

Sûreté du Québec DES INSTALLATIONS MODERNES À SAINT-GEORGES

Le nouveau poste du centre de services de Saint-Georges de la Sûreté du Québec regroupera les postes des MRC des Appalaches, Beauce-Sartigan, Les Etchemins et Robert-Cliche. Ces nouvelles installations plus fonctionnelles permettront un meilleur partage des informations. Le journaliste Sébastien Roy s'est entretenu avec le capitaine Daniel Desmarais, le directeur du centre de services.

PAGE 4

(Photo L'Éclairneur Progrès - Sébastien Roy)

(Photo Depositphotos)

Palmarès des écoles: quelles sont les meilleures écoles de la région?

PAGE 18

Les directions d'écoles s'adaptent à la nouvelle réalité

PAGE 3

(Photo L'Éclairneur Progrès - Archives)

Votre audition vous joue des tours?



80% des personnes touchées par une perte auditive ne sont pas diagnostiquées ou traitées.

50% des personnes de 75 ans et plus souffrent d'un problème auditif

33% des personnes de 65 ans et plus souffrent d'un problème auditif.

Certaines prothèses auditives PEUVENT ÊTRE PAYÉES par la RAMQ, la CNESST, l'ACC ou l'assurance privée

Bérubé • Brassard
Audioprothésistes • Prothèses auditives
www.berubebrassard.ca

**DÉPISTAGE AUDITIF
SANS FRAIS***
*Offre permanente

**SAINT-GEORGES
QUÉBEC
LORETTEVILLE
SAINTE-FOY
LÉVIS**

866 444-0055

>278317

Scie à chaîne à essence
MS 170



STIHL

Cylindrée 30,1 cm³
Puissance 1,3 kW
Poids 3,9 kg (8,6 lb)*

259⁹⁵ \$

PDSM 289,95 \$
avec guide-chaîne de 16 po

**ÉCONOMIES
AUTOMNALES
2020**

RECEVEZ UNE TROUSSE WOOD-PRO^{MC} GRATUITE
à l'achat d'une scie à chaîne STIHL sélectionnée.

• Coffre Woodsman^{MD} • Chaîne OIOMATIC^{MD} • Casquette STIHL

"Ne manquez pas votre chance de recevoir la trousse Wood-Pro^{MC}. Achetez simplement une des scies à chaîne sélectionnées d'ici le 30 novembre 2020 et vous recevrez GRATUITEMENT une trousse STIHL Wood-Pro^{MC}. Cette trousse comprend un coffre Woodsman^{MD}, une casquette STIHL et une chaîne de rechange OIOMATIC^{MD}; le tout d'une valeur de 85 \$! Le modèle de casquette peut varier. Cette offre est en vigueur jusqu'au 30 novembre 2020 ou jusqu'à épuisement des stocks. Modèles admissibles : MS 170, MS 171, MS 180 C-BE, MS 181 C-BE, MS 193 C-E, MS 211, MS 250, MS 251, MS 251 C-BE, MS 261 C-M, MS 271, MS 291 C-BE, MS 362 C-M et MS 391.



Scie à chaîne à essence
MS 180 C-BE



31,8 cm³ | 1,5 kW | 4,2 kg (9,3 lb)*



359⁹⁵ \$

PDSM 379,95 \$
avec guide-chaîne de 16 po

Scie à chaîne à essence
MS 250



45,4 cm³ | 2,3 kW | 4,6 kg (10,1 lb)*



449⁹⁵ \$

PDSM 459,95 \$
avec guide-chaîne de 16 po

Scie à chaîne à essence
MS 271



50,2 cm³ | 2,6 kW | 5,6 kg (12,3 lb)*



549⁹⁵ \$

PDSM 569,95 \$
avec guide-chaîne de 16 po



Scie à essence
MS 261 C

50.2 cm³/3.0 kw - 4.9 kg/10.8 lb

POUR UN TEMPS LIMITÉ



STIHLCanada www.stihl.ca



Scie à chaîne à essence
MS 291



499⁹⁵ \$

PDSM 609,95 \$
avec guide-chaîne de 16 po

55,5 cm³ | 2,8 kW | 5,6 kg (12,3 lb)*



Les détaillants peuvent vendre à prix moindre. Les prix des scies à chaîne, outils motorisés et accessoires sont en vigueur jusqu'au 30 novembre 2020. Les descriptions et les illustrations sont exactes au mieux de notre connaissance au moment de la publication et sont modifiables sans préavis. STIHL Limitée n'est pas responsable des erreurs d'impression et le détaillant STIHL local détient le pouvoir final de décision des prix des produits. Les prix sont valides uniquement chez les détaillants participants. *Poids moteur seulement.

ACCESSOIRES

SPÉCIAL

Chaîne 16" 14⁵⁰\$ ch.	Huile à mix 29⁹⁵\$ ch. (la caisse de 16) 200 ml	Bar 16" 36⁰⁰\$ ch.	Limes rondes 14⁷⁵\$ la douzaine	Limes plates 3⁷⁵\$ ch.	Gants de sécurité 22⁹⁵\$ et plus	Pantalon sécurité 79\$ et plus
Huile à chaîne 26⁷⁵\$ (à la caisse)	Crochet à pulpe 19⁹⁵\$ ch. avec pointe changeable	Crochet à pulpe régulier 16⁹⁵\$ ch.	Pointe de crochet 6⁵⁰\$ ch.	Ruban à mesurer Forestier 50 pieds 55⁰⁰\$	Chapeau sécurité complet 49⁹⁵\$ et plus	Bottes de sécurité 115\$ et plus

**ARMAND
LAPOINTE
ÉQUIPEMENT**

#1 au Québec

www.armandlapointequipement.com

561, rang
Ste-Caroline,
Saint-Victor
418 588-3567



A actualités

Selon Pierre Rodrigue, les enfants se sont adaptés rapidement à la nouvelle réalité.

(Photo gracieuseté)

COVID-19

Les directeurs d'école au cœur de la pandémie

ANDRÉ BOUTIN

aboutin@beaucemedia.ca

ÉDUCATION. Comme pour tous les pans de la société, le monde scolaire a dû se réinventer pour s'adapter à la nouvelle réalité apparue avec la pandémie.

Au cœur de la mouvance, les directions d'école ont été appelées à coordonner les actions pour que l'école demeure un lieu d'enseignement le plus agréable possible pour les étudiants.

«Ça n'a pas toujours été facile, mais nous avons eu une excellente collaboration de tous», indique Caroline Veilleux, directrice de la polyvalente de Saint-Georges. «Il faut souligner la grande flexibilité et l'ouverture des professeurs et de tout le personnel qui ont su s'adapter rapidement à des situations changeantes», ajoute son collègue Pierre Rodrigue, directeur de l'école primaire Maribel de Sainte-Marie.

Nous les avons rencontrés par visioconférence, le 22 octobre, en plein cœur de la Semaine québécoise des directions d'établissement scolaire. Malgré l'ampleur de la tâche des derniers mois, ils nous sont apparus relativement sereins.

«Nous avons eu la participation de tous, en particulier des professeurs et du personnel professionnel, mais aussi du Centre de services, des parents et même des élèves. C'est un travail d'équipe», précise M^{me} Veilleux.

UN PRINTEMPS PLUS DIFFICILE

«C'est sûr, au printemps en particulier, nous sommes entrés dans l'inconnu, confie Pierre Rodrigue, nous avons appris à passer au travers, à gérer l'équilibre.»

Par contre, le fait d'avoir reçu les élèves en fin d'année scolaire a permis à l'équipe-école de mieux préparer la rentrée d'automne. Cela a aussi été vrai à la polyvalente de Saint-Georges qui a hébergé des élèves du

Caroline Veilleux soutient que rien n'aurait pu fonctionner sans une collaboration extrême de tout le monde. (Photo gracieuseté)

primaire au même moment. «Nous avons vu alors ce qui devait être fait sur le plan sanitaire pour recevoir nos étudiants en septembre», ajoute M^{me} Veilleux.

Pendant ce temps, les professeurs ont suivi des formations sur l'enseignement à distance, des trousseaux pédagogiques ont été distribués, de nombreuses heures ont été investies par tous les membres du personnel. «Le Centre de services nous offre aussi beaucoup de support sur de nombreux points», précise M^{me} Veilleux.

INFORMER

Un des nerfs de la guerre est l'information. «Une bonne communication est primordiale pour assurer l'engagement général, tant à l'école qu'à la maison», dit M^{me} Veilleux.

Sur un autre plan, les directions d'école ont également une excellente collaboration avec la Direction de santé publique de Chaudière-Appalaches, en particulier lorsqu'on identifie un cas de COVID-19 dans les établissements.

CAMRY SE AMÉLIORÉ 2019

SPÉCIAL DU PATRON!

-6000\$



4 666 KM

ST-GEORGES



418 227-1330

1 844-469-9665

552, 87^e Rue, St-Georges
stgeorgestoyota.ca

LA SUITE

Pour Pierre Rodrigue, les enfants ne doivent pas retourner en isolement à la maison. «L'important, c'est de garder les enfants à l'école pour pouvoir les accompagner, leur offrir des services. Les enfants sont heureux à l'école, avec leurs amis. De plus, c'est plus facile pour nous d'identifier les élèves qui ont des besoins, de pouvoir intervenir», ajoute-t-il.

Tous les deux soulignent la grande résilience des élèves qui comprennent la situation et qui s'adaptent facilement aux exigences sanitaires qui sont imposées. «Se laver les mains, c'est devenu rapidement une routine normale», exprime M. Rodrigue.

Et c'est justement ce désir d'être à l'école, ce désir d'apprendre des jeunes qui porte toute l'équipe-école à faire les efforts nécessaires pour qu'il ne perde pas leur année scolaire.

«C'est important que l'élève sente qu'il a encore sa place à l'école, énonce M^{me} Veilleux. Ce que nous voulons par-dessus tout, c'est la réussite de nos élèves.»

APBB
services forestiers

- Évaluation monétaire de boisé (valeur marchande) pour vente, achat ou transfert
- Plan d'aménagement forestier
- Conseiller forestier accrédité
- Aménagement forestier du boisé

Information :

Jérôme Lapointe, ing.f., MGP
418 228-5110 poste 110

3500 boul. Dionne, Saint-Georges G5Y 3Y9

APBB
récolte et vente de sciage

- Service complet
Coupe partielle dans les plantations ou les peuplements naturels : aménagement, récolte, transport et paiement du bois
- Accompagnement pour la vente de bois de sciage

Information :

Steve Pomerleau, tech.for.
418 228-5110 poste 101

3500 boul. Dionne, Saint-Georges G5Y 3Y9



Association des
propriétaires de
boisés de la Beauce

Formations d'un jour pour les
producteurs forestiers et acéricoles
Inscription en ligne : www.apbb.ca

Les policiers emménagent dans le nouveau poste de la SQ à Saint-Georges



SÉBASTIEN ROY

sebastienroy@leclaireurprogres.ca

INFRASTRUCTURE. Le nouveau poste du centre de services de Saint-Georges de la Sûreté du Québec peut accueillir les citoyens depuis le 20 octobre.

L'édifice est situé au 3100, 120^e Rue à Saint-Georges. Il regroupera les postes des MRC des Appalaches, Beauce-Sartigan, Les Etchemins et Robert-Cliche.

L'endroit choisi pour le poste permet de

répondre à l'ensemble des besoins des intervenants publics tout en offrant un environnement de travail agréable et fonctionnel.

Le bâtiment a été construit sur un seul étage et regroupe la zone administrative, le secteur de la sécurité routière et de protection publique, le département des enquêtes, les locaux spéciaux, les vestiaires, ainsi que l'espace d'entreposage nécessaire.

De plus, plusieurs mesures environnementales ont été adoptées afin d'augmenter l'efficacité énergétique. Le poste a d'ailleurs

été construit en vue d'obtenir la certification LEED, qui signifie *Leadership in Energy and Environmental Design*.

Avec ce projet, la Sûreté du Québec est confiante de créer un lien de proximité avec la communauté. Pour illustrer ce lien, une œuvre d'art a été créée par les artistes Cooke-Sasseville dans le cadre de la Politique d'intégration des arts à l'architecture et à l'environnement des bâtiments et des sites gouvernementaux et publics.

Celle-ci s'intitule « L'accord » et décore la

façade de l'immeuble. Formée d'un diapason vibrant et émettant des ondes, elle symbolise l'accord et l'union entre la SQ et la population.

À noter que le projet initial prévoyait un budget de 15,8 M\$. La Société québécoise des infrastructures s'attend toutefois à économiser 1 M\$.

1 Le centre de services de Saint-Georges de la Sûreté du Québec peut accueillir les citoyens depuis le 20 octobre.

(Photo L'Éclaireur Progrès – Sébastien Roy)

Rassembler les policiers sous un même toit : un avantage certain

SÉBASTIEN ROY

sebastienroy@leclaireurprogres.ca



Le capitaine du poste de la Sûreté du Québec de la MRC Beauce-Sartigan, Daniel Desmarais, explique les avantages du nouveau poste de police à Saint-Georges. (Photo L'Éclaireur Progrès – Sébastien Roy)

INFRASTRUCTURE. Les policiers de la Sûreté du Québec (SQ) de la MRC Beauce-Sartigan ont emménagé dans le nouveau poste situé à l'intersection de la 120^e Rue et de la route 204 à Saint-Georges le 20 octobre dernier. L'endroit regroupe aussi le volet administratif du centre de services de Saint-Georges, regroupant les MRC Robert-Cliche, Appalaches, Etchemins et Beauce-Sartigan.

Ainsi, les 77 personnes travaillant pour la SQ de la MRC Beauce-Sartigan seront rassemblées au même endroit, ce qui représente un avantage certain pour le directeur du poste, le capitaine Daniel Desmarais.

« Cela facilite le partage d'informations. Même si nous avons mis des mesures en place pour être capables de transférer l'information, ce n'est pas la même chose que de se parler directement. C'est le point majeur », note le capitaine Desmarais.

Il y a aussi des avantages d'un point de vue fonctionnel. « Au niveau de l'alimentation des dossiers, il y avait certaines tâches que nous devions faire en double, car ils étaient dans deux endroits différents », poursuit-il.

Le fait de construire un poste sur un seul niveau faisait aussi partie des critères. « La majorité des postes de la SQ sont construits sur un seul étage.

Cela contribue aussi au partage d'informations et à la familiarité entre les policiers et à l'harmonisation », explique-t-il.

EMPLACEMENT STRATÉGIQUE

L'endroit choisi pour la construction n'a pas été laissé au hasard. « Il s'agit d'un endroit stratégique pour nous puisque nous n'avons qu'à descendre la 120^e Rue pour nous retrouver au centre-ville de Saint-Georges », mentionne le capitaine Desmarais.

Il ajoute que la rue permet d'accéder facilement au secteur ouest de Saint-Georges, ainsi qu'à plusieurs municipalités du territoire, comme La Guadeloupe et Saint-Éphrem. La route 204 donne quant à elle accès à d'autres municipalités et à l'autoroute 73.

Le capitaine Desmarais s'est lui-même impliqué durant le processus de construction. « J'ai notamment dû classer du premier au dernier les différents terrains possibles en fonction de leur emplacement stratégique. J'ai aussi dû expliquer à l'ensemble des gens qui travaillaient dans le dossier ce qu'était le poste de la MRC Beauce-Sartigan, qu'elles étaient les valeurs que nous véhiculons, notre approche communautaire envers la population », indique-t-il.

Ce dernier note d'ailleurs que les grandes fenêtres installées près de l'entrée réservée aux citoyens illustrent bien les principes qu'il avait amenés.

RÉCAPITULATIF DE LA CONSTRUCTION

Il était question d'un nouveau poste de police depuis le transfert du service de police municipale de Saint-Georges à la Sûreté du Québec en 2012. À ce moment, les policiers avaient été répartis dans le poste de la SQ sur le boulevard Lacroix et le poste de la police municipale sur le boulevard Dionne.

« Lors de la fusion, il y avait eu des discussions sur la construction d'un nouveau poste pour regrouper tout le monde sous un même toit », indique le capitaine Desmarais.

Au cours de cette période, il y a plusieurs appels d'offres qui ont été lancés. « Il y a eu un premier terrain mis de l'avant à côté de l'église L'Assomption. Nous avions commencé à travailler les plans et l'aménagement de ce terrain pour réaliser que nous ne pourrions entrer l'ensemble du poste sur un seul niveau. Pour cette raison, il a été décidé de retourner en appel d'offres », récapitule-t-il.

Hebdo Régional
VOTRE MÉDIA D'ICI

RÉSEAU SÉLECT



icimédias
DES MÉDIAS D'ICI POUR LES GENS D'ICI

Secteur Beauce Sud
1480, boulevard Dionne, Suite 208
Saint-Georges (Québec) G5Y 3V8
T 418 228-8858
WWW.LECLAIREURPROGRES.CA

Secteur Beauce Nord
1078, boulevard Vachon Nord, suite 707
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M7
T 418 387-8000
WWW.BEAUCEMEDIA.CA

Secteur Bellechasse / Etchemin
1516A, route 277, Lac-Etchemin
(Québec) G0R 1S0
T 418 625-7471
WWW.LAVOIXDUSUD.COM

L'ÉCLAIREUR PROGRÈS

Éditrice régionale : Peggy Lacasse
Conseillères en solution Médias :
Marie-Michèle Gagné, Martine Raby,
Emilie Bourque, Chantal P. Dupuis
Chef de contenu : Andréanne Huot
Journalistes : André Boutin, Frédéric Desjardins,
Sébastien Roy, Amélie Carrier
Directrice support aux ventes : Cindy Wickens
Coordonnatrice à la maquette :
Rébecca Leclerc

BEAUCÉ MÉDIA/LA VOIX DU SUD

Éditrice : Caroline Gilbert
Conseillères en solution Médias :
Estelle Marier, Synthia Sylvain,
Jessey Fournier
Journalistes :
André Boutin, Hubert Lapointe, Éric Gourde,
Serge Lamontagne
Coordonnatrices aux ventes :
Judith Hudon, Chantal Lessard

Publié par : Icimédias inc.

Président : René Bouchard
Directeur général :
Marc-Noël Ouellette
Directeur de production :
Salvador Dallaire
Infographie : Icimédias inc.

TIRAGE : 73 254 EXEMPLAIRES IMPRIMÉS

Hebdo Régional est publié par Icimédias. Hebdo Régional est imprimé par Imprimeries Transcontinental 2005 s.e.n.c., division Transcontinental Transmag, 10807, Mirabeau, Anjou, QC H1J 1T7 Canada. Courrier de 2^e classe. Permis no 1193. Toute reproduction des annonces ou informations en tout ou en partie de la façon officielle ou déguisée, est fortement interdite sans la permission écrite de la compagnie. ISSN 1181-2974

Abonnement Canada Éclaireur-Progrès et Hebdo Régional : 201,21\$ (Taxes incluses)



Un cinquième Calendrier de l'espoir pour le Groupe Espérance et Cancer

SÉBASTIEN ROY

sebastienroy@leclaireurprogres.ca

COMMUNAUTÉ. C'est sous le thème de la réflexion que le Groupe Espérance et Cancer a lancé son cinquième Calendrier de l'espoir le 21 octobre dernier.

Pour une deuxième année, la photographe Ariann Desbiens a été en charge du concept artistique. « Je voulais illustrer la réflexion que l'on peut avoir envers soi-même, mais aussi envers les choses que l'on aime », décrit-elle.

Cette dernière s'est également servie de la mise au point de son appareil pour créer un effet féérique et magique aux photos.

Avant le lancement officiel, la directrice générale de Groupe Espérance et Cancer, Lyse Perron, a pris le temps de montrer le calendrier aux participants de manière individuelle. « C'est plus qu'un calendrier, c'est une source d'inspiration », a-t-elle souligné.

« Il faut beaucoup de courage pour accepter d'être nos ambassadeurs. Vous êtes nos héros », ajoute M^{me} Perron. La présidente du conseil d'administration de l'organisme, Jeanne-Mance Veilleux, a elle aussi tenu remercier et féliciter les participants, tout comme les partenaires financiers.

OBJECTIF DE 12 000 \$

L'objectif de la campagne a été fixé à 12 000 \$. « Nous savons que le financement n'est pas facile présentement, mais l'organisme a été créé ici pour des gens d'ici et que l'argent reste ici », assure M^{me} Perron.

Le calendrier présente 15 personnes ayant eu un cancer, étant en traitement ou en rémission. Parmi elles, il y a Louise Poulin, qui a découvert l'organisme l'an dernier alors qu'elle recevait des traitements à l'hôpital. « J'ai été marquée par les sourires et par l'énergie qui se dégageait à l'intérieur du local », a-t-elle témoigné.

Le calendrier a été tiré en 1000 exemplaires. Il est en vente au bureau de l'organisme, auprès des participants, ainsi que chez différents partenaires listés sur le site Internet du Groupe Espérance et Cancer.

Par ailleurs, l'organisme a ouvert une boutique en ligne où il est possible de commander un calendrier ou de faire directement un don. « Avec la situation particulière que nous vivons tous, votre appui est doublement important pour aider notre organisme à soutenir les personnes atteintes de cancer et leurs proches », a conclu M^{me} Perron.



Le Calendrier de l'espoir est notamment disponible en ligne, sur le site Internet du Groupe Espérance et Cancer. (Photo Ariann Desbiens)

La saison des fanions est florissante sur les terrains de la CSSBE. (Photo gracieuseté)



Les enseignants plantent leurs fanions

ANDRÉ BOUTIN

aboutin@beaucemediac.ca

ÉDUCATION. Le parterre du siège social du Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin (CSSBE) a été décoré par 1 586 fanions, un pour chacun des membres du Syndicat de l'enseignement de la Chaudière (SEC-CSQ).

Par ce geste d'éclat, le syndicat désire rappeler à leur employeur que les profs sont toujours en négociation malgré la pandémie.

« Le contexte très difficile que nous vivons présentement ne doit pas nous faire oublier que les enseignantes et enseignants sont présentement en pleine négociation pour le renouvellement de leur convention collective nationale, à la demande du gouvernement. Il est primordial

de rester mobilisés pour éviter qu'il ne tente de profiter de la situation pour obtenir une entente au rabais. Les profs sont à bout de souffle depuis plusieurs années; leur salaire et leurs conditions de travail doivent impérativement s'améliorer. Ça, ce n'est pas négociable », explique Dominic Loubier, président du SEC-CSQ.

Cette opération vise à faire savoir à leur employeur qu'ils sont toujours mobilisés pour améliorer leurs conditions de travail difficiles, malgré une rentrée hautement complexifiée par le contexte actuel de crise sanitaire.

Rappelons qu'en mai dernier, le gouvernement a présenté une offre au personnel enseignant qui a été rejetée dans une proportion de 97 %. Une contre-proposition a été soumise par la partie syndicale le 9 juin dernier, mais qui est restée lettre morte jusqu'à maintenant.



**ARCHITECTURE
PERSONNALISÉE
ET DISTINCTIVE**

**COMMERCIAL INSTITUTIONNEL
INDUSTRIEL RÉSIDENTIEL**



418 228-5959

ARCHITECTESMOREAU.CA

• Conception • estimation
• construction • imagerie 3D • design d'intérieur

La FIQ juge que la situation dans trois CHSLD de la région est « très dangereuse »

ANDRÉANNE HUOT
ahuot@leclaireurprogres.ca

SANTÉ. La Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ) et la FIQ | Secteur privé (FIQP) ont publié le 21 octobre un palmarès des CHSLD au Québec. Le document classe les CHSLD par région et dangerosité, en raison des ratios trop élevés entre les professionnelles en soins et le nombre de patients selon leur condition.

Sur le territoire de l'Hebdo régional, le CHSLD Richard Busque de Saint-Georges, le Centre d'hébergement et CLSC de Saint-Anselme, ainsi que le Centre d'hébergement et CLSC de Sainte-Claire, sont classés « très dangereux » à cause du ratio trop élevé entre le nombre de patients, leur condition et le faible nombre de professionnelles en soins.

Cette situation amène les professionnelles à devoir faire des choix, en priorisant certains soins plutôt que d'autres. Selon la FIQ, ceci va à l'encontre de l'éthique professionnelle et fait porter un poids bien trop lourd sur les épaules des employées.

Dans la catégorie où la situation est jugée « dangereuse », on retrouve le Centre d'hébergement de Saint-Raphaël, le Centre multiservices de SSS de Beauceville, le Centre multiservices de SSS de Lac-Etchemin et le CLSC et centre d'hébergement de Sainte-Marie.

DEMANDE AU MINISTRE DE LA SANTÉ

La FIQ interpelle donc le ministre de la Santé,



Dans notre région, le CHSLD Richard Busque de Saint-Georges, le Centre d'hébergement et CLSC de Saint-Anselme et le Centre d'hébergement et CLSC de Sainte-Claire sont les endroits où les ratios professionnelles en soin/résidents sont les plus élevés.

Christian Dubé, afin de diminuer la surcharge de travail. « L'hécatombe vécue ce printemps en CHSLD, à cause de la COVID-19, ne doit jamais se reproduire. Le gouvernement doit accélérer les discussions pour diminuer la surcharge de travail, ce qui permettra de garantir la qualité et la sécurité des soins à la population », indique la présidente de la FIQ, Nancy Bédard.

Ce n'est pas la première fois que la FIQ démontre la pertinence des ratios. Lors de 16 projets pilotes réalisés en mars 2018, les membres ont pu constater l'effet positif des ratios sécuritaires sur leurs conditions d'exercices, ajoute M^{me} Bédard.

Lors de ces projets ratios, il a été possible d'observer une diminution des risques de chutes, un meilleur contrôle de la douleur, une diminution de certains médicaments, de l'anxiété des patients et de leur famille, une augmentation de la capacité de marche des patients, ainsi qu'une meilleure prise en charge des patients à tout moment, particulièrement lors de complications ou d'imprévus, indique la FIQ.

Rappelons que le 20 octobre lors de son point de presse, le premier ministre François Legault mentionnait vouloir faire tout ce qui est en son pouvoir pour réduire la charge de travail des infirmières.

LIEUX OÙ LA FIQ JUGE LA SITUATION « DANGEREUSE »

CHSLD	Quart de travail	Nombre de patients	Infirmières auxiliaires	Infirmières	Présence infirmière autre*
Centre d'hébergement et CLSC de Saint-Anselme	Jour/Soir	36	1	0	oui
Centre d'hébergement de Sainte-Claire	Nuit	40	0	0	oui
Centre d'hébergement Richard-Busque	Soir	50	2	0	oui

* Réfère à la présence d'une assistante-infirmière-chef dans le CHSLD, bien qu'elle ait d'autres fonctions de supervision, coordination et planification.

*Source FIQ

Ratios infirmières/patients : une situation moins grave qu'il n'y paraît

ANDRÉANNE HUOT
ahuot@leclaireurprogres.ca

SANTÉ. Appelé à commenter le palmarès des CHSLD, publié par la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ) le 21 octobre, le CISSS-CA dresse un portrait beaucoup moins alarmant que le syndicat.

Bien que la directrice intérimaire du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées au Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA), Stéphanie Simoneau, confirme que ce n'est pas facile dans le réseau présentement [en raison de la COVID-19], elle soutient que des actions importantes ont été réalisées dans les dernières années afin d'abaisser les ratios.

M^{me} Simoneau s'est dite surprise par le palmarès. « Je ne comprends pas comment les données ont été récupérées. Parce qu'après validation, il y a des données qui sont fausses. Je trouve ça dommage, parce qu'avec ces informations-là, on vient créer un doute dans la population sur la qualité des soins », estime-t-elle.

Par exemple, au CHSLD Richard-Busque, il y a eu captation de l'information dans les deux premières semaines de septembre, et pourtant, il y a toujours eu une infirmière sur place. M^{me} Simoneau rappelle que dans un centre d'hébergement, il y a une grande équipe autour des infirmières, comme des aides de service, préposés aux bénéficiaires, infirmières auxiliaires et éducateurs. « Les infirmières sont donc supportées dans le travail », indique-t-elle.

DES MESURES MISES EN PLACE

Après avoir reçu des avertissements au niveau des CHSLD de la part du ministère de la Santé et des Services sociaux, le CISSS-CA a amélioré la situation l'an dernier. « Un total de 5 M\$ a été investi pour ajouter des postes qui ont été répartis dans l'ensemble de la région. On est venu travailler sur les ratios. On s'est collé aux recommandations du Dr Philippe Voyer pour toute la structure des postes dans les CHSLD. Le jour et le soir, on a de bons ratios et la nuit, on diminue un petit peu, mais il y a toujours une infirmière dans le centre. Dans toutes les structures, il y a une infirmière 24/7 », souligne la gestionnaire.

Il y a cependant les absences qui peuvent menacer l'efficacité de ce plan. Le CISSS-CA y a pensé. « Il y a un an et demi, nous avons eu un projet de création de postes d'autoreplacement. On est venu surdoter nos équipes pour compenser les absences, vacances, maladies et autres. Les listes de rappel, ça n'existe plus, donc on gère autrement. Ça vient nous donner une marge de manœuvre à l'interne dans les milieux », explique M^{me} Simoneau.

Questionnée à savoir si la charge de travail est trop lourde du côté des infirmières, Stéphanie Simoneau hésite. « Ça dépend du contexte. Avec la COVID-19, où on doit retirer rapidement du personnel d'un milieu, il peut y avoir des délais de quelques heures avant que la personne soit remplacée. Ces situations peuvent amener une certaine lourdeur pour le personnel qui doit combler ce manque ».

M^{me} Simoneau tient également à rendre hommage aux infirmières, car ces temps-ci, « on leur demande d'en faire un peu plus ».

EN VENTE MAINTENANT

Calendrier de l'Espoir (5^e édition)



Pour nos gens d'ici

15\$

477, 90e Rue, bureau 250 (Place 90) • 418 227-1607 | 418 625-2607
Via notre boutique en ligne : www.esperanceetcancer.com

MRC des Etchemins

Plan de relance: 420 000 \$ pour les services de proximité

SERGE LAMONTAGNE
redaction@lavoixdusud.com

ÉCONOMIE. La MRC des Etchemins lance le troisième volet de son plan de relance économique qui vise à favoriser le maintien et, surtout, la mise en place de nouveaux services de proximité dans les localités du territoire.

La MRC met à la disposition des promoteurs, qu'il s'agisse d'entreprises privées, de coopératives, de municipalités, d'organismes à but non lucratif ou autres, une somme de 420 000 \$. Aucune date limite n'est imposée pour le dépôt des projets, comme c'est le cas des autres volets du plan de relance.

« Nous croyons fermement aux services de proximité qui sont indispensables à la qualité de vie et au dynamisme de notre milieu. Ceux-ci jouent un rôle de premier plan dans le développement de nos communautés, ainsi que dans la rétention et l'attraction des citoyens », a déclaré le préfet de la MRC des Etchemins, Richard Couët, lors d'un point de presse virtuel tenu le 19 octobre.

M. Couët a souligné que les projets retenus pourraient toucher autant l'ouverture de dépanneurs, d'épiceries ou de postes à essence, dans les municipalités qui n'en ont pas, que des salles communautaires ou des maisons des jeunes, par exemple.

Les personnes ou organismes intéressés peuvent obtenir tous les détails quant à ce nouvel appel

de projets en consultant le site web de la MRC des Etchemins dans la section « Développement économique ».

SAINT-LOUIS DÉPOSE UNE DEMANDE

La municipalité de Saint-Louis a été la première à déposer une demande dans le cadre de cet appel de projets, elle qui souhaite l'implantation d'un dépanneur autogéré au sous-sol de son centre communautaire. Le système que la municipalité pourrait mettre en place sera unique sur le territoire et permettra un accès 24h/24 et 7 jours par semaine pour la clientèle. Si tout va comme prévu, l'ouverture du commerce est prévue pour le printemps 2021.

PRÈS DE 275 000 \$ POUR QUATRE PROJETS

Par ailleurs, Richard Couët a confirmé que le conseil des maires des Etchemins avait autorisé, lors de la séance du 14 octobre dernier, le versement de contributions financières à quatre promoteurs du territoire.

Les projets retenus, qui commanderont des investissements totalisant plus de 1 4 M\$, sont issus des secteurs manufacturier, récréotouristique, agroalimentaire et agrotouristique. Ainsi, une somme de 58 500 \$ est versée à Domtec de Saint-Prospère pour l'agrandissement de son usine et l'achat d'un camion. Un montant de 20 000 \$ est remis à Douceur des

Appalaches de Lac-Etchemin pour la mise en place d'une miellerie et d'une savonnerie et 95 000 \$ pour à Fromagerie Etchemin pour la mise en place d'une fromagerie artisanale à Lac-Etchemin.

Enfin, le Mont-Original de Lac-Etchemin recevra 100 000 \$, somme qui permettra entre autres l'élargissement de certaines pistes, l'ajout et l'amélioration d'éclairage dans les pentes, l'entretien et l'ajout de

système électrique pour améliorer l'enneigement. Le projet comprendra également la modification de canons à neige et l'achat d'un deuxième moteur pour la remontée mécanique en cas de bris du moteur principal, afin d'éviter des pertes de journées d'opération lors d'une panne comme par le passé, ainsi que l'achat d'une dameuse qui servira à l'entretien des glissades et du petit parc.

RELANCE ÉCONOMIQUE

Phase

Le préfet de la MRC des Etchemins, Richard Couët, invite tout promoteur ayant une bonne idée, en autant que ça entre dans le cadre du plan de relance, à déposer leurs projets. (Photo gracieuseté)

Conseiller acéricole et forestier

SIMON GIGUÈRE
INGÉNIEUR FORESTIER



- Test de sol pour la fertilisation
 - Plan d'érablière
 - Test des équipements des érablières pour le plomb (avec aide financière)
 - Évaluation de boisé
 - Plan d'aménagement
 - Accès au programme de remboursement des taxes
- NOUVEAU :** Aide financière possible pour certains travaux de récolte pour la Beauce

Pour plus d'informations : 418 222-8555
simongiguereingf@gmail.com

LA GRIPPE POURRAIT VOUS FRAGILISER.

FAITES-VOUS VACCINER SI VOUS VIVEZ AVEC LE DIABÈTE, UN SYSTÈME IMMUNITAIRE AFFAIBLI, UNE MALADIE DU CŒUR OU DES REINS.

Pour connaître les pharmacies et les cliniques de soins infirmiers qui offrent la vaccination, consultez :
www.ciassca.com/vaccinationgrippe
OU
Pour prendre un rendez-vous :
www.monvaccin.ca ou 1 855 480-8094

Votre gouvernement

Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches

Québec



Pourquoi éviter les rassemblements privés?

Éviter de se rencontrer
entre amis ou en famille
limite les contacts et freine
la propagation du virus.

On doit réagir maintenant.



[Quebec.ca/coronavirus](https://quebec.ca/coronavirus)

☎ 1 877 644-4545

Votre
gouvernement

Québec



Richard Lehoux,
député de Beauce. (Photo
Beauce Média - Hubert Lapointe)

Une première année mouvementée pour Richard Lehoux

HUBERT LAPOINTE
redaction@beaucemedias.com

POLITIQUE. Richard Lehoux a célébré, le mercredi 21 octobre dernier, sa première année en tant que député fédéral de Beauce. Alors que le spectre du coronavirus continue de hanter la population, celui de la lourdeur bureaucratique ne semble pas prêt de s'arrêter la Chambre des communes...

M. Lehoux dresse, somme toute, un bilan positif de sa première année au Parlement. Dès son entrée en Chambre, il a annoncé ses couleurs en questionnant le gouvernement à propos de la paperasserie, le recrutement de main-d'œuvre spécialisée, ou encore différentes questions touchant les agriculteurs.

« J'ai pu poser tout de suite des questions sur des enjeux qui préoccupent les Beaucerons », est d'avis M. Lehoux.

Au même moment, il ouvrait ses bureaux à Sainte-Marie et à Saint-Georges afin de pouvoir répondre aux appels des citoyens. Au cours de l'été, il s'est également permis de retourner sur le terrain, notamment par la visite de nombreux attraits touristiques et de résidences pour personnes âgées de son territoire. Enfin, il a réalisé un sondage postal en septembre dernier afin d'identifier de nouvelles préoccupations de la population. Sont ressortis, entre autres, le manque de soutien financier pour les aînés et les usurpations d'identité, lesquelles ont augmenté depuis le début de la pandémie.

DES BÂTONS DANS LES ROUES

M. Lehoux convient qu'avec la COVID-19, sa première année était loin d'être « normale ». Il lève d'ailleurs son chapeau à son équipe qui a dû apprendre à répondre aux inquiétudes toujours plus nombreuses des citoyens, et ce, de leur maison.

« À chaque annonce d'un nouveau programme du premier ministre, le téléphone sonnait, mais on l'apprenait souvent en même temps que le public. L'équipe a fait un boulot extraordinaire », a-t-il commenté.

Toutefois, il juge que la pandémie « a le dos large » au gouvernement. En effet, plus familier avec la politique municipale, Richard Lehoux était habitué de répondre aux questions qui lui étaient adressées. Au Parlement, les choses sont bien différentes.

« Je suis député, mais je ne suis pas au gouvernement. Les réponses sont difficiles à avoir, c'est long et ce ne sont pas toujours les réponses auxquelles on s'attend », dit-il.

Néanmoins, il sait pertinemment que la pandémie a donné raison à son envie de voir Internet haute vitesse déployé rapidement et dans toutes les régions. « On ne peut pas demander à nos PME de se développer [...] si on ne leur fournit pas l'outil de base! »

En outre, les frontières n'ont jamais été aussi fermées, ce qui alimente d'autant plus les préoccupations des entreprises. Le sujet demeurera donc un autre de ses fers de lance pour la prochaine année.

Vachon



vachonsubaru.com

Notre
Votre
PRIORITÉ
SÉCURITÉ

Le Québec, c'est
85 ponts couverts.
Profitez-en.



LA NOUVELLE
CROSSTREK 2021

AWD
Traction intégrale symétrique

PZEV
PARTIAL ZERO EMISSION VEHICLE
VÉHICULE À ÉMISSIONS QUASI NULLES

Prix de détail suggéré de

25 908 \$*

Transport, préparation et frais
d'administration inclus, taxes en sus

- Traction intégrale symétrique
- Moteur BOXER®
- Système EyeSight^{MC1} et phares spécifiques²



VENEZ, VIVRE L'EXPÉRIENCE CLIENT AVEC
L'ÉQUIPE #1
AU CANADA



JIMMY POULIN
Spécialiste en produits

YVAN LESSARD
Spécialiste en produits

DONALD POULIN
Spécialiste en produits

MARCO VACHON
Propriétaire

PIERRE GAGNON
Directeur des ventes

RENÉ BROUSSEAU
Directeur véhicules d'occasion

STEVE LÉVESQUE
Directeur pièces et service

8030, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 2B5

Tél. : 418 221-0202 • Sans frais : 1 855 221-0202 • vachonsubaru.com

Association des concessionnaires Subaru du Québec | quebecsubaru.ca

* Prix de détail suggéré de 25 908 \$ (taxes en sus) pour la Crosstrek 2.0 Commodité 2021 (MX1 CP), à transmission manuelle. Les frais de transport et de préparation (1 800 \$), la surcharge sur le climatiseur (100 \$), les droits spécifiques sur les pneus neufs (15 \$) et les frais d'administration (198 \$) sont inclus. Financement à l'achat ou à la location également offert. Le permis de conduire, l'immatriculation (prix varie selon le client) et les assurances sont en sus. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Les spécifications techniques peuvent changer sans préavis. 1. EyeSight^{MC} est un système d'assistance au conducteur qui peut ne pas fonctionner dans certaines conditions. Il incombe en tout temps au conducteur d'adopter une conduite sécuritaire et prudente. L'efficacité du système dépend de nombreux facteurs, tels que l'entretien du véhicule ainsi que les conditions météorologiques et routières. Consultez le Manuel du propriétaire pour les détails de fonctionnement et les limites. 2. Les cotes de sécurité sont attribuées par l'Insurance Institute for Highway Safety (IIHS). Visitez le www.iihs.org pour connaître les méthodes de tests. 3. ALG 2020, Subaru a la meilleure valeur de revente (cumulatif) depuis les 10 dernières années, devant toutes les autres marques grand public. Visitez votre concessionnaire Subaru participant pour tous les détails. Crosstrek et Subaru sont des marques déposées. Information tirée du site Web Les ponts couverts au Québec (pontscouverts.com).



Du 1^{er} octobre au 2 novembre

L'événement LIQUIDATION TOTALE

Financement
à partir de

0%[±]

sur modèles sélectionnés.

Obtenez jusqu'à

6 000\$⁺

de rabais

à la location ou au financement à taux standard, sur d'autres modèles sélectionnés. (Montant annoncé applicable au Murano Édition Limitée).

Obtenez un

ensemble d'hiver

incluant pneus d'hiver

et tapis de sol,

sans frais

supplémentaires[†].

(Sur modèles sélectionnés. Quantités limitées.)



QASHQAI

LOUEZ LE QASHQAI S 2020
À PARTIR DE 251 \$[†]/MOIS, PENDANT 60 MOIS.

C'EST COMME PAYER

58\$^{**}
/SEMAINE

VALEUR AU DÉTAIL
À PARTIR DE

23 663\$

AVEC **0\$** EN COMPTANT INITIAL



KICKS

LOUEZ LE KICKS S 2020
POUR 225 \$[†]/MOIS, PENDANT 64 MOIS.

C'EST COMME PAYER

52\$^{**}
/SEMAINE

VALEUR AU DÉTAIL DE

21 343\$

AVEC **0\$** EN COMPTANT INITIAL

LOUEZ LA SENTRA S 2020
À PARTIR DE 214 \$[†]/MOIS, PENDANT 64 MOIS.

C'EST COMME PAYER

49\$^{**}
/SEMAINE

VALEUR AU DÉTAIL
À PARTIR DE

20 583\$

AVEC **0\$** EN COMPTANT INITIAL



SENTRA
« La voiture compacte
la plus attrayante
aux États-Unis. »
- J.D. Power



CONSULTEZ FR.NISSAN.CA/OFFERS POUR PLUS DE DÉTAILS | L'ASSOCIATION DES CONCESSIONNAIRES NISSAN DU QUÉBEC

Offres en vigueur du 1 octobre au 2 novembre 2020. * Les offres de location par l'entremise de NCF sont basées sur une allocation de 20 000 km/an (allocation totale de 100 000 km/106 667 pour un terme de 60/64 mois) avec kilométrage additionnel à 0,10 \$/km. Le premier paiement et le versement comptant, le cas échéant, sont requis à la signature du contrat. Les frais d'inscription auprès du RDPRM et les frais d'agent pour l'inscription (jusqu'à 77 \$ au total) ne sont pas compris et sont payables à la signature du contrat. Les taxes, immatriculation et les assurances sont en sus, et exigés à la signature du contrat. Les offres de location sur le KICKS/Sentra incluent un rabais spécial à la location de 500 \$/750 \$ (déduit du prix de vente négocié avant les taxes). ** Les paiements ne peuvent être faits hebdomadairement. Ils sont uniquement mentionnés à titre informatif. † Financement à partir de 0 % offert sur approbation de crédit par l'entremise de NCF sur le Qashqai S 2020 et autres modèles 2020 sélectionnés. Le terme varie selon le modèle. Exemple de financement : Qashqai S 2020, basé sur un prix de vente de 23 663 \$, financé à 0 % pendant 60 mois, équivaut à 60 versements mensuels de 394 \$, 0 \$ en comptant initial ou un échange équivalent. Frais de crédit : 0 \$, obligation totale : 23 663 \$. Les taxes, immatriculation et les assurances sont en sus, et exigés à la signature du contrat. ‡ Le rabais au financement ou à la location à taux standard de 6 000 \$/5 500 \$/2 500 \$/750 \$ est applicable au financement à l'achat ou à la location à un taux standard par l'entremise de Nissan Canada Finances d'un modèle Murano Édition Limitée/Rogue SL Platine/Qashqai SL Platine/KICKS SR 2020 chez un concessionnaire Nissan participant autorisé au Canada entre le 1 octobre et le 2 novembre 2020, sur approbation de crédit. Le rabais au financement ou à la location à taux standard sera déduit du prix de vente négocié avant les taxes et ne peut être combiné à un taux de location ou de financement subventionné ni à certaines autres offres. L'offre n'a aucune valeur de rachat au comptant ou autre valeur et ne peut être appliquée à des transactions antérieures. § Le forfait « Ensemble d'hiver » est offert à l'achat au détail/la location/au financement de tout modèle KICKS et Qashqai 2020 neuf et non-enregistré auparavant qui est enregistré et livré entre le 1 octobre et le 2 novembre 2020 chez un concessionnaire Nissan participant autorisé au Canada. L'offre s'applique uniquement aux pneus et tapis de sol toutes saisons admissibles. Les jantes, l'installation et l'équilibrage ne sont pas inclus et seront en sus. La valeur maximale pour les pneus d'hiver/les tapis de sol toutes saisons sont de 1 096 \$/94,96 \$ (excluant les frais et les taxes). L'offre « Ensemble d'hiver » sur le KICKS et Qashqai 2020 n'a aucune valeur de rachat au comptant. Quantités limitées disponibles. La taille et la marque des pneus peuvent varier. Les concessionnaires sont libres de fixer leurs propres prix. La sélection de pneus ou de tapis de sol toutes saisons d'une valeur supérieure obligera le client à payer la différence. Le client qui choisit des pneus ou des tapis de sol toutes saisons d'une valeur inférieure ne sera pas crédité la différence. L'offre ne peut être appliquée à des transactions antérieures. Pour toute information sur les prix J.D. Power, visitez jdpower.com/awards. Les offres sont sous réserve de l'approbation de crédit par Nissan Canada Finances; elles peuvent être modifiées, prolongées ou annulées sans préavis. Les concessionnaires peuvent fixer leurs propres prix. Visitez fr.nissan.ca/offers ou communiquez avec votre concessionnaire Nissan du Québec participant pour tous les détails. Des conditions s'appliquent. © Nissan Canada inc., 2020.

Aide médicale à mourir

Le collège des médecins du Québec maintient ses réserves

GODLOVE KAMWA,
INITIATIVE DE JOURNALISME LOCAL
godlove@icimédias.ca

SANTÉ. Le projet de loi que les libéraux viennent de recycler est incohérent et satisfait davantage un compromis politique plutôt qu'une préoccupation de santé publique selon Dr Yves Robert, secrétaire général du collège des médecins.

Le texte préconise une approche à deux volets pour les mesures de sauvegarde, selon que la mort naturelle d'une personne est raisonnablement prévisible ou non. La Cour supérieure du Québec, dont Ottawa s'emploie à suivre la décision rendue en septembre 2019, avait ordonné l'élimination de ce critère de mort prévisible.

« La notion de mort naturelle raisonnablement prévisible n'a jamais été définie ni dans la loi ni ailleurs », explique Dr Yves Robert en soutien à la décision de la juge Beaudoin, même s'il souligne au passage quelques tentatives d'interprétations à titre personnel. Le collège des médecins du Québec reproche au gouvernement fédéral d'opérer une démarche « paradoxale » en légiférant pour se conformer à un jugement, sans pour autant écarter complètement la notion éliminée. Il la réintroduit comme critère de distinction des mesures de sauvegarde.

« Il y a une incohérence, il se conforme à la loi tout en ne se conformant pas, expliquez-moi la logique, je ne comprends pas », s'offusque Dr Robert.

UN SOIN AVANT D'ÊTRE UN DROIT

Le milieu médical qui a inspiré les textes au Québec estime que « le médecin est à la recherche du soin le plus approprié pour un patient donné. » En 2016, Québec modifiait les conditions d'administration de l'aide médicale à mourir (AMM). Les demandeurs

devraient par exemple attendre 10 jours. Le projet de loi fédérale repousse ce délai à 90 jours dans le cas d'une personne dont la mort naturelle n'est pas raisonnablement prévisible.

« Il n'y a aucune logique qu'un patient qui se qualifie pour l'AMM doive attendre 90 jours, quel que soit le moment du décès », réfute Dr Robert, l'air remonté par ce qu'il considère comme un droit qui suivrait davantage une logique de droit et non un soin qui suit une logique de soin. Bien qu'il se montre préoccupé par les souffrances du patient, le médecin met en avant le préalable de l'évaluation de la demande, car la responsabilité pénale du médecin est engagée.

En marge de l'AMM, le Québec se distingue aussi par son régime de directives médicales anticipées qui épargne le patient de l'exigence d'être apte à consentir à se donner la mort. Dr Robert s'offusque de ce que le débat a été transposé au fédéral pour en faire d'abord un droit constitutionnel plutôt qu'un soin.

LE FILTRE POLITIQUE

Le projet de loi fédérale n'élargit pas l'AMM aux personnes souffrant uniquement de maladie mentale. Le collège des médecins du Québec salue cette option même s'il va plus loin. « Ce n'est pas parce qu'on a une maladie bipolaire ou une schizophrénie bien contrôlée qu'on serait incapable de consentir à se donner la mort », soutient Dr Robert, avant de reconnaître que « le désir d'autodestruction peut cependant faire partie de la symptomatologie de la maladie mentale. »

La dépression n'est pas une question non traitable, dit-il, pour traduire le caractère non exhaustif de la procédure fédérale.

« On y réfléchit, ce n'est qu'une étape », ajoute celui qui prépare une rencontre avec l'association des médecins psychiatres du Québec sur le sujet. Il estime qu'il n'est jamais urgent de donner la mort parce qu'elle est une solution irréversible.



Le Dr Yves Robert estime qu'il n'est jamais urgent de donner la mort, car elle est une solution irréversible. (Photo gracieuseté - Collège des médecins du Québec)

Selon le ministre de la Justice, David Lametti, Ottawa a consulté plus d'une centaine d'experts avant de soumettre son projet de loi. Dr Robert note à ce propos qu'il est une chose de consulter, mais suivre les recommandations en est une autre. Il regrette que des questions aussi sensibles rentrent dans « le filtre politique. » C'est le cas des délais imposés à l'examen de la demande qui répondent à son avis au besoin de trouver un compromis avec la branche la plus conservatrice de la Chambre des Communes.

Le Québec en avant-garde de la réflexion depuis 2006 continue de remuer le sujet. Les professionnels de la santé redoutent qu'on en arrive finalement à la mort sur demande comme sous d'autres cieux. Et là, on se passerait bien des services du médecin.



FAIRE AFFAIRE AVEC L'INHABITUEL EN BEAUCE.

De la foresterie à l'agroalimentaire, du textile à la construction et de la machinerie au travail des métaux, les entreprises de la Beauce se sont adaptées pour répondre à ces moments sans précédents. À Exportation et développement Canada, nous nous sommes également adaptés. Nous continuons de soutenir les exportateurs, tout en changeant notre modèle d'affaires afin d'aider les entreprises de toutes tailles à avancer chez elles comme à l'étranger pendant cette période.

Visitez **EDC.ca/LaBeauce** pour accéder à des ressources telles que :

- Un accès élargi à des prêts et de la liquidité pour des entreprises de toutes tailles
- Une protection contre le risque de non-paiement
- Une expertise fiable ainsi que des outils pour vous aider à faire affaire avec l'inhabituel

Canada

Exportation et
développement
Canada





ROBERT BERNARD 70 ans

ROBERT BERNARD : HISTOIRE D'UN SUCCÈS QUÉBÉCOIS

L'histoire d'un succès commercial se bâtit une année à la fois, en surmontant chaque défi qui se présente et en peaufinant toujours un peu plus son offre. Robert Bernard véritable pionnier et leader dans le domaine du pneumatique et de la mécanique automobile au Québec, en sait quelque chose.

ROULER SA BOSSE JUSQU'À L'EXCELLENCE

Figurant aujourd'hui au rang des leaders à l'échelle nationale, Robert Bernard, qui compte 17 succursales avec pignon sur rue dans l'ensemble de la province, a de quoi être fière du chemin parcouru.

D'abord établi comme une station d'essence et un atelier de vente, de pose et de réparation de pneus, le commerce a connu un essor en intégrant dans ses rangs plusieurs joueurs clés comme Rechapage Granby Indelband, Montréal Nord de Pneus Métropolitains, Rondeau Alignement (Victoriaville), Relais Pneus Freins et suspension (Sherbrooke), Pneus Concept (Granby) et Service de pneus E.Côté (Matane).

Puis, en 2017, Robert Bernard s'est allié au plus gros réseau de marchands indépendants de pneus dans le monde, Point S. Huit succursales ont aussi la bannière Docteur du Pare-Brise et huit sont des centres agréés CAA.

UN SENS DES AFFAIRES QUI SE PERPÉTUE DE PÈRE EN FILS

En janvier 1950, Robert Bernard a pris la décision d'ouvrir une station-service et un atelier de réparation et de vente de pneus à Saint-Paul-d'Abbotsford. Il était loin de se douter que ce commerce, qu'il a

fondé seul avec l'appui constant de son épouse Cécile Bernard, deviendrait 70 ans plus tard une des plus importantes PME du Québec et que près de 400 employés y travailleraient.

Décédé en 1974, Robert Bernard n'a malheureusement pas eu le temps de voir son nom trôner sur les marquises des sept succursales fondées par ses fils, Gérard et Jocelyn, situées à Boucherville, à Saint-Jean-sur-Richelieu, à Papineauville, à Saint-Georges, à Chambly et à Granby. Il est cependant plus que certain qu'il aurait été très fier de la tradition d'excellence que cette entreprise familiale a réussi à perpétuer.



DE 1990 À 2000 : LA DÉCENNIE DE TOUTES LES VICTOIRES...

Les années 1990 ont été une période marquante d'expansion et d'innovation. Il s'agit d'une décennie où le sens des affaires, la persévérance et la quête d'excellence des deux frères Bernard et de leur équipe ont été reconnus et récompensés.

Comme le précisent d'ailleurs à l'époque Gérard et Jocelyn : « Notre succès, nous le devons en grande partie à l'appui précieux et soutenu de nos fidèles clients et de notre grande équipe. » Totalisant une centaine d'employés en 1990, cette équipe, qui a plus que doublé depuis, rend les deux propriétaires très fiers.

Toujours avides de nouveaux défis, les deux frères ont annoncé en janvier 2000 la création de leur nouvelle entreprise : Robert Bernard TRM Limitée. Plus moderne, plus efficace et d'une superficie totale trois fois supérieure, cette nouvelle usine allait servir à rechapier des pneus de camions, bien sûr, mais aussi utiliser de nouveaux procédés qui permettent d'offrir à notre clientèle des pneus rechapés haut de gamme.

DES TECHNIQUES ÉPROUVÉES ET DES ÉQUIPES CHEVRONNÉES

Depuis, l'entreprise s'est continuellement spécialisée et a poursuivi ses efforts de qualité en développant une connaissance pointue des technologies.

Les employés de Robert Bernard veillent tous à offrir les meilleurs services de pneumatique et de mécanique automobile, depuis le rechapage de pneus jusqu'à l'entretien de véhicule, en passant par l'inspection automobile CAA.

Fort de ses 70 ans d'expérience et de sa formation actualisée, le groupe Robert Bernard vous donne accès à de vrais spécialistes qui peuvent répondre à toutes vos questions et vous conseiller selon vos exigences.

LA SATISFACTION DES CLIENTS COMME RÉCOMPENSE ULTIME

Récompensé par quelques prix de la Chambre de commerce Haute-Yamaska, Robert Bernard a toujours su se tenir à l'affût des meilleures pratiques du domaine.

L'entreprise se fait d'ailleurs un point d'honneur de proposer des pièces et des pneus de très grande qualité. Tout cela, afin d'offrir à ses clients les services qu'ils méritent : une mécanique fiable qui s'appuie sur des pièces et des pneus qui répondent aux plus hauts standards de l'industrie.

Lorsqu'il est question de l'entretien de votre voiture, de trouver des pièces de qualité et d'obtenir les meilleurs pneus sur le marché, entrez dans l'une des succursales Robert Bernard de votre région – car après tout, la qualité dans le milieu du pneumatique et de la mécanique automobile, c'est d'abord et avant tout une histoire de bon voisinage. Passez faire un tour !

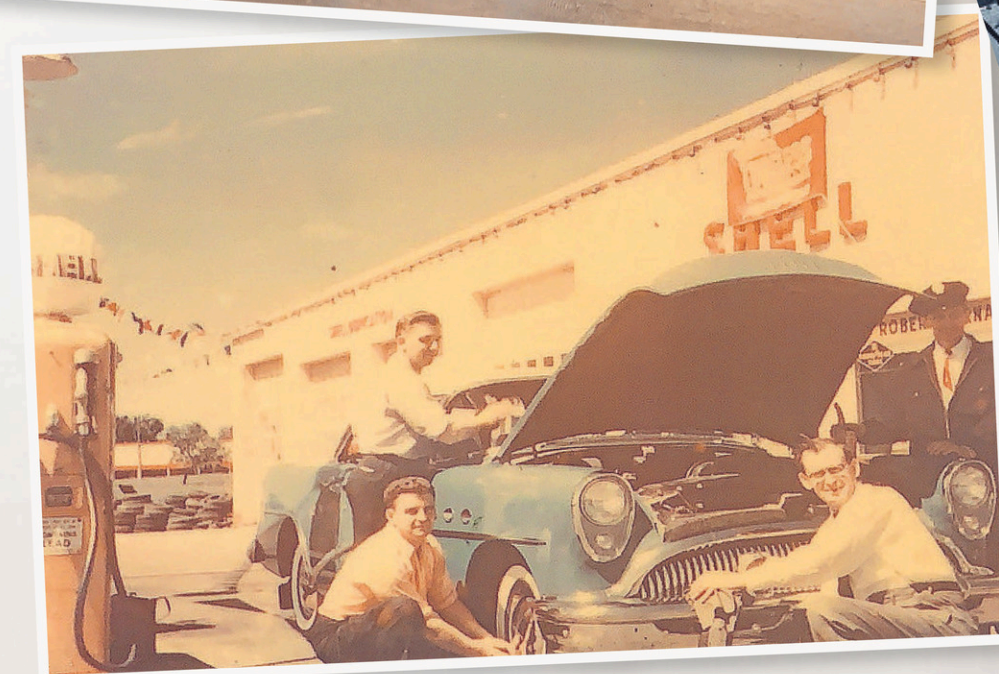
Apprenez-en plus sur Robert Bernard et découvrez la succursale la plus près de chez vous au robertbernard.com

En collaboration avec :

BRIDGESTONE

ST-GEORGES DE BEAUCE 10975, 1^{ère} Avenue 418 228-8040

70 ANS de succès



BRIDGESTONE BLIZZAK^{MC}

MAÎTRISEZ L'HIVER

OBTENEZ JUSQU'À

100\$

PAR LA POSTE SOUS FORME DE
CARTE PRÉPAYÉE¹ VISA²
BRIDGESTONE, À L'ACHAT D'UN
JEU DE 4 PNEUS ADMISSIBLES³



OFFRE EN VIGUEUR DU 5 OCTOBRE AU 13 DÉCEMBRE 2020.

¹La soumission d'un formulaire de demande est requise. Limite d'une seule (1) récompense par jeu de 4 pneus admissibles achetés; limite de trois (3) récompenses par foyer, client ou adresse. Recevez 100 \$ sous forme de carte prépayée Visa à l'achat d'un jeu de 4 pneus neufs Blizzak LM-32, Blizzak LM001, Blizzak LT ou Blizzak W965 de Bridgestone; recevez 70 \$ sous forme de carte prépayée Visa à l'achat d'un jeu de 4 pneus neufs Blizzak DM-V2 ou Blizzak WS90 de Bridgestone. Pour connaître tous les détails, consultez votre détaillant participant Bridgestone ou BridgestoneTire.ca. Les pneus admissibles doivent être achetés et installés entre le 5 octobre et le 13 décembre 2020 inclusivement. L'OFFRE EXCLUT TOUT ACHAT EFFECTUÉ CHEZ COSTCO OU CANADIAN TIRE AINSI QUE LA PROMOTION VISA GENERAL MOTORS BANQUE SCOTIA. Cette promotion ne peut être jumelée à aucune autre offre.

²La carte prépayée Visa est émise par Peoples Trust Company en vertu d'une licence octroyée par Visa Int.

³Marque de commerce de Visa Int., utilisée sous licence. La carte ne peut faire l'objet d'un encaissement en argent et ne peut être utilisée pour des paiements récurrents. La carte est valide jusqu'à concurrence de six (6) mois; les fonds inutilisés sont annulés à compter de minuit HE le dernier jour du mois de validité inscrit sur la carte. Les modalités et conditions relatives à la carte s'appliquent; voir MyPrepaidCenter.com/site/visa-univ-can.

© Bridgestone Canada Inc., 2020. Tous droits réservés.

point S
PNEUS ET MÉCANIQUE

ROBERT BERNARD 70 ans

10975, 1^{re} Avenue, St-GEORGES-DE-BEAUCE | 418 228-8040

Prenez rendez-vous sur robertbernard.com

Coup de cœur pour les boîtes déjeuner de la Fondation du cœur

ANDRÉ BOUTIN
aboutin@beaucemedia.ca

COMMUNAUTÉ. La nouvelle formule du Brunch du président de la Fondation du cœur Beauce-Etchemin a connu un succès si inattendu qu'elle pourrait se répéter à l'avenir.

La Fondation a dû, tout comme de nombreux organismes, réinventer son événement annuel de financement en ces temps de pandémie. Ainsi, à défaut de pouvoir recevoir ses invités pour un grand déjeuner dans la salle du Cégep Beauce-Appalaches comme elle le faisait habituellement, elle a offert des déjeuners pour apporter préparés par le traiteur des Pères Nature.

Environ 540 boîtes ont trouvé preneur, dont 180 ont été achetées par des donateurs afin de les transmettre à 10 organismes communautaires de la région, pour être distribuées à leurs membres.

«Comme l'année 2020 et les années à suivre seront particulières pour tous les organismes, nous croyons qu'il est important de collaborer et de s'entraider au bénéfice de notre population.

Par ce geste simple, c'était notre façon de montrer notre appui», indique Joannie Demers, directrice de la Fondation.

RÉPÉTER L'EXPÉRIENCE ?

Le concept des boîtes déjeuner a permis d'amasser entre 7 500 \$ et 8 000 \$ - les chiffres n'étaient pas encore complètement compilés au moment d'écrire ses lignes - par rapport à environ 10 000 \$ pour le déjeuner traditionnel.

«Les commentaires des donateurs sont vraiment bons et une telle distribution demande beaucoup moins de logistique qu'un repas servi en salle. Nous regarderons avec attention la possibilité de répéter l'expérience l'an prochain», ajoute M^{me} Demers.

Rappelons que ce déjeuner, sous la présidence d'honneur de Denis Bolduc, président du conseil d'administration de la Fondation, vise à récolter des fonds pour assurer le développement et la pérennité du Pavillon du cœur en plus de soutenir les programmes et les activités de prévention offerts aux gens souffrant de maladie chronique ou à risque de l'être.

COVID

La fermeture de la frontière canado-américaine prolongée jusqu'au 21 novembre

L'entente sur la fermeture de la frontière terrestre entre le Canada et les États-Unis a été prolongée d'un mois supplémentaire. «Nous étendons les restrictions de voyage non essentiel avec les États-Unis jusqu'au 21 novembre 2020. Nos décisions continueront d'être fondées sur les meilleures recommandations de santé publique disponibles pour assurer la sécurité des Canadiens», a écrit sur Twitter le ministre fédéral de la Sécurité publique, Bill Blair. Seuls les voyageurs essentiels comme les camionneurs qui relient les deux pays sont autorisés à passer la frontière terrestre. La frontière canado-américaine est fermée depuis mars pour lutter contre la propagation de la pandémie de COVID-19. La décision a été renouvelée plusieurs fois. Le Canada compte à ce jour 198 148 cas de COVID19, dont 9 760 décès alors que chez le voisin américain, le compteur affiche plus de 224 000 morts. (G.K.) (Photo L'Éclairer Progrès - Archives)



CHANGEMENT D'HORAIRE

POUR LA BOUTIQUE DE BEAUCEVILLE.

Veuillez prendre note qu'à compter du **7 novembre**

LA BOUTIQUE OUVRIRA DE 9 H À 13 H LES SAMEDIS

Boutique Mobilité
668, boulevard Renault, Beauceville
418 774-6624

SOGETEL
Rester proche, voir loin.



Les boîtes déjeuner se sont envolées comme de petits pains chauds.

(Photo gracieuseté)

Soutien aux nouveaux parents isolés par la COVID-19

ANDRÉ BOUTIN
aboutin@beaucemedia.ca

COMMUNAUTÉ. Le Berceau, organisme qui vient en aide aux jeunes mamans, décide de s'investir dans le projet du peau à peau et du portage.

La pratique du peau à peau et du portage procure des bienfaits physiologiques et psychologiques pour les mères et leurs bébés ainsi qu'une réponse plus rapide et adéquate aux besoins des bébés.

Les intervenantes du Berceau sont formées, depuis peu, en tant que monitrices et conseillères en portage. Les jeunes familles de la Beauce, des Appalaches et des Etchemins pourront ainsi le pratiquer et bénéficier d'un accompagnement.

Le projet est une initiative de l'Institut National du Portage des Enfants (INPE) et vise à encourager ces familles à adopter des pratiques au quotidien qui leur permettront de diminuer les conséquences du stress et de l'isolement.

On peut obtenir plus de détails en communiquant avec Le Berceau de votre région.



L'utilisation du portage permet de diminuer le stress chez la mère et son bébé. (Photo gracieuseté)

COMMUNAUTÉ

RONA fait des heureux

Trois organismes de la région se partageront un peu plus de 15 000 \$, gracieuseté des magasins RONA. Ainsi, l'Association d'entraide communautaire La Fontaine, (RONA de Sainte-Marie), reçoit 10 595 \$, la Fondation du cœur Beauce-Etchemin (RONA de Saint-Georges) bénéficie d'un don de 4 040 \$, et l'École Arc-en-ciel de Saint-Odilon (RONA Quincaillerie Poulin, Lussier et filles) obtient 474 \$. Durant tout le mois de septembre

les membres du réseau Lowe's Canada se sont mobilisés pour récolter des fonds afin d'appuyer un organisme de leur région. Les sommes recueillies ont été bonifiées de 50 % par Lowe's Canada et, exceptionnellement cette année en cette période de pandémie, l'entreprise a offert un montant supplémentaire de 800 000 \$, réparti selon les sommes amassées par les participants. (A.B.) (Photo Beauce Média - Archives)



Comprendre les restrictions en zone rouge

Alerte maximale!

En zone rouge, la situation est critique. Des mesures plus strictes doivent être mises en place, car le nombre de cas augmente trop rapidement. Il est important de limiter au maximum les contacts sociaux pour éviter la transmission du virus. C'est en appliquant l'ensemble des mesures qu'on peut lutter contre la COVID-19. Aucune mesure prise seule ne peut être efficace.

Plus nous limitons nos contacts avec les autres, plus vite nous pourrons reprendre nos activités.



Pourquoi les restaurants et les bars sont-ils des établissements jugés à risque pour la propagation de la COVID-19?

Les restaurants et les bars sont des endroits où on se réunit normalement pour socialiser avec nos amis, notre famille ou nos collègues. Dans ces endroits, nous sommes souvent à proximité les uns des autres. Le fait de parler et de manger ensemble constitue également des risques importants de transmission du virus. Le resserrement des mesures en zone rouge vise à minimiser les contacts étroits entre les personnes qui n'habitent pas à la même adresse.



Pourquoi interdire les activités se déroulant devant un auditoire dans un lieu public?

Des lieux où un plus grand nombre de personnes se rassemblent peuvent constituer des risques importants de transmission du virus. L'interdiction des activités se déroulant devant un auditoire dans un lieu public en zone rouge vise à minimiser les contacts sociaux entre les personnes qui n'habitent pas à la même adresse. Lorsqu'une personne participe à ces activités, il s'agit d'une occasion supplémentaire pour elle de socialiser avec d'autres personnes. De plus, dans ces endroits, nous sommes souvent à proximité les uns des autres.



Pourquoi doit-on cesser les sports collectifs et fermer les gyms?

Lorsqu'une personne se rend dans une salle d'entraînement, c'est une occasion pour elle de socialiser avec d'autres personnes. C'est également le cas dans la pratique de plusieurs sports ou activités de loisir. Les sports pratiqués en groupe suscitent d'emblée l'envie de contacts sociaux avec nos coéquipiers, par exemple. De plus, il n'est pas toujours facile de respecter la distanciation physique lors de la pratique de certains sports. Le resserrement des mesures en zone rouge vise à réduire les contacts étroits entre les individus et ainsi freiner la propagation de la COVID-19.



Pourquoi le port du couvre-visage en classe est-il obligatoire au secondaire en zone rouge?

Actuellement, les jeunes sont surreprésentés dans les cas de COVID-19 et on observe plusieurs situations d'éclosion dans le réseau scolaire, principalement dans les zones rouges. Selon des observations faites sur le terrain et selon la transmissibilité connue à ce jour du virus, les écoles secondaires posent davantage de risques que les écoles primaires.

Au secondaire, les élèves sont plus âgés, ils sont en mesure de porter le masque ou le couvre-visage pour une plus longue période. Ainsi, en zone de niveau d'alerte rouge, le port d'un couvre-visage par tous les élèves du secondaire est obligatoire en tout temps dans les lieux communs, incluant en classe dans leur groupe-classe stable, sur le terrain de l'école et lors des cours à option avec un groupe-classe différent.

On doit réagir maintenant

Pour connaître le niveau d'alerte dans votre région, consultez la carte des paliers d'alerte par région sur [Québec.ca/paliersalerte](https://quebec.ca/paliersalerte)

[Québec.ca/zonerouge](https://quebec.ca/zonerouge)

1 877 644-4545

Québec

Votre gouvernement

Palmarès des écoles secondaires

La polyvalente Saint-François de Beauceville toujours au sommet

FRÉDÉRIC DESJARDINS
fdesjardins@leclaireurprogres.ca

ÉDUCATION. Pour une deuxième année consécutive, l'Institut Fraser place la polyvalente Saint-François de Beauceville (PSF) comme meilleure école secondaire en Beauce/Etchemins.

Selon le palmarès 2020 des écoles secondaires du Québec, la PSF obtient la note globale de 6,7 sur 10. Elle se classe au 150^e rang provincial sur 473 polyvalentes.

Les données de l'Institut Fraser sont liées aux résultats obtenus, par les élèves de quatrième et cinquième secondaires, aux épreuves ministérielles (français, anglais, science et technologie, mathématiques).

Pour ces quatre matières, le taux d'échec de la PSF a grimpé légèrement entre les années 2018 et 2019, passant de 8,9 % à 12,4 %. Le pourcentage d'élèves ayant échoué à finir leurs études dans les temps requis (taux de retard) a diminué à 12,1 %. Près d'un élève sur quatre (23,2 %) avait vécu cette situation à la PSF l'année précédente.

Seul établissement scolaire privé en Beauce/Etchemins, l'école Jésus-Marie de Beauceville (EJM) améliore sa cote globale à 6,3 sur 10 (183^e rang), mais demeure sous les résultats publiés en 2017 et dans les années antérieures.

L'EJM surpassait alors l'ensemble des polyvalentes publiques de la CSSBE, y compris la PSF. Cependant, les taux d'échec et de retard de l'école Jésus-Marie restent toujours les plus faibles sur le territoire.

Les autres écoles secondaires de la CSSBE obtiennent une note globale sous la moyenne provinciale (6 sur 10). La polyvalente Bélanger de Saint-Martin (5,3) est celle qui s'en tire le mieux. L'école des Appalaches de Sainte-Justine (4) figure au bas du classement.

MATIÈRES ET CHEMINEMENT

La polyvalente Saint-François obtient les meilleurs résultats en sciences et technologie, ainsi qu'en mathématiques (voir tableau). L'école Jésus-Marie occupe la première place en français, le titre en anglais revenant à la

Polyvalente de Saint-Georges. L'EJM et l'école secondaire Veilleux (Saint-Joseph) sont les deux établissements où la note en français dépasse 70 %. La moyenne provinciale est de 71,2 %.

C'est en science et technologie où la région Beauce/Etchemins affiche les meilleures notes. La PSF, l'EJM, la polyvalente des Abénaquis (Saint-Proper) et l'école des Appalaches font mieux que la moyenne des 473 écoles combinées (72,3 %).

La polyvalente Benoît-Vachon (Sainte-Marie) est le seul endroit où aucun résultat n'égale ou surpasse les moyennes du Québec.

Au niveau du taux de retard, la polyvalente Bélanger a beaucoup amélioré ses résultats entre les années 2015 et 2019 (38,4 % à 23,9 %). C'est également le cas à la Polyvalente de Saint-Georges (57,6 % à 40,3 %), cette école secondaire obtenant toutefois le pire pourcentage en 2019.

ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE

Normand Lessard, directeur général de la CSSBE, indique que le Plan d'engagement vers



la réussite 2018-2022 montre déjà de bons résultats. Il applaudit le suivi continu du personnel enseignant et de la direction dans chaque établissement, surtout auprès des élèves avec des difficultés d'apprentissage.

« Dans une région où existe le plein emploi, c'est plus difficile de garder nos jeunes à l'école.

Nous valorisons la combinaison travail/études, mais pas au point de quitter l'école. La situation est plus complexe dans Les Etchemins, où l'on retrouve davantage de familles moins aisées. À Beauceville, le PEI (Programme d'éducation international) regroupe plusieurs jeunes très motivés », dit-il.

Performances des polyvalentes en Beauce/Etchemins (2019)							
Polyvalentes	Cote globale / Rang Québec	Français	Anglais	Science et technologie	Maths	Taux d'échec	Taux retard
Polyvalente Saint-François	6,7 (150)	68,7	77,4	78,1	78,6	12,4	12,1
École Jésus-Marie	6,3 (183)	73,1	74,5	74,6	76,8	11,8	9,4
Polyvalente Bélanger	5,3 (312)	68,7	80,5	66,9	71,7	18,9	23,9
École secondaire Veilleux	4,7 (377)	71,6	76,7	70	68,2	19,7	27,1
Polyvalente Benoît-Vachon	4,7 (377)	69,4	78,2	68,6	71,7	19,5	36
Polyvalente de Saint-Georges	4,4 (397)	67,3	81,5	64,2	73,2	21,1	40,3
Polyvalente des Abénaquis	4,1 (418)	66,9	77,7	72,7	70,6	21,9	39,6
École des Appalaches	4 (422)	66,5	79,3	73,3	68,4	19	26,4

* Source : Institut Fraser

Palmarès des écoles secondaires: Saint-Damien toujours au sommet

ÉRIC GOURDE
redaction@lavoixdusud.com



ÉDUCATION. L'école secondaire de Saint-Damien domine toutes les écoles publiques de Chaudière-Appalaches avec

une cote de 7,3 sur 10, ce qui la place au 110^e rang sur les 473 écoles secondaires de la province.

Elle fait d'ailleurs partie des 10 écoles qui affichent la meilleure progression depuis cinq ans dans la province, selon le Palmarès annuel des écoles secondaires de l'Institut Fraser.

L'école secondaire de Saint-Charles (273^e) vient ensuite avec 5,6 et celle de Saint-Anselme à 5,1 (337^e).

Les écoles de la région obtiennent généralement une bonne note pour l'enseignement du français avec des pointages variant de 66,5 à 72,5 %.

C'est au chapitre du taux de retard que l'école secondaire de Saint-Damien se démarque avec un pourcentage de seulement 2 %, alors que la moyenne de la province est à 23,9 %.

En mathématiques, les pointages varient

sommairement de 68,4 % pour l'école des Appalaches à 76,9 % pour Saint-Damien.

En sciences et technologies, Saint-Damien obtient un pointage supérieur à la moyenne de la province, soit 76,6 %.

Au chapitre du taux d'échec, quatre écoles ont une moyenne supérieure à la province, seule celle de Saint-Damien obtient un résultat inférieur à 15 %, sa note étant de 7,4. Le moins bon résultat est celui de Saint-Anselme avec 24,4.

Au niveau de l'enseignement de la langue seconde, l'école secondaire de Saint-Anselme obtient 79 %. C'est le seul indicateur où Saint-Damien se situe en dernière place en Bellechasse-Etchemins avec un résultat de 74,9.

Seul établissement scolaire privé en Bellechasse-Etchemins, le Collège Dina-Bélanger à Saint-Michel obtient une cote de 5,5, ce qui le place au 277^e rang au Québec.

On recule l'heure ce dimanche

C'est dans la nuit du dimanche 1^{er} novembre que nous reviendrons à l'heure normale. Montres, horloges et autres appareils affichant l'heure devront être reculés de 60 minutes. Cette manœuvre réduit la période d'ensoleillement en fin d'après-midi, mais ramène de la lumière dans les matins sombres. Si vous aimez faire la grasse matinée, le retour à l'heure d'hiver vous fera gagner une heure de sommeil en bonus. Rappelons que c'est en 1918, pendant la Première Guerre mondiale, que la Chambre des Communes a adopté la Loi concernant l'utilisation de la lumière du jour. Depuis 2007, sa période d'application est avancée de quatre ou cinq semaines selon les années.

(Photo Depositphotos)



AVIS PUBLIC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

CONSULTATION PUBLIQUE

sur des secteurs d'intervention potentiels, chemins et autres infrastructures des plans d'aménagement forestier intégré opérationnels de 2021 à 2028 dans la région de la Chaudière-Appalaches

Du 26 octobre au 19 novembre 2020, le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs organise une consultation publique sur les secteurs d'intervention potentiels, chemins et autres infrastructures des plans d'aménagement forestier intégré opérationnels (PAFIO) pour les unités d'aménagement 034-51 et 035-71 du territoire public de la Chaudière-Appalaches.

Pendant cette période, la population est invitée à émettre ses commentaires sur ces nouveaux secteurs d'intervention potentiels, plus particulièrement sur les points suivants :

1. les secteurs d'intervention potentiels des travaux sylvicoles commerciaux et non commerciaux;
2. la localisation des chemins et autres infrastructures où des activités d'aménagement potentielles sont envisagées.

Les personnes intéressées peuvent consulter les documents et émettre leurs commentaires en ligne jusqu'au 19 novembre à 23 h 59, à l'adresse : <http://mffp.gouv.qc.ca/forets/consultation-amenagement.jsp>.

De plus, le Ministère tiendra une séance d'information virtuelle au cours de laquelle ses représentants présenteront les secteurs d'intervention potentiels, chemins et autres infrastructures du plan d'aménagement et pourront répondre aux questions des participants.

SÉANCE D'INFORMATION	
UNITÉS D'AMÉNAGEMENT	DATE ET HEURE
034-51 (Lotbinière) 035-71 (Beauce-Appalaches)	29 octobre 2020, de 13 h à 16 h

Pour assister à la rencontre d'information virtuelle, les personnes intéressées doivent formuler une demande par courriel avant le 29 octobre à midi à adenoncourt@montmagny.com. Un lien Internet et des instructions leur seront envoyés par courriel pour accéder à la rencontre.

Les personnes qui n'ont pas accès à un service Internet ou qui désirent obtenir plus d'informations peuvent laisser un message vocal au bureau du Ministère de Montmagny au **418 248-2972**. Puisque les bureaux demeurent fermés à la clientèle en raison de la pandémie de COVID-19, des représentants du Ministère répondront aux messages vocaux dans un délai de deux jours ouvrables.

Québec

DÉCRET SUR LE PERSONNEL D'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS DE LA RÉGION DE QUÉBEC

L.R.Q. c.D-2, r.16

LE COMITÉ PARITAIRE AVISE LES EMPLOYEURS ET LES SALARIÉS ASSUJETTIS AU DÉCRET qu'à compter du 1^{er} novembre 2020, les nouveaux taux horaires seront les suivants :

Catégorie « A » 19,06\$
Catégorie « B » 18,75\$
Catégorie « C » 19,58\$

Chef d'équipe :	Nombre de salariés à sa charge	Prime horaire
	5 et moins	0,60\$
	6 à 11	0,90\$
	12 et plus	1,20\$

Nous vous rappelons que votre entreprise peut maintenant faire le rapport mensuel en ligne et le paiement du prélèvement de façon électronique.

Pour plus de détails, communiquez avec nous ou visitez notre site internet.

ATTENTION

L'article 6.05. L'indemnité afférente à chacun des jours chômés prévus aux articles 6.02 et 6.03 est rémunérée de la façon suivante :

- a) Le paiement dû salarié pour le congé chômé payé est égal au paiement de la journée auquel le salarié aurait eu droit s'il avait travaillé ce jour-là;
- b) Malgré le paragraphe a, lors d'un jour chômé, le salarié qui y a droit et dont les heures de travail sont étalées sur moins de 5 jours par semaine reçoit la rémunération ci-après prévue : 20% du salaire gagné à la paie qui précède le congé férié. Le pourcentage sera de 10% dans le cas où la paie est aux 2 semaines.



Union des employés et employées de service
SECTION LOCALE 800

LE COMITÉ PARITAIRE EST CONSTITUÉ D'UNE PART :

D'AUTRE PART :



CORPORATION DES
ENTREPRENEURS EN
ENTRETIEN MÉNAGER
DE QUÉBEC



COMITÉ PARITAIRE
DE L'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS
DE LA RÉGION DE QUÉBEC

727, avenue Royale, Québec (Québec) G1E 1Z1
Tél : (418) 667-3551 ou 1 888 667-3551
Télécopieur : (418) 667-3552

Site internet : cpeep.com
Courriel : info@cpeep.com

Nicole Simard
Directrice générale

>278389

Déboussolé?



Gamme complète de services d'emploi

Peu importe votre situation actuelle

Perte d'emploi, emploi précaire ou insatisfaisant, sans emploi, etc.

Peu importe votre besoin ou votre projet

Retour aux études, réorientation, recherche d'emploi, etc.

Peu importe votre âge

Moins de 30 ans, 40 ans, 55 ans ou plus...

passeporttravail.org

Avec la participation financière de :

Québec



Saint-Georges
418 227-1550

Sainte-Marie
418 387-7571

HEBDO RÉGIONAL DE BEAUCÉ - Le mercredi 28 octobre 2020 - 19

>278621



Nous sommes l'un des plus importants cabinets en assurance de dommages avec 20 bureaux au Québec

Auto-Habitation-Entreprise

Appelez-nous pour une soumission au 1-877-883-7767

Nous recherchons des courtiers de talent pour nos bureaux de St-Georges, St-Joseph, St-Prosper et de Thetford Mines.

Visitez la section carrière sur ESSOR.CA

On s'en occupe.
depuis 60 ans

Beauce

Québec

Laval

Thetford

Charlevoix

Estrie

Montréal

Mauricie

Centre-du-Québec

Montréal



New West VR, leader Québécois de conception et de fabrication de MOTORISÉS DE CLASSE B en croissance depuis plus de 20 ans, située à Lévis est à la recherche de

TECHNICIENS ET AIDES-TECHNICIENS À LA FABRICATION DE VR

Qualificatifs demandés :

Être manuel, avoir un côté logique développé, avoir une connaissance minimale du fonctionnement de l'électricité, de la plomberie, la soudure et une connaissance ou formation en ébénisterie serait un atout.

Formation académique :

Formation professionnelle ou équivalent en expérience en ébénisterie. Rémunération des plus intéressantes selon compétence

Pour postuler, communiquer avec nous au 418 831-3000 info@new-west.com

New -West VR LE CONFINEMENT MOBILE !



1370, Chemin Filteau, Saint-Nicolas, QC G7A 2K1
info@new-west.com new-west.com 418 831-3000



PLUSIEURS POSTES À COMBLER EN USINE

QUELQUES AVANTAGES DE TRAVAILLER CHEZ MANAC

GAGNEZ JUSQU'À

25\$/heure

GRÂCE AU PROGRAMME DE RECONNAISSANCE DES ANNÉES D'EXPÉRIENCE.

HORAIRE DE TRAVAIL SUR
**3 ou 4 jours
semaine**

ACCÈS À
**2 FONDS DE
PENSION
\$\$\$**

MANAC, LÀ OÙ LA SANTÉ - SÉCURITÉ
AU TRAVAIL EST UNE PRIORITÉ

VOIR LES DÉTAILS: manac.com/carriere

Postulez à: emploi@manac.com

Suivez-nous!



CULTURE



Deux nominations pour Kaïn au Gala de l'Adisq

Le groupe Kaïn, dont est membre le Beauceron Éric Maheu, pourrait gagner deux Félix au prochain Gala de l'Adisq. Le trio est en nomination dans les catégories *Groupe ou duo de l'année* et *Album de l'année – Adulte contemporain* avec *Je viens d'ici*. Animé par Louis-José Houde, le Gala de l'Adisq sera présenté le dimanche 1er novembre à 20h, sur les ondes de Radio-Canada. (Photo gracieuseté)

BREF HEBDO

Le comité de parents du CSSBE change d'allégeance

Après avoir été membre de la Fédération des comités de parents du Québec, le comité de parents du centre de service scolaire de la Beauce-Etchemin (CSSBE) a choisi de se dissocier de l'organisation. Depuis le 2 octobre dernier, le comité a joint les rangs du Regroupement des comités de parents autonomes du Québec (RCPAQ). Le comité de parents continuera à siéger sur le conseil d'administration du CSSBE. C'est pour la représentation de leur groupe au niveau national sur certains dossiers que le comité a choisi le RCPAQ. « Pour et par les parents, au service du bien-être et de la réussite de nos enfants » est une description qui a touché le cœur des représentants des parents des quelque 17 000 élèves du secteur jeunes du CSSBE, indique le RCPAQ par voie de communiqué. L'organisation profite de l'arrivée du comité de parents du CSSBE pour mettre en branle l'écriture de son Plan stratégique et de ses règlements généraux.

Près de 3000 infirmières en Chaudière-Appalaches

Selon des statistiques émises par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), publiées le 21 octobre dernier, la région de la Chaudière-Appalaches compte 2 928 infirmières et infirmiers, dont 625 (21 %) sont autorisées à faire des activités de prescription et 29 sont des infirmières praticiennes spécialisées. Il s'agit de la plus forte proportion d'infirmières autorisées à prescrire au Québec. Néanmoins, le nombre d'infirmières pour 1000 habitants est nettement inférieur à la moyenne provinciale. Notons que près du tiers des effectifs travaille en dehors du territoire de la Chaudière-Appalaches, en particulier dans la région de la Capitale-Nationale.

OFFRE D'EMPLOI

Important concessionnaire automobiles de la région de Chaudière-Appalaches établi depuis de nombreuses années.

RECHERCHE UN DIRECTEUR/COMMIS AUX PIÈCES

Vous aimeriez travailler dans une équipe dynamique, où les défis ne manquent pas? C'est votre chance!

AVANTAGES ET CONDITIONS D'EMPLOI :

- Poste permanent, temps plein, 40 heures/sem. du lundi au vendredi de JOUR ;
- Assurances collectives ;
- Vêtements de travail fournis ;
- Boni de performance.

EXIGENCES ET COMPÉTENCES :

- Expérience nécessaire au niveau des pièces en concession automobile ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Adopter une approche centrée sur l'écoute des besoins et la qualité des services offerts ;
- Être capable de gérer les priorités.

FONCTIONS :

- Répondre et vendre des pièces au comptoir autant pour les clients détails que les clients au gros et le comptoir des techniciens avec courtoisie et rapidité ;
- Travailler en concertation avec le Directeur du Service en place ;
- Participer à l'inventaire annuel ;
- Faire un suivi des appels ou visite pour augmenter les ventes de pièces ;
- Effectuer les réceptions de pièces rapidement tout en effectuant une vérification pièce par pièce ;
- Faire la commande de pièces en différenciant les pièces « stock » et les pièces « vendues prioritaires » ;
- Transférer la liste des commandes prioritaires régulièrement au conseiller technique ;
- Tenir un inventaire équilibré, conforme aux besoins du service après-vente, de l'atelier de carrosserie, des clients de gros et du public ;
- Gérer le programme de vente de pièces en gros afin de réaliser des profits ;
- Les tâches principales sont énumérées ci-dessus, mais le titulaire peut être affecté à d'autres fonctions.

Ce défi vous intéresse, postulez en faisant parvenir votre cv à : cvfa1970@gmail.com.

NOTE : Dans la présente publication, le masculin désignant des personnes est employé sans aucune discrimination. Veuillez noter que seules les candidatures retenues seront contactées.

>277714



OFFRE D'EMPLOI Conseiller/Conseillère en environnement

La MRC Robert-Cliche, berceau de la Beauce, offre une gamme de services à ses 10 municipalités constituantes regroupant près de 20 000 habitants. La MRC est réputée pour son dynamisme, son leadership et sa qualité de vie dans le décor enchanteur de la vallée de la chaudière.

Description

Sous la responsabilité du directeur général et secrétaire-trésorier, le conseiller en environnement est responsable du plan de gestion des matières résiduelles, de la collecte sélective, de l'Écocentre ainsi que du suivi environnemental du lieu d'enfouissement sanitaire. Il conseille la MRC sur les différents programmes environnementaux et il exécute divers mandats relatifs aux obligations de la MRC Robert-Cliche en matière d'environnement.

Responsabilités

- Assurer le suivi environnemental du lieu d'enfouissement sanitaire de la MRC conformément aux exigences gouvernementales.
- Assurer le suivi et la mise en œuvre du plan de gestion des matières résiduelles (PGMR).
- Effectuer la gestion et le suivi de la collecte sélective.
- Assurer la gestion et le suivi de l'Écocentre.
- Coordonner les activités du comité de gestion des matières résiduelles de la MRC.
- Assurer un support au comité de la MRC Robert-Cliche concernant l'environnement (matières résiduelles) sur le territoire et ses activités connexes.
- Agir, au besoin, à titre de personne-ressource auprès des municipalités en regard des règlements locaux et provinciaux.
- Assurer, au besoin, la rédaction et l'application des devis touchant la gestion des matières résiduelles.
- Donner la formation pour le compostage.
- Faire la gestion des plaintes pour les matières résiduelles.
- Collaborer à l'identification des problématiques et des enjeux reliés à l'environnement sur le territoire de la MRC.

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en environnement ou en administration, avoir une formation pertinente ou une expérience jugée équivalente.
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans une fonction similaire.
- Posséder une bonne connaissance des lois en matière d'environnement notamment en lien avec les matières résiduelles.
- Avoir une connaissance de l'informatique et des logiciels appropriés, dont la Suite Office.
- Avoir une bonne maîtrise du français et d'excellentes habiletés en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Posséder un permis de conduite valide et utiliser son véhicule.
- Avoir de la facilité à s'approprier un dossier et à en comprendre tous les enjeux.
- Avoir de l'autonomie, du leadership et une capacité à respecter les échéanciers.
- Avoir des aptitudes à analyser et à synthétiser l'information.
- Avoir de l'entregent et un bon sens du travail d'équipe.
- Faire preuve de confidentialité et de jugement.
- Avoir un bon sens de l'organisation et des responsabilités.

Conditions de travail

- Salaire selon expérience de 24,88\$ à 32,63\$.
- 70 heures de travail sur 9 jours (1 vendredi sur 2 en congé).
- Assurances collectives et régime de retraite.
- Avantages sociaux compétitifs.
- Travail qui nécessite des déplacements sur le territoire de la MRC.

Candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature au plus tard le **vendredi 6 novembre 2020 16h** à :



MARC-ANDRÉ PARÉ consultant inc.
Votre partenaire en solutions RH et en management

Marc-André Paré, CRHA
217 rue du Vallon Tring-Jonction G0N 1X0
Courriel : mapconsultant@cogocable.ca

Notre organisation assure l'accès à ces emplois sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

BANQUE DE CANDIDATURES

Enseignantes ou enseignants Santé assistance et soins infirmiers (SASI)

Lieu d'affectation :

Centre de formation professionnelle Pozer, Saint-Georges

Exigences :

Diplôme collégial ou universitaire en soins infirmiers
ou
Diplôme d'études professionnelles en Santé, assistance et soins infirmiers + 5 années d'expérience

Informations : Mme Lucie Boulet, au CFP Pozer, au 418-228-5541, poste 61500.

Faire parvenir un curriculum vitae et une lettre d'intention
avant 11 h 45, le 5 novembre 2020,
au ressourceshumaines@csbe.qc.ca
ou par télécopieur, au 418 226-2587.

Québec

>278973



OFFRE D'EMPLOI

Agent(e) de développement rural

La MRC Robert-Cliche, berceau de la Beauce, offre une gamme de services à ses 10 municipalités constitutantes regroupant près de 20 000 habitants. La MRC est réputée pour son dynamisme, son leadership et sa qualité de vie dans le décor enchanteur de la vallée de la chaudière.

Description

Sous la responsabilité du directeur général et secrétaire-trésorier, l'agent de développement rural agit à titre de personne-ressource auprès des municipalités afin de leur offrir une aide technique dans l'élaboration, la planification et la mise-en-œuvre de leur plan d'action en développement.

Responsabilités

- Accompagner et soutenir les municipalités dans leur développement.
- Offrir une aide technique dans l'élaboration de divers programmes (politique familiale, politique jeunesse, etc.).
- Alimenter la direction générale et le conseil des maires par de nouvelles opportunités de projets pour la MRC.
- Assurer une bonne gestion des projets et mandats confiés par la direction générale.
- Représenter la MRC sur différentes tables et comités tels que le transport collectif, développement social, politique d'accueil et autres.
- Collaborer dans la réalisation du plan de développement et de diversification de la MRC et favoriser l'émergence de nouveaux projets.
- Soutenir et offrir de l'aide technique aux communautés locales dans l'élaboration des plans d'action et des appels de projets découlant du budget alloué à la ruralité.
- Recueillir, compiler et analyser les données liées aux projets et assurer la reddition des comptes des budgets alloués à la ruralité.
- Établir de bonnes relations de travail avec l'équipe de la MRC, les représentants des municipalités locales, ministères et autres organismes de développement.

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en administration, en gestion de projets ou en aménagement du territoire, avoir une formation pertinente ou une expérience jugée équivalente.
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans une fonction similaire.
- Avoir une connaissance de l'informatique et des logiciels appropriés, dont la Suite Office.
- Avoir une très bonne maîtrise du français et d'excellentes habiletés en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Posséder un permis de conduite valide et utiliser son véhicule.
- Avoir de la facilité à s'approprier un dossier et à en comprendre tous les enjeux.
- Avoir de l'autonomie, du leadership et une capacité à respecter les échéanciers.
- Faire preuve d'efficacité dans la planification et la coordination de projets.
- Avoir des aptitudes à analyser et à synthétiser l'information.
- Avoir de l'entregent et un bon sens du travail d'équipe.
- Faire preuve de confidentialité et de jugement.
- Avoir un bon sens de l'organisation et des responsabilités.

Conditions de travail

- Salaire selon expérience de 24,88\$ à 32,63\$.
- 70 heures de travail sur 9 jours (1 vendredi sur 2 en congé).
- Assurances collectives et régime de retraite.
- Avantages sociaux compétitifs.
- Travail qui nécessite des déplacements sur le territoire de la MRC.

Candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature au plus tard **le vendredi 6 novembre 2020 16h** à :



Marc-André Paré, CRHA
217 rue du Vallon Tring-Jonction G0N 1X0
Courriel : mapconsultant@cgcable.ca

Notre municipalité assure l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

>278643



OFFRE D'EMPLOI

Technicien(ne) en évaluation foncière (Poste permanent à temps complet)

La MRC Robert-Cliche, berceau de la Beauce, offre une gamme de services à ses 10 municipalités constitutantes regroupant près de 20 000 habitants. La MRC est réputée pour son dynamisme, son leadership et sa qualité de vie dans le décor enchanteur de la vallée de la chaudière.

Description

Sous la responsabilité du directeur général et secrétaire-trésorier, le technicien en évaluation foncière effectue toutes les tâches reliées au processus d'évaluation des rôles (confection, tenue à jour, inspection, enquêtes de marché, visite du territoire) comme prescrit par la *Loi sur la Fiscalité municipale* et les règlements applicables. Il voit à la mise à jour des contrats notariés et de l'évaluation, prépare des nouveaux rôles d'évaluation et assume un rôle de personne-ressource auprès des contribuables et des municipalités dans son service.

Responsabilités

- Voir à la mise à jour des contrats notariés.
- Faire les analyses de ventes des maisons dans le cadre de l'évaluation foncière.
- Effectuer des visites et des évaluations (calculs) des bâtisses résidentielles, agricoles et commerciales.
- Réaliser les certificats d'évaluation qui modifient la valeur au rôle d'évaluation.
- Faire la corrélation pour les valeurs des terrains et des bâtisses lors d'un dépôt d'un nouveau rôle d'évaluation.
- Appliquer les études de marché et apprécier la valeur pour l'établissement de la valeur marchande.
- Assurer la mise à jour de la valeur locative des blocs appartements.
- Conseiller l'évaluateur sur différentes facettes de l'évaluation.
- Effectuer les surplus imprévus (ex : fusion municipale, changement de numéro de porte, de nom de rue ou autre pour toute une municipalité).
- Préparer les proportions médianes pour chaque municipalité.
- Assurer la mise à jour de la matrice graphique informatisée et faire des projets spéciaux pour les municipalités en lien avec la matrice graphique informatisée.

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou une attestation d'études collégiales de 1500 heures en évaluation et estimation, avoir une formation jugée équivalente (architecture, mécanique du bâtiment) ou avoir une expérience significative.
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans le domaine.
- Avoir une connaissance de l'informatique et des logiciels appropriés, dont la Suite Office.
- Avoir une bonne maîtrise du français et de bonnes habiletés en communication.
- Posséder un permis de conduite valide et utiliser son véhicule.
- Avoir des connaissances en cartographie numérique et du milieu municipal représente un atout.
- Savoir lire les plans et utiliser les instruments de mesure et les équipements liés à la fonction.
- Maîtriser des concepts de base de la valeur marchande, du droit immobilier, du cadastre, du registre de la publicité des droits.
- Avoir de l'entregent et un bon sens du travail d'équipe.
- Avoir une bonne capacité de concentration, d'attention et de précision.
- Avoir de l'autonomie, un bon sens de l'organisation et des responsabilités.
- Faire preuve de confidentialité et de jugement.

Conditions de travail

- Salaire selon expérience de 23,50\$ à 30,76\$.
- 70 heures de travail sur 9 jours (1 vendredi sur 2 en congé).
- Assurances collectives et régime de retraite.
- Avantages sociaux compétitifs.
- Travail parfois à l'extérieur et qui nécessite des déplacements sur le territoire de la MRC.

Candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature au plus tard **le vendredi 6 novembre 2020 16h** à :



Marc-André Paré, CRHA
217 rue du Vallon Tring-Jonction G0N 1X0
Courriel : mapconsultant@cgcable.ca

Notre municipalité assure l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

>278909

Quads : les cartes de membres s'envolent dans la région

FRÉDÉRIC DESJARDINS
fdesjardins@leclaireurprogres.ca

SPORT. La COVID-19 n'a pas nui à la pratique du quad en Chaudière-Appalaches. Les quadistes ont circulé en grand nombre sur les sentiers, en respectant les règles de la Santé publique.

Ce printemps, la Fédération québécoise des clubs quads (FQCQ) avait conçu un plan de déconfinement pour rouvrir tous les sentiers de la province. Ces derniers sont redevenus accessibles le 24 mai, après plusieurs semaines de fermeture imposées par le gouvernement.

«La différence, c'est qu'il n'y a eu aucun événement organisé afin d'éviter les rassemblements. Les quadistes roulaient seuls ou en petits groupes», dit Jean-Pierre Fortier, président du Club quad Bellechasse.

Danny Gagnon, directeur général de la FQCQ, confirme la hausse des ventes de cartes de membre. Les quadistes peuvent seulement acheter leur laissez-passer en ligne, qu'importe sa durée (annuel, saisonnier, journalier).

«Comme les gens pouvaient moins voyager, beaucoup ont fait plus de quad. La météo était vraiment de notre bord», indique M. Gagnon.

René Bégin, copropriétaire d'Appalaches Performance à Saint-Georges, parle même d'une

pénurie de quads dans son commerce.

«Je n'avais jamais vu ça depuis l'ouverture (2016). Nos employés n'ont pas chômé sur le plancher. Les offres de quads et des pièces, auprès de nos fournisseurs, n'ont pas grimpé aussi vite que la demande. On va se reprendre sur la motoneige», mentionne M. Bégin.

PRÉPARATION HIVERNALE

Les clubs opérant en hiver ont amorcé la préparation

de leurs sentiers. «Dans les relais, les clubs devront faire respecter le deux mètres, le port du masque et donner accès à du désinfectant. On suggère qu'ils installent des endroits pour faire des feux extérieurs. Ça évite d'avoir trop de monde dans les relais», explique Danny Gagnon.

Jean-Pierre Fortier espère que les quadistes seront aussi nombreux sur les sentiers l'hiver prochain.

«Si on reste dans la zone rouge, les conducteurs n'auront pas accès aux restaurants. C'est facile de traîner son lunch en été, mais pas à -20 degrés. Peut-être que des membres iront vers les zones oranges (Etchemins, Montmagny, L'Islet) ou achèteront leur carte de membre plus tard. Je n'ai pas une boule de cristal pour savoir ce qui arrivera», dit celui-ci.

Les quadistes circulaient en solo ou par petits groupes. (Photo Stéphanie Allard - Tourisme Chaudière-Appalaches)

REFONTE ORGANISATIONNELLE

En 2021, la FQCQ ira de l'avant avec la refonte de son mandat. Malgré la pandémie, tous les clubs ont été consultés à ce sujet. L'organisme souhaite déléguer les clubs de certaines responsabilités, comme les demandes de subventions et la négociation des droits de passage.

«Avec notre permanence, on veut donner un répit aux bénévoles pour qu'ils se concentrent sur l'organisation d'activités. Le plan final sera dévoilé en mai prochain, à notre assemblée annuelle», indique Danny Gagnon.

Pour acheter un droit d'accès aux sentiers du FQCQ, visitez le fqcq.qc.ca. Ce site comprend la liste de tous les clubs, dont ceux basés en Chaudière-Appalaches.

Les véhicules hors route regroupent les motoneiges et quads (VTT). (Photo gracieuseté - Tourisme Chaudière-Appalaches)

Le gouvernement modernise la pratique du véhicule hors route

FRÉDÉRIC DESJARDINS
fdesjardins@leclaireurprogres.ca

LOISIRS. Un projet de loi, sur la réforme de l'encadrement des véhicules hors route (VHR) au Québec, a été déposé le 22 octobre à l'Assemblée nationale par François Bonnardel, ministre des Transports.

La réforme s'articule autour de trois axes principaux. Le premier vise l'amélioration de la sécurité, entre autres par l'obligation de détenir un permis de conduire (régulier ou probatoire) pour circuler dans un sentier.

Les mesures liées aux capacités de conduite affaiblies par l'alcool ou la drogue s'appliqueront en sentier et tout lieu de circulation hors route, y compris la tolérance zéro au besoin.

D'autres règles encadreront la location des VHR et les guides d'excursion. Ces derniers devront réussir la formation reconnue par le ministère du Tourisme.

COHABITATION ET AMENDES

Dans son second axe, le projet de loi cherche à favoriser une cohabitation harmonieuse entre les utilisateurs de VHR et les autres usagers. De nouvelles normes de conduite, un devoir de prudence et des règles de voisinage sont proposés dans la législation.

Les voisins de sentiers légalement aménagés seront tenus d'accepter la circulation des véhicules, dans le respect des normes législatives et réglementaires applicables.

Enfin, la pratique du VHR sera mieux encadrée, notamment par la bonification des pouvoirs confiés aux agents de surveillance de sentiers. Les coûts des amendes seront revus à la hausse, afin de dissuader la pratique imprudente du VHR.

«La pratique du VHR est un important moteur de développement économique et touristique pour nos régions, et un loisir apprécié par de nombreux Québécois. Malheureusement, on compte chaque année une vingtaine de décès et blessés graves liés à ce loisir. Notre gouvernement resserre les règles afin de garantir un environnement plus sécuritaire pour les adeptes de VHR, mais aussi pour tous les usagers qui empruntent les sentiers», dit François Bonnardel.

Le ministre a également confirmé que de l'argent supplémentaire sera versé au Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT), destiné à la réalisation d'activités liées aux VHR.

Certificats-cadeaux en vente sur

rabaischocs.com
de la semaine

J'achète en ligne.
LOCALEMENT!

Payez seulement **40\$**
Obtenez **50\$**
MF Bernard
172, 181^e Rue
Beauceville
418 774-6759

Payez seulement **40\$**
Obtenez **65\$**
Espace Bleu
1656, 27^e Rue
Saint-Georges
418 957-9695

Payez seulement **30\$**
Obtenez **50\$**
De toute beauté
111, 30^e Rue
Notre-Dame-des-Pins
418 228-8788

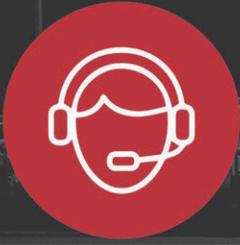
Payez seulement **30\$**
Obtenez **50\$**
LA VUE.ca
1116, boulevard Vachon Nord
Sainte-Marie
418 387-3364

Payez seulement **10\$**
Obtenez **15\$**
CÔTE DU SUD
50, boul. Taché Ouest
Montmagny
418 241-2227

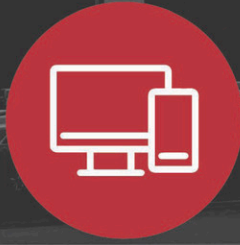
Payez seulement **40\$**
Obtenez **50\$**
TIMBER MART
517, route 277
Saint-Léon-de-Standon
418 642-5221

Rendez-vous au **rabaischocs.com** pour découvrir toutes nos offres

VIVEZ L'EXPÉRIENCE KIA EN TOUTE SÉCURITÉ...



PAR TÉLÉPHONE



EN LIGNE



EN CONCESSION



RESPECT DES
NORMES SANITAIRES

Contactez-nous!



AUTO DU BOULEVARD

TOUJOURS **PLUS!**

3260, RTE KENNEDY • NOTRE-DAME-DES-PINS • **AUTOBLVD.NET**
418 774 4100 • 418 227-1416 • 1 866 974-4100

OUTLANDER PHEV SE S-AWD 2020



VÉHICULE ÉLECTRIQUE
HYBRIDE RECHARGEABLE

~~46 995\$~~
- 12 000\$* rabais
34 995\$
à l'achat au comptant

LES VÉHICULES
LES MIEUX
PROTÉGÉS
AU MONDE

Garantie limitée par le temps/multimètre de
ans/160 000 km
Garantie limitée sur les véhicules neufs de
ans/100 000 km
Assistance routière de
ans/kilométrage illimité

OUTLANDER ES S-AWD 2020

Financement à l'achat
À PARTIR DE
86\$
/semaine

**LE MEILLEUR MOMENT
POUR ACHETER,
C'EST MAINTENANT!**

FINANCEMENT
0% 84
PENDANT MOIS SUR TOUS
LES MODÈLES
OU
RABAIS JUSQU'À
6 000\$



RVR ES AWD 2020



Financement à l'achat
À PARTIR DE
79\$
/semaine



ECLIPSE CROSS ES S-AWD 2020

Financement à l'achat
À PARTIR DE
86\$
/semaine



*RVR ES AWD 2020, à l'achat sur 84 mois à 0% d'intérêt, équivalent à un paiement à partir de 79\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 28 795\$. Outlander ES S-AWD 2020, à l'achat sur 84 mois à 0% d'intérêt, équivalent à un paiement à partir de 86\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 31 304\$. Eclipse Cross ES S-AWD, à l'achat sur 84 mois à 0% d'intérêt, équivalent à un paiement à partir de 86\$ par semaine + frais d'administration, taxes en sus, obligation totale de 32 396\$. *OUTLANDER PHEV 2020, à l'achat au comptant au montant de 46 995\$ moins le rabais du fabricant de 5 000\$, moins le rabais conquis de 1 000\$, moins le rabais du gouvernement de 5 000\$ équivalent à un montant total de 34 995\$ taxes en sus + garantie prolongée sans frais. Sur approbation de crédit de Mitsubishi Motors.



**BEAUCE
MITSUBISHI**

3250, route Kennedy,
NOTRE-DAME-DES-PINS
418 774-8820 • 1 866 774-6187
www.beaucemitsubishi.ca



MITSUBISHI MOTORS

P. G. Lessard
AUTO
pglessard.com



NOTRE-DAME-DES-PINS
3050, route Kennedy

SAINT-PROSPER
310, Route 204



2019 - GMC SAVANA, CUBE 12 PIED
48 476 km
37 495\$



2015 - TOYOTA RAV4 LE AWD
54 510 km
17 995\$



2016 - BUICK VERANO, DÉMARREUR
À DISTANCE, SIÈGES CHAUFFANTS
78 032 km
13 295\$



2009 - TOYOTA MATRIX AWD
238 030 km
4 995\$



2018 - NISSAN QASHQAI SV AWD
51 394 km
19 800\$



2017 - MAZDA CX-3 GS
51 291 km
15 800\$



2013 - INFINITI JX 35 AWD
119 825 km
15 495\$

UN SERVICE À LA
HAUTEUR DE VOS ATTENTES!

NOUS JOINDRE

Plus de

150

LESSARD AUTO.COM

418 774 9000

véhicules d'occasion
en inventaire

LESSARD AUTO