvalence et créativité.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le **26 septembre 2002**, en prenant soin de spécifier le poste, à l'adresse suivante :

À L'ATTENTION DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
660, RUE ELLICE, BUREAU 200
BEAUHARNOIS (QUÉBEC) J6N 1Y1
COURRIEL : mrcbs@rocler.qc.ca
TÉL. : (450) 225-0870 FAX : (450) 225-0872

Prière de ne pas téléphoner.
Seuls les candidats retenus seront contactés.

Ville de Matane

OFFRE D'EMPLOI

Poste: Directeur de l'entretien du territoire

Organisme : Ville de Matane

Responsabilités :

À titre de directeur, la personne est responsable notamment de la gestion de son service et voit à la coordination des interventions, participe et assure la mise en oeuvre des politiques, coordonne et réalise les activités de développement, coordonne l'organisation du travail, participe aux comités de gestion, prépare et gère le budget, développe, implante et met à jour les mesures d'évaluation, rend compte des résultats de son service à la direction générale, développe et met en oeuvre des moyens d'actions pour mobiliser et atteindre ses objectifs. Elle planifie, dirige, organise et évalue les programmes relatifs aux activités de son service, coordonne les actions et processus de chaque activité dont le Génie, la Voirie, l'Hygiène du milieu, la gestion des immeubles et l'atelier mécanique et est responsable de la mise sur pied de programmes de prévention.

Expérience et formation :

La personne possède une expérience minimale de cinq (5) ans du domaine de la gestion des activités des travaux publics; il maîtrise les enjeux reliés aux opérations d'un service de travaux publics. La personne est membre de l'ordre des ingénieurs du Québec.

Conditions salariales :

Selon l'échelle salariale en vigueur pour un poste cadre de classe D-2, soit entre 51 840,01 \$ et 76 778,40 \$.

Date limite pour postuler : 27 septembre 2002, 16 h.

Directeur général

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Poste : Directeur de l'entretien du territoire
Directeur général
Ville de Matane
230, avenue Saint-Jérôme
Matane (Québec) G4W 3A2
Ou par courriel : matanedg@globetrotter.net

La ville de Matane souscrit aux politiques en matière d'équité et offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Joignez LES MEILLEURS de l'industrie !

La Capitale
SERVICES CONSEILS
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

La Capitale services conseils inc., fière récipiendaire du prix Québecor Media - HEC 2002 décerné à la meilleure équipe de vente en services financiers au Québec, a présentement des postes de **conseiller financier** disponibles partout au Québec.

Programme complet de formation (débutant le 7 octobre et le 11 novembre)
Panier de produits financiers à la fine pointe
Marché à fort potentiel
Possibilité de revenu annuel de 100 000 \$

Pour plus de détails, consultez notre site internet ou faites parvenir sans tarder votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes :

Direction du recrutement
La Capitale services conseils, dossier n° 02-09-07
C.P. 16040, Québec (Québec) G1K 7X8
Télécopieur : (418) 641-4350
Courriel : lmahieux@fin.lacapitale.com

www.lacapitale.com

Commission scolaire des Patriotes
Service des ressources humaines

1 - DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

La Commission scolaire des Patriotes couvre le territoire de 21 municipalités de la Montérégie totalisant un bassin de population de plus de 200 000 personnes. Elle assure une éducation à environ 33 000 élèves répartis dans 67 établissements (primaire, secondaire, formation professionnelle et l'éducation aux adultes).

L'emploi de directeur(trice) général(e) adjoint(e) comprend l'exercice de diverses fonctions définies par la directrice générale relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la Commission, de même que l'exercice, sous son autorité, des droits, pouvoirs et obligations délégués par le Conseil des commissaires. La personne devra assurer l'accompagnement professionnel des directions d'établissement sous son autorité. Pour de plus amples informations sur la description de l'emploi, veuillez communiquer avec le Service des ressources humaines.

Qualifications minimales requises

- Grade universitaire de 2^e cycle ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission ;
- 8 années d'expérience pertinente, dont au moins 3 dans un emploi de cadre.

Salaire: minimum 83 187 \$ - maximum 108 024 \$, applicable selon les dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

2 - DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Le Centre de formation professionnelle des Patriotes dessert une clientèle jeune et adulte de 30 000 heures groupes et offre les programmes suivants: boucherie, confection sur mesure et retouche, production industrielle de vêtements, mécanique de machines à coudre industrielles, entretien et réparation de caravanes, ébénisterie, finition de meubles, rembourrage artisanal, comptabilité, secrétariat, vente-conseil, représentation, lancement d'entreprise et le volet 2 (métiers semi-spécialisés).

L'emploi de directeur de centre de formation professionnelle comporte la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources du centre en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission. Pour de plus amples informations sur la description de l'emploi, veuillez communiquer avec le Service des ressources humaines.

Qualifications minimales requises

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission ;
- Malgré le premier alinéa, un cadre qui exerçait, le 23 juin 1992, l'emploi de directeur de centre d'éducation des adultes dans une commission est considéré comme satisfaisant à cette exigence de l'emploi, et ce, jusqu'au 1^{er} septembre 2001 ;
- 8 années d'expérience pertinente ;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

Salaire: 62 834 \$ - maximum 81 683 \$, applicable selon les dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Les personnes intéressées par ce ou ces postes, doivent faire parvenir leur curriculum vitae, ainsi qu'une lettre d'accompagnement d'au plus 2 pages, justifiant leur intérêt, au plus tard le **29 septembre 2002** à :

Monsieur Daniel Boudreau, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire des Patriotes
1740, rue Roberval
Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 3R3
Tél.: (450) 441-4832, poste 3604
Télex.: (450) 441-0851
Courriel: daniel.boudreau@csp.qc.ca

Hôpital
Rivière-des-Prairies
Centre psychiatrique affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Rivière-des-Prairies, situé dans le nord-est de l'Île de Montréal, est un centre hospitalier de soins psychiatriques intégrés, d'enseignement et de recherche affilié à l'Université de Montréal.

Il offre des services spécialisés en pédopsychiatrie, ainsi que des services spécialisés à une clientèle qui présente des pathologies psychiatriques ou de graves problèmes adaptatifs, associés à une déficience intellectuelle ou à d'autres troubles neurodéveloppementaux graves. De plus, l'hôpital favorise l'insertion sociale d'une clientèle adulte actuellement traitée à l'interne.

Nous recherchons des candidats au poste suivant :

DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez la responsabilité de gérer les quatre secteurs suivants : ressources financières; ressources matérielles; technologies de l'information (ressources informatiques); hôtellerie et sécurité. Vous serez responsable de la gestion, de l'élaboration et de l'évaluation des politiques et des programmes liés aux ressources financières, y compris la planification et le suivi du budget ainsi que des échafaudages et de la vérification externe relevant de votre mandat. Vous dirigerez les programmes et les activités liés à la gestion des biens meubles et immeubles, des équipements, des terrains, des ressources énergétiques ainsi qu'aux activités liées à l'hôtellerie et à la sécurité. Vous serez également responsable de l'élaboration et de l'entretien du parc informatique.

Titulaire d'un diplôme de 2^e cycle dans une discipline appropriée ou d'un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée jumelée à une expérience jugée **exceptionnelle**, vous possédez au moins cinq années d'expérience à un poste d'encadrement. De plus, vous possédez une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de communication. Vous faites preuve d'un grand leadership et d'un bon esprit d'équipe. Le statut de membre d'une association professionnelle reconnue (CA, CMA, RIA, CGA) et la connaissance du réseau de la santé et des services sociaux constituent des atouts de taille.

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le **27 septembre 2002** au **Directeur général, HÔPITAL RIVIÈRE-DES-PRAIRIES, 7070, boul. Perras, Montréal (Québec) H1E 1A4. Télécopieur : (514) 323-8622**
Courriel : lucie.laurent.hrdp@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité salariale en matière d'emploi.

RECHERCHE
DIRECTEUR DES VENTES

FERMCO
Système de construction intelligent

POSTE PERMANENT / TEMPS PLEIN

Les Industries Fermco, une entreprise en pleine expansion établie depuis 1978, comptant près de 2500 employés, sont à la recherche d'une personne dynamique afin d'occuper le poste de directeur des ventes.

Responsabilités :

Sous la supervision du Président directeur général, le ou la titulaire de ce poste aura comme fonction première de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler les activités relatives au département des ventes, d'augmenter les ventes de composantes de structure de bois ainsi que d'effectuer le suivi du budget départemental des ventes.

Exigences requises :

- Posséder une formation en vente, en marketing ou dans un domaine connexe ;
- Posséder une expérience de travail pertinente (minimum 5 années) en vente ;
- Anglais un atout ;
- Posséder une grande capacité d'adaptation et faire preuve de créativité ;
- Démontrer des habiletés de communication et du leadership ;
- Posséder des talents de rassembleur.

Conditions de travail :

Salaire selon les qualifications et l'expérience de travail.
Assurance collective et avantages sociaux intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 27 septembre 2002 :

Aux soins de Josée Jourdain (Dir. Ressources humaines)
251, du Moulin St-Adelphe (Québec) G0X 2G0
Télécopieur : (418) 322-5893
Joseejourdain@videotron.ca

Métiers non traditionnels: vrai ou faux?

Q Tous les métiers non traditionnels demandent de la force physique.

R Faux! Une diversité de métiers non traditionnels, tels que desinatrice en mécanique industrielle, technicienne de production (télévision), opératrice de traitement de l'eau, etc., n'exigent pas d'être douée d'une grande force physique.

Q Aucun métier traditionnellement féminin ne demande d'avoir de la force physique.

R Faux! Les éducatrices en garderie doivent soulever plusieurs fois par jour des enfants qui pèsent en moyenne 14 kg. Les préposées aux bénéficiaires soulèvent et déplacent des personnes souvent plus lourdes qu'elles. Les serveuses, les vendeuses et les infirmières mettent leur endurance physique à l'épreuve tous les jours, puisque leur travail exige qu'elles demeurent debout pendant de longues heures.

Q Il y a un risque pour les femmes de subir du harcèlement sexuel dans un secteur d'emploi non traditionnel.

R Vrai! Toutes les femmes peuvent un jour être victime de harcèlement sexuel ou sexiste, que ce soit dans un milieu traditionnel ou non traditionnel.

Q Il y a moins d'emplois intéressants dans les secteurs non traditionnels que dans les secteurs traditionnellement féminins.

R Faux! Plus de 60% de tous les métiers répertoriés sont considérés non traditionnels. Ainsi, l'éventail des possibilités est «mathématiquement» plus grand du côté des métiers non traditionnels. Il y en a donc pour tous les goûts.

Q Une femme doit posséder un profil bien particulier si elle souhaite travailler dans un secteur d'emploi non traditionnel.

R Faux! Il n'existe pas de profil type de travailleuse non traditionnelle. Toutefois, le fait de posséder certains traits de personnalité peut faciliter l'intégration d'une travailleuse dans un secteur d'emploi non traditionnel.

Tiré de Filles de Défis! - Les filles et les métiers non traditionnels. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage visitez le site
www.septembre.com

Ingénieur en mécanique du bâtiment

L'INGÉNIEUR en mécanique du bâtiment planifie et supervise la conception, l'installation et la régulation des différents systèmes de la mécanique du bâtiment (chauffage, ventilation, climatisation, plomberie, protection contre l'incendie et réfrigération) dans des projets de construction. À cette fin, il détermine les types de systèmes et les équipements requis en fonction des besoins auxquels ils devront répondre, prévoit l'alimentation en énergie, l'agencement des systèmes et les installations de réglage automatique qui permettront de les contrôler. Elle s'occupe également de préparer les plans et devis des installations à partir des plans d'architecture du bâtiment et de gérer les aspects administratifs et techniques des travaux d'installation (appels d'offres, étude des soumissions, octroi des contrats, surveillance des travaux, résolution des problèmes techniques). Elle peut également participer à des projets de recherche visant à concevoir de nouveaux procédés de fonctionnement ou de régulation ou à améliorer le rendement de systèmes existants.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

Ingénieur en mécanique des sols

L'INGÉNIEUR en mécanique des sols analyse les caractéristiques du sol (composition, perméabilité, pollution, etc.) dans les grands projets de construction en vue de déterminer sa résistance à supporter les travaux prévus, de définir les méthodes d'excavation et de nivellement appropriées et d'établir les mesures préventives à prendre pour protéger le sol et les ouvrages construits contre les risques identifiés (éboulements, inondations, etc.).

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Gestion Conseil
Robert Lamarre
& ASSOCIÉS INC.

www.gcrl.ca

sur l'engagement de ses équipiers qui savent allier ingéniosité, innovation et qualité. Il désire s'adjoindre un cadre de haut calibre qui occupera la fonction suivante :

DIRECTEUR, CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

RÉFÉRENCE : GF - 47P

Sous la responsabilité du Vice-président des opérations, vous gérerez les activités de planification, d'achats, de réapprovisionnement ainsi que de transport, de douanes et de logistique. Vous mobiliserez votre équipe et traduirez les orientations organisationnelles en objectifs et en stratégies opérationnelles. En particulier, vous analyserez les besoins des clients et élaborerez et mettrez en œuvre le plan directeur permettant l'implication de votre groupe dans l'élaboration du plan d'affaires. Vous définirez les stratégies d'achats et mettrez en place des ententes de partenariat avec les fournisseurs et profiterez des synergies avec les autres divisions du groupe dans le monde. Vous orienterez et agirez comme facilitateur auprès de vos gestionnaires dans leurs pratiques et leurs choix tactiques. De plus, vous cernerez et ciblerez les possibilités d'amélioration et amènerez votre équipe à prendre la responsabilité de la mise en œuvre. Vous déterminerez les indicateurs de performance, mesurerez les résultats et élaborerez un plan de développement avec les membres de votre équipe. En outre, vous communiquerez à l'organisation et à votre groupe les renseignements permettant de saisir les enjeux et de s'ajuster aux besoins.

Vous possédez un baccalauréat en administration avec une spécialisation, de préférence en gestion des opérations, ou un baccalauréat en génie, jumelé à une expérience pertinente de dix années, dont cinq à titre de gestionnaire. Bilingue et habile communicateur, vous faites preuve de leadership, d'ambition, d'entregent et de dynamisme.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le titre et le numéro de référence du poste, par courriel à gcrl@attglobal.net ou par télécopieur au (450) 671-2962, d'ici le 23 septembre 2002.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Fonds des professionnels inc.

DIRECTEUR
PLANIFICATION FINANCIÈRE ET FORMATION
 Montréal, centre-ville

Sous la direction du Directeur du développement des affaires, vous aurez à travailler dans une équipe multidisciplinaire composée des directeurs des communications et du marketing.

Vous aurez la responsabilité de diriger, d'encadrer et de développer le secteur de la planification financière, puis de produire et présenter les planifications. Vous aurez à former le personnel en planification financière et particulièrement les produits composant celle-ci, tant par séminaires, production de documents d'information ou autres médiums utiles. Vous serez responsable des conférences sur les sujets liés directement ou indirectement à la planification. Vous avez le goût des défis importants, vous possédez un esprit créatif et innovateur et vous avez de l'expérience dans la gestion et le suivi des projets.

Nous offrons un poste à temps plein avec un salaire compétitif selon votre expérience.

Le candidat idéal détient le titre de planificateur financier et a plus de 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la planification financière et dans la gestion d'une équipe. Votre formation de base est issue d'un des secteurs suivants : fiscalité, comptabilité, droit, actuariat ou services financiers. Vous maîtrisez très bien le français et l'anglais dans la rédaction de rapports et dans les présentations en public.

Vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae à : **Direction du développement des affaires, Fonds des professionnels inc. 2 Complexe Desjardins, CP 1116, Succ. Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1C2 ou rperrault@fpq.qc.ca**

Fonds des professionnels inc. distribue des fonds mutuels depuis plus de 24 ans et offre un service de planification financière ainsi que de gestion privée. Nos actionnaires sont des associations de professionnels désirant offrir des services haut de gamme à leurs membres.

CHSLD
SAINT-LAURENT

ERGOTHÉRAPEUTES

Remplacements à long terme pour une période indéterminée :

- 3 jours / semaine au Maintien à domicile;
- 2 jours / semaine au programme Hébergement.

(Possibilité de fusion des deux remplacements)

EXIGENCES :

- Être membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec;
- Expérience avec la clientèle « personnes âgées » souhaitable;
- Capacité de communiquer aisément en français et en anglais;
- Posséder une voiture (pour le MAD).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 27 septembre 2002, au Service des ressources humaines, CHSLD-CLSC Saint-Laurent, 1055, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent (Québec) H4L 3Z2.No de télécopieur (514) 744-0895.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe d'équité en matière d'emploi.



PhytoDERM inc.

PhytoDERM, chef de file dans le domaine des soins esthétiques, cherche à combler un poste de

Conseillère technique

pour le territoire de la Rive-Sud de Montréal.

Vous assumerez des fonctions d'encadrement professionnel de notre clientèle d'esthéticiennes dans l'utilisation appropriée de nos gammes de produits. Par votre conseil et votre soutien clinique, vous contribuerez à l'atteinte des objectifs de croissance du territoire.

La candidate idéale aura:

- Un diplôme d'esthétique
- Une expérience de gestion d'un territoire de ventes
- 4 ans d'expérience clinique en esthétique
- Des notions de pédagogie
- Qualités interpersonnelles, bonne organisation et rigueur sont essentielles.

Veillez envoyer votre C.V. à:

PhytoDERM Inc.
Télécopieur: (514) 735-8460 Courriel: cv@phytoderm.com



CHAMBLLY

DIRECTEUR

Service loisirs et culture

La Ville de Chamblly est à la recherche d'un(e) directeur(trice) pour son Service loisirs et culture. Les principales fonctions de ce poste sont la planification, la coordination et le contrôle de l'ensemble des activités sportives, culturelles et communautaires de la municipalité, en conformité avec les priorités identifiées et dans le but d'offrir aux résidents de la Ville des programmes d'animation qui répondent à leurs besoins. Vous verrez également à l'administration et à la gestion du service, des ressources humaines et matérielles et du service à la clientèle.

Vous possédez les qualités et compétences suivantes :

- Dix années d'expérience similaire dans un milieu municipal et syndiqué
- Diplôme d'études universitaires en récréologie jumelé à des connaissances théoriques en administration, en gestion de projet et en gestion des ressources humaines
- Bonne connaissance du fonctionnement des organismes des milieux communautaires, sportifs, culturels et sans but lucratif
- Sens développé des relations interpersonnelles et du service à la clientèle
- Autonomie, créativité et bon sens de la planification et de l'organisation et capacité de gérer plusieurs projets à la fois
- Fort leadership, capacité de travailler en équipe et de rallier les gens à un objectif commun et de se réaliser

Le salaire annuel est basé sur l'expérience et varie entre 51 300 \$ et 64 900 \$, selon l'échelle salariale en vigueur. La rémunération comprend une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae

au plus tard le 30 septembre 2002 à la
Ville de Chamblly - Concours 2002-10, 56, rue Martel, Chamblly (Québec) J3L 1V3.

st amour

CHEF DE SERVICE - INGÉNIERIE (AQUEDUC)

Vous participerez à la réalisation de l'ensemble des activités de l'entreprise, en ce qui concerne les activités liées à l'ingénierie. De plus, vous veillerez à l'affectation des projets, des ressources et des tâches du service de l'ingénierie, de même qu'à la mise en place de nouveaux procédés et de nouvelles méthodologies visant l'amélioration continue. Vous participerez, par ailleurs, à l'élaboration de différents devis et soumissions locales, nationales et internationales. Ingénieur civil et membre de l'OIQ, vous comptez 4 années d'expérience pertinente spécialisée dans le domaine des égouts et des aqueducs.

CHARGÉS DE PROJET (2) - INGÉNIERIE (AQUEDUC)

Sous la supervision du Chef de service, Ingénierie (aqueduc), vous assurerez la réalisation et le suivi des projets qui vous seront affectés. Vous réviserez les rapports, rédigerez les recommandations et assurerez l'application des méthodologies de travail, assurant ainsi la qualité. Ingénieur civil, membre de l'OIQ et bilingue, vous possédez 3 années d'expérience pertinente.

SUPERVISEURS - PRODUCTION (SOIR ET NUIT)

Vous assurerez la gestion de la production, la planification de la main-d'œuvre et l'application des normes de santé et sécurité. Pour l'un de ces postes, vous devez détenir une formation universitaire jumelée à 3 années d'expérience pertinente, idéalement dans le milieu pharmaceutique. Pour l'autre, vous devez posséder une formation en sciences alimentaires, de même que 3 années d'expérience dans un milieu syndiqué du secteur alimentaire.

DIRECTEUR - LOGISTIQUE

Notre client, situé à Saint-Jérôme, recherche une personne qui sera responsable des services des achats, de l'expédition et la réception, du contrôle de la production de même que de la planification de la production. Vous assisterez également le directeur de l'usine dans l'établissement et le maintien du bon déroulement de la production. Bilingue, vous possédez une formation universitaire pertinente.

SUPERVISEUR - ÉLECTRIQUE ET MÉCANIQUE

Vous planifierez, organiserez et superviserez les travaux d'entretien mécanique, électrique et d'instrumentation de l'équipement de l'usine et du bâtiment. Vous cumulez 5 années d'expérience, dont 2 années en entretien à titre d'ingénieur électrique ou mécanique. Ce poste se situe dans le Centre du Québec.

ESTIMATEUR SENIOR

Vous comptez plus de 10 années d'expérience en ferblanterie/tôlerie à titre d'estimateur pour les conduits d'air/ventilation commerciaux ou industriels. Vous savez lire des plans, prendre des mesures et communiquer aisément en anglais.

Faites parvenir votre curriculum vitae à **Fernand Poltrini à fpoltrini@st-amour.com ou à Stéphane Séguin à sseguin@st-amour.com**

Conseillers en ressources humaines

St-Amour et Associés

666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7

Tél. : (514) 288-7400

Téloc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

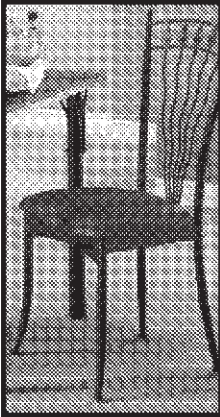


Fondée en 1954, l'entreprise LES INDUSTRIES AMISCO LTÉE est un leader nord-américain dans la conception et la fabrication de meubles composés de tubes et de feuilles d'acier peints destinés au marché résidentiel. Avec un chiffre d'affaires de plus de 50 millions de dollars, elle emploie environ 400 employés. Ses actions sont inscrites à la Bourse de Toronto.

Directeur de production

Relevant du vice-président, Opérations, vous serez responsable des différentes activités de production. Votre rôle consistera à vous assurer que celles-ci répondent aux critères de qualité de l'entreprise ainsi qu'aux délais de livraison et ce, au meilleur coût possible. De plus, avec l'aide d'une équipe composée de contremaîtres et de gestionnaires chevronnés, vous verrez aux activités de planification de la production de même qu'aux activités visant à l'amélioration continue des processus de fabrication. Enfin, vous représenterez votre secteur auprès du comité de gestion de l'entreprise.

Détenteur d'un baccalauréat en génie, en administration (option gestion des opérations), ou dans toute autre discipline pertinente, vous possédez au moins 10 ans d'expérience, dont 5 en gestion de la production. Une très bonne connaissance de la gestion des stocks et une connaissance du système ERP complètent votre profil.



Si vous désirez faire partie d'une équipe talentueuse et dévouée, veuillez faire parvenir votre CV, avant le **27 septembre 2002**, à

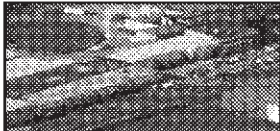
Multi-Ressources

1510, boulevard René-Lévesque Ouest, Québec (Québec) G1S 1X5.

Télécopieur : (418) 681-1989. Courriel : cv@multiressources.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Processus de sélection effectué par



L'emploi que vous recherchez

Égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les exigences de scolarité et/ou d'expérience peuvent être accrues.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE

Bibliothèque du centenaire de Dalhousie

Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

(Échelle salariale 3)

Le Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick (SBPNB) est à la recherche d'une personne énergique, créative et enthousiaste envers la mission des bibliothèques publiques pour gérer la Bibliothèque du centenaire de Dalhousie. La bibliothèque fait partie de la Région de bibliothèques Chaleur.

FONCTIONS : Relevant de la directrice régionale, le directeur ou la directrice doit assurer la prestation d'un service de bibliothèque de qualité à la communauté et les environs. Il ou elle doit gérer la bibliothèque conformément aux lignes directrices provinciales. A titre de bibliothécaire professionnel(le), il/elle doit appuyer la directrice régionale en participant au développement des services dans la région; en recommandant et en participant à la mise en œuvre des programmes, priorités, politiques et lignes directrices régionales et provinciales; en prenant part à des comités régionaux et provinciaux; en menant des projets spéciaux et en se servant de son expertise pour offrir du mentorat et des conseils au personnel de la formation l'entremise d'activités de formation professionnelle ou autres.

Les fonctions consistent, entre autres, à recruter, former, superviser, évaluer et planifier les horaires de travail du personnel ainsi que des étudiant(e)s, des bénévoles et des employé(e)s de projet; à promouvoir la bibliothèque et ses services; à offrir des services de prêt au moyen d'un système informatisé; à offrir des services de référence au moyen d'outils traditionnels et électroniques; à aider les usagers à utiliser les ordinateurs; à offrir des conseils en matière de lecture; à planifier et à présenter des programmes pour enfants et adultes; à donner de la formation à l'usage de l'information et de la bibliothèque; à participer au développement des collections pour la bibliothèque et la région; à agir à titre de secrétaire de la commission de la bibliothèque; à gérer le budget de la commission fourni par la municipalité; à travailler de pair avec la commission et la municipalité afin d'assurer l'entretien de la bibliothèque; à entretenir des relations positives avec la communauté et le

personnel de la région; à développer des partenariats; à gérer des subventions et à accomplir les autres tâches qui lui sont confiées. Le directeur ou la directrice verra également à entretenir la collection, à remplacer les livres sur les rayons et à effectuer la lecture des rayons.

Ce poste comprend des heures de travail en soirée et la fin de semaine. La personne choisie pourrait être appelée à se déplacer et doit posséder un permis de conduire valide. Le travail en bibliothèque exige de soulever du matériel à l'occasion.

CONDITIONS DE CANDIDATURE : Maîtrise d'un programme en bibliothéconomie et/ou sciences de l'information accrédité par l'ALA, ainsi que la connaissance de logiciels de bibliothèque, des principaux outils de référence électronique, des principes de gestion de collection et des relations communautaires. Il est aussi nécessaire de savoir utiliser le courrier électronique, l'Internet et le logiciel MS-Word. **La connaissance du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, est essentielle.**

Une expérience de travail professionnelle ou bénévole auprès d'une clientèle d'âges variés serait un atout. La personne choisie saura faire preuve de leadership et possèdera d'excellentes aptitudes pour la gestion, la supervision, les communications et les relations interpersonnelles. Elle aura aussi un bon sens de l'organisation et de très bonnes habiletés pour l'analyse, la résolution de problèmes et le travail d'équipe.

Les candidats et les candidates doivent indiquer dans leur demande où, quand et comment ils/elles ont acquis les compétences et les aptitudes nécessaires pour ce poste.

ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

TRAITEMENT : De 1 323 \$ à 1 823 \$ à la quinzaine. Il faut faire parvenir votre demande **AU PLUS TARD** le 30 septembre 2002, en indiquant le numéro du concours 02-2000-025, au : Ministère de l'Éducation, Direction des ressources humaines, Place 2000, 250, rue King, 3^e étage, C.P. 6000, Fredericton, NB, E3B 5H1; télécopieur : (506) 444-4761.

Nouveau Brunswick

Éducation

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Appels de candidatures

Postes occasionnels

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa Vice-présidence à la construction.

Elle est présentement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler **2 postes occasionnels**.

Technicien(ne) en gestion de projets

CONCOURS NO : TGP-03 1 poste à Québec
CONCOURS NO : TGP-04 1 poste à Montréal

Attributions - Agir à titre de conseiller technique dans les domaines principalement reliés à la réalisation de projets de construction, de rénovation et d'aménagement des édifices. Effectuer le suivi des contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs ainsi que le suivi des coûts des projets et des échéanciers. Coordonner les activités des divers intervenants nécessaires à l'exécution des travaux. S'occuper de la surveillance de chantiers.

Exigences - Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en architecture ou en mécanique du bâtiment et une bonne connaissance des lois, règlements, normes, codes et pratiques reliés aux champs d'activités. Vous devez également maîtriser les outils reliés à la gestion de projets (méthodologie d'estimation, contrôle des coûts et des échéanciers, pratiques contractuelles reliées à la construction, etc.) et les techniques de construction et d'aménagement. En plus de démontrer un bon esprit d'analyse et de synthèse et de faire preuve d'initiative et d'autonomie, vous avez un bon sens des responsabilités et un jugement sûr. Enfin, vous démontrez des habiletés à communiquer autant par écrit que verbalement. Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide.

Duée : Deux ans (35 heures/semaine, 5 jours/semaine).

Traitement : De 17,71 \$ à 25,74 \$/heure.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 27 septembre 2002, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Infirmier
Infirmier auxiliaire
Physiothérapeute
Ergothérapeute

Travailleur social
Orthophoniste
Audiologiste
Inhalothérapeute

Pharmacien
Psychologue
Technicien dans
diverses spécialités

Professionnels • Jeunes diplômés • Étudiants

Venez prendre le pouls des établissements qui recrutent !

workopolis.com
LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOI AU CANADA

présente la 1^{re} édition du

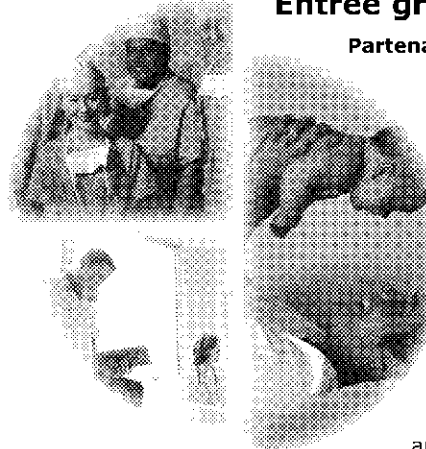
Salon carrières des professionnels de la santé

Les 25 et 26 septembre 2002, à la Place Bonaventure de Montréal ☎ Bonaventure

Mercredi, de 14 h à 19 h et jeudi, de 11 h à 19 h

Entrée gratuite • CV obligatoire

Partenaire média : **La Presse**



Vous recherchez de nouveaux défis, un nouveau milieu de travail, un cadre de vie différent, une première expérience enrichissante, une information directe sur les perspectives d'emploi du secteur ?

Des représentants de plus d'une vingtaine d'établissements de santé de diverses régions seront sur place pour discuter des nombreuses possibilités de carrière qui s'offrent à vous. Nous vous attendons.

Plusieurs centaines de postes offerts

Soyez les premiers à consulter les postes offerts au salon virtuel de l'emploi au **www.workopolis.com**

Pour information **www.ecarrieres.com**

Une production L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES



CLSC OLIVIER-GUIMOND

DIÉTÉTISTE

LISTE DE RAPPEL • REMPLACEMENT JUSQU'AU 31 MARS 2003

Exigences : ■ Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en diététique ou en nutrition ■ Membre en règle de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec ■ Minimum de deux ans d'expérience en CLSC ■ Connaissance du programme O.L.O. ■ Expérience de travail avec clientèles adultes présentant problèmes de santé (clsc et domicile) ■ Bilinguisme

Profil de l'emploi :

- Poste à temps partiel
- Services spécifiques : 14 heures/volontaire adulte
7 heures/enfance – O.L.O. (pré-natal)
- Soutien à domicile : 3,5 heures/semaine

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 15 h 00, le 26 septembre 2002 au secrétariat des services administratifs du CLSC OLIVIER-GUIMOND, 5810, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1N 1B2.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

Avec vous... au besoin



Les Boutiques San Francisco, la référence en matière de tendances, de qualité et de service à la clientèle, est actuellement à la recherche d'une personne passionnée de mode pour son siège social de Boucherville.

Acheteur/acheteuse développement de produits, importations

Vous êtes branché sur les tendances ici comme à l'étranger et souhaitez poursuivre une carrière déjà bien amorcée dans le domaine de la mode ? Les Boutiques San Francisco a un emploi taillé sur mesure pour vous.

Votre défi

En collaboration avec notre directrice des achats, importations, vous assurerez le suivi de la production effectuée à l'étranger et négociez avec nos différents sous-traitants à cet effet. Vous développerez des produits en fonction des profils techniques exigés et vous assurerez leur mise en œuvre auprès des usines avec lesquelles nous travaillons.

Vos aptitudes

Vous possédez un talent évident pour la négociation, une solide connaissance de l'industrie de la confection et êtes en mesure d'effectuer l'essayage et la gradation de vêtements. Très doué pour le travail en équipe, vous êtes quand même autonome et capable de composer avec des délais serrés. Vous êtes bilingue, possédez une voiture et vous êtes reconnu pour votre souci du détail et votre minutie.

Pour postuler

Faites-nous parvenir votre dossier de candidature à emplois@bsf.ca ou par télécopieur au (450) 449-9924 en précisant l'emploi postulé.

Les Encans Ritchie Bros., leader mondial dans le domaine des encans industriels, offre une opportunité d'emploi pour un candidat bilingue, expérimenté et motivé ayant une grande connaissance des camions et remorques ainsi que de l'équipement lourd.

Le candidat choisi sera responsable des relations avec la clientèle existante ainsi que de l'expansion de la clientèle de son territoire. Le territoire inclus la rive-sud de Montréal ainsi que la région de l'Estrie. Un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine de l'équipement lourd est essentiel.

Les Encans Ritchie Bros. offre une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire selon l'expérience et la compétence du candidat ainsi que l'opportunité de progresser avec une organisation dynamique et positive.

Les candidats qualifiés devront soumettre leur curriculum vitae, détaillant leur éducation ainsi que leur expérience. Une page première indiquant l'attente salariale devra être jointe à l'envoi. Veuillez faire parvenir le tout à l'adresse suivante :

Les Encans Ritchie Bros. (Canada) Ltée
Attention: Jean-Marie Boucher
1373 rue Brière
Mont-St-Hilaire, Qc, J3H 6E9
Fax: 450.464.4460
Email: jboucher@rbauction.com

Note : Seuls les curriculum vitae accompagnés d'une page première indiquant l'attente salariale seront considérés.

rb RITCHIE BROS. Auctioneers

CHEF DE DIVISION ADJOINT – VOIRIE

Relevant du chef de la division-voirie et aménagement, vous superviserez les activités reliées aux projets d'entretien des réseaux d'égouts et d'assainissement, des travaux d'excavation, de la chaussée et de la signalisation routière ainsi qu'au génie urbain et à l'aménagement paysager.

Titulaire d'un diplôme d'études universitaires en génie ou de toute autre formation pertinente, vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et comptez quatre à cinq années d'expérience dans le domaine, dont deux années en gestion et/ou en coordination d'équipes de travail.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 septembre 2002, en mentionnant le titre du poste visé, à la :

Division des ressources humaines
Arrondissement LaSalle
Ville de Montréal
55, avenue Dupras
LaSalle (Québec) H8R 4A8

Pour des renseignements, communiquez avec M^{me} Isabelle Allard au (514) 367-6402, par télécopieur au (514) 367-6405 ou par courriel à isabella@ville.lasalle.qc.ca



CENTRE DU FLORÈS

Avis de concours DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Centre du Florès est un établissement public de la région des Laurentides spécialisé dans le domaine des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale en déficience intellectuelle et en santé mentale. Le secteur de la santé mentale représente environ 15% des activités de l'établissement.

Les **défis** qu'il vous offre:

- Contribuer à l'évolution des modèles de services et à leur adaptation constante aux besoins de la clientèle;
- Consolider les services spécialisés de l'établissement et participer activement à la mise en place de véritables réseaux de services intégrés pour les clientèles desservies;
- Accroître l'accessibilité et l'équité d'accès aux services;
- Mobiliser le personnel, les familles et les partenaires dans le but d'optimiser l'intégration et la participation sociale des clientèles desservies.

Le **profil** recherché:

- Vision humaniste et moderne de la réponse aux besoins, en lien avec les grands courants communautaires actuels;
- Vision stratégique et sensibilité aux besoins des clientèles desservies;
- Leadership mobilisateur qui favorise l'expression d'initiatives personnelles ou collectives visant à améliorer un ou des secteurs d'interventions;
- Approche de gestion centrée sur les résultats et capacité de jumeler une gestion optimale des ressources financières à une gestion optimale de l'offre de services.

Les **exigences** du poste:

- Posséder un diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline appropriée ou un diplôme universitaire de 1^{er} cycle accompagné d'une expérience pertinente de gestion;
- Avoir une expérience d'au moins cinq années en tant que cadre supérieur.

La connaissance et l'expérience du réseau de la santé et des services sociaux, notamment des secteurs de la déficience intellectuelle ou de la santé mentale, seront des atouts majeurs.

En vertu de la réglementation actuelle, à compétence égale, un hors-cadre ou un cadre à l'emploi d'une région régionale, d'un établissement public ou d'un établissement privé visé à l'article 475 de la Loi, d'une association de hors-cadres ou de cadres du secteur, d'une association d'employeurs et du ministère de la Santé et des Services sociaux aura priorité d'embauche.

Les **conditions salariales**:

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux directeurs généraux du réseau de la santé et des services sociaux (classe 21, en révision).

Candidatures

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae. Cette offre de service devra avoir été reçue au plus tard le **jeudi 10 octobre 2002 à 16 heures**:

Concours de directrice générale ou directeur général
Centre du Florès
185, rue Durand
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 2V4
À l'attention de madame Francine Lacasse



Carrières D'avenir
Joignez-vous à un Leader National en pleine expansion

SUPERPAGES.CA
BETTER PAGES FOR BETTER DECISIONS

Conseiller en publicité - Ville de Québec

Vous êtes une personne motivée, énergique, positive avec un sens de l'éthique professionnelle. Vous recherchez une carrière exaltante et remplie de défis au sein d'une compagnie qui fournit des opportunités de développement de carrière puisque nous continuons notre expansion nationale. Nous encourageons l'équilibre travail/vie personnelle et supportons la diversité dans l'environnement de travail. Étant reconnu comme un leader au niveau des salaires et avantages, nous offrons un large éventail de bénéfices intéressants, plan d'épargne, options sur les actions ordinaires, développement professionnel et opportunités de carrière internationale, le tout dans un environnement de travail dynamique. C'est le meilleur moment de vous joindre à notre équipe gagnante!

Nous sommes SuperPagesMD, éditeur exclusif des annuaires Telus dans tout le Canada. En tant que deuxième fournisseur de services d'information annuaire au Canada, nous publions 118 annuaires imprimés ainsi que l'annuaire en ligne www.superpages.ca. Nous sommes une société affiliée de Verizon Information Services, chef de file mondial de l'édition d'annuaires imprimés et en ligne.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel, ainsi qu'une lettre de présentation à : quebec@superpages.ca, assurez-vous d'indiquer le poste convoité dans le sujet en titre.

Les candidats retenus doivent être disponibles pour effectuer des déplacements.

Joignez notre équipe dynamique!



582, boul. Cité des Jeunes, Buckingham (Québec) J8L 2W2
Tél. : 819-986-8511
Téléc. : 819-986-9283

La Commission scolaire désire combler le poste suivant :

ORTHOPHONISTE

Poste régulier à temps plein - 4 jours par semaine

Clientèle visée : élèves du préscolaire et du primaire

Fonctions :

Évaluer (piste d'intervention), soutenir les équipes-écoles, participer aux plans d'intervention et communiquer avec les intervenants du réseau de la santé.

Exigences :

- Statut de membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec (une voiture est nécessaire)
- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment l'orthophonie

Date d'entrée en fonction : le plus tôt possible

DATE LIMITE POUR POSER VOTRE CANDIDATURE :
LE 20 SEPTEMBRE 2002, À 12 H.

Les personnes intéressées doivent envoyer un dossier complet, y compris une copie des exigences à :

Michelle Beauchamp
Service des ressources humaines
Commission scolaire au Cœur-des-Vallées
582, boul. Cité des Jeunes, Buckingham (Québec) J8L 2W2
Télécopieur : (819) 986-9283
Courriel : beauchamp.michelle@cscv.qc.ca

Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

Ingénieur en métallurgie physique

L'INGÉNIEUR EN métallurgie physique effectue des travaux relatifs aux propriétés des métaux (poids, dureté, degré de résistance à la chaleur, à la corrosion, etc.) en vue de mettre au point de nouveaux alliages et qui donne des avis sur les usages possibles de ceux-ci. Il conseille les entreprises sur le choix des matériaux et leurs modes de fabrication et veille à la conception de procédés de contrôle de la qualité des matériaux.

Ingénieur en sciences nucléaires

L'INGÉNIEUR EN sciences nucléaires participe à la conception, à la construction et à l'exploitation de centrales nucléaires et de l'équipement servant au contrôle et à l'utilisation de l'énergie. Il s'occupe, entre autres, de planifier et surveiller la fabrication, l'implantation, l'entretien et la réparation des installations et des outillages et tente de mettre au point des moyens et des techniques d'utilisation de l'énergie nucléaire pour l'industrie (aérospatiale, armements, etc.) et la science médicale.

Ingénieur en système aquicole

L'INGÉNIEUR EN système aquicole, à titre de spécialiste en aménagements et équipements pour les élevages de poissons, effectue des analyses et des recherches en vue de confirmer la pertinence de construire une installation d'élevage aquicole à un endroit donné et de conseiller le client sur le choix des aménagements et équipements et sur les méthodes d'alimentation, de capture et de gestion des déchets de l'élevage. À cette fin, il analyse les besoins actuels et futurs du client, elle vérifie la qualité et la quantité de l'approvisionnement en eau, établit les critères de construction, prépare les plans et devis et détermine les matériaux et les équipements à utiliser. Il peut travailler sur des aménagements d'élevage en eau courante, en étang, bassins abrités ou confinés dans des cages en mer.

Ingénieur en transformation des matériaux composites

L'INGÉNIEUR EN transformation des matériaux composites effectue des travaux relatifs aux propriétés des matériaux en vue de mettre au point de nouveaux matériaux composites et qui donne des avis sur les usages possibles de ceux-ci. Il conseille les entreprises sur le choix des matériaux et leurs modes de fabrication et veille à la conception des procédés de fabrication et de contrôle de la qualité des matériaux.

Ingénieur en télécommunication

L'INGÉNIEUR EN télécommunication effectue et dirige des recherches en matière de faisabilité, de conception, d'exploitation et de performance des systèmes électroniques de communication utilisés pour transmettre des sons, des images et des données numériques à travers des câbles de cuivre, des fibres optiques ou des satellites. À cette fin, il élabore des logiciels spécifiques d'exploitation et d'application, fait l'estimation des coûts, prépare les devis de conception, établit des normes d'entretien et d'exploitation et détermine à l'aide de recherches les causes de défaillances du matériel électronique. Il peut travailler dans trois secteurs majeurs des télécommunications : l'infrastructure des communications entre ordinateurs et réseaux, la téléphonie cellulaire, la câblodistribution et la radiodiffusion.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site www.monemploi.comxb

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



La Commission scolaire des Hauts-Cantons est à la recherche de DEUX CONSEILLER(ÈRE)S PÉDAGOGIQUES

Nature du travail:

Les emplois de conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre responsable des services d'enseignement et d'animation pédagogique, auprès des enseignants et des autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement, du matériel didactique, etc.

Les emplois de conseiller pédagogique s'exercent notamment dans les secteurs d'activités suivants:

- L'enseignement d'une discipline ou d'un groupe de disciplines;
- L'enseignement professionnel;
- Les moyens d'enseignement;
- L'éducation des adultes.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

#3120-0203-P-24 CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE (avec profil d'animateur/trice de vie étudiante) Régulier temps plein - 35 heures / semaine MAISON FAMILIALE RURALE

Volet animation de vie étudiante:

Le titulaire devra s'assurer du bon fonctionnement des activités socio-culturelles, sportives et de plein air, et la mise en place de nouvelles activités dont les besoins sont exprimés par le milieu.

En ce qui a trait à la vie en résidence, il anime, conseille, guide et dirige les résidents dans les divers aspects de leur vie en résidence et s'occupe des activités socioculturelles, éducatives, sportives et de plein air de la résidence. Il pourra être en fréquents contacts avec les parents et le personnel des écoles fréquentées.

Exigences particulières:

Doit posséder une autorisation légale et permanente d'enseignement.

Avoir travaillé auprès d'élèves de niveau secondaire dans le domaine de l'enseignement ou dans le cadre de l'organisation et de l'animation d'activités étudiantes pendant au moins 5 ans.

Pour de plus amples informations sur La Maison Familiale Rurale, vous pouvez consulter son site Internet à l'adresse suivante: www.mfrgranit.com

#3120-0203-P-25 CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE Formation professionnelle Régulier temps partiel - 17 h 30/semaine CENTRE DE FORMATION LE GRANIT

Exigences particulières:

Doit posséder une autorisation légale et permanente d'enseignement.

Rémunération:

Selon la convention collective en vigueur soit un salaire annuel se situant entre 33 833,00\$ et 64 142,00\$ établi selon l'expérience. De plus, la Commission scolaire offre une gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les candidatures à ce poste devront être reçues pour **le lundi, 23 septembre 2002 à 16 heures** à l'adresse suivante:

Concours #3120-0203 - P-24 - Conseiller(ère) pédagogique

Maison Familiale Rurale

Concours # 3120-0203-P-25 - Conseiller(ère) pédagogique

Centre Le Granit

Commission scolaire des Hauts-Cantons

Madame Julie Morin, coordonnatrice - Service des ressources humaines

4730, rue Dollard

Lac-Méganic (Québec)

G6B 1G6

Télécopieur: (819) 583-0624

Courriel: mlamthe@courrier.cshauts-cantons.qc.ca

Ce poste est accessible à toute personne handicapée dans la mesure où elle satisfait aux exigences du poste.



Le Centre jeunesse de Montréal

Institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes

Le **Centre jeunesse de Montréal** est un établissement offrant des services psychosociaux et de réadaptation à des jeunes (0-17 ans) et à des mères en difficulté ainsi qu'à leur famille. Nous comptons plus de 3 000 employés et sommes dotés d'un budget d'exploitation de 150 millions de dollars. Nous sommes à la recherche de :

Deux conseillers responsables du secteur de l'enseignement à temps partiel (21 heures/semaine)

(Possibilité d'emploi à temps plein)

Mandat :

Sous l'autorité du coordonnateur des activités liées à l'institut universitaire, la personne coordonne le programme d'enseignement offert par le Centre jeunesse de Montréal dans le but d'actualiser le mandat découlant de la désignation du Centre jeunesse de Montréal à titre d'institut universitaire. Elle élabore des activités de formation et de perfectionnement et développe les différents marchés pour les activités offertes. Elle coordonne la production des activités d'enseignement et met en place des mécanismes d'évaluation. Elle représente l'organisation dans les démarches auprès de différentes instances liées aux activités du programme d'enseignement.

exigences :

- ✓ Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle en sciences humaines ou dans une autre discipline appropriée
- ✓ Cinq années d'expérience pertinente
- ✓ Expérience dans le secteur de l'enseignement, un atout
- ✓ Capacité de diriger des projets d'envergure de façon innovatrice
- ✓ Capacité d'élaborer des stratégies d'action visant à offrir une valeur ajoutée aux activités du Centre jeunesse de Montréal, institut universitaire
- ✓ Capacité d'établir des alliances stratégiques avec des partenaires externes et de faire les représentations appropriées
- ✓ Capacité de communiquer une vision de l'intervention clinique

Rémunération : La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du MSSS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de leur attestation d'études, **avant le 30 septembre 2002, 16 h, en indiquant le titre du poste convoité, à la coordination Dotation et Administration des conditions de travail, Le Centre jeunesse de Montréal, 9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7. Télécopieur : (514) 858-3937**

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt à l'égard de ce poste. Toutefois, seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.



VISEZ HAUT... VISEZ LOIN!

DAP Technologies est une entreprise au rayonnement international, spécialisée dans la conception, l'assemblage et la commercialisation de solutions innovatrices d'informatique mobile.

Imaginez un marché en constante ébullition où l'audace technologique est votre seule limite.

Votre apport est essentiel à la réalisation de nos objectifs. Venez agrandir notre équipe en place, devenez un partenaire stratégique de notre croissance.

VICE-PRÉSIDENT(E) MARKETING

Votre vision stratégique sera un atout considérable dans l'identification des marchés, l'établissement des stratégies de positionnement et de différenciation, et dans l'élaboration des plans de marketing, tant pour l'Europe que pour l'Amérique du Nord.

Diplômé universitaire parfaitement bilingue, vous possédez plus de 10 années d'expérience dans des fonctions de marketing stratégique au sein d'entreprises technologiques couvrant des marchés internationaux. Vous possédez une riche expérience dans un poste de direction qui vous confère une grande habileté à mobiliser une équipe, jumelée à un MBA en marketing ou une formation en génie.

Si vous désirez saisir cette opportunité, faites parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 23 septembre 2002, chez DAP Technologies, à l'attention du **Comité de sélection**, 955, Fernand-Dufour, Vanier G1M 3B2. Télécopieur: (418) 681-7734. Courriel: emploi@daptech.com. Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle.

www.daptech.com



Le **Centre hospitalier régional de Trois-Rivières** est l'un des dix plus importants centres hospitaliers au Québec. Il offre à la population régionale et sous-régionale des soins généraux et spécialisés de courte durée. Pour ce faire, il dispose de 428 lits de santé physique et de 45 lits en santé mentale, soutenus par plus de 21 services diagnostiques et thérapeutiques offrant 33 spécialités médicales et dentaires. Plus de 250 médecins et dentistes et près de 2 600 employés y travaillent pour dispenser des services répondant aux problèmes complexes de santé qui nécessitent l'accès aux services ambulatoires spécialisés ou l'hospitalisation. Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières, afin de réaliser sa mission auprès de la population, affirme la primauté de la personne dans ses décisions et précise que les actions de ses intervenants doivent s'inspirer d'humanité, de respect, d'équité, de transparence et assurer la qualité.

COORDONNATEUR (TRICE) D'ACTIVITÉ S SOIR / NUIT / FIN DE SEMAINE 98 HEURES / 4 SEMAINES CONCOURS #175

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire de ce poste est responsable de coordonner et contrôler les activités de soir, de nuit et de fin de semaine dans tout l'établissement, de façon à assurer des services adéquats aux usagers en qualité, quantité et continuité. Il voit au bon fonctionnement dans tous les secteurs du centre hospitalier. Il agit comme personne ressource auprès du personnel infirmier et tout autre personnel oeuvrant dans le centre hospitalier pour l'organisation des activités et la solution des problèmes à court terme, tout en respectant l'autorité des chefs de service.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience pertinente pourra compenser pour l'équivalence académique;
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Posséder cinq (5) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers;
- Posséder également deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers ou expérience équivalente.

LES APPÉTITES :

- Leadership;
- Sens marqué des responsabilités;
- Diplomatie;
- Communicateur;
- Avoir une vision sur l'ensemble complet des activités et du fonctionnement dans un centre hospitalier;
- Analyse et synthèse;
- Capacité à mobiliser une équipe dans différentes situations;
- Habileté à réagir en situation d'urgence;
- Excellente relation interpersonnelle.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 15. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **en spécifiant le numéro de concours** et une lettre de présentation expliquant les intérêts et les objectifs poursuivis en regard du poste convoité. Les documents devront nous parvenir **avant 16 h 30, le vendredi 27 septembre 2002.**

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE) AU PROGRAMME SANTÉ MENTALE (Poste permanent temps complet - syndicable mais non syndiqué) CONCOURS #178

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité de la coordonnatrice du programme santé mentale, la personne détentrice du poste développe et met en oeuvre des projets de soins infirmiers incluant le développement de programmes, la formation, l'enseignement et la recherche. Elle apporte des orientations en soins infirmiers et des outils permettant au personnel de bien répondre aux tendances qui se manifestent dans le domaine de la santé mentale et de rester à la fine pointe de la pratique. Elle conseille, coordonne, évalue et exécute des mandats reliés à la qualité des services à la clientèle et des soins infirmiers.

LES EXIGENCES :

- Détenir une maîtrise en sciences infirmières
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans la fonction d'infirmière
- Posséder une expérience jugée pertinente en santé mentale

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Les conditions de travail ainsi que les modalités de rémunération sont celles prévues au répertoire des conditions de travail pour le personnel syndicable mais non syndiqué, échelle salariale des professionnels. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **en spécifiant le numéro de concours** et une lettre de présentation expliquant les intérêts et les objectifs poursuivis en regard du poste convoité. Les documents devront nous parvenir **avant 16 h 30, le vendredi 27 septembre 2002.**

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centre hospitalier régional de Trois-Rivières
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9**



Fluidité des capitaux, mobilité des investisseurs, nouvelles technologies et convergence sont autant d'éléments qui caractérisent aujourd'hui le domaine de la finance. À titre d'organisme chargé de veiller à la protection des investisseurs, la Commission des valeurs mobilières du Québec compose avec ces nouvelles réalités et contribue à l'expansion de l'économie québécoise en favorisant la stabilité et l'efficacité des marchés financiers. Forte d'une croissance continue et soucieuse d'offrir à sa clientèle des services de qualité supérieure, elle recherche des candidats chevronnés et dynamiques.

CONSEILLER EN COMMUNICATION Service des relations publiques

Sous l'autorité du chef de service, vous répondrez aux demandes d'information verbales et écrites de la clientèle externe. À cette fin, vous effectuerez des recherches liées à la réglementation et assurerez que vos connaissances du domaine d'activité soient à jour grâce à des lectures appropriées.

Vous détenez un baccalauréat en finance, en droit ou dans une discipline pertinente à l'emploi ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience. Vous cumulez de 3 à 5 années d'expérience relative aux domaines des valeurs mobilières, de la finance, de l'économie ou du droit, à titre de conseiller en communication ou au sein du service à la clientèle. De plus, vous connaissez bien les domaines financier, économique et des valeurs mobilières, et possédez une connaissance approfondie du rôle des intervenants des marchés financiers. Par ailleurs, vous vous exprimez clairement en anglais, à l'oral comme à l'écrit.

Nous offrons une rémunération qui varie entre 48 799 \$ et 73 329 \$, selon votre expérience, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 septembre 2002, en mentionnant le numéro de référence 104-02-2002, à l'adresse suivante :

Madame Christine Girard
Commission des valeurs mobilières du Québec
800, square Victoria, 22^e étage
C.P. 246, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1G5
Télécopieur : (514) 864-7855
Courriel : ressources.humaines@cvmq.com
Site Web : www.cvmq.com

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour un test de sélection. Prière de ne pas téléphoner.

Nous adhérons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Commission des valeurs mobilières du Québec

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Des gens d'expérience
au service
de gens d'expérience !

Depuis plus de 25 ans,
le Centre Eurêka inc.
fait la mise en marché
des compétences
de personnes de
40 ans et plus



Votre carrière en question ?

Nous avons des réponses...

Avec son équipe de professionnels
agueris, le Centre Eurêka inc. propose :

- les stratégies
- l'encadrement
- les outils

pour répondre à toutes les questions
qui concernent l'emploi et la carrière.

Nous offrons des services...

- Faire un bilan
- Clarifier son objectif d'emploi
- Découvrir les emplois cachés
- Élaborer des outils de promotion accrocheurs
- Explorer efficacement le marché du travail
- Sortir gagnant des entrevues de sélection

VOUS OBTENEZ DES RÉSULTATS

PLUS DE 75 % DES CLIENTS
ATTEIGNENT LEUR OBJECTIF
DANS LES SEMAINES QUI SUIVENT
LEUR PARTICIPATION.

CENTRE EURÊKA inc.
AU SERVICE DES 40 ANS ET PLUS EN RECHERCHE D'EMPLOI

4377, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H4C 1R9
tél. 514.937.8998
téléc. 514.937.7529
www.centreeureka.org
info@centreeureka.org

SERVICES GRATUITS
En collaboration avec Emploi-Québec



Les Centres jeunesse
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

dispensent des services psychosociaux
et de réadaptation aux jeunes en difficulté
d'adaptation et à leur famille, sur l'ensemble
des régions Mauricie-Centre-du-Québec
en vertu des lois inhérentes à sa mission.

Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec sont à la recherche d'un :

CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (Temporaire : 1 an)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur du développement professionnel et organisationnel (DDPO), exerce une fonction conseil en s'inscrivant en support et appui au DDPO, aux gestionnaires et au personnel en matière de gestion des ressources humaines. Dans ce contexte, la personne titulaire de ce poste fournit l'expertise professionnelle pour fins de conception, d'analyse et d'évaluation des pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Assume un rôle de support et d'appui dans l'élaboration des politiques, programmes et procédures en matières de gestion des ressources humaines ;
- Conseille le personnel d'encadrement dans l'application et l'interprétation des conventions collectives ;
- Appuie le personnel d'encadrement dans la résolution des problèmes de relations de travail et coordonne les activités qui en découlent ;
- Coordonne les comités paritaires de prévention en santé et sécurité au travail (CPSST) en centre de réadaptation ;
- Coordonne le programme d'accueil et d'intégration destiné à l'ensemble du nouveau personnel ;
- Coordonne les activités reliées à l'enseignement pratique (organisation et coordination des stages) ;
- Assure le suivi des demandes en lien avec les régimes de retraite pour l'ensemble du personnel.

EXIGENCES MINIMALES DU POSTE

- Doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration avec option ressources humaines. Les candidats possédant une formation universitaire clinique ainsi qu'un certificat en gestion des ressources humaines seront considérés ;
- Une expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux serait un atout.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

Les conditions de travail sont établies en conformité avec le répertoire sur les conditions de travail du personnel salarié syndiqué mais non syndiqué.
Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature, avant le 24 septembre 2002 - 16 h 30, à la

Direction du développement professionnel et organisationnel
(à l'attention de Mme Renée Gauthier)
1455, boul. du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R7
ou par télécopieur au : 819-378-3066
ou via Internet aux soins de : Renee.Gauthier@ssss.gouv.qc.ca
avec la mention « Poste de conseiller en gestion des ressources humaines »

Selon le texte qui le requiert, tout mot écrit au genre masculin comprend le genre féminin.

www.yorku.ca



L'Université York est la troisième plus grande université au Canada offrant des programmes de premier, deuxième et troisième cycle à temps plein et à temps partiel à plus de 40 000 étudiants et étudiantes répartis sur dix facultés. Le Collège universitaire Glendon, la faculté bilingue de l'Université York, offre des programmes universitaires en anglais et en français sur son propre campus verdoyant et enchanteur de plus de 80 acres situé au cœur de Toronto.

DIRECTEUR-DIRECTRICE, SERVICES DE RÉSIDENCE, CONFÉRENCE ET RESTAURATION UNIVERSITÉ YORK - CAMPUS GLENDON

Nous recherchons un chef de file bilingue (anglais-français) en matière de service à la clientèle possédant une expérience dans la gestion d'opérations commerciales dans des institutions à but non-lucratif. Vous assumerez la responsabilité de l'administration générale et financière de deux résidences universitaires, en plus des services de conférence et de restauration. Plus spécifiquement, vous serez en charge de la prévision, la mise en application et le contrôle du budget (incluant les revenus et les dépenses d'opération et de capital), de la planification des stratégies à long terme et de la mise en marché du potentiel commercial du campus de Glendon. Vous superviserez le personnel assigné à l'administration et à l'entretien des résidences et des conférences, vous maximiserez les taux d'occupation en tenant compte des priorités d'inscription et vous vous assurerez de l'entretien adéquat des résidences. Le candidat idéal sera compétent dans l'utilisation des logiciels de bureau courants et aura fait démonstration d'innovation dans la résolution de problèmes, la mise en marché de service et dans la gestion des finances. Il aura aussi fait ses preuves dans la planification, l'organisation et la gestion d'immobiliers et de bâtiments. La personne recherchée possèdera au minimum un diplôme universitaire pertinent ou l'équivalence appropriée, en plus de cinq années d'expérience dans la gestion immobilière, dans les services de conférence ou de restauration, préférentiellement dans un milieu universitaire ou syndiqué.

L'Université York offre un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux et l'accès à des services éducatifs et récréatifs de tout premier ordre. Les personnes désirant poser leur candidature pour ce poste doivent expédier d'ici le 20 septembre 2002, leur lettre de candidature et leur CV, en indiquant le numéro de référence 2752, l'adresse suivante : Services des ressources humaines, Université York, 4700 rue Keele, Toronto (Ontario) M3J 1P3. Télécopieur : 416 736-5703.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. L'Université York souscrit au principe d'équité en matière d'emploi, et notamment aux mesures d'action positive.



ᐃᓄᐃᓄᓄ ᐃᓄᐃᓄᓄ ᐃᓄᐃᓄᓄ ᐃᓄᐃᓄᓄ
NUNAVUT REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

NUNAVIK

La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55^e parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire combler le poste suivant :

AGENT DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMMATION NUTRITIONNISTE

DESCRIPTION

Sous l'autorité du directeur, Planification et programmation, vous assurerez le développement du plan d'action régional en nutrition pour les collectivités inuites du Nunavik. Vous exercerez des activités de prévention et de promotion de la santé en lien avec la nutrition auprès de la population générale, et en particulier auprès de certains groupes spécifiques comme les femmes enceintes et les nouveau-nés. Vous agirez également comme consultant clinique auprès des intervenants du réseau de la santé concernant des individus aux prises avec des problèmes nécessitant un counseling diététique particulier. Vous assurerez le développement du volet nutritionnel du programme régional sur le diabète. Enfin, vous assurerez le maillage avec d'autres programmes régionaux comme Kino-Québec, le « Hunter Support Program », etc.

EXIGENCES

> Diplôme universitaire de premier cycle en diététique ou en nutrition > Trois ans d'expérience dans le domaine de la nutrition clinique ou communautaire ou dans un domaine connexe > Capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire > Capacité de travailler dans un milieu multiculturel > Connaissance orale et écrite d'au moins deux des trois langues en usage dans la région : l'inuktitut, l'anglais ou le français > Bonne connaissance des logiciels MS Word et Excel, un atout > Les candidat(e)s bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois auront priorité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

> Contrat de deux ans renouvelable, temps complet (35 heures/semaine) > Salaire selon les conditions du MSSS et selon les compétences et l'expérience > Poste établi à Kuujuaq > Avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé(e) à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 27 septembre 2002, 17 h, à l'attention de :

Jean G. Gratton, directeur, Planification et programmation
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik
C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
Télécopieur : (819) 964-2888 - Téléphone : (819) 964-2222
Courriel : jean.gratton@ssss.gouv.qc.ca

SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE RECEVRONT UNE RÉPONSE.



Le Cégep

Le Cégep offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue. Grâce à ses cinq points de service, il rejoint 2 500 étudiants à l'enseignement régulier et 2 000 étudiants à l'éducation des adultes.

Le mandat

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des études assurera la qualité de l'enseignement dispensé au Cégep par une saine gestion des programmes et des ressources qui y sont affectés et selon les besoins de la clientèle et du milieu. La directrice ou le directeur des études verra à l'application du Règlement sur le régime des études collégiales, présidera la Commission des études et sera membre du conseil d'administration.

La personne recherchée

Cette personne doit posséder une vaste expérience dans l'enseignement, idéalement dans le milieu de l'enseignement collégial, comme enseignante ou enseignant et comme gestionnaire. Son expérience antérieure démontre son leadership pédagogique et sa capacité de gérer simultanément un grand nombre de dossiers variés.

Elle possède une vision concrète de l'éducation et de son développement. Habile gestionnaire, ses capacités manifestent un sens de la planification, de l'organisation et du contrôle. Elle est capable de contribuer au travail d'équipe et de mobiliser les membres du personnel enseignant, elle peut évoluer dans un environnement complexe et changeant. Ses qualités humaines favorisent un climat de travail sain et une bonne communication.

Les conditions d'admissibilité

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de deuxième cycle (ou de premier cycle avec une vaste expérience) dans un champ de spécialisation approprié ainsi qu'au moins dix années d'expérience pertinente dans le domaine de l'éducation. Une expérience de cinq années dans des fonctions d'encadrement, dans le domaine de l'éducation, est un atout important.

Le traitement

Le poste est attribué par mandat d'une durée minimale de trois ans et maximale de cinq ans, renouvelable. Le salaire et les conditions de travail sont conformes au règlement ministériel en vigueur.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION SOUHAITÉE : Décembre 2002

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, de même qu'un document expliquant son intérêt pour le poste et pourquoi elle pense être en mesure d'en remplir adéquatement les fonctions, à l'adresse suivante, au plus tard le mercredi 2 octobre 2002, 16 h 30, à :

Monsieur Daniel Marcotte, directeur général
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
425, boulevard du Collège
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5

Les c.v. peuvent être également expédiés par courriel à
christiane.mercier@cegepat.qc.ca

Ce poste s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes.

Le cégep, une présence essentielle

CBC Radio-Canada

DIRECTEUR(TRICE) DE CJBR (RIMOUSKI), RADIO FRAN AISE

POSTE:

Relevant de la direction de la Radio française, planifie, organise et dirige le développement et la réalisation des émissions de haute qualité de la station de Rimouski. Établit et met au point un plan stratégique pour la réalisation des objectifs fixés.

PROFIL DE COMPÉTENCES:

La personne recherchée possède une formation universitaire en communication, journalisme ou l'équivalent ainsi qu'une expérience d'au moins dix (10) ans dans l'exécution de tâches semblables ou connexes. Elle possède une connaissance étendue du médium radio, des processus et des professions radiophoniques ainsi que du marché et de son évolution. Elle a une capacité d'interpréter les politiques d'information et les politiques des programmes de la Radio française. Elle a une grande connaissance de la gestion et a des expériences diversifiées en communication, en gestion de média et en radio.

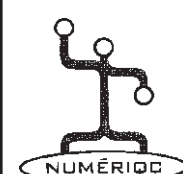
RÉMUNÉRATION:

Salaire: 63 000 \$ à 110 000 \$ selon l'expérience
Endroit: Rimouski

Veuillez faire parvenir votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae récent, avant le 25 septembre 2002, à l'attention de :

Ressources humaines
Offre d'emploi J18-2002
Josanne Lavallée
Société Radio-Canada
1400, boul. René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2L 2M2 (Télécopieur: (514) 597-4562)

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Société Radio-Canada s'engage à appliquer les principes d'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne.



Alliance numériQC, réseau de l'industrie numérique du Québec vise à soutenir et à accélérer la croissance et la compétitivité de l'industrie québécoise des contenus numériques, du multimédia et des infotour.

Coordonnateur Services aux membres et partenariats (poste permanent Centre-ville de Montréal)

Relevant de la directrice de l'exploitation, votre rôle consistera à développer et commercialiser le plan des services aux membres et à concevoir un plan d'action pour accroître les adhésions à l'association. Vous aurez également la responsabilité de réaliser le plan de commandites annuel en fonction du calendrier des activités (ateliers de formation, tournoi de golf, etc.) et des objectifs d'autofinancement de l'organisation. De plus, vous assurerez le suivi et le développement des partenariats d'affaires. Vous serez appelé à encadrer le travail de deux ressources.

Profil de compétence recherché : Diplôme universitaire en administration des affaires avec option marketing. Une combinaison de 5 années d'expérience en développement des affaires et en planification d'une campagne marketing auprès d'une clientèle corporative. Très bonne connaissance de l'industrie québécoise des nouveaux médias et de ses technologies. Connaissance du milieu associatif. Excellentes capacités organisationnelles et rédactionnelles. Expérience en coordination d'une équipe multidisciplinaire. Bonne capacité de représentation et de négociation. Bilinguisme (anglais et français) oral et écrit.

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 27 septembre 2002, avec la mention « concours » Coordonnateur Services aux membres et partenariats, à : cv@cib-rh.com ou au 7912, rue Verone, Montréal (Québec) H1P 3E2

Seuls(es) les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es).

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc: (514) 938-9165

Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Plus de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com

Membre du Bureau
d'Étique Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

Que voulez-vous ?

La perle rare se trouve
parmi nos lecteurs.

Chaque semaine, La Presse joint
plus de 1 300 000* lecteurs.

*Source : L'EDIP PMB II, Montréal métropolitain,
18 - qui lisent La Presse une fois et plus par semaine.
Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse
cyberpresse.ca

Interprète

AU COURS DE conférences, de débats, de conversations, etc., l'interprète traduit oralement dans une langue, de façon consécutive (après) ou simultanée (en même temps), ce qui a été dit dans une autre langue. À cette fin, il doit se préparer en s'informant sur le sujet en cause. Il peut également servir d'interprète auprès de personnes ou de petits groupes au cours de voyages ou d'autres activités. Il doit saisir exactement et rapidement la pensée émise dans la langue de départ afin de la transposer le plus fidèlement possible.

Savez-vous que...

> Au Québec, il n'y a pas de formation spécifique conduisant à la profession d'interprète. La formation s'acquiert souvent par des études universitaires de premier cycle en langues et littératures modernes autres que le français et l'anglais, ou en traduction. Ces études ne conduisent toutefois pas directement à une spécialisation en interprétation. Seule la maîtrise permet une telle spécialisation. Il existe toutefois un programme d'études en interprétation conduisant à l'obtention d'un baccalauréat dans bon nombre d'universités de l'Ontario.

> Les principaux employeurs sont les gouvernements, les cabinets de traduction, les organismes internationaux et extraterritoriaux.

> Idéalement, l'interprète se spécialise dans un des domaines suivants : arts et littérature, communications, économie, politique, gestion et administration, droit, industries et techniques, sciences pures et appliquées, tourisme et loisirs.

> Pour travailler dans une organisation internationale, il importe de connaître au moins trois langues. Les plus prometteuses sont l'anglais, le français, l'espagnol et les langues asiatiques.

> Le travail d'interprète exige une grande souplesse : être disponible pour se déplacer, accepter des horaires variables (soir, fin de semaine), travailler à la pige.

> De nombreux interprètes sont aussi des traducteurs. >L'interprète de conférence fait partie d'équipes constituées en fonction des compétences linguistiques et des spécialités de chacun.

> L'interprète judiciaire travaille individuellement lorsqu'il s'agit d'interprétation consécutive et en équipe lorsqu'une interprétation en mode simultané est nécessaire.

> Pour pouvoir porter le titre d'interprète au Québec, il faut être membre de l'Ordre professionnel des traducteurs et interprètes agréés du Québec, donc avoir réussi un examen d'agrément.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monem-ploi.com

Opérateur d'unités de production des pâtes et papiers

L'OPÉRATEUR d'unités de production des pâtes et papiers fait fonctionner des équipements et des systèmes qui servent à produire le papier (atelier de mise en pâte, déscencrage, machine à papier, etc.) et qui veille au fonctionnement efficace et sécuritaire des machines.

Savez-vous que...

> Le programme collégial Technologies des pâtes et papiers, offert uniquement au cégep de Trois-Rivières, permet d'exercer le métier d'opérateur d'unités de production des pâtes et papiers et conduit à l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC). Les autres métiers liés à cette formation sont, entre autres : conseiller technique en pâtes et papiers et technicien en contrôle de la qualité des pâtes et papiers.

> La nouvelle grille de cours du programme Technologies des pâtes et papiers qui sera offerte à compter de l'automne 2002 répondra aux exigences sans cesse croissantes de l'industrie.

> Le programme Technologies des pâtes et papiers est offert selon la formule d'alternance travail-études (ATE). Le jumelage de l'apprentissage en classe et de la formation en cours d'emploi fournit à l'élève l'opportunité d'acquérir une expérience rémunérée qui lui sera précieuse lorsqu'il entrera sur le marché du travail. Une session est consacrée à stage et l'autre à des cours théoriques.

> Les opérateurs d'unités de production des pâtes et papiers qui désirent se perfectionner sont admissibles en Génie chimique, orientation Pâtes et papiers. Ce programme universitaire est offert par l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR). À la suite d'une entente Université/Cégep, les titulaires du DEC en Technologies des pâtes et papiers ont la possibilité de se faire créditer certains cours.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monem-ploi.com.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Nouveaux défis... Nouvelles occasions...

Nouveau-Brunswick

Le Nouveau-Brunswick recherche des infirmières et infirmiers praticiens qualifiés pour se joindre à son équipe afin de renouveler les soins de santé pour le 21e siècle

Le Nouveau-Brunswick adopte une nouvelle orientation en matière de santé; rajeunit ses établissements de soins de santé; et revalorise ceux et celles qui y travaillent. Dans le cadre de ce processus, les infirmières et infirmiers praticiens font maintenant partie de notre équipe de professionnels de la santé.

Nous cherchons des infirmières et infirmiers praticiens pour jouer un rôle essentiel dans notre nouvelle approche de prestation des soins primaires. Les personnes choisies posséderont d'excellentes aptitudes pour le leadership, l'organisation et la résolution de problèmes. Nous offrons des postes stimulants d'infirmières praticiennes et d'infirmiers praticiens au sein des services d'urgence des hôpitaux, des cliniques de santé mentale et du nouveau réseau de centres de santé communautaires qui sera mis en place dans l'ensemble de la province.

Le Nouveau-Brunswick offre une qualité de vie incomparable, et le coût de la vie y est moins élevé que dans la plupart des autres provinces et territoires du Canada. Joignez-vous à nous alors que nous renouvelons les soins de santé pour le siècle qui commence!

Vos responsabilités :

Les infirmières et infirmiers praticiens participeront à la prestation de soins infirmiers avancés dans les différents milieux du Nouveau-Brunswick offrant des soins de santé. Ils offriront aux clients toute une gamme de services directs et indirects dans le domaine de la promotion de la santé, de la prévention des maladies, du traitement, de la réadaptation et du soutien. Les infirmières et infirmiers praticiens travailleront au sein d'une équipe interdisciplinaire où chaque infirmière praticienne ou infirmier praticien devra être en contact avec un médecin pour les consultations et l'orientation. Le personnel infirmier praticien relèvera d'un surveillant administratif ou clinique.

Votre rôle :

- Effectuer un examen physique complet des patients et prendre en note tous leurs antécédents.
- Établir et communiquer des diagnostics sur l'état de santé.
- Prescrire certains médicaments, tests ou traitements.
- Évaluer les traitements et faire le suivi des soins.
- Collaborer avec les médecins et les autres professionnels de la santé afin d'élaborer un plan de soins.

Vos compétences :

- Baccalauréat en soins infirmiers.
- Réussite d'un programme de deuxième cycle d'infirmières et d'infirmiers praticiens.
- Immatriculation en tant qu'infirmière praticienne ou infirmier praticien auprès de l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick.
- Vaste expérience en soins infirmiers cliniques.

Traitement et avantages : à négocier avec le Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Madame Pam Mitchell
Planification et évaluation
Ministère de la Santé et du Mieux-être
C.P. 5100, Fredericton (N.-B.) E3B 5G8
(506) 453-2088 (téléphone)
(506) 453-5236 (télécopieur)
Courriel : pam.mitchell@gnb.ca

3079032A

New Brunswick
Santé et Mieux-être



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DE MONTRÉAL-CENTRE

AGENT(E) DE RECHERCHE (Temps complet permanent)

Mandat :

Sous l'autorité du chef des services à la population, vous participerez à plusieurs programmes pour fournir un soutien professionnel au développement des services. Vous assurerez les activités de recherche nécessaires à l'identification, à l'évaluation et à l'analyse des attentes de la population. Vous concevrez, planifierez et proposerez des recherches en vue d'assurer une meilleure adéquation entre les besoins et attentes de la population et la prestation des services et des activités du réseau. Vous fournirez vos conseils relativement à l'implantation ou à l'amélioration de programmes, de services ou d'activités.

Vous avez une expertise du domaine de la recherche, de la consultation publique et dans l'amélioration de la qualité des services. En cette matière, vous effectuerez les recherches, les analyses et les synthèses requises et vous conseillerez les autres membres du service et du Forum de la population, les coordonnateurs de projets, les membres des comités de travail et les autres directions de la Régie régionale. Vous établirez et maintiendrez les communications requises avec les partenaires externes.

Exigences :

- Diplôme de 2^e cycle dans une discipline pertinente.
- Minimum de 3 années d'expérience en processus de consultation publique, notamment avec des différents modes et approches de consultation (approches délibératives et non délibératives).
- Expérience en animation de comités ou tables de travail et en planification et organisation de services au sein du réseau.
- Bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le traitement des données statistiques.
- Maîtrise des langues française et anglaise écrites et parlées.
- Connaissance de l'organisation du réseau de la santé et des services sociaux et du rôle des établissements y œuvrant, un atout.

Doté de fortes aptitudes à l'analyse et à la synthèse, vous avez également un talent certain en rédaction et en communication organisationnelle. Enfin, vous avez la capacité de travailler en équipe et sous pression et vous démontrez une habileté minimale à utiliser des instruments informatiques et bureautiques.

Rémunération : De 33 832,99 \$ à 64 141,74 \$

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 septembre 2002, au Service interne des ressources humaines, par télécopieur (514) 286-6528 ou par courriel au 06_rr_sirh@ssss.gouv.qc.ca.



Le Service de santé SCO est un établissement dynamique qui répond aux besoins des gens de toutes confessions et origines, dans les deux langues officielles. Guidé par la mission et les valeurs des Sœurs de la Charité, qui se sont établies à Ottawa en 1845, l'établissement est devenu un centre reconnu d'enseignement et de recherche. Il offre des soins de longue durée, des soins continus complexes ainsi que des soins palliatifs et de réadaptation à ses trois centres de la région d'Ottawa-Carleton, soit le Centre de santé Élisabeth-Bruyère, l'Hôpital Saint-Vincent et la Résidence Saint-Louis.

Toujours là pour vous

DIRECTEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

Vous aurez comme principale fonction de protéger et de promouvoir l'image du Service de santé de SCO par la production et la communication d'information exacte, cohérente et d'actualité pour les publics internes et externes. En particulier, vous mettrez en place le plan d'affaires pour les communications stratégiques à l'intérieur des limites des ressources disponibles, assisterez les services dans leurs efforts marketing et promotionnels et aurez à donner des conseils au personnel en matière de relations publiques. De plus, vous aurez à travailler en étroite collaboration avec la Fondation afin de soutenir les initiatives de communications spéciales et à élaborer des orientations stratégiques afin d'assurer la croissance continue du programme. Enfin, vous assurerez des services de rédaction, d'édition et de révision, tout en étant responsable de la traduction, de l'édition et du site Web de l'entreprise.

Vous devez posséder un diplôme en communication ou en journalisme, en plus de compter quelques années d'expérience en gestion principale dans le domaine des communications dans le secteur des soins de santé. Visionnaire et bâtisseur de consensus, vous avez la capacité d'établir de solides liens avec les médias. Enfin, vous maîtrisez l'informatique et êtes innovateur, créatif et de nature flexible. Le bilinguisme est requis.

Si vous recherchez la satisfaction professionnelle et que vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, votre candidature nous intéresse. Veuillez faire parvenir votre curriculum vite avant le 27 septembre 2002, au : **Gestionnaire, Recrutement et sélection, Services de santé SCO, Centre de santé Élisabeth-Bruyère, 43, rue Bruyère, Ottawa (Ontario) K1N 5C8. Télécopieur : (613) 562-4245; courriel : emplois@scohs.on.ca**

Seules les personnes retenues seront considérées.

www.scohs.on.ca

Centre de santé Élisabeth-Bruyère • Hôpital Saint-Vincent • Résidence Saint-Louis

Leader dans l'industrie manufacturière canadienne des fenêtres de portes, Novatech a des installations de fabrication ultramodernes à la fine pointe de la technologie. L'entreprise de Ste-Julie dessert les marchés du Canada, de l'Europe et des États-Unis. Depuis sa fondation en 1982, Novatech fait preuve d'un engagement indéfectible à l'excellence et à l'innovation.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Novatech

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Vous désirez mettre à profit votre esprit analytique ainsi que votre sens de l'organisation et de la planification? Nous cherchons un ingénieur bilingue et compétent afin d'effectuer différentes études et analyses reliées à l'exploitation. Vous préparerez les plans et les devis techniques nécessaires à la réalisation des projets d'amélioration de la productivité, de modifications et d'ajouts de procédés et équipements. Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, vous comptez cinq années d'expérience, de préférence dans un domaine connexe aux portes et fenêtres.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique dans une entreprise en pleine expansion, faites rapidement parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Directrice, Ressources Humaines, Le Groupe Verrier Novatech Inc., 160, rue Murano, Ste-Julie (Québec) J3E 1Y2 Télécopieur : (450) 922-9633 Courriel : carmen.bourgeois@novatechglass.com
www.novatech-glass.com

CHUS DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultra spécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 200 millions \$. Le CHUS a adopté des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire. Il sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) AUX TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DU GÉNIE BIOMÉDICAL

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité du directeur des services administratifs, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne et contrôle les activités relatives aux systèmes d'informations, au réseau et aux télécommunications ainsi qu'au génie biomédical. Elle assure la coordination des équipes techniques pour le support des applications, du réseau, des équipements médicaux et informatiques. La priorité est mise sur le développement des technologies de l'information et le soutien aux utilisateurs.

Défis à relever

- Restructurer les activités sous sa responsabilité afin d'assurer la convergence des technologies médicales et informatiques.
- Supporter le redéploiement du dossier clinique informatisé afin d'assurer l'accessibilité et l'utilisation optimale de l'information.
- Contribuer au développement des technologies de télésanté.
- Réaliser le plan directeur des technologies de l'information en relation avec les priorités de la planification stratégique.

Exigences du poste

- Baccalauréat en génie informatique et maîtrise en gestion des affaires (MBA) ou en gestion de projets. Toute autre combinaison de formation jugée équivalente sera considérée.
- Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine des technologies de l'information, dont 5 ans en gestion.
- La connaissance du milieu hospitalier serait un atout.

Compétences

Vos expériences de travail vous ont permis de contribuer au développement et à l'implantation de nouvelles technologies de l'information. Elles vous ont également permis de développer de solides habiletés en communication et dans la gestion du changement. Vous vous démarquez par vos qualités de leader et votre approche de partenariat. Orientez-vous vers l'action et les résultats, vous faites aussi preuve de beaucoup de créativité et d'initiative pour relever de nouveaux défis.

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 20, dont le minimum et le maximum se situent entre 74 530 \$ et 96 891 \$).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le vendredi 4 octobre 2002, 17 h, à :

La direction des ressources humaines, pièce 3551-2,
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel : mbisaillon.chus@ssss.gouv.qc.ca



Le CLSC du Havre, localisé à Sorel-Tracy fait partie de la MRC du Bas-Richelieu et dessert une population de 50 000 habitants répartis en (11) municipalités. Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

Adjoint(e) clinique aux soins infirmiers

**SERVICE DE SOUTIEN À DOMICILE (SYNDICABLE NON SYNDIQUÉ)
(REMPLACEMENT 35 h /SEMAINE D'UNE DURÉE INDÉTERMINÉE)**

Le mandat : Sous l'autorité du cadre du service, l'adjoint(e) clinique assiste le cadre de service dans les aspects cliniques de sa gestion. Cette personne voit à l'organisation des services de soins infirmiers à domicile et participe à l'évaluation des programmes. Elle supervise de façon clinique et administrative les infirmier(ère)s du service.

Exigences : • Membre en règle de l'Ordre • Expérience en soins postchirurgicaux ou médicaux • Baccalauréat en soins infirmiers • Expérience de travail en CLSC et de gestion seront considérés comme des atouts

Travailleur(euse) social(e) professionnel(le) RÉSEAU INTÉGRÉ SANTÉ MENTALE 0-17 ANS (POSTE À TEMPS COMPLET)

Exigences : • Baccalauréat en service social • Expérience clinique en santé mentale jeunesse • Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et des CLSC • Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire • Capacité d'interagir avec les partenaires du réseau et plus particulièrement supporter l'action du psychologue clinicien pivot de l'équipe • Membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec

Physiothérapeute

SERVICE DE SOUTIEN À DOMICILE (POSTE À TEMPS COMPLET)

Exigences : • Diplôme universitaire de premier cycle en physiothérapie • Expérience pertinente • Connaissance du milieu CLSC • Membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec

Nutritionniste

SERVICE DE SOUTIEN À DOMICILE (POSTE À TEMPS PARTIEL, RÉGULIER 21 h/SEM.)

Exigences : • Premier diplôme universitaire terminal en diététique ou en nutrition • Expérience souhaitable auprès d'une clientèle en CLSC • Membre de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec

Et pour notre liste de rappel

- INFIRMIÈRES**
- AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES**
- INHALOTHÉRAPEUTES**
- HYGIÉNISTES DENTAIRES EN MILIEU SCOLAIRE**
- Expérience clinique et expérience CLSC constituent un atout

Rémunération : Selon les normes établies dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h, à l'adresse suivante :

**CLSC DU HAVRE, Direction des services administratifs
30, rue Ferland, C.P. 590, Sorel-Tracy (Québec) J3P 7N7
Courriel : ginette.laverdiere@rssl16.gouv.qc.ca
Télécopieur : (450) 746-7296**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.



**Commission
scolaire
de Montréal**

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

Postes d'enseignant(e) en formation générale adultes

La Commission scolaire de Montréal souhaite reconstituer ses banques de candidats et combler immédiatement quelques postes (à temps plein ou à temps partiel, de jour ou de soir) dans ses centres de formation générale adultes. Les spécialités les plus recherchées sont :

**FRANÇAIS LANGUE SECONDE
ÉDUCATION DE BASE (ALPHABÉTISATION)
MATHÉMATIQUES ET SCIENCES (CHIMIE, BIOLOGIE ET PHYSIQUE)
ORTHOPÉDAGOGIE (SERVICE DE FORMATION ET D'INTÉGRATION SOCIALE / SFIS)
(POSTES AVEC ET SANS PROJET SPÉCIFIQUE)***

***Exigences pour les postes en SFIS avec projet spécifique**

Certains postes en orthopédagogie (SFIS) requièrent une formation en musique, en arts visuels ou en éducation physique. Les candidats doivent posséder, en plus de la qualification légale, un certificat spécialisé, détenu ou en voie d'obtention, ou des cours de niveau universitaire complétés dans une de ces disciplines.

Profil recherché :

Les candidats recherchés possèdent :

- Un permis d'enseigner ou un brevet en enseignement dans la matière à enseigner OU
- Un permis d'enseigner ou un brevet dans une autre matière accompagné d'un certificat dans la matière à enseigner ou accompagné d'une expérience de deux ans d'enseignement dans la matière à enseigner ET
- Une preuve de réussite de l'examen de français écrit administré par le Céfranc (Centre d'évaluation du rendement en français écrit des commissions scolaires de l'île de Montréal, tél. : (356-6789) ou par le SEL (Service d'évaluation linguistique) de la Télé-université (843-2015 poste 2700)

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir un dossier complet : curriculum vitae, photocopies des diplômes et relevés de notes, photocopie du certificat de naissance et/ou une preuve d'autorisation de travailler au Canada. Veuillez envoyer le tout au plus tard le 27 septembre 2002, a/s M^{me} Hélène Saint-Pierre, responsable du recrutement des enseignants à la formation générale-adultes, CSDM, SRH, 3737 rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 3B3. Télécopieur: (514) 596-7545.

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.



La Commission scolaire des Affluents offre de l'enseignement à plus de 36 000 élèves des niveaux primaire et secondaire ainsi qu'à une large clientèle en formation générale adulte et en formation professionnelle. Elle compte 72 établissements scolaires et englobe la population des municipalités régionales du comté des Moulins et de L'Assomption.

Les postes suivants sont destinés à combler les besoins auprès d'une clientèle ayant une difficulté auditive profonde située dans une école primaire à Terrebonne.

Enseignantes ou enseignants en adaptation scolaire

Vous organiserez des activités d'apprentissage et de formation et participerez au développement de la vie pédagogique de l'école, de concert avec les psychoéducateurs, les orthophonistes et les autres membres du personnel professionnel, de soutien et de direction. De plus, vous collaborerez avec des chercheurs universitaires à une étude sur la conséquence de la maîtrise du langage des signes québécois (LSQ) sur l'apprentissage scolaire.

Titulaire d'un baccalauréat en enseignement en adaptation scolaire et d'un permis d'enseigner ou d'un brevet en enseignement, vous possédez une bonne connaissance du LSQ, niveau 5 ou 6, de même que des caractéristiques et des conséquences de la déficience auditive sur le développement des élèves. De plus, vous manifestez un intérêt particulier pour les jeunes et les difficultés qui les caractérisent et savez utiliser les méthodes et le matériel généralement appropriés à cette clientèle. Par ailleurs, vous êtes disposé à investir du temps afin de créer un milieu de vie accueillant et de nature à apporter des réponses aux besoins spécifiques de cette clientèle.

Vous pouvez faire parvenir votre candidature par courriel à cvenseignant@rh.csaffluents.qc.ca

Technicienne ou technicien en éducation spécialisée

Vous encadrerez quotidiennement des élèves lors des entrées et sorties, ainsi que pendant la période du dîner. Vous soutiendrez également ces élèves en classe sur les plans scolaire et comportemental. De plus, vous participerez aux plans d'intervention, notamment en ce qui concerne la traduction aux parents sourds.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée, vous connaissez bien le LSQ de niveau 5 ou 6. Vous possédez idéalement une expérience de travail auprès de cette clientèle. (Réf. : 02-03-042)

Vous pouvez faire parvenir votre candidature par courriel à cvstoutien@rh.csaffluents.qc.ca

Pour ces 2 postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h 30, le 19 septembre 2002, accompagné de votre qualification de niveau 5 ou 6 du LSQ et en mentionnant le titre du poste convoité, à :

Commission scolaire des Affluents, Service des ressources humaines, Madame Carole Archambault, 80, rue Jean-Baptiste-Meilleur, Repentigny (Québec) J6A 6C5 • Télécopieur : (450) 492-3724

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Nous vous invitons à consulter notre site Internet au www.csaffluents.qc.ca, rubrique **Nous embauchons !**, afin de connaître nos possibilités de carrière.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au mieux-être



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux leaders de l'industrie, s'est donné comme mission d'améliorer le mieux-être des individus. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés, ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons, nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Gestionnaire en validation

Dans ce poste, vous dirigerez un groupe de validation EFC pour maintenir un très haut niveau de qualité dans l'exécution et la documentation des efforts de validation et vous aurez à créer et maintenir un plan maître de validation (PMV) pour le service Exploitation des fournitures cliniques. Il faudra vous assurer qu'un programme d'entretien préventif soit établi et maintenu pour les équipements critiques. De plus, vous veillerez à établir des prévisions budgétaires pour les cinq prochaines années.

À votre baccalauréat en ingénierie ou en sciences appliquées viennent s'ajouter cinq à huit années d'expérience dans l'industrie pharmaceutique, dont deux années d'expérience dans un environnement de validation. Ce poste exige une connaissance en matière de finance. De solides connaissances informatiques et la maîtrise de différents logiciels tels que Microsoft Project, Excel, Word et CAD sont essentielles, tout comme le sont le bilinguisme et les aptitudes marquées en communication verbale et écrite.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 septembre 2002, en précisant le numéro de référence MFL140902, à : **Service des ressources humaines, Bristol Myers-Squibb, 2365, chemin de la Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7. Télécopieur : (514) 333-7943.**

Nous prions les candidats de joindre à leur curriculum vitae une lettre précisant les motifs de leur candidature.

Le Centre communautaire juridique Laurentides-Lanaudière recherche les services d'un(e)

AVOCAT(E) DIRECTEUR DE SECTEUR

Relevant de la directrice générale, la personne recherchée assure la direction des bureaux d'aide juridique de Saint-Eustache, Sainte-Thérèse, Lachute et Terrebonne en plus de remplir le rôle normalement dévolu aux avocats de l'aide juridique.

Endroit de travail : Sainte-Thérèse.

Exigences :

- Un minimum de 7 ans d'expérience dans la pratique du droit.
- Une expérience de gestion constituerait un atout.

Salaires :

Selon les normes applicables aux directeurs de bureau du réseau d'aide juridique.

Les avocat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 27 septembre 2002, à :

Me Véronik Durocher, directrice générale Centre communautaire juridique Laurentides-Lanaudière 293, rue de Villeneuve, bureau 200 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5J5



Les Salaisons Brochu Inc., une importante entreprise de transformation et de vente de viandes au Québec, est à la recherche d'une personne ayant un sens du travail d'équipe très développé pour combler le poste de :

REPRÉSENTANT SENIOR AUX VENTES INTERNATIONALES

Sous la supervision du directeur des ventes, vous effectuez les activités reliées aux ventes de viande de porc et produits transformés sur le marché international. En plus du développement de la clientèle, vous maintenez des relations harmonieuses et profitables avec cette dernière. Ce poste est situé à notre succursale de Laval (Montréal).

Vous détenez un baccalauréat en sciences administratives ou l'équivalent et au moins 5 ans d'expérience dans un emploi similaire de préférence dans le secteur alimentaire ou un secteur connexe de vente de produits périssables. Vous avez déjà une connaissance approfondie du milieu des courtiers internationaux.

Vous êtes bilingue et aimez travailler dans un secteur très dynamique. Vous avez une forte capacité de réaction et êtes stimulés par des objectifs ambitieux, vous êtes la personne que nous recherchons.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 septembre 2002 à l'adresse suivante ou par télécopieur au (450) 663-6338 ou par courriel.

LES SALAISONS BROCHU inc.
Direction des ressources humaines
3300, boul. Industriel
Laval (Qc) H7L 4R9
Courriel: info@alafleur.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception. Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.



Commission scolaire des Draveurs

Découvrir, grandir, devenir

2 PSYCHOLOGUES CONCOURS N° PPE-2002-6 J

- 1 POSTE PERMANENT / ÉCOLE SECONDAIRE
- 1 REMPLACEMENT D'UNE ANNÉE AVEC POSSIBILITÉ DE PERMANENCE / ÉCOLES PRIMAIRES

QUALIFICATION MINIMALE REQUISE :

- Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.

SALAIRE: • Selon la scolarité et l'expérience : de 33 833 \$ à 64 142 \$

Pour UNE DESCRIPTION PLUS DÉTAILLÉE de ces postes, visitez notre site Internet (www.csdraveurs.qc.ca) sous la rubrique « Offres d'emploi »

JE SUIS ICI POUR BÂTIR.



BÂTIR LE MONDE.

BÂTIR L'AVENIR.

BÂTIR MA CARRIÈRE.

Je suis ici pour collaborer au succès et à la croissance d'une des plus importantes entreprises du domaine des produits forestiers au monde. Je suis ici pour mettre à profit mon talent et mes compétences. Je suis ici pour grandir.

Et vous, êtes-vous prêt à bâtir avec moi ?

www.abicon.com

SURINTENDANT – APPROVISIONNEMENT

Port-Alfred

Relevant du contrôleur divisionnaire, vous dirigerez et coordonnerez les activités du service des achats et vous assurerez que les besoins de l'usine en matériaux et en équipement sont comblés efficacement et au meilleur coût possible. En outre, vous superviserez et coordonnerez les contrôles des stocks et aurez à faire la planification budgétaire pour le service des achats. Vous superviserez des employés, répartirez leur travail et évaluez leur rendement. De plus, vous élaborerez et mettrez en place les politiques et les procédures du service et aurez à assurer un suivi étroit avec le service des achats du siège social.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité, êtes membre en règle de l'ACGA et d'une corporation professionnelle (CA, CMA, CGA). De plus, vous comptez de cinq à huit années d'expérience pertinente en gestion du personnel. Bilingue, vous êtes capable d'utiliser les logiciels de gestion (Excel et Word), avez un bon esprit d'analyse et la capacité de résoudre des problèmes. La connaissance du système JDE constitue un atout. De plus, vous avez des aptitudes éprouvées pour la négociation et les communications et possédez un solide esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 septembre 2002, 16 h 15, au **Service des ressources humaines, Abitibi Consolidated Inc., Division Port-Alfred, 542, 1^{re} Rue, C.P. 40, La Baie (Québec) G7B 3R2. Télécopieur : (418) 544-9778; courriel : johanne_tremblay@abicon.com**

Seules les personnes retenues seront contactées.

ABITIBI-CONSOLIDATED INC. EST LE PLUS GRAND PRODUCTEUR MONDIAL DE PAPIER JOURNAL ET DE PAPIERS DE PÂTE MÉCANIQUE NON COUCHÉS ET LE CINQUIÈME PLUS IMPORTANT PRODUCTEUR DE BOIS D'ŒUVRE EN AMÉRIQUE DU NORD. L'ENTREPRISE COMPTE DES CLIENTS DANS PLUS DE 100 PAYS ET POSSEDE UNE PARTICIPATION DANS 60 EXPLOITATIONS RÉPARTIES DANS SEPT PAYS SUR TROIS CONTINENTS. PRÈS DE 17 000 PERSONNES Y ŒUVRENT.



ABITIBI CONSOLIDATED

Les Aliments Dare Limitée, l'un des principaux fabricants et distributeurs de biscuits fins, de craquelins, de pain de qualité, de soupes en poudre et de confiserie, est à la recherche de personnes d'expérience et énergiques pour son usine de Montréal.

Contremaître de production (boulangerie et décoration)

Cette personne est chargée de superviser la production du département de la boulangerie et de la décoration le soir, de superviser et d'organiser le travail du personnel, d'assurer l'efficacité de la production, de compléter et d'acheminer les rapports, de gérer la qualité des produits et d'améliorer les procédés de fabrication, de faire respecter les règles de santé et de sécurité au travail, d'assurer le suivi de la formation et l'évaluation des employés ainsi que de maintenir l'équipement et les locaux en bon état. Titulaire d'un DEC en Sciences et technologie des aliments ou de l'équivalent, cette personne doit avoir cinq ans d'expérience dans la supervision, de préférence dans le domaine alimentaire. Polyvalente, dynamique et autonome, elle a de l'initiative et un bon esprit d'équipe.

Technicien en contrôle de la qualité

Cette personne est chargée d'échantillonner les produits en cours de fabrication et les produits finis, d'analyser les matières premières et/ou les produits, de compléter les formulaires de contrôle et d'exécuter toute autre tâche d'ordre général. Ayant le niveau du CEGEP dans un domaine de l'alimentation, le titulaire a une bonne connaissance des logiciels Word et Excel, une excellente connaissance du français parlé et écrit ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais. Responsable, il a le souci de la qualité, le sens de l'organisation et de l'initiative. Une expérience des systèmes d'assurance de la qualité serait un atout. Il s'agit d'un poste permanent, à temps plein, 35 heures par semaine, de nuit (6 mois), et de soir et/ou de jour (6 mois).

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à :



Service des Ressources Humaines Les Aliments Dare Limitée, 845 rue Saint-Charles, Saint-Lambert, Montréal (Qc), J4P 2A2 Télécopieur : (450) 672-1148 Courriel : gchagnon@darefoods.com

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

Les Aliments Dare Limitée offrent des chances d'emploi égales à tous.

RECTEUR OU RECTRICE DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI

APPEL DE CANDIDATURES (Poste de cadre supérieur)

Le poste de recteur ou de rectrice de l'Université du Québec à Rimouski deviendra vacant le 14 janvier 2003. Conformément à la Loi sur l'Université du Québec, l'Assemblée des gouverneurs de l'Université du Québec doit formuler une recommandation au Gouvernement en vue de pourvoir à son remplacement. À cet effet, le comité de sélection procède à un appel de candidatures.

L'établissement : L'Université du Québec à Rimouski, créée en 1973, est un établissement du réseau de l'Université du Québec. Université aux dimensions humaines, elle est reconnue pour la qualité de son encadrement, les réussites de ses diplômés et ses champs d'excellence en recherche. Les sciences de la mer et le développement régional constituent ses deux grands axes de la recherche.

L'Université compte plus de 400 postes réguliers, dont 176 postes de professeurs, en plus de quelque 350 personnes chargées de cours. Elle dessert une clientèle de près de 4 650 étudiants à temps complet et à temps partiel. Elle offre plus de 60 programmes d'études (dont 22 programmes de deuxième et de troisième cycles) dans les secteurs suivants : sciences humaines, sciences de l'administration, sciences de l'éducation, sciences et génie, arts et lettres. L'Université du Québec à Rimouski dispose d'un budget total de 39 000 000 \$. Ses professeurs reçoivent des subventions et contrats de recherche pour plus de 6 000 000 \$.

La fonction : Le recteur ou la rectrice assume la direction de l'Université et est responsable de la réalisation de sa mission et de ses objectifs. Il ou elle est membre du Conseil d'administration; il ou elle préside le Comité exécutif et la Commission des études. Il ou elle siège également à l'Assemblée des gouverneurs et à la Commission de planification de l'Université du Québec.

L'appel de candidatures : Les personnes intéressées qui désirent des renseignements additionnels sur le poste, le processus de désignation et les conditions générales d'emploi pourront s'adresser confidentiellement au secrétaire du comité de sélection, au : (418) 657-4307.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent être transmises au plus tard le 2 octobre 2002, à l'adresse suivante :

M^{re} Michel Quimper
Secrétaire du comité de sélection - UQAR
Université du Québec
475, rue de l'Église, Québec (Québec) G1K 9H7



Université du Québec



SOUCY BARON INC.
(Saint-Jérôme)

Un sous-traitant spécialisé dans la production de pièces de caoutchouc

recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE (Ventes internes)

Qualifications

- Bilinguisme parfait, oral et écrit, essentiel
- Expérience minimale de 3 ans dans un poste similaire
- Esprit d'équipe et dynamisme
- Lecture de plans de pièces
- Sens aigu de l'organisation
- Familiarité avec ISO 9001 et QS 9000 (un atout)

Tâches

- Service à la clientèle
- Revue de contrats
- Préparation de soumissions
- Appelé(e) à voyager (Canada et États-Unis)

Faites parvenir votre curriculum vitae par poste, télécopieur ou courriel à :

Madame Line Denis
Soucy Baron Inc.
851, rue Baron, Saint-Jérôme (Québec) J7Y 4E1
Télécopieur : 450-436-8495
Courriel : line.denis@soucy-group.com

Important : • Seules les candidatures retenues seront reçues en entrevue*

AQUAM
SPECIALISTE AQUATIQUE INC.

ACHETEUR(EUSE) JUNIOR

Aquam inc, le plus important manufacturier/distributeur d'équipements de piscines institutionnelles au Canada est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'acheteur(euse) junior. Cette personne, autonome et très organisée, travaillera en équipe avec le président de la compagnie pour rendre le service des achats efficace et performant.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Effectuer les analyses d'achat;
- Faire les commandes;
- Mise à jour du prix coûtant des marchandises;
- Mise à jour de l'inventaire;
- Effectuer les ententes entre la compagnie et les fournisseurs.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Très organisé, très rigoureux;
- Dynamique, autonome, travaillant;
- Bilinguisme (français et anglais) l'anglais doit être parfait;
- Bonne connaissance de MS Office (Word, Excel, Outlook, Access...);
- 2 à 5 ans d'expérience.

Si vous recherchez un endroit agréable et dynamique pour travailler, envoyez votre C.V. par fax ou par messagerie électronique.
Fax : (514) 948-4879
Courriel : mdurocher@aquam.com



Les postes suivants sont disponibles pour vous dès maintenant :

Soins intensifs	4 postes d'infirmières (TP .7 – nuit) 1 infirmière (TP .7 – nuit)
Médecine	2 ass. inf.-chefs bachelières (T. complet – nuit)
Médecine (fibrose kystique)	1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – nuit)
Médecine interne	1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – soir)
Urgence	2 infirmières (T. complet – soir) 7 infirmières (TP .5 et .7 – 1 de soir / 6 de nuit)
UHRESS (suivi systématique)	1 infirmière bachelière (T. complet – jour)

En tout temps, un poste de 7 jours/quinzaine avec une affectation dans des unités de votre choix.

Si vous souhaitez effectuer une visite en jumelage avec une infirmière, utilisez notre ligne d'emploi : 1-877-777-4032

c'est le CHUM que nous avons choisi!



Le CHUM (Centre hospitalier de l'Université de Montréal) est né de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Montréal et des hôpitaux Notre-Dame et Saint-Luc. Ce centre de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation technologique regroupe 29 spécialités médicales réputées, dont les unités de greffes, des grands brûlés, des soins intensifs, d'hémodialyse et d'oncologie, les blocs opératoires, les salles de réveil, les soins palliatifs, le Centre des naissances, la psychiatrie, la toxicomanie et les urgences.

Vous recherchez un défi professionnel, une sécurité et un lieu pour réaliser votre plan de carrière! Le CHUM vous attend avec un poste permanent dans votre champ d'intérêt, et un réseau de soutien personnalisé.

Grands brûlés	3 infirmières (TP .7 – nuit / rotation)
Chirurgie générale	1 infirmière (TP .7 – nuit) 1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – nuit)
Chirurgie thoracique	1 infirmière (T. complet – nuit) 2 ass. inf.-chefs bachelières (T. complet – nuit ou soir)
Chirurgie transplantation	1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – nuit)
Neurologie	1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – soir)
Gastroentérologie	1 ass. inf.-chef bachelière (T. complet – nuit) 1 infirmière (T. complet – nuit) 4 infirmières (TP .7 – nuit)

Les curriculum vitae des personnes intéressées devront parvenir, avant le 5 octobre 2002, 17h, à la :
Direction des ressources humaines
CHUM – Hôpital Notre-Dame
1560, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 4M1
Courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca
Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

3078610

Le cahier Carrières et professions...

un outil de recrutement efficace.

Chaque semaine, La Presse joint plus de 1 300 000* lecteurs.

Source : L'ÉOIP FMB II, Montréal métropolitain, 16 qui lisent La Presse une fois et plus par semaine. Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse
cyberpresse.ca

THES



Le Groupe
Jean Coutu (PJC) inc.

Entreprise d'envergure à la tête d'un réseau de près de 640 succursales au Canada et aux États-Unis, Le Groupe Jean Coutu (PJC) inc. cherche une personne dynamique et compétente pour combler le poste suivant :

COORDONNATEUR(TRICE) EN AMÉNAGEMENT

Service des opérations

Relevant du directeur de l'aménagement, vous serez responsable de la coordination entre les différents intervenants impliqués dans une rénovation et/ou l'ouverture d'une pharmacie. Pour ce faire, vous participerez à l'élaboration des plans d'aménagement et préparerez les estimations budgétaires, les dossiers pour fins de soumission et les plans de construction et d'électricité. Vous analyserez également les soumissions et octroierez les contrats en accord avec les franchisés. De plus, vous effectuerez les visites de chantier afin de superviser la qualité du travail effectué. Enfin, vous vous occuperez de toutes autres tâches connexes.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en technologie d'architecture et possédez au moins 3 à 5 ans d'expérience dans un domaine similaire en commerce de détail. Vous maîtrisez le logiciel AutoCAD et l'environnement Windows. Vous devez avoir un sens aigu des responsabilités, de l'organisation et de la planification et faire preuve d'initiative ainsi que d'autonomie. On vous reconnaît également pour votre facilité d'approche, votre habileté à exprimer vos idées avec persuasion et votre capacité d'agir à l'intérieur de délais relativement courts. Le bilinguisme est un atout.

Pour ce poste permanent, nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le **21 septembre 2002**, en mentionnant le numéro de dossier **COA-0902**, au : **Service des ressources humaines, Le Groupe Jean Coutu (PJC) inc., 530, rue Bériault, Longueuil (Québec) J4G 1S8. Télécopieur : (514) 521-4430. Courriel : emploi@jeancoutu.com**

Prière de ne pas téléphoner. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées seront avisées. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

3078937A

Soutenir la
recherche en épilepsie
c'est aider les personnes atteintes
à sortir de l'ombre



**ÉPILEPSIE
CANADA**
1 877 734-0873

www.epilepsy.ca



Clair Foyer

Clair Foyer, centre de réadaptation en déficience intellectuelle, dispense des services dans toutes les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, dans un style de gestion décentralisée.

Nous sommes à la recherche d'un/d'une :

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

POSTE TEMPORAIRE ENVIRON 16 MOIS (avec possibilité de prolongation)

SOMMAIRE DE LA FONCTION ET MANDATS :

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le conseiller ou la conseillère en ressources humaines :

- Assure la conception du (PDRH) plan local de développement des ressources humaines et participe à sa mise en application.
- Participe au processus d'organisation de formation.
- Conceptualise et/ou remet à date les politiques ayant trait à la gestion des ressources humaines, participe à leur diffusion et s'assure d'une compréhension uniforme.
- Écrit les procédures nécessaires à l'administration de ces politiques.
- Propose des alternatives pour un plan de relève pour les cadres et le personnel professionnel.
- Participe à la conception et à la mise en œuvre du plan de présence au travail, en complète la rédaction.
- Supporte l'encadrement.
- Participe à la conception d'une politique et d'une procédure d'évaluation du rendement.
- Assume d'autres mandats à la demande de son supérieur.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Leadership reconnu
- Habiletés de communication orale et écrite
- Facilité pour composer des documents
- Capacité d'écoute
- Ouvert à la consultation
- Innovateur
- Orientation client
- Dynamique

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines;
- Expérience pertinente de 3 ans;
- Connaissance du secteur de la santé et des services sociaux constitue un atout.
- Connaissance et habileté avec les logiciels de Microsoft Office

STATUT :

Poste cadre temporaire 35 heures / semaine.

ÉCHELLE SALARIALE :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 27 septembre 2002, à 16h**, à l'attention de :

Direction des services administratifs
C.R.D.I. Clair Foyer
Affichage numéro 2002-19
841, 3^e Rue Ouest
Amos (Québec) J9T 2T4
Télécopieur : (819) 732-0922

Seulement les personnes reçues en entrevue de sélection recevront un accusé réception.



3078962A

SSQ GROUPE
Assurances FINANCIER
générales



Nous sommes un assureur direct axé sur l'excellence, sur le développement des affaires et sur la satisfaction de nos employés et de notre clientèle. Nos produits d'assurance automobile et habitation sont principalement offerts à différents groupes à travers la province. Vous désirez vous joindre à une équipe stimulante au sein d'une entreprise en pleine croissance, vous aimez le travail d'équipe et vous êtes prêt à relever de nouveaux défis, alors ce poste est pour vous.

Vice-président(e) aux ventes

La forte croissance de notre Société nous a amenés à créer une nouvelle vice-présidence responsable de toutes nos opérations de ventes.

Sous l'autorité de la présidente-directrice générale, vous aurez la responsabilité du secteur des ventes. Ce secteur, en pleine expansion, regroupe près d'une centaine de personnes et joue un rôle stratégique dans notre Société. Vous devrez définir les orientations et stratégies opérationnelles pour l'atteinte des objectifs et mettre en place les moyens favorisant la réalisation de celles-ci. En tant que membre de la haute direction, vous participerez aux dossiers stratégiques.

Profil recherché

- Détener un baccalauréat en administration ou autre discipline appropriée
- Posséder dix (10) années d'expérience pertinente dont cinq (5) à titre de gestionnaire

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 24 septembre 2002**, en mentionnant le titre du poste à l'adresse suivante : **SSQ, Société d'assurances générales inc., Service des ressources humaines, C.P. 10530, Succursale Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5** Courriel : rh@ssqgenerale.com

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé réception. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

www.ssqgenerale.com

3078967A

VIGIE CARRIÈRE



Un tour d'horizon des emplois offerts au Salon emploi-formation au Palais des congrès de Montréal.

Rendez-vous au Salon emploi-formation les 18 et 19 septembre



SI L'ON EN croit le profil démographique du Québec, les jeunes sur le marché du travail sont de plus en plus une denrée rare. Le manque de relève est un problème dont tout le monde convient, aussi bien dans le secteur public que dans le secteur privé. Mais les solutions sont loin d'être faciles à trouver.

Le manque de main-d'oeuvre dans certains domaines sera au coeur des discussions d'un panel présenté lors de l'ouverture de la 19^e édition du Salon emploi-formation au Palais des congrès de Montréal. L'activité, animée par madame Marie Quinty, journaliste au magazine *Affaires Plus*, donnera l'oc-

casion à monsieur Florent Francoeur, président de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, à monsieur Michel Audet, professeur au département des relations industrielles de l'université Laval, et à monsieur Gilles Taillon, président du Conseil du patronat, de s'entretenir sur les caractéristiques de cette nouvelle génération qui aura de plus en plus la possibilité de choisir ses conditions de travail, et sur les solutions qu'ils entendent pour pallier aux problèmes de relève dans plusieurs secteurs d'activité.

Le plus grand rassemblement d'employeurs

Présenté par Monster.ca en collaboration avec le gouvernement du Québec, le Salon emploi-formation réunira, pour sa 19^e édition, quelque 160 employeurs. Près de 10 000 emplois seront offerts sur les lieux.

Le Salon présentera, une fois de

plus, toute une gamme d'informations sur des entreprises, des agences de placement, des institutions spécialisées et des centres de formation continue. Bref, il s'agira d'un véritable tour d'horizon, avec le concours de près de 350 exposants, des perspectives et des tendances du marché de l'emploi. Plusieurs secteurs d'activité — dont l'informatique, les finances, les communications, le marketing, le transport, la santé, le commerce de détail, la restauration, l'hôtellerie, l'administration, la sécurité, les assurances et les centres d'appel — seront à l'affiche et intéresseront aussi bien les personnes à la recherche d'un emploi ou en cours de réorientation de carrière que celles qui désirent se tenir au courant des tendances du marché.

Septembre Éditeur profitera également de ce moment opportun pour lancer l'édition 2003 du Guide de l'emploi. Considérant que les jeunes représentent plus du quart de la population en âge de

travailler, le Guide sonne « l'alerte rouge » : pénurie de travailleurs en vue ! Fidèle à sa formule originale, le Guide présente un monde d'opportunités dans quelque 27 secteurs d'activité économique. Il relate les principaux événements qui ont marqué ces secteurs en 2002 et il révèle ce que les recruteurs attendent des candidats à tel ou tel emploi.

Lors de la précédente édition du Salon, en mars dernier, plus de 50 000 personnes ont franchi les portes du Palais des congrès. Faciliter la recherche d'emplois et d'information sur la formation en créant un lieu de rencontre privilégié entre employeurs et chercheurs d'emplois est, depuis 1994, l'objectif poursuivi par le Salon emploi-formation. « Le Salon permet de faire le pont entre les entreprises, les spécialistes des ressources humaines et les candidats qualifiés », souligne monsieur Dennis Blackburn, président du Salon emploi-formation.

BABILLARD

ENTREPRISES et travailleurs autonomes peuvent maintenant recourir à un nouvel outil : AgentSolo.com. L'entreprise peut inscrire ses appels d'offres, le pigiste, faire parvenir ses soumissions. Agentsolo.com s'avère pour les travailleurs autonomes un moyen simple de dénicher de nouveaux clients. L'abonnement au site, gratuit pour l'instant, coûtera 19,95 \$ par mois à compter de la fin de septembre.

> L'offre d'hébergement touristique s'enrichit de deux nouveaux établissements à Laval. L'inauguration d'une auberge au cachet distinctif dans Sainte-Rose est prévue pour le 20 novembre 2002. En décembre, ce sera au tour de l'Hôtel Saint-Martin.

> Le Spectrum subira d'importants travaux d'agrandissement tel que le projettent Daniel Langlois et Alain Simard qui prévoient investir 50 millions dans ce projet. Le nouveau Spectrum comprendra deux salles de spectacles, une dizaine de salles de cinéma, un restaurant, un disquaire ainsi qu'une librairie. Ces commerces pourraient créer jusqu'à 100 emplois au moment de l'ouverture en 2005.

> Imprimerie Transcontinental recherche 140 employés pour ses ateliers de Boucherville. Des sessions d'information sont prévues les 16 et 17 septembre.

> Génôme Québec, organisme d'investissements sans but lucratif destiné à favoriser le développement de la recherche en génomique et protéomique, a effectué un premier investissement la semaine dernière donnant lieu à la création d'une nouvelle entreprise Alethia Biothérapeutiques. Cette dernière orientera ses recherches vers de nouvelles approches thérapeutiques pour le traitement de maladies notamment le cancer du sein, le cancer de l'ovaire et l'ostéoporose. Alethia Biothérapeutiques, qui prend le relais de la division génomique de SignalGène, créera des emplois au cours des trois prochaines années en plus de maintenir les 16 employés en poste.

> Tracor, une nouvelle entreprise mise sur pied par les Services techniques d'Air Canada, se spécialisera dans la formation des professionnels qui oeuvrent déjà dans l'industrie aéronautique. Tracor, qui devrait ouvrir ses portes à la fin de l'automne 2002.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre : stephanie@monemploi.com. Pour consulter le site : www.monemploi.com.

mon emploi .com
www.monemploi.com

Branché sur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

En collaboration avec :

Emploi Québec

On prépare l'avenir

FORMATION



Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

POUR UNE FORMATION ENRICHIE UN PROGRAMME INTÉGRÉ EN SCIENCES, LETTRES ET ARTS



Collège de Bois-de-Boulogne

Notre système scolaire est en train de trouver des formules ajustées à des clientèles mieux ciblées, tout en respectant une formation de qualité pour le plus grand nombre. On parle de plus en plus de formation à la vraie mesure du talent et des aspirations des étudiants. Ces dernières années, nous avons assisté avec bonheur à la création d'écoles ou de programmes à vocation spécialisée (international, sports, musique...). Un étudiant qui réussit un tel programme enrichi aura quand même tous les préalables pour poursuivre ensuite ses études dans le programme universitaire de son choix.

Toutefois, qu'arrive-t-il à l'étudiant qui a le talent pour s'inscrire à un programme enrichi, mais qui ne veut pas tout de suite d'une spécialité? En réponse à ce besoin, il y a quelques années, le ministère de l'Éducation a créé un programme bien québécois s'inspirant des modèles du « baccalauréat international » et du « Liberal Arts ». Le programme, développé par quatre groupes de collèges expérimentateurs avec leurs partenaires universitaires, a été approuvé officiellement et il est maintenant accessible à ceux qui le souhaitent.

Pourquoi choisir ce programme?

Le candidat choisit cette voie pour recevoir une formation préuniversitaire large, structurée, exigeante, plus polyvalente et préparant au plus grand nombre possible de programmes universitaires. Le programme vise en effet, l'acquisition de connaissances fondamentales et de méthodes propres aux grands champs du savoir, et surtout, le développement d'habiletés d'analyse, de synthèse, de raisonnement, de jugement et de sens critique qui caractérisent une bonne intégration.

Comme tous les programmes qui conduisent au diplôme d'études collégiales (DEC), le programme intégré en **Sciences, Lettres et Arts** comporte d'abord une formation générale commune, mais elle est enrichie en lettres, langues et philosophie. La partie habituelle de formation complémentaire se trouve intégrée à la formation spécifique. Il n'y a donc pas de choix de cours complémentaires. Pour sa part, la formation

spécifique touche aux sciences de la nature, aux sciences humaines et aux arts. Elle se caractérise par un bloc commun dont les objectifs sont définis par le ministère de l'Éducation et un bloc d'objectifs institutionnels, choisis par le collège. Tout y est différent : contenus de cours, nombre d'heures d'enseignement et possibilité de multidisciplinarité. Le souci d'intégration et de concertation entre les disciplines est toujours présent.

Un « intégré » différent

Parmi les collèges expérimentateurs, on retrouvait le COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE. C'est donc fort d'une réputation préuniversitaire bien établie et d'une expertise de huit années dans ce programme particulier que Bois-de-Boulogne continue de former des étudiants qui sont admis dans une grande diversité de programmes universitaires.

Comme fils conducteurs pour le programme intégré en **Sciences, Lettres et arts**, le COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE privilégie les dimensions suivantes :

- l'analyse historique
- l'ouverture sur le monde et sur le multiculturalisme
- la communication écrite et orale
- l'engagement dans la communauté

Des éléments incontournables pour qui se destine à une carrière professionnelle digne du troisième millénaire. De plus, le collège accorde une grande place à l'activité d'intégration dont la préparation et la réalisation s'échelonnent sur les deux dernières sessions. Cette activité assure la préparation de l'épreuve synthèse qui couronne le programme.

Qui devrait choisir cette formation?

Les personnes qui désirent relever un beau défi; celles ont le potentiel de très bien réussir dans n'importe quel programme d'études collégiales; celles qui veulent se donner l'occasion d'explorer les divers champs du

savoir avant d'opter pour des études supérieures spécialisées; celles qui recherchent une formation stimulante dans un contexte fortement encadré; celles qui préfèrent un apprentissage axé sur la collaboration et le travail en équipe plutôt que sur la compétition.

Pour y accéder, il faut avoir réussi les préalables du secondaire qui suivent : mathématiques 536, chimie 534 ou 584, physique 534 ou 584. De plus, un dossier au-dessus de la moyenne et une bonne maîtrise du français et de l'anglais vérifiée à l'aide des tests de classement constituent un mode de sélection pour ce programme.

Le vent dans les voiles!

Plus de 74 nouveaux étudiants sont admis cet automne dans ce programme au COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE. Toutes les universités au Québec acceptent nos sortants du programme intégré en **Sciences, Lettres et Arts** dans toutes leurs facultés (droit, médecine, génie, sciences, architecture, etc.). Certains de nos étudiants de promotions précédentes ont même été admis à de « grandes » universités à l'extérieur : Yale, Business School of Economy en 1998, Harvard Ph.D. en chimie en 1998, Harvard, B.Sc. en chimie en 2001, Oxford Ph.D. en droit en 2002.

Pour obtenir des informations supplémentaires, veuillez communiquer avec le

COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE
10555, avenue de Bois-de-Boulogne, Montréal (Québec) H4N 1L4
Téléphone : (514) 332-3000, poste 104
www.bdeb.qc.ca

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonneuve
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT... |

Guide-interprète du patrimoine

LE PARC NATIONAL Forillon, en Gaspésie, est un lieu paradisiaque toujours fort apprécié des touristes. Marie-Claude Queenton a la chance d'y travailler comme guide d'interprétation du patrimoine. C'est elle qui fait découvrir aux visiteurs les richesses de ce parc national.

Q Décrivez-nous votre travail.

R Mon travail consiste à favoriser chez le public l'appréciation des richesses naturelles du Parc national Forillon en lui proposant différentes activités. Plus les gens seront sensibilisés à la valeur naturelle et culturelle des parcs, plus il y aura un but commun vers la protection de ces richesses.

Q Quels types d'activités sont proposés aux touristes ?

R Il y a le centre d'interprétation, les activités guidées et les causeries le soir, dans les terrains de camping. Il y a aussi une activité sur le monde marin où deux plongeurs — dont moi-même — vont chercher certains organismes sous l'eau pour que les naturalistes puissent en décrire les caractéristiques aux touristes.

Q Vos tâches semblent donc fort variées...

R Tout à fait. Contrairement à mon ancien travail de guide sur un bateau de croisière qui était plus routinier, car je faisais la même présentation trois fois par jour, ici, nous ne présentons jamais la même activité plus de deux fois par semaine.

Q Vos présentations sont-elles préparées d'avance ?

R Les scénarios sont déjà établis mais on nous laisse la discrétion de les modifier et d'y ajouter notre touche personnelle en accord avec notre superviseur. J'aime bien profiter de cette liberté, notamment pour ce qui est de mes causeries que je préfère monter de A à Z.

Q Faut-il être créatif pour exercer ce métier ?

R Pour vous donner un exemple, j'ai déjà préparé une causerie intitulée *Le Défi de l'hiver*, une présentation de 50 minutes accompagnée de diapositives et abordant plusieurs thèmes.

Q Devez-vous travailler en équipe ?

R Oui, le travail d'équipe est très important. Comme ce travail est saisonnier, il est souvent très intense et comme nous sommes éloignés des grands centres, il nous est difficile de voir ce qui se fait ailleurs. Il faut donc savoir profiter des ressources sur place



Marie-Claude Queenton, guide-interpète du patrimoine, en compagnie d'une jeune collègue.

et aller chercher l'opinion de nos collègues de travail.

Q Votre dites que votre travail est saisonnier...

R Le centre d'interprétation ouvre ses portes au début juin et les activités d'interprétation commencent le 25 juin et se terminent le 15 octobre. L'été, la clientèle québécoise est surtout urbaine et familiale alors que la clientèle anglophone provient surtout du Canada anglais et des États-Unis. L'automne, on retrouve beaucoup d'Européens qui se déplacent pour voir les couleurs et il y a aussi les groupes scolaires.

Q Combien recevez-vous de groupes par jour ?

R Chaque personne ne fait jamais plus de deux activités par jour. Pour la haute saison, du 5 juillet au 15 août, nous augmentons le nombre de nos activités. Des étudiants viennent nous donner un coup de main durant la saison estivale alors que les autres naturalistes demeurent en poste à l'automne.

Q Êtes-vous en mesure de répondre à toutes les questions que vous posent les touristes ?

R Avec les années, les questions auxquelles nous ne pouvons pas répondre sont de plus en plus rares. Lorsque ça arrive, nous tentons de trouver la réponse pendant la journée et nous la laissons dans une enveloppe au centre d'interprétation, où nous in-

vitons le touriste à repasser avant la fin de son voyage.

Q Êtes-vous passionnée d'histoire et d'environnement ?

R C'est là l'un des principaux critères pour exercer ce métier ! C'est surtout l'histoire régionale qui me passionne, de même que les grands mammifères marins, les changements climatiques et l'environnement.

Q Qu'appréciez-vous le plus dans votre travail ?

R D'abord, le contact avec les gens qui me permet de voir avec d'autres yeux des paysages que j'ai vus durant toute ma vie. Ces gens nous font également voyager à travers eux puisqu'ils nous font découvrir leur monde et leur culture. L'atmosphère de travail est de plus très agréable puisque nous avons une équipe de passionnés très compétents dans leurs domaines respectifs.

Q Qu'est-ce qui est le plus difficile ?

R Nous devons souvent faire des heures coupées étant donné que les activités sont présentées de 9 h à 22 h. Les journées sont longues, mais il faut garder le souci de donner un service de qualité supérieure et demeurer en forme pour les causeries du soir alors que l'on est en poste à 8 h le matin !

Q Quelles études avez-vous faites ?

R J'ai fait deux ans en biologie à l'Université Bishop's mais il y a plusieurs possibilités pour exercer ce métier.

Fiche technique

Guide-interprète du patrimoine

> Personne qui communique la thématique d'un organisme grâce à divers scénarios et activités afin d'aider le public à comprendre et apprécier le patrimoine culturel et naturel. Elle prépare des programmes d'interprétation et anime des groupes de visiteurs.

> Plusieurs guides-interprètes ont complété des études collégiales en Techniques du milieu naturel. Cependant, la formation de base peut se faire dans une autre discipline pertinente.

> Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

| TECHNOSCIENCES |

Photographe multimédia

LE PHOTOGRAPHE multimédia prend des photographies de personnes, d'événements, de scènes, etc., qui seront utilisées pour des fins commerciales ou des créations artistiques. À cette fin, il détermine le genre d'appareil et de pellicule selon le type de photographies à produire, ajuste l'éclairage et l'appareil, prend la photographie et développe la pellicule.

Dans le processus de création d'un produit multimédia (cédérom, DVD, publication ou jeu électronique, logiciel de simulation ou de formation, etc.), il prend en charge la création des images photographiques d'une oeuvre multimédia, soit en adaptant des documents existants, soit en prenant des photographies originales.

Savez-vous que...

> Il existe des cours de base en photographie dans un grand nombre d'établissements d'enseignement publics et privés.

> Plusieurs programmes spécialisés offrent des cours permettant d'acquérir les compétences requises pour travailler comme photographe dans le cadre d'un projet multimédia.

> L'industrie du multimédia procède de deux façons pour obtenir les photographies nécessaires à ses productions : elle engage un photographe, habituellement sur une base contractuelle, ou elle fait appel à une banque de photos de professionnels dans laquelle elle sélectionne celles qui correspondent exactement à ce qu'elle recherche. Cette dernière façon de faire lui permet parfois d'économiser temps et argent.

> Le photographe qui désire travailler dans le secteur du multimédia maîtrise les méthodes et les techniques de photographie analogique et numérique.

> Pour réussir et se démarquer comme photographe dans le domaine du multimédia, il ne suffit pas d'avoir une connaissance approfondie du langage visuel. Une solide formation en histoire et en art est un atout indéniable, sinon incontournable, car cette culture de l'iconographie photographique permettra au professionnel de s'adapter à ce nouveau genre d'expression.

> Un esprit créatif hors du commun, un sens du détail et de la précision et la capacité de travailler en équipe multidisciplinaire sont également requis. L'Association canadienne des photographes et illustrateurs en communication (CAPIC) regroupe ces professionnels.

MÉTIERSEN DIRECT

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Ce texte est tiré de
*Métiers en direct,
Santé et sécurité du travail,*
publié par Septembre éditeur
en collaboration avec :

La prévention,
j'y travaille !
CSST
Québec

Septembre éditeur

Tiré de:
Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMÉDIA?

Septembre éditeur

LES PROJETS ALPHA ET OMEGA INC.

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

CENTRE LINGUISTA

Cours de jour tous les lundis
Temps plein ou partiel
Cours privés
Admissible
au régime d'A.E.

15\$
de rabais
pour les cours
du soir

Téléphonez
pour une
évaluation au :
397-1736

Prochaine date de
début de session du
soir : **16 sept. 2002**

500, boul. René-Lévesque Ouest,
bureau 802, métro Square-Victoria
www.centrelinguista.com

COURS DE LANGUES

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions :
30 sept. (jour et soir)
28 oct. (jour)

YMCA

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue
à temps partiel et semi-intensifs
matin, après-midi, soir, samedi
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h •

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
155 \$ à 175 \$/semaine*
aussi disp. : 30 h / sem.

BUSINESS ENGLISH
rédaction/conversation • mardi soir
17 septembre au 3 décembre • 345 \$*

*Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
Laurier (514) 278-5309 www.converlang.com

Lancez votre carrière en

TECHNIQUES DE SON
CONCEPTION SONORE
GESTION ARTISTIQUE
FILM ET VIDÉO

308173A

308173B

INSTITUT TREBAS
www.trebas.com

451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5

CLIQUEZ L'ART DES MÉDIAS
**PARTENAIRE EN ÉDUCATION AVEC LIVERPOOL INSTITUTE FOR PERFORMING ARTS

COLLÈGE SALETTE

La BONNE ÉCOLE pour une CARRIÈRE CRÉATIVE

GRAPHISME
INFOGRAPHIE
MULTIMÉDIA
ILLUSTRATION
PUBLICITÉ

514.388.5725

Depuis 55 ans

Cours en français
Aide financière
Service d'aide au placement
AEC débutant en septembre, janvier, mai

Permis du MEQ : 749.795
8883, boul. St-Laurent, Montréal
Métro Crémazie
www.collegesalette.qc.ca

Cité «DIGNE DE MENTION sur l'ensemble du réseau collégial» par la
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Gouvernement du Québec.

Ouvrez les portes du Négocio International !

Cours de Commerce International

"La pratique du négoce International"

Un cours pratique complet de 63 heures donné par des professionnels actifs dans tous les domaines du Commerce International : marketing international logistique-transport, modes de paiement, gestion des risques, calcul de prix, négociation, contrats, financement, Internet, Plan d'affaires, montage d'entreprise, etc.

Manuel de 400 pages et documentation inclus.
Cours éligible au crédit d'impôt remboursable (Loi du 1%).
(dépense de formation déductible de l'impôt des particuliers)

Certificat émit par : **Québec**
Industrie et Commerce

- Du 30 septembre au 17 décembre 2002 (français)
- Du 24 septembre au 17 décembre 2002 (anglais)
Attention ! Nombre de places limitées par session
Frais : 995 \$ (+TPS et TVQ)

ASSOCIATION DES MAISONS DE COMMERCE EXTÉRIEUR DU QUÉBEC
Vous pouvez réserver par téléphone, par fax ou sur notre site web
Tel : (514) 286-1042 • Fax : (514) 866-3779
Internet : <http://www.amceq.org> Courriel : amceq@meq.ca

DU LUNDI AU SAMEDI DANS

MONTRÉALPLUS

La Presse

Les ATELIERS INTENSIFS

de micro-informatique de l'ITI

La **SOLUTION**
à vos besoins de formation ponctuelle et immédiate!

● Formation de courte durée, de jour, de soir ou de fin de semaine; sous Windows et Macintosh

● POUR UN HORAIRE COMPLET
www.cmaisonneuve.qc.ca/iti
ou demandez notre prospectus.

INSTITUT DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Information et inscription: (514) 251-1444, poste 4811

DEMANDEZ POUR NOS ATELIERS INTÉGRÉS :
PHOTOSHOP • FLASH • ILLUSTRATOR • MAYA • PAGES WEB • CISCO CCNA

L'amour des animaux, à l'italienne



Dr. FRANÇOIS LURRINA
NI BÊTE, NI MÉCHANT!

Cette semaine, impossible de manquer l'Italie. Des spéciaux de la Société des alcools sur le Valpolicella ou le Chianti, aux stands des grands magasins, en passant par une débauche d'affiches publicitaires et de reportages (*The Gazette* n'hésitant pas à comparer Naples à Harlem !)... Montréal s'offre donc, avec un magnifique soleil en prime, un mois de septembre à l'italienne. Mais l'Italie, en plus de ses 58 millions d'habitants inventifs, esthètes, travailleurs et débrouillards, possède aussi une imposante population de compagnons à quatre pattes.

Selon une étude récente réalisée par l'Irisme (un institut de recherche social) publiée par l'hebdomadaire *Salvagente* spécialisé dans la défense des consommateurs, il y aurait en effet, dans ce pays cinq fois plus petit que le Québec, 43 millions d'animaux de compagnie hébergés par 8,5 millions de familles. Pourtant, ce sont ni les chats ni les chiens, qui constituent là-bas le plus important bataillon des nombreux compagnons à plumes, à poil ou à écailles. Mais, fort curieusement, ce sont les poissons rouges ou multicolores (35 %).

Si, au Québec, selon une étude de Compusearch, l'industrie des animaux de compagnie assure 592 millions \$ par an de retombées économiques, son pendant italien est évalué à 15 milliards \$, de 25 fois supérieures donc pour une population huit fois plus nombreuse seulement que la nôtre. Soit trois fois plus de dépenses pour cette faune de tendresse qu'ici. C'est peu dire l'importance économique, sinon affective, de ces petites bêtes dans la péninsule italienne.



Photothèque La Presse ©

Si les chiens sont moins nombreux piazza Navona, à Rome, que dans les rues de Paris, ils y sont quand même moins rares qu'autour du bassin de la Place Ville-Marie...

Il est vrai qu'à l'état libre ou domestiqué, les chats sont particulièrement nombreux au pays de Dante. Impossible, donc, de ne pas croiser de ces bandes de félins errants, aussi affamés qu'en ces temps païens où l'on croquait du chrétien, dans les ruines du Colisée. Voire de ces minous solitaires et moins craintifs dans les venelles de Venise. Ou bien encore d'observer de ces paisibles cabots assoupis, mais qui surveillent d'un oeil mi-clos et attentif leur maître fort affairé dans un des nombreux et minuscules ateliers de tissage familiaux des faubourgs de Prato, au nord-ouest de Florence.

Mais contrairement à d'autres pays, comme la France, très portée sur les chiens, les 6,8 millions de toutous d'Italie sont en quatrième position, derrière les poissons déjà

cités (14,7 millions), les oiseaux (11,8 millions de volatiles, des canaris surtout) et les chats (7,2 millions de minous).

Toujours selon cette étude, deux propriétaires sur trois nourrissent leurs compagnons avec des aliments en conserve. Ce qui laisse une importante population de chats et de chiens gourmets et gourmands pouvant se régaler encore des reliefs d'une bonne cuisine familiale.

Parmis les multiples bonnes ou mauvaises raisons qu'ont les italiens d'acquérir un animal, 27,1 % des propriétaires souhaitent une présence affectueuse à leur côté. Mais c'est aussi pour le plaisir de l'observation (15,4 %) ou le sentiment de se sentir protégé (4,3 %).

Pour nombre d'Italiens, par contre, un animal de compagnie de-

meure une charge : seulement 0,8 % des propriétaires estiment que ce dernier facilite les rapports sociaux. En outre, 20,2 % pensent qu'il limite leur liberté et 17,5 % qu'il alourdit la charge de travail domestique. Six pour cent estiment enfin qu'ils lui consacrent trop de temps.

Mais si les animaux sont pour certains Italiens un mal nécessaire, la majorité des propriétaires aiment leurs compagnons et en prennent bien soin. C'est ainsi qu'en période de congés, si 31 % les laissent à la maison en compagnie d'un proche et 28 % chez des parents ou des amis, seulement 4 % les enverront en pension. Fort heureusement, 37 % les emmèneront avec eux. Pour leur permettre aussi de visiter Montréal ?

Bécanes et BD

JEAN-PIERRE DURAND PHILATÉLIE

collaboration spéciale
jpdurandphilatelie@yahoo.ca

Passionnés de la moto, vous craquerez littéralement devant ces bolides à deux roues que la Poste française nous propose sur un bloc de 10 timbres, à paraître lundi. Non seulement ces vignettes plairont-elles aux amateurs de bécanes motorisées, mais elles iront aussi chercher les bédéphiles, puisque l'on en a confié le dessin à cinq bédéistes, tous adeptes de la moto par-dessus le marché !

Les timbres illustrent des modèles qui ont marqué l'histoire de la moto depuis les années 1930 jusqu'à nos jours : la Honda 750 Four, la BMW R90S, la Harley Davidson Hydra Glide, la Terrot 500 RGST, la Majestic, la Triumph Bonneville 650, la Ducati 916, la Norton Commando 750, la Voxan 1000 Café

Racer et la Yamaha 500 XT. Deux marques japonaises, deux anglaises, une américaine, une allemande, une italienne et trois françaises.

De tous ces bolides, la « Harley » est sûrement le plus célèbre. D'autant que, fêtant cette année son centième anniversaire, la marque mythique originaire de Milwaukee brille sous les feux de la rampe. Combien de célébrités vinrent poser leur derrière sur une auguste et rutilante Harley Davidson, contribuant par le fait même à sa renommée. On pense aux protagonistes du film culte *Easy Rider*, à Elvis Presley (à la une du magazine de la compagnie en mai 1956), à Clark Gable et, bien sûr, à Brigitte Bardot qui remua nombre de jeunes boutonneux à la fin des sixties avec sa chanson *Je n'ai besoin de personne en Harley Davidson*.

Les artistes qui ont dessiné les motos sont Frank Margerin, Denis Sire, Nikolaz, Ptiluc et Coyote, une bande de joyeux drilles qui gravitent autour de *Fluide Glacial*, *Métal Hurlant* et *Moto Magazine*. Des cinq,



On pourra se procurer des timbres de cette nouvelle collection auprès des négociants en philatélie ou encore les acheter en ligne sur le site de la Poste française à www.laposte.fr.

Margerin est le doyen. C'est lui qui a trouvé l'idée du halo entourant chacune des motos sur les timbres. Dans une entrevue accordée à *Timbres Magazine* de septembre, Margerin dit regretter que l'on ne lui ait pas permis d'installer ses personnages sur les motos illustrées. Si tel avait été le cas, il aurait sûrement eu recours à son personnage Lucien, le mec à la mèche en banane. Par contre, on se doute bien que Ptiluc, qui ne dessine que des rats

et des cochons, aurait pu gâcher le plaisir. Quant à Coyote, le père de la BD *Littlef Kévin*, dont le héros est un garçonnet doté d'une Harley à sa taille, d'un père motard et d'une mère *pin-up*, ses personnages auraient pu manquer de bonnes manières.

Plusieurs pays ont émis des timbres sur les deux-roues à moteur, parmi lesquels la Belgique, Cuba, l'île de Man, l'Irlande et la Mongolie. Mais, à coup sûr, le bloc français intitulé « Cylindres et Carénages » est dans le peloton de tête. D'ailleurs, non seulement les timbres, mais le contour du bloc, sur fond d'imagerie motarde (casques et blouson de cuir...), contribue à créer un bel effet.

Avec ce bloc, la Poste française poursuit sa collection jeunesse qui nous avait déjà donné les grands voiliers (1999), les voitures anciennes (2000) et les trains de légende (2001). On pourra se procurer les timbres sous peu auprès des négociants en philatélie, ou encore les acheter en ligne sur le site de la Poste : www.laposte.fr.

Témoignages positifs et doléances des bridgeurs

ANDRÉ TRUDELLÉ LE BRIDGE

atrudell@lapresse.ca

L'organisation des championnats du monde de bridge, tenus à Montréal du 16 au 31 août, sous l'égide la Fédération mondiale, a beaucoup laissé à désirer. Le président José Damiani était tellement déçu qu'il a omis, lors de son discours de clôture du tournoi, d'adresser quelques mots en français dans la deuxième ville la plus francophone du globe.

Néanmoins, l'expérience vécue par les bridgeurs et bridgeuses de la grande région de Montréal, n'a laissé que des témoignages positifs de leur part... mais quelques doléances.

Pendant toute la durée des championnats, Monique Laurin et Barbara Corcoran se sont occupées des bénévoles. « Il y a eu des lacunes, c'est certain, commente Mme Laurin. George Reteck et sa femme Mari avaient la main haute sur toute l'organisation. Ils n'ont point délégué avec les inconvénients que cette attitude a occasionnés. Nous avons souvent reçu nos instructions à la toute dernière minute. Mais, de façon générale, les participants se sont montrés gentils envers les bénévoles. »

Monique Laurin est à la retraite. Elle a été chez Bell pendant 30 ans. Elle a inscrit le bridge à son programme de retraite, il y a cinq ans. Elle a appris auprès de Monique Villeneuve, puis elle s'est perfec-

tionnée en prenant des cours de Kevin Grégoire. Elle est maître-à-vie.

Yves Corbeil, maître de cérémonie à l'ouverture et à la clôture des championnats, a bien aimé son expérience. « J'ai joué dans le Can-Am seulement, reconnaît-il. Je ne me sentais pas de taille à affronter les meilleurs au monde dans la Grande Compétition. Il n'en reste pas moins vrai que le bridge est la seule activité où des joueurs débutants ou moyens peuvent s'asseoir à la même table que les champions.

« J'aurais souhaité un plus grand battage publicitaire autour des Championnats du monde. Une invitation au grand public dans le but de démythifier le jeu, par exemple. Une plus grande publicité que la participation de Bill Gates au tournoi des paires mixtes.

« Mais de côtoyer les Zia Mahmood, Jeff Meckstroth et autres grands maîtres, j'en garde un précieux souvenir. J'ai trouvé les champions italiens (auxquels il a remis leurs trophées) extrêmement sympathiques, drôles et démonstratifs. Les juniors français se sont montrés sympathiques et stylés. J'ai été ahuri de constater que certains joueurs compulsaient 80 pages de notes alors que d'autres champions pratiquaient un système beaucoup plus simple. J'aurais aimé que les systèmes compliqués soient décorqués par les commentateurs.

« Dans l'ensemble, j'ai vécu, au centre-ville, pendant le tournoi, une très belle expérience. » Francine Cimon, plusieurs fois membre de l'équipe canadienne aux gran-

des compétitions internationales n'a participé qu'au tournoi des paires mixtes. « J'étais préoccupée par mon travail d'enseignante, a-t-elle dit. Je n'avais pas la tête au bridge. J'aurais préféré jouer avec des écrans. Je trouve également étrange qu'on fasse passer des tests antidopages. Quelles drogues veut-on déceler ? Et il me semble que ça se voit à l'oeil nu ceux ou celles qui ont recours à des « médicaments » !

À Saint-Hippolyte

C'est aujourd'hui qu'a lieu la journée vin et fromage du club de bridge de Saint-Hippolyte. Paires libres à 13 h et knockout suisse à 19 h 15. Inscriptions : 450563-3677.

Cours

Les communiqués doivent parvenir à *La Presse* au moins 15 jours avant la date de parution.

Le nom de Ginette Bérubé, comme professeur, a été omis par erreur. Elle donne ses cours et ses séances de duplicata au centre communautaire de Rosemère. Renseignements : 450 965-0207.

Duboin joue

Les Italiens récoltent passablement de succès sur la scène internationale. À Montréal, ils ont gagné le Rosenblum. Voici une main jouée par Giorgio Duboin dans le Rosenblum. Le déclarant joue 3 Tr et il reçoit l'entame d'un petit atout.

Le Roi de la main fermée gagne l'entame du Roi de Tr. Petit Tr vers l'As. La Dame tombe. Le 5 de Co est couvert du 8, du 9 et du Roi.

Êtes-vous membre d'un club ?

SYLVAIN BARBEAU LES ÉCHECS

collaboration spéciale

La plupart des joueurs d'échecs ignorent jusqu'à l'existence des clubs qui tiennent parfois leurs activités hebdomadaires à quelques centaines de mètres de leur domicile.

À Montréal seulement, on retrouve une quinzaine de clubs où les membres se réunissent au moins une fois par semaine pour des parties amicales ou plus sérieuses. Et en province, on compte plus de 30 clubs qui font de même.

Pour les profanes, il s'agit d'une bonne occasion de faire connaissance avec le milieu des échecs, beaucoup moins intimidante que le cadre austère des tournois.

La Fédération québécoise des échecs offre sur son site (www.fqechecs.qc.ca) la liste de ces clubs où vous pouvez faire vos premiers pas en dehors du cercle familial.

Interclubs

À l'initiative de Sylvain Dumoulin, un championnat interclubs aura lieu au cours des prochains mois. Les clubs intéressés ont jusqu'au 12 octobre pour s'inscrire et il n'y a pas de limite au nombre d'équipe de 4 joueurs que les clubs peuvent inscrire. La première rencontre se tiendra à Sherbrooke le 27 octobre et la seconde le 1^{er} décembre à Québec. D'autres rencontres seront programmées selon le nombre d'équipes inscrites.

Pour obtenir les règlements vous pouvez communiquer avec la FQE (514) 252-3034 ou avec M. n Dumoulin au (819) 346-6066.

Ligue Intercolégiale

La FQE travaille aussi à la mise sur pied d'une ligue intercolégiale dont les activités débiteront avec la session d'hiver 2003. Les intéressés peuvent s'informer auprès de la FQE.

Granby

Les 5 et 6 octobre prochains se tiendra le tournoi Renaissance à Granby, un heureux retour dans le calendrier des tournois. L'inscription à 10 \$ seulement devrait convaincre plusieurs amateurs de tenter leur chance dans une des trois sections (ouverte, moins de 1700, moins de 1400). On s'informe auprès de Pierre Camiré au (450) 378-0997.

Partie de la semaine

Blancs :Vassily Ivanchuk
Noirs : Garry Kasparov
Russie c. Reste du monde
2002

1.e4 c5 2.Cf3 d6 3.d4 cxd4 4.Cxd4 Cf6 5.Cc3 a6 6.Tg1 (En dehors de toutes les modes, Ivanchuk poursuit son chemin avec un flot d'idées originales. Contre Kasparov, il n'a pas son pareil pour sortir des sentiers battus, comme ici dans la Sicilienne adorée du numéro un mondial.) g6 (Une bonne réaction naturelle qui rend 6.Tg1 suspect. 6...e6 7.g4 transpose dans l'attaque Kères que préfère éviter Kasparov depuis fort longtemps.) 7.g4 Fg7 8.Fe3 Cc6 9.f3 e5 (Plus dynamique que 9...0-0.) 10.Cxc6 (10.Cb3 Fe6 11.Cd5 Fxd5 12.exd5 Ce7 13.c4 Tc8 ou 13...b6 et les blancs auront de la difficulté à réaliser la poussée c4-c5 dans des circonstances avantageuses.) bxc6 11.Dd2 Fe6 12.O-O-O Ff8 (Pas une grande concession puisque la diagonale a1-h8 est maintenant fermée.) 13.Ca4 h5 14.h3 Cd7 15.Dc3 hgx4 16.hgx4 d5 (Du pur Kasparov qui choisit de sacrifier un pion à la première occasion. 16...Dc7 suivi de 17...Db7 était envisageable, mais trop lent au goût des noirs.) 17.Dxc6 (Relève le défi.) d4 18.Fd2 Tc8 19.Db7 Tb8 20.Dxa6 Ta8 21.Db5 Fxa2 (21...Tb8 aurait probablement forcé la nulle par répétition puisque 22.Dd3 Dc7 suivi de 22...Dc6 est très/trop dangereux. Kasparov décide d'y aller pour plus.) 22.Fc4 Fxc4 23.Dxc4 Df6 24.g5 Dd6 ?! (24...Dxf3 ?! 25.Tdf1 Dxe4 26.Dxf7+ Rd8 méritait considération car le roi blanc n'est pas plus en sécurité que le noir.) 25.Rb1 Th3 26.Tgf1Fe7 27.b3 (Les blancs consolident leurs acquis, il est clair que le vent a tourné et que les noirs se battent pour la nulle.) Da3 28.Fc1 Db4 29.Dxb4 Fxb4 30.f4 Th4 31.Th1 (Les blancs profitent du manque de coordination dans le camp adverse pour s'emparer d'une colonne importante.) Txh1 32.Txh1 Re7 33.f5 Ta6 34.Th7 Cc5 35.Fd2 (Une jolie pointe tactique pour briser la résistance noire.) Txa4 (35...Fxd2 36.Cxc5 Tc6 37.Ce3 Ff4 38.Cxf4 exf4 39.Th4 ou 36...Ta5 37.fgx6 Txc5 38.g7 mènent à un gain rapide pour les blancs.) 36.fgx6 Fxd2 37.bxa4 Cxe4 et les noirs ont abandonné sans attendre 38.g7 qui fait apparaître une nouvelle dame blanche.



Des nouvelles fraîches



tous les matins !

La Presse

Abonnez-vous

APPELEZ SANS TARDER !

(514) 285-6911

1 800 361-7453 (INTERURBAINS -
SANS FRAIS)

abonnement@lapresse.ca

La Presse sera livrée à votre porte avant 6 h 30, du lundi au vendredi
et avant 8 h 00 les week-ends.

