

2013

Enquête

sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences
des entreprises de cinq employés et plus dans la
MRC DE L'ÉRABLE

Étude réalisée par :



Équipe de réalisation :

Sophie Poirier, superviseure de collecte et chargée de projet Écho Sondage

Robert Delisle, analyste traitement statistique

Guyline Bérubé, analyste-rédactrice

Direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Marie-Andrée Coutu, directrice

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Remerciements :

Emploi-Québec Centre-du-Québec tient à remercier les 2 359 employeurs qui ont accepté de participer à l'enquête permettant de connaître de façon détaillée les besoins de main-d'œuvre dans l'ensemble de la région. Cette contribution est inestimable, car elle permettra d'orienter les travaux d'Emploi-Québec et de ses partenaires en plus d'informer les personnes à la recherche d'un emploi.

Ce document peut être consulté sur le site Internet d'Emploi-Québec au :
www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013
ISBN 978-2-550-68988-8 (pdf)

■ TABLE DES MATIÈRES

■ Précisions méthodologiques	p.3
■ Caractéristiques des entreprises enquêtées	p.4
■ Volet Main-d'œuvre – Évolution du nombre d'emplois	p.6
■ Volet Main-d'œuvre – Difficultés de recrutement antérieures ou actuelles	p.9
■ Volet Main-d'œuvre – Intentions d'embauche	p.11
■ Volet Formation	p.13
■ Volet Gestion des ressources humaines	p.14
■ Volet Mesures et services d'Emploi-Québec	p.16

ANNEXES STATISTIQUES :

- Complément d'analyses
- Ventilation des professions

■ PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

■ Contexte de la démarche et objectifs

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et des caractéristiques des entreprises du Centre-du-Québec visait principalement les objectifs suivants :

- Recenser les données nominatives et d'emploi de l'ensemble des entreprises de cinq employés et plus du Centre-du-Québec.
- Identifier les besoins de main-d'œuvre et de compétences de ces entreprises issues de l'ensemble de l'économie.
- Permettre d'orienter l'intervention d'Emploi-Québec.

■ Population cible et échantillonnage

La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région du Centre-du-Québec comptant cinq employés et plus œuvrant dans les secteurs suivants :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, foresterie et mines; • Services publics et construction; • Fabrication • Commerce de gros et de détail; • Transport et entreposage; • Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles; | <ul style="list-style-type: none"> • Finances, assurances et services immobiliers; • Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets; • Enseignement et administration publique; • Santé et assistance sociale; • Autres services. |
|---|---|

Selon les données du répertoire des établissements du Centre-du-Québec, la MRC de l'Érable compte 1 200 entreprises qui emploient 11 103 personnes. Si l'on tient compte des secteurs d'activité retenus et de l'échantillonnage, nous disposons au total de 428 coordonnées d'entreprises, dont 61 se sont révélées non éligibles (entreprises fermées, moins de cinq employés, etc.). Parmi les 367 entreprises éligibles, 282 entrevues téléphoniques ont été réalisées. Après pondération, cela représente 367 entreprises comptant 8 026 employés.

■ Taux de réponse, pondération et marges d'erreur

Toutes les entrevues ont été réalisées entre le 15 mars et le 19 mai 2013. Le taux de réponse est de 81,1 % et la marge d'erreur maximale pour cet échantillon est de $\pm 2,8$ %. Spécifions qu'une pondération corrigeant la non-réponse a été réalisée, et ce, selon les cinq MRC, les trois tailles d'entreprises et les onze secteurs d'activité.

■ Quelques notions pour le lecteur

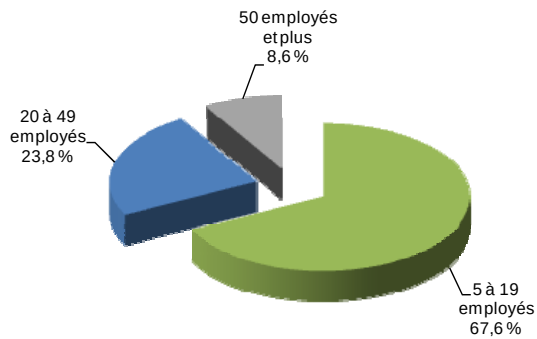
Difficultés de recrutement : *professions pour lesquelles l'entreprise a rencontré des difficultés de recrutement durant les 12 mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue.*

Intentions d'embauche : *Intentions d'embauche de nouveaux travailleurs mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauche qui seront à combler principalement pour l'année 2013 et début 2014.*

Besoins de formation : *Besoins de formation identifiés par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue en termes de professions et de nombre de postes touchés.*

Enfin, rappelons au lecteur que, dans les graphiques et les tableaux du présent document, la somme des pourcentages, calculée à partir de chiffres arrondis, ne correspond pas forcément à 100. Ainsi, une variation maximale de plus ou moins 1 % peut être observée.

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

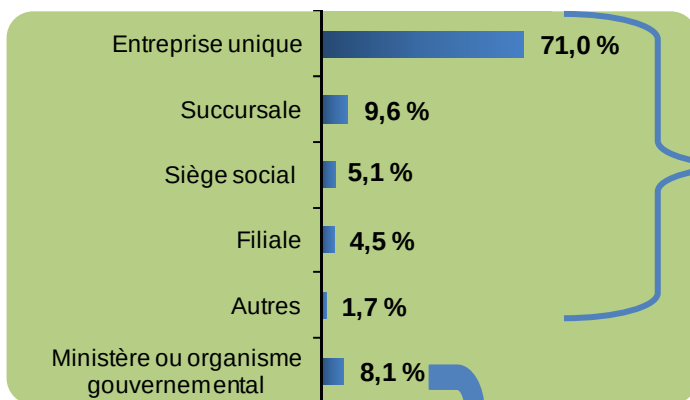
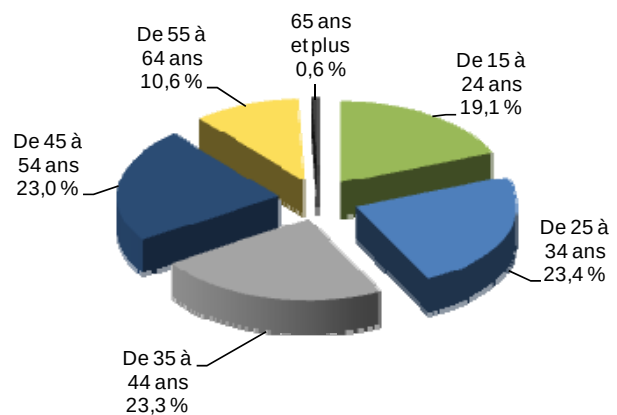


Taille des entreprises

Parmi l'ensemble des entreprises interrogées, 8,6 % des entreprises ont une taille de 50 employés et plus, représentant 40,4 % de l'ensemble des employés. De leurs côtés, les 23,8 % d'entreprises comptant entre 20 et 49 employés gèrent 31,4 % des employés, alors que les 67,6 % des entreprises de 5 à 19 employés cumulent 28,2 % de l'ensemble des employés. Au total, cela représente 8 026 employés sur le territoire, dont 82,8 % travaillent à temps plein (35,5 % femmes et 64,5 % hommes) et 17,2 % à temps partiel (65,9 % femmes et 34,1 % hommes).

Âge des employés

L'âge de près de la moitié des employés des entreprises de la MRC de l'Érable se situe entre 25 et 44 ans (46,7 %).



S'agit-il ... ?

D'un organisme à but lucratif	86,9 %
D'un organisme à but non lucratif	13,1 %

S'agit-il ... ?

D'une administration publique municipale	58,3 %
D'une administration publique provinciale	18,0 %
D'une administration publique régionale	15,2 %
D'une entreprise parapublique	4,2 %
D'une administration publique fédérale	4,2 %

Quelle est la forme juridique de l'établissement?

Une personne morale, compagnie ou société par actions	72,8 %
Une entreprise individuelle ou à propriétaire unique	15,0 %
Une société en nom collectif, en commandite ou en participation	5,5 %
Une coopérative	5,5 %
Une association ou regroupement de bénévoles	1,3 %

Les entreprises interrogées sont en forte proportion des établissements uniques (71,0 %). Parmi les ministères ou organismes gouvernementaux, on note qu'il s'agit plus souvent d'une administration publique municipale (58,3 %). Les autres types d'entreprises s'avèrent en proportion plus grande des entreprises à but lucratif (86,9 %) dont la forme juridique est plus souvent une personne morale, une compagnie ou une société par actions (72,8 %).

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Tableau 1 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche, les besoins de formation, les difficultés de recrutement et la taille des entreprises selon le secteur d'activité

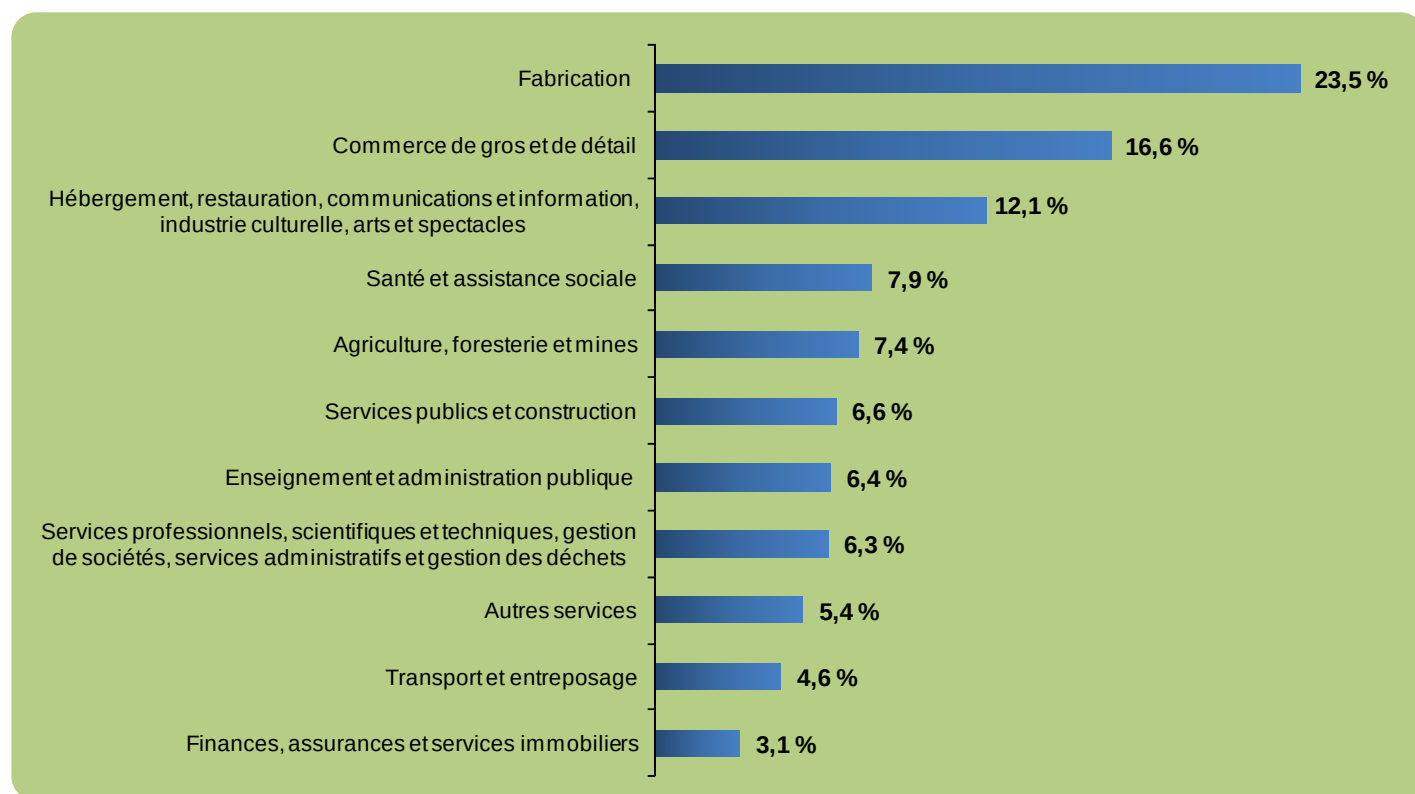
Le tableau 1 indique le nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel indiqués pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes touchés par des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon le secteur d'activité. De plus, l'information est aussi présentée en fonction de la taille des entreprises. Une énumération détaillée des professions est aussi présentée à l'annexe « Ventilation des professions ».

Nombre et pourcentages d'entreprises concernées	Intentions d'embauche (n=150) – 45,2 %	Prévision des besoins de formation (n=183) – 52,6 %	Difficultés de recrutement (n=85) – 23,1 %	Taille des entreprises (n = 367)		
				5 à 19 employés	5 à 19 employés	5 à 19 employés
Agriculture, foresterie et mines	19	96	10	155	173	230
Services publics et construction	9	20	1	233	66	0
Fabrication	243	564	46	423	928	1 916
Commerce de gros et de détail	49	191	12	403	337	462
Transport et entreposage	13	20	2	129	73	0
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles	65	160	10	224	332	220
Finances, assurances et services immobiliers	23	80	3	66	47	157
Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets	17	36	6	125	45	55
Enseignement et administration publique	14	118	3	113	363	150
Santé et assistance sociale	17	72	6	224	155	50
Autres services	3	23	3	172	0	0
TOTAL	473	1 380	104	2 267	2 519	3 240

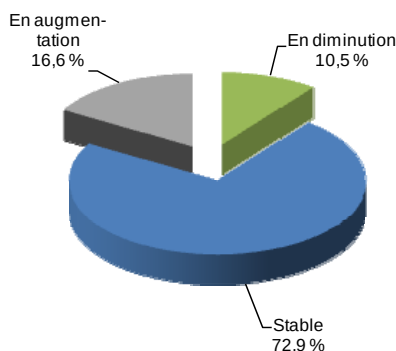
■ CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Regroupement sectoriel des entreprises

C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le plus grand nombre d'entreprises, soit 23,5 %, suivi de loin par le secteur du commerce de gros et de détail (16,6 %) et celui de l'hébergement, de la restauration, des communications et information, de l'industrie culturelle et des arts et spectacles (12,1 %). Ces secteurs engagent respectivement 40,7 %, 15,0 % et 9,7 % de l'ensemble des employés.



■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE



Évolution du nombre d'emplois dans l'entreprise

Au cours des douze derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés d'une majorité d'entreprises est demeuré stable (72,9 %). Il s'avère en augmentation dans 16,6 % des cas et en diminution pour 10,5 % des entreprises.

Si dans le tiers (33,3 %) des cas, les entreprises n'ont pas de période où le nombre d'emplois maximal a été atteint au cours des douze derniers mois, 33,8 % d'entre elles affirment l'avoir atteint en été, 15,5 % au printemps, 9,9 % à l'hiver et 7,6 % en automne.

Tableau 2 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et des besoins de formation, ainsi que le nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles, selon les grands groupes professionnels

Le tableau 2 indique le nombre de personnes et d'entreprises concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel mentionnés pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes et d'entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon les grands groupes professionnels.

Grands groupes professionnels	Nombre et pourcentage d'entreprises concernées	Nombre d'intentions d'embauche des 12 prochains mois (n=150) – 45,2 %	Prévision des besoins de formation (n=183) – 52,6 %	Postes avec difficultés de recrutement des 12 derniers mois (n=85) – 23,1 %
		Nbre de personnes	Nbre de personnes	Nbre de postes
Cadres supérieurs		0	1	0
Cadres intermédiaires spécialisés		10	62	2
Personnel professionnel en gestion des affaires et finances		7	9	5
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif		2	44	0
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires		1	22	0
Personnel de soutien de bureau		7	22	4
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires		1	2	0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées		7	14	3
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées		18	72	11
Personnel professionnel en soins infirmiers		0	0	0
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)		2	5	2
Personnel technique des soins de santé		0	22	0
Personnel de soutien des services de santé		1	7	1
Personnel professionnel en services d'enseignement		3	28	0
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires		1	3	1
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement		8	46	4
Personnel des services de protection publique de première ligne		0	0	0
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique		2	0	0
Personnel professionnel des arts et de la culture		0	2	0
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs		14	19	3
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées		0	44	1
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés		27	66	8
Représentants des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail		11	107	1
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés		33	33	2
Personnel de soutien des ventes		11	45	1
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.		16	39	3
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries		102	111	34
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires		3	166	0
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien		28	54	3
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé		1	8	0
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe		1	1	1
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe		16	15	2
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles		3	84	6
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs poste central de contrôle		0	2	0
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé		97	197	6
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique		39	26	0
TOTAL		473	1 380	104

Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Tableau 3 : Principales professions concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation, ainsi que par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

De son côté, le tableau 3 présente ces mêmes concepts selon les principales professions concernées. On y voit que les intentions d'embauche sont plus grandes parmi les monteuses et les contrôleurs d'autres produits en bois (49 personnes) ainsi que parmi les soudeurs et les opérateurs de machines à souder et à braser (43 personnes), alors que les formations concerneront particulièrement les monteuses de bateaux et les contrôleurs de montage de bateaux (166 personnes) ainsi que les vendeurs dans le commerce de détail (123 personnes). Les difficultés de recrutement, quant à elles, sont ou ont été plus élevées parmi les soudeurs et les opérateurs de machines à souder et à braser (11 postes).

INTENTIONS D'EMBAUCHE (N = 473)		PRÉVISION DES BESOINS DE FORMATION (N = 1 380)		DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (N = 104)	
CNP Professions	N	CNP Professions	N	CNP Professions	N
9533-Monteuses/contrôleurs d'autres produits en bois	49	9531-Monteuses de bateaux/contrôleurs montage de bateaux	166	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	11
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	43	6421-Vendeurs - commerce de détail	123	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5
9462-Bouchers industriels	25	8611-Manœuvres à la récolte	81	7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	22	2231-Technologues et techniciens en génie civil	80	2252-Designers industriels	4
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	22	6342-Tailleurs	54	7272-Ébénistes	3
7511-Conducteurs de camions de transport	19	6611-Caissiers	53	7333-Électromécaniciens	3
6322-Cuisiniers	17	6231-Agents et courtiers d'assurance	45	1114-Autres agents financiers	3
6551-Rep. au service à la clientèle - institutions financières	17	1241-Adjoints administratifs	44	6342-Tailleurs	3
6711-Serveurs au comptoir	15	7272-Ébénistes	41	8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	14	7511-Conducteurs de camions de transport	34	6711-Serveurs au comptoir	3
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	14	4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	34	8611-Manœuvres à la récolte	2
8431-Ouvriers agricoles	13	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	33	8431-Ouvriers agricoles	2
9617-Manœuvres en transformation des aliments	12	6411-Rep. des ventes/comptes – com. de gros non-technique	32	6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2
6611-Caissiers	11	9617-Manœuvres en transformation des aliments	27	6322-Cuisiniers	2
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	11	4031-Enseignants au niveau secondaire	26	9461-Opérateurs machines/procédés ind. transfo. aliments	2
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	11	6513-Serveurs d'aliments et de boissons	25	3114-Vétérinaires	2
2252-Designers industriels	11	6711-Serveurs au comptoir	25	2241-Techno./techniciens en génie électronique/électrique	2
6421-Vendeurs - commerce de détail	10	9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	22	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	8	0631-Directeurs de la restauration et services alimentaires	22	5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2
7333-Électromécaniciens	7	5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	22		
1114-Autres agents financiers	7	1313-Assureurs	19		
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	6	9531-Monteuses de bateaux/contrôleurs montage de bateaux	15		

Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

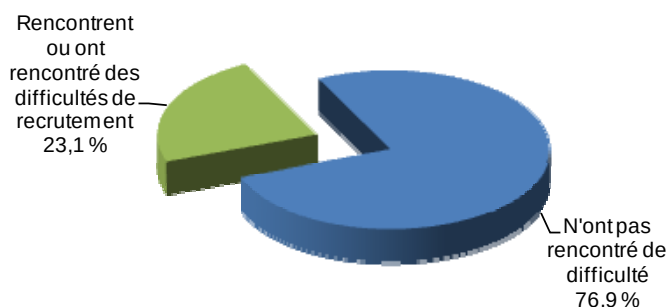
CNP = Classification nationale des professions. Précisons que, contrairement aux années précédentes, la classification de 2011 a été utilisée cette année.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (AU MOMENT DE L'ENTREVUE)

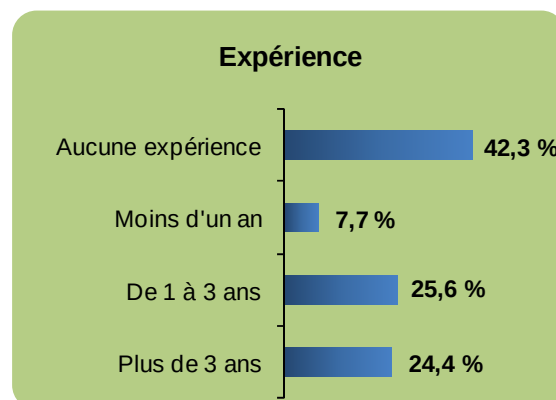
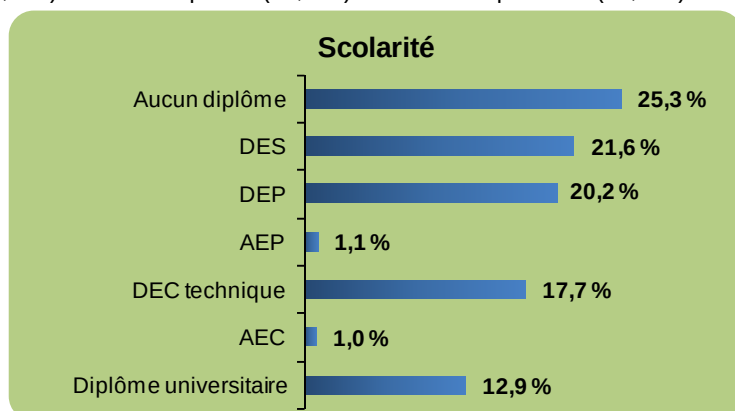
D'autre part, les entreprises répondantes affirment dans une proportion de 23,1 % qu'au cours de la dernière année ou au moment de l'entrevue, elles ont rencontré des difficultés de recrutement, c'est-à-dire que des postes demeurent ou sont demeurés vacants au sein de leur entreprise pendant plus de trois mois. Au total, cela représente 104 postes.

Au cours des 12 derniers mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

De façon générale, une plus grande proportion d'entreprises exige un diplôme d'études secondaires (21,6 %), professionnelles (20,2 %) ou aucun diplôme (25,3 %) et aucune expérience (42,3 %).



Les principales compétences recherchées ayant trait aux difficultés de recrutement sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (75,8 %) et les compétences de base (56,0 %), tandis que les causes reliées à ces difficultés sont principalement le manque de candidats qualifiés (66,8 %), expérimentés (52,2 %) et compétents (46,8 %).

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	11,4 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	75,8 %
Compétences de base	56,0 %
Compétences interpersonnelles	30,2 %
Connaissances en informatique et en bureautique	20,2 %
Connaissances linguistiques	18,4 %
Connaissances en planification et en gestion	10,2 %
Autres compétences et connaissances	5,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES*

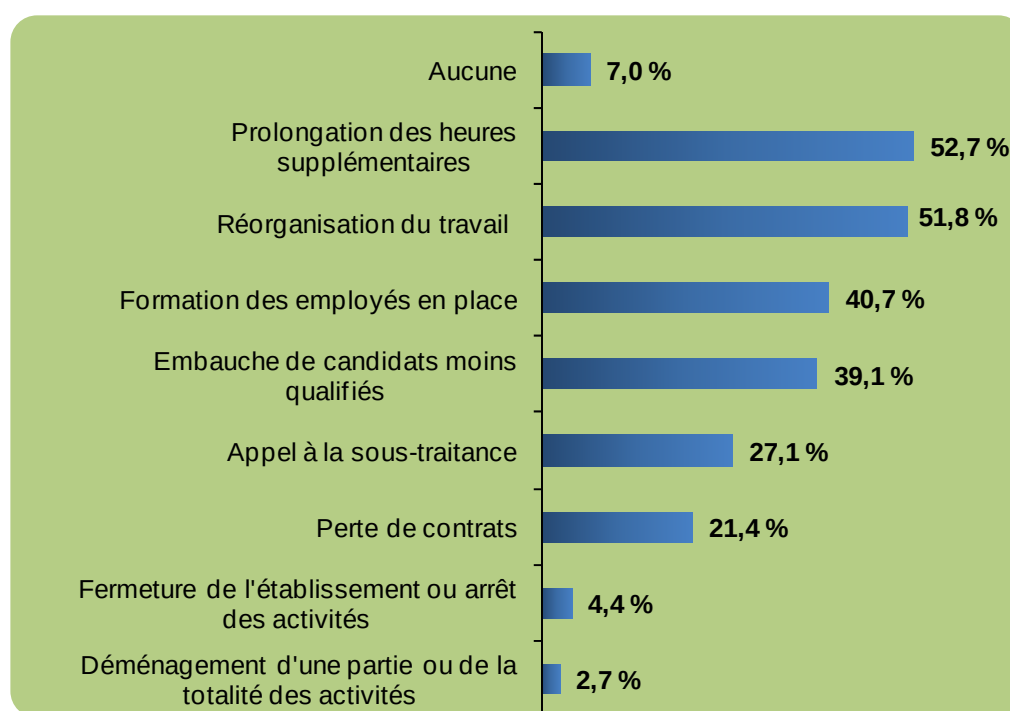
Manque de candidats qualifiés	66,8 %
Manque de candidats expérimentés	52,2 %
Manque de candidats compétents	46,8 %
Salaire	19,6 %
Lieu de travail (éloignement)	15,6 %
Horaire de travail	15,3 %
Lacunes dans les qualités personnelles	13,0 %
Travail saisonnier	10,4 %
Travail temporaire	8,8 %
Milieu de travail	2,4 %
Connaissances linguistiques	2,1 %
Autre	8,3 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Conséquences des difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

Enfin, si les difficultés de recrutement que les entreprises rencontrent ou ont rencontrées au cours des douze derniers mois persistent, les principales conséquences¹ générées par ces difficultés impliqueront l'obligation de prolonger les heures supplémentaires (52,7 %), une réorganisation du travail (51,8 %), la formation des employés en place (40,7 %) et/ou l'embauche de candidats moins qualifiés (39,1 %).



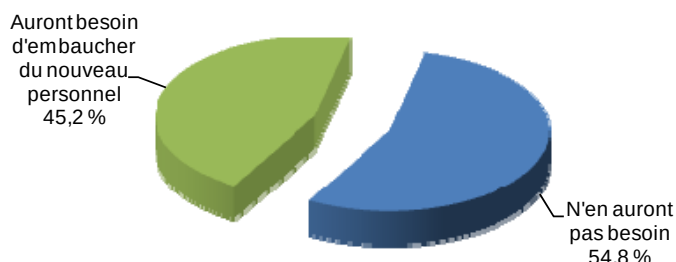
¹ Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

INTENTIONS D'EMBAUCHE

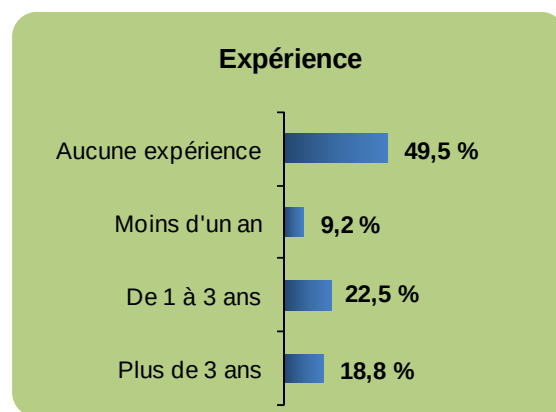
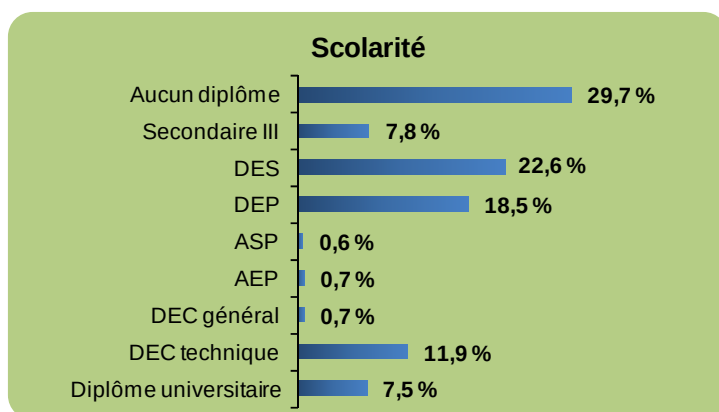
Au cours des douze prochains mois, 45,2 % des entreprises affirment qu'elles auront besoin d'embaucher du nouveau personnel. Le nombre de postes touchés par ces intentions d'embauche s'élève à 167 postes et atteindra 473 personnes.

Au cours des 12 prochains mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

En ce qui a trait au niveau de scolarité minimale et de l'expérience requise pour ces postes, on note que de façon générale une plus grande proportion d'entreprises n'exige qu'un diplôme d'études secondaires générales (22,6 %), professionnelles (18,5 %) ou aucune scolarité (29,7 %) et aucune expérience (49,5 %).



Toujours concernant ces postes à combler, il appert qu'on prévoit engager 40,5 % du personnel pour combler de nouveaux postes, 35,6 % pour le roulement du personnel et 14,4 % pour des remplacements à la suite d'une prise de retraite. Enfin, on constate que les principales compétences et connaissances exigées pour ces postes sont des compétences de base (65,0 %) et des compétences techniques propres à l'exercice de la profession (61,2 %).

RAISONS DES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE

De nouveaux postes	40,5 %
Le roulement du personnel	35,6 %
Le remplacement à la suite d'une retraite	14,4 %
Autres	9,5 %

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	8,3 %
Compétences de base	65,0 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	61,2 %
Compétences interpersonnelles	38,5 %
Connaissances en informatique et en bureautique	21,7 %
Connaissances linguistiques	14,7 %
Connaissances en planification et en gestion	13,5 %
Autres compétences et connaissances	8,9 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Toujours concernant les prévisions d'embauche des 167 nouveaux postes, on apprend du graphique ci-contre que 54,1 % des entreprises rencontrent ou anticipent des difficultés de recrutement. Les principales causes de ces difficultés sont, encore ici, le manque de candidats qualifiés (59,9 %), expérimentés (53,3 %) et compétents (50,0 %).

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :

Rencontrent ou anticipent des difficultés de recrutement
54,1 %



N'en auront pas
45,9 %



CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES AUX INTENTIONS D'EMBAUCHE*

Manque de candidats qualifiés	59,9 %
Manque de candidats expérimentés	53,3 %
Manque de candidats compétents	50,0 %
Salaire	18,1 %
Horaire de travail	14,1 %
Travail saisonnier	13,6 %
Travail temporaire	11,7 %
Lieu de travail (éloignement)	8,9 %
Milieu de travail	8,3 %
Lacunes dans les qualités personnelles	7,8 %
Connaissances linguistiques	1,3 %
Autre	16,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

Moyens utilisés pour l'embauche

Le tableau suivant montre les moyens utilisés habituellement par les entreprises pour recruter leur main-d'œuvre. On y voit que les moyens jugés les plus efficaces par une majorité d'entreprises sont des recommandations d'employés ou du réseau de contacts (59,2 %), le placement en ligne via emploi.quebec.net (48,0 %), la banque de curriculum vitae de l'établissement (34,9 %) et/ou les annonces dans les médias (33,9 %).

Moyens utilisés pour l'embauche*

Recommandations d'employés ou du réseau de contacts	59,2 %
Placement en ligne via emploi.quebec.net	48,0 %
Banque de curriculum vitae de l'établissement	34,9 %
Annonce dans les médias	33,9 %
Centre local d'emploi	9,2 %
Institutions de formation	8,8 %
Sites Internet liés à l'emploi	5,8 %
Agences de placement privées	5,0 %
Événements promotionnels (portes ouvertes, salon de l'emploi, etc.)	1,8 %
Autres	11,5 %

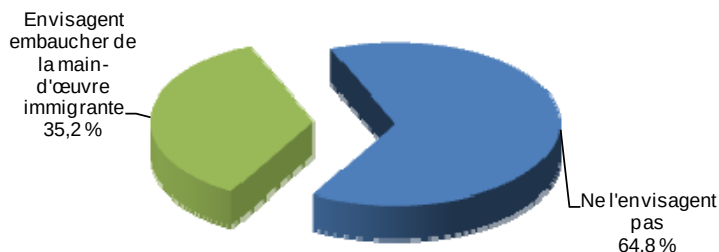
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

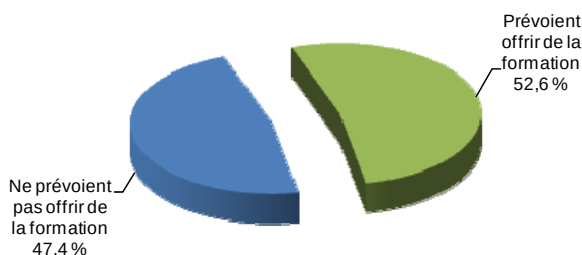
Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

Toujours en lien avec les prévisions d'embauche pour les douze mois suivant l'entrevue, le graphique ci-contre indique que 35,2 % des entreprises envisagent embaucher de la main-d'œuvre immigrante.

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



■ VOLET FORMATION



Formations planifiées pour les 12 prochains mois

Maintenant, en ce qui a trait à la formation prévue au cours des douze prochains mois, on note que 52,6 % des entreprises prévoient offrir des activités de formation à leurs employés. Au total, cela représente 211 postes et 1 380 personnes qui bénéficieront de ces formations.

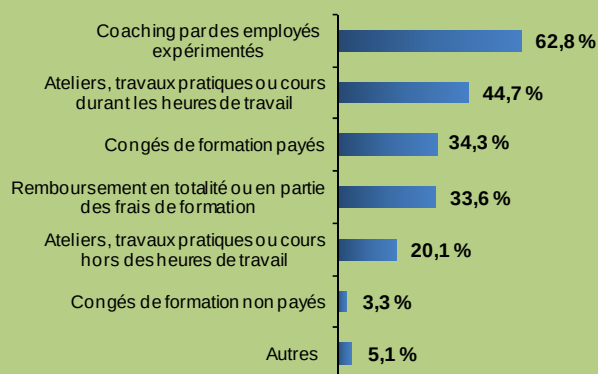
Nature des formations planifiées

En ce qui concerne la nature des formations planifiées pour les douze prochains mois, les principales compétences ou connaissances à acquérir pour les employés sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (83,5 %).

Nature des formations*

Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	83,5 %
Compétences de base	25,3 %
Compétences interpersonnelles	23,4 %
Connaissances en informatique	21,0 %
Connaissances en planification et en gestion	20,4 %
Connaissances linguistiques	7,8 %
Autres compétences ou connaissances	5,3 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.



Méthodes utilisées le plus fréquemment pour former les employés*

Spécifions que les méthodes utilisées le plus fréquemment par les entreprises pour former leurs employés s'avèrent le coaching par des employés expérimentés (62,8 %) et les ateliers, les travaux pratiques ou les cours durant les heures de travail (44,7 %).

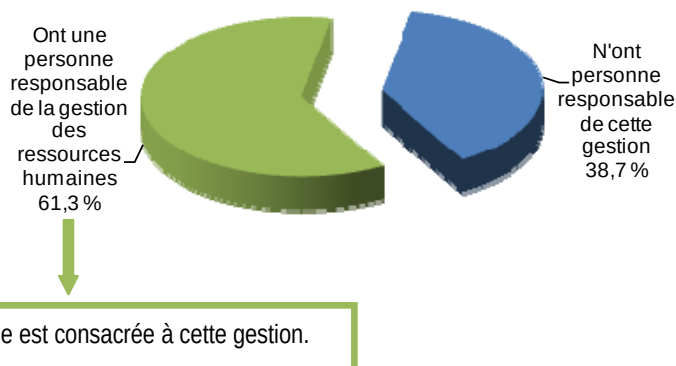
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

Tous les résultats recueillis aux questions traitant de la gestion des ressources humaines sont traités dans ce volet.

On constate tout d'abord que 61,3 % des entreprises affirment avoir une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans leur établissement. En moyenne, 32 % de sa tâche est consacrée à cette responsabilité.



Difficultés en gestion des ressources humaines

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines* :

Aucune	41,3 %
Recrutement, sélection et embauche	34,0 %
Motivation, mobilisation et reconnaissance	11,9 %
Roulement et rétention	11,3 %
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise	10,7 %
Relations et climat de travail	7,1 %
Coaching, encadrement	6,4 %
Mises à pied, licenciement et congédiement	5,5 %
Formation	5,2 %
Autres	2,4 %

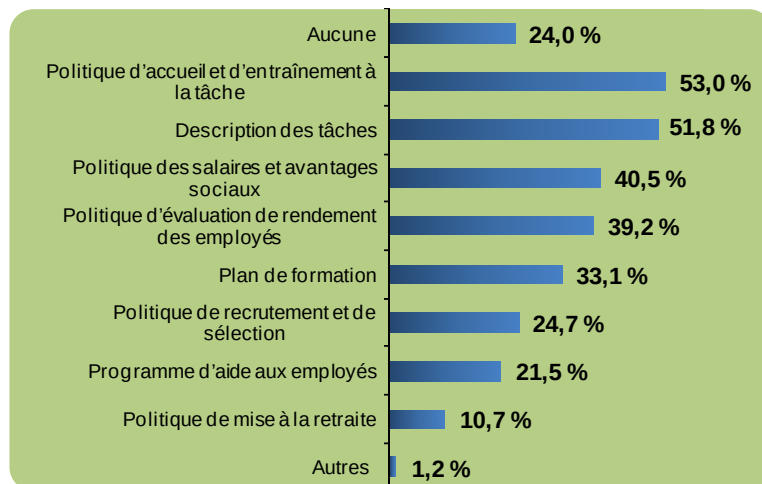
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

On précise aussi que la principale difficulté rencontrée au sein de la gestion des ressources humaines s'avère le recrutement, la sélection et l'embauche (34,0 %). Ajoutons, toutefois, que 41,3 % des entreprises affirment n'éprouver aucune difficulté en gestion de ressources humaines.

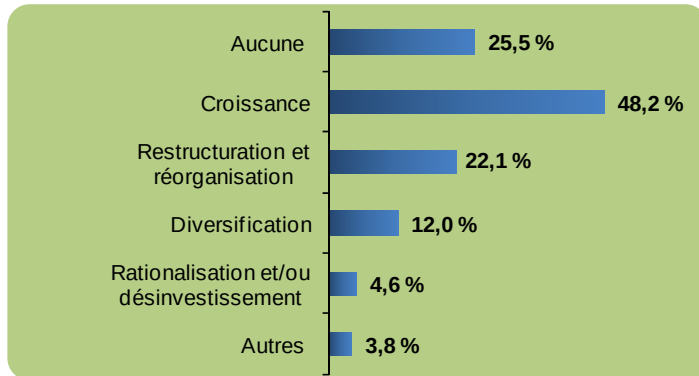
Politiques de gestion des ressources humaines implantées*

Les principales politiques de gestion implantées dans les entreprises sont des politiques d'accueil et d'entraînement à la tâche (53,0 %), la description de tâches (51,8 %), des politiques des salaires et avantages sociaux (40,5 %) et des politiques d'évaluation de rendement des employés (39,2 %).

* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.



VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

Quant aux stratégies d'affaires envisagées pour les douze mois suivant l'entrevue, il s'agit plus souvent de stratégies de croissance (48,2 %).

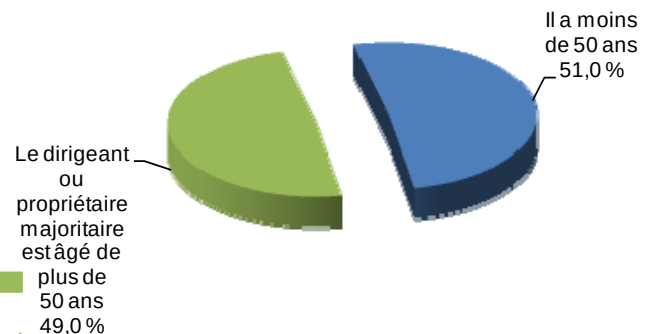
Parallèlement, mentionnons que le quart (25,5 %) des établissements n'envisage aucune stratégie d'affaires.

Plan de relève des dirigeants ou propriétaires et continuité des entreprises

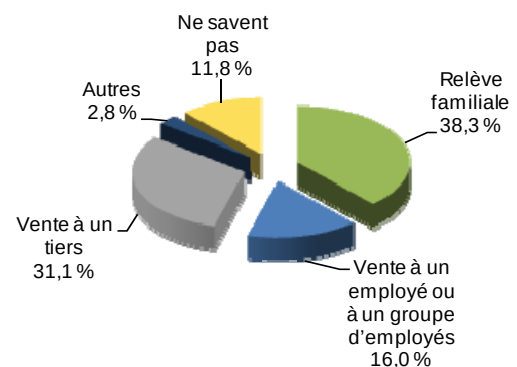
(Cette section ne concerne que les entreprises uniques ou un organisme à but lucratif ou non et dont la forme juridique est soit une entreprise individuelle, une société en nom collectif, en commandite ou en participation, une coopérative, une personne morale, compagnie ou société par actions ou une association ou regroupement de bénévoles.)

Par ailleurs, en ce qui a trait au plan de relève des dirigeants ou propriétaires majoritaires des entreprises (n = 338), mentionnons tout d'abord que 49,0 % d'entre eux sont âgés de plus de 50 ans. La répartition des dirigeants ou propriétaires selon leur âge est la suivante :

Quel est l'âge du dirigeant ou propriétaire majoritaire?			
Moins de 50 ans	51,0 %	60 à 64 ans	11,5 %
50 à 54 ans	19,4 %	65 ans et plus	6,4 %
55 à 59 ans	10,0 %	Ne savent pas	1,6 %



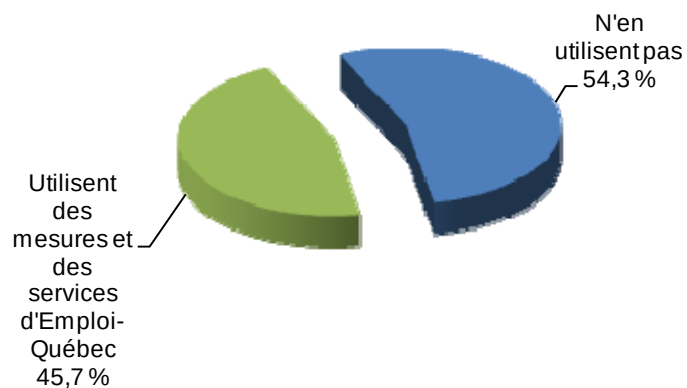
	Oui	Non	Ne savent pas
Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève du dirigeant ou propriétaire majoritaire?	38,2 %	58,0 %	3,7 %
Est-il prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des 5 prochaines années?	37,7 %	51,0 %	11,3 %



Ajoutons que 38,2 % des entreprises se disent préoccupées par la relève du dirigeant ou du propriétaire majoritaire. Dans 37,7 % des cas, il est prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des cinq prochaines années. Ces dernières précisent également que les scénarios d'une relève familiale (38,3 %) et de la vente à un tiers (31,1 %) sont les plus probables. Enfin, spécifions que 29,7 % des entreprises désirent recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise.

■ VOLET MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC

Ce dernier volet nous apprend que 45,7 % des entreprises ont utilisé les mesures et les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec, que ce soit du placement en ligne, de la formation, du coaching de gestion, un programme d'apprentissage, etc.





ANNEXE 1 :

ANALYSES STATISTIQUES

COMPLÉMENT D'ANALYSES

Répartition des entreprises et du nombre d'employés au moment de l'entrevue

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	22	367	100%	8026	100%
5 à 19	9	248	67,6%	2267	28,2%
20 à 49	29	87	23,8%	2519	31,4%
50 et plus	102	32	8,6%	3240	40,4%
Agriculture, foresterie, mines	21	27	7,4%	558	7,0%
Services publics et construction	12	24	6,6%	299	3,7%
Fabrication	38	86	23,5%	3267	40,7%
Commerce de gros et de détail	20	61	16,6%	1202	15,0%
Transport et entreposage	12	17	4,6%	202	2,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	17	45	12,1%	776	9,7%
Finances, assurances et services immobiliers	24	11	3,1%	270	3,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	10	23	6,3%	225	2,8%
Enseignement et administration publique	27	23	6,4%	626	7,8%
Santé et assistance sociale	15	29	7,9%	429	5,3%
Autres	9	20	5,4%	172	2,1%
Total	22	367	100%	8026	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	6	360	100%	2315	100%
5 à 19	3	243	67,6%	661	28,6%
20 à 49	8	86	23,9%	719	31,0%
50 et plus	31	30	8,5%	935	40,4%
Agriculture, foresterie, mines	8	26	7,2%	202	8,7%
Services publics et construction	1	24	6,8%	20	,9%
Fabrication	9	82	22,7%	714	30,8%
Commerce de gros et de détail	5	60	16,5%	272	11,8%
Transport et entreposage	2	17	4,7%	33	1,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	5	45	12,4%	244	10,5%
Finances, assurances et services immobiliers	17	11	3,1%	198	8,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5	23	6,5%	109	4,7%
Enseignement et administration publique	10	23	6,5%	232	10,0%
Santé et assistance sociale	9	29	8,1%	254	11,0%
Autres	2	20	5,5%	38	1,6%
Total	6	360	100%	2315	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	12	359	100%	4203	100%
5 à 19	4	242	67,5%	1033	24,6%
20 à 49	15	86	24,0%	1260	30,0%
50 et plus	63	30	8,5%	1910	45,4%
Agriculture, foresterie, mines	9	26	7,2%	233	5,5%
Services publics et construction	11	24	6,8%	258	6,1%
Fabrication	28	83	23,1%	2362	56,2%
Commerce de gros et de détail	9	61	17,0%	547	13,0%
Transport et entreposage	9	17	4,7%	144	3,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	43	12,0%	142	3,4%
Finances, assurances et services immobiliers	3	11	3,1%	36	,9%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	4	23	6,5%	91	2,2%
Enseignement et administration publique	10	23	6,5%	245	5,8%
Santé et assistance sociale	1	27	7,4%	38	,9%
Autres	5	20	5,5%	107	2,6%
Total	12	359	100%	4203	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	3	342	100%	890	100%
5 à 19	2	232	68,0%	351	39,5%
20 à 49	4	84	24,4%	340	38,2%
50 et plus	8	26	7,5%	199	22,4%
Agriculture, foresterie, mines	2	22	6,5%	48	5,4%
Services publics et construction	0	21	6,1%	6	,6%
Fabrication	0	77	22,5%	29	3,2%
Commerce de gros et de détail	4	56	16,4%	251	28,2%
Transport et entreposage	1	17	4,9%	11	1,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	6	45	13,1%	283	31,8%
Finances, assurances et services immobiliers	3	11	3,3%	31	3,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	23	6,8%	10	1,2%
Enseignement et administration publique	4	22	6,5%	82	9,2%
Santé et assistance sociale	4	29	8,5%	126	14,2%
Autres	1	18	5,3%	13	1,5%
Total	3	342	100%	890	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	1	337	100%	461	100%
5 à 19	1	229	67,9%	188	40,8%
20 à 49	2	84	24,8%	177	38,3%
50 et plus	4	25	7,3%	96	20,9%
Agriculture, foresterie, mines	3	22	6,6%	59	12,9%
Services publics et construction	1	22	6,5%	17	3,7%
Fabrication	0	77	22,8%	29	6,4%
Commerce de gros et de détail	2	55	16,3%	123	26,8%
Transport et entreposage	1	17	5,0%	14	3,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	43	12,8%	106	23,0%
Finances, assurances et services immobiliers	1	10	2,8%	5	1,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	23	6,9%	15	3,1%
Enseignement et administration publique	3	23	7,0%	68	14,7%
Santé et assistance sociale	0	27	7,9%	10	2,2%
Autres	1	18	5,4%	15	3,2%
Total	1	337	100%	461	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	4	331	100%	1280	100%
5 à 19	2	232	70,1%	453	35,4%
20 à 49	5	73	22,1%	398	31,1%
50 et plus	17	26	7,9%	429	33,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	25	7,5%	105	8,2%
Services publics et construction	3	24	7,4%	63	5,0%
Fabrication	4	77	23,3%	296	23,1%
Commerce de gros et de détail	5	53	16,0%	261	20,4%
Transport et entreposage	1	14	4,3%	7	,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	9	43	13,1%	378	29,5%
Finances, assurances et services immobiliers	2	9	2,7%	14	1,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	23	7,0%	23	1,8%
Enseignement et administration publique	3	19	5,6%	64	5,0%
Santé et assistance sociale	1	23	7,0%	32	2,5%
Autres	2	20	6,0%	36	2,8%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	4	331	100%	1280	100%
5 à 19	2	232	70,1%	453	35,4%
20 à 49	5	73	22,1%	398	31,1%
50 et plus	17	26	7,9%	429	33,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	25	7,5%	105	8,2%
Services publics et construction	3	24	7,4%	63	5,0%
Fabrication	4	77	23,3%	296	23,1%
Commerce de gros et de détail	5	53	16,0%	261	20,4%
Transport et entreposage	1	14	4,3%	7	,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	9	43	13,1%	378	29,5%
Finances, assurances et services immobiliers	2	9	2,7%	14	1,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	23	7,0%	23	1,8%
Enseignement et administration publique	3	19	5,6%	64	5,0%
Santé et assistance sociale	1	23	7,0%	32	2,5%
Autres	2	20	6,0%	36	2,8%
Total	4	331	100%	1280	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 25 ans à 34 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	5	327	100%	1569	100%
5 à 19	2	232	71,0%	465	29,7%
20 à 49	7	69	21,0%	475	30,3%
50 et plus	24	26	8,0%	629	40,1%
Agriculture, foresterie, mines	5	25	7,6%	135	8,6%
Services publics et construction	4	23	7,1%	82	5,3%
Fabrication	8	75	23,0%	637	40,6%
Commerce de gros et de détail	5	53	16,2%	268	17,1%
Transport et entreposage	2	14	4,4%	29	1,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	43	13,3%	139	8,8%
Finances, assurances et services immobiliers	3	9	2,7%	27	1,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	3	23	7,1%	81	5,2%
Enseignement et administration publique	4	19	5,7%	81	5,2%
Santé et assistance sociale	3	22	6,8%	69	4,4%
Autres	1	20	6,1%	20	1,3%
Total	5	327	100%	1569	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 35 ans à 44 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	5	327	100%	1561	100%
5 à 19	2	232	71,0%	455	29,2%
20 à 49	7	69	21,0%	490	31,4%
50 et plus	24	26	8,0%	616	39,5%
Agriculture, foresterie, mines	5	25	7,6%	116	7,4%
Services publics et construction	3	23	7,1%	63	4,0%
Fabrication	9	75	22,9%	692	44,3%
Commerce de gros et de détail	4	54	16,6%	234	15,0%
Transport et entreposage	4	14	4,4%	60	3,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	43	13,3%	76	4,9%
Finances, assurances et services immobiliers	6	9	2,7%	51	3,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	23	7,1%	50	3,2%
Enseignement et administration publique	6	19	5,7%	110	7,1%
Santé et assistance sociale	3	21	6,4%	69	4,4%
Autres	2	20	6,1%	41	2,6%
Total	5	327	100%	1561	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	5	329	100%	1538	100%
5 à 19	2	234	71,3%	516	33,5%
20 à 49	6	68	20,8%	399	26,0%
50 et plus	24	26	7,9%	623	40,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	25	7,6%	92	6,0%
Services publics et construction	3	24	7,4%	63	4,1%
Fabrication	8	76	23,1%	591	38,4%
Commerce de gros et de détail	4	54	16,5%	231	15,0%
Transport et entreposage	3	14	4,3%	48	3,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	41	12,3%	85	5,5%
Finances, assurances et services immobiliers	11	9	2,7%	96	6,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	23	7,1%	42	2,7%
Enseignement et administration publique	8	19	5,7%	148	9,6%
Santé et assistance sociale	3	23	7,1%	78	5,1%
Autres	3	20	6,0%	64	4,2%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	5	329	100%	1538	100%
5 à 19	2	234	71,3%	516	33,5%
20 à 49	6	68	20,8%	399	26,0%
50 et plus	24	26	7,9%	623	40,5%
Agriculture, foresterie, mines	4	25	7,6%	92	6,0%
Services publics et construction	3	24	7,4%	63	4,1%
Fabrication	8	76	23,1%	591	38,4%
Commerce de gros et de détail	4	54	16,5%	231	15,0%
Transport et entreposage	3	14	4,3%	48	3,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	41	12,3%	85	5,5%
Finances, assurances et services immobiliers	11	9	2,7%	96	6,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	23	7,1%	42	2,7%
Enseignement et administration publique	8	19	5,7%	148	9,6%
Santé et assistance sociale	3	23	7,1%	78	5,1%
Autres	3	20	6,0%	64	4,2%
Total	5	329	100%	1538	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 55 ans à 64 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	2	314	100%	707	100%
5 à 19	1	224	71,4%	206	29,2%
20 à 49	3	66	21,0%	181	25,6%
50 et plus	13	24	7,6%	320	45,2%
Agriculture, foresterie, mines	1	20	6,4%	12	1,7%
Services publics et construction	1	22	7,1%	28	4,0%
Fabrication	5	75	23,9%	361	51,0%
Commerce de gros et de détail	2	51	16,1%	76	10,8%
Transport et entreposage	2	14	4,5%	23	3,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	38	12,1%	58	8,2%
Finances, assurances et services immobiliers	3	9	2,9%	30	4,2%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	23	7,4%	30	4,2%
Enseignement et administration publique	2	19	6,0%	37	5,2%
Santé et assistance sociale	2	25	7,8%	41	5,7%
Autres	1	18	5,8%	12	1,6%
Total	2	314	100%	707	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 65 ans et plus

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	0	302	100%	40	100%
5 à 19	0	219	72,4%	13	31,2%
20 à 49	0	63	20,9%	13	33,0%
50 et plus	1	20	6,7%	14	35,8%
Agriculture, foresterie, mines	0	20	6,7%	0	,0%
Services publics et construction	0	21	6,8%	0	,0%
Fabrication	0	74	24,4%	27	66,7%
Commerce de gros et de détail	0	45	15,0%	7	16,2%
Transport et entreposage	0	14	4,7%	5	11,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	0	38	12,6%	1	2,5%
Finances, assurances et services immobiliers	0	8	2,6%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	23	7,7%	0	,0%
Enseignement et administration publique	0	19	6,2%	0	,0%
Santé et assistance sociale	0	22	7,3%	1	2,8%
Autres	0	18	6,0%	0	,0%
Total	0	302	100%	40	100%

Période d'emplois maximale au cours des 12 derniers mois

	Printemps (mars, avril, mai)	Été (juin, juillet, août)	Automne (septembre, octobre, novembre)	Hiver (décembre, janvier, février)	Ne s'applique pas (pas de variation)	Total
	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	15,5%	33,8%	7,6%	9,9%	33,3%	367
5 à 19	14,0%	32,9%	5,7%	10,8%	36,6%	248
20 à 49	14,5%	41,3%	10,3%	8,0%	25,9%	87
50 et plus	29,8%	20,5%	14,8%	7,8%	27,1%	32
Agriculture, foresterie, mines	29,7%	35,3%	17,6%	8,7%	8,7%	27
Services publics et construction	9,3%	72,2%	,0%	,0%	18,5%	24
Fabrication	18,7%	26,6%	16,2%	13,4%	25,2%	86
Commerce de gros et de détail	24,7%	31,5%	,0%	11,3%	32,5%	61
Transport et entreposage	14,9%	14,9%	13,4%	7,5%	49,2%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	12,5%	48,2%	,0%	13,1%	26,2%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,4%	37,8%	4,3%	13,4%	31,1%	23
Enseignement et administration publique	,0%	65,9%	,0%	9,9%	24,2%	23
Santé et assistance sociale	8,5%	16,8%	8,5%	4,3%	61,9%	29

Autres	8,3%	8,3%	16,7%	8,3%	58,3%	20
Total	15,5%	33,8%	7,6%	9,9%	33,3%	367

Évolution du nombre d'emplois au cours des 12 derniers mois

	En diminution	Stable	En augmentation	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	10,5%	72,9%	16,6%	365
5 à 19	11,6%	77,2%	11,2%	247
20 à 49	4,2%	68,3%	27,5%	86
50 et plus	18,7%	51,7%	29,6%	32
Agriculture, foresterie, mines	4,3%	74,3%	21,3%	27
Services publics et construction	4,9%	84,0%	11,2%	23
Fabrication	18,1%	48,4%	33,5%	85
Commerce de gros et de détail	2,4%	88,3%	9,3%	61
Transport et entreposage	7,5%	85,1%	7,5%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	18,2%	69,9%	11,9%	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	20,1%	57,9%	22,0%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	23
Santé et assistance sociale	,0%	83,6%	16,4%	29
Autres	16,7%	75,0%	8,3%	20
Total	10,5%	72,9%	16,6%	365

Difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	23,1%	76,9%	367
5 à 19	21,0%	79,0%	248
20 à 49	24,7%	75,3%	87
50 et plus	34,9%	65,1%	32
Agriculture, foresterie, mines	34,0%	66,0%	27
Services publics et construction	4,6%	95,4%	24
Fabrication	35,8%	64,2%	86
Commerce de gros et de détail	18,0%	82,0%	61
Transport et entreposage	13,4%	86,6%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	20,4%	79,6%	45
Finances, assurances et services immobiliers	30,7%	69,3%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,8%	73,2%	23
Enseignement et administration publique	14,9%	85,1%	23
Santé et assistance sociale	16,2%	83,8%	29
Autres	16,7%	83,3%	20
Total	23,1%	76,9%	367

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Aucun diplôme	DES	DEP	AEP	DEC technique	AEC	Universitaire	Total
	%	%	%	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	25,3%	21,6%	20,2%	1,1%	17,7%	1,0%	12,9%	104
5 à 19	27,8%	23,3%	17,9%	2,0%	15,2%	,0%	13,9%	59
20 à 49	24,9%	32,9%	14,3%	,0%	14,3%	4,6%	9,1%	24

50 et plus	19,2%	4,6%	33,2 %	,0%	28,5%	,0%	14,5%	22
Agriculture, foresterie, mines	34,4%	35,2 %	,0%	,0%	11,2%	,0%	19,1%	10
Services publics et construction	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	1
Fabrication	12,3%	24,6 %	30,6 %	2,5 %	23,0%	2,3 %	4,7%	46
Commerce de gros et de détail	45,9%	,0%	22,3 %	,0%	22,3%	,0%	9,4%	12
Transport et entreposage	55,6%	44,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	73,7%	15,9 %	10,4 %	,0%	,0%	,0%	,0%	10
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	,0%	25,0 %	,0%	25,0%	,0%	25,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	66,7 %	,0%	,0%	,0%	,0%	33,3%	3
Santé et assistance sociale	,0%	16,7 %	,0%	,0%	20,8%	,0%	62,5%	6
Autres	,0%	50,0 %	50,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	3
Total	25,3%	21,6 %	20,2 %	1,1 %	17,7%	1,0 %	12,9%	104

Expérience requise pour les difficultés de recrutement

	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	42,3%	7,7%	25,6%	24,4%	104
5 à 19	54,2%	13,6%	15,2%	17,0%	59
20 à 49	30,9%	,0%	37,2%	31,9%	24
50 et plus	22,4%	,0%	41,4%	36,3%	22
Agriculture, foresterie, mines	58,4%	11,2%	,0%	30,4%	10
Services publics et construction	,0%	,0%	,0%	100%	1
Fabrication	33,1%	5,1%	32,4%	29,4%	46
Commerce de gros et de détail	21,6%	24,4%	32,5%	21,6%	12
Transport et entreposage	55,6%	,0%	44,4%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	42,4%	,0%	47,2%	10,4%	10
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	50,0%	25,0%	,0%	25,0%	6
Enseignement et administration publique	33,3%	,0%	,0%	66,7%	3
Santé et assistance sociale	62,5%	,0%	37,5%	,0%	6
Autres	100%	,0%	,0%	,0%	3
Total	42,3%	7,7%	25,6%	24,4%	104

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total
	Oui	Non	Oui	Non	Nombre de postes
	%	%	%	%	
L'Érable	56,0%	44,0%	75,8%	24,2%	104
5 à 19	54,0%	46,0%	75,0%	25,0%	59
20 à 49	34,0%	66,0%	64,6%	35,4%	24
50 et plus	86,1%	13,9%	90,7%	9,3%	22
Agriculture, foresterie, mines	43,2%	56,8%	41,6%	58,4%	10
Services publics et construction	,0%	100%	100%	,0%	1
Fabrication	58,7%	41,3%	90,3%	9,7%	46
Commerce de gros et de détail	65,5%	34,5%	87,8%	12,2%	12
Transport et entreposage	55,6%	44,4%	100%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	79,1%	20,9%	52,7%	47,3%	10
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	50,0%	50,0%	6
Enseignement et administration publique	33,3%	66,7%	100%	,0%	3
Santé et assistance sociale	37,5%	62,5%	37,5%	62,5%	6
Autres	100%	,0%	100%	,0%	3
Total	56,0%	44,0%	75,8%	24,2%	104

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total
	Oui	Non	Oui	Non	Nombre de postes
	%	%	%	%	
L'Érable	30,2%	69,8%	18,4%	81,6%	104
5 à 19	30,5%	69,5%	11,2%	88,8%	59
20 à 49	24,1%	75,9%	28,3%	71,7%	24
50 et plus	36,3%	63,7%	27,0%	73,0%	22
Agriculture, foresterie, mines	32,0%	68,0%	9,6%	90,4%	10
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	22,6%	77,4%	17,5%	82,5%	46
Commerce de gros et de détail	43,9%	56,1%	31,7%	68,3%	12

Transport et entreposage	,0%	100%	44,4 %	55,6 %	2
Hébergement, restauration, communications et culture	55,5%	44,5%	13,2 %	86,8 %	10
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	33,3%	66,7%	66,7 %	33,3 %	3
Santé et assistance sociale	16,7%	83,3%	,0%	100%	6
Autres	50,0%	50,0%	50,0 %	50,0 %	3
Total	30,2%	69,8%	18,4 %	81,6 %	104

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances en informatique et en bureautique		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	20,2%	79,8%	10,2%	89,8%	104
5 à 19	22,1%	77,9%	10,6%	89,4%	59
20 à 49	13,7%	86,3%	4,6%	95,4%	24
50 et plus	22,4%	77,6%	15,6%	84,4%	22
Agriculture, foresterie, mines	22,5%	77,5%	20,8%	79,2%	10
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	20,0%	80,0%	7,5%	92,5%	46
Commerce de gros et de détail	21,6%	78,4%	9,4%	90,6%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	10
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	66,7%	33,3%	3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	6
Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Total	20,2%	79,8%	10,2%	89,8%	104

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autres compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
L'Érable	5,6%	94,4%	104
5 à 19	8,2%	91,8%	59
20 à 49	4,2%	95,8%	24
50 et plus	,0%	100%	22
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	10
Services publics et construction	,0%	100%	1
Fabrication	5,1%	94,9%	46
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	12
Transport et entreposage	44,4%	55,6%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	3
Santé et assistance sociale	41,6%	58,4%	6
Autres	,0%	100%	3
Total	5,6%	94,4%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	10,4%	89,6%	8,8%	91,2%	104
5 à 19	14,1%	85,9%	11,8%	88,2%	59
20 à 49	10,5%	89,5%	5,1%	94,9%	24
50 et plus	,0%	100%	4,6%	95,4%	22
Agriculture, foresterie, mines	24,0%	76,0%	,0%	100%	10
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	5,1%	94,9%	2,5%	97,5%	46
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	10,2%	89,8%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	15,9%	84,1%	31,8%	68,2%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	33,3%	66,7%	3
Santé et assistance sociale	20,8%	79,2%	16,7%	83,3%	6

Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Total	10,4%	89,6%	8,8%	91,2%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	15,6%	84,4%	19,6%	80,4%	104
5 à 19	18,1%	81,9%	19,3%	80,7%	59
20 à 49	14,4%	85,6%	29,4%	70,6%	24
50 et plus	9,9%	90,1%	9,3%	90,7%	22
Agriculture, foresterie, mines	9,6%	90,4%	11,2%	88,8%	10
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	12,3%	87,7%	12,1%	87,9%	46
Commerce de gros et de détail	9,4%	90,6%	10,2%	89,8%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	55,6%	44,4%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	29,1%	70,9%	79,1%	20,9%	10
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	20,8%	79,2%	6
Autres	,0%	100%	,0%	100%	3
Total	15,6%	84,4%	19,6%	80,4%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	2,4%	97,6%	15,3%	84,7%	104
5 à 19	,0%	100%	13,8%	86,2%	59
20 à 49	10,5%	89,5%	15,8%	84,2%	24
50 et plus	,0%	100%	18,5%	81,5%	22
Agriculture, foresterie, mines	12,0%	88,0%	23,2%	76,8%	10
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	46
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	12,2%	87,8%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	55,6%	44,4%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	13,2%	86,8%	73,7%	26,3%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	33,3%	66,7%	3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	16,7%	83,3%	6
Autres	,0%	100%	,0%	100%	3
Total	2,4%	97,6%	15,3%	84,7%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	66,8%	33,2%	52,2%	47,8%	104
5 à 19	74,0%	26,0%	46,2%	53,8%	59
20 à 49	37,8%	62,2%	33,2%	66,8%	24
50 et plus	79,3%	20,7%	89,7%	10,3%	22
Agriculture, foresterie, mines	43,2%	56,8%	43,2%	56,8%	10
Services publics et construction	100%	,0%	100%	,0%	1
Fabrication	70,7%	29,3%	60,9%	39,1%	46
Commerce de gros et de détail	89,8%	10,2%	53,3%	46,7%	12
Transport et entreposage	55,6%	44,4%	55,6%	44,4%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	70,9%	29,1%	70,9%	29,1%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	50,0%	50,0%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	66,7%	33,3%	3
Santé et assistance sociale	41,6%	58,4%	37,5%	62,5%	6
Autres	100%	,0%	,0%	100%	3
Total	66,8%	33,2%	52,2%	47,8%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats expérimentés (expérience)		Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	52,2%	47,8%	46,8%	53,2%	104
5 à 19	46,2%	53,8%	40,9%	59,1%	59
20 à 49	33,2%	66,8%	46,5%	53,5%	24
50 et plus	89,7%	10,3%	63,3%	36,7%	22
Agriculture, foresterie, mines	43,2%	56,8%	20,8%	79,2%	10
Services publics et construction	100%	,0%	100%	,0%	1
Fabrication	60,9%	39,1%	55,1%	44,9%	46
Commerce de gros et de détail	53,3%	46,7%	65,5%	34,5%	12
Transport et entreposage	55,6%	44,4%	100%	,0%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	70,9%	29,1%	60,4%	39,6%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%	3
Santé et assistance sociale	37,5%	62,5%	20,8%	79,2%	6
Autres	,0%	100%	50,0%	50,0%	3
Total	52,2%	47,8%	46,8%	53,2%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Connaissances linguistiques		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	46,8%	53,2%	2,1%	97,9%	104
5 à 19	40,9%	59,1%	,0%	100%	59
20 à 49	46,5%	53,5%	,0%	100%	24
50 et plus	63,3%	36,7%	10,3%	89,7%	22
Agriculture, foresterie, mines	20,8%	79,2%	9,6%	90,4%	10
Services publics et construction	100%	,0%	,0%	100%	1
Fabrication	55,1%	44,9%	2,7%	97,3%	46
Commerce de gros et de détail	65,5%	34,5%	,0%	100%	12
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	100%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	60,4%	39,6%	,0%	100%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	33,3%	66,7%	,0%	100%	3
Santé et assistance sociale	20,8%	79,2%	,0%	100%	6
Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Total	46,8%	53,2%	2,1%	97,9%	104

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	%
L'Érable	8,3%	91,7%	100%
5 à 19	10,8%	89,2%	100%
20 à 49	9,8%	90,2%	100%
50 et plus	,0%	100%	100%
Agriculture, foresterie, mines	23,2%	76,8%	100%
Services publics et construction	,0%	100%	100%
Fabrication	4,9%	95,1%	100%
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	100%
Transport et entreposage	,0%	100%	100%
Hébergement, restauration, communications et culture	15,9%	84,1%	100%
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	100%
Enseignement et administration publique	,0%	100%	100%
Santé et assistance sociale	41,6%	58,4%	100%
Autres	,0%	100%	100%
Total	8,3%	91,7%	100%

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Aucune		Vous devrez réorganiser le travail		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	7,0%	93,0%	51,8%	48,2%	85
5 à 19	7,6%	92,4%	53,5%	46,5%	52
20 à 49	,0%	100%	48,3%	51,7%	22
50 et plus	18,1%	81,9%	50,6%	49,4%	11
Agriculture, foresterie, mines	23,6%	76,4%	62,8%	37,2%	9
Services publics et construction	,0%	100%	100%	,0%	1
Fabrication	,0%	100%	44,6%	55,4%	31
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	59,7%	40,3%	11
Transport et entreposage	,0%	100%	55,6%	44,4%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	16,7%	83,3%	24,9%	75,1%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	50,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	100%	,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	66,7%	33,3%	3
Santé et assistance sociale	47,4%	52,6%	26,3%	73,7%	5
Autres	,0%	100%	50,0%	50,0%	3
Total	7,0%	93,0%	51,8%	48,2%	85

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés		Vous devrez former vos employés en place		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	39,1%	60,9%	40,7%	59,3%	85
5 à 19	35,0%	65,0%	37,3%	62,7%	52
20 à 49	53,4%	46,6%	48,5%	51,5%	22
50 et plus	30,4%	69,6%	41,6%	58,4%	11
Agriculture, foresterie, mines	39,1%	60,9%	39,1%	60,9%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	44,1%	55,9%	40,8%	59,2%	31
Commerce de gros et de détail	59,7%	40,3%	35,0%	65,0%	11
Transport et entreposage	55,6%	44,4%	55,6%	44,4%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	58,4%	41,6%	55,5%	44,5%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	50,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	50,0%	50,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	3
Santé et assistance sociale	26,3%	73,7%	,0%	100%	5
Autres	,0%	100%	100%	,0%	3
Total	39,1%	60,9%	40,7%	59,3%	85

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez prolonger les heures supplémentaires		Vous devrez faire appel à la sous-traitance		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	52,7%	47,3%	27,1%	72,9%	85
5 à 19	51,7%	48,3%	22,5%	77,5%	52
20 à 49	65,1%	34,9%	40,6%	59,4%	22
50 et plus	33,4%	66,6%	22,3%	77,7%	11
Agriculture, foresterie, mines	40,0%	60,0%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	55,9%	44,1%	51,9%	48,1%	31
Commerce de gros et de détail	49,3%	50,7%	38,1%	61,9%	11
Transport et entreposage	55,6%	44,4%	44,4%	55,6%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	27,8%	72,2%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	75,0%	25,0%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	,0%	100%	3
Santé et assistance sociale	52,6%	47,4%	,0%	100%	5
Autres	100%	,0%	,0%	100%	3
Total	52,7%	47,3%	27,1%	72,9%	85

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous perdrez des contrats		Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	21,4%	78,6%	2,7%	97,3%	85
5 à 19	22,7%	77,3%	2,2%	97,8%	52
20 à 49	14,7%	85,3%	,0%	100%	22
50 et plus	28,3%	71,7%	10,3%	89,7%	11
Agriculture, foresterie, mines	23,6%	76,4%	,0%	100%	9
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	22,2%	77,8%	,0%	100%	31
Commerce de gros et de détail	10,3%	89,7%	10,3%	89,7%	11
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	100%	2
Hébergement, restauration, communications et culture	27,7%	72,3%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	33,3%	66,7%	3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	5
Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Total	21,4%	78,6%	2,7%	97,3%	85

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Non	Total	
	%	%	%		
L'Érable	4,4%	95,6%	100%		85
5 à 19	5,1%	94,9%	100%		52
20 à 49	5,0%	95,0%	100%		22
50 et plus	,0%	100%	100%		11
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	100%		9
Services publics et construction	,0%	100%	100%		1
Fabrication	7,3%	92,7%	100%		31
Commerce de gros et de détail	13,4%	86,6%	100%		11
Transport et entreposage	,0%	100%	100%		2
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	100%		9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%		3
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	100%		6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	100%		3
Santé et assistance sociale	,0%	100%	100%		5
Autres	,0%	100%	100%		3
Total	4,4%	95,6%	100%		85

Intentions d'embauche pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	45,2%	54,8%	332
5 à 19	33,4%	66,6%	219
20 à 49	68,1%	31,9%	83
50 et plus	67,8%	32,2%	31
Agriculture, foresterie, mines	20,6%	79,4%	24
Services publics et construction	25,5%	74,5%	22
Fabrication	63,9%	36,1%	77
Commerce de gros et de détail	40,5%	59,5%	57
Transport et entreposage	35,8%	64,2%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	43,1%	56,9%	41

Finances, assurances et services immobiliers	29,7 %	70,3 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	49,7 %	50,3 %	22
Enseignement et administration publique	77,5 %	22,5 %	20
Santé et assistance sociale	39,9 %	60,1 %	27
Autres	22,2 %	77,8 %	15
Total	45,2 %	54,8 %	332

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									Nombre de postes
	Aucun diplôme	Secondaire 3	DES général	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	Universitaire	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
L'Érable	29,7%	7,8%	22,6%	18,5%	,6%	,7%	,7%	11,9%	7,5%	176
5 à 19	35,0%	8,3%	19,0%	17,3%	1,4%	1,5%	1,5%	11,2%	4,9%	80
20 à 49	28,6%	7,5%	32,7%	16,4%	,0%	,0%	,0%	5,4%	9,6%	62
50 et plus	19,3%	7,4%	12,8%	25,1%	,0%	,0%	,0%	25,5%	10,1%	33
Agriculture, foresterie, mines	60,3%	,0%	39,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	6
Services publics et construction	,0%	,0%	40,0%	40,0%	20,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	6
Fabrication	16,3%	9,1%	20,7%	27,7%	,0%	1,8%	,0%	22,4%	1,9%	64
Commerce de gros et de détail	27,7%	14,8%	23,3%	20,3%	,0%	,0%	,0%	9,8%	4,3%	27
Transport et entreposage	51,7%	17,2%	31,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	78,0%	7,3%	14,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	38,2%	,0%	9,2%	23,7%	,0%	,0%	,0%	14,5%	14,5%	11
Enseignement et administration publique	8,2%	,0%	41,8%	,0%	,0%	,0%	8,2%	,0%	41,8%	14
Santé et assistance sociale	21,5%	11,7%	32,7%	11,7%	,0%	,0%	,0%	22,4%	,0%	11
Autres	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	3
Total	29,7%	7,8%	22,6%	18,5%	,6%	,7%	,7%	11,9%	7,5%	176

Expérience requise pour les intentions d'embauche

	Quel est le nombre d'années d'EXPÉRIENCE requis ou exigé à l'embauche?				Nombre de postes
	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	
	%	%	%	%	
L'Érable	49,5%	9,2%	22,5%	18,8%	177
5 à 19	58,4%	9,8%	15,0%	16,8%	80
20 à 49	42,5%	11,4%	20,5%	25,6%	63
50 et plus	41,5%	3,7%	44,1%	10,7%	33
Agriculture, foresterie, mines	41,0%	39,7%	,0%	19,2%	6
Services publics et construction	40,0%	,0%	,0%	60,0%	6
Fabrication	41,8%	7,3%	36,4%	14,6%	64
Commerce de gros et de détail	51,8%	13,8%	15,3%	19,0%	27
Transport et entreposage	69,0%	17,2%	,0%	13,8%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	64,7%	7,3%	21,8%	6,1%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	39,7%	13,2%	25,4%	21,7%	12
Enseignement et administration publique	24,7%	,0%	8,2%	67,1%	14
Santé et assistance sociale	69,1%	10,8%	20,1%	,0%	11
Autres	50,0%	,0%	50,0%	,0%	3
Total	49,5%	9,2%	22,5%	18,8%	177

Raison des intentions d'embauche : Roulement de personnel

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	1,2	143	100%	168	100%
5 à 19	,6	66	46,3%	41	24,5%
20 à 49	1,2	53	36,8%	65	38,9%
50 et plus	2,5	24	16,9%	61	36,6%
Agriculture, foresterie, mines	,0	5	3,4%	0	,0%
Services publics et construction	,5	5	3,2%	2	1,3%
Fabrication	1,2	48	33,9%	58	34,7%
Commerce de gros et de détail	,8	19	13,2%	15	8,9%

Transport et entreposage	1,4	7	5,1%	10	6,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	3,1	17	11,8%	53	31,7%
Finances, assurances et services immobiliers	2,5	7	4,7%	16	9,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,5	12	8,3%	6	3,7%
Enseignement et administration publique	,3	12	8,3%	4	2,1%
Santé et assistance sociale	,1	8	5,9%	1	,7%
Autres	,5	3	2,3%	2	1,0%
Total	1,2	143	100%	168	100%

Raison des intentions d'embauche : Remplacement à la suite d'une prise de retraite

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	,5	138	100%	68	100%
5 à 19	,0	63	45,7%	3	3,9%
20 à 49	,6	48	35,0%	31	45,7%
50 et plus	1,3	27	19,3%	34	50,4%
Agriculture, foresterie, mines	,0	5	3,6%	0	,0%
Services publics et construction	,0	6	4,1%	0	,0%
Fabrication	1,0	50	36,2%	52	76,0%
Commerce de gros et de détail	,4	15	10,9%	6	9,0%
Transport et entreposage	,0	6	4,5%	0	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,6	17	12,3%	10	14,9%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	7	4,9%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0	12	8,6%	0	,0%
Enseignement et administration publique	,0	12	8,6%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,0	7	5,2%	0	,0%
Autres	,0	2	1,2%	0	,0%
Total	,5	138	100%	68	100%

Raison des intentions d'embauche : Nouveaux postes

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	1,3	143	100%	191	100%
5 à 19	,9	68	47,6%	62	32,5%
20 à 49	1,2	48	33,8%	56	29,2%
50 et plus	2,8	27	18,6%	73	38,3%
Agriculture, foresterie, mines	3,1	6	4,3%	19	9,8%
Services publics et construction	1,2	6	4,0%	7	3,6%
Fabrication	2,4	48	33,3%	113	59,1%
Commerce de gros et de détail	1,2	20	14,0%	24	12,7%
Transport et entreposage	,2	6	4,4%	1	,7%
Hébergement, restauration, communications et culture	,0	16	11,0%	0	,0%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	7	4,7%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,9	12	8,3%	10	5,3%
Enseignement et administration publique	,7	13	9,1%	9	4,9%
Santé et assistance sociale	,7	8	5,9%	6	3,1%
Autres	1,0	2	1,2%	2	,9%
Total	1,3	143	100%	191	100%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	,3	135	100%	45	100%
5 à 19	,2	64	47,5%	10	23,2%
20 à 49	,5	47	34,8%	24	54,5%
50 et plus	,4	24	17,7%	10	22,4%
Agriculture, foresterie, mines	,0	5	3,6%	0	,0%
Services publics et construction	,0	6	4,2%	0	,0%
Fabrication	,4	44	32,5%	19	41,4%
Commerce de gros et de détail	,3	16	12,0%	4	9,4%
Transport et entreposage	,2	6	4,6%	1	2,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	,1	17	12,3%	2	4,5%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	7	5,0%	7	15,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,1	12	8,7%	1	2,2%
Enseignement et administration publique	,1	13	9,6%	1	2,6%
Santé et assistance sociale	1,1	8	6,2%	10	21,4%
Autres	,0	2	1,2%	0	,0%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	,3	135	100%	45	100%
5 à 19	,2	64	47,5%	10	23,2%
20 à 49	,5	47	34,8%	24	54,5%
50 et plus	,4	24	17,7%	10	22,4%
Agriculture, foresterie, mines	,0	5	3,6%	0	,0%
Services publics et construction	,0	6	4,2%	0	,0%
Fabrication	,4	44	32,5%	19	41,4%
Commerce de gros et de détail	,3	16	12,0%	4	9,4%
Transport et entreposage	,2	6	4,6%	1	2,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	,1	17	12,3%	2	4,5%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	7	5,0%	7	15,7%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,1	12	8,7%	1	2,2%
Enseignement et administration publique	,1	13	9,6%	1	2,6%
Santé et assistance sociale	1,1	8	6,2%	10	21,4%
Autres	,0	2	1,2%	0	,0%
Total	,3	135	100%	45	100%

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	65,0%	35,0%	61,2%	38,8%	177
5 à 19	58,0%	42,0%	69,0%	31,0%	80
20 à 49	60,9%	39,1%	49,8%	50,2%	63
50 et plus	89,7%	10,3%	64,3%	35,7%	33
Agriculture, foresterie, mines	19,2%	80,8%	19,2%	80,8%	6
Services publics et construction	80,0%	20,0%	80,0%	20,0%	6
Fabrication	66,1%	33,9%	75,0%	25,0%	64
Commerce de gros et de détail	77,9%	22,1%	54,6%	45,4%	27
Transport et entreposage	34,5%	65,5%	100%	,0%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	89,1%	10,9%	33,0%	67,0%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	21,7%	78,3%	43,4%	56,6%	12
Enseignement et administration publique	50,0%	50,0%	66,4%	33,6%	14
Santé et assistance sociale	54,2%	45,8%	77,6%	22,4%	11
Autres	100%	,0%	100%	,0%	3
Total	65,0%	35,0%	61,2%	38,8%	177

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	38,5%	61,5%	14,7%	85,3%	177
5 à 19	34,0%	66,0%	9,0%	91,0%	80
20 à 49	43,1%	56,9%	20,0%	80,0%	63
50 et plus	40,5%	59,5%	18,1%	81,9%	33
Agriculture, foresterie, mines	19,2%	80,8%	,0%	100%	6
Services publics et construction	60,0%	40,0%	20,0%	80,0%	6
Fabrication	25,5%	74,5%	18,3%	81,7%	64
Commerce de gros et de détail	62,6%	37,4%	18,1%	81,9%	27
Transport et entreposage	,0%	100%	31,0%	69,0%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	48,8%	51,2%	,0%	100%	21
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	41,8%	58,2%	25,3%	74,7%	14
Santé et assistance sociale	89,2%	10,8%	23,3%	76,7%	11
Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	3
Total	38,5%	61,5%	14,7%	85,3%	177

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances linguistiques		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	14,7%	85,3%	13,5%	86,5%	177
5 à 19	9,0%	91,0%	13,8%	86,2%	80
20 à 49	20,0%	80,0%	11,0%	89,0%	63
50 et plus	18,1%	81,9%	17,4%	82,6%	33
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	6
Services publics et construction	20,0%	80,0%	,0%	100%	6
Fabrication	18,3%	81,7%	11,2%	88,8%	64

Commerce de gros et de détail	18,1%	81,9%	14,4%	85,6%	27
Transport et entreposage	31,0%	69,0%	,0%	100%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	16,9%	83,1%	12
Enseignement et administration publique	25,3%	74,7%	50,0%	50,0%	14
Santé et assistance sociale	23,3%	76,7%	35,0%	65,0%	11
Autres	,0%	100%	,0%	100%	3
Total	14,7%	85,3%	13,5%	86,5%	177

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autre compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
L'Érable	8,9%	91,1%	177
5 à 19	15,6%	84,4%	80
20 à 49	5,0%	95,0%	63
50 et plus	,0%	100%	33
Agriculture, foresterie, mines	19,2%	80,8%	6
Services publics et construction	40,0%	60,0%	6
Fabrication	5,3%	94,7%	64
Commerce de gros et de détail	5,5%	94,5%	27
Transport et entreposage	48,3%	51,7%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	7,3%	92,7%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	12
Enseignement et administration publique	8,2%	91,8%	14
Santé et assistance sociale	11,7%	88,3%	11
Autres	,0%	100%	3
Total	8,9%	91,1%	177

Rencontre ou anticipation de difficultés de recrutement pour les intentions d'embauche

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
L'Érable	54,1%	45,9%	177
5 à 19	55,6%	44,4%	80
20 à 49	43,5%	56,5%	63
50 et plus	70,6%	29,4%	33
Agriculture, foresterie, mines	60,3%	39,7%	6
Services publics et construction	20,0%	80,0%	6
Fabrication	68,0%	32,0%	64
Commerce de gros et de détail	44,1%	55,9%	27
Transport et entreposage	82,8%	17,2%	7
Hébergement, restauration, communications et culture	48,7%	51,3%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,9%	47,1%	12
Enseignement et administration publique	58,2%	41,8%	14
Santé et assistance sociale	33,2%	66,8%	11
Autres	50,0%	50,0%	3
Total	54,1%	45,9%	177

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	13,6%	86,4%	11,7%	88,3%	96
5 à 19	15,8%	84,2%	20,1%	79,9%	45
20 à 49	8,7%	91,3%	8,1%	91,9%	27
50 et plus	15,2%	84,8%	,0%	100%	24
Agriculture, foresterie, mines	34,1%	65,9%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	8,4%	91,6%	2,5%	97,5%	43
Commerce de gros et de détail	9,6%	90,4%	,0%	100%	12
Transport et entreposage	20,8%	79,2%	,0%	100%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	30,2%	69,8%	45,2%	54,8%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	50,0%	50,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	8
Santé et assistance sociale	32,4%	67,6%	67,6%	32,4%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	13,6%	86,4%	11,7%	88,3%	96
5 à 19	15,8%	84,2%	20,1%	79,9%	45
20 à 49	8,7%	91,3%	8,1%	91,9%	27
50 et plus	15,2%	84,8%	,0%	100%	24
Agriculture, foresterie, mines	34,1%	65,9%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	8,4%	91,6%	2,5%	97,5%	43
Commerce de gros et de détail	9,6%	90,4%	,0%	100%	12
Transport et entreposage	20,8%	79,2%	,0%	100%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	30,2%	69,8%	45,2%	54,8%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	50,0%	50,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	8
Santé et assistance sociale	32,4%	67,6%	67,6%	32,4%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	13,6%	86,4%	11,7%	88,3%	96

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	8,9%	91,1%	18,1%	81,9%	96
5 à 19	11,3%	88,7%	21,0%	79,0%	45
20 à 49	8,6%	91,4%	21,7%	78,3%	27
50 et plus	4,8%	95,2%	8,5%	91,5%	24
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	8,0%	92,0%	5,2%	94,8%	43
Commerce de gros et de détail	9,6%	90,4%	33,4%	66,6%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	20,8%	79,2%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	27,6%	72,4%	62,5%	37,5%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	14,1%	85,9%	14,1%	85,9%	8
Santé et assistance sociale	,0%	100%	67,6%	32,4%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	8,9%	91,1%	18,1%	81,9%	96

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	8,3%	91,7%	14,1%	85,9%	96
5 à 19	9,4%	90,6%	12,5%	87,5%	45
20 à 49	13,7%	86,3%	13,4%	86,6%	27
50 et plus	,0%	100%	18,1%	81,9%	24
Agriculture, foresterie, mines	34,1%	65,9%	34,1%	65,9%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	2,7%	97,3%	,0%	100%	43
Commerce de gros et de détail	23,0%	77,0%	19,3%	80,7%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	41,7%	58,3%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	27,6%	72,4%	62,5%	37,5%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	8
Santé et assistance sociale	,0%	100%	32,4%	67,6%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	8,3%	91,7%	14,1%	85,9%	96

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	59,9%	40,1%	53,3%	46,7%	96
5 à 19	57,5%	42,5%	50,8%	49,2%	45
20 à 49	50,9%	49,1%	38,8%	61,2%	27
50 et plus	74,8%	25,2%	74,8%	25,2%	24
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	31,9%	68,1%	4
Services publics et construction	100%	,0%	100%	,0%	1
Fabrication	60,4%	39,6%	55,4%	44,6%	43
Commerce de gros et de détail	43,1%	56,9%	43,1%	56,9%	12

Transport et entreposage	62,5%	37,5%	41,7%	58,3%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	72,4%	27,6%	72,4%	27,6%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	85,9%	14,1%	85,9%	14,1%	8
Santé et assistance sociale	100%	,0%	32,4%	67,6%	4
Autres	100%	,0%	,0%	100%	2
Total	59,9%	40,1%	53,3%	46,7%	96

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Lacune dans les qualités personnelles		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
L'Érable	50,0%	50,0%	7,8%	92,2%	96
5 à 19	45,7%	54,3%	6,2%	93,8%	45
20 à 49	49,2%	50,8%	12,6%	87,4%	27
50 et plus	59,2%	40,8%	5,2%	94,8%	24
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	100%	,0%	,0%	100%	1
Fabrication	51,3%	48,7%	5,4%	94,6%	43
Commerce de gros et de détail	55,6%	44,4%	10,4%	89,6%	12
Transport et entreposage	79,2%	20,8%	,0%	100%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	72,4%	27,6%	15,1%	84,9%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	42,3%	57,7%	,0%	100%	8
Santé et assistance sociale	67,6%	32,4%	67,6%	32,4%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	50,0%	50,0%	7,8%	92,2%	96

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Connaissances linguistiques		Autre		Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	1,3%	98,7%	16,6%	83,4%	96
5 à 19	,0%	100%	17,5%	82,5%	45
20 à 49	,0%	100%	29,2%	70,8%	27
50 et plus	5,2%	94,8%	,0%	100%	24
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	34,1%	65,9%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	1
Fabrication	2,8%	97,2%	15,5%	84,5%	43
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	12,5%	87,5%	12
Transport et entreposage	,0%	100%	20,8%	79,2%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	12,5%	87,5%	10
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	25,0%	75,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	14,1%	85,9%	8
Santé et assistance sociale	,0%	100%	32,4%	67,6%	4
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	1,3%	98,7%	16,6%	83,4%	96

Moyens utilisés pour l'embauche

	Placement en ligne via emploi.quebec.net		Annonces (journaux, radio et publications diverses)		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	48,0%	52,0%	33,9%	66,1%	367
5 à 19	40,1%	59,9%	32,8%	67,2%	248
20 à 49	68,3%	31,7%	36,0%	64,0%	87
50 et plus	54,3%	45,7%	36,4%	63,6%	32

Agriculture, foresterie, mines	30,0%	70,0%	21,3 %	78,7 %	27
Services publics et construction	24,5%	75,5%	19,9 %	80,1 %	24
Fabrication	71,6%	28,4%	32,1 %	67,9 %	86
Commerce de gros et de détail	41,0%	59,0%	31,7 %	68,3 %	61
Transport et entreposage	26,9%	73,1%	20,9 %	79,1 %	17
Hébergement, restauration, communications et culture	52,8%	47,2%	17,1 %	82,9 %	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	84,6 %	15,4 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	46,4%	53,6%	40,2 %	59,8 %	23
Enseignement et administration publique	40,6%	59,4%	60,5 %	39,5 %	23
Santé et assistance sociale	58,5%	41,5%	54,5 %	45,5 %	29
Autres	41,7%	58,3%	33,3 %	66,7 %	20
Total	48,0%	52,0%	33,9 %	66,1 %	367

Moyens utilisés pour l'embauche

	Agences de placement privées (chasseurs de tête, etc.)		Institutions de formation (stages, placement étudiant, etc.)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	5,0%	95,0%	8,8%	91,2%	367
5 à 19	3,5%	96,5%	8,5%	91,5%	248
20 à 49	6,7%	93,3%	7,8%	92,2%	87
50 et plus	11,4%	88,6%	13,4%	86,6%	32
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	8,7%	91,3%	27
Services publics et construction	10,6%	89,4%	,0%	100%	24
Fabrication	13,3%	86,7%	12,0%	88,0%	86
Commerce de gros et de détail	1,9%	98,1%	2,4%	97,6%	61
Transport et entreposage	,0%	100%	7,5%	92,5%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	5,1%	94,9%	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	8,9%	91,1%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	13,4%	86,6%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	4,3%	95,7%	23
Santé et assistance sociale	4,3%	95,7%	20,7%	79,3%	29
Autres	,0%	100%	16,7%	83,3%	20
Total	5,0%	95,0%	8,8%	91,2%	367

Moyens utilisés pour l'embauche

	Centre local d'emploi		Sites Internet liés à l'emploi (Jobboom, Monster)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	9,2%	90,8%	5,8%	94,2%	367
5 à 19	10,4%	89,6%	4,0%	96,0%	248
20 à 49	9,1%	90,9%	6,4%	93,6%	87
50 et plus	,0%	100%	18,0%	82,0%	32
Agriculture, foresterie, mines	13,6%	86,4%	,0%	100%	27
Services publics et construction	4,6%	95,4%	,0%	100%	24
Fabrication	13,1%	86,9%	6,9%	93,1%	86
Commerce de gros et de détail	9,7%	90,3%	9,3%	90,7%	61
Transport et entreposage	29,9%	70,1%	11,9%	88,1%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	3,4%	96,6%	8,5%	91,5%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	15,4%	84,6%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	6,7%	93,3%	4,3%	95,7%	23
Enseignement et administration publique	5,0%	95,0%	5,0%	95,0%	23
Santé et assistance sociale	8,5%	91,5%	,0%	100%	29
Autres	,0%	100%	,0%	100%	20
Total	9,2%	90,8%	5,8%	94,2%	367

Moyens utilisés pour l'embauche

	Recommandations de vos employés ou votre réseau de contacts		Banque de curriculum vitae de votre établissement (courrier ou courriel)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	59,2%	40,8%	34,9%	65,1%	367
5 à 19	62,8%	37,2%	35,2%	64,8%	248
20 à 49	50,1%	49,9%	36,4%	63,6%	87
50 et plus	56,3%	43,7%	28,3%	71,7%	32
Agriculture, foresterie, mines	69,0%	31,0%	17,0%	83,0%	27
Services publics et construction	72,2%	27,8%	43,1%	56,9%	24
Fabrication	48,1%	51,9%	33,4%	66,6%	86
Commerce de gros et de détail	66,1%	33,9%	39,2%	60,8%	61
Transport et entreposage	64,2%	35,8%	35,8%	64,2%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	65,4%	34,6%	43,2%	56,8%	45
Finances, assurances et services immobiliers	39,6%	60,4%	45,0%	55,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	62,2%	37,8%	37,8%	62,2%	23
Enseignement et administration publique	40,2%	59,8%	29,1%	70,9%	23
Santé et assistance sociale	66,8%	33,2%	20,4%	79,6%	29
Autres	58,3%	41,7%	41,7%	58,3%	20
Total	59,2%	40,8%	34,9%	65,1%	367

Moyens utilisés pour l'embauche

	Événements promotionnels (portes ouvertes, salons)		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	1,8%	98,2%	11,5%	88,5%	367
5 à 19	,5%	99,5%	11,6%	88,4%	248
20 à 49	2,7%	97,3%	12,0%	88,0%	87
50 et plus	9,9%	90,1%	9,9%	90,1%	32
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	8,7%	91,3%	27
Services publics et construction	,0%	100%	13,9%	86,1%	24
Fabrication	1,3%	98,7%	1,3%	98,7%	86
Commerce de gros et de détail	3,9%	96,1%	13,6%	86,4%	61
Transport et entreposage	,0%	100%	20,9%	79,1%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	2,2%	97,8%	12,5%	87,5%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	30,7%	69,3%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	35,6%	64,4%	23
Santé et assistance sociale	7,7%	92,3%	16,2%	83,8%	29
Autres	,0%	100%	8,3%	91,7%	20
Total	1,8%	98,2%	11,5%	88,5%	367

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	35,2%	64,8%	367
5 à 19	28,4%	71,6%	248
20 à 49	48,4%	51,6%	87
50 et plus	52,3%	47,7%	32
Agriculture, foresterie, mines	47,3%	52,7%	27
Services publics et construction	21,3%	78,7%	24
Fabrication	38,3%	61,7%	86
Commerce de gros et de détail	31,0%	69,0%	61
Transport et entreposage	43,3%	56,7%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	29,5%	70,5%	45
Finances, assurances et services immobiliers	39,6%	60,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,8%	73,2%	23
Enseignement et administration publique	49,9%	50,1%	23
Santé et assistance sociale	45,5%	54,5%	29
Autres	16,7%	83,3%	20

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	35,2%	64,8%	367
5 à 19	28,4%	71,6%	248
20 à 49	48,4%	51,6%	87
50 et plus	52,3%	47,7%	32
Agriculture, foresterie, mines	47,3%	52,7%	27
Services publics et construction	21,3%	78,7%	24
Fabrication	38,3%	61,7%	86
Commerce de gros et de détail	31,0%	69,0%	61
Transport et entreposage	43,3%	56,7%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	29,5%	70,5%	45
Finances, assurances et services immobiliers	39,6%	60,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	26,8%	73,2%	23
Enseignement et administration publique	49,9%	50,1%	23
Santé et assistance sociale	45,5%	54,5%	29
Autres	16,7%	83,3%	20
Total	35,2%	64,8%	367

Formations planifiées pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	52,6%	47,4%	347
5 à 19	46,8%	53,2%	233
20 à 49	61,0%	39,0%	84
50 et plus	74,1%	25,9%	31
Agriculture, foresterie, mines	32,7%	67,3%	25
Services publics et construction	33,7%	66,3%	22
Fabrication	60,5%	39,5%	82
Commerce de gros et de détail	58,9%	41,1%	56
Transport et entreposage	22,6%	77,4%	16
Hébergement, restauration, communications et culture	38,6%	61,4%	45
Finances, assurances et services immobiliers	55,0%	45,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,8%	40,2%	23
Enseignement et administration publique	78,6%	21,4%	22
Santé et assistance sociale	60,2%	39,8%	28
Autres	54,5%	45,5%	18
Total	52,6%	47,4%	347

Nombre de postes avec intentions de formation

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
L'Érable	6,5	211	100%	1380	100%
5 à 19	3,1	124	58,7%	381	27,6%
20 à 49	5,7	57	26,9%	323	23,4%
50 et plus	22,2	30	14,4%	676	49,0%
Agriculture, foresterie, mines	16,9	6	2,7%	96	7,0%
Services publics et construction	2,7	7	3,5%	20	1,4%
Fabrication	10,0	57	26,7%	564	40,9%
Commerce de gros et de détail	5,3	36	16,9%	191	13,8%
Transport et entreposage	5,7	4	1,7%	20	1,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	6,7	24	11,3%	160	11,6%
Finances, assurances et services immobiliers	6,8	12	5,5%	80	5,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2,1	17	8,1%	36	2,6%
Enseignement et administration publique	5,3	22	10,5%	118	8,5%
Santé et assistance sociale	3,7	19	9,2%	72	5,2%
Autres	2,8	8	3,9%	23	1,7%
Total	6,5	211	100%	1380	100%

Nature des formations planifiées

	Compétences de base		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	25,3%	74,7%	83,5%	16,5%	227
5 à 19	20,5%	79,5%	85,1%	14,9%	134
20 à 49	39,7%	60,3%	86,2%	13,8%	59
50 et plus	19,0%	81,0%	72,1%	27,9%	34
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	82,9%	17,1%	7
Services publics et construction	,0%	100%	84,8%	15,2%	7
Fabrication	20,1%	79,9%	79,1%	20,9%	62
Commerce de gros et de détail	22,0%	78,0%	96,9%	3,1%	37
Transport et entreposage	35,7%	64,3%	100%	,0%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	40,5%	59,5%	58,4%	41,6%	24
Finances, assurances et services immobiliers	40,5%	59,5%	100%	,0%	12
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	18,3%	81,7%	70,0%	30,0%	17
Enseignement et administration publique	35,6%	64,4%	90,1%	9,9%	23
Santé et assistance sociale	43,4%	56,6%	83,3%	16,7%	22
Autres	,0%	100%	100%	,0%	12
Total	25,3%	74,7%	83,5%	16,5%	227

Nature des formations planifiées

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	23,4%	76,6%	7,8%	92,2%	227
5 à 19	25,0%	75,0%	7,4%	92,6%	134
20 à 49	21,9%	78,1%	7,2%	92,8%	59
50 et plus	19,3%	80,7%	10,3%	89,7%	34
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	7
Services publics et construction	15,2%	84,8%	,0%	100%	7
Fabrication	13,1%	86,9%	16,6%	83,4%	62
Commerce de gros et de détail	7,0%	93,0%	6,1%	93,9%	37
Transport et entreposage	35,7%	64,3%	,0%	100%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	24,5%	75,5%	,0%	100%	24
Finances, assurances et services immobiliers	85,1%	14,9%	,0%	100%	12

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	9,2%	90,8%	15,0 %	85,0 %	17
Enseignement et administration publique	45,6%	54,4%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	39,0%	61,0%	11,4 %	88,6 %	22
Autres	28,6%	71,4%	,0%	100%	12
Total	23,4%	76,6%	7,8%	92,2 %	227

Nature des formations planifiées

	Connaissances en informatique		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	21,0%	79,0%	20,4%	79,6%	227
5 à 19	15,8%	84,2%	16,4%	83,6%	134
20 à 49	31,5%	68,5%	24,9%	75,1%	59
50 et plus	23,3%	76,7%	28,3%	71,7%	34
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	7
Services publics et construction	15,2%	84,8%	19,7%	80,3%	7
Fabrication	12,9%	87,1%	13,6%	86,4%	62
Commerce de gros et de détail	17,4%	82,6%	14,1%	85,9%	37
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	17,1%	82,9%	28,8%	71,2%	24
Finances, assurances et services immobiliers	38,3%	61,7%	29,7%	70,3%	12
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	48,4%	51,6%	27,5%	72,5%	17
Enseignement et administration publique	30,7%	69,3%	40,6%	59,4%	23
Santé et assistance sociale	21,9%	78,1%	22,4%	77,6%	22
Autres	28,6%	71,4%	14,3%	85,7%	12
Total	21,0%	79,0%	20,4%	79,6%	227

Nature des formations planifiées

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
L'Érable	5,3%	94,7%	227
5 à 19	4,4%	95,6%	134
20 à 49	5,5%	94,5%	59
50 et plus	8,8%	91,2%	34
Agriculture, foresterie, mines	17,1%	82,9%	7
Services publics et construction	,0%	100%	7
Fabrication	5,2%	94,8%	62
Commerce de gros et de détail	4,0%	96,0%	37
Transport et entreposage	,0%	100%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	6,4%	93,6%	24
Finances, assurances et services immobiliers	25,7%	74,3%	12
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	17
Enseignement et administration publique	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	,0%	100%	22
Autres	14,3%	85,7%	12
Total	5,3%	94,7%	227

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Aucun		Coaching par des employés expérimentés	
	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	100%	62,8%	37,2%	183
5 à 19	100%	60,5%	39,5%	109
20 à 49	100%	60,1%	39,9%	51
50 et plus	100%	80,1%	19,9%	23
Agriculture, foresterie, mines	100%	70,8%	29,2%	8
Services publics et construction	100%	45,5%	54,5%	7
Fabrication	100%	83,8%	16,2%	49

Commerce de gros et de détail	100%	57,1%	42,9%	33
Transport et entreposage	100%	64,3%	35,7%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	67,6%	32,4%	17
Finances, assurances et services immobiliers	100%	100%	,0%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	59,2%	40,8%	14
Enseignement et administration publique	100%	20,0%	80,0%	18
Santé et assistance sociale	100%	42,4%	57,6%	17
Autres	100%	66,7%	33,3%	10
Total	100%	62,8%	37,2%	183

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Ateliers, travaux pratiques ou cours durant les heures de travail		Ateliers, travaux pratiques ou cours en dehors des heures de travail		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	44,7%	55,3%	20,1%	79,9%	183
5 à 19	46,2%	53,8%	18,1%	81,9%	109
20 à 49	36,9%	63,1%	17,6%	82,4%	51
50 et plus	55,4%	44,6%	35,2%	64,8%	23
Agriculture, foresterie, mines	58,4%	41,6%	,0%	100%	8
Services publics et construction	39,3%	60,7%	15,2%	84,8%	7
Fabrication	49,3%	50,7%	16,4%	83,6%	49
Commerce de gros et de détail	28,9%	71,1%	24,9%	75,1%	33
Transport et entreposage	,0%	100%	35,7%	64,3%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	41,3%	58,7%	5,8%	94,2%	17
Finances, assurances et services immobiliers	72,0%	28,0%	,0%	100%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,2%	40,8%	18,4%	81,6%	14
Enseignement et administration publique	39,0%	61,0%	26,2%	73,8%	18
Santé et assistance sociale	41,9%	58,1%	29,1%	70,9%	17
Autres	66,7%	33,3%	50,0%	50,0%	10
Total	44,7%	55,3%	20,1%	79,9%	183

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Congés de formation non payés		Congés de formation payés		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	3,3%	96,7%	34,3%	65,7%	183
5 à 19	2,5%	97,5%	29,5%	70,5%	109
20 à 49	6,6%	93,4%	43,2%	56,8%	51
50 et plus	,0%	100%	37,6%	62,4%	23
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	41,6%	58,4%	8
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	7
Fabrication	2,2%	97,8%	27,2%	72,8%	49
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	42,1%	57,9%	33
Transport et entreposage	28,5%	71,5%	,0%	100%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	16,2%	83,8%	52,9%	47,1%	17
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	44,1%	55,9%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	22,4%	77,6%	14
Enseignement et administration publique	,0%	100%	39,5%	60,5%	18
Santé et assistance sociale	7,4%	92,6%	41,3%	58,7%	17
Autres	,0%	100%	33,3%	66,7%	10
Total	3,3%	96,7%	34,3%	65,7%	183

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Remboursement en totalité ou en partie des dépenses de formation		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	33,6%	66,4%	5,2%	94,8%	183
5 à 19	28,5%	71,5%	6,6%	93,4%	109

20 à 49	43,5%	56,5%	2,1%	97,9 %	51
50 et plus	35,8%	64,2%	5,4%	94,6 %	23
Agriculture, foresterie, mines	27,0%	73,0%	14,6 %	85,4 %	8
Services publics et construction	34,8%	65,2%	,0%	100%	7
Fabrication	23,0%	77,0%	4,7%	95,3 %	49
Commerce de gros et de détail	26,9%	73,1%	4,5%	95,5 %	33
Transport et entreposage	28,5%	71,5%	,0%	100%	4
Hébergement, restauration, communications et culture	33,9%	66,1%	8,8%	91,2 %	17
Finances, assurances et services immobiliers	28,0%	72,0%	28,0 %	72,0 %	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	56,1%	43,9%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	54,4%	45,6%	,0%	100%	18
Santé et assistance sociale	43,3%	56,7%	7,4%	92,6 %	17
Autres	33,3%	66,7%	,0%	100%	10
Total	33,6%	66,4%	5,2%	94,8 %	183

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	61,3%	38,7%	367
5 à 19	57,4%	42,6%	248
20 à 49	65,3%	34,7%	87
50 et plus	81,6%	18,4%	32
Agriculture, foresterie, mines	65,3%	34,7%	27
Services publics et construction	53,7%	46,3%	24
Fabrication	70,5%	29,5%	86
Commerce de gros et de détail	53,8%	46,2%	61
Transport et entreposage	34,3%	65,7%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	67,6%	32,4%	45
Finances, assurances et services immobiliers	100%	0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	51,2%	48,8%	23
Enseignement et administration publique	44,0%	56,0%	23
Santé et assistance sociale	62,2%	37,8%	29
Autres	66,7%	33,3%	20
Total	61,3%	38,7%	367

Pourcentage de la tâche en gestion des ressources humaines

	Moyenne	Nombre d'entreprises
L'Érable	32,0	225
5 à 19	28,2	143
20 à 49	32,5	57
50 et plus	51,3	26
Agriculture, foresterie, mines	36,5	18
Services publics et construction	30,7	13
Fabrication	31,5	61
Commerce de gros et de détail	31,8	33
Transport et entreposage	32,4	6
Hébergement, restauration, communications et culture	28,7	30
Finances, assurances et services immobiliers	38,4	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	19,5	12
Enseignement et administration publique	30,9	10
Santé et assistance sociale	53,5	18
Autres	13,9	13
Total	32,0	225

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Aucune		Programme d'aide aux employés		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	24,0%	76,0%	21,5%	78,5%	367
5 à 19	28,0%	72,0%	17,7%	82,3%	248
20 à 49	20,1%	79,9%	22,7%	77,3%	87

50 et plus	3,9%	96,1%	48,0%	52,0%	32
Agriculture, foresterie, mines	26,6%	73,4%	11,7%	88,3%	27
Services publics et construction	50,9%	49,1%	4,6%	95,4%	24
Fabrication	22,9%	77,1%	10,8%	89,2%	86
Commerce de gros et de détail	21,4%	78,6%	31,1%	68,9%	61
Transport et entreposage	35,8%	64,2%	34,3%	65,7%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	22,2%	77,8%	25,0%	75,0%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	84,6%	15,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	17,7%	82,3%	11,0%	89,0%	23
Enseignement et administration publique	25,3%	74,7%	34,5%	65,5%	23
Santé et assistance sociale	16,8%	83,2%	20,2%	79,8%	29
Autres	25,0%	75,0%	16,7%	83,3%	20
Total	24,0%	76,0%	21,5%	78,5%	367

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de recrutement et de sélection		Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	24,7%	75,3%	53,0%	47,0%	367
5 à 19	20,6%	79,4%	49,0%	51,0%	248
20 à 49	31,7%	68,3%	59,1%	40,9%	87
50 et plus	37,8%	62,2%	67,2%	32,8%	32
Agriculture, foresterie, mines	16,4%	83,6%	60,1%	39,9%	27
Services publics et construction	4,6%	95,4%	23,2%	76,8%	24
Fabrication	18,5%	81,5%	54,3%	45,7%	86
Commerce de gros et de détail	34,4%	65,6%	53,6%	46,4%	61
Transport et entreposage	34,3%	65,7%	49,2%	50,8%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	19,3%	80,7%	58,6%	41,4%	45
Finances, assurances et services immobiliers	60,4%	39,6%	84,6%	15,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	11,0%	89,0%	22,0%	78,0%	23
Enseignement et administration publique	49,9%	50,1%	64,8%	35,2%	23
Santé et assistance sociale	32,7%	67,3%	70,4%	29,6%	29
Autres	16,7%	83,3%	41,7%	58,3%	20
Total	24,7%	75,3%	53,0%	47,0%	367

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique d'évaluation de rendement des employés		Politique des salaires et avantages sociaux		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	39,2%	60,8%	40,5%	59,5%	367
5 à 19	33,2%	66,8%	33,8%	66,2%	248
20 à 49	45,1%	54,9%	49,6%	50,4%	87
50 et plus	70,2%	29,8%	67,8%	32,2%	32
Agriculture, foresterie, mines	47,3%	52,7%	34,0%	66,0%	27
Services publics et construction	9,3%	90,7%	19,9%	80,1%	24
Fabrication	40,0%	60,0%	41,3%	58,7%	86
Commerce de gros et de détail	44,7%	55,3%	35,0%	65,0%	61
Transport et entreposage	41,8%	58,2%	28,4%	71,6%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	43,2%	56,8%	34,1%	65,9%	45
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	24,4%	75,6%	26,8%	73,2%	23
Enseignement et administration publique	34,5%	65,5%	59,8%	40,2%	23
Santé et assistance sociale	36,9%	63,1%	49,7%	50,3%	29
Autres	25,0%	75,0%	58,3%	41,7%	20
Total	39,2%	60,8%	40,5%	59,5%	367

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Description des tâches		Plan de formation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	51,8%	48,2%	33,1%	66,9%	367

5 à 19	49,3%	50,7%	30,9 %	69,1 %	248
20 à 49	51,1%	48,9%	34,5 %	65,5 %	87
50 et plus	74,1%	25,9%	46,3 %	53,7 %	32
Agriculture, foresterie, mines	42,4%	57,6%	21,1 %	78,9 %	27
Services publics et construction	9,3%	90,7%	15,3 %	84,7 %	24
Fabrication	47,9%	52,1%	30,5 %	69,5 %	86
Commerce de gros et de détail	49,5%	50,5%	38,8 %	61,2 %	61
Transport et entreposage	56,7%	43,3%	43,3 %	56,7 %	17
Hébergement, restauration, communications et culture	60,8%	39,2%	35,8 %	64,2 %	45
Finances, assurances et services immobiliers	84,6%	15,4%	84,6 %	15,4 %	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	75,6%	24,4%	26,8 %	73,2 %	23
Enseignement et administration publique	59,8%	40,2%	34,5 %	65,5 %	23
Santé et assistance sociale	70,8%	29,2%	28,7 %	71,3 %	29
Autres	33,3%	66,7%	33,3 %	66,7 %	20
Total	51,8%	48,2%	33,1 %	66,9 %	367

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de mise à la retraite		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	10,7%	89,3%	1,3%	98,7%	367
5 à 19	7,2%	92,8%	1,4%	98,6%	248
20 à 49	12,0%	88,0%	1,4%	98,6%	87
50 et plus	34,3%	65,7%	,0%	100%	32
Agriculture, foresterie, mines	11,7%	88,3%	4,3%	95,7%	27
Services publics et construction	,0%	100%	4,6%	95,4%	24
Fabrication	5,4%	94,6%	,0%	100%	86
Commerce de gros et de détail	12,4%	87,6%	2,0%	98,0%	61
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	3,4%	96,6%	,0%	100%	45
Finances, assurances et services immobiliers	75,8%	24,2%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	23
Enseignement et administration publique	24,6%	75,4%	5,0%	95,0%	23
Santé et assistance sociale	15,9%	84,1%	,0%	100%	29
Autres	16,7%	83,3%	,0%	100%	20
Total	10,7%	89,3%	1,3%	98,7%	367

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Aucune		Formation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	41,3%	58,7%	5,2%	94,8%	367
5 à 19	43,9%	56,1%	6,0%	94,0%	248
20 à 49	35,7%	64,3%	3,6%	96,4%	87
50 et plus	36,4%	63,6%	3,2%	96,8%	32
Agriculture, foresterie, mines	44,3%	55,7%	4,3%	95,7%	27
Services publics et construction	75,5%	24,5%	4,6%	95,4%	24
Fabrication	28,4%	71,6%	8,0%	92,0%	86
Commerce de gros et de détail	41,0%	59,0%	2,4%	97,6%	61
Transport et entreposage	49,2%	50,8%	13,4%	86,6%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	56,8%	43,2%	3,4%	96,6%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	8,9%	91,1%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,5%	66,5%	,0%	100%	23
Enseignement et administration publique	29,5%	70,5%	5,0%	95,0%	23
Santé et assistance sociale	45,8%	54,2%	8,5%	91,5%	29
Autres	50,0%	50,0%	,0%	100%	20
Total	41,3%	58,7%	5,2%	94,8%	367

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Recrutement, sélection et embauche		Roulement et rétention		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	34,0%	66,0%	11,3%	88,7%	367
5 à 19	30,6%	69,4%	9,9%	90,1%	248
20 à 49	39,5%	60,5%	14,3%	85,7%	87
50 et plus	45,5%	54,5%	14,2%	85,8%	32
Agriculture, foresterie, mines	38,4%	61,6%	26,6%	73,4%	27
Services publics et construction	9,3%	90,7%	,0%	100%	24
Fabrication	38,4%	61,6%	11,8%	88,2%	86
Commerce de gros et de détail	27,1%	72,9%	15,4%	84,6%	61
Transport et entreposage	29,9%	70,1%	,0%	100%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	21,6%	78,4%	9,1%	90,9%	45
Finances, assurances et services immobiliers	84,6%	15,4%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	55,5%	44,5%	11,0%	89,0%	23
Enseignement et administration publique	50,6%	49,4%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	29,2%	70,8%	16,4%	83,6%	29
Autres	25,0%	75,0%	16,7%	83,3%	20
Total	34,0%	66,0%	11,3%	88,7%	367

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Motivation, mobilisation et reconnaissance		Mises à pied, licenciement et congédiement		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	11,9%	88,1%	5,5%	94,5%	367
5 à 19	11,6%	88,4%	4,0%	96,0%	248
20 à 49	11,8%	88,2%	9,2%	90,8%	87
50 et plus	14,1%	85,9%	7,0%	93,0%	32
Agriculture, foresterie, mines	21,3%	78,7%	3,7%	96,3%	27
Services publics et construction	4,6%	95,4%	,0%	100%	24
Fabrication	10,8%	89,2%	6,6%	93,4%	86
Commerce de gros et de détail	13,7%	86,3%	7,3%	92,7%	61
Transport et entreposage	13,4%	86,6%	,0%	100%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	8,5%	91,5%	,0%	100%	45
Finances, assurances et services immobiliers	30,7%	69,3%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	11,0%	89,0%	6,7%	93,3%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	20,3%	79,7%	23
Santé et assistance sociale	12,5%	87,5%	3,9%	96,1%	29
Autres	16,7%	83,3%	8,3%	91,7%	20
Total	11,9%	88,1%	5,5%	94,5%	367

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Coaching, encadrement		Relations et climat de travail		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	6,4%	93,6%	7,1%	92,9%	367
5 à 19	5,8%	94,2%	6,5%	93,5%	248
20 à 49	6,2%	93,8%	7,5%	92,5%	87
50 et plus	11,4%	88,6%	10,9%	89,1%	32
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	8,0%	92,0%	27
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	24
Fabrication	9,3%	90,7%	12,1%	87,9%	86
Commerce de gros et de détail	6,7%	93,3%	2,4%	97,6%	61
Transport et entreposage	7,5%	92,5%	6,0%	94,0%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	10,2%	89,8%	,0%	100%	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	30,7%	69,3%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	11,0%	89,0%	,0%	100%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	5,0%	95,0%	23
Santé et assistance sociale	3,9%	96,1%	16,4%	83,6%	29
Autres	,0%	100%	8,3%	91,7%	20
Total	6,4%	93,6%	7,1%	92,9%	367

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources...		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	10,7%	89,3%	,3%	99,7%	367
5 à 19	10,3%	89,7%	,0%	100%	248
20 à 49	10,2%	89,8%	1,2%	98,8%	87

50 et plus	14,8%	85,2%	,0%	100%	32
Agriculture, foresterie, mines	8,7%	91,3%	,0%	100%	27
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	24
Fabrication	14,6%	85,4%	1,3 %	98,7 %	86
Commerce de gros et de détail	13,7%	86,3%	,0%	100%	61
Transport et entreposage	6,0%	94,0%	,0%	100%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	9,1%	90,9%	,0%	100%	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	6,7%	93,3%	,0%	100%	23
Enseignement et administration publique	24,9%	75,1%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	29
Autres	8,3%	91,7%	,0%	100%	20
Total	10,7%	89,3%	,3%	99,7 %	367

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Aucune		Restructuration et réorganisation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	25,5%	74,5%	22,1%	77,9%	367
5 à 19	30,4%	69,6%	18,8%	81,2%	248
20 à 49	15,5%	84,5%	32,0%	68,0%	87
50 et plus	14,8%	85,2%	20,8%	79,2%	32
Agriculture, foresterie, mines	22,0%	78,0%	25,4%	74,6%	27
Services publics et construction	47,7%	52,3%	10,6%	89,4%	24
Fabrication	14,9%	85,1%	24,0%	76,0%	86
Commerce de gros et de détail	14,5%	85,5%	8,7%	91,3%	61
Transport et entreposage	43,3%	56,7%	13,4%	86,6%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	40,9%	59,1%	18,2%	81,8%	45
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	60,4%	39,6%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	33,5%	66,5%	37,8%	62,2%	23
Enseignement et administration publique	19,9%	80,1%	35,6%	64,4%	23
Santé et assistance sociale	33,3%	66,7%	32,8%	67,2%	29
Autres	33,3%	66,7%	8,3%	91,7%	20
Total	25,5%	74,5%	22,1%	77,9%	367

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	48,2%	51,8%	12,0%	88,0%	367
5 à 19	46,1%	53,9%	13,1%	86,9%	248
20 à 49	53,2%	46,8%	9,3%	90,7%	87
50 et plus	50,3%	49,7%	11,1%	88,9%	32
Agriculture, foresterie, mines	51,7%	48,3%	4,6%	95,4%	27
Services publics et construction	38,4%	61,6%	9,3%	90,7%	24
Fabrication	59,7%	40,3%	20,1%	79,9%	86
Commerce de gros et de détail	63,1%	36,9%	13,0%	87,0%	61
Transport et entreposage	29,9%	70,1%	14,9%	85,1%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	30,7%	69,3%	6,3%	93,7%	45
Finances, assurances et services immobiliers	39,6%	60,4%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,5%	55,5%	13,4%	86,6%	23
Enseignement et administration publique	35,2%	64,8%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	46,0%	54,0%	12,8%	87,2%	29
Autres	41,7%	58,3%	16,7%	83,3%	20

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	48,2%	51,8%	12,0%	88,0%	367
5 à 19	46,1%	53,9%	13,1%	86,9%	248
20 à 49	53,2%	46,8%	9,3%	90,7%	87
50 et plus	50,3%	49,7%	11,1%	88,9%	32
Agriculture, foresterie, mines	51,7%	48,3%	4,6%	95,4%	27
Services publics et construction	38,4%	61,6%	9,3%	90,7%	24
Fabrication	59,7%	40,3%	20,1%	79,9%	86
Commerce de gros et de détail	63,1%	36,9%	13,0%	87,0%	61
Transport et entreposage	29,9%	70,1%	14,9%	85,1%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	30,7%	69,3%	6,3%	93,7%	45
Finances, assurances et services immobiliers	39,6%	60,4%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,5%	55,5%	13,4%	86,6%	23
Enseignement et administration publique	35,2%	64,8%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	46,0%	54,0%	12,8%	87,2%	29
Autres	41,7%	58,3%	16,7%	83,3%	20
Total	48,2%	51,8%	12,0%	88,0%	367

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Rationalisation et/ou décroissance		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
L'Érable	4,6%	95,4%	3,8%	96,2%	367
5 à 19	4,4%	95,6%	3,9%	96,1%	248
20 à 49	5,3%	94,7%	1,2%	98,8%	87
50 et plus	3,9%	96,1%	10,2%	89,8%	32
Agriculture, foresterie, mines	4,3%	95,7%	,0%	100%	27
Services publics et construction	,0%	100%	4,6%	95,4%	24
Fabrication	5,4%	94,6%	2,7%	97,3%	86
Commerce de gros et de détail	4,4%	95,6%	2,4%	97,6%	61
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	6,8%	93,2%	9,1%	90,9%	45
Finances, assurances et services immobiliers	15,4%	84,6%	,0%	100%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	4,3%	95,7%	23
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	23
Santé et assistance sociale	12,2%	87,8%	8,5%	91,5%	29
Autres	,0%	100%	8,3%	91,7%	20
Total	4,6%	95,4%	3,8%	96,2%	367

Le dirigeant a-t-il plus de 50 ans?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	49,0%	51,0%	338
5 à 19	48,6%	51,4%	228
20 à 49	49,6%	50,4%	80
50 et plus	50,3%	49,7%	30
Agriculture, foresterie, mines	60,7%	39,3%	27
Services publics et construction	35,4%	64,6%	23
Fabrication	46,5%	53,5%	86
Commerce de gros et de détail	38,5%	61,5%	61
Transport et entreposage	59,7%	40,3%	14
Hébergement, restauration, communications et culture	61,0%	39,0%	42
Finances, assurances et services immobiliers	55,0%	45,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	37,8%	62,2%	23
Enseignement et administration publique	85,9%	14,1%	8
Santé et assistance sociale	41,7%	58,3%	23
Autres	63,6%	36,4%	18
Total	49,0%	51,0%	338

Âge du dirigeant

	Moins de 50 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Ne sais pas	Total
	%	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	51,0%	19,4%	10,0%	11,5%	6,4%	1,6%	338
5 à 19	51,4%	19,0%	8,1%	14,1%	6,0%	1,4%	228
20 à 49	50,4%	19,2%	16,4%	5,6%	7,0%	1,4%	80
50 et plus	49,7%	22,4%	7,5%	8,3%	8,0%	4,1%	30
Agriculture, foresterie, mines	39,3%	34,4%	9,0%	13,0%	4,3%	,0%	27
Services publics et construction	64,6%	6,3%	,0%	9,7%	19,4%	,0%	23
Fabrication	53,5%	18,4%	10,6%	9,4%	5,3%	2,7%	86
Commerce de gros et de détail	61,5%	12,8%	6,9%	12,1%	4,3%	2,4%	61
Transport et entreposage	40,3%	8,8%	17,6%	8,8%	24,6%	,0%	14
Hébergement, restauration, communications et culture	39,0%	30,5%	12,8%	14,7%	3,0%	,0%	42
Finances, assurances et services immobiliers	45,0%	39,6%	,0%	,0%	,0%	15,4%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	62,2%	20,1%	4,3%	6,7%	6,7%	,0%	23
Enseignement et administration publique	14,1%	,0%	57,7%	28,2%	,0%	,0%	8
Santé et assistance sociale	58,3%	5,4%	5,4%	20,7%	10,3%	,0%	23
Autres	36,4%	36,4%	18,2%	9,1%	,0%	,0%	18
Total	51,0%	19,4%	10,0%	11,5%	6,4%	1,6%	338

Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	38,2%	58,0%	3,7%	166
5 à 19	40,9%	55,7%	3,4%	111

20 à 49	31,2 %	65,7 %	3,1%	40
50 et plus	37,5 %	54,9 %	7,6%	15
Agriculture, foresterie, mines	14,8 %	85,2 %	,0%	16
Services publics et construction	41,1 %	45,2 %	13,7%	8
Fabrication	48,3 %	48,8 %	2,9%	40
Commerce de gros et de détail	36,3 %	47,4 %	16,4%	23
Transport et entreposage	44,1 %	55,9 %	,0%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	35,0 %	65,0 %	,0%	25
Finances, assurances et services immobiliers	44,1 %	55,9 %	,0%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	64,5 %	35,5 %	,0%	9
Enseignement et administration publique	16,4 %	83,6 %	,0%	7
Santé et assistance sociale	24,8 %	75,2 %	,0%	10
Autres	42,9 %	57,1 %	,0%	12
Total	38,2 %	58,0 %	3,7%	166

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	37,7%	51,0%	11,3%	166
5 à 19	43,5%	41,6%	14,9%	111
20 à 49	23,4%	73,9%	2,7%	40
50 et plus	32,3%	60,0%	7,6%	15
Agriculture, foresterie, mines	43,4%	42,3%	14,3%	16
Services publics et construction	41,1%	58,9%	,0%	8
Fabrication	34,7%	50,9%	14,4%	40
Commerce de gros et de détail	48,8%	40,0%	11,1%	23
Transport et entreposage	14,7%	85,3%	,0%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	58,0%	30,0%	12,0%	25
Finances, assurances et services immobiliers	28,0%	44,1%	28,0%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	35,5%	46,8%	17,7%	9
Enseignement et administration publique	16,4%	83,6%	,0%	7
Santé et assistance sociale	11,9%	88,1%	,0%	10
Autres	28,6%	57,1%	14,3%	12
Total	37,7%	51,0%	11,3%	166

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Relève familiale	Vente à un employé ou à un groupe d'employés	Vente à un tiers	Autres	NSP/NR P	Total
	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	38,3%	16,0%	31,1%	2,8%	11,8%	62
5 à 19	31,8%	16,0%	33,4%	3,6%	15,2%	48
20 à 49	52,5%	24,1%	23,4%	,0%	,0%	9
50 et plus	76,5%	,0%	23,5%	,0%	,0%	5
Agriculture, foresterie, mines	83,5%	16,5%	,0%	,0%	,0%	7
Services publics et construction	33,3%	33,3%	33,3%	,0%	,0%	3
Fabrication	51,2%	16,3%	24,1%	,0%	8,4%	14
Commerce de gros et de détail	51,5%	,0%	35,6%	,0%	12,9%	11
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	17,2%	10,3%	51,7%	,0%	20,7%	15
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	50,0%	50,0%	,0%	,0%	3
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	1
Autres	,0%	,0%	50,0%	,0%	50,0%	3
Total	38,3%	16,0%	31,1%	2,8%	11,8%	62

Désirez-vous recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	29,7%	70,3%	166
5 à 19	32,3%	67,7%	111
20 à 49	19,3%	80,7%	40
50 et plus	38,1%	61,9%	15
Agriculture, foresterie, mines	41,8%	58,2%	16
Services publics et construction	27,4%	72,6%	8
Fabrication	45,9%	54,1%	40
Commerce de gros et de détail	18,9%	81,1%	23
Transport et entreposage	29,4%	70,6%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	24,0%	76,0%	25
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	6
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	11,3%	88,7%	9
Enseignement et administration publique	32,9%	67,1%	7
Santé et assistance sociale	37,6%	62,4%	10
Autres	14,3%	85,7%	12
Total	29,7%	70,3%	166

Recours à EQ

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
L'Érable	45,7%	54,3%	362
5 à 19	33,8%	66,2%	246
20 à 49	73,4%	26,6%	86
50 et plus	62,8%	37,2%	31
Agriculture, foresterie, mines	49,9%	50,1%	26
Services publics et construction	24,5%	75,5%	24
Fabrication	61,7%	38,3%	85
Commerce de gros et de détail	46,7%	53,3%	61
Transport et entreposage	40,3%	59,7%	17
Hébergement, restauration, communications et culture	31,1%	68,9%	43
Finances, assurances et services immobiliers	45,0%	55,0%	11
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	39,7%	60,3%	23
Enseignement et administration publique	63,6%	36,4%	22
Santé et assistance sociale	28,9%	71,1%	29

Autres	41,7 %	58,3 %	20
Total	45,7 %	54,3 %	362



ANNEXE 2 : ANALYSES STATISTIQUES VENTILATION DES PROFESSIONS

NOTE AU LECTEUR

L'ensemble des tableaux présentés dans cette annexe utilise comme base de calcul la codification des différents postes (CNP) pour lesquels les entreprises ont indiqué avoir des difficultés de recrutement, des intentions d'embauche et/ou de formation.

Lorsque cela s'applique, on y retrouve principalement deux types d'information, à savoir le nombre d'entreprises qui ont mentionné un poste et le nombre de personnes concernées par ce poste. Il est à noter que l'information par poste est exclusive. Ainsi, une entreprise ne pouvait mentionner qu'une seule fois le même type de postes. Par contre, le total en fin de tableau cumule le nombre de postes.

Les données peuvent différer quelque peu des chiffres présentés dans le rapport principal, à cause de la non-réponse sur certaines questions lorsqu'il y a des tableaux bivariés.

Section A : Difficultés de recrutement

	Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?							
	Total	Aucun diplôme	DES	DEP	AEP	DEC technique	AEC	Univer-sitaire
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	3	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1414-Réceptionnistes	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2152-Architectes paysagistes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	4	30,7%	,0%	,0%	,0%	69,3%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3413-Aides-infirmiers	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	3	33,3%	66,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	,0%	24,7%	75,3%	,0%	,0%	,0%	,0%
7233-Tôliers	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	11	20,9%	35,5%	43,6%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	,0%	42,0%	58,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	3	,0%	,0%	35,2%	,0%	33,6%	31,2%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	55,5%	44,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. d'aliments	2	,0%	51,9%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	104	25,3%	21,6%	20,2%	1,1%	17,7%	1,0%	12,9%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	100%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	3	100%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	100%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	,0%	,0%	,0%	100%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2	,0%	100%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	1	,0%	,0%	100%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	1	,0%	,0%	,0%	100%
2152-Architectes paysagistes	1	100%	,0%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	,0%	100%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	,0%	,0%	100%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	,0%	,0%	,0%	100%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	,0%	,0%	,0%	100%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	1	,0%	,0%	,0%	100%
2252-Designers industriels	4	34,7%	,0%	65,3%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	100%
3114-Vétérinaires	2	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	,0%	,0%	100%	,0%
4151-Psychologues	1	100%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	100%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	100%	,0%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	1	100%	,0%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	100%	,0%	,0%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	1	,0%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	2	55,9%	,0%	44,1%	,0%
6331-Bouchers	1	,0%	,0%	100%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	,0%	,0%	100%
6342-Tailleurs	3	33,3%	,0%	33,3%	33,3%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	,0%	100%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	55,9%	,0%	44,1%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	3	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	24,7%	24,7%	50,6%	,0%
7233-Tôliers	1	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	11	57,7%	,0%	31,7%	10,6%
7272-Ébénistes	3	33,6%	,0%	35,2%	31,2%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	,0%	,0%	,0%	100%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	100%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	52,4%	27,4%	,0%	20,2%
7333-Électromécaniciens	3	33,6%	,0%	66,4%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	100%
7511-Conducteurs de camions de transport	1	100%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	,0%	,0%	100%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1	100%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	,0%	,0%	,0%	100%
8431-Ouvriers agricoles	2	51,6%	48,4%	,0%	,0%
8611-Manceuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%
8612-Manceuvres aménagement paysager/entretien	3	100%	,0%	,0%	,0%
8616-Manceuvres de l'exploitation forestière	1	100%	,0%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	,0%	100%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	51,9%	,0%	48,1%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	1	,0%	100%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	,0%	100%
Total	104	42,3%	7,7%	25,6%	24,4%

	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?								
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	,0%	50,0%	50,0%	50,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1414-Réceptionnistes	1	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
2152-Architectes paysagistes	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2234-Estimeurs en construction	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	4	,0%	69,3%	100%	65,3%	34,7%	69,3%	34,7%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4151-Psychologues	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	2	,0%	100%	44,1%	55,9%	,0%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	3	,0%	33,3%	66,7%	33,3%	33,3%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	,0%	100%	,0%	,0%	55,9%	,0%	,0%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%

	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?								
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
6711-Serveurs au comptoir	3	,0%	60,4%	60,4%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	,0%	50,6%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7233-Tôliers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	11	,0%	58,2%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	10,6%
7272-Ébénistes	3	,0%	68,8%	100%	35,2%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	27,4%	30,7%	72,6%	30,7%	30,7%	30,7%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	3	,0%	100%	100%	68,8%	68,8%	64,8%	33,6%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	2	51,6%	48,4%	48,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	51,9%	48,1%	48,1%	48,1%	48,1%	,0%	,0%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	104	11,4%	56,0%	75,8%	30,2%	18,4%	20,2%	10,2%	5,6%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?														
	Total	Au- cune	Durée du travail (saisonnier)	Autre s	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimenté s	Manque de candidats compétent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connais- sances linguistique s
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0711-Directeurs de la construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
0714-Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	50,0%	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1432-Commis à la paye	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2152-Architectes paysagistes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2234-Estimateurs en construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2242-Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	65,3%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
4151-Psychologues	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
5245-Patronniers de produits textiles et articles en cuir et fourrure	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
6222-Acheteurs des commerces de détail et de gros	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	2	,0%	,0%	,0%	,0%	55,9%	100%	55,9%	100%	100%	100%	100%	55,9%	,0%
6331-Bouchers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6332-Boulangers-pâtisseries	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	3	,0%	,0%	33,3%	,0%	,0%	33,3%	,0%	,0%	33,3%	66,7%	33,3%	33,3%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	55,9%	,0%	100%	44,1%	44,1%	44,1%	44,1%	,0%
6623-Autre personnel assimilé des ventes	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?														
	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6711-Serveurs au comptoir	3	,0%	,0%	60,4 %	60,4%	,0%	100%	,0%	39,6%	39,6%	39,6%	39,6%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	,0%	,0%	,0%	,0%	24,7%	,0%	,0%	,0%	100%	50,6%	25,9%	,0%	,0%
7233-Tôliers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	11	,0%	,0%	10,6 %	,0%	20,5%	,0%	,0%	,0%	79,5%	43,2%	53,1%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,6%	,0%	,0%	68,8%	68,8%	64,8%	33,6%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	5	,0%	30,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	21,8%	52,4%	30,7%	,0%
7333-Électromécaniciens	3	,0%	,0%	,0%	,0%	33,6%	66,4%	,0%	,0%	100%	66,4%	35,2%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métron/autre transport commun	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	2	,0%	51,6%	,0%	,0%	,0%	48,4%	,0%	48,4%	48,4%	48,4%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	2	,0%	51,6%	48,4 %	,0%	,0%	,0%	51,6%	51,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	,0%	55,5%	44,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8616-Manœuvres de l'exploitation forestière	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,1%	,0%	,0%	48,1%	48,1%	48,1%	51,9%	,0%
9532-Monteurs/contrôleurs de meubles et accessoires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
Total	104	2,8%	10,4%	8,3%	8,8%	15,6%	19,6%	2,4%	15,3%	66,8%	52,2%	46,8%	13,0%	2,1%

Section B : Intentions d'embauche

			Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	0	0	4	0
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	0	0	1	0
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	4	0	0	0
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	1	0	0	0
1114-Autres agents financiers	3	7	5	0	0	2
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	0	0	0	1
1241-Adjointes administratifs	1	1	0	0	0	1
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	0	0	1	0
1411-Employés de soutien de bureau général	1	1	1	0	0	0
1414-Réceptionnistes	3	3	0	0	3	0
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	0	0	3	0
1522-Magasiniers et commis aux pièces	1	1	0	0	0	1
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	0	0	6	0
2148-Autres ingénieurs	1	1	0	0	1	0
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	0	0	1	0
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	0	0	1	0
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	0	0	2	0
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	0	0	1	0
2252-Designers industriels	7	11	1	1	8	0
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	0	0	2	0
3114-Vétérinaires	2	2	2	0	0	0
3413-Aides-infirmiers	1	1	0	0	0	1
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	0	0	3	0
4163-Agents de développement économique	1	1	0	0	1	0
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	0	0	0	8
4412-Aides familiaux résidents	1	2	0	0	2	0
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	14	0	0	0
6321-Chefs	1	1	1	0	0	0
6322-Cuisiniers	3	17	5	10	0	2
6331-Bouchers	1	3	0	0	3	0
6342-Tailleurs	1	5	0	5	0	0
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	1	0	0	0
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	5	1	3	1
6512-Barmans	1	3	3	0	0	0
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	11	0	2	0
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	12	0	0	5
6611-Caissiers	6	11	4	0	5	1
6711-Serveurs au comptoir	4	15	15	0	0	0
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	2	0	0	0
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	1	12	9	0

		Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre
7233-Tôliers	1	1	1	0	0
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	0	12	28
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	0	0	3
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	0	0	3
7272-Ébénistes	3	4	1	1	2
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	0	0	0
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	1	1	0
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	0	1	3
7333-Électromécaniciens	5	7	1	0	2
7452-Manutentionnaires	1	3	0	0	1
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	12	0	7
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	1	1	1	0	0
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	0	0	0
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	2	0	1
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	3	0	0
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	0	0	1
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	1	0	0
8431-Ouvriers agricoles	1	13	0	0	13
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	0	3	0
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	0	0	1
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	2	0	0
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	0	0	0
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	0	0	1
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	0	0	5
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	11	0	0
9462-Bouchers industriels	1	25	22	2	0
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	4	4	42
9534-Finisseurs et restaurateurs de meubles	1	4	0	0	4
9536-Peintres	1	2	0	0	2
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	0	1	2
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	11	11	0
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	7	0	5
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	0	0	1
Total	167	473	168	68	191

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1241-Adjointes administratifs	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	3	3	,0%	,0%	35,0 %	30,0 %	,0%	,0%	35,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	39,0%	,0%	,0%	61,0 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100 %	,0%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2252-Designers industriels	7	11	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
3114-Vétérinaires	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3413-Aides-infirmiers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	55,9%	,0%	44,1 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	,0%	34,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	65,8%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	29,4%	35,3%	35,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	3	17	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	1	5	33,3%	33,3%	33,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	40,6%	19,8%	39,6 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	6	11	62,1%	37,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	15	80,2%	,0%	19,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC général	DEC technique	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	,0%	,0%	17,7 %	38,2 %	,0%	,0%	,0%	44,0%	,0%
7233-Tôliers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	29,1%	,0%	8,1%	62,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	,0%	,0%	66,7 %	33,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	3	4	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	,0%	,0%	28,5 %	71,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	5	7	,0%	,0%	23,0 %	52,1 %	,0%	,0%	,0%	24,9%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	70,0%	16,7%	13,3 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	52,5%	,0%	,0%	,0%	47,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	1	13	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	25	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	1	4	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	167	473	29,7%	7,8%	22,6 %	18,5 %	,6%	,7%	,7%	11,9%	7,5%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	,0%	100%
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	3	7	100%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1241-Adjointes administratifs	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	3	3	70,0%	,0%	30,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	,0%	61,0%	39,0%	,0%
1522-Magasinières et commis aux pièces	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	,0%	,0%	,0%	100%
2148-Autres ingénieurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	,0%	,0%	,0%	100%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
2252-Designers industriels	7	11	17,3%	,0%	49,8%	32,9%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	,0%	,0%	,0%	100%
3114-Vétérinaires	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	100%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	100%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	1	2	100%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	64,7%	35,3%	,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
6322-Cuisiniers	3	17	79,1%	,0%	20,9%	,0%
6331-Bouchers	1	3	,0%	,0%	100%	,0%
6342-Tailleurs	1	5	33,3%	33,3%	33,3%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	60,4%	39,6%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	37,1%	,0%	62,9%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	100%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	6	11	82,8%	17,2%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	15	30,2%	,0%	69,8%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	24,0%	19,1%	39,1%	17,7%
7233-Tôliers	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	64,7%	8,7%	26,6%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	33,3%	,0%	,0%	66,7%
7272-Ébénistes	3	4	,0%	,0%	68,1%	31,9%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	100%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	,0%	,0%	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	35,8%	,0%	,0%	64,2%
7333-Électromécaniciens	5	7	47,9%	,0%	26,1%	26,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
7452-Manutentionnaires	1	3	,0%	,0%	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	43,3%	13,8%	19,4%	23,5%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livriers, services de livraison/messagerie	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	52,5%	,0%	,0%	47,5%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	100%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	1	13	100%	,0%	,0%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	100%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	100%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	100%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	100%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	25	100%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	48,8%	51,2%	,0%	,0%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	1	4	100%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	2	,0%	,0%	100%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	100%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
Total	167	473	49,5%	9,2%	22,5%	18,8%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	7	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1241-Adjoints administratifs	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%
1414-Réceptionnistes	3	3	,0%	35,0%	65,0%	,0%	,0%	100%	35,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	61,0%	,0%	39,0%	,0%	,0%	39,0%	39,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	,0%	100%	100%	48,0%	48,0%	48,0%	48,0%	,0%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2252-Designers industriels	7	11	,0%	68,3%	100%	17,3%	32,5%	83,5%	15,3%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	,0%	44,1%	100%	,0%	,0%	44,1%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	1	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	,0%	65,8%	65,8%	100%	34,2%	,0%	34,2%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	1	2	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	,0%	100%	100%	64,7%	,0%	,0%	,0%	35,3%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	3	17	,0%	100%	20,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	1	5	,0%	100%	100%	,0%	66,7%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	20,2%	79,8%	39,6%	79,8%	19,8%	39,6%	19,8%	,0%
6512-Barmans	1	3	,0%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	,0%	66,4%	33,6%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	6	11	,0%	100%	,0%	79,3%	,0%	17,2%	,0%	20,7%
6711-Serveurs au comptoir	4	15	,0%	80,2%	50,0%	69,8%	,0%	30,2%	,0%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	24,0%	20,0%	76,0%	19,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
7233-Tôliers	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	9,1%	56,6%	82,8%	8,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	,0%	100%	100%	66,7%	,0%	,0%	,0%	33,3%
7272-Ébénistes	3	4	,0%	68,1%	100%	36,1%	,0%	,0%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	,0%	35,8%	100%	28,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	5	7	,0%	100%	100%	77,0%	50,9%	50,9%	24,9%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	11,8%	61,8%	74,4%	19,4%	11,8%	,0%	,0%	39,4%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	,0%	47,5%	100%	47,5%	47,5%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	1	13	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	25	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche?							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	,0%	100%	51,2%	,0%	48,8%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisateurs et restaurateurs de meubles	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	,0%	100%	,0%	100%	49,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	167	473	8,3%	65,0%	61,2%	38,5%	14,7%	21,7%	13,5%	8,9%

			Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Oui	Non
			%	%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	100%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	100%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	100%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	3	7	,0%	100%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	100%
1241-Adjointes administratifs	1	1	,0%	100%
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	,0%	100%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	3	3	35,0%	65,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	61,0%	39,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	1	1	,0%	100%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	100%	,0%
2148-Autres ingénieurs	1	1	100%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	100%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	100%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	100%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	100%
2252-Designers industriels	7	11	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	,0%	100%
3114-Vétérinaires	2	2	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	1	,0%	100%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	44,1%	55,9%
4163-Agents de développement économique	1	1	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	31,6%	68,4%
4412-Aides familiaux résidents	1	2	,0%	100%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	70,6%	29,4%
6321-Chefs	1	1	100%	,0%
6322-Cuisiniers	3	17	20,9%	79,1%
6331-Bouchers	1	3	100%	,0%
6342-Tailleurs	1	5	66,7%	33,3%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	,0%	100%
6512-Barmans	1	3	,0%	100%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	100%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	,0%	100%
6611-Caissiers	6	11	20,7%	79,3%
6711-Serveurs au comptoir	4	15	50,0%	50,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	,0%	100%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	76,0%	24,0%
7233-Tôliers	1	1	100%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	74,4%	25,6%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	,0%	100%
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	,0%	100%
7272-Ébénistes	3	4	68,1%	31,9%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	100%	,0%
7333-Électromécaniciens	5	7	77,0%	23,0%
7452-Manutentionnaires	1	3	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	55,0%	45,0%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	1	,0%	100%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	100%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	100%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	100%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	100%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
			Oui	Non
			%	%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	1	13	100%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	100%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	100%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	,0%	100%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	,0%	100%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	,0%	100%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	,0%	100%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	,0%	100%
9462-Bouchers industriels	1	25	100%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	,0%	100%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	1	4	100%	,0%
9536-Peintres	1	2	100%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	100%	,0%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	100%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	51,0%	49,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	100%
Total	167	473	54,1%	45,9%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0412-Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0423-Directeurs des services sociaux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0432-Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1114-Autres agents financiers	3	7	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1227-Juges de paix et officiers de justice	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjoints administratifs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1314-Estimeurs et évaluateurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1522-Magasiniers et commis aux pièces	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2141-Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2	6	,0%	,0%	,0%	48,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	52,0%
2148-Autres ingénieurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2222-Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2233-Technologues/techniciens en génie industriel et génie de fabrication	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2243-Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	7	11	,0%	16,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	68,3%	51,0%	49,0%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	4	8	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4412-Aides familiaux résidents	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	4	14	100%	,0%	100%	50,0%	50,0%	50,0%	100%	100%	100%	100%	50,0%	,0%
6321-Chefs	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	3	17	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6342-Taillleurs	1	5	,0%	100%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	50,0%	50,0%	50,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	6	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6512-Barmans	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	14	,0%	,0%	,0%	37,1%	70,7%	37,1%	70,7%	100%	100%	100%	33,6%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
			Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidat s compé- tent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connais- sances linguistique s
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	3	17	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	6	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	15	,0%	,0%	60,4%	,0%	100%	,0%	39,6%	39,6%	39,6%	39,6%	,0%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	6	22	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	49,7%	,0%	,0%
7233-Tôliers	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	13	43	,0%	,0%	,0%	11,7%	,0%	,0%	,0%	76,0%	48,6%	47,7%	12,3%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7271-Charpentiers-menuisiers	2	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	3	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	53,1%	53,1%	46,9%	,0%	,0%
7291-Couvreurs et poseurs de bardeaux	1	11	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	,0%	,0%	,0%	,0%	55,7%	55,7%	,0%	55,7%	100%	55,7%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	5	7	,0%	32,3 %	,0%	32,3%	33,8%	33,8%	,0%	67,7%	67,7%	67,7%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	9	19	25,1%	,0%	,0%	,0%	26,8%	,0%	26,8%	53,5%	53,5%	74,9%	,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	,0%	52,5 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	47,5%	47,5%	47,5%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	1	13	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	11	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9462-Bouchers industriels	1	25	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9533-Monteurs/contrôleurs d'autres produits en bois	1	49	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9534-Finisseries et restaurateurs de meubles	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9536-Peintres	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
9611-Manœuvres dans le traitement des métaux/minerais	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
			Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9614-Manœuvres traitement pâtes/papiers et transfo. du bois	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	12	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	167	473	13,8%	16,8 %	11,9%	9,1%	18,4%	8,4%	14,3%	60,8%	54,1%	50,8%	7,9%	1,3%

Section C : Formation

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
0012-Cadres supérieurs - administration publique	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0111-Directeurs financiers	4	1	14	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0112-Directeurs des ressources humaines	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0113-Directeurs des achats	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0122-Directeurs de banque	2	1	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
0211-Directeurs des services de génie	1	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	4	3	10	,0%	29,3%	67,3%	,0%	,0%	61,9%	100%	,0%
0631-Directeurs de la restauration et des services alimentaires	5	4	22	,0%	25,1%	69,9%	55,2%	,0%	25,1%	80,2%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	4	3	9	,0%	,0%	68,3%	62,0%	30,3%	,0%	31,7%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	3	2	3	,0%	57,1%	57,1%	,0%	42,9%	57,1%	57,1%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	1	5	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1123-Professionnels en publicité	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	2	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
1241-Adjoint administratifs	12	9	41	,0%	,0%	57,8%	25,1%	20,3%	70,6%	13,1%	22,0%
1312-Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	1	1	7	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
1313-Assureurs	1	1	15	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	100%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	3	2	6	,0%	,0%	62,3%	62,3%	37,7%	100%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	1	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	5	4	10	,0%	14,6%	14,6%	,0%	45,7%	68,9%	31,4%	14,6%
1434-Commis de banque	2	1	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1451-Commis et assistants dans les bibliothèques	2	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1525-Répartiteurs	1	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	3	2	8	,0%	,0%	100%	51,6%	51,6%	51,6%	51,6%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2174-Programmeurs et développeurs en médias interactifs	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	4	1	54	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2241-Technologues/techniciens en génie électronique/électrique	2	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2252-Designers industriels	3	3	10	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	32,5%	,0%	,0%
2263-Inspecteurs de la santé publique	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2264-Inspecteurs en construction	4	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	2	1	5	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3213-Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	2	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3222-Hygiénistes et thérapeutes dentaires	2	2	7	,0%	50,0%	100%	50,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%
3223-Technologues/techniciens dentaires/auxiliaires en laboratoire dentaire	2	2	9	,0%	48,6%	100%	48,6%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
3413-Aides-infirmiers	2	2	7	,0%	32,4%	64,9%	,0%	,0%	,0%	35,1%	,0%
4021-Enseignants au collégial et instructeurs formation professionnelle	1	1	3	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4031-Enseignants au niveau secondaire	1	1	25	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4112-Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	2	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4169-Autres professionnels des sciences sociales	0	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	2	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	4	3	33	,0%	65,8%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
4216-Autres instructeurs	1	1	6	,0%	,0%	100%	50,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%
5111-Bibliothécaires	2	1	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	1	1	19	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	3	2	44	,0%	36,5%	100%	100%	,0%	100%	63,5%	36,5%
6322-Cuisiniers	2	2	13	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6342-Tailleurs	5	4	53	,0%	57,7%	100%	57,7%	18,7%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	4	3	27	,0%	35,3%	100%	35,3%	,0%	35,3%	35,3%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	15	11	81	,0%	18,0%	100%	,0%	,0%	9,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	3	2	25	,0%	60,4%	100%	60,4%	,0%	,0%	,0%	,0%
6551-Représentants au service à la clientèle - institutions financières	2	1	9	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	4	3	45	,0%	71,7%	28,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	3	2	22	,0%	43,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6722-Opérateurs et préposés aux sports	3	2	12	,0%	50,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	1	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7202-Entrepreneurs et contremaîtres en électricité/télécommunications	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7205-Entrepreneurs/contremaîtres autres métiers const./services répa./instal.	1	1	10	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	0	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5	4	32	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	2	2	10	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7272-Ébénistes	3	3	34	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	1	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	2	11	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	52,8%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	3	2	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
7384-Autre personnel des métiers et personnel assimilé	1	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	4	3	166	,0%	65,9%	68,2%	,0%	,0%	65,9%	34,1%	,0%

	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Nature de la formation							
				Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%	%
7511-Conducteurs de camions de transport	6	5	34	,0%	38,3%	100%	39,5%	38,3%	18,8%	18,8%	24,4%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	1	1	13	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7514-Chauffeurs-livreurs, services de livraison/messagerie	1	1	7	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	1	1	6	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	2	2	2	,0%	50,0%	50,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	2	2	9	,0%	,0%	66,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	33,3%
8432-Ouvriers de pépinières et de serres	1	1	6	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8611-Manœuvres à la récolte	1	1	80	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	1	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	1	2	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9412-Ouvriers de fonderies	1	1	11	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9422-Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	1	1	13	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9431-Opérateurs de machines à scier dans les scieries	2	2	9	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9434-Autres opérateurs de machines en transfo. du bois	1	1	22	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9436-Classeurs bois d'œuvre/autres vérif./classeurs en transfo. du bois	1	1	4	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9446-Opérateurs de machines à coudre industrielles	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	1	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9531-Monteurs de bateaux/contrôleurs de montage de bateaux	1	1	123	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9536-Peintres	6	5	9	,0%	20,6%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	2	2	26	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	211	161	1380	,7%	25,3%	83,5%	23,4%	7,8%	21,0%	20,4%	5,3%